



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 March 2012
Russian
Original: English

Шестьдесят шестая сессия
Пункт 149 повестки дня
Финансирование Операции Организации
Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре

Бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общий обзор	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии.	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	9
D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии	10
E. Элементы бюджета, ориентированного на конкретные результаты	11
II. Финансовые ресурсы	46
A. Сводная информация	46
B. Взносы, не заложенные в бюджет	47
C. Экономия за счет роста эффективности	47
D. Нормы вакансий	48
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение	49
F. Профессиональная подготовка	50
G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция	51



Н.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	52
I.	Проекты с быстрой отдачей.	53
III.	Анализ разницы.	54
IV.	Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	60
V.	Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 65/289, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора	60
A.	Генеральная Ассамблея	60
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	63
C.	Комиссия ревизоров	70
D.	Управление служб внутреннего надзора	71
Приложения		
I.	Определения	74
II.	Схемы организационной структуры.	76
III.	Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.	80
Карта	93

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, объем которого составляет 586 158 200 долл. США.

Бюджетом предусматриваются ассигнования на развертывание 192 военных наблюдателей, 9395 военнослужащих в составе воинских континентов, 555 полицейских Организации Объединенных Наций, 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 451 международного сотрудника (включая 6 сотрудников на временных должностях), 822 национальных сотрудников (включая 14 сотрудников на временных должностях), 189 добровольцев Организации Объединенных Наций и 42 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей ООНКИ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года увязан с задачей Операции с помощью ряда бюджетных таблиц ожидаемых результатов, сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасной и спокойной обстановки, гуманитарная деятельность и права человека, укрепление мира, законность и правопорядок и поддержка). Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу административного руководства и управления, которые можно отнести к Операции в целом.

Объяснение причин разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, дано в соответствующих случаях в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2010/11 год)	Ассигнования ^a (2011/12 год)	Смета расходов (2012/13 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	244 436,8	300 348,4	291 346,7	(9 001,7)	(3,0)
Гражданский персонал	109 711,3	122 172,5	113 011,3	(9 161,2)	(7,5)
Оперативные расходы	197 334,8	223 440,5	181 800,2	(41 640,3)	(18,6)
Валовой объем потребностей	551 482,9	645 961,4	586 158,2	(59 803,2)	(9,3)
Поступления по плану налогообложения персонала	11 243,8	11 504,3	9 552,5	(1 951,8)	(17,0)
Чистый объем потребностей	540 239,1	634 457,1	576 605,7	(57 851,4)	(9,1)
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	551 482,9	645 961,4	586 158,2	(59 803,2)	(9,3)

^a Включая ассигнования на сумму 486 726 400 долл. США и 159 235 000 долл. США, выделенные Генеральной Ассамблеей на содержание ООНКИ соответственно в ее резолюциях 65/294 и 66/242.

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, представляемый правительствами	Гражданские наблюдатели за процессом выборов	Итого
Административное руководство и управление											
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	–	–	–	25	16	–	1	–	–	42
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	–	–	–	27	16	–	1	–	–	44
Компоненты											
Обеспечение безопасной и спокойной обстановки											
Утвержденная численность на 2011/12 год	192	9 535	–	–	26	9	–	21	–	–	9 783
Предлагаемая численность на 2012/13 год	192	9 395	–	–	26	9	–	21	–	–	9 643
Гуманитарная деятельность и права человека											
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	–	–	–	32	73	–	34	8	–	147
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	–	–	–	32	73	–	34	8	–	147
Укрепление мира											
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	–	–	–	26	108	25	169	–	–	328
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	–	–	–	26	108	–	14	–	–	148
Законность и правопорядок											
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	–	595	820	25	25	–	5	34	–	1 504
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	–	555	1 000	25	25	–	5	34	–	1 644
Поддержка											
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	–	–	–	310	577	44	123	–	–	1 054
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	–	–	–	309	577	20	114	–	–	1 020
Всего											
Утвержденная численность на 2011/12 год	192	9 535	595	820	444	808	69	353	42	–	12 858
Предлагаемая численность на 2012/13 год	192	9 395	555	1 000	445	808	20	189	42	–	12 646
Чистое изменение	–	(140)	(40)	180	1	–	(49)	(164)	–	–	(212)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^c Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1528 (2004). В своей резолюции 2000 (2011) Совет продлил мандат Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре до 31 июля 2012 года. В той же резолюции Совет постановил, что утвержденная численность военного компонента Операции будет по-прежнему составлять 9792 человека, включая 9600 военнослужащих и штабных офицеров, в том числе 2400 военнослужащих, дополнительно санкционированных Советом в его резолюциях 1942 (2010) и 1967 (2011), и 192 военных наблюдателя; что утвержденная численность полицейского компонента ООНКИ будет по-прежнему составлять 1350 человек и что 8 ранее санкционированных таможенных сотрудников останутся на своих должностях. Кроме того, Совет санкционировал увеличение численности набираемых на индивидуальной основе полицейских на 205 советников, которое будет обеспечено за счет соответствующей корректировки численности военного и полицейского персонала ООНКИ.

2. Операции поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели восстановления мира, безопасности и долгосрочной стабильности в Кот-д'Ивуаре.

3. Исходя из этой общей цели, Операция будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасной и спокойной обстановки, гуманитарная деятельность и права человека, укрепление мира, законность и правопорядок и поддержка), которые вытекают из мандата Операции.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный срок действия Операции, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу административного руководства и управления, которые можно отнести к Операции в целом. Объяснение причин разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2011/12 год дано в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб ООНКИ расположен в Абиджане, два региональных местных отделения расположены в Буаке (Восточный сектор) и Далоа (Западный сектор), а передовая база материально-технического снабжения — в Ямусукро.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии

6. По завершении кризиса, разразившегося вслед за президентскими выборами в октябре и ноябре 2010 года, и после проведения 11 декабря 2011 года выборов в законодательные органы власти начал набирать силу процесс посткризисного укрепления мира. Проведение выборов в законодательные органы власти, завершившееся во всех округах, кроме двух, стало важным шагом на пути к восстановлению конституционного строя. В Кот-д'Ивуаре удалось добиться значительных успехов с тех пор, как закончился постэлекторальный кризис, и страна возвращается к нормальной жизни. Первое заседание Национального собрания состоялось в марте 2012 года, а выборы в местные органы законодательной власти планируется провести позже в этом году, что станет прекрасной возможностью для расширения политического пространства и укрепления местных органов управления. Вместе с тем ситуация с безопасностью остается нестабильной, и по-прежнему возникают серьезные опасности и угрозы, которые могут дестабилизировать ситуацию в Кот-д'Ивуаре. Многие из коренных причин конфликта до сих пор не устранены, и с учетом тех потерь, которые понесла страна в результате постэлекторального кризиса и которые, возможно, не удастся восполнить на сто процентов к середине 2012 года, предполагается, что обстановка в плане безопасности, гуманитарное и социально-политическое положение, особенно в нестабильной западной части страны и плохо охраняемых приграничных районах, будут оставаться критическими. Поэтому необходимо, чтобы ООНКИ и система Организации Объединенных Наций в целом продолжали оказывать поддержку с учетом приоритетных задач, определенных в резолюции 2000 (2011) Совета Безопасности.

7. В соответствии с резолюцией 2000 (2011), чтобы задействовать 205 советников по вопросам деятельности полиции, Операция сократила численность своего военного персонала и параллельно на такое же количество человек увеличила численность своего полицейского персонала. Поэтому в предлагаемом на 2012/13 год бюджете предусматриваются ассигнования на размещение 9395 военнослужащих, 192 военных наблюдателей, 555 полицейских Организации Объединенных Наций (в том числе 205 советников) и 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений. Военные контингенты будут размещены в 63 лагерях по всей стране, при этом основное внимание будет уделено Западному сектору, где в 2011/12 году было открыто 6 новых лагерей.

8. Военный и полицейский персонал будет дислоцирован по всей территории Кот-д'Ивуара в следующем соотношении: 38 процентов — на юге, 27 процентов — на востоке и 35 процентов на западе. Шестьдесят три лагеря, находящиеся в различных частях страны, будут полноценно функционировать в течение 2012/13 финансового года, и их штат будет укомплектован гражданскими сотрудниками, военнослужащими и полицейскими в соответствии с обозначенной выше стратегией расширения присутствия на местах. Чтобы продолжать осуществление своих операций, Операции потребуется восемь вертолетов и три самолета, а для обеспечения ротации войск она по-прежнему будет использовать воздушное судно совместно с Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ). Кроме того, будут по-прежнему поддерживаться в надлежащем состоянии свыше 130 вертолетных площадок, а также системы экстренного реагирования.

9. Осуществление программ разоружения, демобилизации и интеграции будет по-прежнему оставаться одним из основных направлений деятельности Операции, и для этого потребуются непрерывная работа на восьми пунктах сбора, которые будут открыты в 2011/12 году. Поэтому Операция будет продолжать оказывать техническую поддержку правительству и в частности Национальной комиссии по разоружению, демобилизации, реадaptации и реинтеграции и помогать в осуществлении программ и налаживании координации с партнерами по программе разоружения, демобилизации, реадaptации и реинтеграции. В рамках программы сокращения насилия в общинах помощь будет по-прежнему предоставляться тем, кто больше всего пострадал от конфликта, с тем чтобы восстановить и вернуть к жизни их общины. Операция будет продолжать содействовать непрерывному осуществлению программы разоружения гражданского населения, собирая оружие совместно с национальными властями и партнерами. Будут также по-прежнему проводиться запланированные мероприятия, связанные с установлением верховенства права, реформированием сектора безопасности и гражданскими вопросами в поддержку системы правосудия и осуществления проектов с быстрой отдачей. Для этого потребуются тесное сотрудничество с местными властями по всей стране, чего будет проще добиться, если будет расширено присутствие на местах.

10. Силы ОООНКИ также будут постоянно проводить обзор эффективности развернутых сил специального назначения, используемого оборудования и платформ, с тем чтобы успешно бороться с угрозами, с которыми сталкивается страна, и обеспечить защиту персонала и объектов Организации Объединенных Наций. В настоящее время угрозы с точки зрения безопасности, с которыми сталкиваются сотрудники Организации Объединенных Наций и других учреждений Организации Объединенных Наций и аффилированных с ними неправительственных организаций, связаны с вооруженными преступлениями, кражами со взломом, которые совершаются по всей стране, а также с разбойными нападениями на главных дорогах. В Западном секторе до сих пор остро стоит проблема этнического насилия и насилия, связанного с борьбой за земельные ресурсы. Чтобы противостоять существующим угрозам, силам потребуется укрепить группу быстрого реагирования, а также организовать систему стационарного и мобильного патрулирования.

11. После передислокации сил на места Операция продолжит принимать эффективные меры к тому, чтобы обеспечить безопасность и защиту объектов и персонала Организации Объединенных Наций, а также учреждений Организации Объединенных Наций и аффилированных неправительственных организаций во всех районах деятельности Операции по всей стране, усиливая при этом меры безопасности и надлежащим и эффективным образом распределяя имеющиеся ресурсы, с тем чтобы решать проблемы в сфере безопасности и предотвращать появление угроз на этапе укрепления мира.

12. Предлагаемое количество сотрудников для комплектования штата составляет 1462 человека и включает 451 международного сотрудника и 822 национальных сотрудников, а также 189 добровольцев Организации Объединенных Наций. При этом учитывается, что будет перепрофилирована 1 должность категории полевой службы, создана 1 должность уровня С-5 и упразднено 213 должностей, включая 34 временные должности международных сотрудников и 15 временных должностей национальных сотрудников, а также 164 должности для добровольцев Организации Объединенных Наций, создание которых

было одобрено в связи с повышением численности персонала в период постэлекторального кризиса и выборов, проходивших в 2011/12 финансовом году.

13. В целом по сравнению с 2011/12 годом объемы потребностей в предлагаемом на 2012/13 год бюджете сократились на 9,3 процента (59 803 200 долл. США). Сокращение потребностей в ресурсах по статье расходов на военный и полицейский персонал обусловлено тем, что коэффициент задержки с развертыванием для принадлежащего контингентам имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, исчислялся с учетом фактической динамики развертывания, а также тем, что в данном бюджете не предусматривается выделения ассигнований на осуществление дополнительной единовременной выплаты правительствам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, что было предусмотрено в 2011/12 финансовом году во исполнение резолюции 65/289. Что касается гражданского персонала, то здесь сокращение потребностей обусловлено главным образом упразднением 213 временных должностей, созданных в связи с увеличением численности персонала в период постэлекторального кризиса и в целях поддержки выборного процесса и в которых нет потребности в 2012/13 году, а также отменой положения о выплате надбавки за работу в опасных условиях. Сокращение расходов по категории «Операционные расходы» обусловлено сокращением расходов на содержание помещений и объектов инфраструктуры, связанным с тем, что соответствующие потребности были в значительной степени учтены в бюджете на 2011/12 год, а также сокращением объемов закупок нового и замены старого оборудования; сокращение гарантированных расходов, связанных с арендой и использованием авиапарка миссии, обусловлено заменой двух самолетов воздушными судами меньших габаритов и отказа от эксплуатации двух вертолетов, а также общим сокращением числа летных часов в связи с завершением выборов. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением объема ассигнований на услуги по обнаружению мин и разминированию и на программу разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также на международный персонал, что главным образом связано с пересмотром шкалы окладов.

14. В течение бюджетного периода компонент поддержки Операции будет внедрять меры по оптимизации, обеспечивая при этом непрерывное осуществление операций и эффективное выполнение предусмотренных мандатом задач. Поэтому компонент обеспечит надежные и затратоэффективные услуги гололевой связи и передачи данных на территории всего района деятельности миссии, завершит проекты переоснащения и ремонта, необходимые для соблюдения в Операции минимальных оперативных стандартов безопасности и замены важнейшего имущества с истекшим сроком эксплуатации.

15. Что касается сокращения оперативных расходов, то Операция пересмотрела такие высокочрезвычайные статьи, как официальные поездки, потребление топлива для генераторов, воздушный транспорт и связанные с ним расходы, включая сборы за посадку, наземное обслуживание и аэропортовые сборы. Была проведена реконфигурация авиапарка, с тем чтобы он отвечал оперативным требованиям непосредственно этой миссии. В 2012/13 году Операция предлагает сократить авиапарк на один вертолет Ми-8 и на один военный вертолет А-109 в связи с завершением выборов, а также заменить два самолета («Б-757» и «ДНС-7») самолетами меньших габаритов (соответственно «Б-737»

и «Б-200»). Самолет «Б-737» будет по-прежнему использоваться совместно с МООНЛ.

16. По возможности будут организовываться курсы профессиональной подготовки в миссии, стоимость которых из расчета на человека будет ниже; вместе с тем потребности в ресурсах на профессиональную подготовку вырастут, что обусловлено необходимостью проведения новых предусмотренных мандатом мероприятий по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, по гражданским вопросам и реформированию сектора безопасности. Кроме того, что сокращение расходов будет обеспечено благодаря реконфигурации авиапарка, экономии средств за счет повышения эффективности также удастся добиться благодаря осуществлению проектов, которые одновременно смягчат последствия деятельности Операции для окружающей среды, в том числе за счет установки солнечных энергосистем на пяти опорных постах и сооружений для очистки сточных вод в двух новых лагерях. Кроме того, Операция ужесточит контроль за использованием услугами телефонной связи.

17. Операция также будет стремиться к сокращению оперативных расходов за счет продления срока эксплуатации имущества, например, коммуникационно-информационного оборудования, обеспечивая таким образом снижение уровня потребностей в ресурсах на его замену; за счет сокращения объемов потребляемого топлива в связи с передислокацией персонала Операции из штаба миссии на места, что приведет к сокращению потребностей в ресурсах на оплату поездок внутри миссии, а также за счет более эффективного планирования транспортных перевозок и использования запасных частей. Кроме того, предусматривается сокращение потребления продовольствия благодаря четкой организации процесса управления продовольственными запасами, которой удастся добиться за счет интеграции военного и гражданского компонента в рамках компонента поддержки, а также за счет использования резервных пайков.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

18. ОООНКИ будет продолжать развивать региональное сотрудничество с МООНЛ, Объединенным представительством Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ) и Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) под эгидой Административной конференции Организации Объединенных Наций для Западной Африки, где идет обсуждение ряда административных вопросов и вопросов материально-технического обеспечения и прилагаются усилия по выявлению областей совместного сотрудничества. Одним из примеров такого сотрудничества является то, что ОООНКИ будет продолжать совместно с МООНЛ обслуживать спутниковый канал связи и коридор микроволновой связи, а также совместно использовать автотранспортные средства для перевозки войск. Кроме того, в период президентских выборов в Либерии ОООНКИ направила в эту страну на восемь недель 120 военнослужащих воинских контингентов и 100 сформированных полицейских подразделений. Помимо этого регулярно проводятся совещания по трансграничным вопросам, с тем чтобы обеспечить обмен информацией и координацию по вопросам безопасности, связанным с трансграничными процессами, включая поток оружия, людей и беженцев. Такое сотрудничество позволяет обеспечить, чтобы деятельность миссий в регионе была эффективной и результативной. Кроме того, специаль-

ные представители Генерального секретаря и другие старшие должностные лица миссий будут продолжать проводить регулярные совещания и консультации с представителями трех западноафриканских миссий для обсуждения политической ситуации и ситуации с безопасностью в регионе, а также вопросов, представляющих взаимный интерес, например проблем пересечения границы нерегулярными вооруженными группами и перевозки оружия. На рабочем уровне будет также продолжаться регулярный обмен информацией по таким вопросам, как права человека, разоружение, демобилизация и реинтеграция, гражданская деятельность, верховенство права и работа полиции.

D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии

19. Для обеспечения координации в Кот-д'Ивуаре ООНКИ будет по-прежнему применять единый подход Организации Объединенных Наций под стратегическим руководством комплексной стратегической рамочной программы, обновлявшейся последний раз в июле 2011 года, а также продолжать проведение запланированных совместных мероприятий. В партнерстве со страновой группой, фондами и программами Организации Объединенных Наций, а также правительствами ООНКИ завершила разработку Плана первоочередных мероприятий для Кот-д'Ивуара и получила предварительное согласие от Субфонда экстренного реагирования на выделение 3 млн. долл. США и от Фонда миростроительства — на 7 млн. долл. США для осуществления Плана первоочередных мероприятий.

20. Ожидается, что многосторонние и двусторонние партнеры будут по-прежнему оказывать поддержку правительству в области социально-экономического развития. В координации с учреждениями, программами и фондами Организации Объединенных Наций, включая Всемирный банк и Международный валютный фонд, ООНКИ будет продолжать оказывать поддержку ивуарийским властям в совершенствовании процесса планирования развития и восстановления, помогая с анализом и осуществлением Документа о стратегии сокращения масштабов нищеты на период 2009–2013 годов, с тем чтобы достичь целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. Предполагается, что многосторонние и двусторонние партнеры продолжат участвовать в процессе координации и оказывать правительству поддержку в плане погашения задолженности в рамках Инициативы в отношении долга бедных стран с крупной задолженностью. Страновая группа Организации Объединенных Наций будет по-прежнему поддерживать процесс экономического восстановления с помощью проведения мероприятий по созданию рабочих мест и обеспечению средств к существованию для населения.

21. Что касается долгосрочного планирования, то страновая группа Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре твердо намерена выполнять положения Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на период 2009–2013 годов, чтобы оказать всестороннее содействие осуществлению национального документа о стратегии сокращения масштабов нищеты на тот же период. Такие организационные механизмы, как создание совместных отделений на местах (в Гигло и Корого), где представлены ООНКИ, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Управление Организации Объединенных Наций по координа-

ции гуманитарных вопросов, будут еще более эффективными, если будет обеспечен обмен логистическими ресурсами, и принесут максимальную отдачу на местах. Они будут поддерживаться и, насколько это возможно, внедряться повсеместно с целью укрепить возможности системы Организации Объединенных Наций в плане содействия развитию в ключевых областях в условиях расширенного присутствия ООНКИ на местах. Информация о мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, осуществляемая в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для Кот-д'Ивуара, представлена в приложении III к докладу Генерального секретаря от 16 февраля 2011 года (A/65/736).

Е. Элементы бюджета, ориентированного на конкретные результаты

22. В целях облегчения представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах определены шесть категорий возможных решений, касающихся комплектования штатов. Определения этих шести категорий приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Административное руководство и управление

23. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться личной Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С 5-С 4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	2	2	2	1	8	7	–	15
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	2	3	2	2	10	7	–	17
Чистое изменение	–	–	1	–	1	2	–	–	2
Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	–	3	1	1	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	–	3	1	1	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности, восстановлению и реконструкции									

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С 5-С 4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	—	2	—	1	4	3	—	7
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	—	2	—	1	4	3	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Юрисконсульта									
Утвержденные должности на 2011/12 год	—	—	1	1	—	2	3	1	6
Предлагаемые должности на 2012/13 год	—	—	1	1	—	2	3	1	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенный аналитический центр миссии									
Утвержденные должности на 2011/12 год	—	—	1	1	—	2	—	—	2
Предлагаемые должности на 2012/13 год	—	—	1	1	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по вопросам эмбарго									
Утвержденные должности на 2011/12 год	—	—	—	3	—	3	—	—	3
Предлагаемые должности на 2012/13 год	—	—	—	3	—	3	—	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого									
Утвержденные должности на 2011/12 год	3	2	9	8	3	25	16	1	42
Предлагаемые должности на 2012/13 год	3	2	10	8	4	27	16	1	44
Чистое изменение	—	—	1	—	1	2	—	—	2

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Международный персонал: увеличение на 2 должности (создание 1 должности (С-5) и перераспределение 1 должности полевой службы)

24. Специальный представитель Генерального секретаря является руководителем Миссии и оказывает содействие Генеральному секретарю в осуществлении мандата ООНКИ, особенно по ключевым направлениям — укрепление мира, защита гражданского населения, восстановление государственной власти на территории всей страны, поддержка программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, реформы сектора безопасности и процесса восстановления правоохранительной системы, а также поощрение и защита прав человека. Специальный представитель отвечает за стратегию и общее управление миссией и координацию всех мероприятий, осуществляемых элементами системы Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, в том числе в рамках комплексного подхода к решению вышеупомянутых приоритетных задач, урегулированию вопросов, связанных с экономическим восстановлением и развитием, играющих исключительно важную роль для обеспечения долгосрочной ста-

бильности в Кот-д'Ивуаре. Специальный представитель также выполняет функции уполномоченного должностного лица миссии и председателя Группы по обеспечению безопасности.

25. Специальный представитель Генерального секретаря будет по-прежнему оказывать содействие в решении проблем на местном, национальном и региональном уровнях и добиваться активного участия всех заинтересованных сторон и посредников в выполнении новых предусмотренных мандатом задач. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря будет оказывать необходимую поддержку в проведении мероприятий в связи с этими становящимися все более сложными и деликатными вопросами и обеспечивать, чтобы отчеты были достоверными и предоставлялись в срок. Кроме того, Специальный представитель Генерального секретаря будет более интенсивно заниматься руководством и инструктированием каждого компонента Операции, чтобы обеспечить выполнение всех предусмотренных мандатом целей, уделяя основное внимание в переходный постэлекторальный период вопросу укрепления присутствия Операции и системы Организации Объединенных Наций на местах в целом. Для того чтобы расширить присутствие на местах и модифицировать процесс управления, потребуется надлежащим образом укомплектовать штат Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря с целью обеспечить обмен аналитической информацией с отделениями Операции на местах и обеспечить ей консультативную помощь. Этот процесс обмена информацией будет инициирован благодаря налаживанию более тесного взаимодействия с местными властями, партнерами и заинтересованными сторонами, что потребует расширения штата сотрудников, особенно на руководящих должностях. По окончании выборов ООНКИ сосредоточится как на ключевых аспектах обеспечения долгосрочной стабильности в стране, включая реформирование сектора безопасности, программу разоружения, демобилизации и реинтеграции, восстановление государственной власти и укрепление правопорядка, так и на вопросах поощрения и защиты прав человека, поддержки процесса национального примирения, в том числе на местном уровне, и, наконец, на усилении координации и повышении эффективности планирования и механизма предоставления помощи международными партнерами на цели экономического восстановления и развития.

26. В этой связи предлагается создать должность специального советника Специального представителя Генерального секретаря уровня С-5. Занимающий эту должность сотрудник будет отвечать за предоставление общих межтематических рекомендаций по вопросам, касающимся всей Операции, стратегического планирования, оказывая таким образом содействие Специальному представителю и играя ключевую роль в определении приоритетных задач и целей Операции. В ходе разработки стратегий и при распространении информации о них этот сотрудник будет тесно взаимодействовать с руководством ООНКИ, местными политическими лидерами и представителями международного дипломатического сообщества, а также с другими международными организациями и неправительственными организациями. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также отвечать за координацию процесса политического консультирования Специального представителя и заместителя Специального представителя Генерального секретаря в тесном сотрудничестве с Секцией по политическим вопросам и Канцелярией начальника штаба, а также будет заниматься разработкой предлагаемых стратегий для реализации политического

курса Операции. Как член Группы старших руководителей, играющей роль исполнительного комитета, этот сотрудник должен будет обладать исчерпывающими знаниями об общем направлении деятельности Операции, выбранном Специальным представителем Генерального секретаря, о ее стратегиях и приоритетных задачах, а также способствовать их осуществлению.

27. Кроме того, в целях повышения качества текущего административного обслуживания Специального представителя Генерального секретаря и обеспечения того, чтобы Специальный представитель был в курсе главных событий и знал о результатах встреч и проблемах, одну должность сотрудника по приемке и проверке грузов категории полевой службы, имеющуюся в Секции общего обслуживания, предлагается перераспределить в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря под должность административного помощника. Сотрудник, занимающий эту должность, будет помогать управлять потоком информации и обеспечивать своевременную обработку корреспонденции, объем которой увеличился в связи с увеличением объема обязанностей по представлению отчетности, с соблюдением при этом принципа конфиденциальности.

Компонент 1: обеспечение безопасной и спокойной обстановки

28. Этот компонент отражает ключевые ожидаемые достижения, касающиеся стабилизации ситуации в области безопасности, включая оказание поддержки правительству в его усилиях по устранению оставшихся угроз безопасности и проблем на границах и по защите гражданского населения, а также в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции и свертывания ополченческих формирований.

29. Военный контингент ООНКИ будет реорганизован, и его численность составит 9395 военнослужащих по сравнению с предусмотренной в бюджете на период 2011/12 года численностью в 9535 военнослужащих.

30. ООНКИ скорректирует параметры и концепцию своего развертывания, с тем чтобы более эффективно и оперативно реагировать на развитие событий в области безопасности, в том числе благодаря охвату более отдаленных районов и активизации своего взаимодействия с местными властями и населением. Помимо этого военнослужащие контингентов будут осуществлять воздушную разведку, а также дальнейшее и обычное патрулирование и патрулирование границ и будут содействовать обеспечению охраны членов правительства и основных политических фигур. Военнослужащие контингентов в рамках реализации программы по вопросам поведения и дисциплины получают полноценные знания о политике Организации, касающейся предотвращения сексуальной эксплуатации и насилия, а также защиты гражданских лиц и прав человека.

31. ООНКИ продолжит оказывать помощь правительству и соответствующим национальным структурам в обеспечении разоружения, демобилизации, реадaptации и реинтеграции все большего числа комбатантов и ополченцев, а также окажет содействие в процессе сбора оружия в рамках разоружения гражданского населения. Техническая поддержка и консультирование для этой национальной программы и для заинтересованных сторон будет включать в себя предоставление оперативной консультативной помощи и содействия в решении политических и программных вопросов, обеспечение координационной роли во взаимодействии с заинтересованными сторонами и партнерами, предостав-

ление прямой оперативной помощи в процессе разоружения и демобилизации, распространение необходимых для реинтеграции комплектов материалов, реализацию программы сокращения масштабов насилия в общинах, а также оказание содействия в репатриации иностранных вооруженных комбатантов.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Дальнейшая стабилизация обстановки в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре

1.1.1 Отсутствие сообщений об угрозах гражданскому населению со стороны вооруженных групп (2010/11 год: 62; 2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0)

1.1.2 Создание ивуарийским правительством бое-способной обновленной и реформированной Национальной армии наряду с четким разделением функций и задач правоохранительных органов

1.1.3 Полномасштабное соблюдение эмбарго на поставки оружия (2010/11 год: 76 нарушений по результатам 396 проверок; 2011/12 год: отсутствие нарушений; 2012/13 год: отсутствие нарушений)

Мероприятия

- 547 500 человеко-дней обычного патрулирования военнослужащими (150 патрулей в день × 10 военнослужащих на патруль × 365 дней), включая скоординированное смешанное дальнейшее патрулирование в рамках наглядного процесса создания условий, способствующих охране и безопасности, в поддержку осуществления мандата Операции по защите гражданских лиц
- 28 600 человеко-дней дальнего патрулирования (2 патруля в день в рамках дальнего патрулирования × 25 военнослужащих на патруль × 52 недели × 11 батальонов) (4 в Западном секторе, 3 в Восточном секторе, 4 в секторе Абиджана)
- 1462 часа воздушного патрулирования (887 полетных часов для 3 вертолетов «Белл-212» и 575 полетных часов для 2 вертолетов Ми-17), прежде всего в целях разведывательного/воздушного патрулирования, а также для всех мероприятий по развертыванию и вывозу, оказанию поддержки полиции Организации Объединенных Наций, военным наблюдательным патрулям Организации Объединенных Наций, а также другим воздушным операциям/миссиям, за исключением всех мероприятий по материально-технической поддержке, медицинских эвакуаций, инженерных работ, обслуживания оборудования ИКТ, а также проезда официальных лиц и осуществления специальных операций
- 62 050 человеко-дней мобильного патрулирования военными наблюдателями (2 военных наблюдателя на патруль × 5 патрулей в день × 17 пунктов базирования групп (2 пункта в секторе Абиджана, 8 пунктов в Западном секторе, 7 пунктов в Восточном секторе) × 365 дней
- Обеспечение силами безопасности личной охраны членов правительства Кот-д'Ивуара и других влиятельных политических лиц в объеме 42 705 человеко-дней (117 военнослужащих × 365 дней)
- 208 дней патрулирования с использованием катеров (2 катера × 2 дня в неделю × 52 недели)
- 416 дней речного патрулирования (вдоль границы с Либерией) (2 катера × 4 дня в неделю × 52 недели) в тесном сотрудничестве с вооруженными силами, жандармерией, полицией, сотрудниками таможни и подразделениями МООНЛ
- Участие в 22 совещаниях по вопросам регионального и межмиссионского сотрудничества, в том

числе совместно с представителями комитетов по вопросам обороны и безопасности Экономического сообщества западноафриканских государств, ОПООНМСЛ, МООНЛ и ЮНОВА, с упором на проблемы пресечения трансграничных вылазок вооруженных групп и борьбы с незаконной перевозкой оружия

- Консультирование Национальных вооруженных сил Кот-д'Ивуара с уделением особого внимания их отношениям с местным населением, в рамках совместного ежедневного патрулирования, а также при проведении, как минимум, одного регионального совещания в месяц
- Представление Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1572 (2004), 12 докладов о соблюдении эмбарго на поставки оружия и о сотрудничестве с таможней Кот-д'Ивуара по вопросам, касающимся товаров, попадающих под эмбарго
- Еженедельное проведение 15 инспекций грузов на борту воздушных судов и на других транспортных средствах в морских портах, аэропортах и на аэродромах Кот-д'Ивуара, а также ежемесячное проведение 60 инспекций оружия на военных объектах Кот-д'Ивуара (вооруженные силы и жандармерия)
- Осуществление более 100 мероприятий по удалению боеприпасов взрывного действия по просьбе национальных властей и/или организаций гражданского общества

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Разоружение и демобилизация комбатантов, ополченцев членов групп самообороны

1.2.1 Принятие правительством Кот-д'Ивуара национальной стратегии и программы разоружения, демобилизации, реадaptации и реинтеграции

1.2.2 Увеличение общего числа разоружившихся и демобилизованных комбатантов, ополченцев и членов групп самообороны (2010/11 год: 5535; 2011/12 год: 15 000; 2012/13 год: 24 000)

1.2.3 Проведение операций по сбору оружия (2010/11 год: 5; 2011/12 год: 10; 2012/13 год: 12)

Мероприятия

- Предоставление на еженедельной основе консультаций и содействия по стратегическим и оперативным вопросам для правительства Кот-д'Ивуара в отношении разработки новой национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции комбатантов, а также свертывания ополченческих формирований и групп самообороны, включая подбор критериев участия в программах разоружения, демобилизации и реинтеграции и соответствующих методов проверки, разработку и внедрение систем управления информацией и процесса наблюдения и оценки в дополнение к процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции; информационно-просветительские мероприятия и программы профориентации бывших комбатантов, ополченцев и членов групп самообороны; определение места сосредоточения; координация работы национальных структур по разоружению, демобилизации и реинтеграции; а также подготовка бюджета для осуществления мероприятий по реадaptации
- Проведение 12 встреч с национальными структурами, занимающимися разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, в том числе представителями гражданского общества, для оказания содействия в согласовании всех аспектов упомянутой программы
- Оказание содействия правительству Кот-д'Ивуара в разоружении и демобилизации порядка 24 000 комбатантов, в том числе посредством предоставления услуг по регистрации и проверке и других вспомогательных услуг, таких как предоставление питания и одежды и медицинское обслуживание, а также консультирование и информирование о программах реадaptации и соответствующей

щей помощи

- Предоставление консультаций и содействия в рамках проведения ежемесячных совещаний с национальными властями, в том числе с Национальной комиссией по борьбе с распространением и незаконным оборотом стрелкового оружия и легких вооружений, для обсуждения сбора, регистрации, охраны и утилизации вооружений, а также удаления взрывоопасных боеприпасов, оставшихся со времен войны, в соответствии с потребностями и положениями резолюции 1980 (2011) Совета Безопасности
- Проведение ежеквартальных межучрежденческих координационных совещаний с национальными и международными партнерами и донорами для оценки результатов программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в Кот-д'Ивуаре, а также для мобилизации международной помощи в решении остающихся вопросов, связанных с этой национальной программой
- Консультирование правительства в рамках процесса мониторинга — включая двухгодичную оценку, — а также в рамках осуществления 6 поездок на места, проведения совещаний каждые две недели и обмена информацией с местными властями в отношении оставшихся вооруженных групп, представляющих угрозу укреплению мирного процесса
- Предоставление неправительственным организациям и структурам гражданского общества учебно-просветительских материалов и методических пособий по гендерным вопросам
- Организация 2 семинаров по проблемам женщин в связи с конфликтами и процессом разоружения, демобилизации и реинтеграции, в сотрудничестве с национальными властями, ПРООН, гражданским обществом, а также представителями женщин-бывших комбатантов и женщин, оказавшихся вовлеченными в конфликт
- Организация учебных мероприятий по гендерным вопросам и социальной сплоченности для инструкторов местных НПО и организаций гражданского общества в целях обеспечения приоритетного учета потребностей всех женщин из числа бывших комбатантов, охваченных процессом реинтеграции, в том что касается занятости на региональном рынке труда (4 занятия для 30 участников каждое)
- Уничтожение не подлежащего восстановлению оружия и вооружений, собранных в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Оказание технического содействия по вопросам безопасного обращения с оружием в 18 центрах передислокации

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

1.3 Реадаптация и реинтеграция комбатантов, ополченцев и членов групп самообороны в ивуарийское общество, а также разоружение и репатриация членов иностранных вооруженных структур

1.3.1 Принятие правительством Кот-д'Ивуара национальной программы реадаптации и реинтеграции

1.3.2 Увеличение общего числа комбатантов, ополченцев и членов групп самообороны, которым оказана помощь в процессе реадаптации (2010/11 год: 5535; 2011/12 год: 15 000; 2012/13 год: 24 000)

1.3.3 Разоружение и репатриация 300 членов иностранных вооруженных структур (2010/11 год: 0; 2011/12 год: 100; 2012/13 год: 300)

1.3.4 Отсутствие случаев вербовки и использования детей-солдат (2010/11 год: в ходе кризиса после выборов, вопреки утвержденным планам действий, были отмечены случаи вербовки и использования детей-солдат; 2011/12 год: 0; 2012/13 год: 0)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3.5 Подготовка официального соглашения и его осуществление сторонами, вовлеченными в кризис перед выборами и после них, в целях прекращения убийств детей и причинения им увечий, повторной вербовки и использования детей-солдат, нападений на школы и их захватов и актов полового насилия в отношении детей

Мероприятия

- Предоставление стратегических и оперативных рекомендаций и содействия правительству Кот-д'Ивуара в рамках проведения еженедельных совещаний, касающихся разработки и осуществления мероприятий по содействию реадaptации бывших комбатантов, ополченцев и членов групп самообороны
- Разработка и осуществление, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими стратегическими партнерами, стратегии вовлечения молодежи в социально-экономическую жизнь с уделением приоритетного внимания молодежи из групп риска, а также бывшим детям-солдатам/ополченцам
- Распространение необходимых для реинтеграции комплектов материалов среди порядка 24 000 демобилизованных (17 000 бывших комбатантов; 7000 ополченцев и членов групп самообороны)
- Оказание поддержки правительству Кот-д'Ивуара в реализации 100 проектов в рамках программы сокращения масштабов насилия в общинах в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Обучение 300 бывших комбатантов ведению просветительской работы по проблемам ВИЧ/СПИДа среди других комбатантов, проведение ежеквартальных учебно-просветительских семинаров для 1500 бывших комбатантов по вопросам ВИЧ/СПИДа, а также содействие их доступу к услугам по добровольному консультированию и диагностике, в сотрудничестве с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), ПРООН и Организацией Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС)
- Ежедневный контроль за тем, как стороны конфликта соблюдают условия, касающиеся прекращения использования детей-солдат и предотвращения их повторной вербовки и/или возобновления их причастности к деятельности взрослых комбатантов

Внешние факторы

Дальнейшее оказание силами операции «Единорог» помощи для поддержки военного компонента ООНКИ, в основном в Абудже, включая использование сил быстрого реагирования. Доноры будут выделять средства на деятельность по оказанию содействия реинтеграции, а партнерские структуры смогут организовывать и направлять деятельность по реинтеграции в интересах бывших комбатантов и других целевых групп

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Обеспечение безопасной и спокойной обстановки»

<i>Категория</i>									<i>Всего</i>
I. Военные наблюдатели									
Утвержденная численность на 2011/12 год									192
Предлагаемая численность на 2012/13 год									192
Чистое изменение									–
II. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2011/12 год									9 535
Предлагаемая численность на 2012/13 год									9 395
Чистое изменение									(140)
III. Гражданский персонал									
	<i>Международный персонал</i>						<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>		
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	Итого	<i>Национальны й персонал^d</i>		Всего
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	2	–	–	–	2	3	–	5
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	2	–	–	–	2	3	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	–	2	3	–	–	3
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	–	2	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	6	8	1	16	5	19	40
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	6	8	1	16	5	19	40
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция реформирования сектора безопасности									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	2	1	1	5	1	2	8
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	2	1	1	5	1	2	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	4	9	9	4	26	9	21	56
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	4	9	9	4	26	9	21	56
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

III. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Итого (I–III)									
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	9 783
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	9 643
Чистое изменение									(140)

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 2: гуманитарная деятельность и права человека

32. Деятельность по компоненту 2 будет сосредоточена на содействии поощрению и защите прав человека, а также охране гражданских лиц с уделением особого внимания серьезным нарушениям и проблеме жестокого обращения с женщинами и детьми — в первую очередь проблеме полового и гендерного насилия, — а также положению детей, как того требуют соответствующие резолюции Совета Безопасности. В этой связи ООНКИ будет действовать в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций, в том числе с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, правительством страны, НПО, мэрами и главами общин, а также племенными вождями и руководством университетов.

33. Будут созданы соответствующие механизмы для обеспечения постепенного перехода от гуманитарной направленности работы к посткризисному восстановлению под руководством гуманитарного координатора-резидента. Создание общих представительств структур Организации Объединенных Наций на местах при участии страновой группы Организации Объединенных Наций и ООНКИ будет способствовать дальнейшему развитию партнерского взаимодействия по кризисным вопросам, касающимся процесса миростроительства, а также будет способствовать переходу к этапу долгосрочного развития.

34. ООНКИ также будет решать оставшиеся краткосрочные проблемы, с которыми сталкиваются уязвимые и неблагополучные группы населения, в первую очередь лица, живущие с ВИЧ/СПИДом или затронутые этой болезнью. Для этого ООНКИ будет работать в партнерстве с правительством Кот-д'Ивуара, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (имеющими и не имеющими свои представительства в стране) и национальными и международными НПО над решением оставшихся гуманитарных проблем с точки зрения восстановления на раннем этапе. Как ожидается, в период 2012 года будет действовать призыв к совместным действиям, обращенный ко всему гуманитарному сообществу в Кот-д'Ивуаре. Постепенное завершение деятельности в рамках гуманитарной повестки дня будет обсуждаться в 2013 году.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1 Прогресс в деле обеспечения уважения прав человека и ответственности за нарушение прав человека в Кот-д'Ивуаре

2.1.1 Проведение национальными и международными правозащитными организациями, действующими в Кот-д'Ивуаре, расследований нарушений прав человека и опубликование ими докладов о положении в области прав человека в стране (2010/11 год: 5 докладов; 2011/12 год: 5 докладов; 2012/13 год: 10 докладов)

2.1.2 Выявление лиц, совершивших серьезные нарушения прав человека, и привлечение к ним внимания компетентных гражданских и/или военных судебных органов (2010/11 год: 101; 2011/12 год: 40; 2012/13 год: 50)

2.1.3 Полноценное функционирование Комиссии по диалогу, установлению истины и примирению в соответствии с международными обязательствами Кот-д'Ивуара

2.1.4 Полноценное функционирование Центра защиты прав женщин в целях содействия надзору за соблюдением прав человека женщин и обеспечению приоритетного учета гендерных аспектов

2.1.5 Осуществление национального плана действий по борьбе с половым и гендерным насилием в Кот-д'Ивуаре

Мероприятия

- Организация 100 учебных курсов и курсов повышения квалификации по правам человека для 20 000 вновь набранных ивуарийских военнослужащих, сотрудников правоохранительных и судебных органов, 500 активистов гражданского общества и 100 журналистов с уделением особого внимания правам женщин и детей, включая защиту от гендерного насилия
- Организация 7 учебных семинаров и 7 форумов в месяц по защите детей для местных НПО и групп гражданского общества в целях распространения знаний среди местных общин о принципах защиты детей
- Подготовка 50 членов Комиссии по диалогу, установлению истины и примирению в отношении использования подходов и механизмов переходного периода с учетом прав человека, а также 100 правительственных чиновников и представителей гражданского общества в отношении механизмов правосудия в переходный период
- Предоставление технических консультаций в рамках ежемесячных совещаний, в координации со стратегическими партнерами, для соответствующих местных властей, вооруженных сил, полиции и жандармерии в отношении предотвращения полового насилия, а также устранения его причин
- Предоставление технических консультаций в рамках ежемесячных совещаний Национальной комиссии по правам человека для расширения ее оперативных возможностей
- Предоставление консультаций и технической поддержки на ежедневной основе Комиссии по диалогу, установлению истины и примирению в отношении реализации ее мандата

- Предоставление технических консультаций в рамках ежемесячных совещаний для представителей правительства в отношении разработки и реализации национального плана действий по правам человека, национальной стратегии по обеспечению правосудия в переходный период, а также национальной стратегии по ликвидации полового и гендерного насилия, а также в отношении принятия закона о торговле людьми
- Оказание министерствам национального образования, внутренних дел и обороны консультационной помощи по вопросам включения правозащитной тематики в учебные планы начальных и средних школ и академии полиции и жандармерии, в частности в рамках проведения 12 ежемесячных совещаний с участием Национального комитета по образованию в области прав человека
- Подготовка 2 полугодовых официальных докладов по общему положению дел в сфере прав человека в Кот-д'Ивуаре, 12 ежемесячных докладов комитета по санкциям Совета Безопасности, а также 2 тематических докладов в отношении положения дел с правами человека в Кот-д'Ивуаре
- Посещение дважды в месяц мест заключения бывшего президента Кот-д'Ивуара и его приближенных лиц
- Создание в школах и колледжах 100 новых клубов по правам человека и укрепление потенциала 200 уже существующих клубов посредством организации учебной подготовки и оказания технической помощи
- Представление 6 докладов Рабочей группе по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, учрежденной резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности, докладов о серьезных нарушениях и злоупотреблениях в отношении детей, затронутых вооруженным конфликтом, а также представление Совету одного годового доклада о деятельности по отслеживанию и контролю в связи с серьезными нарушениями и злоупотреблениями в отношении детей
- Пересмотр всеобъемлющей стратегии защиты гражданских лиц в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и приоритетный учет новых конкретных потребностей уязвимых групп населения
- Оказание технического содействия министерству по правам человека и гражданским свободам, министерству по делам семьи, женщин и детей и Ассоциации женщин-юристов в целях расширения потенциала Центра защиты прав женщин, в том числе благодаря организации обучения членов Центра, проведению брифингов и оказанию содействия в сборе соответствующих материалов
- Организация 4 семинаров для организаций гражданского общества в поддержку национальной кампании по ВИЧ/СПИДу и проблеме гендерного насилия
- Реализация 27 проектов с быстрой отдачей, в том числе 10 проектов по укреплению защиты прав человека, 7 проектов по ВИЧ/СПИДу, а также 10 проектов по защите детей и вопросам, касающимся гендерных аспектов, включая проведение информационно-просветительской работы с целевыми группами, а также восстановление и оснащение соответствующей местной инфраструктуры
- Организация общественно-просветительских кампаний для информирования населения о проблемах прав человека, включая проведение 40 еженедельных радиопрограмм по вопросам прав человека с уделением особого внимания правам женщин и детей; участие в 4 телевизионных передачах по обсуждению проблем прав человека; печатание и распространение 10 000 листовок/буклетов; проведение 6 брифингов по правам человека с участием представителей средств массовой информации и дипломатического корпуса; публикация 1 открытого доклада каждые 6 месяцев на веб-сайте ООНКИ по поводу положения дел с правами человека на всей территории страны; проведение информационно-агитационных мероприятий, в том числе 5 дней прав человека; празднование Международного женского дня (500 плакатов и 50 транспарантов), а также мероприятий в связи с принятием резолюций Совета Безопасности в отношении женщин, мира и безопасности (резолюций 1325 (2000) и 1820 (2008)) совместно с министерством по делам семьи и социальным вопросам и с гражданским обществом (1000 плакатов и 5000 брошюр)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Совершенствование гуманитарной координации и потенциала восстановления в Кот-д'Ивуаре	2.2 Возвращение около 5000 внутренне перемещенных лиц и беженцев в родные места на западе страны (2010/11 год: 0; 2011/12 год: 0; 2012/13 год: 5000)

Мероприятия

- Создание как минимум 2 вспомогательных представительств Организации Объединенных Наций в соответствии с новой стратегией расширенного присутствия на местах для того, чтобы обеспечить надлежащий переход от мероприятий экстренной помощи к деятельности по первичному восстановлению на местном уровне
- Подготовка учебно-просветительских материалов по проблемам полового и гендерного насилия, подготовленных и распространенных совместно с Целевой группой по гендерным вопросам, местными НПО и страновой группой Организации Объединенных Наций
- Осуществление 8 проектов с быстрой отдачей для улучшения положения внутренне перемещенных лиц, в том числе за счет информационно-просветительской работы с целевыми группами, проведения мероприятий по восстановлению и оснащению соответствующей местной инфраструктуры

Таблица 3
Людские ресурсы, компонент 2 «Гуманитарная деятельность и права человека»

<i>Категория</i>							<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Персонал, предоставляемый правительствами</i>									
Утвержденная численность на 2011/12 год									8
Предлагаемая численность на 2012/13 год									8
Чистое изменение									–
<i>II. Гражданский персонал</i>									
<i>Международный персонал</i>									
<i>ЗГС– ПГС</i>									
<i>Д-2– Д-1</i>									
<i>С-5– С-4</i>									
<i>С-3– С-2</i>									
<i>Полевая служба</i>									
Итого									
<i>Национальный персонал^a</i>									
<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>									
Всего									
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	4	13	1	19	37	17	73
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	4	13	1	19	37	17	73
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	4	4	–	8	18	10	36
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	4	4	–	8	18	10	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция защиты детей									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	1	–	2	11	4	17

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	1	–	2	11	4	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	1	–	2	2	–	4
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	1	–	2	2	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	–	–	1	5	3	9
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	–	–	1	5	3	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	11	19	1	32	73	34	139
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	11	19	1	32	73	34	139
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого (I и II)									
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	147
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	147
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 3: укрепление мира

35. Политическая ситуация в Кот-д'Ивуаре продолжала улучшаться после проведения выборов в законодательные органы в декабре 2011 года. Значительный прогресс был достигнут также в выполнении оставшихся задач Уагадугского политического соглашения, включая восстановление государственных властных структур и распространение государственной власти на всю территорию страны, централизацию казначейских функций и реструктуризацию сил обороны и безопасности. Проведение выборов наряду с положительными результатами в осуществлении оставшихся задач в рамках укрепления мирного процесса в значительной степени способствовали восстановлению мира и стабильности в Кот-д'Ивуаре. Тем не менее, с учетом того негативного воздействия на национальный потенциал, который оказал послевыборный кризис, разразившийся в период 2010/11 года, правительство будет по-прежнему нуждаться в содействии со стороны ООНКИ и более широкого международного сообщества, в том числе Экономического сообщества западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Африканского союза, в координации с посредником и его представителем в Абиджане, для того чтобы укрепить мир и обеспечить поддержку осуществления остальных положений Уагадугского соглашения, в ча-

стности для завершения процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции; начала осуществления реформы в секторе безопасности; а также восстановления государственной власти на всей территории страны. Будет необходима дальнейшая поддержка со стороны ООНКИ в реализации оставшихся задач и создании благоприятного политического климата, в том числе за счет содействия процессу воссоединения и социального единства. Также по-прежнему определяющее значение будет иметь поддержка со стороны ООНКИ в процессе возобновления работы государственных административных органов и расширения территории, подконтрольной государственным властям.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

3.1 Возобновление работы государственных и административных органов и распространение государственной власти на территории страны, прогресс в деле национального воссоединения и консолидации социального единства, а также укрепления политической стабильности

3.1.1 Создание механизма выражения различных взглядов и индивидуальных проблем в рамках общего диалога между политическими сторонами, включая политические партии и гражданское общество

3.1.2 Полное восстановление государственной власти, а также эффективное и полноценное возобновление работы местных органов власти на территории страны благодаря распределению гражданских служащих на местах и возобновлению функций правоохранительных органов на всей территории Кот-д'Ивуара

3.1.3 Восстановление правительством полноценной работы единого казначейства

3.1.4 Механизмы по предотвращению и разрешению конфликтов, а также по смягчению их последствий, в частности на местном уровне, функционируют полноценно благодаря созданию по крайней мере 10 комитетов по примирению во всех регионах

Мероприятия

- Организация 5 форумов с основными политическими партиями, другими политическими субъектами и гражданским обществом для решения критически важных вопросов национального значения за счет использования подхода, подразумевающего всеобщее участие и взаимодействие
- Проведение еженедельных совещаний с представителями правительства, политическими партиями и организациями гражданского общества, в том числе женскими организациями, для рассмотрения процесса укрепления мира, обмена мнениями в отношении хода этого процесса, обеспечения диалога и содействия дальнейшему участию всех заинтересованных сторон в мирном процессе
- Консультирование представителей отраслевых министерств, включая проведение 24 совещаний при поддержке ивуарийских властей в целях продления и восстановления эффективной государственной власти и укрепления общественных управленческих структур в основных сферах на всей территории страны
- Подготовка 150 новых набранных таможенных работников по вопросам регулирования таможенной деятельности

- Организация ежемесячных совещаний, в том числе с национальными и местными властями и лидерами общин, а также представителями НПО, в целях содействия социальному единению и осуществлению инициатив по разрешению конфликтов, в том числе оказание поддержки возвращению внутренне перемещенных лиц
- Реализация специальных инициатив по содействию диалогу, воссоединению и социальному единству, прежде всего в районах с наиболее нестабильной ситуацией, в том числе на западе страны. Это включает в себя проведение мероприятий по расширению потенциала 10 комитетов по мониторингу и просвещению, включая 5 таких комитетов, функционирующих на западе страны; организация 20 встреч с местным населением по всей стране в целях содействия диалогу, национальному воссоединению, социальному единству и укреплению доверия на местном уровне; проведение 5 семинаров по вопросам разрешения и регулирования конфликтов с участием местных властей, представителей соответствующих министерств, НПО и гражданского общества
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей, в том числе: 20 проектов по содействию воссоединению, информационно-агитационной работе, предотвращению конфликтов и их разрешению в районах страны, где конфликты наиболее вероятны, в том числе посредством просвещения целевых групп, восстановления и оснащения инфраструктуры на местном уровне, а также 5 проектов по укреплению государственной власти, включая обеспечение функционирования пограничных постов
- Проведение 8 встреч с местными властями и командирами Республиканских сил Кот-д'Ивуара в целях предотвращения и прекращения жестокого обращения с детьми
- Общественные кампании и информационно-просветительские мероприятия по всей стране в поддержку процесса укрепления мира, включая проведение информационно-коммуникационных и просветительских кампаний по таким аспектам, как предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов на местном уровне, миростроительство и другие соответствующие направления работы. Данная кампания будет предназначена для общественных лидеров, племенных вождей, лидеров общин, молодежных групп, женских организаций и различных групп по интересам и будет проводиться с их участием. Она будет включать информационно-просветительские мероприятия в школах и на уровне общин; ежемесячное проведение 12 трехдневных мероприятий в виде семинаров, форумов, а также спортивных и культурных мероприятий в целях содействия укреплению мира; выпуск агитационных материалов соответствующего содержания для использования и распространения на указанных и других мероприятиях, в том числе футболок (20 000), авторучек (20 000), плакатов, рисунков и брошюр (10 вариантов; 20 000 штук); выпуск телевизионных новостных программ, сообщений и документальных фильмов для показа по государственному телевидению, международным телевизионным каналам и через службу UNifeed, а также для показа в рамках информационно-просветительских мероприятий Операции
- Организация 5 форумов с основными политическими партиями, другими политическими субъектами и гражданским обществом для обсуждения критически важных вопросов национального значения с использованием подхода, предусматривающего всеобщее участие в взаимодействии
- Подготовка ежемесячных докладов Комитету Совета Безопасности, учрежденному в соответствии с резолюцией 1572 (2004), в отношении положения дел со средствами информации в Кот-д'Ивуаре

Ожидаемые достижения

3.2 Прогресс в реорганизации сил обороны и безопасности и служб внутренней безопасности, а также укрепление потенциала по учету гендерной проблематики в рамках реформы сектора безопасности

Показатели достижения результатов

3.2.1 Принятие правительством Кот-д'Ивуара всеобъемлющей национальной стратегии обороны и безопасности, а также официального информационного документа по вопросам обороны

3.2.2 Создание национальными властями полноценно функционирующего механизма консультирования и координации для поддержки усилий по реформированию сектора безопасности

3.2.3 Усиление общественной поддержки институтов сферы безопасности Кот-д'Ивуара как минимум до уровня 25 процентов от общего числа участников опросов общественного мнения

3.2.4 10-процентное увеличение числа отделов по гендерным вопросам, открытых в комиссариатах полиции и жандармерии (2010/11 год: 0 процентов; 2011/12 год: 70 процентов; 2012/13 год: 10 процентов)

Мероприятия

- Предоставление консультаций ивуарийскому правительству в рамках ежедневных совещаний по поводу предлагаемых проектов разработки национальной стратегии обороны и безопасности
- Председательство в рамках ежемесячных дискуссий в отношении внутренних служб безопасности, а также гендерных аспектов и прав человека в рамках реформы сектора безопасности, в том числе с участием всех заинтересованных сторон, включая гражданское общество, в процессе проведения совещаний на уровне мэрий, работы с целевыми группами и организации других встреч
- Организация 2 учебных курсов по подготовке инструкторов на национальном уровне и 10 — на местном уровне, по вопросам прав человека, защите детей и гендерным проблемам, включая защиту от полового и гендерного насилия, для структур безопасности и правоохранительных органов, а также содействие более активному вовлечению женщин в работу структур и учреждений ивуарийских сил безопасности
- Предоставление ежемесячных экспертных консультаций и содействие расширению потенциала заинтересованных сторон, в том числе групп гражданского общества, ответственных за обеспечение подотчетности и транспарентности работы органов безопасности и надзора за ними, а также проведение 1 семинара на национальном уровне
- Проведение ежеквартальных межучрежденческих координационных совещаний с национальными и международными партнерами и сообществом доноров в целях обеспечения финансирования и осуществления реформ в сфере безопасности в Кот-д'Ивуаре
- Предоставление ежемесячных консультаций национальным властям и заинтересованным сторонам в отношении национальной стратегии в сфере правосудия как части более широкой реформы сферы безопасности, с тем чтобы подчеркнуть значимость независимости правовой системы, внесения поправок в законодательство и принятия новых законов
- Организация конференции для доноров в целях мобилизации средств для осуществления национальной стратегии обороны и безопасности

Внешние факторы

- Все стороны по-прежнему будут привержены осуществлению резолюции 2000 (2001) Совета Безопасности, а также оставшихся задач Уагадугского политического соглашения
- Политическая обстановка и обстановка в сфере безопасности в регионе и в стране будут стабилизированы. Стороны возобновят диалог в сфере политики и безопасности. Третьи стороны будут готовы поддерживать процесс укрепления мира и содействовать ему. Стороны будут готовы к сотрудничеству
- Доноры выделяют средства для реализации различных программ, а со стороны правительства будет наличествовать политическая поля и готовность брать на себя руководящую роль
- Наличие скоординированной поддержки от двусторонних доноров, страновой группы Организации Объединенных Наций и других стратегических партнеров, которые в настоящее время предоставляют консультации местным властям по вопросам реформы в секторе безопасности

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3 «Укрепление мира»

Категория									Всего
Чистое изменение									–
	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			Всего
Секция по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	6	2	1	10	4	–	14
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	6	2	1	10	4	–	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление по оказанию помощи в проведении выборов									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	155	155
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(155)	(155)
Утвержденные временные должности ^b на 2011/12 год	–	2	8	11	1	22	3	–	25
Предлагаемые временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(2)	(8)	(11)	(1)	(22)	(3)	–	(25)
Итого, Управление по оказанию помощи в проведении выборов									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	2	8	11	1	22	3	155	180
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	(2)	(8)	(11)	(1)	(22)	(3)	(155)	(180)

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Управление связи и общественной информации									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	3	9	3	16	104	14	134
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	3	9	3	16	104	14	134
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	4	17	22	5	48	111	169	328
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	2	9	11	4	26	108	14	148
Чистое изменение	–	(2)	(8)	(11)	(1)	(22)	(3)	(155)	(180)

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

Управление по оказанию помощи в проведении выборов

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 155 должностей (упразднение 155 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Временные должности: сокращение на 22 должности международного персонала и 3 должности национальных сотрудников-специалистов (упразднение 2 должностей Д-1, 2 должностей С-5, 6 должностей С-4, 10 должностей С-3, 1 должности С-2, 1 должности категории полевой службы и 3 должностей национальных сотрудников-специалистов)

36. Предлагается упразднить 180 должностей в Управлении по оказанию помощи в проведении выборов ввиду выполнения порученных задач в рамках избирательного процесса и ввиду того, что в текущем мандате Операции больше не предусматривается такого рода задач, в связи с чем Управление по оказанию помощи в проведении выборов больше не требуется.

Компонент 4: законность и правопорядок

37. В период послевыборного кризиса ивуарийские органы безопасности и правопорядка, включая полицию и жандармерию, пережили нездоровую политизацию, которая существенно повлияла на их оперативный потенциал в области охраны законности и порядка. Даже без влияния кризиса уровень доверия общественности к национальным правоохранительным органам и сектору безопасности в целом оставался низким из-за многочисленных случаев безнаказанности, отсутствия подотчетности, политизации, коррупции, абсентеизма, неадекватной подготовки и нехватки имущества. ОООНКИ, в соответствии со своим мандатом, будет способствовать восстановлению присутствия полиции и жандармерии на всей территории Кот-д'Ивуара, укреплению их организационного и оперативного потенциала и восстановлению доверия населения. ОООНКИ будет поддерживать развитие потенциала правоохранительных органов посредством предоставления технической помощи и реализации программ совместного размещения и наставничества, а также по мере необходимости бу-

дет оказывать национальным органам власти помощь и консультативные услуги в связи с расширенной деятельностью по реформированию сектора безопасности и обеспечивать подготовку в области прав человека, защиты детей и защиты от полового и гендерного насилия.

38. Послевыборный кризис радикально изменил условия деятельности и потребности судебной и пенитенциарной систем Кот-д'Ивуара, которые практически перестали функционировать. В общей сложности 17 из 26 судов в южной части страны подверглись частичному повреждению или разграблению. 22 тюрьмы в южной части страны были разрушены и из них сбежали 12 000 заключенных. ООНКИ оказала правительству помощь посредством оценки ущерба, реализации проектов с быстрой отдачей, направленных на поддержку правительства в сфере восстановления механизмов правосудия, и взаимодействия с двусторонними и многосторонними донорами в целях мобилизации необходимого финансирования для удовлетворения оставшихся значительных потребностей. В своей резолюции 2000 (2011) Совет Безопасности признает проблемы отправления правосудия в Кот-д'Ивуаре и его важность для миростроительства в стране. ООНКИ было поручено решение дополнительных задач, включая оказание технической помощи, реализацию программ совместного размещения и наставничества для сотрудников судебной и пенитенциарной систем и разработку и осуществление стратегии в области национального правосудия. В рамках своего мандата ООНКИ будет продолжать возглавлять руководящий комитет по вопросам реформирования сектора правосудия и его исполнительную группу, занимающуюся разработкой и реализацией стратегии реформирования системы правосудия. Расширение возможностей, оказание технической помощи и наставничество для сотрудников судебной и пенитенциарной систем будут осуществляться посредством совместного размещения персонала и регулярных посещений всех тюрем и судов на территории страны. В число дальнейших приоритетов будут входить улучшение просвещения по правовым, судебным и пенитенциарным вопросам, более широкое распространение юридических материалов среди субъектов права, оказание министерству юстиции поддержки, направленной на усовершенствование использования данных, наблюдение за судебными процессами в рамках борьбы с безнаказанностью и расширение доступа к правосудию для уязвимых групп населения.

39. Полицейские силы ООНКИ подвергнутся реструктуризации и будут включать в себя в общей сложности 1555 сотрудников (555 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, в том числе 205 советников и 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений).

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Укрепление общественного правопорядка и создание надежного оперативного потенциала национальной полиции и жандармерии Кот-д'Ивуара

4.1.1 Возобновление работы правоохранительных органов на всей территории страны

4.1.2 Укрепление организационного и оперативного потенциала правоохранительных органов в целях сокращения уровня преступности и нарушений прав человека на 10 процентов

4.1.3 Реализация правительством национального плана реформирования и модернизации правоохранительных органов, по крайней мере в городских районах на всей территории страны

Мероприятия

- Организация 600 сопровождений сформированными полицейскими подразделениями невооруженных сотрудников Организации Объединенных Наций при исполнении ими своих служебных обязанностей
- Организация операций по патрулированию из расчета 29 200 человеко-дней (80 патрулей × 365 дней), осуществляемых полицией Организации Объединенных Наций и сформированными полицейскими подразделениями в целях наблюдения за деятельностью правоохранительных органов на всей территории страны и инструктирования их сотрудников, включая организацию 2000 совместных операций по патрулированию с местными силами безопасности на всей территории страны
- Проведение 1 семинара с участием высокопоставленных сотрудников полиции и жандармерии в целях обсуждения основных трудностей осуществления национального плана реформирования и модернизации правоохранительных органов и предоставления консультаций в отношении возможных путей решения проблем
- Проведение 1 семинара с участием высокопоставленных сотрудников полиции и жандармерии в целях обсуждения создания в Кот-д'Ивуаре Группы по борьбе с транснациональной преступностью в рамках Инициативы для стран западноафриканского побережья
- Оказание национальным правоохранительным органам ежедневной помощи в области обновления Кодекса этики и профессионального поведения сотрудников национальной полиции и его представления на утверждение министру внутренних дел. Подготовка 2000 полицейских инструкторов по вопросам этики и профессионального поведения
- Проведение для сотрудников полиции и инспекторов жандармерии 2 занятий по подготовке инструкторов в целях их ознакомления с правилами и стандартами проведения инспекций и расследований
- Оказание полицейской академии и академии жандармерии консультативных услуг в связи с обновлением их учебных планов в соответствии с международными стандартами и включением в них таких тем, как криминалистика, пресечение массовых беспорядков, права человека, защита детей и защита от полового и гендерного насилия
- Создание отделений полиции Организации Объединенных Наций в академиях жандармерии в Абиджане и Торуге в целях оказания более эффективной помощи в области развития потенциала сотрудников жандармерии по профессиональной подготовке
- Проведение для правоохранительных органов 25 занятий по подготовке инструкторов в области следственной работы на месте преступления, баллистики, подделки документов и снятия отпечатков пальцев, общинного патрулирования, пресечения массовых беспорядков, новых форм преступности, таких как кибератаки, мошенничество по телефону и в сети Интернет, и борьбы с наркотиками
- Проведение для сотрудников Группы по борьбе с рэкетом 4 занятий по подготовке инструкторов в области прав человека и общественной безопасности, общего и специального уголовного права, уголовно-процессуальной деятельности и борьбы с рэкетом и коррупцией

- Проведение для судебных полицейских 4 занятий по подготовке инструкторов в области прав лица, содержащегося в полицейском участке/жандармерии или находящегося в распоряжении органов государственной прокуратуры
- Проведение для старших руководителей национальной полиции и жандармерии 1 семинара по учету гендерной проблематики в целях поощрения набора женщин в правоохранительные органы, особенно в жандармерию
- Проведение для правоохранительных органов 4 занятий по половому и гендерному насилию в целях расширения их возможностей при взаимодействии с пострадавшими от половых преступлений
- Проведение для правоохранительных органов 8 просветительских кампаний по ВИЧ/СПИДу и 10 проектов с быстрой отдачей, направленных на укрепление общественного порядка, в том числе посредством восстановления и оборудования объектов полиции и жандармерии
- Оказание помощи в создании судебно-медицинской лаборатории и центральной криминалистической базы отпечатков пальцев

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Восстановление полномочий судебных органов и правоохранительных учреждений, включая пени-тенциарные учреждения, на всей территории Кот-д'Ивуара

4.2.1 Принятие правительством стратегии в области национального правосудия

4.2.2 Увеличение оперативного потенциала с точки зрения развертывания персонала и рассмотрения всех гражданских и уголовных дел в каждом из 37 судов страны (2010/11 год: 80 процентов; 2011/12 год: 90 процентов; 2012/13 год: 100 процентов)

4.2.3 Увеличение оперативного потенциала с точки зрения развертывания персонала и охраны тюремных помещений в каждой из 33 тюрем страны (2010/11 год: 80 процентов; 2011/12 год: 90 процентов; 2012/13 год: 100 процентов)

- Проведение 52 совещаний с национальными властями, включая Руководящий комитет по вопросам реформирования сектора правосудия и его исполнительную группу, в целях оказания поддержки в разработке и осуществлении стратегического плана реформирования сектора правосудия
- Проведение 12 совещаний со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях разработки и осуществления многолетней совместной программы Организации Объединенных Наций по поддержке правосудия, направленной на развитие полиции, судебной системы и тюрем и расширения доступа к правосудию в Кот-д'Ивуаре
- Оказание консультативных услуг и поддержки сотрудникам службы судебных проверок министерства юстиции путем проведения ежемесячных совещаний, в том числе направленных на переработку методологии судебных проверок и укрепление потенциала службы
- Проведение с сотрудниками службы информационных технологий и статистики министерства юстиции 12 совещаний в целях создания службы по сбору статистических судебных данных
- Проведение с сотрудниками министерства юстиции 12 совещаний по оказанию помощи в осуществлении экспериментального проекта, касающегося реорганизации и компьютеризации работы судебных канцелярий

- Оказание правительству консультативных услуг в области укрепления системы просвещения по правовым, судебным и пенитенциарным вопросам, включая помощь Институту по подготовке судей, Национальной школе полиции и юридическим факультетам, посредством проведения ежемесячных рабочих совещаний с участием представителей органов власти и учебных заведений Кот-д'Ивуара
- Подготовка 37 сотрудников судебной системы по таким вопросам, как организация судопроизводства, деонтология и этика
- Ежемесячные посещения 34 трибуналов в целях наблюдения за деятельностью сотрудников судебной системы и их инструктирования, а также констатации соблюдения всех соответствующих международных стандартов в области правосудия и представление правительству доклада о функциональности трибуналов
- Наблюдение за ходом 80 судебных слушаний в целях оценки деятельности судов и их соответствия международным стандартам правосудия
- Оказание правительству помощи путем проведения ежемесячных совещаний по реформированию системы правовой помощи и подготовке других мер для расширения доступа населения к судебной системе, в том числе поддержка усилий Ассоциации юристов Кот-д'Ивуара и неправительственных организаций, предпринимаемых в целях оказания правовой помощи, и расширение доступа к правосудию на всей территории страны посредством учреждения 3 центров правовой помощи
- Оказание правительству помощи в расширении доступа юристов к законодательным актам, документам по прецедентному праву и другим соответствующим правовым материалам, в частности, организация ежемесячных консультаций с представителями министерства юстиции и по правам человека, Центра юридической документации и сообщества доноров и работниками судебной системы по вопросам создания механизма распространения таких материалов через суды, органы прокуратуры, центры юридической документации, учебные заведения и библиотеки
- Проведение ежемесячных совещаний с координаторами по гендерным вопросам министерства юстиции и международными субъектами в целях консультирования по проблемам улучшения гендерной справедливости и рассмотрения дел о гендерном насилии
- Проведение ежемесячных совещаний с созданной правительством рабочей группой и международными субъектами в целях консультирования по проблемам улучшения функционирования системы ювенальной юстиции, особенно в отношении подготовки социальных работников и улучшения условий содержания под стражей несовершеннолетних
- Проведение еженедельных совещаний с Национальной администрацией тюрем в целях разработки стандартных оперативных процедур в отношении вопросов управления тюрьмами. Еженедельные посещения всех 33 тюрем страны в целях оценки их функционирования и управления ими, а также оказания технической поддержки и обеспечения подготовки сотрудников пенитенциарной системы
- Оказание Национальной администрации тюрем консультативных услуг посредством проведения ежемесячных совещаний по реализации проекта создания фермы при тюрьме в Сальякро и наблюдения за ходом его осуществления
- Оказание службе пенитенциарных проверок консультативных услуг и поддержки путем проведения ежемесячных совещаний по переработке методологии тюремных проверок и расширению возможностей службы
- Проведение 2 однодневных занятий по укреплению потенциала для 66 работников 33 тюрем
- Проведение 20 проверок 5 тюрем с недавно созданными агропастбищными подразделениями с целью представления правительству доклада об управлении ими и о достигнутых результатах

- Проведение с 600 заключенными и сотрудниками исправительных учреждений информационно-просветительской работы по вопросам ВИЧ/СПИДа
- Реализация 10 проектов с быстрой отдачей в целях укрепления сектора правосудия и пенитенциарного сектора, в том числе посредством восстановления и оборудования пенитенциарных объектов и мировых судов

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4 «Законность и правопорядок»

Категория										Всего
I. Полиция Организации Объединенных Наций										
Утвержденная численность на 2011/12 год										595
Предлагаемая численность на 2012/13 год										555
Чистое изменение										(40)
II. Сформированные полицейские подразделения										
Утвержденная численность на 2011/12 год										820
Предлагаемая численность на 2012/13 год										1000
Чистое изменение										180
III. Персонал, предоставляемый правительствами										
Утвержденная численность на 2011/12 год										34
Предлагаемая численность на 2012/13 год										34
Чистое изменение										–
IV. Гражданский персонал										
	<i>Международный персонал</i>						<i>Добровольцы</i>			
	<i>ЗГС–</i>	<i>Д-2–</i>	<i>С-5–</i>	<i>С-3–</i>	<i>Полевая</i>		<i>Нацио-</i>	<i>Организации</i>		
	<i>ПГС</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-4</i>	<i>С-2</i>	<i>служба</i>	Всего	<i>нальный</i>	<i>Объединен-</i>	<i>ных</i>	Всего
							<i>персонал^a</i>	<i>Наций</i>		
Управление Комиссара полиции										
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	4	–	2	7	11	–	–	18
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	4	–	2	7	11	–	–	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем										
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	5	11	1	18	14	5	–	37
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	5	11	1	18	14	5	–	37
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал										
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	2	9	11	3	25	25	5	–	55

IV. Гражданский персонал	Международный персонал					Всего	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	2	9	11	3	25	25	5	55
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого (I-IV)									
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	1 504
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	–	–	1 644
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	140

^aВключает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 5: поддержка

40. В компоненте поддержки отражена работа Отдела поддержки Миссии, Секции безопасности и Группы по вопросам поведения и дисциплины. В течение рассматриваемого бюджетного периода в рамках этого компонента будет оказываться поддержка основному персоналу посредством предоставления услуг по материально-техническому обеспечению, административному и финансовому обслуживанию и обеспечению безопасности в целях осуществления мандата ООНКИ на проведение соответствующих мероприятий и улучшения обслуживания, а также повышения эффективности ее деятельности.

41. Поддержка будет оказываться утвержденному контингенту в составе 192 военных наблюдателей, 9395 военнослужащих контингентов, 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 555 полицейских Организации Объединенных Наций, а также гражданскому компоненту в составе 451 международного сотрудника, 822 национальных сотрудников, 189 добровольцев Организации Объединенных Наций и 42 сотрудников, предоставленных правительством.

42. Такая поддержка будет охватывать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины, административно-кадровое обслуживание, медицинское обслуживание, восстановление и переоснащение помещений/объектов миссии, информационные технологии и связь, воздушный транспорт, воздушные и наземные транспортные перевозки, снабжение и предоставление услуг по обеспечению безопасности в рамках всей Операции.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.1 Повышение эффективности материально-технической и административной поддержки и поддержки в области обеспечения безопасности Операции

5.1.1 Помещения/инфраструктура ООНКИ полностью (на 100 процентов) соответствуют минимальным оперативным стандартам безопасности (2010/11 год: 100 процентов; 2011/12 год: 100 процентов; 2012/13 год: 100 процентов)

5.1.2 Уменьшение числа зарегистрированных случаев заболевания малярией среди персонала ООНКИ, включая военнослужащих (2010/11 год: 174 случая; 2011/12 год: 170 случаев; 2012/13 год: 150 случаев)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.1.3 Уменьшение числа дорожно-транспортных происшествий до уровня не более 2 происшествий на 100 автотранспортных средств (2010/11 год: 2 ДТП; 2011/12 год: 3 ДТП; 2012/13 год: 2 ДТП)

5.1.4 Уменьшение числа поступающих в Группу по вопросам поведения и дисциплины сообщений о случаях нарушений с 4 до 3 в месяц (2010/11 год: 4 сообщения; 2011/12 год: 4 сообщения; 2012/13 год: 3 сообщения)

5.1.5 Услуги мобильной голосовой связи и передачи данных доступны на 98 процентах территории района миссии

*Мероприятия***Меры по улучшению обслуживания**

- Завершение всех проектов по переоснащению и ремонту объектов инфраструктуры, включая 61 здание, необходимое для проведения операций миссии в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности
- Организация программы профилактики малярии для военных наблюдателей, полицейских Организации Объединенных Наций и гражданского персонала в Абиджане, Буаке и Далоа
- Осуществление более строгого контроля в рамках программы безопасного вождения наряду с проведением кампании по информированию водителей и обеспечению безопасности дорожного движения, а также применение штрафных санкций, включая приостановление действия и/или лишение водительских прав за нарушения, зарегистрированные системой “CarLog”
- Оказание надежных и эффективных с финансовой точки зрения услуг мобильной голосовой связи и передачи данных во всем районе миссии

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Доставка на место, замена и репатриация утвержденного контингента в составе 9395 военнослужащих, 192 военных наблюдателей, 555 полицейских Организации Объединенных Наций и 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего контингентам, и имущества по линии самообеспечения для военного и полицейского персонала
- Хранение 872 тонн пайков, рассчитанных на 42 дня (14-дневный резервный запас, 14-дневный оперативный запас и 14-дневный реквизиционный запас), и ежемесячная (один раз в 28 дней) доставка 582 тонн пайков в 59 отпускных пунктов для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений
- Хранение и содержание 14-дневного запаса боевых пайков и воды в бутылках, включающего в общей сложности 149 079 пайков и 149 079 литров воды в бутылках
- Административное обслуживание 1462 гражданских сотрудников, представленных 451 международным сотрудником, 822 национальными сотрудниками, 189 добровольцами Организации Объединенных Наций и 42 сотрудниками, предоставленными правительством

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций по исправительным мерам в случае совершения служебного проступка
- Организация 7 собраний общественности и практикумов в целях повышения уровня информированности населения Кот-д'Ивуара о нормах поведения, которым должны следовать военный, полицейский и гражданский персонал ООНКИ, в частности о проводимой Организацией Объединенных Наций политике абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и насилия
- Проведение 35 вводно-ознакомительных занятий и занятий по подготовке инструкторов среди военнослужащих воинских контингентов и подготовка 1400 офицеров по мерам предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и насилия в Абиджане и Западном и Восточном секторах
- Организация 18 поездок в военные лагеря с целью проведения оценки рисков, оказание Командующему силами и командующим контингентами консультативных услуг посредством проведения совещаний и вынесения рекомендаций в отношении управления лагерями таким образом, чтобы обеспечить выполнение кодекса поведения «голубых касок»
- Организация 5 координационных совещаний с учреждениями Организации Объединенных Наций и международными и местными НПО, посвященных стратегии помощи потерпевшим
- Организация 29 учебных занятий по развитию навыков управления и руководства для 525 сотрудников ООНКИ, 142 курсов по укреплению потенциала для 400 национальных сотрудников
- Организация 28 вводно-ознакомительных программ для 560 гражданских сотрудников, 35 занятий по электронной системе служебной аттестации для 350 гражданских сотрудников и проведение занятий по французскому, английскому и арабскому языкам для всех сотрудников ООНКИ
- Предоставление 600 сотрудникам миссии консультаций и ресурсов/материалов по вопросам развития карьеры. Организация 24 занятий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и насилия, домогательства на рабочем месте и злоупотребления служебным положением, а также по административным и дисциплинарным процедурам по всем вопросам, связанным со служебными проступками, для 520 гражданских сотрудников

Объекты и инфраструктура

- Ремонтно-эксплуатационное обслуживание пунктов базирования воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, помещений полиции Организации Объединенных Наций и служебных помещений гражданского персонала в 63 лагерях в Абиджане и Западном и Восточном секторах
- Санитарное обслуживание всех помещений, включая сбор и удаление сточных вод и мусора, в 63 лагерях в Абиджане и Западном и Восточном секторах
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 39 водоочистных установок, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 18 пунктах базирования
- Эксплуатация и обслуживание 323 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 63 пунктах базирования
- Хранение и поставка 4,29 млн. литров генераторного топлива и 363 394 литров пропана для всех генераторов миссии

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1131 принадлежащего Организации Объединенных Наций автотранспортного средства, прицепа и автоприспособления, в том числе 25 бронированных автомобилей, в 3 основных и 3 вспомогательных мастерских в Восточном и Западном секторах
- Хранение и поставка 6,28 млн. литров горюче-смазочных материалов для 1030 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1846 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам
- Ежедневная перевозка в течение 7 дней в неделю в среднем 837 сотрудников Организации Объединенных Наций из жилых помещений в Себроко, Колас и Кумаси

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 4 самолетов, включая 1 самолет, используемый на основе совместного покрытия расходов с МООНЛ, и 8 вертолетов, включая 5 вертолетов военного типа, в 3 пунктах (Абиджан, Буаке и Далоа)
- Поставка 5,48 млн. литров топлива для воздушных транспортных средств

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 катеров
- Поставка 2400 литров топлива для морских транспортных средств

Связь

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 наземной станции спутниковой связи в Абиджане и 32 оконечных станций с очень малой апертурой (BCAT), районной вычислительной сети, поддерживающей 3059 абонентов телефонной связи и 2249 компьютеров, сети высокочастотной (ВЧ) связи, включающей 208 базовых станций и 751 мобильную станцию, сети очень высокочастотной (ОВЧ) связи, включающей 101 базовую станцию и 3482 мобильных станции, и 19 терминалов видеоконференцсвязи в 63 пунктах для обеспечения речевой, факсимильной, цифровой и видеосвязи
- Поддержка и техническое обслуживание 27 радиовещательных станций диапазона УКВ-ЧМ на 4 радиостудиях и студиях вещания

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 52 физических и 105 виртуальных серверов, 2249 настольных компьютеров, 665 переносных компьютеров, 647 принтеров, 53 многофункциональных устройств (принтеров, сканеров, фотокопировальных машин, факсимильных аппаратов) и 255 цифровых передающих устройств в 63 пунктах
- Поддержка и техническое обслуживание 51 локальной вычислительной сети (ЛВС) и 1 районной вычислительной сети (РВС) для 2377 пользователей в 63 пунктах
- Разработка геоинформационной системы для подготовки примерно 4000 административных, тематических карт и карт для планирования в целях содействия принятию директивных решений и оценке ситуации и в целях их оперативного использования

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 клиник Организации Объединенных Наций уровня I в Восточном секторе и Западном секторе и 1 клиники уровня I-плюс в Абиджане, а также 22 клиник уровня I и 2 медицинских учреждений уровня II стран, предоставляющих войска

- Обеспечение постоянной общемиссионской готовности к наземной и воздушной эвакуации персонала миссии в больницы уровня IV в Претории
- Эксплуатация и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проведения обследования на ВИЧ для всего персонала ООНКИ
- Осуществление программы разъяснительной работы по вопросам ВИЧ, включая взаимную просветительскую работу с коллегами, для всего персонала ООНКИ

Обеспечение безопасности

- Ежедневное круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности на всей территории района миссии, включая ее объекты
- Обеспечение ежедневной круглосуточной личной охраны старших сотрудников ООНКИ и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Организация для сотрудников службы безопасности 15 занятий по таким предметам, как приемы рукопашного боя, обращение со стрелковым оружием, порядок и техника обеспечения личной охраны, следственные действия и другие смежные вопросы, в целях постоянного оказания высокопрофессиональных услуг по обеспечению безопасности в послевыборный период
- Проведение по меньшей мере 2 теоретических учений по эвакуации в масштабе всей миссии в ноябре 2012 года и в марте 2013 года
- Проведение в масштабах всей миссии оценки жилых помещений всех международных гражданских сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров на предмет соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности в послевыборный период

Внешние факторы

Поставщики товаров и услуг будут поставлять их в соответствии с условиями контрактов.

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5 «Поддержка»

Категория							Итого		
Чистое изменение							–		
	<i>Международный персонал</i>								
<i>Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	Всего	<i>Добровольцы Организации Национальный персонал^a Объединен- ных Наций</i>	Итого	
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	2	1	–	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	2	1	–	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2011/12 год			1	1	1	3	1	–	4

Гражданский персонал	Международный персонал					Всего	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба				
Предлагаемые временные должности ^b на 2012/13 год			1	1	1	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	3	2	1	6	2	–	8
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	3	2	1	6	2	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	6	63	70	101	–	171
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	6	63	70	101	–	171
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	6	63	70	103	–	173
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	6	63	70	103	–	173
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	4	2	5	12	9	1	22
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	4	2	5	12	9	1	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Административные службы									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	9	15	34	58	125	36	219
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	9	15	33	57	125	35	217
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(1)	(2)
Утвержденные временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	–	1	1	10	–	11
Предлагаемые временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	–	–	–	7	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	(3)	–	(4)
Итого, Административные службы									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	9	15	35	59	135	36	230

Гражданский персонал	Международный персонал					Всего	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба				
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	9	15	33	57	132	35	224
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	(3)	(1)	(6)
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	11	31	125	167	341	86	594
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	11	31	125	167	341	78	586
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(8)	(8)
Утвержденные временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	–	1	13	14	13	–	27
Предлагаемые временные должности ^b на 2012/13 год	–	–	–	1	2	3	4	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	(11)	(11)	(9)	–	(20)
Итого, Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	11	32	138	181	354	86	621
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	11	32	127	170	345	78	593
Чистое изменение	–	–	–	–	(11)	(11)	(9)	(8)	(28)
Итого									
Утвержденная численность на 2011/12 год	–	1	28	57	242	328	603	123	1054
Предлагаемая численность на 2012/13 год	–	1	28	57	229	315	591	114	1020
Чистое изменение	–	–	–	–	(13)	(13)	(12)	(9)	(34)

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

Сводные данные по компоненту поддержки

Международный персонал: сокращение на 1 должность (перераспределение 1 должности категории полевой службы из компонента поддержки)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 9 должностей (упразднение 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Временный персонал общего назначения: сокращение на 24 должности (упразднение 12 должностей категории полевой службы и 12 должностей национального персонала категории общего обслуживания)

Административные службы

Международный персонал: сокращение на 1 должность (перераспределение 1 должности категории полевой службы в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

Временный персонал общего назначения: сокращение на 4 должности (упразднение 1 должности категории полевой службы и 3 должностей национального персонала категории общего обслуживания)

Канцелярия начальника Административных служб

Секция людских ресурсов

Временный персонал общего назначения: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального персонала категории общего обслуживания)

43. Предлагается упразднить одну должность национального персонала категории общего обслуживания, предусмотренную в бюджете на 2011/12 год по статье временного персонала общего назначения в связи с увеличением объема работы, касающейся главным образом дополнительных сотрудников для проведения выборов, а также в целях решения проблем, возникших в период послевыборного кризиса.

Секция закупок

Временный персонал общего назначения: сокращение на 3 должности (упразднение 1 должности категории полевой службы и 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания)

44. Предлагается упразднить одну должность сотрудника по закупкам категории полевой службы и две должности помощников по закупкам национального персонала категории общего обслуживания, учрежденные по статье временного персонала общего назначения для поддержки Операции в ходе выборов и развертывания военнослужащих после послевыборного кризиса, в связи с завершением соответствующей закупочной деятельности.

Секция общего обслуживания

Международный персонал: сокращение на 1 должность (перераспределение 1 должности категории полевой службы в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

45. Предлагается перераспределить одну должность помощника по вопросам приемки и инспекции категории полевой службы в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря под должность административного помощника в связи с ее избыточностью, обусловленной главным образом сокращением объема закупок имущества.

46. Далее предлагается упразднить одну должность помощника по вопросам эксплуатации зданий и сооружений, занимаемую добровольцем Организации Объединенных Наций, первоначально учрежденную для поддержки деятельности Операции, связанной с созданием новых лагерей в ходе развертывания военнослужащих после послевыборного кризиса, в связи с завершением соответствующей деятельности.

Объединенные вспомогательные службы

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 8 должностей (упразднение 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Временный персонал общего назначения: сокращение на 20 должностей (упразднение 11 должностей категории полевой службы и 9 должностей национального персонала категории общего обслуживания)

Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб

Временный персонал общего назначения: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)

47. В материальном плане Операция добилась развертывания принадлежащего контингентам имущества, необходимого для самообеспечения и осуществления деятельности по защите, в результате чего потребность в содействии передвижения внутри района миссии отпала либо сократилась до минимума. Соответственно предлагается упразднить одну должность помощника по вопросам принадлежащего контингентам имущества категории полевой службы, учрежденную по статье временного персонала общего назначения для поддержки развертывания дополнительных воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений.

Объединенный центр материально-технического обеспечения

Временный персонал общего назначения: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей категории полевой службы)

48. Предлагается упразднить две должности помощников по материально-техническому обеспечению категории полевой службы, учрежденные по статье временного персонала общего назначения для поддержки развертывания воинских контингентов в период 2011/12 года.

Секция снабжения

Временный персонал общего назначения: сокращение на 4 должности (упразднение 3 должностей категории полевой службы и 1 должности национального персонала категории общего обслуживания)

49. В целом стабилизировавшаяся обстановка в плане безопасности привела к улучшению поставок предметов снабжения из Абиджана в Буаке и Далоа и далее в пункты базирования групп, в результате чего сократилась потребность в персонале, отвечающем за поддержку процесса снабжения и надзор за ним. Поэтому предлагается упразднить три должности категории полевой службы

(1 должность помощника по продовольственным пайкам и 2 должности помощников по контролю качества), а также одну должность помощника по снабжению топливом национального персонала категории общего обслуживания, учрежденные по статье временного персонала общего назначения в связи с развертыванием контингентов.

Инженерно-техническая секция

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 5 должностей (упразднение 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Временный персонал общего назначения: сокращение на 3 должности (упразднение 3 должностей категории полевой службы)

50. В связи с завершением избирательного процесса и практически полным развертыванием всех военнослужащих основные инженерно-технические мероприятия будут ограничиваться эксплуатационным обслуживанием зданий и сооружений и сооружением девяти военных лагерей для недавно прибывших контингентов. Соответственно, предлагается упразднить три должности помощника электрика, помощника инженера и техника по отоплению, вентиляции и кондиционированию воздуха категории полевой службы, запланированных на период 2011/12 года по статье временного персонала общего назначения, а также пять должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (2 должности помощника инженера, 1 должность помощника электрика, 1 должность техника по отоплению, вентиляции и кондиционированию воздуха и 1 должность помощника по вопросам управления материалами).

Транспортная секция

Временный персонал общего назначения: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей национального персонала категории общего обслуживания)

51. В связи с завершением избирательного процесса предлагается упразднить две должности автомехаников национального персонала категории общего обслуживания, учрежденных по статье временного персонала общего назначения для оказания поддержки в период выборов.

Авиационная секция

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)

Временный персонал общего назначения: сокращение на 6 должностей (упразднение 1 должности категории полевой службы и 5 должностей национального персонала категории общего обслуживания)

52. Улучшение обстановки в плане безопасности и успешное завершение избирательного процесса привели к реструктуризации авиационного парка и значительному сокращению числа летных часов и способствовали возобновлению консолидированных воздушных перевозок в основные места базирования и из

них, результатом чего, в свою очередь, стало уменьшение потребностей в персонале для проведения подобных операций, наблюдения за ними и их контроля. Соответственно предлагается упразднить шесть должностей временного персонала общего назначения, а именно одну должность сотрудника по воздушным перевозкам категории полевой службы и пять должностей национального персонала категории общего обслуживания (4 должности помощников по воздушным перевозкам и 1 должность заведующего трапом), а также одну должность помощника по воздушным перевозкам, занимаемую добровольцем Организации Объединенных Наций.

Секция управления перевозками

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности (упразднение 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Временный персонал общего назначения: сокращение на 2 должности (упразднение 1 должности категории полевой службы и 1 должности национального персонала категории общего обслуживания)

53. Окончание сооружения лагерей и успешное завершение президентских и парламентских выборов привело к уменьшению потребности в поддержке со стороны Секции управления перевозками в плане сокращения числа воздушных перевозок, требующих наземной поддержки, а также уменьшения объема наземных перевозок, перемещения контейнеров и получения разрешений на установку сборных сооружений. Соответственно предлагается упразднить две должности помощников по управлению перевозками, занимаемые добровольцами Организации Объединенных Наций, а также одну должность сотрудника по управлению перевозками категории полевой службы, финансируемую по статье временного персонала общего назначения, и одну должность помощника по вопросам управления материалами и имуществом национального персонала категории общего обслуживания, финансируемую по статье временного персонала общего назначения.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2010/11 год)	Ассигнования ^a (2011/12 год)	Смета расходов (2012/13 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	9 903,7	10 687,2	10 017,7	(669,5)	(6,3)
Воинские контингенты	195 679,1	237 728,9	230 109,3	(7 619,6)	(3,2)
Полиция Организации Объединенных Наций	18 214,8	27 668,4	26 897,4	(771,0)	(2,8)
Сформированные полицейские подразделения	20 639,2	24 263,9	24 322,3	58,4	0,2
Итого	244 436,8	300 348,4	291 346,7	(9 001,7)	(3,0)
Гражданский персонал					
Международный персонал	71 453,1	75 886,7	83 062,8	7 176,1	9,5
Национальный персонал	22 458,0	22 877,0	20 612,5	(2 264,5)	(9,9)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	11 761,5	16 109,1	7 922,1	(8 187,0)	(50,8)
Временный персонал общего назначения	4 038,7	7 299,7	1 413,9	(5 885,8)	(80,6)
Итого	109 711,3	122 172,5	113 011,3	(9 161,2)	(7,5)
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	242,7	1 632,0	1 745,7	113,7	7,0
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	321,1	257,5	431,5	174,0	67,6
Официальные поездки	6 074,9	3 971,7	3 900,1	(71,6)	(1,8)
Объекты и инфраструктура	65 868,2	77 172,3	57 012,0	(20 160,3)	(26,1)
Наземный транспорт	11 780,4	15 155,5	11 147,8	(4 007,7)	(26,4)
Воздушный транспорт	66 145,8	56 533,2	37 176,0	(19 357,2)	(34,2)
Морской транспорт	1,1	43,1	6,1	(37,0)	(85,8)
Связь	16 282,8	21 207,2	17 680,7	(3 526,5)	(16,6)
Информационные технологии	4 651,4	7 276,9	4 131,3	(3 145,6)	(43,2)
Медицинское обслуживание	7 158,7	7 890,9	7 933,7	42,8	0,5
Специальное оборудование	3 616,0	4 619,7	4 607,6	(12,1)	(0,3)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	14 193,5	25 680,5	34 027,7	8 347,2	32,5
Проекты с быстрой отдачей	998,1	2 000,0	2 000,0	—	—
Итого	197 334,8	223 440,5	181 800,2	(41 640,3)	(18,6)
Валовой объем потребностей	551 482,9	645 961,4	586 158,2	(59 803,2)	(9,3)
Поступления по плану налогообложения персонала	11 243,8	11 504,3	9 552,5	(1 951,8)	(17,0)
Чистый объем потребностей	540 239,1	634 457,1	576 605,7	(57 851,4)	(9,1)
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет) ^a	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	551 482,9	645 961,4	586 158,2	(59 803,2)	(9,3)

^a Включая суммы в размере 486 726 400 долл. США и 159 235 000 долл. США, ассигнованные Генеральной Ассамблеей на содержание ООНКИ соответственно в резолюциях 65/294 и 66/242.

В. Взносы, не заложенные в бюджет

54. Сметная величина не заложенных в бюджет взносов на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная величина
Соглашение о статусе сил	–
Добровольные взносы натурой (не заложенные в бюджет)	3 228,1
Итого	3 228,1

С. Экономия за счет роста эффективности

55. В смете расходов на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года учтено осуществление следующих инициатив по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Оперативные расходы		
Военный и полицейский персонал	1 429,0	Сокращение расходов на пайки на 5 процентов благодаря более рациональному использованию запасов путем интеграции военного и гражданского компонентов поддержки
Объекты и инфраструктура	710,0	Сокращение расходов на запасные части, принадлежности и материалы путем более рационального их использования
	259,4	Сокращение расхода топлива путем ежедневного отключения кондиционеров и освещения с 19 ч. 30 м.
	2,5	Установка солнечных энергосистем в 5 лагерях в Йопугоне и Аньяме и в действующих лагерях в аэропорту Буаке и штабе в Далоа в целях сокращения выбросов парниковых газов за счет использования альтернативного источника энергии
	90,0	Установка экологических систем очистки сточных вод в двух новых лагерях в Аньяме и Йопугоне в целях сокращения масштабов загрязнения окружающей среды сточными водами из лагерей
Наземный транспорт	626,5	Сокращение расхода топлива путем ужесточения правил о возмещении расходов за поездки, не связанные со служебной необходимостью, и увеличения численности сотрудников на местах, что сокращает потребность в дальних поездках

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
	701,1	Сокращение расходов на запасные части, принадлежности и материалы благодаря более рациональному их использованию
Воздушный транспорт	14 285,1	Замена 2 самолетов в авиапарке Операции на менее мощные («Б-757» будет заменен на «Б-737», который будет использоваться совместно с МООНЛ, а «ДНС-7» — на «Б-200»), а также вывод из эксплуатации 2 вертолетов (1 «Ми-8 МТВ» и 1 «А-109»)
	542,0	Сокращение расхода топлива за счет его более рационального использования путем планирования регулярных военных полетов на месяц таким образом, чтобы размещение/перебазирование воздушных средств по возможности сочеталось с запланированными еженедельными вылетами
Информационно-коммуникационные технологии	872,0	Продление срока эксплуатации имеющегося имущества
	312,6	Более экономное расходование, ведущее к уменьшению потребностей в запасных частях благодаря более рациональному их использованию
	150,0	Более строгий контроль и проверка использования услуг телефонной связи (местные личные звонки оплачиваются абонентами), а также более строгий контроль за утверждением услуг роуминга
Всего	19 980,2	

D. Нормы вакансий

56. Смета расходов на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составлена с учетом следующих норм вакансий:

(Доля в процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактически 2010/11 год</i>	<i>Заложено в бюджет 2011/12 год</i>	<i>Прогноз 2012/13 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	2,6	4,0	1,0
Воинские контингенты	9,5	2,0	1,0
Полиция Организации Объединенных Наций	8,2	5,8	10,0
Сформированные полицейские подразделения	1,8	4,9	1,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	15,3	14,9	10,0
Национальный персонал			

<i>Категория</i>	<i>Фактически 2010/11 год</i>	<i>Заложено в бюджет 2011/12 год</i>	<i>Прогноз 2012/13 год</i>
Национальные сотрудники-специалисты	15,7	16,4	8,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	5,5	7,2	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	25,1	12,9	5,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	22,2	6,5	15,0
Национальный персонал	30,0	–	5,0
Персонал, предоставляемый правительствами	50,0	31,0	20,0
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–

^a Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

57. Применяемые показатели доли вакансий определены исходя из фактической численности развернутого персонала в финансовом периоде 2010/11 года и в первой половине финансового периода 2011/12 года, а также темпов набора гражданского персонала и предлагаемых изменений в штатном расписании.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

58. Потребности на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и самообеспечение в общем объеме 92 568 400 долл. США со следующей разбивкой:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	45 813,6
Сформированные полицейские подразделения	5 405,7
Итого	51 219,3
Самообеспечение	
Объекты и инфраструктура	21 429,9
Связь	9 432,1
Медицинское обслуживание	5 881,9
Специальное оборудование	4 605,2
Итого	41 349,1
Всего	92 568,4

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Дата введения</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,8	4 апреля 2004 года	10 февраля 2006 года
Коэффициент учета повышенной интенсивности эксплуатации	1,9	4 апреля 2004 года	10 февраля 2006 года
Коэффициент учета враждебного действия/вынужденного оставления	1,5	4 апреля 2004 года	10 февраля 2006 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Прогрессивный коэффициент учета транспортных издержек	0,0–4,25		

Е. Профессиональная подготовка

59. Сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	340,8
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	1 546,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	244,2
Итого	2 131,6

60. Запланированное количество участников на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды, указано ниже:

(Количество участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактически 2010/11 год</i>	<i>Планируется 2011/12 год</i>	<i>Предлагается 2012/13 год</i>	<i>Фактически 2010/11 год</i>	<i>Планируется 2011/12 год</i>	<i>Предлагается 2012/13 год</i>	<i>Фактически 2010/11 год</i>	<i>Планируется 2011/12 год</i>	<i>Предлагается 2012/13 год</i>
Внутри миссии	412	1 727	1 415	297	1 392	1 213	4 755	614	683
За пределами миссии ^a	100	223	152	33	62	18	1	6	10
Итого	512	1 950	1 567	330	1 454	1 231	4 756	620	693

^a На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в любых других местах за пределами района миссии.

61. Операция продолжит осуществлять свою стратегию профессиональной подготовки, которая нацелена на совершенствование основных и технических навыков и повышение квалификации международного и национального персонала в вопросах, касающихся управленческой, административной и организационной деятельности. Будет проводиться обучение военного и полицейского персонала Операции, в основном по программам языковой подготовки, а также в основных областях, связанных с защитой гражданского населения.

G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

62. Сметные потребности в ресурсах на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная величина</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Предметы снабжения, услуги и оборудование для проектов реинтеграции 24 000 бывших комбатантов и ополченцев	16 250,0
Прямые оперативные расходы	3 600,0
30 временных проектов для иностранных вооруженных элементов	300,0
100 программ по сокращению масштабов насилия в общинах	1 800,0
Наблюдение за процессом реинтеграции и его оценка	100,0
Итого	22 050,0

63. Испрашиваемые ассигнования покроют расходы на микропроекты в рамках программы по реинтеграции 24 000 человек, включая бывших участников вооруженных формирований, молодежь из группы риска и женщин, при средней сметной стоимости проекта реинтеграции до 1000 долл. США на человека.

64. Для содействия осуществлению, координации действий и обеспечению контроля над проектами реинтеграции в пяти ключевых точках будет создано пять местных комитетов по реинтеграции. В состав каждого комитета будут входить два представителя местных органов власти, два представителя от участников проектов и один представитель национальной структуры, отвечающей за реинтеграцию. Предполагается, что эти комитеты будут следить за выполнением проектов в течение шести месяцев (три месяца — практическая реализация и три месяца — контроль за результатами). Проекты будут продолжаться через местные НПО и другие общинные структуры, и предполагается, что средние прямые оперативные расходы на одного участника составят 15 процентов от удельной стоимости проектов реинтеграции.

65. Для укрепления потенциала местных комитетов по реинтеграции будет организовано три практикума: первый практикум по управлению проектами, второй — для начала реализации проектов реинтеграции и третий — по вопросам контроля и оценки. Будут также проведены две внешние оценки: первая оценка через три месяца после начала осуществления проектов реинтеграции, а вторая — через три месяца после завершения этих проектов.

66. Оказываемая Операцией поддержка процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов заключается в мероприятиях, направленных на реализацию ожидаемого достижения 1.3 в таблицах показателей бюджета, ориентированного на конкретные результаты.

67. Осуществление проектов по сокращению масштабов насилия в общинах предусматривается во исполнение резолюции 2000 (2011) Совета Безопасности, в которой Совет постановил, что ООНКИ наделяется мандатом оказывать правительству в координации с другими партнерами помощь в разработке и осуществлении программ сбора оружия у населения, что должно быть увязано с мерами по уменьшению уровня насилия и примирению в общинах. В дополнение к программе разоружения, демобилизации и реинтеграции запланировано 100 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах. Эти согласованные на уровне общин проекты связаны со сбором оружия и в качестве основной задачи предусматривают содействие в создании спокойной и безопасной обстановки в Кот-д'Ивуаре. Они позволят укрепить социальную сплоченность, помогут примирению и охватят тех бывших комбатантов, включая участников ополчений, сил самообороны и других элементов, которые могут остаться неохваченными программой разоружения, демобилизации и реинтеграции. Проекты по сокращению масштабов насилия в общинах, на каждый из которых будет выделено до 18 000 долл. США, также нацелены на решение комплекса проблем в области безопасности и развития. В целях обеспечения эффективности в осуществлении проектов по сокращению масштабов насилия в общинах они будут контролироваться и оцениваться при поддержке местных комитетов и партнеров-исполнителей, а также подвергаться ревизии.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

68. Сметные потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная величина</i>
Специальное оборудование	
Средства обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	7 376,9
Принадлежности и материалы для обнаружения мин и разминирования	—

69. Параллельно с выполнением программы разоружения, демобилизации и реинтеграции Операция приступает к осуществлению программ Службы Организации Объединенных Наций по вопросам противоминной деятельности. Эти программы будут направлены на уменьшение опасности, которую представляют неразорвавшиеся боеприпасы, оставшиеся после недавних боевых действий, и будут включать ликвидацию неразорвавшихся боеприпасов и хранение оружия и боеприпасов.

70. Ожидается увеличение расходов на специализированную подготовку и создание потенциала национальных сил безопасности (Республиканских сил Кот-д'Ивуара, полиции и жандармерии) с целью обеспечения непрерывности деятельности. В этой связи Операция предоставит технические консультации и повысит уровень подготовки с целью обеспечения того, чтобы новые национальные стандарты физической безопасности и управления запасами разрабатывались и соблюдались в соответствии с международными обязательствами. Это непосредственно способствует выполнению мандата Операции в областях защиты гражданского населения и реформы сектора безопасности, а также консультирования и подготовки по вопросам хранения собранного оружия.

I. Проекты с быстрой отдачей

71. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды, указаны ниже:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2010 года — 30 июня 2011 года (фактически)	998,1	40
1 июля 2011 года — 30 июня 2012 года (утверждено)	2 000,0	80
1 июля 2012 года — 30 июня 2013 года (предлагается)	2 000,0	80

72. На 2012/13 год предлагается выделить 2 млн. долл. США на осуществление 80 проектов с быстрой отдачей в следующих областях: права человека (10 проектов); гуманитарная помощь перемещенным лицам (8 проектов); примирение, информационно-пропагандистская деятельность и урегулирование конфликтов (20 проектов); защита женщин и детей (10 проектов); ВИЧ/СПИД (7 проектов); верховенство права (10 проектов); безопасность (10 проектов); и государственно-административная деятельность (5 проектов).

73. Продолжение реализации проектов с быстрой отдачей в Кот-д'Ивуаре создаст благоприятные условия для деятельности Операции и позволит внести более весомый вклад в упрочение мира на критическом этапе мирного процесса, когда еще предстоит решить основные проблемы, связанные с объединением страны, реальным восстановлением государственной власти, разоружением, демобилизацией и реинтеграцией и национальным примирением, а также обеспечить сохранение поступательного движения в рамках мирного процесса в Кот-д'Ивуаре. Проекты с быстрой отдачей будут содействовать не только укреплению доверия, примирению и сплоченности ивуарийского общества, но и росту взаимопонимания между местным населением и ООНКИ благодаря осуществлению проектов по восстановлению таких объектов инфраструктуры, как школы и медицинские учреждения, ремонту водяных насосов, обеспечению поставок оборудования, обучению и просветительской деятельности, а также путем реализации проектов, связанных с приносящими доход видами деятельности, особенно в интересах таких уязвимых групп, как женщины и перемещенные лица.

74. Особое внимание будет уделяться информационно-пропагандистской деятельности и примирению, с тем чтобы обеспечить дальнейшую поддержку процесса стабилизации и укрепления социальной сплоченности в районах, где все еще сохраняется напряженность. Осуществление проектов с быстрой отдачей содействует самому активному участию местных НПО и других общинных организаций, участвующих в оказании основных социальных услуг местному населению. Поэтому проекты с быстрой отдачей будут по-прежнему использоваться в качестве инструмента, позволяющего ОООНКИ добиться признания со стороны местного населения и помочь стабилизировать рост доверия к ОООНКИ, отмечаемый в ряде районов страны, особенно в пострадавших от войны центральных, северных и западных регионах, а также не допустить падения уровня общественного доверия к ОООНКИ, ее мандату и мирному процессу в целом.

III. Анализ разницы¹

75. Определения стандартных терминов, используемых в связи с анализом разницы в объеме ресурсов в данном разделе, даны в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(669,5)	(6,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

76. Уменьшение потребностей в основном обусловлено: а) меньшими ассигнованиями на поездки в пределах района миссии, а также применением обменного курса 489,344 африканского франка за доллар США по сравнению с курсом 482,128 африканского франка за доллар США в бюджете на 2011/12 год, в результате чего уменьшились ассигнования по статье суточных участников миссии; и б) сокращением расходов на замену военных наблюдателей с 4830 долл. США на человека, заложенных в бюджет на период 2011/12 года, до 3840 долл. США, что частично компенсируется применением 1-процентного коэффициента задержки с развертыванием по сравнению с 4-процентным коэффициентом в финансовом периоде 2011/12 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(7 619,6)	(3,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности**

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

77. Уменьшение потребностей в основном обусловлено: а) исключением предусмотренных в бюджете на 2011/12 год ассигнований на единовременную выплату дополнительной суммы правительствам, предоставляющим войска; б) расчетом сметных потребностей в ресурсах на возмещение правительствам, предоставляющим войска, расходов на основное имущество исходя из фактических расходов согласно подписанным меморандумам о взаимопонимании; с) сокращением численности воинских контингентов на 140 военнослужащих с 9535 в 2011/12 году до 9395; d) меньшими потребностями по статье пайков в связи с применением обменного курса 0,746 евро за доллар США по сравнению с курсом 0,72 евро за доллар США, заложенным в бюджет на 2011/12 год, и ожидаемым сокращением их расхода; и е) применением к принадлежащему контингентам имуществу, развернутому в районе миссии, коэффициента эксплуатационной непригодности в размере 1 процента и коэффициента неразмещения в размере 0,4 процента.

78. Это сокращение частично компенсируется увеличением ассигнований на доставку на место, замену и репатриацию военнослужащих контингентов ввиду использования коммерческих чартерных рейсов и применения 1-процентного коэффициента задержки с развертыванием по сравнению с 2-процентным коэффициентом в финансовом периоде 2011/12 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(771,0)	(2,8)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности

79. Уменьшение потребностей в основном обусловлено: а) сокращением численности полицейских Организации Объединенных Наций на 40 человек; б) применением обменного курса 489,344 африканского франка за доллар США при расчете сметных потребностей по статье суточных участников миссии по сравнению с курсом 482,128 африканского франка за доллар США, который использовался в бюджете на 2011/12 год; и с) применением 10-процентного коэффициента задержки с развертыванием по сравнению с коэффициентом в размере 5,8 процента, который использовался на период 2011/12 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	7 176,1	9,5

• Параметры расходов: пересмотр шкалы окладов

80. Увеличение потребностей в основном обусловлено: а) применением пересмотренной шкалы окладов для набираемого на международной основе гражданского персонала, вступившей в силу с января 2012 года, в результате чего увеличились ассигнования по статье окладов международного персонала; б) исчислением потребностей по статье общих расходов по персоналу из расчета 82 процентов от чистых окладов по сравнению с 75 процентами в финансовом периоде 2011/12 года, исходя из фактических темпов расходования

средств; и с) применением более низкой нормы вакансий в размере 10 процентов по сравнению с нормой в размере 14,9 процента, заложенной в бюджет на 2011/12 год. Эта разница частично компенсируется отменой старой надбавки для мест с опасными условиями службы и неприменимостью к району миссии новой надбавки за работу в опасных условиях.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	(2 264,5)	(9,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

81. Уменьшение потребностей в основном обусловлено отменой старой надбавки для мест с опасными условиями службы и неприменимостью к району миссии новой надбавки за работу в опасных условиях.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(8 187,0)	(50,8)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности

82. Уменьшение потребностей обусловлено упразднением 164 должностей, созданных главным образом для оказания поддержки в процессе выборов, а также отменой старой надбавки для мест с опасными условиями службы и неприменимостью к району миссии новой надбавки за работу в опасных условиях.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(5 885,8)	(80,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности

83. Уменьшение потребностей в основном обусловлено упразднением 49 должностей (2 должности Д-1, 2 должности С-5, 6 должностей С-4, 10 должностей С-3, 1 должность С-2, 13 должностей категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 12 должностей национального персонала категории общего обслуживания) после завершения избирательного процесса и завершения деятельности, связанной с развертыванием дополнительного военного персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	113,7	7,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

84. Увеличение потребностей в основном обусловлено применением более низкой нормы вакансий в размере 20 процентов по сравнению с нормой в размере 31 процента, заложенной в бюджет на 2011/12 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	174,0	67,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности

85. Увеличение потребностей в основном обусловлено привлечением консультантов по вопросам профессиональной подготовки в связи с организацией внутри миссии учебных курсов в основных и технических областях в целях создания расширенных возможностей обучения для большего числа сотрудников по сравнению с индивидуальным участием в различных учебных программах; расширением программ языковой подготовки; а также привлечением трех международных консультантов для выполнения специальных заданий, связанных с осуществлением текущей программы разоружения, демобилизации и реинтеграции. Эти задания будут включать анализ особенностей жизни общин в Кот-д'Ивуаре в целях адаптации программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия в общинах к обычаям и конкретным потребностям страны, оценку общего развития ситуации в регионе и ее влияния на ход программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в Кот-д'Ивуаре и оценку передовых методов превентивной деятельности, связанной с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, которые будут использоваться ОООНКИ.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Объекты и инфраструктура	(20 160,3)	(26,1)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности

86. Уменьшение потребностей в основном обусловлено: а) ограниченным объемом закупок оборудования и предметов снабжения, которые будут производиться только для замены оборудования, вышедшего из строя и/или изношенного и не подлежащего экономически оправданному ремонту, поскольку Операция будет продолжать использовать имеющиеся запасы и поскольку крупные закупки были предусмотрены в бюджете на 2011/12 год; б) меньшими расходами по статье аренды помещений в связи с закрытием трех пунктов ба-

зирования и бесплатным предоставлением правительством помещений для штаба миссии в Себроко и пункта базирования в Йопугоне; с) меньшими ассигнованиями по статье эксплуатационно-строительных услуг и услуг по переоборудованию и ремонту помещений в связи с тем, что новые лагеря будут подготовлены в течение финансового периода 2011/12 года; и d) уменьшением потребностей по статье запасных частей, принадлежностей и материалов в связи с ожидаемым сокращением их расхода.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(4 007,7)	(26,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

87. Уменьшение потребностей в основном обусловлено закупкой в течение периода 2011/12 года новых автотранспортных средств, в том числе заменных, сокращением парка наземного транспорта на 85 единиц и дальнейшим использованием существующего автопарка Операции благодаря продлению срока эксплуатации транспортных средств, подлежащих списанию и замене, а также уменьшением потребностей по статье запасных частей в связи с ожидаемым сокращением их расхода.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	(19 357,2)	(34,2)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

88. Уменьшение потребностей обусловлено заменой двух самолетов («Б-757» и «ДНС-7») на менее мощные (соответственно на «Б-737», который будет использоваться совместно с МООНЛ, и «Б-200») и выводом из эксплуатации двух вертолетов, а также общим сокращением летных часов в связи с завершением избирательного процесса.

89. Парк воздушных судов миссии на период 2012/13 года будет состоять из четырех пассажирских самолетов и восьми вертолетов — трех гражданских и пяти военных.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морской транспорт	(37,0)	(85,8)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

90. Уменьшение потребностей обусловлено предполагаемым снижением стоимости страхования гражданской ответственности и снижением расхода топлива.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	(3 526,5)	(16,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и деятельности

91. Уменьшение потребностей в основном обусловлено тем, что новое оборудование будет закупаться только для замены вышедшего из строя и/или не подлежащего экономически оправданному ремонту, сокращением потребностей в оборудовании и услугах в области общественной информации в связи с завершением избирательного процесса, а также тем, что потребности в ресурсах на возмещение правительствам, предоставляющим войска, расходов на аппаратуру связи исчислены исходя из фактических расходов в соответствии с подписанными меморандумами о взаимопонимании.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	(3 145,6)	(43,2)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

92. Уменьшение потребностей в основном обусловлено меньшим числом компьютеров, требующих замены, и уменьшением потребностей в запасных частях, принадлежностях и материалах в связи с ожидаемым сокращением их расхода.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	8 347,2	32,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности

93. Увеличение потребностей обусловлено выделением дополнительных ассигнований на услуги по обнаружению мин и разминированию и расширением программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также программы сокращения масштабов насилия в общинах.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

94. В связи с финансированием ООНКИ Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

а) ассигновать сумму в размере 586 158 200 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года;

б) начислить взносы на сумму 48 846 517 долл. США на период с 1 по 31 июля 2012 года;

в) начислить взносы на сумму 537 311 683 долл. США из расчета 48 846 517 долл. США в месяц в случае, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат Операции.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 65/289, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 65/289)

Решение/просьба

Мера, принятая во исполнение решения/просьбы

Генеральная Ассамблея подчеркивает важность принятия Генеральным секретарем дальнейших мер, направленных на повышение качества бюджетных документов и составление более точных прогнозов (пункт 15).

Генеральная Ассамблея просит Генерального секретаря активизировать его усилия в целях достижения экономии за счет эффекта масштаба в рамках одной или нескольких полевых миссий без ущерба для удовлетворения их оперативных потребностей и выполнения их соответствующих мандатов и доложить об этом в контексте его доклада об общем обзоре (пункт 17).

В представленном бюджете ООНКИ на 2012/13 год учтены основные предположения программного характера, сформулированные исходя из порученных Операции задач, внешних факторов, определяющих экономическую и политическую ситуацию, и результатов анализа тенденций, и в предположениях, положенных в основу планирования, и инициативах по оказанию поддержки миссии отражены наиболее важные управленческие решения.

ООНКИ, в рамках сотрудничества с миссиями в регионе, продолжает поддерживать с МООНЛ спутниковую связь и коридор микроволновой связи для получения Интернет-услуг. Кроме того, все три миссии, развернутые в регионе Западной Африки, продолжают укреплять дух сотрудничества и координации своей деятельности на весьма тесной основе, оказывая взаимную поддержку с точки зрения авиасредств, наземного обслуживания и замены и доставки на ме-

Генеральная Ассамблея ссылается на пункт 47 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (пункт 24).

Генеральная Ассамблея особо отмечает важность принятия дальнейших мер по повышению актуальности и финансовой эффективности программ профессиональной подготовки посредством, в частности, подготовки инструкторов и использования видеоконференционных средств и электронного обучения, где это возможно, и подчеркивает, что следует внимательно следить за поездками в целях профессиональной подготовки (пункт 31).

Генеральная Ассамблея отмечает повышение роли национального персонала в миротворческих операциях и необходимость наращивания национального потенциала и предоставления национальному персоналу возможностей для профессионального роста и особо отмечает, что национальный персонал должен полностью включаться во все соответствующие учебные программы (пункт 32).

Генеральная Ассамблея подчеркивает, что наличие эффективной системы управления продовольственным снабжением означает, что миротворцы Организации Объединенных Наций будут получать достаточно продовольствия надлежащего качества для ежедневного трехразового питания, включая планирование и организацию соответствующей деятельности и контроль за ней на всех этапах начиная с первоначальной заявки вплоть до окончательного расчета с поставщиками, а также точное и надежное ведение учета и документации (пункт 40).

сто военнослужащих и сформированных полицейских подразделений, используя общие с МООНЛ воздушные суда вместо коммерческих чартерных перевозок.

Операция по-прежнему делает упор на программах подготовки инструкторов и использовании электронных методов обучения для предоставления учебных курсов во всех районах действия миссии. В настоящее время в рамках комплексной программы дистанционного обучения всему гражданскому персоналу, развернутому в районе миссии, предлагаются 22 учебных курса по компьютеру. Внимательно отслеживаются поездки в целях профессиональной подготовки с упором на прохождение профессионального обучения в пределах африканского континента в интересах сокращения расходов.

Операция по-прежнему обеспечивает равное представительство национального персонала на всех учебных курсах. В течение последних двух лет в учебных курсах, доступных через Интернет и проведенных за пределами района миссии, принял участие 31 процент национальных сотрудников.

Кроме того, в рамках Операции национальным сотрудникам предоставляются возможности обучения для прохождения профессиональной подготовки и укрепления потенциала путем организации учебных программ в таких областях, как информационные технологии, продовольственное снабжение, воздушный транспорт, управление перевозками и географические информационные системы.

В 2006 году ОООНКИ внедрила новую систему размещения заказов, опирающуюся на нормы продовольственного довольствия Организации Объединенных Наций, в целях обеспечения эффективного управления процессом размещения заказов на продовольствие и получения миротворцами Организации Объединенных Наций достаточного количества продовольствия надлежащего качества в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций и достаточного количества калорий в расчете на человека в день. Продовольствие заказывается с учетом ограничений, установленных согласно предельной норме на человека в день и калорийности из расчета

Генеральная Ассамблея просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех миссиях осуществлялся мониторинг и оценка систем контроля качества работы подрядчиков, поставляющих продовольствие, в целях обеспечения того, чтобы качество продовольствия и санитарно-гигиенические условия соответствовали установленным стандартам (пункт 41).

Генеральная Ассамблея настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать применять новые стандартные нормы в отношении персональной информационно-коммуникационной аппаратуры на основе результатов проведенного им в 2010 году обзора и обеспечить наиболее целесообразный уровень обслуживания в том, что касается спутниковой связи и услуг Интернета в каждом месте в рамках миссий, с учетом оперативных потребностей (пункт 42).

Генеральная Ассамблея просит Генерального секретаря и впредь обеспечивать, чтобы в случае использования системных контрактов проводился предварительный всесторонний анализ всех затрат, в соответствии с существующей практикой (пункт 44).

Генеральная Ассамблея просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия, связанные со стандартизированной учебной подготовкой и повышением осведомленности по вопросам сексуальной эксплуатации и насилия (пункт 64).

4500 калорий на человека в день. Документация ведется с момента первоначального представления заявки на поставку продовольствия вплоть до окончательного расчета с подрядчиками.

ООНКИ внимательно следит за ходом выполнения плана по контролю качества работы подрядчиков. Ежемесячно проверяются склады подрядчиков. Группа обеспечения качества работы подрядчиков представляет еженедельные доклады Группе пищевого довольствия. Все проблемы обеспечения качества, возникшие в течение предыдущей недели, решаются в недельный срок.

ООНКИ подтверждает, что вычислительные устройства выдаются конечным пользователям по стандартным нормам. Осуществлена реструктуризация программы в области информационно-коммуникационных технологий в целях внедрения таких новых технологий, как Virtual Desktop Infrastructure (инфраструктура виртуальных настольных систем) и тонкий клиент. Расширены возможности эффективного использования диапазона частот для целей спутниковой связи благодаря максимальному задействованию услуг операторов спутниковой связи; заключен контракт на оказание дополнительных Интернет-услуг для Абиджана и штабов секторов в целях улучшения такого обслуживания.

ООНКИ будет продолжать проводить анализ затрат и результатов по всем требуемым видам обслуживания, на которые распространяются системные контракты. Обычно системные контракты заключаются Отделом закупок Департамента по вопросам управления от имени всех миссий.

ООНКИ продолжает проводить учебную подготовку и повышать информированность по вопросам сексуальной эксплуатации и насилия среди всех компонентов миссии (военного персонала, полицейских Организации Объединенных Наций и гражданского персонала) во время вводного инструктажа и специальных занятий по вопросам предупреждения сексуальной эксплуатации и насилия. Операция использует метод подготовки инструкторов для распространения информации среди всех воинских и полицейских контингентов, развернутых в районе миссии.

Проведение учебной подготовки по вопросам предупреждения сексуальной эксплуатации и насилия стало для ООНКИ стандартной обязательной практикой.

Генеральная Ассамблея с обеспокоенностью отмечает повторное возникновение ранее выявленных Комиссией ревизоров проблем в отношении управления расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования (пункт 75).

Генеральная Ассамблея подчеркивает важность осуществляемого Генеральным секретарем руководства и управления имуществом миротворческих миссий, в том числе расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования и стратегическими запасами для развертывания, и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой укрепить механизмы внутреннего контроля за управлением этим имуществом с целью обеспечить надежные средства защиты Организации от разбазаривания ресурсов и финансовых потерь (пункт 76).

Группа контроля за имуществом и инвентарного учета проводит ежегодную инвентаризацию в целях учета имущества миссии. Кроме того, она готовит такие периодические отчеты, как ежемесячный отчет о ключевых показателях эффективности, отчет о несоответствиях, отчет начальника Отдела поддержки миссии и инвентарный отчет, в котором рассматриваются основные вопросы управления имуществом. Кроме того, Группа поддерживает связь с основными заинтересованными сторонами, например хозрасчетными подразделениями, для выверки расхождений в целях обеспечения полной точности данных и подотчетности и хранения запасов в необходимых пропорциях. Группа также координирует свою работу с Группой приемки и инспекции для обеспечения учета всего поступающего на баланс имущества.

См. ответ выше. Кроме того, Группа контроля за имуществом и инвентарного учета предпринимает постоянные усилия для обеспечения 100-процентной подотчетности за принадлежащее Организации Объединенных Наций имущество и приняла необходимые меры для достижения этой цели путем планирования и проведения тщательной инвентаризации во всем районе миссии и посредством распространения информации о подотчетности и повышения осведомленности о порядке хранения и использования имущества. По данным последнего отчета за март 2012 года, Группа провела инвентаризацию 15 440 единиц имущества, или 88,72 процента от всего имущества, учтенного в бюджете на 2011/12 год. Ожидается, что инвентаризация оставшихся 1963 единиц (11,28 процента) будет проверена к 30 июня 2012 года.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/65/743)

Консультативный комитет по-прежнему считает, что об исполнении бюджета следует судить по достижению целей, указанных в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и по эффективности использования ресурсов, а не исключительно по показателю освоения бюджетных средств. Комитет также вновь заявляет о необходи-

Операция установила практику, предусматривающую ежеквартальную подготовку сводных отчетов об исполнении бюджета и комплекта подтверждающей документации, которые представляются старшему руководству и распространяются среди руководителей всех секций для изучения.

мости проводить различие между экономией и неполным использованием бюджетных средств. В то время как экономия, которая по существу является сокращением затрат, обусловленным принятием мер по повышению эффективности, определяет более низкий базовый уровень финансирования и поэтому имеет последствия для бюджетов на будущие периоды, неполное использование бюджетных средств, которое может являться следствием задержек с осуществлением запланированных мероприятий, способно приводить к увеличению расходов в последующие периоды. Кроме того, факторы, которые могут приводить к неполному использованию бюджетных средств, не ограничиваются задержками в осуществлении запланированной деятельности или ее неосуществлением. Такие факторы могут включать завышение объема бюджетных средств или непроведение всестороннего анализа инициатив до обращения с просьбами о выделении ресурсов для их реализации (пункт 19).

Консультативный комитет отмечает общее улучшение положения, на которое указала Комиссия ревизоров, и ожидает, что эта тенденция сохранится в предстоящие финансовые периоды. Вместе с тем Комитет по-прежнему обеспокоен по поводу того, что Комиссия продолжает выявлять системные недостатки и периодически возникающие проблемы. Комитет также обеспокоен медленными темпами выполнения рекомендаций Комиссии. Комитет особо отмечает далее, что меры руководства в связи с этим вопросом и прилагаемые Организацией общие усилия по обеспечению подотчетности тесно взаимосвязаны (пункт 20).

Консультативный комитет учитывает, что быстро изменяющаяся обстановка, в которой осуществляют свою деятельность миссии по поддержанию мира, может диктовать необходимость корректировки оперативных планов и поэтому в течение финансового периода могут возникать потребности в перераспределении бюджетных средств между категориями расходов. Вместе с тем Комитет ожидает, что в интересах сохранения транспарентности бюджета и бюджетной дисциплины предложения о перераспределении средств будут по-прежнему тщательно анализироваться для обеспечения того, чтобы перераспределение санкционировалось лишь в тех случаях, когда оно необходимо для удовлетворения из-

В отчете ОООНКИ об исполнении бюджета за 2010/11 год проводится различие между экономией и неполным использованием бюджетных средств и дается соответствующее обоснование возникшей разницы.

Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров, в том числе за 2010/11 год, проверяется и контролируется старшим административным сотрудником, назначенным в качестве координатора Операции по вопросам ревизии. Все рекомендации Комиссии заносятся в таблицу и контролируются на постоянной основе в целях недопущения появления хронических проблем.

ОООНКИ продолжает следовать инструкциям помощника Генерального секретаря, Контролера, от 28 июня 2002 года о распоряжении выделяемыми средствами.

В финансовом периоде 2010/11 года ОООНКИ пришлось организовать незапланированные мероприятия после проведения выборов, и миссия за счет перераспределения средств в соответствии с руководящими указаниями смогла удовлетворить возникшие оперативные потребности.

менившихся приоритетных потребностей (пункт 22).

Консультативный комитет принимает во внимание продолжающиеся усилия по совершенствованию формата бюджетов операций по поддержанию мира и содержащихся в них таблиц показателей. Вместе с тем, как было особо отмечено Комиссией ревизоров в ее самом последнем докладе об операциях по поддержанию мира, недостатки сохраняются. Консультативный комитет разделяет это мнение и считает, в частности, что в бюджетные документы некоторых миссий включено избыточное число чрезмерно детально описанных мероприятий. По мнению Комитета, одной из трудных задач, связанных с совершенствованием таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, является определение измеримых контрольных показателей, которые позволяют государствам-членам оценивать степень эффективности осуществления мандатов, а также отвечают конкретным потребностям Секретариата в плане использования таких таблиц показателей в качестве инструментов планирования и контроля. Что касается роли таблиц показателей в контексте анализа бюджетов, то Консультативный комитет выразил мнение о необходимости вернуться к рассмотрению вопроса о реалистичности показателей. В этой связи Комитет намерен проанализировать предложения по итогам работы Целевой группы по вопросам управления, ориентированного на конкретные результаты, которые должны быть представлены Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят шестой сессии (пункт 26).

С учетом нынешнего объема расходов на деятельность по поддержанию мира, который в 2009/10 году превысил 7,5 млрд. долл. США, Консультативный комитет считает, что экономия за счет роста эффективности на сумму порядка 24 млн. долл. США недостаточна (пункт 27).

Комитет считает, что Генеральному секретарю следует продолжать анализировать потребности в должностях, остающихся вакантными в течение длительного времени, и в должностях, созданных для выполнения функций, необходимость в которых могла отпасть. Кроме того, Комитет по-прежнему считает, что должности, которые более не

в своем бюджетном предложении ОООНКИ по возможности выражает мероприятия в количественных показателях; мероприятия, перечисленные в бюджете, ориентированном на конкретные результаты, по сути увязаны с потребностями в ресурсах.

Миссия, через бюджетные инструкции Специального представителя Генерального секретаря на 2012/13 год, указала, что крайне важно, чтобы все формулируемые показатели достижения результатов и мероприятия на 2012/13 год, включаемые в таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, были конкретными, измеримыми, достижимыми, реалистичными и привязанными к срокам (СМАРТ) и включали исходные показатели, а также целевые показатели на текущий год и на следующий финансовый год в целях облегчения контроля и представления отчетности.

Кроме того, до составления таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, на 2012/13 год и подготовки комплекта документации, подтверждающей выполнение бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, за 2010/11 год миссия провела учебную подготовку по вопросам составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, в первую очередь для персонала основных секций.

Руководящий комитет по бюджету также обязан изучать бюджетное предложение, в том числе документы, касающиеся бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов.

ОООНКИ продолжает курс на поиск решений, направленных на повышение уровня экономии за счет роста эффективности. Показатели экономии за счет роста эффективности отражены в бюджете на 2012/13 год.

В рамках бюджетного процесса ОООНКИ провела анализ своих кадровых потребностей с учетом новых возложенных на нее задач и оперативных потребностей, отраженных в предлагаемом бюджете на 2012/13 год.

требуются, должны упраздниться и что необходимость создания новых должностей должна полностью обосновываться (пункт 30).

Консультативный комитет полагает, что указанное мероприятие, проведенное в ответ на принятие Генеральной Ассамблеей резолюции 65/248, также показывает, как много должностей в составе операций по поддержанию мира остаются вакантными в течение длительного времени. Этот момент отмечался и в докладе Комиссии ревизоров об операциях по поддержанию мира, которая высказала мнение, что это может свидетельствовать о том, что потребность в указанных должностях, возможно, уже отпала, особенно если соответствующие миссии удовлетворительно выполняют свои мандаты, довольствуясь имеющимися ресурсами. Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости постоянного изучения потребностей в должностях, в течение долгого времени остающихся вакантными, в частности до представления Генеральной Ассамблее предложений о создании новых должностей (пункт 43).

Ввиду важности текущей информации и точных данных для эффективного управления людскими ресурсами Консультативный комитет считает, что масштабы выявленных расхождений обуславливают необходимость изучения и устранения причин их возникновения (пункт 44).

Ввиду включения в реестры значительного числа заранее отобранных кандидатов и вероятного высвобождения сотрудников из состава сокращаемых или преобразуемых миссий Консультативный комитет ожидает, что в ближайшее время начнет проявляться очевидный эффект в виде снижения доли вакантных должностей в операциях по поддержанию мира и уменьшения времени, которое занимает набор персонала. Эти факторы должны также уменьшить потребность в использовании оперативных групп по решению кадровых проблем, работа которых, как уже отмечал ранее Комитет, сопряжена со значительными затратами (пункт 47).

Как указывалось выше, миссия провела анализ своих общих организационных потребностей в соответствии с результатами выполнения своего мандата. Выявленные функции и должности, которые больше не требуются, было предложено упразднить, а необходимость создания всех новых должностей была полностью обоснована.

ООНКИ поддерживает тесное взаимодействие с Отделом полевого персонала Департамента полевой поддержки на ежемесячной основе в целях устранения любых расхождений с учетом точных и достоверных данных для обеспечения эффективного управления людскими ресурсами миссии. Кроме того, Секция людских ресурсов ООНКИ составляет еженедельные и ежемесячные доклады и направляет их старшим руководителям для информирования их по вопросам должностей/управления людскими ресурсами.

ООНКИ идет в авангарде этого процесса, поскольку она успешно включила в свой состав 18 сотрудников из сокращаемой Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде. Операция подтверждает далее, что все вакантные должности заполняются через реестр Центрального контрольного совета для полевых миссий.

С учетом значительных расходов на топливо и уязвимости операций по снабжению топливом и его расходованию для мошенничества и злоупотреблений Консультативный комитет ожидает, что во всех операциях по поддержанию мира будет уделяться приоритетное внимание своевременному внедрению электронной системы управления расходом топлива. Тем временем Комитет ожидает принятия дополнительных мер по обеспечению надлежащего надзора и внутреннего контроля (пункт 62).

Консультативный комитет с удовлетворением отмечает масштабы закупок на местном рынке при снабжении пайками персонала миротворческих миссий. Комитет отмечает снижение средней стоимости пайков, о котором сообщает Генеральный секретарь, и рекомендует принимать дополнительные меры по обеспечению эффективного с точки зрения затрат и своевременного снабжения продовольствием требуемого качества во всех операциях по поддержанию мира (пункт 65).

Консультативный комитет ожидает, что при решении вопроса о том, подходят ли предметы, приобретаемые в рамках системных контрактов, для использования в конкретной точке, будут учитываться экологические условия. Преобладающие экологические условия должны также приниматься во внимание при определении надлежащих сроков замены оборудования в каждой операции по поддержанию мира (пункт 68).

Консультативный комитет с обеспокоенностью отметил выводы Комиссии ревизоров в отношении недоиспользования и недозагрузки воздушных судов в отдельных миссиях. Комитет также отмечает финансовые последствия увеличения стоимости авиационного топлива, на что обращается особое внимание в докладе Генерального секретаря. Комитет ожидает, что перечисленные Генеральным секретарем инициативы будут иметь положительные результаты и что в будущих докладах будут представлены количественные данные о достигнутом прогрессе в этой связи (пункт 86).

ООНКИ внедрила систему ежедневного круглосуточного контроля за расходом топлива в 18 местах базирования на всей территории страны. В составе Операции создана также группа контроля за потреблением и предотвращения мошенничества, которая отслеживает поступающую в базу данных информацию для обеспечения ее полноты и точности, а также сверяет данные, в том числе получаемые на ежемесячной основе из всех регионов через систему контроля за расходом топлива. Группа контроля за потреблением и предотвращения мошенничества отвечает также за отслеживание динамики потребления топлива и представление незамедлительных сообщений о любых замеченных аномалиях. Любая информация о таких аномалиях направляется в Секцию безопасности для дальнейшего расследования.

ООНКИ рекомендует подрядчику, поставляющему продовольствие, по мере возможности и с учетом времени года закупать свежие фрукты и овощи на местном рынке. Местные поставщики, утвержденные ООНКИ, снабжают свежими фруктами и овощами. Они также осуществляют поставки других продуктов, которые могут отсутствовать из-за проблем со снабжением. Вся продукция от местных поставщиков тщательно проверяется работающей у подрядчика группой контроля качества.

ООНКИ следит за тем, чтобы во всех конкурсных заявках были полностью учтены экологические факторы. До приобретения нового и замены старого оборудования Инженерно-техническая секция изучает возможность использования имущества, поставляемого по системным контрактам, заключенным Центральными учреждениями.

Данная рекомендация выполняется.

Консультативный комитет обеспокоен тем, что большинство миссий до сих пор не разработали необходимые комплексные планы учебной подготовки. С учетом того что объем средств, выделенных на цели подготовки миротворческого персонала, на нынешний финансовый год превышает 25 млн. долл. США, из которых на бюджеты миссий приходится 18 млн. долл. США, подготовка таких планов должна иметь приоритетное значение. В связи с этим Комитет рекомендует просить Генерального секретаря принять меры к тому, чтобы все миссии выполнили это требование (пункт 114).

Консультативный комитет неоднократно подчеркивал необходимость обеспечения увязки программ и целей профессиональной подготовки с осуществлением мандатов и достижением организационных целей. По мнению Комитета, важным шагом вперед в обеспечении такой увязки является определение стратегических приоритетов учебной подготовки миротворческого персонала и введение требования о разработке в каждой миссии комплексных планов учебной подготовки, отражающих конкретные потребности миссий. Комитет ожидает, что просьбы о выделении ресурсов на цели учебной подготовки в рамках предлагаемых бюджетов миссий на период 2012/13 года будут основываться на четко определенных приоритетах, изложенных в планах учебной подготовки соответствующих миссий (пункт 115).

Комитет считает, что с учетом объема средств, выделяемых на цели профессиональной подготовки персонала, необходимо продолжать усилия, направленные на максимальное повышение результативности и эффективности осуществления учебных программ. В связи с этим Комитет вновь напоминает о необходимости строгого контроля за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки, и максимального ограничения таких поездок (пункт 135).

План учебной подготовки миссии приоритизирован и отражен в бюджетном предложении на 2012/13 год.

ООНКИ обеспечивает увязку заявок на профессиональное обучение с осуществлением мандата путем ссылки на соответствующие мероприятия, поскольку они указываются в формах заявок на профессиональное обучение и в оценках потребностей в учебной подготовке, направляемых руководителям для составления заявок на выделение миссиям ресурсов на цели профессиональной подготовки.

ООНКИ расширила свои программы учебной подготовки персонала внутри миссии путем привлечения услуг консультантов в интересах максимального сокращения расходов и реализации стратегии подготовки инструкторов в целях обеспечения эффективности и результативности программ профессиональной подготовки.

Создана база данных по имеющимся в Африке учебным заведениям в целях сокращения расходов на поездки. Миссия расширила региональное сотрудничество в деле осуществления программ профессиональной подготовки. Например, в бюджетный период 2010/11 года в сотрудничестве с МООНЛ, Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго и Миссией Организации Объединенных Наций в Судане была организована учебная подготовка по вопросам проведения собеседований на соответствие профессиональным требованиям.

(A/65/743/Add.14)

Решение/просьба

Комитет обеспокоен значительными различиями в бюджете расходов на воздушный транспорт и подчеркивает необходимость реалистичной оценки расходов при определении бюджетных потребностей (пункт 30).

В пункте 86(с) своего доклада (A/64/5 (Vol. II)) Комиссия отметила, что в ОООНКИ нет ясности и поддающихся проверке данных, свидетельствующих о том, что бюджетные ассигнования ОООНКИ должным образом увязаны с запланированными мероприятиями. Комитет ожидает, что Операция предпримет шаги к исправлению положения и представит об этом отчет в контексте следующего бюджетного предложения (пункт 33).

Комитет ожидает, что Центральные учреждения будут искать способы использования новой базы данных для улучшения процесса контроля за выполнением рекомендаций местных комитетов по контрактам в миротворческих операциях (пункт 34).

Мера, принятая во исполнение решения/просьбы

Операция пересмотрела свои потребности в комплектации авиапарка на период 2012/13 года путем замены двух крупных самолетов на менее мощные, то есть «Б-757», используемый совместно с МООНЛ, заменен самолетом «Б-737», «ДНС-7» — самолетом «Б-200», и вывода из эксплуатации одного вертолета Ми-8.

Процесс подготовки бюджета ОООНКИ включает:

- а) анализ мандата миссии, изложенного в резолюциях Совета Безопасности;
- б) подготовку плана выполнения мандата миссии;
- в) составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты, и формулирование ожидаемых достижений и мероприятий;
- г) определение потребностей в людских и финансовых ресурсах. Смета финансовых ресурсов для предлагаемого бюджета на 2012/13 год была рассчитана только после того, как были сформулированы мероприятия в бюджете, ориентированном на конкретные результаты, и основана на потребностях, изложенных в мероприятиях.

В настоящее время в ОООНКИ используется динамическая таблица, позволяющая выбирать рекомендации, для которых указываются порядковые номера и принятые необходимые меры с фактическими датами исполнения.

(A/66/612)

Решение/просьба

Консультативный комитет вновь заявляет, что вопросы, поднятые Комиссией ревизоров, и рекомендации, содержащиеся в предыдущем докладе по бюджету ОООНКИ на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, не утратили своей актуальности. Комитет ожидает, что они будут должным образом освещены в контексте предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (пункт 74).

Мера, принятая во исполнение решения/просьбы

Операция приняла к сведению рекомендации Комиссии ревизоров и обеспечила их выполнение в контексте предлагаемого бюджета на 2012/13 год в целях создания четкого и поддающегося аудиторской проверке «следа», с помощью которого можно было бы продемонстрировать, что бюджетные средства были надлежащим образом распределены по запланированным мероприятиям. В бюджетный период 2011/12 года Операция внедрила программу для отслеживания поездок в пределах района миссии во время и после проведения выборов в законодательные органы (выделенные бюджетные ассигнования и цель поездки), и в систему Sun был добавлен код для учета всех расходов, связанных с избирательной деятельностью. Новая база данных для отслеживания

*Решение/просьба**Мера, принятая во исполнение решения/просьбы*

Консультативный комитет призывает ООНКИ продолжать изыскивать пути повышения эффективности и ожидает получения дальнейшей информации по этому вопросу (пункт 75).

Консультативный комитет ожидает, что ООНКИ обеспечит оперативное урегулирование требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности (пункт 76).

рекомендаций местных комитетов по контрактам в миссиях по поддержанию мира не была полностью установлена главным образом из-за политической ситуации, сложившейся в период 2011/12 года, поскольку большинство сотрудников были эвакуированы или отправлены в административный отпуск. Ожидается, что данная рекомендация будет выполнена в полном объеме к июлю 2012 года.

Показатели экономии за счет роста эффективности отражены в бюджетном периоде 2012/13 года.

Предпринимаются усилия для оперативного урегулирования 3 таких предъявленных требований, а также уже принято обязательство на сумму 268 000 долл. США.

С. Комиссия ревизоров

(A/65/5 (Vol. II))

*Решение/просьба**Мера, принятая во исполнение решения/просьбы*

Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию администрации усилить контроль за списанием и выбытием имущества длительного пользования в миссиях для обеспечения принятия надлежащих мер по ускорению списания и выбытия всего соответствующего имущества (пункт 138).

Департамент полевой поддержки согласился с повторной рекомендацией Комиссии относительно того, что администрации следует улучшить управление расходуемым имуществом и усилить контроль за ним, а также принять меры к обеспечению точности данных инвентарного учета, периодического проведения инвентаризационных проверок, оперативного расследования выявленных расхождений и оперативного принятия мер по исправлению положения (пункт 159).

Процесс списания и выбытия имущества осуществляется на текущей основе, и миссия регулярно созывает (раз в неделю) заседания Местного инвентаризационного совета в целях содействия рассмотрению дел. Совет по инвентаризации проводит регулярные инспекции, и дела своевременно передаются в Местный инвентаризационный совет и в Инвентаризационный совет Центральные учреждений для списания имущества. По состоянию на 20 марта 2012 года насчитывалось 829 подлежащих списанию единиц имущества совокупной чистой стоимостью 1 965 270,08 долл. США.

Группа контроля за имуществом и инвентарного учета проводит ежегодную инвентаризацию в целях учета имущества миссии. Кроме того, Группа направляет периодические отчеты хозрасчетным подразделениям для рассмотрения и выверки расхождений в целях обеспечения полной точности данных и подотчетности. Группа предпринимает постоянные усилия для обеспечения 100-процентной подотчетности за имущество Организации Объединенных Наций и приняла необходимые меры для достижения этой цели путем планирования и проведения тщательной инвентаризации во всем районе миссии и

Комиссия рекомендует, чтобы: а) администрация разработала механизм отслеживания хода выполнения рекомендаций Комитета Центральных учреждений по контрактам и при возникновении проблем своевременно предпринимала соответствующие меры; и б) Департамент полевой поддержки обязал местный комитет по контрактам в составе ОООНКИ принять аналогичные меры (пункт 192).

Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки в координации с Отделом закупок: а) принять меры по сокращению числа случаев предоставления контрактов задним числом; и б) обязать МООНСДРК и ОООНКИ вести учет и отслеживать все такие случаи (пункт 207).

посредством распространения информации о подотчетности и повышения осведомленности о порядке хранения и использования имущества Организации Объединенных Наций. По состоянию на 20 марта 2012 года Группа провела инвентаризацию 88,72 процента имущества (15 440 единиц имущества). Оставшееся имущество насчитывает 1964 единицы и должно быть полностью инвентаризовано к концу текущего финансового года.

Местный комитет по контрактам сообщает, что в области оформления заявок на закупки достигнут значительный прогресс. Все рекомендации выполняются Секцией закупок и своевременно представляются комитету.

Секция закупок внимательно отслеживает все случаи предоставления контрактов задним числом, и число таких случаев значительно уменьшилось. В период 2010/11 года было зафиксировано 10 случаев частичного или полного предоставления контрактов задним числом. В период 2011/12 года имел место всего 1 случай частичного предоставления контракта задним числом, что свидетельствует о тенденции к явному сокращению их числа.

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/65/271 (Part II))

Операции не проводились в соответствии с базовыми и основными стандартами, установленными в области безопасности в целях содействия эффективной эвакуации в чрезвычайных ситуациях. В частности, списки персонала не обновлялись; система уполномоченных по вопросам безопасности не функционировала; и миссии не проводили всесторонней проверки радиосвязи (пункт 24).

Секция безопасности приняла соответствующие меры, направленные на повышение качества обслуживания в ходе проведения парламентских выборов в декабре 2011 года:

а) список сотрудников ежемесячно обновляется, и статистические данные о персонале еженедельно представляются в Департамент по вопросам охраны и безопасности;

б) в списке персонала были замечены некоторые несоответствия в связи с тем, что сотрудники меняли адрес проживания, не информируя об этом Секцию безопасности. Периодически сотрудникам напоминают по радио о необходимости информиро-

Контроль за процессом заключения и исполнения контрактов в ОООНКИ был неадекватным. В результате этого не были надлежащим образом учтены интересы Организации, поскольку в связи с большинством контрактов, которые были проверены в ходе ревизии, не были обеспечены гарантийные залоги и страховое покрытие (пункт 115).

Заказчики в ОООНКИ не очень хорошо понимали характер своих ролей и обязанностей в рамках процесса закупок и поэтому не всегда выполняли свои функции эффективно (пункт 116).

На протяжении почти одного года четыре из шести должностей категории специалистов в Группе по вопросам поведения и дисциплины ОООНКИ, включая должность начальника Секции, оставались вакантными. ОООНКИ объясняла это задержками в рамках процесса набора. Неадекватность кадрового потенциала негативно влияла на работу Группы и являлась причиной сокращения периода времени, необходимого для проведения обзоров докладов о расследованиях, что является одной из основных функций Группы (пункт 117).

вать Секцию о смене места жительства. Кроме того, проводятся выборочные проверки для обеспечения соблюдения сотрудниками этого требования;

с) система уполномоченных по вопросам безопасности не функционировала должным образом по причине эвакуации самих уполномоченных, так как руководители программ не считали их персоналом повышенной востребованности. Секция безопасности проводит с уполномоченными периодические учебные занятия;

d) поскольку сотрудники не реагировали на проверки радиосвязи, старшие руководители миссии приняли дополнительные меры по улучшению соблюдения правил, касающихся обязательных проверок, включая регулярное оповещение для всех сотрудников по радио и принятие соответствующих мер в отношении тех сотрудников, которые не реагируют на запланированные проверки.

Выполнено. Все соответствующие контракты сейчас включают гарантийные залоги и страховое покрытие, и осуществляется сбор требуемой документации.

Секция закупок начала и продолжает проводить учебные мероприятия в целях осведомления заказчиков.

Группа по вопросам поведения и дисциплины ОООНКИ состоит из пяти должностей категории специалистов, причем вакантной является только одна должность главного сотрудника по вопросам поведения и дисциплины. Группу возглавляет исполняющий обязанности начальника, и в настоящее время осуществляется процесс заполнения этой должности.

*Решение/просьба**Мера, принятая во исполнение решения/просьбы*

УСВН установило, в предварительном порядке, что один военный наблюдатель вступил в половую связь с 16-летней девушкой, работавшей в качестве домашней прислуги, которая в результате этого родила ребенка (пункт 119).

В докладе Отдела расследований Управления служб внутреннего надзора указывалось, что военный наблюдатель ОООНКИ действительно вступал в половую связь с несовершеннолетней, 17-летней ивуарийской девушкой, работавшей у него дома в качестве служанки. Правительство страны происхождения военного наблюдателя было полностью информировано об инциденте, с тем чтобы оно могло принять надлежащие меры, в том числе подтвердить обоснованность претензий в отношении отцовства. Группа по вопросам поведения и дисциплины будет продолжать следить за принятием соответствующих мер, особенно в отношении оказания помощи пострадавшим, в том числе ребенку, родившемуся в результате неправомерного поведения наблюдателя.

Приложение I

Определения

A. Терминология, связанная с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должности:** создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности передачи ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перераспределение должности:** утвержденную должность, предназначенную для выполнения определенной функции, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальной функцией. Хотя перераспределение должности может быть связано с ее передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должности.
- **Передача должности:** утвержденную должность предлагается передать в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должности:** утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить ее класс), когда существенным образом изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должности:** утвержденную должность предлагается упразднить, если она больше не требуется для осуществления деятельности, в связи с которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должности:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или лиц, нанятых по контрактам на закупки, в должности национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций, в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи, контракты индивидуальных подрядчиков или лиц, нанятых по контрактам на закупки, предлагается преобразовать в должности национального персонала;

– преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, связанная с анализом разницы

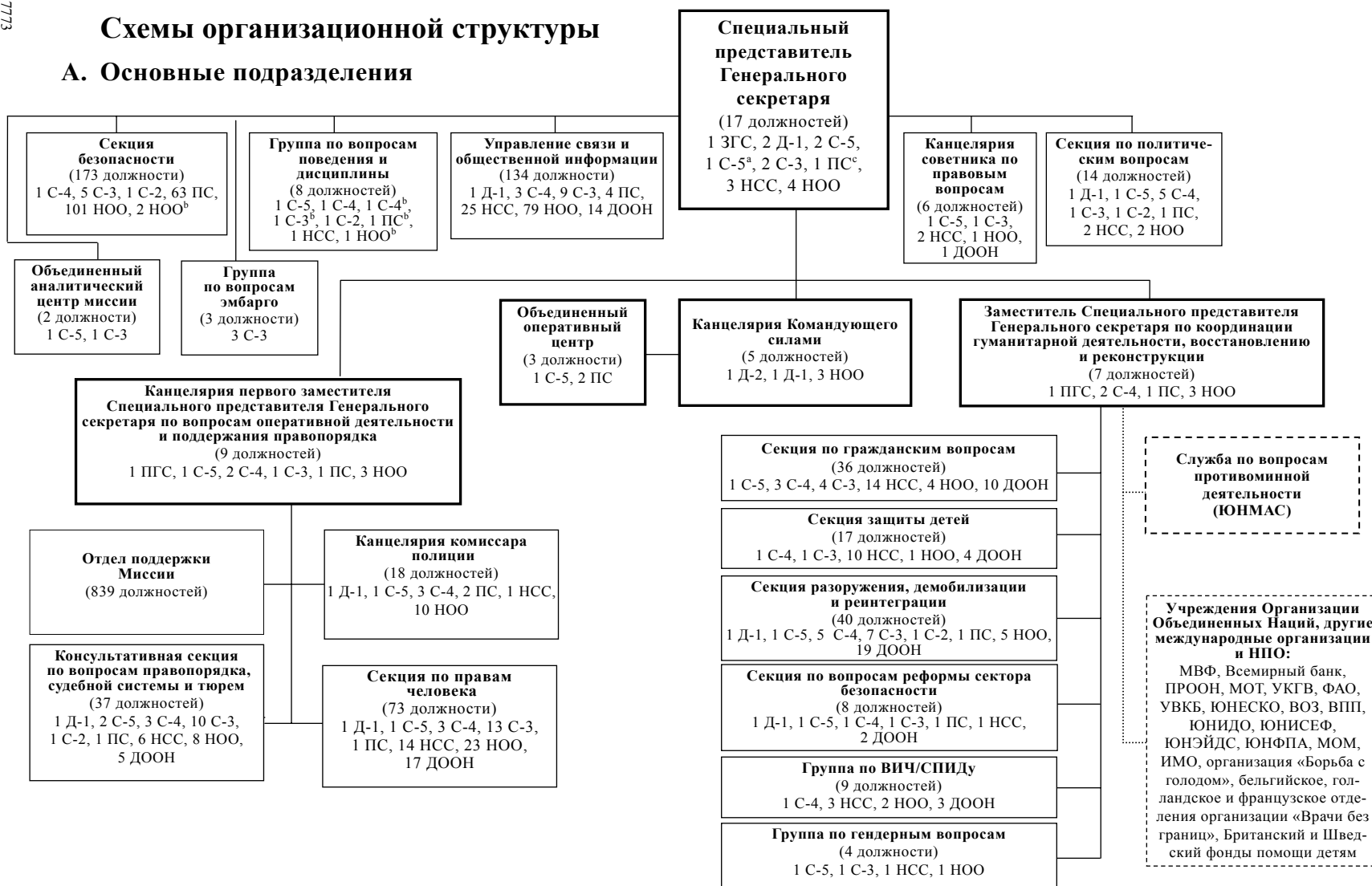
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате заниженной оценки расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные подразделения



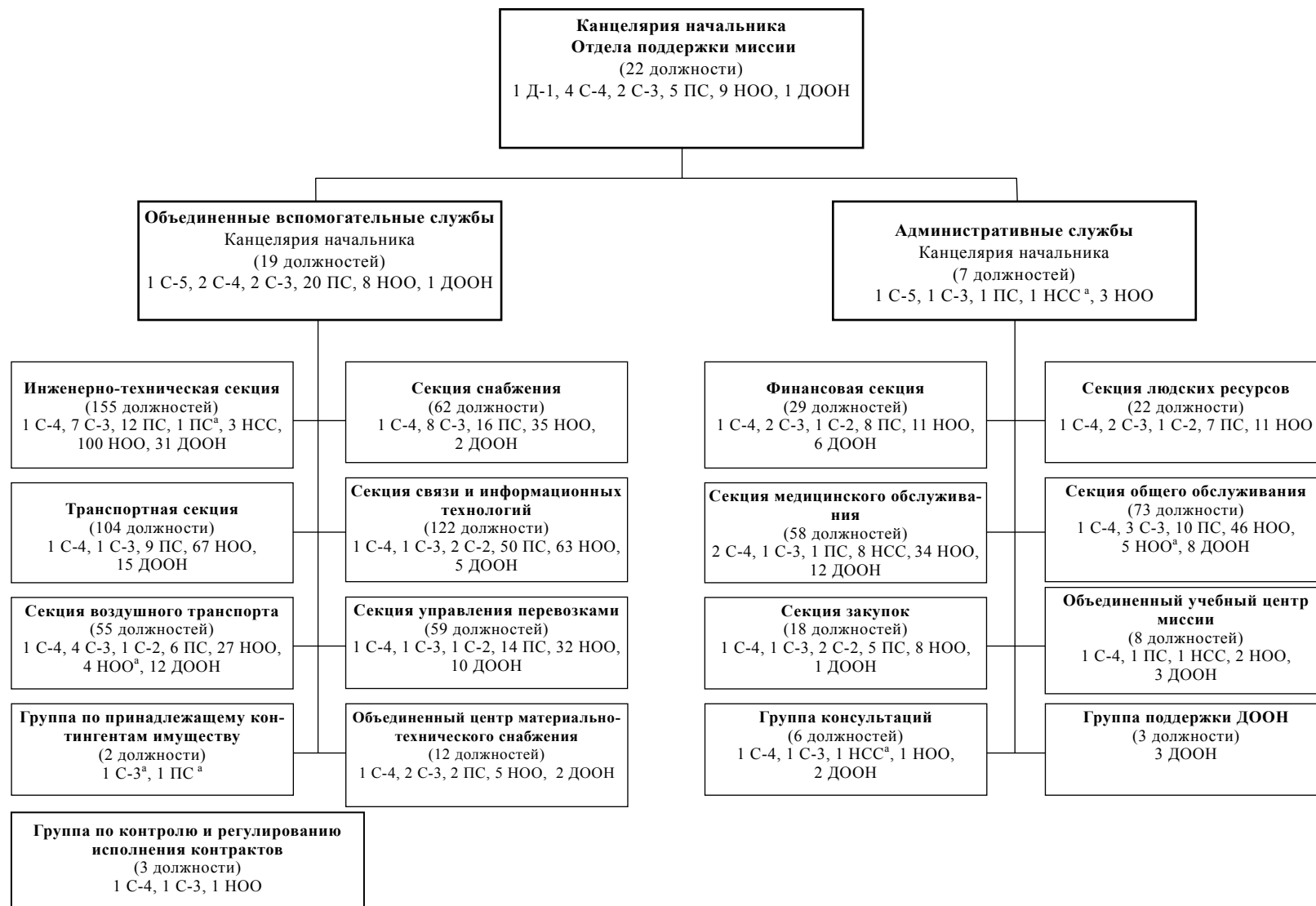
Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ИМО — Международная морская организация; МОМ — Международная организация по миграции; МОТ — Международная организация труда; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПС — полевая служба; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УКГВ — Управление Организации Объединенных Наций по координации гуманитарных вопросов; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНМАС — Служба по вопросам противоминной деятельности; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ЮНЭЙДС — Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу.

^а Новая должность.

^б Должность, заполняемая временным персоналом общего назначения.

^с Перераспределяемая должность.

В. Административные подразделения

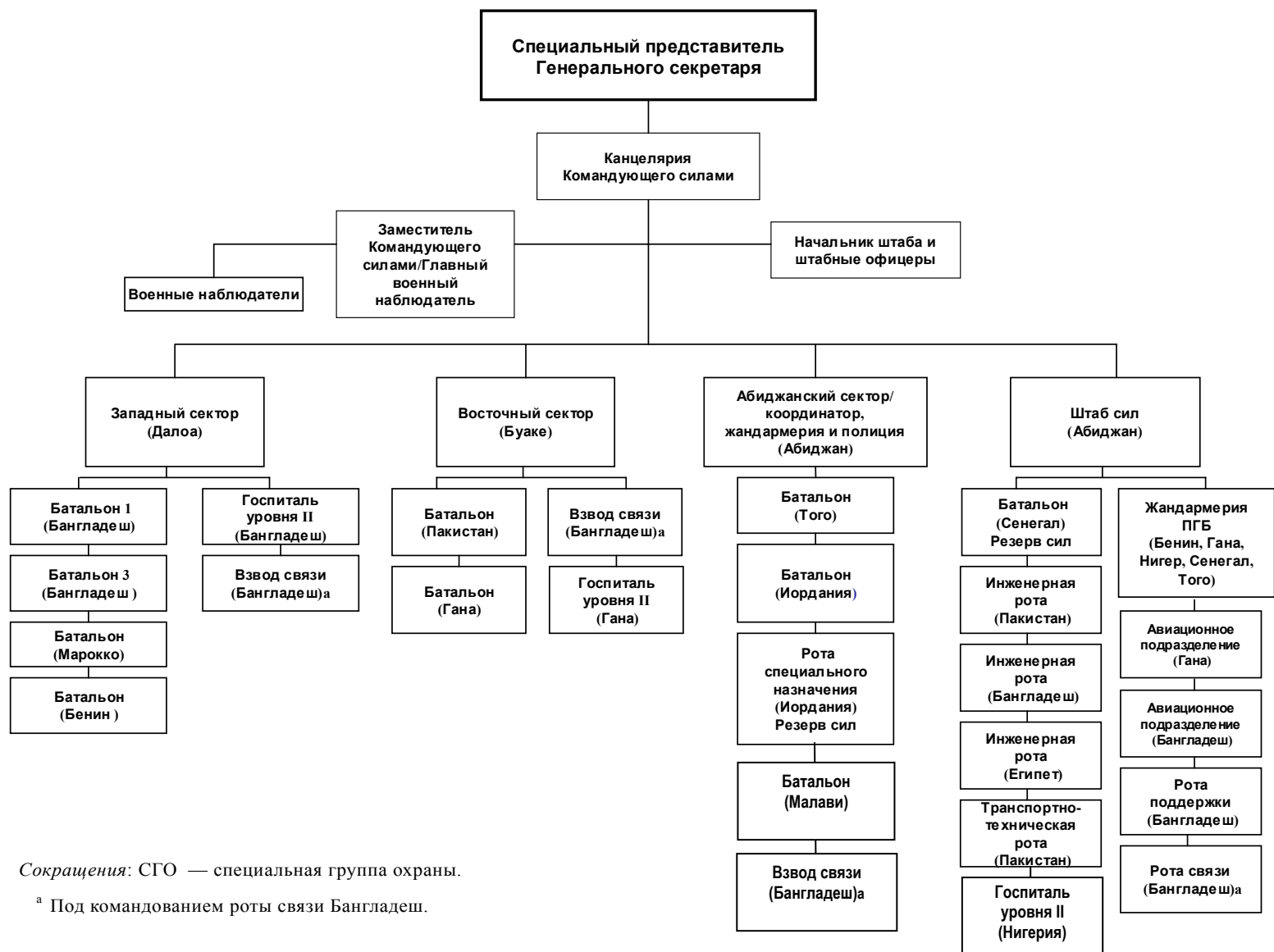


Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания;

НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПС — полевая служба.

^а Должность, заполняемая временным персоналом общего назначения.

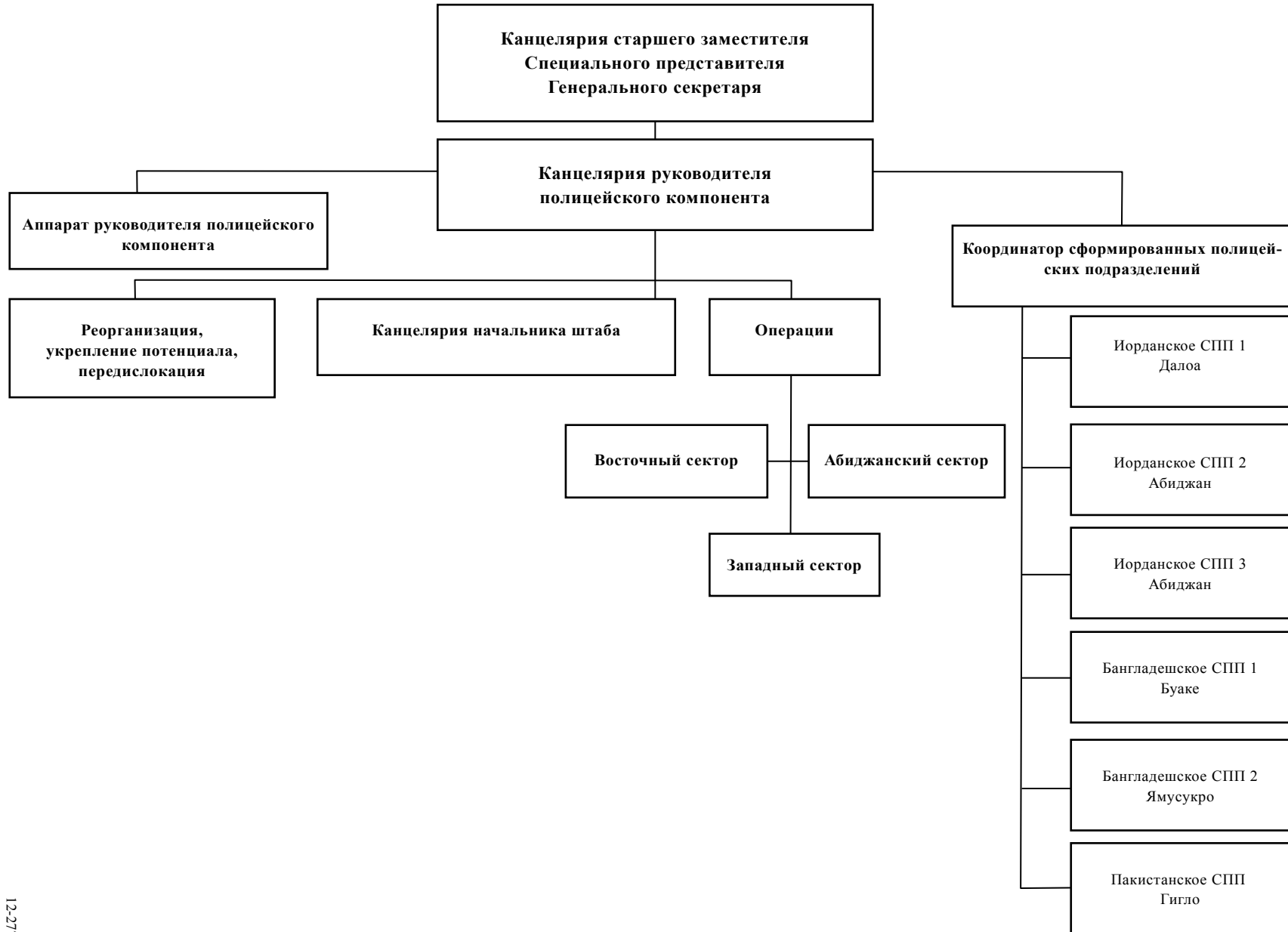
С. Военный компонент



Сокращения: СГО — специальная группа охраны.

^а Под командованием роты связи Бангладеш.

Д. Полицейский компонент



Приложение III

Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

<i>Приоритеты</i>	<i>Задачи</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизмы</i>
1. Укрепление мира и защита прав человека	1.1. Физическим лицам возвращается их имущество или выплачивается компенсация за него	<ul style="list-style-type: none"> • Публикуются и доводятся до сведения общественности законы о собственности и законы, касающиеся землепользования • Создаются местные комитеты для целей передачи имущества законным владельцам • Обеспечивается укрепление институционального потенциала национальных и местных органов власти в том, что касается урегулирования имущественных споров и возвращения имущества 	<p>Министерство юстиции, министерство внутренних дел, министерство солидарности</p> <p>НПО: «КЭР», Норвежский совет по делам беженцев (НСБ), Ивуарийская лига прав человека (ЛИДХО), Ивуарийское правозащитное движение (КИПД)</p>
	1.2. Жители страны в полной мере пользуются своими правами и выполняют свои обязанности	<ul style="list-style-type: none"> • Распространяется информация о законах, касающихся установления личности и гражданства • Лица, которые не располагают документами, имеющими обязательную юридическую силу, получают правовую помощь • Восстанавливается и модернизируется система регистрации актов гражданского состояния • Проводятся процедуры установления личности для тех, кто не имеет документов, удостоверяющих личность • Осуществляется надлежащая регистрация всех новорожденных 	<p>Министерство юстиции, министерство внутренних дел, министерство иностранных дел, министерство солидарности, министерство планирования и развития</p> <p>НПО: Африканская сеть женщин-министров и парламентариев, НСБ, Община церкви Св. Эгидии</p> <p>ООНКИ: Секция по гражданским вопросам, ЮНИСЕФ</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	1.3 Пострадавшие от конфликта местные общины живут и трудятся сообща	<ul style="list-style-type: none"> • Местные общины участвуют в создании и восстановлении инфраструктуры • Укрепляется культура мира и воспитания в духе мира • Внедряется и действует механизм по обеспечению контроля за соблюдением прав человека (включая права ребенка) и их защите • Укрепляются местные комитеты мира/защиты 	<p>Министерство солидарности, министерство по делам семьи, женщин и детей, министерство занятости, министерство национального образования, Национальная программа реинтеграции и восстановления общин, Национальный руководящий комитет по восстановлению административного управления, ЮНИСЕФ</p> <p>НПО: «Чрезвычайная помощь Африке», Ассоциация в поддержку самообеспечения в области санитарии, «КАРИТАС», Фонд взаимопомощи в области развития, здравоохранения и продовольственной безопасности, Международный комитет спасения, НСБ, Датский совет по делам беженцев, «За взаимопонимание», «КЭР интернэшнл», Британский фонд помощи детям, Шведский фонд помощи детям, «Солидарность»</p>
	1.4. Свобода передвижения людей и товаров в стране	<ul style="list-style-type: none"> • Местные общины осведомляются об ответственности за незаконное применение оружия • Эффективно осуществляется контроль за соблюдением прав человека • Местные общины и силы обороны осведомляются о правах человека • Военнослужащие осведомлены о республиканских принципах и международных нормах 	<p>Министерство юстиции, министерство внутренних дел, министерство обороны, министерство по делам семьи, женщин и детей, министерство планирования и развития, министерство иностранных дел, Совет по координации национальной политики в области легких вооружений</p> <p>ООНКИ: Секция по вопросам правопорядка, полиция Организации Объединенных Наций</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
2. Государственное управление	2.1. Повышение эффективности, транспарентности и подотчетности ивуарийских государственно-административных органов	<ul style="list-style-type: none"> • Ведется более активная работа по укреплению потенциала органов государственной власти (прогнозирование, планирование и контроль) • Ведется более активная работа по укреплению потенциала в области планирования, контроля за осуществлением государственной политики и ее анализа 	<p>Канцелярия президента (главная государственная инспекция), канцелярия премьер-министра, министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство государственной службы</p> <p>НПО: общинные организации, общественные организации, ассоциация потребителей, ЛИДХО, КИПД</p>
	2.2. Избирательные процессы основаны на принципе всеобщего участия и носят демократический характер	<ul style="list-style-type: none"> • Ведется более активная работа по укреплению потенциала в области управления избирательными процессами в соответствии с международными стандартами • Ведется более активная работа по укреплению потенциала в области участия средств массовой информации и населения в процессе демократизации 	<p>Канцелярия президента, канцелярия премьер-министра, министерство внутренних дел, министерство обороны, министерство экономики и финансов, министерство юстиции, министерство по делам семьи, женщин и детей, министерство связи, Национальный статистический институт, Национальная надзорная комиссия по идентификации, Экономический и Социальный Совет, Фонд в поддержку развития профессиональной подготовки, политические партии, средства массовой информации</p> <p>ООНКИ: Отдел по оказанию помощи в проведении выборов, Группа по гендерным вопросам, Управление общественной информации</p>
	2.3. Демократические институты (исполнительные, законодательные и судебные) обеспечивают защиту основных прав	<ul style="list-style-type: none"> • Создаются институциональные основы для обеспечения защиты, безопасности и поощрения прав человека в соответствии с международными стандартами 	<p>Канцелярия президента, канцелярия премьер-министра, министерство внутренних дел, министерство обороны, министерство юстиции, министерство по делам семьи, женщин и детей, ЮНИСЕФ</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивается эффективное и действенное функционирование судебной системы в стране • Внедряются механизмы в целях обеспечения независимого функционирования судебной системы и системы обеспечения безопасности • В правовые основы, применимые к правосудию и обеспечению безопасности, вносятся поправки в целях учета в них применимых международных стандартов в отношении защиты прав человека и прав детей • Ведется более активная работа по укреплению потенциала общественных организаций в целом и правозащитных организаций в частности • Улучшаются условия содержания заключенных 	<p>НПО: ЛИДХО, КИПД, Ивуарийский форум по вопросам безопасности, местные общины, Наблюдательный комитет по вопросам свободы прессы, профессиональной этики и дедонтологии</p> <p>ООНКИ: Управление по вопросам обеспечения законности, полиция Организации Объединенных Наций, Секция защиты детей</p>
	2.4. Децентрализация и местное развитие проходят эффективно	<ul style="list-style-type: none"> • Принято действенное законодательство по вопросам передачи полномочий (от центральных органов власти местным органам власти) • Ведется более активная работа по укреплению потенциала местных органов власти • Внедрены механизмы финансирования в целях обеспечения практической реализации передачи полномочий из центра на места 	<p>Канцелярия премьер-министра, министерство внутренних дел, министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство коммуникации, местные органы власти, Фонд профессионального развития и профессиональной подготовки, Национальный секретариат по вопросам государственного управления и укрепления потенциала</p> <p>НПО: местные правозащитные НПО</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	2.5. На уровне осуществления политики и программ надлежащим образом учитываются принцип гендерной сбалансированности и основные права женщин	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивается широкое участие местных общин в процессах принятия решений на местах • Укрепляется потенциал общественных организаций в целях предоставления им возможностей для участия в процессе развития на местном уровне • Укрепляется потенциал средств массовой информации в целях создания возможностей для обеспечения их более подотчетного функционирования • В институциональных основах и национальных стратегиях на национальном и местном уровнях надлежащим образом учитываются гендерные аспекты • Повышена степень самостоятельности женщин и укреплены их возможности в плане принятия решений • На национальном уровне принимаются более активные меры по борьбе с гендерным насилием 	<p>ООНКИ: Секция по гражданским вопросам, Управление общественной информации. ПРООН</p> <p>Канцелярия президента, канцелярия премьер-министра, министерство по делам семьи, женщин и детей, министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство сельского хозяйства, министерство торговли, министерство государственной службы, министерство технического образования, министерство национального образования, министерство здравоохранения и общественной гигиены, местные органы власти</p> <p>НПО: организации по гендерным вопросам, связанные с местными общинами</p> <p>ООНКИ: Группа по гендерным вопросам, ЮНИСЕФ</p>
3. Основные социальные услуги	3.1. Более эффективное обеспечение равного доступа мальчиков и девочек к базовому образованию и увеличение числа детей, получивших на-	<ul style="list-style-type: none"> • Более свободный доступ к дошкольному и начальному образованию 	<p>Министерство образования, министерство технического образования и профессиональной подготовки, министерство по делам молодежи и спорта, министерство здравоохра-</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	чальное образование	<ul style="list-style-type: none"> • Больше число детей имеют доступ к школьному питанию • Осуществляется национальный план в области образования для девочек • Общины осведомлены о праве детей на образование • Поощряется обучение женщин грамоте • Осуществляется государственное финансирование в целях обеспечения бесплатного образования • Ведется более активная работа по укреплению потенциала работников системы базового образования • Укрепляется неформальное образование детей и подростков • Системы неформального образования признаны министерством национального образования • Улучшены условия работы преподавателей и положение дел с учебными материалами • Детям обеспечены благоприятные условия школьного обучения • Улучшены санитарные условия для детей • Проводятся институциональные реформы в секторе образования 	<p>нения и общественной гигиены, министерство по делам семьи, женщин и детей, местные власти, местные общины, НПО, ЮНИСЕФ</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	3.2. Уделяется повышенное внимание удовлетворению спроса на услуги в области здравоохранения	<ul style="list-style-type: none"> • Улучшается доступ беременных и кормящих женщин и детей в возрасте до пяти лет к качественному медицинскому обслуживанию и высокоэффективной медицинской помощи • Укрепляется механизм предоставления и повышается качество услуг в области иммунизации • Улучшается ситуация с питанием беременных и кормящих женщин и детей в возрасте до пяти лет • Повышается качество директивных документов и инструкций, касающихся работы санитарных служб • Укрепляются санитарные участки в центральных, северных и западных районах • Ведется ремонт санитарных объектов • Повышается эффективность управления запасами медикаментов и медицинских материалов • Восстанавливаются общины • Пересматриваются основы всеобщего медицинского страхования в сфере здравоохранения • Укрепляется система эпидемиологического надзора • Обеспечивается надлежащее лечение широко распространенных заболеваний 	Министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство по делам молодежи и спорта, министерство планирования и развития, местные органы власти, учебные заведения, НПО, ЮНИСЕФ

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"> • Укрепляется потенциал готовности к оказанию срочной гуманитарной помощи • Укрепляется национальный потенциал по осуществлению национальной программы в области питания • Обеспечиваются прочная законодательная основа и устойчивые политические условия в сфере здравоохранения • Укрепляются объединенные службы по предоставлению услуг в области репродуктивного и полового здоровья • Укрепляются правовые основы осуществления национальной программы в области здравоохранения и репродуктивного здоровья • Более эффективно удовлетворяется спрос на услуги, предоставляемые объединенными службами в области репродуктивного и полового здоровья подросткам и молодым людям 	
	3.3. Укреплено предоставление услуг и принятие глобальных мер по борьбе с ВИЧ/СПИДом	<ul style="list-style-type: none"> • Укрепляются механизмы координации и сбора средств для принятия мер реагирования на национальном уровне • Ведется более активная работа по укреплению потенциала в области надзора за государственными структурами и оценки их функционирования 	Министерство, отвечающее за борьбу с ВИЧ/СПИДом, министерство по делам молодежи, НПО, ЮНИСЕФ

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"> • Национальная стратегическая программа борьбы со СПИДом на 2011–2015 годы • Обеспечивается доступ к профилактическим услугам для женщин, молодых людей и других уязвимых групп • Лица, инфицированные ВИЧ/СПИДом и затронутые им, пользуются услугами всеобщей системы здравоохранения • Искореняется передача ВИЧ/СПИДа от матери ребенку, и сокращается число новых видов инфицирования детей • Укрепляется стратегия защиты прав лиц, затронутых ВИЧ/СПИДом • Ведется более активная работа по укреплению потенциала реагирования на чрезвычайные гуманитарные ситуации 	
	<p>3.4. Обеспечение равного доступа населения, в частности женщин и детей, к услугам в области водоснабжения, санитарии и гигиены</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Расширяется доступ к услугам в области обеспечения питьевой водой и гигиены • Активизируются усилия по созданию и обслуживанию инфраструктуры в области санитарии • Расширяется предоставление услуг в области энергоснабжения • Укрепляется технический потенциал местных партнеров и улучшается их техническая оснащенность 	<p>Министерство экономической инфраструктуры, министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство внутренних дел, министерство горнорудной промышленности и энергетики, министерство городского строительства и благоустройства городов</p> <p>Ивуарийская компания водоснабжения (СОДЕСИ), частные предприятия, местные органы власти, НПО, ЮНИСЕФ</p>

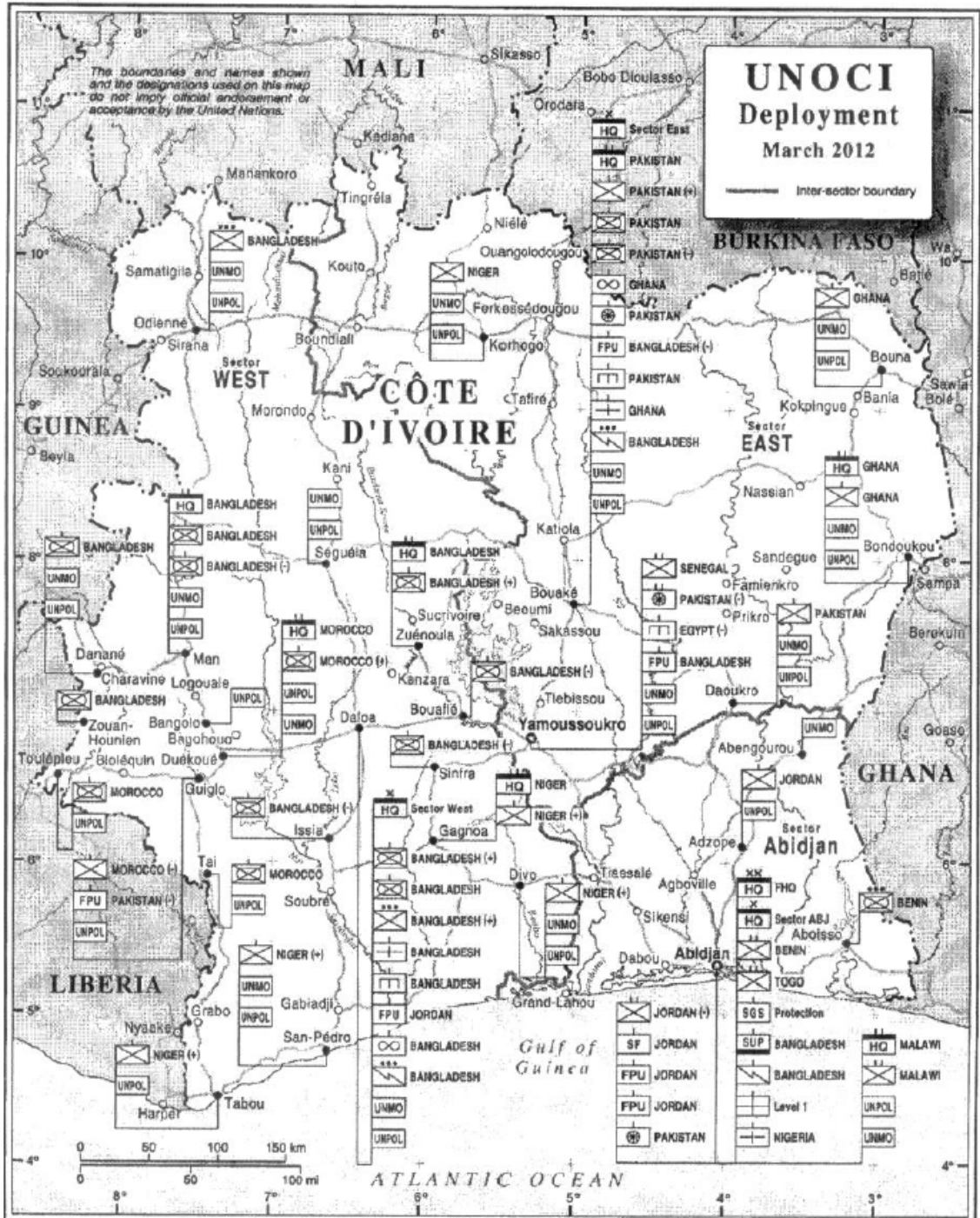
Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	3.5. Усиление защиты уязвимых групп (женщин и детей) от любых видов посягательств, эксплуатации и насилия	<ul style="list-style-type: none"> • Население имеет доступ к информации о передовой практике обеспечения гигиены • Вносятся поправки в институциональные и правовые основы, применимые к услугам в области водоснабжения, санитарии и гигиены • Среди населения распространяется информация об опасностях социальной изоляции, посягательств, эксплуатации и насилия • Случаи таких посягательств, эксплуатации и насилия выявляются и регистрируются, а пострадавшим от таких посягательств, эксплуатации и насилия оказывается помощь • Внесение поправок в действующие нормативно-правовые основы в целях усиления защиты уязвимых групп и лиц, пострадавших от социальной изоляции, посягательств, эксплуатации и насилия • Расширяется доступ к механизмам правосудия и правовой защиты для детей 	<p>Министерство по делам семьи, женщин и детей, министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство технического образования и профессиональной подготовки, министерство юстиции, ЮНИСЕФ</p> <p>НПО: национальные и международные</p>
4. Экономическое восстановление и обеспечение продовольственной безопасности	4.1. Укрепление потенциала центральных и местных органов власти в плане экономического управления и осуществления стратегий в области развития	<ul style="list-style-type: none"> • Повышается эффективность управления государственными ресурсами • Укрепляется национальный и местный потенциал в области разработки стратегий сокращения масштабов нищеты и обеспечения экономического роста 	<p>Министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство торговли, министерство промышленности и содействия развитию частного сектора, министерство технического образования и профессионального обучения, министерство внутренних дел, министерство по делам семьи,</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивается учет гендерных аспектов в институциональных механизмах, лежащих в основе процесса составления бюджета • Укрепляются стратегические партнерские связи • Укрепляется национальный потенциал в области сбора, анализа и публикации соответствующих данных • Осуществляется Национальная программа продовольственной безопасности • Повышается степень осведомленности сельского населения о воздействии ВИЧ/СПИДа • Укрепляется национальный потенциал в области осуществления политики и стратегий обеспечения продовольственной безопасности • Внедряются механизмы раннего предупреждения о продовольственном кризисе 	<p>женщин и детей, министерство юстиции</p>
	4.2. Деятельность частного сектора активизирована в интересах экономического восстановления	<ul style="list-style-type: none"> • Проводится политика индустриализации (краткосрочная и среднесрочная) на основе принципа перераспределения имеющихся ресурсов • Укрепляется потенциал регулирующих учреждений • Укрепляется потенциал малых и средних предприятий 	<p>Министерство животноводства и морских ресурсов, НПО, общественные организации</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	4.3. Внедрение механизмов создания рабочих мест для молодежи, женщин, внутренне перемещенных лиц и общин	<ul style="list-style-type: none"> • Повышается степень осведомленности о последствиях СПИДа для частного сектора • Осуществляется стратегия развития сельских районов в интересах молодежи и женщин • Улучшается учебная подготовка представителей уязвимых групп • Расширяется доступ местных общин и уязвимых групп к финансовым услугам • Налаживается предпринимательская деятельность и деятельность, приносящая доход, для молодежи, женщин и уязвимых групп 	Министерство сельского хозяйства, министерство солидарности, НПО, общественные организации
	4.4. Уязвимые домашние хозяйства имеют доступ к продуктам питания достаточно высокого качества	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивается доступ к семенному фонду • Сокращаются потери на этапах после сбора урожая • Предоставляется учебная подготовка по вопросам переработки продовольственного сырья и приносящих доход видов деятельности 	Министерство сельского хозяйства, министерство солидарности
5. Окружающая среда	5.1. Стратегии, механизмы и правовые основы отвечают целям рационального природопользования	<ul style="list-style-type: none"> • Укрепляется технический потенциал национальных учреждений • Центральные и местные органы власти надлежащим образом осведомляются о важном значении вопросов окружающей среды • Укрепляется технический потенциал и расширяются оперативные возможности национальных учреждений 	Министерство защиты окружающей среды, водного и лесного хозяйств, министерство планирования и развития, министерство сельского хозяйства, министерство внутренних дел, министерство городского строительства и благоустройства городов, министерство животноводства и морских ресурсов, Торгово-промышленная палата, НПО, общественные организации

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	5.2. Вовлечение и вклад всех слоев гражданского общества в обеспечение рационального природопользования	<ul style="list-style-type: none"> • Укрепляются партнерские связи между государственным и частным секторами • Внедряются механизмы общинного природопользования 	
	5.3. Более глубокое понимание правительством биотехнологий, проблемы изменения климата, стихийных бедствий и техногенных катастроф	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивается осведомленность местного населения и укрепление его потенциала в области охраны окружающей среды и рационального природопользования • Налаживаются приносящие доход виды деятельности в целях усиления охраны лесных заповедников • Создаются надлежащие механизмы оценки рисков, связанных с биотехнологиями, изменением климата, стихийными бедствиями и техногенными катастрофами • Разрабатываются и принимаются к исполнению документы по вопросам планирования и надлежащая документация, посвященная снижению рисков • Создается система раннего предупреждения, и разрабатывается национальный план действий на случай чрезвычайных ситуаций • Обеспечивается распространение информации среди населения 	

Kapra



Map No. 4220 Rev. 39 UNITED NATIONS
March 2012 (Colour)

Department of Field Support
Cartographic Section