

Distr.: General
30 August 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثامنة والستون

البند ١٤١ من جدول الأعمال المؤقت*

إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين

تقرير الأمين العام

موجز

يُقدّم هذا التقرير عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرارات ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣، و ٢٤٧/٦٥، و ٢٣٤/٦٦، و ٢٥٥/٦٧.

ويتضمن هذا التقرير تحليلاً ديمغرافياً لتكوين موظفي الأمانة العامة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

ويدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير.

* A/68/150



الرجاء إعادة استعمال الورق

111013 091013 13-46284 (A)



المحتويات

الصفحة	
٧	أولاً - مقدمة
١٦	ثانياً - جميع موظفي الأمانة العامة
١٦	ألف - عدد الموظفين
١٧	باء - الكيانات
٢٣	جيم - الفئات
٢٧	دال - نوع التعيين
٣١	هاء - نوع الجنس
٣٥	واو - العمر
٤٢	ثالثاً - حراك الموظفين
٤٢	ألف - عدد الموظفين
٤٤	باء - الكيانات
٤٦	جيم - الفئات
٤٨	دال - التصنيف حسب نوع الجنس
٤٨	هاء - العمر
٥٠	رابعاً - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة
٥٠	ألف - عدد الموظفين
٥٤	باء - الكيانات
٥٦	جيم - الفئات
٥٩	دال - التعيينات
٦٢	هاء - التصنيف حسب نوع الجنس
٦٥	واو - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة

٦٩ الخلاصة	خامسا -
		الجدول
٧ ومن ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	١ -
١٠ إلى عام ٢٠١٣	٢ -
١٣ موجز لأبرز التغييرات في التقرير المعد عن تكوين الأمانة العامة في الفترة من عام ٢٠١٢ إلى عام ٢٠١٣	٣ -
١٥ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	٤ -
١٧ حزيران/يونيه ٢٠١٣	٥ -
٢١ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	٦ -
٢٣ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	٧ -
٢٦ ونوع الجنس، في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (في ٣٠ حزيران/يونيه)	٨ -
٢٨ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	٩ -
٣٠ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	١٠ -
٣٤ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	١١ -
٣٩ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	١٢ -
٤١ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	١٣ -
٤٢ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	١٤ -

- ٤٣ - موجز حراك الموظفين حسب نوع الجنس من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
- ٤٤ - حراك الموظفين حسب نوع انتهاء الخدمة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
- ١٧ - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ في الكيانات العشرة التي شهدت أكبر عدد من التعيينات سواء في العمليات الميدانية أو في العمليات غير الميدانية.
- ٤٥
- ١٨ - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والاستقالات حسب الفئة/الرتبة ونوع الجنس للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
- ٤٦
- ١٩ - الترقيات وحالات النقل حسب الفئة ونوع الجنس للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
- ٤٨
- ٢٠ - تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (في ٣٠ حزيران/يونيه)
- ٥١
- ٢١ - حالة تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
- ٥٢
- ٢٢ - تصنيف موظفي الأمانة العامة الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب فئات التصنيف الاقتصادي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
- ٥٤
- ٢٣ - توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، حسب الكيان والرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
- ٥٥
- ٢٤ - توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، حسب الرتبة ونوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
- ٥٦
- ٢٥ - توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي ممن هم في الرتبة مد-١ وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي^(١) ونوع الجنس في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (حتى ٣٠ حزيران/يونيه)
- ٥٨
- ٢٦ - تعيينات موظفي الأمانة العامة في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب نوع الجنس وحالة التمثيل ومجموعات التصنيف الاقتصادي للدول الأعضاء في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
- ٥٩
- ٢٧ - تعيين موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب نوع الجنس والرتبة، وعدد الجنسيات الممثلة، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
- ٦٠

- ٢٨ - تنسيب المرشحين الذين اجتازوا الامتحانات التنافسية الوطنية والذين جاؤوا عن طريق برنامج الفنيين الشباب في الرتبتين ف-١ و ف-٢، حسب الكيان ونوع الجنس، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ ٦١
- ٢٩ - التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة الخاضعة وظيفتهم للتوزيع الجغرافي، حسب الرتبة، حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ ٦٤
- ٣٠ - التوقعات فيما يتعلق بتقاعد موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظيفتهم للتوزيع الجغرافي، حسب الفئة، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ٦٦
- ٣١ - الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية للموظفين من مواطنيها الخاضعة وظيفتهم للتوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ . . ٦٧

الشكل

- الأول - جميع موظفي الأمانة العامة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ ١٦
- الثاني - النسبة المئوية لمجموع عدد موظفي الأمانة العامة، مصنفيين حسب الفئات، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ ٢٣
- الثالث - جميع موظفي الأمانة العامة، مصنفيين حسب نوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ ٢٧
- الرابع - جميع موظفي الأمانة العامة، مصنفيين حسب أنواع التعيين والكيانات، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ . . ٢٨
- الخامس - موظفو الأمانة العامة في العمليات غير الميدانية حسب نوع الجنس والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ ٣٢
- السادس - موظفو الأمانة العامة في العمليات الميدانية حسب نوع الجنس والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ . . ٣٣
- السابع - متوسط أعمار جميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (في ٣٠ حزيران/يونيه) ٣٦
- الثامن - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة العمرية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ ٣٦
- التاسع - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في العمليات غير الميدانية حسب العمر ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ ٣٧
- العاشر - توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في العمليات الميدانية حسب العمر ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ ٣٨
- الحادي عشر - حراك الموظفين: توزيع التعيينات حسب الفئات العمرية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ ٤٩

٦٣	التالي عشر - توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، حسب نوع الجنس، في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (حتى ٣٠ حزيران/يونيه).....
٦٥	الثالث عشر - توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، حسب نوع الجنس، ممن هم في الرتبة مد-١ وما فوقها، في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (حتى ٣٠ حزيران/يونيه)...
	المرفق
٧٠	الجدول الإحصائية الشاملة.....
٧٠	١-ألف جميع الموظفين، مصنفيين حسب الجنسية ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.....
٩٢	١-باء جميع الموظفين، مصنفيين حسب الكيان والموقع ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.....
١١٠	٢-ألف الموظفون الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، مصنفيين حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، إضافة إلى أعداد التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.....
١٣٢	٢-باء الموظفون المعينون في وظائف رفيعة المستوى من الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، مصنفيين حسب الجنسية والرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه، في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣.....
١٣٩	٢-جيم الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف التي تتطلب مهارات لغوية خاصة، مصنفيين حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، إضافة إلى أعداد التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.....

أولا - مقدمة

- ١ - يُقدّم هذا التقرير السنوي، الذي يعده الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة، عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرارات ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣ و ٢٤٧/٦٥ و ٢٣٤/٦٦ و ٢٥٥/٦٧.
- ٢ - ويتضمن التقرير تحليلاً ديمغرافياً^(١) لمجموع موظفي الأمانة العامة الذين بلغ عددهم الإجمالي ٢٧٣ ٤١ موظفاً في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.
- ٣ - ففي الجدول ١ لمحة عامة عن هيكل التقرير حسب فروع، بما في ذلك المتغيرات الديمغرافية. وفي الجدول ٢ لمحة عامة عن الاتجاهات حسب المتغيرات الديمغرافية من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣. ويرد في الجدول ٣ موجز لأبرز ما طرأ من تغييرات في المعلومات منذ إعداد تقرير عام ٢٠١٢ (A/67/329). ويبين الجدول ٤ عدد الموظفين في الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة.

الجدول ١

لمحة عامة عن الخصائص الديمغرافية للموظفين في الأمانة العامة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ ومن ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

الفرع/الفترة ^(١)	عدد الموظفين ^(ب) / المتغيرات الديمغرافية	لمحة عامة
جميع موظفي الأمانة العامة (الفرع الثاني)	عدد الموظفين (٤١ ٢٧٣)	جميع فئات الموظفين المعيّنين بعقود دائمة/مستمرة، وبعقود محددة المدة وبالعقود مؤقتة
حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	الكيان	الدول الأعضاء الممثلة: ١٨٨ (الفقرة ٩) عدد الموظفين (الجدول ٥) العمليات غير الميدانية ^(ج) : ٢٠ ١١٦ العمليات الميدانية: ٢١ ١٥٧
		أكبر تغيير في عدد الموظفين حسب الكيان: بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي: نقصان ١ ١٨٠ وظيفة

(١) المعلومات الديمغرافية المستخدمة في هذا التقرير مستقاة من نظام المعلومات الإدارية المتكامل ونظام "نيوكليوس"، مع اعتبار يوم ١٥ تموز/يوليه ٢٠١٣ تاريخاً فاصلاً، أو تم الحصول عليها من كيانات الأمم المتحدة مباشرة.

الفرع/الفترة	عدد الموظفين. ^(ب) المتغيرات الديمغرافية لمحة عامة
الفئة	عدد الموظفين (الجدول ٧) الفئة الفنية والفئات العليا: ١٢ ٢٢٠ الخدمة الميدانية: ٤ ١٠٣ فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها: ٢٤ ٩٥٠ الأكبر من حيث الرتبة: خ ع-٤: ٦ ٥٥٠ عدد الموظفين (الجدول ٩)
نوع التعيين	الموظفون المعينون بعقود دائمة/مستمرة: ٧ ٢٥٣ الموظفون المعينون بعقود محددة المدة: ٣٢ ١٦٥ الموظفون المعينون بعقود مؤقتة: ١ ٨٥٥ الأكبر عدداً من حيث الرتبة: الموظفون المعينون بعقود محددة المدة برتبة خ ع-٤: ٥ ٩٠٩ النسبة المتوية للموظفات
نوع الجنس	النسبة الإجمالية: ٣٣,٩ في المائة (الجدول ١١) كيان العمليات غير الميدانية ذو النسبة الأكبر: مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة: ٧٥ في المائة (الشكل الخامس) كيان العمليات الميدانية ذو النسبة الأكبر: مكتب المبعوث الخاص إلى منطقة الساحل: ٧٠ في المائة (الشكل السادس) أعلى فئة: الفئة الفنية والفئات العليا: ٤٠,٦ في المائة (الجدول ١١)
العمر	متوسط العمر: ٤٣,٤ عاماً (الشكل السابع) أكبر الفئات العمرية عدداً: ٣٥-٣٩ عاماً: ٨ ٠٤٦ (الشكل الثامن) متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة: ٧ أعوام (الجدول ١٢) أعلى متوسط عمر حسب الفئة: الموظفون بعقود دائمة/مستمرة: ٤٨,٣ عاماً (الجدول ١٣) عدد الموظفين المتقاعدين (الجدول ١٤) التوقعات للفترة ٢٠١٣-٢٠١٨: المتوسط السنوي: ٦٨٥
حراك الموظفين (الفرع الثالث)	عدد الموظفين ٣٠ في ٢٦ ٩٩٢ حزيران/يونيه ٢٠١٣ من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ جميع الموظفين باستثناء ٢٨١ ١٤ موظفاً ^(د) لا يدير شؤونهم نظام المعلومات الإدارية المتكامل عدد الموظفين (الجدول ١٥) ٢٠١٣
	التعيينات: ٣ ٨٥٦

الفرع/الفترة	عدد الموظفين ^(ب) المتغيرات الديمغرافية لمحة عامة
	حالات انتهاء الخدمة: ٣ ٨٣٨
	الترقيات: ١ ٣٥٧
	عمليات النقل: ٤٠٣
الكيان	عدد الموظفين المعيّنين (الجدول ١٧)
	أكبر العمليات غير الميدانية: مكتب الأمم المتحدة في جنيف
	أكبر العمليات الميدانية: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
الفئة	عدد الموظفين المعيّنين (الجدول ١٨)
	الأكبر عدداً من حيث الفئة: الفئة الفنية والفئات العليا
	الأكبر عدداً من حيث الرتبة: ف-٣
	عدد الترقيات (الجدول ١٩)
	الأكبر عدداً من حيث الفئة: فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
نوع الجنس	التعيينات: ٥٠,٥ في المائة من الإناث (الجدول ١٥)
	حالات انتهاء الخدمة: ٤٧,٨ في المائة من الإناث (الجدول ١٥)
العمر	التعيينات (الشكل الحادي عشر)
	أكبر فئة عمرية: ٣٠-٣٤ عاماً: ٦٨٦
عدد الموظفين	الموظفون المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
(٢ ٩٠٧)	تمثيل الدول الأعضاء (الجدول ٢٠)
	الدول غير الممثلة: ١٥
	الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً: ٣٢
	في حدود النطاق: ١٢٥
	الدول الممثلة تمثيلاً زائداً: ٢١
الكيان	العدد الأكبر حسب الكيان: إدارة الشؤون الإدارية (الجدول ٢٣)
الفئة	أعلى نسبة مئوية: ف-٤ (الفقرة ٢٤)
نوع التعيين	١٧٤ تعييناً جديداً (الجدول ٢٦)
نوع الجنس	النسبة المئوية للموظفات: ٤٤,٤ في المائة (الجدول ٢٩)
العمر	حالات التقاعد المتوقعة في الفترة ٢٠١٣-٢٠١٨: في المتوسط ٨٢ في السنة (الجدول ٣٠)

(أ) الفرع من التقرير الحالي والفترة التي تُقدم عنها المعلومات.

- (ب) عدد الموظفين هو مجموع الموظفين الذين تتعلق بهم المعلومات الواردة في الفرع ذي الصلة.
- (ج) بما يشمل الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتين. انظر المرفق، الجدول ١-باء للاطلاع على قائمة العمليات غير الميدانية والعمليات الميدانية.
- (د) الموظفون الذين لا تُدار شؤونهم بنظام المعلومات الإدارية المتكامل، بمن فيهم موظفو العمليات الميدانية المعينون محلياً، وموظفو الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبعض موظفي المحكمتين الدوليتين.

الجدول ٢

لحة عامة عن اتجاهات الخصائص الديمغرافية للموظفين في الأمانة العامة في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣

الفرع/الموظفون/ التغيرات الديمغرافية	٢٠٠٩ ^(أ)	٢٠١٠ ^(ب)	٢٠١١ ^(ج)	٢٠١٢ ^(د)	٢٠١٣ ^(هـ)	التعليق
المقدمة (الفرع الأول)						
موظفو الأمانة العامة - والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة ^(٤) (الجدول ٤)	٧٤ ٨١٦	٧٥ ٤٤٢	٧٥ ١٧١	٧٣ ٨١٢	٧٣ ٨١٢	انخفضت أعداد الموظفين في هذه الفئة بقدر طفيف من عام ٢٠١٢ إلى عام ٢٠١٣، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض عدد موظفي الأمانة العامة (انظر أدناه).
جميع موظفي الأمانة العامة (الفرع الثاني)						
عدد الموظفين (الجدول ٥)	٣٩ ٩٧٨	٤٤ ١٣٤	٤٣ ٧٤٧	٤٢ ٨٨٧	٤١ ٢٧٣	زيادة بنسبة ٣ في المائة خلال السنوات الخمس الماضية، ويرجع ذلك أساساً إلى إدراج (منذ عام ٢٠١٠) الموظفين الذين لم يكونوا مدرجين في السابق ويدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وعددهم حوالي ١ ٥٠٠ موظف. ويعزى الانخفاض من عام ٢٠١٢ إلى عام ٢٠١٣ أساساً إلى انخفاض عدد موظفي بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي بما عدده ١ ١٨٠ موظفاً (انظر الجدول ٥).
الفئة (الجدول ٧)						
ظلّت نسبة كل فئة إلى أعداد الموظفين الكلية مستقرة خلال السنوات الخمس الماضية عند النسب التالية:						
الفئة الفنية والفئات العليا	١١ ٥٥٤	١٢ ١٥٩	١٢ ٢١٤	١٢ ٢٨٩	١٢ ٢٢٠	٣٠ في المائة للفئة الفنية والفئات العليا

الفرع/الموظفون/ المتغيرات الديمغرافية	٢٠٠٩ ^(أ)	٢٠١٠ ^(ب)	٢٠١١ ^(ج)	٢٠١٢ ^(د)	٢٠١٣ ^(هـ)	التعليق
الخدمة الميدانية	٤ ٣٥٢	٤ ٤٣٨	٤ ٥٤١	٤ ٣٧٨	٤ ١٠٣	١٠ في المائة لفئة الخدمة الميدانية
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٢٤ ٠٧٢	٢٧ ٥٣٧	٢٦ ٩٩٢	٢٦ ٢٢٠	٢٤ ٩٥٠	٦٠ في المائة لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
نوع التعيين (الجدول ٩) ^(٣)						تغيرت نسبة كل نوع من أنواع التعيين إلى أعداد الموظفين الكلية منذ عام ٢٠١٠، حيث زاد التعيين بعقود دائمة/مستمرة، بينما انخفض التعيين بعقود محددة المدة بنسبة مئوية مماثلة بسبب تحويل عقود مؤقتة إلى عقود دائمة.
تعيينات بعقود دائمة/مستمرة	-	٤ ٩٧٩	٦ ٨٣٥	٧ ٢٨٤	٧ ٢٥٣	زادت نسبة الموظفين المعيّنين بعقود دائمة/مستمرة إلى عدد الموظفين الكلي من ١١ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ١٨ في المائة في عام ٢٠١٣.
تعيينات بعقود محددة المدة	-	٣ ٦ ٧١٨	٣ ٤ ٦١٤	٣ ٣ ٥٠١	٣ ٢ ١٦٥	انخفضت نسبة الموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة إلى عدد الموظفين الكلي من ٨٣ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ٧٨ في المائة في عام ٢٠١٣.
تعيينات بعقود مؤقتة	-	٢ ٤٣٧	٢ ٢٩٨	٢ ١٠٢	١ ٨٥٥	
نوع الجنس (الجدول ١١)						
عدد الموظفين	١٣ ٤٤٠	١٤ ٥٠٠	١٤ ٤١٧	١٤ ٣٤٤	١٣ ٩٨٥	ظلت نسبة الموظفات إلى عدد الموظفين الكلي مستقرة خلال السنوات الخمس الماضية عند ٣٣ في المائة تقريباً.
عدد الموظفين الذكور	٢ ٦ ٥٣٨	٢ ٩ ٦٣٤	٢ ٩ ٣٣٠	٢ ٨ ٥٤٣	٢ ٧ ٢٨٨	
النسبة المئوية للموظفات العمر (الجدول ١٢)	٣٣,٦	٣٢,٩	٣٣,٠	٣٣,٤	٣٣,٩	
متوسط العمر (السنوات)	٤٢,٢	٤٢,٣	٤٢,٣	٤٢,٨	٤٣,٤	ارتفع متوسط العمر بقدر طفيف من عام ٢٠١٢ إلى عام ٢٠١٣ بسبب الانخفاض في عدد موظفي بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، حيث كان هؤلاء أصغر سناً في المتوسط من موظفي الأمانة العامة ككل.

التعليق	٢٠١٣ ^(د)	٢٠١٢ ^(هـ)	٢٠١١ ^(ج)	٢٠١٠ ^(ب)	٢٠٠٩ ^(أ)	الفرع/الموظفون/ المتغيرات الديمغرافية
						الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة (الفرع الرابع)
كان العدد مستقرا من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٠، ولكنه انخفض بعد ذلك حتى عام ٢٠١٢، وهو ما يعزى إلى الفقرة ٦٦ من قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥ التي غيرت طريقة حساب الموظفين ذوي المركز الجغرافي (انظر الفقرتين ٣٧ و ٣٨ من هذا التقرير). وترجع الزيادة في عام ٢٠١٣ إلى إجراء مكتب إدارة الموارد البشرية استعراضا مستفيضا لبيانات الموظفين المحسوبين ضمن النطاقات المستصوبة، ممن فيهم أولئك الذي أفيد أنهم يشغلون وظائف غير محددة جغرافيا في التقرير السابق عن تكوين الأمانة العامة (انظر A/67/329، الحاشية ٩).	٢٩٠٧	٢٢٤٥	٢٠٤٩	٢٨٨٦	٢٨٠٥	عدد الموظفين (الجدول ٢٢)
						تمثيل الدول الأعضاء (الجدول ٢١)
ظل عدد الدول الأعضاء الممثلة في حدود النطاق مستقرا عامة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٠، إلا أنه انخفض في عام ٢٠١١، الأمر الذي يرجع إلى الفقرة ٦٦ من قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥، ثم ارتفع بعد ذلك، وهو ما يرجع أساسا إلى الاستعراض الموسع للبيانات الذي أجراه مكتب إدارة الموارد البشرية.	١٥	٢٣	٢٠	١٢	١٥	الدول غير الممثلة
						الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً
	٣٢	٤١	٥٦	٣١	٣٠	الدول الممثلة في حدود النطاق
	١٢٥	١٢٠	١٠٩	١٣٢	١٢٥	الدول الممثلة تمثيلاً زائداً

(أ) انظر A/64/352.

(ب) انظر A/65/350.

(ج) انظر A/66/347.

(د) بما يشمل الموظفين الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ولم يُدرجوا في عام ٢٠٠٩.

(هـ) انظر A/67/329.

- (و) هذه المقارنة لا تشمل عام ٢٠٠٩، حيث أُبلغ في هذه السنة عن صنف مختلف من الموظفين، أي الموظفون المعينون بعقود مدتها سنة أو أكثر دون غيرهم.
- (ز) نتيجة للإصلاحات التي طرأت على نظام التعاقد، حولت أنواع التعيين من المجموعات ١٠٠ و ٢٠٠ و ٣٠٠ إلى تعيينات جديدة محددة المدة وتعيينات مؤقتة خلال الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠.

الجدول ٣

موجز لأبرز التغييرات في التقرير المعد عن تكوين الأمانة العامة في الفترة من عام ٢٠١٢^(أ) إلى عام ٢٠١٣

الفرع	أبرز التغييرات
جميع موظفي الأمانة العامة (الفرع الثاني)	يمكن الاطلاع على معلومات إضافية في الجدول ٥ الذي يبين التغييرات التي شهدتها جميع الكيانات في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. ويُذكر أنه لم يكن يبلغ في السابق سوى عن الكيانات التي يعمل فيها أكثر من ١٠٠٠ موظف (انظر A/67/329، الجدول ٥).
الدرجة ٧، الذي يتضمن بدوره تصنيفاً للموظفين حسب الفئة والدرجة، وذلك رغبةً في الإيجاز في تقديم المعلومات.	وقد أُدمجت الأرقام التي كانت تُعطى في السابق عن الموظفين حسب الفئة والدرجة (انظر A/67/329، الأشكال الثالث إلى السادس) في الجدول ٧، الذي يتضمن بدوره تصنيفاً للموظفين حسب الفئة والدرجة، وذلك رغبةً في الإيجاز في تقديم المعلومات.
أضيف جدول جديد، هو الجدول ١٠ الذي يبين التعيينات الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة على نحو ما طلبته الجمعية العامة في الفقرة ٦٤ من القرار ٢٥٥/٦٧.	أضيف جدول جديد، هو الجدول ١٠ الذي يبين التعيينات الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة على نحو ما طلبته الجمعية العامة في الفقرة ٦٤ من القرار ٢٥٥/٦٧.
جميع موظفي الأمانة العامة (الفرع الثالث)	أدمج الجدول ١٤ الذي يلخص تحركات الموظفين، والجدول ١٩ الذي يلخص تحركات الموظفين حسب نوع الجنس في التقرير السابق (A/67/329)، في جدول واحد، هو الجدول ١٥، وذلك رغبةً في الإيجاز في تقديم المعلومات.
الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة (الفرع الرابع)	أضيف جدول جديد، هو الجدول ٢٢ الذي يبين التمثيل والتصنيف الاقتصادي بالنسبة للموظفين الخاضعين للنطاقات المستصوبة، على نحو ما طلبته الجمعية العامة في الفقرة ٤٨ من القرار ٢٥٥/٦٧.

(أ) A/67/329.

عين على الموارد البشرية "HR Insight"

٤ - في آب/أغسطس ٢٠١١، أطلق مكتب إدارة الموارد البشرية الإصدار الأول لأداة إبلاغ عبر شبكة الإنترنت تحمل اسم "عين على الموارد البشرية" HR Insight لتكون متاحة للبعثات الدائمة. وتقوم هذه الأداة على مكنز بيانات الموارد البشرية، وتتيح استخراج المعلومات من النظم الأخرى لإدارة الموارد البشرية، مثل نظام المعلومات الإدارية المتكامل ونظام نيوكليوس Nucleus.

٥ - وقد مكن الإصدار الأول لهذه الأداة من تزويد البعثات الدائمة بتقارير عن النطاقات المستصوبة، وقائمة بالموظفين، وتفاصيل عن الموظفين من مواطني كل منها، مثل تصنيف الموظفين حسب نوع الجنس ونوع التعيين. ويجري تحديث التقارير المتاحة على الإنترنت شهرياً (بفترة تأخير من ثلاثة أشهر تقريباً). ويمكن للبعثات الدائمة أن تقوم بتزليل هذه التقارير، الأمر الذي يتيح لها الحصول فوراً وبسهولة على التقارير التي يكثر طلبها من مكتب إدارة الموارد البشرية، ويقلل من الحاجة لطباعة النسخ الورقية وتوزيعها. وتساعد الأداة، بهذه الطريقة، على جعل الأمم المتحدة أكثر رفقاً بالبيئة؛ فقائمة موظفي الأمانة العامة، على سبيل المثال، تُتاح على هذا البرنامج حصرياً، مما يوفر أكثر من ١,٢ مليون صفحة من الورق سنوياً. وعند إعداد هذا التقرير، لم يكد عدد مستخدمي الأداة في البعثات الدائمة يتجاوز ٣٠٠. مستخدم استعانوا بالأداة في الفترة المشمولة بالتقرير، من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، لإنتاج قرابة ٥٠٠ تقرير.

٦ - ولقد أدخل مكتب إدارة الموارد البشرية عدداً من التحسينات على الأداة منذ بدء العمل بها، حيث أضاف تقارير تبين للدول الأعضاء حالات إنهاء الخدمة والتعيينات وحالات التقاعد المتوقعة لجميع الوظائف من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-٢ التي يشغلها موظفون من مواطنيها. وأضيف جدول جديد يُنشر كل ثلاثة أشهر على الإنترنت ويتضمن بيانات عن تمثيل البلدان النامية في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، على نحو ما طلبت الجمعية العامة في الفقرة ٤٨ من القرار ٢٥٥/٦٧. وأدمج في هذا التقرير الجدول ٢٢ الذي يعرض البيانات حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

٧ - وأصبح الآن بمقدور الدول الأعضاء الوصول بانتظام، من خلال أداة "عين على الموارد البشرية"، إلى معلومات مشابهة لما يرد في تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة، غير أن أداة "عين على الموارد البشرية" تقدم المعلومات على صعيد الموظفين، بينما يتضمن تقرير الأمين العام المعلومات على الصعيد العام ولا يصدر إلا مرة في السنة. وسيعمل مكتب إدارة الموارد البشرية في المستقبل على زيادة ما يُنشر في الإنترنت من معلومات ترد في التقرير المتعلق بتكوين الأمانة.

موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة^(أ) حسب نوع التعيين والفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

النسبة المئوية من المجموع	تعيين دائم/مستمر								تعيين محدد المدة				تعيين مؤقت				مدة غير محددة				
	الفئة الفنية		الخدمات العامة		الفئة الفنية		الخدمات العامة		الفئة الفنية		الخدمات العامة		الفئة الفنية		الخدمات العامة		الفئة الفنية		الخدمات العامة		
	العليا	الميدانية	المتصلة بها	الفرعي	العليا	الميدانية	المتصلة بها	الفرعي	العليا	الميدانية	المتصلة بها	الفرعي	العليا	الميدانية	المتصلة بها	الفرعي	العليا	الميدانية	المتصلة بها	الفرعي	
٥٥,٩	٤١٢٧٣	-	-	-	-	١٨٥٥	٦٥٢	٢٢	١١٨١	٣٢١٦٥	٢٠٤٥١	٣٩٠٦	٧٨٠٨	٧٢٥٣	٣٨٤٧	١٧٥	٣٢٣١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٥,٤	١١٣٥١	-	-	-	-	١٠١٢	٧٢٦	-	٢٨٦	٧٧٠٤	٥٦٥٦	-	٢٠٤٨	٢٦٣٥	٢٠٠٢	١	٦٣٢	-	-	-	-
١٠,٧	٧٩١٦	-	-	-	-	١٧٣	٩٢	-	٨١	٥٨٣٢	٣٦٦١	-	٢١٧١	١٩١١	١٤٧٦	-	٤٣٥	-	-	-	-
١١,٤	٨٣٨٧	٢٧٥٣	١٦٠٩	٢٩	١١١٥	١٢٩٤	١٠٤٠	٥	٢٤٩	٤٣٤٠	٣٦٢٧	١٦	٦٩٧	-	-	-	-	-	-	-	-
٣,٢	٢٣٨٩	-	-	-	-	٣٥	٢١	-	١٤	١٨٧٤	١٤٠١	-	٤٧٣	٤٨٠	٣٦١	-	١١٩	-	-	-	-
١,٢	٨٥٠	-	-	-	-	٢٦	١٢	-	١٤	٧٧٩	٣٠٣	-	٤٧٦	٤٥	٢٣	-	٢٢	-	-	-	-
٠,٤	٢٧٠	-	-	-	-	٣١	١٠	-	٢١	١٦٣	٥٨	-	١٠٥	٧٦	٤٢	-	٣٤	-	-	-	-
٠,٣	٢٢٩	-	-	-	-	٧	٤	-	٣	١٣١	٨٠	-	٥١	٩١	٥٥	-	٣٦	-	-	-	-
٠,٣	٢٢٥	٥	١	-	٤	-	-	-	-	٢٢٠	١٦	-	٢٠٤	-	-	-	-	-	-	-	-
٠,١	٣٨	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٨	٥	-	٣٣	-	-	-	-	-	-	-	-
٠,١	٣٨	-	-	-	-	-	-	-	-	١٧	٧	-	١٠	٢١	١١	-	١٠	-	-	-	-
٠,٢	١٢٤	-	-	-	-	-	-	-	-	١٢٤	٥٣	-	٧١	-	-	-	-	-	-	-	-
٠,٢	١٢٠	-	-	-	-	١	١	-	-	٨٨	٤٠	-	٤٨	٣١	١٩	-	١٢	-	-	-	-
٠,٨	٦٠٢	-	-	-	-	٢٨	٥	-	٢٣	٥٤٢	٢٥٩	-	٢٨٣	٣٢	١٤	-	١٨	-	-	-	-
٤٤,١	٣٢٥٣٩	٢٧٥٨	١٦١٠	٢٩	١١١٩	٢٦٠٧	١٩١١	٥	٦٩١	٢١٨٥٢	١٥١٦٦	١٦	٦٦٧٥	٥٣٢٢	٤٠٠٣	١	١٣١٨	-	-	-	-
١٠٠,٠	٧٣٨١٢	٢٧٥٨	١٦١٠	٢٩	١١١٩	٤٤٦٢	٢٥٦٣	٢٧	١٨٧٢	٥٤٠١٧	٣٥٦١٧	٣٩٢٢	١٤٤٨٣	١٢٥٧٥	٧٨٥٠	١٧٦	٤٥٤٩	-	-	-	-

(أ) يشير إلى المبادئ العامة للنظام الأساسي لموظفي الأمم المتحدة التي تسري على جميع موظفي الأمم المتحدة، بمن فيهم موظفو البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التي منحتها الجمعية العامة وضعا خاصا في ما يتصل بأمور التعيين.

(ب) يعمل عدد من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك بين الأمم المتحدة، من ميزانيتها العادية، ومنظمة التجارة العالمية.

(ج) باستثناء الموظفين المحليين.

ثانياً - جميع موظفي الأمانة العامة

ألف - عدد الموظفين

٨ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، كان إجمالي عدد موظفي الأمانة العامة^(٢) ٤١ ٢٧٣ موظفاً، بما يشمل جميع فئات الموظفين المعيّنين بعقود خدمة دائمة/مستمرة، وبعقود محددة المدة، وبعقود مؤقتة، على الصعيدين الدولي والمحلي^(٣).

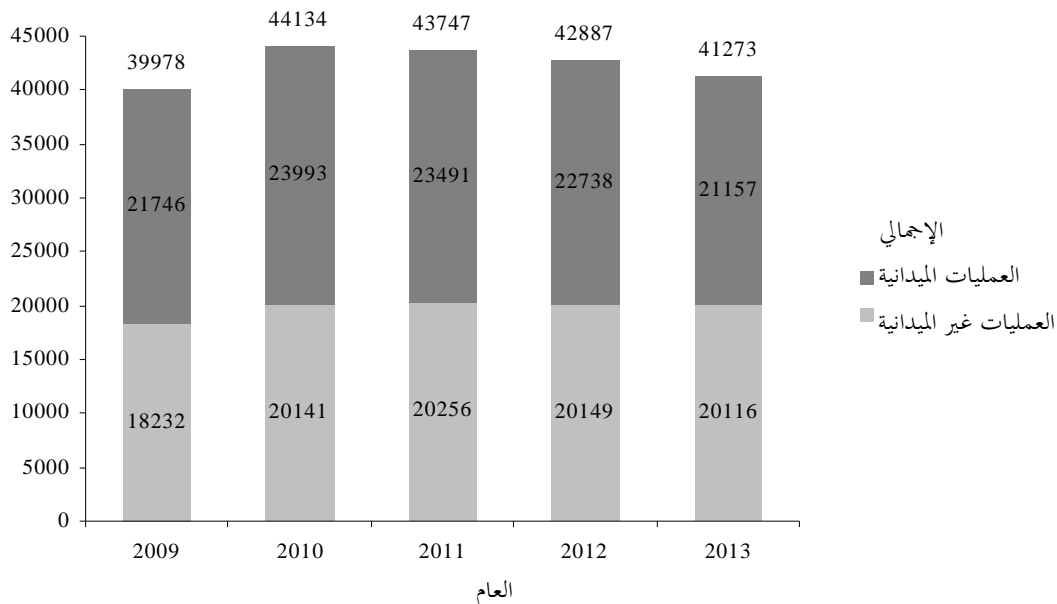
٩ - ويشمل "إجمالي عدد الموظفين" موظفين من ١٨٨ دولة عضواً (انظر المرفق، الجدول ١ - ألف).

١٠ - ويبين الشكل الأول اتجاه أعداد الموظفين على مدى خمس سنوات في الإجمال وحسب العمليات غير الميدانية (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتان) في مقابل العمليات الميدانية. ويفصل الجدول ٥ التغيرات في عدد الموظفين حسب الكيان في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

الشكل الأول

جميع موظفي الأمانة العامة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣

(عدد الموظفين: ٤١ ٢٧٣ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣)



(٢) يُشار إلى هذا العدد في هذا التقرير بأكمله بعبارة "عدد الموظفين".

(٣) المستبعدون هم ٢٢٠ موظفاً في إجازات خاصة بدون مرتب و ٦٥ موظفاً معارون للعمل في منظمات أخرى.

باء - الكيانات

١١ - يعمل جميع موظفي الأمانة العامة في أربع مجموعات من الكيانات (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتان، والعمليات الميدانية). وقد أدرجت المكاتب الميدانية التابعة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة والإدارات/المكاتب الأخرى في الإدارات/المكاتب التي هي تابعة لها. وتشير العمليات الميدانية^(٤) إلى بعثات حفظ السلام وبعض البعثات السياسية الخاصة. ويفصل الجدول ١-باء (انظر المرفق) كل كيان من كيانات المجموعات الأربع وموظفيها، ويبين الإدارات/المكاتب حسب المقر وغيره من المواقع.

الجدول ٥

التغير في مجموع عدد موظفي الأمانة بحسب الكيان، من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١؛ جميع الكيانات في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣)

الكيان	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		التغير في عدد الموظفين
	النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	عدد الموظفين	
الإدارات/المكاتب					
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٤,٣	١٧٦٠	٣,٦	١٥٣١	٢٢٩
إدارة شؤون السلامة والأمن	٣,٠	١٢٣٥	٢,٦	١٠٩٨	١٣٧
مفوضية حقوق الإنسان	٢,٥	١٠٢٧	٢,٣	٩٦٧	٦٠
إدارة الشؤون الإدارية	٣,٧	١٥٠٨	٣,٤	١٤٦٦	٤٢
إدارة عمليات حفظ السلام	١,٢	٥١٣	١,١	٤٧١	٤٢

(٤) تشمل العمليات الميدانية بعثات حفظ السلام، بالإضافة إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والبعثات السياسية الخاصة (انظر A/67/346) التي تندرج في إطار المجموعة المواضيعية الثالثة (المكاتب السياسية، ومكاتب دعم بناء السلام، والمكاتب المتكاملة)، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وممثل الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية، ومكتب الممثل الخاص المشترك بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية المعني بسوريا، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة الساحل، ومكتب المبعوث الخاص إلى السودان وجنوب السودان. أما البعثات السياسية الخاصة الأخرى التي تندرج في إطار المجموعة المواضيعية الأولى (المبعوثون الخاصون والشخصيون، والمستشارون الخاصون، والممثلون الخاصون للأمين العام)، والمجموعة المواضيعية الثانية (أفرقة وفرق وهيئات رصد الجزاءات)، فقد أدرجت في إدارة الشؤون السياسية، باستثناء ما يتعلق بدعم لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ١٥٤٠ (٢٠٠٤) بشأن عدم انتشار جميع أسلحة الدمار الشامل، فقد أدرج في مكتب شؤون نزع السلاح، والمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب التي ترد بشكل مستقل.

التغير في عدد الموظفين	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		الكيان
	النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	عدد الموظفين	
٢١	١,٩	٧٧٢	١,٨	٧٥١	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
١٨	١,٣	٥٥١	١,٢	٥٣٣	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
١٧	٠,٩	٣٩١	٠,٩	٣٧٤	إدارة الشؤون السياسية
١٣	٠,١	٣٤	٠,٠	٢١	معهد الأمم المتحدة الأقاليمي لبحوث الجريمة والعدالة الجنائية
١١	١,٢	٤٧٧	١,١	٤٦٦	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
١٠	٠,١	٢٨	٠,٠	١٨	مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة
١٠	٠,٧	٢٨٠	٠,٦	٢٧٠	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
٩	٠,١	٤٢	٠,١	٣٣	مكتب إقامة العدل
٨	٠,٢	٩٠	٠,٢	٨٢	المساعدة الإنمائية الرسمية
٦	٠,١	٢٢	٠,٠	١٦	مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
٤	٠,٣	١١٧	٠,٣	١١٣	المكتب التنفيذي للأمين العام
٣	٠,١	٣٨	٠,١	٣٥	المديرية التنفيذية لمكافحة الإرهاب
١	٠,٠	٥	٠,٠	٤	وحدة سيادة القانون
١	٠,٠	١٠	٠,٠	٩	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتزاع المسلح
صفر	٠,٠	١٠	٠,٠	١٠	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
صفر	٠,٠	٢٠	٠,٠	٢٠	مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا
(١)	٠,٠	١١	٠,٠	١٢	مكتب الأخلاقيات
(١)	٠,٠	١١	٠,٠	١٢	صندوق الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
(١)	٠,٠	٤	٠,٠	٥	مكتب الأمم المتحدة المعني بتسخير الرياضة لأغراض التنمية والسلام
(٢)	٠,٤	١٨٠	٠,٤	١٨٢	مكتب الشؤون القانونية
(٢)	٠,٠	٢٠	٠,١	٢٢	الهيئات الحكومية الدولية، بما في ذلك أمانة وحدة التفتيش المشتركة
(٢)	١,٨	٧٣١	١,٧	٧٣٣	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
(٩)	٢,١	٨٧٠	٢,٠	٨٧٩	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
(١١)	١,٠	٤٢٤	١,٠	٤٣٥	موتل الأمم المتحدة
(١٦)	٣,٨	١٥٦٥	٣,٧	١٥٨١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
(٢٣)	١,٠	٤٠٨	١,٠	٤٣١	إدارة الدعم الميداني

التغير في عدد الموظفين	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		الكيان
	النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	عدد الموظفين	
(٢٤)	٠,١	٣٧	٠,١	٦١	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
(٣٦)	٢,٧	١ ١١٧	٢,٧	١ ١٥٣	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
(٤٤)	٢,٨	١ ١٧٢	٢,٨	١ ٢١٦	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
(٨٥)	١,٩	٧٨٧	٢,٠	٨٧٢	إدارة شؤون الإعلام
٣٨٥	٣٩,٤	١ ٦ ٢ ٦ ٧	٣٧,٠	١ ٥ ٨ ٨ ٢	المجموع الفرعي، المكاتب والإدارات
اللجان الإقليمية					
١٣	١,٦	٦٧٠	١,٥	٦٥٧	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١٢	١,٠	٣٩٥	٠,٩	٣٨٣	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
٥	٠,٥	٢٢٦	٠,٥	٢٢١	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
(٢٨)	١,٩	٧٩٤	١,٩	٨٢٢	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
(٨٧)	١,٢	٥١٢	١,٤	٥٩٩	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
(٨٥)	٦,٣	٢ ٥ ٩ ٧	٦,٣	٢ ٦ ٨ ٢	المجموع الفرعي، اللجان الإقليمية
المحكمتان					
٥٥	٠,١	٥٥		صفر	الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين
(١٣٦)	١,٨	٧٥٧	٢,١	٨٩٣	المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة
(٢٥٢)	١,١	٤٤٠	١,٦	٦٩٢	المحكمة الجنائية الدولية لرواندا
(٣٣٣)	٣,٠	١ ٢ ٥ ٢	٣,٧	١ ٥ ٨ ٥	المجموع الفرعي، المحكمتان
(٣٣)	٤٨,٧	٢ ٠ ١ ١ ٦	٤٧,٠	٢ ٠ ١ ٤ ٩	المجموع الفرعي، العمليات غير الميدانية
العمليات الميدانية					
١٩٥	٩,٦	٣ ٩ ٦ ٥	٨,٨	٣ ٧ ٧ ٠	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٧٠	٠,٥	٢١٣	٠,٣	١٤٣	بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا
٥٧	٠,٨	٣٢٤	٠,٦	٢٦٧	مكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال
٥٦	٠,٤	١٦١	٠,٢	١٠٥	قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي
٤٧	٠,١	٥١	٠,٠	٤	مكتب الممثل الخاص المشترك بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية المعني بسوريا
٣٤	١,٠	٤٠١	٠,٩	٣٦٧	قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي
٢٦	٠,١	٢٦	٠,٠	صفر	مكتب الأمم المتحدة في مالي

التغير في عدد الموظفين	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		الكيان
	النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	عدد الموظفين	
١٩	٠,٠	١٩	٠,٠	٠	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي
١٨	٢,٩	١٢٠٥	٢,٨	١ ١٨٧	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
١٠	٠,٠	١٠	٠,٠	٠	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة الساحل
١١	٥,٤	٢ ٢١١	٥,١	٢ ٢٠٠	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان
٤	٠,٦	٢٦٣	٠,٦	٢٥٩	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية
٢	٠,٤	١٤٧	٠,٣	١٤٥	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص
٢	٠,٠	٢	٠,٠	٠	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال
١	٠,٢	٧١	٠,٢	٧٠	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان
١	٠,٠	٦	٠,٠	٥	مكتب المبعوث الخاص إلى السودان وجنوب السودان
١	٠,٢	٨١	٠,٢	٨٠	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان
١	٠,٠	٦	٠,٠	٥	ممثل الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية
١	٠,٠	١٤	٠,٠	١٣	لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة
صفر	٠,١	٢٩	٠,١	٢٩	مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى
(٣)	٠,١	٥٨	٠,١	٦١	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
(٣)	٠,١	٢٣	٠,١	٢٦	مكتب الأمم المتحدة الإقليمي في وسط أفريقيا
(٤)	٠,١	٤٠	٠,١	٤٤	مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا
(٤)	٠,٣	١١٧	٠,٣	١٢١	مكتب الأمم المتحدة في بروندي
(٦)	٠,٣	١٣٩	٠,٣	١٤٥	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
(٦)	٠,٦	٢٣٠	٠,٦	٢٣٦	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة
(١٠)	٠,٣	١٤٠	٠,٣	١٥٠	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى
(١٦)	٠,٢	٧٤	٠,٢	٩٠	مكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال
(١٨)	٠,٢	٩٥	٠,٣	١١٣	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو

التغير في عدد الموظفين	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		الكيان
	النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	عدد الموظفين	
(٢١)	٠,١	٤٩	٠,٢	٧٠	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون
(٢٧)	٠,٨	٣٣٥	٠,٨	٣٦٢	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو
(٣٠)	٢,٤	٩٧٧	٢,٣	١٠٠٧	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
(٤٩)	٠,٠	صفر	٠,١	٤٩	بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في الجمهورية العربية السورية
(٦٩)	٢,٠	٨١٤	٢,١	٨٨٣	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
(٧٢)	٩,٦	٣٩٧٧	٩,٤	٤٠٤٩	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور
(٧٩)	٣,٤	١٣٨٤	٣,٤	١٤٦٣	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
(١٢٥)	٤,٢	١٧٣٥	٤,٣	١٨٦٠	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
(٤١٥)	٤,٢	١٧٣٠	٥,٠	٢١٤٥	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
(١١٨٠)	٠,١	٣٥	٢,٨	١٢١٥	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي
(١٥٨١)	٥١,٣	٢١١٥٧	٥٣,٠	٢٢٧٣٨	المجموع الفرعي، العمليات الميدانية
(١٦١٤)	١٠٠,٠	٤١٢٧٣	١٠٠,٠	٤٢٨٨٧	المجموع

١٢ - ويبين الجدول ٦ مراكز العمل الـ ٢٥ التي يعمل فيها أكبر عدد من موظفي الأمانة العامة.

الجدول ٦

جميع موظفي الأمانة العامة حسب مركز العمل في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣^(أ)
(عدد الموظفين: ٤١ ٢٧٣)

التغير في أعداد الموظفين منذ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢	أعداد الموظفين				مركز العمل ^(ب) البلد
	الإدارات/ المكاتب	اللجان الإقليمية	المحكتان الميدانية	العمليات	
(١٩)	٦٤٢٢	١	٤	١٣	نيويورك الولايات المتحدة الأمريكية
٩	٣٢٤٥	٢٢٦	-	٦	جنيف سويسرا
(٨٦٤)	٢٣	-	-	٢١٠٠	الفاشر السودان
٥	١٧١٠	-	-	١٩٢٤	نairobi كينيا
(٢٩٠)	٣٧	-	-	١٤٤٨	بور - أو - برانس هايتي

التغير في أعداد الموظفين منذ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢	أعداد الموظفين				الإدارات / المكاتب	البلد	مركز العمل ^(ب)
	المجموع	العمليات الميدانية	المحکمان	اللجان الإقليمية			
(٧٦)	١٣٨٠	١٣٠٦	-	-	٧٤	جمهورية الكونغو الديمقراطية	كينشاسا
(٢١١)	١٢١٢	١١٨٩	-	-	٢٣	ليبيريا	مونروفيا
(١٧٧)	١١٤٦	١١٠٢	-	-	٤٤	جنوب السودان	جوبا
١٩	١١٤١	-	-	-	١١٤١	النمسا	فيينا
(٢٨٣)	١٠١٠	٩٠٧	-	-	١٠٣	أفغانستان	كابل
(٣٠)	٩٩٢	٩٨٤	-	-	٨	لبنان	الناقورة
(٢٦٢)	٨٥٨	٨٢٦	-	-	٣٢	كوت ديفوار	أبيدجان
(٢٦)	٨٢٦	١٥	-	٦٩٠	١٢١	إثيوبيا	أديس أبابا
(١٠٨)	٨١٢	-	٨٠٩	-	٣	هولندا	لاهاي
(١٣)	٦٥٩	-	-	٤٣٩	٢٢٠	تايلند	بانكوك
(٩٠)	٥٧٧	٥٦٠	-	-	١٧	السودان	نيالا
٢٢٩	٥٧٥	٥٤٧	-	-	٢٨	جمهورية الكونغو الديمقراطية	غوما
٢٠	٥٢٤	١٠١	-	٣٩٢	٣١	لبنان	بيروت
٧	٥١٩	-	-	٥١١	٨	شيلي	سانتياغو
٤١٣	٥١٤	٥٠٧	-	-	٧	السودان	الجنينة
٤١	٥٠٤	٤٩٥	-	-	٩	أوغندا	عنتبي
(١٨)	٤٤١	٤٣٤	-	-	٧	العراق	بغداد
(١٧٤)	٤٠٩	-	٤٠٩	-	-	جمهورية ترازيا المتحدة	أروشا
٤٤	٣٩٣	٣٩٢	-	-	١	إيطاليا	برينديزي
١٧	٣٧٣	٣٥٨	-	-	١٥	جمهورية الكونغو الديمقراطية	بونيا
٢٢٣	١٠٩٨٢	٧٦٧٦	٣٠	٣٣٨	٢٩٣٨		أماكن أخرى
(١٦١٤)	٤١٢٧٣	٢١١٥٧	١٢٥٢	٢٥٩٧	١٦٢٦٧		المجموع

(أ) في مراكز العمل الـ ٢٥ التي يعمل فيها أكبر عدد من موظفي الأمانة العامة.

(ب) يجري الإبلاغ عن بعض العمليات الميدانية ذات المواقع المتعددة في إطار مراكز عملها الإدارية الرئيسية.

جيم - الفئات

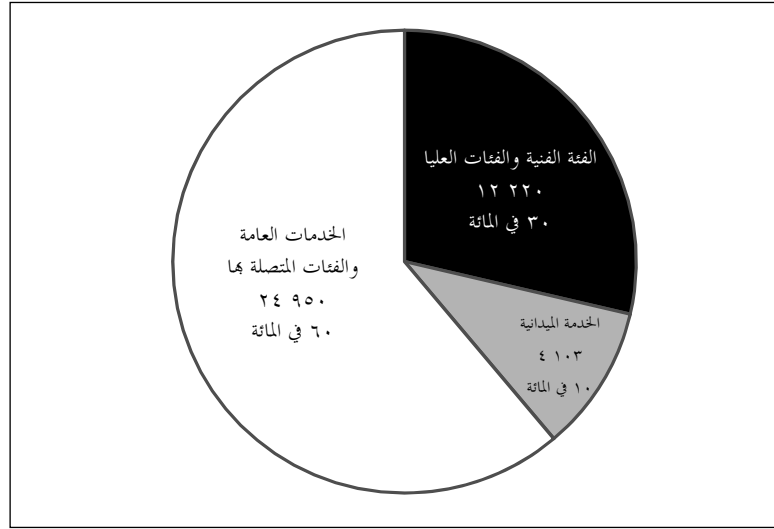
١٣ - يبين الشكل الثاني العدد الإجمالي والنسب المئوية لجميع فئات الموظفين. وترد التفاصيل في الجدول ١ - ألف (انظر المرفق) مصنفة حسب الفئة والجنسية؛ وترد التفاصيل نفسها في الجدول ١ - باء (انظر المرفق) مصنفة حسب الفئة والكيان.

الشكل الثاني

النسبة المئوية لمجموع عدد موظفي الأمانة العامة، مصنفة حسب الفئات، في

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

(عدد الموظفين: ٤١ ٢٧٣)



١ - الفئات والرتب

١٤ - يبين الجدول ٧ توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة.

الجدول ٧
جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة/الرتبة والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١)

الفئة/الرتبة	الإدارات/المكاتب	اللجان الإقليمية	المحكمتان	العمليات الميدانية	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا					
وكيل أمين عام	٤٢	٥	٢	١٩	٦٨
أمين عام مساعد	٤٢	-	٢	٣٤	٧٨
مد-٢	١٠٩	٥	-	٤٤	١٥٨
مد-١	٣٣٨	٦٢	٦	١٢٥	٥٣١
ف-٥	١١٣٧	١٥٠	٣٥	٣٤٧	١٦٦٩
ف-٤	٢٣٨٣	٢٦٩	١٣٥	٨٥٠	٣٦٣٧
ف-٣	٢٥٣٦	٢٥٨	١٨٧	١١٥٨	٤١٣٩
ف-٢	٨٥١	١٥٢	١٣٢	٢٦٥	١٤٠٠
ف-١	٢٣	١	-	١	٢٥
المرجعون	٣٠٤	٨٥	-	-	٣٨٩
المرجعون	١٠	٢	-	-	١٢
المرجعون التحريريون	١٠٩	٥	-	-	١١٤
المجموع الفرعي	٧٨٨٤	٩٩٤	٤٩٩	٢٨٤٣	١٢٢٢٠
الخدمة الميدانية					
خ-٧	-	-	-	٣٤	٣٤
خ-٦	٦	-	٦	٣٤٣	٣٥٥
خ-٥	٢٢	٢	٥٩	١٢٦٩	١٣٥٢
خ-٤	٣٠	١	٦١	٢١١٨	٢٢١٠
خ-٣	٦	١	١٨	١٢٤	١٤٩
خ-٢	-	-	٣	-	٣
المجموع الفرعي	٦٤	٤	١٤٧	٣٨٨٨	٤١٠٣
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بما					
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	٦	٩	-	٩	٢٤
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	١٠١	١٣	-	١٣٨	٢٥٢
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	٢١٤	٥	١	٦٤١	٨٦١

المجموع	العمليات الميدانية	المحكمتان	اللجان الإقليمية	الإدارات/المكاتب	الفرقة/الرتبة
٥٩٠	٣٣٦	-	٢	٢٥٢	الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف
٨٢٥	٢٨	٧	٢٢٦	٥٦٤	خ ع-٧
٣٠٥٨	٤٠٧	٩٦	٤٣٤	٢١٢١	خ ع-٦
٤٨٤٧	٢١٩٣	٢٥٦	٣٦٢	٢٠٣٦	خ ع-٥
٦٥٥٠	٤٤٣٠	١٤٠	٣٩٧	١٥٨٣	خ ع-٤
٤٨٩٧	٤١٨٠	٩٥	١١٧	٥٠٥	خ ع-٣
٢٤٣٢	٢٠٢١	٥	٢٧	٣٧٩	خ ع-٢
٩٠	٤٣	٦	٧	٣٤	خ ع-١
١٣١	-	-	-	١٣١	فئة الحرف اليدوية
٣٣٦	-	-	-	٣٣٦	موظفو الأمن
٣٤	-	-	-	٣٤	مدرسو اللغات
٢٣	-	-	-	٢٣	مساعده شؤون الإعلام
٢٤٩٥٠	١٤٤٢٦	٦٠٦	١٥٩٩	٨٣١٩	المجموع الفرعي
٤١٢٧٣	٢١١٥٧	١٢٥٢	٢٥٩٧	١٦٢٦٧	المجموع

٢ - الرتب ومجموعات التصنيف الاقتصادي

١٥ - يوضح الجدول ٨ أعداد موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-١ وما فوقها، مصنفيين حسب مجموعة التصنيف الاقتصادي^(٥) التي يقع ضمنها بلد جنسية الموظف (البلدان المتقدمة النمو، والبلدان النامية، والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية) ونوع الجنس، في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣.

(٥) مجموعات التصنيف الاقتصادي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. المصدر: الأمم المتحدة، إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، الشعبة الإحصائية، "تصنيف المناطق الجغرافية (القارية) الكبرى، والمناطق الجغرافية دون الإقليمية، ومجموعات مختارة من المجموعات الاقتصادية وغيرها" (Composition of macro geographical regions, geographical sub regions, and selected economic and other groupings)، منشور مفتوح في ٧ تموز/يوليه ٢٠١٣ (متاح من خلال الرابط الشبكي: <http://unstats.un.org/unsd/methods/m49/m49regin.htm>).

الجدول ٨

توزيع موظفي الأمانة العامة من الرتبة مد-١ وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس، في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (في ٣٠ حزيران/يونيه)
(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣)

مجموعة التصنيف الاقتصادي	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		جميع الموظفين	
	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤
البلدان النامية (١٣٨)										
الإناث	٩	١٠	١٠	٩	١١	١٢	١٣	١٣	١١	٨٠٨٧
الذكور	٢٣	٢٠	١٨	٢٤	٥١	٥٢	٥١	٤٤	١٢٩	٢٠٤٥٢
المجموع	٣٢	٣٠	٢٨	٣٤	٦٢	٦٤	٦٤	٥٣	١٦٩	٢٨٥٣٩
البلدان المتقدمة النمو (٢٨)										
الإناث	٤	٥	٦	٤	٦	٧	٧	٨	٦	٥٠١٢٧
الذكور	٢٥	٢٢	٢٧	٣٠	٣١	٣١	٣١	٢٥	٣٣	٥٥٧٩
المجموع	٢٩	٢٧	٣٣	٣٤	٣٧	٣٨	٣٨	٣٣	٣٥	١٠٧٠٦
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية (١٧)										
الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٧٤٥
الذكور	٢	٣	٤	٣	١	١	١	١	١	١١١٩
المجموع	٢	٣	٤	٣	١	١	١	١	١	١٨٦٤
مجموعات أخرى (٢)										
الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٦
الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٣٨
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٦٤
المجموع الفرعي										
الإناث	١٢	١٤	١٦	١٧	١٧	١٧	١٦	١٨	١٦	١٣٩٨٥
الذكور	٥٢	٤٧	٥٠	٤٧	٥١	٥٢	٤٩	٥١	٤٩	٢٧٢٨٨
المجموع	٦٤	٦١	٦٦	٦٤	٦٨	٦٩	٦٦	٦٩	٦٥	٤١٢٧٣

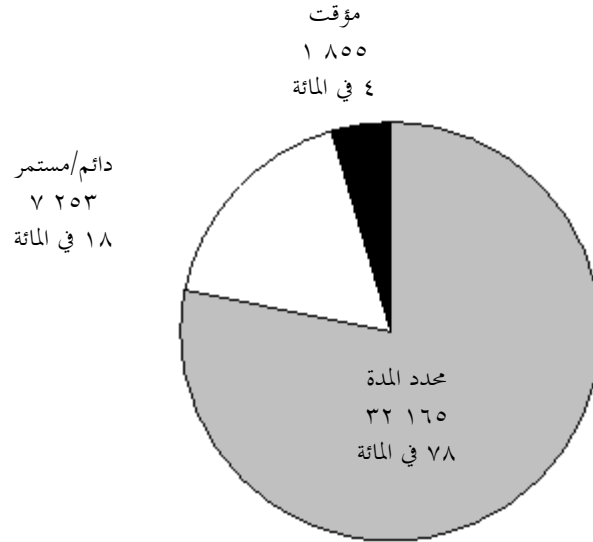
دال - نوع التعيين

١٦ - منذ بدء سريان إصلاح النظام التعاقدى في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩، أصبح جميع موظفي الأمانة العامة يعينون بموجب واحد من ثلاثة أنواع للتعيين: دائم/مستمر^(٦)، أو محدد المدة، أو مؤقت^(٧). ويبين الشكل الثالث العدد والنسبة المئوية لكل نوع من أنواع التعيين. وترد في الجدول ١ - ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن أنواع التعيينات مصنفة حسب الجنسية والفترة.

الشكل الثالث

جميع موظفي الأمانة العامة، مصنفة حسب نوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١)



١ - أنواع التعيين والكيانات

١٧ - يبين الشكل الرابع أنواع التعيين حسب الكيانات. وترد في الجدول ١-بء (انظر المرفق) تفاصيل أكثر بشأن أنواع التعيينات مصنفة حسب الكيانات.

(٦) في كامل هذا التقرير، أدرج الموظفون الـ ٩٥ المعينون بموجب عقود غير محددة المدة تحت نوع التعيين الدائم/المستمر، كما أدرج موظفان بعقود تحت الاختبار.

(٧) في كامل هذا التقرير أدرج الموظفون الـ ٦٠٣ المعينون بموجب عقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي تحت نوع التعيين المؤقت.

الشكل الرابع
جميع موظفي الأمانة العامة، مصنفيين حسب أنواع التعيين والكيانات، في
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(الموظفون: ٢٧٣ ٤١)



٢ - أنواع التعيين والفئات/الرتب

١٨ - يرد في الجدول ٩ أنواع التعيين مصنفة حسب الفئات/الرتب.

الجدول ٩

جميع موظفي الأمانة العامة مصنفيين حسب أنواع التعيين والفئات/الرتبة في
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١)

الفئة/الرتبة	محدد المدة	مؤقت	دائم/مستمر	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا				
وكيل أمين عام	-	٦٠	٨	٦٨
أمين عام مساعد	-	٧٥	٣	٧٨
مد-٢	٤٥	١١٠	٣	١٥٨
مد-١	٢٣٥	٢٧٧	١٩	٥٣١

الفئة/الرتبة	محدد المدة	مؤقت	دائم/مستمر	المجموع
ف-٥	٦٧٨	٩٤٨	٤٣	١٦٦٩
ف-٤	١٠٥١	٢٤٨٠	١٠٦	٣٦٣٧
ف-٣	٨٧٢	٢٩٦١	٣٠٦	٤١٣٩
ف-٢	٣٥٠	٨٨٣	١٦٧	١٤٠٠
ف-١	-	١٤	١١	٢٥
المرجعون الشفويون	-	-	٣٨٩	٣٨٩
المراجعون	-	-	١٢	١٢
المرجعون التحريريون	-	-	١١٤	١١٤
المجموع الفرعي	٣٢٣١	٧٨٠٨	١١٨١	١٢٢٢٠
الخدمة الميدانية				
خ-م-٧	٢٠	١٤	-	٣٤
خ-م-٦	٦٦	٢٨٧	٢	٣٥٥
خ-م-٥	٥٥	١٢٩٠	٧	١٣٥٢
خ-م-٤	٣٣	٢١٦٥	١٢	٢٢١٠
خ-م-٣	١	١٤٧	١	١٤٩
خ-م-٢	-	٣	-	٣
المجموع الفرعي	١٧٥	٣٩٠٦	٢٢	٤١٠٣
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	-	٢٤	-	٢٤
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	١٧	٢٣٣	٢	٢٥٢
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	٢٩	٨١٨	١٤	٨٦١
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	٧	٥٦٩	١٤	٥٩٠
خ-ع-٧	٥٣٨	٢٧٩	٨	٨٢٥
خ-ع-٦	١٤٣٤	١٥٤٧	٧٧	٣٠٥٨
خ-ع-٥	٩٩٢	٣٧٤٥	١١٠	٤٨٤٧
خ-ع-٤	٤٢١	٥٩٠٩	٢٢٠	٦٥٥٠
خ-ع-٣	١٣١	٤٦٧٥	٩١	٤٨٩٧
خ-ع-٢	٤٤	٢٣١٠	٧٨	٢٤٣٢
خ-ع-١	٢	٥٨	٣٠	٩٠
فئة الحرف اليدوية	٧٦	٥٤	١	١٣١
موظفو الأمن	١٢٧	٢٠٧	٢	٣٣٦
مدرسو اللغات	٢٧	٧	-	٣٤

الفئة/الرتبة	محدد المدة	مؤقت	دائم/مستمر	المجموع
مساعدو شؤون الإعلام	٢	١٦	٥	٢٣
المجموع الفرعي	٣٨٤٧	٢٠٤٥١	٦٥٢	٢٤٩٥٠
المجموع	٧٢٥٣	٣٢١٦٥	١٨٥٥	٤١٢٧٣

١٩ - يبين الجدول ١٠ عدد التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة.

الجدول ١٠^(٨)

التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة حتى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ١١)

الإدارة/المكتب	وكيل أمين عام	أمين عام مساعد	المجموع
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٢	-	٢
إدارة الشؤون الإدارية	١	-	١
إدارة الشؤون السياسية	٢	-	٢
إدارة عمليات حفظ السلام	١	-	١
المكتب التنفيذي للأمين العام	٢	١	٣
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	-	١	١
مكتب الأمم المتحدة المعني بتسخير الرياضة لأغراض التنمية والسلام	١	-	١
المجموع	٩	٢	١١

(٨) يتضمن هذا التقرير جدولاً جديداً، هو الجدول ١٠، على نحو ما طلبت الجمعية العامة في الفقرة ٦٤ من القرار ٢٥٥/٦٧، الذي يبين التعيينات في الوظائف الرفيعة المستوى بعقود على أساس دولار واحد في السنة. وبالإضافة إلى ذلك، أبلغ المراقب المالي اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في رسالة مؤرخة ١ نيسان/أبريل ٢٠١٣ موجهة إلى رئيس اللجنة الاستشارية، بإنشاء وظائف ممولة من خارج الميزانية برتبة مد-١ وما فوقها على أساس عقود الاستخدام الفعلي أو العقود التي لا تتجاوز مدتها ١٢ شهراً، وهي وظائف لا تتطلب موافقة اللجنة. وتمت الموافقة خلال الفترة من ٢٣ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، على ما مجموعه خمس وظائف برتبة مد-١ وما فوقها ممولة من خارج الميزانية، منها وظيفتان (وكيل أمين عام وأمين عام مساعد) على أساس الاستخدام الفعلي، وثلاث وظائف (٢ مد-٢ و ١ مد-١) بدوام دائم مأذون بما لمدة لا تتجاوز ١٢ شهراً.

هاء - نوع الجنس

٢٠ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، بلغت النسبة العامة للموظفات من مجموع عدد الموظفين ٣٣,٩ في المائة، حيث بلغت نسبة الموظفات في العمليات غير الميدانية (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتان) ٤٧,٧ في المائة، وفي العمليات الميدانية ٢٠,٧ في المائة. وترد في الجدول ١-ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن موظفي الأمانة العامة مصنفة جنسانياً حسب الجنسية والفئة ونوع التعيين.

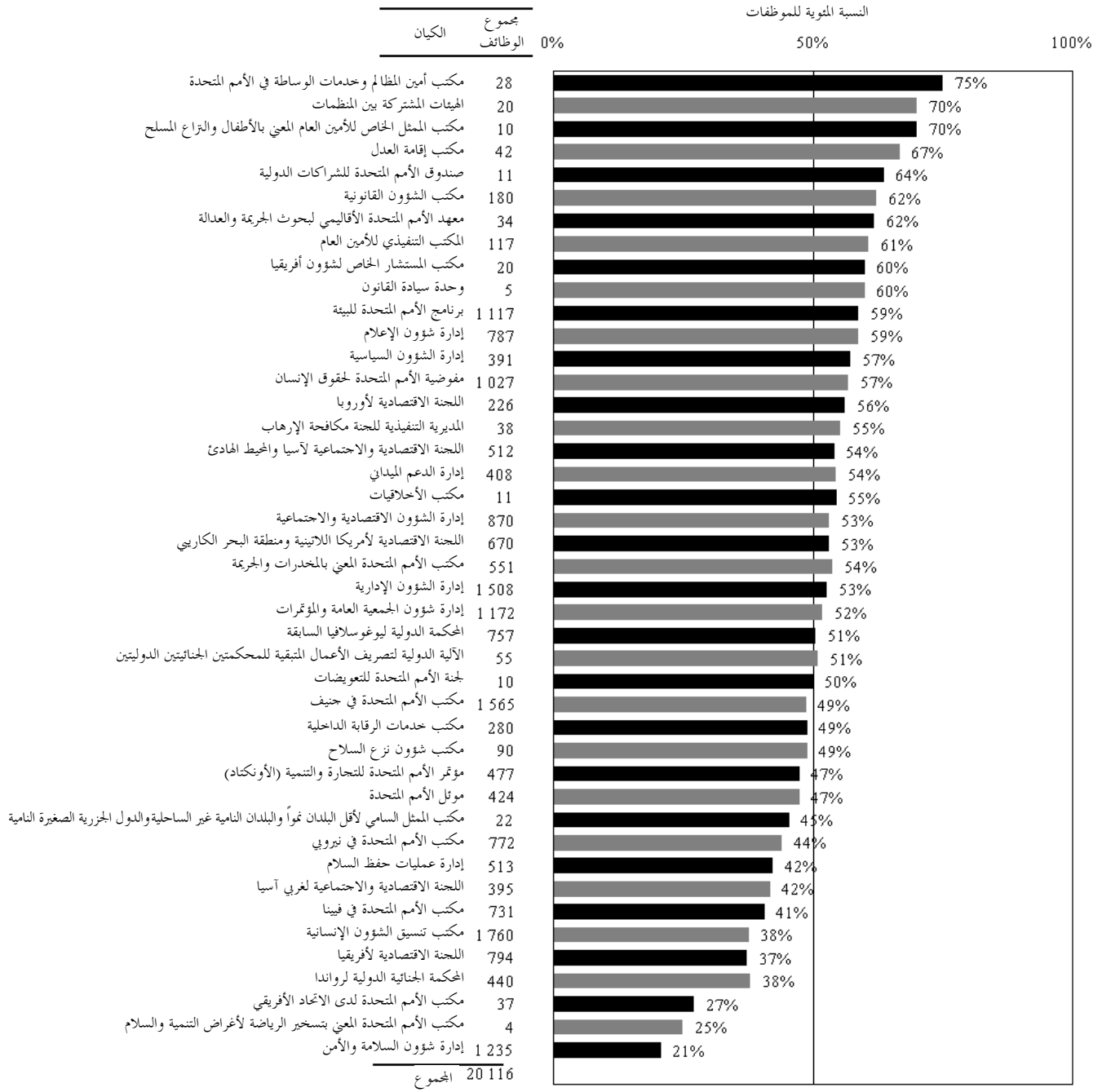
١ - نوع الجنس والكيان

٢١ - يبيّن الشكل الخامس النسب المئوية للموظفات في مختلف العمليات غير الميدانية، فيما يبيّن الشكل السادس المعلومات نفسها عن العمليات الميدانية. وترد في الجدول ١-ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن جميع الموظفين، مصنفة جنسانياً حسب الجنسية والفئة ونوع التعيين.

الشكل الخامس

موظفو الأمانة العامة في العمليات غير الميدانية حسب نوع الجنس والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

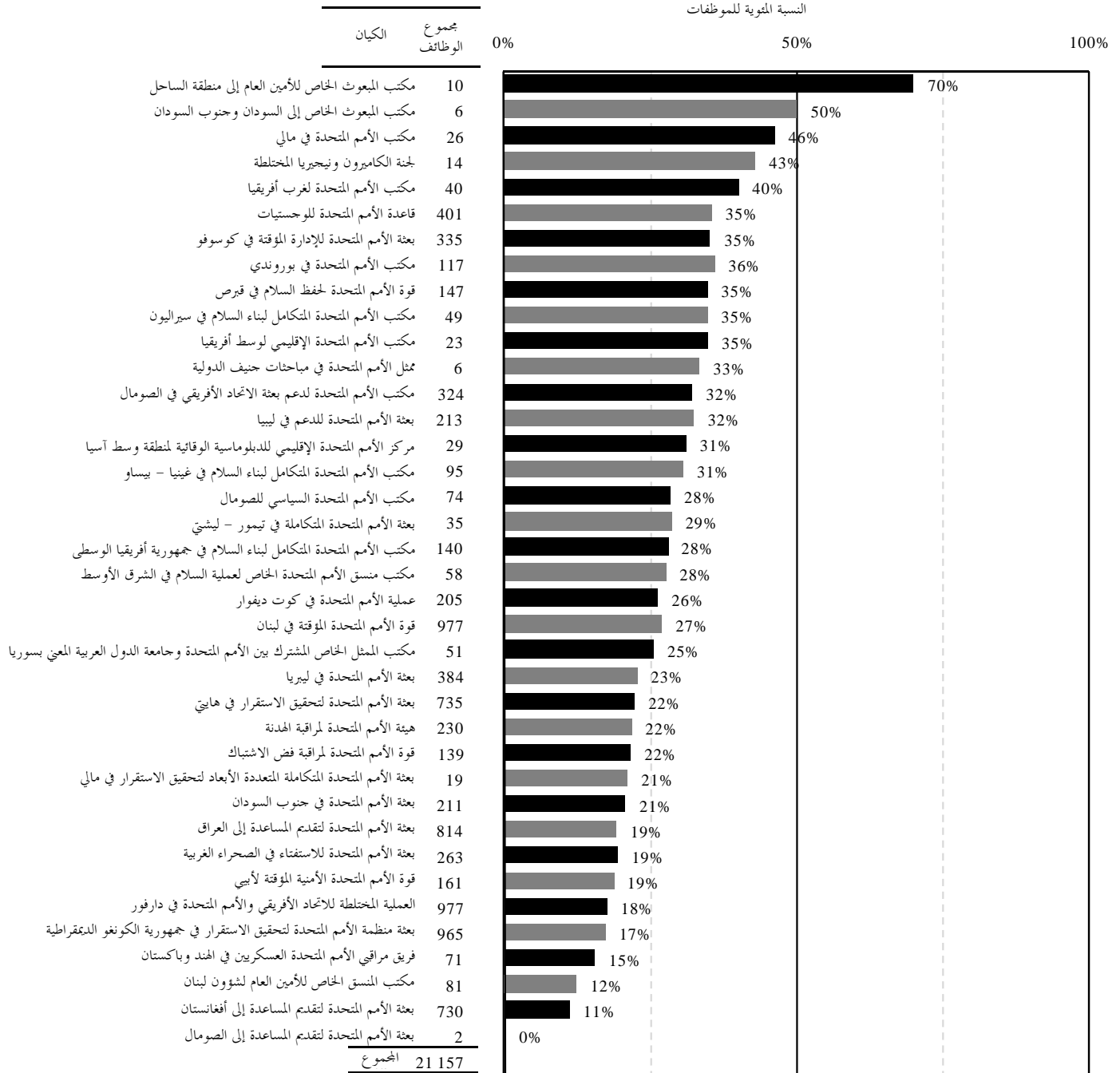
(عدد الموظفين: ٢٠ ١١٦ من أصل ٢٧٣ ٤١)



الشكل السادس

موظفو الأمانة العامة في العمليات الميدانية حسب نوع الجنس والكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

(عدد الموظفين: ٢١ ١٥٧ من أصل ٢٧٣ ٤١)



٢ - نوع الجنس والفتة/الرتبة

٢٢ - يرد في الجدول ١١ تصنيف لعدد جميع الوظائف والموظفين ونسبتهم المئوية حسب الفتة والرتبة.

الجدول ١١

جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس والفتة/الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١)

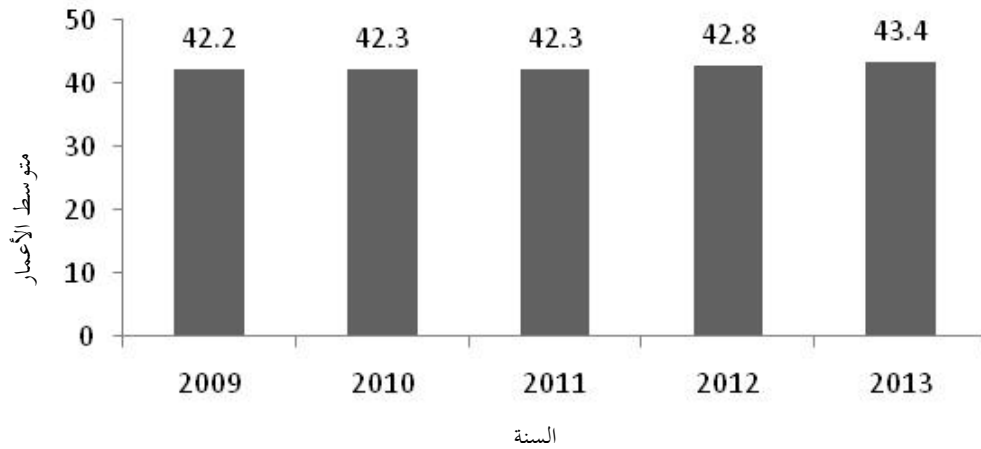
الفتة/الرتبة	الإناث	النسبة المئوية للإناث	الذكور	النسبة المئوية للذكور	المجموع
الفتة الفنية والفتات العليا					
وكيل أمين عام	١٧	٢٥,٠	٥١	٧٥,٠	٦٨
أمين عام مساعد	١٦	٢٠,٥	٦٢	٧٩,٥	٧٨
مد-٢	٤٢	٢٦,٦	١١٦	٧٣,٤	١٥٨
مد-١	١٥٨	٢٩,٨	٣٧٣	٧٠,٢	٥٣١
ف-٥	٥١٧	٣١,٠	١١٥٢	٦٩,٠	١٦٦٩
ف-٤	١٣٨٧	٣٨,١	٢٢٥٠	٦١,٩	٣٦٣٧
ف-٣	١٧٦٥	٤٢,٦	٢٣٧٤	٥٧,٤	٤١٣٩
ف-٢	٧٤٩	٥٣,٥	٦٥١	٤٦,٥	١٤٠٠
ف-١	٢٠	٨٠,٠	٥	٢٠,٠	٢٥
المرجعون	٢٢٤	٥٧,٦	١٦٥	٤٢,٤	٣٨٩
المرجعون	١	٨,٣	١١	٩١,٧	١٢
المرجعون التحريريون	٦٠	٥٢,٦	٥٤	٤٧,٤	١١٤
المجموع الفرعي	٤٩٥٦	٤٠,٦	٧٢٦٤	٥٩,٤	١٢٢٢٠
الخدمة الميدانية					
خ-٧	١	٢,٩	٣٣	٩٧,١	٣٤
خ-٦	٦٠	١٦,٩	٢٩٥	٨٣,١	٣٥٥
خ-٥	٤٤١	٣٢,٦	٩١١	٦٧,٤	١٣٥٢
خ-٤	٦٣٢	٢٨,٦	١٥٧٨	٧١,٤	٢٢١٠
خ-٣	٥٢	٣٤,٩	٩٧	٦٥,١	١٤٩
خ-٢	١	٣٣,٣	٢	٦٦,٧	٣
المجموع الفرعي	١١٨٧	٢٨,٩	٢٩١٦	٧١,١	٤١٠٣

الفئة/الرتبة	الإناث	النسبة المئوية للإناث	الذكور	النسبة المئوية للذكور	المجموع
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	٤	١٦,٧	٢٠	٨٣,٣	٢٤
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	٧١	٢٨,٢	١٨١	٧١,٨	٢٥٢
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	٢١٣	٢٤,٧	٦٤٨	٧٥,٣	٨٦١
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	١٦٣	٢٧,٦	٤٢٧	٧٢,٤	٥٩٠
خ-٧	٤٧٥	٥٧,٦	٣٥٠	٤٢,٤	٨٢٥
خ-٦	١٧٢٨	٥٦,٥	١٣٣٠	٤٣,٥	٣٠٥٨
خ-٥	٢٣٢٨	٤٨,٠	٢٥١٩	٥٢,٠	٤٨٤٧
خ-٤	١٩٠٣	٢٩,١	٤٦٤٧	٧٠,٩	٦٥٥٠
خ-٣	٦٣٩	١٣,٠	٤٢٥٨	٨٧,٠	٤٨٩٧
خ-٢	١٩٠	٧,٨	٢٢٤٢	٩٢,٢	٢٤٣٢
خ-١	٣٠	٣٣,٣	٦٠	٦٦,٧	٩٠
فئة الحرف اليدوية	٤	٣,١	١٢٧	٩٦,٩	١٣١
موظفو الأمن	٤٩	١٤,٦	٢٨٧	٨٥,٤	٣٣٦
مدرسو اللغات	٢٧	٧٩,٤	٧	٢٠,٦	٣٤
مساعدو شؤون الإعلام	١٨	٧٨,٣	٥	٢١,٧	٢٣
المجموع الفرعي	٧٨٤٢	٣١,٤	١٧١٠٨	٦٨,٦	٢٤٩٥٠
المجموع	١٣٩٨٥	٣٣,٩	٢٧٢٨٨	٦٦,١	٤١٢٧٣

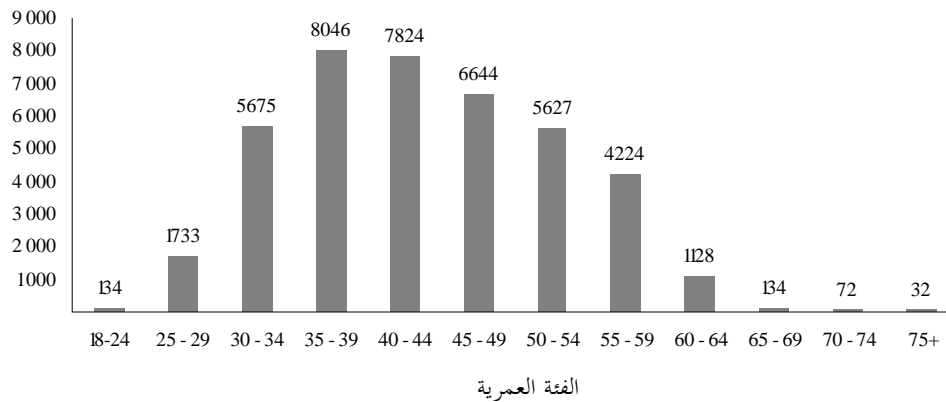
واو - العمر

٢٣ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، كان متوسط أعمار جميع الموظفين ٤٣,٤ عاماً. وعلى نحو ما هو مبين في الشكل السابع، ازداد متوسط الأعمار بشكل طفيف على مدى السنوات الخمس الماضية. ويبين الشكل الثامن التوزيع العمري لجميع الموظفين.

الشكل السابع
متوسط أعمار جميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣
(في ٣٠ حزيران/يونيه)
(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣)



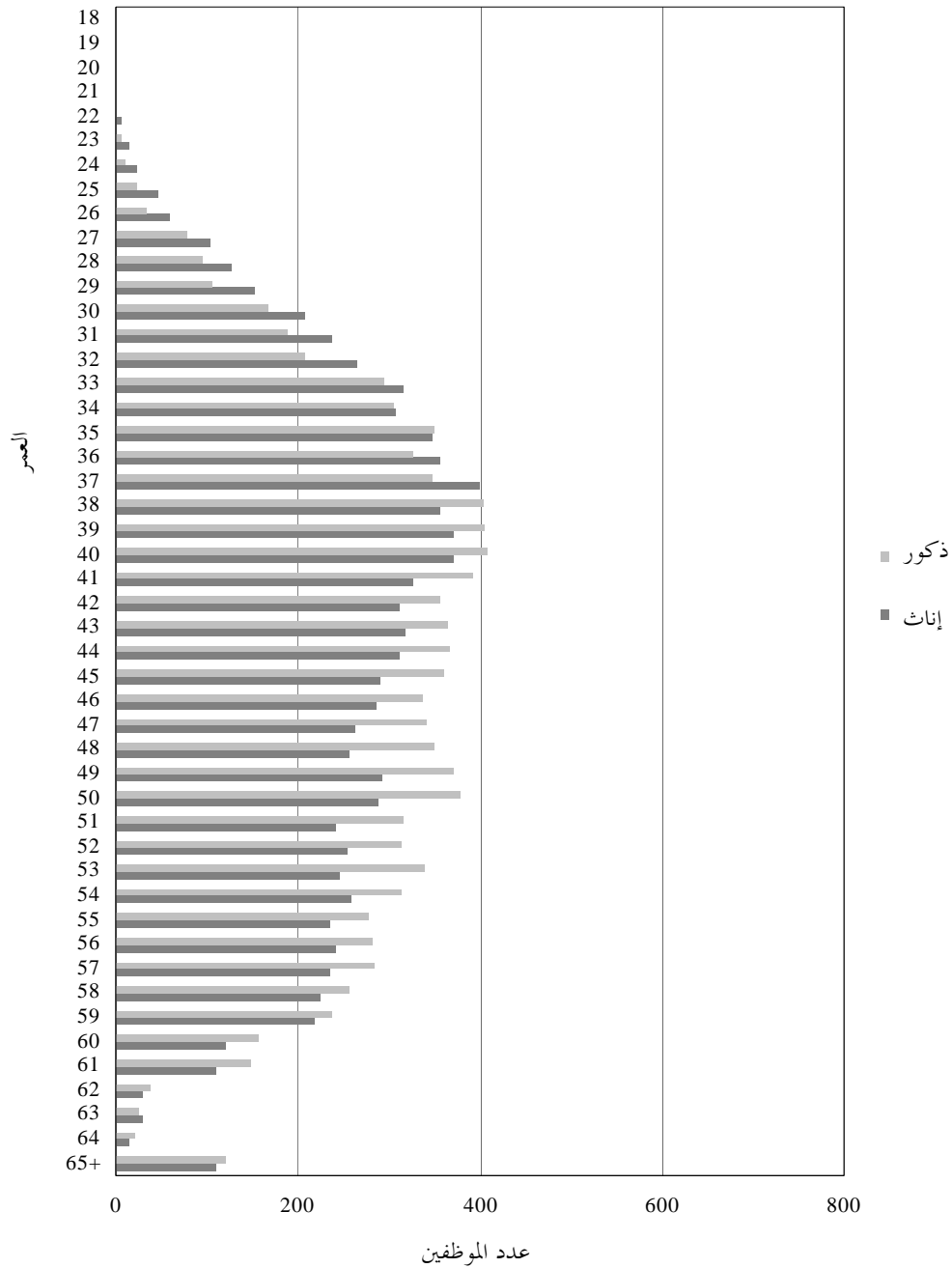
الشكل الثامن
توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة العمرية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١)



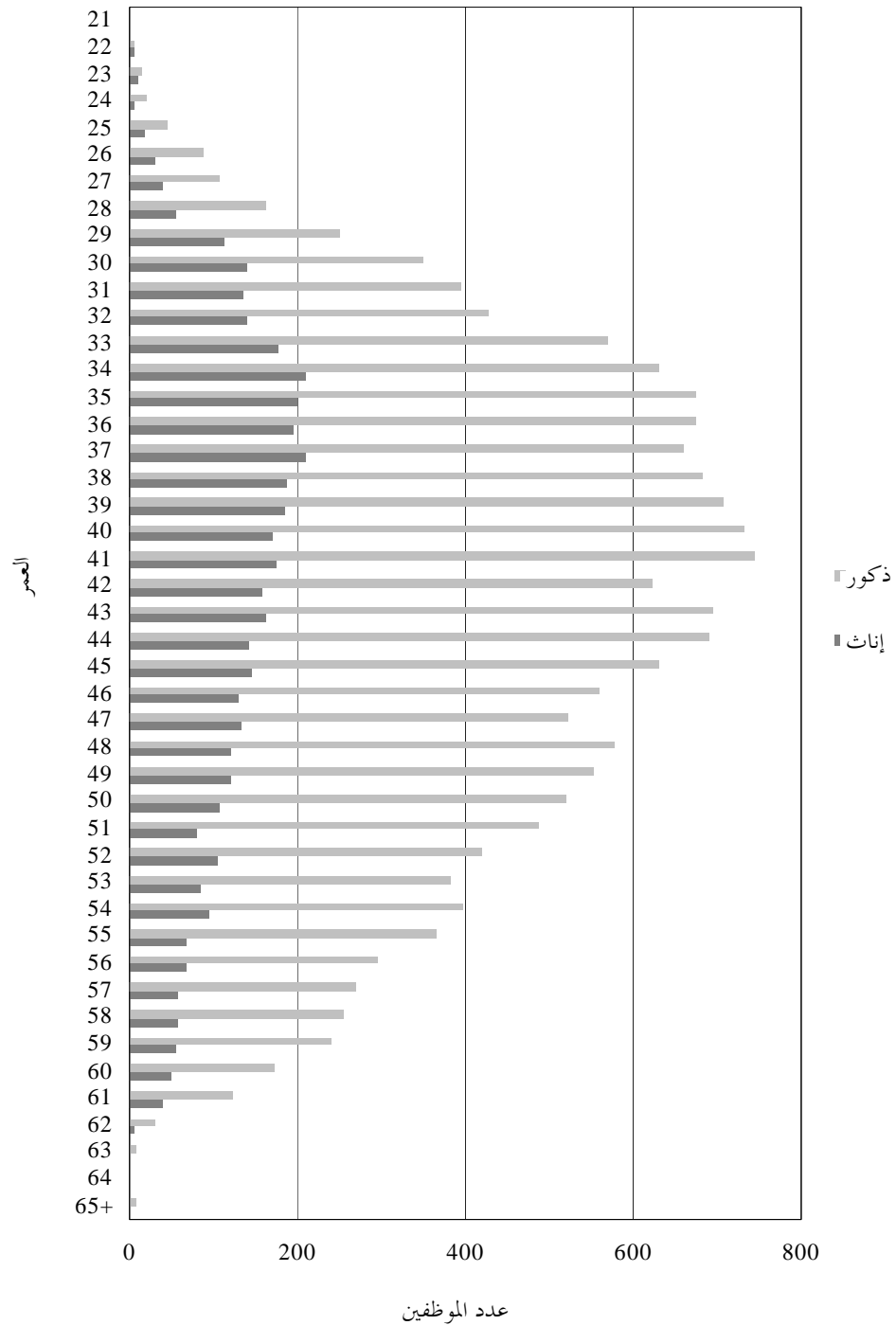
١ - العمر حسب الكيان ونوع الجنس

٢٤ - بلغ متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة ٤٤,٣ عاماً في العمليات غير الميدانية (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتان) و ٤٢,٥ عاماً في العمليات الميدانية. ويبين الشكلان التاسع والعاشر توزيع موظفي الأمانة العامة حسب العمر ونوع الجنس في العمليات غير الميدانية والعمليات الميدانية.

الشكل التاسع
توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في العمليات غير الميدانية حسب العمر ونوع الجنس
في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ١١٦ ٢٠ من أصل ٢٧٣ ٤١)



الشكل العاشر
توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في العمليات الميدانية حسب العمر ونوع الجنس في
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٢١ ١٥٧ من أصل ٢٧٣ ٤١)



٢ - العمر ومدة الخدمة والفترة/الرتبة

٢٥ - يعرض الجدول ١٢ متوسط أعمار جميع الموظفين ومدة خدمتهم حسب الفئة والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

الجدول ١٢

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة/الرتبة ومتوسط العمر ومتوسط مدة الخدمة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١)

متوسط مدة الخدمة (عدد السنوات)				الفئة/الرتبة
متوسط العمر	الأمانة العامة	النظام الموحد	عدد الموظفين	
الفئة الفنية والفتات العليا				
٦٢,١	٣,٩	٨,٥	٦٨	وكيل أمين عام
٥٧,٤	٤,٩	١٠,٣	٧٨	أمين عام مساعد
٥٥,٤	٨,٦	١١,٧	١٥٨	مد-٢
٥٤,٠	١١,٠	١٤,٠	٥٣١	مد-١
٥١,٢	١٠,٥	١٢,٩	١ ٦٦٩	ف-٥
٤٧,٥	٧,٨	٩,٨	٣ ٦٣٧	ف-٤
٤٣,٠	٥,٠	٦,٩	٤ ١٣٩	ف-٣
٣٦,١	٣,٦	٤,٤	١ ٤٠٠	ف-٢
٢٩,٤	١,٥	٢,٤	٢٥	ف-١
٥٥,٦	١,٤	٥,٩	٣٨٩	المرجعون الشفويون
٦٣,١	٠,٢	٣,٨	١٢	المراجعون
٥٨,٤	٠,٢	١٢,٣	١١٤	المرجعون التحريريون
٤٦,٠	٦,٦	٨,٧	١٢ ٢٢٠	المتوسط/المجموع الفرعي
الخدمة الميدانية				
٥٥,٢	١٧,٣	١٩,٠	٣٤	خ-٧
٤٩,٩	٩,٣	١٢,٥	٣٥٥	خ-٦
٤٧,٦	٦,٠	٩,٦	١ ٣٥٢	خ-٥
٤٤,٨	٤,٦	٧,٢	٢ ٢١٠	خ-٤
٤٦,٧	٦,٠	٨,٥	١٤٩	خ-٣

الفترة/الرتبة	متوسط مدة الخدمة (عدد السنوات)		
	متوسط العمر	الأمانة العامة	النظام الموحد
خ م-٢	٤٠,٣	١٠,٧	٣
المتوسط/المجموع الفرعي	٤٦,٣	٨,٦	٤ ١٠٣
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	٤٦,٣	٥,٣	٢٤
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	٤٦,٩	٦,٠	٢٥٢
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	٤٢,٣	٥,٠	٨٦١
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	٣٩,٥	٤,٤	٥٩٠
خ ع-٧	٤٧,٧	١٦,٣	٨٢٥
خ ع-٦	٤٥,٤	١١,٧	٣ ٠٥٨
خ ع-٥	٤٢,٥	٨,٢	٤ ٨٤٧
خ ع-٤	٣٩,٨	٦,١	٦ ٥٥٠
خ ع-٣	٤٠,٧	٦,٢	٤ ٨٩٧
خ ع-٢	٣٩,٢	٥,٤	٢ ٤٣٢
خ ع-١	٣٦,٣	٤,٤	٩٠
فئة الحرف اليدوية	٤٨,٥	١٤,٥	١٣١
موظفو الأمن	٤٠,٣	١٠,٦	٣٣٦
مدرسو اللغات	٤٧,٥	٨,٤	٣٤
مساعدو شؤون الإعلام	٣٣,٦	٢,٧	٢٣
المتوسط/المجموع الفرعي	٤١,٦	٧,٥	٢٤ ٩٥٠
المتوسط/المجموع لكل الفئات	٤٣,٤	٧,٠	٤١ ٢٧٣

٣ - العمر ومدة الخدمة ونوع التعيين

٢٦ - يبين الجدول ١٣ متوسط أعمار جميع الموظفين ومدة خدمتهم حسب نوع التعيين والفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

الجدول ١٣
توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة والعمر ومدة الخدمة في
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١)

نوع التعيين/الفئة	متوسط العمر	الأمانة العامة	النظام الموحد	متوسط مدة الخدمة (عدد السنوات)	عدد الموظفين
دائم/مستمر					
فئة المديرين والفئات العليا	٥٤,٢	١٨,٩	٢٠,٨	٢٨٠	
الفئة الفنية	٤٦,٥	١٣,٤	١٤,٢	٢ ٩٥١	
الخدمة الميدانية	٥٤,١	٢٢,٦	٢٢,٧	١٧٥	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٤٩,١	١٨,١	١٨,٩	٣ ٨٤٧	
المتوسط/المجموع الفرعي	٤٨,٣	١٦,٣	١٧,٢	٧ ٢٥٣	
محدد المدة					
فئة المديرين والفئات العليا	٥٥,٤	٤,٨	٨,٦	٥٢٢	
الفئة الفنية	٤٤,٦	٤,٤	٦,٥	٧ ٢٨٦	
الخدمة الميدانية	٤٦,٠	٤,٩	٨,٠	٣ ٩٠٦	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٤٠,٣	٥,٧	٦,٠	٢٠ ٤٥١	
المتوسط/المجموع الفرعي	٤٢,٢	٥,٣	٦,٤	٣٢ ١٦٥	
مؤقت					
فئة المديرين والفئات العليا	٦١,٣	١,٥	١١,٤	٣٣	
الفئة الفنية	٤٧,١	٠,٩	٥,١	١ ١٤٨	
الخدمة الميدانية	٤٦,٩	٠,٧	٢,٤	٢٢	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٣٨,٣	١,٤	٤,٠	٦٥٢	
المتوسط/المجموع الفرعي	٤٤,٢	١,٠	٤,٨	١ ٨٥٥	
المتوسط/المجموع لكل الفئات	٤٣,٤	٧,٠	٨,٢	٤١ ٢٧٣	

٤ - حالات التقاعد المتوقعة

٢٧ - يبين الجدول ١٤ حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة لجميع موظفي الأمانة العامة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨.

الجدول ١٤

حالات التقاعد المتوقعة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ حسب الفئة لجميع موظفي الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (عدد الموظفين: ٢٨٣ ٣٩^(١))

الفئة	متوسط العدد السنوي لحالات تقاعد الموظفين	متوسط عدد الموظفين في حالات التقاعد كنسبة مئوية من الفئة
المديرون	٤٩	٧,٣
الفئة الفنية	٢٣١	٢,٣
الخدمة الميدانية	٩٥	٢,٣
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٣١٠	١,٣
المجموع	٦٨٥	١,٧

(أ) باستثناء وكلاء الأمين العام والأمناء العاميين المساعدين والموظفين بتعيينات مؤقتة.

ثالثاً - حراك الموظفين

ألف - عدد الموظفين

٢٨ - في الفرع الثالث تحليل لحراك موظفي الأمانة العامة، سواء على الصعيد الخارجي (التعيينات وحالات انتهاء الخدمة)، أو الداخلي (الترقيات وحالات النقل). وقد بلغ عدد الموظفين المعتمد للإبلاغ عن تنقل الموظفين ٩٩٢ ٢٦ موظفاً في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، وهو لا يشمل سوى الموظفين الذين يدير شؤونهم نظام المعلومات الإدارية المتكامل. وعدد هؤلاء الموظفين أقل من العدد المبلغ عنه في الفرع الثاني المتعلق بجميع الموظفين (٢٧٣ ٤١ موظفاً)، لأن ٢٨١ ١٤^(٩) من موظفي الأمانة العامة غير مسجلين في نظام المعلومات الإدارية المتكامل. ويُعزى ذلك، في المقام الأول، إلى أن الوصول إلى النظام المتكامل متعذر على معظم العمليات الميدانية. ويقدم الجدول ١٥ موجزاً لتنقل الموظفين.

(٩) موظفو الأمانة العامة غير المشمولين في بيانات حراك الموظفين، البالغ عددهم ٢٨١ ١٤ موظفاً، هم موظفو العمليات الميدانية المعينون محلياً، وموظفو الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبعض موظفي المحكمتين.

الجدول ١٥
موجز حراك الموظفين حسب نوع الجنس من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٢٦ ٩٩٢)

الإناث	النسبة المئوية		النسبة المئوية		المجموع
	من المجموع	الذكور	من المجموع	النسبة المئوية	
الرصيد في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢	١١ ٢٥٩	٤١	١٦ ١٢٤	٥٩	٢٧ ٣٨٣
الحراك الخارجي					
التعيينات ^(أ)	١ ٩٤٧	٥٠,٥	١ ٩٠٩	٤٩,٥	٣ ٨٥٦
حالات انتهاء الخدمة ^(ب)	١ ٨٣٣	٤٧,٨	٢ ٠٠٥	٥٢,٢	٣ ٨٣٨
حالات الحراك الأخرى ^(ج)	(٢٥٧)	٦٢,٨	(١٥٢)	٣٧,٢	(٤٠٩)
الرصيد في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	١١ ١١٦	٤١,٢	١٥ ٨٧٦	٥٨,٨	٢٦ ٩٩٢
الحراك الداخلي					
الترقيات ^(د)	٦٥٩	٤٨,٦	٦٩٨	٥١,٤	١ ٣٥٧
حالات النقل ^(هـ)	٢٤١	٥٩,٨	١ ٦٢	٤٠,٢	٤٠٣

(أ) بما في ذلك التعيينات الجديدة وحالات إعادة التعيين.

(ب) مغادرة الموظفين للأمانة العامة.

(ج) صافي حراك الموظفين غير التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة بدون مرتب أو في إعاره إلى منظمة أخرى، والعودة من تلك الإجازة أو من تلك المنظمة.

(د) انتقال الموظف إلى رتبة أعلى، باستثناء الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، إذ يُعتبر ذلك تعييناً عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥.

(هـ) تنقل أفقي للموظفين يشمل إدارتين أو مكتبين في مركز عمل واحد أو أكثر.

٢٩ - ويبين الجدول ١٦ مختلف أنواع حالات انتهاء الخدمة.

الجدول ١٦
حراك الموظفين حسب نوع انتهاء الخدمة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٣ ٨٣٨)

نوع انتهاء الخدمة	عدد الموظفين المنتهية خدمتهم	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	عدد الموظفين المعاد تعيينهم ^(أ)
انقضاء مدة التعيين	٢ ٣٧٠	٦١,٨	١ ٣٥١
الاستقالة	٥٤٦	١٤,٢	٦٩
التقاعد	٤٧٦	١٢,٤	٣٢
النقل إلى منظمات أخرى في النظام الموحد للأمم المتحدة	٤٣	١,١	صفر
إنهاء الخدمة بالتراضي	١٩٨	٥,٢	١٨
حالات أخرى ^(ب)	٢٠٥	٥,٣	٣٥
المجموع	٣ ٨٣٨	١٠٠,٠	١ ٥٠٥

(أ) عدد الموظفين الذين انتهت خدمتهم في الفترة بين ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ وأعيد تعيينهم خلال الفترة نفسها.
(ب) من الحالات الأخرى الوفاة وإنهاء الخدمة لأسباب صحية.

باء - الكيانات

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة

٣٠ - يبين الجدول ١٧ التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الكيانات العشرة التي شهدت أكبر عدد من التعيينات سواء في العمليات الميدانية أو في العمليات غير الميدانية.

الجدول ١٧

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ في الكيانات العشرة التي شهدت أكبر عدد من التعيينات سواء في العمليات الميدانية أو في العمليات غير الميدانية

(عدد الموظفين: ٢٦ ٩٩٢)

الكيان	التعيينات			حالات انتهاء الخدمة		
	الإناث	الذكور	الجموع	النسبة المئوية من مجموع التعيينات	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	الجموع
العمليات غير الميدانية						
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٣٢٠	٢٦٠	٥٨٠	١٥,٠	١٤,١	٥٤٣
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١٧٠	١٤٩	٣١٩	٨,٣	٩,٦	٣٦٨
إدارة الشؤون الإدارية	١١٢	١٠٠	٢١٢	٥,٥	٤,٣	١٦٥
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٩٩	٩٣	١٩٢	٥,٠	٢,٨	١٠٦
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٩٧	٧٩	١٧٦	٤,٦	٣,٨	١٤٦
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٠٢	٧٣	١٧٥	٤,٥	٤,١	١٥٨
إدارة شؤون الإعلام	٩٠	٦٦	١٥٦	٤,٠	٤,٢	١٦١
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٨٣	٦٥	١٤٨	٣,٨	٢,٦	١٠١
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٩٣	٥٢	١٤٥	٣,٨	٣,٠	١١٤
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	١٠٥	٣٦	١٤١	٣,٧	٣,٤	١٢٩
عمليات أخرى	٤٤٧	٤٥٢	٨٩٩	٢٣,٣	٢٣,٦	٩٠٥
المجموع الفرعي	١٧١٨	١٤٢٥	٣١٤٣	٨١,٥	٧٥,٥	٢٨٩٦
العمليات الميدانية						
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	٣٣	٧٨	١١١	٢,٩	٤,٦	١٧٦
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	٣٨	٦٤	١٠٢	٢,٦	١,٢	٤٧
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	٢٧	٥٥	٨٢	٢,١	١,٦	٦١
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	١٦	٥٠	٦٦	١,٧	١,٣	٤٨
بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢٠	٤٠	٦٠	١,٦	١,٦	٦١
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٢٠	٣٥	٥٥	١,٤	٢,٤	٩٣
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	١٢	٣٠	٤٢	١,١	١,٤	٥٤
بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	١٥	٢٦	٤١	١,١	٠,٧	٢٦

الكيان	التعيينات			حالات انتهاء الخدمة			
	الإناث	الذكور	المجموع	النسبة المئوية من مجموع التعيينات	الإناث	الذكور	المجموع
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	٨	١١	١٩	٠,٥	٨	٣٧	١,٠
قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي	٢	١٦	١٨	٠,٥	٢	٨	٠,٢
عمليات أخرى	٣٨	٧٩	١١٧	٣,٠	١٠٩	٢٢٢	٨,٦
المجموع الفرعي	٢٢٩	٤٨٤	٧١٣	١٨,٥	٢٨١	٦٦١	٩٤٢
المجموع	١٩٤٧	١٩٠٩	٣٨٥٦	١٠٠,٠	١٨٣٣	٢٠٠٥	٣٨٣٨

جيم - الفئات

١ - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة

٣١ - يبين الجدول ١٨ معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما فيها حالات الاستقالة، حسب الفئة.

الجدول ١٨

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والاستقالات حسب الفئة/الرتبة ونوع الجنس للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٢٦ ٩٩٢)

الفئة/الرتبة	التعيينات		حالات انتهاء الخدمة		حالات الاستقالة	
	المجموع	الإناث	المجموع	الإناث	المجموع	الإناث
الفئة الفنية والفئات العليا						
وكيل أمين عام	١٩	٢	١٥	٢	٣	-
أمين عام مساعد	١٨	٤	٢١	٣	١	-
مد-٢	٢٥	٨	٣٧	٧	٦	١
مد-١	٤٣	١٣	٥٦	١٦	٥	٢
ف-٥	١١٣	٣٠	٢٠٥	٥٤	٢٧	١٠
ف-٤	٣٢٩	١٠١	٣٧٧	١٢٠	٦٨	٢٣
ف-٣	٦٢٥	٢٩٨	٤٦٢	٢٢٢	٧٧	٤٠
ف-٢	٣٩٣	٢٣٥	٢٩٣	١٧١	٤٦	٢٢
ف-١	٢٥	١٨	١٩	١١	-	-

حالات الاستقالة		حالات انتهاء الخدمة		التعيينات		الفئة/الرتبة
الإناث	المجموع	الإناث	المجموع	الإناث	المجموع	
١	١	٢١٦	٣٢٠	٢٦٨	٤١٥	المرجعون الشفويون
١	٢	٨٤	٢٥١	٤٠	١٤٥	المراجعون
١	١	١٢٦	١٩٥	١٦٨	٢٩٧	المرجعون التحريريون
١٠١	٢٣٧	١٠٣٢	٢٢٥١	١١٨٥	٢٤٤٧	المجموع الفرعي
الخدمة الميدانية						
-	-	-	٤	-	-	خ م-٧
-	٦	٤	٢٣	٢	٧	خ م-٦
٧	٢٢	٤٥	١١٩	١٨	٤٣	خ م-٥
١٢	٢٩	٩١	٢٣٥	٤٣	١٤١	خ م-٤
-	-	١٣	٢٩	-	٢	خ م-٣
-	-	١	٥	-	١	خ م-٢
١٩	٥٧	١٥٤	٤١٥	٦٣	١٩٤	المجموع الفرعي
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
١	١	١	١	٢	٤	الموظفون الوطنيون من الرتبة دال
١	٣	٢	٧	٤	١٢	الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم
-	٤	٤	١٦	٩	٢١	الموظفون الوطنيون من الرتبة باء
١	٣	٤	١١	١	٦	الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف
٦	١٣	٤٢	٧٣	٨	٢٣	خ ع-٧
٢٠	٤١	١٣٢	٢٠٠	٨٧	١٥٠	خ ع-٦
٢٦	٤٧	١٥١	٢١٩	١٦٦	٢٣٨	خ ع-٥
٤١	٧٥	١٨٧	٣٠٣	٢٦٥	٤١٩	خ ع-٤
٨	٥٠	٧٦	١٩٠	٩٥	١٨٦	خ ع-٣
٢	٤	١٩	٨٥	٢٨	١٠١	خ ع-٢
-	-	١٦	٢٢	٢١	٣٢	خ ع-١
-	-	-	١٦	٢	١٠	فئة الحرف اليدوية
١	٥	٣	١٨	١	٢	موظفو الأمن
٥	٥	٨	٨	٩	١٠	مساعدو شؤون الإعلام
١	١	٢	٣	١	١	مدرسو اللغات
١١٣	٢٥٢	٦٤٧	١١٧٢	٦٩٩	١٢١٥	المجموع الفرعي
٢٣٣	٥٤٦	١٨٣٣	٣٨٣٨	١٩٤٧	٣٨٥٦	المجموع

٢ - الترقيات وحالات النقل

٣٢ - في الجدول ١٩ معلومات عن الترقيات وحالات النقل حسب الفئة ونوع الجنس.

الجدول ١٩

الترقيات وحالات النقل حسب الفئة ونوع الجنس للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٢٦ ٩٩٢)

الفئة	الترقيات		حالات النقل		المجموع
	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
فئة المديرين والفئات العليا	٣٩	٦	١٥	٢١	٦٤
الفئة الفنية	٢٨٢	١١٧	١٢٢	٢٣٩	٥٢٠
الخدمة الميدانية	١٤٩	٩	١	١٠	٢٢٤
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٢٢٨	١٠٩	٢٤	١٣٣	٥٤٩
المجموع	٦٩٨	٢٤١	١٦٢	٤٠٣	١٣٥٧

٣٣ - وافقت الجمعية العامة في الجزء ثامناً من قرارها ٣٠٥/٥٧ على مقترح الأمين العام بشأن تنسيب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام (انظر A/56/816) وطلبت إليه أن يقدم تقريراً عن تنفيذ هذا الإجراء. وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، نُقل موظف واحد من المكتب التنفيذي للأمين العام إلى وظيفة بنفس الرتبة في إدارة أخرى.

دال - التصنيف حسب نوع الجنس

٣٤ - للاطلاع على جميع المعلومات المتعلقة بجراك الموظفين، مصنفة حسب نوع الجنس، يُرجى الرجوع إلى الجدول ١٥.

هاء - العمر

١ - حالات انتهاء الخدمة

٣٥ - بلغ متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة عند تقديم استقالتهم ٤١,٦ سنة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. وبلغ متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة عند الاستقالة ٤,٨ سنوات، و ٦,٨ سنوات في النظام الموحد للأمم المتحدة.

٢ - التعينات

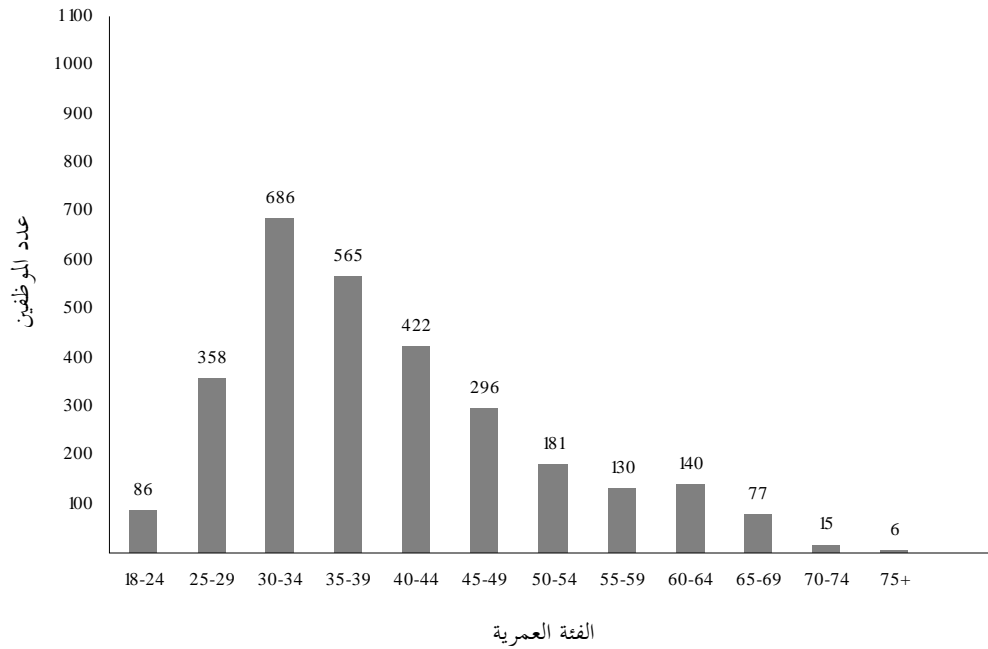
٣٦ - يبين الشكل الحادي عشر أن معظم الموظفين المعيّنين يقعون في الفئة العمرية من ٣٠ إلى ٣٤ عاماً.

الشكل الحادي عشر

حراك الموظفين: توزيع التعينات حسب الفئات العمرية للفترة من ١ تموز/يوليه

٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

(عدد الموظفين: ٢ ٩٦٢)



ملاحظة: يُستثنى وكلاء الأمين العام، والأمناء العامون المساعدون، المترجمون الشفويون، والمراجعون، والمترجمون التحريريون.

رابعاً - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة^(١٠)

ألف - عدد الموظفين

٣٧ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، كان ٢ ٩٠٧ من موظفي الأمانة العامة يشغلون وظائف خاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي عملاً بالفقرة ٦٦ من قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥، الذي قررت فيه الجمعية العامة أن الموظفين لا يحتفظون بمركزهم الجغرافي إلا إذا كانوا يشغلون وظائف تخضع لمبدأ التوزيع الجغرافي، باستثناء الموظفين المعيّنين في إطار برنامج الفنيين الشباب.

٣٨ - وتمثل تلك الفقرة من القرار ٢٤٧/٦٥ تغييراً في المعايير المعتمدة لإعمال مبدأ التوزيع الجغرافي. فقبل عام ٢٠١١، كان يُحتفظ بالمركز الجغرافي، متى أُعطي، طوال فترة الخدمة المتصلة دون انقطاع، بصرف النظر عن طبيعة المنصب أو المهام التي قد يكلف بها الموظف لاحقاً (انظر الفقرة ٢١ من الوثيقة A/65/305/Add.2).

٣٩ - وتنقسم الدول الأعضاء من حيث تمثيلها إلى أربع فئات: الدول غير الممتلئة، والدول الممتلئة تمثيلاً ناقصاً، والدول الممتلئة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممتلئة تمثيلاً زائداً. وتعتبر الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يكون أي من مواطنيها شاغلاً لوظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي بعد اجتياز عملية الاختيار المقررة. وتكون "ممثلة تمثيلاً ناقصاً" عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف في مستوى دون الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في "حدود النطاق المستصوب" عندما يقع عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف بين الحد الأدنى والأعلى للنطاق المستصوب؛ وتكون "ممثلة تمثيلاً زائداً" إذا تجاوز عدد مواطنيها المعيّنين في هذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

٤٠ - وقد أجرى مكتب إدارة الموارد البشرية استعراضاً مستفيضاً للبيانات المتعلقة بالموظفين المحسوبين ضمن النطاقات المستصوبة، مما في ذلك من لم يُحدد لهم مركز جغرافي في التقرير المتعلق بتكوين الأمانة العامة لعام ٢٠١٢ (انظر A/67/329، الحاشية ٩). وشمل هذا الاستعراض التثبت يدوياً من سجلات الموظفين. ونتائج الاستعراض متاحة في تقارير إلكترونية على موقع "HRInsight" ("عين على الموارد البشرية") منذ كانون الثاني/

(١٠) يشير هذا العدد إلى الموظفين الخاضعين لمبدأ التوزيع الجغرافي. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، بلغ عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ٣ ٤٧٠ ووظيفة (انظر الفقرة ٦٧ من قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥). والفرق بين عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٣ ٤٧٠ ووظيفة) وعدد الموظفين الذين يشغلون وظائف تخضع لمبدأ التوزيع الجغرافي (٢ ٩٠١ موظفاً) مرده إلى شغور ٣١٠ وظائف، وكون ١٦٩ وظيفة يشغلها مؤقتاً موظفون بدون مركز جغرافي، وتعيين ٩٠ موظفاً بعمود محددة المدة.

يناير ٢٠١٣ ، وأوردت في هذا التقرير أيضاً. وأدرجت أيضاً التغييرات المعتمدة في الأنصبة المقررة عند احتساب النطاقات المستصوبة.

٤١ - ويبين الجدول ٢٠ تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة على مدى السنوات الخمس الماضية. ويبين الجدول ٢١ حالة تمثيل فرادى الدول الأعضاء في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، فضلاً عن حالة التمثيل في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إذا كانت مختلفة عما كانت عليه في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. ويبين الجدول ٢-ألف (انظر المرفق) تصنيفاً تفصيلياً لموظفي الأمانة العامة المحتفظين بمركز جغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بالتعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأرصدة القائمة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. ويبين الجدول ٢-جيم توزيع الموظفين في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس.

الجدول ٢٠

تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (في ٣٠ حزيران/يونيه)

(عدد الموظفين: ١٩٣)

السنة	غير ممثلة	ممثلة تمثيلاً ناقصاً	ممثلة في حدود النطاق المستصوب	ممثلة تمثيلاً زائداً
قبل اتخاذ قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥				
٢٠٠٩	١٥	٣٠	١٢٥	٢٢
٢٠١٠	١٢	٣١	١٣٢	١٧
بعد اتخاذ قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥				
٢٠١١	٢٠	٥٦	١٠٩	٧
٢٠١٢	٢٣	٤١	١٢٠	٩
٢٠١٣	١٥	٣٢	١٢٥	٢١

الجدول ٢١

حالة تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

(عدد الموظفين: ١٩٣)

دول غير ممثلة (١٥ دولة عضواً)		
الإمارات العربية المتحدة	جزر القمر	الكويت
أنغولا	جزر مارشال	كزيباس
بالاو	سان تومي وبرينسيبي	ليختنشتاين
توفالو	فانواتو	موناكو
تيمور - ليشي	قطر	ناورو
دول ممثلة تمثيلاً ناقصاً (٣٢ دولة عضواً)		
أفغانستان (٢٠١٢: غير ممثلة)	تركمانستان	عمان
أنتيغوا وبربودا (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	تركيا	غينيا الاستوائية (٢٠١٢: غير ممثلة)
أنغورا (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	تشاد	فتزويلا (جمهورية - البوليفارية) (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
إندونيسيا	الجمهورية التشيكية (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	لاتفيا
باراغواي (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية (٢٠١١: غير ممثلة)	لكسمبرغ
البحرين	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (٢٠١٢: غير ممثلة)	ليبيا
البرازيل	جنوب السودان	المملكة العربية السعودية
بروني دار السلام	دومينيكا	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
بليز (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	الرأس الأخضر (٢٠١٢: غير ممثلة)	النرويج
بولندا	سلوفاكيا	اليابان
بيلاروس (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	الصين	
دول ممثلة في حدود النطاق المستصوب (١٢٥ دولة عضواً)		
الاتحاد الروسي	أوكرانيا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً زائداً)	بوركينافاسو
أذربيجان (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	إيران (جمهورية - الإسلامية)	بوروندي
أرمينيا	أيسلندا	البوسنة والهرسك
إريتريا	بابوا غينيا الجديدة	بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)
إسبانيا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	باكستان	بيرو
أستراليا	بربادوس	تايلند
إستونيا	البرتغال	ترينيداد وتوباغو
إسرائيل	بلجيكا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	توغو
إكوادور	بنما	تونس
ألبانيا	بنن	تونغا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
ألمانيا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	بوتان	جامايكا
أوزبكستان	بوتسوانا	الجيل الأسود

ملديف	سيشيل	الجزائر (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
منغوليا	صربيا	جزر البهاما
موريتانيا	الصومال (٢٠١٢: غير ممثلة)	جزر سليمان
موريشيوس	طاجيكستان	جمهورية أفريقيا الوسطى
موزامبيق (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	العراق	جمهورية ترازانيا المتحدة
ميانمار	غابون	الجمهورية الدومينيكية
ناميبيا	غامبيا	الجمهورية العربية السورية
نيبال	غرينادا (٢٠١٢: غير ممثلة)	جمهورية كوريا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
النيجر	غواتيمالا	جمهورية الكونغو الديمقراطية
نيكاراغوا	غيانا	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية سابقاً
نيوزيلندا	غينيا	جمهورية مولدوفا
هايتي	غينيا - بيساو (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	جنوب أفريقيا
الهند (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	الفلبين	جورجيا
هندوراس	فنلندا	جيبوتي
هنغاريا	فيجي	الدانمرك
هولندا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	فييت نام (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	رواندا
اليمن	قبرص (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	رومانيا
اليونان	قيرغيزستان	زامبيا
الولايات المتحدة الأمريكية (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	كازاخستان	زيمبابوي
	كرواتيا	ساموا
	كمبوديا	سان مارينو
	كوت ديفوار	سانت فنسنت وجزر غرينادين (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً) كوبا
	كوستاريكا	سانت كيتس ونيفس
	كولومبيا	سانت لوسيا (٢٠١٢: غير ممثلة)
	الكونغو	سري لانكا
	ليبيريا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	السلفادور
	ليتوانيا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	سلوفينيا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
	ليسوتو	سنغافورة
	مالطة	السنغال
	مالي	سوازيلند
	ماليزيا	السودان
	مدغشقر	سورينام
	المغرب	السويد (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
	ملاوي	سويسرا (٢٠١٢: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
		سيراليون

دول ممثلة تمثيلاً زائداً (٢١ دولة عضواً)	
إثيوبيا (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	بنغلاديش
الأرجنتين	شيلي (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
الأردن (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	غانا
أوروغواي (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	فرنسا (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
أوغندا (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	الكاميرون
أيرلندا (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	كندا (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)
إيطاليا (٢٠١٢: ممثلة في حدود النطاق المستصوب)	كينيا
بلغاريا	لبنان

ملاحظة: تشير الحالة الواردة بين قوسين إلى حالة تمثيل الدولة العضو في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إذا كانت مختلفة عما هي عليه في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

٤٢ - ويبين الجدول ٢٢ أعداد موظفي الأمانة العامة الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب فئات التصنيف الاقتصادي (البلدان المتقدمة النمو، والبلدان النامية، والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية).

الجدول ٢٢

تصنيف موظفي الأمانة العامة الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب فئات التصنيف الاقتصادي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (عدد الموظفين: ٢ ٩٠٧)

حالة التمثيل	البلدان المتقدمة النمو		البلدان النامية		البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية	
	عدد الموظفين	عدد البلدان	عدد الموظفين	عدد البلدان	عدد الموظفين	عدد البلدان
غير ممثلة	-	٢	-	١٣	-	-
ممثلة تمثيلاً ناقصاً	١٣١	٨	١٧٤	٢٢	٥	٢
ممثلة في حدود النطاق المستصوب	٨٦٠	٢١	٦٧٩	٨٩	١٥٨	١٥
ممثلة تمثيلاً زائداً	٥٥٨	٧	٣٤٢	١٤	-	-
المجموع	١ ٥٤٩	٣٨	١ ١٩٥	١٣٨	١٦٣	١٧

باء - الكيانات

٤٣ - يبين الجدول ٢٣ توزيع موظفي الأمانة العامة الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، مصنفيين حسب الكيان والرتبة، في ٢٥ كيانات يوجد بها أكبر عدد من هؤلاء الموظفين.

الجدول ٢٣

توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، حسب الكيان^(١) والرتبة، في ٣٠ حزيران/

يونيه ٢٠١٣

(عدد الموظفين: ٢٩٠٧)

الكيان	و أ ع	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	المجموع
إدارة الشؤون الإدارية	١	٤	١٢	٢٥	٥٧	٧٤	٨٠	٣٧	—	٢٩٠
إدارة شؤون الإعلام	١	—	٣	١٥	٣٤	٦٨	٨٩	٥٣	١	٢٦٤
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١	٢	٦	٢٩	٥٥	٧٦	٥٢	٣٩	—	٢٦٠
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	١	٢	٣	١١	٣٧	٨٨	٨٤	٢٠	—	٢٤٦
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١	١	٤	١٥	٣٣	٥٠	٦٢	٢٦	—	١٩٢
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	١	—	١	١٢	٣١	٦٠	٦١	٢١	—	١٨٧
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١	—	١	١٤	٢١	٥٢	٤٤	٤١	—	١٧٤
إدارة الشؤون السياسية	١	٢	٨	١٣	٣٨	٤٨	٣٨	١٩	—	١٦٧
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	١	—	١	١٣	٣٢	٤١	٣١	٣٤	—	١٥٣
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	١	—	١	٨	٢٢	٣٠	٣٣	١٦	—	١١١
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	١	—	٢	٧	٢١	٢٦	٢٨	٢٥	—	١١٠
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	١	—	١	٩	٢٠	٢٨	٢٣	١٨	—	١٠٠
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	١	—	٢	٦	١٥	٣٢	٢٣	١٣	—	٩٢
مكتب الشؤون القانونية	١	١	٣	٦	١٨	١٨	١٦	١٠	—	٧٣
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	١	—	١	٥	١٠	١٢	٢٢	١٢	—	٦٣
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١	١	٤	١٤	٩	١٤	٩	٤	—	٥٦
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١	١	٣	٣	٩	١٤	١٠	٨	—	٤٩
إدارة شؤون السلامة والأمن	—	١	١	١	٥	١٤	١٢	٥	—	٣٩
مكتب شؤون نزع السلاح	١	—	٢	٣	١٣	٩	٧	٣	—	٣٨
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	—	—	٢	٢	٦	١٢	٨	٧	—	٣٧
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	١	١	٢	—	٥	٧	٨	١٠	—	٣٤
المكتب التنفيذي للأمين العام	٢	٢	٣	٦	١٠	٧	—	١	—	٣١
موتل الأمم المتحدة	١	—	١	٣	٧	٩	٥	٢	—	٢٨
إدارة عمليات حفظ السلام	٢	٣	٢	٦	٣	٢	٢	٢	—	٢٢

الكيان	و أ ع	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	المجموع
إدارة الدعم الميداني	١	١	-	-	٣	٢	٤	٥	-	١٦
كيانات أخرى	٤	١	٦	٧	١٢	٢١	١٨	٦	-	٧٥
المجموع	٢٩	٢٣	٧٥	٢٣٣	٥٢٦	٨١٤	٧٦٩	٤٣٧	١	٢٩٠٧

(أ) في الكيانات الخمسة والعشرين صاحبة العدد الأكبر من هذا الصنف من الموظفين.

جيم - الفئات

١ - الرتب

٤٤ - يشكل الموظفون من الرتبة ف-٤، وفق ما هو موضح في الجدول ٢٤، أكبر مجموعة من الموظفين الذين تخضع وظائفهم للتوزيع الجغرافي. ويرد في الجدول ٢-ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن موظفي الأمانة العامة الذين تخضع وظائفهم للتوزيع الجغرافي، مصنفة حسب الرتبة والجنسية.

الجدول ٢٤

توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظيفتهم للتوزيع الجغرافي، حسب الرتبة ونوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٢٩٠٧)

الرتبة	الإناث	الذكور	المجموع	النسبة المئوية ^(أ)
وكيل أمين عام	١٣	١٦	٢٩	١,٠
أمين عام مساعد	٨	١٥	٢٣	٠,٨
مد-٢	٢٥	٥٠	٧٥	٢,٦
مد-١	٨٦	١٤٧	٢٣٣	٨,٠
ف-٥	١٩٠	٣٣٦	٥٢٦	١٨,١
ف-٤	٣٧٨	٤٣٦	٨١٤	٢٨,٠
ف-٣	٣٧١	٣٩٨	٧٦٩	٢٦,٥
ف-٢	٢١٩	٢١٨	٤٣٧	١٥,٠
ف-١	١	صفر	١	٠,٠
المجموع	١٢٩١	١٦١٦	٢٩٠٧	١٠٠,٠

(أ) النسبة المئوية التي يمثلها موظفو الرتبة من إجمالي الموظفين الخاضعة وظيفتهم للتوزيع الجغرافي.

٢ - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات (الرتبة مد-١ وما فوقها)

٤٥ - يوضح الجدول ٢٥ أعداد موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي ممن هم في الرتبة مد-١ وما فوقها، مقسمين حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي للبلدان (البلدان المتقدمة النمو، والبلدان النامية، والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية)، وحسب نوع الجنس، في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣.

٤٦ - وفي الجدول ٢-باء (انظر المرفق) مقارنة لبيانات خمس سنوات عن موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي ممن هم في الرتبة مد-١ وما فوقها مصنفيين حسب بلد الجنسية.

الجدول ٢٥

توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي ممن هم في الرتبة مد-١ وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي^(١) ونوع الجنس في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (حتى ٣٠ حزيران/يونيه)

المجموعة الاقتصادية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد-٢					مد-١					جميع الموظفين ذوي المراكز الجغرافية					
	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	
البلدان النامية (١٣٨)																										
إناث	٧	٧	٨	٩	٩	٣	٤	٤	٥	٦	١٠	٩	٧	٦	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	٢٤	٢٤	٢٤	٢٤	٢٤	٤٦٨
ذكور	٨	٨	٧	٦	٦	٧	٤	٨	٨	٦	٨	١٧	١٧	١٧	١٨	٢٢	٦	٨	٨	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	٦٥٢	
الإجمالي	١٥	١٥	١٥	١٥	١٥	١٠	٨	١٢	١٣	١٢	١٣	٢٨	٢٦	٢٤	٢٥	٢٤	٢٤	٢٤	٢٤	٢٤	٤٣	٤٣	٤٣	٤٣	١١٢٠	
البلدان المتقدمة النمو (٣٨)																										
إناث	٣	٣	٥	٤	٤	٢	١	١	١	٢	١٦	١٢	١٢	١٤	١٩	٥٤	٥٥	٤٧	٣٨	٥٣	٧٤٦	٧٤٩	٤٨٣	٥٤٥	٧٥٢	
ذكور	٨	٨	٧	٦	٧	٧	٨	١٠	١٢	٧	١٨	٢١	١٨	٢٢	٢٢	٧٣	٨٤	٧٠	٦٦	٧٨	٧٦٤	٧٨٢	٥٧٣	٦٣٢	٧٩٧	
الإجمالي	١١	١١	١٢	١٠	١١	١٤	١١	١١	١٢	١١	٣٤	٣٣	٣٠	٣٦	٤١	١٢٧	١٣٩	١١٧	١٠٤	١٣١	١٥١٠	١٥٣١	١٠٥٦	١١٧٧	١٥٤٩	
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية (١٧)																										
إناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	٣	٣	٣	٣	٤٥
ذكور	١	١	٢	٣	٣	١	١	٢	٢	٢	٧	١٠	١١	٩	٩	١٥	١٤	٧	٧	٨	١٣٠	١٢٩	٨٨	٨٨	١٠٩	
الإجمالي	١	١	٢	٣	٣	١	١	٢	٢	٢	٧	١٠	١١	٩	٩	١٨	١٧	١٠	١٠	١٠	١٧٥	١٨٢	١٢٢	١٢٤	١٦٣	
المجموع الفرعي																										
إناث	١٠	١٠	١٣	١٣	١٣	٥	٥	٥	٦	٨	٢٦	٢٢	٢١	٢١	٢٥	٨١	٨١	٧٤	٦٨	٨٦	١٢٥٩	١٣٠٣	٨٦٠	٩٧٣	١٢٩١	
ذكور	١٧	١٧	١٦	١٥	١٦	٢٠	١٥	١٨	١٧	١٥	٤٧	٤٩	٤٦	٤٨	٥٠	١٤٧	١٦٧	١٣٣	١١٨	١٤٧	١٥٤٦	١٥٨٣	١١٨٩	١٢٧٢	١٦١٦	
الإجمالي	٢٧	٢٧	٢٩	٢٨	٢٩	٢٥	٢٠	٢٣	٢٣	٢٣	٧٣	٧١	٦٧	٦٩	٧٥	٢٢٨	٢٤٩	٢٠٧	١٨٦	٢٠٧	٢٨٠٥	٢٨٨٦	٢٠٤٩	٢٢٤٥	٢٩٠٧	

(أ) المجموعة الاقتصادية حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

دال - التعيينات

٤٧ - في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، عُيِّن ١٧٤ موظفاً في الأمانة العامة، عقب اجتيازهم عملية الاختيار، في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي. وعُيِّن في الفترة نفسها ٦٩ موظفاً في الأمانة العامة من خلال الامتحانات التنافسية الوطنية أو برنامج الأمم المتحدة للفنيين الشباب، على النحو المبين في الجدول ٢٨، من بينهم ٥٢ موظفاً عُيِّنوا في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي.

٤٨ - ويبين الجدول ٢٦ معلومات عن التعيينات مصنفة حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي وحالة التمثيل ونوع الجنس. ويبين الجدول ٢-ألف (انظر المرفق) توزيعاً مفصلاً حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس لموظفي الأمانة العامة الخاضعة وظيفتهم للتوزيع الجغرافي، ويشمل ذلك معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأعداد الباقية حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

الجدول ٢٦

تعيينات موظفي الأمانة العامة في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب نوع الجنس وحالة التمثيل ومجموعات التصنيف الاقتصادي للدول الأعضاء في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (عدد الموظفين: ١٧٤)

مجموعة التصنيف الاقتصادي ^(أ)									
عدد الموظفين المعيّنين					عدد الموظفين المعيّنين				
المجموع	المجموع الفرعي	ممرحلة الانتقالية	البلدان المتقدمة النمو	البلدان النامية	المجموع الفرعي	ممرحلة الانتقالية	البلدان المتقدمة النمو	البلدان النامية	حالة التمثيل حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
٨٦	٤٩	١	٣٣	١٥	٣٧	—	٣٢	٥	دول ممثلة تمثيلاً ناقصاً
٨٣	٤٠	—	١٦	٢٤	٤٣	٢	٢٤	١٧	دول ممثلة في حدود النطاق
٥	٢	—	—	٢	٣	—	—	٣	دول ممثلة تمثيلاً زائداً
١٧٤	٩١	١	٤٩	٤١	٨٣	٢	٥٦	٢٥	المجموع

(أ) التصنيف الاقتصادي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

٤٩ - ويرد في الجدول ٢٧ موجز التوزيع الجنساني حسب الرتب للتعينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. وفي الجدول ٢-ألف (انظر المرفق) تفاصيل إضافية عن موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، مصنفةً حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، ويشمل ذلك معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

الجدول ٢٧

تعيين موظفي الأمانة العامة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب نوع الجنس والرتبة، وعدد الجنسيات الممثلة، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (عدد الموظفين: ١٧٤)

الرتبة	عدد الموظفات المعينات		عدد الموظفين المعينين		النسبة المئوية من المجموع	النسبة المئوية من المجموع	عدد المعينات	عدد الموظفين
	عدد	النسبة المئوية	عدد	النسبة المئوية				
وكيل أمين عام	١	٠,٦	٧	٤,٠	٧	٤,٠	٧	٨
أمين عام مساعد	٣	١,٧	١	٠,٦	١	٠,٦	١	٤
مد-٢	٤	٢,٣	١	٠,٦	١	٠,٦	١	٥
مد-١	١	٠,٦	٣	١,٧	٣	١,٧	٣	٤
ف-٥	٤	٢,٣	١١	٦,٣	١١	٦,٣	١١	١٥
ف-٤	١٢	٦,٩	١٥	٨,٦	١٥	٨,٦	١٥	٢٧
ف-٣	٢٧	١٥,٥	٣٢	١٨,٤	٣٢	١٨,٤	٣٢	٥٩
ف-٢	٣٠	١٧,٢	٢١	١٢,١	٢١	١٢,١	٢١	٥١
ف-١	١	٠,٦	—	—	—	—	—	١
المجموع	٨٣	٤٧,٧	٩١	٥٢,٣	٩١	٥٢,٣	٩١	١٧٤

٥٠ - وفي عام ٢٠١٢، شارك في برنامج الفنين الشباب مرشحون من ٧٩ دولة من الدول الأعضاء (أذربيجان، وإسبانيا، وأستراليا، وإستونيا، وإسرائيل، وأفغانستان، وألمانيا، وأنتيغوا وبربودا، وأندورا، واندونيسيا، وأنغولا، وإيطاليا، وبابوا غينيا الجديدة، وباراغواي، وباكستان، والبرازيل، والبرتغال، وبروني دار السلام، وبلجيكا، وبوتان، وبولندا، وبيلاروس، وتركيا، وتشاد، وتوغو، وتوفالو، وتونغا، وجامايكا، والجبل الأسود، والجزائر، وجزر سليمان، وجزر القمر، وجمهورية أفريقيا الوسطى، والجمهورية العربية السورية،

وجمهورية كوريا، وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافية سابقاً، وجمهورية مولدوفا، وجورجيا، ورومانيا، وساموا، وسان مارينو، وسانت فنسنت وجزر غرينادين، وسانت لوسيا، وسلوفاكيا، وسلوفينيا، والسويد، وسويسرا، وطاجيكستان، والعراق، وعمان، وغينيا - بيساو، وفانواتو، وفرنسا، وقبرص، وكولومبيا، وكيريباس، ولاتفيا، ولكسمبرغ، وليبيريا، وليتوانيا، وليختنشتاين، وليسوتو، وماليزيا، والمكسيك، والمملكة العربية السعودية، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، وموزامبيق، وموناكو، وناميبيا، والنرويج، والنمسا، ونيوزيلندا، والهند، وهندوراس، وهنغاريا، وهولندا، والولايات المتحدة الأمريكية، واليابان، واليونان). وهذه الدول الأعضاء غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً أو قد تصبح كذلك. وقد أجريت الامتحانات في ست مجموعات مهنية^(١١) وقد أُدرج المرشحون الناجحون البالغ عددهم ١٠٤ مرشحين في القائمة.

٥١ - ويبين الجدول ٢٨ تنسيب ٢٦ مرشحا من الذكور و ٤٣ مرشحة من الإناث ممن اجتازوا الامتحانات التنافسية الوطنية لدى كيانات شتى خلال الفترة من ١ تموز/ يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

الجدول ٢٨

تنسيب المرشحين الذين اجتازوا الامتحانات التنافسية الوطنية والذين جاؤوا عن طريق برنامج الفنين الشباب في الرتبتين ف-١ و ف-٢، حسب الكيان ونوع الجنس، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣
(عدد الموظفين: ٦٩)

الكيان	الامتحانات التنافسية الوطنية			برنامج الفنين الشباب			المجموع	
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١	—	١	١	٣	٤	٢	٣
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	—	—	—	١	١	٢	—	١
إدارة الشؤون الإدارية	—	٢	٢	١	—	١	١	٢
إدارة الشؤون السياسية	—	—	—	١	—	١	١	—
إدارة شؤون الإعلام	٣	—	٣	٤	—	٤	٧	—
إدارة عمليات حفظ السلام	—	—	—	١	—	١	١	—
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	—	١	١	—	—	—	—	١

(١١) الهندسة المعمارية، والشؤون الاقتصادية، ونظم وتكنولوجيا المعلومات، والشؤون السياسية، والإنتاج الإذاعي، والشؤون الاجتماعية.

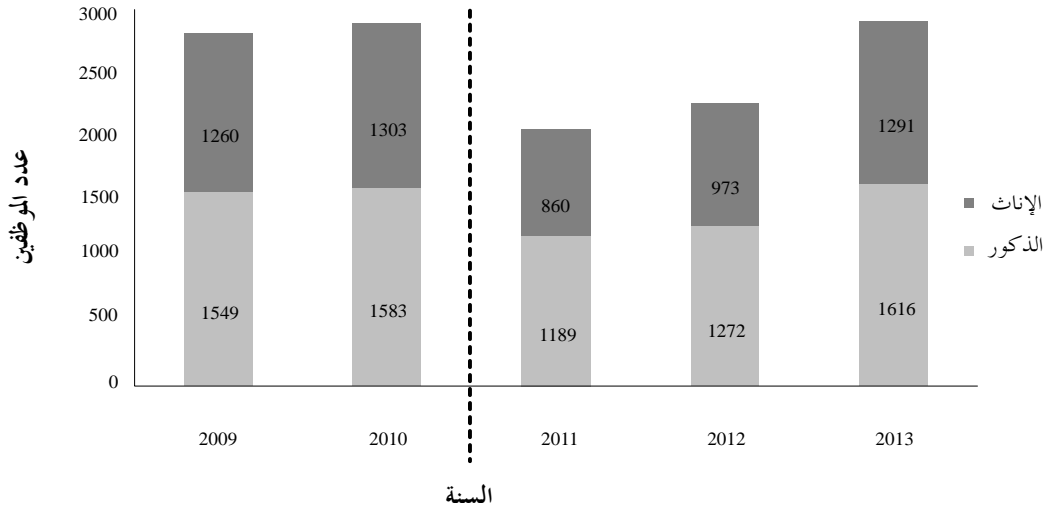
المجموع	الامتحانات التنافسية الوطنية			برنامج الفنين الشباب			المجموع		الكيان
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
٢	—	٢	—	—	—	٢	—	٢	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٦	٥	١	٥	٤	١	١	١	—	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١٠	٣	٧	٤	٢	٢	٦	١	٥	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٥	٢	٣	٣	—	٣	٢	٢	—	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
١	—	١	—	—	—	١	—	١	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
٧	١	٦	٧	١	٦	—	—	—	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٢	—	٢	—	—	—	٢	—	٢	مفوضية حقوق الإنسان
١	—	١	١	—	١	—	—	—	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
١	—	١	—	—	—	١	—	١	مكتب الشؤون القانونية
٢	١	١	١	—	١	١	١	—	ممثل الأمم المتحدة
١	١	—	—	—	—	١	١	—	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٣	٢	١	١	١	—	٢	١	١	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
١	١	—	—	—	—	١	١	—	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
٢	—	٢	١	—	١	١	—	١	بعثة الأمم المتحدة في جمهورية جنوب السودان
١	١	—	١	١	—	—	—	—	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٤	٢	٢	٢	١	١	٢	١	١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
١	—	١	١	—	١	—	—	—	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٦٩	٢٦	٤٣	٣٩	١٤	٢٥	٣٠	١٢	١٨	المجموع

ملاحظة: من أصل ٦٩ موظفا من موظفي الأمانة العامة، عُيِّن ٥٢ موظفا (٥١ ف-٢ و ١ ف-١) في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي.

هاء - التصنيف حسب نوع الجنس

٥٢ - يبين الشكل الثاني عشر توزيع موظفي الأمانة العامة من الذكور والإناث الذين تخضع وظائفهم للتوزيع الجغرافي خلال فترة السنوات الخمس، حتى ٣٠ حزيران/يونيه، في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣.

الشكل الثاني عشر
توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، حسب نوع الجنس، في
الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (حتى ٣٠ حزيران/يونيه)
(عدد الموظفين: ٢٩٠٧ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣)



المركز الجغرافي قبل اعتماد
الفقرة ٦٦ من الجزء السابع من قرار
الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥

المركز الجغرافي عملاً بقرار الجمعية العامة
٢٤٧/٦٥، الفرع السابع الفقرة ٦٦

٥٣ - ويبين الجدول ٢٩ الأعداد والنسب المئوية للذكور والإناث من موظفي الأمانة
العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، حسب الرتبة، حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

الجدول ٢٩

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، حسب الرتبة، حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣/

يونيه ٢٠٠٩ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

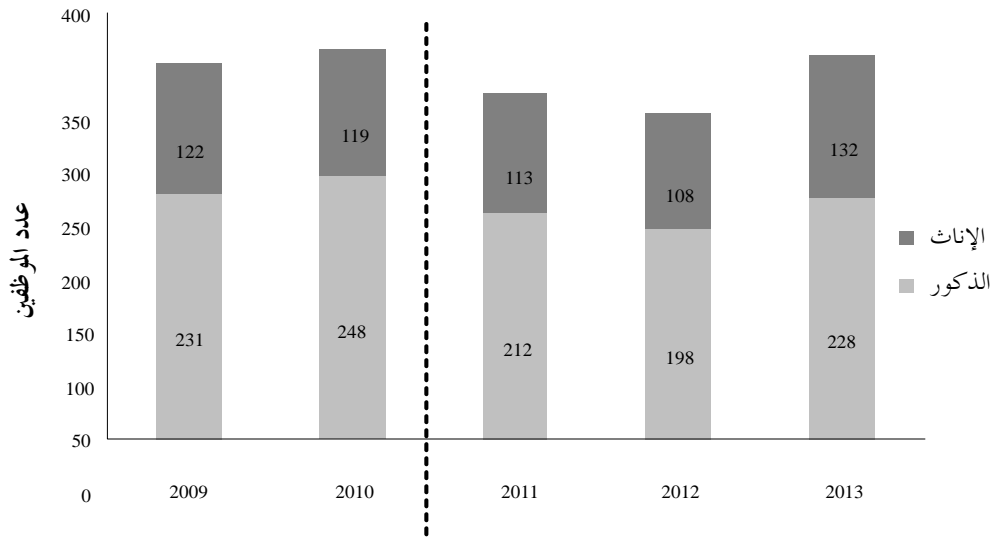
(عدد الموظفين: ٢٩٠٧ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣)

الرتبة	حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣					حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩				
	ذكور		إناث			ذكور		إناث		
	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد
و أ ع	٥٥,٢	١٦	٤٤,٨	١٣	٦٣,٠	١٧	٣٧,٠	١٠	١٠	١٠
أ ع م	٦٥,٢	١٥	٣٤,٨	٨	٨٠,٠	٢٠	٢٠,٠	٥	٥	٥
مد-٢	٦٦,٧	٥٠	٣٣,٣	٢٥	٦٤,٤	٤٧	٣٥,٦	٢٦	٢٦	٢٦
مد-١	٦٣,١	١٤٧	٣٦,٩	٨٦	٦٤,٦	١٤٨	٣٥,٤	٨١	٨١	٨١
ف-٥	٦٣,٩	٣٣٦	٣٦,١	١٩٠	٦٤,٠	٣٤٠	٣٦,٠	١٩١	١٩١	١٩١
ف-٤	٥٣,٦	٤٣٦	٤٦,٤	٣٧٨	٥٥,٢	٤٤٤	٤٤,٨	٣٦٠	٣٦٠	٣٦٠
ف-٣	٥١,٨	٣٩٨	٤٨,٢	٣٧١	٤٨,٩	٣٥٥	٥١,١	٣٧١	٣٧١	٣٧١
ف-٢	٤٩,٩	٢١٨	٥٠,١	٢١٩	٤٥,٢	١٧٨	٥٤,٨	٢١٦	٢١٦	٢١٦
ف-١	٠,٠	صفر	١٠٠,٠	١						
المجموع	٥٥,٦	١٦١٦	٤٤,٤	١٢٩١	٥٥,١	١٥٤٩	٤٤,٩	١٢٦٠	١٢٦٠	٢٩٠٧

٥٤ - ويبين الشكل الثالث عشر توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، حسب نوع الجنس، ممن هم في الرتبة مد-١ وما فوقها. وحتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، بلغت النسبة المئوية لموظفات الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، ممن هن في الرتبة مد-١ وما فوقها، ٣٦,٧ في المائة.

الشكل الثالث عشر

توزيع موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، حسب نوع الجنس،
ممن هم في الرتبة مد-١ وما فوقها، في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣
(حتى ٣٠ حزيران/يونيه)
(عدد الموظفين: ٣٦٠)



المركز الجغرافي قبل اعتماد الفقرة
٦٦ من الجزء السابع من قرار
الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥

السنة

المركز الجغرافي عملاً بقرار الجمعية
العامة ٢٤٧/٦٥، الفرع السابع،
الفقرة ٦٦

واو - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة

٥٥ - في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، تقاعد ٤٤ موظفاً من موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي (١٣ مديراً و ٣١ موظفاً من الفئة الفنية).

٥٦ - ويبين الجدول ٣٠ التوقعات، على مدى خمس سنوات، فيما يتعلق بتقاعد موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي من فئة المديرين ومن الفئة الفنية. ومن المتوقع أن يتقاعد ٨٢ موظفاً في المتوسط من موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي كل سنة من السنوات الخمس المقبلة.

الجدول ٣٠

التوقعات فيما يتعلق بتقاعد موظفي الأمانة العامة الخاضعة وظيفتهم للتوزيع الجغرافي،
حسب الفئة، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

(بمجموع حالات التقاعد المتوقعة في الفترة من ٢٠١٣ إلى ٢٠١٨: ٤١٦)

التوقعات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨			
الفئة	متوسط عدد حالات		حالات التقاعد كنسبة من
	تقاعد الموظفين سنويا	عدد الموظفين في الفئة	
فئة المديرين	٢٥	٣٠٨	٨,١٢
الفئة الفنية	٥٧	٢ ٥٤٧	٢,٢٤
المجموع	٨٢	٢ ٨٥٥	٢,٩

ملاحظة: باستثناء وكلاء الأمين العام والأمناء العاميين المساعدين. زاد متوسط عدد حالات التقاعد المتوقعة مع ارتفاع عدد موظفي الأمانة العامة الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي من ٢ ٢٤٥ في حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى ٢ ٩٠٧ في حزيران/يونيه ٢٠١٣.

٥٧ - ويبين الجدول ٣١ الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لمواطنيها الخاضعة وظيفتهم للتوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨. ويبين الجدول ٣١ أيضا حالة تمثيل الدول الأعضاء التي يمكن أن يتغير تمثيلها في نهاية فترة الخمس سنوات نتيجة لتقاعد الموظفين من مواطنيها حسب التوقعات، بافتراض أنه لن يُعين موظفون جدد من الدولة العضو المعنوية خلال تلك الفترة.

الجدول ٣١

الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية للموظفين من مواطنيها الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي الذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

(عدد الموظفين: ١٩٣)

لا يتوقع أن يتقاعد أي موظف (٩٢ دولة عضوا)

أذربيجان	تونغا	سوازيلند
أرمينيا	تيمور - ليشتي	السودان
إريتريا	الجيل الأسود	سيراليون
إستونيا	جزر البهاما	الصومال
أفغانستان	جزر سليمان	طاجيكستان
ألبانيا	جزر القمر	عمان
الإمارات العربية المتحدة	جزر مارشال	غرينادا
أنتيغوا وبربودا	الجمهورية التشيكية	غينيا
أندورا	جمهورية ترازيا المتحدة	غينيا - بيساو
أنغولا	الجمهورية الدومينيكية	فانواتو
أوزبكستان	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	فنلندا
أوغندا	جنوب السودان	فيجي
باراغواي	جورجيا	قبرص
بالاو	جيبوتي	قطر
البحرين	دومينيكا	كمبوديا
بروني دار السلام	الرأس الأخضر	كوبا
بليز	رواندا	الكونغو
بوتان	رومانيا	الكويت
بوتسوانا	زمبابوي	كيريباس
بوروندي	ساموا	لاتفيا
تركمانستان	سان تومي وبرينسيبي	لكسمبرغ
تركيا	سان مارينو	ليبيريا
تشاد	سانت كيتس ونيفس	ليبيا
توفالو	سلوفينيا	ليتوانيا

ليختنشتاين	المملكة العربية السعودية	النرويج
ليستوتو	موريشيوس	النيجر
مالطة	موناكو	نيكاراغوا
مالي	ميانمار	هايتي
مدغشقر	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	هندوراس
ملاوي	ناميبيا	اليمن
ملديف	ناورو	

يتوقع أن يتقاعد أقل من ٢٠ في المائة من الموظفين العاملين حاليا الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي (٥٣ دولة عضوا)

الأردن (تمثيل زائد/ضمن النطاق) (١)	بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات) (١)	كندا (١٥)
إسبانيا (٣)	تايلند (٢)	كوستاريكا (١)
أستراليا (٥)	جمهورية كوريا (٥)	كولومبيا (١)
إسرائيل (١)	جنوب أفريقيا (٢)	كينيا (٣)
إكوادور (١)	الدانمرك (٢)	لبنان (١)
ألمانيا (ضمن النطاق/تمثيل ناقص) (١٦)	السلفادور (١)	مصر (٣)
إندونيسيا (١)	سنغافورة (١)	المغرب (١)
إيران (جمهورية - الإسلامية) (ضمن النطاق/تمثيل ناقص) (٢)	السودان (١)	المكسيك (تمثيل زائد/ضمن النطاق) (٩)
أيرلندا (١)	السويد (٢)	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية (تمثيل زائد/ضمن النطاق) (٢٠)
أيسلندا (١)	سويسرا (٢)	منغوليا (١)
إيطاليا (١٥)	شيلي (٤)	النمسا (تمثيل زائد/ضمن النطاق) (٣)
البرازيل (٥)	الصين (٩)	نيبال (١)
البرتغال (١)	غابون (١)	الهند (٧)
بلجيكا (٢)	غانا (تمثيل زائد/ضمن النطاق) (٢)	هولندا (ضمن النطاق/تمثيل ناقص) (٧)
بلغاريا (٤)	غواتيمالا (١)	الولايات المتحدة الأمريكية (ضمن النطاق/تمثيل ناقص) (٦١)
بنن (١)	فرنسا (تمثيل زائد/ضمن النطاق) (١٩)	اليابان (١٤)
البوسنة والهرسك (١)	فترويل (جمهورية - البوليفارية) (٢)	
بولندا (١)	كازاخستان (١)	
	كرواتيا (١)	

يُتوقع أن يتقاعد ما بين ٢٠ و ٤٠ في المائة من الموظفين العاملين حالياً الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي (٣٤ دولة عضواً)

الأرجنتين (١٠)	جامايكا (١)	الفلبين (٤)
أوروغواي (تمثل زائد/ضمن النطاق) (٥)	الجزائر (ضمن النطاق/تمثيل ناقص) (٢)	فييت نام (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (١)
أوكرانيا (٥)	جمهورية أفريقيا الوسطى (١)	قيرغيزستان (١)
بابوا غينيا الجديدة (١)	الجمهورية العربية السورية (١)	الكامبيون (٥)
باكستان (٣)	جمهورية الكونغو الديمقراطية (٣)	كوت ديفوار (٢)
بنغلاديش (٥)	جمهورية مولدوفا (١)	موزامبيق (١)
بنما (١)	زامبيا (٢)	نيجيريا (تمثل زائد/ضمن النطاق) (٥)
بوركينافاسو (١)	سورينام (١)	نيوزيلندا (٤)
بيلاروس (١)	سيشيل (١)	هنغاريا (ضمن النطاق/تمثيل ناقص) (٤)
ترينيداد وتوباغو (٣)	صربيا (٣)	اليونان (ضمن النطاق/تمثيل ناقص) (٥)
توغو (١)	العراق (ضمن النطاق/تمثيل ناقص) (١)	
تونس (٤)	غيانا (٢)	

يُتوقع أن يتقاعد أكثر من ٤٠ في المائة من الموظفين العاملين حالياً الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي (١٤ دولة عضواً)

الاتحاد الروسي (ضمن النطاق/تمثيل ناقص)	سانت فنسنت وجزر غرينادين (ضمن)	غامبيا (٣)
(٢٣)	النطاق/تمثيل ناقص) (١)	غينيا الاستوائية (تمثيل ناقص/غير ممثلة) (١)
إثيوبيا (تمثيل زائد/ضمن النطاق) (١٠)	سانت لوسيا (ضمن النطاق/تمثيل ناقص)	ماليزيا (ضمن النطاق/تمثيل ناقص) (٤)
بربادوس (ضمن النطاق/تمثيل ناقص) (٢)	(١)	موريتانيا (٣)
بيرو (٥)	سري لانكا (٤)	
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (تمثيل ناقص)	سلوفاكيا (٢)	
ناقص/غير ممثلة) (١)	السنغال (٧)	

ملاحظة: تشير الأرقام الموضوعة بين قوسين إلى عدد الموظفين من مواطني الدول الأعضاء الذين تخضع وظائفهم للتوزيع الجغرافي والذين يُتوقع تقاعدهم خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨. وفي الحالات التي تتغير فيها حالة تمثيل الدولة العضو في نهاية فترة الخمس سنوات نظراً لتقاعد العدد المتوقع من الموظفين دون حدوث تعيينات جديدة لمواطني الدولة العضو في الفترة نفسها، توضع حالة التمثيل الراهنة والمقبلة بين قوسين.

خامسا - الخلاصة

٥٨ - يدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى أن تحيط علماً بهذا التقرير.

المرفق

الجدول الإحصائية الشاملة

الجدول ١-ألف

جميع الموظفين، مصنفيين حسب الجنسية ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١)

النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية		
	الجامع الفرعية		تعيين مؤقت	تعيين مؤقت		تعيين مؤقت	تعيين مؤقت		تعيين مؤقت				
	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت		تعيين مؤقت	تعيين مؤقت		تعيين مؤقت	تعيين مؤقت					
٠,٢٠	٨٢	٨٠	٢	٧٩	١				١	١	إناث	أفغانستان	
٣,٣١	١٣٦٧	١٣٥٨	٩	١٣١٤	٨		٣٢		١٢	١	ذكور		
٣,٥١	١٤٤٩	١٤٣٨	١١	١٣٩٣	٩		٣٢		١٣	٢	المجموع		
٠,٠٥	٢١	١٥	٦	٤			٣		٨	٦	إناث	ألبانيا	
٠,٠٣	١٢	١١	١	٣			٣		٥	١	ذكور		
٠,٠٨	٣٣	٢٦	٧	٧			٦		١٣	٧	المجموع		
٠,٠٦	٢٦	١	١٦	٩	٩	٦	١		١	٦	٣	إناث	الجزائر
٠,٠٩	٣٦	٢	١٩	١٥	٨	١٠	١		٢	١٠	٥	ذكور	
٠,١٥	٦٢	٣	٣٥	٢٤	١٧	١٦	٢		٣	١٦	٨	المجموع	
٠,٠٠	٢		٢								٢	ذكور	أندورا
٠,٠٠	٢		٢								٢	المجموع	
٠,٠٠	١	١					١					إناث	أنغولا
٠,٠٤	١٥	١٥		٢			١٣					ذكور	
٠,٠٤	١٦	١٦		٢			١٤					المجموع	
٠,٠١	٦	٢	٤	١	٢		١				٢	إناث	أنغيغوا وبربودا
٠,٠٠	١	١					١					ذكور	
٠,٠٢	٧	٣	٤	١	٢		٢				٢	المجموع	
٠,٢٠	٨٣	٨	٣٩	٣٦	٢	١٨	١٢	١	٦	٢٠	٢٤	إناث	الأرجنتين
٠,٢٥	١٠٣	٨	٦٨	٢٧	٣	١١	١٠	٩	٥	٤٨	١٧	ذكور	
٠,٤٥	١٨٦	١٦	١٠٧	٦٣	٥	٢٩	٢٢	١٠	١١	٦٨	٤١	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها				
	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر		
٠.٠٣	١٢	١٠	٢	١	٢	٢				٧			إناث	أرمينيا
٠.٠٣	١٤	١	٧	٦	١			١		٥		٦	ذكور	
٠.٠٦	٢٦	١	١٧	٨	٢	٢		٣		١٢		٦	المجموع	
٠.٣٠	١٢٢	١١	٨٥	٢٦	١	١١	٤	٨		٦٦		٢٢	إناث	أستراليا
٠.٤١	١٦٨	٩	١٣٧	٢٢	١	٨	١	٢٥		١٠٤		٢١	ذكور	
٠.٧٠	٢٩٠	٢٠	٢٢٢	٤٨	٢	١٩	٥	٣٣		١٧٠		٤٣	المجموع	
٠.٤٧	١٩٥	٢٩	٨٨	٧٨	٢٠	٥٢	٧٠	٣		٣٣		٨	إناث	النمسا
٠.٤٧	١٩٣	١٨	١١٣	٦٢	١٦	٥٦	٤٤	٢٢	٣	٣٥		١٥	ذكور	
٠.٩٤	٣٨٨	٤٧	٢٠١	١٤٠	٣٦	١٠٨	١١٤	٢٥	٣	٦٨		٢٣	المجموع	
٠.٠٢	٩	٢	٤	٣	١	٣		١				٣	إناث	أذربيجان
٠.٠٣	١٢		٩	٣		٢	١	١				٢	ذكور	
٠.٠٥	٢١	٢	١٣	٦	١	٥	١	١				٥	المجموع	
٠.٠٣	١٢		٣	٩		٢	١					٨	إناث	جزر البهاما
٠.٠١	٤		٢	٢				١				٢	ذكور	
٠.٠٤	١٦		٥	١١		٢	١	١				١٠	المجموع	
٠.٠١	٦		٥	١		٤	١					١	إناث	البحرين
٠.٠١	٦		٥	١		٢		١				١	ذكور	
٠.٠٣	١٢		١٠	٢		٦	١	١				١	المجموع	
٠.٠٤	١٦	١	١٣	٢	١	١	٢	١				١١	إناث	بنغلاديش
٠.٢٧	١١٠	١	٩١	١٨		٧	٥	١٣		٧١		١٣	ذكور	
٠.٣١	١٢٦	٢	١٠٤	٢٠	١	٨	٧	١٤		٨٢		١٣	المجموع	
٠.٠٤	١٥		٥	١٠		٢	٣	١				٧	إناث	بربادوس
٠.٠٥	٢١		٦	١٥		١	٦	٥	٨			١	ذكور	
٠.٠٩	٣٦		١١	٢٥		٣	٩	٦	٨			٨	المجموع	
٠.٠٣	١٢	١	١٠	١	١	٦						١	إناث	بيلاروس
٠.٠٤	١٧	١	٧	٩	١	٢	٢					٧	ذكور	
٠.٠٧	٢٩	٢	١٧	١٠	٢	٨	٢					٨	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا				
	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر		
٠,٢٠	٨٤	١١	٤٩	٢٤	١	٨	١٣	٣	١٠	٣٨	١١	إناث	بلجيكا	
٠,٣٠	١٢٥	٦	١٠٠	١٩		١٠	١	١٢	٦	٧٨	١٨	ذكور		
٠,٥١	٢٠٩	١٧	١٤٩	٤٣	١	١٨	١٤	١٥	١٦	١١٦	٢٩	المجموع		
٠,٠١	٤		١	٣		١	٢				١	إناث	بيليز	
٠,٠٠	٢			٢			١				١	ذكور		
٠,٠١	٦		١	٥		١	٣				٢	المجموع		
٠,٠٦	٢٣		٢٠	٣		٨	٢	٥		٧	١	إناث	بنن	
٠,١٦	٦٥	٢	٥٦	٧		٢		١٨	٢	٣٦	٧	ذكور		
٠,٢١	٨٨	٢	٧٦	١٠		١٠	٢	٢٣	٢	٤٣	٨	المجموع		
٠,٠٣	١٣	١	١٢			١		٩	١	٢		إناث	بوتان	
٠,٠٥	١٩	١	١٤	٤				١	٧	٧	٤	ذكور		
٠,٠٨	٣٢	٢	٢٦	٤		١		١	١٦	٩	٤	المجموع		
٠,٠٦	٢٦	٣	١٥	٨	٢	١٠	٥		١	٥	٣	إناث	بوليفيسا	
٠,٠٧	٣٠	١	٢١	٨	١	٧	٤	١		١٣	٤	ذكور	(دولة - المتعددة القوميات)	
٠,١٤	٥٦	٤	٣٦	١٦	٣	١٧	٩	١	١	١٨	٧	المجموع		
٠,١٦	٦٧	٤	٥٨	٥	٢	١٨	٣	٢٨	٢	١٢	٢	إناث	البوسنة والهرسك	
٠,٢٤	١٠٠	٢	٨٧	١١	١	٢١	٨	٤٤	١	٢٢	٣	ذكور		
٠,٤٠	١٦٧	٦	١٤٥	١٦	٣	٣٩	١١	٧٢	٣	٣٤	٥	المجموع		
٠,٠٣	١٣		٧	٦		١	١	١		٥	٥	إناث	بوتسوانا	
٠,٠٢	٧		٥	٢		١	١			٤	١	ذكور		
٠,٠٥	٢٠		١٢	٨		٢	٢	١		٩	٦	المجموع		
٠,١٩	٨٠	٧	٥١	٢٢	١	٢٨	١٣	٢	٦	٢١	٩	إناث	البرازيل	
٠,٢١	٨٦	٣	٥٧	٢٦	٢	١٢	٨	٥	١	٤٠	١٧	ذكور		
٠,٤٠	١٦٦	١٠	١٠٨	٤٨	٣	٤٠	٢١	٧	١	٧	٢٦	المجموع		
٠,٠٠	١		١							١		إناث	بروني دار السلام	
٠,٠٠	١			١							١	ذكور		
٠,٠٠	٢		١	١						١	١	المجموع		

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات الفرعية			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠,٠٨	٣١	٣	٢١	٧	٢	٨	١	٢	١	١١	٦	إناث	بلغاريا	
٠,١٠	٤٠	١	٣١	٨		٢	١	٧	١	٢٢	٧	ذكور		
٠,١٧	٧١	٤	٥٢	١٥	٢	١٠	٢	٩	٢	٣٣	١٣	المجموع		
٠,٠٦	٢٣		٢١	٢		٧	١	٥		٩	١	إناث	بوركينافاسو	
٠,١٣	٥٤	٢	٤٦	٦		٩	٣	٨	٢	٢٩	٣	ذكور		
٠,١٩	٧٧	٢	٦٧	٨		١٦	٤	١٣	٢	٣٨	٤	المجموع		
٠,١٨	٧٤	١	٦٨	٥	١	٣٠	٤	٢٦		١٢	١	إناث	بوروندي	
٠,٢٣	٩٦	٣	٨٨	٥		٤٧	١	١٩	٣	٢٢	٤	ذكور		
٠,٤١	١٧٠	٤	١٥٦	١٠	١	٧٧	٥	٤٥	٣	٣٤	٥	المجموع		
٠,٠٦	٢٣		٢٠	٣		١٧	١	٣			٢	إناث	كمبوديا	
٠,١٤	٥٩		٥٤	٥		٤٧	٣	٣		٤	٢	ذكور		
٠,٢٠	٨٢		٧٤	٨		٦٤	٤	٦		٤	٤	المجموع		
٠,٢٠	٨٢	٦	٦٤	١٢	١	١٧	٦	٢٤	٤	٢٣	٦	إناث	الكاميرون	
٠,٤٠	١٦٦	٦	١٤٣	١٧		١٣	٧	٢٥	٦	١٠٥	١٠	ذكور		
٠,٦٠	٢٤٨	١٢	٢٠٧	٢٩	١	٣٠	١٣	٤٩	١٠	١٢٨	١٦	المجموع		
٠,٧٨	٣٢١	٢٩	٢١٢	٨٠	٦	٤٩	٤٤	٢٠	١	٢٣	١٤٣	٣٥	إناث	كندا
٠,٨٦	٣٥٤	٢٥	٢٧٩	٥٠	٣	٢٢	١٦	٤٥	٢	٢١	٢١٢	٣٢	ذكور	
١,٦٤	٦٧٥	٥٤	٤٩١	١٣٠	٩	٧١	٦٠	٦٥	٣	٤٤	٣٥٥	٦٧	المجموع	
٠,٠١	٤		٤			٢		١		١		إناث	السرأس الأخضر	
٠,٠٢	٩	١	٤	٤				١		٣	٤	ذكور		
٠,٠٣	١٣	١	٨	٤		٢		٢		٤	٤	المجموع		
٠,٠٨	٣٢		٣١	١		٢٣		٧		١	١	إناث	جمهورية أفريقيا الوسطى	
٠,٢٤	٩٨		٩٤	٤		٧٨	١	١٣		٣	٣	ذكور		
٠,٣١	١٣٠		١٢٥	٥		١٠١	١	٢٠		٤	٤	المجموع		
٠,٠١	٥		٤	١		٢	١			٢		إناث	تنشاد	
٠,١٠	٤٣	٣	٣٨	٢	١	٢٦	١	٣		٩	١	ذكور		
٠,١٢	٤٨	٣	٤٢	٣	١	٢٨	٢	٣		١١	١	المجموع		

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا				
	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر		
٠,٤٨	١٩٨	٤٢	٨٤	٧٢	٢٥	٧٤	٧٠	١		١٧	٩	٢	إناث	شيلي
٠,٤١	١٦٩	١٨	١٠٦	٤٥	٨	٨٨	٣٢		٣	١٠	١٨	١٠	ذكور	
٠,٨٩	٣٦٧	٦٠	١٩٠	١١٧	٣٣	١٦٢	١٠٢	١	٣	٢٧	٢٧	١٢	المجموع	
٠,٥٥	٢٢٧	٢٤	٧٧	١٢٦	٩	٥٠	٣٠	١		١٥	٢٦	٩٦	إناث	الصين
٠,٥٤	٢٢٣	١٤	٦٦	١٤٣	٣	٢٦	٢٨	٤		١١	٣٦	١١٥	ذكور	
١,٠٩	٤٥٠	٣٨	١٤٣	٢٦٩	١٢	٧٦	٥٨	٥		٢٦	٦٢	٢١١	المجموع	
٠,٢٧	١١٠	١٠	٧٨	٢٢	٤	٥٦	١١	١		٦	٢١	١١	إناث	كولومبيا
٠,٢٤	٩٧	٢	٧٧	١٨		٥٥	١١	٤	١	٢	١٨	٦	ذكور	
٠,٥٠	٢٠٧	١٢	١٥٥	٤٠	٤	١١١	٢٢	٥	١	٨	٣٩	١٧	المجموع	
٠,٠٠	١	١								١			إناث	جزر القمر
٠,٠١	٤		٤			١		١			٢		ذكور	
٠,٠١	٥	١	٤			١		١		١	٢		المجموع	
٠,٠٣	١٢	١	١٠	١		٢	١	٢		١	٦		إناث	الكونغو
٠,٠٧	٢٨	١	٢٢	٥		٥	٢	٦		١	١١	٣	ذكور	
٠,١٠	٤٠	٢	٣٢	٦		٧	٣	٨		٢	١٧	٣	المجموع	
٠,٠٢	٨		٥	٣			١				٥	٢	إناث	كوستاريكا
٠,٠٣	١٢		٩	٣			١				٩	٢	ذكور	
٠,٠٥	٢٠		١٤	٦			٢				١٤	٤	المجموع	
٠,٥١	٢١١	٣	٢٠٦	٢		١٨٠	٢	٢٠		٣	٦		إناث	كوت ديفوار
١,٧٢	٧١١	٤	٧٠٠	٧	٢	٦٠٧	٣	٤٣		٢	٥٠	٤	ذكور	
٢,٢٣	٩٢٢	٧	٩٠٦	٩	٢	٧٨٧	٥	٦٣		٥	٥٦	٤	المجموع	
٠,١٦	٦٦	١	٥٧	٨		٢٤	٤	١	١٥		١٨	٤	إناث	كرواتيا
٠,١٨	٧٤		٦٧	٧		١١	٢	٣٨	٢		١٨	٣	ذكور	
٠,٣٤	١٤٠	١	١٢٤	١٥		٣٥	٦	١	٥٣	٢	٣٦	٧	المجموع	
٠,٠٣	١٤		٦	٨		٥	٢				١	٦	إناث	كوبا
٠,٠٣	١٢		٤	٨		١	٢				٣	٦	ذكور	
٠,٠٦	٢٦		١٠	١٦		٦	٤				٤	١٢	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها				الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها				الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت		
٠,١٠	٤١	٢	٣٨	١	٣٤		٢		٢	٢	١	إناث	قبرص	
٠,١٤	٥٩		٥٦	٣	٥٥		١	١			٢	ذكور		
٠,٢٤	١٠٠	٢	٩٤	٤	٨٩		٣	١	٢	٢	٣	المجموع		
٠,٠٥	٢١	٢	١١	٨	٩	٣			٢	٢	٥	إناث	الجمهورية التشيكية	
٠,٠٧	٢٨		١٦	١٢	٧	٨		٤		٥	٤	ذكور		
٠,١٢	٤٩	٢	٢٧	٢٠	١٦	١١		٤	٢	٧	٩	المجموع		
٠,٠٠	١		١							١		إناث	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	
٠,٠٠	١		١							١		المجموع		
١,٠١	٤١٦	٢	٤١٣	١	٣٨٥		٢٢		٦		١	إناث	جمهورية الكونغو الديمقراطية	
٦,٣٩	٢٦٣٧	٢٦	٢٥٨٥	٢٦	١٨٢٤٩٧	٢٢	٣	٥٤	٥	٣٤	٤	ذكور		
٧,٤٠	٣٠٥٣	٢٨	٢٩٩٨	٢٧	٢٠٢٨٨٢	٢٢	٣	٧٦	٥	٤٠	٥	المجموع		
٠,١٠	٤٠	٢	٢٤	١٤	٣	٢		١	٢	٢٠	١٢	إناث	الدانمرك	
٠,١٩	٧٨	٥	٦٠	١٣	١	٦	٢	٧	١	٤٧	١٠	ذكور		
٠,٢٩	١١٨	٧	٨٤	٢٧	١	٩	٤	٨	١	٦٧	٢٢	المجموع		
٠,٠٠	٢		١	١				١			١	إناث	جيبوتي	
٠,٠٣	١٣	١	٦	٦	١	١	١	١		٤	٥	ذكور		
٠,٠٤	١٥	١	٧	٧	١	١	١	٢		٤	٦	المجموع		
٠,٠٠	١		١		١							إناث	دومينيكا	
٠,٠٢	٩		٣	٦	٣	٣					٣	ذكور		
٠,٠٢	١٠		٤	٦	٤	٣					٣	المجموع		
٠,٠٦	٢٣		١٨	٥	١٤	٤				٤	١	إناث	الجمهورية الدومينيكية	
٠,٠٥	٢٠		١٦	٤	١٣		١	٢		٢	٢	ذكور		
٠,١٠	٤٣		٣٤	٩	٢٧	٤	١	٢		٦	٣	المجموع		
٠,٠٧	٢٨		١٩	٩	٩	٦		٢		٨	٣	إناث	إكوادور	
٠,٠٥	٢٠	٢	١٣	٥	١	١	٢	١	١	١١	٢	ذكور		
٠,١٢	٤٨	٢	٣٢	١٤	١	١٠	٨	٣	١	١٩	٥	المجموع		

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات الفرعية			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠,٢٢	٩١	٢٢	٤٤	٢٥	٢	٢٨	٦	١	٢٠	١٥	١٩	إناث	مصر	
٠,٤٢	١٧٣	١١	١٣٠	٣٢	١	٤٠	١١	١٧	١٠	٧٣	٢١	ذكور		
٠,٦٤	٢٦٤	٣٣	١٧٤	٥٧	٣	٦٨	١٧	١٨	٣٠	٨٨	٤٠	المجموع		
٠,٠٥	٢١		١٢	٩		٧	٦	٢		٣	٣	إناث	السلفادور	
٠,٠٣	١٣	١	٨	٤	١	١		٣		٤	٤	ذكور		
٠,٠٨	٣٤	١	٢٠	١٣	١	٨	٦	٥		٧	٧	المجموع		
٠,٠٠	١			١							١	إناث	غينيا الاستوائية	
٠,٠١	٣		٢	١		٢					١	ذكور		
٠,٠١	٤		٢	٢		٢					٢	المجموع		
٠,١٢	٤٩		٤٤	٥		٣	٣	٣٩		٢	٢	إناث	إريتريا	
٠,٠٦	٢٦		٢١	٥		٥	٣	١٥		١	٢	ذكور		
٠,١٨	٧٥		٦٥	١٠		٨	٦	٥٤		٣	٤	المجموع		
٠,٠١	٥		٣	٢		٢				١	٢	إناث	إستونيا	
٠,٠١	٦		٤	٢				١		٣	٢	ذكور		
٠,٠٣	١١		٧	٤		٢		١		٤	٤	المجموع		
٠,٧٩	٣٢٨	١٠	١٨٧	١٣١	٨	١٠٩	١٢٣	٥٦	٢	٢	٢٢	٦	إناث	إثيوبيا
١,١٧	٤٨١	١١	٢٨٧	١٨٣	٧	١٦٩	١٦٧	٦١		٤	٥٧	١٦	ذكور	
١,٩٦	٨٠٩	٢١	٤٧٤	٣١٤	١٥	٢٧٨	٢٩٠	١١٧	٢	٦	٧٩	٢٢	المجموع	
٠,٠٥	٢٢	١	١٤	٧	١	٩		٤		١	٧	٧	إناث	فيجي
٠,٢٠	٨٤	١	٧٧	٦		٧		٥٨	٣	١	١٢	٣	ذكور	
٠,٢٦	١٠٦	٢	٩١	١٣	١	١٦		٦٢	٣	١	١٣	١٠	المجموع	
٠,١٦	٦٨	٣	٥٨	٧		٦	١	١		٢	٥٢	٦	إناث	فنلندا
٠,١٣	٥٥	٣	٣٩	١٣		١	٢	١١	٧	٣	٢٧	٤	ذكور	
٠,٣٠	١٢٣	٦	٩٧	٢٠		٧	٣	١	١١	٧	٧٩	١٠	المجموع	
١,٩٣	٧٩٧	٨١	٤١٢	٣٠٤	١٢	١٩٥	١٧٧	١٤		٦٩	٢٠٣	١٢٧	إناث	فرنسا
١,٦٣	٦٧٤	٦٢	٣٩٩	٢١٣	١٣	١٧٩	١٣٥	١	٢٦	٤٨	١٩٤	٧٨	ذكور	
٣,٥٦	١٤٧١	١٤٣	٨١١	٥١٧	٢٥	٣٧٤	٣١٢	١	٤٠	١١٧	٣٩٧	٢٠٥	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠,٠٠	٢	٢		٢									إناث	غابون
٠,٠٤	١٦	١٤	٢	٧						٧	٢		ذكور	
٠,٠٤	١٨	١٦	٢	٩						٧	٢		المجموع	
٠,٠٤	١٥	١٣	٢		١		٤			٩	١		إناث	غامبيا
٠,١٠	٤٢	٣	٣٨	١	٥		١	٨		٢	٢٥	١	ذكور	
٠,١٤	٥٧	٣	٥١	٣	٥	١	١	١٢		٢	٣٤	٢	المجموع	
٠,٠٣	١١	١٠	١	٤	١		٤			٢			إناث	جورجيا
٠,٠٥	١٩	١٦	٣	١	١		١١			٤	٢		ذكور	
٠,٠٧	٣٠	٢٦	٤	٥	٢		١٥			٦	٢		المجموع	
٠,٦٦	٢٧٣	١٩	١٦٧	٨٧	٣	٢١	١٤	٥		١٦	١٤١	٧٣	إناث	ألمانيا
٠,٥٨	٢٤٠	١٧	١٤٣	٨٠	١	١٠	٨	٦	٤	١٦	١٢٧	٦٨	ذكور	
١,٢٤	٥١٣	٣٦	٣١٠	١٦٧	٤	٣١	٢٢	١١	٤	٣٢	٢٦٨	١٤١	المجموع	
٠,١٦	٦٤	٢	٤٦	١٦	١	١٦	١٠	١٩		١	١١	٦	إناث	غانا
٠,٥٩	٢٤٥	٦	٢١١	٢٨	١	١٥	٧	٧٨	١١	٥	١١٨	١٠	ذكور	
٠,٧٥	٣٠٩	٨	٢٥٧	٤٤	٢	٣١	١٧	٩٧	١١	٦	١٢٩	١٦	المجموع	
٠,٠٧	٣٠	٢	١٧	١١	٤	٥		٢		٢	١١	٦	إناث	اليونان
٠,٠٨	٣١	١	٢١	٩	٤	٢		٣		١	١٤	٧	ذكور	
٠,١٥	٦١	٣	٣٨	٢٠	٨	٧		٥		٣	٢٥	١٣	المجموع	
٠,٠١	٤	١	١	٢		٢		١		١			إناث	غرينادا
٠,٠١	٥	٢	٣	١							١	٣	ذكور	
٠,٠٢	٩	١	٣	٥	١	٢		١		١	١	٣	المجموع	
٠,٠٩	٣٦	١	٢٧	٨	١٣	٤		١٣		١	١	٤	إناث	غواتيمالا
٠,١٠	٤٢		٣٩	٣	٧	٢		٢٠			١٢	١	ذكور	
٠,١٩	٧٨	١	٦٦	١١	٢٠	٦		٣٣		١	١٣	٥	المجموع	
٠,٠٣	١٤	٢	١١	١	٤			٥		٢	٢	١	إناث	غينيا
٠,١٠	٤٢	١	٣٥	٦	١٠	٣		٩		١	١٦	٣	ذكور	
٠,١٤	٥٦	٣	٤٦	٧	١٤	٣		١٤		٣	١٨	٤	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠.٠٥	١٩	١٩		١٣			٢			٤			إناث	غينيا - بيساو
٠.٠٩	٣٦	٣٤	٢	٣٠	١					٤	١		ذكور	
٠.١٣	٥٥	٥٣	٢	٤٣	١		٢			٨	١		المجموع	
٠.٠٩	٣٧	٣	١٨	١٦	١	٨	٩	٣		٢	٧	٧	إناث	غيانا
٠.٠٧	٢٧	١	١٤	١٢	١	٧	٦	١	٣		٦	٣	ذكور	
٠.١٦	٦٤	٤	٣٢	٢٨	٢	١٥	١٥	٤	٣	٢	١٣	١٠	المجموع	
٠.٨٠	٣٣١	٨	٣٠١	٢٢	٧	٢٧٣	١٩	٢٥		١	٣	٣	إناث	هايتي
٢,٦٥	١٠٩٢	١٧	١٠٧٠	٥	١٧	١٠٣٢	١	٣٠			٨	٤	ذكور	
٣,٤٥	١٤٢٣	٢٥	١٣٧١	٢٧	٢٤	١٣٠٥	٢٠	٥٥		١	١١	٧	المجموع	
٠.٠٣	١٢		٧	٥		١	١	٤	١		٢	٣	إناث	هندوراس
٠.٠٥	٢٠		٢٠			٢		٩			٩		ذكور	
٠.٠٨	٣٢		٢٧	٥		٣	١	١٣	١		١١	٣	المجموع	
٠.٠٥	١٩	٣	١٣	٣	٢	٦	١	١		١	٦	٢	إناث	هنغاريا
٠.٠٥	٢١		١١	١٠			٣	١			١٠	٧	ذكور	
٠.١٠	٤٠	٣	٢٤	١٣	٢	٦	٤	٢		١	١٦	٩	المجموع	
٠.٠١	٥		٥			١					٤		إناث	أيسلندا
٠.٠٢	١٠		٥	٥			١	٢	٢		٣	٢	ذكور	
٠.٠٤	١٥		١٠	٥		١	١	٢	٢		٧	٢	المجموع	
٠.٣٩	١٦٢	١٣	١٠٥	٤٤	٧	٤٧	٢٩	١٧		٦	٤١	١٥	إناث	الهند
١.٠٧	٤٤٠	٩	٣٤٣	٨٨	٣	٧٢	٤٨	١٢٦	٥	٦	١٤٥	٣٥	ذكور	
١,٤٦	٦٠٢	٢٢	٤٤٨	١٣٢	١٠	١١٩	٧٧	١٤٣	٥	١٢	١٨٦	٥٠	المجموع	
٠.٠٩	٣٧	١	١٩	١٧	١	١١	٩	٢			٦	٨	إناث	إندونيسيا
٠.١٠	٤١		٢٨	١٣		١٧	٣	٢			٩	١٠	ذكور	
٠.١٩	٧٨	١	٤٧	٣٠	١	٢٨	١٢	٤			١٥	١٨	المجموع	
٠.٠٧	٢٧	١	١٦	١٠		٩	٥			١	٧	٥	إناث	إيران
٠.١٠	٤٠	٤	٢٣	١٣	١	١٠	٦	٢		٣	١١	٧	ذكور	(جمهورية - الإسلامية)
٠.١٦	٦٧	٥	٣٩	٢٣	١	١٩	١١	٢		٤	١٨	١٢	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠,٢٢	٩٢	١	٨٥	٦	٥٢	٣	٢٩	١	٤	٣	٣	٣	إناث	العراق
٠,٩١	٣٧٤	١	٣٧٢	١	٣٠٥		٥٣	١	١٤	١	١	١	ذكور	
١,١٣	٤٦٦	٢	٤٥٧	٧	٣٥٧	٣	٨٢	٢	١٨	٤	٤	٤	المجموع	
٠,١٧	٧٢	٥	٣٩	٢٨	١٢	١٧	٢	٥	٢٥	١١	١١	١١	إناث	أيرلندا
٠,٢٤	١٠٠	٢	٧٣	٢٥	١	١٠	٣	١٢	١٠	١	٥١	١٢	ذكور	
٠,٤٢	١٧٢	٧	١١٢	٥٣	١	٢٢	٢٠	١٤	١٠	٦	٧٦	٢٣	المجموع	
٠,٠٩	٣٦	٥	١٨	١٣	١	١٥	٦			٤	٣	٧	إناث	إسرائيل
٠,١٤	٥٩	٣	٤٦	١٠		٣٦	٢	٣		٣	٧	٨	ذكور	
٠,٢٣	٩٥	٨	٦٤	٢٣	١	٥١	٨	٣		٧	١٠	١٥	المجموع	
٠,٧٦	٣١٢	١٩	٢٣١	٦٢	٧	١٠٨	١٢	١		١٢	١٢٢	٥٠	إناث	إيطاليا
١,٠٤	٤٣٠	٢٨	٣٣٥	٦٧	٤	١٨٢	١٨	١٦		٢٤	١٣٧	٤٩	ذكور	
١,٨٠	٧٤٢	٤٧	٥٦٦	١٢٩	١١	٢٩٠	٣٠	١٧		٣٦	٢٥٩	٩٩	المجموع	
٠,١٨	٧٣	٦	٤٠	٢٧	٤	١٩	٢٣	١١		٢	١٠	٤	إناث	جامايكا
٠,١٤	٥٦	٢	٣٠	٢٤	١	١٣	١٣	١١	٧	١	٦	٤	ذكور	
٠,٣١	١٢٩	٨	٧٠	٥١	٥	٣٢	٣٦	٢٢	٧	٣	١٦	٨	المجموع	
٠,٤٠	١٦٥	٢	٨١	٨٢	٢٤	١٠	١	١		٢	٥٦	٧١	إناث	اليابان
٠,٢٢	٨٩	٤	٤٧	٣٨	٥	٥	١	١		٤	٤١	٣٣	ذكور	
٠,٦٢	٢٥٤	٦	١٢٨	١٢٠	٢٩	١٥	٢	١		٦	٩٧	١٠٤	المجموع	
٠,١٦	٦٧	٢	٥٣	١٢	٢٩	٦	٧			٢	١٧	٦	إناث	الأردن
٠,٤٦	١٨٨	٣	١٧١	١٤	١	٨٨	١١	٣٦		٢	٤٧	٣	ذكور	
٠,٦٢	٢٥٥	٥	٢٢٤	٢٦	١	١١٧	١٧	٤٣		٤	٦٤	٩	المجموع	
٠,٠٦	٢٣	١	١٨	٤	١	٩	١				٩	٣	إناث	كازاخستان
٠,٠٤	١٥	٢	٧	٦		٦				٢	١	٦	ذكور	
٠,٠٩	٣٨	٣	٢٥	١٠	١	١٥	١			٢	١٠	٩	المجموع	
٢,٠٧	٨٥٤	٥٥	٥٣٥	٢٦٤	٥٠	٣٢٤	٢٣٢	١١٧	٤	٥	٩٤	٢٨	إناث	كينيا
٢,١٠	٨٦٦	٧٢	٦٣٥	١٥٩	٥٨	٣٩٥	١٢٩	١	١٢٤	١٢	١٣	١١٦	١٨	ذكور
٤,١٧	١٧٢٠	١٢٧	١١٧٠	٤٢٣	١٠٨	٧١٩	٣٦١	١	٢٤١	١٦	١٨	٢١٠	٤٦	المجموع

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية			
	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت					
																إناث	كيريبياس
																ذكور	
																المجموع	
٠,٠٠	٢	٢		٢												إناث	الكويت
٠,٠١	٥	٥		٢				١				٢				ذكور	
٠,٠٢	٧	٧		٤				١				٢				المجموع	
٠,٠١	٦	٥	١	٢								٣	١			إناث	قيرغيزستان
٠,٠٥	١٩	١٦	٣	٨				٢				٦	٣			ذكور	
٠,٠٦	٢٥	٢١	٤	١٠				٢				٩	٤			المجموع	
٠,٠١	٣	٢	١	٢	١											إناث	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٠,٠١	٦	٣	٣	٢	٢							١	١			ذكور	
٠,٠٢	٩	٥	٤	٤	٣							١	١			المجموع	
٠,٠١	٦	٥	١	٢								٣	١			إناث	لاتفيا
٠,٠٢	٧	٦	١	٢				٢				٢	١			ذكور	
٠,٠٣	١٣	١١	٢	٤				٢				٥	٢			المجموع	
٠,٨٧	٣٦٠	١٩	٢٥٢	٨٩	٩	٢١٩	٦٦	١٣				١٠	٢٠	٢٣		إناث	لبنان
١,٩٨	٨١٨	١٥	٧١٩	٨٤	١١	٦٢٠	٧٧	٧٣	١			٤	٢٦	٦		ذكور	
٢,٨٥	١١٧٨	٣٤	٩٧١	١٧٣	٢٠	٨٣٩	١٤٣	٨٦	١			١٤	٤٦	٢٩		المجموع	
٠,٠١	٦	١	٤	١		١						١	٣	١		إناث	ليسوتو
٠,٠٠	١		١			١										ذكور	
٠,٠٢	٧	١	٥	١		٢						١	٣	١		المجموع	
٠,٥٢	٢١٥	٢	٢٠٩	٤	١	١٨٤	٢	٢١				١	٤	٢		إناث	ليبيريا
٢,٠٥	٨٤٨	٣	٨٤٣	٢	٢	٧٧٢	١	٦١				١	١٠	١		ذكور	
٢,٥٨	١٠٦٣	٥	١٠٥٢	٦	٣	٩٥٦	٣	٨٢				٢	١٤	٣		المجموع	
٠,٠٥	١٩	٣	١٦		٣	١٥							١			إناث	ليبيا
٠,١٣	٥٢	٣	٤٩		٢	٤٨						١	١			ذكور	
٠,١٧	٧١	٦	٦٥		٥	٦٣						١	٢			المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية			
	الجامع الفرعية		تعيين مستمر	تعيين محدد		تعيين مستمر	تعيين محدد		تعيين مستمر					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة						
٠,٠٠	٢	٢		١					١	إناث	ليختنشتاين			
										ذكور				
٠,٠٠	٢	٢		١					١	المجموع				
٠,٠١	٦	٤	٢	١	١				٣	١	إناث	ليتوانيا		
٠,٠٢	٧	٤	٣				١		٣	٣	ذكور			
٠,٠٣	١٣	٨	٥	١	١		١		٦	٤	المجموع			
٠,٠٠	١		١							١	إناث	لكسمبرغ		
٠,٠٢	٧	٣	٤						٣	٤	ذكور			
٠,٠٢	٨	٣	٥						٣	٥	المجموع			
٠,٠٥	١٩	٩	١٠		٤	٧	٢		٣	٣	إناث	مدغشقر		
٠,٠٤	١٨	٢	١٢	٤	٢	٥		٢	٥	٤	ذكور			
٠,٠٩	٣٧	٢	٢١	١٤	٢	٩	٧	٤	٨	٧	المجموع			
٠,٠٢	٨	٤	٤		٢	١			٢	٣	إناث	ملاوي		
٠,٠٦	٢٦	١٥	١١		٢			٢	١	١١	١٠	ذكور		
٠,٠٨	٣٤	١٩	١٥		٤	١		٢	١	١٣	١٣	المجموع		
٠,٠٨	٣٤	٢٧	٧		٣	٣		٢		٢٢	٤	إناث	ماليزيا	
٠,٠٨	٣١	٢٤	٧		٥	٣		٨		١١	٤	ذكور		
٠,١٦	٦٥	٥١	١٤		٨	٦		١٠		٣٣	٨	المجموع		
٠,٠٠	٢		٢							٢	إناث	ملديف		
٠,٠٠	٢		٢							٢	ذكور			
٠,٠١	٤		٤							٤	المجموع			
٠,٠٦	٢٤	٢	١٦	٦	٢	٧	٢	٢	١	٧	٣	إناث	مالي	
٠,١١	٤٤	١٠	٣٣	١	٩	٣		٤		١	٢٦	١	ذكور	
٠,١٦	٦٨	١٢	٤٩	٧	١١	١٠	٢	٦	١	١	٣٣	٤	المجموع	
٠,٠١	٥	٣	٢		١			١		١	٢	إناث	مالطة	
٠,٠١	٥	٢	٣							٢	٣	ذكور		
٠,٠٢	١٠	٥	٥		١			١		٣	٥	المجموع		

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية
	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد مؤقت		
											جزر إناث مارشال المجموع
٠,٠١	٥	١	٤			٣			١	١	إناث
٠,٠٧	٢٧		٢٥	٢		٣		١		٢١	٢ ذكور
٠,٠٨	٣٢	١	٢٩	٢		٦		١		٢٢	٢ المجموع
٠,٠٤	١٦	٣	٧	٦	١	٣	٢	١		٢	٣ إناث
٠,٠٤	١٧	٢	١١	٤	١	١	١	٢		١	٨ ذكور
٠,٠٨	٣٣	٥	١٨	١٠	٢	٤	٣	٣		٣	١١ المجموع
٠,٢٩	١١٩	٢	٧٤	٤٣		٥٥	١٩	١		٢	١٨ إناث
٠,٢٢	٩١	٩	٤٦	٣٦	٤	٢٥	٩	١		٥	٢٠ ذكور
٠,٥١	٢١٠	١١	١٢٠	٧٩	٤	٨٠	٢٨	٢		٧	٣٨ المجموع
											ميكرونيزيا إناث (ولايات - الموحدة)
٠,٠٠	١			١							١ ذكور
٠,٠٠	١			١							١ المجموع
											موناكو إناث ذكور
٠,٠٠	١			١							١ ذكور
٠,٠٠	١			١							١ المجموع
٠,٠٥	٢١	١	١٥	٥		٦	٣	٢		١	٧ إناث
٠,٠٢	١٠	١	٦	٣		٢				١	٤ ذكور
٠,٠٨	٣١	٢	٢١	٨		٨	٣	٢		٢	١١ المجموع
٠,٠١	٣			٣							٣ إناث
٠,٠١	٣		٢	١		١				١	١ ذكور
٠,٠١	٦		٢	٤		١				١	٤ المجموع
٠,٢٢	٩١	٤	٦٩	١٨	٢	٤٦	٩	١١		٢	١٢ إناث
٠,٥٦	٢٣٣	١٤	١٨٨	٣١		١٣٤	٣	٣٩		١٤	١٥ ذكور
٠,٧٩	٣٢٤	١٨	٢٥٧	٤٩	٢	١٨٠	١٢	٥٠		١٦	٢٧ المجموع

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية		
	الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر				
٠,٠٢	٧	٦	١			١			٥			١			إناث	موزامبيق
٠,٠٢	١٠	٨	٢		٣				١			٤	٢		ذكور	
٠,٠٤	١٧	١٤	٣		٣	١			٦			٥	٢		المجموع	
٠,١٥	٦٠	٣٩	٢١		٣٥	١٧			١			٣	٤		إناث	ميانمار
٠,١٥	٦٢	٢	٤٤	١٦	١	٣١	١١		٧	١	١	٦	٤		ذكور	
٠,٣٠	١٢٢	٢	٨٣	٣٧	١	٦٦	٢٨		٨	١	١	٩	٨		المجموع	
٠,٠٢	٨	٣	٥		١	٣			١			١	٢		إناث	ناميبيا
٠,٠٢	٧	٦	١		١				٢			٣	١		ذكور	
٠,٠٤	١٥	٩	٦		٢	٣			٣			٤	٣		المجموع	
															إناث	ناورو
															ذكور	
															المجموع	
٠,٠٤	١٨	٣	١٥		١	٦			٤			٢	٥		إناث	نيبال
٠,٣٦	١٤٩	٦	١٢٩	١٤	١	١٧	٧	١	٤٣			٤	٦٩	٧	ذكور	
٠,٤٠	١٦٧	٩	١٤٤	١٤	٢	٢٣	٧	١	٤٧			٦	٧٤	٧	المجموع	
٠,٢٨	١١٤	٩	٨٦	١٩	٤	٥٠	٥					٥	٣٦	١٤	إناث	هولندا
٠,٥٠	٢٠٦	١٣	١٦٤	٢٩	٢	٨٧	٤		٤			١١	٧٣	٢٥	ذكور	
٠,٧٨	٣٢٠	٢٢	٢٥٠	٤٨	٦	١٣٧	٩		٤			١٦	١٠٩	٣٩	المجموع	
٠,٠٩	٣٦	٥	٢٩	٢					٨			٥	٢١	٢	إناث	نيوزيلندا
٠,٢٠	٨٣	٤	٦١	١٨	١	١	١		٢٢	٤	٣	٣٨	١٣		ذكور	
٠,٢٩	١١٩	٩	٩٠	٢٠	١	١	١		٣٠	٤	٨	٥٩	١٥		المجموع	
٠,٠٢	٧	٢	٥		١	٢			١					٣	إناث	نيكاراغوا
٠,٠١	٦	٥	١		٢								٣	١	ذكور	
٠,٠٣	١٣	٧	٦		٣	٢			١				٣	٤	المجموع	
٠,٠٦	٢٦	١	٢٣	٢		٧	٢		٨			١	٨		إناث	النيجر
٠,١٧	٧٢	٢	٦٢	٨		٢٣	٣		١٨			٢	٢١	٥	ذكور	
٠,٢٤	٩٨	٣	٨٥	١٠		٣٠	٥		٢٦			٣	٢٩	٥	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الفرعية			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠,٢٠	٨١	٣	٦٣	١٥	١	١٤	٩	١	١٤	١	٣٥	٦	إناث	نيجيريا
٠,٥٠	٢٠٧	٦	١٨٥	١٦		٢١	٦		٥٠	٦	١١٤	١٠	ذكور	
٠,٧٠	٢٨٨	٩	٢٤٨	٣١	١	٣٥	١٥	١	٦٤	٧	١٤٩	١٦	المجموع	
٠,١٠	٤١	١	٣١	٩			١		٢	١	٢٩	٨	إناث	النرويج
٠,١١	٤٤		٣١	١٣		٢	٢		٨	٥	٢١	٦	ذكور	
٠,٢١	٨٥	١	٦٢	٢٢		٢	٣		١٠	٥	٥٠	١٤	المجموع	
													إناث	عمان
٠,٠٠	١			١									ذكور	
٠,٠٠	١			١									المجموع	
٠,٠٩	٣٧	٣	٢٩	٥	٢	١٨	٢		٤	١	٧	٣	إناث	باكستان
٠,٧٤	٣٠٤	١٨	٢٦٢	٢٤	١١	١٠٦	١٧		٦٦	٧	٩٠	٧	ذكور	
٠,٨٣	٣٤١	٢١	٢٩١	٢٩	١٣	١٢٤	١٩		٧٠	٨	٩٧	١٠	المجموع	
													إناث	بالاو
													ذكور	
													المجموع	
٠,٠٨	٣٣	١	٢٣	٩	١	٢١	٤				٢	٥	إناث	بنما
٠,٠٣	١١		٨	٣		٦	١				٢	٢	ذكور	
٠,١١	٤٤	٢	٣١	١٢	١	٢٧	٥				٤	٧	المجموع	
٠,٠١	٤		٤			٤							إناث	بابوا غينيا الجديدة
٠,٠٢	٧		٤	٣		٢			١		١	٣	ذكور	
٠,٠٣	١١		٨	٣		٦			١		١	٣	المجموع	
٠,٠٢	١٠	٢	٤	٤		٣	١				٢	١	إناث	باراغواي
٠,٠٢	٨	١	٥	٢					٢		١	٣	ذكور	
٠,٠٤	١٨	٣	٩	٦		٣	١		٢		٣	٤	المجموع	
٠,٢١	٨٦	٤	٣٧	٤٥		٢٨	٣٩		١		٤	٨	إناث	بيرو
٠,٢٠	٨١	١	٥٦	٢٤		١٤	١٩		١٤	٢	١	٢٨	ذكور	
٠,٤٠	١٦٧	٥	٩٣	٦٩		٤٢	٥٨		١٥	٢	٥	٣٦	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الخدمات الفرعية			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
١,٠٥	٤٣٤	٢٠	٢٤٩	١٦٥	١٧	١٤٢	١٤١	٦٨	١	٣	٣٩	٢٣	إناث	الفلبين	
٠,٨٩	٣٦٦	١٠	٢٧٩	٧٧	٨	٨٩	٦٤	١	١٢٣	٤	١	٦٧	٩	ذكور	
١,٩٤	٨٠٠	٣٠	٥٢٨	٢٤٢	٢٥	٢٣١	٢٠٥	١	١٩١	٥	٤	١٠٦	٣٢	المجموع	
٠,٠٧	٢٨	٤	١٨	٦	٣	٨	٤				١	١٠	٢	إناث	بولندا
٠,١٠	٤٣	٢	٣٣	٨		٧	١		٣		٢	٢٣	٧	ذكور	
٠,١٧	٧١	٦	٥١	١٤	٣	١٥	٥		٣		٣	٣٣	٩	المجموع	
٠,١١	٤٦	٦	٢٨	١٢	١	٢	٧		٦		٥	٢٠	٥	إناث	البرتغال
٠,١٥	٦٠	١	٤٤	١٥	١	٣	٨		١٤			٢٧	٧	ذكور	
٠,٢٦	١٠٦	٧	٧٢	٢٧	٢	٥	١٥		٢٠		٥	٤٧	١٢	المجموع	
٠,٠٠	١		١				١							إناث	قطر
٠,٠٠	٢		١	١			١						١	ذكور	
٠,٠١	٣		٢	١			٢						١	المجموع	
٠,١٨	٧٤	٧	٥٢	١٥	٢	٢٠	١				٥	٣٢	١٤	إناث	جمهورية كوريا
٠,١٦	٦٧	٢	٣٩	٢٦		٤	٣		١		٢	٣٤	٢٣	ذكور	
٠,٣٤	١٤١	٩	٩١	٤١	٢	٢٤	٤		١		٧	٦٦	٣٧	المجموع	
٠,٠٢	٨		٧	١			٣					٤	١	إناث	جمهورية مولدوفا
٠,٠٢	٩	٢	٦	١			١				٢	٥	١	ذكور	
٠,٠٤	١٧	٢	١٣	٢			٤				٢	٩	٢	المجموع	
٠,١٢	٥٠	٦	٣٨	٦	٤	٢٢	٣		٢		٢	١٤	٣	إناث	رومانيا
٠,٣٦	١٤٩	٣	١٣٢	١٤	٢	٤٣	٦		٦٥		١	٢٤	٨	ذكور	
٠,٤٨	١٩٩	٩	١٧٠	٢٠	٦	٦٥	٩		٦٧		٣	٣٨	١١	المجموع	
٠,٥٨	٢٣٨	٣١	١١٩	٨٨	٩	٧٥	٦٦		١٧		٢٢	٢٧	٢٢	إناث	الاتحاد الروسي
٠,٨٠	٣٣١	٤٣	١٤٣	١٤٥	١	١٩	٧		٢٦		٤٢	٩٨	١٣٨	ذكور	
١,٣٨	٥٦٩	٧٤	٢٦٢	٢٣٣	١٠	٩٤	٧٣		٤٣		٦٤	١٢٥	١٦٠	المجموع	
٠,١٥	٦٣	١	٥٥	٧	١	١٤	٦		٢٨			١٣	١	إناث	رواندا
٠,٣٠	١٢٤	٤	١١١	٩	٢	١٨	٤		٥١		٢	٤٢	٥	ذكور	
٠,٤٥	١٨٧	٥	١٦٦	١٦	٣	٣٢	١٠		٧٩		٢	٥٥	٦	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية		
	الجامع الفرعية		تعيين مؤقت	تعيين مؤقت		تعيين مؤقت	تعيين مؤقت		تعيين مؤقت				
	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت		تعيين مؤقت	تعيين مؤقت		تعيين مؤقت	تعيين مؤقت					
٠,٠١	٤		٤						٤	إناث	سانت كينتس ونيفيس		
٠,٠١	٣		١	٢					١	٢	ذكور		
٠,٠٢	٧		١	٦					١	٦	المجموع		
٠,٠٠	٢		٢		٢						إناث	سانت لوسيا	
٠,٠١	٣		١	٢					١	٢	ذكور		
٠,٠١	٥		٣	٢		٢			١	٢	المجموع		
٠,٠١	٣		٣				١		٢		إناث	سانت فنست وجزر غرنادين	
٠,٠١	٦		١	٥		٣			١	٢	ذكور		
٠,٠٢	٩		٤	٥		٣		١	٣	٢	المجموع		
٠,٠١	٣		٣		١		٢				إناث	ساموا	
٠,٠٢	٨		٨		٣		٣		٢		ذكور		
٠,٠٣	١١		١١		٤		٥		٢		المجموع		
٠,٠١	٣			٣						٣	إناث	سان مارينو	
											ذكور		
٠,٠١	٣			٣						٣	المجموع		
٠,٠٠	١		١				١				إناث	سان تومي وبرينسيبي	
٠,٠٠	٢		٢						٢		ذكور		
٠,٠١	٣		٣				١		٢		المجموع		
٠,٠١	٦		٣	٣		١			٢	٣	إناث	المملكة العربية السعودية	
٠,٠١	٥		٤	١		١		١	٢	١	ذكور		
٠,٠٣	١١		٧	٤		٢		١	٤	٤	المجموع		
٠,١٥	٦١	٣	٥٠	٨	١	٢٧	٧	٤	٢	١٩	١	إناث	السنغال
٠,٣٧	١٥٢	٩	١٢٣	٢٠		٣٤	٩	١٨	٩	٧١	١١	ذكور	
٠,٥٢	٢١٣	١٢	١٧٣	٢٨	١	٦١	١٦	٢٢	١١	٩٠	١٢	المجموع	
٠,٤٤	١٨١	٩	١٦٦	٦	٧	١٠٣	٥	٣٥	٢	٢٨	١	إناث	صربيا
٠,٧٤	٣٠٧	٥	٢٨٩	١٣	٢	١٦٢	٥	١	١٠٢	٢	٢٥	٨	ذكور
١,١٨	٤٨٨	١٤	٤٥٥	١٩	٩	٢٦٥	١٠	١	١٣٧	٤	٥٣	٩	المجموع

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
	الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	نوع الجنس	بلد الجنسية	
٠,٠١	٥	٢	٣			٢		٢				١	إناث	سيشيل	
٠,٠١	٥	١	٤									١	٤	ذكور	
٠,٠٢	١٠	٣	٧			٢		٢				١	٥	المجموع	
٠,١٩	٨٠	١	٧٧	٢		٩	٢	٥٧		١	١١		إناث	سيراليون	
٠,٤٣	١٧٧		١٧٣	٤		١٨	٢	١٠٩			٤٦		٢	ذكور	
٠,٦٢	٣٥٧	١	٣٥٠	٦		٢٧	٤	١٦٦		١	٥٧		٢	المجموع	
٠,٠٥	٢٠	١٤	٦	٢	١			١			١١		٥	إناث	سنغافورة
٠,٠٤	١٦	٧	٩			٢		١			٦		٧	ذكور	
٠,٠٩	٣٦	٢١	١٥			٢	٣	٢			١٧		١٢	المجموع	
٠,٠٣	١١	١	٨	٢		٥	٢			١	٣		إناث	سلوفاكيا	
٠,٠٥	٢١	١٤	٧			٥	٣	٢			٧		٤	ذكور	
٠,٠٨	٣٢	١	٢٢	٩		١٠	٥	٢		١	١٠		٤	المجموع	
٠,٠٤	١٥	١٠	٥	٢	١						٨		٤	إناث	سلوفينيا
٠,٠٣	١٢	١	٩	٢		٤				١	٥		٢	ذكور	
٠,٠٧	٢٧	١	١٩	٧		٦	١			١	١٣		٦	المجموع	
٠,٠٠	٢		٢										٢	إناث	جزر سليمان
٠,٠٠	٢		٢										٢	المجموع	
٠,٠٣	١٤	٢	١٠	٢		٧	١	٢		٢	١		١	إناث	الصومال
٠,١٩	٧٨		٧٥	٣		٥٤	١	٨			١٣		٢	ذكور	
٠,٢٢	٩٢	٢	٨٥	٥		٦١	٢	١٠		٢	١٤		٣	المجموع	
٠,١٦	٦٤	٦	٤٤	١٤	٢	١٥	٤	٤		٤	٢٥		١٠	إناث	جنوب أفريقيا
٠,٢٧	١١٠	٣	٩٣	١٤	٢	١٧	٦	٣٦		١	٤٠		٨	ذكور	
٠,٤٢	١٧٤	٩	١٣٧	٢٨	٤	٣٢	١٠	٤٠		٥	٦٥		١٨	المجموع	
٠,٤٣	١٧٩	٢	١٧٧		٢	١٧٧							إناث	جنوب السودان	
٢,٧٦	١١٤١	٢	١١٣٩		٢	١١٣٧		١			١		١	ذكور	
٣,٢٠	١٣٢٠	٤	١٣١٦		٤	١٣١٤		١			١		١	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الفرعية			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا				
	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين دائم/ المدة	تعيين مستمر		
٠,٥٤	٢٢٤	٣١	١٠٤	٨٩	٢	٣٥	٢٦	٢	٢٩	٦٧	٦٣	إناث	إسبانيا	
٠,٤٩	٢٠١	٢٢	١٠١	٧٨	٢	٢٢	١٣	٣	٢٠	٧٦	٦٤	ذكور		
١,٠٣	٤٢٥	٥٣	٢٠٥	١٦٧	٤	٥٧	٣٩	٥	٤٩	١٤٣	١٢٧	المجموع		
٠,٠٩	٣٨	٣	٢١	١٤	١	١٤	١١	١	١	٥	٣	إناث	سوري لانكا	
٠,٢٥	١٠٣	٤	٨٩	١٠	٢	٣١	٥	٣٥	٢	٢٣	٤	ذكور		
٠,٣٤	١٤١	٧	١١٠	٢٤	٣	٤٥	١٦	١	٣٧	٢٨	٧	المجموع		
١,٠٣	٤٢٥	٥	٤١١	٩	٢	٤٠٠	٥	٥	٣	٦	٣	إناث	السودان	
٦,٤٤	٢٦٥٩	٨	٢٦٣٦	١٥	٢	٢٦١٠	٥	٨	٦	١٨	١٠	ذكور		
٧,٤٧	٣٠٨٤	١٣	٣٠٤٧	٢٤	٤	٣٠١٠	١٠	١٣	٩	٢٤	١٣	المجموع		
٠,٠١	٣		٣				١				٢	إناث	سورينام	
٠,٠٠	٢		٢								٢	ذكور		
٠,٠١	٥		٥				١				٤	المجموع		
٠,٠١	٥		٢	٣				١		١	٣	إناث	سوازيلند	
٠,٠١	٣		١	٢			١			١	١	ذكور		
٠,٠٢	٨		٣	٥			١	١		٢	٤	المجموع		
٠,١٩	٧٨	٦	٤٩	٢٣	٢	٦	٤		٤	٤٣	١٩	إناث	السويد	
٠,١٦	٦٨	٢	٤٩	١٧	٢	١	٢	٩	٨	٣٩	٧	ذكور		
٠,٣٥	١٤٦	٨	٩٨	٤٠	٤	٧	٦	٩	٨	٨٢	٢٦	المجموع		
٠,٤٥	١٨٤	٣٦	٨٩	٥٩	٤	٣٨	٣٠	٢	٣٢	٤٩	٢٩	إناث	سويسرا	
٠,٣٣	١٣٧	١١	٨٣	٤٣	٤	٤٤	٣٣	٢	٧	٣٧	١٠	ذكور		
٠,٧٨	٣٢١	٤٧	١٧٢	١٠٢	٨	٨٢	٦٣	٤	٣٩	٨٦	٣٩	المجموع		
٠,١٤	٥٧	٣	٣٩	١٥	٢	٢٣	٦	١٣	١	٣	٩	إناث	الجمهورية العربية السورية	
٠,٣٤	١٤٢	٢٤	٩٥	٢٣	١٨	٧٨	١٧	١٠	٦	٧	٦	ذكور		
٠,٤٨	١٩٩	٢٧	١٣٤	٣٨	٢٠	١٠١	٢٣	٢٣	٧	١٠	١٥	المجموع		
٠,٠٥	٢١	١	١٩	١	١	١	١	١٣		٥		إناث	طاجيكستان	
٠,١١	٤٤	٢	٣٦	٦	١	٦		٢٣	١	٧	٦	ذكور		
٠,١٦	٦٥	٣	٥٥	٧	٢	٧	١	٣٦	١	١٢	٦	المجموع		

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية
	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠,٥٨	٢٣٨	٦	١١٠	١٢٢	٦	١٠٠	١١٦	٢			٨	٦	إناث	تايلند
٠,٤٢	١٧٤		٩٣	٨١		٨٠	٧٤	٧	٤		٦	٣	ذكور	
١,٠٠	٤١٢	٦	٢٠٣	٢٠٣	٦	١٨٠	١٩٠	٩	٤		١٤	٩	المجموع	
٠,٠٤	١٨	١	١٦	١		٨		٣			١	٥	إناث	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية سابقا
٠,٠٥	٢٢	١	١٦	٥		٣	٢	١٠			١	٣	ذكور	
٠,١٠	٤٠	٢	٣٢	٦		١١	٢	١٣			٢	٨	المجموع	
٠,٠١	٣		٣			٢		١					إناث	تيمور - ليشتي
٠,٠٥	٢٠		٢٠			١		١٨				١	ذكور	
٠,٠٦	٢٣		٢٣			٣		١٩				١	المجموع	
٠,٠٤	١٨	١	١٤	٣		٦	٣	٤			١	٤	إناث	توغو
٠,١٢	٤٩	٢	٤٣	٤	٢	١٣	٢	٣				٢٧	ذكور	
٠,١٦	٦٧	٣	٥٧	٧	٢	١٩	٥	٧			١	٣١	المجموع	
٠,٠٠	٢			٢									إناث	تونغا
٠,٠٠	١			١									ذكور	
٠,٠١	٣			٣									المجموع	
٠,٢٠	٨٢	٣	٤٥	٣٤	١	٢٥	٢٧	١١	١		٢	٩	إناث	ترينيداد وتوباغو
٠,٢٤	٩٩		٥٧	٤٢		٢٦	١٧	٢٤	٢٠			٧	ذكور	
٠,٤٤	١٨١	٣	١٠٢	٧٦	١	٥١	٤٤	٣٥	٢١		٢	١٦	المجموع	
٠,٠٩	٣٦	٢	٢٤	١٠		١١	٥	٣			٢	١٠	إناث	تونس
٠,١٧	٦٩	١١	٣٤	٢٤	١	٩	١١	٨	١		١٠	١٧	ذكور	
٠,٢٥	١٠٥	١٣	٥٨	٣٤	١	٢٠	١٦	١١	١		١٢	٢٧	المجموع	
٠,٠٥	١٩		١١	٨		٣	١					٨	إناث	تركيا
٠,١٠	٤٣	٣	٣١	٩	١	٨	٣				٢	٢٣	ذكور	
٠,١٥	٦٢	٣	٤٢	١٧	١	١١	٤				٢	٣١	المجموع	
٠,٠٢	١٠		٩	١		٩							إناث	تركمانستان
٠,٠٥	١٩		١٨	١		١٧						١	ذكور	
٠,٠٧	٢٩		٢٧	٢		٢٦						١	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	مؤقت	محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	مؤقت	محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	مؤقت	محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
														إناث	توفالو
														ذكور	
														المجموع	
٠,٤٥	١٨٥	٧	١٦١	١٧	٥	٩١	١٢		٢٥		٢	٤٥	٥	إناث	أوغندا
٠,٧٨	٣٢٢	٥	٣٠٥	١٢		١٩٤	٢	١	٣٦		٤	٧٥	١٠	ذكور	
١,٢٣	٥٠٧	١٢	٤٦٦	٢٩	٥	٢٨٥	١٤	١	٦١		٦	١٢٠	١٥	المجموع	
٠,٠٨	٣١	١	٢٤	٦	١	١٤	٥		٢			٨	١	إناث	أوكرانيا
٠,٢٣	٩٥	٧	٧٤	١٤	٣	١١			١٧		٤	٤٦	١٤	ذكور	
٠,٣١	١٢٦	٨	٩٨	٢٠	٤	٢٥	٥		١٩		٤	٥٤	١٥	المجموع	
٠,٠٠	٢		٢			٢								إناث	الإمارات العربية المتحدة
٠,٠٠	٢		٢			٢								ذكور	
														المجموع	
٠,٩٥	٣٩٣	٥٣	٢٠٩	١٣١	٦	٥٩	٦٢		١٠	١	٤٧	١٤٠	٦٨	إناث	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
١,٢٧	٥٢٣	٤٧	٣٨٩	٨٧	١	٤٨	١٧		٥٨	٥	٤٦	٢٨٣	٦٥	ذكور	
٢,٢٢	٩١٦	١٠٠	٥٩٨	٢١٨	٧	١٠٧	٧٩		٦٨	٦	٩٣	٤٢٣	١٣٣	المجموع	
٠,٢٥	١٠٤	١	٩١	١٢		٤٨	١٠	١	٢٨			١٥	٢	إناث	جمهورية توانيا المتحدة
٠,٥٥	٢٢٥	٣	٢١٦	٦	١	١٣٥	١		٥٦		٢	٢٥	٥	ذكور	
٠,٨٠	٣٢٩	٤	٣٠٧	١٨	١	١٨٣	١١	١	٨٤		٢	٤٠	٧	المجموع	
٣,٢١	١٣٢٤	١٢٨	٧١١	٤٨٥	٣٥	٣٣١	٢٨٦		٥٧	٣	٩٣	٣٢٣	١٩٦	إناث	الولايات المتحدة الأمريكية
٣,٣٠	١٣٦١	١٠٦	٨٠٢	٤٥٣	٢٩	٣٠٤	٢٨٩		٨٤	٩	٧٧	٤١٤	١٥٥	ذكور	
٦,٥١	٢٦٨٥	٢٣٤	١٥١٣	٩٣٨	٦٤	٦٣٥	٥٧٥		١٤١	١٢	١٧٠	٧٣٧	٣٥١	المجموع	
٠,١٣	٥٤	٦	٢٨	٢٠	٤	١٤	٨		١		٢	١٣	١٢	إناث	أوروغواي
٠,١٨	٧٦	٢	٥٥	١٩		٦	١١		١٢	٢	٢	٣٧	٦	ذكور	
٠,٣١	١٣٠	٨	٨٣	٣٩	٤	٢٠	١٩		١٣	٢	٤	٥٠	١٨	المجموع	
٠,٠٥	١٩	١	١٤	٤	١	٧			١			٦	٤	إناث	أوزبكستان
٠,٠٦	٢٦	١	٢٠	٥		٨			٢		١	١٠	٥	ذكور	
٠,١١	٤٥	٢	٣٤	٩	١	١٥			٣		١	١٦	٩	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع عدد الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمة الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا					
	تعيين محدد مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مستمر	تعيين محدد مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مستمر			
٠,٠٠	١	١			١									إناث	فانواتو
٠,٠٠	١	١			١									ذكور	
٠,٠٠	٢	٢			٢									المجموع	
٠,٠٦	٢٤	٢	١٢	١٠	١	٤	٤				١	٨	٦	إناث	فتويلا
٠,٠٧	٢٨	٢	٢٠	٦		٤	١	٢			٢	١٤	٥	ذكور	(جمهورية - البوليفارية)
٠,١٣	٥٢	٤	٣٢	١٦	١	٨	٥	٢			٣	٢٢	١١	المجموع	
٠,٠٣	١٢	١	٦	٥	١	٤	١					٢	٤	إناث	فييت نام
٠,٠١	٦		٤	٢		٣						١	٢	ذكور	
٠,٠٤	١٨	١	١٠	٧	١	٧	١					٣	٦	المجموع	
٠,٠٢	١٠		٩	١		٦						٣	١	إناث	اليمن
٠,١١	٤٦	١	٣٨	٧		٣٠	٢	٢			١	٦	٥	ذكور	
٠,١٤	٥٦	١	٤٧	٨		٣٦	٢	٢			١	٩	٦	المجموع	
٠,٠٨	٣٤		٢٤	١٠		٧	٨	٥				١٢	٢	إناث	زامبيا
٠,١٠	٤٣	٢	٣٥	٦		١٠	٣	١٣			٢	١٢	٣	ذكور	
٠,١٩	٧٧	٢	٥٩	١٦		١٧	١١	١٨			٢	٢٤	٥	المجموع	
٠,١٣	٥٣	٢	٣٩	١٢		١٢	٦	١٥			٢	١٢	٦	إناث	زمبابوي
٠,١٨	٧٦		٦٦	١٠		٨	٢	١٩				٣٩	٨	ذكور	
٠,٣١	١٢٩	٢	١٠٥	٢٢		٢٠	٨	٣٤			٢	٥١	١٤	المجموع	
٣٣,٨٢	١٣٩٥٩	٩٤٦	٩٣١١	٣٧٠٢	٣٤١	٥٣١٩	٢١٦٦	٧ ١١٥٨	١٧	٥٩٨	٢٨٣٤	١٥١٩	١٥١٩	إناث	المجموع الفرعي
٦٥,٧٨	٢٧١٥٠	٨٩٩	٢٢٧٢٥	٣٥٢٦	٣٠٩	١٥٠٤٨	١٦٥٧	١٣ ٢٧٢٢	١٥٨	٥٧٧	٤٩٥٥	١٧١١	١٧١١	ذكور	
٩٩,٦٠	٤١١٠٩	١٨٤٥	٣٢٠٣٦	٧٢٢٨	٦٥٠	٢٠٣٦٧	٣٨٢٣	٢٠ ٣٨٨٠	١٧٥	١١٧٥	٧٧٨٩	٣٢٣٠	٣٢٣٠	المجموع	
٠,٠٦	٢٣	١	٢١	١	١	١٣	١	٤				٤		إناث	دولة فلسطين
٠,٢٧	١١٣	٨	٩٤	١١		٦٣	١٠	٢ ٢١			٦	١٠	١	ذكور	
٠,٣٣	١٣٦	٩	١١٥	١٢	١	٧٦	١١	٢ ٢٥			٦	١٤	١	المجموع	
٠,٠١	٣		٢	١			١	١				١		إناث	عديمو الجنسية
٠,٠٦	٢٥	١	١٢	١٢	١	٨	١٢					٤		ذكور	
٠,٠٧	٢٨	١	١٤	١٣	١	٨	١٣	١				٥		المجموع	
٣٣,٨٨	١٣٩٨٥	٩٤٧	٩٣٣٤	٣٧٠٤	٣٤٢	٥٣٣٢	٢١٦٨	٧ ١١٦٣	١٧	٥٩٨	٢٨٣٩	١٥١٩	١٥١٩	إناث	المجموع
٦٦,١٢	٢٧٢٨٨	٩٠٨	٢٢٨٣١	٣٥٤٩	٣١٠	١٥١١٩	١٦٧٩	١٥ ٢٧٤٣	١٥٨	٥٨٣	٤٩٦٩	١٧١٢	١٧١٢	ذكور	
١٠٠,٠٠	٤١٢٧٣	١٨٥٥	٣٢١٦٥	٧٢٥٣	٦٥٢	٢٠٤٥١	٣٨٤٧	٢٢ ٣٩٠٦	١٧٥	١١٨١	٧٨٠٨	٣٢٣١	٣٢٣١	المجموع	

الجدول ١-باء

جميع الموظفين، مصنفيين حسب الكيان والموقع ونوع الجنس والفئة ونوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

(عدد الموظفين: ٢٧٣ ٤١)

النسبة المئوية	الخدمات العامة والفئات										نوع الجنس	الكيان	الموقع			
	المجموع الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
من مجموع الموظفين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين	تعيين
المجموع	مؤقت	محدد المدة	دائم	مؤقت	محدد المدة	دائم	مؤقت	محدد المدة	دائم	مؤقت	محدد المدة	دائم	مؤقت	محدد المدة	دائم	مؤقت
الإدارات/المكاتب																
٠,٠٥	٢١	١	١٥	٥	٤	٢							١	١١	٣	إناث
٠,٠٤	١٧		١١	٦	٢	١								٩	٥	المقر ذكور
٠,٠٩	٣٨	١	٢٦	١١	٦	٣							١	٢٠	٨	المجموع
المديرية التنفيذية لمكافحة الإرهاب																
																إناث
																مكاتب ذكور أخرى
																المجموع
٠,٠٥	٢١	١	١٥	٥	٤	٢							١	١١	٣	إناث
٠,٠٤	١٧		١١	٦	٢	١								٩	٥	المجموع ذكور الفرعي
٠,٠٩	٣٨	١	٢٦	١١	٦	٣							١	٢٠	٨	المجموع
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية																
٠,٩٤	٣٨٦	١١	٢٠٢	١٧٣	٥	٦٧	٩٠						٦	١٣٥	٨٣	إناث
٠,٧٠	٢٨٩	٥	١٥٦	١٢٨	٢	٢٨	٢٦						٣	١٢٨	١٠٢	المقر ذكور
١,٦٤	٦٧٥	١٦	٣٥٨	٣٠١	٧	٩٥	١١٦						٩	٢٦٣	١٨٥	المجموع
٠,١٨	٧٦	٧	٦٥	٤	١٤			١	٥	١			٦	٤٦	٣	إناث
٠,٢٩	١١٩	٧	١١٠	٢	٢٧			١	٢٠	١			٦	٦٣	١	مكاتب ذكور أخرى
٠,٤٧	١٩٥	١٤	١٧٥	٦	٤١			٢	٢٥	٢			١٢	١٠٩	٤	المجموع
١,١٢	٤٦٢	١٨	٢٦٧	١٧٧	٥	٨١	٩٠	١	٥	١			١٢	١٨١	٨٦	إناث
٠,٩٩	٤٠٨	١٢	٢٦٦	١٣٠	٢	٥٥	٢٦	١	٢٠	١			٩	١٩١	١٠٣	المجموع ذكور الفرعي
٢,١١	٨٧٠	٣٠	٥٣٣	٣٠٧	٧	١٣٦	١١٦	٢	٢٥	٢			٢١	٣٧٢	١٨٩	المجموع

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	الموقع	الكيان
	الجامع الفرعية			المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مؤقت	محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	مؤقت	محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	مؤقت	محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	مؤقت	محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
٠,٥٤	٢٢٢	١١	١٣٢	٧٩	٣	٦٤	٤٨		١	٨	٦٨	٣٠	إناث		
٠,٤٥	١٨٦	١٧	٩٧	٧٢	٧	١٥	٢٠			١٠	٨٢	٥٢	ذكور	المقر	
٠,٩٩	٤٠٨	٢٨	٢٢٩	١٥١	١٠	٧٩	٦٨		١	١٨	١٥٠	٨٢	المجموع		
													إناث	مكاتب أخرى	إدارة الدعم الميداني
٠,٥٤	٢٢٢	١١	١٣٢	٧٩	٣	٦٤	٤٨		١	٨	٦٨	٣٠	إناث		
٠,٤٥	١٨٦	١٧	٩٧	٧٢	٧	١٥	٢٠			١٠	٨٢	٥٢	ذكور	المجموع الفرعي	
٠,٩٩	٤٠٨	٢٨	٢٢٩	١٥١	١٠	٧٩	٦٨		١	١٨	١٥٠	٨٢	المجموع		
١,٤٧	٦٠٧	٨٦	١٤٦	٣٧٥	١٣	١٠٣	١٤٣			٧٣	٤٣	٢٣٢	إناث		
١,٣٧	٥٦٥	٧٦	١٣٣	٣٥٦	٩	٩٤	١١٩			٦٧	٣٩	٢٣٧	ذكور	المقر	
٢,٨٤	١١٧٢	١٦٢	٢٧٩	٧٣١	٢٢	١٩٧	٢٦٢			١٤٠	٨٢	٤٦٩	المجموع		
													إناث	مكاتب أخرى	إدارة شؤون الجمعية العامة والمقرات
١,٤٧	٦٠٧	٨٦	١٤٦	٣٧٥	١٣	١٠٣	١٤٣			٧٣	٤٣	٢٣٢	إناث		
١,٣٧	٥٦٥	٧٦	١٣٣	٣٥٦	٩	٩٤	١١٩			٦٧	٣٩	٢٣٧	ذكور	المجموع الفرعي	
٢,٨٤	١١٧٢	١٦٢	٢٧٩	٧٣١	٢٢	١٩٧	٢٦٢			١٤٠	٨٢	٤٦٩	المجموع		
١,٩٠	٧٨٦	٦٣	٣٥٩	٣٦٤	٣٥	٢٢٢	٢٠٩		١	٢٨	١٣٦	١٥٥	إناث		
١,٦٩	٦٩٦	٣٧	٣٤٠	٣١٩	١٦	١٧٢	١٧٣			٢١	١٦٨	١٤٦	ذكور	المقر	
٣,٥٩	١٤٨٢	١٠٠	٦٩٩	٦٨٣	٥١	٣٩٤	٣٨٢		١	٤٩	٣٠٤	٣٠١	المجموع		
٠,٠٢	٨	٢	٦		٢	٥					١		إناث		
٠,٠٤	١٨	٣	١١	٤	٣	٦					٥	٤	ذكور	مكاتب أخرى	
٠,٠٦	٢٦	٥	١٧	٤	٥	١١					٦	٤	المجموع		
١,٩٢	٧٩٤	٦٥	٣٦٥	٣٦٤	٣٧	٢٢٧	٢٠٩		١	٢٨	١٣٧	١٥٥	إناث		
١,٧٣	٧١٤	٤٠	٣٥١	٣٢٣	١٩	١٧٨	١٧٣			٢١	١٧٣	١٥٠	ذكور	المجموع الفرعي	
٣,٦٥	١٥٠٨	١٠٥	٧١٦	٦٨٧	٥٦	٤٠٥	٣٨٢		١	٤٩	٣١٠	٣٠٥	المجموع		

النسبة المئوية	الخدمات العامة والفئات											نوع الجنس	الموقع	الكيان	
	الجماع الفرعية			المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مجموع الموظفين	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة				تعيين مستمر
٠.٥٢	٢١٦	١٤	١١٥	٨٧	١	٦١	٤٢			١٣	٥٤	٤٥	إناث		
٠.٣٧	١٥٢	١٤	٩٢	٤٦		٢١	٤			١٤	٧١	٤٢	ذكور	المقر	
٠.٨٩	٣٦٨	٢٨	٢٠٧	١٣٣	١	٨٢	٤٦			٢٧	١٢٥	٨٧	المجموع		
٠.٠٢	٨	١	٧						٣	١	٤		إناث		
٠.٠٤	١٥	٤	٩	٢		٣			١	١	٤	٥	ذكور	مكاتب أخرى	
٠.٠٦	٢٣	٥	١٦	٢		٣			٤	١	٥	٩	المجموع		
٠.٥٤	٢٢٤	١٥	١٢٢	٨٧	١	٦١	٤٢		٣		١٤	٥٨	إناث		
٠.٤٠	١٦٧	١٨	١٠١	٤٨		٢٤	٤		١	١	١٨	٧٦	ذكور	المجموع الفرعي	
٠.٩٥	٣٩١	٣٣	٢٢٣	١٣٥	١	٨٥	٤٦		٤	١	٣٢	١٣٤	المجموع		
٠.٨٢	٣٣٨	١٨	١٢٩	١٩١	١١	٨٤	١٠٠				٧	٤٥	إناث		
٠.٥٢	٢١٥	١٨	٩٢	١٠٥	٥	٤٠	٤٧			١٣	٥٢	٥٨	ذكور	المقر	
١.٣٤	٥٥٣	٣٦	٢٢١	٢٩٦	١٦	١٢٤	١٤٧			٢٠	٩٧	١٤٩	المجموع		
٠.٣٠	١٢٤		٦٩	٥٥		٦٠	٥١				٩	٤	إناث		
٠.٢٧	١١٠	١	٥٢	٥٧	١	٤٢	٤٧				١٠	١٠	ذكور	مكاتب أخرى	
٠.٥٧	٢٣٤	١	١٢١	١١٢	١	١٠٢	٩٨				١٩	١٤	المجموع		
١.١٢	٤٦٢	١٨	١٩٨	٢٤٦	١١	١٤٤	١٥١			٧	٥٤	٩٥	إناث		
٠.٧٩	٣٢٥	١٩	١٤٤	١٦٢	٦	٨٢	٩٤			١٣	٦٢	٦٨	ذكور	المجموع الفرعي	
١.٩١	٧٨٧	٣٧	٣٤٢	٤٠٨	١٧	٢٢٦	٢٤٥			٢٠	١١٦	١٦٣	المجموع		
٠.٥٠	٢٠٥	٢٥	١٢٥	٥٥	٦	٥٤	٢٠			١٩	٧١	٣٥	إناث		
٠.٦٩	٢٨٤	٢٩	٢١٥	٤٠	٥	٢٠	١٤			٢٤	١٩٥	٢٦	ذكور	المقر	
١.١٨	٤٨٩	٥٤	٣٤٠	٩٥	١١	٧٤	٣٤			٤٣	٢٦٦	٦١	المجموع		
٠.٠٣	١٢	١	١١		١	١١							إناث		
٠.٠٣	١٢		١١	١		١٠					١	١	ذكور	مكاتب أخرى	
٠.٠٦	٢٤	١	٢٢	١	١	٢١					١	١	المجموع		
٠.٥٣	٢١٧	٢٦	١٣٦	٥٥	٧	٦٥	٢٠			١٩	٧١	٣٥	إناث		
٠.٧٢	٢٩٦	٢٩	٢٢٦	٤١	٥	٣٠	١٤			٢٤	١٩٦	٢٧	ذكور	المجموع الفرعي	
١.٢٤	٥١٣	٥٥	٣٦٢	٩٦	١٢	٩٥	٣٤			٤٣	٢٦٧	٦٢	المجموع		

إدارة الشؤون السياسية

إدارة شؤون الإعلام

إدارة عمليات حفظ السلام

النسبة المئوية	الخدمات العامة والفئات												نوع الجنس	الموقع	الكيان		
	الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والفئات			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا							
	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين مستمر					
٠,٣٢	١٣٤	١	٩٢	٤١	١	٧٣	٣٠					١٩	١١	إناث			
٠,٩٤	٣٨٧	٧	٢٤٥	١٣٥	١	١٩٤	١١٨					٦	٥١	ذكور	المقر		
١,٢٦	٥٢١	٨	٣٣٧	١٧٦	٢	٢٦٧	١٤٨					٦	٧٠	المجموع			
٠,٣٠	١٢٢		٨٩	٣٣		٦٤	٣٢						٢٥	١	إناث		
١,٤٣	٥٩٢	٣	٥٢٧	٦٢	٢	٢٨٧	٦٢					١	٢٤٠	ذكور	مكاتب أخرى		
١,٧٣	٧١٤	٣	٦١٦	٩٥	٢	٣٥١	٩٤					١	٢٦٥	المجموع			
٠,٦٢	٢٥٦	١	١٨١	٧٤	١	١٣٧	٦٢						٤٤	١٢	إناث		
٢,٣٧	٩٧٩	١٠	٧٧٢	١٩٧	٣	٤٨١	١٨٠					٧	٢٩١	ذكور	المجموع الفرعي		
٢,٩٩	١٢٣٥	١١	٩٥٣	٢٧١	٤	٦١٨	٢٤٢					٧	٣٣٥	المجموع			
٠,١٧	٧١	٤	٣٤	٣٣	٣	١٧	٢٦					١	١٧	٧	إناث		
٠,١١	٤٥	١	٣٠	١٤		٣	٤					١	٢٧	١٠	ذكور	المقر	
٠,٢٨	١١٦	٥	٦٤	٤٧	٣	٢٠	٣٠					٢	٤٤	١٧	المجموع		
٠,٠٠	١		١										١		إناث	مكاتب أخرى	
٠,٠٠	١		١										١		المجموع		
٠,١٧	٧١	٤	٣٤	٣٣	٣	١٧	٢٦					١	١٧	٧	إناث		
٠,١١	٤٦	١	٣١	١٤		٣	٤					١	٢٨	١٠	ذكور	المجموع الفرعي	
٠,٢٨	١١٧	٥	٦٥	٤٧	٣	٢٠	٣٠					٢	٤٥	١٧	المجموع		
٠,٠١	٦		٣	٣		١	١						٢	٢	إناث		
٠,٠١	٥		٣	٢		٢							١	٢	ذكور	المقر	
٠,٠٣	١١		٦	٥		٣	١						٣	٤	المجموع		
															إناث	مكاتب أخرى	
															المجموع		
٠,٠١	٦		٣	٣		١	١						٢	٢	إناث		
٠,٠١	٥		٣	٢		٢							١	٢	ذكور	المجموع الفرعي	
٠,٠٣	١١		٦	٥		٣	١						٣	٤	المجموع		

إدارة شؤون السلامة والأمن

المكتب التنفيذي للأمن العام

مكتب الأخلاقيات

النسبة المئوية	الخدمات العامة والفئات											نوع الجنس	الموقع	الكيان
	الجامع الفرعية			المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا				
	مجموع الموظفين	مؤقت	محدد المدة	مؤقت	محدد المدة	مستمر	مؤقت	محدد المدة	مستمر	مؤقت	محدد المدة			
٠,٠٣	١٤	٤	١٠	١	٦					٣	٤	إناث		
٠,٠١	٦	١	٥		٢					١	٣	ذكور	المقر	
٠,٠٥	٢٠	٥	١٥	١	٨					٤	٧	المجموع		
												إناث	مكاتب أخرى	الهيئات المشتركة بين المنظمات
٠,٠٣	١٤	٤	١٠	١	٦					٣	٤	إناث	المجموع	
٠,٠١	٦	١	٥		٢					١	٣	ذكور	الفرعي	
٠,٠٥	٢٠	٥	١٥	١	٨					٤	٧	المجموع		
٠,٠٧	٢٨	٢	١٧	٩	٨	٤				١	٩	٥	إناث	
٠,٠٣	١٤	٢	٩	٣	٢	١				٢	٧	٢	ذكور	المقر
٠,١٠	٤٢	٤	٢٦	١٢	١٠	٥				٣	١٦	٧	المجموع	
												إناث	مكاتب أخرى	مكتب إقامة العدل
٠,٠٧	٢٨	٢	١٧	٩	٨	٤				١	٩	٥	إناث	
٠,٠٣	١٤	٢	٩	٣	٢	١				٢	٧	٢	ذكور	المجموع الفرعي
٠,١٠	٤٢	٤	٢٦	١٢	١٠	٥				٣	١٦	٧	المجموع	
٠,٨٢	٣٣٧	٢٨	٢١٢	٩٧	٨٣	٥٥				١٨	١٢٩	٤٢	إناث	
٠,٦٦	٢٧٤	٣٣	١٩٢	٤٩	٦٠	٢٢				٢٩	١٣٢	٢٧	ذكور	المقر
١,٤٨	٦١١	٦١	٤٠٤	١٤٦	١٤٣	٧٧				٤٧	٢٦١	٦٩	المجموع	
٠,٧٩	٣٢٥	١٤	٣٠٠	١١	١٩٤	٨				١١	١٠٦	٣	إناث	
٢,٠٠	٨٢٤	٤٦	٧٤٢	٣٦	٥٢٨	٢٧				٢١	٢١٤	٩	ذكور	مكاتب أخرى
٢,٧٨	١١٤٩	٦٠	١٠٤٢	٤٧	٧٢٢	٣٥				٣٢	٣٢٠	١٢	المجموع	
١,٦٠	٦٦٢	٤٢	٥١٢	١٠٨	١٣	٢٧٧	٦٣			٢٩	٢٣٥	٤٥	إناث	
٢,٦٦	١٠٩٨	٧٩	٩٣٤	٨٥	٢٩	٥٨٨	٤٩			٥٠	٣٤٦	٣٦	ذكور	المجموع الفرعي
٤,٢٦	١٧٦٠	١٢١	١٤٤٦	١٩٣	٤٢	٨٦٥	١١٢			٧٩	٥٨١	٨١	المجموع	

النسبة المئوية	الخدمات العامة والفئات											نوع الجنس	الموقع	الكيان	
	الجامع الفرعية			المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا					
	مجموع الموظفين	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت				
٠,٠٩	٣٨	٤	١٦	١٨	٣	٧	١٣			١	٩	٥	إناث		
٠,٠٩	٣٧	٣	١٥	١٩	٣	٢	٣				١٣	١٦	ذكور	المقر	
٠,١٨	٧٥	٧	٣١	٣٧	٦	٩	١٦			١	٢٢	٢١	المجموع		
٠,٠١	٦		٦				٣					٣	إناث		
٠,٠٢	٩		٨	١			٥					٣	ذكور	مكاتب أخرى	
٠,٠٤	١٥		١٤	١			٨					٦	المجموع		
٠,١١	٤٤	٤	٢٢	١٨	٣	١٠	١٣			١	١٢	٥	إناث		
٠,١١	٤٦	٣	٢٣	٢٠	٣	٧	٣					١٦	ذكور	المجموع الفرعي	
٠,٢٢	٩٠	٧	٤٥	٣٨	٦	١٧	١٦			١	٢٨	٢٢	المجموع		
٠,٩٦	٣٩٧	٤٧	٢١٦	١٣٤	٧	٧٢	٥١				٤٠	١٤٤	٨٣	إناث	
٠,٥٤	٢٢١	١٧	١٣٥	٦٩	٤	٣١	١٦				١٣	١٠٤	٥٣	ذكور	المقر
١,٥٠	٦١٨	٦٤	٣٥١	٢٠٣	١١	١٠٣	٦٧				٥٣	٢٤٨	١٣٦	المجموع	
٠,٤٥	١٨٧	١٣	١٥٩	١٥	٣	١٢٥	١				١٠	٣٤	١٤	إناث	
٠,٥٤	٢٢٢	١٣	٢٠٢	٧		١٣٢	١				١٣	٧٠	٦	ذكور	مكاتب أخرى
٠,٩٩	٤٠٩	٢٦	٣٦١	٢٢	٣	٢٥٧	٢				٢٣	١٠٤	٢٠	المجموع	
١,٤١	٥٨٤	٦٠	٣٧٥	١٤٩	١٠	١٩٧	٥٢				٥٠	١٧٨	٩٧	إناث	
١,٠٧	٤٤٣	٣٠	٣٣٧	٧٦	٤	١٦٣	١٧				٢٦	١٧٤	٥٩	ذكور	المجموع الفرعي
٢,٤٩	١٠٢٧	٩٠	٧١٢	٢٢٥	١٤	٣٦٠	٦٩				٧٦	٣٥٢	١٥٦	المجموع	
٠,٠٢	١٠	٢	٥	٣	١	٢	٢				١	٣	١	إناث	
٠,٠٣	١٢	٢	٣	٧							٢	٣	٧	ذكور	المقر
٠,٠٥	٢٢	٤	٨	١٠	١	٢	٢				٣	٦	٨	المجموع	
														إناث	
														ذكور	مكاتب أخرى
														المجموع	
٠,٠٢	١٠	٢	٥	٣	١	٢	٢				١	٣	١	إناث	
٠,٠٣	١٢	٢	٣	٧							٢	٣	٧	ذكور	المجموع الفرعي
٠,٠٥	٢٢	٤	٨	١٠	١	٢	٢				٣	٦	٨	المجموع	

مكتب شؤون نزع السلاح

مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

مكتب ممثل الأمم المتحدة السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والفتات											نوع الجنس	الموقع	الكيان				
	الخدمات الفنية والفتات العليا			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الجامع الفرعية								
	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة				تعيين مؤقت			
٠,٢٧	١١١	٥	٥٣	٥٣	٤	١٤	٢٤						١	٣٩	٢٩	إناث	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	
٠,٢٤	١٠١	٣	٦٢	٣٦	١	١٣	٥						٢	٤٩	٣١	ذكور		
٠,٥١	٢١٢	٨	١١٥	٨٩	٥	٢٧	٢٩						٣	٨٨	٦٠	المجموع		
٠,٠٦	٢٦		٢٥	١		١								١٥	١	إناث	مكاتب أخرى	
٠,١٠	٤٢	١	٣٩	٢									١	٤		ذكور		
٠,١٦	٦٨	١	٦٤	٣		١							١	١٣		المجموع		
٠,٣٣	١٣٧	٥	٧٨	٥٤	٤	١٥	٢٤							٩	٥٤	٣٠	إناث	المجموع الفرعي
٠,٣٥	١٤٣	٤	١٠١	٣٨	١	١٣	٥						١	٤		ذكور		
٠,٦٨	٢٨٠	٩	١٧٩	٩٢	٥	٢٨	٢٩						١	١٣		المجموع		
٠,٢٦	١٠٩	٧	٤٩	٥٣	٢	٢٤	٢٦							٥	٢٥	٢٧	إناث	مكتب الشؤون القانونية
٠,١٦	٦٦	٤	٢٥	٣٧	١	٩	٥							٣	١٦	٣٢	ذكور	
٠,٤٢	١٧٥	١١	٧٤	٩٠	٣	٣٣	٣١							٨	٤١	٥٩	المجموع	
٠,٠١	٣		٣				٢								١		إناث	المجموع الفرعي
٠,٠٠	٢		١	١											١	١	ذكور	
٠,٠١	٥		٤	١			٢								٢	١	المجموع	
٠,٢٧	١١٢	٧	٥٢	٥٣	٢	٢٦	٢٦							٥	٢٦	٢٧	إناث	مكتب المستشار الخاص المعني بأفريقيا
٠,١٦	٦٨	٤	٢٦	٣٨	١	٩	٥							٣	١٧	٣٣	ذكور	
٠,٤٤	١٨٠	١١	٧٨	٩١	٣	٣٥	٣١							٨	٤٣	٦٠	المجموع	
٠,٠٣	١٢	١	٦	٥	١	٢	٣								٤	٢	إناث	مكتب مكاتب أخرى
٠,٠٢	٨		٥	٣			١								٥	٢	ذكور	
٠,٠٥	٢٠	١	١١	٨	١	٢	٤								٩	٤	المجموع	
																	إناث	المجموع الفرعي
٠,٠٣	١٢	١	٦	٥	١	٢	٣								٤	٢	إناث	
٠,٠٢	٨		٥	٣			١								٥	٢	ذكور	
٠,٠٥	٢٠	١	١١	٨	١	٢	٤								٩	٤	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان الممثل الخاص للأمم بالأطفال والنزاع المسلح
	الجامع الفرعية		تعيين دائم/ مستمر	تعيين دائم/ مستمر		تعيين دائم/ مستمر	تعيين دائم/ مستمر		تعيين دائم/ مستمر			
مؤقت	محدد المدة	تعيين مؤقت		محدد المدة	تعيين مؤقت		محدد المدة	تعيين مؤقت		محدد المدة	تعيين مؤقت	محدد المدة
٠,٠٢	٧	٥	٢		٢				٥	إناث		
٠,٠١	٣	٣			١				٢	ذكور	المقر	
٠,٠٢	١٠	٨	٢		١	٢			٧	المجموع		
										إناث		
										ذكور	مكاتب أخرى	
										المجموع		
٠,٠٢	٧	٥	٢		٢				٥	إناث		
٠,٠١	٣	٣			١				٢	ذكور	المجموع الفرعي	
٠,٠٢	١٠	٨	٢		١	٢			٧	المجموع		
٠,٠١	٣	١	٢		١				١	إناث		
٠,٠٠	٢		٢							ذكور	المقر	
٠,٠١	٥	١	٢	٢	١				١	المجموع		
										إناث		
										ذكور	مكاتب أخرى	
										المجموع		
٠,٠١	٣	١	٢		١				١	إناث		
٠,٠٠	٢		٢							ذكور	المجموع الفرعي	
٠,٠١	٥	١	٢	٢	١				١	المجموع		
٠,٠١	٥		٣	٢	٢	١			١	إناث		
٠,٠١	٥		٥						٥	ذكور	المقر	
٠,٠٢	١٠	٨	٢		٢	١			٦	المجموع		
										إناث		
										ذكور	مكاتب أخرى	
										المجموع		
٠,٠١	٥	٣	٢		٢	١			١	إناث		
٠,٠١	٥	٥							٥	ذكور	المجموع الفرعي	
٠,٠٢	١٠	٨	٢		٢	١			٦	المجموع		

وحدة سيادة القانون

لجنة الأمم المتحدة للتعويضات

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة												نوع الجنس	الكيان الموقع			
	الخدمات الفنية والفئات العليا				الخدمات الميدانية				الفئات المتصلة بها								
	تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/	تعيين محدد	تعيين مؤقت	تعيين مستمر					
٠,٥٤	٢٢٣	٢١	٧٥	١٢٧	١٠	٣٨	٧٥						١١	٣٧	٥٢	إناث	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٠,٥٤	٢٢٤	١٧	١٠٥	١٠٢	١	١٨	١٨						١٦	٨٧	٨٤	ذكور	
١,٠٨	٤٤٧	٣٨	١٨٠	٢٢٩	١١	٥٦	٩٣						٢٧	١٢٤	١٣٦	المجموع	
٠,٠١	٣		٣			٢									١	إناث	مكاتب أخرى
٠,٠٧	٢٧	١٥	١٢										١٥	١٢		ذكور	
٠,٠٧	٣٠	١٥	١٥			٢							١٥	١٣		المجموع	
٠,٥٥	٢٢٦	٢١	٧٨	١٢٧	١٠	٤٠	٧٥						١١	٣٨	٥٢	إناث	المجموع الفرعي
٠,٦١	٢٥١	٣٢	١١٧	١٠٢	١	١٨	١٨						٣١	٩٩	٨٤	ذكور	
١,١٦	٤٧٧	٥٣	١٩٥	٢٢٩	١١	٥٨	٩٣						٤٢	١٣٧	١٣٦	المجموع	
٠,٩٥	٣٩٢	١٩	٢٠٢	١٧١	٨	٩٢	١١٧						١١	١١٠	٥٤	إناث	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٠,٦٨	٢٧٩	١٠	١٧٤	٩٥	٦	٣٥	٣١						٤	١٣٩	٦٤	ذكور	
١,٦٣	٦٧١	٢٩	٣٧٦	٢٦٦	١٤	١٢٧	١٤٨						١٥	٢٤٩	١١٨	المجموع	
٠,٦٤	٢٦٥	٦	١٦٨	٩١	٢	٨٤	٧١						٤	٨٤	٢٠	إناث	مكاتب أخرى
٠,٤٤	١٨١	٢	١١٤	٦٥	١	٣٠	٩						١	٨٤	٥٦	ذكور	
١,٠٨	٤٤٦	٨	٢٨٢	١٥٦	٣	١١٤	٨٠						٥	١٦٨	٧٦	المجموع	
١,٥٩	٦٥٧	٢٥	٣٧٠	٢٦٢	١٠	١٧٦	١٨٨						١٥	١٩٤	٧٤	إناث	المجموع الفرعي
١,١١	٤٦٠	١٢	٢٨٨	١٦٠	٧	٦٥	٤٠						٥	٢٢٣	١٢٠	ذكور	
٢,٧١	١١١٧	٣٧	٦٥٨	٤٢٢	١٧	٢٤١	٢٢٨						٢٠	٤١٧	١٩٤	المجموع	
٠,٠٢	٧	١	٢	٤		٢	٢						١		٢	إناث	صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
٠,٠١	٤		٢	٢			١							٢	١	ذكور	
٠,٠٣	١١	١	٤	٦		٢	٣						١	٢	٣	المجموع	
																إناث	مكاتب أخرى
																ذكور	
																المجموع	
٠,٠٢	٧	١	٢	٤		٢	٢						١		٢	إناث	المجموع الفرعي
٠,٠١	٤		٢	٢			١							٢	١	ذكور	
٠,٠٣	١١	١	٤	٦		٢	٣						١	٢	٣	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	مجموع	الخدمات العامة												نوع الجنس	الموقع	الكيان			
		الخدمات الفنية والفئات العليا				الخدمات الميدانية				والفئات المتصلة بها									
		تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مستمر						
٠,٣٧	١٥٤	٦	٨٦	٦٢	٢	٣٦	٤٧							٤	٥٠	١٥	إناث		
٠,٣٧	١٥٢	٦	١١٩	٢٧	٤	٤١	١٠							٢	٧٨	١٧	ذكور	المقر	
٠,٧٤	٣٠٦	١٢	٢٠٥	٨٩	٦	٧٧	٥٧							٦	١٢٨	٣٢	المجموع		
٠,١١	٤٧	٢	٤١	٤		٣٠	٣							٢	١١	١	إناث	مكاتب أخرى	مورث الأمم المتحدة
٠,١٧	٧١	٢	٦٦	٣		٤٢	٢							٢	٢٤	١	ذكور		
٠,٢٩	١١٨	٤	١٠٧	٧		٧٢	٥							٤	٣٥	٢	المجموع		
٠,٤٩	٢٠١	٨	١٢٧	٦٦	٢	٦٦	٥٠							٦	٦١	١٦	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٥٤	٢٢٣	٨	١٨٥	٣٠	٤	٨٣	١٢							٤	١٠٢	١٨	ذكور		
١,٠٣	٤٢٤	١٦	٣١٢	٩٦	٦	١٤٩	٦٢							١٠	١٦٣	٣٤	المجموع		
																	إناث	المقر	معهد الأمم المتحدة الأقاليمي لبحوث الجريمة والعدالة
																	ذكور		
																	المجموع		
٠,٠٥	٢١	٧	١٣	١	١	٤								٦	٩	١	إناث	مكاتب أخرى	
٠,٠٣	١٣	٤	٨	١		٤								٤	٤	١	ذكور		
٠,٠٨	٣٤	١١	٢١	٢	١	٨								١٠	١٣	٢	المجموع		
٠,٠٥	٢١	٧	١٣	١	١	٤								٦	٩	١	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠٣	١٣	٤	٨	١		٤								٤	٤	١	ذكور		
٠,٠٨	٣٤	١١	٢١	٢	١	٨								١٠	١٣	٢	المجموع		
																	إناث	المقر	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
																	ذكور		
																	المجموع		
٠,٠٢	١٠		١٠														إناث	مكاتب أخرى	
٠,٠٧	٢٧		٢٦	١													ذكور		
٠,٠٩	٣٧		٣٦	١													المجموع		
٠,٠٢	١٠		١٠														إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠٧	٢٧		٢٦	١													ذكور		
٠,٠٩	٣٧		٣٦	١													المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة												نوع الجنس	الموقع	الكيان	
	المجموع الفرعية			والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا						
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر				
٠,٥٠	٢٠٧	٩	١١٢	٨٦	٥	٤٠	٤٥					٤	٧٢	٤١	إناث	مكتب الأمم المتحدة المعنى بالمخدرات والجريمة
٠,٣٢	١٣٣	٣	٩٥	٣٥	١	١٤	١١					٢	٨١	٢٤	ذكور	
٠,٨٢	٣٤٠	١٢	٢٠٧	١٢١	٦	٥٤	٥٦					٦	١٥٣	٦٥	المجموع	
٠,٢٢	٨٩	٣	٨٢	٤		٥٥	١					٣	٢٧	٣	إناث	مكاتب أخرى
٠,٣٠	١٢٢	٣	١٠٢	١٧		٤٣	٨					٣	٥٩	٩	ذكور	
٠,٥١	٢١١	٦	١٨٤	٢١		٩٨	٩					٦	٨٦	١٢	المجموع	
٠,٧٢	٢٩٦	١٢	١٩٤	٩٠	٥	٩٥	٤٦					٧	٩٩	٤٤	إناث	المجموع الفرعي
٠,٦٢	٢٥٥	٦	١٩٧	٥٢	١	٥٧	١٩					٥	١٤٠	٣٣	ذكور	
١,٣٤	٥٥١	١٨	٣٩١	١٤٢	٦	١٥٢	٦٥					١٢	٢٣٩	٧٧	المجموع	
١,٨٥	٧٦٢	١٣٧	٢٦٠	٣٦٥	٢١	٢١٠	٢٠٦					١١٦	٥٠	١٥٩	إناث	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
١,٩٥	٨٠٣	١٠١	٢٩٩	٤٠٣	٢٤	٢٥١	٢٢٥					٧٧	٤٨	١٧٨	ذكور	
٣,٧٩	١٥٦٥	٢٣٨	٥٥٩	٧٦٨	٤٥	٤٦١	٤٣١					١٩٣	٩٨	٣٣٧	المجموع	
															إناث	مكاتب أخرى
															ذكور	
															المجموع	
١,٨٥	٧٦٢	١٣٧	٢٦٠	٣٦٥	٢١	٢١٠	٢٠٦					١١٦	٥٠	١٥٩	إناث	المجموع الفرعي
١,٩٥	٨٠٣	١٠١	٢٩٩	٤٠٣	٢٤	٢٥١	٢٢٥					٧٧	٤٨	١٧٨	ذكور	
٣,٧٩	١٥٦٥	٢٣٨	٥٥٩	٧٦٨	٤٥	٤٦١	٤٣١					١٩٣	٩٨	٣٣٧	المجموع	
٠,٠٣	١٣		٦	٧		٣	٣						٣	٤	إناث	مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة
٠,٠١	٥		٣	٢									٣	٢	ذكور	
٠,٠٤	١٨		٩	٩		٣	٣						٦	٦	المجموع	
٠,٠٢	٨		٦	٢		١	١		٢				٣	١	إناث	مكاتب أخرى
٠,٠٠	٢		٢										٢		ذكور	
٠,٠٢	١٠		٨	٢		١	١		٢				٥	١	المجموع	
٠,٠٥	٢١		١٢	٩		٤	٤		٢				٦	٥	إناث	المجموع الفرعي
٠,٠٢	٧		٥	٢									٥	٢	ذكور	
٠,٠٧	٢٨		١٧	١١		٤	٤		٢				١١	٧	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة												نوع الجنس	الكيان الموقع	
	الخدمات الفنية والفئات العليا				الخدمات الميدانية				والفئات المتصلة بها						
	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مستمر			
٠,٨٢	٣٤٠	٨٥	١٥٦	٩٩	٤٢	١٣٨	٨١	١	٤٣	١٨	١٧	إناث	مكتب الأمم المتحدة في نيويورك		
١,٠٥	٤٣٢	٦٨	٢٤١	١٢٣	٤٧	٢١٩	٩٠		٢١	٢٢	٣٣	المقر			
١,٨٧	٧٧٢	١٥٣	٣٩٧	٢٢٢	٨٩	٣٥٧	١٧١	١	٦٤	٤٠	٥٠	المجموع			
												إناث	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي		
												مكاتب أخرى			
												المجموع			
٠,٨٢	٣٤٠	٨٥	١٥٦	٩٩	٤٢	١٣٨	٨١	١	٤٣	١٨	١٧	إناث	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي		
١,٠٥	٤٣٢	٦٨	٢٤١	١٢٣	٤٧	٢١٩	٩٠		٢١	٢٢	٣٣	المجموع الفرعي			
١,٨٧	٧٧٢	١٥٣	٣٩٧	٢٢٢	٨٩	٣٥٧	١٧١	١	٦٤	٤٠	٥٠	المجموع			
٠,٠٠	١			١			١					إناث	مكتب الأمم المتحدة في الرياض من أجل التنمية والسلام		
٠,٠١	٣	١	١	١					١	١	١	المقر			
٠,٠١	٤	١	١	٢			١		١	١	١	المجموع			
												إناث	مكتب الأمم المتحدة في الرياض من أجل التنمية والسلام		
												مكاتب أخرى			
												المجموع			
٠,٠٠	١			١			١					إناث	مكتب الأمم المتحدة في فيينا		
٠,٠١	٣	١	١	١					١	١	١	المجموع الفرعي			
٠,٠١	٤	١	١	٢			١		١	١	١	المجموع			
٠,٧٢	٢٩٧	٥٧	١٠٨	١٣٢	٣٤	٩٧	٨٨		٢٣	١١	٤٤	إناث	مكتب الأمم المتحدة في فيينا		
١,٠٥	٤٣٤	٥٦	١٧١	٢٠٧	٣١	١٥٤	١٤٣		٢٥	١٧	٦٤	المقر			
١,٧٧	٧٣١	١١٣	٢٧٩	٣٣٩	٦٥	٢٥١	٢٣١		٤٨	٢٨	١٠٨	المجموع			
												إناث	مكتب الأمم المتحدة في فيينا		
												مكاتب أخرى			
												المجموع			
٠,٧٢	٢٩٧	٥٧	١٠٨	١٣٢	٣٤	٩٧	٨٨		٢٣	١١	٤٤	إناث	مكتب الأمم المتحدة في فيينا		
١,٠٥	٤٣٤	٥٦	١٧١	٢٠٧	٣١	١٥٤	١٤٣		٢٥	١٧	٦٤	المجموع الفرعي			
١,٧٧	٧٣١	١١٣	٢٧٩	٣٣٩	٦٥	٢٥١	٢٣١		٤٨	٢٨	١٠٨	المجموع			
١٨,٩٠	٧٧٩٩	٧٢٢	٤٠١٠	٣٠٦٧	٢٤١	٢٢٧٧	١٧٣١	١	٢٢	٣	٤٨٠	١٧١١	١٣٣٣	إناث	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٢٠,٥٢	٨٤٦٨	٦٣٤	٥١٢٢	٢٧١٢	٢٠٤	٢٦٠٠	١٢٦٦	٢	٢	١	٤٢٨	٢٤٨٨	١٤٤٤	المجموع الفرعي لإدارات والمكاتب	
٣٩,٤١	١٦٢٦٧	١٣٥٦	٩١٣٢	٥٧٧٩	٤٤٥	٤٨٧٧	٢٩٩٧	٣	٥٦	٥	٩٠٨	٤١٩٩	٢٧٧٧	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة												نوع الجنس	الكيان الموقع
	الخدمات الفنية والفئات العليا			الخدمات الميدانية			والفئات المتصلة بها			الجامع الفرعية				
	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت		
اللجان الإقليمية														
٠,٧٢	٢٩٦	٢١	١٢٥	١٥٠	٥	٨٩	١٢٠		١	١٦	٣٦	٢٩	إناث	اللجنة
١,٢١	٤٩٨	٤٤	٢٣٣	٢٢١	٢	١٢٧	١٦٧		١	٤٢	١٠٥	٥٣	ذكور	الاقتصادية
١,٩٢	٧٩٤	٦٥	٣٥٨	٣٧١	٧	٢١٦	٢٨٧		١	٥٨	١٤١	٨٢	المجموع	لأفريقيا
٠,٣١	١٢٧	٩	٥٦	٦٢	٣	٣٠	٣٤			٦	٢٦	٢٨	إناث	اللجنة
٠,٢٤	٩٩	٢	٥١	٤٦		٦	١٠			٢	٤٥	٣٦	ذكور	الاقتصادية
٠,٥٥	٢٢٦	١١	١٠٧	١٠٨	٣	٣٦	٤٤			٨	٧١	٦٤	المجموع	لأوروبا
٠,٨٦	٣٥٦	٥٨	١٦٥	١٣٣	٢٩	١٣٠	٩٥			٢٩	٣٥	٣٨	إناث	اللجنة الاقتصادية
٠,٧٦	٣١٤	٣١	١٨٢	١٠١	١٢	١٠٨	٥٠			١٩	٧٤	٥١	ذكور	لأمريكا اللاتينية
١,٦٢	٦٧٠	٨٩	٣٤٧	٢٣٤	٤١	٢٣٨	١٤٥			٤٨	١٠٩	٨٩	المجموع	ومنطقة البحر الكاريبي
٠,٦٧	٢٧٧	١١	١٢٣	١٤٣	٥	٩٣	١١٠			٦	٣٠	٣٣	إناث	اللجنة الاقتصادية
٠,٥٧	٢٣٥	١٠	١١١	١١٤	١	٤٨	٥٥			٩	٦٣	٥٩	ذكور	والاجتماعية
١,٢٤	٥١٢	٢١	٢٣٤	٢٥٧	٦	١٤١	١٦٥			١٥	٩٣	٩٢	المجموع	لآسيا والمحيط الهادئ
٠,٤٠	١٦٥	١٢	٦٩	٨٤	٩	٤٤	٦١			٣	٢٥	٢٣	إناث	اللجنة
٠,٥٦	٢٣٠	٨	١٤٩	٧٣	٢	١٠١	٥٣		١	٦	٤٧	٢٠	ذكور	الاقتصادية
٠,٩٦	٣٩٥	٢٠	٢١٨	١٥٧	١١	١٤٥	١١٤		١	٩	٧٢	٤٣	المجموع	والاجتماعية لغربي آسيا
٢,٩٦	١٢٢١	١١١	٥٣٨	٥٧٢	٥١	٣٨٦	٤٢٠		١	٦٠	١٥٢	١٥١	إناث	المجموع
٣,٣٣	١٣٧٦	٩٥	٧٢٦	٥٥٥	١٧	٣٩٠	٣٣٥		٢	٧٨	٣٣٤	٢١٩	ذكور	الفرعي
٦,٢٩	٢٥٩٧	٢٠٦	١٢٦٤	١١٢٧	٦٨	٧٧٦	٧٥٥		٢	١٣٨	٤٨٦	٣٧٠	المجموع	للجان الإقليمية
المحكمتان														
٠,٤٠	١٦٧	٥	١٦١	١	١	٥٠			٦٣	١	٤	٤٨	إناث	المحكمة الجنائية
٠,٦٦	٢٧٣	٧	٢٦٦		٢	١٠٤			١	٧٧	٤	٨٥	ذكور	الدولية لرواندا
١,٠٧	٤٤٠	١٢	٤٢٧	١	٣	١٥٤			١	١٤٠	٨	١٣٣	المجموع	
٠,٩٣	٣٨٣	٢٣	٣٦٠		١٣	١٨٧				١٠	١٧٣		إناث	المحكمة الدولية
٠,٩١	٣٧٤	٧	٣٦٧		٤	٢٢٥				٣	١٤٢		ذكور	ليوغوسلافيا
١,٨٣	٧٥٧	٣٠	٧٢٧		١٧	٤١٢				١٣	٣١٥		المجموع	السابقة
٠,٠٧	٢٨	٤	٢٤		٢	٣			٥	٢	١٦		إناث	الآلية الدولية
٠,٠٧	٢٧	٢	٢٥		٢	١٣					١٢		ذكور	لتصريف
٠,١٣	٥٥	٦	٤٩		٤	١٦			٥	٢	٢٨		المجموع	الأعمال المتبقية

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة												نوع الجنس	الكيان الموقع				
	الخدمات الفنية والفئات العليا				الخدمات الميدانية				الفئات المتصلة بها						الجامع الفرعية			
	تعيين دائم/	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت	تعيين مؤقت			تعيين مؤقت	تعيين مؤقت		
١,٤٠	٥٧٨	٣٢	٥٤٥	١	١٦	٢٤٠		٦٨	١	١٦	٢٣٧			إناث	المجموع			
١,٦٣	٦٧٤	١٦	٦٥٨		٨	٣٤٢		١	٧٧	٧	٢٣٩			ذكور	الفرعي للمحكمتين			
٣,٠٣	١٢٥٢	٤٨	١٢٠٣	١	٢٤	٥٨٢		١	١٤٥	١	٢٣			المجموع				
٢٣,٢٥	٩٥٩٨	٨٦٥	٥٠٩٣	٣٦٤٠	٣٠٨	٢٩٠٣	٢١٥١	١	٩٠	٥	٥٥٦	٢١٠٠	١٤٨٤	إناث	المجموع			
٢٥,٤٨	١٠٥١٨	٧٤٥	٦٥٠٦	٣٢٦٧	٢٢٩	٣٣٢٢	١٦٠١	٣	١١٣	٣	٥١٣	٣٠٦١	١٦٦٣	ذكور	الفرعي للمعاملات			
٤٨,٧٤	٢٠١١٦	١٦١٠	١١٥٩٩	٦٩٠٧	٥٣٧	٦٢٣٥	٣٧٥٢	٤	٢٠٣	٨	١٠٦٩	٥١٦١	٣١٤٧	المجموع	غير الميدانية			
العمليات الميدانية																		
٠,٠٩	٣٩	١	٣٨			٢٠		١	١٢		٦			إناث	مكتب الأمم المتحدة المتكامل			
٠,٢٤	١٠١	٤	٩١	٦		٦٠		١	١٨	٣	٣	١٣	٣	ذكور	لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى			
٠,٣٤	١٤٠	٥	١٢٩	٦		٨٠		٢	٣٠	٣	٣	١٩	٣	المجموع				
٠,١٠	٤٢		٤٢			٢٥			٨		٩			إناث	مكتب الأمم المتحدة في بوروندي			
٠,١٨	٧٥		٧٤	١		٤٠			١٥	١	١٩			ذكور				
٠,٢٨	١١٧		١١٦	١		٦٥			٢٣	١	٢٨			المجموع				
٠,٠١	٦		٦			٢			١		٣			إناث	لجنة الكاميرون ونيجيريا المشتركة			
٠,٠٢	٨		٨								٨			ذكور				
٠,٠٣	١٤		١٤			٢			١		١١			المجموع				
٠,١٢	٥١		٥١			٣٣			١١		٧			إناث	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية			
٠,٥١	٢١٢		٢٠٨	٤		١٣٤			٥٥	٤	١٩			ذكور				
٠,٦٤	٢٦٣		٢٥٩	٤		١٦٧			٦٦	٤	٢٦			المجموع				
٠,٠١	٤	٢	٢		١	١			١		١			إناث	بعثة الأمم المتحدة للتكامل المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي			
٠,٠٤	١٥	١	١٣	١					٦		٧	١		ذكور				
٠,٠٥	١٩	٣	١٥	١	١	١			٧		٧	٢		المجموع				
٠,٩٤	٣٨٦	٨	٣٧٨		٧	٣٦١			٦٠		٥٧			إناث	بعثة الأمم المتحدة للتحقيق في الاستقرار في هايتي			
٣,٢٧	١٣٤٩	٢٢	١٣١١	١٦	١٧	١٠٢٥			١٦٦	١٤	٥	١٢٠	٢	ذكور				
٤,٢٠	١٧٣٥	٣٠	١٦٨٩	١٦	٢٤	١٣٨٦			٢٢٦	١٤	٦	١٧٧	٢	المجموع				
١,٦٦	٦٨٤	٦	٦٧٣	٥	٣	٤٠٤	١		١٦٤	١	٣	١٠٥	٣	إناث	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية			
٧,٩٥	٣٢٨١	٢٦	٣٢٤٠	١٥	١٨	٢٥٤٨			٣٩٥	١٠	٨	٢٩٧	٥	ذكور				
٩,٦١	٣٩٦٥	٣٢	٣٩١٣	٢٠	٢١	٢٩٥٢	١		٥٥٩	١١	١١	٤٠٢	٨	المجموع				

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة												نوع الجنس	الكيان الموقع												
	الخدمات الفنية والفئات العليا				الخدمات الميدانية				الفئات المتصلة بها						المجموع											
	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مستمر	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين مستمر														
٠,٠٣	١٣	٥	٧	١	٤								٤	١	٣	١	إناث	مكتب المشمل الخاص المشترك								
٠,٠٩	٣٨	٢٢	١٣	٣	١٨								٩	١	٤	٤	٢	ذكور	للأمم المتحدة وجامعة الدول العربية المعني بسوريا							
٠,١٢	٥١	٢٧	٢٠	٤	٢٢								١٣	١	٥	٧	٣	المجموع								
٠,٠٢	٧	٤	١	٢	٤												١	٢	إناث	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة الساحل						
٠,٠١	٣	١	٢														١	٢	ذكور							
٠,٠٢	١٠	٥	٣	٢	٤												١	٣	المجموع							
٠,٠١	٣	١	٢														١	١	إناث	مكتب المبعوث الخاص للسودان وجنوب السودان						
٠,٠١	٣	٢	١														١	١	ذكور							
٠,٠١	٦	٣	٣														٢	٢	المجموع							
٠,٤٧	١٩٣	٢	١٨٦	٥	٨٧												٤٣	٢	٢	٥٦	٣	إناث	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان			
٣,٧٢	١٥٣٧	٤	١٥٢٤	٩	١٢٥٧												١	١٤٤	٧	٣	١٢٣	٢	ذكور			
٤,١٩	١٧٣٠	٦	١٧١٠	١٤	١٣٤٤												١	١٨٧	٩	٥	١٧٩	٥	المجموع			
٠,٣٨	١٥٦	١	١٥٠	٥	٨٧													٣٣	٢	١	٣٠	٣	إناث	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق		
١,٥٩	٦٥٨	١	٦٤٤	١٣	٣٧٧													١٧٩	١٠	١	٨٨	٣	ذكور			
١,٩٧	٨١٤	٢	٧٩٤	١٨	٤٦٤													٢١٢	١٢	٢	١١٨	٦	المجموع			
١,٦٩	٦٩٧	٨	٦٨٨	١	٤٠١	١	١	٢٠٩												٥	٧٨		إناث	العملية المختلطة للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في دارفور		
٧,٩٥	٣٢٨٠	١١	٣٢٥١	١٨	٢٥٠٧													٤	٤٧٥	١١	٥	٢٦٩	٧	ذكور		
٩,٦٤	٣٩٧٧	١٩	٣٩٣٩	١٩	٢٩٠٨	١	٥	٦٨٤	١١	١٠	٣٤٧							٥	٦	٦	٥		إناث			
٠,٠٧	٣٠		٢٧	٣	١٦	٣		٦															٥	إناث	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	
٠,٢٦	١٠٩		٨٩	٢٠	٦٠	١٧		٢١	١														٨	٢	ذكور	
٠,٣٤	١٣٩		١١٦	٢٣	٧٦	٢٠		٢٧	١														١٣	٢	المجموع	
٠,١٢	٥١		٥٠	١	٣٩			٨	١														٣	إناث	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	
٠,٢٣	٩٦		٩٤	٢	٦٩			١٠	١														١٥	١	ذكور	
٠,٣٦	١٤٧		١٤٤	٣	١٠٨			١٨	٢														١٨	١	المجموع	
٠,٦٤	٢٦٣	٣	٢٤٩	١١	١٥٨	٧		٦٣	١	٢	٢٨												٢٨	٣	إناث	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
١,٧٣	٧١٤	١٠	٦٤٦	٥٨	٤٤٣	٣٢		١٤٧	٢١														٥٦	٥	ذكور	
٢,٣٧	٩٧٧	١٣	٨٩٥	٦٩	٦٠١	٣٩		٢١٠	٢٢	٢	٨٤												٨٤	٨	المجموع	
٠,٠٧	٢٩	١	٢٧	١	١٣			٦	١	١	٨												٨	إناث	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو	
٠,١٦	٦٦		٦٥	١	٣٠			١٩	١														١٦	١	ذكور	
٠,٢٣	٩٥	١	٩٢	٢	٤٣			٢٥	٢	١	٢٤												٢٤	٢	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة												نوع الجنس	الكيان الموقع				
	الخدمات الفنية والفئات العليا				الخدمات الميدانية				والفئات المتصلة بها						المجاميع الفرعية			
	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت			تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	
٠,٠٤	١٧	١٦	١	٩	٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	إناث	مكتب الأمم المتحدة		
٠,٠٨	٣٢	٣١	١	١٣	٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	ذكور	المتكامل لبناء السلام في سيراليون		
٠,١٢	٤٩	٤٧	٢	٢٢	١١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	المجموع			
٠,٠٧	٣٠	٣٠	١	٧	١٧	١	١	١	١	١	١	١	١	١	إناث	قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي		
٠,٣٢	١٣١	١٢٩	١	٤٨	٥٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	ذكور			
٠,٣٩	١٦١	١٥٩	١	٥٥	٧٣	١	١	١	١	١	١	١	١	١	المجموع			
٠,٣٤	١٤٢	١٣٧	٢	١٠٠	٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	إناث	قاعدة الأمم المتحدة		
٠,٦٣	٢٥٩	٢٤٨	٦	١٧٥	١٨	٤	١	١	١	١	١	١	١	١	ذكور	للوحدات في برينديزي		
٠,٩٧	٤٠١	٣٨٥	٨	٢٧٥	٢٤	٤	١	١	١	١	١	١	١	١	المجموع			
٠,٢٩	١١٨	١١٦	١	٧٩	٢١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	إناث	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو		
٠,٥٣	٢١٧	٢٠٧	٤	١٢٧	٣٠	٣	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	ذكور			
٠,٨١	٣٣٥	٣٢٣	٥	٢٠٦	٥١	٣	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	المجموع			
٠,٧٦	٣١٤	٣٠٦	٦	١٨٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	إناث	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا		
٢,٥٩	١٠٧٠	١٠٥٥	١١	٧٦٩	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	ذكور			
٣,٣٥	١٣٨٤	١٣٦١	١٧	٩٥١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	المجموع			
١,١١	٤٥٨	٤٤١	٦	١٩٨	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	إناث	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان		
٤,٢٥	١٧٥٣	١٧٢٧	١٢	١١٣٦	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	ذكور			
٥,٣٦	٢٢١١	٢١٦٨	١٨	١٣٣٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	المجموع			
٠,٠٢	١٠	٩	١	٥	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	إناث	بعثة الأمم المتحدة في تيمور - ليشتي		
٠,٠٦	٢٥	٢٠	٢	١٣	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	ذكور			
٠,٠٨	٣٥	٢٩	٢	١٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	المجموع			
٠,٠٣	١١	١١	١	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	إناث	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان		
٠,١٥	٦٠	٤٥	١٥	٢٨	١٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	ذكور			
٠,١٧	٧١	٥٦	١٥	٣٣	١٧	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	المجموع			
٠,٠٢	٨	٨	١	٢	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	إناث	مكتب الأمم المتحدة الإقليمي في وسط أفريقيا		
٠,٠٤	١٥	١٥	١	٥	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	ذكور			
٠,٠٦	٢٣	٢٣	١	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	المجموع			
٠,٧٧	٣١٦	٣٠٥	٢	١٨٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	إناث	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار		
٢,١٥	٨٨٩	٨٦٤	١٥	٥٩٦	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	ذكور			
٢,٩٢	١٢٠٥	١١٦٩	١٧	٧٨٠	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	المجموع			

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة												نوع الجنس	الكيان الموقع			
	الخدمات الفنية والفئات العليا				الخدمات الميدانية				والفئات المتصلة بها								
	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت					
٠,٠٣	١٢	١	١٠	١	٤	٣	١	١	٣	١	٣	١	٣	١	٣	إناث	مكتب الأمم المتحدة في مالي
٠,٠٣	١٤		١٤		٢	٨			٤							ذكور	المجموع
٠,٠٦	٢٦	١	٢٤	١	٦	١١	١	١	٧							المجموع	
٠,٠٤	١٦		١٦		٧	٤			٥							إناث	مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا
٠,٠٦	٢٤		٢٤		١١	٢			١١							ذكور	المجموع
٠,١٠	٤٠		٤٠		١٨	٦			١٦							المجموع	
٠,٠٥	٢١		٢١		٦	٧			٨							إناث	مكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال
٠,١٣	٥٣	١	٥١	١	٢٢	١١			١٨	١						ذكور	المجموع
٠,١٨	٧٤	١	٧٢	١	٢٨	١٨			٢٦	١						المجموع	
٠,٠٢	٩		٩		٨	١										إناث	مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية في منطقة آسيا الوسطى
٠,٠٥	٢٠		١٩	١	١٤				٥							ذكور	المجموع
٠,٠٧	٢٩		٢٨	١	٢٢	١			٥							المجموع	
٠,٠٠	٢		٢						٢							إناث	ممثل الأمم المتحدة في مباحثات جنيف الدولية
٠,٠١	٤		٤		١				٣							ذكور	المجموع
٠,٠١	٦		٦		١				٥							المجموع	
٠,٠٤	١٦		١٦		٧	٤			٥							إناث	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
٠,١٠	٤٢		٤٠	٢	٢٣	٩	١		٨	١						ذكور	المجموع
٠,١٤	٥٨		٥٦	٢	٣٠	١٣	١		١٣	١						المجموع	
٠,٠٢	١٠		١٠		٦	٢			٢							إناث	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان
٠,١٧	٧١		٧١		٥٥	٦			١٠							ذكور	المجموع
٠,٢٠	٨١		٨١		٦١	٨			١٢							المجموع	
٠,١٧	٦٩	٩	٥٦	٤	٣	١٨			١٩	١	٦					إناث	بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا
٠,٣٥	١٤٤	١٢	١٢٨	٤	٢	٤٦			٤٢	٣	١٠					ذكور	المجموع
٠,٥٢	٢١٣	٢١	١٨٤	٨	٥	٦٤			٦١	٤	١٦					المجموع	
٠,٢٥	١٠٤	٢	١٠٠	٢	١	٤٢			٤٦		١					إناث	مكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال
٠,٥٣	٢٢٠	٢	٢١٢	٦	٢	٦٩			٩٦	٤						ذكور	المجموع
٠,٧٩	٣٢٤	٤	٣١٢	٨	٣	١١١			١٤٢	٤	١					المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة		الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان الموقع					
	المجاميع الفرعية	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة			تعيين دائم/ مستمر				
٠,٠٠	٢	٢								إناث	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الصومال				
٠,٠٠	٢	٢								ذكور					
٠,١٢	٥٠	١	٤٥	٤	١	١٧	٤	٢٥		٣	إناث	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة			
٠,٤٤	١٨٠	١	١٤٥	٣٤	١	٩٧	١٦	٣٩	١٦	٩	٢	ذكور			
٠,٥٦	٢٣٠	٢	١٩٠	٣٨	٢	١١٤	٢٠	٦٤	١٦	١٢	٢	المجموع			
١٠,٦٣	٤٣٨٧	٨٢	٤٢٤١	٦٤	٣٤	٢٤٢٩	١٧	١٠٧٣	١٢	٤٢	٣٥	إناث	مجموع العمليات الميدانية		
٤٠,٦٣	١٦٧٧٠	١٦٣	١٦٣٢٥	٢٨٢	٨١	١١٧٨٧	٧٨	٢٦٣٠	١٥٥	٧٠	٤٩	ذكور			
٥١,٢٦	٢١١٥٧	٢٤٥	٢٠٥٦٦	٣٤٦	١١٥	١٤٢١٦	٩٥	٣٧٠٣	١٦٧	١١٢	٨٤	المجموع			
٣٣,٨٨	١٣٩٨٥	٩٤٧	٩٣٣٤	٣٧٠٤	٣٤٢	٥٣٣٢	٢١٦٨	٧	١١٦٣	١٧	٥٩٨	٢٨٣٩	١٥١٩	إناث	
٦٦,١٢	٢٧٢٨٨	٩٠٨	٢٢٨٣١	٣٥٤٩	٣١٠	١٥١١٩	١٦٧٩	١٥	٢٧٤٣	١٥٨	٥٨٣	٤٩٦٩	١٧١٢	ذكور	المجموع
١٠٠,٠٠	٤١٢٧٣	١٨٥٥	٣٢١٦٥	٧٢٥٣	٦٥٢	٢٠٤٥١	٣٨٤٧	٢٢	٣٩٠٦	١٧٥	١١٨١	٧٨٠٨	٣٢٣١	المجموع	

ملاحظة: المقصود بالمقر مكاتب الأمم المتحدة في نيويورك وجنيف وفيينا ونيروبي، أما المكاتب الأخرى فيُقصد بها المكاتب الموجودة في أماكن أخرى غير المقر.

الجدول ٢- ألف

الموظفون الخاضعة وظائفهم للتوزيع الجغرافي، مصنفيين حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، إضافة إلى أعداد التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (عدد الموظفين: ٢٩٠٧)

النطاق المستورد	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢											نوع الجنس المجموع	بلد الجنسية	
	أع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موجز التغييرات	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣				
	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة		
أفغانستان	١												إناث	
													ذكور	
	١٤-٣	١	١										المجموع	١
ألبانيا													إناث	٦
													ذكور	٢
	١٤-٣	١٠	١	٦	٣								المجموع	٨
الجزائر													إناث	٣
													ذكور	١
	١٥-٦	٧		٢	٤			١					المجموع	١
أندورا													إناث	
													ذكور	٢
	١٤-٢	١	١					(١)					المجموع	٢
أنغولا													إناث	
													ذكور	
	١٤-٣												المجموع	
أنتيغوا وبربودا													إناث	٢
													ذكور	
	١٤-٢	١	١					(١)					المجموع	٢
الأرجنتين													إناث	١٦
													ذكور	١٣
	٢١-١١	٣٩	٣	١٠	١١	٦	٤	٣	١	١	٨	٢	المجموع	٣٩

في ٣٠ حزيران/يونيه
٢٠١٢

نوع الجنس المجموع	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣											نوع الجنس المجموع	بلد الجنسية			
	وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موجز التغييرات	حالات أخرى	زاع			أَع م		
إناث	٣															أرمينيا
ذكور	٥															
المجموع	٨															
إناث	١٦															أستراليا
ذكور	٢٠															
المجموع	٣٦															
إناث	١١															النمسا
ذكور	١٢															
المجموع	٢٣															
إناث	١															أذربيجان
ذكور	١															
المجموع	٢															
إناث	٣															جزر البهاما
ذكور	١															
المجموع	٤															
إناث	١															البحرين
ذكور																
المجموع	١															
إناث	٣															بنغلاديش
ذكور	١٧															
المجموع	٢٠															
إناث	٣															بربادوس
ذكور																
المجموع	٣															
إناث																بيلاروس
ذكور	٣															
المجموع	٣															

التفصيل المستصوب	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣												نوع الجنس المجموع	بلد الجنسية	
	و.أ.ع	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	موجز التغييرات	حالات أخرى	ز.ع	أ.ع.م	مجموع			
بلجيكا													٩	إناث	
													١٢	ذكور	
													٢١	المجموع	
بليز													١	إناث	
													١	ذكور	
													٢	المجموع	
بنن													٧	إناث	
													٧	ذكور	
													٧	المجموع	
بوتان													٢	إناث	
													٢	ذكور	
													٢	المجموع	
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)													٢	إناث	
													٤	ذكور	
													٦	المجموع	
البوسنة والهرسك													٤	إناث	
													٣	ذكور	
													٧	المجموع	
بوتسوانا													٥	إناث	
													٢	ذكور	
													٧	المجموع	
البرازيل													١٠	إناث	
													١٧	ذكور	
													٢٧	المجموع	
بروني دار السلام													١	إناث	
														ذكور	
													١	المجموع	

في ٣٠ حزيران/يونيه
٢٠١٢

وَأَع

أَع م

٢-مد

١-مد

٥-ف

٤-ف

٣-ف

١/٢-ف

موجز التغييرات

في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

النطاق المستصوب	الجنس	١/٢-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أَع م	وَأَع	نوع الجنس المجموع	بلد الجنسية
	إناث	١	٤	٢							٦	بلغاريا
	ذكور	١	٥	١							١٠	
١٤-٣	المجموع	٢١	٩	٧							١٦	
	إناث	١									١	بوركينافاسو
	ذكور	٣	٢	١							٤	
١٤-٣	المجموع	٤	٢	١							٥	
	إناث	٢	١	١							٢	بوروندي
	ذكور	٥	٢	١	٢						٣	
١٤-٢	المجموع	٧	٣	٣	٢						٥	
	إناث	١	١								١	كمبوديا
	ذكور	٢	٢								٢	
١٤-٣	المجموع	٣	٣								٣	
	إناث	٦	٤	١	١						٥	الكاميرون
	ذكور	١٧	٤	٨	٤	١				(٢)	١٤	
١٤-٣	المجموع	٢٣	٨	٩	٥	١				(٢)	١٩	
	إناث	٤٩	٢	١٣	١٣	١٣	٣	٤	١	١٢	٣٦	كندا
	ذكور	٤١	٩	١٤	١٣	٣	٢			(١)	٣٨	
٧٣-٥٤	المجموع	٩٠	٢	٢٢	٢٦	١٦	٦	٦	١	١٦	٧٤	
	إناث											الرأس الأخضر
	ذكور	١		١							١	
١٤-٢	المجموع	١		١							١	
	إناث	١	١								١	جمهورية أفريقيا الوسطى
	ذكور	٣	١	١	١						١	
١٤-٢	المجموع	٤	١	١	١						٢	
	إناث											تشاد
	ذكور	١									١	
١٤-٣	المجموع	١									١	

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢																					
		وَأَع	وَأَع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١/٢	موجز التغييرات	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣										
	المجموع	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	حالات أخرى	زاع	أع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	المجموع	النطاق المستصوب
شيلي	إناث	٣																				٦	
	ذكور	١١										٨ (٢)										١٨	
	المجموع	١٤										٨ (٢)										٢٤	١٩-٩
الصين	إناث	٣٥			(١)							٢ (١)										٣٦	
	ذكور	٣٠									١	٥ (١)										٣٨	
	المجموع	٦٥			(١)						١	٧ (٢)										٧٤	١١٦-
																						١٥٧	
كولومبيا	إناث	٤										٤										٨	
	ذكور	٢										٢										٤	
	المجموع	٦										٦										١٢	١٨-٨
جزر القمر	إناث																						
	ذكور																						
	المجموع																						١٤-٢
الكونغو	إناث	١																				١	
	ذكور	٢										١										٣	
	المجموع	٣										١										٤	١٤-٢
كوستاريكا	إناث	١																				٢	
	ذكور	٤										١										٦	
	المجموع	٥										٢										٨	١٤-٣
كوت ديفوار	إناث																						
	ذكور	٤										١ (١)										٥	
	المجموع	٤										١ (١)										٥	١٤-٣
كرواتيا	إناث	٤																				٥	
	ذكور	٦																				٦	
	المجموع	١٠																				١١	١٤-٥
كوبا	إناث	١																				١	
	ذكور	٤																				٤	
	المجموع	٥																				٥	٣-٤

نوع الجنس المجموع	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢												نوع الجنس المجموع	بلد الجنسية
	وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موجز التغييرات	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	التطاق المستصوب			
إناث													١	غينيا - بيساو
ذكور													١	
المجموع													١٤-٢	
إناث													٧	غيانا
ذكور													٢	
المجموع													١٤-٢	
إناث													٣	هايتي
ذكور													٤	
المجموع													١٤-٣	
إناث													٢	هندوراس
ذكور													١	
المجموع													١٤-٣	
إناث													٤	هنغاريا
ذكور													٥	
المجموع													١٧-٧	
إناث													١	أيسلندا
ذكور													٥	
المجموع													١٤-٣	
إناث													١٢	الهند
ذكور													٢٦	
المجموع													٥٧-٤٢	
إناث													٥	إندونيسيا
ذكور													٦	
المجموع													٢٤-١٥	
إناث													٤	إيران (جمهورية - الإسلامية)
ذكور													٧	
المجموع													٢٠-١١	

في ٣٠ حزيران/يونيه
٢٠١٢

النطاق المستصوب	موجز التغييرات													نوع الجنس المجموع	بلد الجنسية		
	ف-١/٢	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	و أع	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات					
	٢	١	١												٢	إناث	العراق
	٢		١		١										١	ذكور	
١٤-٤	٤	١	١	١		١									٣	المجموع	
	٩	٣	١	٢	٢					١	١				٨	إناث	أيرلندا
	١٤	٣	١	٢	٦	١					١				١٣	ذكور	
٢٠-١٠	٢٣	٦	٢	٤	٨	١	١				١				٢١	المجموع	
	٦	٢	٣				١								٦	إناث	إسرائيل
	٨	٢	٣	٢	١					٣					٥	ذكور	
١٩-١٠	١٤	٤	٦	٢	١		١			٣					١١	المجموع	
	٦٢	٣	١٠	٢٨	١٦	٢	٢	١		١٥	(١)	٦			٤٢	إناث	إيطاليا
	٦٦	١	١٨	٢٤	١٧	٦				١٩	(١)	٤	١		٤٤	ذكور	
-٧٨ ١٠٥	١٢٨	٤	٢٨	٥٢	٣٣	٨	٢	١		٣٤	(٢)	١٠	١	١	٨٦	المجموع	
	٣		١	١	١					١		١			١	إناث	جامايكا
	١		١												١	ذكور	
١٤-٣	٤		٢	١	١					١		١			٢	المجموع	
	٥٥	١١	١١	١٧	٩	٦	١			١٧		١			٣٧	إناث	اليابان
	٣٣	٥	٥	١١	٥	٥	١			١	(١)				٢٣	ذكور	
٢٤٥-١٨١	٨٨	١٦	١٦	٢٨	١٤	١١	٢			٢٨	(١)	١		(١)	٦٠	المجموع	
	٥	٢	٢	٢	١					١		١			٧	إناث	الأردن
	٧	٢	٣		٢					٣					٤	ذكور	
١٤-٣	١٥		٤	٥	٢	٣				٤		١			١١	المجموع	
	٥		٤	١											٥	إناث	كازاخستان
	٤	١	٢						١	٢					٢	ذكور	
١٥-٥	٩	١	٦	١					١	٢					٧	المجموع	
	٢٠	٢	٨	٩	١					٦					١٤	إناث	كينيا
	١٢	١	٤	٣	٢	١			١	١					١١	ذكور	
٤-٤١	٣٢	٣	١٢	١٢	٣	١		١		٧					٢٥	المجموع	

نوع الجنس المجموع	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢																	
	وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موجز التغييرات	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	التطاق المستصوب							
بلد الجنسية	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	زاع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	المجموع
ليختنشتاين	إناث																	٢-١٤
	ذكور																	٢
	المجموع																	٢
ليتوانيا	إناث	١					١											٢
	ذكور							٣										٣
	المجموع	١					١	٣										٤-١٤
لكسمبرغ	إناث																	٣
	ذكور	٣																٣
	المجموع	٣																٤-١٤
مدغشقر	إناث	٢						١										٣
	ذكور	٢						٢										٤
	المجموع	٤						٣										٣-١٤
ملاوي	إناث	١						١										٢
	ذكور	١٠						١										١١
	المجموع	١١						٢										٣-١٤
ماليزيا	إناث	٥						(١)										٥
	ذكور	٤						(١)										٣
	المجموع	٩						(١)										٨-١٨
ملديف	إناث	٢																٢
	ذكور	٢																٢
	المجموع	٤																٢-١٤
مالي	إناث	٣						(١)										٣
	ذكور	٤						(١)										٣
	المجموع	٧						(٢)										٣-١٤
مالطة	إناث	١						(١)										١
	ذكور	٣						١										٤
	المجموع	٤						(١)										٣-١٤

نوع الجنس المجموع	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢														
	وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	١/٢-ف	موجز التغييرات	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	التطاق المستصوب				
بلد الجنسية	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع
جزر مارشال	١	١	٢-١٤												
موريتانيا	١	٥	٦	١	٢	٣	١	٢	٣	١	٢	٣	١	٢	٣
موريشيوس	٢	٢	٤	٢	١	٣	١	٢	٣	١	٢	٣	١	٢	٣
المكسيك	١٩	٢٧	٤٦	٢٤	٣٢	٥٦	١٣	١١	٢٤	١	٣	٤	١	١	٢
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	١	١	٢-١٤	١	١	٢									
موناكو	١	١	٢-١٤												
منغوليا	٣	٣	٦-١٤	٤	٤	٨	٢	٢	٤	١	١	٢	١	١	٢
الجيل الأسود	٢	٢	٢-١٤	٢	٢	٤									
المغرب	٣	٧	١٠	٤	٦	١٠									

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢												
		وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موجز التغييرات	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	التطاق المستصوب		
موزامبيق	إناث													
	ذكور	١						٢	١				٤	
	المجموع	١						٢	١				٤	
ميانمار	إناث	٢						٢					٤	
	ذكور	٣						٢					٥	
	المجموع	٥						٤					٩	
ناميبيا	إناث	١											١	
	ذكور	١											١	
	المجموع	٢											٢	
ناورو	إناث													
	ذكور													
	المجموع												٢-١٤	
نيبال	إناث													
	ذكور	٦	١					٣	٣				١٢	
	المجموع	٦	١					٣	٣				١٢	
هولندا	إناث	٩											١١	
	ذكور	٢٢						٤	٣	(١)			٢٧	
	المجموع	٣١						٤	٦	(٣)			٣٨	
نيوزيلندا	إناث	٣						٢	١	(١)			٥	
	ذكور	٥							١				٦	
	المجموع	٨						٢	٢	(١)			١١	
نيكاراغوا	إناث	٢						١	١	(١)			٣	
	ذكور	١											١	
	المجموع	٣						١	١	(١)			٤	
النيجر	إناث													
	ذكور	٤											٤	
	المجموع	٤											٤	

النطاق المستصوب	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢													نوع الجنس المجموع	بلد الجنسية															
	وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موجز التغييرات	حالات أخرى	زاع	أَع م	٢-مد			١-مد	٥-ف	٣-ف	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	١-ف	المجموع						
																								٤	إناث	نيجيريا				
																								٨	ذكور					
٨-١٨																								١٢	المجموع					
																									٧	إناث	النرويج			
																									٣	ذكور				
١٨-٢٨																									١٠	المجموع				
																												عُمان		
																									١	ذكور				
٤-١٤																									١	المجموع				
																												باكستان		
																										٢	إناث			
٨-١٨																									٦	ذكور				
																												بالاو		
																													٢	إناث
٢-١٤																													٢	ذكور
																												بنما		
																													٢	إناث
٣-١٤																													٢	ذكور
																												بابوا غينيا الجديدة		
																													٢	إناث
١٤-٢																													٢	ذكور
																												باراغواي		
																													٣	إناث
١٤-٣																													٣	ذكور
																												بيرو		
																													٣	إناث
١٥-٥																													٤	ذكور
																												المجموع		
																											٧			

في ٣٠ حزيران/يونيه
٢٠١٢

وَأَع

أَع م

مد-٢

مد-١

ف-٥

ف-٤

ف-٣

ف-١/٢

موجز التغييرات

في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

التطاق المستصوب	الجنس	ف-١/٢	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أَع م	وَأَع	نوع الجنس المجموع	بلد الجنسية
	إناث	١١	٣	٥	٢	١					٩	الفلبين
	ذكور	٦	١	٢	٢	١					٦	
١٧-٧	المجموع	١٧	٤	٧	٤	١					١٥	
	إناث	٤	١	١	٢						٣	بولندا
	ذكور	٦	١	١	٣	١					٧	
٣٠-٢٠	المجموع	١٠	٢	٢	٥	١					١٠	
	إناث	٧	٥	٢		٣					٤	البرتغال
	ذكور	١٠	٤	٣	٢	١				(١)	٨	
٢١-١١	المجموع	١٧	٤	٨	٤	١				(١)	١٢	
	إناث											قطر
	ذكور											
١٦-٦	المجموع											
	إناث	١٧	٥	٦	٢	٢	١	١			١٥	جمهورية كوريا
	ذكور	٢٧	٦	٦	٥	٥	٣	١	١		٢٥	
٥٢-٣٩	المجموع	٤٤	١١	١٢	٧	٧	٣	٢	٢		٤٠	
	إناث	٢		٢							١	جمهورية مولدوفا
	ذكور	٢	١			١					١	
١٤-٢	المجموع	٤	١	٢		١					٢	
	إناث	٤	١	١	١	١					٣	رومانيا
	ذكور	٧	١	٢	٢	٢					٤	
١٧-٧	المجموع	١١	٢	٣	٣	٣					٧	
	إناث	٨	١	٥	٢						٧	الاتحاد الروسي
	ذكور	٤٦		٥	١٥	١٣	٥	٦	١	١	٣٨	
٦٥-٤٨	المجموع	٥٤	١	١٠	١٧	١٣	٥	٦	١	١	٤٥	
	إناث	١									١	رواندا
	ذكور	٩	١	٣	٢	٣					٧	
١٤-٣	المجموع	١٠	١	٣	٢	٣					٨	

		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢													في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣		
		موجز التغييرات													موجز التغييرات		
		ف-١-٢													ف-١-٢		
		١-مد													١-مد		
		٢-مد													٢-مد		
		أع م													أع م		
		وَأَع													وَأَع		
		٢٠١٢													٢٠١٣		
		نوع الجنس المجموع													نوع الجنس المجموع		
		بلد الجنسية													بلد الجنسية		
النطاق المستصوب	إناث	(١)													٤	إناث	سانت كيتس ونيفس
	ذكور	(١)													٢	ذكور	ونيفس
	المجموع	(١)													٦	المجموع	١٤-٢
	إناث	٢													٢	إناث	سانت لوسيا
	ذكور	٢													٢	ذكور	
	المجموع	٢													٢	المجموع	١٤-٢
	إناث	١													١	إناث	سانت فنسنت وجزر غرينادين
	ذكور	١													١	ذكور	
	المجموع	١													١	المجموع	١٤-٢
	إناث	١													٢	إناث	ساموا
	ذكور	١													٢	ذكور	
	المجموع	١													٢	المجموع	١٤-٢
	إناث	١													٢	إناث	سان مارينو
	ذكور	١													٢	ذكور	
	المجموع	١													٢	المجموع	١٤-٢
	إناث	٢													٢	إناث	سان تومي وبرينسيبي
	ذكور	١													١	ذكور	
	المجموع	١													٢	المجموع	١٤-٢
	إناث	١													٢	إناث	المملكة العربية السعودية
	ذكور	١													١	ذكور	
	المجموع	١													٣	المجموع	٢٩-١٩
	إناث	١													١	إناث	السنغال
	ذكور	١													٦	ذكور	
	المجموع	١													٧	المجموع	١٤-٣
	إناث	١													٣	إناث	صربيا
	ذكور	١													٦	ذكور	
	المجموع	١													٩	المجموع	١٤-٣

نوع الجنس المجموع	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢											نوع الجنس المجموع	بلد الجنسية
	وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موجز التغييرات	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	التطاق المستصوب		
إناث	١											١	سيشيل
ذكور	٢											٢	
المجموع	٣											٣	
إناث	١											٢	سيراليون
ذكور	٦											٧	
المجموع	٦											٩	
إناث	٧											٨	سنغافورة
ذكور	٦											٧	
المجموع	١٣											١٥	
إناث												٤	سلوفاكيا
ذكور	٢											٤	
المجموع	٢											٨	
إناث												٣	سلوفينيا
ذكور	٢											٤	
المجموع	٢											٧	
إناث												٢	جزر سليمان
ذكور	٢											١	
المجموع	٢											٣	
إناث												١	الصومال
ذكور												١	
المجموع												٢	
إناث	٥											٩	جنوب أفريقيا
ذكور	١٢											١١	
المجموع	١٧											٢٠	
إناث												١	جنوب السودان
ذكور												١	
المجموع												٢	

النطاق المستصوب	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣													نوع الجنس المجموع	بلد الجنسية									
	و.أ.ع	م.د-٢	م.د-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	موجز التغييرات	حالات أخرى	ز.ع	أ.ع.م	م.د-٢	م.د-١			و-٥	و-٤	و-٣	و-٢	ف-١	ف-١	الجمع		
																					١٩	إناث	إسبانيا	
																					٢٥	ذكور		
٧٣-٥٤	٦٠	١٠	٢٠	١٦	١٠	٣		١	١١	١										٤٤	المجموع			
	٥	١	١	٣				١	(٢)												٦	إناث	سري لانكا	
	٤		١	١	٢																٤	ذكور		
١٤-٣	٩	١	٢	٤	٢			١	(٢)												١٠	المجموع		
	٢			٢				١													١	إناث	السودان	
	٤			٢	٢																٤	ذكور		
١٤-٣	٦			٤	٢			١													٥	المجموع		
	٢			١	١																٢	إناث	سورينام	
	١				١																١	ذكور		
١٤-٢	٣			١	١	١															٣	المجموع		
	٤	١	١	٢																	٤	إناث	سوازيلند	
																						٤	ذكور	
١٤-٢	٤	١	١	٢																	٤	المجموع		
	١٦	٢	٤	٥	٣	٢		٨	١	١											٧	إناث	السويد	
	١٠		١	٢	٥	١	١			٢											٨	ذكور		
٣٠-٢٠	٢٦	٢	٥	٧	٨	٢	١	٨	٣	١											١٥	المجموع		
	٢١	٧	١٠	٣	١			٦	٣	٣											١٢	إناث	سويسرا	
	٩	٤	٣	١	١			٢	(١)	١											٧	ذكور		
٣٢-٢٢	٣٠	١١	١٣	٤	٢			٨	(١)	٤											١٩	المجموع		
	٢		١	١				١													١	إناث	الجمهورية العربية السورية	
	٢		١		١				(١)	١											٢	ذكور		
١٤-٣	٤		٢	١	١			١	(١)	١											٣	المجموع		
	١		١																		١	إناث	طاجيكستان	
	٣	٢	١					٢													١	ذكور		
١٤-٢	٤	٢	٢					٢													٢	المجموع		

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢												
		وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	موجز التغييرات	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	التطاق المستصوب	
توفالو	إناث													
	ذكور													
	المجموع													٢-١٤
أوغندا	إناث	٥												٧
	ذكور	٩												١١
	المجموع	١٤												١٨
أوكرانيا	إناث	٤												٤
	ذكور	١٢												١١
	المجموع	١٦												١٥
الإمارات العربية المتحدة	إناث													
	ذكور													
	المجموع													٤-٢٣
المملكة المتحدة	إناث	٤١												٥١
ليريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	ذكور	٦٧												٨٤
	المجموع	١٠٨												١٣٥
جمهورية تنزانيا المتحدة	إناث	٤												٣
	ذكور	٢												٢
	المجموع	٦												٥
الولايات المتحدة الأمريكية	إناث	١٣١												١٨٩
	ذكور	١٤٣												١٧٤
	المجموع	٢٧٤												٣٦٣
أوروغواي	إناث	٣												٩
	ذكور	٦												٧
	المجموع	٩												١٦
أوزبكستان	إناث	٢												٤
	ذكور	٥												٦
	المجموع	٧												١٠

في ٣٠ حزيران/يونيه
٢٠١٢

نوع الجنس المجموع	موجز التغييرات													بلد الجنسية
	وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-١/٢	موجز التغييرات	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣	حالات أخرى	القطاع المستصوب		
إناث														فانواتو
ذكور														
المجموع														
٤	٢													فنزويلا (جمهورية - إناث
٦	١													البوليفارية) ذكور
١٠	٣													المجموع
٢	١													فيت نام
١	١													ذكور
٣	٢													المجموع
١	١													اليمن
٥	١													ذكور
٦	١													المجموع
١	١													زامبيا
٤	١													ذكور
٥	٢													المجموع
٣	٢													زمبابوي
٦	٢													ذكور
٩	٢													المجموع
٩٧٣	١	٣	١	٤	٢	٥	٦	١٣	١٩	٢٦	٣٤	٧٣	٢٧٩	إناث
١٢٧٢	٦	١	٣	٤	٢	٥	٦	١٣	١٨	٢٢	٣٤	٨٨	٣١٠	ذكور
٢٢٤٥	٧	٤	٤	٥	٤	١٠	١٠	١٨	٣١	٤٨	٦٨	١٦١	٥٨٩	المجموع

ملاحظة: "التعيينات" تشمل التعيينات الجديدة وحالات إعادة التعيين؛ و "انتهاء الخدمة" تشمل حالات مغادرة الموظفين للأمانة العامة؛ و "حالات أخرى" تشمل صافي حالات حراك الموظفين بخلاف التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة بدون مرتب والعودة منها والذهاب في إعاراة إلى منظمة أخرى والعودة منها والوظائف التي لم تكن خاضعة للتوزيع الجغرافي في السابق ولكنها أصبحت كذلك الآن.

الجدول ٢-باء

الموظفون المعينون في وظائف رفيعة المستوى من الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي، مصنفيين حسب الجنسية والرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه، في الفترة من عام ٢٠٠٩ إلى عام ٢٠١٣ (عدد الموظفين: ٣٦٠ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣)

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-٢					مد-١					المجموع						
	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣		
أفغانستان																											
ألبانيا																											
الجزائر																											
أندورا																											
أنغولا																											
أنتيغوا وبربودا																											
الأرجنتين	١	١	١	١	١						٢	١	١	١	١							٢	٢	٢	٢	٢	٢
أرمينيا																											
أستراليا																											
النمسا																											
أذربيجان																											
جزر البهاما																											
البحرين																											
بنغلاديش																											
بربادوس																											
بيلاروس																											
بلجيكا																											
بليز																											
بنن																											
بوتان																											
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)																											
اليوسنة والهرسك																											
بوتسوانا																											
البرازيل																											

بلد الجنسية	و أع					أع م					مد-٢					مد-١					المجموع					
	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	
بروني دار السلام																										
بلغاريا																										
بور كينا فاسو																										
بوروندي																										
كمبوديا																										
الكامبيرون																										
كندا																										
الرأس الأخضر																										
جمهورية أفريقيا الوسطى																										
تشاد																										
شيلي																										
الصين																										
كولومبيا																										
جزر القمر																										
الكونغو																										
كوستاريكا																										
كوت ديفوار																										
كرواتيا																										
كوبا																										
قبرص																										
الجمهورية التشيكية																										
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																										
جمهورية الكونغو الديمقراطية																										
الدانرك																										
حبيوتي																										
دومينيكا																										
الجمهورية الدومينيكية																										
إكوادور																										
مصر																										
السلفادور																										
غينيا الاستوائية																										

بلد الجنسية	وَأَع					مَأَع					مَد-٢					مَد-١					الجموع					
	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	
ناميبيا																										
ناورو																										
نيبال																										
هولندا																										
نيوزيلندا																										
نيكاراغوا																										
النيجر																										
نيجيريا																										
النرويج																										
عمان																										
باكستان																										
بالاو																										
بنما																										
بابوا غينيا الجديدة																										
باراغواي																										
بيرو																										
الفلبين																										
بولندا																										
البرتغال																										
قطر																										
جمهورية كوريا																										
جمهورية مولدوفا																										
رومانيا																										
الاتحاد الروسي																										
رواندا																										
سانت كيتس ونيفس																										
سانت لوسيا																										
سانت فنسنت وجزر غرينادين																										
ساموا																										
سان مارينو																										
سان تومي وبرينسيبي																										

بلد الجنسية	وَأَع					مَد-٢					مَد-١					الْجَمُوع					
	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	
المملكة العربية السعودية																					
السنگال																					
صربيا																					
سيشيل																					
سيراليون																					
سنغافورة																					
سلوفاكيا																					
سلوفينيا																					
جزر سليمان																					
الصومال																					
جنوب أفريقيا																					
جنوب السودان																					
إسبانيا																					
سري لانكا																					
السودان																					
سورينام																					
سوازيلند																					
السويد																					
سويسرا																					
الجمهورية العربية السورية																					
طاجيكستان																					
تايلند																					
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية سابقاً																					
تيمور - ليشتي																					
توغو																					
تونغا																					
ترينيداد وتوباغو																					
تونس																					
تركيا																					
تركمانيستان																					
توفالو																					

الجدول ٢- جيم

الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف التي تتطلب مهارات لغوية خاصة، مصنفيين حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، إضافة إلى أعداد التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (عدد الموظفين: ٨٨٩ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣)

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣					
		المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	
أفغانستان	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
ألبانيا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
الجزائر	إناث	١															
	ذكور																
	المجموع	٣															
أندورا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
أنغولا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
أنغيوا وبربودا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
الأرجنتين	إناث	٨															
	ذكور																
	المجموع	١٣															

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣						
		المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	حالات أخرى	٥-٧	٤-٧	٣-٧	٢-٧	١-٧	المجموع
أرمينيا	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
أستراليا	إناث	١															٢	
	ذكور	٢															٢	
	المجموع	٣															٤	
النمسا	إناث																	
	ذكور	٢															٢	
	المجموع	٢															٢	
أذربيجان	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
جزر البهاما	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
البحرين	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
بنغلاديش	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
بربادوس	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
بيلاروس	إناث	٢															٢	
	ذكور	٥															٤	
	المجموع	٧															٦	

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		موجز التغييرات							في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣				
	الجنس	المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	٥-٧	٤-٧	٣-٧	٢-٧	١-٧
بلجيكا	إناث	٨							١	٤	٤			٩
	ذكور	٥						١	(١)	٣	١			٥
	المجموع	١٣						١		٧	٥			١٤
بليز	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
بنن	إناث													
	ذكور	٣								١	١			٣
	المجموع	٣								١	١			٣
بوتان	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	إناث	١												١
	ذكور													
	المجموع	١												١
البوسنة والمهرسك	إناث													
	ذكور	١												١
	المجموع	١												١
بوتسوانا	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
البرازيل	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
بروني دار السلام	إناث													
	ذكور													
	المجموع													

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣									
		المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	
بلغاريا	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				
بوركتينا فاسو	إناث																				
	ذكور	٢																			
	المجموع	٢																			
بوروندي	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				
كمبوديا	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				
الكاميرون	إناث	١																			
	ذكور	٢																			
	المجموع	٣																			
كندا	إناث	١٥																			
	ذكور	٦																			
	المجموع	٢١																			
الرأس الأخضر	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				
جمهورية أفريقيا الوسطى	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				
تشاد	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣							
		المجموع	التهيئات	التهيئات المنتهية الخدمة	ف-٥	ف-٤	التهيئات المنتهية الخدمة	ف-٣	التهيئات المنتهية الخدمة	ف-٢	ف-١	موجز التغيرات	حالات أخرى	٥-٠	٤-٠	٣-٠	٢-٠	١-٠	المجموع
شيلي	إناث																		
	ذكور	١																١	
	المجموع	١																١	
الصين	إناث	٥٧	(١)	(١)														٥٥	
	ذكور	٨٢	(١)															٨٢	
	المجموع	١٣٩	(٢)	(١)														١٣٧	
كولومبيا	إناث	٤																٤	
	ذكور	١																١	
	المجموع	٥																٥	
جزر القمر	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
الكونغو	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
كوستاريكا	إناث																	١	
	ذكور																	١	
	المجموع																	٢	
كوت ديفوار	إناث																		
	ذكور	١																١	
	المجموع	١																١	
كرواتيا	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
كوبا	إناث	٥																٥	
	ذكور	١																١	
	المجموع	٦																٦	

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣							
		المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	موجز التغييرات	حالات أخرى	٥-٠	٤-٠	٣-١	٢-١	١-٠	المجموع
قبرص	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
الجمهورية التشيكية	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
جمهورية الكونغو الديمقراطية	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
الدانمرك	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
جيبوتي	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
دومينيكا	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
الجمهورية الدومينيكية	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
إكوادور	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		موجز التغييرات											
	الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	حالات أخرى	٥-٠	٤-٠	٣-٠	٢-٠	١-٠	المجموع
			التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	
مصر	إناث	١٣			٣		١		٤	١				١٨
	ذكور	٢٢						(١)	٣	٤				٢٣
	المجموع	٣٥			٦		١	(١)	٧	٥				٤١
السلفادور	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
غينيا الاستوائية	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
إريتريا	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
إستونيا	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
إثيوبيا	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
فيجي	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
فنلندا	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
فرنسا	إناث	٨٣	(١)	٢		١			٣	١				٨٦
	ذكور	٣٢		١	(١)			١	١	٨				٣١
	المجموع	١١٥	(١)	٣	(١)	١		٤	٤	١٩				١١٧

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢							في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣								
		المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	موجز التغييرات	حالات أخرى	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	المجموع
غابون	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
غامبيا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
جورجيا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
ألمانيا	إناث	٢															
	ذكور	٣								(١)							
	المجموع	٥								(١)							
غانا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
اليونان	إناث																
	ذكور	١															
	المجموع	١															
غرينادا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
غواتيمالا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
غينيا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣						
		المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	حالات أخرى	٥-٧	٤-٧	٣-٧	٢-٧	١-٧	المجموع
غينيا - بيساو	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
غيانا	إناث	١											١				١	
	ذكور																	
	المجموع	١											١				١	
هايتي	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
هندوراس	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
هنغاريا	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
أيسلندا	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
الهند	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
إندونيسيا	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
إيران (جمهورية - الإسلامية)	إناث	١															١	
	ذكور																	
	المجموع	١															١	

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣							
		المجموع	التعيينات	الانتهاء الخدمة	ف-٥	ف-٤	التعيينات	الانتهاء الخدمة	ف-٣	ف-٢	ف-١	موجز التغييرات	حالات أخرى	٥-٠	٤-٠	٣-٠	٢-٠	١-٠	المجموع
العراق	إناث	١																	١
	ذكور																		
	المجموع	١																	١
أيرلندا	إناث	٥																	٦
	ذكور	٢																	١
	المجموع	٧																	٧
إسرائيل	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
إيطاليا	إناث	١																	١
	ذكور																		
	المجموع	١																	١
جامايكا	إناث																		
	ذكور	١																	١
	المجموع	١																	١
اليابان	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
الأردن	إناث	٤																	٤
	ذكور	١																	٢
	المجموع	٥																	٦
كازاخستان	إناث																		
	ذكور	١																	١
	المجموع	١																	١
كينيا	إناث																		
	ذكور	٢																	٢
	المجموع	٢																	٢

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣				
		المجموع	التهيئات	التهيئات الخدمية	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	موجز التغييرات	حالات أخرى	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف
كيريباس	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
الكويت	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
قبرغيزستان	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
لاتفيا	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
لبنان	إناث	١٦														١٨
	ذكور	٢														٢
	المجموع	١٨														٢٠
ليسوتو	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
ليبيريا	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
ليبيا	إناث															
	ذكور															
	المجموع															

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢							في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣					
		المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	٥-٧	٤-٧	٣-٧	٢-٧	١-٧
ليختنشتاين	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
ليتوانيا	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
لكسمبرغ	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
مدغشقر	إناث													
	ذكور	١												
	المجموع	١												
ملاي	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
ماليزيا	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
ملديف	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
مالي	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
مالطة	إناث													
	ذكور													
	المجموع													

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣								
		المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	
جزر مارشال	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			
موريتانيا	إناث																			
	ذكور	١																		
	المجموع	١																		
موريشيوس	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			
المكسيك	إناث	٣																		
	ذكور	٢																		
	المجموع	٥																		
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			
موناكو	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			
منغوليا	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			
الجيل الأسود	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			
المغرب	إناث	٦																		
	ذكور	٢٤																		
	المجموع	٣٠																		

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢							في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣								
		المجموع	التهيئات	التهيئات المنتهية الخدمة	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	موجز التغييرات	حالات أخرى	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	المجموع
موزامبيق	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
مياتمار	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
ناميبيا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
ناورو	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
نيبال	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
هولندا	إناث	١															١
	ذكور																
	المجموع	١															١
نيوزيلندا	إناث	١															
	ذكور	١															
	المجموع	٢															
نيكاراغوا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
النيجر	إناث																
	ذكور	١															١
	المجموع	١															١

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣				
		المجموع	التهيئات	التهيئات الخدمية	التهيئات	التهيئات الخدمية	التهيئات	التهيئات الخدمية	التهيئات	حالات أخرى	٥-١	٤-١	٣-١	٢-١	١-١	المجموع
نيجيريا	إناث	١													١	
	ذكور															
	المجموع	١													١	
النرويج	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
عمان	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
باكستان	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
بالاو	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
بنما	إناث															
	ذكور	١						(١)								
	المجموع	١						(١)								
بابوا غينيا الجديدة	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
باراغواي	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
بيرو	إناث	٣												٢		
	ذكور	١														
	المجموع	٤												٢		

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣						
		المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-٥	ف-٤	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-٢	ف-١	موجز التغييرات	حالات أخرى	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	المجموع
الفلبين	إناث																	١
	ذكور																	١
	المجموع																	١
بولندا	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
البرتغال	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
قطر	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
جمهورية كوريا	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
جمهورية مولدوفا	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
رومانيا	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	
الاتحاد الروسي	إناث	٢٦																٢٧
	ذكور	١٠٦	(٥)	(٢)														١٠١
	المجموع	١٣٢	(٥)	(٢)														١٢٨
رواندا	إناث	١																١
	ذكور																	
	المجموع	١																١

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣					
		المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	موجز التغييرات
سانت كيتس ونيفيس	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
سانت لوسيا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
سانت فنسنت وجزر غرينادين	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
ساموا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
سان مارينو	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
سان تومي وبرينسيبي	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
المملكة العربية السعودية	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
السنغال	إناث																
	ذكور																
	المجموع	٤															
	إناث																
	ذكور																
	المجموع	٤															
صربيا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢							في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣					
		المجموع	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	٥-٧	٤-٧	٣-٧	٢-٧	١-٧
سيشيل	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
سيراليون	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
سنغافورة	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
سلوفاكيا	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
سلوفينيا	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
جزر سليمان	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
الصومال	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
جنوب أفريقيا	إناث	٢												
	ذكور													
	المجموع	٢												
جنوب السودان	إناث													
	ذكور													
	المجموع													

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢							في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣											
		المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	موجز التغييرات	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	المجموع
إسبانيا	إناث	٥٤	(١)	٢	١															٥٥
	ذكور	٤٠		١																٤٠
	المجموع	٩٤	(١)	٣	٢															٩٥
سري لانكا	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			
السودان	إناث	١																		١
	ذكور	٨	(١)																	٧
	المجموع	٩	(١)																	٨
سورينام	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			
سوازيلند	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			
السويد	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			
سويسرا	إناث	٩																		٧
	ذكور	٣																		٣
	المجموع	١٢																		١٠
الجمهورية العربية السورية	إناث	٧																		٧
	ذكور	٤																		٥
	المجموع	١١																		١٢
طاجيكستان	إناث																			
	ذكور																			
	المجموع																			

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢							في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣				
		المجموع	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	التهيئات	انتهاء الخدمة	موجز التغييرات	
تايلند	إناث												
	ذكور												
	المجموع												
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	إناث												
	ذكور												
	المجموع												
تيمور - ليشتي	إناث												
	ذكور												
	المجموع												
توغو	إناث												
	ذكور												
	المجموع												
تونغا	إناث												
	ذكور												
	المجموع												
ترينيداد وتوباغو	إناث	٣						(١)				١	١
	ذكور												
	المجموع	٣						(١)				١	١
تونس	إناث	٣										١	
	ذكور	١٠										١	(٢)
	المجموع	١٣										٢	(٢)
تركيا	إناث												
	ذكور												
	المجموع												
تركمانستان	إناث												
	ذكور												
	المجموع												

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣									
		المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	
توفالو	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				
أوغندا	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				
أوكرانيا	إناث																				
	ذكور	٥																			
	المجموع	٥																			
الإمارات العربية المتحدة	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	إناث	٣٩																			
	ذكور	٢١																			
	المجموع	٦٠																			
جمهورية تنزانيا المتحدة	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				
الولايات المتحدة الأمريكية	إناث	٣٩																			
	ذكور	٣٥																			
	المجموع	٧٤																			
أوروغواي	إناث	٨																			
	ذكور	١																			
	المجموع	٩																			
أوزبكستان	إناث																				
	ذكور																				
	المجموع																				

بلد الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣							
		المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	موجز التغييرات	حالات أخرى	٥-٠	٤-٠	٣-٠	٢-٠	١-٠	المجموع
فانواتو	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	إناث	١																١	
	ذكور																		
	المجموع	١																١	
فييت نام	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
اليمن	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
زامبيا	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
زمبابوي	إناث																		
	ذكور	١																	
	المجموع	١																	
المجموع الفرعي	إناث	٤٣٨																	٤٤٨
	ذكور	٤٦٠	١	(١٦)	١	(٩)	١٢	(٦)	٢	(٢)	٦	(١١)	(١)	٧٤	١٦٠	١٩٣	٢١	٤٤١	
	المجموع	٨٩٨	١	(٢٠)	١	(١٤)	٢٨	(٨)	٨	(٨)	١٤	(٢٠)	(١)	١٧٨	٣٤٣	٣٤١	٢٧	٨٨٩	
دولة فلسطين	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		
عدنمو الجنسية	إناث																		
	ذكور																		
	المجموع																		

بلد الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		موجز التغييرات													
	الجنس	المجموع	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	موجز التغييرات	٥	٤	٣	٢	١	المجموع
المجموع	إناث	٤٣٨	١	(٤)	(٥)	١٦	(٢)	٦		٢٢	(١)	(١١)			٧٤	٤٤٨
	ذكور	٤٦٠	١	(١٦)	(٩)	١٢	(٦)	٢		١٦	(٤)	(٣١)			١٠٤	٤٤١
	المجموع	٨٩٨	١	(٢٠)	(١٤)	٢٨	(٨)	٨		٣٨	(٥)	(٤٢)			١٧٨	٨٨٩

ملاحظة: "التعيينات" تشمل التعيينات الجديدة وحالات إعادة التعيين؛ و "انتهاء الخدمة" تشمل حالات مغادرة الموظفين للأمانة العامة؛ و "حالات أخرى" تشمل صافي حالات حراك الموظفين بخلاف التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة بدون مرتب والعودة منها والذهاب في إعاراة إلى منظمة أخرى والعودة منها.