

三

联合国系统内各图书馆之间的合作和管理

审议了联合检查组关于联合国系统内各图书馆之间的合作和管理的报告、⁸⁶ 秘书长⁸⁷ 和行政协调委员会⁸⁸ 的有关评论, 以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告,⁸⁹

考虑到第五委员会辩论期间各方发表的意见,⁹⁰

1. 同意行政和预算问题咨询委员会的报告中所载建议和评论;

2. 请秘书长遵照执行各该建议;

四

维也纳国际中心联合国各组织的共同事务

审议了联合检查组关于维也纳国际中心联合国各组织的共同事务的报告、⁹¹ 秘书长的有关评论,⁹² 以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告,⁹³

1. 同意行政和预算问题咨询委员会的报告中所载建议和评论;

2. 请秘书长向大会第四十届会议提出进一步的报告, 载列他提议执行这些建议的办法。

1984年12月18日

第105次全体会议

39/243. 西亚经济委员会的人事和行政问题

大会,

回顾经济及社会理事会1984年7月27日第1984/81号决议,

⁸⁶ 参看A/39/299。

⁸⁷ A/39/299/Add.1, 附件。

⁸⁸ A/39/299/Add.2 和 Corr.1, 附件。

⁸⁹ A/39/603。

⁹⁰ 见《大会正式记录, 第三十九届会议, 第五委员会》, 第26、31、35、38和53次会议。

⁹¹ 参看A/39/520。

⁹² A/39/520/Add.1, 附件。

⁹³ A/39/733。

深为关切多年来各区域委员会、特别是西亚经济委员会的出缺率很高, 征聘人员困难,

深信高出缺率对西亚经济委员会的工作方案产生了严重影响,

认识到西亚经济委员会秘书处已一再设法在该委员会所包括的区域内没有国民任职或任职人数不足的国家物色合格工作人员, 但是目前在征聘这种工作人员方面仍然存在困难,

还认识到西亚经济委员会工作人员通晓阿拉伯语文对于有效执行工作的重要性,

1. 促请没有国民任职或任职人数不足的国家尽力鼓励胜任人员以正规或定期任用工作人员的方式在西亚经济委员会秘书处任职;

2. 授权秘书长采取一切必要措施, 使西亚经济委员会能从该委员会的任何成员国招聘工作人员, 满足该委员会在人事方面的需要;

3. 决定在西亚经济委员会秘书处的聘用问题上, 该委员会所有成员应获有与其正式成员地位相应的待遇。

1984年12月18日

第105次全体会议

39/244. 尊重联合国和各专门机构以及相关组织工作人员的特权和豁免

大会,

回顾其1980年12月17日第35/212号、1981年12月18日第36/232号、1982年12月21日第37/236号和1983年12月20日第38/230号决议,

回顾《联合国宪章》第一〇五条规定, 本组织的官员在每一会员国之领土内应享受为其独立行使关于本组织的职务所必需的特权和豁免,

回顾工作人员有义务在履行其职责时充分遵守各会员国的法律和规章,