



Comisión Jurídica y Técnica

Distr. limitada
12 de julio de 2013
Español
Original: inglés

19º período de sesiones

Kingston (Jamaica)

15 a 26 de julio de 2013

Recomendaciones sobre la selección de candidatos para los programas de capacitación

1. La Comisión Jurídica y Técnica se reunió para asesorar al Secretario General acerca de la selección de candidatos para los programas de capacitación propuestos por la Asociación China de Investigación y Desarrollo de los Recursos Minerales Oceánicos, Tonga Offshore Mining Limited y el Instituto Federal de Geociencias y Recursos Naturales de la República Federal de Alemania, de conformidad con lo dispuesto en sus contratos con la Autoridad Internacional de los Fondos Marinos para la exploración. Los contratistas mencionados habían puesto a la disposición un total de ocho ofertas de capacitación en 2013.
2. Se señala que, tras la recepción de las propuestas mencionadas relativas a los programas de capacitación, la secretaría comunicó las propuestas en una nota verbal distribuida entre todos los miembros de la Autoridad. Se invitó a cada uno de estos a que propusiera un máximo de dos candidatos para cada oferta de capacitación a más tardar el 30 de junio de 2013. Para esa fecha se recibió un total de 30 solicitudes procedentes de 13 países.
3. Cabe recordar que, en febrero de 2012, la secretaría preparó un folleto informativo sobre las oportunidades de capacitación previstas para el futuro y lo distribuyó entre todos los Estados miembros y las partes interesadas. Se invitó a los candidatos interesados a que comunicaran su interés a la secretaría. Al 24 de mayo de 2013 se había recibido un total de 37 solicitudes, en las que 15 candidatos manifestaron interés en la capacitación en el mar. Dado que se prevé que se brindarán más de 20 oportunidades de capacitación en el futuro próximo, la Comisión recomienda que se mantenga actualizada la lista de candidatos adecuados a fin de asignarlos a la posición que corresponda.
4. Se recomienda que se seleccione un máximo de 16 candidatos para las ocho ofertas de capacitación, en caso de que los candidatos que queden en primer lugar no acepten la oferta, o comuniquen con breve preaviso que no podrán participar.
5. En la sesión celebrada el 8 de julio de 2013, la Comisión nombró a un subgrupo de sus miembros para que llevara a cabo un examen y una evaluación iniciales de las solicitudes y que informara al plenario de la Comisión al respecto.



Al seleccionar a los candidatos, la Comisión tuvo en cuenta y aplicó los reglamentos pertinentes, así como los principios, las políticas, las directrices y los procedimientos aplicables a los programas de capacitación.

6. Tras haber realizado un examen detallado de todas las solicitudes recibidas, basándose en los criterios de títulos académicos, la edad y los conocimientos lingüísticos, así como en la experiencia profesional, los motivos por los que los candidatos solicitaban la capacitación y la forma en que esta beneficiaría al gobierno que proponía al candidato, y también teniendo en cuenta la representación geográfica equitativa, la Comisión, después de sostener un debate exhaustivo, recomienda los siguientes ocho candidatos que quedaron en primer lugar y ocho candidatos suplentes, clasificados en orden de preferencia, para los respectivos programas de capacitación (véase el anexo).

Anexo

Candidatos que quedaron en primer lugar y candidatos suplentes para los programas de capacitación

Programa de capacitación de la Asociación China de Investigación y Desarrollo de los Recursos Minerales Oceánicos

Candidatos que quedaron en primer lugar:

1. Dieudonne Tchokona Seuwei (Camerún)
2. Gerald Mwila (Zambia)
3. Tearinaki Tanielu (Kiribati)
4. Analía Verónica Serra (Argentina)

Candidatos suplentes:

1. Apichai Kanchanapant (Tailandia)
2. Tiena Rongo (Islas Cook)
3. Apitida Wasuwatcharapong (Tailandia)
4. Robert Kibiwot (Kenya)

Programa de capacitación de Tonga Offshore Mining Limited

Candidatos que quedaron en primer lugar:

1. Dody Darmawan (Indonesia)
2. Paul Poloka (Papua Nueva Guinea)

Candidatos suplentes:

1. Syed Waseem Haider (Pakistán)
2. Benjamine Titus (Vanuatu)

Programa de capacitación del Instituto Federal de Geociencias y Recursos Naturales de la República Federal de Alemania

Candidatos que quedaron en primer lugar:

1. Khaled Sinoussy Mohamed (Egipto)
2. Daniel Armando Pérez-Calderón (México)

Candidatos suplentes:

1. Lei Qiu (China)
2. Renee S. McDonald (Jamaica)