



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
18 February 2014  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2014 года  
17–19 июня 2014 года  
Пункт 1 предварительной повестки дня  
**Организационные вопросы**

**Доклад о работе первой очередной сессии,  
20 января 2014 года**

**I. Открытие сессии**

1. Первая очередная сессия 2014 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») состоялась в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке 20 января 2014 года.

2. Сессию открыл покидающий свой пост Председатель Бюро Исполнительного совета Норманс Пенке (Латвия). Он подчеркнул достижения Совета за 2013 год, особо отметив утверждение им стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2014–2017 годы, сводного бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов и доклада о функции оценки (см. решения [2013/4](#), [2013/5](#) и [2013/6](#), содержащиеся в документе [UNW/2013/11](#)). Он заявил, что эти успехи были достигнуты благодаря самоотверженной работе членов Бюро и государств-членов, имеющих функции наблюдателей. Он также выразил признательность покидающим свои посты заместителям Председателя (Джанет Карим (Малави), Дзунити Суми (Япония), Роберто де Леону Уэрте и Элизе Диас Грас (Мексика) и Винсенту Хёрлихи (Ирландия)), выполнявшим соответствующие функции в период его пребывания в должности Председателя, заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю Структуры «ООН-женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука и заместителям Директора-исполнителя за их руководство и преданность Структуре, а также секретариату Исполнительного совета за его постоянную поддержку. Он отметил вклад бывшего заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» Мишель Бачелет и пожелал ей всего наилучшего в связи с ее избранием на пост президента Чили.

3. Покидающий свой пост Председатель отметил, что участие в совместной поездке представителей исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда Организации Объединенных



Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Всемирной продовольственной программы (ВПП) и Структуры «ООН-женщины» в Таиланд и Мьянму было одним из самых важных моментов за время его председательства. Он выразил особую признательность за предоставленную ему возможность понаблюдать за работой системы Организации Объединенных Наций на страновом уровне и составить представление о проблемах, с которыми сталкиваются ее учреждения на местах. Он подчеркнул важность роли Структуры «ООН-женщины» как учреждения, координирующего деятельность системы Организации Объединенных Наций по поощрению гендерного равенства, и преимущества укрепления связей с партнерами внутри системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами. Покидающий свой пост Председатель также отметил, что благодаря этой поездке на места он смог лично увидеть, как соотносятся нормативные и оперативные аспекты работы Структуры «ООН-женщины». Он выразил убежденность в том, что организованные под руководством Структуры совместные совещания исполнительных советов и совместная поездка их представителей в Панаму и Сальвадор будут успешными.

4. Напомнив об успешном мероприятии по объявлению взносов, состоявшемся в ходе ежегодной сессии Исполнительного совета 2013 года, он отметил, что оказать финансовую поддержку программной деятельности Структуры «ООН-женщины» обязались 16 государств-членов. Кроме того, он особо отметил государства-члены, взносы которых превысили 10 млн. долл. США (т.е. доноров, суммы взносов которых выражаются двузначными числами): Данию, Канаду, Норвегию, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Финляндию, Швейцарию и Швецию. Благодаря этим взносам объем основного бюджета Структуры «ООН-женщины» увеличился со 114 млн. долл. США в 2012 году до порядка 152 млн. долл. США в 2013 году.

5. Он еще раз обратил внимание на то, что все государства-члены призваны сыграть свою роль в расширении возможностей Структуры «ООН-женщины» в плане выполнения ею своего мандата и удовлетворения ее финансовых потребностей. Он настоятельно призвал государства-члены сохранить эту динамику в 2014 году и рассмотреть возможность увеличения их взносов или присоединиться к числу доноров, чтобы способствовать стабильному улучшению условий жизни женщин и девочек во всем мире. Он заявил, что практическое осуществление планов играет решающую роль в обеспечении того, чтобы XXI век стал веком женщин и гендерного равенства.

6. Что касается совершенствования методов работы Исполнительного совета, то он предложил Совету изучить возможность провести выборы Бюро в начале января, то есть до начала очередной сессии, с тем чтобы Бюро в новом составе смогло принять полноценное участие в подготовке к первой сессии. Он приветствовал находящееся на рассмотрении Совета предложение, касающееся унификации и объединения докладов Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положениями четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности. Он подчеркнул важность обеспечения согласованности между отчетными циклами и их унификации, поскольку эти меры могут только повысить эффективность и результативность работы системы и обеспечить более значимые изменения на местах.

## II. Организационные вопросы

7. По пункту 1 повестки дня («Организационные вопросы») Исполнительный совет избрал Бюро на 2014 год. На пост Председателя Совета на 2014 год был избран Гонсало Конке (Уругвай), представляющий Группу государств Латинской Америки и Карибского бассейна. Заместителями Председателя были избраны следующие представители региональных групп: Кадра Ахмед Хасан (Джибути) (кандидатура выдвинута официально, официальные выборы будут проведены в ходе ежегодной сессии Совета) от Группы африканских государств, Хелен Бек (Соломоновы Острова) от Группы государств Азиатско-Тихоокеанского региона, Дарья Волосюк (Польша) от Группы восточноевропейских государств и Эми Хэддэд (Австралия) от Группы западноевропейских и других государств.

8. В отсутствие Председателя, избранного на 2014 год, функции Председателя сессии выполняла новоизбранный заместитель Председателя, представляющая Соломоновы Острова. Она поблагодарила покидающего свой пост Председателя за положенное им начало плавного перехода и отметила его вклад в работу Исполнительного совета за прошедший год. Она дала высокую оценку его самоотдаче, о которой свидетельствуют его решение не отказываться от поста руководителя Совета после его назначения послом Латвии в Японии во втором квартале 2013 года, а также его возвращение в Нью-Йорк для выполнения функций Председателя на первой и второй очередных сессиях 2013 года, проходивших в сентябре 2013 года; все это является доказательством его непоколебимой преданности Совету и Структуре «ООН-женщины».

9. Председатель сессии поблагодарила Группу государств Азиатско-Тихоокеанского региона за выдвижение ее кандидатуры на должность заместителя Председателя Исполнительного совета и поздравила Председателя и заместителей Председателя с избранием. Она приветствовала назначение г-жи Мламбо-Нгкука в качестве руководителя Структуры.

10. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель выразила признательность покидающим свои посты членам Бюро и приветствовала новоизбранных членов. Она отметила самые важные события прошлого года, поделилась своими соображениями относительно укрепления партнерских связей и затронула вопросы, касающиеся основных мероприятий и приоритетов на 2014 год.

11. Руководитель Структуры упомянула несколько важных инициатив, осуществленных в 2013 году, и/или достигнутых успехов, способствовавших улучшению положения женщин и девочек в мире, включая достижение на пятьдесят седьмой сессии Комиссии по положению женщин консенсуса в отношении действий, которые необходимо предпринять в целях искоренения насилия в отношении женщин и девочек, и опубликование Структурой «ООН-женщины» документа с изложением позиции о включении вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в программу развития на период после 2015 года (документ размещен на веб-сайте [www.unwomen.org](http://www.unwomen.org)). Кампания за включение отдельной цели, касающейся обеспечения гендерного равенства, имеет значительное число сторонников, которое продолжает расти. В резолюции Совета Безопасности [2122 \(2013\)](#), при-

нятой в октябре 2013 года, впервые центральная роль в усилиях по урегулированию конфликтов и содействию миру отводится лидерству женщин.

12. Говоря о перспективе на 2014 год, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель заявила, что обеспечение руководящей роли женщин и их участия в политической жизни будет оставаться одним из главных приоритетов. Структура будет продолжать активизировать свою правозащитную деятельность, укреплять партнерские связи и альянсы и заниматься устранением многочисленных препятствий, не позволяющих женщинам в полной мере участвовать в политической жизни на всех уровнях, включая национальный и местный уровни.

13. Помимо этого, главными задачами в 2014 году будут проведение 20-летнего обзора осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, «обратный отсчет» времени, оставшегося до 2015 года, — срока, установленного для достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, — и разработка повестки дня в области развития на период после 2015 года. Обзор осуществления Пекинской декларации и Платформы действий будет способствовать активизации в период после 2015 года кампании за включение в список целей отдельной цели, касающейся гендерного равенства, прав женщин и расширения прав и возможностей женщин, и обеспечению учета гендерной проблематики в планах и показателях, связанных со всеми другими целями в области устойчивого развития.

14. Она настоятельно призвала правительства ускорить процесс осуществления Пекинской платформы действий и провести всеохватные и комплексные национальные консультации с участием всех соответствующих государственных министерств, гражданского общества и других субъектов. Она призвала государства-члены принять активное участие в подготовке к двадцатой годовщине проведения конференции в целях обеспечения успешного для женщин и девочек завершения процесса.

15. Что касается финансовых ресурсов, то руководитель Структуры вновь заявила, что «ООН-женщины» по-прежнему испытывает трудности с получением надлежащего финансирования. Обратившись к государствам-членам с прямой просьбой о предоставлении средств, она подчеркнула, что для реализации стратегического плана и обеспечения наличия средств, предусмотренных бюджетом на 2014–2015 годы, объем которого в размере 690 млн. долл. США был утвержден государствами-членами, потребуется в значительной степени увеличить объем выделяемых ресурсов. За период 2014–2015 годов необходимо будет собрать сумму в размере 340 млн. долл. США (основные ресурсы) и сумму в размере 350 млн. долл. США (неосновные ресурсы), и для этого потребуется помощь государств-членов.

16. Исполнительный совет утвердил предварительную аннотированную повестку дня, план работы первой очередной сессии 2014 года и доклад о работе второй очередной сессии 2013 года ([UNW/2013/10](#)).

17. Исполнительный совет также одобрил предлагаемую предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии 2014 года, которая будет проходить с 17 по 19 июня 2014 года (см. приложение I), а также утвердил проект годового плана работы на 2014 год.

### III. Оценка

18. Директор Управления по вопросам оценки представил результаты тематической оценки, посвященной содействию Структуры «ООН-женщины» усилению руководящей роли женщин и расширению их участия в деятельности по обеспечению мира и безопасности и гуманитарной деятельности. Он подчеркнул, что в выполнении своей функции по проведению оценки Структура «ООН-женщины» преследует три основные и одинаково важные цели: оценка служит средством обеспечения подотчетности перед заинтересованными сторонами, обеспечивает достоверные и надежные данные для принятия решений и способствует пополнению существующей базы знаний за счет важных выводов о нормотворческой, оперативной и координационной работе.

19. Таким образом, проведение общеорганизационных тематических оценок является неотъемлемым компонентом оценочной деятельности, поскольку в их рамках оцениваются тематические области стратегического плана Структуры и благодаря этому осуществляется сбор данных, необходимых для обеспечения подотчетности, принятия решений и извлечения выводов, связанных с осуществлением стратегии организации и ее работой в определенных областях. Они призваны обеспечить оценочную информацию членам Исполнительного совета, старшему руководству, сотрудникам и партнерам Структуры «ООН-женщины».

20. Эта оценка была второй общеорганизационной оценкой, проводившейся Структурой «ООН-женщины». В рамках плана проведения общеорганизационной оценки, утвержденного Директором-исполнителем, была выбрана деятельность по поддержанию мира и безопасности. Оценка проводилась с 2012 по 2013 год. Поскольку Структура «ООН-женщины» начала функционировать только в 2011 году, было принято решение оценить также работу, проделанную всеми четырьмя структурами-предшественницами. Это позволило бы положить в основу будущей работы Структуры «ООН-женщины» накопленный опыт и передовую практику. На страновом уровне, в частности, в период проведения оценки все еще велись организационные преобразования по формированию новой единой структуры, и на момент проведения оценки на местах многие страновые отделения еще не были полностью консолидированы.

21. Хотя согласно первоначальному мандату предусматривалось также провести оценку гуманитарной деятельности, уже на раннем этапе стало очевидно, что из-за того, что существовавшие ранее структуры не были уполномочены работать в этой области, имеющейся для оценки информации недостаточно. Поэтому при проведении оценки была поставлена цель вынести осуществимые рекомендации на перспективу, которые основывались бы на анализе работы, проделанной Структурой «ООН-женщины» и структурами-предшественницами, и на которые Структура ориентировалась бы в своей гуманитарной деятельности. Цель проведения оценки заключалась в том, чтобы обеспечить руководству информацию для принятия решений и разработки стратегий планирования и подготовки программ для максимального усиления сравнительного преимущества Структуры «ООН-женщины». Что касается оценки оперативных возможностей, то по ее результатам выяснилось, что сотрудники Структуры «ООН-женщины» владеют обширными техническими знаниями и навыками и относятся к работе с большим энтузиазмом, хотя показатели и варьируются от отделения к отделению. Результаты оценки также сви-

детельствуют о том, что Структура «ООН-женщины» считается центром знаний, связанных с вопросом о женщинах, мире и безопасности, но преимущественно на глобальном уровне. Отсутствие полноценного взаимодействия между различными компонентами Структуры и неэффективность системы управления знаниями не позволяют организации считаться центром знаний при ее рассмотрении в качестве децентрализованной модели. Имеющихся ресурсов (людских и финансовых) недостаточно, чтобы Структура «ООН-женщины» могла в этой области проделать более существенную работу, чего от нее ожидают.

22. На основании результатов оценки Структуре «ООН-женщины» рекомендуется в том числе предпринять следующие действия: повысить уровень профессионализма сотрудников посредством организации профессиональной подготовки и обучения на рабочих местах посредством объединения тематических знаний и навыков ведения информационно-пропагандистской работы; внедрить на страновом уровне практику более систематичного проведения оценки рисков и инструменты контроля за рисками и их регулирования; инвестировать в систему стратегического наблюдения и накопления знаний и управления ими в целях получения отзывов и фиксирования сделанных выводов; инвестировать в развитие организационных возможностей в том, что касается вопроса о женщинах, мире и безопасности, и в частности наращивать объемы финансовых и людских ресурсов.

23. В ответе руководства в связи с результатами тематической оценки, представленном помощником Генерального секретаря/заместителем Директора-исполнителя по вопросам политики и программ, Структура «ООН-женщины» приветствовала сделанные по итогам оценки выводы, касающиеся ведущей роли Структуры в технических вопросах, ее роли как центра знаний, а также ее роли как организатора мероприятий, связанных с тематикой женщин, мира и безопасности. Рекомендации были признаны полезными с точки зрения оказания поддержки страновым и региональным отделениям Структуры, а также работе ее Отдела по вопросам политики в плане значительного расширения оказываемой Структурой поддержки системе Организации Объединенных Наций и государствам-членам в области содействия защите женщин в условиях вооруженного конфликта и их участию в урегулировании конфликтов и восстановлении. Исполнительный совет был информирован о том, что Структура «ООН-женщины» обеспечивает учет рекомендаций, вынесенных по результатам оценки, в своих усилиях по расширению деятельности, связанной с вопросом о женщинах, мире и безопасности, в соответствии с заявленным в стратегическом плане на 2014–2017 годы приоритетом в этой области.

24. В ответ на вступительное заявление руководителя Структуры и представленную информацию о результатах тематической оценки ряд ораторов выразили признательность покидающему свой пост Председателю и поздравили новоизбранного Председателя Исполнительного совета. Они также выразили признательность заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю структуры «ООН-женщины» и сотрудникам Структуры за достигнутые ими успехи, особенно в конфликтных и постконфликтных ситуациях.

25. Государства-члены признали исключительно важную роль Структуры «ООН-женщины» как ведущей организации, занимающейся вопросами женщин, мира и безопасности в рамках системы Организации Объединенных Наций, и ее способность привлекать субъектов высокого уровня для развития

этой области и оказывать на них влияние. Один из ораторов отметил, что с момента создания Структуры между учреждениями значительно улучшилась координация деятельности по вопросам мира и безопасности.

26. Делегации приветствовали проведение тематической оценки и уделение большего внимания Структурой «ООН-женщины» гуманитарной деятельности. Признавая, что гуманитарная деятельность для Структуры является новым и расширяющимся направлением работы, делегации подчеркнули необходимость усиления руководящей роли женщин в вопросах мира и безопасности. Ряд ораторов отметили важность использования более гибкого и легко поддающегося изменениям подхода к урегулированию непредвиденных ситуаций, например при осуществлении гуманитарных ситуаций, где обычные методы реализации программ использовать невозможно. К Структуре «ООН-женщины» был обращен настоятельный призыв в полной мере пользоваться богатыми оперативными знаниями и знаниями о разработке и осуществлении программ, накопленными фондами, программами и учреждениями в гуманитарной области. Ряд делегаций призвали разработать в этой области совместные программы.

27. Государства-члены выдвинули ряд предложений относительно будущих оценок, включая проведение оценки содействия Структуры «ООН-женщины» расширению экономических прав и возможностей женщин или оценки результативности деятельности всех страновых отделений, работающих в неустойчивых государствах или государствах, переживающих или переживших конфликт.

28. Ряд делегаций подчеркнули, что, несмотря на то, что международное сообщество взяло на себя многочисленные обязательства, число женщин и экспертов, которые занимаются вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и которые участвуют в официальных процессах миростроительства, остается небольшим.

29. Один из ораторов настоятельно призвал Генерального секретаря уделить особое внимание вопросу о назначении женщин на руководящие должности, например должности руководителей миссий по поддержанию мира и миротворческих миссий. Несколько ораторов подчеркнули необходимость уделения большего внимания технологиям и образованию.

30. Что касается привлечения ресурсов, то ряд делегаций, включая делегации Соединенного Королевства, Турции, Швейцарии и Эстонии, заявили о своем намерении продолжать увеличивать взносы в фонды Структуры. Ссылаясь на недавно утвержденное решение кабинета министров, Япония объявила, что в 2014 году она впервые станет донором, сумма взноса которого будет выражаться двузначным числом. Представитель Республики Корея отметил, что эта страна недавно сделала взнос в счет одной конкретной программы Структуры, а представитель Новой Зеландии заявил, что его страна будет делать взносы в фонды основных средств Структуры не на ежегодной, а на многолетней основе. Делегации призвали остальные страны также рассмотреть возможность существенного увеличения объема их взносов, подчеркнув, что увеличение объема выделяемых ресурсов обеспечит Структуре «ООН-женщины» более обширные возможности в плане выполнения долгосрочных стратегических приоритетных задач, укрепления потенциала и представления отчетности. Было также особо отмечено, что при поиске новых способов привлечения средств и расширении своей базы финансирования Структуре «ООН-женщины» необходимо использовать нестандартные подходы.

31. Ряд ораторов высоко оценили роль Структуры «ООН-женщины», которая поддерживает идею учета гендерной проблематики при разработке программы в области развития на период после 2015 года и выступает за включение в нее отдельной цели, касающейся обеспечения гендерного равенства и учета гендерной проблематики и в других целях. Делегации заявили, что предстоящие межправительственные процессы, например переговоры по вопросу о повестке дня в области развития на период после 2015 года и 20-летний обзор осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, открывают возможности для утверждения и обеспечения учета проблематики прав человека женщин. Было подчеркнуто, что важная роль Структуры «ООН-женщины» заключается в обеспечении прогресса на предстоящих сессиях Комиссии по положению женщин и Комиссии по народонаселению и развитию, а также при проведении обзора Международной конференции по народонаселению и развитию, которая состоится в сентябре 2014 года.

## **IV. Неофициальные брифинги**

### **A. Оперативные меры, принимаемые на страновом уровне**

32. Проведение брифинга было отложено после того, как одна из делегаций подняла вопрос по порядку ведения заседания. Секретариат Исполнительного совета объявил, что время проведения брифинга будет перенесено и что он будет неофициальным.

### **B. Стратегия оказания гуманитарной помощи**

33. Директор Отдела по программам представил проект стратегии оказания гуманитарной помощи. В заявлении подчеркивалась важность налаживания партнерских связей с национальными и региональными структурами, гражданским обществом, партнерами системы Организации Объединенных Наций и другими гуманитарными организациями в целях обеспечения подотчетности, улучшения координации и слаженности действий в деле удовлетворения потребностей женщин и девочек при осуществлении гуманитарной деятельности. Такая гуманитарная деятельность предусматривает обеспечение готовности к бедствиям и принятие мер по уменьшению опасности бедствий, оказание гуманитарной помощи и восстановление на раннем этапе. К государствам-членам был обращен настоятельный призыв представить свои замечания, которые будут учтены при завершении работы над стратегией.

34. Ряд делегаций запросили информацию о том, как оказание гуманитарной помощи будет учитываться в сводном бюджете и каким образом Структура «ООН-женщины» обеспечит эффективную координацию мер с учетом гендерной специфики, принимаемой системой Организации Объединенных Наций при оказании гуманитарной помощи. К Структуре был обращен настоятельный призыв уделять больше внимания необратимым бедствиям, например повышению уровня моря и подкислению океана.



### **С. Дискуссия по вопросу об унификации циклов отчетности**

35. Структура «ООН-женщины» обратилась к Исполнительному совету за рекомендацией относительно возможности представить на своей ежегодной сессии, которая должна состояться в июне 2014 года, сводный доклад, объединяющий доклад об оперативной деятельности и годовой доклад об осуществлении стратегического плана. Все ораторы высказались в поддержку объединения отчетности и в целом согласились с преимуществами представления сводного доклада. Одна из делегаций рекомендовала получить одобрение официального решения по этому вопросу у Исполнительного совета. Секретариат одобрил эту процедуру; соответствующее решение содержится в приложении II к настоящему докладу.

### **V. Прочие вопросы**

36. Заместитель Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС/Структуры «ООН-женщины» впервые выступил перед Исполнительным советом с официальным заявлением и объявил имена четырех новоизбранных представителей персонала Структуры «ООН-женщины». Заместитель Председателя поблагодарил руководителя Структуры за оказанную ею поддержку диалога между представителями персонала, персоналом и руководством, а также выразил признательность Председателю и членам Совета за закрепление практики ведения такого диалога, выразив при этом убежденность в том, что она является началом эффективного и продуктивного партнерства.

37. После того как с заключительными заявлениями выступили Председатель и помощник Генерального секретаря/заместитель Директора-исполнителя по вопросам межправительственной поддержки и стратегических партнерских отношений, выступавший от имени руководителя Структуры, первая очередная сессия 2014 года была закрыта.

## Приложение I

### Решение, принятое на первой очередной сессии 2014 года

2014/1

#### Унификация циклов отчетности

*Исполнительный совет*

*ссылается* на резолюции Генеральной Ассамблеи [64/289](#) и [67/226](#) и в дополнение к положениям резолюции [2013/5](#) Экономического и Социального Совета просит Структуру «ООН-женщины» объединить доклад об оперативной деятельности и доклад об осуществлении стратегического плана и представлять единый доклад на его очередных сессиях начиная с 2014 года.

*20 января 2014 года*

## Приложение II

### Предлагаемые предварительная повестка дня и план работы ежегодной сессии, 17–19 июня 2014 года

#### Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Стратегический план
3. Оценка
4. Мероприятие по объявлению взносов
5. Вопросы ревизии
6. Поездка на места
7. Прочие вопросы

#### Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Тема</i>
<b>Вторник, 17 июня</b>	10 ч. 00 м. — 11 ч. 30 м.		Открытие сессии <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя</li> </ul>
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> <li>• Выборы заместителя Председателя (от Группы африканских государств)</li> <li>• Утверждение повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2014 года</li> <li>• Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2014 года (UNW/2014/1)</li> </ul>
	11 ч. 30 м. — 13 ч. 00 м.	2	Стратегический план <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя о прогрессе, достигнутом в 2013 году в деле осуществления стратегического плана на 2011–2013 годы</li> </ul>
	15 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.	2	Стратегический план ( <i>продолжение</i> )
<i>Неофициальное представление проектов решений</i>			

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Тема</i>
<b>Среда, 18 июня</b>	10 ч. 00 м. — 11 ч. 30 м.	3	Оценка <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад о функции оценки</li> <li>• Общеорганизационный план по оценке на 2014–2017 годы</li> <li>• Совместная оценка, касающаяся совместных программ по вопросам гендерного равенства в системе Организации Объединенных Наций</li> <li>• Совместный ответ руководства Структуры «ООН-женщины» в связи с результатами совместной оценки</li> </ul>
	11 ч. 30 м. — 13 ч. 00 м.	4	Мероприятие по объявлению взносов
	13 ч. 20 м. — 14 ч. 30 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15 ч. 00 м. — 16 ч. 00 м.		Специальный брифинг, посвященный оперативным мерам, предпринимаемым Структурой «ООН-женщины» на страновом уровне
	16 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
<b>Четверг, 19 июня</b>	10 ч. 00 м. — 11 ч. 00 м.	5	Вопросы ревизии <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2013 года</li> <li>• Доклад Консультативного комитета по ревизии</li> </ul>
	11 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	6	Совместная поездка на места <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад о совместной поездке членов исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Структуры «ООН-женщины» и Всемирной продовольственной программы в Панаму и Сальвадор, проходившей с 23 марта по 1 апреля 2014 года</li> </ul>
		7	Прочие вопросы <i>Принятие проектов решений</i>

---

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Тема</i>
		1	Организационные вопросы
			<ul style="list-style-type: none"><li>• Утверждение повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2014 года</li></ul>
			Заккрытие сессии
			<ul style="list-style-type: none"><li>• Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя</li></ul>

---