



## 经济及社会理事会

Distr.: General  
20 November 2013  
Chinese  
Original: English

### 社会发展委员会

#### 第五十二届会议

2014年2月11日至21日

社会发展问题世界首脑会议和大会第二十四届  
特别会议的后续行动：优先主题：在消除贫穷、  
实现社会融合及充分就业和人人有体面  
工作方面促进增强人的权能

### 具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织“妇女委员会教育合作协 会”提交的声明

秘书长收到以下声明，现根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 36 和  
37 段分发。



## 声明

### 促进体面工作：加强人类尊严

1999年，人们欢迎国际劳工组织总干事在提交国际劳工大会第八十七届会议的报告中提出的倡议，其中他形成了“体面工作”的概念，认为是男人和女人在自由、公平、安全和人类尊严的条件下取得生产性工作的机会。人们会认为，单只“工作”一词应当已经含有这些因素，但是，实际情况使得增加修饰语“体面”以强调这些因素很有必要。

后来，2001年，总干事在提交国际劳工大会第八十九届会议的报告中发展了这个概念，要求加以实施，他说：

“这是关于你的工作和未来的前景；关于你的工作条件；关于平衡工作和家庭生活，让你的子女能上学而不必去做童工。这是关于性别平等，平等承认，使妇女能够做出选择和自己的生活。这是关于你在市场上竞争、跟上新的技术技能和保持健康的个人能力。这是关于开发你的企业经营技能，关于公平分享你帮助创造的财富并且不受歧视；这是关于在你的工作场所和社区有发言权。在最极端的情况下，这是关于能从糊口走向存在。对许多人来说，这是摆脱贫穷的主要道路。对更多人来说，这是关于在日常存在中实现个人愿望，和关于同其他人团结。在任何地方，对每个人来说，体面工作是关于确保人的尊严”。

对许多人，尤其是妇女来说，这是一个尚未实现的梦想。例如，妇女想要生孩子养家的合理愿望往往在雇主的记录里被列为缺点。他们不愿给产假。在尼日利亚，我们这个非政府组织活动的地方，有些公司甚至要求女性工作人员签字保证不在受雇后头18个月怀孕。申请管理职位的妇女往往遭到拒绝，因为相信妇女会需要更多时间离开工作去照顾家庭，诸如带生病的孩子上医院或出席学校会议，而且妇女如果担任掌权职位不会像男人那么尽忠职守。

大多数妇女，尤其是已婚妇女，虽然希望在家里和家外都尽力做好工作，但是不得不面对不予理解的雇主，雇主认为她们在工作场所不能干好本分工作。

重要的是要认识到妇女对创造未来负责任的劳动力作出巨大贡献，因为她们养育子女、确保家庭稳定和管理家务。家庭是社会的基本单元，也就是说，如果家庭有病又得不到适当护理，社会本身就会受损。由于妇女有能力同时进行多种工作，她们可以既在单位工作同时又照顾家庭。如果要使这两方面的生活都不受损，则妇女必须有通情达理的雇主和家庭，而且她们必须尽力处理好两方面的生活。不幸，持家尚未列入世界经济统计中，也没有算出这种工作值多少钱。

妇女往往难以取得符合她们资格的工作；她们就业不足而且不能充分发挥潜力。许多有幸达到某种教育水平的妇女没有机会从事有酬职业。在有些地方，她们的薪酬比担任同样职位的男同事少。

许多贫困家庭的年轻妇女无力负担高等教育，缺少必要的技能和自信来加入劳动力队伍和取得体面就业。

妇女委员会教育合作协会是 1972 年在尼日利亚成立的非营利组织，其使命是促进尼日利亚妇女的发展，为此以教育和高标准的工作增强妇女权能，致力参加国家的社会进步，提供餐饮和招待方面的职业培训。我们在拉各斯、埃努古、奥约和奥贡等州设立了招待学校。培训向受益者提供理论和实践技能，以及强烈的工作和商业伦理。还向受益者传授企业经营技能，以便她们如果有此意愿就可以建立自己的企业，而不寻求有偿雇佣。

通过我们的工作，我们已帮助出身贫困的女孩在招待业受雇担任监督员、厨师、接待员和勤杂工领班等等职位。这帮助了她们在经济上帮助其家庭。其中有些人着手用她们的收入协助父母培训她们的弟妹。

我们还向拥有餐饮企业并有意改善技能和提升企业的妇女提供培训。

选择家务管理为全时职业或以此为职业但决定非全时工作的妇女，可以从学校提供的专业家务管理课程得到培训，将规划、组织、委托工作、评价、协同工作和沟通之类管理技能应用到家庭企业。诸如教育、预防保健、营养和照顾老年人等其他方面也包含在课程内。一贯强调要平衡工作生活与家庭生活。

## 结论

我们相信，要促进体面工作和所有人的尊严，雇主必须承认妇女的潜力，完全平等地对待妇女，并采取有利于家庭与工作平衡的政策。至关重要的是，必须赏识妇女通过持家而凝聚家庭和社区的贡献，并在世界统计中反映出来。我们期待着把衡量这种工作的社会效益的指标纳入人类发展指数中的那一天。