

Distr.: General
20 February 2014
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والستون

البند ١٣٤ من القائمة المؤقتة**

تخطيط البرامج

الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧

الجزء الثاني: الخطة البرنامجية لفترة السنتين

البرنامج ١٤

المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

المحتويات

الصفحة

٢	التوجه العام
٤	البرنامج الفرعي ١ - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية
٦	البرنامج الفرعي ٢ - الأنشطة السياسية والبرنامجية
٨	الولايات التشريعية

* أعيد إصدارها لأسباب فنية في ١٣ آذار/مارس ٢٠١٤.

** A/69/50



الرجاء إعادة استعمال الورق

130314 280214 14-24143 (A)



التوجه العام

١٤-١ يشكل السعي إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وإعمال حقوق المرأة وتمكين المرأة شرطا أساسيا ودافعا لإعمال حقوق الإنسان وإرساء التنمية وإحلال السلام. وفي هذا الصدد، يستمد البرنامج توجهه من قرار الجمعية العامة ٢٨٩/٦٤ الذي أنشئت بموجبه هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) ككيان جامع. ويتواءم الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ مع الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (UNW/2013/6)، التي أقرها المجلس التنفيذي للهيئة في أيلول/سبتمبر ٢٠١٣.

١٤-٢ وفي القرار ٢٨٩/٦٤ أيضاً، حددت الجمعية العامة إطارا لعمل البرنامج اعتمادا على ميثاق الأمم المتحدة وإعلان ومنهاج عمل بيجين، بما في ذلك مجالات الاهتمام الحاسمة الاثنا عشر الواردة فيه، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها السارية التي تدعم مسألة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها وتعالجها وتسهم فيها. واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة هي المعاهدة الدولية الرئيسية لحقوق الإنسان التي تتعلق بالتحقيق العملي للمساواة بين المرأة والرجل. وتوفر الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ولجنة وضع المرأة التوجيه لمهام الدعم المعياري؛ وتوفر الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي والمجلس التنفيذي التوجيه للأنشطة التنفيذية. وتحدد القرارات والمقررات الحكومية الدولية جدول أعمال هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالمرأة والسلام والأمن.

١٤-٣ ويتمثل توجه العام للبرنامج في تحقيق المساواة الموضوعية للنساء والفتيات. ويساهم البرنامج في تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وهو يسلم بأن المساواة بين الجنسين أمر أساسي لتحقيق التنمية المستدامة بجميع أبعادها.

١٤-٤ وفي أثناء الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، ستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة تركيزها على المجالات الرئيسية التالية: (أ) زيادة اضطلاع المرأة بدور قيادي ومشاركتها في جميع المجالات التي تؤثر في حياتها، بما في ذلك في المجالين السياسي والاقتصادي؛ (ب) زيادة إتاحة سبل التمكين الاقتصادي والفرص الاقتصادية أمام النساء، وبخاصة أكثرهن تعرضا للاستبعاد، ولا سيما النساء اللائي يعشن في فقر؛ (ج) منع العنف ضد المرأة والفتاة، وتوسيع فرص الحصول على الخدمات المقدمة للناجيات من العنف؛ (د) زيادة اضطلاع المرأة بدور قيادي في مجالات السلام والأمن والاستجابة الإنسانية؛ (هـ) تعزيز إمكانية أن تلبي الخطط

والميزانيات الاحتياجات القائمة في مجال المساواة بين الجنسين على جميع المستويات؛ (و) تقديم الدعم لوضع قواعد وسياسات ومعايير عالمية تتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

١٤-٥ وسوف يقيم البرنامج شراكات استراتيجية من شأنها أن تفضي إلى زيادة فعالية التنسيق والاتساق وتعميم المنظور الجنساني على صعيد منظومة الأمم المتحدة. وسيقوم البرنامج بعمله بالتنسيق مع غيره من كيانات الأمم المتحدة، من أجل تجنب الازدواجية في العمل. وسيوفر البرنامج القيادة العامة ويعزز آليات من قبيل الهيئات المواضيعية المشتركة بين الوكالات على كل من الصعيد العالمي والإقليمي والوطني، كما سيواصل تشجيع وتعزيز المساءلة داخل منظومة الأمم المتحدة عن تحقيق المساواة بين الجنسين، وذلك بطرق من بينها مساعدة كيانات الأمم المتحدة في تنفيذ خطة العمل الموضوعية على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

١٤-٦ ويقوم برنامج عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة على أساس مبدأ الشمول. فتحقيق المساواة بين الجنسين، وإعمال حقوق المرأة وتمكين المرأة مسألة أساسية بالنسبة لولاية الهيئة، يجري تناولها في جميع مجالات العمل ذات الأولوية للهيئة.

١٤-٧ وترتكز استراتيجية تنفيذ البرنامج في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ على حشد الدعم المتعلق بوضع المعايير والتنسيق والدعم التنفيذي لضمان زيادة تأثير الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة في هذه المجالات. وسيأتى تحقيق التوجه العام من توسيع نطاق الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها؛ وتعزيز الاتساق بين العمل المتعلق بوضع المعايير والعمل التنفيذي؛ وقيادة عمليات مساءلة منظومة الأمم المتحدة عن عملها المتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها، وتنسيق تلك العمليات وتعزيزها. ويشكل الدعم المقدم لتعميم المنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية البرنامج.

البرنامج الفرعي ١

الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية

هدف المنظمة: تعزيز تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك تمتعها الكامل بحقوق الإنسان

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

- ١' زيادة عدد الأنشطة التي تهدف إلى دعم مشاركة الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في مداورات الهيئات الحكومية الدولية، مع التركيز بشكل خاص على لجنة وضع المرأة
- ٢' النسبة المئوية للوثائق المطلوبة التي تقدمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في حينها لتنظر فيها الهيئات الحكومية الدولية المعنية، بما في ذلك لجنة وضع المرأة، امتثالا للقواعد والنظم المتعلقة بإصدار الوثائق
- ١' زيادة عدد الأنشطة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة الهادفة إلى دعم مشاركة المنظمات غير الحكومية المعتمدة لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في لجنة وضع المرأة
- ٢' عدد التدابير المتعلقة بسياسة الموارد البشرية التي نادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بوضعها و/أو ساعدت على وضعها في كيانات منظومة الأمم المتحدة، والتي ينطوي تنفيذها على منظور جنساني
- ١' عدد الأنشطة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة والتي تستهدف مختلف أصحاب المصلحة الذين يسهمون في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
- ٢' مقدار الموارد التي جرى حشدتها في شكل تبرعات لهيئة الأمم المتحدة للمرأة
- (أ) تعزيز قدرة الهيئات الحكومية الدولية، لا سيما لجنة وضع المرأة، على تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك إدماج مراعاة المنظور الجنساني في جميع مجالات أنشطتها
- (ب) زيادة دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمشاركة المنظمات غير الحكومية في أعمال لجنة وضع المرأة
- (ج) تعزيز قدرة كيانات منظومة الأمم المتحدة على تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية واتخاذ تدابير موجهة لتمكين المرأة في سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها على نحو متنسق
- (د) تعزيز القدرة على إقامة شراكات من أجل التعجيل بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الاستراتيجية

١٤-٨ تقع المسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي على مكتب الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية. وتشمل الاستراتيجية ما يلي:

(أ) تعزيز الإجراءات وتقديم المساعدة إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، من أجل التنفيذ الكامل والفعال لإعلان ومنهاج عمل بيجين، والنتائج التي تمخض عنها، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها الأخرى التي تدعم مسألة المساواة بين الجنسين وتعالجها وتسهم فيها، وكذلك الالتزامات المترتبة على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة؛

(ب) توفير الدعم الفني للعمليات الحكومية الدولية، ولا سيما لجنة وضع المرأة، من خلال تيسير المناقشات التي تجريها الحكومات وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة بشأن القضايا الرئيسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؛

(ج) دعم العمليات الحكومية الدولية لزيادة انعكاس المنظور الجنساني في المجالات القطاعية، من خلال تقديم مقترحات مبتكرة؛

(د) زيادة الوعي والفهم للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن طريق التثقيف ونشر المعلومات والتوعية، باستخدام قنوات مختلفة مثل المواقع الشبكية ووسائل التواصل الاجتماعي والمواد المطبوعة؛

(هـ) تشجيع الجماعات النسائية وغيرها من المنظمات غير الحكومية المتخصصة في مجال المساواة بين الجنسين على المشاركة في العمليات الحكومية الدولية، بوسائل منها زيادة أنشطة التوعية والتمويل وبناء القدرات؛

(و) قيادة ودعم التعاون على نطاق المنظومة وفي ما بين الوكالات بشأن المساواة بين الجنسين عن طريق تعزيز العمل المشترك؛ والتعاون في أفرقة الأمم المتحدة القطرية وأفرقتها المواضيعية المعنية بالشؤون الجنسانية؛ وإرساء أطر المساءلة؛

(ز) دعم أوجه التآزر والتعاون فيما بين البلدان، وكذلك الآليات المنشأة لتعزيز المساواة بين الجنسين، على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي؛

(ح) دعم تحسين وضع المرأة والتوازن بين الجنسين داخل منظومة الأمم المتحدة من خلال الدعوة ورصد التقدم المحرز، وتوفير الفرص لتدريب مسؤولي الأمم المتحدة؛

(ي) بناء وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع طائفة واسعة من أصحاب المصلحة من أجل إقامة قاعدة موارد متينة.

البرنامج الفرعي ٢

الأنشطة السياسية والبرنامجية

هدف المنظمة: تعزيز الجهود المبذولة للقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في مجالات منها التنمية وحقوق الإنسان والسلام والأمن، بطرق منها قيادة وتنسيق عمل منظومة الأمم المتحدة في هذه المجالات وتعزيز مساءلتها فيها

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

- (أ) تعزيز الدعم في مجال السياسات من أجل (أ) تنفيذ الكامل والفعال لمنهاج عمل بيجين، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها الأخرى التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها
- (ب) تحسين قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تقديم الدعم بفعالية، بناء على طلب الدول الأعضاء، للآليات الوطنية المعنية بالمساواة بين الجنسين، ومؤسسات تقديم الخدمات، ومنظمات المجتمع المدني، بغية الدفع قدما بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وحماية حقوق الإنسان الواجبة لها
- (ج) زيادة القدرة على قيادة وتنسيق منظومة الأمم المتحدة على المستوى القطري في ما تقدمه من دعم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في تنفيذ التزاماتها بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين
- زيادة عدد السياسات والإجراءات التي تتخذها هيئة الأمم المتحدة للمرأة/أو تقدم الدعم لها، بناء على طلب الدول الأعضاء، على الصعيدين الوطني والإقليمي لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وصكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها الأخرى التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
- عدد الأنشطة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة فيما يتصل بتعزيز تنمية القدرات المقدمة، بناء على طلب الدول الأعضاء، إلى الآليات الوطنية المعنية بالمساواة بين الجنسين، ومؤسسات تقديم الخدمات، ومنظمات المجتمع المدني
- ‘١’ عدد آليات التنسيق التابعة للأمم المتحدة والمعنية بالمساواة بين الجنسين التي تقودها أو تشارك في قيادتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المستوى الوطني

'٢' عدد أطر الأمم المتحدة وبرامجها الإنمائية على المستوى القطري التي توضع وتنفذ بمشاركة و/أو بمساعدة هيئة الأمم المتحدة للمرأة

'٣' عدد أفرقة الأمم المتحدة القطرية، التي تطبق، بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، مؤشرات إنجاز تتعلق بالمساواة بين الجنسين في التقييمات القطرية المشتركة/أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

الاستراتيجية

٩-١٤ تقع المسؤولية عن هذا البرنامج الفرعي على مكتب السياسات والبرامج. وتشمل الاستراتيجية ما يلي:

- (أ) العمل كمركز عالمي لتبادل المعارف بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، من خلال البحث، والتحليل وتقييم الاتجاهات، بما في ذلك القضايا الجديدة والناشئة؛
- (ب) تقديم المشورة والدعم للدول الأعضاء، بناء على طلبها، بما في ذلك من خلال المكاتب الميدانية، لتعزيز قدرتها على وضع سياساتها المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتنفيذها ورصدها وتقييمها؛
- (ج) تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء بناء على طلبها في مجال الدعوة، والتدريب وبناء القدرات، وذلك للمضي قدماً في تنفيذ التزاماتها بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بما يتماشى مع أولوياتها الوطنية؛
- (د) توفير القيادة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية والإقليمية والأفرقة التابعة لها المعنية بالشؤون الجنسانية، وتزويدها بالخبرات ودعمها في مجال التنسيق، بوسائل منها قيادة عمليات مساءلة منظومة الأمم المتحدة عن عملها المتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والنهوض بها، وتنسيق تلك العمليات وتعزيزها.

الولايات التشريعية

قرارات الجمعية العامة

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	١٨٠/٣٤
المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	٤٢/٥٠
متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين	٢٠٣/٥٠
البروتوكول الاختياري لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	٤/٥٤
اليوم الدولي للقضاء على العنف ضد المرأة	١٣٤/٥٤
إعلان الأمم المتحدة للألفية	٢/٥٥
تحسين وضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة	١٦٤/٥٩
نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥	١/٦٠
تحسين حالة المرأة في المناطق الريفية	١٣٦/٦٢
الاتساق على نطاق المنظومة	٢٨٩/٦٤
خطة عمل الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الاتجار بالأشخاص	٢٩٣/٦٤
الوفاء بالوعد: متحدون لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية	١/٦٥
اليوم الدولي للأرامل	١٨٩/٦٥
المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١	٢٥٩/٦٥
المرأة والمشاركة في الحياة السياسية	١٣٠/٦٦
اليوم الدولي للطفلة	١٧٠/٦٦
تعزيز برنامج الأمم المتحدة لمنع الجريمة والعدالة الجنائية، لا سيما قدراته في مجال التعاون التقني	١٨١/٦٦
تكثيف الجهود للقضاء على جميع أشكال العنف ضد المرأة	١٤٤/٦٧
الاتجار بالنساء والفتيات	١٤٥/٦٧
تكثيف الجهود العالمية من أجل القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية للإناث	١٤٦/٦٧
الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسات الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة من أجل التنمية	٢٢٦/٦٧

العنف الموجه ضد العاملات المهاجرات	١٣٧/٦٨
تحسين حالة المرأة في المناطق الريفية	١٣٩/٦٨
متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان بيجين ومنهاج العمل ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة	١٤٠/٦٨
دور المرأة في التنمية	٢٢٧/٦٨
الإعلان السياسي	د ٢/٢٣
الإجراءات والمبادرات الأخرى الكفيلة بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين	د ٣/٢٣
قرارات ومقررات المجلس الاقتصادي والاجتماعي	
الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	٧٦ (د-٥)
تقرير لجنة وضع المرأة (الدورة الرابعة)	٣٠٤ (د-١١)
الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	١٩/١٩٩٢
متابعة نتائج المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	٦/١٩٩٦
العلاقة الاستشارية بين الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية	٣١/١٩٩٦
تمكين لجنة وضع المرأة من مواصلة الاضطلاع بولايتها	٢٥٧/١٩٩٩
إعلان من لجنة وضع المرأة بمناسبة الذكرى السنوية العاشرة للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	٢٣٢/٢٠٠٥
تنظيم وأساليب عمل لجنة وضع المرأة مستقبلا	٩/٢٠٠٦
تنظيم وأساليب عمل لجنة وضع المرأة مستقبلا	١٥/٢٠٠٩
الفريق العامل المعني بالرسائل المتعلقة بوضع المرأة التابع للجنة وضع المرأة	١٦/٢٠٠٩
إدماج المنظور المراعي لنوع الجنس في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها	١٦/٢٠١٣
حالة المرأة الفلسطينية وتقديم المساعدة إليها	١٧/٢٠١٣
تنظيم وأساليب عمل لجنة وضع المرأة في المستقبل	١٨/٢٠١٣
استنتاجات المجلس الاقتصادي والاجتماعي المتفق عليها وإعلان وزاري	
تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع السياسات والبرامج في منظومة الأمم المتحدة (انظر A/52/3/Rev.1، الفصل رابعا-ألف)	٢/١٩٩٧

الإعلان الوزاري الصادر عن الجزء الرفيع المستوى بشأن تنفيذ الأهداف والالتزامات المتفق عليها دولياً فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (انظر A/65/3/Rev.1، الفصل ثالثاً - و)و)

قرارات مجلس الأمن

المرأة والسلام والأمن	١٣٢٥ (٢٠٠٠)
المرأة والسلام والأمن	١٨٢٠ (٢٠٠٨)
المرأة والسلام والأمن	١٨٨٨ (٢٠٠٩)
المرأة والسلام والأمن	١٨٨٩ (٢٠٠٩)
المرأة والسلام والأمن	١٩٦٠ (٢٠١٠)
المرأة والسلام والأمن	٢١٠٦ (٢٠١٣)
المرأة والسلام والأمن	٢١٢٢ (٢٠١٣)

الاستنتاجات المتفق عليها للجنة وضع المرأة

القرار ٩/٤٠. تنفيذ الأهداف الاستراتيجية والإجراءات الواجب اتخاذها في مجالات الاهتمام الحاسمة: الفقر	١٩٩٦
المرأة ووسائل الإعلام	١٩٩٦
رعاية الأطفال والمعالين، بما في ذلك تقاسم مسؤوليات العمل والأسرة	١٩٩٦
المرأة والبيئة	١٩٩٧
المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار	١٩٩٧
المرأة والاقتصاد	١٩٩٧
تعليم المرأة وتدريبها	١٩٩٧
العنف ضد المرأة	١٩٩٨
المرأة والتزاع المسلح	١٩٩٨
حقوق الإنسان للمرأة	١٩٩٨
الطفلة	١٩٩٨
المرأة والصحة	١٩٩٩

الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة	١٩٩٩
المرأة والطفلة وفيرس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)	٢٠٠١
التمييز على أساس الجنس وجميع أشكال التمييز، وخاصة العنصرية والتفرقة العنصرية وكره الأجانب وما يتصل بذلك من أشكال التعصب	٢٠٠١
القضاء على الفقر، ومن وسائل ذلك تمكين المرأة من أداء دورها طوال حياتها، في ظل عالم آخذ في العولمة	٢٠٠٢
الإدارة البيئية والتخفيف من حدة الكوارث الطبيعية	٢٠٠٢
مساهمة المرأة في وسائط الإعلام وتكنولوجيات المعلومات والاتصالات وتمكينها من الوصول إليها وتأثير هذه الوسائط والتكنولوجيات واستخدامها كأداة للنهوض بالمرأة وتمكينها من أداء دورها	٢٠٠٣
دور الرجال والصبيان في تحقيق المساواة بين الجنسين	٢٠٠٤
مشاركة المرأة على قدم المساواة مع الرجل في منع الصراعات وإدارتها وحلها وفي بناء السلام بعد انتهاء الصراع	٢٠٠٤
تعزيز مشاركة المرأة في التنمية: هبة بيعة مساعدة على تحقيق المساواة بين الجنسين والنهوض بالمرأة، تأخذ في الاعتبار عدة ميادين منها التعليم والصحة والعمل	٢٠٠٦
مشاركة الرجل والمرأة على قدم المساواة في عمليات صنع القرار على جميع المستويات	٢٠٠٦
القضاء على جميع أشكال التمييز والعنف ضد الطفلة	٢٠٠٧
تمويل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	٢٠٠٨
تقاسم المرأة والرجل للمسؤوليات بالتساوي، بما في ذلك تقديم الرعاية في سياق فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)	٢٠٠٩
حصول النساء والفتيات على التعليم والتدريب والعلم والتكنولوجيا ومشاركتهن في ذلك، لأغراض منها تعزيز وصول المرأة، على قدم المساواة، إلى فرص العمالة الكاملة والعمل اللائق	٢٠١١
القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات ومنعها	٢٠١٣
مقررات المجلس التنفيذي	
أقل البلدان نمواً	٤/٢٠١١

الهيكل الإقليمي: الآثار الإدارية والمالية والمتعلقة بالميزانية، وخطة التنفيذ	٦/٢٠١٢
الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٤	٥/٢٠١٣
الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٤	٦/٢٠١٣
