



## Consejo Económico y Social

Distr. general  
11 de abril de 2012  
Español  
Original: inglés

---

### Período de sesiones sustantivo de 2012

Nueva York, 2 a 27 de julio de 2012

Serie de sesiones de alto nivel: examen ministerial anual

### **Declaración presentada por Celtic League, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social**

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 30 y 31 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.



## Declaración

Celtic League está preocupada porque en el mercado de trabajo se margina a las personas con discapacidad en favor de los desempleados sanos. En el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, las personas con discapacidad han recibido apoyo en su búsqueda de oportunidades de empleo sostenible de diversas organizaciones y empresas que se especializan en superar las barreras complejas que afrontan a menudo esas personas para encontrar trabajo.

Tradicionalmente, las personas con discapacidad han sido excluidas de forma deliberada del mercado de trabajo o han sido objeto de otras formas de discriminación en el lugar de trabajo. La Comisión para la Igualdad y los Derechos Humanos del Reino Unido ha llevado a cabo investigaciones que demuestran que las personas con discapacidad están mucho más expuestas a ser objeto de lesiones, intimidación y humillación en el trabajo, en comparación con sus colegas sanos. Por consiguiente, en el pasado se han establecido algunas organizaciones y empresas cuyo objetivo específico es emplear a personas con discapacidad con el fin de lograr una mayor inclusión e igualdad mediante el empleo sostenible.

Un proveedor de ese tipo de empleo de larga data en las regiones celtas es Remploy, una empresa del Gobierno que proporciona empleo y servicios de colocación a las personas con discapacidad. Sin embargo, el 7 de marzo de 2012, el Gobierno del Reino Unido anunció que se cerrarían 36 de los 54 establecimientos de Remploy y que serían despedidas obligatoriamente 1.752 personas, de las cuales 1.518 son personas con discapacidad. Remploy es uno de los mayores empleadores de personas con discapacidad en el Reino Unido y proporciona una base sostenible de empleo que es inclusivo y se basa en el crecimiento económico equitativo.

Celtic League considera que se debe apoyar y alentar a las empresas como Remploy para que promuevan la capacidad productiva, el empleo y el trabajo decente a fin de erradicar la pobreza en el contexto de un crecimiento económico inclusivo, sostenible y equitativo en todos los niveles y alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Celtic League ha realizado campañas relativas a esa cuestión en el pasado y más recientemente en Wrecsam/Wrexham (Gales), donde su oficina de Cymru organizó una manifestación en apoyo de los trabajadores de Remploy que serán despedidos como resultado del cierre previsto de la fábrica de Remploy de la ciudad.

La organización pide a las autoridades de Alba (Escocia), Breizh (Bretaña), Cymru (Gales), Kernow (Cornwall), Èire (Irlanda) y Mannin (Isla de Man) que creen y sigan ofreciendo oportunidades de empleo para las personas con discapacidad de esas naciones.