



Conseil économique et social

Distr. générale
11 avril 2012
Français
Original : anglais

Session de fond de 2012

New York, 2-27 juillet 2012

Débat de haut niveau : examen ministériel annuel

Déclaration de la Celtic League, une organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social

Le Secrétaire général a reçu la déclaration suivante, qui est distribuée conformément aux paragraphes 30 et 31 de la résolution 1996/31 du Conseil économique et social.



Déclaration

La Celtic League est préoccupée par le fait que les personnes handicapées sont marginalisées sur le marché de l'emploi en faveur de chômeurs physiquement aptes. Au Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, les personnes handicapées ont été soutenues dans leur recherche d'un emploi durable par diverses organisations et entreprises qui s'attachent à surmonter les sérieux obstacles au travail auxquels les demandeurs d'emploi de la communauté des personnes handicapées sont confrontés.

Les personnes handicapées ont traditionnellement été délibérément exclues du marché de l'emploi ou se sont heurtées à d'autres formes de discrimination sur le lieu de travail. La Commission de l'égalité et des droits de l'homme du Royaume-Uni a mené des recherches qui montrent que les personnes handicapées sont beaucoup plus exposées aux blessures, à l'intimidation et à l'humiliation sur le lieu de travail que leurs collègues valides. Certaines organisations et entreprises ont, en conséquence, été créées dans le but spécifique d'embaucher des personnes handicapées et de leur offrir une meilleure insertion et l'égalité grâce à un emploi durable.

L'un de ces employeurs est Remploy, une entreprise étatique qui a une longue histoire dans les régions celtiques et qui offre des emplois et des placements ayant un lien avec l'emploi au bénéfice de personnes handicapées. Toutefois, le 7 mars 2012, le Gouvernement du Royaume-Uni a annoncé la fermeture de 36 des 54 sites de Remploy et le licenciement de 1 752 personnes, dont 1 518 personnes handicapées. Remploy est l'un des principaux employeurs de personnes handicapées du Royaume-Uni et constitue un bassin viable d'emploi sans exclusive fondé sur une croissance économique équitable.

La Celtic League est convaincue que des entreprises comme Remploy devraient être soutenues et encouragées dans leur promotion de la capacité de production, de l'emploi et du travail décent, dans le but d'éradiquer la pauvreté dans le contexte d'une croissance économique sans laissés-pour-compte, durable et équitable à tous les niveaux, et de réaliser les objectifs du Millénaire pour le développement. La Celtic League a mené une campagne sur cette question par le passé et, plus récemment, à Wrecsam/Wrexham (Pays de Galles) où son chapitre de Cymru a organisé une manifestation à l'appui des travailleurs de Remploy qui vont être licenciés à la suite de la fermeture prévue de leur usine dans cette ville.

L'Organisation lance un appel aux autorités d'Alba (Écosse), Breizh (Bretagne), Cymru (Pays de Galles), Kernow (Cornouailles) et Mannin (île de Man) pour qu'elles créent et continuent de fournir des emplois à la communauté des personnes handicapées de ces nations.