



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
29 May 2012
Russian
Original: English

Шестидесят шестая сессия

Пункты 133, 134, 139, 141, 144, 145 и 146 повестки дня

Бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов

Бюджет по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов

Управление людскими ресурсами

Общая система Организации Объединенных Наций

Финансирование Международного уголовного трибунала для судебного преследования лиц, ответственных за геноцид и другие серьезные нарушения международного гуманитарного права, совершенные на территории Руанды, и граждан Руанды, ответственных за геноцид и другие подобные нарушения, совершенные на территории соседних государств, в период с 1 января по 31 декабря 1994 года

Финансирование Международного трибунала для судебного преследования лиц, ответственных за серьезные нарушения международного гуманитарного права, совершенные на территории бывшей Югославии с 1991 года

Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

Административные и финансовые последствия решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2011 год

Двадцать седьмой доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел представленное Генеральным секретарем в соответствии с правилом 153 правил процедуры Генеральной Ассамблеи заявление (A/66/394/Add.1)



об административных и финансовых последствиях решений и рекомендаций, содержащихся в добавлениях к докладу Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) за 2011 год (A/66/30/Add.1). В ходе рассмотрения доклада Консультативный комитет встретился с представителями Генерального секретаря и секретариата КМГС, которые представили дополнительную информацию и разъяснения.

2. Как и в прошлом, Консультативный комитет ограничил рассмотрение финансовых последствий решений и рекомендаций, содержащихся в докладе КМГС, рассмотрением последствий, о которых говорится в заявлении Генерального секретаря, представленном Генеральной Ассамблее. Как указано в этом заявлении, в докладе Комиссии пересматривается система предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил, предложенная в докладе Комиссии за 2011 год (A/66/30) и одобренная Генеральной Ассамблеей в разделе C ее резолюции 66/235, с учетом новой информации, которой не было, когда Ассамблея принимала решение по этому вопросу в декабре 2011 года.

3. Как указано в докладе Генерального секретаря, на своей семьдесят третьей сессии в 2011 году Комиссия приняла решение по пересмотренной системе предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил со вступлением ее в силу 1 января 2012 года, которая предусматривала установление четырехнедельного цикла в увязке с выплатой за работу в опасных условиях (“danger pay”). Комиссия также приняла решение прекратить выплату “hazard pay” и ввести с 1 января 2012 года выплату “danger pay” на основе пересмотренных критериев, изложенных в приложении II к докладу Комиссии за 2011 год. В добавлении к этому докладу (A/66/30/Add.1) Комиссия отмечает, что в период разработки указанной системы места службы, где будет утверждена выплата за работу в опасных условиях (“danger pay”), которая должна была быть введена в действие 1 января 2012 года, были неизвестны. С учетом использования более строгого определения выплаты “danger pay” (в сравнении с выплатой “hazard pay”) Комиссия ожидала, что оно будет применяться в отношении весьма ограниченного числа мест службы. Таким образом, когда выносилась рекомендация увязать четырехнедельный цикл предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил с выплатой за работу в опасных условиях (“danger pay”), предполагалось, что никакие значительные финансовые и оперативные последствия не возникнут. В своей резолюции 66/235 Генеральная Ассамблея утвердила пересмотренный Комиссией набор критериев предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил и соответствующие показатели периодичности его предоставления, включая связь между четырехнедельным циклом предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил и выплатой за работу в опасных условиях (“danger pay”).

4. Вместе с тем, как отмечено в докладе Генерального секретаря, когда в феврале 2012 года были определены места службы, имеющие право на выплату за работу в опасных условиях (“danger pay”), оказалось, что их число значительно превышает число мест службы, ранее отнесенных к категории мест службы с четырехнедельным циклом отдыха и восстановления сил. В добавлении к своему докладу за 2011 год (A/66/30/Add.1, пункты 10 и 11) Комиссия отмечает, что, по мнению организаций общей системы, автоматическое применение четырехнедельного цикла предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил во всех местах службы, где утверждена выплата за работу в опасных условиях (“danger pay”), имеет серьезные оперативные последствия,

что требует либо увеличения штатов, чтобы компенсировать отсутствие сотрудников, находящихся в отпусках, либо сокращения объема деятельности и оперативных бюджетов, чтобы иметь возможность оплачивать более частые поездки в отпуск. На своей сессии, проведенной в первом квартале 2012 года, Комиссия приняла решение отложить введение пересмотренной системы предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил до 1 июля 2012 года. Она просит Генеральную Ассамблею рассмотреть возможность утверждения с 1 июля 2012 года пересмотренного набора критериев предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил и соответствующей периодичности поездок, как об этом говорится в приложении к добавлению к ее докладу, включая: а) 6-недельный цикл на случай экстремальных ситуаций, включая места службы с очень опасными условиями, и места службы, где идет война или вооруженный конфликт находится в активной фазе; б) 8-недельный цикл для «несемейных» мест службы/мест службы, в отношении которых действуют ограничения; и с) 12-недельный цикл для мест службы с весьма трудными условиями. В рамках предлагаемой системы предполагается, что в исключительных случаях четырехнедельный цикл предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил может быть утвержден Председателем Комиссии по международной гражданской службе в рамках делегированных полномочий, предоставленных Комиссией, по рекомендации Сети по вопросам людских ресурсов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР).

5. В своем заявлении Генеральный секретарь отмечает, что, если Генеральная Ассамблея одобрит рекомендации Комиссии, дополнительные ассигнования из бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов, бюджета операций по поддержанию мира или бюджета счета операций по поддержанию мира на период 2012–2013 годов не потребуются. Он отмечает далее, что, если Генеральная Ассамблея постановит не следовать рекомендации Комиссии, частота циклов отдыха и восстановления сил приведет к снижению производительности в местах службы, в которых применяются выплаты за работу в опасных условиях, что может потребовать увеличения и/или перераспределения кадровых ресурсов. Вместе с тем, Генеральный секретарь отмечает, что он не имеет возможности дать точную оценку окончательных потребностей. В ответ на запрос Консультативный комитет информировали о том, что в настоящее время четырехнедельный цикл отдыха и восстановления сил действует лишь в 16 местах службы (Багдаде, Басре, Кандагаре и Киркуке и 12 местах службы в Сомали). Вместе с тем, если выплата за работу в опасных условиях (“danger pay”) автоматически повлечет применение четырехнедельного цикла предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил, право применять четырехнедельный цикл получают примерно 145 мест службы, которые в настоящее время выявлены для осуществления выплат за работу в опасных условиях (“danger pay”).

6. Что касается путевых расходов, Генеральный секретарь отмечает, что значительное увеличение расходов для Секретариата Организации Объединенных Наций не ожидается ввиду возможности использовать воздушный транспорт Организации Объединенных Наций при совершении большинства поездок в отпуск для отдыха и восстановления сил. Консультативный комитет заверили в том, что для удовлетворения потребностей Организации Объединенных Наций в любых дополнительных поездках в результате применения четырехнедельно-

го цикла дополнительные авиарейсы не потребуются. В ответ на запрос Консультативному комитету были представлены сметные дополнительные расходы для специализированных учреждений, фондов и программ, которые включены в приложение II к настоящему докладу.

7. Консультативный комитет отмечает, что Организация Объединенных Наций утвердила цикл продолжительностью 4–6 недель в качестве исключительной и временной меры в знак признания того, что существуют отдельные места службы, расположенные в отдаленных и опасных местах, в которых сотрудникам приходится жить и работать в чрезвычайно стрессовых условиях, и что поэтому считается необходимым предоставить сотрудникам возможность снижать уровень стресса и поддерживать свое психическое здоровье и хорошее самочувствие (см. A/66/30/Add.1 пункт 5; см. также ST/AI/2011/7/Amend.1). Выплата за работу в опасных условиях (“danger pay”), как она определена в критериях в приложении II к докладу Комиссии за 2011 год, является специальной надбавкой, установленной для набираемых на международной и местной основе сотрудников, которым приходится работать в местах, в которых преобладают очень опасные условия. Консультативный комитет отмечает, что с учетом пересмотренных критериев, предложенных КМГС, шестинедельный цикл отдыха и восстановления сил будет относиться к опасным местам службы и местам службы, в которых происходит война или вооруженный конфликт, и что четырехнедельный цикл может применяться в исключительных случаях при условии утверждения Председателем Комиссии по международной гражданской службе.

8. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о критериях, используемых для определения четырехнедельных и шестинедельных циклов отдыха и восстановления сил, а также о вкладе Департамента по вопросам охраны и безопасности в определении цикла отдыха и восстановления сил. Информация, представленная Комитету, содержится в приложении I к настоящему докладу.

9. Консультативный комитет напоминает о том, что в представленном Генеральным секретарем заявлении об административных и финансовых последствиях решений и рекомендаций, содержащихся в докладе КМГС за 2011 год (A/66/394, пункты 12–14), было отмечено, что в связи с сокращением числа мест службы, удовлетворяющих критериям введения выплаты “danger pay” по сравнению с числом мест службы, удовлетворяющих критериям введения выплаты “hazard pay”, финансовые последствия, связанные с рекомендацией Комиссии в отношении произведения выплаты за работу в опасных условиях, выражаются в ежегодной экономии средств в размере приблизительно 19,6 млн. долл. США для организаций системы Организации Объединенных Наций и 15,9 млн. долл. США для Организации Объединенных Наций. По оценкам, ежегодная экономия составляет для регулярного бюджета и бюджетов операций по поддержанию мира соответственно 2 905 900 долл. США и 12 285 200 долл. США.

10. Консультативный комитет отмечает, что выплата за работу в опасных условиях (“danger pay”) была введена с 1 апреля 2012 года (см. A/66/30/Add.1, пункт 9). С учетом указания в нынешнем заявлении Генерального секретаря (A/66/394/Add.1), что число мест, выявленных для осуществления выплаты за работу в опасных условиях (“danger pay”), было значительно больше, чем

предполагалось, Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о сметных финансовых последствиях с точки зрения потребностей в выплате “danger pay” по сравнению с предыдущими потребностями в выплате “hazard pay”. Консультативный комитет информировали о том, что такая информация пока отсутствует и ее потребуются собрать на основе данных, полученных из каждого места службы. Запрошенную информацию не удалось своевременно представить Консультативному комитету для ее включения в настоящий доклад. **В связи с этим Комитет просит Генерального секретаря при рассмотрении данного вопроса представить Генеральной Ассамблее информацию, в том числе по следующим элементам: а) общая сумма расходов на выплату “hazard pay” в 2011 году; б) сметные общие ежегодные ассигнования на выплату “danger pay”; в) число и категории сотрудников, получивших выплату “hazard pay”, и общая сумма выплаты “hazard pay” с разбивкой по местам службы в марте 2012 года; г) число и категории сотрудников, получивших выплату “danger pay”, и общая сумма выплаты “danger pay” с разбивкой по местам службы в апреле 2012 года; д) примерное число сотрудников с разбивкой по категориям и местам службы, удовлетворяющих критериям четырехнедельного цикла отдыха и восстановления сил в рамках существующей системы предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил; и ф) примерное число сотрудников с разбивкой по категориям и местам службы, удовлетворяющих критериям шестинедельного цикла отдыха и восстановления сил в рамках существующей системы предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил.**

11. В ответ на запрос Консультативному комитету был представлен список существующих мест, в которых производится выплата “hazard pay” и “danger pay”, а также существующих мест, в которых предоставляется четырех- и шестинедельный отпуск для отдыха и восстановления сил; список содержится в приложении III к настоящему докладу. Комитету было также представлено число мест службы и сотрудников, которые удовлетворяют критериям получения надбавки за работу в тяжелых условиях (см. приложение IV к настоящему докладу).

12. Консультативный комитет также запросил разъяснения в отношении процесса классификации мест службы, в которых выплачивается надбавка за работу в опасных условиях, а также причин того, почему количество определенных мест значительно превосходило предполагавшееся ранее. Он был информирован о том, что после принятия резолюции 66/235 Генеральной Ассамблеи Департамент по вопросам охраны и безопасности провел тщательный обзор в целях определения мест службы, в которых выплачивается надбавка за работу в опасных условиях, в соответствии с критериями, изложенными в приложении II к докладу КМГС за 2011 год. **Консультативный комитет считает, что Генеральной Ассамблее должны быть представлены полное разъяснение причин расхождения между предполагавшимся и фактическим количеством мест службы, в которых выплачивается надбавка за работу в опасных условиях, а также информация о применении вышеуказанных критериев, одобренных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 66/235.**

13. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 63/251 Генеральная Ассамблея вновь обратилась с предложением к Генеральному секретарю в качестве Председателя КСР настоятельно призвать руководителей орга-

низаций общей системы Организации Объединенных Наций всесторонне поддерживать работу Комиссии, в соответствии с ее статутом, путем своевременного предоставления ей соответствующей информации для проводимых ею для общей системы исследований согласно предусмотренным в ее статуте функциям, а также другими возможными способами. **Консультативный комитет настоятельно призывает Генерального секретаря полностью выполнить эту просьбу. Он подчеркивает необходимость наличия точных и надежных данных для принятия обоснованных решений по предложениям и осуществления мер, имеющих значительные финансовые и административные последствия.**

Вывод

14. С учетом изложенных выше мнений Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять к сведению, что если рекомендации Комиссии будут приняты, то дополнительные ассигнования из бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов, бюджета операций по поддержанию мира или бюджета счета операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года не потребуются.

Приложение I

Критерии для определения четырехнедельных и шестинедельных циклов отпусков для отдыха и восстановления сил и вклад Департамента по вопросам охраны и безопасности в определение цикла отпусков для отдыха и восстановления сил

До принятия Генеральной Ассамблеей в декабре 2011 года системы предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) Группа по периферийным местам службы Сети по вопросам людских ресурсов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций разработала систему предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил с циклами от шести недель до шести месяцев, при этом четырехнедельный цикл мог применяться лишь как исключительная мера за рамками системы в условиях, когда положение в плане безопасности является настолько критическим, что это создает дополнительные трудности и условия изоляции для сотрудников (например, сотрудникам приходится жить в помещениях бункерного типа без дневного света, с очень ограниченными возможностями социального общения и в условиях очень ограниченного передвижения), или когда сотрудники оказываются в условиях экстремальных стихийных бедствий (например, землетрясение в Гаити). Последний раз Группа по периферийным местам службы проводила свое совещание в ноябре 2011 года для рассмотрения возможности применения к местам службы циклов отпусков для отдыха и восстановления сил. Группа применяла критерии в соответствии со своей системой и использовала следующие средства для получения дополнительной информации с целью определения циклов отпусков для отдыха и восстановления сил по каждому месту службы:

- a) направление вопросника страновым группам;
- b) получение информации от Департамента по вопросам охраны и безопасности;
- c) получение информации от полевых отделений организаций.

На настоящий момент Группа по периферийным местам службы пришла к заключению, что критериям для применения исключительной меры — установления четырехнедельного цикла отпусков для отдыха и восстановления сил — отвечают лишь места службы в следующих трех странах: Афганистан (Кандагар), Ирак (Багдад, Басра, Киркук) и Сомали (все 12 мест службы).

Шестинедельные циклы применяются ко всем «несемейным» местам службы с экстремальными условиями, в которых существует серьезная угроза безопасности и имеет место активная фаза конфликта.

Применяемые к местам службы критерии, рассмотренные и рекомендованные Группой по периферийным местам службы в ноябре 2011 года, будут оставаться в силе до 30 июня 2012 года. С 1 июля 2012 года будут применяться критерии системы предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил КМГС. Департамент по вопросам охраны и безопасности будет продолжать предоставлять информацию о положении в области безопасности в ходе рассмотрения мест службы, подпадающих под систему предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил.

Приложение II

Смета дополнительных расходов на поездки для специализированных учреждений, фондов и программ

По оценкам секретариата Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), в том случае, если всем набранным на международной основе сотрудникам, работающим в местах службы, в которых выплачивается надбавка за работу в опасных условиях, будет автоматически предоставлено право на четырехнедельный цикл отпусков для отдыха и восстановления сил, расходы на поездки для специализированных учреждений, фондов и программ, связанные с отпусками для отдыха и восстановления сил, увеличатся на 43 процента. Этот расчет основан на предположении о том, что в год будет совершаться приблизительно 10 поездок в рамках четырехнедельного цикла или 7 поездок в рамках шестинедельного цикла. Следует отметить, что личные циклы отпусков сотрудников для отдыха и восстановления сил не всегда могут начинаться 1 января. На основе этих предположений секретариат КМГС считает, что общая смета ежегодных расходов для специализированных учреждений, фондов и программ составит 33,4 млн. долл. США в случае четырехнедельного цикла отпусков для отдыха и восстановления сил и 23,4 млн. долл. США в случае шестинедельного цикла.

Эти оценки основаны на данных о фактических расходах на поездки за трехмесячный период с января по март 2012 года, предоставленных Программой развития Организации Объединенных Наций, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Детским фондом Организации Объединенных Наций, Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Ближневосточным агентством Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры и Международной организацией труда в отношении мест службы, в которых по-прежнему действуют надбавки за работу в опасных условиях.

Если выплата надбавки за работу в опасных условиях автоматически влечет за собой установление четырехнедельного цикла отпусков для отдыха и восстановления сил, то все места службы, в которых выплачивается такая надбавка (приблизительно 145), будут удовлетворять требованиям для установления такого четырехнедельного цикла отпусков. В настоящее время под действие этого цикла подпадают лишь 16 мест службы (Багдад, Басра, Кандагар и Киркук и 12 мест службы в Сомали).

Приложение III

Нынешние места службы, в которых выплачивается надбавка за работу в опасных условиях, и нынешние места службы, в которых действуют четырех- и шестинедельные циклы отпусков для отдыха и восстановления сил

<i>Места службы с прежней надбавкой за работу в опасных условиях по 31 марта 2012 года</i>	<i>Места службы с новой надбавкой за работу в опасных условиях с 1 апреля по 30 июня 2012 года</i>	<i>Нынешние места службы, в которых действует четырехнедельный цикл отпусков для отдыха и восстановления сил</i>	<i>Нынешние места службы, в которых действует шестинедельный цикл отпусков для отдыха и восстановления сил^a</i>
Афганистан (вся страна и увеличенная прежняя надбавка)	Афганистан	Афганистан (Кандагар)	Афганистан (остальная часть страны)
Демократическая Республика Конго (провинция Верхнее Конго, Экваториальная провинция, район Северная Катанга, провинция Северное Киву, провинция Южное Киву, Восточная провинция (только районы Итури, Верхнее Уэле и Нижнее Уэле) и провинция Маниема)	Демократическая Республика Конго (провинция Северное Киву, провинция Южное Киву, Восточная провинция (только районы Нижнее Уэле, Верхнее Уэле и Итури), провинция Маниема)		
Кот-д'Ивуар (только Гигло)			
Эфиопия (в штате Афар — территория к востоку от дороги Десси–Мэкэле и к северу от дороги Комболча–Джибути и Асайита, в штате Сомали — район вдоль границы с Кенией, включая Мояле и Тыграй, территория к северу от городов Адди-Грат, Аксум и Инда Селассие, а также штат Гамбела)	Эфиопия — штат Сомали		
Газа			Газа (все места службы)
Индия (находящаяся под управлением Индии территория, прилегающая к линии контроля в Джамму и Кашмире, кроме Ладакха)			
Ирак (вся страна и увеличенная прежняя надбавка)	Ирак (вся страна за исключением Эрбиля)	Ирак (Багдад, Басра, Киркук)	Ирак (остальная часть страны)

<i>Места службы с прежней надбавкой за работу в опасных условиях по 31 марта 2012 года</i>	<i>Места службы с новой надбавкой за работу в опасных условиях с 1 апреля по 30 июня 2012 года</i>	<i>Нынешние места службы, в которых действует четырехнедельный цикл отпусков для отдыха и восстановления сил</i>	<i>Нынешние места службы, в которых действует шестинедельный цикл отпусков для отдыха и восстановления сил^a</i>
Кения (Северо-Восточная провинция, в том числе Дадааб, Гарисса, Ваджир, Мандера и Иджара; Восточная провинция, округа Мояле и Марсабит; провинция Рифт-Валли, округ Туркана, в том числе Локичокио, Лодвар и Какума)	Кения (Северо-Восточная провинция, в том числе Гарисса, Дадааб, Мандера, Ваджир, Иджара)		Кения (Дадааб)
Ливан (территория к югу от реки Литани, за исключением района, где расположен город Тир)	Ливан (Южный Ливан — район операций Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане за исключением района, где расположен город Тир)		
Ливия (вся страна и увеличенная прежняя надбавка)			Ливия (Аль-Хуфра, Бенгази, Тобрук, Триполи)
Пакистан (вся страна и увеличенная прежняя надбавка)	Пакистан (провинция Белуджистан, провинция Хайбер-Пахтунхва (бывшая Северо-Западная пограничная провинция) и Федерально управляемые племенные территории)		Пакистан (вся страна)
Филиппины (южная часть Филиппин — некоторые районы Минданао, Султан-Кударат, Магинданао, Котабато-Сити, Лахаддель-Сур, Северный Ланао, Замбоанга, Басилан, Тави-Тави, а также архипелаг Сулу)			Филиппины (Кагаян-де-Оро, Илиган)
Российская Федерация (Кабардино-Балкария и Кавказский регион: Республика Ингушетия, Чеченская Республика и Республика Дагестан)			
Сомали (вся страна и увеличенная прежняя надбавка)	Сомали	Сомали (вся страна — 12 мест службы)	
Южный Судан (за исключением округа Джуба)	Южный Судан (штат Эль-Вахда, штат Верхний Нил, штат Джонглий, штат Вараб (за исключением округа Южный Тонджи), штат Озерный (лишь округа Авериал, Восточный Йироль,		Южный Судан (вся страна)

<i>Места службы с прежней надбавкой за работу в опасных условиях по 31 марта 2012 года</i>	<i>Места службы с новой надбавкой за работу в опасных условиях с 1 апреля по 30 июня 2012 года</i>	<i>Нынешние места службы, в которых действует четырехнедельный цикл отпусков для отдыха и восстановления сил</i>	<i>Нынешние места службы, в которых действует шестинедельный цикл отпусков для отдыха и восстановления сил^a</i>
Судан (находящиеся на переходном этапе районы Северного Судана (включая три охватываемых протоколом района, а именно Абьей и штаты Южный Кордофан и Голубой Нил) и Дарфур)	<p>Центральный Румбек, Северный Румбек и Восточный Румбек), штат Северный Бахр-эль-Газаль (лишь округа Восточный и Северный Авейл), штат Западный Бахр-эль-Газаль все населенные пункты к северу от дороги Кафиа-Габир-Кошо-Раджа за исключением города Раджа), штат Западная Экватория (лишь населенные пункты к югу от дороги Моробо-Ей-Мариди-Ямбио-Нади-Тамбура за исключением города Ямбио))</p> <p>Судан (Западный, Южный и Северный Дарфур, административный район Абьей, штаты Южный Кордофан и Голубой Нил)</p>	Количество стран: 3	Судан (Абьей, Эд-Дамазин, регион Дарфур, Кадугли, Кауда, Курмук, Муглан)
Уганда (область Карамоджа)	Сирийская Арабская Республика (вся страна за исключением Дамаска (в границах города) и района деятельности Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением)	Количество мест службы: 16	Сирийская Арабская Республика (вся страна)
Йемен (вся страна и увеличенная прежняя надбавка)	Йемен	Количество мест службы: 16	Йемен (Аден, Харад, Сада, Сана)
Количество стран: 18	Количество стран: 13	Количество мест службы: 16	Количество стран: 11
Количество мест службы: приблизительно 181	Количество мест службы: приблизительно 145	Количество мест службы: 16	Количество мест службы: приблизительно 95

^a На основе документа ST/IC/2012/6/Amend.3, изданного 26 апреля 2012 года.

Приложение IV

Количество мест службы и сотрудников, отвечающих критериям для получения надбавок за работу в опасных условиях

<i>Категория места службы</i>	<i>Количество мест службы</i>	<i>Количество сотрудников, набранных на международной основе</i>
B	74	3 473
C	89	3 971
D	110	1 879
E	221	3 925
Итого	494	13 248