



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 October 2012
Russian
Original: English

Шестьдесят седьмая сессия

Пятый комитет

Пункты 130, 135, 137 и 146 повестки дня

Бюджет по программам на двухгодичный период
2012–2013 годов

Управление людскими ресурсами

Общая система Организации Объединенных
Наций

Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Административные и финансовые последствия решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2012 год*

Заявление, представленное Генеральным секретарем
в соответствии с правилом 153 правил процедуры
Генеральной Ассамблеи

Резюме

В настоящем заявлении, представленном в соответствии с правилом 153 правил процедуры Генеральной Ассамблеи, рассматриваются административные и финансовые последствия решений и рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе для общей системы, в частности для бюджета по программам Организации Объединенных Наций, начиная с бюджета на двухгодичный период 2012–2013 годов. В интересах представления всеобъемлющей информации в настоящем заявлении также рассматриваются последствия для бюджетов операций по поддержанию мира, начиная с бюджетов на 2012/13 фи-

* Настоящее заявление было подготовлено на основе предварительного варианта доклада Комиссии по международной гражданской службе за 2012 год (A/67/30).



нансовый год осуществления операций по поддержанию мира.

В случае одобрения Генеральной Ассамблеей рекомендаций Комиссии обусловливаемые их выполнением потребности в ресурсах по бюджету по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2012–2013 годов будут приняты во внимание в контексте докладов об исполнении бюджета на период 2012–2013 годов. Потребности в ресурсах для операций по поддержанию мира на 2012/13 и 2013/14 финансовые годы осуществления этих операций будут учтены частично в контексте докладов об исполнении бюджетов на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и частично в контексте предлагаемых бюджетов на финансовый период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

Потребности в ресурсах на последующие периоды будут включаться в соответствующие предлагаемые бюджеты по программам и бюджеты операций по поддержанию мира.

Генеральная Ассамблея в пункте 6 своей резолюции 66/235 В сослалась на пункты 10, 12 и 13 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и просила Генерального секретаря представить на рассмотрение запрошенную в этих пунктах дополнительную информацию и разъяснения в ходе основной части ее шестьдесят седьмой сессии. Информация, представляемая во исполнение этой просьбы Генеральной Ассамблеи, приводится в разделе V настоящего заявления.

Сокращения

ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КСР	Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций
МООНПЛ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ПОООНС	Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее
ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу
ЮНСОА	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия

I. Введение

1. В годовом докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2012 год (A/67/30) содержатся решения и рекомендации, имеющие финансовые последствия для бюджета по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2012–2013 годов, а также для бюджетов операций по поддержанию мира, начиная с 2012/13 финансового года осуществления этих операций, по следующим вопросам¹:

- а) общие для обеих категорий сотрудников условия службы: субсидия на образование;
- б) условия службы сотрудников категории специалистов и выше: шкала минимальных/базовых окладов;
- в) условия службы на местах: выплата за работу в опасных условиях.

II. Общие для обеих категорий сотрудников условия службы: пересмотр размера субсидии на образование

2. В целях пересмотра размера субсидии на образование Комиссии были представлены предложения, подготовленные секретариатом Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по итогам анализа данных о расходах по 18 296 требованиям, предъявленным за 2010/11 учебный год, в 15 отдельных странах/валютных зонах, в которых выплачивалась субсидия на образование. Комиссия была информирована о том, что продолжающийся пересмотр методологии определения порядка предоставления субсидии на образование завершен не был, и, хотя Комиссия предпочла бы провести пересмотр размеров субсидии по завершении пересмотра методологии, по ее мнению, было бы не уместно откладывать рассмотрение вопроса о размерах субсидии до завершения указанного пересмотра методологии ввиду необходимости поддерживать размеры субсидии на достаточном уровне. Комиссия напомнила, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 66/235 вновь обратилась к КМГС с просьбой учитывать ограничения, введенные государствами-членами в отношении их национальных гражданских служб, при регулировании и координации условий службы сотрудников общей системы. По

¹ Условия службы сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе: КМГС провела обследование в Риме, за базовую дату которого был принят апрель 2012 года. Она рекомендовала административным руководителям базирующихся в Риме организаций новую шкалу окладов, которая приводится в приложении X документа A/67/30. Условная экономия средств, связанная с введением рекомендованной шкалы окладов, оценивается приблизительно в 7,8 млн. долл. США в пересчете по обменному курсу Организации Объединенных Наций на апрель 2012 года. Однако, поскольку предполагается, что рекомендованная шкала окладов будет применяться для установления вознаграждения только тех сотрудников, которые будут наняты в период, начинающийся с даты введения этой шкалы базирующимися в Риме организациями, фактическая экономия средств в результате осуществления рекомендаций Комиссии, касающихся пересмотренной шкалы окладов и надбавок для иждивенцев, будет получена не сразу, а будет достигаться лишь по мере найма новых сотрудников.

этой причине Комиссия сочла более чем оправданным консервативный подход к пересмотру размеров субсидии на образование.

3. Комиссия отметила, что, хотя пересмотр размеров субсидии на образование проводится с учетом динамики расходов на образование и платы за обучение, при корректировке конкретных размеров субсидии всегда применялся прагматический подход. В этой связи она напомнила о своем подходе к пересмотру 2010 года, в соответствии с которым корректировки во всех случаях ограничивались размерами меньшей из следующих величин: величины изменения платы за обучение или величины процентного повышения, необходимого для того, чтобы в 95 процентах требований сумма не превышала верхнего предела. Однако Комиссия придерживалась мнения о том, что в нынешних условиях потребуются даже более жесткий подход. Было указано, что система субсидирования образования основана на принципе, согласно которому организации и сотрудники разделяют ответственность за покрытие расходов, связанных с образованием детей сотрудников. Таким образом, было бы вполне справедливо, если бы на сотрудников общей системы была возложена также часть бремени, обусловленного повышением расходов на образование.

4. Комиссия постановила рекомендовать Генеральной Ассамблее:

а) установить для Австрии, Бельгии, Германии, Дании, Испании, Италии, Нидерландов, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, Соединенных Штатов Америки, Франции, Швейцарии и зоны доллара США за пределами Соединенных Штатов скорректированные размеры максимально допустимых расходов и максимальные суммы субсидии на образование, указанные в таблице 1 приложения III к докладу Комиссии;

б) сохранить для Ирландии, Швеции и Японии нынешние размеры максимально допустимых расходов и максимальные суммы субсидии, указанные в таблице 1 приложения III к докладу Комиссии;

в) установить для Австрии, Бельгии, Германии, Дании, Ирландии, Испании, Италии, Нидерландов, Соединенного Королевства, Соединенных Штатов, Франции, Швеции, Японии и зоны доллара США за пределами Соединенных Штатов пересмотренные обычные фиксированные ставки возмещения расходов на пансионное содержание, учитываемых в сумме максимально допустимых расходов на образование, и суммы дополнительного возмещения расходов на пансионное содержание сверх максимальной суммы субсидии, выплачиваемой сотрудникам в определенных местах службы, указанные в таблице 2 приложения III к докладу Комиссии;

г) сохранить для Швейцарии нынешние размеры обычной фиксированных ставки возмещения расходов на пансионное содержание и повышенной ставки возмещения таких расходов в определенных местах службы, указанные в приложении III к докладу Комиссии;

е) сохранить специальные меры в отношении Венгрии, Индонезии, Китая и Российской Федерации и восьми конкретных учебных заведений во Франции (а именно Американской школы в Париже, Британской школы в Париже, Международной школы в Париже, Американского университета в Париже, Мэримаунтской школы в Париже, Европейской школы управления в Лионе, школы «Эколь актив билинг им. Виктора Гюго» и школы «Эколь актив билинг им. Жанин Мануэль»);

- f) прекратить применение специальных мер в отношении Румынии;
 - g) ввести специальные меры в отношении Таиланда, а также Американской кооперативной школы в Тунисе и Американской международной школы в Йоханнесбурге, Южная Африка;
 - h) ввести все вышеуказанные корректировки и меры с начала текущего на 1 января 2013 года учебного года.
5. Финансовые последствия, вытекающие из пересмотра размеров субсидии на образование, подробно освещаемого в докладе Комиссии, составляют для организаций системы Организации Объединенных Наций 1,9 млн. долл. США в год.
6. Финансовые последствия рекомендации в отношении субсидии на образование оценены в 219 400 долл. США по бюджету по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2012–2013 годов и в 438 800 долл. США по предлагаемому бюджету по программам на 2014–2015 годы².
7. Финансовые последствия рекомендации в отношении субсидии на образование для операций по поддержанию мира оценены в 78 800 долл. США на финансовый период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и в 157 600 долл. США на финансовый период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

III. Условия службы сотрудников категории специалистов и выше: шкала базовых/минимальных окладов

8. Генеральная Ассамблея в разделе I.N ее резолюции 44/198 одобрила введение с 1 июля 1990 года концепции шкалы базовых/минимальных окладов для сотрудников категории специалистов и выше, ставки которой устанавливаются на основе соответствующих размеров чистых окладов сотрудников гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки) на сопоставимых должностях, работающих в базовом городе этой службы.
9. Комиссия была проинформирована о том, что в результате действия в 2011 и 2012 годах моратория на повышение заработной платы размеры валовых ставок Общей шкалы у компаратора по сравнению с их уровнем в 2010 году не изменились. Вместе с тем в 2012 году были немного изменены ставки шкал федерального налога и налога в штате Мэриленд, но при этом в штате Виргиния и в федеральном округе Колумбия никаких изменений в налогах не произошло. Изменения в федеральном налогообложении заключались в пере-

² Сметные годовые финансовые последствия указанных рекомендаций для Организации Объединенных Наций в целом были оценены КМГС в 523 000 долл. США. Объем последствий для бюджета по программам был определен исходя из данных кадровой статистики КСР по состоянию на 31 декабря 2011 года. Согласно этим данным, расходы по 4261 сотруднику категории специалистов (41,95 процента) из общего числа сотрудников этой категории в Организации Объединенных Наций, составляющего 10 158 человек, покрываются из регулярного бюджета (бюджета по программам). В соответствии с этим сумма в размере 523 000 долл. США была умножена на указанную процентную величину в целях определения объема годовых финансовых последствий для бюджета по программам, который составляет 219 400 долл. США.

смотре ставок налогообложения и изменении индивидуальных и стандартных постатейных вычетов. Изменения в налогах в штате Мэриленд были связаны главным образом с введением пересмотренных диапазонов облагаемого налогом скорректированного валового дохода свыше 150 000 долл. США. Таким образом, несмотря на мораторий на повышение вознаграждения, в результате вышеупомянутых изменений в налогах чистый размер вознаграждения у компаратора, принимаемого за базу сопоставления, увеличилась на 0,12 процента по сравнению с его уровнем в 2011 году. Комиссия рекомендует произвести с 1 января 2013 года повышение ставок общей шкалы окладов для сотрудников категории специалистов и выше в соответствии с утвержденными процедурами на 0,12 процента. Это повышение ставок шкалы базовых/минимальных окладов будет произведено путем увеличения ставок базовых окладов на 0,12 процента посредством включения соответствующего числа пунктов множителя корректива по месту службы в базовые оклады на основе принципа неизменности размеров вознаграждения.

10. Финансовые последствия осуществления этой указанной в докладе Комиссии корректировки ставок шкалы базовых/минимальных окладов для Организации Объединенных Наций и других участвующих организаций общей системы составляют приблизительно 60 000 долл. США в год и распределяются следующим образом:

а) никаких финансовых последствий по местам службы с низким коррективом по месту службы, в которых размеры чистых окладов оказались бы ниже новых ставок базовых окладов и в которых, возможно, не удалось бы покрыть увеличение базовых окладов за счет имеющихся ресурсов;

б) 60 000 долл. США в связи со шкалой выплат при увольнении.

11. Комиссия постановила рекомендовать Генеральной Ассамблее одобрить введение с 1 января 2013 года пересмотренной шкалы базовых/минимальных окладов для категории специалистов и выше, которая приводится в приложении V к докладу Комиссии по международной гражданской службе за 2012 год и ставки которой являются результатом их корректировки на 0,12 процента, осуществленной путем повышения ставок шкалы базовых/минимальных окладов и соразмерного уменьшения числа пунктов множителя корректива по месту службы при неизменности размеров получаемого на руки вознаграждения.

12. Финансовые последствия осуществления корректировки ставок шкалы базовых/минимальных окладов для бюджета по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2012–2013 годов оцениваются в 7700 долл. США³.

³ Расходы по бюджету по программам, понесенные в 2012 году по состоянию на конец июля по бюджетным статьям расходов, связанных с репатриацией и выплатой выходных пособий, составили 3 731 300 долл. США. Поскольку расходы, связанные с репатриацией и выплатой выходных пособий, возмещаются соответствующим сотрудникам с учетом размера их базовых/минимальных окладов, изменение ставок шкалы базовых/минимальных окладов отразится на понесенных расходах. Соответственно, годовые финансовые последствия выполнения рекомендации о повышении ставок с 1 января 2013 года оценены путем пересчета на годовую основу уже понесенных в текущем году расходов и последующего умножения полученной таким образом суммы на предлагаемый коэффициент повышения ставок шкалы базовых/минимальных окладов, составляющий 0,12 процента

13. Финансовые последствия осуществления корректировки ставок шкалы базовых/минимальных окладов для операций по поддержанию мира оценены в 7200 долл. США на финансовый период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и в 14 400 долл. США на финансовый период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

IV. Условия службы на местах: выплата за работу в опасных условиях — (временная мера) дата введения и возможность отказа от привязки размера выплаты к ставкам шкал окладов для сотрудников, набираемых на местной основе

14. На своей семьдесят третьей сессии в июле 2011 года КМГС постановила упразднить существующую выплату за работу в опасных условиях (“hazard pay”) и ввести новую выплату за работу в опасных условиях (“danger pay”). Размер выплаты за работу в опасных условиях, предоставляемой набираемым на местной основе сотрудникам, не был неизменным; он автоматически корректировался при корректировке ставок шкал окладов, а именно после всеобъемлющих обследований и промежуточных корректировок ставок шкал окладов в период между всеобъемлющими обследованиями. Ввиду автоматического осуществления такой корректировки, что было объявлено нежелательным Генеральной Ассамблеей, Комиссия согласилась рассмотреть вопрос об отказе от привязки выплаты за работу в опасных условиях к ставкам шкал окладов сотрудников, набираемых на местной основе.

15. До проведения пересмотра и в качестве временной меры Комиссия приняла решение установить размер новой выплаты за работу в опасных условиях на уровне 25 процентов от медианной ставки чистого оклада по соответствующей местной шкале окладов для категории общего обслуживания и производить корректировки при пересмотре ставок соответствующих шкал окладов, т.е. сохранить ту же сумму и процедуру корректировки, что и для прежней выплаты за работу в опасных условиях. Комиссия просила свой секретариат провести исследование, посвященное методологии определения размера выплаты за работу в опасных условиях для набираемых на местной основе сотрудников.

16. Комиссия выразила мнение, что с учетом повышения размера выплаты за работу в опасных условиях (1600 долл. США в месяц) для набираемых на международной основе сотрудников по сравнению с размером прежней выплаты за работу в опасных условиях (1365 долл. США в месяц) уместно рассмотреть в данный момент вопрос о повышении размера выплаты за работу в опасных условиях для национального персонала. Комиссия приняла решение повысить размер выплаты за работу в опасных условиях для набираемого на местной основе персонала с нынешнего уровня, составляющего 25 процентов от медианной ставки соответствующих шкал окладов для категории общего обслуживания, действующих в 2012 году, до 30 процентов указанной ставки и впоследствии отказаться от привязки размера выплаты за работу в опасных условиях к ставкам соответствующих шкал окладов для категории общего обслуживания и пересматривать установленные таким образом фиксированные ставки каждые

(3 731 300 долл. США $\div 7 \times 12 \times 0,12\% = 7700$ долл. США).

три года одновременно с пересмотром ставок для международного персонала. Финансовые последствия выполнения решения Комиссии о повышении размера выплаты за работу в опасных условиях для набираемого на местной основе персонала с нынешнего уровня, составляющего 25 процентов от медианной ставки соответствующих шкал окладов для категории общего обслуживания, до 30 процентов указанной ставки оценены КМГС для всей системы в 9,9 млн. долл. США в год, исходя из предположения о том, что число местных сотрудников, получающих выплату за работу в опасных условиях, не изменится.

17. Финансовые последствия выполнения рекомендации о повышении размера выплаты за работу в опасных условиях для набираемого на местной основе персонала с нынешнего уровня, составляющего 25 процентов от медианной ставки соответствующих шкал окладов для категории общего обслуживания, действующих в 2012 году, до 30 процентов указанной ставки для бюджета по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2012–2013 годов оценены в 2,1 млн. долл. США⁴.

18. Финансовые последствия выполнения рекомендации о повышении размера выплаты за работу в опасных условиях для набираемого на местной основе персонала с нынешнего уровня, составляющего 25 процентов от медианной ставки соответствующих шкал окладов для категории общего обслуживания, действующих в 2012 году, до 30 процентов указанной ставки для бюджетов операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года оценены соответственно в 2,3 и 4,7 млн. долл. США⁵.

⁴ Объем финансовых последствий повышения ставки выплаты за работу в опасных условиях для набираемого на местной основе персонала с 1 января 2013 года с 25 до 30 процентов определен следующим образом: расходы по бюджету по программам на выплаты набранному на местной основе персоналу, произведенные в апреле 2012 года, составили 880 500 долл. США. Путем пересчета на годовую основу расходов за апрель 2012 года определяется годовая сумма сметных расходов (880 500 долл. США \times 12 = 10 566 000 долл. США), затем определенная путем пересчета на годовую основу общая сумма увеличивается пропорционально повышению ставки с 25 процентов (нынешняя ставка выплаты за работу в опасных условиях) до 30 процентов (новая ставка выплаты за работу в опасных условиях), в результате чего получаем сумму в размере 12 679 200 долл. США. Исходя из этого объем финансовых последствий выполнения рассматриваемой рекомендации для бюджета по программам оценивается в 2 113 200 долл. США в год.

⁵ Объем финансовых последствий повышения ставки выплаты за работу в опасных условиях для набираемого на местной основе персонала с 1 января 2013 года с 25 до 30 процентов определен следующим образом: расходы по бюджетам операций по поддержанию мира на выплаты набранному на местной основе персоналу, произведенные в апреле 2012 года, составили 1 947 800 долл. США. Путем пересчета на годовую основу расходов за апрель 2012 года определяется годовая сумма сметных расходов (1 947 800 долл. США \times 12 = 23 373 600 долл. США), затем определенная путем пересчета на годовую основу общая сумма увеличивается пропорционально повышению ставки с 25 процентов (нынешняя ставка выплаты за работу в опасных условиях) до 30 процентов (новая ставка выплаты за работу в опасных условиях), в результате чего получаем сумму в размере 28 048 320 долл. США. Исходя из этого объем финансовых последствий выполнения рассматриваемой рекомендации для бюджетов операций по поддержанию мира оценивается в 4 674 720 долл. США в год.

V. Оценка ежегодных финансовых последствий замены прежней выплаты за работу в опасных условиях новой выплатой за работу в опасных условиях

19. Генеральная Ассамблея в пункте 6 своей резолюции 66/235 В сослалась на пункты 10, 12 и 13 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁶ и просила Генерального секретаря представить на рассмотрение запрошенную в этих пунктах дополнительную информацию и разъяснения в ходе основной части ее шестьдесят седьмой сессии. В пункте 10 своего доклада Комитет просил Генерального секретаря представить Ассамблее информацию об общей сумме расходов в связи с предоставлением прежней выплаты за работу в опасных условиях в 2011 году, оценку общего объема ежегодных потребностей в ресурсах на предоставление новой выплаты за работу в опасных условиях, информацию о численности и категории сотрудников, которые получили прежнюю выплату за работу в опасных условиях в марте 2012 года, и общей сумме таких выплат с разбивкой по местам службы в этом месяце, а также о численности и категории сотрудников, которые получили новую выплату за работу в опасных условиях в апреле 2012 года, и общей сумме таких выплат с разбивкой по местам службы в этом месяце, оценку числа сотрудников, удовлетворяющих критериям предоставления им отпуска для отдыха и восстановления сил на основе четырехнедельного цикла в рамках нынешней системы предоставления такого отпуска, с разбивкой по категориям и местам службы, а также оценку числа сотрудников, удовлетворяющих критериям предоставления им отпуска для отдыха и восстановления сил на основе шестинедельного цикла в рамках нынешней системы предоставления такого отпуска, с разбивкой по категориям и местам службы. В пунктах 12 и 13 своего доклада Комитет настоятельно призвал Генерального секретаря представить Ассамблее полное объяснение причин расхождения между числом мест службы, в которых ожидалось введение выплаты за работу в опасных условиях, и фактическим числом таких мест, а также информацию о применении вышеупомянутых критериев, утвержденных в резолюции 66/235, особо отметив необходимость иметь точные и достоверные данные, с тем чтобы можно было принимать обоснованные решения в отношении предложений и осуществления мер, имеющих значительные финансовые и административные последствия.

Общая сумма расходов в связи с предоставлением прежней выплаты за работу в опасных условиях в 2011 году

20. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи Комиссия представила обновленную оценку ежегодных финансовых последствий замены прежней выплаты за работу в опасных условиях новой такой выплатой для всей систе-

⁶ A/66/7Add.26. Запрошенная в пункте 10 этого доклада информация в отношении оценки числа сотрудников, удовлетворяющих критериям предоставления им отпуска для отдыха и восстановления сил на основе четырехнедельного цикла в рамках нынешней системы предоставления такого отпуска, с разбивкой по категориям и местам службы, а также в отношении оценки числа сотрудников, удовлетворяющих критериям предоставления им отпуска для отдыха и восстановления сил на основе шестинедельного цикла в рамках нынешней системы предоставления такого отпуска, с разбивкой по категориям и местам службы была представлена Генеральной Ассамблее в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят шестой сессии и приводится в приложениях IV и V к настоящему докладу.

мы. В пункте 197 своего доклада она указала, что по данным организаций, представивших запрошенную информацию, общая сумма расходов, связанных с предоставлением прежней выплаты за работу в опасных условиях, составила в 2011 году 111 295 523 долл. США, и при этом отметила, что, поскольку список мест службы для предоставления прежней выплаты за работу в опасных условиях пересматривался каждые три месяца, число входящих в него мест службы менялось в течение года. Что касается Организации Объединенных Наций, то расходы в связи с прежней выплатой за работу в опасных условиях в 2011 году составили 82 844 100 долл. США, что эквивалентно среднемесячной сумме расходов в размере 6 903 700 долл. США в 2011 году.

Предоставление прежней выплаты за работу в опасных условиях (объем расходов и численность и категории персонала) в марте 2012 года и новой выплаты за работу в опасных условиях (объем расходов и численность и категории персонала) в апреле 2012 года

21. Как для прежней выплаты за работу в опасных условиях, список мест, удовлетворяющих критериям введения новой выплаты за работу в опасных условиях, пересматривается каждые три месяца. Следует отметить, что на момент введения новой выплаты за работу в опасных условиях — 1 апреля 2012 года — критериям для ее введения удовлетворяли места службы в 12 странах, что меньше числа стран (18), в которых места службы ранее удовлетворяли критериям для введения прежней выплаты за работу в опасных условиях. Это проиллюстрировано в приложении I, в котором указаны места службы, удовлетворявшие критериям для предоставления прежней выплаты за работу в опасных условиях по состоянию на 31 марта 2012 года, а также места службы, удовлетворявшие критериям для предоставления новой выплаты за работу в опасных условиях в течение трехмесячного периода с 1 апреля по 30 июня 2012 года и трехмесячного периода с 1 июля по 30 сентября 2012 года.

22. В таблице 1 ниже приведены результаты сопоставления данных о предоставлении новой выплаты за работу в опасных условиях в апреле 2012 года с данными о предоставлении прежней выплаты за работу в опасных условиях в марте 2012 года, отражающие соответствующие изменения.

Таблица 1

Сопоставление данных о предоставлении прежней выплаты за работу в опасных условиях за март 2012 года и данных о предоставлении новой выплаты за работу в опасных условиях за апрель 2012 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Прежняя выплата за работу в опасных условиях (март 2012 года)</i>	<i>Новая выплата за работу в опасных условиях (апрель 2012 года)</i>	<i>Разница</i>	<i>Изменение в процентах</i>
Число международных сотрудников	2 775	2 356	419	15,1
Число национальных сотрудников	7 676	6 808	868	11,3
Общее число сотрудников	10 451	9 164	1 287	12,3
Сумма выплат международным сотрудникам	2 756,8	2 804,0	(47,2)	(1,7)

	<i>Прежняя выплата за работу в опас- ных условиях (март 2012 года)</i>	<i>Новая выплата за работу в опас- ных условиях (апрель 2012 года)</i>	<i>Разница</i>	<i>Изменение в процентах</i>
Сумма выплат национальным сотрудникам	2 631,3	2 828,3	(197,0)	(7,5)
Общая сумма выплат сотрудникам	5 388,1	5 632,3	(244,2)	(4,5)

23. Как отмечено выше, число стран, в которых места службы удовлетворяют критериям для предоставления выплаты за работу в опасных условиях, сократилось с 18 до 12, и также уменьшилось число сотрудников, получающих новую выплату за работу в опасных условиях: в апреле 2012 года таких сотрудников было 9164, что на 1287 человек (или 12,3 процента) меньше числа сотрудников, получивших прежнюю выплату за работу в опасных условиях в марте 2012 года (10 451).

24. Хотя с заменой прежней выплаты за работу в опасных условиях новой выплатой общее число сотрудников, имеющих право на получение выплаты за работу в опасных условиях, сократилось, общая сумма расходов в связи с предоставлением новой выплаты за работу в опасных условиях в апреле составила 244 200 долл. США, или на 4,5 процента больше суммы расходов на предоставление прежней выплаты в марте 2012 года. Следует отметить, что в отличие от порядка предоставления прежней выплаты за работу в опасных условиях новая выплата предоставляется за дни, проведенные за пределами места службы в связи с поездками в отпуск для отдыха и восстановления сил и официальными поездками, но не более семи календарных дней подряд.

25. Очевидно, что результаты помесячного сопоставления означают увеличение соотношения расходов на предоставление персоналу указанной выплаты. Вместе с тем следует отметить, что помесячные расходы в марте и апреле 2012 года были меньше объема среднемесячных расходов на предоставление прежней выплаты за работу в опасных условиях в 2011 году. Если рассчитать изменение объема затрат на предоставление рассматриваемой выплаты персоналу по сравнению с соответствующими расходами за 2011 год, то замена прежней выплаты за работу в опасных условиях новой выплатой за работу в опасных условиях будет означать сокращение затрат приблизительно на 15,3 млн. долл. США в год⁷.

26. В соответствии с рекомендацией, содержащейся в пункте 10 доклада Консультативного комитета, в приложении II приводится подробная информация о том, в каких местах службы сотрудники получали прежнюю выплату за работу в опасных условиях в марте 2012 года с указанием их численности в разбивке по категориям персонала, а также аналогичные данные в отношении сотрудников, которые получали новую выплату за работу в опасных условиях в апреле 2012 года.

⁷ Приближенная сумма расходов в размере 15,3 млн. долл. США была определена путем пересчета на годовую основу суммы расходов на предоставление новой выплаты за работу в опасных условиях в апреле 2012 года (5 632 300 долл. США \times 12 = 67 587 600 долл. США) и последующего вычета из полученной суммы общего объема расходов на предоставление прежней выплаты за работу в опасных условиях в 2011 году (67 587 600 долл. США — 82 844 100 долл. США = (15 256 500 долл. США)).

Оценка общего объема ежегодных потребностей в ресурсах на предоставление новой выплаты за работу в опасных условиях и причины расхождения между списками мест службы, в которых предполагалось введение новой выплаты и в которых она была фактически введена

27. Информация о предоставлении новой выплаты за работу в опасных условиях была собрана за май, июнь и июль 2012 года; подробные данные представлены в приложении III, а в таблице 2 ниже приводится сводная информация.

Таблица 2
Сопоставление данных о предоставлении новой выплаты за работу в опасных условиях за май, июнь и июль 2012 года

(В тыс. долл. США)

	Май 2012 года	Июнь 2012 года	Июль 2012 года	Среднемесячное значение
Число полевых миссий	11	11	12	
Число международных сотрудников	2 559	2 633	2 310	2 501
Число национальных сотрудников	7 284	7 396	6 721	7 133
Общее число сотрудников	9 843	10 029	9 031	9 634
Сумма выплат международным сотрудникам	3 391,6	3 562,7	3 186,6	3 380,3
Сумма выплат национальным сотрудникам	3 149,7	3 152,4	2 668,4	2 990,2
Общая сумма выплат сотрудникам	6 541,3	6 715,1	5 855,0	6 370,5

28. Согласно информации, приведенной в приложении I, критериям введения выплаты удовлетворяли места службы в 12 странах, а из таблицы 2 следует, что, хотя число полевых миссий, в которых места службы удовлетворяли критериям введения выплаты, увеличилось на одну миссию, численность сотрудников — как международных, так и национальных — менялась значительно в течение данного трехмесячного периода, что сопровождалось соответствующими изменениями суммы месячных расходов.

29. Несмотря на более жесткие требования, установленные для определения мест службы, удовлетворяющих критериям введения новой выплаты за работу в опасных условиях, очевидно, что объем помесечных потребностей в ресурсах на предоставление этой выплаты в значительной степени зависит от размеров конкретных мест службы в полевой миссии и числа присутствующих в них сотрудников. Общая сумма расходов за период с апреля по июль составила 24 743 700 долл. США. Если предположить, что в последующие восемь месяцев расходы будут составлять в среднем 6 185 900 долл. США в месяц, то расчетный общегодовой объем потребностей в ресурсах на предоставление новой выплаты за работу в опасных условиях составит 74 230 900 долл. США, что на 8 613 200 долл. США меньше объема затрат на предоставление прежней выплаты за работу в опасных условиях в 2011 году.

30. Приведенная выше оценка годовых потребностей в ресурсах на предоставление новой выплаты за работу в опасных условиях основана на ограниченных эмпирических данных, поскольку предоставление этой выплаты началось лишь с 1 апреля 2012 года. Вероятно, более важным является тот факт, что обстановка в плане безопасности, существовавшая в прошлом или сложившаяся в настоящее время в том или ином месте, необязательно сохранится в будущем.

31. Как известно, при вынесении в 2011 году рекомендации в отношении введения новой выплаты за работу в опасных условиях, которая рассматривалась Генеральной Ассамблеей на ее шестьдесят шестой сессии, Комиссия исходила из следующих трех главных посылок:

а) размер новой выплаты за работу в опасных условиях будет выше размера прежней выплаты за работу в опасных условиях для международного персонала⁸;

б) в связи с установлением более строгих критериев число мест службы, удовлетворяющих критериям введения новой выплаты за работу в опасных условиях, будет меньше числа мест службы, удовлетворявших критериям введения прежней выплаты за работу в опасных условиях;

с) введение новой выплаты за работу в опасных условиях в соответствующих местах службы будет утверждаться на период до трех месяцев, после чего на основе тех же более строгих критериев будет заново проводиться оценка для определения того, удовлетворяют ли эти места службы указанным критериям.

32. Следует отметить, что обстановка в плане безопасности постоянно меняется и что трудно с уверенностью прогнозировать объем будущих потребностей в ресурсах на предоставление выплаты за работу в опасных условиях. Кроме того, первоначально было сделано предположение, что, поскольку сократится число мест, удовлетворяющих критериям введения выплаты, соразмерно уменьшится число сотрудников, имеющих право на ее получение. Анализ положения в различных точках, полевых миссиях и местах службы, признанных удовлетворяющими критериям введения новой выплаты за работу в опасных условиях и указанных в приложениях II и III, свидетельствует о том, что введение данной выплаты в более крупных местах службы в рамках полевых миссий может оказывать значительное влияние на общий объем месячных расходов. Конкретные места службы в рамках полевых миссий, удовлетворяющие критериям введения выплаты, нельзя было с уверенностью определить до тех пор, пока Департаменту по вопросам охраны и безопасности не была предоставлена возможность провести тщательный анализ положения во всех местах службы на основе установленных критериев.

⁸ Следует учитывать то, что сумма прежней выплаты за работу в опасных условиях, которая была установлена для сотрудников, набираемых на международной основе, составляла 1365 долл. США, а нынешняя сумма новой выплаты за работу в опасных условиях составляет 1600 долл. США. Для сотрудников, набираемых на местной основе, размер новой выплаты за работу в опасных условиях определяется по ставке 25 процентов от величины ставок соответствующих шкал окладов сотрудников категории общего обслуживания, действующих в 2012 году. С 1 января 2013 года ставка выплаты за работу в опасных условиях для национального персонала возрастет с 25 до 30 процентов от величины ставок соответствующих шкал окладов сотрудников категории общего обслуживания, действующих в 2012 году.

VI. Выводы и рекомендации

33. Финансовые последствия решений и рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе сводятся к следующему:

а) дополнительные чистые потребности в ресурсах по бюджетам по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2012–2013 годов и на двухгодичный период 2014–2015 годов оцениваются соответственно в 2 340 300 долл. США и 4 680 600 долл. США и в обобщенном виде указаны в таблице 3 ниже;

Таблица 3
Сводные финансовые последствия для бюджета по программам и предлагаемого бюджета по программам Организации Объединенных Наций

(В долл. США)

	Двухгодичный период 2012–2013 годов	Двухгодичный период 2014–2015 годов
Субсидия на образование	219 400	438 800
Шкала базовых/минимальных окладов	7 700	15 400
Повышение ставки новой выплаты за работу в опасных условиях для сотрудников, набираемых на местной основе	2 113 200	4 226 400
Всего	2 340 300	4 680 600

б) дополнительные чистые потребности по бюджетам операций по поддержанию мира на финансовые периоды 2012/13 года и 2013/14 года составляют соответственно 2 423 400 долл. США и 4 846 700 долл. США (см. таблицу 4 ниже).

Таблица 4
Сводные финансовые последствия для бюджетов операций по поддержанию мира

(В долл. США)

	1 июля 2012 года — 30 июня 2013 года	1 июля 2013 года — 30 июня 2014 года
Субсидия на образование	78 800	157 600
Шкала базовых/минимальных окладов	7 200	14 400
Повышение ставки новой выплаты за работу в опасных условиях для сотрудников, набираемых на местной основе	2 337 400	4 674 700
Всего	2 423 400	4 846 700

34. В случае одобрения рекомендаций Комиссии Генеральной Ассамблеи:

а) вопрос об удовлетворении потребностей в ресурсах Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2012–2013 годов будет рассматриваться в контексте доклада об исполнении бюджета на двухгодичный период 2012–2013 годов, а потребности в ресурсах на двухгодичный период 2014–2015 годов будут рассматриваться в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов;

б) потребности в ресурсах по бюджетам операций по поддержанию мира будут указаны в соответствующих докладах об исполнении бюджетов на финансовый период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года и будут приняты во внимание в контексте предлагаемых бюджетов на финансовый период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

Приложение I

Места, в которых предоставлялась прежняя выплата за работу в опасных условиях и новая выплата за работу в опасных условиях

<i>Прежняя выплата за работу в опасных условиях С 1 января по 31 марта 2012 года</i>	<i>Новая выплата за работу в опасных условиях С 1 апреля по 30 июня 2012 года</i>	<i>Новая выплата за работу в опасных условиях С 1 июля по 30 сентября 2012 года</i>
Афганистан (вся страна, расширенная выплата за работу в опасных условиях)	Афганистан	Афганистан
Демократическая Республика Конго (провинция Верхнее Конго, Экваториальная провинция, район Северная Катанга, провинция Северное Киву, провинция Южное Киву, Восточная провинция (только районы Итури, Верхнее Уэле и Нижнее Уэле) и провинция Маниема)	Демократическая Республика Конго (провинция Северное Киву, провинция Южное Киву, Восточная провинция (только районы Нижнее Уэле, Верхнее Уэле и Итури), провинция Маниема)	Демократическая Республика Конго (провинция Северное Киву (Бени–Бутембо–Луберо–Гома), провинция Южное Киву (Букаву–Гома), Восточная провинция (районы Нижнее Уэле, Верхнее Уэле и Итури) и Северная Катанга (район Танганьика))
Кот-д’Ивуар (только Гигло)	–	Кот-д’Ивуар (зоны безопасности в Гигло: Дуэкуэ, Гигло, Тай, Тулеплё и Блолекин)
Эфиопия (в штате Афар — территория к востоку от дороги Десси–Мэкэле и к северу от дороги Комболча–Джибути и Асайита, в штате Сомали — район вдоль границы с Кенией, включая Мояле и Тыграй, территория к северу от городов Адди-Грат, Аксум и Инда Селассие, а также штат Гамбела)	Эфиопия — штат Сомали	Эфиопия — штат Сомали
Газа	–	–
Индия (находящаяся под управлением Индии территория, прилегающая к линии контроля в Джамму и Кашмире, кроме Ладакха)	–	–
Ирак (вся страна, расширенная выплата за работу в опасных условиях)	Ирак (вся страна, за исключением Эрбиля)	Ирак (вся страна, за исключением территории под управлением Регионального правительства Курдистана (мухафазы Эрбиль, Сулеймания и Дахук))

<i>Прежняя выплата за работу в опасных условиях С 1 января по 31 марта 2012 года</i>	<i>Новая выплата за работу в опасных условиях С 1 апреля по 30 июня 2012 года</i>	<i>Новая выплата за работу в опасных условиях С 1 июля по 30 сентября 2012 года</i>
Кения (Северо-Восточная провинция, в том числе Дадааб, Гарисса, Ваджир, Мандера и Иджара; Восточная провинция, округа Мояле и Марсабит; провинция Рифт-Валли, округ Туркана, в том числе Локичокио, Лодвар и Какума)	Кения (Северо-Восточная провинция — Гарисса, Дадааб, Мандера, Ваджир, Иджара)	Кения (Северо-Восточная провинция — Гарисса, Дадааб, Мандера, Ваджир, Иджара, Фафи, включая Алинджугур)
Ливан (территория к югу от реки Литани, за исключением района, где расположен город Тир)	Ливан (Южный Ливан — район операций ВСООНЛ, за исключением района, где расположен город Тир)	—
Ливия (вся страна, расширенная выплата за работу в опасных условиях)	—	—
Пакистан (вся страна, расширенная выплата за работу в опасных условиях)	Пакистан (провинция Белуджистан, провинция Хайбер-Пахтунхва (бывшая Северо-Западная пограничная провинция) и Территории племен федерального управления)	Пакистан (провинция Белуджистан, провинция Хайбер-Пахтунхва (бывшая Северо-Западная пограничная провинция) и Территории племен федерального управления)
Филиппины (южная часть Филиппин — некоторые районы Минданао, Султан-Кударат, Магинданао, Котабато-Сити, Лахад-дель-Сур, Северный Ланао, Замбоанга, Басилан, Тави-Тави, а также архипелаг Сулу)	—	—
Российская Федерация (Кабардино-Балкария и Кавказский регион: Республика Ингушетия, Чеченская Республика и Республика Дагестан)	—	—
Сомали (вся страна, расширенная выплата за работу в опасных условиях)	Сомали	Сомали
Южный Судан (за исключением округа Джуба)	Южный Судан (штат Эль-Вахда, штат Верхний Нил, штат Джонглей, штат Вараб (за исключением округа Южный Тондж), штат Озерный (только округа Аверьяль, Восточный Йироль, Центральный Румбек, Северный Румбек и Восточный Румбек), штат Северный Бахр-эль-Газаль (только округа Восточный и Северный Авейль), штат Западный Бахр-эль-Газаль (все населенные пункты к северу от дороги Кафия-Габир-Кошо-Рага за исключением города Рага), штат Западная Экватория (только населенные пункты к югу от дороги Моробо-Ей-Мариди-Ямбио-Нади-Тамбура, за исключением города	Южный Судан (штат Эль-Вахда, штат Верхний Нил, штат Джонглей, штат Вараб (за исключением округа Южный Тондж), штат Озерный (только округа Аверьяль, Восточный Йироль, Центральный Румбек, Северный Румбек и Восточный Румбек), штат Северный Бахр-эль-Газаль (только округа Восточный и Северный Авейль), штат Западный Бахр-эль-Газаль (все населенные пункты к северу от дороги Кафия-Габир-Кошо-Рага за исключением города Рага), штат Западная Экватория (только населенные пункты к югу от дороги Моробо-Ей-Мариди-Ямбио-Нади-Тамбура, за исключением города

<i>Прежняя выплата за работу в опасных условиях С 1 января по 31 марта 2012 года</i>	<i>Новая выплата за работу в опасных условиях С 1 апреля по 30 июня 2012 года</i>	<i>Новая выплата за работу в опасных условиях С 1 июля по 30 сентября 2012 года</i>
	Ямбио))	Ямбио))
Судан (находящиеся на переходном этапе районы Северного Судана (включая три охватываемых протоколом района, а именно Абьей и штаты Южный Кордофан и Голубой Нил) и Дарфур)	Судан (регион Дарфур (Западный Дарфур, Южный Дарфур и Северный Дарфур), административный район Абьей, штаты Южный Кордофан и Голубой Нил)	Судан (регион Дарфур, административный район Абьей, штаты Южный Кордофан и Голубой Нил)
	Сирийская Арабская Республика (вся страна, за исключением Дамаска (в границах города) и района деятельности СООНР)	Сирийская Арабская Республика (вся страна, за исключением Дамаска (в границах города) и района деятельности СООНР)
Уганда (область Карамоджа)	–	–
Йемен (вся страна, расширенная выплата за работу в опасных условиях)	Йемен	Йемен
Число стран: 18	Число стран: 12	Число стран: 12

Приложение II

Число сотрудников в полевых миссиях, получавших прежнюю выплату за работу в опасных условиях (март 2012 года) и новую выплату за работу в опасных условиях (апрель 2012 года)

Общее число сотрудников в полевых миссиях, получавших прежнюю выплату за работу в опасных условиях по состоянию на 31 марта 2012 года

Миссия	Международный персонал		Национальный персонал		Общее число сотрудников	Общая сумма выплат ^a
	Число сотрудников	Сумма выплат в апреле 2012 года ^a	Число сотрудников	Сумма выплат в апреле 2012 года ^a		
МООНСДРК (Буниа, Бени, Букаву, Бутембо, Дунгу, Гома, Калемие, Кинду, Кисангани, Луберо, Увира, Мбандака, Матади)	357	342,6	1475	398,4	1832	741,0
ООНКИ (Гигло)	1	1,4	6	2,4	7	3,8
МООНСА (вся страна)	380	381,3	1 756	762,1	2 136	1 143,4
МООНСИ (вся страна)	310	319,1	315	140,0	625	459,1
ЮНАМИД (регион Дарфур)	946	966,6	2 661	732,5	3 607	1 699,1
ВСООНЛ (Накура)	354	295,9	639	324,6	993	620,5
ЮНИСФА (Абьей, Вау, Кадугли)	24	15,3	22	6,3	46	21,6
МООНЮС (вся страна, за исключением Джубы)	268	265,1	677	197,2	945	462,3
ГВНООНИП (Исламабад)	27	25,8	47	12,5	74	38,3
ПОООНС/ЮНСОА (Могадишо, Гароуэ, Харгейса)	23	31,4	21	4,6	44	36,0
ЮНСКО (Газа)	1	1,0	14	7,1	15	8,1
МООНПЛ (Триполи, Бенгази)	78	106,5	24	32,8	102	139,3
ОНВУП (Накура)	6	4,8	19	10,8	25	15,6
Всего	2 775	2 756,8	7676	2 631,3	10 451	5 388,1

Общее число сотрудников в полевых миссиях, получавших новую выплату за работу в опасных условиях по состоянию на 30 апреля 2012 года

Миссия	Международный персонал		Национальный персонал		Общее число сотрудников	Общая сумма выплат ^a
	Число сотрудников	Сумма выплат в апреле 2012 года ^a	Число сотрудников	Сумма выплат в апреле 2012 года ^a		
МООНСДРК (Букаву, Бени, Буниа, Бутембо, Луберо, Гома, Кинду, Увира)	292	339,0	1 289	494,7	1 581	833,7
МООНСА (вся страна)	379	512,1	1 748	760,8	2 127	1 272,9
МООНСИ (вся страна, за исключением Эрбиля)	273	311,5	246	104,6	519	416,1
ЮНАМИД (регион Дарфур)	950	1 167,1	2 555	1 078,2	3 505	2 245,3
ВСООНЛ (Накура)	305	250,7	634	303,4	939	554,1
ЮНИСФА (Абьей, Кадугли)	22	27,6	25	7,7	47	35,3
МООНЮС (Бентиу, Бор, Малакаль, Мелут, Румбек, Вараб)	104	151,2	270	63,8	374	215,0
ПОООНС/ЮНСОА (Могадишо, Гароуэ, Харгейса)	25	40,0	22	4,8	47	44,8
ОНВУП (Накура)	6	4,8	19	10,3	25	15,1
Всего	2 356	2 804,0	6 808	2 828,3	9 164	5 632,3

^a В тыс. долл. США.

Приложение III

Число сотрудников в полевых миссиях, получавших новую выплату за работу в опасных условиях в мае, июне и июле 2012 года^a

Май 2012 года

Миссия	Международный персонал		Национальный персонал		Общее число сотрудников	Общая сумма выплат ^b
	Число сотрудников	Сумма выплат ^b	Число сотрудников	Сумма выплат ^b		
МООНСДРК	323	355,6	1 575	478,9	1 898	834,5
МООНСА	365	485,5	1 758	764,8	2 123	1 250,3
МООНСИ	275	311,4	206	106,1	481	417,5
ЮНАМИД	1 007	1 611,2	2 686	1 167,6	3 693	2 778,8
ВСООНЛ	345	333,2	659	507,7	1 004	840,9
ЮНИСФА	32	41,4	33	14,4	65	55,8
МООНЮС	165	213,0	325	88,8	490	301,8
ПОООНС	15	15,6	22	4,6	37	20,2
МООНПЛ	18	5,5	–	–	18	5,5
ЮНСОА	9	12,0	–	–	9	12,0
ОНВУП	5	7,2	20	16,8	25	24,0
Всего	2 559	3 391,6	7 284	3 149,7	9 843	6 541,3

Июнь 2012 года

Миссия	Международный персонал		Национальный персонал		Общее число сотрудников	Общая сумма выплат ^b
	Число сотрудников	Сумма выплат ^b	Число сотрудников	Сумма выплат ^b		
МООНСДРК	323	356,8	1 575	467,9	1 898	824,7
МООНСА	355	471,6	1 736	756,9	2 091	1 228,5
МООНСИ	297	349,6	263	108,9	560	458,5
ЮНАМИД	1 000	1 600,0	2 693	1 170,6	3 693	2 770,6
ВСООНЛ	345	339,4	661	503,9	1 006	843,3
ЮНИСФА	35	43,9	33	14,3	68	58,2
МООНЮС	165	227,6	338	93,2	503	320,8
ПОООНС	11	14,2	24	5,0	35	19,2
МООНПЛ	84	134,4	45	11,8	129	146,2
ЮНСОА	8	10,8	–	–	8	10,8

ОНВУП	10	14,4	28	19,9	38	34,3
Всего	2 633	3 562,7	7 396	3 152,4	10 029	6 715,1

Июль 2012

<i>Миссия</i>	<i>Международный персонал</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Общее число сотрудников</i>	<i>Общая сумма выплат^b</i>
	<i>Число сотрудников</i>	<i>Сумма выплат^b</i>	<i>Число сотрудников</i>	<i>Сумма выплат^b</i>		
МООНСДРК	325	336,7	1 576	521,8	1 901	858,5
ООНКИ	–	–	14	5,5	14	5,5
МООНСА	353	449,1	1 635	713,1	1 988	1 162,2
МООНСИ	284	320,7	252	105,6	536	426,3
ЮНАМИД	991	1 585,6	2 702	1 174,6	3 693	2 760,2
СООННР ^c	43	50,4	92	30,0	135	80,4
ЮНИСФА	32	43,0	34	7,5	66	50,5
МООНЮС	174	236,8	343	89,9	517	326,7
ПООНС	13	16,7	23	5,4	36	22,1
МООНПЛ	81	129,6	42	11,9	123	141,5
ЮНСОА	10	13,1	–	–	10	13,1
ОНВУП	4	4,9	8	3,1	12	8,0
Всего	2 310	3 186,6	6 721	2 668,4	9 031	5 855,0

^a Следует отметить, что число сотрудников, имеющих право на получение указанной выплаты, будет меняться в зависимости от складывающегося положения в плане безопасности и что введение выплаты за работу в опасных условиях утверждается на ограниченный период не свыше трех месяцев.

^b В тыс. долл. США.

^c Данные по СООННР основаны на оценках соответствующих величин.

Приложение IV

Международный персонал в полевых миссиях, для которых установлен четырехнедельный цикл предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил^a

<i>Название миссии</i>	<i>Место службы</i>	<i>Цикл предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил (число недель)</i>	<i>Число сотрудников</i>
МООНСА	Кандагар	4	12
МООНСИ	Багдад/Багдадский международный аэропорт	4	202
	Басра	4	31
	Киркук	4	33
ПОООНС	Гароуз	4	4
	Харгейса	4	3
	Могадишо	4	11
ЮНСОА	Могадишо	4	7
Всего			303

^a На основе данных ежемесячной статистики по состоянию на 29 февраля 2012 года.

Приложение V

Международный персонал в полевых миссиях, для которых установлен шестинедельный цикл предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил^a

<i>Название миссии</i>	<i>Место службы</i>	<i>Цикл предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил (число недель)</i>	<i>Число сотрудников</i>
МООНСА	Бадахшан	6	3
	Бадгис	6	3
	Бамиан	6	14
	Дайкунди	6	3
	Фарах	6	4
	Фарьяб	6	2
	Гардез	6	11
	Гор	6	4
	Герат	6	20
	Исламабад	6	2
	Джелалабад	6	16
	Кабул	6	244
	Хост	6	2
	Кунар	6	2
	Кундуз	6	11
	Мазари-Шариф	6	14
	Нимроз	6	1
	Пули-Хумри	6	3
	Сари-Пуль	6	2
	Шибирган	6	3
Талукан	6	3	
Забуль	6	1	
МООНСИ	Эрбиль	6	30
ЮНАМИД	Эд-Дэйн	6	2
	Эль-Фашир	6	682
	Эль-Генейна	6	99
	Форо-Бурунга	6	1
	Гарсила	6	1

<i>Название миссии</i>	<i>Место службы</i>	<i>Цикл предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил (число недель)</i>	<i>Число сотрудников</i>
	Грайда	6	2
	Кабкабия	6	3
	Кас	6	1
	Хор-Абеш	6	1
	Кутум	6	4
	Ньяла	6	132
	Шангиль-Тобия	6	1
	Шейриа	6	1
	Умм-Кеддада	6	2
	Залингей	6	73
	Зам-Зам	6	1
СООННР	Лагерь Фауар	6	39
	Дамаск	6	2
ЮНИСФА	Абьей	6	29
МООНЮС	Авейль	6	16
	Бентиу	6	25
	Бор	6	41
	Джуба	6	452
	Куаджок	6	16
	Малакаль	6	55
	Румбек	6	19
	Торит	6	17
	Вау	6	52
	Ямбио	6	19
ГВНООНИП	Исламабад	6	24
ЮНСКО	Рамаллах	8	2
МООНПЛ	Бенгази	6	4
	Триполи	6	51
ОНВУП	Дамаск	6	6
Всего			2 273

^a На основе данных ежемесячной статистики по состоянию на 29 февраля 2012 года.