



Conseil économique et social

Distr. générale
23 avril 2012
Français
Original : anglais

Session de fond de 2012

New York, 2-27 juillet 2012

Point 2 c) de l'ordre du jour provisoire*

Débat de haut niveau : examen ministériel annuel

Déclaration présentée par AARP, organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social

Le Secrétaire général a reçu la déclaration qui suit, qui est distribuée conformément aux paragraphes 30 et 31 de la résolution 1996/31 du Conseil économique et social.

* E/2012/100.



Déclaration

Comme le thème de l'examen ministériel annuel est intitulé « Promouvoir la capacité de production, l'emploi et le travail décent pour éliminer la pauvreté à la faveur d'une croissance économique partagée, durable et équitable à tous les niveaux en vue de la réalisation des objectifs du Millénaire pour le développement », nous ne pouvons pas passer sous silence la crise économique mondiale actuelle qui a affecté de nombreux travailleurs plus âgés qui ont perdu leur emploi et dont les prestations de retraite ont été réduites sévèrement. AARP, organisation à but non lucratif impartiale comptant 38 millions de membres qui milite en faveur du changement social, et qui a pour mission d'améliorer la qualité de vie de toutes les personnes à mesure qu'elles vieillissent, dispose de données de recherche qui montrent que les personnes plus âgées ont souffert le plus de la récession économique actuelle. Une étude conduite par l'organisation en 2010 a montré qu'entre 2000 et 2009, le nombre de chômeurs âgés de plus de 55 ans aux États-Unis d'Amérique a augmenté de 331 %.

Par conséquent, il est impossible d'examiner le lien existant entre l'emploi et l'élimination de la pauvreté sans inclure les personnes âgées dans la conversation. Les statistiques de l'ONU montrent que la longévité accrue a augmenté l'espérance de vie dans le monde de plus de 20 ans depuis 1950, la portant à son niveau actuel de 68 ans. D'après les statistiques de l'Organisation mondiale de la santé, dans les cinq prochaines années, pour la première fois dans l'histoire de l'humanité, le nombre d'adultes âgés de 65 et plus dépassera le nombre des enfants de moins de 5 ans. D'ici à 2050, le nombre des adultes âgés dépassera le nombre des enfants de moins de 14 ans. À l'occasion de la Journée mondiale de la santé, le Secrétaire général de l'ONU a fait observer que d'après les statistiques, il n'y avait dans le monde au milieu du XX^e siècle que 14 millions de personnes âgées de plus de 80 ans, mais qu'en 2050, ce groupe d'âge compterait près de 400 millions de personnes, dont 100 millions pour la seule Chine. Il a déclaré que cet énorme déplacement dans l'âge de la population mondiale était étroitement lié au développement économique et social. Il a ajouté que grâce essentiellement aux succès obtenus par les services de santé publique du monde en améliorant la survie des enfants et la santé des adultes, des gens vivaient plus longtemps dans la plupart des régions du monde. Bon nombre de pays à revenu élevé font déjà face à une population qui vieillit rapidement. Dans les décennies à venir, des pays à revenu faible ou moyen accuseront des augmentations tout aussi spectaculaires. Toutefois, bon nombre de ces derniers n'ont ni l'infrastructure ni les ressources pour satisfaire les besoins existants, voire pour faire face aux exigences accrues attendues à l'avenir. D'après le Secrétaire général, il existe de nombreuses solutions pratiques et abordables que les gouvernements peuvent adopter pour aider leurs citoyens plus âgés à avoir des vies saines et actives. En outre, les pays qui investissent dans un vieillissement en bonne santé peuvent s'attendre à des rendements socioéconomiques élevés en conséquence.

Toutefois, d'après des études conduites par HelpAge International, l'absence d'un revenu assuré chez les adultes âgés représente l'un des problèmes les plus graves affrontés par les habitants des pays en développement. Très peu de personnes pauvres sont à même de faire des économies pour leur vieillesse; le soutien apporté aux personnes âgées par la famille est précaire, et moins d'une personne âgée de plus de 60 ans sur cinq touche une pension. Non seulement les travailleurs plus âgés

ne sont-ils pas engagés, mais ils y sont les premiers à être licenciés en cas de réduction des effectifs.

Comme le Président de l'organisation l'a fait observer, la proportion de travailleurs plus jeunes est en baisse. Par exemple, d'après l'Urban Institut à Washington, au cours de la prochaine décennie, la quasi-totalité des emplois nouvellement créés ne porteront pas sur des personnes âgées de 25 à 54 ans; moins du tiers (31 %) des nouveaux travailleurs figurant dans cette catégorie. Près de la moitié des travailleurs additionnels seront âgés de 55 ans et plus, et un sur cinq aura moins de 25 ans.

Le Président de l'organisation considère qu'en matière d'emploi, il faut envisager des modèles novateurs pour accommoder une main-d'œuvre à plusieurs générations. Alors que cette idée est peut-être controversée, on a la chance de tirer parti des connaissances et de l'expérience acquise par les travailleurs plus âgés. Certaines entreprises ont déjà adopté des initiatives novatrices, comme le montre le programme international de prix décernés par l'organisation à des entreprises qui innovent. Ces initiatives incluent des horaires souples qui permettent aux travailleurs d'accumuler des heures de compensation qu'ils peuvent utiliser pour des périodes de congés, pour des périodes de soins donnés aux membres de la famille et pour des séminaires de préretraite, et des services de soins fournis aux personnes âgées par l'employeur. D'autres initiatives concernent des logements pour retraités arrangés par l'entreprise; la formation personnelle destinée à renforcer la confiance et l'aptitude à être employé des travailleurs plus âgés dans le commerce de détail; et des programmes de formation permettant à des infirmières de reprendre le travail. D'autres entreprises encore ont créé le poste de responsable de la démographie chargé de veiller à ce que la dynamique démographique soit prise en considération dans la prise de décisions à tous les niveaux. Plusieurs organisations conduisent des études sur le changement démographique et le lieu de travail. Par conséquent, il sera de plus en plus important pour les employeurs de chercher à attirer et à conserver des travailleurs chevronnés pour rester compétitifs sur le marché du travail. Alors que cela présentera certains problèmes, cela offrira également de grandes possibilités en ce qui concerne l'utilisation de l'énorme potentiel représenté par des travailleurs chevronnés. Il est impératif que les entrepreneurs adoptent des efforts dynamiques destinés à surmonter les problèmes posés par le vieillissement de la main-d'œuvre dans le contexte d'une récession mondiale sévère pour gérer le vieillissement avec efficacité et créer une feuille de route pour le lieu de travail de l'avenir.