



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
21 March 2013
Russian
Original: English

Шестьдесят седьмая сессия

Пункт 163 повестки дня

Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	7
A. Общая информация	7
B. Предположения, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке миссии	9
C. Сотрудничество между миссиями в регионе	14
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	16
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты	17
II. Финансовые ресурсы	89
A. Сводная информация	89
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	91
C. Экономия за счет повышения эффективности	91
D. Доля вакантных должностей	93
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	95
F. Профессиональная подготовка	96
G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция	97



Н.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	98
И.	Проекты с быстрой отдачей.	99
Ж.	Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы.	101
III.	Анализ разницы.	102
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	109
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 66/264 и 66/279, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора	110
А.	Генеральная Ассамблея	110
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	113
С.	Комиссия ревизоров	122
Д.	Управление служб внутреннего надзора	124
Приложения		
И.	Определения	128
II.	Организационные структуры.	130
Карта		136

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, объем которого составляет 1 354 815 100 долл. США.

В соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности процесс изменения конфигурации структуры штата негражданского персонала Операции, который должен быть завершен в течение 12–18 месяцев, будет продолжен и будет произведено значительное сокращение утвержденной численности ее военного компонента — с 19 555 до 16 200 человек — и ее полицейского компонента — с 3772 до 2310 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, — а также количества сформированных полицейских подразделений — с 19 до 17 численностью до 140 человек каждое. ЮНАМИД также продолжит надлежащим образом корректировать структуру гражданского компонента, с тем чтобы она отвечала меняющимся приоритетам: будут проведены предлагаемые реконфигурация компонента поддержки и чистое сокращение 477 постоянных и временных должностей (5 С-4, 10 С-3, 2 С-2, 7 должностей полевой службы, 397 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 56 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), преобразование 40 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников и реклассификация двух должностей Д-2 в должности Д-1.

В рамках своего мандата и с учетом имеющихся ресурсов в течение бюджетного периода деятельность ЮНАМИД будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: а) защита гражданского населения на всей территории Дарфура; б) создание на всей территории Дарфура условий для беспрепятственной доставки гуманитарной помощи; в) содействие осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре, включая использование механизма оказания Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций содействия дарфурскому мирному процессу; г) активизация усилий по обеспечению законности и правопорядка, государственного управления и защиты прав человека, а также оказание поддержки механизмам урегулирования локальных конфликтов; и е) содействие работе страновой группы Организации Объединенных Наций и учреждений, занимающихся вопросами восстановления и реконструкции в Дарфуре, в том числе посредством обеспечения безопасности в регионе.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 260 военных наблюдателей, 15 940 военнослужащих в составе воинских контингентов, 2310 полицейских Организации Объединенных Наций, 2380 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 1262 международных сотрудников, 3019 национальных сотрудников, 520 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Объем предлагаемого бюджета — 1 354 815 100 долл. США — на 93,8 млн. долл. США, или 6,5 процента, меньше по сравнению с объемом ассигнований в 1 448 574 000 долл. США, выделенных на 2012/13 год. Это сокращение обусловлено главным образом снижением объема потребностей в ресурсах на содержание военного и полицейского персонала в связи с сокращением общей утвержденной численности персонала, исключением ассигнований на дополнительную выплату странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, поскольку она была предусмотрена только на 2012/13 год, и использованием для перевозки персонала в целях замены авиасредств Организации Объединенных Наций. Общее сокращение потребностей также обусловлено уменьшением расходов по гражданскому персоналу в связи с сокращением штата и более низким обменным курсом местной валюты по отношению к доллару США в течение отчетного периода.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года увязан с целью Операции с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (мирный процесс, безопасность, правопорядок, государственное управление и права человека, взаимодействие в гуманитарной области и в области восстановления и поддержка). Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2011/12 год)	Ассигнования (2012/13 год)	Смета расходов (2013/14 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	727 502,1	672 848,9	602 277,0	(70 571,9)	(10,5)
Гражданский персонал	317 014,9	314 101,2	294 441,3	(19 659,9)	(6,3)
Оперативные расходы	571 323,1	461 623,9	458 096,8	(3 527,1)	(0,8)
Валовые потребности	1 615 840,1	1 448 574,0	1 354 815,1	(93 758,9)	(6,5)
Поступления по плану налогообложения персонала	29 221,4	25 253,7	23 670,4	(1 583,3)	(6,3)
Чистые потребности	1 586 618,7	1 423 320,3	1 331 144,7	(92 175,6)	(6,5)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 615 840,1	1 448 574,0	1 354 815,1	(93 758,9)	(6,5)

Людские ресурсы^a										
	<i>Военные наблюдатели</i>	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Полиция Организации Объединенных Наций</i>	<i>Сформированные полицейские подразделения</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал^b</i>	<i>Временные должности^c</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Персонал, предоставляемый правительствами</i>	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	–	–	55	44	–	3	–	102
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	–	–	57	44	–	3	–	104
Компоненты										
Мирный процесс										
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	–	–	98	166	23	20	–	307
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	–	–	99	154	23	17	–	293
Безопасность										
Утвержденная численность на 2012/13 год	260	19 295	3 772	2 660	37	652	–	8	–	26 684
Предлагаемая численность на 2013/14 год	260	15 940	2 310	2 380	37	348	–	8	–	21 283
Правопорядок, государственное управление и права человека										
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	–	–	88	152	–	44	6	290
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	–	–	87	157	–	39	6	289
Взаимодействие в гуманитарной области и восстановление (ранее: «Взаимодействие в гуманитарной области и в области восстановления и развития»)										
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	–	–	23	20	–	12	–	55
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	–	–	23	18	–	8	–	49
Поддержка^d										
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	–	–	923	2 317	14	529	–	3 783
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	–	–	880	2 245	3	445	–	3 573

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Региональный центр обслуживания в Энтеббе										
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	–	–	40	10	–	–	–	50
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	–	–	57	49	–	–	–	106
Итого										
Утвержденная численность на 2012/13 год	260	19 295	3 772	2 660	1 264	3 361	37	616	6	31 271
Предлагаемая численность на 2013/14 год	260	15 940	2 310	2 380	1 240	3 015	26	520	6	25 697
Чистое изменение	–	(3 355)	(1 462)	(280)	(24)	(346)	(11)	(96)	–	(5 574)
<p>^a Утвержденная/предлагаемая численность.</p> <p>^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.</p> <p>^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (22 временные должности международных сотрудников и 4 временные должности национальных сотрудников).</p> <p>^d Включая одну должность С-5 (старшего сотрудника по вопросам координации деятельности по обеспечению безопасности на местах), финансируемую совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций.</p> <p>Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.</p>										

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). Последнее продление действия мандата до 31 июля 2013 года было утверждено Советом в его резолюции 2063 (2012).

2. Задача Операции заключается в оказании помощи Совету Безопасности в достижении общей цели, состоящей в обеспечении прочного политического урегулирования и долгосрочной безопасности в Дарфуре.

3. В контексте этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период ЮНАМИД будет добиваться реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих ключевых мероприятий, информация о которых содержится в приводимых ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (мирный процесс, безопасность, правопорядок, государственное управление и права человека, взаимодействие в гуманитарной области (ранее: взаимодействие в гуманитарной области и в области восстановления и развития) и поддержка), определяемым мандатом Операции.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНАМИД, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2012/13 год, в том числе обоснование реклассификации должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Единая система оперативного управления и единый порядок подчинения отражены в организационной структуре Операции, согласно которой Единый специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций осуществляет общее руководство деятельностью ЮНАМИД, следит за осуществлением ее мандата и отвечает за управление Операцией и ее функционирование, а основную поддержку ему оказывают заместитель Единого специального представителя (по политическим вопросам), заместитель Единого специального представителя (по вопросам деятельности и управления), Командующий Силами и Комиссар полиции.

6. Единый специальный представитель выполняет стратегические директивные указания заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по операциям по поддержанию мира и Комиссара Африканского союза по вопросам мира и безопасности и через них подотчетен соответственно Генеральному секретарю и Председателю Комиссии Африканского союза. В соответствии с положениями Абуджийского коммюнике Командующий Силами и Комиссар полиции, назначаемые Африканским союзом в консультации с Организацией Объединенных Наций, подотчетны Единому специальному пред-

ставителю и осуществляют оперативное управление соответственно военным и полицейским компонентами Смешанной операции.

7. ЮНАМИД обеспечивает обслуживание Совместной группы по поддержке посредничества. Единый главный посредник, осуществляющий руководство Группой, подчиняется Генеральному секретарю через заместителя Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира, а также Председателю Комиссии Африканского союза через Комиссара по вопросам мира и безопасности. Единый главный посредник тесно взаимодействует с Единым специальным представителем, Специальным посланником Генерального секретаря по Судану и Южному Судану и другими соответствующими заинтересованными сторонами. Единый главный посредник отвечает за политический процесс, руководимый Африканским союзом/Организацией Объединенных Наций, и оказание посреднических услуг сторонам в дарфурском конфликте в целях достижения всеобъемлющего политического урегулирования этого конфликта.

8. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Структуры, обеспечивающие поддержку Операции и оперативное управление ею, сформированы Организацией Объединенных Наций. Для обеспечения взаимодействия между Департаментом операций по поддержанию мира Секретариата Организации Объединенных Наций и Департаментом по вопросам мира и безопасности Африканского союза в вопросах, касающихся развертывания и деятельности ЮНАМИД, в Аддис-Абебе был создан Совместный механизм поддержки и координации с соответствующим штатом сотрудников. Все органы оперативного управления и основные подразделения Операции базируются в Дарфуре.

9. Район ответственности Операции поделен на пять секторов, а ее штаб, из которого осуществляется общее руководство и управление, находится в Эль-Фашире. Пять региональных отделений — в Эль-Фашире (располагающееся совместно со штабом Операции), Ньяле, Эль-Генейне, Залинге и Эд-Даэине — осуществляют руководство и координацию операциями соответственно в штатах, расположенных в северной, южной, западной, центральной и восточной частях Дарфура. Региональные отделения обладают значительной степенью самостоятельности в вопросах управления текущей деятельностью в контексте общей политики, разработанной совместно с Группой старшего руководства Операции. Руководители всех региональных отделений отчитываются непосредственно перед руководителем аппарата. Отделения Операции созданы также в ключевых точках за пределами Дарфура, в том числе в Хартуме (Отделение связи) и Аддис-Абебе (Совместный механизм поддержки и координации). Персонал военного и полицейского компонентов поддерживают тесное взаимодействие, связь и координацию с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) в соответствии с их мандатами.

10. Вспомогательное обеспечение Операции осуществляют ее главная база материально-технического снабжения в Ньяле и ряд структур, созданных за пределами Дарфура, включая вспомогательное отделение в Порт-Судане, где находится главный морской порт, через который доставляются грузы, и Регио-

нальный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, услугами которого пользуются и ЮНАМИД, и другие миссии региона.

В. Предположения, использовавшиеся при планировании, и инициативы по поддержке миссии

11. В рамках своего мандата и с учетом имеющихся ресурсов в течение бюджетного периода деятельность ЮНАМИД будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: а) защита гражданского населения на всей территории Дарфура; б) создание на всей территории Дарфура условий для беспрепятственной доставки гуманитарной помощи; в) содействие осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре, включая использование механизма оказания Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций содействия дарфурскому мирному процессу; г) активизация усилий по обеспечению законности и правопорядка, государственного управления и защиты прав человека, а также оказание поддержки механизмам урегулирования локальных конфликтов; и е) содействие работе страновой группы Организации Объединенных Наций и учреждений, занимающихся вопросами восстановления и реконструкции в Дарфуре, в том числе посредством обеспечения безопасности в регионе.

12. В соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности процесс изменения конфигурации структуры штата негражданского персонала Операции будет продолжен, и в 2013/14 году будет произведено значительное сокращение утвержденной численности персонала. За 18-месячный период, начавшийся 1 июля 2012 года, утвержденная численность военного компонента ЮНАМИД сократится на 17,2 процента (с 19 555 до 16 200 человек: на 260 военных наблюдателей и 15 940 военнослужащих контингентов). С учетом запланированного ежемесячного сокращения численности персонала в 2012/13 году и последующих ее сокращений в первые семь месяцев 2013/14 года ожидается, что будут репатрированы 11 подразделений и развернуты дополнительные обслуживающие подразделения (одно подразделение, занимающееся бурением скважин, одно пехотное подразделение и одна вертолетная эскадрилья). Утвержденная численность полицейского компонента ЮНАМИД сократится на 27,1 процента (число сотрудников полиции Организации Объединенных Наций — с 3772 до 2310 человек, а число сотрудников сформированных полицейских подразделений — с 2660 (число сотрудников 19 подразделений численностью до 140 человек каждое) до 2380 человек (число сотрудников 17 подразделений численностью до 140 человек каждое)).

13. С тем чтобы способствовать достижению цели обеспечения эффективного и результативного использования ресурсов для выполнения мандата Операции, будет также проведено сокращение штата гражданского персонала в соответствии с итогами комплексного анализа штатного расписания, функций, организационных структур и системы подчинения в целях оптимизации штата Организации и обеспечения гибкой структуры, необходимых для удовлетворения потребностей в будущем. Этот анализ проводится в соответствии с рекомендациями Генеральной Ассамблеи, вынесенными в ее резолюции 66/264, при этом особое внимание уделяется вопросу о возможности преобразования определенных должностей категории полевой службы в должности национального персонала и улучшения положения с соотношением численности основного и

вспомогательного персонала с целью обеспечения надлежащей структуры гражданского персонала для эффективного выполнения текущего мандата и его комплектования с учетом передового опыта, накопленного другими миссиями. Кроме того, в рамках данного анализа учитывается необходимость открытия секторального отделения в Эд-Даэине, повышение статуса отделения в Залин-гее с подсекторального до секторального и более широкое развертывание гражданского персонала в удаленных полевых пунктах базирования в интересах обеспечения функционирования эффективной системы раннего предупреждения и сбора данных. К числу прочих ключевых факторов, которые учитываются при проведении анализа штатного расписания, относятся следующие: а) возможность передачи функций, в настоящее время выполняемых международными сотрудниками и добровольцами Организации Объединенных Наций, национальным сотрудникам в целях укрепления национального потенциала; б) плановое увеличение численности сотрудников полиции, владеющих арабским языком, по просьбе суданского правительства, что приведет к существенному сокращению числа требующихся Операции помощников по языковому обеспечению; с) возможность передачи на внешний подряд вспомогательных функций, таких как охрана, уборка помещений, услуги водителей, выполнение которых вполне реально обеспечить за счет местных ресурсов; и d) постоянные трудности с получением суданских виз новыми международными сотрудниками и добровольцами Организации Объединенных Наций. С учетом этого при проведении анализа штатного расписания гражданского персонала принимались во внимание условия в плане безопасности, в которых в настоящее время действует ЮНАМИД в Дарфуре, а также проблемы, с которыми она сталкивается при осуществлении своей текущей деятельности. В рамках этого анализа изучаются пути обеспечения Операции возможностей и потенциала для эффективного выполнения ею своего мандата с учетом произошедших в Дарфуре изменений в плане осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре, мирного процесса и стратегии защиты гражданского населения. Недавно ЮНАМИД завершила первый этап анализа штатного расписания гражданского персонала, по результатам которого было предложено в 2013/14 году провести чистое сокращение 477 постоянных и временных должностей (5 С-4, 10 С-3, 2 С-2, 7 должностей полевой службы, 397 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 56 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), преобразовать 40 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в постоянные должности национальных сотрудников и реклассифицировать две должности Д-2 в должности Д-1; при этом предусматриваются дополнительные сокращения, результаты которых будут отражены в предлагаемом штатном расписании на 2014/15 бюджетный год.

14. С учетом имеющихся ресурсов Операция будет по-прежнему направлять основные силы на повышение и поддержание в Дарфуре уровня безопасности, необходимого для обеспечения защиты гражданского населения, безопасности персонала Организации Объединенных Наций и сохранности ее имущества, а также беспрепятственной доставки гуманитарной помощи нуждающемуся населению.

15. В частности, Операция продолжит принимать меры по усилению безопасности и защиты гражданского населения на всей территории Дарфура посредством внедрения единой для всей миссии стратегии раннего предупре-

ния, превентивного развертывания воинских контингентов и более точного выбора точек для патрулирования в районах высокого риска возникновения конфликтов; обеспечения безопасности в лагерях для внутренне перемещенных лиц и прилегающих районах и районах возвращения посредством их патрулирования; оказания поддержки в развитии практики охраны порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц и районах возвращения с привлечением проживающих в них лиц. Кроме того, ЮНАМИД продолжит проводить свою программу просвещения гражданского населения об опасности неразорванных боеприпасов и свою деятельность по разминированию в загрязненных районах, расположенных на территории деятельности Операции.

16. Чтобы добиться постоянного прекращения огня и всеобъемлющего мирного урегулирования, Операция продолжит содействовать осуществлению Дохинского документа о мире в Дарфуре, работая в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций через комплексную стратегическую рамочную программу поддержки в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в деле осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре. В соответствии с совместной стратегической концепцией оказания скоординированной помощи сторонам, подписавшим Дохинский документ о мире в Дарфуре, в частности посредством оказания поддержки Дарфурской региональной администрации, основное внимание Операция будет уделять следующим приоритетным областям: а) права человека, правопорядок и отправление правосудия в переходный период; б) государственное управление и организационное строительство; в) восстановление, реконструкция, обеспечение средств к существованию и охрана окружающей среды на ранних этапах; д) долговременные решения, добровольные возвращения и реинтеграция; е) контроль за прекращением огня и соблюдением договоренностей в области безопасности, включая разоружение, демобилизацию и реинтеграцию; и ф) миростроительство, социальная сплоченность и примирение.

17. В этой связи Операция будет оказывать Дарфурской региональной администрации помощь в разработке стратегий и техническую поддержку в осуществлении Дохинского документа о мире в Дарфуре, особенно в отношении землевладения («хавакир»), использования земли и прав на нее; возвращении собственности и помощь в обеспечении полноценной интеграции возвращающихся в свои общины лиц, включая восстановление их прав на компенсацию с уделением особого внимания внутренне перемещенным лицам, возвращающимся беженцам, женщинам и лицам, затронутым конфликтом; а также обеспечения основных услуг и безопасности, требующихся для того, чтобы они могли с достоинством и ничем не рискуя вернуться в места своего происхождения.

18. Чтобы сделать мирный процесс более инклюзивным, ЮНАМИД будет содействовать налаживанию и проведению в Дарфуре внутреннего диалога и консультаций в сотрудничестве с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза и правительством Катара. Кроме того, ЮНАМИД будет продолжать способствовать выполнению сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, своих обязанностей, чтобы создать среду, благоприятствующую проведению таких диалогов и консультаций. Операция будет продолжать следить за тем, чтобы внутренние диалог и консультации проходили в Дарфуре без нарушений гражданских и политических прав участников, включая женщин, чтобы они могли высказывать свое мнение без страха быть за это наказанными; при соблюдении принципов свободы слова и собра-

ний, позволяющих проводить открытые консультации; при соблюдении принципа свободы передвижения участников и сотрудников ЮНАМИД; при обеспечении пропорциональной представленности дарфурцев; без притеснений, произвольных арестов и запугиваний; и без вмешательства со стороны правительства или вооруженных групп. Кроме того, ЮНАМИД будет продолжать поощрять и поддерживать посредническую деятельность на местном уровне и урегулирование конфликтов на уровне общин, а также, насколько будут позволять имеющиеся ресурсы, содействовать работе комитетов, традиционно занимающихся урегулированием конфликтов, особенно в районах, где повышен риск возникновения племенных или этнических конфликтов или конфликтов, связанных с ресурсами.

19. Операция будет и далее отслеживать и освещать проблемы, связанные с соблюдением и защитой прав человека, а также взаимодействовать со сторонами в отношении соблюдения ими своих обязательств по международному праву в области прав человека и гуманитарному праву. В частности, действуя в сотрудничестве с правительством Судана и соответствующими партнерами Организации Объединенных Наций, международным и дарфурским гражданским обществом и местными органами власти, ЮНАМИД будет содействовать обеспечению учета и разработке стратегий борьбы с сексуальным и гендерным насилием и стратегий защиты детей в условиях вооруженных конфликтов. Операция также будет оказывать поддержку в осуществлении резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях в вооруженных конфликтах, а также ведении диалога с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем чтобы обеспечить поддержку ими планов действий, призванных положить конец вербовке и использованию детей-солдат и другим серьезным нарушениям в отношении детей. Действуя в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, и в тесных консультациях с суданскими властями ЮНАМИД будет поддерживать усилия по созданию и обеспечению эффективного функционирования судебных и других механизмов привлечения к ответственности, включая механизмы в области прав человека и отправления правосудия в переходный период, предусмотренные Дохинским документом о мире в Дарфуре. В сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), опираясь на уже проделанную работу, Операция будет продолжать оказывать поддержку в обеспечении законности и правопорядка, в том числе посредством создания независимой судебно-пенитенциарной системы для борьбы с безнаказанностью, усовершенствования системы оказания юридических услуг и укрепления доверия общества к системе правосудия.

20. Чтобы обеспечить беспрепятственное общение со всеми заинтересованными сторонами в Дарфуре, ЮНАМИД будет и дальше вести переговоры с правительством Судана по поводу выдачи лицензии на радиовещание в соответствии с положениями соглашения о статусе сил. В ее отсутствие Операция будет и далее полагаться на промежуточное решение, позволяющее дважды в день выпускать в эфир заранее подготовленные часовые выпуски программы «Яла набни Дарфур» («Давайте отстроим Дарфур») на радио «Аль-Салам», которые затем идут в повторе на местных государственных радиостанциях в Дарфуре. Операция также выделит средства на совершенствование телепродуктов, подготовку фотоматериалов и организацию фотовыставок, чтобы поддержать и проиллюстрировать достижения ЮНАМИД.

21. По итогам комплексного анализа штатного расписания военного и полицейского персонала и в связи с последующей значительной реконфигурацией военного и полицейского компонентов была также пересмотрена концепция деятельности. Теперь деятельность ЮНАМИД будет осуществляться пятью штабами секторов, включая штаб миссии в Эль-Фашире, и 32 опорными постами.

22. Что касается многолетних проектов, то возведение ключевых объектов инфраструктуры — служебных и жилых помещений — завершено. Поэтому внешними подрядчиками будет выполняться лишь несколько крупных незавершенных строительных проектов, осуществляемых в настоящее время, включая переоборудование опорного поста в Эд-Даэине в штаб восточного сектора, а пункта в Залинглее — в штаб центрального сектора. В частности, в бюджете на 2013/14 год предусмотрены ассигнования на: а) строительство оставшихся шести из 34 вертолетных площадок для обеспечения безопасных и бесперебойных авиаперевозок, которые являются единственным средством транспортного сообщения с опорными постами в Дарфуре (1 650 000 долл. США); б) завершение работы по созданию центров хранения и обработки данных в Эль-Фашире, Ньяле и Эль-Генейне (1 576 500 долл. США); в) бурение 23 скважин для обеспечения новых источников водоснабжения и снижения зависимости Операции от местных поставщиков (1 464 000 долл. США, предусматривающие бурение 8 скважин коммерческими подрядчиками (720 000 долл. США) и бурение 15 скважин с использованием собственного бурового оборудования (744 000 долл. США)); д) организацию свалок в Эль-Генейне и 20 пунктов контролируемого мусоросбора на 20 опорных постах для обеспечения безопасной утилизации твердых отходов (1 100 000 долл. США); и е) строительство в Ньяле одного складского помещения из жестких конструкций в соответствии с рекомендациями Комиссии ревизоров о замене складов из непрочных конструкций, подверженных возгоранию, кирпичными зданиями для хранения ценного имущества и оборудования (1 000 000 долл. США).

23. Обеспечение бесперебойного водоснабжения по-прежнему является краеугольным камнем стратегического плана Операции по обеспечению военного, полицейского и гражданского персонала безопасной водой в надлежащем количестве. В целях совершенствования своей программы управления удалением и очисткой сточных вод Операция предпримет следующие меры: а) к июню 2014 года установит и введет в эксплуатацию 220 станций очистки сточных вод во всей миссии, которыми ежегодно будет вырабатываться порядка 1,8 млн. литров возвратной воды, которая будет использоваться для туалетов, мойки автомобилей, поливки, пожаротушения и строительных работ; б) установит во всей миссии 2000 высокоэффективных систем смыва для туалетов; и в) вместо фильтрации на станциях очистки сточных вод начнет использовать метод коагуляции.

24. ЮНАМИД продолжит осуществлять проекты по использованию солнечной энергии, связанные с информационно-коммуникационными технологиями, направленные на сокращение объема ее углеродных выбросов посредством минимизации ее зависимости от ископаемого топлива как основного источника энергии. Этого удастся достичь за счет сооружения синхронизированных автоматических электрогенераторных станций, которые будут обеспечивать бесперебойное электроснабжение для важнейших для миссии помещений и оборудования. Кроме того, для смягчения экологических последствий от различных

видов своей деятельности к июню 2014 года для подогрева воды в душах во всей миссии взамен электрических водонагревателей Операция установит 400 солнечных водонагревателей, благодаря чему расход дизельного топлива для генераторов сократится на 1,2 миллиона литров в год. Помимо этого Операция установит и будет использовать 40 работающих на солнечной энергии погружных скважинных насосов, которые заменят насосы, работающие на ископаемом топливе.

25. В течение бюджетного периода 2013/14 года для удовлетворения потребностей в воздушном транспорте ЮНАМИД будет оптимальным образом использовать региональные стратегические транспортные ресурсы, предоставляемые в рамках концепции поддержки Объединенного центра управления транспортом и перевозками, в связи с чем авиапарк будет сокращен на один самолет (Ил-76) и один вертолет (Ми-35). Общая концепция воздушной поддержки Операции будет теперь строиться исходя из наличия авиационного парка, состоящего из 9 самолетов и 25 вертолетов, рассредоточенных по всему району миссии. Для оптимизации использования авиасредств было предложено осуществлять перевозку военнослужащих из соседних стран (Буркина-Фасо, Джибути, Египта, Иордании, Нигерии и Того, а также — в соответствии с ранее заключенными договоренностями — из Кении, Объединенной Республики Танзания, Руанды и Эфиопии) в целях замены с использованием воздушного транспорта ЮНАМИД, а не зафрахтованных воздушных судов.

26. Потребности в ресурсах на 2013/14 год сократились на 6,5 процента (93,8 млн. долл. США) по сравнению с 2012/13 годом, что в первую очередь объясняется сокращением расходов на военный и полицейский персонал в связи с: а) сокращением утвержденной численности персонала; б) сопутствующим сокращением расходов на грузовые перевозки и смежных расходов на размещение принадлежащего контингентам имущества, подавляющая часть которого, согласно оценкам, к маю 2013 года будет возвращена в предоставившие его страны; в) произведением дополнительной выплаты странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, в 2012/13 году; и d) перевозкой персонала в целях замены с использованием авиасредств Организации Объединенных Наций. Общее сокращение потребностей обусловлено также уменьшением расходов по гражданскому персоналу в связи с сокращением штата и более низким обменным курсом местной валюты по отношению к доллару США в течение отчетного периода.

С. Сотрудничество между миссиями в регионе

27. Чтобы обеспечить взаимодополняемость усилий, Единый специальный представитель будет постоянно поддерживать связь с руководителями других миссий в регионе, в частности МООНЮС и ЮНИСФА. В этой связи представители входящего в структуру Операции Объединенного аналитического центра миссии будут по-прежнему раз в три месяца организовывать встречи со своими коллегами из МООНЮС и ЮНИСФА для проведения оценки и анализа трансграничных вопросов в целях обеспечения общего понимания политической ситуации и положения в плане безопасности, поскольку они сказываются на положении в Дарфуре, региональной безопасности и Организации Объединенных Наций. С учетом имеющихся ресурсов Операция будет делить-

ся с другими миссиями в регионе и центральными учреждениями Организации Объединенных Наций информацией, касающейся «Армии сопротивления Бога».

28. Инициативы по развитию регионального сотрудничества в области поддержки включают также создание в Энтеббе второй очереди системы аварийного восстановления данных и обеспечения бесперебойного функционирования информационных систем для Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Отделения Организации Объединенных Наций в Бурунди (ООНБ), МООНЮС, ЮНИСФА и ЮНАМИД в целях обеспечения защиты данных и недопущения сбоев в работе коммуникационных и информационно-технических систем этих миссий в случае возникновения чрезвычайной ситуации и/или эвакуации их персонала.

29. В своей резолюции 64/269 Генеральная Ассамблея одобрила создание регионального центра обслуживания на базе центра материально-технического снабжения в Энтеббе в целях объединения административных функций и функций по оказанию поддержки, выполняемых полевыми миссиями, сконцентрированными в данном географическом районе, в рамках самостоятельного регионального центра в соответствии с предложением, содержащимся в докладе Генерального секретаря о глобальной стратегии полевой поддержки (A/64/633). Были определены четыре первоначальных проекта для передачи функций и соответствующих ресурсов в Региональный центр обслуживания в Энтеббе в 2011/12 году (оформление прибытия и убытия полевого персонала, оформление субсидий на образование, обеспечение функционирования Регионального учебно-конференционного центра и Объединенного центра управления транспортом и перевозками), а также дополнительные финансовые функции (аспекты, связанные с начислением заработной платы, платежами, кассой и счетами на местах) и кадровые функции (набор международных сотрудников, управление штатным расписанием и учет рабочего времени и присутствия) и соответствующие ресурсы для передачи в 2012/13 году. В 2013/14 году планируется усилить финансовые и кадровые функции Регионального центра обслуживания в Энтеббе, с тем чтобы согласовать совместное обслуживание центра с моделью «Умоджа» и с внедрением системы «Инспира» в рамках делегирования миссиям более широких полномочий.

30. В соответствии с резолюцией 64/269 в настоящий предлагаемый бюджет включены таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, а также данные о доле Операции в потребностях центра в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, на 2013/14 год. Из ЮНАМИД в центр предлагается перевести/реклассифицировать и перевести еще 56 должностей (1 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 9 должностей категории полевой службы и 39 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), о чем подробно говорится в разделе I.E настоящего доклада. Данные о доле ЮНАМИД в расходах центра (12 979 500 долл. США) приведены в разделе II.J.

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

31. В соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности комплексная стратегическая рамочная программа, разработанная ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций для обеспечения осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, будет по-прежнему являться основным механизмом координации деятельности Организации Объединенных Наций в Дарфуре. В этой программе, разработанной совместно Операцией и страновой группой на основе комплексного подхода, изложены единая концепция и стратегия партнерского взаимодействия в целях укрепления мира посредством привлечения Дарфурской региональной администрации и Управления по наблюдению за мирным процессом в Дарфуре. Действуя в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, ЮНАМИД сконцентрирует усилия по поддержке на приоритетных областях в рамках шести категорий, обозначенных в программе: права человека и правосудие, государственное управление и организационное строительство, восстановление, обеспечение средств к существованию и охрана окружающей среды на ранних этапах, добровольное возвращение и поиск долгосрочных решений, прекращение огня и меры безопасности и примирение. ЮНАМИД продолжит осуществлять все свои мероприятия с учетом результатов полномасштабных консультаций и в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными и неправительственными субъектами, используя механизмы комплексной стратегической рамочной программы (Стратегическую группу по вопросам политики в Дарфуре и Группу стратегического планирования по Дарфуру) для обеспечения стратегического руководства, оказания помощи в области планирования и обмена информацией в Дарфуре, а также через Комплексную целевую группу поддержки миссии в качестве основного механизма межучрежденческой координации в штаб-квартире. В частности, ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжат сопредседательствовать в комплексном стратегическом механизме Рабочей группы по восстановлению Дарфура, которая является основной платформой межучрежденческого планирования и осуществления деятельности, связанной с восстановлением и реконструкцией в Дарфуре на ранних этапах.

32. В рамках меморандума о взаимопонимании между Международной организацией по миграции (МОМ), Организацией Объединенных Наций и правительством Судана, письма о взаимопонимании между Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) и правительством Судана и Механизма совместного контроля ЮНАМИД продолжит содействовать добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц и беженцев, а также играть чрезвычайно важную роль в смягчении последствий конфликтов и примирении.

33. Координатор-резидент и Координатор по гуманитарным вопросам для Судана по-прежнему является главным связующим звеном между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций и будет налаживать взаимодействие с более широким кругом гуманитарных организаций и работать в тесном сотрудничестве с Единым специальным представителем и оказывать ему поддержку в обеспечении координации и сотрудничества между Опе-

рацией и учреждениями в целях выработки единой концепции и содействия применению принципа «Единство действий Организации Объединенных Наций» в Дарфуре. Входящий в состав Операции Отдел по вопросам координации и стратегии защиты будет поддерживать тесные контакты, координацию и диалог между компонентами Операции, гуманитарными организациями, соответствующими рабочими группами, оказывающими поддержку финансовыми учреждениями и Комитетом высокого уровня по гуманитарной деятельности на национальном уровне, а также межучрежденческими управленческими группами на региональном уровне.

34. Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, Африканский союз, правительство Судана и ЮНАМИД продолжают обмениваться соответствующей информацией и координировать такой обмен с помощью технического и стратегического трехстороннего механизма.

35. Укрепление сотрудничества и координации усилий с Комиссией Африканского союза будет обеспечено посредством осуществления концепции оказания Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций содействия мирному процессу в Дарфуре. Эта концепция включает три компонента, осуществлять которые необходимо одновременно: а) оказание поддержки подписавшим Дохинский документ сторонам в его осуществлении; б) работа с правительством Судана и вооруженными движениями, не подписавшими Документ, в целях проведения переговоров; и с) содействие проведению внутреннего диалога и консультаций в Дарфуре.

36. Совместный механизм поддержки и координации в Аддис-Абебе будет продолжать оказывать консультативную помощь и поддержку Комиссии Африканского союза в целях решения стратегических и оперативных задач, содействия обмену информацией, обеспечения взаимодействия и координации между ЮНАМИД, центральными учреждениями, Африканским союзом и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по вопросам, связанным с мандатом ЮНАМИД. Совместный механизм поддержки и координации будет привлекать к процессу международных субъектов и другие ключевые заинтересованные стороны из Аддис-Абебы, чтобы облегчить для них процесс оказания поддержки и помощи деятельности ЮНАМИД и Дарфурскому мирному процессу.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты

37. Для облегчения представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых действий. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

38. Общее руководство и управление Операцией осуществляет Канцелярия Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря. Канцелярии Единого специального представителя подчинена Канцелярия руководителя аппарата, в состав которой входят Группа планирования, Объединенный оперативный центр и Объединенный

аналитический центр миссии. Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам) и Управление по правовым вопросам также отнесены к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ими в порядке выполнения возложенных на них обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

39. Подразделения, отнесенные к разделу «Руководство и управление», будут обеспечивать осуществление мандата Совета Безопасности, руководствуясь положениями и правилами Организации Объединенных Наций, регулирующими материально-техническое снабжение и финансово-административную деятельность. Эти подразделения будут принимать стратегические меры для расширения взаимодействия с другими структурами Организации Объединенных Наций в целях содействия подходу к деятельности по миростроительству и обеспечению восстановления и реконструкции в Дарфуре, основанному на принципе «единство действий Организации Объединенных Наций». Они будут также заниматься обеспечением жизни и быта и охраны и безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций и охраны принадлежащего ей имущества в пределах всего района ответственности Операции. Подразделения, отнесенные к разделу «Руководство и управление», будут продолжать оказывать содействие Совместной группе по поддержке посредничества, Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в деле всеобъемлющего и всеохватного решения проблем, связанных с обеспечением мира, справедливости и примирения в Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2012/13 год	1	–	2	3	1	7	6	–	13
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	–	2	3	1	7	6	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата (включая Группу планирования)									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	5	5	5	3	18	26	3	47
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	5	6	5	3	19	26	3	48
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1

	Международный персонал					Итого	Националь- ный персо- нал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Управление по правовым вопросам									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	1	3	3	1	8	3	–	11
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	1	3	3	1	8	3	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	4	4	1	9	3	–	12
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	4	4	1	9	3	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр миссии									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Единого специального представителя (по политическим вопросам)									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1	–	3	2	2	8	3	–	11
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1	–	4	2	2	9	3	–	12
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Всего									
Утвержденная численность на 2012/13 год	2	6	20	19	8	55	44	3	102
Предлагаемая численность на 2013/14 год	2	6	22	19	8	57	44	3	104
Чистое изменение	–	–	2	–	–	2	–	–	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности (создание 1 должности С-5 и перепрофилирование 1 должности С-5 из секции по правам человека)

Канцелярия руководителя аппарата

Международный персонал: увеличение на 1 должность (создание 1 должности С-5)

40. Как указано в пункте 9 выше, региональное отделение в Эд-Дазйне обеспечивает контроль и координацию операций в штате Восточный Дарфур, обладая значительной степенью самостоятельности в вопросах управления текущей деятельностью в контексте общей политики, разработанной совместно с Группой старшего руководства Операции. В целях обеспечения руководства и

управления в недавно созданном полноценном секторе предлагается учредить должность руководителя отделения (С-5). Сотрудник, занимающий эту должность, будет подчиняться руководителю аппарата и координировать осуществление мандата Операции и задач миссии в рамках порученной сферы ответственности. С этой целью он/она будет поддерживать связь и вести диалог с правительством, общинами и соответствующими заинтересованными сторонами в регионе и представлять в случае необходимости главу миссии.

**Канцелярия заместителя Единого специального представителя
(по политическим вопросам)**

Международный персонал: увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности С-5 из Секции по правам человека)

41. В своей резолюции 2063 (2012) Совет Безопасности просил ЮНАМИД представлять доклады о сексуальном и гендерном насилии и сделать оценку прогресса на пути к ликвидации такого насилия; подчеркнул, что защита женщин и детей от сексуального и гендерного насилия должна стать составной частью стратегии защиты гражданских лиц, применяемой в рамках всей миссии; и просил, помимо всего прочего, обеспечивать участие женщин благодаря назначению женщин на должности советников по вопросам защиты. Соответственно, предлагается укрепить нынешнее штатное расписание Канцелярии заместителя Единого совместного представителя (по политическим вопросам) путем учреждения одной должности старшего советника по вопросам защиты женщин (С-5), с тем чтобы обеспечить учет связанных с конфликтами вопросов при осуществлении предусмотренных мандатом видов деятельности и координировать осуществление соответствующих положений резолюций 1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009) и 1960 (2010) о сексуальном насилии в условиях конфликта, особенно касающихся механизмов контроля, анализа и отчетности. Сотрудник, занимающий эту должность, будет обеспечивать консультирование и поддержку в деле координации и повышении эффективности усилий ЮНАМИД и всех заинтересованных сторон системы Организации Объединенных Наций в деле контроля за положением в плане сексуального насилия в условиях конфликта, разработки комплексных мер реагирования, расширения потенциала правительства и поощрения подотчетности и борьбы против безнаказанности. Должность старшего советника по вопросам защиты женщин предлагается создать за счет перевода должности сотрудника по правам человека (С-5) из Секции по правам человека.

Компонент 1: Мирный процесс

42. Компонент мирного процесса включает меры по поддержке осуществления сторонами Дохинского документа о мире в Дарфуре и всех последующих мирных соглашений в случае возникновения такой необходимости, а также сотрудничество с Главным совместным посредником Африканского союза-Организации Объединенных Наций и партнерами для оказания поддержки сторонам в их усилиях по достижению всеобъемлющего мира, учитывающего интересы всех сторон. В этом отношении Операция будет продолжать сотрудничать с ключевыми учреждениями и фондами Организации Объединенных Наций, а также местными и международными партнерами в целях содействия коллективным усилиям по разработке процедур и механизмов, необходимых для расширения потенциала Дарфурской региональной администрации. В этой

связи Операция будет оказывать материально-техническую поддержку и помощь рабочим/тематическим группам и активно участвовать в их деятельности с учетом результатов работы Совместной миссии по оценке в Дарфуре.

43. Используя в качестве основы для обсуждений Дохинский документ о мире в Дарфуре, Операция будет работать в целях расширения участия в мирном процессе основных сторон в конфликте, включая, в частности, все не подписавшие Документ вооруженные группы. Она также продолжит содействовать усилиям Совместной группы по поддержке посредничества по прямому взаимодействию с должностными лицами правительства и не подписавшими документ движениями, побуждая их прекратить боевые действия и участвовать в мирных переговорах. Операция будет поддерживать процесс внутридarfурского диалога и консультаций, как на техническом уровне, так и на уровне материально-технического снабжения, в целях содействия принятию местными силами ответственности за мирный процесс, укреплению роли Дохинского документа и созданию дополнительных механизмов поощрения мира и примирения в Дарфуре.

44. ЮНАМИД будет активизировать свою деятельность в области общественной информации в целях содействия лучшему пониманию мирного процесса и мандата Операции заинтересованными сторонами в Дарфуре. Она будет вести работу с заинтересованными сторонами при помощи широкого спектра мероприятий в средствах массовой информации, включая публикацию ежемесячного журнала «Голоса Дарфура» и тематических журналов и выпуск радиопрограмм, а также при помощи аудиовизуальных и мультимедийных продуктов, предназначенных для гражданского общества. До выдачи лицензии на радиовещание ЮНАМИД продолжит полагаться на выход ограниченных по времени передач в эфире суданского радио «Аль-Салаам» и их ретрансляцию местными радиостанциями штатов в Дарфуре.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Осуществление положений Дохинского документа о мире в Дарфуре Дарфурской региональной администрацией в сотрудничестве с правительством Судана и вовлечение в мирный процесс всех ключевых дарфурских заинтересованных сторон

1.1.1 Принятие Дохинского документа о мире в Дарфуре в качестве всеобъемлющего соглашения основными движениями, его не подписавшими

1.1.2 Количество членов исполнительного органа Дарфурской региональной администрации и совета Дарфурской региональной администрации, назначенных президентом (2012/13 год: исполнительный орган — 15, совет — 42; 2013/14 год: исполнительный орган — 3, совет — 25)

1.1.3 Проведение внутридarfурского диалога и консультаций без каких-либо инцидентов в плане безопасности, угроз, покушений на свободы участников или помех

1.1.4 Обеспечение учета сторонами в конфликте интересов детей в рамках мирного процесса и в мирных соглашениях в соответствии с требованием Совета Безопасности, сформулированным в его резолюциях 1314 (2000), 1460 (2003) и 1612 (2005)

Мероприятия

- Организация 6 консультаций высокого уровня со сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, в целях содействия осуществлению этого документа и всех последующих соглашений, в частности в отношении обеспечения функционирования Дарфурской региональной администрации и связанных с ней учреждений
- Организация 6 консультативных заседаний, посвященных приоритетам и задачам в связи с осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре, с участием международного сообщества и региональных партнеров
- Организация ежеквартальных консультаций с правительством Судана, подписавшими Документ движениями, Африканским союзом и региональными и международными партнерами для обсуждения хода процесса посредничества
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и докладов Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза
- Организация 6 консультативных совещаний с Комиссией Африканского союза, правительством Катара и сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, для обсуждения вопросов подготовки внутридарфурского диалога и консультаций
- Организация 6 консультаций высокого уровня с Комиссией Африканского союза по вопросам осуществления концепции оказания Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций содействия дарфурскому мирному процессу
- Организация 4 практикумов по укреплению потенциала для подписавших Документ движений в целях содействия их преобразованию в политические партии, как это предусмотрено в Дохинском документе о мире в Дарфуре
- Организация 20 встреч в целях проведения консультаций с организациями гражданского общества, внутренне перемещенными лицами, местными общественными лидерами и государственными должностными лицами в пяти штатах Дарфура для обсуждения участия всех заинтересованных сторон в мирном процессе
- Организация 2 семинаров для 50 сотрудников Дарфурской региональной администрации по положениям Дохинского документа о мире в Дарфуре, касающимся гендерных вопросов, и 5 семинаров для 100 сотрудников средств массовой информации, посвященных гендерным вопросам и важности участия женщин в мирном процессе во всех штатах Дарфура
- Оказание на ежеквартальной основе секретариатской поддержки Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в деле мониторинга и оценки осуществления документа
- Информационно-просветительская работа с общественностью, включая организацию 8 тематических практикумов для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общественных лидеров; 3 дискуссий; 10 театральных/драматических постановок; 10 спортивных мероприятий; 15 музыкальных мероприятий; 2 дней открытых дверей; 5 специальных/культурных мероприятий с раздачей информационно-пропагандистских материалов и сувениров; и 25 мероприятий по раздаче сувениров (включающих, например, футболки, головные уборы и ручки)

- Проведение кампаний по информированию общественности в целях освещения деятельности Операции, в том числе подготовка 5 30-секундных телевизионных обращений к общественности; 10 специализированных новостных видеороликов для международных и местных средств массовой информации; 52 еженедельных 30-минутных выпусков радиопостановки, посвященной усилиям в области миростроительства; 5 радиопередач в прямом эфире и информационно-пропагандистских посланий, транслировавшихся государственными радиостанциями и посвященных деятельности в области миростроительства и информационно-пропагандистской деятельности; 50 тематических новостных радиопередач о ходе мирного процесса, основанных на историях из личного опыта, для трансляции на радио Организации Объединенных Наций на английском и арабском языках; 10 различных радиобращений к общественности; часовых выпусков радиожурнала, транслируемых два раза в день суданской радиостанцией «Эс-Салаам»; ежемесячного журнала, включающего новости и истории из личного опыта различных людей; 52 еженедельных сводок новостей; 2 ежегодных журналов; 1 комплект информационных материалов ЮНАМИД; 1 подборки материалов ЮНАМИД; 40 транспарантов для мероприятий/кампаний; 20 тематических плакатов и 100 фотоплакатов; 6 тематических буклетов и 1 фотоальбома; 2 годовых календарей (настольного и настенного) и настольного ежедневника; 2 информационно-просветительских фотопроектов; 5 фотовыставок; и 1500 высококачественных изображений
- Ежедневное обновление информации, размещенной на веб-сайте ЮНАМИД, проведение ежемесячных брифингов для представителей прессы и подготовка 175 информационных сообщений миссии для прессы, посвященных деятельности в целях содействия выполнению мандата Операции

Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки Дарфурской региональной администрации; сотрудничество между Дарфурской региональной администрацией и правительством страны; и готовность дарфурских заинтересованных сторон участвовать в мирном процессе

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, мирный процесс

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	9	8	1	19	16	–	35
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	9	8	1	19	16	–	35
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2012/13 год ^b	–	1	3	4	1	9	4	–	13
Предлагаемые временные должности на 2013/14 год ^b	–	1	3	4	1	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Националь- ный персо- нал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Итого
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	2	12	12	2	28	20	–	48
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	2	12	12	2	28	20	–	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	6	9	7	23	62	10	95
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	6	9	7	23	58	8	89
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(4)	(2)	(6)
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	9	22	2	34	78	10	122
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	9	22	2	34	70	9	113
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(8)	(1)	(9)
Совместная группа поддержки посредничества									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	1	2	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	–	1	2	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2012/13 год ^b	2	3	3	2	–	10	–	–	10
Предлагаемые временные должности на 2013/14 год ^b	2	3	3	2	–	10	–	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2012/13 год	2	3	3	3	2	13	1	–	14
Предлагаемая численность на 2013/14 год	2	3	3	3	2	13	1	–	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Совместный механизм поддержки и координации									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	3	3	–	7	1	–	8
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	3	3	–	7	1	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Отделение связи в Хартуме									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	5	5	2	12	8	–	20
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	5	5	2	13	8	–	21
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Всего									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	4	32	48	14	98	166	20	284
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	5	32	48	14	99	154	17	270
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	(12)	(3)	(14)
Утвержденные временные должности на 2012/13 год^b									
Утвержденные временные должности на 2012/13 год ^b	2	4	6	6	1	19	4	–	23
Предлагаемые временные должности на 2013/14 год^b									
Предлагаемые временные должности на 2013/14 год ^b	2	4	6	6	1	19	4	–	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2012/13 год	2	8	38	54	15	117	170	20	307
Предлагаемая численность на 2013/14 год	2	9	38	54	15	118	158	17	293
Чистое изменение	–	1	–	–	–	–	(12)	(3)	(14)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности Д-1 из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии и реклассификация 1 должности с уровня Д-2 до уровня Д-1)
Национальный персонал: чистое сокращение на 12 должностей (упразднение должностей сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 3 должности (упразднение)

Отдел коммуникации и общественной информации

Международный персонал: чистое изменение равно нулю (реклассификация 1 должности с уровня Д-2 до уровня Д-1)

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (упразднение должностей сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности (упразднение)

45. В рамках оптимизации и интеграции функций по итогам проведенного обзора кадровых потребностей Отдела коммуникации и общественной инфор-

мации предлагается провести реклассификацию должности Директора по вопросам коммуникации и общественной информации (Д-2) до уровня Д-1, а также упразднить две должности сотрудников по подготовке радиопрограмм (добровольцы Организации Объединенных Наций), одну должность помощника со знанием языка (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и три должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания), необходимости в которых более не существует.

Секция по гражданским вопросам

*Национальный персонал: сокращение на 8 должностей
(упразднение должностей сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность
(упразднение)*

46. По результатам обзора и упорядочения рабочих процессов Секции по гражданским вопросам предлагается внести в ее штатное расписание коррективы, отражающие упразднение одной должности сотрудника по гражданским вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) и восьми должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания), необходимости в которых более не существует.

Отделение связи в Хартуме

*Международный персонал: увеличение на 1 должность (перепрофилирование
1 должности Д-1 из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии)*

47. Отделение связи в Хартуме играет решающую роль в обеспечении эффективной координации с правительством Судана, прежде всего с министерством иностранных дел, министерством обороны, министерством здравоохранения, министерством юстиции, военной разведкой, Национальной службой разведки и безопасности, Национальной телекоммуникационной корпорацией, Комиссией по гуманитарной помощи, и Управлением гражданской авиации Судана. Кроме того, Отделение поддерживает тесные отношения с различными дипломатическими миссиями, аккредитованными в Хартуме, и такими региональными организациями, как Африканский союз, Лига арабских государств и Европейский союз, а также с международными учреждениями системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, персонал Отделения выполняет ряд функций, которые ранее предоставлялись Миссией Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), такие как обеспечение безопасности, медицинское обслуживание и организация авиаперевозок, а также протокольные мероприятия, в том числе оформление просьб о выдаче виз и разрешений на поездки в Дарфур и передвижения персонала. В целях обеспечения специализированного и надлежащего руководства выполнением представительских обязанностей предлагается укрепить нынешнее утвержденное штатное расписание Отделения (2 должности С-5, 3 должности С-4, 5 должностей С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), учредив должность начальника Отделения связи в Хартуме (Д-1). Эта должность будет создана путем перепрофилирования должности главного административного сотрудника (Д-1) в Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии.

Компонент 2: безопасность

48. В рамках компонента безопасности ЮНАМИД будет содействовать стабилизации положения в плане безопасности, что необходимо для надежного и своевременного оказания гуманитарной помощи нуждающемуся населению во всех районах Дарфура. Операция будет следить за выполнением сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, обязательств в отношении прекращения огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, зафиксированных в Документе. Операция будет также осуществлять стратегии, разработанные с учетом гендерных аспектов, и обеспечивать учет гендерной проблематики в рамках процессов прекращения огня и разоружения, демобилизации и реинтеграции. В рамках усилий, направленных на содействие установлению мира среди широких слоев населения, вне зависимости от статуса осуществления Дохинского документа, Операция будет поддерживать традиционные механизмы урегулирования конфликтов и примирения, а также наращивать потенциал организаций гражданского общества в Дарфуре по сдерживанию и урегулированию конфликтов.

49. Главной задачей военного компонента ЮНАМИД станет содействие повышению уровня безопасности посредством стационарного и мобильного патрулирования районов повышенного риска в целях сдерживания насилия, защиты гражданского населения, содействия деятельности гуманитарных организаций и учреждений, занимающихся вопросами развития, и обеспечения охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала. Военный компонент будет продолжать базироваться в трех секторах (Северном, Южном и Западном), действуя из 32 опорных пунктов, и будет реорганизован в целях сохранения достаточного военного присутствия в выявленных районах высокого риска и потенциальных горячих точках в зоне операций. Это повлечет за собой такие меры, как активное дальнейшее патрулирование и патрулирование в целях укрепления доверия; воздушная разведка с использованием вертолетов вспомогательного назначения; и привлечение резервных подразделений на уровне сил/секторов в целях обеспечения свободы передвижения для гражданского населения, гуманитарного персонала и грузов, а также в целях содействия возвращению внутренне перемещенных лиц и беженцев в родные места или их расселению. Военный компонент учредит отделения связи и разместит офицеров связи в двух новых штатах Дарфура (Восточном и центральном Дарфуре) для обеспечения связи и координации действий с местными органами политической власти правительства Судана, а также штаб-квартирами сил/секторов.

50. В рамках деятельности полицейского компонента ЮНАМИД будут по-прежнему укрепляться отношения между внутренне перемещенными лицами, общинами и сотрудниками полиции правительства Судана в целях обеспечения защиты лагерей для внутренне перемещенных лиц. Полицейский компонент будет базироваться в пяти секторах (Северном, Южном, Западном, центральном и Восточном). Он продолжит осуществлять охрану общественного порядка, действуя из 32 опорных пунктов, с тем чтобы поддерживать меры, направленные на обеспечение учета гендерных вопросов в местных полицейских структурах, стратегиях и процессах и проводимые отделами по гендерным вопросам, которые были созданы в рамках суданских государственных групп по защите семьи и детей; и проводить подготовку по вопросам предупреждения преступлений, представления отчетности и проведения рас-

следований в связи с защитой женщин и детей, а также по стандартным оперативным процедурам международных полицейских сил, для полиции правительства Судана в целях укрепления ее потенциала. Кроме того, полицейский компонент будет поддерживать связь с местными властями и полицейским персоналом сторон, подписавших Соглашение, проводить подготовку добровольцев по поддержанию общественного порядка и дополнять деятельность сил, проводя круглосуточное и каждодневное открытое патрулирование в целях повышения безопасности лагерей для внутренне перемещенных лиц и прилегающих к ним районов, а также осуществляя контроль и наблюдение и представляя отчетность в отношении выполнения сторонами режима прекращения огня.

51. В целях содействия осуществлению соглашения о прекращении огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, содержащихся в Дохинском документе о мире в Дарфуре, Операция будет продолжать оказывать поддержку механизмам Комиссии по прекращению огня и Совместной комиссии. Комиссия по прекращению огня будет продолжать проводить поездки для проверки мест расположения подписавших сторон, контролировать соблюдение режима прекращения огня и оказывать материально-техническую поддержку в целях обеспечения эффективного функционирования Комиссии. Операция, действуя в рамках Совместной комиссии, будет побуждать подписавшие стороны завершить проверку в отношении сил Движения за освобождение и справедливость и приступить к осуществлению наиболее важных аспектов режима прекращения огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, содержащихся в Дохинском документе. Эти положения касаются, в том числе, ограничения вооружений, гражданского контроля за оружием, разоружения и расформирования вооруженных формирований, разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов и укрепления общественных сил охраны порядка.

52. Кроме того, с учетом ситуации в Дарфуре и задержки с осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре Операция будет и впредь применять методы разоружения, демобилизации и реинтеграции второго поколения, принимая меры в целях социальной реинтеграции. Усилия по решению проблем бывших комбатантов и маргинализированной молодежи в общинах и лагерях внутренне перемещенных лиц будут активизированы при помощи осуществления по всему Дарфуру трудоемких проектов на базе общин. ЮНАМИД, действуя совместно с другими партнерами из системы Организации Объединенных Наций, будет поддерживать готовность консультировать Суданскую комиссию по разоружению, демобилизации и реинтеграции по вопросам планирования и внедрения всеобъемлющей программы разоружения, демобилизации и реинтеграции для бывших комбатантов, включая детей, связанных с вооруженными силами и группами, а также программы гражданского контроля за оружием, как это предусмотрено в Дохинском документе о мире в Дарфуре. В случае необходимости Операция также будет оказывать услуги по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и, в координации с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), проводить инструктажи в общинах в целях информирования людей об опасности, которую представляют собой неразорвавшиеся боеприпасы.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре	<p>2.1.1 Сокращение числа инцидентов, связанных с неразорвавшимися боеприпасами (2011/12 год: 21 инцидент; 2012/13 год: 6 инцидентов; 2013/14 год: 3 инцидента)</p> <p>2.1.2 Сокращение числа жертв среди гражданского населения в результате межобщинных (межэтнических, межплеменных) конфликтов (2011/12 год: 50 жертв; 2012/13 год: 25 жертв; 2013/14 год: 25 жертв)</p> <p>2.1.3 Уменьшение числа жертв среди гражданского населения в результате вооруженных столкновений между сторонами в конфликте (2011/12 год: 462 жертвы; 2012/2013 год: 125 жертв; 2013/14 год: 120 жертв)</p>

Мероприятия

- Проведение раз в две недели заседаний Комиссии по прекращению огня и Секторальных подкомиссий по прекращению огня для обсуждения вопросов, связанных с нарушениями соответствующих мирных соглашений, передислокацией сил и механизмами обеспечения безопасности, и вопросов разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, с уделением основного внимания проблемам женщин, детей и инвалидов; для урегулирования споров между подписавшими сторонами; и для установления вопросов, которые следует доводить до сведения Совместной комиссии
- Предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе действия миссии для страновой группы Организации Объединенных Наций, международных и национальных неправительственных и гуманитарных организаций, а также организаций, занимающихся процессами восстановления и развития, включая охрану, проведение брифингов по вопросам безопасности и оказание поддержки при эвакуации
- 255 500 человеко-дней несения службы 4 ротами/секторальными резервами, готовыми к проведению операций по всему району действия миссии (175 военнослужащих на роту, 4 роты, 365 дней)
- 26 280 человеко-дней службы штабной роты для обеспечения сторожевого охранения штаба Операции и сопровождения представителей старшего руководства и высокопоставленных гостей (36 военнослужащих на группу, 2 группы, 365 дней)
- 1 261 440 человеко-дней мобильного и пешего патрулирования в целях обеспечения безопасности и защиты гражданских лиц; контроля за ходом интенсивных конфликтов и отслеживания позиций, численности и передвижений всех сил, вовлеченных в конфликт в Дарфуре; и обеспечения безопасности наблюдателей (36 военнослужащих на патруль, 3 патрульных группы на каждом из 32 опорных пунктов, 365 дней)
- 840 960 человеко-дней для обеспечения сторожевого охранения и административной и материально-технической поддержки опорных пунктов (72 военнослужащих на каждом из 32 опорных пунктов, 365 дней)
- 1500 летных часов воздушной поддержки в целях обеспечения высокомобильной оперативной защиты в районах повышенного риска или в районах с ограниченным наземным доступом; поддержки гражданских и военных транспортных вертолетов и колонн наземного транспорта; и патрулирования и наблюдения (25 вертолетов общего назначения, 5 часов на вертолет в месяц, 12 месяцев)

- 39 420 человеко-дней обеспечения защиты автоколонн миссии/военных автоколонн, выполняющих оперативные задачи или осуществляющих перевозки материальных средств, а также автоколонн, доставляющих гуманитарные грузы (36 военнослужащих на автоколонну, 3 автоколонны в день, 365 дней)
- 31 025 человеко-дней офицеров связи для целей поддержания тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами в целях урегулирования вопросов, связанных с конфликтом (85 офицеров связи, 365 дней)
- 29 200 человеко-дней для целей обеспечения безопасности районов проведения конкретных оперативных мероприятий (пункты и центры распределения материальных средств, пункты сбора и хранения оружия) с помощью временных оперативных баз (20 военнослужащих в каждом из 4 центров, 365 дней)
- 595 680 человеко-дней патрулирования силами сформированных полицейских подразделений для обеспечения безопасности внутренне перемещенных лиц (96 сотрудников на 1 сформированное полицейское подразделение, 17 подразделений, 365 дней)
- 315 360 человеко-дней патрулирования силами полицейских подразделений в целях защиты внутренне перемещенных лиц, в том числе в рамках реализации инициативы по поддержанию общественного порядка на всей территории Дарфура (9 сотрудников полиции на смену, 3 смены на 1 центр охраны общественного порядка, 32 центра охраны общественного порядка, 365 дней)
- Проведение 80 учебных курсов для 3600 добровольцев по поддержанию общественного порядка из лагерей для внутренне перемещенных лиц в целях содействия полиции правительства Судана в деле поддержания общественного порядка (16 курсов по вопросам поддержания общественного порядка в каждом из 5 секторов, 45 добровольцев на 1 курс)
- Проведение 40 практикумов, посвященных традиционным механизмам урегулирования конфликтов, с участием 1000 человек, в том числе лидеров местных общин, представителей местного руководства и правительственных органов власти
- Проведение 60 совещаний с представителями местного руководства, лидерами местных общин, представителями правительств штатов и местных комитетов по делам мира в каждом из пяти штатов Дарфура в поддержку традиционных инициатив и механизмов примирения
- Организация 2 публичных заседаний/конференций по вопросам примирения в сотрудничестве с Главным совместным посредником Организации Объединенных Наций-Африканского Союза по Дарфуру в целях содействия посредническим усилиям, примирению и поощрению мирного сосуществования общин на местном уровне
- Осуществление 50 проектов с быстрой отдачей в поддержку усилий по восстановлению на уровне общин
- Организация 15 семинаров для местных организаций в целях расширения их возможностей осуществлять проекты с быстрой отдачей

- Предоставление услуг по разминированию, включая общую оценку степени минной опасности на территории 297 деревень в Дарфуре общей площадью 390 кв. км; проверку 2000 километров дорог и трасс, предположительно загрязненных взрывоопасными пережитками войны в результате продолжающегося вооруженного конфликта; уничтожение 600 единиц неразорвавшихся боеприпасов и 800 единиц боеприпасов для стрелкового оружия в целях ликвидации угроз взрывов и обеспечения свободы передвижения для гражданского населения Дарфура; проведение, в координации с ЮНИСЕФ, мероприятий по информированию о минной опасности и связанной с этим учебной подготовки для 70 000 дарфурских гражданских лиц из общин, проживающих в тех районах, где были обнаружены взрывоопасные пережитки войны; проведение 50 занятий по информированию об опасности, связанной с взрывоопасными пережитками войны/неразорвавшимися боеприпасами в рамках подготовки по вопросам безопасного и осмотрительного поведения в полевых условиях; подготовка по вопросам распознавания взрывоопасных пережитков войны для 800 участников; и расширение доступа к данным о жертвах взрывоопасных пережитков войны путем сверки своих данных заинтересованными сторонами, занимающимися оказанием помощи жертвам в Дарфуре
- Создание 5 сетей защиты женщин во всех пяти штатах Дарфура и организация 5 семинаров по обеспечению физической безопасности в лагерях для внутренне перемещенных лиц

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Разоружение, демобилизация и реинтеграция бывших комбатантов в Дарфуре

2.2.1 Увеличение числа бывших комбатантов и членов общин, участвующих в проектах реинтеграции (2011/12 год: 0; 2012/13 год: 4500 человек; 2013/14 год: 6000 человек)

Мероприятия

- Проведение, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, 12 совещаний с Суданской комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции и соответствующими властями в целях предоставления стратегических и оперативных консультаций по вопросам осуществления плана разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также по вопросу о дополнительных мерах для Дарфура, включая осуществление трудоемких проектов на уровне общин в поддержку сокращения масштабов насилия
- Координация мероприятий по социальной реадaptации, включая трудоемкие проекты на уровне общин, для 6000 бывших комбатантов и членов общин, с тем чтобы внести вклад в обеспечение общественной безопасности посредством предоставления возможностей для краткосрочного трудоустройства
- Проведение параллельно с трудоемкими проектами мероприятий в области общественной информации и подготовка сообщений, поощряющих мирные отношения в общинах, для 6000 бывших комбатантов и членов общин
- Оказание, в сотрудничестве с ЮНИСЕФ, материально-технической поддержки Комиссии по осуществлению договоренностей по вопросам безопасности в Дарфуре и соответствующим властям в целях содействия освобождению, установлению личности, проверке, розыску семьи и воссоединению, а также реинтеграции детей, связанных с вооруженными силами и группами

Внешние факторы

Страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, продолжают поддерживать их нынешний потенциал и предоставят оставшиеся ресурсы, утвержденные Советом Безопасности и Советом мира и безопасности Африканского союза; правительства соседних стран обеспечивают неприкосновенность границ с Суданом; правительство Судана и стороны в конфликте взаимодействуют и поддерживают осуществление мандата Операции; а доноры предоставляют средства в поддержку процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, безопасность

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2012/13 год	260
Предлагаемая численность на 2013/14 год	260
Чистое изменение	—
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2012/13 год	19 295
Предлагаемая численность на 2013/14 год	15 940
Чистое изменение	(3 355)
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2012/13 год	3 772
Предлагаемая численность на 2013/14 год	2 310
Чистое изменение	(1 462)
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2012/13 год	2 660
Предлагаемая численность на 2013/14 год	2 380
Чистое изменение	(280)

V. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Категория полевой службы				
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1	1	–	–	2	4	4	–	8
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1	1	–	–	2	4	4	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полиции									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	3	14	4	1	22	635	–	657
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	3	14	4	1	22	331	–	353
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(304)	–	(304)
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденная численность на 2012/13 год	–	1	3	6	1	11	13	8	32
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	1	3	6	1	11	13	8	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2012/13 год	1	5	17	10	4	37	652	8	697
Предлагаемая численность на 2013/14 год	1	5	17	10	4	37	348	8	393
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(304)	–	(304)
Всего (I–V)									
Утвержденная численность на 2012/13 год									26 684
Предлагаемая численность на 2013/14 год									21 283
Чистое изменение									(5 401)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Отдел полиции

Национальный персонал: сокращение на 304 должности (упразднение должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

53. С учетом изменений в общей численности полицейского компонента Организации Объединенных Наций, реорганизации центров охраны общественного порядка и развертывания большего числа сотрудников полиции, владеющих арабским языком, чем было предусмотрено ранее, обзор функций Отдела полиции привел к рационализации процессов, обязанностей и запланированных задач. В связи с этим предлагается скорректировать штатное расписание Отдела в сторону сокращения путем упразднения 304 должностей помощников со знанием языка (национальные сотрудники категории общего обслуживания), поскольку выполняемые ими функции административной поддержки более не требуются.

Компонент 3: правопорядок, государственное управление и права человека

54. В рамках компонента, связанного с правопорядком, государственным управлением и правами человека, Операция совместными усилиями со страновой группой Организации Объединенных Наций и международными и местными неправительственными организациями будет поддерживать усилия общенациональных и местных органов власти, направленные на укрепление правопорядка посредством реформирования судебной и пенитенциарной систем, в том числе за счет включения обычного права в правовую систему с учетом норм международного права и передового опыта. Операция будет также укреплять правопорядок, содействуя выполнению выводов и рекомендаций, полученных по итогам оценки потребностей сектора правосудия; поддерживая общенациональные усилия и работу на уровне штатов по реформированию действующего законодательства с целью приведения его в соответствие с международными стандартами и принципами в области прав человека; осуществляя мониторинг судебных разбирательств; содействуя предоставлению правовой помощи; и помогая оказывать гуманитарную поддержку и организовывать профессиональную подготовку и программы социальной защиты детей и подростков в исправительных учреждениях. Во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция продолжит реализацию проектов с быстрой отдачей, направленных на устранение серьезных пробелов в инфраструктуре сектора правосудия.

55. Данный компонент предусматривает также деятельность по поощрению и защите прав человека, включая мониторинг, отчетность и информационно-пропагандистскую деятельность. В этой связи Операция будет и впредь отслеживать нарушения прав человека, включая случаи сексуального и гендерного насилия и притеснения, равно как и нарушения прав женщин, детей, внутренне перемещенных лиц и других уязвимых групп населения. Операция будет и далее отслеживать, расследовать, документировать случаи нарушений прав человека и докладывать о них, включая случаи сексуального и гендерного насилия и притеснения. Подобная деятельность предусматривает также систематическую работу в области раннего предупреждения с доведением соответствующих случаев до сведения Операции в соответствии со стратегией защиты гражданского населения; контроль за соблюдением прав человека при отправлении правосудия; борьбу с безнаказанностью; и содействие по линии специальных процедур Совета по правам человека, таких как деятельность независимого эксперта по положению в области прав человека в Судане. Операция продолжит наращивать и укреплять правозащитный потенциал государственных учреждений, в том числе судебных и правоохранительных органов и сил безопасности, а также ключевых партнеров в стране в сфере правосудия переходного периода, международных стандартов в области прав человека и борьбы с насилием в отношении женщин. Кроме того, усилия будут направлены на развитие потенциала институтов коренных народов. ЮНАМИД продолжит работать с правительством Судана над осуществлением местных рамочных программ и стратегий в области поощрения и защиты прав человека в Дарфуре. Помимо актуализации проблематики прав человека в контексте гуманитарной повестки дня, а также мирного и политического процессов, Операция сохранит платформу для проведения конструктивного диалога с правительством Судана в рамках Дарфурского форума по правам человека и его децентрализованных подфорумов. Это будет способствовать развитию конструктивного консульта-

тивного диалога и активизации информационно-пропагандистской работы с участием страновой группы Организации Объединенных Наций, правительства и заинтересованных сторон. Операция будет также взаимодействовать с международными партнерами, вооруженными движениями и основными заинтересованными сторонами, включая учреждения Организации Объединенных Наций, в интересах решения проблем в области прав человека.

56. Операция будет содействовать наращиванию потенциала местных органов власти посредством оказания консультационной и технической помощи правительству Судана и представителям гражданского общества, с тем чтобы администрирование в гражданской области было всеохватным, транспарентным и подотчетным и соответствовало принципам ответственного управления. Учитывая ту роль, которую играет в конфликтах в Дарфуре борьба за природные ресурсы, Операция будет, в частности, оказывать помощь гражданской администрации и руководству общин в вопросах управления, касающихся доступа к земле и другим природным ресурсам.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Эффективная, представительная и всеохватная форма правления национальных и местных органов власти	<p>3.1.1 Выполнение правительством Судана рекомендации Группы экспертов о представленности народа Дарфура в национальной гражданской службе на всех уровнях и справедливой представленности народа Дарфура в указанной службе, что соответствует доле населения Дарфура в общем населении Судана после отделения Южного Судана</p> <p>3.1.2 Увеличение представленности женщин из Дарфура в органах власти штатов и на национальном уровне (2011/12 год: 9,6 процента; 2012/13 год: 17 процентов; 2013/14 год: 35 процентов)</p>

Мероприятия

- Проведение ежеквартальных совещаний с Группой экспертов, учрежденной при Национальной комиссии по гражданской службе, по вопросам обзора представленности дарфурцев в национальной гражданской службе
- Проведение 60 совещаний с представителями местных органов власти и гражданского общества по вопросам формирования транспарентной, подотчетной и всеохватной местной гражданской администрации в Дарфуре, а также создания институтов гражданской службы и разработки соответствующего законодательства для повышения качества оказываемых услуг и ведения надлежащего учета
- Проведение 12 семинаров, посвященных роли организаций гражданского общества и традиционных лидеров в демократических системах, для 1200 участников из пяти штатов Дарфура, включая членов политических партий, женских групп, этнических и религиозных организаций, внутренне перемещенных лиц, представителей профсоюзов и научных кругов
- Проведение 12 практикумов по вопросам ответственного управления для 300 представителей общенациональных и местных органов власти, местного руководства, организаций гражданского общества (включая этнические и религиозные организации, женские и молодежные объединения, научные круги и традиционные комитеты по делам мира)

- Проведение 60 совещаний с Дарфурской региональной администрацией по вопросам учреждения и работы органов переходного правительства, предусмотренных в Дохинском документе о мире в Дарфуре (в частности, Фонд реконструкции и развития Дарфура, Дарфурская земельная комиссия и Комиссия по компенсациям)
- Проведение 60 совещаний с земельными комиссиями штатов и Дарфурской земельной комиссией по вопросам землепользования и землевладения; традиционных и исторических прав на землю (например, «хавакир» (традиционные права землевладения) и маршруты миграции) и управления природными ресурсами
- Предоставление технической поддержки и консультаций местному руководству посредством проведения 5 практикумов по гендерным вопросам, в том числе вопрос растущего уровня представленности женщин в структурах местного руководства

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Укрепление потенциала правоохранительных структур, органов безопасности, судебных органов и пенитенциарных учреждений для борьбы с безнаказанностью и повышения качества работы судебных органов

3.2.1 Рост числа сотрудников судебных органов и пенитенциарных учреждений, прошедших подготовку в области отправления правосудия и прав заключенных в соответствии с нормами международного права (2011/12 год: 170; 2012/13 год: 360; 2013/14 год: 400)

3.2.2 Рост числа выездных судебных слушаний в Дарфуре (2011/12 год: 6; 2012/13 год: 12; 2013/14 год: 16)

3.2.3 Увеличение количества дел, возбужденных по фактам подростковой преступности, сексуального и гендерного насилия и убийства, которые рассматриваются в судах в соответствии с международно-признанными нормами и стандартами справедливого судебного разбирательства (2011/12 год: 1; 2012/13 год: 500; 2013/14 год: 510)

3.2.4 Выполнение пятилетнего плана органов исполнения наказаний, призванного укрепить потенциал пенитенциарной системы в Дарфуре (2013–2018 годы)

Мероприятия

- Проведение 52 совещаний с представителями судебных органов, прокуратуры и коллегии адвокатов для консультирования по вопросам рассмотрения находящихся в производстве дел в соответствии с применимыми нормами и международными стандартами
- Проведение 6 практикумов по стратегиям отправления правосудия, правосудия переходного периода, применения международных стандартов и работы систем и механизмов правовой помощи для сотрудников судебных органов (в том числе судов обычного права), прокуратуры и членов коллегии адвокатов Дарфура
- Проведение 3 практикумов для сотрудников судебных органов, прокуратуры, полицейских следователей и членов коллегии адвокатов Дарфура по вопросам борьбы с безнаказанностью и иммунитета сотрудников сил безопасности, членов вооруженных групп и государственных чиновников в соответствии с международными стандартами

- Проведение для среднего юридического персонала юридических консультаций общин 3 практикумов в целях укрепления их потенциала для реагирования на случаи сексуального и гендерного насилия и предоставления информации о них
- Проведение 12 встреч с представителями законодательных ассамблей штатов Дарфура по парламентским процессам и процедурам
- Реализация 12 проектов с быстрой отдачей по восстановлению инфраструктуры судебных органов и пенитенциарных учреждений, в том числе посредством приобретения оргтехники и офисной мебели
- Проведение в Дарфуре 16 выездных судебных заседаний в целях расширения доступа населения к правосудию
- Проведение 3 информационно-пропагандистских семинаров с участием женского актива законодательных органов страны и законодательных советов штатов по составлению законопроектов о сексуальном и гендерном насилии в Дарфуре
- Предоставление 1 странового отчета о достижении показателей Организации Объединенных Наций в области верховенства права с целью обоснования национальных и международных стратегий, планов и приоритетов в этом секторе; и организация 1 практикума под руководством национальных властей для подготовки плана действий с конкретными рекомендациями по ключевым выводам этого доклада
- Проведение 5 практикумов для 135 прокуроров, судей, медицинских работников, сотрудников силовых структур и правоохранительных органов (полиция, сотрудники национальной службы безопасности и разведки и пенитенциарных учреждений) по борьбе с насилием в отношении женщин
- Проведение 12 встреч с представителями Национального комитета по развитию пенитенциарных учреждений по вопросам реформирования пенитенциарной системы в пяти штатах Дарфура, включая разработку и принятие методического пособия для руководства пенитенциарных учреждений
- Проведение еженедельных встреч с начальниками служб исполнения наказаний штатов по реализации пятилетнего стратегического плана и основным задачам укрепления пенитенциарной системы в Дарфуре
- Проведение для 360 сотрудников пенитенциарных учреждений 12 учебных курсов по основным аспектам тюремной службы; 1 учебного курса для 20 сотрудников исправительных учреждений по вопросам, касающимся среднего звена управления; 1 учебного курса для 30 сотрудников пенитенциарных учреждений по ведению учета и документации; и 1 курса подготовки инструкторов по вопросам методики обучения для 30 сотрудников исправительных учреждений
- Проведение для 120 заключенных тюрем 1 занятия по обучению профессиональным навыкам в различных областях в интересах их реинтеграции в общество после освобождения
- Мероприятия по укреплению потенциала полиции правительства Судана в объеме 29 120 человеко-дней в виде временного направления ее сотрудников для работы в 4 учебных центрах подготовки полицейских, 8 подразделениях по охране семьи и ребенка, в подразделении по предупреждению преступности, 18 полицейских участках, 4 подразделениях дорожной полиции, 4 подразделениях по борьбе с угоном автомобилей и 4 подразделениях по охране общественного порядка в общинах, с тем чтобы полицейские выполняли свои функции в соответствии с международно-признанными стандартами (112 полицейских, работающих совместно с полицией правительства Судана на всей территории Дарфура 5 дней в неделю на протяжении 52 недель)

- Организация 169 базовых и продвинутых учебных курсов для 5810 сотрудников полиции правительства Судана, в том числе 55 курсов по вопросам развития полиции для 2200 полицейских; 25 курсов управления на местах для 750 полицейских; 20 курсов по вопросам среднего звена управления для 600 полицейских; 40 курсов по развитию компьютерных навыков для 800 полицейских; 5 курсов по бытовому насилию для 200 полицейских; 5 курсов по передовой методике следственных действий на месте совершения преступления для 200 полицейских; 5 курсов по вопросам обеспечения общественного порядка для 725 полицейских; 5 курсов по оказанию первой помощи для 125 полицейских; 1 курс для 10 сотрудников полиции, находящихся за рубежом, по вопросам высшего звена управления; и 8 семинаров для 200 сотрудников полиции по применению стандартов в области прав человека, правам задержанных, учету гендерной проблематики и демократизации работы полиции
- Организация 45 курсов для в общей сложности 1125 сотрудников полиции сторон, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре и последующие соглашения (20 базовых курсов по основным правам человека для 500 полицейских, 20 курсов для 500 полицейских по охране общественного порядка на местах, гендерному фактору и защите детей, а также 5 курсов для 125 полицейских по вопросам, касающимся среднего звена управления)
- Проведение 1296 координационных совещаний по вопросам безопасности с сотрудниками полиции правительства Судана, внутренне перемещенными лицами и представителями гуманитарных учреждений в 32 опорных пунктах

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Поощрение и защита прав человека в Дарфуре

3.3.1 Реализация правительством и/или надзорными и законодательными органами не менее 2 стратегий в области поощрения и защиты прав человека в Дарфуре, включая правосудие переходного периода и права женщин

3.3.2 Приведение национальных и региональных законов, стратегий и/или инициатив в соответствие с международными принципами и стандартами в области прав человека и гуманитарного права (Закон «О чрезвычайном положении», 2007 года; Закон «О национальной службе разведки и безопасности» 2010 года; Закон «Об охране детства» 2010 года; Закон «Об уголовных преступлениях» 1991 года; и Закон «Об уголовном судопроизводстве» 1991 года)

3.3.3 Увеличение числа мер (расследования, уголовные преследования, судебные разбирательства, компенсации и институциональные реформы), принимаемых в Дарфуре правительством в порядке реагирования на нарушения прав человека (2011/12 год: 137; 2012/13 год: 200; 2013/14 год: 250)

3.3.4 Обеспечение работы Национальной комиссии по правам человека и создание подкомитетов по правам человека в Дарфуре, предусмотренных в Дохинском документе о мире в Дарфуре

Мероприятия

- Предоставление консультативной помощи и поддержки правительственному Консультативному совету по правам человека в Дарфуре посредством организации 1 практикума по реструктуризации Дарфурского форума по правам человека и основным принципам сотрудничества по вопросам прав человека; 2 заседаний Дарфурского форума по правам человека с участием представителей правительства Судана, Консультативного совета по правам человека в Дарфуре, Национальной комиссии по правам человека, дипломатического корпуса, учреждений Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества; и 12 заседаний местных форумов по правам человека на уровне штатов для рассмотрения основных проблем в области прав человека
- Предоставление консультативной помощи и поддержки Национальной комиссии по правам человека путем проведения 4 учебных занятий и 4 совещаний, посвященных эффективному осуществлению ее мандата в области защиты прав человека
- Предоставление консультативной помощи комитетам штатов путем проведения 12 совещаний и 4 практикумов по борьбе с насилием в отношении женщин, реализации планов работы указанных комитетов, превентивным стратегиям, мерам, принимаемым в порядке реагирования на случаи сексуального и гендерного насилия, а также институциональному развитию
- Предоставление консультативной помощи парламенту и законодательным органам штатов в Дарфуре путем проведения 12 совещаний и 4 практикумов, посвященных принятию нового законодательства в области прав человека и соответствию существующих законов международным стандартам в области прав человека
- Организация 672 поездок на места для отслеживания ситуации в области прав человека и представления соответствующей отчетности, включая 288 поездок по линии мониторинга и установления фактов в места предполагаемых нарушений и местные общины и 384 последующие поездки для встречи с представителями соответствующих местных органов власти для отслеживания прогресса и принятых мер
- Оказание консультативной и технической помощи правительству Судана посредством проведения 96 миссий по наблюдению за работой судебной системы, 4 учебных занятий для сотрудников пенитенциарных учреждений и подготовки учебного пособия для местных судов в пяти штатах Дарфура целью укрепления их потенциала в части обеспечения доступа пострадавших от нарушения прав человека к правосудию и укрепления подотчетности в Дарфуре
- Предоставление консультативной помощи и поддержки внутренне перемещенным лицам и руководству лагерей для внутренне перемещенных лиц и соответствующим заинтересованным сторонам путем организации 10 практикумов и 192 встреч для рассмотрения нарушений прав человека применительно к уязвимым группам населения, включая сексуальное и гендерное насилие; содействия созданию благоприятных условий для безопасного, добровольного и достойного возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц; а также поощрения и защиты их экономических, социальных и культурных прав
- Проведение в местных общинах 5 информационно-пропагандистских кампаний по правам человека (1 в Международный женский день, 1 в рамках кампании «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием», 1 в День прав человека в Африке, 1 в Международный день инвалидов и 1 в Международный день прав человека)
- Оказание технической помощи сторонам, заинтересованным в Дохинском документе о мире в Дарфуре и любых последующих соглашениях, посредством организации 10 практикумов и 48 совещаний на тему осуществления положений соглашений, касающихся прав человека и правосудия переходного периода

-
- Оказание посредством организации 3 практикумов и 2 исследований технической помощи в создании дарфурского форума по правосудию переходного периода и обеспечении ему возможности борьбы с безнаказанностью, содействия привлечению к ответственности за нарушения прав человека в прошлом, поощрения примирения, накопления знаний по правам человека и развития навыков и потенциала основных заинтересованных сторон, включая гражданское общество
 - Организация для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов, представителей вооруженных движений и сельских/традиционных механизмов 18 учебных курсов по отправлению правосудия, международным стандартам в области прав человека и борьбе с насилием в отношении женщин
 - Оказание технической помощи центрам подготовки сотрудников полиции правительства Судана, учебного центра для судей, коллегии адвокатов и высшим учебным заведениям посредством организации 8 практикумов по поощрению прав человека и их учебным программам по тематике прав человека
 - Оказание технической помощи ключевым государственным и негосударственным заинтересованным сторонам в деле защиты потерпевших и свидетелей посредством организации 3 практикумов по стратегиям борьбы с безнаказанностью за нарушения прав человека и тяжкие преступления, совершенные в прошлом
 - Осуществление 8 проектов с быстрой отдачей в области поощрения прав человека в рамках формальной системы образования и судебной системы
 - Проведение для сотрудников правоохранительных органов и других заинтересованных сторон 4 учебных занятий с целью привлечения их внимание к необходимости положить конец безнаказанности и важности проведения расследований и судебных разбирательств в отношении лиц, совершивших преступления, в том числе связанные с сексуальным и гендерным насилием
 - Переиздание учебно-просветительских материалов по правозащитной тематике в количестве 5000 экземпляров с целью повышения осведомленности об актуальных национальных и международных документах в области прав человека для распространения среди местных общин
 - Проведение консультаций и координация действий с мандатариями специальных процедур Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека по вопросам защиты прав человека
 - Учреждение комитета по гендерному насилию в штате Восточный Дарфур и организация в Дарфуре 4 семинаров по предупреждению гендерного насилия и реагированию на него
 - Проведение для регионального комитета 2 семинаров по резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности с целью составления плана работы на 2013/14 год по актуализации гендерной проблематики и осуществлению контроля за его выполнением
 - Организация 4 практикумов для министерства градостроительства и жилищно-коммунального хозяйства, Земельной комиссии и администраций штатов Южный, Восточный, Западный и центральный Дарфур с целью осуществления обзора существующих механизмов и норм землепользования с учетом гендерного фактора и консультирования властей по необходимой реформе политики
 - Предоставление технической поддержки региональному женскому активу законодательных органов Дарфура путем организации 1 семинара по обзору законодательства и пропаганде реформы законов, затрагивающих равноправное участие женщин в процессах принятия решений
-

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.4 Постепенное искоренение практики вербовки и использования детей-солдат и устранение других серьезных нарушений прав детей, совершаемых сторонами конфликта	<p>3.4.1 Увеличение числа подписанных и реализуемых сторонами конфликта планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и устранению других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей (2010/12 год: 4; 2012/13 год: 5; 2013/14 год: 6)</p> <p>3.4.2 Учреждение 15 комитетов по защите детей в штатах Северный, Южный, центральный и Западный Дарфур для повышения осведомленности о правах и защите детей на уровне общин</p>

Мероприятия

- Проведение 6 встреч с лидерами сторон конфликта с целью заручиться их поддержкой в отношении планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и устранению других серьезных нарушений прав ребенка во исполнение резолюций 1539 (2004), 1612 (2005), 1882 (2009), 1998 (2011) и 2003 (2011) Совета Безопасности, а также с целью оказания консультативной помощи и содействия в разработке и реализации таких планов действий
- Организация 15 учебных курсов по тематике прав ребенка и защиты детей, а также 16 занятий по механизму мониторинга и отчетности для национальных партнеров, включая организации гражданского общества, добровольцев по поддержанию общественного порядка в общинах, комитеты защиты детей, вооруженные силы и полицию правительства Судана в пяти штатах Дарфура
- Подготовка 10 докладов, включая 4 доклада о подготовке кадров для актуализации и укрепления потенциала, для представления Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и 6 докладов о нарушениях, совершаемых в отношении детей, для представления Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Повседневный мониторинг нарушений прав ребенка и представление отчетов о них во исполнение резолюций 1612 (2005), 1882 (2009) и 1998 (2011) Совета Безопасности
- Организация ежемесячных совещаний рабочей группы по мониторингу и отчетности для осуществления последующей деятельности по фактам нарушений прав детей

Внешние факторы

Правительство Судана привержено реформе судебно-исправительной системы в Дарфуре и готово выделять на эти цели необходимые финансовые средства из национального бюджета. Национальный парламент продолжает законодательные реформы и принимает законы в соответствии с международными стандартами в области прав человека. Доноры предоставляют средства на поддержку инициатив, касающихся наращивания потенциала в сфере правопорядка, государственного управления и прав человека

Таблица 4
**Людские ресурсы: компонент 3, правопорядок, государственное управление
и права человека**

I. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Националь- ный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Группа по вопросам защиты детей									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	2	4	–	6	18	6	30
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	2	4	–	6	18	6	30
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	2	6	1	9	19	5	33
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	2	6	1	9	19	5	33
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	12	38	1	52	84	33	169
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	11	38	1	51	89	28	168
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	5	(5)	(1)
Консультативная секция по вопросам право- порядка, судебной системы и тюрем									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	9	7	4	21	31	–	52
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	9	7	4	21	31	–	52
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	2	25	55	6	88	152	44	284
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	2	24	55	6	87	157	39	283
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	5	(5)	(1)
II. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утверждено на 2012/13 год									6
Предлагается на 2013/14 год									6
Чистое изменение									–
Всего (I–II)									
Утверждено на 2012/13 год									290
Предлагается на 2013/14 год									289
Чистое изменение									(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Секция по правам человека

Международный персонал: сокращение на 1 должность (перепрофилирование 1 должности уровня С-5 с ее передачей в Канцелярию заместителя Единого специального представителя (политические вопросы))

Национальный персонал: увеличение на 5 должностей (преобразование в 5 должностей национальных сотрудников-специалистов)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 5 временных должностей (преобразование 5 временных должностей в штатные должности национальных сотрудников-специалистов)

57. По результатам обзора и оптимизации рабочих процессов в Секции по правам человека предлагается внести коррективы в ее штатное расписание, отражающие перепрофилирование одной должности сотрудника по правам человека (С-5) с ее передачей в Канцелярию заместителя Единого специального представителя (политические вопросы) в интересах улучшения координации, стратегического взаимодействия, информационно-пропагандистской деятельности на высшем уровне по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта и эффективного осуществления соответствующих резолюций Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности. Помимо наращивания национального потенциала, штатное расписание Секции предлагается скорректировать посредством преобразования пяти международных временных должностей сотрудников по правам человека (добровольцы Организации Объединенных Наций) в должности национальных сотрудников-специалистов. Эти сотрудники будут отвечать за поддержание связи с другими подразделениями, соответствующими учреждениями Организации Объединенных Наций, национальными партнерами и представителями гражданского общества, уделяя особое внимание женщинам, детям, внутренне перемещенным лицам и другим уязвимым группам населения.

Компонент 4: взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи и восстановление (ранее «взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи, восстановления и развития»)

58. Компонент ЮНАМИД, касающийся взаимодействия по вопросам гуманитарной помощи и восстановления, включает в себя координацию и мониторинг, защиты гражданского населения; поддержку усилий страновой группы Организации Объединенных Наций по оказанию гуманитарной помощи уязвимым группам населения и содействию постепенному переходу от чрезвычайной гуманитарной помощи к начальному этапу восстановления; содействие возвращению беженцев и внутренне перемещенных лиц; поддержку участия женщин в постконфликтном восстановлении и расширение их социально-экономических прав и возможностей; меры по просвещению о ВИЧ/СПИДе и их профилактике, а также выявление партнеров по осуществлению для оказания помощи пострадавшим от взрывоопасных пережитков войны. Так, в частности, в рамках этого компонента Операция будет и далее уделять особое внимание расширению гуманитарного доступа и оказанию гуманитарной помощи в удаленных и изолированных районах посредством содействия созданию благоприятной обстановки в плане безопасности. В соответствии с резолюциями 1308 (2000) и 1983 (2011) Совета Безопасности ЮНАМИД будет укреплять сотруд-

ничество и партнерство с национальной программой Судана по борьбе со СПИДом, министерством здравоохранения, страновой группой Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями в интересах поощрения расширенного доступа к услугам, связанным с ВИЧ/СПИДом для населения Дарфура. Операция будет организовывать программы по наращиванию потенциала для органов безопасности правительства Судана, бывших комбатантов и внутренне перемещенных лиц. Она будет тесно сотрудничать с национальной программой Судана по борьбе со СПИДом с целью укрепления ее потенциала для самостоятельного осуществления мероприятий по борьбе с ВИЧ/СПИДом в целевых группах.

59. Осуществляя тесное сотрудничество с координатором-резидентом/координатором по гуманитарным вопросам в Судане, Операция будет работать на основе координации действий и всесторонних консультаций со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными и неправительственными субъектами, включая двусторонних и многосторонних доноров. В этой связи она будет принимать участие в работе тематической группы по защите Дарфура, возглавляемой УВКБ, и будет выполнять функции сопредседателя рабочей группы по комплексным стратегическим принципам защиты гражданского населения Дарфура. Кроме того, Операция будет участвовать в Рабочей группе по восстановлению Дарфура — главной платформе межучрежденческого планирования и осуществления деятельности на начальном этапе восстановления и реконструкции с целью содействия созданию безопасной, спокойной и стабильной обстановки, способствующей нормализации жизни в Дарфуре. Операция будет координировать гражданскую, военную, полицейскую и логистическую поддержку страновой группы Организации Объединенных Наций в целях обеспечения своевременного и беспрепятственного оказания гуманитарной помощи на всей территории Дарфура. В качестве члена таких структур по координации возвращения беженцев, как Механизм совместного контроля, Комитет высокого уровня по гуманитарной деятельности в Дарфуре, Рабочая группа по вопросам возвращения и реинтеграции, технические комитеты штатов и тематическая подгруппа по вопросам возвращения, Операция будет и далее оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций в поисках долгосрочных решений для перемещенного населения в Дарфуре.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Создание устойчивой и безопасной обстановки для оказания гуманитарной помощи и восстановления источников средств к существованию

4.1.1 Увеличение объемов средств, выделяемых из национального бюджета на начальный этап деятельности по восстановлению в Дарфуре (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 60 процентов, 2013/14 год: 70 процентов)

4.1.2 Увеличение числа проектов по восстановлению и реабилитации, финансируемых по линии Фонда мира и стабильности и других фондов (2010/11 год: 7; 2012/13 год: 30; 2013/14 год: 45)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	4.1.3 Увеличение объемов гуманитарной помощи в районах Дарфура, доступ в которые был ограничен или нестабилен (2011/12 год: 11 деревень; 2012/13 год: 30 деревень; 2013/14 год: 40 деревень)
	4.1.4 Расширение доступа к данным о пострадавших от взрывоопасных пережитков войны за счет унификации данных заинтересованных сторон, оказывающих помощь пострадавшим в Дарфуре в виде процентных долей данных о пострадавших, передаваемых Ассоциацией инвалидов в Эль-Фашире (2011/12 год: 0 процентов; 2012/13 год: 7 процентов; 2013/14 год: 14 процентов)

Мероприятия

- Предоставление консультаций Комитету высокого уровня по гуманитарной деятельности в Дарфуре на ежемесячных совещаниях и участие в заседаниях по гуманитарным вопросам, проводимых специальными многосторонними группами доноров
- Проведение еженедельных координационных совещаний страновой группы Организации Объединенных Наций по гуманитарным вопросам и защите гражданского населения
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей в поддержку начального этапа постконфликтного восстановления объектов водоснабжения, образования и здравоохранения; более активного участия женщин в постконфликтном восстановлении и развитии и расширения их социально-экономических прав и возможностей; а также создания центров для консультирования и тестирования в связи с ВИЧ/СПИДом
- Учебная подготовка и предоставление оборудования двум местным партнерам по осуществлению для сбора данных об увечьях пострадавших от взрывоопасных пережитков войны
- Предоставление консультаций сторонам конфликта на ежемесячных совещаниях в каждом из пяти штатов Дарфура в целях содействия своевременному и беспрепятственному оказанию гуманитарной помощи нуждающемуся населению в районах, находящихся под их контролем

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.2 Создание такой обстановки, в которой мирные жители Дарфура смогут избавиться от страха нападений или преследований, а внутренне перемещенные лица смогут добровольно вернуться в свои дома или поселиться в спокойных и безопасных районах	<p>4.2.1. Сокращение числа зарегистрированных случаев, в которых потребовалось обеспечивать защиту гражданских лиц (2011/12 год: 2137; 2012/13 год: 1000; 2013/14 год: 800)</p> <p>4.2.2. Увеличение числа внутренне перемещенных лиц и беженцев, добровольно покинувших лагеря, с тем чтобы вернуться в свои дома или поселиться на новом месте (2010/11 год: 178 589; 2012/13 год: 800 000; 2013/14 год: 1 000 000)</p>

Мероприятия

- Укрепление механизмов раннего предупреждения посредством своевременного выявления угроз безопасности и информирования о них, а также налаживание их связи с механизмами быстрого реагирования в целях защиты мирного населения, которому угрожает непосредственная опасность
- Организация ежемесячных совещаний Рабочей группы по защите гражданского населения и Тематической группы по защите Дарфура, посвященных проблемам и угрозам в области защиты гражданского населения
- Организация 300 межучрежденческих миссий в места возвращения беженцев с целью проверки и оценки потребностей в защите и в гуманитарной области
- Предоставление консультаций государственным чиновникам на ежемесячных совещаниях с представителями Механизма совместного контроля, Рабочей группы по вопросам возвращения и реинтеграции, техническими комитетами штатов и тематической подгруппой по вопросам возвращения, посвященных потребностям и приоритетам в области защиты возвращающихся лиц
- Проведение 8 практикумов, каждый с участием 20 представителей властей штатов, местных администраций и профильных министерств, по вопросам организации возвращения и реинтеграции в Дарфуре
- Организация на территории Дарфура 4 форумов для проведения диалога на уровне общин с целью обсуждения мнений и рекомендаций женщин по обеспечению физической безопасности женщин и их общин
- Организация 8 учебных курсов для работников Национальной программы Судана по борьбе со СПИДом, организаций, оказывающих услуги в связи с ВИЧ/СПИДом, сотрудников полиции правительства Судана, пенитенциарных учреждений и военнослужащих, временно перемещенных лиц, женщин, молодежи, заключенных и бывших комбатантов по вопросам осведомленности и взаимного просвещения в области ВИЧ/СПИДа в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Организация 20 учебных курсов для 1000 участников по вопросам осведомленности о ВИЧ/СПИДе и методам его профилактики для добровольцев из числа сотрудников общинной полиции в лагерях для внутренне перемещенных лиц

Внешние факторы

Двусторонние и многосторонние доноры выделяют внебюджетные ресурсы на проведение мероприятий по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению. Стороны конфликта берут на себя и в полной мере выполняют обязательства по Дохинскому документу о мире в Дарфуре и последующим соглашениям, касающимся гуманитарной помощи, гуманитарного доступа, защиты гражданского населения и начального этапа восстановления

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, взаимодействие по вопросам гуманитарной помощи и восстановления

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Отдел по вопросам стратегии защиты и координации									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	–	1	1	3	3	–	6
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	–	1	1	3	3	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	7	13	–	20	17	12	49
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	7	13	–	20	15	8	43
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	(4)	(6)
Итого									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	7	14	1	23	20	12	55
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	7	14	1	23	18	8	49
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	(4)	(6)

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое изменение равно нулю (реклассификация 1 должности уровня Д-2 в должность уровня Д-1)

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 должности (упразднение)

Отдел по вопросам стратегии защиты и координации

Международный персонал: чистое изменение равно нулю (реклассификация 1 должности уровня Д-2 в должность уровня Д-1)

60. В связи с оптимизацией рабочих процессов в Отделе по вопросам стратегии защиты и координации предлагается скорректировать его штатное расписание посредством реклассификации должности руководителя Группы по гуманитарным вопросам уровня Д-2 в должность уровня Д-1.

Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении

Национальный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 4 должности (упразднение)

61. По результатам обзора и оптимизации рабочих процессов в Группе связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении предлагается скорректировать его штатное расписание, посредством упразднения четырех должностей в Группе по гуманитарным вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций) и двух должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания), в которых более нет необходимости.

Компонент 5

А. Поддержка

62. Компонент поддержки ЮНАМИД отражает работу Отдела поддержки миссии, Секции безопасности и охраны, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Группы по ВИЧ/СПИДу. В бюджетный период компонент поддержки будет оказывать эффективные услуги в области логистики, администрирования и безопасности, призванные обеспечивать выполнение мандата Операции за счет осуществления соответствующих мероприятий и повышения качества и эффективности работы. В порядке совершенствования управления в предлагаемом бюджете на 2013/14 год применяется взвешенный показатель разницы за прошлые годы, отражающий, списание обязательств за два предыдущих финансовых года (2009/10 и 2010/11 годы), в результате чего объем потребностей сократился на 6 млн. долл. США. Поддержка будет оказываться из расчета средней численности развернутого персонала, включая 260 военных наблюдателей, 15 917 человек в составе воинских контингентов, 2380 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 2403 полицейских Организации Объединенных Наций, а также гражданского компонента, насчитывающего 1205 международных сотрудников (за исключением 57 международных сотрудников, переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе), 2970 национальных сотрудников (за исключением 49 национальных сотрудников, переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе) и 520 добровольцев Организации Объединенных Наций. Поддержка будет включать работу в таких областях, как администрирование персонала, медицинское обслуживание, техническая эксплуатация и строительство служебных и жилых помещений, создание и техническое обслуживание информационно-коммуникационной инфраструктуры, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также предоставление юридических услуг и обеспечение безопасности на всей территории района действия Операции.

63. В целях сокращения административных расходов, связанных с наймом сотрудников и осуществлением непосредственного руководства ими, и повышения качества и надежности предоставляемых услуг будет продолжена прак-

тика передачи на внешний подряд некоторых услуг, таких как охрана, уборка и техническое обслуживание.

64. На основании решения Комитета по укомплектованию автотранспортными средствами к 30 июня 2013 года ЮНАМИД сократит свой автопарк на 673 легких пассажирских автомобиля, и в том числе передаст 51 автомобиль другим миротворческим миссиям. К 30 июня 2014 года предлагается списать или передать другим миротворческим миссиям еще 764 автомобиля. По итогам всеобъемлющего обзора гражданского персонала в 2013/14 году будут произведены дополнительные сокращения. Из расчета численности парка в 764 автомобиля, предложенной Комитетом, предполагаемая экономия на запасных частях, техническом обслуживании, страховании гражданской ответственности и топливе составит 3 208 800 долл. США при расходовании суммы в 700 долл. США ежемесячно на каждое транспортное средство на протяжении шестимесячного периода.

65. В интересах обеспечения надлежащего функционирования и возможности подключения и взаимодействия устройств информационно-коммуникационная система будет модернизирована дополнительным диапазоном частот в поддержку повсеместного внедрения систем, соответствующих Международным стандартам учета в государственном секторе (МСУГС), таких как «Умоджа» и другие, включая сеть бытовой связи для военнослужащих и систему управления корреспонденцией. Поддержка и техническое обслуживание запланированных радиовещательных станций будет зависеть от выдачи правительством Судана лицензии на их эксплуатацию.

66. Основное внимание ЮНАМИД будет уделять созданию эффективной, надежной, защищенной и доступной ИКТ-системы с целью поддержки основных видов деятельности на основе укрепления, стабилизации и усовершенствования существующей инфраструктуры и поддержания целостности имеющихся технологий и услуг. ЮНАМИД начнет предоставлять услуги виртуальной выделенной сети с целью обеспечения безопасного и надежного удаленного доступа через Интернет к ИКТ-услугам, включая приложения, обмен сообщениями и другие системы и услуги Департамента полевой поддержки и Департамента операций по поддержанию мира. ЮНАМИД продолжит практику унификации связи, которая позволит пользователям беспрепятственно идентифицировать друг друга, устанавливать связь и общаться между собой с различных устройств, включая настольные компьютеры, сотовые телефоны, портативные устройства, а также мобильные устройства (например, планшетники). Кроме того, стремясь максимально эффективно использовать свои ресурсы, ЮНАМИД расширит свои услуги видеоконференцсвязи, перейдет к полной виртуализации серверов, обеспечит условия для создания инфраструктуры виртуальных рабочих столов и внедрит «облачную» вычислительную среду, что позволит выйти на новый уровень эффективности, включая взаимодействие, гибкость, скорость и экономию.

67. ЮНАМИД будет и далее применять электронную систему организации пайкового довольствия, внедрение которой будет завершено в 2012/13 году. Эта система обеспечивает учет новых стандартов и технических условий Организации Объединенных Наций на продукты питания в интересах более эффективной поддержки полевых операций. Это позволит существенно повысить эффективность организации пайкового довольствия в Операции. Кроме того,

ЮНАМИД будет применять электронную систему автоматического отпуска топлива — сетевого приложения, которое будет внедрено в 2012/13 году в главных узловых центрах и опорных пунктах в районе действия миссии. Эта система позволит укрепить внутренний контроль, подотчетность и организацию снабжения топливом на основе надежной, рациональной и емкой базы данных для управления запасами топлива. Электронная система автоматического отпуска топлива будет охватывать все топливопотребляющие агрегаты (генераторы, автотранспортные средства и воздушные суда), а также горюче-смазочные материалы. Ожидается, что благодаря оптимизации процессов проверки счетов за пайки и топливо Операция получит скидки от поставщиков на сумму порядка 1,5 млн. долл. США за своевременную и оперативную оплату поставок.

68. Пассажиры перевозки планируется осуществлять воздушным транспортом, в том числе в тех районах, где автомобильные перевозки физически осуществимы, но не представляются возможными по соображениям безопасности. Продолжится ротация воинских и полицейских подразделений из трех основных пунктов (Эль-Фашир, Эль-Генейна и Ньяла). Транспортировка грузов из Порт-Судана и Хартума будет и далее осуществляться силами подрядчика ввиду ограничений, установленных государственными органами, и нестабильной обстановки в плане безопасности. На территории Дарфура грузы будут перевозиться с задействованием прежде всего гражданских и военных транспортных средств Организации Объединенных Наций с привлечением местных транспортных компаний в качестве дополнительного варианта. Грузовые перевозки будут осуществляться наземным транспортом (автомобильным и железнодорожным), а воздушные перевозки будут применяться лишь в экстренных случаях и для доставки уязвимых грузов (боеприпасы, оружие, оборудование связи). По причине нестабильной безопасности и надежности железных дорог перевозки железнодорожным транспортом будут осуществляться в особых случаях, и только тогда, когда перевозка другим видом транспорта невозможна.

69. Медицинские службы будут и далее повышать эффективность профилактических мер на основе повышения осведомленности и проведения информационно-разъяснительных кампаний. С целью сокращения стоимости лечения военнослужащих в больницах, оказывающих услуги по контрактам, на этапе, предшествующем развертыванию, будут проводиться медицинские осмотры и иммунизация. В 2013/14 году завершится процесс укрепления диагностического ресурса всех принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений, а медицинские препараты будут прописывать лишь в качестве терапии первого и второго ряда, причем на применение некоторых препаратов будут установлены ограничения.

Ожидаемые достижения

Фактические показатели достижения результатов

5.1 Повышение эффективности и результативности поддержки Операции в области логистики, администрирования и безопасности

5.1.1 Сокращение процентной доли непогашенных обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2011/12 год: 12 процентов от общего объема расходов; 2012/13 год: 8 процентов; 2013/14 год: 5 процентов)

5.1.2 Сокращение количества дней, необходимых для проведения полной технической оценки в рамках процесса подачи заявок (2011/12: 30 дней; 2012/13 год: 15 дней; 2013/14 год: 12 дней)

5.1.3 Сокращение процентной доли резервных запасов на складе (2011/12 год: 25 процентов от общего объема запасов; 2012/13 год: 15 процентов; 2013/14 год: 12,5 процента)

5.1.4 Достижение прогресса в деле внедрения МСУГС и проекта «Умоджа»

Достижения

Повышение эффективности услуг

- Установка и ввод в эксплуатацию передовых электронных систем автоматического отпуска топлива для осуществления мониторинга и контроля за расходом топлива во всех пунктах получения и отпуска топлива
- Установка и ввод в эксплуатацию электронной системы организации пайкового довольствия для мониторинга, контроля и организации продуктового довольствия
- Осуществление ротации воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений из стран региона (Буркина-Фасо, Джибути, Египет, Иордания, Нигерия и Того) с задействованием воздушных средств Организации Объединенных Наций согласно договоренности с Объединенным центром управления перевозками, а не чартерных коммерческих рейсов
- Установка 400 солнечных водонагревателей в санитарно-гигиенических модулях на всей территории района миссии к июню 2014 года с целью замены электрических водонагревателей
- Установка и ввод в эксплуатацию 220 водоочистных установок на всей территории района миссии к июню 2014 года
- Оказание поддержки в переходе на МСУГС, включая пересмотр рабочих процессов на предмет их соответствия МСУГС, обновление типовых регламентов миссии с учетом требований МСУГС, а также учебная подготовка всех сотрудников Операции, работающих в сфере финансов, бюджета и управления имуществом
- Оказание поддержки в осуществлении проекта «Умоджа», включая проведение анализа качества данных, содержащихся в унаследованных системах, и очистку данных в Операции

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 15 917 человек из состава воинских контингентов, 260 военных наблюдателей, 2403 полицейских Организации Объединенных Наций и 2380 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, мониторинг и инспектирование принадлежащего контингентам имущества и имущества, используемого в порядке самообеспечения военного и полицейского персонала
- Хранение и отпуск пайков и воды военному персоналу средней численностью 15 457 человек (за исключением 460 сотрудников и офицеров связи) и 2380 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 84 пунктах базирования

- Административное обслуживание в среднем 4695 гражданских сотрудников (за исключением 106 гражданских сотрудников, переведенных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе), включая 1205 международных сотрудников, 2970 национальных сотрудников и 520 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и принятие дисциплинарных мер

Помещения и объекты инфраструктуры

- Устройство 6 вертолетных площадок, 6 опорных пунктов, 1 жесткостенного складского помещения и 1,6 км асфальтного покрытия внутренних дорог в районе проживания получающих суточные сотрудники в Эль-Генейне и обустройство 2 взлетно-посадочных полос в 2 новых секторальных штабах в Залинге и Эд-Дэйне
- Разработка 23 новых скважин, строительство 1 водосборного сооружения и 1 хафира для организации водоснабжения опорных пунктов
- Организация 1 свалки мусора в сверхкрупном лагере в Эль-Генейне и 20 контролируемых мест мусоросброса в опорных пунктах
- Установка систем сбора дождевой воды на крышах зданий в 4 сверхкрупных лагерях и отделениях
- Эксплуатация и техническое обслуживание 105 скважин, 166 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 48 пунктах, 156 водоочистных сооружений и объектов водопроводно-канализационного хозяйства в 48 пунктах
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1734 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 579 принадлежащих контингентам генераторов в 48 пунктах
- Хранение и поставка 37,8 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2540 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств и единиц оборудования, в том числе 29 бронированных машин и 2650 автомобилей, принадлежащих контингентам, с использованием 36 авторемонтных мастерских в 35 пунктах
- Поставка 8 млн. литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Организация ежедневного транспортного сообщения для перевозки в среднем 1500 сотрудников Организации Объединенных Наций от мест их проживания до района миссии

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 9 самолетов и 25 вертолетов, включая 3 летательных аппарата военного назначения, в 31 пункте (26 вертолетных площадок и 5 аэропортов (Эль-Фашир, Ньяла, Эль-Генейна, Хартум и Энтеббе))
- Отпуск 27 млн. литров горюче-смазочных материалов для воздушных судов

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 3 земные узловые станции голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных

- Поддержка и техническое обслуживание 89 систем со сверхмалой апертурой, 182 телефонных коммутаторов и 129 микроволновых линий связи
- Поддержка и техническое обслуживание 2270 ретрансляторов и передатчиков ВЧ-связи и 1347 ретрансляторов и передатчиков СВЧ-связи и 10 882 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи
- Поддержка и техническое обслуживание 1 радиостанции диапазона УКВ в 1 радиостудии

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 226 серверов, 4664 настольных компьютеров, 1950 портативных компьютеров, 1751 принтера и 91 модуля цифровой отправки данных в 114 пунктах
- Поддержка и техническое обслуживание локальных и глобальных вычислительных сетей для 5000 пользователей в 114 пунктах
- Поддержка и техническое обслуживание сети беспроводного доступа

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание 6 медпунктов уровня I, 3 медпунктов уровня II, 1 медицинского учреждения уровня III и 67 пунктов неотложной медицинской помощи в общей сложности в 76 пунктах базирования для всего персонала миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в чрезвычайных случаях
- Обеспечение возможности наземной и авиационной эвакуации всего персонала миссии из всех пунктов базирования Организации Объединенных Наций, в том числе в 6 больницах уровня IV (2 в Найроби, 3 в Каире и 1 в Дубае)
- Предоставление услуг в связи с ВИЧ, включая эксплуатацию и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для всего персонала миссии и осуществление программы просвещения по проблеме ВИЧ для всего персонала миссии, включая проведение разъяснительной работы самими сотрудниками

Безопасность

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны всего района миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников миссии и находящихся в поездке высокопоставленных должностных лиц
- Оценка обстановки в плане безопасности на всей территории района миссии, включая проверку 450 жилых помещений
- Проведение 106 информационных занятий в целях повышения осведомленности по вопросам безопасности и составления планов действий в нештатных ситуациях для всех сотрудников миссии и организация вводного инструктажа по вопросам безопасности и базовой подготовки/учений по пожарной безопасности для всех новых сотрудников миссии

Внешние факторы

Поставщики товаров и услуг смогут осуществлять поставки в соответствии с условиями контрактов. Ситуация в плане безопасности в районе Миссии будет обеспечивать свободу передвижения. Не будет осуществляться никакой деятельности, которая приведет к минированию или повторному минированию известных безопасных районов

Таблица 6
 Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	C-2- C-1	C-5- C-4	C-3- C-2	Категори я полевой службы				
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	5	3	1	10	3	–	13
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	5	6	1	13	14	–	27
Чистое изменение	–	–	–	3	–	3	11	–	14
Утвержденные временные должности на 2012/13 год^b									
Утвержденные временные должности на 2012/13 год ^b	–	–	–	3	–	3	11	–	14
Предлагаемые временные должности на 2013/14 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(3)	–	(3)	(11)	–	(14)
Итого									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	5	6	1	13	14	–	27
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	5	6	1	13	14	–	27
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	2	–	–	2	12	8	22
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	2	–	–	2	17	3	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	5	(5)	–
Канцелярия заместителя Совместного специального представителя по операциям и управлению									
Утвержденные должности на 2012/13 год	1	–	3	1	1	6	4	–	10
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	–	3	1	1	6	4	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	2	14	16	38	70	66	12	148
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	7	10	21	39	89	19	147
Чистое изменение	–	(1)	(7)	(6)	(17)	(31)	23	7	(1)
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	12	20	77	110	193	69	372
Чистое изменение	–	1	12	20	77	110	193	69	372

	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	C-2-C-1	C-5-C-4	C-3-C-2	Категория полевой службы				
Служба операций и услуг (ранее Административные службы)									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	17	41	115	174	326	98	598
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	1	16	36	92	145	506	60	711
Чистое изменение	–	–	(1)	(5)	(23)	(29)	180	(38)	113
Утвержденные временные должности на 2012/13 год^b									
Утвержденные временные должности на 2012/13 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2013/14 год ^b	–	–	1	1	1	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	1	1	1	3	–	–	3
Итого									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	17	41	115	174	326	98	598
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	17	37	93	148	506	60	714
Чистое изменение	–	–	–	(4)	(22)	(26)	180	(38)	116
Служба управления закупочной деятельностью и контрактами									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	6	10	17	34	29	9	72
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(1)	(6)	(10)	(17)	(34)	(29)	(9)	(72)
Служба управления системными поставками (ранее Объединенные вспомогательные службы)									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	24	57	225	307	1 049	226	1 582
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	15	34	184	234	601	123	958
Чистое изменение	–	–	(9)	(23)	(41)	(73)	(448)	(103)	(624)
Служба информационно-коммуникационных технологий									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	1	7	4	119	131	105	176	412
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	7	11	123	142	98	171	411
Чистое изменение	–	–	–	7	4	11	(7)	(5)	(1)
Секция безопасности и охраны									
Утвержденные должности на 2012/13 год	–	–	6	37	146	189	723	–	912
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	6	37	146	189	723	–	912
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2012/13 год	1	7	84	169	662	923	2 317	529	3 769
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	6	73	155	645	880	2 245	445	3 570

	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	C-2-C-1	C-5-C-4	C-3-C-2	Категория полевой службы				
Чистое изменение	–	(1)	(11)	(14)	(17)	(43)	(72)	(84)	(199)
Утвержденные временные должности на 2012/13 год ^b	–	–	–	3	–	3	11	–	14
Предлагаемые временные должности на 2013/14 год ^b	–	–	1	1	1	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	1	(2)	1	–	(11)	–	(11)
Всего									
Утверждено на 2012/13 год	1	7	84	172	662	926	2 328	529	3 783
Предлагаемые должности на 2013/14 год	1	6	74	156	646	883	2 245	445	3 573
Чистое изменение	–	(1)	(10)	(16)	(16)	(43)	(83)	(84)	(210)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируется по линии временного персонала общего назначения в рамках расходов на гражданский персонал.

Международный персонал: чистое сокращение на 43 должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 83 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 84 должности

70. Канцелярия директора Отдела поддержки миссии оказывает административную, логистическую и техническую поддержку воинским подразделениям, подразделениям гражданской полиции и другим оперативно-функциональным подразделениям ЮНАМИД гражданского назначения при выполнении ею своего мандата. В рамках существующей структуры Канцелярию возглавляет директор Отдела поддержки миссии (Д-2) и ее работу обеспечивают четыре службы: Объединенные вспомогательные службы, Административные службы, Службы связи и информационных технологий и Службы по закупкам и контролю за исполнением контрактов, во главе каждой из которых стоит начальник уровня Д-1. Кроме того, в Отделе имелась должность заместителя директора Отдела поддержки Миссии класса Д-1, которая была передана из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в качестве руководителя Регионального центра обслуживания в Энтеббе в 2011/12 году.

71. Для повышения эффективности, результативности и подотчетности при управлении ресурсами и предоставлении услуг предлагается провести реорганизацию Отдела поддержки миссии за счет создания трех подразделений поддержки: Службы управления системой поставок, Отдела операций и обслуживания и Службы связи и информационных технологий, каждую из которых будет возглавлять начальник (Д-1), подчиняющийся директору Отдела поддержки миссии, в отличие от нынешнего подхода, предусматривающего наличие четырех служб. Помимо того, что выполнение функции заместителя директора Отдела поддержки миссии (Д-1) будет обеспечено за счет перепрофилирования должности начальника Службы по закупкам контролю за исполнением контрактов (Д-1), предлагается переименовать обе должности класса Д-1 — на

чальника Служб комплексной поддержки и начальника Административных служб — соответственно в начальника Службы управления системой поставок и начальника Отдела операций и обслуживания.

72. При проведении реорганизации Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии особое внимание будет уделено расширению функций заместителя директора Отдела поддержки миссии (Д-1) с включением в них руководства Секцией управления контрактами и Центром поддержки Миссии (ранее Объединенный центр управления материально-техническим обеспечением). Кроме того, заместитель директора Отдела поддержки миссии будет координировать всю деятельность региональных отделений поддержки в секторах в интересах обеспечения последовательности руководства и предоставления услуг в секторах. Также было предложено, чтобы руководство работой и координация различных комиссий и комитетов (за исключением Комиссии по расследованию), таких как Местный инвентаризационный совет, Местный комитет по контрактам и Совет по рассмотрению требований, осуществлялись заместителем директора Отдела поддержки миссии. В соответствии с этим предлагается включить в состав Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии Центр поддержки Миссии, Секцию управления контрактами, Комиссию по вопросам претензий и инвентаризации, Секцию профессиональной подготовки, Группу конференционного управления и переводов и канцелярии секторов.

73. Предлагается включить в компонент управления системными поставками Отдела поддержки миссии, возглавляемый начальником уровня Д-1, следующие секции: снабжения, авиации, транспорта, управления перевозками и управления принадлежащим контингентам имуществом и другим имуществом. Глава Службы управления системой поставок будет отвечать за создание надлежащих систем и инфраструктуры, которые позволят обеспечить оперативную совместимость, применение комплексного подхода к предоставлению услуг и координацию действий с Глобальным центром обслуживания в Бриндизи, Италия, и Региональным центром обслуживания в Энтеббе. Предлагается передать Группу охраны водных ресурсов и окружающей среды, которая входила в состав бывших Объединенных вспомогательных служб, в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии, а Секцию геоинформационных систем, которая также входила в состав в бывших Объединенных вспомогательных служб, в Службу связи и информационных технологий.

74. Компонент операций и обслуживания Отдела поддержки Миссии, который возглавляет начальник класса Д-1, будет включать в себя Секцию управления людскими ресурсами, Инженерную секцию, Финансовую секцию, Секцию закупок и Секцию медицинского обслуживания, а также Группу по вопросам консультирования персонала и обеспечения жизни и быта.

75. В рамках новой модели поддержки существенное внимание будет уделяться углублению интеграции и повышению оперативной совместимости предоставляемых Отделом поддержки миссии помощи и услуг при одновременной оптимизации использования имеющихся ресурсов. Организационные единицы в составе Службы управления системой поставок и Отдела операций и обслуживания останутся в рамках существующих структур, а дальнейшее рассмотрение вопроса объединения и слияния некоторых секций планируется провести в бюджетный период 2014/15 года.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Международный персонал: нулевое чистое изменение (преобразование 3 должностей временного персонала общего назначения уровня С-3 в штатные должности)

Национальный персонал: нулевое чистое изменение (преобразование 3 временных должностей национальных сотрудников-специалистов и 8 национальных сотрудников категории общего обслуживания в штатные должности)

76. Группа по вопросам поведения и дисциплины оказывает поддержку главе Миссии в разработке и осуществлении мер по предупреждению нарушений норм поведения, обеспечению соблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций и исправлению положения в случае нарушения норм поведения. Она предоставляет также технические консультации и инструкции старшему руководству миссии по правилам, нормативным документам и процедурам Организации Объединенных Наций, касающимся поведения и дисциплины, а также принимает, анализирует и направляет утверждения о ненадлежащем поведении в целях принятия соответствующих мер. По мере прибытия нового гражданского персонала и ротации военнослужащих и полицейских Группа на постоянной основе содействует надлежащему поведению и соблюдению дисциплины посредством таких мер, как повышение осведомленности и учебная подготовка сотрудников миссии по стандартам поведения Организации Объединенных Наций. Группа продолжит уделять особое внимание обеспечению надлежащего поведения и соблюдению дисциплины посредством усилий, направленных на предупреждение нарушений норм поведения. С учетом того, что в каждом районе развертывания работает больше количество сотрудников и их разделяют немалые расстояния, предлагается обеспечить постоянное присутствие сотрудников по вопросам поведения и дисциплины в каждом из пяти региональных отделений. Принимая во внимание рабочую нагрузку Группы по вопросам поведения и дисциплины и постоянный характер ее функций, предлагается преобразовать шесть временных должностей сотрудников по вопросам поведения и дисциплины (3 должности С-3 и 3 должности национальных сотрудников-специалистов), четыре временные должности канцелярских помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и четыре временные должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в штатные должности.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Национальный персонал: увеличение на 5 должностей (преобразование в 5 должностей национальных сотрудников-специалистов)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 5 временных должностей (преобразование 5 временных должностей в штатные должности национальных сотрудников специалистов)

77. По итогам обзора в порядке оптимизации рабочих процессов в Группе по ВИЧ/СПИДу и с целью наращивания национального потенциала штатное расписание Группы будет скорректировано за счет преобразования пяти международных временных должностей сотрудников по вопросам ВИЧ/СПИДа (добровольцы Организации Объединенных Наций) в штатные должности националь-

ных сотрудников-специалистов. Национальные сотрудники-специалисты будут способствовать повышению осведомленности о ВИЧ/СПИДе и принимать участие в мероприятиях в рамках профилактической программы.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое сокращение на 31 должность (перепрофилирование 1 должности класса Д-1 с ее передачей в Отделение связи в Хартуме, перевод 27 должностей (5 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 1 С-2 и 17 должностей категории полевой службы) и упразднение 3 должностей (1 С-4 и 2 С-3))

Национальный персонал: чистое увеличение на 23 должности (перевод 29 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания при одновременном переводе 3 должностей национальных сотрудников-специалистов в канцелярии секторов и упразднении 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 7 должностей (перевод)

78. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии представлена в нижеследующей таблице.

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Описание должностей</i>	<i>Куда/откуда</i>
Личная канцелярия Директора Отдела поддержки миссии	Перепрофилирование	(1) 1 Д-1		Отделение связи в Хартуме
	Перевод	(38) 4 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 10 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания		В канцелярии секторов
	Перепрофилирование	(2) 1 С-4 1 С-3		В группу по бюджетным вопросам, управлению рисками и соблюдению
	Перевод	(2) 1 должность категории полевой службы и 1 должность национально-го сотрудника категории общего обслуживания		Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии
Чистое изменение		(43)		
Группа по бюджетным вопросам, управлению рисками и соблюдению	Перепрофилирование	2 1 С-4 и 1 С-3		Из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии

Подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество постоянных и временных должностей	Описание должностей	Куда/откуда
	Упразднение	(2)	Национальный персонал категории общего обслуживания	
Чистое изменение		-		
Группа водоснабжения и охраны окружающей среды ^a	Перевод	107	1 С-4, 3 С-3, 16 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 67 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 19 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	Из бывших Объединенных вспомогательных служб
Чистое изменение		107		
Секция управления принадлежащим контингентам имуществом и другим имуществом ^a	Перевод	(61)	1 С-5, 4 С-3, 1 С-2, 22 должности категории полевой службы, 21 должность национального персонала категории общего обслуживания и 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.	В Службу управления системой поставок
	Упразднение	(4)	1 С-4, 2 С-3 и 1 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Чистое изменение		(65)		
Суммарное изменение		(1)		

^a Отражает перевод Группы водоснабжения и охраны окружающей среды из состава бывших Объединенных вспомогательных служб в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии и перевод Секции управления принадлежащим контингентам имуществом и другим имуществом в состав Службы управления системой поставок в соответствии с вышеупомянутой предлагаемой структурой.

Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии

79. В порядке реструктуризации компонента поддержки предлагается скорректировать штатное расписание Личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии за счет: а) перепрофилирования должности главного административного сотрудника (Д-1) с ее передачей в Отделение связи в Хартуме; б) перевода двух должностей административного/канцелярского помощника (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии; и с) перепрофилирования одной должности сотрудника по координации (С-4) и одной должности административного сотрудника (С-3) с их передачей в Группу по бюджетным вопросам, управлению рисками и соблюдению. Кроме того, предлагается перевести 38 должностей (4 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 10 должностей категории полевой службы; 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в канцелярии секторов. Упомянутые 38 должностей включают 4 должности старших административных сотрудников (С-5),

4 должности административных сотрудников (2 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории полевой службы), 5 должностей сотрудников по связи (1 С-3 и 4 должности национальных сотрудников-специалистов) и 22 должности административных помощников/водителей (9 должностей категории полевой службы и 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 2 должности помощников группы (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 должность помощник по лингвистическому обслуживанию (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа по бюджетным вопросам, управлению рисками и соблюдению

80. С учетом планируемого репрофилирования должностей сотрудника по координации (С-4) и административного сотрудника (С-3) из Личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии с должности сотрудников по управлению рисками предлагается объединить Бюджетную секцию и Группу по выполнению заключений ревизоров в Группу по бюджетным вопросам, управлению рисками и соблюдению. Кроме того, в связи с оптимизацией и интеграцией функций отпала необходимость в функциях, выполняемых двумя помощниками по бюджетным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), должности которых предлагается упразднить.

Группа водоснабжения и охраны окружающей среды

81. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Операции предлагается перевести Группу водоснабжения и охраны окружающей среды, штатное расписание которой предусматривает 107 временных и постоянных должностей (1 С-4, 3 С-3, 16 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 67 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 19 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) из бывших Объединенных вспомогательных служб в состав Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии.

Секция управления принадлежащим контингентам имуществом и другим имуществом

82. Кроме того, предлагается перевести Секцию управления принадлежащим контингентам имуществом и другим имуществом из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в состав Службы управления системой поставок. Штатное расписание Секции будет насчитывать 61 временную и постоянную должность (1 С-5, 4 С-3, 1 С-2, 22 сотрудника категории полевой службы, 21 должность национального персонала категории общего обслуживания и 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Оно отражает предлагаемое упразднение трех должностей сотрудников по вопросам принадлежащего контингентам имущества (1 С-4 и 2 С-3) и одной должности помощника по вопросам принадлежащего контингентам имущества (национальный сотрудник категории общего обслуживания), которые более не требуются.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое увеличение на 110 должностей (перепрофилирование 1 должности уровня Д-1 и перевод 109 должностей (7 С-5, 5 С-4, 18 С-3, 2 С-2 и 77 должностей категории полевой службы))

Национальный персонал: чистое увеличение на 193 должности (перевод 19 должностей национальных сотрудников-специалистов и 174 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 69 должностей (перевод)

83. Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии представлена в нижеследующей таблице:

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Перепрофилирование	1	1 Д-1	Из расформированной Службы по закупкам и контролю за исполнением контрактов
	Перевод	37	1 С-4, 12 должностей категории полевой службы, 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Группы по приемке и инспектированию расформированной Секции общего обслуживания
	Перевод	13	3 должности категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Группы по ликвидации имущества расформированной Секции общего обслуживания
	Перевод	2	1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Чистое изменение		53		
Центр поддержки миссии (ранее Объединенный центр управления материально-техническим обеспечением) ^a	Перевод	12	1 С-5, 3 С-3, 2 должности категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из бывших Объединенных вспомогательных служб
Чистое изменение		12		
Секция управления контрактами ^a	Перевод	24	1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 6 должностей категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	Из расформированных Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перевод	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Канцелярии начальника по закупкам и контролю за исполнением контрактов
Чистое изменение		25		
Комиссия по вопросам претензий и инвентаризации ^a	Перевод	7	1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из расформированной Секции общего обслуживания
Чистое изменение		7		
Секция учебной подготовки ^a	Перевод	29	1 С-5, 3 С-3, 4 должности категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	Из бывших Административных служб
Чистое изменение		29		
Группа конференционного управления и переводов ^a	Перевод	25	1 С-4, 1 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из расформированной Секции общего обслуживания
Чистое изменение		25		
Канцелярии секторов ^a	Перевод	38	4 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 10 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 16 национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	170	5 С-3, 19 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 97 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 45 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Группы по эксплуатации помещений расформированной Секции общего обслуживания

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перевод	13	Категория полевой службы	Из Канцелярии начальника Отдела операций и обслуживания
Чистое изменение		221		
Суммарное изменение		372		

^a Отражает реорганизацию подразделения в соответствии с вышеупомянутой предлагаемой структурой.

Личная канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

84. Как уже отмечалось выше, предлагается учредить Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии для оказания содействия и поддержки директору Отдела поддержки миссии в эффективном управлении службами поддержки Операции. В рамках пересмотренной структуры в дополнение к функциям замещения директора Отдела поддержки миссии его заместитель (Д-1) будет постоянно отслеживать объем и качество поддержки, оказываемой штабу, региональным отделениям и некоторым административным подразделениям миссии, таким как Секция управления контрактами, Комиссия по вопросам претензий и инвентаризации, Группа конференционного управления и переводов, и будет осуществлять руководство их повседневной деятельностью. Эту должность предлагается учредить за счет перепрофилирования должности начальника Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов (Д-1).

85. Помимо должности заместителя директора, штатное расписание Личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии будет включать в себя 52 постоянные и временные должности (1 должность С-4, 16 должностей категории полевой службы, 29 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Эти должности будут получены за счет перевода 37 постоянных и временных должностей (1 должности С-4, 12 должностей категории полевой службы, 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) из Группы по приемке и инспектированию расформированной Секции общего обслуживания; перевода 13 постоянных должностей (3 должности категории полевой службы и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Группы по ликвидации имущества расформированной Секции общего обслуживания; и перевода двух должностей административных/канцелярских помощников (1 должность сотрудника категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) из Личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии.

Центр поддержки миссии (ранее Объединенный центр управления материально-техническим обеспечением)

86. В целях укрепления потенциала в области планирования проектов, представления отчетности по ним и их мониторингу и совершенствования обмена информацией по всем компонентам миссии ЮНАМИД произвела реорганизацию бывшего Объединенного центра управления материально-техническим обеспечением в составе бывших Объединенных вспомогательных служб с образованием нового Центра поддержки миссии, который напрямую подчиняется заместителю директора Отдела поддержки миссии и утвержденное штатное расписание которого насчитывает 12 должностей (1 должность С-5, 3 должности С-3, 2 должности категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Секция управления контрактами

87. Как уже отмечалось выше, в рамках новой структуры компонента поддержки предлагается реорганизовать Секцию управления контрактами, передав ее в ведение Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии из состава расформированных Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов с утвержденным штатным расписанием, насчитывающим 25 постоянных и временных должностей (1 должность С-5, 1 должность С-4, 3 должности С-3, 1 должность С-2, 6 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), включая одну должность канцелярского помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), переведенных из Канцелярии начальника Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов.

Комиссия по вопросам претензий и инвентаризации

88. Предлагается также реструктурировать Комиссию по вопросам претензий и инвентаризации, передав ее в ведение Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии из состава расформированной Секции общего обслуживания с утвержденным штатным расписанием, насчитывающим семь постоянных и временных должностей (1 должность С-3, 1 должность С-2, 2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций).

Секция учебной подготовки

89. Кроме того, предлагается реструктурировать Секцию учебной подготовки, передав ее в ведение Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии из состава бывших Административных служб с утвержденным штатным расписанием, насчитывающим 29 постоянных и временных должностей (1 должность С-5, 3 должности С-3, 4 должности категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций).

Группа конференционного управления и переводов

90. Предлагается также произвести реорганизацию Группы конференционного управления и переводов, передав ее в ведение Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии из состава расформированной Секции общего обслуживания с утвержденным штатным расписанием, включающим 25 постоянных и временных должностей (1 должность С-4, 1 должность С-3, 5 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Канцелярии секторов

91. Предлагается учредить специализированные подразделения для оказания административной, логистической и технической поддержки в деле осуществления мандата Операции в секторах. К канцеляриям секторов будет относиться 221 постоянная и временная должность (4 должности С-5, 2 должности С-4, 7 должностей С-3, 42 должности категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов, 113 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 45 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Эти должности будут получены за счет перевода 170 штатных и временных должностей (5 должностей С-3, 19 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 97 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 45 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) из состава Группы по эксплуатации помещений расформированной Секции общего обслуживания и перевода 13 должностей помощника по эксплуатации помещений (коммунальным услугам) (категория полевой службы) из состава Канцелярии начальника Отдела операций и обслуживания. Должности будут также получены посредством перевода 38 должностей (4 должности С-5, 2 должности С-4, 2 должности С-3, 10 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из состава Личной канцелярии директора Отдела поддержки миссии, как уже указывалось выше.

Операции и обслуживание (ранее Административные службы)

Международный персонал: чистое сокращение на 26 должностей (упразднение 6 должностей (1 должности С-5, 3 должностей С-4, 1 должности С-2 и 1 должности категории полевой службы) и чистый перевод 23 должностей при одновременном учреждении 3 должностей временного персонала общего назначения (1 должности С-4, 1 должности С-3 и 1 должности категории полевой службы))

Национальный персонал: чистое увеличение на 180 должностей (перевод 213 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, при одновременном переводе 15 должностей национальных сотрудников-специалистов в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии и в канцелярии секторов и упразднении 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 38 временных должностей (перевод)

92. Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Отдела операций и обслуживания (ранее Административные службы) представлена в нижеследующей таблице:

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия начальника Отдела операций и обслуживания	Перевод	12	1 С-4, 3 должности категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Архивной группы расформированной Секции общего обслуживания
	Перевод	(13)	Категория полевой службы	В канцелярии секторов
Чистое изменение		(1)		
Секция управления людскими ресурсами (бывшая Секция людских ресурсов)	Перевод	(22)	1 С-4, 1 С-3, 7 должностей категории полевой службы и 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Региональный центр обслуживания, Энтеббе
	Перевод	6	2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Группы поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций
	Упразднение	(4)	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	
Чистое изменение		(20)		
Финансовая секция	Перевод	(28)	1 С-4, 3 С-3, 2 должности категории полевой службы и 22 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Региональный центр обслуживания, Энтеббе
	Упразднение	(12)	1 С-5, 2 С-4 и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Учреждение	3	1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории полевой службы (финансируется по линии временного персонала общего назначения)	
Чистое изменение		(37)		
Секция общего обслуживания ^a	Перевод	(37)	1 С-4, 12 должностей категории полевой службы, 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Группы по приемке и инспектированию	В Личную канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перевод	(13)	3 должности категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Группы по ликвидации имущества	В Личную канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	(7)	1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций из Комиссии по вопросам претензий и инвентаризации	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	(25)	1 С-4, 1 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории специалистов и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Группы конференционного управления и переводов	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	(170)	5 С-3, 19 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 97 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 45 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Группы по эксплуатации помещений	В канцелярии секторов
	Перевод	(12)	1 С-4, 3 должности категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Архивной группы	В Канцелярию начальника Отдела операций и обслуживания
	Упразднение	(8)	1 С-4, 1 С-2, 1 должность категории полевой службы и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Чистое изменение		(272)		
Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	Перевод	(6)	2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию управления людскими ресурсами

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Чистое изменение		(6)		
Секция учебной подготовки ^b	Перевод	(29)	1 С-5, 3 С-3, 4 должности сотрудников категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии
Чистое изменение		(29)		
Инженерная секция ^b	Перевод	447	1 С-5, 5 С-4, 8 С-3, 34 должности категории полевой службы, 377 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 22 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Из бывших Объединенных вспомогательных служб
Чистое изменение		447		
Секция закупок ^c	Перевод	32	1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 11 должностей сотрудников категории полевой службы и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания 2 Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Из расформированных Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов Канцелярия начальника Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов
Чистое изменение		34		
Суммарное изменение		116		

^a Отражает расформирование Секции общего обслуживания с переводом групп в состав Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии, канцелярий секторов и Канцелярии начальника Отдела операций и обслуживания.

^b Отражает перевод Центра профессиональной подготовки Инженерной секции в состав Отдела операций и обслуживания в соответствии с вышеупомянутой предлагаемой структурой.

^c Отражает роспуск Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов и перевод Секции закупок в состав Отдела операций и обслуживания.

Канцелярия начальника Отдела операций и обслуживания

93. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Операции предлагается перевести 12 должностей (1 должность С-4, 3 должности категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Архивной группы расформирован-

ной Секции общего обслуживания в Канцелярию начальника Отдела операций и обслуживания, а 13 должностей помощников по эксплуатации помещений (коммунальным услугами) (категория полевой службы) из Канцелярии начальника Отдела операций и обслуживания перевести в канцелярии секторов.

Секция управления людскими ресурсами (включая Группу добровольцев Организации Объединенных Наций)

94. В состав Секции управления людскими ресурсами (ранее Секция людских ресурсов) будет теперь входить Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций с утвержденным на данный момент штатным расписанием, включающим шесть постоянных и временных должностей (2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). В рамках Секции предлагается передать в Региональный центр обслуживания в Энтеббе 22 должности, включая 2 должности сотрудников по вопросам людских ресурсов (1 С-4 и 1 С-3) и 20 должностей помощников по вопросам людских ресурсов (7 должностей категории полевой службы и 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). В порядке оптимизации и объединения функций по итогам проведенного обзора кадровых потребностей Секции управления людскими ресурсами и с учетом синергетического эффекта в работе Секции и Центра отпала потребность в функциях четырех помощников по вопросам людских ресурсов (национальные сотрудники категории общего обслуживания), должность которых предлагается упразднить.

Финансовая секция

95. В Финансовой секции предлагается передать в Региональный центр обслуживания в Энтеббе 28 должностей, включая 4 должности сотрудников по финансовым вопросам (1 С-4 и 3 С-3) и 24 должности помощников по финансовым вопросам (2 должности категории полевой службы и 22 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания). Кроме того, с учетом услуг, оказываемых из Центра, по итогам предпринятого обзора функций Финансовой секции проделана работа по оптимизации процессов, обязанностей и планируемых задач. В этой связи предлагается скорректировать штатное расписание Секции в сторону сокращения за счет упразднения 12 должностей, включая должность главного сотрудника по финансовым вопросам (С-5), 2 должности сотрудников по финансовым вопросам (С-4) и 9 должностей помощников по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) ввиду того, что отпала необходимость в предусмотренных ими функциях административного обслуживания. И наконец, предлагается создать две временные должности сотрудников по финансовым вопросам (1 С-4 и 1 С-3) и одну временную должность помощника по финансовым вопросам (категория полевой службы) сроком на один год до 30 июня 2014 года в поддержку осуществления проектов МСУГС и «Умоджа» в 2013/14 году.

Секция общего обслуживания

96. Кроме того, по результатам обзора состава и функций Секции общего обслуживания предлагается упразднить восемь должностей (1 должность С-4, 1 должность С-2, 1 должность категории полевой службы и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). К числу этих

должностей относятся одна должность начальника Группы эксплуатации помещений (С-4), одна должность младшего сотрудника по вопросам претензий (С-2), одна должность помощника по эксплуатации помещений (категория полевой службы), две должности помощников по почтовым отправлениям/курьеров (национальные сотрудники категории общего обслуживания), одна должность помощника по вопросам приемки и инспектирования (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и две должности операторов тяжелой техники/водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

97. Кроме того, для усиления синергетического эффекта предлагается реформировать Секцию и перевести: а) Группу приемки и инспектирования с 37 штатными и временными должностями (1 должность С-4, 12 должностей категории полевой службы, 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) в состав Личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии; б) Группу по ликвидации имущества с 13 штатными должностями (3 должности категории полевой службы и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в состав Личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии; в) Комиссию по вопросам претензий и инвентаризации с 7 штатными и временными должностями (1 должность С-3, 1 должность С-2, 2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) в состав Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии; г) Группу конференционного управления и переводов с 25 штатными должностями (1 должность С-4, 1 должность С-3, 5 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в состав Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии; д) Группу по эксплуатации помещений со 170 штатными и временными должностями (5 должностей С-3, 19 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 97 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 45 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) в состав канцелярий секторов; и е) Архивную группу с 12 должностями (1 должность С-4, 3 должности категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Канцелярию начальника Отдела операций и обслуживания.

Секция учебной подготовки

98. Помимо этого, предлагается реструктурировать Секцию учебной подготовки с утвержденным штатным расписанием в 29 постоянных и временных должностей (1 должность С-5, 3 должности С-3, 4 должности категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), переведя ее в состав Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии.

Инженерная секция

99. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Операции предлагается также реструктурировать Инженерную секцию со штатным расписанием, насчитывающим 447 постоянных и временных должностей (1 должность С-5, 5 должностей С-4, 8 должностей С-3, 34 должности категории полевой службы, 377 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 22 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), выведя ее из состава бывших Объединенных вспомогательных служб и передав ее в Отдел операций и обслуживания.

Секция закупок

100. И наконец, предлагается реструктурировать Секцию закупок со штатным расписанием в 34 постоянных и временных должности (1 должность С-5, 1 должность С-4, 3 должности С-3, 11 должностей категории полевой службы и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), включая 2 должности канцелярских помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания), из Канцелярии начальника Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов, выведя ее из состава расформированных Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов и передав ее в Отдел операций и обслуживания.

Службы по закупкам и контролю за исполнением контрактов

Международный персонал: чистое сокращение на 34 должности (перепрофилирование 1 должности Д-1, перевод 28 должностей (2 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 1 С-2 и 17 должностей категории полевой службы) и упразднение 5 должностей (2 С-4 и 3 С-3))

Национальный персонал: Чистое сокращение на 29 должностей (перевод 22 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 9 должностей (перевод)

101. Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов представлено в нижеприведенной таблице:

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия начальника Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов	Перепрофилирование	(1)	1 Д-1	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Перевод	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В реструктурированную Секцию управления людскими ресурсами

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перевод	(2)	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	В реструктурированную Секцию управления людскими ресурсами
Чистое изменение		(4)		
Секция управления контрактами ^a	Перевод	(24)	1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 6 должностей категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Упразднение	(6)	1 С-4, 2 С-3 и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Чистое изменение		(30)		
Секция закупок ^a	Перевод	(32)	1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 11 должностей категории полевой службы и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Отдел операций и обслуживания
	Упразднение	(6)	1 С-4, 1 С-3 и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Чистое изменение		(38)		
Суммарное изменение		(72)		

^a Отражает перевод Секции управления контрактами из расформированных Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов в состав Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии и перевод Секции закупок в состав Отдела операций и обслуживания в соответствии с вышеупомянутой предложенной структурой.

Канцелярия начальника Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов

102. В порядке реструктуризации компонента поддержки предлагается перепрофилировать должность начальника Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов (Д-1) в должность заместителя директора Отдела поддержки миссии, перевести одну должность канцелярского помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в реструктурированную Секцию управления контрактами Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии и перевести две должности канцелярских помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в реструктурированную Секцию закупок Отдела операций и обслуживания.

Секция управления контрактами

103. Кроме того, предлагается реструктурировать Секцию управления контрактами, выведя ее из состава расформированных Служб по закупкам и контролю за исполнением контрактов и передав ее в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии. Штатное расписание Секции управления контрактами будет насчитывать 24 постоянных и временных должности (1 должность С-5, 1 должность С-4, 3 должности С-3, 1 должность С-2, 6 должностей категории общего обслуживания, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), что отражает предлагаемое упразднение 3 должностей сотрудников по управлению контрактами (1 С-4 и 2 С-3) и 3 должностей помощников по управлению контрактами (национальный сотрудник категории общего обслуживания), которые более не требуются.

Секция закупок

104. Предлагается также реструктурировать Секцию закупок, переведя ее в состав Отдела операций и обслуживания. Штатное расписание Секции закупок будет включать 32 должности (1 должность С-5, 1 должность С-4, 3 должности С-3, 11 должностей категории полевой службы и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), что отражает предлагаемое упразднение 2 должностей сотрудников по закупкам (1 С-4 и 1 С-3) и 4 должностей помощников по закупкам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), необходимость в которых отпала.

Служба управления системой поставок (ранее Объединенные вспомогательные службы)

Международный персонал: чистое сокращение на 73 должности (перевод 62 должностей (1 С-5, 8 С-4, 13 С-3, 4 С-2 и 36 должностей категории полевой службы)) и упразднение 11 должностей (5 С-3, 1 С-2 и 5 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое сокращение на 448 должностей (перевод 439 должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста и 438 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и упразднение 39 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания при одновременном преобразовании в должности национального персонала 30 должностей (9 должностей национальных сотрудников-специалистов и 21 должности национального сотрудника категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 103 должности (перевод 36 должностей, упразднение 37 должностей и преобразование 30 должностей в должности национальных сотрудников)

105. Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Службы управления системой поставок (ранее Объединенные вспомогательные службы) представлена в нижеследующей таблице:

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия начальника Службы управления системой поставок (ранее Объединенные вспомогательные службы)	Упразднение	(3)	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	
Чистое изменение		(3)		
Центр поддержки миссии (ранее Объединенный центр управления материально-техническим обеспечением) ^a	Перевод	(1)	1 С-4	В Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	Перевод	(12)	1 С-5, 3 С-3, 2 должности категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии
Чистое изменение		(13)		
Авиационная секция	Преобразование	4	Национальные сотрудники-специалисты	
	Преобразование	(4)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
Чистое изменение		–		
Секция геоинформационных систем ^a	Перевод	(31)	1 С-4, 3 С-3, 5 С-2, 6 должностей категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	В Службы связи и информационных технологий
	Упразднение	(4)	1 С-3, 1 С-2 и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	
Чистое изменение		(35)		
Секция управления перевозками	Преобразование	4	Национальные сотрудники-специалисты	
	Преобразование	(4)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	Упразднение	(10)	4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Чистое изменение		(10)		
Секция снабжения	Преобразование	1	Национальный сотрудник-специалист	
	Преобразование	(1)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	Упразднение	(11)	1 С-3, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	
Чистое изменение		(11)		
Секция транспорта	Преобразование	10	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	
	Преобразование	(10)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	Упразднение	(21)	1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	
Чистое изменение		(21)		
Инженерная секция ^a	Преобразование	11	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	
	Преобразование	(11)	Добровольцы Организации Объединенных Наций:	
	Перевод	(447)	1 С-5, 5 С-4, 8 С-3, 34 должности категории полевой службы, 377 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 22 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	В Отдел операций и обслуживания
	Упразднение	(31)	2 С-3, 3 должности категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 17 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	
Чистое изменение		(478)		

<i>Подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество постоянных и временных должностей</i>	<i>Информация о должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Группа водоснабжения и охраны окружающей среды ^a	Перевод	(107)	1 С-4, 3 С-3, 16 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 67 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 19 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии
	Упразднение	(7)	1 должность категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Чистое изменение		(114)		
Секция управления принадлежащим контингентам имуществом и другим имуществом ^a	Перевод	61	1 С-5, 4 С-3, 1 С-2, 22 должности категории полевой службы, 21 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Чистое изменение		61		
Суммарное изменение		(624)		

^a Отражает перевод из состава бывших Служб комплексной поддержки следующих структур: а) Центра поддержки миссии (ранее Объединенный оперативный центр материально-технического обеспечения) — в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии; б) Секции геоинформационных систем — в Службы связи и информационных технологий; в) Инженерной секции — в Отдел операций и обслуживания; и д) Группы водоснабжения и охраны окружающей среды — в Канцелярию директора Отдела поддержки миссии. Эти данные отражают также перевод в состав Службы управления системой поставок Секции управления принадлежащим контингентам имуществом и другим имуществом из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии в соответствии с вышеупомянутой предлагаемой структурой.

Канцелярия начальника Службы управления системой поставок

106. По результатам обзора состава и функций Канцелярии начальника Службы управления системой поставок (ранее начальник Служб комплексной поддержки) предлагается упразднить две должности помощников по материально-техническому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания), которые более не требуются.

Центр поддержки миссии (ранее Объединенный оперативный центр материально-технического обеспечения)

107. В контексте реконфигурации организационной и административной структуры Операции предлагается перевести Центр поддержки миссии (ранее Объединенный оперативный центр материально-технического обеспечения) из

бывших Объединенных вспомогательных служб в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии со штатным расписанием, насчитывающим 12 должностей (1 должность С-5, 3 должности С-3, 2 должности категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), что отражает предлагаемый перевод одной должности сотрудника по материально-техническому обеспечению (С-4) в Региональный центр обслуживания в Энтеббе.

Авиационная секция

108. В целях наращивания национального потенциала предлагается скорректировать утвержденное штатное расписание Авиационной секции, с тем чтобы оно отражало преобразование четырех международных должностей (добровольцы Организации Объединенных Наций) в должности национальных сотрудников-специалистов. Национальные сотрудники-специалисты возьмут на себя выполнение функций сотрудников по воздушным перевозкам.

Секция геоинформационных систем

109. Кроме того, предлагается реструктурировать Секцию геоинформационных систем с утвержденным штатным расписанием, насчитывающим 31 постоянную и временную должность (1 должность С-4, 3 должности С-3, 5 должностей С-2, 6 должностей категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), что отражает предлагаемое упразднение трех должностей сотрудников по геоинформационным системам (1 должность С-3 и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и одной должности младшего сотрудника по геоинформационным системам (1 должность С-2), которые более не требуются, посредством ее перевода в состав Служб связи и информационных технологий.

Секция управления перевозками

110. По итогам обзора в порядке оптимизации рабочих процессов в Секции управления перевозками предлагается скорректировать ее штатное расписание за счет упразднения восьми постоянных и временных должностей помощников по управлению перевозками (2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), одну должность младшего сотрудника Группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность оператора тяжелой техники (национальный сотрудник категории общего обслуживания), необходимость в которых отпала. Кроме того, в целях наращивания национального потенциала предлагается преобразовать четыре международных временные должности (добровольцы Организации Объединенных Наций) в должности национальных сотрудников-специалистов. Национальные сотрудники-специалисты возьмут на себя выполнение функций сотрудников по управлению перевозками.

Секция снабжения

111. По итогам обзора в порядке оптимизации рабочих процессов в Секции снабжения предлагается скорректировать ее штатное расписание за счет упразднения 11 постоянных и временных должностей (1 должность С-3, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), включая 1 должность начальника по складским операциям и распределению имущества (С-3), 3 должности помощника по складским операциям (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 2 должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 2 должности помощников по инвентаризации и снабжению (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 3 должности помощников по снабжению (1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), необходимость в которых отпала. Кроме того, в целях наращивания национального потенциала предлагается преобразовать одну международную временную должность (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность национального сотрудника.

Секция транспорта

112. По итогам обзора в порядке оптимизации рабочих процессов в Секции транспорта предлагается скорректировать ее штатное расписание за счет упразднения 21 постоянной и временной должности (1 должность С-3, 1 должность категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), включая 1 должность сотрудника по транспорту (С-3), 5 временных и постоянных должностей помощников по транспорту (1 должность категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), 6 должностей водителей/операторов тяжелой техники (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 8 должностей техников/механиков по ремонту автотранспортных средств (добровольцы Организации Объединенных Наций) и 1 временная должность электрика (доброволец Организации Объединенных Наций), необходимость в которых отпала. Кроме того, в целях наращивания национального потенциала предлагается преобразовать 10 международных временных должностей автомехаников (добровольцы Организации Объединенных Наций) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Инженерная секция

113. Предлагается также перевести Инженерную секцию со штатным расписанием в 447 постоянных и временных должностей (1 должность С-5, 5 должностей С-4, 8 должностей С-3, 34 должности категории полевой службы, 377 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 22 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) в Отдел операций и обслуживания. Штатное расписание Инженерной секции отражает предлагаемое преобразование 11 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, включая 2 должности помощника по эксплуатации помещений, 3 должности операторов тяжелой техники, 3 должности электриков и 3 должности механика по ремонту генераторов, в штатные долж-

ности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Оно отражает также предлагаемое упразднение 31 постоянной и временной должности (2 должности С-3, 3 должности категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 17 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), включая 2 должности инженеров (С-3), 1 должность механика по ремонту генераторов (категория полевой службы), 15 постоянных и временных должностей помощников по эксплуатации помещений (2 должности категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), 1 должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 1 должность водопроводчика (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 3 должности механиков по ремонту генераторов (добровольцы Организации Объединенных Наций), 2 должности электриков (добровольцы Организации Объединенных Наций), 3 должности операторов тяжелой техники (добровольцы Организации Объединенных Наций) и 1 должность помощника инженера (доброволец Организации Объединенных Наций).

Группа водоснабжения и охраны окружающей среды

114. Кроме того, предлагается скорректировать штатное расписание Группы водоснабжения и охраны окружающей среды до 107 постоянных и временных должностей (1 должность С-4, 3 должности С-3, 16 должностей категории полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист, 67 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 19 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), что отражает предлагаемое упразднение 7 постоянных должностей (1 должность категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), которые более не требуются, и перевод Группы в состав Канцелярии директора Отдела поддержки миссии. В число семи подлежащих упразднению должностей будут входить четыре должности техников по водоснабжению и канализации (1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), две должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одна должность техника по инженерному обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Секция управления принадлежащим контингентам имуществом и другим имуществом

115. Помимо этого, в контексте реконфигурации организационной и административной структуры Операции предлагается реструктурировать Секцию управления принадлежащим контингентам имуществом и другим имуществом со штатным расписанием в 61 постоянную и временную должность (1 должность С-4, 4 должности С-3, 1 должность С-2, 22 должности категории полевой службы, 21 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), переведя ее из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в состав Службы управления системой поставок.

Служба информационно-коммуникационных технологий

Международный персонал: чистое увеличение на 11 должностей: перевод 15 должностей (1 должности С-4, 3 должностей С-3, 5 должностей С-2, 6 должностей категории полевой службы) при передаче 1 должности С-5 в Региональный центр обслуживания в Энтеббе и упразднении 3 должностей (1 должности С-3 и 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое сокращение на 7 должностей (упразднение 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания при переводе 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 5 должностей (упразднение 12 должностей при переводе 7 должностей)

116. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в составе Службы информационно-коммуникационных технологий приводится в ниже-следующей таблице:

Подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество должностей	Информация о должностях	Куда/откуда
Канцелярия начальника Службы информационно-коммуникационных технологий	Перевод	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	Упразднение	(27)	1 должность С-3, 2 должности категории полевой службы, 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 12 добровольцев Организации Объединенных Наций	
Чистое изменение		(28)		
Служба связи	Переупрофилирование должности	(1)	1 должность С-5	В Региональный центр обслуживания в Энтеббе
	Перераспределение	(3)	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	В Региональный центр обслуживания в Энтеббе
Чистое изменение		(4)		
Секция геоинформационных систем ^a	Перераспределение	31	1 должность С-4, 3 должности С-3, 5 должностей С-2, 6 должностей категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 добровольцев Организации Объединенных Наций	Из бывших Объединенных вспомогательных служб
Чистое изменение		31		
Суммарное изменение		(1)		

^a С учетом передачи должностей Секции геоинформационных систем из штата бывших Объединенных вспомогательных служб в Службу информационно-коммуникационных технологий в соответствии с вышеупомянутой предлагаемой структурой.

Канцелярия начальника Службы информационно-коммуникационных технологий

117. По результатам обзора структуры и функций Канцелярии начальника Службы информационно-коммуникационных технологий предлагается упразднить 27 штатных и временных должностей (1 должность С-3, 2 должности категории полевой службы, 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 12 добровольцев Организации Объединенных Наций), в которых более нет необходимости, и перевести 1 должность помощника по телекоммуникациям (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Региональный центр обслуживания в Энтеббе. В число указанных 27 штатных и временных должностей, которые планируется упразднить, входят 1 должность сотрудника по телекоммуникациям (С-3), 12 должностей техников по телекоммуникациям (1 сотрудник категории полевой службы и 11 национальных сотрудников категории общего обслуживания), 6 временных должностей техников по связи (добровольцы Организации Объединенных Наций), 4 штатных и временных должности помощников по связи (1 сотрудник категории полевой службы и 3 добровольца Организации Объединенных Наций) и 4 штатных и временных должности техников по информационным технологиям (1 национальный сотрудник категории общего обслуживания и 3 добровольца Организации Объединенных Наций).

Секция связи

118. Помимо этого, по результатам обзора структуры и функций Секции связи предлагается передать должность начальника Секции связи (С-5) в Региональный центр обслуживания в Энтеббе с перепрофилированием для выполнения функций начальника Секции людских ресурсов и перевести в этот же центр три должности помощников по телекоммуникациям (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Секция геоинформационных систем

119. В контексте преобразования организационной и административной структуры Операции предлагается также перераспределить должности Секции геоинформационных систем, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время насчитывает 31 штатную и временную должность (1 должность С-4, 3 должности С-3, 5 должностей С-2, 6 сотрудников категории полевой службы, 9 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 добровольцев Организации Объединенных Наций), передав их из бывших Объединенных вспомогательных служб в Службу информационно-коммуникационных технологий.

В. Региональный центр обслуживания в Энтеббе

120. В таблице ориентированных на результаты бюджетных показателей Регионального центра обслуживания в Энтеббе указываются показатели достижения результатов и мероприятия для операций по поддержанию мира и специальных политических миссий, которым Центр будет предоставлять услуги в соответствии с функциями, которые было решено передать ему в 2011/12 и 2012/13 годах: оформление субсидий на образование, выполнение отдельных операций по начислению заработной платы на местах, осуществление плате-

жей, ведение кассовых операций, оплата счетов, оформление прибытия и убытия персонала на местах, набор международных сотрудников, управление должностями, учет рабочего времени, организация работы регионального учебно-конференционного центра и Объединенного центра управления транспортом и перевозками.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.2 Эффективная и действенная поддержка клиентов в области регистрации прибытия/убытия	<p>5.2.1 Сокращение продолжительности процедуры регистрации прибытия для международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций (2011/12 год: завершение регистрации более 95 процентов прибытий в течение 2 дней; 2012/13 год: завершение регистрации более 98 процентов прибытий в течение 2 дней; 2013/14 год: завершение регистрации более 98 процентов прибытий в течение 2 дней и 100 процентов прибытий — в течение 7 дней)</p> <p>5.2.2 Сокращение продолжительности процедуры регистрации убытия для международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций (2011/12 год: завершение регистрации более 95 процентов убытий в течение 1 дня; 2012/13 год: завершение регистрации более 98 процентов убытий в течение 1 дня; 2013/14 год: завершение регистрации более 98 процентов убытий в течение 1 дня и 100 процентов убытий — в течение 5 дней)</p> <p>5.2.3 Повышение уровня обслуживания за счет сохранения практики оперативной регистрации убытия негражданских сотрудников (2011/12 год: завершение регистрации более 98 процентов убытий в течение 3 дней; 2012/13 год: завершение регистрации более 98 процентов убытий в течение 3 дней; 2013/14 год: завершение регистрации более 98 процентов убытий в течение 3 дней и 100 процентов убытий — в течение 7 дней)</p>

Мероприятия

- Регистрация прибытия и убытия 553 гражданских сотрудников, включая международный персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций
- Регистрация прибытия и убытия 2240 негражданских сотрудников

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.3 Эффективная и действенная поддержка клиентов в деле оформления субсидий на образование	5.3.1 Сокращение продолжительности обработки требований о выплате субсидий на образование в период пиковой нагрузки (июль-октябрь) (2011/12 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 7 недель; 2012/13 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 7 недель; 2013/14 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 6 недель)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	<p>5.3.2 Сокращение продолжительности обработки требований о выплате субсидий на образование в период обычной нагрузки (ноябрь-июнь) (2011/12 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 4 недели; 2012/13 год: обработка более 96 процентов заявлений менее чем за 4 недели; 2013/14 год: обработка более 96 процентов менее чем за 3 недели)</p> <p>5.3.3 Сокращение доли требований о выплате субсидий на образование, возвращенных Миссии (2011/12 год: 20 процентов; 2012/13 год: менее 15 процентов; 2013/14 год: менее 12 процентов)</p>

Мероприятия

- Обработка 2048 требований о выплате субсидий на образование

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.4 Эффективная и действенная поддержка клиентов региональным учебно-конференционным центром	<p>5.4.1 Увеличение числа сотрудников, проходящих подготовку в региональном учебно-конференционном центре (2011/12 год: 4835; 2012/13 год: 3000; 2013/14 год: 6000)</p> <p>5.4.2 Своевременное реагирование на заявки о прохождении подготовки, поступающие в региональный учебно-конференционный центр (2011/12 год: обработка 98 процентов заявок в течение 24 часов; 2012/13 год: обработка 98 процентов заявок в течение 24 часов; 2013/14 год: обработка 98 процентов заявок в течение 24 часов)</p> <p>5.4.3 Рост уровня удовлетворенности клиентов качеством учебной подготовки (2011/12 год: 98,8 процента клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены; 2012/13 год: 99 процентов клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены; 2013/14 год: 99 процентов клиентов удовлетворены или более чем удовлетворены)</p>

Мероприятия

- Проведение 250 региональных учебных мероприятий и конференций с участием 2799 сотрудников ЮНАМИД

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.5 Эффективная и действенная поддержка клиентов в плане переброски воинских контингентов в регионе	5.5.1 Увеличение числа региональных авиарейсов для переброски военнослужащих, координируемых Объединенным центром управления транспортом и перевозками (2011/12 год: 292; 2012/13 год: 330; 2013/14 год: 1179)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	5.5.2 Сокращение времени на организацию транспортного обеспечения переброски военнослужащих (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: в 96 процентах случаев — не более 5 дней и в 100 процентах случаев — не более 14 дней)

Мероприятия

- Координация 469 авиарейсов для переброски военнослужащих с использованием зафрахтованных на длительный срок чартерных воздушных судов Организации Объединенных Наций

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.6 Эффективная и действенная поддержка клиентов в плане переброски воинских контингентов в регионе	5.6.1 Увеличение объема работы в целях удовлетворения потребностей в региональных авиарейсах (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 1500 рейсов в год)

Мероприятия

- Выполнение 312 региональных авиарейсов в поддержку деятельности ЮНАМИД за год

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.7 Эффективная и действенная поддержка клиентов в области финансовых услуг	<p>5.7.1 Сокращение сроков оплаты действительных счетов-фактур, выставленных поставщиками (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 98 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 27 дней)</p> <p>5.7.2 Сокращение сроков обработки требований сотрудников (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 98 процентов в течение 28 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 21 дня)</p> <p>5.7.3 Своевременная обработка электронных банковских переводов (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 97 процентов в течение 3 дней; 2013/14 год: 97 процентов в течение 3 дней)</p> <p>5.7.4 Сокращение сроков начисления окладов сотрудников и выплаты пособий (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 95 процентов в течение 5 дней; 2013/14: 98 процентов в течение 5 дней)</p> <p>5.7.5 Рост уровня удовлетворенности потребителей финансовых услуг (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 70 процентов; 2013/14 год: 80 процентов)</p>

Мероприятия

- Ежемесячная подготовка финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС
- Выплата по 37 317 требованиям сотрудников
- Выплата окладов 1286 международным сотрудникам через местную бухгалтерию
- Выплата окладов 3363 национальным сотрудникам через местную бухгалтерию
- Выплата денежного довольствия 8319 военнослужащим и полицейским через местную бухгалтерию
- Выплата заработной платы 598 добровольцам Организации Объединенных Наций через местную бухгалтерию
- Оплата услуг 1800 индивидуальных подрядчиков, находящихся в Энтеббе, через местную бухгалтерию
- Расчеты с 1260 поставщиками

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.8 Эффективная и действенная поддержка клиентов в области людских ресурсов

5.8.1 Своевременное заполнение вакансий из реестров Центрального контрольного совета для полевого персонала (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 98 процентов в течение 90 дней; 2013/14 год: 98 процентов в течение 90 дней)

5.8.2 Сокращение сроков утверждения пособий и льгот для сотрудников (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: в 98 процентах случаев — в течение 14 дней)

5.8.3 Сокращение сроков оформления оплаты путевых расходов (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: в 98 процентах случаев — в течение 14 дней)

5.8.4 Сокращение сроков оформления субсидий при назначении на службу (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: в 98 процентах случаев — в течение 5 дней)

5.8.5 Своевременное продление сроков контрактов для целей начисления заработной платы (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: в 100 процентах случаев)

5.8.6 Сокращение сроков оформления окончательного расчета уходящих в отставку сотрудников (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: в 98 процентах случаев — в течение 30 дней)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.8.7 Сокращение сроков оформления билетов для официальных поездок (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: в 98 процентах случаев — в течение 7 дней)

5.8.8 Увеличение доли билетов, оформляемых за 15 дней до выезда (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: 75 процентов)

5.8.9 Рост уровня удовлетворенности потребителей кадровых услуг (2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 70 процентов; 2013/14 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Подготовка предложений по 424 должностям международных сотрудников
- Продление 4485 контрактов национальных и международных сотрудников
- Оформление 245 субсидий при назначении
- Утверждение 14 951 заявки о выплате пособий и льгот
- Оформление 8061 авиабилета, в том числе для гражданских и негражданских сотрудников

Таблица 7
Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Группа Регионального центра обслуживания									
Имеющиеся должности на 2012/13 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Субсидия на образование									
Имеющиеся должности на 2012/13 год	–	–	–	–	2	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	–	–	–	2	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональный учебно-конференционный центр									
Имеющиеся должности на 2012/13 год	–	–	–	–	1	1	2	–	3
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	–	–	1	1	2	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Националь- ный персо- нал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Объединенный центр по управлению транспортом и перевозками									
Имеющиеся должности на 2012/13 год	–	–	3	–	1	4	–	–	4
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	3	–	1	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Финансовая секция									
Имеющиеся должности на 2012/13 год	–	–	2	–	10	12	1	–	13
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	3	3	12	18	23	–	41
Чистое изменение	–	–	1	3	2	6	22	–	28
Секция людских ресурсов									
Имеющиеся должности на 2012/13 год	–	–	–	3	17	20	6	–	26
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	2	4	24	30	19	–	49
Чистое изменение	–	–	2	1	7	10	13	–	23
Служба информационно-коммуникационных технологий									
Имеющиеся должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Материально-техническое обеспечение									
Имеющиеся должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2013/14 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Всего									
Имеющиеся должности на 2012/13 год	–	1	5	3	31	40	10	–	50
Предлагаемые должности на 2013/14 год	–	1	9	7	40	57	49	–	106
Чистое изменение	–	–	4	4	9	17	39	–	56

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 17 должностей (1 должность С-5, 3 должности С-4, 4 должности С-3 и 9 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое увеличение на 39 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

121. Предлагается дополнительно перевести из ЮНАМИД в Региональный центр обслуживания в Энтеббе 56 должностей (1 должность С-5, 3 должности С-4, 4 должности С-3, 9 должностей категории полевой службы и 39 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

122. Соответственно, предлагается перевести из Финансовой секции 28 должностей, включая 4 должности сотрудников по финансовым вопросам (1 должность С-4 и 3 должности С-3) и 24 должности помощников по финансовым вопросам (2 должности категории полевой службы и 22 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания). Кроме того, для руководства Секцией людских ресурсов предлагается перепрофилировать должность начальника Секции связи (С-5) в Службе информационно-коммуникационных технологий в должность главного сотрудника по вопросам людских ресурсов. Предлагается также перевести из Секции людских ресурсов 22 должности, включая 2 должности сотрудников по вопросам людских ресурсов (1 должность С-4 и 1 должность С-3) и 20 должностей помощников по вопросам людских ресурсов (7 должностей категории полевой службы и 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Помимо этого, предлагается перевести в Региональный центр обслуживания в Энтеббе одну должность сотрудника по материально-техническому обеспечению (С-4) из бывшего Объединенного центра материально-технического обеспечения (который предлагается преобразовать в Центр поддержки миссии) и четыре должности помощников по телекоммуникациям (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из Служб связи и информационных технологий.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2012/13 год)	Ассигнования (2012/13 год)	Смета расходов (2013/14 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	12 050,4	10 122,6	10 301,9	179,3	1,8
Воинские контингенты	490 971,0	464 307,4	404 573,0	(59 734,4)	(12,9)
Полицейские Организации Объединенных Наций	161 280,8	131 640,1	123 836,3	(7 803,8)	(5,9)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета	Разница	
	(2012/13 год)	(2012/13 год)	(2013/14 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)+(2)
Сформированные полицейские подразделения	63 199,9	66 778,8	63 565,8	(3 213,0)	(4,8)
Итого	727 502,1	672 848,9	602 277,0	(70 571,9)	(10,5)
Гражданский персонал					
Международный персонал	216 711,5	207 789,8	207 176,0	(613,8)	(0,3)
Национальный персонал	74 178,9	75 028,5	60 923,4	(14 105,1)	(18,8)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	22 091,6	26 190,6	21 974,6	(4 216,0)	(16,1)
Временный персонал общего назначения	4 032,9	5 092,3	4 367,3	(725,0)	(14,2)
Итого	317 014,9	314 101,2	294 441,3	(19 659,9)	(6,3)
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	257,1	212,7	306,5	93,8	44,1
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	468,8	190,9	59,1	(131,8)	(69,0)
Официальные поездки	6 973,3	5 812,1	5 028,5	(783,6)	(13,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	168 772,5	135 435,2	130 191,3	(5 243,9)	(3,9)
Наземный транспорт	30 620,7	16 133,6	14 987,8	(1 145,8)	(7,1)
Воздушный транспорт	228 390,1	193 424,7	202 110,8	8 686,1	4,5
Морской транспорт	–	–	–	–	–
Связь	39 911,4	35 587,1	35 842,6	255,5	0,7
Информационные технологии	24 750,2	10 925,5	13 697,4	2 771,9	25,4
Медицинское обслуживание	19 652,5	17 880,7	16 134,7	(1 746,0)	(9,8)
Специальное оборудование	6 987,6	5 614,5	4 850,8	(763,7)	(13,6)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	42 829,8	38 406,9	32 887,3	(5 519,6)	(14,4)
Проекты с быстрой отдачей	1 709,1	2 000,0	2,000,0	–	–
Итого	571 323,1	461 623,9	458 096,8	(3 527,1)	(0,8)
Валовые потребности	1 615 840,1	1 448 574,0	1 354 815,1	(93 758,9)	(6,5)
Поступления по плану налогообложения персонала	29 221,4	25 253,7	23 670,4	(1 583,3)	(6,3)
Чистые потребности	1 586 618,7	1 423 320,3	1 331 144,7	(92 175,6)	(6,5)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	1 615 840,1	1 448 574,0	1 354 815,1	(93 758,9)	(6,5)

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

123. Ожидается, что в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года не предусмотрены в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил ^a	1 353,2
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Итого	1 353,2

^a Оценка стоимости земельных участков в Северном, Южном и Западном Дарфуре, бесплатно предоставленных правительством Судана.

С. Экономия за счет повышения эффективности

124. В смете расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года учитываются следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма (В тыс. долл. США)	Инициатива
Воздушный транспорт	24 639,1	Вывод из эксплуатации 1 самолета «Ил-76» и 1 вертолета Ми-8МТВ в результате реорганизации существующего авиационного парка с учетом средств, имеющихся у Объединенного центра управления транспортом и перевозками и соседних миссий
Путевые расходы в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией	5 117,8	Ротация воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, предоставленных соседними странами (Буркина-Фасо, Джибути, Египтом, Иорданией, Нигерией и Того), с использованием средств Организации Объединенных Наций (7 015 100 долл. США) по линии механизмов Объединенного центра управления транспортом и перевозками вместо чартерных коммерческих рейсов (12 132 900 долл. США)
Строительные услуги	1 120,5	Экономия 228 200 долл. США за счет проведения 50 гидрогеологических изысканий на 25 участках собственными силами по ставке 1 670 долл. США за участок, вместо привлечения внешних подрядчиков по ставке 10 800 долл. США за участок

Категория	Сумма (В тыс. долл. США)	Инициатива
		<p>Экономия 387 000 долл. США за счет бурения 15 скважин с использованием буровых установок, принадлежащих ЮНАМИД, по ставке 64 200 долл. США за скважину, включая стоимость расходных материалов, оплату труда и стоимость погружного насоса, вместо передачи этих работ на внешний подряд при удельной стоимости 90 000 долл. США</p>
		<p>Экономия 505 300 долл. США за счет перехода на коагуляционный метод очистки стока на 20 установках по очистке сточных вод вместо использования 40 фильтрационных мембран стоимостью 13 000 долл. США каждая. Экономия расходов, получаемая за счет отказа от мембран, будет частично поглощена дополнительными расходами на сульфат алюминия (коагулянт) на сумму около 8723,5 долл. США и приобретение пластмассовых цистерн для 20 установок общей стоимостью 6000 долл. США</p>
Коммунальные услуги: водоснабжение	5 303,1	<p>Экономия 5 239 600 долл. США за счет установки и эксплуатации 220 водоочистных агрегатов производительностью 1,8 млн. литров воды в год вместо привлечения внешних подрядчиков для удовлетворения потребностей в водных ресурсах по ставке 0,0029 долл. США за литр воды</p>
		<p>Экономия 63 500 долл. США за счет установки и эксплуатации 2000 водосберегающих систем смыва во всех туалетах миссии в рамках стратегии экономии воды</p>
Горюче-смазочные материалы	2 909,5	<p>Экономия 1 270 300 долл. США при расходе топлива за счет установки и эксплуатации 40 работающих на солнечной энергии электронасосов для скважин взамен насосов с двигателями внутреннего сгорания. В результате этих мер расход топлива уменьшится на 22 683,6 литра в год на один насос, что будет означать экономию средств в размере 31 757 долл. США на каждый насос с дизельным двигателем исходя из расценки 1,40 долл. США за литр топлива</p>

Категория	Сумма (В тыс. долл. США)	Инициатива
		Экономия 1 639 200 долл. США при расходе топлива за счет установки в санитарно-бытовых помещениях солнечных водонагревателей взамен электрических. Расход топлива для дизель-генераторных установок уменьшится на 1 237 289 литров в год, что, как ожидается, при цене 1,40 долл. США за литр даст соответствующую экономию. Эта экономия будет частично поглощена расходами на монтажные работы (92 976 долл. США)
Всего	39 090,0	

D. Доля вакантных должностей

125. Как говорилось выше в разделе о предположениях, положенных в основу планирования, в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года будет продолжаться вывод персонала Операции. Предлагаемый бюджет составлен с учетом нижеследующего графика поэтапного развертывания персонала.

(Численность персонала)

Категория	Утвержденная численность на 2012/13 год ^a	Запланированная численность на 2013/14 год			
		Июль 2013 года	Сентябрь 2013 года	Декабрь 2013 года	Средняя численность
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	260	260	260	260	260
Воинские контингенты	19 295	15 800	15 940	15 940	15 917
Полицейские Организации Объединенных Наций	3 772	2 679	2 533	2 310	2 403
Сформированные полицейские подразделения	2 660	2 380	2 380	2 380	2 380
Гражданский персонал					
Международный персонал	1 264	1 240	1 240	1 240	1 240
Национальный персонал					
Национальные сотрудники-специалисты	185	207	207	207	207
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	3 176	2 808	2 808	2 808	2 808
Добровольцы Организации Объединенных Наций	616	520	520	520	520
Временные должности ^b					
Международный персонал	22	22	22	22	22
Национальный персонал	15	4	4	4	4
Персонал, предоставляемый правительствами	6	6	6	6	6

^a Максимальная утвержденная численность.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

126. Помимо этого, в смету расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года были заложены следующие доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактические показатели за 2011/12 год</i>	<i>Показатели, предусмотренные в бюджете на 2012/13 год</i>	<i>Прогнозируемые показатели на 2013/14 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	17,3	25	22
Воинские контингенты	7,9	8	2
Полицейские Организации Объединенных Наций	22,3	25	5
Сформированные полицейские подразделения	16,1	16	5
Гражданский персонал			
Международный персонал ^a	13,3	15	16
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	27,6	30	30
Национальные сотрудники категории общего обслуживания ^a	12,9	13	13
Добровольцы Организации Объединенных Наций	22,2	20	27
Временные должности ^b			
Международный персонал	27,3	20	27
Национальный персонал	20,0	25	17
Персонал, предоставляемый правительствами	66,7	30	15

^a Эти показатели отражают долю вакантных должностей в ЮНАМИД за вычетом 106 должностей, переданных в Региональный центр обслуживания в Энтеббе, в отношении которых применяются коэффициенты задержки с наймом в размере 5 процентов для международного персонала и 15 процентов для национального персонала.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

127. Предлагаемые показатели по вакантным должностям определены исходя из ситуации, наблюдавшейся в Операции до настоящего момента, и с учетом трудностей с привлечением и направлением в Дарфур военного и полицейского персонала и наймом квалифицированных гражданских сотрудников. Были должным образом учтены показатели фактической численности за прошлые периоды, нынешние показатели доли вакантных должностей и трудности в плане найма персонала, обусловленные задержками с выдачей виз. Кроме того, прогнозируемый показатель задержки с развертыванием военного и полицейского персонала был снижен с учетом запланированного поэтапного сокращения численности персонала в соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности. Следует также отметить, что коэффициент задержки с развертыванием военного и полицейского персонала применяется к численности, приведенной в графике поэтапного развертывания, а не к полной утвержденной численности. Применительно к национальным сотрудникам-специалистам доля вакантных должностей по состоянию на январь 2013 года составила 21,6 процента, однако прогнозируемый показатель доли вакантных должностей

сохраняется на уровне 30 процентов с учетом предлагаемого преобразования 19 должностей в должности национальных сотрудников-специалистов.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

128. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 150 594 500 долл. США:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	69 677,8
Сформированные полицейские подразделения	14 902,1
Итого	84 579,9
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	32 606,3
Связь	14 227,9
Медицинское обслуживание	14 329,6
Специальное оборудование	4 850,8
Итого	66 014,6
Всего	150 594,5

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процен- тах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата послед- него пере- смотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 января 2008 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 января 2008 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 января 2008 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0–3,0		

Е. Профессиональная подготовка

129. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	59,1
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	1 900,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	1 321,7
Всего	3 281,5

130. Ниже представлена информация о числе участников, запланированном на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность 2011/12 год	Запланированная численность 2012/13 год	Предлагаемая численность 2013/14 год	Фактическая численность 2011/12 год	Запланированная численность 2012/13 год	Предлагаемая численность 2013/14 год	Фактическая численность 2011/12 год	Запланированная численность 2012/13 год	Предлагаемая численность 2013/14 год
Внутренняя учебная подготовка	444	747	929	410	375	720	28	85	221
Внешняя учебная подготовка ^a	284	384	328	51	133	101	33	42	22
Всего	728	1 131	1 257	461	508	821	61	127	243

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района деятельности миссии.

131. Намеченная на 2013/14 год программа учебной подготовки направлена на постоянное совершенствование навыков руководства, управления и организационного строительства, а также на дальнейшее развитие профильных и технических навыков персонала Операции. Подготовку пройдут 2321 человек, в том числе 1257 международных сотрудников, 821 национальный сотрудник и 243 военнослужащих и полицейских. Она будет проводиться в таких областях,

как воздушные перевозки и их безопасность, информационно-коммуникационные технологии, административная деятельность, верховенство права, мирный процесс, защита гражданских лиц, права человека, гуманитарные вопросы, разоружение, демобилизация и реинтеграция, безопасность, медицинское обслуживание, закупки, управление капитальными объектами, перевозки, инженерные работы и управление финансами и составление бюджета. Учебная подготовка различных категорий сотрудников будет способствовать повышению качества услуг, совершенствованию технических и профессиональных навыков и улучшению поддержки различных компонентов Операции.

G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

132. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах в связи с деятельностью в области разоружения, демобилизации и реинтеграции в период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	2 000,0
Всего	2 000,0

133. Испрашиваемая по статье «Прочие услуги» сумма в размере 2 000 000 долл. США включает ассигнования на реализацию программы трудоемких проектов работ в качестве источника доходов для молодежи из группы риска в порядке поддержки усилий по борьбе с бандитизмом и преступностью в общинах, включая лагеря для внутренне перемещенных лиц. Ожидается, что в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции второго поколения в течение 2013/14 финансового года приблизительно 6000 бывших комбатантов и молодых людей примут участие в трудоемких проектах на уровне общин. Цель таких проектов заключается в том, чтобы решить проблемы общественной безопасности путем предоставления людям возможностей для кратковременной занятости и профессиональной подготовки и проведения кампаний общественной информации, призванных содействовать установлению мирных взаимоотношений внутри общин.

134. Роль Операции в поддержке процесса разоружения, демобилизации и реадaptации в целях демобилизации бывших комбатантов отражена в следующих мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 2.2 таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты:

- организация в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций 12 совещаний с Комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции Судана и компетентными органами власти в порядке консультативной помощи по программным и оперативным вопросам в связи с осуществлением плана мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции и дополнительных мер для Дарфура, включая реадaptацию

лизацию трудоемких проектов на уровне общин, в поддержку уменьшения масштабов насилия

- координация деятельности в области реадaptации 6000 бывших комбатантов и членов общин, в том числе реализации трудоемких проектов на уровне общин, в целях содействия обеспечению безопасности в общинах путем предоставления возможностей для кратковременной занятости;
- проведение параллельно с осуществлением трудоемких проектов общественных мероприятий и подготовка информационных материалов, ориентированных на 6000 бывших комбатантов и местное население, в интересах содействия установлению мирных взаимоотношений внутри общин.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

135. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах в связи с услугами по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	9 515,0
Всего	9 515,0

136. Ассигнования на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию включают сметную сумму в размере 3 496 000 долл. США, предназначенную для финансирования временных должностей международного и национального персонала; сметную сумму в размере 3 452 000 долл. США, предназначенную для оплаты услуг по контрактам по оценке минной опасности вдоль дорог и обезвреживанию взрывоопасных предметов; сметную сумму в размере 798 000 долл. США, предназначенную для оплаты услуг по информированию о минной опасности, сбору и согласованию данных, а также укреплению потенциала на основе сотрудничества с Национальным центром по деятельности, связанной с разминированием; сметную сумму в размере 279 400 долл. США, предназначенную для покрытия расходов на поездки; и сметную сумму в размере 784 800 долл. США, предназначенную для покрытия прочих оперативных расходов, в том числе расходов на приобретение снаряжения, топливо, страхование, техническое обслуживание автотранспортных средств и связь, а также административных расходов и расходов на приобретение предметов снабжения. Ассигнования включают также плату за управленческую поддержку и обслуживание, предоставляемые партнером-исполнителем, в размере 704 800 долл. США.

137. Роль Операции в деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, отражена в следующих мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 2.1 и 4.1 таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты:

- проведение работ, связанных с разминированием, в том числе: общая оценка степени минной опасности в 297 деревнях Дарфура на общей площади 390 кв. км; проверка дорожных путей и маршрутов протяженностью 2000 км в районах продолжающихся вооруженных столкновений на предмет наличия взрывных устройств; уничтожение 600 единиц неразорвавшихся боеприпасов и 800 единиц боеприпасов для стрелкового оружия в целях устранения угрозы взрыва и обеспечения свободы передвижения для гражданского населения Дарфура; проведение во взаимодействии с ЮНИСЕФ мероприятий по разъяснению опасности неразорвавшихся боеприпасов и подготовке для примерно 70 000 гражданских лиц в тех районах Дарфура, где обнаружены взрывоопасные пережитки войны; организация 50 учебных занятий по повышению осведомленности о взрывоопасных пережитках войны/неразорвавшихся боеприпасах в рамках курса «Безопасные и надежные методы работы в полевых условиях»; учебная подготовка 800 лиц, посвященная опознаванию взрывоопасных пережитков войны; и облегчение доступа к данным о жертвах взрывоопасных пережитков войны путем согласования данных, имеющихся у организаций, оказывающих помощь пострадавшим в Дарфуре
- учебная работа с двумя местными партнерами-исполнителями по сбору данных об увечьях среди лиц, пострадавших от взрывоопасных пережитков войны и оснащение этих партнеров.

I. Проекты с быстрой отдачей

138. Ниже представлена информация о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США.)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2011 года — 30 июня 2012 года (фактический объем)	1 709,1	114
1 июля 2012 года — 30 июня 2013 года (утвержденный объем)	2 000,0	80
1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года (предлагаемый объем)	2 000,0	80

139. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 61/276 (пункт 6 раздела XVIII), ЮНАМИД провела подробную оценку потребностей, по итогам которой было установлено, что проекты с быстрой отдачей, направленные на удовлетворение, по мере возможности, потребностей населения, по-прежнему имеют важное значение для осуществления мандата Операции и способны принести существенную пользу населению Дарфура. Проекты с быстрой отдачей остаются важным базисом, на который заинтересованные стороны опираются в своих усилиях по обеспечению всеохватного мирного процесса и созданию благоприятных условий для мирного урегулирования конфликта в Дарфуре.

140. С момента начала реализации проектов с быстрой отдачей ЮНАМИД завоевала доверие своих национальных партнеров и получателей помощи, что привело к увеличению спроса на эти проекты, который значительно превысил

объем имеющихся ресурсов. Проекты положительно воспринимаются на местах и способствуют дальнейшему налаживанию диалога с населением и основными сторонами в мирном процессе. Постоянное улучшение обстановки в плане безопасности наряду с сохраняющейся доступностью ресурсов должно позволить ЮНАМИД использовать эти проекты для налаживания диалога и содействия примирению и мирному сосуществованию. По-прежнему важно, чтобы Операция на практике продемонстрировала заинтересованность в скорейшем восстановлении посредством обеспечения лучшего доступа к сельским и отдаленным районам, укрепления органов правопорядка и местного управления, примирения гражданского общества и создания возможностей для краткосрочной занятости в общинах, находящихся в уязвимом положении. Проекты с быстрой отдачей будут и впредь способствовать сохранению и укреплению отношений между миссией и местным населением, а также созданию благоприятных условий, для укрепления доверия со стороны внутренне перемещенных лиц и населения в целом. Проекты с быстрой отдачей будут также способствовать укреплению партнерских отношений с организациями гражданского общества и неправительственными организациями и обеспечивать ощутимые выгоды для населения, заинтересованного в скорейшей отдаче.

141. Роль Операции в связи с проектами с быстрой отдачей отражена в следующих мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 2.1, 3.2, 3.3 и 4.1 таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов:

- Осуществление 50 проектов с быстрой отдачей в поддержку усилий по восстановлению общин
- Организация 15 семинаров для местных организаций в целях укрепления их возможностей по реализации проектов с быстрой отдачей
- Осуществление 12 проектов с быстрой отдачей по восстановлению инфраструктуры пенитенциарных учреждений и судебных органов, в том числе посредством предоставления конторского оборудования и мебели
- Осуществление 8 проектов с быстрой отдачей в области поощрения прав человека в официальной образовательной и судебной системах
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей в поддержку постконфликтного восстановления на раннем этапе в таких областях, как водоснабжение, здравоохранение, образование, активизация расширения участия женщин в постконфликтном восстановлении и развитии и расширение их социально-экономических прав и возможностей; и создание центров консультативной помощи тестирования в связи с ВИЧ/СПИДом.

Ж. Региональный центр обслуживания в Энтеббе: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Ассигнования (2012/13 год) (1)	Смета расходов (2013/14 год) (2)	Разница	
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)÷(1)
Гражданский персонал				
Международный персонал	5 664,2	8 428,7	2 764,5	48,8
Национальный персонал	155,3	688,5	533,2	343,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—
Итого	5 819,5	9 117,2	3 297,7	56,7
Оперативные расходы				
Консультанты	83,8	130,6	46,8	55,8
Официальные поездки	74,1	73,8	(0,3)	(0,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	2 741,5	2 610,9	(130,6)	(4,8)
Наземный транспорт	47,1	59,3	12,2	25,9
Воздушный транспорт	—	—	—	—
Связь	236,5	443,0	206,5	87,3
Информационные технологии	635,4	470,5	(164,9)	(26,0)
Медицинское обслуживание	27,4	30,2	2,8	10,2
Специальное оборудование	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	38,0	44,0	6,0	15,8
Итого	3 883,8	3 862,3	(21,5)	(0,6)
Валовые потребности	9 703,3	12 979,5	3 276,2	33,8
Поступления по плану налогообложения персонала	520,6	906,5	385,9	74,1
Чистые потребности	9 182,7	12 073,0	2 890,3	31,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	9 182,7	12 073,0	2 890,3	31,5

III. Анализ разницы¹

142. Стандартная терминология, применяемая в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I.B к настоящему докладу. Она соответствует терминологии, применявшейся в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	179,3	1,8

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

143. Разница обусловлена главным образом тем, что при расчете сметы расходов исходя из последних данных о развертывании применялся более низкий показатель доли вакантных должностей (22 процента) по сравнению с тем, который применялся в финансовый период 2012/13 года (25 процентов). Дополнительные потребности частично компенсируются снижением средней стоимости авиаперелета с целью ротации с 3200 долл. США на человека в обе стороны в 2012/13 году до 2100 долл. США на человека в обе стороны в 2013/14 году с учетом расходов Операции за предыдущие периоды, когда большая доля военных наблюдателей прибывала из соседних стран.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(59 734,4)	(12,9)

• Мандат: сокращение численности военнослужащих в составе воинских контингентов

144. Разница объясняется прежде всего изменением конфигурации структуры штата негражданского персонала, произведенным в соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности и повлекшим за собой сокращение утвержденной численности личного состава воинских контингентов с 19 295 человек в 2012/13 финансовом году до 15 940 человек в 2013/14 году, как указано выше в разделе, посвященном предположениям, положенным в основу планирования. Вследствие этого в смете отражено сокращение потребностей в средствах для покрытия расходов на перевозку грузов и оплаты соответствующих сборов, связанных с доставкой принадлежащего контингентам имущества, основная часть которого предположительно будет возвращена к маю 2013 года. Кроме того, разница обусловлена планируемым использованием авиасредств Организации Объединенных Наций вместо чартерных коммерческих рейсов для ротации контингентов из соседних стран, а также принятым в

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

2012/13 финансовом году решением о дополнительной выплате странам, предоставляющим войска, согласно резолюции 66/264 Генеральной Ассамблеи.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	(7 803,8)	(5,9)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

145. Разница обусловлена главным образом сокращением объема испрашиваемых ассигнований на выплату суточных и оплату путевых расходов с учетом запланированного поэтапного сокращения к декабрю 2013 года численности полицейского персонала Организации Объединенных Наций с 3772 человек в 2012/13 году до 2310 человек, о котором говорится выше в разделе, посвященном предположениям, положенным в основу планирования, а также ввиду снижения средней стоимости авиаперелета с целью ротации с 3700 долл. США на человека в обе стороны в 2012/13 году до 2100 долл. США на человека в обе стороны в 2013/14 году исходя из расходов Операции за предыдущие периоды, когда большая доля полицейских прибывала из соседних стран.

146. С учетом динамики расходов за предыдущие периоды смета расходов на выплату суточных участникам миссии составлена исходя из предположения, что в среднем 20 процентам полицейских Организации Объединенных Наций (против 60 процентов в 2012/13 году) будет предоставлено бесплатное жилье с размещением по несколько человек и что в связи с этим они будут получать суточные по сниженной ставке, составляющей 158 долл. США на человека в течение первых 30 дней и 119 долл. США на человека в последующем.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	(3 213,0)	(4,8)

• Мандат: сокращение численности личного состава сформированных полицейских подразделений

147. Разница обусловлена главным образом следующими факторами: а) сокращением сметы на возмещение расходов за основное имущество, принадлежащее контингентам, в связи с запланированным поэтапным уменьшением численности личного состава сформированных полицейских подразделений согласно резолюции 2063 (2012) Совета Безопасности с 19 до 17 сформированных полицейских подразделений, каждое численностью до 140 человек, о чем говорится выше в разделе, посвященном предположениям, положенным в основу планирования; и б) тем, что в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи в бюджете на 2012/13 год предусматривалась дополнительная выплата странам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международные сотрудники	(613,8)	(0,3)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

148. Основным фактором, обусловившим разницу, является сокращение предусмотренной штатным расписанием Операции численности международного персонала с 1264 человек (утвержденная численность на 2012/13 год) до 1240 человек (предлагаемая численность на 2013/14 год), а также пересмотр ставок чистых окладов (включая корректив по месту службы) и ставок налогообложения персонала. При сокращении ассигнований на выплату окладов в смете в соответствии с резолюцией 66/235 А Генеральной Ассамблеи предусмотрена выплата за работу в опасных условиях по ставке 1600 долл. США в месяц на человека в течение 11 месяцев вместо специальной надбавки за работу в опасных местах службы в размере 1365 долл. США в месяц на человека в течение 9 месяцев при стандартной ставке 1300 долл. США на человека в месяц с учетом не только ежегодного отпуска, но и предусмотренного для Дарфура шестинедельного цикла поездок для отдыха и восстановления сил.

149. В смете предусмотрены ассигнования на 57 штатных должностей международных сотрудников (1 Д-1, 2 С-5, 7 С-4, 7 С-3 и 40 полевой службы) для Регионального центра обслуживания в Энтеббе.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	(14 105,1)	(18,8)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

150. Сокращение общего объема потребностей обусловлено главным образом предлагаемым уменьшением числа должностей национальных сотрудников в штатном расписании Операции на 346 должностей — с 3361 должности (включая 185 должностей национальных сотрудников-специалистов) в 2012/13 году до 3015 должностей (включая 207 должностей национальных сотрудников-специалистов) в 2013/14 году. Это стало результатом упразднения 397 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, которое компенсируется преобразованием 40 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников (19 должностей национальных сотрудников-специалистов и 21 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания) и преобразованием в штатные должности 11 временных должностей временного персонала общего назначения (3 должности национальных сотрудников-специалистов и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в составе Группы по вопросам поведения и дисциплины. Разница обусловлена также прогнозируемым понижением в течение периода 2013/14 года обменного курса местной валюты к доллару США (5,666 суданских фунта за доллар США против 2,88 суданских фунта за доллар США, заложенных в бюджет 2012/13 года).

Сметные потребности исчислены по пересмотренной шкале окладов национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания, вступившей в силу 1 марта 2012 года.

151. В смете расходов учтены ассигнования для финансирования 49 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Региональном центре обслуживания в Энтеббе.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(4 216,0)	(16,1)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

152. Разница объясняется главным образом сокращением 96 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в штатном расписании Операции — с 616 должностей, утвержденных на 2012/13 год, до 520 должностей, предлагаемых на 2013/14 год. В рамках этого предложения предусматривается преобразование 40 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в штатные должности национальных сотрудников и упразднение 56 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. При расчете сметных потребностей также применялась более высокая доля вакантных должностей (27 процентов), исходя из последних данных о развертывании, против 20-процентной доли, установленной на 2012/13 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(725,0)	(14,2)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

153. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является предлагаемое преобразование в штатные должности 14 временных должностей (3 должности С-3, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Группе по вопросам поведения и дисциплины, что компенсируется созданием 3 временных должностей (1 должность С-4, 1 должность С-3 и 1 должность категории полевой службы) в Финансовой секции.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	93,8	44,1

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

154. Разница объясняется в основном тем, что при исчислении сметы расходов с учетом последних данных о развертывании применялся более низкий общий коэффициент задержки с развертыванием (15 процентов против 30 процентов в 2012/13 году). Увеличение потребностей частично компенсируется снижением средней стоимости авиаперелета с целью ротации с 3200 долл. США на человека в обе стороны в бюджете 2012/13 года до 2552 долл. США на человека в обе стороны в 2013/14 году с учетом расходов Операции за предыдущие периоды.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	(131,8)	(69,0)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

155. Разница обусловлена главным образом тем, что консультационные услуги, не связанные с профессиональной подготовкой, не предоставлялись на основании решения руководства использовать собственные ресурсы/возможности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(783,6)	(13,5)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

156. Разница обусловлена главным образом сокращением потребностей в средствах на покрытие расходов на официальные поездки за пределы района деятельности миссии ввиду уменьшения количества запланированных поездок для проведения консультаций по политическим вопросам с представителями сторон в конфликте и представителями гражданского общества в порядке поддержки политического мирного процесса с организацией поездок лишь для самых необходимых сотрудников, а также сокращения числа поездок в связи с передислокацией и выполнением соответствующих административных функций, в том числе в связи с ротацией военного и полицейского персонала.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(5 243,9)	(3,9)

- **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

157. Разница объясняется главным образом сокращением потребностей по следующим статьям: а) строительные услуги — ввиду близящегося завершения многолетних проектов и благодаря проводимой Операцией стратегией использования собственных ресурсов и воинских подразделений тылового обеспечения; и б) возмещение расходов странам, предоставляющим войска и полицей-

ские контингенты, за имущество, принадлежащее контингентам и используемое для самообеспечения, — в связи с запланированным поэтапным сокращением численности личного состава воинских и полицейских контингентов в соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности. Описание строительных проектов, на которые в бюджетный период испрашиваются средства в объеме, превышающем 1 млн. долл. США, см. выше в разделе о предположениях, положенных в основу планирования.

158. При общем сокращении потребностей увеличились потребности в средствах на покрытие расходов на топливо для генераторов, поскольку для выработки электроэнергии по-прежнему использовались генераторы большой мощности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(1 145,8)	(7,1)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

159. Основным фактором, обусловившим разницу, является сокращение парка транспортных средств Операции на 1659 единиц, включая 764 легковых автомобиля, 8 грузовиков и 887 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, с соответствующим уменьшением потребностей в средствах на запасные части, страхование ответственности и горюче-смазочные материалы. Разница обусловлена также сокращением местных месячных платежей за страховое покрытие в связи с понижением в течение 2013/14 года обменного курса местной валюты по отношению к доллару США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	8 686,1	4,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

160. Основным фактором, обусловившим разницу, является увеличение расходов на аренду и эксплуатацию вертолетного парка, объясняющееся увеличением гарантированных расходов на вертолетный парк в связи с поддержкой пяти секторальных штабов (вместо трех) и 32 опорным постов в форме повседневных операций, включая перевозку сотрудников и грузов Операции, а также выполнения специальных задач, таких как эвакуация больных и раненых, разведка и доставка и эвакуация военнослужащих, сотрудников и оборудования. Увеличение общих потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в средствах на аренду и эксплуатацию самолетов и авиационное топливо, что объясняется реорганизацией существующего авиационного парка.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	255,5	0,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

161. Разница обусловлена главным образом дополнительными потребностями в запасных частях для продления срока эксплуатации существующего оборудования с учетом неблагоприятных условий работы в Дарфуре с чрезвычайно жарким и пыльным воздухом и нестабильности энергоснабжения, вызывающих частые поломки оборудования, требующие регулярного ремонта и замены компонентов и узлов, а также увеличением потребностей в услугах связи для 50 сотрудников, набранных на международной основе (против 25, предусмотренных в бюджете 2012/13 года) для участия в мероприятиях по созданию опорного поста в Эд-Даэине и расширению опорного поста в Залингее. Увеличение общих потребностей частично компенсируется сокращением сметы на возмещение расходов на самообеспечение, понесенных странами, предоставляющими войска и полицейские подразделения, с учетом запланированного поэтапного сокращения численности личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	2 771,9	25,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

162. Разница обусловлена увеличением потребностей в средствах на оплату информационно-технических услуг в связи с обеспечением обслуживания первого, второго и третьего уровней и модернизацией/обновлением программного обеспечения и приложений по ставке 320 долл. США на одно компьютерное устройство, в том числе системы "Field Support Suite" («Система полевой поддержки») (активатор системы «Умоджа», состоящий из 18 модулей), и вспомогательное обслуживание, осуществляемое Управлением информационно-коммуникационных технологий в централизованном порядке по ставке 75 долл. США на одно компьютерное устройство. Кроме того, предусматриваются средства для набора на международной основе еще 25 сотрудников, которые будут привлечены к мероприятиям по созданию опорного поста в Эд-Даэине и расширению опорного поста в Залингее.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(1 746,0)	(9,8)

• Мандат: сокращение численности личного состава воинских и полицейских контингентов

163. Разница обусловлена главным образом сокращением потребностей в средствах для возмещения странам, предоставляющим войска и полицейские подразделения, расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с учетом поэтапного сокращения численности личного состава воинских и полицейских контингентов, запланированного в соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Специальное оборудование	(763,7)	(13,6)

• Мандат: сокращение численности личного состава воинских и полицейских контингентов

164. Разница обусловлена сокращением сметных потребностей в средствах для возмещения расходов на самообеспечение, понесенных странами, предоставляющими войска и полицейские подразделения, с учетом поэтапного сокращения численности личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, запланированного в соответствии с резолюцией 2063 (2012) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(5 519,6)	(14,4)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

165. Разница обусловлена главным образом уменьшением потребностей по следующим статьям: а) демобилизация, реадaptация и реинтеграция членов вооруженных группировок — по причине того, что соответствующие услуги, такие как медицинское обследование, психосоциальная помощь и консультации, профессиональная подготовка и выплата денежного пособия на первое время, не предоставлялись, поскольку осуществление программы разоружения, демобилизации и реинтеграции еще не началось, а средства предусматриваются только на реализацию трудоемких проектов в качестве источников дохода для молодежи из группы риска; и б) оплата банковских сборов — ввиду прогнозируемого сокращения числа банковских операций с учетом тенденции предыдущих периодов Операции.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

166. В связи с финансированием Операции Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 1 354 815 100 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года;

b) начислить в виде взносов сумму в размере 112 901 258 долл. США на период с 1 по 31 июля 2013 года;

c) начислить в виде взносов сумму в размере 1 241 913 842 долл. США на период с 1 августа 2013 года по 30 июня 2014 года из расчета 112 901 258 долл. США в месяц в случае, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата Операции.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 66/264 и 66/279, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 66/264)

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Отмечает некоторое улучшение в последнее время показателей доли вакансий и сменяемости кадров по категории гражданского персонала, признавая при этом, что существуют возможности для их дальнейшего улучшения, и в этой связи просит Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 21)

Обращает особое внимание на важность проведения Генеральным секретарем всеобъемлющего пересмотра потребностей в гражданском персонале для каждой миротворческой миссии с уделением особого внимания возможности преобразования должностей категории полевой службы в должности национального персонала и улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала, в частности, при значительном изменении мандата или утвержденной численности сил, с тем чтобы обеспечить надлежащую структуру штатов гражданского персонала для эффективного осуществления текущих

ЮНАМИД приложила значительные усилия для оперативного заполнения вакансий, включая планирование замены персонала и введение системы отбора из реестра кандидатов. Это позволило существенно сократить продолжительность процедуры набора сотрудников и способствовало уменьшению числа вакантных должностей. Однако значительные задержки с выдачей виз некоторым сотрудникам негативно сказались на процессе набора персонала

ЮНАМИД проводит всеобъемлющий анализ штата гражданского персонала для определения оптимальной организационной структуры и порядка подотчетности. Анализ призван помочь максимально использовать имеющиеся возможности для укрепления национального потенциала и способствовать формированию гибкой структуры для удовлетворения будущих потребностей Операции (см. разделы I.B и I.E настоящего доклада)

*Решение/просьба**Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

мандатов миссий и их формирование во всех миссиях на основе передовых методов укомплектования штатов (пункт 23)

Приветствует улучшения, в частности, в области физической проверки имущества длительного пользования и подчеркивает важность укрепления всех звеньев цепи управления снабжением в операциях по поддержанию мира и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой укрепить механизмы внутреннего контроля за управлением такими активами с целью обеспечить надежные средства защиты Организации от разбазаривания ресурсов и финансовых потерь (пункт 30)

Просит Генерального секретаря обеспечить применение руководящих правил об использовании автотранспортных средств в неслужебных целях в отношении всех автотранспортных средств в миссиях и доложить об этом в его следующем докладе об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 31)

Принятые Операцией меры контроля способствовали заметному улучшению управления активами. В частности, ЮНАМИД провела физическую проверку 99 процентов своих активов против 95 процентов в прошлом году. Кроме того, несмотря на трудности, связанные со складским хранением, ЮНАМИД провела сверку 93 процентов ведомостей учета запасов материальных средств с актами передачи и приобретения имущества против 83 процентов в предыдущем году. ЮНАМИД будет стремиться усовершенствовать внутренние механизмы управления активами в соответствии с более высокими стандартами, требуемыми для перехода на МСУГС

ЮНАМИД применяет эти руководящие правила с 25 января 2012 года

Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(Резолюция 66/279)

*Решение/просьба**Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря обеспечить завершение всех запланированных строительных проектов в установленные сроки и осуществление Центральными учреждениями эффективного надзора за крупными строительными проектами (пункт 9)

Отмечает низкую долю выполненных проектов с быстрой отдачей и просит Генерального секретаря обеспечить повышение показателей выполнения таких проектов (пункт 10)

Прилагаются все усилия к тому, чтобы запланированные строительные проекты были завершены согласно графику и в тесном взаимодействии с Центральными учреждениями

ЮНАМИД принимает все возможные меры к тому, чтобы повысить темпы осуществления проектов с быстрой отдачей. В декабре 2011 года для совершенствования процесса осуществления ЮНАМИД реорганизовала систему управления и руководства этими проектами. Кроме того, в четырех штатах Дарфура (Северный, Южный, Западный и Центральный Дарфур) была проведена серия семинаров для партнеров по осуществлению, сотрудников профильных подразделений и военного и полицей-

С озабоченностью отмечает сохранение проблемы вакантных должностей гражданского персонала, а также сложности, с которыми сталкивается Операция в области привлечения и удержания квалифицированного персонала, и связанные с ними негативные последствия для выполнения мандата Операции и принимает к сведению в этой связи пункт 30 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, в котором Консультативный комитет просил Генерального секретаря активизировать его усилия по устранению коренных причин сложившегося в Операции положения дел с вакансиями (пункты 11 и 12)

Просит Генерального секретаря предпринять шаги по обеспечению полного соблюдения всем персоналом действующих процедур безопасности (пункт 13)

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы в будущем в бюджеты включалось достаточно информации, разъяснений и обоснований в отношении предлагаемых потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, с тем чтобы государства-члены могли принимать полностью обоснованные решения (пункт 17)

ского персонала. Подготовку по вопросам осуществления, контроля, управления финансами и отчетности по проектам прошли в общей сложности 207 местных организаций и партнеров по осуществлению и 195 координаторов ЮНАМИД

ЮНАМИД приняла меры для привлечения и удержания квалифицированных сотрудников, в том числе с помощью системы отбора и реестра кандидатов. Кроме того, Операция добилась заметных успехов в улучшении условий жизни своего персонала, что в свою очередь способствовало удержанию персонала. Вместе с тем значительные задержки с выдачей виз по-прежнему препятствуют своевременному заполнению вакансий. По состоянию на январь 2013 года на рассмотрении властей принимающей страны находилось 1637 заявлений на выдачу виз сотрудникам ЮНАМИД (198 от гражданских сотрудников, в том числе 94 — от международных сотрудников и 104 — от международных добровольцев Организации Объединенных Наций)

Операция продолжает следить за тем, чтобы все вновь прибывающие сотрудники перед направлением на места проходили обязательный инструктаж по безопасности и имели представление об обстановке в плане безопасности, и регулярно информировать персонал о складывающейся в районе ее деятельности ситуации в области безопасности. Были также приняты меры к тому, чтобы сотрудники соблюдали комендантский час, установленный военными и полицией. Кроме того, ЮНАМИД прилагает усилия к тому, чтобы ее служебные и жилые помещения отвечали минимальным рекомендуемым оперативным стандартам безопасности, а круглосуточную охрану жилых помещений персонала осуществляли профессиональные охранники. Кроме того, для обеспечения охраны проводится регулярное патрулирование совместно с полицией правительства Судана

Прилагаются все усилия к тому, чтобы в предлагаемые бюджеты ЮНАМИД включалось достаточно информации, разъяснений и обоснований в отношении предлагаемых потребностей в ресурсах

*Решение/просьба**Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря обеспечить полное соблюдение соответствующих резолюций в рамках всех проектов в области закупок для Организации (пункт 19)

Выполнено. Все закупки выполняются в соответствии с Руководством по закупкам

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/66/718)

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет считает, что в интересах облегчения оценки последствий применения мер повышения эффективности для исполнения бюджета, в соответствующих случаях, в контексте анализа отклонений в доклады об исполнении бюджета следует включать подробную информацию об экономии, полученной в результате применения мер повышения эффективности (пункт 19)

Подробная информация приводится в докладе об исполнении бюджета на 2011/12 год (A/67/601). ЮНАМИД будет следить за тем, чтобы в следующих докладах об исполнении бюджета был представлен достаточно обстоятельный анализ

Консультативный комитет считает, что при подготовке докладов об исполнении бюджетов за 2011/12 год надо проводить различие между экономией, достигнутой за счет принятия мер, направленных на повышение эффективности, и неполным использованием бюджетных средств вследствие других причин (пункт 23)

ЮНАМИД приложила усилия к тому, чтобы доклад об исполнении бюджета на 2011/12 год (A/67/601) был подготовлен в соответствии с рекомендацией, и будет следить за тем, чтобы в следующих докладах об исполнении бюджета был представлен достаточно обстоятельный анализ

Консультативный комитет приветствует усилия по разработке межсекторальных целевых показателей сокращения потребностей в ресурсах и критическому рассмотрению предложений в отношении капитальных расходов полевых миссий и принимает к сведению заверение в том, что конкретные обстоятельства каждой операции по поддержанию мира были учтены в ходе подготовки бюджетов. Комитет считает, однако, что в бюджетные предложения следовало включить более подробную информацию о том, каким образом эти меры будут осуществляться в каждой миссии, а также, в соответствующих случаях, информацию о любых шагах, направленных на смягчение негативных последствий, которые планируется предпринять для того, чтобы эти меры не отразились на осуществлении мандатов (пункт 33)

ЮНАМИД признает наличие тесной взаимосвязи между распределением ресурсов и выполнением мандата и с удовлетворением отмечает просьбу Комитета. Одним из общих факторов, обусловивших сокращение потребностей в ресурсах, является глобальная стратегия полевой поддержки, включая главным образом Региональный центр обслуживания в Энтеббе. Кроме того, Операция приложила усилия для сокращения количества единиц техники, требующих топлива, в особенности автотранспортных средств, улучшения каналов снабжения и более эффективного управления складским хозяйством; и продолжала координировать заявки на воздушные средства между миссиями, при содействии Объединенного центра управления транспортом и перевозками. Особое внимание уделялось изменению приоритетов в распределении ресурсов без ущерба для выполнения мандата

Консультативный комитет предостерегает против отождествления последствий переноса капитальных расходов на более поздний срок с долгосрочными мерами повышения эффективности за счет изменения методов работы таким образом, чтобы обеспечить выполнение мандатов при меньшем уровне затрат. Консультативный комитет рассчитывает, что будет осуществляться тщательное планирование, чтобы возобновление отложенного расходования средств на капитальные нужды в 2012/13 году не создало значительного дополнительного финансового бремени для государств-членов в последующие финансовые периоды (пункт 34)

Консультативный комитет считает, что коэффициенты учета задержки с развертыванием и показатели доли вакантных должностей должны отражать всесторонне обоснованные бюджетные предположения, учитывающие как информацию прошлых периодов, так и прогнозируемые факторы. В этой связи в бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование применяемых ставок, особенно если они отличаются от фактических ставок на момент подготовки бюджета (пункт 36)

Консультативный комитет считает, что реформы системы управления людскими ресурсами, одобренные Генеральной Ассамблеей в последние годы, и наличие заранее отобранных кандидатов, включенных в реестры, дадут очевидный и устойчивый эффект в виде снижения фактических показателей доли вакантных должностей для гражданского персонала во всех операциях по поддержанию мира. Поэтому Комитет считает, что этот вопрос следует иметь в виду при представлении будущих бюджетных документов (пункт 38)

Консультативный комитет считает, что, в целях обеспечения ясности в отношении обоснованности объема предлагаемых потребностей в ресурсах, особенно на этапах развертывания или расширения миссий,

Предлагаемый бюджет на 2012/13 год составлялся на основе тщательного планирования и предполагал, в частности, осуществление долгосрочных мер повышения эффективности. В 2012/13 году и в последующие финансовые периоды будут прилагаться усилия к тому, чтобы не допустить возникновения какого-либо финансового бремени, связанного с отложенным расходованием средств на капитальные нужды

Данная рекомендация была выполнена. Коэффициенты учета задержки с развертыванием и наймом персонала, заложенные в бюджет на 2013/14 год, определены с учетом всех соответствующих факторов, включая фактические средние показатели доли вакантных должностей для каждой категории персонала за последний заверченный бюджетный период, фактические средние показатели доли вакантных должностей для каждой категории персонала за текущий бюджетный период и другую соответствующую информацию по конкретным миссиям, представляемую Департаментом полевой поддержки в связи с созданием и развертыванием сформированных подразделений и наймом гражданских сотрудников, которая влияет на долю вакантных должностей, предусмотренную в графике запланированного развертывания военного и гражданского персонала

ЮНАМИД продолжает заполнять вакантные должности кандидатами из реестра Центрального контрольного совета для полевых миссий, что в значительной степени сократило продолжительность процедуры найма сотрудников и способствовало уменьшению доли вакантных должностей

Прилагаются все усилия для того, чтобы предлагаемый бюджет ЮНАМИД содержал достаточно обстоятельный анализ (см. разделы I.B и III настоящего доклада)

информация, представляемая Генеральной Ассамблее в контексте предлагаемых бюджетов, должна включать подробные сведения о графиках поэтапного развертывания военнослужащих и полиции и их последствиях с точки зрения потребностей в ресурсах (пункт 39)

Консультативный комитет вновь подтверждает свою позицию, что следует на постоянной основе проводить обзоры должностей, остающихся вакантными на протяжении длительного времени и, в частности, до направления Генеральной Ассамблее запросов о создании новых должностей (см. A/65/743, пункт 43, и A/66/7, пункт 92). У Комитета пока нет ясности в отношении того, проводятся ли такие обзоры в операциях по поддержанию мира на систематической основе. В этой связи следует помнить, что в контексте предлагаемого бюджета по программам Генеральная Ассамблея в своей резолюции 66/246 одобрила рекомендацию Консультативного комитета о том, что постоянная необходимость в должностях, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, должна повторно обосновываться и сопровождаться разъяснением задержек с их заполнением (см. A/66/7, пункты 92 и 93). Комитет рекомендует применять аналогичное требование в отношении должностей в операциях по поддержанию мира и включать в предложения по бюджетам миссий информацию о должностях, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, а также конкретные обоснования должностей, которые предлагается сохранить (пункт 54)

Консультативный комитет по-прежнему обеспокоен той долей ресурсов на цели профессиональной подготовки в миротворческих миссиях, которая выделяется на поездки, связанные с профессиональной подготовкой. Комитет вновь напоминает о необходимости строгого контроля за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки, и максимального ограничения таких поездок (см. A/65/743, пункт 135) (пункт 74)

Комитет рекомендует при подготовке последующих отчетов о преимуществах и экономии расходов прилагать дополнительные усилия в направлении сбора и подтверждающих данных и включать их в отчеты, с тем чтобы можно было четко проследить причинно-следственную связь между принятыми мерами и

ЮНАМИД постоянно проводит обзоры должностей, остававшихся вакантными в течение более двух лет, благодаря чему в 2011/12 году 254 должности международных сотрудников были упразднены или переведены в категорию должностей национальных сотрудников. Кроме того, в настоящее время проводится комплексный анализ кадровой структуры; результаты его первого этапа приводятся в разделах I.B и I.E настоящего доклада

ЮНАМИД провела большую работу по контролю за расходами на поездки, связанные с профессиональной подготовкой, в том числе посредством осуществления программ подготовки инструкторов, проведения подготовки силами собственных специалистов, расширения возможностей для электронного обучения и участия в курсах подготовки в рамках системы «бесплатных официальных поездок»

ЮНАМИД будет следить за тем, чтобы в ее докладах был представлен достаточно обстоятельный анализ. Информация по 2013/14 году приводится в разделах I.B и II.C настоящего доклада

объявленными преимуществами или экономией. Комитет отмечает, что на данный момент отчетность по результатам оценки влияния мер экономии ресурсов на мандаты и качество услуг по-прежнему не отвечает требованиям (пункт 86)

Консультативный комитет рекомендует поручить Генеральному секретарю выяснить, сколько автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования имеется на балансе операций по поддержанию мира, и привести их количество в соответствие с нормативами, установленными Департаментом полевой поддержки и закрепленными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Комитет просит представить ему соответствующую информацию в следующем обзорном докладе. Комитет признает, что оперативные условия деятельности миссий могут оправдывать наличие запасов, превышающих нормативы, и просит в бюджетных предложениях на 2013/14 год по соответствующим миссиям, которых это касается, четко обосновывать отклонения (пункт 91)

По мнению Комитета, запасы информационно-технического оборудования для операций по поддержанию мира также должны рассчитываться на основе запланированной численности персонала на соответствующий период или исходя из фактического числа сотрудников миссии, если оно больше, а не по полной утвержденной численности персонала (пункт 92)

По мнению Комитета, координаторы по вопросам ротации оказывают ценные услуги странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, в связи с чем он рассчитывает, что Генеральный секретарь примет меры к тому, чтобы изыскать ресурсы для финансирования их деятельности (пункт 102)

Комитет просит включать в последующие бюджетные предложения по миротворческим операциям информацию по всем строительным проектам, на которые на соответствующий финансовый период испрашиваются ресурсы в объеме, превышающем 1 млн. долл. США (пункт 106)

Консультативный комитет принимает к сведению передачу автотранспортных средств между миссиями для удовлетворения возникающих потребностей, однако по-прежнему считает, что вопрос о парке авто-

ЮНАМИД будет и впредь проводить инвентаризацию автотранспортных средств и электронной аппаратуры, с тем чтобы привести их количество в соответствие с нормативами; любые отклонения будут объясняться и обосновываться

ЮНАМИД будет и впредь следить за тем, чтобы ее бюджет рассчитывался на основе запланированной численности персонала, а не по полной утвержденной численности персонала

ЮНАМИД признательна координаторам по вопросам ротации за оказанные ими ценные услуги и будет и впредь выделять на эти цели достаточные ресурсы

Информация приводится в разделе I.B настоящего доклада

ЮНАМИД продолжит инвентаризацию парка автотранспортных средств в целях его дальнейшего сокращения в соответствии с запланированной численностью персонала и с учетом ее оперативных

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

транспортных средств, имеющемся в распоряжении операций по поддержанию мира, требует дополнительного изучения (пункт 110)

Комитет признает, что развитие оперативной деятельности может иногда сопровождаться возникновением дополнительных потребностей в поездках. Однако Комитет обеспокоен величиной указанного перерасхода по статье поездок за период 2010/11 года. Комитет подчеркивает важность того, чтобы потребности в поездках надлежащим образом закладывались в бюджет и чтобы делалось все возможное, с тем чтобы расходы на поездки не выходили за рамки утвержденных ассигнований (пункт 137)

Отмечая сокращение объема ассигнований по разделу официальных поездок, Комитет вместе с тем считает, что потребности в этой области должны оставаться предметом тщательного контроля. Хотя Комитет признает, что эффективное выполнение мандатов предполагает необходимость поездок, он обеспокоен тем, что продолжительное отсутствие персонала в местах службы приводит к срыву повседневного графика работы сотрудников и может отразиться на выполнении программ (см. также A/66/739, пункты 3 и 26). Поэтому Комитет считает необходимым в максимальной степени использовать достижения в области информационно-коммуникационных технологий и другие методы представительства в целях сокращения потребности в поездках. Комитет высказал также конкретную озабоченность в связи с объемом осуществляемых поездок для целей профессиональной подготовки (пункт 138)

потребностей

В целях усиления уровня подотчетности и предоставления начальникам секций возможности планировать мероприятия и определять их очередность ресурсы на официальные поездки (связанные и не связанные с профессиональной подготовкой) были распределены между всеми секциями в соответствии с утвержденным бюджетом. Благодаря этой инициативе секции становятся более независимыми с точки зрения планирования расходов на официальные поездки, управления и контроля за ними и получают возможность следить за тем, чтобы они не выходили за рамки утвержденных ассигнований

Помимо реализации вышеуказанных инициатив особый акцент делается на использовании современных информационно-коммуникационных технологий, в частности видеоконференций, как для официальных совещаний, так и конференций

Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/66/718/Add.16)

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет вновь подчеркивает важное значение выводов Комиссии ревизоров и вновь заявляет о необходимости выполнения ее рекомендаций в сроки, указанные Генеральным секретарем (пункт 3)

ЮНАМИД продолжает прилагать усилия к тому, чтобы в кратчайшие сроки выполнить оставшиеся рекомендации Комиссии ревизоров

Консультативный комитет настоятельно призывает как можно скорее завершить подготовку остающихся меморандумов о взаимопонимании (пункт 12)

Консультативный комитет ожидает, что все оставшиеся требования компенсации в случае смерти или потери трудоспособности будут оперативно урегулированы (пункт 13)

Консультативный комитет просит Генерального секретаря активизировать свои усилия по устранению коренных причин, обусловивших такое положение дел с вакансиями в ЮНАМИД. Кроме того, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что следует пропагандировать сохраняющуюся потребность в должностях, которые были вакантны в течение двух лет и более, и представить предложения по сохранению или сокращению этих должностей (пункт 30)

Секретариат стремится обеспечить подписание меморандумов о взаимопонимании до направления войск для несения службы в составе Операции. Секретариат активно ведет переговоры и добивается подписания меморандумов о взаимопонимании. Одним из важнейших этапов процесса их подписания является получение согласия стран, предоставляющих войска. Получение согласия, как правило, требует времени в силу действующих в разных странах национальных законодательных и внутренних административных процедур

В соответствии с требованиями Генеральной Ассамблеи Секретариат пытается урегулировать все дела в установленный 90-дневный срок. Между тем не все дела удается решить в указанный срок. Требования могут оставаться на этапе оформления из-за отсутствия подтверждения того, что смерть или потеря трудоспособности связана с выполнением служебных обязанностей, или из-за того, что правительство соответствующей страны не предоставило по запросу Отдела медицинского обслуживания дополнительную информацию, подтверждающую группу инвалидности, или из-за того, что от лечащего врача не было получено подтверждение того, что курс лечения завершен и что с момента принятия обязательных мер удалось добиться максимального улучшения состояния здоровья, на основании которого выносятся заключение об окончательной утрате трудоспособности. Эти документы необходимо представлять, поскольку согласно Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций, все платежи производятся при наличии соответствующей документации

ЮНАМИД активизировала свои усилия в направлении своевременного заполнения должностей, что в свою очередь способствовало снижению доли вакантных должностей. Вместе с тем своевременному заполнению вакантных должностей по-прежнему препятствуют значительные задержки с выдачей виз. В настоящее время в рамках комплексного анализа кадровой структуры ЮНАМИД рассматривает должности, остававшиеся вакантными в течение более двух лет, и по итогам этого анализа примет соответствующие меры (см. раздел I.V настоящего доклада)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет придерживается мнения, что Операции следует в большей степени использовать имеющиеся внутренние кадровые возможности для оказания поддержки в реализации основных мероприятий, с тем чтобы свести к минимуму зависимость от внешних консультантов (пункт 37)

Хотя Консультативный комитет признает потребность в поездках для осуществления приоритетных мероприятий ЮНАМИД и содействия урегулированию ряда аспектов мирного процесса, он тем не менее настоятельно призывает ЮНАМИД тщательно контролировать свои потребности в официальных поездках (пункт 39)

Консультативный комитет ожидает, что ЮНАМИД будет обеспечивать тщательный надзор за осуществлением строительных и инженерных проектов, с тем чтобы они были завершены в соответствии с графиком. Помимо этого, Комитет полагает, что для эффективного планирования и осуществления основных строительных проектов в районах операций по поддержанию мира требуется усилить непосредственную поддержку и надзор со стороны Центральные учреждений (пункт 43)

Консультативный комитет выражает обеспокоенность в связи с медленными темпами осуществления проекта по созданию центров охраны общест-

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

ЮНАМИД будет активнее стремиться к тому, чтобы максимально использовать внутренние кадровые ресурсы для оказания консультационных услуг, связанных и не связанных с профессиональной подготовкой, и задействовать, при необходимости, экспертов страновой группы Организации Объединенных Наций

В целях усиления подотчетности и предоставления начальникам секций возможности планировать мероприятия и определять их очередность ресурсы на официальные поездки (связанные и не связанные с профессиональной подготовкой) были распределены между всеми секциями в соответствии с утвержденным бюджетом. Благодаря этой инициативе секции становятся более независимыми с точки зрения планирования расходов на официальные поездки, управления и контроля за ними и получают возможность следить за тем, чтобы они не выходили за рамки утвержденных ассигнований

Рекомендация о тщательном надзоре за осуществлением строительных и инженерных проектов в ЮНАМИД была должным образом учтена. Будучи заинтересована в постоянном совершенствовании системы управления строительными проектами и улучшении их осуществления, Операция создала группу по управлению проектами, возложив на нее контроль за всеми строительными и инженерно-техническими проектами. Группа отвечает, в частности, за формулирование четких и достижимых целей проектов; определение потребностей и управление, мониторинг и контроль по всем аспектам проектов в рамках ожидаемых целевых показателей работы, к которым относятся стоимость, сроки исполнения, масштабы и качество. В целях достижения экономии за счет эффекта масштаба, рентабельности затрат и желаемого конечного результата в установленные сроки единая группа по управлению проектами определяет общее направление планов и осуществляет управление рисками и мониторинг основных проектов. Группа также назначает ответственных по отдельным проектам, которые в тесном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами отвечают за ежедневное управление отдельными проектами, за их выполнение и мониторинг

Все основные строительные работы в тех 32 пунктах базирования, в которых вместо ранее запланированных 70 муниципальных центров охраны

венного порядка и настоятельно призывает ЮНАМИД активизировать усилия — в тех случаях, когда это возможно, — чтобы завершить строительство оставшихся центров (пункт 44)

Консультативный комитет с беспокойством отмечает выводы, сделанные Комиссией ревизоров, и выражает сожаление в связи с отсутствием упоминания о жилом комплексе для нужд Единого специального представителя в исходном плане, касающемся жилых помещений. Комитет надеется, что проведение любого рода проверки в отношении изложенной ситуации поможет выявить соответствующие проблемы в сфере подотчетности (пункт 45)

Консультативный комитет надеется, что для приведения существующих в ЮНАМИД нормативов в соответствие со стандартными показателями будут приняты соответствующие меры. Комитет просит предоставить информацию по этому вопросу, включая обоснование превышения нормативной численности автопарка, в рамках бюджетного предложения на 2013/14 год (пункт 51)

Признавая специфические условия, в которых действует ЮНАМИД, Консультативный комитет, тем не менее, по-прежнему обеспокоен низкими показателями осуществления проектов с быстрой отдачей. Учитывая, что эти проекты играют решающую роль в укреплении связей между миссиями и местным населением, Комитет полагает, что задержки в их осуществлении могут затруднить достижение этой цели. В этой связи Консультативный комитет отмечает меры, принятые в целях реорганизации структуры программы, и настоятельно призывает ЮНАМИД активизировать усилия по улучшению показателей осуществления (пункт 55)

Консультативный комитет настоятельно призывает ЮНАМИД использовать все имеющиеся средства для сокращения сроков осуществления закупок (пункт 59)

общественного порядка будут работать полицейские, завершены

В 2011/12 году во избежание подобных упущений ЮНАМИД учредила группу по управлению проектами, которая контролирует все проекты, начиная с этапа разработки концепции и заканчивая завершением

ЮНАМИД продолжит инвентаризацию автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования, с тем чтобы привести их количество в соответствие с нормативами; любые отклонения будут объясняться и обосновываться

Благодаря тому, что новая структура и механизмы осуществления проектов с быстрой отдачей включают информацию о накопленном опыте и примеры передовой практики, был усовершенствован процесс осуществления проектов и управления ими, а также повысилась эффективность реализации проектов для местного населения

Меры, принятые ЮНАМИД для сокращения сроков осуществления закупок, включают, в частности, тесное сотрудничество с поставщиками/подрядчиками для сокращения сроков поставок; учреждение группы по ускорению таможенного оформления грузов; налаживание сотрудничества между Секцией закупок и Секцией управления контрактами, позволяющего директору Отдела поддержки миссии изучать перечни работ и подтверждать их готовность для торгов до их представления и способствующего тем самым сокращению процесса обзора;

Консультативный комитет считает, что радиовещание является одной из важных составляющих коммуникационной стратегии ЮНАМИД, и призывает Операцию продолжать предпринимать усилия для получения лицензии на УКВ-радиовещание (пункт 60)

Консультативный комитет напоминает о рекомендации Управления служб внутреннего надзора, согласно которой Департаменту полевой поддержки следует проанализировать и вновь подтвердить функции, которые предлагается передать Глобальному и Региональному центрам обслуживания, а также организацию остальных процессов полевой поддержки с тем, чтобы обеспечить их соответствие видению конечного результата (см. A/66/714, пункт 19). В связи с этим Комитет ожидает, что ЮНАМИД проанализирует свои потребности в отношении всего своего кадрового состава, с тем чтобы определить в сфере оказания административной поддержки дополнительные возможности для повышения эффективности работы, связанные с использованием услуг Регионального центра обслуживания, и доложить об этом в бюджетных документах на 2013/14 год (пункт 64)

взаимодействие с органами власти в целях обеспечения своевременного получения необходимых разрешений и лицензий; реструктуризацию Службы управления закупочной деятельностью и контрактами и заполнение вакантных должностей; повышение квалификации персонала посредством профессиональной подготовки; издание типовых положений о порядке действий и руководящих принципов; а также постоянный мониторинг, консультирование и ин- структирование

ЮНАМИД будет и впредь взаимодействовать с правительством Судана, в том числе, через трехсторонний механизм, для получения лицензии на УКВ-радиовещание в соответствии с соглашением о статусе сил. До получения лицензии ЮНАМИД будет проводить радиомосты, при помощи которых она ежедневно получает один час эфирного времени для радиовещания по радио «Ас-Салам» и возможность повтора передачи во второй половине дня. Недавно правительству Судана была направлена просьба об увеличении количества часов вещания через радиомост. Группа радиовещания также транслирует радиопередачи, включая передачи в прямом эфире и информационно-просветительские программы, через государственные радиостанции Дарфура

В соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки ЮНАМИД приняла меры по передаче независимых от местоположения функций обработки операций в сферах людских ресурсов и финансового управления в Региональный центр обслуживания в Энтеббе (см. раздел I.E настоящего доклада). В настоящее время проводится обзор для определения тех функций Службы информационно-коммуникационных технологий, которые не зависят от местоположения и будут переданы Центру

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет еще раз заявляет, что учебная подготовка должна проводиться с учетом необходимости сокращения расходов на поездки (пункт 68)

Предпочтение отдается осуществлению программ подготовки инструкторов, проведению подготовки силами собственных специалистов, расширению возможностей для электронного обучения и участию в курсах подготовки в рамках системы «бесплатных официальных поездок»

С. Комиссия ревизоров

(A/66/5 (Vol. II))

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Недействительные обязательства

Комиссия повторяет вынесенную ранее рекомендацию о том, чтобы Департамент полевой поддержки требовал от миссий соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций в части, касающейся критериев принятия обязательств (пункт 20)

Чтобы обеспечить неукоснительное соблюдение соответствующих Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, ЮНАМИД создала механизмы внутреннего контроля. Предпринятые меры включают в себя: а) создание целевой группы для анализа неликвидированных обязательств; б) сохранение обязательств, касающихся только этого финансового года; и с) сохранение обязательств, относящихся к предыдущим периодам, по которым уже была осуществлена доставка, а соответствующие счета-фактуры находятся на этапе подтверждения

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обеспечить, чтобы в начале нового финансового периода ЮНАМИД сделала надлежащие корректирующие проводки на сумму недействительных обязательств, выявленных Комиссией (пункт 22)

Для контроля и анализа непогашенных обязательств ЮНАМИД создала целевую группу под руководством начальника Административных служб. Эта целевая группа проводит ежемесячные совещания с хозяйственными подразделениями для рассмотрения вопроса о состоянии непогашенных обязательств с основной целью поощрить обеспечение этими подразделениями своевременной поставки заказанных товаров и своевременного оказания заказанных услуг. Однако в тех случаях, когда обязательства не могут быть выполнены из-за неспособности поставщиков осуществить поставку и/или вследствие частичной поставки, целевая группа рекомендует ликвидировать остаток обязательств, с тем чтобы в финансовых ведомостях были отражены только осуществимые обязательства

Непоследовательность бюджетных предположений и ошибки при расчете сметы

Комиссия рекомендует Администрации требовать, чтобы полевые миссии: а) вели полный и точный учет расходов по различным видам деятельности за предшествующие периоды и использовали дан-

Прилагаются все усилия для обеспечения дисциплины в разработке реалистичных и в полной мере обоснованных бюджетных предложений, с опорой на наиболее достоверную имеющуюся информацию во время

ные такого учета при подготовке бюджетов на будущие годы; b) использовали надлежащий метод расчета при определении потребностей в ресурсах, с тем чтобы более полно отражать реально существующее положение дел; и c) последовательно и правильно использовали коэффициенты задержки с развертыванием при составлении смет расходов на различные категории принадлежащего контингентам имущества для самообеспечения (пункт 41)

Комиссия рекомендует полевым миссиям и Центральным учреждениям более тщательно рассматривать представляемые сметы расходов, с тем чтобы обеспечить последовательное, правильное и надлежащее использование вышеупомянутых методов и коэффициентов (пункт 42)

Строительство жилых помещений в ЮНАМИД

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки: а) расширить участие Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в деятельности по надзору за организацией закупок и исполнением контрактов в рамках строительного проекта в ЮНАМИД; b) определить с самого начала четкие принципы руководства для всех крупных строительных проектов, обозначив факторы риска, влияющие на исполнение контрактов и управление строительными проектами, и предусмотрев меры по уменьшению таких рисков и согласованию изменений в условиях контрактов и объемах работ (пункт 101)

их подготовки. В этой связи секциям ЮНАМИД было поручено обеспечивать ведение полного и точного учета

Прилагаются все усилия для обеспечения дисциплины в разработке реалистичных и в полной мере обоснованных бюджетных предложений. Более того, ЮНАМИД составила доклад о деятельности, в котором отражены результаты по обещанным направлениям деятельности которые, в частности, могут лечь в основу при разработке бюджетной сметы, а также быть использованы при подготовке доклада об исполнении бюджета

В рамках Глобальной стратегии полевой поддержки четко определена структура управления в Центральном учреждениях Организации Объединенных Наций, на Базе материально-технического снабжения в Организации Объединенных Наций, расположенной в Бриндизи, Италия, и в миссиях. Отдел материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки отвечает за проверку требований с технической точки зрения, в то время как на Базе материально-технического снабжения, где была недавно создана Группа по управлению контрактами, лежит ответственность за работу, совместно с миссиями, связанную с целями, стратегией, организацией, системами, директивными мерами и процедурами и навыками, касающимися рисков, а также учет комплексности глобального портфеля управления контрактами, включая крупные строительные проекты. Перед осуществлением процесса закупок на местном уровне все заявки, требующие полномочий на осуществление закупок на местах, первоначально представляются на техническую проверку в Отдел материально-технического обеспечения, а затем на утверждение в Отдел закупок. Кроме того, любой строительный проект на сумму свыше 1 млн. долл. США требует участия Центральным учреждениям через Отдел материально-технического обеспечения, Отдел закупок и Комитет Центральным учреждений по контрактам

Более того, ЮНАМИД смогла — посредством создания Группы управления проектами — установить четкие принципы руководства для всех крупных строительных проектов, обозначив факторы риска, влияющие на исполнение контрактов и управление строительными проектами, и предусмотрев меры по уменьшению таких рисков и согласованию изменений в условиях контрактов и объемах работ в целях обеспечения неподкупности и надлежащего выполнения обязательств обеими сторонами. В рамках своих усилий по непрерывному совершенствованию управления строительными проектами ЮНАМИД провела пересмотр процессов строительных проектов так, чтобы обеспечить соблюдение наилучших интересов Организации, а также оптимальную стоимость для Организации. Операция разработала также ряд стандартных оперативных процедур в отношении закупочной деятельности, а также повысила эффективность соблюдения контрактов и контроля за их исполнением

Учет и заполнение вакантных должностей и управление должностями

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки провести всеобъемлющий обзор и разработать подходящие критерии для определения тех остающихся незаполненными в течение длительного времени должностей, которые подлежат упразднению или преобразованию в должности национальных сотрудников, и требовать, чтобы миссии периодически проводили проверки соблюдения этих критериев (пункт 122)

ЮНАМИД постоянно пересматривает должности, которые остаются вакантными более двух лет, в результате чего в 2011/12 году были упразднены или переведены в разряд национальных 254 международных должности. Кроме того, в настоящее время проводится всеобъемлющий обзор штатного расписания; результаты его первого этапа приведены в разделах I.B и I.E настоящего доклада

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/66/286 (Part II))

Советы по авиационной безопасности выполняли свои функции недостаточно эффективно, поскольку постоянные члены не всегда участвовали в заседаниях (пункт 19)

ЮНАМИД в полной мере решила этот вопрос путем принятия таких мер, как: а) подготовка таблицы сроков для выполнения практических мер; б) меры в отношении участия государств-членов; и с) повышение эффективности ведения протокола заседаний

Просьба/рекомендация

Методология управления оперативными рисками применялась не ко всем авиационным операциям (пункт 20)

Вопросы борьбы с ВИЧ/СПИДом не были надлежащим образом учтены в программах основных секций, поскольку Группа ЮНАМИД по ВИЧ/СПИДу не представила надлежащих технических материалов и не обеспечила поддержки процесса планирования. Это не позволило эффективным образом учесть аспекты, касающиеся борьбы с ВИЧ/СПИДом (пункт 60)

Услуги добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования предоставлялись ненадлежащим образом: кабинеты для обследования были расположены слишком близко от других служебных помещений; в Южном секторе отсутствовали комплекты для обследования на ВИЧ/СПИД; в Залингее медицинские принадлежности хранились при температуре, превышающей установленную норму. В отдаленных районах, таких как Умм-Барру и Тине, не было ни одного сотрудника Группы, а некоторые отдаленные районы не посещались ни разу (пункт 61)

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Всем сотрудникам Авиационной секции Операции было поручено придерживаться методики управления оперативными рисками, в той мере, в которой она применима к их соответствующим направлениям деятельности

ЮНАМИД оказала основным секциям техническое содействие при подготовке рамочной программы Дохинского документа о мире в Дарфуре, а также планов мероприятий по защите гражданских лиц и восстановления на раннем этапе. Кроме того, Группа по ВИЧ/СПИДу принимает участие в работе еженедельных совещаний основных секций и оказывает техническое содействие по связанной с ВИЧ и СПИДом сквозной деятельности, такой, как принятие мер по разоружению, демобилизации и реинтеграции, посещение тюрем и проведение совместных миссий по оценке. В рамках осуществления своего мандата Группа уже занялась вопросами учета проблемы ВИЧ/СПИДа как в ЮНАМИД, так и за ее пределами через проведение информационно-просветительских мероприятий

Помещения для добровольного и конфиденциального консультирования и обследования уже модернизированы в соответствии с международными стандартами, согласно рекомендациям Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ). Теперь комплекты для проверки на ВИЧ имеются во всех секторах, а предметы медицинского назначения хранятся при идеальной комнатной температуре с круглосуточным кондиционированием воздуха. В настоящее время отдаленные районы обслуживаются мобильными бригадами добровольного и конфиденциального консультирования и обследования в режиме регулярных поездок на все опорные пункты сотрудников во всех секторах

Секция по охране водных ресурсов и окружающей среды ЮНАМИД не смогла в полной мере осуществить меры, направленные на достижение самообеспеченности водой на всех пунктах базирования в районе деятельности Миссии главным образом по причине задержек с бурением скважин (пункт 62)

Ограниченные возможности по обработке сточных вод в некоторых пунктах базирования привели к ненадлежащему удалению сточных вод. Основными причинами, которые привели к возникновению такой ситуации, стали недостаточный контроль за методами удаления сточных вод, неосведомленность персонала и подрядчиков о методах охраны окружающей среды и задержки с вводом в эксплуатацию водоочистных установок ввиду отсутствия строительных материалов (пункт 63)

Было отмечено недовольство сотрудников в отношении справедливости процесса распределения жилья, причиной которого явилось, главным образом, отсутствие директив и процедур и непоследовательность в вопросах обеспечения персонала Миссии жильем. В некоторых случаях жилые помещения, передававшиеся персоналу, были без отделки или с неполным комплектом мебели; кроме того, вследствие строительных дефектов в некоторых помещениях появились грызуны. ЮНАМИД необходимо разработать и распространить надлежащие стандарты условий проживания и обеспечивать их неукоснительное соблюдение (пункт 64)

Условия жизни персонала Миссии в целом неудовлетворительны. Места общего пользования не были обустроены, канализационные системы работали неэффективно, уборка мусора осуществляется ненадлежащим образом, краны с водой и огнетушители и резервный запас воды были обеспечены в недостаточном количестве и объеме; кроме

Рекомендация выполнена. В целях скорейшего перехода к собственным источникам водоснабжения и обеспечения самодостаточности в этой связи ЮНАМИД приняла необходимые меры по трем направлениям путем: а) передачи бурильных работ на внешний подряд местным и международным компаниям; б) мобилизации возможностей предоставляющих войска стран — Китая, Таиланда и Эфиопии — в области бурения водозаборных скважин; и с) самостоятельной закупки трех буровых установок для этой цели. Для ускорения приобретения земельных участков, необходимых для освоения необходимых скважин был организован диалог высокого уровня на трехстороннем уровне

Рекомендация выполнена. ЮНАМИД было закуплено в общей сложности 172 установки для обработки сточных вод на всех основных пунктах базирования миссии. После закупки необходимых строительных материалов и привлечения отдельных подрядчиков для ускорения процесса установки в монтаже и эксплуатации таких установок был достигнут заметный прогресс. К 30 июня 2012 года из 159 установок, развернутых в опорных пунктах, были смонтированы 103 установки (то есть 65 процентов)

ЮНАМИД издала и широко распространила руководство по размещению для всех сотрудников, с тем чтобы, в частности, обеспечить транспарентность процесса распределения жилья. Жилье распределяется в порядке живой очереди. Были проведены ремонтные работы и устранены выявленные недостатки. ЮНАМИД провела дезинфекцию и регулярно собирает мусор на всей территории миссии и утилизирует его, предотвращая вред для здоровья и обеспечивая благополучие персонала

Хотя закупленные ограждения из колючей проволоки и фотоэлектрическое оборудование на солнечных батареях для ограждения и освещения по периметру комплекса все еще находятся у властей, рекомендация, касающаяся утилизации мусора и пополнения резервных запасов воды на каждом опорный poste, была выполнена. В местах скопления

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

того, не было обеспечено надлежащего ограждения и освещения по периметру комплекса, необходимых для предотвращения несанкционированного доступа персонала и бродячих собак (пункт 65)

мусора были расположены контейнеры для его хранения, а его сбор в ключевых пунктах и транспортировка в пункты окончательной утилизации стали осуществляться ежедневно. В течение финансового года для содействия сортировке отходов было в общей сложности заказано 2365 контейнеров. Были приняты стандартные оперативные процедуры по созданию резервного запаса воды на всех опорных пунктах. Предпринимаются усилия по достижению на всех опорных пунктах целевых показателей резервных запасов воды на 7+1 и 14+1 дней, соответственно с источниками воды на территории опорных пунктов и за ее пределами. Кроме того, на рабочих местах были оборудованы пункты водоснабжения, которые ежедневно обеспечиваются питьевой водой

Отсутствие директивных указаний для сотрудников, ответственных за процесс найма на национальном уровне, привело к несоблюдению политики и процедур набора кадров (пункт 66)

ЮНАМИД разработала стандартные оперативные процедуры, согласующиеся с политикой и стандартными оперативными процедурами отбора персонала в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, которыми следует руководствоваться при наборе на должности национальных сотрудников. Кроме того, периодически осуществляется обучение и проведение брифингов для сотрудников, занимающихся вопросами найма.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей: преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер; преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать в должности национального персонала; преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

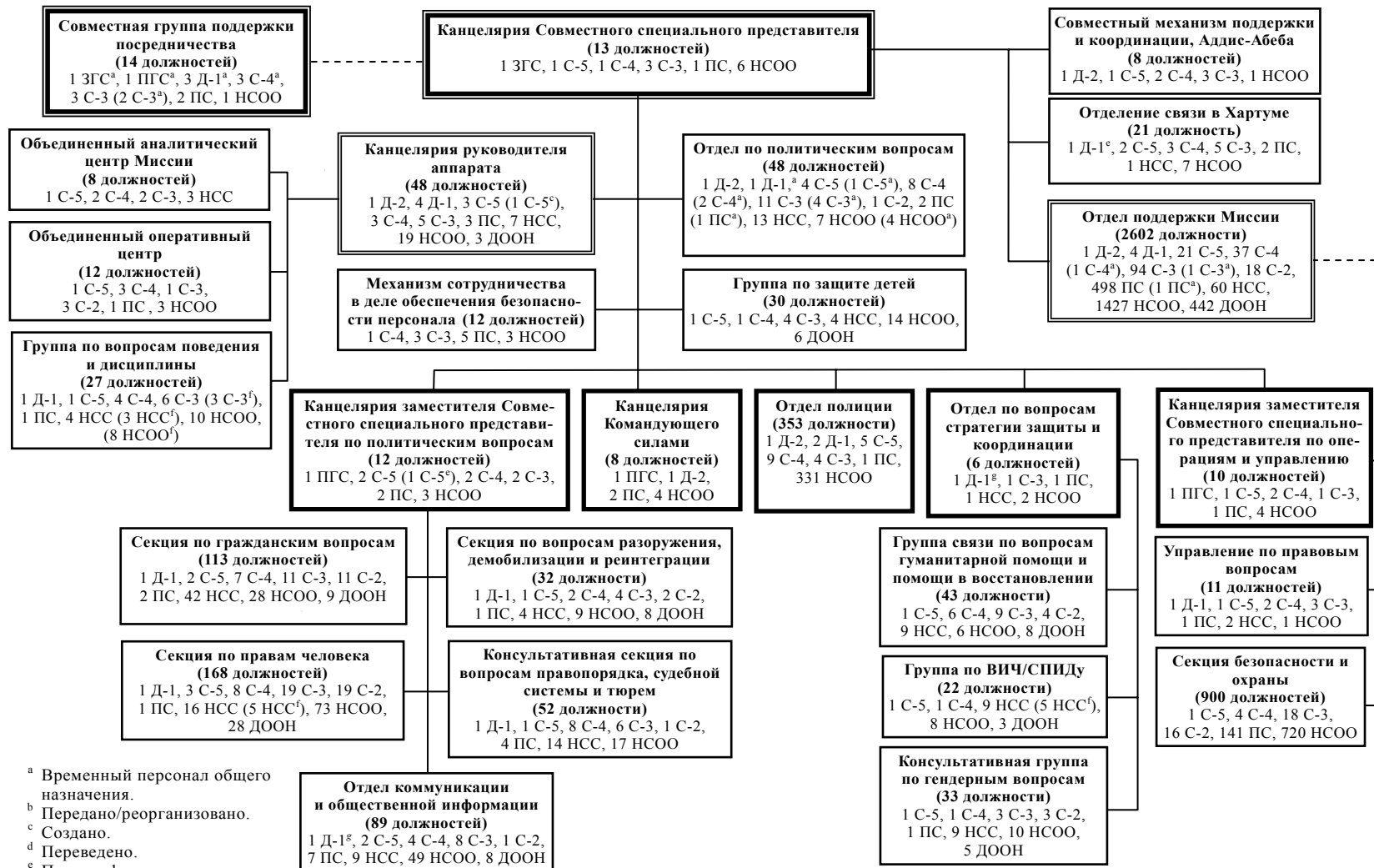
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

Приложение II

Организационные структуры

А. Основные и административные подразделения



^a Временный персонал общего назначения.

^b Передано/реорганизовано.

^c Создано.

^d Переведено.

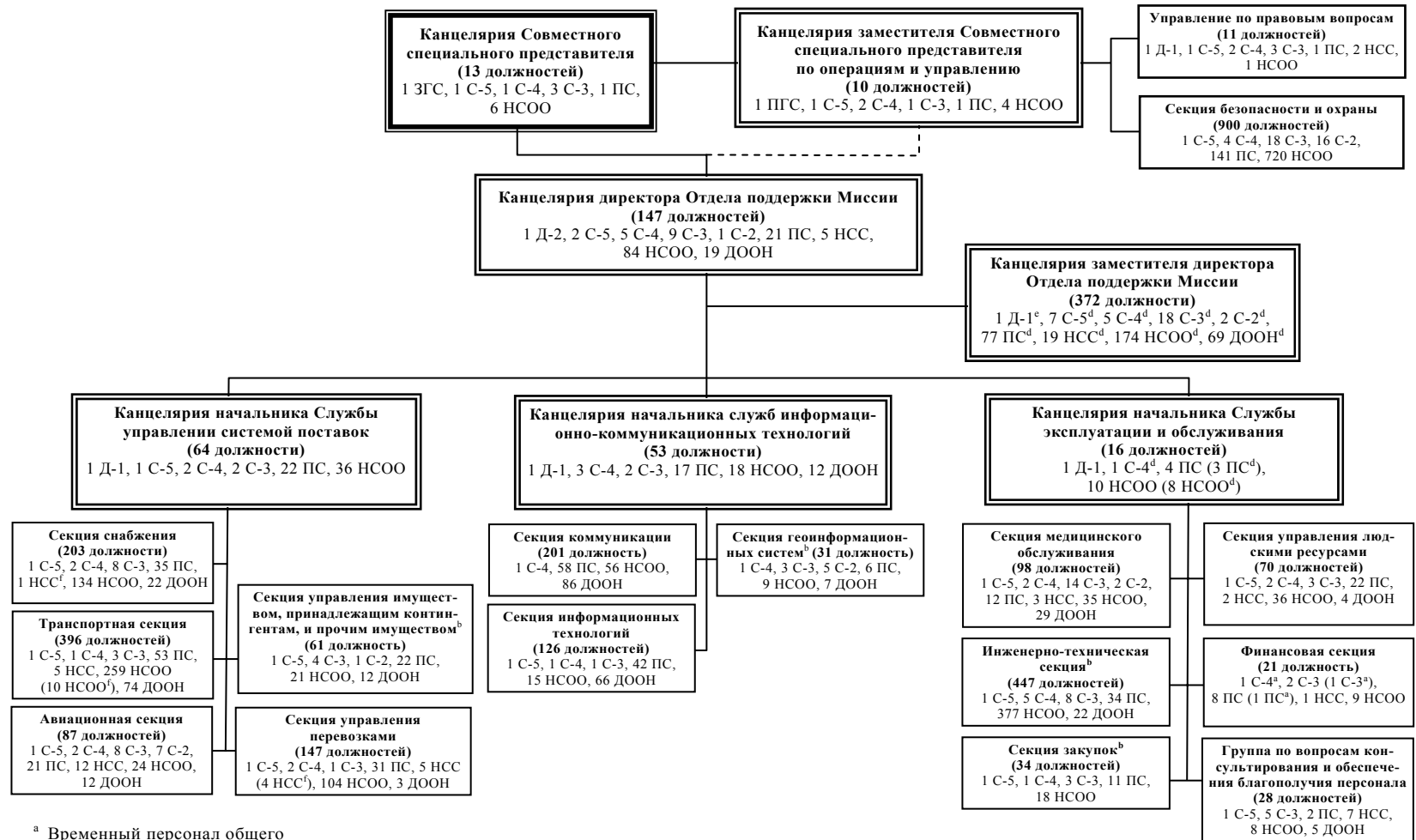
^e Перепрофилировано.

^f Преобразовано.

^g Реклассифицировано.

В. Поддержка Миссии

1. Отдел поддержки Миссии



^а Временный персонал общего назначения.

^б Передано/реорганизовано.

^с Создано.

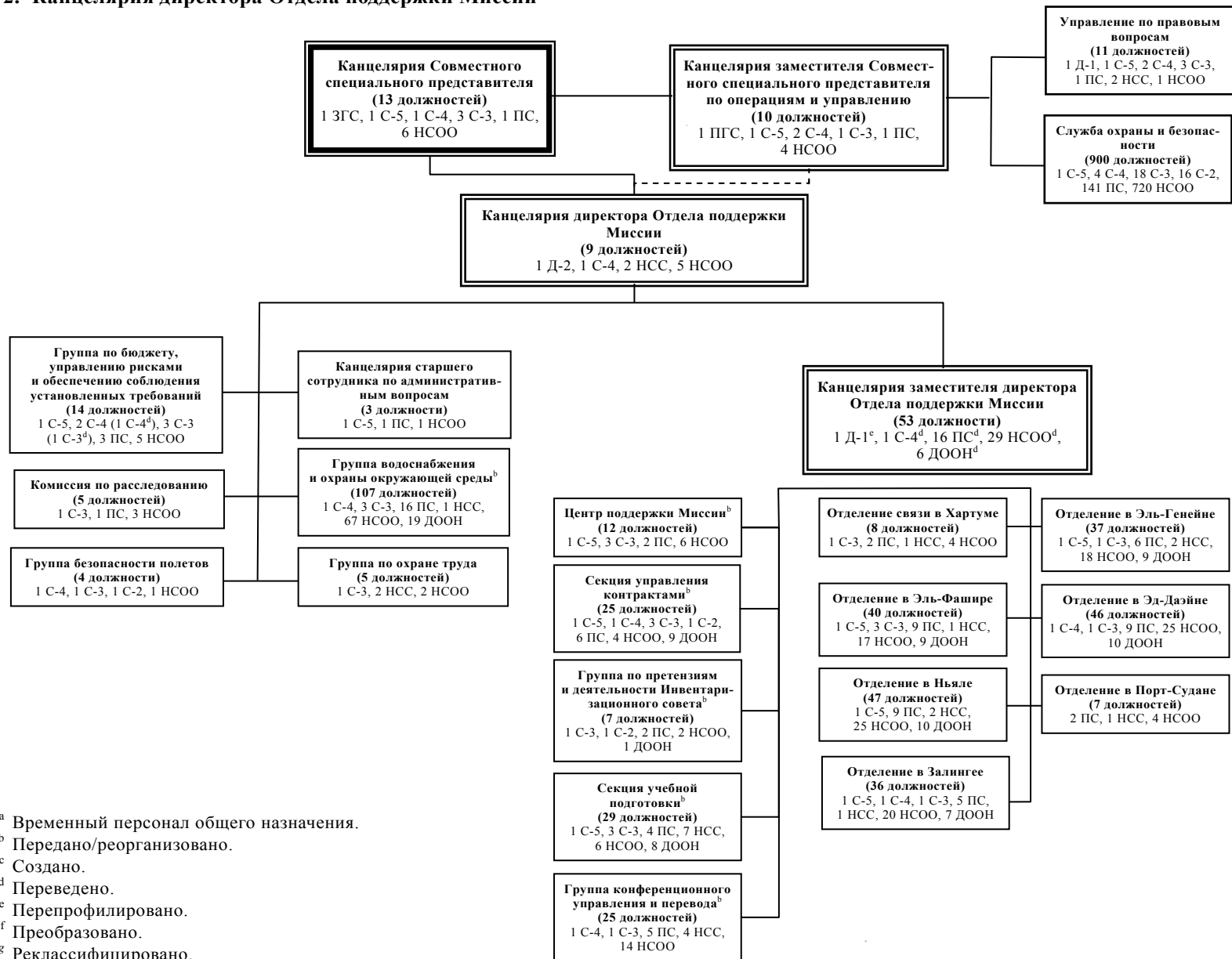
^д Переведено.

^е Перепрофилировано.

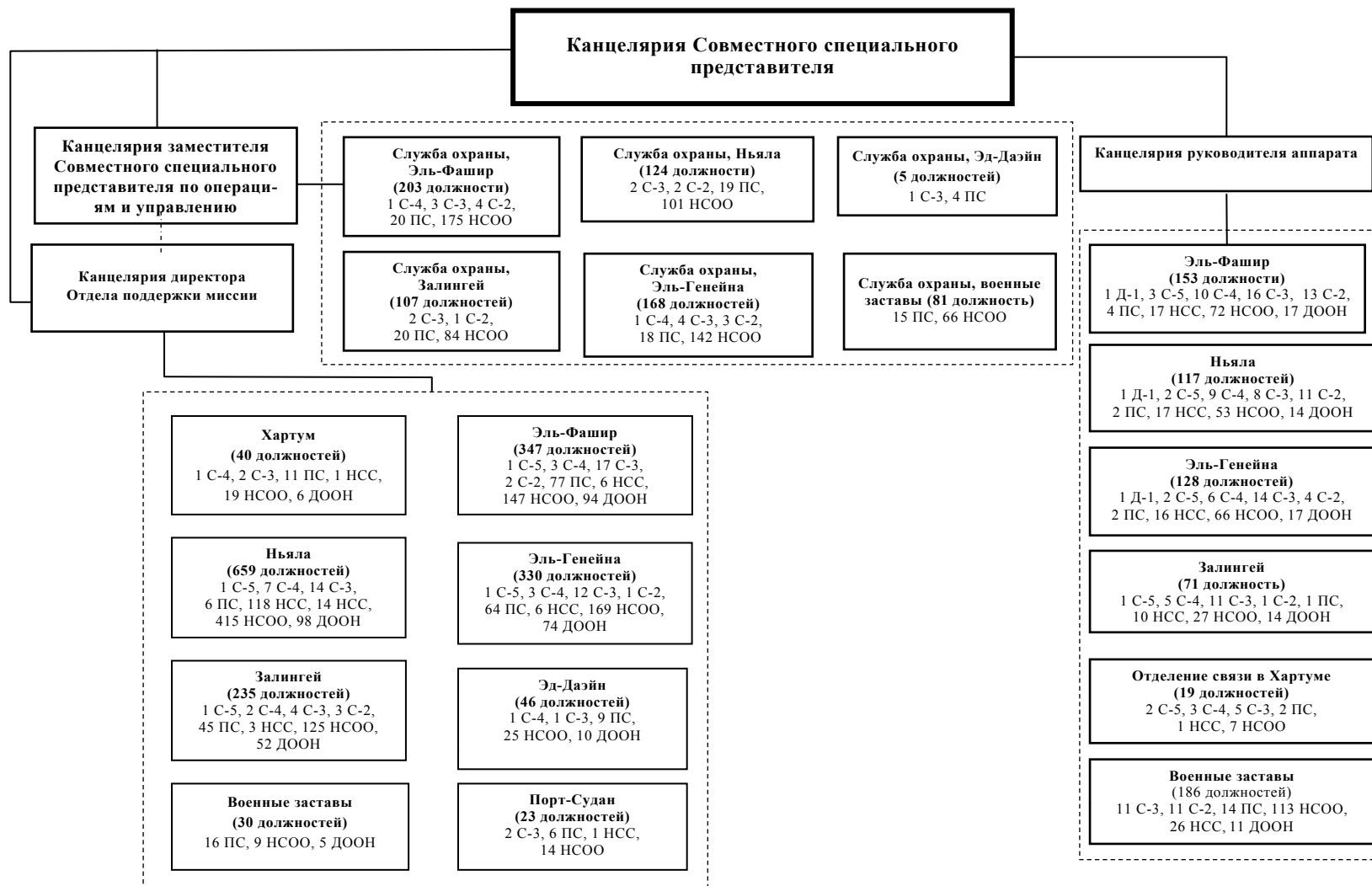
^г Преобразовано.

^з Реклассифицировано.

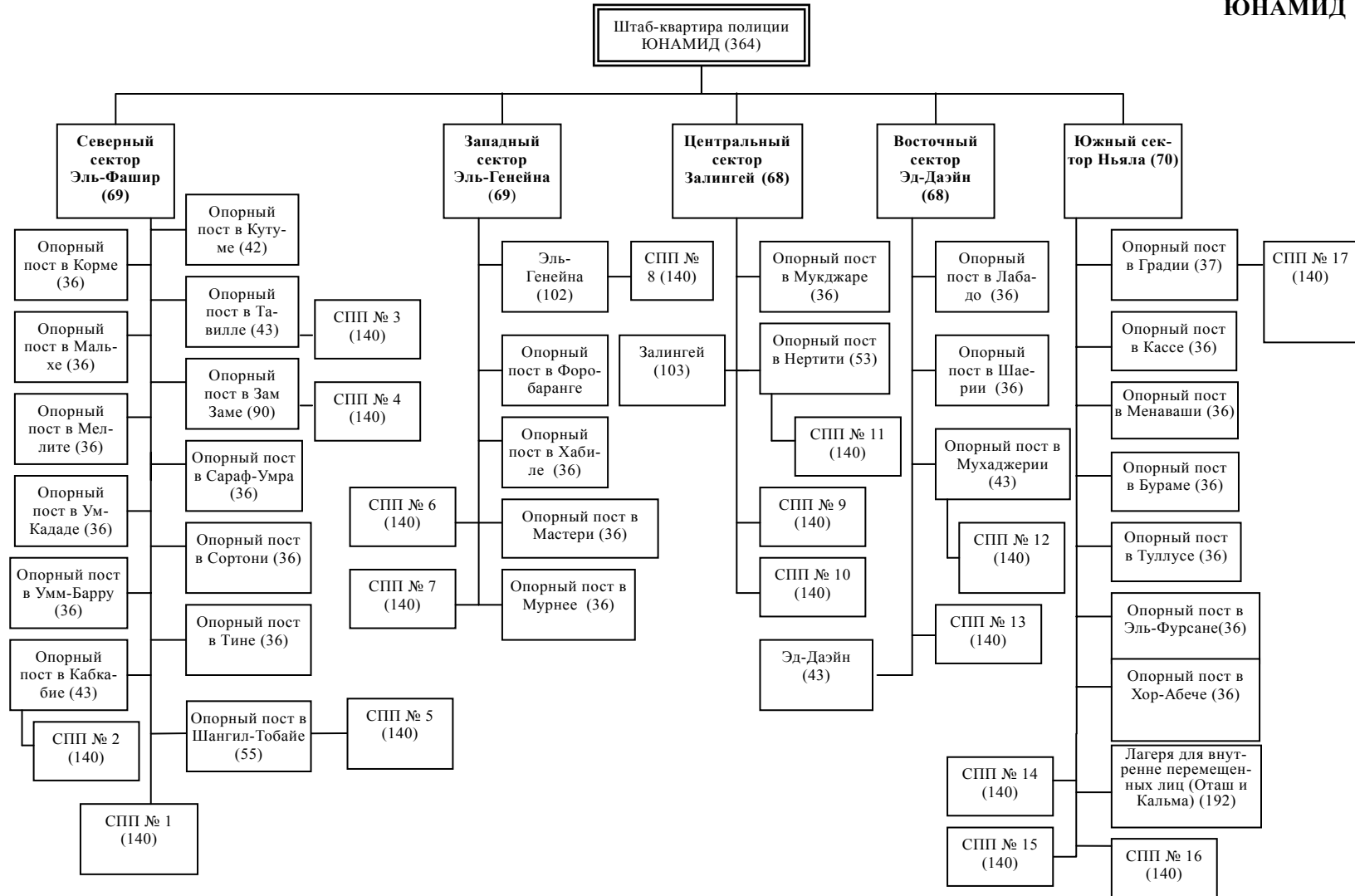
2. Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии



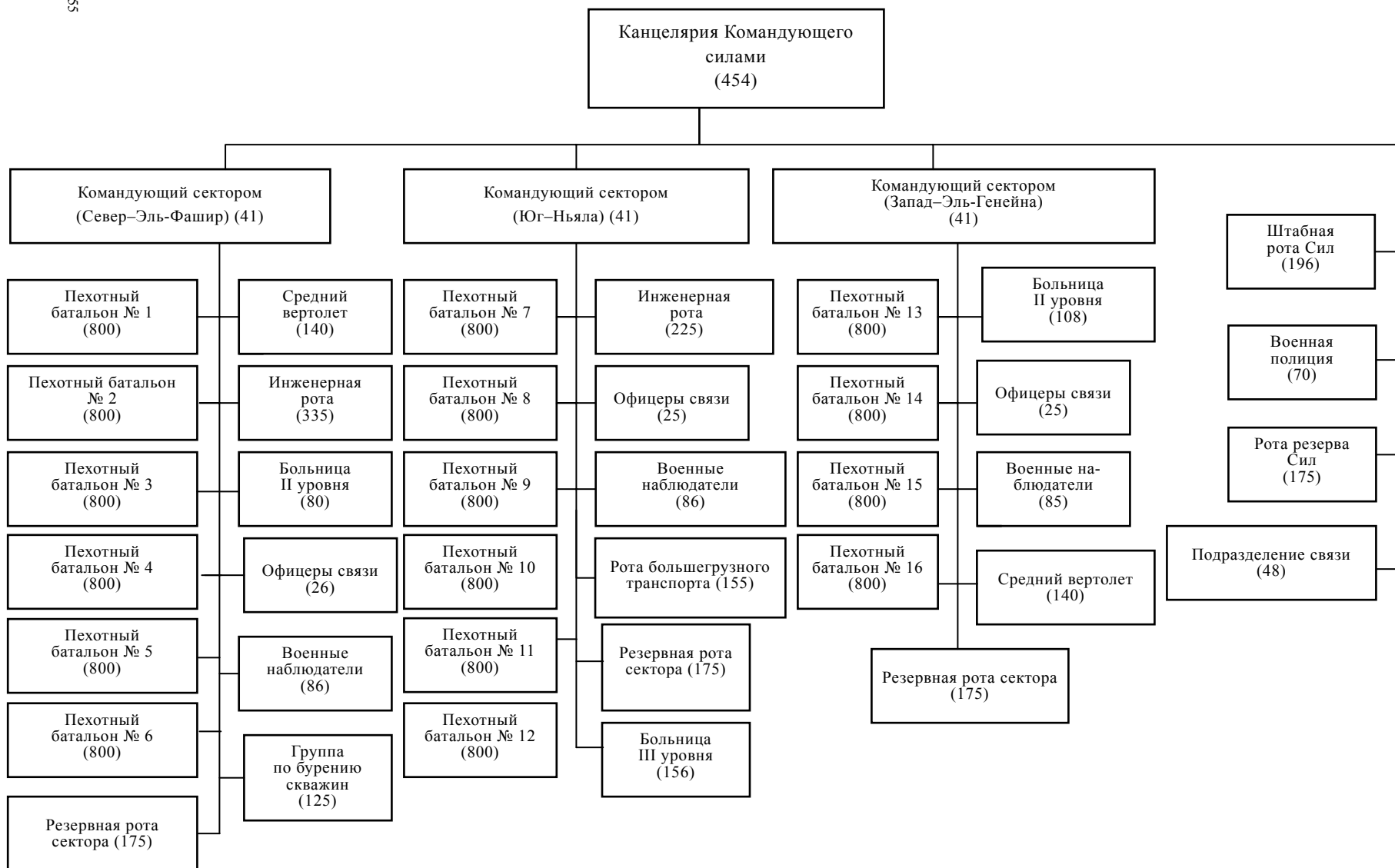
С. Региональные отделения и отдаленные посты



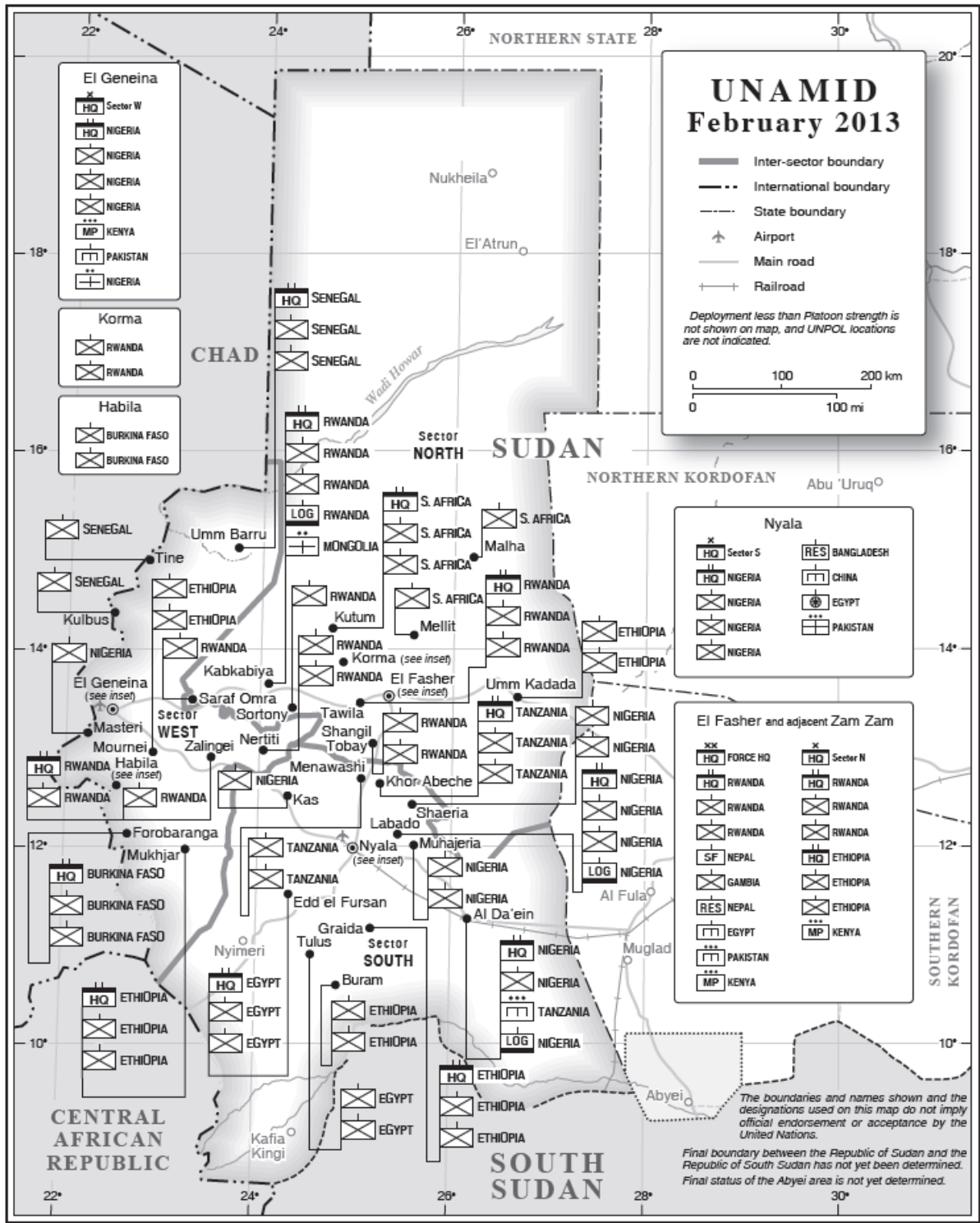
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО — категория общего обслуживания (прочие разряды); НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.



Е. Военный компонент



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; СПП — сформированное полицейское подразделение; ПС — полевая служба; ОО — категория общего обслуживания (прочие разряды); НСОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.



Map No. 4327 Rev. 10 UNITED NATIONS February 2013

Department of Field Support Cartographic Section