



Комиссия социального развития

Пятьдесят вторая сессия

11–21 февраля 2014 года

Последующие мероприятия по итогам Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития и двадцать четвертой специальной сессии Генеральной Ассамблеи: приоритетная тема: содействие расширению прав и возможностей людей в целях достижения искоренения нищеты, социальной интеграции и полной занятости и достойной работы для всех

Заявление, представленное организацией «Женское правление Общества по сотрудничеству в области образования» — неправительственной организацией, имеющей консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.



Заявление

Содействие достойной работе: укрепление достоинства человека

В 1999 году человечество приветствовало инициативу Генерального директора Международной организации труда, изложенную в его докладе на восьмидесят седьмой сессии Международной конференции труда, в котором он сформулировал концепцию «достойной работы», обозначаемой как наличие «возможности для мужчин и женщин получить производительную работу в условиях свободы, равенства, безопасности и уважения человеческого достоинства». Казалось бы, простое слово «работа» уже должно предполагать эти факторы, но реальность потребовала подчеркнуть их, добавляя определение «достойная».

Позже, в своем докладе на восьмидесят девятой сессии Международной конференции труда в 2001 году, Генеральный директор развил эту концепцию и призвал к ее реализации, заявив:

«Речь идет о вашей работе и перспективах, об условиях вашего труда, о балансе работы и семейной жизни, получении вашими детьми школьного оборудования или об избавлении их от детского труда. Речь идет о гендерном равенстве, признании равной роли женщин и предоставлении женщинам права выбора и возможности взять под контроль свою жизнь. Речь идет о ваших личных способностях конкурировать на рынке, не отставать от новых технологических навыков и сохранять здоровье. Речь идет о развитии ваших предпринимательских навыков, получении справедливой доли материальных благ, которые вы помогли создать, и об отсутствии дискриминации в отношении вас; речь идет о вашем праве голоса на рабочем месте и в общине. В самых крайних случаях речь идет о переходе от натурального хозяйства к нормальной жизни. Для многих это является основным путем выхода из нищеты. Для еще более многих речь идет о реализации личных устремлений в их повседневной жизни и о солидарности с другими. И везде и для всех достойная работа означает сохранение человеческого достоинства».

Для многих людей, особенно женщин, это пока еще несбывшаяся мечта. Слишком часто, например, работодатели фиксируют как отрицательный фактор законное желание женщины иметь семью и детей. Они не особенно стремятся предоставлять декретный отпуск. В Нигерии, где осуществляет свою деятельность наша неправительственная организация, некоторые компании даже требуют от работающих в них женщин подписывать обязательство, что они не забеременеют в первые 18 месяцев их работы. Часто заявления женщин на руководящие должности отклоняются исходя из убеждения в том, что женщине требуется больше свободного времени для выполнения своих семейных обязанностей, например отвезти больного ребенка в поликлинику или посетить школьное собрание, и что женщины не будут столь же привержены своей работе, как мужчины, в случае их назначения на руководящую должность.

Большинству женщин, особенно замужним, которые стремятся наилучшим образом исполнять свои обязанности и на работе, и дома, и в обществе, приходится сталкиваться с непониманием со стороны работодателя, который считает, что они не все свои силы отдают организации.

Важно понимать, что женщины вносят огромный вклад в создание ответственной будущей рабочей силы путем воспитания детей, обеспечения стабильности семьи и ведения домашнего хозяйства. Семья является основной ячейкой общества, а это означает, что, когда она нездорова и не находится под должным наблюдением, страдает все общество. Учитывая, что женщины способны выполнять одновременно множество задач, они могут работать в организации и в то же время заботиться о своем доме. Если мы стремимся к тому, чтобы не наносить ущерб ни одной из этих двух частей жизни, женщины должны иметь понимающего работодателя и понимающую семью и должны быть привержены обеим этим составляющим своей жизни. К сожалению, ведение домашнего хозяйства пока не входит в мировую экономическую статистику и такой работе не присваивается никакая стоимость в денежном выражении.

Часто женщинам бывает трудно получить работу, соответствующую их квалификации; они бывают заняты неполный рабочий день и не в состоянии полностью реализовать свой потенциал. Многие женщины, которым повезло достичь определенного уровня образования, не получают возможности устроиться на оплачиваемую работу. В некоторых странах им платят меньше, чем их коллегам-мужчинам на той же должности.

Многие молодые женщины, принадлежащие к малоимущим семьям, не могут позволить себе получить высшее образование и не имеют необходимых навыков и уверенности в себе, чтобы выйти на рынок труда и подать заявку на достойное место работы.

«Женское правление Общества по сотрудничеству в области образования» — это некоммерческая организация, созданная в Нигерии в 1972 году с миссией «содействовать развитию нигерийских женщин путем расширения их прав и возможностей за счет получения образования и обеспечения высоких стандартов работы и приверженности к участию в социальном прогрессе страны». Организация предоставляет профессиональную подготовку в сфере общественного питания и гостиничных услуг. Мы создали школы по обучению гостиничным услугам в штатах Лагос, Энугу, Ойо и Огун. Эта подготовка дает слушателям теоретические и практические навыки, а также хорошие знания в области трудовой и деловой этики. Слушатели также обучаются предпринимательским навыкам, чтобы они могли, если пожелают, создавать собственный бизнес вместо поиска оплачиваемой работы по найму.

С помощью нашей деятельности мы помогаем девушкам из малообеспеченных слоев общества получить работу на предприятиях гостиничного хозяйства в качестве контролеров, шеф-поваров, портье и горничных. Это позволяет им оказывать финансовую помощь своим семьям. Некоторые за счет своих доходов помогают своим родителям в предоставлении образования младшим братьям и сестрам.

Мы также обеспечиваем профессиональную подготовку для женщин, которые имеют собственные предприятия общественного питания и заинтересованы в улучшении своих навыков для развития своего бизнеса до более высокого уровня.

Женщины, которые выбрали ведение домашнего хозяйства в качестве своей профессии на полный рабочий день или которые решили вести хозяйство лишь неполный рабочий день, но используя профессиональный подход, могут

поступить на предлагаемые в школах профессиональные курсы домоуправления, на которых ведется обучение таким навыкам управления, как планирование, организация, делегирование, оценка, работа в команде и контакты с семейным предприятием. В курс обучения также включены и другие аспекты, такие как образование, профилактическое здравоохранение, питание и уход за пожилыми людьми. Всегда подчеркивается важность достижения баланса между трудовой деятельностью и семейной жизнью.

Заключение

Мы считаем, что в целях содействия достойной работе и уважения человеческого достоинства всех людей работодатели должны признать потенциал женщин, относиться к ним полностью равноправно и проводить политику, благоприятствующую сбалансированности работы и семьи. Чрезвычайно важно высоко оценивать вклад женщин в объединении жизни семьи и общества за счет ведения домашнего хозяйства и отражать его в мировой статистике. Мы с нетерпением ждем того момента, когда индекс развития человеческого потенциала будет включать в себя показатели, измеряющие социальные выгоды от такой работы.
