

Distr.: General
30 January 2014
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والستون

البند ١٥٩ (أ) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط:
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٩	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
٩	دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٢١	ثانيا - الموارد المالية
٢١	ألف - الموارد الإجمالية
٢٣	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية



الرجاء إعادة استعمال الورق



٢٣	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة	جيم -
٢٣	عوامل الشغور	دال -
٢٤	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي	هاء -
٢٥	التدريب	واو -
٢٦	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
٢٦	تحليل الفروق	ثالثا -
٣٠	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما	رابعا -
٣٠	موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	خامسا -

المرفقات

٣٢	تعريف	الأول
٣٤	خريطة تنظيمية	الثاني
٣٥	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، التي تبلغ قيمتها ١٠٠ ٤١٧ ٦٢ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٨٤ ١ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ٥٨ موظفاً دولياً (منهم ١٢ موظفاً في وظائف مؤقتة) و ١١٠ موظفين وطنيين.

وتمثل الميزانية المقترحة البالغة ١٠٠ ٤١٧ ٦٢ دولار للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ زيادة نسبتها ٢,٩ في المائة مقارنة بالاعتماد البالغ ٦٠ ٦٥٤ ٥٠٠ دولار المرصود للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وتعزى الزيادة أساساً إلى الاحتياجات الإضافية من الموظفين المدنيين الناجمة عن انخفاض معدل الشواغر للموظفين الدوليين والموظفين الدوليين المؤقتين، وإلى الاحتياجات الإضافية من الأفراد العسكريين بسبب نشر ٣٤ فرداً إضافياً من أفراد الوحدات العسكرية في ظل الحالة الأمنية السائدة. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض في الاحتياجات اللازمة لخدمات التشييد، وخدمات التعديل والتجديد، والحماية الشخصية والتدريب للأفراد العسكريين الذين تم نشرهم حديثاً، وهي احتياجات رُصدت لها مخصصات بالفعل في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

وقد رُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ بالهدف المحدد للقوة، من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج المصنفة حسب عنصري العمليات والدعم. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة، الذي يمكن نسبه إلى القوة ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء الموارد البشرية أو الموارد المالية، حيثما انطبق ذلك، بنواتج محددة قررتها القوة.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات ^(١)		المخصصات ^(٢)		الفرق
	(٢٠١٣/٢٠١٢)	(٢٠١٤/٢٠١٣)	تقديرات التكاليف (٢٠١٥/٢٠١٤)	المبلغ	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٢ ٩٨٢,٢	٣١ ٢٧٧,١	٣٢ ٤٦٠,٨	١ ١٨٣,٧	٣,٨
الأفراد المدنيون	١٣ ٣٠٤,٤	١٥ ١٨٩,٧	١٦ ٧٦٩,٥	١ ٥٧٩,٨	١٠,٤

التكاليف التشغيلية	١٧٢٠٤,١	١٤١٨٧,٧	١٣١٨٦,٨	(٧,١) (١٠٠٠,٩)
إجمالي الاحتياجات	٥٣٤٩٠,٧	٦٠٦٥٤,٥	٦٢٤١٧,١	٢,٩ ١٧٦٢,٦
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٢٣١,٩	١٣٩٠,٠	١٤٨٦,٥	٦,٩ ٩٦,٥
صافي الاحتياجات	٥٢٢٥٨,٨	٥٩٢٦٤,٥	٦٠٩٣٠,٦	٢,٨ ١٦٦٦,١
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٥٣٤٩٠,٧	٦٠٦٥٤,٥	٦٢٤١٧,١	٢,٩ ١٧٦٢,٦

(أ) تعكس إعادة توجيه الموارد المخصصة للأفراد المقدمين من الحكومات من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة نفقات الموظفين المدنيين، وإعادة توجيه الموارد المخصصة لتغطية تكاليف الاكتفاء الذاتي للأفراد النظاميين من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة نفقات الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

الموارد البشرية^(أ)

التوجيه التنفيذي والإدارة	أفراد الوحدات العسكرية	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	الموظفون المؤقتة ^(ب)	الوظائف المجموع
المتعمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٥	-	٢	٧
المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٥	-	٢	٧
العناصر					
العمليات					
المتعمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٢٥٠	-	-	-	١٢٥٠
المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١٢٨٤	-	-	-	١٢٨٤
الدعم					
المتعمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-	٤١	١١٠	١٠	١٦١
المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	-	٤١	١١٠	١٠	١٦١
المجموع					
المتعمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٢٥٠	٤٦	١١٠	١٢	١٤١٨
المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	١٢٨٤	٤٦	١١٠	١٢	١٤٥٢
صافي التغير	٣٤	-	-	-	٣٤

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع رابعا من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولاً - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في قراره ٣٥٠ (١٩٧٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية القوة في قراره ٢١٣١ (٢٠١٣)، الذي جدد فيه ولاية القوة لفترة ستة أشهر حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤.

٢ - وبالقرار نفسه، دعا المجلس طرفي اتفاق فض الاشتباك بين القوات إلى ممارسة أقصى درجات ضبط النفس ومنع أي انتهاكات لوقف إطلاق النار في المنطقة الفاصلة بين القوات، وشدد على وجوب ألا يكون هناك أي نشاط عسكري من أي نوع كان في منطقة الفصل. وبالإضافة إلى ذلك، شدد المجلس على ضرورة توخي اليقظة المستمرة لكفالة سلامة أفراد القوة وفريق المراقبين في الجولان وأمنهم. وشدد المجلس أيضاً على ضرورة أن تتوافر لدى القوة جميع الوسائل والموارد اللازمة للاضطلاع بولايتها على نحو سالم وآمن.

٣ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام هو صون السلام والأمن الدوليين.

٤ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم القوة، أثناء فترة الميزانية، في تنفيذ عدد من الإنجازات المتوقعة، عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة المبينة في أطر الميزنة القائمة على النتائج. وتُصنف هذه الأطر وفقاً لعنصري العمليات والدعم المستمدين من ولاية القوة.

٥ - وسيؤدي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة. وتشكل مؤشرات الإنجاز مقياساً لمدى التقدم في تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. وترد شروح الفروق في عدد الموظفين، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، في إطار العنصر المتعلق بها.

٦ - وتتولى القوة حفظ المنطقة الفاصلة ورصد المنطقتين المحددتين السلاح المتفق عليهما في اتفاق فض الاشتباك المبرم في أيار/مايو ١٩٧٤. ويبلغ طول المنطقة الفاصلة من الشمال إلى الجنوب قرابة ٨٠ كيلومتراً، ويتراوح عرضها ما بين ١٢,٥ كيلومتراً عند النقطة المخاذية لقمة جبل حرمون شمالاً وأقل من ٤٠٠ متر على امتداد الحدود بين الجمهورية العربية السورية والأردن جنوباً. وينتشر أفراد القوة داخل هذه المنطقة الفاصلة وعلى مسافات قريبة منها في معسكرين من معسكرات قواعد الوحدات، و ٢١ موقعا يشغلها أفراد من القوة

على أساس دائم، و ١٠ محافر أمامية، منها ٣ محافر يشغلها أفراد بشكل دائم، و ٧ محافر لا يشغلها الأفراد إلا وفقاً لما تقتضيه حالة العمليات. ونظراً للحالة الأمنية المتغيرة، انسحبت القوة بصفة مؤقتة من موقعين ومن مخفرين من المواقع والمخافر الأمامية التي تزودها القوة بأفراد. وانسحب أيضاً بصفة مؤقتة المراقبون العسكريون بفريق المراقبين في الجولان، وهو جزء من هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، من ٣ مراكز مراقبة من أصل ١١ مركزاً على امتداد المنطقة الفاصلة. ويتولى أفراد الوحدات العسكرية التابعة للقوة حماية مراكز المراقبة المتبقية، كلما اقتضت الحالة الأمنية ذلك. ومن المقرر أيضاً أن يشغل فريق المراقبين في الجولان هذه المنشآت من جديد متى اقتضت الحالة الأمنية ذلك ومتى اكتملت جهود تعزيز القوة.

٧ - ويقع مقر قيادة القوة في معسكر نبع الفوار، وتقع قاعدة اللوجستيات الرئيسية في معسكر عين زيوان، ولها مكتب يمثلها في دمشق. وتوجد على جانبي المنطقة الفاصلة منطقتان محدّتا السلاح تضم كل واحدة منهما ثلاث مناطق فرعية. وتمتد المنطقة الفرعية الأولى لكل من المنطقتين المحددتي السلاح لمسافة ١٠ كيلومترات من جانبي المنطقة الفاصلة، وتمتد المنطقة الفرعية الثانية لمسافة ١٠ كيلومترات أخرى بدءاً من المنطقة الفرعية الأولى، والثالثة لمسافة ٥ كيلومترات أخرى بدءاً من المنطقة الفرعية الثانية.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٨ - ظل تدهور الحالة الأمنية في الجمهورية العربية السورية يؤثر تأثيراً كبيراً على منطقة عمليات قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك. وما زالت الأنشطة العسكرية المستمرة التي تقوم بها القوات المسلحة السورية والعناصر المسلحة للمعارضة في منطقة الفصل بين القوات تنطوي على احتمال تصعيد التوترات بين طرفي اتفاق فض الاشتباك؛ وتعرض للخطر وقف إطلاق النار القائم منذ أمد بعيد بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية؛ وتزيد من المخاطر التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة. فالولاية المسندة إلى القوة ما زالت عنصراً هاماً في كفالة استقرار المنطقة. وستواصل القوة، في ظل هذه البيئة العملية الصعبة، تنفيذ ولايتها المتمثلة في الحفاظ على وقف إطلاق النار بين القوات الإسرائيلية والقوات السورية، والإشراف على فض الاشتباك بينهما في أنحاء المنطقة الفاصلة من خلال إجراء تعديلات مؤقتة على عملياتها، وذلك بغرض ضمان قدرتها على تنفيذ ولايتها على نحو سالم وآمن. وستواصل القوة نقل مجال تركيز أنشطتها من الدوريات المتنقلة وأعمال التفتيش إلى المراقبة الثابتة وتحليل الأوضاع السائدة والإبلاغ والاتصال اليومي مع الطرفين بهدف الحيلولة دون تصعيد الموقف على امتداد خط وقف إطلاق النار.

٩ - وستواصل القوة اتخاذ تدابير التخفيف اللازمة للتصدي للمخاطر الجديدة التي تتهدد بيئة عملياتها وتحديث تلك التدابير، وستواصل الجهود المبذولة لتحسين قدرات القوة ومعداتنا اللازمة للدفاع عن نفسها بهدف ردع أية أعمال عدائية ترتكب ضد موظفي القوة ومنشآتها، والتصدي لها بحزم في إطار قواعد الاشتباك. ولتحسين سلامة أفراد القوة وفريق المراقبين في الجولان وأمنهم وحرية تنقلهم، ستعمل القوة أيضاً على تحسين قدراتها على مكافحة الأجهزة المتفجرة المرشحة. وستواصل القوة تنفيذ برنامج إعادة التأهيل من أجل صيانة وتحديث معداتنا وهيكلها الأساسية، وذلك حفاظاً على قدرتها العملياتية والأمنية. وإضافة إلى ذلك، تعتزم القوة بناء موقع جديد ليحل محل موقع قائم انسحبت منه القوة مؤقتاً في ظل الحالة الأمنية السائدة. ومن المتوقع أن يستوعب هذا الموقع الجديد ٤٠ موظفاً في جنوب المنطقة الفاصلة.

١٠ - وخلال الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، فإن أنشطة الاتصال التي تضطلع بها القوة مع الطرفين للمساعدة على الحفاظ على الاستقرار والحيلولة دون تصعيد الموقف، وكذلك تواصلها مع السلطات المحلية والسكان المحليين لشرح ولاية القوة وأنشطتها، ستظل جميعها عناصر جوهرية في جهودها المبذولة لكفالة سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة في الميدان. وإضافة إلى ذلك، فإن طول أمد وجود الألغام بالقرب من خط وقف إطلاق النار في المنطقة الفاصلة، وما اعترى نظم تفجيرها من تدهور، يشكل خطراً يهدد موظفي القوة والسكان المحليين. وفي ظل تعزيز القدرة على إزالة الألغام واكتشافها، ستواصل القوة أنشطة إزالة الألغام والذخائر غير المتفجرة والأجهزة المتفجرة الارتجالية التي قد تعرض موظفيها للخطر.

١١ - وسيواصل عنصر الدعم ما يؤديه من مهام الدعم في ثلاثة مواقع (معسكر نبع الفوار، ومعسكر عين زيوان، ومكتب التمثيل في دمشق) وذلك لكفالة توفير الدعم الفعال للبعثة ولتخفيف وطأة المخاطر الأمنية التي تتهدد موظفيها. ونظراً للحالة الأمنية الهشة في منطقة عمليات القوة على الجانب برفو، تعتزم القوة أيضاً أن تواصل تعزيز المقر البديل للقوة في مخيم عين زيوان على الجانب ألفا لضمان استمرارية تصريف أعمال القوة. ولضمان استمرارية خدمات المعلومات والاتصالات في مخيم عين زيوان في خضم الأزمات أو الحالات الطارئة أو تصدياً لها، تعتزم القوة أن توفد موظفاً دولياً من قسم الاتصالات وموظفاً آخر من قسم تكنولوجيا المعلومات على أساس دوام كامل إلى مخيم عين زيوان، وذلك لتعزيز نظام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بأسره والإشراف عليه، في إطار تنفيذ خطة استمرارية تصريف الأعمال وحالات الطوارئ. وستكفل القوة أيضاً حماية الموظفين الذين ينتقلون في حدود منطقة العمليات على الجانب برفو باستخدام مركبات مدرعة تسير في قوافل مشكلة. وإضافة إلى ذلك، سترافق التحركات اللوجستية بحراسة مسلحة.

١٢ - ونظرا لأن الوضع الأمني قد أثر سلبا على قدرة البائعين في الجانب برافو على توفير السلع والإمدادات إلى مرافق قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، تعتزم القوة تلبية احتياجاتها التشغيلية الرئيسية في الجانب ألفا، وهي الاحتياجات المتمثلة في إصلاح وصيانة المركبات الثقيلة المدرعة، واقتناء قطع الغيار للمركبات والخدمات الطبية المتعاقد عليها. وإضافة إلى ذلك، يستلزم استمرار إغلاق مطار دمشق وتعذر الوصول إلى ميناء اللاذقية أن تواصل القوة استخدام نقاط الدخول والخروج المؤقتة في بيروت وتل أبيب لتناوب القوات والسفر الاعتيادي واستيراد السلع والمواد إلى منطقة عمليات القوة.

١٣ - ولتطبيق مفهوم العمليات المذكور أعلاه الذي اعتمدته القوة، وفي ضوء تزايد عدد انتهاكات الاتفاق وتواتر حالات تعطل عمليات القوة، يُقترح الإبقاء على ١٢ وظيفة دولية مؤقتة اعتمدت في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ لكفالة ما يلي: (أ) أداء المهام البالغة الأهمية في مجال الاتصال اليومي مع الطرفين في اتفاق فض الاشتباك وتوفير التحليل الموضوعي للقضايا والتطورات الناشئة في منطقة عمليات القوة وفي المنطقة فيما يتعلق بتنفيذ ولاية القوة والتعامل مع طرفي اتفاق فض الاشتباك، و (ب) ضمان سلامة وأمن أفراد القوة، حيث لا يزال ذلك أمرا ضروريا لتمكين القوة من مواصلة تنفيذ ولايتها، و (ج) تسهيل أنشطة الدعم الإداري والأنشطة اللوجستية التي تقوم بها القوة والتي تعد ضرورية لاضطلاعها بالمهام الموكلة إليها على نحو فعال.

١٤ - وإضافة إلى ذلك، ستواصل شعبة دعم البعثة تكييف تنظيمها من أجل تبسيط تقديم الخدمات على جانبي المنطقة الفاصلة والتكيف مع التغيير في طرق أداء العمل الناجم عن تنفيذ نظام أوموجا المركزي والاستراتيجية العالمية للدعم الميداني. وسيتولى رئيس خدمات الدعم المتكامل إدارة هذه العملية، وسيتولى أيضا الإشراف على أنشطة قسم الخدمات العامة والموظفين الإداريين من أجل تحسين إدارة سلسلة الإمداد تماشيا مع الاستراتيجية العالمية للدعم الميداني. وإضافة إلى ذلك، سيُنقل قسم خدمات المعلومات الجغرافية من خدمات الدعم المتكامل إلى الدائرة الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تماشيا مع الاستراتيجية العالمية للدعم الميداني.

١٥ - وعلى النحو المبين في الجدول الوارد في الفرع ثانيا - جيم من هذا التقرير، تأخذ ميزانية الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ بعين الاعتبار المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة من خلال تركيب نظم تسخين المياه بالطاقة الشمسية في المواقع، وهو ما سيققل من تكاليف الكهرباء بمقدار ٢٠٠ ١٤ دولار.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

١٦ - ستواصل القوة تعزيز التعاون الوثيق مع البعثات الميدانية الأخرى في المنطقة. ومن المقرر عقد اجتماعات دورية مع هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، من أجل استعراض التنسيق وتحسينه ومناقشة المسائل المستجدة التي تؤثر على الوضع في المنطقة. وإضافة إلى ذلك، تواصل البعثات في المنطقة تبادل التقارير اليومية والأسبوعية عن الحالة والتقييمات التحليلية الدورية للمسائل التي تؤثر على عملها. وستواصل القوة أيضا اعتمادها على الفريق الإقليمي المعني بالسلوك والانضباط التابع للقوة المؤقتة في لبنان، الذي سيواصل أيضا تقديم الخدمة للبعثات في المنطقة. وفضلا عن ذلك، ستواصل الدائرة الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابعة للقوة تعهد مركز الشرق الأوسط، الذي يقدم الخدمات لبعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة في المنطقة.

١٧ - وستواصل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك أيضا تقديم الدعم اللازم للمراقبين العسكريين التابعين لهيئة مراقبة الهدنة (فريق المراقبين في الجولان) والخاضعين للمراقبة العملياتية للقوة، ومكتب الاتصال التابع لهيئة مراقبة الهدنة في دمشق. وفي نفس الوقت، ستواصل القوة الاعتماد على الدعم المشترك المقدم من القوة المؤقتة في لبنان لبعض احتياجاتها اللوجستية. وستقوم قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة مراقبة الهدنة، والقوة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص بتنفيذ برامج مشتركة للتدريب على رسم خرائط نظم المعلومات الجغرافية وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

١٨ - وستواصل القوة الاتصال والتنسيق، حسب الاقتضاء، مع نظرائها من عمليات حفظ السلام الأخرى في المنطقة (هيئة مراقبة الهدنة والقوة المؤقتة في لبنان)، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، ومكتب الممثل الخاص المشترك في دمشق، واللجنة الدولية للصليب الأحمر، بشأن المسائل الإنسانية.

دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

١٩ - من أجل تسهيل عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، تم تحديد ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بالموظفين. ويورد المرفق أولا - ألف لهذا التقرير تعاريف للفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٠ - يتولى المكتب المباشر لقائد القوة/رئيس البعثة توجيه القوة وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون						
		أع م	أع -	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	
٥	-	-	٥	١	٢	١	-	١
٥	-	-	٥	١	٢	١	-	١
-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢	-	-	٢	-	-	٢	-	-
٢	-	-	٢	-	-	٢	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
٧	-	-	٧	١	٢	٣	-	١
٧	-	-	٧	١	٢	٣	-	١
-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

العنصر ١: العمليات

٢١ - ستواصل القوة ممارسة المسؤولية عن الحفاظ على وقف إطلاق النار في المنطقة الفاصلة بين القوات بواسطة تزويد المواقع الثابتة بالجند وإيفاد الدوريات والقيام بعمليات المراقبة على مدار الساعة بغية التأكد من أن القوات العسكرية لكل طرف لا تخرق المنطقة الفاصلة. ولكي تضمن القوة تنفيذ ولايتها تنفيذًا فعالًا بطريقة تتسم بالسلامة والأمن في ظل بيئة تشغيلية صعبة، ستنتظر في إجراء مزيد من التعديلات في وضعها وعملياتها فضلًا عن تنفيذ تدابير تخفيف إضافية. وإضافة إلى ذلك، ستقوم القوة باستعراض تخطيطها للطوارئ على أساس مستمر، آخذة بعين الاعتبار تطور الحالة في منطقة العمليات. وسيواصل مكتب قائد القوة/رئيس البعثة الاتصال مع الطرفين من أجل المساعدة في الحفاظ على الاستقرار في

منطقة العمليات ومنع تصعيد الموقف بين الطرفين بسبب النزاع في الجمهورية العربية السورية. وستقوم القوة، قدر الإمكان مع مراعاة البيئة الأمنية، بالتواصل مع السلطات المحلية والتعامل مع السكان المحليين لشرح ولايتها وأنشطتها في إطار الجهود الرامية إلى ضمان سلامة وأمن موظفي القوة وفريق المراقبين في الجولان. وستواصل القوة تأمين وتسهيل مرور المدنيين عبر بوابتي ألفا وبرافو لعبور المنطقة الفاصلة، وهو المرور الذي تديره اللجنة الدولية للصليب الأحمر لأغراض إنسانية. وستواصل القوة أيضا إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة والأجهزة المتفجرة المرتجلة من المنطقة الفاصلة لضمان سلامة السكان المحليين وسلامة أفراد القوة وفريق المراقبين في الجولان.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ أن يتصرف الطرفان وفقا لاتفاق فض الاشتباك ١-١-١ الإبقاء على الفصل بين القوات وعلى المنطقتين ويتقيدا به	المحددتي السلاح

النواتج

- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات السورية ومع المسؤولين السوريين المحليين، حسب الاقتضاء، لمعالجة المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة
- عقد اجتماعات رفيعة المستوى كل أسبوعين مع السلطات الإسرائيلية فيما يتعلق بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون
- عقد اجتماعات أسبوعية (في المتوسط) مع طرفي اتفاق فض الاشتباك بغية تخفيف التوترات الناتجة عن حوادث إطلاق النار المتكررة من جانب الطرفين عبر الخط ألفا بسبب الصراع المدني في البلد وكذلك لمناقشة التدابير التي يتخذها كلا الطرفين من أجل الحيلولة دون وقوع هذه الحوادث
- عقد اجتماعات اتصال أسبوعية مع ضباط الاتصال في جيش الدفاع الإسرائيلي
- عقد اجتماعات أسبوعية مع السلطات المدنية والأمنية المعنية في المنطقة الفاصلة من أجل زيادة الوعي بولاية القوة ودورها وأنشطتها لضمان سلامة موظفي الأمم المتحدة وأمنهم
- إنجاز ٣٥ ٠٤٠ يوم عمل للدوريات النهارية المتنقلة (٦ أفراد × ١٦ دورية × ٣٦٥ يوما) باستخدام ناقلات جند مدرعة تقوم بعمليات متنقلة
- إنجاز ١٤٥ ٦٣٥ يوم عمل في المواقع المزودة بجنود (١٩ فردا × ٢١ موقعا × ٣٦٥ يوما)
- إنجاز ٣٢ ٨٥٠ يوم عمل لأفراد أفرقة التدخل العاجل (السرير) (١٠ أفراد × ٩ أفرقة × ٣٦٥ يوما)

- إنجاز ٧٣٠ يوم عمل لأفراد الأفرقة الخاصة لتقصي الحقائق (فردان × فريق واحد × ٣٦٥ يوما)
- تقديم احتجاجات على جميع انتهاكات اتفاق فض الاشتباك
- تقديم ٤ تقارير من الأمين العام إلى مجلس الأمن
- إجراء اتصالات فورية مع الطرفين أثناء الأزمات
- إعادة شغل موقعين ومخضرين أماميين وثلاثة مراكز مراقبة كانت قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وفريق المراقبين في الجولان قد انسحب منها بسبب أعمال عدائية
- تيسير ١٢ من الحركات الدورية للأشخاص عبر المنطقة الفاصلة لأغراض إنسانية، تحت إشراف اللجنة الدولية للصليب الأحمر

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-١ الحد من خطر الألغام في المنطقة الفاصلة بين ١-٢-١ عدم تعرض أي شخص للقتل أو الإصابة بالقوات بالألغام والذخائر غير المنفجرة (٢٠١٢/٢٠١٣: عدم سقوط ضحايا؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: عدم سقوط ضحايا؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: عدم سقوط ضحايا)

النواتج

- إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة والأجهزة المتفجرة المرتجلة في المنطقة الفاصلة والتحقق باستمرار من الطرق التي تسلكها الدوريات وإزالة الألغام منها، حسب ما تستلزمه سلامة العمليات
- دعم أنشطة التوعية بخطور الألغام عن طريق تعريف السكان المحليين بالتهديدات التي تشكلها الألغام في المنطقة الفاصلة، وإزالة الألغام التي يكتشفها المدنيون وتدميرها

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٣-١ زيادة وعي السكان المحليين بولاية القوة ١-٣-١ عدم وقوع حالات عبور غير متعمد لخط وقف إطلاق النار من جانب المدنيين في المنطقة الفاصلة (٢٠١٢/٢٠١٣: عدم وقوع أي حوادث؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: عدم وقوع أي حوادث؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: عدم وقوع أي حوادث)

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية مع السلطات المدنية والأمنية في المنطقة الفاصلة بشأن تنفيذ ولاية القوة وتنسيق الأنشطة على خط ألفا، بما في ذلك منع وقوع حوادث

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١ عدم وقوع أعمال عنائية ضد مواقع القوة أو دورياتها (٢٠١٢/٢٠١٣: ٧ حوادث؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: عدم وقوع أي حوادث؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: عدم وقوع أي حوادث)	٤-١ منع وقوع أعمال عنائية ضد القوة في منطقة العمليات من جانب جميع الجماعات المسلحة

النواتج

- توفير ٤ أفراد مسلحين من أفراد القوة على أساس يومي لستة مراكز مراقبة لفريق المراقبين في الجولان على الجانب برافو
- إنجاز ٢ ٤٩٠ عملية مرافقة أمنية مسلحة لحركة الأفراد والإمدادات داخل منطقة العمليات
- إنجاز ٣٢ ٨٥٠ يوم عمل لدوريات ردع تضطلع بها السرية الاحتياطية للقوة (٣٠ فرداً × ٣ فصائل × ٣٦٥ يوماً) في مركبات قتال مدرّعة في مناطق النزاع
- القيام بعمليات رصد وتحليل يومية للتطورات في المنطقة وفي البلد وفي منطقة العمليات من أجل ضمان سلامة أفراد القوة وفريق المراقبين في الجولان وممتلكاتهم

العوامل الخارجية

استمرار تعاون الطرفين في اتفاق فض الاشتباك مع القوة

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، العمليات

المجموع	الفترة
	الوحدات العسكرية
١ ٢٥٠	المتعمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
١ ٢٨٤	المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
٣٤	صافي التغير

العنصر ٢: الدعم

٢٢ - يعكس عنصر الدعم العمل الذي يضطلع به كل من شعبة دعم البعثة وقسم الأمن. وسيقدم الدعم للقوام المأذون به البالغ ٢٨٤ ١ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية ولملالك الموظفين المدنيين المقترح المؤلف من ٥٨ موظفاً دولياً و ١١٠ موظفين وطنيين. وسيشمل نطاق الدعم المقدم جميع الخدمات، بما فيها الخدمات اللوجستية والإدارية والأمنية، دعماً لتنفيذ ولاية البعثة بهدف تحقيق النواتج ذات الصلة وإدخال المزيد من التحسينات على الخدمات، وتحقيق مكاسب في الكفاءة. وبالنظر إلى بدء تطبيق نظام أوموجا المركزي واستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، سيواصل عنصر الدعم تعديل هيكله التنظيمي وتبسيط أساليب عمله بهدف تعزيز مستوى الكفاءة والفعالية في تقديم الخدمات على جانبي المنطقة الواقعة تحت مسؤولية القوة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ١-٢ تقديم الدعم اللوجستي والإداري والأمني للقوة بكفاءة وفعالية
- ٢-١-٢ إنجاز جميع مشاريع بناء الهياكل الأساسية وتجديدها وإعادة بنائها في كل المباني أو المواقع اللازمة لعمليات القوة، بما يتيح لها الاحتفاظ بقدرتها التشغيلية والأمنية والوفاء بمعايير العمل الأمنية الدنيا
- ٢-١-٢ إبقاء عدد حوادث المركبات عند نسبة لا تزيد على ٣ حوادث لكل ١٠٠ مركبة (٢٠١٢/٢٠١٣: ٣ حوادث؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣ حوادث؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣ حوادث)
- ٢-١-٣ تحقيق انخفاض نسبته ٨ في المائة في عدد مركبات الركاب الخفيفة (٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٦٠ مركبة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٩٧ مركبة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٨١ مركبة)
- ٢-١-٤ تقليل عدد الأجهزة الحاسوبية، وفي الوقت نفسه كفاءة توافر الدعم لأي أفراد عسكريين وموظفين مدنيين إضافيين، عن طريق ترشيد استخدام الأجهزة الحاسوبية (٢٠١٢/٢٠١٣: ٤٩٥ جهازاً؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٨٠ جهازاً؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٤٦٨ جهازاً)

٢-١-٥ تجنب وقوع أي حوادث تعرض سلامة موظفي الأمم المتحدة الجسدية للخطر أثناء تنقلاتهم داخل منطقة العمليات (٢٠١٢/٢٠١٣: لم تقع حوادث؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لم تقع حوادث؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: لم تقع حوادث)

٢-١-٦ تنفيذ خطة استمرارية تصريف الأعمال تنفيذاً كاملاً

النواتج

تحسين الخدمات

- تحسين المباني والمواقع والهياكل الأساسية للوفاء بمعايير العمل الأمنية الدنيا
- استخدام المعدات بكفاءة عن طريق تحسين إدارة الأصول غير المستهلكة، بهدف ترشيد الاستخدام وتكاليف الصيانة وعمليات الإحلال، وتقليل المشتريات الإضافية إلى الحد الأدنى
- تعزيز سلامة أفراد القوة وحمايتهم عن طريق استخدام مركبات مدرعة لجميع التحركات داخل منطقة العمليات
- إيجاد طرائق بديلة لدعم البعثة لكفالة استمرار خدمات الدعم دون انقطاع، من خلال إنشاء مكاتب لأداء مهام الدعم في ثلاثة مواقع مختلفة هي: معسكر نبع الفوار (مقر القوة)؛ ومعسكر عين زيوان (المقر البديل للقوة على الجانب ألفا)؛ ومكتب التمثيل في دمشق
- تدعيم برنامج أكثر صرامة لاختبار السائقين يُستكمل بحملات لتوعية السائقين ولتعزيز السلامة على الطرق، وفرض عقوبات، تشمل تعليق و/أو إلغاء رخص القيادة، على أي مخالفات تُسجّل في نظام مراقبة حركة المركبات

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز ٢٨٤ ١ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات التي تخص ٢٨٤ ١ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية ورصد تلك المعدات وفحصها

- توريد حصص الإعاشة وتخزينها في معسكرين و ٢١ موقعاً لما عدده ٢٢٦ ١ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية (باستثناء ضباط الأركان)
- إدارة شؤون ٥٨ موظفاً دولياً و ١١٠ موظفين وطنيين في المتوسط
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه لجميع الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات باتخاذ إجراءات تصحيحية في حالات سوء السلوك

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وتصليح المرافق في معسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان ومكتب التمثيل في دمشق ومفرزة الشرطة العسكرية "C"، وفي ٢١ موقعاً و ١٠ مخافر أمامية في المنطقة الفاصلة
- صيانة ١٤ بئر ماء ونظاماً لترشيح المياه
- تشغيل وصيانة ٦٣ مولداً كهربائياً في المتوسط في ٢٩ موقعاً
- تشييد موقع جديد في جنوب المنطقة الواقعة تحت مسؤولية القوة في مكان أكثر ملاءمة بدلاً من موقع قائم انسحبت منه القوة
- بناء مرفق لتخزين المياه في معسكر عين زيوان لتخزين المياه المعالجة المستمدة من محطة معالجة مياه الصرف
- تقديم خدمات النظافة الصحية لجميع مباني القوة، بما يشمل خدمات الصرف الصحي وجمع القمامة والتخلص منها

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٢٥٠ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، و ٩ ناقلات جند مدرعة مملوكة للوحدات، بالاستعانة بـ ٣ ورش تصليح في موقعين

الاتصالات

- دعم وصيانة ٩ سنترالات آلية خصوصية، و ١٠٠٠ خط هاتفي فرعي، ومحطتي سواتل أرضيتين، و ٥٦٥ جهاز إرسال واستقبال لاسلكي، و ٣٨٠ جهاز إرسال واستقبال يدوي، و ٦٨ موجّهاً شبكياً، و ٢٢ محطة إعادة إرسال، و ٣٥ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة شبكة حاسوبية واسعة، و ٣٠ خادوماً، و ٤١٨ حاسوباً مكتبياً، و ٥٠ حاسوباً محمولاً، و ١٢٢ طابعة، و ٣٨ جهاز إرسال رقمي في ٢٦ موقعاً
- دعم وصيانة ٤٨٥ حساب بريد إلكتروني
- تقديم الدعم لوحدة نظم المعلومات الجغرافية في مجال إعداد الخرائط، من أجل وضع الخرائط الإدارية والتخطيطية والمواضيعية اللازمة لدعم اتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات، والإلمام بالأوضاع السائدة، ولأغراض العمليات

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مستشفى من المستوى الأول ومستشفى من المستوى الأول الممتاز وعيادة طبية واحدة لخدمة موظفي القوة وهيئة مراقبة الهدنة والسكان المدنيين المحليين واللاجئين ممن يحتاجون إلى رعاية طبية عاجلة
- تشغيل وصيانة مرافق الاستشارات والاختبارات الطوعية السرية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لخدمة جميع الموظفين
- تنفيذ برنامج توعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لفائدة جميع أفراد البعثة، يشمل التثقيف عن طريق الأقران

الأمن

- تقديم مشورة أمنية ودراسة تحليلية للأوضاع السائدة للقيادة العليا للقوة، تشمل تقييماً للتهديدات الأمنية وإدارة المخاطر فيما يتعلق بمعسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان ومكتب التمثيل في دمشق ومفرزة الشرطة العسكرية "C"، في المنطقة الفاصلة وفي ٢١ موقعاً
- توفير خدمات أمن العمليات وإدارة المخاطر بهدف رصد جميع الجوانب المتعلقة بسلامة الموظفين أثناء سير قوافل موظفي القوة بين دمشق ومنطقة عمليات القوة ومطارات وموانئ بيروت، عن طريق تسيير قوافل منظمة تخضع للمراقبة عن كثب
- تحسين رصد الحالة الأمنية وتحليل الأوضاع السائدة وتعزيز نظام الحراسة في المنطقة الواقعة تحت مسؤولية القوة
- تقديم توصيات إلى قائد القوة بشأن تحسين الوضع الأمني المادي لمعسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان ومكتب التمثيل في دمشق ومواقع القوة في ظل الوضع الأمني الراهن

- تقديم ٣٧٥ ٤ ساعة من التدريب لجميع الأفراد العسكريين والمدنيين بشأن إجراءات تسيير القوافل، والأعمال التي تنطوي على الأجهزة المتفجرة المرتجلة؛ والتعريف بمجموعة الأدوات التي يتعين استخدامها في حالات الهجمات النووية والبيولوجية والكيميائية وطرائق استخدامها؛ وإجراءات الإيواء بالمخابئ وحماية المعسكرات؛ والتدريب التمهيدي؛ والتدريبات العملية على التأهب للحرائق؛ والتوعية بسبل التصرف في حوادث الاختطاف/أخذ الرهائن
- التحقيق في الحوادث الأمنية وإسداء المشورة إلى أفراد القوة

العوامل الخارجية

تمكن البائعين والمتعاقدين والموردين من تسليم البضائع وتقديم الخدمات حسب العقود المبرمة معهم

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	الموظفون الدوليون						أع م	و أع م
		الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٤	مد-٢	مد-١		
المجموع		الفرعي							
مكتب الأمن									
٢	-	-	٢	-	٢	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢	-	-	٢	-	٢	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
٥	-	-	٥	٣	١	١	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٥	-	-	٥	٣	١	١	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
٧	-	-	٧	٣	٣	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٧	-	-	٧	٣	٣	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
شعبة دعم البعثة									
مكتب رئيس دعم البعثة									
٦٠	-	٤٥	١٥	١٠	٢	٢	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٣٦	-	٢٦	١٠	٥	٢	٢	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
(٢٤)	-	(١٩)	(٥)	(٥)	-	-	-	-	صافي التغير

المتطوعون الأمم المتحدة الموظفون الوطنيون ^(أ)	الموظفون الدوليون						و أ ع م أ ع م	
	الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣- ف-٢-	ف-٥- ف-٤-	مد-٢- مد-١-	أ ع م		
								الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٣	-	-	٣	٢	١	-	-	
								الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٢	-	-	٢	٢	-	-	-	
(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	صافي التغير
								الجموع الفرعي
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٦٣	-	٤٥	١٨	١٢	٣	٢	١	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٣٨	-	٢٦	١٢	٧	٢	٢	١	
(٢٥)	-	(١٩)	(٦)	(٥)	(١)	-	-	صافي التغير
								خدمات الدعم المتكامل
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٦٦	-	٥٤	١٢	٩	١	٢	-	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٨٨	-	٧٢	١٦	١٤	-	٢	-	
٢٢	-	١٨	٤	٥	(١)	-	-	صافي التغير
								الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢	-	-	٢	٢	-	-	-	
								الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٣	-	-	٣	٢	١	-	-	
١	-	-	١	-	١	-	-	صافي التغير
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٦٨	-	٥٤	١٤	١١	١	٢	-	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٩١	-	٧٢	١٩	١٦	١	٢	-	
٢٣	-	١٨	٥	٥	-	-	-	صافي التغير
								الدائرة الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢٣	-	١١	١٢	١١	-	١	-	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
٢٥	-	١٢	١٣	١١	١	١	-	
٢	-	١	١	-	١	-	-	صافي التغير
								الجموع
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١٦١	-	١١٠	٥١	٣٧	٧	٦	١	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
١٦١	-	١١٠	٥١	٣٧	٧	٦	١	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

شعبة دعم البعثة

مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان ٥ وظائف ثابتة ووظيفة مؤقتة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقصان ١٩ وظيفة ثابتة

خدمات الدعم المتكامل

الموظفون الدوليون: زيادة صافية بمقدار ٤ وظائف ثابتة ووظيفة مؤقتة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية بمقدار ١٨ وظيفة ثابتة

٢٣ - أسفر تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، وتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا المركزي، عن حدوث تغييرات في أساليب العمل، وعن تعزيز إدارة الموارد المالية ومراقبتها. وتمشياً مع هذه التغييرات، تواصل شعبة دعم البعثة استعراض هيكلها التنظيمي وترشيد توزيع الأدوار والمسؤوليات بهدف تبسيط عملية تقديم الخدمات وتحقيق مستوى أعلى من الكفاءة في أدائها وإرساء خطوط واضحة للمساءلة عنها. ومن أجل تقديم خدمات على أفضل مستوى ممكن من الجودة والاكتمال وفي مواعيدها، يقترح إدماج جميع مهام الدعم اللوجستي في خدمات الدعم المتكامل، التي تتمثل مهمتها الرئيسية في تقديم خدمات الدعم والمواد اللازمة للقوة، عن طريق نقل قسم الخدمات العامة، الذي يضم ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ١٩ وظيفة لموظفين وطنيين ووظيفة مؤقتة لموظف دولي يعمل كموظف إداري من الرتبة ف-٣، من مكتب رئيس دعم البعثة إلى خدمات الدعم المتكامل. ويصبح قسم الخدمات العامة مسؤولاً عما يلي: (أ) ترتيبات سفر الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين؛ (ب) ضبط الممتلكات والمنشآت والمعدات؛ (ج) إدارة الشحنات والتخليص الجمركي ونقل السلع إلى مناطق العمليات؛ (د) المساعدة في المسائل الإدارية المتعلقة بالحصول على التأشيرات، وتصاريح الدخول والمغادرة اللازمة لتناوب القوات وتمركزها؛ (هـ) معالجة المسائل التشغيلية العامة.

٢٤ - وإضافة إلى ذلك، يقترح نقل وظيفة واحدة لموظف نظم المعلومات الجغرافية من الرتبة ف-٣ ووظيفة مساعد لشؤون نظم المعلومات الجغرافية (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) إلى الدائرة الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، على النحو المبين في الفقرة ٢٥ أدناه.

الدائرة الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

٢٥ - يُقترح أن يُنقل، وفقاً للاستراتيجية العالمية للدعم الميداني، قسمُ خدمات المعلومات الجغرافية الذي يضم وظيفة واحدة لموظف لنظام المعلومات الجغرافية (ف-٣) ووظيفة واحدة لمساعد لنظام المعلومات الجغرافية (فئة الخدمات العامة الوطنية) من خدمات الدعم المتكامل، وذلك بهدف إدماج جميع مهام الدعم المتصلة بتكنولوجيا المعلومات في كيان واحد من أجل الوفاء باحتياجات القوة على نحو أفضل وبصورة شاملة.

٢٦ - واستناداً إلى استعراض هيكل ملاك موظفي الدائرة الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، يُقترح تغيير مهام وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون المواد والأصول إلى مهام مساعد لشؤون نظم المعلومات من أجل التدبير الفعال لزيادة عبء العمل في منطقة عمليات القوة، نتيجة لنشر وحدات عسكرية إضافية، ولنقل مهام الدعم إلى ثلاثة مواقع مختلفة في ضوء الحالة الأمنية الراهنة. وستولى شاغل الوظيفة الإشراف على عمل قسم تكنولوجيا المعلومات من أجل إدارة نظام البريد الإلكتروني المعقد وشبكة الإنترنت وخدمات البيانات في مواقع قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - الموارد الإجمالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات التكاليف		المخصصات ^(١)		النفقات ^(١)	الفئة
	المبلغ	(٢٠١٥/٢٠١٤)	(٢٠١٤/٢٠١٣)	(٢٠١٣/٢٠١٢)		
النسبة المئوية	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)	(٢)	(١)		
	(٢)÷(٤)=(٥)					
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة						
	-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
٣,٨	١ ١٨٣,٧	٣٢ ٤٦٠,٨	٣١ ٢٧٧,١	٢٢ ٩٨٢,٢		الوحدات العسكرية
-	-	-	-	-	-	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
٣,٨	١ ١٨٣,٧	٣٢ ٤٦٠,٨	٣١ ٢٧٧,١	٢٢ ٩٨٢,٢		المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون						

الفئة	النفقات (٢٠١٣/٢٠١٢)		المخصصات (٢٠١٤/٢٠١٣)		تقديرات التكاليف (٢٠١٥/٢٠١٤)		الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	النسبة المئوية	المبلغ
الموظفون الدوليون	٩ ١٦٣,٠	٨ ٦٣٢,١	٩ ٨٠٧,٦	١ ١٧٥,٥	١٣,٦			
الموظفون الوطنيون	٤ ٠٨٠,٩	٤ ٢٩٩,٣	٤ ٣٨٥,٠	٨٥,٧	٢,٠			
متطوعو الأمم المتحدة	—	—	—	—	—			
المساعدة المؤقتة العامة	٦٠,٥	٢ ٢٥٨,٣	٢ ٥٧٦,٩	٣١٨,٦	١٤,١			
الأفراد المقدمون من الحكومات	—	—	—	—	—			
المجموع الفرعي	١٣ ٣٠٤,٤	١٥ ١٨٩,٧	١٦ ٧٦٩,٥	١ ٥٧٩,٨	١٠,٤			
التكاليف التشغيلية								
مراقبو الانتخابات المدنيين	—	—	—	—	—			
الخبراء الاستشاريون	١١,١	٢٠,٥	١١,١	(٩,٤)	(٤٥,٩)			
السفر في مهام رسمية	٨٠٢,٢	٥٧٢,٤	٤٣٧,٢	(١٣٥,٢)	(٢٣,٦)			
المرافق والهياكل الأساسية	٧ ٢٧٤,٤	٧ ٧١٣,٢	٦ ٧٩٤,٦	(٩١٨,٦)	(١١,٩)			
النقل البري	٤ ١٢٨,١	٢ ٢٩٩,٠	٢ ٦٧٧,٣	٣٧٨,٣	١٦,٥			
النقل الجوي	—	—	—	—	—			
النقل البحري	—	—	—	—	—			
الاتصالات	٨٩٣,٢	٩٠٨,٠	٩٨٧,٣	٧٩,٣	٨,٧			
تكنولوجيا المعلومات	٩٤٩,٢	٧٣٢,٣	٩٨٣,٧	٢٥١,٤	٣٤,٣			
الخدمات الطبية	١٧٥,٠	٢٧١,١	٣١٣,٢	٤٢,١	١٥,٥			
المعدات الخاصة	٧٤٤,٤	—	٩٠,٠	٩٠,٠	—			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٢ ٢٢٦,٥	١ ٦٧١,٢	٨٩٢,٤	(٧٧٨,٨)	(٤٦,٦)			
المشاريع السريعة الأثر	—	—	—	—	—			
المجموع الفرعي	١٧ ٢٠٤,١	١٤ ١٨٧,٧	١٣ ١٨٦,٨	(١ ٠٠٠,٩)	(٧,١)			
إجمالي الاحتياجات	٥٣ ٤٩٠,٧	٦٠ ٦٥٤,٥	٦٢ ٤١٧,١	١ ٧٦٢,٦	٢,٩			
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١ ٢٣١,٩	١ ٣٩٠,٠	١ ٤٨٦,٥	٩٦,٥	٦,٩			
صافي الاحتياجات	٥٢ ٢٥٨,٨	٥٩ ٢٦٤,٥	٦٠ ٩٣٠,٦	١ ٦٦٦,١	٢,٨			
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—			
مجموع الاحتياجات	٥٣ ٤٩٠,٧	٦٠ ٦٥٤,٥	٦٢ ٤١٧,١	١ ٧٦٢,٦	٢,٩			

(أ) تمثل إعادة توجيه الموارد المخصصة للأفراد المقدمين من الحكومات من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة نفقات الموظفين المدنيين، وإعادة توجيه الموارد المخصصة لتغطية تكاليف الاكتفاء الذاتي للأفراد النظاميين من فئة التكاليف التشغيلية إلى فئة نفقات الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٢٧ - تُقدَّر قيمة التبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ على النحو التالي:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات	٣٧٩,٥
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٣٧٩,٥

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٢٨ - تراعي التكاليف التقديرية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ المبادرات التالية المتعلقة بتحسين الكفاءة:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والهياكل الأساسية	١٤,٢	تركيب نظام لتسخين المياه بالطاقة الشمسية في ثلاثة مواقع، مما سيحد من استهلاك الطاقة الكهربائية
المجموع	١٤,٢	

دال - عوامل الشغور

٢٩ - تراعي التكاليف التقديرية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ عوامل الشغور التالية:
(النسبة المئوية)

الفئة	التكاليف الفعلية	التكلفة المدرجة في الميزانية	التكلفة المتوقعة
	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١١/٢٠١٠
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
الوحدات العسكرية	٥,٥	٥,٠	٣,٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	٨,٧	١٠,٩	٥,٠
الموظفون الوطنيون	٨,٢	٩,٠	٦,٠

التكاليف الفعلية	التكلفة المدرجة في الميزانية	التكلفة المتوقعة	الفترة
٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١١/٢٠١٠	
الوظائف المؤقتة ^(١)			
٥٠,٠	١٠,٠	٥,٠	الموظفون الدوليون

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٣٠ - يستند عامل تأخير النشر المقترح البالغ ٣ في المائة للوحدات العسكرية إلى متوسط معدل شغور قدره ٣,٦ في المائة في الفترة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ وإلى النشر المتوقع لأفراد وحدات إضافيين. ويستند عامل الشغور البالغ ٥ في المائة للموظفين الدوليين والموظفين المؤقتين الدوليين إلى متوسط معدل الشغور البالغ ٥,١ في المائة للموظفين الدوليين في الفترة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ وإلى الحالة الراهنة لعملية استقدام الموظفين المؤقتين الدوليين. ويستند عامل الشغور المقترح البالغ ٦ في المائة للموظفين الوطنيين إلى متوسط معدل الشغور البالغ ٩,٥ في المائة في الفترة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ وإلى الحالة الراهنة لعملية استقدام الموظفين لشغل الوظائف الوطنية الشاغرة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي

٣١ - تستند احتياجات الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي التي تبلغ قيمتها الإجمالية ١ ٨٤٤ ٥٠٠ دولار على النحو التالي:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري	الفترة
	المعدات الرئيسية
١ ٦٣٢,١	الوحدات العسكرية
١ ٦٣٢,١	المجموع الفرعي
	الاكتفاء الذاتي
٣٣,٩	المرافق والهياكل الأساسية
٩١,٠	الاتصالات
-	الخدمات الطبية
٨٧,٥	المعدات الخاصة
٢١٢,٤	المجموع الفرعي
١ ٨٤٤,٥	المجموع

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	-	١ تموز/يوليه ١٩٩٦	-
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	-	١ تموز/يوليه ١٩٩٦	-
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	-	١ تموز/يوليه ١٩٩٦	-
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٣,٥٠-٠,٢٥		

واو - التدريب

٣٢ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري
الخبراء الاستشاريون	
خبراء التدريب الاستشاريون	١١,١
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب	٢٤٤,٦
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٣٠,٠
المجموع	٢٨٥,٧

٣٣ - ويرد فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي
٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٥/٢٠١٤	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٢
١٤٤	١٤٤	١٣٠	١٤٠	١٤٥	٥٠	١١٨	١٢٣	٧٥
٦	٤	٦	٥٢	٥٣	٦	٥٤	٤٢	٣٦
١٥٠	١٤٨	١٣٦	١٩٢	١٩٨	٥٦	١٧٢	١٦٥	١١١

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، والموظفين من خارج منطقة البعثة.

٣٤ - ويركز البرنامج التدريبي المقرر للقوة في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ على تعزيز المهارات الفنية والتقنية، فضلاً عن تطوير القدرات القيادية والإدارية والتنظيمية بتنظيم ما مجموعه ١٣٩ دورة دراسية لفائدة ٥١٤ فرداً من أفراد البعثة. ويشدد البرنامج التدريبي على تعزيز قدرات الموظفين الفنية والتقنية عن طريق تنظيم دورات دراسية في الشؤون المالية وشؤون الميزانية، وفي الاتصالات، وشؤون الموظفين، والمشتريات، وإدارة العقود، والهندسة، والنقل البري، ونظم المعلومات، وإدارة الموارد البشرية، والأمن، والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والسلوك والانضباط، واللوجستيات.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٣٥ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى حزيران/يونيه ٢٠١٥:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفئة
٣,٥	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

٣٦ - ترد في المرفق الأول - باء لهذا التقرير المصطلحات الموحدة المطبقة في هذا الفرع فيما يتعلق بتحليل الفروق في الموارد. ولا تزال المصطلحات المستخدمة هي نفسها التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		الوحدات العسكرية
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ١٨٣,٧	٣,٨	

- الولاية: زيادة القوام المأذون به من ١ ٢٥٠ فرداً إلى ١ ٢٨٤ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية

(١) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها ما نسبته ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

٣٧ - وتُعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى نشر قوات إضافية قوامها ٣٤ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، وإلى نشر سرية آلية مزودة بمركبات مدرعة ونشر ناقلات جند مدرعة إضافية قادرة على التصدي للأجهزة المتفجرة المرتجلة. وإضافة إلى ذلك، فإن الفرق يعكس تطبيق عامل لتأخير النشر بنسبة ٣ في المائة مقارنة بنسبة ٥ في المائة المطبقة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ويقابل الفرق جزئيا استبعاد اعتماد مخصص لتكاليف الشحن اللازمة لنشر المعدات المملوكة للوحدات وإعادتها إلى الوطن.

الفرق		الموظفون الدوليون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٣,٦	١ ١٧٥,٥	

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

٣٨ - تُعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى زيادة النسبة المئوية لتكاليف الموظفين العامة على صافي المرتبات من ٩٧ في المائة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى نسبة ١٠٤ في المائة المطبقة في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، وإلى تطبيق عامل شغور مقداره ٥ في المائة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ مقارنة بنسبة ١٠,٩ في المائة المطبقة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، استنادا إلى أنماط شغل الوظائف في الآونة الأخيرة.

الفرق		المساعدة المؤقتة العامة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٤,١	٣١٨,٦	

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

٣٩ - وتُعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى زيادة النسبة المئوية لتكاليف الموظفين العامة إلى صافي المرتب من ٩٧ في المائة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى نسبة ١٠٤ في المائة المطبقة في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، وإلى تطبيق عامل شغور قدره ٥ في المائة في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، مقارنة بنسبة ١٠ في المائة المطبقة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، وذلك بسبب التعجيل بعملية استقدام الموظفين.

الفرق		الخبراء الاستشاريون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٤٥,٩)	(٩,٤)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٤٠ - يُعزى انخفاض الاحتياجات إلى المشاركة المقررة لعدد أقل من الخبراء الاستشاريين في مجال التدريب، وذلك في ضوء الحالة الأمنية السائدة.

الفرق	
بالنسبة المتوية	بآلاف الدولارات
(٢٣,٦)	(١٣٥,٢)

السفر في مهام رسمية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٤١ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى استبعاد الاحتياجات اللازمة لنشر الموظفين المتدربين مؤقتاً لأداء مهام من أجل دعم عمليات القوة خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق	
بالنسبة المتوية	بآلاف الدولارات
(١١,٩)	(٩١٨,٦)

المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٤٢ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى استكمال شراء معدات أماكن الإقامة ومشاريع البناء لنشر وحدات عسكرية إضافية في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق	
بالنسبة المتوية	بآلاف الدولارات
١٦,٥	٣٧٨,٣

النقل البري

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغير النواتج

٤٣ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى نشر وحدات عسكرية إضافية والاستخدام المتزايد لمركبات مدرعة في تنقلات الموظفين، مما أدى إلى زيادة استهلاك الوقود. وبالإضافة إلى ذلك، يعزى الفرق إلى استئجار مركبات لدعم تناوب القوات والأنشطة اللوجستية في بيروت.

الفرق		الاتصالات
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٨,٧	٧٩,٣	

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغير النواتج

٤٤ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى تخصيص تكاليف غير مباشرة دعما لنظام أوموجا وغيره من نظم تكنولوجيا المعلومات في الميدان. ويرد إيضاح تفصيلي في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/68/731).

الفرق		تكنولوجيا المعلومات
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣٤,٣	٢٥١,٤	

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٤٥ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى الرسوم المفروضة على تنفيذ نظام أوموجا واقتناء مجموعات برامجيات معدات نظم المعلومات الجغرافية.

الفرق		الخدمات الطبية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٥,٥	٤٢,١	

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٤٦ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى التكاليف المتوقعة للخدمات الطبية في مستشفى من مستشفيات المستوى الثالث المتعاقد معها في الجانب ألفا، في ضوء الحالة الأمنية السائدة، وإلى نشر أفراد وحدات عسكرية إضافية.

الفرق		المعدات الخاصة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٠٠,٠	٩٠,٠	

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٤٧ - تُعزى زيادة الاحتياجات إلى اقتناء معدات الرؤية الليلية دعماً لنشر أفراد وحدات عسكرية إضافية.

الفرق		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٤٦,٦	٧٧٨,٨	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٤٨ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى استكمال اقتناء لوازم الحماية الشخصية لأفراد وحدات إضافية واستبعاد احتياجات تدريب أفراد الوحدات المتعلقة بالفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ويقابل الفرق جزئياً زيادة الاحتياجات إلى خدمات التخليص الجمركي على الجانبين ألفاً وبرافو، نتيجة لتغيير في ميناء التسليم في ضوء الحالة الأمنية.

رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٤٩ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بشأن تمويل القوة:

- (أ) اعتماد مبلغ ١٠٠ ٤١٧ ٦٢ دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه كأصبغة مقررة بمعدل شهري قدره ٤٢٥ ٢٠١ ٥ دولاراً، إذا ما قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

خامسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/66/718/Add.10)

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
تخطط اللجنة الاستشارية علماً باعتماد قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك خطة دعم البعثة والأهداف المتوخاة منها. وتتوقع اللجنة أن تقدم الميزانيات وتقارير الأداء اللاحقة معلومات عما يتحقق	ترد معلومات عما يتحقق من أوجه الكفاءة نتيجة لتنفيذ خطة دعم البعثة في الفرع ثانياً - جيم من تقرير أداء ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ (A/68/596). وإضافة إلى ذلك، ترد في الفرع ثانياً - جيم من هذا التقرير المكاسب

مؤشرات الإنجاز الفعلية	مؤشرات الإنجاز المقررة
<p>المتوقع تحقيقها من جراء زيادة الكفاءة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، البالغة ٢٠٠ ١٤ دولار.</p>	<p>من أوجه الكفاءة نتيجة لتنفيذ تلك الخطة (الفقرة ٢٣).</p>
<p>يستمر تدهور الحالة الاقتصادية في الجمهورية العربية السورية، ولن تتيح هذه الحالة العودة للدفع بالعملة الوطنية في الأجلين القصير والمتوسط.</p>	<p>توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام رصد التطورات بعناية في منطقة بعثة القوة، ومعاودة دفع الرواتب للموظفين الوطنيين بالعملة الوطنية على النحو المناسب في أقرب وقت تسمح فيه الظروف الاقتصادية بذلك (الفقرة ٢٧).</p>
<p>خفضت القوة أسطولها من مركبات الركاب الخفيفة من ٣٤٤ إلى ٢٦٠ مركبة خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. وسوف تجري القوة تخفيضاً إضافياً في أسطولها من مركبات الركاب الخفيفة في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ تمسحاً مع الاحتياجات التشغيلية، آخذة في الاعتبار الحالة الأمنية السائدة في منطقة البعثة.</p>	<p>توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يواصل استعراض مستوى أسطول المركبات في القوة، بما في ذلك، عند الاقتضاء، تقديم تبرير لعدد المركبات الزائد عن النسب القياسية، والإبلاغ عن ذلك في سياق الميزانية المقترحة للفترة المالية ٢٠١٤/٢٠١٥ (الفقرة ٣٨).</p>
<p>القوة قادرة على تلبية الاحتياجات المتزايدة من أجهزة الكمبيوتر، المرتبطة بزيادة عدد القوات من ١٠٤٧ إلى ١٢٥٠ فرداً وإضافة ١٠ وظائف دولية مؤقتة موافق عليها في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ضمن مقتنياتها من أجهزة الكمبيوتر من خلال ترشيدها استخدام هذه الأجهزة. وسوف تواصل القوة استعراضها ذا الصلة خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ بغرض تخفيض المقتنيات من أجهزة الكمبيوتر.</p>	<p>ترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن تحديد المزيد من أوجه الكفاءة في استخدام أجهزة الكمبيوتر، وتتطلع إلى نتائج استعراض الموجودات من أجهزة الكمبيوتر في القوة (الفقرة ٤٠).</p>
<p>جرت صياغة الاحتياجات المقترحة من الموارد للتكاليف التشغيلية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ بحيث تشمل المكاسب المتوقع تحقيقها من جراء زيادة الكفاءة الناجمة عن مبادرات دعم البعثة.</p>	<p>تلاحظ اللجنة الاستشارية أن حجم التخفيضات في النفقات تحت بند التكاليف التشغيلية، التي تتوقعها القوة في الفترة المالية الحالية قد يكون مؤشراً على مزيد من الفرص لتحقيق وفورات من خلال تدابير زيادة الكفاءة، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى القوة تحديد المزيد من هذه التدابير في سياق مشروع لميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ (الفقرة ٤٦).</p>

المرفق الأول

تعريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية في ما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

(انظر الفرع أولاً من هذا التقرير):

- **إنشاء الوظيفة** - يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى، أو القيام، بطريقة أخرى، باستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **تغيير مهام الوظيفة** - يقترح أن يسند إلى وظيفة معتمدة قصد بها أداء مهمة معينة، القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وفي حين قد ينطوي تغيير مهام الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، فإنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل الوظيفة** - يقترح نقل وظيفة معتمدة لكي تشمل مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف الوظيفة** - يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- **إلغاء الوظيفة** - يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل الوظيفة** - هناك خياران ممكنان لتحويل الوظائف، وهما:
 - تحويل وظائف مؤقتة ممولة من بند المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تُنفَّذ ذات طابع مستمر.
 - تحويل المتعاقدين الأفراد، أو الأفراد الذين يعملون بعقود شراء إلى وظائف موظفين وطنيين: مع مراعاة طابع استمرار بعض المهام وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩ ويُقترح بالنسبة

للمتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين. بموجب عقود شراء تحويل وظائفهم إلى وظائف موظفين وطنيين.

- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

يشير الفرع ثالثاً من هذا التقرير إلى أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من فروق الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة مدرجة ضمن الفئات القياسية الأربع التالية:

- **عوامل متصلة بالولاية:** الفروق المترتبة على التغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو التغييرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية
- **عوامل خارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة
- **بارامترات التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- **عوامل متصلة بالإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (بطرق منها، مثلاً، وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو التأخر في استقدام الموظفين).

المرفق الثاني

خريطة تنظيمية^(أ)



