

Distr.: General
4 April 2014
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لاتخاذ إجراء

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام ٢٠١٤

٦-٣ حزيران/يونيه ٢٠١٤

البند ٢ من جدول الأعمال المؤقت

جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال المؤقتان

المحتويات

الصفحة	البند
٣	١ - افتتاح الدورة : بيانان افتتاحيان من رئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف
	المسائل التنظيمية والإجرائية
٣	٢ - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال المؤقتين
	المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات
	٣ - التقرير السنوي المقدم من المدير التنفيذي لليونيسيف: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٣، بما في ذلك تقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات
٣	٤ - تقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة
٤	٤ - إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧
٥	٥ - المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

* أعيد إصدارها لأسباب فنية في ٢٨ نيسان/أبريل ٢٠١٤.



الرجاء إعادة استعمال الورق

01/05/14 140414 14-29176X (A)



- (أ) تقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ٥
- (ب) خطة عمل اليونيسيف للمساائل الجنسانية، ٢٠١٤-٢٠١٧ ٥
- ٦ - المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف ٥
- (أ) مشاريع وثائق البرامج القطرية ٥
- (ب) تمديد البرامج القطرية الجارية ٧

مسائل التقييم ومراجعة الحسابات والرقابة

- ٧ - ٧ التقييم ٧
- التقرير السنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية في اليونيسيف، ومنظور الإدارة ٧
- التقرير التجميعي عن التقييم، ورد الإدارة ٧
- ٨ - ٨ المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات ٨
- التقرير السنوي المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي لعام ٢٠١٣ ٨
- رد الإدارة على التقرير السنوي المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي لعام ٢٠١٣ ٨
- التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسيف ٨
- ٩ - ٩ تقرير مكتب الأخلاقيات ٩

المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية

- ١٠ - ١٠ إنشاء منصب رابع لأمين عام مساعد/نائب المدير التنفيذي في اليونيسيف في سياق تعزيز الإدارة من أجل تحقيق النتائج في كافة أنحاء المنظمة ٩

مسائل أخرى واعتماد مشاريع القرارات

- ١١ - ١١ كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف ٩
- ١٢ - ١٢ مسائل أخرى ١٠
- ١٣ - ١٣ اعتماد مشاريع المقررات ١٠
- ١٤ - ١٤ جوائز موظفي اليونيسيف والبيانات الختامية من المدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي لليونيسيف ١٠

جدول الأعمال المؤقت المشروح

١ - افتتاح الدورة

يستمع المجلس التنفيذي إلى بيان من كل من رئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف.

المسائل التنظيمية والإجرائية

٢ - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال المؤقتين

لاتخاذ إجراء [E/ICEF/2014/5]

أعد جدول الأعمال المؤقت بالتشاور مع مكتب المجلس التنفيذي. وسيقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة مع إجراء أي تعديلات يراها ضرورية.

المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات

٣ - التقرير السنوي المقدم من المدير التنفيذي لليونيسيف: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٣، بما في ذلك تقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات

لاتخاذ إجراء [E/ICEF/2014/6 و E/ICEF/2014/6/Add.1]

يغطي هذا التقرير عام ٢٠١٣، وهو العام الثامن من خطة اليونيسيف الاستراتيجية المتوسطة الأجل الممددة للفترة ٢٠٠٦-٢٠١٣. وهو يهدف إلى تقييم ما شهدته الساحة العالمية من تغييرات تؤثر في الأطفال، بما في ذلك المسائل الناشئة، واستعراض التقدم المحرز صوب تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والالتزامات الواردة في إعلان الألفية، وعرض النتائج وتحليل التقدم المحرز في كل مجال من مجالات التركيز والمجالات الشاملة، وكذلك في أداء المنظمة. ويرد في البيانات التكميلية المصاحبة مزيد من التحليل لاتجاهات التقدم والأداء في ضوء المؤشرات الرئيسية. وتتوفر أيضا، للعلم، ستة تقارير مواضيعية عن مجالات التركيز الخمسة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل وخطة العمل الإنساني، فضلا عن موجز للدروس المستفادة.

المنسق التقني في اليونيسيف:

السيد جيفري أومالي

jomalley@unicef.org

الهاتف: ٤٧٧٦-٣٣١-٣٤٧

تقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة

للعلم [E/ICEF/2014/9]

وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ٤/٢٠١٤، يوجز التقرير رد اليونيسيف على التوصيات المتصلة بالمنظمة، الواردة في التقارير السبعة والمذكرتين التي صدرت في الفترة من أيلول/سبتمبر ٢٠١٢ حتى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣.

المنسق التقني في اليونيسيف:

السيدة غونبلا أولسون

golsson@unicef.org

الهاتف: ٥٦٤١-٥١٩-٩١٧

٤ - إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٤-٢٠١٧

للمناقشة [E/ICEF/2014/8]

يُقدم إطار النتائج النهائي للخطة الاستراتيجية لليونيسيف إلى المجلس التنفيذي عملاً بمقرر المجلس التنفيذي ١٦/٢٠١٣، الذي طلب تنقيح المؤشرات ووضع خطوط الأساس والمعالم الرئيسية والأهداف الواردة في الخطة الاستراتيجية.

المنسق التقني في اليونيسيف:

السيد جيفري أومالي

jomalley@unicef.org

الهاتف: ٤٧٧٦-٣٣١-٣٤٧

٥ - المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

(أ) تقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

للمناقشة [E/ICEF/2014/10]

يُقدم التقرير عملاً بمقرر المجلس التنفيذي ٩/٢٠١٣، الذي طلب إلى اليونيسيف أن تقدم، بدءاً من الدورة السنوية لعام ٢٠١٤، تقريراً سنوياً عن التقدم المحرز في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وعن تنفيذ خطة العمل الجديدة المتعلقة بنشر المساواة بين الجنسين للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧.

(ب) خطة عمل اليونيسيف للمسائل الجنسانية، ٢٠١٤-٢٠١٧

للعلم [E/ICEF/2014/CRP.12]

تُقدم الخطة عملاً بمقرر المجلس التنفيذي ٢/٢٠١٤.

المنسق التقني في اليونيسيف:

السيدة أنجو ماهوترا

amalhotra@unicef.org

الهاتف: ٩١٧ - ٢٥٠ - ٤٥٨٩

٦ - المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي لليونيسيف

(أ) مشاريع ووثائق البرامج القطرية

لاتخاذ إجراء

ينظر المجلس التنفيذي في تسعة مشاريع لوثائق البرامج القطرية وبرامج المناطق. وهي معروضة على المجلس التنفيذي لمناقشتها والتعليق عليها، وللموافقة على الجامع الإجمالية لتقديرات الموارد العادية والموارد الأخرى في الميزانية البرنامجية. وتُنشر مصفوفة النتائج الموجزة لكل برنامج قطري على الموقع الإلكتروني للمجلس التنفيذي لليونيسيف، كما تناح، حيثما ينطبق ذلك، مصفوفات نتائج إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في الموقع الإلكتروني للمجلس التنفيذي لليونيسيف. ووفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ١٧/٢٠٠٨، تُتاح على الموقع الإلكتروني أيضاً نتائج الدورات البرنامجية السابقة لكل مشروع وثيقة برنامج قطري مجمعة مع بيانات الأداء.

وستُنقح مشاريع وثائق البرامج القطرية والبرامج القطرية المشتركة، مع مراعاة التعليقات التي أبدت في الدورة السنوية، وستُنشر في موقع المجلس التنفيذي لليونيسيف على شبكة الإنترنت في غضون ستة أسابيع على الأكثر بعد الدورة السنوية، كي يواصل أعضاء المجلس التنفيذي استعراضها. وسيعتمد المجلس التنفيذي وثائق البرامج القطرية المنقحة على أساس عدم الاعتراض في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٤، ما لم يبلغ خمسة أعضاء على الأقل الأمانة خطياً برغبتهم في عرض برنامج قطري معين على المجلس التنفيذي.

ووفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ١٧/٢٠٠٨، سيحاط المجلس التنفيذي علماً بأسباب تأجيل عرض أربعة مشاريع وثائق برامج قطرية من الدورة السنوية إلى الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٤ (E/ICEF/2014/CRP.11).

وستُعرض مشاريع وثائق البرامج القطرية التسعة حسب المنطقة على النحو التالي:

شرق آسيا والمحيط الهادئ

تيمور - ليشتي (E/ICEF/2014/P/L.3)

شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي

أنغولا (E/ICEF/2014/P/L.4)

جزر القمر (E/ICEF/2014/P/L.5)

كينيا (E/ICEF/2014/P/L.6)

الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريبي

جمهورية فنزويلا البوليفارية (E/ICEF/2014/P/L.2)

الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

الأطفال والنساء الفلسطينيون في الأردن ولبنان والجمهورية العربية السورية ودولة

فلسطين (E/ICEF/2014/P/L.7)

تونس (E/ICEF/2014/P/L.8)

جنوب آسيا

أفغانستان (E/ICEF/2014/P/L.9)

غرب ووسط أفريقيا

سيراليون (E/ICEF/2014/P/L.10)

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

لاتخاذ إجراء [E/ICEF/2014/P/L.11]

عملاً بمقرر المجلس التنفيذي ١١/٢٠٠٩: '١' يجري إبلاغ المجلس التنفيذي بالتمديدات لفترة سنة واحدة لصالح البرامج القطرية المتعلقة بالأرجنتين وأوغندا والجزائر ولبنان وليبيا؛ '٢' سيطلب إلى المجلس التنفيذي اعتماد التمديد المقترح لمدة سنتين للبرنامج القطري لبوروندي، والتمديد الرابع لمدة سنة واحدة للجمهورية العربية السورية، والتمديد الثالث على التوالي لمدة سنة واحدة لغينيا - بيساو، والتمديد لمدة شهرين عقب ثلاثة تمديدات لمدة سنة واحدة لمدغشقر.

المنسق التقني في اليونيسيف:

السيد جيفري أومالي

jomalley@unicef.org

الهاتف: ٤٧٧٦ - ٣٣١ - ٣٤٧

مسائل التقييم ومراجعة الحسابات والرقابة

٧ - التقييم

التقرير السنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية في اليونيسيف، ومنظور الإدارة

لاتخاذ إجراء [E/ICEF/2014/12]؛ للعلم [E/ICEF/2014/CRP.13]

يُعد هذا التقرير السنوي وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ٤/٢٠٠٨، الذي طُلب فيه إلى اليونيسيف أن تقدم سنوياً تقريراً إلى المجلس التنفيذي عن وظيفة التقييم وعن الاستنتاجات والتوصيات المنبثقة عن التقييمات. ويقدم التقرير معلومات عن التطورات العالمية في مجال التقييم وعن حالة وظيفة التقييم في اليونيسيف حالياً، حيث يتضمن عرضاً موجزاً عن التقدم المحرز في تعزيز وظيفة التقييم اللامركزية. ومرفق بالتقرير منظورات الإدارة.

التقرير التجميعي عن التقييم، ورد الإدارة

للمناقشة

يُقدم تقرير التقييم التجميعي عن الإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد، ورد الإدارة عليه، وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي ١٥/٢٠١٣ ويتضمن التقرير الدروس المستخلصة والتوصيات التي تستشرف المستقبل بشأن التقييم الشامل الأول للإدارة المجتمعية لسوء التغذية الحاد، وهو النهج الذي يجري تنفيذه في أكثر من ٦٠ بلداً.

المنسق التقني في اليونيسيف:
السيد كولين كيرك

ckirk@unicef.org

الهاتف: ٩١٧ - ٢٥٧ - ٥٥٥٩

٨ - المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات

التقرير السنوي المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي لعام ٢٠١٣

لاتخاذ إجراء [E/ICEF/2014/AB/L.2]

يغطي التقرير السنوي أنشطة مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات في عام ٢٠١٣. وهو يقدم لمحة عامة عن المكتب، ويبين المسائل الأساسية التي أبرزها العمل الذي قام به في مجال المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، ويوجز متابعة اليونيسيف للملاحظات والتوصيات المنبثقة عن مراجعة الحسابات ومدى تنفيذها لها، ويعرض معلومات تتعلق بالكشف عن تقارير المراجعة الداخلية للحسابات أثناء عام ٢٠١٣، وفقا لمقرر المجلس التنفيذي ١٣/٢٠١٢.

رد الإدارة على التقرير السنوي المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي لعام ٢٠١٣

للمناقشة [E/ICEF/2014/AB/L.3]

سُعرض على المجلس التنفيذي رد إدارة اليونيسيف الذي يأخذ في الاعتبار طلبات المجلس التنفيذي الواردة في مقرراته ١٧/٢٠١٠ و ٢١/٢٠١١ و ١٣/٢٠١٢.

التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسيف

للعلم

يُعرض التقرير السنوي لهذه الهيئة الرقابية الخارجية المستقلة على المجلس التنفيذي

للعلم

المنسق التقني في اليونيسيف:

السيدة فاتيماتا ندياي

fndiaye@unicef.org

الهاتف: ٩١٧ - ٤١٥ - ٧٩٣٠

٩ - تقرير مكتب الأخلاقيات

للعلم [E/ICEF/2014/11]

يقدم التقرير السنوي عن أنشطة مكتب الأخلاقيات إلى المجلس التنفيذي في الدورة السنوية وفقا للمقرر ١٨/٢٠١٠.

المنسق التقني في اليونيسيف:

السيدة سومي ساكاي

ssakai@unicef.org

الهاتف: ٦٨٣٠-٥١٣-٩١٧

المسائل المتعلقة بالموارد والشؤون المالية والميزانية

١٠ - إنشاء منصب رابع لأمين عام مساعد/نائب المدير التنفيذي في اليونيسيف في سياق تعزيز الإدارة من أجل تحقيق النتائج في كافة أنحاء المنظمة

لاتخاذ إجراء [E/ICEF/2014/AB/L.4]

تعرض الوثيقة سياق اقتراح إنشاء منصب رابع لنائب للمدير التنفيذي في اليونيسيف بترتبة أمين عام مساعد.

المنسق التقني في اليونيسيف:

السيدة سينثيا ماكافري

cmccaffrey@unicef.org

الهاتف: ٥٩٠١-٤٣٥-٩١٧

مسائل أخرى واعتماد مشاريع المقررات

١١ - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف

يوجه رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف كلمة إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية.

المنسق التقني في اليونيسيف:

السيد فوكاس نتايومبيا

pntayombya@unicef.org

الهاتف: ٩١٧-٩١٦-٦١٠٠

١٢ - مسائل أخرى

سيكون معروضا على المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٤، وقد ينظر في مناقشة أي مسألة أخرى في إطار هذا البند من جدول الأعمال.

١٣ - اعتماد مشاريع المقررات

١٤ - جوائز موظفي اليونيسيف والبيانان الختاميان من المدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي لليونيسيف

عقب إعلان جوائز الموظفين لعام ٢٠١٤، يستمع المجلس التنفيذي لبيانين يدلي بهما كل من المدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي.

الجدول الزمني وتنظيم الأعمال المؤقتان للدورة السنوية للمجلس التنفيذي لليونيسيف لعام ٢٠١٤

٣-٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤^(١)

افتتاح الدورة:	البند ١	١١/١٥-١٠/٠٠	الثلاثاء ٣ حزيران/يونيه
بيانان افتتاحيان من رئيس المجلس التنفيذي والمدير التنفيذي لليونيسيف	البند ٢		
إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال المؤقتين	البند ٣		
التقرير السنوي المقدم من المدير التنفيذي لليونيسيف: التقدم المحرز والإنجازات التي تحققت في ضوء الخطة الإستراتيجية المتوسطة الأجل		١٣/٠٠-١١/١٥	
جلسة خاصة تركز على أطفال أفريقيا			
التقرير السنوي المقدم من المدير التنفيذي لليونيسيف: الأداء والنتائج لعام ٢٠١٣، بما في ذلك تقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات	البند ٣ (تابع)	١٧/٠٠-١٥/٠٠	
تقرير اليونيسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة	البند ٤	١٨/٠٠-١٧/٠٠	
إطار النتائج النهائي للخطة الإستراتيجية لليونيسيف، ٢٠١٧-٢٠١٤			
مشاورات غير رسمية			
المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	البند ٥	١٣/٠٠-١٠/٠٠	الأربعاء ٤ حزيران/يونيه
(أ) تقرير عن التقدم المحرز في العمل المضطلع به في اليونيسيف من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة			
(ب) خطة عمل اليونيسيف للمسائل الجنسانية، ٢٠١٧-٢٠١٤			
التقييم	البند ٧	١٧/٠٠-١٥/٠٠	
(أ) التقرير السنوي عن وظيفة التقييم والتقييمات الرئيسية في اليونيسيف، ومنظور الإدارة			
(ب) التقرير التجميعي عن التقييم، ورد الإدارة	البند ٨		
المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات			
(أ) التقرير السنوي المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي			
(ب) رد الإدارة			
(ج) التقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة حسابات اليونيسيف			
مشاورات غير رسمية		١٨/٠٠-١٧/٠٠	

(١) حين ينتهي النظر في بند من بنود جدول الأعمال قبل انتهاء الوقت المخصص له، يُنظر في البند التالي من جدول الأعمال ويعدّل الجدول الزمني وفقاً لذلك.

<p>المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي المقدم من اليونيسيف:</p> <p>(أ) مشاريع وثائق البرامج القطرية والبرامج القطرية المشتركة</p> <p>(ب) تمديدات البرامج القطرية الجارية</p>	<p>البند ٦</p>	<p>١٣/٠٠-١٠/٠٠</p>	<p>الخميس ٥ حزيران/يونيه</p>
<p>المقترحات المتعلقة بالتعاون البرنامجي المقدم من اليونيسيف:</p> <p>(أ) مشاريع وثائق البرامج القطرية والبرامج القطرية المشتركة</p> <p>(ب) تمديدات البرامج القطرية الجارية</p> <p>إنشاء منصب رابع لأمين عام مساعد/نائب المدير التنفيذي في اليونيسيف في سياق تعزيز الإدارة من أجل تحقيق النتائج في كافة أنحاء المنظمة</p> <p>تقرير مكتب الأخلاقيات</p> <p>مشاورات غير رسمية</p>	<p>البند ٦ (تابع)</p> <p>البند ١٠</p> <p>البند ٩</p>	<p>١٧/٠٠-١٥/٠٠</p> <p>١٨/٠٠-١٧/٠٠</p>	
<p>كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسيف</p> <p>مسائل أخرى</p> <p>القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي لعام ٢٠١٤</p> <p>اعتماد مشاريع القرارات</p> <p>اختتام الدورة:</p> <p>جوائز موظفي اليونيسيف والبيانات الختاميان من المدير التنفيذي ورئيس المجلس التنفيذي</p>	<p>البند ١١</p> <p>البند ١٢</p> <p>البند ١٣</p> <p>البند ١٤</p>	<p>١٣/٠٠-١٠/٠٠</p>	<p>الجمعة ٦ حزيران/يونيه</p>