

Distr.: General
18 January 2013
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون
البند ١٤٧ من جدول الأعمال
تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٠	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١١	دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية
١٢	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٣٤	ثانيا - الموارد المالية
٣٤	ألف - عرض عام
٣٥	باء - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة



الرجاء إعادة استعمال الورق



الصفحة

٣٥ عوامل الشواغر	جيم -
٣٦ المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	دال -
٣٧ التدريب	هاء -
٣٨ خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	واو -
٣٩ المشاريع السريعة الأثر	زاي -
٤٠ مركز الخدمات الإقليمي في عننتي: الموارد المالية	حاء -
٤٠ تحليل الفروق	ثالثا -
٤٥ الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها	خامسا -
	٢٦٤/٦٦ و ٢٤١/٦٦ باء، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي	
٤٦ أيدها الجمعية العامة	
٤٦ الجمعية العامة	ألف -
٤٨ اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -

المرفقات

٥٢ تعاريف	الأول -
٥٤ الخرائط التنظيمية	الثاني -
٥٦ خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، والتي تبلغ قيمتها ٢٠٠ ٣٥١ ٣٠٥ دولار.

وبالنسبة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة للقوة ٢٠٠ ٣٥١ ٣٠٥ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٤٧,٤ مليون دولار، أو ١٨,٤ في المائة، عن مخصصات الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ البالغة ١٩٣٢ ٠٠٠ دولار. وتزيد تقديرات التكاليف للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة عن مخصصات ٢٠١٢/٢٠١٣ بما قدره ٣,٤ ملايين دولار، ويعزى ذلك أساساً إلى انخفاض عامل تأخير النشر المستخدم للمراقبين العسكريين بنسبة ٢ في المائة، مقارنة بنسبة ٢٥ في المائة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، والاحتياجات الإضافية من حصص الإعاشة للوحدات العسكرية. وتتجاوز تقديرات التكاليف للموظفين المدنيين مخصصات ٢٠١٢/٢٠١٣ بما قدره ٨,٩ ملايين دولار. وتعزى هذه الاحتياجات الإضافية أساساً إلى اقتراح إنشاء ٢٨ وظيفة إضافية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، وذلك بصورة أساسية لدعم خطة التشييد الموسعة والمعجلة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. ويعزى ارتفاع الاحتياجات من الموارد بما قدره ٣٥,٢ مليون دولار في إطار التكاليف التشغيلية أساساً إلى توسيع نطاق خطة تشييد البعثة والإسراع في تنفيذها، وزيادة الاحتياجات للنقل الجوي وارتفاع الاحتياجات من الوقود والنفط وزيوت التشحيم لتشغيل مولدات إضافية للطاقة.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٢٥ مراقباً عسكرياً و ٣ ٩٧٥ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ٥٠ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١٤٦ موظفاً دولياً و ٩٧ موظفاً وطنياً و ٣٣ من متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك ١٦ وظيفة مؤقتة.

وقد جرى ربط مجموع احتياجات القوة من الموارد، للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، بهدف البعثة عن طريق عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، مُصنّفة حسب العناصر (الأمن والحوكمة ومراقبة الحدود؛ والدعم). ونُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة في البعثة، الذي يمكن أن تنسب موارده إلى البعثة ككل.

وقد رُبطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، سواء منها البشرية أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق	التفقات المخصصة			النفقة	الفرق
	تقديرات التكاليف	المبلغ	النسبة المئوية		
	(٢٠١٤/٢٠١٣)	(٢٠١٣/٢٠١٢)	(٢٠١٢/٢٠١١)		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١١٨ ٤٤١,٠	١١٥ ٠٨٣,٢	٨٠ ٦٠٠,٨	٢,٩	٣ ٣٥٧,٨
الموظفون المدنيون	٢٦ ١٦٠,٧	١٧ ٢٤٩,٨	٨ ٦١٤,٦	٥١,٧	٨ ٩١٠,٩
التكاليف التشغيلية	١٦٠ ٧٤٩,٥	١٢٥ ٥٩٩,٠	٧١ ٩١٥,٨	٢٨,٠	٣٥ ١٥٠,٥
إجمالي الاحتياجات	٣٠٥ ٣٥١,٢	٢٥٧ ٩٣٢,٠	١٦١ ١٣١,٢	١٨,٤	٤٧ ٤١٩,٢
الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١ ٩٨٨,٥	١ ٣٥٨,٦	٧٤٩,٠	٤٦,٤	٦٢٩,٩
صافي الاحتياجات	٣٠٣ ٣٦٢,٧	٢٥٦ ٥٧٣,٤	١٦٠ ٣٨٢,٢	١٨,٣	٤٦ ٧٨٩,٣
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—
مجموع الاحتياجات	٣٠٥ ٣٥١,٢	٢٥٧ ٩٣٢,٠	١٦١ ١٣١,٢	١٨,٤	٤٧ ٤١٩,٢

الموارد البشرية^(أ)

المرقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الوظائف المؤقتة ^(ج)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
التوجيه التنفيذي والإدارة								
—	—	—	٧	١	—	—	٨	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
—	—	—	٨	١	—	—	٩	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
العناصر								
الأمن والحوكمة ومراقبة الحدود								
١٣٥	٤٠٦٥	٥٠	٣٠	٢٧	—	٩	٤ ٣١٦	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٢٢٥	٣ ٩٧٥	٥٠	٣٠	٣٤	—	٩	٤ ٣٢٣	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
الدعم								
—	—	—	٩٠	٦١	—	٢٣	١٧٤	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
—	—	—	٩٢	٦٢	١٦	٢٤	١٩٤	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا								
—	—	—	—	—	—	—	—	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
—	—	—	—	—	—	—	—	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
المجموع								
١٣٥	٤ ٠٦٥	٥٠	١٢٧	٨٩	—	٣٢	٤ ٤٩٨	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٢٢٥	٣ ٩٧٥	٥٠	١٣٠	٩٧	١٦	٣٣	٤ ٥٢٦	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
٩٠	(٩٠)	—	٣	٨	١٦	١	٢٨	صافي التغير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) عمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن في قراره ١٩٩٠ (٢٠١١) قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ومدد ولايتها في قراره ٢٠٢٤ (٢٠١١). وأذن المجلس بأحدث تمديد لتلك الولاية في قراره ٢٠٧٥ (٢٠١٢) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية القوة حتى ٣١ أيار/مايو ٢٠١٣.

٢ - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام يتمثل في دعم تنفيذ الاتفاق المبرم في ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ بين حكومة جمهورية السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان، الذي يقضي بتيسير عودة النازحين وضمان حماية المدنيين ودعم الإدارة السلمية لمنطقة أبيي، فضلاً عن دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في إنشاء منطقة حدودية آمنة ومتروعة السلاح.

٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها، والمبينة في الأطر الواردة أدناه. وتُصنّف هذه الأطر وفقاً لعنصرين هما (الأمن والحوكمة ومراقبة الحدود؛ والدعم)، وهما مستمدان من ولاية البعثة.

٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال مدة بقاء البعثة، وتظهر مؤشرات الإنجاز قدراً من التقدم نحو تحقيق ذلك الهدف خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، الذي يمكن أن تنسب موارده إلى البعثة ككل. وترد تفسيرات الفروق، من حيث عدد الموظفين، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، ضمن كل عنصر على حدة.

٥ - وأذن مجلس الأمن، بموجب قراره ١٩٩٠ (٢٠١١)، بأن تتألف القوة من قوام أقصاه ٢٠٠ ٤ من الأفراد العسكريين و ٥٠ من أفراد الشرطة وعدد مناسب من موظفي الدعم المدني. كما أبقى المجلس في قراراته اللاحقة وأحدثها عهداً القرار ٢٠٧٥ (٢٠١٢) على مستويات الأفراد النظاميين.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - يتولى قيادة قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي رئيس البعثة، الذي يشغل أيضاً منصب قائد القوة برتبة أمين عام مساعد. وتضم البعثة مقرراً لها يوجد في بلدة أبيي

و ١٠ قواعد لعمليات السرايا، وست قواعد عمليات مؤقتة في منطقة أبيي وقاعدة لوجستيات في كادقلي.

٧ - ولقد تم التوقيع على تسعة اتفاقات بين السودان وجنوب السودان في أديس أبابا بتاريخ ٢٧ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢ أنشئ بموجبها إطار التعاون في المستقبل وحل المسائل العالقة المتصلة بمرحلة ما بعد الانفصال. وتدلل هذه الاتفاقات على التقدم الذي أحرزه الطرفان في الوفاء بالتزاماتهما بموجب قرار مجلس الأمن ٢٠٤٦ (٢٠١٢) وخريطة طريق مجلس السلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي المؤرخة ٢٤ نيسان/أبريل ٢٠١٢. وفيما لم يتم التوصل إلى اتفاق في ما يتعلق بالوضع النهائي لمنطقة أبيي، من المتوقع أن يؤدي الحوار الجاري حالياً بين السودان وجنوب السودان إلى اتفاق بشأن العملية التي سيسوى بموجبها وضع منطقة أبيي. ويتوقع أن تنفذ جميع جوانب اتفاقي ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ و ٢٧ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢ خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بما في ذلك إنشاء المؤسسات المنصوص عليها، وإنشاء دائرة شرطة أبيي. إلا أن القوة ستواصل، في حال لم يتم التوصل إلى اتفاق، توفير الأمن والقانون والنظام والدعم للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها.

٨ - ومن المتوقع أن تظل الحالة الأمنية في أبيي مستقرة إنما لا يمكن التنبؤ بها مع احتمال وجود تهديدات أمنية غير عسكرية، بما في ذلك الأنشطة الإجرامية، ووجود عناصر مسلحة داخل المجتمعات المحلية المختلفة، والغارات التي قد تشنها الجماعات غير القانونية أو القوات الحاربية بالوكالة. وقد يتصاعد أي مستوى من الاشتباكات بين القبائل ويتحول إلى نزاع فعلي. ولذلك، ستبذل قصارى الجهود لمنع وقوع هذه الاشتباكات.

٩ - وخلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، من المتوقع أن تحدث زيادة في حالات عودة النازحين الذين ينتمون إلى قبيلة نقوك دينكا. ولتيسير عودة السكان النازحين وهجرة البدو الرحل ومواشيهم، أنشئت قواعد عمليات مؤقتة في ماريال أجاك، وفاروق، وأم خير، وليو، وسهيب، وكوين، ونقاط تفتيش دائمة وغير دائمة. وستواصل القوة اتخاذ التدابير والآليات الرامية إلى تخفيف حدة التزايدات وتعزيز السلام والتعايش بين قبيلتي نقوك دينكا والمسيرية، لتيسير الهجرة المنظمة والمتسقة وعودة النازحين إلى أبيي.

١٠ - وسيجري نشر عنصر الشرطة إثر قيام الطرفين بإنشاء السلطة الإدارية لمنطقة أبيي ومعها دائرة شرطة أبيي، التي ستكون مؤلفة من أفراد مستقدمين من بلدان متعددة مساهمة بأفراد شرطة يُنظَّمون في ثلاث وحدات. وستتولى وحدة منها تقديم المساعدة في مجال التحري عن أهلية المرشحين واختيارهم واستقدامهم لدائرة الشرطة، وستركز الوحدة الثانية على

أنشطة التدريب والتطوير، بينما ستتولى الوحدة الثالثة (وهي أكبرها) دعم العمليات. وسيكون عنصر العمليات متمركزاً في أبيي ودفرة وأغوك ومواقع أخرى تشغلها دائرة الشرطة.

١١ - سيساعد عنصر الشرطة الطرفين في تصميم دائرة الشرطة وإعداد وثائق بدء العمل، بما في ذلك اختصاصات أفراد الشرطة والخطة الاستراتيجية وإطار التنفيذ ومفهوم العمليات، بالتنسيق مع لجنة الرقابة المشتركة في أبيي؛ ووضع المعايير للتحري عن أهلية المرشحين واختيارهم واستقدامهم؛ وتوفير التدريب والإرشاد؛ وتحديد دعم الجهات المانحة وحشده. وبغية زيادة ثقة المجتمع المحلي في ما يتعلق بالحالة الأمنية، ستساعد البعثة أيضاً في وضع خطط وإجراءات تنفيذية لمعالجة مسائل الهجرة، والمسائل المتعلقة بالبدو الرحل، وسرقة الماشية، وحماية البنى الأساسية النفطية، والقضايا الجنسانية، كما ستقدم التوجيه والمساعدة في مجال تنفيذ استراتيجية خفارة المجتمعات المحلية لتحسين العلاقات بين الناس والشرطة. وسيقوم هذا العنصر أيضاً بالتنسيق مع دائرة شرطة أبيي لدعم التحسينات التكميلية في نظام السجون، لكفالة أن لا تؤدي الزيادات في مستوى وجود الشرطة إلى إهمالك قدرات السجون المحلية.

١٢ - وتعتزم البعثة نشر فريق شرطة متقدم صغير، يتألف من مستشار شرطة أقدم و ١١ من مستشاري الشرطة. والغرض من هذا الفريق المتقدم هو تقديم المساعدة إلى القوة في التخطيط للنشر الكامل لدائرة شرطة أبيي وتقديم المشورة إلى رئيس البعثة بشأن مسائل القانون والنظام.

١٣ - ومن أجل المساعدة على توفير الأمن وإيصال المعونة الإنسانية وضمان حرية التنقل وحماية المدنيين المعرضين لخطر وشيك، ستقوم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، إلى جانب مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبالتعاون مع القوة، بعمليات إنسانية طارئة في مجال إجراءات مكافحة الألغام، تشمل عموماً التخطيط والتنسيق وتوفير ضمان الجودة. وستركز العمليات المتعلقة بإجراءات مكافحة الألغام على إجراء مسح للمناطق الخطرة، وإزالة الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب وتدميرها، وتدريب موظفي الأمم المتحدة على تجنب أخطار الألغام، وإدارة البيانات والتنسيق وضمان الجودة. وسيكون للحد من خطر الوفاة والإصابة من جراء الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب فائدة إضافية لتشجيع على عمليات العودة الطوعية.

١٤ - ومن المتوقع أن تقوم حكومتا السودان وجنوب السودان بتفعيل الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وبمجرد وضع الآلية المشتركة موضع التنفيذ، بدعم من القوة الأمنية المؤقتة، فمن المتوقع أن ترصد مزاعم التحركات أو الأحداث عبر الحدود، وتتحقق منها وتحقق فيها. ووفقاً لخطة بدء تنفيذ عمليات الآلية

المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، التي قبلتها حكومتا السودان وجنوب السودان في إطار الآلية السياسية والأمنية المشتركة، سيتم إنشاء أربعة مقار للقطاعات و ١٠ مواقع للأفرقة على طول الحدود التي تمتد لمسافة ٢٠٠ ٢ كيلومتر. ومن أجل الإعداد للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، أوفد السودان وجنوب السودان والقوة الأمنية المؤقتة مراقبين إلى مقر مؤقت في أسوسا بإثيوبيا.

١٥ - وسترکز البعثة على المحافظة على سلامة خطوط الإمداد وإعادة الإمداد بالوقود وخصص الإعاشة وغيرها من أنواع الدعم اللوجستي إلى جميع المواقع، بما في ذلك المواقع الحدودية النائية لأفرقة رصد الحدود.

١٦ - وستوفد البعثة إلى مقر البعثة في بلدة أبيي و ١٠ مواقع للعمليات، من بينها ٣ مواقع جرى استلامها من بعثة الأمم المتحدة في السودان و ٧ مواقع سيجري بناؤها أو توجد قيد الإنشاء. وقد واجه الجدول الزمني للإنشاء تأخيرات بسبب موسم الأمطار، وبطء نشر موظفي الهندسة، وتوسيع نطاق خطة البناء للبعثة.

١٧ - وخلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ستسعى البعثة إلى إنجاز مشاريع البناء التي لم تكتمل في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. وبهدف تحسين ظروف المعيشة والعمل في البعثة، تعزز القوة الأمنية المؤقتة بناء مكاتب وأماكن للإقامة المعيشية ذات جدران صلبة للمراقبين العسكريين وضباط الأركان والموظفين المدنيين في مقر أبيي، باعتماد مفهوم البناء الذي نفذته بنجاح بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

١٨ - وفي الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ستقوم البعثة بإكمال مشاريع التشييد الكبيرة الأربعة التالية التي تزيد قيمة كل منها عن مليون دولار: (أ) موقع لأماكن الإقامة المعيشية للموظفين بقيمة ٨ ملايين دولار يمكنه استيعاب أكثر من ٤٠٠ فرد في بلدة أبيي، وسوف يشمل مناطق للخدمات المشتركة وغرفا للزوار العابرين؛ (ب) مبنى مكون من طابقين بقيمة ٥ ملايين دولار ليكون مقرا للقوة، سوف يشمل عيادة من المستوى ١ للموظفين المدنيين وغرفا للاجتماعات ومناطق للقاءات، إلى جانب مطعم؛ (ج) مشروع بقيمة ١,٥ ملايين دولار لصيانة الطرق داخل سبعة مخيمات وحولها، من شأنه تسهيل إيصال الإمدادات إلى المخيمات وتوفير بديل فعال من حيث التكلفة لاستخدام العتاد الجوي لإيصال السلع والإمدادات؛ (د) مشروع بقيمة ١,٢ مليون دولار لصيانة ١٢ من مهابط الطائرات المروحية ومهابط الطائرات في منطقة أبيي، من شأنه أن يسهل نقل الركاب والبضائع من منطقة أبيي وإليها.

١٩ - ومن أجل تحسين توفير الخدمات الطبية الأساسية، ستقتني البعثة مستشفى من المستوى ١ لدعم عمليات الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها.

٢٠ - وستقدم البعثة الدعم إلى مواقع الانتشار الأمامية التابعة للآلية المشتركة. ومن المقرر إيفاد ٩٠ من مراقبي الأمم المتحدة العسكريين والمراقبين الوطنيين من السودان وجنوب السودان إلى مقر الآلية المشتركة ومقار قطاعاتها ومواقع أفرقتها. وسوف تحتاج البعثة أيضا إلى تشييد وصيانة مرافق في تلك المواقع الأمامية.

٢١ - وتكفل القوة الأمنية الانتقال السلس صوب التنفيذ المقرر للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

٢٢ - ولتنفيذ الخطة المذكورة أعلاه، سوف تحتاج البعثة إلى ٢٨ وظيفة جديدة ثابتة ومؤقتة (٣ وظائف دولية، و ١٦ من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، و ٨ وظائف لموظفين وطنيين، ووظيفة واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة) في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ولمواصلة دعم مهمة التحقق من الحدود، ومنذ الموافقة على ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، تمت زيادة قوام المراقبين العسكريين بـ ٩٠ فردا، قابلها انخفاض قدره ٩٠ فردا في قوام أفراد الوحدات العسكرية.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٢٣ - ستواصل القوة الأمنية المؤقتة التفاعل المنتظم والوثيق مع المبعوث الخاص للسودان وجنوب السودان من أجل تنسيق الإجراءات التي يمكن بموجبها ضمان استمرار امتثال الطرفين لالتزاماتهما بموجب قرارات مجلس الأمن ذات الصلة، وقرارات الاتحاد الأفريقي، ومختلف الاتفاقات التي وقعا عليها. وسيكون من المهم أن تواصل البعثة تعاونها القوي مع العمليات الأخرى التابعة للأمم المتحدة في السودان وجنوب السودان، بما فيها العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

٢٤ - وفي حين أن ولاية البعثة وأنشطتها ستكون مختلفة عن البعثات الأخرى في السودان وجنوب السودان، فإنها ستواصل التعاون مع الترتيبات اللوجستية وهيكل الدعم القائمة وتقاسمها إلى أقصى حد عملي حفاظا على أقل وجود ممكن ميدانيا. وبالإضافة إلى الاشتراك في استخدام الطائرات، فإن العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، على التوالي، ستقدمان المساعدة القانونية للقوة الأمنية المؤقتة في مكنتي الاتصال التابعين لها في الخرطوم وجوبا، لتلبية الاحتياجات القانونية في هذين المكتبين.

٢٥ - وقد وافقت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٢٦٩/٦٤، على إنشاء مركز الخدمات الإقليمي في مركز اللوجستيات في عننتي، أوغندا، بغرض توحيد مهام الشؤون الإدارية والدعم بنقلها من بعثات ميدانية مجمعة بحسب المناطق الجغرافية إلى مركز إقليمي قائم بذاته، على نحو ما اقترحه الأمين العام في تقريره عن استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد

العالمي (A/64/633). وقد تم تحديد أربعة مشاريع أولية لنقل المهام والموارد ذات الصلة بها إلى مركز خدمات الموارد في عنتبي في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (إنجاز إجراءات تسجيل الموظفين الميدانيين عند قدومهم ومغادرتهم، وتجهيز منح التعليم، وتشغيل مركز إقليمي للتدريب والمؤتمرات، وتشغيل مركز المراقبة المتكاملة للنقل والتحرك)، مع مهام إضافية للشؤون المالية (مجالات المرتبات الميدانية، والمدفوعات، وأمين الصندوق، والحسابات) ومهام الموارد البشرية (التوظيف الدولي، وإدارة الوظائف، والوقت والحضور) والموارد ذات الصلة المراد نقلها في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢. ويُقترح تدعيم مهام الشؤون المالية والموارد البشرية في مركز خدمات الموارد في عنتبي خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ من أجل التوفيق بين عملية الخدمة المشتركة التي يضطلع بها المركز مع نموذج أوموجا ومع تنفيذ نظام إنسيبرا، في إطار زيادة تفويض السلطة إلى البعثات.

٢٦ - ووفقا للقرار ٢٦٩/٦٤، تُرد في الميزانية المقترحة الحالية أطر الميزنة القائمة على النتائج لمركز الخدمات الإقليمي، إلى جانب حصة القوة الأمنية المؤقتة في احتياجات المركز من الموارد للوظائف وغير الوظائف في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. ولا يُقترح نقل أي وظائف من القوة الأمنية المؤقتة إلى المركز. وترد حصة القوة الأمنية المؤقتة من تكاليف المركز (٦٨٧ ٧٠٠ دولار) في الفرع ثانيا - حاء أدناه.

دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية

٢٧ - بالنظر إلى صغر حجم العنصر المدني نسبيا في القوة، ستكون هناك حاجة مستمرة إلى ضمان تنسيق قوي بين العنصرين المدني والعسكري من أجل دعم إيصال المعونة الإنسانية، وكفالة سلامة العاملين في مجال تقديم المساعدات الإنسانية وضمن حرية تنقلهم، والاستفادة من أوجه التآزر بين الأدوار التي يضطلع بها الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة من أجل توفير الحماية المادية للمدنيين، والأدوار البرنامجية التي تضطلع بها صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها العاملة في منطقة أبيبي. وستنسق القوة أنشطتها مع صناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها الموجودة في أبيبي، ومع المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، ومقدمي المعونة الثنائية، من خلال هيكل للتنسيق بين العنصرين المدني والعسكري. وسيظل مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومكتب دعم المنسق المقيم للأمم المتحدة الواجهة البينية الرئيسية للقوة بشأن هذه المسائل.

٢٨ - وقد طلب مجلس الأمن في قراره ١٩٩٠ (٢٠١١) إلى الأمين العام كفالة القيام بالرصد الفعال لحقوق الإنسان وإدراج نتائج هذا الرصد في التقارير التي يقدمها إلى المجلس. وستواصل مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان الاضطلاع بهذه المهمة.

هـ - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٢٩ - من أجل تيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، تم تحديد ست فئات للإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف من هذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بهذه الفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٠ - يتولى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة مهام توجيه البعثة وإدارتها عموماً.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

		الموظفون الدوليون							
المتطوعون الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	وكيل الأمين العام/ الأمين العام المساعد		
مكتب قائد القوة									
٥	-	١	٤	٢	-	١	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٥	-	١	٤	٢	-	١	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب نائب قائد القوة									
٢	-	-	٢	١	-	-	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٢	-	-	٢	١	-	-	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب رئيس أركان القوة									
١	-	-	١	-	-	-	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١	-	-	١	-	-	-	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
فريق السلوك والانضباط									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١	-	-	١	-	-	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
١	-	-	١	-	-	١	-	-	صافي التغيير

الموظفون الدوليون									
المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل الأمين العام/ الأمين العام المساعد	المجموع
٨	-	١	٧	٣	-	١	٢	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٩	-	١	٨	٣	-	٢	٢	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
١	-	-	١	-	-	١	-	-	صافي التغيير

(أ) يشمل الموظفون الفنيين الوطنيين والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

فريق السلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤

٣١ - لا يوجد لدى البعثة حالياً موظف معني بالسلوك والانضباط أو جهة تنسيق في هذا المجال. وسيعمل ضمن فريق السلوك والانضباط خبير رفيع المستوى في قضايا سلوك الموظفين، وسيكون جهة التنسيق في البعثة بشأن الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وسيعمل الموظف الوحيد المعني بالسلوك والانضباط، برتبة ف-٤، في مقر البعثة في أبيي، وسيقدم المشورة إلى رئيس البعثة بشأن جميع المسائل المتعلقة بالسلوك والانضباط. وستلقى ذلك الموظف التوجيه والدعم من كل من جهة التنسيق في مجال السلوك والانضباط على الصعيد الإقليمي، ووحدة السلوك والانضباط في مقر الأمم المتحدة. وسيعالج شاغل تلك الوظيفة جميع القضايا مثل منع سوء السلوك، حيث سيتعامل مع الشكاوى وإدارة البيانات ويكفل الامتثال لمعايير السلوك المعتمدة في الأمم المتحدة. ويعد إنشاء هذه الوظيفة جزءاً من الإصلاحات الجارية التي انبثقت عن تقارير الاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات حفظ السلام، والتي ما فتئت الأمم المتحدة تنتهجها بخطى ثابتة منذ أوائل عام ٢٠٠٤.

العنصر ١: الأمن والحوكمة ومراقبة الحدود

٣٢ - ستوفر قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي الوجود الأمني الوحيد في أبيي، عقب انسحاب القوات العسكرية السودانية وأفراد الجيش وقوة الشرطة التابعين لجنوب السودان. ومن أجل رصد عملية تجريد المنطقة من السلاح وردع التهديدات والإلزام المتواصل بالحالة السائدة وبناء الثقة والمساعدة في تهيئة الظروف المؤاتية لسلامة وأمن عمليات تقديم المساعدة الإنسانية، ستفقد القوة الأمنية عمليات متنقلة ودينامية، ودوريات نهاراً وليلاً، وتقدم الحراس

المراقبين، عند الطلب. وستوفر البعثة الأمن، إذا طلب إليها ذلك، للبنى النفطية الأساسية، بالتعاون مع دائرة شرطة أبيي. وخلال موسم الجفاف، ستخصص البعثة موارد إضافية للمناطق الرئيسية لكفالة هجرة موسمية مأمونة. ودعمًا لتنفيذ الجوانب الأمنية لاتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، ستيسر البعثة عمل اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين والأفرقة المشتركة للمراقبين العسكريين، على أن يتولى قائد البعثة رئاسة اللجنة.

٣٣ - وسيعزز عنصر الشرطة قدرات دائرة شرطة أبيي بالمساعدة على تصميم دائرة شرطة أبيي وبدء تشغيلها؛ ووضع خطة لاستقدام أفرادها وفرزهم وتدريبهم وتوجيههم؛ ووضع استراتيجية مهام حفظ الأمن المجتمعي بهدف زيادة ثقة المجتمعات المحلية؛ ودعم إدخال تحسينات على نظام السجون المحلي.

٣٤ - ولدعم إنشاء مؤسسات اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ وأدائها لمهامها، وهي لجنة الرقابة المشتركة في أبيي وإدارة منطقة أبيي ومجلس منطقة أبيي ودائرة شرطة أبيي، سيكلف موظفون مدنيون مخصصون الاتصال بهذه المؤسسات وسيقدمون الدعم على الصعيد الاستراتيجي واليومي. وإلى جانب القوة، سيعمل الموظفون المدنيون أيضا مع القبيلتين من أجل إجراء الحوار وتحقيق المصالحة وسيشاركون في رصد الترحال.

٣٥ - وستواصل البعثة اعتبار الإجراءات المتعلقة بالألغام نشاطا رئيسيا من أنشطتها، دعما للدوريات العسكرية وعودة النازحين وأنشطة الجهات الفاعلة في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وهيئة طرق آمنة لإيصال الخدمات الإدارية وإعادة الإمداد إلى جميع مواقع البعثة.

٣٦ - وستقدم البعثة الدعم للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، فيما تضطلع به من أنشطة في سياق عملياتها المتصلة بالتحقق، والتحقق، والرصد، والتحكيم، وتنسيق الاتصالات، والإبلاغ، وتبادل المعلومات، وتسيير الدوريات، وعن طريق توفير الأمن، حسب الاقتضاء. وستساعد البعثة أيضا الآلية المشتركة وتسدي إليها المشورة في إطار تنسيقها عموما لعملية تخطيط الرصد والتحقق وتسيير الاتصال بين الأطراف. وستقدم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام الدعم فيما يتعلق بحرية تنقل أفراد الآلية المشتركة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-١-١ استمرار عودة النازحين الطوعية إلى مواطنهم الأصلية (٢٠١٢/٢٠١١: ٣٣٣؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٥٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٩٧)	١-١-١ هيئة بيعة آمنة ومأمونة تيسر العودة الطوعية الآمنة، وهجرة سلمية، وتمكن من إيصال المعونة الإنسانية؛ وتعزيز قدرة دائرة شرطة أبيي، وفقا لاتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
--	---

- ١-١-٢ عدم وقوع هجمات على الجهات الفاعلة في مجال تقديم المساعدة الإنسانية؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر)
- ١-١-٣ عدم وقوع حوادث عنف طائفي أثناء موسم الترحال (٢٠١١/٢٠١٢: ٢؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: صفر)
- ١-١-٤ خلو منطقة أبيي من الأفراد المسلحين والأعتدة والأسلحة إلا ما يخص قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ودائرة شرطة أبيي
- ١-١-٥ أداء مؤسسات اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ لمهامها بفعالية (إدارة منطقة أبيي والمجلس التنفيذي لأبيي وجهاز شرطة أبيي ولجنة الرقابة المشتركة في أبيي)

النواتج

- تنفيذ ٥٤٧ ٥٠٠ يوم من أيام عمل الدوريات في منطقة أبيي لأغراض توفير الأمن في المنطقة وبسط السيطرة عليها وأعمال التحقق والرصد ولكشف عمليات التوغل ومنعها (٣٠ جنديا لكل دورية × ٥٠ دورية يوميا × ٣٦٥ يوما)
- تنفيذ ٥٤٧٥ دورية من دوريات مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لأغراض رصد إعادة نشر جميع القوات والتحقق منها، والتواصل مع المجتمعات والسلطات المحلية في منطقة إدارة أبيي للإنذار المبكر والتخفيف من حدة النزاعات (١٠ أفرقة × ١,٥ دورية يوميا × ٣٦٥ يوما)
- تنفيذ ١٠٢٢ ساعة طيران لمراقبة عملية تجريد الجماعات المسلحة من السلاح والتحقيق في الحوادث (٧,٠ ساعة طيران لكل طائرة مروحية يوميا × ٤ طائرات مروحية × ٣٦٥ يوما)
- تنظيم وتيسير ١٢٠ اجتماعا للسلام والتعايش تُعقد بين قبيلتي المسيرية والدينكا، و ١٠ اجتماعات للجنة الرقابة المشتركة في أبيي، و ١٠ جلسات للجنة التوجيهية الرفيعة المستوى المتكاملة التابعة لدائرة شرطة أبيي، و ١٠ من اجتماعات اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين
- تقديم الدعم إلى ٢٥ لجنة من لجان حفظ الأمن المجتمعي المنشأة في بلدة أبيي وقرى كبيرة؛ وتنفيذ ٢٥ برنامجا من برامج التدريب والتوعية لدائرة شرطة أبيي والمجتمعات المحلية في منطقة أبيي

- تنفيذ ٢ ٥٥٥ دورية للأفرقة المشتركة للمراقبين العسكريين (٧ أفرقة × دورية واحدة يوميا × ٣٦٥ يوما)
- إسداء المشورة إلى ٣ من اجتماعات آلية التنسيق المشتركة بين البعثات المعنية بالهجرة، التي تجري المشاركة فيها إلى جانب بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، لتيسير الهجرة السنوية بصورة منظمة وممنهجة
- تقديم المشورة إلى ٢٠ اجتماعا من اجتماعات اللجان الأمنية المشتركة، التي تضم فئات عرقية مختلفة في منطقة أبيي، من أجل المساعدة في تيسير تحقيق الاستقرار والأمن في المنطقة، وإحداث زيادة في عمليات عودة النازحين
- تنفيذ ٥٤٠ دورية مشتركة مع دائرة شرطة أبيي في مناطق أبيي وأقوك ودفرة للتحقق من امتثال عمليات الشرطة المحلية للمعايير المقبولة دوليا وتيسير بناء الثقة وتوفير التدريب أثناء العمل للدوريات (٣ ضباط من شرطة الأمم المتحدة لكل دورية × دوريتان يوميا × ٩٠ يوما)
- إنجاز ١٠ مشاريع سريعة الأثر تسهم في تأهيل المجتمعات المحلية وتعميرها وتعزيز احتمالات تحقيق سلام واستقرار مستدامين

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ١-٢-١ إنشاء الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها ١-٢-١ النشر الكامل لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، ومقار القطاعات ومواقع الأفرقة
- ١-٢-٢ قيام الآلية المشتركة برصد ٤٠ في المائة من المنطقة الحدودية الآمنة المتزوعة السلاح والتحقق منها

النواتج

- قيام أفرقة الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بتنفيذ ٣ ٦٥٠ دورية برية وجوية مشتركة (١٠ أفرقة × دورية واحدة يوميا × ٣٦٥ يوما)
- التحقق من طرق تبلغ مسافتها ٣٤٠ كيلومترا وتطهير ٧٠ كيلومترا من الطرق التي يشتبه في تلوثها من جراء الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب
- إسداء المشورة عن طريق عقد لقاءات تحاورية منتظمة مع قيادة الآلية المشتركة ومع مسؤولي الآلية على صعد المقر والقطاعات ومواقع الأفرقة لتقديم الدعم والمساعدة للآلية المشتركة في سياق تنسيقها

وتخطيطها لرصد تنفيذ ورقة الموقف المشترك بشأن أمن الحدود المؤرخة ٣٠ أيار/مايو ٢٠١١ والتحقق منه

- قيام أفرقة إزالة الألغام يوميا بتنفيذ ١٠ مهمات تحقق من خلو الطرق من الألغام

العوامل الخارجية

لا تزال جميع الأطراف ملتزمة باتفاقي ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ و ٢٧ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢ وتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٩٩٠ (٢٠١١)؛ وستمنح قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي حرية التنقل كاملة ولن تعيقها الأنشطة العابرة للحدود.

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، الأمن والحوكمة ومراقبة الحدود

الفئة	المجموع
أولاً - المراقبون العسكريون	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	١٣٥
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٢٢٥
صافي التغير	٩٠
ثانياً - الوحدات العسكرية	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	٤٠٦٥
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٣٩٧٥
صافي التغير	(٩٠)
ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	٥٠
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٥٠
صافي التغير	-

الموظفون الدوليون									
رابعاً - الموظفون المدنيون	و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣	ف-٢	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون متطوعون الوطنيين ^(١) الأمم المتحدة المجموع	الموظفون متطوعون الأمم المتحدة المجموع	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	صافي التغير	
مكتب كبير مستشاري الشرطة									
	-	١	١	١	٣	٢	-	٥	
	-	١	١	١	٣	٢	-	٥	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
مكتب الاتصال (٤ مواقع)									
	-	٣	-	٣	٣	٤	-	٧	
	-	٣	-	٣	٣	٤	-	٧	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
مكتب الموظف الرئيسي									
	-	١	٢	١	٥	١	-	٦	
	-	١	٢	١	٥	١	-	٦	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
مكتب الاتصالات والعلاقات العامة									
	-	١	-	١	١	١	-	٢	
	-	١	-	١	١	١	-	٢	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
مركز عمليات القيادة									
	-	١	١	-	٢	-	-	٢	
	-	١	١	-	٢	-	-	٢	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
مكتب الاتصال المجتمعي									
	-	١	١	١	٣	١١	٩	٢٣	
	-	١	١	١	٣	١٨	٩	٣٠	
	-	-	-	-	-	٧	-	٧	
مكتب الاتصال والدعم لإدارة منطقة أبيي									
	-	٢	١	١	٤	١	-	٥	
	-	٢	١	١	٤	١	-	٥	
	-	-	-	-	(١)	-	-	-	

الموظفون الدوليون									
رابعاً - الموظفون المدنيون	و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - ف-٢	م أ ع م	المدنية	الفرعية	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المتطوعون	الأمم المتحدة	المجموع	
قسم شؤون السلامة والأمن									
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	-	١	-	٨	٩	٧	-	١٦
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	١	-	٨	٩	٧	-	١٦
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مجموع الموظفين المدنيين									
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	١	١٣	٤	١٢	٣٠	٢٧	٩	٦٦
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	١٣	٤	١٢	٣٠	٣٤	٩	٧٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	٧	-	٧
المجموع (أولاً - رابعاً)									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	-	-	-	-	-	-	-	-	٤ ٣١٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	٤ ٣٢٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	٧

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية ومن فئة الخدمة العامة الوطنية.

مكتب الاتصال المجتمعي

الموظفون الوطنيون: إنشاء سبع وظائف لموظفين وطنيين فنيين

٣٧ - يرصد مكتب الاتصال المجتمعي مختلف الأنشطة المتعلقة بعودة أفراد قبيلة دينكا نقوك النازحين، وهجرة أفراد قبيلة المسيرية الرُّحَل، ووجود القوات المسلحة السودانية، وقوات الشرطة التابعة للسودان ولجنوب السودان، ووجود أي جماعات مسلحة أخرى تأتي من الشمال والجنوب، ويقدم تقارير عن تلك الأنشطة. ويعمل مكتب الاتصال المجتمعي على تمكين البعثة من تكوين فهم سليم للديناميات السياسية والاجتماعية السائدة بين قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية والتحديات المتصلة بذلك، وتحديد السبل العملية الكفيلة بمساعدة هاتين القبيلتين على تحقيق التعايش السلمي. وسيساعد المكتب على إقامة شراكة ديناميكية وبناءة بين البعثة وقبيلتي دينكا نقوك والمسيرية، بما يفضي إلى وضع وتنفيذ مشاريع لمنع نشوب النزاعات وتحقيق التماسك الاجتماعي والمصالحة. وتوجد حالياً في القوة الأمنية ١٦ قاعدة عمليات تتخذ منها البعثة مكاتب ميدانية. وتسعة من هذه القواعد هي قواعد دائمة لعمليات السرايا وسبعة منها قواعد مؤقتة تعمل خلال موسم الجفاف. وتضطلع البعثة بعدة أنشطة بموجب ولايتها محددة بمواعيد زمنية، وتشمل توفير الدعم للهجرة الموسمية وعمليات العودة

المنظمة بصورة نظامية وسلمية. وسيدعم وجود ميداني ذي قاعدة عريضة في الإسراع بتنفيذ هذه الأنشطة وإنجاحها؛ لذلك، يُقترح إنشاء سبع وظائف جديدة لموظفين وطنيين فنيين لسبع قواعد مؤقتة للعمليات. وستكمل الوظائف الجديدة لموظفي الاتصال المعاونين الوظائف التسع لمتطوعي الأمم المتحدة المعتمدة بالفعل للقواعد الدائمة التسع لعمليات السرايا.

العنصر ٢: الدعم

٣٨ - خلال فترة الميزانية، سيوفر عنصر الدعم خدمات لوجستية وإدارية وتقنية تتسم بالفعالية والكفاءة لدعم تنفيذ ولاية البعثة. ويشمل هذا الدعم إدارة شؤون الموظفين، وصيانة مرافق المكاتب والإقامة وبناءها، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، وعمليات النقل الجوي والبري، والخدمات الطبية، وإدارة الممتلكات، وخدمات المعسكرات، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وخدمات الأمن.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١-١ استكمال ٥ قواعد إضافية لعمليات السرايا العسكرية ومقر واحد لمراقبة الحدود	١-٢ زيادة كفاءة وفعالية الدعم اللوجستي والإداري والأمني المقدم إلى البعثة
٢-١-٢ إحراز تقدم في تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا	

النواتج

التحسينات التي أدخلت على الخدمات

- استهلال السنة الثالثة من خطة مدتها ٣ سنوات لإنشاء البعثة تشمل تشييد ٧ مواقع
- دعم تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، بما يشمل تحويل أساليب العمل بحيث تمتثل إلى المعايير المحاسبية الدولية، وتحديث إجراءات التشغيل الموحدة للبعثة بحيث تلي متطلبات المعايير المحاسبية الدولية، وتدريب كافة موظفي الشؤون المالية والميزانية وإدارة الممتلكات في البعثة
- دعم تنفيذ نظام أوموجا، بما في ذلك تحليل نوعية البيانات في النظم القديمة وتنقية البيانات في البعثة

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والأفراد المدنيون

- تمركز قوام متوسطه ٩٧٥ ٣ فردا من أفراد الوحدات العسكرية و ٢٢٥ من المراقبين العسكريين و ٥٠ من ضباط شرطة الأمم المتحدة وتناوبهم وإعادةهم إلى أوطانهم

- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومن قدرات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ورصدها وفحصها
- إدارة شؤون ما متوسطه ٢٧٦ موظفا مدنيا، يتألفون من ١٤٦ موظفا دوليا و ٩٧ موظفا وطنيا و ٣٣ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة
- تنفيذ برنامج سلوك وانضباط موجه لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية

المرافق والبنى الأساسية

- تشييد مكاتب ذات جدران صلبة في مباني من طابقين مساحتها ٧ ٥٠٠ متر مربع في دار الأمم المتحدة الجديدة في أبيبي وتخصيصها لإدارة مقر قيادة القوة، وعبادة واحدة من المستوى الأول للموظفين المدنيين، وقاعات مؤتمرات/اجتماعات ومطعم خدمة ذاتية، وأماكن إقامة ذات جدران صلبة لإيواء ٨٩ موظفا دوليا و ٢٢ من متطوعي الأمم المتحدة و ٢٩ متعاقدًا في مجال خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات و ٨٧ ضابط أركان و ٤٠ مراقبا من مراقبي الأمم المتحدة العسكريين و ٥٠ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٢٥ فردا من أفراد الطاقم الجوي و ١٥ وحدة مؤقتة
- تشييد ٦ معسكرات لإيواء ٦٦٠ جنديا و ٩ موظفين دوليين و متطوعين اثنين من متطوعي الأمم المتحدة و ١٠ موظفين دوليين و ١٤٠ مراقبا من مراقبي الأمم المتحدة العسكريين، وذلك لدعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها
- تشييد مهبط طوله ٢ ٠٠٠ متر وممر للطائرات وساحة لخدمات الطائرات مزودة بمنصة الطائرات المروحية في ٧ مواقع؛ وصيانة ١٢ مهبطا ومنصة الطائرات المروحية في ٧ مواقع
- تزويد ١٠ مبان بخدمات الصرف الصحي، بما في ذلك جمع مياه المجاري والنفايات والتخلص منها
- تشغيل وصيانة محطة تنقية مياه مملوكة للوحدات و ١٢ محطة تنقية مياه مملوكة للأمم المتحدة في ٧ مواقع
- تشغيل وصيانة ٨٤ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة و ٣١ مولدا كهربائيا مملوكا للوحدات في ٧ مواقع
- الإمداد بـ ٦,٧ ملايين لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية، وتخزينها
- صيانة وترميم ٧٥ كيلومترا من طرق الإمداد الواصلة بين ٧ معسكرات وجسر واحد

النقل البري

- الإمداد بـ ١,١ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم لأغراض النقل البري

- تشغيل خدمة مكوكية يومية على مدار أيام الأسبوع لنقل ما متوسطه ٤٣ فردا من أفراد الأمم المتحدة يوميا من أماكن إقامتهم إلى منطقة البعثة

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٣ طائرات ثابتة الجناحين و ٩ طائرات مروحية، من بينها طائرتان عسكريتان، في ٧ مواقع
- الإمداد بـ ٧,٩ ملايين لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم لأغراض العمليات الجوية

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية مؤلفة من ٣ سواتل متعددة الإرسال، و ١٥ جهازا من أجهزة استقبال النظام العالمي لتحديد المواقع، و ٦ منظومات ذات فتحات طرفية صغيرة جدا (VSAT)، وهوائي ثابت طوله ٣,٧ أمتار، و ٩ هوائيات طولها ٣,٩ أمتار مزودة بمنظومات ذات فتحات طرفية صغيرة جدا ومحمولة على مقطورات؛ ومنظومتان من المنظومات ذات الفتحات الطرفية الصغيرة جدا، و ١٢ مقسما هاتفيا، و ٢٩ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة؛ و ٣٩ جهاز تضمين واستخلاص ساتلي، و ٩ محطات طرفية لشبكات إنمارسات العالمية العريضة النطاق، و ١٨ محطة اتصالات أرضية لتوفير الاتصالات بالصوت والفاكس والصورة ونقل البيانات

- دعم وصيانة شبكة لاسلكية ذات تردد عال جدا/تردد فوق عال تتألف مما يلي: ١٦٢ وحدة من وحدات الاتصال اللاسلكي المتنقلة ذات التردد العالي جدا، و ٢٠ وحدة من الوحدات القاعدية اللاسلكية ذات التردد العالي جدا، و ٢٦ جهاز إعادة إرسال ذو تردد عالي جدا، و ٢٢ محطة قاعدية لاسلكية عالية التردد، و ١٦ وحدة لاسلكية جو - أرض (٨ قواعد و ٨ أجهزة محمولة)

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٢٨ خادمات و ١٣٥ حاسوبا مكتيبيا و ٣٧٢ حاسوبا حجريا و ١٥٩ طابعة و ٨ وحدات متعددة الوظائف و ٢٣ جهاز إرسال رقمي في ٢٢ موقعا
- دعم وصيانة الشبكات المحلية والشبكات الواسعة التي توفر الخدمات لنحو ٥٣٢ مستخدما في ٢٢ موقعا، و ٧ شبكات واسعة في موقعين

الخدمات الطبية

- اقتناء عيادة أساسية من المستوى الأول لفائدة الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها التي يوجد مقرها في أسوسا

- مواصلة ترتيبات الإجلاء برا وجوا على صعيد منطقة البعثة برمتها لخدمة جميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك إجلاء المرضى إلى مستشفيات من المستوى الثالث في ٧ مواقع
- تشغيل وصيانة المرافق التي تقدم إلى جميع أفراد البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسريين لفيروس نقص المناعة البشرية وتنفذ برنامج التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التوعية عن طريق الأقران، لفائدة جميع أفراد البعثة

الأمن

- توفير الخدمات الأمنية على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع في منطقة البعثة بأكملها، بما في ذلك توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء ٢٤ تقييما لأمن المواقع على نطاق البعثة، و ١٢ تقييما للتحقق من استيفاء معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة، و ٢٤ تقييما للتحقق من استيفاء معايير العمل الأمنية الدنيا، و ١٢ زيارة موظفين
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريبا تمهيدا على المسائل المتصلة بالأمن وتدريباً عملياً أولياً على مواجهة الحرائق

العوامل الخارجية

عدم انقطاع حركة الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات. وقيام الباعة والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات واللوازم وفقاً لما تنص عليه العقود المبرمة معهم.

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الموظفون المدنيون	وكيل الأمين العام/الأمين العام المساعد	الموظفون الدوليون								
		مد-٢ - ١	ف-٥ - ٤	ف-٣ - ٢	الخدمة الميدانية	الجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ)	متطوعو الأمم المتحدة	الجموع	
مكتب رئيس دعم البعثة										
		١	٣	٤	٥	١٣	١	٢	١٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
		١	٣	٤	٦	١٤	١	٢	١٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
		-	-	-	١	١	-	-	١	صافي التغير
الخدمات الإدارية										
		-	٤	١	٧	١٢	٧	-	١٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
		-	٣	٢	٧	١٢	٧	-	١٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
		-	(١)	١	-	-	-	-	-	صافي التغير
		-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
		-	-	١	-	١	-	-	١	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
		-	-	١	-	١	-	-	١	صافي التغير
خدمات الدعم المتكامل										
		-	٩	٧	٤٩	٦٥	٥٣	٢١	١٣٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
		-	٩	٧	٥٠	٦٦	٥٤	٢٢	١٤٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
		-	-	-	١	-	١	١	٣	صافي التغير
		-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
		-	-	٣	١٢	١٥	-	-	١٥	الوظائف المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
		-	-	٣	١٢	١٥	-	-	١٥	صافي التغير
المجموع										
		١	١٦	١٢	٦١	٩٠	٦١	٢٣	١٧٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
		١	١٥	١٧	٧٥	١٠٨	٦٢	٢٤	١٩٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣
		-	(١)	٥	١٤	١٨	١	١	٢٠	صافي التغير

(أ) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمويل في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: إنشاء ٤ وظائف برتبة ف-٣ و ١٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى وظيفة برتبة ف-٣

الموظفون الوطنيون: إنشاء وظيفة موظف وطني من فئة الخدمات العامة
متطوعو الأمم المتحدة: إنشاء وظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة

مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: إنشاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية

٣٩ - سيتولى شاغل وظيفة إدارة العقود الجديدة المقترح إنشاؤها في أسوسا (من فئة الخدمة الميدانية) مساعدة قسم المشتريات على إبرام جميع عقود القوة الأمنية الجديدة مع البائعين العاملين في أسوسا. والهيكلي الحالي لوحدة إدارة العقود كاف لرصد جميع العقود التي ترميها القوة الأمنية رصداً فعالاً قبل تمديد ولاية القوة الأمنية لتشمل إنشاء الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. ونظراً إلى تمديد ولاية القوة الأمنية لتشمل دعم الآلية المشتركة التي يوجد مقرها في أسوسا، فإن الوحدة لن تكون قادرة على رصد عدد العقود المتزايد وإدارته بفعالية. وليس لدى الوحدة أي وظيفة تندها إلى أسوسا أو تنشؤها فيها. وسيشارك شاغل الوظيفة الجديدة المقترحة مشاركة مباشرة في صوغ العقود الجديدة ورصد العقود السارية وإجراء زيارات إلى المواقع وتنسيق عمليات تقييم الأداء ورصد التقدم المحرز في تنفيذ العقود. وسيعمل بشكل وثيق مع موظفين دوليين اثنين (موظف فني برتبة ف-٣ وموظف من فئة الخدمة الميدانية) ومع أحد متطوعي الأمم المتحدة في وحدة إدارة عقود القوة الأمنية المؤقتة التي يوجد مقرها في عنيتي.

الخدمات الإدارية

الموظفون الدوليون: إنشاء وظيفة موظف فني برتبة ف-٣، وإعادة تصنيف وظيفة فنية برتبة ف-٤ إلى وظيفة فنية برتبة ف-٣

٤٠ - تقترح البعثة إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف الشؤون المالية (برتبة ف-٣)، للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ فقط، وذلك لاستيعاب عبء العمل المؤقت المرتبط بتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ونظام أوموجا.

٤١ - وخلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ستُنقل مهام كبير الموظفين الماليين من البعثة إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي. وتقترح البعثة إعادة تصنيف وظيفة كبير الموظفين الماليين (ف-٤) إلى وظيفة موظف مالي (ف-٣) لدعم تلبية احتياجات البعثة ومركز الخدمات الإقليمي.

خدمات الدعم المتكامل

الموظفون الدوليون: إنشاء ٣ وظائف مؤقتة برتبة ف-٣ و ١٢ وظيفة مؤقتة من فئة الخدمة الميدانية؛ وإنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية

الموظفون الوطنيون: إنشاء وظيفة موظف وطني من فئة الخدمات العامة

متطوعو الأمم المتحدة: إنشاء وظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة

القسم الهندسي

٤٢ - دعماً لتنفيذ ولاية البعثة المتمثلة في رصد الحدود بين السودان وجنوب السودان التي يبلغ طولها ٢٢٠٠ كيلومتر، استعرض القسم الهندسي المخطط العام لتشديد مباني البعثة بحيث يشمل تشييد ٦ معسكرات جديدة على طول الحدود. وإضافة إلى ذلك، تشمل ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تشييد مهبط طائرات طوله ٢٠٠٠ متر مزود بساحة لخدمات الطائرات و ٧ منصات للطائرات المروحية في ٧ مواقع منفصلة. وكلف القسم أيضاً بمهمة تحسين أحوال معيشة المستأجرين لكفالة استيفاء جميع أماكن الإقامة معايير مستويات المعيشة التي حددها الأمم المتحدة على النحو المبين في استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. ولدعم تنفيذ خطة بناء البعثة، يقترح إنشاء ١٥ وظيفة مؤقتة، منها وظيفة مهندس (برتبة ف-٣) لدعم تصميم المشاريع الجديدة والرئيسية، ووظيفتا مهندس مشاريع (برتبة ف-٣) يتولى شأغلاهما مسؤولية تخطيط المشاريع الهندسية الجديدة وإدارتها، و ١٢ تقنيا لشؤون هندسية (من فئة الخدمة الميدانية) لدعم تشييد ٦ معسكرات على طول الحدود بين السودان وجنوب السودان و ٦ قواعد عمليات للسرايا في منطقة أبيي (٣ قواعد لعمليات السرايا و ٣ قواعد عمليات مؤقتة).

٤٣ - ولدى القسم حالياً ما يكفي من الموظفين لدعم تخطيط معسكرات البعثة الرئيسية وتشييدها وترميم طرق الإمداد غير المرصوفة البالغ طولها ٧٥ كيلومتراً بصفة متكررة والاضطلاع بالمهام الهندسية الروتينية اليومية فقط. أما الاحتياجات الإضافية، فهي ضرورية لتسريع وتيرة الجدول الزمني لخطة بناء البعثة، ولكنها ستكون لازمة فقط لفترة ذروة تتراوح ما بين ١٢ شهراً و ٢٤ شهراً.

قسم إدارة الممتلكات

٤٤ - سيجري توسيع نطاق تفتيش الممتلكات من المعدات المملوكة للوحدات والمعدات المملوكة للأمم المتحدة بسبب زيادة مواقع الانتشار على طول الحدود بين السودان وجنوب السودان. ولا يمكن للقوة الأمنية أن تقوم بعمليات التفتيش في الوقت المناسب في جميع

المواقع وأن تنفذ جميع أنشطة الإبلاغ والتحديث الفوري للبيانات المتعلقة بالمعدات لإدماجها في تقارير دورية إلكترونية عن المعدات المملوكة للوحدات.

٤٥ - ويقترح إنشاء ما مجموعه ثلاث وظائف جديدة تشمل مساعدا لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعدين لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (١ من فئة متطوعي الأمم المتحدة و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية). وسيشرع شاغلو الوظائف الجديدة في القيام بعمليات وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون في كادقلي لتغطية جميع قطاعات الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها ومواقع الأفرقة القريبة من كادقلي. وسيتولى شاغلو جميع الوظائف الجديدة مهامها تتعلق بالجرد والتفتيش، وإتمام إجراءات تسجيل الموظفين عند القدوم والمغادرة وتقديم الدعم لإدارة عناصر الموجودات باستخدام نظام غاليليو. وسيجري مساعد شؤون المعدات المملوكة للوحدات عمليات التفتيش الفعلي للمعدات المملوكة للوحدات وسيبلغ رئيس قسم إدارة الممتلكات بنتائجها، كما سيتولى رفع التقارير وإدارة قاعدة البيانات الإلكترونية المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات. وسيضطلع مساعدا شؤون مراقبة الممتلكات والمخزون أيضا بتنفيذ ١٠٠ في المائة من عمليات التفتيش الفعلي للمعدات المملوكة للأمم المتحدة. وسيقوم شاغلو جميع الوظائف الجديدة بمتابعة الحالات المتعلقة بالأصول التي تنتظر البت فيها، وإغلاق الحالات المتعلقة بالأصول "غير المحدد مكانها" والأصول التي أبلغ عن فقدانها، واتخاذ الإجراءات الملائمة في الوقت المناسب. وفي حال عدم إنشاء هذه الوظائف سيزيد احتمال عدم بلوغ الدقة في عمليات الإبلاغ وسوء إدارة أصول البعثة، ويمكن أن يؤخر ذلك الإبلاغ عن المعدات المملوكة للوحدات.

مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي

٤٦ - يتضمن إطار الميزنة القائمة على النتائج لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي مؤشرات الإنجاز والنواتج لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة التي ستلقى الخدمات من مركز الخدمات الإقليمي فيما يتعلق بالمهام التي تم تحديدها لنقلها إلى المركز خلال الفترتين ٢٠١١/٢٠١٢ و ٢٠١٢/٢٠١٣، وهي: تجهيز منح التعليم، والجوانب المتعلقة بكشوف المرتبات والمدفوعات وأمناء الصناديق والحسابات في الميدان، وإجراءات تسجيل الموظفين الميدانيين عند القدوم والمغادرة، واستقدام الموظفين الدوليين، وإدارة الوظائف والوقت والحضور، وتشغيل مركز إقليمي للتدريب والمؤتمرات، وتشغيل مركز المراقبة المتكاملة للنقل والتحركات.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
<p>٢-٢-١ تقليص الوقت اللازم لإنجاز إجراءات تسجيل خدمة الموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة عند قدومهم (٢٠١١/٢٠١٢): استكمال أكثر من ٩٥ في المائة في يومين؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في يومين؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في يومين و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام)</p>	<p>٢-٢ تقديم الدعم المتسم بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة فيما يتعلق بإجراءات تسجيل الموظفين عند القدوم والمغادرة</p>
<p>٢-٢-٢ تقليص الوقت اللازم لإنجاز إجراءات تسجيل خدمة الموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة عند المغادرة (٢٠١١/٢٠١٢): استكمال أكثر من ٩٥ في المائة في يوم واحد؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في يوم واحد؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في يوم واحد و ١٠٠ في المائة في ٥ أيام)</p>	
<p>٢-٢-٣ زيادة مستوى الخدمات من خلال استمرار تقليص المدة التي تتطلبها إجراءات تسجيل الأفراد النظاميين عند المغادرة (٢٠١١/٢٠١٢): استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: استكمال أكثر من ٩٨ في المائة في ٣ أيام و ١٠٠ في المائة في ٧ أيام)</p>	

النواتج

- تنفيذ إجراءات تسجيل ٢٦ موظفا مدنيا عند القدوم والمغادرة، بمن فيهم الموظفون الدوليون ومتطوعو الأمم المتحدة
- تنفيذ إجراءات تسجيل ٦١ فردا نظاميا عند القدوم والمغادرة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٣-١- تقليص الوقت اللازم لتسوية مطالبات منح التعليم خلال فترة الذروة (تموز/يوليه - تشرين الأول/أكتوبر) (٢٠١١/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٧ أسابيع؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: استكمال أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٧ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: استكمال أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٦ أسابيع)	٢-٣-٣- تقديم الدعم المتسم بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة فيما يتعلق بتجهيز معاملات منح التعليم
٢-٣-٢- تقليص الوقت اللازم لتسوية مطالبات منح التعليم خارج فترة الذروة (تشرين الثاني/نوفمبر - حزيران/يونيه) (٢٠١١/٢٠١٢: استكمال أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٤ أسابيع؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: استكمال أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٤ أسابيع؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: استكمال أكثر من ٩٦ في المائة في أقل من ٣ أسابيع)	
٢-٣-٣- تقليص النسبة المئوية لمطالبات منح التعليم المعادة إلى البعثة (٢٠١١/٢٠١٢: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: أقل من ٢٠١٣: أقل من ١٥ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: أقل من ١٢ في المائة)	

النواتج

- تجهيز ٦ من مطالبات منح التعليم

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٤-١- زيادة عدد الموظفين المدربين في المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١١/٢٠١٢: ٨٣٥؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٠٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٦٠٠٠)	٢-٤-٤- تقديم الدعم المتسم بالفعالية والكفاءة من المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات إلى الجهات المستفيدة
٢-٤-٢- الاستجابة في الوقت المناسب لطلبات التدريب الواردة إلى المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١١/٢٠١٢: ٩٨ في المائة في غضون ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٨ في المائة في غضون ٢٤ ساعة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٢٤ ساعة)	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٤-٣ زيادة معدل رضا الجهات المستفيدة عن خدمات التدريب (٢٠١٢/٢٠١١): إبداء ٩٨,٨ في المائة من الجهات المستفيدة رضاها أو رضاها البالغ؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: إبداء ٩٩ في المائة من الجهات المستفيدة رضاها أو رضاها البالغ؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: إبداء ٩٩ في المائة من الجهات المستفيدة رضاها أو رضاها البالغ	

النواتج

- تنظيم ٢٥٠ دورة تدريبية ومؤتمرا على الصعيد الإقليمي بمشاركة ١٠٤ أفراد من القوة الأمنية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٥-٢ زيادة عدد الرحلات الجوية الإقليمية المتعلقة بتحريك القوات، التي ينسقها مركز المراقبة المتكاملة للنقل والتحركات (٢٠١٢/٢٠١١: ٢٩٢؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٣٣٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ١١٧٩)	٢-٥ تقديم الدعم المتسم بالفعالية والكفاءة للجهات المستفيدة في مجال تحريك القوات على الصعيد الإقليمي
٢-٥-٢ تقليص الوقت اللازم لإتاحة إحدى وسائل النقل لتحريك القوات (٢٠١٢/٢٠١١): لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: لا ينطبق؛ ١٠٠ في المائة في غضون ٥ أيام و ١٠٠ في المائة في غضون ١٤ يوما	

النواتج

- تنسيق ١٢٠ رحلة جوية ذات صلة بتحريك القوات باستخدام طائرات الأمم المتحدة المستأجرة لأجل طويل

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٦-١ زيادة مستوى رضا الجهات المستفيدة عن خدمات الدعم في وقت الزيادة الكبيرة في احتياجات النقل (٢٠١٢/٢٠١١): لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٨ في المائة	٢-٦ تقديم الدعم المتسم بالفعالية والكفاءة في وقت الزيادة الكبيرة في احتياجات النقل

النواتج

- إجراء ما مجموعه ١٢ رحلة جوية في وقت الزيادة الكبيرة في احتياجات القوة الأمنية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٧-٢ تقليص الوقت اللازم لدفع فواتير الموردين الصحيحة (٢٠١٢/٢٠١١: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٩٨ في المائة في غضون ٢٨ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٨ في المائة في غضون ٢٧ يوما)	٧-٢ تقديم خدمات التمويل المتسمة بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة
٢-٧-٢ تقليص الوقت اللازم لتجهيز مطالبات الموظفين (٢٠١٢/٢٠١١: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٩٨ في المائة في غضون ٢٨ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٨ في المائة في غضون ٢٧ يوما)	
٣-٧-٢ تجهيز التحويلات المصرفية الإلكترونية في الوقت المناسب (٢٠١٢/٢٠١١: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٩٧ في المائة في غضون ٣ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٧ في المائة في غضون ٣ أيام)	
٤-٧-٢ تقليص الوقت اللازم لتجهيز كشوف المرتبات الشهرية ودفع البدلات الأخرى (٢٠١٢/٢٠١١: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٩٥ في المائة في غضون ٥ أيام؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٨ في المائة في غضون ٥ أيام)	
٥-٧-٢ زيادة مستوى رضا الجهات المستفيدة عن خدمات التمويل (٢٠١٢/٢٠١١: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٨٠ في المائة)	

النواتج

- إعداد البيانات المالية الشهرية للقوة الأمنية وفق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام
- دفع المطالبات المقدمة من ٣٨٨ ١ فردا
- دفع مرتبات ١٢٧ موظفا دوليا عن طريق النظام المحلي لكشوف المرتبات
- دفع مرتبات ٨٩ موظفا وطنيا عن طريق النظام المحلي لكشوف المرتبات

- دفع مرتبات ٢٢٦ فردا نظاميا عن طريق النظام المحلي لكشوف المرتبات
- دفع مرتبات ٣١ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة عن طريق النظام المحلي لكشوف المرتبات
- دفع مستحقات ٧٥ من فرادى المتعاقدين الكائن مقرهم في عنتبي عن طريق النظام المحلي لكشوف المرتبات
- دفع مستحقات ٤٠٥ موردين

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٨-١ ملء الشواغر في الوقت المناسب من قوائم مجلس الاستعراض المركزي للموظفين الميدانيين (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٩٨ في المائة في غضون ٩٠ يوما؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٨ في المائة في غضون ٩٠ يوما)	٢-٨-٨ تقديم الدعم المتسم بالفعالية والكفاءة إلى الجهات المستفيدة فيما يتعلق بالموارد البشرية
٢-٨-٢ تقليص الوقت اللازم للموافقة على استحقاقات الموظفين ومزاياهم (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٨ في المائة في غضون ١٤ يوما)	
٢-٨-٣ تقليص الوقت اللازم لتجهيز استحقاقات السفر (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٨ في المائة في غضون ١٤ يوما)	
٢-٨-٤ تقليص الوقت اللازم لتجهيز منح الانتداب (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٨ في المائة في غضون ٥ أيام)	
٢-٨-٥ استكمال تمديد العقود في الوقت المناسب من أجل إنجاز العمليات المتعلقة بكشوف المرتبات (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ١٠٠ في المائة)	
٢-٨-٦ تقليص الوقت اللازم لتجهيز وتسوية الأجر النهائي للموظفين الذين انتهت خدمتهم (٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٤/٢٠١٣: ٩٨ في المائة في غضون ٣٠ يوما)	

٢-٨-٧ تقليص الوقت اللازم لإصدار تذاكر السفر في مهام رسمية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٨ في المائة في غضون ٧ أيام)

٢-٨-٨ زيادة عدد التذاكر الصادرة ١٥ يوما قبل تاريخ المغادرة (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: لا ينطبق؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٥ في المائة)

٢-٨-٩ زيادة مستوى رضا الجهات المستفيدة عن خدمات الموارد البشرية (٢٠١١/٢٠١٢: لا ينطبق؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٤: ٩٠ في المائة)

النواتج

- إصدار ٤٢ عرضا للوظائف الدولية
- تمديد عقود ٢٠٨ موظفين وطنيين ودوليين
- تجهيز ٢٤ منحة انتداب
- الموافقة على ٦٩٣ استحقاقا ومزية
- إصدار ٣٣٤ من تذاكر السفر بالطائرة، مما في ذلك للموظفين المدنيين والأفراد النظاميين

ثانياً - الموارد المالية

ألف - عرض عام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من تموز/يوليه إلى حزيران/يونيه.)

الفرق	النفقات		المخصصات		الفرق
	المبلغ	النسبة المئوية	تقديرات التكاليف	(٢٠١٢/٢٠١١)	
(٢)-(٣)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)	(٣)	(٢)	(١)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
١١٩,٩	٦٢٢٠,١		١١٤٠٨,٠	٥١٨٧,٩	٣٤٨٠,٢
(٢,٦)	(٢٨١٥,٩)		١٠٥٤٩٣,٠	١٠٨٣٠٨,٩	٧٧١١٣,٣
(٢,٩)	(٤٦,٤)		١٥٤٠,٠	١٥٨٦,٤	٧,٣
٢,٩	٣٣٥٧,٨		١١٨٤٤١,٠	١١٥٠٨٣,٢	٨٠٦٠٠,٨
الأفراد المدنيون					
٤٦,٠	٧٠٥٤,٤		٢٢٣٨٧,٨	١٥٣٣٣,٤	٦١١٣,٣
٥,٢	٦١,٨		١٢٦٠,٣	١١٩٨,٥	٧٠٥,٦
٢٠,٢	١٤٥,٠		٨٦٢,٩	٧١٧,٩	١٢٨,٨
-	١٦٤٩,٧		١٦٤٩,٧	-	١٦٦٦,٩
٥١,٧	٨٩١٠,٩		٢٦١٦٠,٧	١٧٢٤٩,٨	٨٦١٤,٦
التكاليف التشغيلية					
٨٧,٥	١٥,٤		٣٣,٠	١٧,٦	١٢٧,٢
١٠٠,٤	٦٣٦,٣		١٢٦٩,٨	٦٣٣,٥	١٠٢٧,٨
٥٨,٨	٢١٩٥٦,٧		٥٩٣٢٢,٠	٣٧٣٦٥,٣	٢٧٠٥٥,٧
١,٢	٤٩,١		٤٠٧٠,٨	٤٠٢١,٧	٢٩٨٤,٣
١٨,٧	٨٨٩٣,٠		٥٦٣٩٠,٩	٤٧٤٩٧,٩	١٧٦١٣,٨
(١١,٦)	(١٠٤٢,٠)		٧٩١٧,٨	٨٩٥٩,٨	٤٥١٢,٨
(١١,١)	(٣١٨,٤)		٢٥٤٨,٢	٢٨٦٦,٦	٦٦٠,٦
١٠,٣	٢٩٢,٦		٣١٢٣,٩	٢٨٣١,٣	١٩٧٧,٠
١,٠	١٨,٨		١٨٩٣,١	١٨٧٤,٣	١٤٨٢,٣
٢٤,١	٤٦٤٩,٠		٢٣٩٣٠,٠	١٩٢٨١,٠	١٤٣٢٤,٣
-	-		٢٥٠,٠	٢٥٠,٠	١٥٠,٠
٢٨,٠	٣٥١٥٠,٥		١٦٠٧٤٩,٥	١٢٥٥٩٩,٠	٧١٩١٥,٨
١٨,٤	٤٧٤١٩,٢		٣٠٥٣٥١,٢	٢٥٧٩٣٢,٠	١٦١١٣١,٢

الفرق	النفقات		المخصصات		الفترة
	النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكاليف	(٢٠١٣/٢٠١٢) (٢٠١٢/٢٠١١)	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٦)	(١)	
٤٦,٤	٦٢٩,٩	١٩٨٨,٥	١٣٥٨,٦	٧٤٩,٠	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
١٨,٢	٤٦٧٨٩,٣	٣٠٣٣٦٢,٧	٢٥٦٥٧٣,٤	١٦٠٣٨٢,٢	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
١٨,٤	٤٧٤١٩,٢	٣٠٥٣٥١,٢	٢٥٧٩٣٢,٠	١٦١١٣١,٢	مجموع الاحتياجات

باء - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٤٧ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ المبادرات التالية الرامية إلى تحسين الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	المبادرة
٤ ٠٠٠	تستخدم قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي حالياً هياكل سابقة التجهيز منقولة من بعثة الأمم المتحدة في السودان، أغلبها في حالة متدهورة ويتسرب منها الماء. وستبني القوة سقفاً ثانوياً فوق الهياكل السابقة التجهيز لإطالة صلاحية الهياكل للاستعمال ومنع التسريب. ومن المنتظر أن يعكس السقف الثانوي ضوء الشمس المباشر عن الهيكل، مما يقلل من احتياجات الوقود الذي تستهلكه المولدات الكهربائية اللازمة لتشغيل مكيفات الهواء في الهياكل	
المجموع	٤ ٠٠٠	

جيم - عوامل الشواغر

٤٨ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ عوامل الشواغر التالية:

(نسبة مئوية)

الفئة	النسبة المدرجة		
	النسبة المتوقعة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	في الميزانية للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	النسبة الفعلية للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ ^(أ)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٢,٠	٢٥,٠	٢٢,١
الوحدات العسكرية	٢,٠	٥,٠	(٦,٤)
شرطة الأمم المتحدة	٤٠,٠	٤٠,٠	١٠٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	٢٠,٠	٣٠,٠	٥١,٣
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٤٥,٠	٢٠,٠	-
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٣٥,٠	٣٠,٠	٥٤,٥
متطوعو الأمم المتحدة	٤٥,٠	٣٠,٠	١٠٠
الوظائف المؤقتة ^(ب)			
الموظفون الدوليون	٥٠,٠	-	-

(أ) بناءً على معدل شغل الوظائف شهرياً والقوام الشهري المقرر للفترة ٢٠١٢/٢٠١١.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٤٩ - وتستند عوامل الشواغر المقترحة إلى الخبرة المكتسبة حتى الآن، وتأخذ في الاعتبار الظروف الخاصة بالقوة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. ولدى تحديد المعدلات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ على وجه التحديد، شملت المتغيرات التي نُظِرَ فيها معدلات الشغور الحالية، ومعدل النشر أو الاستقدام خلال فترة السنة المالية الحالية حتى الوقت الراهن، وكذلك الظروف التي يُتَوَقَّع أن تواجهها القوة في فترة الميزانية.

دال - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٥٠ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقد إيجار شامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي. مبلّغ مجموعه ٣٠٠ ٢٤٦ ٣٩ دولار، موزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ المقدر
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٢١ ٦٤٨,٨
وحدات الشرطة المشكّلة	-
المجموع الفرعي	٢١ ٦٤٨,٨
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والبنى الأساسية	٩ ٤٣٣,٤
الاتصالات	٣ ٨٧٢,٩
الخدمات الطبية	٢ ٣٩٨,١
المعدات الخاصة	١ ٨٩٣,١
المجموع الفرعي	١٧ ٥٩٧,٥
المجموع	٣٩ ٢٤٦,٣
العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية تاريخ النفاذ تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة	
عامل الظروف البيئية القاسية	٢,٦ ٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١١ -
عامل ظروف التشغيل المكثف	٣,٨ ٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١١ -
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	٣,٣ ٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١١ -
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي	
عامل النقل الإضافي	صفر

هاء - التدريب

٥١ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأغراض التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	-
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	-
السفر في مهام رسمية	٣١٧,٠
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	-

المبلغ المقدر	الفئة
٤٠,٩	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
٣٥٧,٩	المجموع

٥٢ - ويرد فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	العدد المقرر للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	العدد المقترح للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	العدد المقرر للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	العدد المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	العدد المقرر للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
١٢٤	٣٥	-	٢٦٣	١٠	-	٢٨٦٨	٤	التدريب الداخلي ٣٦
٦	٢	-	١٢	٤	-	٥٧	٥	التدريب الخارجي ١
١٣٠	٣٧	-	٢٧٥	١٤	-	٣٢٥	٩	المجموع ٣٧

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا وخارج منطقة البعثة.

٥٣ - وسيقدم التدريب للموظفين الدوليين والوطنيين وكذلك للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة التابعين للقوة لتحسين مختلف المهارات الفنية والتقنية في مجالات من قبيل الإدارة والاتصالات والنقل الجوي والأمن.

واو - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٥٤ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
المعدات الخاصة	-
معدات الكشف عن الألغام وإزالتها	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٨ ٢٢٧,٦
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	-
لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها	-

٥٥ - وخلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ستركز أنشطة إزالة الألغام على مجال كشف وإزالة الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات، وذلك في المناطق التي سيقدر أنها ذات أهمية لعمليات القوة.

٥٦ - وتشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد البالغة ٦٠٠ ٢٢٧ ١٨ دولار المخصصة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها التمويل اللازم للموظفين الدوليين والوطنيين، وتغطي ما يلي: عقد لفرقة واحدة لتقييم حالة الطرق والتحقق من سلامتها مهمتها مسح الطرق الرئيسية الموجودة وإزالة الألغام منها، وعقد لفرقتين متعددتي المهام لمسح المناطق ذات الأولوية وإزالة الألغام منها، وعقود لخمس فرق للتحقق من الطرق تقوم بمرافقة الدوريات البرية وفرق التحقيق المشتركة لمراقبة الحدود؛ وتكاليف السفر في مهام رسمية؛ والمعدات؛ والنفقات التشغيلية؛ ورسوم الدعم والإدارة المدفوعة لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع.

زاي - المشاريع السريعة الأثر

٥٧ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد المخصصة للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (المشاريع الفعلية)	١٥٠,٠	٦
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (المشاريع المعتمدة)	٢٥٠,٠	١٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (المشاريع المقترحة)	٢٥٠,٠	١٠

٥٨ - ويُقترح تخصيص مبلغ ٢٥٠.٠٠٠ دولار لتنفيذ ١٠ مشاريع هي كالتالي:
٥ مشاريع لإصلاح الحجرات الدراسية وتوفير الأثاث اللازم لها وإصلاح مرافق الصرف الصحي بها، و ٥ مشاريع لإصلاح العيادات الصحية وتجهيزها بأثاث العيادات اللازم لها.

حاء - مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي: الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق	المخصصات تقديرات التكاليف		الفرق	الفرق
	المبلغ	(٢٠١٣/٢٠١٤)		
	(١)÷(٣)=(٤)	(٢)	(١)	الفرق
-	-	-	-	الموظفون المدنيون
				التكاليف التشغيلية
١٦٤,٨	١٤,٥	٢٣,٣	٨,٨	الخبراء الاستشاريون
٦٧,٩	٥,٣	١٣,١	٧,٨	السفر في مهام رسمية
٦٢,٠	١٧٧,٩	٤٦٤,٩	٢٨٧,٠	المرافق والبنى الأساسية
١١٦,٣	٥,٧	١٠,٦	٤,٩	النقل البري
٢١٨,١	٥٤,١	٧٨,٩	٢٤,٨	الاتصالات
٢٦,٠	١٧,٣	٨٣,٨	٦٦,٥	تكنولوجيا المعلومات
٨٦,٢	٢,٥	٥,٤	٢,٩	الخدمات الطبية
٩٥,٠	٣,٨	٧,٨	٤,٠	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٦٩,١	٢٨١,١	٦٨٧,٧	٤٠٦,٧	المجموع الفرعي
٦٩,١	٢٨١,١	٦٨٧,٧	٤٠٦,٧	إجمالي الاحتياجات
-	-	-	-	الإيرادات من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٦٩,١	٢٨١,١	٦٨٧,٧	٤٠٦,٧	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	الترعاعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٦٩,١	٢٨١,١	٦٨٧,٧	٤٠٦,٧	مجموع الاحتياجات

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

٥٩ - يرد في المرفق الأول - بء من هذا التقرير تعريف المصطلحات الموحدة المطبقة في هذا الفرع فيما يتعلق بتحليل الفروق في الموارد. وقد استخدمت المصطلحات نفسها الواردة في التقارير السابقة.

(١) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل الفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار على الأقل.

الفرق		المراقبون العسكريون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١١٩,٩	٦ ٢٢٠,١	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٠ - يُعزى ارتفاع الاحتياجات إلى زيادة نشر المراقبين العسكريين من القوام الحالي البالغ ١٣٥ مراقباً إلى ٢٢٥ مراقباً في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وبالإضافة إلى ذلك، تم تطبيق عامل تأخير في النشر نسبته ٢ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، مقارنة بنسبة ٢٥ في المائة المطبقة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

الفرق		الوحدات العسكرية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢,٦)	(٢ ٨١٥,٩)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٦١ - يعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى انخفاض معدل نشر قوات الوحدات. وحتى يتسنى مراقبة الحدود الفاصلة بين السودان وجنوب السودان التي يبلغ طولها ٢ ٢٠٠ كيلومتر، تعتزم القوة تقليص عدد أفراد الوحدات العسكرية بما عدده ٩٠ فرداً والاستعاضة عنهم بمراقبين عسكريين سيجري نشرهم في المنطقة الحدودية. ويؤدي تقليص قوام القوات بالتالي إلى انخفاض الاحتياجات اللازمة لسداد تكاليف القوات، وتكاليف السفر المتعلق بالتمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، والمعدات المملوكة للوحدات.

الفرق		الموظفون الدوليون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٤٦,٠	٧ ٠٥٤,٤	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٢ - يعزى ارتفاع الاحتياجات في المقام الأول إلى تحديث جدول مرتبات الموظفين الدوليين، وزيادة الاحتياجات اللازمة لبدل العمل في ظروف خطر، وتطبيق معامل أقل لتأخر التوظيف نسبته ٢٠ في المائة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، مقارنة بنسبة ٣٠ في المائة

المطبقة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢. وبالإضافة إلى ذلك، تغطي ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تكاليف ثلاث وظائف دولية إضافية (واحدة برتبة ف-٤ واثنان من فئة الخدمة الميدانية).

الفرق		الموظفون الوطنيون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥,٢	٦١,٨	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٣ - يعزى ارتفاع الاحتياجات في المقام الأول إلى المرتبات والتكاليف العامة للموظفين المرتبطة باقتراح ٨ وظائف إضافية.

الفرق		متطوعو الأمم المتحدة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢٠,٢	١٤٥,٠	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٤ - يعزى ارتفاع الاحتياجات في المقام الأول إلى تحسن دقة تقديرات الاحتياجات اللازمة لتغطية التكاليف، وإلى إضافة وظيفة واحدة لمتطوع للأمم المتحدة.

الفرق		المساعدة المؤقتة العامة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
-	١ ٦٤٩,٧	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٥ - يعزى ارتفاع الاحتياجات إلى اقتراح ١٦ وظيفة مؤقتة. فيلزم توفير ثلاثة موظفين برتبة ف-٣ و ١٢ موظفاً من فئة الخدمة الميدانية كتدبير طارئٍ للتعجيل بوتيرة برنامج البناء. ويلزم توفير موظف إضافي برتبة ف-٣ لاستيعاب عبء العمل المؤقت الناجم عن تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام وتطبيق نظام أوموجا.

الفرق		الخبراء الاستشاريون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٨٧,٥	١٥,٤	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٦ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى الحاجة إلى الاستعانة بخبير في مجال استمرارية تصريف الأعمال. وستراعي في خطة استمرارية تصريف الأعمال الطائفة الواسعة من الآثار الاجتماعية والسياسية والاقتصادية لبيئة عمل القوة، بما في ذلك تقييم مخاطر عمليات القوة. وسيجري تحليل الأنشطة ذات الأهمية الحاسمة بما يمكن من إعداد خطة لاستمرارية تصريف الأعمال تتيح القدرة على الصمود في مواجهة الأزمات.

الفرق		السفر في مهام رسمية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٠٠,٤	٦٣٦,٣	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٧ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى ارتفاع احتياجات السفر سواء لأغراض التدريب أو لغير أغراض التدريب. وهو يعكس أيضاً قدرة القوة على حساب احتياجات السفر والتنبؤ بها بشكل أفضل.

الفرق		المرافق والبنى الأساسية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥٨,٨	٢١ ٩٥٦,٧	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٨ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى ارتفاع الاحتياجات اللازمة لما يلي: (أ) تسريع وتيرة البناء بعد تأخيرات تسببت فيها الأمطار، وتوسيع نطاق خطة البناء للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛ و (ب) تكاليف الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة لمعدات إضافية مملوكة للوحدات ومملوكة للأمم المتحدة. ويقابل هذه الاحتياجات الإضافية جزئياً انخفاض الاحتياجات المتعلقة بشراء منشآت جاهزة ومتنوعة ومولدات كهربائية في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق		النقل الجوي
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٨,٧	٨ ٨٩٣,٠	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٦٩ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى الاحتياجات الإضافية المتصلة بارتفاع عدد ساعات الطيران المقررة، التي زادت من ٩٤١ إلى ٣٨٥ ١٠ ساعة، وما تبع ذلك من زيادة في استهلاك الوقود من ٤,٢ ملايين لتر إلى ٧,٩ ملايين لتر. وبالإضافة إلى ذلك، فإن التقديرات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تأخذ في الاعتبار أحكام وشروط العقود المعمول بها، بما أنها أصبحت متاحة في الوقت الحالي.

الفرق		الاتصالات
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٠٤٢,٠)	(١١,٦)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات وارتفاع النواتج

٧٠ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بشراء معدات للاتصالات. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً الاحتياجات اللازمة لتوسيع عرض نطاق شبكة الإنترنت، ولشراء معدات إعلامية في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

الفرق		تكنولوجيا المعلومات
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣١٨,٤)	(١١,١)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير في النواتج

٧١ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى انخفاض الاحتياجات اللازمة لشراء معدات تكنولوجيا المعلومات. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً الاحتياجات الإضافية المتعلقة باستخدام الصور الساتلية لدعم الدور الذي تؤديه القوة في دعم مراقبة الحدود.

الفرق		الخدمات الطبية
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢٩٢,٦	١٠,٣	

• الإدارة: ارتفاع المدخلات والنواتج

٧٢ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى الزيادة في اللوازم المرتبطة بشراء عيادة من المستوى ١ والخدمات الإضافية التي يُنتظر أن تقدمها القوة.

الفرق		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٢٤,١	٤ ٦٤٩,٠	

• معايير التكاليف

٧٣ - يُعزى الفرق في المقام الأول إلى تحسن دقة تقديرات رسوم الشحن للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بسبب من بينها استخدام التكاليف الفعلية المتكبدة، وإلى زيادة الاحتياجات اللازمة للإجراءات المتعلقة بالألغام.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٧٤ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل البعثة:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره ٢٠٠ ٣٥١ ٣٠٥ دولار لغرض استمرار البعثة لفترة ١٢ شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤؛
- (ب) قسمة المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره ٩٣٣ ٤٥٥ ٢٥ دولاراً إذا قرر مجلس الأمن مواصلة ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٦٤/٦٦ و ٢٤١/٦٦ بء، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيدتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٦٤/٦٦)

الإجراء المتخذ لتنفيذ الإجراء/الطلب

المقرر/الطلب

استطاعت البعثة إثبات قدرتها على إحراز تقدم في ملء الوظائف المدنية الدولية الشاغرة بسرعة أكبر، إذ تم تخفيف القيود المفروضة على منح التأشيرات لأفراد البعثة. ففي آذار/مارس ٢٠١٢ على سبيل المثال، بلغ معدل الوظائف المدنية الدولية الشاغرة ٤٨,٥ في المائة، وفي حزيران/يونيه ٢٠١٢ بلغ ٢٩,٩ في المائة، وخلال أيلول/سبتمبر بلغ ٨ في المائة (باستخدام خط الأساس للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ المحدد في ٩٧)، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها ٤٣ موظفا في الفترة الخمسة أشهر

تلاحظ انخفاض معدلات شواغر الموظفين المدنيين ودوراهم في الآونة الأخيرة وتقرر في الوقت ذاته بأن هناك إمكانية لخفضها بقدر أكبر، وتطلب، بالتالي، إلى الأمين العام ضمان شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٢١)

واجهت البعثة مصاعب في نشر الموظفين المدنيين في أبيي، مما جعل من الصعب تحسين نسبة الدعم الفني المقدم للموظفين إذ أن العنصر المدني الفني التابع للقوة عنصر محدود. وقد شجّع على استخدام الموظفين الوطنيين كلما كان ذلك ممكنا، وتوفر ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ تكاليف وظائف ٨ موظفين وطنيين إضافيين

تشدد على أهمية أن يجري الأمين العام استعراضا شاملا للاحتياجات من الموظفين المدنيين لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية وزيادة نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، وبخاصة عندما يكون هناك تغيير كبير في الولاية أو مستويات القوة المأذون بها، لضمان ملاءمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ ولايات البعثات على نحو فعال وتجسيده لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات (الفقرة ٢٣)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ الإجراء/الطلب

تواصل البعثة تنفيذ هذه التوصية. وقد سعت البعثة لزيادة الطاقة في مجال إدارة الممتلكات من خلال زيادة عدد الموظفين العاملين في منطقة البعثة المسؤولين عن التحقق من بيانات المعدات المملوكة للأمم المتحدة والمعدات المملوكة للوحدات في البعثة والتأكد من تطابقها. وقد كان للتأخيرات الحاصلة في تأمين تأشيرات الدخول للموظفين والمتطوعين الدوليين أثر في التقدم المحرز

ترحب بالتحسن الذي طرأ فيما يتعلق بجملة أمور، منها التحقق المادي من الممتلكات غير المستهلكة، وتؤكد أهمية تعزيز الدورة الكاملة لإدارة سلسلة الإمداد في إطار عمليات حفظ السلام، وتكرر في هذا الصدد طلبها إلى الأمين العام أن يعزز الضوابط الداخلية في إدارة هذه الأصول لكفالة توفير ضمانات كافية لمنع هدر الموارد والخسائر المالية للمنظمة (الفقرة ٣٠)

نفذت. فقد أنشأت البعثة وحدة للامثال والرصد لضمان أداء والدعم جميع مهام الامتثال والرصد الشاملة في البعثة وتقديم الدعم لها. وهذه الوحدة مكلفة بتعزيز الضوابط الداخلية وتحسين المحاسبة المالية والإدارية، بما في ذلك إنشاء آلية لمراقبة استخدام مركبات البعثة خارج أوقات الدوام، عند الاقتضاء

تلاحظ مع القلق أن بعض بعثات حفظ السلام لا تتعقب استخدام المركبات خارج أوقات الدوام، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تطبيق المبادئ التوجيهية المتعلقة باستخدام المركبات خارج أوقات الدوام على جميع المركبات التابعة للبعثات، وأن يبلغ عن ذلك في تقريره المقبل عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣١)

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

(القرار ٢٤١/٦٦ باء)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ الإجراء/الطلب

ستكفل البعثة الامتثال عن طريق الاستفادة الكاملة من الموارد المتاحة والحصول على الاحتياجات الضرورية لضمان البدء في تنفيذ مشاريع البناء الكبرى وإتمامها في موعدها المحدد

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل إنجاز جميع مشاريع التشييد المقررة في مواعيدها المحددة وقيام المقرر بمراقبة مشاريع التشييد الكبرى مراقبة فعالة (الفقرة ٩)

واجهت البعثة مصاعب جمة في نشر أفراد شرطة الأمم المتحدة في ظل عدم موافقة لجنة الرقابة المشتركة في أبيي على إنشاء إدارة منطقة أبيي ودائرة شرطة أبيي

تعرب عن بالغ القلق إزاء ارتفاع معدلات الشواغر في الوقت الحاضر، وخصوصاً في وظائف الموظفين المدنيين وشرطة الأمم المتحدة، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ١٠)

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/66/718)

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية	الطلب/التوصية
تدرك البعثة الفرق بين النقص في الإنفاق بوجه عام والوفورات الحقيقية. وفي ضوء ذلك، بذلت كل جهد لتنفيذ هذه التوصية بناء على طلب اللجنة الاستشارية	تيسيراً لتقييم مدى تأثير إجراءات الكفاءة في تنفيذ الميزانية، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تشمل تقارير أداء الميزانية، حسب الاقتضاء، وفي سياق تحليل الفروق، تفاصيل عن الوفورات الناتجة عن تنفيذ تدابير الكفاءة (الفقرة ١٩)
بذلت البعثة كل الجهود لتنفيذ هذه التوصية بناء على طلب اللجنة الاستشارية	ترى اللجنة الاستشارية أنه يجب، عند إعداد تقارير أداء الميزانية للفترة ٢٠١٢/٢٠١١، التمييز بين أي وفورات تنتج تنفيذ تدابير الكفاءة، وبين أوجه النقص في الإنفاق الناجمة عن عوامل أخرى (الفقرة ٢٣)
أقامت البعثة شراكات عمل مع البعثات المجاورة لتسخير قدرات الأمم المتحدة في مجال التعاقد والشراء في ما يتعلق بسلع شاملة مثل الوقود، في مسعى منها لتحقيق وفورات أخرى لجميع البعثات المشاركة	ترحب اللجنة الاستشارية بالجهود الرامية إلى تحديد أهداف شاملة لعمليات تخفيض الموارد وإلى إجراء فحص دقيق للمقترحات المتعلقة بالنفقات الرأسمالية بحسب البعثات الميدانية، وتحيط علماً بالضمان الذي منح والذي يفيد بمراعاة الظروف المحددة المتصلة بكل عملية من عمليات حفظ السلام أثناء إعداد الميزانية. وتلاحظ اللجنة أن الميزانيتين المقترحتين للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ تعكسان بعض النتائج الإيجابية المنبثقة عن هذه الجهود. بيد أن اللجنة تعتبر أنه كان ينبغي أن توفر الميزانيتين المقترحتان لهذه الفترة المزيد من المعلومات عن طريقة تطبيق كل بعثة لهذه التدابير، وأن يشمل ذلك، عند الاقتضاء، أية تدابير تخفيفية مقررّة لئلا يكون هناك أي أثر على تنفيذ الولاية (الفقرة ٣٣)
مراعاة للجهود الموسمية المبذولة مثل برنامج أوموجا، لا تقوم البعثة بالترويج أو الدعوة لصرف أي نفقات رأسمالية على البدائل المنافسة التي يمكن أن تخفف من القيود الموثقة جيداً للبرنامج الحالي، أو تكون بمثابة حلول مؤقتة آنية	وفي هذا الصدد، تحذر اللجنة الاستشارية أيضاً من مساواة إرجاء الإنفاق الرأسمالي لتنفيذ تدابير الكفاءة المستدامة، التي تنبثق عن تغييرات في أساليب العمل تتيح تنفيذ الولايات بما يعزز الكفاءة من حيث التكلفة. وتتوقع اللجنة الاستشارية كذلك أن يجري

التخطيط بعناية لضمان ألا تشكل أية استعادة لنفقات رأسمالية مرجأة أثناء الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ عيباً مالياً إضافياً على الدول الأعضاء في فترات مالية لاحقة (الفقرة ٣٤)

نفذت هذه التوصية. ويراعى في عوامل تأخر النشر والاستخدام المستخدمة في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ جميع العوامل ذات الصلة، بما في ذلك متوسط معدلات الشغور الفعلية لكل فئة من فئات أفراد البعثة في آخر فترة أداء منتهية، ومتوسط معدلات الشغور الفعلية لكل فئة من فئات موظفي البعثة في فترة الميزانية الجارية حالياً والمعلومات الأخرى ذات الصلة الخاصة بالبعثة المقدمة من إدارة الدعم الميداني فيما يتعلق بإيجاد الأفراد النظاميين ونشرهم واستخدام الموظفين المدنيين بما شأنه أن يؤثر في معدلات الشواغر، على النحو المبين في جداول النشر المقررة للأفراد العسكريين والمدنيين

ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تستند عوامل تأخير النشر ومعدلات الشغور المقرر تطبيقها إلى افتراضات ميزنة مبررة تبريراً تاماً تراعى البيانات التاريخية والعوامل المنظورة معاً. وفي هذا الصدد، ينبغي تقديم تبرير واضح في وثائق الميزانية للمعدلات المستخدمة، ولا سيما عندما تختلف هذه المعدلات عن المعدلات الفعلية السارية أثناء إعداد الميزانية (الفقرة ٣٦)

أدى بروتوكول دخول السودان، إلى جانب اعتماد المركزية في إجراء تسجيل الدخول في عنتيبي، إلى زيادة الاحتياجات من السفر. وخففت البعثة هذه الاحتياجات عن طريق زيادة استخدام أجهزة التداول بالفيديو والتداول عن بعد عقد الاجتماعات التي كانت تتطلب السفر من قبل. والبعثة أيضاً بصدد بحث خيارات مختلفة من ضمن وسائل الإعلام، مثل تطبيقات عقد المؤتمرات على شبكة الإنترنت، لزيادة خفض التكاليف وتحسين الإنتاجية

تخطط اللجنة الاستشارية علماً بتخفيض الاعتمادات المرصودة للسفر في مهام رسمية، لكنها ترى أنه ينبغي الاستمرار في إبقاء الاحتياجات في هذا المجال قيد المراجعة الدقيقة. ورغم تسليم اللجنة بأن التنفيذ الفعال للولايات يستدعي السفر، فإنها تشعر بالقلق إزاء تعطيل الأعمال اليومية للموظفين والأثر المحتمل لذلك على تنفيذ البرامج جراء غيابهم لفترات مطولة عن مراكز العمل. وبناء على ذلك، تعتبر اللجنة أنه ينبغي الاستفادة إلى أقصى حد من التطورات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وغير ذلك من أساليب التمثيل للحد من الحاجة إلى السفر. وقد أثارَت اللجنة أيضاً شواغل خاصة تتعلق بمستوى السفر المتصل بالتدريب الذي يجري حالياً (الفقرة ١٣٨)

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي
(A/66/718/Add.12)

الطلب/التوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية
تتوقع اللجنة الاستشارية أن تسوى جميع المطالبات المتبقية على وجه السرعة (الفقرة ٦)	تم إجازة وتسديد جميع المطالبات المتعلقة بالوفاة والعجز خلال ٩٠ يوماً، وفقاً لمتطلبات الجمعية العامة
تحت اللجنة الاستشارية الأمين العام على أن يكفل ملء جميع الوظائف الشاغرة المتبقية بأسرع ما يمكن (الفقرة ٧)	تواصل البعثة نشر الموظفين الدوليين بوتيرة متزايدة، حيث خففت العقوبات التي تواجهها البعثة في الحصول على تأشيرات للموظفين الدوليين. ومن المتوقع أن يتم النشر الكامل للأفراد العسكريين بعد التوقيع على اتفاق مركز القوات بين الأمم المتحدة وحكومة السودان
وفي هذا الصدد، تشجع اللجنة الاستشارية البعثة على استخلاص دروس من البعثات الأخرى، مثل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية التي قامت بالفعل بإنشاء شبكات للإنذار المجتمعي باعتبارها نظام إنذار مبكر من التهديدات الوشيكة في المجتمعات المحلية (الفقرة ١١)	شغلت البعثة نظام سجل السيارات لمراقبة استخدام المركبات، وتستخدم نظام INDIGO لتتبع جميع الرحلات الجوية للبعثة. وقد ثبت نجاح هذه النظم في بعثات أخرى، ومنها على سبيل المثال بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي. وسيتم بناء أماكن الإيواء المقترحة ذات الجدران الصلبة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ باستخدام المفاهيم التي وضعتها بعثة الأمم المتحدة في جمهورية جنوب السودان
تعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها من أن يكون لمنح تأشيرات لأفراد القوة واتفاق مركز القوات تأثيراً على فعالية تنفيذ ولاية القوة، وتشجع الأمين العام على السعي بنشاط إلى إنهاء المناقشات بشأن المسائل العالقة في الوقت المناسب (الفقرة ١٢)	نفذت البعثة هذه التوصية ووقعت على اتفاق مركز القوات مع حكومة السودان في ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٢. ومن المتوقع أن يساعد هذا الاتفاق على زيادة تيسير نشر الموظفين وتنفيذ ولاية البعثة
بالنظر إلى الحالة الأمنية في منطقة أبيي، تعتبر اللجنة الاستشارية أنه بالإمكان تحسين مؤشرات الإنجاز تلك لكي تعكس على نحو أفضل ما يمكن أن تحققه البعثة بنفسها في الواقع العملي والأنشطة التي يمكن مساءلتها عنها (الفقرة ٣٥)	قامت البعثة بإجراء استعراض شامل للمؤشرات، لضمان أن تكون بسيطة وقابلة للقياس ومتفق عليها بين مديري البرامج وواقعية وتنفذ في الوقت المناسب

اتخذت البعثة خطوات هامة لمراقبة الممتلكات غير المستهلكة في أبيي وبقية منطقة البعثة. فقد أنشأت قسم إدارة الممتلكات وأمدته بالموظفين للتعامل مع جميع القضايا العالقة من حيث المعدات المملوكة للأمم المتحدة والمعدات المملوكة للوحدات. وبالمثل، تنفذ البعثة تدابير لضمان تحسين المساءلة عن المعدات المملوكة للأمم المتحدة، واتخاذ الترتيبات اللازمة لتسحين سبل تخزين وإجازة منح هذه الأصول من قبل مديري الأصول المتخصصين. وقد حسنت البعثة في نوعية تقارير الإبلاغ عن الممتلكات وشرعت في محاولة لتلقي جميع المعدات المملوكة للأمم المتحدة المنقولة من بعثة الأمم المتحدة في السودان إلى قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي والتحقق منها وتفتيشها

ونجحت البعثة منذ تموز/يوليه ٢٠١١ في وصول المعدات المملوكة للوحدات العسكرية في الوقت المناسب وتفتيشها بصفة دورية

توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اقتراحات الأمين العام في إطار العنصر ٢، الدعم. وفي هذا الصدد، تتوقع اللجنة، ومع مراعاة النتائج المتكررة التي خلص إليها مجلس مراجعي الحسابات على صعيد البعثات بشأن إدارة الممتلكات والتباينات الماثلة في التحقق المادي من الأصول، تتوقع اللجنة أن توفير القدرات في هذا المجال سيمكن البعثة من كفاءة الإشراف الفعلي على الأصول (الفقرة ٥١)

المرفق الأول

تعريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة إجراؤها في الموارد البشرية

فيما يلي الاصطلاحات المعمول بها فيما يتعلّق بالتغييرات المقترحة إجراؤها في الموارد

البشرية (انظر الفرع الأول):

- **إنشاء وظيفة:** اقتراح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم رصد موارد إضافية ولا يمكن تحويل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة معينة بشكل آخر ضمن الموارد الموجودة.
- **إعادة ندب وظيفة:** اقتراح أن يقوم شاغل وظيفة معتمدة لغرض تأدية مهمة معينة بأنشطة أخرى من الأنشطة ذات الأولوية الصادر بها تكليف تكون غير ذات صلة بالمهام الأصلية. ويمكن أن تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير الموقع أو المكتب، ولكنها لا تؤدّي إلى تغيير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** اقتراح نقل وظيفة معتمدة بقصد تأدية شاغلها مهام مماثلة لمهامه الأصلية أو متعلّقة بها في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** اقتراح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو خفضها) عندما يحدث تغيير كبير في مهام الوظيفة ومسؤولياتها.
- **إلغاء وظيفة:** اقتراح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتهت الحاجة إلى القيام بالأنشطة التي اعتمدت الوظيفة من أجلها أو لكي يقوم شاغلها بأنشطة أخرى من الأنشطة ذات الأولوية الصادر بها تكليف ضمن البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل وظيفة، وبيانها كما يلي:

- تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: اقتراح تحويل وظائف معتمدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدّي ذات طابع مستمر.

- تحويل فرادى المتعاقدين أو الأفراد المشمولين بعقود شراء إلى شاغلي وظائف من الفئة الوطنية: اقتراح تحويل فرادى المتعاقدين أو الأفراد المشمولين بعقود شراء إلى شاغلي وظائف من الفئة الوطنية: مراعاة لما تتّسم به بعض المهام من طابع مستمر، وتماشيا مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية

العامّة ٢٩٦/٥٩ يقترح تحويل فرادى المتعاقدين أو الأفراد المشمولين بعقود شراء إلى شاغلي وظائف من الفئة الوطنية.

- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: اقتراح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

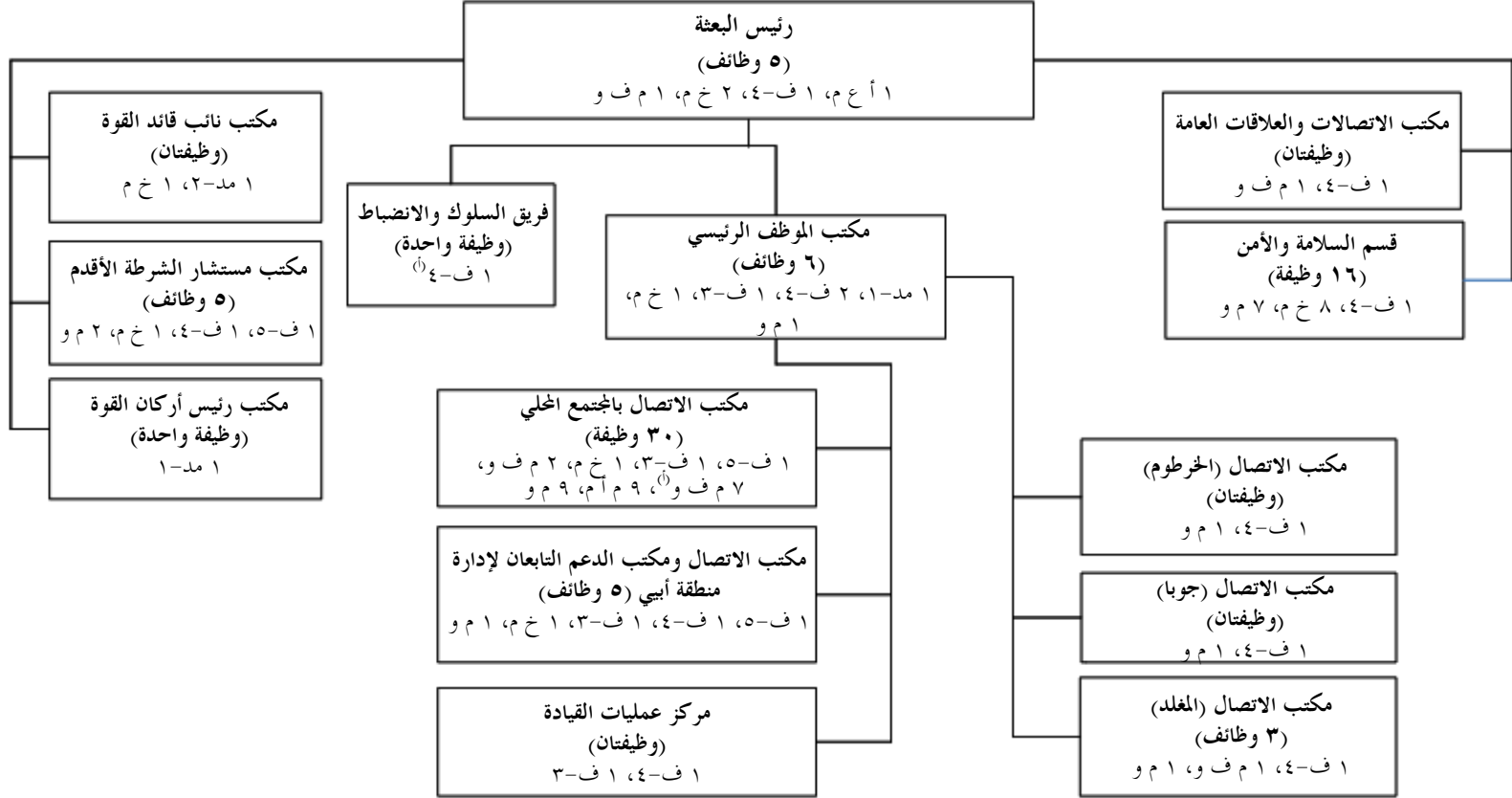
باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع الثالث من التقرير، لكل فرق من فروع الموارد، العامل الذي يسهم وحده بأكبر إسهام في إحداث هذا الفرق، وذلك وفقا لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** هي الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تمليه الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجية بالنسبة للأمم المتحدة.
- **معايير التكلفة:** الفروق التي تسببها أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تسببها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن التأخر في استقدام الموظفين)

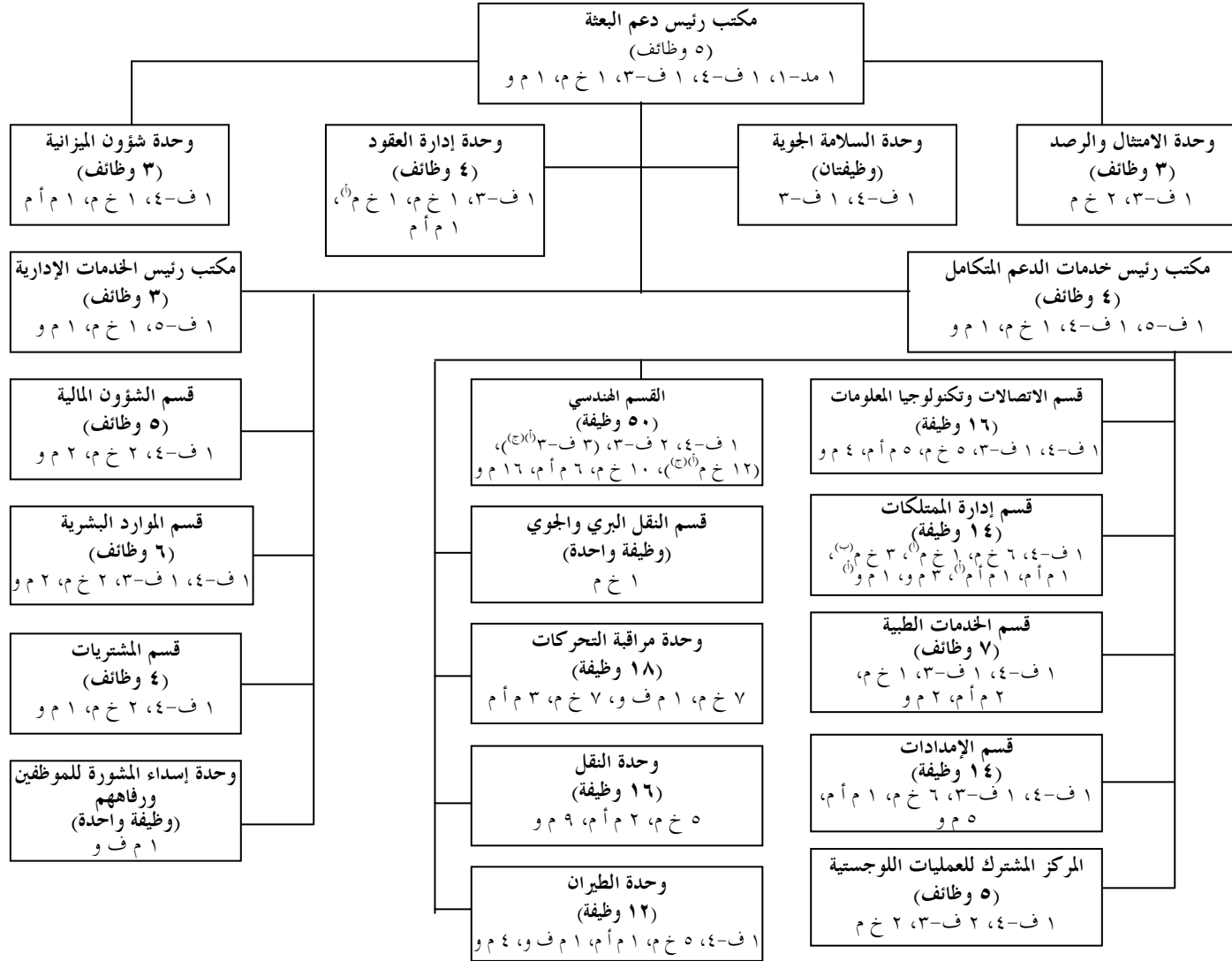
الخرائط التنظيمية

ألف - المكاتب الفنية



المختصرات: و أ ع، وكيل أمين عام؛ مد، مدير؛ ف، فني؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة.
(أ) إنشاء.

باء - الدعم



(أ) إنشاء.

(ب) إعادة تصنيف (خفض الدرجة).

(ج) مساعدة مؤقتة عامة.

خريطة

