



大会

Distr.: General
21 January 2014

第六十八届会议

议程项目 139

2013年12月27日大会决议

[根据第五委员会的报告(A/68/690)通过]

68/252. 人力资源管理

大会，

回顾《联合国宪章》第八、九十七、一百和一百零一条，

又回顾其1994年12月23日第49/222A号和1995年7月20日第49/222B号、1997年4月3日第51/226号、1997年12月22日第52/219号、1998年9月8日第52/252号、1999年4月7日第53/221号、2001年6月14日第55/258号、2003年4月15日第57/305号、2004年4月8日第58/285号、2004年6月18日第58/296号、2004年12月23日第59/266号、2005年4月13日第59/287号、2005年9月16日第60/1号、2005年12月23日第60/238号、2006年5月8日第60/254号、2006年5月8日第60/260号、2006年12月22日第61/244号决议、2007年6月29日第61/276号决议第八节、2007年12月22日第62/238号决议第二十一节、2008年4月3日第62/248号、2008年12月24日第63/250号、2009年4月7日第63/271号、2010年12月24日第65/247号、2011年12月24日第66/234号和2013年4月12日第67/255号决议以及其他有关决议和决定，

审议了秘书长提交大会的关于人力资源管理的相关报告、¹ 2013年10月22日大会主席给第五委员会主席的信（转递2013年10月18日秘书长给大会主席的信）² 和行政和预算问题咨询委员会的有关报告，³

¹ A/68/129、A/68/130、A/68/348、A/68/356、A/68/358、A/68/483和A/68/495。

² A/C.5/68/10。

³ A/68/523、A/68/580、A/68/601和A/68/615。



又审议了联合检查组关于审查联合国系统内利用个体顾问情况的报告、⁴ 关于一次总付代替应享福利的报告⁵ 和联合国系统各组织的人员招聘：对照基准的比较分析框架报告⁶ 以及秘书长转递其本人和联合国系统行政首长协调理事会就这些报告所提评论的说明，⁷

1. **重申**联合国工作人员是联合国的宝贵资产，赞扬他们为促进联合国宗旨和原则所作出的贡献；
2. **悼念**所有为联合国服务而牺牲的工作人员；
3. **认可**行政和预算问题咨询委员会报告⁸ 所载结论和建议，但以符合本决议的规定为前提；

人力资源管理改革

4. **申明**联合国各主要机关在人事事项上具有不同作用，重申第五委员会是大会授权主管行政和预算事项的主要委员会，并重申该委员会的作用是适当地透彻分析并核准人力和财政资源及政策；

5. **欢迎**秘书长持续作出努力，为本组织制订一个完善的业绩管理框架，并请秘书长向大会提交一个包含所有必要模式和建议的综合业绩管理提议，供其第六十九届会议审议；

6. **请**秘书长至迟于大会第六十八届会议续会第二期会议结束时举行情况通报，报告在拟订综合业绩管理提议方面的进展；

7. **强调**该业绩管理提议的首要目标应是可信和有效地衡量业绩和奖优罚劣，并强调该提议应易于为工作人员和管理层所理解；

8. **强调指出**就业绩不佳的情况实行处罚对于确保切实有效地执行任务至关重要，并敦促秘书长澄清和简化有关业绩不佳情况的政策和程序，同时铭记从内部司法系统的判例中吸取的经验教训；

9. **强调**联合国的人力资源管理改革至关重要，它有助于提升联合国的效率和效力和加强国际公务员制度，并重申其对执行这些改革的承诺；

10. **重申支持**国际公务员的忠诚和独立；

⁴ A/68/67。

⁵ A/68/373。

⁶ A/67/888。

⁷ A/67/888/Add. 1、A/68/67/Add. 1 和 A/68/373/Add. 1。

⁸ A/68/523 和 A/68/580。

11. **敦促**秘书长确保在拟订新提议时考虑从先前改革中吸取的经验教训；

12. **请**秘书长在正在进行的人力资源管理改革和业务转型项目中继续确保在招聘过程中对具有同等学历的候选人一视同仁，充分考虑到各会员国的教育制度不同，不得将某一教育制度视为本组织采用的标准；

二

秘书处的组成

13. **回顾**行预咨委会的报告⁹第5段，并请秘书长进一步分析人员统计趋势和出现这些趋势的可能潜在原因，以补充组成情况报告提供的原始数据；

14. **又回顾**行预咨委会的报告第11段，并强调指出需要作出更大努力，提高妇女在秘书处内的任职比例，同时遵循《联合国宪章》第一百零一条；

15. **着重指出**需要一个全面而有力的员工队伍规划制度，作为人力资源管理的重要组成部分，并表示严重关切目前的人员配置结构没有体现出有效员工队伍规划制度的存在；

16. **敦促**秘书长作为优先事项制订员工队伍规划制度，提交大会第六十九届会议供其审议，并鼓励秘书长参照所通过的制度，对今后人员配置结构的改变提出建议；

17. **回顾**行预咨委会的报告第7段，强调指出秘书处年轻化的重要性，请秘书长持续监测人员统计趋势，并在其关于秘书处组成的报告中报告有关情况；

18. **请**秘书长制订和执行措施，加快通过青年专业人员方案名册上及格候选人的职位安排，并向大会第六十九届会议报告该事项的进展情况；

19. **强调**青年专业人员方案对改善任职人数不足和无人任职的会员国的地域代表性的重要作用，请秘书长继续其在这方面正在开展的努力，并注意到一些会员国没有候选人通过该方案的考试；

三

秘书长处理纪律问题和可能犯罪行为的做法

20. **赞扬**秘书长消除积压的纪律案件，敦促他密切审查纪律案件的管理情况，加紧努力，及时完成这些案件的处理工作，并采取其他步骤，确保今后不再出现案件积压；

21. **邀请**秘书长在今后报告中尽可能提供关于纪律措施相关上诉结果的趋势的更多资料；

⁹ A/68/523。

22. **鼓励**秘书长迅速敲定关于调查和纪律程序的新行政指示，并发起宣传运动，以提醒工作人员注意其在通过适当渠道报告所指控的错失行为或不当行为方面的责任；

23. **强调指出**必须酌情采取一切必要措施，以减轻和挽回工作人员相关不当行为引起的任何损失，并请秘书长在其关于人力资源管理的下一次报告中向大会报告在这方面所作的努力；

四

工作人员条例和细则修正案

24. **核可**《工作人员条例》拟议修正案，¹⁰ 并注意到秘书长报告所列《工作人员细则》修正案；¹¹

25. **回顾**行预咨委会的报告第 24 段，并鼓励秘书长继续尽一切努力，确保联合国全体人员时刻遵行秘书长对性剥削和性虐待的零容忍政策；

五

道德操守办公室的活动

26. **赞扬**道德操守办公室持续作出优异努力，以在本组织内树立讲求道德操守、正直、透明度和问责的文化，并欢迎该办公室努力通过外联、培训和教育提高在道德操守相关问题上的认识；

27. **欣见**外聘审查服务的新合同安排导致自愿财务申报举措的实施费用减少，并在这方面期待财务申报举措规管框架的审查结果；

28. **表示注意到**行预咨委会的报告第 31 段，并回顾其 2009 年 12 月 24 日第 64/243 号决议第 40 段；

29. **欣见**该办公室启动对现行防范报复工作人员的政策和做法的独立和全面审查工作，并期待在第六十九届会议审查秘书长关于加强这一政策的各项方式和建设的报告；

六

借调现役军警人员

30. **表示注意到**行预咨委会的报告；¹²

31. **请**秘书长将其 2013 年 6 月 28 日第 67/287 号决议第 21 段核准的特别措施再延长三年，并加紧与会员国的接触，以期找到其他办法，解决国家立法与联合国工作人员条例和细则在借调现役军警人员方面的冲突；

¹⁰ A/68/129，附件一。

¹¹ 同上，附件二。

¹² A/68/615。

32. **又请**秘书长提交关于该问题情况发展的报告并在必要时提出新提议，供大会第七十届会议主要会期会议审议；

七

安置因自然灾害、恶意外行为和重大事件而受到不利影响的联合国工作人员

33. **欣见**秘书长努力处理因自然灾害、恶意外行为和其他重大事件而受到不利影响的联合国工作人员的特殊需要；

34. **表示注意到**行预咨委会的报告¹³第1段；

35. **又表示注意到**行预咨委会的报告第8段，并决定审议中的提议或今后这方面的任何提议的范围不应扩大到包括某些问题，如工作场所骚扰，有关后者已存在相关程序；

八

其他事项

36. **决定**将秘书长关于人员流动的提议推迟到第六十八届会议续会第一期会议审议。

2013年12月27日
第72次全体会议

¹³ A/68/580。