

Distr.: General  
14 February 2014  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الثامنة والستون  
البند ١٦٤ من جدول الأعمال  
تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي  
والأمم المتحدة في دارفور

ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور  
للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥

تقرير الأمين العام

## المحتويات

الصفحة

٧	أولا - الولاية والنتائج المقررة .....
٧	ألف - نظرة عامة .....
٩	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات الدعم الذي تقدمه البعثة .....
١٧	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي .....
١٨	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري .....
٢٠	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
٩٢	ثانيا - الموارد المالية .....
٩٢	ألف - نظرة عامة .....



الرجاء إعادة استعمال الورق

160414 140414 14-23611 (A)



٩٣	.....	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٩٣	.....	جيم - زيادة الكفاءة
٩٤	.....	دال - عوامل الشغور
٩٥	.....	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٩٦	.....	واو - التدريب
٩٧	.....	زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
٩٨	.....	حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
١٠٠	.....	طاء - المشاريع السريعة الأثر
١٠١	.....	ياء - مركز الخدمات الإقليمي في عننتي: الموارد المالية
١٠٢	.....	ثالثا - تحليل الفروق
١٠٨	.....	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
		خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبته الجمعية العامة في قرارها ٢٨٤/٦٧ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة
١٠٩	.....	ألف - الجمعية العامة
١١٠	.....	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

## المرفقات

١١٥	.....	الأول - التعاريف
١١٧	.....	الثاني - الخرائط التنظيمية
١٢٣	.....	الخريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، وتبلغ ١ ٢٤٤ ٦٩٠ ٠٠٠ دولار.

وعملا بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، سيعاد تشكيل الأفراد النظاميين التابعين للعملية المختلطة وسيخفض عدد القوات على مدى فترة تتراوح بين ١٢ و ١٨ شهرا بدأت في آب/أغسطس ٢٠١٢. وستضطلع العملية المختلطة بولايتها في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ بقوامها الأقصى المعتمد البالغ ١٦ ٢٠٠ من الأفراد العسكريين (بما يشمل ٢٦٠ مراقبا عسكريا و ١٥ ٩٤٠ من أفراد الوحدات)، و ٢ ٣١٠ أفراد من شرطة الأمم المتحدة و ٢ ٣٨٠ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكلة. وستواصل البعثة تعديل عنصرها المدني، حسب الاقتضاء، وستنفذ التوصيات الصادرة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين، والتي تؤدي إلى تخفيض صاف قدره ٢٥١ وظيفة ومنصبا مؤقتا (٣ ف-٤، و ١٧ ف-٣، و ١١ ف-٢، و ٣٤ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٧٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١٠٨ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)، وتحويل ٤٥ وظيفة دولية (بما في ذلك ٣ وظائف في مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي بأوغندا) و ٧٢ منصبا مؤقتا لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية، وإعادة تصنيف وظيفتين برتبة ف-٤ إلى وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية.

وخلال فترة الميزانية، ستركز العملية المختلطة أنشطتها، في إطار ولايتها وقدراتها المنتشرة، على الأولويات الرئيسية التالية: (أ) المساهمة في حماية المدنيين في دارفور؛ و (ب) تيسير إيصال المساعدة الإنسانية دون عوائق؛ و (ج) دعم تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، بما في ذلك تنفيذ إطار عمل الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتيسير عملية سلام دارفور؛ و (د) تيسير عمل فريق الأمم المتحدة القطري والوكالات المتخصصة في مجالي الإنعاش وإعادة الإعمار في دارفور، بوسائل من ضمنها توفير الأمن في المنطقة؛ و (هـ) النهوض بحقوق الإنسان، وتعزيز الحوكمة الرشيدة، ودعم تسوية النزاعات وتحقيق المصالحة وتعزيز سيادة القانون على الصعيد المحلي.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٦٠ مراقبا عسكريا، و ١٥ ٩٤٠ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢ ٣١٠ أفراد من شرطة الأمم المتحدة، و ٢ ٣٨٠ فردا من أفراد الشرطة المشكّلة، و ١ ١٣٢ موظفا دوليا، ٣ ٠٥٨ موظفا وطنيا، و ٣٤٠ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة، وستة من الأفراد الذين تقدمهم الحكومات.

وتمثل الميزانية المقترحة البالغ قدرها ١ ٢٤٤ ٦٩٠ ٠٠٠ دولار انخفاضا قدره ٩٠,٦ مليون دولار أو ٦,٨ في المائة، بالمقارنة مع الاعتماد البالغ قدره ١ ٣٣٥ ٢٤٨ ٠٠٠ دولار المرصود للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ويعزى الانخفاض أساسا إلى انخفاض الاحتياجات من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٥٨,٧ مليون دولار) نتيجة لنشر عدد أقل من الوحدات العسكرية وأفراد شرطة الأمم المتحدة عما كان مقررا، وانخفاض تكلفة حصص الإعاشة. ويعزى أيضا الانخفاض العام في الاحتياجات أساسا إلى انخفاض الاحتياجات من الموظفين المدنيين (١٩,١ مليون دولار)، نظرا لانخفاض صاف في عدد الوظائف والمناصب المؤقتة قدره ٢٥١ وظيفة ومنصبا مؤقتا، فضلا عن انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتكاليف التشغيلية (١٢,٨ مليون دولار)، ويرجع ذلك أساسا إلى إعادة تشكيل أصول النقل الجوي ونقصان ثلاث طائرات.

وقد رُبط مجموع احتياجات العملية المختلطة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ بهدف العملية من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج والمنظمة حسب العناصر (عملية السلام؛ والأمن؛ وسيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان؛ والاتصال للأغراض الإنسانية والإنعاش؛ والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الموظفين إلى العناصر، كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة، الذين يمكن أن يُنسبوا للعملية ككل.

ورُبطت تفسيرات الفوارق في مستويات الموارد، سواء منها البشرية أو المالية، عند الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررتها العملية.



الأمن										
٢١٢٨٣	-	٨	-	٣٤٨	٣٧	٢٣٨٠	٢٣١٠	١٥٩٤٠	٢٦٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢١٢٧٩	-	٥	-	٣٤٨	٣٦	٢٣٨٠	٢٣١٠	١٥٩٤٠	٢٦٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
										سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان
٢٨٣	٦	٣٩	-	١٥٧	٨١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢٤٥	٦	١٩	-	١٥١	٦٩	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
										الاتصال للأغراض الإنسانية والإنعاش
٤٩	-	٨	-	١٨	٢٣	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٣٨	-	٥	-	١٥	١٨	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
										الدعم <sup>(٢)</sup>
٣٥٦٢	-	٤٤٥	٣	٢٢٤٥	٨٦٩	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٣٣٥٦	-	٢٩٣	٩٨	٢٢٠٤	٧٦١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
										مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي
١٠٦	-	-	-	٤٩	٥٧	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١١٢	-	-	-	٥٣	٥٩	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
										المجموع
٢٥٦٧٧	٦	٥٢٠	٢٥	٣٠١٥	١٢٢١	٢٣٨٠	٢٣١٠	١٥٩٤٠	٢٦٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢٥٤٢٦	٦	٣٤٠	١٢٠	٢٩٧٤	١٠٩٦	٢٣٨٠	٢٣١٠	١٥٩٤٠	٢٦٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(٢٥١)	-	(١٨٠)	٩٥	(٤١)	(١٢٥)	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) تمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح لقوام العملية.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(د) يشمل وظيفة واحدة من الفئة الفنية برتبة ف-٥ (موظف أقدم لتنسيق الأمن الميداني) ممولة من خلال اتفاق تقاسم التكاليف مع فريق الأمم المتحدة القطري.

وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الرابع من هذا التقرير.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - نظرة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن، بموجب قراره ١٧٦٩ (٢٠٠٧)، ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور. وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية العملية في قراره ٢١١٣ (٢٠١٣) الذي مددها حتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٤.
- ٢ - والعملية مكلفة بمهمة مساعدة مجلس الأمن على إنجاز هدف شامل، وهو إيجاد حل سياسي دائم وتحقيق أمن مستدام في دارفور.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم العملية المختلطة، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر أدناه. وتصنف هذه الأطر وفقا لعناصر (العملية السياسية؛ والأمن؛ وسيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان؛ والاتصال للأغراض الإنسانية والإنعاش؛ والدعم) مستمدة من ولاية العملية المختلطة.
- ٤ - وستفرضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال الفترة الزمنية المحددة للعملية، وتبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد حُددت الموارد البشرية للعملية المختلطة، من حيث عدد الأفراد، لكل عنصر على حدة من تلك العناصر، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن ينسبوا للعملية ككل. وبيّنت الفروق في عدد الأفراد مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بما في ذلك عمليات إعادة التصنيف، ضمن كل عنصر على حدة.
- ٥ - ويشتمل هيكل الإبلاغ الخاص بالعملية المختلطة على وحدة القيادة والسيطرة وتسلسل قيادي واحد، حيث يحظى الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام للأمم المتحدة بسلطة عامة على العملية المختلطة، ويشرف على تنفيذ ولايتها، ويضطلع بالمسؤولية عن إدارة العملية وسير عملها، بدعم رئيسي يقدمه نائب الممثل الخاص المشترك، وقائد القوة ومفوض الشرطة.
- ٦ - ومن أجل مواءمة هيكل البعثة مع متطلبات الولاية المنوطة بها على نحو أفضل، وفي الوقت نفسه تقريب هيكلها من هياكل العمليات المتعددة الأبعاد الأخرى وتحسين عدد من الجوانب في التسلسل القيادي للعملية المختلطة وما تقوم به من اتصالات، يقترح إعادة تسمية النائبين على النحو التالي: نائب الممثل الخاص المشترك (الدعامة الأولى) ونائب الممثل الخاص المشترك (الدعامة الثانية).

٧ - فنانب الممثل الخاص المشترك (الدعمامة الأولى) سىكون مسؤولا عن استراتىجىة الحماىة والتنسىق (بما فى ذلك فىروس نقص المناعة البشرىة/الإىدز والمساثل الجنسانىة)، وتنسىق الشؤون الإنسانىة، وحقوق الإنسان، والاتصالات والإعلام، ونزع السلاح والتسرىح وإعاده الإدماج، وحمایة الطفل.

٨ - أما نائب الممثل الخاص المشترك (الدعمامة الثانىة) فسىكون مسؤولا عن قسم الشؤون المدنىة (بما فى ذلك الوساطة المحلىة)، والقسم الاستشارى لسىادة القانون والنظام القضائى والسجون، ومكتب التخلص من الذخائر، وشعبة الشرطه.

٩ - وسىتبع بصورة مبالرة للممثل الخاص المشترك مكتب رئىس الأركان، وشعبة الشؤون السىاسىة، والآلىة المشتركة للدعم والتنسىق، وفرىق دعم الوساطة المشترك. وبالإضافة إلى ذلك، سىتبع بصورة مبالرة للممثل الخاص المشترك مكتب الشؤون القانونىة وقسم شؤون السلامة والأمن، اللذىن كانا ىتبعان لنائب الممثل الخاص المشترك (العملىات والإدارة).

١٠ - وىتولى الممثل الخاص المشترك تنفىذ التوجىهات الاستراتىجىة الصادرة عن وكىل الأمن العام للأمم المتحدة لعملىات حفظ السلام ومفوض الاتحاد الأفرىقى للسلام والأمن وىقدم تقارىره، عن طرىقهما، إلى الأمن العام ورئىسة مفوضىة الاتحاد الأفرىقى، على التوالى. ووفقا لىبان أبوجا، ىقدم قائد القوة ومفوض الشرطه، اللذىن ىعینهما الاتحاد الأفرىقى بالتشاور مع الأمم المتحدة، تقارىرهما إلى الممثل الخاص المشترك وبمارسان القىادة والسىطرة على الأنشطة العسكرىة وأنشطة الشرطه التى تقوم بها العملىة المختلطة.

١١ - وتدعم العملىة المختلطة فرىق دعم الوساطة المشترك. والممثل الخاص المشترك، بصفته كبرى الوسطاء المشترك بالنىابة، هو رئىس الفرىق وىقدم تقارىره إلى الأمن العام عن طرىق وكىل الأمن العام لعملىات حفظ السلام، وإلى رئىسة مفوضىة الاتحاد الأفرىقى عن طرىق مفوض السلم والأمن. وىقىم كبرى الوسطاء المشترك اتصالا وثىقا مع المبعوث الخاص للأمن العام للسودان وجنوب السودان ومع الجهات المعنىة الأخرى. وىعهد إلى كبرى الوسطاء المشترك بالعملىة السىاسىة التى ىقودها الاتحاد الأفرىقى/الأمم المتحدة وبجهدود الوساطة بین أطراف النزاع فى دارفور، بهدف التوصل إلى حل سىاسى شامل للنزاع. أما شعبة الشؤون السىاسىة، التى تتبع مبالرة للممثل الخاص المشترك وكبرى الوسطاء المشترك، فستتولى مهام فرىق دعم الوساطة المشترك، وكذلك المهام المرتبطة بالحوار الداخلى وعملىات التشاور بین الدارفورىین.



١٢ - ويُضطلع بالإدارة العامة للعملية المختلطة استناداً إلى قواعد الأمم المتحدة ومبادئها والممارسات المتبعة فيها. وتوفر الأمم المتحدة هياكل الدعم والقيادة والسيطرة للعملية المختلطة. وتتمركز آلية الدعم والتنسيق المشتركة، التي لديها موظفوها الخاصون، في أديس أبابا، وهي مكلفة بإقامة اتصالات بين إدارة عمليات حفظ السلام بالأمانة العامة للأمم المتحدة وإدارة السلام والأمن بالاتحاد الأفريقي بشأن المسائل المتصلة بالنشر العام للعملية المختلطة في دارفور. وتقع جميع هياكل القيادة والسيطرة والمكاتب الرئيسية للعملية في دارفور.

١٣ - وتنقسم العملية المختلطة إلى خمسة قطاعات، وتُوفر القيادة والتوجيه على نطاق منطقة البعثة من مقر العملية في الفاشر. وتُشرف خمسة مكاتب إقليمية تتمركز في الفاشر (في موقع مشترك مع مقر البعثة)، وفي نيالا والجنيينة وزالنجي والضعين، على العمليات في ولايات شمال دارفور وجنوب دارفور وغرب دارفور ووسط دارفور وشرق دارفور على التوالي وتنسق تلك العمليات. وتضطلع المكاتب الإقليمية إلى حد كبير بمسؤولية الإدارة اليومية في إطار السياسة العامة التي اشتركت في وضعها مع فريق الإدارة العليا للعملية. ويتبع رؤساء المكاتب الإقليمية للممثل الخاص المشترك عن طريق رئيس الأركان. وأنشأت العملية أيضاً مكاتب في مواقع رئيسية خارج دارفور، بما في ذلك مكتب الاتصال في الخرطوم وآلية الدعم والتنسيق المشتركة في أديس أبابا. ويظل أفراد العنصر العسكري وعنصر الشرطة على اتصال وثيق ببعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ويتواصلون وينسقون معهما عن كثب، بما يتناسب مع ولاية كل منهما.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات الدعم الذي تقدمه البعثة

١٤ - خلال فترة الميزانية، ستواصل العملية المختلطة تركيز أنشطتها، في إطار ولايتها وقدراتها المنتشرة، على الأولويات الرئيسية التالية: (أ) المساهمة في حماية المدنيين في دارفور؛ و (ب) تيسير إيصال المساعدة الإنسانية دون عوائق؛ و (ج) دعم تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، بما في ذلك تنفيذ إطار عمل الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتيسير عملية سلام دارفور؛ و (د) تيسير عمل فريق الأمم المتحدة القطري والوكالات المتخصصة في مجالي الإنعاش وإعادة الإعمار في دارفور، بعدة وسائل منها توفير الأمن في المنطقة؛ و (هـ) النهوض بحقوق الإنسان، وتعزيز الحوكمة الرشيدة، ودعم تسوية النزاعات وتحقيق المصالحة وتعزيز سيادة القانون على الصعيد المحلي.

١٥ - وعملاً بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، سيعاد تشكيل الأفراد النظاميين التابعين للعملية المختلطة وسيخفض عدد الأفراد النظاميين على مدى فترة تتراوح بين

١٢ و ١٨ شهرا بدأت في آب/أغسطس ٢٠١٢. وسيبلغ الحد الأقصى لقوام القوات المأذون به للعملية في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ ما قدره ١٦ ٢٠٠ من الأفراد العسكريين (بما يشمل ٢٦٠ مراقبا عسكريا و ١٥ ٩٤٠ من أفراد الوحدات)، و ٢ ٣١٠ أفراد من شرطة الأمم المتحدة و ٢ ٣٨٠ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة.

١٦ - ولكفالة استمرار تطور هياكل موظفي وقدرات العملية المختلطة على مدى فترة بقاء العملية، وتحسينها للأولويات الاستراتيجية ودعمها للعملية في تنفيذ ولايتها، سيخفض ملاك الموظفين المدنيين هو بدوره. ويعكس هذا القرار نتائج استعراض شامل لملاك الموظفين المدنيين أجري في آب/أغسطس ٢٠١٣ عملا بقرار الجمعية العامة ٦٦/٢٦٤. ففي هذا الاستعراض، أولي اهتمام خاص لإمكانية تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية وإعادة موازنة نسبة الموظفين الفنيين مع نسبة موظفي الدعم، وبخاصة عندما يكون هناك تغيير كبير في الولاية أو مستويات القوة المأذون بها، وذلك لضمان أن تكون قدرة الموظفين المدنيين (الأفراد المدنيين غير النظاميين) ملائمة لتنفيذ ولاية البعثة الحالية على نحو فعال وأن تجسد أفضل الممارسات في مجال التوظيف في البعثات الأخرى. وركز الاستعراض على أربعة مجالات رئيسية هي: القدرات الزائدة، تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، والتعهد في إنجاز العمليات، والتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري في جميع المجالات. وستنفذ التوصيات المنبثقة عن الاستعراض على مراحل بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٧. وبالإضافة إلى التخفيض الذي طُبق في مستويات الملاك الوظيفي في الفترة ٢٠١٣ / ٢٠١٤ (٤٩٧ وظيفة ومنصبا مؤقتا)، تقترح العملية المختلطة تخفيضا قدره ٢٥١ وظيفة ومنصبا مؤقتا في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، بل ومزيدا من التخفيضات بعد ذلك، تُدرج في ميزانتي الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٥ و ٢٠١٧/٢٠١٦. ومن المتوخى أن يتحقق العديد من هذه التخفيضات من خلال العمليات الطبيعية، بوسائل منها إعادة انتداب الموظفين الدوليين، وإنهاء الخدمة بالتراضي، والتقاعد المبكر، وإلغاء الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر. وقد طلب مجلس الأمن إجراء استعراض شامل للتقدم الذي أحرزته العملية المختلطة في تنفيذ ولايتها بحلول ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٤، وهذا قد يؤثر على ملاك الموظفين. وما لم يؤد هذا الاستعراض الشامل إلى إدخال تنقيحات كبيرة على الولاية، فمن المتوقع أن يكون بالإمكان إدراج التوصيات المنبثقة عن استعراض ملاك الموظفين المدنيين في الاستعراض الآخر.

١٧ - وستواصل العملية تعزيز أمن المدنيين وحمايتهم في جميع أنحاء دارفور عن طريق تنفيذ استراتيجية للإنذار المبكر على نطاق البعثة. وسيواصل العنصر العسكري وجوده في ولايات دارفور الخمس، بما يشمل ٣٤ موقعا من مواقع الأفرقة؛ وسيعاد تشكيله للاحتفاظ بعدد

كاف من القوات في مناطق محددة من المناطق الشديدة المخاطر ومناطق الاضطراب المحتملة داخل منطقة العمليات. وسيستتبع ذلك تسيير دوريات قوية بعيدة المدى لبناء الثقة، والقيام بعمليات استطلاع جوي بطائرات عمودية متعددة الأغراض، واستخدام الوحدات الاحتياطية التابعة للقطاع/القوة لكفالة حرية التنقل للمدنيين، ولأفراد وقوافل المساعدات الإنسانية للوصول إلى المجتمعات المحلية التي تحتاج إلى المساعدة، فضلا عن تيسير عودة المشردين داخليا واللاجئين إلى مواطنهم الأصلية أو إعادة توطينهم.

١٨ - وسيواصل العنصر العسكري تشغيل مكاتب الاتصال ونشر موظفي الاتصال العسكريين في ولايتي شرق دارفور ووسط دارفور للقيام بمهام الاتصال والتنسيق مع حكومة السودان، والسلطات السياسية المحلية، ومقر القطاع/القوة. وسيعمل عنصر الشرطة من خمسة قطاعات (القطاعات الثلاثة القائمة مع قطاعين إضافيين في الولايتين الشرقية والوسطى). وستقوم وحدات الشرطة المشكلة ومستشارو شؤون الشرطة بأعمال الشرطة من ٣٦ موقعا من مواقع الأفرقة من أجل دعم الأنشطة الرامية إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني في هياكل الشرطة المحلية، والسياسات والعمليات في المكاتب المنشأة المعنية بالشؤون الجنسانية في وحدات حماية الأسرة والطفل التابعة لحكومة السودان. وستنظم دورات تدريبية لبناء القدرات في مجال منع الجريمة، والإبلاغ، والتحقيقات المتصلة بحماية النساء والأطفال، وإجراءات التشغيل الموحدة للشرطة الدولية لفائدة الشرطة التابعة لحكومة السودان. وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل عنصر الشرطة الاتصال بالسلطات المحلية وأفراد الشرطة التابعين للأطراف الموقعة على وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، وتوفير التدريب للمتطوعين في مجال الأنشطة المجتمعية للحفاظ على النظام. وسيكمل أعمال القوة بدوريات أمنية مرئية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، من أجل تعزيز الأمن في مخيمات المشردين داخليا والمناطق المتاخمة لها، والقيام بالرصد والمراقبة والإبلاغ في ما يتعلق بامتثال الأطراف لترتيبات وقف إطلاق النار.

١٩ - وستواصل العملية تسيير منتديات دورية للجهات المعنية في الدولة والمجتمع المدني على حد سواء لمناقشة وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور والتقدم المحرز في تنفيذها. وفي إطار القيام بدور الأمانة، ستمهد العملية المختلطة الطريق للحوار والتشاور على الصعيد الداخلي في دارفور. وستعزز العملية أيضا ما تقدم من دعم إلى المجتمع المدني في دارفور من خلال التعبئة وتنمية القدرات على المشاركة بفعالية في عملية السلام، وبخاصة في ما يتعلق بتنفيذ وثيقة الدوحة. وبالإضافة إلى ذلك، ستزيد جهودها الرامية إلى تعزيز آليات المصالحة

المحلية والتقليدية في سياق تخفيف حدة المنازعات غير السياسية وتشجيع التماسك الاجتماعي وثقافة السلام.

٢٠ - وستواصل العملية المختلطة رصد الحالة في دارفور وعرض المستجدات وإبلاغ المعلومات عن هذه الحالة، محليا ودوليا، من خلال نشر منتجاتها الإخبارية المختلفة عن طريق الموقع الشبكي للعملية المختلطة، وعبر وسائل التواصل الاجتماعي، وبرامج التوعية المجتمعية، وباستخدام أداة الصور الفوتوغرافية والمواد السمعية - البصرية المتاحة لها في دارفور وخارجها.

٢١ - وستواصل العملية الإسهام في الحد من عدد الحوادث المتعلقة بحماية المدنيين - وفقا لاستراتيجيتها في مجال حماية المدنيين، واستراتيجيتها للدوريات وآلياتها للإنذار والاستجابة المبكرين - بالتعاون مع فريق مجموعة الحماية في دارفور، الذي تقوده مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وفي الوقت نفسه تيسير تقديم المساعدة الإنسانية والوصول دون عراقيل إلى المحتاجين. وستيسر العملية المختلطة أيضا عودة اللاجئين والمشردين داخليا بصورة طوعية ومستدامة إلى مواقعهم الأصلية من أجل تعزيز الأوضاع الطبيعية في دارفور وأعمال فريق الأمم المتحدة القطري والوكالات المتخصصة في دارفور، بوسائل منها توفير الأمن في المناطق.

٢٢ - وستواصل العملية إسداء المشورة التقنية في مجال إجراءات مكافحة الألغام، والتنسيق، والقدرة التشغيلية لدعم وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور. وستشمل الأنشطة الرئيسية تنمية القدرات، والاعتماد، والدراسات الاستقصائية، ووضع العلامات، والتطهير، والتخلص من المعدات المتفجرة، وإدارة الأسلحة والذخيرة، والتوعية بالمخاطر، وجمع البيانات عن ضحايا حوادث الذخائر غير المنفجرة.

٢٣ - وستقوم العملية المختلطة، بالتعاون مع حكومة السودان وشركاء الأمم المتحدة المعنيين وممثلي المجتمع المدني الدولي والدارفوري والسلطات المحلية، بتعزيز تعميم الاستراتيجيات ووضعها للتصدي للعنف الجنسي والجنساني وحماية الأطفال في النزاعات المسلحة. وبالمثل، ستسهم العملية المختلطة في تنفيذ قرارات مجلس الأمن بشأن الأطفال في النزاعات المسلحة وإقامة الحوار مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة بهدف كفالة التزامها بخطط عمل ترمي إلى وضع حد لتجنيد واستخدام الجنود الأطفال وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال.

٢٤ - وستواصل العملية المختلطة الرصد والإبلاغ بشأن حقوق الإنسان والشواغل المتعلقة بالحماية، ولا سيما العنف الجنسي والجنساني، والتعاون مع الأطراف بشأن امتثالها لالتزاماتها

موجب القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي. وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وبالتشاور الوثيق مع السلطات السودانية، ستقدم العملية المختلطة الدعم وستواصل المساهمة في إنشاء جهاز قضائي مستقل ونظام سجون للتصدي للإفلات من العقاب، وتحسين ما يقدم من خدمات وبناء ثقة الجمهور في نظام العدل عن طريق رصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها (بما في ذلك الانتهاكات الجسيمة للقانون الإنساني الدولي والقانون الدولي لحقوق الإنسان)، ومن خلال وضع وتعزيز إطار قانوني لإنشاء آليات لحقوق الإنسان والعدالة الانتقالية وقيامها بمهامها على النحو المنصوص عليه في وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور. وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ستعتمد العملية على مساهماتها السابقة سعياً إلى تعزيز سيادة القانون.

٢٥ - وستواصل العملية المختلطة تقديم الدعم إلى السلطة الإقليمية لدارفور وستنظم اجتماعات تنسيق أسبوعية مع المؤسسات التابعة لهذه السلطة في الفاشر من أجل مناقشة التحديات التي تعترض هذه المؤسسات وتحديد سبل المضي قدماً. وستقدم العملية أيضاً الدعم اللوجستي وستوفد خبراء تقنيين لحلقات العمل الخاصة ببناء القدرات التي تنظم لفائدة المؤسسات الإقليمية في دارفور.

٢٦ - وستنفذ العمليات التي تضطلع بها العملية المختلطة من خمسة مقر للقطاعات، بما في ذلك مقر البعثة الذي يقع في الفاشر، ومن ٢٩ موقعا من مواقع الأفرقة. وبالإضافة إلى ذلك، ستظل العملية تحتفظ بأربعة مكاتب نائية في الخرطوم، وبورتسودان، وأديس أبابا، والدوحة. وستظل الخرطوم بمثابة المحور الرئيسي لجميع تحركات المسافرين والبضائع المنقولة عن طريق الجو، بالنظر إلى أنها تشكل ميناء الدخول الوحيد. وفي إطار مبادرات استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، ستواصل العملية المختلطة أيضاً تقديم الدعم لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، بأوغندا، في تجهيز جميع المعاملات غير المرتبطة بموقع بعينه (هي أساساً تلك المتصلة بالشؤون المالية، والموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات).

٢٧ - وستواصل العملية المختلطة الإسراع بعملية التوظيف وملء شواغر الوظائف الدولية والوطنية، مع مراعاة نتائج استعراض الأفراد المدنيين، بالاعتماد على قوائم المرشحين، وتعزيز الاتصال وتحسين رفاه الموظفين من أجل اجتذاب الموظفين والاحتفاظ بهم. وستنفذ العملية توصيات الاستعراض الشامل لملاك الموظفين المدنيين وستحول ٤٢ وظيفة إلى وظائف وطنية (باستثناء ٣ وظائف في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي) و ٧٢ منصبا مؤقتا لمتطوعي الأمم المتحدة، وبالتالي ستسهم في بناء القدرات الوطنية. وستنظر العملية المختلطة في جدوى

تعهد مهام تنفيذية محددة، مثل خدمات التنظيف والتخزين، بهدف الحد من التكاليف الإدارية المتصلة بالتوظيف والإشراف وزيادة نوعية وموثوقية الخدمات على حد سواء، فضلاً عن توفير الفرص للمجتمع المحلي.

٢٨ - وفي ما يتعلق بالمشاريع المتعددة السنوات، انتهى من تشييد المباني الرئيسية مثل المكاتب وأماكن الإقامة. وبالتالي سيقصر تعهد أعمال التشييد الكبرى على عدد من المشاريع المتبقية الجارية حالياً. وعلى وجه الخصوص، رُصد اعتماد في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ لما يلي: (أ) تشييد ٤ من ٨ منصات متبقية من أصل ٣٤ منصة للطائرات العمودية من المقرر تشييدها من أجل كفاءة تيسير عمليات جوية آمنة في جميع أرجاء منطقة البعثة، وذلك لأن الطائرات العمودية هي المصدر الوحيد للنقل إلى مواقع الأفرقة في دارفور ومنها (٢٠٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ و (ب) تشييد مخزين من أصل ستة مخازن (على أن تشييد المخازن الأربعة المتبقية خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦)، بناء على توصيات مجلس مراجعي الحسابات، وتنفيذ هيكل لإدارة سلسلة الإمداد داخل العملية المختلطة (١٧٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ و (ج) تشييد محطتين لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية، في إطار مشروع تجربي، خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، من أجل الإسهام في الحد من البصمة الكربونية في دارفور (ستولد كلتا المحطتين ١٢٠ كيلوواط وستوفران إمدادات من الطاقة النظيفة والمستقلة وغير الضارة بالبيئة لمبنيين يقعان في مقر العملية في الفاشر، مما سيحد من البصمة الكربونية بالتقليل إلى أدنى حد من الاعتماد على الوقود الأحفوري كمصدر رئيسي للطاقة)، وقد رصد اعتماد في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ لتغطية ٥٠ في المائة من التكاليف التقديرية اللازمة لتنفيذ هذا المشروع التجربي بالكامل (١٠٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ وستدرج نسبة ٥٠ في المائة المتبقية في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦؛ و (د) تشييد ٣,٥ كيلومترات من الطرق المعبدة تربط المخيم الرئيسي بمطار الجنينة، مما سيقفل وقت السفر، وسيؤدي بعد ذلك إلى تحقيق وفورات في الوقود وانخفاض تكاليف صيانة المركبات، وقد رصد اعتماد في ٢٠١٤/٢٠١٥ لتغطية ٥٠ في المائة من مجموع الاحتياجات اللازمة لتمويل المشروع (٩١٨ ٠٠٠ دولار) في إطار المرحلة الأولى من المشروع؛ وستدرج نسبة ٥٠ في المائة المتبقية، في إطار المرحلة الثانية، في فترة الميزانية ٢٠١٥/٢٠١٦.

٢٩ - وفي ما يتعلق بالجهود المستمرة التي تبذلها العملية المختلطة من أجل استخدام الموارد المائية والتخلص من النفايات، وكذلك المواد والأصناف الخطرة، بصورة أكثر استدامة، ستشمل خطة التشييد للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ ما يلي: (أ) بناء مدفن قمامة صحي في الجنينة و ١٠ مواقع لإلقاء النفايات في ١٠ من مواقع الأفرقة للتخلص من النفايات الصلبة بشكل

مأمون (١ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ و (ب) حفر ١٠ آبار لتقليل اعتماد العملية على البائعين المحليين في ما يتعلق بالمياه (٩٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ و (ج) بناء سد واحد وحفير واحد (٩٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ و (د) بناء نظم لتجميع مياه الأمطار على الأسطح (٢٢٥ ٠٠٠ دولار).

٣٠ - وسعيًا إلى تخفيف الأثر البيئي الناجم عن الأنشطة، ستواصل العملية المختلطة اعتماد تقنيات بناء مراعية للبيئة، بوسائل منها تقليل الاعتماد على الخشب والطوب المحروق في الأفران، وإدخال تغييرات في ما يتعلق باستهلاك الوقود، مثلًا بزيادة الاعتماد على الطاقة الشمسية. وستستبدل جميع سخانات المياه الكهربائية المركّبة في وحدات الاغتسال بسخانات مياه تعمل بالطاقة الشمسية عددها ٣٠٠ سخانة. وسينجز أيضاً تركيب ٤٠ مضخة تعمل بالطاقة الشمسية، مع الألواح الشمسية وألواح التحكم، خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، كجزء من المبادرات البيئية التي استُهلّت خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. وبالإضافة إلى ذلك، ستغرس ٤٠٠ ٠٠٠ شجرة من أجل تحقيق هدف البعثة بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ أي غرس ١ ٠٠٠ ٠٠٠ شجرة.

٣١ - وسيظل توليد الكهرباء داخلها بصورة كافية وميسورة من الأولويات الرئيسية لكفالة توفير إمدادات كافية ومتواصلة من الطاقة للمرافق والمعدات المقامة في جميع أنحاء منطقة البعثة. وبهدف تلبية ضرورة الاستعاضة عن المولدات الكهربائية نظراً لعمرها والبلوى والاستعمال المتكرر التي تعاني منه بفعل قساوة الظروف المناخية، مع التأكيد في الوقت نفسه على التزام العملية المختلطة بالمبادرات غير الضارة بالبيئة، تعتمزم العملية اقتناء ستة مولدات كهربائية جديدة ذات طاقة عالية. وسيجري تنسيق تشغيل المولدات الكهربائية الجديدة مع الهياكل القائمة في الفاشر ونيالا لإنتاج الطاقة الكهربائية على نحو أكثر اقتصاداً والمساهمة في الحد من استهلاك الوقود ومواد التشحيم.

٣٢ - وستواصل العملية المختلطة تنفيذ بيئة مُحكّمة وموثوقة وآمنة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدعم الأنشطة الأساسية عن طريق تعزيز الهياكل الأساسية الحالية والعمل على استقرارها وتحسينها والحفاظ على تكامل الخدمات المقدمة إلى عملاء البعثة. وستُعزز العملية المختلطة خدمات الشبكة الخاصة الافتراضية لإتاحة الوصول عن بعد بصورة مأمونة وموثوقة إلى الخدمات الداخلية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات على الإنترنت، بما في ذلك التطبيقات الإلكترونية ونظام التراسل والنظم والخدمات الموحدة الأخرى. وستواصل العملية المختلطة نشر حلول موحدة في مجال الاتصالات تتيح للمستخدمين إمكانية تحديد كل منهم لهوية الآخر ومكانه والتواصل معه بسلاسة عبر مختلف الأجهزة، بما في ذلك أجهزة الحواسيب المكتبية،

والهواتف الخلوية، والأجهزة الحاسوبية اليدوية والمحمولة مثل الهواتف الذكية واللوحات الإلكترونية. وسعياً إلى تحقيق الاستفادة القصوى من موارد العملية المختلطة، ستوسع العملية نطاق خدمات التداول بالفيديو، والمضي في اتجاه استعمال الخوادم الافتراضية بالكامل وإيجاد بيئة تشمل بنية أساسية للحواسيب المكتبية الافتراضية، فضلاً عن بدء العمل بالخدمات الحاسوبية القائمة على الإنترنت من أجل تحقيق مستويات جديدة من الكفاءة.

٣٣ - وستواصل العملية تحسين التدابير الطبية الوقائية عن طريق حملات التوعية. وستعمل أيضاً على إجراء الفحوصات والتحصين قبل النشر بهدف الحد من تكاليف علاج الأفراد النظاميين في المستشفيات المتعاقد معها. وستقتصر الأدوية على علاجات الخيار الأول والثاني، مع فرض قيود على استخدام العقاقير المتخصصة.

٣٤ - وخلال فترة الميزانية ٢٠١٤/٢٠١٥، ومن أجل تلبية الاحتياجات الخاصة بالنقل الجوي، ستواصل العملية المختلطة الاستفادة من الاستخدام الأمثل لموارد النقل الاستراتيجية الإقليمية التي يتيحها مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات عن طريق مفهوم الدعم الذي يعتمد، مما سيؤدي إلى نقصان طائرتين من الطائرات الثابتة الأجنحة (من طراز LJ-60 و MD-83) وطائرة مروحية واحدة (من طراز Mi-8). وسينبغي المفهوم العام لعمليات الدعم حالياً على أسطول طيران مخصص يتألف من ٧ طائرات ثابتة الأجنحة و ٢٤ طائرة عمودية تنشر في جميع أنحاء منطقة البعثة. ومن أجل تحقيق الاستخدام الأمثل للعتاد الجوي، يقترح أن يتناوب الأفراد العسكريون من غامبيا، وكينيا، ونيجيريا (مستشفى من المستوى الثاني) باستخدام العتاد الجوي الذي تشغله العملية المختلطة، وأن يتناوب الأفراد من بوركينافاسو، وإندونيسيا، ونيبال، ونيجيريا، والسنغال، وجمهورية تنزانيا المتحدة باستخدام الطائرة التي تستأجرها الأمم المتحدة لأجل طويل (طائرة من طراز B-767)، وأن يتناوب الأفراد من مصر، وإثيوبيا، وباكستان، ورواندا باستخدام الطائرات المستأجرة من الحكومات (كتاب الموافقة)، وأن يتناوب الأفراد من منغوليا، إلى جانب كتيبتين جديدين للمشاة، باستخدام الطائرات التجارية المستأجرة.

٣٥ - ومن أجل مواءمة أسطول المركبات مع القوة المنتشرة، تعتمد العملية المختلطة شطب قيد ١٣٧ مركبة ونقل ١٩٥ مركبة إلى بعثات حفظ سلام أخرى خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، وبالتالي تخفيض مجموع وحدات الأسطول من ٦٨٩ وحدة (٢٠١٣/٢٠١٤) إلى ٣٥٧ وحدة (٢٠١٤/٢٠١٥). ولكفالة تحقيق المستوى الأمثل من حيث تشغيل جميع المركبات، ستظل العملية المختلطة تحتفظ بخمس ورشات لتصليح المركبات (بما في ذلك ٣٤ مرفقا للتصليح في مواقع الأفرقة) في جميع أنحاء منطقة البعثة.



## جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٣٦ - سيواصل الممثل الخاص المشترك اتصالاته، بوسائل منها الزيارات والاجتماعات الدورية، برؤساء البعثات الأخرى في المنطقة، ولا سيما بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، لضمان تضافر الجهود. وفي هذا الصدد، سيواصل مركز التحليل المشترك للبعثة التابع للعملية عقد منتديات كل ثلاثة أشهر مع النظراء في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي من أجل تقييم وتحليل القضايا العابرة للحدود، بهدف كفالة التوصل إلى فهم مشترك للحالة السياسية والأمنية لأنها تؤثر على دارفور وعلى الأمن الإقليمي وعلى مهام الأمم المتحدة. وستقوم العملية، في حدود قدراتها الحالية، بتبادل المعلومات المتعلقة بجيش الرب للمقاومة، مع البعثات الأخرى في المنطقة ومع مقر الأمم المتحدة.

٣٧ - وستواصل العملية المختلطة العمل عن كثب مع الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف، والسفارات وحكومة قطر من أجل زيادة دعم الجهات المانحة للعمل الإنساني، وعودة السكان المشردين وإعادة إدماجهم والانتقال إلى الإنعاش وإعادة الإعمار بعد انتهاء النزاع في دارفور.

٣٨ - وستواصل الآلية المشتركة للدعم والتنسيق في أديس أبابا إسداء المشورة وتقديم الدعم إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بهدف إيجاد حلول للتحديات الاستراتيجية والتشغيلية، وتيسير تبادل المعلومات، والاتصال والتنسيق بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي والبلدان المساهمة بقوات عسكرية ووحدات شرطة في ما يخص المسائل المتصلة بالعمليات التي تقوم بها العملية المختلطة. وستشارك هذه الآلية الجهات المعنية على الصعيد الدولي، بما يشمل أعضاء مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي، و"أصدقاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور" (ألمانيا، وإيطاليا، وبلجيكا، وفرنسا، وكندا، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والولايات المتحدة الأمريكية)، والمبعوثين الخاصين للدول الدائمة العضوية في مجلس الأمن والاتحاد الأوروبي والجهات المعنية الرئيسية الأخرى المتمركزين في أديس أبابا، من أجل تيسير توفير الدعم والمساهمة في العمليات التي تقوم بها العملية المختلطة وعملية السلام في دارفور.

٣٩ - ووفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٤/٢٦٩، ترد في مقترح الميزانية الحالي أطر الميزنة القائمة على النتائج لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، فضلاً عن حصة العملية المختلطة في ما يتعلق باحتياجات المركز من الموارد المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وتمثلت المهام والموارد ذات الصلة التي حددت لنقلها إلى مركز الخدمات

الإقليمي في عنتيبي في الفترتين ٢٠١٢/٢٠١٣ و ٢٠١٣/٢٠١٤ في ما يلي: تسجيل وصول ومغادرة الموظفين الميدانيين؛ وتجهيز منح التعليم؛ تشغيل المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات؛ تشغيل مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات؛ مهام المالية، بما في ذلك جوانب كشف المرتبات والمدفوعات ومهام أمين الصندوق والحسابات في الميدان؛ ومهام الموارد البشرية، بما في ذلك استقدام الموظفين الدوليين، وإدارة الوظائف، والوقت والحضور. وبالإضافة إلى ذلك، حددت مهام متعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وموارد متصلة بها لنقلها إلى مركز الخدمات الإقليمي، من أجل إنشاء دائرة إقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ويقترح نقل ست وظائف أخرى (١ مد-١، و ١ ف-٤، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من فئة الخدمات العامة) من العملية المختلطة إلى المركز (انظر الفرع أولا - هاء). وتصل حصة العملية المختلطة من تكاليف المركز إلى ما قدره ١٣ ٨٦٦ ٧٠٠ دولار (انظر الفرع ثانيا - ياء).

## دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري

٤٠ - عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، سيظل الإطار الاستراتيجي المتكامل للدعم المقدم على نطاق منظومة الأمم المتحدة لوثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور يشكل الآلية الرئيسية لتنسيق أعمال التنفيذ والتخطيط المشتركة بين الوكالات التي تقوم بها كيانات منظومة الأمم المتحدة. وهذا الإطار الذي وضعته العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري باستخدام نهج تعاوني ومتكامل، يحدد رؤية مشتركة واستراتيجية لإقامة الشراكات من أجل تحقيق توطيد السلام بالتعاون مع السلطة الإقليمية لدارفور ولجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور. وبناء على ذلك، وبالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، ستركز العملية المختلطة على مجالات الدعم ذات الأولوية المحددة في الفئات الست التالية للإطار: حقوق الإنسان والعدل؛ والحوكمة وبناء القدرات المؤسسية؛ والإنعاش المبكر وسبل كسب العيش والبيئة؛ وعمليات العودة الطوعية وإيجاد حلول دائمة؛ وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية؛ والمصالحة. وستواصل العملية المختلطة الاضطلاع بجميع أعمالها بالتشاور والتنسيق الكاملين مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الجهات الفاعلة الدولية وغير الحكومية من خلال آليتي الإطار الاستراتيجي المتكامل (فريق السياسات الاستراتيجية المعني بدارفور وفريق التخطيط الاستراتيجي لدارفور) من أجل التوجيه الاستراتيجي، ودعم التخطيط، وتبادل المعلومات في دارفور، ومن خلال فرقة العمل المتكاملة الخاصة بالبعثة بوصفها الآلية الرئيسية للتنسيق بين الوكالات في المقر. وعلى وجه الخصوص، سيواصل كل من العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري تولي رئاسة

الإطار الاستراتيجي المتكامل للفريق العامل المعني بإنعاش دارفور، الذي يشكل المنبر الرئيسي للتخطيط المشترك بين الوكالات وتنفيذ أنشطة الإنعاش المبكر وإعادة الإعمار في دارفور.

٤١ - وفي إطار مذكرة التفاهم المبرمة بين المنظمة الدولية للهجرة والأمم المتحدة وحكومة السودان ورسالة التفاهم بين مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وحكومة السودان، ستواصل العملية المختلطة تعزيز الهياكل القائمة الخاصة بالتنسيق بين العملية والفريق القطري من أجل دعم الجهود المبذولة في مجالات الحماية والمساعدة الإنسانية والإنعاش وطنياً وإقليمياً وعلى صعيد الولايات.

٤٢ - ويظل المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية في السودان هو حلقة الوصل الرئيسية بين العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري وسيواصل الاتصال بمجتمع المساعدة الإنسانية ككل، والعمل عن كثب مع الممثل الخاص المشترك في تعزيز أوجه التآزر بين العملية والوكالات سعياً إلى تحقيق رؤية مشتركة وتشجيع نهج "وحدة عمل الأمم المتحدة" في دارفور. وستواصل شعبة استراتيجية الحماية والتنسيق التابعة للعملية إقامة اتصال وتنسيق وحوار قوي فيما بين مكونات العملية وبين مجتمع المساعدة الإنسانية، والأفرقة العاملة المعنية، والمؤسسات المالية الداعمة، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالأنشطة الإنسانية على الصعيد الوطني، وفيما بين الأفرقة الإدارية المشتركة بين الوكالات على الصعيد الإقليمي.

٤٣ - وسيواصل كل من مقر الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي وحكومة السودان والعملية المختلطة التنسيق وتبادل المعلومات المهمة عن طريق الآلية التقنية والاستراتيجية الثلاثية الأطراف.

٤٤ - وسيعزز التعاون وجهود التنسيق مع مفوضية الاتحاد الأفريقي من خلال تنفيذ إطار عمل الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتيسير عملية سلام دارفور. ويعتمد هذا الإطار على ثلاث ركائز ينبغي السعي إلى إرسائها في وقت واحد، وهي: (أ) دعم الأطراف الموقعة من أجل تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور؛ و (ب) العمل مع حكومة السودان والحركات المسلحة غير الموقعة من أجل التشجيع على عقد مفاوضات؛ و (ج) دعم إجراء الحوار والمشاورات على الصعيد الداخلي في دارفور.

٤٥ - وستواصل العملية المختلطة الاضطلاع بأنشطة الرصد والتحقيق والتوثيق، والدعوة في مجال قضايا حقوق الإنسان، بما في ذلك إقامة العدل، والتصدي للإفلات من العقاب على ارتكاب انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، ودعم المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في بناء القدرات في مجال حقوق الإنسان، وتقديم الدعم للعمل الذي يقوم به الخبر المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في السودان، بما يشمل دارفور.

٤٦ - وستواصل الآلية المشتركة للدعم والتنسيق في أديس أبابا إسداء المشورة وتقديم الدعم إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بهدف إيجاد حلول للتحديات الاستراتيجية والتشغيلية، وتيسير تبادل المعلومات، والاتصال والتنسيق بين العملية المختلطة ومقر الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي والبلدان المساهمة بقوات عسكرية ووحدات شرطة في ما يخص المسائل المتصلة بولاية العملية المختلطة. وستعمل الآلية على إشراك الجهات المعنية الدولية والجهات المعنية الرئيسية الأخرى المتمركزة في أديس أبابا من أجل تيسير دعمها لعمليات البعثة ولعملية سلام دارفور ومساهماتها فيها.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٤٧ - لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات للإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بتوفير الموظفين. وتُرد تعاريف للمصطلحات المتعلقة بهذه الفئات الست في المرفق أولاً - ألف من هذا التقرير.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

٤٨ - يضطلع مكتب الممثل الخاص المشترك لرئاسة مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام بتوجيه البعثة وإدارتها بوجه عام. ويندرج ضمن مكتب الممثل الخاص المشترك مكتب رئيس الأركان، الذي يشمل وحدة التخطيط، ومركز العمليات المشتركة، ومركز التحليل المشترك للبعثة. ومكتب نائب الممثل الخاص المشترك (الدعامة الأولى) ومكتب نائب الممثل الخاص المشترك (الدعامة الثانية) ومكتب الشؤون القانونية مكاتب مندرجة أيضاً في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، بما أن النواتج المتعلقة بمسؤولياتها تنعكس في أكثر من عنصر من عناصر الإطار.

٤٩ - وسيكفل عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة تنفيذ الولاية الصادرة عن مجلس الأمن وفقاً للمبادئ اللوجستية والمالية والإدارية للأمم المتحدة. وسيُتبع هذا العنصر سياسات ترمي إلى تعزيز التعاون مع سائر كيانات الأمم المتحدة من أجل تشجيع نهج "وحدة عمل الأمم المتحدة" في مجالات بناء السلام والإنعاش وإعادة الإعمار في دارفور. وسيكفل أيضاً رفاه وسلامة وأمن جميع موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها في جميع أرجاء منطقة مسؤولية العملية. وستدعم الإدارة التنفيذية فريق دعم الوساطة المشترك، وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ، ولجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور من أجل التصدي على نحو شامل وجامع لتحديات السلام والعدالة والمصالحة في دارفور.

## الجدول ١

## الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون										
و كيل أمين	عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع	الموظفون متطوعو	الموظفون الوطنيو <sup>١</sup>	الأمم المتحدة المجموع	ف-٢	الميدانية الفرعي	ف-٤	مد-١	عام مساعد	
مكتب المشمل الخاص المشترك لرئيسة مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام										
١	-	٢	٣	١	٧	٦	-	١٣		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١	-	٢	٣	١	٧	٦	-	١٣		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب رئيس الأركان (بما في ذلك وحدة التخطيط)										
-	٥	٦	٥	٣	١٩	٢٦	٣	٤٨		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	٥	٦	٥	٣	١٩	٢٦	٣	٤٨		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب الشؤون القانونية										
-	١	٣	٣	١	٨	٣	-	١١		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	١	٣	٣	١	٧	٤	-	١١		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	(١)	(١)	١	-	-	-	صافي التغيير
مركز العمليات المشتركة										
-	-	٤	٤	١	٩	٣	-	١٢		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	٤	٤	١	٩	٣	-	١٢		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مركز التحليل المشترك للبعثة										
-	-	٣	٣	-	٥	٣	-	٨		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	٣	٣	-	٥	٣	-	٨		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب نائب المشمل الخاص المشترك (الدعامة الأولى)										
١	-	٣	٣	٢	٨	٣	-	١١		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١	-	٣	٣	٢	٨	٣	-	١١		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب نائب المشمل الخاص المشترك (الدعامة الثانية)										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣

الموظفون الدوليون									
الموظفون المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون متطوعو	الوطنيون <sup>١</sup> الأمم المتحدة المجموع	صافي التغيير	وكيل أمين
									عام - أمين
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	مد-١	ف-٤	ف-٢	الميدانية الفرعي	الموظفون المتطوعون	الوطنيون <sup>١</sup> الأمم المتحدة المجموع	صافي التغيير	المجموع	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١٠	-	٣	١	١	٦	٤	١٠	١	١٠
١٠	-	٣	١	١	٦	٤	١٠	١	١٠
١٠٣	٣	٦	٢١	١٩	٨	٤٤	١٠٣	٢	٢٠١٤/٢٠١٣
١١٣	٣	٦	٢٤	١٩	٩	٤٩	١١٣	٣	٢٠١٥/٢٠١٤
١٠	-	٣	-	١	٥	٥	١٠	١	صافي التغيير

(أ) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٥ وظائف (نقل وظيفة برتبة أمين عام مساعد، ووظيفة برتبة ١ ف-٥، ووظيفتان برتبة ف-٤، ووظيفة برتبة ف-٣، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية من مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (العمليات والإدارة) وتحويل وظيفة برتبة ف-٣ إلى وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٥ وظائف (نقل ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (العمليات والإدارة) وتحويل وظيفة برتبة ف-٣ إلى وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية)

#### مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (الدعامة الثانية)

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٦ وظائف (نقل وظيفة برتبة أمين عام مساعد، ووظيفة برتبة ١ ف-٥، ووظيفتان برتبة ف-٤، ووظيفة برتبة ف-٣، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية من مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (العمليات والإدارة))

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٤ وظائف (نقل ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (العمليات والإدارة))

٥٠ - وكما جرت الإشارة إليه في الفقرتين ٦ و ٨ أعلاه، يقترح مواعمة هيكل العملية المختلطة مع متطلبات ولاية العملية وإنشاء وظيفة نائب الممثل الخاص المشترك (الدعامة الثانية) عن طريق نقل وظيفة أمين عام مساعد من مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (العمليات والإدارة) في عنصر الدعم إلى التوجيه التنفيذي والإدارة.

٥١ - وسيكون نائب الممثل الخاص المشترك (الدعامة الثانية) مسؤولاً عن قسم الشؤون المدنية (بما في ذلك الوساطة المحلية)، والقسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي

والسجون، ومكتب التخلص من الذخائر، وشعبة الشرطة. وسيدعم مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (الدعامة الثانية) مساعد خاص (ف-٥)، وموظفان إداريان (ف-٤)، وموظف تنسيق (ف-٣)، ومساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدان للأعمال المكتبية (فئة الخدمات العامة الوطنية)، وسائقان (فئة الخدمات العامة الوطنية). وستنقل هذه الوظائف أيضا من مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (العمليات والإدارة)، الذي سيلغى وجوده.

### وحدة الشؤون القانونية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة برتبة ف-٣ إلى وظيفة موظف فني وطني)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (تحويل وظيفة برتبة ف-٣ إلى وظيفة موظف فني وطني)

٥٢ - وتمشيا مع نتائج استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته العملية المختلطة خلال الربع الأول من الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ ووفقا لاستعراض ولاية وحدة الشؤون القانونية وأساليب علمها، يقترح تحويل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لموظف للشؤون القانونية إلى وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية.

### العنصر ١: عملية السلام

٥٣ - يشمل عنصر عملية السلام القيام بأنشطة لدعم الأطراف في تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وأي اتفاقات لاحقة، حسب الاقتضاء، وفي العمل مع كبير الوسطاء المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لدارفور ومع الشركاء، لدعم الأطراف في جهودها الرامية إلى تحقيق سلام جامع وشامل. وفي هذا الصدد، ستواصل العملية التعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها الرئيسية، فضلا عن الشركاء المحليين والدوليين، من أجل تيسير الجهود الجماعية المبدولة لوضع الطرائق والآليات اللازمة لتأهيل السلطة الإقليمية لدارفور. وبناء على ذلك، ستقدم العملية الدعم والمساعدة على المستوى اللوجستي وستشارك بفعالية في الأفرقة العاملة/المجموعات، مع مراعاة نتائج بعثة التقييم المشتركة لدارفور.

٥٤ - وستعمل العملية المختلطة على زيادة شمول عملية السلام فيما بين أطراف النزاع الرئيسية، بما في ذلك، على وجه الخصوص، جميع الجماعات المسلحة غير الموقعة، وذلك باستخدام وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور كأساس للمناقشات. وستواصل دعم

الجهود التي يبذلها فريق دعم الوساطة المشترك للتعامل مباشرة مع المسؤولين الحكوميين والحركات غير الموقعة، وتشجيعهم على وقف الأعمال القتالية والدخول في مفاوضات سلام. وستوفر العملية الدعم التقني واللوجستي على السواء لإجراء حوار ومشاورات على الصعيد الداخلي في دارفور لزيادة تولي زمام عملية السلام محليا، وتعزيز وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وإنشاء آليات إضافية لتعزيز السلام والمصالحة بين أهالي دارفور.

٥٥ - وستواصل العملية المختلطة تعزيز استراتيجيتها للاتصالات والإعلام من أجل تعزيز فهم عملية السلام، والتوعية بولاية العملية وأولوياتها والترويج للأعمال الموضوعية التي تقوم بها العملية. وستتعامل الجهات المعنية من خلال طائفة واسعة من الأنشطة الإعلامية، بما في ذلك إصدار مجلة أصوات دارفور الشهرية، ومجلات مواضيعية، وبث برامج إذاعية، وكذلك من خلال منتجات سمعية - بصرية ومنتجات إعلامية متعددة الوسائط موجهة إلى المجتمع المدني. وريثما يصدر ترخيص إذاعي، ستظل العملية المختلطة تعتمد على خيارات بث محدود عبر محطة إذاعة السلام في السودان وعمليات إعادة بث عبر محطات إذاعية محلية في دارفور.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ إجراء مفاوضات بقيادة كبير الوسطاء المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة بشأن دارفور بالتعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية، بما يفرضي إلى إبرام اتفاق سلام شامل للجميع	١-١ تنفيذ السلطة الإقليمية لدارفور لأحكام وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، وذلك بالتعاون مع حكومة السودان، وإشراك جميع الجهات المعنية الرئيسية من أهالي دارفور في عملية السلام
٢-١-١ سير عمل هيئات ومؤسسات السلطة الإقليمية لدارفور بفعالية	
٣-١-١ التنفيذ التام لأحكام وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، ولا سيما تقاسم السلطة، وتقاسم الثروة، ووقف إطلاق النار بصورة دائمة ووضع الترتيبات الأمنية النهائية، والشواغل المتعلقة بالأطفال، والحوار والمشاورات على الصعيد الداخلي	
٤-١-١ زيادة مشاركة وتنوع الجهات المعنية الدارفورية في عملية السلام واتخاذ خطوات ملموسة لمعالجة الأسباب الجذرية للتراع (٢٠١٢/٢٠١٣: ٣١٧؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠١٤؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠٠٠)	



## النواتج

- تنظيم ٣٤ جلسة استشارية مع الأطراف الموقعة، وحكومة السودان، وحكومة قطر، ومفوضية الاتحاد الأفريقي، وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ، والمجتمع الدولي والشركاء الإقليميين دعماً لعملية السلام في دارفور وتنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وأي اتفاقات لاحقة، ولا سيما إنشاء مؤسسات حكومية انتقالية وقيامها بمهامها وإجراء حوار ومشاورات على الصعيد الداخلي بين أهالي دارفور.
- تقديم ٤ تقارير من الأمين العام إلى مجلس الأمن ومن رئيسة مفوضية الاتحاد الأفريقي إلى مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي بشأن تنفيذ الولاية والتقدم المحرز في عملية السلام
- تنظيم اجتماعات فصلية للجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وإصدار ٤ تقارير لتلك اللجنة
- تنظيم اجتماعات شهرية للجنة المشتركة المعنية بوثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وإصدار ١٢ تقريراً للجنة المشتركة
- عقد ٢٠ اجتماعاً مع منظمات المجتمع المدني، والمشردين داخلياً، وقادة المجتمعات المحلية والمسؤولين الحكوميين في ولايات دارفور الخمس من أجل تشجيع السلام والمصالحة والتعايش في انسجام بين القبائل والمجتمعات المحلية، وتعزيز دور الزعماء الدينيين والقبليين والنساء والشباب في عملية السلام واستعادة الآليات التقليدية لتسوية النزاعات ومنع نشوبها
- ٥ تقييمات متعلقة بآراء أبناء دارفور بشأن الحوار والمشاورات على الصعيد الداخلي في دارفور
- تنظيم ٦٠ اجتماعاً مع الجهات المعنية من أهالي دارفور، وبخاصة منظمات المجتمع المدني، والمشردون داخلياً، وقادة المجتمعات المحلية، والمسؤولون الحكوميون، في ولايات دارفور الخمس بشأن المشاركة الشاملة للجميع في عملية السلام
- تنظيم ١٠ جولات للقيام بحملات استباقية للتوعية في المناطق، ولا سيما في المناطق التي تنتشر فيها النزاعات بين المزارعين والرعاة، من أجل تعزيز التعايش السلمي
- تنظيم ٢٤ منتدى/حلقة دراسية بشأن بناء السلام لفائدة الشباب
- تنظيم ١٢ منتدى للتصدي للأسباب الجذرية للنزاعات القبلية في دارفور والتوصية بسبل المضي قدماً من أجل لجان السلام التابعة للإدارة الأهلية، وقادة الرأي، وأعضاء المجلس التشريعي، والبرلمانيين من دارفور، وممثلي السلطة الإقليمية لدارفور، ومنظمات المجتمع المدني، والمشردين داخلياً، وزعماء القبائل، وقادة المجتمعات المحلية

- بذل ١٢ مسعى من مساعي الوساطة والمصالحة عن طريق الآلية المشتركة للدعم والتنسيق
- تنظيم ٦ اجتماعات مع أطراف النزاع، بما في ذلك حكومة السودان والجماعات المسلحة، من أجل الدعوة إلى إدماج الشواغل المتعلقة بالأطفال في عمليات السلام، واتفاقات السلام ومرحلي الإنعاش والإعمار بعد انتهاء النزاع عملاً بقرارات مجلس الأمن المتصلة بالأطفال والنزاع المسلح
- القيام بحملات إعلامية لإبراز ما تقوم به العملية المختلطة من أعمال، بما في ذلك أنشطة للتوعية المجتمعية تشمل توزيع مواد إعلامية تتضمن رسائل رئيسية وأصناف مجانية دعماً لعملية السلام، على النحو التالي: ١٠ حلقات عمل مواضيعية لصالح المشردين داخلياً، والشباب، والجماعات النسائية، وقادة المجتمعات المحلية؛ و ٦ مناقشات بشأن مواضيع متعلقة بالسلام بقدر اتصالها بالأمن والتنمية؛ و ١٢ أنشطة خاصة بالمرح/الدراما؛ و ١٥ نشاطاً رياضياً؛ و ١٥ حفلاً موسيقياً؛ وتنظيم يومين مفتوحين بالتعاون مع أقسام فنية أخرى؛ و ٨ مناسبات خاصة/ثقافية تهدف إلى زيادة الوعي بما تضطلع به العملية من أعمال وأنشطة من خلال عناصرها؛ و ٣ إعلانات خدمة عامة تلفزيونية مدة كل منها ٣٠ ثانية؛ و ١٠ أشرطة فيديو إخبارية باستعمال تقنية (B-roll) لبثها في وسائل الإعلام الدولية والمحلية؛ و ٣ من ٥ أفلام وثائقية تلفزيونية/بالفيديو مدة كل منها ١٥ دقيقة؛ و ٥٢ حلقة أسبوعية مدة كل منها ٣٠ دقيقة من مسلسل درامي إذاعي عن جهود بناء السلام التي تبذلها العملية؛ و ١٠ إعلانات خدمة عامة إذاعية؛ و ٥ برامج إذاعية على الهواء مباشرة ورسائل ترويجية تُذاع عبر محطات الإذاعة في ولايات دارفور دعماً لأنشطة بناء السلام والتوعية التي تقوم بها العملية؛ و ٥٠ من البرامج الإخبارية الإذاعية التي تتناول اهتمامات إنسانية تتعلق بعملية السلام تُبث على إذاعة الأمم المتحدة باللغتين العربية والإنكليزية؛ وبرامج مجلة إذاعية مدة كل منها ساعة معدة للبث مرتين يومياً عن طريق الوحدة الإذاعية التابعة للعملية المختلطة
- مجلات شهرية تشمل مواداً إخبارية وأنباء تتناول اهتمامات إنسانية متعلقة بولاية العملية؛ ونشرة إخبارية أسبوعية واحدة؛ ومجلتان سنويتان تبيانان عمل العنصر العسكري وعنصر الشرطة؛ و ٥٠ لافتة مختلفة من لافتات المناسبات/الحملات، و ٢٥ من الملصقات المواضيعية المختلفة، و ٦ كتيبات مواضيعية مستقلة تعمم بأعداد كبيرة لدعم الحملات الإعلامية وزيادة الوعي بأنشطة البعثة؛ وإصدار تقويم سنوي واحد بثلاث صيغ لعام ٢٠١٥؛ و ٤ مشاريع للصور الفوتوغرافية بما في ذلك كتب/معارض للصور الفوتوغرافية؛ و ٤ مجموعات مختلفة للملصقات للتوعية بأهمية مشاركة المرأة في عملية السلام
- تحديثات يومية للموقع الشبكي للعملية، و ٥ إحاطات للصحافة، والمواظبة على توزيع الأخبار على وسائل الإعلام والأخبار الواردة من هذه الوسائط والانتظام في استكمال المعلومات المتعلقة بوسائل النشر الإلكتروني التي تعتمدها البعثة في سياق دعمها المستمر لولاية العملية المختلطة

- تنظيم ٥ حلقات دراسية لفائدة ٢٠٠ امرأة من ممثلات المجتمع المدني من أجل رصد تنفيذ الأحكام المتعلقة بالمسائل الجنسانية والمرأة الواردة في وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور والاتفاقات اللاحقة

## العوامل الخارجية

قيام الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية والدولية بتقديم الدعم السياسي والمالي للسلطة الإقليمية لدارفور؛ والتعاون بين السلطة الإقليمية لدارفور والحكومة؛ واستعداد الجهات المعنية من أهالي دارفور للمشاركة في عملية السلام

## الجدول ٢

## الموارد البشرية: العنصر ١، عملية السلام

الموظفون الدوليون	الموظفون								الجموع
	أع م	ع م	مد-١	ف-٤	ف-٣	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة	
<b>شعبة الشؤون السياسية</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	—	١	٩	٧	١	١٨	١٦	—	٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	—	١	٩	٥	١	١٦	١٨	—	٣٤
<b>صافي التغيير</b>	—	—	—	(٢)	—	(٢)	٢	—	—
<b>المجموع الفرعي</b>									
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(٢)</sup> للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	—	١	٣	٤	١	٩	٤	—	١٣
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(٢)</sup> للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	—	١	٣	٤	١	٩	٤	—	١٣
<b>صافي التغيير</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>المجموع الفرعي</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	—	٢	١٢	١١	٢	٢٧	٢٠	—	٤٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	—	٢	١٢	٩	٢	٢٥	٢٢	—	٤٧
<b>صافي التغيير</b>	—	—	—	(٢)	—	(٢)	٢	—	—
<b>شعبة الاتصالات والإعلام</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	—	١	٦	٩	٧	٢٣	٥٨	٨	٨٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	—	١	٦	٨	٧	٢٢	٥٣	٦	٨١
<b>صافي التغيير</b>	—	—	—	(١)	—	(١)	(٥)	(٢)	(٨)

الموظفون الدوليون									
الجموع	متطوعو الأمم المتحدة <sup>(١)</sup>	الموظفون الوطنيون <sup>(٢)</sup>	الجموع					و أ ع م	أ ع م
			ع الفرعي	الخدمية الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢		
<b>قسم الشؤون المدنية</b>									
١١٣	٩	٧٠	٣٤	٢	٢٢	٩	١	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١١٣	٩	٧٣	٣١	٢	١٩	٩	١	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
—	—	٣	(٣)	—	(٣)	—	—	—	صافي التغيير
<b>فريق دعم الوساطة المشترك</b>									
٤	—	١	٣	٢	١	—	—	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٤	—	١	٣	٢	١	—	—	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
<b>الوظائف المؤقتة المعتمدة<sup>(٣)</sup> للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣</b>									
٩	—	—	٩	—	٢	٣	٣	١	
<b>الوظائف المؤقتة المقترحة<sup>(٣)</sup> للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤</b>									
٩	—	—	٩	—	٢	٣	٣	١	
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
<b>الجموع الفرعي</b>									
١٣	—	١	١٢	٢	٣	٣	٣	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١٣	—	١	١٢	٢	٣	٣	٣	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
<b>آلية الدعم والتنسيق المشتركة</b>									
٨	—	١	٧	—	٣	٣	١	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٨	—	١	٧	—	٣	٣	١	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
<b>مكتب اتصال الخرطوم</b>									
٢١	—	٨	١٣	٢	٥	٥	١	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢١	—	٨	١٣	٢	٥	٥	١	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغيير
<b>الجموع</b>									
٢٦٩	١٧	١٥٤	٩٨	١٤	٤٧	٣٢	٥	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢٦١	١٥	١٥٤	٩٢	١٤	٤١	٣٢	٥	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(٨)	(٢)	—	(٦)	—	(٦)	—	—	—	صافي التغيير
<b>الوظائف المؤقتة المعتمدة<sup>(٣)</sup> للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣</b>									
٢٢	—	٤	١٨	١	٦	٦	٤	١	

الموظفون الدوليون									
الجموع	متطوعو الأمم المتحدة <sup>(1)</sup>	الموظفون الوطنيون <sup>(2)</sup>	الجموع						
			ع	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	مد-١	و أ ع م
٢٢	—	٤	١٨	١	٦	٦	٤	١	الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(٣)</sup> للفترة ٢٠٥/٢٠١٤
—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
الجموع									
٢٩١	١٧	١٥٨	١١٦	١٥	٥٣	٣٨	٩	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢٨٣	١٥	١٥٨	١١٠	١٥	٤٧	٣٨	٩	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(٨)	(٢)	—	(٦)	—	(٦)	—	—	—	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف مقداره ٦ وظائف (إلغاء وظيفة برتبة ف-٣، وتحويل ٥ وظائف برتبة ف-٣ إلى وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية)

الموظفون الوطنيون: تغيير صاف مقداره صفر (إلغاء وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية، و ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية، وتحويل ٥ وظائف برتبة ف-٣ إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف مقداره منصبان مؤقتان (إلغاء)

#### شعبة الشؤون السياسية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (تحويل وظيفتين برتبة ف-٣ إلى وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية).

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفتين (تحويل وظيفتين برتبة ف-٣ إلى وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية).

٥٦ - وعملا بتوصية استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح تحويل وظيفتين برتبة ف-٣ إلى رتبة موظف وطني من الفئة الفنية لتولي مهام موظفين للشؤون السياسية.

## شعبة الاتصالات والإعلام

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣)  
 الموظفون الوطنيون: نقصان ٥ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية  
 و ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)  
 متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف مقداره منصبان مؤقتان (إلغاء)

٥٧ - يقترح إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية، وأربع وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ومنصبين مؤقتين لمتطوعي الأمم المتحدة في شعبة الاتصالات والإعلام من أجل موازنة ملاك الموظفين على نحو أفضل مع ولاية الشعبة، وذلك تمسحياً مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين. ولن تظل ثمة حاجة للوظائف المقترح إلغاؤها.

## قسم الشؤون المدنية

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف (تحويل ٣ وظائف برتبة ف-٣ إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف (تحويل ٣ وظائف برتبة ف-٣ إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية)

٥٨ - ويقترح تحويل ثلاث وظائف برتبة ف-٣ إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية، تمسحياً مع استعراض الولاية وملاك موظفي قسم الشؤون المدنية وتمسحياً مع توصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين. وسيتولى الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية مهام موظفين للشؤون المدنية.

## العنصر ٢: الأمن

٥٩ - في إطار عنصر الأمن، ستساهم العملية المختلطة في تحقيق استقرار الأوضاع الأمنية اللازمة لتقديم المساعدة الإنسانية للسكان المحتاجين في جميع أنحاء دارفور في أمان وفي الوقت المناسب. وسترصد العملية المختلطة امثال الأطراف الموقعة للالتزاماتها بموجب اتفاق وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية النهائية الواردة في وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور. وستواصل العملية المختلطة اتباع استراتيجيات تراعي المنظور الجنساني وإدماج المنظورات الجنسانية في عمليات وقف إطلاق النار ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وكجزء من الجهود الرامية إلى تعزيز السلام على المستوى الشعبي بصرف النظر عن حالة تنفيذ وثيقة

الدوحة، ستدعم العملية الآليات التقليدية لتسوية النزاعات والمصالحة، فضلا عن بناء قدرات منظمات المجتمع المدني في دارفور في مجال إدارة النزاعات وتسويتها.

٦٠ - ويتمثل الجهد الرئيسي للعنصر العسكري التابع للعملية المختلطة في الإسهام في الأمن من خلال القيام بدوريات ثابتة ومتحركة في المناطق الشديدة المخاطر بهدف ردع أعمال العنف، وحماية المدنيين، وتقديم المساعدة للوكالات الإنسانية والإنمائية، وكفالة سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها. وسيواصل العنصر العسكري حضوره في جميع ولايات دارفور الخمس في ٣٤ من مواقع الأفرقة وسيعاد تشكيله للحفاظ على وجود عدد كاف من القوات في المناطق الشديدة المخاطر وبؤر التوتر المحتملة داخل منطقة العمليات. وسيستتبع ذلك تسيير دوريات قوية بعيدة المدى لبناء الثقة، والقيام بعمليات استطلاع جوي بطائرات عمودية متعددة الأغراض، واستخدام الوحدات الاحتياطية التابعة للقوة والقطاع لكفالة حرية التنقل للمدنيين، وأفراد وقوافل المساعدات الإنسانية، فضلا عن تيسير عودة المشردين داخليا واللاجئين إلى مواطنهم الأصلية أو إعادة توطينهم. وسيواصل العنصر العسكري دعم ضباط الاتصال المنتشرين في ولايتي شرق دارفور ووسط دارفور من أجل تحسين الاتصال والتنسيق مع السلطات السياسية المحلية التابعة لحكومة السودان، وكذلك مع مقر القطاع والقوة. وسيكلف قائدا موقعي فريقي زانجي والضعين بأداء مهامها بالتعاون مع ضابطي الاتصال في وسط وشرق دارفور.

٦١ - وسيواصل عنصر الشرطة التابع للعملية المختلطة تعزيز العلاقات فيما بين المشردين داخليا والمجتمعات المحلية وأفراد شرطة حكومة السودان لكفالة حماية مخيمات المشردين داخليا. وسيعمل عنصر الشرطة انطلاقا من خمسة قطاعات (شمال دارفور وجنوبها وغربها ووسطها وشرقها). وسيواصل القيام بأعمال الشرطة في المجتمعات المحلية من ٣٦ موقعا للأفرقة من أجل دعم الأنشطة الرامية إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني في هياكل الشرطة المحلية، والسياسات والعمليات في مكاتب الشؤون الجنسانية المنشأة في وحدات حماية الأسرة والطفل التابعة لحكومة السودان، وتقديم التدريب لبناء القدرات في مجال منع الجريمة والإبلاغ وإجراء التحقيقات المتصلة بحماية النساء والأطفال والإجراءات التشغيلية الموحدة للشرطة على الصعيد الدولي لصالح أفراد شرطة حكومة السودان. وبالإضافة إلى ذلك، سيقوم عنصر الشرطة بإجراء اتصالات مع السلطات المحلية وأفراد الشرطة التابعين للأطراف الموقعة على وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، وتدريب متطوعي الشرطة المجتمعية، وتكميل القوة بتسيير دوريات أمنية مرئية تعمل على مدار الساعة وطوال الأسبوع لتعزيز الأمن في مخيمات المشردين داخليا والمناطق المتاخمة لها، ومواصلة رصد ومراقبة امتثال الأطراف لترتيبات وقف إطلاق النار والإبلاغ عن ذلك.

٦٢ - وبغية التشجيع على تنفيذ وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية النهائية الواردة في وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، ستواصل العملية المختلطة دعم آليات لجنة وقف إطلاق النار واللجنة المشتركة. وستواصل لجنة وقف إطلاق النار الاضطلاع بمهام التحقق في ما يتعلق بمواقع الأطراف الموقعة، ورصد الامتثال لترتيبات وقف إطلاق النار، وتوفير الدعم اللوجستي لكي تؤدي اللجنة أعمالها بفعالية. وبالعامل من خلال اللجنة المشتركة، ستشجع العملية الأطراف الموقعة على إنهاء عملية التحقق المتعلقة بقوات حركة التحرير والعدالة والانتقال إلى تنفيذ الجانب الأكثر أهمية المتمثل في أحكام وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية النهائية الواردة في وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور. وتتصل تلك الأحكام، في جملة أمور، بفرض مراقبة محدودة على الأسلحة؛ وتحديد أسلحة المدنيين؛ ونزع سلاح الميليشيات المسلحة وتفكيكها؛ ونزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم؛ وتعزيز الشرطة المجتمعية.

٦٣ - وستواصل العملية كفالة أن تسترشد بأراء المرأة الدارفورية الاستراتيجية الرامية إلى ضمان الأمن المادي للمجتمعات المحلية في دارفور وأن تجسد تلك الآراء. وبالإضافة إلى ذلك، مع مراعاة سياق دارفور والتأخر في تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، ستواصل العملية تنفيذ تدابير الجيل الثاني من أعمال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من خلال أنشطة إعادة الإدماج. وسيجري تكثيف الجهود الرامية إلى معالجة مسائل المحاربين السابقين والشباب المهمشين في المجتمعات المحلية ومخيمات المشردين داخليا من خلال المشاريع المجتمعية القائمة على كثافة اليد العاملة في جميع أنحاء دارفور. وبالتعاون مع شركاء الأمم المتحدة، ستظل العملية المختلطة على استعداد لتقديم المشورة للجنة السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في تخطيط ووضع برنامج شامل لنزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم، بمن فيهم الأطفال المرتبطون بالقوات والجماعات المسلحة، وبرامج لمراقبة الأسلحة التي بحوزة المدنيين على النحو المنصوص عليه في وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور.

٦٤ - وستقدم العملية خدمات مكافحة الألغام، بما في ذلك التخلص من الذخائر المتفجرة والمسح والتطهير، والتوعية بمخاطر الذخائر غير المنفجرة وبناء قدرات الهيئة الوطنية لمكافحة الألغام وغيرها من الشركاء الحكوميين المعنيين لتهيئة بيئة آمنة يمكن في ظلها لعملية السلام إحراز تقدم وتوفير مزيد من الحماية للمدنيين. وسيقدم الدعم أيضا لضحايا حوادث الذخائر غير المنفجرة.



مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-١-١ زيادة عدد الاتفاقات المتعلقة بوقف أعمال القتال و/أو اتفاقات السلام الموقعة بين القبائل المتنازعة في دارفور (٢٠١٢/٢٠١٣: ٥٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٥)	٢-١ تهيئة بيئة مستقرة وآمنة في دارفور
٢-١-٢ انخفاض عدد الإصابات الناجمة في صفوف المدنيين من جراء النزاع بين الطوائف (الإثنية أو القبلية) (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٢٩؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٥؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠٠)	
٢-١-٣ انخفاض عدد حوادث الذخائر غير المنفجرة (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٣؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٥)	

## النواتج

- عقد اجتماعات كل أسبوعين للجنة وقف إطلاق النار واللجان الفرعية لوقف إطلاق النار على مستوى القطاع، لمناقشة المسائل المتصلة بانتهاكات اتفاقات السلام ذات الصلة، وإعادة نشر القوات والترتيبات الأمنية، ونزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم، مع إعطاء الأولوية للنساء والأطفال وذوي الإعاقة؛ وتسوية المنازعات بين الأطراف الموقعة؛ وتحديد المسائل التي ينبغي إبلاغ اللجنة المشتركة بها
- توفير الخدمات الأمنية في جميع أنحاء منطقة البعثة لفريق الأمم المتحدة القطري، والمنظمات غير الحكومية والإنسانية الدولية والوطنية، والمنظمات المعنية بعملية إعادة الإعمار والتنمية، بما في ذلك توفير الحماية وتقديم إحاطات أمنية ودعم عمليات الإحلاء
- ٢٥٥ ٥٠٠ يوم من أيام عمل الجنود توفرها ٤ وحدات احتياطية بحجم سرية تابعة للقوة/القطاع جاهزة للتدخل في جميع أنحاء منطقة البعثة (١٧٥ فرداً في كل سرية من السرايا الأربع لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٥٢ ٥٦٠ يوماً من أيام عمل الجنود تقوم بها سرية المقر لكفالة خدمات أمنية ثابتة لمقر العملية المختلطة وخدمات الحراسة لكبار المسؤولين الإداريين والزائرين من كبار الشخصيات (٣٦ جندياً لكل فريق من أفرقة عددها ٤ لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٨٩٣ ٥٢٠ يوماً من أيام عمل الجنود لتسيير دوريات متنقلة وراجلة من أجل كفالة سلامة المدنيين وحمايتهم؛ ورصد النزاعات العنيفة، ووضع وقوام وتحركات جميع القوات المشاركة في النزاع في

- دارفور، والتحقق من ذلك؛ وضمان أمن المراقبين (٧٢ جندياً لكل دورية من أجل ٣٤ موقعا من مواقع الأفرقة لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٨٩٣ ٥٢٠ يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير تدابير أمنية ثابتة ودعم إداري ولوجستي في مواقع الأفرقة (٧٢ جندياً لكل موقع من مواقع أفرقة عددها ٣٤ لمدة ٣٦٥ يوماً)
  - ١ ٤٤٠ ساعة طيران بطائرات خدمات الدعم بغرض توفير الحماية المتنقلة بسرعة فائقة في المناطق المعرضة للخطر الشديد أو في المناطق التي يصعب الوصول إليها براً؛ ودعم الطائرات العمودية والقوافل البرية المستخدمة في النقل المدني والعسكري؛ وإجراء الدوريات وأعمال الاستطلاع (٣ طائرات هليكوبتر للخدمات لمدة ٤٠ ساعة لكل طائرة في الشهر ولمدة ١٢ شهراً)
  - ١٩٧ ١٠٠ يوماً من أيام عمل الجنود لحماية قوافل النقل المخصصة لعمليات البعثة والعمليات العسكرية وللإمدادات اللوجستية ولدعم قوافل المساعدة الإنسانية (٣٦ جندياً لكل قافلة من قوافل عددها ١٥ قافلة لمدة ٣٦٥ يوماً)
  - ٣١ ٠٢٥ يوماً من أيام عمل ضباط الاتصال لتولي مهمة الاتصال الوثيق مع السلطات الوطنية والمحلية والأطراف الأخرى وزعماء القبائل والمجتمعات المحلية لحل المسائل المتصلة بالنزاع (٨٥ ضابط اتصال لمدة ٣٦٥ يوماً)
  - ١٨٢ ٥٠٠ يوماً من أيام عمل الجنود في ٥ قواعد عمليات مؤقتة لتأمين مناطق لأنشطة تنفيذية محددة (نقاط ومراكز لوجستية/توزيع، ونقاط لجمع الأسلحة وتخزينها) (٢٠ جندياً لكل مركز من أجل ٥ قواعد عمليات مؤقتة لمدة ٣٦٥ يوماً)
  - ٥٩٥ ٦٨٠ يوماً من أيام عمل وحدات الشرطة المشكلة لتسيير دوريات أمنية لحماية المشردين داخليا (٩٦ فرداً لكل وحدة من وحدات الشرطة المشكلة لـ ١٧ وحدة لمدة ٣٦٥ يوماً)
  - ٢٣٦ ٥٢٠ يوماً من أيام عمل أفراد الدوريات الأمنية لحماية المشردين داخليا، بوسائل منها تنفيذ أعمال الشرطة المجتمعية في جميع أنحاء دارفور (٦ أفراد من الشرطة لكل نوبة، لما مجموعه ٣ نوبات لكل من مواقع الأفرقة الـ ٣٦ لمدة ٣٦٥ يوماً)
  - توفير ٨٠ دورة تدريبية لصالح ٣ ٦٠٠ متطوع من متطوعي الشرطة المجتمعية من مخيمات المشردين داخليا لمساعدة شرطة حكومة السودان في الحفاظ على الأمن العام، وتشمل ٤٠ دورة تدريبية في مجال أعمال الشرطة المجتمعية لصالح ١ ٨٠٠ من متطوعي الشرطة المجتمعية و ٤٠ دورة في مجال حقوق الإنسان والعنف الجنسي والجنساني لصالح ١ ٨٠٠ من متطوعي الشرطة المجتمعية (١٦ دورة لصالح ٤٥ متطوعاً لكل دورة تدريبية على مسائل ترتبط بأعمال الشرطة المجتمعية في القطاعات الخمسة)

- تنفيذ ١٥ مشروعا من مشاريع الأثر السريع من أجل إنشاء الهياكل الأساسية للشرطة التابعة لحكومة السودان (الاتصالات السلكية واللاسلكية، وتحديد مراكز الشرطة)
- وضع ١٥ مشروعا من مشاريع دعم سبل المعيشة في المجتمعات المحلية من أجل دعم جهود تأهيل المشردين داخليا وإنشاء مركز من مراكز تدريب الشرطة التابعة لحكومة السودان في القطاع الشرقي
- تنظيم ٤٠ حلقة عمل لصالح ١٠٠٠ مشارك، بمن فيهم قادة المجتمعات المحلية وممثلو الإدارة الأهلية والسلطات الحكومية، بشأن الآليات التقليدية لإدارة النزاعات
- تنظيم اجتماعات شهرية مع ممثلي الإدارة الأهلية، وقادة المجتمعات المحلية، والمسؤولين الحكوميين بالولايات، ولجان السلام المحلية في كل ولاية من ولايات دارفور لدعم أنشطة المصالحة التقليدية وآلياتها
- تنظيم ٥ حوارات مجتمعية لفائدة ٢٠٠ من قادة المجتمعات المحلية الذكور، بما يشمل الأئمة، مع التركيز على السلامة الجسدية للمرأة ومجتمعها المحلية
- تنظيم اجتماعات فصلية مع لجنة وقف إطلاق النار من أجل تقديم المشورة بشأن الأحكام المتعلقة بالمسائل الجنسانية والمرأة الواردة في وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور ورصد تنفيذ تلك الأحكام
- تنظيم ٥ دورات تدريبية بشأن منع العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والاستجابة له وبشأن مهارات الدعوة لفائدة ٢٠٠ من أعضاء شبكة حماية المرأة في مخيمات المشردين داخليا في ولايات دارفور الخمس
- توفير خدمات الاستجابة والمسح والتطهير المتعلقة بالتخلص من الذخائر المتفجرة، مع التركيز على ٣٠ هدفا تمثل ٨٠ في المائة من المناطق الخطرة المسجلة في دارفور
- تدريب ١٠٠ فرد من أفراد الشرطة السودانية على الاضطلاع بمهام الكشف عن الذخائر غير المنفجرة وتوفير ٤ حلقات عمل لموظفي المركز الوطني لمكافحة الألغام
- تقديم دورات تثقيفية بشأن المخاطر التي تشكلها المتفجرات من مخلفات الحرب لفائدة ١٠٠٠٠ من أهالي دارفور على صعيد الولايات الخمس باستخدام مجموعة مختلفة من الوسائط
- توفير التدريب بشأن المبادئ التوجيهية التقنية الدولية المتعلقة بالذخيرة والمعايير الدولية لتحديد الأسلحة الصغيرة لفائدة ٢٠ شخصا يُنتقون من الهيئات الوطنية المعنية

## الإنجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

٢-٢ نزع سلاح المقاتلين السابقين في دارفور ١-٢-٢ زيادة عدد المقاتلين السابقين وأفراد المجتمعات وتسريحهم وإعادة إدماجهم  
المحلية المشاركين في مشاريع إعادة الإلحاق  
(٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٠٠٠؛  
٢٠١٤/٢٠١٥: ٧٠٠٠)

## النواتج

- تنظيم ١٢ اجتماعاً مع مفوضية السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والسلطات المعنية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، لإسداء المشورة في مجال السياسات والعمليات المتعلقة بتنفيذ خطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وكذلك مبادرات تحديد أسلحة المدنيين والمجتمعات المحلية وتدابير تكميلية خاصة بدارفور، بما في ذلك تنفيذ مشاريع أهلية قائمة على كثافة اليد العاملة دعماً للحد من العنف
- تنسيق أنشطة إعادة الإلحاق، بما في ذلك المشاريع الأهلية القائمة على كثافة اليد العاملة، لصالح ٧٠٠٠ من المقاتلين السابقين وأفراد المجتمعات المحلية، للمساهمة في تحقيق الأمن المجتمعي من خلال توفير فرص العمل القصير الأجل
- تنظيم أنشطة إعلامية وبحث رسائل موجهة إلى ٧٠٠٠ من المقاتلين السابقين وأفراد المجتمعات المحلية، تعزز العلاقات المجتمعية السلمية وتنفذ بالاقتران مع المشاريع القائمة على كثافة اليد العاملة
- تقديم الخدمات اللوجستية إلى لجنة تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور والسلطات المعنية، بالتعاون مع اليونيسيف، لدعم تسريح الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، وتحديد هويتهم، والتحقق منهم، والبحث عن أسرهم ولمّ شملهم، فضلاً عن إعادة إدماجهم

## العوامل الخارجية

استمرار البلدان المساهمة بقوات عسكرية وقوات الشرطة في توفير الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بالمستويات الحالية، وتوفير الأصول المتبقية التي أقرها مجلس الأمن ومجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي؛ ومحافظة حكومات البلدان المجاورة على سلامة حدودها مع السودان؛ وتعاون حكومة السودان وأطراف النزاع ودعمها لتنفيذ ولاية العملية المختلطة؛ وتقديم الجهات المانحة أموالاً لدعم عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الجدول ٣  
الموارد البشرية: العنصر ٢، الأمن

الفئة	المجموع	الموظفون الدوليون								
		أع م	مد-١	ف-٤	ف-٢	الميدانية الفرعية	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	المتطوعون	أع م	و أ ع -
أولاً - المراقبون العسكريون										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢٦٠									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٢٦٠									
صافي التغيير	-									
ثانياً - الوحدات العسكرية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٥٩٤٠									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١٥٩٤٠									
صافي التغيير	-									
ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢٣١٠									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٢٣١٠									
صافي التغيير	-									
رابعاً - وحدات الشرطة المشكلة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢٣٨٠									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٢٣٨٠									
صافي التغيير	-									
مكتب قائد القوة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٨									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٨									
صافي التغيير	-									
شعبة الشرطة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٣٥٣									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٣٥٣									
صافي التغيير	-									



### العنصر ٣: سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان

٦٦ - في إطار العنصر المتعلق بسيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان، ستقوم العملية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري ومنظمات غير حكومية دولية ومحلية، بدعم الجهود التي تبذلها السلطات الوطنية والمحلية لتعزيز سيادة القانون عن طريق إصلاح النظام القضائي ونظام السجون، بوسائل منها دمج القوانين العرفية في النظام القانوني مع مراعاة القوانين الدولية وأفضل الممارسات الدولية. وستسعى العملية المختلطة أيضاً إلى تعزيز سيادة القانون من خلال دعم تنفيذ نتائج وتوصيات تقييم احتياجات قطاع العدالة؛ ودعم الجهود الوطنية وجهود الولايات لإصلاح التشريعات القائمة لتتوافق مع المعايير والمبادئ الدولية لحقوق الإنسان؛ ورصد المحاكمات؛ وتيسير توفير المساعدة القانونية؛ والمساعدة في توفير الدعم الإنساني، والتدريب على المهارات، وبرامج رعاية الرضع والأحداث في السجون. وبالمثل في شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، ستواصل العملية تنفيذ المشاريع ذات الأثر السريع التي تعالج الثغرات في الهياكل الأساسية الحيوية في قطاع العدالة.

٦٧ - وستواصل العملية المختلطة الرصد والتحقيق والدعوة وتوثيق الأنشطة بشأن مسائل حقوق الإنسان المثيرة للقلق، بما في ذلك العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس. وستستمر أيضاً في رصد حقوق الإنسان في مجال إقامة العدل، والتصدي للإفلات من العقاب على الانتهاكات والاعتداءات المرتكبة في مجال حقوق الإنسان، وبناء قدرات كل من المؤسسات الحكومية وغير الحكومية في مجال حقوق الإنسان، وتقديم الدعم لعمل المكلفين بولايات في إطار الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان، مثل الخبير المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في السودان. وستواصل العملية المختلطة بذل الجهود لإدماج حقوق الإنسان في عمليات السلام والعمليات السياسية المتعلقة باستراتيجيات توفير الحماية للمدنيين وعمليات الاستجابة الإنسانية. وبالإضافة إلى ذلك، ستحافظ العملية المختلطة على منبر للحوار البناء مع حكومة السودان وستعمل مع الشركاء الدوليين والحركات المسلحة وفريق الأمم المتحدة القطري والجهات المعنية الرئيسية على معالجة الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان.

٦٨ - وستقدم العملية المختلطة مساعدتها في بناء قدرات مؤسسات الحكم المحلي من خلال إسداء المشورة وتقديم المساعدة التقنية إلى الحكومة السودانية وممثلي المجتمع المدني، وذلك من أجل تعزيز الإدارة المدنية القائمة على الشفافية والمساءلة. بما يتفق مع مبادئ الحوكمة الرشيدة. وفي ضوء الدور الذي يؤديه التنافس على الموارد الطبيعية في حوادث النزاع التي تقع في دارفور، ستساعد العملية المختلطة الإدارة المدنية وزعماء المجتمعات المحلية، على وجه الخصوص، في إدارة سبل الحصول على الأراضي وغيرها من الموارد الطبيعية.

٦٩ - وستقوم العملية المختلطة بزيادة التركيز على تقديم الدعم التقني إلى حكومات الولايات وذلك لتسهيل تنفيذ سياسات تعميم مراعاة المنظور الجنساني، ولا سيما في مجالات التمثيل السياسي، وإصلاح السياسات المتعلقة باستخدام الأراضي، والعنف الجنسي والقائم على نوع الجنس. وستسهم العملية المختلطة في تنفيذ قرارات مجلس الأمن بشأن الأطفال في النزاعات المسلحة وستقيم حواراً مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة بهدف كفالة الالتزام بتنفيذ خطط لوضع حد لتجنيد واستخدام الجنود الأطفال والانتهاكات الجسيمة الأخرى المرتكبة ضد الأطفال.

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

١-٣ ممارسة المؤسسات الحكومية الوطنية والمحلية لحكم فعال وتمثيلي وشامل للجميع  
١-٣-١ زيادة وعي سكان دارفور بقضايا إدارة الحوكمة محلياً وعلى مستوى الولايات، ومشاركتهم فيها (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٩٥؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠١٤؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٥٠٠)

١-٣-٢ زيادة النسبة المئوية لتمثيل النساء الدارفوريات في المؤسسات الحكومية على مستوى الولايات وعلى المستوى الوطني (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٥ في المائة؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٥ في المائة؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٨ في المائة)

## النواتج

- تنظيم اجتماعات شهرية مع الحكومة المحلية ومع أعضاء المجتمع المدني بشأن إنشاء إدارة مدنية محلية شفافة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع في دارفور، وبشأن تطوير مؤسسات الخدمة المدنية وتشريعها من أجل تحسين تقديم الخدمات وحفظ السجلات بشكل سليم
- تنظيم ١٢ حلقة دراسية عن دور منظمات المجتمع المدني والقيادات التقليدية في النظم الديمقراطية لفائدة ١٢٠٠ مشارك من ولايات دارفور الخمس، بما يشمل الأحزاب السياسية والجماعات النسائية والمنظمات العرقية والدينية والمشردين داخلياً والنقابات والأوساط الأكاديمية
- تنظيم ١٢ حلقة عمل بشأن الحكومة الرشيدة لفائدة ٨٠٠ ممثل من الحكومة الوطنية والحكومات المحلية والإدارة الأهلية ومنظمات المجتمع المدني (بما يشمل المنظمات العرقية والدينية والجماعات النسائية والشبابية والأكاديميين ولجان السلام التقليدية)



- تنظيم اجتماعات شهرية مع السلطة الإقليمية لدارفور بشأن إنشاء وتشغيل الأجهزة الحكومية الانتقالية التي تنص عليها وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور (مثل صندوق إعادة إعمار وتنمية دارفور ومفوضية أراضي دارفور ومفوضية التعويضات)
- تنظيم اجتماعات شهرية مع مفوضيات أراضي الولايات ومفوضية أراضي دارفور بشأن استغلال الأراضي وحيازتها، والحقوق التقليدية والتاريخية في الأرض (مثل "الحواكير" أي الحقوق التقليدية في حيازة الأراضي ومسالك الارتحال)، وإدارة الموارد الطبيعية
- تنظيم دراسة استقصائية عن تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) تستخدم الوقاية والمشاركة والحماية والإنعاش والتنمية كمؤشرات

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٣ زيادة عدد موظفي السجون والموظفين القضائيين المدربين على نهج قائم على حقوق الإنسان في إدارة السجون وإقامة العدل وفقا للمبادئ الدولية لسيادة القانون (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ٤٠٦؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٠٠؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٤٠)	٢-٣ تعزيز قدرة الجهات الفاعلة في مجال سيادة القانون، والمؤسسات الأمنية ومؤسسات العدالة والسجون على التصدي للإفلات من العقاب وتحسين تقديم الخدمات القضائية
٢-٢-٣ تنفيذ السلطات الحكومية المعنية بالسجون لخطة خمسية تهدف إلى تعزيز قدرات نظام السجون في دارفور (٢٠١٣-٢٠١٨)	
٣-٢-٣ زيادة عدد الجلسات التي تعقدها المحاكم المتنقلة في دارفور (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٤؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٦؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٠)	
٤-٢-٣ عدد القضايا في دارفور التي تتفق إجراءات المحاكمة فيها مع القواعد والمعايير المعترف بها دوليا للمحاكمة العادلة ومراعاة الأصول القانونية (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥١٠؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٠)	

## النواتج

- تنظيم اجتماعات شهرية مع اللجنة الوطنية لتطوير السجون ولجان تطوير السجون التابعة للولايات بشأن تنفيذ إصلاحات نظام السجون والخطة الاستراتيجية الخمسية في ولايات دارفور الخمس

- تقديم المساعدة التقنية إلى المدير العام للسجون والإصلاح لوضع إطار استراتيجي للتدريب ومنهج دراسي لبرنامج التدريب الأولي الخاص بالسجون
- تنظيم اجتماعات أسبوعية مع مديري السجون بالولايات لتقديم المشورة والدعم والتوجيه، بهدف تعزيز مؤسسات السجون في دارفور
- عقد ١٣ دورة تدريبية يشارك فيها ٤٤٠ موظفاً حكومياً من موظفي السجون بشأن الواجبات الأساسية في السجون؛ ودورة تدريبية واحدة يشارك فيها ٣٠ موظفاً في السجون عن الإدارة الوسطى؛ ودورتين تدريبيتين يشارك فيهما ٦٠ موظفاً من موظفي السجون بشأن حفظ السجلات وإدارتها؛ ودورة واحدة لتدريب المدربين يشارك فيها ٣٠ موظفاً من موظفي السجون بشأن منهجية التدريب
- توفير دورة تدريبية مدتها ثلاثة أشهر لتدريب المدربين على المهارات المهنية يحضرها ٢٠ موظفاً من موظفي السجون من القطاع الأوسط والقطاع الشرقي والقطاع الغربي
- عقد ٤ حلقات عمل بشأن المهارات المهنية في السجون لتدريب السجناء، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- إنشاء ٦ مكاتب للمساعدة القانونية في السجون لتعزيز سبل وصول السجناء إلى العدالة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- تنظيم ٥٢ اجتماعاً مع الجهاز القضائي والمدعين العامين ونقابة المحامين لتقديم المشورة بشأن التعامل مع القضايا وفقاً للقواعد والمعايير الدولية المعمول بها
- تنظيم ٩ حلقات عمل لسلك القضاء والمدعين العامين ومحققى الشرطة ونقابة المحامين في جميع أنحاء دارفور بشأن التصدي للإفلات من العقاب ومعالجة المسائل المتصلة بحصانة موظفي الأمن والفصائل المسلحة ومسؤولي القطاع العام وفقاً للمعايير الدولية، وبشأن إقامة العدل، والعدالة الانتقالية، والمعايير الدولية، ونظم تقديم المعونة القانونية وآلياتها
- تنظيم ٣ حلقات عمل للمساعدين القانونيين في المجتمعات المحلية في المراكز الأهلية بهدف تعزيز قدرتهم على التصدي لحالات العنف الجنسي والجسدي والإبلاغ عنها
- تيسير عقد ٢٠ محكمة متنقلة زائرة في مختلف أنحاء دارفور لتحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء
- تنظيم ٣ حلقات دراسية للدعوة بالتعاون مع التكتلات النسائية في الهيئات التشريعية والمجالس التشريعية في الولايات، بشأن صياغة القوانين الرامية إلى التصدي للعنف الجنسي والعنف الجسدي في دارفور

- تنظيم ٥ حلقات عمل حول مكافحة العنف ضد المرأة لفائدة ١٣٥ شخصا من الجهات الفاعلة في مجال سيادة القانون (أعضاء النيابة العامة والقضاة والشرطة وموظفو السجون وأفراد الأمن)
- تقديم تقرير قطري عن تنفيذ مؤشرات الأمم المتحدة لسيادة القانون من أجل الاستفادة منها في الاستراتيجيات والخطط والأولويات الوطنية والدولية في قطاعي العدالة والسجون
- تنظيم حلقة عمل بقيادة السلطات الوطنية ترمي إلى إعداد خطة عمل تتضمن توصيات محددة لمعالجة النتائج الرئيسية الواردة في التقرير المتعلق بمؤشرات الأمم المتحدة لسيادة القانون
- عملية نشر واحدة على الأقل للقدرة الدائمة للعدل والسجون لتوفير الخبرة التقنية والدعم للعملية والسلطات الوطنية
- إنشاء ٦ مراكز للمواقع المشتركة مع شرطة حكومة السودان، ومركزين في القطاع الشمالي ومركز واحد في كل من القطاعات المتبقية، تتألف من ٤ مكاتب (وهي مكتب لحماية الأسرة والطفل، ومكتب لرصد الجريمة، ومكتب لحقوق الإنسان، ومكتب لخفارة المجتمعات المحلية) من أجل بناء قدرات شرطة حكومة السودان عن طريق الجمع بين فردين من أفراد الشرطة في كل مكتب لمدة ٨ ساعات في اليوم، و ٥ أيام في الأسبوع، ولمدة ٥٢ أسبوعا
- تنظيم ١٥٠ حلقة عمل للإصلاح وإعادة الهيكلة تضم ٥ حلقات عمل لأفراد شرطة حكومة السودان/الحركة لرصد وتقييم الأنشطة العامة المتصلة بالخفارة المجتمعية؛ و ٧٥ حلقة عمل للمتطوعين بالشرطة المجتمعية حول العنف القائم على نوع الجنس والتحرش الجنسي وحقوق الإنسان، لتسهيل حماية الأسرة والطفل في دارفور؛ و ٧٠ حلقة عمل مشتركة للمدعين العامين والقضاة والعاملين في المجال الطبي والمسؤولين عن إنفاذ القانون وأفراد القوات المسلحة السودانيين بشأن العنف القائم على نوع الجنس والتحرش الجنسي وانتهاكات حقوق الإنسان، وخاصة ضد النساء والأطفال
- تنظيم ٤٣٢ اجتماعا لتنسيق شؤون السلامة لشرطة حكومة السودان والمشردين داخليا ووكالات المساعدة الإنسانية في ٣٦ موقعا من مواقع الأفرقة في جميع أنحاء دارفور
- عقد ٢٨ دورة تدريبية لفائدة ٧٠٠ فرد من أفراد شرطة الجهات الموقعة على وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور والاتفاقات اللاحقة، وتضم ٨ دورات حول خفارة المجتمعات المحلية لفائدة ٢٠٠ فرد من أفراد شرطة هذه الحركة، و ١٢ دورة في مجال حقوق الإنسان والعنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس لفائدة ٣٠٠ فرد من أفراد شرطة هذه الحركة، و ٨ دورات عن الإدارة الوسطى لفائدة ٢٠٠ فرد من أفراد شرطة هذه الحركة

- توفير ٧٨ دورة تدريبية أساسية ومتقدمة لصالح ١٦٠ ٣ فردا من أفراد شرطة حكومة السودان، تضم ١٠ دورات للتدريب الأساسي لفائدة ٤٠٠ من ضباط الصف (أخلاقيات الشرطة والمهارات الأساسية ومواضيع قانونية)؛ و ١٠ دورات عن إدارة مسرح الجريمة لفائدة ٤٠٠ فرد من أفراد الشرطة؛ و ١٠ دورات عن العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس لفائدة ٤٠٠ فرد من أفراد الشرطة؛ و ١٠ دورات عن التحقيق الجنائي لفائدة ٤٠٠ فرد من أفراد الشرطة؛ و ١٠ دورات متخصصة عن الاتجار بالبشر، وغسل الأموال، ومكافحة المخدرات، وجرائم الفضاء الإلكتروني، والجرائم البيئية لفائدة ٣٠٠ فرد؛ و ٨ دورات عن مهارات الحاسوب لفائدة ١٦٠ فردا؛ و ٥ دورات عن إدارة النظام العام لفائدة ٥٠٠ فرد من أفراد الشرطة؛ و ٥ دورات عن الاعتقال ومعاملة المشتبه بهم لفائدة ٢٠٠ فرد من أفراد الشرطة؛ و ٥ دورات عن القيادة لفائدة ٢٠٠ فرد من أفراد الشرطة؛ و ٥ دورات عن خفارة المجتمعات المحلية لفائدة ٢٠٠ فرد من أفراد الشرطة

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٣ إحراز تقدم نحو تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها في دارفور	٣-٣-١ قيام الحكومة و/أو الهيئات التشريعية والمعنية بالرقابة بتنفيذ ما لا يقل عن استراتيجيتين جديدتين لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، بما في ذلك العدالة الانتقالية وحقوق المرأة، في دارفور (الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢)
٣-٣-٢ امتثال القوانين والسياسات و/أو المبادرات الوطنية والإقليمية لمبادئ ومعايير القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي (قانون الطوارئ، ٢٠٠٧؛ وقانون جهاز الاستخبارات والأمن الوطني، ٢٠١٠؛ وقانون الطفل، ٢٠١٠؛ والقانون الجنائي، ١٩٩١؛ وقانون الإجراءات الجنائية، ١٩٩١)	٣-٣-٢ امتثال القوانين والسياسات و/أو المبادرات الوطنية والإقليمية لمبادئ ومعايير القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي (قانون الطوارئ، ٢٠٠٧؛ وقانون جهاز الاستخبارات والأمن الوطني، ٢٠١٠؛ وقانون الطفل، ٢٠١٠؛ والقانون الجنائي، ١٩٩١؛ وقانون الإجراءات الجنائية، ١٩٩١)
٣-٣-٣ زيادة عدد الاستجابات في دارفور (التحقيقات والمحاكمات والأحكام التي تصدرها المحاكم والتعويضات والإصلاحات المؤسسية) لانتهاكات حقوق الإنسان التي ترتكبها الحكومة (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٣٩؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٥٠؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٧٥)	٣-٣-٣ زيادة عدد الاستجابات في دارفور (التحقيقات والمحاكمات والأحكام التي تصدرها المحاكم والتعويضات والإصلاحات المؤسسية) لانتهاكات حقوق الإنسان التي ترتكبها الحكومة (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٣٩؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٥٠؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٧٥)

٣-٣-٤ زيادة النسبة المئوية للمشاريع التي تشرف عليها  
كيانات أمنية غير تابعة للأمم المتحدة تنقيد بسياسة الأمم  
المتحدة لبذل العناية الواجبة في ما يتعلق بتقييم البرامج،  
أو تقبل تطبيق تلك السياسة (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣:  
صفر في المائة، الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠ في المائة؛ الفترة  
٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٥ في المائة)

### النواتج

- تقديم المشورة والدعم للمؤسسات الأساسية لحقوق الإنسان على صعيد الولايات وعلى الصعيد الوطني، من خلال دورتين تدريبيتين و ٤ اجتماعات مع اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، وحلقة عمل بشأن إطار التعاون المشترك في مجال حقوق الإنسان مع المجلس الاستشاري لحقوق الإنسان، واجتماعين لمنتدى حقوق الإنسان في دارفور، و ١٢ اجتماعاً للمنتديات الفرعية لحقوق الإنسان بالولايات
- إسداء المشورة إلى لجان الولايات بعقد ١٢ اجتماعاً وتنظيم ٤ حلقات عمل بشأن مكافحة العنف ضد المرأة، وتنفيذ خطط عملها، واستراتيجيات الوقاية، ومسعاعي التصدي للعنف الجنسي والجنساني، وتطوير المؤسسات
- إسداء المشورة إلى اللجنة البرلمانية الوطنية في مجال حقوق الإنسان والمجالس التشريعية للولاية في دارفور من خلال ١٥ اجتماعاً و ٥ حلقات عمل عن تطابق القوانين القائمة مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان
- تنظيم ٤٢٠ زيارة ميدانية لرصد حالة حقوق الإنسان والإبلاغ عنها، بما في ذلك ٢٤٠ زيارة رصد وتقصّ للحقائق إلى مواقع الانتهاكات المزعومة والاجتماعات المحلية، و ١٨٠ زيارة متابعة إلى السلطات المحلية المعنية بشأن الإجراءات المتخذة والتقدم المحرز
- إسداء المشورة والمساعدة التقنية لحكومة السودان من خلال ١٢٠ بعثة رصد قضائية، لتعزيز قدرتها على توفير العدالة لضحايا انتهاكات حقوق الإنسان ولتعزيز المساءلة في دارفور
- إسداء المشورة الفنية للجان المساعدة الإنسانية والوزارات والسلطات المختصة في حكومات الولايات التي تعالج مسائل المشردين داخلياً، من خلال ١٠ حلقات عمل و ٢٤٠ اجتماعاً لمعالجة حالة حقوق الإنسان للمشردين داخلياً، بما في ذلك الفئات الضعيفة من بينهم، والقضايا المتعلقة

بالعنف الجنسي والقائم على نوع الجنس، والعودة الآمنة والطوعية والكرامة للمشردين داخليا إلى أماكنهم الأصلية أو إلى مكان آخر من اختيارهم

- تنظيم ٥ حملات لإذكاء وعي المجتمعات المحلية بحقوق الإنسان (حملة في اليوم الدولي للمرأة، وأخرى في إطار ١٦ يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني، وواحدة بمناسبة يوم أفريقيا لحقوق الإنسان، وواحدة بمناسبة اليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، وواحدة بمناسبة يوم حقوق الإنسان)
- تقديم المساعدة التقنية للأطراف المعنية بوثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، وأي اتفاقات لاحقة، وذلك عن طريق تنظيم ١٠ حلقات عمل وعقد ٢٥ اجتماعاً بشأن تطبيق الأحكام المتعلقة بحقوق الإنسان والعدالة الانتقالية الواردة في الاتفاقات
- تقديم المساعدة التقنية إلى منتدى العدالة الانتقالية في دارفور من خلال ٣ حلقات عمل، لتمكينه من مكافحة الإفلات من العقاب وتشجيع المصالحة وتعزيز المعرفة بحقوق الإنسان وبناء مهارات وقدرات الجهات المعنية الرئيسية، بما في ذلك المجتمع المدني
- تنظيم ١٨ دورة تدريبية للمدعين العامين، والقضاة، والعاملين في المجال الطبي، وأفراد القوات المسلحة السودانية، والمسؤولين عن إنفاذ القانون، والحركات المسلحة والآليات الريفية/التقليدية بشأن إقامة العدل، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالسجون والإفلات من العقاب، والمعايير الدولية لحقوق الإنسان، ومكافحة العنف ضد المرأة والطفل
- تقديم المساعدة التقنية إلى مراكز تدريب الشرطة التابعة للحكومة السودانية ومركز تدريب القضاة من خلال ٤ حلقات عمل حول تعزيز حقوق الإنسان والمناهج الدراسية لحقوق الإنسان المتبعة في هذه المراكز
- إعادة طبع ١٠ ٠٠٠ من المواد التعليمية في مجال حقوق الإنسان، و ١ ٨٠٠ ملصق، و ١٠٠ خريطة توضيحية و ١ ٠٠٠ كيس للترويج لحقوق الإنسان، من أجل رفع مستوى الوعي في المجتمعات المحلية بصكوك حقوق الإنسان الوطنية والدولية المهمة
- زيادة إدماج معايير ومبادئ حقوق الإنسان، بما في ذلك سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان عند تقديم دعم الأمم المتحدة إلى قوات أمنية غير تابعة للأمم المتحدة، من خلال عقد اجتماعات شهرية بشأن السياسات والبرامج مع شركاء الأمم المتحدة، بما في ذلك فريق مجموعة الحماية في دارفور
- تنظيم مائتين مستديرتين لفائدة ٤٠ امرأة من المحتمل أن يعملن كوسيطات بشأن القوانين العرفية التي تؤثر على المرأة

- تنظيم ٥ حلقات عمل لفائدة ٢٠٠ من المدعين العامين والقضاة والعاملين في المجال الطبي والمسؤولين العسكريين وموظفي إنفاذ القانون (الشرطة وموظفو المخابرات وأجهزة الأمن الوطنية وضباط السجون)
- تنظيم مائتين مستديرتين لفائدة ٤٠ امرأة من المحتمل أن يعملن كوسيطات بشأن القوانين العرفية التي تؤثر على المرأة
- تنظيم ٥ حلقات عمل لفائدة ٢٠٠ من المدعين العامين والقضاة والعاملين في المجال الطبي والمسؤولين العسكريين ومسؤولي إنفاذ القانون

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٣-٤-٤ القضاء التدريجي على الانتهاكات الجسيمة التي يرتكبها أطراف النزاع  
٣-٤-١ وضع خطط العمل وتوقيع الأطراف في النزاع عليها وتنفيذها للقضاء على تجنيد الأطفال واستخدام الجنود الأطفال وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٧)
- ٣-٤-٢ زيادة عدد لجان حماية الأطفال في دارفور المدربة على التوعية بحقوق الطفل وحماية الطفل على مستوى المجتمعات المحلية، لتمكين هذه المجتمعات من الاضطلاع بمسؤولية حماية الأطفال (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٨؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٧)

## النواتج

- إقامة حوار مع أطراف النزاع من أجل الحصول على التزامها بخطط العمل الرامية إلى إنهاء تجنيد الأطفال واستخدام الجنود الأطفال وغير ذلك من الانتهاكات، تطبيقا لقرارات مجلس الأمن ١٥٣٩ (٢٠٠٤) و ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩) و ١٩٩٨ (٢٠١١) و ٢٠٠٣ (٢٠١١)
- تنظيم ٦ لقاءات مع قادة الأطراف في النزاع للتفاوض وتقديم المشورة والدعم في صياغة وتنفيذ خطط العمل
- تنظيم ٣٦ دورة تدريبية بشأن حقوق الطفل وحماية الأطفال يستفيد منها ما لا يقل عن ١ ٥٠٠ من المعنيين بحماية الطفل، مما يشمل أعضاء منظمات المجتمع المدني ومتطوعي خفارة المجتمعات المحلية ومؤسسات حكومة السودان ولجان ومراكز تنسيق شؤون حماية الطفل

- إعداد ٤ تقارير عن التعميم وبناء القدرات و ٤ تقارير عن الانتهاكات التي تُرتكب في حق الأطفال تُقدّم إلى الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والنزاع المسلح وإلى الفريق العامل التابع لمجلس الأمن المعني بالأطفال والنزاع المسلح
- تنظيم ١٦٠ بعثة رصد إلى المواقع الميدانية ومخيمات المشردين داخليا لمتابعة مزاعم الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال والتحقق منها

#### العوامل الخارجية

تلتزم حكومة السودان بإدخال إصلاحات على قطاع السجون والعدالة في دارفور، وتكون مستعدة لأن تخصص التمويل اللازم لذلك عن طريق اعتمادات الميزانية الوطنية. ويواصل البرلمان الوطني الإصلاحات التشريعية ويعتمد قوانين تمثل للمعايير الدولية لحقوق الإنسان. ويقدم المانحون الأموال اللازمة لدعم سيادة القانون والحوكمة والمبادرات المتعلقة ببناء القدرات في مجال حقوق الإنسان

#### الجدول ٤

#### الموارد البشرية: العنصر ٣، سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان

أولا - الموظفون المدنيون	و أع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
وحدة حماية الطفل							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٢	٤	-	٦	١٨	٣٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	٢	٣	-	٥	١٢	٢٠
صافي التغير	-	-	(١)	-	(١)	(٦)	(١٠)
وحدة الخدمات الاستشارية الجنسانية							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٢	٦	١	٩	١٩	٣٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	٢	٦	١	٩	١٩	٣٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-
قسم حقوق الإنسان							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	١٠	٣٣	١	٨٩	١٦٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	١	١٠	٢٢	١	٨٩	١٣٤
صافي التغير	-	-	-	(١١)	-	(١١)	(٢٨)



أولاً - الموظفون المدنيون	أع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	١	٩	٧	٤	٣١	٥٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	١	٩	٧	٤	٣١	٥٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٢	٢٣	٥٠	٦	١٥٧	٢٧٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٢	٢٣	٣٨	٦	١٥١	٢٣٩
صافي التغير	-	-	-	(١٢)	-	(٦)	(٣٨)
ثانياً - الأفراد المقدمون من الحكومات							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤							٦
صافي التغير							-
المجموع (أولاً - ثانياً)							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							٢٨٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤							٢٤٥
صافي التغير							(٣٨)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ١٢ وظيفة (إلغاء ٥ وظائف برتبة ف-٣ و ٧ وظائف برتبة ف-٢)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٦ وظائف (إلغاء ٦ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٢٠ منصبا مؤقتا (إلغاء)

## وحدة حماية الطفل

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة برتبة ف-٣)  
 الموظفون الوطنيون: نقصان ٦ وظائف (إلغاء ٦ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)  
 متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٣ مناصب مؤقتة (إلغاء)

٧٠ - تمشيا مع النتائج التي توصل إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين ووفقا لاستعراض ولاية وحدة حماية الطفل، يُقترح إلغاء وظيفة موظف لحماية الطفل (ف-٣)، وخمس وظائف لسائقين، ووظيفة مساعد لغوي (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وثلاثة مناصب مؤقتة لموظفين لحماية الطفل (متطوعو الأمم المتحدة)، لأنه لم تعد هناك حاجة إليها.

## قسم حقوق الإنسان

الموظفون الدوليون: نقصان ١١ وظيفة (إلغاء ٤ وظائف برتبة ف-٣ و ٧ وظائف برتبة ف-٢)  
 متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ١٧ منصبا مؤقتا (إلغاء)

٧١ - تمشيا مع النتائج التي توصل إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين ووفقا لاستعراض ولاية قسم حقوق الإنسان، يقترح إلغاء ٢١ من الوظائف والمناصب المؤقتة لموظفي حقوق الإنسان (أربع وظائف برتبة ف-٣ و ١٧ منصبا مؤقتا لمتطوعي الأمم المتحدة)، وكذلك سبع وظائف لموظف معاون لحقوق الإنسان (ف-٢)، لأنه لم تعد هناك حاجة إليها.

## العنصر ٤: الاتصال للأغراض الإنسانية والإنعاش

٧٢ - في إطار عنصر الاتصال للأغراض الإنسانية والإنعاش، ستعمل العملية المختلطة بشكل وثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري في السودان على تنسيق ورصد القضايا المتعلقة بحماية المدنيين؛ وعلى تقديم المساعدة الإنسانية إلى السكان المعرضين للخطر وتوسيع الحيز الإنساني؛ وعلى عودة وإعادة إدماج السكان المشردين؛ وعلى الإدماج المحلي لهؤلاء السكان في الأماكن التي يختارونها؛ وعلى الانتقال التدريجي من التركيز في المقام الأول على المساعدة الإنسانية إلى التركيز على الإنعاش وإعادة الإعمار بعد انتهاء النزاع؛ وعلى دعم مشاركة المرأة في الإنعاش والتنمية بعد انتهاء النزاع وتمكينها من الناحيتين الاجتماعية والاقتصادية؛ وعلى أنشطة التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منها؛ وعلى تحديد الشركاء المنفذين من أجل تقديم المساعدة إلى ضحايا المتفجرات من مخلفات الحرب.

وستواصل العملية المختلطة، بوجه خاص، في إطار هذا العنصر، التركيز على دعم زيادة سبل الحصول على المساعدات الإنسانية وعلى تقديمها في المناطق النائية والمعزولة من خلال الإسهام في تهيئة الظروف الأمنية الملائمة. وبما يتمشى مع قراري مجلس الأمن ١٣٠٨ (٢٠٠٠) و ١٩٨٣ (٢٠١١)، وبالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري ومنظمات المجتمع المدني، ستقدم العملية المختلطة الدعم إلى الأنشطة التي تزيد من فرص الحصول على الخدمات المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، مع التركيز على بناء قدرات البرنامج الوطني لمكافحة الإيدز في السودان ووزارات الصحة في الولايات في مجال تقديم خدمات فعالة وعالية الجودة للمجتمعات المحلية الضعيفة.

٧٣ - وستقوم العملية المختلطة بعملها، بالتعاون الوثيق مع المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية في السودان، بالتنسيق والتشاور الكامل مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الجهات الفاعلة الدولية وغير الحكومية، بما في ذلك الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف. وفي هذا الصدد، ستشارك في فريق مجموعة الحماية في دارفور، بقيادة مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وفي عمل الأفرقة العاملة المشتركة بين فريق الأمم المتحدة القطري والعملية المختلطة، من أجل تحديد وتنفيذ أنشطة مشتركة لدعم تنفيذ وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور، مع التركيز على الإنعاش وإعادة الإعمار، وسبل كسب العيش، والبيئة، فضلا عن إيجاد حلول دائمة، والعودة الطوعية، وإعادة الإدماج، بهدف المساهمة في تهيئة بيئة آمنة ومستقرة مواتية لإعادة الحياة إلى طبيعتها في دارفور. وستقوم العملية المختلطة بتنسيق ما تقدم من دعم على المستوى المدني والعسكري وعلى مستوى الشرطة واللوجستيات مع فريق الأمم المتحدة القطري بغرض تسهيل إيصال المساعدات الإنسانية في الوقت المناسب ودون عوائق إلى جميع أنحاء دارفور. وستستمر العملية المختلطة أيضا في دعم فريق الأمم المتحدة القطري بهدف إيجاد حلول دائمة للسكان المشردين في دارفور. وبالإضافة إلى ذلك، ستسقى ما تقدم من دعم تقني ودعم في مجال اللوجستيات مع فريق الأمم المتحدة القطري من أجل تنفيذ استراتيجية تنمية دارفور ومواصلة التعاون مع وكالات الأمم المتحدة الشريكة لضمان أن تشرك البرامج الاجتماعية والاقتصادية نساء دارفور وأن تفيدهن على نحو فعال.

## الإنجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

- ١-٤-١ تمهينة بيئة تتسم بالأمن المستدام تتيح إيصال المساعدات الإنسانية واستعادة سبل كسب الرزق
- ١-٤-١-١ تقديم التمويل من الجهات المانحة لأغراض الإنعاش والتنمية على أساس التعهدات التي قُطعت خلال المؤتمر الدولي للمانحين من أجل التعمير والتنمية في دارفور (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٠ في المائة؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦٠ في المائة)
- ١-٤-٢ زيادة عدد مشاريع الإنعاش والتأهيل الممولة من خلال صندوق السلام والاستقرار وغيره من الصناديق (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٦؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٥؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٠)
- ١-٤-٣ زيادة إيصال المساعدات الإنسانية إلى المناطق التي تكون إمكانية الوصول إليها محدودة أو متقطعة (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٠ قرية؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٠ قرية؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٠ قرية)

## النواتج

- تنظيم اجتماعات شهرية مع فريق الأمم المتحدة القطري والسلطة الإقليمية لدارفور، واجتماعات نصف شهرية مع الفريق القطري الإنساني لتقديم المشورة بشأن قضايا الشؤون الإنسانية والإنعاش المبكر وحماية المدنيين، والمشاركة في اجتماعات لجان مخصصة مع الجهات المانحة في ما يخص الشؤون الإنسانية
- إسداء المشورة إلى أطراف النزاع من خلال عقد اجتماعات شهرية في كل ولاية من ولايات دارفور الخمس لتسهيل إيصال المساعدات الإنسانية في الوقت المناسب ودون عوائق إلى السكان المحتاجين في المناطق الخاضعة لسيطرة تلك الولايات
- تنظيم ٥ حلقات عمل لبناء القدرات لفائدة ٢٠٠ امرأة من ممثلات منظمات المجتمع المدني بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني
- تنظيم تدريب على التمويل البالغ الصغر وإدارة المشاريع لتأهيل النساء لتنفيذ ٥ أنشطة مدرة للدخل في دارفور لفائدة ٢٠٠ مستفيدة

- توفير ٥ مشاريع مدرة للدخل في دارفور لضحايا حوادث الذخائر غير المنفجرة بدعم من المنظمات الدولية غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٤-٢-١ أن يكون للقرارات التي أُتخذت وُنفذت في إطار مجموعة الحماية المشتركة تأثير مباشر وإيجابي على حماية المدنيين في جميع أنحاء دارفور (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٤؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٠)	٤-٢ أن يعيش المدنيون في دارفور بمنأى عن الخوف من أي هجوم أو إساءة معاملة، وأن يكون بمقدور النازحين واللاجئين أن يعودوا طوعاً إلى ديارهم في بيئات سالمة وآمنة
٤-٢-٢ حدوث زيادة في عدد المشردين داخلياً واللاجئين الذين يتركون المعسكرات طوعية ويعودون إلى ديارهم أو يستوطنون في أماكن أخرى (الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ٨١ ٠٠٠؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠٠ ٠٠٠؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٩٩ ٠٠٠)	

## النواتج

- تعزيز آليات الإنذار المبكر عن طريق تحديد التهديدات والإبلاغ عنها في الوقت المناسب، وربطها بآليات الاستجابة السريعة لحماية المدنيين الذين يتعرضون لتهديد وشيك
- تنظيم اجتماعات شهرية لفريق الحماية المشتركة، والمشاركة في الاجتماعات الشهرية لفريق مجموعة الحماية في دارفور بشأن التهديدات والقضايا المتعلقة بحماية المدنيين
- تنسيق الدعم اللوجستي والأمني لأغراض ٣٠٠ بعثة ميدانية مشتركة بين الوكالات لتقييم الاحتياجات و/أو التحقق و/أو إيصال المعونة الإنسانية إلى مناطق العودة
- إسداء المشورة لسلطات الولايات ووكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية من خلال عقد اجتماعات شهرية للأفرقة العاملة المعنية بالعودة وإعادة الإدماج بشأن حماية العائدين واحتياجاتهم وأولوياتهم من حيث المساعدة الإنسانية
- تنظيم ٨ حلقات عمل، يشمل كل منها ٢٠ ممثلاً من سلطات الولايات، والإدارات المحلية، والوزارات المختصة، بشأن إدارة أنشطة العودة وإعادة الإدماج في دارفور
- تقديم ١٢ دورة تدريبية مدة كل منها ٥ أيام تستهدف ٢٥ مشاركا من البرنامج الوطني لمكافحة الإيدز في السودان، والمنظمات المقدمة للخدمات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وأفراد الشرطة والسجون والجيش التابعين لحكومة السودان، والمشردين داخلياً، والنساء، والشباب، ونزلاء

السجون، والمقاتلين السابقين، بشأن التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والتثقيف بشأنهما عن طريق الأقران، وذلك بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري

- توفير ٣٠ دورة تدريبية للمجتمعات المحلية لصالح ١ ٥٠٠ مشارك على الأقل عن استراتيجيات التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منها ملتطوعي خفارة المجتمعات المحلية في مخيمات المشردين داخليا، وللشباب والنساء والفئات الضعيفة الأخرى في المجتمعات المحلية

#### العوامل الخارجية

توفر الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف تمويلا من خارج الميزانية لأنشطة الإغاثة والإنعاش. ويلتزم أطراف النزاع بأحكام وثيقة الدوحة لإحلال السلام في دارفور وبالاتفاقات اللاحقة المتعلقة بالمساعدة الإنسانية، وإمكانية إيصال المساعدات الإنسانية، وحماية المدنيين والإنعاش المبكر والتنمية، وبالتنفيذ الكامل لتلك الأحكام

#### الجدول ٥

#### الموارد البشرية: العنصر ٤، الاتصال للأغراض الإنسانية والإنعاش

الموظفون الدوليون									
متطوعو	الخدمة المجموع				وكيل أمين				
المجموع	الوطنيون <sup>(أ)</sup> المتحدة	الفرعي	الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	عام - أمين	عام مساعد مد-١	
شعبة استراتيجية وتنسيق الحماية									
٦	-	٣	٣	١	١	-	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
٦	-	٣	٣	١	١	-	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
وحدة الاتصال للأغراض الإنسانية والإنعاش									
٤٣	٨	١٥	٢٠	-	١٣	٧	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
٣٢	٥	١٢	١٥	-	٨	٧	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١
(١١)	(٣)	(٣)	(٥)	-	(٥)	-	-	-	صافي التغير
المجموع									
٤٩	٨	١٨	٢٣	١	١٤	٧	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
٣٨	٥	١٥	١٨	١	٩	٧	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
(١١)	(٣)	(٣)	(٥)	-	(٥)	-	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## وحدة الاتصال للأغراض الإنسانية والإنعاش

الموظفون الدوليون: نقصان ٥ وظائف (إلغاء ٣ وظائف برتبة ف-٣ ووظيفتين برتبة ف-٢)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف (إلغاء ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٣ مناصب مؤقتة (إلغاء)

٧٤ - تمشيا مع النتائج التي توصل إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين ووفقا لاستعراض ولاية وحدة الاتصال للأغراض الإنسانية والإنعاش، يُقترح إلغاء تسعة وظائف ومناصب مؤقتة لموظفين للشؤون الإنسانية (ثلاث وظائف برتبة ف-٣، وثلاث وظائف لموظفين فنيين وطنيين، وثلاثة مناصب مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)، فضلا عن وظيفتين لموظف معاون لحقوق الإنسان (ف-٢)، لأنه لم تعد هناك حاجة إليها.

### العنصر ٥: الدعم

٧٥ - يعكس عنصر الدعم عمل شعبة دعم البعثة، وقسم الأمن والسلامة، والفريق المعني بالسلوك والانضباط، ووحدة مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، بالعملية المختلطة. وسيقدم عنصر الدعم، خلال فترة الميزانية، خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة لدعم تنفيذ ولاية العملية المختلطة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات، فضلا عن تحقيق مكاسب في الكفاءة. وفي إطار تحسين الإدارة، تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ تطبيق عامل فرق مالي تاريخي موازن يسجل الأداء التاريخي المتعلق بالالتزامات الملغاة عن ثلاث سنوات مالية سابقة (٢٠١٠/٢٠٠٩ و ٢٠١١/٢٠١٠ و ٢٠١٢/٢٠١١)، مما أدى إلى انخفاض في الاحتياجات بمقدار ٤,٣ ملايين دولار. وسيقدم الدعم إلى المراقبين العسكريين المنتشرين بالكامل وقوامهم ٢٦٠ مراقبا عسكريا، وإلى ١٥ ٩٤٠ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢ ٣٨٠ فردا من أفراد الشرطة المشكلة، و ٢ ٣١٠ أفراد من شرطة الأمم المتحدة، وإلى ملاك الموظفين المدنيين المكون من ١ ٠٧٣ موظفا دوليا (باستثناء ٥٩ موظفا دوليا أعيد ندهم إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي) و ٣ ٠٠٥ موظفين وطنيين (باستثناء ٥٣ موظفا وطنيا أعيد ندهم إلى المركز)، بما في ذلك ١٢٠ منصبا مؤقتا، و ٣٤٠ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة، و ٦ موظفين مقدمين من الحكومات. وسيشمل نطاق الدعم تنفيذ البرامج المتعلقة بالسلوك والانضباط وبرامج مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون الموظفين، والخدمات المالية، والرعاية الصحية، وصيانة مرافق المكاتب والإقامة وتشبيدها،

وإنشاء الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل الجوي والبري، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وتوفير الخدمات القانونية والأمنية على نطاق البعثة بكاملها.

٧٦ - وتمشيا مع النتائج التي توصل إليها الاستعراض الشامل لملاك الموظفين المدنيين الذي أجري في آب/أغسطس ٢٠١٣، ومع إيلاء اهتمام خاص لجدوى تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية، وتحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى نسبة موظفي الدعم، ستنقص العملية المختلطة ٢٥١ وظيفة ومنصبا مؤقتا وستحول ١١٤ وظيفة دولية ومنصبا مؤقتا دوليا إلى وظائف ومناصب مؤقتة وطنية في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

٧٧ - وسيتواصل بذل الجهود الرامية تعهيد بعض الخدمات مثل خدمات التنظيف والتخزين، بهدف الحد من التكاليف الإدارية المرتبطة بالتوظيف والإشراف، وتحسين نوعية الخدمات وموثوقيتها على حد سواء. وكتدبير انتقالي، تقترح العملية المختلطة تحويل ٩٨ وظيفة (١٨ وظيفة دولية و ٨٠ وظيفة وطنية من فعة الخدمات العامة) في وحدة إدارة المرافق إلى مناصب مؤقتة.

٧٨ - ومن أجل الموازنة بين أسطول المركبات والقوة المنتشرة، وعلى أساس قرار لجنة تخصيص المركبات، ستخفض العملية المختلطة عدد أسطول المركبات بمقدار ٣٣٢ مركبة، من ٦٨٩ مركبة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى ٣٥٧ مركبة بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وتعتزم العملية شطب ١٣٧ من سيارات الركاب الخفيفة خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ ونقل ١٩٥ مركبة إلى بعثات حفظ السلام الأخرى. ولضمان أن تظل جميع المركبات على المستوى التشغيلي الأمثل، سُنْبقى العملية على خمس ورش للمركبات، بما في ذلك ٣٤ مرفقا للتصليح في مواقع الأفرقة في جميع أنحاء منطقة البعثة.

٧٩ - وستواصل العملية المختلطة تنفيذ بيئة قوية وموثوقة وآمنة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدعم أنشطة العمل الأساسية من خلال تعزيز الهياكل الأساسية القائمة وتحقيق استقرارها وتحسينها، والحفاظ على سلامة الخدمات المقدمة إلى المتعاملين مع البعثة. وستواصل العملية المختلطة تقديم خدمات الشبكة الخاصة الافتراضية لإتاحة الوصول عن بعد بصورة مأمونة وموثوقة إلى الخدمات الداخلية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات على الإنترنت، بما في ذلك التطبيقات الإلكترونية ونظام المراسلات والنظم والخدمات الموحدة الأخرى التي تقدمها إدارة الدعم الميداني وإدارة عمليات حفظ السلام. وستواصل العملية المختلطة نشر حلول موحدة في مجال الاتصالات ستييح للمستخدمين إمكانية تحديد كل منهم لهوية الآخر ومكانه والتواصل معه بسلسلة عبر مختلف الأجهزة، بما في ذلك أجهزة



الحواسيب المكتبية، والهواتف المحمولة، والأجهزة اليدوية المحمولة وأجهزة الحوسبة النقالة مثل أجهزة الهواتف الذكية واللوحات الإلكترونية. وعلاوة على ذلك، وفي إطار الجهود التي تبذلها العملية المختلطة لتعظيم مواردها، ستواصل توسيع نطاق خدمات التداول بالفيديو، والمضي في اتجاه استعمال الخوادم الافتراضية بالكامل وإيجاد بيئة تشمل بنية أساسية للحواسيب المكتبية الافتراضية، فضلا عن الخدمات الحاسوبية القائمة على الإنترنت، وبالتالي الوصول إلى مستويات جديدة من الكفاءة.

٨٠ - وستواصل الخدمات الطبية تعزيز تدابير الصحة الوقائية عن طريق حملات التوعية. وستواصل العملية المختلطة إجراء أنشطة الفحص والتحصين السابقة للنشر بهدف الحد من تكاليف علاج الأفراد النظاميين في المستشفيات المتعاقد معها. ومن شأن تعزيز قدرات التشخيص في المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة أن يواصل تحسين الخدمات المقدمة، وستقتصر الأدوية على علاجات الخيار الأول والثاني، مع فرض قيود على العقاقير المتخصصة.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجازات المتوقعة

- ١-٥ زيادة فعالية وكفاءة ما يقدم للعملية من دعم لوجستي وإداري وأمني
- ١-١-٥ انخفاض النسبة المئوية للالتزامات غير المصفاة المرحلة من فترة الميزانية السابقة (الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢: ١١ في المائة؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥ في المائة، الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣ في المائة)
- ٢-١-٥ انخفاض عدد الأيام المطلوبة لإجراء تقييم تقني كامل في إطار عملية تقديم طلبات التوريد (الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٥ يوما؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢ يوما؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠ أيام)
- ٣-١-٥ انخفاض النسبة المئوية للرصيد المخصص للتخزين (الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٨ في المائة، الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢,٥ في المائة؛ الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠ في المائة)
- ٤-١-٥ إحراز تقدم في تنفيذ نظام أوموجا

## النواتج

## تحسين الخدمات

- خفض المعدل الأقصى للفرد الواحد من حصص الإعاشة عن طريق خفض المستمر للتوريدات عن طريق الجو وتحسين إدارة المستودعات في الأقاليم
- زيادة الكفاءة في تسجيل الركاب، وتيسير تسجيل الأمتعة وتعقبها، وتحقيق الشفافية في توزيع المقاعد، وتحسين المساءلة
- تخفيض طلبات الرحلات الاستثنائية، وتقصير وقت السفر بين المواقع، وزيادة توافر الموظفين في أماكن عملهم
- التشغيل الكامل لأداة الإدارة الإلكترونية لحصص الإعاشة من أجل رصد حصص الإعاشة ومراقبتها وإدارتها

## الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز قوات قوامها في المتوسط ١٥ ٩٤٠ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢٦٠ من المراقبين العسكريين، و ٢ ٣٢٠ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٢ ٣٨٠ من أفراد الشرطة المشكلة، وتناوبها، وإعادتها إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومعدات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ورصدها وتفتيشها
- تخزين وتوفير ١٤,٥ طنا من حصص الإعاشة، و ٣٥٤ ١٠٠ حصة إعاشة ومياه لأغراض القتال لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد شرطة الأمم المتحدة في ٨٤ موقعا
- إدارة شؤون ٤ ٤١٨ موظفا مدنيا في المتوسط (باستثناء ١١٢ موظفا مدنيا نقلوا إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي)، يتألفون من ١ ٠٧٣ موظفا دوليا و ٣ ٠٠٥ موظفين وطنيين و ٣٤٠ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة

## المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة ٣٢ موقعا للوحدات العسكرية/وحدات الشرطة المشكلة، وإصلاح ١٧ موقعا، وصيانة ٢٢ مبنى لشرطة الأمم المتحدة، وإصلاح ٣٣ مبنى، وصيانة وإصلاح مباني الموظفين المدنيين في ٣٧ موقعا

- توفير وصيانة المعدات واللوازم لدعم ما متوسطه ٤١٨ ٤ موظفا من الموظفين المدنيين (بما في ذلك ١٢٠ منصبا مؤقتا)، و ٣١٠ أفراد من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٢٦٠ مراقبا عسكريا، و ٤٦٠ ضابطا من ضباط الأركان
- بناء ٤ مهابط لطائرات الهليكوبتر في ٤ مواقع للأفرقة العسكرية، و ٣,٥ كيلومترات من الطرق الإسفلتية التي تربط المعسكر الكبير في الجنينة بمحطة المطار ومستودعين؛ وصيانة وإصلاح ٣٥ كيلومترا من الطرق الإسفلتية و ١٦ جسرا و ٤ مهابط للطائرات و ٣٤ موقعا لهبوط المروحيات في ٣٥ موقعا، ومرفقا للميناء و ١٩١ مرفقا لتخزين الوقود والزيوت ومواد التشحيم في ٣٤ موقعا
- تقديم خدمات الصرف الصحي لجميع الأماكن، بما في ذلك تصريف مياه المجاري وجمع النفايات والتخلص منها
- تشغيل وصيانة ١٧٧ منشأة لمعالجة المياه مملوكة للأمم المتحدة و ١١١ منشأة لمعالجة المياه مملوكة للوحدات في ٤٦ موقعا
- تشغيل وصيانة ١٩٠٠ مولد كهربائي مملوكة للأمم المتحدة و ٤٠١ مولد كهربائي مملوكة للوحدات في ١٠٤ مواقع
- تخزين وتوريد ٤١,٩ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية

### النقل البري

- تشغيل وصيانة ٤٦٣ ٢ من المركبات المملوكة للأمم المتحدة وملحقها، بما في ذلك ٢٧ مركبة مدرعة، و ٨٦٣ قطعة من معدات الورش والمعدات المتنوعة، من خلال ٥ ورش في القطاعات و ٣٤ مرفقا للتصليح في مواقع الأفرقة
- توريد ٨,٧ ملايين لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم للاستخدام في النقل البري
- تشغيل خدمة مكوكية يومية على مدار أيام الأسبوع لنقل ٣٨٠٠ فرد من أفراد الأمم المتحدة في المتوسط في اليوم الواحد من أماكن إقامتهم إلى منطقة البعثة

### النقل الجوي

- تشغيل ٧ طائرات ثابتة الأجنحة و ٢٤ طائرة مروحية، بما فيها ٣ طائرات للخدمات العسكرية، في ٣١ موقعا (٢٦ منصة للطائرات العمودية و ٥ مطارات في الفاشر ونيالا والجنينة والخرطوم وعنتيبي)
- توريد ١٨,٦ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم للعمليات الجوية

### الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة للسواتل تتألف من ٤ محطات أرضية لتوفير خدمات الاتصالات الصوتية وعبر الفاكس والفيديو ونقل البيانات
- دعم وصيانة ٩٨ منظومة لمحطات طرفية ذات فتحات صغيرة جدا، و ١٤٣ مقسما هاتفيا، و ١٥٣ وصلة تعمل بالموجات المتناهية القصر
- دعم وصيانة أجهزة إعادة إرسال وأجهزة إرسال منها ٣٠٢٠ جهازا تعمل بالترددات العالية و ٧٨٦ جهازا تعمل بالترددات العالية جدا و ١٠٧٠٠ جهاز تعمل بالترددات فوق العالية

### تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٣٤ خادوماً مادياً و ٤٣٧ خادوماً افتراضياً و ٥٥٩٩ حاسوباً مكتيبياً و ٣٤٥٧ حاسوباً حجريا و ٩٢٠ طابعة و ٦١٩ جهاز إرسال رقمي في ٣٧ موقعا
- دعم وصيانة ٤٠ شبكة من الشبكات المحلية والشبكات الواسعة لتلبية احتياجات ٦١٠٠ مستعمل في ٣٧ موقعا

### الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مستشفى من المستوى الثالث، و ٣ مستشفيات من المستوى الثاني، و ٦ عيادات من المستوى الأول، و ٦٧ مرفقا طبيا، بالإضافة إلى مراكز للطوارئ والإسعافات الأولية في ما مجموعه ٧٦ موقعا لجميع أفراد البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ
- إدارة ترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة لجميع المواقع التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك ثلاثة مستشفيات من المستوى الرابع في ثلاثة مواقع (دبي ونيروبي والقاهرة)
- تشغيل وصيانة ٥ مرافق لتقديم المشورة والفحص الطوعي السري لفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد البعثة، وتوفير برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التثقيف عن طريق الأقران لجميع أفراد البعثة

### الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيحي المستوى



متطوعو		الموظفون الدوليون							
الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون <sup>(1)</sup>	الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد		
<b>مكتب نائب مدير دعم البعثة</b>									
٣٧١	٦٩	١٩٣	١٠٩	٧٧	١٩	١٢	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١٩٧	٢٦	٨٨	٨٣	٥٠	١٩	١٣	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(١٧٤)	(٤٣)	(١٠٥)	(٢٦)	(٢٧)	-	١	-	-	صافي التغير
<b>العمليات والخدمات</b>									
٦٧٦	٦٠	٤٨٨	١٢٨	٨١	٣٣	١٣	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٧٣٠	٦٤	٥٣٠	١٣٦	٨٦	٣٥	١٤	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٥٤	٤	٤٢	٨	٥	٢	١	-	-	صافي التغير
٣	-	-	٣	١	١	١	-	-	المناصب المؤقتة المعتمدة <sup>(٢)</sup> للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٩٨	-	٨٠	١٨	١٥	٣	-	-	-	المناصب المؤقتة المقترحة <sup>(٢)</sup> للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٩٥	-	٨٠	١٥	١٤	٢	(١)	-	-	صافي التغير
<b>الجموع الفرعي</b>									
٦٧٩	٦٠	٤٨٨	١٣١	٨٢	٣٤	١٤	١	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٨٢٨	٦٤	٦١٠	١٥٤	١٠١	٣٨	١٤	١	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
١٤٩	٤	١٢٢	٢٣	١٩	٤	-	-	-	صافي التغير
<b>إدارة سلسلة الإمدادات</b>									
٩٩١	١٢٣	٦١٩	٢٤٩	١٩٥	٣٦	١٧	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٨٨٨	٦٨	٦١٠	٢١٠	١٦٩	٢٦	١٤	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(١٠٣)	(٥٥)	(٩)	(٣٩)	(٢٦)	(١٠)	(٣)	-	-	صافي التغير
<b>خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات</b>									
٤١١	١٧١	٩٨	١٤٢	١٢٣	١١	٧	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٣٥٥	١٢٠	١٣٢	١٠٣	٩٢	٧	٤	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(٥٦)	(٥١)	٣٤	(٣٩)	(٣١)	(٤)	(٣)	(١)	-	صافي التغير
<b>قسم الأمن والسلامة</b>									
٩٠٤	-	٧٢٣	١٨١	١٤٦	٢٩	٦	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٩٠١	-	٧٢٤	١٧٧	١٤٣	٢٨	٦	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(٣)	-	١	(٤)	(٣)	(١)	-	-	-	صافي التغير
<b>الجموع</b>									
٣٥٥٩	٤٤٥	٢٢٤٥	٨٦٩	٦٤٥	١٤٥	٧٢	٦	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٣٢٥٨	٢٩٣	٢٢٠٤	٧٦١	٥٦١	١٣١	٦٤	٥	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون							صافي التغير	
	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	الفرعي	الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد		
(٣٠١)	(١٥٢)	(٤١)	(١٠٨)	(٨٤)	(١٤)	(٨)	(١)	(١)	
٣	-	-	٣	١	١	١	-	المناصب المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ -	
٩٨	-	٨٠	١٨	١٥	٣	-	-	المناصب المؤقتة المقترحة <sup>(ب)</sup> للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ -	
٩٥	-	٨٠	١٥	١٤	٢	(١)	-	صافي التغير	
الاجموع									
٣٥٦٢	٤٤٥	٢٢٤٥	٨٧٢	٦٤٦	١٤٦	٧٣	٦	١	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٣٣٥٦	٢٩٣	٢٢٨٤	٧٧٩	٥٧٦	١٣٤	٦٤	٥	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(٢٠٦)	(١٥٢)	٣٩	(٩٣)	(٧٠)	(١٢)	(٩)	(١)	(١)	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٩٣ وظيفة ومنصبا مؤقتا (١ أمين عام مساعد و ١ مد-١ و ٥-١ و ٨ ف-٤ و ٩ ف-٣ و ٣ ف-٢ و ٧٠ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية) الموظفين الوطنيون: نقصان صافيه ٣٩ وظيفة (٢٨ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ١١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ١٥٢ منصبا مؤقتا

### الفريق المعني بالسلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

٨١ - عملا بالتوصيات التي أفضى إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين واستعراض ملاك موظفي الفريق المعني بالسلوك والانضباط، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤، ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة، إذ لم يعد لهما لزوم.

### الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (إلغاء وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان منصب مؤقت واحد (إلغاء)

٨٢ - عملاً بالتوصيات التي أفضى إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء أربع وظائف وطنية (وظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة) ومنصب مؤقت لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة، إذ لم يعد لها لزوم.

### مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (العمليات والإدارة)

الموظفون الدوليون: نقصان ٦ وظائف (نقل وظيفتين أمين عام مساعد و ١ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ١ ف-٣ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى قسم التوجيه التنفيذي والإدارة)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (نقل ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة إلى قسم التوجيه التنفيذي والإدارة)

٨٣ - يُقترح حل مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (العمليات والإدارة) ونقل وظائفه العشر إلى قسم التوجيه التنفيذي والإدارة في مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (الدعم الثانية). وسيستع مباشرة للممثل الخاص المشترك مدير دعم البعثة، الذي كان في الأصل تابعاً لمكتب نائب الممثل الخاص المشترك (العمليات والإدارة).

### مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه وظيفتين واحدة (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٥ وظائف (تحويل ٥ مناصب مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة و ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٦ مناصب مؤقتة (إلغاء منصب مؤقت وتحويل ٥ مناصب مؤقتة إلى وظائف وطنية)

٨٤ - يقدم مكتب مدير دعم البعثة الدعم الإداري واللوجستي والتقني للمكاتب الفنية العسكرية والتابعة للشرطة والمكاتب المدنية في العملية المختلطة في سياق تنفيذها لولايتها. وقد بدأت في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إعادة هيكلة هذا المكتب لجعله يتلاءم بشكل أفضل مع احتياجات العملية المختلطة ولتحقيق قدر أكبر من الكفاءة والفعالية.



٨٥ - ويُقترح، في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، إنشاء وحدة لإدارة المخاطر والامتثال. وستكون هذه الوحدة مستقلة عن وحدة شؤون الميزانية وتتبع مباشرة لمدير دعم البعثة. وسيُخصَّص لها موظفون بنقل موظف لشؤون إدارة المخاطر والامتثال (ف-٤) وموظف إداري (ف-٣) من وحدة شؤون الميزانية إليها.

٨٦ - وتمشيا مع النتائج التي أسفر عنها استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح أيضا أن يعاد تنظيم ملاك موظفي قسم المياه وحماية البيئة وإلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية ومنصب مؤقت من فئة متطوعي الأمم المتحدة. ويُقترح كذلك تحويل خمسة مناصب مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية (ثلاثة وظائف وطنية من الفئة الفنية ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة).

#### مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٢٦ وظيفة (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، والنقل الخارجي لوظيفة برتبة ف-٣ و ٢٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، والنقل الداخلي لوظيفتين، واحدة برتبة ف-٤ وواحدة برتبة ف-٢)

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ١٠٥ وظائف (إلغاء ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة الميدانية، والنقل الخارجي لوظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٩٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، وتحويل منصب مؤقت من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٤٣ منصبا مؤقتا (إلغاء ١٨ منصبا مؤقتا، ونقل ٢٤ منصبا مؤقتا، وتحويل منصب مؤقت إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية)

٨٧ - يرد في الجدول أدناه موجز التغييرات المقترحة في ملاك موظفي مكتب مدير دعم البعثة:

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف والمناصب المؤقتة	تفاصيل الوظائف المؤقتة	من/إلى
المكتب المباشر لنائب مدير دعم إعادة انتداب البعثة	إعادة انتداب	(١)	ف-٤	إلى قسم إدارة الممتلكات الذي يتبع لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	(٤٩)	١٥ من فئة الخدمة الميدانية و ٢٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٦ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى القسم المركزي للتخزين والتسليم وتفتيش الممتلكات والتصرف فيها الذي يتبع لإدارة سلسلة الإمدادات
	صافي التغيير	(٥٠)		

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف والمناصب المؤقتة	تفاصيل الوظائف المؤقتة	من/إلى
قسم إدارة الممتلكات	نقل	٦١	١-ف-٥ و ٤-ف-٣ و ١-ف-٢ و ٢٢ من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٢٣ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٩ وظائف من فئة متطوعي الأمم المتحدة	من إدارة الممتلكات والتخزين المركزي
	إعادة انتداب	١	١-ف-٤	من المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة
	إعادة انتداب	١	١-ف-٤	من خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات
<b>صافي التغير</b>		<b>٦٣</b>		
مكاتب القطاعات	إعادة انتداب	(١)	١-ف-٥	إلى القسم المركزي للتخزين والتسليم وتفتيش الممتلكات والتصرف فيها الذي يتبع لإدارة سلسلة الإمدادات
	نقل	(١٥٨)	٥-ف-٣ و ٣٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢٧ من فئة متطوعي الأمم المتحدة و ٩٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية ووظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية	إلى وحدة إدارة المرافق/قسم الهندسة في إطار العمليات والخدمات
	إلغاء	(٢٨)	٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ١٨ من متطوعي الأمم المتحدة	
<b>صافي التغير</b>		<b>(١٨٧)</b>		
قسم إدارة العقود	تحويل	١	وظيفة وطنية من الفئة الفنية	
	تحويل	(١)	وظيفة من فئة متطوعي الأمم المتحدة ووظيفة من الفئة الفنية	من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية
<b>صافي التغير</b>		<b>صفر</b>		
<b>مجموع التغير</b>		<b>(١٧٤)</b>		

٨٨ - ستستمر خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، إعادة هيكلة عنصر دعم البعثة التي بدأت في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ من أجل مراعاة التغييرات العملية الكبرى التي اقترحت في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، ولواءة عنصر الدعم في البعثة مع عنصر الدعم في البعثات الأخرى التي تماثلها حجماً والموجودة في المنطقة. ولهذا الغرض، يُقترح نقل مهام التسليم والتفتيش والتصرف في الأصول إلى القسم المركزي للتخزين والتسليم وتفتيش الممتلكات والتصرف فيها الذي أنشئ حديثاً والذي يتبع لإدارة سلسلة الإمدادات حتى يتسنى تجميع المهام المتصلة بسلسلة الإمدادات في مكان واحد من أجل زيادة الكفاءة وتحسين تقديم الخدمات. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح نقل مهام إدارة الممتلكات والمعدات

المملوكة للوحدات من إدارة الممتلكات والتخزين المركزي إلى قسم إدارة الممتلكات الذي أعيدت تسميته في مكتب نائب مدير دعم البعثة.

٨٩ - وترد أدناه التغييرات المقترحة إدخالها على ملاك موظفي مكتب نائب مدير دعم البعثة.

#### المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة

٩٠ - يُقترح إعادة انتداب موظف برتبة ف-٤ للخدمة بوصفه كبير موظفي شؤون المعدات المملوكة للوحدات في قسم إدارة الممتلكات ونقل ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٢٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٦ مناصب مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى القسم المركزي للتخزين والتسلم وتفتيش الممتلكات والتصرف فيها.

#### قسم إدارة الممتلكات

٩١ - يُقترح نقل مهام إدارة الممتلكات من إدارة سلسلة الإمدادات إلى قسم إدارة الممتلكات في مكتب نائب مدير دعم البعثة. ولهذا الغرض، يُقترح نقل وظيفة برتبة ف-٥ و ٤ وظائف برتبة ف-٣ ووظيفة برتبة ف-٢ و ٢٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٢٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٩ مناصب مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة من قسم إدارة الممتلكات والتخزين المركزي الذي جرى حله. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة انتداب موظف برتبة ف-٤ من المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة للخدمة بصفته كبير موظفي شؤون المعدات المملوكة للوحدات وموظف آخر برتبة ف-٤ من مكتب رئيس خدمات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات للخدمة بصفته رئيس وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون.

#### مكاتب القطاعات

٩٢ - عملاً بالتوصيات التي أفضى إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين واستعراض ملاك الموظفين في مكاتب القطاعات من أجل تبسيط هيكلهما ومواءمته مع احتياجات العملية المختلطة، يُقترح إلغاء ١٠ وظائف (وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية وثمانى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) و ١٨ منصبا مؤقتا من فئة متطوعي الأمم المتحدة، إذ لم يعد لها لزوم.

٩٣ - وبالإضافة إلى ذلك، ونتيجة لحل قسم الخدمات العامة ودمج مهامه في قسم الهندسة، يُقترح نقل ١٣١ وظيفة (٥ وظائف برتبة ف-٣، و ٣٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية، و ٩٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

و ٢٧ منصبا مؤقتا من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وحدة إدارة المرافق/قسم الهندسة في إطار العمليات والخدمات.

٩٤ - وأخيرا، يقترح نقل موظف برتبة ف-٥ إلى القسم المركزي للتخزين والتسليم وتفتيش الممتلكات والتصرف فيها ليخدم بصفته رئيسا للوحدة.

#### قسم إدارة العقود

٩٥ - عملا بالتوصيات التي أفضى إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين وسعيا إلى بناء القدرات الوطنية في دارفور، يُقترح تحويل منصب مؤقت لمساعد لشؤون إدارة العقود (من فئة متطوعي الأمم المتحدة) إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية.

#### العمليات والخدمات

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٢٣ وظيفة ومنصبا مؤقتا (إلغاء ٥ وظائف (٢ ف-٣ و ٣ من فئة الخدمة الميدانية) و ٣ مناصب مؤقتة (١ ف-٤، و ١ ف-٣) ومنصب من فئة الخدمة الميدانية)، وتحويل ١٦ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية، والنقل الداخلي لـ ٤٧ وظيفة (١ ف-٥، و ٧ ف-٣، و ٣٩ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ١٢٢ وظيفة ومنصبا مؤقتا (إلغاء ٢٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، وتحويل ٣٧ وظيفة إلى وظائف وطنية (٢٣ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٤ وظيفة وطنية من الفئة الفنية)، والنقل الداخلي لما قدره ١٠٥ وظائف وظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية و ١٠٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة))

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٤ مناصب مؤقتة (إلغاء منصبتين مؤقتتين، وتحويل ٢١ منصبا مؤقتا إلى وظائف وطنية (٨ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ١٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، والنقل الداخلي لما قدره ٢٧ منصبا مؤقتا)

٩٦ - يرد في الجدول أدناه موجز التغييرات المقترحة إدخالها على ملاك موظفي العمليات والخدمات:

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف والمناصب المؤقتة	تفاصيل الوظائف والمناصب المؤقتة	من/إلى
مكتب رئيس العمليات والخدمات	(١٢)	١ ف-٤ و ٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات التي تتبع لخدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات	
صافي التغيير	(١٢)			



المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف والمناصب المؤقتة	تفاصيل الوظائف والمناصب المؤقتة من/إلى
قسم المشتريات	نقل	٣٣	١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٢ ف-٣ من قسم المشتريات الذي يتبع لإدارة سلسلة الإمدادات و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية و ١٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية
صافي التغيير		٣٣	
قسم الشؤون المالية	إلغاء	(٣)	١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية (تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة)
صافي التغيير		(٣)	
قسم خدمات المشورة والرعاية الخاصة بالموظفين	تحويل	١	وظيفة وطنية من الفئة الفنية
	تحويل	(١)	فئة متطوعي الأمم المتحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية
صافي التغيير		صفر	
مجموع التغيير		١٤٩	

#### مكتب رئيس العمليات والخدمات

٩٧ - يُقترح نقل وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات من العمليات والخدمات إلى خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات. ولهذا الغرض، يُقترح نقل ١٢ وظيفة من وظائف هذه الوحدة (وظيفة برتبة ف-٤، وثلاثة وظائف من فئة الخدمة الميدانية، وثمان وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) من مكتب رئيس العمليات والخدمات إلى خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات.

#### قسم الهندسة

٩٨ - نظرا لعملية دمج قسم الهندسة وقسم المياه وشؤون البيئة ووحدة إدارة المرافق في إطار قسم واحد يسمى قسم الهندسة وحماية البيئة وعملا بالتوصيات التي أفضى إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح مواءمة ملاك موظفي هذا القسم مع الاحتياجات الراهنة للعملية المختلطة وإلغاء ٢٥ وظيفة (٢ ف-٣ و ٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٢٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) ومنصبين مؤقتين (من فئة متطوعي الأمم المتحدة)، إذ لم يعد لها لزوم. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح تحويل ١٦ وظيفة دولية (من فئة الخدمة الميدانية) و ٢٠ منصبا مؤقتا من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية

(٢٣) وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ١٣ وظيفة وطنية من الفئة الفنية)، وذلك سعياً لبناء القدرات الوطنية.

#### وحدة إدارة المرافق

٩٩ - في إطار المرحلة الأولى من تعهيد مهام إدارة المرافق، يُقترح تحويل ٩٨ وظيفة من وظائف وحدة إدارة المرافق (٣ ف-٣ و ١٥ من فئة الخدمة الميدانية و ٨٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) إلى مناصب مؤقتة تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة وتُلغى تدريجياً خلال الفترة من عام ٢٠١٥ إلى عام ٢٠١٧.

١٠٠ - ونتيجة لحل قسم الخدمات العامة ودمج مهامه في إطار قسم الهندسة، يُقترح نقل ١٣١ وظيفة (٥ ف-٣ و ٣٢ من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية و ٩٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) و ٢٧ منصبا مؤقتا من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وحدة إدارة المرافق/قسم الهندسة التابعة للعمليات والخدمات.

#### وحدة برنامج متطوعي الأمم المتحدة وقسم الموارد البشرية

١٠١ - يخضع حالياً مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة، الذي كان في الأصل يتبع لقسم الموارد البشرية، للإشراف المباشر لرئيس العمليات والخدمات، وذلك في إطار وحدة مستقلة. ولهذا الغرض، ستنقل وظيفتا فئة الخدمات العامة الوطنية والمناصب المؤقتة الأربعة لمتطوعي الأمم المتحدة من قسم الموارد البشرية إلى وحدة برنامج متطوعي الأمم المتحدة.

#### قسم المشتريات

١٠٢ - بالإضافة إلى إعادة هيكلة عنصر الدعم في البعثة، يُقترح نقل مهام شؤون المشتريات من خدمات إدارة سلسلة الإمدادات إلى العمليات والخدمات. ولهذا الغرض، يُقترح نقل ٣٣ وظيفة (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ٢١٠ من فئة الخدمة الميدانية و ١٩ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

#### قسم الشؤون المالية

١٠٣ - يُقترح إلغاء المناصب المؤقتة الثلاثة من فئة المساعدة المؤقتة العامة (منصب برتبة ف-٤ ومنصب برتبة ف-٣ ومنصب من فئة الخدمة الميدانية) التي أنشئت في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ لمدة عام واحد من أجل دعم تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا.

## قسم خدمات المشورة والرعاية الخاصة بالموظفين

١٠٤ - يُقترح تحويل منصب مؤقت من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية، وذلك عملاً بالتوصيات التي أفضى إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين من أجل بناء القدرات الوطنية.

## إدارة سلسلة الإمدادات

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٣٩ وظيفية (إلغاء ١٢ وظيفية (٣ ف-٣ و ٩ من فئة الخدمة الميدانية)، والنقل الداخلي لما قدره ١٦ وظيفية (١ ف-٥ و ١٥ من فئة الخدمة الميدانية)، والنقل الخارجي لما قدره ٤٢ وظيفية (٢ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٦ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٣٢ من فئة الخدمة الميدانية) وتحويل وظيفية من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٩ وظائف (إلغاء ٣١ وظيفية من فئة الخدمات العامة الوطنية، والنقل الخارجي لما قدره ٤٣ وظيفية (وظيفة من وظائف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ٤٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، والنقل الداخلي لما قدره ٢٨ وظيفية من فئة الخدمات العامة الوطنية، وتحويل ٣٧ وظيفية إلى وظائف وطنية (٧ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ٣٠ وظيفية من فئة الخدمات العامة الوطنية))

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٥٥ منصبا مؤقتا (إلغاء ١٦ منصبا مؤقتا، والنقل الداخلي ل ٦ مناصب مؤقتة، والنقل الخارجي ل ٩ مناصب مؤقتة وتحويل ٣٦ منصبا مؤقتا إلى وظائف)

١٠٥ - يرد في الجدول أدناه موجز التغييرات المقترحة إدخالها على ملاك موظفي إدارة سلسلة الإمدادات:

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف والمناصب المؤقتة	تفاصيل الوظائف والمناصب المؤقتة	من/إلى
قسم الطيران	تحويل	(١)	١ ف-٤	إلى فئة الخدمة الميدانية
		(٢)	من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية
		٣	١ من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية	
	صافي التغير	صفر		
إدارة الممتلكات والتخزين المركزي	تحويل	٣	وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية	



المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف والمناصب المؤقتة	تفاصيل الوظائف والمناصب المؤقتة	من/إلى
	تحويل	(١)	من فئة متطوعي الأمم المتحدة وطنية من الفئة الفنية	من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية
		(٢)	من فئة متطوعي الأمم المتحدة	من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى فئة الخدمات العامة الوطنية
	نقل	٦١	١ ف-٥ و ٤ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٢٢ من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٢٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٩ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم إدارة الممتلكات الذي يتبع مباشرة لمكتب نائب مدير دعم البعثة
	<b>صافي التغيير</b>	<b>(٦١)</b>		
	إلغاء	(١٤)	٣ من فئة الخدمة الميدانية و ١١ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	تحويل	(٣)	من فئة متطوعي الأمم المتحدة	إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية
	تحويل	٣	وظائف وطنية من الفئة الفنية	
	<b>صافي التغيير</b>	<b>(١٤)</b>		
	إلغاء	(١)	١ ف-٣	
	تحويل	١	من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	تحويل	(١)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى فئة الخدمات العامة الوطنية
	نقل	(٣٣)	١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية و ١٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم المشتريات في إطار العمليات والخدمات
	<b>صافي التغيير</b>	<b>(٣٤)</b>		
	إعادة انتداب	١	٥ ف-	من مكتب القطاعات الذي يتبع للمكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة
	نقل	٤٩	١٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٨ من فئة الخدمات العامة الميدانية، و ٦ من متطوعي الأمم المتحدة	من المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة
	<b>صافي التغيير</b>	<b>٥٠</b>		
	إلغاء	(٨)	١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ من فئة متطوعي الأمم المتحدة	
	تحويل	١	وظيفة وطنية من الفئة الفنية	
	تحويل	(١)	من فئة متطوعي الأمم المتحدة	وظيفة وطنية من الفئة الفنية
	<b>صافي التغيير</b>	<b>(٨)</b>		

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف والمناصب المؤقتة	تفاصيل الوظائف والمناصب المؤقتة من/إلى
قسم النقل	إلغاء	(٣٦)	١ ف-٣ و ٥ من فئة الخدمة الميدانية و ٢٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٠ من فئة متطوعي الأمم المتحدة
	تحويل	(٢٧)	من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى فئة الخدمات العامة الوطنية
	تحويل	٢٧	من فئة الخدمات العامة الوطنية
صافي التغيير		(٣٦)	
مجموع التغيير		(١٠٣)	

### قسم الطيران

١٠٦ - عملاً بالتوصيات التي أفضى إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين من أجل بناء القدرات الوطنية، يُقترح تحويل منصبين مؤقتين دوليين من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية وأن يستلم شاغلا الوظيفتين المهام التي كانت موكلة إلى موظفي العمليات الجوية. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح تحويل وظيفة لموظف للعمليات الجوية برتبة ف-٤ إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من أجل إتاحة فرص تولي مهام جديدة لموظفي فئة الخدمة الميدانية وتمكينهم من تحسين مهاراتهم.

### إدارة الممتلكات والتخزين المركزي

١٠٧ - تُنقل مهمة إدارة الممتلكات إلى المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة، ولهذا الغرض، تُنقل ٦١ وظيفة ومنصباً مؤقتاً (١ ف-٥ و ٤ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٢٢ من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٢٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٩ من فئة متطوعي الأمم المتحدة) إلى قسم إدارة الممتلكات. وعملاً بالتوصيات التي أفضى إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين من أجل بناء القدرات الوطنية، يُقترح تحويل ثلاث مناصب مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية (وظيفة وطنية من الفئة الفنية ووظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة)، وذلك بالاقتران مع نقل هذه الوظائف.

### قسم مراقبة الحركة

١٠٨ - عملاً بالتوصيات التي أفضى إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يُقترح أن تُلغى ١٤ وظيفة (٣ من فئة الخدمة الميدانية و ١١ من فئة الخدمات العامة الوطنية) إذ لم يعد لها

لزوم، وأن تُحوَّل ثلاث مناصب مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية وأن يستلم شاغلو هذه الوظائف المهام الموكلة إلى موظفي مراقبة الحركة.

#### قسم المشتريات

١٠٩ - يُقترح نقل مكان مهام المشتريات في العمليات والخدمات ونقل ٣٣ وظيفة (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية و ١٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من قسم المشتريات الذي يتبع لإدارة سلسلة الإمدادات إلى العمليات والخدمات. وبالإضافة إلى ذلك، وعملا بالتوصيات التي أفضى إليها استعراض ملاك الموظفين المدنيين، سوف تلغى وظيفة برتبة ف-٣ وتحوّل وظيفة دولية (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة قبل النقل.

#### القسم المركزي للتخزين والتسلم وتفتيش الممتلكات والتصرف فيها

١١٠ - يُقترح نقل مهام التسلم وتفتيش الأصول والتصرف فيها في مكتب نائب مدير دعم البعثة إلى القسم المركزي للتخزين والتسلم وتفتيش الممتلكات والتصرف فيها الذي أنشئ حديثا والذي يتبع لإدارة سلسلة الإمدادات ليتسنى تجميع المهام المرتبطة بسلسلة الإمدادات في مكتب واحد، ومن ثم زيادة الكفاءة وتحسين تقديم الخدمات. ولهذا الغرض، يُقترح نقل ٤٩ وظيفة ومنصبا مؤقتا (١٥ من فئة الخدمة الميدانية و ٢٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٦ من فئة متطوعي الأمم المتحدة) من المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة إلى الوحدة المنشأة حديثا. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة انتداب وظيفة برتبة ف-٥ من مكاتب القطاعات ليرأس شاغلها الوحدة الجديدة.

#### قسم الإمدادات

١١١ - عملا بتوصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إلغاء وظيفتين دوليتين (وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية) و ٦ مناصب مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة لأنها لم تعد مطلوبة. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح، من أجل بناء القدرات الوطنية، تحويل منصب مؤقت لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية، وتولي شاغل الوظيفة مهام موظف لشؤون الإمدادات.

#### قسم النقل

١١٢ - عملا بتوصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إلغاء ٦ وظائف دولية (١ برتبة ف-٣، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية) و ٢٠ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية

و ١٠ مناصب مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة لأنها لم تعد مطلوبة. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح، من أجل بناء القدرات الوطنية، تحويل ٢٧ منصبا مؤقتا لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية، وتولي شاغلي الوظائف مهام مساعدين لشؤون الإمدادات.

### خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات (دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات سابقا)

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٣٩ وظيفة (إلغاء ١٩ وظيفة (١ برتبة ف-٤، و ٢ برتبة ف-٣، و ١ برتبة ف-٢ و ١٥ من فئة الخدمة الميدانية)، ونقل داخلي لـ ٤ وظائف (١ برتبة ف-٤، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية)، ونقل خارجي لـ ٥ وظائف (١ برتبة مد-١، و ١ برتبة ف-٤، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية)، وإعادة انتداب وظيفة واحدة برتبة ف-٤، وتحويل ١٨ وظيفة (١ برتبة ف-٢، و ١٧ من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظائف وطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٣٤ وظيفة (نقل داخلي لـ ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية، ونقل خارجي لوظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية، وتحويل ٢٧ وظيفة إلى وظائف وطنية (٥ موظفين فنيين وطنيين و ٢٢ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة))

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٥١ منصبا مؤقتا (إلغاء ٤٢ منصبا مؤقتا وتحويل ٩ مناصب مؤقتة إلى وظائف وطنية)

١١٣ - ويرد في الجدول أدناه موجز للتغييرات المقترح إدخالها على خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات:

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف والمناصب المؤقتة	تفاصيل الوظائف والمناصب المؤقتة	من/إلى
مكتب رئيس خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات	إعادة انتداب	(١)	١ ف-٤	إلى قسم إدارة الممتلكات في إطار المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة
	نقل	(٢)	١ مد-١ و ١ من فئة الخدمة الميدانية	إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي
	إلغاء	(١٥)	١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١٣ من فئة الخدمة الميدانية	
	تحويل	(١)	١ ف-٤	من فئة الخدمة الميدانية
		(٤)	من متطوعي الأمم المتحدة	موظف وطني من الفئة الفنية

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف والمناصب المؤقتة	تفاصيل الوظائف والمناصب المؤقتة	من/إلى
		(٥)	من متطوعي الأمم المتحدة	من فئة الخدمات العامة الوطنية
	تحويل	١٠	١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	
	<b>صافي التغيير</b>	<b>(١٨)</b>		
		١٢	١ ف-٤، ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب رئيس العمليات والخدمات
	<b>صافي التغيير</b>	<b>١٢</b>		
		(٣)	٢ من فئة الخدمة الميدانية وموظف وطني من فئة الخدمات العامة	إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي
	إلغاء	(٢٧)	من متطوعي الأمم المتحدة	
	تحويل	٩	وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	
	تحويل	(٩)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى فئة الخدمات العامة الوطنية
	<b>صافي التغيير</b>	<b>(٣٠)</b>		
		(٤)	١ ف-٣، ١ ف-٢، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية	
	تحويل	(١)	ف-٢	إلى موظف وطني من الفئة الفنية
	تحويل	١	موظف وطني من الفئة الفنية	
	<b>صافي التغيير</b>	<b>(٤)</b>		
		(١)	١ ف-٤	إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي
	إلغاء	(١٥)	من متطوعي الأمم المتحدة	
	تحويل	٨	من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	تحويل	(٨)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى فئة الخدمات العامة الوطنية
	<b>صافي التغيير</b>	<b>(١٦)</b>		
	<b>مجموع التغيير</b>	<b>(٥٦)</b>		

مكتب رئيس خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات

١١٤ - عملاً بتوصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، واستعراض ملاك موظفي ومهام مكتب رئيس خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات، يقترح إلغاء

١٥ وظيفة دولية (١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١٣ من فئة الخدمة الميدانية) لأنها لم تعد مطلوبة وتحويل ٩ مناصب مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية (٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٥ من فئة الخدمات العامة) من أجل بناء القدرات الوطنية. ومن المقترح أيضا تحويل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية لإتاحة الفرص للموظفين من فئة الخدمة الميدانية للاضطلاع بمسؤوليات إضافية وتعزيز مهاراتهم. وأخيرا، يقترح أن يعاد انتداب وظيفة واحدة لموظف برتبة ف-٤ إلى قسم إدارة الممتلكات ليعمل بصفته رئيس وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون.

١١٥ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح نقل وظيفتين دوليتين (وظيفة برتبة مد-١ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب رئيس خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات إلى مركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي لدعم تشغيل دائرة إقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

#### وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات

١١٦ - من المقترح نقل وحدة البريد والحقيبة الدبلوماسية والمحفوظات من العمليات والخدمات إلى خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات، ونقل الوظائف الـ ١٢ في الوحدة (وظيفة واحدة برتبة ف-٤، وثلاثة من فئة الخدمة الميدانية و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب رئيس العمليات والخدمات إلى خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات.

#### قسم الاتصالات

١١٧ - عملا بتوصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين واستعراض ملاك ومهام موظفي قسم الاتصالات، يقترح إلغاء ٢٧ منصبا مؤقتا لمتطوعي الأمم المتحدة لأنها لم تعد مطلوبة، ويقترح تحويل تسع وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من أجل بناء القدرات الوطنية.

١١٨ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح نقل ثلاث وظائف (وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) من قسم الاتصالات إلى مركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي لدعم تشغيل دائرة إقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

### قسم نظم المعلومات الجغرافية

١١٩ - عملاً بتوصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إلغاء أربع وظائف دولية (وظيفة واحدة برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة برتبة ف-٢ ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية) وتحويل وظيفة واحدة برتبة ف-٢ إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية من أجل بناء القدرات الوطنية.

### قسم تكنولوجيا المعلومات

١٢٠ - عملاً بتوصيات استعراض ملاك الموظفين المدنيين، يقترح إلغاء ١٥ منصبا مؤقتا لمتطوعي الأمم المتحدة لم تعد مطلوبة، وتحويل ثماني وظائف دولية (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظائف وطنية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من أجل بناء القدرات الوطنية.

١٢١ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ من قسم تكنولوجيا المعلومات إلى مركز الخدمات الإقليمية في عنتبي لدعم تشغيل دائرة إقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

### قسم الأمن والسلامة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٤ وظائف (إلغاء ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية وتحويل وظيفة برتبة ف-٢ إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة (تحويل وظيفة برتبة ف-٢ إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية)

١٢٢ - عملاً بنتائج استعراض ملاك الموظفين المدنيين واستعراض ملاك الموظفين في قسم الأمن والسلامة، يقترح إلغاء ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية لأنها لم تعد مطلوبة، وتحويل وظيفة برتبة ف-٢ إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية، وأن يتولى شاغل الوظيفة مهام موظف أمن معاون.

### واو - مركز الخدمات الإقليمية في عنتبي

١٢٣ - يتضمن إطار الميزنة القائمة على النتائج لمركز الخدمات الإقليمية في عنتبي مؤشرات الإنجاز والنواتج المتعلقة بالمهام التي حُددت لنقلها إلى المركز: تسجيل الموظفين الميدانيين عند الوصول والمغادرة؛ وتجهيز منح التعليم؛ وتشغيل المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات؛ وتشغيل مركز المراقبة المتكاملة للنقل والتحركات؛ والمهام المالية (جوانب المهام الميدانية المتصلة بكشوف المرتبات والمدفوعات وأمناء الصناديق والحسابات)؛ والمهام المتعلقة بالموارد

البشرية (استقدام الموظفين الدوليين وإدارة الوظائف والوقت والحضور)؛ وتشغيل دائرة إقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
<p>١-٢-٥ الحفاظ على الوقت اللازم لإنجاز إجراءات تسجيل الوصول (٢٠١٢/٢٠١٣: إنجاز نسبة ٨٩,٣ في المائة في يومين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يومين و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يومين و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام)</p>	<p>٢-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في إنجاز إجراءات تسجيل الموظفين عند الوصول والمغادرة</p>
<p>٢-٢-٥ الحفاظ على الوقت اللازم لتسجيل مغادرة الموظفين الدوليين (٢٠١٢/٢٠١٣: إنجاز نسبة ٩٩,٣ في المائة في يوم واحد؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يوم واحد و ١٠٠ في المائة في ٥ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في يوم واحد و ١٠٠ في المائة في ٥ أيام)</p>	
<p>٣-٢-٥ الإبقاء على مستوى الخدمات المقدمة عن طريق مواصلة تخصيص مدة قصيرة لإنجاز معاملات مغادرة الأفراد النظاميين (٢٠١٢/٢٠١٣: إنجاز نسبة ٩٨ في المائة في ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إنجاز أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام)</p>	

#### النواتج

- تسجيل ٥٥٣ موظفا مدنيا من العملية المختلطة عند الوصول والمغادرة
- تسجيل ٢٢٤٠ من الأفراد النظاميين من العملية المختلطة عند الوصول والمغادرة



- ٣-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في تجهيز منح التعليم
- ١-٣-٥ الإبقاء على مستوى الخدمات بالحفاظ على تجهيز طالبات منح التعليم خلال فترة الذروة في وقت قصير (تموز/يوليه - تشرين الأول/أكتوبر) (٢٠١٣/٢٠١٢: نسبة ٤٦ في المائة في أقل من ٧ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٦ أسابيع؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: نسبة ٩٦ في المائة في ٦ أسابيع)
- ٢-٣-٥ الإبقاء على مستوى الخدمات بمواصلة تجهيز طالبات منح التعليم خارج فترة الذروة في وقت قصير (تشرين الثاني/نوفمبر - حزيران/يونيه) (٢٠١٣/٢٠١٢: نسبة ٧٠,٣ في المائة في أقل من ٤ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٣ أسابيع؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: نسبة ٩٦ في المائة في ٣ أسابيع)
- ٣-٣-٥ الإبقاء على مستوى الخدمات بالتقليص من الوقت اللازم لدفع طالبات منح التعليم خلال فترة الذروة (تموز/يوليه - تشرين الأول/أكتوبر) (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أقل من ١٢ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٦ في المائة في أسبوع واحد)
- ٤-٣-٥ الإبقاء على مستوى الخدمات بالتقليص من الوقت اللازم لدفع طالبات منح التعليم خلال فترة الذروة (تشرين الثاني/نوفمبر - حزيران/يونيه) (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٦ في المائة في ٣ أيام)
- ٥-٣-٥ خفض متوسط عدد طالبات منح التعليم المعادة إلى البعثات (٢٠١٣/٢٠١٢: ٤ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أقل من ١٢ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: أقل من ١١ في المائة)

## النواتج

- تجهيز ٢٠٤٨ مطالبة من مطالبات منح التعليم وارادة من العملية المختلطة

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٤-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين من خدمات المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات	٥-٤-١ الإبقاء على مستوى الخدمات في تشغيل المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١٢/٢٠١٣: ٦٣٩١ مشاركاً في مناسبات نظمها مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٠٠٠ مشارك؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦٠٠٠ مشارك)
٥-٤-٢ الحفاظ على الوقت اللازم لتلبية طلبات التدريب الواردة إلى المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١٢/٢٠١٣: الاستجابة إلى ٤٧ في المائة من الطلبات في غضون ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: الاستجابة إلى ٩٨ في المائة من الطلبات في غضون ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: الاستجابة إلى ٩٨ في المائة من الطلبات في غضون ٢٤ ساعة)	٥-٤-٣ زيادة مستوى الرضا الذي يبديه المشاركون في التدريب (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٨ في المائة من المستفيدين راضون أو أكثر من راضين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٩ في المائة من المستفيدين راضون أو أكثر من راضين؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٩ في المائة من المستفيدين راضون أو أكثر من راضين)

## النواتج

- عقد ٢٥٠ دورة تدريبية ومؤتمراً على الصعيد الإقليمي بمشاركة ٢٧٩٩ موظفاً من العملية المختلطة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٥-٥ تنسيق مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات للرحلات الجوية في الوقت المناسب في ما يتعلق بتحركات القوات العسكرية وأفراد الشرطة على الصعيد الإقليمي (٢٠١٣/٢٠١٢: ٨٣٩ رحلة جوية؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١١٧٩ رحلة جوية؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: ٥٥٥ رحلة جوية	٥-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين فيما يتعلق بتحركات القوات العسكرية وأفراد الشرطة على الصعيد الإقليمي
٢-٥-٥ تقليص الوقت اللازم لتوفير وسيلة لتحركات القوات العسكرية وأفراد الشرطة (٢٠١٣/٢٠١٢: ٢٠١٣ لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٦ في المائة في غضون ٥ أيام و ١٠٠ في المائة في غضون ١٤ يوماً؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٥ في المائة في غضون ٥ أيام و ١٠٠ في المائة في غضون ١٠ أيام)	

### النواتج

- تنسيق ١٢ رحلة من الرحلات الجوية لتحركات القوات العسكرية وأفراد الشرطة باستخدام طائرة الأمم المتحدة المستأجرة لأجل طويل من أجل العملية المختلطة
- نقل ٤٢٠ من أفراد القوات العسكرية وأفراد الشرطة من أجل العملية المختلطة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٦-٥ تنظيم رحلات على الصعيد الإقليمي في المواعيد المحددة (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: تنظيم ٧٥ في المائة على الأقل في الموعد المحدد)	٦-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة لتلبية احتياجات البعثات المستفيدة من النقل الجوي والبري على الصعيد الإقليمي
٢-٦-٥ تقليص الوقت اللازم لتوفير وسائل نقل أخرى (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٥ في المائة في غضون ٥ أيام و ١٠٠ في المائة في غضون ١٠ أيام)	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٥-٦-٣ استخدام ٧٠ في المائة من الطاقة الاستيعابية للركاب والبضائع (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٧٠ في المائة)	
٥-٦-٤ استخدام ٨٠ في المائة من ساعات الطيران مقابل الساعات المدرجة في الميزانية (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٠ في المائة)	

### النواتج

- تنظيم ٣١٢ رحلة جوية على الصعيد الإقليمي سنويا دعما للعملية المختلطة
- تنظيم ١٠ رحلات جوية لزيادة القوام (مخصصة) دعما للعملية المختلطة
- نقل ٩٨٥ ١٣ راكبا في إطار الجدول المتكامل للرحلات الجوية على الصعيد الإقليمي دعما للعملية المختلطة
- نقل ١٣٦ ٥٥٧ كيلوغراما من الشحنات دعما للعملية المختلطة
- إجراء ٨١٠ ساعات طيران دعما للعملية المختلطة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٥-٧-١ الحفاظ على الوقت اللازم لتسديد فواتير الموردين التي تستوفي الشروط (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٦,٨ في المائة في غضون ٢٨ يوما؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٢٧ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٢٧ يوما)	٥-٧-٧ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في مجال الخدمات المالية
٥-٧-٢ الحفاظ على الوقت اللازم لتجهيز مطالبات الموظفين (٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٩ في المائة في غضون ٢٨ يوما؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٢١ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٢١ يوما)	

٥-٧-٣ الحفاظ على التخفيضات الممنوحة من الموردين في حالة الدفع الفوري (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: الحصول على نسبة ١٠٠ في المائة من التخفيضات الممنوحة في حالة الدفع الفوري لفواتير الموردين التي تنطبق عليها تلك التخفيضات)

٥-٧-٤ تقليص الوقت الذي يستغرقه تجهيز التحويلات المصرفية الإلكترونية (٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٧ في المائة في غضون ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٧ في المائة في غضون ٣ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٣ أيام)

٥-٧-٥ الحفاظ على الوقت اللازم لتجهيز كشوف المرتبات الشهرية للموظفين وسداد بدلات أخرى (٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٩,٨ في المائة في غضون ٥ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٥ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٥ أيام)

٥-٧-٦ الإبقاء على مستوى معدل رضا المستفيدين عن الخدمات المالية (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٣ في المائة بالنسبة للخدمات المتعلقة بالمطالبات؛ و ٢١ في المائة للخدمات المتعلقة بكشوف المرتبات؛ و ١٦ في المائة بالنسبة للخدمات المتعلقة بالموردين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٠ في المائة)

### النواتج

- إعداد البيانات المالية الشهرية وفقا للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام
- دفع ٣٢٣ ٢٣ مطالبة من مطالبات الموظفين الواردة من العملية المختلطة
- دفع مرتبات ٢٨٦ ١ موظفا دوليا من العملية المختلطة
- دفع مرتبات ٣٦٣ ٣ موظفا وطنيا من العملية المختلطة
- دفع مرتبات ٣١٩ ٨ من الأفراد النظاميين من العملية المختلطة

- دفع مرتبات ٥٩٨ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة من العملية المختلطة
- دفع فواتير ١ ٨٠٠ متعاقداً من فرادى المتعاقدين مع العملية المختلطة
- دفع فواتير ١ ٢٦٠ مورداً من الموردين للعملية المختلطة

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٨-٥ تقديم خدمات تتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في مجال الموارد البشرية
- ١-٨-٥ الحفاظ على الوقت الذي يستغرقه إنجاز عملية إلحاق/إدارة العروض المتعلقة بالطلبات الواردة من البعثات المستفيدة في إطار تفويض السلطات (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة من حالات الإلحاق المنجزة في غضون ٩٠ يوماً)
- ٢-٨-٥ الحفاظ على المهلة الزمنية اللازمة للموافقة على استحقاقات الموظفين ومزاياهم (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ١٤ يوماً؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ١٤ يوماً)
- ٣-٨-٥ الحفاظ على الوقت اللازم لدفع استحقاقات السفر (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ١٤ يوماً؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ١٤ يوماً و ١٠٠ في المائة في غضون ٢٠ يوماً)
- ٤-٨-٥ الحفاظ على الوقت اللازم لدفع منح الانتداب (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٥ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٥ أيام)
- ٥-٨-٥ إنجاز عملية تمديد العقود في الوقت المناسب لأغراض كشف المرتبات وجميع التوصيات ووثائق النظام الإلكتروني لتقييم الأداء التي ترد من البعثات المستفيدة (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠٠ في المائة)

٥-٨-٦ الحفاظ على الوقت اللازم لإنجاز إجراءات  
نهاية الخدمة وتجهيز سجلات حضور الموظفين الذين  
انتهت خدمتهم (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛  
٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٣٠ يوما؛  
٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٣٠ يوما)

٥-٨-٧ الحفاظ على الوقت اللازم لإصدار تذاكر  
السفر في مهام رسمية (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛  
٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٧ أيام؛  
٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٨ في المائة في غضون ٧ أيام)

٥-٨-٨ الامتثال لشرط شراء تذاكر السفر للأفراد  
المسافرين ١٦ يوما تقويميا قبل بدء أي سفر في مهام رسمية  
(٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٥ في  
المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٧٥ في المائة)

٥-٨-٩ الحفاظ على معدل رضا المستفيدين عن  
خدمات الموارد البشرية (٢٠١٢/٢٠١٣: ١٥ في المائة  
للتعيين وعملية الإلحاق، و ٤٠ في المائة لخدمات السفر و  
٤٨ في المائة للخدمات المقدمة للموظفين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤:  
٩٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٠ في المائة)

### النواتج

- إصدار ٤٢٤ عرضا لمناصب مؤقتة دولية من العملية المختلطة
- تمديد عقود ٤٨٥ ٤ موظفا وطنيا ودوليا من العملية المختلطة
- الموافقة على ٩٥١ ١٤ استحقاقا ومزية للعملية المختلطة
- إصدار ٨٠٦١ تذكرة سفر بالطائرة لموظفين من بينهم موظفون مدنيون وأفراد نظاميون

## الإنجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

- ٩-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة للبعثات المستفيدة في مجال تكنولوجيا المعلومات
- ١-٩-٥ تحسين الخدمات المتعلقة بالفواتير الهاتفية عن طريق إنشاء هيكل إقليمي وعن طريق التوحيد (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إرسال ٩٧ في المائة من فواتير الهاتف في غضون ٧ أيام من استلام فواتير التحقق من الاستعمال، و ١٠٠ في المائة في غضون ١٥ يوما من استلام فواتير التحقق من الاستعمال)
- ٢-٩-٥ تحسين أداء الشبكات في البعثات عن طريق مركزية الإدارة والرصد في مركز التكنولوجيا (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: نسبة وقت تشغيل الشبكة تصل إلى ٩٩ في المائة في الشهر)
- ٣-٩-٥ الإبقاء على مستوى الخدمات في ما يتعلق بزمن الاستجابة للحوادث وطلبات الخدمة (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: الاستجابة بنسبة ١٠٠ في المائة لجميع الحوادث وطلبات الخدمة في غضون ثلاث ساعات)
- ٤-٩-٥ التقييد بتوفير مستوى الخدمات المطلوب في ما يتعلق بتسوية الحوادث (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: تسوية ٩٠ في المائة من جميع الحوادث وفقا للأولوية الممنوحة لها (الحوادث الخطيرة: الهدف هو تسويتها في غضون ثلاث ساعات؛ والحوادث ذات الأولوية العالية: الهدف هو تسويتها في غضون ٦ ساعات؛ والحوادث ذات الأولوية المتوسطة: الهدف هو تسويتها في غضون ١٢ ساعة؛ والحوادث ذات الأولوية الدنيا: الهدف هو تسويتها في غضون ٤٨ ساعة))



٥-٩-٥ التقييد بتوفير مستوى الخدمات المطلوب في ما يتعلق بتأدية الخدمات (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: تأدية ٩٠ في المائة من جميع طلبات الخدمة وفقا للأولوية الممنوحة لها) (الحوادث الخطيرة: الهدف هو تأدية الخدمة في غضون ساعتين؛ والحوادث ذات الأولوية العالية: الهدف هو تأدية الخدمة في غضون ٤ ساعات؛ والحوادث ذات الأولوية المتوسطة: الهدف هو تأدية الخدمة في غضون ٢٤ ساعة؛ والحوادث ذات الأولوية الدنيا: الهدف هو تأدية الخدمة في غضون ٤٨ ساعة))

٦-٩-٥ زيادة معدل رضا المستفيدين عن خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على الصعيد الإقليمي (٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٥/٢٠١٤: رضا ٩٠ في المائة من المستفيدين)

## النواتج

- إدارة فعالة لما عدده ٧ ٩٢٤ حسابا هاتفيا دعما للعملية المختلطة

## العوامل الخارجية

- أعطال النظام (الدوائر التجارية المستأجرة؛ والهياكل الأساسية لقاعدة الدعم في عنيتي)
- حالات انقطاع التيار الكهربائي

## الجدول ٧

## الموارد البشرية: مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي

الموظفون الدوليون		المتطوعون		الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>		الموظفون الأمم المتحدة		المجموع	
أ-ع	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	المتطوعون	الأمم المتحدة	المجموع	
									فريق مركز الخدمات الإقليمي
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
									الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥



الموظفون الدوليون									
أع - أع م	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
<b>اللوجستيات</b>									
-	-	١	-	-	١	-	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	١	-	-	١	-	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغيير</b>
<b>المجموع</b>									
-	١	٩	٧	٤٠	٥٧	٤٩	-	١٠٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	٢	١٠	٧	٤٠	٥٩	٥٣	-	١١٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	١	١	-	-	٢	٤	-	٦	<b>صافي التغيير</b>

الموظفون الدوليون: نقصان قدره وظيفتان (نقل ووظيفة واحدة برتبة مد-١، ووظيفة برتبة ف-٤، و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، وتحويل ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٤ وظائف (نقل ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية وتحويل ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية ووظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى وظيفتين وطنيتين)

١٢٤ - يقترح نقل خمس وظائف دولية (وظيفة برتبة مد-١، ووظيفة برتبة ف-٤ وثلاثة وظائف من فئة الخدمة الميدانية)، وموظف وطني من فئة الخدمات العامة إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي لدعم تشغيل مركز إقليمي لخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تمكين المركز من إدخال التحسينات وتحقيق أوجه الكفاءة التي حددت لمهام تكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك إعداد فواتير الهاتف، وأمن الشبكة الإقليمية ونظم المعلومات الجغرافية المكانية.

١٢٥ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح تحويل ثلاث وظائف دولية (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة في قسم الموارد البشرية.

## ثانياً - الموارد المالية

### ألف - نظرة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق	المبلغ	تقديرات التكلفة (٢٠١٥/٢٠١٤)	المخصصات <sup>(١)</sup> (٢٠١٤/٢٠١٣)	النفقات <sup>(١)</sup> (٢٠١٣/٢٠١٢)	الفترة
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>					
	١٧,٨	١ ٨٣٤,٨	١٢ ١٣٦,٧	١٠ ٣٠١,٩	١٢ ٩٦١,٣
	(٧,٩)	(٣٦ ١٢٧,٢)	٤٢٣ ٣٢٣,٣	٤٥٩ ٤٥٠,٥	٥٠٥ ١٩٦,٨
	(١٧,٩)	(٢٢ ١٥٨,١)	١٠١ ٦٧٨,٢	١٢٣ ٨٣٦,٣	١٤٤ ٦٩٧,٧
	(٣,١)	(٢ ٢٣٤,٤)	٦٩ ٩٨٥,٠	٧٢ ٢١٩,٤	٧٥ ١٣٥,١
	(٨,٨)	(٥٨ ٦٨٤,٩)	٦٠٧ ١٢٣,٢	٦٦٥ ٨٠٨,١	٧٣٧ ٩٩٠,٩
<b>الموظفون المدنيون</b>					
	(٦,٩)	(١٣ ٦٣٢,٢)	١٨٢ ٨٤١,٤	١٩٦ ٤٧٣,٦	٢١٤ ٧٥٧,٥
	(١,١)	(٦٦٠,٤)	٦٠ ٢٦٣,٠	٦٠ ٩٢٣,٤	٥٤ ٨٣٩,٨
	(٢٩,٦)	(٦ ٤٩٤,٠)	١٥ ٤٨٠,٦	٢١ ٩٧٤,٦	٢٠ ٩٥٦,٤
	٣٨,٢	١ ٦٧٠,١	٦ ٠٣٧,٤	٤ ٣٦٧,٣	٣ ٩٢٦,٧
	٢,٠	٦,٢	٣١٢,٧	٣٠٦,٥	٣٢٢,٢
	(٦,٧)	(١٩ ١١٠,٣)	٢٦٤ ٩٣٥,١	٢٨٤ ٠٤٥,٤	٢٩٤ ٨٠٢,٦
<b>التكاليف التشغيلية</b>					
	-	-	-	-	-
	١١٤,٩	٢١٧,٩	٤٠٧,٦	١٨٩,٧	٦١٩,١
	٢٦,٩	١ ٣٥٠,٥	٦ ٣٧٩,٠	٥ ٠٢٨,٥	٧ ١٠٢,٧
	١٠,٩	١٠ ٥٧٤,٥	١٠٧ ٣٤٧,٧	٩٦ ٧٧٣,٢	١٠١ ٢٠٣,٢
	٤,٠	٦٠٣,٠	١٥ ٥٩٠,٨	١٤ ٩٨٧,٨	١٨ ٩٢٤,٤
	(١٤,٥)	(٢٨ ٣٩٢,٠)	١٦٨ ٠١٨,٨	١٩٦ ٤١٠,٨	١٨٠ ٣٥٠,٢
	-	-	-	-	-
	٤,٧	١ ٠٢٠,٤	٢٢ ٦٣٥,١	٢١ ٦١٤,٧	١٨ ٣٣٠,٣
	٢٠,٩	٢ ٨٥٧,٢	١٦ ٥٥٤,٦	١٣ ٦٩٧,٤	١٩ ٦٥٥,٥
	(٢,٨)	(٥١,٣)	١ ٧٣٥,٨	١ ٨٠٥,١	٢ ٣٥٥,٧
	-	-	-	-	-

الفئة	النفقات <sup>(أ)</sup> (٢٠١٣/٢٠١٢)	المخصصات <sup>(ب)</sup> (٢٠١٤/٢٠١٣)	تقديرات التكلفة (٢٠١٥/٢٠١٤)	الفرق	
				النسبة المئوية	المبلغ
	(١)	(٢)	(٣)	(٤) - (٣) = (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣٢ ٦٣٩,٠	٣٢ ٨٨٧,٣	٣١ ٩٤٤,٣	(٩٤٣,٠)	(٢,٩)
المشاريع السريعة الأثر	١ ٧٤٨,٣	٢ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٣٨٢ ٩٢٨,٥</b>	<b>٣٨٥ ٣٩٤,٥</b>	<b>٣٧٢ ٦٣١,٧</b>	<b>(١٢ ٧٦٢,٨)</b>	<b>(٣,٣)</b>
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>١ ٤١٥ ٧٢٢,٠</b>	<b>١ ٣٣٥ ٢٤٨,٠</b>	<b>١ ٢٤٤ ٦٩٠,٠</b>	<b>(٩٠ ٥٥٨,٠)</b>	<b>(٦,٨)</b>
الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٣ ٠٩٥,٦	٢٣ ٣٩٢,٧	٢٢ ٢٨٦,٧	(١ ١٠٦,٠)	(٤,٧)
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>١ ٣٩٢ ٦٢٦,٤</b>	<b>١ ٣١١ ٨٥٥,٣</b>	<b>١ ٢٢٢ ٤٠٣,٣</b>	<b>(٨٩ ٤٥٢,٠)</b>	<b>(٦,٨)</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>١ ٤١٥ ٧٢٢,٠</b>	<b>١ ٣٣٥ ٢٤٨,٠</b>	<b>١ ٢٤٤ ٦٩٠,٠</b>	<b>(٩٠ ٥٥٨,٠)</b>	<b>(٦,٨)</b>

(أ) تعكس إعادة تنظيم الموارد الخاصة بالأفراد المقدمين من الحكومات من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة نفقات الموظفين المدنيين، وإعادة تنظيم الموارد الخاصة بالاكفاء الذاتي للأفراد النظاميين من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة نفقات الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

## باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٢٦ - فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>	١٥٠٢٣,٧
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية) <sup>(ب)</sup>	-
<b>المجموع</b>	<b>١٥٠٢٣,٧</b>

(أ) تشمل قيمة الأراضي التي ساهمت بها حكومة السودان (١٢ ٠٩٩ ٨٥٨ دولاراً) والخدمات المقدمة وفقاً لاتفاق مركز القوات، بما في ذلك حق الهبوط في المطارات (١ ٤٦٣ ٠٥١ دولاراً) ورسوم المطارات ورسوم الركوب/التزول (١ ٤٦٠ ٧٦٠ دولاراً)

## جيم - زيادة الكفاءة

١٢٧ - تراعي تقديرات التكاليف اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:

المبادرة	المبلغ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	الفئة
نقصان طائرة ثابتة الجناحين من طراز LJ-60، وطائرة ثابتة الجناحين من طراز MD-83 وطائرة مروحية من طراز Mi-8 MTV نتيجة إعادة تشكيل الأسطول الجوي الحالي، مع مراعاة تكوين العتاد المنشور في المركز المتكامل لمراقبة النقل والتحركات والبعثات المجاورة	٢٦١٤١,٥	النقل الجوي
نقصان يتصل باستخدام نظام جديد لشحن الحاويات يتيح تحميل الشاحنات وتفريغها بدون استخدام رافعة شوكية ثقيلة في ملك متعاقد من الأطراف الثالثة، مما يسفر عن وفورات قدرها ٢١٢١ دولارا لمجموع ٣٢ قافلة شهريا خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	٨١٤,٥	تكاليف أخرى للشحن وما يتصل به
	٢٦٩٥٦,٥	المجموع

## دال - عوامل الشغور

١٢٨ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	العدد المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	العدد المتوقع للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
المراقبون العسكريون	١١,٥	٢٢	٥
الوحدات العسكرية	١٨,٤	٢	٩
شرطة الأمم المتحدة	٣٠,٢	٥	٨
وحدات الشرطة المشكّلة	١٥,٦	٥	٢,٥
<b>الموظفون المدنيون</b>			
الموظفون الدوليون <sup>(١)</sup>	١٥,٥	١٦	١٨
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٢٠,٥	٣٠	٣٥
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	١٣,٠	١٣	١٠
متطوعو الأمم المتحدة	٢٧,١	٢٧	٢٠
المناصب المؤقتة <sup>(١)</sup>			
الموظفون الدوليون	٢٧,٣	٢٧	٤٥

الفئة	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	العدد المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	العدد المتوقع للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
الموظفون الوطنيون	١٣,٣	١٧	١٥
الأفراد المقدمون من الحكومات	٨,٣	١٥	١٠

(أ) تعكس المعدلات الموظفين العاملين في العملية المختلطة، باستثناء الـ ١١٢ موظفا مدنيا الذين نقلوا إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي، وهي معدلات طبق عليها عامل تأخر في الاستقدام نسبته ٥ في المائة في ما يتعلق بالموظفين الدوليين والوطنيين.

(ب) تموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٢٩ - تستند عوامل الشغور المقترحة إلى الخبرة التي اكتسبتها العملية حتى الآن وتراعي التحديات التي تواجهها في ما يتعلق بتوفير الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ونشرهم في دارفور واستقدام عدد مناسب من الموظفين المدنيين. وبالإضافة إلى ذلك، أولي الاعتبار الواجب للمستويات التاريخية لشغل الوظائف، ومعدلات الشغور الراهنة والصعوبات التي تواجه في استقدام الموظفين في ضوء التأخيرات التي يشهدها إصدار التأشيرات. وفي ما يتعلق بمعدلات شواغر الموظفين المدنيين، أولي الاعتبار الواجب للتوصيات الصادرة عن استعراض الولاية الذي أجري عملا بقرار مجلس الأمن ٢١١٣ (٢٠١٣) التي يمكن أن تؤثر في قدرات العملية المختلطة. وتراعي معدلات الشواغر المتوقعة اقتراح تحويل ٣٧ وظيفة إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

١٣٠ - تستند الاحتياجات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ إلى معدلات السداد الموحدة الخاصة بالمعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ٩٠٠ ٨٥٠ ١٥٢ دولار يوزع على النحو التالي: (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
<b>المعدات الرئيسية</b>	
الوحدات العسكرية	٧٣ ٥٥٠,٣
وحدات الشرطة المشكّلة	١٥ ١٨٥,٥
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٨٨ ٧٣٥,٨</b>
<b>الاكتفاء الذاتي</b>	
الوحدات العسكرية	٥٤ ٩٦١,٩

المبلغ المقدر	الفئة		
٩١٥٣,٢	وحدات الشرطة المشكلة		
٦٤١١٥,١	المجموع الفرعي		
١٥٢٨٥٠,٩	المجموع		
العوامل الخاصة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية القاسية	٢,٦	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
عامل ظروف التشغيل المكثفة	٣,٨	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
عامل العمل العدائي/التحلي القسري	٣,٣	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	صفر - ٣,٠		

## واو - التدريب

١٣١ - ترد في ما يلي الاحتياجات من الموارد المقدرة في ما يتعلق بالتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥:  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدر	الفئة
١٢٤,٣	الخبراء الاستشاريون
٢ ٤٢٠,٠	الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب السفر الرسمي
١ ٤٣١,٦	السفر الرسمي لأغراض التدريب اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٣ ٩٧٥,٩	رسوم التدريب واللوازم والخدمات المجموع

١٣٢ - ويرد في ما يلي العدد المقرر للمشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، مقارنة بالفترات السابقة:



(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة
٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٥/٢٠١٤
٢٦٣	٩٢٩	١٦٨٤	١٣٨	٧٢٠	١١٥٦	٤١	٢١٢	١٧٩
التدريب الداخلي								
٣١٧	٣٢٨	٢٠٤	١٠٦	١٠١	٨٧	٢٣	٢٢	١٧
التدريب الخارجي <sup>٥</sup>								
٥٨٠	١٢٥٧	١٨٨٨	٢٤٤	٨٢١	١٢٤٣	٦٤	٢٣٤	١٩٦
المجموع								

(أ) يشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برنيزي بإيطاليا وخارج منطقة البعثة.

١٣٣ - وسيشارك في برنامج التدريب المقرر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤، الذي يهدف إلى مواصلة الارتقاء بمهارات موظفي العملية المختلطة في مجالات القيادة والإدارة والتطوير التنظيمي، وتعزيز قدراتهم الفنية والتقنية، ٣ ٣٢٧ فرداً، يضمون ١ ٨٨٨ موظفاً دولياً، و ٢٤٣ موظفاً وطنياً، و ١٩٦ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة. وستشمل مجالات التدريب سلامة الطيران وعملياته، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والإدارة، وسيادة القانون، وعملية السلام، وحماية المدنيين، وحقوق الإنسان، ومسائل المساعدة الإنسانية، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والأمن، والخدمات الطبية، والمشتريات، وإدارة الممتلكات، والنقل، والهندسة، والإدارة المالية وإعداد الميزانية. وسيؤدي تدريب مختلف فئات الموظفين إلى تعزيز الخدمات، وتحسين مهاراتهم التقنية والمهنية وضمان تقديم دعم أفضل لمختلف عناصر العملية المختلطة.

## زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١٣٤ - تقدر الاحتياجات من المواد اللازمة لنزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ على النحو التالي:  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات أخرى	٢ ٠٠٠,٠
المجموع	٢ ٠٠٠,٠

١٣٥ - ويشمل المبلغ المقدر بنحو ٢ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار، المقترح في إطار "خدمات أخرى" تخصيص مشاريع قائمة على كثافة اليد العاملة ومشاريع مدرة للدخل للشباب المعرضين للخطر من أجل دعم الحد من أعمال اللصوصية والجرائم في المجتمعات المحلية، بما في ذلك مخيمات المشردين داخليا. وبناء على اعتماد نهج من نهج الجيل الثاني لأعمال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، من المتوقع أن يشارك خلال الفترة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥ ما يقدر بنحو ٧ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين والشباب في المشاريع المجتمعية القائمة على كثافة اليد العاملة. وتهدف هذه المشاريع إلى معالجة الأمن في المجتمعات المحلية من خلال توفير فرص العمل والتدريب القصيرة الأجل، وكذلك عن طريق أنشطة الإعلام الرامية إلى تعزيز العلاقات السلمية في المجتمعات المحلية.

١٣٦ - وتعكس النواتج التالية الواردة في إطار الإنجاز المتوقع ٢-٢ من أطر الميزنة القائمة على النتائج دور العملية المختلطة في تقديم الدعم لعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإحاق من أجل تسريح المقاتلين السابقين:

- تنظيم ١٢ اجتماعا مع مفوضية السودان لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والسلطات المعنية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، من أجل إسداء المشورة في مجال السياسات والتنفيذ في ما يتصل بتطبيق خطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، فضلا عن وضع مبادرات وتدابير تكميلية في مجال الرقابة على أسلحة المدنيين والمجتمعات المحلية لدارفور، بما في ذلك تنفيذ المشاريع المجتمعية القائمة على كثافة اليد العاملة دعما للحد من أعمال العنف
- تنسيق أنشطة إعادة الإحاق، بما في ذلك المشاريع المجتمعية القائمة على كثافة اليد العاملة، لصالح ٧ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين وأفراد المجتمع المحلي، للمساهمة في تحقيق الأمن المجتمعي من خلال توفير فرص العمل القصيرة الأجل
- تنظيم أنشطة إعلامية وبت رسائل موجهة إلى ٧ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين وأفراد المجتمع المحلي، تعزز العلاقات المجتمعية السلمية وتنفذ بالاقتران مع المشاريع القائمة على كثافة اليد العاملة

## حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١٣٧ - فيما يلي الاحتياجات المقدّرة من الموارد لأغراض خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها	٩ ١١٩,٩

١٣٨ - يشمل توفير خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تمويل مناصب مؤقتة دولية ووطنية بتكلفة تقدر بمبلغ ٢٧٦ ١٥٨ ٣ دولاراً؛ وعقود تقييم للطرق والتخلص من الذخائر المتفجرة بتكلفة تقدر بمبلغ ٨٤٨ ٨٩٧ ٣ دولاراً؛ والتوعية بالمخاطر، وجمع البيانات وتنسيقها، فضلاً عن بناء قدرات المركز الوطني لمكافحة الألغام، بتكلفة تقديرية تبلغ ٧٩٨ ٠٠٠ دولاراً؛ والسفر بتكلفة تقديرية تبلغ ٤٨٢ ٢٠٩ دولاراً؛ وتكاليف تشغيلية أخرى تشمل اقتناء المعدات، والوقود، والتأمين، وصيانة المركبات والاتصالات، والتكاليف واللوازم الإدارية، بتكلفة تقديرية تبلغ ٧٦٠ ٣٨٠ دولاراً. ويشمل الاعتماد أيضاً الرسوم الإدارية ورسوم الدعم الخدمي المتعلقة بأحد الشركاء المنفذين بمعدل يبلغ ٦٧٥ ٥٤٩ دولاراً.

١٣٩ - ويتجلى دور العملية في أنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها في النواتج التالية المدرجة في إطار الإنجازين المتوقعين ٢-١ و ٤-١ من أطر الميزنة القائمة على النتائج:

- توفير الخدمات المتصلة بالاستجابة والمسح والتخلص من المعدات المتفجرة، مع التركيز على ٣٠ هدفاً من الأهداف تمثل ٨٠ في المائة من المناطق المعروفة بخطورتها في دارفور
- تدريب ١٠٠ من أفراد الشرطة السودانية على الاضطلاع بمهام الكشف عن الذخائر غير المتفجرة وتوفير ٤ حلقات عمل لموظفي المركز الوطني لمكافحة الألغام
- توفير دورات تثقيفية بشأن المخاطر التي تشكلها المتفجرات من مخلفات الحرب لمجموع ١ ٠٠٠ ٠٠٠ من أهالي دارفور على صعيد الولايات الخمس باستخدام مجموعة متنوعة من الوسائط
- توفير ٥ مشاريع مدرة للدخل في دارفور لضحايا حوادث الذخائر غير المتفجرة بدعم من المنظمات الدولية غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

## طاء - المشاريع السريعة الأثر

١٤٠ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (الفعلية)	١٧٤٨,٢	٩٩
١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (المعتمدة)	٢٠٠٠,٠	٨٠
١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (المقترحة)	٢٠٠٠,٠	٨٠

١٤١ - منذ استحداث المشاريع السريعة الأثر، اكتسبت العملية المختلطة ثقة نظرائها والمستفيدين من هذه المشاريع على الصعيد الوطني، وبذلك استقطبت مزيداً من الطلب على هذه المشاريع. ولقيت المشاريع السريعة الأثر استحساناً، وما زالت تعمق الحوار الجاري مع السكان والجهات الفاعلة الرئيسية في عملية السلام. ومن المتوقع أن تحسن الحالة الأمنية بالاقتران مع استمرار توافر الموارد سيتيحان للعملية المختلطة استغلال تلك المشاريع من أجل تعزيز الحوار المجتمعي وتحقيق المصالحة والتعايش السلمي. وما زال من الضروري البرهنة بشكل ملموس عن التزام العملية المختلطة بعملية الإنعاش المبكر في دارفور عن طريق تحسين إمكانية الوصول إلى المناطق الريفية والنائية، وتعزيز مؤسسات سيادة القانون والحكم المحلي، وتحقيق المصالحة بين أفراد المجتمع المدني، وإيجاد فرص العمل القصيرة الأجل في المجتمعات المحلية الضعيفة. وستظل المشاريع السريعة الأثر بمثابة سبيل للمساعدة على استمرار علاقة العملية المختلطة بالسكان المحليين وتوطيدها. وستيسر هذه المشاريع تهيئة البيئة المؤاتية الضرورية لبناء الثقة لدى المشردين داخليا والسكان عموماً. وستعزز المشاريع السريعة الأثر أيضاً الشراكة القائمة مع المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية وستسفر عن فوائد ملموسة للسكان الذين يتوقعون جني مكاسب فورية منها.

١٤٢ - والمشاريع السريعة الأثر المقررة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤ تشمل ٢٥ مشروعاً لتمكين الفئات السكانية الممثلة تمثيلاً ناقصاً (من خلال مراكز النهوض بالمرأة ومراكز الشباب والمجتمعات المحلية)، و ١٤ مشروعاً في مجال الصحة (بناء مراكز المشورة والفحص الطوعيين، وتأنيث المرافق الطبية)، و ٢٣ مشروعاً في مجال التعليم (تأنيث وتحسين و/أو تجهيز المدارس الحالية)، و ٣ مشاريع للإنعاش المبكر وسبل العيش (تركيب مضخات المياه)، و ١٠ مشاريع

للمياه والصرف الصحي (تركيب الأحواض المائية، وتوفير مراكز توزيع المياه)، و ٥ مشاريع لحماية البيئة (تركيب الألواح الشمسية في مختلف المؤسسات).

## ياء - مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي: الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه).

الفرق	المخصصات		التكاليف المقدرة	
	(٢٠١٤/٢٠١٣)	(٢٠١٥/٢٠١٤)	المبلغ	النسبة المئوية
الفئة	(١)	(٢)	(٣)=(٢)-(١)	(٤)=(٣)÷(١)
<b>الموظفون المدنيون</b>				
الموظفون الدوليون	٨ ٤٢٨,٧	٨ ٣٠٤,٩	١٢٣,٨	١,٥
الموظفون الوطنيون	٦٨٨,٥	١ ٠٦٧,٢	(٣٧٨,٧)	(٥٥,٠)
متطوعو الأمم المتحدة	-	-	-	-
المساعدة المؤقتة العامة	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٩ ١١٧,٢</b>	<b>٩ ٣٧٢,١</b>	<b>(٢٥٤,٩)</b>	<b>(٢,٨)</b>
<b>التكاليف التشغيلية</b>				
الأفراد المقدمون من الحكومات	-	-	-	-
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	١٣٠,٦	٩٣,٩	٣٦,٧	٢٨,١
السفر الرسمي	٧٣,٨	٤٩,٦	٢٤,٢	٣٢,٨
المرافق والهياكل الأساسية	٢ ٦١٠,٩	٣ ١٣٤,٩	(٥٢٤,٠)	(٢٠,١)
النقل البري	٥٩,٣	٦١,٨	(٢,٥)	(٤,٢)
النقل الجوي	-	-	-	-
النقل البحري	-	-	-	-
الاتصالات	٤٤٣,٠	٤١٧,٩	٢٥,١	٥,٧
تكنولوجيا المعلومات	٤٧٠,٥	٦٥٣,٩	(١٨٣,٤)	(٣٩,٠)
الخدمات الطبية	٣٠,٢	١٨,٩	١١,٣	٣٧,٤
المعدات الخاصة	-	-	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٤٤,٠	٦٣,٧	(١٩,٧)	(٤٤,٨)
المشاريع السريعة الأثر	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٣ ٨٦٢,٣</b>	<b>٤ ٤٩٤,٦</b>	<b>(٦٣٢,٣)</b>	<b>(١٦,٤)</b>
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>١٢ ٩٧٩,٥</b>	<b>١٣ ٨٦٦,٧</b>	<b>(٨٨٧,٢)</b>	<b>(٦,٨)</b>

الفرق		المخصصات التكاليف المقسمة		الفرق	
النسبة المئوية		المبلغ		النسبة المئوية	
(١)÷(٣)=(٤)		(١)-(٢)=(٣)		(٢)	
				الفئة	
				الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	
(٦,٠)	(٥٤,١)	٩٦٠,٦	٩٠٦,٥		
				صافي الاحتياجات	
(٦,٩)	(٨٣٣,١)	١٢٩٠٦,١	١٢٠٧٣,٠		
				الترعرات العينية (المدرجة في الميزانية)	
-	-	-	-		
				مجموع الاحتياجات	
(٦,٨)	(٨٨٧,٢)	١٣٨٦٦,٧	١٢٩٧٩,٥		

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(١)</sup>

١٤٣ - ترد في المرفق الأول - باء لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد المذكورة في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		المراقبون العسكريون	
بالنسبة المئوية		بالآلاف الدولارات	
١٧,٨		١٨٣٤,٨	

#### • الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٤٤ - يُعزى الفرق أساساً إلى تطبيق معدل شغور أقل نسبته ٥ في المائة مقارنة بمعدل الشغور البالغ ٢٢ في المائة الذي طُبّق في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، استناداً إلى زيادة نشر المراقبين العسكريين نظراً للتحسن المشهود في إصدار التأشيريات من جانب السلطات.

الفرق		الوحدات العسكرية	
بالنسبة المئوية		بالآلاف الدولارات	
(٧,٩)		(٣٦ ١٢٧,٢)	

#### • الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويُقدّم تحليل للفروق التي تبلغ نسبتها ٥ في المائة على الأقل بالزيادة أو النقصان أو يبلغ مقدارها ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

١٤٥ - يعزى الفرق أساسا إلى تطبيق عامل تأخير نشر نسبته ٩ في المائة مقارنة بتطبيق عامل نسبته ٢ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، استنادا إلى انخفاض مستوى النشر المقرر للوحدات العسكرية وإلى انخفاض الاحتياجات من حصص الإعاشة نظرا لانخفاض متوسط تكلفة الوحدة وقدرها ٦,٨٤ دولارات مقارنة بمتوسط تكلفة الوحدة المطبق في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وهو ١٠,٥٩ دولارات. ويقابل جزئيا انخفاض الاحتياجات زيادة في الاحتياجات المتعلقة بتناوب الوحدات نظرا لاستخدام الرحلات الجوية التجارية المستأجرة.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١٧,٩)	(٢٢ ١٥٨,١)

شرطة الأمم المتحدة

• الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

١٤٦ - عزى الفرق أساسا إلى تطبيق عامل تأخير في النشر نسبته ٨ في المائة مقارنة بعامل نسبته ٥ في المائة طبق في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، على أساس انخفاض مقرر في نشر أفراد شرطة الأمم المتحدة.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٣,١)	(٢ ٢٣٤,٤)

وحدات الشرطة المشكّلة

• انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج بدون تغيير

١٤٧ - العامل الرئيسي الذي أسهم في الفرق هو انخفاض الاحتياجات المتعلقة بحصص الإعاشة بسبب انخفاض متوسط تكلفة الوحدة وهو ٦,٨٤ دولار مقارنة بمتوسط تكلفة الوحدة المطبق في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وهو ١٠,٥٩ دولار. ويقابل جزئيا انخفاض الاحتياجات احتياجات إضافية في ما يتعلق بسداد التكاليف للبلدان المساهمة بأفراد الشرطة نظرا لزيادة مقرر في نشر وحدات الشرطة المشكّلة واحتياجات إضافية في ما يتعلق بتناوب وحدات الشرطة المشكّلة نظرا لاستخدام الرحلات الجوية التجارية المستأجرة.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٦,٩)	(١٣ ٦٣٢,٢)

### الموظفون الدوليون

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

١٤٨ - يعزى الفرق إلى انخفاض صاف مقداره ١٢٥ وظيفة دولية بسبب إلغاء ٦٢ وظيفة، وتحويل ٤٥ وظيفة إلى وظائف وطنية (٤٢ في العملية المختلطة و ٣ وظائف في مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي)، فضلا عن تحويل ١٨ وظيفة إلى مناصب مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة نتيجة تنفيذ التوصيات الصادرة عن الاستعراض الشامل لملاك الموظفين المدنيين.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١,١)	(٦٦٠,٤)

### الموظفون الوطنيون

#### • الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٤٩ - يعزى الفرق إلى انخفاض صاف مقداره ٤١ وظيفة بسبب إلغاء ٧٨ وظيفة، وإضافة ١١٧ وظيفة وطنية نتيجة تحويل ٤٥ وظيفة دولية (٤٢ في العملية المختلطة و ٣ وظائف في مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي) و ٧٢ منصبا مؤقتا لمتطوعي الأمم المتحدة وتحويل ٨٠ وظيفة إلى مناصب ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وقابل انخفاض الاحتياجات زيادة نسبتها ١٥ في المائة في بدل المخاطر.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٢٩,٦)	(٦ ٤٩٤,٠)

### متطوعو الأمم المتحدة

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

١٥٠ - يعزى الفرق إلى نقصان ١٨٠ منصبا مؤقتا لمتطوعي الأمم المتحدة بسبب إلغاء ١٠٨ مناصب مؤقتة وتحويل ٧٢ منصبا مؤقتا دوليا إلى وظائف وطنية، وذلك نتيجة تنفيذ التوصيات الصادرة عن الاستعراض الشامل لملاك الموظفين المدنيين.



الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣٨,٢	١ ٦٧٠,١	المساعدة المؤقتة العامة

• زيادة المدخلات، مع بقاء النواتج بدون تغيير

١٥١ - يعزى الفرق أساساً إلى التحويل المقترح لوظائف عددها ٩٨ وظيفة (٣ ف-٣)، و ١٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٨٠ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مناصب مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة في وحدة إدارة المرافق. بمثابة المرحلة الأولى من تعهيد مقترح لمهام إدارة المرافق، ويقابل ذلك إلغاء ٣ مناصب مؤقتة دولية (١ ف-٤)، و ١ ف-٣، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية) في قسم الشؤون المالية أنشئت في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ لمدة سنة واحدة من أجل دعم تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١١٤,٩	٢١٧,٩	الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٢ - يعزى الفرق أساساً إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة بالخبراء الاستشاريين في مجال التدريب لدعم مباداة العملية المختلطة الرامية إلى بناء القدرات المهنية للموظفين الوطنيين عملاً بتوصيات الاستعراض الشامل لملاك الموظفين المدنيين، وذلك لتشجيع تقدمهم في المهام الإدارية والتقنية داخل العملية على مدى فترة ثلاث سنوات عن طريق تنفيذ برامج التعلم والتطوير.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢٦,٩	١ ٣٥٠,٥	السفر الرسمي

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٣ - يعزى الفرق أساساً إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة بالسفر الرسمي من أجل تمكين الموظفين الوطنيين من السفر إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي لحضور برامج التعلم

والتطوير تمشيا مع برنامج بناء قدرات الموظفين الوطنيين، وإلى زيادة الاحتياجات المتعلقة بالسفر الرسمي لأغراض غير متصلة بالتدريب في ما يتعلق بالمشاورات مع الحركات غير الموقعة على الاتفاقات ونتيجة للتقدم المحرز في تنفيذ عملية الحوار والتشاور بين أهالي دارفور.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	المرافق والهياكل الأساسية
١٠,٩	١٠ ٥٧٤,٥	

#### • الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٤ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) زيادة الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم نظرا لزيادة متوقعة في استهلاك الوقود بسبب زيادة استخدام مولدات كهربائية ذات طاقة أكبر في ثلاثة مستودعات إضافية وفي المكاتب وأماكن الإقامة في الضعين، وبسبب زيادة نسبتها ٣١ في المائة في رسوم التشغيل والصيانة في العقد الحالي المتعلق بالوقود مقارنة بالفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛ و (ب) زيادة الاحتياجات المتعلقة بأعمال التشييد المتصلة بمركز الخدمات الإقليمي؛ و (ج) اقتناء معدات للتبريد وتنقية المياه وصهاريج للمياه وخزانات التعفين ومعدات أماكن الإقامة للاستعاضة عن المعدات البالية.

١٥٥ - وقابل جزئيا الزيادة العامة في الاحتياجات انخفاض الاحتياجات المتعلقة باستئجار الأماكن بسبب النقل المزمع لموظفي العملية المختلطة إلى أماكن وفرها العملية في المخيمات الكبرى وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بلوازم الدفاع واللوازم المكتبية نظرا لكفاية المخزونات المتاحة.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	النقل البري
٤,٠	٦٠٣,٠	

#### • الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٦ - يعزى الفرق أساسا إلى زيادة مقررة في استهلاك الوقود في ما يتعلق بالعملية المختلطة والمركبات المملوكة للوحدات، وإلى زيادة نسبتها ٣١ في المائة في رسوم التشغيل والصيانة في العقد الحالي المتعلق بالوقود مقارنة بالفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١٤,٥)	(٢٨ ٣٩٢,٠)

النقل الجوي

• الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

١٥٧ - يعزى الفرق أساسا إلى إعادة تشكيل الأسطول الجوي للعملية المختلطة مما أدى إلى نقصان طائرتين ثابتتي الأجنحة (واحدة من طراز LJ-60 والأخرى من طراز MD-83) وطائرة مروحية من طراز Mi-8.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٤,٧	١٠٢٠,٤

الاتصالات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٨ - يعزى الفرق أساسا إلى تخصيص تكاليف غير مباشرة لدعم نظام أوموجا وغيره من نظم تكنولوجيا المعلومات في الميدان. ويرد تفسير مفصل في تقرير الأمين العام عن تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/68/731).

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٢٠,٩	٢ ٨٥٧,٢

تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٩ - يعزى الفرق أساسا إلى تخصيص تكاليف غير مباشرة لدعم نظام أوموجا وغيره من نظم تكنولوجيا المعلومات في الميدان. ويرد تفسير مفصل في تقرير الأمين العام عن تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/68/731).

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٢,٩)	(٩٤٣,٠)

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

١٦٠ - يعزى الفرق أساسا إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالشحن بسبب انخفاض أنشطة شحن البضائع في العملية، ويقابل ذلك جزئيا زيادة في الاحتياجات المتعلقة باقتناء لوازم الحماية الشخصية لأفراد البعثة.

#### رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٦١ - في ما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتصل بتمويل العملية:

(أ) اعتماد مبلغ ٦٩٠.٠٠٠ ٢٤٤ ١ دولار للإنفاق على العملية لفترة الإثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥؛

(ب) قسمة مبلغ قدره ٣٣٣ ٤٤٨ ٢٠٧ دولارا كأنصبة مقررة للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٤؛

(ج) قسمة مبلغ ٦٦٧ ٢٤١ ٠٣٧ ١ دولارا كأنصبة مقررة للفترة من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ بمعدل شهري قدره ١٦٧ ١٦٧ ٢٤ ١٠٣ دولارا، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية العملية المختلطة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبتة الجمعية العامة في قرارها ٢٨٤/٦٧ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٨٤/٦٧)

الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات والطلبات

مقررات وطلبات إلى الأمين العام

تواصل العملية كفالة اتخاذ جميع التدابير الأمنية اللازمة لحماية أفراد العملية والمنشآت والممتلكات من جميع جوانب الجريمة. ولكفالة سلامة الأفراد والممتلكات، تواصل العملية المختلطة تطبيق فرض حظر تجول على أفراد البعثة بمنع حركة مركبات العملية المختلطة في الفترة ما بين ٧ مساءً و ٧ صباحاً. ويعمل على إنفاذ حظر التجول أفراد عسكريون وأفراد شرطة من أجل كفالة الامتثال للحظر. وتمثل التدابير القائمة الأخرى في ضوابط الدخول المقيد والحراسة على مدار الساعة التي يقوم بها أفراد الأمن في جميع المركبات والمنشآت التابعة للعملية المختلطة، وإنفاذ الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة في جميع أماكن الإقامة التي تستأجرها العملية. وبالإضافة إلى ذلك، تواصل العملية المختلطة توفير التدريب قبل النشر والتدريب التوجيهي لجميع أفراد البعثة من أجل زيادة الوعي بالعمليات الأمنية والحماية الشخصية الأساسية. ولكفالة سلامة وأمن قادة العملية والزائرين من كبار الشخصيات، توفر الحماية الشخصية على مدار الساعة من جانب حراس أمن مسلحين. وبمشاركة تدبير أمني إضافي، نقلت العملية المختلطة عددا كبيرا من الموظفين المدنيين الدوليين والأفراد النظاميين إلى أماكن إقامة في المخيمات الكبرى ومواقع الأفرقة التابعة للعملية التي تتمتع بخدمات أمنية على مدار الساعة. ولتكميل التدابير الأمنية التي اتخذتها العملية، توفر الحكومة المضيفة عددا كبيرا من أفراد الشرطة المسلحين المتمركزين على مقربة من الأماكن الرئيسية من أجل حراسة أصول العملية وموظفيها. وتجري دوريات منتظمة مشتركة مع وحدات

تطلب إلى الأمين العام أن يتخذ الخطوات التي تكفل تقييد جميع الأفراد على نحو تام بالإجراءات الأمنية المتبعة (الفقرة ٩)

## مقررات وطلبات إلى الأمين العام

## الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات والطلبات

الشرطة المشككة من أجل ردع أعمال اللصوصية وأي شكل آخر من أشكال الهجمات.

تقرر العملية المختلطة بطلب الجمعية العامة وستواصل كفالة تقديم المعلومات والتبريرات الكافية في مشروع الميزانية. ولكفالة الامتثال التام لهذا الطلب، وضعت العملية المختلطة آلية تخضع عن طريقها الميزانية المقترحة لفحص وتدقيق شاملين من جانب اللجنة التوجيهية المعنية بالميزانية، التي يرأسها الممثل الخاص المشترك، واللجنة الفرعية التوجيهية المعنية بالميزانية، التي يرأسها مدير دعم البعثة. وهذا بالإضافة إلى الفحص الأولي الذي يجريه قسم الميزانية مع وحدات المحاسبة المستقلة بشأن احتياجاتها من الموارد وافتراضات التخطيط ويكمل ذلك بمزيد من عمليات التحقق التي تجري في مقر الأمم المتحدة بشأن مشاريع الميزانية الخاصة بالعملية.

وستظل هذه الآلية تكفل خضوع جميع مشاريع الميزانية لفحص وتدقيق شاملين من أجل إدراج جميع المعلومات اللازمة وتجسيد احتياجات العملية في ما يتعلق بالميزانية وتقديم مبررات سليمة ومناسبة بشأن جميع مقترحات الميزانية، ولا سيما في ما يتعلق بالتكاليف التشغيلية.

ستواصل العملية المختلطة كفالة تنفيذ جميع إجراءات الشراء في ظل التزام تام بأحكام دليل مشتريات الأمم المتحدة.

تطلب كذلك إلى الأمين العام كفالة أن تتضمن مشاريع الميزانيات المقبلة معلومات وإيضاحات ومبررات كافية بشأن الاحتياجات المقترحة من الموارد فيما يتصل بتكاليفها التشغيلية لكي يتسنى للدول الأعضاء اتخاذ قرارات مستنيرة في هذا الصدد (الفقرة ١٣)

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل الامتثال على نحو تام في جميع مشاريع مشتريات المنظمة للأحكام ذات الصلة بالموضوع (الفقرة ١٥)

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/67/780/Add.7)

## الاستجابة

## الطلب

ستكفل العملية المختلطة استناد مؤشرات الإنجاز والإنجازات المتوقعة إلى افتراضات واقعية.

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت، في الفقرة ٢٩ من قرارها ٢٤٣/٦٤ المتعلق بالميزانية البرنامجية، أن تكون مؤشرات الإنجاز، حيثما أمكن، وسيلة لقياس الإنجازات المحققة في تنفيذ برامج المنظمة

الاستجابة	الطلب
<p>تقر العملية المختلطة بهذه التوصية، وستكفل تسديد جميع المطالبات المعلقة على وجه السرعة وفي الوقت المناسب.</p> <p>ستقدم العملية المختلطة معلومات عن نتائج الأثر الناشئ عن إعادة هيكلة شعبة دعم البعثة في تقرير الأداء المتعلق بالفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، على النحو المطلوب.</p>	<p>وليس برامج فرادى الدول الأعضاء. وما زالت اللجنة الاستشارية ترى أن الإنجازات المتوقعة ينبغي أن تعكس ما يمكن للبعثة تحقيقه بنفسها على أرض الواقع، والأنشطة التي يمكن مساءلة البعثة بشأنها (انظر A/66/718، الفقرة ١٠) (الفقرة ٥)</p>
<p>توفر العملية المختلطة بهذه التوصية، وقد وضعت نظاماً لتوفير تحليل مدى تقدم جميع الوظائف الشاغرة من أجل تحديد وضعها.</p>	<p>تتوقع اللجنة الاستشارية أن تسوى المطالبات المعلقة بسرعة (الفقرة ٨)</p>
<p>أنشأت العملية المختلطة لجنة فرعية تتألف من موظفين من قسم المشتريات وقسم إدارة العقود والقسم الهندسي من أجل رصد مشاريع التشييد الكبرى. ووضعت إجراءات تشغيل موحدة تمكن فريق إدارة المشاريع من استعراض واعتماد خطة التشييد الهندسية.</p>	<p>تخطط اللجنة الاستشارية علماً باقتراح إعادة هيكلة شعبة دعم البعثة، وهي على ثقة بأن الهيكل التنظيمي الجديد سيعزز الكفاءة والفعالية في تقديم الخدمات. توصي اللجنة بأن يُطلب إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن نتائج هذه المبادرة في تقرير الأداء ذي الصلة (الفقرة ٢٣)</p>
<p>بينما ترحب اللجنة الاستشارية بإنشاء مجموعة إدارة المشاريع للإشراف على جميع مشاريع التشييد والمشاريع الهندسية، فهي تلاحظ أن تنفيذ المشاريع في الوقت المناسب لا يزال مسألة تثير القلق. ولذلك، توصي اللجنة بتعزيز دور المجموعة ومهامها في مجال الإشراف لكي تتحقق الفوائد المرجوة منها (الفقرة ٤٨)</p>	<p>مع تسليم اللجنة الاستشارية بالتحديات التي تواجهها العملية المختلطة، فإنها تذكر بموقفها السابق القاضي بضرورة إعادة النظر في استمرار الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقاء تلك الوظائف أو إلغاؤها (انظر A/66/718/Add.16)</p>
<p>مع مراعاة التخفيضات المقررة في كل من الأفراد العسكريين والمدنيين، تتوقع اللجنة الاستشارية أن تتخذ العملية المختلطة خطوات لمواءمة موجوداتها من معدات تكنولوجيا المعلومات مع النسب القياسية، وأن أية موجودات تزيد عن النسب القياسية سيجري تيريرها في تقرير الأداء ذي الصلة (الفقرة ٦٣)</p>	<p>بينما ترحب اللجنة الاستشارية بإنشاء مجموعة إدارة المشاريع للإشراف على جميع مشاريع التشييد والمشاريع الهندسية، فهي تلاحظ أن تنفيذ المشاريع في الوقت المناسب لا يزال مسألة تثير القلق. ولذلك، توصي اللجنة بتعزيز دور المجموعة ومهامها في مجال الإشراف لكي تتحقق الفوائد المرجوة منها (الفقرة ٥٣)</p>
<p>تقر العملية المختلطة بهذه التوصية، وقد اتخذت خطوات لمعالجة هذه المسألة، بوسائل منها سحب معدات تكنولوجيا المعلومات المستخدمة الزائدة وشطب الأصناف العتيقة. وفي ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، يولى الاهتمام لخفض عدد الأفراد المدنيين وغير النظاميين وخفض مقابل في معدات تكنولوجيا المعلومات من أجل تحقيق مواءمة</p>	<p>مع مراعاة التخفيضات المقررة في كل من الأفراد العسكريين والمدنيين، تتوقع اللجنة الاستشارية أن تتخذ العملية المختلطة خطوات لمواءمة موجوداتها من معدات تكنولوجيا المعلومات مع النسب القياسية، وأن أية موجودات تزيد عن النسب القياسية سيجري تيريرها في تقرير الأداء ذي الصلة (الفقرة ٦٣)</p>

## الطلب

## الاستجابة

نسبة تكنولوجيا المعلومات في العملية المختلطة مع النسبة القياسية. وسيلغ في تقرير الأداء للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ عن أي فائض في المعدات الموجودة لدى العملية في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

أنشئ هيكل جديد لإدارة المشاريع السريعة الأثر وبدأ تشغيله منذ عام ٢٠١٢. ووفقاً لهذا الهيكل، يتولى رؤساء المكاتب في القطاعات المسؤولية عن الإدارة العامة للمشاريع السريعة الأثر. وبالإضافة إلى ذلك، يضطلع فريق قطاعي معني بمتابعة التنفيذ بالمسؤولية عن رصد تنفيذ المشاريع السريعة الأثر الجارية والمنفذة حديثاً من أجل ضمان إحراز تقدم في كل مشروع. ووضعت آلية رصد فعالة خاصة بالمشاريع الجارية تأخذ في الاعتبار التقيد بالتوجيهات والمبادئ التوجيهية المتعلقة بالسياسات الصادرة عن إدارة عمليات حفظ السلام.

تنظم العملية المختلطة كل عام ١٥ حلقة عمل (ثلاثة في كل من القطاعات الخمسة) بشأن المشاريع السريعة الأثر. وحلقات العمل هذه الموجهة إلى الشركاء المنفذين، والأقسام الفنية، والقوات العسكرية وقوات الشرطة، تهدف إلى تعزيز المهارات في مجال إدارة المشاريع ورصدها وتقديم التقارير المالية وحفظ السجلات. وقد أسهمت حلقات العمل هذه في زيادة الكفاءة من حيث إنجاز المشاريع، وبالتالي عززت الأثر المنشود في المجتمعات المحلية المستفيدة منها. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم العملية المختلطة بعملية مراجعة أولية كل سنة لجميع مشاريع الأثر السريع المعتمدة في القطاعات الخمسة للتأكد من الامتثال بصورة فعالة للإجراءات المتخذة في إطار الهيكل الجديد للإدارة والتنفيذ، وذلك من أجل تحقيق النجاح في تنفيذ المشاريع المعتمدة.

تقر العملية المختلطة بهذه التوصية وقد أنشأت آلية تقتضي من وحدات المحاسبة المستقلة أن تعد خطة مشتريات لكفالة إجراء عمليات الشراء وفقاً لهذه الخطة. وعلاوة على ذلك، حددت العملية المختلطة نهاية شهر

تشدد اللجنة الاستشارية على أهمية الدور الذي تقوم به المشاريع السريعة الأثر في تعزيز الصلة بين البعثات والسكان المحليين، وتعرب بالتالي عن قلقها لأن استمرار التأخر في تنفيذ المشاريع قد يؤثر سلباً على تحقيق أهداف العملية في هذا الصدد. وتحث اللجنة العملية المختلطة على تكثيف جهودها الرامية إلى تنفيذ الهيكل الإداري الجديد وعملياته من أجل تعزيز إنجاز المشاريع وتسليمها في أوانها إلى المجتمعات المحلية المستفيدة (الفقرة ٦٦)

تشعر اللجنة الاستشارية بالقلق إزاء انخفاض معدل تنفيذ هذه المشاريع، وتطلب إلى الأمين العام أن يكثف جهوده لإيجاد الوسائل الممكنة لتسريع معدلات تنفيذها (الفقرة ٦٧)

تحيط اللجنة الاستشارية علماً بالظروف الخاصة للعملية المختلطة، بيد أنها تكرر تأكيد رأي المجلس بأن الممارسة المتمثلة في إنشاء الالتزامات في الشهر الأخير من السنة المالية قد يكون مؤشراً على عدم الكفاءة في



شباط/فبراير. بمثابة موعد نهائي لتقديم جميع طلبات الشراء.

تقر العملية المختلطة بهذه التوصية، وستبذل قصارى جهدها لكفالة مواصلة بذل كل الجهود الممكنة لضمان التنفيذ السليم والفعال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

تقر العملية المختلطة بهذه التوصية وستواصل ضمان تسديد الفواتير في وقت مبكر وبحكمة حتى يتسنى تحقيق السداد العاجل. وستتصل العملية أيضا بالبعثات الأخرى من أجل توليد الاهتمام بنظم الدفع المبكر.

تقر العملية المختلطة بهذه التوصية وقد اتخذت مبادرات إضافية، بما في ذلك إعادة تدوير مياه الصرف الصحي، وتحويل فضلات الأغذية إلى أسمدة وحفر مدافن قمامة صحية ومقالب للنفايات خاضعة للمراقبة بهدف تقليل الأثر السلي لعملياتها الجارية في دارفور على البيئة. ولمعالجة الآثار السلبية المرتبطة بتوليد المياه المستعملة، اقتنت البعثة ١٥٩ محطة لمعالجة المياه المستعملة ومعالجة مياه الصرف الصحي وإعادة تدويرها حتى يمكن استخدامها في المراحيض، وغسل السيارات ومكافحة الحرائق، فضلا عن أعمال البناء وغرس الأشجار. وقد أدى ذلك إلى تقليل كمية المياه المستعملة المسكوبة على الأرض، وبالتالي، إلى تقليل الأثر السلي على البيئة. وعلاوة على ذلك، اعتمدت البعثة مبادرة تنطوي على التخلص من النفايات الصلبة بطريقة مناسبة لمنع تلوث البيئة وتدهورها، وتحويل الفضلات الغذائية إلى أسمدة عضوية واستخدام علب العصير والأكياس والقوارير

إدارة الميزانية (انظر A/67/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرة ١٥) (الفقرة ٦٩)

تشيد اللجنة الاستشارية بالتقدم المحرز في تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ولا سيما في إدارة الممتلكات والمعدات، وتتوقع أن تواصل العملية المختلطة بذل هذا الجهد حتى يتحقق الامتثال الكامل (الفقرة ٧٣)

تخطط اللجنة الاستشارية علماً بالوفورات المتوقعة نتيجة الحسوم المحصل عليها مقابل السداد المعجل وتطلب إلى العملية المختلطة الإبلاغ عن هذه الوفورات في تقرير الأداء ذي الصلة. وعلاوة على ذلك، وبالنظر إلى حجم أنشطة المشتريات المضطلع بها في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، تتوقع اللجنة من جميع البعثات أن تستفيد استفادة كاملة من هذه الحسوم حيثما كانت متاحة، وأن تستخدم ما لديها من نفوذ للحصول عليها إذا لم تكن متاحة (الفقرة ٧٨)

تشيد اللجنة الاستشارية بالمبادرة التي اتخذتها العملية المختلطة لتخفيف الأثر البيئي المترتب على عملياتها. وإذ تأخذ اللجنة في الاعتبار حجم ونطاق أنشطة العملية المختلطة، تحثها على النظر في اتخاذ المزيد من المبادرات، مثل إعادة تدوير المواد وغيرها من الممارسات المحسنة لإدارة النفايات (الفقرة ٧٩)

## الطلب

## الاستجابة

البلاستيكية في مشاتل الأشجار في إطار إنتاج ٥٠٠ شتلة أسبوعياً. وتستخدم الأوراق الممزقة في إنتاج قوالب الفحم التي تستخدم كوقود عوضاً عن الحطب؛ وبالتالي، تسهم قوالب الفحم في تقليل عدد الأشجار التي تقطع، وتشجع على تحضير البيئة وتساعد على مكافحة زحف الصحارى. وُبني في المجموع ٢٨٤ موقداً من الموقد المقتصد في استهلاك الطاقة التي تستخدم قوالب الفحم المنتجة من الورق المعاد تصنيعه، وهي تستخدم في محمي أبو شوكة ودار السلام للمشردين داخلها في الفاشر. وأقامت العملية المختلطة أيضاً مدافن قمامة صحية ومقالب للنفايات خاضعة للمراقبة من أجل التخلص من النفايات الصلبة التي تُخلف في مقر القطاع الكبير ومواقع الأفرقة، أما النفايات الطبية مثل الزيوت فيجمعها ويتخلص منها أحد المتعاقدين. وتحرق المواد الأخرى، مثل الأنقاض المعدنية، والنفايات الإلكترونية، وبطاريات السيارات الحمضية الرصاصية.

## المرفق الأول

## التعاريف

## ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

فيما يلي الاصطلاحات المعمول بها في ما يتعلّق بالتغييرات المقترحة إجراؤها في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء الوظائف:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم توفير موارد إضافية وعندما لا يتسنى نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة التكليف بوظيفة:** يُقترح تكليف شاغل وظيفة معتمدة كان الغرض منها تغطية مهمة معينة بتنفيذ أنشطة مقررة أخرى ذات أولوية ولا صلة لها بالمهمة الأصلية. ومع أن إعادة التكليف بوظيفة قد ينطوي على تغيير في الموقع أو المكتب، فإنه لا يغيّر الفئة أو رتبة الوظيفة.
- **نقل الوظائف:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع أو خفض رتبته) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المناطة بالوظيفة بصورة جوهرية.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة عندما لا تعود هناك حاجة لها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة مقررة أخرى ذات أولوية داخل البعثة.
- **تحويل الوظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف وهي كما يلي:
  - تحويل المناصب المؤقتة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف: اقتراح تحويل مناصب مؤقتة معتمدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف إذا كانت المهام التي تؤدّى ذات طابع مستمر.
  - تحويل المتعاقدين الأفراد، أو الأفراد الذين يعملون في إطار عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة طابع استمرار بعض المهام وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، ويُقترح

بالنسبة لفرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين في إطار عقود شراء تحويل وظائفهم إلى وظائف لموظفين وطنيين.

- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: اقتراح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

## باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

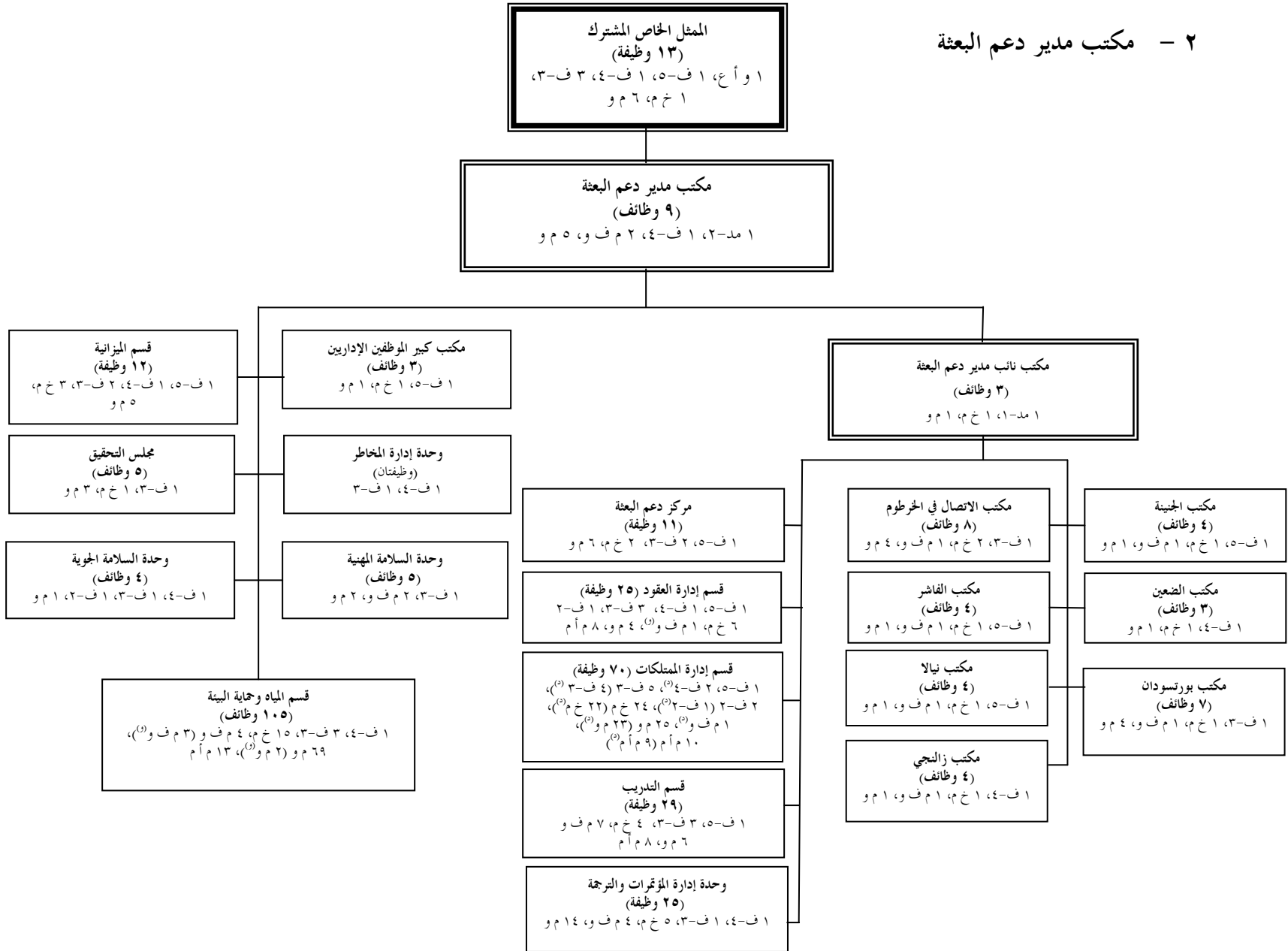
يوضح الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يساهم في كل فرق من فروع الموارد طبقاً للخيارات المعيارية المحددة الواردة ضمن الفئات المعيارية الأربع المذكورة أدناه:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن التغييرات في حجم أو نطاق الولاية أو التغييرات في الإنجازات المتوقعة انطلاقاً من الولاية
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تتسبب فيها أطراف أو حالات خارج نطاق الأمم المتحدة
- **معايير التكلفة:** الفروق التي تسببها أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- **الإدارة:** الفروق التي تسببها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو التأخر في استقدام الموظفين)





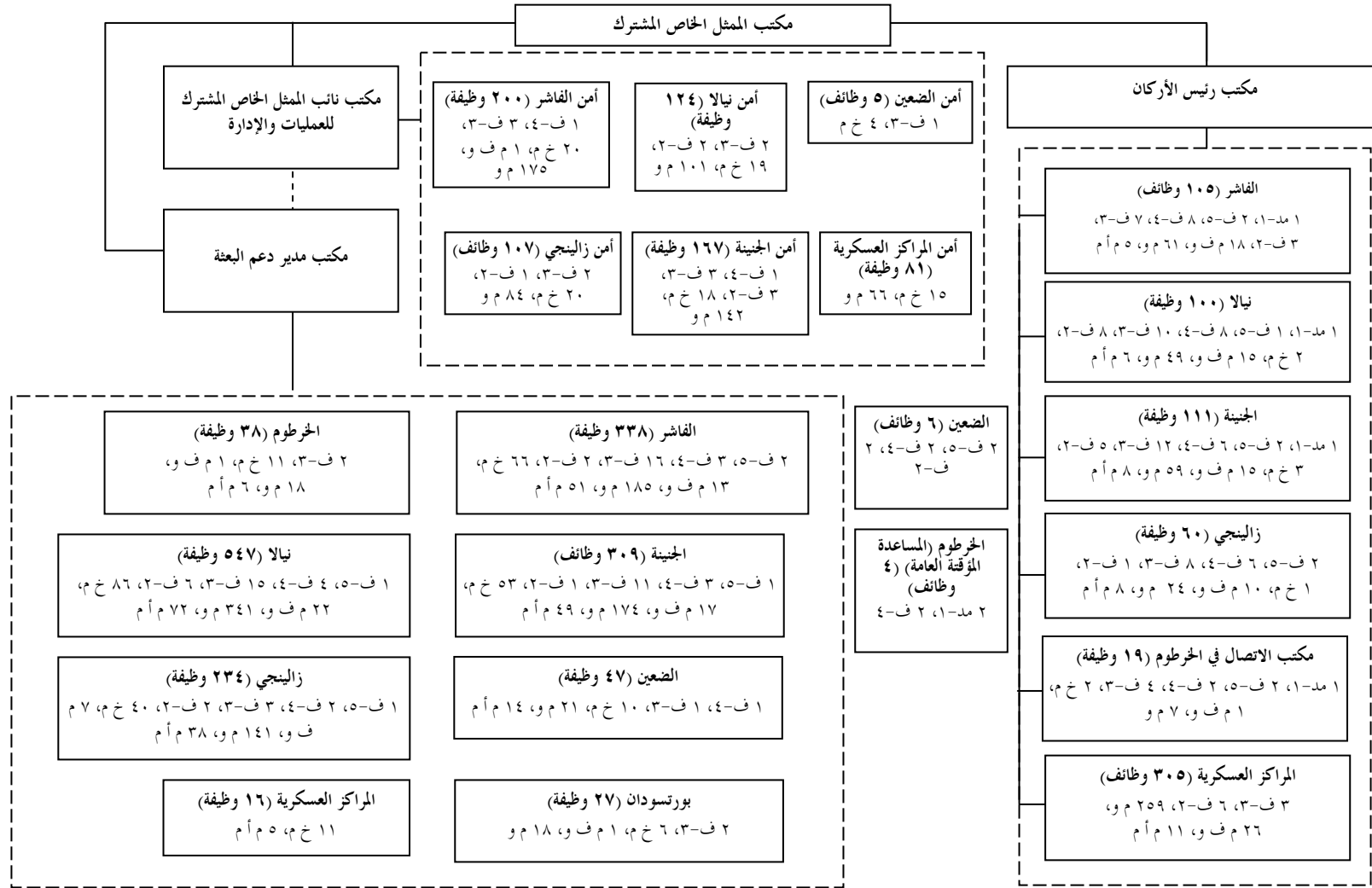
## ٢ - مكتب مدير دعم البعثة



المختصرات: و أ ع: وكيل أمين عام؛ أ ع م: أمين عام مساعد؛ م خ م: موظف خدمة ميدانية؛ م و: موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و: موظف في وطني؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.

## جيم - المكاتب الإقليمية والمراكز

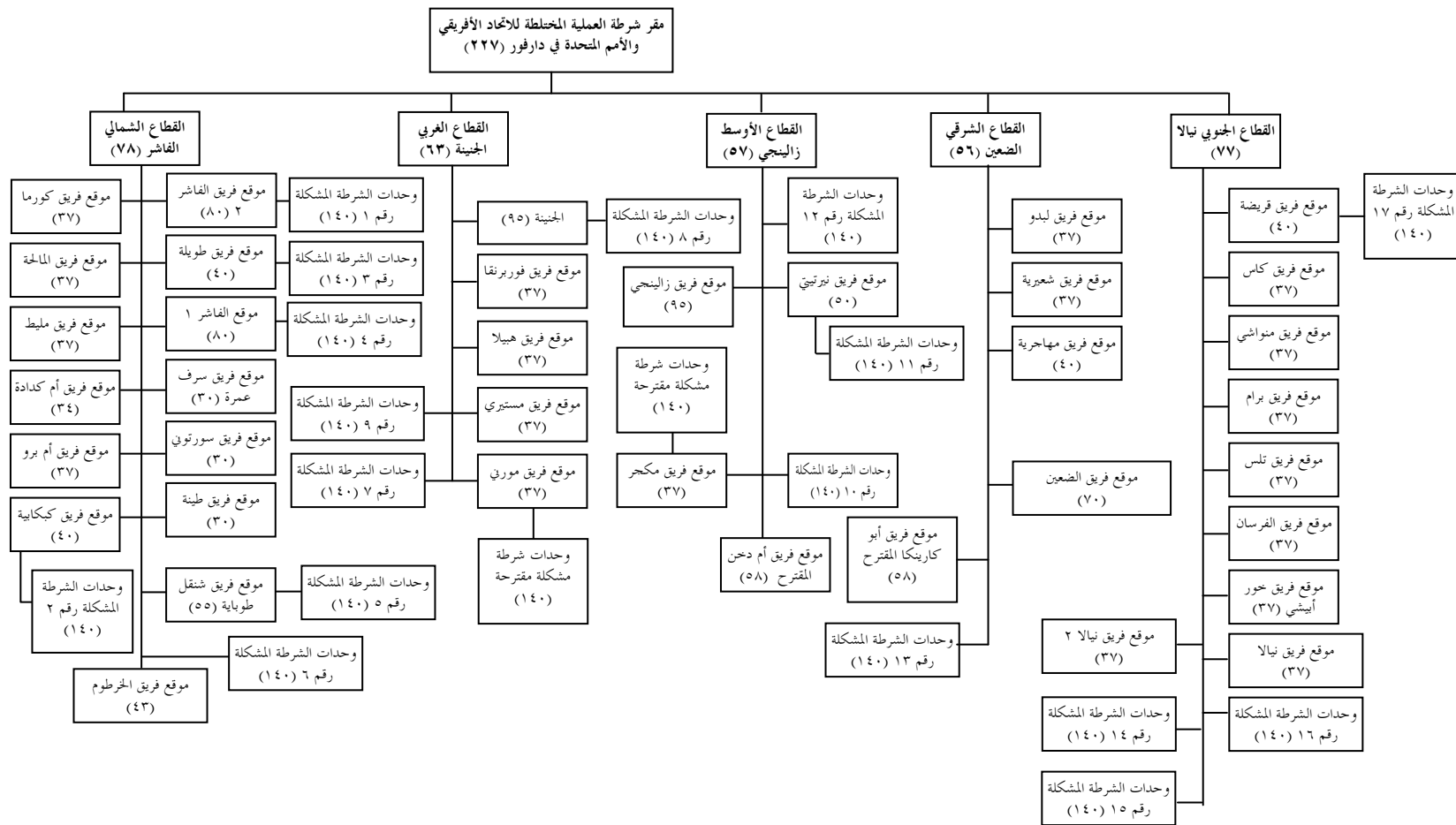
14-23611



المختصرات: و أ ع: وكيل أمين عام؛ أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: موظف خدمة ميدانية؛ م و: موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و: موظف فني وطني؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.



## دال - هيكل الشرطة



## هاء - الهيكل العسكري

