

Distr.: General
19 April 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون

البندان ١٤٦ و ١٥٩ من جدول الأعمال
الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية
لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام
تمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه
٢٠١٢ والميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان
للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

| | |
|--------------------|--|
| ٦٠٠ ١٢٩ ٧٢٢ دولار | الاعتمادات للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| ٧٠٠ ٠٩٠ ٧٢١ دولار | النفقات للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| ٩٠٠ ٠٣٨ ١٠٣٨ دولار | الرصيد الحر للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ |
| ٠٠٠ ٤٩٠ ٨٣٩ دولار | الاعتمادات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ |
| ٠٠٠ ٤٨٨ ٨٣٩ دولار | النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ ^(أ) |
| ٠٠٠ ٢ ٢٠٠٠ دولار | الرصيد الحر المقدر للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ |
| ١٠٠ ٤٨٦ ٩٣٦ دولار | المقترح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ |
| ٤٠٠ ٥٦٣ ٩٣٢ دولار | توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ |

(أ) التقديرات في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣.



أولا - مقدمة

١ - سوف تستتبع توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في الفقرة ٣٨ أدناه تخفيضات قدرها ٧٠٠ ٩٢٢ ٣ دولار في الميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤.

٢ - واجتمعت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في تمويل البعثة، مع ممثلي الأمين العام الذين قدموا معلومات وإيضاحات إضافية، اختتموها برودود مكتوبة وردت في ١٧ نيسان/أبريل ٢٠١٣. وترد الوثائق التي استعرضتها اللجنة وتلك التي استخدمتها كمعلومات أساسية في نهاية هذا التقرير.

٣ - وينبغي النظر في مقترحات الأمين العام للبعثة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بالاقتران مع تقريره المرحلي السنوي الثالث عن تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، المقدم عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٤/٢٦٩ (انظر A/67/633 و A/67/723، المرفق الأول)، وكذلك ملاحظات وتوصيات مجلس مراجعي الحسابات الناشئة عن مراجعته لتنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/67/5 (Vol.II)، الفصل الثاني). ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية وتوصياتها المفصلة بشأن النتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، وبشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام، بما في ذلك تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، في تقاريرها ذات الصلة (A/67/782 و A/67/780، على التوالي).

ثانيا - أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

٤ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٨٩، صيغ اقتراح الأمين العام بشأن ميزانية بدء البعثة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (A/66/532) على أساس نموذج التمويل الموحد، مما يشكل أول تطبيق له على بعثة في بدء تشغيلها.

٥ - ولاحظت الجمعية العامة، في قرارها ٦٥/٢٥٧ بآء المتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، اعترام مجلس الأمن، كما ورد في قراره ١٩٧٨ (٢٠١١)، إنشاء بعثة تخلف بعثة الأمم المتحدة في السودان، وتخصيص وتقسيم مبلغ قدره ٥٥٠ ٤٦٠ ٤٨٢ دولاراً للإفناق على البعثة لفترة الستة أشهر الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون

الأول/ديسمبر ٢٠١١. وبعد إنشاء بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وعملا بالإذن الممنوح من الجمعية العامة في القرار ٢٥٧/٦٥ بء، أُذِن بالدخول في التزامات لنشر البعثة بمبلغ قدره ١٥٠ ٩١٥ ٢٧٧ دولارا للفترة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١. ومن مبلغ ٥٥٠ ٤٦٠ ٤٨٢ دولارا الذي قسّمته الجمعية كأُنصبة مقررة فيما بين الدول الأعضاء، أُستخدم مبلغ ١٥٠ ٩١٥ ٢٧٧ دولارا في الحساب الخاص لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

٦ - واعتمدت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٦٦/٢٤٣ ألف مبلغا إجماليه ٦٠٠ ١٢٩ ٧٢٢ دولار (صافيه ٨٠٠ ٥٢ ٧١٢ دولار) للإنفاق على البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، بما يشمل سلطة الالتزام بمبلغ قدره ١٥٠ ٩١٥ ٢٧٧ دولارا. وقسم المبلغ بالكامل كأُنصبة مقررة على الدول الأعضاء. وبلغت نفقات الفترة ما إجماليه ٧٠٠ ٧٠٠ ٠٩٠ ٧٢١ دولار (صافيه ٩١٨ ٠٠٠ ٧٠٥ دولار)، مما أسفر عن رصيد حر إجماليه ٩٠٠ ٣٨ ١٠٠ ٠٣٨ دولار (صافيه ٨٠٠ ١٣٤ ٦٠٠ دولار)، أي ما يمثل، بالقيمة الإجمالية، ١,٠ في المائة من مجموع الاعتمادات. ويرد تحليل مفصل للفروق في الفرع الثالث من تقرير الأداء ذي الصلة بالموضوع (A/67/610 و Corr.1).

٧ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأمين العام يبلغ عن تنفيذ الميزانية بمعدل ٩٩,٩ في المائة. بيد أن النفقات الفعلية في إطار كل فئة من فئات الإنفاق تبين وجود فروق هامة مقارنة باعتمادات الميزانية في إطار نموذج التمويل الموحد لاحتياجات العسكريين والمدنيين والاحتياجات التشغيلية للبعثة، على النحو التالي:

(أ) الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة: نقص في الإنفاق قدره ٤,٤ مليون دولار أو ٣,٢١ في المائة، يعزى أساسا إلى انخفاض الاحتياجات عما كان مدرجا في الميزانية (٣٥,٦ مليون دولار، أو ٣,١٨ في المائة) في ما يتعلق بتمركز المعدات المملوكة للوحدات التي كان معظمها موجودا بالفعل في جنوب السودان وفي ما يتعلق بوحدات الشرطة المشكّلة (٢٦,٥ مليون دولار أو ١٠٠ في المائة) التي لم تكن مطلوبة للبعثة، ويقابل ذلك جزئيا زيادة في الاحتياجات عما هو مدرج في الميزانية بسبب النشر الفعلي لمراقبين عسكريين يبلغ عددهم ١٥٤ مراقبا عسكريا وليس ١٢٠ مراقبا كما كان مدرجا في الميزانية (٣,٦ ملايين دولار، أو ٧,٦٦ في المائة)، و ٤٥٥ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة وليس ٣٣١ فردا (٧,١ ملايين دولار، أو ٤٧,٢ في المائة)؛

(ب) الموظفون المدنيون: زيادة الاحتياجات عما كان مدرجا في الميزانية حيث بلغت ٩٢ مليون دولار، أو ٧,١٠٢ في المائة، وهو الأمر الذي يعزى أساسا إلى النشر

الفعلي لعدد من الموظفين الدوليين متوسطه ٧٣٥ موظفا وليس العدد الذي كان مدرجا في الميزانية وهو ٣٣١ موظفا (١٥,٧ مليون دولار، أو ٢٤,٣ في المائة) و ٢٦٠ من متطوعي الأمم المتحدة وليس ١٢٤ متطوعا (٨,٦ ملايين دولار، أو ٣١٩ في المائة)، وإلى احتياجات إضافية في إطار المساعدة المؤقتة العامة (٤٧,٠ مليون دولار) لم تُرصد لها اعتمادات في نموذج التمويل الموحد، من أجل تغطية تكاليف الموظفين الذين استُعين بهم في الفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ في انتظار صدور الإذن بالوظائف؛ وقابل ذلك جزئيا انخفاض الاحتياجات مقارنة بما أُدرج في الميزانية في ما يتعلق بالموظفين الوطنيين الذين استُعين بهم على أساس مؤقت وجرى تمويل تكاليفهم من المساعدة المؤقتة العامة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ (٦,٣ ملايين دولار، أو ٢٨ في المائة)؛

(ج) التكاليف التشغيلية: نقص في الإنفاق بما قدره ٤١,٧ مليون دولار، أو ١٠,٧ في المائة، يعكس انخفاضا في الاحتياجات عما كان مدرجا في الميزانية في إطار النقل البري (٤١,٥ مليون دولار، أو ٧٠ في المائة)، والاتصالات (١٢,٥ مليون دولار، أو ٣٨ في المائة)، والمرافق والهياكل الأساسية (١٥,٤ مليون دولار، أو ١٢,٧ في المائة)، والنقل الجوي (٦,٦ ملايين دولار، أو ٥ في المائة) وتكنولوجيا المعلومات (١,٥ مليون دولار، أو ١١,٨ في المائة)، ويقابل ذلك جزئيا زيادة في الاحتياجات في بند الاستشاريين عما كان مدرجا في الميزانية (١,٣ مليون دولار، أو ٧٦٠ في المائة)، والسفر في مهام رسمية (٢,٣ مليون دولار، أو ١٥٨ في المائة) واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (٣٢,٠ مليون دولار، أو ١٨٧ في المائة).

٨ - ويشير الأمين العام إلى أنه بغية التصدي للتحدي المتمثل في بدء العمل بنموذج التمويل الموحد وتجريبه، أنشأت البعثة لجنة لتخصيص الموارد بقيادة مثله الخاص وتتألف من كبار المديرين في البعثة من أجل تخصيص تمويل للموارد الحيوية (انظر A/67/610 و Corr.1، الفقرة ٢٨). وعلى النحو المشار إليه، استعرضت اللجنة فصليا ما أحرزته البعثة من تقدم في تنفيذ مهامها وأوصت بالمجالات التي يجب أن تخطى بالأولوية في الأشهر الثلاثة التالية. وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمقارنة بين خطة توفير الموارد التي وافقت عليها لجنة تخصيص الموارد والنفقات الفعلية للفعلية، وهي ترد في المرفق الأول لهذا التقرير. ويتضمن الجدول أدناه موجزا لإجمالي الموارد موزعة حسب العنصر تبعا للتقديرات في إطار نموذج التمويل الموحد ووفقا لإعادة التوزيع الذي قامت به لجنة تخصيص الموارد، فضلا عن النفقات الفعلية المبلغ عنها في تقرير الأداء.

الجدول ١
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفئة | نموذج التمويل الموحد | لجنة تخصيص الموارد | النفقات الفعلية |
|---------------------------------|----------------------|--------------------|-----------------|
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | ٢٤١ ٦١٠,٠ | ١٨٣ ٩٢٦,٠ | ١٩٠ ١٨٤,٠ |
| الأفراد المدنيون | ٨٩ ٦٧٠,٥ | ١٨٢ ٩١٨,٨ | ١٨١ ٧٢١,٠ |
| تكاليف التشغيل | ٣٩٠ ٨٤٩,١ | ٣٥٥ ٢٨٤,٩ | ٣٤٩ ١٨٥,٧ |

٩ - ويقدم الأمين العام، في الفقرات من ٣٤ إلى ٣٩ من تقريره المرحلي الثالث عن استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/67/633)، استعراضاً للدروس المستفادة من أول تطبيق لنموذج التمويل الموحد على البعثة، بناءً على طلب الجمعية العامة في قرارها ٢٤٣/٦٦. وخلص الاستعراض إلى استنتاج عام مفاده أن نموذج التمويل الموحد أداة ناجحة للأسباب التالية: (أ) لقد حقق معدلاً لتنفيذ الميزانية بنسبة ٩٩,٩ في المائة؛ و (ب) عزز الانضباط المالي من خلال المساهمة في التقليل إلى أدنى حد ممكن من نقص استخدام الميزانيات المعتمدة؛ و (ج) عزز الشفافية ودعم تعزيز الرقابة التشريعية؛ و (د) يسر المرونة التشغيلية من جانب قيادة البعثة من خلال عدم مطالبته بإضاعة الوقت في إعداد مشروع ميزانية كامل. وخلص الاستعراض إلى أن نموذج التمويل الموحد حقق نجاحاً جزئياً فقط في بلوغ الهدف المتمثل في تبسيط العمليات المتعلقة بالميزانية بالنظر إلى أن ميزانية بدء تشغيل البعثة قدمت للاستعراض التشريعي بعد إنشاء البعثة بـ ١١٢ يوماً وليس ٩٠ يوماً كما كان مستهدفاً. وحدد الاستعراض أيضاً عدداً من الفرص المتاحة لزيادة تعزيز إطار العمل، وترد في الفقرة ٣٩ من تقرير الأمين العام.

١٠ - ولاحظ مجلس مراجعي الحسابات، في مراجعته لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، أوجه القصور في الافتراضات ومنهجية الميزنة التي يقوم عليها نموذج التمويل الموحد بتصميمه الحالي وكذلك في تطبيق النموذج (انظر الوثيقة A/67/5 (Vol.II)، الفقرات ٢٠٤-٢٢٠). وفي ما يتعلق بمنهجية الميزنة، أبرز المجلس عدم مرونة النموذج من حيث تلبية خصائص البعثة، وعدم النظر في العوامل الرئيسية عند تقدير الاحتياجات من الموارد، وعدم تبرير افتراضات الميزانية وورود أخطاء في الحسابات. وفيما يتعلق بتطبيق النموذج على بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، لاحظ المجلس أن الحالة الفعلية للبعثة واحتياجاتها لم تؤخذ في الحسبان، مما أسفر عن احتمال وجود مغالاة في تقديرات الميزانية فضلاً عن إعادة توزيع المخصصات بين بنود الميزانية مراراً وعلى نطاق واسع (١٨ عملية إعادة توزيع مخصصات بمبلغ إجماليه ٤٩٧,٤ مليون دولار، أو ٦٩ في المائة من الميزانية المعتمدة وقدرها

١,٧٢٢ مليون دولار)، وهي نسب أعلى بكثير مقارنة بالبعثات الأخرى خلال السنة الأولى من بدء تشغيلها (انظر الوثيقة A/67/5، المرفق الرابع عشر).

١١ - ومع أن اللجنة الاستشارية تلاحظ أنه قد تم تقريبا تنفيذ الميزانية المعتمدة بالكامل للفترة ٢٠١١/٢٠١٢، فإنها لا تعتقد أن قابلية نموذج التمويل الموحد للتطبيق وفعالته كأداة للميزنة في ما يتعلق بالبعثات المتبدئة يمكن تقييمهما على النحو الصحيح استنادا إلى المعدل الإجمالي لتنفيذ الميزانية وحده، فهو لا يعد مؤشرا على كفاءة استخدام الموارد المتاحة أو دقة افتراضات الميزانية التي يقوم عليها نموذج التمويل الموحد. وتشير اللجنة إلى أنها أعربت في تقريرها عن ميزانية بدء تشغيل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان عن رأي مفاده أنه بالنظر إلى نقل الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين والأصول من بعثة الأمم المتحدة في السودان، فإن التحديات اللوجستية التي تواجهها بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان تختلف عن تلك التي تسري عموما على أي بعثة جديدة أو موسعة (انظر A/66/592 الفقرات ٢٦-٣٦ و ٦٥-٧٣، والمرفق الثالث). وفي ضوء النفقات الفعلية المبينة في تقرير الأداء، وإعادة توزيع المخصصات بدرجة كبيرة بين فئات النفقات المتعلقة بالعسكريين والمدنيين والعمليات، لا تزال اللجنة الاستشارية ترى أن بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان ليست الحالة المناسبة التي يمكن الاستناد إليها على نحو موثوق به لتقييم فعالية نهج نموذج التمويل الموحد في إعداد الميزانية. وبناء على ذلك، ستعرب اللجنة الاستشارية عن رأيها بشأن الأسس الموضوعية لاستخدام نموذج التمويل الموحد كأداة للميزنة في سياق تطبيق النموذج في المستقبل على عملية تكون أقرب إلى النمط المعتاد لعمليات حفظ السلام المتبدئة. وتعلق اللجنة الاستشارية كذلك على نموذج التمويل الموحد في تقريرها عن المسائل الشاملة المتعلقة بعمليات حفظ السلام (A/67/780).

١٢ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية على المعلومات الواردة في تقرير الأداء في ما يتعلق بفرادى أوجه الإنفاق، عند الاقتضاء، في مناقشة الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ في الفرع الرابع أدناه.

ثالثا - الوضع المالي والمعلومات المتعلقة بالأداء في الفترة الحالية

١٣ - أبلغت اللجنة الاستشارية أن مبلغاً إجمالياً ١ ٢٩٦ ٩٢٤ ٠٠٠ دولار كان قد قسم، في ٤ آذار/مارس ٢٠١٣، كأئصبة مقررّة على الدول الأعضاء فيما يتعلق ببعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان منذ إنشائها. وبلغ مجموع المدفوعات المقبوضة حتى التاريخ نفسه ١ ٠١٨ ٣٧٧ ٠٠٠ دولار، فيتبقى رصيد غير مسدد قدره

٢٧٨ ٥٤٦ ٠٠٠ دولار. وأبلغت اللجنة كذلك أن مدفوعات سددت في عام ٢٠١٢ بلغ إجماليها ٨٨ ٦٠٣ ٠٠٠ دولار، في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، لتغطية تكاليف القوات حتى ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٢، وأن ثمة رصيد مستحق قدره ١٤١٦١ ٠٠٠ دولار للفترة من ١ تشرين الثاني/نوفمبر إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢. وفي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، بلغ مجموع المدفوعات المسددة في عام ٢٠١٢ ما قدره ٥١ ٧٥٣ ٠٠٠ دولار لتغطية تكاليف المعدات المملوكة للوحدات حتى أيلول/سبتمبر ٢٠١٢، وبلغ الرصيد المستحق ١٩ ١٦٨ ٠٠٠ دولار. وفيما يتعلق بالتعويض عن الوفاة والعجز، دُفع مبلغ إجماليه ١١٣ ٠٠٠ دولار، حتى ٢٥ شباط/فبراير ٢٠١٣، لتسوية ٣ مطالبات، فيما بلغت الالتزامات غير المصفاة ١٧٤ ٠٠٠ دولار ولم تكن ثمة مطالبات معلقة.

١٤ - وبالإضافة إلى ذلك، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، في ٤ آذار/مارس ٢٠١٣، كانت موارد البعثة النقدية البالغ مجموعها ١٥١ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار غير كافية لتغطية احتياطيها التشغيلي لمدة ثلاثة أشهر، البالغ ١٦٩ ٢٤٦ ٠٠٠ دولار (باستثناء المبالغ المسددة للبلدان المساهمة بقوات)، مما أدى إلى عجز في المبالغ النقدية قدره ١٧ ٦٤٦ ٠٠٠ دولار. وفي هذا الصدد، تشير اللجنة الاستشارية إلى النداءات المتكررة التي وجهتها الجمعية العامة إلى جميع الدول الأعضاء لتفي بالتزاماتها المالية في حينها بالكامل ودون شروط، على النحو المنصوص عليه في ميثاق الأمم المتحدة^(١).

١٥ - وزُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن حالة شغل الوظائف في البعثة، حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣، في ما يتعلق بالأفراد العسكريين والموظفين المدنيين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، وذلك على النحو التالي:

الجدول ٢

| الفئة | الوظائف المأذون بها ^(١) | الوظائف المشغولة | معدل الشغور (بالنسبة المئوية) |
|-----------------------|------------------------------------|------------------|-------------------------------|
| المراقبون العسكريون | ١٦٦ | ١٤٧ | ١١,٤ |
| الوحدات العسكرية | ٦ ٨٣٤ | ٦ ٤٧٥ | ٥,٣ |
| شرطة الأمم المتحدة | ٩٠٠ | ٥٣٩ | ٤٠,١ |
| وحدات الشرطة المشكّلة | - | - | |

(١) انظر قرارات الجمعية العامة ٢٤٦/٦٦ و ٢٩٣/٦٥ و ٢٤٣/٦٤ و ٢٣٦/٦٢ و ٢٥٣/٥٦ و ٢٤٩/٥٤.

| الوظائف المأذون بها ^(أ) | الوظائف المشغولة | معدل الشغور (بالنسبة المئوية) | الوظائف |
|--|---------------------|----------------------------------|---------|
| الموظفون الدوليون | ٩٧١ | ١٦,٠ | |
| الموظفون الوطنيون | ١ ٦١٨ | ١٧,٢ | |
| المساعدة العامة المؤقتة | | | |
| الموظفون الدوليون | ٤٧ | ٢٣,٤ | |
| الموظفون الوطنيون | ١٨ | ٢٧,٨ | |
| متطوعو الأمم المتحدة | ٥٦٠ | ٣٠,٧ | |

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

١٦ - وزُودت اللجنة الاستشارية أيضا بمعلومات عن النفقات الحالية والمتوقعة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. فحتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣، بلغت النفقات للفترة ما إجماليه ٢٢٦ ٠٠٠ ٥٠٤ دولار مقابل مخصصات إجماليها ٤٩٠ ٤٨٨ ٠٠٠ دولار. ولكامل الفترة المالية، تبلغ النفقات الحالية والمتوقعة ٤٨٨ ٠٠٠ ٨٣٩ دولار، وهو ما يُبقي على رصيد حر متوقع يبلغ ٢ ٠٠٠ دولار.

رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

ألف - الهدف والنتائج المقررة

١٧ - أنشأ مجلس الأمن بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في قراره ١٩٩٦ (٢٠١١) لفترة أولية مدتها سنة واحدة، باعتبارها بعثة تحلف بعثة الأمم المتحدة في السودان. وقرر المجلس أن تتمثل ولاية البعثة في توطيد السلام والأمن، والمساعدة في إرساء شروط التنمية في جنوب السودان، بغرض تقوية قدرة حكومة جنوب السودان على الحكم بفعالية وديمقراطية وإقامة علاقات جيدة مع جيرانها، وأذن المجلس للبعثة بأداء المهام المبينة في الفقرة ٣ من القرار. وقرر المجلس أيضاً أن تتألف البعثة من قوام يصل إلى ٧ ٠٠٠ فرد من الأفراد العسكريين، بمن فيهم ضباط الاتصال العسكريون وضباط الأركان، وما يصل إلى ٩٠٠ فرد من أفراد الشرطة المدنية بما يشمل، حسب الاقتضاء، الوحدات المشكّلة، ومن عنصر مدني مناسب يشمل الخبرة التقنية في التحقيقات المتعلقة بحقوق الإنسان. ومدد المجلس بموجب قراره ٢٠٥٧ (٢٠١٢) ولاية البعثة حتى ١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٣.

١٨ - وفي الفقرة ٦ من تقرير الأمين العام عن ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١٥ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (A/67/716)، يعرض الأمين العام المجالات الرئيسية للتقدم الذي أحرزته البعثة وفقا لرؤية السنوات الثلاث لأولوياتها الاستراتيجية ونهجها في التنفيذ القائم على افتراضات التخطيط الطويل الأجل على النحو المبين في الميزانية المعتمدة للبعثة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (انظر الوثيقة A/66/532). وإضافة إلى ذلك، تقوم البعثة، إلى جانب فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الشركاء الثنائيين والمتعددي الأطراف، بتنفيذ خطة الأمم المتحدة لدعم عملية بناء السلام في جنوب السودان من أجل دعم أولويات الحكومة في بناء السلام.

١٩ - ويشير الأمين العام إلى أن أولويات البعثة الاستراتيجية لم تتغير، ومع ذلك تأثرت وتيرة وتسلسل بعض أنشطتها بالتأخيرات التي تواجهها الحكومة في تنفيذ برنامجها الإصلاحي وخطة تنمية جنوب السودان للفترة ٢٠١١-٢٠١٣. ويشمل ذلك توقف إنتاج النفط منذ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢، وما نتج عن ذلك من فقدان للإيرادات النفطية، مما فرض اتخاذ تدابير تقشفية في الميزانية؛ والأعمال العدائية على الحدود مع السودان؛ والعنف الطائفي وأنشطة الميليشيات المتمردة؛ والأزمة الكبيرة في الأمن الغذائي، وأزمة اللاجئين. غير أن توقيع الحكومتين في ٢٧ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢ على عدد من الاتفاقات، منها ما يتعلق بالإيرادات النفطية وإنشاء الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، من المتوقع أن يساعد الحكومة على إعادة تركيز جهودها على خطة بناء الدولة.

٢٠ - وبالإضافة إلى التحديات السياسية والاقتصادية والأمنية المذكورة آنفا، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن البعثة تواجه قيودا تشغيلية استثنائية منها على وجه الخصوص مساحة البلد، ومحدودية الشبكة الطرقية ومواقع الهبوط، وموسم الأمطار الذي يدوم ما بين ٨ و ٩ أشهر ويستحيل خلاله الوصول إلى نحو ٦٠ في المائة من مناطق البلد، وتنوع لغات البلد وثقافته، فضلا عن إغلاق الحدود الشمالية، وانتهاك اتفاق مركز القوات، وانعدام الأمن الذي يحد من إمكانية انتشار أنشطة التشييد في المواقع المعرضة للتراعات. وعلاوة على ذلك، تأثر عمل البعثة أيضا بالتحديات التشغيلية الداخلية، بما في ذلك الافتقار إلى الطائرات العمودية العسكرية من أجل حماية المدنيين، والافتقار إلى القدرة الهندسية، والتأخر في التوصل بالمواد والمعدات الهندسية بسبب صعوبات النقل والاستيراد.

٢١ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في الفترة ٢٠١٣-٢٠١٤، وتمشيا مع ولاية البعثة المتمثلة في تحقيق النتائج على المستوى الوطني وعلى مستوى الولايات وعلى المستوى المحلي، تعزم البعثة نشر معظم الموظفين الفنيين على مستويي الولايات والمقاطعات، وتوطيد وتعزيز

وجودها وعملياتها في ٢٨ قاعدة من قواعد دعم المقاطعات، مع تركز المهام السياسية والاستشارية الرئيسية في مقر البعثة في جوبا. وأبلغت اللجنة بأن الأولويات الاستراتيجية الرئيسية للفترة ٢٠١٣-٢٠١٤ تشمل ما يلي: (أ) بناء وحدة نهرية واستخدام قدرات جديدة في مجال النقل النهري، وذلك، في جملة أمور، لتعزيز قدرة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين على التنقل في المناطق ذات المخاطر العالية؛ و (ب) تيسير الاتصال والتواصل بين أفراد البعثة العسكريين وموظفيها الفنيين والمجتمع المحلي عن طريق تعيين ١٧٢ مساعدا لغويا إضافيا؛ و (ج) تشييد سبع قواعد دعم جديدة في المقاطعات لتمكين موظفي البعثة من الاستقرار على مستوى المقاطعات في المناطق المشمولة بالولاية بهدف المساعدة على بسط سلطة الدولة وبناء القدرات الوطنية، بما في ذلك زيادة الاشتراك في المواقع مع موظفي البعثة، بناء على طلب الحكومة؛ و (د) زيادة الدعم المقدم إلى المؤسسات الأمنية؛ و (هـ) زيادة التركيز على بناء القدرات.

٢٢ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أن ٥٩٥ موظفا في المجموع، منهم ٤٨ موظفا مدنيا، و ٨٨ فردا مقدما من الحكومات، و ٤٥٩ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، يوجدون حاليا في المواقع المشتركة على المستوى الوطني، في الولايات العشر جميعها وفي ١٦ مقاطعة.

٢٣ - وترد معلومات عن الشراكات وتنسيق الفريق القطري في الفقرات من ٣٣ إلى ٣٦ من التقرير المتعلق بميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (A/67/716). وعلى النحو المشار إليه، تشمل برامج فريق الأمم المتحدة القطري التي يجري تنفيذها تحت قيادة الحكومة ومن خلال مجموعة واسعة من الشراكات أنشطة في عدد من المجالات المشمولة بولاية البعثة، ومنها بناء القدرات في القطاعات ذات الصلة بسيادة القانون، ودعم وظائف الحكومة الأساسية، وأمن المجتمعات المحلية وحمايتها والتخفيف من حدة نزاعاتها. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن البعثة والفريق القطري وضعا استراتيجيات وخطط عمل مشتركة، بالتشاور مع الحكومة بغية تفادي تكرار الجهود، ومع ذلك تأخر تنفيذ البرامج المشتركة والمنسقة بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بسبب التحديات الاقتصادية والأمنية والإنسانية التي نوقشت في الفقرتين ١٩ و ٢٠ أعلاه.

٢٤ - وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يُطلب إلى الأمين العام أن يكفل الحفاظ على التعاون الوثيق والتنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، وأن يدرج في تقريره القادم معلومات مستكملة عن الأنشطة التي يشتركان في تنفيذها والتقدم المحرز في هذا الصدد.

٢٥ - وفيما يتعلق بإطار الميزنة القائمة على النتائج، تلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المبذولة لتحسين العرض والمضمون في كل من تقرير الأداء والميزانية المقترحة. وتعرب اللجنة عن تقديرها الخاص للتفسيرات المفصلة والواضحة المقدمة عن مؤشرات الإنجاز الفعلية في تقرير الأداء. وتشجع اللجنة الاستشارية البعثة على مواصلة تدقيق أطرها القائمة على النتائج، وتعيد تأكيد أهمية صياغة مؤشرات الإنجاز بحيث تعكس على نحو أفضل ما يمكن أن تحقّقه البعثة بنفسها بصورة واقعية، والأنشطة التي يمكن مساءلتها عنها.

تشديد قواعد دعم المقاطعات

٢٦ - على النحو المشار إليه في الفقرة ٦ من التقرير المتعلق بميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، استندت افتراضات التخطيط الطويل الأجل المتعلق بالأولويات الاستراتيجية للبعثة ونهج تنفيذها إلى إقامة هيكل لامركزي من خلال إنشاء مكاتب ميدانية على امتداد فترة من ثلاث سنوات (٢٠١١-٢٠١٢/٢٠١٣-٢٠١٤) في الولايات العشر جميعها وتشديد ٣٥ قاعدة من قواعد دعم المقاطعات. ويشير الأمين العام إلى أنه في ضوء التأخير في وصول السرايا الهندسية الأفقية والافتقار إلى المواد الهندسية والمباني الجاهزة، جرى استعراض الخطة الثلاثية السنوات الرامية إلى إنشاء قواعد دعم المقاطعات، ومُدّدت الخطة إلى فترة من خمس سنوات.

٢٧ - وعند الاستفسار، زُودت اللجنة بمعلومات مستكملة عن حالة تنفيذ قواعد دعم المقاطعات في آذار/مارس ٢٠١٣، على النحو التالي: (أ) تؤدي ١٣ قاعدة عملها في الوقت الحاضر؛ و (ب) ستبدأ ٢١ قاعدة عملها بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣؛ و (ج) من المتوقع أن ٢٨ قاعدة في المجموع ستبدأ عملها بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤. واستفسرت اللجنة الاستشارية عن مدى واقعية خطط التشييد، نظرا للتحديات الجغرافية واللوجستية التي تطرحها البيئة التشغيلية للبعثة (انظر الفقرة ٢٠ أعلاه). فأبلغت اللجنة بأن خطط التشييد المنقحة تستند إلى الدروس المستفادة وتأخذ في الاعتبار الظروف القائمة فيما يتعلق بالمناخ، والهياكل الأساسية للطرق، والأمن، والمسائل المتعلقة بالحدود. وعلاوة على ذلك، ستعزّز موارد البعثة الهندسية بمعدات هندسية ثقيلة إضافية تم بالفعل توقيع عقد بشأنها، وبسرية هندسية ميكانيكية ثقيلة من المتوقع نشرها في آذار/مارس ٢٠١٣. واستعانت البعثة أيضا بمصادر خارجية في تشييد أربع قواعد لدعم المقاطعات، مما سيمنّ من نشر المعدات الهندسية الحالية والموظفين الحاليين إلى مشاريع أخرى بالغة الأهمية. وبالإضافة إلى ذلك، تتوقع البعثة الحصول على المواد والمعدات الهندسية المصنّاة من بعثة الأمم المتحدة

في السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، التي توجد لدى حكومة السودان في كوستي، وهو ما شكل أحد الأسباب الرئيسية للتأخير في تشييد القواعد.

٢٨ - وترحب اللجنة الاستشارية بالخطوات التي اتخذتها البعثة لتعديل خططها لتشييد مكاتب قواعد دعم المقاطعات في ضوء الخبرة المكتسبة، مع مراعاة الظروف السائدة في منطقة البعثة. واللجنة واثقة من بذل كل الجهود الممكنة لرصد الحالة وإعادة مواءمة الخطط مع حقيقة الأوضاع على أرض الواقع حسب الاقتضاء. ونظرا للأهمية الحاسمة لإقامة وجود لامركزي من أجل ضمان التنفيذ الفعال لولاية البعثة، تؤكد اللجنة أيضا أهمية تفادي أي تأخيرات أخرى، قدر الإمكان، في تشييد قواعد دعم المقاطعات. وتكرر اللجنة رأيها المتمثل في ضرورة تقديم المزيد من الدعم وممارسة الرقابة بصورة مباشرة بدرجة أكبر من جانب المقر لضمان فعالية تخطيط وتنفيذ مشاريع التشييد الكبرى في عمليات حفظ السلام (انظر الفقرة ٦١ من الوثيقة A/66/781/Add.17).

إدارة سلسلة الإمدادات

٢٩ - في ما يتعلق بعنصر الدعم، يشير الأمين العام إلى أنه عُهد إلى بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بالتطبيق التجريبي لمفهوم سلسلة إمدادات للبعثة يغطي دورة إدارة المخزون بأكملها. ويتولّى مكتب نائب مدير دعم البعثة مهمة قيادة سلسلة الإمدادات والإشراف عليها، ومن المقترح نقل كامل مجموعة المهام المتعلقة بسلسلة الإمدادات وبأنشطة الإشراف على الإدارة لتصبح تحت سلطة المكتب، بما في ذلك قسم الإمدادات، وقسم إدارة العقود، والمركز المشترك للعمليات اللوجستية، وقسم مراقبة الحركة، وقاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية، وقسم إدارة الممتلكات والمكاتب الإدارية الموجودة في عواصم الولايات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن هذه العملية تنطوي على إعادة هيكلة ضخمة وعلى نقل عدد كبير من الوظائف (انظر الفقرات ٧٤-٧٧ من الوثيقة A/67/716).

٣٠ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن الوفورات وغيرها من الفوائد المتوقعة نتيجة تنفيذ الإدارة المتكاملة لسلسلة الإمدادات تشمل ما يلي: (أ) مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة في سير العمل والاحتياجات من الموظفين، تتحقق من خلال إدماج خمسة موظفين يعملون في وحدات المحاسبة الذاتية في فريق واحد للأخصائيين ذوي المهام المتماثلة؛ و (ب) وفعالية التكاليف المتحققة من خلال تحسين التخطيط، وتوحيد حركة الشحن والتخزين المركزي؛ و (ج) وإدخال تحسينات على تقديم الخدمات إلى العملاء من حيث حسن التوقيت والجودة والاستجابة؛ و (د) وتوافر المعلومات الإدارية الدقيقة وفي الوقت

المناسب لتحسين عملية التنبؤ والتخطيط والشحن والنقل وإدارة المخزونات وإدارة الطلبات؛ و (هـ) وتحسين المراقبة والإشراف الإداري.

٣١ - وفي ضوء تقارير الأمين العام المتعلقة بتنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي والاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن إدارة الدعم الميداني قد وضعت مفهوم سلسلة للإمدادات اعتمد داخل الإدارة ومن جانب فريق أوموجا. وسيضطلع مركز الخدمات العالمية بدور مركزي في الإدارة التشغيلية لسلسلة الإمدادات تحت الإشراف الاستراتيجي لإدارة الدعم الميداني وسيصبح مركزاً لإدارة سلسلة الإمدادات العالمية بالتشاور الوثيق مع شعبة المشتريات في إدارة الشؤون الإدارية في المقر (انظر A/67/633، الفقرة ١٦؛ و A/67/723، المرفق الأول، الفقرة ٢٤). وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة من الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل مزيداً من المعلومات عن مفهوم سلسلة الإمدادات المتكاملة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وأن يفسر كيفية انسجامه مع مهمة إدارة سلسلة الإمدادات العالمية التي ينفذها مركز الخدمات العالمية. وتقدم اللجنة مزيداً من التعليقات على إدارة سلسلة الإمدادات في سياق تقريرها عن المسائل الشاملة (A/67/780).

باء - الاحتياجات من الموارد

٣٢ - تُقدّر الميزانية الإجمالية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة في السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بنحو ١٠٠ ٤٨٦ ٩٣٦ دولار (صافيها ٦٠٠ ٣٩٢ ٩١٦ دولار) أي بزيادة قدرها ١٠٠ ٩٩٦ ٩٦ دولار، أو ما يمثل ١١,٦ في المائة، بالقيمة الإجمالية، مقارنة بمخصصات إجمالية قدرها ٤٩٠ ٠٠٠ ٨٣٩ دولار للفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١٣. وتعكس الميزانية المقترحة زيادات في فئات الإنفاق كلها، بما يشمل فئات الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٢٠٤٣ ٧٠٠ دولار، أو ٠,٩ في المائة) والأفراد المدنيين (٢٩٠ ٦٠٠ ٣٩ دولار، أو ١٨,٦ في المائة) والتكاليف التشغيلية (٨٠٠ ٦٦١ ٥٥ دولار، أو ١٤,١ في المائة). وتغطي ميزانية البعثة تكلفة نشر ١٦٦ مراقباً عسكرياً، و ٦ ٨٣٤ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، و ٩٠٠ فرد من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٩٧٨ موظفاً دولياً، و ١ ٧٣٠ موظفاً وطنياً، و ٥٧٠ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة، و ٩١ فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات، و ٥٣ وظيفة مؤقتة، تشمل ٣٥ وظيفة دولية و ١٨ وظيفة وطنية. ويرد تحليل للفروق في الفرع الثالث من التقرير المتعلق بميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

١ - الأفراد العسكريون

الجدول ٣

| الفئة | القوام المعتمد للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ | القوام المقترح ٢٠١٣/٢٠١٤ |
|------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| المراقبون العسكريون | ١٦٦ | ١٦٦ |
| أفراد الوحدات العسكرية | ٦٨٣٤ | ٦٨٣٤ |
| شرطة الأمم المتحدة | ٩٠٠ | ٩٠٠ |

٣٣ - وتبلغ الموارد المطلوبة للموظفين العسكريين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ ما قدره ٤٠٠ ٣٤٨ ٢٣٥ دولار، وهي تمثل زيادة قدرها ٠٠٠ ٧٠٠ ٢٠٤٣ دولار، أو ٩,٠ في المائة، مقارنة بالمخصصات المعتمدة للفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١٣. وتعكس هذه الزيادة ارتفاعاً في الاحتياجات تحت بند أفراد الوحدات العسكرية (٦٠٠ ٨٨٠ ٢ دولار، أو ٥,١ في المائة) للشحن ولنشر المعدات المملوكة للوحدات، نظراً لتوقع إجراء نشر عسكري كامل. وسيقابل هذه الزيادة جزئياً انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بالمراقبين العسكريين (٥٠٠ ٨٢٣ ٠ دولار، أو ٩,٩ في المائة)، وتعزى أساساً إلى اقتراح تطبيق عامل أعلى لتأخير النشر في ٢٠١٣/٢٠١٤ (١٠ في المائة) مقارنة بالفترة الحالية (صفر في المائة)، فضلاً عن انخفاض الاحتياجات تحت بند شرطة الأمم المتحدة (٤٠٠ ١٣ دولار).

٣٤ - بالنسبة لأفراد الشرطة، طلبت اللجنة الاستشارية توضيحاً بشأن الطريقة التي تتوقع البعثة أن تحقق من خلالها معدّل الشغور المقترح البالغ ٥ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (انظر A/67/716، الفقرة ١٠٧) في حين أن معدّل الشغور الفعلي بلغ ١,٤٠ في المائة في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣، بنشر ٥٣٩ فرداً من أصل ٩٠٠ فرد من أفراد الشرطة المأذون بهم (انظر الجدول ٢). وأبلغت اللجنة الاستشارية أن معدّل الشغور المقترح، والبالغ ٥ في المائة، تم حسابه مقابل متوسط النشر الشهري المتوقع، البالغ ٦٦٦ فرداً من أفراد الشرطة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ (وليس الـ ٩٠٠ فرد المأذون بهم)، وهو ما يمثل مستوى تمويل يتوافق مع ٦٣٣ فرداً من أفراد الشرطة. وزوّدت اللجنة بالجدول التالي الذي يُبين النشر المقرر لشرطة الأمم المتحدة والذي من المتوقع أن يرتفع من ٥٤٣ فرداً في بداية فترة الميزانية في تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ما مجموعه ٧٥٠ فرداً في حزيران/يونيه ٢٠١٤.

الجدول ٤

| النشر المقرر لشرطة الأمم المتحدة | ٢٠١٤/٢٠١٣ |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ٥٤٣ | تموز/يوليه |
| ٥٤٢ | آب/أغسطس |
| ٥٨٧ | أيلول/سبتمبر |
| ٦٢٨ | تشرين الأول/أكتوبر |
| ٦٦١ | تشرين الثاني/نوفمبر |
| ٧١١ | كانون الأول/ديسمبر |
| ٧١٩ | كانون الثاني/يناير |
| ٦٩٦ | شباط/فبراير |
| ٦٩٨ | آذار/مارس |
| ٧١٢ | نيسان/أبريل |
| ٧٥٠ | أيار/مايو |
| ٧٥٠ | حزيران/يونيه |
| ٦٦٦ | متوسط النشر الشهري |
| ٥ | معدل الشغور (بالنسبة المئوية) |
| ٦٣٣ | مستوى التمويل |

٣٥ - وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يطلب إلى الأمين العام تقديم إيضاحات أكثر تفصيلاً بشأن الافتراضات التي تكمن وراء معدلات الشغور المقترحة في مشاريع الميزانية المقبلة. وتوصي بالموافقة على الموارد المقترحة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

٢ - الأفراد المدنيون

الجدول ٥

| الفئة | القوام المعتمد للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | القوام المقترح ٢٠١٣/٢٠١٢ |
|----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| الموظفون الدوليون | ٩٧١ | ٩٧٨ |
| الموظفون الوطنيون ^(ب) | ١ ٦١٨ | ١ ٧٣٠ |
| الوظائف المؤقتة ^(ج) | ٦٥ | ٥٣ |
| متطوعو الأمم المتحدة | ٥٠٦ | ٥٧٠ |
| الأفراد المقدمون من الحكومات | ٨١ | ٩١ |

(أ) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) تموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٣٦ - وتبلغ الاحتياجات المقدّرة من الموظفين المدنيين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ نحو ٢٠٠ ٢٠٢ ٢٥٠ دولار، وتمثّل زيادة قدرها ٦٠٠ ٢٩٠ ٣٩ دولار، أو ١٨,٦ في المائة، مقارنة بالمخصصات المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. وتعكس هذه الزيادة الإجمالية الآثار المجتمعة الناجمة عن الزيادات والانخفاضات على النحو التالي:

(أ) زيادة قدرها ٩٠٠ ٦١٦ ٣٧ دولار، أو ٢٥,٨ في المائة، في الاحتياجات من الموظفين الدوليين، تعكس تطبيق معدل شعور نسبته ١٠ في المائة عوضاً عن ٢٠ في المائة (٥ في المائة في ما يتعلق بالـ ٤٧ وظيفة المقترح إعادة انتدابها إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، بأوغندا)، وزيادة جداول المرتبات، فضلاً عن احتياجات إضافية لسبع وظائف دولية مقترحة؛

(ب) زيادة قدرها ٣٠٦ ٠٠٠ ١ دولار، أو ٣,٣ في المائة تحت بند الموظفين الوطنيين، ناتجة أساساً عما يلي: (أ) إنشاء ١١٧ وظيفة لمساعدين لغويين (الخدمات العامة الوطنية)؛ والاستمرار في تطبيق معدل شعور نسبته ٤٠ في المائة في ما يتعلق بالموظفين الفنيين الوطنيين و ٢٠ في المائة في ما يتعلق بالموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة؛ ونشر موظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٥١ موظفًا وطنيًا من فئة الخدمات العامة في مركز الخدمات الإقليمي، مع تطبيق معدل شعور نسبته ١٥ في المائة؛

(ج) زيادة قدرها ٢٣٦ ١٠٠ ٢ دولار، أو ١٣,٩ في المائة تحت بند متطوعي الأمم المتحدة، وهي تعكس إضافة ٨ موظفين دوليين ومتطوعين وطنيين من متطوعي الأمم المتحدة؛

(د) انخفاض قدره ٤٠٠ ٨٦٨ ١ دولار، أو ٢٠,٧ في المائة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، يعزى أساساً إلى نقصان في عدد الوظائف المؤقتة الدولية من ٤٧ وظيفة في الفترة الحالية إلى ٣٥ وظيفة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛

(هـ) زيادة قدرها ٣٤٦ ٨٠٠ ٣ دولار، أو ١١,١ في المائة، في إطار الأفراد المقدمين من الحكومات سببها إضافة ١٠ موظفين، وهو ما يعكس زيادة من الأفراد الـ ٨١ المأذون بهم الفترة الحالية إلى ٩١ فرداً في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

٣٧ - ويعكس الفرع الأول من تقرير ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ موارد مقترحة تبلغ ٥٠٠ ٢٦٩ ١٠ دولار لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وهي تشمل تكاليف للأفراد المدنيين تبلغ ٢٠٠ ٣١ ٨ دولار وتكاليف تشغيلية تبلغ ٣٠٠ ٢٣٨ ٢ دولار للفترة

٢٠١٣/٢٠١٤. وتقدم اللجنة مزيداً من التعليقات على مسألة تمويل مركز الخدمات الإقليمي في تقريرها عن المسائل الشاملة (A/67/780).

٣٨ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء التقرير المتعلق بميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ أنه من المتوقع أن يبلغ عامل الشغور ١٠ في المائة للموظفين الدوليين في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية والبالغ ٢٠ في المائة. واستناداً إلى المناقشات التي أجرتها اللجنة مع ممثلي الأمين العام، فإنها غير مقتنعة بأن البعثة ستستطيع مواصلة تخفيض معدلات الشغور لديها. ولذلك فهي توصي بتطبيق معدل شغور يبلغ ١٢ في المائة على الموظفين الدوليين بدلاً من ١٠ في المائة، وأن تخفّض بناء على ذلك الاحتياجات من الموارد المقترحة للأفراد المدنيين.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف الثابتة/الوظائف المؤقتة

٣٩ - يقترح الأمين العام زيادة عامة صافية في الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة للبعثة قدرها ١٢٧ وظيفة، تعكس الآثار المجتمعة لزيادة صافية قدرها ٧ وظائف دولية و ١١٢ وظيفة وطنية و ١٠ متطوعين من متطوعي الأمم المتحدة و ١٠ أفراد مقدمين من الحكومات، وانخفاضاً صافياً يبلغ ١٢ وظيفة مؤقتة. ويقترح الأمين العام أيضاً تحويل ١٦ وظيفة مؤقتة إلى وظائف ثابتة، وإعادة تصنيف وظيفتين، وإعادة انتداب ١٣ وظيفة، ونقل ٤٣ وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة من بينها ١٦ وظيفة إلى مركز الخدمات الإقليمي؛ وإلغاء ١٢ وظيفة من الوظائف الثابتة والمؤقتة. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح نقل ما مجموعه ٥١٧ وظيفة إلى مكتب نائب المدير دعم البعثة في ما يتعلق بإعادة هيكلة مهام سلسلة الإمدادات (انظر A/67/716، الفقرات ٧٤-٧٧ والفقرة ٦٠ أدناه). ويرد في المرفق الثاني لهذا التقرير موجزاً للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين.

الوظائف الثابتة/المؤقتة الجديدة

العنصر ١: بناء السلام وتوطيد سلطة الدولة

٤٠ - يُقترح في شعبة الاتصالات والإعلام إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف لتكنولوجيا البث الإذاعي (من متطوعي الأمم المتحدة)، لتوفير ما يلزم من مهارات وقوة عمل إضافية للتوسيع والتحديث المُزمع للمواقع الحالية وتوسيع نطاق شبكة البث ليصل مجموعها المتوقع إلى ٣٥ موقعاً (انظر A/67/716، الفقرة ٤٩).

العنصر ٢: التخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين

٤١ - في مركز التحليل المشترك للبعثة، يقترح إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف معاون لنظم المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة) من أجل إنشاء وصيانة نظام فعال لإدارة معلومات وقواعد البيانات لتلبية احتياجات المركز من المعلومات (انظر A/67/716، الفقرتان ٥٢ و ٥٣).

٤٢ - وفي شعبة الشؤون المدنية، يقترح إنشاء وظيفة لموظف للشؤون المدنية (ف-٣) من أجل دعم النشر السريع للمعلومات من الميدان وإليه ولتحسين الاستجابات من جوبا إلى المكاتب المحلية (انظر A/67/716، الفقرة ٥٥).

العنصر ٣: بناء القدرات

٤٣ - في وحدة إصلاح القطاع الأمني، يقترح إنشاء وظيفة لمساعد إداري (الخدمات العامة الوطنية) من أجل إدارة احتياجات الوحدة المتعلقة بالسفر وتوفير الدعم الإداري (A/67/716، الفقرة ٦٥).

العنصر ٤: حقوق الإنسان

٤٤ - في وحدة حماية الطفل، يقترح إنشاء خمس وظائف مؤقتة لموظفين معنيين بحماية الطفل (من متطوعي الأمم المتحدة) من أجل زيادة التمثيل في أقل المناطق استقراراً ولتحسين القدرة لرصد الانتهاكات والتحقق منها والإبلاغ عنها والدعوة بشأنها (A/67/716، الفقرة ٧٠). وسيتم نشر الموظفون في توريت ويامبيو وبتنوي وكواجوك ورومبيك وسيشكّلون جزءاً من الفريق التقني للأمم المتحدة والجيش الشعبي لتحرير السودان المعني بتنفيذ خطة العمل المنقحة للجيش الشعبي لتحرير السودان لإنهاء تجنيد الأطفال. وسيقوم هؤلاء الموظفون بدعم العمليات المتكاملة التي تقوم بها البعثة والتنسيق والتعاون مع الشركاء الرئيسيين في فريق الأمم المتحدة القطري، ولا سيما اليونيسيف. وستحلّ الوظائف الخمس المقترحة محل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ توجد حالياً في يانبيو ويقترح إلغاؤها (انظر الفقرة ٥٠ (د) أدناه).

العنصر ٥: الدعم

٤٥ - في مكتب نائب مدير دعم البعثة، يقترح إنشاء ١١٧ وظيفة لمساعدين لغويين (الخدمات العامة الوطنية) وإعادة انتداب ٥٥ وظيفة حالية من وظائف السائقين/المساعدين اللغويين. وسيقوم المساعدون اللغويون البالغ عددهم ١٧٢ مساعداً بتقديم الدعم للموظفين

الفنيين، والضباط العسكريين، وضباط الاتصال العسكريين، بمن فيهم الأفراد المشتركون في الموقع من مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن، وقسم المشورة القضائية، وقوة شرطة الأمم المتحدة، بمزيج من المهارات اللغوية في اللغة العربية واللغات المحلية، الأمر الذي ييسر إشراك المجتمعات المحلية ويمكن البعثة من تنفيذ جوانب رئيسية من المهام المنوطة بها (انظر A/67/716، الفقرات ٨٣-٨٩).

٤٦ - وعند الاستفسار، زوّدت اللجنة بجدول يبين توزيع المساعدين اللغويين حسب مكاتب منسقي شؤون الولايات والموقع واللغة، وهو يرد في المرفق الثالث لهذا التقرير. وأبلغت اللجنة بأن عدد المساعدين اللغويين الموزعين على كل موقع يتوقف على عدد اللغات التي يتحدثونها، وكذلك على عدد الموظفين الفنيين في ذلك الموقع والمهام التي يؤديها. وتشمل المهام التي تتطلب المساعدة اللغوية المهام المتعلقة بمجالات حقوق الإنسان، والشؤون المدنية، وحماية المرأة، والإعلام، والإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام، وسيادة القانون والمؤسسات الأمنية، وشرطة الأمم المتحدة، والاتصال العسكري، والسرايا العسكرية. وبالإضافة إلى ذلك، روعيت أيضا احتياجات الموظفين المشتركين في الموقع عند تقدير الاحتياجات من المساعدة اللغوية.

٤٧ - وفي قسم الخدمات الإدارية، يقترح إنشاء ثلاث وظائف مؤقتة لموظفين اثنين للشؤون المالية (١ ف-٤ و ١ ف-٣) ومساعد مالي (الخدمة الميدانية) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، للنهوض بأعباء العمل المتعلقة بتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية ونظام أوموجا (انظر A/67/716، الفقرة ٩٦). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، نتيجة لدمج مهام الشؤون المالية في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، اقترح إلغاء ٣١ وظيفة على نطاق البعثات المشاركة، بما في ذلك ٥ وظائف في بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان. غير أنه في ضوء التحديات الكبيرة المنتظر أن تظهر خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ في ما يتعلق بتقديم المستوى المتوقع من الخدمات المالية بسبب دمج المهام في المركز والانتقال إلى المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، فقد اقترح الاحتفاظ، بشكل مؤقت لفترة عام واحد، بثلاثة وظائف من الوظائف الخمس المقرر إلغاؤها (انظر A/67/723، المرفق الثاني، الفقرات ٧٧-٨٢؛ والفقرة ٥٠ (هـ) أدناه).

٤٨ - وفي ضوء التفسيرات المقدمة، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بإنشاء وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة.

إعادة تصنيف الوظائف

٤٩ - في إطار العنصر ١، بناء السلام وتوطيد سلطة الدولة، يُقترح إعادة تصنيف وظيفتين لموظفين اثنين من موظفي البرامج (ف-٥) إلى وظيفتين برتبة ف-٤ في قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام، يتولى شاغلاهما إدارة فريقين يتألفان على التوالي من ١٥ موظفا و ١١ موظفا، وذلك في إطار تبسيط وتوحيد أساليب عمل أفرقة الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام في جميع أنحاء جنوب السودان (انظر A/67/716، الفقرة ٤٥). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام في ما يتعلق بإعادة تصنيف الوظائف.

إلغاء الوظائف

٥٠ - يقترح إلغاء ما مجموعه ١١ وظيفة على النحو التالي:

(أ) في قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف مؤقتة (وظيفة لموظف لشؤون الإنعاش والعودة وإعادة الإدماج (ف-٣)، ووظيفتان لموظفي برامج (ف-٣)) ووظيفة واحدة لموظف لشؤون إعادة الإدماج (موظف فني وطني)، بسبب الانخفاض المتوقع في عبء العمل في مناطق جنوب السودان الأقل تعرضا للخطر التي أحرزت تقدما كبيرا فيما يتعلق بأنشطة العودة وإعادة الإدماج وبناء السلام (انظر A/67/716، الفقرة ٤٨)؛

(ب) وفي قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لرئيس فريق متنقل (ف-٤)، وهي وظيفة كان من المتوخى سابقا أن يتراأس شاغلها الأفرقة المتنقلة، ولكنها لن تلزم إلا بعد توسيع نطاق البرنامج (انظر A/67/716، الفقرة ٥٨)؛

(ج) وفي الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، يقترح إلغاء وظيفة لموظف تدريب (موظف وطني من الفئة الفنية) لم تعد هناك حاجة إليها (انظر A/67/716، الفقرة ٦٧)؛

(د) وفي وحدة حماية الطفل، يقترح إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ والاستعاضة عنها بخمس وظائف مؤقتة لموظفين معنيين بحماية الطفل (من متطوعي الأمم المتحدة) لإتاحة زيادة لا أثر لها من حيث التكاليف في وجود الأمم المتحدة في مخيمات اللاجئين والمناطق الأخرى التي أصبحت الانتهاكات الجسيمة التي تُرتكب فيها بحق الأطفال مصدر قلق متزايد (انظر A/67/716، الفقرة ٧٠، والفقرة ٤٤ أعلاه)؛

(هـ) وفي قسم الخدمات الإدارية، يقترح إلغاء ثلاث وظائف لموظفين للشؤون المالية (من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفتين لمساعدتين للموارد البشرية (الخدمات العامة

الوطنية) لم تعد هناك حاجة إليها، نتيجة لتبسيط المهام ودمجها، ومراعاة للتآزر القائم مع مركز الخدمات الإقليمي (انظر A/67/716، الفقرتان ٩٥ و ٩٨، والفقرة ٤٧ أعلاه).

٥١ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن إلغاء وظائف ثابتة/وظائف مؤقتة.

تحويل الوظائف

العنصر ١: بناء السلام وتوطيد سلطة الدولة

٥٢ - في قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام، يقترح ما يلي:

(أ) تحويل أربع وظائف مؤقتة برتبة ف-٣ (موظف تخطيط وموظف برامج وموظفان لشؤون إعادة الإدماج) إلى وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين (موظفون للتخطيط والبرامج وشؤون إعادة الإدماج) في جوبا وفي ولايات جونقلي والوحدة وأعالي النيل لتقديم الدعم الفني والتنفيذي لأنشطة العودة وإعادة الإدماج وبناء السلام في مقر البعثة وعلى صعيد الولايات والمقاطعات (انظر A/67/716، الفقرة ٤٧)؛

(ب) تحويل وظيفتين لموظفي برامج (موظف وطني من الفئة الفنية)، في ولاية وسط الاستوائية وولاية غرب الاستوائية إلى وظيفتين مؤقتتين من وظائف شؤون الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام (متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون) مراعاة لانخفاض متوقع في عبء العمل في مناطق جنوب السودان الأقل تعرضاً للخطر التي أحرزت تقدماً كبيراً فيما يتعلق بأنشطة العودة وإعادة الإدماج وبناء السلام (انظر A/67/716، الفقرة ٤٨).

العنصر ٣: بناء القدرات

٥٣ - في مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن، يُقترح تحويل وظيفتين مؤقتتين لمستشارين كبيرين (ف-٥) إلى وظيفتين ثابتتين ونقل إحداهما لتصبح وظيفة لنائب رئيس مكتب دعم المؤسسات المعنية بسيادة القانون والأمن، من أجل كفالة الاتساق في إدارة الزيادة المتوقعة في أعباء المكتب. وستُعاد تسمية الوظيفة الأخرى للمستشار الكبير لتصبح وظيفة لموظف كبير لشؤون سيادة القانون (ف-٥) وسيواصل شاغلها العمل مع وزارة العدل والسلطة القضائية لتعزيز قدراتهما في مجال إصلاح قطاع القضاء وسيادة القانون على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات والمقاطعات (انظر A/67/716، الفقرتان ٦٠ و ٦١).

٥٤ - وفي القسم المشورة القضائية، يقترح أن تحوّل إلى وظيفة ثابتة، وظيفة مؤقتة لموظف برامج معاون (ف-٢) أعيد انتدابها، على أساس مؤقت، من وحدة إصلاح قطاع الأمن إلى قسم المشورة القضائية، وذلك للتصدي للزيادة المتوقع أن تطرأ على أعباء القسم في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، إذ تعتزم الحكومة توظيف قضاة ومدعين عامين جدد وإنشاء المزيد من محاكم المقاطعات في عدة مواقع تفتقر حالياً إلى المحاكم والقضاة (انظر A/67/716، الفقرة ٦٤).

٥٥ - وفي وحدة إصلاح القطاع الأمني، يقترح تحويل وظيفة مؤقتة لموظف للشؤون القضائية (ف-٣)، كانت قد أعيد انتدابها على أساس مؤقت من قسم المشورة القضائية إلى وحدة إصلاح القطاع الأمني، إلى وظيفة ثابتة لموظف لشؤون إصلاح القطاع الأمني (ف-٣) ليعمل شاغلها عن كئيب مع اللجان الفرعية البرلمانية، واللجان المستقلة، والمجتمع المدني، وكذلك مع الشرطة والقوات المسلحة (انظر A/67/716، الفقرة ٦٥).

العنصر ٥، الدعم

٥٦ - في مكتب مدير دعم البعثة، يقترح تحويل وظيفة واحدة لموظف لشؤون الميزانية (ف-٣) إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية لكي يتسنى توظيف مرشحين ممن يمتلكون تجارب وخبرات ميدانية أكبر (انظر A/67/716، الفقرة ٧٨).

٥٧ - وفي مكتب نائب مدير دعم البعثة، يُقترح تحويل وظيفة لموظف معني بالتصرف في الممتلكات (ف-٣) إلى وظيفة لموظف لشؤون الإمدادات (الخدمة الميدانية) لمواءمة المهام التي يضطلع بها شاغلها مع فئة هذه الوظيفة (انظر A/67/716، الفقرة ٨٠).

٥٨ - وفي قسم السلامة والأمن، يقترح ما يلي: (أ) يُقترح تحويل وظيفتين مؤقتتين لموظفين للسلامة من الحرائق (الخدمة الميدانية) إلى وظيفتين دائمتين لبلوغ توقعات تقديم الخدمات بصورة أكثر استمرارية؛ و (ب) تحويل وظيفتين مؤقتتين لموظفي أمن (الخدمة الميدانية) إلى وظيفتين دائمتين لموظفي أمن لتمكين القسم من إنشاء فريق للاستجابة في حالات الطوارئ (انظر A/67/716، الفقرتان ١٠٢ و ١٠٣).

٥٩ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على عمليات التحويل المقترحة.

إعادة انتداب الوظائف ونقلها

٦٠ - يقترح الأمين العام إعادة انتداب ما مجموعه ١٣ وظيفة ونقل ما مجموعه ٤٣ وظيفة، على النحو المبين بتفصيل في المرفق الثاني لهذا التقرير. وبالإضافة إلى ذلك، يشير الأمين العام

إلى أن نائب مدير دعم البعثة يتولى مهمة قيادة سلسلة الإمدادات والإشراف عليها (انظر الفقرات ٢٨-٣١ أعلاه)، وفي هذا الصدد، يُقترح نقل ما مجموعه ٥١٧ وظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة تتألف من ٦٨ وظيفة من مكتب مدير دعم البعثة، و ١٤ وظيفة من الخدمات الإدارية، و ٤٣٥ وظيفة من خدمات الدعم المتكامل (انظر A/67/716، الفقرات ٧٤-٧٧). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات إعادة انتداب الوظائف ونقلها.

مركز الخدمات الإقليمي

الجدول ٦

(بدولارات الولايات المتحدة)

| المخصصات (٢٠١٣/٢٠١٢) | المبلغ المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ | الفرق |
|----------------------|---------------------------------|------------|
| ٨ ٢٢٧ ٩٠٠ | ١٠ ٢٦٩ ٥٠٠ | (٢٠٤١ ٦٠٠) |

٦١ - يقدم الجدول موجزا لإسهام البعثة في وظائف مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي منذ إنشائه في عام ٢٠١١. وكما هو مبين، جرت الموافقة على نقل ما مجموعه ١٤ وظيفة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ مع الموافقة على نقل ٨٣ وظيفة إضافية في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. وفي الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، يقترح نقل ١٧ وظيفة إضافية إلى عنتيبي وإعادة ٨ من وظائف لإدارة الموارد البشرية من عنتيبي إلى البعثة، وهي وظائف كانت قد نقلت سابقا إلى مركز الخدمات الإقليمي (انظر الفقرة ٦٤ أدناه). ويشير الأمين العام إلى أن مهام الشؤون المالية والموارد البشرية في المركز سيتواصل تعزيزها في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ ومواءمتها مع أساليب العمل المحددة في نظام أوموجا.

الجدول ٧

| الوظائف الموافق على نقلها في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ | ١-مد | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ٦-ف | ٧-ف | ٨-ف | ٩-ف | ١٠-ف | ١١-ف | ١٢-ف | الموظفون | | |
|---|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|-------------------|-------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | الموظفون الدوليون | الموظفون الوطنيون | الموظفون متطوعو الأمم المتحدة |
| ١ | - | ١ | - | ١ | - | ٣ | ٦ | ٩ | - | ٥ | ٥ | - | ٥ | - | ١٤ |
| الوظائف الموافق على نقلها في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ | - | - | - | ٤ | - | ٤ | ١٢ | ١٦ | ٢ | ٢٠ | ٢٢ | - | ٢٢ | - | ٣٨ |
| الشؤون المالية | - | - | - | ٤ | - | ٤ | ١٢ | ١٦ | ٢ | ٢٠ | ٢٢ | - | ٢٢ | - | ٣٨ |

| مجموع المتطوعو الأمم المتحدة | مجموع الفرعي | الموظفون الوطنيون | | مجموع الفرعي | مجموع الخدمة الميدانية | مجموع الدوليون | مجموع الفرعي | ف-١/٢ | ف-٣ | ف-٤ | ف-٥ | مد-١ | الموارد البشرية |
|---|-----------------|----------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------------------|-------------------|-----------------|-------|-----|-----|-----|------|--|
| | | الموظفون الوطنيون | الموظفون من فئة الخدمات العامة | | | | | | | | | | |
| ٤٥ | ٣ | ٢٠ | ١٧ | ٣ | ١٧ | ٢٢ | ٥ | ١ | ١ | ٣ | - | - | الموارد البشرية |
| الوظائف المقترحة نقلها في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ | | | | | | | | | | | | | |
| ٤ | ١ | - | - | - | ٣ | ٣ | ٣ | - | ١ | ١ | ١ | - | الشؤون المالية |
| ١٢ | ٢ | ٨ | ٨ | - | ٢ | ٢ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | الموارد البشرية |
| وظائف المسوار البشرية المنقولة إلى البعثة من مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي | | | | | | | | | | | | | |
| ٨- | - | ٣- | - | ٣- | ٥- | ٣- | ٢- | - | - | ٢- | - | - | الخدمات الإقليمي في عنتبي |
| ١ | - | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | اللوحيات |
| مجموع الوظائف المنقولة من بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان | | | | | | | | | | | | | |
| ١٠٦ | ٦ | ٥٣ | ٥١ | ٢ | ٣٢ | ٤٧ | ١٥ | ٢ | ٤ | ٧ | ٢ | - | مجموع الوظائف المنقولة من بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان |

٦٢ - وعلى النحو المبين في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، تبلغ معدلات الشغور المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ في ما يتعلق بوظائف الموظفين الدوليين والوطنيين الموجودين في مركز الخدمات الإقليمي، ٥ في المائة و ١٥ في المائة على التوالي (A/67/723)، المرفق الثاني، الفقرتان ٨٥-٨٦). وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذه المعدلات حُددت مع مراعاة المستويات التاريخية لشغل الوظائف في المركز ومعرض فرص العمل المقرر تنظيمه بهدف استقدام موظفين وطنيين. وعلاوة على ذلك، اتسمت معدلات الشغور بالثبات في ما يتعلق بجميع البعثات التي تسهم بموظفين في المركز.

٦٣ - وتشمل الوظائف المحددة المقترحة نقلها إلى مركز الخدمات الإقليمي ما يلي:
(أ) وظيفة واحدة لمساعد لشؤون اللوجستيات (الخدمة العامة الوطنية) من قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية التابع لمكتب نائب مدير دعم البعثة (انظر A/67/716، الفقرة ٩٠)؛ و (ب) وظيفة لكبير الموظفين الماليين (ف-٥)، ووظيفتان لموظفين للشؤون المالية (١ ف-٤ و ١ ف-٣)، ووظيفة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من قسم الشؤون المالية (انظر A/67/716، الفقرة ٩٤)؛ و (ج) وظيفة لموظف للموارد البشرية (ف-٣)، ووظيفة لموظف معاون للموارد البشرية (ف-٢)، وثمان وظائف لمساعدتي الموارد البشرية

(الخدمات العامة الوطنية) ووظيفتين مؤقتتين لموظفين مساعدين للموارد البشرية (من متطوعي الأمم المتحدة) من قسم الموارد البشرية (انظر A/67/716، الفقرة ٩٧).

٦٤ - ويُقترح أيضا إعادة خمس وظائف لموظفي الموارد البشرية (٢ ف-٤ و ٣ موظفين وطنيين من الفئة الفنية)، وثلاث وظائف لمساعدتي الموارد البشرية (الخدمة الميدانية) من مركز الخدمات الإقليمي إلى بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للمساعدة في إدارة الموارد البشرية في البعثة، وذلك كجزء من وحدة الدعم المتخصص المسؤولة عن تسجيل الوصول والمغادرة للموظفين الوطنيين والخبراء الاستشاريين والأفراد المتعاقدين والموظفين المنتدبين في مهام عمل مؤقتة، وإدارة مكاتب دعم مركز الموارد البشرية التي تقدم التوجيه إلى عدة مكاتب في عواصم الولايات وإلى قواعد دعم المقاطعات التابعة لها (انظر A/67/716، الفقرتان ٩٩ و ١٠٠). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأنه رُسم إطار واضح يحدد الواجبات بين البعثة ومركز الخدمات الإقليمي، وفي إثر ذلك، فإن عددا من المهام التي كانت قد نُقلت إلى المركز، بما في ذلك البحث في قوائم المرشحين والاتصال بالمرشحين واستقدام المديرين واستعراض إعلانات الوظائف الشاغرة ونشرها، أُعيدت إلى البعثة وإلى الوظائف الثماني المرتبطة بها. وعلاوة على ذلك، أُعيدت تلك الوظائف إلى البعثة تحسبا لبدء العمل بنظام إنسبيرا في ١ تموز/يوليه ٢٠١٣، الذي سيتطلب أيضا استقدام موظفين إضافيين على مستوى البعثة للاضطلاع بمهمة منها عدد متزايد من عمليات البحث في قوائم المرشحين، وهي مهمة تتطلب تفاعلا وثيقا مع المديرين المعنيين بالتوظيف على مستوى البعثة ولا يمكن الاضطلاع بها من بُعد.

٦٥ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن مساهمة بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. وتوصي بأن يطلب إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل جردا شاملا بالمهام التي تضطلع البعثة بها في مجال إدارة المالية والموارد البشرية، مع الإشارة إلى مواضع الاضطلاع بتلك المهام، وإلى الوظائف/الوظائف المؤقتة والموارد الأخرى ذات الصلة.

٦٦ - وكان الأمين العام قد ذكر في تقريره السابق بشأن تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي أنه يعتزم إعادة تصميم المهام والعمليات والممارسات بهدف إدخال تحسينات على الخدمات، وتحقيق مكاسب في الكفاءة ووفورات الحجم. وتشجع اللجنة الاستشارية الأمين العام على مواصلة جهوده وتوقع أن تؤدي عملية إعادة تصميم المهام إلى تبسيط سير الأعمال بما يفضي إلى تحقيق مكاسب في الإنتاجية، وأداء مهام الدعم الإدارية والمالية في مركز الخدمات الإقليمي على نحو أكثر فعالية من حيث

التكلفة. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يبلغ في تقريره المقبل عن النتائج التي تحققت. وترد تعليقات أخرى للجنة على دمج المهام المتعلقة بالمالية والموارد البشرية في مركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي، في تقريرها عن المسائل الشاملة (A/67/780).

٣ - التكاليف التشغيلية

الجدول ٨

(بدولارات الولايات المتحدة)

| الفرق | الاعتماد المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ | اعتماد الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ |
|-------|-----------------------------------|-------------------------|
| | ٤٥٠ ٩٣٥ ٥٠٠ | ٣٩٥ ٢٧٣ ٧٠٠ |
| | ٥٥ ٦٦١ ٨٠٠ | |

٦٧ - وتبلغ التكاليف المقدرة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى حزيران/يونيه ٢٠١٤ ما قدره ٤٥٠ ٩٣٥ ٥٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٥٥ ٦٦١ ٨٠٠ دولار، أو ١٤,١ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. وتعكس الزيادة ارتفاع الاحتياجات في جميع فئات الإنفاق باستثناء المعدات الخاصة واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى. وما لم يكن هناك ما يشير إلى خلاف ذلك، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن التكاليف التشغيلية.

الخبراء الاستشاريون

٦٨ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بالنسبة للخبراء الاستشاريين ١ ١٣٧ ٠٠٠ دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها ٣٤٤ ٧٠٠ دولار، أو ٤٣,٥ في المائة، مقارنة بالاعتماد الذي خصص للفترة الحالية، ويعزى ذلك أساساً إلى ارتفاع تكاليف خبراء التدريب الاستشاريين المطلوبين لتقديم برنامج تدريبي مكثف للموظفين الوطنيين تحسباً لخطة البعثة لتحويل ٥ في المائة من الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات التكميلية المقدمة إليها، أن إجمالي المبلغ المقترح للخبراء الاستشاريين يشمل ٦٦٨ ٨٠٠ دولار لخبراء التدريب الاستشاريين، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٩٥ في المائة مقابل الاعتماد المخصص للفترة الحالية البالغ ٣٤٣ ٤٠٠ دولار.

السفر في مهام رسمية

٦٩ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بالنسبة للسفر الرسمي ٩٠٠ ٢٠٥ ٨ دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها ٧٠٠ ٢٥٣ ٢ دولار، أو ٣٧,٩ في المائة، مقارنة بالمبلغ المعتمد للفترة الحالية، وتعزى هذه الزيادة أساساً إلى زيادة في السفر لأغراض التدريب للمساعدة في تنفيذ خطة البعثة لبناء القدرات الوطنية من خلال تقديم برنامج تدريبي مكثف للموظفين الوطنيين. ويتوقع أن تحول ٥ في المائة من الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

التدريب

٧٠ - في ضوء الزيادة الكبيرة في الاحتياجات المتعلقة بخبراء التدريب الاستشاريين، طلبت اللجنة الاستشارية مزيداً من التوضيح بشأن الاعتماد البالغ ٣٠٠ ٢٦ دولار المتوقع تحقيقه في مكاسب الكفاءة من خلال الاستعانة بخبراء التدريب الاستشاريين (انظر A/67/716، الفقرة ١٠٦). وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بالنسبة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، وفي إطار برنامج التدريب السنوي، تعتزم البعثة أن تتكفل باستفادة ٣٣٥ موظفاً من عدة برامج تدريبية لتنمية المهارات التقنية في مؤسسات خارج جنوب السودان، مقابل عدد يبلغ ٣٢٣ موظفاً بالنسبة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، وهو ما يعكس انخفاضاً في عدد الموظفين المقترح أن يشملهم هذا التدريب بما مجموعه ١٢ موظفاً. ويعكس الاعتماد البالغ ٣٠٠ ٢٦ دولار مكاسب الكفاءة المتحققة في التكلفة المقدرة لسفر هؤلاء الموظفين الـ ١٢ للتدريب خارج البعثة.

٧١ - وطلبت اللجنة الاستشارية مزيداً من الإيضاحات عن أسباب تقليص عدد الموظفين الذين سيحضرون دورات تدريبية خارج جنوب السودان في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بما مجموعه ١٢ موظفاً فقط، في حين أن الاحتياجات الإضافية إلى خبراء التدريب الاستشاريين اللازمين لتقديم التدريب الداخلي، سترتفع في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بنسبة الضعف تقريباً لتبلغ ٨٠٠ ٦٦٨ دولار مقابل الاعتماد المحصص للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ البالغ ٤٠٠ ٣٤٣ دولار. وأبلغت اللجنة أن ارتفاع الاحتياجات المتعلقة بخبراء التدريب الاستشاريين للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ يعزى إلى الزيادة الكبيرة في عدد الموظفين المتوقع أن يتلقوا تدريباً داخل البعثة وفي عدد الدورات المعروضة مقارنة بالفترة الحالية.

٧٢ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات التكميلية التي قدمت إليها بشأن خطط البعثة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ في ما يتعلق بالتدريب في المجالين الإداري والفني، أن البعثة تعتزم رصد اعتمادات لما يلي: (أ) تقديم ١٧٥ دورة داخلية مختلفة لفائدة ٣٠١٣

موظفا دوليا؛ و (ب) تقديم ١٦٨ دورة خارجية لفائدة ١٩٣ موظفا دوليا؛ و (ج) تقديم ١٥٦ دورة داخلية لفائدة ٦٩٢٧ موظفا وطنيا؛ و (د) تقديم ٧٣ دورة خارجية لفائدة ١٣٠ موظفا وطنيا؛ و (هـ) توفير ١٠ أنواع من الدورات لفائدة ٤١٧ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة. وزودت اللجنة، بناء على استفسارها، بتوزيع، يرد في الجدول ٩ أدناه، للموارد المقترحة للسفر لأغراض التدريب حسب فئات الموظفين (دوليون/ وطنيون/متطوعو الأمم المتحدة) ونوع السفر (داخل جنوب السودان أو خارج البلد).

الجدول ٩

(بدولارات الولايات المتحدة)

| فئة الموظفين | السفر الداخلي | السفر الخارجي | المجموع |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| موظفون مدنيون دوليون | ٥٥٥ ٣٢١ | ٧٦٣ ٨٣٤ | ١ ٣١٩ ١٥٥ |
| موظفون مدنيون وطنيون | ١ ٦٧٤ ٨٤٤ | ٣٩١ ٣٤١ | ٢ ٠٦٦ ١٨٤ |
| أفراد عسكريون/أفراد شرطة | ٢٥٥ ١٢٦ | ٦٧ ٦٤٣ | ٣٢٢ ٧٦٩ |
| المؤسسات الوطنية والمجتمع المدني | ٤٥ ٦٠٠ | - | ٤٥ ٦٠٠ |
| المجموع | ٢ ٥٣٠ ٨٩١ | ١ ٢٢٢ ٨١٨ | ٣ ٧٥٣ ٧٠٩ |

٧٣ - واستفسرت اللجنة الاستشارية عما إذا كانت البعثة تعتزم زيادة عدد الدورات التدريبية المعقودة داخل البعثة. وأبلغت اللجنة الاستشارية أن البعثة تحاول قدر الإمكان، الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين بغية تقديم التدريب لأكبر عدد ممكن من موظفيها. غير أنه فيما يتعلق بمجالات تتطلب مهارات متخصصة وتقنية، كمجالى تكنولوجيا المعلومات والنقل، أو في الحالات التي لا تتوفر لديها الموارد والمرافق اللازمة لإجراء تدريب فعال وعملي، أو عندما لا تكون الخبرات المطلوبة متاحة في جنوب السودان، قررت البعثة أن من الأجدى من حيث التكلفة أن تقدم تدريباً خارجياً لعدد محدود من موظفيها بدل الاستعانة بخدمات خبير دولي. وعلاوة على ذلك، يُتوقع من جميع الموظفين الذين يسافرون لتلقي تدريب أن يشاطروا زملائهم ما يكتسبونه من معارف، كلما أمكن ذلك. ثم إن البعثة تعتزم أن تستعين في إطار استراتيجيتها التدريبية ببرامج تدريب المدربين التي تقدمها مؤسسات ذات مصداقية خارج جنوب السودان لتطوير معارف ومهارات مجموعة مختارة من الموظفين في مختلف المجالات التقنية والفنية، على أن يتولوا بدورهم تدريب موظفي البعثة الآخرين.

٧٤ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء الإيضاحات المقدمة، أن نسبة كبيرة من الموارد المخصصة للسفر لأغراض التدريب مكرسة للسفر داخل البلد وأن ارتفاع الاحتياجات

المقترحة في إطار بند الخبراء الاستشاريين للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ يتصل بزيادة التدريب داخل البعثة. ولذلك، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن التدريب والسفر لأغراض التدريب. ونظرا للزيادة في التدريب المقدم في البعثة، ترى اللجنة أن من الممكن تحقيق زيادة في الكفاءة، ومن الضروري البدء في الحد من التدريب خارج البلد ومن تكاليف السفر المرتبطة به. وتوصي بأن يطلب إلى الأمين العام أن يواصل استعراض هذه التكاليف عن كثب.

المرافق والهياكل الأساسية

٧٥ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ بالنسبة للمرافق والهياكل الأساسية ١٢٢ ٦٩١ ٧٠٠ دولار، أي بزيادة قدرها ٦٠٠ ٤٤٨ ٢٢ دولار، أو ٢٢،٤ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ البالغ ١٠٠ ٢٤٣ ١٠٠ دولار. ويشير الأمين العام في الفقرة ١٣٣ من تقريره المتعلق بميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ إلى أن الزيادة في الميزانية المقترحة تعزى في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) زيادة الاحتياجات المتعلقة بالبترين والزيوت ومواد التشحيم نظرا للزيادة في سعر الوحدة؛ و (ب) خدمات الصيانة والتعبئة المتصلة بإنشاء قواعد جديدة؛ و (ج) خدمات الأمن. وسيقابل هذه الزيادات جزئيا انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بخدمات البناء بسبب تأجيل مشاريع غير ذات أهمية بالغة إلى السنة التالية وتمديد برنامج بناء قواعد دعم المقاطعات لفترة خمس سنوات (انظر الفقرتين ٢٦ و ٢٧ أعلاه).

٧٦ - وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بالتفاصيل، الموجزة في الجدول ١٠ أدناه، المتعلقة بأنشطة البناء التي تعتمزم البعثة القيام بها بالإضافة إلى قواعد دعم المقاطعات.

الجدول ١٠

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الميزانية | نشاط البناء |
|-----------|--|
| ٦٤٠,٢ | ٣ حظائر لصيانة طائرات الهليكوبتر (١ في جوبا و ٢ في بور) |
| ٢٩١,٦ | ٦ مستودعات مطاطية لإيواء ورشات/مخزون (توريت، يامبيو، أويل، بور، بنتوي، رومبيك) |
| ٩ ٤٥٠,٠ | بناء ثلاث قواعد لدعم المقاطعات |
| ٢ ٥٢٥,٠ | بناء وحدة نهرية |
| ٣ ٨٣٠,٤ | تسييج مهابط الطائرات |
| ١٦ ٧٣٧,٢ | المجموع الفرعي |

| الميزانية | نشاط البناء |
|-----------|---|
| ١ ٤٤٨,٣ | مركز الخدمات الإقليمي |
| ١٨ ١٨٥,٥ | حصة البعثة من مبنين للمكاتب ذوا جدران صلبة ومركز تدريب ^(أ) |
| | المجموع الكلي |

(أ) وفقا للفقرة ٩١ من المرفق الثاني للوثيقة A/67/723.

٧٧ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا أنه من المتوقع الانتهاء من مشاريع البناء بحلول نهاية عام ٢٠١٤. وتتوقع اللجنة أن ترصد البعثة عن كثب التقدم المحرز في مشاريع البناء بغية تجنب التأخير في أمور من بينها نشر الوحدة النهرية ونشر البعثة في الوقت المناسب وبصورة فعالة على صعيدي الولايات والمقاطعات. وتؤكد اللجنة ضرورة الدعم والإشراف من جانب المقر بغية كفاءة فعالية تخطيط وتنفيذ المشاريع التشييد الكبرى في عمليات حفظ السلام (انظر A/66/718/Add.17، الفقرة ٦١، والفقرة ٢٧ أعلاه).

النقل البري

٧٨ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بالنسبة للنقل البري ٥٠٠ ٨٢٤ ٣٥ دولار، أي بزيادة قدرها ٦٠٠ ٤٤٢ ١٤ دولار، أو ٦٧,٥ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة الحالية. ويرد في مقترح الأمين العام أن ارتفاع الاحتياجات يعزى أساسا إلى الحاجة إلى استبدال المركبات التي تجاوزت فترة صلاحيتها الاقتصادية والحصول على المركبات اللازمة كسيارات الإطفاء وسيارات الإسعاف والمعدات المتصلة باللوجستيات ومناولة المواد. وتلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء المعلومات التكميلية المقدمة إليها، أنه في ما يتعلق بمجموع ١٠١٣ موظفا دوليا، من المقرر بالنسبة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ أن توزع ٤٤٥ سيارة ركاب خفيفة في المجموع على الموظفين الدوليين من أصل أسطول متوقع عدده الإجمالي ٩٠٦ مركبات خفيفة، وهو ما يفوق العدد الذي سيخصص في حالة تطبيق النسب القياسية المقررة لعمليات حفظ السلام. وأبلغت اللجنة أن هذا يرجع إلى نقل العديد من السيارات من بعثة الأمم المتحدة في السودان عند بدء بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان. غير أن نسبة كبيرة من تلك المركبات كانت توشك على بلوغ نهاية عمرها الافتراضي وقد شرع الآن في شطبها. ومع أن اللجنة الاستشارية تعترف بحاجة أفراد البعثة إلى الحصول على مركبات لأداء مهامهم الرسمية، فإنها توصي بأن تواصل البعثة استعراض أسطول مركباتها وإجراء التعديلات اللازمة لمواءمته بما يتفق مع النسب القياسية. وتطلب اللجنة أن تقدم في هذا الصدد في سياق الميزانية المقترحة للفترة

٢٠١٤/٢٠١٥، معلومات تشمل، عند الاقتضاء، المبررات التي تستدعي حيازة عدد من المركبات يزيد عن النسب القياسية. ويرد المزيد من تعليقات اللجنة على مسألة أعداد المركبات ونسبها القياسية في تقريرها عن المسائل الشاملة (A/67/780).

النقل الجوي

٧٩ - تبلغ لاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بالنسبة للنقل الجوي ٩٠٠ ٧٩٠ ١٥٤ دولار، أي بزيادة قدرها ١٠٠ ٨٧١ ٥ دولار، أو ٣,٩ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة الحالية. ويرد في مقترح الأمين العام أن ارتفاع الاحتياجات يعزى أساسا إلى زيادة في تكاليف وقود الطائرات من ١,٣٢٠ دولار إلى ١,٦١٤ للتر الواحد في ما يتعلق بكمية مدرجة في الميزانية قدرها ١٦ مليون لتر.

النقل البحري

٨٠ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ بالنسبة للنقل البحري ٦٠٠ ٣٨ ٧ دولار، وهو ما يمثل احتياجا جديدا يعزى إلى عقد إيجار لما مجموعه ١٢ زورقا سريعا لإنشاء قدرة لعبور الأنهار من أجل تمكين الأفراد المدنيين والعسكريين من الوصول إلى أماكن نائية أو يتعذر الوصول إليها في منطقة البعثة لأغراض الاشتراك في شغل الأماكن وبناء القدرات، إضافة إلى الاستغلال العسكري للممرات المائية التابعة لجنوب السودان. وزودت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسار منها، بتوزيع للاحتياجات اللازمة لإنشاء القدرة النهرية، وهو يرد في الجدول ١١. وأبلغت اللجنة أن حساب الاحتياجات من الوقود استند إلى افتراض مؤداه أن الزوارق ستشغل ما بين ٢٠ و ٢٥ يوما في الشهر، وأنها ستراكم عددا من الكيلومترات اليومية يتوقع أن يتراوح بين ١٠٠ و ١٢٥ كيلومترا.

الجدول ١١

توزيع الاحتياجات اللازمة لإنشاء القدرة النهرية

(بدولارات الولايات المتحدة)

| الميزانية | نشاط البناء |
|-----------|------------------------------|
| ١٠٠ ١٠٠ | اقتناء زوارق من طراز زودياذك |
| ٢ ٠٠٠ ٠٠٤ | استئجار زوارق سريعة |
| ٦٠٠ ٠٠٠ | التكاليف التشغيلية |
| ٩٩٩ ٩٩٦ | استئجار وسائل عبور الأنهار |
| ٢ ٦٤٤ ٤٨٨ | الوقود |

| الميزانية | نشاط البناء |
|------------------|--------------------------|
| ٣٠٠ ٠٠٠ | التأمين |
| ٦٣ ٩٩٦ | إيواء المتعاقدين |
| ١٥٠ ٠٠٠ | معدات المبيت |
| ١٨٠ ٠٠٠ | لوازم الزوارق والاتصالات |
| ٧ ٠٣٨ ٥٨٤ | المجموع |

الاتصالات

٨١ - تصل الاحتياجات المقدّرة اللازمة للاتصالات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى ٢٦ ٠٥١ ٧٠٠ دولار بزيادة قدرها ١ ٣٧٦ ٢٠٠ دولار، أو ٦,٥ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة الحالية. وجاء في اقتراح الأمين العام أن الزيادة تعزى أساساً إلى الحاجة إلى استبدال المعدات المنقولة من بعثة الأمم المتحدة في السودان التي تجاوزت عمرها الافتراضي، فضلاً عن الزيادة في الاتصالات التجارية المتعلقة بخدمات الإنترنت الساتلية التي لا بد منها للبعثة ولعواصم الولايات وقواعد دعم المقاطعات.

تكنولوجيا المعلومات

٨٢ - تصل الاحتياجات المقدّرة اللازمة لتكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى ١٢ ٤٢٨ ٣٠٠ دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها ١ ٨١٧ ٢٠٠ دولار، أو ٣,٢٩ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة الحالية. وجاء في اقتراح الأمين العام أن الزيادة تعزى أساساً إلى الحاجة إلى استبدال المعدات المنقولة من بعثة الأمم المتحدة في السودان التي تجاوزت عمرها الافتراضي، فضلاً عن الحاجة إلى تحديث نظم البرمجيات والتطبيقات بتكلفة متوسطها ٣٢٠ دولار لكل مستعمل في السنة، بما في ذلك التحديثات اللازمة لنظام أوموجا. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن موجودات فترة الإبلاغ عن الأداء ٢٠١١/٢٠١٢ بلغت في المجموع ٤ ٤٨٠ جهاز حاسوب، بما في ذلك ٢ ٠٧٠ من الأصناف التي بقيت في المخزون خلال تلك الفترة كي تستخدم مع بلوغ البعثة كامل مستوى نشرها. وبالإضافة إلى ذلك، تلاحظ اللجنة في ضوء المعلومات الإضافية المقدمة إليها أن نسبة المستخدمين إلى أجهزة الحاسوب تتجاوز النسب القياسية في إطار جميع فئات الموظفين تقريباً. ومع أن اللجنة تلاحظ انخفاض مستوى اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات، فإنها ترى أنه ينبغي للبعثة مواصلة خفض موجوداتها من الحواسيب. وتبدي اللجنة المزيد من التعليقات على مسألة موجودات معدات تكنولوجيا المعلومات في تقريرها عن المسائل الشاملة (A/67/780).

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٨٣ - تصل الاحتياجات المقدّرة المتعلقة باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى ١٠٠ ٣٦٣ ٦٨ دولار، وهو ما يعكس نقصانا قدره ٧٠٠ ١٢٣ ١ دولار، أو ٦,١ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة الحالية. وجاء في اقتراح الأمين العام أن النقصان يعزى أساسا إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بمشاريع التشييد في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بالنظر إلى أن ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ غطت تكاليف بناء مراكز انتقالية لعمليات التسريح وإعادة الإدماج لم تقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

خامسا - مسائل أخرى

أنشطة مكافحة الألغام

٨٤ - في ما يتعلق بإزالة الألغام، تلاحظ اللجنة الاستشارية في ضوء النواتج الواردة في إطار الإنجاز المتوقع ٣-٦، أن البعثة ستقوم بما يلي: (أ) توفير خدمات الإجراءات المتعلقة بالألغام لإتاحة الإفراج عن ٢٠ في المائة من المناطق الخطرة الممكن الوصول إليها التي خضعت للمسح والمسجلة في نظام إدارة معلومات الإجراءات المتعلقة بالألغام بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛ و (ب) مسح نسبة ١٠٠ في المائة من الأراضي المشتبه في أنها مناطق خطيرة لم يشملها المسح ويمكن الوصول إليها والمسجلة في النظام بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛ و (ج) إجراء أعمال المسح وإزالة الألغام في ١٠٠ في المائة من عمليات التخلص من الأجهزة المتفجرة التي يمكن الوصول إليها المسجلة في النظام بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛ و (د) إجراء أعمال المسح وإزالة الألغام في ٦٠ في المائة من عمليات التخلص من الأجهزة المتفجرة المسجلة في النظام في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛ و (هـ) الاستجابة السريعة للطلبات المتعلقة بعمليات المسح الطارئة، والتحقق من إزالة الألغام، وتطهير الطرق إذا لزم الأمر.

٨٥ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عمليات مكافحة الألغام في جنوب السودان تمت بالتنسيق مع دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، والهيئة الوطنية لمكافحة الألغام في جنوب السودان. ومنحت عمليات مكافحة الألغام أولوية للمناطق ذات الكثافة السكانية العالية والمناطق المكرسة لمشاريع البناء من أجل كفاءة استخدام الأراضي المفرج عنها للسكان في مواصلة تحسين نوعية حياة شعب جنوب السودان وسلامته. وبينما جرت عمليات إزالة الألغام في جنوب السودان طوال السنة، تأثر النشاط بالأحوال الجوية وإمكانية الوصول إلى المناطق المراد مسحها.

٨٦ - وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالتوزيع التالي لتكاليف إزالة الألغام في ما يتعلق بفترة الإبلاغ عن الأداء وفترة الميزانية الحالية وفترة ميزانية ٢٠١٣/٢٠١٤.

الجدول ١٢

| فئة النفقات | ٢٠١٢/٢٠١١ | ٢٠١٣/٢٠١٢ | ٢٠١٤/٢٠١٣ |
|---------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | النفقات | الميزانية | الميزانية |
| الموظفون | ٥ ٣٢٣ ٧٣٧ | ٦ ٨٦٣ ١٢٤ | ٧ ٠٠٧ ٤٦٣ |
| السفر | ٣٩٤ ٢١٤ | ٥٠٤ ٦٤٢ | ٥٩٨ ٦٠٠ |
| العقود | ٢١ ٨٤٦ ٧٤٥ | ٢٨ ٣١٩ ٧٢١ | ٢٨ ٢١١ ٢٨٩ |
| المعدات | ٢ ٥٥٤ ٦٨٦ | ٥٣٠ ٨٠٠ | ٣٤٥ ٠٠٠ |
| المنح | ٤٧٢ ٨٥٥ | ٥٩١ ٤٢٠ | - |
| مصرفوات التشغيل | ٧٣٥ ٣٢٤ | ٦٣٦ ٠٣٤ | ٨٧٥ ١٨٨ |
| المجموع الفرعي | ٣١ ٣٢٧ ٥٦١ | ٣٧ ٤٤٥ ٧٤١ | ٣٧ ٠٣٧ ٥٤٠ |
| الدعم المباشر | ٨٩٥ ٠٧٣ | ١ ٠٦٩ ٨٧٨ | ١ ٠٥٨ ٣٧٨ |
| المجموع الفرعي | ٣٢ ٢٢٢ ٦٣٤ | ٣٨ ٥١٥ ٦١٩ | ٣٨ ٠٩٥ ٩١٨ |
| دعم البرامج (٥ في المائة) | ١ ٦١١ ١٣٢ | ١ ٩٢٥ ٧٨١ | ١ ٩٠٥ ٠٨٢ |
| المجموع | ٣٣ ٨٣٣ ٧٦٦ | ٤٠ ٤٤١ ٤٠٠ | ٤٠ ٠٠١ ٠٠٠ |

٨٧ - وأبلغت اللجنة بأن قسم مكافحة الألغام في البعثة يتوقع إنفاق ١٠٠ في المائة من مخصصات ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢. وحتى ٢٥ آذار/مارس ٢٠١٣، ارتفعت النفقات الفعلية، عند نهاية الربع الثالث من السنة المالية، إلى ٧٥ في المائة من مجموع المخصصات، وأصبحت البعثة تمضي قدما نحو تنفيذ الميزانية بنسبة ١٠٠ في المائة. وأبلغت اللجنة أيضا باستخدام ١٠٠ في المائة من مخصصات الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ لإجراءات مكافحة الألغام وقدرها ٣٣ ٨٣٣ ٧٦٦ دولارا. وبالإضافة إلى ذلك، أبلغت اللجنة بأن البعثة ستعالج خلال فترة الميزانية ٢٠١٣/٢٠١٢ مستويات التلوث الحالية بمخلفات الحرب من المتفجرات (اعتبارا من ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٣، لا يزال هناك ٦٧٢ خطرا معروفا في جنوب السودان، بما في ذلك ٣٢٨ حقل ألغام)، وستنسق وستراقب نوعية جميع إجراءات مكافحة الألغام في جنوب السودان وستقوم ببناء القدرات المؤسسية. وفي ضوء التفسيرات المقدمة، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها.

المشتريات

٨٨ - أُبلغت اللجنة الاستشارية بقيام لجنة العقود المحلية التابعة للبعثة باستعراض ٧٦ حالة، منها ١٢ حالة بعد تنفيذ العقد تبلغ قيمتها الإجمالية ٩٧٤ ١٨٤ ٣ دولاراً، خلال فترة الإبلاغ عن الأداء الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢. وبينت بعض الحالات التي استعرضتها اللجنة أوجه قصور، لا سيما في ما يتعلق بنوعية العروض والتقييمات التقنية المقدمة، وعدم التطابق بين خطط اختيار المصادر والتقييمات التقنية. بيد أن اللجنة تعمل بشكل وثيق مع شعبة المشتريات في المقر من أجل استعراض الحالات التي تتطلب التحقق من جانب اللجنة. وبالإضافة إلى ذلك، أجرت لجنة المقر للعقود دورات تدريبية في حوبا لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وللعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور ولقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي حضرها ٣٨ مشاركاً من بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، ومعظمهم من المعنيين بطلبات الشراء وإجراء التقييمات التقنية. وقد أتاح هذا التدريب الفرصة للموظفين لفهم الأدوار والمسؤوليات بصورة أفضل في عملية الشراء، وتعتزم البعثة تنظيم دورات تدريبية إضافية لزيادة عدد الموظفين المدربين. وتحت اللجنة الاستشارية البعثة على الاستمرار في رصد وتحسين أداء لجنتها المحلية للعقود بالتشاور الوثيق مع شعبة المشتريات في المقر.

سادساً - استنتاجات

٨٩ - ترد في الفقرة ٧٠ من تقرير الأداء الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة أن تتخذها في ما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يعاد الرصيد الحر البالغ ١ ٠٣٨ ٩٠٠ دولار، وكذلك الإيرادات/التسويات البالغة ٢٠٠ ٣١٣ ١ دولار إلى الدول الأعضاء بطريقة تقررها الجمعية العامة.

٩٠ - وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة أن تتخذها في ما يتصل بتمويل البعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ في الفقرة ١٤٢ من التقرير المتعلق بميزانية تلك الفترة. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على طلب الأمين العام، رهنا بمراعاة توصياتها الواردة في الفقرة ٣٨ أعلاه. وبالإضافة إلى ذلك، ومع مراعاة تلك التوصيات، توصي اللجنة بخفض الاحتياجات الكلية المقترحة من الأمين العام بمبلغ ٣ ٩٢٢ ٧٠٠ دولار. وبناء على ذلك، توصي اللجنة الاستشارية الجمعية العامة بما يلي:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره ٤٠٠ ٥٦٣ ٩٣٢ دولار لتغطية نفقات البعثة خلال فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛
- (ب) تقسيم مبلغ قدره ٣٦٣ ٦٠٣ ٣٧ دولارا إلى أنصبة مقررة للفترة من ١ إلى ١٥ تموز/يوليه ٢٠١٣؛
- (ج) تقسيم مبلغ قدره ٠٣٧ ٩٦٠ ٨٩٤ دولارا كأنصبة مقررة للفترة من ١٦ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ بمعدل شهري قدره ٦١٧ ٧١٣ ٧٧ دولارا، إذا ما قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة.

الوثائق

- تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/67/5 (Vol. II))
- تقرير الأمين العام عن ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (A/67/716)
- تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/67/610 و Corr.1)
- التقرير المرحلي السنوي الثالث للأمين العام عن تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/67/633)
- تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام: أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ وميزانية الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (A/67/723)
- قرارا مجلس الأمن ١٩٩٦ (٢٠١١) و ٢٠٥٧ (٢٠١٢)
- تقرير الأمين العام عن بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان (S/2013/140)
- قرارا الجمعية العامة ٢٩٣/٦٥ و ٢٤٣/٦٦
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/66/592)

- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (A/66/718/Add.17)
- تقرير الأمين العام عن ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (A/66/733)
- تقرير الأمين العام عن ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/66/532)
- إضافة إلى تقرير الأمين العام عن التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/66/591/Add.1)

المرفق الأول

مقارنة بين خطة توفير الموارد التي وافقت عليها لجنة تخصيص الموارد
والنفقات الفعلية لبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفرق | أداء الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ | مخصصات لجنة تخصيص الموارد | |
|------------|--------------------------|------------------------------|--|
| | | | العسكريون وأفراد الشرطة |
| (١ ٩٨١,٨) | ٩٠٩٥,٥ | ٧ ١١٣,٧ | المراقبون العسكريون |
| (٨٠١١,٦) | ١٥٨ ٩٤٠,٣ | ١٥٠ ٩٢٨,٧ | الوحدات العسكرية |
| ٣ ٧٣٥,٤ | ٢٢ ١٤٨,٢ | ٢٥ ٨٨٣,٦ | شرطة الأمم المتحدة |
| (٦ ٢٥٨,٠) | ١٩٠ ١٨٤,٠ | ١٨٣ ٩٢٦,٠ | المجموع الفرعي |
| | | | الموظفون المدنيون |
| ٤ ٦٦٩,٢ | ٨٠ ٣٤٦,٧ | ٨٥ ٠١٥,٩ | الموظفون الدوليون |
| ١٠ ٥٤٦,٦ | ١٦٠ ٣٢,٢ | ٢٦ ٥٧٨,٨ | الموظفون الوطنيون |
| ٥٨٦,٣ | ١١٣ ٠٨,١ | ١١ ٨٩٤,٤ | متطوعو الأمم المتحدة |
| | | | المساعدة المؤقتة العامة |
| (١٠ ١٨٦,٦) | ٦١٠ ٤٩,٦ | ٥٠ ٨٦٣,٠ | الموظفون الدوليون |
| (٤ ٣٩٤,١) | ١٢ ٩٢١,٢ | ٨ ٥٢٧,١ | الموظفون الوطنيون |
| (٢٣,٧) | ٦٣,٢ | ٣٩,٥ | موظفون آخرون |
| (١٤ ٦٠٤,٤) | ٧٤٠ ٣٤,٠ | ٥٩ ٤٢٩,٧ | المجموع الفرعي، المساعدة المؤقتة العامة |
| ١ ١٩٧,٧ | ١٨١ ٧٢١,٠ | ١٨٢ ٩١٨,٨ | المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون |
| | | | التكاليف التشغيلية |
| (٤٦٥,٢) | ١ ٥٥٧,١ | ١ ٠٩٢,٠ | الأفراد المقدمون من الحكومات |
| (٧٢٦,٧) | ١ ٤١٩,١ | ٦٩٢,٤ | الخبراء الاستشاريون |
| (١٥٦,٧) | ٣ ٧٨٩,٧ | ٣ ٦٣٣,٠ | السفر الرسمي |
| ٤ ٩٢٦,٠ | ١٠٥ ٤٠١,٤ | ١١٠ ٣٢٧,٤ | المرافق والهياكل الأساسية |
| ٧ ٨٦٢,٥ | ١٧ ٤٠٩,٩ | ٢٥ ٢٧٢,٤ | النقل البري |
| (١١ ٢٨٢,٦) | ١٣٢ ٢٤٧,٧ | ١٢٠ ٩٦٥,١ | النقل الجوي |
| ١٢,٩ | ٢٨,٩ | ٤١,٩ | النقل البحري |
| (٦ ٢٠٦,٥) | ٢٠ ٤٩١,٣ | ١٤ ٢٨٤,٨ | الاتصالات |

| الفرق | مخصصات لجنة أداء الفترة | | |
|-----------|-------------------------|---------------|----------------------------------|
| | ٢٠١٢/٢٠١١ | تخصيص الموارد | |
| (٤ ١٦١,١) | ١١ ٢٨٩,٠ | ٧ ١٢٧,٩ | تكنولوجيا المعلومات |
| (٦٧٢,٦) | ٣ ٨٠٨,٨ | ٣ ١٣٦,٢ | الخدمات الطبية |
| ١ ١١٢,٣ | ١ ٥٧١,٥ | ٢ ٦٨٣,٨ | المعدات الخاصة |
| ١٥ ٨٧٤,٢ | ٤٩ ١٧٥,٦ | ٦٥ ٠٤٩,٨ | اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى |
| (١٧,٣) | ٩٩٥,٦ | ٩٧٨,٣ | المشاريع سريعة الأثر |
| ٦ ٠٩٩,٢ | ٣٤٩ ١٨٥,٧ | ٣٥٥ ٢٨٤,٩ | المجموع الفرعي |
| ١ ٠٣٨,٩ | ٧٢١ ٠٩٠,٧ | ٧٢٢ ١٢٩,٦ | مجموع الاحتياجات |

المرفق الثاني

موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين لبعثة الأمم المتحدة في
جنوب السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/
يونيه ٢٠١٤

| المكتب/القسم/الوحدة | العدد | الرتبة | البيان |
|---|-------|--------|---|
| التوجيه التنفيذي والإدارة | | | |
| المستشارون الخاصون | ١+ | ف-٥ | نقل وظيفة لمستشار كبير لشؤون حماية المرأة من وحدة حماية المرأة |
| | ١- | ف-٥ | نقل وظيفة واحدة لمستشار خاص إلى وحدة حماية المدنيين |
| | | | + صفر |
| وحدة حماية المدنيين | ١+ | ف-٥ | نقل وظيفة واحدة لموظف كبير لشؤون حماية المدنيين من المستشارين الخاصين |
| | ٣+ | ف-٤ | نقل ٣ وظائف لموظفي الحماية من مكاتب منسقي شؤون الولايات |
| | | | ٤+ |
| نائب الممثل الخاص للأمين العام | ١- | م و | إعادة انتداب وظيفة لمساعد للأعمال المكتبية كوظيفة لسائق سيارة إسعاف في وحدة الخدمات الصحية |
| | | | ١- |
| العنصر ١: بناء السلام وتوطيد سلطة الدولة | | | |
| قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام | ٢- | ف-٥ | إعادة تصنيف وظيفتين لموظفي برامج إلى وظيفتين برتبة ف-٤ |
| | ٢+ | ف-٤ | إعادة تصنيف وظيفتين لموظفي برامج من الرتبة ف-٥ |
| | ١- | ف-٥ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف برامج إلى شعبة حقوق الإنسان |
| | ١+ | ف-٤ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف برامج من شعبة حقوق الإنسان |
| | ٤- | ف-٣ | تحويل ٤ وظائف برتبة ف-٣ (موظف تخطيط وموظفي برامج وموظفين لإعادة الإدماج) إلى وظائف دولية لمتطوعي الأمم المتحدة |
| | ٤+ | م أ م | تحويل ٤ وظائف برتبة ف-٤ (موظف تخطيط وموظف برامج وموظفين لإعادة الإدماج) إلى وظائف دولية لمتطوعي الأمم المتحدة |
| | ٢- | م ف و | تحويل وظيفتين لموظفي برامج إلى وظيفتين لموظفين للإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين |
| | ٢+ | م أ م | تحويل وظيفتين لموظفي برامج إلى وظيفتين لموظفين للإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين |
| | ٣- | ف-٣ | إلغاء ٣ وظائف (موظف للإنعاش والعودة وإعادة الإدماج وموظفًا برامج) |
| | ١- | م ف و | إلغاء وظيفة واحدة لموظف لإعادة الإدماج |
| | | | ٤- |

| المكتب/القسم/الوحدة | العدد | الرتبة | البيان |
|--|-------|--------|--|
| شعبة الاتصالات والإعلام | ١+ | م أ م | إنشاء وظيفة دولية واحدة لموظف لتكنولوجيا البث الإذاعي من متطوعي الأمم المتحدة |
| | ١+ | | |
| العنصر ٢: التخفيف من حدة النزاعات وحماية المدنيين | | | |
| مركز التحليل المشترك للبعثة | + صفر | ف-٢ | إعادة انتداب وظيفة لموظف لتنظيم المعلومات كوظيفة لخلل معلومات معاون |
| | ١+ | م أ م | إنشاء وظيفة دولية لموظف لتنظيم معلومات معاون من متطوعي الأمم المتحدة |
| | ١+ | | |
| مكتب منسق شؤون الولاية | ٣- | ف-٤ | نقل ٣ وظائف لموظفي الحماية إلى وحدة حماية المدنيين |
| | ٣- | | |
| شعبة الشؤون المدنية | ١+ | ف-٥ | إعادة انتداب وظيفة مؤقتة لموظف كبير للشؤون المدنية |
| | ١+ | ف-٣ | إنشاء وظيفة لموظف للشؤون المدنية |
| | ٢+ | | |
| العنصر ٣: بناء القدرات | | | |
| الأفراد المقدمون من الحكومات | ١٠+ | م أ ح | إنشاء ١٠ وظائف لخبراء القضاء العسكري |
| | ١٠+ | | |
| قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج | ١- | ف-٤ | إلغاء وظيفة لموظف لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج |
| | ١- | | |
| مكتب دعم سيادة القانون والمؤسسات الأمنية | ١+ | ف-٥ | تحويل وظيفة مؤقتة واحدة لمستشار كبير إلى وظيفة ثابتة ونقلها داخل المكتب إلى نائب رئيس مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية |
| | ١+ | ف-٥ | تحويل وظيفة مؤقتة لمستشار كبير إلى وظيفة ثابتة وتغيير تسميتها إلى كبير موظفي شؤون سيادة القانون |
| | ٢- | ف-٥ | تحويل وظيفتين مؤقتتين لمستشارين كبيرين إلى وظيفتين ثابتتين |
| | ١- | ف-٥ | إعادة انتداب وظيفة مؤقتة لمستشار كبير إلى شعبة الشؤون المدنية |
| | ١+ | ف-٣ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف لتنظيم المعلومات من القسم الاستشاري لشؤون الإصلاحات |
| | + صفر | | |
| قسم المشورة القضائية | ١- | ف-٣ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف للشؤون القضائية إلى قسم إصلاح قطاع الأمن |
| | ١+ | ف-٢ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون القضائية من قسم إصلاح قطاع الأمن |
| | ١- | ف-٢ | تحويل وظيفة مؤقتة لموظف معاون للشؤون القضائية إلى وظيفة ثابتة |
| | ١+ | ف-٢ | تحويل وظيفة مؤقتة لموظف معاون للشؤون القضائية إلى وظيفة ثابتة |
| | + صفر | | |
| وحدة إصلاح قطاع الأمن | ١+ | ف-٣ | إعادة انتداب وظيفة مؤقتة واحدة لموظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن من قسم المشورة القضائية |

| المكتب/القسم/الوحدة | العدد | الرتبة | البيان |
|--|-------|--------|---|
| | ١- | ف-٢ | إعادة انتداب وظيفة مؤقتة واحدة لموظف برامج معاون إلى قسم المشورة القضائية |
| | ١- | ف-٣ | تحويل وظيفة مؤقتة واحدة لموظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن إلى وظيفة ثابتة |
| | ١+ | ف-٣ | تحويل وظيفة مؤقتة واحدة لموظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن إلى وظيفة ثابتة |
| | ١+ | م و | إنشاء وظيفة واحدة لمساعد إداري |
| | ١+ | | |
| القسم الاستشاري لشؤون الإصلاحات | ١- | ف-٣ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف لنظم المعلومات |
| | ١- | | |
| الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز | ١- | م ف و | إلغاء وظيفة واحدة لموظف تدريب |
| | ١- | | |
| العنصر ٤ : حقوق الإنسان | | | |
| شعبة حقوق الإنسان | ١+ | ف-٥ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف كبير لشؤون حقوق الإنسان من قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام |
| | ١- | ف-٤ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان إلى قسم الإنعاش وإعادة الإدماج وبناء السلام |
| | ١+ | ف-٤ | نقل وظيفة واحدة من وظائف مستشاري حماية المرأة من وحدة حماية المرأة |
| | ٥+ | ف-٣ | نقل ٥ وظائف لمستشاري حماية المرأة من وحدة حماية المرأة |
| | ١+ | م خ | نقل وظيفة واحدة لمساعد إداري من وحدة حماية المرأة |
| | ٧+ | | |
| وحدة حماية الطفل | ١- | ف-٣ | إلغاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون حماية الطفل |
| | ٥+ | م أ م | إنشاء ٥ وظائف دولية لموظفين لشؤون حماية الطفل من متطوعي الأمم المتحدة |
| | ٤+ | | |
| وحدة القضايا الجنسانية | ١+ | ف-٤ | نقل وظيفة واحدة لمستشار لشؤون حماية المرأة من وحدة حماية المرأة |
| | ١+ | ف-٣ | نقل وظيفة واحدة لمستشار لشؤون حماية المرأة من وحدة حماية المرأة |
| | ٢+ | | |
| وحدة حماية المرأة | ١- | ف-٥ | نقل وظيفة واحدة لمستشار كبير لشؤون حماية المرأة إلى قسم المستشارين الخاصين |
| | ١- | ف-٤ | نقل وظيفة واحدة من وظائف مستشاري شؤون حماية المرأة إلى شعبة حقوق الإنسان |
| | ٥- | ف-٣ | نقل ٥ وظائف لمستشاري شؤون حماية المرأة إلى شعبة حقوق الإنسان |
| | ١- | م خ | نقل وظيفة واحدة لمساعد إداري إلى شعبة حقوق الإنسان |
| | ١- | ف-٤ | نقل وظيفة واحدة لمستشار لشؤون حماية المرأة إلى وحدة القضايا الجنسانية |
| | ١- | ف-٣ | نقل وظيفة واحدة لمستشار لشؤون حماية المرأة إلى وحدة القضايا الجنسانية |
| | ١٠- | | |

| المكتب/القسم/الوحدة | العدد | الرتبة | البيان |
|--------------------------------------|-------|--------|---|
| العنصر ٥: الدعم | | | |
| مكتب مدير دعم البعثة | | | |
| | ٢- | | نقل وظيفتين إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ^(١) |
| | ٢- | | |
| مكاتب منسقي شؤون الولايات | ٣٨- | | نقل ٣٨ وظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ^(١) |
| | ٣٨- | | |
| قواعد دعم المقاطعات | ٢٨- | | نقل ٢٨ وظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة |
| | ٢٨- | | |
| قسم الميزانية | ١- | ٣-ف | تحويل وظيفة واحدة لموظف لشؤون الميزانية إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية |
| | ١+ | خ م | تحويل وظيفة واحدة لموظف لشؤون الميزانية إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية |
| | | | + صفر |
| المجموع الفرعي، مكتب مدير دعم البعثة | | | |
| | ٦٨ - | | |
| نائب مدير دعم البعثة | | | |
| مكتب نائب مدير دعم البعثة | | | |
| | ١+ | ٥-ف | نقل وظيفتين من مكتب مدير دعم البعثة ^(١) |
| | ١+ | م و | موظف إداري كبير |
| | ١+ | ٤-ف | مساعد إداري |
| | ١+ | ٤-ف | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف إداري من مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل |
| | ١+ | ٣-ف | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف لوجستيات من مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل |
| | ١+ | خ م | إعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد إداري من مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل |
| | ١+ | م ف و | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف لوجستيات معاون/موظف لوجستيات من مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل |
| | ٦+ | | |
| مكاتب منسقي شؤون الولايات | | | |
| | ٤+ | ٤-ف | نقل ٣٨ وظيفة من مكاتب منسقي شؤون الولايات/مكتب مدير دعم البعثة ^(١) |
| | ٥+ | خ م | موظف إداري |
| | ٧+ | خ م | موظف إداري |
| | ٢٢+ | م و | مساعد إداري (الإدارة/المالية/الموارد البشرية) |
| | ٧٢+ | م و | مساعد إداري |
| | ٣٢+ | م و | إنشاء ٧٢ وظيفة للمساعدين اللغويين |
| | ٣٢+ | م و | إعادة انتداب ٣٢ وظيفة لسائقين/مساعدين لغويين من خدمات الدعم المتكاملة |
| | ١٤٢+ | | |

| المكتب/القسم/الوحدة | العدد | الرتبة | البيان |
|--|-------|--------|---|
| قواعد دعم المقاطعات | ٢٨+ | م أ م | نقل ٢٨ وظيفة لمساعدين إداريين (مدربين قطريين) من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين من قواعد دعم المقاطعات/مكتب مدير دعم البعثة ^(١) |
| | ٤٥+ | م و | إنشاء ٤٥ وظيفة للمساعدين اللغويين |
| | ٢٣+ | م و | إعادة انتداب ٢٣ وظيفة لسائقين/مساعدين لغويين من خدمات الدعم المتكاملة |
| | ٩٦+ | | |
| قسم إدارة الممتلكات | ١- | ف-٣ | إعادة انتداب وتحويل وظيفة واحدة لموظف معني بالتصرف في الممتلكات إلى وظيفة لموظف إمدادات |
| | ١+ | خ م | إعادة انتداب وتحويل وظيفة واحدة لموظف معني بالتصرف في الممتلكات إلى وظيفة لموظف إمدادات |
| | ١+ | ف-٥ | نقل ٨١ وظيفة من قسم خدمات الدعم المتكامل/إدارة الممتلكات: (أ) كبير موظفي إدارة العقود |
| | ١+ | ف-٤ | موظف مراقبة الممتلكات والمخزون/موظف لإدارة الممتلكات |
| | ١+ | ف-٣ | موظف لشؤون المعدات المملوكة للوحدات |
| | ١+ | ف-٣ | موظف مراقبة الممتلكات والمخزون |
| | ١+ | ف-٣ | موظف معني بالتصرف في الممتلكات |
| | ١+ | ف-٢ | موظف معاون لمراقبة الممتلكات والمخزون |
| | ٢+ | خ م | مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات |
| | ٥+ | خ م | مساعد لشؤون إدارة الممتلكات |
| | ٤+ | خ م | مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون |
| | ٢+ | خ م | مساعد لإدارة المعلومات |
| | ١+ | خ م | مدير قاعدة البيانات |
| | ١+ | خ م | مساعد للتصرف في الممتلكات |
| | ٤٤+ | م و | مساعد للتصرف في الممتلكات |
| | ١٦+ | م أ م | مساعد للتصرف في الممتلكات من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين |
| | | ٨١+ | |
| قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية | ١- | م و | نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون اللوجستيات إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي |
| | ٦٧ | | نقل ٦٧ وظيفة من قسم خدمات الدعم المتكامل/اللوغستيات والمراكز الأمامية: (أ) |
| ٤+ | ف-٤ | | مدير سلسلة الإمدادات |
| ٤+ | ف-٣ | | موظف لشؤون المخزونات والإمدادات |
| ١+ | ف-٣ | | موظف لوجستيات |
| ٥+ | خ م | | مساعد لشؤون اللوجستيات |
| ٨+ | م أ م | | مساعد لمراقبة الجودة من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين |

| المكتب/القسم/الوحدة | العدد | الرتبة | البيان |
|-----------------------------------|-------|--------|--|
| | ٤٠+ | م و | مساعد لشؤون الاستلام والتفتيش |
| | ٥+ | م و | مساعد لشؤون اللوجستيات |
| | ٦٦+ | | |
| قسم مراقبة الحركة | | | نقل ٦٧ وظيفة من قسم خدمات الدعم المتكامل/مراقبة الحركة ^(١) : |
| | ١+ | ٥-ف | كبير موظفي مراقبة الحركة |
| | ١+ | ٤-ف | موظف لمراقبة الحركة |
| | ٤+ | ٣-ف | موظف لمراقبة الحركة |
| | ٢٨+ | خ م | مساعد لمراقبة الحركة |
| | ٤+ | م ف و | موظفي مراقبة الحركة/موظف معاون لمراقبة الحركة |
| | ٨٧+ | م و | مساعد لمراقبة الحركة |
| | ١٤+ | م أ م | مساعد لمراقبة الحركة من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين |
| | ١٣٩+ | | |
| المركز المشترك للعمليات اللوجستية | | | نقل ٣١ وظيفة من قسم خدمات الدعم المتكامل/اللوجستيات والمراكز الأمامية ^(١) : |
| | ١+ | ٥-ف | كبير موظفي اللوجستيات |
| | ٢+ | ٣-ف | موظف لوجستيات |
| | ٢+ | ٢-ف | موظف لوجستيات معاون |
| | ٢+ | خ م | موظف لوجستيات |
| | ٨+ | خ م | مساعد لشؤون اللوجستيات |
| | ٣+ | م ف و | موظف لوجستيات/موظف لوجستيات معاون |
| | ١٣+ | م و | مساعد لشؤون اللوجستيات |
| | ٣١+ | | |
| قسم الإمدادات | | | نقل ١١٧ وظيفة من قسم خدمات الدعم المتكامل/الإمدادات ^(١) : |
| | ١+ | ٥-ف | كبير موظفي الإمدادات |
| | ٢+ | ٤-ف | موظف إمدادات |
| | ١+ | ٤-ف | موظف معني بالوقود |
| | ١+ | ٤-ف | موظف معني بمخصص الإعاشة |
| | ١+ | ٣-ف | موظف إمدادات |
| | ١+ | ٣-ف | موظف معني بالوقود |
| | ١+ | ٣-ف | موظف معني بمخصص الإعاشة |
| | ٢+ | ٢-ف | موظف معاون معني بالوقود |
| | ١+ | ٢-ف | موظف معاون معني بمخصص الإعاشة |
| | ١+ | خ م | موظف إمدادات |

| المكتب/القسم/الوحدة | العدد | الرتبة | البيان |
|--|-------|--------|--|
| | ١+ | خ م | موظف معني بالوقود |
| | ٤+ | خ م | مساعد لشؤون الإمدادات |
| | ٣+ | خ م | مساعد لشؤون حصص الإعاشة |
| | ٤+ | خ م | مساعد لشؤون الإمدادات (تجهيز الفواتير) |
| | ١٠+ | م ف و | موظف إمدادات معاون/موظف إمدادات |
| | ٧٢+ | م و | مساعد لشؤون الإمدادات |
| | ١١+ | م أم | مساعد لشؤون الإمدادات من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين |
| | ١١٧+ | | |
| قسم إدارة العقود | | | نقل ١٤ وظيفة من قسم خدمات الدعم الإداري/إدارة العقود ^(١) : |
| | ١+ | ف-٤ | كبير موظفي إدارة العقود |
| | ٤+ | ف-٣ | موظف إدارة العقود |
| | ٣+ | خ م | مساعد لإدارة العقود |
| | ١+ | م و | مساعد للأعمال المكتبية |
| | ٤+ | م و | مساعد لإدارة العقود |
| | ١+ | م أم | مساعد لإدارة العقود من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين |
| | ١٤+ | | |
| المجموع الفرعي، نائب مدير دعم البعثة | | | |
| | ٦٩٢+ | | |
| خدمات الدعم المتكامل | | | |
| قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية | ٦٧- | | نقل ٦٧ وظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ^(١) |
| | ٦٧- | | |
| قسم إدارة الممتلكات | ٨١- | | نقل ٨١ وظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ^(١) |
| | ٨١- | | |
| قسم مراقبة الحركة | ١٣٩- | | نقل ١٣٩ وظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ^(١) |
| | ١٣٩- | | |
| المركز المشترك للعمليات اللوجستية | ٣١- | | نقل ٣١ وظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ^(١) |
| | ٣١- | | |
| قسم الإمدادات | ١١٧- | | نقل ١١٧ وظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة ^(١) |
| | ١١٧- | | |
| قسم النقل | ٥٥- | م و | إعادة انتداب ٥٥ وظيفة لسائقين/مساعدين كوظائف لمساعدين لغويين في مكاتب منسقي شؤون الولايات وقواعد دعم المقاطعات |

| المكتب/القسم/الوحدة | العدد | الرتبة | البيان |
|--------------------------------------|-------|--------|---|
| | ٥٥- | | |
| مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل | ١- | ف-٤ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف إداري إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة |
| | ١- | ف-٣ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لموظف لوجستيات إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة |
| | ١- | م خ | إعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد إداري إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة |
| | ١- | م ف و | إعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون اللوجستيات إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة |
| | ٤- | | |
| المجموع الفرعي، خدمات الدعم المتكامل | | | |
| | ٤٩٤- | | |
| الخدمات الإدارية | | | |
| قسم إدارة العقود | ١٤- | | نقل ١٤ وظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة(أ) |
| | ١٤- | | |
| قسم الشؤون المالية | ١- | ف-٥ | نقل وظيفة واحدة لكبير الموظفين الماليين إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي |
| | ١- | ف-٤ | نقل وظيفة واحدة لموظف للشؤون المالية إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي |
| | ١- | ف-٣ | نقل وظيفة واحدة لموظف للشؤون المالية إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي |
| | ١- | م أ م | نقل وظيفة واحدة لمساعد مالي من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي |
| | ٣- | م أ م | إلغاء ٣ وظائف لموظفين للشؤون المالية من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين |
| | ١+ | ف-٤ | إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون المالية |
| | ١+ | ف-٣ | إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون المالية |
| | ١+ | م خ | إنشاء وظيفة واحدة لمساعد مالي |
| | ٤- | | |
| قسم الموارد البشرية | ١- | ف-٣ | نقل وظيفة واحدة لموظف لشؤون الموارد البشرية إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي |
| | ١- | ف-٢ | نقل وظيفة واحدة لموظف معاون للموارد البشرية إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي |
| | ٨- | م و | نقل ٨ وظائف لمساعدين لشؤون الموارد البشرية إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي |
| | ٢- | م أ م | نقل وظيفتين لمساعدين لشؤون الموارد البشرية من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي |
| | ٢- | م و | إلغاء وظيفتين لمساعدين لشؤون الموارد البشرية |
| | ٢+ | ف-٤ | نقل موظفين لشؤون الموارد البشرية من مركز الخدمات الإقليمي |
| | ٣+ | م ف و | نقل ٣ موظفين لشؤون الموارد البشرية من مركز الخدمات الإقليمي |
| | ٣+ | م خ | نقل ٣ مساعدين لشؤون الموارد البشرية من مركز الخدمات الإقليمي |
| | ٦- | | |

| المكتب/القسم/الوحدة | العدد | الرتبة | البيان |
|----------------------------------|-------|--------|--|
| قسم الخدمات الصحية | ١+ | م و | إعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد للأعمال المكتبية في مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام، إلى سائق سيارة إسعاف في وحدة الخدمات الصحية |
| | ١+ | | |
| المجموع الفرعي، الخدمات الإدارية | | | |
| | ٢٣- | | |
| قسم السلامة والأمن | | | |
| | ٢- | خ م | تحويلوظيفتين مؤقتتين لموظفين للسلامة من الحرائق إلىوظيفتين ثابتتين |
| | ٢+ | خ م | تحويلوظيفتين مؤقتتين لموظفين للسلامة من الحرائق إلىوظيفتين ثابتتين |
| | ٢- | خ م | تحويلوظيفتين مؤقتتين لموظفي أمن إلىوظيفتين ثابتتين |
| | ٢+ | خ م | تحويلوظيفتين مؤقتتين لموظفي أمن إلىوظيفتين ثابتتين |
| | + صفر | | |
| مركز الخدمات الإقليمي في عنتبي | ١+ | ٥-ف | نقل وظيفة واحدة لكبير الموظفين الماليين من قسم الشؤون المالية |
| | ١+ | ٤-ف | نقل وظيفة واحدة لموظف للشؤون المالية من قسم الشؤون المالية |
| | ١+ | ٣-ف | نقل وظيفة واحدة لموظف للشؤون المالية من قسم الشؤون المالية |
| | ١+ | م أ م | نقل وظيفة واحدة لمساعد مالي من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين من قسم الشؤون المالية |
| | ١+ | ٣-ف | نقل وظيفة واحدة لموظف للموارد البشرية من قسم الموارد البشرية |
| | ١+ | ٢-ف | نقل وظيفة واحدة لموظف معاون للموارد البشرية من قسم الموارد البشرية |
| | ٨+ | م و | نقل ٨ وظائف لمساعدين لشؤون الموارد البشرية من قسم الموارد البشرية |
| | ٢+ | م أ م | نقلوظيفتين لمساعدين لشؤون الموارد البشرية من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين من قسم الموارد البشرية |
| | ٢- | ٤-ف | نقل موظفين للموارد البشرية إلى قسم الموارد البشرية |
| | ٣- | م ف و | نقل ٣ موظفين للموارد البشرية إلى قسم الموارد البشرية |
| | ٣- | خ م | نقل ٣ مساعدين لشؤون الموارد البشرية إلى قسم الموارد البشرية |
| | ١+ | م و | نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون اللوجستيات من قسم قاعدة اللوجستيات والمراكز الأمامية |
| | ٩+ | | |
| المجموع | | | |
| | ٧+ | | الوظائف الدولية |
| | ١١٢+ | | الوظائف الوطنية |
| | ١٢- | | المساعدة المؤقتة العامة |
| | ١٠+ | | متطوعو الأمم المتحدة |
| | ١١٧+ | | المجموع الكلي |

(أ) عمليات النقل الناتجة عن تنفيذ سلسلة الإمدادات المتكاملة.

المرفق الثالث

توزيع المساعدين اللغويين، حسب مكتب منسق شؤون الولاية
والموقع واللغة

| مكتب منسق شؤون الولاية | الموقع | الوظائف الجديدة المقترحة | الوظائف المعاد انتدابها | مجموع الوظائف | اللغات المطلوبة |
|------------------------|--------------|--------------------------|-------------------------|---------------|--|
| وسط الاستوائية | جوبا | ١٤ | ٣ | ١٧ | الموداري، والباري، واللوكويا، والكوكو، والكاكوا، والباجولو، والنيانغورا، والمونداري، والكيلوكو، والعربية، واللغات المستخدمة في الولايات الأخرى |
| شرق الاستوائية | توريت | ٧ | ٣ | ١٠ | المادي، والأشولي، واللاتوكا، والديدينغا، واللوكويا، والتوبوسا، والنيانغاتوم، والبويا، والباري، والعربية |
| | جنوب كابويتا | ١ | ١ | ٢ | التوبوسا، والديدينغا، والعربية |
| | مقوي/نيمولي | ١ | ١ | ٢ | المادي، والأشولي، واللاتوكا، والديدينغا، واللوكويا، والتوبوسا، والنيانغاتوم، والبويا، والباري، والعربية |
| غرب الاستوائية | يامبيو | ٥ | ٣ | ٨ | الأزاندي، والمورو، والأفوكايا، والعربية |
| | إيزو | ١ | ١ | ٢ | الأزاندي، والعربية |
| | بلدة ماريدي | ١ | ١ | ٢ | المورو، والعربية |
| | طميرة | ٢ | صفر | ٢ | الأزاندي، والأفوكايا، والعربية |
| | مابل | ٢ | صفر | ٢ | الأزاندي، والعربية |
| جونقلي | بور | ١٠ | ٢ | ١٢ | الدينكا، والنوير، والموري، والأنبواك، والجسي، والزوري، والعربية |
| | أكوبو | ٣ | ٢ | ٥ | النوير (لو) |
| | بيبور | ٣ | ٢ | ٥ | الموري، والعربية |
| | يواي | ٢ | صفر | ٢ | النوير (لو) |
| الوحدة | بنتيو | ٥ | ٤ | ٩ | النوير (جيكاني)، والدينكا (نقوك)، والنوير (ألور)، والدينكا (تويج)، والعربية |
| | ميوم | ٢ | ١ | ٣ | الدينكا (تويج)، واللغة العربية |
| | باريانغ | ٢ | ١ | ٣ | الدينكا (روينغ)، والدينكا (نقوك)، والعربية |
| أعالي النيل | ملكال | ٩ | صفر | ٩ | الشلك، والدينكا (بادينغ)، والنوير، والعربية |
| | ملوط | ٤ | ٢ | ٦ | الشلك، والدينكا، والعربية |
| | الرنك | ٥ | ٢ | ٧ | الشلك، والدينكا، والبرون، والعربية |
| | بونج | ٢ | صفر | ٢ | الشلك، والدينكا، والبرون، والعربية |
| | بلدة ناصر | ٤ | ٢ | ٦ | النوير (جيكاني)، والكوما، والعربية |
| | فشودة، وكدوك | ١ | ١ | ٢ | الشلك، والدينكا، والعربية |

| اللغات المطلوبة | مجموع الوظائف | الوظائف المعاد انتدابها | الوظائف الجديدة المقترحة | الموقع | مكتب منسق شؤون الولاية |
|--|---------------|-------------------------|--------------------------|--------------|------------------------|
| الدينكا (ملوال)، والعربية | ١١ | ٤ | ٧ | أويل | شمال بحر الغزال |
| الدينكا، والعربية | ٣ | ١ | ٢ | جوك ماشار | |
| الدينكا، والعربية | ٢ | ١ | ١ | مولانالكون | |
| الدينكا (ريك)، والبالاندا، والبونغو، والفريتيت، والمانغايات، والعربية | ١٠ | ٣ | ٧ | واو | غرب بحر الغزال |
| الفريتيت | ٥ | ٢ | ٣ | بلدة راجا | |
| الدينكا (أغار، وسيس، وأتوت)، والولو، والعربية | ١١ | ٥ | ٦ | رمبيك | البحيرات |
| الدينكا، والعربية | ٢ | ١ | ١ | يرول الغربية | |
| الدينكا، والبونكو، والنوير (لو)، والعربية | ٧ | ٥ | ٢ | واراب/كواجوك | واراب |
| الدينكا، والنوير (لو)، والعربية | ٣ | ١ | ٢ | تويش/تورالي | |
| | ١٧٢ | ٥٥ | ١١٧ | | المجموع |