

Distr.: General
23 April 2012
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السادسة والستون
البندان ١٤٦ و ١٤٧ من جدول الأعمال
الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل
عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام
تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي

الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/
يونيه ٢٠١٣

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

اعتمادات الفترة ٢٠١٢/٢٠١١	١٧٥ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار
النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ ^(أ)	١٦٣ ٨٨٣ ٠٠٠ دولار
الرصيد الحر المقدر للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ ^(أ)	١١ ٦١٧ ٠٠٠ دولار
المقترح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢٥٦ ٧٩٥ ١٠٠ دولار
توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢٥٥ ٧٩٥ ١٠٠ دولار

(أ) التقديرات في ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٢ (انظر المرفق الأول).



أولا - مقدمة

١ - يترتب على توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في الفقرة ٥٧ أدناه انخفاض قدره مليون دولار في الميزانية المقترحة لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. وقد قدمت اللجنة توصيات وملاحظات بشأن مسائل محددة، عند الاقتضاء، في الفقرات التالية.

٢ - ويرد تقرير اللجنة الاستشارية عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الوثيقة A/66/718. وتتناول اللجنة في هذا التقرير الموارد والبنود الأخرى المتصلة بتحديد قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي.

٣ - وترد قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة الاستشارية والوثائق التي استخدمتها كوثائق للمعلومات الأساسية لدى نظرها في تمويل القوة في نهاية هذا التقرير.

ثانيا - معلومات عن الأداء في الفترة الراهنة

٤ - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قررت في قرارها ٢٤١/٦٦ ما يلي: (أ) أن تعتمد للحساب الخاص لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي مبلغ ١٧٥,٥ مليون دولار من دولارات الولايات المتحدة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ للإنفاق على القوة، و (ب) أن تقيّد للحساب الخاص مبلغا إجماليا قدره ٤٠٠ ٠١٣ ٦٧ دولار من مبلغ ٥٥٠ ٤٦٠ ٤٨٢ دولارا الذي سبق تقسيمه بموجب أحكام قرارها ٢٥٧/٦٥ بقاء لبعثة الأمم المتحدة في السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، و (ج) أن تقيّد للحساب الخاص مبلغا قدره ٨٠٠ ٣٦٣ ١ دولار، يمثل حصة كل دولة من الدول الأعضاء في رصيد صندوق معادلة الضرائب من الإيرادات المقدر أن تأتي من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين الموافق عليها للقوة وخصمت بالفعل من المبلغ المقسم فيما بين الدول الأعضاء، و (د) أن تقسم فيما بين الدول الأعضاء مبلغ ٥٠٣ ٨٤٩ ١٨ دولارات للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٢٧ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١، و (هـ) أن تقسم فيما بين الدول الأعضاء مبلغ ٠٩٧ ٦٣٧ ٨٩ دولارا للفترة من ٢٨ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، بمعدل شهري قدره ٠٠٠ ٦٢٥ ١٤ دولار، رهنا بقرار يتخذه مجلس الأمن لتمديد ولاية القوة.

٥ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أن مجموع المبالغ المقسمة على الدول الأعضاء كأعضاء مقرة للقوة منذ إنشائها بلغ ٩٧٤ ٠٠٠ ٩١ دولار في ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٢. وكانت المبالغ المقبوضة في نفس التاريخ ٦٣٣ ٠٠٠ ١٠ دولار، وبقي رصيد مستحق قدره ٨١ ٣٤١ ٠٠٠ دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية بقلق أن الوضع النقدي للبعثة بلغ ٧,٨ ملايين دولار في ٥ آذار/مارس ٢٠١٢، وهو لا يغطي الاحتياطي النقدي التشغيلي لمدة ثلاثة أشهر والبالغ ٤٧٠ ٠٠٠ ٣٤ دولار (أي ما يمثل عجزا قدره ٢٦ ٦٧٠ ٠٠٠ دولار). وتشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة دأبت على تأكيد ضرورة أن تفي جميع الدول الأعضاء بالتزاماتها المالية في حينها بالكامل ودون شروط، على النحو المنصوص عليه في ميثاق الأمم المتحدة (انظر القرار ٢٩٣/٦٥)^(١).

٦ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أن الرصيد المستحق عن المعدات المملوكة للوحدات بلغ ١٤ ٣٨٦ ٠٠٠ دولار في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١. ودُفع مبلغ قدره ٧٠ ٠٠٠ دولار مقابل ١٢ مطالبة بتعويضات الوفاة والعجز تتعلق بالفترة الممتدة من إنشاء القوة إلى ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٢. وأبلغت اللجنة أيضا بأن هناك ١١ مطالبة عالقة متصلة بتعويضات الوفاة والعجز. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن تسوى جميع المطالبات المتبقية على وجه السرعة.

٧ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أن حالة شغل الوظائف في القوة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ كانت في ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٢ على النحو التالي:

معدل الشغور	الوظائف المشغولة	الوظائف المأذون بها ^(١)	النسبة مئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
٤٥,٩	٧٣	١٣٥	المراقبون العسكريون
٨,٣	٣ ٧٢٧	٤ ٠٦٥	الوحدات العسكرية
١٠٠	-	٥٠	شرطة الأمم المتحدة
الموظفون المدنيون			
٥٤,٦	٤٤	٩٧	الموظفون الدوليون
٨٨,٣	٧	٦٠	الموظفون الوطنيون
١٠٠	-	٢٠	متطوعو الأمم المتحدة

(أ) تمثل أعلى قوام مأذون به لهذه الفترة.

(١) انظر أيضا قرارات الجمعية العامة ٢٤٩/٥٤ و ٢٥٣/٥٦ و ٢٣٦/٦٢ و ٢٤٣/٦٤.

وتحت اللجنة الاستشارية الأمين العام على أن يكفل ملء جميع الوظائف الشاغرة المتبقية بأسرع ما يمكن.

٨ - وزوّدت اللجنة الاستشارية بجدول يبيّن النفقات الحالية والنفقات المتوقعة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، مع بيان أسباب الفروق (انظر المرفق الأول). وفي ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٢، بلغت نفقات الفترة ١٠٦ ٠٧٧ ٠٠٠ دولار. ويبلغ مجموع النفقات المقدرة في نهاية الفترة المالية الراهنة ١٦٣ ٨٨٣ ٠٠٠ دولار مقابل الاعتماد البالغ ١٧٥,٥ مليون دولار، ويبقى رصيد حر متوقع قدره ١١ ٦١٧ ٠٠٠ دولار أو ٦,٦ في المائة.

ثالثاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

ألف - الولاية والنتائج المقررة

٩ - أناط مجلس الأمن القوة في قراره ١٩٩٠ (٢٠١١) بدعم تنفيذ الاتفاق المبرم في ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ بين حكومة جمهورية السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان، بما يتيح عودة النازحين وضمان حماية المدنيين ودعم الإدارة السلمية لمنطقة أبيي، فضلاً عن دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، في إنشاء منطقة حدودية آمنة ومتروعة السلاح (A/66/722، الفقرة ٢).

١٠ - ومدد مجلس الأمن هذه الولاية بموجب الفقرة ١ من قراره ٢٠٢٤ (٢٠١١) لتشمل مهاماً إضافية لدعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، تتمثل على وجه التحديد فيما يلي: (أ) مساعدة الطرفين على ضمان التقيد داخل المنطقة الحدودية الآمنة والمتروعة السلاح بالالتزامات المتعلقة بالأمن التي تم إقرارها في اتفاقي ٢٩ حزيران/يونيه و ٣٠ تموز/يوليه، و (ب) دعم ما تظطلع به الآلية المشتركة، بما في ذلك قطاعاتها وأفرقتها، من أنشطة في سياق عملياتها المتصلة بالتحقق والتحقيق والرصد والتحكيم وتنسيق الاتصالات والإبلاغ وتبادل المعلومات والدوريات، وكذلك بتوفير الأمن عند الاقتضاء، و (ج) تقديم المساعدة وإسداء المشورة للآلية المشتركة في سياق تنسيقها عموماً لعملية التخطيط لرصد تنفيذ ورقة الموقف المشترك بشأن أمن الحدود المؤرخة ٣٠ أيار/مايو ٢٠١١ والتحقق منه، و (د) تقديم المساعدة للآلية المشتركة في تعهد مراجع الرسوم البيانية والمراجع الجغرافية والخرائطية، التي سيستعان بها في رصد تنفيذ الفقرة ٢ من الاتفاق المتعلق بأمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة المؤرخ ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١١، و (هـ) تيسير الاتصال بين الطرفين،

و (و) تقديم الدعم للطرفين، عند الطلب، في إنشاء آليات إدارية ثنائية فعالة على امتداد الحدود، و(ز) تقديم المساعدة على بناء الثقة المتبادلة. ومددت هذه الولاية لاحقا بموجب القرار ٢٠٣٢ (٢٠١١) لمدة خمسة أشهر حتى ٢٧ أيار/مايو ٢٠١٢.

١١ - ويشير الأمين العام إلى أن تمديد الولاية وتوسيع منطقة العمليات سيستلزمان زيادة في احتياجات البعثة من الدعم، بما في ذلك دعم استحداث آلية لرصد الحدود في سبعة مواقع جديدة على طول الحدود بين السودان وجنوب السودان الممتدة على مسافة ١٠٠ ٢ كيلومتر؛ وتعزيز الإجراءات المتعلقة بالألغام والقدرات اللوجستية للأفراد في أماكن العمل، بما في ذلك خدمات المعلومات الجغرافية، وتوسيع الأسطول الجوي للبعثة لدعم هذه المواقع الإضافية (انظر A/66/722، الفقرة ١٢). ويقترح في هذا السياق إنشاء عدد من المكاتب الجديدة ضمن البعثة، وهي: مكتب للاتصالات والعلاقات العامة؛ ومركز لعمليات القيادة؛ ومكتب للاتصال المجتمعي؛ ومكتب للاتصال تابع لإدارة منطقة أبيي للاستجابة لمتطلبات تخفيف حدة النزاعات وتسويتها، بما في ذلك القدرة الكافية على الإنذار المبكر من أجل منع نشوب النزاع بين المجتمعات المحلية (انظر A/66/722، الفقرة ١٨؛ وانظر أيضا الفقرات ٢٩ إلى ٣٣ أدناه). وفي هذا الصدد، تشجع اللجنة الاستشارية البعثة على استخلاص دروس من البعثات الأخرى، مثل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية التي قامت بالفعل بإنشاء شبكات للإنذار المجتمعي باعتبارها نظام إنذار مبكر من التهديدات الوشيكة في المجتمعات المحلية (انظر A/65/743/Add. 8، الفقرتان ٣٦-٣٧).

١٢ - ويشير الأمين العام في تقريره إلى مجلس الأمن إلى منح تأشيرات لأفراد القوة والتعاون اللازم من حكومة السودان في هذا الصدد (انظر S/2012/175، الفقرات ٣٥-٣٦ و ٤٢). وأبلغت اللجنة الاستشارية أن منح التأشيرات في الوقت المناسب لأفراد القوة لا يزال يشكل التحدي الرئيسي الذي تواجهه البعثة. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه لم يتم بعد التوقيع على اتفاق مركز القوات مع حكومتي السودان وجنوب السودان، وبأن رئيس البعثة ومقر الأمم المتحدة يعملان حاليا مع الحكومتين من أجل وضع الاتفاق في صيغته النهائية. وأبلغت اللجنة أيضا أن السلطات في بورسودان رفضت، في غياب ذلك الاتفاق، تخليص حصص إعاشة البعثة على أساس إعفائها من الرسوم الجمركية، مما أسفر عن انقضاء صلاحيتها وتحمل تكاليف مرتفعة لغرامات التأخير. وتعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها من أن يكون لهذه المسائل تأثيراً على فعالية تنفيذ ولاية القوة، وتشجع الأمين العام على السعي بنشاط إلى إنهاء المناقشات بشأن المسائل العالقة في الوقت المناسب.

باء - الهيكل التنظيمي

١٣ - مثلما ورد في تقرير الأمن العام، يتولى قيادة قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي رئيس البعثة (برتبة أمين عام مساعد)، الذي يعمل أيضا قائدا للقوة. وتضم البعثة مقرا لها يوجد في بلدة أبيي و ١٠ قواعد لعمليات السرايا، و ٦ قواعد عمليات مؤقتة في منطقة أبيي، وقاعدة لوجستيات في كادوقلي. وبالإضافة إلى مكنتي الاتصال في الخرطوم وجوبا، يُقترح إنشاء مكتب اتصال ثالث في المُغلد، على أن يتولى قيادتها جميعا ثلاثة من كبار الضباط العسكريين، يتبعون مباشرة لرئيس البعثة (A/66/722، الفقرة ٨).

١٤ - وسيجري نشر البعثة في ١٢ موقعا من مواقع العمليات تشمل ٣ مواقع استُلمت من بعثة الأمم المتحدة في السودان (بلدة أبيي وأقوك ودفرة)؛ و ٣ مواقع أنشئت في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (أتوني وتوداج وأم خريت)؛ و ٦ مواقع يقترح إنشاؤها في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ (دمبولويا ونونق وصهيب وتاجلي وأم خير ومقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها). ووفقا لتقرير الأمين العام، سيكون لدى البعثة أيضا ٢٥ موظفا من موظفي الدعم يتمركزون في عنتيبي، أوغندا (انظر A/66/722، الفقرة ١٥؛ وانظر أيضا الفقرتين ٦١ و ٦٢ أدناه).

١٥ - ويشير الأمين العام إلى أنه ستكون هناك حاجة مستمرة لتوفير تنسيق مدني - عسكري قوي لدعم إيصال المعونة الإنسانية؛ وكفالة سلامة العاملين في مجال تقديم المساعدات الإنسانية وحرية تنقلهم؛ والاستفادة من أوجه التآزر بين الأدوار التي يضطلع بها الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة من أجل توفير الحماية المادية للمدنيين من جهة، والأدوار البرنامجية لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها ووكالاتها العاملة في منطقة أبيي من جهة أخرى. وذُكر أن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومكتب دعم المنسق المقيم للأمم المتحدة سيظلان يشكلان الواجهة البينية الرئيسية للقوة بشأن هذه المسائل (انظر الوثيقة A/66/722، الفقرة ٢٣).

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

١٦ - ذُكر أن القوة ستواصل العمل مع حكومتي السودان وجنوب السودان، وستواصل تعاونها القوي مع عمليات الأمم المتحدة الأخرى في السودان وجنوب السودان، بما في ذلك العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، ومكتب المبعوث الخاص للأمم المتحدة للسودان وجنوب السودان (انظر الوثيقة A/66/722، الفقرة ١٩). وكما هو الحال بالنسبة للبعثات المشاركة الأخرى، يرد في الميزانية المقترحة تحديد الوظائف الأخرى التي ستُنقل إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وحصّة القوة من الاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف لهذا المركز للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ (انظر الوثيقة A/66/722، الفقرتان ٢١ و ٢٢؛ انظر أيضا الفقرتين ٦١ و ٦٢ أدناه).

دال - الاحتياجات من الموارد

١٧ - تبلغ الميزانية المقترحة للقوة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ مبلغاً قدره ١٠٠ ٧٩٥ ٢٥٦ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ١٠٠ ٢٩٥ ٨١ دولار (إجمالي)، أو ما نسبته ٤٦,٣ في المائة، بالمقارنة مع الاعتماد البالغ ١٧٥,٥ مليون دولار للفترة ٢٠١٢/٢٠١١. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، إذا ما قورنت الزيادة المقترحة في الموارد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ بالنفقات المتوقعة البالغة ١٦٣ ٨٨٣ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (انظر الفقرة ٨ أعلاه)، فإن هذه الزيادة ستبلغ ١٠٠ ٩١٢ ٩٢ دولار، أو ما نسبته ٥٦,٧ في المائة. وتغطي الموارد المقترحة تكاليف نشر ١٣٥ مراقباً عسكرياً، و ٤٠٦٥ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٥٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١٢٧ موظفاً دولياً، و ٨٩ موظفاً وطنياً، و ٣٢ من متطوعي الأمم المتحدة.

١٨ - ويُعزى الارتفاع في الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ إلى عوامل رئيسية هي زيادة بنسبة ٣١,٩ في المائة في إطار الوحدات العسكرية؛ وزيادة بنسبة ١٠٧,٨ في المائة في إطار النقل الجوي؛ وزيادة بنسبة ٤٠,٠ في المائة في إطار المرافق والهيكل الأساسية؛ وزيادة بنسبة ٧٥,٧ في المائة في إطار اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى. وتشمل الميزانية المقترحة أيضاً ٧١ موظفاً مدنياً إضافياً (انظر أيضاً الفقرة ٢٤ أدناه). ويرد في الباب الثالث من الميزانية المقترحة تحليل للفروق.

١ - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الفئة	القوام المعتمد للفترة ٢٠١٢-٢٠١١	القوام المقترح للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣	الفرق
المراقبون العسكريون	١٣٥	١٣٥	-
أفراد الوحدات العسكرية	٤٠٦٥	٤٠٦٥	-
أفراد شرطة الأمم المتحدة	٥٠	٥٠	-
المجموع	٤٢٥٠	٤٢٥٠	-

(أ) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

١٩ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ من أجل تغطية تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة مبلغاً قدره ٢٠٠ ٩٣٠ ١١٢ دولار، أي زيادة قدرها ١٠٠ ٤٥٣ ٢٧ دولار، أو ما نسبته ٣٢,١ في المائة بالمقارنة مع الاعتماد المرصود للفترة ٢٠١٢/٢٠١١.

٢٠ - وتُعزى الزيادة المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، بشكل رئيسي، إلى ما يلي:

(أ) زيادة في الاحتياجات نتيجةً لتطبيق عامل تأخير نشر بنسبة ٥ في المائة على كامل القوام المأذون بع والبالغ ٠٦٥ ٤ من أفراد الوحدات العسكرية، بالمقارنة مع تطبيق عامل تأخير نشر بنسبة ١٥ في المائة على نشر تدريجي خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (١٠٠ ١٢٥ ١٩ دولار)؛

(ب) زيادة في الاحتياجات من المعدات المملوكة للوحدات نظراً إلى رصد الاعتمادات لمدة سنة كاملة، بالمقارنة مع الاعتماد الجزئي المرصود للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (٦٢٣٠ ٦٠٠ دولار)؛

(ج) زيادة في الاحتياجات نتيجةً لتطبيق عامل تأخير نشر بنسبة ٢٥ في المائة على ١٣٥ مراقباً عسكرياً، وهو القوام المأذون به، استناداً إلى آخر المعلومات المتاحة، بالمقارنة مع تطبيق عامل تأخير نشر بنسبة ١٥ في المائة على نشر تدريجي خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (١٥٩٣ ٤٠٠ دولار)؛

(د) زيادة في الاحتياجات نتيجةً لعمليات تناوب الأفراد في الاتجاهين المخطط لها للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، بالمقارنة مع نشرهم في اتجاه واحد فقط في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (٢٣٠ ٣٠٠ دولار).

ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض في الاحتياجات في إطار الشحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات، نظراً إلى أنه سيجري الانتهاء من عملية النشر في الفترة الحالية، وليس من المقرر إعادة أي معدّات إلى الوطن في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ (١٠ ٠٩٧ ٥٠٠ دولار).

٢١ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٢، كان قد تم نشر ٣ ٨٠٠ من الأفراد العسكريين، وكانوا يغطون جميع مناطق العمليات. وعند الاستفسار، زوّدت اللجنة بمجدول زمني مفصل للنشر (انظر المرفق الثاني).

٢٢ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

٢ - الموظفون المدنيون

الفئة	القوام المعتمد للفترة ٢٠١٢-٢٠١١ ^(أ)	القوام المقترح للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	الفرق
الموظفون الدوليون	٩٧	١٢٧	٣٠
الموظفون المدنيون ^(ب)	٦٠	٨٩	٢٩
متطوعو الأمم المتحدة	٢٠	٣٢	١٢
المجموع	١٧٧	٢٤٨	٧١

(أ) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

٢٣ - يرد في المرفق الثالث من هذا التقرير موجز للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين. وتبلغ الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ من أجل تغطية تكاليف الموظفين المدنيين مبلغ ٨٠٠ ٢٤٩ ١٧ دولار، أي ما يمثل زيادة قدرها ٣ ٣٧٨ ٧٠٠ دولار، أو ما نسبته ٢٤,٤ في المائة بالمقارنة مع الاعتماد المرصود للفترة ٢٠١١/٢٠١٢. وتمثل تقديرات التكاليف المتعلقة بالموظفين المدنيين عوامل الشغور المتوقعة ونسبتها ٣٠ في المائة للموظفين الدوليين (٢٠ في المائة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢) و ٢٠ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين (١٥ في المائة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢) و ٣٠ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة (١٥ في المائة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢) و ٣٠ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة (٢٠ في المائة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢) (انظر الوثيقة A/66/722، الفقرة ٥٥). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عوامل الشغور المتوقعة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ بالنسبة للوظائف الدولية والوطنية تُراعى إدراج الوظائف الدولية والوطنية الجديدة المقترحة في الميزانية لمدة ستة أشهر فقط.

٢٤ - وتُعزى الزيادة المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، بشكل رئيسي، إلى ما يلي:

(أ) زيادة في الاحتياجات في إطار المرتبات والتكاليف العامة للموظفين، تتصل باقتراح ٣٠ وظيفة دولية إضافية (٢ ف-٥، و ٥ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٢٠ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)، منها وظيفة واحدة (فئة الخدمة الميدانية) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، و ٩ وظائف في إطار العنصر ١، الأمن والحكم ورصد الحدود (٢ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٢ ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)، و ٢٠ وظيفة في إطار العنصر ٢، الدعم (١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١٨ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)، إضافة إلى الترقية المقترحة لوظيفة من رتبة ف-٣ إلى رتبة ٤-ف في إطار عنصر الدعم؛

(ب) زيادة في الاحتياجات نتيجةً للمرتبات والتكاليف العامة للموظفين، تتصل باقتراح ٢٩ وظيفة وطنية إضافية (٧ موظفين فنيين وطنيين و ٢٢ موظفاً وطنياً من فئة الخدمات العامة)، منها وظيفة واحدة (موظف فني وطني) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، و ١٤ وظيفة في إطار العنصر ١ (٤ موظفين فنيين وطنيين و ١٠ موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) و ١٤ وظيفة في إطار عنصر الدعم (موظفان فنيان وطنيان و ١٢ موظفاً وطنياً من فئة الخدمات العامة)؛

(ج) زيادة في الاحتياجات نتيجةً لاقتراح ١٢ وظيفة إضافية لمتطوعي الأمم المتحدة، منها ٩ وظائف في إطار العنصر ١ و ٣ وظائف في إطار عنصر الدعم.

التوجيه التنفيذي والإدارة

الموقع	الوظيفة المقترحة	الرتبة
أبيي	٨	١ أ ع م، ١ مد-٢، ١ مد-١، ١ ف-٤، ٣ خ م، ١ م ف و

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛ م ف و = موظف فني وطني.

٢٥ - تتولى مكاتب رئيس البعثة/قائد القوة ونائب قائد القوة ورئيس أركان القوة مهام التوجيه التنفيذي والإدارة. ويُقترح الآن عرض مكتب الاتصال ومكتب الموظف الرئيسي في إطار العنصر ١ كي تُعكس مهام كل منهما في البعثة على نحو أفضل، وذلك بعد أن كانا معروضين سابقاً في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ تحت ذلك العنوان. وفي مكتب قائد القوة، يُقترح إنشاء وظيفة موظف مراسم (فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة موظف للشؤون القانونية (موظف فني وطني)، مع نقل وظيفة مساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مكتب الاتصال المقترح في المغلد، مما سيؤدي إلى زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (انظر الوثيقة A/66/722، الفقرتان ٢٦ و ٢٧).

٢٦ - وذكّر أن موظف المراسم سيؤدي جميع المهام المتصلة بالمراسم، بما في ذلك اتخاذ الترتيبات اللازمة لسفر رئيس البعثة في مهام رسمية، وعقد الاجتماعات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين والوفود الزائرة الرفيعة المستوى وإجراء الحوارات التفاعلية مع الزعماء التقليديين وقادة المجتمعات المحلية. ووفقاً للميزانية المقترحة، سيقدم موظف الشؤون القانونية إلى البعثة المشورة القانونية بشأن جميع المسائل المتصلة بتنفيذ الولاية وقضايا القانون الدولي؛ والمسائل الإدارية والمتعلقة بدعم البعثة، بما في ذلك الاستعراض القانوني للمسائل الإدارية والمسائل المتعلقة بالموظفين، والمسائل التعاقدية، ومسائل المشتريات؛ والاتصال بحكومتها السودان

وجنوب السودان وإدارة منطقة أبيي بشأن المسائل القانونية، بما في ذلك الامتثال لاتفاق مركز القوات. وذكّر أنه لا توجد قدرة قانونية مخصصة داخل البعثة في الوقت الحاضر (انظر الوثيقة A/66/722، الفقرة ٢٧).

٢٧ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة.

العنصر ١: الأمن والحوكمة ورصد الحدود

الموقع	الوظيفة المقترحة	الرتبة
منطقة أبيي	٤٣	١ مد-١، و ٣ ف-٥، و ٦ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ٤ خ م، و ٣ م ف و، و ٩ م أم، و ١٣ خ ع و
الخرطوم	٢	١ ف-٤، و ١ خ ع و
جوبا	٢	١ ف-٤، و ١ خ ع و
المغلد	٣	١ ف-٤، و ١ م ف و، و ١ خ ع و
المجموع	٥٠	

المختصرات: خ م = خدمة ميدانية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أم = متطوعو الأمم المتحدة؛ خ ع م = خدمات عامة وطنية.

٢٨ - يشمل العنصر ١، الأمن والحوكمة ورصد الحدود، مكتب كبير مستشاري الشرطة؛ ومكتبي الاتصال في الخرطوم وجوبا، ومكتب اتصال جديد مقترح إنشاؤه في المغلد؛ ومكتب الموظف الرئيسي؛ ومكتب الاتصالات والعلاقات العامة (جديد)؛ ومركز عمليات القيادة (جديد)؛ ومكتب الاتصال بالمجتمع المحلي (جديد) ومكتب الاتصال التابع لإدارة منطقة أبيي (جديد). وتترتب على الميزانية المقترحة زيادة صافية قدرها ٣٣ وظيفة في إطار العنصر ١.

٢٩ - ويُقترح أن يتراأس مكتب الاتصالات والعلاقات العامة موظف لشؤون الاتصالات والعلاقات العامة (متحدث رسمي) برتبة ف-٤، يدعمه موظف إعلام (موظف فني وطني) بهدف تعزيز أنشطة البعثة في ما يتعلق بتنفيذ ولايتها، وتيسير التفاعل بين رئيس البعثة وممثلي وسائل الإعلام المحلية والدولية (انظر الوثيقة A/66/722، الفقرة ٣١).

٣٠ - ويشير الأمين العام إلى أن مركز عمليات القيادة سيعمل كمركز تنسيق متكامل للاتصالات والمعلومات المدنية (السياسية والإنسانية)، وتلك المتصلة بالأمن والشرطة

والجيش، لمنطقة البعثة بأسرها على مدار الساعة، طوال أيام الأسبوع، لكي يقدم تقارير متكاملة عن العمليات الجارية والدعم المقدم إلى عمليات التدخل التي تقوم بها البعثة في حالات الأزمات. وسيترأس المركز ضابط عسكري أقدم يسانده موظفان لإعداد التقارير (ف-٤ و ف-٣) (انظر الوثيقة A/66/722، الفقرة ٣٢).

٣١ - وتشير الميزانية المقترحة إلى أن مكتب الاتصال بالمجتمع المحلي الجديد سيتولى عمليات التواصل مع المجتمعات المحلية لدينكا نفوك والمسيرية ومع زعمائها، وذلك بهدف المساعدة في معالجة الشواغل الرئيسية لتلك المجتمعات، بما في ذلك تعزيز الحوار بين المجتمعات المحلية ومنع نشوب النزاعات، والتماسك الاجتماعي والمصالحة. وذكّر أن المكتب سيشمل مسؤول اتصال (ف-٥)، وموظفاً لإعداد تقارير (ف-٣)، ومساعداً إدارياً (فئة الخدمة الميدانية)، وموظفَي اتصال (من فئة الموظفين الفنيين الوطنيين). وسيحصل المكتب أيضاً على دعم تسعة موظفين للاتصال المجتمعي في مواقع الأفرقة (من متطوعي الأمم المتحدة)، وسيساعدهم تسعة مساعدي اتصال (من فئة الخدمة العامة الوطنية) (انظر الوثيقة A/66/722، الفقرة ٣٤).

٣٢ - ويُقترح أن يتولى مكتب الاتصال الجديد التابع لإدارة منطقة أبيي المسؤولية عن رصد أنشطة إدارة منطقة أبيي وتقييمها وتقديم التقارير عنها، بما في ذلك المجلس التنفيذي والمجلس التشريعي. ومن المقترح نقل وظيفة موظف برامج (ف-٣) ووظيفة لمساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية) من مكتب الموظف الرئيسي إلى مكتب الاتصال التابع لإدارة منطقة أبيي. وبالإضافة إلى ذلك، يُطلب توفير ثلاث وظائف لهذا المكتب هي: موظف اتصال أقدم (ف-٥)؛ وموظف تنسيق (ف-٤)؛ ومساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية) (انظر A/66/722، الفقرة ٣٥).

٣٣ - ويرد في تقرير الميزانية المقترحة أن مكتب الاتصال الجديد في المُغلد سيوفر اتصالاً مستمراً مع السلطات المحلية والزعماء التقليديين وزعماء المجتمعات المحلية بهدف ضمان التزامهم بتهيئة بيئة مؤاتية لتعزيز الحوار والمصالحة في منطقة المُغلد وتأمين تعاونهم في ذلك. ويشار إلى أن المكتب سيترأسه ضابط عسكري، ستعيره حكومة إثيوبيا، يدعمه موظف اتصال (ف-٤)، وموظف اتصال (من الفئة الفنية الوطنية) ومساعد إداري (من فئة الخدمة العامة الوطنية) يُنقل من مكتب قائد القوة (انظر A/66/772، الفقرة ٣٦).

٣٤ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام الواردة تحت العنصر ١، الأمن والحوكمة ورصد الحدود.

٣٥ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الميزانية المقترحة تتضمن، تحت العنصر ١، مؤشرات إنجاز تشير إلى عدم وقوع أي هجمات على الجهات الفاعلة الإنسانية (١-١-٢) وعدم

الإبلاغ عن وقوع حوادث عنف طائفي أثناء موسم الهجرة (١-١-٣) وعدم سقوط ضحايا من جراء الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب (١-١-٤). وبالنظر إلى الحالة الأمنية في منطقة أبيي، تعتبر اللجنة الاستشارية أنه بالإمكان تحسين مؤشرات الإنجاز تلك لكي تعكس على نحو أفضل ما يمكن أن تحققه البعثة بنفسها في الواقع العملي والأنشطة التي يمكن مساءلتها عنها. وتتناول اللجنة هذه المسألة مرة أخرى في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/66/718).

العنصر ٢: الدعم

الموقع	الوظائف المقترحة	الرتبة
أبيي	١٢٤	١ مد-١، ١ ف-٥، ١١ ف-٤، ٨ ف-٣، ٤٣ خ م، ٣ م ف و، ٤٤ خ ع و، ١٣ م أم
واو	٦	١ ف-٣، ٢ خ م، ٢ خ ع و، ١ م أم
كادوقلي	١٤	٤ خ م، ٥ خ ع و، ٥ م أم
مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها	٢١	٩ خ م، ١٠ خ ع و، ٢ م أم
عنيتي	٢٥	١ ف-٥، ٤ ف-٤، ٣ ف-٣، ١١ خ م، ٤ خ ع و، ٢ م أم
المجموع	١٩٠	

المختصرات: خ م = خدمة ميدانية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ خ ع و = خدمات عامة وطنية، م أم = متطوعو الأمم المتحدة.

٣٦ - ويشمل العنصر ٢، الدعم، مكتب رئيس دعم البعثة، والخدمات الإدارية، وخدمات الدعم المتكاملة، وقسم السلامة والأمن. وتستتبع الميزانية المقترحة زيادة صافية قدرها ٣٧ وظيفة لعنصر الدعم.

مكتب رئيس دعم البعثة

٣٧ - يُقترح إنشاء وظيفة لموظف شؤون السلامة (ف-٤) في مكتب رئيس دعم البعثة، ليتولى ضمان معايير السلامة لجميع أنشطة الطيران في كافة المواقع، في ضوء الأصول الجوية الستة الإضافية الواردة في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ (انظر A/66/772، الفقرة ٣٨).

الخدمات الإدارية

٣٨ - يقترح الأمين العام، في ما يتعلق بالخدمات الإدارية، إعادة ندب وظيفة لموظف تقديم المشورة والرعاية للموظفين (ف-٣) من وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين في الخدمات الإدارية إلى قسم الخدمات الطبية ضمن خدمات الدعم المتكاملة، وذلك كوظيفة طبيب. ويُقترح أيضا إعادة ندب وظيفة تقني مختبرات (موظف فني وطني) من قسم الخدمات الطبية في خدمات الدعم المتكاملة إلى وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين ضمن الخدمات الإدارية. ويتمثل الهدف من الاقتراح في تلبية الحاجة الماسة إلى تعزيز قدرة قسم الخدمات الطبية في ضوء الإصابات والحسائر البشرية للبعثة حتى هذا التاريخ (انظر A/66/772، الفقرة ٣٩).

خدمات الدعم المتكاملة

٣٩ - في إطار خدمات الدعم المتكاملة، يُقترح إنشاء ٣٦ وظيفة (١ ف-٣ و ١٨ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتين لموظفين فنيين وطنيين و ١٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٣ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-٣ من الخدمات الإدارية إلى خدمات الدعم المتكاملة؛ وترقية وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة (موظف فني وطني) من خدمات الدعم المتكاملة إلى الخدمات الإدارية.

٤٠ - ويُشار إلى أن توسيع ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي سيؤدي إلى زيادة مهام ومسؤوليات قسم إدارة الممتلكات في مراقبة وإدارة ممتلكات البعثة بإنشاء سبعة مواقع نشر إضافية على طول حدود تمتد لأكثر من ٢ ١٠٠ كيلومتر. ولذلك يُقترح إنشاء وظيفة مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون (فئة الخدمة الميدانية) لأغراض إجراء التحقق المادي بصفة دورية، ووظيفتي مساعدين لشؤون الاستلام والتفتيش (فئة الخدمة الميدانية) (انظر A/66/772، الفقرة ٤٠).

٤١ - وفي إطار قسم الإمدادات، يُقترح إنشاء وظيفة مساعد لشؤون الإمداد (فئة الخدمة الميدانية) في مقر الآلية المشتركة يتولى المسؤولية العامة عن المستودع هناك (انظر A/66/722، الفقرة ٤١).

٤٢ - وتلبية للحاجة المتزايدة إلى الدعم الذي يقدمه قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، يُقترح إنشاء وظيفة لموظف اتصالات وتكنولوجيا المعلومات (ف-٣)، لتنفيذ ومراقبة جميع مشاريع نظم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛ والإشراف على تصميم

وتركيب شبكات البعثة ونُظُمها وعلى إدخال هذه الشبكات والنظم في الخدمة؛ وتحديد المواصفات التقنية لعمليات الشراء والخدمات التعاقدية؛ والإبلاغ عن الامتثال للعقود، بما في ذلك الإدارة اليومية لشؤون المتعاقدين. ويُقترح كذلك إنشاء وظيفتي مساعدين لتكنولوجيا المعلومات (فئة الخدمة الميدانية) لإدارة النظم، وإدارة الشبكة، وإدارة الخوادم (انظر A/66/772، الفقرة ٤٢).

٤٣ - وفي ما يتعلق بالقسم الهندسي، يُشار إلى أن أنشطة رصد الحدود الصادر بشأنها تكليف تتطلب قدرا لا يستهان به من المعلومات والخرائط الجغرافية وقدرات هندسية إضافية. ولذلك يُقترح إنشاء ١٥ وظيفة إضافية في قسم الهندسة، وذلك لموظف للمعلومات الجغرافية (فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد للمعلومات الجغرافية (فئة الخدمة الميدانية)، ومدير لنظام المعلومات الجغرافية (فئة الخدمة الميدانية)، و ٣ تقنيي هندسة (فئة الخدمات الميدانية)، وتقنيين اثنين للمياه والمرافق الصحية (من متطوعي الأمم المتحدة وفئة الخدمة العامة الوطنية)، وتقنيين اثنين للكهرباء والمولدات الكهربائية (من متطوعي الأمم المتحدة وفئة الخدمة العامة الوطنية)، و ٥ مساعدين لشؤون الهندسة (فئة الخدمة العامة الوطنية) (انظر A/66/722، الفقرة ٤٣).

٤٤ - وترد في الميزانية المقترحة الإشارة إلى أن مقر موظف المعلومات الجغرافية ومساعد المعلومات الجغرافية (كلاهما من فئة الخدمات العامة الوطنية) سيكون في أبيي، وأهما سيضطلعان بالمسؤولية عن إعداد المعلومات الجغرافية والخرائط وتعهدها وتوفيرها دعما لعمليات البعثة، ولا سيما جمع البيانات وإدارتها. ويُطلب توفير مدير لنظام المعلومات الجغرافية (فئة الخدمة الميدانية) ليتولى المسؤولية عن تشغيل وتعهده جميع معدات نظام المعلومات الجغرافية في القسم. ويُقترح أن يكون مقر ثلاثة تقنيي هندسة (فئة الخدمة الميدانية) في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، حيث يتولى اثنان منهما الإشراف على تشغيل المشاريع الجديدة بكفاءة، بما في ذلك مباني البعثة ومرافقها وخدماتها، بينما يشرف التقني الثالث على مواقع البناء وعلى جميع الأعمال التي تقوم بها أفرقة البناء أو يقوم بها المتعاقدون الخارجيون. وفقا لما جاء في الميزانية المقترحة، يلزم تعيين تقني للمياه والمرافق الصحية (من متطوعي الأمم المتحدة) في مقر الآلية المشتركة ليقوم بتنسيق عمليات صيانة وتركيب محطات تنقية المياه ومعالجة المياه المستعملة، وسيساعده تقني للمياه والمرافق الصحية (من فئة الخدمة العامة الوطنية). وترد الإشارة كذلك إلى أنه يلزم تقني للكهرباء والمولدات الكهربائية (من متطوعي الأمم المتحدة) في مقر الآلية المشتركة، لضمان عمل المولدات على الوجه الأكمل، وخضوعها لجداول الصيانة في المواعيد المحددة. وسيساعد شاغل هذه الوظيفة تقني للكهرباء والمولدات الكهربائية (من فئة الخدمة العامة الوطنية). ويُقترح أيضا

توفير خمسة مساعدين للمهندسة (من فئة الخدمة العامة الوطنية) في مقر الآلية المشتركة، للمساعدة في تنظيم وتطوير مواقع البناء (انظر A/66/772، الفقرتان ٤٤ و ٤٥).

٤٥ - وفيما يتعلق بقسم الخدمات الطبية، يُشار إلى أنه سيتعين على البعثة، نظراً إلى توسيع نطاق ولايتها، توفير أفرقة طبية متنقلة لزيارة المناطق النائية بهدف تقديم الرعاية والاستشارات الطبية الروتينية للموظفين. وسيبلغ العدد المقرر لزيارات العيادات المتنقلة ٤٨ زيارة في فترة الميزانية. ولهذا السبب، يلزم طبيب برتبة ف-٣ لمساعدة رئيس قسم الخدمات الطبية في الإشراف على إدارة السجلات الطبية، وطلب إعادة الإمداد بالمواد الطبية ومنتجات الدم، وإجراء عمليات الإحلاء الطبي، وهي أمور تتسم بالصعوبة والتعقيد وتنطوي في كثير من الأحيان على التنسيق مع البعثات المجاورة. وعلى نحو ما ذكر في الفقرة ٣٨ أعلاه، يُقترح إعادة ندب وظيفة برتبة ف-٣ من وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين، إلى قسم الخدمات الطبية، وإعادة ندب وظيفة (موظف فني وطني) من قسم الخدمات الطبية إلى وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين (انظر A/66/772، الفقرة ٤٦).

٤٦ - ويرد في تقرير الأمين العام أنه لكي يتم تخطيط ورصد وتنسيق خدمات دعم البعثة المنتشرة على نطاق واسع في منطقة أبيي، وفي مقر بعثة مراقبة الحدود، ومقار القطاعات، ومواقع الأفرقة، يلزم مساعد لشؤون اللوجستيات (فئة الخدمة الميدانية) في مركز العمليات اللوجستية المشتركة للقيام باستطلاع عمليات النشر إلى قواعد التشغيل المؤقتة وإجراء عمليات تفتيش مواقع النشر من أجل رصد الفعالية التشغيلية لخدمات الدعم اللوجستي (انظر A/66/772، الفقرة ٤٧).

٤٧ - ويُقترح إنشاء ١٣ وظيفة إضافية، في قسم النقل البري والجوي، بما في ذلك مساعد لشؤون النقل (فئة الخدمة الميدانية) وتقنيًا مركبات (فئة الخدمات العامة الوطنية) في وحدة النقل؛ و ٣ مساعدين لشؤون العمليات الجوية (واحد من فئة الخدمة الميدانية، وموظف فني وطني واحد، وواحد من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ومساعد لمتابعة الرحلات الجوية (فئة الخدمة الميدانية)، وموظف إداري (متطوعو الأمم المتحدة) في وحدة الطيران؛ وموظف مراقبة الحركة (موظف فني وطني)، و ٤ مساعدين لمراقبة الحركة (اثنان من فئة الخدمة الميدانية واثنان من فئة الخدمات العامة الوطنية) في وحدة مراقبة التحركات. ويُقترح أيضاً رفع مستوى وظيفة كبير موظفي الطيران من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ (انظر A/66/772، الفقرة ٤٨).

٤٨ - وفي وحدة النقل، ترد الإشارة إلى أنه يلزم توفير مساعد لشؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، ليتولى الإدارة

العامّة لتصليح وصيانة أسطول البعثة من المركبات. ويُقترح أيضا أنه يلزم توفير اثنين من تقنيي المركبات (فئة الخدمات العامّة الوطنية) في مقر الآلية المشتركة لتوفير صيانة المركبات ودعم مراقبة قطع الغيار والمخزون (A/66/772، الفقرة ٤٩).

٤٩ - ولمواجهة الزيادة الكبيرة في مسؤوليات وحدة الطيران من جراء توسيع أسطول الطائرات، يُقترح رفع مستوى وظيفة كبير موظفي الطيران من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤. وعلاوة على ذلك، يلزم توفير مساعدين للعمليات الجوية (واحد من فئة الخدمة الميدانية وواحد من فئة الخدمات العامّة الوطنية)، ومساعد لمتابعة الرحلات الجوية (فئة الخدمة الميدانية) لتنسيق جميع عمليات الطيران في مقر الآلية المشتركة. ويُقترح إنشاء وظيفة لموظف عمليات جوية إضافي (موظف فني وطني) ليتولى رصد وتقييم أنشطة العمليات الجوية على نطاق البعثة، بحيث يضمن تنفيذها وفقا للمعايير والإجراءات المعمول بها. ويُذكر أنه يتعين توفير موظف إداري (من متطوعي الأمم المتحدة) ليتولى بشكل فعال رصد النفقات وتوزيع التكاليف المتعلقة بالاستخدام المشترك للأصول الجوية (انظر A/66/772، الفقرة ٥٠).

٥٠ - ويقترح إنشاء خمس وظائف جديدة في وحدة مراقبة التحركات. ويلزم موظف لمراقبة التحركات (موظف فني وطني) في أبيي لتنسيق وإدارة جميع تحركات البضائع والأفراد في البعثة، من أجل تلبية الحاجة إلى تحركات متكررة للأفراد على صعيد البعثة ومقار القطاعات ومواقع الأفرقة في ما يتعلق بأنشطة رصد الحدود. ويشار إلى أنه يلزم أربعة مساعدين لمراقبة التحركات (اثنان منهم من فئة الخدمة الميدانية واثنان من فئة الخدمات العامّة الوطنية) في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من أجل دعم أنشطة نشر القوات والمراقبين العسكريين وغيرهم من الأفراد وتناوبهم وإعادة إمدادهم بالمؤن ودورياتهم.

٥١ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اقتراحات الأمين العام في إطار العنصر ٢، الدعم. وفي هذا الصدد، تتوقع اللجنة، ومع مراعاة النتائج المتكررة التي خلص إليها مجلس مراجعي الحسابات على صعيد البعثات بشأن إدارة الممتلكات والتباينات الماثلة في التحقق المادي من الأصول، تتوقع اللجنة أن توفير القدرات في هذا المجال سيمكن البعثة من كفاءة الإشراف الفعلي على الأصول.

٣ - التكاليف التشغيلية

(بدولارات الولايات المتحدة)

الاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	الاعتماد المقترح للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	الفرق
٧٦ ١٥١ ٨٠٠	١٢٦ ٦١٥ ١٠٠	٥٠ ٤٦٣ ٣٠٠

٥٢ - تبلغ الاحتياجات التشغيلية التقديرية للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ ما قيمته ١٠٠ ٦١٥ ١٢٦ دولار، أي ما يمثل زيادة قدرها ٤٦٣ ٣٠٠ ٥٠ دولار، أو ٦٦,٣ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١١/٢٠١٢.

٥٣ - وتعزى الزيادة أساسا إلى ما يلي:

(أ) احتياجات إضافية في إطار النقل الجوي مرتبطة بأنشطة رصد الحدود، تؤدي إلى زيادة الاحتياجات المتصلة باستئجار وتشغيل الطائرات العمودية (٢٠ ٥٠٧ ٠٠٠ دولار) والطائرات الثابتة الجناحين (٢٠٠ ٨٨٢ ٤ دولار)، نتيجة للزيادة في أسطول البعثة من ٦ طائرات في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ إلى ١٢ طائرة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، ويقابل تلك الزيادة جزئيا عدم اعتزام اقتناء أية أصول في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣؛

(ب) زيادة الاحتياجات في إطار المرافق والهياكل الأساسية في ما يخص ما يلي: '١' ارتفاع تكاليف السداد للحكومات المساهمة بقوات عن معدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات، إذ إن الاعتمادات رصدت للسنة كاملة، مقارنةً باعتماد جزئي مرصود للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (٢٠٠ ٨٠٠ ٤٠٤٧ دولار)؛ '٢' ارتفاع تكاليف خدمات الصيانة، مثل الخدمات الهندسية، وخدمات التنظيف، ومكافحة الآفات والتطهير، حيث يمكن أن تشمل تقديرات خدمات الصيانة أيضا المواقع الجديدة، من قبيل مقر الآلية المشتركة، وأربعة قطاعات (٢٠٢٤ ٠٠٠ دولار). وتقابل جزئيا هذه الزيادة في الاحتياجات بانخفاض الاحتياجات من البنزين والزيوت ومواد التشحيم ويُعزى ذلك أساسا إلى عدم رصد اعتماد للمخزون الاستراتيجي من الوقود للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ على نحو ما رُصد في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢؛ وانخفاض تكلفة وحدة الوقود عن المعدل المتوسط (١,٠٧ دولار للتر الواحد مقارنة مع ١,٢٩ دولار للتر في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢)؛

(ج) زيادة الاحتياجات في إطار اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها، وتعزى أساسا للاحتياجات الإضافية المتعلقة بأنشطة التحقق والرصد على الحدود (٩ ٦٣٦ ٤٠٠ دولار)، ويقابلها جزئيا انخفاض احتياجات الشحن والتكاليف المرتبطة به نتيجة لانخفاض الحجم المقرر لعمليات تخليص البضائع والنقل الداخلي.

تكنولوجيا المعلومات

٥٤ - يشير الأمين العام في تقريره إلى أن وجود فارق يبلغ ٢ ٢٥٤ ٥٠٠ دولار متصل بتكنولوجيا المعلومات يعزى أساسا إلى اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك

الحواسيب والطابعات ومعدات الفحص وورشات العمل (٢٠٤٣٠٠٠ دولار)، في حين لم يُرصد أي اعتماد للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (انظر A/66/722، الفقرة ٧٧).

٥٥ - وترد تعليقات اللجنة الاستشارية على نسبة الأجهزة الحاسوبية في تقريرها المتصل بالمسائل الشاملة المتعلقة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/66/718).

٥٦ - وأبلغت اللجنة، لدى استفسارها، بنقل ٢٣٩ حاسوباً من بعثة الأمم المتحدة في السودان لدى تصفيتها، وبأنه يُقترح اقتناء ٢٧٣ حاسوباً وحاسوباً محمولاً أخرى، ليصل مجموع الأجهزة الحاسوبية إلى ٤٧٦ جهازاً. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن هذه الأجهزة ستلزم للأفراد العسكريين والمدنيين على السواء، وأن اعتماداً لاقتناء ٣٠ جهازاً حاسوبياً للوحدات عسكرية أُدرج في الميزانية المقترحة، بما يتوافق مع الممارسة المعمول بها في البعثات الأخرى لتوفير سبل الاتصال للوحدات (انظر، على سبيل المثال، A/66/718/Add.4، الفقرة ٤١). وأبلغت اللجنة كذلك بأن إجمالي الاحتياجات من المعدات لا يأخذ في الاعتبار عامل الشغور، ولكن تقديرات نسب البعثات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ تتماشى مع المعايير.

٥٧ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الاقتراح الإجمالي المتعلق بالأجهزة الحاسوبية يهدف إلى تأمينها لبعثة ذات ملاك الوظيفي كامل ولا يأخذ بعين الاعتبار عامل تأخر النشر أو عامل الشغور. وهذه الأسباب، ترى اللجنة أن طلب معدات تكنولوجيا المعلومات كبير نظراً لقلّة عدد الموظفين المنشورين فعلياً. ولذلك توصي بتعديل إجمالي اقتراحات الموارد في إطار التكاليف التشغيلية بما قدره مليون دولار، وإذا لزمّت موارد إضافية خلال فترة الميزانية، يبلّغ بذلك في تقرير الأداء.

المشاريع السريعة الأثر

٥٨ - تتضمن الميزانية المقترحة مبلغ ٢٥٠٠٠٠٠ دولار لتنفيذ ١٠ مشاريع من المشاريع السريعة الأثر، ٥ منها في مجال المساعدة الإنسانية، و ٥ في مجال المصالحة والتوعية وتسوية النزاعات. وتركز هذه المشاريع على بناء الثقة بين المجتمعات المحلية في منطقة أبيي بغية تحسين التفاهم بين السكان المحليين وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي عن طريق مشاريع إعادة تشييد البنية التحتية للمدارس والمراكز الصحية، وإصلاح مضخات المياه، وتوفير المعدات، والقيام بأنشطة التدريب والتوعية (انظر A/66/722، الفقرة ٦٥). وازدادت الاحتياجات المتعلقة بالمشاريع السريعة الأثر مقارنة بالفترة ٢٠١٢/٢٠١١ لوجود ١٠ مشاريع مقررة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢، في حين لم تقرّر سوى ٦ مشاريع للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (انظر A/66/722، الفقرة ٨١). وأبلغت اللجنة، لدى استفسارها، بأن مشاريع الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ قد أُرجئت لأنه تعيّن على البعثة تحديد أولويات النشر

وإرساء وجودها في منطقة أبيي قبل الهجرة الموسمية، ولأن نشر الموظفين تأخر. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه من المتوقع البدء قريبا في المشاريع الستة المقررة. وترى اللجنة الاستشارية في المشاريع السريعة الأثر أداة هامة من أدوات تعزيز حسن النية في المجتمعات المحلية، وتشجع البعثة على تنفيذ المشاريع المقررة والمقترحة سابقا في أسرع وقت ممكن.

التدريب

٥٩ - يُقترح أن يشارك ٢٨ موظفا دوليا، و ١٩ موظفا وطنيا، و ٣٨ فردا عسكريا وفردا من أفراد الشرطة في دورات تدريبية في الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، لتحسين مختلف المهارات الفنية والتقنية في مجالات من قبيل الهندسة والنقل البري والنقل الجوي والأمن وتكنولوجيا المعلومات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن هذا يمثل زيادة قدرها ٧٤ مشاركا عن المشاركة المقررة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (انظر A/66/722، الفقرتان ٥٩ و ٦٠). وتتضمن الميزانية المقترحة زيادة في الاحتياجات المتصلة بالسفر المتعلق بالتدريب (١٢٨ ٠٠٠ دولار) (انظر A/66/722، الفقرة ٧٢). وتشجع اللجنة الاستشارية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي على زيادة استخدام مواردها التدريبية إلى أقصى حد، وتكرار الإعراب عن موقفها بأن يبقى السفر لغرض التدريب قيد المراجعة الدقيقة وأن يظل في أضيق الحدود الممكنة (انظر A/65/743، الفقرة ١٣٥). وتتناول اللجنة موضوع التدريب في بعثات حفظ السلام في سياق تقريرها المتصل بالمسائل الشاملة المتعلقة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/66/718).

مشاريع التشييد

٦٠ - أُبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن البعثة استخدمت، حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢، حوالي ٢٠ ٠٠٠ دولار في قطاع البناء مقابل ميزانية معتمدة تبلغ ٩,٦ ملايين دولار. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه من المرجح أن تنجز البعثة برنامج التشييد المقرر للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ بحلول نهاية السنة المالية الحالية، ولكن بسبب الأحوال الجوية، قد يتبقى جزء صغير من برنامج التشييد الجاري للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. ولذلك أتت البعثة نهجا محافظا طبقت عامل تأخير قدره ٢٥ في المائة. وأبلغت اللجنة، لدى استفسارها، بمشاريع التشييد الجارية التي تضطلع بها البعثة والتي تشمل ثلاثة معسكرات تتسع لـ ٣٦٠ فردا من أجل إيواء القوات (٣,٥ ملايين دولار)، وقاعدة للوحسيات (١,٥٥ مليون دولار)، وأماكن لإيواء الموظفين المدنيين (١,٢٥ مليون دولار)، وثلاثة مشاريع صغيرة أخرى تبلغ قيمتها ١,٥ مليون دولار. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن تقوم قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي بالإشراف عن كثب على جميع مشاريع التشييد

لكفالة إنجازها وفق المواعيد المقررة. وترى اللجنة أيضا أنه يلزم زيادة الدعم والرقابة المباشرين اللذين يوفرهما المقر، لضمان فعالية تخطيط وتنفيذ مشاريع التشييد الرئيسية في عمليات حفظ السلام. وتتناول اللجنة مسألة مشاريع التشييد في بعثات حفظ السلام في سياق تقريرها المتصل بالمسائل الشاملة المتعلقة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/66/718).

٤ - مسائل أخرى

مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي

٦١ - يوفر مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي خدمات لخمس عمليات لحفظ السلام وثلاث بعثات سياسية خاصة فيما يتعلق بالمشاريع الأولية الأربعة (إجراءات الوصول والمغادرة للموظفين الميدانيين، وتجهيز منح التعليم، وتشغيل مركز إقليمي للتدريب والمؤتمرات، وتشغيل مركز المراقبة المتكاملة للنقل والتحرك) التي حُدِّت لكي تُنقل إلى مركز الخدمات الإقليمي في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢. وحُدِّت المهام المالية والمهام المتعلقة بالموارد البشرية التالية من أجل نقلها إلى المركز لتحسين تقديم الخدمات وتحقيق وفورات في الحجم: الجوانب المتعلقة بكشوف المرتبات والمدفوعات وأمناء الصناديق والحسابات واستقدام الموظفين الدوليين وإدارة الوظائف والوقت والحضور على الصعيد الميداني (انظر A/66/722، الفقرة ٥٢؛ وانظر أيضا A/66/718). وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الميزانية المقترحة تفترض أنه ما دام مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي سيتمكن، وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، من تقديم الدعم في مجالي المالية والموارد البشرية، فإن الميزانية المقترحة لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي تشمل ٢٥ موظفا فقط في عنيتي.

٦٢ - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن القوة أنشأت مكتبا للدعم في عنيتي حيث تتمركز أقسام الخدمات الإدارية؛ وأنه لا يُنشر في منطقة البعثة سوى موظفي الأقسام الفنية والتقنية. وأبلغت اللجنة أيضا، لدى استفسارها، بعدم وجود الازدواجية في المهام بين موظفي المركز الخدمات الإقليمي وموظفي القوة الـ ٢٥ المتمركزين في عنيتي، لأن المركز يوفر الدعم في مجالات المالية والموارد البشرية والمشتريات والسفر والتدريب، في حين أن موظفي القوة في عنيتي يقومون بتنسيق هذه الخدمات ورصدها وتخطيطها. وأبلغت اللجنة كذلك، لدى استفسارها، بأن مهام ميزانية البعثة وإدارة العقود والتدريب ومجلس التحقيق والمطالبات متمركزة أيضا في عنيتي. وأبلغت اللجنة الاستشارية لدى استفسارها عن الوفورات المتحققة من زيادة الكفاءة ووفورات الحجم، بأن مساهمة القوة في ميزانية المركز

تبلغ ٦٠٠ ٤٢٢ دولار في إطار التكاليف التشغيلية. وباستخدام حيز المكاتب كمشال، ستلقى القوة حيزا تقدر قيمته بحوالي ٢١٥ ٠٠٠ دولار سنويا بالسعر التجاري، في حين بلغت مساهمة القوة لمرة واحدة في خدمات التشييد ما قيمته ٢٠٠ ٢٣٨ دولار. وتقدم اللجنة مزيدا من التعليقات في ما يتعلق بمركز الخدمات الإقليمي وتنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي في تقريرها المتصل بالمسائل الشاملة المتعلقة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/66/718).

رابعاً - استنتاج

٦٣ - ترد في الجزء رابعاً من الميزانية المقترحة (A/66/722) الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بشأن تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تخصص الجمعية العامة مبلغ ١٠٠ ٧٩٥ ٢٥٥ دولار للإنفاق على البعثة خلال فترة الـ ١٢ شهراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣. وتوصي اللجنة كذلك بتقسيم هذا المبلغ إلى أنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٢٥٨ ٣١٦ ٢١ دولار، إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

الوثائق

- ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (A/66/722)
- تقرير الأمين العام عن الحالة في أبيي (S/2012/175)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (A/66/576)
- قرار الجمعية العامة ٦٦/٢٤١ بشأن تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي
- قرارات مجلس الأمن ١٩٩٠ (٢٠١١) و ٢٠٢٤ (٢٠١١) و ٢٠٣٢ (٢٠١١)

المرفق الأول

النفقات الجارية والنفقات المتوقعة لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٢		النفقات المتوقعة من ١ آذار/مارس إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		التعيينات	مجموع النفقات	الرصيد الحر	النفقات	مجموع النفقات للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	الرصيد الحر في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠١٢	الفرق (نسبة مئوية)
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)							
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة											
المراقبون العسكريون	٣٣٦٥	٢٤٧٠	٨٩٥	١٩٤٩	٤٤١٩	(١٠٥٤)	(٣١,٣)				
يُعزى بشكل رئيسي إلى ارتفاع تكاليف بدل الإقامة المقرر للبعثة لأن المبالغ المدفوعة للمراقبين كانت بالمعدلات الموحدة بسبب عدم وجود أماكن إقامة توفرها الأمم المتحدة، أما في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ فقد عُذلت المعدلات الموحدة إلى معدلات أدنى تأخذ في الحسبان ما توفره الأمم المتحدة من أماكن الإقامة											
الوحدات العسكرية	٨٠٥١٢	٦٤٠٣٠	١٦٤٨٢	٢٤١٠٢	٨٨١٣٢	(٧٦٢٠)	(٩,٥)				
يُعزى بشكل رئيسي إلى نشر الوحدات العسكرية بشكل أسرع مما كان مقررا											
شرطة الأمم المتحدة	١٦٠٠	١٥	١٥٨٥	٤٢١	٤٣٦	١١٦٤	٧٢,٨				
يُعزى بشكل رئيسي إلى غياب إدارة منطقة أبيي ودائرة شرطة أبيي. ومن المتوقع أن يجري النشر في أيار/مايو ٢٠١٢. وتتعلق النفقات المتكبدة بالاستعانة بخبيرين تابعين للقدرات الشرطية الدائمة من أجل توفير الدعم والتقييم الاستراتيجيين في ما يخص أنشطة الشرطة											

	النفقات المتوقعة من ١ آذار/مارس إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢				من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٢			
	التعيينات (١)	مجموع النفقات (٢)	الرصيد الحر (٣)-(١)=(٢)	النفقات (٤)	مجموع النفقات (٥)	الرصيد الحر في ٢٠١٢/٢٠١١ (٦)+(٤)=(٥)	الرصيد الحر في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠١٢ (٦)-(١)=(٥)	الفرق (نسبة مئوية) (٧)=(٦)-(١)
الشرطة المُشكَّلة	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٨٥ ٤٧٧	٦٦ ٥١٥	١٨ ٩٦٢	٢٦ ٤٧٢	٩٢ ٩٨٧	(٧٥١٠)	(٨,٨)	
الأفراد المدنيون								
الموظفون الدوليون	١٢ ٥٧٧	٣ ٧٣٠	٨ ٨٤٨	٥ ٧١٧	٩ ٤٤٧	٣ ١٣١	٢٤,٩	يُعزى بشكل رئيسي إلى نشر الموظفين الدوليين بشكل أبطأ مما كان مقرراً
الموظفون الوطنيون	٦٩٣	١٦٩	٥٢٤	٤٦٥	٦٣٤	٥٩	٨,٥	يُعزى بشكل رئيسي إلى نشر الموظفين الوطنيين بشكل أبطأ مما كان مقرراً
متطوعو الأمم المتحدة	٦٠١	١١٧	٤٨٤	٣٥٤	٤٧١	١٣٠	٢١,٦	يُعزى بشكل رئيسي إلى نشر متطوعي الأمم المتحدة بشكل أبطأ مما كان مقرراً
المساعدة المؤقتة العامة	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	١٣ ٨٧١	٤ ٠١٦	٩ ٨٥٦	٦ ٥٣٦	١٠ ٥٥١	٣ ٣٢٠	٢٣,٩	
التكاليف التشغيلية								
الأفراد المقدمون من الحكومات	-	-	-	-	-	-	-	-
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	-	-	-	-	-	-	-	-
السفر في مهام رسمية	٢١٢	٢٢٩	(١٧)	١٥٢	٣٨١	(١٦٩)	(٧٩,٦)	يُعزى بشكل رئيسي إلى ارتفاع تكاليف السفر عما ورد في الميزانية، ولا سيما لضرورة سفر الموظفين لتغطية مهام وظائف لم تُشغل بعد
المرافق والمهاكل الأساسية	٢٦ ٦٩٦	١٠ ٩١٠	١٥ ٧٨٦	١٢ ٩٥٣	٢٣ ٨٦٣	٢ ٨٣٣	١٠,٦	يُعزى بشكل رئيسي إلى التأخر في بدء مشاريع التشييد

	من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٢٩ شباط/فبراير ٢٠١٢			النفقات المتوقعة من ١ آذار/مارس إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢			التعيينات (١)	مجموع النفقات (٢)	الرصيد الحر (٣)-(١)-(٢)	النفقات (٤)	مجموع النفقات للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ (٥)=(٢)+(٤)	الرصيد الحر في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠١٢ (٦)-(١)-(٥)	الفرق (نسبة مئوية)	أسباب الفرق
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)								
النقل البري	٤ ٦٨٧	٤٩٥	٤ ١٩٢	١ ٧٤٥	٢ ٢٤٠	٢ ٤٤٧	٥٢,٢							يُعزى بشكل رئيسي إلى تأخر بدء العمليات
النقل الجوي	٢٢ ٨٥٧	١٠ ١٢٥	١٢ ٧٣١	١ ٦٢٢	١١ ٧٤٧	١١ ١٠٩	٤٨,٦							يُعزى بشكل رئيسي إلى تأخر نشر الطائرات ذات الأجنحة الدوارة في إطار ترتيبات طلبات التوريد
النقل البحري	-	-	-	-	-	-	-							
الاتصالات	٥ ٧٦٩	٤ ٥٤٩	١ ٢٢٠	١ ٢٧٠	٥ ٨١٩	(٥٠)	(٠,٩)							
تكنولوجيا المعلومات	١ ٦٢٨	٦١٢	١ ٠١٧	١ ٠٠٧	١ ٦١٩	١٠	٠,٦							
الخدمات الطبية	٢ ٠٣١	٢ ٠٨٣	(٥١)	٣٤٨	٢ ٤٣١	(٣٩٩)	(١٩,٧)							يُعزى بشكل رئيسي إلى ارتفاع تكاليف الاكتفاء الذاتي المرتبطة بالمعدات المملوكة للوحدات نتيجة لنشر الوحدات العسكرية بشكل أسرع مما كان مقررا
معدات خاصة	١ ١٤٦	١ ١٤٠	٦	-	١ ١٤٠	٦	٠,٥							
اللسوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٠ ٩٧٥	٥ ٤٠٤	٥ ٥٧١	٥ ٥٥١	١٠ ٩٥٥	٢٠	٠,٢							
المشاريع السريعة الأثر	١٥٠	-	١٥٠	١٥٠	١٥٠	-	-							
المجموع الفرعي	٧٦ ١٥٢	٣٥ ٥٤٧	٤٠ ٦٠٥	٢٤ ٧٩٨	٦٠ ٣٤٥	١٥ ٨٠٧	٢٠,٨							
إجمالي الاحتياجات	١٧٥ ٥٠٠	١٠٦ ٠٧٧	٦٩ ٤٢٣	٥٧ ٨٠٦	١٦٣ ٨٨٣	١١ ٦١٧	٦,٦							
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١ ٣٦٤	٤٠١	٩٦٣	٦٤٣	١ ٠٤٤	٣٢٠	٢٣,٤							يُعزى بشكل رئيسي إلى نشر الموظفين المدنيين بشكل أبطأ مما كان مقررا
صافي الاحتياجات	١٥٥ ٦٧٦	٦٨ ٤٦٠	٦٨ ٤٦٠	٥٧ ١٦٣	١٦٢ ٨٣٩	١١ ٢٩٨	٦,٥							
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	-	-							
مجموع الاحتياجات	١٧٥ ٥٠٠	١٠٦ ٠٧٧	٦٩ ٤٢٣	٥٧ ٨٠٦	١٦٣ ٨٨٣	١١ ٦١٧	٧							

المرفق الثاني

قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي: معدل الشغور الفعلي

المأذون به	المستوى	عامل التأخير (نسبة مئوية)	٢٠١٢	٢٠١٢	٣١ آب/	٣٠ أيلول/	٣١ تشرين الأول/	٣٠ تشرين الثاني/	٣١ كانون الأول/	٣١ كانون الثاني/	٢٨ شباط/	٣١ آذار/	٣٠ نيسان/	٣١ أيار/	٣٠ حزيران/	المتوسط المقرب
الأفراد النظاميون																
الوحدات العسكرية																
٥	٤٠٦٥															
المستوى المأذون به																
	٤٠٦٥															
النشر المقترح																
	٤٠٦٥															
النشر الممول مع تأخير																
	٣٨٦٢															
بنسبة ٥ في المائة																
معدل الشغور الفعلي																
(بالنسبة المئوية)																
	٥,٠															
المراقبون العسكريون																
٢٥	١٣٥															
المستوى المأذون به																
	١٣٥															
النشر المقترح																
	١٣٥															
النشر الممول مع تأخير																
	١٠١															
بنسبة ٢٥ في المائة																
معدل الشغور الفعلي																
(بالنسبة المئوية)																
	٢٥,٠															
شرطة الأمم المتحدة																
٤٠	٥٠															
المستوى المأذون به																
	٥٠															
النشر المقترح																
	٥٠															
النشر الممول مع تأخير																
	٣٠															
بنسبة ٤٠ في المائة																
معدل الشغور الفعلي																
(بالنسبة المئوية)																
	٤٠,٠															

المستوى المأذون به	عامل التأخير (نسبة مئوية)	٣١ تموز/ يوليه ٢٠١٢	٣١ آب/ أغسطس ٢٠١٢	٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠١٢	٣١ تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٢	٣٠ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٢	٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٢	٣١ كانون الثاني/ يناير ٢٠١٣	٢٨ شباط/ فبراير ٢٠١٣	٣١ آذار/ مارس ٢٠١٣	٣٠ نيسان/ أبريل ٢٠١٣	٣١ أيار/ مايو ٢٠١٣	٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠١٣	التوسط المقرب
الأفراد المدنيون														
الموظفون الدوليون	٣٠	١٢٧												
المستوى المقترح		١٢٧	١٢٧	١٢٧	١٢٧	١٢٧	١٢٧	١٢٧	١٢٧	١٢٧	١٢٧	١٢٧	١٢٧	
النشر التدريجي		٩٧	٩٧	٩٧	٩٧	٩٧	٩٧	٩٧	٩٧	٩٧	٩٧	٩٧	٩٧	١١٢
النشر الممول مع تأخير بنسبة ٣٠ في المائة		٦٨	٦٨	٦٨	٦٨	٦٨	٦٨	٦٨	٦٨	٦٨	٦٨	٦٨	٦٨	٧٨
معدل الشغور الفعلي (بالنسبة المئوية)		٤٦,٥	٤٦,٥	٤٦,٥	٤٦,٥	٤٦,٥	٤٦,٥	٤٦,٥	٤٦,٥	٤٦,٥	٤٦,٥	٤٦,٥	٤٦,٥	٣٩%
الموظفون الوطنيون														
المستوى المقترح	٢٠	٨												
النشر التدريجي		١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٥
النشر الممول مع تأخير بنسبة ٢٠ في المائة		١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٤
معدل الشغور الفعلي (بالنسبة المئوية)		٩٠,٥	٩٠,٥	٩٠,٥	٩٠,٥	٩٠,٥	٩٠,٥	٩٠,٥	٩٠,٥	٩٠,٥	٩٠,٥	٩٠,٥	٩٠,٥	٥٠%
الخدمات العامة الوطنية														
المستوى المقترح	٣٠	٨١												
النشر التدريجي		٥٩	٥٩	٥٩	٥٩	٥٩	٥٩	٥٩	٥٩	٥٩	٥٩	٥٩	٥٩	٧٠
النشر الممول مع تأخير بنسبة ٣٠ في المائة		٤١	٤١	٤١	٤١	٤١	٤١	٤١	٤١	٤١	٤١	٤١	٤١	٤٩
معدل الشغور الفعلي (بالنسبة المئوية)		٤٩,٥	٤٩,٥	٤٩,٥	٤٩,٥	٤٩,٥	٤٩,٥	٤٩,٥	٤٩,٥	٤٩,٥	٤٩,٥	٤٩,٥	٤٩,٥	٤٠%
متطوعو الأمم المتحدة														
المستوى المقترح	٣٠	٣٢												
النشر المقترح		٣٢	٣٢	٣٢	٣٢	٣٢	٣٢	٣٢	٣٢	٣٢	٣٢	٣٢	٣٢	٣٢

المستوى المأذون به	عامل التأخير (نسبة مئوية)	٣١ تموز/ يوليه ٢٠١٢	٣١ آب/ أغسطس ٢٠١٢	٣٠ أيلول/ سبتمبر ٢٠١٢	٣١ تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٢	٣٠ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٢	٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٢	٣١ كانون الثاني/ يناير ٢٠١٣	٢٨ شباط/ فبراير ٢٠١٣	٣١ آذار/ مارس ٢٠١٣	٣٠ نيسان/ أبريل ٢٠١٣	٣١ أيار/ مايو ٢٠١٣	٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠١٣	المتوسط المقرب
النشر الممول مع تأخير بنسبة ٣٠ في المائة	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢
معدل الشغور الفعلي (بالنسبة المتوية)	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠	٣٠,٠

المرفق الثالث

موجز التغييرات المقترحة في ملاك موظفي قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/ يولييه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	الوصف
التوجيه التنفيذي والإدارة			
مكتب رئيس البعثة/قائد القوة	١+	خ م	إنشاء وظيفة موظف مراسم
	١+	م و	إنشاء وظيفة موظف قانوني
	١-	خ ع	نقل مساعد إداري إلى مكتب الاتصال في المُغلد
	١+		
المجموع الفرعي			
العنصر ١: الأمن والحوكمة ورصد الحدود			
مكتب الاتصالات والإعلام	١+	ف-٤	إنشاء وظيفة موظف اتصالات وعلاقات عامة (متحدث رسمي)
(وظيفة جديدة)	١+	م و	إنشاء وظيفة موظف إعلام
	٢+		
المجموع الفرعي			
مركز عمليات القيادة	١+	ف-٤	إنشاء وظيفة موظف إبلاغ
(وظيفة جديدة)	١+	ف-٣	إنشاء وظيفة موظف إبلاغ
	٢+		
المجموع الفرعي			
مكتب الموظف الرئيسي	١-	ف-٣	نقل موظف برامج إلى مكتب الاتصال التابع لإدارة منطقة أبيي
	١-	خ م	نقل مساعد إداري إلى مكتب الاتصال التابع لإدارة منطقة أبيي
	٢-		
المجموع الفرعي			
مكتب الاتصال بالمجتمع المحلي	١+	ف-٥	إنشاء وظيفة موظف اتصال

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	الوصف
(وظيفة جديدة)	١+	ف-٣	إنشاء وظيفة موظف إبلاغ
	١+	خ م	إنشاء وظيفة مساعد إداري
	٢+	م و	إنشاء وظيفتي موظف اتصال
	٩+	م أ م	إنشاء ٩ وظائف اتصال
	٩+	خ ع	إنشاء ٩ وظائف مساعد لشؤون الاتصال
	٢٣ +		
المجموع الفرعي			
مكتب الاتصال التابع لإدارة منطقة أبيي	١+	ف-٥	إنشاء وظيفة موظف اتصال أقدم
(وظيفة جديدة)	١+	ف-٤	إنشاء وظيفة موظف تنسيق
	١+	ف-٣	نقل موظف برامج من مكتب الموظف الرئيسي
	١+	خ م	نقل مساعد إداري من مكتب الموظف الرئيسي
	١+	خ ع	إنشاء وظيفة مساعد إداري
	٥+		
المجموع الفرعي			
مكتب الاتصال في الملغد	١+	ف-٤	إنشاء وظيفة موظف اتصال
(وظيفة جديدة)	١+	م و	إنشاء وظيفة موظف اتصال
	١+	خ ع	نقل مساعد إداري من مكتب رئيس البعثة/قائد القوة
	٣+		
المجموع الفرعي			
العنصر ٢: الدعم			
مكتب رئيس دعم البعثة	١+	ف-٤	إنشاء وظيفة موظف لشؤون سلامة الطيران
وحدة السلامة الجوية			
المجموع الفرعي	١+		

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	الوصف
الخدمات الإدارية			
وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين	١-	ف-٣	نقل مستشار موظفين للعمل بصفة طبيب في قسم الخدمات الطبية
	١+	م و	نقل أخصائي مختبرات من قسم الخدمات الطبية للعمل بصفة مستشار موظفين
المجموع الفرعي			
خدمات الدعم المتكامل			
قسم إدارة الممتلكات	٣+	م خ	إنشاء وظيفة مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون ووظيفتي مساعد لشؤون الاستلام والتفتيش
المجموع الفرعي			
قسم الإمدادات	١+	م خ	إنشاء وظيفة مساعد لشؤون الإمدادات
المجموع الفرعي			
قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	١+	ف-٣	إنشاء وظيفة موظف لشؤون الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
	٢+	م خ	إنشاء وظيفتي مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات
المجموع الفرعي			
قسم الهندسة	٦+	م خ	إنشاء وظيفة موظف للمعلومات الجغرافية، ووظيفة مساعد لشؤون المعلومات الجغرافية، ووظيفة مدير لنظام المعلومات الجغرافية، وثلاث وظائف تقني
	٢+	م أ م	إنشاء وظيفة تقني مياه ومرافق صحية، ووظيفة تقني كهرباء/تقني مولدات كهربائية
	٧+	م خ و	إنشاء وظيفة تقني مياه ومرافق صحية، و ٥ وظائف مساعد مهندس، ووظيفة تقني كهرباء/تقني مولدات كهربائية
المجموع الفرعي			
قسم الخدمات الطبية	١+	ف-٣	نقل طبيب من وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	الوصف
	١-	م و	نقل أخصائي مختبرات إلى وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين
	صفر		
المركز المشترك للعمليات اللوجستية	١+	م خ	إنشاء وظيفة مساعد لشؤون اللوجستيات
	١+		
قسم النقل البري والجوي	١+	ف-٤	رفع رتبة وظيفة كبير موظفي الطيران من ف-٣
	١-	ف-٣	رفع رتبة وظيفة كبير موظفي الطيران إلى ف-٤
	٥+	م خ	إنشاء وظيفة مساعد نقل، ووظيفة مساعد للعمليات الجوية، ووظيفة مساعد لمتابعة الرحلات الجوية، ووظيفتي مساعد مراقبة الحركة
	٥+	م خ ع	إنشاء وظيفتي فني مركبات، ووظيفة مساعد للعمليات الجوية، ووظيفتي مساعد لمراقبة الحركة
	١+	م أ م	إنشاء وظيفة موظف إداري
	٢+	م و	إنشاء وظيفة موظف مراقبة الحركة ووظيفة موظف عمليات جوية
	١٣+		
	٧١		
المجموع			
موجز التغييرات حسب الفئة			
الوظائف الدولية	٣٠+		
الوظائف الوطنية	٢٩+		
متطوعو الأمم المتحدة	١٢+		
المجموع	٧١+		

المختصرات: م = خدمة ميدانية؛ م و = موظف وطني؛ م خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.