



**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
23 April 2012
Russian
Original: English

Основная сессия 2012 года

Нью-Йорк, 2–27 июля 2012 года

Пункт 2 с) предварительной повестки дня*

Этап заседаний высокого уровня:

ежегодный обзор на уровне министров

**Заявление, представленное «Эйджуэлл Фаундейшн»,
неправительственной организацией с консультативным
статусом при Экономическом и Социальном Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, распространяемое в соответствии с пунктами 30 и 31 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

* E/2012/100.



Заявление

Право на труд, обеспечивающее гарантию получения дохода и достоинство, должно быть доступно для всех, кто способен трудиться. В 2012 году в Индии по-прежнему преобладает ручной труд, особенно сельскохозяйственный труд. Это вид деятельности, дающий низкий доход, и большинство людей продолжают жить в бедности.

Изменения в экономической политике и сдвиги в потребностях государственного и частного секторов ставят сложные задачи перед работающим населением, нынешняя квалификация и способности которого могут утрачивать свою ценность. Возможность перевооружения доступна не для всех; смена работы не гарантирует ее «достойную» альтернативу. Многим в Индии приходится довольствоваться тем, что им удалось получить.

Среди тех, кто вынужден идти на компромисс, работники старшего поколения. В условиях всеохватного, устойчивого и справедливого экономического роста их положение нестабильно, при этом возраст и устаревшие навыки работают против них. Там, где деревенский сапожник пользовался признанием за изготовленную вручную у себя в мастерской кожаную обувь, в настоящее время преобладают пластиковые или резиновые сандалии. Каков потенциал для перевооружения? Дело не в производственных мощностях как таковых, а в их рыночной актуальности даже при их использовании в домашних условиях.

Может ли только лишь занятость увеличить производственный потенциал? Индийская флагманская программа обеспечения занятости в рамках Национального закона о предоставлении минимальных гарантий занятости населению сельских районов разработана преимущественно для сельских работников и обеспечивает 100 дней занятости неквалифицированным трудом в год для лиц в местах их проживания. Оставшиеся 265 дней в году не обеспечены доходом. К тому же эта программа мало что дает для переквалификации или повышения квалификации работников.

Будучи приверженной обеспечению широкой социально-экономической справедливости для всех, Индия сделала шаг в направлении либерализации, и частный сектор, промышленность и торговля работают на рынке, который они все больше контролируют. Большая часть населения остается бедной, имея гарантии получения работы и дохода на уровне прожиточного минимума. Несмотря на реализацию 11 пятилетних национальных планов развития, сохраняется высокий уровень безработицы и «неполная занятость», а у самых нуждающихся отсутствуют способности, пользующиеся спросом в настоящее время. Нехватка «достойной» работы для наиболее уязвимых групп населения является предсказуемым следствием этой ситуации. Индию следует побуждать к возвращению к цели обеспечения справедливой занятости.

Из миллионов людей в Индии, занятых на унижительных работах за нищенское вознаграждение, в наихудшем положении находятся трудящиеся дети и стареющие работники, имеющие меньше всего возможностей ставить свои условия. Следует защищать от привлечения к труду детей, не достигших возраста для приема на работу. Старшее поколение отнесено к категории отслуживших свой срок, несмотря на то что они могут многое предложить и внести свой вклад. Их необходимо защищать от списания за ненужностью.

Необходимо провести исследование текущих возрастных характеристик уязвимых категорий работников в Индии. По официальной оценке, численность трудящихся детей составляет 11 миллионов человек, по другим прогнозным данным, этот показатель еще выше. Число детей, составляющих 40 процентов населения Индии, значительно превышает число стариков. В Индии из 100 миллионов человек старше 60 лет 65 процентов «не имеют источников дохода». По официальным данным, численность работников старше 60 лет составляет 28 миллионов человек. Таким образом, большинство пожилых людей не имеют работы и нуждаются, даже будучи трудоспособными. Они заслуживают лучших условий жизни.

Не замечая сохраняющийся потенциал работников старшего возраста, страны могут утрачивать имеющиеся у них ресурсы. Необходимо сочетание реализма и творчества в национальных стратегиях по обеспечению продуктивной занятости. Индию и другие страны следует призвать обратиться за консультацией к тому самому поколению, которое является молчаливым свидетелем в период, когда оно еще могло бы плодотворно трудиться.
