



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
31 January 2014
Russian
Original: English

Шестьдесят восьмая сессия

Пункт 148 повестки дня

**Финансирование Временных сил Организации
Объединенных Наций по обеспечению безопасности
в Абьее**

**Бюджет Временных сил Организации Объединенных
Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период
с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Общий обзор	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
C. Региональное сотрудничество миссии.	15
D. Партнерские отношения и координация со страновой группой	16
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	16
II. Финансовые ресурсы	36
A. Сводная информация	36
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	37
C. Экономия за счет повышения эффективности	37
D. Доля вакантных должностей	38
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	39
F. Профессиональная подготовка	40



G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	41
H.	Проекты с быстрой отдачей.	42
I.	Региональный центр обслуживания: финансовые ресурсы	43
III.	Анализ разницы в объеме ресурсов	43
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	49
V.	Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 67/270 и 68/258 , и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	49
A.	Генеральная Ассамблея	49
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	52
Приложения		
I.	Определения	53
II.	Организационная структура	55
Карта		57

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, объем которого составляет 328 210 600 долл. США.

Объем бюджета на 2014/15 год на 0,3 процента (898 000 долл. США) меньше объема пересмотренного бюджета на 2013/14 год. Увеличение расходов на военный и полицейский персонал на сумму 5 167 600 долл. США (3,7 процента) объясняется преимущественно увеличением за истекший год численности развертываемого военного персонала. Увеличение расходов на гражданский персонал на сумму 5 108 400 долл. США (20,5 процента) объясняется развертыванием в течение года фиксированной численности персонала, в отличие от поэтапного и более широкого развертывания персонала, предусмотренного в бюджете на 2013/14 год, а также уменьшением показателей доли вакантных должностей для международных сотрудников, национального персонала категории общего обслуживания и добровольцев Организации Объединенных Наций, а также должностей, финансируемых по линии временного персонала общего назначения. В бюджете на 2014/15 год вместо создания каких-либо новых должностей предлагается реклассифицировать и преобразовать несколько существующих должностей, с тем чтобы более полно учесть потребности миссии. Предлагается чистое сокращение одной должности национального сотрудника, чистое увеличение на одну должность международного сотрудника и сокращение одной временной должности международного сотрудника. Объем сметных оперативных расходов на 11 174 000 долл. США (6,8 процента) меньше, чем в пересмотренном бюджете на 2013/14 год, что объясняется в основном сокращением потребностей в ресурсах на строительство и на приобретение помещений и оборудования для инфраструктуры.

В бюджете предусмотрены ассигнования на развертывание 225 военных наблюдателей, 5101 военнослужащего воинских континентов, 50 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 165 международных сотрудников, 107 национальных сотрудников и 37 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая временные должности.

Общий объем потребностей ЮНИСФА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года увязан с целью миссии с помощью ряда таблиц показателей ориентированного на результаты бюджета, сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль; и поддержка). Людские ресурсы миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления миссией, которые можно отнести к миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2012/13 год)	Ассигнования ^a (2013/14 год)	Сметные расходы (2014/15 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	121 348,3	140 960,7	146 128,3	5 167,6	3,7
Гражданский персонал	20 048,4	24 946,5	30 054,9	5 108,4	20,5
Оперативные расходы	116 449,7	163 201,4	152 027,4	(11 174,0)	(6,8)
Валовые потребности	257 846,2	329 108,6	328 210,6	(898,0)	(0,3)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 537,3	2 082,7	2 134,7	52,0	2,5
Чистые потребности	256 308,9	327 025,9	326 075,9	(950,0)	(0,3)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	257 846,2	329 108,6	328 210,6	(898,0)	(0,3)

^a Отражает перевод ресурсов на финансирование предоставляемого правительствами персонала из категории оперативных расходов в категорию расходов на гражданский персонал, а также перевод ресурсов на самообеспечение военнослужащих и Полиции из категории оперативных расходов в категорию расходов на военный и полицейский персонал.

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международные сотрудники	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Гражданские наблюдатели за проведением выборов	Итого
Руководство и управление											
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	—	9	1	—	—	—	—	10
Предлагаемая численность на 2014/15 год	—	—	—	—	9	1	—	—	—	—	10
Компоненты											
Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль											
Утвержденная численность на 2013/14 год	225	5 101	50	—	34	38	—	9	—	—	5 457
Предлагаемая численность на 2014/15 год	225	5 101	50	—	34	38	—	9	—	—	5 457
Поддержка											
Утвержденная численность на 2013/14 год	—	—	—	—	106	69	16	28	—	—	219

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международные сотрудники	Национальный персонал ^a	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Гражданские наблюдатели за проведением выборов	Итого
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	107	68	15	28	–	–	218
Региональный центр обслуживания											
Утвержденная численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденная численность на 2013/14 год	225	5 101	50	–	149	108	16	37	–	–	5 686
Предлагаемая численность на 2014/15 год	225	5 101	50	–	150	107	15	37	–	–	5 685
Чистое изменение	–	–	–	–	1	(1)	(1)	–	–	–	(1)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1990 (2011). Последнее продление срока действия мандата миссии — до 31 мая 2014 года — было санкционировано Советом в его резолюции 2126 (2013).

2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно обеспечить поддержку усилий по осуществлению Соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Судана и Народно-освободительным движением Судана в целях создания возможностей для возвращения перемещенных лиц, защиты гражданского населения и поддержки управления в духе мира в районе Абьей, а также оказания содействия Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей в деле создания безопасной и демилитаризованной пограничной зоны.

3. Для достижения этой общей цели ЮНИСФА в рассматриваемый бюджетный период будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль; и поддержка), необходимость в которых вытекает из мандата миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению цели, поставленной Советом Безопасности, в период осуществления миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНИСФА, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2013/14 год, включая реклассифицированные должности, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. После подписания 20 июня 2011 года Соглашения стороны 29 июня 2011 года подписали Соглашение о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности, а 30 июля 2011 года — Соглашение о Миссии по содействию наблюдению за границей. Соглашения предусматривали создание безопасной демилитаризованной приграничной зоны шириной 10 км по обе стороны от линии границы, установленной 1 января 1956 года, до урегулирования статуса спорных районов и окончательной демаркации границы. Соглашения также предусматривали осуществление наблюдения за Пограничной зоной Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей в составе представителей обеих сторон и Организации Объединенных Наций.

6. В своей резолюции 2024 (2011) Совет Безопасности включил в мандат ЮНИСФА задачи по поддержке Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и расширил оперативный район ЮНИСФА, включив в него безопасную демилитаризованную приграничную зону. В соответствии с резо-

люцией на ЮНИСФА также были возложены следующие задачи: а) оказывать содействие сторонам в том, чтобы внутри приграничной зоны обеспечивалось соблюдение согласованных обязательств по безопасности; б) оказывать поддержку оперативной деятельности Совместного механизма, включая предоставление помощи и консультирование по вопросам планирования и координации; и с) обеспечивать связь между сторонами и оказывать помощь в укреплении взаимного доверия.

7. 29 мая 2013 года в своей резолюции 2104 Совет Безопасности принял решение увеличить утвержденную численность военного компонента ЮНИСФА до 5326 человек и постановил, что поддержка оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей будет включать поддержку Специального комитета, совместного органа, сформированного Суданом и Южным Суданом 8 марта 2013 года для расследования и рассмотрения нарушений и жалоб, связанных с осуществлением заключенных ими соглашений по вопросам границы и безопасности.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

8. ЮНИСФА возглавляет Руководитель миссии/Командующий силами на уровне помощника Генерального секретаря, поддержку которому обеспечивают заместитель Командующего силами, Главный сотрудник, Начальник Отдела поддержки Миссии, старший полицейский советник, Начальник штаба Сил и Главный пограничный наблюдатель. В состав Миссии входит штаб миссии в городе Абьей, девять пунктов базирования отдельных рот и шесть временных оперативных пунктов в районе Абьей и база материально-технического снабжения в Кадугли. Штаб Сил расположен в городе Абьей. Прикрытие северного, центрального и южного секторов осуществляют три пехотных батальона при поддержке двух танковых рот, двух артиллерийских батарей и соответствующих подразделений обеспечения, включая одно авиационное подразделение, многофункциональное подразделение материально-технического обеспечения, медицинский пункт уровня II, инженерную роту и взвод саперов. В городе Абьей дислоцированы силы быстрого реагирования численностью в одну роту, которые обеспечивают оперативную маневренность и выполняют функцию резерва. Вопросами разминирования занимается Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

9. Деятельностью миссии руководит штаб миссии, который также выполняет функции главного узла взаимодействия с совместными органами, определенными в Соглашении от 20 июня 2011 года, а именно — с Объединенным контрольным комитетом по Абьею и соответствующими местными органами. После убийства 4 мая 2013 года Верховного вождя народности нгок-динка и миротворца Организации Объединенных Наций деятельность Объединенного контрольного комитета по Абьею была прекращена на неопределенное время, поскольку община народности нгок-динка в Абье отказывается от возможности создания или сохранения каких-либо совместных органов, включая Администрацию района Абьей и Полицейскую службу Абьея. Кроме того, по причине отсутствия у сторон согласия в отношении права избирателей на участие в голосовании и состава Комиссии по проведению референдума предложение Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза провести в

октябре 2013 года референдум по вопросу об окончательном статусе Абьей реализовано не было. После сообщений о возвращении в спорный район народности нгок-динка и миграции в него кочевников племени миссерия члены нгок-динка 27 октября 2013 года организовали неофициальный общинный референдум, на котором 99 процентов проголосовавших высказались за включение района Абьей в состав Южного Судана. Правительство Южного Судана воздержалось от каких-либо публичных комментариев по этому вопросу, в то время как правительство Судана и община миссерия заявили, что они не признают результаты любого одностороннего референдума.

10. Поскольку штаб миссии расположен в городе Абьей, то личного состава девяти постоянных пунктов базирования в остальной части района Абьей достаточно для проведения по крайней мере двух независимых патрульных операций одновременно. Расположение этих пунктов определялось таким образом, чтобы обеспечить удовлетворение минимальных требований в отношении военного наблюдения и проверки. В связи с возвращением перемещенного населения и миграцией кочевников и их скота для создания буферной зоны между оппозиционными общинами было создано пять временных пунктов базирования, а также постоянные и временные контрольно-пропускные пункты. Основной гражданский персонал ЮНИСФА также способствует осуществлению инициатив по смягчению конфликта и обеспечению мирного сосуществования народности нгок-динка и племени миссерия, способствуя тем самым организованной и упорядоченной миграции и возвращению перемещенных лиц в Абьей.

11. Полицейский компонент, утвержденный численностью 50 человек, планируется полностью развернуть после того, как правительства Судана и Южного Судана достигнут соглашения относительно создания Полицейской службы Абьей. В состав Администрации района Абьей в зависимости от ситуации с обеспечением законности и порядка будут входить сотрудники из различных стран, предоставляющих полицейских, которые, взаимодействуя с Полицейской службой Абьей, будут заниматься вопросами проверки, отбора и набора полицейского персонала, обеспечения правопорядка и повышением профессионального уровня Полицейской службы путем подготовки кадров и оказания оперативной поддержки в Абьее, Диффре и Агоке, а также в других районах, курируемых Службой. Тем временем в ЮНИСФА уже развернута передовая полицейская группа в составе старшего полицейского советника и 15 полицейских советников из шести представляющих полицейские силы стран.

12. В настоящее время Совместный механизм по наблюдению и контролю за границей уже функционирует, а объединенные группы в составе наблюдателей Организации Объединенных Наций и представителей Судана и Южного Судана проводят на территории Безопасной демилитаризованной приграничной зоны патрулирование для целей наблюдения и проверки. Временный штаб Совместного механизма создан в Кадугли, Судан. Два секторальных штаба в Кадугли и Гок-Мачар, Южный Судан, были созданы на первоначальном этапе обеспечения оперативной готовности (этап I), а в рамках второго этапа обеспечения полной оперативной готовности (этап II) ведется подготовка к созданию двух остальных секторальных штабов в Малакале, Южный Судан, и Бураме, Судан. Механизм приступил к проведению патрулирования для целей проверки вывода всех вооруженных элементов (Суданские вооруженные силы, Национально-освободительная армия Судана (НОАС) и другие военные/полицейские

силы). ЮНИСФА, Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) создали четыре рабочие группы для координации межмиссионского сотрудничества и взаимодействия в вопросах безопасности, материально-технического обеспечения и обеспечения связи. Группы согласовали свои соответствующие сферы полномочий, и сегодня они завершают работу над оперативными стратегиями. Механизм также оказывает поддержку сторонам в деле определения и демаркации осевой линии согласованных коридоров пересечения границы.

13. Девять соглашений, подписанных Суданом и Южным Суданом в Аддис-Абебе 27 сентября 2012 года, заложили основу для будущего сотрудничества и урегулирования между двумя этими странами нерешенных вопросов, связанных с последствиями отделения. Подписание этих соглашений свидетельствует о позитивных усилиях обеих сторон по выполнению своих соответствующих обязательств согласно резолюции 2046 (2012) Совета Безопасности и «Дорожной карты» Совета мира и безопасности Африканского союза от 24 апреля 2012 года. В то же время пока еще не достигнуто соглашение относительно окончательного статуса района Абьей. Совершенное 4 мая 2013 года убийство Верховного вождя народности нгок-динка и связанные с референдумом ожидания, а также внутренние события в Южном Судане оказывают свое влияние на ситуацию в области безопасности и динамику политических процессов в районе Абьей. Перечисленные ниже пять предположений будут направлять деятельность ЮНИСФА в течение бюджетного периода 2014/15 года.

14. Во-первых, предполагается, что процесс возвращения и расселения перемещенных лиц продолжится. Проведение в октябре 2013 года одностороннего «общинного» референдума, в ходе которого проживающая в Абьее община народности нгок-динка большинством «проголосовала» за то, чтобы стать частью Южного Судана, вызвало активизацию возвращения и расселения перемещенных лиц. Кроме того, после разразившегося в середине декабря 2013 года кризиса в Южном Судане в Абьее наблюдается присутствие южносуданских беженцев. Если в соседнем штате Эль-Вахда ситуация ухудшится, их количество может быстро возрасти. Это в свою очередь повысит риск межобщинного насилия. Степень этого риска станет еще выше в период миграции в Абьей в 2014/15 году кочевников племени миссерия. Возвращение в Абьей нгок-динка и миграция кочевников миссерия также будут иметь и гуманитарные последствия.

15. Во-вторых, нестабильность в Южном Судане может отвлечь внимание от осуществления различных заключенных между Суданом и Южным Суданом соглашений о сотрудничестве, в частности Соглашения от 20 июня 2011 года. ЮНИСФА по-прежнему придется осуществлять свою деятельность при отсутствии административных механизмов и механизмов обеспечения правопорядка.

16. В-третьих, предполагается, что общая ситуация в плане безопасности будет оставаться стабильной, но непредсказуемой с рисками угроз для безопасности невоенного характера, включая преступность, присутствие в различных общинах вооруженных элементов и возможные проникновения незаконных групп/марионеточных сил. Даже мелкие межобщинные стычки могут перерасти в полномасштабный конфликт. Поэтому все соответствующие стороны при

поддержке со стороны ЮНИСФА должны прилагать все усилия к тому, чтобы предотвратить такие стычки.

17. В-четвертых, предполагается, что благодаря осуществлению плана ЮНИСФА по предупреждению конфликтов сезонная миграция кочевников пройдет мирно и без серьезных проблем.

18. В-пятых, в отношении создания пограничного механизма с участием Судана и Южного Судана предполагается, что две стороны вряд ли смогут урегулировать вопрос о спорных районах, в отношении которых выдвигаются претензии. Аналогичным образом, если в Южном Судане не удастся добиться быстрого политического урегулирования, то сроки осуществления мандата Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей будут перенесены. Между тем, подвергаясь настойчивому международному давлению, правительства Судана и Южного Судана могут прийти к согласию в отношении местоположения осевой линии Безопасной демилитаризованной приграничной зоны. Механизм будет продолжать осуществление воздушного и наземного патрулирования в целях наблюдения, проверки и расследования сообщений о межграницных перемещениях или инцидентах.

19. В 2014/15 бюджетном году миссия, исходя из вышеизложенных предположений, центральное внимание будет уделять выполнению следующих стратегических приоритетных задач: а) поддержание и укрепление мира и стабильности в районе Абьей, в том числе посредством защиты гражданского населения; б) создание условий для мирной и организованной миграции и расселения внутренне перемещенных лиц; в) оказание сторонам помощи в деле создания и формирования основных институтов в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года и других надлежащих механизмов, согласованных двумя сторонами; г) поддержка эффективного осуществления Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей; и е) укрепление сотрудничества миссии с различными основными заинтересованными сторонами.

20. Прилагаемые миссией усилия по сохранению и укреплению мира и стабильности в районе Абьей будут направлены на полное урегулирование конфликта посредством разработки и осуществления в установленные сроки всеобъемлющей стратегии в области предупреждения и смягчения конфликтов. В этой связи миссия планирует принятие следующих мер:

а) обеспечение действенного военного присутствия, особенно вдоль границ района Абьей, с тем чтобы сдерживать любые потенциальные внешние угрозы, используя для этого системы раннего оповещения;

б) наращивание превентивного потенциала миссии в рамках мер раннего оповещения посредством гарантирования коридоров и доступа для кочевников к необходимым источникам воды и пастбищным землям;

в) изменение конфигурации пунктов размещения рот миссии и временных пунктов для обеспечения быстрого реагирования на любые потенциальные или возникающие внутренние или внешние угрозы;

г) оказание помощи сторонам в деле укрепления межобщинного диалога, ведущего к примирению и мирному сосуществованию общин нгок-динка и миссерия;

е) учреждение и начало работы Объединенного комитета по безопасности, который будет вовлекать лидеров общин в деятельность по обеспечению безопасности в районе Абьей;

ф) осуществление на постоянной основе наблюдения за районом Абьей, в частности за выявленными «горячими» точками, а также воздушное наблюдение за районами, которые являются недоступными для наземного наблюдения;

г) оказание помощи Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей в рамках наблюдения и проверки на границах, с тем чтобы улучшить отношения между Суданом и Южным Суданом, укрепить доверие между этими двумя государствами и способствовать достижению сторонами соглашения относительно местоположения осевой линии коридоров пересечения границы.

21. На национальном уровне участие миссии будет направлено на обеспечение постоянного сотрудничества со стороны правительств Судана и Южного Судана, а также их соответствующих партнеров, включая политических деятелей, общинных лидеров, Африканский союз, в частности Имплементационную группу высокого уровня Африканского союза, а также Межправительственный орган по вопросам развития, в целях обмена информацией и результатами оценок и решения возникающих трудностей. ЮНИСФА также будет продолжать тесно сотрудничать с другими миссиями в этом районе, включая ЮНАМИД и МООНЮС.

22. С тем чтобы помочь сторонам создать дееспособные структуры и механизмы управления и административного руководства, предусмотренные в Соглашении от 20 июня 2011 года, ЮНИСФА будет и далее использовать свой гражданский потенциал, включая технических и специальных экспертов, и проводить работу в тесной координации с правительствами Судана и Южного Судана. ЮНИСФА также будет проводить работу по обеспечению того, чтобы Объединенный контрольный комитет по Абьею возобновил свою деятельность и проводил регулярные совещания для содействия в проведении последующей деятельности и контроля, а также будет сотрудничать с Полицией Абьей, когда она будет создана.

23. На осуществление мандата могут влиять следующие внешние факторы:

а) **трансграничная деятельность несанкционированных вооруженных групп.** Усилия по выполнению задач, поставленных при создании Безопасной демилитаризованной приграничной зоны, могут быть сведены на нет трансграничными действиями повстанческих групп ополченцев в следующих штатах: Эль-Вахда, Вараб и Верхний Нил Южного Судана и Южный Кордофан и Голубой Нил в Судане;

б) **непредсказуемая ситуация в штатах Южный Кордофан и Голубой Нил.** Неспособность правительства Судана и Народно-освободительного движения Судана/Север достичь соглашения по остающимся вопросам может привести к дестабилизации, включая новое перемещение населения в Безопасную демилитаризованную приграничную зону и через нее;

с) **миграция.** Также напряженность среди населения может вызвать ежегодная миграция скотоводов-кочевников с севера на юг по территории Безопасной демилитаризованной приграничной зоны;

д) **мины.** Хотя Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, объявила многие участки в районе Абьей свободными от минной опасности, особое внимание будет уделяться завершению общих проверок минной опасности; проведению обследований дорог, проверке и расчистке главных дорог, определенных миссией; поддержке наземных патрулей Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей предоставлению имеющих противоминную защиту автотранспортных средств и экипажей; проведению расчистки важнейших участков в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне; и доведению до персонала ЮНИСФА и местных общин необходимости сообщать ЮНИСФА о любом обнаружении мин и взрывоопасных пережитков войны;

е) **кризис в Южном Судане.** Существует серьезная опасность того, что кризис в Южном Судане станет крупным дестабилизирующим фактором в Абьее. Если конфликт в Южном Судане перекинется на Абьей, это может привести к вторжению новых вооруженных групп. В оперативном плане ЮНИСФА в настоящее время осуществляет укрепление секторального штаба Совместного механизма в Гок-Мачар и планирует открытие лагеря в Малакале. Предметы снабжения и оборудование доставляются по дороге из Абьей в Гок-Мачар, которая частично проходит по территории Южного Судана. Насилие и отсутствие стабильности в районах вдоль дорог в штате Северный Бахрель-Газаль могут оказать негативное воздействие на оперативные возможности миссии. Хотя большая часть топлива и пайков для военнослужащих поступает из Судана, часть топлива и пайков для военнослужащих и наблюдателей поступает из Южного Судана через Джубу. Кроме того, некоторые товары, включая средства связи и информационно-технологическое оборудование и запасные части для автомобилей, доставляются в Абьей по дороге из Энтеббе через Джубу.

24. Помимо штаба и четырех секторальных штабов Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, в операциях миссии будет принимать участие ее штаб в городе Абьей и девять постоянных оперативных пунктов в Абьее. В 2014/15 году миссия будет продолжать оказывать поддержку развертыванию штабных офицеров, военных наблюдателей и национальных наблюдателей в расположениях секторальных штаб-квартир Совместного механизма.

25. В течение периода 2014/15 года миссия завершит два нижеупомянутых крупных строительных проекта на сумму свыше 1 млн. долл. США каждый: бетонирование взлетной полосы в Антони (4,6 млн. долл. США); и перемещение вертолетных площадок за пределы периметра штаб-квартиры в Абьее (4,6 млн. долл. США). Второй из этих проектов предложен в основном из соображений охраны здоровья и безопасности, и после передислокации из Малакала в Абьей еще двух вертолетов ему стало уделяться больше внимания. Вывод вертолетных площадок позволит миссии продолжить расширение лагеря в Абьее. Кроме того, ЮНИСФА планирует строительство ограждения по периметру в Абьее и проведение горизонтальных работ и установление нежесткого покрытия вертолетной площадки и подъездных путей. Помимо этого, для

обеспечения надежных путей подвоза предметов снабжения миссия построит мост в Боллуме.

26. По мере возможности и в целях смягчения проблем, связанных с передачей строительных работ внешним подрядчикам, миссия с учетом прошлого успешного опыта будет обеспечивать оптимизацию своих ограниченных внутренних возможностей путем объединения усилий с подразделениями военного обеспечения и учебной подготовки членов контингентов по вопросам проведения строительных работ и эксплуатации зданий и инфраструктуры. В случае необходимости миссия будет также задействовать излишки тяжелого строительного оборудования соседних миссий и использовать пригодные запасные части от поврежденных или выработавших свой ресурс технических средств. Используя этот подход, ЮНИСФА не будет передавать на внешний подряд услуги, требуемые для строительных проектов, и будет ограничивать расходование средств лишь закупками строительных материалов, материалов для технического обслуживания и запасных частей.

27. Миссия будет уделять основное внимание обеспечению бесперебойного функционирования линий снабжения топливом, пайками и прочими предметами материально-технической поддержки и пополнения их запасов на всех объектах, включая штаб и четыре секторальных штаба Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. Миссия будет продолжать модернизацию складских помещений в расположении штаба в Кадугли и Абее, с тем чтобы повысить надежность хранения перевозимых транзитом товаров и повысить качество управления активами миссии на этих ключевых объектах.

28. За счет оптимизации структуры авиапарка и его использования миссия планирует сократить объем потребностей в финансовых ресурсах по статье воздушного транспорта. Эта мера повышения эффективности не повлияет на качество, которое миссия стремится повысить, фрахтуя более экономичные самолеты. Стремясь еще больше сократить потребление горючего и количество летных часов, миссия установила новый прямой маршрут между Энтеббе, Уганда, и Вау. Этот шаг позволит не только уменьшить расходы, но и сократить потери рабочего времени, обусловленные продолжительными перелетами.

29. Потребности в ресурсах, определенные для миссии по статье информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), ограничиваются конкретными для отдельных районов потребностями, которые не могут удовлетворяться ни Региональным центром обслуживания в Энтеббе, ни региональным центром ИКТ.

30. В 2014/15 году Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, проведет операции по чрезвычайному гуманитарному разминированию на территории Администрации района Абьей в поддержку Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в порядке оказания ЮНИСФА помощи по уменьшению опасности гибели и получения увечий от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны. Испрашиваемые бюджетные ассигнования на связанную с разминированием деятельность на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года составляют 25,4 млн. долл. США, что на 7,2 млн. долл. США больше по сравнению с 2013/14 годом. Это увеличение отражает ожидания государств-членов касательно эффективного осуществления мандата, расходы на деятельность по разминированию в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне, о которых говорится в резолюциях Совета

Безопасности 2075 (2012), 2104 (2013) и 2126 (2013), а также предположение, что оперативные условия могут по-прежнему оставаться нестабильными.

31. С тем чтобы избежать скрытых операционных и административных расходов в 2014/15 году миссия планирует ограничить использование национальных индивидуальных подрядчиков, чтобы уменьшить оперативную зависимость от них, а затем и отказаться от их услуг. Для достижения этой цели миссия будет проводить конкурсные торги и по их итогам передавать эти функции внешним партнерам, которые будут нести ответственность за комплексное обслуживание лагерей и выполнение ряда других функций.

32. Миссия приступила к проведению ряда мероприятий по повышению эффективности. Помимо шагов, связанных с воздушным транспортом, о которых говорилось выше, миссия будет использовать для ротации воинских контингентов 10 автобусов на 50 мест, а не более затратные в эксплуатации вертолеты.

33. Кроме того, миссия приняла решение не возобновлять после прекращения его действия контракт на поставки пайков, условия которого предусматривали доставку лишь в Вау. При таком варианте миссия должна была перевозить пайки в Абьей с использованием вертолета Ми-26, а затем развозить их по всем местам дислокации батальонного уровня. Вместо этого миссия выбрала вариант заключения комплексного договора о поставке пайков, по условиям которого подрядчик несет ответственность за доставку вплоть до уровня батальонов. Выполнение этого контракта позволит уменьшить использование миссией вертолета Ми-26 для доставки пайков. Бюджетное предложение по статье воздушного транспорта на 2014/15 год учитывает связанную с этим сумму в размере 3,1 млн. долл. США на принятие мер повышения эффективности.

34. В течение бюджетного периода 2014/15 года миссия планирует произвести бетонирование своих аэродромов, что позволит избежать ежегодного ремонта дорог, требуемого по окончании сезона дождей. Соответствующий план включает бетонирование взлетно-посадочной полосы в Антони, для чего был заключен соответствующий контракт. В настоящее время ЮНИСФА ежегодно тратит более 1 млн. долл. США лишь на материалы для ремонта вертолетных площадок и подъездных путей. Бетонирование взлетной полосы Антони, помимо экономии расходов, принесет и дополнительную долгосрочную выгоду, поскольку реактивные самолеты смогут совершать полеты между районом Абьей, Джубой, Энтеббе и Хартумом напрямую в обоих направлениях без промежуточных посадок. Это повысит эффективность работы миссии и еще более уменьшит расходы.

35. ЮНИСФА также, помимо прочего, принимает меры по уменьшению расходов, связанных с поездками в районе проведения миссии, установив авиационное сообщение между Хартумом и Кадугли, с тем чтобы персонал миссии, получивший разрешение на проживание, мог заезжать в Абьей из Хартума через Кадугли, а не из Энтеббе, что до последнего времени являлось более распространенной, но и более дорогостоящей практикой.

36. И наконец, исполнение нового комплексного контракта на поставки горючего позволило сократить заложенные в бюджете фиксированные расходы на горючее (т.е. операционно-эксплуатационные издержки и мобилизационные расходы) на 3,4 млн. долл. США в 2014/15 году по сравнению с 2013/14 годом.

37. В бюджете на 2014/15 год не предусмотрено создания каких-либо новых должностей, однако намечена реклассификация и преобразование трех существующих должностей, с тем чтобы более полно учесть потребности миссии. Испрашивается чистое сокращение на одну должность национального сотрудника, чистое увеличение на одну должность международного сотрудника и сокращение одной временной должности международного сотрудника.

38. В 2014/15 году миссия продолжит осуществление мер по уменьшению воздействия на окружающую среду, включая экологические меры в лагерях Организации Объединенных Наций и реабилитацию и преобразование водоемов органического окисления в безопасные для окружающей среды и экологически чистые водные резервуары. Миссия будет и впредь поощрять использование очищенных с помощью систем выщелачивания сточных вод для полива растений.

С. Региональное сотрудничество миссии

39. ЮНИСФА будет продолжать осуществлять регулярное и тесное взаимодействие со Специальным посланником по Судану и Южному Судану в целях согласования действий, которые могут обеспечить постоянное выполнение сторонами их обязательств, вытекающих из соответствующих резолюций Совета Безопасности, решений Африканского союза и различных подписанных ими соглашений. Важно, чтобы миссия продолжала свое активное сотрудничество с другими операциями Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане, включая ЮНАМИД и МООНЮС.

40. ЮНИСФА и Региональный центр обслуживания в Энтеббе и соседние миссии будут и далее в полной мере использовать имеющиеся совместные механизмы материально-технического снабжения и вспомогательные структуры, с тем чтобы, по возможности, свести к минимуму ущерб окружающей среде и ограничить присутствие на местах. В соответствии со своими стратегическими приоритетами ЮНИСФА в 2014/15 году не будет разворачивать новых сотрудников по вопросам связи, а по-прежнему будет пользоваться помощью соответственно ЮНАМИД и МООНЮС для поддержки своих отделений по вопросам связи в Хартуме и Джубе, а также помощью со стороны Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСРДК) для оказания поддержки вспомогательному отделению ЮНИСФА в Энтеббе.

41. ЮНИСФА будет продолжать сотрудничать с ЮНАМИД в вопросах создания и работы отделения Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Бураре и, в меньшей степени, с МООНЮС в Гок-Мачар и Малакал. МООНЮС будет оказывать ограниченную материально-техническую и административную поддержку в связи с оборудованием отделений в Гок-Мачар и Малакал. В случае необходимости миссия будет продолжать сотрудничать с МООНЮС по линии совместного использования средств авиации.

42. К числу функций и связанных с ними ресурсов, определенных для передачи Региональному центру обслуживания в 2012/13 и 2013/14 годах, относились следующие: оформление прибытия и убытия персонала на местах; оформление субсидий на образование; обеспечение функционирования регионального учебно-конференционного центра; обеспечение функционирования

Объединенного центра управления транспортом и перевозками; финансовые функции, включая аспекты, связанные с заработной платой, платежами, кассой и счетами на местах; и функции по управлению людскими ресурсами, включая набор международных сотрудников, управление должностями и учет рабочего времени. По мере расширения масштабов поддержки, предоставляемой Региональным центром обслуживания своим миссиям-клиентам, были определены дополнительные функции в области коммуникации и информационных технологий и сопутствующие ресурсы для передачи Центру с перспективой создания региональной службы по вопросам информационно-коммуникационных технологий.

D. Партнерские отношения и координация со страновой группой

43. С учетом относительно небольшого размера гражданского компонента ЮНИСФА потребуется и далее тесно координировать действия гражданского и военного персонала в целях оказания поддержки в доставке гуманитарной помощи, обеспечения безопасности и свободы передвижения гуманитарного персонала и использования наилучшим образом того, что существует взаимосвязь между функциями военного и полицейского компонентов в отношении физической защиты гражданского населения и программными функциями фондов, программ и учреждений Организации Объединенных Наций, осуществляющих деятельность в районе Абьей. ЮНИСФА будет координировать свою деятельность с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, работающими в районе Абьей, а также национальными и международными неправительственными организациями (НПО) и двусторонними донорами в рамках структуры координации деятельности гражданских и военных сил. Функции главного узла взаимодействия по этим вопросам для ЮНИСФА будет выполнять отделение в районе Абьей Управления по координации гуманитарных вопросов/Управления Организации Объединенных Наций по поддержке координаторов-резидентов. Миссия будет продолжать налаживать отношения партнерства с проводящими деятельность в районе ее операций международными НПО в целях осуществления проектов с быстрой отдачей.

44. В своей резолюции [1990 \(2011\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря обеспечить эффективный мониторинг соблюдения прав человека и включать его результаты в доклады Совету. Эту функцию по-прежнему будет выполнять Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

45. В целях облегчения представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах были определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов применительно к этим шести категориям приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

46. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться непосредственным Канцелярией Руководителя миссии/Командующего Силами.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	–	1	–	2	4	1	–	5
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	–	1	–	2	4	1	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника штаба Сил									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2013/14 год	1	3	2	–	3	9	1	–	10
Предлагаемые должности на 2014/15 год	1	3	2	–	3	9	1	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

47. ЮНИСФА по-прежнему является единственной структурой, обеспечивающей безопасность в районе Абьей после вывода вооруженных сил Судана, НОАС и полицейских сил Судана/Южного Судана, за исключением Суданской нефтяной полиции на территории нефтяного комплекса в Диффре. В целях наблюдения за демилитаризацией, предотвращения угроз, отслеживания оперативной обстановки, укрепления доверия и оказания содействия в создании условий, благоприятствующих безопасности гуманитарных операций, ЮНИСФА будет активно осуществлять операции, включая дневное и ночное патрулирование, а также обеспечивать охрану при поступлении соответствующих просьб. При необходимости миссия будет обеспечивать безопасность нефтяной инфраструктуры во взаимодействии с Полицейской службой Абьея после ее создания. В сухой сезон миссия будет выделять дополнительные ресурсы на деятельность в ключевых областях в целях обеспечения безопасной сезонной миграции населения. В целях поддержки осуществления связанных с обеспечением безопасности аспектов Соглашения от 20 июня 2011 года миссия будет оказывать содействие работе Объединенного комитета военных наблюдателей и объединенных групп военных наблюдателей, при этом Комитет будет возглавлять Руководитель Миссии.

48. В рамках поддержки мандата миссии по укреплению потенциала Полицейской службы Абьея полицейский компонент будет оказывать сторонам помощь в координации с Совместным надзорным комитетом по Абьею в формировании полицейской службы и в разработке документации, необходимой для начала работы, в том числе в определении круга полномочий полицейского персонала, разработке стратегического плана и концепции проведения операций; разрабатывать критерии проверки, отбора и найма персонала; обеспечивать профессиональную подготовку персонала и проводить наставническую работу; а также вести поиск и мобилизацию донорской поддержки. В целях повышения уверенности местных общин в безопасности обстановки этот компонент будет также оказывать содействие в разработке оперативных планов и процедур для решения вопросов, связанных с миграцией и кочевым населением, кражей скота, защитой нефтяной инфраструктуры и гендерными аспектами, и проводить консультации и оказывать содействие в вопросах реализации стратегии охраны правопорядка в общинах в целях улучшения отношений между населением и полицией. Этот компонент будет также координировать с Полицейской службой Абьея деятельность по дальнейшему усовершенствованию работы пенитенциарной системы для обеспечения того, чтобы расширение деятельности полиции не приводило к перегрузке местных тюрем.

49. В целях содействия обеспечению безопасности, доставки гуманитарной помощи, свободы передвижения и защиты гражданского населения, подвергающегося непосредственной угрозе, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, совместно с Управлением по обслуживанию проектов Организации Объединенных Наций и во взаимодействии с ЮНИСФА будет осуществлять чрезвычайную гуманитарную деятельность, связанную с разминированием, включая общее планирование, координацию, оперативную деятельность и контроль качества. В рамках деятельности, связанной с разминированием, основное внимание будет уделяться обследованию опасных районов, обезвреживанию и уничтожению наземных мин и взрывоопасных пережитков

войны, доведению до сведения персонала Организации Объединенных Наций информации о рисках, управлению данными и координации, а также контролю качества. Уменьшение риска гибели или получения увечий от наземных мин или взрывоопасных пережитков войны будет способствовать добровольному возвращению перемещенных лиц.

50. После принятия решения о создании совместных механизмов, предусмотренных в Соглашении от 20 июня 2011 года, соответствующий гражданский персонал будет обеспечивать поддержку созданию и обеспечению функционирования предусмотренных Соглашением от 20 июня 2011 года учреждений, в частности Совместного надзорного комитета по Абьею, Администрации района Абьей, Комиссии по обзору и оценке и Полицейской службы Абьея. Он также будет поддерживать контакты и взаимодействовать с этими учреждениями и предоставлять поддержку на стратегическом уровне и в повседневной деятельности. Наряду с военным персоналом гражданские сотрудники также будут совместно с обеими общинами содействовать поддержанию диалога и примирению, а также участвовать в процессе наблюдения за миграцией.

51. Выполняя мандат в части оказания содействия Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей и поддержки сторонам в обеспечении соблюдения в рамках Безопасной демилитаризованной приграничной зоны обязательств в отношении безопасности, содержащихся в подписанных ими соглашениях 2011 и 2012 годов, миссия будет оказывать помощь в осуществлении оперативной деятельности Механизма, включая его сектора и группы, путем проведения проверки, расследований, наблюдения, урегулирования споров, координации связи, представления докладов, обмена информацией и патрулирования и, по мере необходимости, обеспечения безопасности. Миссия также будет оказывать помощь Механизму и консультировать его персонал по вопросам общей координации планирования, наблюдения и проверки, а также обеспечивать связь между сторонами. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет содействовать обеспечению свободы передвижения представителей Механизма.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Обеспечение безопасных и надежных условий, способствующих безопасному добровольному возвращению, миграции и предоставлению гуманитарной помощи в обстановке мира; и укрепление потенциала Полицейской службы Абьея в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года

- 1.1.1 Продолжение добровольного возвращения перемещенных лиц в родные места (2012/13 год: 27 100 человек; 2013/14 год: 79 700 человек; 2014/15 год: 80 000 человек)
- 1.1.2 Ни одного случая нападения на сотрудников гуманитарных организаций (2012/13 год: 0; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: 0)
- 1.1.3 Менее 5 случаев межобщинного насилия в период миграции (2012/13 год: 2; 2013/14 год: 0; 2014/15 год: < 5)
- 1.1.4 Отсутствие в районе Абьей вооруженных лиц, военного имущества и оружия, за исключением принадлежащих ЮНИСФА и Полицейской службе Абьея (2012/13 год: 1650; 2013/14 год: 1245; 2014/15 год: 980)
-

Мероприятия

- 678 900 человеко-дней патрулирования военнослужащими в районе Абьей для обеспечения безопасности, контроля над территорией, проверки и наблюдения, а также для выявления и предотвращения вторжений (30 военнослужащих на патруль × 62 патруля в день × 365 дней)
- 8304 операций по патрулированию силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в целях мониторинга и проверки развертывания всех сил и поддержания контактов с местными общинами и властями в административном районе Абьей в целях раннего предупреждения и урегулирования конфликтов (13 групп × 1,75 патруля в день × 365 дней)
- 1022 летных часа для наблюдения за разоружением вооруженных групп и расследования инцидентов (0,7 часа на вертолет в день × 4 вертолета × 365 дней)
- Организация 320 совещаний Совместного комитета по вопросам безопасности при участии ЮНИСФА и общин племени Миссерия и народности нгок-динка
- Предоставление услуг по консультированию для всех совещаний Объединенного контрольного комитета по Абьею, причем 10 совещаниям Объединенного контрольного комитета по Абьею оказывалась материально-техническая поддержка и предоставлялись услуги организационного плана
- Организация 10 совещаний Объединенного комитета военных наблюдателей и 2555 операций по патрулированию объединенных групп военных наблюдателей (7 групп × 1 патруль в день × 365 дней)
- Обеспечение консультирования в связи с проведением 26 совещаний Общего механизма координации миссий по вопросам миграции в целях обеспечения организованной и систематической ежегодной миграции
- Осуществление 15 проектов с быстрой отдачей в целях укрепления доверия, которые позволят миссии способствовать реабилитации и восстановлению местных общин, а это, в свою очередь, будет способствовать укреплению потенциала прочного мира и стабильности и повышать доверие к ЮНИСФА у этих общин

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Создание и обеспечение эффективного функционирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей

1.2.1 Развертывание персонала ЮНИСФА в штаб-квартире Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, секторальных штабах и опорных пунктах

1.2.2 Проверка осуществления планов вывода и поступающих заявлений посредством осуществления наблюдения на 50 процентах от общей площади неоспариваемого пограничного района Механизма

Мероприятия

- 4562 совместные операции по наземному патрулированию (10 групп × 1,25 патруля в день × 365 дней) и 196 операций по воздушному патрулированию, проведенных группами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
- Проверка 340 км дорог и разминирование 70 км дорог, которые, предположительно, «загрязнены» наземными минами и взрывоопасными пережитками войны

- Консультирование в рамках регулярного взаимодействия с руководством и должностными лицами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей на уровне штаб-квартиры, секторов и опорных пунктов в целях оказания ему поддержки при проведении мероприятий по планированию осуществления Совместного позиционного документа об охране границы от 30 мая 2011 года
- Проведение группами по разминированию 10 выездов по проверке дорог

Внешние факторы

Все стороны остаются приверженными соглашениям от 20 июня 2011 года и 27 сентября 2012 года и осуществлению резолюции 1990 (2011) Совета Безопасности; ЮНИСФА будет предоставлена полная свобода передвижения и не будет сдерживания в результате трансграничных действий.

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»

<i>Категория</i>										<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>										
Утвержденные должности на 2013/14 год										225
Предлагаемые должности на 2014/15 год										225
Чистое изменение										–
<i>II. Воинские контингенты</i>										
Утвержденные должности на 2013/14 год										5 101
Предлагаемые должности на 2014/15 год										5 101
Чистое изменение										–
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>										
Утвержденные должности на 2013/14 год										50
Предлагаемые должности на 2014/15 год										50
Чистое изменение										–
<i>Международные сотрудники</i>										
<i>Категория полевой службы</i>										
<i>Итого</i>										
<i>Национальный персонал^a</i>										
<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>										
<i>Итого</i>										
<i>IV. Гражданский персонал</i>										
Канцелярия Старшего полицейского советника										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	–	1	3	2	–	–	5
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	–	1	3	2	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи (3 пункта базирования)										
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	–	–	3	4	–	–	7

IV. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Националь- ный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	–	–	3	4	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Главного сотрудника									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	2	1	1	5	1	–	6
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	2	1	1	5	1	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи и взаимодействия с общественностью									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Центр командования операциями									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи с общинами									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	1	1	3	18	9	30
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	1	1	3	18	9	30
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи с Администрацией района Абьей и Отдел поддержки									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	2	1	1	4	1	–	5
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	2	1	1	4	1	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	1	–	12	13	11	–	24
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	1	–	12	13	11	–	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	13	4	16	34	38	9	81
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	13	4	16	34	38	9	81
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

IV. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Всего (I–IV)									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	5 457
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	5 457
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 2: поддержка

52. В течение данного бюджетного периода этот компонент будет обеспечивать оказание эффективных и действенных материально-технических, административных и технических услуг для содействия выполнению мандата миссии. К ним относятся управление кадрами, обслуживание и строительство служебных и жилых помещений, связь и информационные технологии, воздушные и наземные перевозки, медицинское обслуживание, управление имуществом, обслуживание лагерей, операции по снабжению и пополнению запасов и услуги по обеспечению безопасности.

53. В рамках комплексного вспомогательного обслуживания четыре должности, связанные с геоинформационными системами (1 должность категории С-3 и 3 должности категории полевой службы), в 2014/15 году будут находиться в штате Секции информационно-коммуникационных технологий, а не Инженерно-технической секции, что предусмотрено резолюцией 67/287 Генеральной Ассамблеи.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
2.1 Повышение эффективности и результативности материально-технической и административной поддержки, а также поддержки в области безопасности, оказываемой миссии	2.1.1 Улучшение инфраструктуры для наземных и воздушных перевозок 2.1.2 Усовершенствование финансовой и закупочной деятельности благодаря реализации проекта «Умоджа»

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Реализация задач четвертого года четырехлетнего плана создания миссии, включающего строительство 14 пунктов базирования
- Усовершенствование рабочих процессов, связанных с финансовой и закупочной деятельностью, благодаря бесперебойному функционированию системы «Умоджа»
- Передача на внешний подряд услуг по управлению лагерями

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Доставка на место, ротация и репатриация в среднем 5101 военнослужащего воинских контингентов, 225 военных наблюдателей и 50 полицейских Организации Объединенных Наций
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего контингентам, и имущества по линии самообеспечения для военного и полицейского персонала
- Административное обслуживание в среднем 309 гражданских сотрудников, включая 165 международных сотрудников, 107 национальных сотрудников и 37 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая обучение, профилактику нарушений, контроль и принятие дисциплинарных мер; а также программы консультирования персонала

Помещения и объекты инфраструктуры

- Техническое обслуживание всех штаб-квартир и штабов секторов в общей сложности в 14 пунктах базирования
- Строительство железобетонного моста в Боллуме, монтаж нежесткого покрытия площадью 60 000 кв.м для взлетно-посадочной полосы и стоянки в Энтони, возведение ограждения по периметру, горизонтальные работы и монтаж нежесткого покрытия площадью 31 400 кв.м для вертолетной площадки и стоянок в Абее
- Расширение лагеря в Абее и перенос вертолетной площадки/стоянки за пределы основного лагеря штаб-квартиры
- Санитарно-техническое обслуживание 14 пунктов, включая канализацию, сбор и вывоз мусора
- Хранение и поставка 9,9 млн. литров бензина, масла и смазочных материалов для генераторов
- Техническое обслуживание и ремонт 120 км дорог и 1 моста; а также 4 складских помещений для хранения бензина, масла и смазочных материалов для генераторов в 4 пунктах базирования (Абее, Энтони, Диффре и Кадугли)

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 362 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 4 бронированные машины, и 499 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, в 5 пунктах базирования (Абее, Кадугли, Гок-Мачаре, Малакале и Бураме)
- Поставка 1,5 млн. литров бензина, масла и смазочных материалов для наземных транспортных средств

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 самолетов и 9 вертолетов, включая 5 летательных аппаратов военного назначения, в 8 пунктах (Абее, Энтони, Гок-Мачаре, Кадугли, Малакале, Вау, Таджале, Маялачаке)
- Поставка 6,2 млн. литров топлива и горюче-смазочных материалов для воздушного транспорта

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи и узловых наземных станций для обеспечения голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 5 стационарных и 9 передвижных наземных станций спутниковой связи, 2 наземных терминала узкополосной связи, 18 АТС и 29 линий микроволновой связи, 39 спутниковых модемов, 9 терминалов глобальной широкополосной сети ИНМАРСАТ и 18 спутниковых телефонов
- Эксплуатация и техническое обслуживание наземной многоканальной системы связи («Тетра»), включая: а) 18 единиц высокочастотного оборудования и 512 единиц оборудования ВЧ/ОВЧ; б) 28 единиц аппаратуры спутниковой связи; с) 211 единиц телефонного и видеоконференционного оборудования; d) 1 единицу вещательного оборудования; и е) 24 единицы оборудования разного назначения

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 672 устройств для конечных пользователей и 12 единиц серверного оборудования; 8 единиц оборудования геоинформационных систем (1 устройство для крупномасштабной печати/сканирования, 3 рабочие станции, 1 высокопроизводительный ноутбук, 1 сервер, 2 персональных компьютера-планшета); 28 единиц аппаратуры связи для мобильных объектов; и 3 единицы оборудования разного назначения в 26 пунктах
- Поддержка и обслуживание локальных вычислительных сетей (ЛВС) в 22 пунктах и глобальных вычислительных сетей (ГВС) в 6 пунктах (Абьее, Кадугли, Гок-Мачаре, Хартуме, Джубе и Валенсии) для 578 пользователей, включая общих пользователей

Медицинское обслуживание

- Обслуживание систем наземной и воздушной эвакуации для всех пунктов базирования Организации Объединенных Наций в районе действия миссии, в том числе эвакуации в больницы уровня III в 7 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ для всех сотрудников миссии
- Информационно-просветительская программа по вопросам ВИЧ, включая взаимное обучение, для всего персонала миссии

Безопасность

- Обеспечение круглосуточной охраны персонала и имущества Организации Объединенных Наций для административного района Абьей и Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников миссии и находящихся с визитом должностных лиц высокого уровня
- 16 операций по проведению оценки уровня безопасности в масштабах всего района миссии в отношении учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в районе лагерей ЮНИСФА, общих помещений и жилого городка неправительственной организации в Агоке в рамках проекта «Давайте спасать жизнь вместе», а также 27 инспекций на предмет соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности и 12 поездок сотрудников
- Разработка и соблюдение требований в области безопасности для Механизма в отношении персонала, имущества и планирования системы обеспечения безопасности, включая оценку рисков в области безопасности, минимальные оперативные стандарты безопасности и планы обеспечения безопасности

- Проведение вводных инструктажей по вопросам безопасности, распространение информационных бюллетеней и проведение пожарных учений/тренировок по эвакуации для всех новых сотрудников миссии, а также тренировочных мероприятий на случай чрезвычайных ситуаций

Внешние факторы

Передвижение персонала и развертывание оперативных ресурсов будет осуществляться в бесперебойном и неограниченном режиме. Продавцы, подрядчики и поставщики будут поставлять товары и услуги согласно своим договорным обязательствам.

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	3	4	9	17	5	2	24
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	4	3	8	16	6	2	24
Чистое изменение	–	–	1	(1)	(1)	(1)	1	–	–
Административные службы									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	3	2	7	12	7	–	19
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	3	3	7	13	6	–	19
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	(1)	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Комплексное вспомогательное обслуживание									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	–	9	7	61	77	57	26	160
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	–	9	8	61	78	56	26	160
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	(1)	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2013/14 год	–	–	–	3	12	15	–	–	15
Предлагаемые временные должности ^b на 2014/15 год	–	–	–	3	12	15	–	–	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2013/14 год	–	1	15	17	89	122	69	28	219

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2014/15 год	–	1	16	17	88	122	68	28	218
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	(1)	–	(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы на гражданский персонал).

Международные сотрудники: чистое увеличение на 1 должность международного сотрудника, сокращение на 1 временную должность международного сотрудника

Национальный персонал: чистое уменьшение на 1 должность национального сотрудника

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Международные сотрудники: реклассификация 1 должности класса С-3 в 1 должность класса С-4, преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания

Национальный персонал: преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания

Группа по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований

54. В 2014/15 году ЮНИСФА предлагает заменить существующую Группу по обеспечению соблюдения установленных требований и контролю Группой по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований. Создание Группы будет способствовать интеграции и структуризации всех осуществляемых в миссии процессов, связанных с оценкой рисков. Группа будет оказывать методическую помощь и обеспечивать учебную подготовку для руководителей служб миссии, начальников секций и руководителей компонентов по вопросам интеграции практики управления рисками в стратегическое планирование и осуществление повседневных операций. Группа будет проводить регулярные обзоры рисков, контролировать и обеспечивать выполнение плана учета рисков, представлять ежеквартальные доклады в области управления рисками, осуществлять надзор за учетом информации в системе управления рисками и обеспечивать надлежащее обращение с материалами, содержащими конфиденциальную информацию о рисках, связанную с политической обстановкой и безопасностью, и доведение этой информации до сведения соответствующих лиц. Эти функции будут выполняться в дополнение к существующим обязанностям Группы по обеспечению соблюдения установленных требований и контролю, которые включают в себя выполнение рекомендаций ревизоров, предоставление материалов для учета в планах работы всех надзорных органов, а также несение ответственности за работу секретариатов различных постоянных комитетов, таких как Местный комитет по контрактам, Местный инвентаризационный совет и Комиссия по рассмотрению претензий

на местах. В связи с увеличением объема работы в области управления рисками, миссия предлагает реклассифицировать существующую должность класса С-3 в должность Главного сотрудника по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований класса С-4. Кроме того, предлагается также преобразовать одну должность помощника по рассмотрению требований категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Помощник по рассмотрению требований по-прежнему будет заниматься административной работой в существующих областях деятельности, касающихся требований и соблюдения установленных процедур.

Административные службы

Международные сотрудники: упразднение 1 должности класса С-3, преобразование 1 должности национального сотрудника-специалиста в должность класса С-3

Национальный персонал: преобразование 1 должности национального сотрудника-специалиста в должность класса С-3

Финансовая секция

55. На 2013/14 год было утверждено создание 1 должности сотрудника по финансовым вопросам класса С-3, с тем чтобы справиться с временной рабочей нагрузкой, связанной с внедрением Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) и системы «Умоджа». Поскольку эти требования, связанные с внедрением новых систем, носили временный характер, в 2014/15 году эту должность предлагается упразднить.

Группа по вопросам консультирования/улучшения культурно-бытовых условий персонала

56. Предлагается преобразовать должность консультанта персонала уровня национального сотрудника-специалиста в должность класса С-3. Должность в настоящее время является вакантной из-за трудностей с поиском подходящего кандидата, обладающего необходимыми навыками и готового работать из Абьея. В ЮНИСФА работают как граждане Судана, так и граждане Южного Судана, в результате чего становится еще сложнее полагаться на выполнение соответствующих функций национальным сотрудником. Поэтому в целях удовлетворения своих кадровых потребностей ЮНИСФА прибегли к временной помощи квалифицированного специалиста из другой миссии. Отсутствие полноценной группы консультирования персонала, способный эффективно решать вопросы управленческого, профессионального и личного характера, скорее всего, негативно скажется на качестве работы сотрудников и миссии в целом. Недостаточная численность персонала означает, что многие сотрудники ЮНИСФА не прошли базового обучения по контролю над стрессовыми ситуациями и их предотвращению, в то время как нерешенные вопросы и накопленный стресс приводят к таким проблемам, как высокая заболеваемость, неспособность восстановиться после травм, связанных с крупными происшествиями, текучесть кадров, конфликты между сотрудниками и руководством, нарушение дисциплины, злоупотребление психотропными веществами и постепенное ухудшение здоровья и морального состояния значительной части сотрудников. В совокупности эти проблемы оказывают негативное системное воздей-

ствие на общее благополучие и продуктивность миссии. Нехватка соответствующих кадров будет ощущаться еще более резко, если миссия столкнется с серьезными происшествиями или кризисом. Предложение о заполнении этой вакансии позволит как международным, так и национальным сотрудникам получать соразмерную, своевременную, необходимую и беспристрастную помощь консультанта персонала в соответствии с международными стандартами.

Комплексное вспомогательное обслуживание

Международные сотрудники: преобразование 1 должности национального сотрудника-специалиста в должность класса С-3

Национальный персонал: преобразование 1 должности национального сотрудника-специалиста в должность класса С-3

Авиационная часть

57. Предлагается преобразовать должность сотрудника по воздушным перевозкам уровня национального сотрудника-специалиста в должности класса С-3. После реклассификации должности занимающий ее сотрудник будет выполнять функции начальника Центра управления воздушными операциями миссии и отвечать за координацию деятельности по управлению рисками в сфере воздушных перевозок, используя в своей работе разработанные миссией методы оценки опасности для определения допустимых рисков в отношении каждого запланированного рейса. Сотрудник на этой должности будет следить за выполнением соответствующих авиационных правил, руководящих указаний, положений и процедур членами экипажей и персоналом Группы воздушных перевозок. Данная реклассификация предлагается с целью отразить расширение круга обязанностей сотрудника на этой должности, а также в связи с трудностями в поиске высококвалифицированных национальных специалистов в области воздушных перевозок для заполнения утвержденной вакансии. Помимо одного сотрудника категории полевой службы Центр управления воздушными операциями миссии в настоящее время полагается на поддержку двух штабных офицеров, однако Центру было бы более выгодно полагаться на знания сотрудника, имеющего опыт в области воздушных перевозок Организации Объединенных Наций. Ожидаемые улучшения в случае успешного преобразования должности включают в себя оптимизацию процессов планирования и распределения задач в отношении воздушных средств миссии за счет более эффективного использования имеющегося парка судов и планирования маршрутов, а также общее повышение эффективности использования воздушных судов и безопасности осуществляемых миссией воздушных перевозок.

Региональный центр обслуживания в Энтеббе

58. В отношении Регионального центра обслуживания в Энтеббе таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, отражает показатели достижения результатов и мероприятия для выполнения функций, которые планируется передать Центру: оформление прибытия и убытия полевого персонала; обработка заявок на предоставление субсидий на образование; эксплуатация регионального Учебно-конференционного центра; эксплуатация Объединенного центра управления транспортом и перевозками; финансовые функции (аспекты, связанные с выплатой заработной платы на местах, платежами, работой кассира и ведением счетов); кадровые функции (набор между-

народных сотрудников, управление должностями, учет рабочего времени и присутствия на рабочем месте); а также управление работой Региональной службы информационно-коммуникационных технологий.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых структур в том, что касается оформления прибытия и убытия персонала	<p>2.2.1 Соблюдение прежнего срока, необходимого для оформления прибытия (2012/13 год: 89,3 процента в течение 2 дней; 2013/14 год: более 98 процентов в течение 2 дней и 100 процентов — в течение 7 дней; 2014/15 год: более 98 процентов в течение 2 дней и 100 процентов — в течение 7 дней)</p> <p>2.2.2 Соблюдение прежнего срока, необходимого для оформления убытия международных сотрудников (2012/13 год: 99,3 процента в течение 1 дня; 2013/14 год: более 98 процентов в течение 1 дня и 100 процентов — в течение 5 дней; 2014/15 год: более 98 процентов в течение 1 дня и 100 процентов — в течение 5 дней)</p> <p>2.2.3 Сохранение неизменного уровня обслуживания посредством соблюдения коротких сроков оформления убытия негражданского персонала (2012/13 год: 98 процентов в течение 3 дней; 2013/14 год: более 98 процентов в течение 3 дней и 100 процентов — в течение 7 дней; 2014/15 год: более 98 процентов в течение 3 дней и 100 процентов — в течение 7 дней)</p>

Мероприятия

- Оформление прибытия и убытия 26 гражданских сотрудников
- Оформление прибытия и убытия 61 негражданского сотрудника

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.3 Эффективная и результативная поддержка обслуживаемых структур в том, что касается оформления субсидий на образование	<p>2.3.1 Сохранение неизменного уровня обслуживания за счет соблюдения коротких сроков обработки заявок на выплату субсидий на образование в периоды наибольшей нагрузки (июль-октябрь) (2012/13 год: 46 процентов менее чем за 7 недель; 2013/14 год: более 96 процентов менее чем за 6 недель; 2014/15 год: 96 процентов за 6 недель)</p> <p>2.3.2 Соблюдение коротких сроков для обработки заявок на выплату субсидий на образование в периоды меньшей нагрузки (ноябрь-июнь) (2012/13 год: 70,3 процента менее чем за 4 недели; 2013/14 год: более 96 процентов менее чем за 3 недели; 2014/15 год: 96 процентов за 3 недели)</p>

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3.3 Сокращение сроков удовлетворения требований о выплате субсидий на образование в периоды наибольшей нагрузки (июль-октябрь) (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: менее 12 процентов за 1 неделю; 2014/15 год: 96 процентов за 1 неделю)

2.3.4 Сокращение сроков удовлетворения требований о выплате субсидий на образование в периоды меньшей нагрузки (ноябрь-июнь) (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 96 процентов за 3 дня)

2.3.5 Уменьшение среднего количества возвращаемых в миссии заявок на субсидии на образование (2012/13 год: 4 процента; 2013/14 год: менее 12 процентов; 2014/15 год: менее 11 процентов)

Мероприятия

- Обработка 6 заявлений о выплате субсидий на образование

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых структур со стороны Регионального учебно-конференционного центра

2.4.1 Сохранение неизменного уровня обслуживания, обеспечиваемого Региональным учебно-конференционным центром (2012/13 год: 6391 участник мероприятий, организованных Центром; 2013/14 год: 6000 участников; 2014/15 год: 6000 участников)

2.4.2 Обеспечение неизменного времени реагирования на запросы о проведении учебных мероприятий, полученные Региональным учебно-конференционным центром (2012/13 год: 47 процентов в течение 24 часов; 2013/14 год: 98 процентов в течение 24 часов; 2014/15 год: 98 процентов в течение 24 часов)

2.4.3 Поддержание степени удовлетворенности участников учебных мероприятий (2012/13 год: 28 процентов клиентов довольны или более чем довольны; 2013/14 год: 99 процентов клиентов довольны или более чем довольны; 2014/15 год: 99 процентов клиентов довольны или более чем довольны)

Мероприятия

- Проведение 250 региональных учебных мероприятий и конференций с участием 104 сотрудников от ЮНИСФА

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.5 Эффективная и действенная поддержка региональных воздушных и наземных перевозок из обслуживаемых миссий	<p>2.5.1 Осуществление региональных перелетов по расписанию (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: по крайней мере 75 процентов перелетов по расписанию)</p> <p>2.5.2 Сокращение времени, необходимого для поиска альтернативных транспортных решений (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 95 процентов в течение 5 дней и 100 процентов в течение 10 дней)</p> <p>2.5.3 Использование возможностей по перевозке пассажиров и грузов на 70 процентов (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 70 процентов)</p> <p>2.5.4 Использование 80 процентов летных часов по сравнению с количеством часов, предусмотренным в бюджете (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 80 процентов)</p>

Мероприятия

- Выполнено 3 дополнительных (специальных) авиарейса для ЮНИСФА
- Перевезено 13 950 кг грузов
- Организовано 2 наземные перевозки

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.6 Эффективное и результативное финансовое обслуживание клиентов	<p>2.6.1 Соблюдение срока, необходимого для оплаты текущих счетов поставщиков (2012/13 год: 86,8 процента в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 27 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 27 дней)</p> <p>2.6.2 Соблюдение срока, необходимого для обработки требований персонала (2012/13 год: 89 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 21 дня; 2014/15 год: 98 процентов в течение 21 дня)</p> <p>2.6.3 Сохранение практики получения скидок от поставщиков за своевременную оплату счетов (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 100 процентов скидок за своевременную оплату соответствующих счетов, полученных от поставщиков)</p> <p>2.6.4 Сокращение времени обработки электронных банковских переводов (2012/13 год: 98 процентов в течение 3 дней; 2013/14 год: 97 процентов в течение 3 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 3 дней)</p>

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.6.5 Соблюдение сроков начисления персоналу месячной заработной платы и выплаты других пособий (2012/13 год: 99,8 процента в течение 5 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 5 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 5 дней)

2.6.6 Поддержание степени удовлетворенности клиентов финансовыми услугами (2012/13 год: 13 процентов в отношении услуг по обработке требований; 21 процент в отношении услуг по начислению заработной платы; 16 процентов в отношении услуг поставщиков; 2013/14 год: 80 процентов; 2014/15 год: 80 процентов)

Мероприятия

- Подготовка ежемесячных финансовых ведомостей ЮНИСФА в соответствии с МСУГС
- Осуществление выплат по 868 требованиям персонала
- Выплаты 127 международным сотрудникам
- Выплаты 89 национальным сотрудникам
- Выплаты 226 военнослужащим
- Выплаты 31 добровольцу Организации Объединенных Наций
- Выплаты 75 индивидуальным подрядчикам
- Выплаты 405 поставщикам

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.7 Эффективное и действенное оказание кадровых услуг клиентам

2.7.1 Соблюдение срока завершения процедуры оформления на работу/обработки предложений о работе по запросу обслуживаемых миссий в рамках делегированных полномочий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15: 98 процентов заявок о приеме на работу обработано в течение 90 дней)

2.7.2 Соблюдение срока утверждения выплат причитающихся персоналу пособий и льгот (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 14 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 14 дней)

2.7.3 Соблюдение срока оплаты путевых расходов (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 14 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 14 дней, 100 процентов в течение 20 дней)

2.7.4 Соблюдение срока выплаты субсидий при назначении на службу (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 5 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 5 дней)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.7.5 Своевременное завершение процедуры продления контрактов для начисления заработной платы в соответствии со всеми рекомендациями и документами системы электронной аттестации (ePerformance), полученными от обслуживаемых миссий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 100 процентов; 2014/15 год: 100 процентов)

2.7.6 Соблюдение срока оформления прекращения службы и учета рабочего времени и присутствия на работе в отношении увольняющихся сотрудников (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 30 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 30 дней)

2.7.7 Соблюдение срока оформления билетов для официальных поездок (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 98 процентов в течение 7 дней; 2014/15 год: 98 процентов в течение 7 дней)

2.7.8 Соблюдение требования о приобретении билетов для сотрудников за 16 календарных дней до начала официальной поездки (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 75 процентов; 2014/15 год: 75 процентов)

2.7.9 Поддержание степени удовлетворенности клиентов кадровыми услугами (2012/13 год: 15 процентов в отношении услуг по набору персонала и зачислению в штат; 40 процентов в отношении услуг, связанных с поездками; и 48 процентов в отношении кадровых услуг; 2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Оформление 42 предложений о работе в отношении должностей международных сотрудников
- Продление 208 контрактов национальных и международных сотрудников
- Оформление 50 субсидий при назначении на службу
- Оформление 693 пособий и льгот
- Оформление 334 авиабилетов для сотрудников, включая гражданский и негражданский персонал

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.8 Эффективная и действенная поддержка обслуживаемых миссий в области информационных технологий

2.8.1 Усовершенствование процедуры выставления счетов за телефонные услуги благодаря созданию региональной структуры и стандартизации (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 97 процентов телефонных счетов направлено в течение 7 дней с момента получения проверенных счетов пользователей; 100 процентов — в течение 15 дней с момента получения проверенных счетов пользователей)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.8.2 Улучшение функциональных характеристик сети для миссий посредством централизованного управления и контроля на уровне Технологического центра (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 99 процентов продуктивной эксплуатации сети в месяц)

2.8.3 Соблюдение сроков реагирования на происшествия и заявки на обслуживание (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: обработка 100 процентов всех сообщений о происшествиях и заявок на обслуживание в течение 3 часов)

2.8.4 Соблюдение установленных требований в отношении уровня обслуживания в случае происшествий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: обработка 90 процентов всех заявок о происшествиях в зависимости от приоритетности. (Критическая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 3 часа; высокая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 6 часов; средняя степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 12 часов; малая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 48 часов)

2.8.5 Соблюдение установленных требований по обработке заявок на обслуживание (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: обработка 90 процентов всех заявок на обслуживание в зависимости от приоритетности. (Критическая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 2 часа; высокая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 4 часа; средняя степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 24 часа; малая степень приоритетности: целевой показатель решения проблемы — 48 часов)

2.8.6 Повышение степени удовлетворенности клиентов услугами Региональной службы информационно-коммуникационных технологий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: показатель удовлетворенности клиентов — 90 процентов)

Мероприятия

- Эффективное управление более чем 114 телефонными счетами

Внешние факторы

- Сбои в работе системы (арендованные на коммерческой основе каналы связи; инфраструктура Базы материально-технического снабжения в Энтеббе)
 - Перебои в подаче электроэнергии
-

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2012/13 год)	Ассигнования ^a (2013/14 год)	Смета расходов (2014/15 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3)–(2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 250,8	8 650,7	7 438,2	(1 212,5)	(14,0)
Воинские контингенты	114 767,0	131 382,5	137 749,7	6 367,2	4,8
Полиция Организации Объединенных Наций	330,4	927,5	940,4	12,9	1,4
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–
Итого	121 348,3	140 960,7	146 128,3	5 167,6	3,7
Гражданский персонал					
Международный персонал	18 645,4	21 024,0	24 970,8	3 946,8	18,8
Национальный персонал	1 101,1	1 313,4	1 673,5	360,1	27,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	301,7	959,4	1 173,6	214,2	22,3
Временный персонал общего назначения	–	1 649,7	2 237,0	587,3	35,6
Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–	–	–
Итого	20 048,2	24 946,5	30 054,9	5 108,4	20,5
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	219,3	33,0	20,0	(13,0)	(39,4)
Официальные поездки	1 529,7	1 282,9	1 382,3	99,4	7,7
Помещения и объекты инфраструктуры	32 927,7	62 954,9	45 023,4	(17 931,5)	(28,5)
Наземный транспорт	6 853,3	8 883,3	10 309,2	1 425,9	16,1
Воздушный транспорт	40 764,9	56 882,0	52 347,6	(4 534,4)	(8,0)
Морской транспорт	–	–	–	–	–
Связь	7 069,1	5 275,0	6 151,6	876,6	16,6
Информационные технологии	2 878,9	2 984,5	4 995,4	2 010,9	67,4
Медицинское обслуживание	247,6	725,8	485,8	(240,0)	(33,1)
Специальное оборудование	1,2	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	23 708,5	23 930,0	30 812,1	6 882,1	28,8
Проекты с быстрой отдачей	249,5	250,0	500,0	250,0	100,0
Итого	116 449,7	163 201,4	152 027,4	(11 174,0)	(6,8)
Валовые потребности	257 846,2	329 108,6	328 210,6	(898,0)	(0,3)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 537,3	2 082,7	2 134,7	52,0	2,5
Чистые потребности	256 308,9	327 025,9	326 075,9	(950,0)	(0,3)

Категория	Расходы ^a	Ассигнования ^a	Смета расходов	Разница	
	(2012/13 год)	(2013/14 год)	(2014/15 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	257 846,2	329 108,6	328 210,6	(898,0)	(0,3)

^a С учетом перераспределения ресурсов на финансирование персонала, предоставляемого правительствами, из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Гражданский персонал» и перераспределения ресурсов на самообеспечение военнослужащих и полицейских из категории «Оперативные расходы» в категорию расходов «Военный и полицейский персонал».

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

59. Ожидается, что в период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	366,3
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) ^b	4 977,6
Итого	5 343,9

^a Оценочная стоимость аэропортовых сборов, сборов за взлет-посадку и право посадки.

^b Оценочная стоимость объектов в Вау, Кадугли, Гок-Мачаре, Джубе, Хартуме и Энтеббе плюс стоимость земли в пунктах размещения ротных оперативных баз и штаба в Абее.

С. Экономия за счет повышения эффективности

60. В смете расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учитываются следующие инициативы по обеспечению экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воинские контингенты	226	В 2013/14 году было предусмотрено использование 10 автобусов, с тем чтобы в меньшей степени полагаться на использование вертолетов, и эти автобусы будут использоваться в 2014/15 году для ротации военнослужащих. Бюджет предусматривает ограниченное практическое осуществление этой концепции. Если обстановка в области безопасности будет благоприятствовать этому, в дальнейшем эта концепция будет осуществляться более широко, и в будущих бюджетных циклах можно будет планировать и учитывать

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
		ожидаемые результаты в области повышения эффективности
Воздушный транспорт	597	Начало использования реактивных самолетов средней грузоподъемности для прямых перелетов по маршруту Энтеббе-Вау-Энтеббе, что сокращает количество летных часов по этому направлению
Воздушный транспорт/ доставка пайков	3 056	В соответствии с новым контрактом миссии на доставку пайков подрядчики должны осуществлять снабжение военнослужащих пайками на уровне батальона. Таким образом, в ЮНИСФА планируется в меньшей степени использовать вертолет Ми-26. Экономия достигается за счет сокращения количества летных часов и прекращения использования вертолета Ми-26 как специально предназначенного для миссии авиационного средства, а также за счет изменения метода доставки пайков по сравнению с бюджетом на 2013/14 год
Итого	3 879	

D. Доля вакантных должностей

61. В смете расходов на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года учитываются следующие показатели вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактические показатели за 2012/13 год</i>	<i>Предусмотрено бюджетом на 2013/14 год</i>	<i>Прогноз на 2014/15 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	5,2	26,0	30,0
Воинские контингенты	5,7	3,0	10,0
Полиция Организации Объединенных Наций	86,0	65,0	65,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	18,8	30,0	20,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	40,0	45,0	60,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	27,1	35,0	30,0

<i>Категория</i>	<i>Фактические показатели за 2012/13 год</i>	<i>Предусмотрено бюджетом на 2013/14 год</i>	<i>Прогноз на 2014/15 год</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	78,1	45,0	40,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	–	50,0	20,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

62. Предложенные доли вакантных должностей основаны на предыдущем опыте с учетом конкретных обстоятельств данной миссии в отношении развертывания военного и полицейского персонала и найма гражданского персонала. Доли вакантных должностей для гражданского персонала отражают последние тенденции и опыт миссии в отношении найма квалифицированного национального персонала. Применяемый к воинским контингентам коэффициент задержки с развертыванием увеличился по сравнению с 2013/14 годом с учетом последних событий в Южном Судане и их последствий для Абьея и ЮНИСФА.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

63. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 43 067 100 долл. США.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	23 692,4
Сформированные полицейские подразделения	–
Итого	23 692,4
Самообеспечение	
Воинские контингенты	19 374,7
Сформированные полицейские подразделения	–
Итого	19 374,7
Всего	43 067,1

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных внешних условий	2,6	27 июня 2011 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	27 июня 2011 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	27 июня 2011 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,00		

Г. Профессиональная подготовка

64. Ниже указаны сметные потребности в ресурсах для целей профессиональной подготовки на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	435,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	17,5
Итого	452,8

65. Ниже указано запланированное на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года число участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	<i>Международные сотрудники</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактический показатель за 2012/13 год</i>	<i>Запланированная численность на 2013/14 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2014/15 год</i>	<i>Фактический показатель за 2012/13 год</i>	<i>Запланированная численность на 2013/14 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2014/15 год</i>	<i>Фактический показатель за 2012/13 год</i>	<i>Запланированная численность на 2013/14 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2014/15 год</i>
Внутренние	–	268	82	2	263	43	–	35	21
Внешние ^a	32	57	45	–	12	6	–	2	–
Итого	32	325	127	2	275	49	–	37	21

^a Включая сотрудников Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

66. Предложение на 2014/15 год включает проведение внешних курсов для обучения сотрудников работе с такими новыми электронными системами, как системы управления запасами топлива, транспортом и обеспечением сетевой безопасности, и внутренних курсов по системе «Умоджа», воздушным перевозкам, наземному транспорту и управлению перевозками.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

67. Ниже приводятся сметные потребности в ресурсах, связанные с услугами по обнаружению мин и разминированию, на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	25 445,5
Услуги по обнаружению мин и разминированию	–

68. Предлагаемый объем ассигнований на деятельность, связанную с обнаружением мин и их разминированием, предусматривает средства на финансирование должностей международных и национальных сотрудников (3 151 191 долл. США); услуг по контрактам двух групп по обследованию дорог и их разминированию для очистки наиболее важных для Миссии дорог, двух многоцелевых групп для проведения минной разведки и разминирования приоритетных районов, 10 групп патрульной поддержки и групп по проверке дорог и двух комплексных групп по разминированию Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей для очистки Безопасной демилитаризованной приграничной зоны (19 559 351 долл. США); официальных поездок (189 642 долл. США); оборудования (235 404 долл. США) и оперативных расходов (425 084 долл. США). Остаток средств предназначен для оплаты вспомогательных и управленческих услуг Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, обеспечиваемых партнером по осуществлению Управ-

лением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, на сумму соответственно 673 162 долл. США и 1 211 692 долл. США.

69. Задачи групп патрульной поддержки Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей существенно отличаются от задач по разминированию в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне, определенных Советом в его резолюциях 2075 (2012), 2104 (2013) и 2126 (2013). Бюджетные ассигнования на деятельность по разминированию на 2013/14 год не предусматривали ресурсы на деятельность в Приграничной зоне. Миссия не располагает ресурсами, необходимыми для проведения работ по разминированию в Приграничной зоне протяженностью 2200 км. В настоящий момент все средства и усилия Миссии в области разминирования направлены на устранение известных угроз и осуществление приоритетных операций по разминированию. Поэтому бюджет на 2014/15 год включены ресурсы для двух комплексных групп по разминированию, которым, в частности, будет поручено провести операции по обнаружению и обезвреживанию мин и взрывоопасных боеприпасов, оставшихся в Пограничной зоне со времени войны.

Н. Проекты с быстрой отдачей

70. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды являются следующими:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
С 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (фактические потребности)	249,5	7 ^a
С 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (утвержденные потребности)	250,0	10
С 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года (предлагаемые потребности)	500,0	15

^a Семь проектов были полностью выполнены в 2012/13 году и три завершены к концу января 2014 года.

71. В 2014/15 году проекты будут направлены на развитие потенциала правоохранительной инфраструктуры в районе Абьей, включая ремонт полицейских участков и следственных изоляторов и камер, а также на поддержку мелкомаштабных проектов, касающихся водных ресурсов, здравоохранения и учебных заведений. В ЮНИСФА проекты с быстрой отдачей являются не только мерой укрепления доверия между ЮНИСФА и общинами, но и средством установления доверительных отношений между общинами. Проекты служат в качестве инструмента смягчения последствий конфликтов и способствуют снижению степени недовольства среди общин, которое может дать толчок для начала боевых действий. Проекты с быстрой отдачей, такие как строительство водохранилищ, в значительной степени уменьшают вероятность возникновения конфликтов между общинами из-за борьбы за скудные ресурсы. Увеличение объема финансирования проектов с быстрой отдачей отражает потребности, изложенные выше, а также рост и укрепление потенциала ЮНИСФА и возможности Группы по проектам с быстрой отдачей.

I. Региональный центр обслуживания: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Разница	
			Сумма (3) = (2) - (1)	В процентах (4) = (3) ÷ (1)
Гражданский персонал				
Итого	—	—	—	—
Оперативные расходы				
Консультанты	23,3	20,6	(2,7)	(11,6)
Официальные поездки	13,1	10,9	(2,2)	(16,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	464,9	688,6	223,7	48,1
Наземный транспорт	10,6	13,7	3,1	29,2
Связь	78,9	91,7	12,8	16,2
Информационные технологии	83,8	143,5	59,7	71,2
Медицинское обслуживание	5,4	4,2	(1,2)	(22,2)
Специальное оборудование	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7,8	13,9	6,1	78,2
Итого	687,8	987,1	299,4	43,5
Валовые потребности	687,8	987,1	299,4	43,5
Поступления по плану налогообложения персонала	—	—	—	—
Чистые потребности	687,8	987,1	299,4	43,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—
Общий объем потребностей	687,8	987,1	299,4	43,5

III. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

72. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(1 212,5)	(14,0)
• Внешние факторы: задержки с развертыванием военного персонала		

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

73. Сокращение потребностей главным образом обусловлено применением более высокого коэффициента задержки с развертыванием, а также прогнозируемым сокращением объема ресурсов на оплату путевых расходов, связанных с доставкой на место, заменой и репатриацией, с целью отразить динамику расходов за прошлые периоды. В 2013/14 году применялся коэффициент задержки с развертыванием 26 процентов, а в 2014/15 году этот коэффициент составляет 30 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	6 367,2	4,8

• Внешние факторы: активизация развертывания военного персонала

74. Увеличение потребностей обусловлено увеличением численности развернутых военнослужащих воинских контингентов на период 2014/15 года. Потребности в ресурсах на 2013/14 год, напротив, предусматривали поэтапное развертывание воинских контингентов. Это увеличение отражено в увеличении стандартных расходов на воинские контингенты и сумм возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество. Увеличение расходов частично компенсируется увеличением коэффициента задержки с развертыванием с 3 процентов в 2013/14 году до 10 процентов в 2014/15 году, а также сокращением расходов на перевозку имущества, принадлежащего контингентам, поскольку дополнительное принадлежащее контингентам имущество, потребовавшееся в связи с увеличением численности личного состава, будет доставлено в 2013/14 году, сокращением расходов на пайки с целью отразить сокращение расходов на контрактные услуги, а также с сокращением путевых расходов в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международные сотрудники	3 946,8	18,8

• Управление: ускоренный набор гражданского персонала

75. Увеличение потребностей обусловлено главным образом сокращением доли вакантных должностей за год с 30 процентов в 2013/14 году до 20 процентов в 2014/15 году, а также неизменным уровнем доли вакантных должностей за этот год и обновлением данных об общих расходах по персоналу на 2014/15 год. В 2013/14 году плановый набор сотрудников на новые должности проводился поэтапно на протяжении всего года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	360,1	27,4

• Управление: ускоренный набор гражданского персонала

76. Увеличение потребностей обусловлено главным образом ростом шкалы окладов национального персонала и сокращением доли вакантных должностей

применительно к национальному персоналу категории общего обслуживания с 35 процентов в 2013/14 году до 30 процентов в 2014/15 году, а также неизменным уровнем заполнения должностей в году. В 2013/14 году заполнение новых должностей проводилось поэтапно в течение года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	214,2	22,3

• Управление: ускоренный набор гражданского персонала

77. Увеличение потребностей обусловлено главным образом снижением показателя доли вакантных должностей за год с 45 процентов в 2013/14 году до 40 процентов в 2014/15 году и увеличением выплат за работу в опасных условиях.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	587,3	35,6

• Управление: ускоренный набор гражданского персонала

78. Увеличение потребностей обусловлено главным образом снижением показателя доли вакантных должностей за год с 50 процентов в 2013/14 году до 20 процентов в 2014/15 году. Указанные должности были созданы в 2013/14 году, и поэтому был применен высокий показатель доли вакантных должностей. Однако ожидается, что к 2014/15 году показатель набора персонала будет на том же уровне, что для международных сотрудников.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	(13,0)	(39,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

79. Единственные потребности в услугах консультантов на 2014/15 год связаны с работой Регионального центра обслуживания в отличие от 2013/14 года, когда номинальный объем ресурсов на оплату услуг консультантов предназначался также и для покрытия расходов на другую приоритетную деятельность Миссии в этот период.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	99,4	7,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

80. Потребности на 2014/15 год определены на основе фактических путевых расходов Миссии в течение последних двух лет, а также неизменного уровня развертывания гражданского персонала в течение бюджетного периода. Потребности в ресурсах предусматривают расходы на поездки для прохождения внешних курсов по обучению работе с новыми электронными системами управления запасами топлива, транспортом и обеспечением сетевой безопасности и включают в себя косвенные расходы на поддержку проекта «Умоджа» и других информационно-технических систем на местах. Подробная информация о косвенных расходах на поддержку проекта «Умоджа» содержится в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/68/731).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(17 931,5)	(28,5)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

81. Объем потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» ниже уровня 2013/14 года главным образом потому, что в бюджете на 2013/14 год были предусмотрены расходы по дополнительным строительным проектам в связи с введением в действие Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. В 2014/15 году это приведет к снижению потребностей в ресурсах на приобретение помещений и объектов инфраструктуры и другого оборудования, в частности генераторов и средств для полевых защитных сооружений. В бюджете на 2014/15 год предусмотрено сокращение расходов на горюче-смазочные материалы, с тем чтобы отразить обязательства по новым контрактам Миссии и пересмотренное соотношение расходов на топливо и обслуживание генераторов и автотранспортных средств.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(1 425,9)	16,1

- **Управление: дополнительный объем вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

82. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением расходов на горюче-смазочные материалы. Количественные данные на 2014/15 год отражают рост потребления топлива в связи с расширением патрулирования, проводимого Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей, активизацией развертывания сил в течение года и пересмотренным соотношением расходов на топливо и обслуживание генераторов и автотранспортных средств.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(4 534,4)	(8,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

83. Сокращение потребностей главным образом обусловлено реконфигурацией авиационного парка и сокращением количества летных часов. Реконфигурация предусматривает прямое авиасообщение между Вау и Энтеббе, которое ранее осуществлялось через Джубу, а также вывод из эксплуатации вертолета большой грузоподъемности Ми-26 по причине заключения Миссией нового контракта на продовольственные пайки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	876,6	16,6

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

84. Увеличение потребностей в первую очередь обусловлено косвенными расходами на поддержку проекта «Умоджа» и других информационно-технических систем на местах. Подробное разъяснение содержится в обзорном докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/68/731). Эти дополнительные потребности частично компенсируются сокращением сметных расходов на приобретение оборудования для целей общественно-информационной работы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	2 010,9	67,4

• **Управление: дополнительный объем вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

85. Увеличение потребностей в первую очередь обусловлено косвенными расходами на сумму 1 311 100 долл. США на поддержку проекта «Умоджа» и других информационно-технических систем на местах. Подробное разъяснение содержится в докладе Генерального секретаря. В бюджете на 2014/15 год также предусмотрены ассигнования на приобретение 320 единиц оборудования конечных пользователей (220 дополнительных компонентов и 100 компонентов для замены), в том числе 200 портативных компьютеров и 10 единиц серверного оборудования. Подходит к концу срок эксплуатации значительной части имеющегося оборудования и запасных частей Миссии, что отражено в росте потребностей в ресурсах на приобретение оборудования и запасных частей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	(240,0)	(33,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

86. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением объема прогнозируемых расходов на медицинские предметы снабжения и оборудование. В бюджете на 2014/15 год не предусмотрено ассигнований на приобретение медицинского оборудования, поскольку в 2014/15 году в Миссии начнет работу медицинский пункт уровня I, который она приобрела в 2013/14 году. Ожидается, что оборудование Миссии, переданное после ликвидации МООНВС, по-прежнему будет находиться в рабочем состоянии. Поскольку предполагается, что страна, предоставляющая войска, продолжит предоставлять медицинские объекты и услуги для Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, сокращены потребности в расходах на медицинское обслуживание.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 882,1	28,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и масштаба деятельности**

87. Увеличение потребностей главным образом объясняется увеличением прогнозируемых расходов на деятельность по обнаружению мин и разминированию. Ресурсы на деятельность, связанную с разминированием, необходимы для поддержки начала работы Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в секторах 3 и 4; часть ресурсов пойдет на проведение операций по разминированию, в том числе оплату услуг двух комплексных групп по разминированию в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне. В пересмотренном бюджете на 2013/14 год не предусмотрены дополнительные ресурсы для расширения мандата на осуществление противоминной деятельности, как указано в резолюциях Совета Безопасности [2075 \(2012\)](#), [2104 \(2013\)](#) и [2126 \(2013\)](#), поскольку развертывание персонала воинских контингентов в полном составе и начало практического функционирования Механизма в секторах 3 и 4 ожидается лишь к концу 2013/14 бюджетного года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Проекты с быстрой отдачей	250,0	100,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов масштабов деятельности**

88. Увеличение потребностей в ресурсах связано с реализацией пяти дополнительных проектов. В 2014/15 году Миссия намерена осуществлять проекты,

направленные на развитие потенциала правоохранительной инфраструктуры в районе Абьей, включая ремонт полицейских участков и следственных изоляторов и камер, а также на поддержку мелкомасштабных проектов, касающихся водных ресурсов, здравоохранения и учебных заведений.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

89. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 328 210 600 долл. США на содержание миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 27 350 883 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата миссии.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [67/270](#) и [68/258](#), и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

(Резолюция [67/270](#))

Решение/просьба

С озабоченностью отмечает, что Силами не проводится реальная оценка работы поставщиков, и в этой связи просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Силы укрепили механизмы контроля за работой поставщиков, а также другими аспектами управления контрактами, такими как взыскание неустойки или компенсации, и просит также Генерального секретаря обеспечить инвентаризацию расходуемого имущества и имущества длительного пользования (пункт 9)

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Миссия наладила процесс контроля работы поставщиков для 12 подрядчиков, который будет осуществляться на шестимесячной основе. Кроме того (при необходимости), совещания, посвященные работе поставщиков, проводятся ежемесячно. Подготовлены и подписаны отчеты о работе поставщиков по всем контрактам. Миссия стремится к тому, чтобы большая часть контрактов ЮНИСФА оценивалась в рамках процесса контроля работы поставщиков

Миссия опубликовала стандартные оперативные процедуры с учетом МСУГС, включающие процесс проявления должной осмотрительности в отношении запросов о выплате возмещения ущерба/компенсаций. В текущий период Миссия осуществляет выплаты неустоек/компенсаций по трем контрактам

Миссия предпринимала активные усилия для проведения инвентаризации, выверки и обновления данных по всем видам имущества длительного пользования и расходуемого имущества в период между второй половиной 2012 года и июнем 2013 года в преддверии окончательного этапа подготовки к внедрению МСУГС 1 июля 2013 года. По состоянию на 30 июня 2013 года Миссия провела инвентаризацию, выверку и обновление всех данных об имуществе длительного пользования, а также всех основных активов, достигнув целевого ключевого показателя на уровне 100 процентов в отношении как активов имущества длительного пользования, так и ключевых активов (при уровне допустимого отклонения 5 процентов для активов имущества длительного пользования и 0,5 процента для основных активов). Отдел материально-технического обеспечения в Нью-Йорке пересмотрел проект инвентаризационного отчета ЮНИСФА на конец года, а также доклад о начальном сальдо в соответствии с МСУГС и постановил, что по состоянию на 9 июля 2013 года они удовлетворяют всем требованиям. По состоянию на 30 июня 2013 года конечное сальдо по статье «Имущество длительного пользования» составило 6934 единицы имущества на сумму 61 876 000 долл. США. Общая стоимость основных активов по состоянию на 30 июня составила 59 403 857 долл. США, или 18 055 090 долл. США по остаточной стоимости. Также проведена физическая проверка 94,3 процента всех имеющихся расходных материалов и установление их соответствия ключевым показателям. Согласно соответствующим внутренним ключевым показателям, необходимо наличие 100 процентов активов расходуемого имущества, а согласно системе «Галилео» необходимо провести инвентаризацию при уровне отклонения в 25 процентов. Показатель Миссии с 94,3 процента расходных материалов (30 июня 2013 года) соответствует целевым ключевым показателям и не превышает допустимый уровень отклонения

В 2013/14 году Миссия продолжила свои усилия, сосредоточив внимание, в частности, на основных активах, с последующими поездками на места. К 31 декабря 2013 года Миссия провела инвентаризацию, выверку и обновление данных в системе «Галилео» 74,3 процента активов имущества длительного пользования, а также 78,4 процента основных активов и проверку 32,1 процента расходных материалов, Миссия продолжила свои усилия в этой области. Материально ответственные сотрудники хозрасчетной группы предпринимают допол-

*Решение/просьба**Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря прилагать все усилия к обеспечению того, чтобы выполнение всех проектов строительства завершалось своевременно и чтобы Центральные учреждения продолжали осуществлять эффективный надзор (пункт 10)

нительные усилия с целью определить подлежащее списанию расходуемое имущество/основные активы: по состоянию на начало января 2014 года на списание были определены 580 единиц имущества длительного пользования (остаточная стоимость 881 537 долл. США), в течение следующих нескольких месяцев планируется существенно расширить эти усилия

Миссия прилагает все усилия для осуществления этого решения в контексте мер миссии по обеспечению мобильности поставщиков, несмотря на текущую ситуацию в плане безопасности и проблемы в области материально-технического обеспечения в районе действия Миссии

Центральные учреждения продолжают эффективно отслеживать различные этапы осуществления строительных проектов ЮНИСФА. Конкретные этапы и соответствующие обзоры имеют место во время представления Миссией бюджетных документов, технических проверок полномочий на осуществление закупок на местах, представления Отделом закупок предложений и последующих рекомендаций Комитета Центральных учреждений по контрактам и периодического отслеживания расходов и графика работы в ходе осуществления проекта

(Резолюция 68/258)*Решение/просьба**Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря в полной мере использовать заранее определенные модули и пакеты услуг, в том числе ускорить развертывание Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, с тем чтобы вывести его на полную мощность (пункт 2)

В соответствующих случаях Миссия продолжает использовать заранее определенные модули и пакеты услуг в координации с Региональным учебно-исследовательским центром, Глобальным центром поддержки и Департаментом полевой поддержки. Установленные Департаментом процедуры способствуют использованию системных контрактов Организации Объединенных Наций, а также проведению технической проверки контрактов на услуги для осуществления контроля за имеющимися ресурсами в контексте концепции глобальной стратегии полевой поддержки

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

(A/67/780/Add.18)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации</i>
Комитет рекомендует миссии продолжать добиваться получения там, где это возможно, экономии за счет повышения эффективности (пункт 40)	<p>Миссия приступила к проведению серии мер экономии, в том числе ротации войск наземными, а не воздушными средствами</p> <p>Миссия также приняла решение не продлевать контракт на поставку пайков по истечению срока его действия, поскольку по условиям контракта доставка пайков осуществлялась лишь в Вау, и таким образом Миссии приходилось своими силами с помощью вертолета Ми-26 доставлять продовольствие в Абьей и военнослужащим батальонов. Вместо этого Миссия приняла решение заключить новый системный контракт на поставку пайков, по условиям которого подрядчик несет ответственность за доставку пайков на места вплоть до уровня батальона. Благодаря тому, что Миссия не будет продлевать контракт, вертолет Ми-26 будет меньше задействован для перевозки продовольствия из Вау в Абьей</p> <p>Кроме того, Миссия планирует забетонировать свои аэродромы с целью добиться дополнительной экономии средств, поскольку отпадет необходимость проводить их ежегодный ремонт после окончания сезона дождей</p> <p>Миссия также наладила новое прямое сообщение между Энтеббе и Вау без остановки в Джубе, чтобы сократить стоимость летных часов и потребление топлива</p>

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перераспределение должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для сотрудников, выполняющих определенные функции, предлагается использовать для осуществления другой утвержденной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перераспределение должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для сотрудников, выполняющих сопоставимые или смежные функции.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда функции и обязанности сотрудников на этих должностях существенно изменились.
- **Упразднение должностей.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если отпала необходимость в деятельности, в связи с осуществлением которой они были утверждены, или если необходимо осуществлять другую приоритетную утвержденную деятельность в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существует три следующих возможных варианта преобразования должностей:
 - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если сотрудники на этих должностях выполняют функции, которые носят постоянный характер.
 - Преобразование должностей индивидуальных подрядчиков или лиц по контрактам на закупки в национальные должности: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с разделом VIII, пункта 11 резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи должности индивидуальных подрядчиков или лиц по контрактам на закупки предлагается преобразовать в национальные должности.
 - Преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности междуна-

родного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

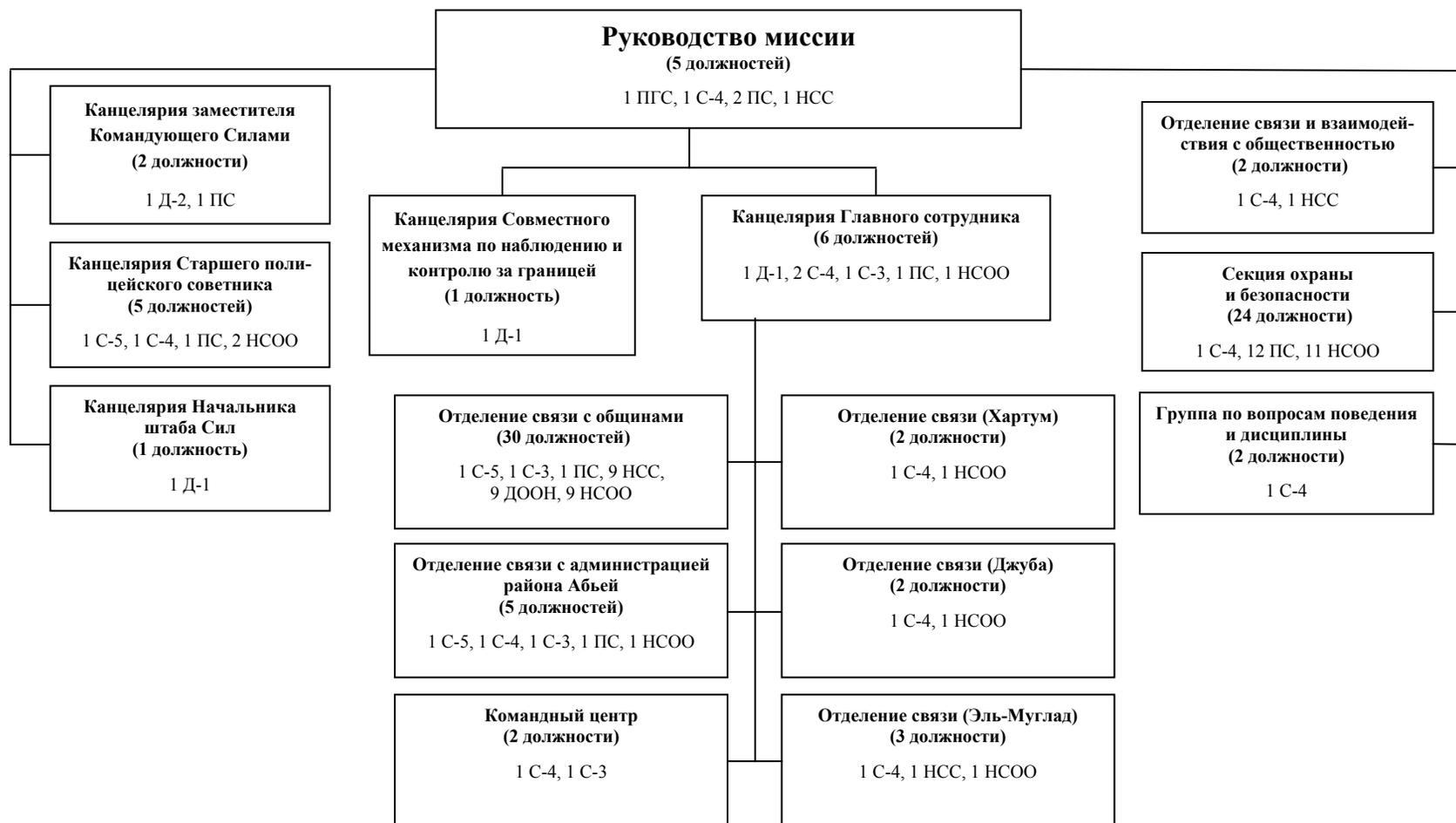
В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II Организационная структура

А. Основные подразделения



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник категории специалистов; НССО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

В. Поддержка

