



2012 年实质性会议

2012 年 7 月 2 日至 27 日，纽约

高级别部分：年度部长级审查

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织凯尔特联盟提交的陈述

秘书长收到以下陈述，兹根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 30 和第 31 段予以分发。



陈述

令凯尔特联盟关切的是，就业市场对身体健全的失业者有利，而残疾人则被边缘化。在大不列颠及北爱尔兰联合王国，残疾人在寻找可持续就业机会方面得到了各种组织和公司的支持，这些组织和公司专门克服残疾求职者在工作方面经常遇到的复杂障碍。

残疾人传统上一直被蓄意排斥在就业市场之外，或在工作场所面临其他形式的歧视。联合王国平等和人权委员会开展了一项研究，结果表明，与身体健全的同事相比，残疾人更有可能在工作中受伤、遭到欺负和侮辱。因此，过去成立了一些专门着眼于雇用残疾人的组织和公司，目的是通过可持续就业加强包容性和平等性。

Remploy 就是这样一个就业提供者，它在凯尔特地区有着漫长的历史，是政府所有的为残疾人提供就业和职业介绍的公司。不过，2012年3月7日，联合王国政府宣布，将关闭 Remploy 公司的 54 个地点中的 36 处，强制性地使 1 752 人成为冗员，其中有 1 518 人为残疾人。Remploy 是联合王国规模最大的残疾人雇主，是具有包容性且建立在公平经济增长基础上的可持续就业场所。

凯尔特联盟认为，在各级寻求包容性、可持续和公平经济增长的背景下，应支持和鼓励 Remploy 这样的公司促进生产力、就业和体面工作，以消除贫穷，从而实现千年发展目标。凯尔特联盟过去曾在这一问题上奔走游说，最近一次是其威尔士分公司在威尔士雷克瑟姆组织了一次示威活动，以支持因 Remploy 公司计划关闭该镇工厂而成为冗员的工人。

凯尔特联盟呼吁苏格兰、布列塔尼、威尔士、康沃尔、爱尔兰和马恩岛当局为其境内的残疾人创造并继续提供就业机会。