

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ



Distr.
GENERAL

E/1978/8/Add.14
13 March 1978

RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Первая очередная сессия, 1978 год
Пункт 5 повестки дня. Осуществление
Международного пакта об экономических,
социальных и культурных правах

ДОКЛАДЫ О ПРАВАХ, ПРЕДУСМАТРИВАЕМЫХ СТАТЬЯМИ 6-9,
ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ ПАКТА
В СООТВЕТСТВИИ С РЕЗОЛЮЦИЕЙ 1988 (LX) СОВЕТА

ФИНЛЯНДИЯ

[27 февраля 1978 года]

СТАТЬЯ 6: ПРАВО НА ТРУД

1. В статье 6 конституционного акта Финляндии предусматривается, что "труд граждан находится под особой охраной государства. На государственных властях лежит обязанность в случае необходимости принять меры для предоставления гражданам Финляндии возможности устройства на работу за исключением случаев, когда в законе предусматривается обратное".

Лица, работающие в нашей стране, имеют право свободно выбирать себе работу. Это основной принцип, который содержится как в законе о профессиональной ориентации, так и в законе о занятости.

2. Правительство Финляндии стремится гарантировать права людей на политическую и экономическую деятельность путем создания предпосылок для устойчивой экономической политики, обеспечения полной занятости, политики в области социального обеспечения и в области культуры путем принятия соответствующих мер государственной политики в области налогов и денежного обращения и предоставления организациям права на свободное заключение договоров.

3. Вопросы труда находятся в ведении министерства труда, в котором имеется департамент общего управления, департамент планирования и департамент труда. Задача департамента планирования состоит в сборе и анализе статистики в области труда. Департамент планирования состоит из отдела исследований и планирования, статистического отдела и секретариата по вопросам размещения кадров.

Департамент труда руководит различными службами по вопросам труда; этот департамент состоит из отдела биржи труда, отдела профессиональной ориентации, отдела курсов профессионального обучения и отдела занятости.

Помимо министерства труда сбор статистики занятости осуществляет также Центральное статистическое управление Финляндии.

4. Положения, касающиеся профессиональной ориентации, содержатся в Законе о профессиональной ориентации 1960 года. Весной 1977 года Финляндия ратифицировала конвенцию МОТ и рекомендацию, касающиеся профессионального обучения и профессиональной ориентации.

5. В разделе 30 (1) Закона о заключении трудовых договоров содержится положение о временных увольнении, которое гласит, что в течение срока действия трудовых отношений может быть достигнута договоренность о том, что работа и выплата заработной платы и окладов прекращается до получения работником последующего уведомления или на период предписываемого периода, хотя во всех других случаях трудовые отношения остаются в силе. На тех же предварительных условиях, на

/...

которых предприниматель может прекратить действие трудового договора, а также по истечении аналогичного периода после уведомления предприниматель может распорядиться о временном увольнении работника на предусматриваемый срок или до получения работником последующего уведомления. Договором может быть предусмотрено расширение права на временное увольнение.

Общее правило, применяемое в случаях прекращения действия трудовых договоров, заключается в том, что причины, вызвавшие такую необходимость, должны быть хорошо обоснованы; это означает, что среди причин, обосновывающих увольнение, должны быть причины, которые давали бы предпринимателю право прекратить действие трудового договора. Болезнь работника не должна являться поводом для увольнения, за исключением тех случаев, когда эта болезнь в значительной степени или полностью снижает способность работника трудиться. Увольнение по причине участия работника в забастовке запрещено. Кроме того, причинами для увольнения работника не могут являться его политические, религиозные и прочие воззрения, а также его участие в деятельности в социальной области или в ассоциациях.

В 1966 году между центральными организациями было заключено соглашение о мерах по защите работающих лиц от увольнений, в соответствии с которым работники не могут быть уволены без предъявления фактических обоснований и согласно которому в ходе процедур, связанных с увольнением, должны соблюдаться определенные принципы. Это соглашение распространяется практически на всех работающих.

В настоящее время меры по улучшению положения работающих, в особенности в случаях угрозы увольнения, обсуждаются комитетом, который был назначен 11 августа 1977 года и который должен завершить подготовку своего доклада к 30 ноября 1977 года.

6. Защита от безработицы обеспечивается в Финляндии по двум направлениям: предоставление из правительственных фондов пособий по безработице на основе проверки нуждаемости безработных. Членам Общества помощи безработным выплачивается пособие этого Общества; членами этого Общества могут быть все работники, состоящие в профсоюзах, т.е. приблизительно 72 процента рабочих и служащих. Пособия и выплаты не облагаются налогом. На практике это означает, что чистая сумма заработной платы работающих лиц лишь немногим больше, чем пособие, выплачиваемое безработным в качестве компенсации.

Информация о числе занятых и безработных прилагается (приложения I и 2).

/...

СТАТЬЯ 7: ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

A. Вознаграждение

1. Раздел 1 Закона о трудовых договорах гласит, что работа осуществляется в обмен на заработную плату или другое вознаграждение. Размеры заработной платы и жалования основываются на соглашениях, заключаемых между организациями рабочих и предпринимателей.

2. Заработная плата и жалование устанавливаются на основе коллективных договоров. В разделе 17 Закона о трудовых договорах предусматривается, что положения коллективных договоров о заработной плате и жаловании также распространяются на работников, не состоящих в профсоюзах.

3. Помимо заработной платы и жалований вознаграждение за труд может включать различные надбавки. Помимо наиболее распространенных надбавок, таких как надбавки в металлургии, существуют надбавки за исключительно тяжелую и грязную работу, а также за работу в различные смены и работу в вечерние и ночные часы.

4. Статистическая информация о динамике заработной платы и жалования, а также стоимости жизни, содержится в приложениях 3, 4 и 5.

5. Финляндия ратифицировала Конвенцию МОТ о равном вознаграждении, и коллективные договоры о заработной плате и жаловании исходят из принципа равной оплаты за равный труд. Женщинам гарантировано право на заработную плату или жалование в течение периода беременности и родов, а также право на шестимесячный отпуск по беременности и родам.

6. Законом предписывается, что коллективные договоры о заработной плате и жаловании распространяются также на работников, не состоящих в профсоюзах, и организации рабочих и предпринимателей принимают меры к сокращению разрывов в отношении заработной платы и жалования путем проведения лояльной политики в области заработной платы. Система минимальной заработной платы осуществлялась в связи с заключенным в 1971 году коллективным договором о политике в области доходов. Несмотря на практическое осуществление принципа равной оплаты за равный труд, различия между заработной платой и окладами мужчин и женщин, тем не менее, существуют, так что средний размер заработной платы и жалований, выплачиваемых женщинам, составляет около 70 процентов средней заработной платы и жалований, получаемых мужчинами.

B. Безопасные и здоровые условия труда

1. Общие положения, касающиеся безопасных и здоровых условий труда, содержатся в Законе об охране труда (28 июня 1958 года, 299/58). Этот Закон распространяется на работников как государственного, так и частного секторов. В соответствии с этим Законом были изданы следующие более подробные постановления, касающиеся условий труда и охраны здоровья на производстве:

/...

Решение № 952/75 Государственного совета о применении Закона об охране труда в том, что касается канцерогенных веществ и методов

Решение № 730/74 Государственного совета о борьбе с шумом на производстве

Решение № 362/65 Государственного совета, содержащее правила, которые должны соблюдаться при взрывных работах

Декрет № 386/66 о квалификационных удостоверениях сотрудников, руководящих взрывными работами

Решение № 128/67 Государственного совета о применении Закона об охране труда в отношении тракторов и их технического осмотра

Решение № 380/68 Государственного совета о применении Закона об охране труда в отношении монорельсовых дорог и их техническом осмотре

Решение № 274/69 Государственного совета, содержащее правила, которые должны соблюдаться на строительных работах

Решение № 80/34 Государственного совета, содержащее правила, которые должны соблюдаться при строительстве, установке, использовании, техническом обслуживании и техническом осмотре лифтов

Решение № 636/74 Государственного совета о применении Закона об охране труда в отношении переносных механических пил и их технического осмотра

Решение № 189/72 Государственного совета о применении Закона об охране труда в отношении заклепочных пистолетов и их технического осмотра

Решение № 517/73 Государственного совета в отношении лесовозных тракторов и их технического осмотра

Решение № 711/72 Государственного совета в отношении грузовиков и их технического осмотра

Решение № 648/72 Государственного совета о применении Закона об охране труда в отношении высотных кранов и их технического осмотра

Решение № 694/73 Государственного совета в отношении прессов и их технического осмотра

/...

Решение № 52/58 Государственного совета, касающееся правил, которые должны соблюдаться промышленными предприятиями по производству вязкозных синтетических материалов

Решение № 244/72 Государственного совета, касающееся правил, которые должны соблюдаться при погрузке и разгрузке судов

Решение № 637/71 Государственного совета о медицинском осмотре на производстве, упомянутом в параграфе 44 Закона об охране труда

2. Ответственность за контроль над соблюдением положений Закона об охране труда, а также других положений, касающихся охраны труда, лежит на государственных органах по вопросам охраны труда. Положения о контроле и обеспечении охраны труда содержатся в Законе о контроле за осуществлением охраны труда (16 февраля 1973 года, 131/73) и в Законе об осуществлении мер по охране труда (24 июля 1972 года, 574/72). Высшим органом, координирующим деятельность по контролю и осуществлению положений в области охраны труда, является Национальный совет по охране труда - специальное государственное учреждение, функционирующее при министерстве по социальным вопросам и здравоохранению. Для практического осуществления деятельности по контролю Финляндия разделена на 11 округов по охране труда. Кроме того, на уровне местных органов управления задачу по охране труда на тех предприятиях, которые считаются небольшими и наименее опасными, берут на себя органы здравоохранения. Более подробные положения об осуществлении охраны труда и контроле за ним были изданы в форме декретов (№ 372/73, 373/73, 954/73).

3. Закон об охране труда распространяется на всех работающих. В настоящее время деятельность по вопросам безопасности труда в Финляндии сосредоточена на устранении канцерогенных факторов в промышленности.

4. Число случаев со смертельным исходом, происшедших в результате несчастных случаев на производстве в Финляндии, составило 148 в 1974 году, 138 в 1975 году и 172 в 1976 году. По другим аспектам охраны труда статистических данных за 1974-1976 годы не имеется.

Ниже приводится статистическая таблица данных о количестве несчастных случаев на производстве в Финляндии в 1961-1973 годах

/...

Год	Число случаев со смертным исходом	Общее число несчастных случаев	Число подтвержденных случаев инвалидности
1961	415	170 648	1 390
1962	394	170 320	1 432
1963	425	170 856	1 525
1964	401	175 995	1 647
1965	418	176 026	1 548
1966	406	183 390	1 577
1967	335	179 316	1 458
1968	327	172 312	1 797
1969	358	190 676	1 855
1970	356	216 629	2 134
1971	327	229 596	2 218
1972	298	242 877	2 510
1973	321	253 624	2 977

С. Равные возможности продвижения по службе

1. Согласно Закону о трудовых договорах все работающие находятся в равном положении, и дискриминация в области труда запрещается.
2. Организационными рабочими и предпринимателями были заключены соглашения о практических мерах по профессиональной подготовке работников, примером чего может служить достигнутое в 1976 году соглашение о профессиональной подготовке.
3. В результате реформы содействия росту промышленной демократии, которая, по-видимому, будет проведена осенью 1977 года, предполагается значительное усиление роли рабочих в вопросах управления кадрами на предприятиях.

Д. Отдых, досуг, ограничение рабочего времени и оплачиваемые отпуска

1. Основопологающим законом, регулирующим продолжительность рабочего времени, является Закон о рабочем времени 1946 года. В числе законов о рабочем времени, регулирующих рабочие часы в различных секторах, можно назвать следующие:

Закон об условиях труда в магазинах и учреждениях 1946 года;
 Закон о продолжительности рабочего времени уборщиков 1970 года;
 Закон о продолжительности рабочего времени работников пекарней 1961 года;

/...

Закон о продолжительности рабочего времени сельскохозяйственных рабочих 1970 года;

Закон о продолжительности рабочего времени на судах внутреннего плавания 1961 года;

Закон о продолжительности рабочего времени моряков 1976 года;

Закон о ежегодных отпусках 1973 года; и

Закон о ежегодных отпусках для моряков 1975 года.

Закон об охране труда подростков 1967 года

Переход на 40-часовую рабочую неделю вызвал необходимость внесения поправок в Закон о продолжительности рабочего времени. Эти поправки вступили в силу в 1965 году, и переход на 40-часовую рабочую неделю осуществлялся постепенно вплоть до конца 1969 года.

Согласно общему Закону о продолжительности рабочего времени обычное количество рабочих часов не должно превышать 8 часов в день и 40 часов в неделю. Обычное число рабочих часов в неделю может быть также распределено таким образом, чтобы они составляли в среднем 40 часов при условии, что график рабочего времени составляется заранее для соответствующей работы, охватывающей по крайней мере такой период, в течение которого количество обычных рабочих часов в неделю корректируется по указанному среднему количеству часов.

Некоторые специальные положения применяются к работникам магазинов, учреждений и сопоставимых с ними частных фирм, а также к лицам, работающим на судах, однако, согласно общему правилу, даже на этих работников распространяется положение, ограничивающее число рабочих часов в день до 8 и рабочих часов в неделю до 40.

2. 1) В соответствии с Законом о продолжительности рабочего времени обычное число рабочих часов не должно превышать 8 часов в день и 40 часов в неделю. Хотя из этого основного правила могут быть сделаны исключения в случаях, связанных с особым распределением рабочих часов, как это предусматривается в главе 2 Закона о продолжительности рабочего времени, рабочая неделя, тем не менее, должна составлять в среднем 40 часов.

В тех случаях, когда число часов работы превышает семь часов, работник, как правило, должен предоставляться по крайней мере 1 час для отдыха, в течение которого они могут беспрепятственно покинуть свое рабочее место. Основное правило, касающееся еженедельного отдыха для работников, гласит, что в воскресенье или, если это возможно, в другое время в течение недели, работнику должен предоставляться еженедельный отдых непрерывной продолжительностью не менее 30 часов.

/...

11) Обычный рабочий день, как правило, длится 8 часов; помимо основных рабочих часов работник может работать сверхурочно, но не более 20 часов в течение двухнедельного периода. Соответствующим образом, в течение календарного года работнику может быть предложено проработать 200 часов сверхурочно, а с разрешения Совета по вопросам труда и с согласия работника - еще 100 часов по той или иной конкретной причине.

Помимо положений о сверхурочной работе на подневной основе существуют положения, регулирующие сверхурочную работу на недельной основе и сверхурочную работу в производствах, имеющих особую периодичность.

111) Работник, который трудился без перерыва вплоть до конца марта до начала сезона отпусков в течение не менее одного года, имеет право на ежегодный отпуск сроком на 26 рабочих дней.

Помимо отпускных работникам выплачивается надбавка за отпуск в размере 50 процентов от их обычной месячной заработной платы.

1v) Оплачиваемыми праздниками являются День независимости, Рождество, Канун середины лета, Пасхальная суббота и Первое мая.

3. Работа в ночное время разрешается лишь в случаях, упомянутых в параграфе 13 Закона о продолжительности рабочего времени. Работникам может быть предложено работать в ночные часы на тех предприятиях, где работа осуществляется в три или большее число смен. Смены должны меняться в установленные часы и чередоваться в соответствии с заранее определенной системой.

Работа в ночные часы должна быть санкционирована Советом по вопросам труда на условиях, оговоренных им, если того требует технический характер работы или другие конкретные причины. Соответствующим образом, работа в ночные часы разрешается в тех случаях, если в коллективных договорах, заключаемых между национальными организациями рабочих и предпринимателей, имеется положение по этому вопросу.

Согласно параграфу 14 Закона о продолжительности рабочего времени как правило, запрещается назначать женщин на работу в ночное время. На практике же запрет в отношении работы женщин в ночное время осуществить не удалось, однако было разрешено назначать женщин на работу в ночное время, если эта работа носит периодический, чрезвычайный или сменный характер.

4. В соответствии с коллективными договорами, заключенными в 1977 году, было достигнуто соглашение о том, что в лесопромышленной и горно-рудной отраслях рабочая неделя продолжительностью в 36 часов будет осуществляться в три смены. В ходе последующего раунда заключения коллективных договоров эти соглашения будут, по-видимому, расширены, и в них будут включены другие аспекты условий труда.

/...

СТАТЬЯ 8: ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

А. В статье 10 конституционного акта Финляндии предусматривается, что граждане имеют право на собрания и право на ассоциацию, на которых основываются даже права на деятельность профсоюзов.

Профсоюзы не платят налогов с сумм, собранных в виде членских взносов, так же как и рабочие не платят налогов с членских взносов в свой профсоюз. Членские взносы организаций рабочих и предпринимателей собираются предпринимателем.

В. Право на создание профсоюзов и вступление в них

1. В статье 10 конституционного акта Финляндии предусматривается, что граждане имеют право на собрания и ассоциации, на чем основывается право на деятельность профсоюзов.

Создание профсоюзов и их деятельность регулируется положениями, содержащимися в Законе об ассоциациях.

2. На практике профсоюз может быть создан любыми лицами путем посылки соответствующего уведомления в Реестр ассоциаций.

С. Права профсоюзов на вступление в федерации

Профсоюзы имеют право вступать как в национальные, так и международные федерации. Все четыре центральные организации профсоюзов Финляндии участвуют в деятельности международных организаций в этой области.

Д. Право профсоюзов на свободную деятельность

Деятельность профсоюзов не подвергается никаким ограничениям, за исключением вопросов, касающихся коллективных договоров и других договоров, заключенных ими и имеющих силу в течение предусмотренного периода.

Е. Право на забастовки

1. В разделе 7 (1) Закона о трудовых спорах предусматривается, что прекращение работ или продление срока забастовки в связи с наличием трудового спора может иметь место лишь в том случае, если не позднее, чем за две недели до этого Национальному управлению по урегулированию споров и противоположной стороне будет представлено письменное уведомление с указанием причин, начала и продолжительности забастовки или уведомление о ее продлении. Кроме того, в данном законе предусматривается, что сторона, делающая уведомление, должна получить согласие противоположной стороны о перенесении или продлении сроков предполагаемого трудового конфликта или о сокращении его сроков по сравнению с теми, которые были указаны в уведомлении.

/...

Министерство по социальным вопросам и здравоохранению имеет право отложить начало забастовки на четырнадцать дней по сравнению со временем, указанным в уведомлении, если будет сочтено, что, учитывая размах забастовки и характер данного сектора работы, могут быть в значительной степени затронуты жизненно важные социальные функции или нанесен ущерб общественным интересам.

Забастовка государственных служащих может быть также отложена на четырнадцать дней Советом по трудовым спорам в государственных учреждениях, который состоит из представителей каждой из сторон, выступающих на рынке труда.

Трудовые договоры включают обязательство соблюдать "мир в трудовых отношениях", согласно которому забастовка или аналогичная мера запрещается в течение срока действия договоров.

F. На военнослужащих вооруженных сил, а также на сотрудников полиции и государственных служащих распространяются положения Централизованного соглашения о Законе об окладах в гражданской службе, вследствие чего на них распространяются коллективные договоры, относящиеся к гражданской службе, заключаемые организациями рабочих и предпринимателей. Им гарантировано право на забастовки, примером чего является двухнедельная забастовка полицейских весной 1976 года.

G. Права на деятельность профсоюзов основываются на правах на ассоциацию и собрания, предусматриваемые конституционным актом; это означает что права профсоюзов охраняются конституцией.

СТАТЬЯ 9: ПРАВО НА СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Национальная система страхования по болезни

1.1. Правовые акты

Закон о страховании по болезни от 4 июля 1963 года (364/63)

Декрет о страховании по болезни от 1 ноября 1963 года (473/63)

1.2. Сфера применения

Согласно параграфу 1 Закона о страховании по болезни все лица, проживающие в Финляндии, обеспечиваются страхованием по болезни. Финские граждане, проживающие и исполняющие определенные функции за границей, а также члены их семей, считаются жителями Финляндии.

/...

1.3. Пособия

В соответствии с Законом о страховании по болезни предоставляется компенсация по беременности и родам.

Застрахованное лицо имеет право на получение компенсации по болезни за расходы, вызванные необходимым медицинским лечением. Пособия на покрытие медицинских расходов в соответствии с национальной системой страхования по болезни (НССЕ) могут составлять до 60 процентов гонорара врачу по твердым ставкам. В случае, если доктором предписывается медицинский осмотр или лечение, проводимые в лабораториях или в радиологических институтах, то пособия на покрытие этих расходов в соответствии с Системой составляют до 75 процентов стоимости по твердым ставкам, помимо скидки в размере 6 финских марок, предоставляемой застрахованному лицу.

Основой для установления твердых ставок служит решение министерства по социальным вопросам и здравоохранению, а сами ставки устанавливаются институтом социального страхования, в ведении которого находится данная Система.

Расходы на медикаменты, предписываемые врачом, покрываются Системой в размере до 50 процентов от каждой покупки, сверх скидки в размере 4 финских марок, предоставляемой застрахованному лицу. Однако в случае лечения некоторых серьезных и длительных болезней Система полностью покрывает расходы на необходимые медикаменты, что отдельно оговаривается в законе.

Застрахованное лицо в возрасте свыше 16 лет, работающее на предприятии или занимающееся самостоятельным трудом, которое не может работать по причине болезни, имеет право на дневное пособие. Лицами, занимающимися самостоятельным трудом, являются, например, домохозяйки, выполняющие домашнюю работу. Дневное пособие выплачивается после предварительного периода сроком в 7 дней за каждый рабочий день в течение периода болезни, не превышающего, однако, 300 рабочих дней в течение одного и того же периода болезни.

Пособия по беременности и родам выплачиваются застрахованным женщинам, срок беременности которых составляет 180 дней или более и которые проживали в Финляндии по крайней мере в течение указанного периода до приблизительного срока родов. Пособия по беременности и родам выплачиваются за 174 рабочих дня.

Сумма, выплачиваемая в качестве дневного пособия или пособия по беременности и родам за один день, составляет 1,5 промилле суммы последнего годового дохода застрахованного лица, как он определен в целях муниципального налогообложения, то есть равна приблизительно 45 процентам его оклада. Минимальное дневное пособие в размере 20 финских марок выплачивается застрахованному лицу, не имеющему

/...

дохода или доход которого меньше 13 400 финских марок в год. Максимальная сумма дневного пособия составляет 38,28 финской марки. Дневное пособие, выплачиваемое кормильцу семьи, включает надбавку на иждивенцев (жену и детей). Дневное пособие и пособие по беременности и родам не облагаются налогом.

1.4. Финансирование

Финансирование Национальной системы страхования по болезни осуществляется совместно предпринимателями и работниками. Сумма взноса предпринимателя на цели социального обеспечения, которая включает взносы в Национальную систему страхования по болезни, Национальную систему пенсионного страхования и систему семейных пособий, определяется в зависимости от величины капитала фирмы. В текущем году ставка взносов составляет от 8,875 до 9,875 процента от фонда заработной платы, облагаемого налогом в соответствии с налоговой системой Р.А.У.Е. Взнос работника в систему НССБ составляет 1,50 пенни на одну единицу местного налога. Если средства, собранные в качестве взносов в Национальную систему страхования по болезни, недостаточны для покрытия расходов по этой Системе, то недостающая сумма вносится Министерством финансов. В настоящее время средства Национальной системы страхования по болезни достаточны для покрытия расходов.

2. Национальная система пенсий по старости, инвалидности и безработице

2.1. Правовые акты

Национальный закон о пенсиях от 8 июня 1956 года (347/56)

Декрет о национальных пенсиях от 7 декабря 1956 года (594/56)

Закон о пособиях на вспомоществование и пособиях на квартплату от 4 июля 1969 года (446/69)

Декрет о пособиях на вспомоществование и пособиях на квартплату от 10 октября 1969 года (631/69)

Закон о пенсиях в случае потери кормильца от 17 января 1969 года (38/69)

Декрет о пенсиях в случае потери кормильца от 4 июля 1969 года (449/69)

2.2. Сфера применения

В соответствии с параграфом 1 Национального закона о пенсиях лица в возрасте 16 лет и старше, проживающие в Финляндии, обеспечиваются страхованием по старости и инвалидности. Проживание в Финляндии является условием для получения права на пособия в соответствии

/...

с Национальной системой пенсий по старости, инвалидности и безработице. Для получения права на эти пособия лицами, не являющимися гражданами Финляндии, они должны безвыездно проживать в Финляндии в течение пяти лет или же по достижении 16-летнего возраста - половину этого срока и по крайней мере один год со времени своего последнего прибытия в страну.

Пособия в рамках Национальной системы пенсий в случае потери кормильца выплачиваются родственникам умершего лица, который являлся жителем Финляндии. Если умерший не был гражданином Финляндии, то для выдачи пособия необходимо, чтобы до своей смерти он прожил в Финляндии не менее пяти лет. В случае смерти лица, иммигрировавшего в Финляндию, национальное пособие в связи с потерей кормильца выплачивается лишь в том случае, если получатель пособия иммигрировал в Финляндию до смерти умершего лица.

2.3. Пособия

Национальная пенсия по старости выплачивается лицам в возрасте свыше 65 лет. Пенсия по старости состоит из основной суммы и дополнительной суммы. Основная сумма одина для всех пенсионеров. Размер дополнительной суммы зависит от размера заработка самого пенсионера и его/ее супруги(а) и их собственности, а также от муниципалитета, в котором они постоянно проживают. Размер основной суммы составляет в настоящее время 158 финских марок в месяц. Полный размер дополнительной суммы, выплачиваемой одному лицу, проживающему в районе класса I, составляет 306 финских марок. Такая же сумма дополнительной части пенсии выплачивается состоящему в браке лицу, супруга (супруг) которого (которой) не получает национальную основную пенсию. Помимо пенсии по старости могут выплачиваться пособие по вспомоществованию на основе проверки нуждаемости, а также пособие на квартплату. Лицам, получающим пенсии по старости, может также выплачиваться пособие на каждого ребенка в возрасте до 16 лет.

Национальная пенсия по инвалидности выплачивается застрахованным мужчинам и женщинам в возрасте от 16 до 64 лет, которые по причине болезни, дефектов или производственной травмы не могут исполнять свою обычную работу или другую сопоставимую с этой работу, которая может считаться приемлемой для них и в определенной степени обеспечивать их средствами к существованию. Выплата пенсий по инвалидности производится лишь после истечения срока выплаты застрахованному лицу ежедневного пособия в соответствии с Законом о страховании по болезни. Компоненты пенсии по инвалидности аналогичны компонентам пенсии по старости.

Работнику пожилого возраста, находящемуся без работы в течение длительного времени, может выплачиваться национальная пенсия по безработице, в случае если он/она достиг (достигла) 60-летнего возраста и если в течение последних шестидесяти недель он/она получал

/...

государственное пособие по безработице или помощь по безработице, выплачиваемую национальным обществом помощи безработным в течение минимального периода продолжительностью в 200 дней. Еще одно условие должно заключаться в том, что застрахованное лицо не было обеспечено работой, приемлемой для него/неё. Как и пенсии по старости и инвалидности, пенсия по безработице состоит из основной суммы и дополнительной суммы.

Пособия в соответствии с национальной системой выплат основных пенсий включают также национальное пособие по оказанию помощи по старости, пособие по специальному уходу, национальное пособие на похороны и пособие на восстановление трудоспособности.

В случае смерти лица, являвшегося жителем Финляндии, национальная пенсия в связи с потерей кормильца выплачивается вдове покойного и детям покойного или покойной. В течение первых шести месяцев после смерти мужа/жены размер пенсии в связи с потерей кормильца, выплачиваемой вдове/вдовцу независимо от того, находятся ли на его/ее иждивении дети, имеющие право на пенсию в связи с потерей кормильца, равен основной и полной дополнительной сумме национальной основной пенсии. По истечении шестимесячного периода размер пенсии в связи с потерей кормильца зависит от наличия у вдовы/вдовца иждивенцев, а также его/ее доходов и средств.

Пособия в соответствии с Национальной системой пенсий по старости, инвалидности и безработице не облагаются налогом.

2.4. Финансирование

Взнос предпринимателя в систему социального обеспечения включает, как было указано в связи с финансированием рассмотренной выше Системы страхования по болезни, взнос в Национальную систему основных пенсий. Взнос работника в Национальную систему основных пенсий составляет 2,25 пенни на единицу местного налога. Средства на финансирование пособий по оказанию помощи вносят также органы местного управления и министерство финансов.

3. Система выплат пенсий работающим

3.1. Правовые акты

Закон о пенсиях работающим от 8 июля 1961 года (395/61)

Декрет о пенсиях работающим от 23 февраля 1962 года (183/62)

Закон о пенсиях временным работникам от 9 февраля 1962 года (134/62)

Декрет о пенсиях временным работникам от 23 февраля 1962 года (184/62)

/...

Закон о пенсиях фермерам от 14 июля 1969 года (467/69)

Декрет о пенсиях фермерам от 7 ноября 1969 годг. (667/69)

Закон о пенсиях самостоятельно занятым лицам от 14 июля 1969 года (468/69)

Декрет о пенсиях самостоятельно занятым лицам от 7 ноября 1976 года (668/69)

Закон о пенсиях морякам от 26 января 1956 года (72/56)

Закон о пенсиях государственным служащим от 20 мая 1966 года (280/66)

Декрет о пенсиях государственным служащим от 9 декабря 1966 года (611/66)

Закон о пенсиях в связи с потерей кормильца иждивенцам скончавшихся государственных служащих от 31 декабря 1968 года (774/68)

Декрет о пенсиях в связи с потерей кормильца иждивенцам скончавшихся государственных служащих от 31 декабря 1968 года (796/68)

Закон о пенсиях сотрудникам местных органов управления от 30 апреля 1964 года (202/64)

Закон о пенсиях служителям евангелическо-лютеранской церкви от 20 мая 1966 года (298/66).

3.2. Сфера применения

Система пенсий работающим как правило распространяется на всех лиц, работающих по найму, и самостоятельно занятых лиц. Сфера применения распространяется на каждого работающего в Финляндии, независимо от пола или гражданства. В некоторых случаях даже работа за границей дает право на получение пенсии. Данная система основывается на нескольких параллельных специальных системах. Основополагающим законом является Закон о пенсиях работающим, основные черты которого излагаются ниже. Другие законы, касающиеся пенсий для работающих, основываются на аналогичных принципах, за исключением Закона о пенсиях государственным служащим и Закона о пенсиях служащим местных органов управления, которые предусматривают некоторые особые льготы.

3.3. Пособия

В соответствии с законом о пенсиях работающим предусматриваются следующие пособия: по старости, по инвалидности, по безработице, а также пенсии в связи с потерей кормильца.

/...

Размер пенсии ежегодно увеличивается на 1,5 процента. Полный размер пенсии по старости, которая выплачивается после 40 лет работы, составляет 60 процентов от заработной платы работающего. Лица пожилого возраста гарантируется минимальный процент от заработной платы в виде пенсии. В марте 1977 года средний размер пенсии по старости составлял 496 финских марок. Пенсии по старости, а также другие пенсионные пособия, выплачиваемые в рамках пенсионных планов государственным служащим и служащим местных органов управления, являются несколько выше.

Пенсия по инвалидности предоставляется работнику, чья способность к труду в связи с болезнью, дефектом или производственной травмой снизилась в течение одного года по крайней мере на две пятых. Эта пенсия предоставляется либо в полном объеме, либо частично. Для получения полной пенсии по инвалидности способность работника к труду должна снизиться на три пятых. Как правило, размер полной пенсии по инвалидности определяется на той же основе, как и размер пенсии по старости. Размер частичной пенсии равен половине полной пенсии. В марте 1977 года средний размер пенсии по инвалидности составлял 511 финских марок.

Работник пожилого возраста, не имеющий работы в течение длительного времени, имеет право на получение пенсии по безработице в соответствии с теми же положениями, которые были изложены в отношении Национальной системы пенсий по старости, инвалидности и безработице. В марте 1977 года средний размер пенсии по безработице составлял 402 финских марки.

В случае смерти работника его вдова и дети в возрасте до 18 лет имеют право на получение пенсии в связи с потерей кормильца. В соответствии с системами пенсий государственным служащим и служащим местных органов управления право на получение такой пенсии может иметь и вдовец. Размер пенсии определяется в зависимости от уровня дохода покойного и количества иждивенцев. В марте 1977 года средний размер пенсии в связи с потерей кормильца составлял 413 финских марок.

3.4. Финансирование

Ответственность за финансирование Системы пенсий работающим лежит на предпринимателях. Взнос предпринимателя в Систему пенсий работающим составляет 12 процентов от общей суммы фонда заработной платы и жалований, выплаченных его работникам в текущем году. Фермеры и другие лица, занимающиеся самостоятельным трудом, сами вносят соответствующий взнос для финансирования своих пенсионных планов. Мелким предпринимателям, выплачивающим такой взнос, предоставляется скидка. С другой стороны, государство выплачивает половину пенсий фермерам, а также другие пособия, и в случае, если страховые премии и проценты от инвестиций оказываются недостаточны, государство покрывает и недостающую часть. Расходы, связанные с выплатами пенсий другим лицам, занимающимся самостоятельным трудом, покрываются государством, если резерв средств в виде

/...

страховых прений недостаточен. До настоящего времени необходимости участия государства в покрытии этих расходов не возникало.

4. Система страхования в связи с несчастными случаями на производстве

4.1. Правовые акты.

Закон о страховании в связи с несчастными случаями на производстве от 20 августа 1948 года (608/48)

Закон о компенсациях государственным служащим в связи с несчастными случаями от 12 апреля 1935 года (154/35)

Закон о профессиональных заболеваниях от 29 декабря 1967 года (638/67)

Декрет о профессиональных заболеваниях от 29 декабря 1967 года (639/67).

4.2. Сфера применения

Закон о страховании в связи с несчастными случаями на производстве распространяется на работающих лиц и, в том что касается производственной практики, на учащихся некоторых школ профессионального образования, институтов и учебных курсов. Самостоятельно занятые могут страховаться добровольно. Даже несчастные случаи, происшедшие с работником по дороге от дома до работы, компенсируются как несчастные случаи на производстве. Под профессиональным заболеванием, компенсация за которое выплачивается в соответствии с Законом о страховании в связи с несчастными случаями на производстве, понимается заболевание, возникшее в результате влияния физических, химических или биологических факторов в процессе труда работника, выполняемого по условиям найма.

4.3. Пособия

Пособия, выплачиваемые пострадавшей стороне в соответствии с Законом о страховании в связи с несчастными случаями на производстве, включают компенсацию расходов на медицинское обслуживание, дневное пособие, годовое пособие в связи с потерей трудоспособности, пенсию в связи с потерей кормильца, пособие на похороны и другие дополнительные пособия.

Расходы на медицинское обслуживание как правило компенсируются полностью. Получившему производственную травму работнику выплачивается дневное пособие за каждый день в течение периода нетрудоспособности, вызванной несчастным случаем на работе, который, однако, не должен превышать одного года. Сумма дневного пособия получившему травму работнику, не имеющему иждивенцев, составляет 1/600 часть его годовой заработной платы, а работнику, имеющему иждивенцев, - 1/450 от его годовой заработной платы.

/...

Пособие в связи с потерей трудоспособности получившему травму работнику выплачивается в случае, если потеря трудоспособности вызвана производственной травмой. Годовое пособие в связи с потерей трудоспособности состоит из основного пособия и дополнительного пособия. Размер основного пособия определяется с учетом степени нетрудоспособности, вызванной несчастным случаем; при установлении размера дополнительного пособия учитываются также индивидуальные обстоятельства получившего травму работника. Оба пособия основываются на годовой заработной плате пострадавшего. Если степень нетрудоспособности не превышает 30 процентов, то пострадавшей стороне выплачивается единовременная компенсация.

После смерти пострадавшего его вдова и дети в возрасте до 17 лет имеют право на получение пенсии в связи с потерей кормильца. Вдовец имеет право на получение пенсии в связи с потерей кормильца лишь в том случае, если его жена являлась кормильцем семьи. Сумма пенсии, выплачиваемая вдове, составляет 30 процентов от годовой заработной платы покойного, а сумма, выплачиваемая на каждого ребенка - 15 процентов.

Если размер пособия в связи с потерей трудоспособности или пенсии в связи с потерей кормильца превышает 20 000 финских марок, то эти пособия облагаются налогом. Все другие пенсии налогом не облагаются.

4.4. Финансирование

Премии по страхованию в связи с несчастными случаями выплачиваются только предпринимателями. Размер страховой премии определяется на основе Фонда заработной платы и нацелований, выплаченных работникам, а также с учетом производственных рисков.

5. Страхование по безработице

5.1. Правовые акты

Национальный закон о создании обществ помощи безработным от 23 марта 1934 года (125/34).

5.2. Сфера применения

Право являться членом общества помощи безработным имеет каждый гражданин Финляндии в возрасте до 60 лет, работающий по найму, и также в соответствии с соглашением на основе взаимности - граждане скандинавских стран и Великобритании. Страхование по безработице распространяется приблизительно на 70 процентов лиц, работающих в Финляндии по найму.

/...

5.3. Пособия

В случае потери работы член общества помощи безработным в соответствии с Национальным законом о создании обществ помощи безработным может получать дневное пособие, пособие на квартплату, пособия на приобретение одежды и путевые расходы, а также специальную дневную надбавку. На практике пособия на квартплату и на приобретение одежды не предоставлялись, и даже пособия на путевые расходы и специальные дневные пособия выдавались редко. Пособие может выплачиваться лишь члену общества, который состоял в обществе помощи безработным в течение по крайней мере 6 месяцев, прежде чем стал безработным, и который, являясь членом этого общества, работал по крайней мере 6 месяцев.

После пятидневного первоначального периода безработному может быть предоставлено дневное пособие, которое, однако, выплачивается в течение не более пяти дней в неделю. Это пособие может выплачиваться в течение максимального срока 200 дней пребывания без работы в одном календарном году и не более чем в течение 450 дней в течение трех последовательных календарных лет. Безработный, получавший такое пособие в течение 450 дней, может получать его вновь лишь в случае, если он проработает в течение 6 месяцев. Размер дневного пособия по состоянию на 1 апреля 1976 года составлял 51 финскую марку для члена общества, имеющего иждивенцев, и 37 финских марок - для других членов; однако дневное пособие не должно превышать три четвертых суммы жалования или заработной платы, выплаченной члену общества за его работу в соответствии с существующим коллективным договором, определяющим размер заработной платы.

Пособие по безработице не облагается налогом.

5.4. Финансирование

Расходы в соответствии с системой страхования по безработице распределяются между государством, предпринимателями и членами обществ помощи безработным следующим образом: государство выплачивает 40 процентов, предприниматели - 53 процента и общество - 7 процентов пособий. Помимо этого, общества получают ежегодную финансовую помощь для покрытия своих административных расходов, которая предоставляется государством и предпринимателями. Обе эти статьи ежегодной помощи составляют 0,50 финской марки на каждого члена общества плюс 0,50 процента от общей суммы выплачиваемых пособий.

/...

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

5. Число работающих по категориям работников

Год/ квартал	Общее число работающих лиц 2/		Самостоятельно занятые и не- оплачиваемые семейные работники		Рабочие и служащие					
					Общее число 2/		Рабочие		Служащие	
	Без попра- вок	С поправ- ками	Без попра- вок	С поправ- ками	Без попра- вок	С поправ- ками	Без попра- вок	С поправ- ками	Без попра- вок	С поправ- ками
В тысячах человек										
1961	2 121		724		1 397		903		494	
1962	2 132		695		1 437		909		528	
1963	2 126		687		1 439		887		552	
1964	2 153		656		1 497		893		599	
1965 ^{1/}	2 155		647		1 508		895		612	
1966	2 159		635		1 524		896		628	
1967	2 114		581		1 533		883		650	
1968	2 073		544		1 529		888		641	
1969	2 097		528		1 569		905		664	
1970	2 126		500		1 626		930		696	
1971	2 123		484		1 639		916		723	
1972	2 118		445		1 672		906		766	
1973	2 164		414		1 750		938		812	
1974	2 229		403		1 826		967		859	
1975	2 221		375		1 846		939		907	
1976	2 154		322		1 810		853		917	
1970 I	2 045	2 127	478	510	1 568	1 617	908	935	660	681
1970 II	2 139	2 123	500	500	1 639	1 622	940	929	699	694
1970 III	2 216	2 130	533	497	1 683	1 630	955	928	727	702
1970 IV	2 102	2 123	491	489	1 611	1 633	915	927	696	707
1971 I	2 033	2 114	455	485	1 577	1 629	893	923	684	708
1971 II	2 145	2 127	483	484	1 662	1 642	934	917	728	721
1971 III	2 210	2 124	512	482	1 698	1 642	939	910	759	732
1971 IV	2 104	2 121	483	481	1 621	1 643	897	908	724	736
1972 I	2 029	2 112	442	469	1 587	1 642	859	889	728	752
1972 II	2 145	2 121	457	458	1 688	1 666	912	901	776	763
1972 III	2 195	2 111	459	434	1 736	1 630	939	911	797	769
1972 IV	2 103	2 123	424	423	1 679	1 701	915	926	764	776
1973 I	2 050	2 131	390	413	1 660	1 718	892	923	768	795
1973 II	2 168	2 150	407	411	1 761	1 737	940	928	821	810
1973 III	2 261	2 176	440	415	1 821	1 761	976	946	845	816
1973 IV	2 176	2 198	418	416	1 758	1 782	943	956	815	827
1974 I	2 137	2 221	390	411	1 748	1 813	941	979	807	836
1974 II	2 250	2 229	402	404	1 848	1 823	990	977	858	847
1974 III	2 319	2 232	423	400	1 896	1 831	999	963	897	866
1974 IV	2 207	2 230	394	391	1 813	1 834	938	948	875	835
1975 I	2 150	2 231	372	388	1 778	1 846	914	952	864	896
1975 II	2 250	2 229	379	381	1 871	1 846	956	944	915	904
1975 III	2 295	2 218	382	367	1 913	1 842	970	933	943	910
1975 IV	2 189	2 210	366	363	1 823	1 843	917	920	906	911
1976 I	2 104	2 182	332	342	1 737	1 811	832	883	860	902
1976 II	2 174	2 154	318	326	1 839	1 807	871	859	923	812
1976 III	2 238	2 159	341	326	1 673	1 809	874	840	961	929
1976 IV	2 098	2 129	298	302	1 788	1 807	837	852	923	930

1/ См. примечания к таблице 1.

2/ В том числе необозначенных категорий.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

15. Безработица и уровень безработицы в соответствии с "Обследованием рабочей силы" ^{1/}

Год/ квартал	Число безработных						Уровень безработицы					
	Всего		Мужчины		Женщины		Всего		Мужчины		Женщины	
	Без попра- вок	С попра- вками	Без попра- вок	С попра- вками	Без попра- вок	С попра- вками	Без попра- вок	С попра- вками	Без попра- вок	С попра- вками	Без попра- вок	С попра- вками
	В тысячах человек						В процентах					
1961	26		18		8		1,2		1,5		0,8	
1962	28		20		7		1,3		1,7		0,8	
1963	32		24		8		1,5		2,0		0,8	
1964	33		27		7		1,5		2,2		0,6	
1965	30		20		10		1,4		1,5		1,0	
1966	33		22		11		1,5		1,8		1,2	
1967	63		52		11		2,9		4,2		1,2	
1968	85		70		15		3,9		5,7		1,6	
1969	61		46		15		2,8		3,8		1,6	
1970	41		31		10		1,9		2,6		1,0	
1971	49		34		15		2,3		2,8		1,5	
1972	55		37		18		2,5		3,1		1,8	
1973	51		29		22		2,3		2,4		2,2	
1974	39		19		20		1,7		1,6		1,9	
1975	51		29		22		2,2		2,4		2,1	
1976	90		58		32		4,0		4,8		3,1	
1970 I	57	44	45	33	12	10	2,7	2,0	3,8	2,8	1,3	1,1
1970 II	43	43	36	34	7	10	2,0	2,0	3,0	2,7	0,7	1,0
1970 III	32	39	19	26	13	12	1,4	1,8	1,5	2,2	1,3	1,3
1970 IV	32	36	23	26	9	10	1,5	1,7	1,9	2,2	0,9	1,0
1971 I	57	45	44	33	13	11	2,7	2,1	3,8	2,8	1,4	1,1
1971 II	49	49	37	34	12	13	2,2	2,2	3,1	2,9	1,2	1,5
1971 III	42	51	23	33	19	17	1,9	2,3	1,8	2,9	1,9	1,8
1971 IV	47	53	30	34	17	19	2,2	2,4	2,5	2,8	1,8	1,9
1972 I	71	57	50	38	21	19	3,4	2,6	4,3	3,2	2,2	1,9
1972 II	54	54	40	38	14	16	2,5	2,5	3,3	3,1	1,4	1,7
1972 III	48	57	28	39	20	18	2,1	2,6	2,3	3,2	2,0	1,9
1972 IV	49	55	29	35	20	20	2,3	2,5	2,5	2,9	2,0	2,0
1973 I	68	55	41	31	27	24	3,2	2,4	3,6	2,6	2,8	2,4
1973 II	53	54	34	32	19	22	2,4	2,4	2,8	2,5	1,9	2,3
1973 III	42	48	21	29	21	19	1,8	2,2	1,7	2,4	2,0	1,9
1973 IV	43	49	22	26	21	22	1,9	2,1	1,8	2,1	2,1	2,1
1974 I	50	41	28	21	22	20	2,3	1,7	2,4	1,7	2,2	1,9
1974 II	39	39	19	18	20	22	1,7	1,7	1,5	1,4	1,9	2,2
1974 III	35	41	14	19	22	21	1,5	1,8	1,1	1,6	2,0	2,0
1974 IV	34	37	16	19	18	18	1,5	1,6	1,3	1,6	1,7	1,7
1975 I	48	40	29	23	19	18	2,2	1,7	2,5	1,8	1,9	1,6
1975 II	44	45	26	25	18	20	1,9	1,9	2,1	2,0	1,7	2,0
1975 III	48	56	25	35	23	22	2,0	2,5	2,0	2,8	2,1	2,0
1975 IV	62	68	37	44	25	25	2,8	3,0	3,1	3,6	2,4	2,4
1976 I	91	77	63	49	28	27	4,1	3,4	5,3	4,0	2,8	2,6
1976 II	94	95	65	62	29	32	4,2	4,2	5,3	5,1	2,8	3,1
1976 III	89	102	53	71	36	35	3,8	4,5	4,2	5,9	3,4	3,3
1976 IV	86	94	53	61	33	34	3,9	4,2	4,4	5,1	3,3	3,3

^{1/} См. примечание к таблице 1.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Таблица P.1: Динамика общего заработка рабочих и служащих по компонентам, 1965-1972 годы

Год	Средний размер общего заработка	Ставки заработной платы, устанавливаемые трудовым договором	Колебания заработной платы	Социальное обеспечение	Воздействие безработицы	Итого
1965	8,6	7,0	1,6	1,6	1,9	11,6
1966	7,3	3,7	3,6	1,3	1,6	9,8
1967	8,8	6,3	2,5	2,2	-0,2	8,7
1968	11,0	10,2	0,8	1,7	0,5	11,5
1969	7,4	5,4	2,0	2,1	4,0	11,9
1970	8,4	4,4	4,0	2,3	3,7	13,3
1971	12,8	9,1	3,7	3,2	0,1	13,7
1972 ^{1/}	11,6	9,0	2,6	2,4	1,7	13,7
1973	15,4	9,4	6,0			
1974	19,7*	12,9	6,8			
1975	21,7*	13,3	8,4			
1976	15,1*	10,1	5,0			

* Оценки.

^{1/} С 1972 года исключая надбавку за отпуск.

Среднегодовое увеличение, вызванное надбавкой за отпуск в процентах:

1972	0,7
1973	0,8
1974	1,0
1975	1,3
1976	0,2

/...

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Таблица F.2: Динамика шкалы заработной платы и жалований, средний размер заработной платы и окладов и удельные издержки на оплату труда

Год	Заработная плата и жалования	Взнос пред- принимателя на цели со- циального обеспечения	Общие затраты предпри- нимателя	Средний размер за- работной платы и жалования	Удельные издержки на оплату труда
1965	11,4	13,1	11,6	9,0	6,2
1966	9,7	10,6	9,8	6,4	7,2
1967	8,6	17,5	9,7	9,5	6,9
1968	11,2	12,8	11,5	10,9	8,8
1969	11,3	15,6	11,9	7,0	1,3
1970	12,9	16,3	13,3	8,6	4,6
1971	12,8	22,0	14,1	12,7	11,2
1972	15,8	21,6	16,7	12,9	9,1
1973	19,9	26,0	20,9	15,7	14,0
1974	25,2	29,1	25,9	21,7	19,0
1975	22,5*	29,1	23,7*	22,2*	
1976	13,4*	22,0	14,9	15,0*	

Источники: Finland, O.E.C.D. Economic Surveys, Various Issues.
 Economic Survey, Helsinki, 1974.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Таблица F.3: Динамика различных индексов цен, 1967-1974 годы

Год	Оптовые цены	Цены произ- водства	Импортные цены	Экспортные цены	Стоимость жизни	Розничные цены
1967	2,9	1,2	5,2	5,3	5,4	5,5
1968	10,9	9,1	20,8	17,9	8,7	8,5
1969	3,6	5,8	7,8	4,6	2,4	2,4
1970	4,2	5,5	5,7	8,2	2,8	2,9
1971	5,1	5,2	5,4	5,0	6,3	6,3
1972	8,3	8,0	9,2	4,4	7,2	7,0
1973	17,8	21,1	20,0	34,3	11,8	12,1
1974	24,4	25,7	39,7	32,8	17,2	17,0
1975	13,5	14,8	3,6	10,4	17,8	18,0
1976	11,4	8,2*	0,2	- 0,3*	14,3	14,3

* Оценки.

Источник: Suomen tilastollinen vuosikirja, 1974, Table 261.
