



第六十六届会议

议程项目 149

联合国科特迪瓦行动经费的筹措

联合国科特迪瓦行动 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期 间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 总体情况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	8
D. 伙伴关系、国家工作队的协调和综合特派团	8
E. 成果预算编制框架	9
二. 财政资源	35
A. 总表	35
B. 未编入预算的捐助	36
C. 增效	36
D. 空缺率	37
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	38



F.	培训.....	39
G.	解除武装、复员和重返社会.....	40
H.	探雷和扫雷工作.....	41
I.	速效项目.....	41
三.	差异分析.....	42
四.	有待大会采取的行动.....	46
五.	为执行大会第 65/289 号决议的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的建议而采取的后续行动摘要.....	46
A.	大会.....	46
B.	行政和预算问题咨询委员会.....	48
C.	审计委员会.....	52
D.	内部监督事务厅.....	52
附件		
一.	定义.....	54
二.	组织结构图.....	56
三.	联合国机构、基金和方案供资和活动情况.....	60
	地图.....	68

摘要

本报告载列联合国科特迪瓦行动(联科行动)2012年7月1日至2013年6月30日期间预算,数额为586 158 200美元。

预算用于部署192名军事观察员、9 395名军事特遣队人员、555名联合国警官、1 000名建制警察部队人员、451名国际工作人员(含6个临时职位)、822名本国工作人员(含14个临时职位)、189名联合国志愿人员和42名政府提供人员。

联科行动2012年7月1日至2013年6月30日财政期间所需资源总额与联科行动各项目标之间的关系,已在若干按构成部分归类的成果预算框架中列明。这些构成部分是:安全、可靠的环境、人道主义和人权、巩固和平、法律和秩序以及支助。联科行动人力资源的总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个联科行动行政领导和管理的人数。

在关于人力资源和财政资源数额差异的解释中,适用时列明这些差异与联科行动计划的具体产出之间的关系。

财政资源

(千美元,预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2010/11)	分配数 ^a (2011/12)	费用估计数 (2012/13)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	244 436.8	300 348.4	291 346.7	(9 001.7)	(3.0)
文职人员	109 711.3	122 172.5	113 011.3	(9 161.2)	(7.5)
业务费用	197 334.8	223 440.5	181 800.2	(41 640.3)	(18.6)
所需资源毛额	551 482.9	645 961.4	586 158.2	(59 803.2)	(9.3)
工作人员薪金税收入	11 243.8	11 504.3	9 552.5	(1 951.8)	(17.0)
所需资源净额	540 239.1	634 457.1	576 605.7	(57 851.4)	(9.1)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	540 239.1	634 457.1	576 605.7	(57 851.4)	(9.1)

^a 包括大会分别第65/294号和第66/242号决议中批准用于维持联科行动的486 726 400美元和159 235 000美元。

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际工 作人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	文职选举 观察员	共计
行政领导和管理											
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	25	16	—	1	—	—	42
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	27	16	—	1	—	—	44
构成部分											
安全、可靠的环境											
2011/12 年度核定数	192 9	535	—	—	26	9	—	21	—	—	9 783
2012/13 年度拟议数	192 9	395	—	—	26	9	—	21	—	—	9 643
人道主义和人权											
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	32	73	—	34	8	—	147
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	32	73	—	34	8	—	147
巩固和平											
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	26	108	25	169	—	—	328
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	26	108	—	14	—	—	148
法律和秩序											
2011/12 年度核定数	—	—	595	820	25	25	—	5	34	—	1 504
2012/13 年度拟议数	—	—	555	1 000	25	25	—	5	34	—	1 644
支助											
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	310	577	44	123	—	—	1 054
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	309	577	20	114	—	—	1 020
共计											
2011/12 年度核定数	192 9	535	595	820	444	808	69	353	42	—	12 858
2012/13 年度拟议数	192 9	395	555	1 000	445	808	20	189	42	—	12 646
净变动	—	(140)	(40)	180	1	—	(49)	(164)	—	—	(212)

^a 系最高核定/提议人数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动载于本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 总体情况

1. 联合国科特迪瓦行动(联科行动)的任务是安全理事会第 1528(2004)号决议确定的。安理会在第 2000(2011)号决议中将联科行动的任务期限延长至 2012 年 7 月 31 日。在同一项决议中,安理会决定,联科行动军事部门的核定兵员仍为 9 792 人,有 9 600 名官兵和参谋人员,其中包括安理会在第 1942(2010)号和第 1967(2011)号决议中批准增派的 2 400 人,以及 192 名军事观察员;联科行动警察部门的核定人员仍为 1 350 人,并决定维持以前核定的 8 名海关干事。此外,安理会批准通过适当调整联科行动军事和警察人员人数,增派 205 名顾问来增加警员人数。

2. 联科行动的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即重建科特迪瓦和平、安全和长期稳定。

3. 在这一总体目标范围内,联科行动将如下文各框架所示,在本预算期间提供有关关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按照联科行动任务规定衍生的构成部分(安全、可靠的环境;人道主义和人权;巩固和平;法律和秩序以及支助)归类。

4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在联科行动任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则反映本预算期间内在实现此种成绩方面所取得的进展。联科行动按人数计的人力资源已划入各构成部分,但行政领导和管理除外,这部分的人力资源划入整个联科行动。与 2011/12 年度预算相比的人数差异,在有关构成部分下予以说明。

5. 联科行动总部设在阿比让,两个区域外地办事处分别设在布瓦凯(东区)和达洛亚(西区),一个前方后勤基地设在亚穆苏克罗。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 科特迪瓦在 2010 年 10 月和 11 月总统选举后爆发了危机,危机之后,随着 2011 年 12 月 11 日举行法会选举,危机后巩固和平行动增添了势头。除两个区外,立法选举已经完成,这是恢复宪政秩序的重要步骤。自选举后危机结束以来,科特迪瓦已取得显著进展,该国正在恢复正常状态。国民议会于 2012 年 3 月举行了第一次会议,预计将于今年晚些时候举行地方选举,这将是扩大政治空间和加强地方行政管理的重要机会。然而,科特迪瓦的安全局势依然脆弱,该国仍然面临可能破坏国家稳定的重大风险和威胁。许多冲突根源依然存在,而且选举后危机对国家能力造成的破坏可能到 2012 年年中才能充分恢复,因此,预计安全、人道主义和社会政治局势仍将严峻,该国动荡的西部地区和充满漏洞的边境地区

尤其如此。因此，联科行动和联合国大家庭必须根据安全理事会第 2000(2011)号决议确定的优先事项，继续提供支持。

7. 为了部署 205 名警察顾问，联科行动按照第 2000(2011)号决议的规定，减少了军事部门兵力，并相应增加了警力，增减人数相同。因此，拟议的 2012/13 年度预算编列了部署下述人员的经费：9 395 名军事人员、192 名军事观察员、555 名联合国警察(包括 205 名顾问)和 1 000 名建制警察人员。军事特遣队将部署在分布全国各地的 63 个营地，西区将是重点，在 2011/12 年度期间，在该区建立了 6 个新营地。

8. 军警人员将部署在科特迪瓦各地，部署比例是，南部 38%，东部 27%，西部 35%。在 2012/13 年度预算期间，全国各地的 63 个营地将继续全面运作，将根据上述增加外地存在的政策，为各营地配置文职和军警人员。联科行动将需要 8 架直升机和 3 架固定翼飞机，以维持其运作，并将继续与联合国利比里亚特派团(联利特派团)共用 1 架飞机，进行部队轮调。此外，联科行动将维持 130 多个直升机着陆点以及应急反应能力。

9. 解除武装、复员和重返社会活动仍将是联科行动主要重点活动领域之一，需要在 2011/12 年度期间建立的 8 个集结地点持续努力。在这方面，联科行动将继续发挥其作用，向政府、尤其是向解除武装、复员、重新安置和重返社会国家委员会提供技术支持，并实施各项方案，与复员方案各伙伴协调。减少社区暴力方案将继续为受冲突影响最大的人服务，以重建和恢复他们的社区。联科行动将与本国当局和伙伴合作，收缴武器，进一步支持政府开展解除平民武装的行动。联科行动将继续在法治、安全部门改革和民事等领域开展其他方案活动，支持司法系统，实施速效项目。这将要求与全国各地地方当局密切合作，增加外地存在将能够提高合作成效。

10. 联科行动部队将不断审查其特种部队、装备和平台的部署情况，以有效应对该国面临的威胁，并确保保护联合国人员和设施。目前，联合国人员和其他联合国机构和附属的非政府组织面临的确定安全威胁是该国各地的武装犯罪和入室盗窃以及主要道路上发生的公路抢劫。西区存在族裔和土地纠纷引起的暴力行动，仍然是敏感区。联科行动部队将需要增强快速反应部队能力，增强城市固定哨和流动巡逻，以应对确定的威胁。

11. 在开始向外地部署人员后，联科行动将在该国各地所有行动区提供有效支持，确保联合国设施和人员的安全保障、包括确保联合国各机构和各附属非政府组织设施和人员的安全保障，将加强安保措施，妥善和有效率地部署现有资源，在巩固和平时期正视普遍存在的安全挑战，防止反动威胁。

12. 拟议的文职人员编制为 1 462 名人员，即：451 名国际工作人员、822 名本国工作人员和 189 名联合国志愿人员。这个编制反映了以下情况：改派 1 个外勤

事务人员员额，设立一个 P-5 级员额；裁撤爆发选举后危机之后以及在 2011/12 年度财政期间举行的选举期间核准激增的 213 个支助职位，即：34 个国际职位、15 个本国临时职位和 164 个联合国志愿人员职位。

13. 与 2011/12 年度相比，2012/13 年度整体拟议预算所需经费减少了 9.3% (59 803 200 美元)。军事和警察人员支出类别所需经费减少的原因是，采用了根据实际部署趋势得出的特遣队所属装备和自我维持延迟部署因数，并排除了大会第 65/289 号决议规定在 2011/12 年度财政期间向部队和建制警察派遣国一次性支付的费用。在文职人员方面，所需经费减少的主要原因是，裁撤了爆发选举后危机之后以及为支持选举而增设的、在 2012/13 年度不再需要的 213 个临时职位，停止发放危险工作地点津贴。在业务费用这个支出类别方面，所需经费减少的原因是，设施和基础设施所需经费减少，因为所需经费基本上已编入 2011/12 年度预算，而且添置的新设备和更换设备有限；特派团机队租赁和作业担保费用减少，因为两架固定翼飞机被换成较小型号的飞机，两架直升机停用，而且由于选举进程结束，总飞行时数减少。整体所需经费减少，但探雷和扫雷经费以及解除武装、复员和重返社会方案经费增加，而且主要由于实施订正薪金表，国际工作人员费用增加，这些增加的经费部分抵消了整体所需经费的减少额。

14. 在该预算期间，联科行动支助部分将实施改进措施，与此同时，确保业务的连续性，并有效支持执行规定的任务。在这方面，支助部分将在整个任务区提供可靠和具有成本效益的语音和数据服务，完成使联科行动达到最低运作安保标准所需要完成的装修和重建项目，更换已达到有用年限的必要资产。

15. 为降低业务费用，联科行动审查了公务旅行、发电机燃料消耗和空运等高费用领域以及着陆费、地勤费和机场费等相关费用。进行重新配置是为了使特派团机队费用与特派团具体业务要求相符。在 2012/13 年度期间，联科行动提议在选举进程顺利结束后减少一架 Mi-8 直升机以及一架 A-109 军用直升机，并以较小型号的飞机 (分别为 B-737 和 B-200) 替换两架固定翼飞机 (B-757 和 DHC-7)。联科行动将继续与联利特派团共用 B-737 飞机。

16. 由于在解除武装、复员和重返社会、民政以及安全部门改革等领域需要开展规定的新活动，整体培训所需经费将增加，但在可能的情况下，联科行动将采取人均培训费用较低的内部培训办法。除了因重新配置机队而减少所需经费外，联科行动还将开展各种项目，实现增效，这些项目同时还能减轻联科行动对环境的影响，这些项目包括在 5 个队部安装太阳能发电系统和在 2 个新营地安装环境友好型废水处理系统。此外，联科行动将更严格地控制使用电话的情况。

17. 联科行动还将努力通过以下途径降低业务费用：延长通信和信息技术设备等资产的使用寿命，从而减少购置更换资产的所需经费；降低联科行动人员从特派团总部调往外地地点产生的燃料消耗，从而降低特派团一级内部旅行的费用；改

进对交通运输安排和备件的规划。此外，联科行动还设想通过整合支助部分的军事和民事人员以及使用储备口粮袋，抓紧口粮储存管理，减少口粮消耗。

C. 区域特派团合作

18. 联科行动将在联合国西非行政会议主持下，继续加强与联利特派团、联合国塞拉利昂建设和平综合办事处(联塞建和办)和联合国西非办事处(西非办)的区域特派团合作，联合国西非行政会议讨论若干行政和后勤问题，并采取措施，确定共同合作的领域。一些合作领域包括：联科行动和联利特派团继续维持卫星链路和微波走廊，并共享轮调部队时使用的航空资产。此外，在利比里亚总统选举期间，联科行动在利比里亚部署了 120 个军事特遣队和 100 个建制警察部队，为期 8 周。此外，还经常举行跨境会议，以确保分享关于与武器、人民和难民流动等跨境活动有关的安全问题的信息，并进行协调。这种安排确保区域内各特派团能够高效力和高效率地开展工作。此外，秘书长特别代表和各特派团高级官员将继续就该区域政治和安全局势以及非正规武装团体和武器跨境流动等共同关心的问题定期与三个西非特派团举行会议并进行磋商。各特派团还将在工作层级定期交流关于人权、解除武装、复员和重返社会、民政、法治和警察事务等问题的信息。

D. 伙伴关系、国家工作队的协调和综合特派团

19. 联科行动将继续在综合战略框架(最近一次更新是在 2011 年 7 月)的战略指导下，在科特迪瓦采取联合国系统统一协调做法，开展联合方案活动。联科行动与联合国国家工作队、基金和方案以及政府合作，确定了科特迪瓦优先计划，并为优先计划从即时反应机制获得 300 万美元、从建设和平基金获得 700 万美元的初始批款。

20. 根据假定，各多边和双边合作伙伴将继续在经济和社会发展领域支持政府。联科行动将与世界银行和国际货币基金组织等联合国机构、方案和基金协调，通过支持修订和实施 2009-2013 年减贫战略文件，继续协助科特迪瓦当局改进发展和重建规划，以实现千年发展目标。根据假定，各多边和双边合作伙伴将继续发挥协调作用，在重债穷国倡议框架内，在减免债务方面支持政府。联合国国家工作队将继续实施创造就业举措，开展确保人民生计的活动，支持振兴经济。

21. 在长远规划方面，联合国科特迪瓦国家工作队全力支持实施 2009-2013 年联合国发展援助框架的各项规定，全力支持在同一时期实施国家减贫战略文件。在吉格洛和科霍戈设立由联科行动、联合国开发计划署(开发署)和联合国人道主义事务协调厅组成的联合外地办事处这样的体制安排可以共用后勤资源，最大限度地在地产生影响。将尽可能保留和复制这种安排，以便在加强联科行动外地存在的框架内，加强整个联合国系统关键领域的能力建设活动。2011 年 2 月 16 日秘书长报告(A/65/736)附件三介绍了联合国机构、基金和方案在联合国科特迪瓦发展援助框架下开展的活动。

E. 成果预算编制框架

22. 为了便于列报人力资源方面的拟议变动，确定了人员配置方面可采取行动的六个类别。本报告附件一 A 载有这六个类别术语的定义。

行政领导和管理

23. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
秘书长特别代表办公室										
2011/12 年度核定员额	1	2	2	2	1	8	7	—	15	
2012/13 年度拟议员额	1	2	3	2	2	10	7	—	17	
净变动	—	—	1	—	1	2	—	—	2	
负责行动和法治的秘书长首席副 特别代表办公室										
2011/12 年度核定员额	1	—	3	1	1	6	3	—	9	
2012/13 年度拟议员额	1	—	3	1	1	6	3	—	9	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
负责人道主义协调、恢复和重建 的秘书长副特别代表办公室										
2011/12 年度核定员额	1	—	2	—	1	4	3	—	7	
2012/13 年度拟议员额	1	—	2	—	1	4	3	—	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
法律顾问办公室										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	3	1	6	
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	3	1	6	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
特派团联合分析中心										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2	
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
禁运小组									
2011/12 年度核定员额	—	—	—	3	—	3	—	—	3
2012/13 年度拟议员额	—	—	—	3	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2011/12 年度核定数	3	2	9	8	3	25	16	1	42
2012/13 年度拟议数	3	2	10	8	4	27	16	1	44
净变动	—	—	1	—	1	2	—	—	2

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：增加 2 个员额(设 1 个员额(P-5)，改派 1 个外勤事务员额)

24. 秘书长特别代表担任特派团团长，协助秘书长执行联科行动的任务，特别是在全国执行巩固和平、保护平民和恢复国家权威等关键任务，支持实施解除武装、复员和重返社会方案和安全部门改革，支持重建法治机构的进程，促进和保护人权。特别代表负责提出该特派团的战略远景，全面管理特派团，协调联合国大家庭在科特迪瓦的所有活动，包括通盘应对上述优先事项和对于保证科特迪瓦长期稳定至关重要的经济复苏和发展问题。特别代表还担任特派团指定官员，并主管安保管理小组的工作。

25. 秘书长特别代表将继续在地方、国家和地区问题上进行斡旋，确保所有各方和对话者都积极参与执行新规定的任务。特别代表办公室将为这些日益复杂和敏感的活动提供必要的支持，并确保准确和及时地提出报告。此外，特别代表将加强对联科行动各个部分的领导和指导，以确保实现联科行动任务的各项目标，在选举后过渡期间，将特别重点增强联科行动和整个联合国大家庭的外地存在。要增强外地存在和管理好变革，就必须为秘书长特别代表办公室配备充足的人员，以确保与联科行动各外地办事处交流分析信息，向其提供指导。要促进这种信息流动，就需要加强与地方当局、各对应方和利益攸关方的互动，这需要增加工作人员，尤其是增加高级工作人员。选举结束后，联科行动将同时优先重点处理关系到该国长期稳定的各关键问题，包括安全部门改革、解除武装、复员和重返社会、重新部署国家权力和加强法治、促进和保护人权、支持包括地方一级在内的民族和解进程以及在经济复苏和发展领域促进增强各国际合作伙伴在规划和提供援助方面的协调，提高其效力。

26. 在这方面，拟议设立一个 P-5 级秘书长特别代表特别顾问职位。任职者将负责就全联科行动所面临问题提供跨领域的咨询意见，支持秘书长特别代表进行政策规划，并在确定联科行动的优先事项和目标方面发挥关键作用。任职者将与联科行动高层工作人员、地方政治领袖以及国际外交界和其他国际组织和非政府组织的代表在制定和宣传政策方面进行密切联络。任职者还将与政治事务科和办公室主任办公室密切合作，负责协调向秘书长特别代表和秘书长副特别代表提供的政治咨询，并负责制订联科行动的拟议政治方向战略。任职者将是行使执行委员会职能的高级主管组成员，必须全面了解秘书长特别代表确定的战略方向以及联科行动的政策和优先事项，并提供投入。

27. 此外，为了加强向秘书长特别代表提供的日常行政支持，确保特别代表随时了解关键事件、会议和问题，拟议将一般事务科 1 个验收助理外勤事务员额改派到秘书长特别代表办公室，担任行政助理。该员额的任职者将协助管理信息流动，及时处理因报告义务增加而增加的来往公文，同时还要确保信息和公文的保密性。

构成部分 1：安全、可靠的环境

28. 构成部分 1 反映与稳定安全局势有关的主要预期成绩，途径包括支持政府努力应对剩余安全威胁和与边境有关的挑战并保护平民，以及支持民兵解除武装、复员、重返社会和解散。

29. 联科行动的兵力将从 2011/12 年度预算期间拟议的 9 535 名军事特遣队人员调整为 9 395 名。

30. 联科行动将调整其部署和态势，以便更有效和更及时地应对安全事态发展，途径包括覆盖更偏远的地区，并加紧与地方当局和居民接触。军事特遣队还将开展空中侦察、长途巡逻、例行巡逻和边境巡逻，并协助保护政府成员和主要政治利益攸关方。军事特遣队将通过执行行为和纪律方案全面了解本组织旨在预防性剥削和性虐待以及保护平民和人权的政策。

31. 联科行动将继续支持政府和该国相关解除武装、复员、复员援助和重返社会机构应对战斗人员和民兵人数日益增多的问题，并协助收缴武器，解除平民武装。向国家方案和行为体提供的技术支助和咨询包括就政策和方案问题提供业务咨询和援助，发挥与各利益攸关方和伙伴协调的作用，直接为解除武装和复员进程提供业务支助，分发复员援助资料袋，执行全国减少社区暴力方案，协助遣返外国武装战斗人员。

预期成绩

绩效指标

1.1 科特迪瓦的安全情况继续稳定

1.1.1 无武装团体威胁平民的报告 (2010/11 年度：62 次；2011/12 年度：0 次；2012/13 年度：0 次)

1.1.2 科特迪瓦政府建立发挥作用、经过改组和改革且具有明确安全任务和分工的国民军和法治机构

1.1.3 充分遵守军火禁运(2010/11 年度: 396 次检查中发现 76 起事件; 2011/12 年度: 报告 0 起事件; 2012/13 年度: 报告 0 起事件)

产出

- 547 500 个例行巡逻人日(每日 150 次巡逻×10 人×365 日), 包括长途协调混合巡逻, 以便使更多人了解到已创建有利于安全和安保的环境, 使联科行动保护平民的任务得到加强
- 28 600 个长途巡逻人日(每日 2 次长途巡逻×25 人×52 周×11 个营)(西区 4 个营, 东区 3 个营, 阿比让区 4 个营)
- 1 462 个空中侦察巡逻小时(3 架 Bell-212 直升机飞行 887 个小时, 2 架 Mi-17 直升机飞行 575 小时), 重点主要放在空中侦察或空中巡逻上, 但也执行各类部署和撤出任务, 支持联合国警察、联合国军事观察员巡逻和其他空中业务或任务, 不包括任何后勤任务、医疗后送、工程、信息和通信技术设备以及官方机构和特别特派团的运输
- 62 050 个军事观察员机动巡逻人日(每支巡逻队 2 名军事观察员×每日 5 支巡逻队×17 个队部(2 个队部(阿比让区)、8 个队部(西区)、7 个队部(东区))×365 日)
- 42 705 个部队安保人日(117 人×365 日), 以近身保护科特迪瓦政府成员和其他主要政治利益攸关方
- 208 个驾船巡逻日(2 艘船×每周 2 日×52 周)
- 416 个河上(沿着与利比里亚的边界)巡逻日(2 艘船×每周 4 日×52 周), 这些巡逻是与武装部队、宪兵、警察、海关人员和联利特派团部队密切合作进行
- 参加 22 次区域和特派团间合作会议, 包括与西非国家经济共同体防务和安全委员会、联塞建和办、联利特派团和西非办举行的会议, 重点讨论控制武装团体越境移动以及开展打击武器非法流动的行动
- 通过日常联合巡逻和至少每月一次的区域会议, 向科特迪瓦武装部队提供咨询, 尤其是就武装部队与当地居民的关系提供咨询
- 向安全理事会第 1572(2004)号决议所设委员会提交 12 份报告, 说明遵守军火禁运以及就禁运货物所涉问题与科特迪瓦海关开展合作的情况
- 在科特迪瓦海港、机场和简易机场对飞机和其他运输工具上的货物进行 15 次周检, 对科特迪瓦武装设施(武装部队和宪兵)的武器进行 60 次月检
- 应该国机构和(或)民间社会组织请求, 执行 100 次以上爆炸物处理任务

预期成绩

绩效指标

- | | |
|-------------------------|--|
| 1.2 战斗人员、民兵和自卫团体解除武装和复员 | 1.2.1 科特迪瓦政府制定全国解除武装、复员、复员援助和重返社会战略及方案 |
|-------------------------|--|

- 1.2.2 解除武装和复员的战斗人员、民兵和自卫人员总人数增加(2010/11 年度: 5 535 人; 2011/12 年度: 15 000 人; 2012/13 年度: 24 000 人)
- 1.2.3 开展收缴武器行动(2010/11 年度: 5 次; 2011/12 年度: 10 次; 2012/13 年度: 12 次)

产出

- 每周就以下事宜向科特迪瓦政府提供政策和业务方面的咨询和协助: 制订新的全国战斗人员解除武装、复员和重返社会以及民兵和自卫团体解散方案, 包括确定参与解除武装、复员和重返社会方案的资格标准及核实方法, 开发和采用信息管理系统以及监测和评价流程, 以支持解除武装、复员和重返社会方案进程; 为前战斗人员、民兵和自卫人员举办宣传和情况介绍课程; 集结问题; 协调该国执行解除武装、复员和重返社会方案的各机构; 编制预算以支持复员援助活动
- 与该解除武装、复员和重返社会方案的利益攸关方, 包括与民间社会, 举行 12 次会议, 以促进该方案所有方面的协调一致
- 协助科特迪瓦政府解除近 24 000 名战斗人员的武装并使其复员, 途径包括提供登记、筛查以及食物、衣物、医疗服务和心理咨询等服务, 以及介绍复员援助方案和支助的资料
- 通过每月举行会议, 向防止小武器和轻武器扩散和非法贩运全国委员会等国家当局提供咨询和协助, 依照安全理事会第 1980(2011)号决议的规定酌情收缴、登记、获取和处置武器以及清除战争遗留爆炸物
- 每季度与国内和国际伙伴以及捐助界举行机构间协调会议, 以审查科特迪瓦解除武装、复员和重返社会方案的进展情况, 并调动国际社会支持国家方案中尚未完成的方面
- 通过监测对巩固和平进程构成威胁的任何残余武装团体为政府提供咨询, 途径包括开展半年期评估、进行 6 次外地访问以及与地方当局每半个月举行会议和进行信息交流
- 为非政府组织和民间社会组织提供性别平等培训材料和工具
- 与国家当局、开发署、民间社会和女前战斗人员以及与冲突有关的妇女代表合作, 举办 2 次与冲突有关的妇女以及解除武装、复员和重返社会问题讲习班
- 为当地非政府组织和民间社会组织提供性别平等和社会融合问题培训师培训, 以期将所有重返社会的女前战斗人员的能力纳入各地区劳动力的主流(4 次课程, 每次有 30 名参加者)
- 销毁在解除武装、复员和重返社会进程中收缴的不能使用的武器和弹药
- 在 18 个集结中心提供武器安全管理方面的技术援助

预期成绩

绩效指标

- | | |
|--|-----------------------------|
| 1.3 战斗人员、民兵和自卫团体复员援助和重新融入科特迪瓦社会, 以及外国武装分子解除武装和遣返 | 1.3.1 科特迪瓦政府制定全国复员援助和重返社会方案 |
|--|-----------------------------|

- 1.3.2 接受复员援助的战斗人员、民兵和自卫人员总人数增加(2010/11 年度: 5 535 人; 2011/12 年度: 15 000 人; 2012/13 年度: 24 000 人)
- 1.3.3 300 名外国武装分子解除武装和遣返(2010/11 年度: 0 名; 2011/12 年度: 100 名; 2012/13 年度: 300 名)
- 1.3.4 没有关于招募和使用儿童兵新案例的报告(2010/11 年度: 在选举后危机中出现了违反行动计划的规定招募和使用儿童兵的行为; 2011/12 年度: 0 次; 2012/13 年度: 0 次)
- 1.3.5 卷入选举前和选举后危机的当事方制定和执行一项正式协定, 以制止杀害和残害儿童、重新招募和使用儿童兵、袭击和占领学校以及对儿童实施性暴力的行为

产出

- 通过每周举行会议, 讨论制订和执行前战斗人员、前民兵和前自卫团体复员援助方案的事宜, 向科特迪瓦政府提供政策和业务上的咨询和援助
- 与联合国国家工作队和其他战略伙伴合作, 制订和执行青年参与社会经济活动的战略, 其中应重视面临风险的青年和前儿童兵或民兵
- 向近 24 000 名复员人员(17 000 名前战斗人员、7 000 名民兵和自卫人员)分发复员援助资料袋
- 与联合国国家工作队协调, 通过在减少社区暴力方案下实施 100 个项目, 为科特迪瓦政府提供支助
- 与联合国人口基金(人口基金)、开发署和联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署(艾滋病署)合作, 将 300 名前战斗人员培训成艾滋病病毒/艾滋病同龄互助教育者, 通过每季度的培训课程提高 1 500 名前战斗人员对艾滋病病毒/艾滋病的认识, 推动其利用自愿咨询和检测服务
- 对冲突各方遵守规定的情况进行日常监测, 以杜绝使用儿童兵, 并防止重新招募儿童和(或)让儿童与成年战斗人员重新建立联系

外部因素

独角兽部队将通过利用其快速反应部队的的能力, 主要在阿比让继续提供援助, 以支持联科行动军事部分。捐助方将为重返社会活动提供资金, 伙伴机构将能够发起并管理前战斗人员和其他目标群体重返社会的活动

表 2
 人力资源：构成部分 1，安全、可靠的环境

类别									共计
一. 军事观察员									
2011/12 年度核定数									192
2012/13 年度拟议数									192
净变动									—
二. 军事特遣队									
2011/12 年度核定数									9 535
2012/13 年度拟议数									9 395
净变动									(140)
国际工作人员									
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2011/12 年度核定员额	—	2	—	—	—	2	3	—	5
2012/13 年度拟议员额	—	2	—	—	—	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合行动中心									
2011/12 年度核定员额	—	—	1	—	2	3	—	—	3
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	—	2	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
解除武装、复员和重返社会科									
2011/12 年度核定员额	—	1	6	8	1	16	5	19	40
2012/13 年度拟议员额	—	1	6	8	1	16	5	19	40
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安全部门改革科									
2011/12 年度核定数	—	1	2	1	1	5	1	2	8
2012/13 年度拟议数	—	1	2	1	1	5	1	2	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员，小计									
2011/12 年度核定数	—	4	9	9	4	26	9	21	56
2012/13 年度拟议数	—	4	9	9	4	26	9	21	56
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

(第一至第三项) 共计

2011/12 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	9 783
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	9 643
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(140)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 2：人道主义和人权

32. 构成部分 2 将重点依照安全理事会有关决议协助促进和保护人权以及保护平民，特别关注严重侵害及虐待妇女和儿童的行为，特别是性暴力和性别暴力行为，以及儿童状况。在这方面，联科行动将与联合国国家工作队，包括与联合国人权事务高级专员办事处、该国政府、非政府组织、各市市长、社区领袖和世袭酋长以及大学开展合作。

33. 将建立适当的机制，以确保在人道主义或驻地协调员的领导下，逐步转变开展活动的角度，即：从人道主义转变为危机后复原。在外地建立有联合国国家工作队和联科行动参加的联合国联合办事处，将进一步在与建设和平进程有关的重要问题上以及在促进向长期发展过渡方面加强伙伴关系。

34. 联科行动还将应对弱势群体和处于不利地位群体(特别是艾滋病毒/艾滋病患者或感染者)所面临的剩余短期挑战。为此，联科行动将与科特迪瓦政府、在科特迪瓦的联合国机构、基金和方案(驻地和非驻地)以及国内和国际非政府组织合作，从促进早期复原的角度应对剩余的人道主义挑战。预计 2012 年将为科特迪瓦整个人道主义界建立联合呼吁程序。逐步完成人道主义议程的事宜可在 2013 年讨论。

预期成绩	绩效指标
2.1 科特迪瓦在尊重人权和追究侵犯人权事件的责任方面取得进展	<p>2.1.1 在科特迪瓦运作的国内和国际人权组织对该国境内的侵犯人权事件进行调查，并就该国人权状况发表报告(2010/11 年度：5 份报告；2011/12 年度：5 份报告；2012/2013 年度：10 份报告)</p> <p>2.1.2 查明严重侵犯人权行为的犯罪人，并提请民事和(或)军事司法主管机构注意(2010/101 年度：101 人；2011/12 年度：40 人；2012/13 年度：50 人)</p> <p>2.1.3 对话、真相与和解委员会依照科特迪瓦的国际义务全面运作</p>

2.1.4 妇女权利观察站全面运作，为监测妇女人权状况和性别平等主流化的落实情况提供支助

2.1.5 制止科特迪瓦境内性暴力和性别暴力行为国家行动计划得到执行

产出

- 为科特迪瓦 20 000 名新的军人、执法和司法人员、500 名民间社会活动分子和 100 名记者举办 100 次人权培训班和复习班，并把重点特别放在妇女和儿童权利上，包括防止性别暴力问题上
- 每月为当地非政府组织和民间社会团体举办 7 次培训课程和 7 次儿童保护论坛，以提高当地社区对儿童保护问题的认识
- 就立足人权的方针和过渡机制为对话、真相与和解委员会的 50 名成员提供培训，并就过渡时期司法机制为 100 名政府官员和民间社会行为者举办培训
- 与战略伙伴协调，通过每月举行会议为有关地方当局、军队、警察和宪兵提供技术咨询，说明如何防止性暴力和解决引发性暴力的根源
- 通过每月举行会议，向全国人权委员会提供技术咨询，以加强其业务能力
- 为对话、真相与和解委员会提供日常咨询和技术支助，助其执行任务
- 通过每月举行会议，就拟定和实施全国人权行动计划、全国过渡时期司法战略和全国制止性暴力和性别暴力战略的事宜，以及通过禁止贩运人口法的事宜，为政府提供技术咨询
- 就将人权纳入中小学及警官和宪兵训练学院课程主流的事宜向国民教育部、内政部和国防部提供咨询，途径包括每月与全国人权教育委员会举行会议
- 提交 2 份关于科特迪瓦一般人权状况的半年期公开报告，向安全理事会制裁委员会提交 12 份每月报告，以及提交 2 份关于科特迪瓦人权状况的专题报告
- 每月对科特迪瓦前总统和有关人员的拘押场所进行 2 次监测视察
- 在中小学和大学新建 100 个人权俱乐部，并通过培训和技术援助加强 200 个现有人权俱乐部的能力
- 向安全理事会第 1612(2005)号决议所设儿童与武装冲突问题工作组提交 6 份报告，介绍严重侵害和虐待受武装冲突影响儿童的情况，每年就严重侵犯和虐待儿童问题向安理会提交 1 份监测和遵守情况报告
- 与联合国国家工作队协调，修订保护平民综合战略，并特别考虑到弱势群体的新具体需求
- 向人权与公共自由部、家庭、妇女和社会事务部以及女律师协会提供技术援助，以加强妇女权利观察站的能力，途径包括向其成员提供培训、介绍情况以及为收集相关文件提供支助
- 为民间社会组织举办 4 次讲习班，以支持全国防治艾滋病病毒/艾滋病和打击性别暴力的运动
- 开展 27 个速效项目，其中包括 10 个加强人权项目；7 个防治艾滋病病毒/艾滋病项目；10 个关于保护儿童和性别问题的项目，包括提高目标群体的认识以及修复社区设施并为其配置设备
- 开展公共宣传运动，以提高一般公众对人权问题的认识，包括制作 40 个每周人权问题广播节目，

并把重点放在妇女和儿童权利上；制作 4 个讨论人权问题的电视节目；印制并散发 10 000 份小册子或传单；为媒体和外交界举办 6 次人权简介会；每 6 个月在联科行动网站上公布一份关于全国人权状况的公开报告；开展外联活动，包括 5 个“人权日”；与家庭和社会事务部以及民间社会合作，纪念国际妇女节(500 张海报和 50 面旗帜)以及纪念安全理事会关于妇女、和平与安全的决议(第 1325(2000)号和第 1820(2008)号决议)(1 000 张海报和 5 000 本小册子)

预期成绩	绩效指标
2.1 科特迪瓦的人道主义状况和复原能力得到改善	2.2.1 近 5 000 名境内流离失所者和难民返回在该国西部的原居住地(2010/11 年度: 0 人; 2011/12 年度: 0 人; 2012/13 年度: 5 000 人)
<ul style="list-style-type: none"> 根据新的增加外地存在战略，至少设立 2 个联合国办事处，以确保从紧急救济干预妥善过渡到社区一级的早期复原活动 与性别平等工作队、当地非政府组织和联合国国家工作队合作，设计和交付有关性暴力和性别暴力的培训材料 开展 8 个旨在改善流离失所者境遇的速效项目，途径包括提高目标群体的认识以及改造社区设施并为其配置设备 	
外部因素	

表 3
人力资源：构成部分 2，人道主义和人权

类别										共计
一. 政府提供的人员										
2011/12 年度核定数										8
2012/13 年度拟议数										8
净变动										—
国际工作人员										
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
人权科										
2011/12 年度核定员额	—	1	4	13	1	19	37	17	73	
2012/13 年度拟议员额	—	1	4	13	1	19	37	17	73	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
民政科										
2011/12 年度核定员额	—	—	4	4	—	8	18	10	36	
2012/13 年度拟议员额	—	—	4	4	—	8	18	10	36	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

儿童保护科										
2011/12 年度核定数	—	—	1	1	—	2	11	4	17	
2012/13 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	11	4	17	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
性别平等股										
2011/12 年度核定数	—	—	1	1	—	2	2	—	4	
2012/13 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	2	—	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
艾滋病毒/艾滋病股										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	5	3	9	
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	5	3	9	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
文职人员共计										
2011/12 年度核定数	—	1	11	19	1	32	73	34	139	
2012/13 年度拟议数	—	1	11	19	1	32	73	34	139	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
(第一和第二项) 共计										
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	147	
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	147	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 3: 巩固和平

35. 继 2011 年 12 月举行立法选举之后, 科特迪瓦的政治局势继续改善。在执行《瓦加杜古政治协议》剩余任务方面也取得了重大进展, 包括重新部署了国家行政机构并把国家权力扩展到该国全境, 实现了财政中央化, 并重组了国防和安全部队。选举的举行, 再加上在完成巩固和平进程剩余任务方面取得的进展, 大大促进了科特迪瓦恢复和平与稳定。但由于 2010/11 年度期间的选举后危机对国家能力造成损害, 政府将仍然需要联科行动以及包括西非国家经济共同体(西非经共体)和非洲联盟在内的广大国际社会与调解人及其在阿比让的代表协调提供援助, 以巩固和平并为完成《瓦加杜古协议》尚未完成的方面, 特别是为完成解除武装、复员和重返社会方案提供支持; 开始进行安全部门改革; 在该国全境恢复国家权力。要想通过促进和解及社会融合等方式完成这些剩余任务并创建积极的

政治环境，联科行动必须继续提供支助。联科行动为重新部署国家行政机构和扩展国家权力提供支助也仍然将至关重要。

预期成绩	绩效指标
3.1 重新部署国家行政机构和扩展国家权力，在民族和解及加强社会融合方面取得进展，以及加强政治稳定	<p>3.1.1 建立一个机制，使各政党和民间社会等政治行为体能够通过共同对话表达不同意见和个人关切</p> <p>3.1.2 通过在科特迪瓦全境重新部署公务员和恢复执法职能，在该国全境全面恢复国家权力，并有效而全面地重新部署地方机构</p> <p>3.1.3 政府重新建立全面运作的单一财政部门</p> <p>3.1.4 通过在所有地区设立至少 10 个和解委员会，建立预防、缓解或解决冲突机制，尤其在地方一级建立这种机制</p>

产出

- 与主要政党、其他政治行为体和民间社会举办 5 次论坛，以通过包容各方及合作的办法解决全国关注的重大问题
- 与政府官员、政党和包括妇女组织在内的民间社会组织举行每周会议，评估和平进程的执行情况，征求对和平现状的意见，促进对话，并促进所有利益攸关方持续参加和平进程
- 为职能部委代表提供咨询，包括举办 24 次会议，以支持科特迪瓦当局在全国主要地区扩展和重建有效的国家行政管理并加强公共行政管理
- 为海关新征聘的 150 人提供海关章程培训
- 每月与国家、地方当局、社区领袖以及非政府组织举行会议，以促进社会融合和解决冲突的举措，包括支持流离失所者回返
- 举办特别活动，以促进对话、和解及社会融合，尤其在西部等高风险地区举办这些获得。这些活动包括为 10 个监察和宣传委员会(其中 5 个正在该国西部运作)开展能力建设运动；在全国举办 20 次社区会议，以促进对话、民族和解、社会融合以及在社区一级建立信任；就冲突解决和冲突管理问题与地方当局、有关职能部委代表、非政府组织和民间社会代表举办 5 次讲习班
- 开展 25 个速效项目，其中包括：在该国易发生冲突的地区开展 20 个支持和解、外联、预防冲突和解决冲突的项目，途经包括提高目标群体的认识，修复社区设施并为其配置设备；5 个加强公共行政管理的项目，包括加强边境岗哨公共行政管理的项目
- 与地方当局和科特迪瓦共和军指挥官举行 8 次会议，以便防止和制止严重侵犯儿童的行为
- 在全国开展支持巩固和平进程的公共运动和宣传活动，其中包括在地方一级预防、管理和解决冲突、建设和平及其他相关领域的新闻、传播和宣传运动。这项运动将面向舆论领袖、世袭酋长、社区领袖、青年团体、妇女组织和利益群体并与其一起开展。这项运动将包括：在学校和社区开展外联活动；每月举办 12 次活动，每次为期三天，其中包括促进巩固和平的讲习班、论坛以及体育和文化活动；制作带有适当消息的宣传物品，以供在这些活动和其他活动中使用和分发，包括短袖圆领汗衫(20 000 件)、笔(20 000 支)、海报、漫画和传单(10 种；20 000 份)；

制作电视新闻节目、插播节目和纪录片，以供国家电视台、国际电视频道和联合国电视广播平台播放，并在特派团举办外联活动期间供观看

- 与主要政党、其他政治行为体和民间社会举办 5 次论坛，通过包容各方及合作的办法解决全国人民关切的重要问题
- 每月向安全理事会第 1572(2004) 号决议所设委员会报告科特迪瓦媒体的情况

预期成绩	绩效指标
3.2 在改组国防和安全部队及国内安全部门方面取得进展，将性别平等和人权纳入安全部门改革主流的能力得到加强	<p>3.2.1 科特迪瓦政府制订全面国防和安全战略以及国防白皮书</p> <p>3.2.2 国家当局设立一个全面运作的全国咨询和协调机制，以支持安全部门改革</p> <p>3.2.3 至少有 25% 公众在舆论调查中表示信任科特迪瓦安全部门机构</p> <p>3.2.4 在警察派出所和宪兵队开设的性别平等事务室的数目增加 10% (2010/11 年度: 0%; 2011/12 年度: 70%; 2012/13 年度: 10%)</p>

产出

- 通过每周会议，就制订国防和安全战略事宜为科特迪瓦政府提供咨询，或提供提案草稿
- 通过市民大会、重点小组和会议，主持关于国内安全事务以及安全部门改革中的性别平等和人权问题的每月讨论，民间社会等所有利益攸关方都参加这些讨论
- 为安全和执法机构举办 2 次全国性和 10 次地方性培训员培训课程，内容为人权、保护儿童和性别平等问题，包括防止性暴力和性别暴力问题，以及促进更多妇女进入科特迪瓦安全部门结构和机构
- 每月为民间社会团体等负责确保安全机构问责、透明度和监督的各利益攸关方提供专家咨询和能力建设支助，并举办 1 次全国讲习班
- 每季度与国内和国际伙伴以及捐助界举办机构间协调会议，讨论科特迪瓦安全部门改革的筹资和实施问题
- 每月就广泛安全部门改革所包含的国家司法部门战略与国家当局和国际利益攸关方协商，以强调司法系统独立、立法改革和通过新法律的重要性
- 举办一次捐助方会议，为执行国防和安全战略筹集资金

外部因素

所有当事方都将继续致力于执行安全理事会第 2000(2011) 号决议和《瓦加杜古政治协议》中的剩余任务。

该区域和该国的政治和安全局势将稳定下来。各当事方将恢复政治和安全对话。各第三方将愿意支持和推动巩固和平。各当事方将愿意合作。

捐助方将为各不同方案提供资金，政府将展示政治意愿和领导能力。

目前就安全部门改革问题为地方当局提供咨询的双边捐助方、联合国国家工作队和其他战略伙伴将提供协调的支持。

表 4
人力资源：构成部分 3，巩固和平

类别									共计
净变动									—
	国际工作人员								
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
政治事务科									
2011/12 年度核定数	—	1	6	2	1	10	4	—	14
2012/13 年度拟议数	—	1	6	2	1	10	4	—	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
选举援助办公室									
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	155	155
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	(155)	(155)
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	2	8	11	1	22	3	—	25
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(2)	(8)	(11)	(1)	(22)	(3)	—	(25)
小计-选举援助办公室									
2011/12 年度核定数	—	2	8	11	1	22	3	155	180
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(2)	(8)	(11)	(1)	(22)	(3)	(155)	(180)
宣传和新闻办公室									
2011/12 年度核定数	—	1	3	9	3	16	104	14	134
2012/13 年度拟议数	—	1	3	9	3	16	104	14	134
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2011/12 年度核定数	—	4	17	22	5	48	111	169	328
2012/13 年度拟议数	—	2	9	11	4	26	108	14	148
净变动	—	(2)	(8)	(11)	(1)	(22)	(3)	(155)	(180)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

选举援助办公室

联合国志愿人员：减少 155 个职位(裁撤 155 个联合国志愿人员职位)

临时职位：减少 22 个国际职位和 3 个本国干事职位(裁撤 2 个 D-1、2 个 P-5、6 个 P-4、10 个 P-3、1 个 P-2、1 个外勤事务和 3 个本国干事职位)

36. 由于规定的选举任务已完成，而且联科行动目前的任务规定不含随后任务，因而不需要选举援助办公室，因此建议裁撤选举援助办公室的 180 个职位。

构成部分 4：法律和秩序

37. 在选举后危机过程中，科特迪瓦警察和宪兵等安全和法治机构都出现了严重的政治化现象，这大大影响了这些机构保护法律和秩序的业务能力。即便没有危机的影响，公众对国家执法机构和整个安全部门的信心一直很低，原因是罪不罚、缺乏问责、政治化、腐败、缺勤及训练和装备不足的情况屡屡发生。联科行动将根据授权任务帮助恢复科特迪瓦警察和宪兵在全国各地的存在，加强它们的体制和业务能力，恢复公众信心。联科行动将通过提供技术援助和实施共同办公和辅导计划，支持发展执法机关的能力，并将适当协助国家当局将有关工作与更广泛的安全部门改革联系起来并提供咨询意见，推动人权、儿童保护和免受性暴力和性别暴力等方面的培训。

38. 选举后危机极大地改变了科特迪瓦司法和惩戒系统的状况和需要，这两个系统实际上已经停摆。科特迪瓦南部的 26 个法院有 17 个被部分毁坏或遭到抢劫。南部的 22 个监狱被毁坏，12 000 名犯人逃跑。联科行动以下述方式帮助了科特迪瓦政府：评估损失情况；实施速效项目，以帮助政府恢复基本司法架构；与有关双边和多边捐助者进行接触，以获取必要的资金，来满足缺口很大的需求。安全理事会第 2000(2011)号决议承认科特迪瓦司法制度所面临的种种挑战及司法制度对于在该国建设和平的重要性。联科行动的任务是执行更多的任务，包括提供技术援助、共同办公及为司法和惩戒官员开办辅导计划以及制定和执行国家司法部门战略。联科行动将在授权任务的范围内在司法部门改革指导委员会及其负责制定和执行司法改革战略的执行小组中发挥带头作用。将通过人员共同办公和定期访问该国各地的所有监狱和法院向司法和惩戒官员提供能力建设、技术支持和辅导。进一步的重点是改进法律、司法和感化教育制度，向司法工作者更广泛地散发法律材料，支持司法部更好地利用数据，将监督庭审情况纳入打击有罪不罚现象工作，更好地向弱势人群提供法律救助服务。

39. 联科行动的警力将重新配置，将由 1 555 人组成(555 名联合国警察(含 205 名顾问)和 1 000 名建制警察人员)。

预期成绩	绩效指标
4.1 强化科特迪瓦的公共法律和秩序，培养国家警察和宪兵的可持续作业能力	4.1.1 在全国各地部署执法机关 4.1.2 加强执法机关的体制和作业能力，目标是将刑事犯罪活动和侵犯人权行为减少 10% 4.1.3 政府至少在全国各地的城市地区执行执法部门改革和现代化国家计划

产出

- 建制警察部队护送 600 人次非武装联合国人员履行职责
- 联合国警察和建制警察部队巡逻 29 200 天(80 次巡逻 X 365 天)，在全国各地监测和辅导执法机关的活动，包括在全国各地与当地安全部队进行 2 000 次联合巡逻
- 与高级警官和宪兵官员举办一次研讨会，讨论在执行执法机关改革和现代化国家计划方面的重大挑战并提出可能的解决办法
- 与高级警官和宪兵官员举办一次研讨会，讨论在西非海岸倡议框架内在科特迪瓦创建跨国犯罪问题部门事宜
- 每天协助国家执法部门更新和提交国家警察道德和专业操守准则，供内政部批准。对 2 000 名警察培训师进行道德和专业操守方面的培训
- 为警察和宪兵监察部门的人员举办两次培训师培训，以使他们熟悉进行检查和调查的规则和准则
- 向国家警察和宪兵学校提供咨询意见，内容涉及按照国际标准更新学校的培训课程，包括法医学、人群控制、人权、儿童保护、免受性暴力和性别暴力等专题
- 在阿比让和 Torogue 宪兵学校设立联合国警察办事处，以便更好地协助发展宪兵培训人员的能力
- 就犯罪现场处置、弹道分析、伪造文件和指纹、维持社区治安、人群控制、网络攻击、电话和互联网欺诈等新型犯罪行为以及打击毒品等事项为执法机关举办 25 次培训师培训师训练班
- 就人权与公共安全、普通和专门刑法、刑事诉讼和打击勒索和腐败为反勒索部门的人员举办 4 次培训师培训师训练班
- 就羁押在警察/宪兵部门或交由公诉机关处理的人员的权利问题为司法警察举办 4 次培训师培训师训练班
- 就两性平等观点主流化问题为国家警察和宪兵的高级领导层举办 1 次研讨会，以鼓励特别是包括宪兵在内的执法机关招聘女性人员
- 就性暴力和性别暴力问题为执法机关举办 4 次培训班，以加强这些机关接待性犯罪受害者的能力
- 就艾滋病病毒/艾滋病问题为执法机关开展 8 次提高认识活动，并实施 10 个速效项目，以加强公共秩序，措施包括恢复警察和宪兵所用的设施，为期配置装备
- 协助建立法证学实验室和创建中央警用指纹数据库

预期成绩	绩效指标
4.2 恢复司法机关和法治机构(包括惩戒机构)在科特迪瓦全境的权力	4.2.1. 政府定出国家司法部门战略 4.2.2 全国各地 37 个法院部署工作人员和处理一切民事和刑事案件的作业能力提高(2010/11: 80%; 2011/12: 90%; 2012/13: 100%) 4.2.3 全国各地 33 所监狱部署工作人员和保障监狱安全的作业能力提高(2010/11: 80%; 2011/12: 90%; 2012/13: 100%)
<ul style="list-style-type: none"> • 与司法部负责司法改革的指导委员会执行小组以及司法部门改革指导委员会等国家当局机构举行 52 次会议, 协助制定和执行司法部门改革战略计划 • 与联合国国家工作队举行 12 次会议, 制定和执行多年联合国联合司法支持计划, 以便在科特迪瓦发展警察、司法、监狱和司法救助 • 通过每月会议就修改司法监察办法和加强司法部司法监察处的能力等问题向该处提供咨询意见和支持 • 与司法部信息技术和统计处举行 12 次会议, 创建司法统计数据收集服务 • 与司法部举行 12 次会议, 协助实施法院文员办公室重组和计算机化试点项目 • 通过与科特迪瓦有关部门和教育机构每月举行工作会议, 就加强司法培训学院、国家警察学校和法律院系等法律、司法和感化制度向科特迪瓦政府提供咨询意见 • 为 37 名司法人员提供法院管理、道义、道德等问题的培训 • 每月访问 34 个法庭, 对司法人员进行监督和辅导, 并确定所有与司法有关的国际准则是否得到遵守; 并向科特迪瓦政府提交关于法庭运作情况的报告 • 监督 80 场庭审情况, 以评估法院的运作情况及其遵守国际司法准则的情况 • 通过每月会议向科特迪瓦政府提供援助, 内容涉及改革法律援助体系和制定其他措施, 以便民众能够更好地利用司法系统, 包括支持科特迪瓦律师协会和非政府组织的法律援助活动, 通过设立三个法律援助中心来改善全国司法援助状况 • 向科特迪瓦政府提供以下援助: 向法律专业人员更好地开放立法、案例法和其他法律资料, 包括每月与司法和人权部、法律文件中心、捐助界和法律系统专业人员举行协商会, 讨论法院、检察官办公室、法律文件中心、教育机构和图书馆的分发机制 • 每月与司法部和国际利益攸关方负责两性平等问题的协调人举行会议, 就如何改进性别公正和处理涉及性别暴力的案件问题提供咨询意见 • 每月与科特迪瓦政府设立的工作组和利益攸关方举行会议, 就如何改进少年司法的运行情况, 特别是就为社会工作者提供培训和改善少年羁押条件等问题提供咨询意见 • 每周与国家监狱管理局举行会议, 拟订关于监狱管理问题的标准作业程序。每周访问全国各地的全部 33 所监狱, 评估这些监狱的运转和管理情况, 向惩戒官员提供技术支持和培训 • 通过每月会议就实施和监测 Saliakro 监狱农场项目向国家监狱管理局提供咨询意见 	

- 通过每月会议就修改监狱检查办法和提高服务能力向感化监察处提供咨询意见和支持
- 为 33 所监狱的 66 名工作人员开办两次为期一天的能力建设培训班
- 对新创建了农牧单位的 5 所监狱进行 20 次检查，就这几所监狱的管理和成绩向科特迪瓦政府提交报告
- 向 600 名在押犯和惩戒官员宣教艾滋病毒/艾滋病问题
- 实施 10 个速效项目，以加强司法和惩戒部门，具体办法包括恢复和装备惩戒设施和治安法院等

表 5
人力资源：构成部分 4，法律和秩序

类别									共计	
一. 联合国警察										
2011/12 年度核定数									595	
2012/13 年度拟议数									555	
净变动									(40)	
二. 建制警察部队										
2011/12 年度核定数									820	
2012/13 年度拟议数									1 000	
净变动									180	
三. 政府提供的人员										
2011/12 年度核定数									34	
2012/13 年度拟议数									34	
净变动									—	
四. 文职人员										
	国际工作人员									
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计	本国 工作人员 ¹	联合国 志愿人员	共计	
警务专员办公室										
2011/12 年度核定员额	—	1	4	—	2	7	11	—	18	
2012/13 年度拟议员额	—	1	4	—	2	7	11	—	18	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
法治、司法系统和监狱咨询科										
2011/12 年度核定员额	—	1	5	11	1	18	14	5	37	
2012/13 年度拟议员额	—	1	5	11	1	18	14	5	37	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

文职人员，小计									
2011/12 年度核定员额	—	2	9	11	3	25	25	5	55
2012/13 年度拟议员额	—	2	9	11	3	25	25	5	55
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一至四)									
2011/12 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	1 504
2012/13 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	1 644
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	140

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 5: 支助

40. 支助部分反映了特派团支助司、安保科和行为 and 纪律小组的工作。在本预算所涉期间，将通过向实务人员提供后勤、行政、财务和安保服务支持联科行动交付相关产出和实行改进服务措施以及提高效率，从而执行该特派团的任务。

41. 将向下列核定兵力提供支助：192 名军事观察员、9 395 名军事特遣队人员、1 000 名建制警察人员、555 名联合国警察，并向下列文职人员提供支助：451 名国际工作人员、822 名本国工作人员、189 名联合国志愿人员和 42 名政府提供的人员。

42. 支助范围将包括：实施行为和纪律计划、人员管理、医疗保健、恢复和修缮特派团房地/设施、信息技术和通信、空中业务、空中和地面运输、补给和向整个联科行动提供安保服务。

预期成绩	绩效指标
5.1 提高向联科行动提供的后勤、行政和安保支助的效率和实效	5.1.1 联科行动使用的房地/基础设施 100%遵守最低运作安保标准 (2010/11: 100%, 2011/12: 100%, 2012/13: 100%)
	5.1.2 报告的包括军警人员在内的联科行动人员疟疾病例数目减少 (2010/11: 174; 2011/12: 170; 2012/13: 150)
	5.1.3 将车祸数量减至每百辆车不超过 2 次 (2010/11: 2, 2011/12: 3, 2012/13: 2)
	5.1.4 将向行为和纪律组提出的指控数目从每月 4 项减至每月 3 项 (2010/11: 4, 2011/12: 4, 2012/13: 3)
	5.1.5 整个任务区语音和数据服务覆盖率达到 98%

产出

改进服务

- 完成特派团行动达到最低作业安全标准所需要的 61 个建筑全部基础设施的翻新和重建项目
- 为阿比让、布瓦凯和达洛亚的军事观察员、联合国警察和文职人员举办预防疟疾计划
- 强化更加严格的司机管理计划，辅之以提高司机认识和道路安全活动以及针对行车监督记录系统所记录的违规行为采取惩罚措施，包括暂停和(或)吊销驾驶执照
- 在整个任务区提供可靠和具有成本效益的语音和数据服务

军事、警察和文职人员

- 部署、轮调和遣返核定兵力：9 395 名军事特遣队人员、192 名军事观察员、555 名联合国警察和 1 000 名建制警员
- 查验、监测和检查特遣队所属装备及军事和警务人员自我维持情况
- 为军事特遣队人员和建制警察部队的 59 个接货地点储存 42 天所需的 872 吨口粮(14 天储备、14 天作业所需物资和 14 天申购物资)和每月(28 天)582 吨的口粮供应
- 储存和管理 14 天袋装战斗口粮和瓶装水储备，共计 149 079 个口粮袋和 149 079 升瓶装水
- 对 1 462 名文职人员进行行政管理，其中包括 451 名国际工作人员、822 名本国工作人员和 189 名联合国志愿人员以及 42 名政府提供的人员
- 针对所有军事、警务和文职人员开展行为和纪律计划，包括培训、预防、监督和针对已经发生的不当行为提出纠正建议
- 举办 7 次公众论坛和讲习班，让科特迪瓦民众了解联科行动军事、警务和文职人员必须遵守的行为准则，特别是联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策
- 在阿比让、西区 and 东区为军事特遣队人员提供 35 次上岗和培训培训师课程、并为 1 400 名军事人员提供关于性剥削和性虐待预防措施培训
- 对军营进行 18 次风险评估访问，通过会议和就营地的管理问题提供建议草案向部队指挥官和各特遣队指挥官提供咨询意见，以确保蓝盔部队行为守则得到落实
- 与联合国机构及国际和当地非政府组织就受害者援助战略组织 5 次协调会
- 为 525 名联科行动人员举办 29 次管理和领导技巧培训班，为 400 名本国参与者开办 142 个能力建设课程
- 为 560 名文职人员举办 28 次上岗培训，为 350 名文职人员举办 35 次电子考绩制度培训班，向联科行动的所有人员提供法语、英语和阿拉伯语课程
- 为 600 名特派团人员提供关于职业发展的咨询意见和资源/资料，为 520 名文职人员举办 24 次关于预防性剥削和性虐待、职场骚扰、滥用权力以及针对所有不当行为问题的行政和纪律程序的培训班

设施和基础设施

- 维护和修理阿比让、西区和东区 63 个营地的军事和监制警察部队队部、联合国警察房地和文职工作人员办公室

- 为阿比让、西区和东区 63 个营地的所有房地提供环卫服务，包括污水处理、垃圾收集和处理
- 运行和维护 18 个地点的 39 个联合国所属水净化厂
- 运行和维护 63 个地点的 323 台联合国所属发电机
- 在整个特派团储存和供应 429 万升发电机燃料和 363 394 升发电机所用的丙烷气

陆运

- 在东区和西区 3 个主修理厂和 3 个下属修理厂运行和维护 1 131 部联合国所属车辆、拖车和车辆辅助设备，包括 25 辆装甲车
- 储存和供应 1 030 部联合国所属车辆和 1 846 部特遣队所属车辆所需的 628 万升汽油和柴油
- 为每天平均 837 名联合国人员提供从驻地到 Sebroko、Colas 和 Koumassi 每周七天的班车

空运

- 在 3 个地点(阿比让、布瓦凯和达洛亚)运行和维护 4 架固定翼飞机(包括与联利特派团分担费用的 1 架固定翼飞机)和 8 架直升机(包括 5 架军用直升机)
- 供应空运所需的 548 万升燃料

海运

- 运行和维护两艘船只
- 供应海运所需的 2 400 升燃料

通信

- 运行和维护阿比让的 1 个卫星地面接收站和 63 个地点的下述设备：32 个甚小口径终端系统，一个为 3 059 个电话用户和 2 249 台计算机提供服务的广域网，一个由 208 个基站和 751 个移动地面站组成的高频网络，一个由 101 个基站和 3 482 个移动地面站组成的甚高频网络，以及 19 个视频会议终端，以提供语音、传真、数据和视频服务
- 支持和维护 4 个无线电节目制作和广播设施的 27 个调频无线电广播站

信息技术

- 支持和维护 63 个地点的 52 台物理服务器和 105 台虚拟服务器、2 249 台台式计算机、665 台膝上型计算机、647 台打印机、53 台多功能机器(打印、扫描、复印、传真)和 255 台数字发送器
- 支持和维护 63 个地点 2 377 名用户所用的 51 个局域网和 1 个广域网
- 发展地理信息系统，提供约 4 000 份行政、规划和专用地图，支持决策和掌握情况，为作业服务

医疗

- 运行和维护以下设施：东区和西区的 2 个联合国一级诊所，阿比让的 1 个一加级诊所，部队派遣国所提供的 22 个一级诊所和 2 个二级医疗设施
- 维护将特派团工作人员运送到比勒陀利亚四级医院的整个特派团陆地和空中后送安排

- 运行和维护联科行动所有人员使用的艾滋病毒自愿、保密咨询和检验设施
- 为联科行动所有人员开办艾滋病毒认识学习班，包括同伴教育

安保

- 为整个任务区(包括设施)提供全天时安保服务
- 为联科行动高级人员和来访的高级官员提供全天时近身保护
- 就徒手搏斗、火器、近身保护程序和技巧、调查技巧和其他相关领域为安保人员开办 15 次培训班，以确保在选举后期间继续提供专业的安保服务
- 在 2012 年 11 月和 2013 年 3 月在整个特派团至少进行两次疏散推演
- 在选举后期间针对所有国际文职人员、联合国志愿人员、联合国警察、军事观察员和军事参谋人员进行整个特派团最低作业住所安全调查

外部因素

供应商能按合同提供货物和服务

表 6
人力资源：构成部分 5, 支助

类别									共计	
净变动									—	
文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员					
行为和纪律小组										
2011/12 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	1	—	4	
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	1	—	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2011/12 年度核定临时职位 ^b			1	1	1	3	1	—	4	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b			1	1	1	3	1	—	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
行为和纪律小组小计										
2011/12 年度核定数	—	—	3	2	1	6	2	—	8	
2012/13 年度拟议数	—	—	3	2	1	6	2	—	8	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

安保科

2011/12 年度核定员额	—	—	1	6	63	70	101	—	171
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	6	63	70	101	—	171
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	2	—	2
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	2	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科小计									
2011/12 年度核定数	—	—	1	6	63	70	103	—	173
2012/13 年度拟议数	—	—	1	6	63	70	103	—	173
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司司长办公室									
2011/12 年度核定员额	—	1	4	2	5	12	9	1	22
2012/13 年度拟议员额	—	1	4	2	5	12	9	1	22
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行政事务处									
2011/12 年度核定员额	—	—	9	15	34	58	125	36	219
2012/13 年度拟议员额	—	—	9	15	33	57	125	35	217
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(1)	(2)
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	10	—	11
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	7	—	7
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	(3)	—	(4)
行政事务处小计									
2011/12 年度核定员额	—	—	9	15	35	59	135	36	230
2012/13 年度拟议员额	—	—	9	15	33	57	132	35	224
净变动	—	—	—	—	(2)	(2)	(3)	(1)	(6)
综合支助事务处									
2011/12 年度核定员额	—	—	11	31	125	167	341	86	594
2012/13 年度拟议员额	—	—	11	31	125	167	341	78	586
净变动	—	—	—	—	—	—	—	(8)	(8)
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	1	13	14	13	—	27
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	2	3	4	—	7
净变动	—	—	—	—	(11)	(11)	(9)	—	(20)

综合支助事务处小计

2011/12 年度核定员额	—	—	11	32	138	181	354	86	621
2012/13 年度拟议员额	—	—	11	32	127	170	345	78	593
净变动	—	—	—	—	(11)	(11)	(9)	(8)	(28)
共计									
2011/12 年度核定员额	—	1	28	57	242	328	603	123	1 054
2012/13 年度拟议员额	—	1	28	57	229	315	591	114	1 020
净变动	—	—	—	—	(13)	(13)	(12)	(9)	(34)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

支助部分摘要

国际工作人员：减少 1 个员额(从支助部分改派 1 个外勤事务员额)

联合国志愿人员：减少 9 个职位(裁撤 9 个联合国志愿人员职位)

一般临时人员：减少 24 职位(裁撤 12 个外勤事务和 12 个本国一般事务职位)

行政事务

国际工作人员：减少 1 个员额(改派 1 个外勤事务员额到秘书长特别代表办公室)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤 1 个联合国志愿人员职位)

一般临时人员：减少 4 个职位(裁撤 1 个外勤事务和 3 个本国一般事务职位)

行政处处长办公室

人力资源科

一般临时人员：减少 1 个职位(裁撤 1 个本国一般事务职位)

43. 拟裁撤列在 2011/12 年度预算一般临时人员项下的 1 个本国一般事务人力资源助理职位，当时设立这个职位是为了帮助处理主要因增派选举人员而增加的工作量以及应对与选举后危机有关的挑战。

采购科

一般临时人员：减少 3 个职位(裁撤 1 个外勤事务和 2 个本国一般事务职位)

44. 由于有关采购活动已完成，拟裁撤在一般临时人员项下设立的 1 个采购干事外勤事务职位和 2 个本国采购助理一般事务职位，当初设立这些职位是为了在选举期间支持联科行动，并在爆发选举后危机之后部署军事人员。

总务科

国际工作人员: 减少 1 个员额 (改派 1 个 外勤事务员额到秘书长特别代表办公室)

联合国志愿人员: 减少 1 个职位 (裁撤 1 个联合国志愿人员职位)

45. 主要因为采购的设备减少, 导致出现冗员, 拟将 1 个验收助理外勤事务员额改派到秘书长特别代表办公室, 担任行政助理。

46. 由于相关活动已完成, 还拟裁撤 1 个设施管理助理联合国志愿人员职位, 当初设立这个职位是为了支助联科行动在爆发选举后危机之后开展建立新营地活动, 部署军事人员。

综合支助事务处

联合国志愿人员: 减少 8 个职位 (裁撤 8 个联合国志愿人员职位)

一般临时人员: 减少 20 个职位 (裁撤 11 个外勤事务和 9 个本国一般事务职位)

综合支助事务处处长办公室

一般临时人员: 减少 1 个职位 (裁撤 1 个外勤事务职位)

47. 联科行动实质上完成了自我维持和保护行动人员和设施所需的特遣队所属装备的部署, 因此不需要或很少需要帮助进行区内调动。因此, 拟裁撤在一般临时人员项下设立的负责支持增派军事特遣队人员和建制警察部队部署的 1 个特遣队所属装备助理外勤员额。

联合后勤业务中心

一般临时人员: 减少 2 个职位 (裁撤 2 个外勤事务职位)

48. 提议裁撤 2011/12 年期间在一般临时人员项下为支持军事特遣队的部署而设立的两个后勤助理外勤事务职位。

供应科

一般临时人员: 减少 4 个职位 (裁撤 3 个外勤事务和 1 个本国一般事务职位)

49. 由于安全局势总体稳定下来, 从阿比让至布瓦凯和达洛亚进而至各队部的供应品运输有所改善, 因此所需支持和监督供应业务的供应人员减少。因此, 提议裁撤 3 个外勤事务员额 (1 个口粮助理和 2 个质量控制助理) 以及由于特遣队的部署而在一般临时人员项下设立的 1 个本国一般事务燃料助理。

工程科

联合国志愿人员：减少 5 个职位(裁撤 5 个联合国志愿人员职位)

一般临时人员：减少 3 个职位(裁撤 3 个外勤事务职位)

50. 由于选举进程已完成，所有军警人员已接近全部部署，主要的工程活动将仅限于维护作业和近期部署的特遣队的 9 个军营的施工工作。因此，提议裁撤 2011/12 年度在一般临时人员项下供资的电气助理、工程助理和供暖、通风和空调系统技术员这 3 个外勤事务员额以及 5 个联合国志愿人员职位(2 个工程助理、1 个电气助理、1 个供暖、通风和空调系统助理和 1 个物资管理助理)。

运输科

一般临时人员：减少 2 个职位(裁撤 2 个本国一般事务职位)

51. 在选举进程完成后，提议裁撤 2011/12 年度为支持选举而在一般临时人员项下设立的 2 个汽车机械师本国一般事务职位。

航空科

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤 1 个联合国志愿人员职位)

一般临时人员：减少 6 个职位(裁撤 1 个外勤事务和 5 个本国一般事务职位)

52. 随着安全局势改善和选举进程的顺利完成，机队进行了重新配置，大幅减少了飞行时数，并促进恢复了往返家庭所在地的合并飞行作业，从而进一步促使负责操作、监督和管理这些业务的所需人员编制减少。因此提议裁撤 6 个一般临时人员职位(1 个空中业务干事外勤事务职位和 5 个本国一般事务职位(4 个空中业务助理和 1 个停机坪管理员))以及 1 个空中业务助理联合国志愿人员职位。

调度科

联合国志愿人员：减少 2 个职位(裁撤 2 个联合国志愿人员职位)

一般临时人员：减少 2 个职位(裁撤 1 个外勤事务和 1 个本国一般事务职位)

53. 营地完工以及总统和议会选举顺利完成后，所需调度科的支持减少，即需要地面支持的空中业务减少以及内陆运输、集装箱搬迁和预制建筑清拆的量减少。因此，建议裁撤两个调度助理的联合国志愿人员职位以及一个调度干事的外勤事务一般临时人员职位和一个物资和资产助理的本国一般事务一般临时人员职位。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元, 预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出	分配数 ^a	费用估计数	差异	
	(2010/11)	(2011/12)	(2012/13)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事人员和警务人员					
军事观察员	9 903.7	10 687.2	10 017.7	(669.5)	(6.3)
军事特遣队	195 679.1	237 728.9	230 109.3	(7 619.6)	(3.2)
联合国警察	18 214.8	27 668.4	26 897.4	(771.0)	(2.8)
建制警察部队	20 639.2	24 263.9	24 322.3	58.4	0.2
小计	244 436.8	300 348.4	291 346.7	(9 001.7)	(3.0)
文职人员					
国际工作人员	71 453.1	75 886.7	83 062.8	7 176.1	9.5
本国工作人员	22 458.0	22 877.0	20 612.5	(2 264.5)	(9.9)
联合国志愿人员	11 761.5	16 109.1	7 922.1	(8 187.0)	(50.8)
一般临时人员	4 038.7	7 299.7	1 413.9	(5 885.8)	(80.6)
小计	109 711.3	122 172.5	113 011.3	(9 161.2)	(7.5)
业务费用					
政府提供的人员	242.7	1 632.0	1 745.7	113.7	7.0
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	321.1	257.5	431.5	174.0	67.6
公务差旅	6 074.9	3 971.7	3 900.1	(71.6)	(1.8)
设施和基础设施	65 868.2	77 172.3	57 012.0	(20 160.3)	(26.1)
陆运	11 780.4	15 155.5	11 147.8	(4 007.7)	(26.4)
空运	66 145.8	56 533.2	37 176.0	(19 357.2)	(34.2)
水运	1.1	43.1	6.1	(37.0)	(85.8)
通信	16 282.8	21 207.2	17 680.7	(3 526.5)	(16.6)
信息技术	4 651.4	7 276.9	4 131.3	(3 145.6)	(43.2)
医务	7 158.7	7 890.9	7 933.7	42.8	0.5
特种装备	3 616.0	4 619.7	4 607.6	(12.1)	(0.3)
其他用品、服务和设备	14 193.5	25 680.5	34 027.7	8 347.2	32.5
速效项目	998.1	2 000.0	2 000.0	—	—

类别	支出	分配数 ^a	费用估计数	差异	
	(2010/11)	(2011/12)	(2012/13)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
小计	197 334.8	223 440.5	181 800.2	(41 640.3)	(18.6)
所需资源毛额	551 482.9	645 961.4	586 158.2	(59 803.2)	(9.3)
工作人员薪金税收入	11 243.8	11 504.3	9 552.5	(1 951.8)	(17.0)
所需资源净额	540 239.1	634 457.1	576 605.7	(57 851.4)	(9.1)
(编入预算的) 自愿实物捐助 ^a	—	—	—	—	—
所需资源共计	551 482.9	645 961.4	586 158.2	(59 803.2)	(9.3)

^a 包括大会在其第 65/294 号和第 66/242 号决议中分别为联科行动批拨的 486 726 400 美元和 159 235 000 美元。

B. 未编入预算的捐款

54. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定	—
(未编入预算的) 自愿实物捐助	3 228.1
共计	3 228.1

C. 增效

55. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间费用估计数已考虑下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
业务费用		
军事和警务人员	1 429.0	通过合并支助部门的军事和民事部分, 加强对口粮库存的管理, 将口粮减少 5%
设施和基础设施	710.0	通过加强需求管理, 提高消费效率, 降低对备件和用品的需要
	259.4	通过每日自晚上 7 时 30 分起关闭空调系统和灯光, 改进燃料管理, 从而减少燃料消耗
	2.5	在约普岗和阿尼亚马的五个营地以及在布瓦凯机场和达洛亚总部的现有营地安装太阳能发电系统, 利用太阳能作为替代能源, 从而减

类别	数额	举措
		少温室气体排放量
	90.0	在阿尼亚马和约普岗两个新营地安装环境友好型废水处理系统,以减少营地污水对环境的影响
陆运	626.5	通过提高因私用车里程收费和加派实地工作人员,降低长途旅行的需要,改进燃料管理,从而减少燃料消耗
	701.1	通过加强需求管理,提高消费效率,降低对备件和用品的需要
空运	14 285.1	改变联科行动的机队构成,将2架固定翼飞机更换成小飞机(将B-757换成B-737,并与联利特派团共用,将DHC-7换成B-200),以及减少两架直升机(1架Mi-8 MTV和1架A-109)
	542.0	通过规划每月例行军事飞行,在可行的情况下将飞机的进场/转场与每周定期航班相结合,提高燃料管理,从而降低油耗
信息和通信技术	872.0	延长流动资产的有用经济寿命
	312.6	通过加强需求管理,提高消费效率,降低对备件的需要
	150.0	严格控制和审查电话服务(个人本地电话由用户付费)以及严格控制对漫游服务的批准
共计	19 980.2	

D. 空缺率

56. 2012年7月1日至2013年6月30日期间的估计费用考虑了下列空缺率:

(百分比)

类别	2010/11年度 实际数	2011/12年度 预算编列数	2012/13年度 预计数
军事和警务人员			
军事观察员	2.6	4.0	1.0
军事特遣队	9.5	2.0	1.0
联合国警察	8.2	5.8	10.0
建制警察部队	1.8	4.9	1.0
文职人员			
国际工作人员	15.3	14.9	10.0

类别	2010/11 年度 实际数	2011/12 年度 预算编列数	2012/13 年度 预计数
本国工作人员			
本国干事	15.7	16.4	8.0
本国一般事务人员	5.5	7.2	5.0
联合国志愿人员	25.1	12.9	5.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	22.2	6.5	15.0
本国工作人员	30.0	—	5.0
政府提供的人员	50.0	31.0	20.0
文职选举观察员	—	—	—

^a 在一般临时人员项下供资。

57. 使用的空置率是按照 2010/11 年财政期间和 2011/12 年财政期间上半期的人员实际部署情况以及文职工作人员的征聘进展和人员编制的拟议修改确定的。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

58. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间所需资源如下，按主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 92 568 400 美元：

(千美元)

类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队	45 813.6		
建制警察部队	5 405.7		
小计	51 219.3		
自我维持			
设施和基础设施	21 429.9		
通信	9 432.1		
医务	5881.9		
特种装备	4 605.2		
小计	41 349.1		
共计	92 568.4		
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期

A. 与任务区有关

极端环境条件因数 1.8 2004 年 4 月 4 日 2006 年 2 月 10 日

类别	估计数		
超常作业条件因数	1.9	2004年4月4日	2006年2月10日
敌对行动/被迫放弃因数	1.5	2004年4月4日	2006年2月10日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0-4.25		

F. 培训

59. 2012年7月1日至2013年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	340.8
公务差旅	
公务差旅、培训	1 546.6
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	244.2
共计	2 131.6

60. 与前期相比,2012年7月1日至2013年6月30日期间计划的参加者人数如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2010/11年度 实际数	2011/12年度 计划数	2012/13年度 拟议数	2010/11年度 实际数	2011/12年度 计划数	2012/13年度 拟议数	2010/11年度 实际数	2011/12年度 计划数	2012/13年度 拟议数
内部	412	1 727	1 415	297	1 392	1 213	4 755	614	683
外部 ^a	100	223	152	33	62	18	1	6	10
共计	512	1 950	1 567	330	1 454	1 231	4 756	620	693

^a 包括联合国后勤基地和任务区外的工作人员。

61. 联科行动将继续执行其培训战略,目的是加强国际和本国工作人员的各项实务技能和技术能力,提高其领导水平、管理和组织技能。将联科行动的军事和警务人员提供培训,主要是开设语言课程和提供关于保护平民的实质性培训。

G. 解除武装、复员和重返社会

62. 2012年7月1日至2013年6月30日期间解除武装、复员和重返社会所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
24 000 名前战斗人员和前民兵安置项目所需的用品、服务和设备	16 250.0
直接业务费用	3 600.0
30 个外国武装分子临时项目	300.0
100 个减少社区暴力方案	1 800.0
对安置进程的监测和评价	100.0
共计	22 050.0

63. 拟议资源将通过作为微型项目方案的一部分为 24 000 名受益者实施安置项目，支持前武装团体成员、问题青年和妇女的安置，平均估计成本最多为每安置项目每受益者 1 000 美元。

64. 在五个地点设立了五个地方安置委员会，推动安置项目的执行、协调和监测。每个委员会由地方当局两名代表、受益人两名代表和负责安置工作的国家机构一名代表组成。预期委员会将对有关项目开展为期六个月的后续工作(三个月执行，三个月监测)。将继续通过地方非政府组织和其他社区结构来执行安置项目，估计每位受益人的平均直接业务费用为安置项目单位费用的 15%。

65. 将举办三个讲习班，第一个涉及项目管理，第二个是启动安置项目，第三个涉及进行监测和评价，以建设地方安置委员会的能力。还将进行两次外部评价，一次是在安置项目启动三个月后，另一次是在项目结束三个月后。

66. 成果预算框架预期成绩 1.3 下的产出显示了联科行动在为复员的前战斗人员提供解除武装、复员和安置支助方面所起的作用。

67. 预计将按照安理会第 2000(2011)号决议的规定实施减少社区暴力项目，该决议授权联科行动支持政府协同其他伙伴制订和执行社区武器收缴方案，这一工作应结合减少社区暴力和实现和解的工作来进行。配合复员方案的计划中的 100 个减少社区暴力项目的主要目的是促进在科特迪瓦建立和平与安全的环境，实施社区集体决定的武器收缴项目。这将有助于加强社会凝聚力，促进和解，并解决可能未参与复员方案的前战斗人员、民兵和自卫人员及其他人员的问题。每个项目可分到最多 18 000 美元，这些项目还将解决安全与发展的关系。将在地方委员

会和实施伙伴的支持下监测和评估减少社区暴力项目，并对其进行审计，以确保有效实施。

H. 探雷和扫雷事务

68. 2012年7月1日至2013年6月30日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
特种装备	
探雷和扫雷装备	—
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	7 376.9
探雷和扫雷用品	—

69. 联科行动在实施解除武装、复员和重返社会方案的同时，还通过联合国地雷行动处发起一些方案，以减少近期战斗中遗留的未爆弹药的危险。该方案将包括清除未爆弹药和管理武器弹药。

70. 预计将在国家安全机构(科特迪瓦共和军、警察和宪兵)的专门培训和能力建设领域追加经费，以确保活动的可持续性。联科行动将提供技术咨询，提高训练水平，以确保制定和遵守符合国际义务的新的国家实体安全和储存管理标准，这项工作将直接促进联科行动执行保护和安全部门改革任务以及就收缴武器的储存问题提供咨询和培训。

I. 速效项目

71. 与前期相比，2012年7月1日至2013年6月30日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2010年7月1日至2011年6月30日(实际数)	998.1	40
2011年7月1日至2012年6月30日(核定数)	2 000.0	80
2012年7月1日至2013年6月30日(拟议数)	2 000.0	80

72. 提议为2012/13年期间编列经费200万美元，以实施下列领域的80个速效项目：人权(10个项目)；向流离失所者提供人道主义援助(8个项目)；和解、外联和解决冲突(20个项目)；性别平等和儿童保护(10个项目)；艾滋病毒/艾滋病(7个项目)；法治(10个项目)；安全(10个项目)；公共行政(5个项目)。

73. 继续在科特迪瓦全国各地执行速效项目将为联科行动开展各项活动创造一种积极的环境，使联科行动能在巩固和平这一至关重要阶段作出更有效的贡献（在这个阶段仍需应对各种重大挑战，包括国家统一、有效恢复国家权力、解除武装、复员和重返社会进程以及民族和解），并确保科特迪瓦和平进程按计划推进。速效项目不仅将重点在科特迪瓦社会中建立信任、促进和解并加强融合，而且还将通过重建学校和保健中心基础设施、修复水泵、提供设备、开展培训和宣传活动项目，以及通过特别是为妇女和流离失所者等弱势群体实施创收项目，增进当地民众与联科行动之间的相互了解。

74. 联科行动将特别重视外联与和解活动，以便在仍然可看到紧张关系的地区继续支持稳定进程和社会融合。实施速效项目可鼓励当地非政府组织和其他社区组织最大程度地参与为社区提供基本社会服务。因此，联科行动将继续利用速效项目这一工具，助其获得社区的接受，在该国一些地区，特别是中部、北部和西部受战争影响地区帮助巩固已观察到的对联科行动日益增加的信心，避免公众对联科行动、联科行动的任务以及整个和平进程丧失信心。

三. 差异分析¹

75. 本节分析资源差异所用标准术语的定义见本报告附件一 B。所使用的术语与前几份报告相同。

	差异	
军事观察员	(669.5)	(6.3%)

- **管理：投入减少，产出不变**

76. 所需经费减少的主要原因是：(a) 任务区内差旅费减少以及采用 1 美元兑 489.344 非洲法郎的汇率 (2011/12 年度预算中为 1 美元兑 482.128 非洲法郎)，因此特派任务生活津贴费用下降；(b) 轮调费用减为每名军事观察员 3 840 美元，而 2011/12 年期间预算编列的该费用为 4 830 美元；由于采用 1% 的延迟部署因数 (2011/12 年财政期间为 4%)，部分抵消了上述因素产生的减少额。

	差异	
军事特遣队	(7 619.6)	(3.2%)

- **管理：投入和产出减少**

77. 所需经费减少的主要原因是：(a) 去除了 2011/12 年度财政期间向部队派遣国政府支付的一次性补充款项所需经费；(b) 根据签署的谅解备忘录，偿还部队派遣国政府主要装备的费用估计以实际费用为准；(c) 兵力减少 140 人，从

¹ 资源差异数以千美元计。分析的是上下至少 5% 或 10 万美元的差异。

2011/12 年期间的 9 535 人减少到 9 395 人；(d) 口粮所需经费减少，原因是采用了 1 美元兑 0.746 欧元的汇率(2011/12 年度预算中采用了 1 美元兑 0.72 欧元的汇率)，预计消费量也将减少；(e) 对部署在任务区的特遣队所属装备采用了 1%的不堪使用因数和 0.4%的不部署因数。

78. 减少数因特遣队人员的进驻、轮换和遣返经费增加而部分抵消，原因是需包租商业包机，且采用了 1%的延迟部署因数(2011/12 年财政期间为 2%)。

	差异	
联合国警察	(771.0)	(2.8%)

- **管理：投入和产出减少**

79. 所需经费减少的主要原因是：(a) 减少了 40 名联合国警务干事；(b) 特派任务生活津贴的估算采用了 1 美元兑 489.344 非洲法郎的汇率(2011/12 年度预算采用的汇率为 1 美元兑 482.128 非洲法郎)；(c) 采用了 10%的延迟部署因数(2011/12 年期间为 5.8%)。

	差异	
国际工作人员	7 176.1	9.5%

- **费用参数：修订薪金表**

80. 所需经费增加的主要原因是：(a) 自 2012 年 1 月起对国际征聘的文职工作人员适用修订薪金表，从而导致国际工作人员薪金增加；(b) 一般工作人员费用根据实际开支情况按照薪金净额的 82%计算(2011/12 财政年度按 75%计算)；(c) 采用了较低的 10%的空缺率(2011/12 年度预算采用的是 14.9%)。差异数因停止支付危险工作地点津贴和任务区不适用危险津贴而部分抵消。

	差异	
本国工作人员	(2 264.5)	(9.9%)

- **管理：投入减少，产出不变**

81. 所需经费减少的主要原因是停止支付危险工作地点津贴和任务区不适用危险津贴。

	差异	
联合国志愿人员	(8 187.0)	(50.8%)

- **管理：投入和产出减少**

82. 所需经费减少的原因是裁撤主要用于选举支助的 164 个职位以及停止支付危险工作地点津贴和任务区不适用危险津贴。

	<u>差异</u>	
一般临时人员	(5 885.8)	(80.6%)

- 管理：投入和产出减少

83. 所需经费减少的主要原因是：在选举进程和与增加部署军事人员有关的活动完成后裁撤 49 个职位(2 个 D-1、2 个 P-5、6 个 P-4、10 个 P-3、1 个 P-2、13 个外勤事务人员、3 个本国干事和 12 个本国一般事务职位)。

	<u>差异</u>	
政府提供的人员	113.7	7.0%

- 管理：投入增加，产出不变

84. 所需经费增加的主要原因是：采用了较低的 20%的空缺率(2011/12 年度预算采用的是 31%)。

	<u>差异</u>	
咨询人	174.0	67.6%

- 管理：投入和产出增加

85. 所需经费增加的主要原因是：聘用培训顾问，目的是为了举办实务和技术领域的内部培训课程，以便为更多工作人员提供更多培训机会(以往是个人参与各种培训方案)；语言培训方案扩大；聘用三个国际咨询人，以开展与正在进行的复员方案有关的特别任务。这些任务包括：分析科特迪瓦的社会生活背景，以使复员方案减少社区暴力应对措施适合该国特有习俗和需要；对区域动态及其对科特迪瓦复员方案的影响进行背景评估；评估实施联科行动即将推行的与复原方案有关的干预措施的最佳做法。

	<u>差异</u>	
设施和基础设施	(20 160.3)	(26.1%)

- 管理：投入和产出减少

86. 所需经费减少的主要原因是：(a) 限制购买设备和用品，只更换损坏和/或破旧而不值得修理的设备，联科行动将继续使用现有库存，而且重大购置已列入 2011/12 年度预算；(b) 房地租金，原因是关闭了三个队部，并且政府免费提供塞布罗科特派团总部和约普岗队部；(c) 维护、建造、改建和装修事务费用减少，因为新的营地将在 2011/12 年财政期间完工；(d) 所需备件和用品减少，原因是预计消耗减少。

	<u>差异</u>	
陆运	(4 007.7)	(26.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

87. 所需经费减少的主要原因是：2011/12 年期间购置了新的车辆，包括更换车辆；车队减少了 85 辆车；通过延长待报废和待更换车辆的使用寿命，继续使用联科行动现有车队；所需备件减少，原因是预计消耗减少。

	<i>差异</i>
空运	(19 357.2) (34.2%)

- **管理：投入减少，产出不变**

88. 所需经费减少的原因是将两架固定翼飞机更换为小型飞机(把 B-757 换成 B-737(与联利特派团共用)，把 DHC-7 换成 B-200)，并减少两架直升机，同时全面减少飞行时数，原因是选举进程已完成。

89. 2012/13 年期间特派团机队将包括 4 架客运固定翼飞机和 8 架直升机(3 架民用直升机和 5 架军用直升机)。

	<i>差异</i>
水运	(37.0) (85.8%)

- **管理：投入减少，产出不变**

90. 所需经费减少的原因是预计责任保险费用减少和油耗下降。

	<i>差异</i>
通信	(3 526.5) (16.6%)

- **管理：投入和产出减少**

91. 所需经费减少的主要原因是：将新的购置限制在更换损坏的设备和/或不值得修理的设备；所需公共信息设备和服务减少，原因是选举进程已完成；根据签署的谅解备忘录，偿还部队派遣国政府通信设备的费用估计以实际费用为准。

	<i>差异</i>
信息技术	(3 145.6) (43.2%)

- **管理：投入减少，产出不变**

92. 所需经费减少的主要原因是：确定需更换的电脑数量减少；备件和用品所需经费减少，原因是预计消耗量减少。

	<i>差异</i>
其他用品、服务和设备	8 347.2 32.5%

- **管理：投入和产出增加**

93. 所需经费增加的原因是需要追加下列方面的经费：探雷和扫雷事务；解除武装、复员和重返社会方案扩大；减少社区暴力方案。

四. 有待大会采取的行动

94. 就联科行动经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 586 158 200 美元，充作联科行动 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日十二个月期间的维持费；

(b) 为 2012 年 7 月 1 日至 31 日期间分摊 48 846 517 美元的款项；

(c) 如果安全理事会决定继续维持联科行动的任务，按每月 48 846 517 美元的标准分摊 537 311 683 美元的款项。

五. 为执行大会第 65/289 号决议的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 65/289 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
大会着重指出秘书长必须采取进一步措施，改进预算的列报方式并作出更准确的预测。(第 15 段)	联科行动 2012-13 年度预算报告列入了根据联科行动法定任务、当前外部经济和政治因素和趋势数据分析所作的主要方案假设，最重大的管理决策反映在规划假设和特派团支助举措中。
大会请秘书长加紧努力，在外地特派团内部及其相互间实现规模效益，但不得损害其业务需求及其各自任务的执行，并在联合国维持和平行动经费筹措概览报告中报告有关情况。(第 17 段)	在区域特派团合作的框架内，联科行动继续与联利特派团维持提供互联网服务的卫星链路和微波走廊。此外，西非区域所有三个特派团继续在活动中促进非常密切的合作和协调精神；与联利特派团共用飞机，而不用商业包机，在航空资产、地勤服务和部队和建制警察部队轮换和进驻方面相互支持。
大会回顾行政和预算咨询委员会的报告第 47 段。(第 24 段)	
大会强调需要采取进一步措施，除其他外通过训练培训员和在可行条件下利用视频会议和电子学习手段，使培训方案更具相关性，更有成本效益；着重指出，应仔细审查为培训进行的旅行。(第 31 段)	联科行动仍然很重视训练培训员的方案和使用电子学习方法，在任务区提供培训课程。目前，通过综合远程学习方案向部署在任务区的所有文职人员提供 22 门联机培训课程。为降低费用，培训差旅受到仔细的审查，强调在非洲大陆内进行培训。
大会注意到本国工作人员在维持和平行动中发挥的作用越来越大，有必要建立国家能力和为本国工作人员提供职业发展机会，并强调应将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案。(第 32 段)	联科行动继续确保本国工作人员平等参与所有培训课程。在过去两年中，有 31% 的本国工作人员从联机和任务区外的培训课程中受益。此外，通过组织信息技术、口粮供应、空运业务、调度和地理信息系统等领域的培训课程，联科行动向本国工作人员提供专业和能力建设的培训机会。

大会着重指出有效的口粮管理意味着确保联合国维和人员能够得到一日三餐所需质量适当的足够口粮,包括对从最初请购到最后支付供应商的各项业务进行规划、组织和控制,以及做好准确和可靠的记录和存档。(第 40 段)

大会请秘书长确保所有特派团都对口粮承包商的质量管理系统进行监测和评价,以确保食品质量和卫生条件符合规定的标准。(第 41 段)

大会促请秘书长继续根据 2010 年的审查结果,对个人信息和通信技术设备实行新的标准比率,并确保考虑到业务需要,使特派团内的每个地点都能得到最适当的卫星通信和因特网服务。(第 42 段)

大会请秘书长继续确保按现行做法,在使用系统合同前全面分析各项费用。(第 44 段)

大会请秘书长继续努力,就性剥削和性虐待问题开展标准化的培训和提高认识工作。(第 64 段)

大会关切地注意到再次发生审计委员会以前查出的与消耗性和非消耗性财产管理有关的问题。(第 75 段)

大会着重指出秘书长必须指导管理维持和平资产,包括消耗性和非消耗性财产以及战略部

联科行动在 2006 年实施了新的联合国口粮表订购系统,对口粮订购实行有效管理并按照联合国标准确保联合国维和人员获得适当质量的足够口粮以及获得足够的每人日热量。口粮按照最高人日率和每人每天 4 500 卡路里的热量值限额订购。从最初提出食物请购到最后支付供应商的发票都保存了记录。

联科行动密切监察承包商的质量控制计划。承包商仓库审计按月进行。承包商质量保证小组每周向口粮股提交报告。在一周时间内查明前一周的所有质量保证问题。

联科行动确认,它使用标准比率计算向最终用户发放的设备;重组了信息和通信技术方案,以便采用虚拟桌面基础设施和瘦客户机等新技术;卫星通信得到增强,以便通过最大限度地利用现有的卫星运营商,有效利用带宽;已与互联网提供商签订了在阿比让和区总部增加互联网服务的合约,以提供更好的互联网服务。

联科行动将继续对授予系统合同的各项要求进行成本效益分析。管理事务部采购司一般代表所有特派团管理系统合同。

在防止性剥削和性虐待的上岗培训班和专题会议期间,联科行动继续向特派团所有部门(军事、联合国警察和文职人员)开展关于性剥削和性虐待问题的培训和提高认识工作。联科行动采用训练培训员的方式,覆盖在任务区部署的所有军事和警察特遣队。防止性剥削和性虐待的培训已成为联科行动的标准强制性做法。

财产管制和检查股(财检股)每年为清点特派团的资产进行实物核查。此外,财检股定期发出若干报告,如处理财产管理主要问题的关键业绩指标月度报告、差异报告、特派团团长报告和库存报告。此外,财检股与独立会计单位等主要利益攸关者联系,调节差异,确保数据完全准确,清点彻底,并保持必要的库存比率。财检股还与验收股协调,确保所有转入的资产都得到清点。

见上文答复。此外,财检股在整个任务区规划和组织彻底的实物核查以及提供清点信息和宣传关于资产保

署物资储存；再次请秘书长为管理这些资产加强内部控制，以确保有适当的保障措施，防止给本组织造成浪费和财务损失。（第 76 段）

管和使用的规定，不断努力实现清点 100%联合国所属资产的目标，并采取必要步骤达到这一目标。截至 2012 年 3 月的最新报告显示，财检股核对了 2011-12 年度预算库存总量中 15 440 件资产（占 88.72%）。余下的 1 963 件资产（占 11.28%）预计将在 2012 年 6 月 30 日前核实。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/65/743)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

行预咨委会仍然认为，预算执行情况应当根据成果预算制框架中所列目标的完成情况和资源使用效率来评判，而不是只通过预算支出率来评判。行预咨委会还重申，必须将节余和支出结余加以区分。节余实际是通过增效措施实现的费用减少，将降低供水水平基线，因此对未来预算产生影响，而支出不足可能是因为方案活动的执行发生延误，可能导致下一期间的支出增加。此外，可能导致支出结余的因素不只是方案活动的执行延误或不执行。这类因素还可能包括预算编列过高或在为有关举措的执行请求资源前未能对其进行充分分析。（第 19 段）

联科行动已经采取的做法是，每季度编写综合业绩报告和凭证目录，把它们提交给高级管理人员和分发给所有科长审查。

通过 2010-11 年度预算执行情况报告，联科行动区分节省和少支情况，并提出相应的差异说明。

行预咨委会注意到审计委员会已表示状况普遍改善，预期在将来的财政期间保持这一趋势。然而，委员会仍然关注的是，审计委员会连续查出系统性缺陷和经常性问题。委员会还关注审计委员会提出的各项建议执行缓慢的问题。委员会还强调，对这个问题的管理行动和整个组织实现问责制的总体努力紧密相联。（第 20 段）

联科行动已指定一名高级行政干事作为联科行动审计协调人，追踪和监察审计委员会所提建议执行情况，包括为 2010-11 年期间所提建议的执行情况。审计委员会的所有建议均列入一个汇总表并得到不间断监察，以确保经常问题不再出现。

行预咨委会认识到，维和特派团迅速变化的运营环境可能使得有必要调整业务计划，因此在本财政期间，可能需要在不同支出类别之间调配预算资源。不过，为保持预算透明度和预算纪律，行预咨委会希望将继续对调资提议进行审查，以确保所发出的授权限于应对变化的优先事项需要所必须。（第 22 段）

联科行动继续执行助理秘书长兼主计长 2002 年 6 月 28 日关于拨款管理的指示。

在 2010-11 年度财政期间，联科行动遇到了选举后出现的计划外活动，它根据有关准则重新调拨资金，成功应对了新出现的业务费用需求。

行预咨委会确认目前为完善和改进维持和平预算的列报方式和逻辑框架而进行的努力。然

联科行动在其拟议预算中尽可能量化产出；成果预算制产出基本上与所需资源相联系。

而，正如审计委员会在其最近关于维持和平行动的报告中所强调指出的那样，这方面仍然存在欠缺。行预咨委会同意这种看法，认为例如一些特派团的预算文件中列报的产出过多和过于详细。它认为，逻辑框架列报方面的难题之一，是如何提供可衡量的基准，使各会员国能够评估各项任务是如何有效完成的并满足秘书处将这种框架作为规划和监测工具的具体需要。行预咨委会从其在预算审查过程中的作用的角度出发，表示认为这一框架尤其对于维持和平行动的可行性需要重新检查。为此，它期待着对成果管理工作队的工作所产生的、将向大会第六十六届会议提交的各项提议进行审查。(第 26 段)

2009-10 年的维持和平支出超过 75 亿美元，考虑到目前的支出额，行预咨委会认为，2 400 万美元左右的增效是不够的。(第 27 段)

行预咨委会认为秘书长应继续审查长期空缺员额及其职能可能不再必要的员额。此外，它仍然认为应裁撤不再需要的员额，并充分说明新员额的理由。(第 30 段)

行预咨委会认为，依照大会第 65/248 号决议采取的做法还突显出很多维持和平员额依然长期空缺的程度。审计委员会关于维持和平行动的报告中也提到这一问题，它认为，这可能意味着所涉职位不再需要，特别是如果各特派团利用现有资源令人满意地执行其各项任务。行预咨委会再次表示需要持续审查长期空缺的员额，尤其是在向大会提出设立新员额的建议之前。(第 43 段)

鉴于掌握最新信息和准确数据对有效管理人力资源很重要，行预咨委会认为，这些差异的程度需要对其根本原因进行分析和解决。(第 44 段)

鉴于名册上预先批准的候选人数目很多，而且有可能从处于削减阶段或过渡阶段的特派团获得工作人员，行预咨委会预计在降低维和行动空缺率方面和征聘工作人员所需时间方面，现在将开始看到可观的影响。这些因素还应减

联科行动通过秘书长特别代表关于 2012-13 年度预算的指示表明，制定 2012-13 年度成果预算编制框架的所有绩效指标和产出必须要具体、可衡量、可实现、切合实际和有时限 (SMART)，必须列入本年度和下一个财政年度的基线和目标，以便于监察和报告。此外，在制定 2012-13 年度成果预算编制框架和 2010-11 年度成果预算编制的凭据目录前，联科行动主要对实务科室工作人员进行了成果预算编制的培训。

预算指导委员会也负责审查拟议预算，包括成果预算编制文件。

联科行动继续努力寻求改善增效的办法。2012-13 年度预算已提出增效措施。

作为预算编制过程的一部分，联科行动根据 2012-13 年度拟议预算所述规定新任务和业务要求，审查了所需人员编制。

如上所述，联科行动根据特派团任务的完成情况审查了总体组织需求，提议裁撤已查明不再需要的职能和员额，并充分说明了设立各个新员额的理由。

联科行动与外勤支助部外勤人事司密切协作，每月处理数据上的任何差异，以反映准确和可靠的数据，促进有效管理特派团人力资源。此外，联科行动人事科编写周报和月报并将其上报高级管理人员，使高级管理人员了解关于员额和人力资源管理问题的最新情况。

联科行动一直处在这一进程的最前沿，它在联合国中非共和国和乍得特派团缩编阶段成功地吸收了 18 名工作人员。联科行动进一步确认，所有空缺员额都是通过外地中央审查理事会名册填补的。

少对使用征聘“老虎小组”的需要，如行预咨委会以前指出的那样，“老虎小组”是个费用高昂的机制。(第 47 段)

鉴于燃料的支出额巨大，而且燃料业务易受到欺诈和滥用，行预咨委会期望优先重视在所有维和行动及时实施燃料管理电子系统。这期间，行预咨委会期望继续努力确保适当的监督和内部控制。(第 62 段)

行预咨委会欣见以当地经济作为来源向维持和平人员提供口粮的做法。行预咨委会注意到秘书长报告的口粮平均费用方面的减少情况，并鼓励继续作出努力，确保在所有维持和平行动中都做到以成本——效益高的和及时的方式提供符合质量要求的食品。(第 65 段)

行预咨委会希望在确定通过系统合同采购的物项是否适合用于某一特定地点时能考虑到环境条件。在确立每个维持和平行动的设备更换周期时同样要将普遍环境条件作为考虑因素。(第 68 段)

行预咨委会关切地注意到审计委员会对某些特派团飞机利用不足和占用率低情况的审计结果。行预咨委会还注意到秘书长报告中强调的航空燃油费用增加所造成的财政影响。行预咨委会希望秘书长所述措施将在这些方面产生积极影响，并希望以后的报告就这方面的进展提供数量证据。(第 86 段)

咨询委员会关注的是，大多数特派团还没有完成所要求的特派团全面培训方案。鉴于本期维持和平培训的总资源有超过 2 500 万美元，其中特派团预算占 1 800 万美元，完成培训方案应是一个优先事项。因此，行预咨委会建议请秘书长确保所有特派团遵守这项规定。(第 114 段)

行预咨委会一再强调，培训方案和培训目的都需要与执行任务和组织目标相联系。行预咨委会认为，确定维和培训的战略优先事项，规定个别特派团制订全面培训计划以反映特派团的具体需求，是努力确保建立这种联系的积极步骤。行预咨委会希望，在 2012-2013 年特派团

在全国各地 18 个地点，联科行动已实施了每天 24 小时每周 7 天燃料记录系统。联科行动还建立了监测消耗和预防欺诈小组，它监测数据库的记录，以确保其完整性和准确性并调整数据，包括每月从所有地区燃料记录系统获得的数据。监测消耗和预防欺诈小组还负责监测燃料消耗趋势，并确保立即报告观察到的任何异常现象。任何异常现象都报告到安全部门，以便作进一步调查。

联科行动鼓励粮食供应承包商尽可能利用当地市场采购时令新鲜水果和蔬菜。由联科行动核可的本地供应商提供新鲜水果和蔬菜。这些供应商还提供因供应出现问题而可能无法获得的其他物品。所有本地采购的农产品均由承包商质量保证小组检查。

联科行动确保所有招标文件都充分考虑环境问题。在采购新的物项和更换物项之前，工程科会核查通过总部系统合同采购的物项是否适合联科行动的问题。

该建议正在执行中。

联科行动已将完成特派团培训计划定为优先事项，2012/13 年度拟议预算已反映这一点。

联科行动确保培训要求提及相关产出，从而与执行的任务相联系，这已成为向管理人员分发的培训请求单和培训需求评估的组成部分，管理人员在编写特派团培训资源请求时需填写这些请求单和提出这些评估。

拟议预算中请求培训资源，将以各特派团培训计划中列明的明确优先事项为基础。(第 115 段)

鉴于提供给培训活动的经费水平，行预咨委会认为需要继续努力，以最有效和高效的方式实施培训方案。在这方面，行预咨委会重申其立场，认为应密切审查培训差旅，尽可能将它减到最少。(第 135 段)

联科行动通过聘用咨询人，扩大了工作人员内部培训方案，以最大限度地降低费用，并采用培训培训员的战略，确保培训方案的效用和效率。

非洲培训机构数据库已经开发，以减少差旅费用。联科行动加强了实施培训方案的区域合作，如在 2010/11 年度预算期间，与联利特派团、联合国组织刚果民主共和国稳定特派团和联合国苏丹特派团合作，举办了胜任能力面试培训。

(A/65/743/Add. 14)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

行预咨委会非常关注空运预算存在的显著差额，强调在编列预算所需经费时要以现实的估计数作为根据。(第 30 段)

联科行动重新配置了 2012/13 年度航空机队的需求，用较小的飞机替代两架较大的飞机，即用 B-737 型飞机替换与联利特派团共用的 B-757 型飞机，用 B-200 型飞机取代 DHC-7 型飞机以及减少 1 架 Mi-8 型直升机。

审计委员会在其报告(A/64/5(Vol. II))第 86 段(c)中指出，没有明确、可审计的记录可以表明，联科行动的预算适当分配给了计划产出。行预咨委会希望联科行动将采取补救行动，并在下一个拟议预算中提出报告。(第 33 段)

联科行动的预算编制过程包括：(1) 回顾安全理事会决议中规定的特派任务；(2) 特派任务实施计划；(3) 成果预算编制、预期成绩和产出；(4) 确定所需的人力和财政资源。仅在最后确定成果预算编制的产出后，才提出 2012-13 年度拟议预算的财政资源估计数，估计数根据产出所述所需资源计算。

行预咨委会期望，总部将探讨如何使用新的数据库，以便更好地跟踪维持和平行动地方合同委员会执行各项建议的情况。(第 34 段)

联科行动目前使用电子表格记录建议，列出案例编号和需要采取的行动，并列出了采取行动的实际日期。

(A/66/612)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

行预咨委会重申，审计委员会提出的问题以及关于联科行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间预算的上次报告所载各项建议仍然有效。行预咨委会期待这些问题在 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间拟议预算的框架内得到圆满解决。(第 74 段)

联科行动注意到审计委员会的建议并确保在 2012/13 年度拟议预算的范围内执行这些建议，以便建立明确和可审计的线索，展示预算资金都适当地分配给了计划产出。在 2011/12 年度预算期间，联科行动采用一种应用程序来跟踪立法选举期间和之后在任务区内的差旅(分配的预算和差旅目的)和在 Sun 系统中添加一个代码，反映与选举活动有关的一切费用。跟踪维持和平特派团地方合同委员会建议的新数据库没有全面运作，主要原因是 2011/12 年期间的政治局势，大部分工作人员被疏散或放了行政假。预计最迟将于 2012 年 7 月全面运作。

咨询委员会鼓励联科行动继续努力节约增效，并期待在这方面得到新的资料。(第 75 段)

在 2012/13 年度预算期间反映节约增效情况。

行预咨委会期待联科行动努力确保死亡和伤残索赔要求得到迅速处理。(第 76 段)

联科行动正在努力迅速解决 3 个未决索赔案，已编列 268 000 美元的承付款。

C. 审计委员会

(A/65/5 (Vol. II))

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

审计委员会重申其以前的建议，即行政当局应加强监测各特派团非消耗性财产的核销和处置，以确保采取适当措施，加快所有待处理的核销和处置(第 138 段)。

核销和处置过程持续进行，特派团确保地方财产调查委员会定期开会(每周一次)，以推动案件处理，此外，调查委员会定期视察，为进行核销，及时地向地方财产调查委员会和总部财产调查委员会提交了案件。截至 2012 年 3 月 20 日，有待核销的资产数量为 829 件，净值 1 965 270.08 美元。

外勤支助部同意审计委员会重申的建议，即行政当局应加强消耗性财产的管理和控制，确保做好准确记录，定期进行实物盘点，及时调查差异和及时采取纠正行动(第 159 段)。

财产管制和检查股每年进行实物核查，以盘点特派团的资产。此外，该股定期向独立会计单位发送报告，以跟踪情况，核对差异，确保准确无误和彻底清点。该股为实现 100%清点联合国资产的目标而不懈努力，并为此采取了必要步骤，包括规划和组织对整个任务区的彻底实物核查，并提供清点信息，宣传关于保管和使用联合国资产的规定。截至 2012 年 3 月 20 日，财产管制和检查股已核对了 88.72%(15 440 件)的资产。其余的 1 964 件资产预计将在本财政年度结束前核查完毕。

审计委员会建议：(a) 行政当局建立一个机制来跟踪总部合同委员会各项建议的执行情况，并在提出关切时及时采取适当行动；(b) 外勤支助部要求联科行动地方合同委员会采取类似措施(第 192 段)。

地方合同委员会称，已显著改善采购汇报情况。采购科正在跟踪所有建议的后续情况，并及时向委员会汇报。

审计委员会建议外勤支助部同采购司进行协调：(a) 努力减少事后审查个案的数目；(b) 要求联刚稳定团和联科行动保存所有事后审查个案的记录，并对所有此类个案进行监测(第 207 段)。

采购科密切监测所有事后审查个案，这类案件的数量已大大减少。2010/11 年期间，共有 10 个记录在案的部分或完全事后审查个案。2011/12 年期间，只有 1 个部分事后审查个案，减少趋势明显。

D. 内部监督事务厅

(A/65/271 (Part II))

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

这些特派团的安全和安保状况不符合便于在出现紧急情况时进行高效评价的基本和必要的安全标准。尤其是，工作人员名单过时；

安保科采取了适当措施，以加强为 2011 年 12 月议会选举提供的服务：

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
<p>安全员系统形同虚设；各特派团没有进行完整的无线电检查(第 24 段)。</p>	<p>(a) 每月更新工作人员名单，并每周向安全和安保部提交关于人员配置的统计数字；</p> <p>(b) 注意到了工作人员名单上的一些不合规定之处，原因是工作人员更换住址却未通知安保科。目前采取的办法是定期发送广播，提醒工作人员如更换住址，请及时通知安保科。此外，还开展抽查，以确保工作人员都遵守这一规定；</p> <p>(c) 安全员制度未能正常运作，因为方案管理人员将安全员视为非关键人员，因而被疏散。安保科定期向安全员提供培训。</p> <p>(d) 由于工作人员不积极配合无线电检查，特派团高级管理人员已采取进一步措施，以促进各方进行强制性无线电检查，包括向所有工作人员定期广播，并针对不配合预定电台检查的工作人员，采取适当措施。</p>
<p>联科行动对合同管理过程监测不足，导致未能适当维护本组织利益，因为审计涉及的大部分合同没有获得必需的履约保证和保险(第 115 段)。</p>	<p>已执行。现在所有适用合同都包括履约保证和保险，并收集了所需文件。</p>
<p>联科行动中的申购人对其在采购过程中的作用和职责缺乏充分了解，因此未能自始至终有效履行职能(第 116 段)。</p>	<p>为培训申购人，采购科已推出培训活动并将开展下去。</p>
<p>联科行动行为和纪律小组中的 6 个专业员额中的 4 个员额(其中包括科长)已空缺了约一年。联科行动指出，造成这一问题的原因是征聘工作出现延误。人员短缺影响了该小组的工作，限制了分配用于审查调查报告的时间，而这是该小组的主要职能之一(第 117 段)。</p>	<p>联科行动的行为和纪律小组有 5 个专业员额，只有 1 个首席职业操守和纪律干事员额空缺。该小组目前由一名代理主管领导，现正在针对该员额开展征聘工作。</p>
<p>监督厅初步认定，一名军事观察员与他家的家庭佣工，一名 16 岁的女孩发生了性关系，并生了一个小孩(第 119 段)。</p>	<p>监督厅调查司的报告指出，联科行动的一名军事观察员确实与他家的女佣、一名 17 岁的科特迪瓦未成年女孩发生了性关系。已将所有相关情况通知了该军事观察员的原籍国政府，以便其采取适当措施，包括澄清生育索赔问题。行为和纪律小组将继续跟踪所采取的适当措施，特别是跟踪关于援助受害者的措施，包括处理因观察员不当行为而产下的婴儿的措施。</p>

附件一

定义

A. 与拟议的人力资源变动有关的术语

关于拟议的人力资源变动，采用了下述术语(见第一节)：

- **设置员额：**在需要增加人手，无法从其他办事处调入人手或以其他方式在现有人手范围内开展具体活动时，建议设立新员额。
- **改派员额：**建议让原定履行某项职能的核定员额从事与原有职能无关的、已获授权进行的其他优先活动。改派员额可涉及任职地点或部门的改变，但不改变员额的类别或职等。
- **调动员额：**建议将核定员额调动到其他单位用于履行类似或相关的职能。
- **改叙员额：**在员额的职责和责任大幅改变时，提议改变核定员额的等级(升级或降级)。
- **裁撤员额：**如果不再需要核定员额开展原定活动或从事特派团内部已获授权进行的其他优先活动，可建议将核定员额裁撤。
- **改划员额：**改划员额的三种可能方式如下：
 - **一般临时人员职位改划为员额：**如果正在执行的职能属于持续性职能，可建议将从一般临时人员项下提供经费的核定职位改划为员额。
 - **个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额：**依照大会第59/296号决议第八节第11段的规定，考虑到某些职能具有持续性，拟议将个体订约人和采购合同人员职位改划为本国工作人员员额。
 - **将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：**提议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

根据下列四个标准类别包含的特定标准选项，本报告第三节列出了各种资源差异的最大促成因素：

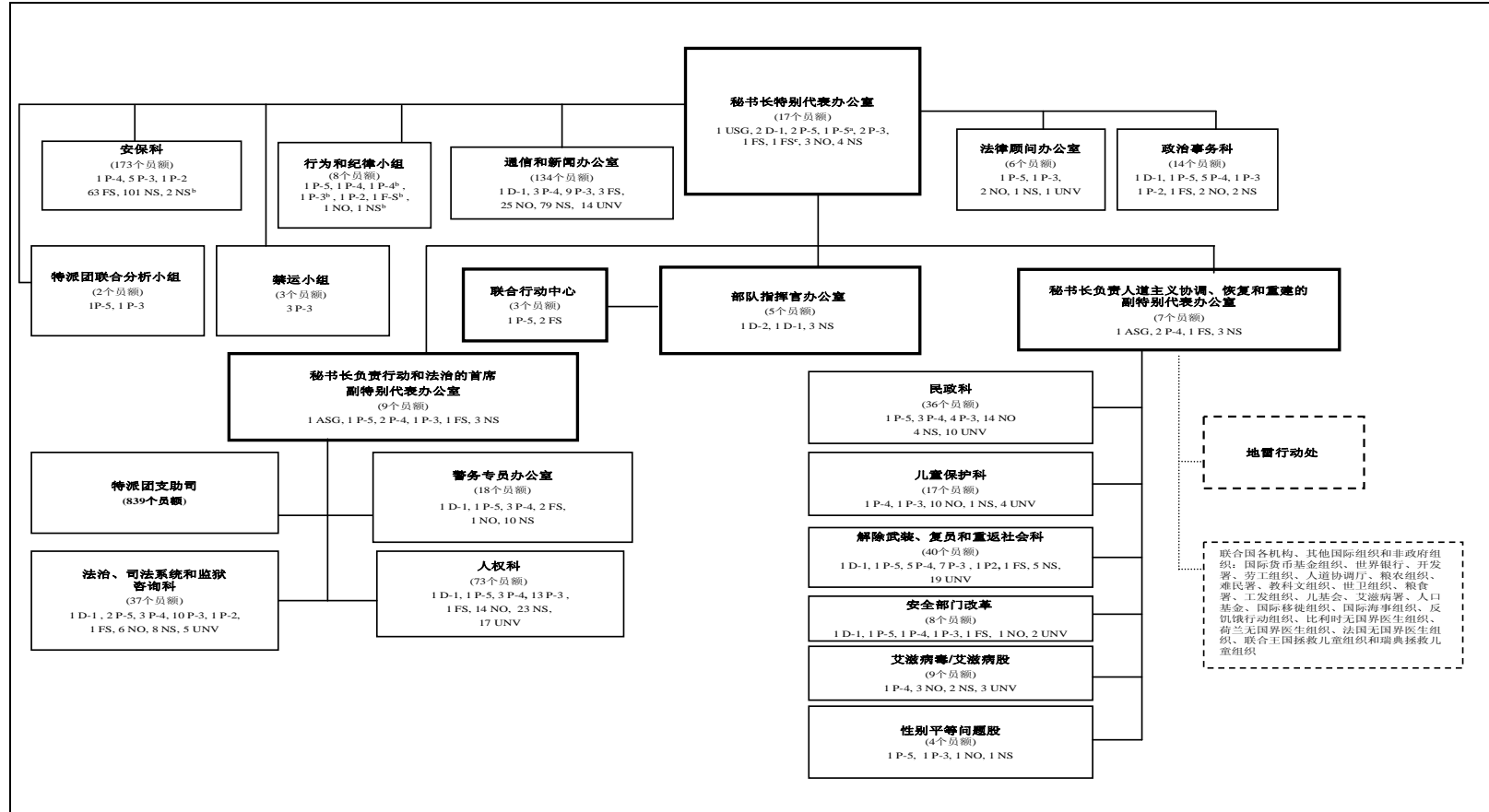
- **任务：**任务规模或范围发生变化或由任务驱动的预期成绩发生变化所造成的差异

-
- **外部：**联合国以外各方或各种情况造成的差异
 - **费用参数：**联合国条例、细则和政策造成的差异
 - **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图^a

A. 实务单位



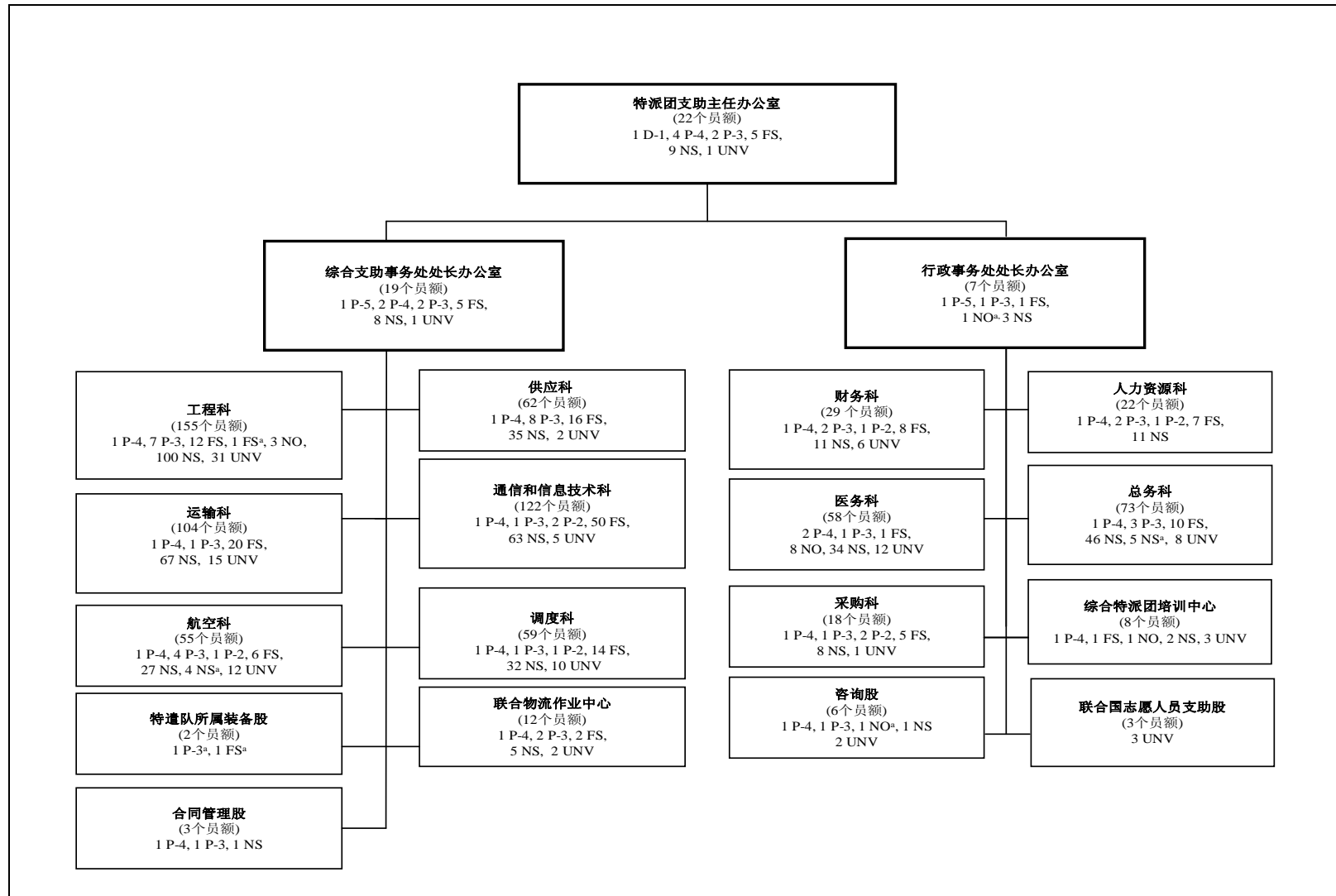
简称：USG：副秘书长；FS：外勤事务；NO：本国干事；NS：本国一般事务人员；UNV：联合国志愿人员

^a 新员额

^b 在一般临时人员项下提供

^c 改派的员额

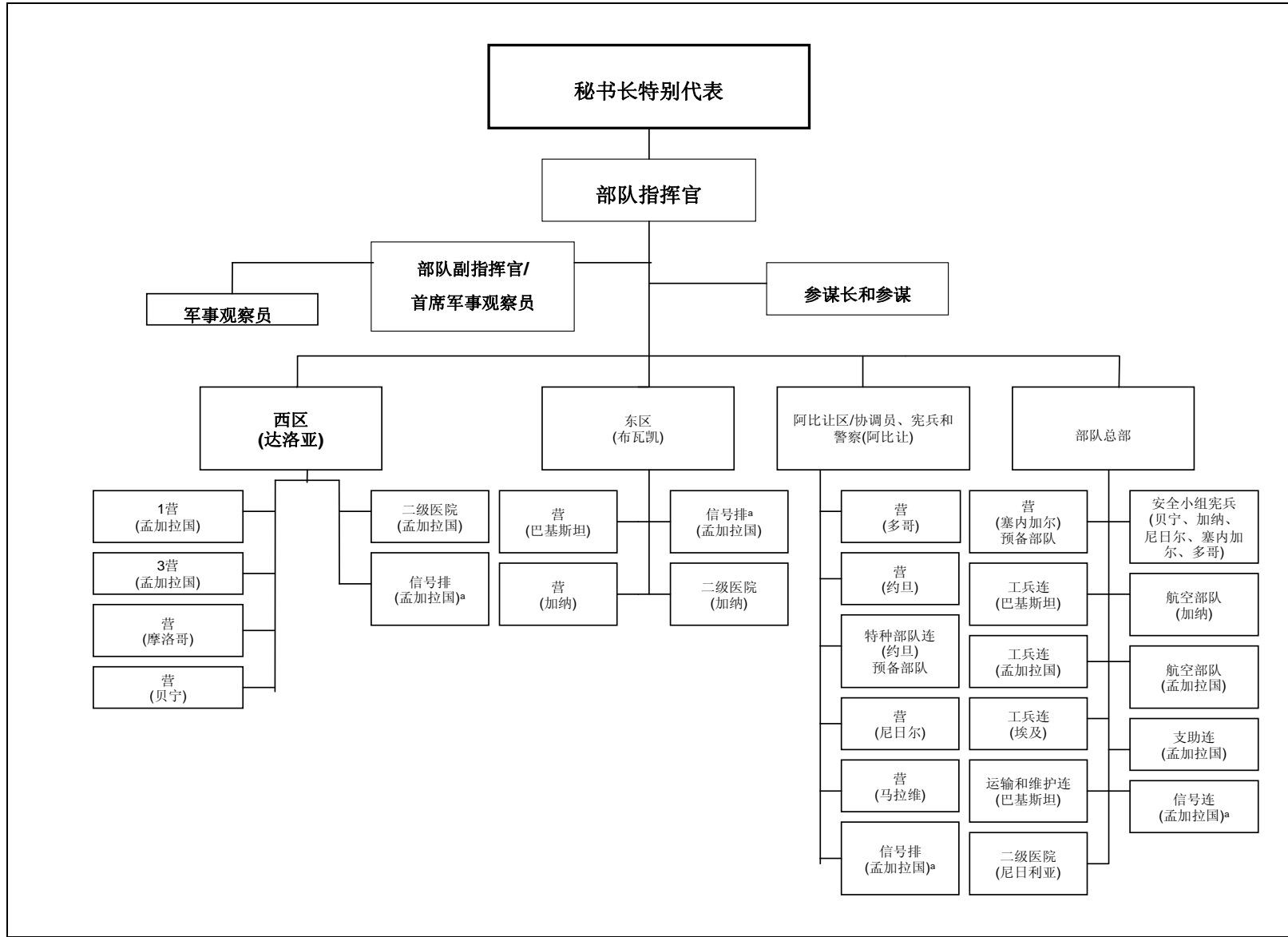
B. 行政单位



简称：FS：外勤事务；NO：本国干事；NS：本国一般事务人员；UNV：联合国志愿人员

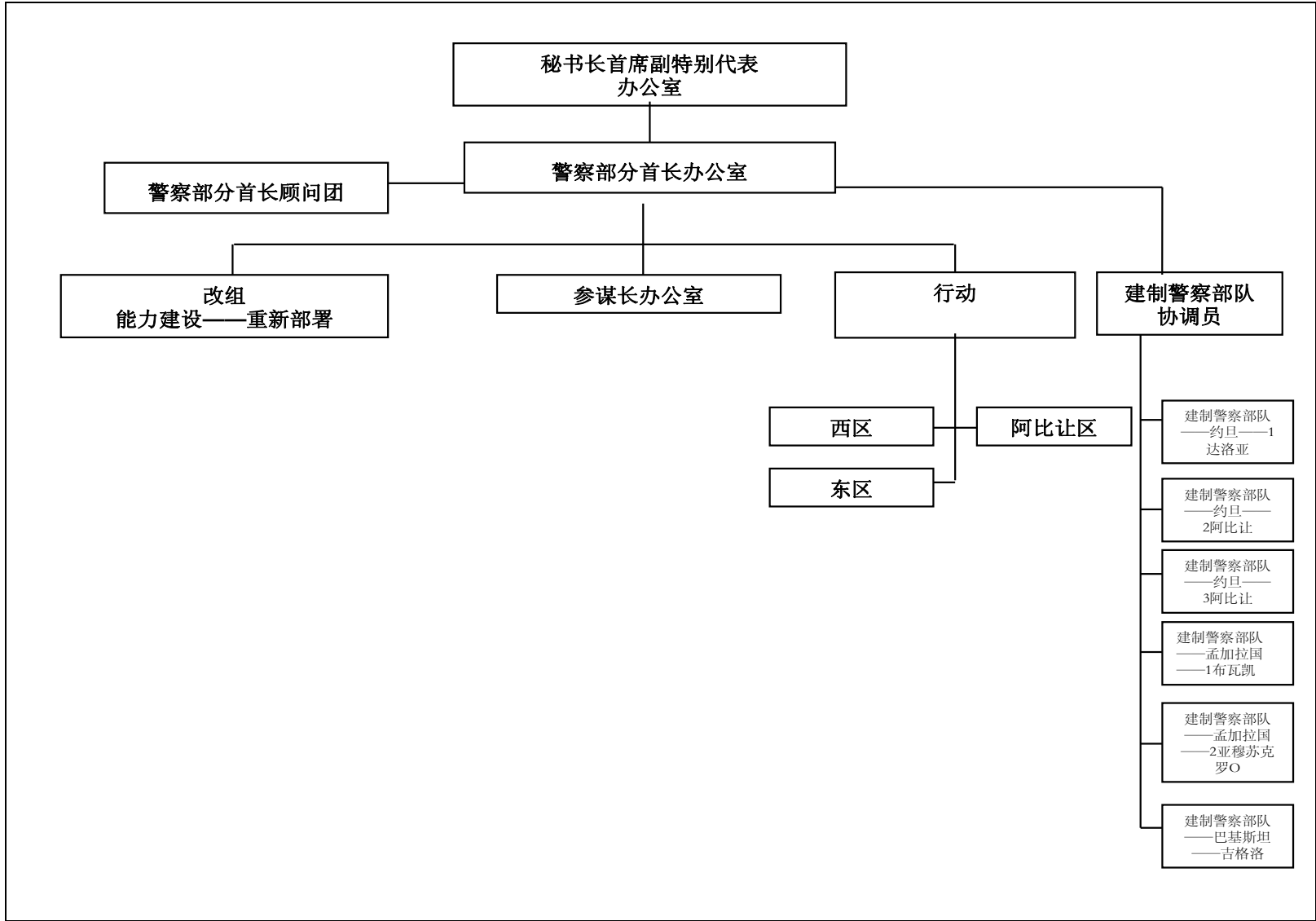
^a 在一般临时人员项下提供。

C. 军事部分



^a 听从孟加拉国信号连的指挥。

D. 警察部分



附件三

联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
1. 巩固和平和保护人权	1.1. 个人恢复对其财产的使用或得到补偿	<ul style="list-style-type: none"> 公布和宣传介绍财产法和土地使用权方面适用的法律 建立地方委员会，以便将财产移交给合法的所有人 加强国家和地方当局解决财产冲突和归还财产的机构能力 	司法部、内政部、团结部 非政府组织：援救社、挪威难民理事会、科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动
	1.2. 居住在该国的个人充分享受其权利并履行其义务	<ul style="list-style-type: none"> 周知有关身份和国籍事项方面的适用法律 没有具有法律约束力证件的个人可享受法律援助 重新建立民事登记和实现其现代化 估计没有任何身份证件的个人数量 登记每个新生儿 	司法部、内政部、外交部、团结部、规划和发展部 非政府组织：非洲女部长和女议员网络、挪威难民理事会、圣艾智德团体 联科行动：民政、儿基会
	1.3. 受冲突影响地方社区在一起生活和工作	<ul style="list-style-type: none"> 地方社区参与建造或修复基础设施 加强促进和平的文化与教育 监测和保护人权的机制到位，并投入运作 加强地方和平/保护委员会 	团结部、家庭、妇女和儿童事务部、劳动部、国家教育部、重返社会和社区复原国家方案、全国行政机构重新部署指导委员会、儿基会 非政府组织：非洲救助和援助组织(ASA)、支持自己行动促进防疫协会(ASAPSU)、明爱机构、健康和食品安全的共同发展(MUDESSA)、国际援救委员会、挪威难民理事会、丹麦难民理事会、“寻求共同点”组织、

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
			援外社国际协会、联合国拯救儿童组织、瑞典拯救儿童组织、团结组织
	1. 4. 该国境内人员和货物流动自由	<ul style="list-style-type: none"> • 提高地方社区对打击非法使用武器行动的认识 • 对人权的监测切实有效 • 提高地方社区和国防部队对人权的认识 • 让军队了解共和原则和国际标准 	司法部、内政部、国防部、家庭、妇女和儿童事务部、规划和发展部、外交部、关于小武器问题的国家政策协调部门 联科行动：法治、联合国警察
2. 治理	2. 1. 科特迪瓦行政当局的效力增强, 透明度提高, 问责得到加强	<ul style="list-style-type: none"> • 加强国家机关能力建设(前瞻性、规划和控制) • 加强规划及监测和评价公共政策等方面的能力建设 	总统办公厅(国家监察主任)、总理办公厅、规划和发展部、经济和财政部、公务员部 非政府组织：社区组织、民间组织、消费者协会、科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动
	2. 2. 选举进程具有包容性和民主性	<ul style="list-style-type: none"> • 加强按照国际标准管理选举进程的能力建设 • 加强媒体和民众参与民主进程的能力建设 	总统办公厅、总理办公厅、内政部、国防部、经济和财政部、司法部、家庭、妇女和儿童事务部、通信部、国家统计局研究所、国民身份鉴定监督委员会、经济及社会理事会、职业教育发展基金、政党、媒体 联科行动：选举援助司、性别平等股、新闻办公室
	2. 3. 民主体制(行政、立法和司法)已开始保护基本权利	<ul style="list-style-type: none"> • 建立符合国际标准的保护、安全和促进人权体制框架 • 该国司法机构有成效和有效率地运作 • 有关机制到位, 以确保司法和安全系统的独立运作 	总统办公厅、总理办公厅、内政部、国防部、司法部、家庭、妇女和儿童事务部、儿基会 非政府组织：科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动、科特迪瓦安全论坛、地方社区、新闻自由及职

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		<ul style="list-style-type: none"> • 修订适用于司法和安全的法律框架，以便纳入适用的保护人权和儿童权利方面的国际标准 • 普遍加强民间社会组织、特别是人权组织的能力建设 • 改进被拘留者的条件 	<p>业道德和伦理观察组织</p> <p>联科行动：法治、联合国警察、儿童保护</p>
2.4. 实现权力下放和地方发展		<ul style="list-style-type: none"> • 颁布关于(中央机关向地方当局)转移权力的法律 • 加强地方当局的能力建设 • 供资机制到位，以确保中央向地方转移权力 • 地方社区都可参与地方的决策过程 • 加强民间社会组织，让它们参与地方发展过程 • 加强媒体，以便有更负责任的通讯报道 	<p>总理办公厅、内政部、规划和发展部、经济和财政部、通信部、地方当局、专业发展和培训基金、治理和能力建设全国秘书处</p> <p>非政府组织：地方人权非政府组织</p> <p>联科行动：民政、新闻办公室、开发署</p>
2.5. 在政策和方案层面充分考虑到性别均衡和妇女的基本权利		<ul style="list-style-type: none"> • 体制框架和国家政策在国家 and 地方各级充分考虑到性别平等问题 • 增强妇女的自主性和决策权力 • 加强国家应对性别暴力的措施 	<p>总统办公厅</p> <p>总理办公厅</p> <p>家庭、妇女和儿童事务部、规划和发展部、经济和财政部、农业部、贸易部、公务员部、技术教育部、国家教育部、健康和公共卫生部、地方当局</p> <p>非政府组织：与性别平等、地方社区有关的非政府组织</p> <p>联科行动：性别平等、儿基会</p>

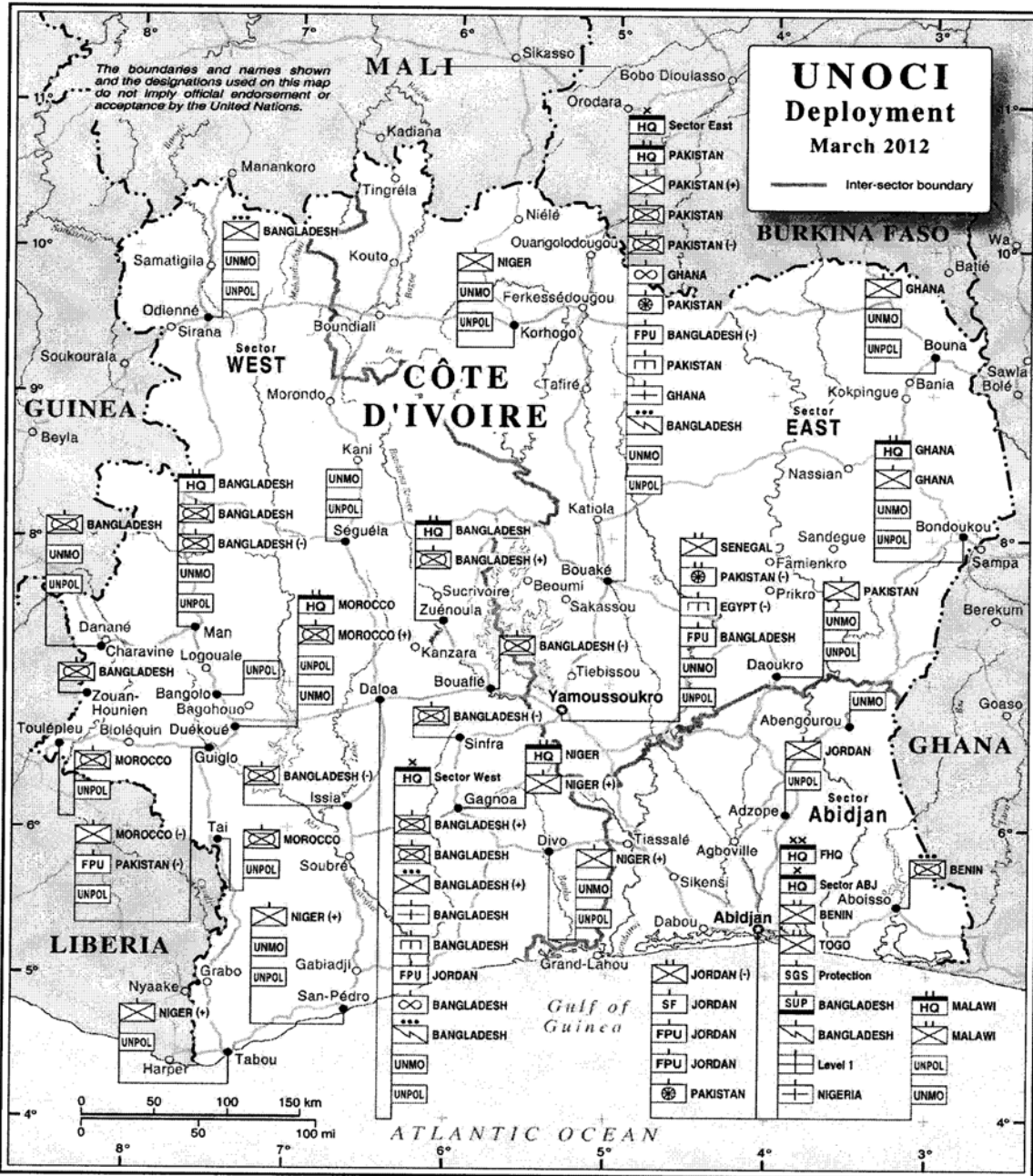
优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
3. 基本社会服务	3.1. 提高女孩和男孩公平获得基础教育的机会，并增加获得小学教育的儿童的数目	<ul style="list-style-type: none"> • 更多地提供学龄前和小学教育 • 可在学校获得食品的儿童人数增加 • 实施国家女孩教育计划 • 提高社区对儿童受教育权利的认识 • 促进妇女认字 • 提供公共资金，以确保免费教育 • 加强基础教育工作人员的能力建设 • 加强青少年和儿童非正式教育 • 国家教育部承认非正式教育系统 • 改善教学和物质条件 • 符合儿童需要的学习环境 • 改善儿童的卫生条件 • 实施教育领域的体制改革 	教育部、技术教育和职业培训部、青年和体育部、健康和公共卫生部、家庭、妇女和儿童事务部、地方当局、地方社区、非政府组织、儿基会
	3.2. 加强保健的供应和需求	<ul style="list-style-type: none"> • 增加孕妇、哺乳妇女和5岁以下儿童获得优质保健和有效疾病防治服务的机会 • 增加获得免疫服务的机会，提高服务质量 • 改善孕妇、哺乳妇女和5岁以下儿童的营养状况 • 改进关于环境卫生服务的政策文件和指示的质量 	健康和公共卫生部、青年和运动部、规划和发展部、地方当局、培训机构、非政府组织、儿基会

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		<ul style="list-style-type: none"> • 加强中部、北部和西部地区的各个卫生区 • 翻修环境卫生结构 • 加强对医药产品和投入的管理 • 社区恢复 • 重新勾画普遍健康保险计划保健制度 • 加强流行病监测系统 • 流行疾病得到适当的治疗 • 加强人道主义应急措施准备能力 • 加强国家营养方案的国家能力 • 维持保健领域法律框架和政策环境的稳定 • 加强生殖健康和性健康综合服务 • 加强适用于国家健康和生殖方案的法律框架 • 加强青少年和年轻人生殖健康和性健康综合服务的提供和需求 	
	3.3. 加强提供服务和全面应对艾滋病毒/艾滋病的措施	<ul style="list-style-type: none"> • 加强国家应对措施的协调和资金筹措机制 • 加强对政府机构进行监测和评价方面的能力建设 • 国家 2011-2015 年防治艾滋病战略方案 • 妇女、青少年和其他弱势群体可以获得预防服务 	防治艾滋病毒/艾滋病部、青年部、非政府组织、儿基会

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		<ul style="list-style-type: none"> • 受艾滋病毒/艾滋病感染和影响的人受益于全面的保健制度 • 消除艾滋病毒/艾滋病母婴传染，减少新型的儿童感染 • 加强受艾滋病毒/艾滋病影响的人的权利保护战略 • 加强应对人道主义紧急情况的能力建设 	
	3.4. 民众特别是妇女和儿童公平地获得水、环境卫生和个人卫生以及能源服务的机会	<ul style="list-style-type: none"> • 改善获得饮用水服务和卫生服务的情况 • 加强提供和维护卫生基础设施的服务 • 改善提供能源服务的情况 • 加强地方合作伙伴的技术能力和设备能力 • 让民众了解个人卫生方面的最佳做法 • 修正适用于水、环境卫生和个人卫生方面的体制和法律框架 	<p>经济基础设施部、健康和公共卫生部、内政部、矿业和能源部、城市和市区卫生部、</p> <p>科特迪瓦供水公司、私营企业、地方当局、非政府组织、儿基会</p>
	3.5. 加强对弱势群体(妇女和儿童)的保护，防止一切形式的虐待、剥削和暴力	<ul style="list-style-type: none"> • 向民众进行宣传，使其了解排斥、虐待、剥削和暴力风险 • 调查并报告此类虐待、剥削和暴力案件，并照顾此类虐待、剥削和暴力的受害者 • 修订适用的法律框架，以加强对弱势群体以及排斥、虐待、剥削和侵犯行为受害者的保护 	<p>家庭、妇女和儿童事务部、健康和公共卫生部、技术教育和职业培训部、司法部、儿基会</p> <p>非政府组织：本国和国际</p>

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
4. 经济复苏和粮食保障	4.1. 加强中央和地方当局在经济治理和发展政策等方面的能力	<ul style="list-style-type: none"> • 改善儿童获得司法和法律保护的渠道 • 加强对公共资源的管理 • 加强国家和地方拟定扶贫和增长政策的能力 • 让支助预算编制过程的体制框架对有关性别平等事项有敏感认识 • 加强战略伙伴关系 • 加强国家收集、分析和发布适当数据的能力 • 国家粮食保障方案 • 增强农村地区对艾滋病毒/艾滋病影响的了解 • 加强国家粮食保障政策和战略方面的能力 • 建立粮食危机预警机制 	规划和发展部、经济和财政部、贸易部、工业和促进私营部门部、技术教育和职业培训部、内政部、家庭、妇女和儿童事务部、司法部
	4.2. 为私营部门的活动注入新的活力，以便促进经济复苏	<ul style="list-style-type: none"> • 实施以现有资源转化过程为基础的工业政策(短期和中期) • 加强监管机构的能力 • 加强中小企业的能力 • 更好地了解艾滋病对私营部门的影响 	畜牧生产和渔业资源部、非政府组织、民间社会组织
	4.3. 有利于为青年、妇女、境内流离失所者和社区创造就业机会的机制到位	<ul style="list-style-type: none"> • 针对青年和妇女的农村发展战略 • 弱势群体得到更好的培训 • 地方社区和弱势群体较易获得金融服务 • 为青年、妇女和弱势群体开展创业活动和创收活动 	农业部、团结部、非政府组织、民间社会组织

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	4.4. 弱势家庭获得优质食品	<ul style="list-style-type: none"> ● 得到种子 ● 减少作物收获后的损失 ● 食品加工学习、创收活动 	农业部、团结部
5. 环境	5.1. 政策、机制和法律框架符合可持续的环境管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强国家机构的技术能力 ● 对中央和地方当局进行宣传，使其认识到环境问题的重要性 ● 加强国家机构的技术和业务能力 	环境、水和森林部、规划和发展部、农业部、内政部、城市和市区卫生部、畜牧生产和渔业资源部、工商会、非政府组织、民间社会组织
	5.2. 民间社会的参与及将它们纳入其中，以促进环境的可持续管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强公私伙伴关系 ● 设立社区环境管理机制 	
	5.3. 政府更了解生物技术、气候变化以及自然灾害和技术灾难	<ul style="list-style-type: none"> ● 提高地方居民的认识，加强其保护和可持续管理环境的能力 ● 开展创收活动，以更好地保护分类森林 ● 建立与生物技术、气候变化以及自然灾害和技术灾难有关的适当风险评估机制 ● 起草规划文件和减少风险文件，并将这些文件付诸实施 ● 建立预警和国家应急计划 ● 向民众进行宣传 	



Map No. 4220 Rev. 39 UNITED NATIONS
March 2012 (Colour)

Department of Field Support
Cartographic Section