



Distr.
GENERAL

E/1978/8/Add.6
3 January 1978

ORIGINAL: RUSSIAN

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

Доклады о правах, предусмотренных статьями 6-9,
представляемые государствами-участниками Пакта в
соответствии с резолюцией 1988 (LX) Совета

МОНГОЛИЯ

19 октября 1977 года

Монгольская Народная Республика как одно из государств, подписавшее и ратифицировавшее в числе первых Пакты о правах человека, безотлагательно осуществляет положения, содержащиеся в Пактах. Анализ положений Пактов показывает, что большинство их положений так или иначе совпадает с положениями институционального и текущего законодательства социалистических стран, в том числе МНР, несмотря на то, что оно складывалось задолго до принятия Пактов.

При этом законодательство делает акцент на политические, юридические и экономические гарантии прав граждан, создавая тем самым необходимые предпосылки для их реального осуществления.

Одним из основных прав трудящихся во всей системе прав и свобод человека является право на труд. Реальное осуществление права на труд заключается в обеспечении работой всех желающих и предполагает защиту каждого от безработицы. Наличие работы и гарантии занятости дополняются правом на справедливые и благоприятные условия труда, на удовлетворительный жизненный уровень, включая питание, одежду и жилище, на социальное обеспечение и медицинскую помощь. В МНР принцип равного вознаграждения за труд равной ценности закреплен в законодательном порядке и строго осуществляется на практике. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется всем трудящимся. В стране происходит непрерывное улучшение условий жизни, которое обеспечивается неуклонным ростом производства, повышением зарплаты, стабильностью цен и отсутствием инфляции. Все граждане имеют право на

социальное обеспечение, а социальным страхованием, которое осуществляется за счет государства, охвачены все рабочие и служащие. Медицинская помощь бесплатная.

Все эти и другие права, связанные с гарантированием и сохранением работы, справедливыми и благоприятными рабочими условиями и отсутствием дискриминации, широко обеспечиваются государственными законодательствами и профсоюзными органами.

Статья 6

Право на труд

Основу организации общественного труда в МНР составляют социалистическая система народного хозяйства и общественная собственность на средства производства, сложившиеся в результате победы социалистических общественных отношений в монгольском обществе.

Труд в МНР является священной обязанностью для всех трудоспособных членов общества и делом чести каждого гражданина.

В МНР трудовые права граждан охраняются законом. С 1974 года введен в действие новый Трудовой Кодекс МНР, который законодательно закрепляет достижения по улучшению условий труда и гарантирует охрану трудовых прав трудящихся.

Рабочие и служащие реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе. В соответствии с трудовым законодательством МНР запрещается необоснованный отказ в приеме на работу. В Конституции МНР прямо указывается, что не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальной принадлежности и отношения к религии. Рабочие и служащие имеют право на гарантированную государством заработную плату соразмерно количеству и качеству затраченного труда, независимо от пола, расовой и национальной принадлежности и вероисповедования.

Граждане МНР, независимо от их национальности, имеют равные права во всех областях государственной, хозяйственной, культурной и общественно-политической жизни страны.

Всякое прямое или косвенное ограничение прав граждан по мотивам расовой и национальной принадлежности, проповедь идей шовинизма и национализма запрещается законом.

/...

Не допускается увольнение по инициативе администрации беременных женщин, матерей, кормящих грудью и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года.

В случае полной ликвидации предприятия, учреждения, организации они могут быть уволены с обязательным трудоустройством.

С целью социалистического производства в МНР, его движущим мотивом является создание во всевозрастающих размерах общественно-го продукта для накопления народного дохода, необходимого для максимального удовлетворения постоянно растущих как личных, так и коллективных потребностей членов социалистического общества.

Рабочие и служащие имеют право на гарантированную государством заработную плату соразмерно количеству и качеству затраченного труда, право на отдых в соответствии с законодательством об ограничении рабочего дня и о ежегодных оплачиваемых отпусках, право на здоровые и безопасные условия труда, на бесплатную профессиональную подготовку и бесплатное повышение квалификации, на объединение в профессиональные союзы, на участие в управлении производством, на материальное обеспечение за счет средств государства в порядке государственного социального страхования в старости, а также в случае болезни и потери трудоспособности.

В случае производственной необходимости для предприятия, учреждения, организации администрация имеет право переводить рабочих и служащих на срок до одного месяца на безусловленную трудовым договором работу на этом же предприятии, в учреждении, организации, но в этой же местности с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае простоя рабочие и служащие переводятся с учетом их специальности и квалификации на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации на все время простоя либо на другое предприятие, в учреждение, организацию, но в той же местности на срок до одного месяца.

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана правильно организовать труд рабочих и служащих, создавать условия для роста производительности труда, обеспечивать трудовую и производственную дисциплину, неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам рабочих и служащих, улучшать условия труда и быта.

В случаях, предусмотренных законодательством, администрация обязана принимать на работу в порядке трудоустройства инвалидов и устанавливать им в соответствии с медицинскими рекомендациями льготные условия труда.

/...

Для всех предприятий, учреждений и организаций Советом Министров МНР по согласованию с Центральным Советом Монгольских Профсоюзов устанавливается броня приема на работу и на производственное обучение молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические училища, а также других лиц моложе 18 лет.

Молодые рабочие, окончившие профессионально-техническое училище, и молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

В современных условиях развернутого строительства социализма, бурного развития экономики и культуры страны, предъявляются все более высокие требования к постоянному повышению образовательного, профессионального и культурного уровня трудящихся, подготовке высококвалифицированных кадров для всех отраслей народного хозяйства. В результате предпринятых со стороны государства мероприятий сейчас более 60 процентов всех рабочих имеют среднее и высшее образование, а более 70 процентов - квалифицированные разряды.

В нашей стране действует целостная система высшего, специального среднего и профессионально-технического образования.

Плановое управление общественным производством обеспечивает правильное сочетание полной занятости населения и повышения его трудовой эффективности.

В настоящее время в МНР обеспечена полная производительная занятость трудоспособного населения страны.

Улучшение занятости населения страны объясняется правильным соотношением между сознательным отношением к труду населения и дополнительной потребностью рабочей силы в народном хозяйстве.

Планирование рабочих сил ведется на основе плана каждой организации, учреждений и промышленных предприятий всех городов и аймаков с учетом данных отчетности ведется сводка по аймакам, городам, министерствам и ведомствам и тем самым определяется общая потребность рабочих сил по всей стране.

В масштабе государства вопросами занятости занимается Государственный комитет труда и заработной платы Совета Министров МНР, а в аймаках и городах - отделы труда и социального обеспечения, которые подчинены государственному комитету.

/...

Государственная центральная информационная служба получает сводную информацию и отчетность рабочей силы от местных информационных организаций и на основе обобщения и анализа данных разрабатывается дальнейшее мероприятие.

При разработке директива развития народного хозяйства одним из составных элементов является баланс трудовых ресурсов. На основе статистических информации и данных разрабатывается плановый и отчетный баланс трудовых ресурсов.

В нашей стране полностью ликвидирована проблема безработицы. Вследствие непрерывного развития общественного производства постоянно увеличивается потребность рабочей силы.

Статья 7

Право на справедливые и благоприятные условия труда

С победой социализма в МНР полностью и навсегда ликвидированы эксплуатация человека человеком и причины, порождающие эксплуатацию. Трудящиеся социалистической Монголии работают на себя, на свое общество.

Общественный строй в МНР обеспечивает возможность всем гражданам трудиться. В МНР действует социалистический принцип "От каждого по его способности, каждому - по его труду".

В МНР трудящиеся управляют предприятиями, являющимися государственной собственностью, через Хуралы народных депутатов и создаваемые ими органы государственного управления.

В соответствии с Конституцией МНР граждане МНР независимо от пола, расовой и национальной принадлежности и вероисповедования имеют равное право на труд, отдых, на бесплатное образование и медицинскую помощь, на материальную помощь за счет государства в старости, при потере трудоспособности, в случае болезни и потери кормильца и др.

Трудовые отношения в Монгольской Народной Республике регулируются Трудовым Кодексом МНР, отдельными указами Президиума Великого Народного Хурала, Постановлениями Совета Министров МНР, подзаконными актами, создаваемыми Государственным комитетом труда и заработной платы Совета Министров МНР совместно с Центральным Советом Монгольских Профсоюзов или отдельно, инструкциями и другими актами по вопросам труда, утвержденным приказами отраслевых министерств.

/...

Трудовой Кодекс регулирует трудовые отношения всех рабочих и служащих страны, содействуя росту производительности труда, повышению эффективности общественного производства и на этой основе подъему благосостояния трудящихся устанавливает высокий уровень условий труда, четкие нормы прав и обязанностей администрации и работников, всемерно охраняют интересы социалистического государства и гарантируют охрану трудовых прав трудящихся.

Коллективный договор является важной формой участия трудящихся в управлении производством. Коллективный договор заключается сроком на год в письменной форме на предприятиях и в организациях между комитетом профсоюза от имени коллектива рабочих и служащих с администрацией предприятия и организации, являющихся юридическими лицами.

Коллективный договор содержит в основном следующие группы вопросов в виде взаимных обязательств:

а) основные вопросы труда и заработной платы, рабочего времени и времени отдыха, материального стимулирования, охраны труда, улучшения жизненных условий и культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих;

б) вопросы выполнения плана и повышения производительности труда и другие вопросы, связанные с ними;

в) вопросы вовлечения рабочих и служащих в управление производством и другие вытекающие из них вопросы.

Содержание коллективного договора соответствует нормам, установленным законодательством. Должностные лица, виновные в невыполнении обязательств по коллективному договору могут быть привлечены к определенной ответственности.

Важным актом, охраняющим интересы трудящихся является трудовой договор, соглашение между трудящимися и предприятием, учреждением, организацией, по которому трудящийся принимает на себя обязательство выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка, а предприятие, организация обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Трудовые споры, возникшие между рабочими и служащими и администрацией, рассматриваются комиссиями по трудовым спорам, комитетами профсоюза и народными судами. Рабочие и служащие могут обращаться в комиссии по трудовым спорам в любое время без ограничения каким-либо давностным сроком. В случае неправильного увольнения и

/...

неправильного перевода трудящиеся могут обращаться в суд в месячный срок со дня вручения решения администрации об увольнении с работы или перевода на другую работу.

Рабочему и служащему, восстановленным на прежней работе, выплачивается средняя зарплата за все время вынужденного прогула или разница в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы.

В случае задержки администрацией исполнения судебного решения о восстановлении на работе рабочему и служащему выплачивается также зарплата или разница в зарплате со дня вынесения судебного решения по день его исполнения.

Вопросы заработной платы, гарантии и компенсации регулируются Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

Организация заработной платы в монгольском обществе осуществляется в соответствии с требованиями ряда экономических законов при главенствующей роли закона распределения по труду.

Монгольское государство совместно с монгольскими профсоюзами осуществляют широкие меры по улучшению производства и выполнению правил техники безопасности труда, обеспечению наиболее благоприятных условий труда, отвечающих физическим и духовным потребностям рабочих.

В целях создания наиболее благоприятных и безопасных условий труда для рабочих и служащих, осуществляется государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ органами государственного технического надзора (помимо технической инспекции профессиональных союзов). Кроме этого, систематически осуществляется государственный санитарный надзор за соблюдением предприятиями, учреждениями, организациями гигиенических норм, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических правил, который осуществляется органами и учреждениями санитарно-эпидемической службы Министерства здравоохранения в соответствии с Положением о государственном санитарном надзоре в МНР.

В Конституции МНР, утвержденной высшим органом государственной власти в 1960 году, а также в Трудовом кодексе МНР, утвержденном в 1973 году, в законодательном порядке обеспечена одинаковая для всех трудящихся нашей страны возможность продвижения в работе на соответствующие более высокие ступени на основании трудового стажа и квалификации, независимо от пола, национальности, расовой принадлежности и вероисповедания.

/...

Приняты соответствующие постановления ЦК МНРП и Совета Министров МНР в этой области и успешно их осуществляют.

Государство уделяет большое внимание правильной организации отдыха и досуга трудящихся.

Рабочие и служащие пользуются ежегодным оплачиваемым отпуском. Начиная с 1974 года продолжительность основного отпуска рабочих и служащих была увеличена на 3 дня. Кроме этого основного отпуска они пользуются еще дополнительным отпуском, продолжительность которого составляет для рабочих и служащих, работающих в тяжелых и вредных условиях труда и для работников с ненормированным рабочим днем - 3, 7, 11 рабочих дней. Рабочие и служащие, работающие в горнорудной промышленности под землей, получают дополнительный отпуск продолжительностью 11-23 рабочих дня, в зависимости от непрерывного стажа работы. Кроме этого, рабочим и служащим предоставляется дополнительно к основному и дополнительному отпуску 2-дневный добавочный отпуск за 15 лет непрерывной работы и однодневный добавочный отпуск за каждые пять лет непрерывной работы.

Кроме того, женщинам, имеющим пять и более детей, а также лицам, оставшимся инвалидами I, II группы, будучи работающими предоставляется возможность бесплатно провести в домах отдыха свой отпуск в течение 14-21 суток один раз в год.

В МНР в соответствии с Конституцией и с трудовым законодательством женщины получают за равноценный труд наравне с мужчинами равную оплату.

Запрещается применение труда женщин на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, а также на подземных работах.

Запрещается также переноска и передвижение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

На предприятиях, в учреждениях, организациях с широким применением женского труда организуются детские ясли и сады, комнаты для кормления грудных детей, а также комнаты личной гигиены женщин.

Профсоюзные организации и предприятия в случае необходимости выдают беременным женщинам, одиноким матерям, имеющим детей, путевки в санатории и дома отдыха бесплатно или на льготных условиях, а также оказывать им материальную помощь за счет средств социального страхования предприятия, учреждения и организации и др.

/...

Трудящиеся нашей страны проводят свой досуг в культурно-просветительных учреждениях, сеть которых расширяется и укрепляется из года в год. В 1975 году по сравнению с 1970 годом число клубов и домов культуры возросло в 6,1 раза, красных уголков — в 5 раз, библиотек — в 20 раз, театров, ансамблей и других профессионально-художественных коллективов — в 3 раза, кинотеатров и передвижных киноустановок — в 5 раз.

В правильном использовании трудящимися своего досуга, повышении их общеобразовательного уровня, экономических знаний, квалификации и производственно-технических навыков важную роль играют школы социалистического труда монгольских профсоюзов. За последние три года через них тысячи и тысячи рабочих и служащих страны повысили уровень своей производственно-технической квалификации и экономических знаний.

Монгольское государство большое внимание уделяет развертыванию массового физкультурного движения в целях рационального правильного использования досуга трудящихся, укрепления их здоровья. Сейчас в различных физкультурно-спортивных секциях и кружках регулярно занимается около 40% всех рабочих и служащих.

Наряду с созданием благоприятных условий для труда и отдыха, монгольское государство осуществляет последовательные меры, направленные на увеличение свободного времени трудящихся. За последнюю пятилетку объем бытовых услуг, оказываемых населению увеличился в 3,4 раза, в том числе услуг прачечных и химчисток — в 3,2 раза. Осуществляется широкий комплекс мер, направленных на культуру и оперативность обслуживания населения. Все это уменьшает время, затрачиваемое трудящимися для ведения домашнего хозяйства, увеличивает их свободное время.

В соответствии с решениями XVII съезда МНРП в текущей пятилетке [1976-1980 гг.] в целях дальнейшего удовлетворения возрастающих материальных и духовных потребностей народа предусматривается дальнейшее увеличение реальных и денежных доходов населения, улучшение условий труда, улучшение удовлетворения потребностей населения в товарах широкого потребления, расширение жилищного строительства, видов и объема коммунально-бытовых услуг, повышение образовательного и культурного уровня трудящихся, улучшение медицинского обслуживания, создание более благоприятных условий для охраны здоровья матери и ребенка, воспитание подрастающего поколения, правильное создание материальных и моральных стимулов и усиление их воздействия на повышение эффективности производства.

/...

Статья 8

а) В соответствии с Конституцией МНР рабочим и служащим обеспечивается право объединения в профессиональные союзы. При этом, как и указано в подпункте "а" параграфа I статьи 8 настоящего Пакта, пользование указанным правом не подлежит никаким ограничениям, кроме тех, которые предусматриваются Конституцией МНР и которые необходимы в нашем социалистическом обществе в интересах государственной безопасности или общественного порядка, или для ограждения прав и свобод других членов общества.

б) Монгольские профсоюзы организуются по производственному принципу. То есть рабочие и служащие объединяются по наиболее важным и крупным отраслям производства или участкам экономической деятельности, в крупные, общенациональные союзы. При этой системе рабочие и служащие, работающие на одном предприятии (заводе, фабрике, госхозе и т.д.) или в учреждении объединяются в один профсоюз, а в свою очередь каждый профсоюз объединяет трудящихся, занятых в одной отрасли народного хозяйства.

Функцию общего руководства профсоюзным движением страны выполняет Центральный Совет монгольских профсоюзов.

Через свои центральные комитеты члены данного союза обладают правом установления и укрепления связи с родственными профсоюзами других стран мира.

в) Монгольские профессиональные союзы действуют в соответствии с принимаемыми ими Уставами и не подлежат регистрации в государственных органах.

Монгольские профессиональные союзы в лице Центрального Совета монгольских профсоюзов обладают правом законодательной инициативы.

Статья 9

Информация о правах на социальное обеспечение

1. Одним из успехов, завоеванных монгольским народом в годы народной революции является возникновение и развитие права социального обеспечения в нашей стране.

Право социального обеспечения указывается в статье 79 Конституции МНР: "Граждане МНР имеют право на материальную помощь за счет государства в старости, при потере трудоспособности, в случае болезни и потери кормильца".

/...

Это право обеспечивается путем выдачи пособий через систему социального обеспечения, социального страхования и специального фонда кооперативных организаций и путем расширения сетей курортов и домов отдыха, оказания бесплатной медицинской помощи, улучшения охраны труда.

Эти основные права реализуются нормативными актами, установленными Президиумом Великого Народного Хурала и Советом Министров МНР как закон о государственных пенсиях и пособиях, закон о здравоохранении, правила выдачи пособий за счет средств государственного социального страхования и инструкцией пенсий и пособий членов сельскохозяйственных объединений, установленной положением СХО.

Все пенсии и пособия, выдаваемые трудящимся по линии социального обеспечения и социального страхования осуществляются только за счет государственных средств.

2. а) В законе о здравоохранении МНР указано: "Учреждения и организации здравоохранения МНР обеспечивают гражданам общедоступную и бесплатную медицинскую помощь". Так как вследствие этого гражданам обеспечивается бесплатная медицинская помощь.

Кроме этого по линии социального обеспечения в необходимом случае государство обеспечивает инвалидов протезно-ортопедическими изделиями, слуховыми аппаратами, транспортными средствами специального назначения и другими средствами.

б) Рабочим и служащим, временно утратившим трудоспособность, пособие выплачивается за счет фонда государственного социального страхования, а членам СХО - за счет фонда пенсий и пособий кооператива. Это пособие выплачивается в случаях общего заболевания или бытовой травмы, трудового увечья или профессионального заболевания, ухода за больным членом семьи, карантина, санаторно-курортного лечения и пребывания в больнице для протезирования.

Размер пособий исчисляется работающим до 5 лет 40-60% и работающим от 5 до 7 лет - 60-80%, от 7-13 и свыше 80-90% от среднемесячной зарплаты.

в) Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 45 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов и 70 дней в случае ненормальных родов либо рождения близнецов. Пособия по беременности и родам выплачиваются за счет средств социального страхования. Пособия исчисляются работающим непрерывно до 7 месяцев 50% и работающим свыше 7 месяцев - 100% от среднемесячной зарплаты.

/...

Матерям, имеющим ордена "Слава материнства" первой и второй степени, пособия выплачиваются независимо от стажа работы 100% от среднемесячной зарплаты.

г) Пенсии по инвалидности рабочим и служащим выдаются в случае наступления инвалидности первой, второй и третьей группы, то есть постоянной и длительной потери трудоспособности.

Причины потери трудоспособности подразделяются: вследствие трудового увечья или профессионального заболевания и общего заболевания.

Пенсии инвалидности назначаются по-разному, в зависимости от причин потери трудоспособности, условий труда, возраста, стажа работы и от степени групп инвалидности.

д) Право на пенсию по старости имеют рабочие и служащие: мужчины - по достижению 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижению 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

На льготных условиях имеют право на пенсии по старости:

- рабочие и служащие на подземных работах, на работах с горячими и вредными условиями труда: мужчины по достижению 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет и из них не менее 10 лет на вышеуказанных условиях;

женщины - по достижению 45 лет и при общем стаже работы 15 лет и из них 7 лет 6 месяцев на вышеуказанных условиях;

- рабочие и служащие на других работах с тяжелыми условиями труда:

- мужчины - по достижению 55 лет при общем стаже работы не менее 25 лет и из них не менее 12 лет 6 месяцев на вышеуказанных условиях;

женщины - по достижению 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет и из них не менее 10 лет на вышеуказанных условиях;

- женщины, родившие четыре или более детей и воспитавшие их до шестилетнего возраста имеют право на пенсию по старости по достижении 50 лет при стаже работы не менее 15 лет;

/...

- рабочие и служащие-слепые, получающие пенсию по инвалидности, имеют право вместо этой пенсии получать пенсию по старости: мужчины - по достижению 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет; женщины - по достижению 40 лет и при стаже работы не менее 10 лет.

Рабочим и служащим, которые в период работы достигли возраста, необходимого им для назначения пенсий, но не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы, которые проработали не менее 5 лет, пенсия по старости назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу.

Минимальный размер пенсии по старости в месяц - 150 тугриков, максимальный размер - 800 тугриков в месяц.

е) Пенсии по случаю потери кормильца выдаются нетрудоспособным членам семьи умершего рабочего и служащего, состоящим на его иждивении.

Семьям рабочих и служащих, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются в зависимости от условий труда и количества нетрудоспособных членов семьи, независимо от стажа работы кормильца.

Семьям рабочих и служащих, умерших вследствие общего заболевания, пенсии назначаются в зависимости от стажа работы кормильца и от вышеуказанных условий.

ж) Рабочим и служащим, временно утратившим трудоспособность вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, пособие выплачивается независимо от стажа работы 100 процентов от заработной платы.

Утратившим трудоспособность на длительное время вследствие вышеуказанных причин, устанавливаются группы инвалидности и выплачивается пособие.

3. Основной формой семейных пособий являются пособия семьям со многими детьми.

Это пособие выдается матерям, имеющим 4 и более детей, в следующих размерах:

матерям, имеющим 4-6 детей - 400-1 200 тугриков,
матерям, имеющим 7-9 детей - 1 750-3 150 тугриков,
матерям, имеющим 10 и более детей, - на каждого по 400 тугриков до 16-летнего возраста.

/...

Также матерям, родившим двух детей, выплачивается разовое пособие в размере 500 тугриков на каждого ребенка, а родившим трех или более детей - 1 000 тугриков на каждого ребенка, и они воспитываются до 3-летнего возраста бесплатно в яслях.

Кроме такого прямого оказания семьям материальной помощи государство воспитывает детей бесплатно в яслях и детских садах /в детских садах берут у родителей незначительную часть расходов на питание/, выдает государственную дотацию на производство детских одежд и школьных принадлежностей, учит бесплатно во всех школах разной ступени и учащимся в высших учебных и средних учебных заведениях выплачивает стипендию.

Общественный строй в нашей стране обеспечивает возможность всем гражданам трудиться. Поэтому в нашей стране не существует безработицы.