



**Экономический и Социальный
Совет**

Distr.: General
23 April 2012
Russian
Original: English

Основная сессия 2012 года
Нью-Йорк, 2–27 июля 2012 года
Пункт 2(с) предварительной повестки дня*
Этап заседаний высокого уровня:
ежегодный обзор на уровне министров

**Заявление, представленное Американской ассоциацией
пенсионеров, — неправительственной организацией, имеющей
консультативный статус при Экономическом и Социальном
Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 30 и 31 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

* E/2012/100.



Заявление

С учетом того, что в этом году ежегодный обзор на уровне министров проводится по теме: “Стимулирование производительного потенциала, занятости и достойного труда для искоренения нищеты в контексте всеохватного, устойчивого и справедливого экономического роста на всех уровнях в интересах достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия”, мы не можем игнорировать последствия нынешнего глобального экономического кризиса, который привел к потере многими пожилыми работниками своих рабочих мест и резкому сокращению выплат пенсионных пособий. Американская ассоциация пенсионеров (ААП), как некоммерческая, непартийная общественная организация, насчитывающая в своем составе 38 миллионов членов, выступает за социальные преобразования и добивается улучшения качества жизни всех слоев общества, в том числе его стареющих членов. Свою позицию ААП подкрепляет научными данными, которые показывают, что в результате нынешнего экономического спада больше всего пострадали люди пожилого возраста. В 2010 году Ассоциация подготовила исследование, которое свидетельствует о том, что в Соединенных Штатах Америки за период с 2000 года по 2009 год число безработного населения в возрасте старше 55 лет выросло на 331 процент.

Поэтому при анализе связи между задачей повышения занятости среди населения и задачей искоренения нищеты нельзя сбрасывать со счетов положение людей пожилого возраста. Статистика Организации Объединенных Наций свидетельствует о том, что с учетом увеличения продолжительности жизни общие мировые показатели средней продолжительности жизни повысились с 1950 года на 20 лет и сейчас этот уровень составляет 68 лет. Согласно данным Всемирной организации здравоохранения, в течение следующих пяти лет впервые в истории человечества число людей в возрасте 65 лет и старше превысит численность детей в возрасте моложе 5 лет. К 2050 году число пожилых людей превзойдет численность детей в возрасте моложе 14 лет. По случаю проведения Всемирного дня здоровья Генеральный секретарь отметил, что в середине XX века в мире насчитывалось всего 14 миллионов людей в возрасте 80 лет и старше, а к 2050 году численность людей этой возрастной категории достигнет почти 400 миллионов человек, причем только в одном Китае их будет 100 миллионов. Такой огромный сдвиг в динамике роста населения, по его словам, тесно связан с темпами социально-экономического развития. Он также подчеркнул, что благодаря прогрессу, прежде всего в области охраны здоровья на глобальном уровне, удалось добиться повышения уровня выживаемости детей и улучшения состояния здоровья взрослого населения, и люди в целом стали жить дольше во всех регионах земного шара. Многие страны с высоким уровнем дохода уже сталкиваются с проблемами быстрого старения их населения. В ближайшие десятилетия такие же острые проблемы возникнут и в странах с низким и средним уровнем дохода. Многие страны с низким и средним уровнем дохода не имеют ни инфраструктуры, ни ресурсов, которые необходимы для удовлетворения их нынешних потребностей, не говоря уже о решении нарастающих гораздо более масштабных проблем в будущем. При этом Генеральный секретарь указал на возможные практические и доступные пути решения многих проблем, которыми могут воспользоваться страны для обеспечения того, чтобы их пожилые граждане могли вести здоровый и активный образ жизни. Кроме того, страны, которые инвестируют ресурсы в охрану здоро-

вья пожилых людей, могут рассчитывать на существенную социально-экономическую отдачу их вложений для всего общества.

Тем не менее, научные данные, предоставленные Международной организацией по оказанию помощи пожилым людям, свидетельствуют о том, что отсутствие стабильного дохода у людей пожилого возраста вызывает одну из наиболее серьезных проблем в развивающихся странах. Бедные люди не могут откладывать средства на старость, бедные семьи не могут поддерживать стариков и менее одного человека из пяти в возрасте старше 60 лет получают пенсию. Отсутствие стабильного дохода усугубляется проблемой возрастной дискриминации людей на рабочем месте. Людей пожилого возраста не только не берут на работу, но и зачастую первыми увольняют с работы.

Как заявил президент нашей ассоциации, процентное отношение молодых работников будет неизбежно сокращаться. Например, согласно данным Института городского планирования в Вашингтоне, округ Колумбия, в течение следующего десятилетия вместо пополнения рабочих мест людьми в возрасте от 25 до 54 лет, на смену придут лишь менее одной трети (31 процент) работников из этой категории. Почти половина новых работников придет из возрастной категории людей старше 55 лет, и около одного из пяти работников вольется из категории молодых людей.

Президент нашей организации указывает на то, что при анализе структуры занятости необходимо применять инновационные модели, предусматривающие участие на рынке труда людей разных поколений. Хотя некоторые могут оспаривать этот тезис, однако не следует упускать возможность использования наставничества и передачи опыта и знаний, которыми обладают работники старшего поколения. Отдельные компании уже применяют инновационные методы работы, что подтверждается осуществлением нашей организацией международной программы поощрения работодателей-новаторов. Среди таких мероприятий предусматривается возможность работы по гибкому графику, позволяющему работникам накапливать отгулы для их использования в качестве выходных дней или для ухода за членами семьи, проведение семинаров для выходящих на пенсию работников и предоставление работодателем социальных пособий своим бывшим работникам пожилого возраста. В других компаниях пенсионерам может предоставляться корпоративное жилье, возможность профессиональной переподготовки работников для работы по другой специальности или проводятся, например, курсы переподготовки для бывших медсестер, которые могут вновь устроиться на работу. Кроме того, существуют компании, в которых установлена должность сотрудника по демографическим вопросам, который предоставляет руководству компании анализ демографической структуры рабочей силы для учета этого фактора при принятии кадровых решений на всех уровнях. В ряде организаций ведутся научно-исследовательские проекты по сбору данных о демографических изменениях и структуре рабочей силы. Поэтому для сохранения своего конкурентного преимущества на рынке труда многие компании все больше осознают важность привлечения и закрепления зрелых и опытных трудовых кадров. Такой подход вызывает определенные проблемы, однако он открывает большие возможности для использования этого огромного потенциала зрелых работников. В условиях глобального экономического спада решение проблемы старения рабочей силы требует принятия активных мер, которые необходимы для обеспечения эффективного производства и организации труда с учетом старения рабочей силы, а также для разработки перспективной кадровой политики.