

### 三

联合国系统内各图书馆之间的合作和管理

审议了联合检查组关于联合国系统内各图书馆之间的合作和管理的报告、<sup>86</sup> 秘书长<sup>87</sup> 和行政协调委员会<sup>88</sup> 的有关评论, 以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告,<sup>89</sup>

考虑到第五委员会辩论期间各方发表的意见,<sup>90</sup>

1. 同意行政和预算问题咨询委员会的报告中所载建议和评论;

2. 请秘书长遵照执行各该建议;

### 四

维也纳国际中心联合国各组织的共同事务

审议了联合检查组关于维也纳国际中心联合国各组织的共同事务的报告、<sup>91</sup> 秘书长的有关评论,<sup>92</sup> 以及行政和预算问题咨询委员会的有关报告,<sup>93</sup>

1. 同意行政和预算问题咨询委员会的报告中所载建议和评论;

2. 请秘书长向大会第四十届会议提出进一步的报告, 载列他提议执行这些建议的办法。

1984年12月18日

第105次全体会议

## 39/243. 西亚经济委员会的人事和行政问题

大会,

回顾经济及社会理事会1984年7月27日第1984/81号决议,

<sup>86</sup> 参看A/39/299。

<sup>87</sup> A/39/299/Add.1, 附件。

<sup>88</sup> A/39/299/Add.2 和 Corr.1, 附件。

<sup>89</sup> A/39/603。

<sup>90</sup> 见《大会正式记录, 第三十九届会议, 第五委员会》, 第26、31、35、38和53次会议。

<sup>91</sup> 参看A/39/520。

<sup>92</sup> A/39/520/Add.1, 附件。

<sup>93</sup> A/39/733。

深为关切多年来各区域委员会、特别是西亚经济委员会的出缺率很高, 征聘人员困难,

深信高出缺率对西亚经济委员会的工作方案产生了严重影响,

认识到西亚经济委员会秘书处已一再设法在该委员会所包括的区域内没有国民任职或任职人数不足的国家物色合格工作人员, 但是目前在征聘这种工作人员方面仍然存在困难,

还认识到西亚经济委员会工作人员通晓阿拉伯语文对于有效执行工作的重要性,

1. 促请没有国民任职或任职人数不足的国家尽力鼓励胜任人员以正规或定期任用工作人员的方式在西亚经济委员会秘书处任职;

2. 授权秘书长采取一切必要措施, 使西亚经济委员会能从该委员会的任何成员国招聘工作人员, 满足该委员会在人事方面的需要;

3. 决定在西亚经济委员会秘书处的聘用问题上, 该委员会所有成员应获有与其正式成员地位相应的待遇。

1984年12月18日

第105次全体会议

## 39/244. 尊重联合国和各专门机构以及有关组织工作人员的特权和豁免

大会,

回顾其1980年12月17日第35/212号、1981年12月18日第36/232号、1982年12月21日第37/236号和1983年12月20日第38/230号决议,

回顾《联合国宪章》第一〇五条规定, 本组织的官员在每一会员国之领土内应享受为其独立行使关于本组织的职务所必需的特权和豁免,

回顾工作人员有义务在履行其职责时充分遵守各会员国的法律和规章,

1. **关切地注意到**秘书长以行政协调委员会的名义向大会提出的报告,<sup>94</sup> 其中表明关于尊重联合国和各专门机构及有关组织工作人员的特权和豁免的各项原则继续被忽略而未获遵守;

2. **重申**上述各项决议;

3. **欢迎**秘书长在其报告<sup>94</sup> 第7段内扼要说明的为加强国际公务员的安全和保护现已采取的各项措施;

4. **请**秘书长以联合国行政首长的身分, 利用他可用的办法, 继续亲自担任联系中心, 促进和确保联合国和各专门机构以及有关组织工作人员的特权和豁免得到遵守;

5. **促请**秘书长, 通过联合国安全协调员和其他特别代表, 提出涉及联合国和各专门机构以及有关组织工作人员的安全的逮捕案件、拘留案件和可能发生的其它事件的报告, 并迅速注视案情发展;

6. **请**联合国各专门机构以及有关组织工作人员遵守《联合国工作人员条例》、特别是条例1.8, 以及适用于其他机构工作人员的相应条款所产生的义务;

7. **请**秘书长以行政协调委员会主席的身分, 审查并评价现已采取的各项加强国际公务员的安全和保护的措施, 并于必要时修订此种措施;

8. **请**秘书长以行政协调委员会主席的身分, 在他下次提交大会的年度报告中建议旨在缓和当前情势的进一步步骤。

1984年12月18日

第105次全体会议

### 39/245. 秘书处的组成

大会,

**重申**其以前关于人事政策的各项决议, 特别是1978年12月20日第33/143号、1980年12月17日第35/210号、1982年12月21日第37/235号和1983年12月20日第38/231号决议,

<sup>94</sup>A/C.5/39/17.

**铭记**《联合国宪章》第一〇一条第三项, 其中规定“办事人员之雇用及其服务条件之决定, 应以求达效率、才干及忠诚之最高标准为首要考虑。征聘办事人员时, 于可能范围内, 应充分注意地域上之普及”,

**注意到**秘书长关于秘书处的组成的报告<sup>95</sup> 关于人事政策的报告<sup>96</sup> 和关于联合国工作人员语文能力情况的报告<sup>97</sup>

**审议了**联合检查组关于联合国内部竞争性考试的报告<sup>98</sup>和秘书长的有关评论<sup>99</sup>

**关切到**在以下三方面确定的目标和目的都缺乏进展:

(a) 没有国民任职和任职人数不足的会员国的情况,

(b) 妇女的征聘、职业发展和提升,

(c) 实现整个秘书处工作人员的均衡和公平的地域分配,

1. **重申**其第33/143号、第35/210号、第37/235号和第38/231号决议所载各项原则;

2. **请**秘书长特别努力执行一项积极的征聘政策, 加快从没有国民任职的会员国征聘, 并增加从任职人数不足的会员国及尚未达到适当员额幅度中点的会员国征聘的工作人员人数, 尽量使其达到此中点, 并进一步向大会第四十届会议报告上述为实现整个秘书处工作人员的均衡和公平的地域分配所作努力的结果;

3. **请**秘书长采取一切必要措施, 以确保在合理的时限内, 并铭记需要各实务部、厅、处与秘书处人事厅合作, 尽快完成征聘程序, 并确保将申请的结果适当地通知所有候选人;

4. **并请**秘书长继续增加发展中国家的国民担任高级和决策职位的人数, 同时按照大会的有关决议维护公平地域分配原则;

<sup>95</sup>A/39/453.

<sup>96</sup>A/C.5/39/9.

<sup>97</sup>A/C.5/39/6 和 Corr.1.

<sup>98</sup>参看A/39/483.

<sup>99</sup>A/39/483/Add. 1 和 Corr. 1, 附件。