

Distr.: General
21 March 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون
البند ١٦٣ من جدول الأعمال
تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم
المتحدة في دارفور

ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور
للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٧	أولا - الولاية والنتائج المقررة.....
٧	ألف - لمحة عامة.....
٩	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة.....
١٥	جيم - التعاون بين البعثات على الصعيد الإقليمي.....
١٦	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري.....
١٨	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج.....
٩٤	ثانيا - الموارد المالية.....
٩٤	ألف - لمحة عامة.....



الرجاء إعادة استعمال الورق

070513 250413 13-26651 (A)



٩٥	التبرعات غير المدرجة في الميزانية	باء -
٩٦	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة	جيم -
٩٨	عوامل الشغور	دال -
١٠٠	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي	هاء -
١٠١	التدريب	واو -
١٠٢	نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	زاي -
١٠٣	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	حاء -
١٠٤	المشاريع السريعة الأثر	طاء -
١٠٦	مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي: الموارد المالية	ياء -
١٠٧	تحليل الفروق	ثالثا -
١١٦	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
	موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٦٤/٦٦ و ٢٧٩/٦٦، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية	خامسا -
١١٧	الرقابة الداخلية	
١١٧	الجمعية العامة	ألف -
١٢٠	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
١٢٩	مجلس مراجعي الحسابات	جيم -
١٣١	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	دال -
		المرفق
١٣٥	تعريف	الأول -
١٣٧	الخراطم التنظيمية	الثاني -
١٤٣		الخريطة

يحتوي هذا التقرير على ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، والتي تبلغ ١٠٠ ٨١٥ ٣٥٤ دولار.

وعملاً بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، سيستمر إعادة تشكيل أفراد العملية النظاميين، الذي سيجري على مدى فترة من ١٢ إلى ١٨ شهراً، مع إجراء تخفيض كبير في القوام المأذون به لعنصرها العسكري من ١٩ ٥٥٥ فرداً إلى ١٦ ٢٠٠ فرد وفي القوام المأذون به لعنصرها الشرطي من ٣ ٧٧٢ إلى ٢ ٣١٠ من ضباط الشرطة التابعين للأمم المتحدة، ومن ١٩ إلى ١٧ من وحدات الشرطة المشكلة التي يصل قوام كل منها إلى ١٤٠ فرداً. وسوف تستمر العملية المختلطة أيضاً في ضبط العنصر المدني، حسب الاقتضاء، للتكيف مع الأولويات المتغيرة، وهو ما أفضى إلى اقتراح إعادة تشكيل عنصر الدعم واقتراح إحداث تخفيض صافيه ٤٧٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة (٥ وظائف برتبة ف-٤، و ١٠ وظائف برتبة ف-٣، ووظيفتان برتبة ف-٢، و ٧ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٩٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٥٦ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة)، وتحويل ٤٠ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف لموظفين وطنيين، وإعادة تصنيف وظيفتين رتبة مد-٢ لتصبحا برتبة مد-١.

وخلال فترة الميزانية، ستركز العملية المختلطة أنشطتها، في إطار ولايتها وقدراتها المنتشرة، على الأولويات الرئيسية التالية: (أ) حماية المدنيين في جميع أنحاء دارفور، و (ب) تسهيل إيصال المساعدات الإنسانية دون عراقيل في جميع أنحاء دارفور، و (ج) دعم تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، بما في ذلك تنفيذ إطار عمل الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتيسير عملية سلام دارفور، و (د) تعزيز دعم سيادة القانون والحوكمة وحماية حقوق الإنسان، وتعزيز آليات تسوية النزاعات على الصعيد المحلي، و (هـ) تيسير عمل فريق الأمم المتحدة القطري والوكالات المتخصصة في مجالي الإنعاش وإعادة الإعمار في دارفور، بوسائل من ضمنها توفير الأمن في المنطقة.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٦٠ مراقباً عسكرياً، و ١٥ ٩٤٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢ ٣١٠ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٢ ٣٨٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ١ ٢٦٢ موظفاً دولياً، و ٣ ٠١٩ موظفاً وطنياً، و ٥٢٠ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٦ من الأفراد المقدمين من الحكومات.

الموارد البشرية^(أ)

الأفراد		متطوعو المقدمون		شرطة وحدات		المراقبون الوحدات الأمم المتحدة		العسكريون العسكرية المتحدة		المشكلة الدوليون الوطيين ^(ب) المؤقتة ^(ج) المتحدة		الحكومات المجموع	
التوجيه التنفيذي والإدارة													
١٠٢	-	٣	-	٤٤	٥٥	-	-	-	-	٢٠١٣/٢٠١٢	المعتمد	٢٦٠	
١٠٤	-	٣	-	٤٤	٥٧	-	-	-	-	٢٠١٤/٢٠١٣	المقترح	٢٦٠	
العناصر													
عملية السلام													
٣٠٧	-	٢٠	٢٣	١٦٦	٩٨	-	-	-	-	٢٠١٣/٢٠١٢	المعتمد	٢٦٠	
٢٩٣	-	١٧	٢٣	١٥٤	٩٩	-	-	-	-	٢٠١٤/٢٠١٣	المقترح	٢٦٠	
الأمن													
٢٦٦٨٤	-	٨	-	٦٥٢	٣٧	٢٦٦٠	٣٧٧٢	١٩٢٩٥	٢٦٠	٢٠١٣/٢٠١٢	المعتمد	٢٦٠	
٢١٢٨٣	-	٨	-	٣٤٨	٣٧	٢٣٨٠	٢٣١٠	١٥٩٤٠	٢٦٠	٢٠١٤/٢٠١٣	المقترح	٢٦٠	
سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان													
٢٩٠	٦	٤٤	-	١٥٢	٨٨	-	-	-	-	٢٠١٣/٢٠١٢	المعتمد	٢٦٠	
٢٨٩	٦	٣٩	-	١٥٧	٨٧	-	-	-	-	٢٠١٤/٢٠١٣	المقترح	٢٦٠	
الاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش (سابقا)، الاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش والتنمية													
٥٥	-	١٢	-	٢٠	٢٣	-	-	-	-	٢٠١٣/٢٠١٢	المعتمد	٢٦٠	
٤٩	-	٨	-	١٨	٢٣	-	-	-	-	٢٠١٤/٢٠١٣	المقترح	٢٦٠	
الدعم^(د)													
٣٧٨٣	-	٥٢٩	١٤	٢٣١٧	٩٢٣	-	-	-	-	٢٠١٣/٢٠١٢	المعتمد	٢٦٠	
٣٥٧٣	-	٤٤٥	٣	٢٢٤٥	٨٨٠	-	-	-	-	٢٠١٤/٢٠١٣	المقترح	٢٦٠	
مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي													
٥٠	-	-	-	١٠	٤٠	-	-	-	-	٢٠١٣/٢٠١٢	المعتمد	٢٦٠	
١٠٦	-	-	-	٤٩	٥٧	-	-	-	-	٢٠١٤/٢٠١٣	المقترح	٢٦٠	
المجموع													
٣١٢٧١	٦	٦١٦	٣٧	٣٣٦١	١٢٦٤	٢٦٦٠	٣٧٧٢	١٩٢٩٥	٢٦٠	٢٠١٣/٢٠١٢	المعتمد	٢٦٠	
٢٥٦٩٧	٦	٥٢٠	٢٦	٣٠١٥	١٢٤٠	٢٣٨٠	٢٣١٠	١٥٩٤٠	٢٦٠	٢٠١٤/٢٠١٣	المقترح	٢٦٠	
(٥٥٧٤)	-	(٩٦)	(١١)	(٣٤٦)	(٢٤)	(٢٨٠)	(١٤٦٢)	(٣٣٥٥)	-		صافي التغيير		

- (أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/المقترح لقوام البعثة.
- (ب) يشمل الموظفين الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.
- (ج) تمول في إطار بند المساعدة المؤقتة العامة (٢٢ وظيفة لموظفين دوليين و ٤ وظائف لموظفين وطنيين).
- (د) يشمل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير موظفي تنسيق الأمن الميداني) ممولة من خلال اتفاق اقتسام التكاليف مع فريق الأمم المتحدة القطري.
- وترد في الفرع رابعا من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولاً - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن، بموجب قراره ١٧٦٩ (٢٠٠٧)، ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور. وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية العملية في قراره ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، الذي مدد فيه الولاية حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٣.
- ٢ - وتتمثل الولاية المسندة إلى العملية المختلطة في مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو التوصل إلى حل سياسي دائم في دارفور واستتباب الأمن فيها.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، سُسِّمَت العملية المختلطة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة بتحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر أدناه. وقد نُظِّمَت هذه الأطر وفقاً للعناصر (عملية السلام؛ والأمن؛ وسيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان؛ والاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش) (سابقاً، الاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش والتنمية)؛ والدعم) المستمدة من ولاية العملية.
- ٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال الفترة الزمنية المحددة للعملية، وتبيّن مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسِبَت الموارد البشرية للعملية المختلطة، من حيث عدد الأفراد، لكل عنصر على حدة من تلك العناصر، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن يُنسبوا للعملية ككل. وتفسّر في إطار كل عنصر من العناصر الفروق في عدد الأفراد العاملين بالمقارنة مع العدد الوارد في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.
- ٥ - ويشتمل هيكل الإبلاغ الخاص بالعملية المختلطة على وحدة القيادة والسيطرة، وتسلسل قيادي واحد، حيث يحظى الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام للأمم المتحدة بسلطة عامة على العملية المختلطة، ويُشرف على تنفيذ ولايتها، ويضطلع بالمسؤولية عن إدارة العملية وأدائها، بدعم رئيسي يقدمه نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية)، ونائب الممثل الخاص المشترك (العمليات والإدارة)، وقائد القوة ومفوض الشرطة.
- ٦ - ويتولى الممثل الخاص المشترك تنفيذ التوجيهات الاستراتيجية الصادرة عن وكيل الأمين العام للأمم المتحدة لعمليات حفظ السلام ومفوض الاتحاد الأفريقي للسلام والأمن ويقدم تقاريره، عن طريقهما، إلى الأمين العام ورئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي، على التوالي. ووفقاً لبيان أبوجا، يقدم قائد القوة ومفوض الشرطة، وقد عيّن الاتحاد الأفريقي كليهما

بالتشاور مع الأمم المتحدة، تقاريرهما إلى الممثل الخاص المشترك ويمارسان القيادة والسيطرة على الأنشطة العسكرية والشّرطية للعملية المختلطة، على التوالي.

٧ - وتدعم العملية المختلطة فريق دعم الوساطة المشترك. ويقدم كبير الوسطاء المشترك، وهو رئيس الفريق، تقاريره إلى الأمين العام عن طريق وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام، وإلى رئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي عن طريق مفوض السلام والأمن. ويقدم كبير الوسطاء المشترك اتصالاً وثيقاً مع الممثل الخاص المشترك، والمبعوث الخاص للأمين العام للسودان وجنوب السودان، وأصحاب المصلحة المعنيين الآخرين. ويُعهد إلى كبير الوسطاء المشترك بالعملية السياسية التي يقودها الاتحاد الأفريقي/الأمم المتحدة وبجهود الوساطة بين أطراف النزاع في دارفور، بهدف التوصل إلى حل سياسي شامل للنزاع.

٨ - ويُضطلع بالإدارة العامة للعملية المختلطة استناداً إلى قواعد الأمم المتحدة ومبادئها والممارسات المتبعة فيها. وتوفر الأمم المتحدة هياكل الدعم والقيادة والسيطرة للعملية المختلطة. وقد أنشئت آلية الدعم والتنسيق المشتركة، وجرى تزويدها بجهاز موظفين متفرغين، في أديس أبابا، وتكليفها بإقامة اتصالات بين إدارة عمليات حفظ السلام بالأمانة العامة للأمم المتحدة وإدارة السلام والأمن بالاتحاد الأفريقي بشأن المسائل المتصلة بنشر العملية المختلطة. وتقع جميع هياكل القيادة والسيطرة والمكاتب الرئيسية للعملية في دارفور.

٩ - وتنقسم العملية المختلطة إلى خمسة قطاعات، وتوفر قيادتها، في الفاشر، القيادة والتوجيه في جميع أنحاء منطقة البعثة. وتُشرف خمسة مكاتب إقليمية، هي مكتب الفاشر (الكائن في موقع مشترك مع مقر البعثة)، ومكتب نيالا ومكتب الجنيينة ومكتب زالنحي ومكتب الضعين، على العمليات في ولايات شمال دارفور وجنوب دارفور وغرب دارفور ووسط دارفور وشرق دارفور على التوالي وتنسّقها. وتضطلع المكاتب الإقليمية إلى حد بعيد بمسؤولية الإدارة اليومية التي تُنقل إليها في إطار السياسة العامة التي اشتركت في وضعها مع فريق الإدارة العليا بالعملية. ويتبع رؤساء جميع المكاتب الإقليمية رئيس الأركان مباشرة. وأنشأت العملية أيضاً مكاتب في مواقع رئيسية خارج دارفور، بما في ذلك مكتب اتصال الخرطوم وآلية الدعم والتنسيق المشتركة في أديس أبابا. ويظل أفراد العنصرين العسكري والشّرطي على اتصال وثيق ببعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ويتواصلون وينسقون معهما عن كثب، بما يتناسب مع ولاية كل منهما.

١٠ - وتعتمد العملية في ما تقوم به من أنشطة الدعم على قاعدتها اللوجستية الرئيسية في نيالا وعلى عدد من الهياكل المنشأة خارج دارفور، بما في ذلك مكتب للدعم في بورسودان، وهو الميناء الرئيسي لدخول السلع القادمة عن طريق البحر، ومركز الخدمات الإقليمي في

عنتيبي، أوغندا، الذي يشكل محورا إقليميا تشترك العملية المختلطة والبعثات الميدانية الأخرى في المنطقة في استخدامه.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

١١ - ستركز العملية المختلطة أنشطتها في إطار ولايتها وقدراتها المنتشرة، خلال فترة الميزانية، على الأولويات الرئيسية التالية: (أ) حماية المدنيين في جميع أنحاء دارفور؛ و (ب) تيسير إيصال المساعدات الإنسانية دون عراقيل في جميع أنحاء دارفور؛ و (ج) دعم تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، بما في ذلك تنفيذ إطار عمل الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتيسير عملية سلام دارفور؛ و (د) تعزيز دعم سيادة القانون والحوكمة وحماية حقوق الإنسان، وتعزيز آليات تسوية النزاعات على الصعيد المحلي؛ و (هـ) تيسير عمل فريق الأمم المتحدة القطري والوكالات المتخصصة في مجالي الإنعاش وإعادة الإعمار في دارفور، بعدة وسائل منها توفير الأمن في المنطقة.

١٢ - وعملا بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، سيستمر إعادة تشكيل أفراد العملية المختلطة النظاميين، مع إجراء تخفيض كبير في قوامها للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وسيُخفض قوام العنصر العسكري المأذون به للعملية المختلطة على مدى فترة ١٨ شهرا اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ بنسبة ١٧,٢ في المائة (من ١٩ ٥٥٥ فرداً إلى ١٦ ٢٠٠ فرد، يشملون ٢٦٠ مراقبا عسكريا و ١٥ ٩٤٠ فرداً من أفراد الوحدات). ومع مراعاة التخفيضات الشهرية المقررة خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢، والتخفيضات اللاحقة خلال الأشهر السبعة الأولى من الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، يتوقع أن يتم إعادة إحدى عشرة وحدة و وحدة إلى الوطن في حين يتم نشر وحدات تمكين إضافية (وحدة فرعية لحفر الآبار ووحدة مشاة وسرب من الطائرات العمودية). وسيُخفض قوام عنصر الشرطة المأذون به للعملية المختلطة بنسبة ٢٧,١ في المائة (من ٣ ٧٧٢ إلى ٢ ٣١٠ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، ومن ٢ ٦٦٠ فردا من أفراد الشرطة المشكلة (يمثلون ١٩ وحدة يصل عدد كل منها إلى ١٤٠ فردا) إلى ٢ ٣٨٠ فرداً من أفراد الشرطة المشكلة (يمثلون ١٧ وحدة يصل عدد كل منها إلى ١٤٠ فردا)).

١٣ - ومن أجل النهوض بالهدف المتمثل في ضمان الاستخدام الفعال والناجع للموارد لتنفيذ ولاية العملية المختلطة، سوف يتم أيضا خفض عدد الموظفين المدنيين نتيجة لاستعراض شامل لملاك الموظفين وللمهام والهياكل التنظيمية وخطوط الإبلاغ في سبيل تحديد الحجم الصحيح للعملية وإيجاد هيكل مرن لمواجهة احتياجات ديناميات المستقبل. ويجري الاستعراض وفقا لتوصيات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٦٤/٦٦، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية، وزيادة نسبة الموظفين

الفنيين إلى موظفي الدعم، من أجل كفالة هيكل للموظفين المدنيين يلائم التنفيذ الفعال للولاية الحالية ويعكس أفضل ممارسات التزويد بالموظفين في جميع البعثات. وإضافة إلى ذلك، يراعي الاستعراض الحاجة إلى فتح مكتب قطاع الضعين، ورفع مستوى مكتب زانجي من قطاع فرعي إلى قطاع كامل، فضلا عن زيادة نشر الموظفين المدنيين في المواقع الميدانية النائية، وفي مواقع الأفرقة لدعم الأداء الفعال لنظام الإنذار المبكر وجمع البيانات. وتشمل العوامل الرئيسية الأخرى التي يجري أخذها في الاعتبار لدى استعراض الملاك الوظيفي، ما يلي: (أ) إمكانية إحالة المهام التي يضطلع بها حاليا ملاك الموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية، من أجل تعزيز بناء القدرات الوطنية؛ و (ب) الزيادة المتوقعة في أفراد الشرطة الذين يتكلمون العربية، على نحو ما طلبته حكومة السودان، وهو ما أدى إلى انخفاض كبير في عدد المساعدين اللغويين الذي تحتاج إليه العملية؛ و (ج) إمكانية الاستعانة بمصادر خارجية لتنفيذ المهام الإضافية، من قبيل خدمات الحراسة والتنظيف وقيادة المركبات، التي يمكن أن يوفرها الاقتصاد المحلي بفعالية؛ و (د) استمرار الصعوبات في الحصول على تأشيرات الدخول السودانية للموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة المعينين حديثا. وعلى هذا الأساس، يراعي استعراض الموظفين المدنيين السياق الأمني الذي تعمل فيه العملية المختلطة حاليا في دارفور، فضلا عن التحديات التشغيلية التي تواجهها في الوقت الراهن. ويلتمس الاستعراض السبل التي تكفل أهلية العملية وقدرتها على تنفيذ ولايتها بكفاءة مع أخذ الديناميات في دارفور في الاعتبار في ضوء تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وعملية السلام واستراتيجية حماية المدنيين. وأنجزت العملية المختلطة مؤخرا المرحلة الأولى من استعراض الموظفين المدنيين، التي أفضت إلى اقتراح إحداث تخفيض صافيه ٤٧٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة (٥ وظائف برتبة ف-٤، و ١٠ وظائف برتبة ف-٣، ووظيفتان برتبة ف-٢، و ٧ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٩٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٥٦ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة)، وتحويل ٤٠ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف موظفين وطنيين، وإعادة تصنيف وظيفتين برتبة مد-٢ لتصبحا برتبة مد-١ في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، مع مزيد من التخفيضات المتوخاة، التي ستنعكس نتائجها في ملاك الموظفين المقترح لميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

١٤ - وستواصل العملية المختلطة، في حدود القدرات المتاحة لها، التركيز على تحسين الأوضاع الأمنية في دارفور والحفاظ عليها من أجل توفير الحماية للمدنيين، وكفالة أمن موظفي الأمم المتحدة وأصولها، وإيصال المساعدات الإنسانية دون عراقيل إلى السكان المحتاجين.

١٥ - وستستمر العملية المختلطة، على وجه الخصوص، في تعزيز أمن وحماية المدنيين في جميع أنحاء دارفور من خلال تنفيذ استراتيجية للإنذار المبكر على نطاق البعثة والمبادرة إلى نشر القوات العسكرية وإرسال الدوريات التي تستهدف النقاط الضعيفة على نحو أفضل في المناطق المعرضة لخطر النزاع بدرجة كبيرة؛ وتأمين مخيمات المشردين داخليا والمناطق المتاخمة لها ومناطق العودة، من خلال تحسين دوريات الشرطة الموجهة توجيهها أفضل؛ ودعم تطوير خفارة المجتمعات المحلية وتدريبها في مخيمات الأشخاص المشردين داخليا ومناطق العودة. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل العملية المختلطة توعية المدنيين بمخاطر الذخائر غير المنفجرة وعمليات إزالة الألغام في المناطق الملوثة في جميع أنحاء منطقة عملياتها.

١٦ - وبغرض التوصل إلى وقف دائم لإطلاق النار وتحقيق تسوية سلمية شاملة، ستواصل العملية دعم تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، بالعمل عن كثب مع فريق الأمم المتحدة القطري من خلال الإطار الاستراتيجي المتكامل لتقديم الدعم على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل وثيقة الدوحة للسلام في دارفور. وفي إطار رؤية استراتيجية مشتركة لتنسيق المساعدة المقدمة إلى الأطراف الموقعة على الاتفاق، ولا سيما من خلال الدعم المقدم إلى السلطة الإقليمية لدارفور، ستركز العملية المختلطة على المجالات التالية ذات الأولوية: (أ) حقوق الإنسان وسيادة القانون والعدالة الانتقالية؛ و (ب) الحوكمة وبناء القدرات المؤسسية؛ و (ج) الإنعاش المبكر والتعمير وسبل كسب العيش والبيئة؛ و (د) الحلول الدائمة والعودة الطوعية وإعادة الإدماج؛ و (هـ) رصد وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية، بما في ذلك نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ و (و) بناء السلام والتماسك الاجتماعي والمصالحة.

١٧ - وفي هذا الصدد، ستوفر العملية المختلطة إسهامات في رسم السياسات ودعمًا فنيًا إلى السلطة الإقليمية لدارفور لتنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، ولا سيما فيما يتعلق بملكية الأراضي (الحواكير) واستخدامها وحقوقها؛ وإعادة الممتلكات وتقديم المساعدة من أجل إدماج كامل للعائدين في مجتمعاتهم المحلية، بما في ذلك استعادة حقوقهم في الحصول على تعويضات، مع إيلاء اهتمام خاص للأشخاص المشردين داخليا واللاجئين العائدين والنساء والأشخاص المتأثرين بالنزاع؛ وكذلك الخدمات الأساسية والأمنية اللازمة لتمكينهم من العودة إلى مواطنهم الأصلية بأمان وكرامة.

١٨ - ومن أجل زيادة المشاركة في عملية السلام، ستيسر العملية المختلطة إقامة وإجراء حوار وتشاور في دارفور على الصعيد الداخلي، بالتعاون مع فريق التنفيذ الرفيع المستوى التابع للاتحاد الأفريقي وحكومة قطر. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل العملية المختلطة العمل

مع الأطراف الموقعة على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور بشأن مسؤوليتها عن كفالة بيئة مواتية لإجراء هذا الحوار والتشاور. وسترصد العملية المختلطة ما إذا كان الحوار والتشاور على الصعيد الداخلي في دارفور يتمان في جو من احترام الحقوق المدنية والسياسية للمشاركين، بمن فيهن النساء، مما يمكنهم من التعبير عن آرائهم دون خوف من العقاب؛ وحرية التعبير والتجمع للسماح بإجراء مشاورات مفتوحة؛ وحرية التنقل للمشاركين والعملية المختلطة؛ والمشاركة التناسبية بين جميع الدارفوريين؛ والتحرر من المضايقات والاعتقال التعسفي والتخويف؛ والتحرر من تدخل الحكومة أو الجماعات المسلحة. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل العملية المختلطة تشجيع ودعم الوساطة على الصعيد المحلي وتسوية النزاعات على مستوى المجتمع المحلي والسعي، في إطار قدراتها، إلى تعزيز عمل اللجان التقليدية لتسوية النزاعات لا سيما في المناطق المعرضة للنزاعات القبلية أو العرقية والمتصلة بالموارد.

١٩ - وستواصل العملية المختلطة أنشطة الرصد والإبلاغ بشأن حقوق الإنسان والشواغل المتعلقة بالحماية والتواصل مع الأطراف بشأن امتثالها لالتزاماتها بموجب القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني. وعلى وجه الخصوص، ستقوم العملية المختلطة، بالتعاون مع حكومة السودان وشركاء الأمم المتحدة المعنيين والمجتمع المدني الدولي والدارفوري، والسلطات المحلية، بتعزيز تعميم الاستراتيجيات ووضعها للتصدي للعنف الجنسي والجنساني وكفالة حماية الأطفال في النزاعات المسلحة. وبالمثل، ستسهم العملية المختلطة في تنفيذ قرارات مجلس الأمن بشأن الأطفال في النزاعات المسلحة والمحافظة على إقامة الحوار مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة بهدف كفالة الالتزام بخطوط عمل إنهاء تجنيد واستخدام الجنود الأطفال والانتهاكات الجسيمة الأخرى المرتكبة ضد الأطفال. وستقدم العملية المختلطة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وبالتشاور الوثيق مع السلطات السودانية، الدعم للجهود الرامية إلى إنشاء آليات السلطة القضائية وآليات المساءلة الأخرى وكفالة أدائها الفعال، بما في ذلك آليات حقوق الإنسان والعدالة الانتقالية المنصوص عليها في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور. وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ستبني العملية المختلطة على إسهاماتها السابقة من أجل تعزيز سيادة القانون، بسبل منها إنشاء جهاز قضائي مستقل ونظام سجون بغية المساعدة في التصدي للإفلات من العقاب، وتحسين تقديم الخدمات القانونية وبناء ثقة الجمهور في نظام العدالة.

٢٠ - ومن أجل التواصل بجرية مع جميع الجهات الدارفورية صاحبة المصلحة، ستواصل العملية المختلطة السعي لدى حكومة السودان لإصدار رخصة إذاعية تمشياً مع أحكام اتفاق مركز القوات. وفي حال عدم الحصول عليها، فستستمر العملية المختلطة في الاعتماد على

الحل الانتقالي للبت الإذاعي القاضي ببث يومي مُعد سلفاً لبرنامجها "يلا نبني دارفور" مرتين في اليوم لمدة ساعة واحدة على موجات إذاعة السلام، وإعادة بثه عبر أثير محطات الإذاعة المحلية للولايات في دارفور. وستخصص العملية أيضا الموارد اللازمة لتحسين المواد التلفزيونية، والتغطية بالصور الفوتوغرافية، وإقامة معارض للصور، من أجل دعم إنجازاتها وتوضيحها.

٢١ - وعملا بالاستعراض الشامل للأفراد النظاميين وما نتج عن ذلك من إعادة تشكيل هامة للعنصرين العسكري والشرطي، فقد تم تنقيح مفهوم العمليات. ومن الآن فصاعدا، ستقوم العملية المختلطة بتنفيذ عملياتها من مقار القطاعات الخمسة، بما في ذلك مقر البعثة في الفاشر، ومن ٣٢ موقعا من مواقع الأفرقة.

٢٢ - وفيما يتعلق بالمشاريع المتعددة السنوات، فقد تم إنجاز بناء الهياكل الأساسية الرئيسية مثل المكاتب وأماكن الإقامة. ولذلك فستقتصر الاستعانة بالمصادر الخارجية لأعمال التشييد الرئيسية على عدد من المشاريع غير المنجزة التي يجري تنفيذها حاليا، بما في ذلك إعداد موقع فريق الضعين ليكون مقر القطاع الشرقي وموقع زالنجي ليكون مقر القطاع الأوسط. وعلى وجه الخصوص، رُصد اعتماد في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ لما يلي: (أ) تشييد المنصات الست المتبقية من أصل الـ ٣٤ منصة للطائرات العمودية المقرر تشييدها من أجل كفالة تيسير عمليات جوية آمنة، وهي المصدر الوحيد للنقل إلى مواقع الأفرقة في دارفور ومنها (١ ٦٥٠ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) الانتهاء من إنشاء مراكز بيانات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات في الفاشر ونيالا والجنينة (١ ٥٧٦ ٥٠٠ دولار)؛ (ج) حفر ٢٣ بئرا لتعزيز مصادر المياه الجديدة وخفض اعتماد العملية على موردي إمدادات المياه المحليين (١ ٤٦٤ ٠٠٠ دولار تغطي تكاليف حفر ٨ آبار بموجب عقود تجارية (٧٢٠ ٠٠٠ دولار) وحفر ١٥ بئرا باستخدام قدرات حفر وطنية (٧٤٤ ٠٠٠ دولار))؛ (د) بناء مدفن قمامة صحي في الجنينة و ٢٠ مقبلا من مقابل النفايات الخاضعة للمراقبة في ٢٠ موقعا من مواقع الأفرقة للتخلص الآمن من النفايات الصلبة (١ ١٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ (هـ) بناء مستودع واحد ذي جدران صلبة، في نيالا، تمشيا مع توصية مجلس مراجعي الحسابات بضرورة الاستعاضة عن المستودعات ذات الجدران الهشة المعرضة لخطر الحريق ببني ذات جدران مبنية من الآجر لاستخدامها في تخزين السلع والمعدات المرتفعة القيمة (١ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار).

٢٣ - وما زال توليد الموارد المائية واستدامتها يشكلان حجر الزاوية في الخطة الاستراتيجية للعملية المختلطة لتوفير المياه المأمونة والكافية للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين. وستعمل العملية، سعيا إلى تحسين برنامجها لإدارة مياه الصرف الصحي، على تنفيذ

المبادرات التالية: (أ) تركيب وتشغيل ٢٢٠ محطة لمعالجة المياه المستعملة على نطاق البعثة بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٤ لإنتاج ما يقرب من ١,٨ مليون لتر من المياه المعاد تدويرها سنويا، والتي ستستخدم في المراحيض، وغسل المركبات، وأعمال البستنة، ومكافحة الحرائق، وأعمال البناء؛ (ب) تركيب ٢٠٠٠ نظام من أنظمة تنظيف المراحيض العالية الكفاءة على نطاق البعثة؛ (ج) استحداث عملية تخثير من أجل ترويق النفايات السائلة في محطات معالجة المياه المستعملة لتحل محل أنظمة الترشيح.

٢٤ - وستواصل العملية المختلطة تنفيذ مشاريع الطاقة الشمسية المتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والرامية إلى الحد مما تخلفه العملية من انبعاثات الكربون، عن طريق تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري كمصدر رئيسي لتوليد الطاقة. وسيتم تحقيق ذلك عن طريق إنشاء محطات مؤتمتة ومتزامنة لتوليد الطاقة الكهربائية من أجل تزويد مرافق البعثة ومعداتها الرئيسية بالتيار الكهربائي بدون انقطاع. وإضافة إلى ذلك، فإن العملية ستقوم، بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٤، سعيًا منها إلى تخفيف ما تخلفه أنشطتها المختلفة من آثار بيئية، بتركيب ٤٠٠ سخان مياه يعمل بالطاقة الشمسية في وحدات الاغتسال على نطاق البعثة، لتحل محل سخانات المياه التي تعمل بالطاقة الكهربائية، مما سيؤدي إلى تخفيض استهلاك وقود الديزل للمولدات بما مقداره ١,٢ مليون لتر في السنة. وإضافة إلى ذلك، ستقوم العملية بتركيب وتشغيل ٤٠ مضخة من مضخات الآبار القابلة للغمر التي تعمل بالطاقة الشمسية لتحل محل المضخات التي تعمل بالوقود الأحفوري.

٢٥ - وخلال فترة الميزانية ٢٠١٣/٢٠١٤، ستواصل العملية المختلطة، تلبية لاحتياجاتها الخاصة بالنقل الجوي، الاعتماد على الاستخدام الأمثل لموارد النقل الاستراتيجية الإقليمية المتاحة في إطار مفهوم الدعم لمركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات، مما يؤدي إلى تخفيض مقداره طائرة واحدة ثابتة الجناحين من طراز (IL-76) وطائرة مروحية واحدة من طراز (Mi-35). وسينبغي المفهوم العام لعمليات الدعم حاليا على أسطول طيران مخصص يتألف من ٩ طائرات ثابتة الجناحين و ٢٥ طائرة عمودية تنشر في جميع أنحاء منطقة البعثة. وبغية قيام البعثة باستخدام أصولها الجوية الاستخدام الأمثل، فإنه يُقترح أن يتم تناوب الأفراد العسكريين من بلدان الجوار (الأردن وبوركينا فاسو وتوغو وجيبوتي ومصر ونيجيريا، بالإضافة إلى الترتيبات التي سبق أن وُضعت لإثيوبيا وجمهورية تنزانيا المتحدة ورواندا وكينيا) باستخدام الأصول الجوية للعملية المختلطة، بدلا من الطائرات المستأجرة تجاريا.

٢٦ - وتعكس الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ انخفاضا قدره ٦,٥ في المائة (٩٣,٨ مليون دولار) مقارنة بالفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، وهو ما يعزى أساسا إلى انخفاض

الاحتياجات للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة نظراً إلى ما يلي: (أ) انخفاض القوام المأذون به؛ (ب) انخفاض الاحتياجات من رسوم الشحن وما يتصل بها من رسوم تتعلق بنشر المعدات المملوكة للوحدات التي يُتَوَقَّع إعادة معظمها إلى الوطن بحلول أيار/مايو ٢٠١٣؛ (ج) الاعتماد المخصص لدفع مبلغ تكميلي للبلدان المساهمة بقوات عسكرية وبأفراد شرطة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣؛ (د) تناوب الموظفين باستخدام الأصول الجوية للأمم المتحدة. ويعزى أيضاً الانخفاض العام في الاحتياجات إلى انخفاض الاحتياجات للموظفين المدنيين، نظراً لتخفيض ملاك الموظفين وانخفاض سعر صرف العملة المحلية مقابل دولار الولايات المتحدة خلال تلك الفترة.

جيم - التعاون بين البعثات على الصعيد الإقليمي

٢٧ - سيقوم الممثل الخاص المشترك باتصالات منتظمة مع رؤساء البعثات الأخرى في المنطقة، ولا سيما بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، لضمان تكامل الجهود. وفي هذا الصدد، سيواصل مركز التحليل المشترك للبعثة التابع للعملية عقد منتديات كل ثلاثة أشهر مع النظراء في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي من أجل تقييم وتحليل القضايا العابرة للحدود، بهدف كفاءة التوصل إلى فهم مشترك للحالة السياسية والأمنية، لأنها تؤثر على دارفور وعلى الأمن الإقليمي والأمم المتحدة. وستقوم العملية، في حدود قدراتها الحالية، بتبادل المعلومات المتعلقة بجيش "الرب" للمقاومة، مع البعثات الأخرى في المنطقة، ومع مقر الأمم المتحدة.

٢٨ - وإضافة إلى ذلك، تشمل مبادرات التعاون الإقليمي في مجال الدعم تنفيذ مرفق من المستوى الثاني لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث وخطة استمرارية تصريف الأعمال في عنتيبي، لخدمة كل من بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومكتب الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وذلك لكفاءة أمن بيانات تلك البعثات واستمرارية تقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إليها في حالة وقوع كارثة و/أو إجلاء موظفي البعثة.

٢٩ - وقد وافقت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٦٤/٢٦٩، على إنشاء مركز خدمات إقليمي في مركز اللوجستيات في عنتيبي بغرض توحيد مهام الإدارة والدعم للبعثات الميدانية الممّعة جغرافياً في مركز إقليمي قائم بذاته، على النحو المقترح في تقرير الأمين العام المتعلق باستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/64/633). وتم تحديد أربعة مشاريع أولية لنقل المهام والموارد ذات الصلة إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي في الفترة

٢٠١٢/٢٠١١ (تسجيل دخول الموظفين الميدانيين وخروجهم؛ وتجهيز منح التعليم، وتشغيل مركز إقليمي للتدريب والمؤتمرات؛ وتشغيل مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات)، مع مهام إضافية للشؤون المالية (مجالات المرتبات الميدانية، والمدفوعات، وأمين الصندوق، والحسابات)، ومهام الموارد البشرية (التوظيف الدولي، وإدارة الوظائف، والوقت والحضور)، والموارد ذات الصلة المراد نقلها في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. ويُقترح تدعيم مهام الشؤون المالية والموارد البشرية في مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ من أجل التوفيق بين الخدمات المشتركة التي يضطلع بها المركز ونموذج أوموجا وتنفيذ نظام إنسبير، في إطار زيادة تفويض السلطة إلى البعثات.

٣٠ - ووفقاً للقرار ٢٦٩/٦٤، ترد في هذه الميزانية المقترحة أطر الميزنة القائمة على النتائج لمركز الخدمات الإقليمي في عنتبي، فضلاً عن حصة العملية المختلطة في الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لهذا المركز للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ويُقترح نقل/انتداب ما مجموعه ٥٦ وظيفة (وظيفة برتبة ف-٥، و ٣ وظائف برتبة ف-٤، و ٤ وظائف برتبة ف-٣، و ٩ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية) من العملية المختلطة إلى مركز الخدمات الإقليمي، على النحو المبين بتفصيل في الفرع الأول - هاء من هذا التقرير. وترد حصة العملية من تكاليف المركز (٥٠٠ ٩٧٩ ١٢ دولار) في الفرع الثاني - ياء.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري

٣١ - عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، فإن الإطار الاستراتيجي المتكامل الذي وضعه كل من العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري من أجل توفير الدعم على نطاق منظومة الأمم المتحدة بأسرها من أجل تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، سيظل يشكل آلية التنسيق الرئيسية للأمم المتحدة في دارفور. وي طرح الإطار، الذي وُضِع من خلال نهج تعاوني متكامل أتبعه كل من العملية والفريق القطري، رؤيةً واستراتيجية مشتركتين للشراكات من أجل توطيد السلام من خلال العمل مع السلطة الإقليمية لدارفور ومكتب متابعة سلام دارفور. وبناء على ذلك، وبالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، فإن العملية المختلطة ستركز على المجالات ذات الأولوية التي يلزم الدعم فيها والتي تشمل ستّ فئات حددها الإطار على النحو التالي: حقوق الإنسان والعدالة؛ والحوكمة وبناء القدرات المؤسسية؛ والإنعاش المبكر، وأسباب الرزق والبيئة؛ والعودة الطوعية والحلول الدائمة؛ ووقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية؛ والمصالحة. وإضافة إلى ذلك، فستستمر العملية المختلطة في تنفيذ جميع أعمالها بالتشاور والتنسيق الكاملين مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من

الجهات الفاعلة الدولية وغير الحكومية من خلال آليتي الإطار الاستراتيجي المتكامل (فريق السياسات الاستراتيجية المعني بدارفور وفريق التخطيط الاستراتيجي لدارفور) من أجل التوجيه الاستراتيجي، ودعم التخطيط، وتبادل المعلومات في دارفور، ومن خلال فرقة العمل المتكاملة الخاصة بالبعثة، بوصفها الآلية الرئيسية للتنسيق بين الوكالات في المقر. وعلى وجه الخصوص، سيواصل كل من العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري تولي رئاسة الفريق العامل المعني بإنعاش دارفور الخاص بالإطار الاستراتيجي المتكامل لدارفور، والذي يشكل المنبر الرئيسي للتخطيط المشترك بين الوكالات وتنفيذ أنشطة الإنعاش المبكر وإعادة الإعمار في دارفور.

٣٢ - وفي إطار مذكرة التفاهم المبرمة بين المنظمة الدولية للهجرة والأمم المتحدة وحكومة السودان؛ وخطاب التفاهم بين مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وحكومة السودان؛ وكذلك آلية التحقق المشتركة، ستواصل العملية المختلطة دعم العودة الطوعية للمشردين داخليا وللاجئين، وأداء دور حاسم في التخفيف من حدة النزاعات وتحقيق المصالحة.

٣٣ - وسيظل المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية في السودان هو حلقة الوصل الرئيسية بين العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري، وسيواصل الاتصالات مع مجتمع المنظمات الإنسانية الأرحب، والعمل عن كثب مع الممثل الخاص المشترك وتقديم الدعم له في تشجيع أوجه التآزر والتعاون فيما بين العملية والوكالات من أجل تحقيق رؤية مشتركة، وتعزيز نهج "وحدة عمل الأمم المتحدة" في دارفور. وستواصل شعبة استراتيجية الحماية والتنسيق التابعة للعملية إقامة اتصال وتنسيق وحوار قوي فيما بين مكونات العملية وبين مجتمع المنظمات الإنسانية، والأفرقة العاملة ذات الصلة، والمؤسسات المالية الداعمة، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالأنشطة الإنسانية على الصعيد الوطني، وفيما بين الأفرقة الإدارية المشتركة بين الوكالات على الصعيد الإقليمي.

٣٤ - وسيواصل كل من مقر الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي وحكومة السودان والعملية المختلطة التنسيق وتبادل المعلومات ذات الصلة عن طريق الآلية التقنية والاستراتيجية الثلاثية الأطراف.

٣٥ - وسيتم تعزيز التعاون وجهود التنسيق مع مفوضية الاتحاد الأفريقي من خلال تنفيذ إطار عمل الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتيسير عملية سلام دارفور. ويعتمد الإطار على ثلاث ركائز ينبغي السعي إلى إرسائها في وقت واحد، وهي: (أ) دعم الأطراف الموقعة من أجل تنفيذ وثيقة الدوحة؛ و (ب) العمل مع حكومة السودان والحركات المسلحة غير الموقعة

من أجل التشجيع على عقد المفاوضات؛ و (ج) دعم إجراء الحوار والمشاورات على الصعيد الداخلي في دارفور.

٣٦ - وستواصل الآلية المشتركة للدعم والتنسيق في أديس أبابا إسداء المشورة وتقديم الدعم إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بهدف إيجاد حلول للتحديات الاستراتيجية والتشغيلية، وتيسير تبادل المعلومات، والاتصال والتنسيق بين العملية المختلطة وبين مقر الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي والبلدان المساهمة بقوات عسكرية ووحدات شرطة فيما يخص المسائل المتصلة بولاية العملية. وستعمل الآلية على إشراك الجهات الدولية صاحبة المصلحة والأطراف الرئيسية الأخرى صاحبة المصلحة المتواجدة في أديس أبابا من أجل تيسير دعمها لعمليات البعثة ولعملية سلام دارفور ومساهماتها فيها.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٣٧ - من أجل تسهيل عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدَت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بالتزود بالموظفين. وتُرد تعاريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٨ - يتولى مكتب الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام. ويندرج ضمن مكتب الممثل الخاص المشترك مكتب رئيس الأركان، الذي يشمل وحدة التخطيط، ومركز العمليات المشتركة، ومركز التحليل المشترك للبعثة. كما أن مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية) ومكتب الشؤون القانونية، يندرجان في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، بما أن النواتج المتعلقة بمسؤولياتهما تنعكس في أكثر من عنصر من عناصر هذا الإطار.

٣٩ - وسيكفل عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة تنفيذ الولاية الصادرة عن مجلس الأمن وفقا للمبادئ اللوجستية والمالية والإدارية للأمم المتحدة. وسيُتبع سياسات لتعزيز التعاون مع سائر كيانات الأمم المتحدة من أجل تشجيع اتباع نهج "وحدة العمل في الأمم المتحدة" في مجالات بناء السلام والإنعاش وإعادة الإعمار في دارفور. كما سيكفل رفاه وسلامة وأمن جميع موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها في جميع أنحاء منطقة مسؤولية العملية. وستدعم الإدارة التنفيذية الفريق المشترك لدعم الوساطة، والفريق الرفيع المستوى التابع للاتحاد الأفريقي المعني بالتنفيذ، ولجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور من أجل التصدي على نحو شامل وجامع لتحديات السلام والعدالة والمصالحة في دارفور.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	أمين عام مساعد	مد-١	ف-٤	ف-٢	ف-٣	الخدمة المجموع	الموظفون متطوعون ^(أ)	الأمم المتحدة المجموع
مكتب المشمل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	١	-	٢	٣	١	٧	٦	١٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	-	٢	٣	١	٧	٦	١٣
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب رئيس الأركان (بما في ذلك وحدة التخطيط)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	٥	٥	٣	٣	١٨	٢٦	٤٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٥	٦	٣	٣	١٩	٢٦	٤٨
صافي التغيير	-	-	١	-	-	١	-	١
مكتب الشؤون القانونية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	١	٣	٣	١	٨	٣	١١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٣	٣	١	٨	٣	١١
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
مركز العمليات المشتركة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	-	٤	٤	١	٩	٣	١٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	٤	٤	١	٩	٣	١٢
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
مركز التحليل المشترك للبعثة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	-	٣	٢	-	٥	٣	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	٣	٢	-	٥	٣	٨
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب نائب المشمل الخاص المشترك (الشؤون السياسية)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	١	-	٣	٢	٢	٨	٣	١١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	-	٤	٢	٢	٩	٣	١٢
صافي التغيير	-	-	١	-	-	١	-	١
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	٢	٦	٢٠	١٩	٨	٥٥	٤٤	١٠٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٢	٦	٢٢	١٩	٨	٥٧	٤٤	١٠٤
صافي التغيير	-	-	٢	-	-	٢	-	٢

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ وانتداب وظيفة لموظف برتبة ف-٥ من قسم حقوق الإنسان)

مكتب رئيس الأركان

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٥)

٤٠ - على النحو المذكور في الفقرة ٩ أعلاه، فإن المكتب الإقليمي في الضعين يشرف على العمليات وينسقها في ولاية شرق دارفور، ويضطلع إلى حد بعيد بمسؤولية الإدارة اليومية التي نُقلت إليه في إطار السياسة العامة التي اشترك في وضعها مع فريق الإدارة العليا بالعملية. وبغية توفير القيادة والتوجيه في هذا القطاع الكامل المنشأ حديثاً، يُقترح إنشاء وظيفة لرئيس المكتب (ف-٥). وستولى شاغل الوظيفة، الذي سيكون مسؤولاً أمام رئيس الأركان، تنسيق تنفيذ ولاية العملية المختلطة وأوامر البعثة في منطقة المسؤولية المسندة إليها. ولهذا الغاية، فإنه سيتولى مهام الاتصال وإقامة الحوار مع الحكومة ومع المجتمعات المحلية والجهات الإقليمية المعنية صاحبة المصلحة، وتمثيل رئيس البعثة عند الاقتضاء.

مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية)

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (انتداب وظيفة لموظف برتبة ف-٥ من قسم حقوق الإنسان)

٤١ - طلب مجلس الأمن إلى العملية المختلطة، في قراره ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، أن تقدم تقريراً عن العنف الجنسي والجنساني، وأن تقيّم كذلك مدى التقدم المحرز في سبيل القضاء على مثل هذا العنف، وأكد على ضرورة إدراج حماية النساء والأطفال من العنف الجنسي والجنساني كجزء من الاستراتيجية الشاملة على نطاق البعثة لحماية المدنيين؛ وطلب، في جملة أمور، دعم مشاركة النساء عن طريق تعيين مستشارين لشؤون حماية المرأة. وبناء على ذلك، يُقترح تعزيز الملاك الوظيفي الحالي لمكتب نائب الممثل المشترك (للشؤون السياسية) من خلال إنشاء وظيفة لكبير مستشارين لشؤون حماية المرأة (ف-٥) من أجل تعميم المسائل المتصلة بالنزاعات في الأنشطة التي صدر بها تكليف وتنسيق تنفيذ الأحكام ذات الصلة من القرارات ١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٨٢٠ (٢٠٠٨) و ١٨٨٨ (٢٠٠٩) و ١٨٨٩ (٢٠٠٩) و ١٩٦٠ (٢٠١٠) المتعلقة بالعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، وخاصة فيما يتعلق بترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ. وسيكفل شاغل الوظيفة إسداء المشورة وتقديم الدعم في تنسيق وتعزيز جهود العملية المختلطة وجميع الجهات صاحبة المصلحة في الأمم المتحدة الرامية إلى رصد العنف الجنسي في حالات النزاع، وبلورة تدابير شاملة للتصدي له، وزيادة قدرة

الحكومة، وتعزيز المساءلة ومكافحة الإفلات من العقاب. ويُقترح أن يتم توفير وظيفة كبير مستشاري شؤون حماية المرأة من خلال انتداب وظيفة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٥) من قسم حقوق الإنسان.

العنصر ١: عملية السلام

٤٢ - يشمل عنصر عملية السلام القيام بأنشطة لدعم الأطراف في تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وأي اتفاقات لاحقة، حسب الاقتضاء، وفي العمل مع كبير الوسطاء المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لدارفور ومع الشركاء، لدعم الأطراف في جهودها الرامية إلى تحقيق سلام جامع وشامل. وفي هذا الصدد، ستواصل العملية التعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها الرئيسية، فضلاً عن الشركاء المحليين والدوليين، من أجل تيسير الجهود الجماعية المبذولة لوضع الطرائق والآليات اللازمة لتأهيل السلطة الإقليمية لدارفور. وبناء على ذلك، ستقوم العملية بتقديم الدعم والمساعدة اللوجستيين وستشارك بفعالية في المجموعات/الأفرقة العاملة، مع مراعاة نتائج بعثة التقييم المشتركة لدارفور.

٤٣ - وستعمل العملية المختلطة على زيادة شمول عملية السلام فيما بين أطراف النزاع الرئيسية، بما في ذلك، على وجه الخصوص، جميع الجماعات المسلحة غير الموقعة، وذلك باستخدام وثيقة الدوحة للسلام في دارفور كأساس للمناقشات. وستواصل دعم الجهود التي يبذلها فريق دعم الوساطة المشترك للتعامل مباشرة مع المسؤولين الحكوميين والحركات غير الموقعة، وتشجيعهم على وقف الأعمال القتالية والدخول في مفاوضات سلام. وستوفر العملية الدعم التقني واللوجستي على السواء لإجراء حوار ومشاورات على الصعيد الداخلي في دارفور لزيادة تولى زمام عملية السلام محلياً، وتعزيز وثيقة الدوحة وإنشاء آليات إضافية لتعزيز السلم والمصالحة بين أهالي دارفور.

٤٤ - وستعزز العملية المختلطة أنشطتها الإعلامية من أجل تحسين فهم عملية السلام وولاية العملية في أوساط أصحاب المصلحة في دارفور. وستتعامل مع أصحاب المصلحة من خلال طائفة واسعة من الأنشطة الإعلامية، بما في ذلك إصدار مجلة أصوات دارفور الشهرية، ومجلات مواضيعية، وبت برامج إذاعية، وكذلك من خلال منتجات سمعية - بصرية ومنتجات إعلامية متعددة الوسائط موجهة إلى المجتمع المدني. وريثما يصدر ترخيص إذاعي، فإن العملية المختلطة ستواصل الاعتماد على البث المحدود عبر محطة إذاعة السلام في السودان وعمليات إعادة البث عبر محطات الإذاعة المحلية التابعة للولايات في دارفور.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ قيام الحركات الرئيسية غير الموقعة باعتماد وثيقة الدوحة للسلام في دارفور باعتبارها اتفاقاً شاملاً	١-١ تنفيذ السلطة الإقليمية لدارفور لأحكام وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، وذلك بالتعاون مع حكومة السودان، وإشراك جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين من أهالي دارفور في عملية السلام
٢-١-١ قيام الرئيس بتعيين أعضاء الجهاز التنفيذي للسلطة الإقليمية لدارفور ومجلس السلطة الإقليمية لدارفور، (٢٠١٢/٢٠١٣: الجهاز التنفيذي ١٥، المجلس ٤٢؛ ٢٠١٣/٢٠١٤؛ الجهاز التنفيذي ٣، المجلس ٢٥)	
٣-١-١ إجراء الحوار والمشاورات على الصعيد الداخلي في دارفور دون وقوع أي حوادث أمنية أو تهديدات أو انتهاكات لحريات المشاركين أو أي حالات تدخل	
٤-١-١ قيام أطراف النزاع بإدماج الشواغل المتعلقة بالأطفال في عملية السلام واتفاقات السلام، على النحو الذي طلبه مجلس الأمن في قراراته ١٣١٤ (٢٠٠٠) و ١٤٦٠ (٢٠٠٣) و ١٦١٢ (٢٠٠٥)	

النواتج

- تنظيم ٦ مشاورات رفيعة المستوى مع الأطراف الموقعة من أجل تيسير تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وأي اتفاقات لاحقة، وخاصة فيما يتعلق بسير عمل السلطة الإقليمية لدارفور والمؤسسات المرتبطة بها
- تنظيم ٦ دورات استشارية مع المجتمع الدولي والشركاء الإقليميين بشأن الأولويات والتحديات المتعلقة بتنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور
- تنظيم مشاورات فصلية مع حكومة السودان ومع الحركات الموقعة والاتحاد الأفريقي والشركاء الإقليميين والدوليين بشأن التقدم المحرز في عملية الوساطة
- تقديم أربعة تقارير من الأمين العام إلى مجلس الأمن ومن رئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي إلى مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي

- تنظيم ٦ اجتماعات تشاورية مع مفوضية الاتحاد الأفريقي ومع حكومة قطر والأطراف الموقعة على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور بشأن إقامة حوار ومشاورات على الصعيد الداخلي في دارفور
- تنظيم ٦ مشاورات رفيعة المستوى مع مفوضية الاتحاد الأفريقي بشأن تنفيذ إطار عمل الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتيسير عملية سلام دارفور
- تنظيم ٤ حلقات عمل لبناء القدرات لصالح الحركات الموقعة من أجل تيسير تحولها إلى أحزاب سياسية على النحو المتوخى في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور
- تنظيم ٢٠ اجتماعا لعقد مشاورات مع منظمات المجتمع المدني ومع المرشدين داخليا وقادة المجتمعات المحلية والمسؤولين الحكوميين في ولايات دارفور الخمس، بشأن المشاركة الشاملة في عملية السلام
- تنظيم حلقتي عمل لخمسين مسؤولا من مسؤولي السلطة الإقليمية لدارفور بشأن الأحكام المتعلقة بالمسائل الجنسانية في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور؛ و ٥ حلقات عمل لمائة إعلامي بشأن القضايا الجنسانية وأهمية مشاركة المرأة في عملية السلام في جميع ولايات دارفور
- توفير الدعم السكرتاري فصليا إلى لجنة متابعة تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور لرصد وتقييم تنفيذ الوثيقة
- الاضطلاع بأنشطة توعية مجتمعية تشمل ٨ حلقات عمل مواضيعية للمرشدين داخليا، وللشباب، والجماعات النسائية، وقادة المجتمعات المحلية؛ و ٣ مناقشات، و ١٠ أنشطة خاصة بالمرسح/الدراما؛ و ١٠ أنشطة رياضية؛ و ١٥ حفلا موسيقيا؛ ونشاطين عامين من نشاطات "اليوم المفتوح"؛ و ٥ مناسبات خاصة/ثقافية تنطوي على توزيع مواد تتضمن رسائل إعلامية وهدايا مجانية؛ و ٢٥ نشاطا لتوزيع هدايا مجانية (تُقدّم فيها مثلا قمصان قصيرة الكُمّين وقبعات وأقلام)،
- القيام بجملة إعلامية لإبراز أنشطة العملية المختلطة، بما في ذلك ٥ إعلانات خدمة عامة تبث على التلفزيون مدة كل واحد منها ثلاثون ثانية؛ و ١٠ أشرطة فيديو باستعمال تقنية ("B-roll") تتضمن أخبار الدعم الرئيسية تنشر في وسائل الإعلام الدولية والمحلية؛ و ٥٢ حلقة (أسبوعية) مدة كل منها ثلاثون دقيقة من مسلسل درامي إذاعي عن جهود بناء السلام؛ و ٥ برامج إذاعية على الهواء ورسائل ترويجية تُذاع مباشرة عبر محطات الإذاعة في الولايات عن أنشطة بناء السلام وأنشطة التوعية؛ و ٥٠ من البرامج الإخبارية الإذاعية ذات الاهتمام الإنساني التي تتعلق بعملية السلام للبت على أثر إذاعة الأمم المتحدة باللغتين الإنكليزية والعربية؛ و ١٠ إعلانات خدمة عامة إذاعية مختلفة؛ وبرامج مجلة إذاعية مدة كل واحد منها ساعة واحدة تُبث مرتين يوميا على أثر إذاعة السلام في السودان؛ ومجلة شهرية تتناول مواد إخبارية وقصصا تغطي اهتمامات إنسانية؛ و ٥٢ نشرة إخبارية أسبوعية؛ ومجلتان سنويتان؛ ومجموعة مواد إعلامية عن العملية المختلطة؛ وملف

واحد عن العملية المختلطة؛ و ٤٠ لافتة لأحداث/حملات؛ و ٢٠ ملصقا مواضيعيا و ١٠٠ لافتة صُورية؛ و ٦ كتيبات مواضيعية وكتاب مصوّر واحد، وتقويمان سنويان (مكتبي وجداري) ومنظم للمكتب؛ ومشروعاً صور فوتوغرافية في إطار التوعية؛ و ٥ معارض للصور الفوتوغرافية؛ و ١٥٠٠ صورة عالية الجودة

- نشر آخر التطورات يومياً على الموقع الشبكي للعملية المختلطة، وعقد جلسات إحاطة صحفية شهرية، وتقديم ١٧٥ مادة إخبارية إعلامية متعلقة بالبعثة للصحافة عن الأنشطة المنفذة دعماً لولاية العملية

العوامل الخارجية

قيام الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية والدولية بتقديم الدعم السياسي والمالي للسلطة الإقليمية لدارفور؛ والتعاون بين هذه السلطة الإقليمية والحكومة؛ ورغبة أصحاب المصلحة من أهالي دارفور في المشاركة في عملية السلام

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، عملية السلام

الموظفون الدوليون	متطوعو		وكيل أمين					عام - أمين	عام مساعد	
	الموظفون الأمم المتحدة	الوطنيون ^(١)	الخدمة الميدانية الفرعية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	ف-٤			مد-١
شعبة الشؤون السياسية										
	٣٥	-	١٦	١٩	١	٨	٩	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
	٣٥	-	١٦	١٩	١	٨	٩	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
	١٣	-	٤	٩	١	٤	٣	١	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
	١٣	-	٤	٩	١	٤	٣	١	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي										
	٤٨	-	٢٠	٢٨	٢	١٢	١٢	٢	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢

الموظفون الدوليون									
مجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	المجموع	الخدمة الميدانية الفرعية			وكيل أمين عام مساعد		
				ف-٣	ف-٥	مد-٢	مد-١	ف-٤	
٤٨	-	٢٠	٢٨	٢	١٢	١٢	٢	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
شعبة الاتصالات والإعلام									
٩٥	١٠	٦٢	٢٣	٧	٩	٦	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣
٨٩	٨	٥٨	٢٣	٧	٩	٦	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
(٦)	(٢)	(٤)	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الشؤون المدنية									
١٢٢	١٠	٧٨	٣٤	٢	٢٢	٩	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣
١١٣	٩	٧٠	٣٤	٢	٢٢	٩	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
(٩)	(١)	(٨)	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
فريق دعم الوساطة المشترك									
٤	-	١	٣	٢	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣
٤	-	١	٣	٢	١	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
١٠	-	-	١٠	-	٢	٣	٣	٢	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
١٠	-	-	١٠	-	٢	٣	٣	٢	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
١٤	-	١	١٣	٢	٣	٣	٣	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣
١٤	-	١	١٣	٢	٣	٣	٣	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
آلية الدعم والتنسيق المشتركة									
٨	-	١	٧	-	٣	٣	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣
٨	-	١	٧	-	٣	٣	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب اتصال الخرطوم									
٢٠	-	٨	١٢	٢	٥	٥	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣

الموظفون الدوليون								
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع	الخدمة الميدانية الفرعية			مد- ٢ - ف- ٥ - ف- ٣		وكيل أمين عام مساعد
			الميدانية	ف- ٢	ف- ٥	ف- ٣	مد- ١	
٢١	-	٨	١٣	٢	٥	٥	١	-
١	-	-	١	-	-	-	١	-
المجموع								
٢٨٤	٢٠	١٦٦	٩٨	١٤	٤٨	٣٢	٤	-
٢٧٠	١٧	١٥٤	٩٩	١٤	٤٨	٣٢	٥	-
(١٤)	(٣)	(١٢)	١	-	-	-	١	-
صافي التغير								
المجموع								
٢٣	-	٤	١٩	١	٦	٦	٤	٢
٢٣	-	٤	١٩	١	٦	٦	٤	٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير								
المجموع								
٣٠٧	٢٠	١٧٠	١١٧	١٥	٥٤	٣٨	٨	٢
٢٩٣	١٧	١٥٨	١١٨	١٥	٥٤	٣٨	٩	٢
(١٤)	(٣)	(١٢)	-	-	-	-	١	-

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة (انتداب وظيفة واحدة برتبة مد-١ من مكتب مدير دعم البعثة وإعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة مد-٢ لتصبح وظيفة برتبة مد-١)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ١٢ وظيفة (إلغاء وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٣ وظائف (إلغاء)

شعبة الاتصالات والإعلام

الموظفون الدوليون: لم يطرأ تغيير صاف (إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة مد-٢ لتصبح وظيفة برتبة مد-١)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (إلغاء وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفتين (إلغاء)

٤٥ - في إطار ترشيد المهام وتحقيق التكامل بينها على أساس استعراض الاحتياجات من الموظفين لشعبة الاتصالات والإعلام، يقترح إعادة تصنيف وظيفة مدير الاتصالات والإعلام (برتبة مد-٢) لتصبح وظيفة برتبة مد-١، إلى جانب إلغاء وظيفتين لمنتج إذاعي (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة واحدة لمساعد لغوي (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وثلاث وظائف لسائقين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، لم تعد هناك حاجة إليها.

قسم الشؤون المدنية

الموظفون الوطنيون: نقصان ٨ وظائف (إلغاء وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء)

٤٦ - بعد استعراض أساليب عمل قسم الشؤون المدنية وتبسيطها، يُقترح تعديل ملاكه الوظيفي ليعكس إلغاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون المدنية (من متطوعي الأمم المتحدة) وثمانٍ وظائف لسائقين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، لم تعد ضرورية.

مكتب اتصال الخرطوم

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (انتداب وظيفة برتبة مد-١ من مكتب مدير دعم البعثة)

٤٧ - يضطلع مكتب اتصال الخرطوم بدور حاسم في الحفاظ على التنسيق الفعال مع حكومة السودان، ولا سيما مع وزارة الخارجية، ووزارة الدفاع، ووزارة الصحة، ووزارة العدل، والاستخبارات العسكرية، وجهاز الأمن والمخابرات الوطني، والشركة الوطنية للاتصالات، ومفوضية العون الإنساني، وهيئة الطيران المدني السودانية. علاوة على ذلك، يقيم المكتب علاقة وثيقة مع مختلف البعثات الدبلوماسية المعتمدة في الخرطوم ومع المنظمات الإقليمية مثل الاتحاد الأفريقي، وجامعة الدول العربية، والاتحاد الأوروبي، ووكالات الأمم المتحدة والوكالات الدولية المرتبطة بها. بالإضافة إلى ذلك، فإن موظفي المكتب يؤدون

العديد من المهام التي كانت تقدمها سابقا بعثة الأمم المتحدة في السودان، مثل خدمات الأمن والطيران والخدمات الطبية، والأنشطة المتعلقة بالتشريعات، بما فيها طلبات الحصول على التأشيرات، وتصاريح السفر إلى دارفور، وتنقل الموظفين. وبغية توفير قيادة مخصصة وملائمة للاضطلاع بمهام التمثيل، يُقترح تعزيز ملاك الموظفين الحالي المعتمد للمكتب (٢ ف-٥، ٣ ف-٤، ٥ ف-٣)، ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية، و ٧ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية، من خلال إنشاء وظيفة لرئيس مكتب اتصال الخرطوم (مد-١). وسيتم توفير الوظيفة عن طريق انتداب وظيفة الموظف الإداري الرئيسي (مد-١) في مكتب مدير دعم البعثة.

العنصر ٢: الأمن

٤٨ - في إطار عنصر الأمن، ستساهم العملية المختلطة في تثبيت الأوضاع الأمنية اللازمة لتقديم المساعدة الإنسانية للسكان المحتاجين في جميع أنحاء دارفور في أمان وفي الوقت المناسب. وسترصد العملية المختلطة امثال الأطراف الموقعة لالتزاماتها بموجب اتفاق وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية النهائية الواردة في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور. وستواصل العملية المختلطة اتباع استراتيجيات تراعي المنظور الجنساني وإدماج المنظورات الجنسانية في عمليات وقف إطلاق النار ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وكجزء من الجهود الرامية إلى تعزيز السلام على المستوى الشعبي بصرف النظر عن حالة تنفيذ وثيقة الدوحة، ستقوم العملية بدعم الآليات التقليدية لتسوية النزاعات والمصالحة، فضلا عن بناء قدرات منظمات المجتمع المدني في دارفور في مجال إدارة النزاعات وتسويتها.

٤٩ - ويتمثل الجهد الرئيسي للعنصر العسكري للعملية المختلطة في الإسهام في الأمن من خلال تسيير دوريات ثابتة ومتحركة في المناطق العالية المخاطر بهدف ردع أعمال العنف، وحماية المدنيين، وتقديم المساعدة للوكالات الإنسانية والإنمائية وكفالة سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها. وسيواصل العنصر العسكري عمله من ثلاثة قطاعات (الشمال والجنوب والغرب) في ٣٢ من مواقع الأفرقة وينبغي إعادة تشكيلها للحفاظ على وجود عدد كاف من القوات في المناطق العالية المخاطر وبؤر التوتر المحتملة داخل منطقة العمليات. وسيستتبع ذلك تسيير دوريات قوية بعيدة المدى لبناء الثقة، والقيام بعمليات استطلاع جوي بطائرات عمودية متعددة الأغراض، واستخدام الوحدات الاحتياطية التابعة للقوة/القطاع لكفالة حرية التنقل للمدنيين، وأفراد وقوافل المساعدات الإنسانية، فضلا عن تسيير عودة المشردين داخليا واللاجئين إلى مواطنهم الأصلية أو إعادة توطينهم. وسيقيم العنصر العسكري مكاتب اتصال وينشر ضباط اتصال في ولايتي دارفور الجديدتين (شرق

دارفور ووسط دارفور) من أجل الاتصال والتنسيق مع السلطات السياسية المحلية التابعة لحكومة السودان، وكذلك مقر القوة/القطاع.

٥٠ - وسيواصل عنصر الشرطة في العملية المختلطة تعزيز العلاقات بين الأشخاص المشردين داخليا والمجتمعات المحلية وأفراد شرطة حكومة السودان لكفالة حماية مخيمات المشردين داخليا. وسيعمل عنصر الشرطة انطلاقا من خمسة قطاعات (الشمال والجنوب والغرب والوسط والشرق). وسيواصل القيام بأعمال الشرطة المجتمعية من ٣٢ موقعا للأفرقة لدعم الأنشطة الرامية إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني في هياكل الشرطة المحلية، والسياسات والعمليات في مكاتب الشؤون الجنسانية المنشأة في وحدات حماية الأسرة والطفل التابعة لحكومة السودان، وتقديم التدريب لبناء القدرات في مجال منع الجريمة والإبلاغ وإجراء التحقيقات المتصلة بحماية النساء والأطفال والإجراءات التشغيلية الموحدة للشرطة على الصعيد الدولي لصالح أفراد شرطة حكومة السودان. بالإضافة إلى ذلك، سيقوم عنصر الشرطة بإجراء اتصالات مع السلطات المحلية وأفراد الشرطة للأطراف الموقعة على الاتفاق، وتدريب متطوعي الشرطة المجتمعية، وتكامل القوة بتسيير دوريات أمنية واضحة تعمل على مدار الساعة وطوال الأسبوع لتعزيز الأمن في مخيمات المشردين داخليا والمناطق المتاخمة لها، ورصد ومراقبة امتثال الأطراف لترتيبات وقف إطلاق النار، والإبلاغ عنه.

٥١ - وبغية التشجيع على تنفيذ وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية النهائية الواردة في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، ستواصل العملية المختلطة دعم آليات مفوضية وقف إطلاق النار واللجنة المشتركة. وستواصل مفوضية وقف إطلاق النار الاضطلاع بمهام التحقق في ما يتعلق بمواقع الأطراف الموقعة، ورصد وقف إطلاق النار، وتوفير الدعم اللوجستي لكي تؤدي اللجنة أعمالها بفعالية. وستشجع العملية، بالعمل من خلال اللجنة المشتركة، الأطراف الموقعة على إنهاء عملية التحقق المتعلقة بقوات حركة التحرير والعدالة والانتقال إلى تنفيذ الجانب الأكثر أهمية المتمثل في أحكام وقف إطلاق النار والترتيبات الأمنية النهائية في وثيقة الدوحة. وترتبط هذه الأحكام، في جملة أمور، بتحديد الأسلحة، ومراقبة الأسلحة الموجودة بحوزة المدنيين؛ ونزع سلاح الميليشيات المسلحة وتفكيكها؛ ونزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم؛ وتعزيز الشرطة المحلية.

٥٢ - بالإضافة إلى ذلك، مع مراعاة سياق دارفور والتأخر في تنفيذ وثيقة الدوحة للسلام في دارفور، ستقوم العملية بمواصلة تنفيذ تدابير الجيل الثاني من نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من خلال أنشطة إعادة الإدماج. وسيجري تكييف الجهود الرامية إلى معالجة مسائل المحاربين السابقين والشباب المهمشين في المجتمعات المحلية ومخيمات المشردين داخليا من

خلال المشاريع المجتمعية الكثيفة اليد العاملة في جميع أنحاء دارفور. وبالتعاون مع شركاء آخرين من الأمم المتحدة، ستظل العملية المختلطة على استعداد لتقديم المشورة للجنة السودان لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في التخطيط ووضع برنامج شامل لتزع السلاح والتسريح وإعادة إدماج المقاتلين السابقين، بمن فيهم الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، وبرامج مراقبة الأسلحة التي بحوزة المدنيين على النحو المنصوص عليه في وثيقة الدوحة. وستقدم العملية أيضا الخدمات المتعلقة بإزالة الذخائر غير المنفجرة، حسب الاقتضاء، والتدريب لإذكاء الوعي بمخاطر الذخائر غير المنفجرة على صعيد المجتمعات المحلية، بالتنسيق مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-١-١ انخفاض عدد الحوادث المتصلة بالذخائر غير المنفجرة (٢٠١١/٢٠١٢: ٢١؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٦؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣)	٢-١ تهيئة بيئة مستقرة وآمنة في دارفور
٢-١-٢ انخفاض عدد الوفيات في صفوف المدنيين نتيجة النزاعات الطائفية (العرقية أو القبلية) (٢٠١١/٢٠١٢: ٥٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٥)	
٢-١-٣ انخفاض عدد وفيات المدنيين الناجمة عن النزاع المسلح بين أطراف النزاع (٢٠١١/٢٠١٢: ٤٦٢؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٢٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢٠)	

النواتج

- عقد اجتماعات كل أسبوعين لمفوضية وقف إطلاق النار واللجان الفرعية لوقف إطلاق النار على مستوى القطاع، لمناقشة المسائل المتصلة بانتهاكات اتفاقات السلام ذات الصلة، وإعادة انتشار القوات والترتيبات الأمنية، ونزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم، مع إيلاء الأولوية للنساء والأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة؛ وحل المنازعات بين الأطراف الموقعة على الاتفاق؛ وتحديد المسائل التي ينبغي إبلاغ اللجنة المشتركة بها
- توفير الخدمات الأمنية في جميع أنحاء منطقة البعثة لفريق الأمم المتحدة القطري، والمنظمات غير الحكومية والإنسانية الدولية والوطنية، والمنظمات المعنية بعملية إعادة الإعمار والتنمية، بما في ذلك توفير الحماية وتقديم إحاطات أمنية ودعم عمليات الإجلاء

- ٢٥٥ ٥٠٠ يوم من أيام عمل الجنود توفرها ٤ وحدات احتياطية بحجم سرية تابعة للقوة/القطاع جاهزة للتدخل في جميع أنحاء منطقة البعثة (١٧٥ فرداً في كل سرية من السرايا الأربع لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٢٦ ٢٨٠ يوماً من أيام عمل الجنود توفرها سرية المقر لكفالة خدمات أمنية ثابتة لمقر العملية المختلطة وخدمات المرافقة لكبار المسؤولين الإداريين والزائرين من كبار الشخصيات (٣٦ جندياً لكل فريق، لفريقين لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ١ ٢٦١ ٤٤٠ يوماً من أيام عمل الجنود لتسيير دوريات متنقلة وراجلة من أجل كفالة سلامة وحماية المدنيين؛ ورصد حدة النزاعات، ووضع وقوام وتحركات جميع القوات المشاركة في النزاع في دارفور، والتحقق من ذلك؛ وضمان أمن المراقبين (٣٦ جندياً لكل دورية لثلاث دوريات لكل موقع من مواقع الأفرقة الـ ٣٢ لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٨٤٠ ٩٦٠ يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير تدابير أمنية ثابتة ودعم إداري ولوجستي في مواقع الأفرقة (٧٢ جندياً لكل موقع من مواقع الأفرقة الـ ٣٢ لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ١ ٥٠٠ ساعة لدعم الخدمات الجوية من أجل توفير الحماية المتنقلة بسرعة فائقة في المناطق العالية المخاطر أو في المناطق التي يصعب بلوغها براً؛ ودعم مروحيات النقل المدني والعسكري والقوافل البرية؛ للقيام بدوريات وعمليات استطلاع (٢٥ طائرة مروحية متعددة الأغراض لمدة ٥ ساعات/طائرة عمودية/شهرياً لمدة ١٢ شهراً)
- ٣٩ ٤٢٠ يوماً من أيام عمل الجنود لحماية قوافل النقل المخصصة لعمليات البعثة والعمليات العسكرية وللإمدادات اللوجستية ولدعم قوافل المساعدة الإنسانية (٣٦ جندياً لكل قافلة لثلاث قوافل لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٣١ ٠٢٥ يوماً من أيام عمل ضباط الاتصال لتولي مهمة الاتصال الوثيق مع السلطات الوطنية والمحلية والأطراف الأخرى وزعماء القبائل والمجتمعات المحلية لحل المسائل المتصلة بالنزاع (٨٥ ضباط اتصال لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٢٩ ٢٠٠ يوم من أيام عمل الجنود لقواعد العمليات المؤقتة لتأمين مناطق لأنشطة عملياتية محددة (نقاط ومراكز لوجستية/توزيع، ونقاط لجمع الأسلحة وتخزينها) (٢٠ جندياً لكل مركز لـ ٤ مراكز لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٥٩٥ ٦٨٠ يوماً من أيام عمل وحدات الشرطة المشكلة لتسيير دوريات أمنية لحماية المشردين داخلياً (٩٦ فرداً لكل وحدة من وحدات الشرطة المشكلة لـ ١٧ وحدة لمدة ٣٦٥ يوماً)

- ٣٦٠ ٣١٥ يوما من أيام عمل أفراد الدوريات الأمنية لحماية المشردين داخليا، بما في ذلك من خلال تنفيذ أعمال الشرطة المجتمعية في جميع أنحاء دارفور (٩ أفراد من الشرطة لكل نوبة، لما مجموعه ٣ نوبات لكل من مواقع الأفرقة الـ ٣٢ لمدة ٣٦٥ يوما)
- توفير ٨٠ دورة تدريبية لصالح ٣ ٦٠٠ متطوع من متطوعي الشرطة المجتمعية من مخيمات المشردين داخليا لمساعدة شرطة حكومة السودان في الحفاظ على الأمن العام (١٦ دورة فيها ٤٥ متطوعا لكل دورة تدريبية على مسائل ترتبط بأعمال الشرطة المحلية في القطاعات الخمسة)
- تنظيم ٤٠ حلقة عمل يشارك فيها ١ ٠٠٠ شخص، بمن فيهم قادة المجتمعات المحلية، وممثلو الإدارة الأهلية والسلطات الحكومية، بشأن آليات إدارة النزاعات التقليدية
- عقد ٦٠ اجتماعا مع ممثلي الإدارة الأهلية، وقادة المجتمعات المحلية، ومسؤولي حكومة الولاية، ولجان السلام المحلية في كل من ولايات دارفور الخمس لدعم أنشطة وآليات المصالحة التقليدية.
- عقد اجتماعين/مؤتمرين عامين للمصالحة، بالتعاون مع كبير الوسطاء المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لدارفور، لتيسير الوساطة والمصالحة على الصعيد المحلي، وتعزيز التعايش السلمي بين المجتمعات المحلية
- تنفيذ ٥٠ مشروعا من المشاريع السريعة الأثر لدعم الجهود الرامية إلى تأهيل المجتمعات المحلية
- تنظيم ١٥ حلقة دراسية للمنظمات المحلية من أجل تحسين قدرتها على تنفيذ المشاريع السريعة الأثر
- توفير خدمات لمكافحة الألغام تشمل إجراء تقييم عام لأخطار المتفجرات في ٢٩٧ قرية في دارفور على مساحة قدرها ٣٩٠ كيلومترا مربعا؛ وعمليات مسح تغطي ٢ ٠٠٠ كيلومتر من الطرق والمسالك التي يشتبه بأنها ملوثة نتيجة النزاعات المسلحة الجارية؛ وتدمير ٦٠٠ قطعة من الذخائر غير المنفجرة، و ٨٠٠ قطعة من ذخائر الأسلحة الصغيرة بغية التخلص من التهديد بانفجارها والتشجيع على حرية تنقل سكان دارفور المدنيين؛ والقيام، بالتنسيق مع اليونيسيف بتوفير التثقيف والتدريب بشأن مخاطر الذخائر غير المنفجرة لـ ٧٠ ٠٠٠ مدني في دارفور يعيشون في مجتمعات متضررة من مخلفات الحرب من المتفجرات؛ وتنظيم ٥٠ دورة تدريبية بشأن التوعية بمخلفات الحرب من المتفجرات/الذخائر غير المنفجرة خلال البرنامج التدريبي المعنون "النهج السليمة والأمنة في بيئات التدريب الميدان"؛ وتدريب ٨٠٠ مستفيد على التعرف على مخلفات الحرب من المتفجرات؛ وتحسين إمكانية الحصول على البيانات المتعلقة بضححايا مخلفات الحرب من المتفجرات من خلال مواءمة البيانات بين الجهات المعنية بمساعدة الضحايا في دارفور
- إنشاء خمس شبكات لحماية المرأة في جميع ولايات دارفور الخمس وتنظيم خمس حلقات دراسية بشأن التدابير الأمنية المادية في مخيمات المشردين داخليا.

٢-٢ نزع سلاح المقاتلين السابقين في دارفور ١-٢-٢ ازدياد عدد المقاتلين السابقين وأفراد المجتمع وتسريحهم وإعادة إدماجهم المحلي المشاركين في مشاريع إعادة الإلحاق (٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥٠٠ ٤ فرد؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٠٠٠ فرد)

النواتج

- عقد ١٢ اجتماعاً مع لجنة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في السودان والسلطات ذات الصلة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، لتقديم المشورة في مجال السياسة العامة والعمليات بشأن تنفيذ خطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وكذلك التدابير التكميلية من أجل دارفور، بما في ذلك تنفيذ المشاريع الكثيفة العمالة على صعيد المجتمع المحلي لدعم الحد من العنف
- تنسيق أنشطة إعادة الإلحاق، بما في ذلك إقامة المشاريع الكثيفة العمالة على صعيد المجتمع المحلي، لصالح ٦٠٠٠ من المقاتلين السابقين وأفراد المجتمع المحلي للإسهام في تحقيق الأمن المجتمعي من خلال توفير فرص عمل قصيرة الأجل
- تنظيم أنشطة إعلامية و بث رسائل موجهة إلى ٦٠٠٠ من المقاتلين السابقين وأفراد المجتمع المحلي، وتعزيز العلاقات المجتمعية السلمية وتنفيذ بالاقتران مع المشاريع الكثيفة العمالة
- تقديم الخدمات اللوجستية إلى لجنة تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور والسلطات المعنية، بالتعاون مع اليونيسيف، لدعم تسريح الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، وتحديد هويتهم، والتحقق منهم، والبحث عن أسرهم ولمّ شملهم، وإعادة إدماجهم

العوامل الخارجية

تواصل البلدان المساهمة بقوات عسكرية وقوات الشرطة توفير الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بالمستويات الحالية، وتوفير الأصول المتبقية التي أقرها مجلس الأمن ومجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي؛ وتحافظ حكومات البلدان المجاورة على سلامة حدودها مع السودان؛ وتعاون حكومة السودان وأطراف النزاع في دعم وتنفيذ ولاية العملية المختلطة؛ وتقدم الجهات المانحة أموالاً لدعم عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الجدول ٣
الموارد البشرية: العنصر ٢، الأمن

الفئة	المجموع	الموظفون الدوليون							
أولاً - المراقبون العسكريون									
العدد المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢٦٠								
العدد المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢٦٠								
صافي التغير	-								
ثانياً - الوحدات العسكرية									
العدد المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١٩٢٩٥								
العدد المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١٥٩٤٠								
صافي التغير	(٣٣٥٥)								
ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة									
العدد المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٣٧٧٢								
العدد المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢٣١٠								
صافي التغير	(١٤٦٢)								
رابعاً - وحدات الشرطة المشكلة									
العدد المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢٦٦٠								
العدد المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢٣٨٠								
صافي التغير	(٢٨٠)								
خامساً - الموظفون المدنيون									
مكتب قائد القوة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١	١	٢	٤	٤	٤	٨	٨	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	١	٢	٤	٤	٤	٨	٨	٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شعبة الشرطة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٣	٣	١٤	٤	١	٢٢	٦٣٥	٦٥٧	٦٥٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٣	٣	١٤	٤	١	٢٢	٣٣١	٣٥٣	٣٥٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	(٣٠٤)	(٣٠٤)	(٣٠٤)

الموظفون الدوليون								
متطوعو الموظفون الأمم المتحدة ^١	الموظفون القطريون	الموظفون القطريون	الخدمة القطرية	ف-٣ - الميدانية	ف-٥ - ف-٢	ف-٤ - ف-١	ف-٣ - ف-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج								
٣٢	٨	١٣	١١	١	٦	٣	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ -
٣٢	٨	١٣	١١	١	٦	٣	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ -
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
٦٩٧	٨	٦٥٢	٣٧	٤	١٠	١٧	٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ -
٣٩٣	٨	٣٤٨	٣٧	٤	١٠	١٧	٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ -
(٣٠٤)	-	(٣٠٤)	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الكلي (أولا - خامسا)								
٢٦٦٨٤								الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٢١٢٨٣								العدد المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
(٥٤٠١)								صافي التغير

(أ) تشمل الموظفون القطريين الفنيين والموظفين القطريين من فئة الخدمات العامة.

شعبة الشرطة

الموظفون القطريون: نقصان قدره ٣٠٤ وظائف (إلغاء وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) ٥٣ - مع مراعاة التغييرات في القوام الإجمالي لعنصر شرطة الأمم المتحدة، وإعادة تشكيل مراكز الشرطة المجتمعية ونشر عدد من ضباط الشرطة المتحدثين باللغة العربية أكبر مما كان متوخى في الأصل، أسفر استعراض مهام شعبة الشرطة عن تبسيط العمليات والمسؤوليات والمهام المقررة. وبناء على ذلك، يقترح تعديل ملاك موظفي الشعبة بخفضه من خلال إلغاء ٣٠٤ وظائف لمساعدين لغويين (فئة الخدمات العامة الوطنية)، نظراً لأنه لم تعد هناك حاجة إلى مهام الدعم الإداري التي يقدمونها.

العنصر ٣: سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان

٥٤ - في إطار عنصر العملية المختلطة المتعلق بسيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان، ستقوم العملية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري ومنظمات غير حكومية دولية ومحلية، بدعم الجهود التي تبذلها السلطات الوطنية والمحلية لتعزيز سيادة القانون عن طريق

إصلاح النظام القضائي ونظام السجون، بوسائل منها دمج القوانين العرفية في النظام القانوني مع مراعاة القوانين وأفضل الممارسات الدولية. وستعمل العملية المختلطة أيضا على تعزيز سيادة القانون عن طريق دعم تنفيذ النتائج والتوصيات المنبثقة عن تقييم احتياجات قطاع العدالة؛ ودعم الجهود المبذولة على المستوى الوطني وعلى صعيد الولايات لإصلاح التشريعات القائمة لمواءمتها مع المعايير والمبادئ الدولية لحقوق الإنسان؛ ورصد المحاكمات؛ وتيسير توفير المساعدة القانونية، والمساعدة في تقديم الدعم الإنساني، والتدريب على المهارات، وبرامج رعاية الأطفال والأحداث في السجون. وبالعمل في شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، ستواصل العملية تنفيذ المشاريع ذات الأثر السريع التي تعالج الثغرات في الهياكل الأساسية الحيوية في قطاع العدالة.

٥٥ - ويتضمن هذا العنصر أيضا تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها من خلال القيام بأنشطة، منها الرصد والإبلاغ والدعوة. وفي هذا الصدد، ستواصل العملية رصد انتهاكات حقوق الإنسان، بما فيها حوادث العنف الجنسي والجنساني وانتهاكات حقوق المرأة والطفل والمشردين داخليا والفئات الضعيفة الأخرى. وستواصل العملية رصد انتهاكات حقوق الإنسان، والتحقيق فيها، وتوثيقها والإبلاغ عنها، بما في ذلك العنف والانتهاك الجنسي والجنساني. وتشمل هذه الأنشطة أيضا إيلاء الاهتمام بشكل منهجي لحالات الإنذار المبكر التي اطّلت العملية المختلطة عليها وفق استراتيجيتها في مجال حماية المدنيين؛ ورصد حقوق الإنسان في مجال إقامة العدل؛ والتصدي للإفلات من العقاب؛ وتقديم الدعم في مجال الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان، مثل الخبر المستقل المعني بحالة حقوق الإنسان في السودان. وستواصل العملية المختلطة بناء وتعزيز قدرات المؤسسات الحكومية في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك السلطة القضائية وسلطات إنفاذ القانون وقوات الأمن، فضلا عن الشركاء الرئيسيين داخل البلد في مجال العدالة الانتقالية والمعايير الدولية لحقوق الإنسان، ومكافحة العنف ضد المرأة. وستركز الجهود أيضا على التمكين لمؤسسات الشعوب الأصلية. وستواصل العملية المختلطة العمل مع حكومة السودان على تنفيذ الأطر والاستراتيجيات المحلية من أجل تعزيز وحماية حقوق الإنسان في دارفور. وبالإضافة إلى تعميم مراعاة حقوق الإنسان في جدول الأعمال الإنساني وعمليات السلام والعمليات السياسية، ستحافظ العملية المختلطة على منبر للحوار البناء مع حكومة السودان من خلال منتدى دارفور لحقوق الإنسان والمنتديات الفرعية اللامركزية. وهذا سيدفع إلى إجراء مزيد من الحوار التشاوري البناء والدعوة لدى فريق الأمم المتحدة القطري، والحكومة، والجهات المعنية. وستعمل العملية المختلطة أيضا مع الشركاء الدوليين والحركات المسلحة والجهات الرئيسية صاحبة المصلحة، بما فيها وكالات الأمم المتحدة، لمعالجة شواغل حقوق الإنسان.

٥٦ - وستقدم العملية المختلطة مساعدتها في بناء قدرات مؤسسات الحكم المحلي من خلال إسداء المشورة وتقديم المساعدة التقنية إلى الحكومة السودانية وممثلي المجتمع المدني، بغية تعزيز الإدارة المدنية والشاملة القائمة على الشفافية والمساءلة بما يتفق مع مبادئ الحوكمة الرشيدة. وفي ضوء دور التنافس على الموارد الطبيعية في حالات النزاع في دارفور، ستساعد العملية المختلطة الإدارة المدنية وزعماء المجتمع المحلي، على وجه الخصوص، في إدارة الحصول على الأراضي وغيرها من الموارد الطبيعية.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-١ تنفيذ حكومة السودان توصية فريق الخبراء على مستوى تمثيل سكان دارفور في الخدمة المدنية الوطنية على جميع المستويات وتمثيل سكان دارفور بصورة عادلة في الخدمة، بما يعكس نسبة السكان في دارفور إلى إجمالي عدد السكان في السودان بعد انفصال جنوب السودان	١-٣ ممارسة المؤسسات الحكومية الوطنية والمحلية لحكم فعال وتمثيلي وشامل للجميع
٢-١-٣ زيادة نسبة تمثيل المرأة في دارفور في المؤسسات الحكومية على المستوى الوطني وعلى مستوى الولايات (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٠,٦ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٥ في المائة)	

النواتج

- تنظيم اجتماعات فصلية مع فريق الخبراء، المنشأ تحت إشراف المفوضية القومية للخدمة المدنية، بشأن إعادة النظر في تمثيل أهل دارفور في الخدمة المدنية القومية
- تنظيم ٦٠ اجتماعاً مع الحكومة المحلية ومع أعضاء المجتمع المدني بشأن إنشاء إدارة مدنية محلية شفافة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع في دارفور، فضلاً عن تطوير مؤسسات الخدمة المدنية والتشريعات من أجل تحسين تقديم الخدمات وحفظ السجلات
- تنظيم ١٢ حلقة دراسية عن دور منظمات المجتمع المدني والقيادات التقليدية في النظم الديمقراطية لصالح ٢٠٠ مشارك من ولايات دارفور الخمس، من بينهم أعضاء أحزاب سياسية وجماعات نسائية ومنظمات عرقية ودينية ونازحون وأعضاء نقابات وأوساط أكاديمية

- تنظيم ١٢ حلقة عمل بشأن الحكم الرشيد لصالح ٣٠٠ ممثل من الحكومة على الصعيدين الوطني والمحلي ومن الإدارة الأهلية ومنظمات المجتمع المدني (بما في ذلك منظمات عرقية ودينية وجماعات نسائية وشبابية وأوساط أكاديمية ولجان سلام تقليدية)
- تنظيم ٦٠ اجتماعاً مع السلطة الإقليمية لدارفور بشأن إنشاء وتشغيل الأجهزة الحكومية الانتقالية التي تنص عليها وثيقة الدوحة للسلام في دارفور (مثل صندوق إعادة إعمار وتنمية دارفور ومفوضية أراضي دارفور ومفوضية التعويضات)
- تنظيم ٦٠ اجتماعاً مع مفوضيات أراضي الولايات ومفوضية أراضي دارفور بشأن استغلال الأراضي وحيازتها؛ والحقوق التقليدية والتاريخية في الأرض (مثل "الحواكير" (أي الحقوق التقليدية لحيازة الأراضي) ومسالك الارتحال)، وإدارة الموارد الطبيعية
- تقديم الدعم التقني وإسداء المشورة إلى الإدارة الأهلية عن طريق ٥ حلقات عمل بشأن القضايا الجنسانية بسبل زيادة تمثيل المرأة في هياكل الإدارة الأهلية

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٣ تعزيز قدرة الجهات الفاعلة في مجال سيادة القانون، والمؤسسات الأمنية ومؤسسات العدالة والسجون للتصدي للإفلات من العقاب وتحسين تقديم الخدمات القضائية
- ٣-٢-٣ زيادة عدد الموظفين في الجهاز القضائي وفي السجون المدربين في مجال إقامة العدل وحقوق السجناء وفقاً للمبادئ الدولية لسيادة القانون (٢٠١١/٢٠١٢: ١٧٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٦٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٠٠)
- ٣-٢-٣ زيادة عدد الجلسات التي تعقدها المحاكم المتنقلة في دارفور (٢٠١١/٢٠١٢: ٦؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٢؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٦)
- ٣-٢-٣ زيادة عدد قضايا عنف الأحداث والعنف الجنسي والجنساني والقتل التي تستوفي فيها إجراءات المحاكم قواعد ومعايير المحاكمة العادلة المعترف بها دولياً (٢٠١١/٢٠١٢: ١؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥١٠)
- ٣-٢-٤ تنفيذ السلطات الحكومية المعنية بالسجون لخطة خمسية تهدف إلى تعزيز إمكانات نظام السجون في دارفور (٢٠١٣-٢٠١٨)

النواتج

- تنظيم ٥٢ اجتماعاً مع الجهاز القضائي والمدعين العامين ونقابة المحامين لتقديم المشورة بشأن التعامل مع القضايا التي لم تصدر بشأنها أحكام بعد وفقاً للقواعد والمعايير الدولية المعمول بها
- تنظيم ٦ حلقات عمل لسلك القضاء (بما في ذلك المحاكم العرفية) والمدعين العامين ونقابة المحامين في جميع أنحاء دارفور بشأن الاستراتيجيات المتعلقة بإقامة العدل، والعدالة الانتقالية، والمعايير الدولية، ونظم تقديم المعونة القانونية وآلياتها
- تنظيم ٣ حلقات عمل لسلك القضاء والمدعين العامين ومحققى الشرطة ونقابة المحامين في جميع أنحاء دارفور بشأن التصدي للإفلات من العقاب ومعالجة المسائل المتصلة بحصانة موظفي الأمن والفصائل المسلحة ومسؤولي القطاع العام وفقاً للمعايير الدولية
- تنظيم ٣ حلقات عمل للمساعدين القانونيين العاملين في المراكز الأهلية للمساعدة القانونية تهدف إلى تعزيز قدرتهم على التصدي لحالات العنف الجنسي والجنساني والإبلاغ عنها
- تنظيم ١٢ اجتماعاً مع المجالس التشريعية في ولايات دارفور بشأن العمليات والإجراءات البرلمانية
- تنفيذ ١٢ مشروعاً سريع الأثر لإعادة تأهيل الهياكل الأساسية السجنية والقضائية، بسبب منها توفير معدات وأثاث المكاتب
- عقد ١٦ محكمة متنقلة زائرة في مختلف أنحاء دارفور لتحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء
- تنظيم ٣ حلقات دراسية مع التجمع التشريعي النسائي والمجالس التشريعية في الولايات للترويج لوضع مشاريع قوانين تهدف إلى التصدي للعنف الجنسي والجنساني في دارفور
- تقرير قطري واحد عن تنفيذ مؤشرات الأمم المتحدة لسيادة القانون كى يُسترشد به في الاستراتيجيات والخطط والأولويات الوطنية والدولية في هذا القطاع؛ وتنظيم حلقة عمل واحدة بقيادة السلطات الوطنية تهدف إلى إعداد خطة عمل تتضمن توصيات محددة لتنفيذ النتائج الرئيسية في التقرير
- تنظيم ٥ حلقات عمل يشارك فيها ١٣٥ شخصاً من بينهم مدعون عامون وقضاة وعاملون في المجال الطبي وأفراد من القوات المسلحة ومسؤولون عن إنفاذ القانون (أفراد الشرطة وضباط جهاز الأمن والمخابرات الوطني وموظفو السجون) بشأن مكافحة العنف ضد المرأة
- تنظيم ١٢ اجتماعاً مع اللجنة الوطنية لتطوير السجون بشأن تنفيذ الإصلاحات المدخلة على نظام السجون في ولايات دارفور الخمس، بما في ذلك إعداد واعتماد دليل توجيهي إداري بشأن السجون

- تنظيم اجتماعات أسبوعية مع مديري السجون على مستوى الولايات بشأن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية الخمسية وبشأن الاحتياجات الأساسية لتعزيز مؤسسات السجون في دارفور
- عقد ١٢ دورة تدريبية يشارك فيها ٣٦٠ موظفاً حكومياً من موظفي السجون بشأن الواجبات الأساسية في السجون؛ ودورة دراسية واحدة يشارك فيها ٢٠ موظفاً في السجون عن الإدارة الوسطى؛ ودورة دراسية واحدة يشارك فيها ٣٠ موظفاً من موظفي السجون بشأن حفظ السجلات وإدارتها؛ ودورة واحدة لتدريب المدربين يشارك فيها ٣٠ موظفاً من موظفي السجون بشأن منهجية التدريب
- عقد دورة تدريبية واحدة لاكتساب المهارات المهنية في مختلف مجالات العمل لصالح ١٢٠ سجيناً من أجل تيسير إدماجهم في مجتمعاتهم بعد إطلاق سراحهم
- تخصيص ١٢٠ ٢٩ يوماً من أيام العمل لبناء قدرات شرطة حكومة السودان من خلال تقاسم مواقع العمل في ٤ مراكز لتدريب الشرطة، و ٨ وحدات معنية بحماية الأسرة والطفل، ووحدة لمنع الجريمة، و ١٨ مركز شرطة، و ٤ أقسام تابعة لشرطة المرور، و ٤ وحدات معنية بمكافحة سرقة السيارات، و ٤ وحدات تابعة للشرطة المجتمعية لمساعدة الشرطة على العمل وفقاً للمعايير المقبولة دولياً (تقاسم ١١٢ ضابطاً من ضباط الشرطة مواقع عمل مع شرطة حكومة السودان في جميع أنحاء دارفور لمدة ٥ أيام في الأسبوع على امتداد ٥٢ أسبوعاً)
- عقد ١٦٩ دورة تدريبية أساسية ومتقدمة لفائدة ٨١٠ ٥ من أفراد شرطة حكومة السودان، تشمل ٥٥ دورة في مجال تنمية قدرات الشرطة لفائدة ٢٠٠ ٢ من ضباط الشرطة؛ و ٢٥ دورة في مجال القيادة الميدانية لفائدة ٧٥٠ ضابطاً؛ و ٢٠ دورة في مجال الإدارة الوسطى لفائدة ٦٠٠ ضابطاً؛ و ٤٠ دورة في مجال مهارات استخدام الحاسوب لفائدة ٨٠٠ ضابطاً؛ و ٥ دورات في مجال العنف المتري لفائدة ٢٠٠ ضابطاً؛ و ٥ دورات في مجال الإدارة المتقدمة لمسرح الجريمة لفائدة ٢٠٠ ضابطاً؛ و ٥ دورات في مجال ضبط النظام العام لفائدة ٧٢٥ ضابطاً؛ و ٥ دورات في مجال التدريب على تقديم الإسعافات الأولية لفائدة ١٢٥ ضابطاً؛ ودورة واحدة لعشرة ضباط شرطة في الخارج عن الإدارة العليا للشرطة؛ و ٨ حلقات عمل لفائدة ٢٠٠ ضابطاً بشأن معايير حقوق الإنسان وحقوق المحتجزين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني وأداء أعمال الشرطة مع مراعاة الديمقراطية
- تقديم ٤٥ دورة دراسية لما مجموعه ١٢٥ ١ فرداً من أفراد الشرطة التابعين للأطراف الموقعة على وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وعلى الاتفاقات اللاحقة (٢٠ دورة في مجال حقوق الإنسان الأساسية لفائدة ٥٠٠ ضابطاً، و ٢٠ دورة في مجال الشرطة المجتمعية والمساواة بين الجنسين وحماية الطفل لفائدة ٥٠٠ ضابطاً؛ و ٥ دورات عن الإدارة الوسطى لفائدة ١٢٥ ضابطاً)

- عقد ٢٩٦ ١ اجتماعاً لتنسيق الشؤون الأمنية لشرطة حكومة السودان والمشردين داخلياً والوكالات العاملة في مجال المساعدة الإنسانية في ٣٢ موقعاً من مواقع الأفرقة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٣-١ قيام الحكومة و/أو الهيئات التشريعية والمعنية بالرقابة بتنفيذ ما لا يقل عن استراتيجيتين لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، بما في ذلك العدالة الانتقالية وحقوق المرأة، في دارفور	٣-٣ تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها في دارفور
٣-٣-٢ امتثال القوانين والسياسات و/أو المبادرات الوطنية والإقليمية لمبادئ ومعايير القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني [قانون الطوارئ لعام ٢٠٠٧؛ وقانون جهاز الأمن والمخابرات الوطني لعام ٢٠١٠؛ وقانون الطفل لعام ٢٠١٠؛ والقانون الجنائي لعام ١٩٩١؛ وقانون الإجراءات الجنائية لعام ١٩٩١]	
٣-٣-٣ زيادة عدد التدابير المتخذة من جانب الحكومة في دارفور (التحقيقات والمحاکمات والأحكام التي تصدرها المحاكم والتعويضات والإصلاحات المؤسسية) للتصدي لانتهاكات حقوق الإنسان (٢٠١٢/٢٠١١: ١٣٧؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٢٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٥٠)	
٣-٣-٤ ممارسة المفوضية الوطنية لحقوق الإنسان مهامها وإنشاء اللجان الفرعية لحقوق الإنسان لدارفور، على النحو المنصوص عليه في وثيقة الدوحة للسلام في دارفور	

النواتج

- تقديم المشورة والدعم إلى المجلس الاستشاري لحقوق الإنسان التابع لحكومة السودان في دارفور بتنظيم حلقة عمل واحدة بشأن إعادة تشكيل منتدى دارفور لحقوق الإنسان وإطار التعاون في مجال حقوق الإنسان؛ وعقد اجتماعين لمنتدى دارفور لحقوق الإنسان مع حكومة السودان، والمجلس الاستشاري لحقوق الإنسان في دارفور، والمفوضية الوطنية لحقوق الإنسان، والسلك الدبلوماسي، ووكالات الأمم المتحدة، ومنظمات المجتمع المدني؛ وعقد ١٢ اجتماعاً للمنتديات الفرعية لحقوق الإنسان في الولايات على المستوى المحلي بغية معالجة الشواغل الرئيسية في مجال حقوق الإنسان

- إسداء المشورة وتقديم الدعم للمفوضية الوطنية لحقوق الإنسان بتنظيم ٤ دورات تدريبية وعقد ٤ اجتماعات بشأن التنفيذ الفعال لولايتها المتعلقة بحماية حقوق الإنسان
- إسداء المشورة إلى لجان الولايات بعقد ١٢ اجتماعاً وتنظيم ٤ حلقات عمل بشأن مكافحة العنف ضد المرأة، وتنفيذ خطط عملها، واستراتيجيات الوقاية ومساعي التصدي للعنف الجنسي والجنساني، وتطوير المؤسسات
- إسداء المشورة للبرلمان والمجالس التشريعية في ولايات دارفور، بعقد ١٢ اجتماعاً و ٤ حلقات عمل بشأن اعتماد التشريع الجديد المتعلق بحقوق الإنسان والامتثال في القوانين القائمة للمعايير الدولية لحقوق الإنسان
- القيام بما مجموعه ٦٧٢ زيارة ميدانية لرصد حالة حقوق الإنسان والإبلاغ عنها، بما في ذلك: ٢٨٨ زيارة رصد وتقصّ للحقائق إلى مواقع الانتهاكات المزعومة والمجتمعات المحلية، و ٣٨٤ زيارة للسلطات المحلية المعنية لمتابعة التقدم المحرز والإجراءات المتخذة
- إسداء المشورة وتقديم المساعدة التقنية إلى حكومة السودان، من خلال ٩٦ بعثة للرصد القضائي، و ٤ دورات تدريبية لموظفي السجون؛ ودليل للتدريب موجه للمحاكم المحلية في ولايات دارفور الخمس، من أجل تعزيز قدرتها على توفير العدالة لضحايا انتهاكات حقوق الإنسان وتعزيز المساواة في دارفور
- إسداء المشورة وتقديم الدعم إلى المشردين داخلياً، ومديري مخيمات المشردين داخلياً، والجهات المعنية صاحبة المصلحة، عن طريق عقد ١٠ حلقات عمل و ١٩٢ اجتماعاً، من أجل التصدي لانتهاكات حقوق الإنسان التي يتعرض لها الأفراد المنتمون إلى الفئات الضعيفة، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني؛ ومن أجل التشجيع على تهيئة بيئة مؤاتية لعودة اللاجئين والمشردين داخلياً طوعاً وفي كنف الأمن والكرامة؛ ومن أجل تعزيز حقوقهم الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وحمايتهم
- تنظيم ٥ حملات لإذكاء وعي المجتمعات المحلية بشأن حقوق الإنسان (حملة واحدة في اليوم الدولي للمرأة، وأخرى لمدة ١٦ يوماً من النشاط ضد العنف الجنسي، وثالثة بمناسبة يوم أفريقيا لحقوق الإنسان، ورابعة بشأن اليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة، والحملة الأخيرة بمناسبة اليوم الدولي لحقوق الإنسان)
- تقديم المساعدة التقنية للأطراف المعنية بوثيقة الدوحة للسلام في دارفور، وأي اتفاقات لاحقة، وذلك عن طريق تنظيم ١٠ حلقات عمل وعقد ٤٨ اجتماعاً بشأن تطبيق أحكام الاتفاقات المتعلقة بحقوق الإنسان والعدالة الانتقالية

- تقديم المساعدة التقنية إلى منتدى دارفور للعدالة الانتقالية بتنظيم ٣ حلقات عمل وإجراء دراستين من أجل إنشائه وتمكينه بغرض مكافحة الإفلات من العقاب، والدعوة إلى المساءلة عن الانتهاكات السابقة لحقوق الإنسان والتشجيع على المصالحة، وتطوير المعارف المتعلقة بحقوق الإنسان، وبناء مهارات الأطراف المعنية الرئيسية وقدراتها، بما في ذلك المجتمع المدني
- تنظيم ١٨ دورة تدريبية للمدعين العامين، والقضاة، والعاملين في المجال الطبي، وأفراد القوات المسلحة السودانية، والمسؤولين عن إنفاذ القانون، والحركات المسلحة والآليات الريفية/التقليدية، بشأن إقامة العدل والمعايير الدولية لحقوق الإنسان ومكافحة العنف ضد المرأة
- تقديم المساعدة التقنية إلى مراكز حكومة السودان لتدريب الشرطة، ومركز تدريب القضاة، ونقابة المحامين، ومؤسسات التعليم العالي، وذلك بتنظيم ٨ حلقات عمل بشأن تعزيز حقوق الإنسان ومناهجها الدراسية المتعلقة بحقوق الإنسان
- تقديم المساعدة التقنية إلى الجهات المعنية الرئيسية الحكومية وغير الحكومية في مجال حماية الضحايا والشهود، وذلك بعقد ٣ حلقات عمل بشأن استراتيجيات التصدي للإفلات من العقاب على الانتهاكات السابقة لحقوق الإنسان والجرائم الخطيرة
- تنفيذ ٨ مشاريع سريعة الأثر لتعزيز حقوق الإنسان في نظام التعليم الرسمي والنظام القضائي
- تنظيم ٤ دورات تدريبية لوكالات إنفاذ القانون والجهات المعنية الأخرى لزيادة الوعي بمسألة القضاء على ظاهرة الإفلات من العقاب، وبأهمية التحقيقات والإجراءات القانونية ضد مرتكبي الجرائم، ولا سيما جرائم العنف الجنسي والجنساني
- إعادة طبع ٥ ٠٠٠ من المواد التعليمية المتعلقة بحقوق الإنسان لتوعية المجتمعات المحلية بصكوك حقوق الإنسان الوطنية والدولية
- التشاور والتنسيق مع المكلفين بولايات في إطار الإجراءات الخاصة لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان بشأن المسائل المتعلقة بالدفاع عن حقوق الإنسان
- إنشاء لجنة ولائية معنية بالعنف الجنساني في شرق دارفور، وتنظيم ٤ حلقات دراسية للجنة في جميع أنحاء دارفور بشأن منع العنف الجنساني والتصدي له
- تنظيم حلقتين دراسيتين للجنة الإقليمية المعنية بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) من أجل وضع خطة عمل للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني ورصد تنفيذها
- تنظيم ٤ حلقات عمل لوزارة التخطيط العمراني والمرافق العامة، ومفوضية أراضي الولايات، والإدارة الأهلية في ولايات جنوب دارفور وشرقه وغربه ووسطه لاستعراض الآليات والنظم الحالية لاستغلال

الأراضي من منظور جنساني، وتقديم المشورة للسلطات بشأن الإصلاحات اللازمة على صعيد السياسات

- تقديم الدعم التقني إلى التجمع التشريعي النسائي الإقليمي في دارفور بعقد حلقة دراسية واحدة من أجل مراجعة القوانين والدعوة إلى إصلاح القوانين التي تؤثر في مشاركة المرأة على قدم المساواة مع الرجل في صنع القرار

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٣-٤-٤ زيادة عدد خطط العمل الهادفة لوضع حد كجنود وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل التي ترتكبها أطراف النزاع لتجنيد الأطفال واستخدامهم كجنود، وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، التي تقوم أطراف النزاع بتوقيعها وتنفيذها (٢٠١١/٢٠١٢: ٤؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦)
- ٣-٤-٢ إنشاء ١٥ لجنة لحماية الطفل في ولايات شمال وجنوب ووسط وغرب دارفور للتوعية بحقوق الأطفال وحمايتهم على مستوى المجتمع المحلي

النواتج

- تنظيم ٦ اجتماعات مع قادة أطراف النزاع للحصول منها على التزامات بتنفيذ خطط عمل تهدف إلى وضع حد لتجنيد الأطفال واستخدامهم كجنود وغير ذلك من انتهاكات حقوق الطفل، عملاً بقرارات مجلس الأمن ١٥٣٩ (٢٠٠٤) و ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩) و ١٩٩٨ (٢٠١١) و ٢٠٠٣ (٢٠١١)، وتقديم المشورة والدعم في صياغة خطط العمل وتنفيذها
- توفير ١٥ دورة تدريبية بشأن حقوق الطفل وحماية الطفل، و ١٦ دورة تدريبية بشأن آلية الرصد والإبلاغ للشركاء الوطنيين، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني، ومتطوعي الشرطة المجتمعية، ولجان حماية الطفل، والقوات المسلحة وقوات الشرطة التابعة لحكومة السودان، في ولايات دارفور الخمس
- إعداد ١٠ تقارير، من بينها ٤ تقارير عن تعميم حقوق الطفل والتدريب في مجال بناء القدرات تُقدّم إلى الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والنزاع المسلح، و ٦ تقارير عن الانتهاكات التي تُرتكب في حق الأطفال تُقدّم إلى الفريق العامل التابع لمجلس الأمن المعني بالأطفال والنزاع المسلح.
- الرصد اليومي للانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها، عملاً بقرارات مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩) و ١٩٩٨ (٢٠١١)

أولا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							وكيل أمين عام - أمين عام مساعد
	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع	
قسم سيادة القانون والجهاز القضائي والاستشارات الخاصة بالسجون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١	٩	٧	٤	٢١	٣١	-	٥٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	١	٩	٧	٤	٢١	٣١	-	٥٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢	٢٥	٥٥	٦	٨٨	١٥٢	٤٤	٢٨٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	٢	٢٤	٥٥	٦	٨٧	١٥٧	٣٩	٢٨٣
صافي التغير	-	(١)	-	-	(١)	٥	(٥)	(١)
ثانيا: الأفراد المقدمون من الحكومات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢								٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣								٦
صافي التغير								-
المجموع الكلي (أولا - ثانيا)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢								٢٩٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣								٢٨٩
صافي التغير								(١)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

قسم حقوق الإنسان

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (انتداب وظيفة واحدة برتبة ف-٥ إلى مكتب نائب الممثل الخاص المشترك) (للشؤون السياسية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٥ وظائف (تحويل ٥ وظائف إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٥ وظائف (تحويل ٥ وظائف إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية)

٥٧ - تبعاً لاستعراض وتبسيط أساليب العمل في قسم حقوق الإنسان، يقترح تعديل ملاكته الوظيفي بحيث يعكس انتداب وظيفة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٥) إلى مكتب نائب الممثل الخاص المشترك (للشؤون السياسية) للمساعدة في تحسين التنسيق، والمشاركة الاستراتيجية، والدعوة الرفيعة المستوى بشأن مكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع والتنفيذ الفعال لقرارات مجلس الأمن ذات الصلة بالمرأة والسلام والأمن. وبالإضافة إلى بناء القدرات الوطنية، سيعدل ملاك موظفي القسم حتى يعكس التحويل المقترح لخمس وظائف دولية لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى رتبة موظف وطني من الفئة الفنية. وسيكون شاغلو هذه الوظائف مسؤولين عن مداومة الاتصال بالأقسام الأخرى، ووكالات الأمم المتحدة المعنية، والشركاء الوطنيين وممثلي المجتمع المدني، مع التركيز بوجه خاص على النساء والأطفال والمشردين داخليا وغيرهم من الفئات الضعيفة.

العنصر ٤: الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والإنعاش (المعروف سابقاً باسم "الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والإنعاش والتنمية")

٥٨ - يشمل عنصر الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والإنعاش في العملية المختلطة تنسيق ورصد المسائل المتعلقة بحماية المدنيين؛ ودعم جهود فريق الأمم المتحدة القطري لتقديم المساعدة الإنسانية إلى الفئات الضعيفة من السكان وتشجيع الانتقال تدريجياً من مرحلة الإغاثة الإنسانية إلى مرحلة الإنعاش المبكر؛ ودعم عودة اللاجئين والمشردين داخليا؛ ومساندة مشاركة المرأة في الإنعاش بعد انتهاء النزاع ودعم تمكينها الاجتماعي والاقتصادي؛ وأنشطة التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منه؛ والجهود الرامية إلى تحديد الشركاء المنفذين لتقديم المساعدة لضحايا مخلفات الحرب من المتفجرات. وستواصل العملية المختلطة، بوجه خاص، في إطار هذا العنصر، التركيز على دعم زيادة إمكانية الحصول على المساعدات الإنسانية وعلى تقديمها في المناطق النائية والمعزولة من خلال الإسهام في تهيئة الظروف الأمنية الملائمة. وعملاً بقراري مجلس الأمن ١٣٠٨ (٢٠٠٠) و ١٩٨٣

(٢٠١١)، ستقوم العملية المختلطة بتعزيز التعاون والشراكة مع البرنامج الوطني لمكافحة الإيدز في السودان، ووزارة الصحة، وفريق الأمم المتحدة القطري، والمنظمات غير الحكومية لتعزيز زيادة فرص حصول المجتمع المحلي في دارفور على خدمات فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وستقوم العملية بتنظيم برامج بناء القدرات للمؤسسات الأمنية لحكومة السودان، والمقاتلين السابقين والمشردين داخليا. وستعمل العملية المختلطة عن كثب مع البرنامج الوطني لمكافحة الإيدز في السودان على تعزيز قدرته على توجيه التدخلات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بشكل مستقل في الفئات المستهدفة.

٥٩ - وستقوم العملية المختلطة، بالتعاون الوثيق مع المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية للسودان، بعملها بالتنسيق والتشاور الكامل مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الجهات الفاعلة الدولية وغير الحكومية، بما في ذلك الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف. وفي هذا الصدد، ستشارك في فريق المجموعة المعنية بالحماية في دارفور، بقيادة مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، كما ستشارك في رئاسة الفريق العامل المعني بحماية المدنيين التابع للإطار الاستراتيجي المتكامل لدارفور. وبالإضافة إلى ذلك، ستشارك العملية في الفريق العامل المعني بإنعاش دارفور، وهو المنبر الرئيسي للتخطيط والتنفيذ المشترك بين الوكالات لأنشطة الإنعاش المبكر وإعادة الإعمار، من أجل المساهمة في تهيئة بيئة آمنة وأمونة ومستقرة تساعد على عودة الحياة إلى طبيعتها في دارفور. وستقوم العملية المختلطة بتنسيق دعمها المدني والعسكري والشُرطي واللوجستي مع فريق الأمم المتحدة القطري بغرض تسهيل إيصال المساعدات الإنسانية في الوقت المناسب ودون عوائق إلى جميع أنحاء دارفور. وبوصف العملية المختلطة عضوا في هياكل تنسيق العودة، مثل آلية التحقق المشتركة، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالأنشطة الإنسانية في دارفور، والفريق العامل المعني بالعودة وإعادة الإدماج، واللجان الفنية التابعة للولايات، والمجموعة الفرعية المعنية بالعودة، فإنها ستستمر في دعم فريق الأمم المتحدة القطري لإيجاد حلول دائمة للنازحين في دارفور.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٤ تهيئة بيئة تتسم بالأمن المستدام تتيح إيصال المساعدات الإنسانية واستعادة سبل كسب الرزق
١-٤-١ زيادة المخصصات المالية في الميزانية الوطنية لأغراض أنشطة الإنعاش المبكر في دارفور (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٦٠ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٠ في المائة)

٤-١-٢ زيادة عدد مشاريع الإنعاش وإعادة التأهيل الممولة من خلال صندوق السلام والاستقرار وغيره من الصناديق (٢٠١١/٢٠١٢: ٧؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٥)

٤-١-٣ زيادة إيصال المساعدات الإنسانية إلى المناطق التي تكون إمكانية الوصول إليها محدودة أو متقطعة (٢٠١١/٢٠١٢: ١١ قرية؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٠ قرية؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٤٠ قرية)

٤-١-٤ تحسين فرص الحصول على البيانات المتعلقة بضحايا مخلفات الحرب من المتفجرات من خلال مواءمة البيانات بين الجهات المعنية بمساعدة الضحايا في دارفور، كنسبة مئوية من تقارير ضحايا الحوادث الصادرة عن جمعية الفاشر للمعاقين (٢٠١١/٢٠١٢: صفر في المائة، ٢٠١٢/٢٠١٣: ٧ في المائة؛ و ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٤ في المائة)

النواتج

- إسداء المشورة إلى اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالأنشطة الإنسانية في دارفور عن طريق عقد اجتماعات شهرية، والمشاركة في اجتماعات الفريق المخصص المتعدد المانحين بشأن الشؤون الإنسانية
- تنظيم اجتماعات التنسيق الأسبوعية لفريق الأمم المتحدة القطري بشأن القضايا الإنسانية والمتعلقة بحماية المدنيين
- تنفيذ ١٠ مشاريع سريعة الأثر، والانتهاج منها، لدعم الإنعاش المبكر بعد انتهاء النزاع في مجالات المياه والصحة والتعليم؛ وزيادة مشاركة المرأة في أنشطة الإنعاش والتنمية بعد انتهاء النزاع، وتمكينها في المجالين الاجتماعي والاقتصادي؛ وتشديد مراكز لتقديم المشورة والفحص فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تدريب اثنين من الشركاء المنفذين المحليين وتوفير المعدات اللازمة لهما في مجال جمع البيانات بشأن إعاقات ضحايا مخلفات الحرب من المتفجرات

- إسداء المشورة إلى أطراف النزاع من خلال عقد اجتماعات شهرية في كل ولاية من ولايات دارفور الخمس لتسهيل إيصال المساعدات الإنسانية في الوقت المناسب ودون عوائق إلى السكان المحتاجين في المناطق الخاضعة لسيطرة تلك الولايات

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٤ انخفاض عدد الحالات المسجلة المتعلقة بتقديم الحماية للمدنيين (٢٠١١/٢٠١٢: ١٣٧ ٢؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٠٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٠٠)	٢-٤ أن يعيش المدنيون في دارفور بمنأى عن الخوف من أي هجوم أو إساءة معاملة، وأن يكون بمقدور النازحين واللاجئين أن يعودوا طوعاً إلى ديارهم أو يستوطنوا في أماكن أخرى في بيئات آمنة ومأمونة
٢-٢-٤ زيادة عدد النازحين واللاجئين الذين يتركون المخيمات طوعية ويعودون إلى ديارهم أو يستوطنون في أماكن أخرى (٢٠١١/٢٠١٢: ٥٨٩ ١٧٨؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٨٠٠ ٠٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠٠٠ ٠٠٠)	

النواتج

- تعزيز آليات الإنذار المبكر عن طريق تحديد التهديدات والإبلاغ عنها في الوقت المناسب، وربطها بآليات الاستجابة السريعة لحماية المدنيين الذين يتعرضون لتهديد وشيك
- تنظيم اجتماعات شهرية للفريق العامل المعني بحماية المدنيين وفريق المجموعة المعنية بالحماية في دارفور بشأن التهديدات والقضايا المتعلقة بحماية المدنيين
- إيفاد ٣٠٠ بعثة مشتركة بين الوكالات للتحقق الميداني إلى مواقع العودة بغرض التحقق من الاحتياجات في مجالي الحماية والمساعدة الإنسانية، وتقييمها
- إسداء المشورة إلى المسؤولين الحكوميين من خلال عقد اجتماعات شهرية مع آلية التحقق المشتركة والفريق العامل المعني بالعودة وإعادة الإدماج، واللجان الفنية التابعة للولايات، والمجموعة الفرعية المعنية بالعودة، بشأن الاحتياجات والأولويات المتعلقة بحماية العائدين
- تنظيم ٨ حلقات عمل، يشارك في كل منها ٢٠ ممثلاً من سلطات الولايات، والإدارة المحلية، والوزارات المختصة، بشأن إدارة أنشطة العودة وإعادة الإدماج في دارفور
- تنظيم ٤ منتديات للحوار المجتمعي في جميع أنحاء دارفور بشأن تصورات المرأة والتوصيات الخاصة بضمان السلامة الجسدية للمرأة وسلامة مجتمعاتها المحلية

- توفير ٨ دورات تدريبية للبرنامج الوطني لمكافحة الإيدز في السودان، والمنظمات المقدمة للخدمات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وضباط الشرطة والسجون والجيش التابعين لحكومة السودان، والنازحين، والنساء، والشباب، ونزلاء السجون، والمقاتلين السابقين، بشأن التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتثقيف الأقران، وذلك بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري
- تنظيم ٢٠ دورة تدريبية بشأن استراتيجيات التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منه تستهدف ١٠٠٠ من المشاركين وتُقدّم للمتطوعين من الشرطة المجتمعية في مخيمات المشردين داخليا

العوامل الخارجية

توفر الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف تمويلا من خارج الميزانية لأنشطة الإغاثة والإنعاش. ويلتزم أطراف النزاع بأحكام وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وبالاتفاقات اللاحقة المتعلقة بالمساعدة الإنسانية، وإمكانية إيصال المساعدات الإنسانية، وحماية المدنيين والإنعاش المبكر، وبالتنفيذ الكامل لتلك الأحكام

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والإنعاش

الموظفون الدوليون							
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد
المجموع				ف-٢	ف-٤	مد-١	
شعبة استراتيجية الحماية والتنسيق							
							الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤	-	٣	٣	١	١	-	١
							الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٤	-	٣	٣	١	١	-	١
-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير							
وحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والإنعاش							
							الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤٩	١٢	١٧	٢٠	-	١٣	٧	-
							الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٤٣	٨	١٥	٢٠	-	١٣	٧	-
(٦)	(٤)	(٢)	-	-	-	-	-
المجموع							
							الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٥٥	١٢	٢٠	٢٣	١	١٤	٧	١

الموظفون الدوليون							
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد
٤٩	٨	١٨	٢٣	١	١٤	٧	١
(٦)	(٤)	(٢)	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣							
صافي التغير							

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: لم يطرأ تغيير صاف (إعادة تصنيف وظيفية واحدة برتبة مد-٢ لتصبح وظيفية برتبة مد-١)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره وظيفتان (إلغاء وظيفتين لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٤ وظائف (إلغاء)

شعبة استراتيجية الحماية والتنسيق

الموظفون الدوليون: لم يطرأ تغيير صاف (إعادة تصنيف وظيفية واحدة برتبة مد-٢ لتصبح وظيفية برتبة مد-١)

٦٠ - تبعا لتبسيط أساليب عمل شعبة استراتيجية الحماية والتنسيق، يُقترح تعديل الملاك الوظيفي للشعبة بإعادة تصنيف وظيفة رئيس الشؤون الإنسانية (مد-٢) لتصبح وظيفة برتبة مد-١.

وحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والإنعاش

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٤ وظائف (إلغاء)

٦١ - تبعا لاستعراض أساليب عمل وحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والإنعاش وتبسيطها، يُقترح تعديل الملاك الوظيفي للوحدة ليعكس إلغاء ٤ وظائف لموظفين للشؤون الإنسانية (من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفتين لسائقين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وهي وظائف لم تعد ضرورية.

العنصر ٥: الدعم

٦٢ - يعكس عنصر الدعم بالعملية المختلطة عمل شعبة دعم البعثة، وقسم الأمن والسلامة، والفريق المعني بالسلوك والانضباط، ووحدة مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وسيقدم عنصر الدعم، خلال فترة الميزانية، خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة لدعم تنفيذ ولاية العملية المختلطة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات، فضلا عن تحقيق مكاسب في الكفاءة. وفي إطار تحسين الإدارة، فإن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تعكس تطبيق معامل تغير مالي ترجيحي للفترات السابقة يسجل الأداء المتعلق بالالتزامات الملغاة من سنتين ماليتين سابقتين (٢٠١٠/٢٠١١ و ٢٠١٠/٢٠١١)، مما أدى إلى انخفاض في الاحتياجات قدره ٦ ملايين دولار. وسيقدم الدعم إلى متوسط القوام المنتشر المكون من ٢٦٠ مراقبا عسكريا، و ١٥ ٩١٧ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢ ٣٨٠ من أفراد الشرطة المشكلة، و ٢ ٤٠٣ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، كما سيقدّم الدعم أيضا إلى ملاك الموظفين المدنيين المكون من ١ ٢٠٥ موظفين دوليين (باستثناء ٥٧ موظفا دوليا نُقلوا إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي) و ٢ ٩٧٠ موظفا وطنيا (باستثناء ٤٩ موظفا وطنيا نُقلوا إلى المركز) و ٥٢٠ من متطوعي الأمم المتحدة. وستشمل أنشطة الدعم إدارة شؤون الموظفين، والرعاية الصحية، وصيانة المكاتب ومرافق الإقامة وتشبيدها، وإقامة هياكل أساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وصيانتها، والعمليات الجوية، وعمليات النقل السطحي، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وتقديم الخدمات القانونية والأمنية على نطاق العملية.

٦٣ - وسيواصل بذل الجهود الرامية إلى الاستعانة بمصادر خارجية لإنجاز بعض الخدمات مثل خدمات الأمن والتنظيف والصيانة بهدف الحد من التكاليف الإدارية المرتبطة بالتوظيف، والإشراف، وزيادة جودة الخدمات وموثوقيتها.

٦٤ - واستنادا إلى قرار لجنة تخصيص المركبات، ستقوم العملية المختلطة بتخفيض أسطول مركبات الركاب الخفيفة بمقدار ٦٧٣ مركبة، بما في ذلك ٥١ مركبة منقولة إلى بعثات أخرى لحفظ السلام، بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. وقد اقترح شطب ٧٦٤ مركبة إضافية أو نقلها إلى بعثات أخرى لحفظ السلام بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤. وسيتم إجراء تخفيضات إضافية في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ استنادا إلى نتائج الاستعراض الشامل للموظفين المدنيين. وستبلغ الوفورات المقترحة في التكاليف الخاصة بالمركبات الـ ٧٦٤ المقترح شطبها أو نقلها من قبل اللجنة ٨٠٠ ٢٠٨ ٣ دولار، استنادا إلى تكلفة

شهرية قدرها ٧٠٠ دولار لمدة ٦ أشهر، وتشمل قطع الغيار، والصيانة، وتغطية تأمين المسؤولية تجاه الغير، واستهلاك الوقود.

٦٥ - ولضمان أداء ملائم وقدرة كافية على الاتصال، سيتم رفع مستوى الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات بزيادة عرض النطاق الترددي دعماً لتنفيذ نظم متطابقة مع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، مثل نظام أوموجا والنظم الأخرى، بما في ذلك العمل بشبكة الاتصال الهاتفي الخاصة بالرفاه الاجتماعي ونظام إدارة المراسلات بالأمن المتحدة. وسيتوقف الدعم المقدم لمحطات البث الإذاعي المقررة وصيانتها على الحصول على ترخيص تشغيل من حكومة السودان.

٦٦ - وستركز العملية المختلطة على كفالة إيجاد بيئة سليمة وموثوقة وآمنة ومتاحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدعم الأنشطة الأساسية، عن طريق تعزيز الهياكل الأساسية الحالية والعمل على استقرارها وتحسينها والحفاظ على سلامة التكنولوجيات والخدمات القائمة. وستُدخل العملية المختلطة خدمات الشبكة الخاصة الافتراضية لإتاحة الوصول عن بعد بصورة مأمونة وموثوقة إلى الخدمات الداخلية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات على الإنترنت، بما في ذلك التطبيقات الإلكترونية ونظام المراسلات والنظم والخدمات الأخرى التي تقدمها إدارة الدعم الميداني وإدارة عمليات حفظ السلام. وستواصل العملية المختلطة نشر حلول موحدة في مجال الاتصالات تتيح للمستخدمين إمكانية تحديد كل منهم لهوية الآخر ومكانه والتواصل معه بسلاسة عبر مختلف الأجهزة، بما في ذلك أجهزة الحواسيب المكتبية، والهواتف المحمولة، والأجهزة اليدوية المحمولة وأجهزة الحوسبة النقالة (مثل أجهزة الآي باد). وعلاوة على ذلك، ستقوم العملية المختلطة، سعياً إلى تحقيق الاستفادة القصوى من مواردها، بتوسيع نطاق خدمات التداول عبر الفيديو، والسير باتجاه الفرضنة التامة للحواديم وإيجاد بيئة البنية التحتية للحوسبة الافتراضية، فضلاً عن الاستعانة بالحوسبة السحابية التي يمكن أن توفر مستويات جديدة من المكاسب في الكفاءة، بما في ذلك التعاون وخفة الحركة والسرعة، والوفورات في التكاليف.

٦٧ - وستواصل العملية المختلطة العمل بنظام إلكتروني لإدارة حصص الإعاشة سيتم تنفيذه تنفيذاً كاملاً في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. ويجسد هذا النظام المعايير والمواصفات الجديدة للأمم المتحدة في مجال الغذاء من أجل تحسين الدعم المقدم للعمليات الميدانية، وسوف يتيح قدراً أكبر من المزايا من حيث الكفاءة في إدارة حصص الإعاشة في العملية. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم العملية المختلطة بتشغيل نظام إلكتروني لإدارة الوقود، وهو عبارة عن تطبيق على شبكة الإنترنت سينفذ في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ في المراكز

الرئيسية ومواقع الأفرقة على نطاق البعثة. وسيعزز هذا النظام الضوابط الداخلية والمساءلة وإدارة إمدادات الوقود عن طريق توفير قاعدة بيانات موثوقة وسليمة وقوية لإدارة الوقود. وسيغطي النظام الإلكتروني لإدارة الوقود جميع الآلات المستهلكة للوقود (المولدات الكهربائية والمركبات والطائرات)، وكذلك الزيوت ومواد التشحيم. وتشير التقديرات إلى أنه بفضل تبسيط التدقيق في فواتير حصص الإعاشة والوقود، ستستفيد العملية من تخفيضات قدرها ١,٥ مليون دولار جزاء على المدفوعات الفورية والمبكرة للبائعين.

٦٨ - ومن المقرر أن يتم نقل الركاب جواً في أغلب الأحوال، ويشمل ذلك المناطق التي يكون فيها النقل على متن المركبات ممكناً من الناحية المادية، لكن ثمة اعتبارات أمنية تمنع التنقل براً. وسيستمر دعم تناوب الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة من ثلاثة مواقع رئيسية (الفاشر والجنيينة ونيالا). وسيستمر القيام بنقل البضائع من بورسودان والخرطوم عن طريق المتعاقدين بسبب القيود المفروضة من جانب السلطات الحكومية، وكذلك الظروف الأمنية المتقلبة. وفي داخل دارفور، سيتم الاضطلاع بنقل البضائع بصفة رئيسية عن طريق الأصول المدنية والعسكرية للأمم المتحدة مع استخدام شركات النقل المحلية كخيار مكمل. وسيتم نقل الشحنات عن طريق النقل السطحي (عبر الطرق والسكك الحديدية) بينما لن يُستخدم النقل الجوي إلا لنقل البضائع المطلوبة بصورة عاجلة والحساسة (الذخيرة والأسلحة ومعدات الاتصالات). ونظراً لأن أمن شبكة السكك الحديدية وموثوقيتها مرهونان بالتقلبات، فسيتم النقل عن طريق السكك الحديدية في حالات خاصة وكما لاذ أخير فقط.

٦٩ - وستواصل دوائر الخدمات الطبية تعزيز تدابير الصحة الوقائية عن طريق حملات التوعية. وسيتم إجراء الفحص قبل التحصين وقبل الانتشار بهدف الحد من تكاليف علاج الأفراد النظاميين في مستشفيات متعاقد معها. وسيتم الانتهاء من تعزيز قدرات جميع المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة على التشخيص في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، وسوف تقتصر العقاقير على الخطين الأول والثاني من العلاج مع فرض قيود على العقاقير الخاصة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٥ زيادة كفاءة وفعالية تزويد العملية بالدعم
١-٥ انخفاض النسبة المئوية للالتزامات غير المصفاة
المرحلة من فترة الميزانية السابقة (٢٠١١/٢٠١٢):
١٢ في المائة من إجمالي النفقات؛ ٢٠١٢/٢٠١٣:
٨ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥ في المائة

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ٥-١-٢ انخفاض عدد الأيام المطلوبة لإجراء تقييم تقني كامل في إطار عملية تقديم طلبات التوريد (٢٠١١/٢٠١٢: ٣٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٥؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢)
- ٥-١-٣ انخفاض النسبة المئوية للرصيد المخصص للتخزين (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٥ في المائة من إجمالي المخزونات؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٥ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٢,٥ في المائة)
- ٥-١-٤ التقدم المحرز في تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا

النواتج

تحسين الخدمات

- تركيب وتشغيل نظم إلكترونية متطورة في مجال إدارة الوقود لرصد ومراقبة استخدام الوقود في جميع نقاط تسلّم الوقود وصرفه
- تركيب وتشغيل أداة إلكترونية لإدارة حصص الإعاشة لرصد الحصص الغذائية ومراقبتها، وإدارتها
- تناوب الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة من بلدان المنطقة (الأردن، وبوركينا فاسو، وتوغو، وجيبوتي، ومصر، ونيجيريا) باستخدام العتاد الجوي للأمم المتحدة في إطار ترتيبات مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات بدلا من الاستعانة بالرحلات الجوية التجارية المستأجرة
- تركيب ٤٠٠ سخان مياه شمسي في وحدات الاغتسال على نطاق البعثة بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٤ لتحل محل سخانات المياه العاملة بالطاقة الكهربائية
- تركيب وتشغيل ٢٢٠ محطة لمعالجة المياه المستعملة على نطاق البعثة بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٤
- دعم تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، بما في ذلك إعادة تصميم أساليب العمل من أجل الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية، واستكمال إجراءات التشغيل الموحدة للبعثة بحيث تعكس متطلبات هذه المعايير، وتدريب جميع موظفي الشؤون المالية والميزانية وإدارة الممتلكات في العملية
- تقديم الدعم لتنفيذ نظام أوموجا، بما في ذلك إجراء عمليات تحليل لنوعية بيانات النظام القديم وتنقية البيانات في البعثة

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز عناصر قوام متوسطه ٩١٧ ١٥ فردا من أفراد الوحدات العسكرية و ٢٦٠ مراقبا عسكريا و ٢٤٠٣ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٢٣٨٠ من أفراد الشرطة المشكلة، وتناوبهم وإعادتهم إلى أوطانهم
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومعدات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ورصدها وتفتيشها
- تخزين وتوفير حصص الإعاشة اليومية والمياه لقوات يبلغ قوامها في المتوسط ٤٥٧ ١٥ فردا من الأفراد العسكريين (باستثناء ٤٦٠ موظفا من بينهم موظفو اتصال) و ٢٣٨٠ فردا من أفراد الشرطة المشكلة في ٨٤ موقعا
- إدارة شؤون ٦٩٥ ٤ موظفا مدنيا في المتوسط (باستثناء ١٠٦ موظفين مدنيين تم نقلهم إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي)، يتألفون من ٢٠٥ ١ موظفين دوليين و ٩٧٠ ٢ موظفا وطنيا و ٥٢٠ من متطوعي الأمم المتحدة
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين يشتمل على التدريب وتنفيذ تدابير الوقاية والمراقبة والإجراءات التأديبية

المرافق والهياكل الأساسية

- تشييد ٦ مهابط لطائرات الهليكوبتر في ستة من مواقع الأفرقة ومستودع ذي جدران صلبة، وتعبيد الطرق الداخلية بالأسفلت لمسافة قدرها ١,٦ كيلومتر في أماكن إقامة الموظفين الذين يتقاضون بدل الإقامة المقرر للبعثة في الجنيبة، وتطوير مهبطي طائرات في مقرين قطاعيين جديدين في زالنجي والضعين
- حفر ٢٣ بئرا جديدة وبناء حوض واحد للمياه وخزان للمياه لسد احتياجات مواقع الأفرقة من المياه
- تشييد موقع لدفن القمامة في المخيم الرئيسي في الجنيبة و ٢٠ مقبلا للتخلص من القمامة تحت المراقبة في مواقع الأفرقة
- بناء نظم أسقف لتجميع مياه الأمطار في أربعة مخيمات رئيسية ومكاتب
- تشغيل وصيانة ١٠٥ آبار، و ١٦٦ محطة لتنقية المياه مملوكة للأمم المتحدة في ٤٨ موقعا، و ١٥٦ محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي وشبكات للمياه ومياه الصرف الصحي في ٤٨ موقعا

- تشغيل وصيانة ١ ٧٣٤ مولدا كهربائيا مملوكة للأمم المتحدة و ٥٧٩ مولدا كهربائيا مملوكة للوحدات في ٤٨ موقعا
- تخزين وتوريد ٣٧,٨ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٢ ٥٤٠ من المركبات والمعدات المملوكة للأمم المتحدة، منها ٢٩ مركبة مدرعة، و ٢ ٦٥٠ مركبة مملوكة للوحدات، من خلال ٣٦ ورشة في ٣٥ موقعا
- توريد ٨ ملايين لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم للاستخدام في النقل البري
- توفير خدمات نقل يومية طوال أيام الأسبوع لما متوسطه ١ ٥٠٠ فرد من أفراد الأمم المتحدة في اليوم الواحد من أماكن إقامتهم إلى منطقة البعثة

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٩ طائرات ثابتة الأجنحة و ٢٥ طائرة ذات أجنحة دوارة، بما فيها ٣ طائرات خدمات عسكرية، في ٣١ موقعا (٢٦ منصة طائرات عمودية و ٥ مطارات في الفاشر ونيالا والجنينة والخرطوم وعنتيبي)
- توريد ٢٧ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم للعمليات الجوية

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة سواتل مؤلفة من ٣ محطات أرضية لتوفير الاتصالات بالصوت والفاكس والصورة وإرسال البيانات
- دعم وصيانة ٨٩ نظاما من نظم المحطات الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جدا و ١٨٢ مقسما هاتفياً و ١٢٩ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
- دعم وصيانة ٢ ٢٧٠ من أجهزة الإرسال وإعادة الإرسال ذات التردد العالي و ١ ٣٤٧ من أجهزة الإرسال وإعادة الإرسال ذات التردد العالي جداً و ١٠ ٨٨٢ من أجهزة الإرسال وإعادة الإرسال ذات التردد فوق العالي
- دعم وصيانة محطة بث إذاعي واحدة تعمل على موجات التضمين الترددي في مرفق واحد من مرافق الإنتاج الإذاعي

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٢٢٦ خادوماً، و ٦٦٤ ٤ حاسوباً مكتيبياً، و ١٩٥٠ حاسوباً محمولاً، و ١٧٥١ طابعة، و ٩١ جهاز إرسال رقمي في ١١٤ موقعاً
- دعم وصيانة شبكات محلية وشبكات واسعة لـ ٥٠٠٠ مستعمل في ١١٤ موقعاً
- توفير خدمات الدعم والصيانة للشبكة اللاسلكية

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ٦ عيادات من المستوى الأول، و ٣ عيادات من المستوى الثاني، ومرفق طبي واحد من المستوى الثالث، بالإضافة إلى ٦٧ مركزاً للطوارئ والإسعافات الأولية في ما مجموعه ٧٦ موقعاً لجميع أفراد البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ
- الإبقاء على ترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة لجميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك ٦ مستشفيات من المستوى الرابع (٢ في نيروبي، و ٣ في القاهرة، و ١ في دبي)
- توفير خدمات ذات صلة بفيروس نقص المناعة البشرية تشمل تشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة وإجراء الفحوص المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية بصورة طوعية وسرية لجميع موظفي البعثة، وبرنامج للتوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التوعية عن طريق الأقران، لجميع موظفي البعثة

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء تقييم لأمن المواقع يشمل البعثة بأكملها، بما في ذلك إجراء مسح لعدد ٤٥٠ من أماكن الإقامة
- تنظيم ما مجموعه ١٠٦ دورات إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع أفراد البعثة وتدريب أمني توجيهي وتدريب/تمارين أولية على مكافحة الحرائق لجميع موظفي البعثة الجدد

العوامل الخارجية

سيكون بمقدور موردي السلع والخدمات تقديم السلع والخدمات وفقاً للعقود المبرمة معهم. وسيسمح الوضع الأمني في منطقة البعثة بحرية الحركة. ولن تحدث أي أنشطة تؤدي إلى تلويث، أو إعادة تلويث، المناطق المعروفة أنها آمنة بالألغام

الجدول ٦
الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

متطوعو الموظفون الدوليون	الموظفون الدوليون							وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مجموع
	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	ف-٣	ف-٥	مد-٢	ف-٤		
الفريق المعني بالسلوك والانضباط									
١٣	١	٣	١٠	٣	٥	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
٢٧	١	١٤	١٣	٦	٥	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-
١٤	-	١١	٣	٣	-	-	-	صافي التغير	-
١٤	-	١١	٣	٣	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-
(١٤)	-	(١١)	(٣)	(٣)	-	-	-	صافي التغير	-
المجموع الفرعي									
٢٧	١	١٤	١٣	٦	٥	١	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
٢٧	١	١٤	١٣	٦	٥	١	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	-
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز									
٢٢	-	١٢	٢	-	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
٢٢	٣	١٧	٢	-	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-
-	(٥)	٥	-	-	-	-	-	صافي التغير	-
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك المعني بالعمليات والإدارة									
١٠	١	٤	٦	١	٣	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
١٠	١	٤	٦	١	٣	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	-
مكتب مدير دعم البعثة									
١٤٨	٣٨	٦٦	٧٠	١٦	١٤	٢	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
١٤٧	٢١	٨٩	٣٩	١٠	٧	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-
(١)	(١٧)	٢٣	(٣١)	(٦)	(٧)	(١)	-	صافي التغير	-
مكتب نائب مدير دعم البعثة									
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
٣٧٢	٧٧	١٩٣	١١٠	٢٠	١٢	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	-

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون							وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	
	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	مد-١		
٣٧٢	٦٩	١٩٣	١١٠	٧٧	٢٠	١٢	١	-	صافي التغير
العمليات والخدمات (المعروفة سابقاً بالخدمات الإدارية)									
٥٩٨	٩٨	٣٢٦	١٧٤	١١٥	٤١	١٧	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٧١١	٦٠	٥٠٦	١٤٥	٩٢	٣٦	١٦	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١١٣	(٣٨)	١٨٠	(٢٩)	(٢٣)	(٥)	(١)	-	-	صافي التغير
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣									
٣	-	-	٣	١	١	١	-	-	
٣	-	-	٣	١	١	١	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
٥٩٨	٩٨	٣٢٦	١٧٤	١١٥	٤١	١٧	١	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٧١٤	٦٠	٥٠٦	١٤٨	٩٣	٣٧	١٧	١	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١١٦	(٣٨)	١٨٠	(٢٦)	(٢٢)	(٤)	-	-	-	صافي التغير
خدمات إدارة المشتريات والعقود									
٧٢	٩	٢٩	٣٤	١٧	١٠	٦	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
(٧٢)	(٩)	(٢٩)	(٣٤)	(١٧)	(١٠)	(٦)	(١)	-	صافي التغير
إدارة سلسلة الإمدادات (المعروفة سابقاً بخدمات الدعم المتكاملة)									
١٥٨٢	٢٢٦	١٠٤٩	٣٠٧	٢٢٥	٥٧	٢٤	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٩٥٨	١٢٣	٦٠١	٢٣٤	١٨٤	٣٤	١٥	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
(٦٢٤)	(١٠٣)	(٤٤٨)	(٧٣)	(٤١)	(٢٣)	(٩)	-	-	صافي التغير
خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات									
٤١٢	١٧٦	١٠٥	١٣١	١١٩	٤	٧	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤١١	١٧١	٩٨	١٤٢	١٢٣	١١	٧	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
(١)	(٥)	(٧)	١١	٤	٧	-	-	-	صافي التغير
قسم الأمن والسلامة									
٩١٢	-	٧٢٣	١٨٩	١٤٦	٣٧	٦	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٩١٢	-	٧٢٣	١٨٩	١٤٦	٣٧	٦	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون							وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مجموع
	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	ف-٤		
٣٧٦٩	٥٢٩	٢٣١٧	٩٢٣	٦٦٢	١٦٩	٨٤	٧	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٣٥٧٠	٤٤٥	٢٢٤٥	٨٨٠	٦٤٥	١٥٥	٧٣	٦	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
(١٩٩)	(٨٤)	(٧٢)	(٤٣)	(١٧)	(١٤)	(١١)	(١)	-	صافي التغير
١٤	-	١١	٣	-	٣	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٣	-	-	٣	١	١	١	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
(١١)	-	(١١)	-	١	(٢)	١	-	-	صافي التغير
٣٧٨٣	٥٢٩	٢٣٢٨	٩٢٦	٦٦٢	١٧٢	٨٤	٧	١	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٣٥٧٣	٤٤٥	٢٢٤٥	٨٨٣	٦٤٦	١٥٦	٧٤	٦	١	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
(٢١٠)	(٨٤)	(٨٣)	(٤٣)	(١٦)	(١٦)	(١٠)	(١)	-	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة، تحت بند تكاليف الأفراد المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٤٣ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٨٣ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٨٤ وظيفة

٧٠ - يقدم مكتب مدير دعم البعثة الدعم الإداري واللوجستي والتقني للأفراد العسكريين ولأفراد الشرطة المدنية وللمكاتب الفنية المدنية الأخرى التابعة للعملية المختلطة في تنفيذ ولايتها. ويرأس المكتب، في هيكله الحالي، مدير دعم البعثة (مد-٢) تدعمه أربعة خدمات، هي خدمات الدعم المتكامل، والخدمات الإدارية وخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخدمات إدارة المشتريات والعقود، يرأس كل منها رئيس برتبة مد-١. وبالإضافة إلى ذلك، كان لدى الشعبة وظيفة نائب مدير لدعم البعثة برتبة مد-١ نقلت من مكتب مدير دعم البعثة، بوصفه رئيس مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي أثناء الفترة ٢٠١٢/٢٠١١.

٧١ - ومن أجل تحقيق مزيد من الكفاءة والفعالية والمساءلة في إدارة الموارد وتقديم الخدمات، يقترح إعادة هيكلة شعبة دعم البعثة لإقامة ثلاث ركائز، هي إدارة سلسلة الإمدادات، والعمليات والخدمات، وخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، يرأس كل منها رئيس برتبة (مد-١)، ويقدم التقارير إلى مدير دعم البعثة، بدلا من الدوائر الأربع الحالية. وبالإضافة إلى توفير مهام نائب مدير دعم البعثة (مد-١) بانتداب وظيفة رئيس دائرة إدارة المشتريات والعقود من الرتبة (مد-١)، يقترح إعادة تسمية وظيفتين من الرتبة مد-١ لرئيس خدمات الدعم المتكامل ورئيس الخدمات الإدارية بحيث يصبح مسمى شاغليها على التوالي رئيس إدارة سلسلة الإمدادات ورئيس العمليات والخدمات.

٧٢ - وسيعاد تنظيم مكتب مدير دعم البعثة، مع التركيز بوجه خاص على توسيع مهام نائب مدير دعم البعثة (مد-١) لتشمل الإشراف على قسم إدارة العقود ومركز دعم البعثة (المعروف سابقا باسم المركز المشترك للعمليات اللوجستية). وبالإضافة إلى ذلك، سيتولى نائب مدير دعم البعثة تنسيق جميع أنشطة مكاتب الدعم الإقليمي في القطاعات بهدف ضمان اتساق الرقابة وتقديم الخدمات في القطاعات. ويقترح أيضا أن يتولى نائب مدير دعم البعثة الإشراف على مختلف المجالس واللجان (باستثناء مجلس التحقيق)، مثل المجلس المحلي لحصر الممتلكات ولجنة العقود المحلية ومجلس استعراض المطالبات، ويقوم بالتنسيق بينها. وبناء على ذلك، يقترح أن يشمل مكتب نائب مدير دعم البعثة مركز دعم البعثة، وقسم إدارة العقود، ومجلس المطالبات وحصر الممتلكات، وقسم التدريب، ووحدة إدارة المؤتمرات والترجمة التحريرية ومكاتب القطاعات.

٧٣ - ويقترح أن تتكون ركيزة إدارة سلسلة الإمدادات التابعة لشعبة دعم البعثة، التي يرأسها رئيس برتبة مد-١، من الأقسام التالية: قسم الإمدادات، وقسم الطيران، وقسم النقل، وقسم مراقبة الحركة، وقسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات. وسيطلب إلى رئيس إدارة سلسلة الإمدادات أن يضع تصميم هيكل ملائم للبنية الأساسية والنظم يسمح بالتبادلية، واتباع نهج متكامل لتقديم الخدمات والتفاعل مع كل من مركز الخدمات العالمي في برينديزي، بإيطاليا؛ ومركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. ويقترح أن تنقل وحدة المياه وحماية البيئة، التي كانت تندرج سابقا ضمن "خدمات الدعم المتكامل" إلى مكتب مدير دعم البعثة وأن ينقل قسم نظم المعلومات الجغرافية، الذي كان أيضا يندرج سابقا ضمن خدمات الدعم المتكامل، إلى دائرة خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

٧٤ - وسيتألف عنصر العمليات والخدمات التابع لشعبة دعم البعثة، برئاسة رئيس برتبة مد-١ من قسم إدارة الموارد البشرية؛ وقسم الهندسة؛ وقسم الشؤون المالية؛ وقسم المشتريات؛ وقسم الخدمات الطبية، فضلاً عن وحدة تقديم المشورة ورعاية الموظفين.

٧٥ - وسيُنصب تركيز نموذج الدعم الجديد على تعزيز التكامل وقابلية التبادل فيما تقدمه شعبة دعم البعثة من دعم وخدمات، وعلى الاستخدام الأمثل للموارد الحالية. وستظل الكيانات التنظيمية في إطار إدارة سلسلة الإمدادات والعمليات والخدمات محتفظة بميكلها الحالي مع النظر في إمكانية مواصلة استعراض توحيد ودمج بعض الأقسام في ميزانية فترة السنتين ٢٠١٤/٢٠١٥.

الفريق المعني بالسلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير صاف (تحويل ٣ وظائف مساعدة مؤقتة عامة برتبة ف-٣ إلى وظائف ثابتة)

الموظفون الوطنيون: لم يطرأ أي تغيير صاف (تحويل ٣ وظائف لموظفين فنيين وطنيين و ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة)

٧٦ - يدعم الفريق المعني بالسلوك والانضباط رئيس البعثة لوضع وتنفيذ التدابير اللازمة لمنع سوء السلوك وإنفاذ معايير السلوك المعتمدة في الأمم المتحدة وضمان اتخاذ إجراءات إصلاحية عند حدوث سوء سلوك. كما يقدم المشورة الفنية والتوجيه للقيادة العليا للبعثة بشأن قواعد الأمم المتحدة وسياساتها وإجراءاتها المتصلة بالسلوك والانضباط، ويتلقى ادعاءات بسوء السلوك وقيمها ويحيلها لاتخاذ إجراء مناسب بشأنها. ويشكل التشجيع على حسن السلوك والانضباط من خلال إجراءات منها توعية أفراد البعثة وتدريبهم على معايير السلوك المعتمدة في الأمم المتحدة نشاطاً مستمراً يضطلع به الفريق مع وصول موظفين مدنيين جدد وتناوب الأفراد النظاميين. وسيواصل الفريق التركيز على ضمان حسن السلوك والانضباط، ويكون ذلك في المقام الأول ببذل جهود لمنع سوء السلوك. وبالنظر إلى وجود عدد كبير من الموظفين في كل منطقة من مناطق الانتشار وتباعد المسافات بينها، يقترح أن يتواجد الموظفون المعنيون بالسلوك والانضباط في جميع المكاتب الإقليمية الخمسة بصفة دائمة. وفي ضوء أعباء الفريق المعني بالسلوك والانضباط، والطابع المستمر لمهامه، يقترح تحويل ست وظائف مؤقتة لموظفين معنيين بالسلوك والانضباط (٣ ف-٣ و ٣ موظفين وطنيين من الفئة الفنية)، وأربع وظائف مؤقتة لمساعدين للأعمال المكتبية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) وأربع وظائف مؤقتة لسائقين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى وظائف ثابتة.

الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الموظفون الوطنيون: زيادة ٥ وظائف (تحويل إلى ٥ وظائف فنية وطنية)
متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٥ وظائف (تحويل ٥ وظائف إلى وظائف لموظفين
فنيين وطنيين)

٧٧ - تبعاً لاستعراض أساليب عمل الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتبسيطها، وسعيًا إلى بناء القدرات الوطنية، سيعمل ملاك موظفي الوحدة لبيان تحويل خمس وظائف دولية لموظفين معنيين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى رتبة موظف وطني من الفئة الفنية. وسيعزز الموظفون الفنيون الوطنيون الأنشطة البرنامجية للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منه.

مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٣١ وظيفة (انتداب وظيفة برتبة مد-١ إلى مكتب اتصال الخرطوم، ونقل ٢٧ وظيفة (٥ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١٧ من فئة الخدمة الميدانية) وإلغاء ٣ وظائف (١ ف-٤ و ٢ ف-٣)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٢٣ وظيفة (نقل ٢٩ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، يقابلها نقل ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية إلى مكاتب القطاعات وإلغاء ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٧ وظائف (نقل)

٧٨ - يرد في الجدول أدناه موجز التغييرات المقترحة في ملاك موظفي مكتب مدير دعم البعثة:

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
المكتب المباشر لمدير دعم البعثة	انتداب	(١)	١ مد-١	إلى مكتب اتصال الخرطوم
	نقل	(٣٨)	٤ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١٠ ف-١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية و ١٦ موظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكاتب القطاعات
	انتداب	(٢)	١ ف-٤ و ١ ف-٣	إلى وحدة شؤون الميزانية وإدارة المخاطر والامتثال

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
	نقل	(٢)	١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب مدير دعم البعثات
صافي التغير		(٤٣)		
وحدة شؤون الميزانية وإدارة المخاطر والامتثال (قسم الميزانية سابقاً)	انتداب	٢	١ ف-٤ و ١ ف-٣	من مكتب مدير دعم البعثة
	إلغاء	(٢)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	
صافي التغير		-		
وحدة المياه وحماية البيئة ^(١)	نقل	١٠٧	١ ف-٤، ٣ ف-٣ و ١٦ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين و ٦٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٩ من متطوعي الأمم المتحدة	من خدمات الدعم المتكامل السابقة ^(١)
صافي التغير		١٠٧		
قسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات	نقل	(٦١)	١ ف-٥ و ٤ ف-٣، و ١ ف-٢، إلى إدارة سلسلة الإمدادات ^(١) و ٢٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢١ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٢ من متطوعي الأمم المتحدة	
	إلغاء	(٤)	١ ف-٤، ٢ ف-٣ و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
صافي التغير		(٦٥)		
مجموع التغير		(١)		

(أ) يعكس نقل وحدة المياه وحماية البيئة من خدمات الدعم المتكامل السابقة إلى مكتب مدير دعم البعثة، ونقل قسم إدارة المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات إلى إدارة سلسلة الإمدادات، تمثياً مع الهيكل المقترح المشار إليه أعلاه.

المكتب المباشر لمدير دعم البعثة

٧٩ - تمثياً مع إعادة هيكلة عنصر الدعم، يقترح تعديل ملاك موظفي المكتب المباشر لمدير دعم البعثة بالقيام بما يلي: (أ) انتداب وظيفة موظف إداري رئيسي (مد-١) إلى مكتب اتصال الخرطوم؛ و (ب) نقل وظيفتين لمساعدين إداريين/مكتبيين (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة؛ و (ج) انتداب وظيفة واحدة لموظف تنسيق (ف-٤)، ووظيفة واحدة لموظف إداري (ف-٣) إلى وحدة شؤون الميزانية وإدارة المخاطر والامتثال. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح نقل ٣٨ وظيفة (٤ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين و ١٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مكاتب القطاعات. وستشمل

الوظائف الثمانية والثلاثون أربع وظائف بلقب كبير موظفين إداريين (ف-٥)، وأربع وظائف لموظفين إداريين (٢ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية) وخمس وظائف لموظفي اتصال (١ ف-٣، و ٤ موظفين فنيين وطنيين) و ٢٢ وظيفة لمساعدين إداريين سائقيين (٩ من فئة الخدمة الميدانية و ١٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وظيفتين لمساعدتي فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لمساعد لغوي (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

وحدة شؤون الميزانية وإدارة المخاطر والامتثال

٨٠ - مع اقتراح انتداب وظيفتي موظف تنسيق (ف-٤) وموظف إداري (ف-٣) من المكتب المباشر لمدير دعم البعثة باعتبارهما وظيفتي موظفين لإدارة مخاطر، يقترح دمج قسم شؤون الميزانية ووحدة الامتثال لمراجعة الحسابات لتشكيل وحدة شؤون الميزانية، وإدارة المخاطر والامتثال. وإضافة إلى ذلك، وتمشيا مع ترشيد المهام وتحقيق التكامل بينها، لم تعد مهام وظيفتي مساعدين في الميزانية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لازمة ويقترح إلغاؤهما.

وحدة المياه وحماية البيئة

٨١ - في سياق إعادة تشكيل الهيكل التنظيمي والإداري للعملية المختلطة، يقترح نقل وحدة المياه وحماية البيئة التي لديها ملاك من الموظفين يتكون من ١٠٧ وظائف ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١٦ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية وواحدة لموظف فني وطني و ٦٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٩ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة) من خدمات الدعم المتكامل السابقة إلى مكتب مدير دعم البعثات.

قسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات

٨٢ - بالإضافة إلى ذلك، يقترح نقل قسم إدارة المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات من مكتب مدير دعم البعثات إلى إدارة سلسلة الإمدادات. وسيضم القسم ملاكاً من الموظفين يتكون من ٦١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥ و ٤ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٢٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢١ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٢ لمتطوعي الأمم المتحدة). ويعكس ملاك الموظفين هذا اقتراح إلغاء ثلاث وظائف لموظفين لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (١ ف-٤ و ٢ ف-٣) ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لم تعد هناك حاجة إليها.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ١١٠ وظائف (انتداب وظيفية برتبة مد-١ ونقل ١٠٩ وظائف (٧ ف-٥ و ٥ ف-٤ و ١٨ ف-٣ و ٢ ف-٢ و ٧٧ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ١٩٣ وظيفة (نقل ١٩ وظيفة لموظفين فنيين وطنيين و ١٧٤ وظيفة لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٦٩ وظيفة (نقل)

٨٣ - يرد في الجدول أدناه موجز للتغييرات المقترحة في ملاك موظفي مكتب نائب مدير دعم البعثة:

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/لإلى
المكتب المباشر لنائب مدير انتداب دعم البعثة	انتداب	(١)	١ مد-١	من دائرة خدمات إدارة المشتريات والعقود التي تم حلها
	نقل	٣٧	١ ف-٤ و ١٢ من فئة الخدمة الميدانية و ١٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٦ لمتطوعي الأمم المتحدة	من وحدة الاستلام والتفتيش في قسم الخدمات العامة الذي تم حله
	نقل	١٣	٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ١٠ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وحدة التصرف بالأصول في قسم الخدمات العامة الذي تم حله
	نقل	٢	١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب مدير دعم البعثة
صافي التغيير		٥٣		
مركز دعم البعثة (المعروف سابقاً باسم المركز المشترك للعمليات اللوجستية) ^(١)	نقل	١٢	١ ف-٥ و ٣ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية	من خدمات الدعم المتكامل السابقة
صافي التغيير		١٢		
قسم إدارة العقود ^(١)	نقل	٢٤	١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٦ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٩ لمتطوعي الأمم المتحدة	من دائرة خدمات إدارة المشتريات والعقود التي تم حلها
	نقل	١	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب رئيس خدمات إدارة المشتريات والعقود
صافي التغيير		٢٥		

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
مجلس المطالبات وحصر الممتلكات ^(١)	نقل	٧	١ ف-٣، و ١ ف-٢ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية ولتطوع من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم الخدمات العامة الذي تم حله
صافي التغيير		٧		
قسم التدريب ^(١)	نقل	٢٩	١ ف-٥ و ٣ ف-٣ و ٤ من الخدمة الميدانية و ٧ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٦ لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٨ لتطوعي الأمم المتحدة	من الخدمات الإدارية السابقة
صافي التغيير		٢٩		
وحدة إدارة المؤتمرات والترجمة التحريرية ^(١)	نقل	٢٥	١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٥ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ وظائف فنية وطنية و ١٤ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية	من قسم الخدمات العامة الذي تم حله
صافي التغيير		٢٥		
مكاتب القطاعات ^(١)	نقل	٣٨	٤ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٢ ف-٣ إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ١٦ لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	١٧٠	٥ ف-٣ و ١٩ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٩٧ لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٤٥ لتطوعي الأمم المتحدة	من وحدة إدارة المرافق في قسم الخدمات العامة الذي تم حله
	نقل	١٣	من فئة الخدمة الميدانية	من مكتب رئيس العمليات والخدمات
صافي التغيير		٢٢١		
مجموع التغيير		٣٧٢		

(أ) يعكس إعادة تنظيم القسم/الوحدة بما يتماشى مع الهيكل المقترح المذكور أعلاه.

المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة

٨٤ - مثلما ورد أعلاه، يُقترح إنشاء مكتب نائب مدير دعم البعثة لتقديم المساعدة والدعم لمدير دعم البعثة في الإدارة الفعالة لخدمات الدعم في العملية. وفي إطار الهيكل المنقح، وبالإضافة إلى الإنابة عن مدير دعم البعثة، سيرصد نائب المدير (مد-١) باستمرار مستوى وجودة الدعم الذي يقدم إلى مقر البعثة والمكاتب الإقليمية وبعض الوحدات الإدارية، مثل قسم إدارة العقود، ومجلس المطالبات وحصر الممتلكات، ووحدة إدارة المؤتمرات والترجمة

التحريرية، وسيشرف على عملياتها اليومية. ويقترح توفير الوظيفة من خلال انتداب وظيفة رئيس خدمات إدارة المشتريات والعقود (مد-١).

٨٥ - وبالإضافة إلى نائب المدير، سيشمل المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة ٥٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤ و ١٦ من فئة الخدمة الميدانية و ٢٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٦ من متطوعي الأمم المتحدة). وستستوعب هذه الوظائف من خلال نقل ٣٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤ و ١٢ من فئة الخدمة الميدانية و ١٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٦ من متطوعي الأمم المتحدة) من وحدة الاستلام والتفتيش في قسم الخدمات العامة الذي تم حله، ونقل ١٣ وظيفة (٣ من فئة الخدمة الميدانية و ١٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من وحدة التصرف بالأصول في قسم الخدمات العامة الذي تم حله، ونقل وظيفتين لمساعدين إداريين/مكتبيين (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية) من المكتب المباشر لمدير دعم البعثة.

مرکز دعم البعثة (المعروف سابقاً باسم المركز المشترك للعمليات اللوجستية)

٨٦ - سعياً إلى تعزيز التخطيط والإبلاغ والقدرة على رصد المشاريع وتبادل المعلومات في جميع عناصر البعثة، أعادت العملية المختلطة تنظيم المركز المشترك للعمليات اللوجستية الذي كان سابقاً يندرج ضمن خدمات الدعم المتكامل ليصبح مركز دعم البعثة الجديد المسؤول مباشرة أمام نائب مدير دعم البعثة، والذي له ملاك وظيفي معتمد مكون من ١٢ وظيفة (١ ف-٥ و ٣ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية).

قسم إدارة العقود

٨٧ - مثلما ذكر أعلاه، يقترح، ضمن الهيكل الجديد لعنصر الدعم، أن يعاد تنظيم قسم إدارة العقود، بنقله من دائرة خدمات إدارة المشتريات والعقود، التي تم حلها إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة، بملاك وظيفي معتمد يضم ٢٥ وظيفة من الوظائف الثابتة والمؤقتة (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٦ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٩ لمتطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك نقل وظيفة واحدة لمساعد للأعمال المكتبية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب رئيس خدمات إدارة المشتريات والعقود.

مجلس المطالبات وحصر الممتلكات

٨٨ - يقترح أيضاً أن يعاد تنظيم مجلس المطالبات وحصر الممتلكات بنقله من قسم الخدمات العامة الذي تم حله إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة، بملاك وظيفي معتمد يضم

سبع وظائف ثابتة ومؤقتة (١ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية وواحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة).

قسم التدريب

٨٩ - إضافة إلى ذلك، يقترح إعادة تنظيم قسم التدريب، بحيث ينقل مما كان يعرف سابقا باسم الخدمات الإدارية إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة، بملاك وظيفي معتمد يضم ٢٩ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥ و ٣ ف-٣ و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٦ لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٨ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة).

وحدة إدارة المؤتمرات والترجمة

٩٠ - علاوة على ذلك، يقترح إعادة تنظيم وحدة إدارة المؤتمرات والترجمة التحريرية بحيث تنقل من قسم الخدمات العامة الذي تم حله إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة، بملاك وظيفي معتمد يضم ٢٥ وظيفة (١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٥ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ١٤ لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية).

مكاتب القطاعات

٩١ - يقترح إنشاء مكاتب مخصصة لتقديم الدعم الإداري واللوجستي والتقني لتنفيذ ولاية العملية المختلطة في القطاعات. وتشمل مكاتب القطاعات ٢٢١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (٤ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٧ ف-٣ و ٤٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٨ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ١١٣ لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٤٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة). وسيتم تدبير الوظائف من خلال نقل ١٧٠ وظيفة ثابتة ومؤقتة (٥ ف-٣ و ١٩ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٩٧ لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٤٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة) من وحدة إدارة المرافق في قسم الخدمات العامة الذي تم حله، ونقل ١٣ وظيفة لمساعدين لشؤون إدارة المرافق (المرافق العامة) (الخدمة الميدانية) من مكتب رئيس العمليات والخدمات. وسيتم تدبير الوظائف أيضا من خلال نقل ٣٨ وظيفة (٤ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ١٦ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) من المكتب المباشر لمدير دعم البعثة، على النحو المذكور أعلاه.

العمليات والخدمات (المعروفة سابقا باسم الخدمات الإدارية)

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٢٦ وظيفة (إلغاء ٦ وظائف (١ ف-٥ و ٣ ف-٤ و ١ ف-٢ و ١ من فئة الخدمة الميدانية) ونقل ما صافيه ٢٣ وظيفة، يقابل ذلك إنشاء ٣ وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة (١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ١٨٠ وظيفة (نقل ٢١٣ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، يقابله نقل ١٥ وظيفة لموظفين وطنيين من الفئة الفنية إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ومكاتب القطاعات، فضلا عن إلغاء ١٨ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية) متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٣٨ وظيفة (نقل)

٩٢ - يرد في الجدول أدناه موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في العمليات والخدمات (المعروفة سابقا باسم الخدمات الإدارية):

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
مكتب رئيس العمليات والخدمات	نقل	١٢	١ ف-٤ و ٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية	من وحدة المحفوظات في قسم الخدمات العامة الذي تم حله
	نقل	(١٣)	من فئة الخدمة الميدانية	إلى مكاتب القطاعات
	صافي التغيير	(١)		
قسم إدارة الموارد البشرية (المعروف سابقا باسم قسم الموارد البشرية)	نقل	(٢٢)	١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٧ من فئة الخدمة الميدانية و ١٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي
	نقل	٦	٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٤ لمتطوعي الأمم المتحدة	من وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة
	إلغاء	(٤)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	صافي التغيير	(٢٠)		
قسم الشؤون المالية	نقل	(٢٨)	١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي
	إلغاء	(١٢)	١ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
	إنشاء	٣	١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية (ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)	
	صافي التغيير	(٣٧)		

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
قسم الخدمات العامة ^(أ)	نقل	(٣٧)	١ ف-٤ و ١٢ من فئة الخدمة الميدانية و ١٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٦ متطوعي الأمم المتحدة، من وحدة الاستلام والتفتيش	إلى المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة
	نقل	(١٣)	٣ من فئة الخدمة الميدانية و ١٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية من وحدة التصرف بالأصول	إلى المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة
	نقل	(٧)	١ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية و متطوع من متطوعي الأمم المتحدة، من مجلس المطالبات وحصر الممتلكات	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	(٢٥)	١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٥ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ١٤ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، من وحدة إدارة المؤتمرات والترجمة التحريرية	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	(١٧٠)	٥ ف-٣ و ١٩ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٩٧ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة و ٤٥ متطوعي الأمم المتحدة، من وحدة إدارة المرافق	إلى مكاتب القطاعات
	نقل	(١٢)	١ ف-٤ و ٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية، من وحدة المحفوظات	إلى مكتب رئيس العمليات والخدمات
	إلغاء	(٨)	١ ف-٤ و ١ ف-٢ و ١ من فئة الخدمة الميدانية و ٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
		(٢٧٢)		
	صافي التغيير			
وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة	نقل	(٦)	٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٤ متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم إدارة الموارد البشرية
	صافي التغيير	(٦)		
قسم التدريب ^(ب)	نقل	(٢٩)	١ ف-٥ و ٣ ف-٣ و ٤ من فئة الخدمة الميدانية و ٧ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٦ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٨ متطوعي الأمم المتحدة	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
	صافي التغيير	(٢٩)		

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
قسم الهندسة ^(ب)	نقل	٤٤٧	١ ف-٥ و ٥ ف-٤ و ٨ ف-٣ و ٣٤ من فئة الخدمة الميدانية و ٣٧٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٢٢ لمتطوعي الأمم المتحدة	من خدمات الدعم المتكامل السابقة
صافي التغيير		٤٤٧		
قسم المشتريات ^(ج)	نقل	٣٢	١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١١ من فئة الخدمة الميدانية و ١٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية	من دائرة خدمات إدارة المشتريات والعقود التي تم حلها
		٢	من فئة الخدمات العامة الوطنية	من مكتب رئيس خدمات إدارة المشتريات والعقود
صافي التغيير		٣٤		
بمجموع التغيير		١١٦		

- (أ) يعكس حل قسم الخدمات العامة مع نقل الوحدات إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة، ومكاتب القطاعات، ومكتب رئيس العمليات والخدمات.
- (ب) يعكس نقل مركز التدريب إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة، ونقل قسم الهندسة إلى العمليات والخدمات، تمشيا مع الهيكل المقترح المذكور أعلاه.
- (ج) يعكس حل دائرة خدمات إدارة المشتريات والعقود مع نقل قسم المشتريات إلى العمليات والخدمات.

مكتب رئيس العمليات والخدمات

٩٣ - في سياق إعادة تشكيل الهيكل التنظيمي والإداري للعملية المختلطة، يقترح نقل ١٢ وظيفة (١ ف-٤ و ٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من وحدة المحفوظات في قسم الخدمات العامة الذي تم حله إلى مكتب رئيس العمليات والخدمات، ونقل ١٣ وظيفة لمساعدين لشؤون إدارة المرافق (المرافق العامة) (الخدمة الميدانية) من مكتب رئيس العمليات والخدمات إلى مكاتب القطاعات.

قسم إدارة الموارد البشرية (بما في ذلك وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة)

٩٤ - يشمل قسم إدارة الموارد البشرية (قسم الموارد البشرية سابقاً) في الوقت الحاضر وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة بملاكها الوظيفي المعتمد حالياً والمؤلف من ٦ وظائف ثابتة ومؤقتة (٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة). وفي هذا القسم، يقترح نقل ٢٢ وظيفة، تشمل وظيفتين لموظفين للموارد البشرية (١ ف-٤ و ١ ف-٣) و ٢٠ وظيفة لمساعدين لشؤون الموارد البشرية (٧ من فئة الخدمة الميدانية

و ١٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. وتمشيا مع ترشيد المهام وتحقيق التكامل فيما بينها استنادا إلى استعراض احتياجات قسم إدارة الموارد البشرية من الموظفين، وفي ضوء التآزر بين القسم والمركز، لم تعد هناك حاجة إلى مهام أربع مساعدين لشؤون الموارد البشرية (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ويقترح إلغاؤها.

قسم الشؤون المالية

٩٥ - في قسم الشؤون المالية، يقترح نقل ٢٨ وظيفة، تشمل أربع وظائف لموظفين ماليين (١ ف-٤ و ٣ ف-٣) و ٢٤ وظيفة لمساعدين للشؤون المالية (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. علاوة على ذلك، ومع مراعاة الخدمات التي تدار من المركز، أسفر استعراض لمهام قسم الشؤون المالية عن ترشيد العمليات والمسؤوليات والمهام المقررة. ومن ثم يقترح تخفيض ملاك موظفي القسم من خلال إلغاء ١٢ وظيفة تشمل وظيفة المسؤول المالي الأول (ف-٥)، ووظيفتين لموظفين ماليين (ف-٤) و ٩ وظائف لمساعدين للشؤون المالية (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، إذ لم تعد هناك حاجة إلى مهام الدعم الإداري التي يضطلعون بها. وأحيرا يقترح إنشاء وظيفتين مؤقتتين لموظفين ماليين (١ ف-٤ و ١ ف-٣) ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد للشؤون المالية (من فئة الخدمة الميدانية) لمدة سنة واحدة تنتهي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ من أجل دعم تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

قسم الخدمات العامة

٩٦ - بالإضافة إلى ذلك، وبعد استعراض تكوين قسم الخدمات العامة ومهامه، يقترح إلغاء ثماني وظائف (١ ف-٤ و ١ ف-٢ و ١ من فئة الخدمة الميدانية و ٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية). وتشمل هذه الوظائف وظيفة رئيس وحدة إدارة المرافق (ف-٤)، ووظيفة معاون لشؤون المطالبات (ف-٢)، ووظيفة مساعد لإدارة المرافق (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفتي مساعد لشؤون البريد/ساعي (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد لشؤون الاستلام والتفتيش، (من فئة الخدمة العامة الوطنية) ووظيفتي مشغل مركبات ثقيلة/سائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

٩٧ - بالإضافة إلى ذلك، وبغية تحقيق قدر أكبر من التآزر، يقترح حل القسم واتخاذ الإجراءات التالية: (أ) نقل وحدة الاستلام والتفتيش، التي تضم ٣٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤ و ١٢ من فئة الخدمة الميدانية و ١٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٦ لمتطوعي الأمم المتحدة) إلى المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة؛ (ب) نقل وحدة

التصرف بالأصول التي تضم ١٣ وظيفة (٣ من فئة الخدمة الميدانية و ١٠ من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة؛ (ج) نقل مجلس المطالبات وحصر الممتلكات، الذي يضمن ٧ وظائف ثابتة ومؤقتة (١ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية و لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة؛ (د) نقل وحدة إدارة المؤتمرات والترجمة التحريرية التي تضم ٢٥ وظيفة (١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٥ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ١٤ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة؛ (هـ) نقل وحدة إدارة المرافق، التي تضم ١٧٠ وظيفة ثابتة ومؤقتة (٥ ف-٣ و ١٩ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٩٧ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة و ٤٥ لمتطوعي الأمم المتحدة) إلى مكاتب القطاعات؛ (و) نقل وحدة المحفوظات التي تضم ١٢ وظيفة (١ ف-٤ و ٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مكتب رئيس العمليات والخدمات.

قسم التدريب

٩٨ - بالإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة تنظيم قسم التدريب الذي يبلغ ملاكه الوظيفي المعتمد حاليا ٢٩ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥ و ٣ ف-٣ و ٤ من فئة الخدمة الميدانية و ٧ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٦ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة و ٨ لمتطوعي الأمم المتحدة) بنقله إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة.

قسم الهندسة

٩٩ - في سياق إعادة تنظيم الهيكل التنظيمي والإداري للعملية، يقترح أيضا إعادة تنظيم قسم الهندسة بملاك من الوظائف يبلغ ٤٤٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥ و ٥ ف-٤ و ٨ ف-٣ و ٣٤ من فئة الخدمة الميدانية و ٣٧٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٢٢ لمتطوعي الأمم المتحدة) بنقله من خدمات الدعم المتكامل سابقا إلى العمليات والخدمات.

قسم المشتريات

١٠٠ - وأخيرا، يقترح إعادة تنظيم قسم المشتريات بملاك من الوظائف يبلغ ٣٤ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١١ من فئة الخدمة الميدانية و ١٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، بما في ذلك وظيفتان لمساعدين للأعمال المكتبية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب رئيس دائرة خدمات إدارة المشتريات والعقود التي تم حلها إلى العمليات والخدمات.

خدمات إدارة المشتريات والعقود

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٣٤ وظيفة (انتداب وظيفة برتبة مد-١، ونقل ٢٨ وظيفة (٢ ف-٥، ٢ ف-٤، ٦ ف-٣، ١ ف-٢، و ١٧ من فئة الخدمة الميدانية)، وإلغاء ٥ وظائف (٢ ف-٤ و ٣ ف-٣))

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٢٩ وظيفة (نقل ٢٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة وإلغاء ٧ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٩ وظائف (نقل)

١٠١ - يتضمن الجدول الوارد أدناه موجزا بالتغييرات المقترحة في ملاك موظفي خدمات إدارة المشتريات والعقود:

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
مكتب رئيس خدمات إدارة انتداب المشتريات والعقود	انتداب	(١)	١ مد-١	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
	نقل	(١)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم إدارة العقود الذي أعيد تنظيمه
	نقل	(٢)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى قسم المشتريات الذي أعيد تنظيمه
صافي التغيير		(٤)		
قسم إدارة العقود ^(١)	نقل	(٢٤)	١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٦ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٩ لمتطوعي الأمم المتحدة	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
	إلغاء	(٦)	١ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
صافي التغيير		(٣٠)		
قسم المشتريات ^(١)	نقل	(٣٢)	١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١١ من فئة الخدمة الميدانية و ١٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب العمليات والخدمات
	إلغاء	(٦)	١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٤ من فئة الخدمات العامة الوطنية	
صافي التغيير		(٣٨)		
التغيير الكلي		(٧٢)		

(أ) يعكس نقل قسم إدارة العقود من خدمات إدارة المشتريات والعقود التي جرى حلها إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة، ونقل قسم المشتريات إلى مكتب العمليات والمشتريات تمثيا مع الهيكل المقترح المذكور أعلاه.

مكتب رئيس خدمات إدارة المشتريات والعقود

١٠٢ - تمشيا مع إعادة تنظيم عنصر الدعم، يقترح انتداب وظيفة رئيس إدارة المشتريات والعقود (مد-١) بصفته نائب مدير دعم البعثة، ونقل وظيفة مساعد للأعمال المكتبية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى قسم إدارة العقود الذي أعيد تنظيمه في مكتب نائب مدير دعم البعثة، ونقل وظيفتي مساعدين للأعمال المكتبية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى قسم المشتريات المعاد تنظيمه في مكتب العمليات والخدمات.

قسم إدارة العقود

١٠٣ - يقترح كذلك، إعادة تنظيم قسم إدارة العقود بنقله من خدمات المشتريات وإدارة العقود التي جرى حلّها إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة. وسيكون لقسم إدارة العقود ملاك وظيفي قوامه ٢٤ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٦ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٩ لمتطوعي الأمم المتحدة)، وهو ما يعكس الاقتراح الداعي إلى إلغاء ثلاث وظائف لموظفين لشؤون إدارة العقود (١ ف-٤ و ٢ ف-٣) وثلاث وظائف لمساعدين لشؤون إدارة العقود (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لم تعد ثمة حاجة إليها.

قسم المشتريات

١٠٤ - يُقترح أيضا إعادة تنظيم قسم المشتريات بنقله إلى مكتب العمليات والخدمات. وسيكون لقسم المشتريات ملاك وظيفي قوامه ٣٢ وظيفة (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٣ ف-٣، و ١١ من فئة الخدمة الميدانية و ١٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وهو ما يعكس الاقتراح الداعي إلى إلغاء وظيفتين لموظفين لشؤون المشتريات (١ ف-٤ و ١ ف-٣) وأربع وظائف لمساعدين لشؤون المشتريات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لم تعد ثمة حاجة إليها.

إدارة سلسلة الإمدادات (خدمات الدعم المتكامل، سابقا)

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٧٣ ووظيفة (نقل ٦٢ ووظيفة (١ ف-٥ و ٨ ف-٤ و ١٣ ف-٣ و ٤ ف-٢ و ٣٦ من فئة الخدمة الميدانية) وإلغاء ١١ وظيفة (٥ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٥ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٤٤٨ ووظيفة (نقل ٤٣٩ ووظيفة (وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٤٣٨ ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) وإلغاء ٣٩ وظيفة وطنية من فئة

الخدمات العامة، يقابله تحويل ٣٠ وظيفة إلى وظائف وطنية (٩ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ٢١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة))
 متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ١٠٣ وظائف (نقل ٣٦ وظيفة، وإلغاء ٣٧ وظيفة وتحويل ٣٠ وظيفة إلى وظائف وطنية)
 ١٠٥ - ويتضمن الجدول الوارد أدناه موجزا بالتغييرات المقترحة في ملاك موظفي إدارة سلسلة الإمدادات (خدمات الدعم المتكامل، سابقا):

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمدادات (خدمات الدعم المتكامل سابقا)	إلغاء	(٣)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	
صافي التغيير		(٣)		
مركز دعم البعثات (المركز المشترك للعمليات اللوجستية سابقا) ^(١)	نقل	(١)	١ ف-٤	إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي
	نقل	(١٢)	١ ف-٥ و ٣ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
صافي التغيير		(١٣)		
قسم الطيران	تحويل	(٤)	وظائف وطنية من الفئة الفنية	
	تحويل	(٤)	وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	
صافي التغيير		-		
قسم نظم المعلومات الجغرافية ^(١)	نقل	(٣١)	١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٥ ف-٢ و ٦ من فئة الخدمة الميدانية، المعلومات و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٧ لمتطوعي الأمم المتحدة	إلى خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
	إلغاء	(٤)	١ ف-٣، ١ ف-٢، ووظيفتان لمتطوعي الأمم المتحدة	
صافي التغيير		(٣٥)		
قسم مراقبة الحركة ^(١)	تحويل	٤	وظائف وطنية من الفئة الفنية	
	تحويل	(٤)	وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	
	إلغاء	(١٠)	٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة و ٦ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
صافي التغيير (١٠)				
قسم الإمدادات	تحويل	١	وظيفة وطنية من الفئة الفنية	
	تحويل	(١)	لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة	
	إلغاء	(١١)	١ ف-٣ و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية ووظيفتان لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة	
صافي التغيير (١١)				
قسم النقل	تحويل	١٠	وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	
	تحويل	(١٠)	وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة	
	إلغاء	(٢١)	١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٠ لمتطوعي الأمم المتحدة	
صافي التغيير (٢١)				
قسم الهندسة	تحويل	١١	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	
	تحويل	(١١)	وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة	
	نقل	(٤٤٧)	١ ف-٥ و ٥ ف-٤ و ٨ ف-٣ إلى مكتب العمليات والخدمات و ٣٤ من فئة الخدمة الميدانية و ٣٧٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٢٢ لمتطوعي الأمم المتحدة	
	إلغاء	(٣١)	٢ ف-٣ و ٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٧ لمتطوعي الأمم المتحدة	
صافي التغيير (٤٧٨)				
وحدة المياه وحماية البيئة ^(١)	نقل	(١٠٧)	١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١٦ من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٦٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ١٩ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة
	إلغاء	(٧)	وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٦ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية	
صافي التغيير (١١٤)				

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	من/إلى
قسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات ^(أ)	نقل	٦١	١ ف-٥ و ٤ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٢٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢١ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٢ لمتطوعي الأمم المتحدة	من مكتب مدير دعم البعثة
صافي التغيير		٦١		
التغيير الكلي		(٦٢٤)		

(أ) يعكس نقل ما يلي من خدمات الدعم المتكامل سابقاً: (أ) مركز دعم البعثة (المركز المشترك للعمليات اللوجستية سابقاً) إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة؛ و (ب) قسم نظم المعلومات الجغرافية إلى خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛ و (ج) قسم الهندسة إلى مكتب العمليات والخدمات؛ و (د) وحدة المياه وحماية البيئة إلى مكتب مدير دعم البعثة. ويعكس أيضاً نقل قسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات من مكتب مدير دعم البعثة إلى إدارة سلسلة الإمدادات، تمثياً مع الهيكل المقترح المذكور أعلاه.

مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمدادات

١٠٦ - في ضوء الاستعراض الذي أجري لتشكيلة ومهام مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمدادات (رئيس خدمات الدعم المتكامل، سابقاً)، يقترح إلغاء وظيفتين لمساعدتين لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لسائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لم تعد ثمة حاجة إليها.

مركز دعم البعثة (المركز المشترك للعمليات اللوجستية سابقاً)

١٠٧ - في سياق إعادة تشكيل الهيكل التنظيمي والإداري للعملية المختلطة، يقترح نقل مركز دعم البعثة (المركز المشترك للعمليات اللوجستية سابقاً) من خدمات الدعم المتكامل سابقاً إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة، وملاك وظيفتي يضم ١٢ وظيفة (١ ف-٥ و ٣ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وهو يعكس الاقتراح الداعي إلى نقل وظيفة واحدة لموظف للشؤون اللوجستية (ف-٤) إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي.

قسم الطيران

١٠٨ - سعياً إلى بناء القدرات الوطنية، يقترح تعديل ملاك موظفي قسم الطيران بما يعكس تحويل أربع وظائف دولية (لمتطوعي الأمم المتحدة) إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية. وسيتولى الموظفون الفنيون الوطنيون مهام موظف شؤون العمليات الجوية.

قسم نظم المعلومات الجغرافية

١٠٩ - إضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة تنظيم قسم نظم المعلومات الجغرافية الذي يضم ملاكته الوظيفي ٣١ ووظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٥ ف-٢ و ٦ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٧ لمتطوعي الأمم المتحدة)، وهو يعكس الاقتراح الداعي إلى إلغاء ثلاث وظائف لموظفين لشؤون المعلومات الجغرافية (١ ف-٣ و ٢ لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفة واحدة لمعاون لشؤون المعلومات الجغرافية (ف-٢)، لم تعد ثمة حاجة إليها، وذلك بنقله إلى خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

قسم مراقبة الحركة

١١٠ - عملاً باستعراض وتبسيط أساليب العمل في قسم مراقبة الحركة، يقترح تعديل ملاكته الوظيفي ليعكس إلغاء ٨ وظائف ثابتة أو مؤقتة لمساعدين لشؤون مراقبة الحركة (٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٦ لمتطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة واحدة لمساعد فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة واحدة لمشغل مركبات ثقيلة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) لم تعد ثمة حاجة إليها. وبالإضافة إلى ذلك، وبغية بناء القدرات الوطنية، يقترح تحويل أربع وظائف دولية (لمتطوعي الأمم المتحدة) إلى رتبة وظيفة وطنية من الفئة الفنية. وستولى الموظفون الفنيون الوطنيون مهام موظف مسؤول عن مراقبة الحركة.

قسم الإمدادات

١١١ - تبعاً لاستعراض وتبسيط أساليب العمل في قسم الإمدادات، يقترح تعديل ملاكته الوظيفي ليعكس إلغاء ١١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٣ و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ووظيفتان لمتطوعي الأمم المتحدة)، تشمل وظيفة لرئيس التخزين والتوزيع (ف-٣)، وثلاث وظائف لمساعدين لشؤون المخازن (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين لسائقين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين لمساعدين لشؤون الجرد والإمدادات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وثلاث وظائف لمساعدين لشؤون الإمدادات (وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية ووظيفتان لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة) لم تعد ثمة حاجة إليها. وبالإضافة إلى ذلك، وبغية بناء القدرات الوطنية، يقترح تحويل وظيفة دولية واحدة لموظف لشؤون الإمدادات (لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة) إلى رتبة وظيفة وطنية من الفئة الفنية.

قسم النقل

١١٢ - تبعاً لاستعراض وتبسيط أساليب العمل في قسم النقل، يقترح تعديل ملاكه الوظيفي ليعكس إلغاء ٢١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٠ لمتطوعي الأمم المتحدة)، تشمل وظيفة لموظف لشؤون النقل (ف-٣)، و ٥ وظائف ثابتة/مؤقتة لمساعدين لشؤون النقل (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية ووظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة)، و ٦ وظائف لسائقي/مشغلي مركبات ثقيلة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٨ وظائف لفنيي/ميكانيكيي مركبات (من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفة لكهربائي (من متطوعي الأمم المتحدة) لم تعد ثمة حاجة إليها. وبالإضافة إلى ذلك، وبغية بناء القدرات الوطنية، يقترح أن تحول إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة ١٠ وظائف دولية لميكانيكيي مركبات (من متطوعي الأمم المتحدة).

قسم الهندسة

١١٣ - يقترح أيضا نقل قسم الهندسة البالغ ملاكه الوظيفي ٤٤٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥ و ٥ ف-٤ و ٨ ف-٣ و ٣٤ من فئة الخدمة الميدانية و ٣٧٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٢٢ لمتطوعي الأمم المتحدة) إلى مكتب العمليات والخدمات. ويعكس الملاك الوظيفي لقسم الهندسة الاقتراح الداعي إلى أن تحول إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة ١١ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة تشمل وظيفتين لمساعدين لشؤون إدارة المرافق، وثلاث وظائف لمشغلي مركبات ثقيلة، وثلاث وظائف لكهربائيي وثلاث وظائف لميكانيكيي مولدات كهربائية. ويعكس أيضا الاقتراح الداعي إلى إلغاء ٣١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (٢ ف-٣ و ٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٧ لمتطوعي الأمم المتحدة) تشمل وظيفتين لمهندسين (ف-٣)، ووظيفة لميكانيكيي مولدات كهربائية (من فئة الخدمة الميدانية)، و ١٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة لمساعدين لشؤون إدارة المرافق (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٧ لمتطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة واحدة لمساعد فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الجرد والإمدادات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لسبّاك (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وثلاث وظائف مؤقتة لميكانيكيي مولدات كهربائية (لمتطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفتين مؤقتتين لكهربائيي (لمتطوعي الأمم المتحدة)، وثلاث وظائف مؤقتة لمشغلي مركبات ثقيلة (لمتطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة مؤقتة لمشرف

هندسي (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة مؤقتة لمساعد للشؤون الهندسية (من متطوعي الأمم المتحدة).

وحدة المياه وحماية البيئة

١١٤ - علاوة على ذلك، يُقترح، تعديل ملاك موظفي وحدة المياه وحماية البيئة ليضم ١٠٧ وظائف ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ١٦ من فئة الخدمة الميدانية، وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٦٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ١٩ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة)، وهو ما يعكس الاقتراح الداعي إلى إلغاء ٧ وظائف (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) لم تعد ثمة حاجة إليها وإعادة تنظيم الوحدة بنقلها إلى مكتب مدير دعم البعثة. وتشمل الوظائف السبع المقرر إلغاؤها أربع وظائف لتقني مياه ومرافق صحية (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفتين لسائقين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لتقني هندسي (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

قسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات

١١٥ - إضافة إلى ذلك، يُقترح في سياق إعادة تشكيل الهيكل التنظيمي والإداري للعملية المختلطة، إعادة تنظيم قسم المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات بملاك وظيفي يضم ٦١ وظيفة ثابتة (١ ف-٤ و ٤ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٢٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢١ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٢ لمتطوعي الأمم المتحدة)، بنقله من مكتب مدير دعم البعثة إلى إدارة سلسلة الإمدادات.

خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها ١١ وظيفة (نقل ١٥ وظيفة (١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٥ ف-٢ و ٦ من فئة الخدمة الميدانية)، يقابلها انتداب وظيفة برتبة ف-٥ إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي وإلغاء ٣ وظائف (١ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٧ وظائف (إلغاء ١٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة يقابله نقل ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٥ وظائف (إلغاء ١٢ وظيفة يقابله نقل ٧ وظائف)

١١٦ - ويتضمن الجدول الوارد أدناه موجزا بالتغييرات المقترحة في ملاك موظفي خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات:

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف	تفاصيل الوظائف	من/إلى
مكتب رئيس خدمات الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات ^(١)	نقل	(١)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي
	إلغاء	(٢٧)	١ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمات العامة و ١٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٢ لمتطوعي الأمم المتحدة	
صافي التغيير		(٢٨)		
خدمات الاتصالات	انتداب	(١)	١ ف-٥	إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي
	نقل	(٣)	من فئة الخدمات العامة الوطنية	إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي
صافي التغيير		(٤)		
قسم نظم المعلومات الجغرافية ^(١)	نقل	٣١	١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٥ ف-٢ من خدمات الدعم المتكامل سابقا و ٦ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٧ لمتطوعي الأمم المتحدة	
صافي التغيير		٣١		
التغيير الكلي		(١)		

(أ) يعكس نقل قسم نظم المعلومات الجغرافية من خدمات الدعم المتكامل سابقا إلى خدمات الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات، تمشيا مع الهيكل المقترح المذكور أعلاه.

مكتب رئيس خدمات الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات

١١٧ - تبعا لاستعراض هيكل ومهام مكتب رئيس خدمات الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات، يقترح إلغاء ٢٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ١٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٢ لمتطوعي الأمم المتحدة)، لم تعد ثمة حاجة إليها، ونقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. وتشمل الوظائف الـ ٢٧ المقرر إلغاؤها وظيفة واحدة لموظف للاتصالات السلكية واللاسلكية (ف-٣) و ١٢ وظيفة لتقنيي اتصالات سلكية ولاسلكية (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١١ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٦ مؤقتة ووظائف لتقنيي اتصالات (من متطوعي الأمم المتحدة)، و ٤ ووظائف ثابتة ومؤقتة لمساعدين لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية، (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ لمتطوعي الأمم المتحدة) و ٤ ووظائف ثابتة ومؤقتة لتقنيي تكنولوجيا المعلومات (١ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٣ لمتطوعي الأمم المتحدة).

قسم الاتصالات

١١٨ - يضاف إلى ما تقدم أنه في ضوء استعراض هيكل ومهام قسم الاتصالات، يقترح انتداب وظيفة رئيس قسم الاتصالات (ف-٥) إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي، بصفته كبير موظفي الموارد البشرية، ونقل ثلاث وظائف لمساعدين للاتصالات السلوكية واللاسلكية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي.

قسم نظم المعلومات الجغرافية

١١٩ - في سياق إعادة تشكيل الهيكل التنظيمي والإداري للعملية المختلطة، يقترح أيضا إعادة تنظيم قسم نظم المعلومات الجغرافية، البالغ ملاكته المعتمد حاليا ٣١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٥ ف-٢ و ٦ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية، و ٧ لمتطوعي الأمم المتحدة) من خدمات الدعم المتكامل سابقا إلى خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي

١٢٠ - يعكس إطار الميزنة القائمة على النتائج لمركز الخدمات الإقليمي في عنيتي مؤشرات الإنجاز والنواتج لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة التي ستتلقى الخدمات من المركز فيما يتعلق بالمهام التي تم تحديدها لنقلها إليه في الفترتين ٢٠١٢/٢٠١١ و ٢٠١٣/٢٠١٢: تجهيز منح التعليم، جوانب المهام الميدانية المتعلقة بكشوف المرتبات والمدفوعات وأمناء الصناديق والحسابات، ووصول ومغادرة الموظفين الميدانيين، واستقدام الموظفين الدوليين، وإدارة الوظائف، والوقت والحضور، وتشغيل المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات، وتشغيل مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٢-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في إنجاز إجراءات تسجيل ومغادرتهم وصول الموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة (٢٠١٢/٢٠١١): استكمال أكثر من ٩٥ في المائة في يومين؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في يومين؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في يومين و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام

٥-٢-٢ تقليل الوقت اللازم لإنجاز إجراءات تسجيل مغادرة الموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة (٢٠١٢/٢٠١١): استكمال أكثر من ٩٥ في المائة في يوم واحد؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في يوم واحد؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في يوم واحد، و ١٠٠ في المائة في ٥ أيام)

٥-٢-٣ زيادة مستوى الخدمات المنجزة بالمحافظة على قصر المدة اللازمة لإنجاز إجراءات تسجيل مغادرة الأفراد النظاميين (٢٠١٢/٢٠١١): استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام)

النواتج

- تسجيل وصول ومغادرة ٥٥٣ موظفا مدنيا، منهم موظفون دوليون وأفراد من متطوعي الأمم المتحدة
- تسجيل وصول ومغادرة ٢٢٤٠ من الأفراد النظاميين

٥-٣-١ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في تجهيز منح التعليم (٢٠١٢/٢٠١١): أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٧ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٧ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٦ أسابيع)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٥-٣-٢ تقليص الوقت اللازم لتسوية مطالبات منح التعليم خلال فترة الذروة (تشرين الثاني/ نوفمبر - حزيران/يونيه) (٢٠١١/٢٠١٢: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٤ أسابيع؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٤ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٣ أسابيع)

٥-٣-٣ تقليص النسبة المئوية للمطالبات بمنح التعليم المعادة إلى البعثة (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: أقل من ١٥ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أقل من ١٢ في المائة)

النواتج

- تجهيز ٢٠٤٨ مطالبة من مطالبات منح التعليم

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٥-٤-٤ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين من خدمات المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١١/٢٠١٢: ٨٣٥؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٠٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٠٠٠)

٥-٤-٢ الاستجابة في الوقت المناسب لطلبات التدريب التي يتلقاها المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١١/٢٠١٢: ٩٨ في المائة خلال ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٨ في المائة خلال ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٢٤ ساعة)

٥-٤-٣ زيادة مستوى الرضا عن خدمات التدريب لدى المستفيدين؛ (٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٩ في المائة من المستفيدين راضون أو أكثر من راضين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٩ في المائة من المستفيدين راضون أو أكثر من راضين)

النواتج

- عقد ٢٥٠ دورة تدريبية ومؤتمرا على الصعيد الإقليمي بمشاركة ٢٧٩٩ موظفا من العملية المختلطة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٥-٥-١ زيادة عدد رحلات الطيران المتعلقة بما تقوم به القوات داخل المنطقة من تحركات ينسقها مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٩٢؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٣٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١١٧٩)	٥-٥ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى العملاء لتيسير تحركات القوات على صعيد المنطقة
٥-٥-٢ تخفيض الوقت اللازم لتقديم حل لتحركات القوات (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٦ في المائة خلال ٥ أيام و ١٠٠ في المائة خلال ١٤ يوما)	

النواتج

- تنسيق ٤٦٩ رحلة طيران لتحركات القوات باستخدام طائرة الأمم المتحدة المستأجرة لأجل طويل

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٥-٦-١ زيادة مستوى الخدمات لتلبية الاحتياجات من رحلات الطيران داخل المنطقة: (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٥٠٠ رحلة جوية في السنة)	٥-٦ تنفيذ الجدول المتكامل لرحلات الطيران في المنطقة على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة

النواتج

- ٣١٢ رحلة جوية في السنة على صعيد المنطقة دعما للعملية المختلطة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٥-٧-١ تقليص الوقت اللازم لتسديد فواتير البائعين التي تستوفي شروط الصحة (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٨ في المائة خلال ٢٨ يوما؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٢٧ يوما)	٥-٧ تقديم دعم يتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في مجال الخدمات المالية

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٥-٧-٢ تقلص الوقت اللازم لتجهيز مطالبات الموظفين (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٨ في المائة خلال ٢٨ يوما؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٢١ يوما)

٥-٧-٣ تجهيز التحويلات المصرفية الإلكترونية في الوقت المناسب (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٧ في المائة خلال ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٧ في المائة خلال ٣ أيام)

٥-٧-٤ تقلص الوقت اللازم لتجهيز كشوف المرتبات الشهرية ودفع البدلات الأخرى (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٥ في المائة خلال ٥ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة خلال ٥ أيام)

٥-٧-٥ زيادة معدل رضا المستفيدين عن الخدمات التمويلية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣: ٧٠ في المائة؛ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٠ في المائة)

النواتج

- إعداد البيانات المالية الشهرية وفقا للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام
- دفع ٣١٧ ٣٧ مطالبة من مطالبات الأفراد
- دفع مرتبات ٢٨٦ ١ موظفا دوليا عن طريق كشف المرتبات المحلي
- دفع مرتبات ٣٦٣ ٣ موظفا وطنيا عن طريق كشف المرتبات المحلي
- دفع مرتبات ٣١٩ ٨ من الأفراد النظاميين عن طريق كشف المرتبات المحلي
- دفع مرتبات ٥٩٨ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة عن طريق كشف المرتبات المحلي
- دفع مرتبات ٨٠٠ ١ فرد متعاقد في عنتبي من خلال كشف المرتبات المحلي
- الدفع ل ٢٦٠ ١ بائعا

- ٨-٥ تقديم خدمات تتسم بالفعالية والكفاءة إلى المستفيدين في مجال الموارد البشرية
- ١-٨-٥ ملء الشواغر في الوقت المناسب من قوائم مجلس الاستعراض المركزي الميداني (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣، ٩٨ في المائة خلال ٩٠ يوماً؛ ٢٠١٣/٢٠١٤، ٩٨ في المائة خلال ٩٠ يوماً)
- ٢-٨-٥ تقليص الوقت اللازم للموافقة على استحقاقات الموظفين ومزاياهم (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٩٨ في المائة خلال ١٤ يوماً)
- ٣-٨-٥ تقصير الوقت اللازم لتجهيز استحقاقات السفر (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٩٨ في المائة خلال ١٤ يوماً)
- ٤-٨-٥ تقليص الوقت اللازم لتجهيز منح الانتداب (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٩٨ في المائة خلال ٥ أيام)
- ٥-٨-٥ إنجاز تمديد العقود في الوقت المحدد من أجل كشف المرتبات (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣، لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ١٠٠ في المائة)
- ٦-٨-٥ تقليص الوقت اللازم لتسوية الأجر النهائي للموظفين الذين انتهت خدمتهم (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٩٨ في المائة خلال ٣٠ يوماً)
- ٧-٨-٥ تقليص الوقت اللازم لإصدار تذاكر السفر في مهام رسمية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٩٨ في المائة خلال ٧ أيام)
- ٨-٨-٥ زيادة عدد التذاكر الصادرة قبل ١٥ يوماً من المغادرة (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٥ في المائة)

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٥-٨-٩ زيادة نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموارد البشرية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٠ في المائة)	

النواتج

- إصدار ٤٢٤ عرضاً لوظائف دولية
- تمديد عقود ٤٨٥ ٤ موظفاً وطنياً ودولياً
- تجهيز ٢٤٥ منحة انتداب
- الموافقة على ٩٥١ ١٤ من الاستحقاقات والمزايا
- إصدار ٨٠٦١ تذكرة من تذاكر السفر بالطائرة، بما في ذلك لموظفين مدنيين وأفراد نظاميين

الجدول ٧

الموارد البشرية: مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي

متطوعو	الموظفون الدوليون						وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - ف-٢
	الموظفون الوطنيون ^(١)	الموظفون الأمم المتحدة	المجموع	الفرعي	الميدانية	الخدمية		
								فريق مركز الخدمات الإقليمي
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
								صافي التغيير
								منحة التعليم
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
								صافي التغيير
								المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
								صافي التغيير
								مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحرركات
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
								صافي التغيير

الموظفون الدوليون								
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^{١)}	الخدمة الفرعية	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	قسم الشؤون المالية
١٣	-	١	١٢	١٠	-	٢	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤١	-	٢٣	١٨	١٢	٣	٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢٨	-	٢٢	٦	٢	٣	١	-	صافي التغيير
قسم الموارد البشرية								
٢٦	-	٦	٢٠	١٧	٣	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤٩	-	١٩	٣٠	٢٤	٤	٢	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٢٣	-	١٣	١٠	٧	١	٢	-	صافي التغيير
خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات								
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤	-	٤	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٤	-	٤	-	-	-	-	-	صافي التغيير
الولوجيات								
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١	-	-	١	-	-	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١	-	-	١	-	-	١	-	صافي التغيير
المجموع								
٥٠	-	١٠	٤٠	٣١	٣	٥	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٠٦	-	٤٩	٥٧	٤٠	٧	٩	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٥٦	-	٣٩	١٧	٩	٤	٤	-	صافي التغيير

(أ) تشمل الموظفون الوطنيون من الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ١٧ وظيفة (١ ف-٥ و ٣ ف-٤ و ٤ ف-٣ و ٩ من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٣٩ وظيفة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)

١٢١ - يُقترح نقل/إعادة تخصيص ٥٦ وظيفة إضافية (١ ف-٥ و ٣ ف-٤ و ٤ ف-٣ و ٩ من فئة الخدمة الميدانية و ٣٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من العملية المختلطة إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي.

١٢٢ - وبناء عليه، يُقترح أن تنقل من قسم الشؤون المالية ٢٨ وظيفة، تتألف من أربع وظائف لموظفين ماليين (١ ف-٤ و ٣ ف-٣) و ٢٤ وظيفة لمساعدين للشؤون المالية (وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية و ٢٢ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة). ولقيادة قسم الموارد البشرية، يُقترح انتداب كبير موظفي الاتصالات (ف-٥) من دائرة

خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بصفته كبير موظفي الموارد البشرية. ويُقترح أيضا نقل ٢٢ وظيفة، تتألف من وظيفتين لموظفي موارد بشرية (١ ف-٤ و ١ ف-٣) و ٢٠ وظيفة لمساعدين لشؤون الموارد البشرية (٧ من فئة الخدمة الميدانية و ١٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من قسم الموارد البشرية. وعلاوة على ذلك، يُقترح نقل وظيفة واحدة لموظف لوجستيات (ف-٤) من المركز المشترك للعمليات اللوجستية السابق (مركز دعم البعثة المقترح) وأربع وظائف لمساعدين لشؤون الاتصالات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من دائرة خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات إلى مركز الخدمات الإقليمي في عننتي.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات التكاليف		المخصصات		النفقات	الفئة
	المبلغ	(٢٠١٤/٢٠١٣)	(٢٠١٣/٢٠١٢)	(٢٠١٣/٢٠١٢)	(٢٠١٣/٢٠١٢)	
النسبة المئوية	(٢)-(٤)=(٥)	(٣)	(٢)	(١)		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة						
١,٨	١٧٩,٣	١٠٣٠١,٩	١٠١٢٢,٦	١٢٠٥٠,٤		المراقبون العسكريون
(١٢,٩)	(٥٩٧٣٤,٤)	٤٠٤٥٧٣,٠	٤٦٤٣٠٧,٤	٤٩٠٩٧١,٠		الوحدات العسكرية
(٥,٩)	(٧٨٠٣,٨)	١٢٣٨٣٦,٣	١٣١٦٤٠,١	١٦١٢٨٠,٨		شرطة الأمم المتحدة
(٤,٨)	(٣٢١٣,٠)	٦٣٥٦٥,٨	٦٦٧٧٨,٨	٦٣١٩٩,٩		وحدات الشرطة المشكّلة
(١٠,٥)	(٧٠٥٧١,٩)	٦٠٢٢٧٧,٠	٦٧٢٨٤٨,٩	٧٢٧٥٠٢,١		المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون						
(٠,٣)	(٦١٣,٨)	٢٠٧١٧٦,٠	٢٠٧٧٨٩,٨	٢١٦٧١١,٥		الموظفون الدوليون
(١٨,٨)	(١٤١٠٥,١)	٦٠٩٢٣,٤	٧٥٠٢٨,٥	٧٤١٧٨,٩		الموظفون الوطنيون
(١٦,١)	(٤٢١٦,٠)	٢١٩٧٤,٦	٢٦١٩٠,٦	٢٢٠٩١,٦		متطوعو الأمم المتحدة
(١٤,٢)	(٧٢٥,٠)	٤٣٦٧,٣	٥٠٩٢,٣	٤٠٣٢,٩		المساعدة المؤقتة العامة
(٦,٣)	(١٩٦٥٩,٩)	٢٩٤٤٤١,٣	٣١٤١٠١,٢	٣١٧٠١٤,٩		المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية						
٤٤,١	٩٣,٨	٣٠٦,٥	٢١٢,٧	٢٥٧,١		الأفراد المقدمون من الحكومات
-	-	-	-	-		مراقبو الانتخابات المدنيون
(٦٩,٠)	(١٣١,٨)	٥٩,١	١٩٠,٩	٤٦٨,٨		الخبراء الاستشاريون

الفرق	المبلغ	تقديرات التكاليف (٢٠١٤/٢٠١٣)	المخصصات (٢٠١٣/٢٠١٢)	النفقات (٢٠١٣/٢٠١٢)	الفرق
(١٣,٥)	(٧٨٣,٦)	٥٠٢٨,٥	٥٨١٢,١	٦٩٧٣,٣	السفر في مهام رسمية
(٣,٩)	(٥٢٤٣,٩)	١٣٠١٩١,٣	١٣٥٤٣٥,٢	١٦٨٧٧٢,٥	المرافق والهياكل الأساسية
(٧,١)	(١١٤٥,٨)	١٤٩٨٧,٨	١٦١٣٣,٦	٣٠٦٢٠,٧	النقل البري
٤,٥	٨٦٨٦,١	٢٠٢١١٠,٨	١٩٣٤٢٤,٧	٢٢٨٣٩٠,١	النقل الجوي
-	-	-	-	-	النقل البحري
٠,٧	٢٥٥,٥	٣٥٨٤٢,٦	٣٥٥٨٧,١	٣٩٩١١,٤	الاتصالات
٢٥,٤	٢٧٧١,٩	١٣٦٩٧,٤	١٠٩٢٥,٥	٢٤٧٥٠,٢	تكنولوجيا المعلومات
(٩,٨)	(١٧٤٦,٠)	١٦١٣٤,٧	١٧٨٨٠,٧	١٩٦٥٢,٥	الخدمات الطبية
(١٣,٦)	(٧٦٣,٧)	٤٥٨٠,٨	٥٦١٤,٥	٦٩٨٧,٦	المعدات الخاصة
(١٤,٤)	(٥٥١٩,٦)	٣٢٨٨٧,٣	٣٨٤٠٦,٩	٤٢٨٢٩,٨	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	٢٠٠٠,٠	٢٠٠٠,٠	١٧٠٩,١	المشاريع السريعة الأثر
(٠,٨)	(٣٥٢٧,١)	٤٥٨٠٩٦,٨	٤٦١٦٢٣,٩	٥٧١٣٢٣,١	المجموع الفرعي
(٦,٥)	(٩٣٧٥٨,٩)	١٣٥٤٨١٥,١	١٤٤٨٥٧٤,٠	١٦١٥٨٤٠,١	إجمالي الاحتياجات
(٦,٣)	(١٥٨٣,٣)	٢٣٦٧٠,٤	٢٥٢٥٣,٧	٢٩٢٢١,٤	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
(٦,٥)	(٩٢١٧٥,٦)	١٣٣١١٤٤,٧	١٤٢٣٣٢٠,٣	١٥٨٦٦١٨,٧	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
(٦,٥)	(٩٣٧٥٨,٩)	١٣٥٤٨١٥,١	١٤٤٨٥٧٤,٠	١٦١٥٨٤٠,١	مجموع الاحتياجات

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٢٣ - ترد فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في ميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفرق
١٣٥٣,٢	اتفاق مركز القوات ^(١)
-	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
١٣٥٣,٢	المجموع

(أ) القيمة المقدرة لقطع أراض تقع في ولايات شمال وجنوب وغرب ووسط وشرق دارفور، مقدمة مجانا من حكومة السودان.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

١٢٤ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:

المبلغ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	المبادرة	الفئة
٢٤ ٦٣٩,١	تخفيض الأصول الجوية بطائرة واحدة من طراز IL-76 وطائرة هليكوبتر من طراز Mi-8MTV نتيجة لإعادة تشكيل الأسطول الجوي الحالي، مع مراعاة تشكيلة الأصول في مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات والبعثات المجاورة الأخرى	النقل الجوي
٥ ١١٧,٨	تناوب الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة العسكرية التي نشرتها البلدان المجاورة (الأردن وبوركينا فاسو وتوغو وجيبوتي ومصر ونيجيريا) باستخدام أصول الأمم المتحدة (١٠٥ ٠١٥ ٧ دولار) في إطار ترتيبات مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات بدلا من الرحلات التجارية المستأجرة (٩٠٠ ١٣٢ ١٢ دولار)	السفر لأغراض التمرکز والتناوب والعودة إلى الوطن
١ ١٢٠,٥	تخفيض قدره ٢٢٨ ٢٠٠ دولار لإجراء المسوح الهيدروجيولوجية في ٢٥ موقعا باستخدام القدرات الداخلية بسعر قدره ١ ٦٧٠ دولارا للموقع الواحد مقارنة بتكلفة الاستعانة بمصادر خارجية التي تبلغ ١٠ ٨٠٠ دولار للموقع الواحد	خدمات التشييد
	وتخفيض قدره ٣٨٧ ٠٠٠ دولار من تكاليف حفر ١٥ بئرا باستخدام الحفارات المملوكة للعمليات المختلطة، بسعر قدره ٦٤ ٢٠٠ دولار لكل بئر، باحتساب تكاليف المواد الاستهلاكية والعمالة والمضخة المغمورة، مقارنة بتكلفة قدرها ٩٠ ٠٠٠ دولار لكل وحدة عند الاستعانة بمصادر خارجية	
	وتخفيض قدره ٥٠٥ ٣٠٠ دولار يتعلق باعتماد عملية التخرش في ٢٠ محطة لمعالجة المياه المستعملة لتنقية النفايات السائلة المتدفقة من محطات المعالجة بدلا من استخدام ٤٠ غشاء تنقية، بتكلفة قدرها ١٣ ٠٠٠ دولار للوحدة. والوفورات في التكاليف المتعلقة بأغشية التنقية ستُقابلها احتياجات إضافية تتعلق باستخدام كبريتات ألومنيوم (مخثر) تقدر بمبلغ ٨ ٧٢٣,٥ دولارا وشراء صهاريج بلاستيكية	

المبلغ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	المبادرة	الفئة
	بتكلفة إجمالية قدرها ٦ ٠٠٠ دولار لـ ٢٠ محطة.	
٥ ٣٠٣,١	تخفيض قدره ٦٠٠ ٢٣٩ ٥ دولار في تكاليف استهلاك المياه يتعلق بعملية تركيب وتشغيل ٢٢٠ محطة لمعالجة المياه المستعملة تنتج ١,٨ مليون لتر من المياه المعالجة سنويا، وهي عملية كانت ستُجرى لولا ذلك بالاستعانة بمصادر خارجية بسعر قدره ٠,٠٠٢٩ دولار للتر الواحد، لتلبية الطلب على المياه	المرافق العامة: المياه
	تخفيض ٦٣ ٥٠٠ دولار في تكاليف استهلاك المياه نتيجة تركيب ٢ ٠٠٠ جهاز عالي الكفاءة لطرد المياه في المراحيض، على نطاق البعثة في إطار استراتيجية للاقتصاد في استهلاك المياه	
٢ ٩٠٩,٥	تخفيض قدره ٣٠٠ ٢٧٠ ١ دولار في تكاليف استهلاك الوقود يتعلق بتركيب ٤٠ مضخة آبار مغمورة تعمل بالطاقة الشمسية وتشغيلها لتحل محل المضخات التي تعمل بالوقود الأحفوري. وسينتج عن ذلك نقصان في استهلاك الوقود قدره ٦ ٦٨٣,٦ ٢٢ لترا في السنة لكل مضخة، وهو ما يمثل تخفيضا بمبلغ ٣١ ٧٥٧ دولارا لتكلفة كل مضخة تعمل بالديزل تم استبدالها، وذلك بتطبيق سعر للوقود قدره ١,٤ دولار للتر الواحد.	الوقود والزيوت ومواد التشحيم
	تخفيض قدره ٢٠٠ ٦٣٩ ١ دولار في تكاليف استهلاك الوقود يتعلق بتركيب ٤٠٠ سخان مياه يعمل بالطاقة الشمسية في أماكن الاغتسال لتحل محل سخانات المياه الكهربائية. وسيبلغ الانخفاض في استهلاك المولدات الكهربائية لوقود الديزل ٢٨٩ ٢٣٧ ١ لترا في السنة، وسيؤدي إلى توفير مبلغ يقدر بـ ١,٤ دولار للتر الواحد. وستقابل هذه الوفورات تكاليف التركيب البالغة ٩٢ ٩٧٦ دولارا	
٣٩ ٠٩٠,٠		المجموع

دال - عوامل الشغور

١٢٥ - على النحو الوارد أعلاه في الفرع المتعلق بافتراضات التخطيط، ستواصل العملية المختلطة سحب أفرادها خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤. وقد اعتمد جدول النشر التدريجي التالي في وضع الميزانية المقترحة: (عدد الأفراد)

العدد المقرر للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣				
الفئة	العدد المعتمد للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ ^(أ)			
	تموز/يوليه ٢٠١٣	أيلول/سبتمبر ٢٠١٣	ديسمبر ٢٠١٣	كانون الأول/المتوسط
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
المراقبون العسكريون	٢٦٠	٢٦٠	٢٦٠	٢٦٠
الوحدات العسكرية	١٩٢٩٥	١٥٨٠٠	١٥٩٤٠	١٥٩١٧
شرطة الأمم المتحدة	٣٧٧٢	٢٦٧٩	٢٥٣٣	٢٤٠٣
وحدات الشرطة المشكّلة	٢٦٦٠	٢٣٨٠	٢٣٨٠	٢٣٨٠
الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	١٢٦٤	١٢٤٠	١٢٤٠	١٢٤٠
الموظفون الوطنيون	١٨٥	٢٠٧	٢٠٧	٢٠٧
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٣١٧٦	٢٨٠٨	٢٨٠٨	٢٨٠٨
متطوعو الأمم المتحدة	٦١٦	٥٢٠	٥٢٠	٥٢٠
الوظائف المؤقتة ^(ب)				
الموظفون الدوليون	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢
الموظفون الوطنيون	١٥	٤	٤	٤
الأفراد المقدمون من الحكومات	٦	٦	٦	٦

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به.

(ب) تمويل من الموارد المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة.

١٢٦ - وإضافة إلى ذلك، تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	النسبة المدرجة في		
	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٢٢	٢٥	١٧,٣
الوحدات العسكرية	٢	٨	٧,٩
شرطة الأمم المتحدة	٥	٢٥	٢٢,٣
وحدات الشرطة المشكّلة	٥	١٦	١٦,١
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون ^(أ)	١٦	١٥	١٣,٣
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	٣٠	٣٠	٢٧,٦
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة ^(ب)	١٣	١٣	١٢,٩
متطوعو الأمم المتحدة الوظائف المؤقتة ^(ب)	٢٧	٢٠	٢٢,٢
الموظفون الدوليون	٢٧	٢٠	٢٧,٣
الموظفون الوطنيون	١٧	٢٥	٢٠,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	١٥	٣٠	٦٦,٧

(أ) تعكس هذه النسب الموظفين في العملية المختلطة، باستثناء الموظفين المدنيين البالغ عددهم ١٠٦ موظفين الذين نُقلوا إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، والذين تُطبق عامل تأخر في الاستقدام قدره ٥ في المائة للموظفين الدوليين منهم وعامل تأخر استقدام قدره ١٥ في المائة للموظفين الوطنيين منهم.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٢٧ - وتستند عوامل الشغور المقترحة إلى الخبرة التي اكتسبتها العملية المختلطة حتى الآن وتراعي التحديات الخاصة بالبعثة في ما يتعلق بتوفير الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ونشرهم في دارفور واستقدام عدد مناسب من الموظفين المدنيين. وقد أُولي الاعتبار الواجب للمستويات السابقة لشغل الوظائف، ومعدلات الشغور الحالية والصعوبات المصادفة في استقدام الموظفين في ضوء تأخر صدور التأشيرات. وإضافة إلى ذلك، فبالنسبة للأفراد العسكريين والشرطيين، جرى تخفيض عوامل تأخر النشر المتوقعة لتأخذ في الحسبان الخفض التدريجي المقرر لعدد الموظفين عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢). وتجدر الإشارة أيضاً إلى أن عوامل تأخير النشر، بالنسبة للأفراد العسكريين والشرطيين، تُطبق على جدول

النشر التدريجي بدلا من كامل القوام المأذون به. أما بالنسبة للموظفين الفنيين الوطنيين، ففي حين بلغ معدل الشغور إلى غاية كانون الثاني/يناير ٢٠١٣ ما قدره ٢١,٦ في المائة، أُبقي على معدل الشغور المتوقع في حدود ٣٠ في المائة بحيث يأخذ في الحسبان اقتراح تحويل ١٩ وظيفة لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف موظفين وطنيين فنيين.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي

١٢٨ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ١٥٠ ٥٩٤ ٥٠٠ دولار، وهو مبلغ موزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	المعدات الرئيسية
٦٩ ٦٧٧,٨	الوحدات العسكرية
١٤ ٩٠٢,١	وحدات الشرطة المشكّلة
٨٤ ٥٧٩,٩	المجموع الفرعي
	معدات الاكتفاء الذاتي
٣٢ ٦٠٦,٣	المرافق والهياكل الأساسية
١٤ ٢٢٧,٩	الاتصالات
١٤ ٣٢٩,٦	الخدمات الطبية
٤٨٥٠,٨	المعدات الخاصة
٦٦ ٠١٤,٦	المجموع الفرعي
١٥٠ ٥٩٤,٥	المجموع

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية بالغة القسوة	٢,٦	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	٣,٨	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	٣,٣	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٣,٠	صفر-	

واو - التدريب

١٢٩ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأجل التدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
٥٩,١	الخبراء الاستشاريون استشاريو التدريب
١ ٩٠٠,٧	السفر الرسمي السفر الرسمي لأغراض التدريب
١ ٣٢١,٧	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
٣ ٢٨١,٥	المجموع

١٣٠ - وفيما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي
٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٤/٢٠١٣	٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٢/٢٠١١
٢٢١	٨٥	٢٨	٧٢٠	٣٧٥	٤١٠	٩٢٩	٧٤٧	٤٤٤
٢٢	٤٢	٣٣	١٠١	١٣٣	٥١	٣٢٨	٣٨٤	٢٨٤
٢٤٣	١٢٧	٦١	٨٢١	٥٠٨	٤٦١	١ ٢٥٧	١ ١٣١	٧٢٨

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برنديزي، إيطاليا، والموظفين من خارج منطقة البعثة.

١٣١ - وسيشارك في برنامج التدريب المقرر للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، الذي يهدف إلى مواصلة الارتقاء بمهارات موظفي العملية المختلطة في مجالات القيادة والإدارة والتطوير التنظيمي، وتعزيز قدراتهم الفنية والتقنية، ٣٢١ ٢ فرداً، يضمون ٢٥٧ ١ موظفاً دولياً و ٨٢١ موظفاً وطنياً و ٢٤٣ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة. وستشمل مجالات

التدريب سلامة الطيران وعملياته، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والإدارة، وسيادة القانون، وعملية السلام، وحماية المدنيين، وحقوق الإنسان، والقضايا الإنسانية، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والأمن، والخدمات الطبية، والمشتريات، وإدارة الممتلكات، والنقل، والهندسة، والإدارة المالية وإعداد الميزانية. وسيؤدي تدريب مختلف فئات الموظفين إلى تعزيز الخدمات، وتحسين مهاراتهم التقنية والمهنية وضمان تقديم دعم أفضل لمختلف عناصر العملية المختلطة.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١٣٢ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد المتعلقة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٢ ٠٠٠,٠	خدمات أخرى
٢ ٠٠٠,٠	المجموع

١٣٣ - ويشمل المبلغ المقدر، وهو ٢ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار، المقترح في إطار "خدمات أخرى" تخصيص اعتماد لمشاريع كثيفة العمالة ومدرة للدخل للشباب المعرضين للخطر لدعم الحد من أعمال اللصوصية والجرائم في المجتمعات المحلية، بما في ذلك مخيمات المشردين داخليا. واستنادا إلى الجيل الثاني من ممارسات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، يُتوقع أن يشارك عدد يُقدر بـ ٦ ٠٠٠ من الشباب والمقاتلين السابقين في مشاريع أهلية كثيفة العمالة خلال الفترة المالية ٢٠١٣/٢٠١٤. وتهدف هذه المشاريع إلى معالجة مسألة الأمن المجتمعي من خلال توفير التدريب وفرص العمل القصير الأجل ومن خلال الاضطلاع بأنشطة إعلامية لتعزيز العلاقات المجتمعية السلمية.

١٣٤ - وتعكس النواتج التالية الواردة في إطار الإنجاز المتوقع ٢-٢ من أطر الميزنة القائمة على النتائج دور العملية المختلطة في تقديم الدعم لعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإلحاق من أجل تسريح المقاتلين السابقين:

- تنظيم ١٢ اجتماعا مع مفوضية السودان لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والسلطات المعنية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، لإسداء المشورة

السياساتية والعملية بشأن تنفيذ خطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وكذلك تدابير تكميلية خاصة بدارفور، بما في ذلك تنفيذ مشاريع أهلية كثيفة العمالة دعماً للحد من العنف

- تنسيق أنشطة إعادة الإحاق، بما في ذلك المشاريع الأهلية الكثيفة العمالة، لصالح ٦٠٠٠ من المقاتلين السابقين وأفراد المجتمع المحلي، للمساهمة في تحقيق الأمن المجتمعي من خلال توفير فرص العمل القصير الأجل؛
- تنظيم أنشطة إعلامية و بث رسائل موجهة إلى ٦٠٠٠ من المقاتلين السابقين وأفراد المجتمع المحلي، تعزز العلاقات المجتمعية السلمية وتنفذ بالاقتران مع المشاريع الكثيفة العاملة.

حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١٣٥ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
٩٥١٥,٠	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٩٥١٥,٠	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٩٥١٥,٠	المجموع

١٣٦ - ويشمل الاعتماد المرصود لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها توفير التمويل لوظائف دولية ووطنية مؤقتة بتكلفة تقديرية تبلغ ٣٤٩٦٠٠٠ دولار، وتعاقبات لتقييم الطرق والتخلص من الذخائر المتفجرة بتكلفة تقديرية تبلغ ٣٤٥٢٠٠٠ دولار، والتوعية بمخاطر الألغام، وجمع المعلومات وتنسيقها، وبناء القدرات بالتعاون مع المركز القومي لمكافحة الألغام بتكلفة تقديرية تبلغ ٧٩٨٠٠٠ دولار؛ والسفر بتكلفة تقديرية تبلغ ٢٧٩٤٠٠ دولار؛ ونفقات تشغيلية أخرى تشمل اقتناء المعدات، والوقود، والتأمين، وصيانة المركبات والاتصالات، والتكاليف الإدارية واللوازم، بتكلفة تقديرية تبلغ ٧٨٤٨٠٠ دولار. ويشمل هذا الاعتماد أيضا الرسوم الإدارية ورسوم دعم الخدمات المتعلقة بأحد شركاء التنفيذ بسعر قدره ٧٠٤٨٠٠ دولار.

١٣٧ - وتعكس النواتج التالية الواردة في إطار الإنجازين المتوقعين ٢-١ و ٤-١ من أطر الميزنة القائمة على النتائج دور العملية المختلطة في أنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها:

- توفير خدمات لمكافحة الألغام تشمل إجراء تقييم عام لأخطار المتفجرات في ٢٩٧ قرية في دارفور على مساحة قدرها ٣٩٠ كيلومترا مربعا؛ وعمليات مسح تغطي ٢٠٠٠ كيلومتر من الطرق والمسالك التي يُشتبه بأنها ملوثة نتيجة التزاعات المسلحة الجارية؛ وتدمير ٦٠٠ قطعة من الذخائر غير المنفجرة، و ٨٠٠ قطعة من ذخائر الأسلحة الصغيرة بغية التخلص من التهديد بانفجارها والتشجيع على حرية تنقل سكان دارفور المدنيين؛ والقيام، بالتنسيق مع اليونيسيف، بتوفير التثقيف والتدريب بشأن مخاطر الذخائر غير المنفجرة لـ ٧٠.٠٠٠ مدني في دارفور يعيشون في مجتمعات متضررة من مخلفات الحرب من المتفجرات؛ وتنظيم ٥٠ دورة تدريبية للتوعية بمخلفات الحرب من المتفجرات/الذخائر غير المنفجرة خلال البرنامج التدريبي المعنون "النُّهْج السليمة والأمنة في بيئات الميدان"؛ وتدريب ٨٠٠ مستفيد على التعرف على مخلفات الحرب من المتفجرات؛ وتحسين إمكانية الحصول على البيانات المتعلقة بضحايا مخلفات الحرب من المتفجرات من خلال مواءمة البيانات بين الجهات المعنية بمساعدة الضحايا في دارفور
- تدريب اثنين من الشركاء المنفذين المحليين وتوفير المعدات اللازمة لهما في مجال جمع البيانات بشأن إعاقات ضحايا مخلفات الحرب من المتفجرات

طاء - المشاريع السريعة الأثر

١٣٨ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد المتعلقة بالمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (الاحتياجات الفعلية)	١٧٠٩,١	١١٤
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (الاحتياجات المعتمدة)	٢٠٠٠	٨٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (الاحتياجات المقترحة)	٢٠٠٠	٨٠

١٣٩ - وامتثالا لطلب الجمعية العامة الوارد في قرارها ٢٧٦/٦١ (الفقرة ٦ من الجزء الثامن عشر)، أجرت العملية المختلطة تقييما تفصيليا للاحتياجات انتهى إلى أن استمرار

تنفيذ مشاريع سريعة الأثر لتلبية احتياجات السكان، قدر الإمكان، لا يزال أمرا مهما لتنفيذ ولاية العملية، وتحقيق فوائد ملموسة لسكان دارفور. ولا تزال المشاريع السريعة الأثر ضرورية لتيسير المساعي التي تبذلها الجهات المعنية لإرساء عملية سلام تشمل الجميع وتهيئة الظروف المؤاتية للتوصل إلى حل سلمي للتراع في دارفور.

١٤٠ - ومنذ استحداث المشاريع السريعة الأثر، اكتسبت العملية المختلطة ثقة نظرائها والمستفيدين من هذه المشاريع على الصعيد الوطني، وبذلك استقطبت طلبا عاليا عليها إلى حد يفوق بكثير حجم الموارد المتاحة. ولقيت المشاريع السريعة الأثر استحسانا، وما زالت تعمق الحوار الجاري مع السكان والجهات الفاعلة الرئيسية في عملية السلام. وإن استمرار تحسن الحالة الأمنية في اقتران مع استمرار توافر الموارد من شأنه أن يتيح للعملية المختلطة استغلال تلك المشاريع. مما يؤدي إلى تعزيز الحوار المجتمعي وتحقيق المصالحة والتعايش السلمي. وما زالت الحاجة تدعو إلى البرهنة بشكل ملموس عن التزام العملية المختلطة بعملية الإنعاش المبكر الدارفورية عن طريق تحسين إمكانية الوصول إلى المناطق الريفية والنائية، وتعزيز مؤسسات سيادة القانون والحكم المحلي، وتحقيق المصالحة بين أفراد المجتمع المدني، وإيجاد فرص عمل قصير الأجل في المجتمعات المحلية الضعيفة. وسيستمر اتخاذ تلك المشاريع سبيلا للمساعدة في استمرار علاقة العملية المختلطة بالسكان المحليين وتوطيدها. وستيسر هئية البيئة المؤاتية الضرورية لبناء الثقة لدى المشردين داخليا والسكان عموما. وستعزز المشاريع السريعة الأثر أيضا الشراكة القائمة مع المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية وستثمر فوائد ملموسة للسكان الذين يتوقعون جني مكاسب فورية منها.

١٤١ - وتعكس النواتج التالية الواردة في إطار الإنجازات المتوقعة ٢-١ و ٣-٢ و ٣-٣ و ٤-١ من أطر الميزنة القائمة على النتائج دور العملية المختلطة في أنشطة المشاريع السريعة الأثر:

- تنفيذ ٥٠ مشروعا من المشاريع السريعة الأثر لدعم الجهود الرامية إلى تأهيل المجتمعات المحلية
- تنظيم ١٥ حلقة دراسية للمنظمات المحلية من أجل تحسين قدرتها على تنفيذ المشاريع السريعة الأثر
- تنفيذ ١٢ مشروعا سريع الأثر لإعادة تأهيل الهياكل الأساسية السجنية والقضائية، بسبل منها توفير معدات وأثاث للمكاتب
- تنفيذ ٨ مشاريع سريعة الأثر لتعزيز حقوق الإنسان في نظام التعليم الرسمي والنظام القضائي

- تنفيذ ١٠ مشاريع سريعة الأثر لدعم الإنعاش المبكر بعد انتهاء النزاع في مجالات المياه والصحة والتعليم؛ وزيادة مشاركة المرأة في أنشطة الإنعاش والتنمية بعد انتهاء النزاع، وتمكينها في المجالين الاجتماعي والاقتصادي؛ وتشديد مراكز لتقديم المشورة والفحص فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

ياء - مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي: الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	المخصصات		تقديرات التكاليف	الفرق
	(٢٠١٣/٢٠١٢)	(٢٠١٤/٢٠١٣)		
	(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) ÷ (١)
الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	٥ ٦٦٤,٢	٨ ٤٢٨,٧	٢ ٧٦٤,٥	٤٨,٨
الموظفون الوطنيون	١٥٥,٣	٦٨٨,٥	٥٣٣,٢	٣٤٣,٣
متطوعو الأمم المتحدة	-	-	-	-
المساعدة المؤقتة العامة	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٥ ٨١٩,٥	٩ ١١٧,٢	٣ ٢٩٧,٧	٥٦,٧
التكاليف التشغيلية				
الخبراء الاستشاريون	٨٣,٨	١٣٠,٦	٤٦,٨	٥٥,٨
السفر الرسمي	٧٤,١	٧٣,٨	(٠,٣)	(٠,٤)
المرافق والهياكل الأساسية	٢ ٧٤١,٥	٢ ٦١٠,٩	(١٣٠,٦)	(٤,٨)
النقل البري	٤٧,١	٥٩,٣	١٢,٢	٢٥,٩
النقل الجوي	-	-	-	-
الاتصالات	٢٣٦,٥	٤٤٣,٠	٢٠٦,٥	٨٧,٣
تكنولوجيا المعلومات	٦٣٥,٤	٤٧٠,٥	(١٦٤,٩)	(٢٦,٠)
الخدمات الطبية	٢٧,٤	٣٠,٢	٢,٨	١٠,٢
المعدات الخاصة	-	-	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣٨,٠	٤٤,٠	٦,٠	١٥,٨
المجموع الفرعي	٣ ٨٨٣,٨	٣ ٨٦٢,٣	(٢١,٥)	(٠,٦)
إجمالي الاحتياجات	٩ ٧٠٣,٣	١٢ ٩٧٩,٥	٣ ٢٧٦,٢	٣٣,٨
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٥٢٠,٦	٩٠٦,٥	٣٨٥,٩	٧٤,١

الفئة	المخصصات			الفرق	
	تقديرات التكاليف (٢٠١٣/٢٠١٤)	المبلغ	النسبة المئوية	(١)-(٢)=(٣)	(٣)÷(١)=(٤)
صافي الاحتياجات	٩ ١٨٢,٧	١٢ ٠٧٣,٠	٢ ٨٩٠,٣	٣١,٥	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٩ ٧٠٣,٣	١٢ ٩٧٩,٥	٣ ٢٧٦,٢	٣٣,٨	

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

١٤٢ - ترد في المرفق الأول - بآء لهذا التقرير تعريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق	بآلاف الدولارات	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المراقبون العسكريون	١٧٩,٣	١,٨

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٤٣ - يُعزى الفرق أساساً إلى تطبيق معدل شغور منخفض يبلغ ٢٢ في المائة على تقديرات التكاليف، استناداً إلى أحدث معلومات للنشر، مقارنة بمعدل الشغور البالغ ٢٥ في المائة الذي طُبّق فيما يتعلق بالفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١٣. ويقابل تلك الاحتياجات الإضافية جزئياً انخفاض في متوسط تكاليف رحلات الطيران للسفر لأغراض التناوب من ٣ ٢٠٠ دولار للفرد ذهاباً وإياباً في فترة الميزانية ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى ٢ ١٠٠ دولار للفرد ذهاباً وإياباً في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، استناداً إلى خبرة العملية المختلطة، في ظل قدوم عدد كبير من المراقبين العسكريين من بلدان مجاورة.

(١) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١٢,٩)	(٥٩ ٧٣٤,٤)

الوحدات العسكرية

• **الولاية: خفض عدد أفراد الوحدات العسكرية**

١٤٤ - يتمثل العامل الرئيسي الذي يسهم في هذا الفرق في إعادة تشكيل الأفراد النظاميين عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، وهو ما أدى إلى تخفيض قوام الوحدات العسكرية المأذون به من ١٩ ٢٩٥ فرداً في الفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى ١٥ ٩٤٠ فرداً في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، على النحو المبين أعلاه في الفرع المتعلق بافتراضات التخطيط. وبناء على ذلك، فإن تقديرات التكاليف تعكس انخفاض الاحتياجات من رسوم الشحن وما يتصل بها من رسوم تتعلق بنشر المعدات المملوكة للوحدات، التي يُتوقع أن يكون معظمها قد أُعيد إلى الوطن بحلول أيار/مايو ٢٠١٣. وإضافة إلى ذلك، يُعزى الفرق إلى الاستخدام المقرر للأصول الجوية للأمم المتحدة لأغراض تناوب الوحدات العسكرية من البلدان المجاورة بدلا من الرحلات التجارية المستأجرة، وإلى رصد اعتماد في الفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١٣ لسداد مبلغ تكميلي للحكومات المساهمة بقوات عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٦/٢٦٤.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٥,٩)	(٧ ٨٠٣,٨)

شرطة الأمم المتحدة

• **الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج**

١٤٥ - يعزى الفرق أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة ببدل الإقامة المقرر للبعثة وتكاليف السفر، نظراً للتخفيض التدريجي المقرر لما عدده ٢ ٣١٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣ من قوام أفراد الشرطة البالغ ٣ ٧٧٢ فرداً خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، على النحو المبين في الفرع المتعلق بافتراضات التخطيط أعلاه، وانخفاض متوسط تكلفة رحلات الطيران للسفر لأغراض التناوب من ٣ ٧٠٠ دولار للفرد ذهاباً وإياباً في فترة الميزانية ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى ٢ ١٠٠ دولار للفرد ذهاباً وإياباً في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، استناداً إلى تجربة العملية المختلطة، وذلك في ظل قدوم عدد كبير من أفراد الشرطة من بلدان مجاورة.

١٤٦ - وفي ضوء اتجاه الإنفاق في السابق، يستند تقدير تكاليف بدل الإقامة المقرر للبعثة إلى افتراض إتاحة أماكن إقامة مشتركة بالجحان لما متوسطه ٢٠ في المائة من أفراد شرطة الأمم المتحدة، مقارنة بمتوسط ٦٠ في المائة المدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، فيُدفع لهم، على هذا الأساس، بدل إقامة مقرر للبعثة بمعدل ١٥٨ دولاراً للفرد في الثلاثين يوماً الأولى ثم بمعدل ١١٩ دولاراً للفرد بعد ذلك.

الفرق		وحدات الشرطة المشكّلة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٤,٨)	(٣ ٢١٣,٠)	

• الولاية: تخفيض عدد أفراد الشرطة المشكّلة

١٤٧ - يعزى الفرق أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض تقديرات سداد تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات نظراً للتخفيض التدريجي المقرر لعدد أفراد الشرطة المشكّلة، عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢)، من ١٩ وحدة شرطة مشكّلة إلى ١٧ وحدة تتألف كل منها من ١٤٠ فرداً، على النحو المبين في الفرع المتعلق بافتراضات التخطيط الوارد أعلاه؛ (ب) الاعتماد المرصود في الفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١٣ لسداد مبلغ إضافي لمرة واحدة للحكومات المساهمة بوحدات شرطة مشكّلة عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٤/٦٦.

الفرق		الموظفون الدوليون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٠,٣)	(٦١٣,٨)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٤٨ - يتمثل العامل الرئيسي المساهم في حدوث فرق في تخفيض ملاك العملية المختلطة من وظائف الموظفين الدوليين من ١ ٢٦٤ وظيفة معتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى ١ ٢٤٠ وظيفة مقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، علاوة على تنقيح جداول المرتبات الصافية (بما في ذلك تسوية مقر العمل) ومعدلات الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين. ويقابل انخفاض الموارد اللازمة للمرتبات جزئياً رصد اعتماد لبدل الخطر بمعدل قدره ١ ٦٠٠ دولار في الشهر لكل فرد لمدة ١١ شهراً عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٦/٢٣٥ ألف، مقارنة بالاعتماد المرصود لبدل مراكز العمل الخطرة بمبلغ ١ ٣٦٥ دولاراً في الشهر لكل فرد لمدة

تسعة أشهر بمعدل قياسي قدره ٣٠٠ ١ دولار للفرد في الشهر، مع مراعاة أثر الإجازات السنوية، بل وأيضا دورة إجازة الاستجمام العرضية البالغة مدتها ستة أسابيع، المطبقة في دارفور.

١٤٩ - وتعكس التقديرات اعتمادا تم رصده لوظائف ٥٧ موظفا دوليا (١ مد-١ و ٢ ف-٥ و ٧ ف-٤ و ٧ ف-٣ و ٤٠ من فئة الخدمة الميدانية) لمركز الخدمات الإقليمي في عنيتي.

الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(١٤ ١٠٥,١)	(١٨,٨)

الموظفون الوطنيون

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٥٠ - يُعزى نقصان الاحتياجات الإجمالية أساسا إلى التخفيض المقترح في ملاك العملية المختلطة من وظائف الموظفين الوطنيين بما قدره ٣٤٦ وظيفة، من ٣٣٦١ وظيفة (تشمل ١٨٥ وظيفة وطنية من الفئة الفنية) في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى ٣٠١٥ وظيفة (تشمل ٢٠٧ وظائف وطنية من الفئة الفنية) في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ويعكس ذلك إلغاء ٣٩٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، يقابله تحويل ٤٠ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف من فئة الموظفين الوطنيين (١٩ لموظفين فنيين وطنيين و ٢١ لموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية) وتحويل ١١ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (٣ لموظفين فنيين وطنيين و ٨ من فئة الخدمات العامة الوطنية) في الفريق المعني بالانضباط والسلوك إلى وظائف ثابتة. ويُعزى الفرق أيضا إلى الانخفاض المقدر في سعر صرف العملة المحلية مقابل دولار الولايات المتحدة خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (٥,٦٦٦ جنيهات سودانية مقابل دولار الولايات المتحدة بالمقارنة مع سعر الصرف المقرر في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ الذي كان هو ٢,٨٨ جنيه سوداني مقابل دولار الولايات المتحدة). وتستند الاحتياجات المقدر إلى جدول المرتبات المنقح للموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية المطبق اعتبارا من ١ آذار/مارس ٢٠١٢.

١٥١ - وتعكس التقديرات اعتمادا رُصد لما عدده ٤٩ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة لمركز الخدمات الإقليمي في عنيتي.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١٦,١)	(٤ ٢١٦,٠)

متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٥٢ - يتمثل العامل الرئيسي المساهم في حدوث فرق في نقصان وظائف متطوعي الأمم المتحدة في العملية المختلطة بما قدره ٩٦ وظيفة، من ٦١٦ وظيفة معتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى ٥٢٠ وظيفة مقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ويعكس ذلك التحويل المقترح لما عدده ٤٠ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف لموظفين وطنيين وإلغاء ٥٦ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة. وتعكس الاحتياجات المقدرة أيضا معدل شعور أعلى قدره ٢٧ في المائة، استنادا إلى أحدث المعلومات المتعلقة بالنشر، مقارنة بنسبة ٢٠ في المائة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١٤,٢)	(٧٢٥,٠)

المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٥٣ - يتمثل العامل الرئيسي المساهم في حدوث فرق تحت هذا البند في التحويل المقترح لما عدده ١٤ وظيفة مؤقتة (٣ ف-٣ و ٣ موظفين فنيين وطنيين و ٨ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) في الفريق المعني بالسلوك والانضباط إلى وظائف ثابتة، ويقابل ذلك إنشاء ٣ وظائف مؤقتة (١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية) في قسم الشؤون المالية.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٤٤,١	٩٣,٨

الموظفون المقدمون من الحكومات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٥٤ - يعكس الفرق بصفة أساسية الاحتياجات ذات الصلة بتطبيق عامل تأخير نشر أدنى بنسبة ١٥ في المائة على تقدير التكاليف، استناداً إلى أحدث المعلومات المتعلقة بالنشر، بينما استندت ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى عامل إجمالي بلغ ٣٠ في المائة. ويقابل زيادة الاحتياجات جزئياً انخفاض متوسط تكاليف رحلات الطيران للسفر لأغراض التناوب من ٣٢٠٠ دولار للفرد ذهاباً وإياباً في فترة الميزانية ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى ٢٥٥٢ دولاراً ذهاباً وإياباً للفرد في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، استناداً إلى النمط الذي عرفتته العملية المختلطة في السابق.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٦٩,٠)	(١٣١,٨)	الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٥٥ - يُعزى الفرق أساساً إلى عدم تقديم الخدمات الاستشارية غير المتصلة بالتدريب بسبب اتخاذ الإدارة للقرار المشتمل في الاعتماد على الموارد/القدرات الداخلية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٣,٥)	(٧٨٣,٦)	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٥٦ - يعزى الفرق أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالسفر في مهام رسمية خارج منطقة البعثة، مع انخفاض عدد الرحلات المقررة لإجراء المشاورات السياسية مع أطراف النزاع وجماعات المجتمع المدني من أجل دعم تنفيذ عملية السلام السياسية، التي قُصرت على المسؤولين الأهم، إضافة إلى نقصان زيارات إعادة النشر والمهام الإدارية ذات الصلة، بما في ذلك تناوب الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٣,٩)	(٥ ٢٤٣,٩)	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٥٧ - يُعزى الفرق أساسا إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) خدمات التشييد نظرا لقرب انتهاء تنفيذ المشاريع المتعددة السنوات وانتهاج العملية المختلطة لاستراتيجية توظيف القدرات الداخلية وعناصر التمكين العسكري؛ (ب) سداد التكاليف المتعلقة بمعدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات إلى الحكومات المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، بسبب التخفيض التدريجي المقرر لعدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة عملا بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢). ويرد في الفرع المتعلق بافتراضات التخطيط أعلاه وصف لمشاريع التشييد التي تقدر كلفتها بما يفوق مليون دولار في فترة الميزانية.

١٥٨ - ويقابل الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات جزئيا زيادة في الاحتياجات من وقود مولدات الكهرباء بسبب استمرار الاعتماد على المولدات عالية القدرة لتوليد الطاقة الكهربائية.

الفرق		النقل البري
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٧,١)	(١ ١٤٥,٨)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٥٩ - يتمثل العامل الرئيسي المساهم في حدوث فرق في خفض أسطول المركبات المتاحة للعملية المختلطة بما قدره ٦٥٩ مركبة، تشمل ٧٦٤ مركبة خفيفة، و ٨ شاحنات و ٨٨٧ مركبة مملوكة للوحدات، ما نتج عنه نقصان للاحتياجات من قطع الغيار، وتأمين المسؤولية قبل الغير، والوقود والزيوت ومواد التشحيم. ويُعزى الفرق أيضا إلى انخفاض أقساط التأمين الشهرية للتغطية التأمينية على المستوى المحلي، بسبب انخفاض سعر صرف العملة المحلية مقابل دولار الولايات المتحدة خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق		النقل الجوي
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٤,٥	٨ ٦٨٦,١	

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٦٠ - يتمثل العامل الرئيسي المساهم في حدوث فرق في ارتفاع تكاليف استئجار الطائرات المروحية وتشغيلها، بسبب زيادة تكاليف الأسطول المضمونة لتقديم الدعم لمقار

القطاعات الخمسة (بدلاً من مقار القطاعات الثلاثة) و ٣٢ من مواقع الأفرقة للعمليات الروتينية، بما في ذلك نقل موظفي العملية المختلطة وبضائعها، إضافة إلى المهام المتخصصة من قبيل عمليات الإجلاء الطبي وإحلاء المصابين، والاستطلاع، وإخراج وإدخال القوات والموظفين والمعدات. ويقابل الزيادة الإجمالية في الاحتياجات جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتعلقة باستئجار الطائرات الثابتة الجناحين وتشغيلها وما يتصل بذلك من استهلاك لوقود الطائرات، وذلك بسبب إعادة تشكيل الأسطول الجوي الحالي.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٠,٧	٢٥٥,٥

الاتصالات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٦١ - يعزى الفرق أساساً إلى زيادة الاحتياجات من قطع الغيار لإطالة مدة صلاحية المعدات المتاحة حالياً، أخذاً في الحسبان البيئة القاسية والشديدة الحرارة والكثيرة الغبار في دارفور وعدم استقرار الإمداد بالطاقة مما يتسبب في ارتفاع معدل تعطل المعدات، الأمر الذي يتطلب عمليات منتظمة لإصلاح المكونات أو الألواح واستبدالها؛ وزيادة الاحتياجات من خدمات الاتصالات لما عدده ٥٠ من الأفراد المتعاقدين الدوليين، بالمقارنة مع ٢٥ فرداً المدرجين في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، من أجل تقديم الدعم لإنشاء موقع الفريق في الضعين وتوسيع موقع الفريق في زالنحي. ويقابل الزيادة الإجمالية في الاحتياجات جزئياً انخفاض في تقديرات سداد التكاليف المتعلقة بمعدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات إلى الحكومات المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، يأخذ في الاعتبار التخفيض التدريجي المقرر لعدد الأفراد العسكريين وأفراد وحدات الشرطة المشكّلة.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٢٥,٤	٢ ٧٧١,٩

تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٦٢ - يعزى الفرق إلى زيادة الاحتياجات من خدمات تكنولوجيا المعلومات نتيجة عمليات الدعم من المستويات الأولى والثاني والثالث وتحسين وتحديث نظم البرمجيات

والتطبيقات بسعر ٣٢٠ دولارا لكل جهاز حاسوبي، بما في ذلك مجموعة الدعم الميداني (البرنامج الداعم لنظام أوموجا المكون من ١٨ وحدة) وخدمات الدعم المقدمة مركزيا من مكتب خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بسعر قدره ٧٥ دولارا لكل جهاز حاسوبي. وبالإضافة إلى ذلك، يُرصد اعتماد لما عدده ٢٥ فردا متعاقدا دوليا إضافيين من أجل تقديم الدعم لإنشاء موقع الفريق في الضعين وتوسيع موقع الفريق في زالنجي.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٩,٨)	(١ ٧٤٦,٠)	الخدمات الطبية

• الولاية: تخفيض عدد أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة

١٦٣ - يعزى الفرق أساسا إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بسداد تكاليف معدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات للحكومات المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، بسبب التخفيض التدريجي المقرر لعدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة عملا بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٣,٦)	(٧٦٣,٧)	المعدات الخاصة

• الولاية: تخفيض عدد أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة

١٦٤ - يعزى الفرق إلى انخفاض في تقديرات سداد التكاليف المتعلقة بمعدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات إلى الحكومات المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، يأخذ في الاعتبار التخفيض التدريجي المقرر لعدد الأفراد العسكريين وأفراد وحدات الشرطة عملا بقرار مجلس الأمن ٢٠٦٣ (٢٠١٢).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٤,٤)	(٥ ٥١٩,٦)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٦٥ - يُعزى الفرق أساسا إلى انخفاض الاحتياجات فيما يتعلق بما يلي: (أ) تسريح أفراد العناصر المسلحة وإعادة إلحاقهم وإعادة إدماجهم، نظرا لعدم تقديم الخدمات ذات الصلة مثل الفحص الطبي، وتحديد البيانات الشخصية وإسداء المشورة، والتدريب ودفع بدلات السلامة في المرحلة الانتقالية، في ظل عدم البدء بعد في تنفيذ برنامج التسريح وإعادة الإلحاق وإعادة الإدماج، وقصر رصد اعتمادات على المشاريع المدرة للدخل القائمة على كثافة اليد العاملة والموجهة للشباب المعرضين للخطر؛ (ب) الرسوم المصرفية نظرا للانخفاض المتوقع في عدد المعاملات المصرفية استنادا إلى تجربة العملية المختلطة.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٦٦ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتعلق بتمويل العملية المختلطة:

(أ) اعتماد مبلغ ١٠٠ ٨١٥ ٣٥٤ دولار للإنفاق على العملية لفترة الإثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛

(ب) تقسيم مبلغ ٢٥٨ ٩٠١ ١١٢ دولارا كأرصبة مقررة للفترة من ١ إلى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٣؛

(ج) تقسيم مبلغ ٨٤٢ ٩١٣ ٢٤١ دولارا كأرصبة مقررة للفترة من ١ آب/أغسطس ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بمعدل شهري قدره ٢٥٨ ٩٠١ ١١٢ دولارا، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية العملية المختلطة.

خامسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٦٤/٦٦ و ٢٧٩/٦٦، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة لعدة قطاعات

(القرار ٢٦٤/٦٦)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

المقرر/الطلب

اتخذت العملية المختلطة خطوات هامة ملء الشواغر على وجه السرعة، بما في ذلك تنفيذ تدابير للتخطيط لتعاقب الموظفين ونظام لاختيارهم على أساس القوائم. وأدى ذلك إلى تقليص الوقت السابق على الاستقدام بدرجة كبيرة، كما ساهم في خفض معدلات الشغور. ومع ذلك، ترتب على تأخير إصدار تأشيرات للمرشحين المختارين أثر سلبي على عملية الاستقدام

تلاحظ انخفاض معدلات شواغر الموظفين المدنيين ودوراهم في الآونة الأخيرة وتقر في الوقت ذاته بأن هناك إمكانية لخفضها بقدر أكبر، وتطلب، بالتالي، إلى الأمين العام ضمان شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٢١)

يُجرى في العملية المختلطة استعراض شامل للاحتياجات من الموظفين المدنيين للتوصل إلى تشكيل مناسب من حيث الحجم هيكلها التنظيمي والتسلسل الإداري فيها. ويرمي الاستعراض إلى استغلال الفرص لتعزيز بناء القدرات الوطنية وتوطيد هيكل يتسم بالمرونة، بما يستجيب لمتطلبات الديناميات المقبلة في العملية المختلطة (انظر الفرعين الأول - باء والأول - هاء من هذا التقرير)

تشدد على أهمية أن يجري الأمين العام استعراضا شاملا للاحتياجات من الموظفين المدنيين لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية وزيادة نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، وبخاصة عندما يكون هناك تغيير كبير في الولاية أو مستويات القوة المأذون بها، لضمان ملاءمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ ولايات البعثات على نحو فعال وتجيده لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات (الفقرة ٢٣)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

ساهمت تدابير الرقابة على الأصول التي اتخذت في العملية المختلطة في تحسين إدارة الأصول تحسينا ملحوظا. وعلى وجه التحديد، قامت العملية المختلطة بالتحقق المادي من ٩٩ في المائة من الأصول، مقارنة بنسبة ٩٥ في المائة في السنة الماضية. وعلاوة على ذلك، فرغم التحديات المتعلقة بالتخزين، أنجزت العملية المختلطة ٣٩ في المائة من مطابقة سجلات مخزونها مع المنقولات والمقتنيات، مقارنة بنسبة ٨٣ في المائة في السنة الماضية. وستسعى العملية المختلطة إلى تحسين ضوابطها الداخلية في مجال إدارة الأصول استنادا إلى أعلى المعايير التي يقتضيها تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام

ترحب بالتحسن الذي طرأ فيما يتعلق بجملة أمور، منها التحقق المادي من الممتلكات غير المستهلكة، وتؤكد أهمية تعزيز الدورة الكاملة لإدارة سلسلة الإمداد في إطار عمليات حفظ السلام، وتكرر في هذا الصدد طلبها إلى الأمين العام أن يعزز الضوابط الداخلية في إدارة هذه الأصول لكفالة توفير ضمانات كافية لمنع هدر الموارد والخسائر المالية للمنظمة (الفقرة ٣٠)

نفذت العملية المختلطة هذه المبادئ التوجيهية اعتبارا من ٢٥ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل تطبيق المبادئ التوجيهية المتعلقة باستخدام المركبات خارج أوقات الدوام على جميع المركبات التابعة للبعثات، وأن يبلغ عن ذلك في تقريره المقبل عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣١)

تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

(القرار ٢٧٩/٦٦)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

يُبدل كل جهد ممكن من أجل الانتهاء من مشاريع التشييد المقررة في المواعيد المحددة وبالتعاون الوثيق مع المقرر

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل الانتهاء من جميع مشاريع التشييد المقررة في المواعيد المحددة، وأن يكفل ممارسة المقرر الرقابة على مشاريع التشييد الرئيسية على نحو فعال (الفقرة ٩)

تتخذ العملية المختلطة جميع التدابير الممكنة لزيادة وتيرة تنفيذ المشاريع السريعة الأثر. وفي كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١، أعادت العملية المختلطة هيكله إدارة وتدبير المشاريع السريعة الأثر، وذلك لتحسين تنفيذها. وبالإضافة إلى ذلك، عُقدت مجموعة من حلقات العمل الموجهة للشركاء المنفذين والأقسام

تلاحظ تدي معدل تنفيذ المشاريع السريعة الأثر، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل زيادة معدل تنفيذ هذه المشاريع (الفقرة ١٠)

الفنية والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في أربع ولايات بدارفور (شمال دارفور وجنوب دارفور وغرب دارفور ووسط دارفور). ودُرب ما مجموعه ٢٠٧ من المنظمات المحلية والشركاء المنفذين و ١٩٥ من مسؤولي التنسيق التابعين للعملية المختلطة على تنفيذ المشاريع ورصدها وإدارتها من الناحية المالية وتقديم التقارير عنها

اتخذت العملية المختلطة تدابير لاجتذاب واستبقاء الموظفين المؤهلين، باستخدام وسائل منها نظام للاختيار قائم على القوائم. وبالإضافة إلى ذلك، حققت العملية المختلطة إنجازات هائلة في مجال تحسين الظروف المعيشية لموظفيها، ما أسفر بدوره عن تأثير إيجابي على استبقائهم. ومع ذلك، لا يزال التأخير الكبير الحاصل في إصدار التأشيرات يحول دون ملء الشواغر في الوقت المناسب. وفي كانون الثاني/يناير ٢٠١٣، كان هناك ٦٣٧ ١ طلب تأشيرة مقدم من العملية المختلطة (شملت تأشيرات لما عدده ١٩٨ من الموظفين المدنيين، منهم ٩٤ موظفا دوليا و ١٠٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) في انتظار موافقة السلطات المضيفة عليها

ما زالت العملية المختلطة تعمل على ضمان مشاركة جميع الموظفين الوافدين في دورات إلزامية للتدريب الأمني لمرحلة ما قبل الانتشار، بهدف رفع مستوى وعيهم بالبيئة الأمنية وتحديث معلوماتهم بانتظام فيما يتعلق بالوضع الأمني في منطقة البعثة. وكفلت العملية المختلطة أيضا امتثال الموظفين لأوقات حظر التجول التي يتولى أفراد عسكريون وأفراد شرطة إنفاذها. وعلاوة على ذلك، كفلت العملية المختلطة أن تتمثل مرافقها وأماكن إقامة موظفيها لمعايير العمل الأمنية الدنيا الموصى بها، وأتاحت لموظفيها حراس أمن مدربين للأماكن السكنية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. وبالإضافة إلى ذلك، تُسَيَّر بانتظام دوريات مشتركة مع أفراد الشرطة التابعين لحكومة السودان، وذلك من أجل تأمين السلامة

تلاحظ مع القلق ارتفاع معدلات الشواغر في الوظائف المدنية الذي لا يزال قائما والتحديات التي تواجهها العملية في اجتذاب الموظفين المؤهلين واستبقائهم وما يترتب عليهما معا من تأثير سلبي في تنفيذ ولاية العملية، وتسلم في هذا الصدد بما جاء في الفقرة ٣٠ من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي طلبت فيها اللجنة الاستشارية إلى الأمين العام أن يكثف جهوده من أجل معالجة الأسباب الجذرية لحالة الوظائف الشاغرة في العملية (الفقرتان ١١ و ١٢)

تطلب إلى الأمين العام أن يتخذ الخطوات التي تكفل تقييد جميع الأفراد على نحو تام بالإجراءات الأمنية المتبعة (الفقرة ١٣)

المقرر/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب
تطلب كذلك إلى الأمين العام كفالة أن تتضمن مشاريع الميزانيات المقبلة معلومات وإيضاحات ومبررات كافية بشأن الاحتياجات من الموارد فيما يتصل بتكاليفها التشغيلية لكي يتسنى للدول الأعضاء اتخاذ قرارات مستنيرة في هذا الصدد (الفقرة ١٧)	يُبدل كل جهد ممكن لكفالة أن تتضمن مشاريع الميزانيات المقبلة معلومات وإيضاحات ومبررات كافية بشأن الاحتياجات من الموارد
تطلب إلى الأمين العام أن يكفل الامتثال التام في جميع مشاريع مشتريات المنظمة للقرارات ذات الصلة بالموضوع (الفقرة ١٩)	نُفذ. تم اتباع جميع الإجراءات المتعلقة بالمشتريات وفقا لدليل المشتريات

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة لعدة قطاعات

(A/66/718)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
تيسيرا لتقييم مدى تأثير إجراءات الكفاءة في تنفيذ الميزانية، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تشمل تقارير أداء الميزانية، حسب الاقتضاء، وفي سياق تحليل الفروق، تفاصيل عن الوفورات الناتجة عن تنفيذ تدابير الكفاءة (الفقرة ١٩)	ترد معلومات مستفيضة في تقرير الأداء للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (A/67/601). وستكفل العملية المختلطة أن تتضمن تقارير الأداء المقبلة ما يكفي من التحليل
ترى اللجنة الاستشارية أنه يجب، عند إعداد تقارير أداء الميزانية للفترة ٢٠١٢/٢٠١١، التمييز بين أي وفورات تنتج عن تنفيذ تدابير الكفاءة، وبين أوجه النقص في الإنفاق الناجمة عن عوامل أخرى (الفقرة ٢٣)	عملت العملية المختلطة جاهدة على تنفيذ التوصية الواردة في تقرير الأداء للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (A/67/601) وستكفل أن تتضمن تقارير الأداء المقبلة ما يكفي من التحليل
ترحب اللجنة الاستشارية بالجهود الرامية إلى تحديد أهداف شاملة لعمليات تخفيض الموارد وإلى إجراء فحص دقيق للمقترحات المتعلقة بالنفقات الرأسمالية بحسب البعثات الميدانية، وتحيط علما بالضمان الذي مُنح والذي يفيد بمراعاة الظروف المحددة المتصلة بكل عملية من عمليات حفظ السلام أثناء إعداد الميزانية. بيد أن اللجنة تعتبر أنه كان ينبغي أن توفر الميزانيتان	تسلم العملية المختلطة بالترابط الكبير القائم بين تخصيص الموارد وتنفيذ الولايات، وترحب بطلب اللجنة. ومن المسائل الشاملة التي أدت إلى تخفيضات في الموارد، ثمة استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، ويشمل ذلك على وجه الخصوص مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. وبالإضافة إلى ذلك، تبذل العملية المختلطة جهودا لتقليص المعدات المستهلكة للوقود،

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

ولا سيما المركبات، ولتحسين إدارة خطوط الإمداد والمخازن، كما تواصل تنسيق الاحتياجات من الطائرات فيما بين البعثات، بدعم من مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات. وتركز العملية المختلطة على إيلاء الأولوية للموارد دون المساس بإنجاز ولايتها

استندت الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ إلى التخطيط الدقيق، وسعت إلى تحقيق أهداف منها تنفيذ تدابير الكفاءة المستدامة. ويتم التحلي بالحرص خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ وما بعدها من الفترات المالية من أجل تفادي نشوء أي عبء مالي من جراء تأجيل النفقات الرأسمالية الكبيرة

جرى تنفيذ هذه التوصية. فعوامل تأخير النشر والاستخدام المطبقة في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تأخذ في الحسبان جميع العوامل ذات الصلة. بما في ذلك المتوسط الفعلي لمعدلات الشغور في كل فئة من فئات الموظفين في أحدث فترة أداء مكتملة، والمتوسط الفعلي لمعدلات الشغور في كل فئة من فئات الموظفين في فترة الميزانية الجارية، وسائر المعلومات المتعلقة بالبعثة التي تقدمها إدارة الدعم الميداني في ما يتصل بإتاحة ونشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين بما من شأنه أن يؤثر في معدلات الشغور، على النحو الوارد في جداول النشر المقررة للأفراد العسكريين والموظفين المدنيين

تواصل العملية المختلطة اختيار المرشحين من قائمة مجلس الاستعراض المركزي الميداني لملء شواغرها، وهو الأمر الذي يؤدي إلى تقليص الوقت السابق على الاستقدام بشكل كبير ويسهم في خفض معدلات الشغور

المقترحتان لهذه الفترة المزيد من المعلومات عن طريقة تطبيق كل بعثة لهذه التدابير، وأن يشمل ذلك، عند الاقتضاء، أية تدابير تخفيفية مقررة لتلا يكون هناك أي أثر على تنفيذ الولاية (الفقرة ٣٣)

تحذر اللجنة الاستشارية من مساواة إرجاء الإنفاق الرأسمالي مع تنفيذ تدابير الكفاءة المستدامة، التي تنبثق عن تغييرات في أساليب العمل تتيح تنفيذ الولايات بما يعزز الكفاءة من حيث التكلفة. وتتوقع اللجنة الاستشارية كذلك أن يجري التخطيط بعناية لضمان ألا تشكل أية استعادة لنفقات رأسمالية مرجأة أثناء الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ عبئا ماليا إضافيا على الدول الأعضاء في فترات مالية لاحقة (الفقرة ٣٤)

ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تستند عوامل تأخير النشر ومعدلات الشغور المقرر تطبيقها إلى افتراضات ميزنة مبررة تبريرا تاما تراعي البيانات التاريخية والعوامل المنظورة معا. وفي هذا الصدد، ينبغي تقديم تبرير واضح في وثائق الميزانية للمعدلات المستخدمة، ولا سيما عندما تختلف هذه المعدلات عن المعدلات الفعلية السارية أثناء إعداد الميزانية (الفقرة ٣٦)

تعتبر اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تؤدي إصلاحات إدارة الموارد البشرية التي أقرتها الجمعية العامة في السنوات الأخيرة وتوافق قائمة بالمرشحين المعلنة أسماؤهم سلفا إلى تخفيض ملحوظ ومستدام في معدلات الشغور الفعلية للموظفين المدنيين في جميع عمليات حفظ السلام. وبالتالي، ترى اللجنة أنه ينبغي إبقاء هذه المسألة قيد الاستعراض في سياق مشاريع الميزانية المستقبلية (الفقرة ٣٨)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تبذل كافة الجهود لكفالة أن يتضمن مشروع ميزانية العملية المختلطة تحليلاً كافياً (انظر الفرعين الأول - باء والثالث من هذا التقرير)

ترى اللجنة الاستشارية، توخياً للوضوح فيما يتعلق بالأساس الذي تستند إليه الاحتياجات من الموارد المقترحة، ولا سيما أثناء نشر البعثات أو توسيعها، أنه ينبغي أن تتضمن المعلومات المقدمة إلى الجمعية العامة في سياق الميزانيات المقترحة تفاصيل جداول النشر المرحلي لأفراد الجيش والشرطة وأثرها على الاحتياجات من الموارد (الفقرة ٣٩)

تستعرض العملية المختلطة باستمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لأكثر من عامين، مما أدى إلى إلغاء ٢٥٤ وظيفة دولية أو تحويلها إلى وظائف وطنية في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢. بالإضافة إلى ذلك، يجري استعراض شامل لملاك الموظفين، وترد نتائج المرحلة الأولى من هذا الاستعراض في الفرعين الأول - باء والأول - هاء من هذا التقرير

تؤكد اللجنة الاستشارية من جديد موقفها بأنه ينبغي القيام على نحو مستمر باستعراض الاحتياجات المستمرة الخاصة بالوظائف الشاغرة لفترة طويلة، وبصفة خاصة قبل تقديم طلبات إلى الجمعية العامة باستحداث وظائف جديدة (انظر الفقرة ٤٣ من الوثيقة A/65/743 والفقرة ٩٢ من الوثيقة A/66/7). ولم يتضح للجنة ما إذا كانت كل واحدة من عمليات حفظ السلام تجري استعراضات منتظمة من هذا القبيل. ويشار في هذا الصدد إلى أنه، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة، أقرت الجمعية العامة، في قرارها ٢٤٦/٦٦، توصية اللجنة الاستشارية بإعادة تبرير استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، مع شرح الوظيفة الشاغرة (انظر الفقرتين ٩٢ و ٩٣ من الوثيقة A/66/7). وتوصي اللجنة بتطبيق شرط مماثل على الوظائف في عمليات حفظ السلام، وبإدراج معلومات عن الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في الميزانيات المقترحة للبعثات، مع تبرير محدد لأي وظيفة يحتفظ بها (الفقرة ٥٤)

اتخذت العملية المختلطة خطوات هامة لضبط نفقات السفر المتصل بالتدريب، بوسائل شتى من بينها تنفيذ برامج تدريب المدربين، وتوفير التدريب من خلال الخبرة الداخلية، وتعزيز فرص التعلم الإلكتروني، والمشاركة في الدورات المندرجة تحت مخطط "السفر في مهام رسمية بدون تكلفة"

ما زالت اللجنة الاستشارية تشعر بالقلق إزاء مستوى موارد التدريب في مجال حفظ السلام المخصصة للسفر المتصل بالتدريب. وتكرر اللجنة موقفها بأن السفر لغرض التدريب ينبغي أن يبقى قيد المراجعة الدقيقة وأن يظل في أضيق الحدود الممكنة (انظر الفقرة ١٣٥ من الوثيقة A/65/743) (الفقرة ٧٤)

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية	الطلب/التوصية
ستكفل العملية المختلطة أن تتضمن تقاريرها تحليلاً كافياً. وترد معلومات عن الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ في الفرعين الأول - باء والثاني - جيم من هذا التقرير	توصي اللجنة الاستشارية بأن تبذل، في التقارير المقبلة عن المكاسب والوفورات في التكاليف، جهود إضافية لجمع وتقديم معلومات داعمة موثوقة تبين بوضوح العلاقات السببية بين الإجراءات المتخذة وأي مكاسب/وفورات يبلغ عنها. وتلاحظ اللجنة أن الإبلاغ عن تقييم تأثير تدابير زيادة الكفاءة على الولاية وتقديم الخدمات لا يزال ضعيفاً في هذه المرحلة (الفقرة ٨٦)
ستستمر العملية المختلطة في استعراض موجودات المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات وملاءمتها مع النسب القياسية، مع تبرير وإيضاح أي تغييرات تطرأ عليها	توصي اللجنة الاستشارية بأن يُطلب إلى الأمين العام استعراض موجودات المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات في عمليات حفظ السلام وملاءمة هذه الموجودات مع النسب القياسية التي حددها إدارة الدعم الميداني ونشرها في دليل التكاليف والنسب القياسية. وتطلب اللجنة أن يجري تقديم معلومات في هذا الصدد في سياق تقرير الاستعراض العام المقبل. وتدرك اللجنة أنه قد تكون ثمة ظروف تشغيلية خاصة بالبعثات تبرر زيادة الموجودات عن النسب القياسية، وتطلب أن يجري، حسب مقتضى الحال، إدراج هذا التبرير بوضوح في مقترحات الميزانية الخاصة بالبعثات المعنية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (الفقرة ٩١)
ستواصل العملية المختلطة التأكد من وضع الميزانية استناداً إلى مستويات النشر المقررة للموظفين بدلاً من استنادها إلى كامل المستوى المأذون به من الموظفين	ترى اللجنة أنه ينبغي أيضاً أن تستند موجودات معدات تكنولوجيا المعلومات في عمليات حفظ السلام إلى مستويات النشر المقررة للموظفين للفترة المعنية، أو إلى النشر الفعلي في البعثة، أيهما أكبر، بدلاً من استنادها إلى كامل المستوى المأذون به من الموظفين (الفقرة ٩٢)
تعترف العملية المختلطة بالخدمات القيمة التي يقدمها منسقو التناوب، وستستمر في توفير ما يكفي من الموارد	ترى اللجنة أن منسقي التناوب يقدمون خدمات قيمة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، وتتوقع أن يسعى الأمين العام إلى تحديد الموارد اللازمة لضمان استخدامهم (الفقرة ١٠٢)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

ترد المعلومات في الفرع الأول - باء من هذا التقرير

تطلب اللجنة أن تتضمن مقترحات الميزانية المقبلة لعمليات حفظ السلام معلومات محددة عن جميع مشاريع التشييد التي يُلتزم بإيجاد موارد لها تربو على مليون دولار للفترة المالية المعنية (الفقرة ١٠٦)

ستواصل العملية المختلطة استعراض أسطول المركبات من أجل مواصلة تخفيضه بما يتناسب مع مستويات النشر المقررة للموظفين، ومع مراعاة احتياجاتها التشغيلية

تلاحظ اللجنة الاستشارية الإجراءات المتخذة لنقل المركبات في ما بين البعثات لتلبية الاحتياجات الناشئة، لكنها ما زالت ترى أنه يلزم إجراء مزيد من الاستعراض لأسطول المركبات التابع لبعثات حفظ السلام (الفقرة ١١٠)

بغية تعزيز المساءلة، وإتاحة الفرصة لرؤساء الأقسام للتخطيط لأنشطتهم وتحديد أولوياتها، جرى توزيع الموارد المخصصة للسفر الرسمي (للتدريب وغير التدريب) بين جميع الأقسام وفقا للميزانية المعتمدة. وتتيح هذه المبادرة مزيدا من الاستقلال الذاتي للأقسام فيما يتعلق بتخطيط النفقات المتصلة بالسفر الرسمي وإدارتها ورصدها وكفالة بقائها ضمن الحد المأذون به

تسلم اللجنة بأن التطورات المتصلة بالعمليات قد تؤدي، أحيانا، إلى بروز احتياجات إضافية تتعلق بالسفر. إلا أن اللجنة تشعر بالقلق إزاء مستوى زيادة الإنفاق على السفر الذي جرى الإبلاغ عنه في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. وتؤكد اللجنة على أهمية أن تُدرج الاحتياجات المتعلقة بالسفر في الميزانية على نحو سليم وأن تُبذل كافة الجهود لكفالة الإبقاء على نفقات السفر في حدود المخصصات التي جرت الموافقة عليها (الفقرة ١٣٧)

بالإضافة إلى تنفيذ المبادرات المذكورة أعلاه، تم التشديد بقوة على استخدام خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الحديثة، مثل التداول بالفيديو سواء في الاجتماعات الرسمية أو المؤتمرات

تلاحظ اللجنة الاستشارية تخفيض الاعتمادات المرصودة للسفر في مهام رسمية، لكنها ترى أنه ينبغي الاستمرار في إبقاء الاحتياجات في هذا المجال قيد المراجعة الدقيقة. ورغم تسليم اللجنة بأن التنفيذ الفعال للولايات يستدعي السفر، فإنها تشعر بالقلق إزاء تعطيل الأعمال اليومية للموظفين والأثر المحتمل لذلك على تنفيذ البرامج جراء غيابهم لفترات مطولة عن مراكز العمل (انظر أيضا الفقرتين ٣ و ٢٦ من الوثيقة A/66/739). وبناء على ذلك، ترى اللجنة أنه ينبغي الاستفادة إلى أقصى حد من التطورات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وغير ذلك من أساليب التمثيل للحد من الحاجة إلى السفر. وقد أثارَت اللجنة أيضا شواغل خاصة تتعلق بالمستوى الحالي للسفر المتصل بالتدريب (الفقرة ١٣٨)

تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

(A/66/718/Add.16)

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية	الطلب/التوصية
تواصل العملية المختلطة بذل الجهود في أقصر وقت ممكن لتنفيذ التوصيات المتبقية لمجلس مراجعي الحسابات	لا تزال اللجنة الاستشارية تشدد على قيمة النتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات وتكرر تأكيد ضرورة تنفيذ توصياته ضمن الأطر الزمنية التي حددها الأمين العام (الفقرة ٣)
تسعى الأمانة العامة إلى كفالة التوقيع على مذكرات التفاهم قبل نشر القوات في إطار العملية. وتواصل الأمانة العامة بمهمة عملية التفاوض والتوقيع على مذكرات التفاهم. وتعد موافقة البلدان المساهمة بقوات من الخطوات الضرورية لعملية التوقيع. وتستغرق عملية الموافقة هذه بعض الوقت عادة بسبب بعض المسائل التشريعية الوطنية أو الإدارية الداخلية في مختلف العواصم	تحت اللجنة الاستشارية على أن تُوضع في أقرب وقت ممكن الصيغة النهائية لمذكرات التفاهم التي لم يبت فيها بعد (الفقرة ١٢)
وفقا لتوجيهات الجمعية العامة، تسعى الأمانة العامة جاهدة إلى تسوية المطالبات في حدود فترة الأشهر الثلاثة المنصوص عليها. ومع ذلك، لن تتسنى تسوية جميع الحالات في غضون هذا الإطار الزمني. ويمكن أن تظل المطالبات قيد التجهيز بسبب ورود تأكيدات بحدوث الوفاة أو العجز أثناء الخدمة، أو طلب شعبة الخدمات الطبية لمعلومات إضافية من الحكومات المساهمة بقوات للتأكد من حسامة العاهة، أو طلب تأكيدات من الطبيب المعالج بشأن الانتهاء من العلاج بالكامل وتحقيق أقصى قدر من التحسن بعد اتخاذ هذه الخطوات الإلزامية وقبل اتخاذ قرار بشأن حدوث عاهة مستديمة. وهذه الوثائق ضرورية لأن النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة تقضي بأن تكون جميع المدفوعات مؤيدة بالوثائق اللازمة	تتوقع اللجنة الاستشارية أن تجري تسوية جميع المطالبات غير المسددة المتعلقة بتعويضات الوفاة والعجز على وجه السرعة (الفقرة ١٣)
لقد كثفت العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي الجهود الرامية إلى ملء الوظائف في الوقت المناسب، مما أدى إلى خفض معدلات الشواغر. ومع ذلك، ما زال التأخير الملحوظ في إصدار التأشيريات يعرقل ملء الشواغر في الوقت المناسب. وتستعرض العملية المختلطة الوظائف التي ظلت شاغرة لأكثر من عامين أثناء الاستعراض الشامل لملاك الموظفين	تطلب اللجنة الاستشارية إلى الأمين العام أن يكتف جهوده الرامية إلى معالجة الأسباب الجذرية للشواغر في العملية المختلطة. وبالإضافة إلى ذلك، تكرر اللجنة الاستشارية مجددا موقفها القاضي بضرورة إعادة النظر في استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

أو أكثر والتي يقترح استيفاؤها أو إلغاؤها (الفقرة ٣٠) بغية اتخاذ الإجراء المناسب (انظر الفرع الأول - باء من هذا التقرير)

ترى اللجنة الاستشارية أن العملية ينبغي أن تستخدم القدرات المتاحة في المنظمة من الموظفين على نحو أكبر لدعم تنفيذ الأنشطة الأساسية بغية الحد من الاعتماد المفرط على الخبرات الخارجية (الفقرة ٣٧)

سوف تكرس العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي مزيدا من الجهد لرفع قدرات الموظفين في المنظمة على تقديم الاستشارات المتعلقة بالتدريب وخلافه إلى أقصى حد ممكن والاستفادة من خبرة فريق الأمم المتحدة القطري عند الاقتضاء

في حين تقرر اللجنة الاستشارية بالحاجة إلى السفر من أجل تنفيذ أنشطة العملية المختلطة ذات الأولوية ودعم الجوانب التي لم تتم تسويتها من عملية السلام، فهي مع ذلك تحث العملية المختلطة على أن ترصد عن كثب احتياجاتها المتعلقة بالسفر في مهام رسمية (الفقرة ٣٩)

بغية تعزيز المساءلة، وإتاحة الفرصة لرؤساء الأقسام للتخطيط لأنشطتهم وتحديد أولوياتهم، جرى توزيع الموارد المخصصة للسفر في مهام رسمية (للتدريب وخلافه) بين جميع الأقسام وفقا للميزانية المعتمدة. وتتيح هذه المبادرة مزيدا من الاستقلال الذاتي للأقسام في ما يتعلق بالتخطيط والإدارة والرصد للنفقات المتصلة بالسفر في مهام رسمية، وتمكنها من التأكد من بقائها ضمن الحد المأذون به

تتوقع اللجنة أن تشرف العملية المختلطة عن كثب على جميع مشاريع التشييد والمشاريع الهندسية لكفالة إنجازها في المواعيد المقررة. وترى اللجنة أيضا أن المزيد من الدعم والرقابة المباشرين مطلوبان من المقر لكفالة فعالية التخطيط والتنفيذ لمشاريع التشييد الكبرى في عمليات حفظ السلام (الفقرة ٤٣)

لقد عولجت مسألة الإشراف عن كثب على مشاريع التشييد والمشاريع الهندسية في العملية المختلطة على النحو الموصى به. وفي إطار الجهود الرامية إلى مواصلة تحسين إدارة وتنفيذ مشاريع التشييد، أنشئ فريق لإدارة المشاريع من أجل الإشراف على جميع مشاريع التشييد والمشاريع الهندسية. ويضطلع الفريق، ضمن جملة أمور، بمسؤولية تحديد أهداف للمشاريع تتسم بالوضوح والقابلية للتحقيق؛ وتحديد احتياجات المشاريع؛ وإدارة ورصد ومراقبة جميع جوانب المشاريع في إطار الأهداف المتوقعة لسداد، والتي تتعلق بالتكلفة والمدة الزمنية والنطاق والنوعية. وبغية تحقيق وفورات الحجم، وأفضل قيمة للمال، وبلوغ النتيجة النهائية المرجوة في الوقت المناسب، يضطلع فريق واحد لإدارة المشاريع بمسؤولية توجيه التخطيط العام وإدارة المخاطر ورصد المشاريع الكبرى. ويختار هذا الفريق أيضا فريقا لكل مشروع على حدة، يتحمل مسؤولية الإدارة اليومية، وتنفيذ ورصد فرادى المشاريع بالتعاون الوثيق مع جميع أصحاب المصلحة

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية	الطلب/التوصية
لقد أُنجزت جميع أشغال التشييد الرئيسية في ٣٢ موقعا سيعمل منها أفراد الشرطة بدلا من ٧٠ مركزا لخنزارة المجتمعات المحلية كما كان مخططا من قبل	تعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها من بطء التقدم المحرز في مشروع مراكز الخنزارة المجتمعية، وتحث العملية المختلطة على أن تكثف جهودها حيثما يكون ذلك مجديا من أجل إكمال تشييد المراكز المتبقية (الفقرة ٤٤)
لقد أنشأت العملية المختلطة، في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، فريقا لإدارة المشاريع يشرف على جميع المشاريع من بدايتها ومرورا بتنفيذها ووصولها إلى نهايتها بغية تجنب حدوث حالات إغفال مماثلة	تحيط اللجنة الاستشارية علما مع القلق بالنتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات، وتعرب عن أسفها لإغفال مجموعة الممثل الخاص المشترك من خطة السكن الأصلية. وتعرب اللجنة عن ثقتها في أن أي استعراض للحالة المبلغ عنها سوف يسلط الضوء على المسائل ذات الصلة المتعلقة بالمساءلة (الفقرة ٤٥)
ستستمر العملية المختلطة في استعراض موجودات المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات وملاءمتها مع النسب القياسية، مع تبرير وإيضاح أي تغييرات تطرأ عليها	تتوقع اللجنة الاستشارية أن تتخذ إجراءات لمواءمة نسب العملية المختلطة مع النسب القياسية. وتطلب اللجنة موافقتها بمعلومات في هذا الصدد في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بما في ذلك تبرير الاقتراح بوجود موجودات تفوق النسب القياسية (الفقرة ٥١)
لم يؤد الهيكل الجديد وآليات تنفيذ المشاريع السريعة الأثر، من خلال استيعاب الدروس المستفادة وأفضل الممارسات، إلى تحسين عمليتي التنفيذ والإدارة فحسب، لكن أيضا إلى زيادة الكفاءة في تسليم المشاريع إلى المجتمعات المحلية المستفيدة منها	مع التسليم بالظروف الخاصة التي تواجهها العملية المختلطة، فإن اللجنة الاستشارية مع ذلك لا تزال تشعر بالقلق إزاء انخفاض معدل تنفيذ المشاريع السريعة الأثر. وبالنظر إلى أن هذه المشاريع تلعب دورا حيويا في تعزيز الصلة بين البعثات والسكان المحليين، ترى اللجنة أن التأخير في تنفيذها من شأنه الانتقاص من هذا الهدف. وتلاحظ اللجنة الاستشارية في هذا الصدد، الإجراءات المتخذة لإعادة تنظيم هيكل البرنامج وتحث العملية المختلطة على تكثيف جهودها لتحسين معدل التنفيذ (الفقرة ٥٥)
تشمل الجهود الرامية إلى تقصير عملية الشراء التي تتبعها العملية المختلطة ما يلي: العمل عن كثب مع المتعاقدين/الموردين لكفالة تقصير وقت التسليم؛ وإنشاء وحدة للتسهيلات للحد من التأخير في التخليص الجمركي؛ والجهود المشتركة لقسم المشتريات وقسم إدارة	تحث اللجنة الاستشارية العملية المختلطة على استخدام جميع الوسائل المتاحة لتقصير الفترات الزمنية لعمليات الشراء (الفقرة ٥٩)

العقود معاً لكفالة قيام مدير دعم البعثة باستعراض بيانات الأعمال وإقرارها على أساس أنها "صالحة لتقديم العطاءات" قبل العرض، ومن ثم تقليص عملية الاستعراض؛ وإشراك السلطات للتأكد من الحصول على الموافقات والأذون المطلوبة دون إبطاء؛ وإعادة هيكلة خدمات إدارة المشتريات والعقود وملء الوظائف الشاغرة؛ وتعزيز كفاءة الموظفين من خلال التدريب، ووضع إجراءات ومبادئ توجيهية للتشغيل الموحد؛ ومواصلة الرصد، والتوجيه، والإرشاد

ستستمر العملية المختلطة في التواصل مع حكومة السودان، بطرق شتى من بينها الآلية الثلاثية، من أجل الحصول على رخصة البث على موجات التضمين الترددي وفقاً لأحكام اتفاق مركز القوات. وإلى حين إصدار رخصة البث الإذاعي، ستواصل العملية المختلطة الاعتماد على الحل الانتقالي المتمثل في إتاحة ساعة يومياً للبث الإذاعي، تتكرر في فترات الظهيرة، على موجات إذاعة السلام. وقد طلب من حكومة السودان مؤخرًا زيادة ساعات البث الإذاعي المتاحة في إطار الحل الانتقالي. وتبث وحدة الإذاعة أيضاً من خلال المحطات الإذاعية لولايات دارفور، ويشمل ذلك تغطية حية للأحداث التوعوية

تمشيا مع استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، اتخذت العملية المختلطة خطوات من أجل نقل مهام تجهيز المعاملات التي لا ترتبط بمكان معين في مجالي الموارد البشرية والإدارة المالية إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي (انظر الفرع الأول - هاء من هذا التقرير). ويجري حالياً استعراض لتحديد عناصر خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات التي لا ترتبط بمكان معين، تمهيداً لنقلها إلى مركز الخدمات الإقليمي

ترى اللجنة الاستشارية أن البث الإذاعي جزء مهم من استراتيجية العملية للتواصل وتشجع العملية المختلطة على مواصلة جهودها الرامية إلى الحصول على رخصة للبث الإذاعي على موجات التضمين الترددي (الفقرة ٦٠)

تشير اللجنة الاستشارية إلى توصية مكتب خدمات الرقابة الداخلية بأن إدارة الدعم الميداني ينبغي أن تستعرض وتعيد تأكيد الوظائف المقترح نقلها إلى مركز الخدمات العالمي ومركز الخدمات الإقليمي، فضلاً عن تنظيم عمليات الدعم الميداني المتبقية، للتأكد من أنها ما زالت تتمشى مع رؤية الوضع النهائي (انظر A/66/714، الفقرة ١٩). وتتوقع اللجنة بناءً على ذلك أن تجري العملية المختلطة استعراضاً لاحتياجاتها على مستوى الملاك الكامل لموظفيها بغية تحديد أوجه كفاءة أخرى في الدعم الإداري تُعزى إلى استخدام مركز الخدمات الإقليمي وإبلاغها عن ذلك في سياق مشروع ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (الفقرة ٦٤)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن التدريب ينبغي أن يتم بطريقة تكفل تقليل التكاليف المرتبطة بالسفر إلى أدنى حد (الفقرة ٦٨)

تمنح الأفضلية لتنفيذ برامج تدريب المدربين، وتوفير التدريب باستخدام الخبرات الداخلية، وتعزيز فرص التعلم الإلكتروني، و المشاركة في دورات في إطار مخطط "السفر في مهام رسمية بدون تكلفة"

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

A/66/5 (المجلد الثاني))

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الالتزامات غير الصحيحة

يكرر المجلس توصيته السابقة بأن تطلب إدارة الدعم الميداني إلى البعثات التقييد بالنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة فيما يتعلق بمعايير إنشاء الالتزامات (الفقرة ٢٠)

وضعت العملية المختلطة ضوابط داخلية لضمان الامتثال الكامل لأحكام النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة. وتشمل التدابير المتخذة ما يلي (أ) إنشاء فرقة عمل لاستعراض الالتزامات غير المصفاة؛ (ب) الإبقاء على الالتزامات المتعلقة بالسنة المالية فقط؛ (ج) الاحتفاظ بالالتزامات الفترات السابقة التي جرى تنفيذها بالفعل وما زالت فواتيرها قيد التصديق

يوصي المجلس بأن تضمن إدارة الدعم الميداني قيام العملية المختلطة بتسجيل القيودات المناسبة في بداية الفترة المحاسبية الجديدة لإجراء تسوية فيما يتعلق بالالتزامات غير الصحيحة التي حددها المجلس (الفقرة ٢٢)

أنشأت العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي فرقة عمل برئاسة رئيس الخدمات الإدارية لرصد واستعراض الالتزامات غير المسددة. وتعد فرقة العمل اجتماعات شهرية مع وحدات المحاسبة الذاتية لاستعراض وضع الالتزامات غير المسددة، ويتمثل الهدف الأساسي لها في تشجيع وحدات المحاسبة الذاتية على كفاءة إيصال السلع/الخدمات المطلوبة في الوقت المناسب. إلا أنه في الحالات التي لم يعد من الممكن دفع الالتزامات بسبب عجز الموردين عن التسليم و/أو التسليم الجزئي، توصي فرقة العمل بتصفية الرصيد المتبقي من الالتزامات لكفالة الإبقاء فقط على الالتزامات الصحيحة والقابلة للتنفيذ في البيانات المالية

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

عدم اتساق افتراضات الميزانية وسوء حساب تقديرات التكاليف

تبذل كافة الجهود لضمان الانضباط في صياغة مقترحات للميزانية تكون واقعية ومبررة تماما، استنادا إلى أفضل المعلومات المتاحة في وقت إعدادها. وقد صدرت لأقسام العملية المختلطة تعليمات في هذا الصدد بالحفاظ على سجلات كاملة ودقيقة

يوصي المجلس بأن تطلب الإدارة من البعثات الميدانية ما يلي: (أ) الاحتفاظ بسجلات دقيقة وكاملة لمختلف الأنشطة وأخذ هذه السجلات في الحسبان أثناء إعداد ميزانيات الأعوام المقبلة؛ (ب) تطبيق طرق حساب مناسبة عند حساب الاحتياجات من الموارد لتعكس بشكل أفضل الواقع في الميدان؛ (ج) استخدام عوامل تأخير النشر استخداما مستمرا ودقيقا في مختلف فئات ميزانية الدعم اللوجستي الذاتي للمعدات المملوكة للوحدات (الفقرة ٤١)

تبذل كافة الجهود لضمان الانضباط في صياغة مقترحات للميزانية تكون واقعية ومبررة تماما. علاوة على ذلك، أنشأت العملية المختلطة تقريرا مرحليا عن الأداء يتناول الإنجاز بالقياس إلى الأنشطة الموعودة ليكون، في جملة أمور، بمثابة أساس يتم الاستناد إليه في صياغة تقديرات الميزانية بالإضافة إلى تقديم دعم لعملية إعداد التقرير

يوصي المجلس أيضا بأن تجري البعثات الميدانية والمقر مزيدا من الاستعراضات الدقيقة لمشاريع الميزانية لكفالة تطبيقها على نحو متسق ودقيق وملائم (الفقرة ٤٢)

تشديد أماكن سكن للعملية المختلطة

في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي تم تحديد إطار حوكمة واضح في مقر الأمم المتحدة وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي والبعثات. تتحمل شعبة الدعم اللوجستي التابعة لإدارة الدعم الميداني مسؤولية التحقق من الاحتياجات من وجهة النظر التقنية، في حين تضطلع قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، جنبا إلى جنب مع وحدة إدارة العقود التي أنشئت بها مؤخرا والبعثات، بمسؤولية معالجة الأهداف والاستراتيجية والتنظيم والنظم والسياسات والإجراءات والمهارات المتعلقة بالمخاطر بصفة عامة وبتعقيد الملف العالمي لإدارة العقود الذي يشمل مشاريع تشييد ضخمة بالاشتراك مع البعثات. تقدم جميع طلبات الشراء التي تحتاج للعرض على سلطة الشراء المحلية أولا إلى شعبة الدعم اللوجستي للحصول على الموافقة التقنية، ثم إلى شعبة المشتريات بالأمم المتحدة للموافقة عليها، قبل المضي في عملية الشراء على الصعيد المحلي.

يوصي المجلس بأن تقوم إدارة الدعم الميداني بما يلي: (أ) تعزيز مشاركة مقر الأمم المتحدة في مراقبة إدارة المشتريات والعقود أثناء مشروع التشييد الخاص بالعملية المختلطة؛ (ب) وضع إطار حوكمة واضح لجميع مشاريع التشييد واسعة النطاق من البداية، وتحديد المخاطر التي تواجه إدارة العقود وإدارة مشاريع التشييد، وتطبيق ضوابط للحد من المخاطر وإدارة التغييرات في العقود ونطاق الأعمال (الفقرة ١٠١)

إضافة إلى ذلك، فإن أي مشروع تتجاوز تكلفته مليون دولار يتطلب إشراك المقر من خلال شعبة الدعم اللوجستي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ولجنة المقر للعقود

وعلاوة على ذلك، وضعت العملية المختلطة إطاراً واضحاً للحوكمة لجميع مشاريع التشييد الواسعة النطاق، من خلال إنشاء فريق لإدارة المشاريع، يحدد المخاطر التي توجه إدارة العقود وإدارة مشاريع التشييد، ويطبق ضوابط للتخفيف من حدة المخاطر وإدارة التغييرات التي تطرأ على العقود ونطاق الأعمال بهدف تحقيق النزاهة والأداء السليم للالتزامات الطرفين وقد أحرزت العملية المختلطة، في إطار جهودها المستمرة لتحسين إدارة مشاريع التشييد، استعراضاً لسير مشاريع التشييد على نحو يحقق المصلحة المثلى والقيمة المثلى للمنظمة. ووضعت العملية المختلطة أيضاً إجراءات مختلفة للتشغيل الموحد في ما يتعلق بعمليات الشراء، وقامت بتحسين الامتثال للعقود، ورصد الأداء

إدارة الشواغر والوظائف

تستعرض العملية المختلطة باستمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لأكثر من عامين، مما أدى إلى إلغاء ٢٥٤ وظيفة دولية أو تحويلها إلى وظائف وطنية في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١. بالإضافة إلى ذلك، يجري استعراض شامل لملاك الموظفين، وترد نتائج المرحلة الأولى في الفرعين الأول - باء والأول - هاء من هذا التقرير

يوصي المجلس بأن تجري إدارة الدعم الميداني استعراضاً شاملاً وأن تضع معايير ملائمة بشأن الوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة لتحديد إمكانية إلغاء المزيد من هذه الوظائف أو تحويلها إلى وظائف وطنية، وأن تطالب البعثات بإجراء استعراض دوري لحالة الامتثال (الفقرة ١٢٢)

دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/66/286) (الجزء الثاني))

عاجلت العملية المختلطة هذه المسألة تماماً عن طريق تنفيذ تدابير من قبيل: (أ) إعداد جدول زمني لبنود العمل؛ (ب) اتخاذ إجراءات بشأن حضور الأعضاء؛ (ج) تحسين محاضر الاجتماعات

لم تكن مجالس سلامة الطيران فعالة تماماً في أداء مهامها، إذ لم يداوم الأعضاء الدائمون على حضور جميع الاجتماعات؛ ولم تحدد في جميع الحالات تواريخ مستهدفة لتنفيذ التوصيات المتعلقة بسلامة الطيران (الفقرة ١٩)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

صدرت تعليمات لجميع الموظفين في قسم الطيران بالعملية المختلطة بالالتزام بإدارة المخاطر التشغيلية، حسماً تنطبق على مجال عمل كل منهم

قدمت العملية المختلطة معلومات تقنية إلى الأقسام الفنية عند وضع إطار وثيقة الدوحة للسلام في دارفور وكذلك الخطط التنفيذية لحماية المدنيين والإنعاش المبكر. إضافة إلى ذلك، تشارك وحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في الاجتماعات الأسبوعية للأقسام الفنية وتقدم معلومات تقنية في ما يتعلق بالمسائل الشاملة لعدة جوانب المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز مثل عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والزيارات إلى السجون وبعثات التقييم المشتركة. وقامت الوحدة بالفعل بتعميم المسائل والشواغل المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز داخل وخارج العملية المختلطة في إطار تنفيذ ولايتها، من خلال أنشطتها في مجال الاتصال

جرى بالفعل تحديث مرافق تقديم المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية على النحو الملائم: فالغرف المعدة للفحص كانت شديدة القرب من المكاتب الأخرى؛ ولم تكن معدات الفحص متوفرة في القطاع الجنوبي؛ وكانت اللوازم الطبية في زانجي مخزونة في درجات حرارة مثالية في أماكن مكيفة الهواء طوال الوقت. وأصبحت المواقع النائية مشمولة بخدمات متنقلة لتقديم المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية من خلال زيارات ميدانية منتظمة يقوم بها موظفون في جميع القطاعات لجميع مواقع الأفرقة

نُفِذت. اتخذت العملية المختلطة الإجراءات اللازمة للتعميم بتطوير مصادر المياه الخاصة بها وكفالة تحقيق الاكتفاء الذاتي في هذا الصدد عن طريق ما يلي: (أ) الاستعانة بمصادر خارجية لتوفير خدمات الحفر من الشركات المحلية والدولية؛ (ب) تعبئة القدرات في مجال حفر الآبار من البلدان المساهمة بقوات عسكرية من إثيوبيا وتايلند والصين؛ (ج) شراء ثلاثة حفارات خاصة بها لهذا

عدم تطبيق منهجية إدارة المخاطر التشغيلية على جميع عمليات الطيران (الفقرة ٢٠)

لم تدمج الشواغل المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز على النحو المطلوب في برامج الأقسام الفنية، لأن وحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في العملية المختلطة لم تقدم معلومات تقنية كافية ولا دعماً للتخطيط. وقد أعاق ذلك التعميم الفعال للشواغل المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (الفقرة ٦٠)

لم يتم توفير خدمات تقديم المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية على النحو الملائم: فالغرف المعدة للفحص كانت شديدة القرب من المكاتب الأخرى؛ ولم تكن معدات الفحص متوفرة في القطاع الجنوبي؛ وكانت اللوازم الطبية في زانجي مخزونة في درجات حرارة تتجاوز القواعد المتعارف عليها. كما لم يكن هناك موظفون من الوحدة في المواقع النائية مثل أم برو وتاين، ولم تجر مطلقاً زيارة بعض المواقع النائية (الفقرة ٦١)

لم يتمكن قسم المياه وحماية البيئة في العملية المختلطة من التنفيذ الكامل للخطوات اللازمة لتحقيق الاكتفاء الذاتي من المياه في جميع مواقع منطقة البعثة وذلك أساساً بسبب التأخيرات في حفر الآبار (الفقرة ٦٢)

الغرض. وقد أجري حوار رفيع المستوى على المستوى الثلاثي لتسريع اقتناء الأراضي اللازمة لتطوير الآبار المطلوبة

نُفذت. قامت العملية المختلطة بشراء ما مجموعه ١٧٢ محطة لمعالجة المياه المستعملة في جميع أماكن البعثة المهمة. وقد أحرز تقدم ملحوظ في تركيب وتشغيل هذه المحطات بعد شراء مواد البناء اللازمة وإشراك متعاقدين أفراد لتسريع عملية التركيب. وبحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، كان قد أنشئ ١٠٣ محطات من مجموع ١٥٩ محطة موزعة على مواقع الأفرقة (٦٥ في المائة)

أصدرت العملية المختلطة دليلاً لأماكن الإقامة وقامت بتوزيعه على نطاق واسع على جميع الموظفين لضمان الشفافية، في حملة أمور، في عملية التخصيص. وتشغل أماكن الإقامة على أساس الأسبقية. ونفذت أعمال الإصلاح والتعديل. ونفذت العملية أعمال التبخير وهي تقوم حالياً بجمع القمامة بانتظام من جميع أماكن البعثة والتخلص منها لتجنب المخاطر الصحية وضمان حسن حال أفراد البعثة

في حين لا تزال السلطات تحتفظ بأسلاك "كنسرتينا" الشائكة ومعدات الإضاءة الشمسية الفولطاضوية التي تم شراؤها لتسييح حدود المنطقة وإضاءتها، فقد نفذت التوصية المتعلقة بالتخلص من القمامة وتخزين احتياطات المياه للحالات الطارئة في كل موقع من مواقع الأفرقة. ووضعت صناديق لتخزين القمامة في مواقع استراتيجية وزاد تواتر عمليتي جمع القمامة ونقلها إلى المواقع النهائية للتخلص منها لتتم بصورة يومية بالنسبة للمواقع الأهم. وجهزت طلبية لشراء ٢٣٦٥ صندوق قمامة لتيسير فصل النفايات خلال السنة المالية. وصدرت إجراءات تشغيل موحدة لاحتياطات المياه للحالات الطارئة في جميع مواقع الأفرقة. ويجري بذل جهود لبلوغ هدي ١+٧ و ١+١٤ يوماً بشأن إمدادات المياه للحالات الطوارئ لجميع مواقع الأفرقة، فيما يتعلق بمصادر المياه داخل مواقع الأفرقة

أدى عدم كفاية القدرة على معالجة المياه المستعملة في بعض المواقع إلى التخلص من المياه المستعملة بشكل غير سليم. وتمثلت العوامل الرئيسية المؤثرة في الأوضاع في عدم ملائمة رصد أساليب التخلص من المياه المستعملة، والافتقار إلى الوعي البيئي بين الموظفين والمقاولين، والتأخيرات في نشر محطات المعالجة بسبب عدم توفر مواد البناء (الفقرة ٦٣)

لأسباب تعود أساساً إلى الافتقار إلى السياسات والإجراءات، وتخصيص أماكن الإقامة بطريقة غير متسقة، أعرب الموظفون عن سخطهم بشأن نزاهة العملية. وفي بعض الحالات، سُلمت وحدات السكن إلى الموظفين غير مجهزة أو مجهزة بشكل غير ملائم، كما انتشرت القوارض في بعض الوحدات بسبب سوء البناء. وكانت العملية المختلطة بحاجة إلى إعداد معايير ملائمة لأماكن الإقامة والتواصل بشأنها وإدارتها بطريقة متسقة (الفقرة ٦٤)

كانت ظروف عيش أفراد البعثة سيئة عموماً. فالمساحات المشتركة لم يجر تخطيطها، ونظم الصرف غير فعالة، والتخلص من القمامة لا يتم بشكل كاف، ولم يكن هناك ما يكفي من صناديق المياه، واحتياطات المياه للحالات الطارئة، وأجهزة إطفاء الحريق، ولم يتم تسييح حدود المنطقة وإنارتها بشكل سليم منعا لدخول الموظفين غير المأذون لهم، والكلاب الضالة (الفقرة ٦٥)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

وخارجها بالترتيب. وإضافة إلى ذلك، ركبت صنادير مياه في أماكن العمل وجرى إمدادها بمياه للشرب بصفة يومية

وضعت العملية المختلطة إجراءات تشغيلية موحدة متسقة مع سياسة اختيار الموظفين وإجراءات التشغيل الموحدة على نطاق الأمم المتحدة وذلك لتوجيه عملية توظيف الأفراد في الوظائف الوطنية المؤقتة. وإضافة إلى ذلك، تنفذ دوريا دورات تدريبية وجلسات إعلامية للموظفين العاملين في مجال التوظيف

أدى عدم توفير توجيه للموظفين المسؤولين عن عملية استقدام الموظفين الوطنيين إلى عدم الامتثال لسياسات وإجراءات الاستقدام (الفقرة ٦٦)

المرفق الأول

تعريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

المصطلحات التالية تم تطبيقها فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية (انظر الفرع الأول):

- **إنشاء الوظائف:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تدعو الحاجة إلى موارد إضافية وعندما لا يكون ممكناً نقل الموارد من المكاتب الأخرى أو استيعاب أنشطة محدّدة باستخدام الموارد القائمة
- **إعادة ندب الوظيفة:** وظيفة معتمدة كان مقصوداً بها أن تغطي مهمة معيّنة ثم يُقترح أن تنفذ أنشطة أخرى مقررة ذات أولوية ولا تتصل بالمهمة الأصلية. وفيما يمكن لإعادة ندب الوظيفة أن ينطوي على تغيير في الموقع أو المكتب لكنه لا يغيّر الفئة أو رتبة الوظيفة
- **إعادة توزيع الوظائف:** في حالة وظيفة معتمدة ويُقترح إعادة توزيعها للاضطلاع بمهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر
- **إعادة تصنيف الوظائف:** في حالة أن تكون الوظيفة المعتمدة قد اقترح إعادة تصنيفها (بالترقية أو التزليل) عندما تكون قد تغيّرت بصورة ملموسة واجبات ومسؤوليات الوظيفة المذكورة
- **إلغاء الوظائف:** عندما يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إلى تنفيذ الأنشطة التي تم من أجلها اعتماد الوظيفة أو تنفيذ أنشطة أخرى مقررة ذات أولوية ضمن نطاق البعثة
- **تحويل الوظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف على النحو التالي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: وظائف معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة ويقترح تحويلها إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام المضطلع بها ذات طابع مستمر
 - تحويل المتعاقدين الأفراد، أو الأفراد الذين يعملون بعقود شراء إلى وظائف موظفين وطنيين: مع مراعاة طابع استمرار بعض المهام وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩ ويُقترح بالنسبة

للمتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء تحويل وظائفهم إلى وظائف موظفين وطنيين

- تحويل وظائف الموظفين الدوليين إلى وظائف موظفين وطنيين: وظائف الموظفين الدوليين المعتمدة يُقترح تحويلها إلى وظائف موظفين وطنيين.

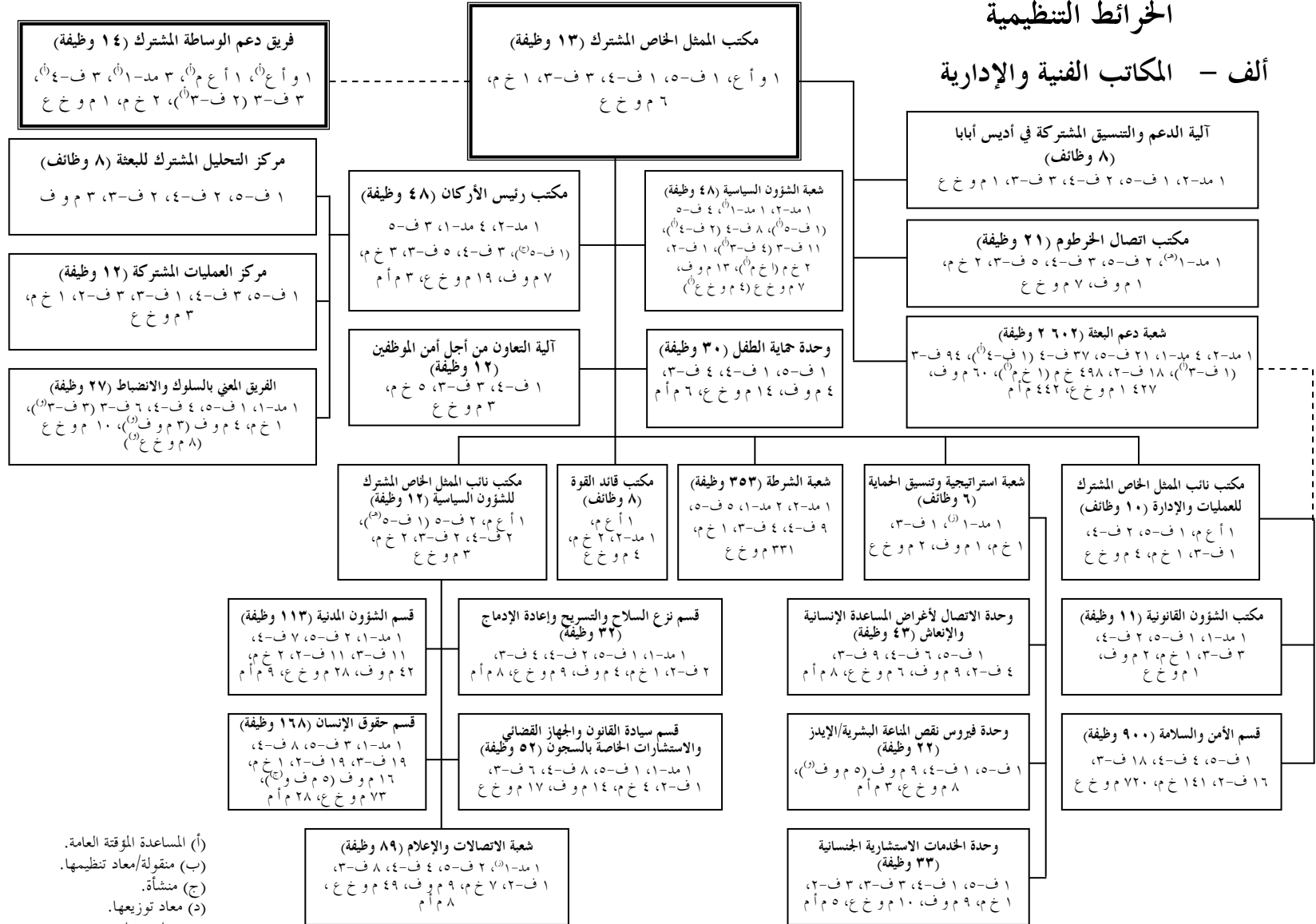
باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يوضح الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يساهم في كل فرق من فروع الموارد طبقاً للخيارات المعيارية المحددة الواردة ضمن الفئات المعيارية الأربعة المذكورة أدناه:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن التغييرات في حجم أو نطاق الولاية أو التغييرات في الإنجازات المتوقعة انطلاقاً من الولاية
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تتسبب فيها الأطراف أو الحالات خارج نطاق الأمم المتحدة
- **بارامترات التكاليف:** الفروق التي تتسبب بها لوائح وقواعد وسياسات الأمم المتحدة
- **الإدارة:** الفروق الناجمة عن الإجراءات التي تتخذها الإدارة من أجل تحقيق النتائج المقررة بصورة أكثر فعالية (من ذلك مثلاً من خلال إعادة وضع أولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بصورة كفاءة (ومن ذلك مثلاً باتخاذ إجراءات لخفض عدد الموظفين أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ على نفس مستوى النواتج) و/أو المسائل المتصلة بالأداء (ومن ذلك مثلاً عند حدوث تمهوين في تقدير التكاليف أو في كميات المدخلات المطلوبة لإنتاج مستوى معين من النواتج أو بسبب تأخير عملية التوظيف)

الخرائط التنظيمية

ألف - المكاتب الفنية والإدارية

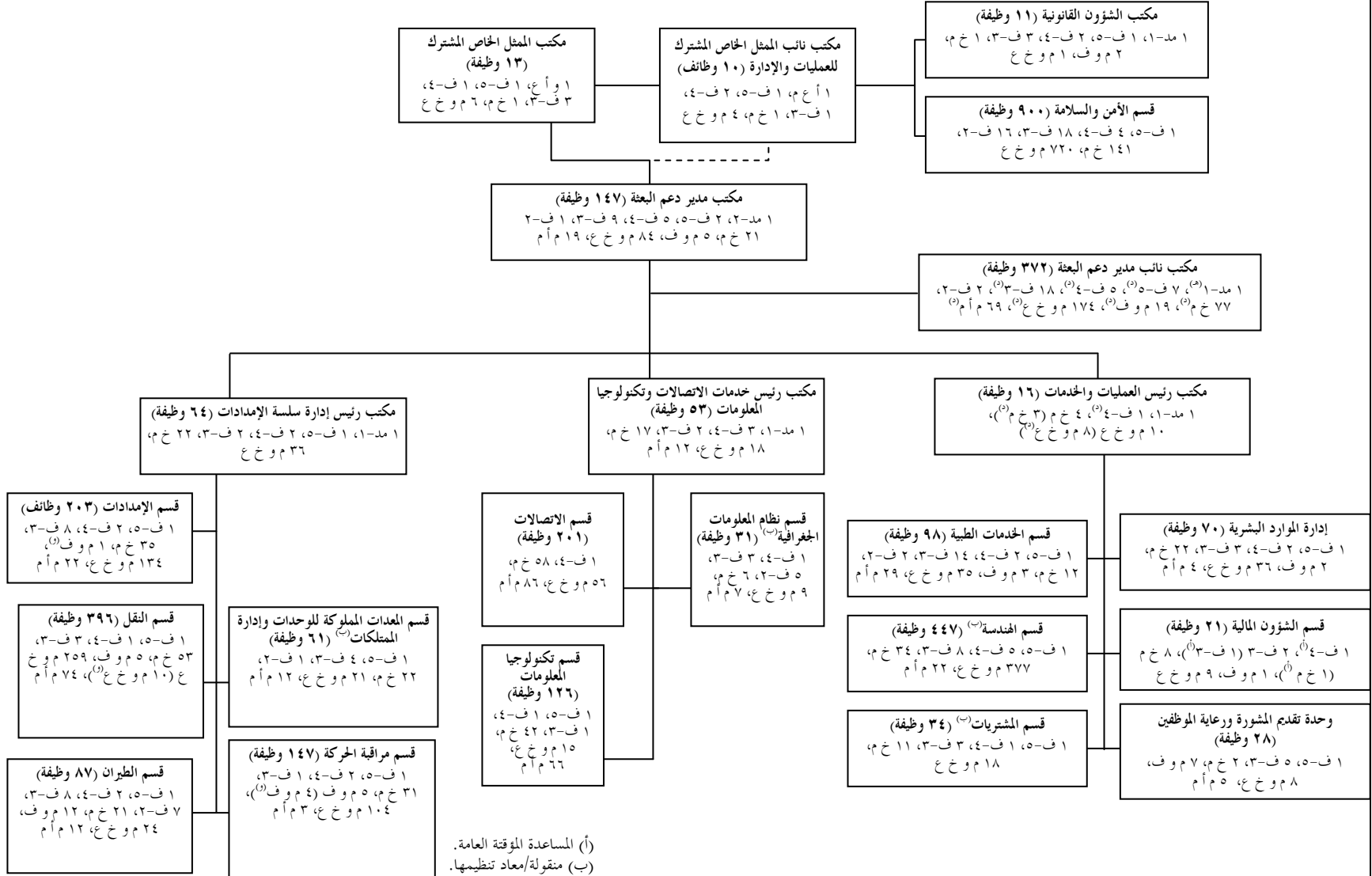


- (أ) المساعدة المؤقتة العامة.
(ب) منقولة/معاد تنظيمها.
(ج) منشأة.
(د) معاد توزيعها.
(هـ) معاد ندبها.
(و) محولة.
(ز) معاد تصنيفها.

باء - دعم البعثة

١ - دعم البعثة

13-26651

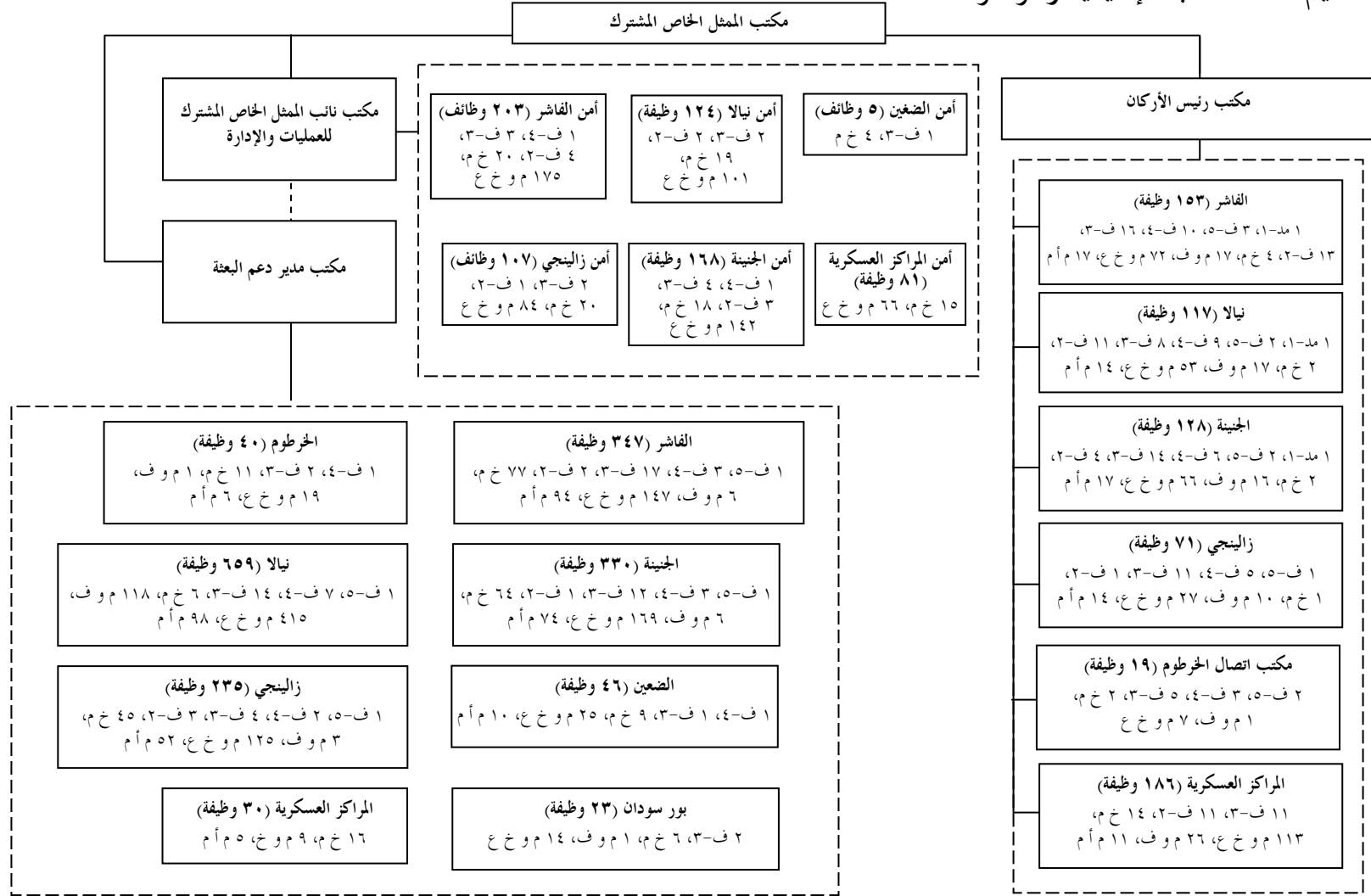


- (أ) المساعدة المؤقتة العامة.
 (ب) منقولة/معاد تنظيمها.
 (ج) منشأة.
 (د) معاد توزيعها.
 (هـ) معاد نديها.
 (و) محولة.
 (ز) معاد تصنيفها.

المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد، م: موظف خدمة ميدانية، خ ع: موظف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، م وخ ع: موظف وطني من فئة الخدمات العامة، م وف: موظف وطني فني، م أم: متطوعو الأمم المتحدة.

A/67/806

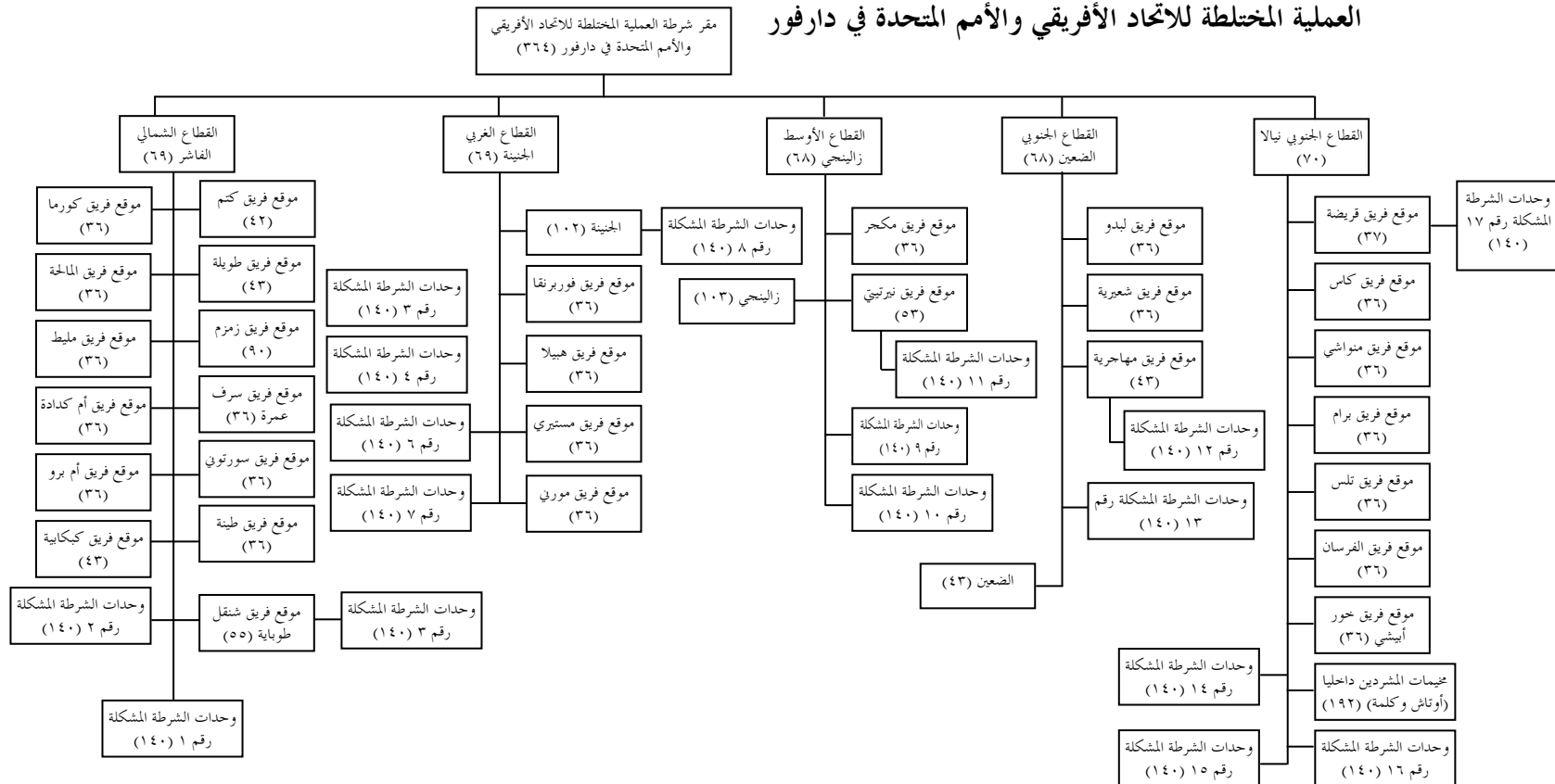
جيم - المكاتب الإقليمية والمراكز



المختصرات: و أ ع: وكيل أمين عام، أ ع م: أمين عام مساعد، خ م: موظف خدمة ميدانية، م و خ ع: موظف وطني من فئة الخدمات العامة، م و ف: موظف وطني فني، م أم: متطوعو الأمم المتحدة.

دال - هيكل الشرطة

العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور



هاء - الهيكل العسكري

