



الدورة التاسعة عشرة

كينغستون، جامايكا

١٥-٢٦ تموز/يوليه ٢٠١٣

## التوصيات المتعلقة باختيار المرشحين لبرامج التدريب

١ - اجتمعت اللجنة القانونية والتقنية لتقديم المشورة إلى الأمين العام بشأن اختيار المرشحين لبرامج التدريب المقترحة من الرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد المعدنية للمحيطات، وشركة تونغتا للتعددين البحري المحدودة، والمعهد الاتحادي لعلوم الأرض والموارد الطبيعية لجمهورية ألمانيا الاتحادية، وفقاً للعقود المبرمة مع السلطة الدولية لقاع البحار لغرض الاستكشاف. وقد أتاح المتعاقدون المذكورون أعلاه ما مجموعه ثمانية أماكن للتدريب في عام ٢٠١٣.

٢ - وتجدر الإشارة إلى أن الأمانة قامت، عند استلامها المقترحات أعلاه المتعلقة ببرامج التدريب، بتعميم هذه المقترحات على جميع أعضاء السلطة عن طريق مذكرة شفوية. ودُعي كل عضو من أعضاء السلطة إلى تقديم ما يصل إلى مرشحين اثنين لكل مكان من أماكن التدريب في موعد أقصاه ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. وورد ما مجموعه ٣٠ طلباً من طلبات الترشيح من ١٣ بلداً بحلول التاريخ المحدد.

٣ - ويشار إلى أن الأمانة قد أعدت، في شباط/فبراير ٢٠١٢، نشرة إعلامية عن فرص التدريب المقبلة المتوقعة، وقامت بنشرها على جميع الدول الأعضاء والأطراف المهتمة. ودُعي المرشحون المهتمون بالموضوع إلى تقديم ما يفيد عن اهتمامهم إلى الأمانة. وبحلول ٢٤ أيار/مايو ٢٠١٣، ورد ما مجموعه ٣٧ طلباً، وأعرب ١٥ فرداً من مقدمي الطلبات عن اهتمامهم بتلقي تدريب في عرض البحر. ونظراً إلى أنه من المتوقع أن يتوافر ما يزيد على



٢٠ فرصة للتدريب في المستقبل المنظور، توصي اللجنة بأن تبقى قائمة المرشحين المناسبين محدثة من أجل مطابقة مقدمي الطلبات مع الفرص المتاحة.

٤ - ويوصى بأن يجري اختيار ما يصل إلى ١٦ مرشحاً لأماكن التدريب الثمانية تحسباً لحال عدم قبول التدريب من جانب المرشحين الأوائل، أو قيامهم بالإخطار بعدم تمكنهم من المشاركة قبل الموعد بوقت قصير.

٥ - وعيّنت اللجنة، في جلستها المعقودة في ٨ تموز/يوليه ٢٠١٣، فريقاً فرعياً من أعضائها لإجراء استعراض وتقييم أوليين للطلبات، قبل تقديم تقرير بهذا الصدد إلى اللجنة بكامل هيئتها. وعند اختيار المرشحين، أخذت اللجنة بعين الاعتبار ما يتصل بذلك من أنظمة ومبادئ وسياسات ومبادئ توجيهية وإجراءات سارية على برامج التدريب، وقامت بتطبيقها.

٦ - وبعد النظر بالتفصيل في جميع الطلبات الواردة، واستناداً إلى معايير المؤهلات الدراسية والسن والمهارات اللغوية والخبرة المهنية، وأسباب سعي المرشحين إلى تلقي التدريب، ومدى استفادة الحكومة مقدّمة الترشيح من التدريب، ومع الوضع في الاعتبار أيضاً التمثيل الجغرافي العادل، توصي اللجنة، على إثر مناقشة مستفيضة، باختيار الأسماء التالية للمرشحين الأوائل الثمانية والمرشحين المناوبين الثمانية، المرتبين حسب الأفضلية، لبرامج التدريب المشار إليها (انظر المرفق).

## المرفق

### المرشحون الأوائل والمرشحون المناوبون لبرامج التدريب

برنامج التدريب المقدم من الرابطة الصينية للبحث والتطوير في مجال الموارد المعدنية للمحيطات

المرشحون الأوائل:

١ - ديودونيه تشوكونا سيووي (الكامبيون)

٢ - جيرالد مويلا (زامبيا)

٣ - تاريناكي تانييلو (كيريباس)

٤ - أناليا فيرونیکا سيرا (الأرجنتين)

المتأهون:

- ١ - أيشاي كانشانابانت (تايلند)
- ٢ - تينا رونغو (جزر كوك)
- ٣ - أبيتيدا واسواتشارابونغ (تايلند)
- ٤ - روبرت كيبوت (كينيا)

### برنامج التدريب المقدم من شركة تونغا للتعددين البحري المحدودة

المرشحان الأولان:

- ١ - دودي دارموان (إندونيسيا)
- ٢ - بول بولوكا (بابوا غينيا الجديدة)

المتأهون:

- ١ - سيد وسيم حيدر (باكستان)
- ٢ - بنجامين تيتوس (فانواتو)

### برنامج التدريب المقدم من المعهد الاتحادي لعلوم الأرض والموارد الطبيعية لجمهورية ألمانيا الاتحادية

المرشحان الأولان:

- ١ - خالد سينوسي محمد (مصر)
- ٢ - دانييل أرماندو بيريز - كالديرون (المكسيك)

المتأهون:

- ١ - ليه كيو (الصين)
- ٢ - رينه س. ماكدونالد (جامايكا)