



**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
24 April 2012
Russian
Original: English

Основная сессия 2012 года

Нью-Йорк, 2–27 июля 2012 года

Пункт 2 с) предварительной повестки дня*

Этап заседаний высокого уровня:

ежегодный обзор на уровне министров

**Заявление, представленное Природоохранным обществом
Шохратгарха, неправительственной организацией, имеющей
консультативный статус при Экономическом и Социальном
Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 30 и 31 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

* E/2012/100.



Заявление

В настоящее время в населении Индии значительную долю составляют молодые люди. Тем не менее образованная молодежь практически никогда не проявляет заинтересованности к социальной работе, поскольку такая работа не приносит больших денег и признания в обществе. Те, кто провел половину своей жизни в сельской местности, мечтают о работе в таких компаниях, как "Тата", "Бирла" и "Релианс". В конечном счете они покидают свои деревни, что еще больше усиливает давление на городские и природные ресурсы. В то же время те люди, которые действительно с энтузиазмом относятся к социальной работе и реально хотят ею заниматься, испытывают недостаток в средствах. В целом в неправительственных организациях (НПО) слово "прибыль" считается "табу". Хотя эти организации работают для обеспечения средств к существованию других людей, они ведут свою борьбу в одиночку. Они не решаются говорить о прибыли (и не обязательно в денежном выражении). В результате они оказываются вовлеченными в такую порочную практику, как коррупция или растрата казенных средств. Льготы и пособия, предназначенные для бедных и уязвимых групп населения, никогда не доходят до них в полном объеме, и вследствие этого малоимущее население остается в порочном круге нищеты. С другой стороны, социальная работа является последним выходом для тех, кто не может устроиться ни на какую работу. В результате многие НПО не располагают подходящими специалистами для осуществления нужной деятельности. Это приводит к следующим последствиям: желаемые результаты программ не достигаются, несмотря на крупные затраты денежных средств и рабочего времени. Такая тенденция наблюдается в большинстве стран Южной Азии. Опора на выделяемые ресурсы и отказ от привлечения предпринимательских кадров в любом проекте приводят к нестабильной организации и столь же нестабильным программам. Мы хотели бы поставить следующий вопрос:

Каким образом можно добиться привлечения организованных, квалифицированных и продуктивных кадров к развитию и росту эффективных и устойчивых НПО в Южной Азии?
