



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
24 September 2013
Russian
Original: English

Совет по правам человека
Форум по вопросам предпринимательской
деятельности и прав человека
Вторая сессия
3–4 декабря 2013 года

Информационная записка секретариата

Резюме

Целью настоящего документа является представление надлежащей информации для оказания содействия участникам в подготовке ко второму ежегодному Форуму по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека. В нем содержится справочная информация и рассматриваются часто задаваемые вопросы по Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление Рамок Организации Объединенных Наций в отношении "защиты, соблюдения и средств правовой защиты" (резолюция 17/4 Совета по правам человека), а также информация по их распространению и осуществлению. В приложении к настоящей записке содержится ориентировочный перечень стандартов, механизмов и методологических указаний по вопросам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека для оказания помощи участникам в подготовке к Форуму.

I. Форум по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека: платформа для налаживания внешних связей и укрепления потенциала

1. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление Рамок Организации Объединенных Наций в отношении "защиты, соблюдения и средств правовой защиты" (приложение к документу A/HRC/17/31) представляют собой набор из 31 принципа, которые были единогласно одобрены 16 июня 2011 года Советом по правам человека в резолюции 17/4 и которые являются всеобъемлющим глобальным справочно-информационным ресурсом, позволяющим составить представление о соответствующих обязательствах и обязанностях государства и предпринимательских кругов в связи с преодолением воздействия предпринимательской деятельности на права человека. В той же резолюции Совет учредил ежегодный Форум по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, для того чтобы собрать вместе различные заинтересованные стороны для открытого диалога и обсуждения тенденций и вызовов в деле осуществления Руководящих принципов. Первый Форум состоялся 3–5 декабря 2012 года¹.

2. Хотя основными задачами ежегодного Форума остаются глобальный диалог и обмен идеями о вызовах и извлеченных уроках в деле осуществления Руководящих принципов², на первом ежегодном Форуме прозвучали призывы к активизации усилий по укреплению потенциала различных субъектов для улучшения понимания оперативных и практических последствий Руководящих принципов в различных контекстах. Участники Форума отметили, что укрепление потенциала в деле понимания и использования Руководящих принципов необходимо для всех соответствующих групп заинтересованных сторон и регионов, для того чтобы способствовать эффективному распространению и осуществлению Руководящих принципов. Хотя многочисленные соответствующие субъекты во всем мире уже включили отдельные элементы Руководящих принципов в свою работу, многие продолжают заявлять о наличии необходимости в предоставлении дополнительных возможностей для обучения, разъяснений и информации.

3. Центральную роль в этой связи играет Организация Объединенных Наций, как было отмечено в докладе Генерального секретаря двадцать первой сессии Совета по правам человека, посвященном вопросу о том, какой вклад система Организации Объединенных Наций в целом может внести в продвижение повестки дня, касающейся предпринимательской деятельности и прав человека (A/HRC/21/21). Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) поддерживает Рабочую группу по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях и выполняет функции секретариата для ежегодного Форума. УВКПЧ также принимает участие в различных инициативах по организации обучения и технической поддержки в сотрудничестве с подразделениями Организации Объединенных Наций на местах с целью укрепления потенциала правительств, предпри-

¹ См. веб-страницу для ознакомления с документацией Форума 2012 года и ссылками на веб-трансляцию www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Forum/Pages/2012ForumonBusinessandHumanRights.aspx.

² См. круг ведения ежегодного Форума в документе A/HRC/RES/17/4, пункт 12.

нимательских кругов, гражданского общества, общин коренного населения и меньшинств, профессиональных союзов и национальных правозащитных учреждений в области соблюдения и применения Руководящих принципов.

4. Участникам Форума 2013 года будут предложены различные возможности для повышения информированности о Руководящих принципах. Для того чтобы помочь участникам подготовиться к Форуму, в настоящем документе разъясняются некоторые ключевые концепции, содержащиеся в Руководящих принципах, а также приводятся ответы на некоторые из наиболее часто задаваемых вопросов по Руководящим принципам. В приложении к настоящему документу содержится ориентировочный перечень различных инструментов и руководящих документов, которые могут оказаться полезными для участников Форума, в частности для тех из них, кто хотел бы более подробно ознакомиться с инициативами в различных регионах и секторах.

II. Часто задаваемые вопросы по Руководящим принципам

Почему права человека имеют отношение к предпринимательской деятельности?

5. Государства несут юридическое обязательство уважать, защищать и осуществлять права человека, закрепленные в международных конвенциях в области прав человека, которые они ратифицировали (аналогичные обязательства предусмотрены декларациями о правах человека и другими подобными заявлениями о политической приверженности, сделанными государствами, хотя такие заявления обычно не являются юридически обязательными). Поэтому государства часто называют основными "носителями обязанностей" в области прав человека.

6. Договоры о правах человека обычно не налагают прямых юридических обязанностей на представителей частного сектора, таких как частные предприятия. Вместе с тем государства обязаны принимать и обеспечивать соблюдение внутреннего законодательства, которое должно требовать от частных предприятий соблюдения прав человека, как, например, законы об установлении минимального возраста для приема на работу. Важно отметить, что положения внутренних законов, а иногда и правозащитные требования в контрактах могут являться результатом или объектом значительного влияния международных договоров в области прав человека.

7. Уже давно признано, что предпринимательская деятельность может оказывать огромное воздействие на права человека. Такое воздействие может быть позитивным: например, посредством нововведения и услуги, которые могут повысить жизненный уровень людей во всем мире. Оно может быть и негативным: например, в тех случаях, когда предпринимательская деятельность разрушает жизненный уклад людей, эксплуатирует трудящихся или вызывает перемещение общин. Частные предприятия могут также являться соучастниками нарушений прав человека, совершаемых другими субъектами, включая государства, например, когда они вступают в сговор со службами безопасности в целях жестокого подавления протестов или предоставляют информацию государствам о своих клиентах, которая впоследствии используется государством для отслеживания и наказания инакомыслящих. Всеобщая декларация прав человека призывает "каждый орган" общества содействовать осуществлению прав чело-

века для всех; однако до тех пор, пока в 2008 году Совет по правам человека не одобрил Рамки в отношении "защиты, соблюдения и средств правовой защиты", единого мнения о том, какая ответственность за права человека должна возлагаться на предпринимательские круги, практически не имелось. Одобрённые в 2011 году Руководящие принципы содержат основные положения по практическому осуществлению этих Рамок, конкретно разъясняя, какие действия ожидаются от государств и частных предприятий.

Как появились Руководящие принципы?

8. Руководящие принципы разрабатывались под руководством Джона Рагги, Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях с 2005 по 2011 год, а также при поддержке УВКПЧ. Мандат Специального представителя был учрежден бывшей Комиссией по правам человека в 2005 году в ответ на возросшую обеспокоенность о воздействии предпринимательской деятельности на права человека и отсутствие ясности по вопросу о правозащитных обязанностях деловых кругов.

9. Специальный представитель осуществил широкую программу исследований и консультаций, уделив особое внимание проведению консультаций с участием множества заинтересованных сторон во всех регионах мира для обеспечения того, чтобы его мнения и рекомендации опирались на информацию, учитывающую широкий круг взглядов и накопленного опыта. В общей сложности было проведено 47 консультаций и экспертных совещаний с участием всех групп заинтересованных сторон, включая представителей правительств, деловых кругов, гражданского общества и общин, права человека которых были затронуты предпринимательской деятельностью.

10. В 2008 году по завершении его первого трехгодичного мандата Специальный представитель представил Совету документ (A/HRC/8/5), в котором изложил рамки основных положений под названием "Защищать, соблюдать и восстанавливать в правах". В нем подтверждается, что государства обязаны защищать отдельных лиц от нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, предпринимательские круги несут отдельную ответственность за соблюдение прав человека и что жертвам должен быть предоставлен доступ к эффективным средствам правовой защиты. Совет единогласно одобрил эти рамки. Кроме того, Совет продлил срок действия мандата Специального представителя еще на три года, предложив ему "вести в действие" эти рамки.

11. Специальный представитель представил Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Совету по правам человека, и они были единогласно одобрены 16 июня 2011 года. В резолюции, в которой Совет одобрил Руководящие принципы, он также постановил учредить рабочую группу для всестороннего распространения и осуществления Руководящих принципов. После одобрения Советом Руководящие принципы были также одобрены значительным числом международных организаций, деловых кругов, предпринимательских организаций, ассоциаций профессиональных союзов и организаций гражданского общества.

О чем говорится в Руководящих принципах?

12. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека отражают структуру принятых в 2008 году рамок в отношении "защиты, соблюдения и средств правовой защиты" и содержат 31 принцип, призванный содействовать воплощению этих рамок в жизнь.

13. **Обязанность государства защищать (принципы 1–10).** Руководящие принципы подтверждают, что обязанность государства защищать отдельных лиц от нарушений прав человека, совершаемых частными предприятиями, требует от государства принятия законодательных и политических мер. Эта обязанность вытекает из существующих обязательств по правам человека, которые государства приняли на себя, ратифицировав один или более международных договоров в области прав человека. Государства не только должны обеспечивать наличие надлежащих законов и проведение надлежащей политики, призванных гарантировать соблюдение прав человека действующими на их территории или находящимися под их юрисдикцией предприятиями, но и издавать превентивные руководящие указания, а также предоставлять возмещение посредством судебных или несудебных механизмов. Обязанность защищать применима также к тем случаям, когда государства заключают с частными предприятиями контракт на предоставление общественных услуг, таких как здравоохранение или водоснабжение. Она также применима к государствам, когда они действуют в составе многосторонних организаций.

14. **Корпоративная ответственность за соблюдение (принципы 11–24).** Руководящие принципы поясняют, что все частные предприятия независимо от сферы их деятельности обязаны соблюдать все международно признанные права человека. Это означает, что им следует избегать нарушения прав человека других лиц и устранять неблагоприятные последствия оказанного ими воздействия для прав человека. В Руководящих принципах разработаны шаги, которые предприятия должны совершать для того, чтобы они могли показать, что им "известно" о соблюдении данного обязательства по уважению прав человека и что они могут это "продемонстрировать". Если предприятия обнаружат, что они нанесли вред или участвовали в его нанесении, им следует организовать эффективные процессы возмещения или принять участие в их осуществлении. Важно отметить, что, как разъясняется в Руководящих принципах, ответственность корпораций за соблюдение прав человека не зависит от способности или готовности государства осуществлять обязанность по защите прав человека.

15. **Предоставление жертвам доступа к правовой защите (принципы 25–31).** Государствам надлежит обеспечить, чтобы лица, права человека которых были затронуты в результате предпринимательской деятельности, могли иметь доступ к эффективным средствам правовой защиты в рамках судебной системы или с использованием предусмотренного законом внесудебного процесса. Компаниям со своей стороны следует установить эффективные механизмы по рассмотрению жалоб или принять участие в их создании с целью предоставления возмещения лицам или общинам за любое негативное воздействие, вызванное их деятельностью.

Какое отношение Руководящие принципы имеют к международной системе прав человека?

16. Руководящие принципы основаны на международной системе прав человека, связаны с ней и дополняют ее посредством определения, разработки и

уточнения существующих стандартов и практики для государств и частных предприятий. Например, Руководящие принципы поясняют, что обязанность государства уважать, защищать и осуществлять права человека включает обязанность обеспечивать защиту от нарушения прав человека, совершаемых частными субъектами (принцип 1), в том числе частными предприятиями, а также объяснить, что это означает на практике: принятие и соблюдение законов и политики, последствия которых заключаются в том, чтобы требовать от предприятия соблюдения прав человека (принцип 3), проведения судебного разбирательства и обеспечения возмещения в случае возникновения нарушений. Как таковые они увязывают существующие стандарты и практику в единый согласованный механизм и определяют те области, где текущий режим прав человека является недостаточным, а также указывают, каким образом его следует улучшить.

Каков правовой статус Руководящих принципов?

17. Руководящие принципы не являются международным договором, который может быть ратифицирован государствами, и не создают новых правовых обязательств. Напротив, Руководящие принципы уточняют и конкретизируют последствия существующего международного договорного режима по правам человека для государств, обеспечивают руководство по его осуществлению на практике. Вместе с тем это не означает, что предпринимательская деятельность и права человека представляют собой зону "вне закона", поскольку Руководящие принципы касаются существующих обязательств государств по международному праву (принцип 1), и новое внутреннее или международное законодательство может быть принято для обеспечения эффективного осуществления Руководящих принципов на практике.

18. Поскольку Руководящие принципы не создают новых правовых обязательств, а лишь конкретизируют существующие обязанности и обязательства, они применяются ко всем государствам без необходимости того, чтобы государства "подписались" под правовым документом.

Если Руководящие принципы не представляют собой обязательного для исполнения договора, то не является ли их соблюдение вообще добровольным?

19. Нет. Руководящие принципы уточняют, что обязанность государства защищать права человека по международному договорному режиму в области прав человека предусматривает обязательство защищать каждого в пределах своей юрисдикции от нарушений, совершаемых частными субъектами, включая предприятия (принцип 1). Это обязательство относится ко всем государствам, и в большинстве случаев является правовым обязательством, учитывая ратификацию государством юридически обязательных международных договоров в области прав человека.

20. Кроме того, уважение всех международно признанных прав человека представляет собой тот минимум, который, как ожидается, должны обеспечивать все предприятия в любых ситуациях (принципы 11, 12 и 14). Во многих государствах это обязательство отражено – полностью или частично – во внутренних законах или нормативных положениях, соответствующих международным стандартам в области прав человека. Предприятия обязаны выполнять эти внутренние законы. Контрактные обязательства между деловыми партнерами могут также обязывать компании учитывать процессы и результаты, связанные

с правами человека, поскольку это может иметь материальные и серьезные последствия, если обязательства не будут выполняться, такие как утрата возможности осуществлять свою деятельность или предоставлять услуги в установленной области.

21. В дополнение к этому обязанность уважать права человека представляет собой глобальную норму ожидаемого поведения применительно ко всем предприятиям в любой ситуации, подтвержденную и закреплённую множеством международных стандартов и инициатив "мягкого права", а также в политике и заявлениях целого ряда субъектов. В практическом выражении должная забота о правах человека (принцип 17) и возмещение ущерба (принцип 22) необходимы для понимания и демонстрации выполнения предприятием своих обязательств по соблюдению прав человека. Невыполнение этой обязанности может обречь предприятия на суд общественного мнения, включая работников, общественность, потребителей, гражданское общество и инвесторов, а в некоторых случаях это может привести к предъявлению обвинений в настоящем суде. Если предприятия не выполняют обязательства по соблюдению прав человека, то это может привести к юридическим и финансовым последствиям, а также негативно отразиться на их репутации. Как указано в Руководящих принципах, в любых условиях предприятиям следует относиться к риску совершения или содействия в совершении грубых нарушений прав человека как к вопросу соблюдения правовых норм (принцип 23).

Какое значение Руководящие принципы имеют для жертв нарушения прав человека корпорациями?

22. Руководящие принципы наделяют жертв нарушений прав человека со стороны частных предприятий важным инструментом для обращения за правовой защитой и привлечения частных предприятий к ответственности. Они обеспечивают авторитетный глобальный эталон, позволяющий оценить и продемонстрировать, принимает ли частное предприятие необходимые меры по соблюдению прав человека и/или по возмещению любого вреда, которое оно может причинить. В них также содержатся важные критерии для оценки внесудебных механизмов рассмотрения жалоб (принцип 31).

23. Кроме того, они устанавливают обязанность государств обеспечить доступ к эффективному средству правовой защиты для жертв (принцип 25), определяют, что из себя представляет эффективный механизм подачи жалоб, выявляют препятствия в связи с доступом к средству правовой защиты и предоставляют руководство в том, как преодолеть такие препятствия (принципы 26 и 28).

24. Руководящие принципы сами по себе не предусматривают механизма подачи жалоб или предоставления средств правовой защиты: компонент "доступа к средствам правовой защиты" Руководящих принципов должен обеспечиваться государствами и частными предприятиями, с тем чтобы у жертв была гарантия доступа к эффективному средству правовой защиты.

Как в Руководящих принципах трактуются взаимоотношения между обязанностями государств и частных предприятий?

25. В Руководящих принципах отражены разграниченные, однако дополняющие друг друга, роли государств и частных предприятий по отношению к правам человека. Раскрывая более конкретно их роли, Руководящие принципы

обеспечивают основу для распределения соответствующих обязанностей или обязательств между государствами и частными предприятиями для того, чтобы они могли лучше оценить неблагоприятные последствия своей деятельности с точки зрения прав человека в конкретных обстоятельствах.

26. Руководящие принципы уточняют, что ответственность корпораций за соблюдение прав человека не принадлежит одним лишь частным предприятиям, что государства также несут позитивные обязательства в этой связи (принципы 1–10). Одновременно они уточняют, что обязанность частных предприятий по соблюдению прав человека, хотя она и отличается от обязательств государств, должна осуществляться независимо от того, выполняют ли государства свои собственные правозащитные обязательства.

27. Руководящие принципы также позволяют лучше устранять дисбаланс между частными предприятиями и отдельными лицами, чьи права человека были нарушены в результате негативного воздействия со стороны частных предприятий, посредством установления рамок того, что обязаны делать частные предприятия в отношении прав человека, что позволяет оценивать действия частных предприятий и привлекать их к ответственности.

Основное внимание в Руководящих принципах уделяется частным предприятиям и государствам – какова роль международных организаций и гражданского общества?

28. Целый ряд организаций и групп, включая инвесторов, страховщиков, промышленные ассоциации, организации, объединяющие многие заинтересованные стороны, профсоюзы и организации гражданского общества, могут использовать – и многие уже используют – Рамки и Руководящие принципы для формирования собственной политики и процессов в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, включая лоббирование и пропагандистскую деятельность. В приложении к настоящему документу содержится неисчерпывающий перечень подобных инициатив и соответствующих руководств.

29. В Руководящих принципах также уточняется, что за государствами сохраняются их обязательства в области прав человека, когда они действуют в качестве членов многосторонних организаций, занимающихся связанными с предпринимательством вопросами, например участвуют в деятельности международных финансовых учреждений, торговых организаций и организаций, осуществляющих инициативы в области развития (принцип 10). Участвуя в таких организациях, государства в своей деятельности должны руководствоваться необходимостью стимулировать частные предприятия к соблюдению прав человека и требовать от них такого соблюдения, а не подрывать или ограничивать эти процессы. Коллективные действия по линии международных учреждений могут помочь государствам уравнивать правила игры в вопросе соблюдения предприятиями прав человека за счет повышения эффективности отстающих посредством укрепления потенциала и обеспечения стимулов, а также установления стандартов.

Приложение

Источники дополнительной информации для подготовки к Форуму

1. Предпринимательская деятельность в аспекте прав человека является развивающейся областью с постоянно растущим числом международных стандартов, механизмов, инструментов и руководств. Для оказания помощи участникам в их подготовке к Форуму 2013 года и расширения их участия в работе в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека имеются различные инициативы, связанные с Руководящими принципами, а также другие дополнительные инициативы, поддерживающие повестку дня, касающуюся предпринимательской деятельности и прав человека, с которым участники, возможно, пожелают ознакомиться. Следует отметить, что это неполный перечень инструментов и методологических пособий и что существует множество других инициатив, проектов и видов деятельности, а также инновационных исследований, которые могут быть затронуты в ходе обсуждений на Форуме.
2. Упоминание в настоящем приложении какого-либо инструмента или руководства не означает его одобрения со стороны Организации Объединенных Наций или Рабочей группы. Они указаны исключительно для оказания помощи участникам в их подготовке к ежегодному Форуму и содействию в повышении общей осведомленности участников Форума по вопросам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.
3. Участники, возможно, пожелают:

Совет по правам человека и связанные с ним механизмы

а) ознакомиться с резолюцией 17/4 Совета по правам человека, одобренной Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление Рамок Организации Объединенных Наций, касающихся "защиты, соблюдения и средств правовой защиты", и учредившей Рабочую группу по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях, а также ежегодный Форум по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека. Размещено на веб-сайте по адресу:

www.ohchr.org/EN/HRBodies/HRC/RegularSessions/Session17/Pages/ResDecStat.aspx

б) изучить Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление Рамок Организации Объединенных Наций в отношении "защиты, соблюдения и средств правовой защиты", которые существуют на шести официальных языках Организации Объединенных Наций. Размещено на веб-сайте по адресу:

www.ohchr.org/EN/PublicationsResources/Pages/ReferenceMaterial.aspx

в) ознакомиться с дополнительными докладами, содержащими справочную информацию о разработке Руководящих принципов и подготовленными Специальным представителем Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по вопросу о правах человека и транснациональных корпораций.

ях и других предприятиях, а также с докладами Рабочей группы о внедрении Принципов. Размещено на веб-сайте по адресу:

www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/Reports.aspx

d) ознакомиться с мандатом, деятельностью и работой Рабочей группы по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях, состоящей из пяти независимых экспертов. Размещено на веб-сайте по адресу:

www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/WGHRandtransnationalcorporationandotherbusiness.aspx

e) просмотреть записи веб-трансляции заседаний и ознакомиться с официальными документами Форума 2012 года. Размещены на веб-сайте по адресу:

www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Forum/Pages/2012ForumonBusinessandHumanRights.aspx

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

f) на сайте Управления Верховного комиссара (УВКПЧ) перейти по ссылке на различные инструменты по вопросу предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, включая публикацию, содержащую текст Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, и *Ответственность корпораций за соблюдение прав человека: пособие по толкованию*, опубликованные на шести официальных языках Организации Объединенных Наций. Размещено на веб-сайте по адресу:

www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/Tools.aspx

g) изучить *Справочник УВКПЧ для гражданского общества* и ознакомиться с порядком взаимодействия с Управлением и правозащитными органами Организации Объединенных Наций, включая механизмы Совета по правам человека. Размещено на веб-сайте по адресу:

www.ohchr.org/EN/AboutUs/CivilSociety/Pages/Handbook.aspx

h) ознакомиться с основными международными договорами по правам человека. Размещены на веб-сайте по адресу:

www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/InternationalLaw.aspx

Другие механизмы и инициативы Организации Объединенных Наций, имеющие отношение к предпринимательской деятельности в аспекте прав человека

i) изучить нормативные и правовые положения о международных трудовых нормах Международной организации труда, ознакомиться с повесткой дня Международной конференции труда и рассмотреть возможности для участия в ней. Размещено на веб-сайте по адресам:

www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm

www.ilo.org/ilc/ILCSessions/102/lang--en/index.htm

ж) ознакомиться с Глобальным договором Организации Объединенных Наций, который является платформой Организации Объединенных Наций по взаимодействию с коммерческим сектором и содержит информацию об участии в этом договоре. Размещено на веб-сайте по адресам

www.unglobalcompact.org
www.unglobalcompact.org/HowToParticipate/index.html

з) ознакомиться с документами по Глобальному договору и с информационной страницей, содержащей сведения об областях применения 10 принципов (права человека, трудовые отношения, окружающая среда и противодействие коррупции), а также по таким вопросам, как предпринимательская деятельность и мир; предпринимательская деятельность и развитие; финансовые рынки; партнерство Организации Объединенных Наций с деловыми кругами; устойчивость цепи поставок; корпоративное управление; высшие учебные заведения и принципы ответственного управления; образование; сельское хозяйство и продовольствие; а также с материалами Форума по корпоративной устойчивости "Рио 20 лет спустя". Размещены на веб-сайте по адресу:

www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/tools_resources/index.html

и) ознакомиться с проектом справочного пособия для предпринимательских кругов по правам коренных народов, разрабатываемого в рамках Глобального договора, и принять участие в его подготовке, а также обратиться за проведением тематических исследований. Размещено на веб-сайте по адресу:

www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/indigenous_peoples_rights.html

л) принять во внимание Принципы соблюдения прав ребенка в аспекте предпринимательской деятельности, подготовленные Глобальной программой совместно с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и организацией "Спасите детей". Размещены на веб-сайте по адресу:

www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/childrens_principles.html

м) изучить деятельность в области прав человека Финансовой инициативы Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде. Размещено на веб-сайте по адресу:

www.unepfi.org/work_streams/human_rights/index.html

н) ознакомиться с принятыми Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Добровольными принципами ответственного государственного регулирования в вопросах владения и пользования земельными, рыбными и лесными ресурсами в контексте национальной продовольственной безопасности, одобренными Комитетом по всемирной продовольственной безопасности. Размещены на веб-сайте по адресу:

www.fao.org/nr/tenure/voluntary-guidelines/en/

о) изучить обновленные (2012 год) Рамки устойчивого развития Международной финансовой корпорации. Размещено на веб-сайте по адресу:

www.ifc.org/wps/wcm/connect/Topics_Ext_Content/IFC_External_Corporate_site/IFC+Sustainability/Sustainability+Framework

Национальные правозащитные учреждения

q) ознакомиться с полным списком аккредитованных национальных правозащитных учреждений (НПЗУ) по всему миру с указанием тех, которые расположены в странах, где они работают, или в месте регистрации частного предприятия, а также ознакомиться с их правовой практикой и с делами, которые были ими рассмотрены. Размещен на веб-сайте по адресу:

www.ohchr.org/Documents/Countries/NHRI/Chart_Status_NIs.pdf

г) посетить веб-страницу Международного координационного комитета национальных учреждений по поощрению и защите прав человека и ознакомиться с деятельностью по поощрению предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, которую осуществляет ее Рабочая группа по вопросам предпринимательства и прав человека (РГМКК). Размещено на веб-сайте по адресу:

<http://nhri.ohchr.org>

с) ознакомиться с Единбургской декларацией 2010 года, посвященной роли НПЗУ в вопросах регулирования предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Размещено на веб-сайте по адресу:

www.ohchr.org/Documents/AboutUs/NHRI/Edinburgh_Declaration_en.pdf

Другие межправительственные механизмы, инструменты и руководства

t) ознакомиться с Руководящими принципами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий (пересмотрено в 2011 году). Размещено на веб-сайте по адресу:

<http://mneguidelines.oecd.org/>

у) рассмотреть условия функционирования механизма национальных координационных центров ОЭСР, которыми являются национальные учреждения, созданные для поощрения и осуществления Руководящих принципов. Ознакомиться со списком национальных координационных центров, существующих в странах, где работают участники, или центров, находящихся по адресу расположения регистрации частного предприятия. Просмотреть перечень заявлений по конкретным случаям, сделанных национальными координационными центрами ОЭСР. Размещены на веб-сайте по адресам:

www.oecd.org/daf/inv/mne/ncps.htm

www.oecd.org/daf/inv/mne/2013NCPContactDetails.pdf

www.oecd.org/daf/inv/mne/ncpstatements.htm

v) изучить подготовленный Европейской комиссией документ, озаглавленный "My Business and Human Rights: A Guide to Human Rights for Small and Medium-sized Enterprises". Размещен на веб-сайте по адресу:

http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sustainable-business/files/csr-sme/human-rights-sme-guide-final_en.pdf

w) ознакомиться с материалами по Европейской политике в отношении социальной ответственности корпораций (2011 год). Размещены на веб-сайте по адресу:

http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sustainable-business/corporate-social-responsibility/index_en.htm

х) ознакомиться с отраслевыми руководствами Европейской комиссии по предпринимательской деятельности и правам человека в области занятости и деятельности агентств по найму; информационных и коммуникационных технологий; а также нефти и газа. Размещены на веб-сайте по адресу:

http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sustainable-business/corporate-social-responsibility/human-rights/index_en.htm EU Sector guides
