

١ - يدعو الحكومات المهتمة بالموضوع ، والشركات والمؤسسات المعنية وكذلك المنظمات المختصة الأخرى إلى الاشتراك في الندوة الدولية بشأن الوصلة الدائمة التي ستعقد في مراكش في الفترة من ١٦ إلى ١٨ أيار/مايو ١٩٩٠ بهدف تنفيذ المشروع ،

٢ - يدعو كذلك البلدان المعنية إلى التعاون مع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا واللجنة الاقتصادية لأوروبا من أجل الإصرار في إقامة شبكات النقل المؤدية إلى مضيق جبل طارق ومن أجل تنسيق أنظمة النقل بهدف تيسير نقل السلع والبضائع بين المنطقتين ،

٣ - يرجو من الأمين التنفيذي للجنة الاقتصادية لأفريقيا والأمين التنفيذي للجنة الاقتصادية لأوروبا:

(أ) أن يقدم ، لدى انعقاد الندوة في مراكش ، تقييماً شاملاً للدراسات والأعمال المتعلقة بالمشروع على أساس تقارير الأمينين التنفيذيين المحالة من الأمين العام إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي ،

(ب) أن يخص ، بقدر الإمكان ، التسهيلات اللازمة لتقييم الدراسات والأعمال المتعلقة بالمشروع ونتائج وتوصيات ندوة مراكش ،

(ج) أن يقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته العادية الثانية لعام ١٩٩١ تقريراً مرحلياً عن المشروع .

الجلسة العامة ٢٧

٢٨ تموز/يوليه ١٩٨٩

١٣٠/١٩٨٩ - تنمية الموارد البشرية

ان المجلس الاقتصادي والاجتماعي ،

إذ يعيد تأكيد الدور الحاسم للموارد البشرية في عملية التنمية الاجتماعية - الاقتصادية ، وإذ يدرك أن تنمية الموارد البشرية شرط أساسي للتنمية والهدف النهائي للتنمية على السواء ،

وإذ يضع في اعتباره أن لكل بلد حقاً سيادياً ومسؤولية سيادية فيما يتعلق بصياغة وتنفيذ الاستراتيجيات والسياسات والخطط والبرامج الوطنية لتنمية الموارد البشرية كجزء من عملية التنمية الشاملة وفي نطاق احتياجاته وأهدافه الإنمائية الوطنية المحددة ،

إذ يدرك أن الاستراتيجيات والسياسات والخطط والبرامج المتكاملة والمنسقة للتنمية في التسعينات ينبغي أن تركز تركيزاً أكبر على تنمية الموارد البشرية ،

وإذ يؤكد أن كثيراً من البلدان النامية تكثّر قسماً كبيراً من مواردها المحدودة لتنمية الموارد البشرية ،

وإذ يأخذ في اعتباره التطور المستمر لمفهوم تنمية الموارد البشرية والتنوع الناجم عن ذلك في نطاق وطبيعة خبرة أجهزة ومؤسسات وهيئات منظومة الأمم المتحدة وقدرتها التقنية على المساهمة في تعزيز تنمية الموارد البشرية في مجالات اختصاصها المختلفة ، واقتناعاً منه بالحاجة إلى مزيد من الفعالية والوضوح والتنسيق عند الاضطلاع بهذه الأنشطة ،

وإذ يدرك أن تنمية الموارد البشرية عملية طويلة الأجل ومتعددة التخصصات تتطلب نهجاً متكاملاً ،

وإذ يعتقد أن وضع تعريف عملي مشترك بدرجة أكبر لتنمية الموارد البشرية يعكس آراء وأوليات وأهداف الدول الأعضاء من شأنه أن يعزز فعالية وتأثير أنشطة منظومة الأمم المتحدة في هذا الميدان ،

وإذ يلاحظ مع الارتياح الإسهام في صياغة مفهوم تنمية الموارد البشرية الذي قدمه إعلان الخرطوم: نحو نهج للإنعاش الاجتماعي - الاقتصادي والتنمية في أفريقيا محوره الإنسان^(٩٨) ، وخطة عمل جاكارتا لتنمية الموارد البشرية في منطقة اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ^(٩٩) ، والإطار البديل الأفريقي لبرامج التكيف الهيكلي من أجل الانتعاش والتحول في الميدان الاجتماعي - الاقتصادي^(١٠٠) ،

(٩٨) A/43/430 ، المرفق الأول .

(٩٩) قرار اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ ٢٧٤ (د-٤٤)

المؤرخ في ٣٠ نيسان/أبريل ١٩٨٨ . انظر الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي ، ١٩٨٨ ، الملحق رقم ١١ (E/1988/35) ، الفصل الرابع .

(١٠٠) A/44/315 ، المرفق .

وإذ يشير إلى قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٨١/١٩٨٧ المؤرخ في ٨ تموز/
يوليه ١٩٨٧ بشأن تنمية الموارد البشرية ،

وإذ يشير أيضا إلى مقرر مجلس ادارة برنامج الامم المتحدة الانمائي ٢٩/٨٨
المؤرخ في ١ تموز/يوليه ١٩٨٨ بشأن خبرة البرنامج في تنمية الموارد البشرية^(١٠١) ،

وإذ يطمح في اعتباره أن تنمية الموارد البشرية تعد مجالا هاما لنشاط مؤسسات
منظومة الامم المتحدة ،

١ - يحيط علما بتقرير الامين العام عن تنمية الموارد البشرية وأنشطة
منظومة الامم المتحدة في هذا الميدان^(١٠٢) ؛

٢ - يدرك العمل الهام الذي أنجزته بالفعل الاجهزة والمؤسسات والهيئات
المختصة في منظومة الامم المتحدة بما فيها هيئات التمويل ، في ميدان تنمية الموارد
البشرية ، ويدعوها إلى تعزيز تلك الأنشطة ؛

٣ - يلاحظ أن مدير برنامج الامم المتحدة الانمائي يعتمزم اصدار تقرير بشأن
التنمية البشرية ويدعوه إلى مواصلة إعداد التقرير بالتعاون الوثيق مع المؤسسات
المعنية في منظومة الامم المتحدة ؛

٤ - يؤكد من جديد الحاجة إلى الاخذ بنهج متكامل ومتعدد التخصصات يتناول
كل جوانب تنمية الموارد البشرية باعتبارها سمة هامة من سمات برامج عمل الاجهزة
والمؤسسات والهيئات المختصة في منظومة الامم المتحدة والمفوضة بتناول مسائل
التنمية الاقتصادية والاجتماعية ؛

(١٠١) انظر الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي ، ١٩٨٨ ، الملحق

رقم ٩ (E/1988/19) المرفق الاول .

(١٠٢) A/44/229 - E/1989/60 .

٥ - يؤكد الحاجة المستمرة الى تدعيم وتوسيع قاعدة الموارد البشرية للبلدان النامية وقدرة هذه البلدان على التصدي لتحديات التنمية والتغيير التكنولوجي المتسارع من أجل تحقيق التنمية المتواصلة ، ويطلب الى المجتمع الدولي دعم جهود البلدان النامية في هذا المجال ، وفقا لاولوياتها وخططها الوطنية ؛

٦ - يدعو الاجهزة والمؤسسات والهيئات في منظومة الامم المتحدة ، بما فيها هيئات التمويل ، الى التعاون الفعال مع البلدان النامية في دعم التنمية وتنفيذ استراتيجياتها وسياساتها وخططها وبرامجها لتنمية الموارد البشرية ، والى تعزيز التنسيق الفعال لانشطة منظومة الامم المتحدة في هذا الميدان ؛

٧ - يدعو اللجنة الجامعة المختصة لإعداد الاستراتيجية الانمائية الدولية لعقد الامم المتحدة الانمائي الرابع إلى النظر في مسألة تنمية الموارد البشرية في ضوء تأثيرها الاقتصادي والاجتماعي على عملية التنمية الشاملة ؛

٨ - يرجو من الامين العام أن يعزز الجهود التي بذلتها لجنة التنسيق الادارية لوضع تعريف عملي مشترك بدرجة أكبر لتنمية الموارد البشرية من أجل تدعيم فعالية البرامج في هذا الميدان وفقا لاهداف واحتياجات التنمية الوطنية المحددة ؛

٩ - يرجو أيضا من الامين العام أن يعهد الى المدير العام للتنمية والتعاون الاقتصادي الدولي ، في اطار اخصامه ووظائفه المحددة في قرار الجمعية العامة ١٩٧/٣٢ المؤرخ في ٢٠ كانون الاول/ديسمبر ١٩٧٧ ، بمسؤولية التنسيق الشامل لانشطة وحدات الامانات المختصة في مؤسسات منظومة الامم المتحدة في ميدان تنمية الموارد البشرية ؛

١٠ - يرجو كذلك من الامين العام تقديم تقارير عن تنفيذ هذا القرار في سياق التقارير المتعلقة بالانشطة التنفيذية من أجل التنمية وبالحالة الاجتماعية العالمية ، وتضمن تلك التقارير توصيات لتحسين الترتيبات التنفيذية وتركيز الدعم ، ولا سيما الدعم المالي والتقني ، من أجل أنشطة تنمية الموارد البشرية ، المعرفة تعريفًا مشتركًا بدرجة أكبر .

الجلسة العامة ٣٧

٢٨ تموز/يوليه ١٩٨٩