



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
20 February 2014
Russian
Original: English

Шестьдесят восьмая сессия
Пункт 157 повестки дня
Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Либерии

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
в Либерии на период с 1 июля 2014 года по 30 июня
2015 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Общий обзор	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы Миссии по оказанию поддержки	7
C. Сотрудничество между миссиями в регионе	18
D. Партнерские отношения, координация деятельности страновой группы и комплексные миссии	19
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	20
II. Финансовые ресурсы	71
A. Сводная информация	71
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	73
C. Экономия за счет повышения эффективности	73
D. Доля вакантных должностей	73
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	74
F. Профессиональная подготовка	75



G.	Проекты с быстрой отдачей	76
III.	Анализ разницы	77
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	82
V.	Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 67/277 , и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	83
A.	Генеральная Ассамблея	83
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	86
Приложения		
I.	Определения	89
II.	Схемы организационной структуры	91
A.	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии	91
B.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	92
C.	Военные операции	93
D.	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (законность и правопорядок)	94
E.	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления демократического управления)	95
F.	Отдел поддержки Миссии	96
III.	Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	97
Карта	103

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, объем которого составляет 433 483 200 долл. США без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой в сумме 52 800 долл. США.

Сметные потребности в ресурсах на 2014/15 год на содержание и операции Миссии отражают сокращение на 9,0 процента (42 793 800 долл. США) по сравнению с бюджетным уровнем 2013/14 года. Они отражают сокращение численности военного и гражданского персонала Миссии, а также сокращение ее парка воздушных судов. В соответствии с резолюцией 2116 (2013) Совета Безопасности МООНЛ будет продолжать поддерживать правительство Либерии в его усилиях по упрочению мира и стабильности в стране и защите гражданского населения, а также по обеспечению успешной передачи всех функций в области безопасности национальным органам безопасности.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 4898 военнослужащих, включая 133 военных наблюдателя и 4765 военнослужащих в составе воинских контингентов, 1763 полицейских, включая 498 полицейских Организации Объединенных Наций и 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 443 международных сотрудника и 943 национальных сотрудника, включая 69 национальных сотрудников-специалистов, а также 237 добровольцев Организации Объединенных Наций и 32 сотрудника, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (сектор безопасности, правопорядок, укрепление демократического правления и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2012/13 год)	Ассигнования ^a (2013/14 год)	Сметные расходы (2014/15 год)	Разница	
				Сумма	В про- центах
Военный и полицейский персонал	260 818,7	232 331,1	212 508,5	(19 822,6)	(8,5)
Гражданский персонал	127 926,4	123 126,2	119 898,8	(3 227,4)	(2,6)
Оперативные расходы	107 655,1	120 819,7	101 075,9	(19 743,8)	(16,3)
Валовые потребности	496 400,2	476 277,0	433 483,2	(42 793,8)	(9,0)

Категория	Расходы ^a (2012/13 год)	Ассигнования ^a (2013/14 год)	Сметные расходы (2014/15 год)	Разница	
				Сумма	В про- центах
Военный и полицейский персонал	260 818,7	232 331,1	212 508,5	(19 822,6)	(8,5)
Поступления по плану налогооб- ложения персонала	10 441,7	9 500,4	8 997,6	(502,8)	(5,3)
Чистые потребности	485 958,5	466 776,6	424 485,6	(42 291,0)	(9,1)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	52,8	52,8	52,8	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	496 453,0	476 329,8	433 536,0	(42 793,8)	(9,0)

^a Отражает перевод ресурсов на финансирование предоставляемого правительствами персонала из категории оперативных расходов в категорию расходов на гражданский персонал, а также перевод ресурсов на самообеспечение негражданского персонала из категории оперативных расходов в категорию расходов на военный и полицейский персонал.

Людские ресурсы^a

	Военные наблюда- тели	Воинские контин- генты	Полицейские Организации Объединен- ных Наций	Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения	Международ- ный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый правитель- ством	Итого
Руководство и управление									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	77	97	38	–	212
Предлагаемая числен- ность на 2014/15 год	–	–	–	–	84	99	41	–	224
Компоненты									
Сектор безопасности									
Утвержденная численность на 2013/14 год	133	5 783	498	1 265	21	2	–	32	7 734
Предлагаемая численность на 2014/15 год	133	4 765	498	1 265	21	2	–	32	6 716
Правопорядок									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	33	29	6	–	68
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	33	29	6	–	68
Укрепление демократического правления									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	36	31	13	–	80
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	29	29	10	–	68

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Поддержка									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	319	795	180	–	1 294
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	276	784	180	–	1 240
Итого									
Утвержденная численность на 2013/14 год	133	5 783	498	1 265	486	954	237	32	9 388
Предлагаемая численность на 2014/15 год	133	4 765	498	1 265	443	943	237	32	8 316
Чистое изменение	–	(1 018)	–	–	(43)	(11)	–	–	(1 072)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции 2016 (2013), в которой он продлил мандат Миссии до 30 сентября 2014 года.
2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели продвижения вперед мирного процесса в Либерии.
3. Исходя из этой общей цели, МООНЛ будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Таблицы сгруппированы по компонентам (сектор безопасности, правопорядок, укрепление демократического правления и поддержка), которые вытекают из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный срок действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЛ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.
5. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2013/14 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
6. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывают помощь заместитель Специального представителя Генерального секретаря (вопросы укрепления демократического правления) и заместитель Специального представителя Генерального секретаря (вопросы обеспечения правопорядка) — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководит Командующий Силами на должности Д-2, а компонент гражданской полиции Миссии возглавляет Комиссар полиции на должности уровня Д-2.
7. Штаб-квартира Миссии расположена в Монровии. К 1 июля 2014 года МООНЛ должна завершить репатриацию штабов секторов А и В, и, таким образом, командование ее четырьмя пехотными батальонами и вспомогательными подразделениями будет осуществляться из единого штаба сил в Монровии. Один пехотный батальон будет и впредь занимать район большой Монровии, включая графства Монте Серрад и Маргиби. Второй пехотный батальон будет дислоцирован на границе с Гвинеей в графствах Лофа, Бонг и Нимба, а третий — на границе с Кот д'Ивуаром в графствах Гранд-Джеде, Ривер-Джи и Мэриленд. Четвертый пехотный батальон, в который входят силы быстрого реагирования, в соответствующих случаях будет привлекаться для оказания поддержки на всей территории Либерии. МООНЛ больше не будет иметь постоянного военного присутствия в 7 из 15 графств Либерии: Гбарполу, Гранд-Кейп-

Маунт, Боми, Гранд-Басса, Ривер-Сесс, Синоэ и Гранд-Кру. Несмотря на то, что в этих графствах не будут постоянно дислоцированы войска, МООНЛ будет и впредь обеспечивать свое присутствие посредством осуществления дальнего патрулирования. Кроме того, во всех семи вышеупомянутых графствах МООНЛ продолжает обеспечивать присутствие гражданского персонала и полиции Организации Объединенных Наций на опорных пунктах. В графстве Гранд-Басса будут по-прежнему дислоцированы сформированные полицейские подразделения, а в графствах Боми и Синоэ были размещены дополнительные сформированные полицейские подразделения для оказания достаточной поддержки национальным властям в тех районах, где МООНЛ более не имеет постоянного военного присутствия.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы Миссии по оказанию поддержки

8. В соответствии с резолюцией [2116 \(2013\)](#) Совета Безопасности МООНЛ будет продолжать поддерживать правительство Либерии в его усилиях по упрочению мира и стабильности в стране и защите гражданского населения, а также по обеспечению успешной передачи всех функций в области безопасности национальным органам безопасности. Миссия будет также оказывать правительству поддержку в решении приоритетных задач упрочения мира, включая реформирование сектора безопасности и обеспечение правопорядка, защиту прав человека, национальное примирение, проведение конституционной реформы, децентрализацию и стабилизацию обстановки в приграничных районах.

9. В период постепенного сокращения численности МООНЛ Миссия будет продолжать оказывать правительству Либерии помощь в восполнении основных пробелов и, в частности, будет содействовать укреплению потенциала национального сектора безопасности. Миссия будет и впредь сотрудничать с Либерийской национальной полицией и Бюро иммиграции и натурализации в интересах укрепления потенциала и устранения пробелов в этой области, особенно там, где это наиболее важно для успешного осуществления переходного процесса. Особый упор будет и впредь делаться на процедуры управления и контроля, объекты инфраструктуры, управление людскими ресурсами, материально-техническое обеспечение и механизмы внутренней подотчетности. Приоритетное внимание будет также уделяться Бюро иммиграции и натурализации, чтобы добиться повышения эффективности его деятельности в приграничных районах, в частности за счет дальнейшего укрепления его специализированного подразделения пограничного контроля. Миссия будет продолжать оказывать поддержку Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации посредством проведения инструктажей на местах для сотрудников и подготовки рекомендаций в отношении политики, направленной на устранение выявленных пробелов. В соответствии со своим мандатом МООНЛ будет и впредь сотрудничать с Вооруженными силами Либерии, ставя цель обеспечения их полной боеспособности.

10. Укрепление институционального и оперативного потенциала сектора безопасности должно идти рука об руку с принятием соответствующих законов и осуществлением мер, направленных на укрепление подотчетности, а также созданием более развитой и эффективной системы уголовного правосудия. Для

этого также надо обеспечить более широкий доступ к правосудию и услугам по обеспечению безопасности в графствах, а также принимать меры по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики.

11. В соответствии с резолюцией [2116 \(2013\)](#) Совета Безопасности в 2014/15 финансовом году МООНЛ должна приступить к третьему этапу сокращения своего военного компонента, при условии что этому не будет препятствовать обстановка в области безопасности в стране. Ожидается, что к июню 2015 года остаточная численность военнослужащих в МООНЛ будет составлять 3722 человека, включая 88 штабных офицеров и 133 военных наблюдателя. Предполагается, что нынешняя утвержденная численность полицейского компонента МООНЛ сохранится на уровне 1763 человек, включая 10 сотрудников сформированных полицейских подразделений. Чтобы переходный процесс был эффективным и чтобы обеспечить к нему ответственный подход, Миссия будет и впредь руководствоваться совместной «дорожной картой» на переходный период и будет поддерживать с правительством тесные контакты по вопросам планирования переходных мероприятий. Как отметил Совет Безопасности в своей резолюции [2116 \(2013\)](#), после завершения выборов в сенат в октябре 2014 года в страну будет направлена миссия по технической оценке, возглавляемая Департаментом операций по поддержанию мира, которая не позднее марта 2015 года представит Совету Безопасности рекомендации в отношении дальнейшей передачи функций МООНЛ.

12. Вместе с национальными органами безопасности МООНЛ продолжит патрулирование и наблюдение за обстановкой на либерийской границе с Гвинеей, Кот-д'Ивуаром и Сьерра-Леоне. Миссия будет также наращивать усилия по укреплению межмиссионского сотрудничества с Операцией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ). МООНЛ, действуя совместно с ОООНКИ, будет оказывать правительствам соответствующих стран помощь в разработке и осуществлении стратегии охраны общей границы, которая предусматривает уделение внимания не только вопросам безопасности, но и более общим вопросам социальной сплоченности, обеспечения средств к существованию и примирения в интересах стабилизации обстановки в приграничных районах. В целях укрепления региональной безопасности МООНЛ будет также и впредь, совместно с Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) и ОООНКИ, оказывать поддержку в деле разработки стратегии трансграничной безопасности для стран бассейна реки Ману.

13. Помимо укрепления потенциала правоохранительных органов и служб безопасности, для обеспечения долгосрочного мира и стабильности необходимо также обеспечить поступательный прогресс в ряде других областей. Для этого Миссия будет и впредь поддерживать различные инициативы либерийских учреждений по устранению коренных причин прежнего конфликта. Это включает поддержку усилий по укреплению демократического правления, включая национальное примирение, проведение конституционной реформы, помощь в проведении выборов и укрепление государственной власти. Для обеспечения долгосрочного мира и стабильности необходимо обеспечить процесс национального примирения, который должен быть всеобъемлющим и открытым для всех. В связи с этим Миссия будет сотрудничать со всеми заинтересованными сторонами и партнерами в осуществлении Стратегического плана по преодолению национальных разногласий, миростроительству и националь-

ному примирению. Миссия рассчитывает на достижение дальнейшего прогресса в деле проведения конституционной реформы, которая даст либерийцам историческую возможность переосмыслить концепцию государственного строительства и пересмотреть свои подходы к государственному управлению. МООНЛ будет продолжать наращивать национальные усилия, в частности путем разъяснения необходимости принятия парламентом поправок к Конституции и проведения референдума для их ратификации. Исключительно важное значение для укрепления государственной власти, обеспечения справедливого доступа к государственным услугам и обеспечения участия населения в процессе управления имеет децентрализация. Миссия будет и впредь оказывать правительству поддержку в осуществлении программы децентрализации управления и укрепления местных органов власти. Чтобы помочь правительству устранить другие коренные причины прежнего конфликта, Миссия будет оказывать ему помощь в создании механизмов предотвращения и урегулирования конфликтов, в том числе связанных с практикой природопользования.

14. Санкционированное сокращение численности военного компонента в 2014/15 финансовом году вступит в свой третий и заключительный этап, когда правительство должно будет нарастить присутствие своих сил безопасности и обеспечить повышение их оперативных возможностей на всей территории страны. В мае 2015 года МООНЛ планирует репатриировать свои силы быстрого реагирования, после чего в стране останутся три пехотных батальона и вспомогательные подразделения, на которые ляжет ответственность за оказание правительству помощи в осуществлении мер в связи с инцидентами, отражающимися на положении в области безопасности, и устранении недостатков в плане обеспечения защиты, посредством задействования имеющихся у них возможностей быстрого реагирования. Хотя территориально силы будут по-прежнему сосредоточены в основном в Монровии и вдоль государственных границ Либерии, особенно на границе с Кот-д'Ивуаром, конфигурация их размещения будет регулярно оцениваться с точки зрения наличия угроз, в том числе с учетом выборов в сенат в октябре 2014 года. Обеспечение оптимальной боеспособности остаточного военного компонента МООНЛ зависит от сохранения мобильности Миссии. Следует предусмотреть возможность оказания Миссии внешней поддержки в случае резкого ухудшения обстановки в области безопасности, в том числе по линии межмиссионского сотрудничества в соответствии с резолюцией 1609 (2005) Совета Безопасности. Предполагается, что после того, как в июне 2015 года остаточная численность военного компонента Миссии достигает 3722 человека, ООНКИ, в соответствующих случаях, будет способна — в ситуациях, оговоренных в мандате МООНЛ, если их разрешение выходит за рамки ее имеющихся возможностей Миссии, — оказать поддержку МООНЛ с помощью предлагаемых региональных сил быстрого реагирования.

15. МООНЛ будет уделять приоритетное внимание своей деятельности по наращиванию потенциала национальных органов безопасности, в частности Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации. МООНЛ будет стремиться повысить эффективность осуществления своего мандата по защите гражданского населения, помогая обеспечить более последовательную и скоординированную деятельность и поддерживая усилия, предпринимаемые с целью расширить имеющиеся в распоряжении правительства возможности в области раннего предупреждения и предотвращения, а также принимая участие в многоаспектном планировании на случай чрезвычайных

ситуаций в целях обеспечения предупреждения населения и ликвидации последствий. Миссия будет также и впредь увязывать вопросы защиты с задачами реформирования сектора безопасности, планирования переходного процесса и развития межмиссионского сотрудничества и, совместно с правительством, определит области, на которых следует сосредоточить усилия по осуществлению профессиональной подготовки и созданию потенциала.

16. Как указано в резолюциях [2066 \(2012\)](#) и [2116 \(2013\)](#) Совета Безопасности, МООНЛ в соответствии со своим мандатом должна оказывать правительству и народу Либерии содействие в осуществлении конституционной реформы, национального примирения и децентрализации, которые были отнесены к приоритетным аспектам деятельности, направленной на поддержание мира в Либерии. Ожидается, что, если процесс конституционной реформы будет идти по плану, парламент проведет обсуждение и голосование по предлагаемым поправкам на своей сессии в июле/августе 2014 года, чтобы общенациональный референдум можно было запланировать не ранее чем 12 месяцев спустя (сейчас предполагается, что он может состояться в августе/сентябре 2015 года). Хотя сроки проведения самого референдума, скорее всего, выйдут за рамки бюджетного периода 2014/15 года, его успешное проведение будет во многом зависеть от того, насколько умело и с каким размахом будет вестись работа по гражданскому воспитанию населения. Ожидается, что такая работа будет активно вестись в течение большей части бюджетного периода 2014/15 года и что Миссия будет и впредь ее поддерживать, особенно через свои отделения в графствах.

17. Несмотря на то, что на выборах в сенат не должно возникнуть столь серьезных проблем, как на президентских выборах 2011 года, можно с достаточной высокой степенью вероятности утверждать, что по их результатам можно судить о процессе формирования политических союзов и характере политической полемики на следующих президентских выборах, намеченных на 2017 год. Хотя мандат МООНЛ в настоящее время не включает оказание помощи в проведении этих выборов, в своей резолюции [2116 \(2013\)](#) Совет Безопасности просит МООНЛ продолжать оказывать содействие укреплению демократических институтов в Либерии, включая Национальную избирательную комиссию. Кроме того, обстановка, в которой будут проходить эти выборы, и масштабы, в которых МООНЛ придется поддерживать избирательный процесс и участвовать в решении любых связанных с ним проблем в области безопасности и защиты, могут иметь последствия для осуществления мандата Миссии в целом. Так же отсутствие достаточного прогресса в проведении осуществляемого в настоящее время реформирования системы земле- и природопользования и политических процессов может поставить под угрозу интересы безопасности и защиты населения в Либерии.

18. Что касается воздействия внешних факторов, то на ситуацию в Либерии могут повлиять президентские выборы в Кот-д'Ивуаре в 2015 году. Непредвиденные региональные проблемы, а также возможные побочные последствия конфликтных ситуаций в других странах также могут поставить под угрозу интересы безопасности и защиты гражданского населения в Либерии, а это значит, что ей необходимо придерживаться стратегической установки на осуществление контроля за положением в приграничных районах, а также развивать региональное и межмиссионское сотрудничество. В связи с этим Миссия намерена принимать меры с целью повысить эффективность своей деятельности в

области планирования на случай чрезвычайных ситуаций, чтобы иметь возможность оптимизировать свой потенциал реагирования.

19. В соответствии со своим мандатом на поддержку национальных процессов реформ, необходимых для укрепления мира, Миссия будет уделять первоочередное внимание своей деятельности, направленной на поддержку правительства и национальных инициатив, в интересах достижения прогресса в проведении реформы политической системы и системы управления, включая осуществление национальной политики децентрализации, национального примирения и процесса конституционной реформы с широким участием заинтересованных сторон. Если процесс конституционной реформы будет развиваться так, как это представляется в настоящее время, в конце 2015 года будет проведен национальный референдум для рассмотрения предложенных поправок к Конституции. В соответствии со своим мандатом МООНЛ будет, в тесной координации с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и другими субъектами, поддерживать подготовительную деятельность Комитета по пересмотру Конституции и, в частности, распространять информацию о предлагаемых поправках к Конституции на всей территории страны. МООНЛ будет также тесно сотрудничать с органами исполнительной и законодательной власти в деле реализации утвержденных конституционных реформ.

20. В соответствии со своим мандатом Миссия, действуя в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, поможет правительству завершить подготовку законопроектов в поддержку децентрализации в рамках конституционной реформы. Это будет включать оказание технической и координационной поддержки на национальном уровне и на уровне графств в порядке подготовки к проведению децентрализации. Кроме того, МООНЛ будет продолжать сотрудничать с правительством, в частности министерством внутренних дел и Комиссией по вопросам управления, а также со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях укрепления оперативного потенциала администраций графств.

21. Что касается национального примирения, то, в соответствии со своим мандатом, Миссия будет продолжать поддерживать местные и национальные инициативы, в том числе в отношении национальной программы «Палава хат» и комитетов мира графств, которые выступают в роли механизма, предоставляющего возможность публичного покаяния, и помогают наладить неформальный диалог в целях предупреждения новых конфликтов. В этих целях Миссия будет оказывать помощь национальным организациям, которые поддерживают эти инициативы, в частности Независимой национальной комиссии по правам человека и субъектам, действующим на низовом уровне, в учреждении и создании комитетов мира, а также в осуществлении других местных мирных инициатив через отделения Миссии в графствах.

22. В поддержку предпринимаемых усилий в областях, вызывающих опасения по поводу возможности неблагоприятного развития ситуации в области безопасности, Миссия будет проводить анализ положения молодежи из групп риска для разработки и осуществления целенаправленных программ для молодежи с участием партнерских учреждений. Кроме того, Миссия продолжит следить за использованием природных ресурсов в районах, отданных в концессию, и будет совместно с партнерами анализировать спорные ситуации, свя-

занные с конкуренцией за доступ к минеральным и сельскохозяйственным ресурсам.

23. Миссия будет также в тесном сотрудничестве с национальными субъектами и гражданским обществом в деле укрепления потенциала Либерийской комиссии по борьбе с коррупцией и Независимой национальной комиссии по правам человека и, таким образом, содействовать решению нерешенных проблем, связанных с наличием политического, социального и экономического неравенства, которые были причинами прежнего конфликта.

24. Миссия продолжит консультационную, наставническую и учебную работу в либерийских органах правосудия и службах безопасности, в том числе в Либерийской национальной полиции, Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации (для этого в соответствующих случаях будет, в частности, обеспечено совместное размещение 32 сотрудников исправительных учреждений, предоставляемых правительством), Бюро иммиграции и натурализации, министерстве юстиции и судах. В частности, Миссия активизирует свою наставническую и учебную работу в областях, имеющих приоритетное значение для обеспечения устойчивого и долгосрочного развития секторов правосудия и безопасности в контексте передачи функций МООНЛ. Это потребует, в частности, в случае Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации сделать упор на совместное размещение советников полиции Организации Объединенных Наций и сосредоточить внимание на учебной работе на уровне графств, причем и то, и другое будет сопряжено с финансовыми последствиями для Миссии. В широком контексте передачи ответственности МООНЛ за обеспечение безопасности Миссия будет оказывать помощь правительству в осуществлении пересмотренной стратегии национальной безопасности, поддерживать осуществляемую под руководством правительства деятельность по координации работы сектора безопасности с упором на укрепление механизмов надзора и подотчетности в секторе безопасности. Миссия сконцентрирует усилия на оказании поддержки правительству в разработке и осуществлении всеобъемлющего процесса законодательной реформы и создания эффективной нормативно-правовой базы для секторов правосудия и безопасности. МООНЛ будет также и впредь способствовать предоставлению широкого доступа к правосудию и обеспечению безопасности на всей территории страны и будет, в частности, поддерживать инициативы в отношении децентрализации деятельности органов правосудия и служб безопасности, включая создание региональных центров правосудия и безопасности. Кроме того, Миссия будет и впредь предпринимать усилия по поощрению и защите прав человека, в частности, путем укрепления потенциала Независимой национальной комиссии по правам человека и организаций гражданского общества, а также помогать правительству обеспечивать равноправное участие женщин в деятельности в области миростроительства и всех процессах реформы, во исполнение положений резолюции [2116 \(2013\)](#) Совета Безопасности.

25. Кроме того, МООНЛ будет и впредь поддерживать усилия правительства по борьбе с сексуальным и гендерным насилием и поощрению гендерного равенства, в том числе посредством осуществления резолюций Совета Безопасности [1325 \(2000\)](#), [1820 \(2008\)](#), [1888 \(2009\)](#), [1889 \(2009\)](#) и [1960 \(2010\)](#) о женщинах и мире и безопасности и сексуальном насилии в вооруженных конфликтах.

26. Как было отмечено выше, на 2014/15 финансовый год приходится третий этап ожидаемого сокращения численности военного компонента, сопровождаемого закрытием ряда военных лагерей и объектов. Вместе с тем результаты совместной оценки угрозы МООНЛ и правительством Либерии, исходя из которых была определена конфигурация военного компонента Миссии на переходный период, по-прежнему свидетельствуют о необходимости обеспечения военного присутствия на значительной территории. В настоящее время предусматривается, что в 2014/15 финансовом году силы Миссии будут развернуты в отдаленных и труднодоступных районах, в основном на либерийской границе с Гвинеей и Кот-д'Ивуаром. Нужно также отметить, что в резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности — с учетом характера угроз безопасности в Либерии и в целях поддержки формирующейся Либерийской национальной полиции и национального сектора безопасности в целом — было санкционировано развертывание трех дополнительных сформированных полицейских подразделений, таким образом общая численность личного состава сформированных полицейских подразделений увеличится почти на 50 процентов. Кроме того, мандат Миссии, в частности на продолжение деятельности по созданию потенциала Либерийской национальной полиции, оказанию содействия укреплению государственной власти на всей территории страны и развертыванию процесса децентрализации в Либерии, требует постоянного присутствия гражданского персонала и полиции Организации Объединенных Наций в 15 графствах страны. В пунктах базирования, из которых будет выведен военный персонал, останутся полицейские, военные наблюдатели и гражданские сотрудники Миссии. Помимо задач материально-технического обеспечения в связи с перемещением персонала и имущества на территории страны, существует необходимость перепрофилирования существующих объектов и, в частности обеспечения их большей компактности и модернизации их инфраструктуры. Для выполнения этих задач предусматривается осуществление ряда строительных проектов, включая установку новых ограждений вокруг более компактных лагерей, проведение неотложно необходимого ремонта существующих зданий и объектов инфраструктуры и замену устаревшего оборудования. Кроме того, после репатриации вспомогательных подразделений на гражданский компонент Миссии лягут некоторые дополнительные функции, связанные с оказанием поддержки. Это особенно касается медицинского обслуживания и инженерной поддержки, которые раньше обеспечивали клиники контингентов и инженерные батальоны, и оказания услуг по обеспечению безопасности, в частности охранных услуг.

27. До начала нынешнего сокращения численности военного компонента МООНЛ располагала 101 пунктом базирования для осуществления деятельности в рамках своего мандата, из которых 18 крупных и мелких пунктов базирования были закрыты на первом этапе и 7 крупных и мелких пунктов базирования будут закрыты к концу второго этапа вывода войск, таким образом общая численность пунктов базирования сократится на 25 процентов. В начале 2014/15 финансового года у МООНЛ будет 76 пунктов базирования, из которых только 7 будут закрыты в 2014/15 году. Дальнейшее сокращение численности пунктов базирования сейчас не представляется возможным, так как это подорвет способность Миссии выполнять свой мандат в ключевых областях. В настоящее время вспомогательное обслуживание этих пунктов базирования осуществляет Миссия, которая использует для этого свои ресурсы, так как передача такого обслуживания на внешний подряд по-прежнему невозможна.

28. МОООНЛ регулярно оценивает эффективность маршрутов снабжения Миссии и принимает меры по обеспечению их безопасности. Следует отметить, что запланированное сокращение численности личного состава на третьем этапе вывода войск затрагивает войска, вспомогательное обслуживание которых не представляет сложностей и осуществляется из Монровии, и, таким образом, необходимость принимать меры по обеспечению безопасности протяженных маршрутов снабжения вдоль границ с Гвинеей и Кот д'Ивуаром сохранится и после июня 2015 года. Кроме того, контингенты, которые будут развернуты в приграничных районах в бюджетный период 2014/15 года, будут иметь более низкий коэффициент самообеспечения по сравнению с теми контингентами, которые были в развернуты в этих районах ранее, и потребуют от МОООНЛ усиленной поддержки второй и третьей линий. Миссии нужны мобильные и гибкие силы, которые должны быть способны помочь национальным органам принимать меры в связи с инцидентами в области безопасности, в том числе в тех местах, где военный компонент МОООНЛ больше не имеет постоянного присутствия. Поддержка таких сил из Монровии и/или из нескольких региональных пунктов базирования не представляется возможной с учетом состояния дорожной инфраструктуры Либерии и климата в этой стране.

29. Значительная часть имущества МОООНЛ, включая автотранспортные средства и информационно-коммуникационное оборудование, эксплуатируется на протяжении нескольких лет и находится в плохом состоянии, что ведет к увеличению ремонтно-эксплуатационных затрат и потерь производительности из-за простоев. В целях обеспечения непрерывности предоставления услуг МОООНЛ планирует произвести замену своего устаревающего имущества в течение оставшегося срока до президентских выборов в 2017 году. Миссия провела оценку имеющихся запасов различных видов имущества исходя из прогнозируемых потребностей в поддержке на переходном этапе своей деятельности. Излишнее имущество будет списано и утилизировано в соответствии с политикой Организации Объединенных Наций. Несмотря на сокращение общего объема запасов материальных средств, из-за ухудшения состояния и устаревания значительной части имущества требуется срочная замена автотранспортных средств, сборных домов, генераторов, кондиционеров воздуха, серверов и коммуникационного оборудования. Поскольку одной из приоритетных задач в 2014/15 году остается постепенное внедрение системы «Умоджа», будет необходимо осуществить модернизацию информационно-технической инфраструктуры и аппаратных средств, а также активизировать усилия по обучению всего персонала МОООНЛ навыкам работы на новой технике и новым процедурам. Кроме того, в бюджетной смете на 2014/15 год предусмотрены ассигнования на покрытие косвенных издержек, связанных с поддержкой системы «Умоджа» и других информационно-технических систем на местах. Подробное обоснование содержится в докладе Генерального секретаря об обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/68/731).

30. МОООНЛ продолжает осуществлять свою программу ремонта дорог в сухой сезон, уделяя особое внимание главным и второстепенным маршрутам снабжения Миссии. Во избежание дублирования усилий эта программа осуществляется в сотрудничестве с министерством общественных работ Либерии, при этом учитываются имеющиеся ограничения, связанные с тем, что из государственного бюджета выделяется слишком мало средств.

31. МОООНЛ постоянно проводит оценки своего парка воздушных судов с целью оптимизации его использования и обеспечения эффективного оказания услуг. В связи с сокращением численности ее военного компонента МОООНЛ сократит свой парк воздушных судов на один тяжелый транспортный вертолет (Ми-26), два средних вертолета общего назначения (Ми-8МТ) и один пассажирский самолет (В-737). Тем не менее для поддержания мобильности, способности реагирования и готовности к проведению эвакуации в условиях отсутствия минимально необходимой дорожной инфраструктуры в стране, в которой к тому же бывает длительный сезон дождей, характеризующийся обильным выпадением осадков, в 2014/15 финансовом году МОООНЛ будут по-прежнему необходимы два самолета и восемь вертолетов, включая шесть военных вертолетов. Кроме того, три военных вертолета (Ми-24), в настоящее время размещенные в ОООНКИ, будут по-прежнему использоваться в рамках договоренностей о совместном несении расходов (на паритетной основе) с МОООНЛ.

32. Миссия провела тщательный анализ потребностей в гражданском персонале с учетом ключевых вопросов, включая сокращение военного присутствия, соотношение категорий персонала и кадровый состав, в соответствии с руководящими принципами Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, в результате которого была значительно сокращена численность международных сотрудников в Отделе поддержки Миссии и Секции по вопросам безопасности. Были предприняты значительные усилия для достижения общего сокращения штатов, однако при этом учитывалось, что Миссии предстоит провести большую работу по обеспечению в плановом порядке организованного вывода военного компонента, реконфигурации остальных сил, благоустройства/ремонта освобождаемых объектов, а также устранения пробелов, образовавшихся в результате передачи функций выведенных вспомогательных — в частности, военных инженерных и медицинских — подразделений гражданским структурам, а также подготовки охранников для охраны объектов МОООНЛ.

33. Предлагаемая численность гражданского персонала Миссии составляет 1655 человек, включая 443 международных и 943 национальных сотрудника, а также 237 добровольцев Организации Объединенных Наций и 32 сотрудника, предоставленных правительствами. Она отражает упразднение 54 постоянных должностей (43 международных и 11 национальных должностей категории общего обслуживания), перепрофилирование 21 постоянной и временной должности (2 международных и 12 национальных должностей и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), перевод 60 постоянных и временных должностей (17 международных и 32 национальных должностей и 11 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), а также реклассификацию 4 постоянных должностей (1 Д-1 в С-5, 2 С-5 в С-4 и 1 С-4 в С-3) и преобразование 2 должностей (2 должностей полевой службы, соответственно, до должности национального сотрудника-специалиста и национального сотрудника категории общего обслуживания).

34. Предлагаемая организационная структура Миссии на 2014/15 финансовый год также отражает реорганизацию Отдела поддержки Миссии в рамках компонента поддержки, а также изменения в Секции по вопросам безопасности и Группе по вопросам поведения и дисциплины. В связи с этим бывшие основные компоненты административных служб (Канцелярия начальника административных служб, Финансовая секция, Секция закупок, Медицинская служба,

Кадровая секция, Секция эксплуатации имущества, Группа информационного обеспечения и Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций) и комплексного вспомогательного обслуживания (Канцелярия начальника Объединенной вспомогательной службы, Объединенный центр материально-технического обеспечения, Секция управления перевозками, Секция связи и информационных технологий, Секции снабжения, Инженерная секция, Авиационная секции, Транспортная секция и Группа проверки имущества, принадлежащего контингентам) вместе с Канцелярией директора Отдела поддержки Миссии (Канцелярия директора, Бюджетная секция, Региональное бюро по вопросам безопасности воздушного движения для Западной Африки и региональные отделения) были перестроены в соответствии с моделью глобальной стратегии полевой поддержки, которая включает в себя два основных компонента, а именно: управление системой снабжения (Канцелярия начальника Отдела управления системой снабжения, Секция эксплуатации имущества, Секция управления перевозками, Секция закупок, Секция снабжения и Центральный склад, Группа проверки имущества, принадлежащего контингентам, и Бюджетно-финансовая секция) и обслуживание (Канцелярия начальника Отдела общего обслуживания, Медицинская служба, Группа информационного обеспечения, Авиационная секция, Транспортная секция, Кадровая секция, Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций, Инженерная секция и Секция связи и информационных технологий), а также Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии (Канцелярия директора, Региональное бюро по вопросам безопасности воздушного движения для Западной Африки, Центр вспомогательных операций Миссии и региональные отделения).

35. Предлагаемая реорганизация подразделений существующего Отдела поддержки МООНЛ с выделением двух основных компонентов глобальной стратегии полевой поддержки (управление системой снабжения и обслуживание), возглавляемых начальниками служб, занимающими должности уровня Д-1, предусматривает изменение порядка подчинения, что позволит обеспечить более четкую направленность на решение приоритетных задач, касающихся оказания услуг. С учетом этой реструктуризации прежние функции начальника административных служб и начальника объединенных вспомогательных служб должны быть изменены таким образом, чтобы секции, занимающиеся вопросами материально-технического обеспечения и административного обслуживания, были сгруппированы вместе и подчинены начальнику Отдела общего обслуживания (эта должность будет создана путем перепрофилирования существующей должности начальника объединенных вспомогательных служб уровня Д-1), а секции, отвечающие за выполнение обязанностей, связанные с любым из этапов цикла закупки товаров и услуг, были подчинены начальнику Отдела управления системой снабжения (эта должность будет создана путем перепрофилирования существующей должности начальника административных служб на уровне Д-1).

36. Ожидаемые преимущества включают обеспечение более оперативного и качественного обслуживания и, соответственно, обеспечение более эффективного выполнения мандатов, в частности за счет более рационального использования ресурсов и повышения подотчетности, в том числе посредством достижения экономии и эффекта масштаба. Поскольку в настоящее время в миссиях внедряется модель глобальной стратегии полевой поддержки, организационная

структура МООНЛ будет приведена в соответствие с другими миссиями, что позволит лучше координировать деятельность и осуществлять обмен передовым опытом. При Секции снабжения предлагается создать Центральный склад для хранения основных средств и товарно-материальных запасов Секции снабжения, Транспортной секции и Секции связи и информационных технологий, который будет укомплектован персоналом за счет имеющихся кадровых ресурсов всех трех заинтересованных секций. В бюджете на 2014/15 год предусмотрен перевод соответствующих должностей из Транспортной секции и Секции связи и информационных технологий в Секцию снабжения и на Центральный склад. Реорганизация подразделений, отвечающих за управление системой снабжения, требует также соответствующего изменения функций, организационной структуры и штатного расписания Секции управления перевозками. В связи с созданием при Секции снабжения Центрального склада также необходимо возложить на Секцию управления перевозками организацию работы транзитного склада, предназначенного для комплектования и доставки грузов. МООНЛ также предлагает объединить Бюджетную секцию и Финансовую секцию и создать новую Бюджетно-финансовую секцию под руководством главного сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам. Кроме того, предлагается в целях усиления оперативного надзора со стороны директора Отдела поддержки Миссии над двумя основными компонентами модели глобальной стратегии полевой поддержки перевести Объединенный центр материально-технического обеспечения (ранее входивший в объединенные вспомогательные службы) под непосредственное руководство директора Отдела поддержки Миссии в целях облегчения централизованной координации и контроля.

37. Кроме того, в связи с начавшейся передачей МООНЛ своих функций по обеспечению безопасности и в преддверии промежуточных выборов в октябре 2014 года и президентских выборов в 2017 году, а также в целях облегчения реализации политических аспектов мандата Миссии, главным образом посредством осуществления добрых услуг, предлагается перевести Секцию политического анализа из компонента укрепления демократического правления в компонент руководства и управления.

38. В целях экономии средств в бюджетном периоде 2014/15 года МООНЛ будет принимать меры по оптимизации своего парка воздушных судов и сокращению числа арендуемых копировальных машин.

39. Сметные потребности в ресурсах на содержание и операции Миссии на 2014/15 финансовый год отражают сокращение на 9,0 процента (42 793 800 долл. США) по сравнению с бюджетным уровнем 2013/14 года .

40. Смета расходов на 2014/15 год отражает сокращение объема ресурсов для военнослужащих и полицейского персонала, которое объясняется, в первую очередь, сокращением численности военного компонента Миссии в соответствии с резолюцией [2066 \(2012\)](#) Совета Безопасности, которая предусматривает снижение численности военнослужащих контингентов с 5873 человек в 2013/14 финансовом году до 4765 человек к 1 июля 2014 года и 3589 человек к 30 июня 2015 года, и сокращением объема ресурсов для гражданского персонала, которое обусловлено, в первую очередь упразднением 43 международных должностей и сокращением ассигнований для покрытия оперативных расходов, в свою очередь, в основном связанным с сокращением объема воздушных пе-

ревозок по причине вывода из эксплуатации пассажирского самолета и трех вертолетов, которые прежде использовались в интересах Миссии.

41. МООНЛ будет и впредь строго соблюдать установленные требования в отношении охраны окружающей среды во всех областях своей деятельности, включая содержание и ремонт помещений, хранение и поставку горюче-смазочных материалов, эксплуатацию помещений для мойки автотранспортных средств, хранение и безопасную утилизацию (в том числе медицинских) отходов, хранение и утилизацию опасных материалов, а также эксплуатацию и санитарную очистку свалок. Будут приложены особые усилия для очистки освобождаемых пунктов базирования перед их передачей.

42. На осуществлении мандата Миссии, особенно в том, что касается постепенной передачи ответственности за обеспечение безопасности правительству Либерии и поддержки процессов всеохватных политических и институциональных реформ, может повлиять ряд внешних факторов, включая отсутствие у органов исполнительной, законодательной и судебной ветвей власти достаточной политической воли для проведения политических реформ, реорганизации сектора безопасности и осуществления реформ, направленных на обеспечение правопорядка; недостаточное финансирование со стороны правительства и доноров на цели укрепления секторов правосудия и безопасности и осуществления различных процессов реформ; ухудшение политической обстановки в плане безопасности в регионе Союза государств бассейна реки Мано; приток в Либерию беженцев из соседних стран, вызванный подобным кризисом; непредвиденные потребности в ресурсах для укрепления границ Либерии с Кот-д'Ивуаром; ускорение процесса сокращения численности военного компонента ООНКИ и, соответственно, сокращение ее способности оказать поддержку МООНЛ в случае крупного инцидента; дальнейшее снижение цен на природные ресурсы, которое приводит к сокращению, по сравнению с прогнозируемым уровнем, поступлений в государственный бюджет; и сохранение нестабильности на мировых финансовых рынках, которая ведет к повышению цен на топливо, что отражается на покупательной способности Миссии и, таким образом, на ее способности проводить определенные запланированные мероприятия.

С. Сотрудничество между миссиями в регионе

43. В соответствии с резолюцией 2116 (2013) Совета Безопасности МООНЛ будет продолжать укреплять межмиссионское сотрудничество с ООНКИ и соответствующими страновыми группами Организации Объединенных Наций, с тем чтобы содействовать разработке целенаправленных и гибких рамочных механизмов сотрудничества. Приоритетные задачи МООНЛ будут включать расширение поддержки национальных и четырехсторонних (с участием правительств Либерии и Кот-д'Ивуара, МООНЛ и ООНКИ) усилий, направленных на стабилизацию ситуации на границах и укрепление безопасности и стабильности в регионе. В этой связи Миссия будет продолжать работать с ООНКИ для содействия разработке и внедрению правительствами Либерии и Кот-д'Ивуара общей концепции и стратегии в области контроля, обмена информацией и координации действий вдоль общей границы, включая оказание поддержки, в соответствующих случаях, в осуществлении процесса разоружения в Кот-д'Ивуаре и в решении проблемы присутствия вооруженных групп и

оружия в приграничных районах. МООНЛ будет также продолжать оказывать поддержку в поиске долговременных решений проблем беженцев в Либерии, содействуя, в частности, возвращению беженцев. Совместно с ОООНКИ и ЮНОВА МООНЛ будет развивать свое сотрудничество с Союзом государств бассейна реки Ману и Экономическим сообществом западноафриканских государств в целях содействия осуществлению стратегии региональной безопасности. Эта деятельность будет вестись с опорой на существующие рамочные механизмы обеспечения безопасности и стабильности в регионе и заложит основу для сотрудничества с Либерией и оказания ей поддержки после завершения работы МООНЛ. В то же время МООНЛ будет и впредь принимать участие в координационных инициативах, организуемых ЮНОВА в связи с политическими событиями и изменением обстановки в плане безопасности в регионе.

44. Кроме того, МООНЛ будет и далее участвовать в соглашениях о совместном несении расходов с ОООНКИ в отношении трех военных вертолетов (Ми-24).

D. Партнерские отношения, координация деятельности страновой группы и комплексные миссии

45. В свете продолжающейся реорганизации МООНЛ и в ожидании дальнейшего прогресса в осуществлении ее мандата Миссия будет продолжать свою интеграцию со страновой группой Организации Объединенных Наций в межсекторальных областях предусмотренной мандатом деятельности в целях начала подготовки к последующему выводу МООНЛ. Эта деятельность будет включать в себя мероприятия по стратегическому планированию для руководства переходным процессом в гражданской сфере деятельности. Этот процесс позволит обеспечить дальнейшую интеграцию дополнительных мероприятий МООНЛ с деятельностью страновой группы Организации Объединенных Наций.

46. В рамках инициативы «Единство действий» система Организации Объединенных Наций в Либерии будет продолжать выполнять в 2013–2017 годах программу «Единая Организация Объединенных Наций», согласующуюся с правительственной Программой преобразований на 2012–2017 годы и долгосрочной национальной концепцией развития Либерии на период до 2030 года. В соответствии с рекомендациями четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, принятого Генеральной Ассамблеей в декабре 2012 года (A/RES/67/226), группы, отвечающие за различные компоненты деятельности системы Организации Объединенных Наций, будут и далее выполнять функции координации и контроля в отношении бюджетов и результатов осуществления программы «Единая Организация Объединенных Наций» при помощи комплексных годовых планов работы. Средства будут по-прежнему направляться через Единый фонд для Либерии, из которого будет финансироваться осуществление совместных компонентов программы «Единая Организация Объединенных Наций».

47. Миссия будет продолжать уделять особое внимание подходу, предусматривающему оказание поддержки конкретным секторам на основе совместных программ, и будет стремиться к дальнейшему укреплению сотрудничества в реализации существующих совместных программ. В секторе обеспечения вер-

ховенства права и без того тесное партнерство между МООНЛ и ПРООН, в котором участвуют и другие учреждения страновой группы Организации Объединенных Наций, будет еще больше укреплено благодаря дальнейшему внедрению глобального координационного механизма по вопросам деятельности полиции, судебной системы и системы исправительных учреждений.

48. МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжат оказание содействия Либерии в ее официальном сотрудничестве с Комиссией по миростроительству в рамках совместной программы в области безопасности и правосудия и аналогичной программы в области примирения, в которой отражены приоритетные задачи либерийской программы миростроительства. Кроме того, Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций будут оказывать поддержку Либерии в ее участии в программе «Новый курс», которая, как ожидается, будет способствовать дальнейшему уточнению и согласованию приоритетов страны в области миростроительства.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

49. В целях облегчения представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах определены шесть категорий возможных решений, касающихся комплектования штатов. Определения терминов по этим шести категориям приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

50. Общее руководство и управление миссией будет осуществлять личная Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Первого заместителя Специального представителя									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	1	5	–	4	11	1	–	12
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	1	5	–	4	11	1	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Группа стратегического планирования									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	–	1	3	2	–	5
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	–	1	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа поддержки регионального и межмиссионского сотрудничества									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	–	1	2	–	1	3
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	–	1	2	–	1	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа полевой поддержки									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	1	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	1	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделения в графствах									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	5	25	–	30	43	28	101
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	5	25	–	30	43	28	101
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	4	1	1	6	15	2	23
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	4	1	1	6	15	2	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	–	1	3	–	2	5
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	–	1	3	–	2	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	3	6	5	15	35	5	55
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	6	5	14	35	5	54
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Секция по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	4	2	1	8	2	3	13
Чистое изменение	–	1	4	2	1	8	2	3	13

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Итого, руководство и управление									
Утвержденная численность на 2013/14 год	1	2	25	34	15	77	97	38	212
Предлагаемая численность на 2014/15 год	1	2	29	36	16	84	99	41	224
Чистое изменение	–	–	4	2	1	7	2	3	12

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 7 должностей (перепрофилирование 1 должности класса Д-1, перевод 1 должности класса С-5, 3 должностей класса С-4, 2 должностей класса С-3 и 1 должности категории полевой службы и упразднение 1 должности класса Д-1)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (перевод 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 временные должности (перевод должностей)

Управление коммуникации и общественной информации

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности класса Д-1)

51. Управление коммуникации и общественной информации, утвержденное штатное расписание которого в настоящее время включает 55 штатных и временных должностей (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 31 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), отвечает за распространение на национальном и международном уровнях достоверной, точной и своевременной общественной информации относительно оказания МООНЛ и более широкой системой Организации Объединенных Наций помощи правительству Либерии в его усилиях по обеспечению устойчивой безопасности и укреплению мира, а также относительно целей и успехов Миссии. Управление коммуникации и общественной информации также координирует внутренние и внешние информационные мероприятия Миссии, в том числе проводимые совместно с правительством, а также другими национальными и международными партнерами, в целях поощрения их собственных программ. В ходе последовательного преобразования МООНЛ Управление продолжит играть важнейшую роль в деле формирования ожиданий либерийской общественности, снижая ее обеспокоенность по поводу сокращения военного присутствия, а также предоставляя объективную, точную и своевременную информацию в целях противодействия слухам. В настоящее время МООНЛ уделяет основное внимание оказанию поддержки правительству Либерии в принятии им руководящей роли в его собственных коммуникационных усилиях. В этой связи, поскольку Управление коммуникации и общественной информации передает все больше функций государственным органам, охват и масштабы деятель-

ности, осуществляемой Управлением, более не требуют контроля со стороны главного сотрудника по вопросам общественной информации класса Д-1. В соответствии с этим эту должность предлагается упразднить. Функции главного сотрудника по вопросам общественной информации будут переданы нынешнему заместителю главного сотрудника по вопросам общественной информации, пресс-секретарю (С-5), который станет руководителем по вопросам общественной информации.

Секция по политическим вопросам

Международный персонал: увеличение на 8 должностей (перевод с перепрофилированием 1 должности класса Д-1 из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и перевод 1 должности класса С-5, 3 должности класса С-4, 2 должности класса С-3 и 1 должности категории полевой службы из Секции политического анализа)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (перевод 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции политического анализа)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 временные должности (перевод 3 должностей из Секции политического анализа)

52. С учетом хода передачи МОООНЛ ответственности за обеспечение безопасности и в преддверии среднесрочных выборов в октябре 2014 года и президентских выборов в 2017 году существует настоятельная необходимость укрепления ее политической функции, способной предоставлять стратегические руководящие указания руководству Миссии, содействовать осуществлению основных политических аспектов мандата Миссии посредством оказания добрых услуг и служить общим ресурсом для руководителей Миссии. В этой связи предлагается реорганизовать Секцию политического анализа, создав на ее основе Секцию по политическим вопросам под руководством главного сотрудника по политическим вопросам на должности класса Д-1, подотчетного непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря. Эта секция будет заниматься комплексным политическим анализом в целях информирования руководства Миссии об изменениях в политической обстановке и политических перспективах в отношении государственного управления, примирения, пересмотра конституции, выборов и законодательных процессов, а также взаимодействовать с руководством Миссии или консультировать его относительно текущих политических процессов, касающихся всех аспектов осуществления мандата, включая обеспечение законности и безопасности. С опорой на усиленную структуру отделений МОООНЛ на местах секция по политическим вопросам будет содействовать более активному представлению на уровне графств докладов по политическим вопросам, касающихся наиболее приоритетных аспектов мандата, включая децентрализацию и проведение выборов. В сотрудничестве с соответствующими компонентами Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций секция будет отвечать за разработку и осуществление политических аспектов стратегии выхода. В штат секции по политическим вопросам будут входить главный сотрудник по политическим вопросам (должность класса Д-1, созданная путем передачи с перепрофилированием одной должности класса Д-1 из Канцелярии заместителя Специального

представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления)), старший сотрудник по политическим вопросам (должность класса С-5), сотрудники по политическим вопросам (три должности класса С-4, две должности класса С-3 и 3 временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и помощники по административным вопросам (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания); все эти должности будут созданы путем перевода соответствующих должностей из Секции политического анализа.

Компонент 1: сектор безопасности

53. Как это подробно отражено в таблице ниже, МООНЛ будет продолжать выполнять свой мандат в сфере безопасности, оказывая оперативную поддержку и содействуя укреплению учреждений сектора безопасности и его потенциала, в контексте передачи ответственности за обеспечение безопасности. Если позволит обстановка в плане безопасности, МООНЛ осуществит предусмотренный ее мандатом третий и заключительный этап сокращения своего военного присутствия, в результате чего численность ее сил уменьшится более чем на 1000 военнослужащих. Для этого либерийским учреждениям, занимающимся вопросами безопасности, будет необходимо ускорить развитие органов безопасности страны, с тем чтобы они смогли принимать на себя все больше ответственности за обеспечение безопасности. С этой целью МООНЛ будет усиливать поддержку, оказываемую правительству в деле организационного строительства и наращивания потенциала. Воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения Миссии будут и впредь играть важную роль в деле стабилизации положения в секторе безопасности, оказывая поддержку национальным органам безопасности в плане реагирования на инциденты с применением насилия.

54. С тем чтобы помочь правительству успешно принять на себя ответственность за обеспечение безопасности, МООНЛ будет оказывать помощь национальным органам безопасности в деле поддержания стабильной обстановки в плане безопасности. В число приоритетных задач военных контингентов будет входить непрерывное укрепление безопасности вдоль границ Либерии с Гвинеей и Кот-д'Ивуаром и в столице страны в целях подкрепления усилий по предотвращению инцидентов в области безопасности и проблем в деле защиты гражданских лиц и принятию соответствующих ответных мер. В этой связи они будут выступать в качестве третьей силы реагирования, оказывая поддержку Либерийской национальной полиции и полиции Организации Объединенных Наций. Поскольку МООНЛ более не располагает достаточным военным присутствием в некоторых из 15 либерийских графств, Миссии будет необходимо поддерживать мобильность и бдительность, требуемые для принятия мер быстрого реагирования в оставленных ею районах в целях оказания, в случае необходимости, помощи национальным органам власти. Потенциал быстрого реагирования Миссии по-прежнему будет зависеть от 10 сформированных полицейских подразделений МООНЛ. В то же время запланированное развертывание подготовленных и экипированных сотрудников Группы поддержки полиции в двух дополнительных региональных центрах обеспечения правосудия и безопасности в Харпере и Зведру, как ожидается, приведет к расширению потенциала реагирования Либерийской национальной полиции. В течение следующих трех-пяти лет развертывание Группы поддержки полиции должно

обеспечить укрепление потенциала реагирования национальной полиции во всех пяти полицейских округах Либерии. Это развертывание потребует все более широкого внедрения практики совместного размещения полицейских советников МООНЛ, прежде всего на уровне графств. Сформированные полицейские подразделения также продолжат оказывать поддержку Либерийской национальной полиции в области безопасности при возникновении такой необходимости. Действуя в этом качестве, эти подразделения активизируют свое патрулирование, особенно в тех районах, из которых выводятся воинские контингенты МООНЛ.

55. МООНЛ продолжит планировать процесс передачи ответственности за обеспечение безопасности совместно с национальными органами безопасности, включая Либерийскую национальную полицию, Вооруженные силы Либерии, Бюро иммиграции и натурализации и Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации, а также с региональными и международными партнерами. МООНЛ будет реструктурировать свою деятельность в поддержку национальных усилий по устранению серьезных пробелов в плане потенциала, выявленных в ходе базовой оценки Либерийской национальной полиции, совместно проведенной Либерийской национальной полицией и МООНЛ в 2013 году. Более широкое внедрение практики совместного размещения на всех уровнях имеет целью укрепление потенциала Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации в области руководства и управления на основе программ и мероприятий наставничества, консультирования, подготовки кадров, оперативной поддержки и технической помощи. Миссия также создаст механизмы контроля и оценки для более эффективного отслеживания положения в области безопасности в районах, где было сокращено военное присутствие МООНЛ, а также для оказания содействия правительству в деле укрепления его потенциала в области раннего предупреждения, предотвращения и реагирования.

56. МООНЛ будет уделять повышенное внимание укреплению безопасности и стабилизации ситуации на границах путем содействия более широкому трансграничному взаимодействию на всех уровнях и активизации поддержки Бюро иммиграции и натурализации. Эта поддержка будет включать увеличение численности полицейских Организации Объединенных Наций, направленных для предоставления подготовки по вопросам пограничной безопасности и контроля. Будет также проведена базовая оценка потенциала, аналогичная проверке, проведенной в Либерийской национальной полиции. Одним из приоритетных направлений деятельности останется также межмиссионское и региональное сотрудничество в усилиях по оказанию поддержки правительству в деле обеспечения безопасности и стабилизации границ Либерии.

57. МООНЛ будет взаимодействовать со всеми партнерами Инициативы для стран западноафриканского побережья (принимающим государством, Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, Департаментом по политическим вопросам ЮНОВА, Департаментом операций по поддержанию мира и Международной организацией уголовной полиции (Интерпол)), с тем чтобы помочь Группе по транснациональной преступности Либерии достигнуть полной оперативной готовности к принятию мер для противодействия транснациональной организованной преступности, включая оборот наркотиков, и с тем чтобы далее расширять существующие мероприятия по укреплению потенциала, направленные на обеспечение подготовки для членов

Группы и проведение с ними наставнической работы в отношении их повседневной деятельности.

58. В рамках усилий Миссии по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики во всех видах деятельности и по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности МООНЛ будет продолжать оказывать поддержку правительству в обеспечении учета гендерных аспектов при разработке политики и организации соответствующей подготовки в секторе безопасности, например в кампаниях, направленных на предотвращение сексуального и гендерного насилия и изнасилований детей и предупреждение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и будет делать особый упор на набор женщин в ряды Либерийской национальной полиции и разработке пересмотренных учебных планов для Бюро иммиграции и натурализации, составленных с учетом гендерных вопросов.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стабильная обстановка в области безопасности в Либерии	<p>1.1.1 Отсутствие серьезных политически мотивированных инцидентов вооруженного насилия (2012/13 год: 0 ; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 0)</p> <p>1.1.2 Увеличение числа районов за пределами Монровии, в которых присутствует Либерийская национальная полиция, включая Группу поддержки полиции (2012/13 год: 1; 2013/14 год: 3; 2014/15 год: 5)</p> <p>1.1.3 Сокращение числа случаев нарушения общественного порядка, с которыми государственные структуры не в состоянии успешно справиться без поддержки МООНЛ (2012/13 год: 18; 2013/14 год: 6; 2014/15 год: 3)</p> <p>1.1.4 Учреждение советов безопасности графств в каждом графстве (2012/13 год: 7; 2013/14 год: 11; 2014/2015 год: 15)</p>

Мероприятия

- 8030 человеко-дней патрулирования военными наблюдателями (11 патрульных групп × 2 патруля в день × 365 дней), включая воздушное и наземное патрулирование, для сбора информации и поддержания контактов с местными общинами, наблюдения за общей ситуацией в общинах и сбора сведений о конкретных инцидентах
- 2161 час воздушного патрулирования, включая воздушное патрулирование границ, патрулирование с высадкой пеших дозоров, воздушную разведку, воздушное патрулирование морских районов, специальные рейсы и подготовку экипажей воздушных судов (1200 часов — Ми-8, 750 часов — Ми-24 и 211 часов — В-1900)
- 27 375 человеко-дней патрулирования (3 батальона × 25 патрулей в день × 365 дней), включая пешее и мобильное (дорожное и воздушное) патрулирование, а также операции по сопровождению и охране высокопоставленных должностных лиц
- 720 человеко-дней патрулирования силами быстрого реагирования (3 патруля в день × 240 дней), включая пешее и мобильное (дорожное и воздушное) патрулирование, а также операции по сопровождению
- 9855 дней патрулирования полицейскими Организации Объединенных Наций (27 пунктов базирова-

ния групп × 1 патруль в день × 365 дней), включая поддержание ежедневных контактов/связи с местными властями и общинами во всех графствах

- 2400 человеко-дней патрулирования сформированными полицейскими подразделениями (8 пунктов базирования групп × 1 патруль в день × 300 дней), включая совместное пешее и мобильное патрулирование и совместное патрулирование границ, а также оказание поддержки в операциях по оцеплению и прочесыванию, поддержанию общественного порядка, конвоированию заключенных и сопровождению перевозки денежных средств, охране высокопоставленных должностных лиц и инспектированию запасов оружия и боеприпасов, полученных правительством
- Общественно-информационные кампании по укреплению доверия в рамках либерийского сектора безопасности, в том числе распространение сообщений, касающихся сокращения военного присутствия МООНЛ и обеспечения безопасности границ, расширения доступа к системе правосудия, защиты гражданского населения и защиты и поощрения прав человека, благого управления, а также конституционной реформы и национального примирения в передачах Радио МООНЛ: 5 45-минутных ежедневных передач «Кофе-брейк», посвященных актуальной проблематике (260); семь 1-часовых дискуссионных программ (364) («Криминальная хроника», «Либерия: сообщения с мест», «По всей стране», «Дис говормент тинг», «Крик-таун», «Палава-хат» и «Передовица»); восемь 30-минутных еженедельных программ (416), посвященных здравоохранению и образованию («Ты и твоё здоровье», «Остаться в живых», «Поговорим о сексе», «Доступ для всех», «Разговоры в кампусе», «Передовица», «Сообщения с мест» и «Вопросы-ответы»); две 1-часовые еженедельные программы (520), посвященные гендерным вопросам («Мир женщин» и «Возможности девочек»); две 1-часовые ежедневные информационно-развлекательные программы (520) («Твое утро» и «Ночная смена»); 15 10-минутных ежедневных радиопрограмм новостных сводок на английском и местных языках (3750); и одна 15-минутная еженедельная программа на французском языке (в общей сложности 52)
- Оказание помощи в осуществлении стратегии укрепления и/или создания советов безопасности графств и округов, включая налаживание связей с Советом национальной безопасности
- Подготовка 18 3-минутных новостных телерепортажей, транслировавшихся каждые две недели; 24 10-минутных тематических видеороликов, транслировавшихся ежеквартально; 4 передач, транслировавшихся 4 телеканалами и распространенных по 150 видеоклубам; 40 тематических статей в журнале «UN FOCUS» (10 000 экземпляров); 11 ежемесячных информационных бюллетеней «МООНЛ сегодня» (электронная рассылка); 132 тематических фотографий и 250 фотографий повседневной жизни, проведение 4 фотовыставок и 12 пресс-конференций и опубликование 21 прессконференции. Все фото-, видео-, радио- и пресс-материалы в цифровой форме размещены на веб-сайте и в социальных сетях
- Проведение 8 5-дневных мультимедийных общенациональных информационно-пропагандистских кампаний по вопросам: набора сотрудников полиции, уделяя особое внимание приему на работу женщин и охране общественного порядка; предотвращения сексуального и гендерного насилия и изнасилований детей; предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; 16 дней активной деятельности в поддержку прав человека; мира, децентрализации и национального примирения; просветительской работы среди населения по разъяснению реформы Конституции; выборов в сенат; и безопасного управления автотранспортными средствами — при помощи организации 48 выступлений 11 традиционных пропагандистов в Монровии и в 15 графствах, сопровождавшихся распространением информационно-пропагандистских материалов, включая: 34 000 футболок; 20 комплектов свитеров; 40 000 листовок; 15 000 наклеек; 37 000 браслетов; 44 000 плакатов; 105 тканевых растяжек; 85 флажков; 15 рекламных щитов; 160 футбольных мячей; 100 волейбольных мячей; 158 призов; 500 наборов транзисторных радиоприемников; и 500 зарядных устройств на солнечных батареях
- Подготовка 5 видеообращений к общественности для трансляции по телевидению и распростране-

ния по 150 видеоклубам и 30 обращений к общественности для трансляции на Радио МООНЛ и на 30 общинных радиостанциях. Эти сообщения касаются информационно-пропагандистских кампаний, деятельности и мероприятий МООНЛ, правительства Либерии, Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций и мероприятий, проводимых на уровне графств. Все продукты, подготовленные для этих кампаний, в цифровой форме размещаются на веб-сайте и в социальных сетях

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

1.2 Прогресс в деле установления эффективного контроля над либерийской границей

1.2.1 Увеличение числа сотрудников Бюро иммиграции и натурализации, направленных в 36 официальных пунктов пересечения границы (2012/13 год: 638; 2013/14 год: 888; 2014/15 год: 1200)

1.2.2 Увеличение числа трансграничных мероприятий в поддержку стабилизации границы, в том числе совещаний между национальными органами безопасности, гражданскими властями и традиционными лидерами (2012/13 год: 2; 2013/14 год: 3; 2014/15 год: 4)

1.2.3 Увеличение количества патрулей, проводимых обученными и экипированными сотрудниками Бюро иммиграции и натурализации на границе Либерии с Сьерра-Леоне, Кот-д'Ивуаром и Гвинеей (2012/13 год: 50; 2013/14 год: 80; 2014/15 год: 100)

1.2.4 Отсутствие серьезных трансграничных инцидентов или случаев насилия, требующих принятия ответных мер со стороны сил безопасности Либерии (2012/13 год: 4; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 0)

Мероприятия

- 480 человеко-месяцев совместного патрулирования (40 патрулей × 12 месяцев) границ Либерии с Сьерра-Леоне, Кот-д'Ивуаром и Гвинеей для контроля за незаконной торговлей наркотиками, оружием и людьми, перемещением через границу вооруженных элементов и потоком беженцев
- Проведение 41 курса учебной подготовки и занятия по линии наставнической работы для сотрудников Бюро иммиграции и натурализации на 36 стратегических пограничных постах и в 5 региональных командных центрах
- Проведение в сотрудничестве с ООНКИ 2 полугодовых оценок угроз для установления местонахождения вооруженных элементов в районе границы с Кот-д'Ивуаром в целях подготовки докладов для Совета Безопасности
- Проведение в каждом из 8 пограничных графств 1 оценки прогресса в деле стабилизации границы и возможностей для осуществления дополнительных инициатив в целях сбора информации для планирования программной деятельности системы Организации Объединенных Наций в Либерии и деятельности, ведущейся международными партнерами, в поддержку правительства Либерии
- Проведение 3 трансграничных инициатив по укреплению доверия и обмену информацией в сотрудничестве с местными органами власти и их партнерами в Кот-д'Ивуаре

- Проведение 45 курсов учебной подготовки и занятий по линии наставнической работы для сотрудников Бюро иммиграции и натурализации, посвященных организации и эффективной поддержке трансграничных совещаний Бюро и других служб безопасности, гражданских властей и традиционных лидеров с их партнерами в Кот-д'Ивуаре, Гвинее и Сьерра-Леоне
- Проведение Бюро иммиграции и натурализации и МООНЛ 1 совместной базовой оценки потенциала Бюро в области обеспечения пограничного контроля и осуществления функций иммиграционной службы, включая международное трансграничное сотрудничество, деятельность на территории Либерии и деятельность в третьих странах, в том числе выдачу виз и консульские услуги
- Подготовка одной пересмотренной учебной программы для Бюро иммиграции и натурализации, разработанной в сотрудничестве с Бюро и затрагивающей гендерные вопросы, вопросы миграции, вопросы поведения и дисциплины, концепцию региональных центров и вопросы децентрализации
- Организация 5 учебных занятий по месту службы для сотрудников Бюро иммиграции и натурализации, посвященных управлению границами и пограничному контролю, проверке документов и установлению их подлинности и иммиграционному законодательству

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Укрепление возможностей и повышение эффективности Либерийской национальной полиции в деле борьбы с преступностью и поддержания правопорядка на всей территории страны, прежде всего в подветренных графствах и областях, в которых МООНЛ уже начала сокращение численности

1.3.1 Увеличение числа обученных, экипированных и развернутых сотрудников Либерийской национальной полиции (2012/13 год : 4971; 2013/14 год: 5571, 2014/15 год: 6170)

1.3.2 Увеличение числа обученных, экипированных и развернутых сотрудников Либерийской национальной полиции/Группы поддержки Либерийской национальной полиции (2012/13 год : 785; 2013/14 год: 1100; 2014/15 год: 1200)

1.3.3 Увеличение числа набранных и подготовленных сотрудников Либерийской национальной полиции, развернутых за пределами Монровии (2012/13 год: 1378; 2013/14 год: 1578; 2014/15 год: 1778)

1.3.4 Увеличение процентной доли женщин, служащих в Либерийской национальной полиции (2012/13 год: 17,38 процента; 2013/14 год: 19,5 процента; 2014/15 год: 20 процентов)

Мероприятия

- Организация 6 учебных занятий по месту службы, посвященных методам и тактике поддержания общественного порядка, обращению с оружием, рукопашному бою, применению средств несмертельного действия и оперативной готовности и быстрому реагированию, в целях повышения квалификации сотрудников Группы поддержки полиции и Группы быстрого реагирования в каждом из 5 полицейских округов страны и в Монровии
- Организация 6 учебных курсов по вопросам охраны общественного порядка для участников 6 форумов охраны общественного порядка в 5 округах и в Монровии
- Организация 1565 консультативных занятий и занятий по линии наставнической работы (1 занятие × 5 округов × 313 дней), посвященных вопросам оперативного планирования, навыкам административной работы и управления, дисциплине, защите гражданского населения и правилам применения вооруженной силы, для патрульного подразделения Либерийской национальной полиции в 5 округах и в Монровии

- Организация 20 учебных занятий (5 на региональном уровне и 15 на уровне графств), посвященных разработке оперативных планов Либерийской национальной полиции
- Организация 6 семинаров по подготовке инструкторов для Группы поддержки полиции и Группы быстрого реагирования по вопросам: оперативной деятельности; расследования преступлений; охраны общественного порядка/реагирования на чрезвычайные ситуации; административных процессов; профессиональной подготовки и повышения квалификации; и планирования
- Организация 30 учебных занятий по месту службы для сотрудников Либерийской национальной полиции по вопросам: ведения учетной документации; управления отделениями; командования и управления; общественной безопасности и защищенности населения; оперативного планирования и осуществления планов; базовых тактических мероприятий и методов ареста; ролей и обязанностей служб оперативного реагирования; проведения бесед и допросов; защиты гражданских лиц и соблюдения прав человека; и полицейской работы с опорой на местное население

Внешние факторы

Дальнейший прогресс в деле передачи национальным органам власти ответственности за обеспечение безопасности в рамках осуществления стратегии деятельности в переходном периоде, в том числе обеспечение органами национальной безопасности надлежащего надзора и их способность эффективно защищать гражданских лиц в районах, где нет военного присутствия МООНЛ; относительная стабильность ситуации вдоль границы Либерии со странами Союза государств бассейна реки Мано, в том числе улучшение обстановки в плане безопасности в районе границы с Кот-д'Ивуаром и политическая стабильность в Сьерра-Леоне и Гвинее; наличие политической воли для разработки и осуществления двусторонних, четырехсторонних и региональных стратегий обеспечения безопасности и стабильности; наличие политической воли для проведения реформ в секторе безопасности, включая принятие соответствующего законодательства и положений; достаточные бюджетные ассигнования для Либерийской национальной полиции, Национальной полицейской академии и Бюро иммиграции и натурализации; дальнейшая поддержка донорами Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации; и отсутствие серьезных инцидентов в плане безопасности или дестабилизации ситуации в результате выборов в сенат

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, безопасность

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2013/14 год	133
Предлагаемая численность на 2014/15 год	133
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2013/14 год	5 783
Предлагаемая численность на 2014/15 год	4 765
Чистое изменение	(1 018)
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2013/14 год	498

<i>Категория</i>										<i>Всего</i>	
Предлагаемая численность на 2014/15 год										498	
Чистое изменение										–	
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>											
Утвержденная численность на 2013/14 год										1 265	
Предлагаемая численность на 2014/15 год										1 265	
Чистое изменение										–	
<i>V. Персонал, предоставляемый правительствами</i>											
Утвержденная численность на 2013/14 год										32	
Предлагаемая численность на 2014/15 год										32	
Чистое изменение										–	
<i>VI. Гражданский персонал</i>											
		<i>Международный персонал</i>							<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>		
		<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	Итого	<i>Национальный персонал</i>		Всего	
Канцелярия Командующего силами											
Утвержденные должности на 2013/14 год		–	2	–	–	2	4	–	–	4	
Предлагаемые должности на 2014/15 год		–	2	–	–	2	4	–	–	4	
Чистое изменение		–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций											
Утвержденные должности на 2013/14 год		–	2	10	3	2	17	2	–	19	
Предлагаемые должности на 2014/15 год		–	2	10	3	2	17	2	–	19	
Чистое изменение		–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Итого											
Утвержденная численность на 2013/14 год		–	4	10	3	4	21	2	–	23	
Предлагаемая численность на 2014/15 год		–	4	10	3	4	21	2	–	23	
Чистое изменение		–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего (I–VI)											
Утвержденная численность на 2013/14 год										7 734	
Предлагаемая численность на 2014/15 год										6 716	
Чистое изменение										(1 018)	

Компонент 2: правопорядок

59. Как указано в приведенной ниже таблице, в рамках компонента «правопорядок» основное внимание в проводимой работе будет сконцентрировано на оказании поддержки в осуществлении реформы в сфере законодательства и политики, повышении степени подотчетности в секторах правосудия и безопасности, укреплении потенциала институтов, занимающихся вопросами правосу-

дия и безопасности, повышении эффективности секторов правосудия и безопасности, а также содействию поощрению и защите прав человека.

60. В период исполнения бюджета МООНЛ будет оказывать поддержку в проведении функционального обзора процесса разработки национального законодательства и принятии ключевых законов в рамках проводимой в сфере законодательства и политики реформы, предусматривающей пересмотр национальной стратегии обеспечения безопасности. Будут предприниматься более активные усилия по оказанию содействия институтам, занимающимся вопросами правосудия и безопасности, в работе по реформированию нормативно-правовой базы. Внимание будет сосредоточено на принятии мер по усилению надзора и повышению степени подотчетности в секторах правосудия и безопасности, в частности в целях эффективного осуществления рекомендаций, вынесенных по итогам проведенного в 2013 году обзора по вопросам управления и подотчетности, которым были охвачены либерийская национальная полиция, службы юстиции и судебные органы. МООНЛ будет продолжать работу, направленную на расширение доступа к услугам в области отправления правосудия и обеспечения безопасности на всей территории страны. Ожидается, что к концу бюджетного периода будут созданы узловые центры по вопросам правосудия и безопасности и будет обеспечено их функционирование в соответствии с поставленной правительством целью, заключающейся в децентрализации государственных служб. Миссия будет также проводить полномасштабную работу по обеспечению более эффективного функционирования системы уголовного правосудия. Будет также оказываться неизменная поддержка в процессе унификации официальной и традиционной систем отправления правосудия.

61. МООНЛ активизирует свои усилия, направленные на усовершенствование программ подготовки, и расширит масштабы наставнической работы в целях укрепления потенциала органов юстиции и безопасности, включая либерийскую национальную полицию, Бюро иммиграции и натурализации, министерство юстиции и судебные органы в целях обеспечения в долгосрочной перспективе стабильности осуществляемых реформ и успешной передачи функций по обеспечению безопасности правительству Либерии. В частности, в том что касается либерийской национальной полиции, Миссия перестроит наставническую работу, а также работу по консультированию, подготовке кадров и оказанию технической помощи для решения серьезных проблем, касающихся создания потенциала, профессиональной этики и эффективности оперативной деятельности, выявленных в ходе исходной оценки; главными проблемами среди них является чрезмерная нейтрализация органов власти и чрезмерная концентрация ресурсов в штабе Миссии; ограниченные возможности в сферах административной деятельности, планирования и управления; уделение основного внимания количественному росту в ущерб мерам, направленным на повышение качества человеческого потенциала. Обеспечение более эффективного руководства работой исправительных учреждений по-прежнему будет являться одной из первоочередных задач МООНЛ, поскольку Миссия продолжает оказывать поддержку по вопросам наращивания потенциала Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации.

62. В рамках предпринимаемых усилий по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности МООНЛ будет оказывать поддержку правительству Либерии в обеспечении учета гендерных вопросов в процессе разработки политики и профессиональной подготовки в секторе безопасности. Миссия бу-

дет также содействовать предпринимаемым правительством усилиям по борьбе с сексуальным и гендерным насилием, в частности путем укрепления потенциала национальной полиции в этой области и повышения осведомленности по вопросам, касающимся действующего законодательства о сексуальном насилии. В соответствии с резолюцией 2116 (2013) Совета Безопасности ООН будет продолжаться работа по укреплению потенциала Независимой национальной комиссии по правам человека и будет оказываться поддержка в осуществлении национального плана действий в области прав человека и Конвенции о правах инвалидов. Миссия будет также выступать с инициативами в поддержку организаций гражданского общества и традиционных руководителей, занимающихся проблематикой прав человека.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

2.1 Прогресс в реформировании национального законодательства и основ политики

2.1.1 Представление на утверждение соответствующих органов положений, касающихся принятия законодательства, регулирующего деятельность либерийской национальной полиции, Бюро иммиграции и натурализации, Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации и Агентства по контролю за соблюдением законов о наркотиках (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 4)

2.1.2 Осуществление пересмотренной национальной стратегии обеспечения безопасности в соответствии с планом ее реализации (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 2; 2014/15 год: 5)

2.1.3 Увеличение числа принятых законов и стратегий, предусматривающих применение правозащитного подхода, в том числе обеспечение учета стандартов в области прав человека (2012/13 год: 2; 2013/14 год: 3; 2014/15 год: 4)

Мероприятия

- Организация 1 функционального обзора процесса разработки национального законодательства для вынесения рекомендаций относительно разработки более последовательных стандартизированных и скоординированных процедур различными участвующими национальными учреждениями
- Подготовка 6 информационных документов по вопросам реформы в законодательной и политической областях, представленных национальным учреждениям (министерство юстиции, министерство национальной безопасности, Национальное бюро расследований, Комиссия по законодательной реформе, судебные органы и либерийская национальная полиция)
- Организация 1 практикума с участием органов сектора безопасности, включая либерийскую национальную полицию, Бюро иммиграции и натурализации и Агентство по контролю за соблюдением законов о наркотиках в целях разработки механизма осуществления пересмотренной национальной стратегии обеспечения безопасности
- Организация на ежемесячной основе наставнической работы и проведение технических консультативных совещаний с членами Либерийской правозащитной парламентской ассоциации по вопросам, касающимся поощрения прав человека в законотворческой деятельности

- Подготовка 1 плана работы для Либерийской национальной комиссии по стрелковому оружию в сотрудничестве с Комиссией

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Повышение подотчетности в секторах правосудия и безопасности

2.2.1 Создание гражданского механизма надзора (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 1)

2.2.2 Повышение показателей осуществления рекомендаций, вынесенных руководством, и проведение обзоров по вопросам, касающимся обеспечения подотчетности в рамках совместной программы отправления правосудия и обеспечения безопасности (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 20 процентов; 2014/15 год: 25 процентов)

2.2.3 Обеспечение функционирования отделов профессиональных стандартов либерийской национальной полиции, созданных в 5 региональных штабах (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 5)

2.2.4 Создание справедливой, транспарентной, учитывающей заслуги и не носящей политического характера системы продвижения по службе всего личного состава либерийской национальной полиции (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 1)

Мероприятия

- Подготовка 1 нормативного документа по вопросам гражданского надзора в сотрудничестве с министерством юстиции
- Организация 5 совещаний в сотрудничестве с либерийской рабочей группой в составе представителей гражданского общества по вопросам, касающимся развития сектора безопасности, включая, в частности, разработку законодательства и соответствующих положений
- Представление 3 консультативных документов судебным органам, прокуратуре и либерийской национальной полиции по вопросам, касающимся соответствующего укрепления их внутреннего потенциала по обеспечению надзора
- Разработка 1 стратегии продвижения по службе личного состава либерийской национальной полиции в целях обеспечения справедливой, транспарентной, учитывающей заслуги и не носящей политического характера системы продвижения по службе личного состава в сотрудничестве с либерийской национальной полицией
- Подготовка 1 директивного документа по профессиональным стандартам сотрудников либерийской национальной полиции в сотрудничестве с либерийской национальной полицией
- Создание 1 механизма отчетности по случаям неправомерного поведения сотрудников либерийской национальной полиции для внедрения во всех 15 графствах в сотрудничестве с либерийской национальной полицией
- 1 обзор системы судебных сборов и штрафов в мировых и районных судах в 15 графствах Либерии, представленный Верховному суду

- Организация 3 семинаров по вопросам наращивания потенциала для 25 членов комитетов по судебной системе и обороне Законодательного собрания по теме «Эффективный надзор за деятельностью секторов правосудия и безопасности»
- Организация ежемесячных совещаний по вопросам, касающимся официально организуемой профессиональной подготовки в области прав человека и обеспечения контроля, в целях укрепления потенциала либерийской национальной полиции (подразделение по борьбе с общественными беспорядками) развертывания сотрудников Бюро иммиграции и натурализации в пограничных районах и использования элементов вооруженных сил Либерии в операциях по поддержанию мира
- Организация 1 функционального обзора работы министерства юстиции для вынесения рекомендаций относительно налаживания действенной и эффективной координации работы 14 учреждений системы правосудия и органов безопасности в министерстве юстиции
- Подготовка 1 справочного документа для инспекционной судебной группы в канцелярии судебного администратора в сотрудничестве с судебными органами

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Укрепление потенциала либерийских учреждений системы правосудия и органов безопасности

2.3.1 Создание учебных центров либерийской национальной полиции в 3 региональных штабах (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 1; 2014/15 год: 3)

2.3.2 Увеличение числа графств, в которых судебные органы и прокуратура внедрили стандартизированные системы ведения учета (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 4; 2014/15 год: 5)

2.3.3 Увеличение числа прошедших подготовку сотрудников исправительных учреждений (2012/13 год: 270; 2013/14 год: 330; 2014/15 год: 400)

2.3.4 Увеличение числа проектов в рамках стратегических планов работы Бюро иммиграции и натурализации, подготовка которых завершена (2012/13 год: 20; 2013/14 год: 25; 2014/15 год: 30)

Мероприятия

- Организация 2 занятий по вопросам стратегического планирования в каждом из 5 учреждений системы правосудия органов безопасности (судебные органы, министерство юстиции, либерийская национальная полиция, Бюро иммиграции и натурализации и Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации)
- Подготовка 4 национальных докладов о контроле и оценке достигнутого прогресса в решении серьезных проблем, выявленных в ходе исходной оценки 2013 года, проведенной совместно либерийской национальной полицией/МООНЛ для либерийской национальной полиции и министерства юстиции
- Организация в сотрудничестве с либерийской национальной полицией 1 кампании по набору сотрудников в состав либерийской национальной полиции, ориентированной на сельских женщин на региональном уровне и на уровне графств, которые отвечают предъявляемым требованиям с точки зрения возраста поступления на службу и имеют соответствующее образование
- Разработка 3 планов профессиональной подготовки в 3 региональных учебных центрах в сотрудничестве с либерийской национальной полицейской академией

- Разработка 5 планов осуществления проектов и контроля за их осуществлением в сотрудничестве с Бюро иммиграции и натурализации
- Разработка 1 свода национальных стандартных оперативных процедур, касающихся передовых методов работы, в сотрудничестве с Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации
- Организация 11 вводных учебных курсов с применением подхода обучения для взрослых в целях подготовки новых сотрудников исправительных учреждений, который будет применяться Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации в процессе подготовки 70 новых сотрудников исправительных учреждений
- Разработка в сотрудничестве с Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации плана работы по линии наставничества для каждого старшего сотрудника Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации, включая 20 процентов женщин, прошедших курс обучения по вопросам управления в 2013/14 году
- Подготовка 1 стандартизированного руководства для инструкторов для подготовки без отрыва от службы сотрудников исправительных учреждений по вопросам, касающимся применения процедур обеспечения безопасности и управления тюрьмами, разработка 1 учебного плана профессиональной подготовки (продвинутый уровень, этап II) для сотрудников исправительных учреждений по вопросам, касающимся применения силы с использованием средств несмертельного действия
- Организация 1 пятидневного курса подготовки инструкторов по методологии обучения, наставнической работе и совместному использованию накопленного опыта для 25 сотрудников Бюро иммиграции и натурализации, Либерийской национальной полиции, Бюро по делам исправительных учреждений и вопросам реабилитации и Независимой национальной комиссии по правам человека
- Организация одного 5-дневного практикума по вопросам внедрения и применения неавтоматизированных систем ведения учета для 30 членов организаций гражданского общества, включая женские организации, активно работающие в секторах правосудия и безопасности, а также по проблематике прав человека и гендерным вопросам
- Организация 10 информационных совещаний для сотрудников министерства юстиции, канцелярии управляющего делами суда и судебных секретарей, работающих в регионах, в которых функционируют второй и третий узловыe центры по вопросам правосудия и безопасности

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

2.4 Более эффективное обслуживание секторов правосудия и безопасности

2.4.1 Обслуживание секторов правосудия и безопасности при содействии региональных узловых центров по вопросам правосудия и безопасности (2012/13 год: 3 графства; 2013/14 год: 5 графств; 2014/15 год: 6 графств)

2.4.2 Увеличение числа случаев сексуального и гендерного насилия, сообщения о которых поступают в полицейскую службу графства Монтсеррадо, которые обрабатываются полицией и по которым проводится судебное разбирательство в уголовном суде (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 4 процента; 2014/15 год: 30 процентов)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4.3 Передача соответствующих средств и функций по управлению парком автотранспортных средств либерийской национальной полиции региональным штабам (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 3)

2.4.4 Сокращение числа случаев содержания под стражей до суда (2012/13 год: 80 процентов; 2013/14 год: 75 процентов; 2014/15 год: 70 процентов)

Мероприятия

- Подготовка 3 стандартизированных матриц и организация 20 информационных совещаний с участием 7 должностных лиц в работе каждого совещания по вопросам, касающимся списка дел, назначенных к слушанию для прокуроров, государственных защитников, группы по вопросам сексуального и гендерного насилия и судов по делам несовершеннолетних
- Организация 7 учебных практикумов без отрыва от службы (5 практикумов в регионах и 2 в Монровии) для 175 сотрудников либерийской национальной полиции по следующим вопросам: проведение уголовных расследований и координация работы с либерийской прокуратурой (в том, что касается меморандума о взаимопонимании, подписанного между либерийской национальной полицией и либерийской прокуратурой, в вопросах соблюдения правил проведения уголовных расследований и координации работы, связанной с судебным преследованием), защита женщин и детей; сексуальное и гендерное насилие; судебная экспертиза; сбор оперативной информации по уголовным делам; транснациональная преступность/Интерпол
- Организация 4 практикумов продвинутого уровня и специализированной подготовки для 80 сотрудников Уголовного отделения либерийской национальной полиции и Секции по защите женщин и детей в следующих областях: ведение досье по делам и координация судебных процессов по делам, связанным с гендерным и сексуальным насилием
- Организация 4 практикумов продвинутого уровня и специализированной подготовки для 100 сотрудников либерийской национальной полиции в Полицейской академии в следующих областях: охрана общественного порядка, подготовка управленческого звена низшего и среднего уровней и обучение навыкам проведения уголовных расследований
- Организация 7 учебных занятий для 105 сотрудников либерийской национальной полиции (4 занятий в главном полицейском управлении и 3 — в региональных полицейских управлениях) по вопросам осуществления стратегии управления имуществом и автопарком автотранспортных средств
- Подготовка 1 сводного аналитического доклада о работе районных судов во всех 15 графствах для распространения среди государственных учреждений, в частности направления его министерству юстиции и Комиссии по судебной и правовой реформе
- Подготовка ежемесячных аналитических докладов об услугах, оказываемых в 3 узловых центрах по вопросам правосудия и безопасности, в целях их распространения среди государственных учреждений и других партнеров, включая министерство юстиции, Комиссию по судебной и правовой реформе и Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
- Подготовка 1 документа по стратегическим вариантам действий для представления Комитету по расширению доступа к системе правосудия в целях унификации официальной и традиционной систем отправления правосудия

- Проведение 1 обзора по обобщению накопленного женщинами и девочками опыта использования официальных и традиционных систем отправления правосудия для сотрудников министерства по гендерным вопросам и вопросам развития, министерства юстиции и организаций гражданского общества
- Организация кампаний в области общественной информации (см. соответствующие результаты в разделе «Ожидаемое достижение 1.1» в том, что касается информационно-пропагандистской деятельности и освещения вопросов, касающихся отправления правосудия и обеспечения безопасности)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.5 Прогресс в обеспечении защиты прав человека путем содействия более строгому соблюдению документов, норм и стандартов в области прав человека

2.5.1 Более активное осуществление национального плана действий по защите прав человека, включая разработку национальной стратегии осуществления Конвенции о правах инвалидов (2012/13 год: 3; 2013/14 год: 6; 2014/15 год: 8)

2.5.2 Более эффективное выполнение международных обязательств Либерии в области прав человека, в том числе в рамках универсального периодического обзора и работы договорных органов (2012/13 год: 3; 2013/14 год: 6; 2014/15 год: 8)

2.5.3 Увеличение числа поездок членов Независимой национальной комиссии по правам человека на национальном и страновом уровнях, организуемых для обеспечения контроля (2012/13 год: 30; 2013/14 год: 50; 2014/15 год: 65)

2.5.4 Увеличение числа докладов по правам человека и информационно-пропагандистских инициатив национальных организаций гражданского общества (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 15)

Мероприятия

- Организация 12 рабочих совещаний продолжительностью 1,5 дня каждое для членов Руководящего комитета по национальному плану действий в области прав человека по вопросам осуществления национального плана действий в области прав человека; представление универсального периодического обзора Совету по правам человека и осуществление рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора
- Организация одного 4-дневного учебного совещания для 16 правительственных координаторов с участием представителей соответствующих министерств по вопросам, касающимся механизмов представления докладов об осуществлении соответствующих договоров и международных механизмов защиты прав человека
- Организация 8 рабочих совещаний в сотрудничестве с органами обеспечения законности и безопасности (полиция, исправительные учреждения, прокуратура, судебные органы и вооруженные силы Либерии) по вопросам учета стандартов прав человека в их стратегиях и деятельности
- Организация 2 рабочих совещаний в сотрудничестве с механизмами, созданными в рамках Независимой национальной комиссии по правам человека, для осуществления ее мандата в соответствии с Парижскими принципами; поощрение осуществления экономических, социальных и культурных прав и прав уязвимых групп населения и обеспечение контроля и осуществление пропагандистской деятельности в целях выполнения рекомендаций, вынесенных Комиссией по установлению истины и

примирению

- Организация 8 рабочих совещаний в сотрудничестве с органами обеспечения законности и безопасности (полиция, исправительные учреждения, прокуратура и судебные органы) по вопросам, касающимся анализа норм и контрольных показателей для обеспечения учета стандартов в области прав человека в их стратегиях и деятельности
- Организация 6 неофициальных обсуждений с национальными и местными традиционными руководителями по вопросам универсальности прав человека, культурного релятивизма и прав человека в контексте традиционной практики и традиционной системы отправления правосудия
- Организация 6 учебных занятий, посвященных наставнической работе и укреплению потенциала, в сотрудничестве с Целевой группой по вопросам прав человека и инвалидов, касающихся содействия разработке национальной стратегии осуществления Конвенции о правах инвалидов
- Организация 6 учебных занятий по вопросам наращивания потенциала в сотрудничестве с министерством финансов и планирования и другими соответствующими заинтересованными сторонами по вопросам, касающимся содействия осуществлению и контролю за реализацией Программы преобразований, а также по вопросам национальной политики в области образования и здравоохранения с применением подхода, основанного на концепции прав человека
- Организация 12 учебных занятий в сотрудничестве с организациями гражданского общества по вопросам контроля за осуществлением прав человека, представления докладов и осуществления информационно-пропагандистской деятельности, включая учет гендерных аспектов прав человека
- Организация 12 дискуссионных заседаний, посвященных Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека в сотрудничестве с соответствующими государственными учреждениями и организациями гражданского общества по вопросам, касающимся содействия применению принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека для концессионных районов и государственных и частных предприятий

Внешние факторы

Политическая воля и стремление органов исполнительной, законодательной и судебной власти осуществить реформу в секторе правосудия и безопасности, включая приоритизацию мер по осуществлению институциональной реформы; принятие законодательства и положений для создания надлежащего нормативного механизма; налаживание эффективной координации между государственными учреждениями и выделение надлежащих бюджетных ассигнований учреждениям в секторах правосудия и безопасности, включая усилия, направленные на оказание более широкой поддержки этим секторам со стороны доноров. Выделение Независимой национальной комиссии по правам человека ресурсов, достаточных для выполнения ее мандата на всей территории Либерии; сохранение Комиссией независимости и налаживание эффективного взаимодействия между Комиссией и другими национальными органами для обеспечения выполнения выносимых Комиссией рекомендаций; правительство и гражданское общество будут по-прежнему активно участвовать в работе Руководящего комитета по национальному плану действий в области прав человека

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, правопорядок

Гражданский персонал	Международный персонал					Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				Итого
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (оперативная деятельность и правопорядок)									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	1	3	–	2	7	1	1	9
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	1	3	–	2	7	1	1	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная служба по исправительным учреждениям и тюрьмам									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	–	1	4	2	4	10
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	–	1	4	2	4	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам доступа к системам отправления правосудия и обеспечения безопасности									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	2	1	6	9	–	15
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	2	1	6	9	–	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по подготовке и наставнической работе									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	5	–	7
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	5	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по правовой и политической реформе									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	2	1	5	7	–	12
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	2	1	5	7	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правам человека и обеспечению их защиты									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	5	1	2	9	5	1	15
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	5	1	2	9	5	1	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, правопорядок									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	2	17	6	7	33	29	6	68
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	2	17	6	7	33	29	6	68
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 3: укрепление демократического правления

63. В соответствии с резолюцией 2116 (2013) Совета Безопасности МООНЛ будет продолжать оказывать народу и правительству Либерии поддержку в укреплении механизмов и институтов демократического правления путем оказания поддержки в достижении первоочередных задач в области национального примирения, осуществления конституционной реформы, оказания помощи в проведении выборов и укрепления государственной власти. МООНЛ будет также продолжать тесно сотрудничать с Комитетом по пересмотру конституции, Законодательным собранием и организациями гражданского общества, включая женские организации, и другими национальными и международными заинтересованными сторонами в целях содействия осуществлению всеобъемлющего процесса пересмотра конституции, уделяя основное внимание достижению консенсуса по поправкам, которые являются результатом транспарентных, всеохватных и основанных на широком участии обсуждений, проводимых под руководством Комитета по пересмотру конституции.

64. Выборы в сенат 2014 года представляют собой еще одну важную веху на пути к укреплению системы демократического правления и будут свидетельствовать о готовности страны к проведению президентских выборов в 2017 году. МООНЛ будет сотрудничать с ПРООН для оказания поддержки Национальной избирательной комиссии, политическим партиям, Законодательному собранию и международным партнерам в течение всего избирательного цикла. В целях поощрения открытости для всех Миссия будет продолжать оказывать поддержку либерийским заинтересованным сторонам по линии просвещения гражданского общества в процессе подготовки страны к предстоящим выборам и проведению референдума по конституционным поправкам.

65. Для упрочения мира необходимо осуществить всеобъемлющий и основанный на широком участии национальный процесс примирения, в который будут вовлечены все представители либерийского общества. В рамках этого процесса будут осуществляться структурные реформы (конституционная реформа, реформа законодательства и реформа в области децентрализации) в целях устранения политических диспропорций и неравенства, которые способствовали расколу страны и возникновению конфликтов. МООНЛ будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и международным сообществом в целях оказания поддержки правительству и другим национальным партнерам в ходе осуществления стратегической «дорожной карты» национального оздоровления, миростроительства и примирения.

66. Миссия будет оказывать содействие правительству в разработке надлежащих правовых механизмов и процедур урегулирования земельных споров. Миссия будет также продолжать поддерживать национальные усилия по разработке стратегий и организационному оформлению механизмов урегулирования земельных споров. МООНЛ будет сотрудничать с новой структурой, которая, как предполагается, заменит Земельную комиссию в 2014 году, для оказания поддержки в выполнении поставленных задач в области управления земельными ресурсами и землепользования. МООНЛ будет также сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и руководством Управления по миростроительству в Либерии в целях децентрализации функций и расширения прав и возможностей комитетов на страновом и районном уровнях, включая укрепление их потенциала по регулированию конфликтов.

67. В процессе решения вопросов, касающихся концессий на сельскохозяйственную деятельность, и управления природными ресурсами продолжают возникать проблемы правового, социального и экономического характера, а также проблемы в сфере обеспечения безопасности. МООНЛ будет оказывать поддержку правительству в проводимой работе по восстановлению эффективной системы управления концессиями в секторе лесного хозяйства и горнодобывающей отрасли. Миссия будет также продолжать сотрудничать с государственными учреждениями и концессионерами для создания механизмов раннего предупреждения и смягчения конфликтов в целях урегулирования непрекращающихся социальных конфликтов, связанных с доступом к земельным ресурсами, потерей средств к существованию и трудовыми спорами.

68. МООНЛ будет продолжать оказывать поддержку правительству в осуществлении программы децентрализации и местного управления. Будет поощряться децентрализация ключевых функций отраслевых министерств для укрепления учреждений и органов власти на страновом уровне. Миссия будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и международным сообществом партнеров в целях наращивания потенциала по обеспечению более эффективного обслуживания на низовом районном уровне и в общинах, проживающих в расположенных вдоль границы районах. МООНЛ будет также оказывать содействие местным властям в налаживании координации на страновом уровне и обеспечении контроля за реализацией программ, осуществляемых в рамках Программы преобразований.

69. Миссия будет также содействовать обеспечению соблюдения принципов добросовестности и надлежащего управления путем распространения и применения кодекса поведения в государственной службе.

70. Проблема преобладания молодежи в населении страны — это потенциальная угроза долгосрочной безопасности в крупных городах, пограничных регионах и районах, богатых ценными минеральными ресурсами. В тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами МООНЛ будет оказывать правительству поддержку в разработке стратегии вовлечения в эту деятельность молодежи, входящей в группу риска, и будет отслеживать результаты работы по расширению прав и возможностей молодежи, особенно девочек и молодых женщин.

71. МООНЛ будет продолжать использовать программу, обеспечивающую быструю отдачу, для укрепления оперативного потенциала национальных органов безопасности, в частности Бюро иммиграции и натурализации, в сельских и стратегических районах, расположенных вдоль границ. Миссия будет также выделять средства на цели осуществления проектов, содействующих примирению и социальной сплоченности, и будет оказывать поддержку уязвимым общинам и группам молодежи путем осуществления приносящих доход видов деятельности.

72. И наконец, МООНЛ будет оказывать консультативную помощь, а также будет содействовать отслеживанию результатов деятельности, связанной с уменьшением опасности бедствий, для юридического закрепления и обеспечения функционирования механизмов и систем ликвидации последствий стихийных бедствий. МООНЛ будет отслеживать ситуацию в районах, расположенных вдоль границ с Кот-д'Ивуаром и Гвинеей, в целях своевременного оказания гуманитарной помощи затронутому или перемещенному в Либерию населению.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Прогресс в деле осуществления конституционной реформы	<p>3.1.1 Завершение работы в области гражданского просвещения, проводимой Комитетом по пересмотру Конституции во всех 15 графствах, по вопросам, касающимся подготовки проектов поправок к Конституции</p> <p>3.1.2 Утверждение законодательным органом поправок к Конституции</p>

Мероприятия

- Содействие обсуждению в законодательном органе и на других форумах предлагаемых поправок Конституции путем подготовки 5 информационных документов
- Проведение 2 оценок поддержки со стороны заинтересованных сторон процессу пересмотра Конституции, включая оценку поддержки со стороны политических партий и гражданского общества
- Разработка в сотрудничестве с ПРООН 1 национальной стратегии для содействия утверждению законодательным органом поправок к Конституции и в поддержку национальных участников
- Подготовка в сотрудничестве с ПРООН 1 пакета мер в области гражданского просвещения по вопросам, связанным с проведением референдума, для распространения во всех 15 графствах среди заинтересованных сторон на национальном уровне, таких как государственные должностные лица, организации гражданского общества и общины
- Разработка в сотрудничестве с Комитетом по пересмотру Конституции 1 стратегии просвещения гражданского общества для женщин и молодежи в целях обеспечения их участия в референдуме
- Организация 1 национального форума заинтересованных сторон для обсуждения поправок к Конституции, касающихся гендерных вопросов и обеспечения соблюдения прав человека, в сотрудничестве с правительством, законодательным совещанием женщин, партнерами из числа организаций гражданского общества и страновой группой Организации Объединенных Наций
- Организация кампании в области общественной информации (см. соответствующие результаты по разделу ожидаемых достижений 1.1, касающихся информационно-пропагандистской деятельности и освещения работы, связанной с проведением конституционной реформы)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Расширение возможностей, связанных с проведением мирных и заслуживающих доверия выборов	<p>3.2.1 Соблюдение национальной избирательной комиссией установленных сроков проведения выборов в сенат в соответствии с опубликованным графиком проведения выборов</p> <p>3.2.2 Одобрение национальными и международными наблюдателями выборов в сенат как свободных и справедливых</p> <p>3.2.3 Своевременное начало работы сенаторов, избранных в результате голосования в 2014 году, в работе сессий законодательного органа в соответствии с установленными правилами</p>

Мероприятия

- Проведение 1 оценки общего избирательного процесса в 15 графствах для информирования о деятельности Национальной избирательной комиссии, включая применение обновленного списка избирателей и обеспечение доступа избирателей на избирательные участки
- Организация 5 занятий в целях информирования избирателей во всех 15 графствах с участием местного населения, включая женские группы, по вопросам, касающимся важного значения участия избирателей, а также элементов свободных и справедливых выборов и избирательного процесса
- Проведение 1 обзора хода осуществления стратегии Национальной избирательной комиссии в целях обеспечения учета гендерной проблематики и участия женщин в избирательном цикле 2014 года, в сотрудничестве с Национальной избирательной комиссией, министерством по делам женщин и развития и страновой группой Организации Объединенных Наций
- Проведение 1 обзора передовых методов работы и опыта, накопленного в процессе выборов в сенат в 2014 году, для информирования о запланированных Национальной избирательной комиссией последующих мероприятиях, связанных с проведением выборов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Прогресс в обеспечении всеобъемлющего национального примирения и социальной сплоченности общества

3.3.1 Организация форумов по вопросам урегулирования споров на уровне общин в формате «Палава-Хат» и обеспечение их функционирования в целях осуществления процесса примирения (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 5; 2014/15 год: 8)

3.3.2 Утверждение законодательным органом создания объединенного управления земельных ресурсов (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 1)

3.3.3 Увеличение числа концессий в секторах сельского хозяйства, горного дела и лесоводства с одновременным созданием функционального механизма смягчения последствий конфликтов (2012/13 год: 3; 2013/14 год: 3; 2014/15 год: 5)

3.3.4 Увеличение числа функциональных комитетов мира (2012/13 год: 40; 2013/14 год: 55; 2014/15 год: 65)

Мероприятия

- Проведение 1 исследования по вопросам, касающимся последствий осуществления проекта по реорганизации Комитета мира для положения мужчин и женщин, в сотрудничестве с министерством внутренних дел и Отделением по миростроительству в Либерии
- Проведение ежемесячных совещаний по вопросам наращивания потенциала в 15 графствах по вопросам создания комитетов мира и управления их деятельностью и организация 1 учебного курса по вопросам раннего предупреждения, урегулирования и предотвращения конфликтов и альтернативным механизмам урегулирования споров для комитетов мира в сотрудничестве с министерством внутренних дел и Отделением по миростроительству Либерии
- Подготовка 1 директивного неофициального документа о ходе осуществления национальной программы примирения в сотрудничестве с министерством иностранных дел, Отделением по миростроительству в Либерии, министерством по делам молодежи и спорта и Управлением земельных ресурсов

- Организация 30 занятий по вопросам наращивания потенциала в 15 графствах для руководителей (старейшин), официальных должностных лиц, женских групп, комитетов мира и молодежи по альтернативным механизмам урегулирования споров в сотрудничестве с Управлением земельных ресурсов для представления информации о механизмах урегулирования споров министерству юстиции
- Разработка 3 экономических/социальных/политических программ по вопросам расширения прав и возможностей, рассчитанных на находящуюся в группе риска молодежь, в частности в концессионных и пограничных районах и их осуществление в сотрудничестве с министерством по делам женщин и вопросам развития и страновой группой Организации Объединенных Наций
- Подготовка 1 стратегического документа, 1 концептуальной записки и 1 директивного документа по вопросам, касающимся смягчения конфликтов между общинами и концессий в секторах сельского хозяйства/природных ресурсов в сотрудничестве с новой структурой по земельным ресурсам, министерством горнодобывающей промышленности и энергетики, Отделением по миростроительству и организациями гражданского общества
- Подготовка 1 концептуальной записки о роли гражданского общества в процессах национального примирения и 1 предложения по проекту для содействия выделению финансовых средств на цели обеспечения активного участия гражданского общества в осуществлении стратегической «дорожной карты» национального оздоровления и примирения в сотрудничестве с Либерийским национальным советом по делам гражданского общества, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами
- Организация 1 форума по вопросам обеспечения женщинам доступа к земельным ресурсам в сотрудничестве с министерством по гендерным вопросам и вопросам развития, Комиссией по земельным вопросам, женскими организациями и страновой группой Организации Объединенных Наций

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.4 Прогресс в укреплении государственной власти

3.4.1 Децентрализация министерских функций и услуг в соответствии с государственной политикой децентрализации (2012/13 год: 4 министерства; 2013/14 год: 10 министерств; 2014/15 год: 12 министерств и 2 учреждения)

3.4.2 Обеспечение более широкого участия представителей министерств и учреждений в заседаниях Руководящего комитета по вопросам развития графств (2012/13 год: 32 процента; 2013/14 год: 60 процентов; 2014/15 год: 85 процентов)

3.4.3 Создание и обеспечение функционирования национальных комитетов по вопросам уменьшения опасности бедствий (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 5; 2014/15 год: 10)

Мероприятия

- Разработка 1 плана осуществления в целях передачи функций по обслуживанию местным органам власти в соответствии с либерийской программой поддержки децентрализации в сотрудничестве с отраслевыми министерствами и учреждениями
- Организация 6 учебных занятий для национальных администраторов из всех 15 графств по вопросам децентрализации (3), включая вопросы, касающиеся учета гендерной проблематики и финансового управления (3) в сотрудничестве с либерийским институтом государственного управления

- Подготовка 6 аналитических докладов по вопросам, касающимся преимуществ, получаемых общинами в рамках концессионных соглашений, национального законодательства или регулятивных документов, в том числе механизмов выделения и использования средств, обеспеченных в результате эффективного управления природными ресурсами, для представления Управлению лесного хозяйства, министерству внутренних дел и министерству финансов
- Подготовка 10 страновых планов обеспечения готовности к бедствиям в сотрудничестве с министерством внутренних дел, Агентством по охране окружающей среды, Всемирной продовольственной программой; и проведение оценок неотложных потребностей в области реагирования на гуманитарные кризисы
- Подготовка 1 доклада, посвященного вкладу либерийских женщин в укрепление мира и системы демократического правления в ознаменование 15-летней годовщины принятия резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности
- Осуществление 40 проектов с быстрой отдачей в определенных общинах областях, связанных с наращиванием потенциала, созданием инфраструктуры и оказанием поддержки в сфере социального обслуживания, а также осуществление проектов, приносящих доход, особенно для находящихся в группе риска женщин и молодежи
- Осуществление кампании в области общественной информации (см. соответствующие результаты в разделе «Ожидаемое достижение 1.1» в том, что касается информационно-пропагандистской деятельности и освещения работы по обеспечению надлежащего управления)

Внешние факторы

Неизменное проявление политической воли и достижение консенсуса в целях продвижения процесса конституционной реформы; сохранение динамики осуществления стратегической «дорожной карты» национального оздоровления, миростроительства и примирения; официальное закрепление механизмов урегулирования споров, в том числе в рамках концессионных соглашений; проявление политической воли и создание организационного потенциала для борьбы с коррупцией; налаживания эффективной координации и сотрудничества между национальными участниками, занимающимися осуществлением взаимосвязанных институциональных реформ и политических процессов; и создание возможностей для правительства, связанных с осуществлением и поддержкой институциональных реформ

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, укрепление демократического правления

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Канцелярия Заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления)									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	1	2	–	3	7	6	1	14
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	–	2	–	3	6	6	1	13
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Секция по вопросам укрепления демократического правления									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	–	1	1	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Секция политического анализа									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	4	2	1	7	2	3	12
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(4)	(2)	(1)	(7)	(2)	(3)	(12)
Секция по вопросам управления									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	6	–	1	7	6	3	16
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	6	–	1	7	6	3	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам примирения и укрепления мира									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	8	2	–	10	8	2	20
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	8	2	–	10	8	2	20
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Советника по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	5	2	9
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	5	2	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Советника по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	4	2	7
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	4	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, укрепление демократического правления									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	2	22	5	6	36	31	13	80
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	1	18	4	5	29	29	10	68
Чистое изменение	–	(1)	(4)	(1)	(1)	(7)	(2)	(3)	(12)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 7 штатных должностей (сокращение на 1 должность класса Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3 и 1 должность категории полевой службы и увеличение на 1 должность класса С-3, переводимую из Секции безопасности)

Национальный персонал: сокращение на 2 штатные должности (перевод должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 временные должности (новые назначения)

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления)

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность (перевод сотрудника на должности Д-1 на новый участок работы в Секции по политическим вопросам)

73. В контексте преобразования Секции по политическому анализу в Секцию по политическим вопросам, подотчетную Специальному представителю Генерального секретаря, предлагается перевести одного сотрудника на должности класса Д-1 на новый участок работы.

74. В дополнение к этому предлагается перепрофилировать должность сотрудника по гуманитарным вопросам (С-4) в должность сотрудника по гражданским вопросам аналогичного класса. В канцелярии заместителя Специального представителя уже не предусматривается выполнение функций координаторов по гуманитарным вопросам в результате закрытия либерийского полевого отделения Управления по координации гуманитарных вопросов. Канцелярия заместителя Специального представителя содействует выполнению мандата Миссии в области национального примирения и укрепления мира, управления природными ресурсами, проведения земельной реформы и децентрализации управления и оказывает поддержку государственным субъектам и представителям гражданского общества в наращивании потенциала и достижении прогресса в ряде имеющих исключительно важное значение областей. Эффективный обмен накопленным опытом и координация проводимой работы в сотрудничестве с канцелярией Специального представителя Генерального секретаря, канцелярией заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок) и другими основными компонентами миссии имеет исключительно важное значение для обеспечения согласованной комплексной структуры миссии, которой необходимо уделять повышенное внимание в ходе подготовки к осуществлению деятельности на будущих этапах гражданского перехода.

Секция по укреплению демократического правления

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности класса С-3 из Секции по вопросам безопасности)

75. Укрепленная Секция по вопросам демократического правления в канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления), штатное расписание которой в настоящее время включает две штатные должности (1 должность класса Д-1 и 1 должность категории полевой службы), будет координировать работу двух

основных секций: Секции по вопросам примирения и укрепления мира и Секции по вопросам управления. Для оказания поддержки руководителю Отделения в области координации и управления работой этих двух ключевых секций, включая деятельность по осуществлению решений и оказанию консультативной помощи руководству в рамках укрепленного компонента демократического правления, а также содействия налаживанию взаимодействия и обеспечению более эффективного обмена информацией в рамках этого компонента и координации работы по подготовке к осуществлению решений, принятых на совещаниях, конференциях и выездных совещаниях, предлагается укрепить Секцию по вопросам укрепления демократического правления путем перевода в нее одной должности (С-3) сотрудника по гражданским вопросам, которая будет обеспечена за счет перевода одной должности класса С-3 из Секции по вопросам безопасности. Такой перевод в Секцию этой должности позволит наладить более эффективное взаимодействие с другими компонентами миссии и при необходимости с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в целях оказания поддержки в координации общесистемных мероприятий и межсекторальной поддержки процесса национальной реформы в рамках инициативы «Единство действий» для обеспечения координации поддержки в рамках процесса национальной реформы, имеющей исключительно важное значение для укрепления мира и демократического правления.

Секция политического анализа

Международный персонал: сокращение на 7 штатных должностей (перевод 1 должности класса С-5, 3 должностей класса С-4, 2 должностей класса С-3 и 1 должности категории полевой службы в Секцию по политическим вопросам)

Национальный персонал: сокращение на 2 штатные должности (перевод 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секцию по политическим вопросам)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 временные должности (перевод в Секцию по политическим вопросам)

76. В контексте преобразования Секции политического анализа в Секцию по политическим вопросам, подотчетную Специальному представителю Генерального секретаря, предлагается предусмотреть перевод одной должности класса С-5, трех должностей класса С-4, двух должностей класса С-3, одной должности категории полевой службы, двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и трех временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

Компонент 4: поддержка

77. Как подробно указано в таблице ниже, при проведении предусмотренных мандатом мероприятий эффективная и действенная административная и материально-техническая помощь и поддержка в области безопасности будут предоставляться в общей сложности 6661 военнослужащим и полицейским и 1655 гражданским сотрудникам, включая персонал, предоставляемый правительствами, исполнительных руководителей, а также компонентам сектора без-

опасности, верховенства права и укрепления демократического управления Миссии. Поддержка будет оказываться в таких областях, как транспортные услуги, включая воздушный, дорожный и морской транспорт; медицинские услуги, включая медицинскую эвакуацию и эвакуацию раненых и больных даже в госпитали уровня IV за пределами района Миссии; материально-техническое обслуживание инфраструктуры для обеспечения приемлемых условий работы для всего персонала МООНЛ, включая ремонт в лагерях, оказание услуг по уборке, экологическую очистку и минимальные оперативные стандарты безопасности, а также ремонт и восстановление оград и любых других структур безопасности в соответствии с установленными требованиями. Кроме того, Миссия планирует также повысить безопасность оборудования и персонала Организации Объединенных Наций, в том числе на основе установки дополнительных камер видеонаблюдения, особенно в складских помещениях, для сокращения случаев хищения. Круглосуточная безопасность будет также обеспечиваться на всех объектах Организации Объединенных Наций. Миссия будет продолжать совершенствовать системы информационно-коммуникационных технологий для обеспечения эффективности на всех этапах. МООНЛ будет также следить за поведением всех сотрудников Миссии и проводить среди местного населения, проживающего в районе военных объектов, информационно-разъяснительную работу для обеспечения того, чтобы они понимали проводимую Организацией Объединенных Наций политику нулевой терпимости в отношении сексуальной эксплуатации и злоупотреблений.

78. Миссия будет осуществлять свою деятельность из 76 мест, из которых в бюджетный период 2014–15 года, являющийся последним годом текущего сокращения численности персонала, будут закрыты лишь 7. Поддержка таких мест базирования предполагает обеспечение топлива, пайков и предметов снабжения общего назначения, автотранспортных средств и транспортных услуг, информационно-коммуникационных технологий, техническое обслуживание оборудования, электроснабжение с использованием генераторов, водоснабжение, удаление сточных вод, услуги по уборке и удалению отходов, услуги по обеспечению безопасности и медицинские услуги. Поддержка оказывается за счет собственных кадровых ресурсов, материалов и средств Миссии, поскольку передача на внешний подряд остается невыполнимой задачей ввиду отсутствия коммерческих поставщиков товаров и услуг за пределами столицы.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки Миссии и обеспечение безопасности

4.1.1 Полное выполнение минимальных оперативных стандартов безопасности для всех помещений и объектов Организации Объединенных Наций во всех 15 графствах (2012/13 год: 95 процентов; 2013/14 год: 100 процентов, 2014/15 год: 100 процентов)

4.1.2 Сокращение сообщаемых случаев воровства и хищений на 6,7 процента (2012/13 год: 170 случаев; 2013/14 год: 150 случаев; 2014/15 год: 140 случаев)

4.1.3 Увеличение числа дипломированных национальных сотрудников в области административной поддержки, предпринимательской деятельности, управления и инфор-

мационных технологий по программе укрепления потенциала в партнерстве с внешними специалистами по профессиональной подготовке (2012/13 год: 123 дипломированных сотрудника; 2013/14 год: 50 дипломированных сотрудников; 2014/15 год: 150 дипломированных сотрудников)

4.1.4 Увеличение процентной доли телефонных звонков в службу технической поддержки Секции информационно-коммуникационных технологий, после поступления которых проблемы решаются в течение одного часа (2012/13 год: 72 процента; 2013/14 год: 85 процентов; 2014/15 год: 88 процентов)

4.1.5 Сохранение низкого числа серьезных автомобильных аварий (влекущих за собой ремонтные работы на сумму свыше 500 долл. США) (2012/13 год: 34; 2013/14 год: 35; 2014/15 год: 35)

4.1.6 Сохранение гендерного распределения во всех классах и на всех уровнях (2012/13 год: 31 процент женщин; 2013/14 год: 38 процентов женщин; 2014/15 год: 38 процентов женщин)

4.1.7 Увеличение числа общин, в которых проведена информационно-разъяснительная работа в отношении проводимой Организацией Объединенных Наций политики нулевой терпимости в отношении сексуальной эксплуатации и злоупотреблений, с уделением особого внимания районам, в которых проводится сокращение числа военнослужащих, и соответствующим механизмам отчетности (2012/13 год: 32; 2013/14 год: 45; 2014/15 год: 50)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Повышение оперативной безопасности и повышение качества обслуживания клиентов путем перевода сотрудников по воздушным перевозкам в региональные центры (Воинджама, Зведру, Гринвилл и Харпер)
- Установка 6 камер замкнутой телевизионной системы в различных помещениях МООНЛ и дополнительно 10 комплектов оборудования для хранения данных для повышения безопасности и сокращения случаев хищений и кражи имущества Организации Объединенных Наций, а также повышение безопасности персонала Организации Объединенных Наций
- Рассмотрение всех сообщений о нарушении дисциплины и вынесение рекомендаций по результатам отчетов о проведенных расследованиях в течение 30 дней с момента получения
- Проведение в 50 общинах информационно-разъяснительной работы в отношении проводимой Организацией Объединенных Наций политики нулевой терпимости в отношении сексуальной эксплуатации и злоупотреблений

- Проведение для всех новых сотрудников МООНЛ, имеющих водительские удостоверения, подготовки по навыкам вождения по пересеченной местности

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 4765 военнослужащих контингентов, 133 военных наблюдателей, 498 полицейских Организации Объединенных Наций и 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Полная проверка, контроль и инспекция принадлежащего контингентам имущества и имущества по линии самообеспечения для военного и полицейского персонала
- Представление в штаб 201 отчета о проверке имущества, принадлежащего контингентам, в целях содействия возмещению расходов странам, предоставляющим МООНЛ военнослужащих и сформированные полицейские подразделения
- Подготовка ежеквартальных обзорных писем по итогам проводившихся в рамках всей Миссии оценок наличия и использования принадлежащего контингентам имущества
- Проведение 2 заседаний Комиссии по управленческой проверке принадлежащего контингентам имущества/меморандума о взаимопонимании
- Хранение и выдача пайков в среднем для 4252 военнослужащих контингентов и 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Административное обслуживание в среднем 1655 гражданских сотрудников, включая 443 международных сотрудников, 943 национальных сотрудников и 237 добровольцев Организации Объединенных Наций, а также 32 сотрудника, предоставляемого правительствами
- Организация для военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников на всей территории Либерии 30 занятий, посвященных предупреждению сексуальной эксплуатации и злоупотреблений/поведению и дисциплине
- Проведение вводных занятий по вопросам поведения и дисциплины для всех категорий нового персонала
- Подготовка для аттестации 150 национальных сотрудников в ходе различных учебных курсов по пяти областям знаний, а именно: логистика, профессионально-техническая подготовка, профессиональное административное обслуживание, навыки руководства и укрепление мира в рамках национальной программы повышения профессионального уровня сотрудников
- Проведение два раза в год для военнослужащих, полицейских и гражданского персонала в Монровии и всех 7 секторах проверок и подготовки по вопросам охраны и безопасности труда
- Участие всех новых сотрудников Миссии в обязательной вводно-ознакомительной подготовке по стандартам поведения Организации Объединенных Наций и повышению осведомленности по вопросам сексуальной эксплуатации и злоупотреблений
- Проведение просветительской и информационной кампании для поощрения женщин-кандидатов подавать заявления на вакансии в МООНЛ, с ориентиром на национальных кандидатов

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и ремонт 56 объектов дислокации военнослужащих и личного состава сформированных полицейских подразделений, эксплуатация и ремонт 7 помещений полиции Организации Объединенных Наций и эксплуатация и ремонт 13 помещений гражданского персонала

- Эксплуатация и ремонт 1785 принадлежащих Организации Объединенных Наций сборных жилых зданий и санитарно-бытовых блоков, используемых во всех пунктах дислокации МООНЛ в Либерии
- Обеспечение во всех помещениях санитарно-технического обслуживания, включая канализацию, сбор и вывоз мусора
- Эксплуатация и обслуживание 332 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов (используемых и имеющихся в наличии)
- Хранение и поставка 10,98 миллиона литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Обслуживание и ремонт 790 км дорог
- Обслуживание и ремонт 7 аэродромов, 8 терминалов и 20 вертолетных площадок в 27 местах базирования
- Полная проверка принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества

Наземный транспорт

- Эксплуатация и обслуживание 932 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, включая 8 бронетранспортеров и передвижное оборудование в 10 мастерских в 8 местах базирования
- Поставка 6,9 миллиона литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Обеспечение ежедневного транспортного сообщения для перевозки в среднем 1000 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от места проживания до служебных помещений Миссии

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 самолетов и 11 вертолетов, включая 6 военных воздушных судов
- Поставка 4,5 миллиона литров авиационного топлива
- 5980 летных часов (1030 на 2 самолета и 4950 на 11 вертолетов, включая 3 военных вертолета, эксплуатируемых совместно с ООНКИ), включая внутренние и региональные регулярные рейсы для перевозки пассажиров и грузов и замены военнослужащих, специальные рейсы, рейсы для медицинской эвакуации раненых, полеты для проведения поисково-спасательных операций, полеты в целях пограничного патрулирования и другие полеты

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 морского судна
- Поставка 0,58 миллиона литров горюче-смазочных материалов для морского транспорта

Связь

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 1 узловую наземную станцию для обеспечения телефонной и факсимильной связи и передачи видеосигналов и данных
- Эксплуатация и техническое обслуживание 20 малых наземных станций спутниковой связи (ВСАТ), 34 телефонных коммутаторов, 78 каналов микроволновой связи и 60 линий узкополосной цифровой радиосвязи
- Поддержка и обслуживание системы радиосвязи в диапазоне ВЧ/УВЧ, включая 76 ретрансляторов ОВЧ-связи, 56 приемопередатчиков базовой станции связи в диапазоне ВЧ, 81 приемопередатчик базовой станции связи в диапазоне ОВЧ, 15 стационарных радиостанций и 4124 портативных и мобильных ОВЧ-радиостанции во всем районе операций МООНЛ

- Поддержка и обслуживание 1 станции радиовещания ЧМ в 1 радиостудии

Информационные технологии

- Поддержка и обслуживание 16 серверов, 895 настольных компьютеров, 948 портативных компьютеров/планшетов, 211 принтеров/сканеров (многофункциональных) во всех местах базирования МООНЛ
- Поддержка и техническое обслуживание 7 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 1 глобальной сети (ГС) для 1843 пользователей во всех местах базирования МООНЛ
- Поддержка и техническое обслуживание сети беспроводной связи
- Поддержка и техническое обслуживание 2 интернет-каналов по проложенным под водой оптоволоконным кабельным линиям

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 8 клиник уровня I, 2 госпиталей уровня II и 1 госпиталя уровня III, а также 18 пунктов неотложной медицинской помощи в 26 местах расположения для оказания помощи всем сотрудникам Миссии, персоналу других учреждений системы Организации Объединенных Наций и местному гражданскому населению в чрезвычайных обстоятельствах
- Обеспечение в пределах всего района действия Миссии функционирования систем наземной и воздушной эвакуации из всех пунктов, в том числе в больницы уровня V в 2 местах базирования
- Проведение 22 водных учебно-ознакомительных занятий для всех новых гражданских сотрудников МООНЛ, 15 учебных занятий по повышению информированности о ВИЧ/СПИДе и добровольных консультаций по вопросам тестирования для контингентов и 4 ежеквартальных учебных занятий по переподготовке по вопросам ВИЧ/СПИДа для гражданского персонала
- Обеспечение функционирования и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии

Безопасность

- 227 сотрудников службы охраны и безопасности, обеспечивающих круглосуточную безопасность 7 дней в неделю на всех объектах МООНЛ во всех 15 графствах Либерии
- Круглосуточное обеспечение личной охраны старших сотрудников Миссии и посещающих Миссию высокопоставленных должностных лиц
- Организация вводно-ознакомительных учебных курсов по вопросам безопасности и базовых учебных курсов/практических занятий по пожарной безопасности для всех новых сотрудников Миссии
- Проведение для сотрудников Организации Объединенных Наций 2 занятий по сосредоточению и эвакуации/передислокации
- Ежегодное обновление плана обеспечения безопасности с учетом условий конкретной страны и оценка риска в области безопасности

Внешние факторы

Сохранение нынешней спокойной ситуации в стране, позволяющей МООНЛ продолжать выполнять предусмотренную мандатом деятельность. Оборудование и другие товары доставляются своевременно для выполнения намеченных задач

Таблица 5
 Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	2	1	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	1	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	9	10	13	33	37	4	74
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	8	9	8	26	31	3	60
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(5)	(7)	(6)	(1)	(14)
Система снабжения									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	13	13	61	88	151	45	284
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	10	13	53	77	171	51	299
Чистое изменение	–	–	(3)	–	(8)	(11)	20	6	15
Оказание услуг									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	16	23	76	116	439	131	686
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	16	19	63	99	424	126	649
Чистое изменение	–	–	–	(4)	(13)	(17)	(15)	(5)	(37)
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	3	38	46	150	237	627	180	1 044
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	3	34	41	124	202	626	180	1 008
Чистое изменение	–	–	(4)	(5)	(26)	(35)	(1)	–	(36)
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	11	65	77	166	–	243
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	7	61	69	156	–	225
Чистое изменение	–	–	–	(4)	(4)	(8)	(10)	–	(18)
Итого									
Утверждено на 2013/14 год	–	4	41	58	216	319	795	180	1 294
Предлагается на 2014/15 год	–	3	38	49	186	276	784	180	1 240
Чистое изменение	–	(1)	(3)	(9)	(30)	(43)	(11)	–	(54)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 43 должности (упразднение 1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 3 С-2 и 28 должностей сотрудников категории полевой службы, перепрофилирование 1 должности С-3, реклассификация 1 Д-1, 3 С-5, 1 С-4 и 1 С-3 и преобразование 2 должностей сотрудников категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое сокращение на 11 должностей (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и преобразование 2 должностей сотрудников категории полевой службы в национальные должности (1 национальный сотрудник-специалист и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистые изменения отсутствуют

Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: сокращение на 7 должностей (перевод 1 С-4, 1 С-3 и 3 должностей сотрудников категории полевой службы и упразднение 2 должностей сотрудников категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 6 должностей (перевод 5 должностей сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 1 должность (перевод 2 должностей и перепрофилирование 1 должности из Секции снабжения и централизованного складирования)

Канцелярия директора

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (перепрофилирование из Секции снабжения и централизованного складирования)

79. Личная канцелярия директора Отдела поддержки Миссии, нынешнее утвержденное штатное расписание которой включает 13 штатных и временных должностей (1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 3 должности сотрудников категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), координирует всю вспомогательную деятельность, необходимую для осуществления мандата Миссии, и управляет ею. В связи с осуществлением глобальной стратегии полевой поддержки на Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии возложена повышенная ответственность за обеспечение более эффективного функционирования структур поддержки Миссии на основе усиления координации, функций и перспективного планирования и поддержки. В контексте вышесказанного предлагается усилить Канцелярию за счет одной должности добровольца Организации Объединенных Наций в качестве сотрудника Комиссии по расследованию, что будет обеспечено за счет перепрофилирования должности добровольца Организации Объединенных Наций из Секции снабжения и централизованного складирования. Эта должность была на временной основе передана Канцелярии Секцией снабжения и централизованного складирования в целях выполнения объема работы в Канцелярии. Согласова-

ние этой договоренности осуществляется за счет перепрофилирования этой должности. Комиссия по расследованию (в настоящее время включает 1 должность категории С-2 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) получает и рассматривает сообщения о любых серьезных инцидентах, влекущих вред здоровью или смерть, а также ущерб или утрату имущества, при которых затронуты сотрудники или имущество Организации Объединенных Наций. На основе типового порядка действий Комиссии подготовка сообщений должна быть завершена в течение шести недель с момента созыва Комиссии по расследованию руководителем Миссии. Добавление должности сотрудника Комиссии по расследованию позволит Комиссии более эффективным образом выполнять ее объем работы.

Бюджетная секция

Международный персонал: сокращение на 4 должности (перевод 1 С-4, 1 С-3 и 1 должности сотрудника категории полевой службы и упразднение 1 должности сотрудника категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 1 должность (перевод 1 должности сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности (перевод)

80. В контексте реорганизации Отдела поддержки Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается объединить Бюджетную секцию с Финансовой секцией, которая будет переименована в Бюджетно-финансовую секцию под руководством старшего сотрудника по вопросам финансов и бюджета (прежде старший сотрудник по вопросам финансов). В этой связи предлагается перевести одну должность класса С-4, одну должность класса С-3, одну должность сотрудника категории полевой службы, две должности добровольцев Организации Объединенных Наций и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Бюджетно-финансовую секцию и упразднить одну должность сотрудника категории полевой службы.

Центр поддержки операций Миссии

Международный персонал: сокращение на 3 должности (перевод 2 должностей сотрудников категории полевой службы и упразднение 1 должности сотрудника категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 5 должностей (перевод 4 и упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

81. В контексте реорганизации Отдела поддержки Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки и для повышения уровня оперативного надзора со стороны директора Отдела поддержки Миссии за двумя компонентами глобальной стратегии полевой поддержки предлагается перепрофилировать Объединенный центр материально-технического обеспечения (ранее в рамках Объединенных вспомогательных служб) под непосредственным руководством директора Отдела поддержки Миссии в целях содействия централизованной координации и контролю. Кроме того, в целях отражения повышения

роли Объединенный центр материально-технического обеспечения будет переименован в Центр поддержки операций Миссии. Центр будет координировать оказание услуг на региональном уровне совместно с региональными отделениями и будет также отвечать за планирование и координацию эффективного с точки зрения затрат и своевременного осуществления различных видов вспомогательной деятельности в рамках применимых положений Организации Объединенных Наций и в соответствии с мандатом Миссии и будет координировать все междисциплинарные вопросы материально-технического обеспечения. Центр будет поддерживать контакты и координировать планирование с другими подразделениями по оказанию услуг и основными подразделениями, а также с военными и полицейскими органами планирования в целях оказания эффективной с точки зрения затрат и своевременной материально-технической поддержки. В целях более эффективного согласования транспортных функций и функций картографической и информационной системы (ГИС) в рамках глобальной стратегии полевой поддержки предлагается перевести две должности сотрудников категории полевой службы и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секцию информационно-коммуникационных технологий и перевести две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секцию управления перевозками. Предлагается также упразднить одну должность помощника по вопросам материально-технического обеспечения и одну должность помощника по административным вопросам, занимаемую национальным сотрудником категории общего обслуживания.

Управление системой снабжения

Международный персонал: чистое сокращение на 11 должностей (перевод 1 С-4, 1 С-3 и 4 должностей сотрудников категории полевой службы, реклассификация 1 С-5 и 1 С-4, упразднение 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3 и 11 должностей сотрудников категории полевой службы и преобразование должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: чистое увеличение на 20 должностей (перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, перевод 22 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и преобразование должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 6 должностей (перевод)

Канцелярия начальника управления системой снабжения

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности класса С-4 из Секции управления имуществом)

Национальный персонал: увеличение на 4 должности (перевод 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции управления имуществом)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (перевод из Секции управления имуществом)

82. Ожидается, что Канцелярия начальника управления системой снабжения будет координировать все услуги, связанные с системой снабжения, включая контролирующие и консультативные функции для секций снабжения, закупок, контроля имущества, управления перевозками принадлежащего контингентам имущества и финансирования и бюджета. В контексте реорганизации Отдела поддержки Миссии предлагается осуществить перевод Группы по вопросам претензий и инвентаризации, которая включает одну должность начальника Группы по вопросам претензий класса С-4, четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций в качестве помощника по вопросам претензий, из Секции управления имуществом в Канцелярию начальника управления системой снабжения.

Секция управления имуществом

Международный персонал: чистое сокращение на 4 должности (перевод 1 должности С-4, упразднение 3 должностей сотрудников категории полевой службы и реклассификация 2 должностей — 1 С-5 в С-4 и 1 С-4 в С-3)

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (перевод 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (перевод)

83. Секция управления имуществом, в которую входят четыре подразделения, а именно: приемки и инспекции, управления имуществом и инвентаризации, по вопросам претензий и инвентаризации и списания имущества, отвечает за оперативные, стратегические и надзорные функции в отношении имущества Миссии. С учетом общего сокращения численности персонала Миссии, что приведет, по оценкам, к сокращению единиц принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества с 16 563 до 13 769 к концу финансового периода 2013/14 финансового года, предлагается упразднить три должности сотрудников категории полевой службы, одну должность помощника по вопросам управления имуществом и инвентаризации и две должности помощников по вопросам приемки и инспекции. В этой связи также предлагается реклассифицировать должность начальника Секции управления имуществом с С-5 до С-4 и должность начальника Группы управления имуществом и инвентаризации с С-4 до С-3. Предлагается также перевести одну должность класса С-4, четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций в Канцелярию начальника управления системой снабжения.

Секция закупок

Международный персонал: сокращение на 3 должности (упразднение 1 С-5, 1 С-4 и 1 должности сотрудника категории полевой службы)

84. Секция закупок оказывает эффективную с точки зрения затрат, действенную, своевременную и четкую поддержку в области закупок Миссии в соответствии с правилами и положениями Организации Объединенных Наций о за-

купках. Это предусматривает оптимизацию процесса закупок на основе эффективного планирования закупок, оказание услуг и поддержание контактов с клиентами, а также предоставление экспертных технических консультаций старшему руководству по вопросам, включая, но не ограничиваясь региональными и международными закупками и инициативами по управлению системой снабжения. С учетом постепенного сокращения объема работы Секции предлагается упразднить одну должность старшего сотрудника по закупкам класса С-5, одну должность сотрудника по закупкам класса С-4 и одну должность помощника по закупкам категории полевой службы.

Секция управления перевозками

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности сотрудника категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 10 должностей (перепрофилирование 8 должностей из Секции снабжения и централизованного складирования и перевод 2 должностей из Центра поддержки операций Миссии)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 должности (перепрофилирование 3 должностей из Секции информационно-коммуникационных технологий)

85. Секция управления перевозками является ядром системы управления перевозками Миссии, поскольку она руководит, координирует и контролирует перевозки на тактическом уровне во всем районе операций Миссии и осуществляет централизованное управление перевозками. Централизация функций контроля осуществляется за счет делегирования полномочий, и такую функцию непосредственно выполняют подразделения по управлению перевозками, созданные на каждом из основных пунктов распределения в Миссии. С учетом общего сокращения численности персонала Миссии Секция управления перевозками будет выполнять большой объем работы по мере репатриации военнослужащих и объединения и закрытия лагерей. В то же время в контексте осуществления проекта централизованного складирования, который является одним из важнейших компонентов глобальной стратегии полевой поддержки, будет создан транзитный склад управления перевозками, на котором будут производиться отгрузка и получение консолидированных грузов для распределительных узлов Сектора. В этой связи Секция управления перевозками создаст присутствие в секторах в четырех распределительных узлах в Зведру, Гбарнге, Харпере и Гринвилле. Это в значительной степени повлияет на функции управления перевозками, поскольку, как ожидается, Секция будет управлять транзитным складом. С учетом вышесказанного предлагается укрепить Секцию управления перевозками путем перепрофилирования восьми должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции снабжения и централизованного складирования в качестве помощников по управлению перевозками; перевода двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Центра поддержки операций Миссии в качестве помощников по управлению перевозками; и перепрофилирования трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции информационно-коммуникационных технологий в качестве помощников по управлению перевозками. Предлагается также упразднить одну должность помощника по управлению перевозками категории полевой службы.

Секция снабжения и централизованного складирования

Международный персонал: чистое сокращение на 3 должности (перевод 2 должностей сотрудников категории полевой службы из Секции информационно-коммуникационных технологий и 1 должности сотрудника категории полевой службы из Транспортной секции и упразднение 2 С-3 и 4 должностей сотрудников категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое увеличение на 11 должностей (перепрофилирование 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секции управления перевозками и перевод 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции информационно-коммуникационных технологий и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Транспортной секции)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 должность (перепрофилирование 2 должностей в Инженерную секцию и 1 должности в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии и перевод 2 должностей из Секции информационно-коммуникационных технологий и 2 должностей из Транспортной секции)

86. Секция снабжения, настоящее утвержденное штатное расписание которой включает 117 должностей (1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 16 должностей сотрудников категории полевой службы, 76 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 19 добровольцев Организации Объединенных Наций), обеспечивает для всех компонентов Миссии эффективное с точки зрения затрат и действенное снабжение и распределение топлива для автотранспортных средств и авиации на всей территории Ливерии. Она также управляет предметами снабжения, включая такую деятельность, как прогнозирование, планирование, пополнение и контроль за запасами; управляет складами на предмет материальной проверки средств связи, транспорта, инженерно-технических средств и предметов снабжения, включая получение, хранение, контроль, погрузку, упаковку, размещение и распределение этих средств и обеспечение доставки качественных пайков, в том числе воды, в необходимом количестве и в нужное время во все места базирования контингентов; и оказывает своевременную и эффективную поддержку в области снабжения секторов. В контексте компонента управления системой снабжения будет проведена реорганизация Секции снабжения, которая будет включать центральный склад для всех средств Миссии и которая будет переименована в Секцию снабжения и централизованного складирования. Центральный склад будет выполнять широкий круг функций, начиная от планирования и осуществления закупок до складирования и контроля за списанием. В контексте реорганизации Отдела поддержки Миссии предлагается укрепить Секцию на основе перевода трех должностей сотрудников категории полевой службы — двух должностей из Секции информационно-коммуникационных технологий для выполнения функций помощников по вопросам складирования и одну должность из Транспортной секции для выполнения функций помощника по материально-техническому обеспечению; 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, включая 13 помощников по вопросам складирования и 6 помощников по вопросам инвентаризации и снабжения, будут обеспечены за счет перевода 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из

Секции информационно-коммуникационных технологий и четырех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Транспортной секции; и четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций, которые будут выполнять функции помощников по вопросам складирования, будут обеспечены за счет перевода двух должностей из Секции информационно-коммуникационных технологий и двух должностей из Транспортной секции. В то же время предлагается перепрофилировать восемь должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секцию управления перевозками и перепрофилировать две должности добровольцев Организации Объединенных Наций, одну — в Инженерную секцию и одну — в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии. Предлагается также упразднить две должности класса С-3 (сотрудник по вопросам топлива и сотрудник по вопросам снабжения) и четыре должности сотрудников категории полевой службы (помощник по вопросам топлива, помощник по вопросам пайков, помощник по вопросам бюджета и помощник по вопросам складирования).

Группа по проверке имущества, принадлежащего контингентам

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности сотрудника категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

87. Группа по проверке имущества, принадлежащего контингентам, отвечает за рассмотрение меморандумов о взаимопонимания между Организацией Объединенных Наций и правительствами стран, предоставляющих военнотружущих и полицейских, и за обеспечение того, чтобы ресурсы, выделяемые контингентам в отношении их основного и неосновного имущества, отвечали потребностям Миссии и утвержденным стандартам Организации Объединенных Наций. Группа отвечает также за осуществление программы проверки имущества, принадлежащего контингентам, и за представление информации о ней в целях обеспечения эффективного контроля в Миссии за имуществом, принадлежащим контингентам, и за мониторинг возможностей самообеспечения каждого сформированного подразделения. Кроме того, Группа по проверке имущества, принадлежащего контингентам, отвечает за рассмотрение и изучение аналитических докладов о численности военнотружущих, а также о суточном денежном довольствии и денежном довольствии в связи с отпуском для отдыха. В контексте сокращения военного компонента Миссии и, как следствие, сокращения объема работы Группы предлагается упразднить две должности помощников по административным вопросам, одну должность сотрудника категории полевой службы и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Бюджетно-финансовая секция

Международный персонал: отсутствие чистых изменений (перевод 1 С-4, 1 С-3 и 1 должности сотрудника категории полевой службы из Бюджетной секции, упразднение 1 С-4 и 1 должности сотрудника категории полевой службы и преобразование 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: отсутствие чистых изменений (перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, по одной должности соответственно в Секцию медицинского обслуживания и Авиационную секцию, перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из бывшей Бюджетной секции и преобразование 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности (перепрофилирование 2 должностей из бывшей Бюджетной секции)

88. В контексте реорганизации Отдела поддержки Миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки предлагается объединить Бюджетную секцию с Финансовой секцией, которая будет переименована в Бюджетно-финансовую секцию под руководством старшего сотрудника по финансовым вопросам и бюджету (прежде старший сотрудник по финансовым вопросам). Бюджетно-финансовая секция будет выполнять функции предыдущих, соответственно, Финансовой секции и Бюджетной секции в отношении распределения средств, выделяемых различным компонентам и вспомогательным подразделениям Миссии, а также оказывать оперативные финансовые услуги гражданскому персоналу, военному персоналу и полиции Организации Объединенных Наций в области служебных окладов, суточных участникам Миссии и поездок и компенсации расходов поставщикам и другим третьим сторонам за предоставленные товары и оказанные услуги Миссии. Бюджетно-финансовая секция будет также отвечать за подготовку ежемесячных и ежегодных финансовых отчетов, включая отчеты о сверке банковской выписки, оборотно-сальдовые ведомости, отчеты о положении дел с выделением ассигнований и отчеты об управлении расчетными центрами, а также дебиторской задолженности и кредиторской задолженности, которые представляются в Центральные учреждения на ежемесячной основе. Кроме того, Бюджетно-финансовая секция будет отвечать за подготовку ежегодного бюджетного предложения для МООНЛ, обеспечение постоянного надзора и контроля за исполнением бюджета в течение финансового периода, подготовку отчетов об исполнении бюджета и за различные аналитические оценки для старшего руководства, обеспечивая оперативное руководство для расчетных центров и утверждая заявки на закупки. Кроме того, Финансовая и бюджетная секция будет отвечать за обеспечение осуществления инициатив в отношении изменений, таких как Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и проект общеорганизационного планирования ресурсов («Умоджа»).

89. С учетом вышесказанного предлагается перевести шесть должностей из Бюджетной секции в Бюджетно-финансовую секцию, включая одну должность класса С-4 старшего сотрудника по бюджетным вопросам, две должности сотрудника по бюджетным вопросам, одну должность класса С-3 и одну должность сотрудника категории полевой службы, одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций в качестве помощников по бюджетным вопросам. На основе обзора объема работы Бюджетно-финансовой секции, численность сотрудников которой, как ожидается, будет сокращена ввиду автоматизации ручных процессов в результате осуществления проекта «Умоджа» и повышения экономии за счет масштаба в результате слияния Финансовой секции и Бюджетной секции, предлагается упразднить одну должность сотрудника

по финансовым вопросам класса С-4 и одну должность помощника по бюджетным вопросам категории полевой службы и перепрофилировать две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания — одну в Секцию медицинского обслуживания, а другую — в Авиационную секцию. Что касается укрепления национального потенциала, также предлагается преобразовать одну должность помощника по финансовым вопросам категории полевой службы в должность национального сотрудника-специалиста.

Оказание услуг

Международный персонал: сокращение на 17 должностей (перевод 1 должности сотрудника категории полевой службы, упразднение 4 должностей С-3 и 11 должностей сотрудников категории полевой службы, преобразование 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания и реклассификация 1 должности С-5)

Национальный персонал: чистое сокращение на 15 должностей (перевод 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, преобразование 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания и упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 5 должностей (перевод 4 должностей и перепрофилирование 1 должности)

Канцелярия начальника Отдела обслуживания

Международный персонал: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности класса С-3 из Инженерно-технической секции)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (перевод 2 должностей категории национальных сотрудников-специалистов из Инженерно-технической секции)

90. Канцелярия начальника Отдела обслуживания (бывшая Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб) отвечает за координацию всех услуг, предоставляемых различным компонентам Миссии по линии материально-технической и административной поддержки, например обслуживание военных подразделений, монтаж оборудования, восстановление и обеспечение транспортом и другими видами материально-технической поддержки, а также оказание медицинской помощи и услуг в области управления людскими ресурсами. В интересах применения расширенного, централизованного и эффективного скоординированного подхода ко всем вопросам охраны окружающей среды в районе действия Миссии и поскольку эти вопросы имеют сквозной характер, предлагается перевести Группу по экологическим вопросам в составе сотрудника по экологическим вопросам на должности класса С-3, а также младшего сотрудника по экологическим вопросам и помощника сотрудника по экологическим вопросам (обе должности категории национальных сотрудников-специалистов) из Инженерно-технической секции в Канцелярию начальника Отдела обслуживания. Этот шаг будет иметь решающее значение для внедрения Миссией модели глобальной стратегии полевой поддержки в свете прово-

дящегося в настоящее время объединения складов, закрытия лагерей и проведения мероприятий по оздоровлению окружающей среды в пунктах базирования МООНЛ.

Медицинская служба

Международный персонал: сокращение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Финансово-бюджетной секции и преобразование 1 должности сотрудника категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности из Инженерно-технической секции)

91. Секция медицинского обслуживания, в утвержденном штатном расписании которой насчитывается 36 штатных и временных должностей (1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 1 должность класса С-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 13 добровольцев Организации Объединенных Наций), отвечает за оказание сотрудникам Миссии базовых услуг в области здравоохранения в плане вакцинаций, лабораторных анализов, рентгеноскопии, стоматологических услуг, консультаций, обучения навыкам оказания первой помощи, помощи в чрезвычайных ситуациях и фармацевтических услуг, управляя двумя медицинскими учреждениями уровня I в Монровии и семью медицинскими пунктами в районе действия Миссии, а также осуществляет надзор за управлением тремя принадлежащими контингентам госпиталями уровня II и одним госпиталем уровня III и осуществляет медицинскую эвакуацию в госпитали уровня IV за пределами страны. С учетом планируемой репатриации одного принадлежащего контингентом госпиталя уровня III к маю 2014 года, а также возможного перевода одного принадлежащего контингентом госпиталя уровня II объем работы медицинских пунктов МООНЛ возрастет, поскольку вакуум, образовавшийся в результате вывода военных вспомогательных подразделений, необходимо будет заполнять за счет привлечения гражданских сотрудников. В настоящее время региональные медицинские пункты укомплектованы одним сотрудником, из-за чего их бесперебойное функционирование является невозможным в случае плановых отлучек сотрудника или возникновения чрезвычайных ситуаций. В целях смягчения последствий репатриации госпиталей уровня II и уровня III, а также перевода госпиталя уровня II предлагается усилить Секцию медицинского обслуживания посредством перевода в нее должности медсестры для региональной клиники в Харпере (национальный сотрудник категории общего обслуживания) за счет перераспределения одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Финансовой секции. В целях оказания более качественных услуг персоналу в региональной клинике Миссии в Воинджаке предлагается усилить клинику посредством перевода в нее должности врача (доброволец Организации Объединенных Наций) за счет перераспределения одной должности добровольца Организации Объединенных Наций

из Инженерно-технической секции. На основании итогов обзора функций Секции предлагается также преобразовать одну должность старшей медсестры, категория полевой службы, в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Инженерно-техническая секция

Международный персонал: сокращение на 5 должностей (перевод 1 должности класса С-3 в Канцелярию начальника Отдела обслуживания и упразднение 4 должностей класса С-3)

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (перераспределение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секцию воздушных перевозок и перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов в Канцелярию начальника Отдела обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 должность (перевод 1 должности из Секции снабжения и централизованного складирования и перевод 1 должности в Медицинскую службу)

92. Инженерно-техническая секция, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 212 штатных и временных должностей (1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 10 должностей класса С-3, 12 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 154 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 32 добровольца Организации Объединенных Наций), обеспечивает эффективное и результативное выполнение всех инженерно-технических работ в связи с обслуживанием, ремонтом и реконструкцией помещений и лагерей, генераторов, систем электроснабжения, санитарно-гигиенических блоков, систем водоснабжения и водоочистных сооружений, а также ремонтом дорог для осуществления Миссией своей деятельности и уборкой помещений. В связи с сокращением численности военного компонента Миссии, а также на основе обзора рабочей нагрузки Секции предлагается перераспределить две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секцию воздушных перевозок и упразднить четыре должности класса С-3 (1 инженер-строитель и 3 инженера). С тем чтобы расширить возможности Инженерно-технической секции в плане осуществления эффективного контроля за ценными инженерно-техническими активами, предлагается усилить Секцию посредством перевода в нее двух должностей помощников по материально-техническим средствам и активам (добровольцы Организации Объединенных Наций) за счет перераспределения двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции снабжения и централизованного складирования. Поскольку смягчение последствий воздействия деятельности на окружающую среду является одной из важнейших функций Миссии, она сочла более эффективным включить Группу по экологическим вопросам в состав Канцелярии начальника Отдела обслуживания, а не Инженерно-технической секции. В этой связи предлагается соответствующий перевод Группы по экологическим вопросам, включающей одного сотрудника на должности класса С-3 и двух национальных сотрудников категории специалистов.

Секция воздушных перевозок

Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 3 должности (перераспределение 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

93. Обязанностью Секции воздушных перевозок является обеспечение своевременного бесперебойного воздушного сообщения, которое является безопасным и надежным, на основе строгого соблюдения стандартов и рекомендуемой практики, указанных в приложениях к Конвенции о международной гражданской авиации, положений военных уставов стран, предоставляющих войска, стандартов в отношении операций по поддержанию мира и гуманитарных операций, а также политики, процедур и практики Организации Объединенных Наций в области гражданской авиации. Кроме того, Секция воздушных перевозок осуществляет операции, связанные с быстрым развертыванием резервных сил безопасности и усилением воздушного патрулирования вдоль границы с Гвинеей, Кот-д'Ивуаром и Сьерра-Леоне, и предоставляет в максимально гибком режиме летательные средства для перевозки пассажиров и грузов, обеспечения связи и медицинской эвакуации. Сворачивание военного компонента Миссии привело к нехватке военных для обеспечения безопасности на взлетно-посадочных полосах и аэродромах в Гринвилле, Зведру и Харпере во время взлета и посадки воздушных судов. В настоящее время на каждом из трех аэродромов работает только один управляющий (доброволец Организации Объединенных Наций), который руководит всей деятельностью в области воздушных перевозок, включая уход за взлетно-посадочными полосами, планирование, поддержание связи с экипажами самолетов, проверку взлетно-посадочных полос и подготовку метеосводок. В этой связи предлагается усилить Секцию воздушных перевозок за счет создания трех должностей помощников по обслуживанию взлетно-посадочных полос (национальные сотрудники категории общего обслуживания) на каждом из трех аэродромов путем перевода одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Бюджетно-финансовой секции и двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Инженерно-технической секции. Сотрудники, занимающие должности помощников по обслуживанию взлетно-посадочных полос, будут вносить свой вклад в обеспечение безопасности воздушных перевозок и оказывать помощь в деле обеспечения взаимодействия с другими учреждениями для того, чтобы содержать взлетно-посадочные полосы в хорошем состоянии, обеспечивать их защиту и не допускать несанкционированного выезда на них во время взлета и посадки воздушных судов. Кроме того, с учетом результатов оценки нынешних возможностей Секции и снижения числа полетов в связи с сокращением численности военного компонента Миссии предлагается упразднить две должности категории полевой службы (дежурного сотрудника по воздушным перевозкам и начальника пожарной службы).

Секция информационно-коммуникационных технологий

Международный персонал: чистое сокращение на 5 должностей (перевод 2 должностей категории полевой службы из Центра вспомогательных операций Миссии, перевод 2 должностей категории полевой службы в Секцию снабжения и централизованного складирования и упразднение 5 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое сокращение на 13 должностей (перевод 15 должностей в Секцию снабжения и централизованного складирования и перевод 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Центра вспомогательных операций Миссии)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 должности (передача 3 должностей в Секцию управления перевозками, перевод 2 должностей в Секцию снабжения и централизованного складирования и перевод 1 должности из Секции людских ресурсов)

94. Секция информационно-коммуникационных технологий, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается 127 штатных и временных должностей (1 должность класса С-5, 2 должности класса С-4, 1 должность класса С-3, 1 должность класса С-2, 25 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 64 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 32 добровольца Организации Объединенных Наций), обеспечивает голосовую связь и работу с данными во всех компонентах Миссии, включая официальную электронную почту, радиосвязь ОВЧ и ВЧ, телефонную связь, официальное программное обеспечение и доступ к сети Интернет. Кроме того, Секция обслуживает телекоммуникационную инфраструктуру Миссии, в том числе центры хранения и обработки данных, телефонные коммутаторы, станции микроволновой и спутниковой связи, промежуточные усилители ОВЧ, коммутаторы и маршрутизаторы, а также компьютеры, принтеры, радио и телефоны. На основании оценки Миссии в плане упорядочения функций в рамках Секции информационно-коммуникационных технологий и в контексте реструктуризации Отдела поддержки Миссии в соответствии с моделью глобальной стратегии полевой поддержки предлагается перевести 2 должности категории полевой службы, 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций в Секцию снабжения и централизованного складирования, а также перераспределить три должности добровольцев Организации Объединенных Наций в Секцию управления перевозками. В то же время предлагается перевести одну должность добровольца Организации Объединенных Наций из Секции управления людскими ресурсами. Кроме того, предлагается упразднить пять должностей категории полевой службы: сотрудника по телекоммуникациям, двух помощников по информационным технологиям, техника по телекоммуникациям и помощника по административным вопросам. В контексте глобальной реорганизации рабочих процессов предлагается перевести Группу по геоинформационным системам из Центра вспомогательных операций Миссии в Секцию информационно-коммуникационных технологий. В связи с этим предлагается перевести должности помощников по геоинформационным системам (2 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Транспортная секция

Международный персонал: сокращение на 3 должности (перевод 1 должности категории полевой службы и упразднение 2 должностей категории полевой службы, а также реклассификация 1 должности класса С-5 в класс С-4)

Национальный персонал: сокращение на 5 должностей (перевод 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 1 должности национального сотрудника категории специалистов)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности (перевод)

95. Транспортная секция, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 185 штатных и временных должностей (1 должность класса С-5, 16 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 144 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 23 добровольца Организации Объединенных Наций), отвечает за эффективное, надежное и безопасное использование автотранспортных средств. Секция состоит из нескольких подразделений, в том числе приемной, мастерских в Монровии и восьми секторов, складов запчастей, диспетчерской службы, группы оценки и тестирования водителей, группы по расследованию аварий и группы по обслуживанию системы "Carlog". На основе оценки Миссии в контексте общего сокращения ее штатов и реструктуризации Отдела поддержки Миссии в соответствии с моделью глобальной стратегии полевой поддержки, что, как ожидается, приведет к сокращению объема работы различных подразделений в рамках Секции, предлагается перевести одну должность категории полевой службы, четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций в Секцию снабжения и централизованного складирования. Кроме того, предлагается также упразднить две должности категории полевой службы (секторального координатора и помощника по бюджетным вопросам) и одну должность национального сотрудника-специалиста (сотрудника по транспортным вопросам). В контексте общего сокращения численности персонала Миссии, сокращения автомобильного парка и передачи некоторых функций по планированию закупок и управлению имуществом в Секцию централизованного складирования предлагается понизить класс должности начальника Транспортной секции с уровня С-5 до уровня С-4.

Секция управления людскими ресурсами

Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей категории полевой службы)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (перевод)

96. Секция управления людскими ресурсами, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 59 штатных и временных должностей (1 должность класса С-5, 3 должности класса С-4, 3 должности класса С-3, 11 должностей категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 25 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также 13 добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает кадровую поддержку международным и национальным

гражданским сотрудникам, в том числе консультантам и индивидуальным подрядчикам. Работая под руководством и при поддержке директора Отдела поддержки Миссии и начальника Отдела обслуживания, Секция отвечает за осуществление надзора и контроля за деятельностью в области людских ресурсов, в том числе за набор персонала, предоставление пособий и льгот, профессиональную подготовку, организацию поездок персонала и оказание консультационных услуг. Секция управления людскими ресурсами также обеспечивает комплексное и стратегическое управления людскими ресурсами Миссии в таких областях, как планирование людских ресурсов, составление штатного расписания, наем и отбор персонала, начисление пособий и льгот, учет рабочего времени, аттестация, поощрение карьерного роста сотрудников, оказание консультативных услуг и обучение. В контексте предполагаемого сокращения объема рабочей нагрузки Секции в связи с общим сокращением численности персонала Миссии, а также в связи с внедрением в полном объеме системы «Инспира» на местах и развертыванием системы «Умоджа», которые повлекут существенные изменения связанных с кадровыми вопросами функций, предлагается перевести одну должность добровольца Организации Объединенных Наций в Секцию информационно-коммуникационных технологий. Кроме того, предлагается упразднить две должности категории полевой службы: одну должность помощника по людским ресурсам и одну должность помощника по транспортным вопросам.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 должности класса Д-1 в должность класса С-5)

97. Группа по вопросам поведения и дисциплины, в утвержденном штатном расписании которой в настоящее время насчитывается семь должностей (1 должность класса Д-1, 2 должности класса С-4, 1 должность класса С-2, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), обеспечивает поддержку и консультирование руководства Миссии по вопросам, касающимся поведения, представителей всех категорий персонала, а также оказывает содействие в предотвращении и выявлении случаев ненадлежащего поведения и контролирует применение и соблюдение стандартов поведения Организации Объединенных Наций сотрудниками всех категорий благодаря применению подхода, основанного на трех элементах: предупреждение нарушений, обеспечение соблюдения правил и применение коррективных мер. В связи с сокращением численности военного компонента Миссии был сделан вывод о том, что должность начальника Группы по вопросам поведения и дисциплины класса Д-1 более не является актуальной. Поэтому предлагается понизить класс должности начальника Группы по вопросам поведения и дисциплины с уровня Д-1 до уровня С-5.

Секция безопасности

Международный персонал: сокращение на 8 должностей (перераспределение 1 должности класса С-3, упразднение 3 должностей класса С-2 и 4 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 10 должностей (упразднение 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

98. В контексте совершенствования методов управления Секцией безопасности, в штатное расписание которой в настоящее время входят 243 должности (1 должность класса С-4, 4 должности класса С-3, 7 должностей класса С-2, 65 должностей категории полевой службы и 166 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), включая применение более эффективных и действенных процедур и методов работы, более четкая приоритизация задач, обеспечение более строгого соответствия квалификации сотрудников их должностным функциям, усиление структур надзора и контроля и непрерывное обучение персонала сил безопасности, а также с учетом того, что нередко должности остаются вакантными в течение длительного времени, предлагается упразднить три должности сотрудников по вопросам безопасности класса С-2, четыре должности помощников по вопросам безопасности категории полевой службы, восемь должностей помощников по вопросам безопасности (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и две должности помощников по вопросам пожарной безопасности (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Кроме того, предлагается перевести одну должность класса С-3 в Секцию по вопросам укрепления демократического правления.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a	Ассигнования ^a	Смета расходов	Разница	
	(2012/13 год)	(2013/14 год)	(2014/15 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 829,4	7 050,0	7 219,0	169,0	2,4
Воинские контингенты	203 030,0	164 032,0	140 040,8	(23 991,2)	(14,6)
Полиция Организации Объединенных Наций	25 220,6	24 970,5	26 761,3	1 790,8	7,2
Сформированные полицейские подразделения	25 738,7	36 278,6	38 487,4	2 208,8	6,1
Итого	260 818,7	232 331,1	212 508,5	(19 822,6)	(8,5)
Гражданский персонал					
Международный персонал	94 531,1	92 822,8	88 153,6	(4 669,2)	(5,0)
Национальный персонал	19 755,1	17 009,1	17 673,5	664,4	3,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	11 694,5	11 744,6	12 445,9	701,3	6,0

Категория	Расходы ^a	Ассигнования ^a	Смета расходов	Разница	
	(2012/13 год)	(2013/14 год)	(2014/15 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3)–(2)	(5) = (4) ÷ (2)
Временный персонал общего назначения	447,5	9,0	9,0	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	1 498,2	1 540,7	1 616,8	76,1	4,9
Итого	127 926,4	123 126,2	119 898,8	(3 227,4)	(2,6)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	661,3	673,3	487,3	(186,0)	(27,6)
Официальные поездки	2 073,6	1 974,3	2 170,0	195,7	9,9
Помещения и объекты инфраструктуры	33 241,8	34 390,1	33 349,4	(1 040,7)	(3,0)
Наземный транспорт	9 937,0	13 992,2	14 554,9	562,7	4,0
Воздушный транспорт	44 642,9	48 538,9	29 416,2	(19 122,7)	(39,4)
Морской транспорт	2 988,7	3 143,0	3 140,3	(2,7)	(0,1)
Связь	4 336,1	5 917,2	6 436,7	519,5	8,8
Информационные технологии	4 778,1	4 785,8	5 914,6	1 128,8	23,6
Медицинское обслуживание	916,7	1 058,1	1 168,1	110,0	10,4
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 078,9	5 346,8	3 438,4	(1 908,4)	(35,7)
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	1 000,0	1 000,0	–	–
Итого	107 655,1	120 819,7	101 075,9	(19 743,8)	(16,3)
Валовые потребности	496 400,2	476 277,0	433 483,2	(42 793,8)	9,0
Поступления по плану налогообложения персонала	10 441,7	9 500,4	8 997,6	(502,8)	(5,3)
Чистые потребности	485 958,5	466 776,6	424 485,6	(42 291,0)	(9,1)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^b	52,8	52,8	52,8	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	496 453,0	476 329,8	433 536,0	(42 793,8)	(9,0)

^a С учетом перераспределения ресурсов на финансирование персонала, предоставляемого правительствами, из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Гражданский персонал» и перераспределения ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

^b Смета расходов на 2014/15 год включает средства в объеме 52 800 долл. США, предоставленные правительством Германии.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

99. Объем не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная величина
Соглашение о статусе сил ^a	3 720,1
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	3 720,1

^a Включая расчетную стоимость аренды помещений, предоставляемых правительством, и расчетный объем экономии средств в результате освобождения от сборов и налогов, связанных с воздушными перевозками

С. Экономия за счет повышения эффективности

100. В смете расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учтено осуществление следующих инициатив по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушный транспорт	11 184,5	Сокращение числа воздушных судов и связанное с этим снижение стоимости операций в связи с реконfigurацией авиационного парка и перераспределением летных часов
Помещения и объекты инфраструктуры	86,8	Сокращение расходов на аренду фотокопировальных аппаратов в результате объединения служебных помещений, поощрения совместного использования и усиления контроля
Всего	11 271,3	

Д. Доля вакантных должностей

101. При составлении сметы расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учитывались следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический	Предусмотрено	Прогноз на
	показатель за 2012/13 год	бюджетом на 2013/14 год	
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	4,5	3,0	3,0
Воинские контингенты	2,9	2,0	2,0
Полиция Организации Объединенных Наций	5,8	7,0	5,0
Сформированные полицейские подразделения	(5,8)	5,0	2,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	11,3	9,5	9,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	25,7	23,0	25,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	6,6	5,4	5,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7,6	7,0	7,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	–	–	–
Национальный персонал	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	6,3	12,0	5,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

102. Доля вакантных должностей рассчитана с учетом фактической численности персонала, развернутого в 2012/13 финансовом году и первой половине 2013/14 финансового года, а также структуры расходов Миссии и прогнозируемых изменений численности персонала Миссии.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

103. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 52 795 300 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	22 659,6
Сформированные полицейские подразделения	6 611,9
Итого	29 271,5

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Воинские контингенты	18 950,7
Сформированные полицейские подразделения	4 573,1
Итого	23 523,8
Всего	52 795,3

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>Процент</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,80	1 ноября 2008 года	Сентябрь/октябрь 2008 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,30	1 ноября 2008 года	Сентябрь/октябрь 2008 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,60	1 ноября 2008 года	Сентябрь/октябрь 2008 года
В. Применительно к стране, пребывания			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–5,0		

Г. Профессиональная подготовка

104. Ниже приводятся сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	325,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	396,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	239,9
Всего	960,9

105. Ниже указано запланированное на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года число участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2012/13 год	Запланировано на 2013/14 год	Предлагается на 2014/15 год	Фактический показатель за 2012/13 год	Запланировано на 2013/14 год	Предлагается на 2014/15 год	Фактический показатель за 2012/13 год	Запланировано на 2013/14 год	Предлагается на 2014/15 год
Внутренняя подготовка	515	894	754	705	678	554	1 072	65	2 772
Внешняя подготовка ^a	71	45	65	11	12	29	5	8	4
Всего	586	939	819	716	690	583	1 077	73	2 776

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

106. Программа Миссии по учебной подготовке на 2014/15 бюджетный год направлена на развитие лидерских, управленческих и организационных навыков персонала Миссии и предусматривает проведение 134 учебных курсов с участием в общей сложности 4171 человек. Программа направлена на укрепление основного и технического потенциала сотрудников Миссии в таких областях, как управление, коммуникации, наземный транспорт, государственное управление, права человека, гуманитарные вопросы, мирный процесс, управление людскими ресурсами, информационные технологии, а также снабжение и управление имуществом.

Г. Проекты с быстрой отдачей

107. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2011 года — 30 июня 2012 года (фактический показатель)	1 000,0	42
1 июля 2012 года — 30 июня 2013 года (утвержденные потребности)	1 000,0	40
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (предлагается)		
Ремонт/реконструкция полицейских участков	150,0	5
Ремонт/реконструкция иммиграционных и таможенных пограничных постов	152,0	5
Ремонт/реконструкция мировых судов	160,0	5
Проекты, направленные на укрепление потенциала уязвимых групп населения в целях укрепления социальной сплоченности	538,0	25
Всего	1 000,0	40

108. В число планируемых проектов с быстрой отдачей входят проекты по ремонту и строительству мировых судов, полицейских участков, иммиграционных и таможенных пограничных постов, а также социальные проекты, направленные на укрепление потенциала уязвимых групп населения в целях укрепления социальной сплоченности. Проекты Миссии с быстрой отдачей направлены на укрепление инфраструктуры системы обеспечения правопорядка в сельских районах, что в целом согласуется с мандатом Миссии.

III. Анализ разницы¹

109. Стандартная терминология, применяемая в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I В к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	169,0	2,4

• Параметры расходов: увеличение расходов на поездки в связи с ротацией

110. Разница по данному разделу объясняется в основном увеличением расходов на поездки в связи с ротацией на 5330 долл. США за поездку в оба конца на основании фактических расходов за период 2012/13 года по сравнению с затратами в размере 3940 долл. США, предусмотренными в бюджете за финансовый период 2013/14 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(23 991,2)	(14,6)

• Мандат: сокращение численности военного персонала Миссии

111. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением численности военного компонента Миссии с 5783 военнослужащих воинских контингентов в период 2013/14 года до 4765 военнослужащих в 2014/15 году, а также отсутствием ассигнований на дополнительные выплаты странам, предоставляющим войска. Сокращение расходов отчасти компенсируется увеличением расходов на поездки в связи с ротацией и репатриацией по причине использования чартерных воздушных судов, а не воздушного транспорта Организации Объединенных Наций.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	1 790,8	7,2

• Параметры расходов: увеличение расходов на поездки в связи с ротацией

112. Разница по данному разделу объясняется в основном увеличением расходов на поездки в связи с ротацией на 6180 долл. США за поездку в оба конца по сравнению с затратами в размере 4008 долл. США, предусмотренными в бюджете за финансовый период 2013/14 года, а также применением показателя доли вакантных должностей в размере 5 процентов при исчислении расходов на полицейский персонал по сравнению с 7 процентами за период 2013/14 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	2 208,8	6,1

• Управление: изменение состава авиационного парка и более низкий показатель доли вакантных должностей

113. Разница по данному разделу обусловлена в основном увеличением расходов на поездки в связи с ротацией в сочетании с использованием коммерческих чартерных средств вместо воздушных судов Организации Объединенных Наций для ротации двух контингентов, а также применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 2 процентов при исчислении расходов на персонал сформированных полицейских подразделений по сравнению с пятипроцентным показателем, применяемым в период 2013/14 года, что отчасти компенсируется отсутствием ассигнований на дополнительные выплаты правительствам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения, и отсутствием ассигнований на грузовые перевозки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(4 669,2)	(5,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

114. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением численности международного персонала на 43 человека в контексте общего сокращения численности военного компонента Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	664,4	3,9

- **Управление: корректировка медианной ставки местной шкалы окладов и пересмотр более высокой шкалы окладов для национальных сотрудников-специалистов с 1 января 2013 года**

115. Разница по данному разделу объясняется в основном изменениями в применении медианной ставки местной шкалы окладов при расчете расходов на национальный персонал (НС-В, ступень VI, и О-4, ступень VI, на финансовый период 2014/15 года по сравнению с НС-В, ступень VII, и О-4, ступень V, на период 2013/14 года в отношении соответственно национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	701,3	6,0

- **Параметры расходов: увеличение расходов в связи с поездками на родину и поездками в целях отдыха и восстановления сил**

116. Разница по данному разделу объясняется в основном увеличением расходов в связи с поездками на родину ввиду увеличения числа добровольцев, имеющих право на такие поездки, увеличением ставок взносов по линии медицинского страхования и страхования жизни, а также ассигнованиями на поездки в целях отдыха и восстановления сил и использования для этих целей коммерческих воздушных средств ввиду предлагаемого прекращения использования пассажирских самолетов Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	(186,0)	(27,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

117. Разница по данному разделу объясняется главным образом сокращением числа консультантов и сроков оказания консультационных услуг, не связанных с профессиональной подготовкой, с учетом сложившейся практики.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	195,7	9,9

- **Управление: активизация усилий по наращиванию национального потенциала**

118. Разница по данному разделу объясняется в основном увеличением числа поездок в пределах района Миссии в связи с необходимостью повышения мобильности служб безопасности, вынужденных работать в том же географическом районе при меньшем количестве сотрудников, а также активизацией усилий по наращиванию национального потенциала, включая осуществление программ наставничества для Либерийской национальной полиции по всей стране.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(1 040,7)	(3,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

119. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением объема потребностей в горюче-смазочных материалах в результате сокращения потребления генераторного топлива в связи с уменьшением числа помещений Миссии, а также снижения цены за один литр дизельного топлива на 2 процента; в электрооборудовании, в связи с учетом потребностей в электрических кабелях в рамках бюджетной статьи «Ремонтно-эксплуатационные принадлежности и материалы»; в строительных услугах, в результате сокращения объема строительных работ из-за уменьшения числа лагерей и служебных помещений; в аренде помещений, в связи с сокращением числа арендуемых помещений; в ремонтно-эксплуатационных услугах, вследствие сокращения числа обслуживаемых мелких колодцев, а также проведения некоторых ремонтно-эксплуатационных работ собственными силами с использованием индивидуальных подрядчиков, а не передачи их на внешний подряд с учетом ограничений, свойственных для местного рынка; в прочих помещениях и объектах инфраструктуры, в связи с отсутствием необходимости в закупке ряда предметов, например бумагорезательных машин; в полевых защитных сооружениях, в связи с закрытием и консолидацией ряда пунктов базирования по всей территории Миссии; а также в канцтоварах и конторских принадлежностях, в связи с общим сокращением численности персонала Миссии.

120. Общее сокращение объема потребностей отчасти было компенсировано увеличением потребностей в сооружениях из сборных конструкций, в связи с необходимостью замены устаревшего имущества, подлежащего списанию; услугах по обеспечению безопасности, в связи с прогнозируемым увеличением расходов на охрану жилых помещений с учетом сложившейся структуры расходов; генераторах, в связи с необходимостью замены устаревших генераторов, подлежащих списанию, а также повышением рыночных цен на них; расходами на оборудование для обеспечения охраны и безопасности, в связи с необходимостью сокращения рисков и повышения уровня пожаробезопасности в здании штаб-квартиры Миссии; а также расходами на оборудование для оснащения жилых помещений, в связи с заменой ряда устаревших кондиционеров воздуха.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	562,7	4,0

• Управление: приобретение автотранспортных средств на замену

121. Разница по данному разделу объясняется в основном необходимостью замены автотранспортных средств, что отчасти компенсируется сокращением объема ассигнований на ремонт, техническое обслуживание, запасные части и топливо в связи с сокращением числа автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций и контингентам.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(19 122,7)	(39,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

122. Разница по данному разделу объясняется в основном сокращением числа воздушных судов Миссии в результате вывода из эксплуатации одного пассажирского самолета, одного коммерческого вертолета и двух военных вертолетов, а также уменьшением количества запланированных летных часов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	519,5	8,8

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

123. Разница по данному разделу объясняется в основном необходимостью покрытия косвенных издержек, связанных с поддержкой системы «Умоджа» и других информационных систем на местах, для чего приобретается аппаратура связи и используются коммерческие средства связи. Подробное разъяснение содержится в докладе Генерального секретаря об обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/68/731). Общее увеличение объема потребностей частично компенсируется сокращением объема потребностей в запасных частях ввиду сокращения инвентарных запасов оборудования Миссии, с учетом которых предусматриваются ассигнования на приобретение запасных частей; и сокращением объема услуг в области общественной информации в силу отсутствия необходимости в Интернет-услугах, связанных с потоковыми видео- и аудиотрансляциями.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	1 128,8	23,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

124. Разница по данному разделу объясняется в основном покрытием косвенных издержек, связанных с поддержкой системы «Умоджа» и других информационных систем на местах, приобретением оборудования и комплектов программного обеспечения, а также расходами на лицензии, оплату услуг и аренду программного обеспечения. Подробное разъяснение содержится в докладе Генерального секретаря об обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (A/68/731). Общее увеличение объема потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в запасных частях и предметах

снабжения ввиду сокращения инвентарных запасов оборудования Миссии, на основании которых предусматриваются ассигнования на приобретение запасных частей и предметов снабжения.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	110,0	10,4

- **Управление: укрепление потенциала гражданских медицинских учреждений**

125. Разница по данному разделу объясняется в основном необходимостью закупки медицинского оборудования и предметов снабжения в связи с повышением категории медицинского пункта до уровня принадлежащего Организации Объединенных Наций медицинского учреждения уровня I в целях смягчения последствий репатриации принадлежащего контингентам госпиталя уровня II.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(1 908,4)	(35,7)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

126. Разница по данному разделу объясняется в основном выделением единовременных ассигнований на осуществление в 2013/14 году Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, программы профессиональной подготовки по вопросам разминирования, которые не предусмотрены на период 2014/15 года.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

127. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 433 483 200 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года;
- б) начислить взносы на сумму в размере 108 370 800 долл. США на содержание Миссии на период с 1 июля по 30 сентября 2014 года;
- в) начислить взносы на сумму в размере 325 112 400 долл. США на период с 1 октября 2014 года по 30 июня 2015 года из расчета 36 123 600 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 67/277, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 67/277)

Решение/просьба

Принятые меры по выполнению решений/просьб

Признает важное значение повышения квалификации национального персонала и просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия в этом направлении (пункт 9)

В финансовом периоде 2010/11 года МООНЛ начала реализацию программы повышения квалификации национальных сотрудников, которая будет продолжена в 2014/15 году. Миссия обсудила различные варианты сотрудничества с внешними партнерами (включая колледжи и университеты), учебные программы которых включают курсы, предусматривающие в ряде случаев по окончании учебы выдачу квалификационного аттестата. Мероприятия по профессиональной подготовке проводятся также инструкторами на базе Объединенного учебного центра персонала миссий. Кроме того, национальному персоналу, как и всем другим сотрудникам, предоставляется возможность проходить обучение за пределами миссии с обязательным «погружением» и для освоения новых и совершенствования уже имеющихся навыков. В период 2012/13 года 123 национальных сотрудника прошли обучение с присвоением квалификационного аттестата на различных курсах.

Подчеркивает важное значение сохранения опытного персонала в период сокращения численного состава Миссии и расширения квалификации всех сотрудников, включая национальный персонал (пункт 10)

МООНЛ всегда стремится удерживать в своем штате опытных и высококвалифицированных сотрудников для успешного выполнения функций, предусмотренных ее мандатом. Все кадровые решения, принимаемые в рамках общего сокращения численного состава миссии, тщательно изучаются, и в отношении каждого сотрудника проводится сравнительный анализ при участии руководителей МООНЛ и поддержке со стороны Центральных учреждений и других миссий с целью обеспечить удержание наиболее опытных сотрудников.

С удовлетворением отмечает усилия Генерального секретаря по укреплению сотрудничества между миссиями и в этой связи призывает к продолжению сотрудничества между Миссией и Операцией Организации Объединенных Наций в Кот д'Ивуаре (пункт 11)

МООНЛ продолжает укреплять межмиссионское сотрудничество с ОООНКИ. В знак признания стратегического значения такого сотрудничества для осуществления мандата МООНЛ Миссия учредила специальную группу по региональному и межмиссионскому сотрудничеству в составе канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. Формы сотрудничества и совместные мероприятия по стабилизации положения на границах включали проведение раз в два месяца совещаний по вопросам охраны границ, операций по одновременному воздушному патрулированию и самостоятель-

ных операций по трансграничному воздушному патрулированию. МООНЛ передала ОООНКИ четыре бронетранспортера. Затем в июле 2013 года ОООНКИ были переданы три боевых вертолета, которые будут использоваться в обеих странах при проведении приграничных и трансграничных операций. Обе миссии продолжают укреплять связи и расширять обмен информацией в целях обеспечения возможностей для совместной аналитической деятельности и быстрого реагирования. Радио МООНЛ в сотрудничестве с ОООНКИ транслировало для ивуарийских беженцев в приграничных графствах Либерии программы на французском языке, посвященные ивуарийским инициативам в области примирения. Страновые группы Организации Объединенных Наций по Либерии и Кот-д'Ивуару также расширили сотрудничество. Были мобилизованы финансовые средства для осуществления под руководством Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций программы трансграничной продовольственной безопасности и социальной сплоченности. Просьба об оказании поддержки процессам примирения по обе стороны границы направлена также в Целевой фонд Организации Объединенных Наций по безопасности человека. Правительства Либерии и Кот-д'Ивуара продолжают укреплять двусторонние отношения, в том числе в четырехстороннем формате с участием правительств обеих стран, МООНЛ и ОООНКИ. 5 апреля в Либерии состоялось четырехстороннее совещание, а в июне началась работа по планированию скоординированных операций по обеспечению безопасности по обе стороны границы при поддержке со стороны МООНЛ и ОООНКИ. В сентябре состоялось еще одно совещание по этому вопросу. 26 июня представители обоих правительств провели встречу, чтобы составить план проведения намеченного на октябрь 2013 года совещания Совместного совета вождей и старейшин. В июне 2013 года состоялись совещания трехсторонней комиссии в составе Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и правительств обеих стран с целью создать условия для скорейшего возвращения ивуарийских беженцев в Кот-д'Ивуар.

Призывает Генерального секретаря продолжать принимать все необходимые меры для оказания Либерийской национальной полиции поддержки, в которой она нуждается, в целях обеспечения того, чтобы процесс наращивания потенциала был завершен должным образом и своевременно (пункт 12)

МООНЛ активизировала взаимодействие с Либерийской национальной полицией в области наращивания потенциала. Миссия продолжала оказывать Национальной полицейской академии техническую и консультативную помощь и предоставляла инструкторов, уделяя при этом особое внимание учебной подготовке без отрыва от службы и подготовке новых сотрудников. Академия организовала обучение по вопросам управления и надзора, а также специализированную подготовку по вопросам защиты женщин и детей, организации деятельности по охране общественного порядка и ведения

уголовного расследования. В частности, в рамках ежедневных совместных учебных мероприятий при непосредственном участии консультантов из МООНЛ были организованы занятия для высшего руководства Либерийской национальной полиции по вопросам управления, планирования и дисциплины и для Управления по борьбе с преступностью — по методам ведения следствия и подготовки дел для судебного преследования. Кроме того, МООНЛ расширила свою деятельность по наращиванию потенциала, организовав обучение и инструктаж персонала Либерийской группы по борьбе с трансграничной преступностью по вопросам проведения трансграничных расследований. По итогам завершившейся в августе 2013 года общенациональной оценки хода осуществления стратегического плана Либерийской национальной полиции будут определены дальнейшие направления наращивания потенциала, которые найдут отражение в новых рамках стратегического развития полицейской службы.

Вновь просит Генерального секретаря осуществлять инициативу «Единство действий» согласно соответствующим мандатам, утвержденным Генеральной Ассамблеей, Экономическим и Социальным Советом, исполнительными советами фондов и программ Организации Объединенных Наций и руководящими органами специализированных учреждений (пункт 13)

В феврале 2013 была утверждена Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития — «Единая программа» и план действий, включая потребности в ресурсах. В Единой программе излагаются коллективные меры Организации Объединенных Наций в связи с реализацией национальных приоритетов в области развития, включая укрепление мира, тогда как в плане действий предусматриваются конкретные шаги по практическому осуществлению рамочной программы и более подробно описываются управленческие и координационные механизмы, порядок финансирования и процессы мониторинга и оценки. Этот план является также основным документом правового регулирования деятельности по составлению многолетних программ. Согласно плану действий бюджет «Единой программы» предусматривает формирование «Единого фонда» в целях восполнения нехватки ресурсов на ее реализацию. Разработанная при всестороннем содействии МООНЛ, «Единая программа» определяет основные ключевые направления деятельности, которые соотносятся с предусмотренными мандатом задачами и основными контрольными показателями деятельности Миссии, включая укрепление безопасности и мира. Как таковая, программа отражает общее видение роли всей системы Организации Объединенных Наций в реализации приоритетных задач страны в области развития.

Кроме того, утвержден ряд единых рабочих процедур, а еще несколько находится в стадии согласования. К ним относится использование единой телекоммуникационной сети на базе интернет-магистралей и службы оформления поездок МООНЛ.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/67/780/Add.12)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет отмечает, что, как следует из пункта 38 бюджетного доклада, с учетом продолжающегося переходного этапа и реконфигурации МООНЛ, а также необходимости более долгосрочного планирования Миссия может вернуться к рассмотрению вопроса о комплексных стратегических рамках или другом подобном механизме, который будет выступать в качестве совместного инструмента планирования, в целях координации со страновой группой Организации Объединенных Наций в интересах укрепления общеорганизационной слаженности и оптимизации результатов деятельности, в том числе посредством повышения эффективности. Генеральный секретарь указывает, что такой комплексный подход будет иметь важнейшее значение для переходного процесса МООНЛ, а комплексные стратегические рамки позволят наметить план, который в конечном итоге ляжет в основу стратегии выхода Миссии. Комитет обращает особое внимание на важность совместных усилий по планированию и тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций на переходном этапе Миссии (пункт 22)

В ответ на соответствующий вопрос Консультативный комитет был информирован о том, что использовавшийся Миссией пассажирский самолет с большой грузоподъемностью («Боинг 757-200») был выведен из авиапарка Миссии в октябре 2011 года и сначала заменен другим пассажирским самолетом со сравнительно небольшой грузоподъемностью («Боинг 737-500»). Из-за ограниченной грузоподъемности этот самолет не мог использо-

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Комплексными стратегическими рамками Организации Объединенных Наций для Либерии служит рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития — «Единая программа», один из компонентов которой касается вопросов мира, безопасности и правопорядка. МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций оказывают Либерии содействие в ее работе с Комиссией по миростроительству над выполнением совместной программы в области безопасности и правосудия и аналогичной программы в области примирения, в которых отражены приоритетные задачи либерийской программы миростроительства. Кроме того, в контексте реализации совместной программы Организации Объединенных Наций и правительства Либерии по борьбе с сексуальным и гендерным насилием Миссия и страновая группа продолжают поддерживать правительство в его усилиях по предупреждению подобных преступлений. МООНЛ провела серию выездных совещаний со страновой группой для обсуждения сквозных вопросов, в том числе касающихся национального примирения, конституционной реформы и последующего этапа осуществления мандата и исполнения бюджета МООНЛ в целях согласования общих стратегических целей и налаживания и укрепления связей между процессами планирования, составления бюджета и осуществления деятельности. В бюджетный период 2013/14 года МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций проведут анализ сравнительных преимуществ МООНЛ и страновой группы в отношении их способности руководить работой по дальнейшему планированию процесса передачи функций гражданским властям.

В 2012/13 финансовом году МООНЛ сократила количество своих летательных аппаратов, отказавшись от дальнейшего использования одного коммерческого вертолета Ми-8. Несмотря на то что вертолет выбыл из состава авиапарка незадолго до истечения финансового года (в мае 2013 года), эта мера позволила Миссии сократить расходы на 245 672 долл. США. В течение года Миссия не понесла каких-либо дополнительных расходов.

ваться для ротации военнослужащих и, соответственно, недоиспользовался. Ротацию часто приходилось осуществлять с привлечением коммерческих авиалиний. В апреле 2012 года указанный «Боинг 737-500» был заменен на более крупную модель — «Боинг 737-400» — с большей грузоподъемностью и пассажировместимостью. Этот самолет успешно выполнял полеты в Африку, Украину и Западную Азию для целей ротации персонала МООНЛ и ООНКИ, хотя число полетов, необходимых для перевозки того же числа пассажиров, что ранее на борту «Боинга 757-200», увеличилось на 28 процентов. Комитет был далее информирован о том, что сумма средств, сэкономленных благодаря аренде этого самолета, в 2011/12 году, составила 4,9 млн. долл. США. Вместе с тем временная необходимость прибегать к услугам коммерческих авиалиний для осуществления ротации военнослужащих привела к дополнительным расходам в размере 3,7 млн. долл. США по категории «Военный и полицейский персонал». Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря в будущих отчетах об исполнении бюджета представлять полную информацию о результатах мер по повышению эффективности, достигнутых благодаря реорганизации авиапарков, сообщая как об общей сумме сэкономленных средств, так и об общей сумме понесенных дополнительных расходов (пункт 53)

В ответ на соответствующий вопрос Консультативный комитет был информирован также о том, что одновременно с приглашением принять участие в торгах готовится долгосрочный контракт на воздушные перевозки для каждого летательного аппарата в авиапарке Миссии и что в соответствующих документах излагаются задачи, для решения которых планируется использовать летательный аппарат, и указывается необходимое число летных часов. Ко всем долгосрочным контрактам на воздушные перевозки прилагается структура стандартных расценок (прайс-лист). За оценку приглашений принять участие в торгах и соответственно расценок по всем контрактам отвечает, в конечном итоге, Отдел закупок Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Когда «Боинг 757-200» с большой грузоподъемностью был заменен на модель «Боинг 737-500» с

Миссия представит информацию обо всех случаях экономии средств за финансовый период 2013/14 года в соответствующем докладе об исполнении бюджета.

Ввиду ограниченной грузоподъемности «Боинга 737-500» этот самолет выполнил 24 процента рейсов в связи с заменой военнослужащих МООНЛ, тогда как остальные 76 процентов рейсов были совершены с использованием коммерческих авиалиний и обошлись дороже, чем рейсы с использованием МООНЛ самолета «Боинг 737».

До истечения контрактов на воздушные перевозки и/или внесения изменений в мандат Миссии МООНЛ оценивает ожидаемые/существующие потребности и определяет типы воздушных судов, пригодные для выполнения поставленных задач. Общий план воздушных перевозок составляется и представляется на рассмотрение Секции воздушного транспорта в Центральных учреждениях.

МООНЛ намерена и впредь занимать активную позицию и представлять точные данные относительно

меньшей грузоподъемностью, была проведена первоначальная оценка, в том числе в консультации с Миссией. По результатам этой оценки был сделан вывод о том, что замена «Боинга 757-200» позволит сократить постоянные расходы с 14,3 млн. долл. США до 4,5 млн. долл. США в год. Стоимость одного летного часа уменьшилась с 930 долл. США до 510 долл. США. Вместе с тем Миссия выразила обеспокоенность по поводу размера грузового отсека «Боинга 737-500», и, как об этом говорится в предыдущем пункте, этот самолет в апреле 2012 года был заменен на «Боинг 737-400» с большей грузоподъемностью. В ответ на соответствующий вопрос Комитет был далее информирован о том, что, хотя акцент на числе летных часов самолетов в год в некоторых случаях может ограничить оперативность реагирования на меняющиеся условия, в целом оценка и подготовка контрактов направлены на изыскание наиболее эффективного с точки зрения затрат варианта. Комитет подчеркивает, что Генеральный секретарь должен надлежащим образом анализировать последствия изменения отдельных элементов контрактов на воздушные перевозки для оперативной деятельности (пункт 54)

планируемого объема авиаперевозок, с тем чтобы обеспечить наличие летательных аппаратов надлежащей вместимости исходя из соображений экономической эффективности и надежности.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменение категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности междуна-

родного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

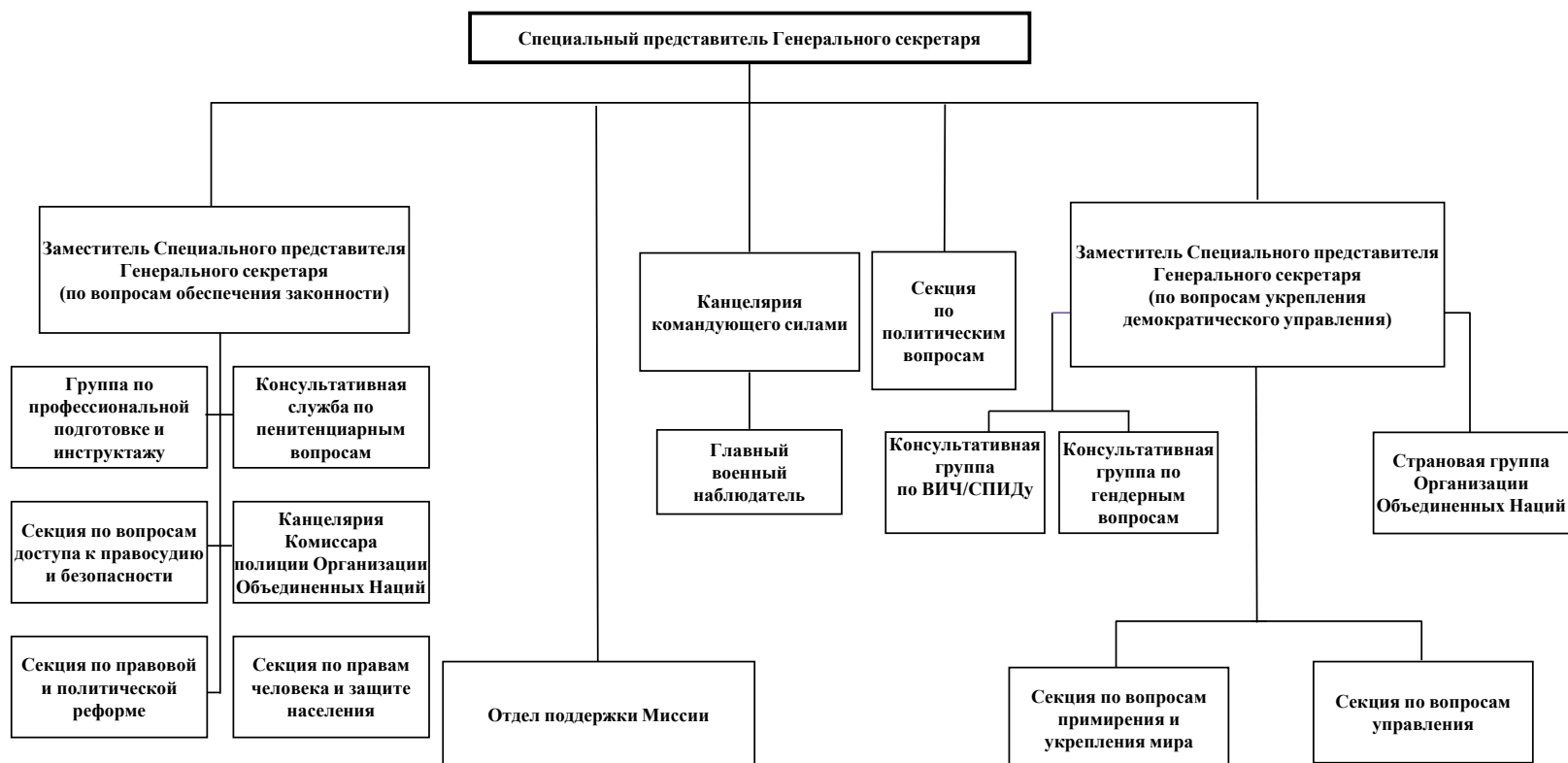
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

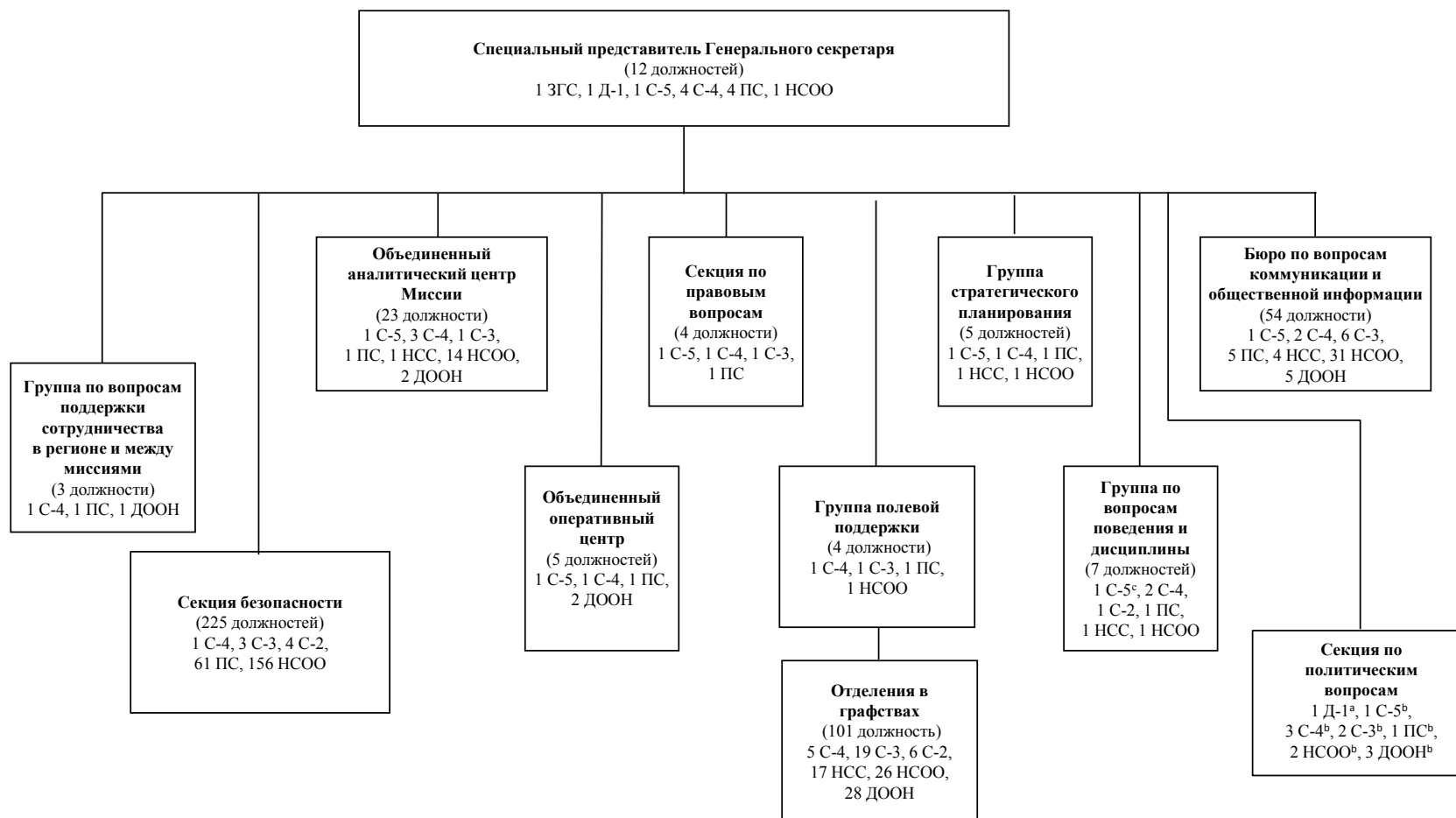
Схемы организационной структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДОООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

В. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря



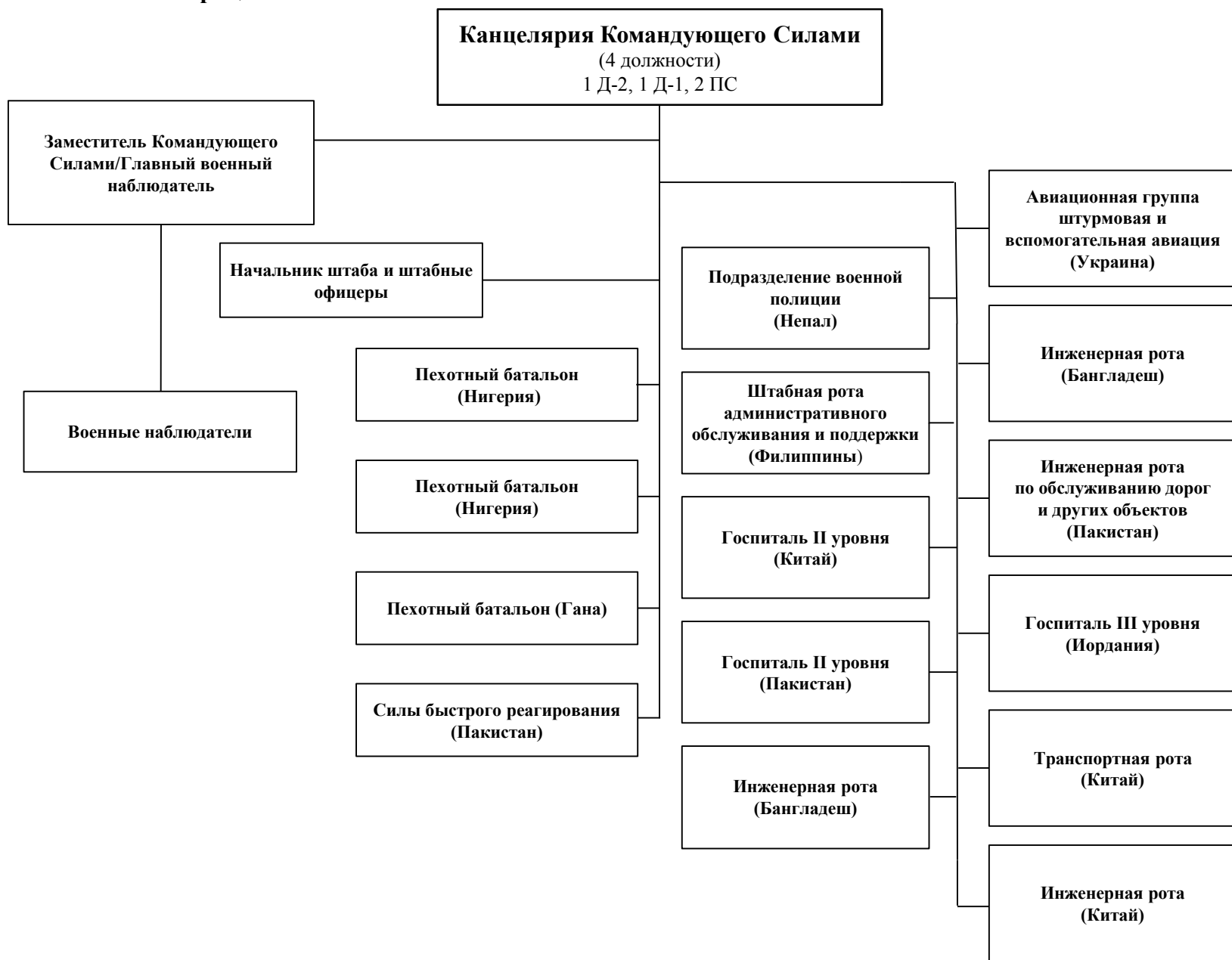
a Перепрофилированная должность.

b Переведенная должность

c Реклассифицированная должность.

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

С. Военные операции



Д. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (законность и правопорядок)



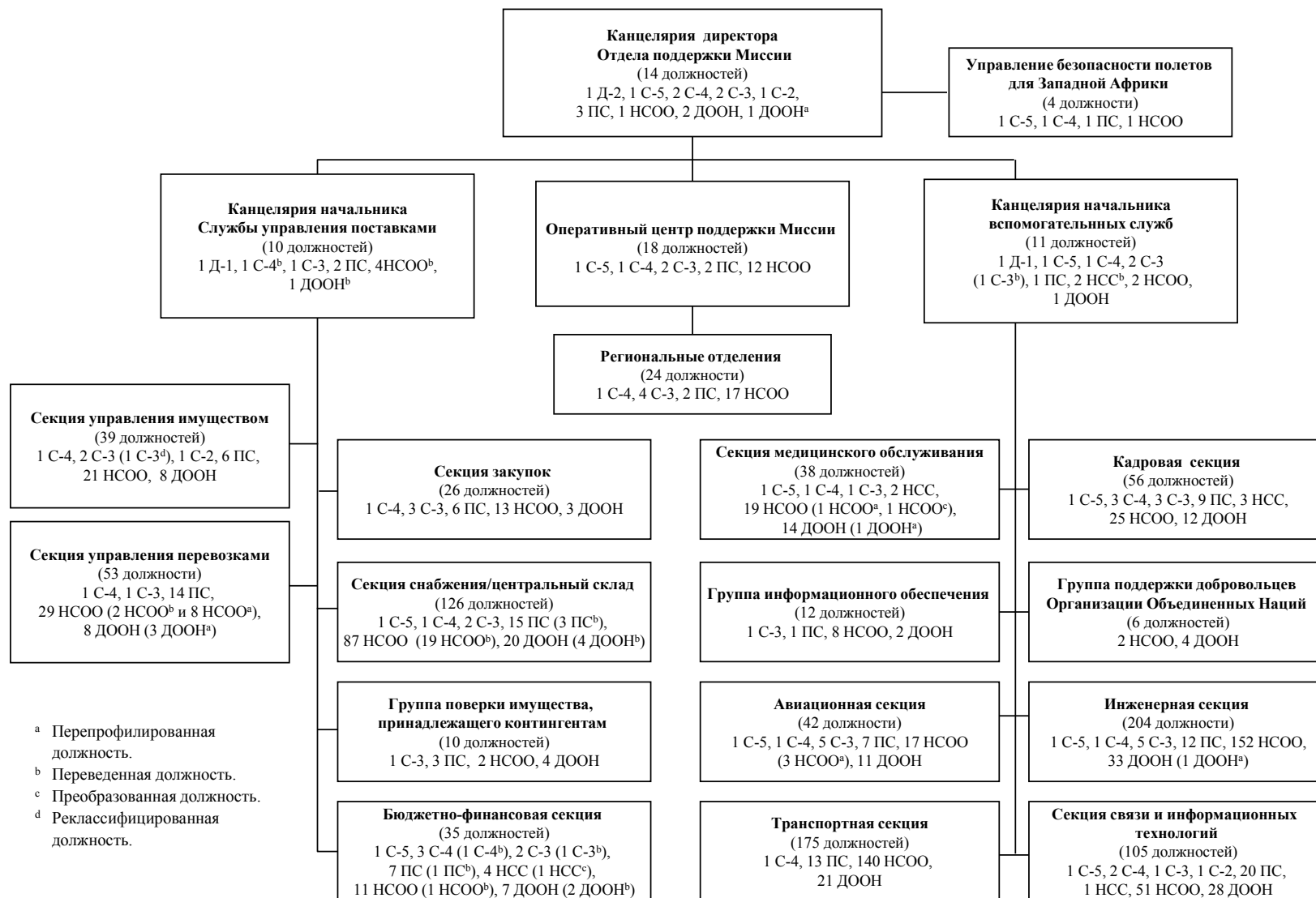
Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Е. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам укрепления демократического управления)



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Ф. Отдел поддержки Миссии



- ^а Перепрофилированная должность.
^б Переведенная должность.
^с Преобразованная должность.
^д Реклассифицированная должность.

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

Приложение III

Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Повышение качества жизни либерийского народа и содействие устойчивому и справедливому социально-экономическому развитию посредством создания безопасной среды, где обеспечены мир, законность и правопорядок (10 885 581 долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Создание в Либерии усовершенствованной комплексной системы поддержания законности и правопорядка для эффективного отправления правосудия и обеспечения равного доступа к нему в соответствии с международными стандартами в области прав человека • Функционирование в Либерии на национальном и региональном уровнях, на уровне графств и на местном уровне усовершенствованного, отлаженного и всеохватного механизма национального примирения • Повышение уровня эффективности, результативности, подотчетности и оперативности реагирования либерийских органов безопасности на национальном, региональном уровнях, на уровне графств и на местном уровне 	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка законодательной основы для обеспечения координации между традиционной и формальной системами правосудия в соответствии с международными стандартами в области прав человека • Укрепление Либерийской независимой национальной комиссии по правам человека, с тем чтобы она могла выполнять возложенные на нее задачи по улучшению положения в области прав человека • Усиление в рамках системы правосудия защиты уязвимых групп населения, включая женщин, детей, беженцев, внутренне перемещенных лиц и лиц с ограниченными возможностями • Повышение уровня осведомленности населения по вопросам законных прав и средств защиты права на доступ к правосудию • Укрепление институционального потенциала и повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников органов правопорядка для эффективного отправления правосудия • Укрепление системы отправления правосудия в переходный период в соответствии со Стратегическим планом национального восстановления, миростроительства и примирения • Расширение возможностей женщин, молодежи и уязвимых групп участвовать и играть ведущую роль в процессах миростроительства и национального примирения • Создание региональных центров обслуживания • Укрепление в секторе безопасности структур надзора, подотчетности и управления • Расширение прав и возможностей женщин — сотрудниц органов безопасности 	<ul style="list-style-type: none"> • Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), ООН-Хабитат, министерство планирования и экономики, Комиссия по вопросам управления, Комиссия по земельным вопросам
<p>Преобразование экономики таким образом, чтобы удовлетворение потребностей либерийцев обеспечивалось за счет использования прямых иностранных инвестиций, посту-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение более рационального природопользования и более высокого уровня продовольственной безопасности • Обеспечение равного доступа к стабильному 	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции и производительности мелких фермерских хозяйств и диверсификация их деятельности • Усовершенствование технологий послеуборочной обработки пищевых продуктов, наращивание производственных мощностей небольших фермерских организаций и укрепле- 	<ul style="list-style-type: none"> • Всемирный банк • ПРООН, Всемирная продовольственная программа (ВПП), Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО),

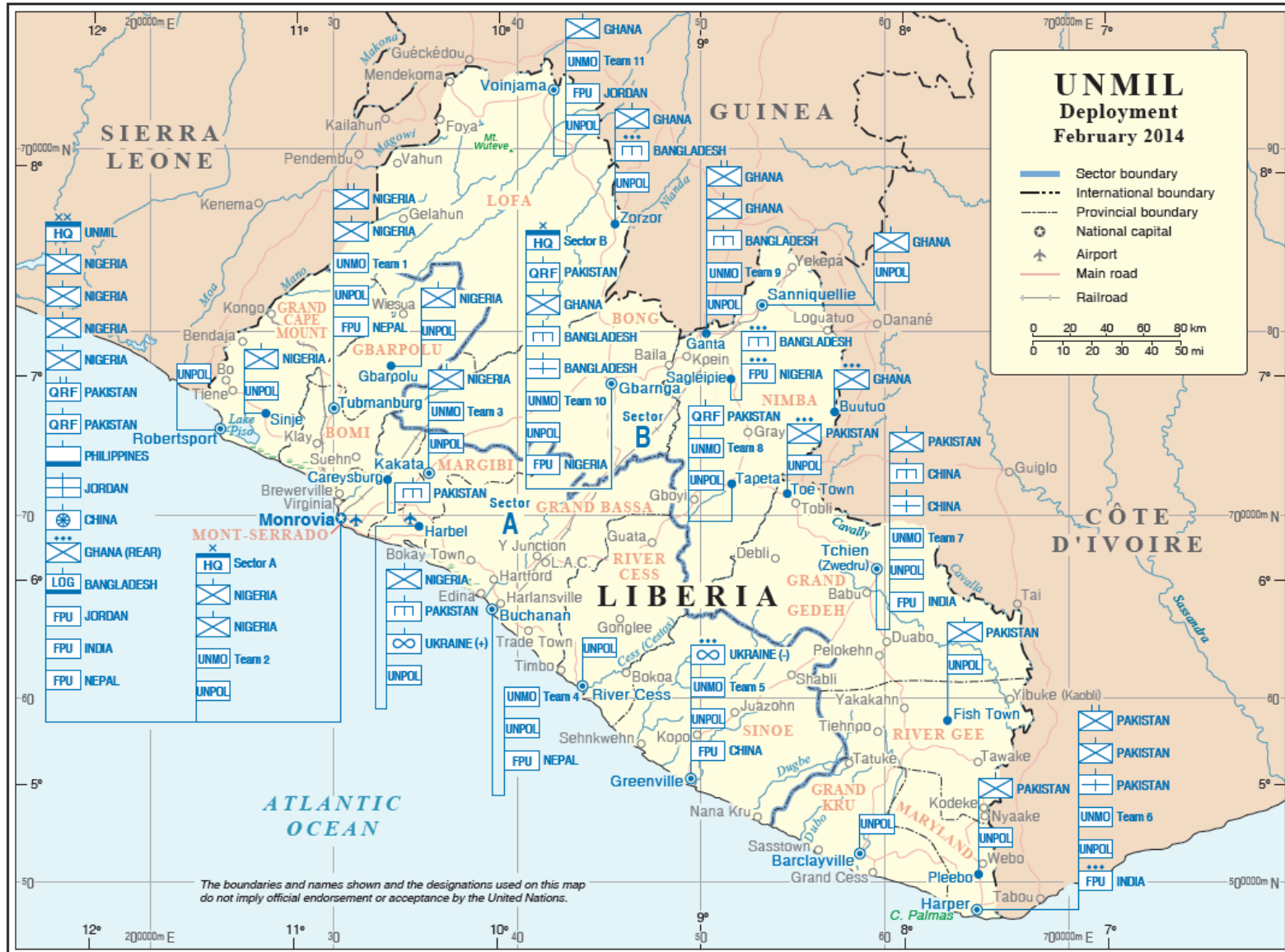
Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>пающих в горнодобывающий сектор и в плантаторские хозяйства, для развития национального частного сектора; обеспечение трудоустройства молодежи; вложение средств в развитие инфраструктуры для стимулирования экономического роста; решение бюджетных и финансовых проблем для обеспечения макроэкономической стабильности; совершенствование сельскохозяйственного сектора и увеличение его доли в экономике обеспечение продовольственной безопасности (25 633 995 долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций)</p>	<p>заработку при существовании использующего инновации и конкурентного частного сектора в сельскохозяйственных и городских районах</p> <ul style="list-style-type: none"> • Расширение доступа к базовой инфраструктуре, созданной с учетом принципов неистощительного природопользования • Совершенствование стратегий, разработанных на основе фактических данных, для поддержания стабильной макроэкономической ситуации, при которой обеспечивается учет социальных аспектов 	<p>ние их связей с рынками</p> <ul style="list-style-type: none"> • Расширение программ социальной защиты посредством развития производства с уделением особого внимания потребностям мелких фермерских хозяйств, принадлежащих молодым людям и женщинам, в избранных областях • Рационализация природопользования (использования земельных, водных и лесных ресурсов) • Укрепление потенциала государственных и муниципальных структур для координации, осуществления и мониторинга программ продовольственной безопасности • Укрепление потенциала для поощрения и осуществления стратегий в области занятости и трудоустройства, законодательства и налаживания партнерских связей • Создание к 2017 году механизма оптимизации нормативной базы для регулирования деятельности частного сектора, включая стандартизацию механизмов правоприменения • Расширение доступа к услугам по развитию предпринимательской деятельности и качественному среднеспециальному образованию с уделением особого внимания созданию рабочих мест и развитию микро-, малых и средних предприятий в интересах молодежи, женщин и инвалидов • Расширение доступа к устойчивым финансовым услугам, рынкам и возможностям совершенствования производственно-сбытовой цепи для микро-, малых и средних предприятий, особенно в сельских районах • Подготовка планов и нормативно-правовой базы и укрепление потенциала для осуществления в 2017 году национальной стратегии развития городов • Разработка стратегических рамок для расширения доступа к адекватному и доступному жилью и укрепление потенциала Национального управления жилищного хозяйства для их осуществления • Расширение сельскохозяйственной и маркетинговой инфраструктуры • Расширение возможностей национальных структур обеспечивать электроснабжение с помощью центральных электрических сетей и автономных систем электроснабжения с уделением особого внимания задаче обеспечить альтернативными источниками энергии сель- 	<p>Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), ЮНФПА, Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), министерство финансов, министерство планирования, министерство сельского хозяйства, министерство труда</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Повышение качества жизни посредством вложения средств в обеспечение качественного образования, недорогого и доступного качественного медицинского обслуживания, социальной защиты уязвимых групп населения и справедливого доступа к экологически чистым услугам в области водоснабжения и санитарии (39 067 615 долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление населению более широкого и равноправного доступа к недорогим и качественным услугам в области здравоохранения и питания • Совершенствование системы и услуг социального обеспечения и их использование большинством уязвимых групп населения и отдельными лицами • Создание надлежащих служб и системы социальной защиты для оказания поддержки уязвимым домохозяйствам и группам • Увеличение доли насе- 	<p>ские районы к 2017 году</p> <ul style="list-style-type: none"> • Укрепление к 2017 году потенциала национальных и местных структур в плане макроэкономического моделирования и проведения стратегических исследований, разработки стратегий и проведения информационно-просветительской работы с уделением особого внимания сбору, анализу и использованию информации для обеспечения эффективного наблюдения за социально-экономическим положением и отслеживания результатов в области развития, включая достижение целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия • Укрепление национального механизма налаживания регионального и глобального экономического сотрудничества и экономическая интеграция в целях гармонизации и сближения на макроэкономическом уровне к 2017 году с особым упором на международную торговлю • Укрепление потенциала в области управления налогово-бюджетной и кредитно-денежной политикой, в том числе при составлении бюджетов с учетом гендерных аспектов, с уделением особого внимания вопросам автоматизации финансовых систем, надежности налогово-бюджетной политики, управления задолженностью и эффективности и транспарентности расходов • Укрепление национального потенциала для обеспечения комплексного медицинского обслуживания матери и ребенка с уделением особого внимания самым уязвимым и маргинализированным группам населения в соответствии с национальной политикой • Повышение уровня осведомленности и расширение знаний женщин и подростков об охране здоровья матери и ребенка и о соответствующих услугах • Укрепление потенциала министерства здравоохранения и социального обеспечения для осуществления и мониторинга основных услуг здравоохранения на всех уровнях в соответствии с нормами в области прав человека • Обучение медицинских работников и добровольцев из числа местных жителей техническим навыкам, необходимым для оказания на общинном уровне помощи большему числу детей, страдающих распространенными детскими заболеваниями • Укрепление национального потенциала для 	<ul style="list-style-type: none"> • Детский фонд Организации Объединенных Наций, партнеры: «ООН-женщины», ВПП, ООН-Хабитат, Всемирная организация здравоохранения, ЮНФПА, ПРООН, Международная организация по миграции (МОМ), министерство планирования и экономики, министерство образования, министерство здравоохранения и социального обеспечения

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<p>ления, использующего безопасную воду и соблюдающего санитарно-гигиенические нормы в недостаточной степени обеспеченных услугами района</p> <ul style="list-style-type: none"> • Расширение доступа к услугам по профилактике, лечению, уходу и поддержке при ВИЧ-инфекции и их использования 	<p>обеспечения вакцинации 90 процентов населения всех графств</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обучение медицинских работников и добровольцев из числа местных жителей навыкам осуществления базовых мероприятий в области питания при отсутствии централизованной службы поддержки на уровне общин • Расширение знаний и навыков лиц, осуществляющих уход, необходимых им для обеспечения оптимального режима питания для детей младше двух лет и ухода за ними, с уделением особого внимания населению юго-восточных графств и малоимущим городским жителям • Разработка, моделирование и апробация целостного подхода к воспитанию детей младшего возраста • Повышение уровня знаний учащихся начальных классов • Укрепление системы управления образованием, включая процесс децентрализации • Укрепление системы среднего образования • Разработка и внедрение альтернативной системы образования для не охваченных школьным образованием детей, молодых людей, женщин и инвалидов • Более активная роль правительства и осуществление им эффективных программ школьного питания в неблагополучных районах • Освещение в рамках школьной программы понятий мира, терпимости и национальной самобытности и формирование у детей более четкого представления о них • Укрепление потенциала соответствующих субъектов в области урегулирования конкретных вопросов социального обеспечения, обеспечения надзора за жилыми помещениями и обеспечения ухода за детьми в рамках семьи • Оказание услуг регистрации новорожденных во всех регионах страны • Создание во всей стране безопасных условий для лиц, переживших насилие или подверженных риску насилия, вредных традиционных практик, эксплуатации, дискриминации, надругательства или пренебрежения • Укрепление потенциала правительства Либерии в плане координации и обеспечения услуг 	

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		<p>по социальной защите</p> <ul style="list-style-type: none"> • Более качественная подготовка представителей уязвимых групп населения, особенно молодежи, к трудовой деятельности и обеспечение им возможности для получения дохода в переходный период • Выплата находящимся в самом неблагоприятном положении домохозяйствам надлежащих социальных пособий • Обеспечение 400 000 человек из районов, в недостаточной степени обеспеченных услугами, более качественных услуг в области водоснабжения и санитарии и расширение их знаний о правилах гигиены • Осуществление еще в 500 начальных школах и 50 медицинских учреждениях, расположенных в районах, в недостаточной степени обеспеченных услугами, комплекса мероприятий в области водоснабжения, санитарии и гигиены • Создание руководящих органов, отвечающих за осуществление мероприятий в области водоснабжения, санитарии и гигиены • Укрепление реального потенциала сектора водоснабжения, санитарии и гигиены на центральном уровне и уровне графств • Укрепление функции финансового управления в секторе водоснабжения, санитарии и гигиены на центральном уровне • Просвещение молодых людей и подростков и формирование у них четкого представления о причинах заражения ВИЧ и мерах профилактики • Увеличение числа женщин, имеющих доступ к антиретровирусным препаратам/лечению • Укрепление потенциала Национальной комиссии по проблемам СПИДа в плане проведения межсекторальных и децентрализованных национальных мероприятий по борьбе с ВИЧ • Увеличение числа ВИЧ-инфицированных, имеющих доступ к качественному уходу, лечению и поддержке 	

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Создание и обеспечение функционирования эффективных и действенных структур и систем, работающих совместно с населением, которые будут поощрять и поддерживать принципы демократического управления, подотчетности и правосудия для всех и содействовать укреплению мира (5 560 015 долл. США — страновая группа Организации Объединенных Наций)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Завершение к 2017 году работы над новой конституцией, которая будет гарантировать демократическое управление и равноправие всех граждан • Создание в Либерии к 2017 году эффективной и действенной системы природопользования, обеспечивающей прозрачное, подконтрольное и справедливое распределение экономических благ и защиту прав каждого • Создание в Либерии к 2017 году усовершенствованных и децентрализованных государственного сектора и системы государственной службы, оказывающих населению основные услуги на справедливой и прозрачной основе 	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и утверждение к 2015 году расширенной, комплексной нормативной основы для регулирования природопользования • Создание и обеспечение функционирования к 2016 году механизма рассмотрения жалоб и возмещения ущерба в секторе природопользования • Укрепление к 2015 году потенциала правительства для согласования условий контрактов, соглашений и концессий • Создание к 2015 году в правительстве оперативного и технического потенциала для составления и реализации планов развития и бюджетов графств • Укрепление к 2016 году государственных структур с четко определенными мандатами, структурой и функциями • Обеспечение к 2016 году того, чтобы предоставляемые населению услуги и проводимая с ним работа отвечали его потребностям и приоритетам • Реализация к 2016 году национального плана мероприятий по обеспечению готовности к стихийным бедствиям и создание в его поддержку комиссии с четко определенными задачами • Обеспечение к 2015 году эффективного и прозрачного управления государственными финансами и создание механизма подотчетности 	<ul style="list-style-type: none"> • ПРООН • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Всемирный банк, МОМ, ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНЕСКО, министерство внутренних дел, министерство планирования и экономики, Бюро по морским делам, Агентство по охране окружающей среды, Либерийская служба пожарной охраны, министерство юстиции, Управление по освоению лесных ресурсов, министерство сельского хозяйства, министерство жилищного строительства, ВПП, МООНЛ



Map No. 4211 Rev. 34 UNITED NATIONS February 2014 (Colour)

Department of Field Support Cartographic Section