



## 第六十七届会议

## 议程项目 147

## 联合国阿卜耶伊临时安全部队的经费筹措

## 联合国阿卜耶伊临时安全部队 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算

### 秘书长的报告

### 目录

	页次
一. 任务和计划成果 .....	5
A. 概况 .....	5
B. 规划假设和特派团支助举措 .....	5
C. 区域特派团合作 .....	7
D. 伙伴关系和国家工作队协调 .....	8
E. 成果预算编制框架 .....	8
二. 财政资源 .....	23
A. 总表 .....	23
B. 增效 .....	24
C. 空缺率 .....	24
D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持 .....	25
E. 培训 .....	26



---

F. 探雷和扫雷事务 .....	27
G. 速效项目 .....	27
H. 恩德培区域服务中心：财政资源 .....	28
三. 差异分析 .....	29
四. 有待大会采取的行动 .....	31
五. 为执行大会第 66/264 号和第 66/241 B 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要 .....	32
A. 大会 .....	32
B. 行政和预算问题咨询委员会 .....	33
附件	
一. 定义 .....	36
二. 组织结构图 .....	38
地图 .....	40

## 摘要

本报告载列联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)2013年7月1日至2014年6月30日期间预算,数额为305 351 200美元。

2013/14年度,联阿安全部队的拟议资源总额为305 351 200美元,比2012/13年度分配数257 932 000美元增加4 740万美元,即18.4%。军事和警务人员的费用估计数比2012/13年度分配数增加340万美元,主要原因是对军事观察员适用了2%的延迟部署因数,低于2012/13年度的25%军事特遣队口粮所需经费也有所增加。文职人员费用估计数比2012/13年度分配数增加890万美元。经费增加的主要原因是2013/14年度拟议增加28名工作人员,主要用于支持扩大和提速后的特派团建造计划以及联合边界核查和监测机制。业务费用项下所需经费增加3 520万美元,主要原因是特派团建造计划的扩大和提速、空运所需资源增加以及更多发电机使用的汽油、机油和润滑油所需资源增加。

预算用于部署225名军事观察员、3 975名军事特遣队人员、50名联合国警察、146名国际工作人员、97名本国工作人员和33名联合国志愿人员,其中包括16个临时职位。

联阿安全部队2013年7月1日至2014年6月30日财政期间所需资源总额通过若干按构成部分(安全、治理和边界监测和支助)归类的成果预算框架与特派团目标挂钩。特派团人力资源按人数归入每个构成部分,但涉及整个特派团的特派团行政领导和管理除外。

人力资源和财政资源数额差异说明在可适用情况下与特派团的具体计划产出挂钩。

## 财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

	支出			差异	
	(2011/12年度)	(2012/13年度)	(2013/14年度)	数额	百分比
军事和警务人员	80 600.8	115 083.2	118 441.0	3 357.8	2.9
文职人员	8 614.6	17 249.8	26 160.7	8 910.9	51.7
业务费用	71 915.8	125 599.0	160 749.5	35 150.5	28.0
<b>所需资源毛额</b>	<b>161 131.2</b>	<b>257 932.0</b>	<b>305 351.2</b>	<b>47 419.2</b>	<b>18.4</b>
工作人员薪金税收入	749.0	1 358.6	1 988.5	629.9	46.4
<b>所需资源净额</b>	<b>160 382.2</b>	<b>256 573.4</b>	<b>303 362.7</b>	<b>46 789.3</b>	<b>18.3</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
<b>所需资源共计</b>	<b>161 131.2</b>	<b>257 932.0</b>	<b>305 351.2</b>	<b>47 419.2</b>	<b>18.4</b>

## 人力资源<sup>a</sup>

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	国际工作 人员	本国工作 人员 <sup>b</sup>	临时 职位 <sup>c</sup>	联合国志 愿人员	共计
<b>行政领导和管理</b>								
2012/13 年度核定数	—	—	—	7	1	—	—	<b>8</b>
2013/14 年度拟议数	—	—	—	8	1	—	—	<b>9</b>
<b>构成部分</b>								
<b>安保、治理和边境监测</b>								
2012/13 年度核定数	135	4 065	50	30	27	—	9	<b>4 316</b>
2013/14 年度拟议数	225	3 975	50	30	34	—	9	<b>4 323</b>
<b>支助</b>								
2012/13 年度核定数	—	—	—	90	61	—	23	<b>174</b>
2013/14 年度拟议数	—	—	—	92	62	16	24	<b>194</b>
<b>乌干达恩德培区域服务中心</b>								
2012/13 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>共计</b>								
2012/13 年度核定数	135	4 065	50	127	89	—	32	<b>4 498</b>
2013/14 年度拟议数	225	3 975	50	130	97	16	33	<b>4 526</b>
<b>净变动</b>								
	<b>90</b>	<b>(90)</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>28</b>

<sup>a</sup> 系最高核定/拟议人数。

<sup>b</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

<sup>c</sup> 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

## 一. 任务和计划成果

### A. 概况

1. 联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)的任务是安全理事会第 1990(2011)号决议确定的,并经安理会第 2024(2011)号决议扩大。其任务期限最近经安理会第 2075(2012)号决议授权延长至 2013 年 5 月 31 日。
2. 特派团的任务是协助安全理事会实现总体目标,即支持执行苏丹共和国政府与苏丹人民解放运动达成的 2011 年 6 月 20 日协议,使平民能够重返家园,确保保护平民并支持和平管理阿卜耶伊地区,以及支持联合边界核查和监测机制建立非军事化边境安全区。
3. 在这一总体目标范围内,联阿安全部队将在本预算期内交付下文各框架所列相关关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按特派团任务规定的构成部分(安保、治理、边界监测和支助)排列。
4. 预期成绩可使特派团在其任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期内实现这些成绩的进展尺度。特派团人力资源按人数归入每个构成部分,但涉及整个特派团的特派团行政领导和管理除外。与 2012/13 年度预算相比的人数差异在相应构成部分中予以说明。
5. 安全理事会第 1990(2011)号决议核定联阿安全部队最高人数为 4 200 名军事人员、50 名警务人员和适当文职人员。军警人数在安理会后续决议中多次得到维持,最近一次是第 2075(2012)号决议。

### B. 规划假设和特派团支助举措

6. 联阿安全部队由助理秘书长级特派团团长兼部队指挥官领导。特派团由位于阿卜耶伊镇的特派团总部、位于阿卜耶伊地区的 10 个连级行动基地和 6 个临时行动基地以及位于卡杜格利的一个后勤基地组成。
7. 2012 年 9 月 27 日,苏丹和南苏丹在亚的斯亚贝巴签署 9 项协议,确定了今后合作和解决分离后悬而未决问题的框架。这些协议表明双方在履行安全理事会第 2046(2012)号决议规定的相应义务和 2012 年 4 月 24 日非洲联盟和平与安全理事会路线图方面取得进展。虽然未就阿卜耶伊地区最终地位达成协议,但苏丹和南苏丹之间目前进行的对话预计将就解决阿卜耶伊地区地位的进程达成协议。2013/14 年度预计将落实 2011 年 6 月 20 日和 2012 年 9 月 27 日协议的各个方面,包括建立规定机构和设立阿卜耶伊警察局。但如果未达成协议,联阿安全部队将继续维持安全、法律和秩序,支持联合边界核查和监测机制。
8. 阿卜耶伊地区的安全局势预计仍将保持稳定,但不可预测,有可能出现非军事安全威胁,包括犯罪活动、武装分子混迹各族群以及非法团体或代理军队可能

发动的入侵行动。任何规模的族裔间冲突都可能升级为全面冲突。因此，要尽一切努力防止此种冲突。

9. 2013/14 年期间，恩哥克-丁卡族流离失所者回返人数预计将有所增加。为便利流离失所者回返和游牧民及其畜群迁徙，在 Marial Achak、Farouk、Um Khaer、Leu、Saheib 和 Cwein 设立了临时行动基地，还设立了常设和非常设检查站。联阿安全部队将继续在恩哥克-丁卡族和米塞里亚人之间启动缓解冲突、和平和共存措施与机制，促进流离失所者井然有序地迁往和返回阿卜耶伊。

10. 警察部分将在双方建立阿卜耶伊地区行政当局和阿卜耶伊警察局后部署到位。警察部分将由多个警察派遣国人员组成，编为三个单元。第一个单元将协助阿卜耶伊警察局开展审查、甄选和征聘工作，第二个单元将着重开展训练和发展工作，第三个单元(最大的单元)将提供行动支援。业务部分将设在阿卜耶伊、迪夫拉和阿戈克以及阿卜耶伊警察局派驻的其他地点。

11. 警察部分将与阿卜耶伊联合监督委员会协调，协助双方设计警察局和编写启动文件，包括警务人员职权范围、战略计划、执行框架和行动构想；制订审查、甄选和征聘标准；提供培训和辅导；确定并动员捐助方支助。为增强地方社区对安全局势的信心，特派团还将协助制订行动计划和程序，以解决迁徙、游牧相关问题、盗窃牲畜、保护石油基础设施和性别平等问题，并将指导和协助执行社区警务战略以改善公众与警察的关系。警察部分还将与阿卜耶伊警察局协调，以支持惩教系统的配套改进，确保增加警力不会导致当地监狱的能力不堪重负。

12. 特派团计划部署由 1 名高级警务顾问和 11 名警务顾问组成的小规模警察先遣队。先遣队的目的是协助联阿安全部队规划阿卜耶伊警察局的全面部署，并就法律和秩序问题向联阿安全部队首长提供咨询。

13. 为支持保障安全、提供人道主义援助、行动自由和保护面临迫在眉睫威胁的平民，地雷行动处将与联合国项目事务厅一起并在联阿安全部队的协作下，开展紧急人道主义地雷行动，包括总体规划、协调和提供质量保证。地雷行动的重点将是勘查危险地区，清除和销毁地雷/战争遗留爆炸物，对联合国工作人员进行风险教育，数据管理和协调以及质量保证。减少地雷和战争遗留爆炸物造成死亡和伤害的危险能带来鼓励自愿返回的额外好处。

14. 苏丹和南苏丹政府预计将于 2013/14 年度启动联合边界核查和监测机制。联合机制投入运作后预计将在联阿安全部队的支持下监测、核查和调查跨界行动指控或事件。根据苏丹政府和南苏丹政府在联合政治与安全机制框架内接受的联合边界核查和监测机制的活动展开计划，将在 2 200 公里边界沿线设立 4 个区总部和 10 个队部。为筹备联合边界核查和监测机制，苏丹、南苏丹和联阿安全部队都向埃塞俄比亚阿索萨的临时总部派驻了监测人员。

15. 特派团将着重维持对所有地点、包括对偏远边境监测队部所在地的燃料、口粮和其他后勤支助的无缝补给和再补给线。

16. 特派团将部署在阿卜耶伊镇的特派团总部和 10 个行动地点，其中包括从联合国苏丹特派团(联苏特派团)接管的 3 个地点和 7 个即将建设或正在建设的地点。工期安排因雨季、工程人员部署缓慢以及特派团建造计划的扩大而出现延误。

17. 2013/14 年度期间，特派团力求完成 2012/13 年度未完工的建造项目。为改善特派团的生活和工作条件，联阿安全部队打算采用联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)成功实施的建造构想，为阿卜耶伊总部的军事观察员、参谋和文职人员建造硬墙办公室和生活区。

18. 2013/14 年度，特派团将完成以下 4 个造价均超过 100 万美元的大型建造项目：(a) 阿卜耶伊镇能容纳 400 多人的工作人员生活区，包括共同事务区和访客接转室，造价 800 万美元；(b) 一座用作部队总部的两层建筑物，包括一个文职人员一级诊所、会议室和聚会区及食堂，造价 500 万美元；(c) 一个 7 个营地内及周围道路养护的 510 万美元的项目，以便为营地运送用品并以高成本效益方式替代空运货物和用品；(d) 一个维护阿卜耶伊地区 12 个直升机停机坪和简易跑道的 120 万美元的项目，以方便乘客和货物进出阿卜耶伊地区。

19. 为更好地提供基本医疗服务，特派团将收购 1 所一级医院，支持联合边界核查和监测机制的运作。

20. 特派团将为联合机制的前沿部署地点提供支持。计划在联合机制总部、区总部和队部部署 90 名联合国军事观察员和苏丹和南苏丹的本国监测人员。特派团还需建造和维护这些前沿地点的设施。

21. 联阿安全部队将确保顺利过渡，按计划于 2013/14 年度实施《国际公共部门会计准则》(《公共部门会计准则》)和“团结”项目。

22. 为实施上述计划，特派团 2013/14 年度需要设立 28 个新员额和职位(3 个国际人员、16 个一般临时人员、8 个本国人员和 1 个联合国志愿人员)。为进一步支持边界核查任务，自 2012/13 年度预算获准以来，军事观察员人数增加 90 人，但被军事特遣队人数减少 90 人所抵销。

### C. 区域特派团合作

23. 联阿安全部队将与苏丹和南苏丹问题特使保持经常和密切的互动，以协调行动，从而确保双方继续遵守安全理事会有关决议、非洲联盟决定以及双方签署的各项协议所规定的义务。特派团必须继续与非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)和南苏丹特派团等苏丹和南苏丹境内的其他联合国行动大力合作。

24. 尽管联阿安全部队的任务和活动有别于驻苏丹和南苏丹的其他特派团，但它将继续与现有后勤安排和支助结构合作，并在实际情况允许的情况下最充分地合用这些安排与结构，从而尽量减少实地人员。除合用飞机外，达尔富尔混合行动和南苏丹特派团将分别为联阿安全部队设在喀土穆和朱巴的联络处提供法律援助，以满足联络处的法律需求。

25. 大会第 64/269 号决议核可在乌干达恩德培后勤枢纽建立一个区域服务中心，目的是根据秘书长关于全球外勤支助战略的报告(A/63/633)提出的建议，将按地理位置分类的外地特派团的行政和支助职能合并到一个自成一体的区域中心。确定 2011/12 年度把下列四个初期项目(外勤人员报到和离职手续、教育补助金处理、一个区域培训和会议中心的运作、运输和调度综合控制中心的运作)的职能和相关资源移交给恩德培区域服务中心，还确定 2012/13 年度移交其他财务职能(外地薪资、付款、出纳与账户等方面)、人力资源职能(国际征聘、员额管理和考勤)和相关资源。拟在 2013/14 年期间加强恩德培区域服务中心的财务和人力资源职能，以便让区域服务中心的共享服务业务与“团结”模式相吻合，并实施 Inspira，以此作为进一步向特派团下放权力的一部分。

26. 按照第 64/269 号决议的规定，本拟议预算列出区域服务中心的成果预算编制框架以及联阿安全部队在中心 2013/14 年度所需员额和非员额资源中应担份额。拟不从联阿安全部队向该中心调动员额。下文第二.H 节载列联阿安全部队分摊的中心费用(687 700 美元)。

#### D. 伙伴关系和国家工作队协调

27. 由于联阿安全部队的文职部分规模较小，将不断需要强有力的军民协调，以支持提供人道主义援助，确保人道主义工作人员的安全和行动自由，利用军事和警察部门为平民提供人身保护的作用与在阿卜伊耶地区开展工作的联合国各基金、方案和机构的方案作用之间的协同增效。联阿安全部队将通过一个军民协调架构，与联合国在阿卜伊耶的各基金、方案和机构以及国内和国际非政府组织和双边捐助者协调活动。人道主义事务协调厅和联合国驻地协调员支助办公室将继续作为联阿安全部队在这些问题上的主要联系单位。

28. 安全理事会第 1990(2011)号决议请秘书长确保进行有效的人权监测，并将结果纳入其向安全理事会提交的报告。这项职能将继续由人权事务高级专员办事处(人权高专办)行使。

#### E. 成果预算编制框架

29. 为便于列报拟议人力资源变化，确定了人员编制方面可能采取行动的六个类别。与这六个类别有关的术语定义载于本报告附件一.A。



## 行政领导和管理

30. 特派团全面领导和管理将由特派团团长/部队指挥官直属办公室提供。

表 1

## 人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
<b>部队指挥官办公室</b>									
2012/13 年度核定员额	1	—	1	—	2	4	1	—	5
2013/14 年度拟议员额	1	—	1	—	2	4	1	—	5
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>部队副指挥官办公室</b>									
2012/13 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
2013/14 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>部队参谋长办公室</b>									
2012/13 年度核定员额	—	1	—	—	—	1	—	—	1
2013/14 年度拟议员额	—	1	—	—	—	1	—	—	1
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>行为和纪律小组</b>									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1
<b>净变动</b>	—	—	1	—	—	1	—	—	1
<b>共计</b>									
2012/13 年度核定员额	1	2	1	—	3	7	1	—	8
2013/14 年度拟议员额	1	2	2	—	3	8	1	—	9
<b>净变动</b>	—	—	1	—	—	1	—	—	1

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

## 行为和纪律小组

国际工作人员：设立 1 个 P-4 员额

31. 特派团目前没有行为和纪律干事或协调人。行为和纪律小组将配备一名人员行为问题高级别专家，该小组还将是特派团性剥削和性虐待问题协调中心。P-4 职等专职行为和纪律干事将设在阿卜耶伊特派团总部，就所有与行为和纪律有关的事项向特派团团长提供咨询。该干事将由区域行为和纪律协调人以及联合国总部的行为和纪律股提供指导和支持。该员额将负责处理诸如防止不当行为、处理投诉和数据管理以及确保遵守联合国行为标准等所有问题。设立这个员额是因应维和行动性剥削和性虐待报告而进行的持续改革的一部分，联合国自 2004 年初以来一直在积极处理这类问题。

### 构成部分 1：安全、治理和边界监测

32. 在苏丹军队以及南苏丹军队和警察部队撤出以后，联阿安全部队将是阿卜耶伊地区唯一的安全存在。为了监测非军事化进程、遏制威胁、保持对局势的认识、建立信任和帮助创造有利于人道主义行动安全保障的条件，联阿安全部队将开展动态机动行动，进行日夜巡逻，并应要求提供护送服务。特派团将与阿卜耶伊警察局合作，应请求为石油基础设施提供安保。在旱季期间，特派团将对主要地区追加资源，以确保季节性迁徙安全。为了支持实施 2011 年 6 月 20 日协议的安全方面，特派团将为联合军事观察员委员会和联合军事观察员小组的工作提供便利，由特派团团长担任委员会主席。

33. 警察部门将通过下列方式加强阿卜耶伊警察局的能力：为阿卜耶伊警察局的设计和启动提供援助；制定招募、审查、训练和辅导计划；制定社区警务战略，以增加当地社区的信心；以及支持改进当地的惩戒系统。

34. 为了支持 2011 年 6 月 20 日协议所设机构，即阿卜耶伊联合监督委员会、阿卜耶伊地区行政当局、阿卜耶伊地区理事会和阿卜耶伊警察局的建立和运作，专职文职人员将确保与这些机构保持联络，并在战略和日常两个层面提供支持。文职人员还将和部队一道同两个族裔合作展开对话与和解，并参与监测移徙过程。

35. 地雷行动仍将是特派团支持军队巡逻、境内流离失所者返回、人道主义行为体的活动以及为所有特派团提供安全行政管理和补给路线的一项重要活动。

36. 特派团将支持联合边界核查和监测机制开展核查、调查、监测、仲裁、联络协调、报告、信息交流、巡逻等业务活动，并酌情提供安保。特派团还将在规划监测与核查任务的整体协调上向联合机制提供援助和咨询，并便利各方之间的联络。排雷行动处将为联合机制的行动自由提供支持。

预期成绩	绩效指标
1.1 提供安全可靠的环境，以便利安全自愿返回和和平迁徙，并能够运送人道主义援助；并按照 2011 年 6 月 20 日协议的规定，加强阿卜伊耶警察局的能力	<p>1.1.1 流离失所者继续自愿返回原籍 (2011/12: 10 333 人; 2012/13: 56 500 人; 2013/14: 79 700 人)</p> <p>1.1.2 攻击人道主义行为体的事件数为零 (2011/12: 0; 2012/13: 0; 2013/14: 0)</p> <p>1.1.3 迁徙过程中族裔间暴力事件为零 (2011/12: 0; 2012/13: 0; 2013/14: 0)</p> <p>1.1.4 除了联阿安全部队和阿卜伊耶警察局的武装人员、资产和武器，阿卜伊耶地区没有其他武装人员、资产和武器</p> <p>1.1.5 2011 年 6 月 20 日协议所设机构(即阿卜伊耶地区行政当局、阿卜伊耶执行理事会、阿卜伊耶警察局和阿卜伊耶联合监督委员会)有效运作</p>

#### 产出

- 阿卜伊耶地区 547 500 个部队巡逻人日(每次巡逻士兵 30 人×每天 50 次巡逻×365 天)，以提供安保、地区控制、核查和监测并阻止和预防入侵事件
- 联合国军事观察员巡逻 5 475 次(10 个小组×每天 1.5 次巡逻×365 天)，以监测与核查所有部队的调动情况，并与阿卜伊耶行政区当地社区和当局保持联络，以便进行预警并缓解冲突
- 1 022 个飞行小时(每架直升机每天 0.7 小时×4 架直升机×365 天)，用于观察武装团体的非军事化并调查各种事件
- 组织下列会议并提供便利：米塞里亚人与丁卡人之间的 120 次和平与共存会议；阿卜伊耶联合监督委员会 10 次会议；阿卜伊耶警察局综合高级别指导委员会 10 次会议；以及联合军事观察员委员会 10 次会议
- 为在阿卜伊耶镇和大村庄成立的 25 个社区维持治安委员会，以及阿卜伊耶地区 25 个阿卜伊耶警察局及当地社区的培训和宣传方案提供支持
- 联合军事观察员小组巡逻 2 555 次(7 个小组×每天 1 次巡逻×365 天)
- 向同南苏丹特派团和达尔富尔混合行动一道出席的特派团间移民问题协调机制的 3 次会议提供咨询，以帮助进行有组织、有系统的年度迁徙
- 向由阿卜伊耶地区各族群组成的联合安全委员会的 20 次会议提供咨询，以协助促进该地区的稳定和安全，增加境内流离失所者的回返人数
- 与阿卜伊耶警察局在阿卜伊耶、Agok 和 Diffra 进行 540 次联合巡逻(每次巡逻 3 名联合国警察×每天 2 次巡逻×90 天)，以核查当地警方的行动是否符合国际公认标准，并提供建立信任培训和在职巡逻培训
- 完成 10 个速效项目，帮助当地社区恢复和重建，并加强促进可持续和平与稳定的潜力

预期成绩	绩效指标
1.2 联合边界核查和监测机制成立并有效运转	1.2.1 联阿安全部队完成向联合边界核查和监测机制总部、区总部和队部的部署 1.2.2 40%的非军事化边境安全区由联合机制进行监测与核查
<b>产出</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>联合边界核查和监测机制各小组进行 3 650 次联合地面和空中巡逻(10 个小组×每天 1 次巡逻×365 天)</li> <li>对怀疑有地雷/战争遗留爆炸物的 340 公里道路进行道路核查, 并清理 70 公里道路</li> <li>通过定期与联合机制领导人以及联合机制总部、区和队部三级官员进行互动, 提供咨询意见, 以支持和协助联合机制协调和规划 2011 年 5 月 30 日《边界安全联合立场文件》执行情况的监测与核查</li> <li>排雷小组每天开展 10 次核实任务</li> </ul>	
<b>外部因素</b>	
各方继续承诺恪守 2011 年 6 月 20 日和 2012 年 9 月 27 日协议和执行安全理事会第 1990(2011)号决议; 联阿安全部队获得充分行动自由且不受跨界活动的阻碍。	

表 2  
人力资源: 构成部分 1, 安全、治理和边界监测

类别	共计
<b>一. 军事观察员</b>	
2012/13 年度核定数	135
2013/14 年度拟议数	225
<b>净变动</b>	<b>90</b>
<b>二. 军事特遣队</b>	
2012/13 年度核定数	4 065
2013/14 年度拟议数	3 975
<b>净变动</b>	<b>(90)</b>
<b>三. 联合国警察</b>	
2012/13 年度核定数	50
2013/14 年度拟议数	50
<b>净变动</b>	<b>—</b>

国际工作人员									
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	本国工作 小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国志 愿人员	共计
<b>高级警务顾问办公室</b>									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	2	—	5
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	2	—	5
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>联络处(4 个地点)</b>									
2012/13 年度核定员额	—	—	3	—	—	3	4	—	7
2013/14 年度拟议员额	—	—	3	—	—	3	4	—	7
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>特等干事办公室</b>									
2012/13 年度核定员额	—	1	2	1	1	5	1	—	6
2013/14 年度拟议员额	—	1	2	1	1	5	1	—	6
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>通信和公共关系办公室</b>									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>指挥行动中心</b>									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>社区联络处</b>									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	11	9	23
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	18	9	30
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	7	—	7
<b>阿卜耶伊地区行政当局联络和支助办公室</b>									
2012/13 年度核定员额	—	—	2	1	1	4	1	—	5
2013/14 年度拟议员额	—	—	2	—	1	4	1	—	5
<b>净变动</b>	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—
<b>安全和安保科</b>									
2012/13 年度核定员额	—	—	1	—	8	9	7	—	16

四. 文职人员	国际工作人员								共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	本国工作 小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国志 愿人员	
2013/14 年度拟议员额	—	—	1	—	8	<b>9</b>	7	—	<b>16</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>文职人员共计</b>									
2012/13 年度核定员额	—	1	13	4	12	<b>30</b>	27	9	<b>66</b>
2013/14 年度拟议员额	—	1	13	4	12	<b>30</b>	34	9	<b>73</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	7	—	<b>7</b>
<b>共计(一至四)</b>									
2012/13 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>4 316</b>
2013/14 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>4 323</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>7</b>

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

### 社区联络处

本国工作人员：设立 7 个本国专业干事员额

37. 社区联络处监测和报告与恩哥克-丁卡族境内流离失所者返回、米塞里亚游牧民族迁移、苏丹武装部队、苏丹和南苏丹警察部队以及来自北方和南方未经授权的任何其他武装团体驻留有关的各种活动。社区联络处使特派团能够正确了解恩哥克-丁卡族和米塞里亚族之间的政治和社会动态及相关挑战，并确定协助这些族裔实现和平共处的实际方法。社区联络处将帮助恩哥克-丁卡族和米塞里亚族建立建设性动态伙伴关系，从而制定和实施预防冲突、社会融合与和解项目。联阿安全部队目前有 16 个行动基地，作为特派团的外地办事处。其中 9 个是常设连级行动基地，7 个是旱季使用的临时基地。特派团开展了数次有时限的任务活动，包括支持有序和平的季节性迁移和有组织回返。一个基础广泛的实地存在有助于迅速、成功地开展这些活动；因此，拟为 7 个临时行动基地设立 7 个新的本国专业干事员额。新的协理联络干事员额将补充已经批准为 9 个常设连级行动基地设立的 9 个联合国志愿人员员额。

### 构成部分 2：支助

38. 在本预算期内，本构成部分将提供切实有效的后勤、行政和技术服务，以支持执行特派团的任务。这包括人员管理、办公和住宿设施的维护和建造、通信和信息技术、空中和陆地运输业务、医疗服务、财产管理、营地服务、补给和再补给行动和安保服务。

预期成绩	绩效指标
2.1 提高向特派团提供的后勤、行政和安保支助的效率和效益	2.1.1 再建成5个军事连级行动基地和1个边界监测总部 2.1.2 在实施《国际公共部门会计准则》和“团结”项目方面取得进展

#### 产出

#### 改进服务

- 特派团3年组建计划的第3年，包括建造7个地点
- 支持实施《国际公共部门会计准则》，包括重新设计有关遵守《国际公共部门会计准则》的业务流程，更新特派团标准作业程序，以反映《国际公共部门会计准则》的各项要求，以及对特派团所有财务、预算和财产管理人员进行培训
- 支持实施“团结”项目，包括特派团的遗留系统数据质量分析和数据清理

#### 军事、警察和文职人员

- 平均3 975名军事特遣队人员、225名军事观察员和50名联合国警察的进驻、轮调和返国
- 核查、监测和检查军事和警察人员的特遣队所属装备和自我维持
- 管理平均276名文职工作人员，其中包括146名国际工作人员、97名本国工作人员和33名联合国志愿人员
- 实施面向所有军事、警察和文职人员的行为和纪律方案，包括训练、预防、监测和惩戒行动

#### 设施与基础设施

- 在阿卜耶伊新的联合国之家建造7 500平方米两层硬墙办公楼，供部队总部行政机构使用；为文职人员建造一个一级诊所；为89名国际工作人员、22名联合国志愿人员、29名通信和信息技术承包商、87名参谋人员、40名联合国军事观察员、50名联合国警察、25名机组成员和15个运输单位建造大型会议/会议室、食堂、硬墙工作人员宿舍
- 为660名士兵、9名国际工作人员、2名联合国志愿人员、10名本国工作人员和140名联合国军事观察员建造6个军营，以支持联合边界核查和监测机制
- 在7个地点建造一条2 000米长的跑道、滑行道和有直升机停机坪的停机坪；维护7个地点的12个直升机停机坪和简易跑道
- 为10处房地提供环卫服务，包括废水和垃圾的收集和处理
- 在7个地点运行和维护1个特遣队所属和12个联合国所属水净化厂
- 在7个地点运行和维护84台联合国所属和13台特遣队所属发电机
- 储存和供应670万公升发电机用汽油、机油和润滑油
- 维护和翻修7个营地之间的75公里供应线和1座桥梁

#### 陆运

- 为陆运供应 110 万公升汽油、机油和润滑油
- 每周 7 天为平均 43 名联合国工作人员运营从宿舍至任务区的每日班车服务

#### 空运

- 运行和维护 7 个地点的 3 架固定翼飞机和 9 架旋转翼飞机，其中包括 2 架军用飞机
- 为空中业务供应 790 万公升汽油、机油和润滑油

#### 通信

- 支持和维护一个由下列部分组成的卫星网络：3 个多路转换器卫星、15 个全球定位系统接收器、6 个甚小口径终端系统、3.7 米固定天线、9 个甚小口径终端 3.9 米拖车车载天线；2 个甚小口径终端系统、12 个电话交换台和 29 个微波中继器；39 个卫星调制解调器、9 个海卫组织宽带全球局域网络终端站、18 个卫星电话地面中心站，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 1 个由下列部分组成的甚高频/特高频无线网络：162 个移动式无线电甚高频单元、20 个基站无线电甚高频单元、793 手持式无线电甚高频单元、26 个甚高频中继器、22 个基站高频无线电和 16 个空对地 (8 个基站、8 个手持) 无线电单元

#### 信息技术

- 在 22 个地点支持和维护 28 个服务器、135 台台式计算机、372 台笔记本电脑、159 台打印机、8 个多功能设备和 23 个数字发送器
- 支持和维护 22 个地点的 532 名用户所使用的局域网、广域网，以及 2 个地点的 7 个广域网

#### 医务

- 在 Assosa 为联合边界核查和监测机制获取 1 个基本一级诊所
- 维持全特派团的陆地和空中后送安排，服务于所有联合国地点，包括向 7 个地点的三级医院进行后送
- 运行和维护艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施，服务于所有特派团人员，并为所有特派团人员开展艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育

#### 安保

- 为整个任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务，包括为特派团高级人员和来访的高级别官员提供 24 小时贴身保护
- 进行 24 次全特派团驻地安保评估，12 次驻地最低运作安保标准视察评估，24 次最低运作安保标准视察评估和 12 次工作人员参观点考察
- 为特派团所有新工作人员举办上岗安全培训和初级消防培训/演习

---

#### 外部因素

工作人员调动和业务资源部署不中断。销售商、承包商和供应商按合同提供货物、服务和用品。

---



表 3  
人力资源：构成部分 2. 支助

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
<b>特派团支助主管办公室</b>										
2012/13 年度核定员额	—	1	3	4	5	<b>13</b>	1	2	<b>16</b>	
2013/14 年度拟议员额	—	1	3	4	6	<b>14</b>	1	2	<b>17</b>	
<b>净变动</b>	—	—	—	—	1	<b>1</b>	—	—	<b>1</b>	
<b>行政处</b>										
2012/13 年度核定员额	—	—	4	1	7	<b>12</b>	7	—	<b>19</b>	
2013/14 年度拟议员额	—	—	3	2	7	<b>12</b>	7	—	<b>19</b>	
<b>净变动</b>	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	
2012/13 年度核定员额 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2013/14 年度拟议员额 <sup>b</sup>	—	—	—	1	—	<b>1</b>	—	—	<b>1</b>	
<b>净变动</b>	—	—	—	1	—	<b>1</b>	—	—	<b>1</b>	
<b>综合支助处</b>										
2012/13 年度核定员额	—	—	9	7	49	<b>65</b>	53	21	<b>139</b>	
2013/14 年度拟议员额	—	—	9	7	50	<b>66</b>	54	22	<b>142</b>	
<b>净变动</b>	—	—	—	—	1	—	1	1	<b>3</b>	
2012/13 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2013/14 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	3	12	<b>15</b>	—	—	<b>15</b>	
<b>净变动</b>	—	—	—	3	12	<b>15</b>	—	—	<b>15</b>	
<b>共计</b>										
2012/13 年度核定数	—	1	16	12	61	<b>90</b>	61	23	<b>174</b>	
2013/14 年度拟议数	—	1	15	17	75	<b>108</b>	62	24	<b>194</b>	
<b>净变动</b>	—	—	(1)	5	14	<b>18</b>	1	1	<b>20</b>	

<sup>a</sup> 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 由一般临时人员项下供资。

国际工作人员：设立 4 个 P-3 职位和 12 个外勤人员职位、1 个外勤员额，并将 1 个 P-4 员额改划为 P-3 员额

本国工作人员：设立 1 个本国一般事务员额

联合国志愿人员：设立 1 个联合国志愿人员员额

#### 特派团支助主管办公室

国际工作人员：设立 1 个外勤员额

39. 拟在 Assosa 设立新的合同管理员额(外勤事务)，协助采购科为在 Assosa 开展业务的供货商制定联阿安全部队所有新合同。在扩大任务范围以建立联合边界核查和监测机制之前，合同管理股的现有结构规定要对联阿安全部队的合同进行有效监测。鉴于要为支持位于 Assosa 的联合机制扩大任务范围，该股目前无法有效监测和管理更多的合同。该股在 Assosa 没有任何员额。拟新设员额将直接参与制定新的合同、监测现有的合同、进行现场视察、协调业绩评价和监测合同进度。任职者将与设在恩德培的联阿安全部队合同管理股 2 名国际工作人员(1 个 P-3, 1 个外勤事务)和 1 名联合国志愿人员密切合作。

#### 行政处

国际工作人员：设立 1 个 P-3 职位，并将 1 个 P-4 员额改划为 P-3 员额

40. 特派团提议设立一个临时财务干事(P-3)职位，仅限于 2013/14 年期间，以承担与执行《国际公共部门会计准则》和“团结”项目有关的临时工作量。

41. 2013/14 年期间，首席财务干事职能将从特派团转移至恩德培区域服务中心。特派团提议将目前的首席财务干事员额(P-4)改划为财务干事员额(P-3)，以便同区域服务中心共同支持特派团的需要。

#### 综合支助处

国际工作人员：设立 3 个 P-3 职位和 12 个外勤事务职位；设立 1 个外勤事务员额

本国工作人员：设立 1 个本国一般事务员额

联合国志愿人员：设立 1 个联合国志愿人员员额

#### 工程科

42. 为支持特派团对 2 200 公里苏丹/南苏丹边界的监测任务，工程科修订了特派团施工总计划，列入在边界沿线建造 6 个新营地。此外，2013/14 年度预算包括在不同地点建造 1 个带停机坪的 2 000 米简易跑道和 7 个直升机停机坪。该科还负责改善租户的生活条件，确保所有生活区达到全球外勤支助战略所述联合国

标准生活条件。为支持特派团的施工计划，拟设立 15 个临时职位，包括 1 个建筑师(P-3)，负责支持设计重大新项目、2 个项目工程师(P-3)，负责规划和管理新的工程项目和 12 个工程技术人员(外勤事务)，负责支持在苏丹/南苏丹边界沿线建造 6 个营地，并支持在阿卜耶伊地区建造 6 个连级行动基地(3 个常设连级行动基地和 3 个临时行动基地)。

43. 工程科目前的人员编制仅用于支持规划和建造主要的特派团营地，频繁维修 75 公里土路补给线，并承担日常工程任务。需要追加经费加快特派团施工计划的时间安排，但仅限于 12 至 24 个月高峰期。

#### **财产管理科**

44. 由于苏丹/南苏丹边界沿线部署地点增加，对特遣队所属装备和联合国所属装备需要进行的财产检查范围将有所扩大。特派团无法在所有地点进行及时检查，也无法全面报告和立即更新装备数据，列入电子版特遣队所属装备格式的定期报告。

45. 拟设立总共 3 个新员额，包括 1 个特遣队所属装备助理(外勤事务)和 2 个财产管制和盘存助理(1 个联合国志愿人员和 1 个本国一般事务人员)。新员额将在卡杜格利建立财产管制盘存业务，覆盖联合边界核查和监测机制各区和靠近卡杜格利的各个队部。所有新员额将执行与盘存和检查、工作人员报到和离职有关的任务，并提供伽利略系统“Business Object”支持。特遣队所属装备助理还将对特遣队所属装备进行实物检查，将检查结果报告给财产管理科科长，编写报告并管理特遣队所属装备电子数据库。两名财产管制盘存助理还将对联合国所属装备进行 100%实物检查。所有新员额将跟踪落实尚未解决的资产案件，审结“无着落”资产和报失资产案件，并及时采取适当行动。如果没有这些员额，报告不准确和特派团资产管理不善的可能性就会更高，特遣队所属装备的报告工作也会出现延误。

#### **恩德培区域服务中心**

46. 恩德培区域服务中心的成果预算编制框架开列了一些维和行动和政治特派团的绩效指标和产出，这些行动和特派团将在履行确定于 2011/12 和 2012/13 年度向该区域服务中心移交的职能过程中接受该中心提供的以下服务：办理教育补助金手续、外地薪金各方面事务、付款、出纳、账户、外地工作人员报到和离职、国际招聘、员额管理、考勤，区域培训和会议中心的运作以及运输和调度综合控制中心的运作。

预期成绩	绩效指标
2.2 为客户提供有成效、高效率的报到和离职支助	<p>2.2.1 国际和联合国志愿人员报到所需时间减少(2011/12 年度:95%以上 2 天内完成;2012/13 年度:98%以上 2 天内完成;2013/14 年度:98%以上 2 天内完成,100% 7 天内完成)</p> <p>2.2.2 国际和联合国志愿人员离职所需时间减少(2011/12 年度:95%以上 1 天内完成;2012/13 年度:98%以上 1 天内完成;2013/14 年度:98%以上 1 天内完成,100% 5 天内完成)</p> <p>2.2.3 通过保持军警人员短时间内完成离职,服务水平有所提高(2011/12 年度:98%以上 3 天内完成;2012/13 年度:98%以上 3 天内完成;2013/14 年度:98%以上 3 天内完成,100% 7 天内完成)</p>

## 产出

- 26 名文职人员包括国际工作人员和联合国志愿人员报到和离职
- 61 名军警人员报到和离职

预期成绩	绩效指标
2.3 为客户办理教育补助金提供有成效、高效率的支助	<p>2.3.1 高峰期(7 月至 10 月)办理教育补助金申请所需时间减少(2011/12 年度:96%以上不到 7 周;2012/13 年度:96%以上不到 7 周;2013/14 年度:96%以上不到 6 周)</p> <p>2.3.2 非高峰期(11 月至 6 月)办理教育补助金申请所需时间减少(2011/12 年度:96%以上不到 4 周;2012/13 年度:96%以上不到 4 周;2013/14 年度:96%以上不到 3 周)</p> <p>2.3.3 退回特派团的教育补助金申请百分比减少(2011/12 年度:20%;2012/13 年度:15%以下;2013/14 年度:12%以下)</p>

## 产出

- 办理 6 份教育补助金申请

预期成绩	绩效指标
2.4 向客户提供有成效、高效率的区域培训和会议中心支助	<p>2.4.1 在区域培训和会议中心受训的工作人员人数增加(2011/2012 年度:4 835;2012/13 年度:3 000;2013/14 年度:6 000)</p> <p>2.4.2 及时回复区域培训和会议中心收到的培训申请(2011/12 年度:98%在 24 小时内;</p>

2012/13 年度：98%在 24 小时内；2013/14 年度：98%在 24 小时内)

- 2.4.3 客户对培训服务的满意度提高(2011/12 年度：98.8%的客户满意或非常满意；2012/13 年度：99%的客户满意或非常满意；2013/14 年度：99%的客户满意或非常满意)

---

产出

- 举办 250 次有联阿安全部队 104 名工作人员参加的区域培训班和会议

---

预期成绩

绩效指标

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| 2.5 向客户提供有成效、高效率的区域部队调动支助 | 2.5.1 运输和调度综合控制中心协调的区域部队调动航班数增加(2011/12 年度：292；2012/13 年度：330；2013/14 年度：1 179)        |
|                           | 2.5.2 解决部队调动运输问题所需时间减少(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：96%在 5 天内，100%在 14 天内) |

---

产出

- 对利用联合国长期包机调动部队的 120 次航班进行协调

---

预期成绩

绩效指标

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| 2.6 为临时增援运输需求提供有成效、高效率的支助 | 2.6.1 客户对临时增援运输支助服务的满意度提高(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：88%) |
|---------------------------|---|

---

产出

- 为联阿安全部队提供总共 12 次临时增援航班

---

预期成绩

绩效指标

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| 2.7 向客户提供有成效、高效率的财务服务 | 2.7.1 支付供应商有效发票所需时间减少(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：98%在 28 天内；2013/14 年度：98%在 27 天内) |
|                       | 2.7.2 办理人员报销申请所需时间减少(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：98%在 28 天内；2013/14 年度：98%在 21 天内)  |
|                       | 2.7.3 及时处理电子银行转账(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：97%在 3 天内；2013/14 年度：97%在 3 天内)        |
|                       | 2.7.4 处理工作人员每月工资及支付其他津贴所需时间减少(2011/12 年度：不适用；2012/13                              |

年度：95%在 5 天内，2013/14 年度：98%在 5 天内)

2.7.5 客户对财务服务的满意度提高(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：70%；2013/14 年度：80%)

---

产出

- 联阿安全部队编制的每月财务报表符合《国际公共部门会计准则》
- 支付 1 388 份个人报销申请
- 向 127 名国际工作人员支付本地薪资
- 向 89 名本国工作人员支付本地薪资
- 向 226 名军警人员支付本地薪资
- 向 31 名联合国志愿人员支付本地薪资
- 向在恩德培的 75 名个体承包商支付本地薪资
- 向 405 名供应商付款

---

预期成绩	绩效指标
2.8 向客户提供有成效、高效率的人力资源支助	<p>2.8.1 从外地中央审查委员会名册中及时填补空缺(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：98%在 90 天内；2013/14 年度：98%在 90 天内)</p> <p>2.8.2 核定工作人员待遇和福利所需时间减少(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：98%在 14 天内)</p> <p>2.8.3 办理应享差旅待遇所需时间减少(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：98%在 14 天内)</p> <p>2.8.4 办理派任补助金所需时间减少(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：98%在 5 天内)</p> <p>2.8.5 为发放薪资按时续延合同(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：100%)</p> <p>2.8.6 办理离职工作人员最后薪酬结算所需时间减少(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：98%在 30 天内)</p> <p>2.8.7 公务差旅出票所需时间减少(2011/12 年度：不适用；2012/13 年度：不适用；2013/14 年度：98%在 7 天内)</p>

2.8.8 启程前 15 天出票数增加(2011/12 年度: 不适用; 2012/13 年度: 不适用; 2013/14 年度: 75%)

2.8.9 客户对人力资源服务的满意度提高(2011/12 年度: 不适用; 2012/13 年度: 70%; 2013/14 年度: 90%)

#### 产出

- 发出 42 份国际职位聘用书
- 延长 208 份本国和国际工作人员合同
- 处理 24 份派任补助金
- 核定 693 份应享待遇和福利
- 开出 334 张机票, 对象包括文职人员和军警人员

## 二. 财政资源

### A. 总表

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	差异				
	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2011/12 年度)	(2012/13 年度)	(2013/14 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>军事和警务人员</b>					
军事观察员	3 480.2	5 187.9	11 408.0	6 220.1	119.9
军事特遣队	77 113.3	108 308.9	105 493.0	(2 815.9)	(2.6)
联合国警察	7.3	1 586.4	1 540.0	(46.4)	(2.9)
<b>小计</b>	<b>80 600.8</b>	<b>115 083.2</b>	<b>118 441.0</b>	<b>3 357.8</b>	<b>2.9</b>
<b>文职人员</b>					
国际工作人员	6 113.3	15 333.4	22 387.8	7 054.4	46.0
本国工作人员	705.6	1 198.5	1 260.3	61.8	5.2
联合国志愿人员	128.8	717.9	862.9	145.0	20.2
一般临时人员	1 666.9	—	1 649.7	1 649.7	—
<b>小计</b>	<b>8 614.6</b>	<b>17 249.8</b>	<b>26 160.7</b>	<b>8 910.9</b>	<b>51.7</b>
<b>业务费用</b>					
咨询人	127.2	17.6	33.0	15.4	87.5
公务差旅	1 027.8	633.5	1 269.8	636.3	100.4
设施和基础设施	27 055.7	37 365.3	59 322.0	21 956.7	58.8
陆运	2 984.3	4 021.7	4 070.8	49.1	1.2

类别	支出 (2011/12 年度)	分配数 (2012/13 年度)	费用估计数 (2013/14 年度)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
空运	17 613.8	47 497.9	56 390.9	8 893.0	18.7
通信	4 512.8	8 959.8	7 917.8	(1 042.0)	(11.6)
信息技术	660.6	2 866.6	2 548.2	(318.4)	(11.1)
医务	1 977.0	2 831.3	3 123.9	292.6	10.3
特种装备	1 482.3	1 874.3	1 893.1	18.8	1.0
其他用品、服务和设备	14 324.3	19 281.0	23 930.0	4 649.0	24.1
速效项目	150.0	250.0	250.0	—	—
<b>小计</b>	<b>71 915.8</b>	<b>125 599.0</b>	<b>160 749.5</b>	<b>35 150.5</b>	<b>28.0</b>
<b>所需经费毛额</b>	<b>161 131.2</b>	<b>257 932.0</b>	<b>305 351.2</b>	<b>47 419.2</b>	<b>18.4</b>
工作人员薪金税收入	749.0	1 358.6	1 988.5	629.9	46.4
<b>所需经费净额</b>	<b>160 382.2</b>	<b>256 573.4</b>	<b>303 362.7</b>	<b>46 789.3</b>	<b>18.2</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
<b>所需经费共计</b>	<b>161 131.2</b>	<b>257 932.0</b>	<b>305 351.2</b>	<b>47 419.2</b>	<b>18.4</b>

## B. 增效

47. 2013年7月1日至2014年6月30日期间费用估计数考虑到下列增效举措:

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	4 000	联阿安全部队目前使用联苏特派团移交的预制结构,大多数已破损和漏水。通过在预制结构顶部加盖一层屋顶,特派团可以延长结构的使用寿命并防止漏水。加盖的屋顶预计可遮挡阳光对结构的直接照射,减少该结构空调机电所需发电机燃料的消耗需求
<b>共计</b>	<b>4 000</b>	

## C. 空缺率

48. 2013年7月1日至2014年6月30日期间费用估计数考虑到下列空缺率:



(百分比)

类别	2011/12 年度实际数 <sup>a</sup>	2012/13 年度预算数	2013/14 年度预计数
<b>军事和警务人员</b>			
军事观察员	22.1	25.0	2.0
军事特遣队	(6.4)	5.0	2.0
联合国警察	100	40.0	40.0
<b>文职人员</b>			
国际工作人员	51.3	30.0	20.0
本国工作人员			
本国专业干事	—	20.0	45.0
本国一般事务人员	54.5	30.0	35.0
联合国志愿人员	100	30.0	45.0
临时职位 <sup>b</sup>			
国际工作人员	—	—	50.0

<sup>a</sup> 根据 2011/12 年度每月在职人数和计划每月人数计算。

<sup>b</sup> 在一般临时人员项下供资。

49. 拟议空缺率借鉴了迄今为止的经验，并考虑到与部署军警人员以及征聘文职人员有关的特派团具体情况。具体就确定 2013/14 年度空缺率而言，考虑的变量包括目前空缺率、本财政年度期间迄今为止的部署率或征聘率以及联阿安全部队在本预算期间预计面临的情况。

#### D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

50. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 39 246 300 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数
<b>主要装备</b>	
军事特遣队	21 648.8
建制警察部队	—
<b>小计</b>	<b>21 648.8</b>
<b>自我维持</b>	
设施和基础设施	9 433.4

类别				估计数
通信				3 872.9
医务				2 398.1
特种装备				1 893.1
<b>小计</b>				<b>17 597.5</b>
<b>共计</b>				<b>39 246.3</b>
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期	
<b>A. 与任务区有关</b>				
极端环境条件因数	2.6	2011年6月27日	—	
超常作业条件因数	3.8	2011年6月27日	—	
敌对行动/被迫放弃因数	3.3	2011年6月27日	—	
<b>B. 与本国有关</b>				
运费递增因数	0.00			

## E. 培训

51. 2013年7月1日至2014年6月30日期间培训所需经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
<b>咨询人</b>	
培训咨询人	—
<b>公务差旅</b>	
公务差旅、培训	317.0
<b>其他用品、服务和设备</b>	
培训费、用品和服务	40.9
<b>共计</b>	<b>357.9</b>

52. 与以往各期相比,2013年7月1日至2014年6月30日期间计划参与培训的人数如下：

(参与人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2011/12 年 度实际数	2012/13 年 度计划数	2013/14 年 度拟议数	2011/12 年 度实际数	2012/13 年 度计划数	2013/14 年 度拟议数	2011/12 年 度实际数	2012/13 年 度计划数	2013/14 年 度拟议数
内部	36	4	268	—	10	263	—	35	124
外部 <sup>a</sup>	1	5	57	—	4	12	—	2	6
<b>共计</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>325</b>	<b>—</b>	<b>14</b>	<b>275</b>	<b>—</b>	<b>37</b>	<b>130</b>

<sup>a</sup> 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

53. 将为国际和本国工作人员以及联阿安全部队军事和警务人员提供培训，以提高行政管理、通信、空运和安保等领域的实务和技术技能。

## F. 探雷和扫雷事务

54. 2013年7月1日至2014年6月30日期间探雷和扫雷事务所需经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
<b>特种装备</b>	
探雷和扫雷装备	—
<b>其他用品、服务和设备</b>	
探雷和扫雷事务	18 227.6
探雷和扫雷用品	—

55. 2013/14 年度期间，排雷活动的重点领域是在确定对特派团行动十分重要的地区探测和清除地雷及战争遗留爆炸物。

56. 探雷和扫雷事务拟议所需经费为 18 227 600 美元，包括国际和本国工作人员所需经费：1 个路线评估和核实小组进入和清理现有主要道路、2 个多重任务小组对优先地区进行勘测和清理以及 10 个路线核查小组陪同联合边界监测地面巡逻队和调查小组的相关合同；公务差旅；装备；联合国项目事务厅的业务费用以及支助和管理费。

## G. 速效项目

57. 与以往各期相比，2013年7月1日至2014年6月30日期间速效项目所需经费估计数如下：

(千美元)

时期	数额	项目数目
2011年7月1日至2012年6月30日(实际数)	150.0	6
2012年7月1日至2013年6月30日(核定数)	250.0	10
2013年7月1日至2014年6月30日(拟议数)	250.0	10

58. 拟拨备 250 000 美元用于执行 10 个项目：5 个教室修复、家具配给和卫生设施修缮项目以及 5 个诊所修复和诊所家具配给项目。

## H. 恩德培区域服务中心：财政资源

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	分配数	费用估计数	差异	
	(2012/13 年度)	(2013/14 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3) = (2)-(1)	(4) = (3)÷(1)
文职人员	—	—	—	—
业务费用				
咨询人	8.8	23.3	14.5	164.8
公务差旅	7.8	13.1	5.3	67.9
设施和基础设施	287.0	464.9	177.9	62.0
陆运	4.9	10.6	5.7	116.3
通信	24.8	78.9	54.1	218.1
信息技术	66.5	83.8	17.3	26.0
医务	2.9	5.4	2.5	86.2
其他用品、服务和设备	4.0	7.8	3.8	95.0
<b>小计</b>	<b>406.7</b>	<b>687.7</b>	<b>281.1</b>	<b>69.1</b>
<b>所需经费毛额</b>	<b>406.7</b>	<b>687.7</b>	<b>281.1</b>	<b>69.1</b>
工作人员薪金税收入	—	—	—	—
<b>所需经费净额</b>	<b>406.7</b>	<b>687.7</b>	<b>281.1</b>	<b>69.1</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—
<b>所需经费共计</b>	<b>406.7</b>	<b>687.7</b>	<b>281.1</b>	<b>69.1</b>

### 三. 差异分析<sup>1</sup>

59. 本节经费差异分析所用标准术语定义载于本报告附件一.B 部分。所用术语与前几份报告相同。

	差异	
军事观察员	6 220.1	119.9%

- 管理：投入和产出增加

60. 所需经费增加的原因是 2013/14 年度的军事观察员部署人数从目前的 135 人增加到 225 人。此外，2013/14 年度采用的延迟部署因数为 2%，低于 2012/13 年度采用的 25%。

	差异	
军事特遣队	(2 815.9)	(2.6%)

- 管理：投入和产出减少

61. 所需经费减少的主要原因是特遣部队部署人数减少。为了适当监测苏丹和南苏丹之间 2 200 公里的边界，特派团将削减 90 名军事特遣队人员，以军事观察员替代，部署到边境地区。部队兵力减少后，偿还部队费用、进驻、轮调和返国旅费及特遣队所属装备所需经费将减少。

	差异	
国际工作人员	7 054.4	46.0%

- 管理：投入和产出增加

62. 所需经费增加的主要原因是：修订了国际工作人员薪金表、危险津贴所需经费增加以及 2013/14 年度将采用 20% 的延迟征聘因数，低于 2012/13 年度采用的 30%。此外，2013/14 年度预算增设 3 个国际员额(1 个 P-4 和 2 个外勤事务)。

	差异	
本国工作人员	61.8	5.2%

- 管理：投入和产出增加

63. 所需经费增加主要由 8 个拟议增设员额的薪金和一般工作人员费用造成。

	差异	
联合国志愿人员	145.0	20.2%

- 管理：投入和产出增加

<sup>1</sup> 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异进行分析。

64. 所需经费增加的主要原因是：所需费用估算更为准确以及增设了 1 个联合国志愿人员员额。

	差异	
一般临时人员	1 649.7	-

- 管理：投入和产出增加

65. 所需经费增加的原因是拟设 16 个临时职位。为加快施工方案需采取增援措施，增设 3 个 P-3 和 12 个外勤事务职位。另需增设 1 个 P-3 职位以应对实施《国际公共部门会计准则》和“团结”项目造成的临时工作量。

	差异	
咨询人	15.4	87.5%

- 管理：投入和产出增加

66. 造成差异的主要原因是需要聘用一名业务连续性咨询人。业务连续性计划将考虑到特派团环境面临的广泛社会、政治和经济影响，包括对联阿安全部队的行动进行风险评估。将对关键活动进行分析，从而编制业务连续性计划，保证危机情况下的业务复原力。

	差异	
公务差旅	636.3	100.4%

- 管理：投入和产出增加

67. 造成差异的主要原因是与非培训和培训有关的所需差旅经费增加。它还反映特派团能够更好地把握和预测所需差旅费。

	差异	
设施和基础设施	21 956.7	58.8%

- 管理：投入和产出增加

68. 造成差异的主要原因是以下方面所需经费增加：(a) 在连续降雨造成的延误后，施工速度加快和 2013/14 年度施工计划扩大；(b) 使用额外特遣队所属装备和联合国所属装备所需汽油、机油和润滑油。所需经费增额被 2013/14 年度购置预制和杂项设施和发电机所需经费的减额部分抵消。

	差异	
空运	8 893.0	18.7%

- 管理：投入和产出增加

69. 造成差异主要是因为计划飞行时数从 4 941 个小时增加到 10 385 个小时，燃料消耗随之从 420 万公升增加到 790 万公升，导致所需经费增加。此外，2013/14 年度估计数考虑到已经明确的使用合同条款和条件。

	差异	
通信	(1 042.0)	(11.6%)

- 管理：投入减少，产出减少

70. 造成差异的主要原因是购置通信设备所需经费减少。所需经费减额被 2013/14 年度扩大因特网带宽和购置新闻设备所需经费部分抵消。

	差异	
信息技术	(318.4)	(11.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

71. 造成差异的主要原因是购置信息技术设备所需经费减少。所需经费减额被使用卫星图像支持特派团的边境监测支助作用所需经费的增额部分抵消。

	差异	
医务	292.6	10.3%

- 管理：投入和产出增加

72. 造成差异的主要原因是购置 1 个 1 级诊所和特派团预期提供更多服务所需用品增加。

	差异	
其他用品、服务和设备	4 649.0	24.1%

- 费用参数

73. 造成差异的主要原因是 2013/14 年度运费估计数更为准确，包括使用了历史实际费用，以及排雷行动所需经费增加。

#### 四. 有待大会采取的行动

74. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 305 351 200 美元，作为特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定续延特派团任务期限，则按每月 25 455 933 美元的标准摊派上文(a)分段的款额。

## 五. 为执行大会第 66/264 号和第 66/241 B 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

### A. 大会

#### 共有的问题

(第 66/264 号决议)

决定和要求	为执行决定和要求采取的行动
注意到最近在文职工作人员空缺率和更替率方面有所改善,但认识到仍有改进空间,因此,请秘书长确保尽快填补空缺员额(第 21 段)	自对联阿安全部队的签证限制放松后,特派团能够证明在更迅速填补国际文职人员空缺方面取得进展。例如,2012 年 3 月,国际文职人员空缺率为 48.5%,2012 年 6 月,空缺率为 29.9%,至 9 月,空缺率降至 8%(用 2011/12 年基线 97 计算),即 5 个月净增 43 名工作人员
着重指出,秘书长必须全面审查每个维和特派团的所需文职人员编制,特别注意将外勤员额本国化和改善实务人员与支助人员之比的可行性,尤其在任务授权或核定兵力出现重大变化时,以确保建立适当的文职工作人员配置结构,从而有效执行当前的特派团任务,并反映各特派团在人员配置方面的最佳做法(第 23 段)	联阿安全部队在向阿卜耶伊部署文职人员方面面临挑战,难以改善实务人员与支助人员的比率,因为联阿安全部队的实质性民政部分人数有限。尽可能促进使用本国工作人员,2013/14 年预算增设了 8 个本国工作人员员额
欢迎除其他外,在非消耗性财产的实物核实方面有所改进,强调加强维和行动内部全周期供应链管理的的重要性,在这方面,再次请秘书长加强这些资产管理的内部控制,确保有足够的保障措施,防止给本组织造成浪费和经济损失(第 30 段)	联阿安全部队继续执行这项建议。联阿安全部队努力增强财产管理领域的人员,为此增加了在任务区负责核查与核对特派团的联合国所属装备和特遣队所属装备的工作人员人数。为国际工作人员和志愿人员获取签证出现拖延,对进展产生了影响
请秘书长确保对所有特派团车辆实行因私使用准则,并在下一次联合国维持和平行动经费筹措概览报告中报告有关情况(第 31 段)	已执行。联阿安全部队成立了遵章监督股,以确保有效履行和支持特派团所有共有的遵章和监督职能。该股的一项任务是加强内部控制并改善财务和管理问责制,包括酌情建立对因私使用特派团车辆的监测机制

#### 联合国阿卜耶伊临时安全部队的经费筹措

(第 66/241 B 号决议)

决定和向秘书长提出的要求	为执行决定和要求采取的行动
请秘书长确保所有计划中的施工项目都按期完成,并且总部对主要施工项目进行有效监督(第 9 段)	联阿安全部队将确保遵守规定,为此充分利用可用资源并获得必要的所需资源,确保按期开始和结束主要施工项目



深为关切当前偏高的空缺率，尤其是文职人员和联合国警察的空缺率，并请秘书长确保从速填补空缺员额(第 10 段)

在阿卜耶伊联合监督委员会不同意建立阿卜耶伊地区行政当局和阿卜耶伊警察局的情况下，特派团在部署联合国警察方面遇到严重挑战

## B. 行政和预算问题咨询委员会

### 共有的问题

(A/66/718)

要求和建议	为执行要求和建议采取的行动
<p>行预咨委会认为，为便于评估增效措施对预算执行情况的影响，预算执行情况报告应酌情在差异分析部分详细介绍实施增效措施后产生的节余(第 19 段)</p>	<p>特派团认识到一般的支出结余与真正的节余不同。有鉴于此，特派团尽全力按照行预咨委会的要求执行这项建议</p>
<p>行预咨委会认为，在编写 2011/12 年期间预算执行情况报告时，必须对执行增效措施带来的节余和其它因素造成的支出节余加以区分(第 23 段)</p>	<p>特派团尽全力按照行预咨委会的要求执行这项建议</p>
<p>行预咨委会欢迎努力确定跨领域削减资源的目标，并严格审查外地特派团提出的资本支出提议；行预咨委会注意到，对在预算编制期间考虑到每个维持和平行动的具体情况作出了承诺。但行预咨委会认为，拟议预算应提供更多资料，说明每个特派团将如何实施这些措施，包括酌情说明为确保任务执行工作不受影响而计划采取的任何减缓措施(第 33 段)</p>	<p>特派团与邻近特派团建立了工作伙伴关系，以便对燃料等共有物项发挥联合国合同和采购力量的杠杆作用，努力使所有参与特派团实现进一步节余</p>
<p>在这方面，行预咨委会还告诫不要把资本支出递延等同于执行可持续增效措施，因为增效措施依据的是业务流程的变化，而这些变化使得以更具成本效益的方式完成任务成为可能。行预咨委会还期望将进行认真规划，以确保任何在 2012/13 年期间递延资本支出的恢复不会在之后的财政期间给会员国造成大量额外财政负担(第 34 段)</p>	<p>特派团注意到“团结”项目等机构努力，不提倡或促进进行任何资本支出，用于可能缓解现有平台明确限制或充当临时解决方案的相互竞争的备选方法</p>
<p>行预咨委会认为，将要采用的延迟部署因数和空缺率应该依据完全合理的预算假定，并考虑到以往数据和可预测因素。在这方面，在预算文件中应对所使用的比率明确说明理由，特别是在编制预算时这些比率不同与实际比率的情况(第 36 段)</p>	<p>该建议已执行。2013/14 年预算使用的延迟部署和征聘因数考虑到所有相关因素，包括：在最近结束的执行期内各类特派团人员的实际平均空缺率；目前进行中的预算期内各类特派团人员的实际平均空缺率；外勤支助部提供的可能影响空缺率的组建和部署军警人员及征聘文职人员方面的具体特派团其它相关信息，这些信息列在军事和文职人员计划部署表中</p>

行预咨委会注意到编列的公务差旅经费有所减少，但认为仍需密切审查这方面的所需经费。行预咨委会同意，要有效执行任务，差旅是必要的，但担心工作人员长时间不在办公地点会扰乱他们的日常工作，且可能对方案交付产生影响。因此，行预咨委会认为，应最大限度地利用先进的信息和通信技术及其他沟通方式，以减少差旅需要。行预咨委会还特别对与培训有关的差旅较多提出关切(第 138 段)

由于签订了苏丹入境协议并在恩德培集中办理报到手续，所需差旅经费有所增加。联阿安全部队为降低此类所需经费，对以往需要差旅的会议，更多地使用视频和远程会议设备。特派团还探索使用不同的媒体备选方法，如因特网会议应用软件，以进一步减少费用，提高生产率

## 联合国阿卜耶伊临时安全部队经费的筹措

(A/66/718/Add. 12)

### 要求和建议

### 为执行要求和建议采取的行动

行预咨委会希望尽快结清所有未付的死亡和伤残索赔(第 6 段)

已按照大会规定，在 90 天内核证和支付所有死亡和伤残索赔

行预咨委会促请秘书长确保尽快填补其余所有空缺员额(第 7 段)

特派团继续加快部署国际工作人员，因为在为国际工作人员获取签证方面，特派团面临的障碍有所缓解。预计将在联合国和苏丹政府签署《部队地位协定》后全员部署军事人员

在这方面，行预咨委会鼓励特派团吸取其他特派团的经验教训，例如，联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)已建立社区报警网络，作为应对社区面临的紧迫威胁的预警系统(第 11 段)

联阿安全部队为控制车辆实施了行车监督记录仪系统，并利用 INDIGO 飞行监测系统追踪所有联阿安全部队的飞行。这些系统证明在其他特派团取得成功，如联合国海地稳定特派团，联刚稳定团和布林迪西联合国后勤基地。2013/14 年将采用南苏丹特派团提出的概念，建设拟议建造的硬墙住所

行预咨委会感到关切的是，联阿安全部队人员签证发放和《部队地位协定》问题将影响有效执行联阿安全部队的任务，并鼓励秘书长积极争取及时完成有关待决问题的讨论(第 12 段)

联阿安全部队执行了这项建议，并于 2012 年 10 月 1 日同苏丹政府签署了《部队地位协定》。预计该协定将进一步便利人员部署和执行特派团任务

鉴于阿卜耶伊地区的安全局势，行预咨委会认为构成部分 1 下的绩效指标可以改进，以更好地反映特派团本身能够实际完成的工作和特派团应当为其负责的活动(第 35 段)

特派团详细审查了这些指标，确保它们简单、可计量、在方案主管间达成一致、实际可行和及时到位

行预咨委会建议核准秘书长在构成部分 2(支助)下提出的拟议预算。在这方面，考虑到审计委员会对各特派团财产管理审计一再出现的结果和资产核实中出现的差异，行预咨委会期待在这一领域中提供的能力将使特派团能够确保有效管理资产(第 51 段)

联阿安全部队为控制阿卜耶伊和任务区其他地方的非消耗性财产采取了重大步骤。它成立了财产管理科并配置了人员，以处理与联合国所属装备和特遣队所属装备有关的所有待决问题。同样，特派团正在采取措施，确保对联合国所属装备进行更好问责，并作出安排改进专业资产管理对这些资产的储存和发放工作。特派团提高了资产报告的质量，并

开始接收、核查和检查从联苏特派团转移到联阿安全部队的所有联合国所属装备

自 2011 年 7 月以来,特派团在联阿安全部队军事特遣队所属装备及时运抵和定期检查方面取得成功

---

## 附件一

### 定义

#### A. 与拟议人力资源变动有关的术语

下列术语已用于拟议的人力资源变动(见第一节)：

- **员额设立：**在必须追加资源以及在不可能从其他单位调动资源或以其他方式用现有资源开展具体活动时，提出设立新员额。
- **员额调任：**原先打算用于执行某一职能的核定员额，现拟议用其执行与原先职能无关的其他优先受权活动。虽然员额调任可能会改变工作地点或部门，但不改变该员额的类别或职等。
- **员额调动：**提出将核定员额调至另一单位履行类似或相关职能。
- **员额改叙：**在核定员额的职责和责任发生很大变动时，提出改变该员额的等级(升级或降级)。
- **员额裁撤：**如不再需要核定员额执行在核定该员额时规定开展的活动或执行特派团其他优先受权活动，提出裁撤该员额。
- **员额改划：**员额改划可采用以下三种备选方式：
  - **一般临时人员职位改划为员额：**一般临时人员项下供资的核定职位如其正在履行的职能具有持续性，提出将该职位改划为员额。
  - **个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额：**依照大会第59/296号决议第八节第11段的规定，考虑到某些职能具有持续性质，提出将个体订约人和采购合同人员职位改划为本国工作人员员额。
  - **国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：**提出将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

#### B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项说明造成每项资源差异的一个最主要因素：

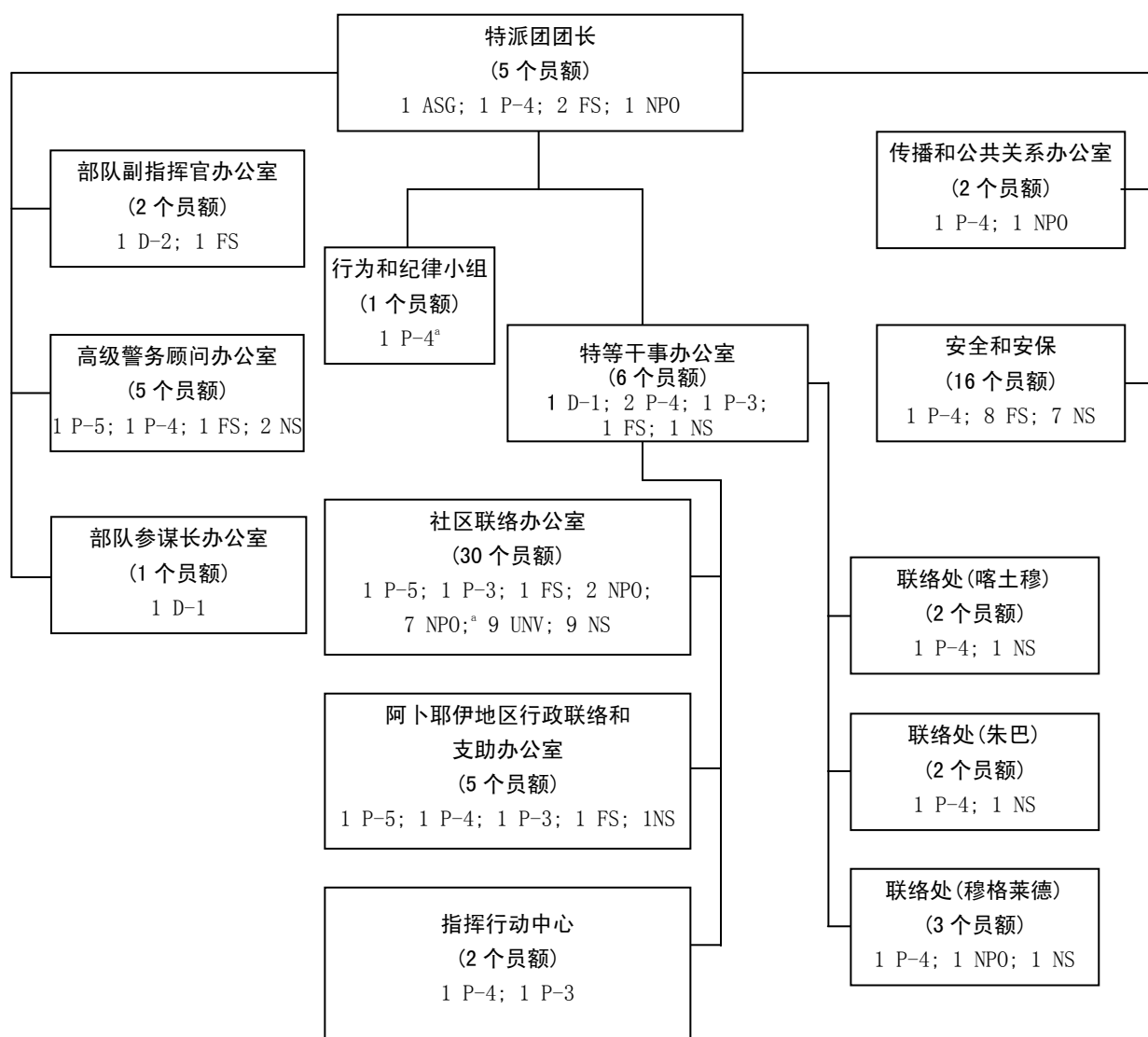
- **任务：**任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部：**联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异

- **管理：**管理部门为了更有成效(如调整某些产出的优先次序或增列某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)地实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异

## 附件二

## 组织结构图

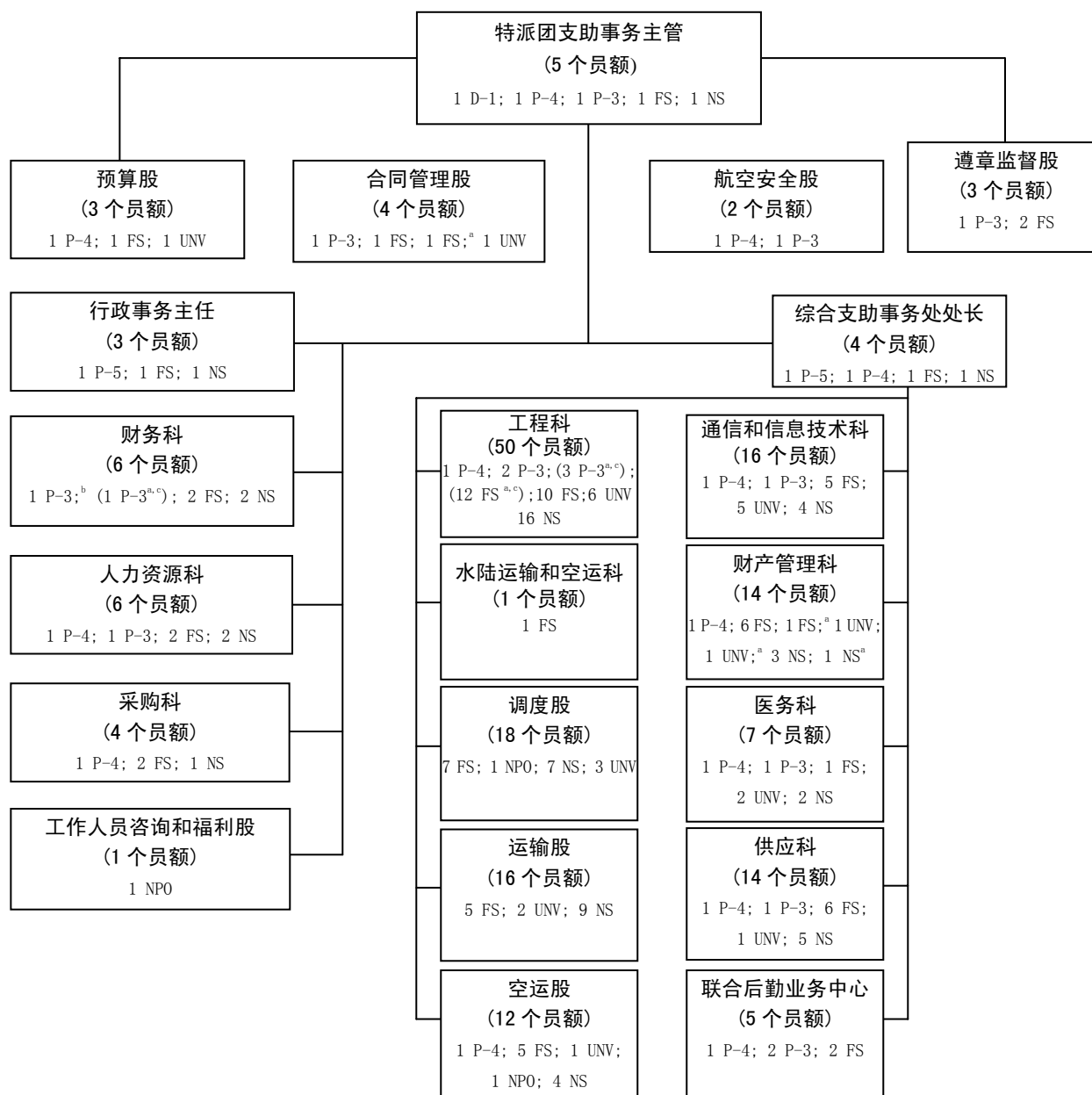
## A. 实务部门



简称：ASG：助理秘书长；FS：外勤人员；NPO：本国专业干事；NS：本国一般事务人员；NUV：联合国志愿人员。

<sup>a</sup> 设立。

## B. 支助

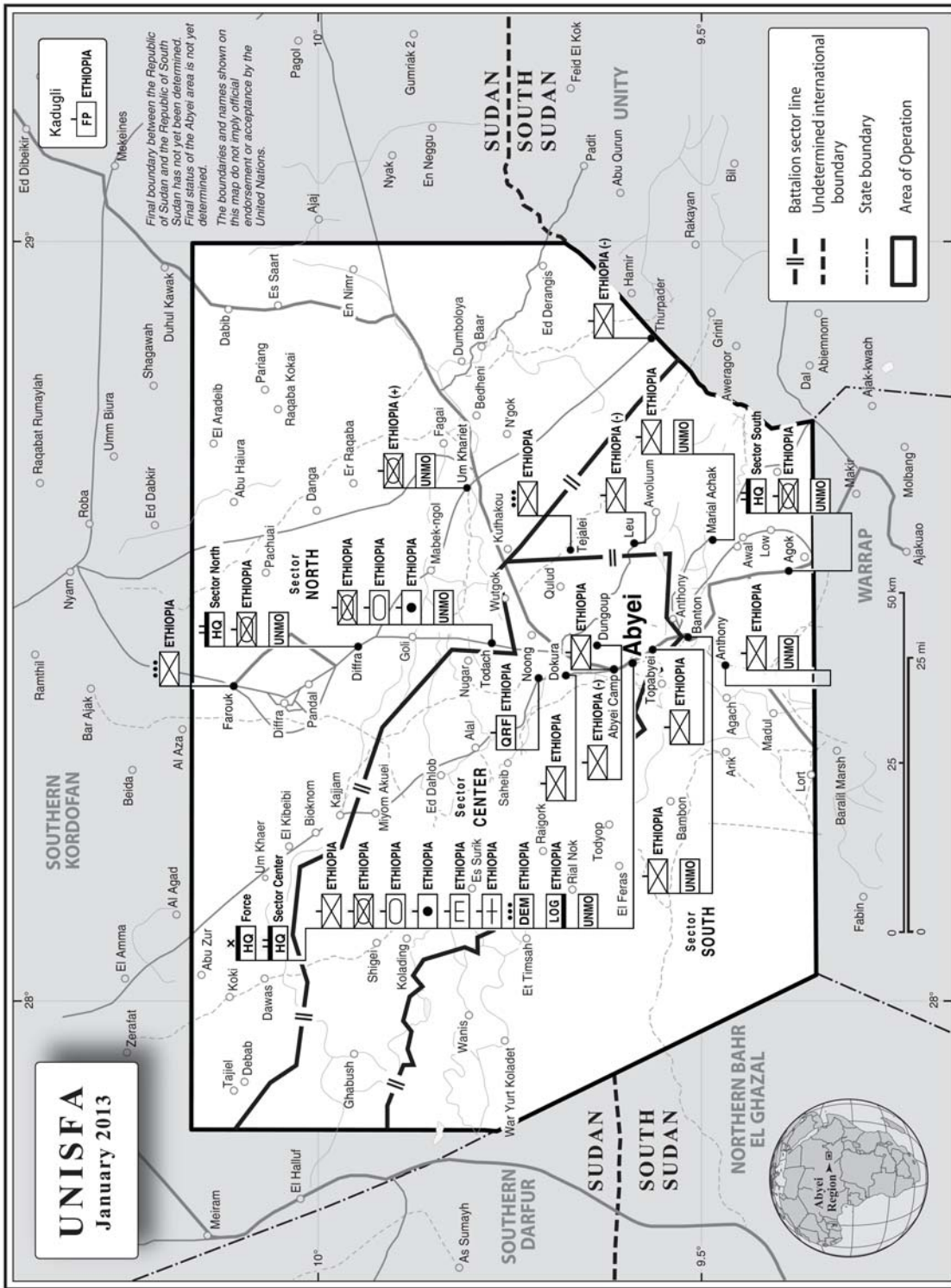


<sup>a</sup> 设立。

<sup>b</sup> 改叙(降级)。

<sup>c</sup> 一般临时人员。

地图



Department of Field Support Cartographic Section  
Map No. 4467 Rev. 12 UNITED NATIONS  
January 2013