



经济及社会理事会

Distr.: General
23 April 2012
Chinese
Original: English

2012 年实质性会议

2012 年 7 月 2 日至 27 日，纽约

临时议程* 项目 2(c)

高级别部分：年度部长级审查

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织国际商业和专业妇女联合会提交的陈述

秘书长收到以下陈述，兹根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 30 和 31 段的规定分发。

* E/2012/100。



陈述

背景

基于性别经济不平等既是发达国家也是发展中国家的一个重要问题。世界上没有一个国家不存在基于性别的不平等。在发达经济体，这个问题在报酬和就业条件方面最为明显。在发展中国家、其他形式的经济歧视很普遍。

例如，在欧洲联盟和澳大利亚，妇女收入平均比男子少 17.5%。在美利坚合众国，这一差异为 23%。

在非洲，根据联合国开发计划署的《人类发展报告》，妇女占总人口的 52%，对农业工作的贡献约为 75%，生产 60%至 80%的食物。但是，她们挣的钱只是非洲收入的 10%，只拥有该大陆资产的 1%。

国际商业和专业妇女联合会是五个大陆 90 多个国家商业和专业妇女的一个有影响的国际网络。本组织成立于 1930 年，通过在世界各地的辅导、建立联系、技能开发和增强经济权能方案与项目，发展各级妇女的专业、领导和商业潜力。

本组织的三个主要的世界范围倡议旨在通过增强妇女的经济权能，消除基于性别经济不平等：

- 2009 年在纽约妇女地位委员会第五十三届会议上发起同酬日提高认识运动
- 在 2010 年国际妇女节与联合国促进性别平等和增强妇女权能署和联合国全球契约联合发起妇女赋权原则；这七项原则是企业 and 政府领导者采取行动在工作场所、市场和社区提高妇女地位和增强妇女权能的指导方针
- 妇女企业家，鼓励公私部门采购妇女企业的产品

本陈述其余部分介绍了本组织同酬日提高认识运动及其在增强妇女经济权能方面的作用。

同酬

同酬是指同等或相当价值工作应获同等报酬。

薪酬不平等和薪酬差距日趋恶化的一些原因是：

- “妇女工作”的价值被低估
- 在妇女占多数的行业，工资一般低于行业标准
- 妇女往往从事非全日工作和小时工资标准较低的临时工作

- 妇女中断职业生涯的情况更多，例如怀孕后
- 妇女比男子收入少，因为男子在薪酬较高部门工作和从事薪酬较高工作的更多
- 妇女经常面对“玻璃天花板”；她们晋升不到高级职位，即使她们具备与男子同样的资质
- 性别角色定型观念仍占上风，我们的工作场所往往被分隔成“女性工作”和“男性工作”

世界上工作穷人中约 60%为妇女，主要是因为她们从事非全日、合同制和其他形式的非正规工作。这类工作不仅薪酬很低，而且缺乏工作保障和各种形式的社会保护。

要充分了解性别薪酬差距问题，就必须知道其对妇女未来的后果和影响。例如在澳大利亚，妇女为退休储蓄的钱少很多；45 岁至 59 岁的全部妇女中有一半在她们的退休基金中只有 8 000 美元或更少，而男子则有 31 000 美元。

在美国，老年妇女贫困率高于男子；1997 年，老年妇女贫困率为 13.1%，而男子是 7%。在未婚老年妇女中，贫困率大幅提高，约为 19%。

同酬日提高认识运动

针对这些问题，本组织发起了同酬日提高认识运动，其工作包括促进同酬以及协调其全世界范围活动的国际工作队。工作队最主要的目标是：

- 透明的公司薪酬制度
- 妇女在各种委员会或高级管理职位上有相当比例的人数
- 改善工作母亲的条件
- 无歧视工作评价
- 更多妇女从事全职工作

运动的扩大令人印象深刻。目前各大陆都定期开展这种运动，帮助吸引许多新的组织、支持者和合作伙伴。每个国家的有组织活动数量在逐年增加。

国际商业和专业妇女联合会每年还在妇女地位委员会届会期间举办会外活动，以便在地方、国家和国际各级更加知情，更积极地参与，为各地妇女争取同酬、代表性和机会。