



Генеральная Ассамблея

Distr.
GENERAL

A/39/608
26 October 1984
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Тридцать девятая сессия
Пункт 118 повестки дня

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, представленный Генеральной Ассамблее на ее тридцать девятой сессии 1/. На рассмотрении Комитета также находился доклад Генерального секретаря об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (A/C.5/39/15) и доклад Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), в главе II которого рассматривается вопрос о зачитываемом для пенсии вознаграждении и пенсионных пособиях 2/. Комитет получил дополнительную информацию от секретариата Фонда и от представителей Генерального секретаря в том, что касается инвестиций Фонда.

A. Меры по улучшению актуарного баланса Фонда

2. В разделе II своей резолюции 38/233 от 20 декабря 1983 года Генеральная Ассамблея

"предлагает Правлению Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций с помощью Комитета актуариев рассмотреть в начале 1984 года различные предложения, обсуждавшиеся на тридцать восьмой сессии Генеральной Ассамблеи, в целях уменьшения или ликвидации актуарного дефицита Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, включая следующие меры:

- a) увеличение до разумного уровня процентной ставки, применяемой при исчислении единовременной суммы, выплачиваемой взамен пенсионного пособия;
- b) исчисление единовременной суммы в чистом эквивалентном выражении с учетом возмещения любых выплаченных с нее налогов;
- c) пересмотр положений о досрочном выходе в отставку с учетом, в частности, замечаний, изложенных **Комитетом** актуариев;
- d) установление предельного уровня для самых высоких пенсий;
- e) пересмотр двусторонней системы, используемой для определения первоначального размера пенсии и ее последующих корректировок;
- f) пересмотр пособий, выплачиваемых членам семьи в случае смерти сотрудников, в соответствии с Положениями Фонда, а также изучение альтернативных путей их финансирования;

и представить свои выводы и рекомендации по данным предложениям и по таким другим мерам, какие она сочтет уместными, через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам Генеральной Ассамблеи на ее тридцать девятой сессии".

3. В пункте 13 своего доклада Правление отмечает, что по состоянию на 1 января 1984 года дефицит актуарного баланса Фонда по исчислению на 31 декабря 1982 года составлял 4,04 процента от зачитываемого для пенсии вознаграждения. Как указывается в том же пункте, "Правление постановило, что, хотя и нет крайней необходимости полностью устранять диспропорцию, необходимо прилагать все усилия для того, чтобы как можно больше уменьшить ее, учитывая тот факт, что постоянно существующий дефицит из года в год приводит к росту диспропорции". Различные меры, предложенные в разделе II резолюции 38/233 Генеральной Ассамблеи, рассматриваются Правлением в пунктах 16-56 его доклада.

4. Первые две меры касаются части актуарного эквивалента (обычно не превышающей одной трети) пособия, выплачиваемого на периодической основе, которую, согласно Положениям Фонда (статьи 28f, 29c и 30c) вышедший в отставку участник может заменить на единовременную сумму.

5. Учетная (процентная) ставка и возрастные таблицы смертности, применяемые при исчислении единовременной суммы, устанавливаются Правлением согласно полномочиям, которыми оно наделено в

/...

соответствии со статьей 11 Положений. До 1 января 1979 года эта ставка составляла 3,25 процента. Начиная с 1 января 1979 года она была увеличена до 4 процентов, а с 1 января 1983 года - до 4,5 процента.

6. С учетом всех обстоятельств, изложенных в пунктах 17-19 его доклада, Правление постановило повысить учетную ставку с 4,5 до 6,5 процента в отношении срока службы, начинающегося после 31 декабря 1984 года. В свете рекомендаций Комитета актуариев Правление также постановило, что для исчисления актуарного эквивалента пособий, выплачиваемых на периодической основе, применительно к сроку службы, начинающемуся после 31 декабря 1984 года, будет применяться обновленная возрастная таблица смертности без разделения по признаку пола.

7. Комитет отмечает, что, хотя учетная ставка в размере 6,5 процента, принятая Правлением, меньше номинальной нормы прибыли на инвестированный капитал, которая, по оценкам Комитета актуариев, составляет 9 процентов, она выше реальной нормы прибыли, которая с учетом инфляции в размере 6 процентов составляет 3 процента. Консультативный комитет разделяет точку зрения Правления о том, что слишком высокая учетная ставка приведет к уменьшению количества участников, пользующихся положением о замене пособия, и что это не принесет Фонду **актуарной** прибыли.

8. Что касается новой возрастной таблицы смертности, принятой Правлением, то Комитет был информирован о том, что предыдущая таблица основана на данных 1960 года. Комитет отмечает, что в новой таблице нашло свое отражение увеличение средней продолжительности жизни, что в некоторой степени уменьшит последствия увеличения учетной ставки до 6,5 процента. Однако Комитету было также сообщено, что решение о размерах учетной ставки в сочетании с применением таблицы смертности приведет к тому, что совокупный эффект обоих решений даст экономию в размере 0,22 процента от зачитываемого для пенсии вознаграждения.

9. В приведенной ниже таблице показан размер актуарной экономии, которая будет получена в результате различных сочетаний использования таблицы смертности и учетной ставки:

	Таблица смертности 1984 года		Таблица смертности
	Применительно к будущему	Применительно ко всему сроку службы	1960 года Применительно ко всему сроку службы
Учетная ставка в размере 6,5 процента применительно ко всему сроку службы (т.е. прошлому и будущему)	0,34	0,31	0,48
			/...

Таблица смертности 1984 года
Применительно к будущему Применительно ко
всему сроку службы

Таблица смертности
1960 года
Применительно ко
всему сроку службы

Учетная ставка в
размере 6,5 про-
цента применитель-
но только к буду-
щему (т.е. к бу-
дущему сроку
службы)

0,22

0,14

0,36

10. Как указывалось в пункте 6 выше, обе эти меры будут применяться в перспективном плане, то есть только в отношении срока службы, начинающегося после 31 декабря 1984 года. Что касается учетной ставки, то это означает, что начиная с 1985 года будут применяться четыре ставки (см. пункты 5 и 6 выше). В пункте 20 доклада Правления указывается, что это было сделано "с целью сохранения уже имеющихся прав". Комитету было объяснено, что намерение Правления состояло в том, чтобы избежать положения, при котором участник, выходящий в отставку с 1 января 1985 года, находился бы в менее благоприятном положении в том, что касается единовременно выплачиваемой суммы, по сравнению с теми, кто выходит в отставку с 31 декабря 1984 года. Хотя Комитет допускает, что устранение вышеизложенной ситуации может быть обусловлено некоторыми соображениями с точки зрения управления персоналом, он не согласен с тем, что с вопросами, касающимися учетной ставки, всегда связаны вопросы сохранения приобретенных прав. Однако Комитет отмечает, что новая таблица смертности также должна применяться с учетом перспектив.

/...

11. С учетом соображений, изложенных в пунктах 25-29 доклада Правления, Консультативный комитет согласен с выводом, сделанным в пункте 30 о том, чтобы единовременная сумма не выплачивалась в чистом эквивалентном выражении.

12. В пунктах 31-33 доклада Правления рассматривается вопрос о пересмотре положений о досрочном выходе в отставку. С учетом соображений, изложенных в пункте 32, Правление не рекомендует вносить какие-либо изменения в текущий коэффициент сокращения в размере 1 процента в год для участников, имеющих 30 лет зачитываемой для пенсии службы. Однако в пункте 33 Правление рекомендует увеличить коэффициент сокращения для участников, которые выходят в отставку в возрасте 55-60 лет, имея 25 или более лет зачитываемой для пенсии службы, но менее 30 лет, с 2-х процентов за каждый год ниже 60 лет до 3-х процентов применительно к работе, выполняемой с 1 января 1985 года. Консультант-актуарий исчисляет получаемую экономию в размере 0,07 процента от зачитываемого для пенсии вознаграждения.

13. Консультативный комитет напоминает, что в соответствии с Положениями Фонда, до 1961 года участник мог выходить в отставку с незамедлительно выплачиваемым пособием, подлежащим соответствующему актуарному сокращению, в любое время по достижении определенного возраста, но не превышающего 60 лет с учетом срока службы. Генеральная Ассамблея в резолюции I6I4 (XV) от 21 апреля 1961 года изменила это положение, с тем чтобы дать возможность участнику выйти в отставку в любом возрасте в период от 55 до 60 лет и получить при этом немедленную пожизненную ренту, равную по актуарной стоимости пенсии по выходе в отставку, которую он получал бы, если бы ко дню прекращения службы он достиг 60-летнего возраста.

14. Положение о досрочном выходе в отставку оставалось неизменным до 1971 года, когда, как понимает Консультативный комитет, представители исполнительных глав предложили полностью ликвидировать актуарные сокращения, применяемые по отношению к периодическим пособиям, в том случае, когда участник, имеющий по меньшей мере 25 лет зачитываемой для пенсии службы, выходил в отставку в возрасте от 55 до 60 лет. Однако Правление решило рекомендовать, чтобы в отношении участников, достигших 55 лет и имеющих по меньшей мере 25 лет зачитываемой для пенсии службы, актуарное сокращение (составляющее 6 процентов) было сокращено на 2 процента за каждый год, на число которых возраст участника в момент увольнения был меньше 60 лет. Считалось, что расходы по Фонду будут компенсироваться в результате увеличения среднего возраста выхода в отставку благодаря осуществлению исполнительными главами своего полномочия, позволяющего им оставлять сотрудников на службе после достижения ими установленного возраста выхода в отставку, определенного в Положениях о персонале.

/...

15. Консультативный комитет в своем соответствующем докладе отметил, что связанные с этой мерой издержки с точки зрения единовременной актуарной суммы составят около 15,5 млн. долл. США. Комитет далее отметил, что Правление осуществило актуарную оценку, благодаря которой было выявлено, что Фонд располагает достаточными финансовыми средствами для обеспечения предлагаемых увеличений размера пособий и что утверждение рекомендаций Правления не нанесет ущерба финансовой самообеспеченности Фонда и никоим образом не затронет бюджеты участвующих организаций. Консультативный комитет не возражал против этой рекомендации Правления (см. A/8598, пункты 3, 7 и 10), и она была принята Генеральной Ассамблеей в резолюции 2887 (XXVI) 1 января 1972 года.

16. Как отмечалось Правлением в пункте 32 его доклада, с 1 января 1980 года участники, имеющие 30 лет зачитываемой для пенсии службы, могут теперь выходить в отставку в возрасте 55 лет или старше при сокращении их пенсионных пособий на 1 процент за каждый год ниже 60 лет. Консультативный комитет в своем докладе не поддержал этого предложения, актуарная стоимость которого с точки зрения единовременной суммы, по оценкам, составила 17,5 млн. долл. США (см. A/34/721, пункты 40 и 43).

17. Консультативный комитет считает, что, хотя опыт многих лет показывает целесообразность гибких положений относительно досрочного выхода в отставку сотрудников с большой выслугой лет, расходы в связи с такими положениями являются важным фактом, особенно ввиду необходимости значительно сократить или полностью ликвидировать существующую актуарную диспропорцию. Поэтому Консультативный комитет согласен с рекомендацией Правления, изложенной в пункте 12 выше.

18. В пункте 36 своего доклада Правление указывает, что установление предельного уровня для самых высоких пенсий было бы не только произвольной (и поэтому нежелательной) мерой, но и не улучшило бы актуарного баланса Фонда. Комитет был информирован о том, что периоды зачитываемой для пенсии службы сотрудников неклассифицированных должностей в рамках общей системы Организации Объединенных Наций (за исключением тех, на кого распространяется дополнительная статья В) по состоянию на 31 декабря 1983 года являются следующими:

/...

	Средняя продолжительность зачитываемой для пенсии службы							Итого	лет	месяцев
	0-4 года	5-9 лет	10-14 лет	15-19 лет	20-24 лет	25-29 лет	30 и более лет			
Исполнительные главы	2	2	4	0	1	1	2	12	15	2
Заместитель Генерального секретаря/Заместитель Генерального директора	12	8	9	3	3	0	3	38	11	5
Помощник Генерального секретаря/Помощник Генерального директора	<u>33</u> 47	<u>18</u> 28	<u>9</u> 22	<u>9</u> 12	<u>6</u> 10	<u>6</u> 7	<u>8</u> 13	<u>89</u> 139	11	8

19. Комитет был также информирован о том, что участникам, вступившим в Фонд до 1 января 1983 года, потребуется 35 лет для получения максимального полного пенсионного пособия (65 процентов от суммы окончательного среднего вознаграждения (ОСВ)). Комитету также сообщили, что, предположив, для целей данных расчетов, что если зачитываемое для пенсии вознаграждение, вступившее в силу 1 октября 1982 года, останется неизменным в течение трех лет, теоретический максимальный объем полного пенсионного пособия сотрудника высшей ступени уровня Д-2 будет после 35 лет зачитываемой для пенсии службы составлять 65 083,85 долл. США (65 процентов от 100 129 долл. США). Для получения такого пособия помощнику Генерального секретаря/помощнику Генерального директора потребуется около 28 лет зачитываемой для пенсии службы (немногим более 55 процентов ОСВ в размере 117 891 долл. США), а заместителю Генерального секретаря/Генерального директора - 24 года и 6 месяцев (немногим менее 49 процентов ОСВ в размере 132 858 долл. США). Как видно из таблицы в пункте 18 выше, случаи достижения таких сроков зачитываемой для пенсии службы крайне редки.

20. Учитывая соображения и рекомендации Комиссии по международной гражданской службе в отношении уровня зачитываемого для пенсии вознаграждения для сотрудников категории специалистов и выше (см. пункты 45 и 57 доклада КМГС) 3/, Комитет выражает согласие с решением Правления отказаться от установления предельного уровня для самых высоких пенсий.

21. В пунктах 38-48 доклада Правлением рассматривается вопрос о пересмотре двойной системы, используемой для определения первоначального размера пенсии и ее последующих корректировок. Описание системы корректировки пенсий и ее разработки содержится в пунктах 38-41 доклада Правления. В пункте 42 Правление характеризует различия между методом долларовой корректировки и методом местной корректировки, возникшие в результате колебаний в стоимости доллара США по отношению к другим валютам.

22. В приводимой ниже таблице, представленной Комитету, показано изменение месячного пенсионного пособия участника, вышедшего в отставку 31 декабря 1980 года с высшей ступени уровня С-4 в возрасте 60 лет после 20 лет зачитываемой для пенсии службы. 1 января 1981 года, когда позиция доллара была все еще слабой по отношению к большинству других основных валют, пособие выплачивалось участнику на основании метода местной корректировки во всех перечисленных странах, за исключением двух. Фактически, метод местной корректировки был разработан как раз для того, чтобы компенсировать уменьшение покупательной способности ввиду слабости позиции доллара США. Укрепление позиции доллара в 80-х годах привело к полному изменению ситуации, при которой метод местной корректировки был заменен методом долларовой корректировки; в странах, где местная валюта обесценилась больше всего, это различие к апрелю 1984 года составляло более 40 процентов.

/...

Ежемесячная пенсия сотрудника уровня С-4 (высшая ступень участника, вышедшего в отставку 31 декабря 1980 года в возрасте 60 лет, имея 20 лет зачисляемой для пенсии службы)

Страна проживания	Размер пенсий по состоянию на 1 января 1981 года				Размер пенсий по состоянию на 1 апреля 1984 года			
	2	3	4	5	6	7	8	9
	Пенсия в долл. США	Эквивалент долларовой коррективы в местной валюте	Местная коррективировка	Процентное соотношение в колонках 3/4	Иенсия в долл. США	Эквивалент долларовой коррективы в местной валюте	Местная коррективировка	Процентное соотношение в колонках 7/8
1								
Австрия	1 684,75	22 744,13	25 764,11*	86,3	1 972,67	30 886,93*	30 896,35	119,4
Канада	1 684,75	1 966,01*	1 937,46	102,6	1 972,67	2 446,11	2 526,74*	96,8
Франция	1 684,75	7 497,14	6 214,92*	91,3	1 972,67	15 976,63*	11 618,63	137,5
Италия	1 684,75	1 538 123,00*	1 423 614,00	107,7	1 972,67	3 156 272,00*	2 241 141,00	140,8
Швейцария	1 684,75	2 860,92	3 665,76*	76,6	1 972,67	4 260,97	4 325,04*	98,5
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1 684,75	714,33	603,63*	86,9	1 972,67	1 323,66*	1 047,34	126,4

* Сумма, подлежащая выплате.

...

23. Комитет не возражает против содержащейся в пункте 43 доклада Правления рекомендации установить для метода долларowego исчисления "потолок" в размере 120 процентов от суммы по методу местной корректировки. Комитет осознает, что это решение, которое позволило бы получить экономию в размере приблизительно 0,20 процента от зачитываемого для пенсии вознаграждения, фактически представляет собой компромисс; как отмечено в пункте 43 доклада, Правление считает, что "установление такого предела в 20 процентов создает справедливый баланс между полным размером пособия, выраженного в долл. США, и необходимостью защиты покупательной способности пенсии, выраженной в местной валюте". В этой связи Комитет был информирован о том, что установление предела для метода долларowego исчисления в размере 110 процентов от суммы по методу местной корректировки позволило бы получить актуарную экономию в размере 0,36 процента, в то время, как установление предела лишь для метода местной корректировки, который не предусматривает никакого повышения, позволило бы получить экономию в размере 0,47 процента.

24. В пункте 46 своего доклада Правление рекомендует сократить периодичность корректировки выплачиваемых пособий с двух раз до одного раза в год (с 1 апреля) за исключением того случая, если установленный индекс цен на потребительские товары (ИПЦ) изменился со времени последней корректировки на 10 процентов или более (см. приложение X, пункт 19). Правление также рекомендует снизить показатель применения корректировки с 5 процентов до 3 процентов (как это было до 1 января 1983 года, когда корректировка проводилась раз в три месяца). Консультативный комитет поддерживает обе рекомендации Правления, осуществление которых, как предполагается, позволило бы получить экономию в размере 0,33 процента от зачитываемого для пенсии вознаграждения.

25. Консультативный комитет также поддерживает рекомендацию Правления, содержащуюся в пункте 47 его доклада, в отношении сокращения на 1,5 процента первого корректива на стоимость жизни, который должен быть проведен в каждой стране после 1 января 1985 года. Такое сокращение применялось бы как к существующим, так и к новым пособиям, исключая установленные Положениями минимальные пособия. Как предполагается, полученная экономия составила бы 0,38 процента от зачитываемого для пенсии вознаграждения.

26. Комитет также согласен с выводом Правления (пункт 56 доклада Правления) о том, что нынешнюю систему пособий, выплачиваемых членам семьи в случае смерти сотрудника в соответствии с положениями Фонда, изменять не следует.

/...

27. Консультативный комитет также принимает к сведению другие предложенные Правлением в пункте 57 его доклада меры экономии и рекомендует принять их.

28. В пункте 58 своего доклада Правление вновь подтверждает две принятые ранее рекомендации. Что касается второй рекомендации, то Комитет напоминает, что в его докладе Генеральной Ассамблее на ее тридцать восьмой сессии он в принципе согласился с планом увеличения взноса, рекомендованным Правлением (A/38/547, пункт 6). Поскольку первое увеличение было одобрено Генеральной Ассамблеей (резолюция 38/233), Комитет считает, что Генеральной Ассамблее следует рассмотреть вопрос об осуществлении плана увеличения взноса, рекомендованного Правлением, на ее сороковой сессии в свете результатов актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 1984 года.

29. Как отмечает Правление в пункте 59 своего доклада, рекомендованные ею новые меры экономии, если они будут приняты с 1 января 1985 года, дадут предполагаемую экономию в размере до 1,33 процента от общего зачитываемого для пенсии вознаграждения. В пункте 59 также приводится таблица, в которой в краткой форме изложены меры, предложенные Правлением в 1982 году, а также их актуарное воздействие. Правление отмечает, что осуществление всех рекомендаций, сделанных Правлением в период с 1982 по 1984 годы, позволит фактически ликвидировать актуарный дефицит, выявленный в ходе оценки по состоянию на 31 декабря 1982 года.

В. Зачитываемое для пенсии вознаграждение

30. Вопрос о зачитываемом для пенсии вознаграждении сотрудников категории специалистов и выше рассматривается в пунктах 66-77 доклада Правления; в пунктах 78-83 рассматривается вопрос о зачитываемом для пенсии вознаграждении сотрудников категории общего обслуживания.

31. Комитет отмечает, что вопрос о шкале зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, предложенной КМГС, будет рассмотрен Генеральной Ассамблеей в свете доклада КМГС 4/. В пункте 68 своего доклада Правление указывает, что "принятие предлагаемой шкалы приведет к сокращению актуарного дефицита в размере 0,17 процента от общего зачитываемого для пенсии вознаграждения".

32. В пункте 61 своего доклада КМГС также рекомендует внести коррективы в существующую шкалу зачитываемого для пенсии вознаграждения с 1 октября 1984 года в соответствии со статьей 54b Положений Пенсионного Фонда.

/...

33. Консультативный комитет отмечает, что в случае утверждения Генеральной Ассамблеей рекомендаций КМГС их осуществление приведет к следующему положению:

а) зачитываемое для пенсии вознаграждение персонала категории специалистов и выше, назначенного 1 января 1985 года или после этой даты, будет начисляться в соответствии со шкалой, предложенной Комиссией в приложении VI к своему докладу;

б) предложенная шкала также будет распространяться на сотрудников категории специалистов и выше, находящихся на службе 31 декабря 1984 года. Однако размер зачитываемого для пенсии вознаграждения, который будет установлен для этих сотрудников 31 декабря 1984 года, останется неизменным до тех пор, пока не будет перекрыт новой шкалой (посредством комбинации увеличения надбавок за ступени в рамках одного и того же класса, повышения по службе и коррективов на стоимость жизни в соответствии с новой шкалой).

34. В пункте 60 своего доклада Комиссия отмечает, что, если размеры зачитываемого для пенсии вознаграждения, рассчитанного на основе существующей шкалы, будут увеличены на 5,4 процента "и при этом для некоторых сотрудников итоговые размеры будут выше сумм, которые считаются надлежащими, это будет лишь временным явлением" (см. пункт 33 б выше). В нижеследующей таблице отражен временный характер этого явления при темпах инфляции в размере 4, 5 и 6 процентов в год без учета надбавок за ступени:

Класс	Разница между предлагаемой шкалой и шкалой по состоянию на 1 октября 1984 года	Дата, когда предлагаемая шкала с внесенными коррективами на стоимость жизни перекроет шкалу по состоянию на 1 октября 1984 года при темпах инфляции в размере		
		4 процента	5 процентов	6 процентов
C-1	+4,4	1 января 1985 года	1 января 1985 года	1 января 1985 года
C-2	+1,2	1 января 1985 года	1 января 1985 года	1 января 1985 года
C-3	-0,8	1 апреля 1987 года	1 апреля 1986 года	1 апреля 1986 года
C-4	-3,5	1 апреля 1987 года	1 апреля 1986 года	1 апреля 1986 года

/...

<u>Класс</u>	<u>Разница между предлагаемой шкалой и шкалой по состоянию на 1 октября 1984 года</u>	<u>Дата, когда предлагаемая шкала с внесенными коррективами на стоимость жизни перекроет шкалу по состоянию на 1 октября 1984 года при темпах инфляции в размере</u>		
	<u>в процентах</u>	<u>4 процента</u>	<u>5 процентов</u>	<u>6 процентов</u>
С-5	-6,1	1 апреля 1987 года	1 апреля 1987 года	1 апреля 1987 года
Д-1	-7,9	1 апреля 1989 года	1 апреля 1987 года	1 апреля 1987 года
Д-2	-12,6	1 апреля 1989 года	1 апреля 1988 года	1 апреля 1988 года
ПГС	-16,4	1 апреля 1991 года	1 апреля 1989 года	1 апреля 1989 года
ЗГС	-17,4	1 апреля 1991 года	1 апреля 1989 года	1 апреля 1989 года

Надбавки на ступени в рамках одного и того же класса в классах ниже ПГС сократят вышеуказанные периоды.

/...

С. Административные расходы

35. В пунктах 130-133 своего доклада Правление представляет пересмотренную смету расходов на 1984 год в размере 6 729 600 долл. США, что превышает утвержденные ассигнования на 6 500 долл. США. Консультативный комитет рекомендует утвердить пересмотренную смету.

36. Смета расходов на 1985 год приводится в пунктах 134-148 доклада Правления. Общая сумма расходов составляет 7 475 400 долл. США по сравнению с первоначальными ассигнованиями в размере 6 723 100 долл. США на 1984 год. Сумма в размере 2 751 200 долл. США предназначена для покрытия административных расходов, а сумма в 4 724 200 долл. США - для покрытия затрат на инвестиции. Общее увеличение составляет 752 300 долл. США, из которых 123 500 долл. США обусловлены фактором инфляции, а сумма в 628 800 долл. США (по курсу 1984 года) представляет собой прирост ресурсов.

37. Смета административных расходов на 1985 год на 314 100 долл. США превышает первоначальные ассигнования на 1984 год в размере 2 437 100 долл. США. Прирост ресурсов в размере 221 300 долл. США (по курсу 1984 года) обусловлен главным образом оплатой консультативных услуг актуариев, а также расходами по штатному расписанию и общими расходами по персоналу.

38. Как указывается в пункте 136 доклада Правления, дополнительные потребности в консультативных услугах возникли в связи с подготовкой к следующей двухгодичной оценке деятельности Фонда, о результатах которой будет сообщено Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии.

39. Предлагаемое штатное расписание для секретариата Фонда на 1985 год состоит из 88 единиц (26 должностей категории специалистов и выше и 62 должности категории общего обслуживания) по сравнению с 84 единицами (26 должностей категории специалистов и 58 должностей категории общего обслуживания), утвержденных на 1984 год (см. приложение IV, таблица 3).

40. Разъяснения относительно предложения об утверждении четырех дополнительных должностей категории общего обслуживания (одна должность уровня 0-5 и три должности уровня 0-3/4) приводятся в пунктах 137 и 138 доклада Правления. Кроме того, в пункте 139 доклада Правления содержится предложение о реклассификации двух бухгалтерских должностей уровня 0-4 в сторону повышения до уровня 0-5. Консультативный комитет не убежден в необходимости утверждения всех четырех дополнительных должностей категории общего обслуживания, особенно ввиду того, что применение ЭВМ и внедрение уорд-процессорного оборудования должны повысить производительность труда. Таким образом, Комитет рекомендует утвердить лишь три должности (одну 0-5 и две 0-3/4) из четырех с последующим сокращением сметных

/...

предположений на 17 300 долл. США. Комитет не возражает против предлагаемой реклассификации должности с 0-4 на 0-5.

41. Запланированные на 1985 год затраты на капиталовложения на 438 200 долл. США превышают первоначальные ассигнования на 1984 год в размере 4 286 000 долл. США. Прирост ресурсов составляет 407 500 долл. США от общей суммы увеличения.

42. Как указывается в пункте 144 доклада Правления, три четверти прироста ресурсов (300 000 долл. США) предназначены на выплаты коммиссионных консультантам и распорядителям фондов, которые согласно контрактам зависят от рыночной стоимости портфеля ценных бумаг Фонда. Ожидается, что в 1985 году рыночная стоимость портфеля будет выше его нынешней стоимости.

43. Предлагаемое штатное расписание для обеспечения управления инвестициями состоит из 14 единиц (шесть должностей категории специалистов и восемь должностей категории общего обслуживания) по сравнению с 11 единицами в расписании 1984 года (см. приложение IV, таблица 3). Предлагается создать одну дополнительную должность категории специалистов на уровне С-4 в целях удовлетворения потребностей в дальнейшей специализации по региону Восточная Азия; кроме того, предлагается утвердить две новые должности категории общего обслуживания на уровне 0-3/0-4 на основании соображений, содержащихся в пункте 146 доклада Правления. Ввиду необходимости поддержания строжайшей экономии, Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемую должность на уровне С-4 и одну должность категории общего обслуживания с последующим сокращением сметных предположений на 17 300 долл. США.

44. В пунктах 40 и 43 выше приводятся рекомендации Консультативного комитета относительно сокращения в объеме 34 600 долл. США. Поэтому Консультативный комитет рекомендует утвердить на 1985 год смету расходов в размере 7 440 800 долл. США (чистая сумма), относимых непосредственно на счет Фонда.

45. На основании соображений, приводимых в пункте 149 своего доклада Правление рекомендует перевести составление бюджета административных расходов Фонда на двухгодичный цикл начиная с периода 1986-1987 годов. Консультативный комитет присоединяется к этой рекомендации.

D. Прочие вопросы

46. Комитет отмечает, что ориентировочные данные для проведения оценки в 1984 году, предложенные Комитетом актуариев и утвержденные Правлением, включают темпы роста зачитываемого для пенсии вознаграждения (помимо статических увеличений, обусловленных

/...

повышением ступеней и продвижением в рамках класса), составляющие 6,5 процента в год; рост цен (обуславливающий увеличение размера пенсионных выплат бенефициариям), составляющий 6 процентов в год; и три предположения относительно номинальной ставки процента (доход с капиталовложений) в размере 8, 9 и 10 процентов в год (что соответствует реальной норме дохода в размере соответственно 2, 3 и 4 процента в год). Кроме того, Комитет отмечает, что основа 6,5/9/6 соответствует предположениям, использовавшимся в регулярной оценке по состоянию на 31 декабря 1982 года.

47. Относительно прекращения членства Фонда на основании статьи 21 Положений Фонда Консультативный комитет присоединяется к заявлениям Правления, содержащимся в пункте 102 его доклада.

48. Комитет принимает к сведению, что Фонд рассмотрел вопрос о влиянии брака и его расторжения на льготы, предоставляемые Фондом (см. пункты 105-112 доклада Правления), и что по получении дополнительной информации Правление представит последующий доклад по этому вопросу.

49. По вопросу о специальном индексе для пенсионеров Комитету была представлена информация о том, что общая сумма переплаты пенсионерам, проживающим в Швейцарии, (пункт 116 доклада Правления) составляет приблизительно 40 000 долл. США на 170 человек. Комитет не имеет никаких возражений относительно рекомендаций Правления (см. пункт 117 его доклада) относительно внесения поправки в пункт d раздела C процедур, содержащихся в приложении X к докладу Правления Генеральной Ассамблее на ее тридцать седьмой сессии 5/.

50. Комитет также выражает свое согласие с необходимостью внесения поправки в статью 48с Положений Фонда, предлагаемой в пункте 121 в отношении решений Административного трибунала Организации Объединенных Наций.

51. Административный комитет присоединяется к рекомендации Правления, содержащейся в пункте 124 его доклада, относительно продления на 1985 год полномочий вносить в Чрезвычайный фонд до 100 000 долл. США в год.

52. Консультативный комитет рассмотрел приложение III к докладу Правления, содержащее доклад Комиссии ревизоров. Комитет принимает к сведению замечания Комиссии, содержащиеся в пункте 15 ее доклада, относительно остатков на банковских счетах, обеспечивающих компенсацию административных расходов, и ее рекомендацию относительно того, чтобы администрация оформляла письменные соглашения с банками (см. пункт 16 доклада Комиссии). В пункте 17 указывается, что администрация выразила свое согласие с этой рекомендацией и заверила Комиссию в том, что в настоящее время она производит обзор договоренностей с банками.

/...

53. Относительно ведомости II финансовых ведомостей Фонда (приложение II к докладу Правления Пенсионного фонда) Комитету была представлена информация о том, что Комитет актуариев изучит актуарные аспекты существующих соглашений о переводе и доложит об этом Комиссии. Кроме того, Комитет получил информацию о том, что возмещение средств организациям-членам на основании статьи 26 Положений в 1983 году обусловлено задержкой в получении документов об увольнении в отношении прекращения членства в Фонде в период до 31 декабря 1982 года. Ввиду того, что подобные возмещения были отменены 1 января 1983 года, общие суммы за последующие годы будут сокращаться по мере получения и удовлетворения заявок, датированных "до 1983 года".

54. Консультативный комитет принимает к сведению доклад Генерального секретаря об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (A/C.5/39/15) и рассмотрение этого вопроса Правлением (см. пункты 84-92 доклада Правления), а также замечания Комиссия ревизоров, содержащиеся в пунктах 28-33 ее доклада (приложение III к докладу Правления Пенсионного фонда), и не имеет никаких замечаний на этот счет.

55. Консультативный комитет рекомендует утвердить поправки к Положениям Фонда, приводимые в приложении IX доклада Правления, а также изменения в системе пенсионных коррективов, сформулированные в приложении X.

Примечания

1/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцать девятая сессия, Дополнение № 9 (A/39/9).

2/ Там же, Дополнение № 30 (A/39/30 и Corr.1).

3/ Там же.

4/ Там же.

5/ Там же, тридцать седьмая сессия, Дополнение № 9 (A/37/9 и Corr.1-4).
