



**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
24 April 2012
Russian
Original: English

Основная сессия 2012 года

Нью-Йорк, 2–27 июля 2012 года

Пункт 2 с) предварительной повестки дня*

Этап заседаний высокого уровня:

ежегодный обзор на уровне министров

**Заявление, представленное "Рехаб Групп", неправительственной
организацией, имеющей консультативный статус при
Экономическом и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 30 и 31 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

* E/2012/100.



Заявление

Для успешного развития экономики каждой страны и международной экономики в целом главное значение имеет совместный подход, включающий все заинтересованные стороны и позволяющий обмениваться проверенными технологиями. Такой подход позволит людям обрести профессиональные навыки и наращивать продуктивный потенциал, что необходимо для преодоления безработицы и сопряженных с ней вызовов.

"Рехаб Групп" приветствует данную возможность представить письменный документ для этапа заседаний высокого уровня Экономического и Социального Совета 2012 года и хотела бы затронуть ряд моментов, представляющихся важными для обеспечения того, чтобы люди обладали продуктивным потенциалом и востребованными на рынке труда навыками, что позволяло бы им извлекать пользу из экономических возможностей.

"Рехаб Групп" – это международная некоммерческая организация, действующая в 250 местах на территории Ирландии, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, Польши и Нидерландов. Она взаимодействует с правительствами в вопросах предоставления адресной поддержки тем, кто остался без работы в силу экономических трудностей, инвалидности, психического нездоровья или иных неблагоприятных факторов. Организация обладает опытом в принятии и оценке ряда целевых мер в области профессиональной подготовки и занятости, которые помогают людям, находящимся в отдельных случаях на значительном расстоянии от рынка труда, совершенствовать навыки или овладевать новыми профессиями, отвечающими приоритетным условиям рынка. Как показывает опыт "Рехаб Групп", ключевую роль в развитии эффективной занятости играют следующие существенные элементы:

- раннее вмешательство создает для людей возможность принимать активные меры к быстрому возвращению на рынок труда после периода безработицы, а также развивать и поддерживать их профессиональные навыки, чтобы обеспечивать их готовность к появляющимся возможностям;
- услуги по профессиональной подготовке должны быть ориентированы на конкретный сегмент рынка труда, сосредоточены на создании продуктивного потенциала и сопряжены с потребностями всех сфер экономики. Оценка спроса на профессии следует проводить как на местном, так и на национальном уровне, чтобы предоставить людям возможность трудоустроиться как можно ближе к месту проживания;
- персонализированное обучение и поддержка необходимы для того, чтобы обеспечить людям возможность преодолевать разнообразные последствия безработицы за счет получения профессиональных навыков и, следовательно, обретения уверенности в возвращении на рынок труда;
- адресные меры со стороны специалистов необходимы для тех, кто испытывает наибольшие трудности в выходе на рынок труда, например, безработная молодежь, лица, не работающие в течение длительного времени, лица, которые затронуты безработицей, свойственной определенному поколению, инвалиды, лица с психическими расстройствами и прочие лица, находящиеся в неблагоприятных условиях; крайне важно минимизировать негативные последствия безработицы;

- комбинированный подход к предоставлению профессиональной подготовки, сосредоточенный на достижении результатов, должен рассматривать правительственных и неправительственных поставщиков услуг и коммерческие предприятия, взаимодействующие в одинаковой среде, с тем чтобы удовлетворять спрос рынка;
 - потребность и возможность участия в мерах по активизации рынка труда укрепляются при наличии интересных и эффективных возможностей обучения;
 - последовательный подход, позволяющий отдельным лицам поддерживать профессиональные навыки на уровне современных требований независимо от продолжительности периода безработицы;
 - прочие не сопряженные с занятостью возможности, способствующие поддержанию связи с общиной через участие в общинных проектах, а также работа на добровольных началах и другие виды деятельности.
-