



Conseil économique et social

Distr. générale
23 avril 2012
Français
Original : anglais

Session de fond de 2012

New York, 2-27 juillet 2012

Point 2 c) de l'ordre du jour provisoire*

Débat de haut niveau : examen ministériel annuel

Déclaration soumise par Agewell Foundation, organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social

Le Secrétaire général a reçu la déclaration suivante, qui est distribuée conformément aux paragraphes 30 et 31 de la résolution 1996/31 du Conseil économique et social.

* E/2012/100.



Déclaration

Toute personne capable de travailler devrait jouir du droit au travail, pour réaliser la sécurité du revenu et la dignité. En 2012, l'Inde reste dominée par le travail manuel, essentiellement agricole. C'est une occupation peu rémunérée et la pauvreté persiste pour la majorité de la population.

Les modifications de la politique économique et les mutations de la demande du secteur public et privé posent des problèmes pour une main-d'œuvre dont les qualifications et les compétences actuelles perdent de leur valeur. La possibilité de se moderniser n'est pas offerte à tout le monde; un changement de travail ne garantit pas un nouvel emploi « décent ». Bon nombre de personnes en Inde doivent se contenter de tout ce qu'elles peuvent obtenir.

Les travailleurs de la vieille génération sont parmi ceux qui doivent accepter des compromis. Leur participation à une croissance économique solidaire, durable et équitable est précaire, l'âge et les qualifications dépassées jouant contre eux. Là où le cordonnier du village était apprécié pour la chaussure en cuir fabriquée à la main, la sandale en plastique ou en caoutchouc prévaut désormais. Quelles sont les possibilités de modernisation? Le problème n'est pas celui de la capacité de production en tant que telle, mais plutôt celui de leur pertinence pour le marché, même dans leur propre terroir.

Le simple emploi peut-il rehausser la capacité de production? Le programme d'assurance-emploi phare de l'Inde, la loi garantissant l'emploi rural national minimum, cible la main-d'œuvre rurale, en offrant annuellement 100 jours d'emploi à faibles qualifications aux populations dans leur région natale. Cela laisse chaque année 265 jours sans sécurité de revenu. Le programme ne fait rien non plus pour changer ou moderniser les qualifications.

Dans le souci de promouvoir la justice sociale et économique pour tous, l'Inde s'est tournée vers la libéralisation et le secteur privé, l'industrie et le commerce opèrent dans un marché de plus en plus soumis à leur contrôle. Une proportion importante de la population demeure pauvre et la sécurité du travail et du revenu n'existe qu'au niveau de la subsistance. En dépit de 11 plans quinquennaux de développement national, le chômage et le « sous-emploi » généralisés persistent et les plus démunis n'ont pas les compétences qui sont à présent recherchées. Une pénurie de travail « décent » pour les plus vulnérables est une conséquence prévisible de cette situation. L'Inde devrait être encouragée à réexaminer le but de la sécurité de l'emploi équitable.

Sur les millions de personnes en Inde employées à des tâches dégradantes pour des revenus médiocres, les plus mal loties qui ont le moins de pouvoir de négociation sont les enfants travailleurs et les travailleurs âgés. Les enfants qui n'ont pas l'âge de travailler devraient être protégés contre le travail. Les personnes âgées sont considérées trop vieilles alors qu'elles ont encore beaucoup à offrir et à contribuer. Elles doivent être protégées contre l'exclusion.

Le profil d'âge actuel des travailleurs vulnérables en Inde mérite d'être examiné. Selon les estimations officielles, les enfants travailleurs sont au nombre de 11 millions; d'autres projections montrent un niveau plus élevé. Les enfants, qui représentent 40 % de la population indienne, sont de loin plus nombreux que les personnes âgées. Sur les 100 millions d'Indiens âgés de plus de 60 ans, 65 % n'ont

« aucune source de revenus ». Selon les données officielles, les travailleurs âgés de plus de 60 ans sont au nombre de 28 millions. De ce fait, la plupart des personnes âgées sont sans emploi et indigentes, même si elles sont capables de travailler. Elles méritent un meilleur sort.

Les nations perdent certainement une ressource disponible en négligeant ce que les travailleurs âgés peuvent encore offrir. Les stratégies nationales en matière d'emplois productifs doivent faire preuve de créativité et de réalisme. L'Inde et d'autres pays devraient être encouragés à consulter la génération qui regarde en silence une période qu'elle pourrait enrichir.
