



## Conseil économique et social

Distr. générale  
24 avril 2012  
Français  
Original : anglais

---

### Session de fond de 2012

New York, 2-27 juillet 2012

Point 2 c) de l'ordre du jour provisoire\*

**Débat de haut niveau : examen ministériel annuel**

### **Déclaration présentée par Rehab Group, organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social**

Le Secrétaire général a reçu la déclaration ci-après, dont le texte est distribué conformément aux paragraphes 30 et 31 de la résolution 1996/31 du Conseil économique et social.

---

\* E/2012/100.



## Déclaration

Tant au bénéfice des économies nationales qu'internationales, une démarche de collaboration intégrant toutes les parties prenantes, conçue pour susciter le partage des méthodologies qui ont fait leurs preuves, s'avère essentielle pour assurer le développement des compétences et de la capacité de production indispensables aux personnes concernées pour sortir du chômage et répondre à ses défis.

Rehab Group se félicite de l'opportunité qui lui est offerte de soumettre une déclaration écrite au débat de haut niveau de 2012 du Conseil économique et social en vue d'exposer les éléments qui lui paraissent essentiels pour assurer que les gens disposent de la capacité productive et des compétences demandées par le marché du travail pour leur permettre de tirer profit des opportunités économiques qui se présentent.

Rehab Group est une organisation internationale à but non lucratif, opérationnel dans plus de 250 endroits en Irlande, au Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, en Pologne et aux Pays-Bas. L'organisation collabore avec les gouvernements pour offrir une assistance sur mesure aux personnes sans travail en raison de difficultés économiques, d'infirmités, de problèmes de santé mentale ou d'autres incapacités. Elle dispose de l'expérience requise pour évaluer et fournir toute une gamme de cours de formation, de recyclage et de perfectionnement à des personnes souvent très loin de répondre aux besoins du marché de l'emploi pour leur faire acquérir les compétences demandées. D'après l'expérience de Rehab Group, un certain nombre de facteurs exerce un rôle crucial dans la préparation à un emploi performant :

- Une intervention précoce qui permet aux chômeurs de bénéficier rapidement des mesures d'activation en vue de réintégrer le marché du travail suite au chômage et de conserver et perfectionner leurs compétences pour pouvoir saisir les occasions qui se présentent.,
- Des services de formation axés sur le marché de l'emploi, visant principalement à renforcer le potentiel productif tout en répondant aux besoins spécifiques de tous les secteurs de l'économie. Des évaluations des besoins de formation en termes de compétences devraient être menées tant à l'échelon local qu'à l'échelon national pour permettre aux chômeurs de trouver un emploi proche de leur domicile, dans toute la mesure du possible;
- Une formation et une assistance individualisées sont requises afin de surmonter les divers impacts provoqués par le chômage et acquérir les compétences et la confiance en soi nécessaires pour réintégrer le marché du travail;
- Des interventions ciblées de spécialistes sont essentielles pour les personnes présentant des difficultés plus importantes à participer au marché du travail, par exemple les jeunes chômeurs de longue durée, les chômeurs intergénérationnels; les personnes handicapées; les personnes souffrant de problèmes de santé mentale ou d'infirmités; il importe de minimiser les impacts négatifs du chômage;
- Une approche mixte de prestations dans le domaine de la formation est axée sur l'obtention de résultats, associant des prestataires gouvernementaux et non

gouvernementaux et des entités commerciales, collaborant dans le même environnement en vue de répondre aux besoins du marché;

- La nécessité et l'occasion de participer aux mesures d'activation d'entrée sur le marché du travail qui sont renforcées par la disponibilité de possibilités de formation à la fois intéressante et efficace;
  - Une approche soutenue qui permet aux individus de conserver leurs compétences indépendamment de la durée du chômage;
  - D'autres opportunités indépendantes d'un emploi pour rester en contact avec la communauté en participant à des projets communautaires, en se portant volontaire et en prenant part à d'autres activités.
-