



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
4 February 2014  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят восьмая сессия**  
Пункт 155 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации**  
**Объединенных Наций по стабилизации в Гаити**

## **Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	6
A. Сводная информация . . . . .	6
B. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке миссии . . . . .	8
C. Партнерские связи, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии . . . . .	11
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов . . . . .	12
II. Финансовые ресурсы . . . . .	75
A. Сводная информация . . . . .	75
B. Взносы, не учтенные в бюджете . . . . .	76
C. Экономия за счет повышения эффективности . . . . .	76
D. Показатели доли вакантных должностей . . . . .	77
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	78
F. Профессиональная подготовка . . . . .	79
G. Программа сокращения масштабов насилия в общинах . . . . .	80



---

Н.	Проекты с быстрой отдачей. . . . .	83
III.	Анализ разницы в объеме ресурсов . . . . .	84
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. . . . .	89
V.	Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции <a href="#">67/275</a> , и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей. . . . .	90
А.	Генеральная Ассамблея . . . . .	90
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	91
Приложения		
I.	Определения . . . . .	93
II.	Схемы организационной структуры. . . . .	95
III.	Информация о финансовых ассигнованиях и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций . . . . .	99
Карта	. . . . .	107

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, объем которого составляет 512 041 400 долл. США.

В 2014/15 году МООНСГ будет продолжать проводить консолидацию своей деятельности и ключевых приоритетов, определенных в плане консолидации, 2013–2016 годы (S/2013/139, приложение). Миссия будет продолжать свои усилия по укреплению Гаитянской национальной полиции и созданию национального избирательного органа, который сможет самостоятельно координировать проведение выборов. Кроме того, МООНСГ будет продолжать свои усилия по созданию правоохранительных учреждений и поддержке государственных учреждений в области укрепления механизмов управления.

По сравнению с бюджетом на 2013/14 год предлагаемый бюджет отражает сокращение утвержденной численности воинских контингентов Миссии на 1 249 военнослужащих в соответствии с резолюцией 2119 (2013) Совета Безопасности, в результате чего численность сил составит 7622 военнослужащих и полицейских, включая персонал, предоставленный правительством. Продолжая сокращать свою деятельность, Миссия также реорганизует свой гражданский компонент, что приведет к предлагаемому перепрофилированию/перераспределению 42 должностей и предлагаемому упразднению в общей сложности 146 штатных должностей и должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 5021 военнослужащего воинских контингентов; 951 полицейского Организации Объединенных Наций; 1600 полицейских в составе сформированных подразделений; 402 международных сотрудников, включая 5 сотрудников на временных должностях; 1240 национальных сотрудников, 153 добровольцев Организации Объединенных Наций и 50 сотрудников, предоставленных правительством.

Предлагаемый бюджет в размере 512 041 400 долл. США на 64,6 млн. долл. США, или 11,2 процента, меньше, чем ассигнования за 2013/14 год в размере 576 619 000 долл. США. Уменьшение в основном обусловлено сокращением утвержденной численности личного состава воинских контингентов, предлагаемым упразднением 146 штатных и внештатных должностей и сокращением потребностей в расходах на топливо, коммунальные услуги, техническое обслуживание, обеспечение безопасности, переоборудование и строительство по статье расходов на помещения и объекты инфраструктуры.

Общий объем потребностей МООНСГ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (безопасность и стабильность, демократическое управление и легитимность государственной власти, поддержание правопорядка и права человека и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2012/13 год)	Ассигнования <sup>a</sup> (2013/14 год)	Сметные расходы (2014/15 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	337 813,7	295 592,5	259 382,0	(36 210,5)	(12,3)
Гражданский персонал	143 915,9	137 713,6	121 459,7	(16 253,9)	(11,8)
Оперативные расходы	147 517,4	143 312,9	131 199,7	(12 113,2)	(8,5)
<b>Валовые потребности</b>	<b>629 247,0</b>	<b>576 619,0</b>	<b>512 041,4</b>	<b>(64 577,6)</b>	<b>(11,2)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	14 050,4	13 357,4	12 354,5	(1 002,9)	(7,5)
<b>Чистые потребности</b>	<b>615 196,6</b>	<b>563 261,6</b>	<b>499 686,9</b>	<b>(63 574,7)</b>	<b>(11,3)</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>629 247,0</b>	<b>576 619,0</b>	<b>512 041,4</b>	<b>(64 577,6)</b>	<b>(11,2)</b>

<sup>a</sup> Отражает перевод ресурсов на предоставляемый правительством персонал из категории оперативных расходов в категорию расходов на гражданский персонал, а также перевод ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории оперативных расходов в категорию расходов на военный и полицейский персонал.

### Людские ресурсы

	Полицейские Организации Воинские контингенты	Сформирован- ные полицейские подразделения Наций	Между- народный персонал	Нацио- нальный Временный персонал <sup>f</sup>	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, представ- ляемый пра- вительством	Итого		
<b>Руководство и управление</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	21	17	—	2	40	
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	21	19	4	3	47	
<b>Компоненты</b>									
<b>Безопасность и стабильность</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	6 270	951	1 600	20	19	—	11	50	8 921
Предлагаемая численность на 2014/15 год	5 021	951	1 600	19	20	—	11	50	7 672

	Полицейские Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформирован- ные полицейские подразделения	Между- народный персонал	Нацио- нальный персонал	Временный персонал	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- вительством	Итого
<b>Демократическое управление и легитимность государственной власти</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	78	158	2	41	–	<b>279</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	61	150	–	29	–	<b>240</b>
<b>Поддержание правопорядка и права человека</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	42	64	1	16	–	<b>123</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	31	64	–	8	–	<b>103</b>
<b>Поддержка</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	276	1 043	1	125	–	<b>1 445</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	265	987	1	102	–	<b>1 355</b>
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	6 270	951	1 600	437	1 301	4	195	50	<b>10 808</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	5 021	951	1 600	397	1 240	5	153	50	<b>9 417</b>
<b>Чистое изменение</b>	<b>(1 249)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(40)</b>	<b>(61)</b>	<b>1</b>	<b>(42)</b>	<b>–</b>	<b>(1 391)</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Сводная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1524 \(2004\)](#). В своей резолюции [2119 \(2013\)](#) Совет постановил, что общая численность контингента МООНСГ будет составлять не более 5021 военнослужащего всех званий, что будет обеспечено после сбалансированного вывода личного состава пехотных и инженерных подразделений, а также полицейского компонента численностью до 2601 человека. В той же резолюции Совет постановил продлить срок действия мандата МООНСГ до 15 октября 2014 года.

2. Миссия уполномочена оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении мира и безопасности и в дальнейшем укреплении осуществляемого в Гаити конституционного и политического процесса.

3. В рамках достижения этой общей цели МООНСГ в рассматриваемом бюджетном периоде будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в нижеследующих таблицах показателей, которые сгруппированы по четырем компонентам (безопасность и стабильность; демократическое управление и легитимность государственной власти; поддержание правопорядка и права человека; и поддержка), которые вытекают из мандата Миссии. В плане консолидации Миссии, 2013–2016 годы ([S/2013/493](#), приложение), в котором предусмотрено проведение консолидации Миссии, указаны четыре цели стабилизации: укрепление потенциала Гаитянской национальной полиции; создание потенциала Гаити в плане проведения выборов; поддержание правопорядка и уважение прав человека и содействие прогрессу в решении ключевых вопросов государственного управления.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНСГ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов Миссии по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2013/14 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Отделения Миссии созданы во всех 10 департаментах Гаити, а ее штаб находится в Порт-о-Пренсе, столице страны. МООНСГ продолжает менять свой размер и состав, чтобы сократить свое присутствие и постепенно преобразовать крупную миротворческую операцию в меньшую, более целенаправленную миссию по оказанию помощи. Хотя Гаити по-прежнему требуется международная поддержка, чтобы заложить основы для прочной стабильности и долгосрочного развития, Миссия продолжает планировать свою консолидацию, которая началась в 2012/13 году.

6. В 2014/15 году МООНСГ сохранит свое присутствие в пяти региональных отделениях в Порт-о-Пренсе (Западный), Кап-Аитьене (Северный), Гонаиве (Артибонит), Ле-Ке (Южный) и Жакмеле (Юго-Восточный). Кроме того, предлагается преобразовать департаментские отделения в Энше (Центральный), Жереми (Гранд-Анс), Мирагоане (Нип), Фор-Либерте (Северо-Восточный) и Порт-де-Пе (Северо-Западный) в пять отделений связи.

7. В рамках своей продолжающейся консолидации МООНСГ примет дополнительные меры, чтобы сократить свой размер и сферу деятельности, предложив дополнительные сокращения структуры своего гражданского персонала как в основных, так и вспомогательных компонентах, чтобы отразить консолидацию функций и, где это применимо, их передачу национальным органам власти и другим соответствующим партнерам. Таким образом, в 2014/15 году основная кадровая структура будет прежде всего сокращена в пяти предлагаемых отделениях связи, которые будут иметь ограниченные функции и, по возможности, будут размещаться совместно с воинскими подразделениями или со сформированными полицейскими подразделениями. Компонент поддержки Миссии будет также продолжать упорядочивать свои потребности и передаст национальным органам власти ряд функций, сохраняя свое присутствие в четырех центрах в Порт-о-Пренс, Ле-Ке, Гонаиве и Кап-Аитьене, а также свои кадровые и финансовые ресурсы в Отделении по поддержке в Санто-Доминго в Доминиканской Республике.

8. Предлагается перестроить организационную и административную структуру компонента поддержания правопорядка Миссии для достижения конкретных целей Миссии и создания более благоприятных условий для успешной реализации ее плана консолидации. Реорганизация будет предусматривать включение в компонент поддержания правопорядка трех новых тематических секций: Секции по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы; Секции по вопросам типового судопроизводства и Секции по вопросам независимости и подотчетности. Также предусматривается включение Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности). Кроме того, предлагается создать Группу поддержки комплексных решений для улучшения координации и управления информацией в связи с национальными планами в области здравоохранения, водоснабжения и санитарии. Группа войдет в состав Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам), чтобы обеспечить координацию и интеграцию с деятельностью Организации Объединенных Наций и других организаций, включая Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Панамериканскую организацию здравоохранения (ПОЗ) и Всемирную организацию здравоохранения (ВОЗ).

9. Также будут продолжены реорганизация и сокращение военного компонента, который будет развернут в 21 точке в 5 центрах безопасности: в Порт-о-Пренсе, Гонаиве, Кап-Аитьене, Унаменте и Леогане. Развертывание сформированных полицейских подразделений и отдельных сотрудников полиции будет изменено, чтобы оказывать поддержку Гаитянской национальной полиции по всей стране и способствовать реализации плана сокращения военного присутствия. Для обеспечения оптимального использования военнослужащих и полицейских Миссия будет адаптировать свою конфигурацию без ущерба для си-

туации в области безопасности на местах, принимая во внимание важность поддержания безопасной и стабильной обстановки. Кроме того, сохраняющаяся возможность использования воздушных средств будет гарантировать, что Миссия сможет быстро реагировать на угрозы безопасности. Присутствие полицейских Организации Объединенных Наций сохранится во всех 10 департаментах по всей стране и, где это возможно, они будут размещены совместно с Гаитянской национальной полицией, в том числе на пунктах пересечения границы в Уанаменте, Мальпассе, Бельядере и Анс-а-Питре.

## **В. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке миссии**

10. Гаити остается в критическом положении, когда с трудом достигнутые успехи правительства по укреплению стабильности и безопасности, созданию долгожданного Постоянного избирательного совета и продвижению пятиэлементной стратегической программы (занятость, образование, охрана окружающей среды, энергетика и верховенство права (*etat de droit*)) могут быть подорваны из-за политического паралича и отсутствия консенсуса между тремя ветвями власти. Тогда как правительство стремится убедить международное сообщество, доноров, потенциальных инвесторов и народ Гаити, что прогресса и стабильности можно добиться, страна остается в глубоком политическом, социальном и экономическом кризисе, который до сих пор не урегулирован. Политический тупик выражается в дальнейших задержках проведения свободных и справедливых выборов, что может представлять собой наибольшую проблему в краткосрочной перспективе, хотя в долгосрочной перспективе проблема, вероятно, заключается в том, чтобы положить конец отсутствию консенсуса и выработать совместное видение будущего между исполнительной, законодательной и судебной ветвями власти.

11. Чтобы постепенно консолидировать деятельность Миссии, упор будет сделан на четырех ключевых приоритетах, намеченных в плане консолидации: а) укрепление Гаитянской национальной полиции для превращения ее в эффективную, независимую и подотчетную силу; б) создание национального избирательного органа, который постепенно и поступательно приобретет способность организовывать и координировать проведение справедливых и заслуживающих доверия выборов без помощи МООНСГ в вопросах обеспечения безопасности и ее организационной и материально-технической поддержки; в) создание функционирующих и подотчетных правоохранительных учреждений; и д) укрепление механизмов управления путем оказания поддержки государственным учреждениям.

12. Одним из основных допущений, предопределяющим оперативную обстановку деятельности МООНСГ, является укрепление потенциала Гаитянской национальной полиции для превращения ее в эффективную, независимую и подотчетную профессиональную организацию, действующую на всей территории страны и имеющую необходимый потенциал реагирования. Проблемы в основном связаны со слабостью правоохранительных учреждений Гаити, отсутствием независимой судебной власти и недостатками в работе исправительных учреждений. Задержки с проведением законодательных и местных выборов еще более обострили отношения между исполнительной и законодательной ветвями власти и, в конечном счете, могут сказаться на успехах в сфере безо-



пасности, проведении консолидации Миссии и обеспечении безопасности и охраны имущества и персонала Миссии. Проведение выборов является одним из важнейших контрольных показателей, позволяющих правительству продемонстрировать, сможет ли оно выполнять свои обещания и реализовывать свои планы.

13. В условиях, когда МООНСГ консолидирует свои функции, чтобы сосредоточиться на основных задачах, предусмотренных в ее мандате, и направить свои усилия на достижение целевых показателей, установленных в рамочной программе реализации плана консолидации, в 2014/15 году предлагается предпринять дополнительные шаги для сокращения ее географического присутствия: изменить приоритеты в распределении имеющихся ресурсов, включая штатное расписание; провести обзор менее приоритетных функций, особенно тех, которые могут быть переданы национальным органам или страновым группам партнеров Организации Объединенных Наций; и принять меры по повышению эффективности деятельности, обеспечивающие оперативный потенциал при меньших издержках и без ущерба для достигнутого прогресса, особенно в вопросах безопасности и стабильности.

14. Военнослужащие контингентов будут базироваться в пяти центрах безопасности, созданных в 2013/14 году: в Порт-о-Пренсе, Гонаиве, Кап-Аитьене, Уанаменте и Леогане. Сокращение военного присутствия будет компенсировано изменением конфигурации 10 сформированных полицейских подразделений для обеспечения максимального охвата и предотвращения возникновения вакуума в сфере безопасности. Эта измененная конфигурация потребует сохранения возможности использования воздушных средств, чтобы быстро реагировать на ситуации в сфере безопасности. Кроме того, Миссия проведет оценку потенциала подразделений Гаитянской национальной полиции в департаментах, отвечающих за поддержание порядка, чтобы обеспечить продуманную и постепенную передачу обязанностей властям Гаити. Полицейские Организации Объединенных Наций в составе Миссии в количестве 951 человека будут и впредь решать свою основную задачу поддержки организационного строительства и подготовки руководителей среднего и высшего звена, отказавшись от всех других оперативных функций.

15. В целях упорядочения охвата своей деятельности и обеспечения максимальной отдачи при сокращенных ресурсах, МООНСГ намерена добиваться синергии деятельности на местах за счет перевода Группы по вопросам пограничного контроля в состав полицейского компонента и Секции по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности), объединения осуществления совместной деятельности в рамках компонента поддержания правопорядка и ограничения роли Группы по ВИЧ/СПИДу и Группы по вопросам защиты детей более узкими функциями внутренней координации. В частности, предлагается провести сокращение персонала в секторе поддержания правопорядка, а также изменить конфигурацию организационной и административной структуры компонента поддержания правопорядка, чтобы обеспечить достижение конкретных целей и лучше согласовать распределение ресурсов с приоритетами задачами, поставленными в плане консолидации Миссии. Предлагаемая структура будет предусматривать включение в компонент поддержания правопорядка трех новых тематических секций: Секции по вопросам независимости и подотчетности, Секции по во-

просам типового судопроизводства и Секции по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы. Также предусматривается включение Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности) для улучшения координации работы компонента поддержания правопорядка. Новая структура приведет к ликвидации Секции по вопросам правосудия. Предлагаемая структура предполагает использование имеющихся ресурсов для повышения эффективности и результативности усилий в поддержку системы правосудия правительства, включая ключевые механизмы обеспечения подотчетности и надзора, правительственной структуры и законодательную реформу.

16. Миссия создаст Группу поддержки комплексных решений в целях оказания правительству Гаити помощи в осуществлении национальных планов в области здравоохранения, водоснабжения и санитарии. Эта Группа будет нацелена на достижение четырех основных целей: а) обеспечение более тесной координации усилий МООНСГ и страновой группы Организации Объединенных Наций в поддержку национальной политики, направленной на устранение структурных недостатков в системах водоснабжения и канализации и укрепление национальных медицинских учреждений Гаити; б) обеспечение комплексного подхода к стратегическому планированию по вопросам, касающимся водоснабжения и санитарии, реагирования на эпидемии, а также смягчения последствий наводнений и других бедствий с опорой на комплексные системы управления информацией, содействие мобилизации партнеров для решения ключевых вопросов управления и обеспечение надзора за осуществлением комплексного плана действий Организации Объединенных Наций в поддержку национального плана по искоренению холеры; в) содействие управлению информацией о случаях заболеваний, соответствующих субъектах и мероприятиях по всей стране; и г) поддержка сбора средств и отслеживание финансовых потоков, включая разработку и реализацию комплексной коммуникационной стратегии.

17. В рамках достижения этих основных целей Группа будет налаживать и поддерживать на высоком уровне стратегические партнерства с соответствующими правительственными органами, включая канцелярию премьер-министра, министерство здравоохранения и по делам населения и Национальную администрацию по водным ресурсам. С учетом необходимости сотрудничества с Организацией Объединенных Наций и гуманитарными учреждениями, занимающимися вопросами здравоохранения, водоснабжения и санитарии, Группа будет входить в состав Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам). Эта Группа, возглавляемая директором по управлению программой (Д-2), будет работать в тесном сотрудничестве с Канцелярией Старшего координатора по борьбе с холерой в Гаити, находящейся в штаб-квартире.

18. Миссия будет активно участвовать в реализации экологически безопасной политики в соответствии с руководящими указаниями штаб-квартиры. Смежные потребности по статье расходов на помещения и объекты инфраструктуры будут включать замену 298 кондиционеров для соблюдения правил об отказе от использования хлорфторуглеродов. Кроме того, потребности включают установку автономных солнечных систем освещения на объектах и в отделениях МООНСГ, где совместно размещены полиция Организации Объединенных На-

ций и Гаитянская национальная полиция, чтобы соблюсти требования в отношении безопасности, охраны и экологии.

19. Брифинги по вопросам рациональной экологической практики будут по-прежнему проводиться для военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников МООНСГ по прибытии в район миссии. Для обеспечения соблюдения экологических требований и реализации стратегий сведения к минимуму отходов будут проводиться периодические проверки департаментских и региональных отделений, а также помещений воинских контингентов. Последующие проверки будут по-прежнему планироваться в зависимости от экологической ситуации на местах. В 2014/15 году продолжится осуществление плана действий по удалению и очистке сточных вод, выполнение которого в течение 2013/14 года контролировалось на ежемесячной основе. Опасные отходы классифицируются у своего источника и надлежащим образом удаляются с помощью местных подрядчиков или сжигаются (в случае медицинских отходов).

### **С. Партнерские связи, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии**

20. При общей координации со стороны МООНСГ страновая и гуманитарная группы Организации Объединенных Наций продолжают играть центральную роль в оказании правительству Гаити помощи в его усилиях в области развития и гуманитарной деятельности. Проведение первого обзора комплексных стратегических рамок на период 2013–2016 годов будет завершено совместно МООНСГ, страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Гаити в начале 2014 года. В ходе процесса обзора будет принят во внимание продолжающийся процесс консолидации Миссии. Кроме того, МООНСГ при поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций будет продолжать оказывать поддержку правительственному рамочному механизму координации внешней помощи на цели развития. После проведения совещания международных партнеров в мае 2013 года правительство находится в процессе создания механизмов координации на центральном уровне и на уровне департаментов для обеспечения расширения обмена информацией и взаимной подотчетности в вопросах распределения и использования помощи. На центральном уровне Миссия в качестве председателя группы партнеров по сотрудничеству в целях развития (Г12 +) будет по-прежнему способствовать контактам и сотрудничеству доноров с правительственными партнерами. МООНСГ будет по-прежнему содействовать координации на уровне департаментов в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций. И наконец, в рамках предлагаемой Группы поддержки комплексных решений гуманитарная группа Организации Объединенных Наций совместно с МООНСГ будет продолжать участвовать в реализации национального плана по искоренению холеры. Благодаря усилиям, направленным на укрепление потенциала в области предупреждения и реагирования и инициатив по принятию профилактических санитарных мер, Группа будет способствовать усилиям правительства по ликвидации эпидемии в Гаити.

21. В соответствии со своим планом консолидации МООНСГ будет также продолжать постепенно передавать обязанности в области материально-технического снабжения и обеспечения безопасности соответственно национальным избирательным органам и Гаитянской национальной полиции. Кроме

того, Миссия и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) работают вместе, чтобы: а) поддержать улучшение работы суда первой инстанции в Порт-о-Пренсе; б) создать базу данных для администрации тюрем; и с) разработать общую стратегию с техническими и финансовыми партнерами для существенного сокращения числа лиц, находящихся под стражей до судебного разбирательства.

#### D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

22. Чтобы сделать формат, в котором представляются предлагаемые изменения в части людских ресурсов, более понятным, были определены шесть категорий возможных кадровых изменений. Определения терминов, связанных с этими шестью категориями, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

##### Руководство и управление

23. Общее руководство и управление Миссией должны осуществляться Личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

##### Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	1	2	4	2	10	8	2	20
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	1	2	3	2	9	8	2	19
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности)</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	-	2	1	1	5	3	-	8
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	1	2	2	1	7	4	1	12
<b>Чистое изменение</b>	-	1	-	1	-	2	1	1	4
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)<sup>b</sup></b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	1	2	1	1	6	6	-	12
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	1	2	-	1	5	7	-	12
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	(1)	-	(1)	1	-	-

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Утвержденное число временных должностей <sup>c</sup> на 2013/14 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемое число временных должностей <sup>c</sup> на 2014/15 год	1	1	-	2	-	4	-	-	4
<b>Чистое изменение</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>Итого, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/ Координатор по гуманитарным вопросам)<sup>b</sup></b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	1	1	2	1	1	6	6	-	12
Предлагаемая численность на 2014/15 год	2	2	2	2	1	9	7	-	16
<b>Чистое изменение</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	3	2	6	6	4	21	17	2	40
Предлагаемая численность на 2014/15 год	4	4	6	7	4	25	19	3	47
<b>Чистое изменение</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Предлагаемые временные должности связаны с предлагаемым созданием Группы поддержки комплексных решений.

<sup>c</sup> Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

### Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

*Международный персонал: сокращение на 1 должность*

Таблица 2

#### Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Кадровое решение
Штатные должности	-1 С-3	Сотрудник по прото- кольным вопросам	Упразднение

24. В Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря сотрудник по протокольным вопросам на уровне С-3 отвечает за оказание помощи и поддержки в вопросах координации посещений и официальных мероприятий, таких как церемонии, вручения наград и официальные обеды. С учетом возросших возможностей национальных сотрудников решать протокольные вопросы предлагается упразднить должность сотрудника по протокольным вопросам. Ожидается, что задачи, решаемые в настоящее время этим сотрудником, включая руководящие функции, могут быть поручены специальному

помощнику руководителя аппарата и национальным сотрудникам по протокольным вопросам.

**Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности)**

*Международный персонал: увеличение на 2 должности*

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность*

Таблица 3

**Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности)**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные/внештатные должности				
+1	Д-2	Координатор по вопросам обеспечения правопорядка	Перевод	Из Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка
+1	С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия (ликвидирована)
+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка
+1	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия (ликвидирована)

25. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности) обеспечивает стратегическое руководство деятельностью компонента обеспечения правопорядка и выполняет координирующую роль в обеспечении рабочего взаимодействия в рамках компонента, а также с международными партнерами, донорами и страновой группой Организации Объединенных Наций. В соответствии с планом консолидации, содержащимся в приложении к докладу Генерального секретаря от 8 марта 2013 года (S/2013/139), Миссия сосредоточит свою деятельность в области поддержания правопорядка и уважения прав человека на трех важнейших аспектах развития правовой культуры и защиты прав человека: а) создание или укрепление базовых механизмов обеспечения подотчетности и надзора; б) оказание содействия государственным ведомствам в ключевых областях; и с) содействие проведению важнейшей законодательной реформы. В частности, МООНСГ будет оказывать дальнейшую поддержку Высшему совету магистратуры для обеспечения независимости и эффективного функционирования судебных органов и продолжать принимать меры для решения проблемы длительного досудебного содержания под стражей и плохих условий в тюрьмах и их переполненности, уделяя особое внимание содержащимся под стражей женщинам и несовершеннолетним.

26. В соответствии с резолюцией 2119 (2013) Совета Безопасности, в которой Совет принял к сведению продолжающееся осуществление плана консолидации с учетом складывающихся условий и подтвердил свое намерение сосредоточить деятельность Миссии на решении основного набора поставленных в ее мандате задач в предусмотренные для этого разумные сроки, сократить присутствие и гражданский персонал Миссии, компонент поддержания правопорядка будет реорганизован по трем новым тематическим направлениям работы — Секция по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы, Секция по вопросам типового судопроизводства и Секция по вопросам независимости и подотчетности — наряду с существующим организационными структурами Группы по исправительным учреждениям, Секции по вопросам прав человека, Канцелярии Комиссара полиции и Секции по оказанию помощи в проведении выборов. Существующая Секция по вопросам правосудия будет ликвидирована.

27. Поэтому в связи с реорганизацией компонента поддержания правопорядка предлагается укрепить Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности) за счет перевода одной должности координатора по вопросам обеспечения правопорядка (Д-2) и одной должности помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка и двух штатных/внештатных должностей сотрудников по судебным вопросам (1 С-3 и 1 доброволец Организации Объединенных Наций) из ликвидируемой Секции по вопросам правосудия.

28. В качестве составной части Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности) координатор по вопросам обеспечения правопорядка (Д-2) будет играть ведущую роль в координации усилий всей Миссии и изложении твердой и последовательной позиции международного сообщества по вопросам поддержания правопорядка в Гаити. Сотрудник на этой должности будет координировать и контролировать работу Группы по исправительным учреждениям, Секции по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах и предлагаемых новых подразделений, включая Секцию по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы, Секцию по вопросам типового судопроизводства и Секцию по вопросам независимости и подотчетности, для обеспечения эффективного выполнения стратегических указаний заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности) и выполнения мандата Миссии в вопросах поддержания правопорядка. Этот сотрудник будет также обеспечивать синергию деятельности Секции по вопросам прав человека и Канцелярии Комиссара полиции в области поддержания правопорядка. Должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) предлагается перевести в это Управление для оказания помощи координатору по вопросам обеспечения правопорядка.

**Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)**

*Международный персонал: сокращение на 1 должность*

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность*

Таблица 4

**Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+1	C-2	Младший сотрудник по подготовке докладов	Упразднение	
+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Группы по ВИЧ/СПИДу

29. Мандат Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам) заключается в обеспечении применения комплексного подхода при полноценном и равноправном участии МООНСГ, Управления по координации гуманитарных вопросов и страновой группы Организации Объединенных Наций в планировании и осуществлении мандата Миссии и в координации совместных со страновой группой Организации Объединенных Наций усилий на всех направлениях гуманитарной деятельности и деятельности в области развития. Канцелярия обеспечивает взаимодействие между МООНСГ и учреждениями Организации Объединенных Наций, учреждениями по оказанию помощи и учреждениями-донорами и обеспечивает комплексное планирование усилий Миссии и учреждений Организации Объединенных Наций для повышения синергии, устранения пробелов и дублирования и получения максимальной отдачи. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Канцелярия содействует осуществлению решений Комитета по вопросам политики, касающихся роли и консолидации Миссии, с особым акцентом на укрепление системы управления, государственные учреждения и реформу государственного управления. Канцелярия также способствует участию гражданского общества в этих процессах и поддерживает обучение сотрудников Миссии, с тем чтобы они соблюдали нормы, требующие уважения прав женщин и детей в Гаити.

30. В этом бюджетном периоде предлагается упразднить должность младшего сотрудника по подготовке докладов (C-2). Младший сотрудник по подготовке докладов отвечает за подготовку проектов очередных и специальных докладов и проведение количественного и качественного анализа предусмотренной мандатом Миссии деятельности и гуманитарных вопросов и вопросов развития, в том числе событий, затрагивающих деятельность страновой группы Организации Объединенных Наций и Управления по координации гуманитарных вопросов. Решение об упразднении этой должности в основном обусловлено возросшими обязанностями национального персонала в Канцелярии.



31. Кроме того, предлагается перевести должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Группы по ВИЧ/СПИДу. В результате постепенного смещения акцента в сторону большей внутренней координации, а также с учетом сокращения числа военнослужащих в Миссии ожидается, что объем работы помощника по административным вопросам в Группе по ВИЧ/СПИДу сократится. Предлагаемый перевод этой должности даст национальным сотрудникам возможность расширить свой опыт и улучшить свои возможности в плане развития карьеры.

### Группа поддержки комплексных решений

*Международный персонал: увеличение на 4 временные должности*

Таблица 5

#### Людские ресурсы: Группа поддержки комплексных решений

Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Кадровое решение	
Временные должности	+1	ПГС	Старший координатор по борьбе с холерой в Гаити	Создание
	+1	Д-2	Директор по управлению программами	Создание
	+1	С-3	Сотрудник по вопросам управления информацией	Создание
	+1	С-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Создание

32. После землетрясения в январе 2010 года страна серьезно пострадала от вспышки холеры в октябре 2010 года. Эпидемия унесла жизни 8307 человек и затронула 680 820 человек по всей стране. В результате в феврале 2013 года правительство Гаити приступило к осуществлению национального плана по искоренению холеры. План охватывает структурные и культурные факторы, способствующие дальнейшему распространению эпидемии. Учитывая, что эффективному осуществлению плана препятствуют проблемы финансирования, координации и потенциала, предлагается создать Группу поддержки комплексных решений, с тем чтобы укрепить внутренний страновой потенциал и избежать какой-либо дестабилизации, к которой может привести эпидемия. Группа будет состоять из Старшего координатора по борьбе с холерой в Гаити (помощник Генерального секретаря), директора по управлению программами (Д-2), сотрудника по вопросам управления информацией (С-3) и сотрудника по вопросам общественной информации (С-3), должности которых будут финансироваться по статье временного персонала общего назначения.

33. Группа поддержки комплексных решений будет ориентирована на достижение четырех основных целей: а) обеспечение более тесной координации усилий МООНСГ и страновой группы Организации Объединенных Наций в

поддержку национальной политики, направленной на устранение структурных недостатков в системах водоснабжения и канализации и укрепление национальных медицинских учреждений Гаити; b) обеспечение комплексного подхода к стратегическому планированию по вопросам, касающимся водоснабжения и санитарии, реагирования на эпидемии, а также смягчения последствий наводнений и других бедствий благодаря поддержке комплексных систем управления информацией, содействие мобилизации партнеров для решения ключевых вопросов управления и обеспечение надзора за осуществлением комплексного плана действий Организации Объединенных Наций в поддержку национального плана по искоренению холеры; c) содействие управлению информацией о случаях заболеваний, соответствующих субъектах и мероприятиях по всей стране; и d) поддержка сбора средств и отслеживание финансовых потоков, включая разработку и реализацию комплексной коммуникационной стратегии.

34. В рамках достижения этих основных целей Группа будет налаживать и поддерживать на высоком уровне стратегические партнерства с соответствующими правительственными органами, включая канцелярию премьер-министра, министерство здравоохранения и по делам населения и Национальную администрацию по водным ресурсам. Базируясь в Гаити, Группа будет подотчетна Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам).

35. Создание должности Старшего координатора по борьбе с холерой в Гаити (помощник Генерального секретаря) предлагается в целях дальнейшего улучшения координации действий всех подразделений Организации Объединенных Наций, занимающихся проблемой холеры в Гаити, а также обеспечения принятия согласованных и эффективных мер в этих целях. Этот сотрудник, базирующийся в штаб-квартире, будет содействовать ускорению оказания Организацией Объединенных Наций помощи в искоренении холеры в Гаити, в том числе в рамках национального 10-летнего плана Гаити по искоренению холеры, с уделением особого внимания двухлетнему компоненту оперативного плана и другой деятельности по оперативному гуманитарному реагированию. Этот сотрудник будет поддерживать усилия Специального советника по медицинскому обслуживанию на уровне общины и опыту, накопленному на Гаити, по мобилизации дополнительных ресурсов. Старший координатор будет также тесно взаимодействовать со Специальным представителем Генерального секретаря и Координатором-резидентом/Координатором по гуманитарным вопросам Организации Объединенных Наций.

36. Для руководства Группой поддержки комплексных решений также предлагается создать должность директора по управлению программами (Д-2), который будет подчиняться непосредственно заместителю Представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам). Этот сотрудник будет также оказывать поддержку Старшему координатору, выполняя функции связующего звена с властями Гаити и другими заинтересованными сторонами, чтобы обеспечить согласованность и поддержку оперативной деятельности Организации Объединенных Наций по вопросам, связанным с холерой, со стороны правительства Гаити. Кроме того, этот сотрудник будет также участвовать в комплексной разработке программ и политики, связанных со здравоохранением, водоснабжением и санитарией в Гаити.

37. Должность сотрудника по вопросам общественной информации (С-3) предлагается для распространения информации о проблемах и событиях и отслеживания сообщений средств массовой информации по вопросам, связанным со здравоохранением, водоснабжением и санитарией в Гаити, с тем чтобы выявлять возникающие проблемы и тенденции. Этот сотрудник будет заниматься реализацией стратегии активного взаимодействия со средствами массовой информации, включая подготовку информационно-коммуникационных материалов, таких как буклеты, брошюры или радиоролики, с тем чтобы обеспечить адекватное освещение деятельности Организации Объединенных Наций в поддержку правительства Гаити.

38. Должность сотрудника по вопросам управления информацией (С-3) предлагается для управления информацией о программах и финансировании, связанных с инициативами Организации Объединенных Наций в поддержку здравоохранения, водоснабжения и санитарии в Гаити. Этот сотрудник будет поддерживать процесс принятия стратегических решений старшими должностными лицами, проводя анализ данных и представляя его результаты в соответствующей форме, включая карты и графики. Этот сотрудник будет также поддерживать усилия по укреплению потенциала ключевых национальных учреждений в области управления информацией.

#### **Компонент 1: безопасность и стабильность**

39. К компоненту 1 относятся меры, принимаемые Миссией в целях оказания правительству помощи в поддержании безопасной и стабильной обстановки в Гаити и укреплении Гаитянской национальной полиции. В этот компонент входят Канцелярия Командующего силами, Канцелярия Комиссара полиции, Объединенный оперативный центр, Объединенный аналитический центр миссии и Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах. Хотя Группа по вопросам пограничного контроля входит в компонент поддержания правопорядка и прав человека, ее функции также относятся и к данному компоненту.

40. Основное внимание в рамках данного компонента будет по-прежнему уделяться достижению двух основных целей: а) оказание правительству помощи в поддержании стабильной обстановки в плане безопасности, которая будет способствовать восстановлению, институциональной реформе, социально-экономическому развитию и защите прав человека; и б) укреплению Гаитянской национальной полиции для превращения ее в современную, эффективную, независимую и подотчетную профессиональную организацию, действующую на всей территории страны, которая обеспечивает безопасность и стабильность с помощью потенциала быстрого реагирования, а также должное управление тюремной системой. Соответственно, приоритеты на 2014/15 год включают: а) наращивание и поддержку потенциала Гаитянской национальной полиции по поддержанию правопорядка, обеспечению безопасности в районах с высоким уровнем насилия или нахождения перемещенных лиц, а также патрулированию сухопутных и морских границ страны; б) выполнение плана укрепления Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы, в том числе в вопросах, связанных с укреплением системы исправительных учреждений; в) обеспечение большей гендерной сбалансированности персонала гаитянской полиции и учет интересов женщин при принятии стратегических решений по вопросам обеспечения безопасности и правопорядка; и д) наращивание управленческого

и оперативного потенциала во входящих в группу риска городских районах, традиционно отличающихся повышенным уровнем насилия. Основное внимание будет уделяться поддержке выполнения плана укрепления Гаитянской национальной полиции, в первую очередь совершенствованию программ набора и начальной подготовки кадров, улучшению планирования карьеры, полному осуществлению программы проверки и аттестации сотрудников Гаитянской национальной полиции, укреплению ее административного и материально-технического потенциала, увеличению численности сотрудников среднего и старшего звеньев и укреплению потенциала сил быстрого реагирования по противодействию массовым беспорядкам. Военный компонент будет продолжать обеспечивать стабилизирующее присутствие в пяти центрах безопасности и в координации с полицейским компонентом будет оказывать поддержку Гаитянской национальной полиции.

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

1.1 Улучшение ситуации в плане безопасности на всей территории Гаити

1.1.1 Сокращение числа зарегистрированных убийств в стране (2012/13 год: 942; 2013/14 год: 620; 2014/15 год: 600)

1.1.2 Сокращение числа зарегистрированных похищений в районе Порт-о-Пренса (2012/13 год: 116; 2013/14 год: 95; 2014/15 год: 49)

1.1.3 Сокращение числа погибших сотрудников Гаитянской национальной полиции (2012/13 год: 39; 2013/14 год: 12; 2014/15 год: 8)

1.1.4. Сокращение числа вооруженных банд, чья активность отмечалась в таких криминогенных районах, как Сите-Солей, Бель-Эр и Мартиссан (2012/13 год: 18; 2013/14 год: 20; 2014/15 год: 18)

1.1.5. Отсутствие увеличения числа инцидентов, представляющих угрозу безопасности, в департаментах, из которых были выведены воинские контингенты Организации Объединенных Наций (2012/13 год: Гранд-Анс: 4; Южный: 1; Нип: 16; Северо-Западный: 3; 2013/14 год: Гранд-Анс: 0; Южный: 6; Нип: 3; Северо-Западный: 0; Юго-Восточный: 0; 2014/15 год: Гранд-Анс: 0; Южный: 6; Нип: 3; Северо-Западный: 0; Юго-Восточный: 0)

1.1.6. Разработка и распространение Гаитянской национальной полицией общенациональной стратегии предупреждения преступности

1.1.7. Увеличение на каждом из пунктов въезда числа сотрудников таможенного контроля для регулирования перемещения грузов и пассажиров (2012/13 год: 4; 2013/14 год: 12; 2014/15 год: 25)

*Мероприятия*

- Ежедневное патрулирование и проведение совместных плановых операций силами сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, сформированных полицейских подразделений и Гаитянской национальной полиции в целях повышения уровня безопасности в криминогенных районах
- Ежедневное патрулирование и проведение совместных плановых операций силами контингентов Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полиции для обеспечения безопасности инженерных проектов и других мероприятий и сопровождения представителей гуманитарных организаций по их просьбе
- Ежедневное патрулирование и проведение совместных запланированных операций силами сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, сформированных полицейских подразделений и воинских контингентов, в случае необходимости совместно с Гаитянской национальной полицией, в целях обеспечения безопасности наземных, морских и воздушных границ в 8 департаментах
- Ежедневное патрулирование и проведение совместных запланированных операций силами сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, сформированных полицейских подразделений и воинских контингентов, в случае необходимости совместно с Гаитянской национальной полицией, в целях обеспечения безопасности уязвимых групп населения, проживающих в двух самых крупных лагерях для внутренне перемещенных лиц в Порт-о-Пренсе
- Оказание Гаитянской национальной полиции оперативной поддержки в охране ключевых объектов и сооружений в районе Порт-о-Пренса в основном силами стационарных и мобильных контрольно-пропускных пунктов полиции Организации Объединенных Наций и сформированных полицейских подразделений, а также воинских контингентов
- Оказание Гаитянской национальной полиции по ее просьбе оперативной поддержки в проведении облав и специальных совместных операций по задержанию главарей и участников банд во всех 10 департаментах, особенно в Порт-о-Пренсе и его окрестностях
- Ежедневное наставничество и ежедневное совместное размещение с Гаитянской национальной полицией для укрепления оперативного потенциала, в том числе в штаб-квартире и во всех 10 департаментах
- Обеспечение повседневной оперативной готовности к принятию мер быстрого реагирования силами воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в целях предотвращения эскалации угрозы безопасности во всех департаментах Гаити
- Проведение еженедельных разведывательных вылетов для отслеживания обстановки в плане безопасности и оказания гуманитарной помощи и чрезвычайной помощи в случае бедствий
- Реализация в сотрудничестве с различными министерствами, местными властями, общинными группами и лидерами и страновой группой Организации Объединенных Наций в 14 криминогенных и уязвимых районах, определенных совместно с правительством, 36 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах в целях укрепления общинной сплоченности, создания временных рабочих мест, оказания юридической и психосоциальной помощи и предоставления социально-экономических возможностей примерно 64 890 бенефициарам, включая молодежь, входящую в группу риска или связанную с вооруженными группами, заключенных и пострадавших от насилия детей и женщин
- Реализация 3 проектов по информированию общественности, оказанию посреднических услуг общинам и поддержанию общественного порядка для улучшения координации действий между местными властями, общинами и национальными и международными субъектами

- Проведение 3 разъяснительных мероприятий и мероприятий по социальной мобилизации для уязвимых групп населения в 14 районах с криминогенной обстановкой, определенных правительством, с тем чтобы содействовать формированию культуры мира и повысить уровень информированности населения в вопросах сексуального и гендерного насилия, в том числе посредством печатных материалов и вещательных средств массовой информации
- Предоставление Главному таможенному управлению и министерству экономики и финансов Гаити технических консультаций в ходе еженедельных совещаний по разработке проекта инструкций по совершенствованию процедур обеспечения безопасности в пунктах пересечения границы, морских портах и аэропортах, а также по разработке законопроекта о создании в Главном таможенном управлении вооруженного отдела таможенного контроля
- Предоставление Главному таможенному управлению и министерству экономики и финансов Гаити технических консультаций в ходе еженедельных совещаний по увеличению числа сотрудников таможенного контроля и сбора пошлин и укреплению общего потенциала правительственных органов на официальных пунктах пересечения границы в Мальпассе, Уанаменте, Беядере и Анс-а-Питре и в международных морских портах и аэропортах
- Предоставление Гаитянской национальной полиции на ежедневной основе технической помощи и консультаций по разработке проекта рамочной национальной стратегии предупреждения преступности и согласованию существующих инициатив по охране правопорядка на уровне общин.
- Проведение ежеквартальной мультимедийной общественно-информационной кампании в поддержку усилий правительства по обеспечению спокойной и безопасной обстановки и реформирования полиции с использованием мероприятий по информированию общественности, а также разъяснительных и информационно-просветительских мероприятий, включая тематические теледебаты по вопросам поддержания правопорядка, сексуального и гендерного насилия, самосуда и механизмов отчетности по реформе полиции.
- Проведение трех мультимедийных просветительских кампаний по укреплению доверия населения Гаити к государственным учреждениям и службам безопасности через печатные средства массовой информации, веб-сайт Миссии, социальные медиа, семинары, радиосети МООНСГ и радио- и телепередачи во внешних сетях

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Укрепление оперативного и организационного потенциала Гаитянской национальной полиции функционирующими специализированными подразделениями

1.2.1 Увеличение числа национальных полицейских из расчета на 10 000 жителей (2012/13 год: 9,6; 2013/14 год: 13,4; 2014/15 год: 13,7)

1.2.2 Увеличение в Гаитянской национальной полиции процентной доли женщин, принявших присягу (2012/13 год: 8,6 процента; 2013/14 год: 10,4 процента; 2014/15 год: 10,6 процента)

1.2.3 Выпуск по меньшей мере 1000 курсантов после каждого семимесячного курса обучения, в том числе 15 процентов курсантов-женщин и 10 процентов курсантов для Управления исправительных учреждений (2012/13 год: 1000; 2013/14 год: 2000; 2014/15 год: 1000)

1.2.4 Утверждение Гаитянской национальной полицией типового порядка действий в случаях сексуального и гендерного насилия

1.2.5 Проведение инструкторами Гаитянской национальной полиции всей специализированной подготовки и повышения квалификации без отрыва от службы, включая, в частности, вопросы борьбы с уличными беспорядками, прав человека, организации дорожного движения, охраны границ, ежегодной огневой подготовки и сдачи квалификационных нормативов, правил поведения и ответственности командиров, физической подготовки, судебной полиции, судебных и административных расследований, гендерного насилия, работы исправительных и посреднических подразделений.

1.2.6 Увеличение числа обученных и полностью экипированных полицейских в специализированных подразделениях Гаитянской национальной полиции (2012/13 год: 698; 2013/14 год: 1070; 2014/15 год: 1111)

1.2.7 Увеличение числа директоров полиции департаментов и сотрудников Бригады по защите несовершеннолетних, прошедших подготовку по вопросам защиты детей (2013/14 год: 30; 2014/15 год: 50)

#### Мероприятия

- Предоставление Гаитянской национальной полиции на ежедневной основе консультаций и поддержки по вопросам оперативной деятельности для обеспечения того, чтобы курсанты проходили общую учебную подготовку по основным обязанностям полицейских во время обучения в Полицейской школе, включая конкретное дополнительное обучение выпускников, направляемых в Управление исправительных учреждений, и в рамках 12-месячной программы стажировки на местах
- Предоставление Гаитянской национальной полиции консультаций и поддержки по вопросам разработки и реализации стратегии раннего выявления курсантов Гаитянской национальной полиции для назначения в Управление исправительных учреждений
- Предоставление Гаитянской национальной полиции технической поддержки по проведению аттестации не менее 15 процентов дополнительных инструкторов, прошедших специализированную и полевую учебную подготовку, в том числе по вопросам борьбы с массовыми беспорядками и работы посреднических подразделений, сексуального и гендерного насилия, пенитенциарной и судебной полиции в рамках программы подготовки инструкторов
- Предоставление Гаитянской национальной полиции на ежедневной основе консультаций и поддержки путем совместного размещения для проведения полной проверки личных данных 1000 курсантов в каждом наборе до завершения основной учебной подготовки

- Предоставление Национальной полицейской академии на еженедельной основе технической поддержки по организации работы курсов повышения квалификации для 45 старших сотрудников Гаитянской национальной полиции, а также для ряда сотрудников Управления исправительных учреждений по вопросам, в частности, административной деятельности, управления тюрьмами, уголовного розыска и терроризма, в увязке всего обучения с поощрением гендерной сбалансированности на старших должностях
- Оказание Гаитянской национальной полиции на ежедневной основе технической помощи в укреплении подразделений, отвечающих за обеспечение пограничного контроля, с упором на охрану морских границ силами береговой охраны Гаитянской национальной полиции в Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьене, Ле-Ке и Пор-де-Пе, а также охрану 2 международных аэропортов и 4 пунктов пересечения сухопутной границы
- Предоставление Гаитянской национальной полиции на ежемесячной основе технических консультаций по созданию базы данных по сообщенным, расследованным и переданным в суд случаям сексуального и гендерного насилия
- Оказание Гаитянской национальной полиции на ежедневной основе технической помощи в создании национального координационного бюро и 16 координационных бюро в департаментах по вопросам сексуального и гендерного насилия, включая организацию 1 общенациональной мультимедийной кампании для просвещения общин по вопросам сексуального и гендерного насилия, прав человека и доступа женщин к правосудию
- Предоставление Гаитянской национальной полиции оперативной поддержки для проведения анализа и оценки, в том числе плана действий и стратегии осуществления, в 4 комиссариатских центрах содержания под стражей в стране
- Организация 36 курсов специальной подготовки в общей сложности 900 сотрудников Гаитянской национальной полиции по вопросам проведения уголовных расследований, борьбы с массовыми беспорядками, сексуального и гендерного насилия, осведомленности о ВИЧ/СПИДе, личной охраны и защиты гражданского населения, включая укрепление потенциала инструкторов Гаитянской национальной полиции в вопросах организации обучения
- Проведение мультимедийных кампаний по информированию общественности для повышения осведомленности общественности о сексуальном и гендерном насилии, вопросах защиты детей и роли Бригады по защите несовершеннолетних, а также о реформировании полиции, в том числе с точки зрения увеличения доли женщин в Гаитянской национальной полиции и понимания гендерной проблематики ее существующим персоналом, уважения прав человека и прав детей, а также о роли Миссии в оказании помощи правительству в поддержании стабильности и проведении реформы правоохранительных органов
- Проведение 6 учебных и ознакомительных занятий по вопросам прав детей для 50 сотрудников Гаитянской национальной полиции/Бригады по защите несовершеннолетних и 6 совместных поездок представителей Бригады и Института социального обеспечения и социальных исследований в пункты пересечения границы для реагирования на нарушения прав детей и оценки мер по борьбе с торговлей детьми

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Укрепление административного и управленческого потенциала Гаитянской национальной полиции функционирующими специализированными подразделениями

1.3.1 Внедрение эффективной системы управления людскими ресурсами, включая создание центрального управления по вопросам людских ресурсов, социального обеспечения и здравоохранения, и реализация политики в области управления персоналом



*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3.2 Улучшение показателей исполнения бюджета Гаитянской национальной полиции, включая соответствующее выделение средств для Управления исправительных учреждений (2012/13 год: 89 процентов; 2013/14 год: 92 процента; 2014/15 год: 94 процента)

1.3.3 Создание группы стратегического планирования в Гаитянской национальной полиции для содействия осуществлению плана ее укрепления на 2012–2016 годы

*Мероприятия*

- Оказание Гаитянской национальной полиции на еженедельной основе технической помощи по дальнейшему укреплению ее бюджетно-финансовой системы, включая выделение ресурсов Управлению исправительных учреждений, и дальнейшему расширению возможностей системы управления закупочной деятельностью
- Проведение еженедельных совещаний с руководством Гаитянской национальной полиции и донорами для подготовки предложений по технической и финансовой помощи, оказываемой международными донорами в целях укрепления управления по административным вопросам и общему обслуживанию Гаитянской национальной полиции, прежде всего в части управления людскими ресурсами, материально-технического снабжения, поставок, парка транспортных средств и связи
- Предоставление Гаитянской национальной полиции на еженедельной основе технической поддержки для улучшения процесса набора кадров с целью разработки стратегии поощрения найма и удержания женщин на службе на всех уровнях
- Оказание Управлению исправительных учреждений на ежедневной основе технической помощи в разработке и внедрении инструментов управления и типового порядка действий в областях планирования, набора кадров и служебной аттестации путем совместного размещения и курирования работы административного директора и его/ее заместителя
- Оказание Управлению исправительных учреждений технической поддержки в проведении официальных расследований сообщений о должностных проступках или нарушениях прав заключенных
- Проведение еженедельных совещаний с Управлением исправительных учреждений в целях разработки и осуществления эффективного стратегического плана по улучшению инфраструктуры системы исправительных учреждений
- Оказание Гаитянской национальной полиции на ежедневной основе технической помощи в планировании, регулировании и координации выполнения плана укрепления Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы и совместного имплементационного плана

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.4 Расширение возможностей Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции для обеспечения надзора за деятельностью всего полицейского аппарата

1.4.1 Увеличение числа сотрудников Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции, равномерно распределенных по всей территории страны, с учетом гендерной сбалансированности и административного потенциала функционирования в соответствии с международными нормами (2012/13 год: 140; 2013/14 год: 148; 2014/15 год: 222)

1.4.2. Разработка и утверждение Гаитянской национальной полицией стратегического плана укрепления ее Генеральной инспекции и публикация годового отчета Главным инспектором с отражением основной деятельности Генеральной инспекции, включая обновленную информацию о процедурах проверки

1.4.3. Подготовка внутренних положений Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции о проведении ежегодных аудиторских проверок и расследований всех инцидентов, в частности обвинений в нарушении прав человека и применении силы со смертельным исходом, с принятием дисциплинарных мер во всех доказанных случаях

1.4.4. Увеличение числа случаев нарушений прав человека, которые были расследованы Генеральной инспекцией Гаитянской национальной полицией, в том числе случаев противоправного использования силы со смертельным исходом и других предполагаемых случаев неправомерных действий, таких как сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства, и по которым были рекомендованы санкции (2012/13 год: 16; 2013/14 год: 20; 2014/15 год: 70)

1.4.5. Увеличение числа случаев применения санкций, таких как постоянное или временное отстранение от выполнения полицейских обязанностей, по решению Генерального директора Гаитянской национальной полиции на основе рекомендаций Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции (2012/13 год: 10; 2013/14 год: 14; 2014/15 год: 35)

---

*Мероприятия*

- Организация и проведение 4 учебных занятий для повышения квалификации 72 недавно назначенных сотрудников Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции в вопросах работы надзорных механизмов и подготовки к проверкам полиции, проводимым Генеральной инспекцией
- Оказание Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции технической помощи путем обмена отчетами о расследовании предполагаемых нарушений прав человека и проведения ежемесячных встреч с Генеральным инспектором для контроля за ходом расследования дел о предполагаемых нарушениях прав человека, включая противоправное использование силы со смертельным исходом и другие предполагаемые случаи неправомерных действий, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, и поддержка расследований и, в соответствующих случаях, санкций со стороны Генеральной инспекции
- Проведение раз в 2 месяца совещаний с Генеральной инспекцией Гаитянской национальной полиции по осуществлению стратегического плана укрепления Гаитянской национальной полиции, включая ход выполнения рекомендаций, содержащихся в годовом отчете

- Оказание технической и консультационной помощи в ходе ежедневных совещаний, посвященных контролю за ходом проводимых Генеральной инспекцией Гаитянской национальной полиции расследований обвинений в нарушении прав человека, включая противоправное использование силы со смертельным исходом и другие предполагаемые случаи неправомерных действий, таких как сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства, ее рекомендациям Генеральному директору Гаитянской национальной полиции и ответам Генерального директора и министерства юстиции
- Оказание Гаитянской национальной полиции на ежедневной основе в сотрудничестве с Управлением Генерального инспектора технической помощи по вопросам осуществления совместной программы проверки личных данных 3500 сотрудников Гаитянской национальной полиции
- Организация на высоком уровне 2 консультативных совещаний для 10 представителей судебных учреждений Гаити, Организации Объединенных Наций и основных стран-доноров по поддержке создания и функционирования национального координационного механизма по поддержанию правопорядка, состоящего из представителей соответствующих национальных и международных ключевых заинтересованных сторон
- Предоставление технической поддержки и консультаций Генеральной инспекции в рамках проводимых раз в 2 месяца совещаний по пересмотру и/или разработке правил, касающихся проведения инспекций полицейских служб и ежегодных проверок работы полицейских служб

*Внешние факторы*

Реализация намеченного прогресса в выполнении плана укрепления Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы, включая завершение медицинского освидетельствования курсантов Гаитянской национальной полиции, и в приобретении необходимого оборудования, чтобы обеспечить своевременный набор новых сотрудников Гаитянской национальной полиции. Правительство в состоянии обеспечить необходимое финансирование для осуществления плана укрепления Гаитянской национальной полиции

Таблица 6  
**Людские ресурсы: компонент 1, безопасность и стабильность**

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>I. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2013/14 год	<b>6 270</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	<b>5 021</b>
<b>Чистое изменение</b>	<b>(1 249)</b>
<i>II. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2013/14 год	<b>951</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	<b>951</b>
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>
<i>III. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2013/14 год	<b>1 600</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	<b>1 600</b>
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>

Категория										Итого
<i>IV. Персонал, предоставляемый правительствами</i>										
Утвержденная численность на 2013/14 год										50
Предлагаемая численность на 2014/15 год										50
<b>Чистое изменение</b>										–
<i>V. Гражданский персонал</i>										
	<i>Международный персонал</i>							<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>		
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<b>Итого</b>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>			<b>Итого</b>
<b>Канцелярия Командующего силами</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	–	–	1	2	3	–		5
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	–	–	1	2	3	–		5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–		–
<b>Канцелярия Комиссара полиции</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	2	5	–	1	8	16	8		32
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	2	5	–	1	8	16	8		32
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–		–
<b>Объединенный аналитический центр Миссии</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	2	1	4	–	2		6
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	2	1	4	–	2		6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–		–
<b>Объединенный оперативный центр</b>										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	3	1	6	–	1		7
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	3	–	5	1	1		7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–		–
<b>Итого, гражданский персонал</b>										
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	3	8	5	4	20	19	11		50
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	3	8	5	3	19	20	11		50
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–		–
<b>Всего (I-V)</b>										
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–		8 921
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–		7 672
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–		(1 249)

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

## Объединенный оперативный центр

*Международный персонал: сокращение на 1 должность*

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность*

Таблица 7

### Людские ресурсы: Объединенный оперативный центр

Штатные должности	Уровень		Функциональное название	Кадровое решение
	Изменение	должности		
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование
	+1	НСС	Помощник по административным вопросам	Преобразование

41. Объединенный оперативный центр представляет собой комплексный информационный центр, отвечающий за: а) введение, поддержание и обеспечение ситуационной осведомленности всех сотрудников Миссии; б) подготовку сводных докладов для старшего руководства Миссии, внутренних и внешних заинтересованных сторон и Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в соответствии с политикой Департамента операций по поддержанию мира, в целях представления комплексных докладов о Миссиях; с) выполнение функций координатора страновой группы Организации Объединенных Наций и международных и национальных заинтересованных сторон, обратившихся к МООНСГ с просьбой о поддержке; d) оперативный надзор, осведомленность и координацию с соответствующими организационными подразделениями и другими учреждениями Организации Объединенных Наций по всем вопросам, касающимся деятельности Миссии, как в повседневных, так и в кризисных ситуациях; е) координацию общемиссионных планов, касающихся эвакуации, уменьшения опасности стихийных бедствий и кризисных ситуаций, событий, приведших к массовым жертвам, и чрезвычайных ситуаций, связанных с воздушными судами; и f) координацию решения повседневных задач между различными компонентами Миссии.

42. Помощник по административным вопросам (категория полевой службы) оказывает необходимую административную поддержку сотрудникам Центра в помещениях МООНСГ в Порт-о-Пренсе (лагерь «Дельта»). Этот сотрудник отвечает за оказание помощи гражданскому, военному и полицейскому персоналу в решении текущих административных вопросов, связанных с введением в курс дела, предоставлением отпусков, учетом прихода на работу и ухода с нее; оказание помощи руководителю Центра в обработке информации и ведении отчетности, комплектовании штатов и составлении бюджета; и выполнение координирующих и контрольных функций при решении всех вопросов материально-технического/административного обеспечения работы Центра.

43. В соответствии с планом консолидации Миссии предлагается преобразовать эту должность категории полевой службы в должность национального сотрудника-специалиста. Преобразование этой должности позволит Центру продолжать оказывать эффективную поддержку руководству Миссии в выполнении функций контроля и представления отчетности по межсекторальным опе-

рациям, содействию эффективному и согласованному использованию имеющихся инженерных, материально-технических и охранных ресурсов Миссии для поддержки деятельности по оказанию помощи, восстановлению и реконструкции и координации принимаемых системой Организации Объединенных Наций мер в кризисных ситуациях.

## **Компонент 2: демократическое правление и легитимность государственной власти**

44. Компонент 2 относится к помощи, которая оказывается Миссией правительству в деле укрепления демократического правления, упрочения государственной власти и развития государственных институтов. Данный компонент охватывает деятельность Секции по политическим вопросам, Секции по гражданским вопросам, Секции коммуникации и общественной информации, Секции по оказанию помощи в проведении выборов, Секции по правовым вопросам и Группы региональной координации.

45. Нестабильная политическая обстановка в Гаити и отсрочки проведения выборов в стране с 2011 года затрудняют функционирование основных институтов, таких как сенат и муниципальные советы. Тем не менее, достижения МООНСГ в области институциональной поддержки на национальном и субнациональном уровнях способствовали обеспечению ключевых условий для деятельности в области управления — нормализации обстановки и текущих процессов финансового управления на местах, разработки унифицированных инструментов административного управления и распространения государственной власти за счет восстановления или создания государственных учреждений.

46. В этой связи Миссия будет и далее выступать с инициативами в области добрых услуг, содействовать посредничеству в конфликтах и проводить упреждающие оценки угроз стабильности. Она будет и впредь играть роль в расширении прав и возможностей гражданского общества. Продолжая предоставлять консультации и техническую помощь по линии политических, законодательных и управленческих процессов, МООНСГ будет уделять особое внимание отслеживанию динамики развития политической ситуации и обстановки в плане безопасности и заниматься разрешением конфликтов и посредничеством с целью их урегулирования. Миссия сохранит свою ведущую роль в деле координации учебной подготовки и мер по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям на местах с партнерами-донорами и национальными властями. Приоритет будет отдаваться укреплению основных управленческих инструментов, которые сохраняются несмотря на нестабильность обстановки. Одновременно с этим Миссия будет добиваться и поощрять достижение большего синергетического эффекта от взаимодействия парламентариев и избирателей за счет обеспечения возможности диалога/полемики по тематике, представляющей интерес для населения, и/или обсуждения работы парламентских комиссий.

47. В соответствии с резолюцией [2119 \(2013\)](#) Совета Безопасности МООНСГ будет и далее поддерживать текущие политические процессы в Гаити, в том числе путем оказания содействия Специальному представителю Генерального секретаря в деле обеспечения того, чтобы все соответствующие политические силы в Гаити осуществляли взаимодействие в деле проведения довыборов в законодательные, муниципальные и местные органы, сроки которых уже давно

прошли. МООНСГ продолжит поощрение и координацию международной помощи Гаити в проведении выборов в сотрудничестве с другими международными заинтересованными сторонами, включая — сообразно обстоятельствам — Организацию американских государств, Союз южноамериканских наций и секретариат Карибского сообщества. Миссия будет и далее поддерживать работу Специального представителя Генерального секретаря по укреплению политической стабильности и демократии в Гаити, включая обеспечение консенсуса между законодательной и исполнительной ветвями власти и принятие и введение в действие основного законодательства.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Всеохватный политический диалог и национальное примирение	<p>2.1.1 Утверждение плана законодательной работы, взаимосогласованного исполнительной властью и парламентом</p> <p>2.1.2 Увеличение количества законопроектов, представленных исполнительной и законодательной ветвями и проголосованных парламентом (2012/13 год: 3; 2013/14 год: 30; 2014/15 год: 35)</p> <p>2.1.3 Введение в действие законов о политических партиях и политических группах</p>

#### *Мероприятия*

- Проведение еженедельных встреч с президентом и премьер-министром для оценки прогресса в развитии диалога государства с политическими партиями, группами гражданского общества и представителями частного сектора
- Проведение два раза в месяц встреч с главными советниками президента для консультирования по вопросам, связанным с всеохватным политическим процессом
- Оказание технической поддержки и добрых услуг для достижения прогресса в деле выполнения плана законодательной работы и конституционной реформы и содействие формированию консенсуса между политическими партиями, в том числе посредством проведения еженедельных совещаний с председателями сената и палаты депутатов и еженедельных встреч с представителями политических партий
- Проведение раз в два месяца совещаний с советниками президента и членами парламента по вопросам определения и выполнения плана законодательной работы в поддержку развития частного сектора
- Проведение два раза в месяц встреч с национальными и международными субъектами частного сектора с целью определения требований к политике по поддержке инвестиций частного сектора и его роста
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями организаций гражданского общества на национальном и местном уровнях для содействия обеспечению участия женщин в общественной жизни и определения тематических приоритетов для всеобъемлющего диалога с государственными учреждениями
- Организация 2 семинаров по информационно-пропагандистской работе для в общей сложности 50 участников и 10 форумов на уровне департаментов (по одному в каждом департаменте) по 2 ключевым законодательным актам, включая законы о выборах и о борьбе с коррупцией

- Проведение 3 информационно-разъяснительных семинаров для 40 парламентариев по конституционному положению о 30-процентной квоте представленности женщин в государственных делах и по закону о политических партиях
- Ежемесячная техническая поддержка трем парламентским комиссиям (по правам человека, социальной сфере и административно-территориальным единицам) по ключевым законодательным актам в приоритетных областях и по выявленным недостаткам в гаитянской правовой системе
- Оказание на ежемесячной основе технического содействия Бюро по вопросам гендерного равенства национального парламента Гаити в интересах проведения эффективной работы в поддержку принятия законодательных актов с учетом гендерного фактора
- Проведение 2 мультимедийных общественных информационных кампаний в поддержку политического диалога, национального примирения, общественного спокойствия и стабильных национальных институтов в соответствии с мандатом Миссии, ее планом консолидации и приоритетами правительства на основе информационно-пропагандистской деятельности и разъяснительной работы с общественностью, включая ежемесячные тематические теледебаты, печатные СМИ, видеоматериалы, веб-сайт Миссии и социальные сети, по верховенству права, реформе полиции, избирательному процессу, децентрализации, национальному диалогу посредством организации регионального обучения работников СМИ навыкам подготовки радио- и телерепортажей

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Укрепление потенциала государственных учреждений в части осуществления обслуживания на общенациональном и местном уровнях

2.2.1 Введение в действие новых или пересмотренных законов о борьбе с коррупцией, государственной службе, парламентской гражданской службе, инвестициях и таможене, а также законов, регулирующих организацию государственных учреждений с учетом 30-процентной минимальной квоты представленности женщин в соответствии с требованиями конституции

2.2.2 Увеличение числа муниципалитетов, составляющих и исполняющих бюджеты с акцентом на улучшении качества предоставляемых основных услуг (2012/13 год: 80; 2013/14 год: 90; 2014/15 год: 100)

2.2.3 Увеличение числа управлений представителей (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 2; 2014/15 год: 4) и управлений заместителей представителей (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 10), которые составляют планы действий с учетом гендерного фактора, включая минимальную 30-процентную квоту представленности женщин в соответствии с требованиями конституции

2.2.4 Подключение к работе 34 местных органов власти и организаций гражданского общества, включая женские группы, которые занимаются разрешением и урегулированием конфликтов на местном уровне



---

*Мероприятия*

- Оказание еженедельной технической помощи директорату местного самоуправления министерства внутренних дел силами введенных в данную структуру сотрудников МООНСГ в качестве советников с целью разработки новых стратегий повышения качества управления, осуществляемого местными администрациями
  - Оказание ежемесячной технической помощи всем управлениям представителей в департаментах и 50 процентам управлений заместителей представителей с целью повышения эффективности административного управления и контроля показателей деятельности, включая гендерный паритет в части укомплектования штатов, и укрепление доверия общественности, в том числе женщин, к государственным институтам
  - Оказание ежемесячной технической помощи 140 муниципальным администрациям в деле укрепления их административного и налогово-бюджетного потенциала для предоставления государственных услуг населению, в том числе в виде составления планов по исполнению бюджета, расширения функциональных возможностей в части сбора налогов и управления проектами, улучшения показателей работы сотрудников муниципалитетов и повышения эффективности основных услуг
  - Осуществление 120 проектов с быстрой отдачей для упрочения потенциала государства в деле предоставления основных услуг населению, укрепления структур по обеспечению законности, поощрения участия гражданского общества в ответственном управлении и обеспечения возможности активизации демократических коллегиальных обсуждений в рамках избирательного процесса во всех 10 департаментах
  - Организация 120 муниципальных предвыборных форумов по избирательному процессу в интересах поощрения диалога между учреждениями, оказывающими поддержку выборам, кандидатами, политическими партиями и гражданским обществом, включая женщин
  - Еженедельное участие в объединенных технических комитетах с министерством внутренних дел и другими внешними партнерами для согласования и разработки унифицированных инструментов и процедур финансового управления с целью повышения подотчетности, транспарентности и эффективности местных администраций
  - Организация совместно с министерством внутренних дел и другими внешними партнерами в порядке укрепления потенциала 20 учебных занятий для 420 вновь избранных мэров, глав администраций, 140 муниципальных бухгалтеров и налоговиков
  - Ежемесячное оказание технической помощи страновой группе Организации Объединенных Наций и правительству Гаити в деле наблюдения за осуществлением программ в области здравоохранения, водоснабжения и санитарии
  - Подготовка 4 докладов с анализом деятельности, осуществляемой Организацией Объединенных Наций и другими партнерами в поддержку выполнения планов в области здравоохранения, водоснабжения и санитарии, включая тенденции в деле оказания помощи и недостатки в части финансирования; составление 3 материалов коммуникационного сопровождения (т.е. проспекта, брошюры или видеоматериала) в порядке обмена общественной информацией о деятельности Организации Объединенных Наций в сфере здравоохранения, водоснабжения и санитарии
-

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Укрепление оперативного и организационного потенциала Постоянного избирательного совета

2.3.1 Увеличение до 50 процентов доли бюджета выборов, предоставляемой правительством, с введением в действие Закона «О выборах» и последующим принятием Постоянным избирательным советом соответствующих нормативных актов (2012/13 год: 0 процентов (выборы не проводились); 2013/14 год: 0 процентов (выборы не проводятся); 2014/15 год: 30 процентов)

2.3.2 Создание Постоянного избирательного совета без влияния извне в ходе избирательного процесса на смену ныне существующей Переходной коллегии Постоянного избирательного совета

2.3.3 Увеличение числа департаментов, в которых правительство Гаити принимает на себя ответственность за логистическое обеспечение и безопасность выборов в соответствии с повесткой дня выборов, как определено в конституции (2012/13 год: 0 (выборы не проводились); 2013/14 год: 0 (выборы не проводятся), 2014/15 год: 4)

*Мероприятия*

- Предоставление технических консультаций и поддержки на проводимых дважды в месяц совещаниях Постоянному избирательному совету в деле пересмотра и/или подготовки нормативных положений, касающихся выполнения пересмотренного закона о выборах, рассмотрения затрат на выборы, производившихся в прошлые годы, с целью их уменьшения и обеспечения устойчивости и национальной ответственности гаитянской избирательной системы
- Предоставление технических консультаций и логистической поддержки в ходе ежедневных и еженедельных совещаний с Постоянным избирательным советом по мере приближения даты выборов по вопросам составления и выполнения планов логистики и обеспечения безопасности избирательного процесса
- Проведение еженедельных встреч на национальном уровне и в департаментах, посвященных содействию в деле укрепления потенциала Постоянного избирательного совета в части логистики, и организация 2 учебных семинаров продолжительностью в 1 неделю каждый по административному и логистическому обеспечению избирательного процесса для 33 старших сотрудников головного офиса Постоянного избирательного совета и его отделений в департаментах
- Организация 4 учебных программ для 12 технических сотрудников Постоянного избирательного совета по логистике избирательного процесса, планированию и организации избирательных мероприятий и функционированию геоинформационных систем, коммуникаций и механизмов общественной информации
- Предоставление технических консультаций и поддержки в ходе ежемесячных совещаний и/или технических семинаров Гаитянской национальной полиции в интересах укрепления национального потенциала в части обеспечения безопасности на выборах, включая организацию совместного учебного семинара силами Постоянного избирательного совета и Гаитянской национальной полиции для 13 сотрудников Гаитянской национальной полиции по безопасности на выборах

- Проведение 2 мультимедийных общественных информационных кампаний по избирательному процессу, включая расширение участия в нем женщин, и оказание прямой поддержки Постоянному избирательному совету в разработке информационно-коммуникационной стратегии при задействовании обычных мультимедийных механизмов

*Внешние факторы*

Исполнительная, законодательная и судебная ветви власти будут участвовать в диалоге с соответствующими заинтересованными сторонами, включая политические партии и гражданское общество, в результате которого будет достигнут политический консенсус по типу и последовательности проводимых выборов и будет обеспечена возможность организации выборов в соответствии с пересмотренным законом о выборах. Правительство будет в состоянии изыскать необходимое финансирование для таких выборов

Таблица 8  
**Людские ресурсы: компонент 2, демократическое правление и легитимность государственной власти**

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
<b>Секция по политическим вопросам</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	1	5	3	1	<b>10</b>	7	–	<b>17</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	1	5	2	1	<b>9</b>	6	–	<b>15</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	–	<b>(2)</b>
<b>Секция коммуникации и общественной информации</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	1	2	7	6	<b>16</b>	60	8	<b>84</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	1	2	3	6	<b>14</b>	58	2	<b>72</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(4)</b>	–	<b>(4)</b>	<b>(2)</b>	<b>(6)</b>	<b>(12)</b>
<b>Секция по оказанию помощи в проведении выборов</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	3	1	–	<b>4</b>	14	12	<b>30</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	3	1	–	<b>4</b>	12	9	<b>25</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(5)</b>
<b>Секция по сокращению масштабов насилия в общинах</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	2	3	1	<b>6</b>	20	6	<b>32</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	2	3	1	<b>6</b>	22	6	<b>34</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>2</b>	–	<b>2</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	2	–	<b>2</b>

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	<b>(2)</b>	-	<b>(2)</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	-	2	3	1	<b>6</b>	22	6	<b>34</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	-	-	2	3	1	<b>6</b>	22	6	<b>34</b>
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Группа региональной координации</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	-	10	-	-	<b>10</b>	-	-	<b>1</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	-	-	5	-	-	<b>5</b>	-	-	<b>5</b>
<b>Чистое изменение</b>	-	-	<b>(5)</b>	-	-	<b>(5)</b>	-	-	<b>(5)</b>
<b>Секция по гражданским вопросам</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	1	9	14	3	<b>27</b>	55	15	<b>97</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	-	1	6	10	3	<b>20</b>	50	12	<b>82</b>
<b>Чистое изменение</b>	-	-	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	-	<b>(7)</b>	<b>(5)</b>	<b>(3)</b>	<b>(15)</b>
<b>Секция по правовым вопросам</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	-	3	1	1	<b>5</b>	2	-	<b>7</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	-	-	3	1	1	<b>5</b>	2	-	<b>7</b>
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	3	34	29	12	<b>78</b>	158	41	<b>277</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	-	3	33	20	12	<b>61</b>	150	29	<b>240</b>
<b>Чистое изменение</b>	-	-	<b>(8)</b>	<b>(9)</b>	-	<b>(17)</b>	<b>(8)</b>	<b>(12)</b>	<b>(37)</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	-	-	-	-	-	-	2	-	<b>2</b>
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	<b>(2)</b>	-	<b>(2)</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	3	34	29	12	<b>78</b>	160	41	<b>279</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	-	3	26	20	12	<b>61</b>	150	29	<b>240</b>
<b>Чистое изменение</b>	-	-	<b>(8)</b>	<b>(9)</b>	-	<b>(17)</b>	<b>(10)</b>	<b>(12)</b>	<b>(39)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

### Секция по политическим вопросам

*Международный персонал: сокращение на 1 должность*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 1 должность*

Таблица 9

#### Людские ресурсы: Секция по политическим вопросам

Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Кадровое решение
Штатные должности			
-1	C-3	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование
+1	НСС	Сотрудник по политическим вопросам	Преобразование
-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение
-1	НСОО	Водитель	Упразднение

48. Секция по политическим вопросам оказывает поддержку Специальному представителю Генерального секретаря в деле предоставления добрых услуг и содействия достижению политического консенсуса в интересах обеспечения стабильности и консолидации. Кроме того, Секция определяет проблемы, возникающие в связи с общим мандатом Миссии, проводит анализ и выносит рекомендации о возможных стратегиях и мерах, а также предлагает планы действий с целью незамедлительного и долгосрочного урегулирования политических проблем и вызовов.

49. В 2014/15 году ожидается, что, несмотря на консолидацию Миссии, потребности Секции в углубленном знании и анализе политических вопросов возрастут в связи с запланированным проведением парламентских выборов в конце 2014 года и президентских выборов в 2015 году и их соответствующими последствиям в сфере политики и безопасности. В своей работе Секция во многом полагается на вклад своих национальных сотрудников-специалистов не только ввиду их глубокого знания политических реалий Гаити и владения креольским языком, но и потому, что их инициатива и участие способствуют повышению ответственности и наращиванию потенциала Гаити. В этой связи предлагается преобразовать должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) в должность национального сотрудника-специалиста.

50. Помимо этого, предлагается упразднить две должности — административного помощника и водителя (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Двух остающихся административных помощников и двух водителей будет достаточно для удовлетворения потребностей Секции и поддержки выполнения поставленных перед нею задач.

**Секция коммуникации и общественной информации***Международный персонал: сокращение на 4 должности**Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности**Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 должностей*

Таблица 10

**Людские ресурсы: Секция коммуникации и общественной информации**

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатные/временные должности	-4	C-3	Сотрудник по общественной информации	Упразднение
	-1	ДООН	Специалист по работе с общинами	Преобразование
	+1	НСС	Специалист по работе с общинами	Преобразование
	-1	ДООН	Карикатурист	Преобразование
	+1	НСОО	Карикатурист	Преобразование
	-1	НСОО	Техник радиостудии	Упразднение
	-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение
	-1	НСС	Сотрудник по общественной информации	Упразднение
	-1	НСС	Режиссер радиопрограмм	Упразднение
	-1	ДООН	Техник студии	Упразднение
	-1	ДООН	Режиссер новостных программ	Упразднение
	-2	ДООН	Сотрудник по общественной информации	Упразднение

51. В связи с сокращением штатов в Миссии и передачей большей ответственности национальному персоналу предлагается упразднить четыре должности сотрудников по общественной информации (С-3) — две в Группе по информационно-пропагандистской работе, одну в Группе по связям со СМИ и одну в Группе видеoinформации. Эти предлагаемые изменения будут способствовать дальнейшей передаче знаний национальным кадрам, сокращению штатов и децентрализации, как установлено в плане консолидации Миссии. Функции, предусмотренные для таких должностей, будут распределены между имеющимися сотрудниками Секции.

52. Кроме того, предлагается преобразовать одну должность специалиста по работе с общинами (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность национального сотрудника-специалиста и одну должность карикатуриста (доброволец Организации Объединенных Наций) — в должность национального

сотрудника категории общего обслуживания. В своей работе Секция во многом полагается на вклад своих национальных сотрудников-специалистов не только ввиду их глубокого знания политических реалий Гаити и владения креольским языком, но и потому, что их инициатива и участие способствует повышению ответственности и наращиванию потенциала Гаити. Предлагаемое преобразование будет способствовать выполнению Секцией поставленных перед нею задач, обеспечивая при этом передачу знаний национальному персоналу.

53. Кроме того, предлагается упразднить четыре должности национальных сотрудников (2 должности режиссера радиопрограмм и сотрудника по общественной информации (национальные сотрудники-специалисты) и 2 должности техника радиостудии и административного помощника (национальные сотрудники категории общего обслуживания)). Помимо этого, предлагается упразднить еще четыре должности (1 должность техника студии, 1 должность режиссера новостных программ и 2 должности сотрудников по общественной информации (добровольцы Организации Объединенных Наций)). Предполагается, что упразднение этих должностей будет способствовать отказу от избыточных задач и расширению функциональных возможностей имеющегося персонала в части выполнения дополнительных обязанностей.

#### **Секция по оказанию помощи в проведении выборов**

*Национальный персонал: сокращение на 2 временные должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 временные должности*

Таблица 11

#### **Людские ресурсы: Секция по оказанию помощи в проведении выборов**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	
Штатные/временные должности	-2	НОО	Региональный координатор избирательного процесса	Упразднение
	-3	ДООН	Региональный координатор избирательного процесса	Упразднение

54. На данном этапе выборы в местные органы власти и довыборы в парламент ориентировочно планируется провести в 2014 году. Ожидается, что по их проведении сформированный в связи с ними Постоянный избирательный совет обеспечит МООНСГ возможность сместить акцент в своих усилиях прежде всего на дальнейшее создание и укрепления устойчивого национального потенциала новых гаитянских избирательных органов с учетом планируемого поэтапного свертывания деятельности Миссии. Это позволит избирательным органам взять на себя более значительную часть работы по организации выборов, которые начнутся с выборов в местные органы власти и довыборов в парламент в 2014 году.

55. В рамках консолидации МООНСГ и постепенной переориентации ее поддержки с прямой технической помощи на укрепление потенциала национального избирательного органа в сочетании с постепенной передачей обязанностей гаитянским властям Секция сможет сократить штаты региональных отделений Миссии. В этой связи предлагается упразднить в общей сложности 5 штатных/временных должностей региональных координаторов избирательного процесса (3 должности, комплектуемые добровольцами Организации Объединенных Наций, и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

### **Секция по сокращению масштабов насилия в общинах**

*Национальный персонал: без чистых изменений*

Таблица 12

#### **Людские ресурсы: Секция по сокращению масштабов насилия в общинах**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатные/временные должности	+2	НСС	Сотрудник по проектам
Временные должности	-2	НСС	Сотрудник по проектам
			Преобразование
			Преобразование

56. В порядке подготовки к постепенной передаче проектов по сокращению масштабов насилия в общинах и с учетом процесса консолидации компонента верховенства права Секции потребуются квалифицированные и компетентные национальные кадры для обеспечения успешного осуществления предусмотренной стратегии с акцентом на активизации формирования партнерств на уровне соответствующих гаитянских властей и в местных общинах. В соответствии с этим на данном этапе жизненного цикла программы сокращения масштабов насилия в общинах исключительно важное значение имеет удержание национальных кадров с требуемой технической специализацией, знакомых с методами работы по данной программе и всесторонним знанием общин-получателей.

57. В интересах сохранения приданого импульса и достигнутой на сегодняшний день эффективности и степени практической реализации проектов предлагается преобразовать две временные должности сотрудников по проектам в штатные должности. Эти должности будут во многом способствовать улучшению работы с населением и социальной мобилизации против насилия, оценке потребностей уязвимых общин в районах повышенной опасности, контролю за осуществлением проектов и принятию необходимых мер, установлению и развитию официальных отношений с национальными партнерами и укреплению потенциала партнеров-исполнителей и соответствующих государственных учреждений.



**Группа региональной координации***Международный персонал: сокращение на 5 должностей*

Таблица 13

**Людские ресурсы: Группа региональной координации**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатные должности			
-5	C-4	Руководитель отделения в департаменте	Упразднение

58. Полевые операции МООНСГ будут по-прежнему осуществляться пятью региональными отделениями и пятью отделениями связи. В рамках продолжающейся консолидации Миссии штаты ее основных подразделений в пяти отделениях связи будут сокращены. Такие отделения ранее возглавлялись руководителями отделений в департаментах уровня C-4. В этой связи предлагается упразднить пять должностей руководителей отделений в департаментах (отделения на уровне департаментов в Энше, Жереми, Марагоане, Фор-Либерте и Пор-де-Пе). Функции, предусмотренные этими должностями уровня C-4, будут выполняться силами имеющихся сотрудников по гражданским вопросам при поддержке со стороны руководителей их соответствующих региональных отделений.

**Секция по гражданским вопросам***Международный персонал: сокращение на 7 должностей**Национальный персонал: сокращение на 5 должностей**Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 временные должности*

Таблица 14

**Людские ресурсы: Секция по гражданским вопросам**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатные/временные должности			
-3	C-4	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение
-3	C-3	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение
-1	C-2	Младший сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение
-5	НСС	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение
-3	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Упразднение

59. Секция по гражданским вопросам будет и далее предоставлять консультации и техническую поддержку по линии политических, законодательных и управленческих процессов, включая подготовку парламентской повестки дня и контроль за ее выполнением, а также составление и исполнение местных бюджетов. Осуществляя сотрудничество с Программой развития Организации Объединенных Наций в контексте своей роли в деле поддержки создания национальной системы уменьшения опасности бедствий, Секция будет и впредь уделять повышенное внимание мониторингу и содействию на местном уровне, укреплению доверия, урегулированию конфликтов, примирению и распространению государственной власти. В контексте реорганизации и консолидации Миссии предлагается упразднить 12 штатных должностей сотрудников по гражданским вопросам (3 С-4, 3 С-3, 1 С-2 и 5 должностей национальных сотрудников-специалистов) и 3 временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

### **Компонент 3: верховенство права и права человека**

60. Компонент 3 включает в себя деятельность Миссии по оказанию содействия правительству в развитии правовых и судебных институтов и пенитенциарной системы для защиты и продвижения прав человека. В его состав входят Отдел координации по вопросам законности, Секция правосудия, Группа по исправительным учреждениям, Секция по правам человека, Группа по вопросам пограничного контроля и Группа по защите детей.

61. Миссия будет и далее уделять основное внимание поддержке правительства по трем критически важным и перспективным направлениям деятельности, которые призваны заложить основу для формирования культуры верховенства права и защиты прав человека: а) создание и/или укрепление функционирования основополагающих механизмов подотчетности, а именно: Высшего судебного совета, Управления по защите граждан, Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции и Бюро по борьбе с коррупцией; б) содействие государственным учреждениям в ключевых вопросах, включая права человека, управление тюрьмами и сбор таможенных поступлений; и в) проведение кардинального пересмотра законодательства, в особенности уголовного-процессуального и уголовного кодексов. В области защиты детей будет осуществляться информационно-пропагандистская работа в интересах принятия парламентом двух факультативных протоколов к Конвенции о правах ребенка и кодекса законов о детях. Кроме того, Миссия будет и впредь оказывать содействие гаитянским властям в защите прав человека, особенно прав детей и женщин, а также в усилении подотчетности и транспарентности государственных учреждений и государственных чиновников благодаря надзору со стороны судебных органов и гражданского общества. В этих целях Миссия будет по-прежнему уделять особое внимание: а) борьбе с безнаказанностью за нарушения прав человека, в том числе совершаемые сотрудниками полиции; б) уменьшению количества незаконных задержаний на длительный срок; и в) более тесному взаимодействию правительства Гаити с правозащитными механизмами и органами системы Организации Объединенных Наций, а также более строгому соблюдению резолюций Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.1 Прогресс в деле создания и/или активизации функционирования ключевых механизмов подотчетности в соответствии с международными стандартами в области прав человека

3.1.1 Выполнение Высшим судебным советом в полном объеме своей роли по надзору за судебными органами посредством выпуска не менее 5 общих инструкций и исполнения бюджета судебной ветви власти

3.1.2 Рассмотрение и в соответствующих случаях расследование Генеральной инспекцией Высшего судебного совета всех утверждений о нарушениях, доводимых до ее сведения

3.1.3 Сохранение количества персонала в Управлении по защите граждан с учетом 30-процентной квоты представленности женщин на исполнительном и управленческом уровнях (2012/13 год: 50, включая 15 женщин; 2013/14 год: 53, включая 18 женщин; 2014/15 год: 53, включая 18 женщин)

3.1.4 Сохранение потенциала Управления по защите граждан в части представления отчетности в объеме не менее 1 ежегодного доклада о деятельности и/или положении (2012/13 год: 1; 2013/14 год: 1; 2014/15 год: 1)

3.1.5 Создание в Управлении по защите граждан ячеек по правам детей, задержаниям и защите женщин (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 3)

3.1.6 Подготовка и введение в действие антикоррупционного законодательства, предусматривающего возможность осуществления Бюро по борьбе с коррупцией преследования по делам о коррупции

3.1.7 Увеличение количества территориальных отделений Бюро по борьбе с коррупцией (2012/13 год: 4; 2013/14 год: 4; 2014/15 год: 6)

*Мероприятия*

- Предоставление поддержки и консультаций Высшему судебному совету в ходе 10 совещаний и 2 семинаров, организуемых для 9 участников каждый, в порядке оказания помощи в осуществлении им своих функций, в составлении его стратегического бюджета и в подготовке, принятии и осуществлении его правил внутреннего распорядка, административных и финансовых положений и кодекса поведения
- Предоставление на ежеквартальной основе поддержки и консультаций Высшему судебному совету с целью обеспечения учета 30-процентной квоты представленности женщин всеми структурами, за которые он отвечает
- Предоставление на ежемесячной основе технической поддержки и консультаций Инспекции Высшего судебного совета в порядке оказания содействия в расследовании доведенных до ее сведения утверждений о проступках и в подготовке годового отчета о рассмотренных делах

- Оказание технической помощи Инспекции Высшего судебного совета в ходе ежемесячных совещаний с предоставлением информации из отчетов о расследованиях и о принятии мер по делам о нарушениях прав человека
- Организация 2 учебных мероприятий для 15 сотрудников Управления по защите граждан по инструментам расследования нарушений прав человека, порядку ведения расследования и составлению отчетности с контрольными посещениями отделений полиции, следственных изоляторов и судебных органов представителями Управления для оценки условий содержания и законности задержаний
- Предоставление технической поддержки и консультаций в ходе проводимых раз в две недели совещаний с Бюро по борьбе с коррупцией в порядке оказания содействия в создании ее территориальных отделений и принятии проекта закона о борьбе с коррупцией
- Организация мероприятий по совместному мониторингу с Управлением по защите граждан и оказание технической помощи в издании тематических отчетов
- Ежемесячный мониторинг и выпуск 1 доклада о действиях полиции и судебных органов в случаях составляющего преступление сексуального и гендерного насилия для обеспечения передачи дел в прокуратуру и работы с ними в судебных органах
- Проведение 1 многоуровневой информационной кампании по проблеме задержания до суда, условиям содержания, положения несовершеннолетних правонарушителей, реформе судопроизводства и исправительных учреждений и наращиванию потенциала учреждений в сфере верховенства права посредством информирования общественности, проведения разъяснительной и пропагандистской работы, включая тематические теледебаты, печатные СМИ, короткометражные документальные фильмы, веб-сайт Миссии, внутреннее и внешнее радиовещание, социальные сети, контакты со СМИ и региональные мероприятия

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Прогресс в области обеспечения эффективности и независимости судебных органов

3.2.1 Введение в действие основного законодательства с уточнениями по руководству работой секретарей судов и рабочего времени судей, которые способствовали бы обеспечению эффективности и независимости судей

3.2.2 Сокращение доли заключенных в следственных изоляторах (2012/13 год: 72 процента; 2013/14 год: 68 процентов; 2014/15 год: 60 процентов)

3.2.3 Увеличение количества судов первой инстанции по делам несовершеннолетних во всех апелляционных юрисдикциях (2012/13 год: 2; 2013/14 год: 2; 2014/15 год: 5)

3.2.4 Увеличение количества юридических консультаций по всей стране (2012/13 год: 4; 2013/14 год: 4; 2014/15 год: 6)

3.2.5 Увеличение процентной доли решений Кассационного суда, публикуемых в официальном журнале и распространяемых среди судей нижестоящих судов (2012/13 год: 0 процентов; 2013/14 год: 50 процентов; 2014/15 год: 60 процентов)

3.2.6 Составление учебной программы для школы судей, предназначенной для начальной и непрерывной подготовки

---

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

---

судей, и создание административных и педагогических советов

---

*Мероприятия*

- Повседневное консультирование судебных органов, Управления по защите граждан и Дирекции тюрем по вопросам выполнения стратегического плана министерства юстиции и общественной безопасности по сокращению доли заключенных в следственных изоляторах и сроков заключения до суда
- Повседневное предоставление технических консультаций таким комитетам, как комитеты по надзору, по вопросам отслеживания положения подследственных, содержащихся под стражей в течение длительного времени
- Предоставление технических консультаций и поддержки в ходе проводимых два раза в месяц совещаний с Кассационным судом в порядке оказания ему содействия в опубликовании его решений
- Предоставление технических консультаций и поддержки министерству юстиции и общественной безопасности и Высшему судебному совету в части открытия двух новых судов по делам несовершеннолетних в Гонаиве и Ле-Ке
- Предоставление технических консультаций и поддержки в ходе проводимых раз в две недели совещаний с министерством юстиции и общественной безопасности в связи с законом о реорганизации и функционировании министерства
- Предоставление технических консультаций и поддержки в ходе совещаний с 6 потенциальными донорами по вопросам мобилизации ресурсов и обучения 8 руководителей и административного персонала юридических консультаций навыкам распоряжения средствами
- Предоставление технических консультаций и поддержки в общей сложности 80 участникам 50 совещаний и 8 семинаров, организуемых с министерством юстиции и общественной безопасности, и выборным должностным лицам с целью продвижения пересмотра уголовно-процессуального и уголовного кодексов
- Предоставление технических консультаций и помощи в ходе 4 совещаний с министерством юстиции и общественной безопасности и объединением секретарей судов в поддержку подготовки проекта закона о статусе секретарей судов
- Оказание технической помощи судам по делам несовершеннолетних и прокурору по ювенальной юстиции с целью расширения их возможностей в части ускорения рассмотрения дел несовершеннолетних, содержащихся под стражей
- Предоставление технических консультаций и поддержки в ходе 10 совещаний и 3 семинаров, предназначенных в общей сложности для 30 участников из школы судей и министерства юстиции и общественной безопасности и призванных улучшить применение закона о статусе судей и закона о школе судей
- Проведение ежемесячных совещаний с административным советом школы судей с целью создания педагогического совета

- Проведение 1 информационной кампании с целью повышения осведомленности общественности о существующих проблемах и достигнутом прогрессе в плане доступа к правосудию, особенно в связи с узловыми центрами общественного порядка и судебной и исправительной системами, а также в части укрепления потенциала гаитянских судебных органов и органов безопасности при помощи 42 еженедельных 40-минутных радиопрограмм о доступе к правосудию и судебной системе, 32 еженедельных 40-минутных радиопрограмм об узловых центрах общественного порядка и низовых инициативах и 3 транслируемых на всю страну и в диаспоре часовых теледебатов по конкретике продолжительных задержаний до суда, доступу к правосудию и правовым проблемам

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Улучшение инфраструктуры, медицинского обслуживания и санитарии в исправительной системе Гаити

3.3.1 Сохранение числа пенитенциарных учреждений, выполняющих типовой регламент, разработанный Дирекцией тюрем (2012/13 год: 4; 2013/14 год: 17; 2014/15 год: 17)

3.3.2 Издание новых руководящих принципов по обращению с уязвимыми группами, такими как лица с физическими и умственными недостатками, женщины и дети, и организация Дирекцией тюрем соответствующей учебной подготовки для персонала пенитенциарных учреждений

3.3.3 Подготовка и введение в действия закона об исправительной системе и тюрьмах

3.3.4 Увеличение доли персонала Дирекции тюрем, прошедшего подготовку по гендерной проблематике (2012/13 год: 0 процентов; 2013/14 год: 56 процентов; 2014/15 год: 100 процентов)

*Мероприятия*

- Обучение методом повседневного наставничества персонала 17 тюрем, находящихся в ведении Дирекции тюрем, с целью обеспечения дальнейшего соблюдения типового регламента, включая ведение обновленных дел (судебный приказ, ордер на арест, личное дело и медкарта) по всем задержанным
- Обучение методом повседневного наставничества всего персонала Дирекции тюрем навыкам составления и применения стратегического плана учебной подготовки персонала в поддержку осуществления новой политики управления тюрьмами и типового регламента
- Обучение методом повседневного наставничества 69 медработников Дирекции тюрем навыкам осуществления нормативного документа об охране здоровья заключенных и разработка нормативного документа об охране физического и психического здоровья задержанных
- Предоставление технических консультаций и поддержки Дирекции тюрем и министерству юстиции и общественной безопасности в ходе ежемесячных совещаний по вопросам подготовки проекта закона об исправительных мерах и пенитенциарных учреждениях
- Предоставление технических консультаций и поддержки Дирекции тюрем в ходе ежемесячных совещаний по координации национальной и международной деятельности заинтересованных сторон и доноров в области развития пенитенциарных учреждений и исправительных мер, соответствующей политики, программ и услуг
- Организация ежемесячных посещений 1 следственного изолятора для несовершеннолетних и всех тюрем на территории страны с целью отслеживания дел несовершеннолетних и контроля за условиями их содержания

- Организация ежемесячного обучения и консультирования для Дирекции тюрем с целью повышения осведомленности ее сотрудников по гендерной проблематике и о значении гендерного фактора

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.4 Более строгое соблюдение правительством Гаити документов Организации Объединенных Наций по правам человека и более тесное взаимодействие с ее правозащитными механизмами и органами

3.4.1 Увеличение числа рекомендаций, вынесенных правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций, в том числе 122 рекомендаций по итогам универсального периодического обзора, которые были приняты Гаити и выполнены правительством (2012/13 год: 15; 2013/14 год: 15; 2014/15 год: 20)

3.4.2 Организация поездок в Гаити по всем запросам специальных процедурных механизмов Организации Объединенных Наций по правам человека и ее должностных лиц, занимающихся правами человека (2012/13 год: 2; 2013/14 год: 2; 2014/15 год: 2)

3.4.3 Составление национального плана действий по правам человека межведомственным правозащитным комитетом, включая стратегию выполнения 122 рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора

3.4.4 Подготовка межведомственным правозащитным комитетом указов о присоединении к международным конвенциям по правам человека (о пытках, о трудящихся-мигрантах и о насильственных исчезновениях) и представление докладов договорным органам по правам человека

*Мероприятия*

- Ежемесячные совещания с министром по правам человека и по борьбе с бедностью для анализа текущих событий в области прав человека и обсуждения методов решения выявленных проблем
- Оказание на ежемесячной основе технической помощи межведомственному правозащитному комитету в деле выполнения национального плана действий по правам человека и рекомендаций правозащитных механизмов Организации Объединенных Наций, подготовки докладов Комитету по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Комитету по насильственным исчезновениям и периодического доклада Совету по правам человека, включая сбор данных и регулярное обновление таблицы по выполнению упомянутых 122 рекомендаций
- Оказание технической помощи организациям гражданского общества в ходе ежеквартальных совещаний в поддержку подготовки 2 докладов международным договорным органам по правам человека о присоединении к Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей и Международной конвенции для защиты всех лиц от насильственных исчезновений
- Оказание технической помощи организациям гражданского общества в ходе 2 совещаний для 20 представителей гражданского общества по составлению плана информационно-пропагандистской работы в связи с ратификацией правительством Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей и Международной конвенции для защиты всех лиц от насильственных исчезновений

- Мониторинг и представление отчетности пенитенциарным, полицейским и судебным органам в ходе еженедельных посещений с целью расследования утверждений о нарушениях прав человека, включая органы Гаитянской национальной полиции, и запроса соответствующих административных и судебных действий
- Подготовка 2 двухгодичных докладов о положении в области прав человека в Гаити и не менее 2 тематических докладов по конкретным делам и проблемным областям, включая их распространение через государственных и негосударственных партнеров на территории всей страны, и организация 2 пресс-конференций, 2 радиопередач и платформ в социальных сетях
- Организация торжественных/информационных мероприятий, приуроченных к 3 международным дням прав человека, с участием не менее 3 молодежных и женских организациях и с задействованием информационно-пропагандистских групп, подготовкой радиопередач и распространением пропагандистских материалов в интересах укрепления информационно-пропагандистского потенциала молодежных и женских организаций в 8 районах
- Оказание технической помощи государственному секретарю по интеграции инвалидов в ходе проводимых два раза в месяц совещаний, посвященных принципу всеобщей доступности для инвалидов
- Оказание технической поддержки канцелярии государственного секретаря по интеграции инвалидов в деле обеспечения соответствия кодекса законов о труде закону об интеграции инвалидов
- Организация 2 общественных информационно-пропагандистских и агитационных кампаний для повышения осведомленности общественности об уважении прав человека, подотчетности в области прав человека, положении несовершеннолетних правонарушителей и правах женщин посредством издания пропагандистских проспектов, контактов со СМИ и внутренних и внешних радио- и телепередач
- Проведение 1 общественной информационной кампании для обеспечения осведомленности гаитянских общин о Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и резолюциях Совета Безопасности 1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009) и 1960 (2010)

#### Внешние факторы

Правительство будет и далее закладывать основы для укрепления подотчетности, продолжая поддерживать усилия по обеспечению верховенства права, судебной реформы, защиты гражданских лиц и управления тюрьмами. Национальные правозащитные организации и правоохранительные органы будут расследовать нарушения прав человека и принимать меры в отношении сотрудников полиции и государственных органов, подозреваемых в таких нарушениях

Таблица 15  
Людские ресурсы: компонент 3, верховенство права и права человека

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
<b>Отдел координации деятельности по обеспечению правопорядка</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	1	1	–	–	2	1	–	3
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	(1)	(1)	–	–	(2)	(1)	–	(3)



Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
<b>Секция по вопросам правосудия</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	1	6	8	–	15	21	8	44
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(1)</b>	<b>(6)</b>	<b>(8)</b>	–	<b>(15)</b>	<b>(21)</b>	<b>(8)</b>	<b>(44)</b>
<b>Секция институциональной поддержки и правовой реформы</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	2	1	–	3	5	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	–	<b>3</b>	<b>5</b>	–	<b>8</b>
<b>Секция по типовым юрисдикциям</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	2	1	–	3	12	3	18
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	<b>1</b>	–	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>18</b>
<b>Секция по обеспечению независимости и подотчетности</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	2	2	–	4	4	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	<b>2</b>	–	<b>4</b>	<b>4</b>	–	<b>8</b>
<b>Секция по правам человека</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	1	4	11	–	16	27	5	48
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	1	4	8	–	13	28	3	44
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(3)</b>	–	<b>(3)</b>	<b>1</b>	<b>(2)</b>	<b>(4)</b>
<b>Группа по защите детей</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	3	–	5
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	3	–	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	–	–	<b>(1)</b>
<b>Группа по гендерным вопросам</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	5	1	7
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	4	1	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>
<b>Секция по исправительным учреждениям</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	1	2	–	3	5	2	10
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	1	2	–	3	6	1	10
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>(1)</b>	–

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	-	1	2	-	3	6	2	11
Предлагаемая численность на 2014/15 год	-	-	1	2	-	3	6	1	10
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>
<b>Группа по вопросам пограничного контроля</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	-	3	-	-	3	2	-	5
Предлагаемая численность на 2014/15 год	-	-	3	-	-	3	2	-	5
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	3	17	22	-	42	64	16	122
Предлагаемая численность на 2014/15 год	-	1	16	14	-	31	64	8	103
<b>Чистое изменение</b>	-	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(8)</b>	-	<b>(11)</b>	-	<b>(8)</b>	<b>(19)</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	-	3	17	22	-	42	65	16	123
Предлагаемая численность на 2014/15 год	-	1	16	14	-	31	64	8	103
<b>Чистое изменение</b>	-	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(8)</b>	-	<b>(11)</b>	<b>(1)</b>	<b>(8)</b>	<b>(20)</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по линии расходов на гражданских персонал по статье временного персонала общего назначения.

**Отдел координации деятельности по обеспечению правопорядка***Международный персонал: сокращение на 2 должности**Национальный персонал: сокращение на 1 должность*

Таблица 16

**Людские ресурсы: Отдел координации деятельности по обеспечению правопорядка**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
-1	C-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию институциональной поддержки и правовой реформы
-1	Д-2	Координатор по вопросам верховенства права	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и верховенство права)
-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и верховенство права)

62. С учетом предлагаемой реорганизации Миссии существующее штатное расписание компонента верховенства права было подвергнуто анализу на предмет выявления из имеющегося кадрового состава должностей, соответствующих новым тематическим позициям, а также пробелов в компетентности согласно существующему штатному расписанию. Для сосредоточения большего внимания на деятельности компонента верховенства права и максимального повышения эффективности координации между всеми смежными компонентами предлагается реорганизовать Отдел координации деятельности по обеспечению правопорядка при Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и верховенство права). Соответствующее предложение по укомплектованию штатами предусматривает перевод должности координатора по вопросам верховенства права (Д-2) и должности административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и верховенство права), а должность старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5) — в предлагаемую Секцию институциональной поддержки и правовой реформы.

**Секция по вопросам правосудия***Международный персонал: сокращение на 15 должностей**Национальный персонал: чистое сокращение на 21 должность**Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 8 должностей*

Таблица 17

**Людские ресурсы: Секция по вопросам правосудия**

	<i>Уровень Изменения должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные/внештатные должности	-1 Д-1	Главный сотрудник по судебным вопросам	Понижение класса	Понижение до уровня С-5
	+1 С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Понижение класса	Понижение с уровня Д-1
	□1 С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
	□1 С-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
	□1 С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
	□1 С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы
	□1 С-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
	□1 С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
	□1 С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
	□1 С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы
	□1 С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности)
	□1 С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	
	□1 С-3	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	
	□1 С-2	Младший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
	+1 НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Преобразование	
□9	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
□3	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы
□2	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
□2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам независимости и подотчетности
□2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы
□3	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
□3	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам типового судопроизводства
□1	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности)
□1	C-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
□1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
□1	C-2	Младший сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	
□2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
□4	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение	

63. Упразднение Секции по вопросам правосудия и изменение организационной и административной структуры компонента поддержания правопорядка предлагаются для достижения конкретных целей Миссии и более эффективной увязки ресурсов с приоритетами, изложенными в ее плане консолидации. Предлагаемая структура будет включать три новые тематические секции в составе компонента поддержания правопорядка, а именно Секцию по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы, Секцию по вопросам типового судопроизводства и Секцию по вопросам независимости и подотчетности.

## Секция по вопросам институциональной поддержки и реформы уголовного права

*Международный персонал: увеличение на 3 должности*

*Национальный персонал: увеличение на 5 должностей*

Таблица 18

### Людские ресурсы: Секция по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы

	Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Кадровое решение	Описание
Штатные должности	+1	C-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка
	+1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+1	C-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+3	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия

64. Секция по вопросам институциональной поддержки и правовой реформы будет оказывать помощь государственным структурам в ключевых областях деятельности, таких как судебный сектор (например, суд по делам несовершеннолетних, административный трибунал, кассационный суд), школа мировых судей и медицинский и юридический институт. Секция также будет оказывать поддержку правительству Гаити в проведении важнейших правовых реформ (например, реформы уголовного кодекса и уголовно-процессуального кодекса) и обеспечивать соответствие документам в области прав человека. И наконец, Секция будет уделять внимание вопросам, связанным с предоставлением доступа к правосудию, посредством оказания поддержки Управлению правовой помощи и разработки законопроекта о доступности правосудия, а также повышения профессиональной квалификации членов ассоциации адвокатов.

65. Секция будет находиться в подчинении координатора по обеспечению правопорядка в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности). В Секции предусмотрена одна должность старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5), которая будет переведена из Управления координации деятельности по обеспечению правопорядка. Помимо этого, в Секции предусмотрены должности пяти сотрудников по судебным вопросам (одна должность С-4, одна должность С-3 и три должности национальных сотрудников-специалистов) и двух помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из бывшей Секции по вопросам правосудия.

**Секция по вопросам типового судопроизводства***Международный персонал: увеличение на 3 должности**Национальный персонал: увеличение на 12 должностей**Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 должности*

Таблица 19

**Людские ресурсы: Секция типовых юрисдикций**

Штатные/внештатные должности	Уровень		Функциональное название	Кадровое решение	Описание
	Изменение	должности			
	+1	C-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+1	C-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+9	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+3	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+3	ДОООН	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия

66. Секция по вопросам типового судопроизводства будет тесно сотрудничать с правительством Гаити, отслеживая прогресс в деле своевременного завершения работы над типовыми подходами к судопроизводству, внедрение которых призвано способствовать незамедлительному улучшению функционирования судебной системы Гаити и расширению доступа к правосудию на всей территории страны. Секция будет оказывать непосредственную поддержку правительству Гаити в его усилиях, направленных на сокращение сроков досудебного содержания под стражей и решение проблемы переполненности тюрем, что является одним из нарушений прав человека, присущих системе правосудия Гаити в течение последних 20 лет. Секция будет служить для всех регионов страны, в которых присутствуют компоненты, занимающиеся вопросами поддержания правопорядка (органы по вопросам правосудия/прав человека, исправительные учреждения и полиция Организации Объединенных Наций), центром подготовки отчетности по вопросам поддержания правопорядка, что будет организовано на местном уровне в рамках объединенных региональных групп по поддержанию правопорядка.

67. Секция будет находиться в подчинении координатора по обеспечению правопорядка в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности). В Секции будет предусмотрена 1 должность старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5), 14 штатных/внештатных должностей сотрудников по судебным вопросам (одна должность С-4, одна должность С-3, девять должностей национальных

сотрудников-специалистов и три должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и три должности помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), переведенных из бывшей Секции по вопросам правосудия.

### **Секция по вопросам независимости и подотчетности**

*Международный персонал: увеличение на 4 должности*

*Национальный персонал: увеличение на 4 должности*

Таблица 20

### **Людские ресурсы: Секция по вопросам независимости и отчетности**

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	+ 1	C-5	Старший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 1	C-3	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 1	C-2	Младший сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 2	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия
	+ 2	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции по вопросам правосудия

68. Секция по вопросам независимости и подотчетности будет оказывать поддержку правительству Гаити в деле укрепления основных механизмов обеспечения подотчетности и надзора. Особое внимание будет уделяться работе по укреплению независимости судебных органов, проводимой совместно с Верховным советом судебной власти, одним из ключевых органов по поддержанию правопорядка, и работе по укреплению организационной структуры и независимости прокуратуры и канцелярии, проводимой совместно с министерством юстиции и общественной безопасности, в частности с его инспекторской службой. Секция будет также следить за обстановкой в плане коррупции, с тем чтобы представлять информацию о случаях коррупции соответствующему механизму по надзору. Наконец, Секция будет содействовать работе других надзорных механизмов, таких как Главная инспекция Гаитянской национальной полиции и Группа по борьбе с коррупцией.

69. Секция будет находиться в подчинении координатора по обеспечению правопорядка в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы и вопросы законности). В Секции предусматривается восемь должностей, переведенных из бывшей Секции по вопросам правосудия, в том числе: одна должность старшего сотрудника по су-



дебным вопросам (С-5), класс которой предлагается понизить с класса Д-1, четыре должности сотрудников по судебным вопросам (1 должность С-4, 1 должность С-3 и 2 должности национальных сотрудников-специалистов), одна должность младшего сотрудника по судебным вопросам и две должности помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

### **Секция по правам человека**

*Международный персонал: сокращение на 3 должности*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности*

Таблица 21

### **Людские ресурсы: Секция по правам человека**

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатные/ внештатные должности	-1	С-3	Сотрудник по правам человека	Упразднение
	-1	С-2	Младший сотрудник по правам человека	Упразднение
	-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение
	-1	ДООН	Региональный координатор	Упразднение
	-1	С-2	Младший сотрудник по правам человека	Преобразование
	+1	НСС	Сотрудник по правам человека	Преобразование
	-1	ДООН	Помощник по программам	Преобразование
	+1	НСОО	Помощник по программам	Преобразование

70. В связи с консолидацией Миссии предлагается упразднить в общей сложности четыре штатных и внештатных должности, а именно две должности сотрудников по правам человека (1 должность С-2 и 1 должность С-3), одну должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность регионального координатора (доброволец Организации Объединенных Наций). В рамках усилий Миссии по наращиванию национального потенциала также предлагается преобразовать должность сотрудника по правам человека (С-2) в должность национального сотрудника-специалиста, а также преобразовать должность помощника по программам (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

**Группа по защите детей***Международный персонал: сокращение на 1 должность*

Таблица 22

**Людские ресурсы: Группа по защите детей**

	<i>Уровень Изменение должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатные должности	-1 С-2	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Упразднение

71. В контексте усилий Миссии по консолидации предлагается упразднить одну должность младшего сотрудника по вопросам защиты детей (С-2). Сотрудник на этой должности отвечает за планирование и организацию вводных и специализированных учебных курсов для военного, полицейского и гражданского персонала по вопросам защиты детей и всестороннего учета при проведении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира вопросов защиты, прав и благополучия детей, пострадавших в результате вооруженных конфликтов. С учетом предлагаемого упразднения этой должности функции, связанные с обучением, будут переданы координаторам по вопросам защиты детей в составе полицейского и военного компонентов Организации Объединенных Наций.

**Группа по гендерным вопросам***Национальный персонал: сокращение на 1 должность*

Таблица 23

**Людские ресурсы: Группа по гендерным вопросам**

	<i>Уровень Изменение должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатные должности	-1 НСОО	Водитель	Упразднение

72. В контексте консолидации Миссии предлагается упразднить одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

## Группа по исправительным учреждениям

*Национальный персонал: нулевое чистое изменение*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность*

Таблица 24

### Людские ресурсы: Группа по исправительным учреждениям

	Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Кадровое решение
Штатные/ внештатные должности	-1	ДОООН	Сотрудник по исправительным учреждениям	Упразднение
	+1	НСС	Сотрудник по исправительным учреждениям	Преобразование
Временные должности	-1	НСС	Сотрудник по исправительным учреждениям	Преобразование

73. В рамках плана Миссии по консолидации предлагается упразднить одну должность сотрудника по исправительным учреждениям (доброволец Организации Объединенных Наций). Кроме того, предлагается преобразовать временную должность сотрудника по исправительным учреждениям (национальный сотрудник-специалист), финансируемую по статье временного персонала общего назначения, в штатную должность с учетом постоянного характера функций сотрудника на этой должности.

#### Компонент 4: поддержка

74. Компонент поддержки охватывает деятельность Отдела поддержки Миссии, Группы по вопросам поведения и дисциплины, Секции безопасности и Группы по ВИЧ/СПИДу по оказанию эффективных и результативных услуг в области материально-технического обеспечения, административного обслуживания и обеспечения безопасности для поддержки выполнения мандата Миссии посредством проведения соответствующих мероприятий и повышения качества услуг, а также обеспечения экономии средств за счет повышения эффективности. Поддержка будет охватывать утвержденную численность персонала в составе 5021 военнослужащего воинских контингентов, 2601 полицейского Организации Объединенных Наций, включая 1600 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 50 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений, а также 402 международных сотрудников, 1240 национальных сотрудников и 153 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая временный персонал. Поддержка будет включать все виды вспомогательного обслуживания, включая осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины, административное обслуживание персонала, управление контрактами, финансовые услуги, закупки, эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, организацию работы воздушного и наземного транспорта, информационно-коммуникационные технологии и медицинское обслуживание, а также обеспечение безопасности в рамках всей Миссии. Кроме того, Миссия будет и впредь прилагать усилия, чтобы внести свой вклад в дальнейшее совершенствование системы «Умоджа». Миссия по-прежнему бу-

дет оказывать безопасные, надежные, эффективные и рентабельные услуги в области воздушных перевозок посредством использования военных авиационных средств для осуществления регулярных авиаперевозок.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

4.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки Миссии и обеспечение безопасности

4.1.1 Дальнейший прогресс в переходе на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и внедрении общеорганизационной системы «Умоджа»

4.1.2 Увеличение процентной доли национальных сотрудников, и, прежде всего, женщин, среди всех участников учебных мероприятий путем осуществления про-граммы наращивания потенциала национальных сотрудников (2012/13 год: 60 процентов; 2013/14 год: 65 процентов; 2014/15 год: 70 процентов)

---

*Мероприятия*

**Повышение качества обслуживания**

- Расширение функциональных возможностей в области управления активами, включая прогнозирование, планирование и контроль инвентарных запасов, а также расширение функциональных возможностей и развертывание системы «Умоджа» в целях усовершенствования процесса закупок и управления активами
- Дальнейшее усовершенствование программы обучения безопасному вождению и экзаменов для водителей всех видов легких и тяжелых автомобилей в целях улучшения навыков вождения всех сотрудников Миссии, повышения уровня осведомленности об условиях на дорогах и, следовательно, обеспечения безопасности сотрудников и сохранности имущества
- Дальнейшие шаги по осуществлению перехода Миссии на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), включая подготовительные мероприятия в области управления системой поставок и дальнейшее обновление стандартных оперативных процедур Миссии с учетом требований МСУГС, а также дополнительные занятия на компьютере и с инструктором для всех соответствующих пользователей в Миссии
- Дальнейшая поддержка и внедрение общеорганизационной системы «Умоджа», включая обучение пользователей и расширение функциональных возможностей системы в Миссии, а также внедрение новых модулей, в том числе в области управления людскими ресурсами и управления активами
- Создание чистоволоконной опорной сети арендованных линий связи между Порт-о-Пренсом и региональными отделениями для обеспечения более эффективной и надежной высокоскоростной системы связи, которая будет в меньшей степени уязвима в случае стихийных бедствий

**Военный, полицейский и гражданский персонал**

- Доставка на место, ротация и репатриация в среднем 5021 военнослужащего воинских контингентов, 1001 полицейского Организации Объединенных Наций (включая 50 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений) и 1600 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция принадлежащего контингентам имущества и имущества для самообеспечения военнослужащих и полицейских

- Хранение и поставка 5267 тонн продовольствия, 140 тонн боевых пайков и 449 тонн питьевой воды для утвержденной численности персонала в составе 4911 военнослужащего воинских контингентов (за исключением штабных офицеров), 1600 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 951 полицейского Организации Объединенных Наций, 110 штабных офицеров, 50 сотрудников исправительных учреждений, 555 гражданских сотрудников, в том числе 402 международных сотрудников (включая сотрудников на временных должностях) и 153 добровольцев Организации Объединенных Наций в 34 пунктах базирования
- Административное обслуживание 1795 гражданских сотрудников, включая 402 международных сотрудника, 1240 национальных сотрудников и 153 добровольца Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций относительно дисциплинарных мер в случае нарушений
- Хранение и поставка 204 000 литров дизельного топлива и керосина для приготовления пищи для 738 военнослужащих воинских контингентов и 980 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 15 пунктах базирования

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

- Техническое обслуживание и ремонт 41 пункта базирования воинских контингентов, 9 пунктов базирования сформированных полицейских подразделений, 2 объектов совместного размещения полиции Организации Объединенных Наций с сотрудниками Гаитянской национальной полиции и 35 объектов для гражданского персонала в 144 точках
- Санитарно-техническое обслуживание и водоснабжение всех объектов, включая канализацию и сбор и вывоз мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 20 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 19 пунктах
- Эксплуатация и техническое обслуживание 32 установок по очистке сточных вод в 21 пункте
- Эксплуатация и техническое обслуживание 268 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, 15 сварочных генераторов и 98 принадлежащих Организации Объединенных Наций мачт освещения
- Техническое обслуживание и ремонт 20 км гравийных дорог, 10 км асфальтированных дорог и 1 моста
- Техническое обслуживание 1 аэродрома и 13 вертолетных взлетно-посадочных площадок
- Эксплуатация и ремонт 2 наземных пограничных пунктов и 4 морских пограничных пунктов
- Хранение и поставка 20,9 млн. литров топлива и 2,09 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов, автотранспортных средств и воздушного и морского транспорта

### **Наземный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1088 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств и соответствующего оборудования, включая 17 бронированных автомобилей, в 10 мастерских в 10 пунктах базирования
- Поставка 3,6 млн. литров топлива и 0,364 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта

- Обеспечение дважды в день по рабочим дням регулярного автобусного сообщения по более чем 16 запланированным маршрутам, в первую очередь для национальных сотрудников, обеспечение ежедневной доставки международных гражданских сотрудников на работу/с работы микроавтобусами и такси, а также обеспечение два раза в неделю автобусного сообщения с департаментами (Гонаив, Энш, Жакмель и Мирагоан), регулярное обслуживание которых по воздуху было прекращено
- Проведение 1400 экзаменов по вождению для всех вновь прибывших сотрудников Миссии

#### **Воздушный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 8 вертолетов, включая 6 военных вертолетов
- Обеспечение круглосуточной авиационной поддержки операций, включая проведение поисково-спасательных работ, эвакуацию раненых и больных, выполнение ночных полетов и военных разведывательных полетов
- Хранение и поставка 1,44 млн. литров авиационного топлива

#### **Морской транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 6 катеров «Зодиак»
- Хранение и доставка 42 586 литров топлива

#### **Связь**

- Поддержка и обслуживание спутниковой сети, состоящей из 2 наземных станций, предназначенных для обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи, передачи данных и аварийного восстановления данных
- Поддержка и техническое обслуживание 23 наземных терминалов узкополосной связи (BCAT), 25 автоматических телефонных станций и 80 линий микроволновой связи
- Поддержка и обслуживание сети связи в диапазоне высоких частот (ВЧ), включающей 73 базовые станции ВЧ и 714 мобильных радиостанций с возможностью подключения к Глобальной системе определения координат (GPS)
- Поддержка и обслуживание сети связи в диапазоне ультравысоких частот (УВЧ), состоящей из 3414 портативных радиостанций, 458 мобильных радиостанций, 94 базовых многоканальных радиостанций и 25 промежуточных усилителей
- Поддержка и обслуживание 25 пунктов связи в целях расширения охвата сети связи и повышения ее качества в диапазонах микроволновых, сверхвысоких и высоких частот на всей территории Гаити
- Поддержка и обслуживание 10 центров связи в целях соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности и условий писем-заказов

#### **Информационные технологии**

- Техническое обслуживание и эксплуатация 3300 компьютеров, 270 принтеров и 75 сетевых сканеров в 18 пунктах
- Поддержка и техническое обслуживание 29 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 18 глобальных вычислительных сетей (ГВС) для 3700 пользователей в 18 пунктах
- Поддержка и техническое обслуживание 18 беспроводных сетей для 3700 пользователей в 18 пунктах

---

### Медицинское обслуживание

- Обеспечение ежедневной круглосуточной скорой медицинской помощи в Порт-о-Пренсе
- Продолжение активного сбора данных о пандемии гриппа и других угрозах для здоровья путем наблюдения за изменениями эпидемиологической обстановки в Гаити
- Эксплуатация и техническое обслуживание 27 медицинских учреждений уровня I, трех амбулаторных пунктов и одного госпиталя уровня II в Порт-о-Пренсе, предоставляющих неотложную медицинскую помощь всему персоналу Миссии и сотрудникам других учреждений Организации Объединенных Наций
- Обеспечение функционирования центральной лаборатории и амбулаторного пункта в Порт-о-Пренсе и трех базовых лабораторий и амбулаторных пунктов в Кап-Аитьене, Гонаиве и Ле-Ке
- Оказание медицинской помощи всем сотрудникам МООНСГ в Порт-о-Пренсе ежедневно и круглосуточно, а в регионах — в течение рабочего дня и дежурными врачами по вызову после его окончания
- Обеспечение в масштабах Миссии возможностей для эвакуации сотрудников во всех точках базирования Организации Объединенных Наций наземным и воздушным транспортом, включая стратегическую эвакуацию воздушным транспортом из медицинских учреждений уровня I в учреждения уровня II и из учреждений уровня II в учреждения уровня III и уровня IV
- Осуществление программы профилактики ВИЧ/СПИДа, включая проведение просветительской работы, добровольных конфиденциальных консультаций и тестирования для всего персонала Миссии

### Безопасность

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны на территории всего района действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Оценка безопасности объектов во всем районе действия Миссии, включая обследование 400 жилых помещений
- Проведение по меньшей мере 52 информационных мероприятий по вопросам безопасности и планам действий в чрезвычайных ситуациях для всех сотрудников Миссии
- Проведение вводных инструктажей по вопросам безопасности и основам противопожарной безопасности/соответствующих учебных тревог для всех новых сотрудников Миссии и повторных курсов по противопожарной безопасности для всех охранников и сотрудников, ответственных за противопожарную безопасность

---

#### *Внешние факторы*

Поставки предметов снабжения и оборудования, а также предоставление услуг на условиях внешнего подряда будут осуществляться в соответствии с контрактами

---

Таблица 25  
 Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	1	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	1	–	4	2	1	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	–	1	–
<b>Секция безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	12	45	59	238	2	299
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	12	43	57	233	2	292
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(2)	(2)	(5)	–	(7)
<b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	3	2	6
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	1	2	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(2)	–	(2)
<b>Отдел поддержки Миссии</b>									
<b>Канцелярия директора</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	6	11	22	40	40	3	83
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	6	11	22	40	40	3	83
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Административные службы</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	6	7	20	33	313	22	368
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	6	6	19	31	265	19	315
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	(1)	(2)	(48)	(3)	(53)
<b>Объединенные вспомогательные службы</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	10	24	104	138	447	96	681
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	10	23	99	132	446	75	653
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	(5)	(6)	(1)	(21)	(28)



Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	28	55	192	<b>276</b>	1 043	125	<b>1 444</b>
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	28	53	183	<b>265</b>	987	102	<b>1 354</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(2)</b>	<b>(9)</b>	<b>(11)</b>	<b>(56)</b>	<b>(23)</b>	<b>(90)</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2013/14 год	–	1	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2014/15 год	–	1	–	–	–	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	2	28	55	192	<b>277</b>	1 043	125	<b>1 445</b>
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	2	28	53	183	<b>266</b>	987	102	<b>1 355</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(2)</b>	<b>(9)</b>	<b>(11)</b>	<b>(56)</b>	<b>(23)</b>	<b>(90)</b>

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье временного персонала общего назначения.

### Группа по вопросам поведения и дисциплины

*Международный персонал: сокращение на 1 должность*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность*

Таблица 26

### Людские ресурсы: Группа по вопросам поведения и дисциплины

Изменение	Уровень должности	Функциональное название	Кадровое решение
Штатные/внештат- ные должности			
-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Преобразование
+1	ДООН	Помощник по административным вопросам	Преобразование

75. Предлагается преобразовать одну должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в должность добровольца Организации Объединенных Наций. Благодаря такому преобразованию расширятся возможности Группы благодаря появлению в ней двуязычного сотрудника (владеющего французским и английским языками), ответственного за выполнение ключевых задач в области предотвращения нарушений, в частности обновление стратегии профессиональной подготовки, что будет включать:

а) доработку и унификацию учебных программ для вводных курсов, курсов повышения квалификации, подготовки инструкторов и профессиональной подготовки координаторов по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств во всех категориях персонала на всех уровнях во всех отделениях Миссии на местах; б) проведение информационно-пропагандистской кампании в целях обеспечения того, чтобы все сотрудники осознавали свою подотчетность и несли ответственность за свои действия и постоянно стремились соблюдать самые высокие стандарты поведения; и с) подготовку плана информационной работы, включая обновление веб-сайта по вопросам поведения и дисциплины, а также проведение информационных кампаний.

### **Секция безопасности**

*Международный персонал: сокращение на 2 должности*

*Национальный персонал: сокращение на 5 должностей*

Таблица 27

#### **Людские ресурсы: Секция безопасности**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Должности			
-2	ПС	Сотрудники по вопросам безопасности	Упразднение
-4	НСОО	Сотрудники охраны	Упразднение
-1	НСОО	Помощник следователя	Упразднение

76. В контексте консолидации Миссии предлагается упразднить две должности сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы), четыре должности сотрудников охраны (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну должность помощника следователя (категория полевой службы). Функции сотрудников на этих должностях будут распределены среди других сотрудников Секции.

**Группа по ВИЧ/СПИДу***Национальный персонал: сокращение на 2 должности*

Таблица 28

**Людские ресурсы: Группа по ВИЧ/СПИДу**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1 НСОО	Водитель	Упразднение	
	-1 НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)

77. В контексте реконфигурации и консолидации Миссии ожидается, что сокращение численности воинского контингента приведет к существенному сокращению объема работы Группы по ВИЧ/СПИДу. В связи с этим предлагается перевести должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам). Кроме того, предлагается упразднить одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

**Отдел поддержки Миссии***Международный персонал: сокращение на 8 должностей**Национальный персонал: чистое сокращение на 49 должностей**Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 24 должности*

78. В состав Отдела поддержки Миссии входят Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии, Административная служба и Объединенная вспомогательная служба. Работой Отдела руководит директор Отдела поддержки Миссии, занимающий должность Д-2.

## Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

*Национальный персонал: нулевое чистое изменение*

Таблица 29

### Людские ресурсы: Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

#### Канцелярия заместителя директора и Группа региональной поддержки

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии				
+1	НСС	Сотрудник по экологическим вопросам	Перераспределение	Из Канцелярии начальника Административной службы (сотрудник по вопросам профессиональной подготовки)
Группа региональной поддержки				
-1	НСОО	Водитель	Упразднение	

79. В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии входит его личная канцелярия, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, Финансово-бюджетная секция и Группа региональной поддержки.

80. Входящая в состав Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии Группа по соблюдению экологических нормативов занимается координацией природоохранной деятельности с правительством Гаити и региональными органами власти и оказывает МООНСГ поддержку в целях соблюдения гаитянских лицензионных требований в вопросах, касающихся соблюдения экологических норм и борьбы с загрязнением окружающей среды. В целях укрепления потенциала Группы было решено, что для содействия при осуществлении контроля за природоохранным статусом Миссии и обеспечения соблюдения ею соответствующих экологических стандартов необходимо учредить должность категории национального сотрудника-специалиста, обладающего знаниями о действующих в Гаити учреждениях и правовой структуре страны. В связи с этим предлагается учредить должность сотрудника по экологическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) посредством перевода должности сотрудника по вопросам профессиональной подготовки из Канцелярии начальника Административной службы.

81. В связи с планом консолидации Миссии в Группе региональной поддержки предлагается упразднить одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

82. Что касается руководящей должности в Отделе поддержки Миссии, то следует напомнить, что Генеральная Ассамблея в пункте 14 своей резолюции [67/275](#) постановила сохранить временную должность директора Отдела поддержки Миссии уровня Д-2 на период 2013/14 года с учетом доводов, при-

веденных в пунктах 112 и 113 доклада Генерального секретаря по бюджету на соответствующий период (A/67/719). Временная должность директора Отдела поддержки Миссии (Д-2) считается критически важной для обеспечения успешного перехода на новый способ оказания вспомогательных услуг посредством разработки и принятия стратегии, подразумевающей постепенное сокращение численности международного персонала Отдела и параллельное наращивание потенциала национальных сотрудников для выполнения функций, ранее выполнявшихся международными сотрудниками, в течение всего периода консолидации Миссии. Однако механизмы, созданные для осуществления стратегии, пока не функционируют в полном объеме, и со стороны директора по-прежнему требуется дальнейшее руководство для полной реализации потенциала стратегии. В настоящее время разрабатывается программа комплексной подготовки, укрепления потенциала и наставничества, которая требует руководства со стороны директора для обеспечения того, чтобы программа учитывала проблемы, которые могут возникнуть в период консолидации Миссии. Обеспечение более гибкого и мобильного реагирования и принятия ответных мер в соответствии с планом консолидации в момент осуществления структурных изменений также требует поддержки со стороны старшего руководителя на уровне директора. Из-за отсутствия общего стратегического руководства Миссия может не достичь ожидаемых и требуемых результатов для обеспечения плавного перехода. Заместитель директора будет по-прежнему руководить повседневной оперативной деятельностью Миссии, объем которой остается значительным в связи с мандатом, который предусматривает перераспределение военного и полицейского персонала на всей территории страны в соответствии с новыми приоритетами.

83. Кроме того, Миссия была отобрана для экспериментального внедрения дополнительного модуля 1 системы «Умоджа» и готовится к экспериментальному внедрению модуля материально-технического снабжения системы «Умоджа». Ввиду своей близости к Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций, где она может легко получить непосредственную и непрерывную поддержку, Миссия является одним из лидеров в реализации подобных инициатив, которые в будущем могут оказать существенное влияние на общий объем потребностей в ресурсах. В целях обеспечения своевременного и планомерного внедрения общеорганизационных систем и соответствующего контроля крайне важно, чтобы руководство Отделом осуществлялось на уровне директора.

84. Директор Отдела поддержки Миссии будет и впредь руководить разработкой и осуществлением стратегии поддержки Миссии путем консолидации структурных изменений в результате сокращения объема ресурсов. В этой связи директор будет и впредь руководить осуществлением различных инициатив, в том числе проведением критического обзора вспомогательных операций, выявлением дополнительных возможностей повышения эффективности и поощрением практики бюджетно-финансовых ограничений. Повышение эффективности затрат во всех областях деятельности требует уверенного и твердого руководства на уровне директора.

85. Кроме того, директор Отдела поддержки Миссии будет играть важную роль в поощрении сотрудничества между Миссией и Департаментом полевой поддержки в целях реализации ключевых принципов, предусмотренных глобальной стратегией полевой поддержки и имеющих основополагающее значение

ние для повышения качества услуг. Осуществление этапа концептуальной разработки привело к лучшему пониманию параметров более эффективного использования ресурсов и методов стандартизации, необходимых для включения процессов управления системой поставок в общую стратегию оказания услуг. Для эффективного внедрения этой концепции потребуются дальнейшее руководство со стороны директора. Кроме того, директор Отдела поддержки Миссии будет играть важную роль в разработке и реализации рациональных стратегий в области экологической политики, применимых как к Миссии, так и к принимающей стране. Разработка стратегий, направленных на задействование потенциала военных инженерно-технических активов и прочих средств для применения более эффективных методов удаления отходов, обеспечения санитарии и повторного использования, является важной составляющей деятельности, осуществляемой под руководством директора Отдела поддержки Миссии.

86. Масштабные цели, изложенные выше, могут быть достигнуты путем оптимизации процессов повышения эффективности, использования передовой практики и накопленного опыта в области эффективного планирования и методов работы, а также путем более эффективного и ориентированного на практические результаты управления и надзора. В этой связи сохраняется необходимость в руководстве директором Отдела поддержки Миссии разработки концептуальных рамок преобразований в МООНСГ, в том числе четкой информационной стратегии и соответствующих программ обучения и повышения квалификации. Директор будет также отвечать за создание эффективного механизма управления рисками, позволяющего сократить оперативные риски и улучшить урегулирование кризисных ситуаций и обеспечение бесперебойной деятельности.

87. В этой связи предлагается сохранить на период 2014/15 года временную должность директора Отдела поддержки Миссии (Д-2), которая будет финансироваться по статье временного персонала общего назначения, с тем чтобы обеспечить Миссию необходимым руководством для реализации инициатив, изложенных в предыдущих пунктах. На оперативном уровне директор будет и впредь располагать поддержкой заместителя директора (Д-1).

#### **Административные службы**

*Международный персонал: сокращение на 2 должности*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 48 должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 должности*

88. В состав Административных служб входят Канцелярия начальника Административных служб, Группа консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха, Кадровая секция, Секция закупок и Медицинская секция.

Таблица 30  
**Людские ресурсы: Административные службы**  
**Канцелярия начальника, Группа консультирования персонала**  
**и обеспечения быта и отдыха и Секция закупок**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные/временные должности				
Канцелярия начальника, Административные службы	-1	C-3	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Преобразование
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Преобразование
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки	Перепрофилирование
Группа консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха	-1	ДООН	Советник по вопросам персонала	Преобразование
	+1	НСС	Советник по вопросам персонала	Преобразование
Секция закупок	-1	ПС	Помощник по вопросам закупок	Преобразование
	+1	НСС	Помощник по вопросам закупок	Преобразование

89. В рамках усилий Миссии, направленных на повышение профессионального уровня национальных сотрудников, в организационных подразделениях Административных служб предлагаются кадровые изменения, предполагающие преобразование должностей в национальные должности, как это показано в таблице 30. В Канцелярии начальника Административных служб обоснование перепрофилирования должности сотрудника по вопросам профессиональной подготовки содержится в пункте 80 выше.

Таблица 31  
**Людские ресурсы: Административные службы**  
**Кадровая секция и Медицинская секция**

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатные/временные должности				
Кадровая секция	-50	НОО	Помощник по лингвистическому обеспечению	Упразднение
Медицинская секция	-1	ДООН	Медицинский сотрудник	Упразднение
	-1	ДООН	Фармацевт	Упразднение

90. В контексте плана укрепления Миссии предлагаемое упразднение должностей в организационных подразделениях Административных служб отражено в таблице 31. В Кадровой секции предлагается упразднить 50 должностей помощников по лингвистическому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в связи с сокращением санкционированной численности воинских контингентов.

#### **Объединенные вспомогательные службы**

*Международный персонал: сокращение на 6 должностей*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 1 должность*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 21 должность*

91. Объединенные вспомогательные службы включают Канцелярию начальника Объединенных вспомогательных служб, Объединенную секцию логистических операций, Секцию управления имуществом, Секцию управления перевозками, Инженерно-техническую секцию, Секцию связи и информационных технологий, Авиационную секцию, Транспортную секцию и Секцию снабжения.

Таблица 32

#### **Людские ресурсы: Объединенные вспомогательные службы**

##### **Объединенная секция логистических операций, Секция управления имуществом, Секция управления перевозками и Авиационная секция**

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Штатные/временные должности				
Объединенная секция логистических операций	-1	НОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение



<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
Секция управления имуществом	-1 ДООН	Помощник по контролю за имуществом и инвентарному учету	Упразднение
Секция управления перевозками	-1 ПС	Помощник по вопросам управления перевозками	Упразднение
Авиационная секция	-1 ДООН	Помощник по обслуживанию взлетно-посадочной полосы	Упразднение

92. В рамках продолжения Миссией усилий, направленных на упорядочение масштабов деятельности и численности персонала предлагается упразднить должности в организационных подразделениях Объединенных вспомогательных служб, как это показано в таблице 32.

Таблица 33

**Людские ресурсы: Объединенные вспомогательные службы**

**Инженерно-техническая секция и Секция связи и информационных технологий**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные/временные должности				
Инженерно-техническая секция	-1 С-3	Сотрудник по вопросам ГИС	Перевод	В Секцию связи и информационных технологий
	-2 ДООН	Сотрудник по вопросам ГИС	Перевод	В Секцию связи и информационных технологий
	-1 НОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
	-1 НОО	Помощник по вопросам противопожарной безопасности	Упразднение	
	-1 ДООН	Помощник по вопросам эксплуатации зданий и помещений	Упразднение	
	-1 ДООН	Помощник по административным вопросам	Упразднение	
Секция связи и информационных технологий	+1 С-3	Сотрудник по вопросам ГИС	Перевод	Из Инженерно-технической секции
	+2 ДООН	Советник по вопросам ГИС	Перевод	Из Инженерно-технической секции
	-1 ПС	Радиотехник	Преобразование	
	+1 НСС	Радиотехник	Преобразование	

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-2	ДООН	Техник спутниковых систем	Упразднение	
-2	ДООН	Радиотехник	Упразднение	
-5	ДООН	Техник по вопросам телекоммуникаций	Упразднение	

93. Как показано в таблице 33, также предлагается перевод трех штатных/временных должностей сотрудников по вопросам географических информационных систем (1 С-3 и 2 добровольца Организации Объединенных Наций) из Инженерно-технической секции в Секцию связи и информационных технологий в связи с упорядочением соответствующих функций по решению Генеральной Ассамблеи в ее резолюции 67/287. Кроме того, в процессе укрепления Миссией национального кадрового потенциала в Секции связи и информационных технологий предлагается преобразование одной должности радиотехника (полевая служба) в должность национального сотрудника-специалиста. И, наконец, в соответствии с планом усиления Миссии предлагается упразднить 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 11 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, как это указано в таблице 33.

Таблица 34

**Людские ресурсы: Объединенные вспомогательные службы**  
**Транспортная секция и Секция снабжения**

<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Функциональное название</i>	<i>Кадровое решение</i>
<b>Штатные/временные должности</b>			
Транспортная секция	-1	ПС	Помощник по транспортным вопросам
	+1	НОО	Помощник по транспортным вопросам
	-1	НОО	Водитель
	-2	НОО	Автомеханик
	-8	ДООН	Помощник по транспортным вопросам
Секция снабжения	-1	С-3	Сотрудник по вопросам снабжения
	+1	НСС	Сотрудник по вопросам снабжения
	-2	ПС	Помощник по вопросам снабжения
	+2	НОО	Помощник по вопросам снабжения

94. Кадровые предложения для Транспортной секции и Секции снабжения, как это указано в таблице 34, отражают последовательно проводимую Миссией политику национализации международных должностей в рамках национальной стратегии укрепления гражданского потенциала, а именно: а) преобразование должности помощника по транспортным вопросам (полевая служба) в должность национального сотрудника категории общего обслуживания; б) преобразование должности сотрудника по вопросам снабжения (С-3) в должность национального сотрудника-специалиста; и с) преобразование двух должностей помощников по вопросам снабжения (полевая служба) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Кроме того, в рамках усилий по укреплению Миссии в Транспортной секции предлагается упразднить три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и восемь должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, как это указано в таблице 34.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы <sup>a</sup>	Ассигнования <sup>a</sup>	Смета расходов	Разница	
	(2012/13 год)	(2013/14 год)	(2014/15 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	224 371,8	194 626,1	157 241,6	(37 384,5)	(19,2)
Полиция Организации Объединенных Наций	62 840,1	54 159,2	53 957,2	(202,0)	(0,4)
Сформированные полицейские подразделения	50 601,8	46 807,2	48 183,2	1 376,0	2,9
<b>Итого</b>	<b>337 813,7</b>	<b>295 592,5</b>	<b>259 382,0</b>	<b>(36 210,5)</b>	<b>(12,3)</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	85 495,1	87 499,0	73 132,4	(14 366,6)	(16,4)
Национальный персонал	36 975,9	37 008,3	36 038,0	(970,3)	(2,6)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	9 761,1	9 967,6	7 676,2	(2 291,4)	(23,0)
Временный персонал общего назначения	7 856,8	562,4	1 542,7	980,3	174,3
Персонал, предоставляемый правительствами	3 827,0	2 676,3	3 070,4	394,1	14,7
<b>Итого</b>	<b>143 915,9</b>	<b>137 713,6</b>	<b>121 459,7</b>	<b>(16 253,9)</b>	<b>(11,8)</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	737,8	1 847,0	1 810,0	(37,0)	(2,0)
Официальные поездки	2 654,7	3 407,4	4 483,0	1 075,6	31,6
Помещения и объекты инфраструктуры	72 251,5	71 055,1	60 502,7	(10 552,4)	(14,9)
Наземный транспорт	12 658,4	10 657,7	9 439,8	(1 217,9)	(11,4)

Категория	Расходы <sup>a</sup> (2012/13 год)	Ассигнования <sup>a</sup> (2013/14 год)	Смета расходов (2014/15 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Воздушный транспорт	19 380,8	14 236,6	13 921,1	(315,5)	(2,2)
Морской транспорт	510,3	597,1	301,3	(295,8)	(49,5)
Связь	13 077,0	15 842,6	13 804,5	(2 038,1)	(12,9)
Информационные технологии	7 670,1	7 240,1	8 197,7	957,6	13,2
Медицинское обслуживание	1 926,9	1 867,8	1 810,0	(57,8)	(3,1)
Специальное оборудование	27,2	24,2	45,0	20,8	86,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	11 626,1	11 537,3	11 884,6	347,3	3,0
Проекты с быстрой отдачей	4 996,6	5 000,0	5 000,0	–	–
<b>Итого</b>	<b>147 517,4</b>	<b>143 312,9</b>	<b>131 199,7</b>	<b>(12 113,2)</b>	<b>(8,5)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>629 247,0</b>	<b>576 619,0</b>	<b>512 041,4</b>	<b>(64 577,6)</b>	<b>(11,2)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	14 050,4	13 357,4	12 354,5	(1 002,9)	(7,5)
<b>Чистые потребности</b>	<b>615 196,6</b>	<b>563 261,6</b>	<b>499 686,9</b>	<b>(63 574,7)</b>	<b>(11,3)</b>
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>629 247,0</b>	<b>576 619,0</b>	<b>512 041,4</b>	<b>(64 577,6)</b>	<b>(11,2)</b>

<sup>a</sup> Отражает перераспределение ресурсов на персонал, предоставляемый правительствами, из категории оперативных расходов в категорию расходов на гражданский персонал и перераспределение ресурсов на самообеспечение военнослужащих из категории оперативных расходов в категорию расходов на военный и полицейский персонал.

## В. Взносы, не учтенные в бюджете

95. Ожидается, что в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года объем не предусмотренных в бюджете взносов составит:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	21 965,7
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные бюджетом)	–
<b>Итого</b>	<b>21 965,7</b>

<sup>a</sup> Сметная стоимость аренды предоставленных правительством земельных участков и помещений, налог на убытие, сборы за посадку и таможенные изъятия.

## С. Экономия за счет повышения эффективности

96. В смете расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учитываются следующие инициативы по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Военный и полицейский персонал	169,3	Сокращение необходимых ресурсов на покрытие расходов на репатриацию полицейских и штабных офицеров Организации Объединенных Наций в связи с началом осуществления экспериментального проекта паушальных выплат за отправку личного имущества
Воздушный транспорт	385,3	Сокращение необходимых ресурсов на аренду и эксплуатацию вертолетов в результате пересмотра графика регулярных полетов и сокращения летных часов
Связь	294,3	Сокращение необходимых расходов на коммерческую связь в связи с созданием цифровой микроволновой магистральной сети Миссии, которая исключила необходимость в коммерческих Интернет-услугах в регионах, и осуществлением обновленного контракта на оказание услуг мобильной связи
<b>Итого</b>	<b>848,9</b>	

#### D. Показатели доли вакантных должностей

97. В смете расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Показатели,		
	Фактическая численность 2012/13 год	предусмотренные в бюджете на 2013/14 год	Прогнозируемый показатель на 2014/15 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	6,8	1,0	1,0
Полиция Организации Объединенных Наций	24,4	6,0	6,0
Сформированные полицейские подразделения	5,8	3,0	3,0
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	10,6	5,0	10,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	2,8	2,0	2,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	5,9	3,0	3,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	11,8	3,0	3,0
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	13,7	—	—
Национальный персонал <sup>b</sup>			
Национальные сотрудники-специалисты	3,3	—	—

Категория	Показатели,		
	Фактическая численность 2012/13 год	предусмотренные в бюджете на 2013/14 год	Прогнозируемый показатель на 2014/15 год
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	2,8	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	26,1	8,0	3,0

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

<sup>b</sup> На период 2013/14 года должности временного национального персонала категории общего обслуживания отсутствуют; на период 2014/15 года должности временного национального персонала не предлагаются.

98. Для военного и полицейского персонала в предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием учитываются последние тенденции развертывания. Для воинских контингентов в предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием учитывается также сокращение в период 2013/14 года 1249 сотрудников в составе контингентов в соответствии с резолюцией 2119 (2013) Совета Безопасности. Что касается гражданского персонала, предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают динамику заполнения должностей и изменения численности сотрудников и кадрового состава, предлагаемых на период 2014/15 года, по сравнению с предположениями, положенными в основу бюджета 2013/14 года.

#### **Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

99. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 61 668 400 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
<b>Основное имущество</b>	
Воинские контингенты	26 694,1
Сформированные полицейские подразделения	8 206,3

**Итого**

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
------------------	----------------------

### Самообеспечение

Воинские контингенты

Сформированные полицейские подразделения

**Итого**

**Всего**

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
<b>А. Применительно к району Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,1	1 июня 2004 года	–
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,3	1 июня 2004 года	–
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,0	1 июня 2004 года	–
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–6,25

## **Г. Профессиональная подготовка**

100. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

*(В тыс. долл. США)*

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	310,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	479,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	876,0
<b>Итого</b>	<b>1 665,0</b>

101. Ниже указано запланированное число участников в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года по сравнению с показателями за предыдущие периоды:



## (Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность за 2012/13 год	Запланированная численность на 2013/14 год	Предлагаемая численность на 2014/15 год	Фактическая численность за 2012/13 год	Запланированная численность на 2013/14 год	Предлагаемая численность на 2014/15 год	Фактическая численность за 2012/13 год	Запланированная численность на 2013/14 год	Предлагаемая численность на 2014/15 год
В районе миссии	757	2 732	1 562	1 073	3 653	4 380	675	4 066	2 137
За пределами района миссий <sup>a</sup>	60	36	51	17	9	72	4	1	2
<b>Итого</b>	<b>817</b>	<b>2 768</b>	<b>1 613</b>	<b>1 090</b>	<b>3 662</b>	<b>4 452</b>	<b>679</b>	<b>4 067</b>	<b>2 139</b>

<sup>a</sup> В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

102. В период 2014/15 года потребности в профессиональной подготовке возрастут по сравнению с периодом 2013/14 года ввиду дополнительных потребностей в расходах, связанных с платой за обучение, предметами снабжения и услугами, а также поездками, связанными с профессиональной подготовкой, которые частично компенсируются более низкими потребностями в консультантах по вопросам профессиональной подготовки. Увеличение потребностей в профессиональной подготовке обусловлено предлагаемым увеличением числа национальных сотрудников, участвующих в профессиональной подготовке, в рамках осуществления Миссией проекта по повышению профессионального уровня национальных сотрудников, в ходе которого основное внимание будет уделяться повышению основных и технических навыков. Национальные сотрудники пройдут подготовку в таких областях, как система снабжения и управление имуществом, управление проектами, навыки руководящей работы, связь, языки, информационные технологии и управление людскими ресурсами.

## Г. Программа сокращения масштабов насилия в общинах

103. Ниже приводится смета расходов на программу сокращения масштабов насилия в общинах на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	8 000,0
<b>Итого</b>	<b>8 000,0</b>

104. Программа Миссии по сокращению масштабов насилия в общинах была начата в период 2006/07 года во исполнение резолюции 1702 (2006) Совета Безопасности, в которой Совет признал отсутствие условий для разоружения, демобилизации и реинтеграции в общепринятом понимании и то, что ситуация на местах требует реализации альтернативных программ. В данном контексте стало очевидно, что основной причиной отсутствия безопасности в Гаити яв-

ляются вооруженные группы, прежде всего городские банды, а также неизменно слабые государственные учреждения. Для решения этой проблемы Миссия разработала программный подход, предусматривающий развитие партнерских отношений с представителями гражданского общества и государственных учреждений на уровне общин.

105. В целях управления программами сокращения насилия в общинах МООНСГ поддерживает с партнерами из правительства широкое сотрудничество и занимается укреплением потенциала. Партнерские отношения были установлены с министерствами окружающей среды, юстиции, внутренних дел, общественных работ, образования и по делам молодежи. Кроме того, МООНСГ поддерживает тесное сотрудничество с национальной полицией Гаити в рамках проектов, направленных на повышение информированности, доверия и расширения сотрудничества между национальной полицией Гаити и общинами. Миссия также установила тесное сотрудничество с Управлением исправительных учреждений в рамках проектов, нацеленных на реинтеграцию женщин-заклученных в их общинах и улучшение тюремной инфраструктуры. В результате число проектов, осуществляемых партнерами Гаити (как государственными, так и негосударственными), возросло в период 2012/13 года на 20 процентов по сравнению с периодом 2010/11 года.

106. Программа сокращения масштабов насилия в общинах позволяет ослаблять факторы риска и устранять факторы, способствующие применению насилия и совершению преступлений. Таким образом, основные ориентиры деятельности способствуют уменьшению вероятности вступления в банды, сокращению безработицы, улучшению уровня жизни, расширению доступа к профессиональной подготовке и наделению гражданского общества инструментами и знаниями, необходимыми для поощрения развития на основе руководящей роли общины. Обеспечение краткосрочной занятости, возможности профессиональной подготовки и совершенствование инфраструктуры способствуют созданию условий, благоприятных для долгосрочной стабильности. Основной целью является поощрение социального согласия и создание устойчивого мира в густонаселенных районах, в которых насилие является весьма распространенным явлением.

107. Хотя факторы, способствующие сокращению преступности и насилия, определить сложно, в проведенном в 2012 году независимом исследовании подчеркивается, что благодаря мероприятиям, проведенным по линии сокращения масштабов насилия в общинах, удалось создать механизм защиты от вербовки находящейся в группе риска молодежи в вооруженные банды и создать определенную степень социального сплочения в целевых общинах. Проведенные в 2013 году университетом Гаити и частным консультантом независимые оценки дали аналогичные результаты. В обеих оценках подчеркивается позитивная связь между проектами по сокращению масштабов насилия в общинах, сокращением масштабов насилия в общинах и повышением социализации между общинами в наиболее уязвимых и маргинализованных районах Порт-о-Пренса.

108. В период 2014/15 года Миссия объединит программные приоритетные задачи по компоненту верховенства права с проектами, способствующими созданию безопасной и стабильной обстановки, и усилит инициативы, направленные на расширение возможностей получения дохода и повышение общей эко-

номической безопасности лиц, подверженных риску. Более пристальное внимание будет уделяться оказанию помощи в создании органов сектора безопасности по мере того, как Миссия ведет подготовку к окончательной передаче обязанностей национальным государственным и негосударственным субъектам. В период 2014/15 года Миссия будет оказывать поддержку в осуществлении 42 проектов, включая 36 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах, 3 проекта по проведению информационно-разъяснительной работы и 3 проекта по повышению информированности в трех самых населенных департаментах страны (Западный, Артибонит и Северный), которые считаются городскими районами, в наибольшей степени подверженными насилию, преступности и отсутствию безопасности. Кроме того, в соответствии с резолюцией 2119 (2013) Совета Безопасности Миссия будет продолжать уделять первоочередное внимание защите внутренне перемещенных лиц в результате землетрясения 2010 года.

109. На основе плана действий, ориентированного на 65 000 бенефициаров, МООНСГ намерена усиливать оказываемую поддержку государственным министерствам, местным органам власти и представителям гражданского общества. На период 2014/15 года предлагаются сметные расходы в объеме 8 млн. долл. США на следующие цели: а) повышение согласованности между программой сокращения масштабов насилия в общинах и компонентом миссии, касающимся обеспечения законности; б) содействие повышению имиджа Миссии на основе заострения внимания на конструктивном вкладе МООНСГ в улучшение жизни жителей Гаити при одновременном выполнении основных задач программы сокращения масштабов насилия в общинах; в) дальнейшее развитие отношений с правительством с учетом конкретной заинтересованности в проектах по сокращению масштабов нищеты в общинах, особенно проектов, связанных с восстановлением и социально-экономической деятельностью, с привлечением молодежи, подверженной риску; г) в конкретных географических районах сведение к минимуму воздействия возвращения внутренне перемещенных лиц на их общины происхождения; и е) предоставление альтернативных возможностей для молодежи, подверженной риску, на основе создания рабочих мест и проведения социальных мероприятий.

110. Миссия будет разрабатывать и осуществлять следующие 42 проекта: а) 15 трудоемких и приносящих доход проектов для 21 000 подверженных риску молодых людей, мужчин и женщин в 14 выявленных правительством районах Гаити, затронутых преступностью; б) 5 проектов по обеспечению безопасности и стабильности, которые обеспечат более безопасную обстановку для 30 000 бенефициаров в большинстве уязвимых районов Порт-о-Пренса, Гонаиве и Кап-Итьене; в) 4 проекта по повышению профессиональных навыков для 840 подверженных риску молодых людей и заключенных, выявленных представителями общины, в 14 указанных правительством Гаити районах, затронутых преступностью; г) 3 проекта по предупреждению сексуального и гендерного насилия и защите детей для 2250 детей и 4500 женщин-жертв насилия и злоупотребления наркотиками и алкоголем в выявленных правительством районах Гаити, затронутых преступностью; д) 3 проекта по обеспечению занятости и развитию предпринимательства для 300 молодых людей и женщин в районах Гаити, затронутых преступностью; е) 6 проектов по оказанию юридической помощи в поддержку национальной системы юридической помощи в целях решения проблем длительного досудебного задержания, сексуального и

гендерного насилия, защиты детей и гражданского статуса для 6000 бенефициаров; g) 3 проекта по проведению информационно-просветительской работы в области оказания посреднических услуг общинам и поддержания правопорядка в поддержку работы общинных форумов и в целях содействия координации между местными органами власти, общинами, другими национальными и международными участниками и программой сокращения масштабов насилия в общинах в целях выявления потребностей, планирования мер реагирования и оценки воздействия проектов с точки зрения сокращения масштабов насилия и регистрации оружия в выявленных правительством районах Гаити, подверженных насилию; и h) 3 общественно-просветительских кампании и кампании социальной мобилизации в целях сокращения масштабов насилия в 14 выявленных правительством районах Гаити, затронутых насилием.

111. Для получения дальнейших результатов от уже вложенных средств и на основе достигнутого прогресса к настоящему моменту крайне важно поддерживать уровень финансирования периода 2013/14 года. В противном случае создастся вакуум, который сведет на нет прогресс, достигнутый в рамках программы сокращения масштабов насилия в общинах к настоящему моменту.

## Н. Проекты с быстрой отдачей

112. В таблице ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года в сравнении с предыдущими периодами:

Период	Сумма (в тыс. долл. США)	Число проектов
С 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (фактические расходы)	4 996,6	138
С 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (утверждено)	5 000,0	120
С 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (предлагается)	5 000,0	120

113. Хотя в последние годы политическая обстановка и обстановка в плане безопасности в Гаити улучшились, стабилизация страны продолжает носить неустойчивый характер, поскольку присутствие правительства и его возможности предоставлять многие базовые услуги гражданам страны остаются ограниченными. Кроме того, сокращение числа военнослужащих и полицейских требует того, чтобы Миссия усилила такие меры, как осуществление проектов с быстрой отдачей для поддержания уверенности населения в мандате и преимуществах стабилизации с точки зрения сохранения мира. Большинство проектов с быстрой отдачей осуществляются через местные предприятия в целях поддержки местной экономики и усиления национальной самостоятельности при одновременном повышении имиджа Миссии и ее мандата.

114. Программа Миссии по осуществлению проектов с быстрой отдачей будет по-прежнему способствовать усилению МООНСГ на основе укрепления национального потенциала и инфраструктуры, особенно в области обеспечения законности, поддержания правопорядка, прав человека и децентрализованного

государственного управления. Во избежание дублирования и в целях обеспечения согласованности все проекты будут осуществляться в партнерстве с правительством Гаити и в тесной координации с программами страновой группы Организации Объединенных Наций и другими донорами.

115. Отсутствие базовых коммунальных услуг, включая водоснабжение, электроснабжение, образование и общественный транспорт, а также слабость местных и государственных органов власти по-прежнему являются наиболее распространенными причинами антиправительственных демонстраций, которые временами проводятся с применением насилия. Проекты с быстрой отдачей играют важную роль в ослаблении антиправительственных настроений на основе конкретных проектов, которые нацелены на уменьшение социального недовольства населения. С учетом того, что в бюджетный 2014/15 год намечено проведение выборов, проекты с быстрой отдачей будут способствовать усилиям Миссии, направленным на расширение демократических дискуссий, поощрение политического диалога и укрепление местных логистических возможностей за счет восстановления государственной инфраструктуры.

### III. Анализ разницы в объеме ресурсов<sup>1</sup>

116. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воинские контингенты</b>	(37 384,5)	(19,2)

• **Мандат: сокращение утвержденной численности военного и полицейского персонала**

117. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом сокращением утвержденной численности воинских контингентов на 1249 человек (с 6270 в 2013/14 году до 5021 в 2014/15 году) в соответствии с резолюцией 2119 (2013) Совета Безопасности, результатом чего стало сокращение ассигнований на стандартное возмещение расходов правительствам, предоставляющим войска, принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение, а также на пайки и поездки в связи с ротацией.

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы в объеме ресурсов приводится в случае, когда отклонение составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	(202,0)	(0,4)

- **Управление: сокращение объема ресурсов при сохранении объема деятельности**

118. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом сокращением числа дней, используемых для резервных пайков, с 14 в 2013/14 году до 5 в 2014/15 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	1 376,0	2,9

- **Внешние факторы: более высокие рыночные цены на поездки в связи с ротацией**

119. Дополнительные потребности обусловлены главным образом увеличением расходов на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией с учетом расходов в последнее время. Разница частично компенсируется исключением дополнительной выплаты правительствам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения, которая была утверждена на период 2013/14 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	(14 366,6)	(16,4)

- **Управление: сокращение объема ресурсов при сохранении объема деятельности**

120. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым упразднением 27 должностей международных сотрудников; б) предлагаемым преобразованием 13 должностей международных сотрудников в 9 должностей национальных сотрудников-специалистов, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций; и с) применением 10-процентной доли вакантных должностей в сравнении с 5-процентной долей в 2013/14 году с учетом последних тенденций в заполнении этих должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	(970,3)	(2,6)

- **Управление: сокращение объема ресурсов при сохранении объема деятельности**

121. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением в общей сложности 80 должностей национальных сотрудников, включая 73 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 должностей национальных сотрудников-специалистов. Разница частично компенсируется: а) применением более высокого среднего класса/ступени для расчета окладов и связанных с ними расходов для национальных сотрудников-специалистов (НСС-В/VII в 2014/15 году по сравнению с НСС-В/IV в 2013/14 году); б) предлагаемым увеличением на 14 должностей национальных сотрудников-специалистов и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в результате преобразования должностей международных сотрудников и должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников; и с) регулированием 3 временных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения».

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	(2 291,4)	(23,0)

• **Управление: сокращение объема ресурсов и объема деятельности**

122. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым упразднением 39 должностей и предлагаемым преобразованием 4 должностей в должности национальных сотрудников-специалистов в соответствии с принимаемыми усилиями по укреплению Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Временный персонал общего назначения</b>	980,3	174,3

• **Управление: увеличение объема ресурсов и объема деятельности**

123. Дополнительные потребности обусловлены главным образом предлагаемым созданием группы по поддержке комплексных решений в составе четырех международных временных сотрудников. Разница частично компенсируется предлагаемым преобразованием трех временных должностей национальных сотрудников-специалистов в штатные должности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	394,1	14,7

• **Управление: увеличение объема ресурсов при сохранении объема деятельности**

124. Дополнительные потребности обусловлены главным образом увеличением расходов на поездки в связи с ротацией и более низким коэффициентом учета задержки с развертыванием в размере трех процентов по сравнению с коэффициентом в 8 процентов в бюджете 2013/14 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Официальные поездки</b>	1 075,6	31,6

• **Управление: увеличение объема ресурсов и объема деятельности**

125. Дополнительные потребности обусловлены главным образом увеличением не относящихся к профессиональной подготовке поездок сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в целях осуществления мероприятий, связанных с планом развития национальной полиции Гаити на 2012–2016 годы, таких как поездки на места, специализированная подготовка и оценка.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	(10 552,4)	(14,9)

• **Управление: сокращение объема ресурсов и объема деятельности**

126. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) сокращением потребностей в топливе в связи с сокращением числа принадлежащих контингентам генераторов в результате сокращения утвержденной численности военнослужащих; б) сокращением прогнозируемых расходов на первую установку генераторов в связи с выполнением пересмотренного контракта на коммунальное обслуживание в период 2012/13 года; с) сокращением ассигнований на услуги по охране жилых помещений в связи с выполнением пересмотренного контракта; d) сокращением потребностей в услугах по удалению твердых отходов и сточных вод в связи с инициативой Миссии по рециркуляции и установкой водоочистных станций, а также сокращением расходов на техническое обслуживание охранного оборудования; и е) планом усиления Миссии, сокращением потребностей в переоборудовании и ремонте помещений и услугах в области строительства.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	(1 217,9)	(11,4)

• **Управление: сокращение объема ресурсов и объема деятельности**

127. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением ассигнований на горюче-смазочные материалы в результате сокращения числа легковых пассажирских автомобилей с 837 в 2013/14 году до 753 в 2014/15 году и сокращением прогнозируемых расходов на дизельное топливо из расчета 1,07 долл. США за литр в 2014/15 году по сравнению с 1,10 долл. США за литр в 2013/14 году.



	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воздушный транспорт</b>	(315,5)	(2,2)

- **Управление: сокращение объема ресурсов при сохранении объема деятельности**

128. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением расходов на аренду одного вертолета Ми-8.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Морской транспорт</b>	(295,8)	(49,5)

- **Управление: сокращение объема ресурсов и объема деятельности**

129. Сокращение потребностей обусловлено главным образом запланированной репатриацией 12 судов, принадлежащих контингентам, что влечет за собой развертывание лишь 6 судов в 2014/15 году по сравнению с 18 судами в период 2013/14 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Связь</b>	(2 038,1)	(12,9)

- **Управление: сокращение объема ресурсов при сохранении объема деятельности**

130. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением доли расходов Миссии на деятельность Центра связи в рамках договоренности о распределении расходов между Миссией и учреждениями Организации Объединенных Наций. Разница частично компенсируется косвенными расходами на поддержку проекта «Умоджа» и других систем информационной технологии на местах. Подробное объяснение содержится в докладе Генерального секретаря об обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на период 2014/15 года ([A/68/731](#)).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Информационные технологии</b>	(957,6)	(13,2)

- **Управление: сокращение объема ресурсов и объема деятельности**

131. Увеличение потребностей обусловлено главным образом косвенными расходами на поддержку проекта «Умоджа» и других систем информационной технологии на местах. Подробное объяснение содержится в докладе Генерального секретаря об обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на период 2014/15 года ([A/68/731](#)). Разница частично компенсируется сокращением потребностей в запасных частях и

принадлежностях для систем информационных технологий в результате сокращения единиц оборудования, подлежащего инвентарному учету.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Специальное оборудование</b>	20,8	86,0

• **Управление: увеличение объема ресурсов и объема деятельности**

132. Увеличение потребностей обусловлено запланированной закупкой дополнительного числа биноклей и приборов ночного видения для проведения операций по обеспечению безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Другие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	347,3	3,0

• **Управление: увеличение объема ресурсов при сохранении объема деятельности**

133. Дополнительные потребности обусловлены главным образом: а) увеличением ассигнований на оплату профессиональной подготовки, предметов снабжения и услуги в связи с осуществлением национальной стратегии повышения профессионального уровня гражданского персонала, что предусматривает расширение подготовки национальных сотрудников; и б) увеличением числа сотрудников безопасности, которым предоставляется обмундирование, с 323 в 2013/14 году до 400 в 2014/15 году. Разница частично компенсируется сокращением потребностей в приобретении другого оборудования в связи с сокращением числа военнослужащих и гражданского персонала в период 2014/15 года.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

134. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 512 041 400 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года;

б) начислить в виде взносов сумму в размере 149 345 408 долл. США на период с 1 июля по 15 октября 2014 года;

в) начислить в виде взносов сумму в размере 362 695 992 долл. США на период с 16 октября 2014 года по 30 июня 2015 года по месячной ставке в размере 42 670 117 долл. США в том случае, если Совет Безопасности примет решение о продлении действия мандата Миссии.

**V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 67/275, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей**

**A. Генеральная Ассамблея**

(Резолюция 67/275)

*Решение/просьба*

*Меры по выполнению решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря усилить координацию между Миссией, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими структурами Организации Объединенных Наций, исходя из их соответствующих мандатов, в том числе в связи с устранением коренных причин возникновения неожиданных чрезвычайных ситуаций, подобных ситуации, возникшей в результате вспышки эпидемии холеры (пункт 9)

Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций укрепили свои механизмы внутренней координации. Еженедельные совещания по вопросам, касающимся холеры, под председательством представителя Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам) позволяют Миссии, Панамериканской организации здравоохранения, Всемирной организации здравоохранения, Детскому фонду Организации Объединенных Наций и Управлению по координации гуманитарных вопросов в рамках тематических блоков «Здравоохранение» и «Водоснабжение и санитария» совместно анализировать проблемы, связанные с борьбой с холерой в Гаити, и принимать соответствующие меры. С помощью этого механизма координации система Организации Объединенных Наций в Гаити разработала двухлетний план поддержки осуществления национального двухгодичного плана ликвидации холеры в Гаити. В этом плане освещаются ключевые цели и мероприятия, которые Организация Объединенных Наций намеревается осуществлять для оказания поддержки правительству по всем четырем основным компонентам национального плана ликвидации холеры: а) эпидемиологический контроль; б) развитие здравоохранения; в) медицинское лечение; и d) водоснабжение, гигиена и санитария. Кроме того, Организация Объединенных Наций и правительство Гаити в настоящее время обсуждают создание Комитета высокого уровня, сопредседателями которого будут являться премьер-министр и Специальный представитель Генерального секретаря. Создание Комитета позволит правительству Гаити, Организации Объединенных Наций и ключевым донорам обмениваться информацией о пробелах и тенденциях и мобилизовывать ресурсы для приоритетных мероприятий

Вновь обращается с просьбой к Генеральному секретарю активизировать свои усилия в целях введения в действие мер, направленных на смягчение экологических последствий присутствия Миссии для Гаити (пункт 10)

Приветствует расширение участия местных поставщиков в закупочной деятельности в течение текущего финансового года и просит Генерального секретаря и далее прилагать усилия к расширению возможностей участия местных поставщиков в закупочной деятельности (пункт 11)

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы ни одна из предлагаемых мер повышения эффективности не вела к ослаблению охраны и безопасности персонала в составе миссий на местах (пункт 18)

Подробная информация по этому вопросу приводится в пунктах 18 и 19 настоящего доклада

МООНСГ выполнила эту просьбу путем расширения участия местных поставщиков в течение последних двух финансовых периодов. Миссия продолжает предоставлять информацию о закупочной деятельности на местных площадках и информировать общественность о соответствующих возможностях для поощрения и привлечения дополнительных местных участников

МООНСГ старается сделать безопасность персонала одной из своих самых первоочередных задач и принимает это во внимание в процессе принятия решений, касающихся ее деятельности по выполнению мандата

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

(A/67/780/Add.5)

Консультативный комитет ставит под сомнение предлагаемое сокращение авиационного парка на один вертолет, учитывая пересмотренный состав сил и структуру дислокации Миссии и более активное использование Миссией своих авиационных средств для своевременного обеспечения поддержки в случае происшествий в сфере безопасности или чрезвычайных ситуаций. Вместе с тем Комитет надеется, что будут приложены все усилия для обеспечения на постоянной основе надлежащей авиационной поддержки, необходимой Миссии для осуществления ее мандата (пункт 43)

Консультативный комитет не возражает против предложения сохранить Отделение по поддержке в Санто-Доминго, продолжить объединение в нем подразделений, занимающихся кадровыми и финансовыми вопросами, и перевести подразделения,

Сокращение расходов на аренду вертолета Ми-8 было частью реорганизации работы воздушного транспорта Миссии, обусловленной сокращением численности военнослужащих. Кроме того, Миссия была вынуждена использовать военные летательные аппараты для регулярных авиарейсов, поскольку только за счет гражданских ресурсов потребности удовлетворить было нельзя. Уменьшение потребностей в воздушных перевозках было связано не только с сокращением численности военнослужащих, но и с сокращением численности гражданского персонала. Помимо этого, Миссия планирует пересмотреть регулярный график полетов с учетом использования военных ресурсов, не ставя под угрозу военные и стратегические операции

МООНСГ принимает меры в связи с возвращением подразделений, занимающихся консультированием персонала и закупками, в Порт-о-Пренс. Миссия тщательно контролирует разделение функций

занимающиеся закупками, поддержкой добровольцев Организации Объединенных Наций и консультированием персонала, обратно в Порт-о-Пренс. Комитет считает, что это разделение функций следует тщательно контролировать с учетом текущей оценки процесса управления цепью снабжения Миссии, чтобы избежать дублирования вспомогательных функций, добиться максимальной эффективности работы и обеспечить высокое качество и своевременность оказания услуг. Кроме того, с учетом предлагаемого прекращения чартерных полетов между Порт-о-Пренсом и Санто-Доминго необходимо сделать все для того, чтобы Отделение поддержки оставалось одним из основных компонентов Миссии и обеспечить функционирование соответствующих надзорных и контрольных механизмов (пункт 48)

Консультативный комитет отмечает, что в соответствии с резолюцией 1927 (2010) МООНСГ было рекомендовано оказывать правительству Гаити непосредственную материально-техническую поддержку на временной основе и что автотранспортные средства, срок эксплуатации которых истек, были переданы правительству страны. Комитет вновь выражает надежду на то, что парк автотранспортных средств будет скорректирован с учетом очередного сокращения численности персонала, набранного в период пиковой нагрузки после землетрясения, и что наличие любых запасов, превышающих стандартные нормы, будет обосновано в контексте доклада об исполнении бюджета (пункт 51)

Число автотранспортных средств соответствует стандартным нормам, при этом оно постоянно корректируется. По мере того как персонал в плановом порядке покидает Миссию, число автотранспортных средств корректируется в соответствии со стандартными нормами. Следует отметить, что в рамках усилий по обеспечению более экономичного управления имуществом и в соответствии с руководящими принципами, содержащимися в Руководстве по управлению имуществом, Миссия выявила автотранспортные средства, которые подлежали списанию, в том числе окончательной ликвидации, в связи с истечением срока их службы, но все еще находились в состоянии, пригодном для эксплуатации/использования. В соответствии с мандатом Миссии по оказанию материально-технической поддержки правительству МООНСГ предоставила Гаитянской национальной полиции и различным министерствам, в том числе министерству здравоохранения, более 206 списанных автотранспортных средств для поддержки борьбы с холерой. Помимо этого, 137 автотранспортных средств МООНСГ были переданы Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали. Таким образом, с сокращением численности персонала Миссии осуществляется постоянное соответствующее уменьшение числа автотранспортных средств МООНСГ

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовались следующие термины:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** преобразование должностей: существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного пер-

сонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

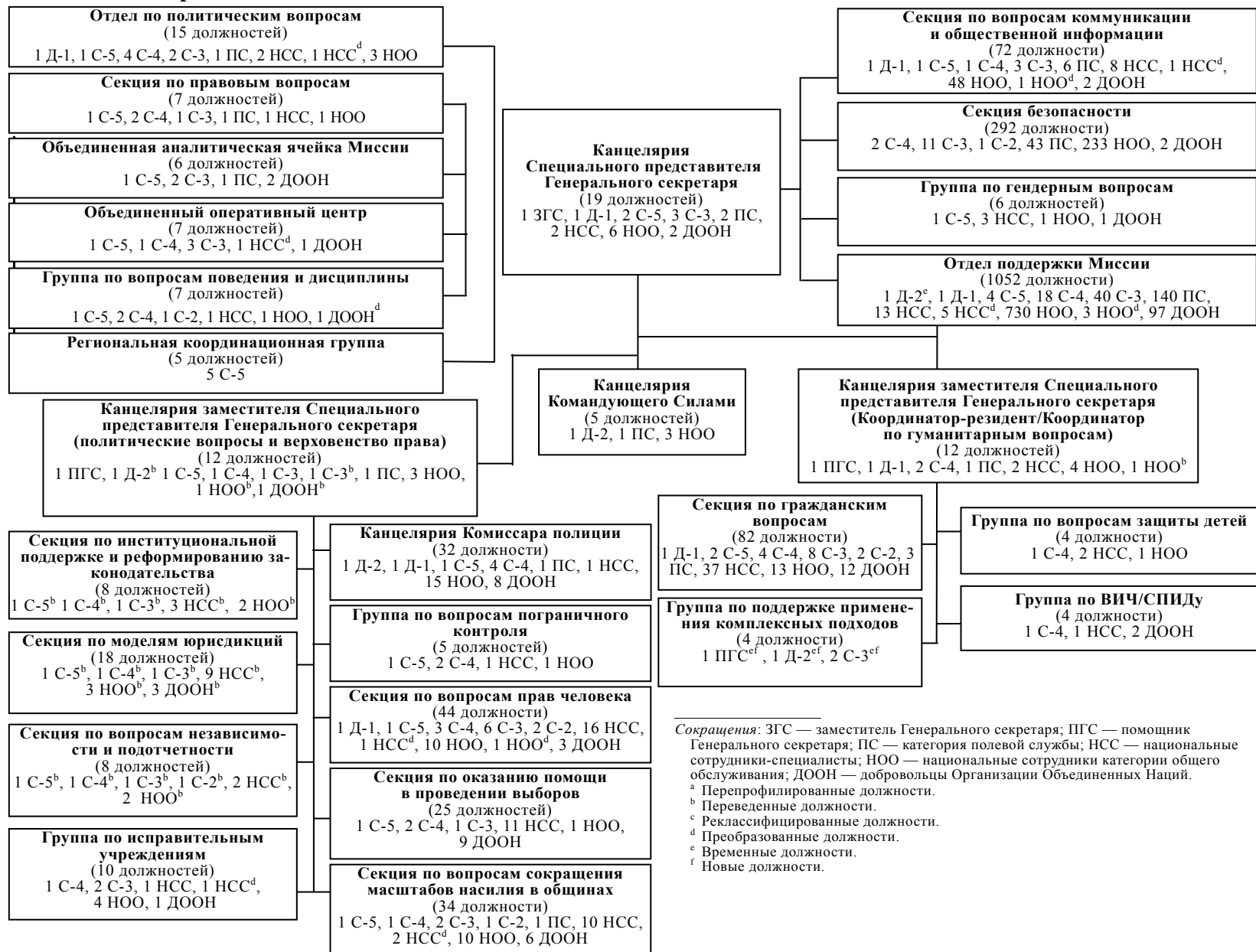
- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;

- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

## Приложение II

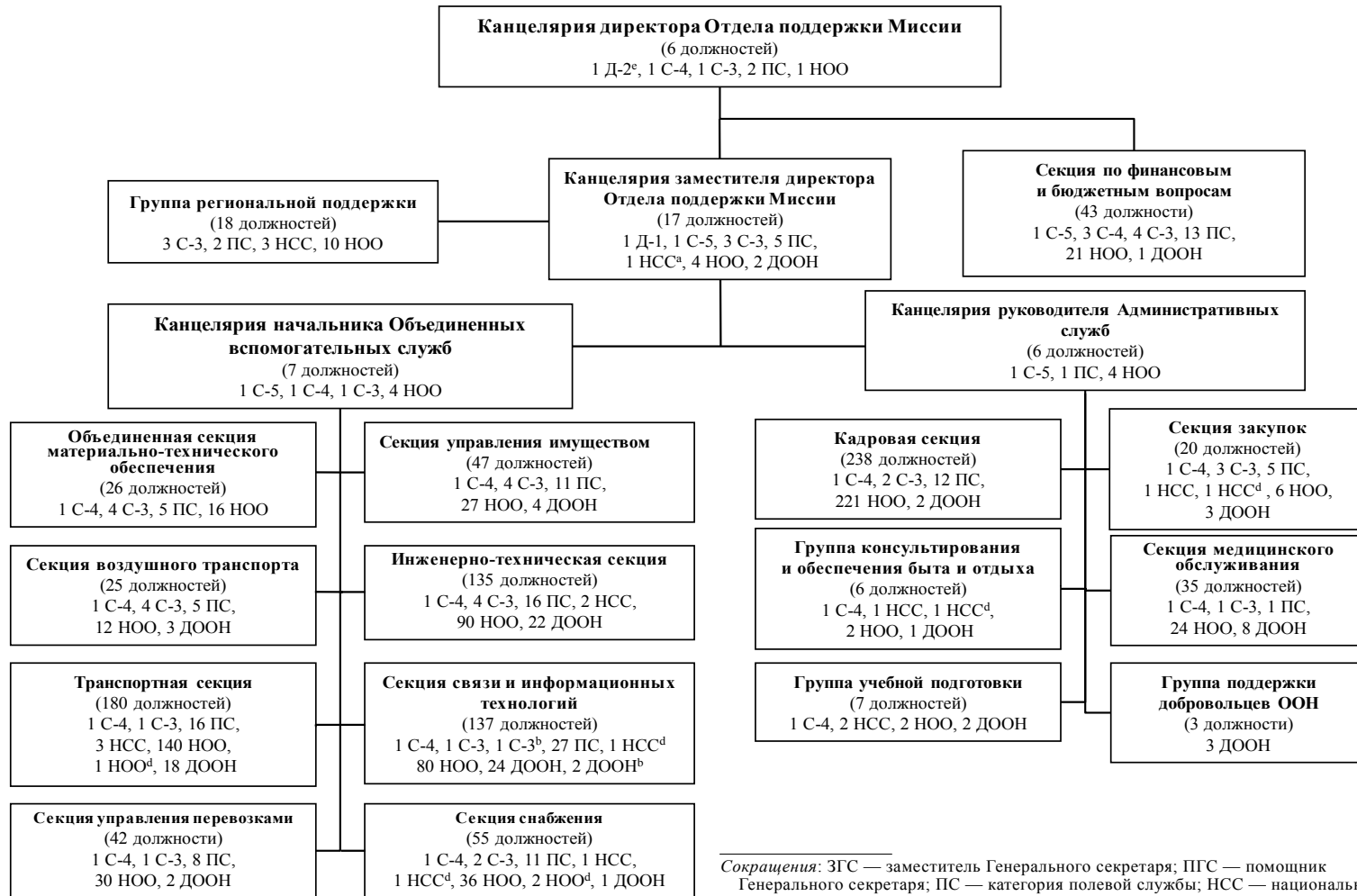
## Схемы организационной структуры

## А. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити





## В. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

<sup>а</sup> Перепрофилированные должности.

<sup>б</sup> Переведенные должности.

<sup>с</sup> Реклассифицированные должности.

<sup>д</sup> Преобразованные должности.

<sup>е</sup> Временные должности.

<sup>ф</sup> Созданные должности.

### С. Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии и Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии



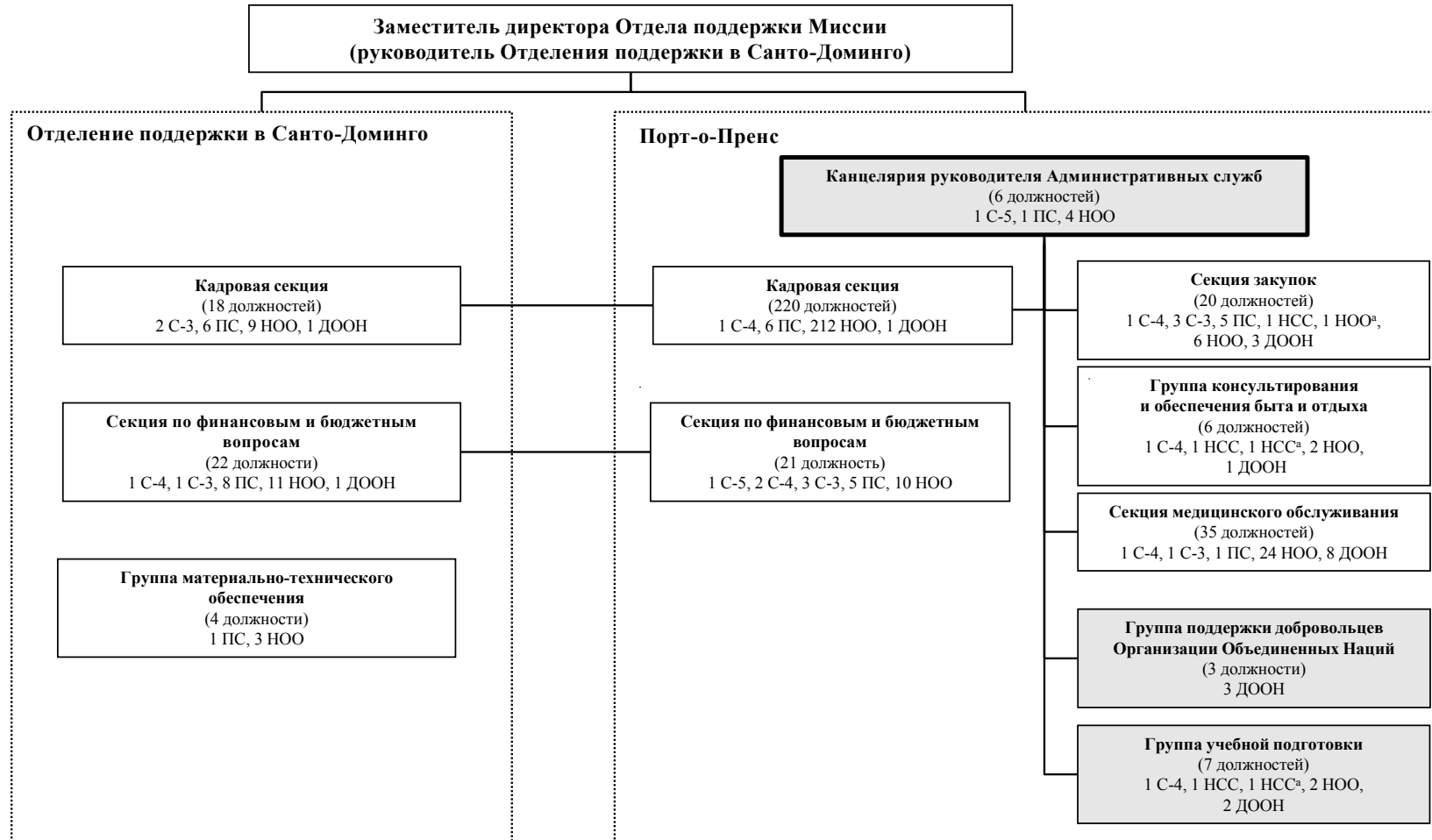
*Сокращения:* ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

<sup>а</sup> Перепрофилированные должности. <sup>д</sup> Преобразованные должности.

<sup>б</sup> Переведенные должности. <sup>е</sup> Временные должности.

<sup>с</sup> Реклассифицированные должности. <sup>ф</sup> Созданные должности.

## Д. Отделение поддержки в Санто-Доминго и Канцелярия руководителя Административных служб



*Примечания:* Руководитель Административных служб управляет административными службами, которые находятся как в Санто-Доминго, так и в Порт-о-Пренсе.

Группа материально-технического обеспечения (группа Объединенной секции материально-технического обеспечения Объединенных вспомогательных служб) отчитывается перед руководителем Отделения поддержки в Санто-Доминго.

Кадровая секция включает 1 добровольца Организации Объединенных Наций в Группе оформления поездок.

Секция по финансовым и бюджетным вопросам отчитывается перед директором Отдела поддержки Миссии.

<sup>а</sup> Преобразованные должности.

## Приложение III

### Информация о финансовых ассигнованиях и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p><b>Институциональное восстановление</b></p> <p>Содействие укреплению верховенства права путем улучшения демократического управления; поддержка реформы государственного управления, осуществление согласованной законодательной повестки дня и укрепление гражданского общества</p>	<p><i>Правосудие и верховенство права</i></p> <p>Дальнейшее укрепление национальных учреждений, в том числе отвечающих за верховенство права, в целях выполнения функций государственного управления и оказания основных услуг на основе взаимных обязательств Организации Объединенных Наций и гаитянских органов власти</p> <p>Укрепление механизмов контроля и подотчетности, в том числе Верховного судебного совета, Кассационного суда, Главного управления национальной полиции Гаити, Управления по защите граждан, Судебной инспекции, Суда ревизоров и разрешения административных споров, а также Группы по борьбе с коррупцией</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Верховный судебный совет имеет внутренние положения по ключевым вопросам, в том числе стандартные оперативные процедуры, положения об управлении людскими ресурсами и положения о механизмах принятия решений; подготовлен бюджет; а судьям и административному персоналу предоставлены надлежащие рабочие помещения</li> <li>Решения Кассационного суда опубликованы и могут быть использованы в качестве судебной практики</li> <li>Подготовлен план развития Главного управления национальной полиции Гаити</li> <li>Группа по борьбе с коррупцией ежегодно рассматривает 40 дел и открывает 2 дополнительных отделения</li> <li>В каждом из 10 департаментов в надлежащем образом оборудованных постоянных отделениях работает по крайней мере один представитель Управления по защите граждан. В соответствии с требованием обеспечения независимости, содержащимся в принципах Парижской декларации, Управление полностью финансируется из государственного бюджета</li> </ul>	<p>Ведущее учреждение: ПРООН</p> <p>Партнеры: МООНСГ (верховенство права, правосудие, пенитенциарные учреждения, гражданские вопросы, политические вопросы, права человека, полиция Организации Объединенных Наций, пограничный контроль, защита детей, помощь в проведении выборов)</p> <p>Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, ЮНЕСКО, ЮНЕП, ВПП, МОМ)</p> <p>Правительство Гаити (министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство юстиции и общественной безопасности, министерство по делам женщин и защите их прав, министерство экономики и финансов, Институт социального обеспечения и социальных исследований, профсоюз работников сферы обслуживания, Гаитянская национальная полиция, министерство внутренних дел и по делам общин и министерство национальной обороны, а также министр по правам человека и по борьбе с бедностью)</p>

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<p><i>Государственное управление</i></p> <p>Постепенная модернизация государственной службы и содействие поощрению назначения женщин на руководящие должности</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготовлен план действий по реформированию государственного устройства, в котором содержатся основные требования, касающиеся назначения женщин на руководящие должности на общенациональном уровне</li> </ul>	<p>Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций</p> <p>Ведущее учреждение: ПРООН</p> <p>Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы, права человека, гендерная проблематика)</p> <p>Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, Структура «ООН-женщины»), ЮНИСЕФ, ООН-Хабитат)</p> <p>Правительство Гаити (Канцелярия премьер-министра, Канцелярия президента, министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство юстиции и общественной безопасности, министерство по делам женщин и защите их прав, Управление по защите граждан, министерство экономики и финансов, Институт социального обеспечения и социальных исследований, министерство внутренних дел и по делам общин и министерство национальной обороны)</p>
	<p><i>Демократическое управление</i></p> <p>Политическая ситуация достаточно стабильна и демократична для обеспечения преемственности деятельности национальных учреждений и более эффективного соблюдения прав человека</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>К концу 2014 года Сенат и Палата депутатов приняли, а исполнительные органы ввели в действие 50 процентов ключевых законов и реформ, включенных в повестку дня парламента</li> <li>С помощью внешних партнеров и при поддержке по обеспечению безопасности и материально-технической поддержке со стороны МООНСГ Постоянный избирательный совет способен организовать и скоординировать проведение прозрачных, честных и заслу-</li> </ul>	<p>Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций</p> <p>Ведущие учреждения: МООНСГ (политические вопросы)</p> <p>Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы, права человека, помощь в проведении выборов)</p> <p>Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины»)</p> <p>Правительство Гаити (Канцелярия премьер-министра, Канцелярия президента, министерство планирования и</p>

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		живающих доверия парламентских выборов по крайней мере в 4 департаментах	внешнего сотрудничества, министерство юстиции и общественной безопасности, министерство по делам женщин и защите их прав, Управление по защите граждан, министерство экономики и финансов, Институт социального обеспечения и социальных исследований, министерство внутренних дел и по делам общин и министерство национальной обороны)
	Постепенное укрепление негосударственных организаций, с тем чтобы они могли представлять приоритеты и права своих членов, в том числе женщин, на уровнях муниципалитетов и департаментов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличение числа департаментов, в которых работают консультационные и координационные механизмы («круглые столы» на уровнях департаментов и общин)</li> <li>Обеспечение укрепления потенциала и участия в консультационных и координационных механизмах на уровнях муниципалитетов и департаментов большего числа организаций или площадок гражданского общества, в том числе объединений женщин и молодежи</li> </ul>	<p>Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций</p> <p>Ведущие учреждения: МООНСГ (гражданские вопросы)</p> <p>Партнеры: МООНСГ (политические вопросы, гражданские вопросы, права человека, помощь в проведении выборов)</p> <p>Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины»), ООН-Хабитат, УВКПЧ)</p> <p>Правительство Гаити (Канцелярия премьер-министра, Канцелярия президента, парламент, министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство юстиции и общественной безопасности, министерство по делам женщин и защите их прав, Управление по защите граждан, министерство социальных дел и труда, Институт социального обеспечения и социальных исследований, министерство внутренних дел и по делам общин, министерство национальной обороны и министерство социальных дел и труда)</p>

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<p>Децентрализованные государственные учреждения имеют потенциал и инструменты осуществления стратегий местного развития на основе самого широкого участия</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличение числа общин, которые направляют и возглавляют процессы консультаций, посвященных стратегическому планированию и планированию местного развития</li> <li>• Увеличение числа делегаций и муниципалитетов, которые используют эффективные инструменты для составления планов, программ и бюджетов</li> </ul>	<p>Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций</p> <p>Ведущие учреждения: МООНСГ (гражданские вопросы)</p> <p>Партнеры: МООНСГ (Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам))</p> <p>Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН, МОМ, ООН-Хабитат, ЮНЕП, УВКБ, УВКПЧ, ФАО, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, ЮНФПА)</p> <p>Правительство Гаити (Канцелярия премьер-министра, Канцелярия президента, министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство общественных работ, транспорта и связи, министерство экономики и финансов, министерство внутренних дел и по делам общин, министерство национальной обороны, муниципалитеты, Межминистерский комитет по вопросам благоустройства территории, Национальный центр геокосмической информации, министерство социальных дел и труда и Группа по строительству жилых и общественных зданий)</p> <p>Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций</p>

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<b>Территориальное восстановление</b>	<i>Уменьшение опасности бедствий</i>	<p data-bbox="808 317 1122 485">• Укрепление административного и оперативного потенциала Гаитянской национальной полиции для оказания полиции необходимых услуг</p> <p data-bbox="808 516 1122 600">• 10 100 полицейских развернуто на всей территории страны</p> <p data-bbox="808 621 1122 978">• Группы быстрого реагирования Гаитянской национальной полиции (рота быстрого реагирования и поддержания порядка (РБРПП) и подразделения департаментов по поддержанию порядка ПДПП)) развернуты на всей территории страны и способны проводить операции по пресечению массовых беспорядков без поддержки МООНСГ</p> <p data-bbox="808 999 1122 1293">• Развитие у сотрудников учреждений национальной системы уменьшения опасности стихийных бедствий навыков координации, управления информацией и коммуникационного обслуживания, необходимости к чрезвычайным ситуациям и ликвидации их последствий</p> <p data-bbox="808 1314 1122 1451">• Ежегодное обновление национальных планов и планов департаментов в отношении действий в чрезвычайных ситуациях</p> <p data-bbox="808 1472 1122 1799">• Наличие стандартных оперативных процедур, регулирующих взаимодействие Организации Объединенных Наций и правительства в области укрепления потенциала и руководящей роли национальных институтов, занимающихся обеспечением готовности к чрезвычайным ситуациям и ликвидацией их последствий</p>	<p data-bbox="1133 317 1455 401">Ведущие учреждения: МООНСГ (полиция Организации Объединенных Наций)</p> <p data-bbox="1133 422 1455 506">Партнеры: МООНСГ (пограничный контроль, пенитенциарные учреждения)</p> <p data-bbox="1133 527 1455 600">Страновая группа Организации Объединенных Наций (ПРООН)</p> <p data-bbox="1133 621 1455 726">Правительство Гаити (Гаитянская национальная полиция, министерство экономики и финансов)</p> <p data-bbox="1133 747 1455 852">Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций</p> <p data-bbox="1133 999 1455 1083">Ведущие учреждения: Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН</p> <p data-bbox="1133 1104 1455 1146">Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы)</p> <p data-bbox="1133 1167 1455 1335">Страновая группа Организации Объединенных Наций (ФАО, МОМ, ПАОЗ-ВОЗ, ЮНЕП, УВКПЧ, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, ЮНФПА)</p> <p data-bbox="1133 1356 1455 1682">Правительство Гаити (министерство внутренних дел и по делам общин, министерство национальной обороны, министерство планирования и внешнего сотрудничества, муниципалитеты, Управление горнорудной промышленности и энергетики, министерство социальных дел и труда, Морская навигационная служба Гаити)</p>
<p data-bbox="155 1066 464 1367">Укрепление потенциала национальных институтов для обеспечения безопасности населения на всей территории страны</p> <p data-bbox="155 1066 464 1367">Укрепление руководящей роли и потенциала правительства, местных органов власти и общин при планировании использования своих территорий и ресурсов и управлении ими в целях уменьшения опасности бедствий и улучшения условий жизни населения в городских и сельских районах</p>	<p data-bbox="483 1066 797 1283">Укрепление национальных и местных органов власти и институтов гражданского общества и расширение их возможностей для предупреждения и ликвидации рисков и последствий стихийных бедствий и реагирования на них</p>		



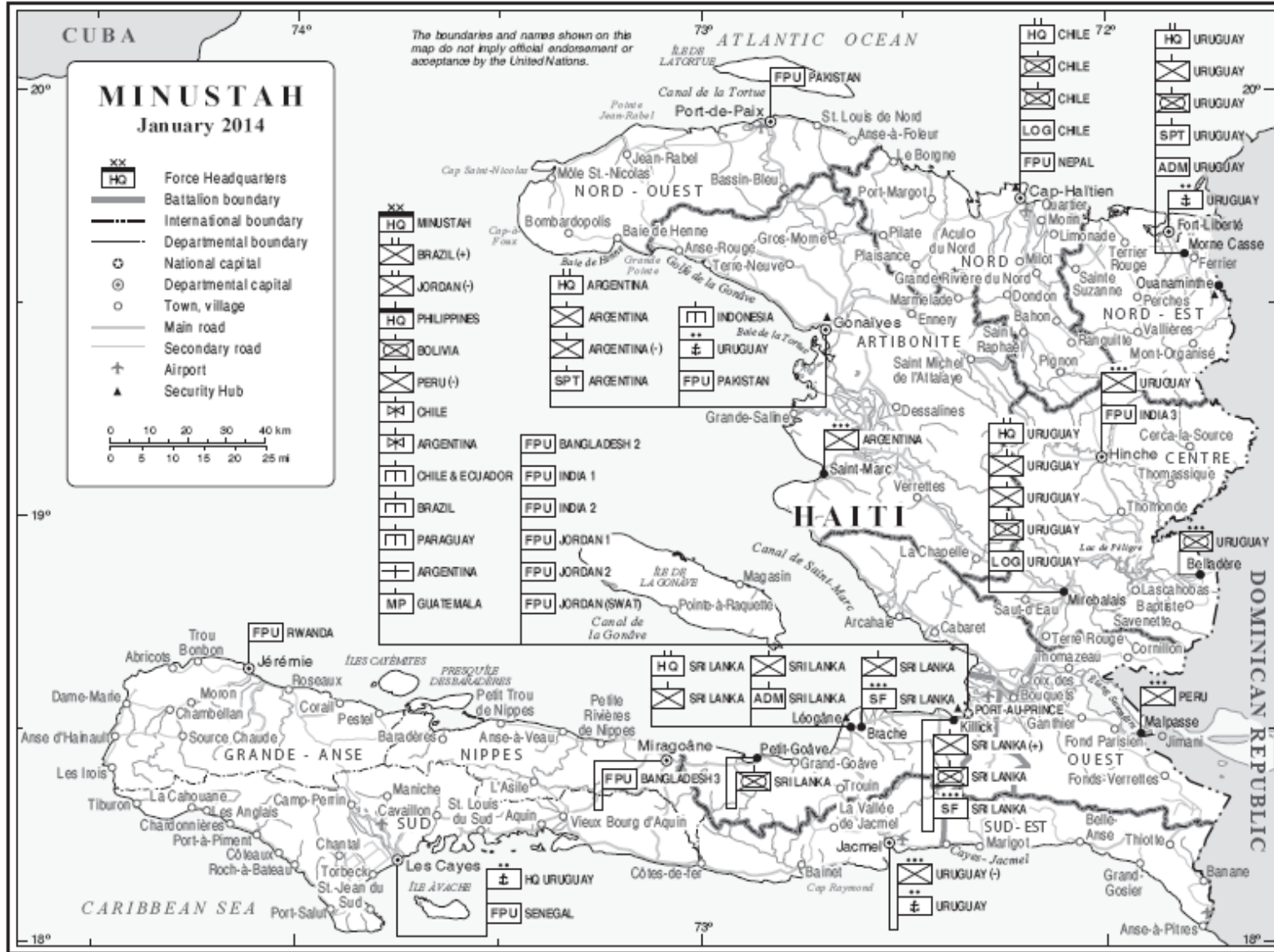
Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<p><i>Территориальное развитие</i></p> <p>Укрепление потенциала общин по планированию (разработка структуры, расширение прав и возможностей) для обеспечения их участия в разработке решений и осуществлении соответствующей государственной политики, в том числе в отношении программ восстановления и улучшения условий жизни</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Использование центрами чрезвычайных операций всех 10 департаментов новых инструментов обработки данных и информации об уменьшении опасности бедствий и ликвидации их последствий</li> <li>• Осведомленность местных органов власти о деятельности всех неправительственных организаций и Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением готовности к чрезвычайным ситуациям и ликвидации их последствий</li> <li>• Наличие национального общинного фонда для финансирования деятельности самих общин по улучшению условий жизни в городских и сельских районах</li> <li>• Осуществление 20 городскими общинами деятельности по восстановлению и улучшению общинной инфраструктуры и предоставлению доступа к базовым услугам</li> </ul>	<p>Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций</p> <p>Ведущие учреждения: ПРООН, ЮНОПС</p> <p>Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам))</p> <p>Страновая группа Организации Объединенных Наций (МОТ, ФАО, МОМ, Структура «ООН-женщины», ООН-Хабитат, ПАОЗ-ВОЗ, ВПП, ЮНЕП, ЮНФПА, Управление по координации гуманитарных вопросов)</p> <p>Правительство Гаити (Канцелярия президента, Канцелярия премьер-министра, министерство планирования и внешнегo сотрудничества, министерство общественных работ, транспорта и связи, министерство внутренних дел и по делам общин, министерство национальной обороны, муниципалитеты, Группа по строительству жилых и общественных зданий, министерство социальных дел и труда, Межминистерский комитет по вопросам благоустройства территории, Национальный центр геокосмической информации)</p>

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p><b>Экономическое восстановление</b></p> <p>Содействие повышению эффективности экономического управления, с тем чтобы правительство смогло осуществить экономическую политику, которая будет разработана при участии всех заинтересованных сторон, ориентирована на территориально сбалансированное создание рабочих мест и в которой будут учтены вопросы гендерного равенства и неистощительного освоения природных ресурсов</p>	<p>Улучшение и укрепление базовых элементов экономического управления и трудовой политики</p> <p>Наличие информационных инструментов и проведение профессиональной подготовки для содействия повышению осведомленности о соблюдении базовых стандартов обеспечения достойной работы</p> <p>Пересмотр трудового кодекса</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Налаживание диалога между государственным и частным секторами, в частности между социальными субъектами (правительство, работодатели и наемные работники) и местными общинами и органами власти в целях разработки и осуществления мер экономической политики, направленных на создание рабочих мест</li> <li>• Проведение 6 курсов профессиональной подготовки и кампаний по повышению осведомленности по вопросам соблюдения трудовых норм</li> <li>• Предприниматели, работающие в текстильной сфере и сфере восстановления, начинают соблюдение стандартов обеспечения достойной работы</li> <li>• Проведение трехстороннего обзора процесса пересмотра кодекса и обсуждение проекта его пересмотренного варианта</li> </ul>	<p>Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций</p> <p>Ведущие учреждения: МОТ, ПРООН</p> <p>Партнеры: МООНСГ (гражданские вопросы, права человека, правосудие)</p> <p>Страновая группа Организации Объединенных Наций (МОТ, ПРООН, ЮНИСЕФ, ФАО, ЮНЭЙДС)</p> <p>Правительство Гаити (министерство сельского хозяйства, природных ресурсов и сельского развития, министерство экономики и финансов, министерство планирования и внешнего сотрудничества, министерство торговли и промышленности, министерство социальных дел и труда, министерство образования и профессионального обучения)</p> <p>Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций</p>
<p><b>Социальное восстановление</b></p> <p>Обеспечение более широкого доступа на справедливой основе к основным социальным услугам путем укрепления институционального потенциала в целях осуществления социальной политики и предоставления преимуществ децентрализованных услуг, в том числе в случае чрезвычайных ситуаций</p>	<p>Разработка и обеспечение соблюдения политики защиты уязвимых групп населения, в том числе женщин, детей и внутренне перемещенных лиц, от насилия, жестокого обращения и эксплуатации</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Пересмотр кодекса защиты детей и национального плана защиты детей</li> <li>• Приведение закона об усыновлении в соответствие с Гаагской конвенцией о защите детей и сотрудничестве в отношении иностранного усыновления</li> <li>• Пересмотр указа об общественной работе</li> </ul>	<p>Ведущие учреждения: Структура «ООН-женщины», МООНСГ (Группа по гендерным вопросам, Группа по защите детей)</p> <p>Партнеры: МООНСГ (права человека, правосудие)</p> <p>Страновая группа Организации Объединенных Наций (МОТ, ПРООН, ЮНИСЕФ, ФАО, ЮНЭЙДС)</p>

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
			<p>Правительство Гаити (министерство по делам женщин и защите их прав, Институт социального обеспечения и социальных исследований, министерство юстиции и общественной безопасности, министерство планирования и внешнего сотрудничества, Бригада по защите несовершеннолетних, министр по правам человека и по борьбе с бедностью, министерство социальных дел и труда)</p> <p>Механизм: комплексная стратегическая рамочная программа Организации Объединенных Наций</p>

*Сокращения:* ВПП — Всемирная продовольственная программа; МОМ — Международная организация по миграции; МОТ — Международная организация труда; «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ПАОЗ-ВОЗ — Панамериканская организация здравоохранения-Всемирная организация здравоохранения; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УВКПЧ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ЮНЭЙДС — Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу.

Капта 108/1



Map No. 4224 Rev. 38 UNITED NATIONS January 2014

Department of Field Support Cartographic Section

14-22529

14-22529

