



第六十七届会议

议程项目 146 和 159

联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题

联合国南苏丹特派团经费的筹措

联合国南苏丹特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期
间预算执行情况和 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间
拟议预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2011/12 年度批款	722 129 600 美元
2011/12 年度支出	721 090 700 美元
2011/12 年度未支配余额	1 038 900 美元
2012/13 年度批款	839 490 000 美元
2012/13 年度预计支出 ^a	839 488 000 美元
2012/13 年度未支配余额估计数	2 000 美元
2013/14 年度秘书长提议数	936 486 100 美元
2013/14 年度行预咨委会建议数	932 563 400 美元

^a 截至 2013 年 1 月 31 日的估计数。



一. 引言

1. 根据行政和预算问题咨询委员会在下文第 38 段中所提建议，联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议预算将减少 3 922 700 美元。
2. 行预咨委会在审议南苏丹特派团经费筹措问题期间会见了秘书长代表，他们提供了进一步信息并作了澄清，最后还提供了书面答复，该书面答复于 2013 年 4 月 17 日收到。本报告末尾列有行预咨委会审阅的文件和用作背景资料的文件。
3. 秘书长关于 2013/14 年度南苏丹特派团的提议，应结合秘书长根据大会第 64/269 号决议提交的全球外勤支助战略执行情况第三次年度进度报告(见 A/67/633 和 A/67/723 附件一)以及审计委员会在对全球外勤支助战略执行情况的审计中提出的意见和建议(见 A/67/5(Vol. II)，第二章)一道审议。行预咨委会关于审计委员会的联合国维和行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间审计结果，以及关于维持和平行动共有问题，包括全球外勤支助战略执行情况的详细意见和建议，见相关报告(分别见 A/67/782 和 A/67/780)。

二. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间预算执行情况

4. 根据大会第 65/289 号决议，秘书长提议的南苏丹特派团 2011/12 年期间启动预算(A/66/532)编制的依据是标准化筹资模式，这是新开办特派团首次应用这一模式。
5. 大会关于联合国苏丹特派团(联苏特派团)经费的筹措的第 65/257B 号决议注意到安全理事会第 1978(2011)号决议表示打算设立联合国苏丹特派团的后续特派团(联苏特派团)，并批款和分摊 482 460 550 美元，用作 2011 年 7 月 1 日至 12 月 31 日 6 个月期间联苏特派团的维持费用。南苏丹特派团成立后，根据大会第 65/257 B 号决议的授权，为 2011 年 12 月 31 日终了期间部署南苏丹特派团授权承付 277 915 150 美元。在大会向会员国分摊的 482 460 550 美元中，277 915 150 美元拨给了南苏丹特派团特别账户。
6. 大会第 66/243 A 号决议批款毛额 722 129 600 美元(净额 712 052 800 美元)，充作该特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间的维持费用，包括 277 915 150 美元的承付权。这笔经费全额分摊给各会员国。这一期间的支出总额为毛额 721 090 700 美元(净额 705 918 000 美元)，未支配余额毛额 1 038 900 美元(净额 6 134 800 美元)，占总批款毛额的 0.1%。对差异的详细分析见相关执行情况报告(A/67/610 和 Corr. 1)第三节。

7. 行预咨委会注意到，秘书长报告的预算执行率为 99.9%。不过，每一支出类别的实际支出同标准筹资模式下特派团军事、文职和业务费用的预算拨款相比，都出现重大差异，具体如下：

(a) 军事和警察人员：支出结余 5 140 万美元，即 21.3%，主要原因是特遣队所属装备(其中大多已经部署在苏丹南部)的部署低于预算需求(3 560 万美元，即 18.3%)，南苏丹特派团不需要建制警察部队(2 650 万美元，即 100%)，但因下列方面部署费用高于预算编列数而被部分抵消：实际部署 154 名军事观察员，而非预算编列的 120 名(360 万美元，即 66.7%)，实际部署 455 名联合国警察人员，而非预算编列的 331 名(710 万美元，即 47.2%)；

(b) 文职人员：高于预算编列数 920 万美元，即 102.7%，原因主要是：实际平均部署 735 名国际工作人员，而非预算编列的 331 名(1570 万美元，即 24.3%)；实际部署 260 名联合国志愿人员，而非预算编列的 124 名(860 万美元，即 319%)；标准筹资模式未编列经费的一般临时人员项下新增所需资源(7 400 万美元)，以支付尚待核准员额的 2011 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间聘用的工作人员的费用；但因 2011 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间在一般临时人员项下供资的临时性本国工作人员所需经费低于预算(630 万美元，即 28.2%)而部分抵消；

(c) 业务费用：支出结余 4 170 万美元，即 10.7%，反映了下列项下费用低于预算：陆运(4 150 万美元，即 70%)；通信(1 250 万美元，即 38%)；设施和基础设施(1 540 万美元，即 12.7%)；空运(660 万美元，即 5%)；信息技术(150 万美元，即 11.8%)。但因下列项下费用高于预算而部分抵消：咨询人(130 万美元，即 760%)，公务差旅(230 万美元，即 158%)；其他用品、服务和设备(3 200 万美元，即 187%)。

8. 秘书长表示，为应对引进和试行标准化筹资模式所带来的挑战，特派团成立了秘书长特别代表领导、南苏丹特派团主要高级管理人员组成的资源分配委员会，为关键资源分配资金(见 A/67/610 和 Corr. 1，第 28 段)。如前所述，该委员会每季度审查特派团的任务执行进展，建议下一季度的优先领域。经询问，行预咨委会收到资源分配委员会商定的南苏丹特派团资源配置计划与实际支出之间的比较，详见本报告附件一。下表按组成部分汇总了根据标准化筹资模式估计的总资源、资源分配委员会重新分配的总资源以及执行报告所报告的实际支出。

表 1

(千美元)

类别	标准筹资模式	资源分配委员会	实际支出
军事和警务人员	241 610.0	183 926.0	190 184.0
文职人员	89 670.5	182 918.8	181 721.0
业务费用	390 849.1	355 284.9	349 185.7

9. 在关于全球外勤支助战略执行情况第三次年度进度报告(A/67/633)第 34 至 39 段中, 秘书长根据大会第 66/243 号决议的要求, 对南苏丹特派团首次应用标准化筹资模式的情况进行一次经验教训审查。审查得出结论认为, 总的来说, 标准化筹资模式是一个成功的工具, 因为: (a) 实现了 99.9%的预算执行率; (b) 协助最大程度减少核定预算未得到充分使用的情况, 促进了财政纪律; (c) 提高了透明度, 并支持加强立法监督; (d) 未要求花更多的时间来编制完整的预算文件, 从而让特派团领导层享有业务灵活性。审查认定, 在实现精简预算程序这一目标方面, 标准化筹资模式仅取得部分成功, 因为从南苏丹特派团成立到提交供立法审查的预算花了 112 天时间, 而非目标所设的 90 天。审查还确定了进一步加强该框架的机会, 详见秘书长报告第 39 段。

10. 审计委员会在对全球外勤支助战略的审计中注意到, 在目前设计的标准化筹资模式所依据的假设和预算方法, 以及在该模式的应用上均存在不足(见 A/67/5(VOL. II), 第二章, 第 204-220 段)。关于预算方法, 审计委员会强调: 模式缺乏灵活性, 难以满足特派团的特殊情况; 估计所需资源时未考虑关键因素; 预算假设不合理以及计算错误。关于筹资模式在南苏丹特派团的应用情况, 审计委员会注意到, 由于未考虑到特派团的实际情况和要求, 预算可能高估, 另外大面积出现预算被频繁调拨(18 次调拨, 总额 497 400 000 美元, 占核定预算 722 100 000 美元的 69%), 其数额大大高于其他特派团开办第一年的情况(见 A/67/5, 附件十四)。

11. 行预咨委会注意到, 2011 年/ 2012 年度的核定预算几乎全部得到执行, 但认为, 仅仅有预算的全面执行率, 还不足以评估标准筹资模式是否适用及其作为特派团开办阶段的预算编制工具的有效性, 因为预算执行率不是所提供的资源是否得到有效利用或标准筹资模式所依据的预算假设是否准确的指标。委员会回顾, 其关于南苏丹特派团开办预算的报告认为, 由于从联苏特派团接收了军警和文职人员及资产, 南苏丹特派团面临的后勤方面的挑战不同于一般新开办或扩大的特派团所面临的挑战(见 A/66/592, 第 26-36 段和第 65-73 段及附件三)。鉴于执行报告中的实际支出以及军事人员、文职人员和业务费用等支出类别之间大量调节, 行预咨委会仍然认为, 南苏丹特派团并非是可靠评估标准化筹资模式用于编制预算是否有效的适当范例。因此, 行预咨委会将在今后标准化筹资模式用于更典型的开办阶段维和行动时, 再就这一模式作为预算工具的优缺点发表意见。行预咨委会在关于关于维持和平行动共有问题的报告(A/67/780)中, 就标准化筹资模式做了更多评论。

12. 行预咨委会关于执行情况报告中具体支出用途情况的意见, 见下文第四节关于 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议预算的讨论。

三. 本期财务状况及执行情况

13. 行预咨委会获悉，截至 2013 年 3 月 4 日，自南苏丹特派团成立以来共就该特派团向会员国分摊了 1 296 924 000 美元。截止同日收到的缴款总额为 1 018 377 000 美元，未清余额为 278 546 000 美元。行预咨委会还获悉，截至 2012 年 12 月 31 日，2012 年已缴付 88 603 000 美元，用于到 2012 年 10 月 31 日为止部队的费用，2012 年 11 月 1 日至 2012 年 12 月 31 日期间尚欠 14 161 000 美元。截至 2012 年 12 月 31 日，2012 年已缴付 51 753 000 美元，用于到 2012 年 9 月为止特遣队所属装备费用，欠款为 19 168 000 美元。关于死亡和残疾赔偿金，截至 2013 年 2 月 25 日，共为 3 项索赔支付 113 000 美元，未清债务为 174 000 美元，没有未决索赔案件。

14. 此外，行预咨委会还获悉，截至 2013 年 3 月 4 日，特派团现金资源共计 151 600 000 美元，不到三个月业务储备 169 246 000 美元(不包括偿还部队派遣国费用)，因此，现金短缺 17 646 000 美元。在这方面，行预咨委会回顾，大会一再呼吁所有会员国按时、足额、无条件地履行履行《联合国宪章》所规定的其财政义务。¹

15. 行预咨委会获悉，截至 2013 年 1 月 31 日，南苏丹特派团军事人员和文职人员在 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间的在职人数具体如下：

表 2

类别	核定数 ^a	在职人数	空缺率(%)
军事观察员	166	147	11.4
军事特遣队	6 834	6 475	5.3
联合国警察	900	539	40.1
建制警察部队	—	—	
员额			
国际工作人员	971	816	16.0
本国工作人员	1 618	1 340	17.2
一般临时人员			
国际工作人员	47	36	23.4
本国工作人员	18	13	27.8
联合国志愿人员	560	388	30.7

^a 系该期间最高核定人数。

¹ 见大会第 66/246 号、第 65/293 号、第 64/243 号、第 62/236 号、第 56/253 号和第 54/249 号决议。

16. 行预咨委会还收到 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间的已发生支出和预计支出情况。截至 2013 年 31 月 1 日期间的支出为 504 226 000 美元(毛额), 相应分配数为 839 490 000 美元(毛额)。在整个期间内, 已发生支出和预计支出共计 839 488 000 美元, 预计未支配余额 2 000 美元。

四. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议预算

A. 目标和计划成果

17. 安全理事会第 1996(2011)号决议决定设立南苏丹特派团, 初步任期一年, 作为联苏特派团的后续特派团。安理会决定, 南苏丹特派团的任务是巩固和平与安全, 帮助为南苏丹的发展创造条件, 以期加强南苏丹政府的能力, 以民主方式进行有效管理并同邻国建立良好关系, 并授权南苏丹特派团执行同一决议第 3 段所载任务。安理会还决定, 南苏丹特派团将最多有 7 000 名军事人员, 包括军事联络官和参谋人员, 最多有 900 名文职警察人员, 包括酌情配置建制单位, 并有适当的文职部门, 包括进行人权调查的技术专业人员。安理会通过第 2057(2012)号决议将南苏丹特派团任期延长至 2013 年 7 月 15 日。

18. 秘书长在其关于南苏丹特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/67/716)第 6 段中, 列出了特派团按照特派团战略优先事项三年愿景以及依据南苏丹特派团 2011/12 年期间核定预算(见 A/66/532)提出的长远规划假设制订的实施办法, 取得进展的关键领域。此外, 南苏丹特派团与联合国国家工作队及其他双边和多边合作伙伴一起, 正在执行联合国南苏丹建设和平支助计划, 以支持政府的建设和平优先事项。

19. 秘书长表示, 特派团的战略优先事项保持不变, 但其一些活动的步伐和次序, 因政府实施改革议程和南苏丹 2011-2013 年发展计划出现延迟而受到影响。这包括: 石油自 2012 年 1 月以来停产, 失去石油收入, 因而需要采取预算紧缩措施; 与苏丹在边境出现敌对行动; 部族间暴力和反叛民兵团体活动; 重大食品安全和难民危机。不过, 2012 年 9 月 27 日, 两国政府签署了一些协议, 其中包括关于石油收入和建立联合边界核查和监测机制的协议, 预计这有助于政府将工作重点重新放到其国家建设议程上。

20. 除了上述政治、经济和安全方面的挑战外, 行预咨委会获悉, 特派团还面临超乎寻常的业务上的限制, 特别是南苏丹国土辽阔, 道路网和降落点有限, 雨季持续 8 至 9 个月, 约 60%的地区无法进入, 文化和语言多样, 以及北部边境关闭, 违反部队地位协定, 局势不安全限制了进入冲突多发地区施工。此外, 特派团的工作还受到内部业务挑战的影响, 包括缺少保护平民的军用直升机, 缺少工程能力, 因运输和进口有难度, 工程材料和设备的运抵出现延迟。

21. 行预咨委会注意到, 2013/14 年, 根据其应在国家、州和地方各级执行的任
务, 特派团打算在州县两级部署最实质性的工作人员, 并巩固和加强特派团在 28
个县支助基地的存在和业务, 将重要的政治和咨询职能设在位于朱巴的特派团总
部。行预咨委会获悉, 2013/14 年期间战略重点主要包括: (a) 组建一支内河部
队, 建设新的内河运输能力, 加强军事、警察和文职人员在高风险地区的流动性;
(b) 新招聘 172 名语言助理, 促进南苏丹特派团军事和实质性工作人员与当地社
区之间的联系和接触; (c) 新建七个县支助基地, 让特派团工作人员驻扎在县级
任务区, 帮助扩大国家权威和建设国家能力, 包括应政府请求, 增加特派团人员
的同地办公; (d) 增加对安保机构的支助; (e) 加强能力建设。

22. 行预咨委会获悉, 共有 595 名人员目前在国家一级、在所有 10 个州和 16 个
县同地办公, 其中包括 48 名文职人员、88 名政府提供人员和 459 名联合国警务
人员。

23. 2013/14 年度预算报告(A/67/716)第 33 至 36 段介绍了伙伴关系和国家工作
队协调情况。如报告所述, 在政府领导下、通过各种伙伴关系实施的联合国国家
工作队各项方案, 包括特派团若干任务领域的活动, 如法治部门能力建设, 支持
核心治理职能, 社区安全, 保护和缓解冲突等。行预咨委会注意到, 特派团和国
家工作队与政府协商, 拟定了共同战略和工作计划, 避免重复工作。但是, 南苏
丹特派团和联合国国家工作队之间的联合战略和协调方案实施, 因第 19 和第 20
段讨论的经济、安全和人道主义挑战, 出现延误。

24. 行预咨委会建议, 请秘书长确保南苏丹特派团和联合国国家工作队的密切合
作和协调, 并在其下一份报告中介绍共同实施的活动和这方面的进展。

25. 关于成果预算制框架, 行预咨委会注意到为改善执行情况报告和拟议预算的
提交及其中的实质性内容所做努力。委员会特别赞赏执行情况报告中对实际绩效
指标的详细清楚的解释。行预咨委会鼓励特派团继续完善成果预算制框架, 重申
应拟订绩效指标, 以更好地反映特派团能实际完成的活动, 以及特派团应对其负
责的活动。

兴建县支助基地

26. 2013/14 年度预算报告第 6 段中指出, 长期规划设想和特派团战略重点实施
办法的基本设想是建立分散式结构, 三年期间(2011/12 年-2013/14 年)内在所有
10 个州和 35 个县支助基地设立外地办事处。秘书长表示, 鉴于横向工程连迟到,
缺乏工程材料及预制装配式建筑物, 重新审查了兴建县支助基地的三年计划, 将
其延至五年期。

27. 经询问, 行预咨委会得到了截至 2013 年 3 月的县支助基地兴建情况, 具体
如下: (a) 13 个县支助基地已投入运行; (b) 21 个县支助基地将于 2013 年 6 月
30 日投入运行; (c) 共 28 个县支助基地预计于 2014 年 6 月 30 日投入运行。行

预咨委会询问，鉴于特派团业务环境的地理和后勤挑战(见上文第 20 段)，施工计划按期完成有多大把握。行预咨委会获悉，根据经验教训，并考虑到目前的气候、道路基础设施、安全和边界问题，修订了施工计划。此外，随着新增重型工程设备(合同已经签署)的到位以及一个重型工程连预计于 2013 年 3 月部署，特派团工程资源将增加。特派团还外包了四个县支助基地的施工，这样，现有机械设备和人员将用于其他关键项目。此外，特派团期待收到联苏特派团和非洲联盟—联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)清理的工程设备和材料，但这些设备和材料仍被苏丹政府扣留在科斯提地区，这也是县支助基地施工出现延误的主要原因之一。

28. 行预咨委会欢迎特派团根据经验，并参照特派团任务区的情况，调整县支助基地的施工计划。行预咨委会相信，特派团将尽力监测有关情况，根据需要，按照当地实际情况调整计划。鉴于急需建立分散式存在，以确保有效实施南苏丹特派团的任务，行预咨委会还强调，必须尽可能避免县支助基地的施工再出现任何拖延。行预咨委会重申，需要总部提供更直接的支持和监督，以确保维持和平行动的主要建筑项目得到有效的规划和实施(见 A/66/781/Add. 17, 第 61 段)。

供应链管理

29. 在支助组成部分项下，秘书长表示，已责成南苏丹特派团试行一个涵盖库存管理的整个生命周期的特派团供应链概念。特派团支助副主任办公室负责领导和监督供应链，提议将供应链和管理监督活动的整套职能，包括供应科、合同管理科、联合后勤行动中心、调度科、后勤基地和前线中心科、财产管理科和各州首府行政办公室移交该办公室。行预咨委会注意到，这项工作涉及大量员额的重大调整和重新部署(见 A/67/716, 第 74-77 段)。

30. 经询问，行预咨委会获悉，实施综合供应链管理产生的节余及其他预期效益包括：(a) 通过将五个独立会计单位盘存工作人员合并成一个职能相同的专门人员小组，提升工作流程和人员编制的效率；(b) 通过改善规划、合并货物运输和集中仓储，提高成本效益；(c) 改善向客户交付服务的及时性、质量和响应速度；(d) 提供及时和准确的管理信息，以改进预测和规划、航运和运输、库存管理和订单管理；(e) 改进控制和管理监督。

31. 在秘书长关于全球外勤支助战略的实施和联合国维持和平行动经费筹措概览的报告中，行预咨委会注意到，外勤支助部建立了一个供应链概念，并通过了部和“团结”项目小组的核可。全球服务中心将在外勤支助部的战略指导下，在供应链业务管理方面发挥中心作用，将与总部管理事务部采购司密切协商，成为全球供应链管理的枢纽(见 A/67/633 第 16 段；A/67/723, 附件一, 第 24 段)。行预咨委会建议大会请秘书长在下一份报告中，进一步介绍南苏丹特派团综合供

应链概念，解释其如何融入全球服务中心正在实施的全球供应链管理职能。行预咨委会在关于共有问题的报告(A/67/780)中，对供应链管理做了进一步评述。

B. 所需资源

32. 南苏丹特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间的拟议预算为毛额 936 486 100 美元(净额 916 392 600 美元)，与 2012/13 财政期间分配数毛额 839 490 000 美元相比，增加毛额 96 996 100 美元，即 11.6%。拟议预算反映出所有支出类别项下数额有所增加，包括军事和警务人员支出(2 043 700 美元，即 0.9%)、文职人员支出(39 290 600 美元，即 18.6%)和业务费用(55 661 800 美元，即 14.1%)。南苏丹特派团预算用于部署 166 名军事观察员、6 834 名军事特遣队人员、900 名联合国警察、978 名国际工作人员、1 730 名本国工作人员、570 名联合国志愿人员、91 名政府提供的人员和 53 个临时职位，包括 35 个国际和 18 个本国职位。2013/14 年度预算报告第三节提供了差异分析。

1. 军事人员

表 3

类别	2012/13 年度核定数	2013/14 年度拟议数
军事观察员	166	166
军事特遣队人员	6 834	6 834
联合国警察	900	900

33. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间军事人员请拨资源为 235 348 400 美元，与 2012/13 年财政期间分配数相比增加了 2 043 700 美元，即 0.9%。增额反映出全面军事部署计划导致军事特遣队人员项下的运费、部署和特遣队所属装备所需经费增加(2 880 600 美元，即 1.5%)。该增额将被军事观察员所需经费减额(823 500 美元，即 9.9%)部分抵销，出现减额主要是因为 2013/14 年度拟采用的延迟部署因数(10%)高于当前期间(0%)，以及联合国警察项下所需经费减少(13 400 美元)。

34. 关于警察人员，行预咨委会要求特派团说明在 2013/14 年度计划如何实现 5% 的拟议空缺率(见 A/67/716，第 107 段)，因为到 2013 年 1 月 31 日的实际空缺率高达 40.1%，900 名核定的警务人员中仅有 539 人部署到位(见表 2)。行预咨委会获悉，5%的拟议空缺率是根据 2013/14 年度预计月均部署 666 名警务人员(而非核定的 900 人)计算出的结果，反映出为 633 名警务人员供资的水平。行预咨委会收到说明联合国警察部署计划的如下表格，其中预计 2014 年 6 月的部署总人数将从 2013 年 7 月预算期开始时的 543 人增加到 750 人。

表 4

2013/14年度	联合国警察的 计划部署
7月	543
8月	542
9月	587
10月	628
11月	661
12月	711
1月	719
2月	696
3月	698
4月	712
5月	750
6月	750
月均部署人数	666
空缺率(百分比)	5
获得供资的人数	633

35. 行预咨委会建议，应请秘书长在今后的预算报告中更详细地说明拟议空缺率所依据的各种假设。行预咨委会建议核准用于军事和警察人员的拟议资源。

2. 文职人员

表 5

类别	2011/12 年度核定数 ^a	2012/13 年拟议数 ^a
国际工作人员	971	978
本国工作人员 ^b	1 618	1 730
临时职位 ^c	65	53
联合国志愿人员	506	570
政府提供的人员	81	91

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

36. 2013年7月1日至2014年6月30日期间文职人员所需经费估计数为250 202 200美元，比2012/13年度分配数增加39 290 600美元，即18.6%。总体增额反映出如下增额和减额的综合结果：

(a) 国际工作人员所需经费增加37 616 900美元，即25.8%，这反映了采用10%而非20%的空缺率(将调至恩德培区域服务中心的47个员额拟采用5%的空缺率)和较高薪金表的结果，以及7个拟议国际员额产生的新增所需经费；

(b) 本国工作人员项下增加1 306 000美元，即3.3%，主要原因包括：设立117个语文助理员额(本国一般事务人员)；继续对本国专业干事职类采用40%的空缺率，对本国一般事务人员职类采用20%的空缺率；向区域服务中心部署2个本国专业干事和51个本国一般事务工作人员，其拟议空缺率为15%；

(c) 联合国志愿人员项下增加2 236 100美元，即13.9%，这反映了新增8名国际和2名本国联合国志愿人员的结果；

(d) 一般临时人员项下减少1 868 400美元，即20.7%，主要是因为国际临时职位数目将从当前期间的47个减至2013/14年度的35个；

(e) 政府提供的人员项下增加346 800美元，即11.1%，原因是新增10名人员，核定人数从当前期间的81人增至2013/14年度的91人。

37. 2013/14年度预算报告第一节指出，恩德培区域服务中心的拟议资源数额为10 269 500美元，包括2013/14年度文职人员费用8 031 200美元和业务费用2 238 300美元。行预咨委会在其关于共有问题的报告(A/67/780)中就区域服务中心供资问题进一步发表了意见。

38. 行预咨委会从收到的补充资料中注意到，2012/13年期间国际工作人员预计空缺率为12%，而编入预算的空缺率为20%。根据与秘书长代表的讨论情况，行预咨委会不认为特派团能够进一步降低其空缺率。因此，行预咨委会建议对国际工作人员采用12%的空缺率，而非拟议的10%，而文职人员的拟议所需经费应相应减少。

关于员额/职位的意见和建议

39. 秘书长提议南苏丹特派团净增共127个员额和职位，这反映了净增7个国际员额和112个本国员额、10名联合国志愿人员及10名政府提供的人员，以及净减12个临时职位的综合结果。秘书长还提议：将16个职位改划为员额；改叙2个员额；改派13个员额；调动43个员额和职位，包括将16个员额和职位调至区域服务中心；裁撤12个员额和职位。此外，拟将总共517个员额调至特派团支助事务副主任办公室，以配合供应链职能改组工作(见A/67/716，第74-77段和下文第60段)。人员编制拟议变动情况总表列于本报告附件二。

新员额/职位

构成部分 1: 建设和平和巩固国家权力

40. 拟在通信和新闻司设立 1 个广播技术干事职位(联合国志愿人员), 以提供所需的额外技能和人力, 对现有站点进行预期扩建和升级, 并将广播网络扩大到覆盖共 35 个预期地点(见 A/67/716, 第 49 段)。

构成部分 2: 缓解冲突和保护平民

41. 拟在特派团联合分析中心设立 1 个协理信息系统干事职位(联合国志愿人员), 以建立和维持有效的信息管理和数据库系统, 从而满足该中心的信息需求(见 A/67/716, 第 52-53 段)。

42. 拟在民政司设立 1 个民政干事员额(P-3), 以支持与外地之间迅速传递情报, 并改进朱巴对地方办事处的回复(见 A/67/716, 第 55 段)。

构成部分 3: 能力建设

43. 拟在安全部门改革股设立 1 个行政助理员额(本国一般事务), 以管理该股所需旅行事务并提供行政支持(见 A/67/716, 第 65 段)。

构成部分 4: 人权

44. 拟在儿童保护股设立 5 个儿童保护干事职位(联合国志愿人员), 以增加在最动荡地区的代表人数, 更好地监测、核查、报告违规行为, 并开展宣传工作(见 A/67/716, 第 70 段)。这些干事将被部署到托里特、延比奥、Bentui、Kujok 和伦拜克, 担任执行苏丹解放军终止招募儿童订正行动计划的联合国-苏丹解放军技术小组成员, 他们还将支持特派团的综合行动, 并与联合国国家工作队的主要伙伴, 特别是与儿基会进行协调和协作。这 5 个拟议员额将取代拟裁撤的目前派驻延比奥的 1 个 P-3 员额(见下文第 50(d)段)。

构成部分 5: 支助

45. 拟在特派团支助事务副主任办公室设立 117 个语文助理员额(本国一般事务), 同时改派 55 个现有司机/语文助理员额。172 名语文助理将协助实务工作人员、军官和军事联络官的工作, 包括协助法治和安全机构支助办公室、司法咨询科和联合国警察部队的同地办公人员。这些语文助理将兼备阿拉伯语和当地语文技能, 因此可协助开展社区沟通, 并帮助特派团执行其授权任务的重要工作(见 A/67/716, 第 83-89 段)。

46. 行预咨委会询问后得到一张按州协调员办公室、地点和语文分列的语文助理分布表, 该表载于本报告附件三。行预咨委会获悉, 派驻各地点的语文助理人数将取决于该地点所用语文数目以及实务工作人员人数和职能。需要语文协助的职能部门包括人权、民政、妇女保护、新闻、恢复、重返社会和建设和平、法治和

安全机构、联合国警察、军事联络和各军事连。此外，在估算语文协助需求时也考虑到同地办公工作人员的需要。

47. 2013/14 年期间拟在行政事务处设立 3 个临时职位，包括 2 名财务干事(1 个 P-4 和 1 个 P-3)和 1 名财务助理(外勤人员)，以应对与执行国际公共部门会计准则和团结项目有关的工作量(见 A/67/716，第 96 段)。行预咨委会询问后获悉，由于在恩德培区域服务中心整合财务职能，拟在各参与特派团中裁撤 31 个员额，包括在南苏丹特派团裁撤 5 个员额。然而，鉴于在恩德培区域服务中心进行职能整合以及向公共部门会计准则过渡，2013/14 年度在提供预期水准的财务服务方面预计将面临重大挑战。因此，拟将 5 个准备裁撤员额中的 3 个暂时保留 1 年(见 A/67/723，附件二第 77-82 段和下文第 50(e)段)。

48. 根据收到的说明，行预咨委会建议核准秘书长关于设立员额和职位的提议。

员额改叙

49. 在构成部分 1 “建设和平和巩固国家权力” 项下，拟在恢复、重返社会和建设和平科将 2 个方案干事员额(P-5)改叙为 P-4 级员额，分别管理两个各由 15 名和 11 名工作人员组成的小组，推动南苏丹各地恢复、重返社会和建设和平小组的精简和协调(见 A/67/716，第 45 段)。委员会建议核准秘书长的员额改叙提议。

员额裁撤

50. 拟裁撤如下 11 个员额：

(a) 南苏丹低风险地区在回返、重返社会和建设和平活动方面取得重大进展，工作量预计有所减少，因此拟在恢复、重返社会和建设和平科裁撤 3 个 P-3 临时职位(1 名恢复、回返和重返社会干事(P-3)和 2 名方案干事(P-3))及 1 个重返社会干事员额(本国专业干事)(见 A/67/716，第 48 段)。

(b) 拟在解除武装、复员和重返社会科裁撤 1 个机动队队长员额(P-4)，最初设想该员额负责领导各机动队，但在方案扩大前不需要此编制(见 A/67/716，第 58 段)。

(c) 艾滋病病毒/艾滋病股设在朱巴的 1 个培训干事员额(本国专业干事)不再需要，因此拟裁撤这个员额(见 A/67/716，第 67 段)。

(d) 拟在儿童保护股裁撤 1 个 P-3 员额，代之以 5 个儿童保护干事职位(联合国志愿人员)，在不增加成本的前提下加强联合国在严重侵害儿童行为日益成为关切领域的难民营和其他地区的力量(见 A/67/716，第 70 段和上文第 44 段)。

(e) 鉴于职能的精简和整合，并考虑到与区域服务中心的协同作用，拟在行政事务处裁撤不再需要的 3 个财务干事职位(联合国志愿人员)和 2 个人力资源助理员额(本国一般事务)(见 A/67/716，第 95 和 98 段及上文第 47 段)。

51. 行预咨委会建议核准秘书长关于裁撤员额和职位的提议。

员额改划

构成部分 1: 建设和平和巩固国家权力

52. 拟在恢复、重返社会和建设和平科:

(a) 将朱巴州、琼格莱州、团结州和上尼罗州的 4 个 P-3 临时职位(1 个规划干事、1 个方案干事和 2 个重返社会干事)改划为联合国国际志愿人员职位(规划、方案和重返社会干事),为特派团总部、州和县各级的回返、重返社会和建设和平活动提供实质性和业务支持(见 A/67/716, 第 47 段)。

(b) 考虑到南苏丹低风险地区在回返、重返社会和建设和平活动方面取得重大进展,工作量预计有所减少,拟将中赤道州和西赤道州的 2 个方案干事员额(本国专业干事)改划为恢复、重返社会和建设和平干事职位(本国联合国志愿人员)(见 A/67/716, 第 48 段)。

构成部分 3: 能力建设

53. 拟将法治和安全机构支助办公室的 2 个高级顾问(P-5)临时职位改划为员额,将其中 1 个员额调任法治和安全机构支助办公室副主任,确保以协调一致的方式管理该办公室工作量的预期增长。另一个高级顾问员额将被重新命名为高级法治干事(P-5),继续与司法部和司法机构一道加强改革国家、州及县级司法和法治部门的能力,(见 A/67/716, 第 60 和 61 段)。

54. 拟将司法咨询科临时从安全部门改革股调入的 1 个 P-2 协理方案干事职位改划为员额,以应对政府征聘新法官和检察官,并在目前没有法院和法官的若干地点设立更多县级法院造成司法咨询科 2013/14 年工作量的预期增加。

55. 拟将安全部门改革股从司法咨询科临时调至安全部门改革股的 1 个司法事务干事职位(P-3)改划为该股安全部门改革干事(P-3),以便与议会各分委员会、各独立委员会和民间社会以及警察和武装部队密切合作(见 A/67/716, 第 65 段)。

构成部分 5: 支助

56. 拟将特派团支助事务主任办公室的 1 个预算干事员额(P-3)改划为外勤员额,以便征聘具有更多实地经验和专门知识的候选人(见 A/67/716, 第 78 段);

57. 拟将特派团支助事务副主任办公室的 1 个财产处置干事员额(P-3)改划为供应干事员额(外勤人员),以更符合该员额类别的职能(见 A/67/716, 第 80 段);

58. 拟在安全和安保科:(a) 将 2 个消防安全干事临时职位(外勤人员)改划为员额,以更长期地满足对服务提供的期望;(b) 将 2 个安保干事临时职位(外勤人员)改划为员额,使该科可以建立一个应急小组(见 A/67/716, 第 102 和 103 段)。

59. 行预咨委会建议核准拟议改划。

员额改派和调动

60. 秘书长共提议改派 13 个员额，调动 43 个员额，详见本报告附件二。此外，秘书长表示特派团支助事务副主任承担为供应链提供领导和监督的任务(见上文第 28-31 段)，为此拟将总共 517 个员额调至特派团支助事务副主任办公室，包括从特派团支助事务主任办公室调来 68 个员额，从行政事务处调来 14 个员额，从综合支助事务处调来 435 个员额(见 A/67/716，第 74-77 段)。行预咨委会建议核准拟议员额改派和调动。

区域服务中心

表 6

(美元)

2012/13 年度分配数	2013/14 年度拟议数	差异
8 227 900	10 269 500	(2 041 600)

61. 表 7 概述了南苏丹特派团自恩德培区域服务中心 2011 年成立以来的向该中心提供的人员编制情况。如该表所示，2011/12 年度核准向恩德培调动共 14 个员额，2012/13 年度又核准调动 83 个员额。2013/14 年期间拟再调 17 个员额到恩德培，同时将此前调至区域服务中心的 8 个人力资源管理额从恩德培调回南苏丹特派团(见下文第 64 段)。秘书长表示，区域服务中心的财务和人力资源职能在 2013/14 年将得到进一步加强，并与“团结”项目业务流程进行协调。

表 7

	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	小计	外勤人员	国际工作人员小计	本国工作人员		本国工作人员小计	联合国志愿人员	共计
									本国专业干事	本国一般事务人员			
2011/12 年度核定调动数	—	1	1	1	—	3	6	9	—	5	5	—	14
2012/13 年度核定调动数													
财务	—	—	4	—	—	4	12	16	2	20	22	—	38
人力资源	—	—	3	1	1	5	17	22	3	17	20	3	45
2013/14 年度拟议调动数													
财务	—	1	1	1	—	3	—	3	—	—	—	1	4
人力资源	—	—	—	1	1	2	—	2	—	8	8	2	12
从恩德培区域服务中心调至特派团的人力资源员额	—	—	-2	—	—	-2	-3	-5	-3	—	-3	—	-8
后勤	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1
从南苏丹特派团调出员额总数	—	2	7	4	2	15	32	47	2	51	53	6	106

62. 正如秘书长的维持和平行动经费筹措概览报告(见 A/66/723, 附件二, 第 85-86 段)所述, 区域服务中心的国际和本国工作人员 2013/14 年度拟议空缺率分别为 5%和 15%。行预咨委会获悉, 这两个空缺率的确定考虑到该地点的历史在职水平, 以及为征聘本国工作人员安排的一次人才招聘会。而且, 为区域服务中心提供工作人员的所有特派团空缺率都一样。

63. 拟调至区域服务中心的具体员额如下: (a) 特派团支助事务副主任办公室后勤基地和前线中心科的 1 个后勤助理员额(本国一般事务)(见 A/67/716, 第 90 段); (b) 财务科的 1 个财务主任员额(P-5)、2 个财务干事员额(1 个 P-4 和 1 个 P-3)和 1 个联合国志愿人员职位(见 A/67/716, 第 94 段); (c) 人力资源科的 1 个人力资源干事员额(P-3)、1 个协理人力资源干事员额(P-2)、8 个人力资源助理员额(本国一般事务人员)和 2 个人力资源助理职位(联合国志愿人员)(见 A/67/716, 第 97 段)。

64. 另拟将 5 个人力资源干事员额(2 名 P-4 和 3 名本国专业干事)和 3 个人力资源助理员额(外勤人员)员额从区域服务中心调回南苏丹特派团, 协助特派团人力资源管理, 加入专家支持股, 负责本国工作人员、咨询人、个体订约人和临时派任的工作人员的报到/离职, 并管理人力资源中心支助办公室, 该办公室向若干州府办公室及其县支助基地提供指导(见 A/67/716, 第 99 和第 100 段)。行预咨委会询问后获悉, 特派团和区域服务中心之间现已划清各自职责, 此后有若干曾调至区域服务中心的职能, 如名册搜寻、与候选人和征聘管理人沟通、审查并张贴职位空缺, 正在转回特派团和八个相关员额。此外, 这些员额被调回南苏丹特派团也是预期 Inspira 系统将于 2013 年 7 月 1 日启用, 这也将需要在特派团一级安排额外工作人员进行更多名册搜寻, 因为这项工作需要在特派团一级与征聘管理人密切互动, 无法在远程地点执行。

65. 行预咨委会建议核准秘书长关于南苏丹特派团向恩德培区域服务中心提供工作人员的提议。行预咨委会建议, 应请秘书长在其下一次报告中全面清点特派团的财务和人力资源管理职能, 说明这些职能的执行地点以及相关员额/职位和其他资源配置。

66. 在其关于全球外勤支助战略执行情况的上一次报告中, 秘书长已表示打算重新设计职能、程序和做法, 以期改善服务、提高效率和实现规模经济。行预咨委会鼓励秘书长继续努力, 希望职能改造能够精简业务流程, 从而提高生产力, 并在区域服务中心以更具成本效益的方式行使行政和财务后台职能。行预咨委会建议, 大会应请秘书长在其下一次报告中汇报取得的成果。行预咨委会在其关于共有问题的报告(A/67/780)中就在恩德培区域服务中心整合财务和人力资源职能进一步发表了意见。

3. 业务费用

表 8

(美元)

2012/13 年度分配数	2013/14 年度拟议数	差异
395 273 700	450 935 500	55 661 800

67. 2013年7月1日至2014年6月30日期间的业务费用估计数共计450 935 500美元，比2012/13年期间的批款增加了55 661 800美元，即14.1%。估计数增加是因为各类支出项下的所需经费增加，但特种装备以及其他用品、服务和设备除外。除另有说明外，行预咨委会建议核准秘书长的业务费用提案。

咨询人

68. 2013/14年期间的咨询人所需经费估计数共计1 137 000美元，比当前期间的分配数增加了344 700美元，即43.5%，主要是因为预计特派团计划在2014/15年度期间将5%的国际员额改划为本国员额，为本国工作人员提供强化培训方案所需的培训咨询人的费用增加。根据提供给它的补充资料，行预咨委会注意到，在拟议为咨询人编列的经费总额中，分配给培训咨询人的经费为668 800美元，比当前期间的核定数额343 400美元增加了95%。

公务差旅

69. 2013/14年期间的公务差旅所需经费估计数共计8 205 900美元，比当前期间的分配数增加了2 253 700美元，即37.9%，主要是因为与培训有关的差旅增加，以帮助实现特派团的计划，即通过为本国工作人员提供一个强化培训方案建立本国人员的能力。预计在2014/15年期间会将5%的国际员额改划为本国员额。

培训

70. 鉴于培训咨询人所需经费大增，行预咨委会要求进一步说明预计通过利用咨询人提供培训实现增效26 300美元的有关情况(见A/67/716，第106段)。行预咨委会获悉，在2012/13年度，特派团计划赞助335名工作人员在南苏丹境外各机构接收各种技能发展培训方案，作为年度培训方案的一部分，而2013/14年度的拟议人数为323人，因此，拟议参加该培训的工作人员减少了12人。增效26 300美元是12名工作人员在特派团之外的培训差旅费用估计数。

71. 行预咨委会要求进一步说明为什么预计在2013/14年度参加在南苏丹境外举办的培训课程的工作人员人数只减少了12人，而打算提供内部培训的培训咨询人的新增所需经费在2013/14年度却几乎增加一倍，达到668 800美元，相比之下，2012/13年度编列的经费是343 400美元。据悉，2013/14年度咨询人所需

资源增加的原因如下：与当前期间相比，预计接受特派团内培训的工作人员人数大幅增加，且提供的课程数目也增加。

72. 根据提供给它有关特派团 2013/14 年度行政和实务方面培训计划的补充资料，行预咨委会注意到南苏丹特派团设想：(a) 共向 3 013 名国际工作人员提供 175 个不同的内部课程；(b) 向 193 名国际工作人员提供 168 个外部课程；(c) 向 6 927 名本国工作人员提供 156 个内部课程；(d) 向 130 名本国工作人员提供 73 个外部课程；(e) 向 417 名军事人员和警务人员提供 10 类课程。经询问，行预咨委会收到一份按工作人员类别(国际/本国/联合国志愿人员)和差旅类型(南苏丹境内或境外)分列的拟议培训相关公务差旅资源表，见表 9。

表 9

(美元)

工作人员类别	内部差旅	外部差旅	共计
国际文职人员	555 321	763 834	1 319 155
本国文职人员	1 674 844	391 341	2 066 184
军事/警务人员	255 126	67 643	322 769
本国机构和民间社会	45 600	—	45 600
共计	2 530 891	1 222 818	3 753 709

73. 行预咨委会还询问特派团是否设想提供更多有计划的内部培训课程。据悉，特派团试图尽可能利用外部咨询人，以便向尽可能多的南苏丹特派团工作人员提供培训。不过，在某些领域专门技能和技术技能领域，如信息技术和运输，如果特派团不为有效实际操作培训提供必要的培训资源和设施，或南苏丹没有所需的专门知识，南苏丹特派团确定，向为数有限的工作人员提供外部培训要比利用一名国际咨询人的服务更符合成本效益。此外，如果可行，前往参加培训的所有工作人员预计将与其同事分享其学到的知识。此外，作为其培训战略的一部分，特派团还打算利用南苏丹境外有公信力的机构提供的“培训师培训方案”，以发展一些工作人员在若干技术和实务领域的知识和技能，再由其向南苏丹特派团其他工作人员提供培训。

74. 根据这些说明，行预咨委会注意到，很大一部分与培训有关的差旅资源专门用于国内旅行，2013/14 年度咨询人项下拟议所需经费增加是因为特派团内部培训增加。因此，行预咨委会建议核准秘书长有关培训和与培训相关的差旅的提案。鉴于在特派团进行的培训活动增加，行预咨委会认为可以提高效率，境外培训和相关差旅费应开始减少。行预咨委会建议，请秘书长密切审视这些费用。

设施和基础设施

75. 2013/14 年期间设施和基础设施所需资源估计数为 122 691 700 美元，比 2012/13 年度的分配数 100 243 100 美元增加 22 448 600 美元，即 22.4%。秘书长在其 2013/14 年度预算报告第 133 段中指出，拟议预算增加的主要原因是：(a) 由于单价上涨，汽油、机油和润滑剂所需经费增加；(b) 与建立新基地有关的维护和调动服务；(c) 安保服务。由于非关键项目推迟到下一年进行以及县支助基地的施工方案延长为五年期，建筑事务所需经费减少部分抵销了所需经费的增加(见上文第 26 和 27 段)。

76. 经询问，行预咨委会收到特派团设想的除县支助基地外各项建筑活动的详细情况，见表 10。

表 10

(千美元)

建筑活动	预算
3 个直升机维护机库(朱巴 1 个、博尔 2 个)	640.2
6 个塑料大棚维修车间/仓库(托里特、延比奥、阿韦勒、博尔、本秋、伦拜克)	291.6
修建 3 个县支助基地	9 450.0
内河部队驻地施工	2 525.0
简易机场围栏	3 830.4
小计	16 737.2
区域服务中心	
2 处硬墙办公楼和 1 处培训中心应由南苏丹特派团承担的部分 ^a	1 448.3
共计	18 185.5

^a 根据 A/67/723，附件二，第 91 段。

77. 行预咨委会还获悉，这些建筑项目预计将在 2014 年年底完工。行预咨委会希望，特派团将密切监测建筑项目的进度，除其他外，避免在部署内河部队方面出现延误，并避免在州和县各级及时有效地部署特派团工作中出现延误。行预咨委会强调，为确保维持和平行动重大建筑项目的有效规划和实施，需要总部给予支持和监督(见 A/66/718/Add. 17，第 61 段和上文第 27 段)。

陆运

78. 2013/14 年期间陆运所需经费估计数共计 35 824 500 美元，与当前期间的分配数相比，增加 14 442 600 美元，即 67.5%。秘书长在提案中指出，所需经费增加主要是因为需要更换已超过其经济寿命的车辆，并购置必要的车辆，如消防车、救护车以及与后勤和物资搬运相关的设备。根据所收到的补充资料，行预咨委会

注意到，在 2013/14 年期间共有 1 013 名国际工作人员，计划将总体预计保有的 906 辆轻型车中的 445 辆轻型乘用车分配给国际工作人员，这超出了根据维和行动标准比率计算所能获得的分配数。行预咨委会获悉，这是因为南苏丹特派团在开办阶段从联苏特派团接收了许多车辆。但其中大部分车辆的使用寿命快到，现正逐步核销。尽管行预咨委会认识到，特派团人员需要为执行公务使用车辆，它建议，南苏丹特派团进一步审查其车辆保有量，并作出必要的调整，以使其车辆保有量符合标准比率。行预咨委会要求在 2014/15 年期间拟议预算中提供这方面的资料，包括酌情说明拟议保有量超过标准比率的理由。行预咨委会在关于共同问题的报告(A/67/780)中对车辆保有量和标准比率问题提出了更多评论意见。

空运

79. 2013/14 年期间空运所需经费估计数共计 154 790 900 美元，与当前期间的分配数相比，增加 5 871 100 美元，即 3.9%。秘书长在提案中指出，所需经费增加主要是因为航空燃料费用增加，预算编列的燃料数量为 1 600 万公升，其价格从每公升 1.320 美元上涨到每公升 1.614 美元。

水运

80. 2013/14 年期间水运所需经费估计数共计 7 038 600 美元，这一新的所需经费涉及为建立过河能力而租赁 12 艘快艇，使文职人员和军警人员能够进入任务区内偏远或交通不便的地点，以便合用同一地点办公和进行能力建设，并对南苏丹的水道进行军事利用。经询问，行预咨委会收到以下河运能力所需经费细目表，见表 11。行预咨委会获悉，燃料所需费用计算基于以下假设：船只每月运行 20-25 天，且每天的预计里程累计达到 100 至 125 公里。

表 11

河运能力所需经费细目

(美元)

	估计数
购置黄道带强击艇	100 100
快艇租赁	2 000 004
操作人员费用	600 000
过河能力租赁	999 996
燃料	2 644 488
保险	300 000
订约人住宿	63 996
过夜设备	150 000
船用工具箱和通信	180 000
共计	7 038 584

通信

81. 2013/14 年期间通信所需经费估计数为 26 051 700 美元，比当前期间的分配数增加 1 376 200 美元，即 5.6%。秘书长在提案中指出，所需经费增加的主要原因如下：需更换从联苏特派团接收已超过其经济寿命的设备，加上与卫星因特网服务有关的商业通信费用增加，而卫星因特网服务对特派团、各州首府和县支助基地至关重要。

信息技术

82. 2013/14 年期间信息技术所需资源估计数为 12 428 300 美元，比当前期间的分配数增加 2 817 200 美元，即 29.3%。秘书长在提案中指出，所需经费增加主要原因如下：需更换从联苏特派团接收已超过其经济寿命的设备，加上需更新软件系统和应用程序，每年每个用户的平均费用为 320 美元，其中包括“团结”项目所需软件升级。行预咨委会获悉，2011/12 年执行情况报告期间的持有量为 4 480 台计算机，包括该期间仍库存的 2 070 台，供特派团更充分部署后使用。此外，根据收到的补充资料，行预咨委会注意到，几乎所有类别人员用户与计算机的比率均超过规定的标准比率。尽管注意到购置信息技术设备的数量减少，行预咨委会认为，特派团应进一步减少计算机持有数。行预咨委会在关于共同问题的报告 (A/67/780) 中对信息技术设备持有数问题提出了更多评论意见。

其他用品、服务和设备

83. 2013/14 年期间其他用品、服务和设备所需经费估计数为 68 363 100 美元，比当前期间的分配数减少 1 123 700 美元，即 1.6%。秘书长在提案中指出，所需经费减少的主要原因是：解除武装、复员和重返社会的建设项目所需经费减少，因为 2012/13 年度预算为修建复员和重返社会行动过渡中心编列了经费，而 2013/14 年度不提议编列。

五. 其他事项

地雷行动活动

84. 有关扫雷方面，根据预期成果 3.6 下所列产出，行预咨委会注意到，特派团将：(a) 提供地雷行动服务，2014 年 6 月 30 日前将地雷行动信息管理系统中记录的 20% 勘查过的可通行危险区交给当地社区用于生产；(b) 2014 年 6 月 30 日前对该系统中记录的 100% 的未勘查但可通行的可疑危险地区进行勘查；(c) 2014 年 6 月 30 日前勘查和清除该系统中记录的 100% 的可通行地点的爆炸物；(d) 在 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间，勘查和清理该系统中记录的 60% 的爆炸物；(e) 对紧急勘查和清理核实的请求作出迅速反应，并视需要清理道路。

85. 经询问，行预咨委会获悉，南苏丹的地雷行动由联合国地雷行动处和南苏丹国家地雷行动局协调。地雷行动的排雷行动优先考虑人口密集的地方以及确定进行开发的地区，以确保交还给民众的土地用来进一步提高南苏丹人民的生活质量和安全。虽然这一年全年在南苏丹开展了排雷行动，但排雷活动受到天气条件以及要勘查的地区是否可通行的影响。

86. 经询问，行预咨委会收到下列执行报告期间、当前期间和 2013/14 年预算期间的排雷费用细目表。

表 12

(美元)

支出类别	2011/12 年度 预计	2012/13 年度 预算	2013/14 年度 预算
人员	5 323 737	6 863 124	7 007 463
差旅	394 214	504 642	598 600
合同	21 846 745	28 319 721	28 211 289
设备	2 554 686	530 800	345 000
补助金	472 855	591 420	—
业务费用	735 324	636 034	875 188
小计	31 327 561	37 445 741	37 037 540
直接支助	895 073	1 069 878	1 058 378
小计	32 222 634	38 515 619	38 095 918
方案支助(5%)	1 611 132	1 925 781	1 905 082
共计	33 833 766	40 441 400	40 001 000

87. 行预咨委会获悉，南苏丹特派团地雷行动科预计支出为 2012/13 年度预算拨款的 100%。截至 2013 年 3 月 25 日，本财政年度已过去四分之三，实际支出达到分配款总额的 75%，特派团的预算执行率预计能达到 100%。行预咨委会还获悉，2011/12 年度地雷行动的分配款 33 833 766 美元已 100% 得到使用。行预咨委会还获悉，在 2013/14 年预算期间，南苏丹特派团将处理战争遗留爆炸物的现有污染水平(截至 2013 年 2 月 28 日，南苏丹的已知危险仍有 672 个，其中包括 328 个雷场)，对南苏丹所有地雷人员进行协调和质量控制，并建立机构能力。鉴于所提供的说明，行预咨委会建议核准有关探雷和扫雷服务的拟议资源。

采购

88. 行预咨委会获悉，在 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日的执行报告期内，南苏丹特派团地方合同委员会审查了 76 个案件，其中包括总值为 3 184 974 美

元的 12 个事后审查案件。南苏丹特派团地方合同委员会审查的一些案件也提出一些不足，主要是在提交报告的质量和技术评价方面，并在采购源甄选计划与技术评价之间缺乏一致性。然而，南苏丹特派团地方合同委员会正与总部采购司密切合作，以审查需要合同委员会审查的案件。此外，总部合同委员会在朱巴为南苏丹特派团、达尔富尔混合行动和联阿安全部队举办了培训班，南苏丹特派团有 38 人参加，大多数是申购人和技术评价人员。这一培训为工作人员更好地了解采购工作的作用和责任提供了一个机会，特派团正计划举办更多的培训班，以增加受训工作人员的人数。行预咨委会敦促特派团继续与总部采购司密切协商，监测和改进其地方合同委员会的运作。

六. 结论

89. 有待大会就南苏丹特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间经费筹措问题采取的行动载于执行情况报告第 70 段。行预咨委会建议将 1 038 900 美元的未支配余额连同 1 313 200 美元的其他收入和调整数归还给会员国，具体方式由大会决定。

90. 有待大会就特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间经费筹措问题采取的行动载于该期间预算报告第 142 段。行预咨委会建议核准秘书长的请求，但须遵照行预咨委会在上文第 38 段中的建议。此外，考虑到这些建议，行预咨委会建议将秘书长提出的所需经费总额削减 3 922 700 美元。据此，行预咨委会建议大会：

(a) 批款 932 563 400 美元，用于特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费用；

(b) 为 2013 年 7 月 1 日至 15 日的期间分摊 37 603 363 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长特派团的任务期限，则按每月 77 713 617 美元的标准为 2013 年 7 月 16 日至 2014 年 6 月 30 日期间分摊 894 960 037 美元。

文件

- 关于联合国维持和平行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日 12 个月期间的财政报告和已审计财务报表以及审计委员会的报告(A/67/5 (Vol. II))
- 秘书长关于联合国南苏丹特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/67/716)
- 秘书长关于联合国南苏丹特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间预算执行情况的报告(A/67/610 和 Corr. 1)

- 秘书长全球外勤支助战略执行情况第三次年度进度报告 (A/67/633)
- 秘书长的报告：联合国维持和平行动经费筹措概览：2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间预算执行情况和 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算 (A/67/723)
- 安全理事会第 1996(2011) 和 2057(2012) 号决议
- 秘书长关于联合国南苏丹特派团的报告 (S/2013/140)
- 大会第 65/293 和 66/243 号决议
- 行政和预算问题咨询委员会关于联合国南苏丹特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间预算的报告 (A/66/592)
- 行政和预算问题咨询委员会关于联合国南苏丹特派团 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间拟议预算的报告 (A/66/718/Add. 17)
- 秘书长关于联合国南苏丹特派团 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间预算的报告 (A/66/733)
- 秘书长关于联合国南苏丹特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间预算的报告 (A/66/532)
- 秘书长关于全球外勤支助战略执行进展情况报告的增编 (A/66/591/Add. 1)

附件一

资源分配委员会认可的联合国南苏丹特派团资源筹措计划与实际支出的比较

(千美元)

	资源分配委员会所作的 分配	2011/12 年执行情况	差异
军事和警务人员			
军事观察员	7 113.7	9 095.5	(1 981.8)
军事特遣队	150 928.7	158 940.3	(8 011.6)
联合国警察	25 883.6	22 148.2	3 735.4
小计	183 926.0	190 184.0	(6 258.0)
文职人员			
国际工作人员	85 015.9	80 346.7	4 669.2
本国工作人员	26 578.8	16 032.2	10 546.6
联合国志愿人员	11 894.4	11 308.1	586.3
一般临时人员(国际工作人员)	50 863.0	61 049.6	(10 186.6)
一般临时人员(本国工作人员)	8 527.1	12 921.2	(4 394.1)
一般临时人员(其他人员)	39.5	63.2	(23.7)
一般临时人员小计	59 429.7	74 034.0	(14 604.4)
文职人员小计	182 918.8	181 721.0	1 197.7
业务费用			
政府提供人员	1 092.0	1 557.1	(465.2)
咨询人	692.4	1 419.1	(726.7)
公务差旅	3 633.0	3 789.7	(156.7)
设施和基础设施	110 327.4	105 401.4	4 926.0
陆运	25 272.4	17 409.9	7 862.5
空运	120 965.1	132 247.7	(11 282.6)
海运	41.9	28.9	12.9
通信	14 284.8	20 491.3	(6 206.5)
信息技术	7 127.9	11 289.0	(4 161.1)
医务	3 136.2	3 808.8	(672.6)
特种装备	2 683.8	1 571.5	1 112.3
其他用品、服务和设备	65 049.8	49 175.6	15 874.2
速效项目	978.3	995.6	(17.3)
小计	355 284.9	349 185.7	6 099.2
所需资源共计	722 129.6	721 090.7	1 038.9

附件二

联合国南苏丹特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议人员配置变动总表

办公室/科/股	数目	职等	说明
行政领导和管理			
特别顾问	+1	P-5	从妇女保护股调动 1 个高级妇女保护顾问员额
	-1	P-5	向平民保护股调动 1 个特别顾问员额
	+0		
平民保护股	+1	P-5	从特别顾问调动 1 个高级平民保护干事员额
	+3	P-4	从国家协调员办公室调动 3 个保护干事员额
	+4		
秘书长副特别代表	-1	本国工作人员	将 1 名办公室助理员额改派为医务股的救护车司机员额
	-1		
构成部分 1: 建设和平和巩固国家权力			
恢复、重返社会和建设和平科	-2	P-5	将 2 个方案干事员额改叙为 P-4 员额
	+2	P-4	改叙 2 个 P-5 方案干事员额
	-1	P-5	将 1 名方案干事员额改派到人权司
	+1	P-4	从人权司改派 1 名方案干事员额
	-4	P-3	将 4 个 P-3 职位(1 个规划干事、1 个方案干事、2 个重返社会干事)改划为联合国国际志愿人员职位
	+4	联合国志愿人员	将 4 个 P-4 职位(1 个规划干事、1 个方案干事、2 个重返社会干事)改划为联合国国际志愿人员职位
	-2	本国专业干事	将 2 个方案干事员额改划为 2 个联合国本国志愿人员恢复、重返社会和建设和平干事职位
	+2	联合国志愿人员	将 2 个方案干事员额改划为 2 个联合国本国志愿人员恢复、重返社会和建设和平干事职位
	-3	P-3	裁撤 3 个职位(1 个恢复、回返和重返社会干事和 2 个方案干事)
	-1	本国专业干事	裁撤 1 个重返社会干事员额
	-4		

办公室/科/股	数目	职等	说明
传播和新闻司	+1	联合国志愿人 员	设立 1 个联合国国际志愿人员广播技术干事职位
	+1		
构成部分 2: 减轻冲突和平民保护			
特派团联合分析中心	+0	P-2	将 1 个信息系统干事员额改派为协理信息分析员员额
	+1	联合国志愿人 员	设立 1 个联合国国际志愿人员协理信息系统干事职位
	+1		
州协调办公室	-3	P-4	向平民保护股调动 3 个保护干事员额
	-3		
民政司	+1	P-5	改派 1 个高级民政干事临时职位
	+1	P-3	设立 1 个民政干事员额
	+2		
构成部分 3: 能力建设			
政府提供人员	+10	政府提供人员	设立 10 个军事司法专员
	+10		
解除武装、复员和重返社会科	-1	P-4	裁撤 1 个解除武装、复员和重返社会干事员额
	-1		
法治和安全机构支助厅	+1	P-5	将 1 个高级顾问临时职位改划为员额, 在本单位调任为法治和安全机构厅副厅长
	+1	P-5	将 1 个高级顾问临时职位改划为员额, 继续担任高级法治干事
	-2	P-5	将 2 个高级顾问临时职位改划为员额
	-1	P-5	将 1 个高级顾问临时职位改派到民政司
	+1	P-3	从惩教咨询科改派 1 个信息系统干事员额
	+0		
司法咨询科	-1	P-3	将 1 个司法事务干事职位改派到安全部门改革科
	+1	P-2	从安全部门改革科改派 1 个协理司法事务干事职位

办公室/科/股	数目	职等	说明
	-1	P-2	将1个协理司法事务干事职位改划为员额
	+1	P-2	将1个协理司法事务干事职位改划为员额
	+0		
安全部门改革股	+1	P-3	从司法咨询科改派1个安全部门改革干事临时职位
	-1	P-2	向司法咨询科改派1个协理方案干事临时职位
	-1	P-3	将1个安全部门改革干事临时职位改划为员额
	+1	P-3	将1个安全部门改革干事临时职位改划为员额
	+1	本国工作人员	设立1个行政助理
	+1		
惩教咨询科	-1	P-3	改派1个信息系统干事员额
	-1		
艾滋病毒/艾滋病股	-1	本国专业干事	裁撤1个培训干事员额
	-1		
构成部分 4: 人权			
人权司	+1	P-5	从恢复、重返社会和建设和平科改派1个高级人权干事员额
	-1	P-4	向恢复、重返社会和建设和平科改派1个人权干事员额
	+1	P-4	从妇女保护股调动1个妇女保护顾问员额
	+5	P-3	从妇女保护股调动5个妇女保护顾问员额
	+1	外勤人员	从妇女保护股调动1个行政助理员额
	+7		
儿童保护股	-1	P-3	裁撤1个儿童保护干事员额
	+5	联合国志愿人员	设立5个儿童保护干事联合国国际志愿人员职位
	+4		
性别平等股	+1	P-4	从妇女保护股调动1个妇女保护顾问员额

办公室/科/股	数目	职等	说明
	+1	P-3	从妇女保护股调动 1 个妇女保护顾问员额
	+2		
妇女保护股	-1	P-5	调动 1 个高级妇女保护顾问员额至特别顾问
	-1	P-4	调动 1 个妇女保护顾问员额至人权司
	-5	P-3	调动 5 个妇女保护顾问员额至人权司
	-1	外勤人员	调动 1 个行政助理员额至人权司
	-1	P-4	调动 1 个妇女保护顾问员额至性别平等股
	-1	P-3	调动 1 个妇女保护顾问员额至性别平等股
	-10		
构成部分 5: 支助			
特派团支助事务主任办公室			
	-2		为特派团支助事务副主任调动 2 个员额 ^a
	-2		
州协调办公室	-38		为特派团支助事务副主任调动 38 个员额 ^a
	-38		
县支助基地	-28		为特派团支助事务副主任调动 28 个员额 ^a
	-28		
预算科	-1	P-3	将 1 个预算干事员额改划为外勤事务员额
	+1	外勤人员	将 1 个预算干事员额改划为外勤事务员额
	+0		
特派团支助事务主任办公室小计	-68		
特派团支助事务副主任			
特派团支助事务副主任办公室			
	+1	P-5	从特派团支助事务主任办公室调出 2 个员额, 包括: ^a 高级行政干事
	+1	本国工作人员	行政助理

办公室/科/股	数目	职等	说明
	+1	P-4	从综合支助事务处处长办公室改派 1 个行政干事员额
	+1	P-3	从综合支助事务处处长办公室改派 1 个后勤干事员额
	+1	外勤人员	从综合支助事务处处长办公室改派 1 个行政助理员额
	+1	本国专业干事	从综合支助事务处处长办公室改派 1 个协理后勤干事/后勤干事员额
	+6		
州协调办公室			从州协调办公室/特派团支助事务主任办公室调出 38 个员额, 包括: ^a
	+4	P-4	行政干事
	+5	外勤人员	行政干事
	+7	外勤人员	行政助理(行政/财务/人力资源)
	+22	本国工作人员	行政助理
	+72	本国工作人员	设立 72 个语文助理员额
	+32	本国工作人员	从综合支助事务处改派 32 个司机/语文助理员额
	+142		
县支助基地	+28	联合国志愿人员	从县支助基地/特派团支助事务主任办公室调出 28 个联合国国际志愿人员行政干事(县管理员)职位 ^a
	+45	本国工作人员	设立 45 个语文助理员额
	+23	本国工作人员	从综合支助事务处改派 23 个司机/语文助理员额
	+96		
财产管理科	-1	P-3	将 1 个财产处置干事员额改派和改划为供应干事员额
	+1	外勤人员	将 1 个财产处置干事员额改派和改划为供应干事员额
			从综合支助事务处/财产管理科调出 81 个员额, 包括: ^a
	+1	P-5	首席财产管理干事
	+1	P-4	财产管制和盘存干事/财产管理干事
	+1	P-3	特遣队所属装备干事
	+1	P-3	财产管制和盘存干事

办公室/科/股	数目	职等	说明
	+1	P-3	财产处置干事
	+1	P-2	协理财产管制和盘存干事
	+2	外勤人员	特遣队所属装备助理
	+5	外勤人员	财产管理助理
	+4	外勤人员	财产管制和盘存助理
	+2	外勤人员	信息管理助理
	+1	外勤人员	数据库管理员
	+1	外勤人员	财产处置助理
	+44	本国工作人员	财产处置助理
	+16	联合国志愿人员	财产处置助理联合国国际志愿人员
	+81		
后勤基地和前线中心科	-1	本国工作人员	将 1 个后勤助理调动至恩德培区域服务中心 从综合支助事务处/后勤和前线中心科调出 67 个员额，具体包括： ^a
	+4	P-4	供应链管理人员
	+4	P-3	存盘和供应助理
	+1	P-3	后勤干事
	+5	外勤人员	后勤助理
	+8	联合国志愿人员	质量控制助理联合国国际志愿人员
	+40	本国工作人员	验收助理
	+5	本国工作人员	后勤助理
	+66		
调度科			从综合支助事务处/调度科调出 67 个员额，具体包括： ^a
	+1	P-5	调度主任
	+1	P-4	调度干事
	+4	P-3	调度干事

办公室/科/股	数目	职等	说明
	+28	外勤人员	调度助理
	+4	本国专业干事	调度干事/协理调度干事
	+87	本国工作人员	调度助理
	+14	联合国志愿人员	调度助理联合国国际志愿人员
	+139		
联合后勤业务中心			从综合支助事务处/后勤和前线中心科调出 31 个员额，具体包括： ^a
	+1	P-5	后勤主任
	+2	P-3	后勤干事
	+2	P-2	协理后勤干事
	+2	外勤人员	后勤干事
	+8	外勤人员	后勤助理
	+3	本国专业干事	后勤干事/协理后勤干事
	+13	本国工作人员	后勤助理
	+31		
供应科			从综合支助事务处/后勤科调出 117 个员额，具体包括： ^a
	+1	P-5	供应主任
	+2	P-4	供应干事
	+1	P-4	燃料干事
	+1	P-4	口粮干事
	+1	P-3	供应干事
	+1	P-3	燃料干事
	+1	P-3	口粮干事
	+2	P-2	协理燃料干事
	+1	P-2	协理口粮干事
	+1	外勤人员	供应干事
	+1	外勤人员	燃料干事

办公室/科/股	数目	职等	说明
	+4	外勤人员	供应助理
	+3	外勤人员	口粮助理
	+4	外勤人员	供应助理(发票处理)
	+10	本国专业干事	协理供应干事/供应干事
	+72	本国工作人员	供应助理
	+11	联合国志愿人员	供应助理联合国国际志愿人员
	+117		
合同管理科			从行政支助事务处/合同管理科调出 14 个员额，具体包括： ^a
	+1	P-4	合同管理主任
	+4	P-3	合同管理干事
	+3	外勤人员	合同管理助理
	+1	本国工作人员	办公室助理
	+4	本国工作人员	合同管理助理
	+1	联合国志愿人员	合同管理助理联合国国际志愿人员
	+14		
特派团支助事务副主任小计	+692		
综合支助事务处			
后勤基地和前线中心科	-67		为特派团支助事务副主任调动 67 个员额 ^a
	-67		
财产管理科	-81		为特派团支助事务副主任调动 81 个员额 ^a
	-81		
调度科	-139		为特派团支助事务副主任调动 139 个员额 ^a
	-139		

办公室/科/股	数目	职等	说明
联合后勤业务中心	-31		为特派团支助事务副主任调动 31 个员额 ^a
	-31		
供应科	-117		为特派团支助事务副主任调动 117 个员额 ^a
	-117		
运输科	-55	本国工作人员	改派 55 个司机/语文助理为州协调办公室和县支助基地的语文助理员额
	-55		
综合支助事务处处长办公室	-1	P-4	将 1 个行政干事员额改派到特派团支助事务副主任办公室
	-1	P-3	将 1 个后勤干事员额改派到特派团支助事务副主任办公室
	-1	外勤人员	将 1 个行政助理员额改派到特派团支助事务副主任办公室
	-1	本国专业干事	将 1 个后勤助理员额改派到特派团支助事务副主任办公室
	-4		
综合支助事务处小计	-494		
行政事务处			
合同管理科	-14		为特派团支助事务副主任调动 14 个员额 ^a
	-14		
财务科	-1	P-5	将 1 个财务主任员额调至恩德培区域服务中心
	-1	P-4	将 1 个财务干事员额调至恩德培区域服务中心
	-1	P-3	将 1 个财务干事员额调至恩德培区域服务中心
	-1	联合国志愿人 员	调动 1 个联合国国际志愿人员财务助理职位到恩德培区域服务中心
	-3	联合国志愿人 员	裁撤 3 个联合国国际志愿人员财务干事职位
	+1	P-4	设立 1 个财务干事职位
	+1	P-3	设立 1 个财务干事职位

办公室/科/股	数目	职等	说明
	+1	外勤人员	设立 1 个财务助理职位
	-4		
人力资源科	-1	P-3	将 1 个人力资源干事员额调至恩德培区域服务中心
	-1	P-2	将 1 个协理人力资源干事员额调至恩德培区域服务中心
	-8	本国工作人员	将 8 个人力资源助理员额调至恩德培区域服务中心
	-2	联合国志愿人员	将 2 个联合国国际志愿人员人力资源助理职位调至恩德培区域服务中心
	-2	本国工作人员	裁撤 2 个人力资源助理员额
	+2	P-4	从恩德培区域服务中心调动 2 个人力资源干事员额
	+3	本国专业干事	从恩德培区域服务中心调动 3 个人力资源干事员额
	+3	外勤人员	从恩德培区域服务中心调动 3 个人力资源助理员额
	-6		
医务科	+1	本国工作人员	将秘书长副特别代表办公室的 1 个办公室助理员额改派为医务股的救护车司机员额
	+1		
行政事务处小计			
	-23		
安保和安全科			
	-2	外勤人员	将 2 个消防安全干事临时职位改划为员额
	+2	外勤人员	将 2 个消防安全干事临时职位改划为员额
	-2	外勤人员	将 2 个安保干事临时职位改划为员额
	+2	外勤人员	将 2 个安保干事临时职位改划为员额
	+0		
恩德培区域服务中心	+1	P-5	从财务科调动 1 个财务主任员额
	+1	P-4	从财务科调动 1 个财务干事员额
	+1	P-3	从财务科调动 1 个财务干事员额

办公室/科/股	数目	职等	说明
	+1	联合国志愿人员	从财务科调动1个联合国国际志愿人员财务助理员额
	+1	P-3	从人力资源科调动1个人力资源干事员额
	+1	P-2	从人力资源科调动1个协理人力资源干事员额
	+8	本国工作人员	从人力资源科调动8个人力资源助理员额
	+2	联合国志愿人员	从人力资源科调动2个联合国国际志愿人员人力资源助理员额
	-2	P-4	向人力资源科调动2个人力资源干事员额
	-3	本国专业干事	向人力资源科调动3个人力资源干事员额
	-3	外勤人员	向人力资源科调动3个人力资源干事员额
	+1	本国工作人员	从后勤基地和前线中心科调动1个后勤助理
	+9		
共计			
国际员额	+7		
本国员额	+112		
一般临时人员	-12		
联合国志愿人员	+10		
总计	+117		

^a 因执行综合供应链导致的调动。

附件三

按州协调办公室、地点和语言分列的语文助理分配情况

州协调办公室	地点	拟设新员额	改派员额	员额共计	所需语言
中赤道州	朱巴	14	3	17	木达瑞语、巴里语、洛克雅语、库库语、卡科瓦语、帕吉卢语、杨格瓦拉语、孟达瑞语、凯里科语、阿拉伯语以及其他各州的语言
东赤道州	托里特	7	3	10	麦迪语、阿克力语、拉图卡语、蒂丁加语、洛克雅语、托帕萨语、尼杨加语、博雅语、巴里语、阿拉伯语
	南卡波埃塔	1	1	2	托帕萨语、蒂丁加语、阿拉伯语
	玛格维/尼姆莱	1	1	2	麦迪语、阿克力语、拉图卡语、蒂丁加语、洛克雅语、托帕萨语、尼杨加语、博雅语、巴里语、阿拉伯语
西赤道州	延比奥	5	3	8	阿赞德语、摩鲁语、阿乌卡亚语、阿拉伯语
	艾佐	1	1	2	阿赞德语、阿拉伯语
	迈里迪镇	1	1	2	摩鲁语、阿拉伯语
	坦布拉	2	0	2	阿赞德语、阿乌卡亚语、阿拉伯语
	马培尔	2	0	2	阿赞德语、阿拉伯语
琼格莱州	博尔	10	2	12	丁卡语、努埃尔语、穆尔勒语、安雅客语、吉埃语、祖里语、阿拉伯语
	阿克波	3	2	5	努埃尔语（洛乌语）
	皮博尔	3	2	5	穆尔勒语、阿拉伯语
	羽艾	2	0	2	努埃尔语（洛乌语）
团结州	本提乌	5	4	9	努埃尔语（吉卡尼语）、丁卡语（诺克语）、丁卡语（托克语）、阿拉伯语
	玛由木	2	1	3	丁卡语（托克语）、阿拉伯语
	帕瑞阳	2	1	3	丁卡语（如翁语）、丁卡语（诺克语）、阿拉伯语
上尼罗州	马拉卡勒	9	0	9	希卢克语、丁卡语（帕登语）、努埃尔语、阿拉伯语
	迈卢特	4	2	6	希卢克语、丁卡语、阿拉伯语
	伦克	5	2	7	希卢克语、丁卡语、布朗语、阿拉伯语
	本吉	2	0	2	希卢克语、丁卡语、布朗语、阿拉伯语
	纳赛尔镇	4	2	6	努埃尔语（吉卡尼语）、科玛语、阿拉伯语

州协调办公室	地点	拟设新员额	改派员额	员额共计	所需语言
	法绍达、科多克	1	1	2	希卢克语、丁卡语、阿拉伯语
北加扎勒河州	乌韦勒	7	4	11	丁卡语(马卢阿尔语)、阿拉伯语
	戈克马查	2	1	3	丁卡语、阿拉伯语
	木伦纳尔康	1	1	2	丁卡语、阿拉伯语
西加扎勒河州	瓦乌	7	3	10	丁卡语(瑞克语)、巴兰达语、邦戈语、法提特语、曼戈雅特语、阿拉伯语
	拉格镇	3	2	5	法提特语
湖泊州	伦拜克	6	5	11	丁卡语(阿加尔语、希埃克语、阿特伍特语)、乌鲁语、阿拉伯语
	西伊若	1	1	2	丁卡语、阿拉伯语
瓦拉布州	瓦拉布/科阿吉克	2	5	7	丁卡语、邦科语、努埃尔语(洛乌语)、阿拉伯语
	托其/图拉雷	2	1	3	丁卡语、努埃尔语(卢奥语)、阿拉伯语
共计		117	55	172	