



**Экономический  
и Социальный Совет**

Distr.: General  
24 April 2012  
Russian  
Original: English

---

**Основная сессия 2012 года**

Нью-Йорк, 2–27 июля 2012 года

Пункт 2(с) предварительной повестки дня\*

**Этап заседаний высокого уровня:**

**ежегодный обзор на уровне министров**

**Заявление, представленное Центром социальных исследований, образования и профессионального обучения женщин — неправительственной организацией, имеющей консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 30 и 31 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

---

\* E/2012/100.



## Заявление

### Женщины, нищета и занятость в Боливарианской Республике Венесуэла

Новая национальная конституция, в которой основное внимание уделяется правам человека, действует в Боливарианской Республике Венесуэла с 1999 года. Этот факт не изменил неравенство в повседневной жизни граждан, как мужчин, так и женщин. Очень сложно получить общественную информацию и нет возможности сравнить ее с эмпирическими данными. Право классифицировать и архивировать общественную информацию, предусмотренное в основном законе в целях обеспечения безопасности нации, было расширено президентским указом №7454 в апреле 2010 года. Из 65 запросов на получение общественной информации, поданных в 2011 году, на 84 процента был получен отказ, 4 процента было невозможно привести в соответствие с официальными требованиями, а на 12 процентов не был получен ответ. В рамках таких ограничений мы работаем над сбором информации, начиная с 2006 года, через Венесуэльский центр наблюдения за соблюдением прав человека женщин (национальную сеть, включающую 45 неправительственных организаций).

- Результаты независимого исследования и эмпирическая информация подтверждают содержание подготовленного в 2009 году периодического доклада о ситуации с правами женщин в Боливарианской Республике Венесуэла и выполнении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.
- За последнее десятилетие число беременностей среди девочек-подростков постоянно увеличивалось. В Боливарианской Республике Венесуэла – самый высокий показатель в Южной Америке. Это ведет к значительному распространению нищеты и считается наиболее динамичной переменной, влияющей на порождение нищеты.
- У правительства отсутствует национальный план по предупреждению подростковой беременности.
- Число семей, возглавляемых женщинами, увеличилось в Боливарианской Республике Венесуэла с 29 процентов в 2001 году до 39 процентов в 2011 году. В малоимущих семьях эта цифра достигает около 45 процентов.
- Число женщин, занятых в формальном секторе экономики, уменьшилось. В период с 2007 по 2009 год число занятых в неформальном секторе выросло на 249 150 человек, из которых более половины (134 162 человека) - женщины.
- Тенденция к неформальной занятости женщин в настоящее время имеет структурный характер, со всеми вытекающими отсюда недостатками. К ним относятся: показатель состояния активности (предполагается, что неактивное состояние скрывает ту работу, которую женщины выполняют в качестве домохозяйек), род занятий, место работы и размер предприятия.
- Не достигнуто равенство в оплате труда мужчин и женщин. Официальные цифры не предоставляются, поскольку они не обрабатываются. Согласно тем выводам, которые были сделаны на основании имеющихся данных,

известно, что разрыв сокращается, особенно в секторах с более высоким заработком. Тем не менее, совершенно иная ситуация наблюдается в формальных и неформальных видах деятельности, где в основном заняты женщины с низкими доходами, последствием чего может стать еще большее распространение нищеты среди женщин в этой стране.

- В области занятости не существует плана обеспечения равных возможностей ни в Министерстве труда, ни в Министерстве по делам женщин.
  - Вопрос равных возможностей не входит в повестку дня работы правительства, также как и принцип «достойной работы» Международной организации труда (МОТ). В используемом Министерством положении о надзоре за условиями труда отсутствует гендерный подход, и в нем никак не отражены руководящие принципы, сформулированные МОТ в «Основных понятиях о правах работающих женщин и гендерном равенстве».
-