



经济及社会理事会

Distr.: General
23 April 2012
Chinese
Original: English

2012 年实质性会议

2012 年 7 月 2 日至 27 日，纽约

临时议程* 项目 2(c)

高级别部分：年度部长级审查

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织美国退休人员协会提交的陈述

秘书长收到下列陈述，兹根据经济及社会理事会第 1996/31 号决议第 30 和第 31 段的规定分发。

* E/2012/100。



陈述

鉴于年度部长级审查的主题是“在各级争取包容性、可持续和公平经济增长的背景下促进生产力、就业和体面工作，以消除贫穷，从而实现千年发展目标”，我们不能忽视当前全球经济危机对众多老年工人造成的影响。他们被迫离开就业队伍，退休福利大幅减少。美国退休人员协会是一个非营利、非党派社会变革组织，拥有 3 800 万成员，其任务是在我们的老龄阶段改善所有人的生活质量。协会的研究显示，目前的经济衰退给老年人口带来的痛苦最大。本组织 2010 年的一项研究表明，从 2000 年到 2009 年美利坚合众国 55 岁以上的失业人数增长了 331%。

因此，要讨论就业与消除贫困之间的联系，就一定要谈到老年人。联合国统计数字表明，由于寿命延长，全球预期寿命自 1950 年以来增加了 20 年，目前已经达到 68 岁。世界卫生组织的统计数字表明，今后五年，65 岁及以上成年人人数将在人类历史上第一次超过未满 5 岁的儿童。到 2050 年，老年人将超过未满 14 岁的儿童。在世界卫生日之际，秘书长公布了以下统计数字：在二十世纪中叶，全世界 80 岁或以上人口。只有 1 400 万，但是到 2050 年，这个年龄组的人口将接近 4 亿，仅中国就有 1 亿。他说，世界人口年龄的这一巨变与经济社会发展密切相关。他表示，由于在改善儿童生存和成年人健康方面全球公共保健取得成就等原因，世界大部分地区人的寿命有所延长。许多高收入国家已经面临人口迅速老龄化的局面。在未来的几十年中，中低收入国家也将同样看到老龄人口的急剧增加。许多中低收入国家既没有基础设施，也没有资源来应付现有的需求，更无法应付预计更大的未来需求。秘书长认为，各国政府可以实施许多经济适用的实际解决办法，帮助老年公民过上健康和积极的生活。此外，投资健康老年的国家可期待整个社会获得巨大的社会和经济回报。

然而，国际助老会的研究显示，老年人缺乏可靠收入，是发展中国家人民面临的重大问题之一。穷人一般无法为晚年攒钱。家庭对老年人的支持受到压力。在 60 岁以上人群中，领取养老金的不到五分之一。与收入保障并存的是工作场所年龄歧视的问题。老年工人不仅不被录用，还往往先被解雇。

本协会主席指出，青年工人的比例将会下降。例如，华盛顿特区城市研究所的数据表明，未来十年，就业增加并非都来自 25 至 54 岁人群，该人群的新增工人数将不足三分之一(31%)。近一半的新增工人将来自 55 岁及以上年龄组，大约五人中有一人来自青年劳动队伍。

本协会主席认为，在研究就业时，应探讨创新模式，以照顾到多代人的就业。虽然有人可能认为这一问题存在争议，但老年工人有机会提供辅导和传授经验知识。一些公司已经开始实施创新举措，本协会的国际创新雇主奖方案便是见证。这些举措包括灵活工作时间账户，让雇员能够积累补偿时间，用于研修或家庭照料、退休前研讨会及雇主提供的老年护理服务。其他公司提供公司退休住房选择；

为增强老年零售工人的信心和可就业性提供的一对一培训；为希望重新进入就业市场的护士提供返回护理培训方案。还有些公司设置了企业人口干事职位，以确保人员动态对企业各级决策加以指导。有几个组织正在开展关于人员变化与工作场所的研究项目。因此，吸引并保留成熟和经验丰富的雇员，对于力图保持就业市场竞争优势的雇主而言日益重要。这将带来挑战，但也将提供利用成熟工人巨大潜力的极好机遇。在全球经济严重衰退的背景下，积极应对老年化劳动力问题是企业有效年龄管理的当务之急，并将为明天的工作场所绘制路线图。
