



Consejo Económico y Social

Distr. general
27 de noviembre de 2012
Español
Original: francés

Comisión de Desarrollo Social

51º período de sesiones

6 a 15 de febrero de 2013

Seguimiento de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y del vigésimo cuarto período de sesiones extraordinario de la Asamblea General: tema prioritario: promoción del empoderamiento de las personas para lograr la erradicación de la pobreza, la integración social y el pleno empleo y el trabajo decente para todos

Declaración presentada por Jeunesse horizon, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social

El Secretario General ha recibido la declaración que se reproduce a continuación y que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.



Declaración

Ayer país en desarrollo, hoy país pobre muy endeudado, el Camerún, como varios países en la misma situación, es potencialmente un país muy rico en recursos humanos, naturales, mineros y de muchos otros tipos. Esta disparidad entre el potencial natural y la realidad visible tiene su raíz y sus orígenes en la mentalidad de ciertos dirigentes de estos países, en la voluntad política, la negación de los derechos humanos y la vulneración de la persona humana, en la corrupción y el mal gobierno. Todos estos flagelos, estas violaciones, son auténticos frenos a la erradicación de la pobreza, a la integración social, al pleno empleo y al empleo decente para todos.

La reducción de la pobreza, o su erradicación, en el mejor de los casos, misión que persiguen los Objetivos de Desarrollo del Milenio para 2015, exige de nuestros países subdesarrollados una nueva visión, una nueva orientación, una nueva política social y de integración de los pobres y de los jóvenes. Hoy más que nunca la juventud debe ser el eje del desarrollo y de las políticas de integración social y de empleo.

La inseguridad laboral, todo el mundo la sufre y ningún sector se libra de ella. El contexto económico del país parece influir en la gestión de las empresas. Sirva de prueba la contratación de 25.000 jóvenes impulsada por el Presidente de la República del Camerún en febrero de 2011. En esta ocasión presentaron candidaturas jóvenes desempleados pero también jóvenes con empleos mejor remunerados en el sector privado, lo que demuestra que existe un problema de estabilidad laboral en el sector privado del Camerún y de otros varios países de África.

De 13 millones de personas activas, se calcula que menos de 1 millón tiene un empleo estable, el resto trabaja en el sector no estructurado, sin seguimiento ni garantía de seguridad social. El empleo en general, y el de los jóvenes en particular, es uno de los problemas de desarrollo más cruciales a los que se enfrentan los países en desarrollo, sobre todo los del África subsahariana, a pesar de los esfuerzos y las estrategias de reducción del desempleo puestas en marcha por diversos gobiernos. No podrá haber país desarrollado sin una juventud desarrollada, sana, fuerte y comprometida no solo con las instancias que dirigen este país, sino también con el crecimiento del país. No habrá pleno empleo, ni empleo decente, en un país mientras su juventud esté excluida, olvidada y abandonada a sí misma.

Alcanzar el pleno empleo exige, en primer lugar, determinar los sectores que, como la agricultura, la ganadería, el artesanado, y otros muchos más, nos pueden permitir que marquemos la diferencia y se nos oiga en el concierto de las naciones, aquellos sectores que pueden contribuir al desarrollo y hacia los cuales se puede orientar a los jóvenes para que reciban formaciones específicas, en un primer tiempo, y, más adelante, para que trabajen.

Los dirigentes, primero, y la sociedad civil, después, cada uno en lo que le respecta, deben impulsar otra forma de desarrollo, hacer entender a los jóvenes que el Estado de bienestar ya no existe. Desarrollar, organizar y sostener al sector privado para el pleno empleo debe ser uno de los principales objetivos de los gobernantes. El Estado necesita estar acompañado en esta tarea por otros asociados.

La integración social solo es real cuando un individuo o un grupo recibe recursos materiales y culturales que le aseguran los medios para participar activamente en la vida social. Por ejemplo, disponer de medios financieros de subsistencia es hoy una condición para la vida en sociedad. Hace falta un cierto nivel cultural y patriótico para poder ejercer plenamente el papel de ciudadano, razón por la que se creó en el Camerún el Organismo del Servicio Cívico Nacional de Participación en el Desarrollo. La integración social se contrapone a la marginación o a la exclusión social, pero también a la estigmatización y a las discriminaciones. No hay, por tanto, integración social posible sin un mínimo de igualdad.

Frente a estos flagelos citados en el párrafo anterior, la estrategia para promover el pleno empleo y el trabajo decente para todos a fin de reducir la pobreza y la discriminación consiste en primer lugar en un cambio integral de mentalidad, de la manera de pensar de todos, en la consolidación de un estado de derecho y de los procesos democráticos, en un acceso gratuito a la educación.

A continuación se mencionan algunas estrategias que pueden aplicarse para alcanzar esos objetivos:

- La educación de las poblaciones a fin de lograr un cambio de mentalidad; alfabetizar y educar a esas poblaciones mediante la enseñanza formal e informal
- La promoción de un marco económico para asegurar una gestión eficaz y rigurosa de las finanzas públicas
- La distribución equitativa de los beneficios del crecimiento, así como un acceso a los servicios sociales básicos, entre ellos la alimentación, la educación y la atención de la salud
- La promoción de la diversificación de la economía en función de las capacidades potenciales de cada región
- El desarrollo del sector privado, dando carácter profesional a la enseñanza (el sistema educativo camerunés se caracteriza por una gran discrepancia entre la formación y el empleo, puesto que un 65% de los que buscan empleo están diplomados pero no están cualificados)
- El desarrollo de infraestructuras básicas (carreteras, autopistas, embalses, centrales de gas, etc.)
- El refuerzo de las capacidades institucionales, puesto que contar con instituciones democráticas eficaces es una condición del desarrollo sostenible, y la buena gobernanza, que incluye la lucha contra la corrupción
- El refuerzo de la democracia y de la buena gobernanza solo puede lograrse mediante las condiciones siguientes:
 - La descentralización
 - Un mayor empoderamiento de la población
 - La transferencia de competencias y recursos humanos, técnicos y financieros a las comunidades locales
 - La mejora de la igualdad y la solidaridad sociales

- La lucha contra la corrupción
- La integración por nuestros Estados del derecho al desarrollo como derecho humano
- La lucha contra el éxodo rural, haciendo hincapié en los programas de desarrollo integrado.

Promover el empoderamiento de los pueblos para lograr la erradicación de la pobreza, la integración social, el pleno empleo y el trabajo decente para todos debe ser el principal objetivo de nuestros gobernantes, los dirigentes políticos, la sociedad civil, el sector privado y los jóvenes. Nos atrevemos a creer que, al crear el Organismo del Servicio Cívico Nacional de Participación en el Desarrollo, los gobernantes del Camerún han reconocido la situación, y desean invitar así a jóvenes de toda clase y condición a cultivar el amor a la patria y el respeto a la bandera, todo aquello que debe impulsar un cambio real de mentalidad y de visión política.
