



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 April 2012
Russian
Original: English

Шестьдесят шестая сессия

Пункты 146 и 157 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по стабилизации в Гаити**

Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года и предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2010/11 год	853 827 400 долл. США
Расходы за 2010/11 год	810 562 700 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2010/11 год	43 264 700 долл. США
Ассигнования на 2011/12 год	793 517 100 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2011/12 года	759 659 700 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств за 2011/12 год	33 857 400 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2012/13 год, представленный Генеральным секретарем	644 389 800 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2012/13 год	644 389 800 долл. США

^a Оценочные данные по состоянию на 31 января 2012 года (см. приложение I)



I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении финансирования Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2012 года 30 июня 2013 года. В нижеследующих пунктах приводятся рекомендации и замечания, высказанные Комитетом в тех случаях, когда это было сочтено уместным.

2. Доклад Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, содержится в документе A/66/718. В настоящем докладе Комитет рассматривает вопросы, касающиеся ресурсов, и другие вопросы, имеющие непосредственное отношение к МООНСГ.

3. При рассмотрении предложений Генерального секретаря в отношении финансирования МООНСГ на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (A/66/745) Консультативный комитет учитывал представленную в разделе V предлагаемого бюджета информацию о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в документе A/65/5 (Vol. II), и рекомендации Комиссии ревизоров, содержащиеся в ее докладе за период, закончившийся 30 июня 2011 года (A/66/5 (Vol. II), глава II) (см. пункт 52 настоящего доклада). Доклад Консультативного комитета по докладу Комиссии об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период, закончившийся 30 июня 2011 года, содержится в документе A/66/719. **Консультативный комитет вновь подчеркивает ценность заключений Комиссии ревизоров и вновь заявляет о необходимости выполнения рекомендаций Комиссии в сроки, определенные Генеральным секретарем.**

4. Список документов, проанализированных Консультативным комитетом, а также документов, использовавшихся им в справочных целях при рассмотрении вопроса о финансировании МООНСГ, приводится в конце настоящего доклада.

II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года

5. В своей резолюции 65/256 А Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание МООНСГ в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года общую сумму в размере 853 827 400 долл. США брутто (836 512 800 долл. США нетто). Общая сумма расходов за этот период составила 810 562 700 долл. США брутто (793 863 700 долл. США нетто). Образовавшийся в результате этого неизрасходованный остаток средств в размере 43 264 700 долл. США брутто (42 649 100 долл. США нетто) соответствует в валовом исчислении 5,1 процента объема ассигнований. Анализ разницы содержится в разделе IV отчета об исполнении бюджета МООНСГ за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (A/66/658).

6. Неполное использование средств главным образом объясняется следующими причинами:

а) сформированные полицейские подразделения (17 419 100 долл. США, или 23,6 процента) — более низкой средней фактической численностью личного состава сформированных полицейских подразделений (2021 человек против 2264 человек, предусмотренных в бюджете) вследствие того, что четыре подразделения не были развернуты вообще, три подразделения были развернуты с задержкой, а еще четыре подразделения были репатриированы раньше запланированного срока (A/66/658, пункт 35);

б) временный персонал общего назначения (12 062 900 долл. США, или 47,1 процента) — более высокой по сравнению с предусмотренной в бюджете средней долей вакантных должностей применительно к временному международному персоналу, составившей 58 процентов против 32 процентов, заложенных в бюджете. Что касается временного национального персонала, то неполное использование средств объяснялось главным образом более высоким — по сравнению со средним — показателем доли вакантных должностей, составившим 73 процента применительно к национальным сотрудникам-специалистам и 47 процентов применительно к национальным сотрудникам категории общего обслуживания против предусмотренного в бюджете показателя в размере 21 процент применительно к обеим категориям (там же, пункт 39);

с) официальные поездки (2 188 100 долл. США, или 25,6 процента) — учетом расходов на выплату суточных участников миссии 68 международным сотрудникам не по статье «Официальные поездки», а по статье «Международный персонал»; отменой запланированных поездок в учебных целях по причине возникших у сотрудников проблем с визами; отсутствием сотрудников, которые могли бы быть отобраны для прохождения внешних программ обучения, например по политическим вопросам; а также проведением в Нью-Йорке ряда учебных мероприятий, первоначально запланированных к проведению в Бриндизи и Энтеббе (там же, пункт 42);

д) помещения и объекты инфраструктуры (18 319 200 долл. США, или 13,2 процента) — в первую очередь отменой запланированного строительства семи лагерей для личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений по причине задержек с осуществлением закупок и задержек с развертыванием сформированных полицейских подразделений, а также прогнозируемого сокращения численности военнослужащих и полицейских, дополнительно направленных в состав МООНСГ после землетрясения (там же, пункт 43).

7. Неполное использование средств по указанным выше категориям было частично компенсировано дополнительными потребностями, главным образом обусловленными следующими причинами:

а) международные сотрудники (7 494 700 долл. США, или 8,9 процента) — более высокой по сравнению с предусмотренной в бюджете средней фактической численностью международных сотрудников (449 человек против 430 человек, предусмотренных в бюджете); установлением в январе 2011 года пересмотренной шкалы окладов международных сотрудников; более высоким фактическим показателем общих расходов по персоналу (78 процентов чистых окладов против предусмотренного в бюджете 69-процентного показателя);

произведением выплат в связи с требованиями о компенсации за утрату и повреждение личных вещей в результате землетрясения; а также командированием в состав МООНСГ дополнительных сотрудников в связи с землетрясением (там же, пункт 36);

б) наземный транспорт (4 840 100 долл. США, или 18,1 процента) — приобретением 256 дополнительных легких автотранспортных средств и 4 автомобилей-эвакуаторов с безбортовой платформой для замены автотранспортных средств с истекшим сроком эксплуатации (там же, пункт 44);

с) информационные технологии (1 744 000 долл. США, или 14,9 процента) — приобретением дополнительного оборудования, главным образом в связи с расширением зоны охвата радиосетей МООНСГ и для завершения проекта по созданию цифровой микроволновой магистральной сети (там же, пункт 48).

8. Как указано в пункте 5 настоящего доклада, 94,9 процента средств утвержденного бюджета было использовано для осуществления предусмотренной мандатом деятельности по поддержанию стабильности, укреплению государственного потенциала, координации помощи и организации выборов. Консультативный комитет также отмечает, что основными внешними факторами, отразившимися на исполнении бюджета, стали отмена запланированного строительства семи лагерей для личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, более низкая средняя численность личного состава сформированных полицейских подразделений и более высокий средний показатель доли вакантных должностей применительно к временному персоналу общего назначения.

9. Замечания Консультативного комитета в отношении данных по отдельным статьям расходов, содержащихся в отчете об исполнении бюджета (A/66/658), приводятся, когда это уместно, ниже в соответствующих пунктах раздела, посвященного бюджету МООНСГ на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (A/66/745).

III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета на текущий период

10. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 13 марта 2012 года на финансирование МООНСГ с момента ее учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 4 061 238 000 долл. США. Полученные на указанную дату платежи составили 3 807 407 000 долл. США, вследствие чего образовался непогашенный остаток в размере 253 831 000 долл. США. На 12 марта 2012 года сумма наличных средств, имевшихся в распоряжении Миссии, составила 282 600 000 долл. США. С учетом трехмесячного оперативного резерва в размере 133 632 000 долл. США, по линии которого, как указал Генеральный секретарь, не предусматривается возмещение расходов странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, активное сальдо денежной наличности на счетах МООНСГ на 12 марта 2012 года составило 148 968 000 долл. США. **Консультативный комитет отмечает благоприятное положение с денежной наличностью на счетах Миссии.**

11. Консультативный комитет был информирован о том, что на 31 декабря 2011 года расчетная сумма задолженности по возмещению расходов странам, предоставляющим войска, составила 11 943 000 долл. США. Комитету было также сообщено, что все требования, относящиеся к периоду до ноября 2011 года, были урегулированы и что задолженность по требованиям, относящимся к периоду с декабря 2011 года по февраль 2012 года, составляет 34 532 175 долл. США. Комитет был также информирован о том, что на 31 декабря 2011 года расчетная сумма задолженности по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество составила 36 797 000 долл. США и что все требования, относящиеся к периоду до сентября 2011 года, уже урегулированы. Было указано, что по состоянию на 31 декабря 2011 года были подписаны 34 меморандума о взаимопонимании по вопросам, касающимся принадлежащего контингентам имущества, и подготовлены 8 проектов таких меморандумов. Комитет был информирован о том, что с момента учреждения Миссии для урегулирования 121 требования о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности была выплачена сумма в размере 4 047 000 долл. США и что для выплат по 5 еще не рассмотренным требованиям была зарезервирована сумма в размере 373 000 долл. США. **Консультативный комитет ожидает, что все остающиеся требования будут оперативно урегулированы. Кроме того, Комитет ожидает, что работа по подготовке 8 проектов меморандумов о взаимопонимании будет завершена в кратчайшие возможные сроки.**

12. До сведения Консультативного комитета была доведена следующая относящаяся к периоду с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года информация о численности персонала МООНСГ по состоянию на 29 февраля 2012 года:

<i>Должности</i>	<i>Утвержденная численность^a</i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Доля вакантных должностей (в процентах)</i>
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	8 940	7 575	15,3
Полицейские Организации Объединенных Наций	1 351	1 275	5,6
Сформированные полицейские подразделения	2 940	2 265	23,0
Персонал, представляемый правительствами	100	83	17,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	475	412	13,3
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	117	101	13,7
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	1 170	1 053	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	277	223	19,5
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал	193	146	24,4
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	69	45	34,8
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	176	160	9,1

^a Максимальная утвержденная численность на этот период.

13. Консультативному комитету была представлена таблица с данными о текущих и прогнозируемых расходах за рассматриваемый период с указанием причин разницы (см. приложение I). На 31 января 2012 года расходы за этот период составили 313 729 700 долл. США. На конец текущего финансового периода совокупные сметные расходы составят 759 659 700 долл. США против ассигнований в объеме 793 517 100 долл. США, в результате чего прогнозируется образование неизрасходованного остатка средств в размере 33 857 400 долл. США, что соответствует 4,3 процента суммы ассигнований.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года

A. Мандат и запланированные результаты

14. Мандат МООНСГ был определен Советом Безопасности в его резолюции 1542 (2004). Срок его действия продлевался в последующих резолюциях, и он был расширен в целях включения новых обязанностей в ряде таких областей, как создание потенциала и организационное строительство на всех уровнях, а также укрепление государственных институтов. По просьбе Совета в июне 2011 года после общенациональных выборов, состоявшихся в ноябре 2010 года и марте 2011 года, и передачи полномочий новому президенту была проведена всеобъемлющая оценка положения в плане безопасности. По итогам этой оценки и по рекомендации Генерального секретаря Совет в своей резолюции 2012 (2011) постановил сократить общую численность МООНСГ на 1600 военнослужащих и 1150 полицейских и изменить состав сил с учетом общей ситуации в плане безопасности на местах, принимая во внимание дальнейшее наращивание потенциала гаитянских органов государственной власти. В той же резолюции Совет постановил продлить срок действия мандата МООНСГ до 15 октября 2012 года.

15. В своем докладе Совету Безопасности (S/2011/540, пункт 49) Генеральный секретарь указывает, что с постепенным свертыванием гуманитарных операций, осуществлявшихся в период после землетрясения, и с завершением выборов многие из задач, которые оправдывали увеличение численного состава военного и полицейского компонентов Миссии, оказались выполненными или значительно сузившимися, что послужило основанием для вынесения им рекомендаций о частичном сокращении сил и средств, приданных Миссии после землетрясения. Он указывает далее, что двумя главными новыми задачами, взятыми на себя Миссией после землетрясения, являются защита внутренне перемещенных лиц и предоставление инженерной поддержки в деле восстановления и реконструкции.

Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

16. В ходе рассмотрения предлагаемого бюджета на 2012/13 год Консультативный комитет проанализировал различные мероприятия, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов в таблицах бюджета Миссии. В ответ на соответствующий запрос Комитету была представлена информация об основных мероприятиях и показателях достижения результатов в рамках компонентов «Права человека» и «Поддержка». **С учетом результатов анализа**

представленной информации Консультативный комитет считает, что формулировки показателей достижения результатов можно было бы улучшить в целях более полного отражения тех результатов, которые реально могли бы быть достигнуты самой Миссией, и той деятельности, за которую с нее можно было бы спросить. Кроме того, Комитет подчеркивает необходимость заботиться об обеспечении того, чтобы ориентированные на достижение результатов показатели в бюджетных таблицах точно отражали деятельность, запланированную на тот финансовый период, к которому они относятся (см. пункт 32 настоящего доклада). Дальнейшие замечания Комитета по вопросу о таблицах бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/66/718).

В. Потребности в ресурсах

17. Предлагаемый бюджет МООНСГ на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляет 644 389 800 долл. США, что в валовом выражении на 149 127 300 долл. США, или на 18,8 процента, меньше ассигнований на 2011/12 год, составивших 793 517 100 долл. США. Консультативный комитет отмечает, что при сопоставлении предлагаемого бюджета с прогнозируемыми на 2011/12 год расходами в объеме 759 659 700 долл. США (см. пункт 13 настоящего доклада) сумма сокращения предлагаемых на 2012/13 год ресурсов составит 115 269 900 долл. США. Предлагаемое сокращение главным образом отражает уменьшение ассигнований по категориям «Воинские контингенты» (46 548 200 долл. США), «Сформированные полицейские подразделения» (18 853 500 долл. США), «Временный персонал общего назначения» (20 732 700 долл. США), «Помещения и объекты инфраструктуры» (27 032 800 долл. США) и «Связь» (5 507 800 долл. США). Информация о потребностях в финансовых ресурсах и анализ разницы приводятся в разделах II и III доклада Генерального секретаря, содержащего предлагаемый бюджет (A/66/745).

18. В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования из расчета наличия 7340 военнослужащих в составе воинских контингентов, 1451 полицейского Организации Объединенных Наций (включая 100 полицейских, которые относятся к категории персонала, предоставляемого правительствами), 1790 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 475 международных сотрудников, 1287 национальных сотрудников, 138 временных сотрудников и 225 добровольцев Организации Объединенных Наций. Как указано выше в пункте 17, бюджет отражает общее сокращение численности личного состава воинских контингентов на 1600 человек и личного состава сформированных полицейских подразделений на 1150 человек. Предлагаемый бюджет также отражает чистое сокращение количества временных должностей на 352, включая 300 должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», и 52 должности добровольцев Организации Объединенных Наций (A/66/745, пункт 11).

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2011/12 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2012/13 год</i>	<i>Разница</i>
Военнослужащие в составе воинских контингентов	8 940	7 340	(1 600)
Полицейские Организации Объединенных Наций ^b	1 451	1 451	–
Полицейские в составе сформированных полицейских подразделений	2 940	1 790	(1 150)

^a Максимальная утвержденная численность на этот период.

^b Включая 100 полицейских, относящихся к категории персонала, предоставляемого правительствами.

19. Сметные потребности в средствах для покрытия связанных с военным и полицейским персоналом расходов в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляют 311 681 300 долл. США, что на 66 296 600 долл. США, или на 17,5 процента, меньше ассигнований на 2011/12 год. Предлагаемое сокращение ассигнований объясняется главным образом уменьшением утвержденной численности личного состава воинских контингентов на 1600 человек и личного состава сформированных полицейских подразделений на 1150 человек в рамках частичного сокращения военных и полицейских сил и средств, приданных после землетрясения, во исполнение резолюции 2012 (2011) Совета Безопасности. Это сокращение приведет к уменьшению ассигнований для покрытия расходов на поездки в связи с ротацией, продовольственное обеспечение, выплату суточного денежного довольствия и денежного довольствия в связи с отпуском для восстановления сил и ассигнований для возмещения предоставляющим войска стран расходов по стандартным ставкам, а также к исключению ассигнований на единовременную выплату дополнительной суммы правительствам стран, предоставляющих войска и сформированные полицейские подразделения, которая была утверждена на 2011/12 финансовый год.

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2011/12 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2012/13 год</i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	475	475	–
Национальный персонал	1 287	1 287	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	277	225	(52)
Временные должности ^a	438	138	(300)
Всего	2 477	2 125	(352)

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

20. Сметные потребности в средствах для покрытия расходов на гражданский персонал в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляют 137 941 700 долл. США, что на 32 406 700 долл. США, или на 19 процентов,

меньше ассигнований на 2011/12 год. Уменьшение потребностей в основном обусловлено следующими причинами:

а) международный персонал (4 873 500 долл. США) — отсутствием ассигнований на выплату надбавок за работу в опасных условиях вследствие отмены с марта 2011 года таких надбавок для всего гражданского персонала, а также более низкими ассигнованиями по статье «Налогообложение персонала» с учетом установленной с января 2012 года шкалы окладов международных сотрудников, что частично компенсируется дополнительными потребностями в средствах для покрытия общих расходов по персоналу с учетом динамики таких расходов в последнее время (A/66/745, пункт 211);

б) временный персонал общего назначения (20 732 700 долл. США) — предлагаемым упразднением 300 временных должностей в связи с частичным сокращением числа мероприятий МООНСГ, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения (см. пункт 23 настоящего доклада), а также отсутствием ассигнований на выплату надбавок за работу в опасных условиях вследствие отмены с марта 2011 года таких надбавок для всего гражданского персонала (A/66/745, пункт 211).

Показатели доли вакантных должностей

21. Ссылаясь на пункты 189 и 190 предлагаемого бюджета, Консультативный комитет отмечает, что прогнозируемые на 2012/13 год показатели доли вакантных должностей составляют 10 процентов по международному персоналу, 8 процентов по национальным сотрудникам-специалистам, 6 процентов по национальным сотрудникам категории общего обслуживания и 8 процентов по добровольцам Организации Объединенных Наций. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что на 29 февраля 2012 года фактические показатели составляли 13,3 процента по международному персоналу, 13,7 процента по национальным сотрудникам-специалистам, 10 процентов по национальным сотрудникам категории общего обслуживания и 19,5 процента по добровольцам Организации Объединенных Наций. Комитету было также сообщено, что прогнозы на 2012/13 год были подготовлены с учетом динамики численности персонала в последнее время, а также предлагаемого упразднения 352 временных должностей (см. пункт 23 настоящего доклада). Было также указано, что, хотя в качестве основы при прогнозировании показателей доли вакантных должностей используются, как правило, фактические показатели за последнее время, в случае с должностями национальных сотрудников-специалистов в МООНСГ было учтено также предлагаемое упразднение соответствующих временных должностей. Национальные сотрудники, в настоящее время занимающие те временные должности, которые предлагается упразднить, и способные выполнять функции, предусмотренные для сходных профессиональных групп, будут переведены на должности того же уровня («горизонтальный перевод») к 1 июля 2012 года в соответствии с процедурами отбора персонала, результатом чего станет сокращение меньшего числа должностей и более низкие показатели доли вакантных должностей по национальным сотрудникам обеих категорий. **Консультативный комитет настоятельно призывает Генерального секретаря использовать все имеющиеся механизмы для заполнения остающихся вакантных должностей.**

Реорганизация Отдела поддержки Миссии

22. В пункте 18 своего доклада (A/66/745) Генеральный секретарь предлагает реорганизовать Отдел поддержки Миссии в целях рационализации и оптимизации порядка оказания поддержки военному, полицейскому и основным компонентам Миссии посредством, в частности, расформирования Секции общего обслуживания и передачи ее административных функций и функций, связанных с материально-техническим обеспечением, другим секциям Отдела. Генеральный секретарь предлагает далее укрепить Секцию управления имуществом путем перевода в нее должностей из Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб, с тем чтобы Секция могла обеспечивать более эффективное управление расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования Миссии и взять на себя функции по осуществлению надзора за использованием имущества, принадлежащего контингентам. В этой связи Генеральный секретарь предлагает кадровые изменения, описываемые ниже в пункте 25. **Консультативный комитет надеется, что результатом реорганизации Отдела поддержки Миссии станет повышение эффективности управления имуществом Миссии и имуществом контингентов.**

Рекомендации в отношении штатных и внештатных должностей*Упразднение должностей*

23. В пункте 11 предлагаемого бюджета Генеральный секретарь указывает, что к середине 2012 года масштабы деятельности по ликвидации последствий землетрясения существенно сократятся и это позволит упразднить 352 временные должности, включая 300 должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», и 52 должности добровольцев Организации Объединенных Наций, которые были учреждены для удовлетворения неотложных потребностей Миссии после землетрясения. Генеральный секретарь указывает далее, что остальные 138 временных должностей предлагается сохранить в бюджете на 2012/13 год в целях оказания поддержки продолжающимся мероприятиям по восстановлению. Предлагается упразднить следующие должности:

а) 162 внештатные должности международных сотрудников (2 Д-1, 17 С-5, 29 С-4, 51 С-3, 5 С-2 и 58 должностей категории полевой службы);

б) 138 внештатных должностей национальных сотрудников (46 должностей национальных сотрудников-специалистов и 92 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания);

с) 52 внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

Подробная сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях приводится в приложении II к настоящему докладу.

Реклассификация и преобразование должностей

24. Что касается реклассификации и преобразования должностей, то предлагается принять следующие меры:

- реклассифицировать 8 должностей сотрудников по вопросам безопасности класса С-2 в Секции безопасности (компонент 5 «Поддержка») в

8 должностей сотрудников по вопросам безопасности класса С-3 в целях приведения уровня должностей региональных сотрудников по вопросам безопасности в МООНСГ в соответствие с уровнем должностей таких сотрудников в других миссиях, с тем чтобы обеспечить возможность привлечения и удержания на службе квалифицированных сотрудников (А/66/745, пункт 111);

- преобразовать 3 должности сотрудников по вопросам безопасности класса С-2 в Секции безопасности (компонент 5 «Поддержка») в 3 должности сотрудников по вопросам безопасности категории полевой службы, с тем чтобы имелась возможность использовать более гибкий подход к подготовке заданий для удовлетворения потребностей в выполнении таких возлагаемых на сотрудников категории полевой службы технических функций, как патрулирование, обеспечение личной охраны, обеспеченит пожарной безопасности и проведение расследований (там же, пункт 111);
- реклассифицировать 1 должность сотрудника по оперативной деятельности в области обеспечения безопасности класса С-2 в Секции безопасности (компонент 5 «Поддержка») в должность сотрудника по вопросам безопасности класса С-3, с тем чтобы привести уровень этой должности в соответствие с уровнем ответственности занимающего ее сотрудника (там же, пункт 112);
- реклассифицировать 1 должность младшего сотрудника по вопросам претензий класса С-2 в Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии (компонент 5 «Поддержка») в должность сотрудника по вопросам претензий класса С-3, с тем чтобы привести уровень этой должности в соответствие с возросшим уровнем ответственности занимающего ее сотрудника ввиду значительного числа неурегулированных претензий, в связи с которыми у миссии могут возникнуть финансовые обязательства (там же, пункт 130).

Переупрофилирование и перевод должностей

25. В силу причин, указанных выше в пункте 22, Генеральный секретарь предлагает переупрофилировать 43 штатные и внештатные должности (6 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и перевести в другие подразделения 475 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 4 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 28 должностей категории полевой службы, 27 внештатных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», 8 должностей национальных сотрудников-специалистов, 384 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 13 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Хотя большинство предлагаемых изменений связано с реорганизацией Отдела поддержки Миссии, Консультативный комитет отмечает, что в число переупрофилируемых должностей входят 9 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Канцелярии Комиссара полиции, переводимых в другие подразделения вследствие сокращения масштабов полицейской деятельности. Подробная сводная информация о кадровых предложениях Генерального секретаря приводится в приложении II к настоящему докладу.

26. Консультативный комитет не возражает против кадровых предложений Генерального секретаря.

Временная должность директора Отдела поддержки Миссии класса Д-2

27. В пунктах 118 и 125–128 предлагаемого бюджета (А/66/745) Генеральный секретарь обосновывает необходимость сохранения в 2012/13 финансовом году временной должности директора Отдела поддержки Миссии (ранее должность директора по оперативным и административным вопросам) класса Д-2, которая была создана после произошедшего в январе 2010 года землетрясения для оказания содействия в расширении мандата МООНСГ, развертывании дополнительно приданных сил и средств, управлении дополнительными физическими и финансовыми ресурсами и в осуществлении других мероприятий по реагированию на возникший кризис. В пункте 126 предлагаемого бюджета указано, что директор Отдела поддержки Миссии будет выполнять обязанности специального советника Специального представителя Генерального секретаря на протяжении еще одного года и что заместитель директора будет продолжать нести ответственность за выполнение функций, связанных с поддержкой Миссии.

28. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в ходе подготовки предлагаемого бюджета на 2012/13 год Миссия действительно рассматривала возможность включения функций специального советника Специального представителя Генерального секретаря в круг обязанностей сотрудника на рассматриваемой должности. Однако необходимость уделять больше внимания обеспечению пересмотра внутренних приоритетов и реорганизации ресурсов в рамках компонента поддержки Миссии потребовала сохранения полноценной должности директора Отдела поддержки Миссии с заместителем на должности класса Д-1. Поэтому функции специального советника не будут входить в круг обязанностей директора этого отдела. **Консультативный комитет не возражает против сохранения этой временной должности класса Д-2 при том понимании, что ее дальнейшее сохранение после завершения 2012/13 финансового года требует надлежащего обоснования.**

Набор персонала из реестра Центрального контрольного совета для полевых миссий

29. В ответ на соответствующий запрос Консультативному комитету была представлена информация о числе международных сотрудников, оформление найма которых было завершено в 2010/11 году. Согласно этой информации, из в общей сложности 211 кандидатов, набранных в 2010/11 году, 111 кандидатов, или 53 процента, были выбраны из реестра кандидатов, отобранных Центральным контрольным советом для полевых миссий. Было также указано, что 33 кандидата, или 16 процентов, были отобраны в порядке временного перефилирования, т.е. их отбор производился на основе решения Секретариата о трудоустройстве сотрудников, должности которых были упразднены в результате сокращения численности персонала или закрытия других миссий. Кроме того, было указано, что 8 процентов отобранных кандидатов были назначены на срочные контракты на основе предоставленных Миссией исключительных полномочий до утверждения Контрольным советом. Было объяснено, что эти исключительные полномочия, делегированные Миссии, использова-

лись в тех случаях, когда в реестре Контрольного совета не имелось достаточного числа кандидатов. Комитет был также информирован о том, что 21 процент кандидатов получили временные назначения, или назначения на временные вакансии, для удовлетворения неотложных оперативных потребностей или в ожидании завершения оформления с использованием обычных процедур отбора кандидатов, а остальные 2 процента были отобраны Центральными учреждениями или другими структурами Организации Объединенных Наций, в частности Программой добровольцев Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет рекомендует МООНСГ более широко использовать реестр Центрального контрольного совета для полевых миссий в целях заполнения вакантных должностей. Дополнительные замечания Комитета, касающиеся реестра Контрольного совета, приводятся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/66/718).**

3. Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Ассигнования на 2011/12 год	Предлагаемые ассигнования на 2012/13 год	Разница
245 190 800	194 766 800	(50 424 000)

30. Сметные оперативные расходы на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляют 194 766 800 долл. США, что на 50 424 000 долл. США, или на 20,6 процента, меньше ассигнований на 2011/12 год. Это уменьшение отражает частичное сокращение масштабов осуществляемой Миссией деятельности, объем которой возрос в период пиковой нагрузки после землетрясения.

Помещения и объекты инфраструктуры

31. Сметные потребности в средствах на 2012/13 год для покрытия расходов, связанных с помещениями и объектами инфраструктуры, составляют 94 004 800 долл. США, что на 27 032 800 долл. США, или на 22,3 процента, меньше ассигнований на предыдущий финансовый год. В предлагаемом бюджете указывается, что уменьшение потребностей обусловлено главным образом сокращением ассигнований на строительные услуги, поскольку с учетом сокращения численности военнослужащих и полицейских никаких крупных строительных проектов на 2012/13 год не запланировано, сокращением ассигнований для возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое в порядке самообеспечения, сокращением ассигнований на услуги по охране жилых помещений для негражданского персонала с учетом динамики расходов в последнее время, а также сокращением ассигнований на услуги по ремонту помещений в связи с исключением ассигнований на содержание семи лагерей, которые не были построены в 2010/11 году (A/66/745, пункт 218).

32. Консультативный комитет отмечает, что, хотя предлагаемый бюджет отражает снижение численности военнослужащих и полицейских в составе МООНСГ, в число связанных с помещениями и объектами инфраструктуры мероприятий, перечисленных в бюджетных таблицах по компоненту «Под-

держка», входит создание трех лагерей для одного подразделения в составе воинского контингента и двух сформированных полицейских подразделений. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что это мероприятие было включено в предлагаемый бюджет по недосмотру и что в отчете об исполнении бюджета будут отражены необходимые корректировки. (См. замечания Консультативного комитета в пункте 16 настоящего доклада.)

Связь

33. Сметные потребности в средствах на 2012/13 год для покрытия расходов на связь составляют 24 677 300 долл. США, что на 5 507 800 долл. США, или на 18,2 процента, меньше ассигнований на предыдущий период. Это уменьшение главным образом обусловлено сокращением ассигнований для возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое в порядке самообеспечения, вследствие сокращения утвержденной численности военнослужащих и полицейских, сокращением числа подготавливаемых на контрактной основе радио- и телевизионных информационных передач и затрат по контрактам на их подготовку и сокращением количества информационно-пропагандистских материалов, а также уменьшением числа международных сотрудников, работающих на контрактной основе, что частично компенсируется увеличением ассигнований на приобретение аппаратуры связи, требующейся для замены устаревшей аппаратуры, обеспечения работы расширяющейся радио- и микроволновой сети Миссии в северных районах Гаити и поддержки создания 30 совместных отделений полиции Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полиции (A/66/745, пункт 222).

Профессиональная подготовка

34. Как указано в пункте 193 доклада Генерального секретаря (A/66/745), испрашиваемые на 2012/13 год ассигнования для покрытия расходов, связанных с профессиональной подготовкой, составляют 1 533 800 долл. США, в том числе 238 100 долл. США для оплаты услуг консультантов, 815 200 долл. США для покрытия расходов на поездки и 480 500 долл. США для покрытия расходов на оплату обучения и связанных с профессиональной подготовкой предметов снабжения и услуг, что в целом на 833 500 долл. США меньше по сравнению с суммой ассигнований на 2011/12 год. Консультативный комитет отмечает, в частности, уменьшение ассигнований для покрытия расходов на связанные с профессиональной подготовкой поездки на 305 000 долл. США, или на 27 процентов, по сравнению с суммой ассигнований за предыдущий период. Ссылаясь на пункт 194 доклада Генерального секретаря, Комитет отмечает далее, что на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года запланированы учебные мероприятия для в общей сложности 6641 участника, включая международных сотрудников, национальных сотрудников, военнослужащих и полицейских. **Консультативный комитет рекомендует МООНСГ максимально полно использовать ее ресурсы, предназначенные для профессиональной подготовки, и вновь заявляет о том, что, по его мнению, необходимо осуществлять строгий контроль за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки, и в максимально возможной степени ограничивать число таких поездок (см. A/65/743, пункт 135).**

35. Ссылаясь на пункт 194 доклада Генерального секретаря, Консультативный комитет отмечает значительное увеличение числа участников учебных мероприятий, проводимых в МООНСГ, что в первую очередь объясняется увеличением числа слушателей языковых курсов (особенно курсов креольского и французского языков) из числа международных сотрудников, национальных сотрудников, военнослужащих и полицейских. **Консультативный комитет принимает к сведению усилия по популяризации языковых курсов, особенно курсов креольского языка, во всех компонентах Миссии. Комитет считает, что знания персоналом Миссии креольского языка повысит эффективность осуществления ее деятельности, связанной с осуществлением полицейских функций, и информационно-просветительной работы с населением.**

Стандартные нормы в отношении транспортных средств и информационно-технического оборудования

36. Ссылаясь на дополнительную информацию к предлагаемому бюджету, Консультативный комитет отмечает, что основные коэффициенты обеспеченности МООНСГ автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием превышают нормативные показатели, установленные Департаментом полевой поддержки. Что касается легких пассажирских автотранспортных средств, то Комитет отмечает, в частности, что коэффициент обеспеченности международного гражданского персонала автотранспортными средствами в секциях Объединенных вспомогательных служб составляет 1,4 пользователя на одно автотранспортное средство (против нормативного показателя в размере 2,5), а в секциях Административных служб — 0,7 (против нормативного показателя в размере 4,5). Что касается компьютеров, то Комитет отмечает, что коэффициент обеспеченности национальных сотрудников составляет 1 пользователь на один компьютер против нормативного показателя в размере 2,5 пользователя на один компьютер.

37. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что показатели обеспеченности автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием превышают нормативные главным образом вследствие предлагаемого на 2012/13 год сокращения числа временных должностей на 352. Было указано, что МООНСГ использует двухгодичный цикл планирования закупочной деятельности и закупка оборудования была произведена в 2010/11 году, когда численность персонала была выше. Кроме того, было указано, что ввиду уменьшения потребностей в автотранспортных средствах и информационно-техническом оборудовании Департамент полевой поддержки, действуя в консультации с Миссией, рассматривает возможные варианты передачи автотранспортных средств и информационно-технического оборудования другим миссиям в целях приведения показателей в соответствие с нормативными, а также в целях оптимизации использования ресурсов во всех миротворческих миссиях. **Консультативный комитет ожидает, что по итогам проводимого в настоящее время обзора наличного имущества и с учетом частичного сокращения числа мероприятий, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения, будут приняты меры, чтобы привести показатели по МООНСГ в соответствие с нормативными. Комитет просит представить информацию по этому вопросу, включая обоснование испрашиваемого количества единиц автотранспортных**

средств и информационно-технического оборудования сверх нормативных показателей, в контексте предлагаемого бюджета на 2013/14 год. Дополнительные замечания Комитета по вопросу об обеспеченности автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием приводятся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/66/718).

Проекты с быстрой отдачей

38. Сметные потребности в средствах на 2012/13 год для покрытия расходов на проекты с быстрой отдачей составляют 5 млн. долл. США против суммы в размере 7,5 млн. долл. США, утвержденной на 2011/12 год (A/66/745, пункт 203). В докладе Генерального секретаря указывается, что эти проекты будут являться инструментом для удовлетворения наиболее насущных нужд населения, оказания поддержки правительству и гражданскому обществу в борьбе с эпидемией холеры, повышения эффективности предоставления услуг населению, укрепления потенциала местных органов власти, а также восполнения существующих пробелов в деятельности по восстановлению и реконструкции страны. В пункте 206 доклада Генерального секретаря указывается далее, что испрашиваемые ассигнования предназначены для реализации 165 проектов, включая 100 проектов по восстановлению коммунальной инфраструктуры и предоставлению базовых услуг, 40 проектов по созданию рабочих мест и 25 проектов по организации профессиональной подготовки, наращиванию потенциала и повышению уровня информированности населения. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что увеличение предельного объема финансирования отдельных проектов с быстрой отдачей до 100 000 долл. США позволило МООНСГ охватить более широкий круг бенефициаров и повысить качественную отдачу от проектов.

39. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в рамках проводимой МООНСГ оценки программы проектов с быстрой отдачей начался заключительный этап сбора данных и что оценка будет завершена к концу 2011/12 финансового года. Было указано, что предварительные результаты опроса, проведенного к настоящему времени в 9 из 10 департаментов Гаити, показывают, что в целом программа была успешной, что в первую очередь относится к проектам по восстановлению коммунальной инфраструктуры и предоставлению услуг и к проектам по наращиванию потенциала. Проекты предусматривали строительство государственных школ и снабжение их учебными принадлежностями, восстановление дорог и расширение доступа к чистой воде и услугам в области санитарии. Было также указано, что укрепление местных учреждений способствовало росту доверия к механизмам местного самоуправления благодаря наращиванию потенциала местных властей в плане оказания услуг населению, обеспечения безопасности и охраны правопорядка. Деятельность по отдельным проектам, осуществлявшимся в этой связи, включала восстановление или строительство зданий судов, полицейских участков и муниципальных зданий. Что касается таких мелкокомасштабных проектов общинного уровня по созданию источников средств к существованию, как ирригационные проекты и проекты развития земледелия, то Консультативный комитет был информирован о том, что, согласно отзывам бенефициаров, авторитет МООНСГ среди населения существенно повысился, главным образом бла-

годаря предоставлению местным сообществам возможностей в плане занятости и получения доходов.

40. Консультативный комитет с удовлетворением отмечает достигнутые в рамках программы проектов с быстрой отдачей успехи в деле восполнения пробелов в усилиях по восстановлению и реконструкции страны и рост авторитета МООНСГ среди местного населения. Комитет с нетерпением ожидает получения окончательного доклада об оценке этой программы и извлеченных уроках в контексте следующего отчета об исполнении бюджета.

Сокращение масштабов насилия в общинах

41. В пункте 197 предлагаемого бюджета Генеральный секретарь указывает, что сметные потребности в средствах на 2012/13 год для покрытия расходов на деятельность по сокращению масштабов насилия в общинах составляют 6 млн. долл. США против 9 млн. долл. США в предыдущем периоде, что объясняется частичным сокращением числа мероприятий Миссии, возросшего в период пиковой нагрузки после землетрясения. Генеральный секретарь указывает также, что программа сокращения масштабов насилия в общинах по-прежнему является исключительно важным стабилизационным инструментом для решения проблем, связанных с сохраняющейся политической нестабильностью, слабостью институтов сектора безопасности и сохраняющимся тяжелым социально-экономическим положением. В пункте 199 указывается далее, что в 2012/13 году в рамках программы планируется осуществить 31 проект в интересах 35 000 бенефициаров, включая молодежь из группы риска, заключенных и пострадавших от насилия детей и женщин.

42. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в 2010/11 году усилиями Международной организации по миграции (МОМ) было создано 10 505 временных рабочих мест благодаря осуществлению 13 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах, предусматривавших осуществление работ в оврагах на участках общей протяженностью 14 километров и восстановление каналов общей протяженностью 4,7 километра. Для каждого из этих проектов местные сообщества отбирали молодежь в возрасте от 18 до 25 лет для работы в течение двух-четырёх недель с последующей заменой. Было указано, что молодежь, работающая за минимальную заработную плату, включая молодых женщин, была отнесена либо к группе риска в плане вовлечения в деятельность незаконных вооруженных банд, либо к группе особо нуждающихся в трудоустройстве. Было указано также, что работы по проектам были связаны с перекрытием оврагов, по которым с окружающих жилые районы Порт-о-Пренса холмов стекают паводковые воды, с использованием камней и дёрна с травой для уменьшения интенсивности наводнений. Комитет был далее информирован о том, что, в отличие от 2010 года, когда в городских районах Мартиссан, Фонтамара и Карфур Фей произошли разрушительные наводнения, в результате которых погибли люди, в 2011 году после масштабных вложений в работы по перекрытию оврагов в рамках проектов по сокращению масштабов насилия в общинах никаких сообщений о наводнениях от местных жителей не поступало.

43. В ответ на еще один запрос Комитет был информирован о том, что входящая в число местных неправительственных организаций Национальная орга-

низация молодых специалистов за спасение Гаити, которая в предшествующем году участвовала в осуществлении проектов по регулированию стока в качестве субподрядчика МОМ, обрела достаточный потенциал для того, чтобы на основе рекомендации Комитета МООНСГ по оценке проектов по сокращению масштабов насилия в общинах войти непосредственно в группу партнеров-исполнителей. Было указано, что МООНСГ изучает возможности налаживания аналогичных партнерских связей в целях укрепления потенциала местных организаций в качестве одной из моделей по передаче ответственности за осуществление деятельности по сокращению масштабов насилия в общинах и управление ею местным структурам.

44. Консультативный комитет был также информирован о том, что, руководствуясь извлеченными уроками, МООНСГ изучает возможности создания того или иного механизма, который позволял бы партнерам-исполнителям перераспределять средства в рамках утвержденных бюджетов на деятельность по сокращению масштабов насилия в общинах с учетом динамики цен на вводимые ресурсы, используемые при осуществлении проектов. Кроме того, с опорой на накопленный опыт осуществления программы был сделан акцент на вложение средств в проекты по управлению стоком в целях уменьшения количества достигающих городских пределов паводковых вод при одновременном ограничении масштабов деятельности по очистке улиц и каналов, осуществление которой выходит за рамки возможностей Миссии и которая может осуществляться на устойчивой основе лишь в тех случаях, когда ответственность за удаление мусора берут на себя местные органы власти.

45. Консультативный комитет высоко оценивает вклад программы сокращения масштабов насилия в общинах в уменьшение опасности возобновления насилия в подверженных такому риску общинах посредством трудоустройства молодежи и рекомендует Секретариату поделиться информацией об извлеченных уроках с другими миссиями.

Прочие вопросы

Отделение поддержки в Санто-Доминго

46. Консультативный комитет напоминает о том, что Центр связи и поддержки в Санто-Доминго был создан после произошедшего в январе 2010 года землетрясения в целях содействия незамедлительному возобновлению деятельности МООНСГ, уменьшения нежелательных последствий пребывания Миссии в Гаити, уменьшения риска дальнейших людских и материальных потерь в случае еще одного бедствия и смягчения остроты проблемы серьезной нехватки служебных и жилых помещений в Гаити в то время, а также в качестве надежно функционирующего узла послеаварийного восстановления данных и обеспечения бесперебойного функционирования систем для МООНСГ. Во время рассмотрения предлагаемого бюджета на 2011/12 год Комитет выразил мнение о том, что Генеральному секретарю следует проанализировать необходимость сохранения Центра на длительный период и доложить о результатах этого анализа Генеральной Ассамблее в контексте следующего отчета об исполнении бюджета. В ходе рассмотрения предлагаемого бюджета на 2012/13 год Комитет был информирован о переименовании Центра в Отделение поддержки в Санто-Доминго и о завершении в феврале 2012 года проводившегося под руководством Централных учреждений анализа результатов стратегической оценки и

пересмотра распределения функций для должностей высокого уровня. Консультативный комитет был также информирован о том, что Миссия еще не завершила рассмотрение предварительных итогов этого анализа и что вынесенные по его итогам рекомендации изучаются на предмет сопоставления затрат и отдачи и сделанные выводы будут отражены в предлагаемом бюджете на 2013/14 год. Было указано далее, что в предлагаемый бюджет на 2012/13 год были включены требующиеся для финансирования Отделения поддержки ресурсы в объеме 12 084 700 долл. США (см. приложение III).

47. Консультативный комитет напоминает о ранее выраженном им мнении и о рекомендации Комиссии ревизоров о том, что Генеральному секретарю следует проанализировать необходимость сохранения Отделения поддержки в Санто-Доминго на длительный период и доложить Генеральной Ассамблее о результатах этого анализа в контексте предлагаемого бюджета на 2012/13 год (A/65/743/Add.15, пункт 47). В этой связи Комитет отмечает, что рассмотрение итогов анализа результатов стратегической оценки и пересмотра распределения функций для должностей высокого уровня в Отделении продолжается. Консультативный комитет с нетерпением ожидает доклада Генерального секретаря о результатах этого рассмотрения в контексте предлагаемого бюджета МООНСГ на 2013/14 год.

48. Ссылаясь на схему организационной структуры Отделения поддержки в Санто-Доминго, содержащуюся в приложении II к предлагаемому бюджету, Консультативный комитет отмечает, что персонал Кадровой секции, Финансовой секции и Секции закупок, а также Группы консультирования и обеспечения быта и отдыха и Группы поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций базируются как Санто-Доминго, так и в Порт-о-Пренсе. В ответ на запрос о распределении обязанностей Комитет был информирован о том, что входящие в состав Кадровой секции канцелярия главного сотрудника по гражданскому персоналу, группы по набору персонала и выплатам национальному персоналу и подгруппа лингвистической поддержки в составе 333 устных переводчиков будут базироваться в Гаити. Базирующиеся в Отделении поддержки вспомогательные подразделения Кадровой секции будут заниматься оформлением субсидий при назначении, субсидий на образование и различных связанных с поездками выплат, выполнять функции, связанные с управлением должностями, регистрировать прибытие и убытие персонала, проводить вводный инструктаж и оформлять контракты всего гражданского персонала. Базирующийся в Санто-Доминго компонент Группы оформления поездок будет оказывать услуги, связанные с поездками воздушным транспортом, в то время как ее основной компонент в Порт-о-Пренсе будет оказывать поддержку в оформлении виз для полицейского персонала Организации Объединенных Наций, прибывающего в Гаити.

49. Консультативный комитет был информирован далее о том, что Финансовая секция будет заниматься оказанием услуг в области финансового управления всему гражданскому персоналу, а также оформлением платежей поставщикам и обработкой требований о возмещении расходов, обслуживая 1500 клиентов. Компонент этой секции в Санто-Доминго будет заниматься подготовкой ежемесячных платежных поручений, обработкой требований о возмещении путевых расходов и оформлением связанных с поездками выплат, оформлением электронных денежных переводов, а также подготовкой ежемесячных финансовых ведомостей МООНСГ. Основные подразделения Секции в

Порт-о-Пренсе будут заниматься оказанием непосредственной помощи в вопросах, связанных с выплатами, начислением заработной платы национальным сотрудникам, оформлением срочных чековых платежей и обработкой приходных кассовых ордеров. Было указано, что компонент Секции закупок в Санто-Доминго будет выполнять все основные связанные с закупками функции, обычно выполняемые полевыми отделениями, и обеспечивать соблюдение установленных правил, а основные подразделения этой секции в Порт-о-Пренсе будут заниматься работой по привлечению местных поставщиков к участию в закупочной деятельности МООНСГ.

50. Консультативный комитет был информирован о том, что управление всей деятельностью Группы учебной подготовки будет осуществляться в Порт-о-Пренсе, а в Санто-Доминго будет базироваться всего лишь один сотрудник, который будет заниматься организацией и содействием проведению учебной подготовки персонала, базирующегося в Отделении, и оказывать помощь в регистрации прибытия и убытия персонала. Было указано, что подразделения Группы консультирования и обеспечения быта и отдыха будут выполнять сходные функции в обоих местоположениях, за исключением того, что в Санто-Доминго будут выполняться дополнительные функции по инструктированию прибывающих новых сотрудников. Было указано далее, что Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций в Порт-о-Пренсе будет обеспечивать общее управление программой добровольцев Организации Объединенных Наций в МООНСГ и оказывать поддержку добровольцам Организации Объединенных Наций в Гаити, а ее компонент в Отделении поддержки в Санто-Доминго будет обеспечивать координацию со штаб-квартирой Программы добровольцев Организации Объединенных Наций и страновыми отделениями Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в вопросах найма и оказывать общую административную поддержку базирующемуся в Санто-Доминго персоналу Программы добровольцев Организации Объединенных Наций.

51. Консультативный комитет рекомендует не допускать дублирования вспомогательных функций, выполняемых подразделениями штаб-квартиры МООНСГ в Порт-о-Пренсе и Отделения поддержки в Санто-Доминго. Комитет считает необходимым постоянно держать в поле зрения вопрос о кадровой структуре и бюджетных ресурсах Отделения поддержки с учетом результатов анализа затрат и отдачи, который будет проведен МООНСГ после завершения анализа результатов стратегической оценки и пересмотра распределения функций, предусмотренных для должностей высокого уровня.

Комиссия ревизоров

52. Информация о мерах, принятых для выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров, относящихся к 2009/10 финансовому году (A/65/5 (Vol. II)), содержится в разделе V.C предлагаемого бюджета. Консультативный комитет отмечает, что в соответствии с рекомендацией Комиссии ревизоров об улучшении показателей осуществления проектов с быстрой отдачей МООНСГ предоставила в распоряжение всех своих региональных координаторов специализированные инструменты управления проектами и назначила координатора проектов с быстрой отдачей в Финансовой секции (см. также пункт 38 настоящего доклада). Что касается рекомендации Комиссии ревизоров о проведении ин-

спекций принадлежащего контингентам имущества, то Комитет отмечает, что в рамках предлагаемой в контексте бюджета на 2012/13 год реорганизации компонента поддержки МООНСГ предусматривается передать все функции по управлению имуществом, включая управление имуществом, принадлежащим контингентам, укрепленной Секции управления имуществом (см. также пункт 22 настоящего доклада). **Консультативный комитет отмечает меры, принятые к настоящему времени МООНСГ для выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров.**

V. Заключение

53. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСГ в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года, изложены в пункте 50 отчета об исполнении бюджета (A/66/658). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 43 264 700 долл. США, а также прочие поступления/корректировки в сумме 30 024 500 долл. США.**

54. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНСГ в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, изложены в пункте 227 предлагаемого бюджета (A/66/745). **С учетом комментариев и замечаний, содержащихся выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года сумму в размере 644 389 800 долл. США и начислить в виде взносов сумму в размере 187 947 025 долл. США на период с 1 июля 2012 года по 15 октября 2012 года. Комитет также рекомендует начислить в виде взносов сумму в размере 456 442 775 долл. США на период с 16 октября 2012 года по 30 июня 2013 года из расчета 53 699 150 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение о продлении срока действия мандата Миссии.**

Документация

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (A/66/658)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (A/66/745)
- Доклады Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/5 (Vol. II), глава II) и за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (A/66/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об отчете об исполнении бюджета за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года и предлагаемом бюджете Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/743/Add.15)
- Резолюция 65/256 Генеральной Ассамблеи о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
- Доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (S/2011/540)
- Резолюция 2012 (2011) Совета Безопасности

Приложение I

Текущие и прогнозируемые расходы Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

(В тыс. долл. США)

	1 июля 2011 года — 31 января 2012 года			Прогноз на период с 1 февраля по 30 июня 2012 года				
	Общий объем Ассигнования	Неизрасходо- ванный оста- ток средств		Расходы	Общий объем расходов в 2011/12 году	Расчетный неиз- расходованный остаток средств по состоянию на 30 июня 2012 года	Разница (в процентах)	Причины возникновения разницы
		Общий объем расходов	Неизрасходо- ванный оста- ток средств					
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6)÷(1)	
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	233 522,3	133 199,2	100 323,1	96 365,6	229 564,8	3 957,5	1,7	Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным сокращением численности личного состава воинских контингентов на 1600 человек в соответствии с резолюцией 2012 (2011) Совета Безопасности, в результате чего прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей увеличился до 10 процентов против заложенного в бюджет показателя в размере 3 процента. Неизрасходованный остаток средств будет частично компенсирован дополнительными потребностями в средствах для покрытия транспортных расходов в связи с репатриацией основного имущества.
Полицейские Организации Объединенных Наций	80 685,1	45 963,6	34 721,5	32 265,8	78 229,4	2 455,7	3,0	Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) снижением расходов на поездки и связанных с ними расходов; а также б) более высоким средним показателем доли вакантных должностей (6 процентов против предусмотренного в бюджете 5-процентного показателя).

	1 июля 2011 года — 31 января 2012 года			Прогноз на период с 1 февраля по 30 июня 2012 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходо- ванный оста- ток средств	Расходы	Общий объем расходов в 2011/12 году	Расчетный неиз- расходованный остаток средств по состоянию на 30 июня 2012 года		
						(6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6)÷(1)	
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6)÷(1)		
Сформированные поли- цейские подразделения	63 770,5	34 201,9	29 568,6	29 089,1	63 291,0	479,5	0,8	Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным сокращением численности личного состава сформированных полицейских подразделений на 1150 человек, в результате чего прогнозируемый средний показатель доли вакантных должностей увеличился до 26 процентов против заложенного в бюджет показателя в размере 20 процентов. Неизрасходованный остаток средств будет частично компенсирован дополнительными потребностями в средствах для покрытия транспортных расходов в связи с репатриацией основного имущества.
Итого	377 977,9	213 364,7	164 613,2	157 720,5	371 085,2	6 892,7	1,8	
Гражданский персонал								
Международный персо- нал	95 264,1	50 908,9	44 355,2	35 813,3	86 722,2	8 541,9	9,0	Уменьшение потребностей обусловлено главным образом прекращением выплаты надбавки за работу в опасных условиях гражданскому персоналу с 1 марта 2011 года.
Национальный персонал	34 838,3	20 058,6	14 779,7	11 489,2	31 547,8	3 290,5	9,4	Уменьшение потребностей обусловлено главным образом прекращением выплаты надбавки за работу в опасных условиях гражданскому персоналу с 1 марта 2011 года.
Добровольцы Организа- ции Объединенных Наций	12 571,2	7 490,9	5 080,3	4 985,5	12 476,4	94,8	0,8	
Временный персонал об- щего назначения	27 674,8	16 201,4	11 473,4	15 616,3	31 817,7	(4 142,9)	(15,0)	Увеличение потребностей обусловлено снижением прогнозируемого среднего показателя доли вакантных должностей до 21 процента против заложенного в бюджет показателя в размере 30 процентов для международного персонала.
Итого	170 348,4	94 659,8	75 688,6	67 904,3	162 564,1	7 784,3	4,6	

	1 июля 2011 года — 31 января 2012 года			Прогноз на период с 1 февраля по 30 июня 2012 года				Причины возникновения разницы	
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасхо- ванный оста- ток средств (3)=(1)-(2)	Расходы	Общий объем расходов в 2011/12 году (5)=(2)+(4)	Расчетный неиз- расходованный остаток средств по состоянию на 30 июня 2012 года (6)=(1)-(5)			Разница (7)=(6)÷(1)
						(1)	(2)		
Оперативные расходы									
Персонал, предоставляе- мый правительствами	4 635,0	2 557,1	2 077,9	1 958,7	4 515,8	119,2	2,6	Уменьшение потребностей обусловлено более высоким средним показателем доли вакантных должностей (22 процента против предусмотренного в бюджете 16-процентного показателя).	
Гражданские наблюдате- ли за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—		
Консультанты	626,4	262,9	363,5	268,5	531,4	95,0	15,2		
Официальные поездки	7 745,3	2 263,7	5 481,6	1 823,4	4 087,1	3 658,2	47,2	Уменьшение потребностей обусловлено проведением дополнительной внутренней профессиональной подготовки вместо внешней профессиональной подготовки.	
Помещения и объекты инфраструктуры	121 037,6	63 645,7	57 391,9	46 797,7	110 443,4	10 594,2	8,8	Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) переводом персонала из пяти арендовавшихся помещений в помещения, предоставляемые правительством на безвозмездной основе; и б) уменьшением потребностей в услугах по охране жилых помещений для полицейского персонала Организации Объединенных Наций; а также с) уменьшением потребностей в средствах для возмещения предоставляющим воинские и полицейские контингенты странам расходов на самообеспечение ввиду поэтапного сокращения численности личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений.	
Наземный транспорт	12 796,5	8 171,9	4 624,6	4 597,4	12 769,3	27,2	0,2		

	1 июля 2011 года — 31 января 2012 года			Прогноз на период с 1 февраля по 30 июня 2012 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасхо- ванный оста- ток средств	Расходы	Общий объем расходов в 2011/12 году	Расчетный неиз- расходованный остаток средств по состоянию на 30 июня 2012 года		
						(6)=(1)-(5)	Разница (7)=(6)±(1)	
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6)±(1)		
Воздушный транспорт	26 767,2	23 549,9	3 217,3	2 862,2	26 412,1	355,1	1,3	Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) арендой самолета «Бичкрафт» сроком на 9 месяцев вместо запланированной аренды самолета «КАСА 212» сроком на 12 месяцев; а также б) снижением стоимости аренды вертолетов благодаря заключению контрактов с более выгодными условиями. Неизрасходованный остаток средств будет частично компенсирован в связи с повышением фактической цены авиационного топлива (1,34 долл.США за литр против предусмотренной в бюджете цены в размере 1,00 долл.США за литр).
Морской транспорт	964,5	478,8	485,7	88,9	567,7	396,8	41,1	Уменьшение потребностей обусловлено главным образом тем, что патрулирование осуществлялось в меньшем объеме, чем планировалось, поскольку причалы в двух пунктах (Киллик и Пор-де-Пе) не были готовы для эксплуатации.
Связь	30 185,1	19 254,8	10 930,3	8 222,0	27 476,8	2 708,3	9,0	Уменьшение потребностей обусловлено главным образом сокращением сумм, выплачиваемых предоставляющим воинские и полицейские контингенты странам в порядке возмещения расходов на самообеспечение ввиду поэтапного сокращения численности личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений.
Информационные технологии	6 336,4	6 030,1	306,3	299,0	6 329,1	7,3	0,1	
Медицинское обслуживание	8 641,5	4 232,6	4 408,9	4 404,4	8 637,0	4,5	0,1	

	1 июля 2011 года — 31 января 2012 года			Прогноз на период с 1 февраля по 30 июня 2012 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Общий объем расходов	Неизрасходо- ванный оста- ток средств (3)=(1)-(2)	Расходы	Общий объем расходов в 2011/12 году (5)=(2)+(4)	Расчетный неиз-	Разница	
						расходованный остаток средств по состоянию на 30 июня 2012 года (6)=(1)-(5)		
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6)÷(1)		
Специальное оборудова- ние	4 909,4	2 459,2	2 450,2	1 277,3	3 736,5	1 172,9	23,9	Уменьшение потребностей обусловлено главным образом сокращением сумм, выплачиваемых предоставляющим воинские и полицейские контингенты странам в порядке возмещения расходов на самообеспечение ввиду поэтапного сокращения численности личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений.
Прочие предметы снаб- жения, услуги и оборудо- вание	13 045,9	2 714,6	10 331,3	10 289,5	13 004,1	41,8	0,3	
Проекты с быстрой отда- чей	7 500,0	2 284,2	5 215,8	5 215,8	7 500,0	0,0	0,0	
Итого	245 190,8	137 905,5	107 285,3	88 104,9	226 010,4	19 180,4	7,8	
Валовые потребно- сти	793 517,1	445 930,0	347 587,1	313 729,7	759 659,7	33 857,4	4,3	
Поступления по плану налогообложения персо- нала	18 070,0	9 229,2	8 840,8	7 960,1	17 189,3	880,7	4,9	
Чистые потребности	775 447,1	436 700,8	338 746,3	305 769,5	742 470,3	32 976,8	4,3	
Добровольные взносы на- турой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—	—	—	
Общий объем потребностей	793 517,1	445 930,0	347 587,1	313 729,7	759 659,7	33 857,4	4,3	

Приложение II

Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в составе Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
Руководство и управление					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря					
Штатные/внештатные должности	- 1	С-4	Пресс-секретарь	Перепрофилирование с передачей	В Секцию по вопросам коммуникации и общественной информации
	+ 1	С-3	Специальный помощник	Перепрофилирование с передачей	Из Секции по вопросам коммуникации и общественной информации
	+ 1	С-3	Сотрудник по планированию	Перепрофилирование с передачей	Из Объединенного оперативного центра
	+ 1	С-3	Сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+ 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции по политическим вопросам
	- 1	НСОО	Помощник по вопросам общественной информации	Перепрофилирование с передачей	В Секцию по вопросам коммуникации и общественной информации
	+ 1	ДООН	Помощник в Комиссии по расследованию	Перевод	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+ 1	ДООН	Помощник в Комиссии по расследованию	Перепрофилирование с передачей	Из Канцелярии Комиссара полиции
Итого	+ 4				
Временные должности	- 2	ВПОН С-5	Заместитель руководителя аппарата, старший сотрудник по вопросам планирования	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по политическим вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН С-3	Сотрудники по политическим вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	- 3	ВПОН ПС	Помощники по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН НСОО	Помощники по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 10				
Всего	- 6				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-3	Сотрудник по вопросам координации	Перепрофилирование с передачей	Из группы по гендерным вопросам
Итого	+ 1				
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Старший сотрудник по вопросам обеспечения правопорядка	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по вопросам передовой практики	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-3	Специальный помощник	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 5				
Всего	- 4				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-3	Сотрудник по вопросам отчетности	Перевод	Из Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития
	+ 1	ПС	Личный помощник	Перевод	Из Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития

Отделение/канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Принятые меры	Из/в
	+ 1	НСС	Сотрудник по координации	Перепрофилирование с передачей	Из Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития
Итого	+ 3				
Временные должности	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по вопросам отчетности	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН НСС	Сотрудники по гуманитарным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 3				
Всего	-				

Компонент 1: демократическое развитие и укрепление государственной власти

Секция по политическим вопросам (бывший Отдел по политическим вопросам)

Штатные/внештатные должности	- 1	С-4	Сотрудник по программам (верховенство права)	Перепрофилирование с передачей	В Объединенную аналитическую ячейку Миссии
	- 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	+ 1	НСС	Сотрудник по политическим вопросам	Перепрофилирование с передачей	Из Секции по правам человека
Итого	- 1				
Временные должности	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по политическим вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСС	Сотрудник по политическим вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 2				
Всего	- 3				

Секция по оказанию помощи в проведении выборов

Временные должности	- 3	ВПОН С-3	Сотрудники по проведению выборов	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
---------------------	-----	----------	----------------------------------	-------------	--

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	- 10	ВПОН ДООН	Сотрудники по проведению выборов	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Всего	- 13				
Секция по гражданским вопросам					
Штатные/внештатные должности	+ 3	С-4	Сотрудники по гражданским вопросам	Перевод	Из Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития
	- 2	С-4	Сотрудники по гражданским вопросам	Перепрофилирование с передачей	В Группу по вопросам пограничного контроля
	+ 7	НСС	Сотрудники по гражданским вопросам	Перевод	Из Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития
	- 3	НСС	Сотрудники по гражданским вопросам	Перепрофилирование с передачей	В Группу по вопросам пограничного контроля
	+ 1	ДООН	Сотрудник по гражданским вопросам	Перевод	Из Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития
Итого	+ 6				
Временные должности	- 2	ВПОН С-4	Сотрудники по вопросам планирования, старший сотрудник по вопросам пограничного контроля	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по вопросам проектов	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 3	ВПОН С-2	Сотрудники по вопросам отчетности	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 12	ВПОН НСС	Сотрудники по гражданским вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 3	ВПОН ДООН	Сотрудники по гражданским вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения

Отделение/канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Принятые меры	Из/в
	+ 3	ВПОН НСС	Сотрудники по гражданским вопросам	Перевод	Из Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития
Итого	- 18				
Всего	- 12				
Группа по вопросам пограничного контроля					
Штатные/внештатные должности	+ 2	С-4	Сотрудники по вопросам пограничного контроля	Переупрофилирование с передачей	Из Секции по гражданским вопросам
	+ 3	НСС	Сотрудники по вопросам пограничного контроля	Переупрофилирование с передачей	Из Секции по гражданским вопросам
Итого	+ 5				
Временные должности	- 2	ВПОН С-4	Сотрудник по вопросам пограничного контроля, сотрудник по вопросам планирования	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 2				
Всего	+ 3				
Секция по вопросам коммуникации и общественной информации					
Штатные/внештатные должности	- 1	С-4	Сотрудник по вопросам общественной информации	Переупрофилирование с передачей	В Объединенный оперативный центр
	+ 1	С-4	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Переупрофилирование с передачей	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	- 1	С-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Переупрофилирование с передачей	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	- 1	С-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Переупрофилирование с передачей	В Группу по исправительным учреждениям
	+ 1	НСОО	Фотограф	Переупрофилирование с передачей	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+ 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития

Отделение/канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Принятые меры	Из/в
	+ 2	ДООН	Фотограф, помощник по вопросам общественной информации	Перепрофилирование с передачей	Из Канцелярии Комиссара полиции
Итого	+ 2				
Временные должности	- 5	ВПОН НСС	Сотрудники по вопросам общественной информации	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 14	ВПОН НСОО	Помощники по вопросам общественной информации	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 19				
Всего	- 17				

Компонент 2: безопасность, общественный порядок и укрепление правопорядка

Канцелярия Комиссара полиции

Штатные/внештатные должности	- 1	ДООН	Сотрудник по программам	Перепрофилирование с передачей	В Секцию снабжения
	- 2	ДООН	Сотрудники по программам	Перепрофилирование с передачей	В Инженерно-техническую секцию
	- 1	ДООН	Сотрудник по программам	Перепрофилирование с передачей	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	- 1	ДООН	Сотрудник по программам	Перепрофилирование с передачей	В Объединенную аналитическую ячейку Миссии
	- 1	ДООН	Сотрудник по программам	Перепрофилирование с передачей	В Объединенный оперативный центр
	- 2	ДООН	Сотрудники по программам	Перепрофилирование с передачей	В Секцию по вопросам коммуникации и общественной информации
	- 1	ДООН	Сотрудник по программам	Перепрофилирование с передачей	В Секцию управления имуществом
Итого	- 9				
Временные должности	- 3	ВПОН С-5	Старший сотрудник по вопросам обеспечения правопорядка, старший сотрудник по планированию, старший сотрудник по политическим вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения

Отделение/канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Принятые меры	Из/в
	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по закупкам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСС	Сотрудник по вопросам обеспечения правопорядка	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСОО	Оператор ввода данных	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 7				
Всего	- 16				
Объединенная аналитическая ячейка Миссии					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-4	Сотрудник по вопросам информации	Перепрофилирование с передачей	Из Секции по политическим вопросам
	+ 1	ДООН	Сотрудник по вопросам стратегического анализа	Перепрофилирование с передачей	Из Канцелярии Комиссара полиции
Итого	+ 2				
Временные должности	- 2	ВПОН С-3	Информационный аналитик, сотрудник по информационным системам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН ДООН	Сотрудники по вопросам стратегического анализа	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 4				
Всего	- 2				
Объединенный оперативный центр (бывший Объединенный оперативный центр по постановке задач)					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-4	Сотрудник по оперативным вопросам	Перепрофилирование с передачей	Из Секции по вопросам коммуникации и общественной информации
	- 1	С-3	Сотрудник по оперативным вопросам	Перепрофилирование с передачей	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	+ 1	ДООН	Сотрудник по вопросам информационного анализа	Перепрофилирование с передачей	Из Канцелярии Комиссара полиции
Итого	+ 1				
Временные должности	- 2	ВПОН С-4	Сотрудники по оперативным вопросам (руководители группы)	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН ДООН	Сотрудник по вопросам отчетности	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 3				
Всего	- 2				
Секция по вопросам правосудия					
Штатные/внештатные должности	+ 1	НСС	Сотрудник по судебным вопросам	Перепрофилирование с передачей	Из Транспортной секции
Итого	+ 1				
Временные должности	- 3	ВПОН С-3	Сотрудники по судебным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 6	ВПОН НСС	Сотрудники по судебным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 9				
Всего	- 8				
Группа по исправительным учреждениям					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-3	Сотрудник по исправительным учреждениям	Перепрофилирование с передачей	Из Секции по вопросам коммуникации и общественной информации
Итого	+ 1				
Временные должности	- 4	ВПОН С-3	3 сотрудника по исправительным учреждениям, 1 сотрудник по вопросам политики и планирования	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН НСОО	Помощники по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 6				
Всего	- 5				

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах					
Временные должности	- 4	ВПОН НСС	Сотрудники по координации	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Всего	- 4				
Секция по правовым вопросам					
Временные должности	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по правовым вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по правовым вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Всего	- 2				
Компонент 3: права человека					
Секция по правам человека					
Штатные/внештатные должности	- 1	С-2	Младший сотрудник по вопросам прав человека	Перепрофилирование с передачей	В Группу по вопросам защиты детей
	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам прав человека	Перепрофилирование с передачей	В Секцию по политическим вопросам
Итого	- 2				
Временные должности	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по вопросам прав человека	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по вопросам прав человека	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН НСС	Сотрудники по вопросам прав человека	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 4				
Всего	- 6				
Группа по вопросам защиты детей					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-2	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Перепрофилирование с передачей	Из Секции по правам человека
Итого	+ 1				

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
Временные должности	- 1	ВПОН С-3	Советник по вопросам защиты детей	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-2	Младший сотрудник по вопросам защиты детей	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСС	Советник по вопросам защиты детей	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН ДООН	Сотрудник по вопросам отчетности	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 4				
Всего	- 3				
Группа по гендерным вопросам					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-4	Сотрудник по гендерным вопросам	Перепрофилирование с передачей	Из Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития
	- 1	С-3	Сотрудник по гендерным вопросам	Перепрофилирование с передачей	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря
Итого	-				
Временные должности	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по гендерным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН НСС	Сотрудники по гендерным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСОО	Помощник по программам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН ДООН	Сотрудник по подготовке персонала, сотрудник по вопросам подготовки докладов	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 6				
Всего	- 6				

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
Компонент 4: координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития					
Группа по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития					
Штатные/внештатные должности	- 3	С-4	Сотрудники по гуманитарным вопросам	Перевод	В Секцию по гражданским вопросам
	- 1	С-4	Сотрудник по гуманитарным вопросам	Перепрофилирование с передачей	В Группу по гендерным вопросам
	- 1	С-3	Сотрудник по гуманитарным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря/Координатора по гуманитарным вопросам/Координатора-резидента
	- 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря/Координатора по гуманитарным вопросам/Координатора-резидента
	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам прав человека	Перепрофилирование с передачей	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря/Координатора по гуманитарным вопросам/Координатора-резидента
	- 7	НСС	Сотрудники по гуманитарным вопросам	Перевод	В Секцию по гражданским вопросам
	- 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Секцию по вопросам коммуникации и общественной информации
	- 1	ДООН	Сотрудник по гуманитарным вопросам	Перевод	В Секцию по гражданским вопросам
Итого	- 16				
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Старший сотрудник по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 3	ВПОН НСС	Сотрудники по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	- 3	ВПОН НСС	Сотрудники по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития	Перевод	В Секцию по гражданским вопросам
Итого	- 7				
Всего	- 23				
Компонент 5: поддержка					
Секция безопасности					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-2	Сотрудник по вопросам безопасности	Перепрофилирование с передачей	Из Секции общего обслуживания
	+ 1	ПС	Сотрудник по пожарной безопасности	Перевод	Из Секции воздушного транспорта
	- 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию начальника Административных служб
	+ 9	С-3	Сотрудники по вопросам безопасности	Повышение класса	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 9	С-2	Младшие сотрудники по вопросам безопасности	Повышение класса	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 3	С-2	Младшие сотрудники по вопросам безопасности	Преобразование	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	+ 3	ПС	Сотрудники по вопросам безопасности	Преобразование	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	+ 1				
Временные должности	- 1	ВПОН С-4	Старший сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-2	Младший сотрудник по вопросам безопасности	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 12	ВПОН ПС	Сотрудники по вопросам безопасности	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения

Отделение/канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Принятые меры	Из/в
	- 10	ВПОН НСОО	Охранники	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 24				
Всего	- 23				
Группа по ВИЧ/СПИДу					
Временные должности	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по вопросам ВИЧ/СПИДа	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Всего	- 1				
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии (бывшая Канцелярия директора по оперативным и административным вопросам)					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-3	Сотрудник по вопросам экологии	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 1	С-3	Начальник Группы управления контрактами	Перевод	Из Группы управления контрактами
	- 1	С-3	Сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	+ 1	С-3	Сотрудник по вопросам претензий	Повышение класса	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	+ 1	С-2	Младший сотрудник по правовым вопросам	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	- 1	С-2	Младший сотрудник по вопросам претензий	Повышение класса	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	+ 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	+ 2	ПС	Сотрудники по вопросам управления контрактами	Перевод	Из Секции по управлению контрактами
	+ 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 2	НСОО	Помощники по административным вопросам	Перевод	Из Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	+ 1	НСОО	Помощник по управлению контрактами	Перевод	Из Секции по управлению контрактами
	- 1	НСОО	Помощник в Комиссии по расследованию	Перепрофилирование с передачей	В Кадровую секцию
	+ 2	ДООН	Помощник по вопросам экологии, помощник по вопросам претензий	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	- 1	ДООН	Помощник в Комиссии по расследованию	Перевод	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
Всего	+ 9				
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-5	Старший административный сотрудник	Перевод	Из Секции региональной координации
	- 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам обеспечения быта и отдыха	Перевод	В Группу консультирования и обеспечения быта и отдыха
	- 2	НСОО	Помощники по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
Всего	- 3				
Секция региональной координации					
Штатные/внештатные должности	- 1	С-5	Старший административный сотрудник	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	- 3	ПС	Помощники по людским ресурсам	Перевод	В Кадровую секцию
	- 2	ПС	Помощники по финансовым вопросам	Перевод	В Финансовую секцию
	- 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Канцелярию руководителя Административных служб
	- 4	НСОО	Помощники по людским ресурсам	Перевод	В Кадровую секцию
	- 3	НСОО	Помощники по финансовым вопросам	Перевод	В Финансовую секцию
Итого	- 14				

Отделение/канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Принятые меры	Из/в
Временные должности	- 2	ВПОН С-4	Сотрудники по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 4	ВПОН С-3	Сотрудники по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСОО	Помощник по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 7				
Всего	- 21				
Канцелярия руководителя Административных служб					
Штатные/внештатные должности	+ 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции безопасности
	+ 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции региональной координации
Итого	+ 2				
Временные должности	- 1	ВПОН Д-1	Руководитель Административных служб	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН ДООН	Помощник по вопросам профессиональной подготовки	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 4				
Всего	- 2				
Финансовая секция					
Штатные/внештатные должности	+ 2	ПС	Помощники по финансовым вопросам	Перевод	Из Секции региональной координации
	+ 3	НСОО	Помощники по финансовым вопросам	Перевод	Из Секции региональной координации

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	- 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Кадровую секцию
	- 1	НСОО	Помощник по финансовым вопросам	Перепрофилирование с передачей	В Кадровую секцию
	- 1	ДООН	Помощник по финансовым вопросам	Перепрофилирование с передачей	В Группу консультирования и обеспечения быта и отдыха
Итого	+ 2				
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Главный сотрудник по финансовым вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 3	ВПОН С-4	1 кассир, 2 сотрудника по финансовым вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН НСОО	Помощники по финансовым вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 6				
Всего	- 4				
Кадровая секция					
Штатные/внештатные должности	+ 3	ПС	Помощники по вопросам людских ресурсов	Перевод	Из Секции региональной координации
	+ 1	ПС	Помощник по оформлению поездок	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 4	НСОО	Помощники по вопросам людских ресурсов	Перевод	Из Секции региональной координации
	+ 340	НСОО	5 помощников по оформлению поездок, 2 помощника по административным вопросам, 333 устных переводчика	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Финансовой секции
	+ 1	НСОО	Помощник по вопросам людских ресурсов	Перепрофилирование с передачей	Из Финансовой секции
	+ 1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перепрофилирование с передачей	Из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Итого	+ 351				

Отделение/канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Принятые меры	Из/в
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Главный сотрудник по гражданскому персоналу	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по вопросам людских ресурсов	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 4	ВПОН ПС	Помощники по вопросам людских ресурсов	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	+ 1	ВПОН НСС	Сотрудник по оформлению поездок	Перевод	Из Секции общего обслуживания
Итого	- 5				
Всего	+ 346				
Секция закупок					
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Главный сотрудник по закупкам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН ПС	Помощники по закупкам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСС	Сотрудник по закупкам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Всего	- 4				
Секция общего обслуживания					
Штатные/внештатные должности	- 1	С-4	Начальник Секции общего обслуживания	Перевод	В Секцию управления имуществом
	- 1	С-3	Сотрудник по вопросам управления информацией	Перевод	В Секцию связи и информационных технологий
	- 1	С-3	Сотрудник по экологическим вопросам	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	- 3	С-3	Сотрудник по контролю за имуществом и инвентарному учету, сотрудник по вопросам приемки и инспекции, сотрудник по рассмотрению требований	Перевод	В Секцию управления имуществом

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	- 1	С-2	Младший сотрудник по оформлению поездок	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	- 1	С-2	Младший сотрудник по правовым вопросам	Перепрофилирование с передачей	В Секцию безопасности
	- 1	ПС	Помощник по оформлению поездок	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	- 11	ПС	10 помощников по вопросам управления имуществом, 1 помощник по рассмотрению требований	Перевод	В Секцию управления имуществом
	- 1	ПС	Помощник по оформлению поездок	Перевод	В Кадровую секцию
	- 11	НСОО	Устные переводчики	Перепрофилирование с передачей	В Инженерно-техническую секцию
	- 6	НСОО	Помощники по почтовым отправлениям	Перевод	В Секцию связи и информационных технологий
	- 15	НСОО	1 помощник по административным вопросам, 1 водитель, 1 помощник по вопросам управления перевозками, 5 помощников по контролю за имуществом и инвентарному учету, 1 помощник по вопросам приемки и инспекции, 6 помощников по вопросам складского хозяйства	Перевод	В Секцию управления имуществом
	- 340	НСОО	333 устных переводчика, 5 помощников по оформлению поездок, 2 помощника по административным вопросам	Перевод	В Кадровую секцию
	- 6	НСОО	Устные переводчики	Перевод	В Объединенный центр материально-технического обеспечения
	- 2	ДООН	Помощник по административным вопросам, помощник по вопросам приемки и инспекции	Перевод	В Секцию связи и информационных технологий

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	- 4	ДООН	2 помощника по контролю за имуществом и инвентарному учету, 1 помощник по вопросам приемки и инспекции, 1 помощник по ликвидации имущества	Перевод	В Секцию управления имуществом
	- 2	ДООН	Помощник по административным вопросам, помощник по оформлению поездок	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
Итого	- 407				
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Главный сотрудник по вопросам управления имуществом	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 21	ВПОН НСОО	2 помощника по оформлению поездок, 1 помощник по вопросам общего обслуживания, 2 помощника по почтовым отправлением, 2 помощника по административным вопросам, 6 помощников по вопросам эксплуатации зданий, 4 помощника по административным вопросам, 4 помощника по вопросам управления информацией	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 3	ВПОН ДООН	Помощник по вопросам эксплуатации зданий, помощник по почтовым отправлением, помощник по оформлению поездок	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	В Секцию управления имуществом
	- 1	ВПОН ПС	Помощник по вопросам приемки и инспекции	Перевод	В Инженерно-техническую секцию
	- 1	ВПОН НСС	Сотрудник по контролю за имуществом и инвентарному учету	Перевод	В Секцию управления имуществом
	- 1	ВПОН НСС	Сотрудник по оформлению поездок	Перевод	В Кадровую секцию

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	- 9	ВПОН НСОО	2 помощника по общему облуживанию, 3 помощника по контролю за имуществом и инвентарному учету, 4 помощника по ликвидации имущества	Перевод	В Секцию управления имуществом
Итого	- 38				
Всего	- 445				
Секция управления контрактами					
Штатные/внештатные должности	- 1	С-3	Сотрудник по управлению контрактами	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	- 2	ПС	Помощники по управлению контрактами	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	- 1	НСОО	Помощник по управлению контрактами	Перевод	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
Итого	- 4				
Временные должности	- 1	ВПОН С-4	Главный сотрудник по управлению контрактами	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН С-3	Сотрудники по управлению контрактами	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН ПС	Помощники по управлению контрактами	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН ДООН	Помощник по управлению контрактами	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 6				
Всего	- 10				
Группа консультирования и обеспечения быта и отдыха					
Штатные/внештатные должности	+ 1	НСС	Помощник консультанта персонала	Перевод	Из Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	+ 1	ДООН	Помощник консультанта персонала	Перепрофилирование с передачей	Из Финансовой секции
Итого	+ 2				
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Старший консультант персонала	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-4	Консультант персонала	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 8	ВПОН С-3	Консультанты персонала	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 13	ВПОН ПС	2 помощника по административным вопросам, 6 помощников консультанта персонала, 4 консультанта персонала, 1 помощник по вопросам обеспечения быта и отдыха	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСС	Консультант персонала	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСОО	Водитель	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 25				
Всего	- 23				
Секция медицинского обслуживания					
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Медицинский сотрудник	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-3	Медицинский сотрудник	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН НСС	Медицинский сотрудник	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	- 3	ВПОН НСОО	Водитель, лаборант, медсестра/медбрат	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 4	ВПОН ДООН	2 медицинских сотрудника, 1 лаборант, 1 медсестра/медбрат	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Всего	- 10				
Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб					
Штатные/внештатные должности	- 1	С-3	Сотрудник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	В Секцию управления имуществом
	- 2	ПС	Помощники по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	В Секцию управления имуществом
	- 3	НСОО	Помощники по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	В Секцию управления имуществом
	- 1	НСОО	Канцелярский помощник	Перевод	В Объединенный центр материально-технического обеспечения
Итого	- 7				
Временные должности	- 1	ВПОН Д-1	Начальник Объединенных вспомогательных служб	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН ДООН	Сотрудник по бюджетным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 3	ВПОН ПС	1 помощник по административным вопросам, 2 помощника по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	В Секцию управления имуществом

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	- 3	ВПОН ДООН	Помощники по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	В Секцию управления имуществом
Итого	- 10				
Всего	- 17				
Секция управления имуществом					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-4	Главный сотрудник по вопросам управления имуществом	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 3	С-3	Сотрудник по контролю за имуществом и инвентарному учету, сотрудник по вопросам приемки и инспекции, сотрудник по рассмотрению требований	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 1	С-3	Сотрудник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	Из Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб
	+ 11	ПС	1 помощник по рассмотрению требований, 4 помощника по контролю за имуществом и инвентарному учету, 4 помощника по вопросам приемки и инспекции, 2 помощника по ликвидации имущества	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 2	ПС	Помощник по административным вопросам, помощник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	Из Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб
	+ 15	НСОО	5 помощников по контролю за имуществом и инвентарному учету, 1 помощник по вопросам приемки и инспекции, 6 помощников по вопросам складского хозяйства, 2 помощника по ликвидации имущества, 1 помощник по административным вопросам	Перевод	Из Секции общего обслуживания

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	+ 3	НСОО	Помощник по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	Из Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб
	+ 4	ДООН	2 помощника по контролю за имуществом и инвентарному учету, 2 помощника по вопросам приемки и инспекции	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 1	ДООН	Помощник по вопросам управления имуществом	Переупрофилирование с передачей	Из Канцелярии Комиссара полиции
Итого	+ 41				
Временные должности	+ 3	ВПОН ПС	1 помощник по административным вопросам, 2 помощника по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	Из Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб
	+ 1	ВПОН ПС	Помощник по вопросам приемки и инспекции	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 1	ВПОН НСС	Сотрудник по контролю за имуществом и инвентарному учету	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 9	ВПОН НСОО	2 помощника по общему обслуживанию, 3 помощника по контролю за имуществом и инвентарному учету, 4 помощника по ликвидации имущества	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 3	ВПОН ДООН	Помощники по вопросам имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	Из Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб
Итого	+ 17				
Всего	+ 58				
Объединенный центр материально-технического обеспечения					
Штатные/внештатные должности	+ 6	НСОО	Помощники по вопросам материально-технического обеспечения	Перевод	Из Секции общего обслуживания

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	+ 1	НСОО	Помощник по вопросам материально-технического обеспечения	Перевод	Из Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб
Итого	+ 7				
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Главный сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по планированию	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 6	ВПОН С-3	Сотрудники по вопросам материально-технического обеспечения	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 5	ВПОН ПС	Сотрудники по вопросам материально-технического обеспечения	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 13				
Всего	- 6				
Секция управления перевозками					
Временные должности	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по управлению перевозками	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН ПС	Помощник по административным вопросам	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 5	ВПОН НСОО	Помощники по управлению перевозками	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 4	ВПОН ДООН	Помощники по управлению перевозками	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Всего	- 11				
Инженерно-техническая секция					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-3	Сотрудник по вопросам водоснабжения и санитарии	Перепрофилирование с передачей	Из Секции воздушного транспорта
	+ 11	НСОО	Устные переводчики	Перепрофилирование с передачей	Из Секции общего обслуживания

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	+ 2	ДООН	Инженеры	Перепрофилирование с передачей	Из Канцелярии Комиссара полиции
Итого	+ 14				
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Главный инженер	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-4	Инженер	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 3	ВПОН С-3	Инженеры-электротехники	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 9	ВПОН ПС	2 инженера-электротехника, 6 помощников инженеров, 1 помощник по вопросам материальных запасов и имущества	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН НСС	Сотрудники по вопросам эксплуатации помещений	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 12	ВПОН НСОО	Помощники по вопросам материальных запасов и имущества	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 6	ВПОН ДООН	3 помощника по вопросам эксплуатации помещений, 1 помощник по бюджетным вопросам, 1 специалист по геоинформационным системам, 1 помощник по вопросам материальных запасов и имущества	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	+ 1	ВПОН ПС	Помощник по вопросам эксплуатации помещений	Перевод	Из Секции общего обслуживания
Итого	- 33				
Всего	- 19				
Секция воздушного транспорта					
Штатные/внештатные должности	- 1	С-3	Сотрудник по авиационной безопасности	Перепрофилирование с передачей	В Инженерно-техническую секцию

Отделение/канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Принятые меры	Из/в
	- 1	ПС	Сотрудник по пожарной безопасности	Перевод	В Секцию безопасности
Всего	- 2				
Секция связи и информационных технологий					
Штатные/внештатные должности	+ 1	С-3	Сотрудник по вопросам управления информацией	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 6	НСОО	Помощники по почтовым отправлениям	Перевод	Из Секции общего обслуживания
	+ 2	ДООН	Помощники по вопросам управления информацией	Перевод	Из Секции общего обслуживания
Итого	+ 9				
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Главный сотрудник по вопросам телекоммуникаций и информационных технологий	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 1	ВПОН С-4	Главный сотрудник по вопросам информационных технологий	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН НСС	Сотрудники по вопросам телекоммуникаций	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 8	ВПОН ДООН	Помощники по вопросам телекоммуникаций	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
Итого	- 12				
Всего	- 3				
Транспортная секция					
Штатные/внештатные должности	- 1	НСС	Сотрудник по вопросам транспорта	Перепрофилирование с передачей	В Секцию по вопросам правосудия
	+ 1	НСОО	Водитель	Перевод	Из Секции снабжения
Итого	-				
Временные должности	- 1	ВПОН С-4	Сотрудник по вопросам транспорта	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения

<i>Отделение/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Принятые меры</i>	<i>Из/в</i>
	- 1	ВПОН С-3	Сотрудник по вопросам транспорта	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 4	ВПОН ПС	1 диспетчер, 3 сотрудника по вопросам транспорта	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 10	ВПОН НСОО	Автомеханики	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 3	ВПОН ДООН	Автомеханики	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	+ 8	ВПОН НСОО	Водители	Перевод	Из Секции снабжения
Итого	- 11				
Всего	- 11				
Секция снабжения					
Штатные/внештатные должности	- 1	НСОО	Водитель	Перевод	В Транспортную секцию
	+ 1	ДООН	Помощник по вопросам снабжения	Перепрофилирование с передачей	Из Канцелярии Комиссара полиции
Итого	-				
Временные должности	- 1	ВПОН С-5	Главный сотрудник по вопросам снабжения	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН С-4	Сотрудник по вопросам снабжения топливом, сотрудник по вопросам продовольственного снабжения	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН ПС	Помощники по вопросам снабжения	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 6	ВПОН НСОО	2 помощника по вопросам продовольственного снабжения, 4 помощника по вопросам снабжения	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения
	- 2	ВПОН ДООН	Помощники по вопросам снабжения	Упразднение	Сокращение дополнительных сил и средств, приданных после землетрясения

Отделение/канцелярия/секция/группа	Количество	Уровень	Наименование должности	Принятые меры	Из/в
	- 8	ВПОН НСОО	Водители	Перевод	В Транспортную секцию
Итого	- 21				
Всего	- 21				
Общий итог					
Штатные/внештатные должности					
Международный персонал			-		
Национальный персонал			-		
Добровольцы Организации Объединенных Наций			-		
Временные должности					
Международный персонал			- 162		
Национальный персонал			- 138		
Добровольцы Организации Объединенных Наций			-52		

Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ВПОН — финансируется по статье «Временный персонал общего назначения»; НСС — национальный сотрудник-специалист.

Приложение III

Испрашиваемые ассигнования для покрытия связанных и не связанных с должностями расходов Отделения поддержки в Санто-Доминго, включенные в предлагаемый бюджет на 2012/13 год

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Примечания</i>
Гражданский персонал		
Международный персонал	6 454,0	40 должностей
Национальный персонал	649,5	31 должность
Добровольцы Организации Объединенных Наций	470,7	10 должностей (включая 1 временную)
Временный персонал общего назначения		
Международный персонал	225,1	2 должности
Национальный персонал	127,1	2 должности
Итого, гражданский персонал	7 926,4	
Оперативные расходы		
Официальные поездки	213,7	Поездки в пределах района действия Миссии между Порт-о-Пренсом и Отделением поддержки в Санто-Доминго
Помещения и объекты инфраструктуры		
Коммунальные услуги	360,0	
Ремонтно-эксплуатационные услуги	84,0	
Услуги по обеспечению безопасности	180,0	
Наземный транспорт	750,0	Аренда автотранспортных средств (19 полноприводных автомобилей и 10 автомобилей типа «седан»)
Воздушный транспорт		
Аренда и эксплуатация самолетов	2 281,0	Челночные перевозки между Порт-о-Пренсом и Отделением поддержки в Санто-Доминго
Аренда и эксплуатация вертолетов	273,1	Непредвиденные расходы на челночные перевозки между Порт-о-Пренсом и Отделением поддержки в Санто-Доминго
Связь	16,5	
Итого, оперативные расходы	4 158,3	
Всего	12 084,7	