

Distr.: General  
27 March 2012  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة السادسة والستون  
البند ١٤٩ من جدول الأعمال  
تمويل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار

ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة من ١ تموز/  
يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣

تقرير الأمين العام

## المحتويات

## الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة.....
٥	ألف - لمحة عامة.....
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة.....
٩	جيم - التعاون الإقليمي للبعثة.....
١٠	دال - الشراكات والتنسيق في الفريق القطري والبعثات المتكاملة.....
١١	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج.....
٥٤	ثانيا - الموارد المالية.....
٥٤	ألف - لمحة عامة.....
٥٥	باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية.....



٥٥	.....	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة	جيم -
٥٧	.....	العوامل المتعلقة بالشواغر	دال -
٥٨	.....	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي	هاء -
٥٩	.....	التدريب	واو -
٦٠	.....	نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	زاي -
٦٢	.....	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	حاء -
٦٢	.....	المشاريع سريعة الأثر	طاء -
٦٤	.....	تحليل الفروق	ثالثا -
٧٠	.....	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
		موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٨٩/٦٥ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية	خامسا -
٧١	.....		
٧١	.....	الجمعية العامة	ألف -
٧٥	.....	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
٨٢	.....	مجلس مراجعي الحسابات	جيم -
٨٣	.....	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	دال -

## المرفقات

٨٦	.....	تعريف	الأول -
٨٨	.....	الخرائط التنظيمية	الثاني -
٩٢	.....	معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها	الثالث -
١٠١	.....	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، البالغة ٢٠٠ ١٥٨ ٤٨٦ دولار.

وتغطي الميزانية نفقات نشر ١٩٢ مراقبا عسكريا، و ٣٩٥ ٩ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٥٥٥ ضابطا من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ١٠٠٠ فرد من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ٤٥١ موظفا دوليا (من بينهم ٦ وظائف مؤقتة)، و ٨٢٢ موظفا وطنيا (منهم ١٤ وظيفة مؤقتة)، و ١٨٩ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٤٢ من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وقد تم ربط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للعملية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ بالهدف المحدد للعملية من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، والمجمعة حسب عناصر العملية (البيئة الآمنة والمأمونة؛ والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ وتوطيد السلام؛ والقانون والنظام؛ والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الأفراد إلى هذه العناصر كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة للعملية الذين يمكن نسبتهم إلى العملية ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية منها أو المالية، حسب اللزوم، بالنواتج المقررة التي حدّدها العملية.

### الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه).

الفرق	النسبة المئوية	تقديرات التكلفة (٢٠١٣/٢٠١٢)	المخصصات (٢٠١٢/٢٠١١)	النفقات (٢٠١١/٢٠١٠)	الفئة
	(٣,٠)	٢٩١ ٣٤٦,٧	٣٠٠ ٣٤٨,٤	٢٤٤ ٤٣٦,٨	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
	(٧,٥)	١١٣ ٠١١,٣	١٢٢ ١٧٢,٥	١٠٩ ٧١١,٣	الموظفون المدنيون
	(١٨,٦)	١٨١ ٨٠٠,٢	٢٢٣ ٤٤٠,٥	١٩٧ ٣٣٤,٨	التكاليف التشغيلية
	(٩,٣)	٥٨٦ ١٥٨,٢	٦٤٥ ٩٦١,٤	٥٥١ ٤٨٢,٩	إجمالي الاحتياجات
	(١٧,٠)	٩ ٥٥٢,٥	١١ ٥٠٤,٣	١١ ٢٤٣,٨	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
	(٩,١)	٥٧٦ ٦٠٥,٧	٦٣٤ ٤٥٧,١	٥٤٠ ٢٣٩,١	صافي الاحتياجات
	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
	(٩,٣)	٥٨٦ ١٥٨,٢	٦٤٥ ٩٦١,٤	٥٥١ ٤٨٢,٩	مجموع الاحتياجات

(أ) تشمل مبلغا ٤٠٠ ٧٢٦ ٤٨٦ دولار و ٢٣٥ ٠٠٠ للذين كرستهما الجمعية العامة لمواصلة العملية في قرارها ٢٩٤/٦٥ و ٢٤٢/٦٦ على التوالي.

الموارد البشرية<sup>(أ)</sup>

مراقبو الانتخابات المدنيون	الأفراد المقدمون من الحكومات	متطوعو الأمم المتحدة	الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup>	الموظفون الوطنيون <sup>(ب)</sup>	الموظفون الدوليون	وحدات الشرطة المشكلة	الوحدات الأمم المتحدة	المراقبون العسكريون	التوجيه التنفيذي والإدارة		
٤٢	-	-	١	-	١٦	٢٥	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١		
٤٤	-	-	١	-	١٦	٢٧	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢		
<b>العناصر</b>											
البيئة الآمنة والمأمونة											
٩ ٧٨٣	-	-	٢١	-	٩	٢٦	-	٩ ٥٣٥	١٩٢	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
٩ ٦٤٣	-	-	٢١	-	٩	٢٦	-	٩ ٣٩٥	١٩٢	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	
الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان											
١٤٧	-	٨	٣٤	-	٧٣	٣٢	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
١٤٧	-	٨	٣٤	-	٧٣	٣٢	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	
توطيد السلام											
٣٢٨	-	-	١٦٩	٢٥	١٠٨	٢٦	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
١٤٨	-	-	١٤	-	١٠٨	٢٦	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	
القانون والنظام											
١ ٥٠٤	-	٣٤	٥	-	٢٥	٢٥	٨٢٠	٥٩٥	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
١ ٦٤٤	-	٣٤	٥	-	٢٥	٢٥	١ ٠٠٠	٥٥٥	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	
الدعم											
١ ٠٥٤	-	-	١٢٣	٤٤	٥٧٧	٣١٠	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
١ ٠٢٠	-	-	١١٤	٢٠	٥٧٧	٣٠٩	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	
<b>المجموع</b>											
١٢ ٨٥٨	-	٤٢	٣٥٣	٦٩	٨٠٨	٤٤٤	٨٢٠	٥٩٥	٩ ٥٣٥	١٩٢	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٢ ٦٤٦	-	٤٢	١٨٩	٢٠	٨٠٨	٤٤٥	١ ٠٠٠	٥٥٥	٩ ٣٩٥	١٩٢	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
(٢١٢)	-	-	(١٦٤)	(٤٩)	-	١	١٨٠	(٤٠)	(١٤٠)	-	<b>صافي التغيير</b>

(أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام.

(ب) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمة العامة.

(ج) تمول من موارد المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في القسم الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بموجب قراره ١٥٢٨ (٢٠٠٤). ومدد المجلس بموجب قراره ٢٠٠٠ (٢٠١١) ولاية العملية حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٢. وفي نفس القرار، قرر المجلس أن يظل القوام المأذون به للعنصر العسكري في عملية الأمم المتحدة مؤلفا من ٩ ٧٩٢ فردا، منهم ٩ ٦٠٠ من الجنود وضباط الأركان، بما في ذلك ٢ ٤٠٠ جندي إضافي أذن بهم المجلس في قراره ١٩٤٢ (٢٠١٠) و ١٩٦٧ (٢٠١١)، و ١٩٢ مراقبا عسكريا؛ وأن يظل القوام المأذون به لعنصر الشرطة في عملية الأمم المتحدة مؤلفا من ١ ٣٥٠ فردا؛ والإبقاء على ضباط الجمارك الذين سبق الإذن بهم والبالغ عددهم ٨ ضباط؛ وعلاوة على ذلك أذن المجلس بزيادة فرادى موظفي الشرطة بواقع ٢٠٥ من المستشارين، على أن يتم استيعابهم من خلال إجراء التعديلات المناسبة في قوام الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في العملية.

٢ - وتمثل الولاية المسندة إلى عملية الأمم المتحدة في مساعدة مجلس الأمن على بلوغ الهدف الشامل المتعلق بإعادة استتباب السلام والأمن والاستقرار على المدى الطويل في كوت ديفوار.

٣ - وفي إطار هذا الهدف الشامل، ستسهم العملية خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر أدناه. وهذه الأطر مبنية حسب العناصر المنبثقة من ولاية العملية (البيئة الآمنة والمأمونة؛ والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ وتوطيد السلام؛ والقانون والنظام؛ والدعم).

٤ - وستؤدي الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ هدف مجلس الأمن خلال مدة العملية، وتبين مؤشرات الإنجاز التقدم المحرز صوب تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. ونسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الأفراد إلى العناصر كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن يُنسبوا إلى العملية ككل. وتفسر في إطار كل عنصر من العناصر الفروق في عدد الأفراد مقارنة بالعدد الوارد في ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١١.

٥ - ويوجد مقر عملية الأمم المتحدة في أبيدجان، إضافة إلى مكتبين ميدانيين إقليميين يقع أحدهما في بواكيه (القطاع الشرقي) والآخر في دالوا (القطاع الغربي)، وقاعدة لوجستيات أمامية موجودة في ياموسوكرو.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - بعد الأزمة التي أعقبت الانتخابات الرئاسية التي أجريت في تشرين الأول/أكتوبر وتشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠، ومع إجراء الانتخابات التشريعية في ١١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١، اكتسب توطيد السلام ما بعد الأزمة زخماً. وشكل إجراء الانتخابات التشريعية، التي أكملت باستثناء مقاطعتين، خطوة هامة لاستعادة النظام الدستوري. وأحرز تقدم كبير في كوت ديفوار منذ نهاية الأزمة التي أعقبت الانتخابات، والبلد آخذ في العودة إلى الأحوال الطبيعية. وعقدت الجمعية الوطنية أول اجتماع لها في آذار/مارس ٢٠١٢، ومن المتوقع في الوقت نفسه أن تعقد الانتخابات المحلية في وقت لاحق من هذا العام، الأمر الذي يمكن أن يمثل فرصة هامة لتوسيع المجال السياسي وتعزيز الإدارة المحلية. ومع ذلك فإن الحالة الأمنية لا تزال هشة، ولا تزال كوت ديفوار تواجه أخطاراً وتهديدات جسيمة يمكن أن تهمز استقرار البلد. ولا تزال الكثير من الأسباب الجذرية للتزاع قائمة، ونتيجة للثمن الباهظ الذي ألحقته الأزمة التي أعقبت الانتخابات بالقدرات الوطنية، والتي قد لا تسترد بالكامل بحلول منتصف عام ٢٠١٢، فمن المتوقع أن تظل الحالة الأمنية والإنسانية والاجتماعية - السياسية، وخاصة في غرب البلد المتقد وفي مناطق التسلسل الحدودية، تمثل تحدياً. وسيلزم لذلك دعم متواصل من عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ومن أسرة الأمم المتحدة ككل، وفقاً للأولويات المحددة في قرار مجلس الأمن ٢٠٠٠ (٢٠١١).

٧ - ومن أجل استيعاب مستشاري الشرطة البالغ عددهم ٢٠٥ مستشارين، عدلت العملية قوام قوتها العسكرية بتخفيضها، وزاد بالتبعية قوام قوات الشرطة بالعدد ذاته، تماشياً مع القرار ٢٠٠٠ (٢٠١١). وتبعاً لذلك تكفل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢ نشر ٩ ٣٩٥ من الأفراد العسكريين، و ١٩٢ من المراقبين العسكريين، و ٥٥٥ من أفراد الشرطة الوطنية (منهم ٢٠٥ مستشارين) و ١ ٠٠٠ من أفراد الشرطة المشكّلة. وستُنشر الوحدات العسكرية في ٦٣ معسكراً في أرجاء البلد مع توجيه التركيز الأساسي إلى القطاع الغربي حيث أنشئت ٦ معسكرات جديدة خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢.

٨ - وستُنشر القوات النظامية في أرجاء كوت ديفوار بنسبة ٣٨ في المائة في الجنوب، و ٢٧ في المائة في الشرق، و ٣٥ في المائة في الغرب. وستظل المعسكرات البالغ عددها ٦٣ معسكراً عاملة بشكل كامل في البلد في فترة الميزانية ٢٠١٣/٢٠١٢، وستزود بموظفين مدنيين وأفراد نظاميين على نحو يتماشى مع سياسة زيادة الوجود الميداني على النحو المبين أعلاه. وستستلزم العملية ٨ مروحيات و ٣ طائرات ثابتة الجناحين لدعم عملياتها، وستستمر

في تقاسم طائرة مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا من أجل تناوب القوات. وعلاوة على ذلك، سيتم تحمل تكلفة ١٣٠ موقعا لهبوط الطائرات المروحية وكذلك قدرات مواجهة الطوارئ.

٩ - وستظل أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج تشكل مجالا من مجالات التركيز الرئيسية، وسيلازم بذل جهود مستمرة في مواقع التجمع الثمانية التي ستُنشأ في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢. وفي هذا الصدد ستواصل العملية دورها في تقديم دعم تقني إلى الحكومة، وخاصة لجنة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين، وفي تنفيذ برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين وتنسيقها مع الشركاء. وسيواصل برنامج الحد من العنف في المجتمعات المحلية استهداف فئات مستفيدة من بين الأشد تضررا من النزاع لكي تعيد بناء وتأهيل مجتمعاتها. وستعزز العملية كذلك مواصلة الحكومة تنفيذ نزع سلاح المدنيين عن طريق جمع الأسلحة بالتعاون مع السلطات الوطنية والشركاء. وستستمر الأنشطة المبرمجة الأخرى في مجالات سيادة القانون وإصلاح قطاع الأمن والشؤون المدنية من أجل دعم نظام العدالة ومن أجل تنفيذ المشاريع السريعة الأثر. وسيستلزم ذلك تعاوننا وثيقا مع السلطات المحلية في أرجاء البلد الأمر الذي ستزداد فعاليته من خلال زيادة الوجود الميداني.

١٠ - وستواصل العملية باستمرار استعراض نشر القوات المتخصصة والمعدات والمنصات من أجل المواجهة الفعالة للتهديدات التي تصادف البلد ولضمان حماية أفراد الأمم المتحدة ومرافقها. وفي الوقت الحالي، تتصلب التهديدات المحددة التي يتعرض لها أمن أفراد الأمم المتحدة ووكالات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات غير الحكومية المرتبطة بها بالجريمة المنظمة وعمليات السطو في أرجاء البلد والسراقات على الطرق السريعة على طول الطرق الرئيسية. ولا يزال القطاع الغربي سريع التأثر بالعنف الطائفي والناشئ عن المنازعات على الأراضي. والقوة ستلزمها قدرات معززة من قوة الرد السريع وكذلك دوريات ثابتة ومتنقلة في الحضر من أجل التصدي للتحديات المبينة.

١١ - ومع إعادة النشر إلى الميدان، ستواصل العملية تقديم دعم فعال إلى أمن وسلامة منشآت الأمم المتحدة وموظفيها، بما ذلك من يتبع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية المرتبطة بها في جميع مناطق العمليات في أرجاء البلد، وذلك بتعزيز تدابير الأمن ونشر الموارد الحالية بشكل مناسب وكفاءة لمواجهة التهديدات الأمنية ومنع أي تهديدات مضادة أثناء فترة توطيد السلام.

١٢ - ويضم ملاك الموظفين المدنيين المقترح البالغ ٤٦٢ ١ فردا، ٤٥١ موظفا دوليا و ٨٢٢ موظفا وطنيا وكذلك ١٨٩ من متطوعي الأمم المتحدة. ويعكس إعادة نذب وظيفه واحده من الخدمة الميدانية، وإنشاء وظيفه برتبة ف-٥؛ وإلغاء ٢١٣ وظيفه، منها ٣٤ وظيفه دولية مؤقتة و ١٥ وظيفه وطنية مؤقتة وكذلك ١٦٤ وظيفه لمتطوعي الأمم المتحدة جرت الموافقة عليها في ما يتصل بدعم الزيادة التي أعقبت الأزمة اللاحقة للانتخابات، وبدعم الانتخابات خلال الفترة المالية ٢٠١١/٢٠١٢.

١٣ - وتمثل مقترحات ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ عموما نقصانا بنسبة ٩,٣ في المائة (٢٠٠ ٨٠٣ ٥٩ دولار) في الاحتياجات من الموارد بالمقارنة بالفترة ٢٠١١/٢٠١٢. ويعزى النقصان في الاحتياجات من الموارد تحت فئة الإنفاق المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة إلى تطبيق عوامل تأخير في نشر المعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي استنادا إلى اتجاهات النشر الفعلية، وإلى استبعاد اعتمادات رصدت من أجل دفع مبلغ تكميلي لمرة واحدة إلى الحكومات المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكلة في الفترة المالية ٢٠١١/٢٠١٢ عملا بقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٨٩. وفي ما يتعلق بالأفراد المدنيين، يرجع نقصان الاحتياجات أساسا إلى إلغاء الوظائف المؤقتة البالغ عددها ٢١٣ وظيفه وكذلك وقف منح بدل مراكز العمل الخطرة. وتحت فئة الإنفاق المتعلقة بتكاليف التشغيل، يرجع انخفاض الاحتياجات إلى نقصان في تكاليف المرافق والهياكل الأساسية لأن الاحتياجات أدرجت إلى حد كبير في ميزانية ٢٠١١/٢٠١٢، ونتيجة لمحدودية شراء معدات جديدة واستبدالها؛ والانخفاض المؤكد في التكاليف في ما يتصل باستئجار وتشغيل أسطول طائرات البعثة نتيجة الاستعاضة عن طائرتين من الطائرات الثابتة الأجنحة بطائرتين أصغر ووقف خدمات طائرتين مروحيتين، وذلك بالاقتران بنقصان عام في ساعات الطيران بسبب إكمال العملية الانتخابية. ويقابل النقصان في الاحتياجات عموما زيادة في الاعتمادات المكرسة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها، ولبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وللموظفين الدوليين بسبب تنقيح جدول المرتبات أساسا.

١٤ - وخلال فترة الميزانية، سينفذ عنصر دعم البعثة تدابير لتحسين تكفل في الوقت نفسه استمرار العمليات وتوفير دعم فعلي للمهام الموكولة إلى البعثة. وفي هذا السياق، سيوفر عنصر الدعم صوتا يعتد به وفعالا من حيث التكلفة وخدمات للبيانات في مختلف مناطق البعثة، ويكمل مشاريع التجديد والتشييد اللازمة لتلبية معايير التشغيل الأمنية الدنيا، واستبدال الأصول الأساسية التي وصلت إلى نهاية دورة حياتها النافعة.



١٥ - وبغرض تخفيض تكاليف التشغيل، استعرضت العملية المجالات المرتفعة التكلفة المتعلقة بالسفر الرسمي، واستهلاك وقود المولدات، والنقل الجوي والتكاليف ذات الصلة مثل رسوم الهبوط ورسوم المناولة الأرضية ورسوم المطارات. وأجريت عملية إعادة التشكيل لكي يتسق أسطول الطيران مع الاحتياجات التشغيلية المتعلقة بالبعثة تحديداً. ففي الفترة ٢٠١٢/٢٠١٣، تقترح العملية استبعاد طائرة مروحية من طراز Mi-8 وكذلك طائرة عسكرية مروحية من طراز A-109 بعد الإكمال الناجح للعملية الانتخابية، والاستعاضة عن الطائرتين الثابتتي الأجنحة (B-757 و DHC-7) بطائرتين أصغر (B-737 و B-200 على التوالي). وسيستمر تقاسم الطائرة B-737 مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا.

١٦ - وستستحدث حيثما أمكن، خيارات تتيح تدريباً داخلياً بتكلفة تدريبية أدنى للفرد، وإن كانت احتياجات التدريب عموماً ستزداد نتيجة الأنشطة الجديدة التي صدر بها تكليف في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والشؤون المدنية، وإصلاح قطاع الأمن. وبالإضافة إلى التخفيضات الناتجة عن إعادة تشكيل الأسطول الجوي، ستتحقق مكاسب نتيجة للكفاءة من خلال المشاريع التي ستقلل في الوقت نفسه الأثر البيئي للعملية بما في ذلك تركيب نظم للطاقة الشمسية في ٥ مواقع للأفرقة ونظم للمجاري لا تضر البيئة في معسكرين. وبالإضافة إلى ذلك، ستنفذ العملية رقابة أصرم على استخدام الخدمات الهاتفية.

١٧ - وستسعى العملية أيضاً إلى تقليل التكاليف التشغيلية عن طريق تمديد العمر المفيد للأصول من قبيل معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مما يقلل بالتالي الاحتياجات المتعلقة بشراء بديل لها؛ وتقليل استهلاك الوقود بسبب نقل أفراد البعثة من مقر البعثة إلى مواقع ميدانية مما يسفر عن تقليل الاحتياجات المتعلقة بالسفر داخل منطقة البعثة، وتحسين تخطيط ترتيبات النقل وكذلك قطع الغيار. وعلاوة على ذلك، يتوخى تقليل استهلاك حصص الإعاشة عن طريق الإدارة الوثيقة لمخزونات حصص الإعاشة من خلال إدماج العنصرين العسكري والمدني لعنصر الدعم، واستخدام حصص الإعاشة الاحتياطية المغلفة.

## جيم - التعاون الإقليمي للبعثة

١٨ - ستستمر عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في تعزيز تعاونها الإقليمي مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا تحت إشراف مؤتمر الأمم المتحدة الإداري لغرب أفريقيا حيث تجري مناقشة عدد من المسائل الإدارية واللوجستية، وتتخذ خطوات لتحديد مجالات التعاون المشترك. وتشمل بعض مجالات التعاون الاحتفاظ بالوصلة الساتلية وممر الموجات الدقيقة

لعملية - بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وتقاسم الأصول الجوية من أجل تناوب القوات. وعلاوة على ذلك، نشرت البعثة أثناء الانتخابات الرئاسية الليبيرية ١٢٠ من أفراد وحداتها العسكرية و ١٠٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة في ليبيريا لمدة ٨ أسابيع. وعلاوة على ذلك، تعقد اجتماعات دورية عبر الحدود لضمان تبادل المعلومات وتنسيق المسائل الأمنية المتصلة بالأنشطة عبر الحدود بما في ذلك تدفق الأسلحة والأشخاص واللاجئين. ويكفل هذا الترتيب أداء البعثات داخل المنطقة لعملها بفاعلية وكفاءة. وإلى جانب ذلك، سيواصل الممثلون الخاصون للأمين العام، وكبار المسؤولين في البعثة الالتقاء والتشاور بصفة دورية مع البعثات الثلاث في غرب أفريقيا بشأن الحالة السياسية والأمنية في المنطقة والمسائل ذات الاهتمام المشترك، مثل التحركات عبر الحدود للجماعات المسلحة المخالفة والأسلحة. وسيستمر التبادل الدوري للمعلومات على مستوى العمل بشأن مسائل من قبيل حقوق الإنسان ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والشؤون المدنية، وسيادة القانون، والمسائل المتعلقة بالشرطة.

#### دال - الشراكات والتنسيق في الفريق القطري والبعثات المتكاملة

١٩ - ستواصل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار اتباع نهج تنسيقي موحد لمنظومة الأمم المتحدة في كوت ديفوار تحت التوجيه الاستراتيجي للإطار الاستراتيجي المتكامل، الذي جرى أحدث تحديث له في تموز/يوليه ٢٠١١، وكذلك الأنشطة المبرمجة المشتركة. وفي شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري وصناديقها وبرامجها وكذلك مع الحكومة، انتهت العملية من وضع خطة للأولويات لكوت ديفوار وحصلت على موافقة مبدئية بالحصول على مبلغ ٣ ملايين دولار من مرفق الرد الفوري و ٧ ملايين دولار من أجل خطة الأولويات من صندوق بناء السلام.

٢٠ - ومن المفترض أن الشركاء المتعددي الأطراف والثنائيين سيواصلون دعم الحكومة في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية. وستواصل العملية بالتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة وبرامجها وصناديقها، بما في ذلك البنك الدولي وصندوق النقد الدولي، مساعدة السلطات الإفوارية في تحسين تخطيط التنمية والتعمير عن طريق دعم تنقيح وتنفيذ ورقة استراتيجية الحد من الفقر للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣، من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. ويُفترض أن الشركاء المتعددي الأطراف والثنائيين سيواصلون أداء دورهم التنسيقي وتقديم دعم إلى الحكومة في مجال سداد الدين في إطار مبادرة البلدان الفقيرة المثقلة بالديون. وسيواصل الفريق القطري للأمم المتحدة دعم الانتعاش الاقتصادي من خلال تدخلات تهيئة فرص العمل، وأنشطة تكفل توفير سبل المعيشة للسكان.

٢١ - ولأغراض التخطيط الطويل الأجل، يلتزم فريق الأمم المتحدة القطري في كوت ديفوار التزاماً تاماً بتنفيذ أحكام إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣ وذلك في دعم كامل لورقة الاستراتيجية الوطنية للحد من الفقر للفترة ذاتها. ومن شأن ترتيبات مؤسسية من قبيل إنشاء مكاتب ميدانية مشتركة تضم عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية في كويغلو وكوروهوغو أن تستفيد من تقاسم الموارد اللوجستية وتؤدي إلى تعظيم أثرها في الميدان. وستستمر هذه الترتيبات ويجري تكرارها بأقصى قدر ممكن من أجل تعزيز أنشطة تنمية القدرات في منظومة الأمم المتحدة بأسرها في المجالات الرئيسية في إطار التواجد الميداني المتزايد للعملية. وترد معلومات بشأن أنشطة وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ضمن إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لكوت ديفوار في المرفق الثالث لتقرير الأمين العام المؤرخ ١٦ شباط/فبراير ٢٠١١ (A/65/736).

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٢٢ - من أجل تيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حدّدت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بالتزود بالموظفين. ويرد تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٣ - يتولى مكتب الممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للعملية وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

### الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون							
متطوعو الموظفون الأمم المتحدة <sup>١</sup>	مجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مكتب الممثل الخاص للأمين العام
							الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٥	٧	٨	٢	٢	٢	١	
							الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٧	٧	١٠	٢	٢	٣	١	
٢	-	٢	١	-	١	-	صافي التغير

الموظفون الدوليون								
متطوعو الموظفون الأمم الوطنية <sup>١</sup> المتحدة المجموع	م-٢ - أمين عام مساعد	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية الفرعية	المجموع	مكييل أمين عام - أمين عام مساعد		
<b>مكتب النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام للعمليات وسيادة القانون</b>								
							الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	١
٩	-	٣	٦	١	١	٣		
٩	-	٣	٦	١	١	٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١
-	-	-	-	-	-	-		-
<b>صافي التغيير</b>								
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام لتنسيق الشؤون الإنسانية والإنعاش والتعمير</b>								
							الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	١
٧	-	٣	٤	١	-	٢		
٧	-	٣	٤	١	-	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	١
-	-	-	-	-	-	-		-
<b>صافي التغيير</b>								
<b>مكتب المستشار القانوني</b>								
							الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-
٦	١	٣	٢	-	١	١		
٦	١	٣	٢	-	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
-	-	-	-	-	-	-		-
<b>صافي التغيير</b>								
<b>مركز التحليل المشترك للبعثة</b>								
							الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-
٢	-	-	٢	-	١	١		
٢	-	-	٢	-	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
-	-	-	-	-	-	-		-
<b>صافي التغيير</b>								
<b>الخلية المعنية بالخطر</b>								
							الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-
٣	-	-	٣	-	٣	-		
٣	-	-	٣	-	٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-
-	-	-	-	-	-	-		-
<b>صافي التغيير</b>								

الموظفون الدوليون								
متطوعو الموظفون الأمم المتحدة <sup>١</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٤	ف-٥ - ف-٦	مد-٢ - مد-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد		
								المجموع
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٤٢	١	١٦	٢٥	٣	٨	٩	٢	٣
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤٤	١	١٦	٢٧	٤	٨	١٠	٢	٣
								صافي التغيير
٢	-	-	٢	١	-	١	-	-

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

### مكتب الممثل الخاص للأمين العام

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ وإعادة انتداب وظيفة من فئة الخدمات الميدانية)

٢٤ - يتولى الممثل الخاص للأمين العام رئاسة البعثة، ويساعد الأمين العام في تنفيذ ولاية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، ولا سيما في ما يتعلق بالجوانب الرئيسية لتوطيد السلام، وحماية المدنيين، وإعادة بسط سلطة الدولة في جميع أنحاء البلاد، ودعم عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وإصلاح قطاع الأمن، وإعادة بناء مؤسسات سيادة القانون، فضلا عن تعزيز وحماية حقوق الإنسان. ويضطلع الممثل الخاص للأمين العام بمسؤولية وضع الرؤية الاستراتيجية والإدارة العامة للبعثة وتنسيق جميع الأنشطة التي تقوم بها أسرة الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بما في ذلك ما يتعلق بتحقيق استجابة متكاملة للأولويات المذكورة أعلاه، والانتعاش الاقتصادي والمسائل المتصلة بالتنمية التي تُشكل عاملا حاسما في ضمان الاستقرار في كوت ديفوار على المدى البعيد. ويتولى الممثل الخاص للأمين العام أيضا منصب المسؤول المعين للبعثة، ويرأس فريق إدارة الأمن.

٢٥ - ويواصل الممثل الخاص للأمين العام بذل المساعي الحميدة في القضايا المحلية والوطنية والإقليمية، ويكفل المشاركة الفعالة من جميع الأطراف المعنية، والمحاورين في المهام التي صدر تكليف بها مؤخرا. ويوفر مكتب الممثل الخاص للأمين العام الدعم المطلوب لهذه الأنشطة المتزايدة والمعقدة والحساسة، ويكفل تقديم تقارير دقيقة وفي الوقت المناسب. وإضافة إلى ذلك، يوفر الممثل الخاص للأمين العام مزيدا من التوجيه والإرشاد إلى كل عنصر من عناصر العملية لكفالة تنفيذ جميع أهداف الولاية، مع التركيز بصفة خاصة، أثناء الفترة الانتقالية التي

تعقب إجراء الانتخابات، على تعزيز الوجود الميداني للعملية ولأسرة الأمم المتحدة برمتها. وتستلزم هذه الزيادة في الوجود الميداني وعملية إدارة التغيير توفير عدد كاف من الموظفين لملاك مكتب الممثل الخاص للأمين العام، بما يكفل تبادل المعلومات التحليلية مع المكاتب الميدانية للعملية، وتقديم التوجيه لها. وينشأ هذا التدفق في المعلومات عن طريق التفاعل الأوثق مع السلطات المحلية والنظراء وأصحاب الشأن المعنيين مما يستلزم توفير قدرات إضافية من الموظفين وخصوصا على مستوى الإدارة العليا. وبعد الانتهاء من الانتخابات، ستركز عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار أولوياتها بشكل متزامن على الجوانب الرئيسية لتحقيق استقرار طويل الأجل في البلد، بما في ذلك إصلاح قطاع الأمن، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وإعادة بسط سلطة الدولة وتعزيز سيادة القانون، فضلا عن تعزيز وحماية حقوق الإنسان، وتقديم الدعم لمسار المصالحة الوطنية. بما في ذلك على المستوى المحلي، والمساهمة في نهاية المطاف في تعزيز التنسيق والفعالية في التخطيط وتقديم المساعدة من الشركاء الدوليين في مجالات الانتعاش الاقتصادي والتنمية الاقتصادية.

٢٦ - وفي هذا الصدد، يُقترح إنشاء وظيفة مستشار خاص للممثل الخاص للأمين العام برتبة ف-٥. ويكون شاغل هذه الوظيفة مسؤولا عن توفير المشورة الشاملة بشأن المسائل المطروحة على نطاق العملية برمتها، والتخطيط للسياسات العامة دعما للممثل الخاص للأمين العام، ويضطلع بدور رئيسي في تحديد أولويات العملية وأهدافها. ويتعين على شاغل هذه الوظيفة أن يتواصل بشكل وثيق مع كبار موظفي عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، والزعماء السياسيين المحليين، وممثلي السلك الدبلوماسي الدولي وسائر المنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية الأخرى في صياغة السياسات العامة والتواصل بشأنها. ويكون شاغل هذه الوظيفة مسؤولا أيضا عن تنسيق المشورة السياسية المقدمة إلى الممثل الخاص للأمين العام ولنايبي الممثل الخاص للأمين العام، بالتعاون الوثيق مع قسم الشؤون السياسية ومكتب رئيس الموظفين، ومسؤولا عن تصميم الاستراتيجيات المقترحة من أجل تحديد التوجيه السياسي للعملية. وبصفته عضوا في فريق الإدارة العليا الذي يضطلع بدور لجنة تنفيذية، يُطلب من شاغل هذه الوظيفة أن تكون لديه معرفة شاملة بالتوجه الاستراتيجي للممثل الخاص للأمين العام وكذلك سياسات وأولويات العملية وأن يسهم فيها.

٢٧ - إضافة إلى ذلك، ومن أجل تعزيز الدعم الإداري الذي يُقدم يوميا إلى الممثل الخاص للأمين العام وكفالة إطلاعه على الأحداث الرئيسية والاجتماعات والمسائل، يُقترح انتدات وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية يشغلها مساعد استلام وتفتيش من قسم الخدمات العامة إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام للعمل كمساعد إداري. ويُساعد شاغل هذه

الوظيفة في إدارة تدفق المعلومات وتجهيز كم المراسلات المتزايد في الوقت المناسب، وذلك بسبب الزيادة في التزامات تقديم التقارير، مع كفالة الحفاظ على السرية.

### العنصر ١: البيئة الآمنة والمأمونة

٢٨ - يعكس العنصر ١ الإنجازات المتوقعة الرئيسية المتصلة بترسيخ استقرار الحالة الأمنية، بسبل منها دعم الحكومة في ما تبذله من جهود للتصدي لما تبقى من تهديدات أمنية وتحديات ذات صلة بالحدود ولحماية المدنيين فضلا عن برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتفكيك الميليشيات.

٢٩ - ويُعاد تشكيل القوام العسكري لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ليصبح ٩ ٣٩٥ فردا من أفراد الوحدات العسكرية مقارنة بالقوام المقترح البالغ ٩ ٥٣٥ فردا في ميزانية الفترة ٢٠١١/٢٠١٢.

٣٠ - وتقوم عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بتعديل انتشارها ووضعها لتكون أكثر فعالية واستجابة للتطورات الأمنية، بوسائل منها توسيع نطاق التغطية ليشمل مزيدا من المناطق النائية وتكثيف انخراطها مع السلطات والسكان على المستويات المحلية. وتقوم الوحدات العسكرية أيضا بتسيير دوريات بعيدة المدى ودوريات روتينية وطلعات استطلاع جوي ودوريات حدودية، وتساهم في توفير الحماية لأعضاء الحكومة والشخصيات السياسية الرئيسية صاحبة الشأن. وسيتوافر للوحدات العسكرية، عن طريق تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط، معرفة تامة بسياسات المنظمة الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتوفير الحماية للمدنيين وحماية حقوق الإنسان.

٣١ - وتواصل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار تقديم الدعم إلى الحكومة وإلى المؤسسات الوطنية المعنية بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإحاق وإعادة الإدماج في مساعيها لمواجهة تزايد عدد المقاتلين وأفراد الميليشيات وكذلك توفير المساعدة في تنفيذ برنامج لزرع سلاح المدنيين عن طريق حملات جمع الأسلحة. أما ما يُقدم من دعم تقني ومشورة فنية إلى البرنامج الوطني والجهات الفاعلة الوطنية فسيشمل توفير المشورة التشغيلية وتقديم المساعدة بشأن المسائل المتعلقة بالسياسة العامة والبرامج، والاضطلاع بدور تنسيقي مع أصحاب الشأن والشركاء، وتقديم دعم تشغيلي مباشر لعملية نزع السلاح والتسريح، وتوزيع مجموعات من المستلزمات اللازمة لإعادة الإحاق، وتنفيذ برنامج على نطاق البلد للحد من العنف في المجتمعات المحلية؛ وتوفير المساعدة في إعادة المقاتلين المسلحين الأجانب إلى أوطانهم.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ عدم ورود تقارير عن وجود جماعات مسلحة تمهدد السكان المدنيين (٢٠١٠/٢٠١١: ٦٢؛ ٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: صفر)	١-١ استمرار استقرار الأوضاع الأمنية في كوت ديفوار
٢-١-١ قيام الحكومة الإيفوارية بإنشاء جيش وطني عامل خضع لإعادة التشكيل والإصلاح مع فصل واضح بين مهام ومسؤوليات المؤسسات الأمنية ومؤسسات سيادة القانون	
٣-١-١ امتثال تام بالحظر المفروض على توريد الأسلحة (٢٠١٠/٢٠١١: ٧٦؛ ٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: صفر)	

### النواتج

- ٥٤٧ ٥٠٠ يوم من أيام عمل القوات لتسيير دوريات اعتيادية (١٥٠ دورية في اليوم × ١٠ جنود للدورية الواحدة × ٣٦٥ يوما) تشمل دوريات مختلطة ومنسقة وبعيدة المدى بهدف تكثيف الوجود الظاهر للعيان المتعلق بتهيئة بيئة مواتية لتحقيق الأمن والأمان مما يساعد على تعزيز ولاية العملية بشأن توفير الحماية للمدنيين
- ٢٨ ٦٠٠ يوم من أيام عمل القوات لتسيير دوريات بعيدة المدى (دوريتان بعيدتا المدى في اليوم × ٢٥ جنديا للدورية الواحدة × ٥٢ أسبوعا × ١١ كتيبة (٤ في قطاع الغرب و ٣ في قطاع الشرق و ٤ في قطاع أبيدجان))
- ١ ٤٦٢ ساعة طيران للدوريات الجوية الاستطلاعية (٨٨٧ ساعة طيران تقوم بها ٣ مروحيات من طراز Bell-212 و ٥٧٥ ساعة طيران تقوم بها مروحيتان من طراز MI-17) وتُركز أساسا على طلعات استطلاع جوي/دوريات جوية، ولكنها تُركز أيضا على جميع عمليات النشر والانتشال، ومساندة شرطة الأمم المتحدة، ودوريات المراقبة العسكرية التابعة للأمم المتحدة، والعمليات/المهام الجوية الأخرى، باستثناء جميع رحلات المهام اللوجستية، والإجلاء الطبي، والأعمال الهندسية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وعمليات نقل السلطات الرسمية وعمليات النقل الخاصة بالبعثة



- ٦٢ ٠٥٠ يوما من أيام عمل أفراد الدوريات المتحركة للمراقبين العسكريين (مراقبان عسكريان لكل دورية × ٥ دوريات في اليوم × ١٧ موقعا للأفرقة (موقعان للأفرقة في قطاع أبيدجان، و ٨ مواقع للأفرقة في القطاع الغربي، و ٧ مواقع للأفرقة في القطاع الشرقي) × ٣٦٥ يوما)
- ٤٢ ٧٠٥ أيام من أيام عمل أفراد أمن القوات (١١٧ فردا × ٣٦٥ يوما) لتوفير الحماية المباشرة لأعضاء الحكومة الإيفوارية وغيرهم من أصحاب المصلحة الرئيسيين من السياسيين
- ٢٠٨ أيام من أيام عمل أفراد دوريات الزوارق (زورقان × يومين كل أسبوع × ٥٢ أسبوعا)
- ٤١٦ يوما من أيام عمل أفراد الدوريات النهرية (على طول الحدود مع ليبيريا) (زورقان × ٤ أيام في الأسبوع × ٥٢ أسبوعا)، بالتعاون الوثيق مع القوات المسلحة وأفراد الدرك وأفراد الشرطة وموظفي الجمارك والوحدات التابعة لبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
- المشاركة في ٢٢ اجتماعا بشأن التعاون الإقليمي وفي ما بين البعثات، بما في ذلك مع لجنتي الدفاع والأمن التابعتين للجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، تركز على احتواء تحركات الجماعات المسلحة عبر الحدود، وتنفيذ عمليات لمكافحة نقل الأسلحة بصورة غير مشروعة
- إسداء المشورة إلى القوات المسلحة الإيفوارية مع إيلاء اهتمام خاص لعلاقتها مع السكان المحليين، وذلك عن طريق تسيير دوريات مشتركة يوميا وعقد ما لا يقل عن اجتماع إقليمي واحد شهريا
- إعداد ١٢ تقريرا كي تُقدم إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤) بشأن الامتثال لحظر توريد الأسلحة، والتعاون مع هيئة الجمارك الإيفوارية بشأن المسائل المتعلقة بالسلع المحظورة
- إجراء ١٥ عملية تفتيش أسبوعية على حمولات موجودة على متن الطائرات والمركبات في الموانئ البحرية والجوية والمطارات الإيفوارية والقيام شهريا بإجراء ٦٠ عملية تفتيش على الأسلحة في المنشآت العسكرية الإيفوارية (للقتات المسلحة والدرك)
- تنظيم ما يزيد على ١٠٠ مهمة للتخلص من الذخائر المتفجرة، بحسب ما تطلبه المؤسسات الوطنية و/أو منظمات المجتمع المدني

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ اعتماد حكومة كوت ديفوار استراتيجية وطنية وبرنامج لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإحراق وإعادة الإدماج	٢-١ نزع سلاح المقاتلين والمليشيات وجماعات الدفاع عن النفس وتسريح أفرادها
٢-٢-١ زيادة العدد الكلي للمقاتلين والمليشيات وعناصر الدفاع عن النفس الذين جرى نزع سلاحهم وتسريحهم (٢٠١١/٢٠١٠: ٥٣٥ ٥٠٠؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٢٤ ٠٠٠)	
٣-٢-١ تنفيذ عمليات جمع الأسلحة (٢٠١١/٢٠١٠: ٥ ٠٠٠؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ١٠ ٠٠٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ١٢ ٠٠٠)	

### النواتج

- إسداء المشورة المتعلقة بالسياسة العامة والعمليات وتقديم المساعدة، بشكل أسبوعي، إلى حكومة كوت ديفوار بشأن استحداث برنامج وطني جديد لتزع سلاح المقاتلين وتسريحهم وإعادة إدماجهم وتفكيك الميليشيات وجماعات الدفاع عن النفس، بما في ذلك وضع معايير الأهلية للمشاركة في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتحديد طرق التحقق من ذلك، وإقامة واعتماد نُظم لإدارة المعلومات وعملية رصد وتقييم دعماً لمسار نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ووضع برامج لتوعية المقاتلين السابقين وعناصر الميليشيات والدفاع عن النفس وتوجيههم؛ والمسائل المتعلقة بالإيواء بالمخيمات؛ والتنسيق بين المؤسسات الوطنية المعنية بتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وإعداد الميزانيات اللازمة لدعم أنشطة إعادة الإحراق
- عقد اثني عشر اجتماعاً مع أصحاب الشأن الوطنيين المعنيين بعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بهدف تعزيز التماسك في جميع جوانب البرنامج
- تقديم المساعدة إلى حكومة كوت ديفوار لتزع سلاح وتسريح ما يقرب من ٢٤ ٠٠٠ مقاتل بما في ذلك عن طريق توفير خدمات التسجيل والفرز وتقديم الخدمات ذات الصلة مثل التغذية والملابس والخدمات الطبية والمشورة والمعلومات المتعلقة ببرامج إعادة الإدماج والدعم
- تقديم المشورة والمساعدة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية، إلى السلطات الوطنية بما فيها المفوضية الوطنية لمكافحة انتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والاتجار غير المشروع بها، بشأن جمع تلك الأسلحة وتسجيلها وتأمينها والتخلص منها، وبشأن إزالة مخلفات الحرب من المتفجرات، حسب الاقتضاء، وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٩٨٠ (٢٠١١)

- عقد اجتماعات تنسيقية ربع سنوية مشتركة بين الوكالات مع الشركاء الوطنيين والدوليين والجهات المانحة لاستعراض التقدم المحرز في برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في كوت ديفوار وحشد الدعم الدولي للجوانب المتعلقة من البرنامج الوطني
- تقديم المشورة إلى الحكومة عن طريق عملية رصد تشمل إجراء تقييمات نصف سنوية، والقيام بست زيارات ميدانية وعقد اجتماعات نصف شهرية مع السلطات المحلية وتبادل المعلومات معها بخصوص أي جماعات مسلحة باقية تُشكل تهديدا لتوطيد عملية السلام
- توفير مواد وأدوات التدريب على المسائل الجنسانية للمنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني
- تنظيم حلقتي عمل عن النساء المرتبطات بالتراعات وعمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وذلك بالتعاون مع السلطات الوطنية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمجتمع المدني وممثلات عن المقاتلات السابقات والنساء المرتبطات بالتراع
- تقديم تدريب للمدربين على المسائل الجنسانية والتماسك الاجتماعي إلى المنظمات غير الحكومية المحلية ومنظمات المجتمع المدني، وذلك بهدف جعل قدرات جميع المقاتلات السابقات اللاتي جرى إدماجهن جزءا من قوة العمل في المناطق (٤ دورات تُشارك ٣٠ امرأة في كل دورة منها)
- تدمير الأسلحة والذخائر غير الصالحة للاستخدام التي جُمعت أثناء عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- توفير المساعدة التقنية في ما يتعلق بالإدارة الآمنة للأسلحة في ١٨ مركزاً من مراكز التجميع

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

٣-١ إعادة إلحاق المقاتلين والمليشيات وجماعات الدفاع عن النفس وإعادة إدماجهم في المجتمع الإيفواري ونزع سلاح العناصر المسلحة الأجنبية وإعادة تلك العناصر إلى أوطانه	١-٣-١ اعتماد حكومة كوت ديفوار برنامجا وطنيا بشأن إعادة الإلحاق وإعادة الإدماج
٢-٣-١ زيادة العدد الكلي للمقاتلين والمليشيات وعناصر الدفاع عن النفس الذين يتلقون المساعدة في مجال إعادة الإلحاق (٢٠١٠/٢٠١١: ٥٣٥ ٥٣٥؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٢٠١٢/٢٠١١: ٢٤ ٠٠٠)	٢-٣-١ زيادة العدد الكلي للمقاتلين والمليشيات وعناصر الدفاع عن النفس الذين يتلقون المساعدة في مجال إعادة الإلحاق (٢٠١٠/٢٠١١: ٥٣٥ ٥٣٥؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٢٠١٢/٢٠١١: ٢٤ ٠٠٠)
٣-٣-١ نزع سلاح ٣٠٠ عنصر من العناصر المسلحة الأجنبية وإعادتهم إلى الوطن (٢٠١٠/٢٠١١: صفر؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ١٠٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٠٠)	٣-٣-١ نزع سلاح ٣٠٠ عنصر من العناصر المسلحة الأجنبية وإعادتهم إلى الوطن (٢٠١٠/٢٠١١: صفر؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ١٠٠؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣٠٠)

## الإنجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

١-٣-٤ عدم الإبلاغ عن أي حالات جديدة لتجنيد الأطفال واستغلالهم كجنود (٢٠١٠/٢٠١١: شهدت أزمة ما بعد الانتخابات تجنيداً للأطفال واستغلالهم كجنود خلافاً لأحكام خطط العمل؛ ٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: صفر)

١-٣-٥ اضطلاع الأطراف المتورطة في أزمة ما قبل الانتخابات وما بعدها بإعداد وتنفيذ اتفاق رسمي يضع حداً لقتل الأطفال وتشويههم، وإعادة تجنيدهم واستغلالهم كجنود، وشن هجمات على المدارس واحتلالها، والعنف الجنسي الذي يُرتكب ضد الأطفال

## النواتج

- إسداء المشورة المتعلقة بالسياسة العامة والعمليات وتقديم المساعدة إلى حكومة كوت ديفوار، عن طريق عقد اجتماعات أسبوعية، بشأن إنشاء وتنفيذ برامج لتقديم المساعدة في مجال إعادة إلحاق المقاتلين السابقين وأفراد الميليشيات السابقين وجماعات الدفاع عن النفس السابقة
- وضع وتنفيذ استراتيجية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وشركاء استراتيجيين آخرين، لإلحاق الشباب بالأنشطة الاجتماعية والاقتصادية، مع التركيز على الشباب المعرضين للخطر والأطفال الجنود/أعضاء الميليشيات السابقين
- توزيع مستلزمات إعادة الإلحاق على ما يقرب من ٢٤ ٠٠٠ عنصر من العناصر التي جرى تسريحها (١٧ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين؛ و ٧ ٠٠٠ من أعضاء الميليشيات ومجموعات الدفاع عن النفس)
- تقديم الدعم إلى حكومة كوت ديفوار، عن طريق تنفيذ ١٠٠ مشروع في إطار برنامج الحد من العنف في المجتمعات المحلية، وذلك بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري
- تدريب ٣٠٠ من المقاتلين السابقين ليعملوا على تثقيف الأقران في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وتوعية ١ ٥٠٠ من المقاتلين السابقين عن طريق عقد دورات ربع سنوية لتدريبهم على فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتيسير حصولهم على خدمات المشورة الطوعية والفحوص، وذلك بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- الرصد اليومي لمدى امتثال أطراف النزاع بوضع حد لاستغلال الأطفال الجنود ومنع إعادة تجنيد الأطفال و/أو إعادة ضمهم إلى المقاتلين البالغين

## العوامل الخارجية

ستواصل قوة ليكورن تقديم المساعدة دعماً للعنصر العسكري لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بشكل أساسي في أبيدجان، بوسائل منها توفير التمويل اللازم من المانحين لقدرات قوتها للرد السريع من أجل الاضطلاع بأنشطة إعادة الإدماج؛ وإمكانية اضطلاع المؤسسات الشريكة بأنشطة إعادة الإدماج للمقاتلين السابقين وغيرهم من الجماعات المستهدفة وإدارة تلك الأنشطة.

## الجدول ٢

## الموارد البشرية: العنصر ١، البيئة الآمنة والمأمونة

الفئة		المجموع	
أولاً - المراقبون العسكريون			
عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٢/٢٠١١	١٩٢	
عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٣/٢٠١٢	١٩٢	
صافي التغير			
-			
ثانياً - الوحدات العسكرية			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٢/٢٠١١	٩٥٣٥	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢٠١٣/٢٠١٢	٩٣٩٥	
صافي التغير			
(١٤٠)			
ثالثاً - الموظفون المدنيون		الموظفون الدوليون	
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢
		الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي
		الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup> المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة
مكتب قيادة القوة			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	٢	-	٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	٢	-	٣
صافي التغير			
-			
مركز العمليات المشتركة			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٣

الموظفون المدنيون								ثالثا - الموظفون المدنيون
متطوعو الموظفون الأمم الوطنية المتحدة <sup>١</sup>	الموظفون الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٤	ف-٥ - ف-٦	مد-٢ - مد-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد		
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
								قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٤٠	١٩	٥	١٦	١	٨	٦	١	-
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤٠	١٩	٥	١٦	١	٨	٦	١	-
								صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-
								صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-
								قسم إصلاح قطاع الأمن
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٨	٢	١	٥	١	١	٢	١	-
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٨	٢	١	٥	١	١	٢	١	-
								صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-
								المجموع الفرعي للموظفين المدنيين
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٥٦	٢١	٩	٢٦	٤	٩	٩	٤	-
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٥٦	٢١	٩	٢٦	٤	٩	٩	٤	-
								صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-
								المجموع (أولا - ثالثا)
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٩ ٧٨٣	-	-	-	-	-	-	-	-
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٩ ٦٤٣	-	-	-	-	-	-	-	-
								صافي التغيير
(١٤٠)	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) يشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## العنصر ٢: الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان

٣٢ - سيركز العنصر ٢ على الإسهام في تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وحماية المدنيين، مع إيلاء عناية خاصة للانتهاكات والاعتداءات الخطيرة المرتكبة ضد النساء والأطفال،

لا سيما العنف الجنسي والجنساني، والحالة الأطفال، وذلك وفقاً لقرارات مجلس الأمن ذات الصلة. وفي هذا الصدد، ستعمل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري تشمل مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والحكومة والمنظمات غير الحكومية ورؤساء البلديات وقادة المجتمع المحلي وزعماء القبائل، بالإضافة إلى الجامعات.

٣٣ - وستوضع آليات مناسبة لضمان الانتقال التدريجي من منظور المساعدة الإنسانية إلى منظور الانتعاش بعد انتهاء الأزمة تحت قيادة منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم. وسيؤدي إنشاء مكاتب مشتركة في الميدان بين فريق الأمم المتحدة القطري والعملية إلى زيادة تعزيز الشراكات المعنية بالمسائل الحاسمة ذات الصلة بعملية بناء السلام، وبالانتقال إلى التنمية الأطول أجلاً.

٣٤ - وسوف تتصدى العملية أيضاً للتحديات الإنسانية القصيرة الأمد التي تواجه الفئات الضعيفة والمحرومة، وعلى وجه الخصوص الأشخاص الذين يعانون من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز أو المتأثرون به. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستعمل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في شراكة مع وكالات وصناديق وبرامج الأمم المتحدة (المقيمة وغير المقيمة) في كوت ديفوار، والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، من أجل التصدي لما تبقى من التحديات الإنسانية القصيرة الأجل انطلاقاً من منظور الانتعاش المبكر. ويُتوقع توجيه نداء موحد لأوساط تقديم المساعدة الإنسانية بأسرها في كوت ديفوار بحلول عام ٢٠١٢. ويُحتمل مناقشة الإغلاق التدريجي لبرنامج العمل الإنساني في عام ٢٠١٣.

#### الإنجازات المتوقعة

#### مؤشرات الإنجاز

١-٢	إحراز تقدم نحو احترام حقوق الإنسان والمساءلة عن انتهاكات حقوق الإنسان في كوت ديفوار
٢-١-٢	قيام منظمات حقوق الإنسان الدولية والوطنية العاملة في كوت ديفوار بالتحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان وإصدار تقارير عن حالة حقوق الإنسان في البلد (٢٠١١/٢٠١٠: ٥ تقارير؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٥ تقارير؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ١٠ تقارير)
٢-١-٢	تحديد هوية مرتكبي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان وإبلاغ السلطات القضائية المدنية و/أو العسكرية المختصة عنهم (٢٠١١/٢٠١٠: ١٠١؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٤٠؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٥٠)

## الإنجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

- ٢-١-٣ بدء لجنة الحوار وتقصي الحقائق والمصالحة أعمالها بصورة كاملة. بما يتماشى مع الالتزامات الدولية لكوت ديفوار
- ٢-١-٤ بدء مرصد حقوق المرأة أعماله بصورة كاملة لدعم رصد حقوق الإنسان للمرأة وتنفيذ أنشطة تعميم مراعاة المنظور الجنساني
- ٢-١-٥ تنفيذ خطة العمل الوطنية لإنهاء العنف الجنسي والجنساني في كوت ديفوار

## النواتج

- تنظيم ١٠٠ دورة تدريبية في مجال حقوق الإنسان ودورات لتجديد المعلومات المتعلقة بحقوق الإنسان من أجل ٢٠٠٠٠ عنصر جديد من عناصر الجيش وموظفي إنفاذ القانون والجهاز القضائي في كوت ديفوار، و ٥٠٠ من ناشطي المجتمع المدني، و ١٠٠ صحفي، مع التركيز بوجه خاص على حقوق المرأة والطفل، بما في ذلك منع العنف الجنساني
- تنظيم ٧ دورات تدريبية و ٧ منتديات عن حماية الأطفال شهريا من أجل المنظمات غير الحكومية المحلية وجماعات المجتمع المدني بهدف توعية المجتمعات المحلية بحماية الأطفال
- تدريب ٥٠ عضوا في لجنة الحوار وتقصي الحقائق والمصالحة على النهج القائمة على حقوق الإنسان والآليات الانتقالية، وتدريب ١٠٠ من المسؤولين الحكوميين والأطراف الفاعلة في المجتمع المدني على آليات العدالة الانتقالية
- إسداء المشورة التقنية، عن طريق عقد اجتماعات شهرية وبالتنسيق مع الشركاء الاستراتيجيين، إلى السلطات المحلية المعنية والقوات العسكرية والشرطة والدرك فيما يتعلق بمنع العنف الجنساني وسبل معالجة القضايا ذات الصلة به
- إسداء المشورة التقنية، عن طريق عقد اجتماعات شهرية، إلى اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان من أجل تعزيز قدراتها التشغيلية
- إسداء المشورة التقنية وتقديم الدعم التقني يوميا إلى لجنة الحوار وتقصي الحقائق والمصالحة فيما يتعلق بتنفيذ ولايتها



- إسداء المشورة التقنية إلى الحكومة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية، فيما يتعلق بصياغة وتنفيذ خطة عمل وطنية لحقوق الإنسان، واستراتيجية وطنية للعدالة الانتقالية، واستراتيجية وطنية لإنهاء العنف الجنسي والجنساني، وكذا فيما يتعلق بسن قانون بشأن الاتجار بالبشر
- إسداء المشورة إلى وزارات التعليم الوطني والداخلية والدفاع فيما يتعلق بإدراج حقوق الإنسان في صلب المناهج الدراسية في المدارس الابتدائية والثانوية وفي أكاديميات تدريب الشرطة والدرك، بسبل منها عقد اجتماعات شهرية مع اللجنة الوطنية للتوعية بحقوق الإنسان
- تقديم تقريرين نصف سنويين عن الحالة العامة لحقوق الإنسان في كوت ديفوار، و ١٢ تقريراً شهرياً إلى لجنة الجزاءات التابعة لمجلس الأمن، وتقريرين مواضيعيين عن حالة حقوق الإنسان في كوت ديفوار
- تنظيم زيارات رصد مرتين كل شهر إلى أماكن اعتقال رئيس كوت ديفوار السابق وأعوانه المرتبطين به
- إنشاء ١٠٠ ناد جديد لحقوق الإنسان في المدارس والكليات، وتعزيز قدرات نوادي حقوق الإنسان المائتين الموجودة من خلال التدريب وتقديم المساعدة التقنية
- تقديم ٦ تقارير إلى الفريق العامل المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح المنشأ بموجب قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)، بشأن الانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وتقرير سنوي واحد إلى مجلس الأمن عن الرصد والامتثال فيما يتعلق بالانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال
- تنقيح الاستراتيجية الشاملة لحماية المدنيين بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري مع مراعاة الاحتياجات الجديدة والمحددة للفئات الضعيفة على وجه التحديد
- تقديم المساعدة التقنية إلى وزارة حقوق الإنسان والحريات العامة، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ورابطة المحاميات، من أجل تعزيز قدرات مرصد حقوق المرأة بطرق منها تدريب أعضائه وتقديم الإحاطات والدعم في مجال جمع الوثائق ذات الصلة
- تنظيم ٤ حلقات عمل لمنظمات المجتمع المدني دعماً للحملة الوطنية لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والعنف الجنساني
- تنفيذ ٢٧ مشروعاً سريع الأثر منها ١٠ مشاريع لتعزيز حقوق الإنسان؛ و ٧ مشاريع في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛ و ١٠ مشاريع في مجالي حماية الطفل والقضايا الجنسانية، بما في ذلك توعية الفئات المستهدفة، بالإضافة إلى إصلاح المرافق المجتمعية وتجهيزها
- تنفيذ حملة إعلامية لتوعية عامة الجمهور بمسائل حقوق الإنسان تشمل ٤٠ برنامجاً إذاعياً أسبوعياً عن حقوق الإنسان، مع التركيز على حقوق المرأة والطفل؛ و ٤ لقاءات تلفزيونية لمناقشة قضايا حقوق الإنسان؛ وطباعة وتوزيع ١٠ ٠٠٠ كتيب/نشرة؛ وتقديم ٦ إحاطات عن حقوق الإنسان

إلى وسائط الإعلام والأوساط الدبلوماسية؛ ونشر تقرير عام واحد كل ٦ أشهر عن حالة حقوق الإنسان على نطاق البلد بكامله ونشره على الموقع الشبكي للعملية؛ والاضطلاع بأنشطة للتوعية تشمل ٥ أيام لحقوق الإنسان؛ والاحتفال باليوم الدولي للمرأة (٥٠٠ ملصق و ٥٠ لافتة) والاحتفاء بقراري مجلس الأمن بشأن المرأة والسلام والأمن (القرار ١٣٢٥ (٢٠٠٠) والقرار ١٨٢٠ (٢٠٠٨))، وذلك بالتعاون مع وزارة شؤون الأسرة والشؤون الاجتماعية، ومع المجتمع المدني (١٠٠٠ ملصق و ٥٠٠٠ نشرة)

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٢ بدء حركة عودة زهاء ٥٠٠٠ لاجئ ومشرّد داخلياً إلى مناطقهم الأصلية في غرب البلد	تحسن الحالة الإنسانية والقدرة على الانتعاش في كوت ديفوار
(٢٠١١/٢٠١٢: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١١: صفر؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ٥٠٠٠)	

#### العوامل الخارجية

- إنشاء مكاتب على الأقل من المكاتب الفرعية للأمم المتحدة، تماشياً مع الاستراتيجية الجديدة لزيادة الوجود الميداني، لكفالة الانتقال الملائم من أنشطة الإغاثة في حالات الطوارئ إلى أنشطة الانتعاش المبكر على الصعيد المجتمعي
- إعداد مواد تدريبية عن العنف الجنسي والجسدي وتصميمها وتقديمها بالتعاون مع فرقة العمل المعنية بالقضايا الجنسانية، والمنظمات غير الحكومية المحلية، وفريق الأمم المتحدة القطري
- تنفيذ ٨ مشاريع سريعة الأثر لتحسين حالة المشردين، بسبل منها توعية الفئات المستهدفة، وإعادة تأهيل المرافق المجتمعية وتجهيزها

#### الجدول ٣

#### الموارد البشرية: العنصر ٢، الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان

المجموع	الفترة
أولا - الموظفون المقدمون من الحكومات	
٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢
٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣
-	صافي التغير

الموظفون الدوليون								
متطوعو الموظفون الأمم الوطنية المتحدة <sup>١</sup>	الموظفون الأمم المتحدة	الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	ثانيا - الموظفون المدنيون
<b>قسم حقوق الإنسان</b>								
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٧٣	١٧	٣٧	١٩	١	١٣	٤	١	-
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٧٣	١٧	٣٧	١٩	١	١٣	٤	١	-
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
<b>قسم الشؤون المدنية</b>								
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٣٦	١٠	١٨	٨	-	٤	٤	-	-
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٣٦	١٠	١٨	٨	-	٤	٤	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
<b>قسم حماية الطفل</b>								
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٧	٤	١١	٢	-	١	١	-	-
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٧	٤	١١	٢	-	١	١	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
<b>وحدة الشؤون الجنسانية</b>								
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٤	-	٢	٢	-	١	١	-	-
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٤	-	٢	٢	-	١	١	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
<b>الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز</b>								
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٩	٣	٥	١	-	-	١	-	-
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
٩	٣	٥	١	-	-	١	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
<b>مجموع الموظفين المدنيين</b>								

الموظفون الدوليون								ثانيا - الموظفون المدنيون
متطوعو الموظفون الأمم الوطنية <sup>١</sup> المتحدة	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	و كبل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-١	
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٣٩	٧٣	٣٢	١	١٩	١١	١	-	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٣٩	٧٣	٣٢	١	١٩	١١	١	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع أولا - ثانيا								
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
١٤٧	-	-	-	-	-	-	-	
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
١٤٧	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

### العنصر ٣: توطيد السلام

٣٥ - ما انفكت الحالة السياسية في كوت ديفوار تتحسن منذ إجراء الانتخابات التشريعية في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١. وأحرز تقدم هام في تنفيذ المهام المتبقية من اتفاق واغادوغو السياسي، بما فيها إعادة بسط إدارة الدولة وتوسيع نطاق سلطة الدولة في جميع أرجاء البلد وتحقيق مركزية الخزنة وإعادة هيكلة قوات الدفاع والأمن. وقد أسهم إجراء الانتخابات، إلى جانب التقدم المحرز في إنجاز المهام المتبقية من عملية توطيد السلام، إسهاما كبيرا في إعادة إحلال السلام والاستقرار في كوت ديفوار. ومع ذلك، ونظراً لما خلفته الأزمة التي نشبت بعد الانتخابات في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ من تأثير سلبي على القدرات الوطنية، فإن الحكومة ستظل بحاجة إلى المساعدة التي تقدمها العملية والمجتمع الدولي عموماً، بما في ذلك الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والاتحاد الأفريقي، بالتنسيق مع الميسر ومثله في أبيدجان، من أجل توطيد السلام ودعم إكمال الجوانب التي لم يكتمل تنفيذها من اتفاق واغادوغو، لا سيما أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ والشروع في إصلاح القطاع الأمني؛ وإعادة بسط سلطة الدولة في جميع أرجاء البلد. وسيكون الدعم المستمر من العملية ضرورياً لإنجاز هذه المهام المتبقية وهيئة بيئة سياسية إيجابية، من خلال سبل منها تشجيع المصالحة والوثام الاجتماعي. والدعم الذي تقدمه العملية من أجل إعادة بسط إدارة الدولة وتوسيع نطاق سلطة الدولة سيظل حاسماً أيضاً.

١-٣-١ إنشاء آلية للتعبير عن الاختلافات والاهتمامات الفردية من خلال إقامة حوار مشترك بين الأطراف الفاعلة السياسية، بما في ذلك الأحزاب السياسية والمجتمع المدني	١-٣ إعادة بسط إدارة الدولة وتوسيع نطاق سلطة الدولة، والتقدم نحو المصالحة الوطنية وتعزيز الوثام الاجتماعي، وتعزيز الاستقرار السياسي
٢-١-٣ استعادة سلطة الدولة بالكامل، وإعادة نشر السلطات المحلية في جميع أرجاء البلد من خلال إعادة نشر موظفي الخدمة العامة واستئناف مهام إنفاذ القانون في جميع أرجاء كوت ديفوار	
٣-١-٣ قيام الحكومة بإعادة إنشاء خزانة عامة موحدة تؤدي وظائفها بشكل كامل	
٤-١-٣ تفعيل آليات لمنع نشوب النزاعات أو للتخفيف من حدتها أو تسويتها، لا سيما على الصعيد المحلي، من خلال إنشاء ١٠ لجان مصالحة على الأقل في جميع المقاطعات	

## النواتج

- تنظيم ٥ منتديات مع الأحزاب السياسية الرئيسية، والأطراف الفاعلة السياسية الأخرى والمجتمع المدني من أجل معالجة القضايا الحاسمة التي تحظى بالاهتمام الوطني من خلال نهج شاملة وتعاونية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع المسؤولين الحكوميين والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية، من أجل تقييم حالة تنفيذ عملية السلام، والتماس الآراء بشأن حالة السلام، وتشجيع الحوار، وتعزيز استمرار مشاركة جميع الأطراف المعنية في عملية السلام
- إسداء المشورة إلى ممثلي الوزارات التنفيذية بما يشمل عقد ٢٤ اجتماعاً لدعم سلطات كوت ديفوار من أجل توسيع نطاق إدارة الدولة وإعادة إرسائها فعلياً، وتعزيز الإدارة العامة في المناطق الرئيسية في شتى أرجاء البلد
- تدريب ١٥٠ من موظفي الجمارك على النظم الجمركية
- تنظيم اجتماعات شهرية تضم السلطات الوطنية والمحلية وقادة المجتمع المحلي، بالإضافة إلى المنظمات غير الحكومية لتعزيز الوثام الاجتماعي ومبادرات تسوية النزاعات، بما في ذلك دعم عودة المشردين
- الاضطلاع بأنشطة خاصة لتشجيع الحوار والمصالحة والوثام الاجتماعي، لا سيما في المناطق عالية المخاطر بما فيها غربي البلد. وتشمل هذه الأنشطة تنظيم حملات لبناء قدرات ١٠ لجان للرصد

والتوعية تعمل ٥ منها في غربي البلد؛ وعقد ٢٠ اجتماعاً على مستوى المجتمع المحلي في شتى أرجاء البلد من أجل تعزيز الحوار والمصالحة الوطنية والوثام الاجتماعي وبناء الثقة على مستوى المجتمع المحلي؛ وتنظيم ٥ حلقات عمل في مجال تسوية النزاعات وإدارتها مع السلطات المحلية وممثلي الوزارات التنفيذية ذات الصلة والمنظمات غير الحكومية وممثلي المجتمع المدني

- تنفيذ ٢٥ مشروعاً سريع الأثر تشمل: ٢٠ مشروعاً لدعم المصالحة، والتوعية، ومنع نشوب النزاعات وتسويتها في المناطق المعرضة للنزاع في البلاد، بما في ذلك من خلال توعية الفئات المستهدفة، وإعادة تأهيل المرافق المجتمعية وتجهيزها؛ و ٥ مشاريع لتعزيز الإدارة العامة، بما في ذلك في المراكز الحدودية
- عقد ٨ اجتماعات مع السلطات المحلية وقادة القوات الجمهورية لكوت ديفوار لمنع الانتهاكات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال ووضع حد لها
- تنظيم حملة عامة وأنشطة توعوية في جميع أرجاء البلد دعماً لعملية توطيد السلام تشمل حملة للإعلام والاتصال والتوعية في مجالات من قبيل منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها على المستوى المحلي، وبناء السلام، والمجالات الأخرى ذات الصلة. وسوف تستهدف الحملة قادة الرأي وزعماء القبائل وقادة المجتمع المحلي والمجموعات الشبابية والمنظمات النسائية والجماعات ذات المصلحة، وتنفيذها بالاشتراك معهم وسوف تشمل ما يلي: تنفيذ أنشطة إعلامية في المدارس والجماعات المحلية؛ وتنظيم ١٢ مناسبة شهرياً تستمر كل منها ثلاثة أيام وتتضمن حلقات عمل ومنتديات وأنشطة رياضية وثقافية لتعزيز مساعي توطيد السلام؛ وإصدار مواد ترويجية تحمل شعارات ملائمة لاستخدامها وتوزيعها في تلك المناسبات وغيرها، ومن بين تلك المواد قمصان (٢٠٠٠)، وأقلام (٢٠٠٠)، وملصقات ورسوم كرتونية ونشرات (١٠ أنواع؛ و ٢٠٠٠ نسخة)؛ وإنتاج مواد إخبارية مُتلفزة، وإعلانات وبرامج وثائقية لبثها على تلفزيون الدولة والقنوات التلفزيونية الدولية وشبكة يونيفيد الإخبارية التابعة لتلفزيون الأمم المتحدة، ولعرضها أيضاً خلال أنشطة التوعية التي تنفذها البعثة
- تنظيم خمس منتديات مع الأحزاب السياسية الرئيسية، والجهات السياسية الأخرى والمجتمع المدني لمعالجة القضايا الحاسمة ذات الاهتمام الوطني من خلال نهج شاملة وتعاونية
- تقديم تقارير شهرية عن حالة وسائط الإعلام في كوت ديفوار إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤)

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٢-١ قيام حكومة كوت ديفوار باعتماد استراتيجية للدفاع والأمن الوطنيين وكتاباً أبيض للدفاع	٣-٢ إحراز تقدم نحو إعادة هيكلة قوات الدفاع والأمن ودوائر الأمن الداخلي، وتعزيز القدرة على إدماج المنظور الجنساني في خطة إصلاح قطاع الأمن
٣-٢-٢ قيام السلطات الوطنية باستحداث آلية استشارية وتنسيقية تعمل بكامل طاقتها لدعم إصلاح قطاع الأمن	
٣-٢-٣ زيادة بنسبة لا تقل عن ٢٥ في المائة في إعراب الجمهور في استقصاءات الرأي عن ثقته في مؤسسات قطاع الأمن في كوت ديفوار	
٣-٢-٤ زيادة في عدد المكاتب المعنية بالمسائل الجنسانية في مراكز الشرطة والدرك بما لا يقل عن ١٠ في المائة (١١/٢٠١٠: صفر في المائة؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٧٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٠ في المائة)	

## النواتج

- إسداء المشورة إلى السلطات الإيفوارية من خلال عقد اجتماعات أسبوعية أو صياغة مقترحات بشأن وضع استراتيجية للدفاع والأمن الوطنيين
- رئاسة المناقشات الشهرية المتعلقة بأجهزة الأمن الداخلي وبالمسائل الجنسانية وحقوق الإنسان في خطة إصلاح قطاع الأمن، مع إشراك جميع أصحاب المصلحة بمن فيهم المجتمع المدني، وذلك من خلال اللقاءات المفتوحة ومجموعات النقاش والاجتماعات
- تنظيم دورتين تدريبيتين وطنيتين و ١٠ دورات محلية لتدريب المدربين في مجالات حقوق الإنسان وحماية الطفل والمسائل الجنسانية، بما في ذلك الحماية من العنف الجنسي والجنساني، من أجل المؤسسات الأمنية ومؤسسات إنفاذ القانون، والترويج لزيادة إدماج المرأة في هياكل قطاع الأمن ومؤسساته في كوت ديفوار
- إسداء مشورة متخصصة ودعم لبناء القدرات شهريا إلى أصحاب الشأن، بما في ذلك جماعات المجتمع المدني، المسؤولين عن كفاءة المساءلة والشفافية والرقابة على المؤسسات الأمنية، بالإضافة إلى عقد حلقة عمل وطنية

- عقد اجتماعات تنسيقية ربع سنوية مشتركة بين الوكالات مع الشركاء الوطنيين والدوليين والمانحين بشأن تمويل وتنفيذ خطة إصلاح القطاع الأمني في كوت ديفوار.
- إجراء مشاورات شهرية مع السلطات الوطنية وأصحاب الشأن الدوليين بشأن الاستراتيجية الوطنية لقطاع العدل في إطار إصلاح القطاع الأمني الأوسع نطاقاً، بهدف التشديد على أهمية استقلال النظام العدلي وإدخال تغييرات تشريعية وسن قوانين جديدة
- تنظيم مؤتمر للجهات المانحة لحشد التمويل من أجل تنفيذ استراتيجية الدفاع والأمن الوطنيين

#### العوامل الخارجية

التزام جميع الأطراف بتنفيذ قرار مجلس الأمن ٢٠٠٠ (٢٠١١) والمهام المتبقية من اتفاق واغادوغو السياسي. واستقرار الحالة السياسية والأمنية في المنطقة والبلد. واستئناف الطرفين للحوار السياسي والأمني. وإبداء أطراف ثلاثة استعدادها لدعم عملية توطيد السلام وتيسيرها. واستعداد الطرفين للتعاون. وقيام المانحين بتوفير أموال لدعم مختلف البرامج، وتوافر الإرادة السياسية لدى الحكومة واضطلاعها بدور قيادي. وتوافر دعم منسق مقدم من المانحين على صعيد ثنائي ومن فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الاستراتيجيين الآخرين الذين يسدون المشورة حالياً إلى السلطات المحلية في المسائل المتعلقة بإصلاح القطاع الأمني

#### الجدول ٤

#### الموارد البشرية: العنصر ٣ - توطيد السلام

الفئة		الموظفون الدوليون							
المجموع	صافي التغير	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون الأمميون <sup>١</sup> المتحدون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
ثانياً - الموظفون المدنيون									
قسم الشؤون السياسية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١									
١٤	-	١	٦	٢	١	١٠	٤	-	١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢									
١٤	-	١	٦	٢	١	١٠	٤	-	١٤
صافي التغير									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المساعدة الانتخابية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١									
١٥٥	١٥٥	-	-	-	-	-	-	-	١٥٥



الموظفون الدوليون								
ثانيا - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون الأماميون <sup>(أ)</sup> المتحدون	متطوعو	المجموع
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغير</b>	-	-	-	-	-	(١٥٥)	(١٥٥)	(١٥٥)
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	٢	٨	١١	١	٢٢	٣	-	٢٥
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(ب)</sup> للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغير</b>	(٢)	(٨)	(١١)	(١)	(٢٢)	(٣)	-	(٢٥)
<b>المجموع الفرعي - مكتب المساعدة الانتخابية</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	٢	٨	١١	١	٢٢	٣	١٨٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغير</b>	-	(٢)	(٨)	(١١)	(١)	(٢٢)	(٣)	(١٨٠)
<b>مكتب الاتصالات والإعلام</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٣	٩	٣	١٦	١٠٤	١٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	١	٣	٩	٣	١٦	١٠٤	١٣٤
<b>صافي التغير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	٤	١٧	٢٢	٥	٤٨	١١١	٣٢٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	٢	٩	١١	٤	٢٦	١٠٨	١٤٨
<b>صافي التغير</b>	-	(٢)	(٨)	(١١)	(١)	(٢٢)	(٣)	(١٨٠)

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمويل من الموارد المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة.

### مكتب المساعدة الانتخابية

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ١٥٥ وظيفة (إلغاء ١٥٥ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

الوظائف المؤقتة: نقصان قدره ٢٢ وظيفة دولية و ٣ وظائف لموظفين فنيين وطنيين (إلغاء وظيفتين اثنتين برتبة مد - ١، و ٢ ف-٥، و ٦ ف-٤، و ١٠ ف-٣، و ١ ف-٢، و وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٣ وظائف لموظفين فنيين وطنيين)

٣٦ - يُقترح إلغاء ١٨٠ وظيفة في مكتب المساعدة الانتخابية نظراً لإنجاز المهام الانتخابية المقررة وعدم تضمن الولاية الحالية للعملية أية مهام لاحقة نتيجة انتهاء الحاجة إلى وجود مكتب المساعدة الانتخابية.

### العنصر ٤: القانون والنظام

٣٧ - خضعت مؤسسات الأمن وإنفاذ القانون في كوت ديفوار، بما في ذلك الشرطة والدرك، لتسييس مححف أثناء الأزمة التي نشبت بعد الانتخابات، مما أثر تأثيراً كبيراً على قدراتها التشغيلية على حماية القانون والنظام. وحتى بدون تأثير الأزمة، ظلت ثقة الجمهور في مؤسسات إنفاذ القانون الوطنية والقطاع الأمني ككل ضعيفة، وذلك نظراً لكثرة حالات الإفلات من العقاب، وانعدام المساءلة، والتسييس، والفساد، والتسيب، ونقص التدريب والمعدات. وسوف تسهم العملية، وفقاً لولايتها، في استعادة وجود قوات الشرطة والدرك الإيفوارية في جميع أنحاء كوت ديفوار، وتعزيز قدراتها المؤسسية والتشغيلية، واستعادة ثقة الجمهور فيهما. وستدعم العملية تنمية قدرات وكالات إنفاذ القانون عن طريق تقديم المساعدة التقنية وتنفيذ برامج توجيهية وتستفيد من العمل في مواقع مشتركة، كما ستقدم المساعدة للسلطات الوطنية وتسدي إليها المشورة، عند الاقتضاء، فيما يتعلق بالصلوات مع جهود إصلاح القطاع الأمني ككل وتيسر توفير التدريب في مجالات حقوق الإنسان، وحماية الطفل، والحماية من العنف الجنسي والجسدي.

٣٨ - وأدت أزمة ما بعد الانتخابات إلى تغيير جذري في حالة واحتياجات النظامين القضائي والإصلاحي في كوت ديفوار اللذين توقف كل منهما فعلياً عن العمل. إذ تعرض لأضرار جزئية ما مجموعه ١٧ محكمة من أصل ٢٦ في جنوب البلد أو تعرض لأعمال سلب. ولحقت أضرار بـ ٢٢ سجناً في الجنوب وفرّ ١٢ ٠٠٠ سجين. وساعدت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار الحكومة عن طريق رصد الأضرار وتنفيذ مشاريع سريعة الأثر لمساعدتها في إصلاح الهياكل العدلية الأساسية، والعمل مع المانحين الثنائيين والمتعددي

الأطراف من أجل جمع الأموال اللازمة لتلبية الاحتياجات الهامة المتبقية. ويعترف قرار مجلس الأمن ٢٠٠٠ (٢٠١١) بالتحديات المتعلقة بإقامة العدل في كوت ديفوار وبأهميتها في بناء السلام في البلد. وكُلفت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بتنفيذ مهام إضافية، منها تقديم المساعدة التقنية لموظفي قطاع العدالة والسجون والاشتراك معهم في المواقع وتزويدهم ببرامج للتوجيه، ووضع وتنفيذ استراتيجية وطنية لقطاع العدالة. وستواصل العملية، في حدود ولايتها، الاضطلاع بدور قيادي في كل من لجنة توجيه إصلاح قطاع العدل وخلية التنفيذ المنبثقة عنها والمكلفة بمهمة وضع وتنفيذ استراتيجية لإصلاح قطاع العدالة. وسيجري بناء قدرات موظفي قطاع العدالة والسجون وتزويدهم بالدعم التقني والتوجيه عن طريق الاشتراك معهم في المواقع وإجراء زيارات منتظمة إلى جميع السجون والمحاكم في شتى أرجاء البلد. وسوف تشمل الأولويات الأخرى إدخال تحسينات على النظم التعليمية في مجالات القانون والقضاء والسجون، وتوسيع نطاق نشر المواد القانونية لتصل إلى الأطراف الفاعلة في سلك القضاء، وتوفير الدعم لوزارة العدل لتحسين مستوى استخدامها للبيانات، ورصد إجراءات المحاكم في إطار مكافحة الإفلات من العقاب، وتحسين إمكانية المستضعفين من السكان من اللجوء إلى القضاء.

٣٩ - وسيُعاد تشكيل قوام شرطة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ليشمل ١ ٥٥٥ فرداً (٥٥٥ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، منهم ٢٠٥ مستشارين، و ١ ٠٠٠ من أفراد الشرطة المشكّلة).

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٤-١-١ نشر وكالات إنفاذ القانون في جميع أنحاء البلد	٤-١-١ تعزيز القانون العام والنظام العام، وإيجاد قدرة تشغيلية مستدامة للشرطة الوطنية وقوات الدرك في كوت ديفوار
٤-١-٢ تعزيز القدرة المؤسسية والتشغيلية لوكالات إنفاذ القانون بهدف الحد من الأنشطة الإجرامية وانتهاكات حقوق الإنسان بنسبة ١٠ في المائة	
٤-١-٣ قيام الحكومة بتنفيذ خطة وطنية لإصلاح وكالات إنفاذ القانون وتحديثها على الأقل في المناطق الحضرية في جميع أرجاء البلد	

#### النواتج

- قيام وحدات الشرطة المشكّلة بـ ٦٠٠ عملية حراسة أمنية لموظفي الأمم المتحدة غير المسلحين أثناء أدائهم لواجباتهم

- تسيير ٢٩ ٢٠٠ دورية لشرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة (٨٠ دورية × ٣٦٥ يوماً) لأعمال رصد وتوجيه أنشطة وكالات إنفاذ القانون في جميع أرجاء البلد، بما في ذلك ٢ ٠٠٠ دورية مشتركة مع قوات الأمن المحلية في جميع أرجاء البلد
- تنظيم حلقة دراسية واحدة مع كبار ضباط الشرطة والدرك لمناقشة التحديات الرئيسية التي تعترض سبيل تنفيذ الخطة الوطنية لإصلاح وكالات إنفاذ القانون وتحديثها، وإسداء المشورة بشأن السبل الكفيلة بحل تلك المشكلات
- تنظيم حلقة دراسية واحدة مع كبار ضباط الشرطة والدرك لمناقشة إنشاء وحدة مكافحة الجريمة عبر الوطنية في كوت ديفوار في إطار مبادرة ساحل غرب أفريقيا
- تقديم المساعدة يومياً إلى وكالات إنفاذ القانون الوطنية فيما يتعلق بتحديث مدونة الأخلاقيات والسلوك المهني للشرطة الوطنية، وتقديمها إلى وزير الداخلية للموافقة عليها. وتدريب ٢ ٠٠٠ من مدربي الشرطة في مجالي الأخلاقيات والسلوك المهني
- تنظيم دورتين لتدريب المدربين لموظفي إدارات مفتشي الشرطة والدرك لتعريفهم بالقواعد والمعايير التي تحكم إجراءات عمليات التفتيش والتحقيق
- إسداء المشورة لأكاديميات الشرطة والدرك الوطنية فيما يتعلق بتحديث مناهجها التدريبية، وفقاً للمعايير الدولية، لتشمل مواضيع من قبيل علم الأدلة الجنائية، والسيطرة على الحشود، وحقوق الإنسان، وحماية الطفل، والحماية من العنف الجنسي والجنساني
- إنشاء مكاتب لشرطة الأمم المتحدة في أكاديميتي الدرك الكائنتين في أبيدجان وتوروجي من أجل تحسين المساعدة المقدمة في تنمية قدرات الضباط الذين يتولون تدريب الدرك
- تنظيم ٢٥ دورة لتدريب المدربين من أجل وكالات إنفاذ القانون في مجالات إدارة مسرح الجريمة، والمقذوفات، والوثائق المزورة وأخذ بصمات الأصابع، والخفارة المجتمعية، والسيطرة على الحشود، وأشكال الإجرام الجديدة مثل الهجمات الإلكترونية وممارسة الاحتيال عبر الهاتف وعبر شبكة الإنترنت، ومكافحة المخدرات
- تنظيم ٤ دورات لتدريب المدربين للعاملين في وحدة مكافحة الابتزاز في مجالات حقوق الإنسان والأمن العام والقانون الجنائي العام والخاص والإجراءات الجنائية ومكافحة الابتزاز والفساد
- تنظيم ٤ دورات لتدريب المدربين لضباط الشرطة القضائية عن حقوق الأفراد المحتجزين في أقسام الشرطة/المخافر أو الموضوعين تحت تصرف هيئات الادعاء العام

- تنظيم حلقة دراسية واحدة لكبار قادة الشرطة والدرك الوطنيين عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني من أجل تشجيع استقدام الموظفين في وكالات إنفاذ القانون، وعلى الأخص في الدرك
- تنظيم ٤ دورات تدريبية لوحدات إنفاذ القانون في مجال العنف الجنسي والجنساني بغرض تعزيز قدراتها على التعامل مع ضحايا الجرائم الجنسية
- تنظيم ٨ حملات لتوعية وكالات إنفاذ القانون بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، و ١٠ مشاريع سريعة الأثر لتعزيز النظام العام، بما في ذلك من خلال إعادة تأهيل مرافق الشرطة والدرك وتجهيزها
- تقديم المساعدة في إقامة مختبر لعلوم الأدلة الجنائية وإنشاء قاعدة مركزية لبيانات بصمات الأصابع لجهاز الشرطة

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٤ إعادة بسط سلطة مؤسسات القضاء وسيادة القانون، بما في ذلك السجون، في جميع أنحاء كوت ديفوار	١-٢-٤ اعتماد الحكومة لاستراتيجية وطنية لقطاع العدل
٢-٢-٤ زيادة القدرة التشغيلية من حيث توزيع الموظفين والبت في جميع القضايا المدنية والجنائية في كل محكمة من المحاكم البالغ عددها ٣٧ محكمة في جميع أنحاء البلد (٢٠١٠/٢٠١١: ٨٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٩٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٠٠ في المائة)	٢-٢-٤ زيادة القدرة التشغيلية من حيث توزيع الموظفين والبت في جميع القضايا المدنية والجنائية في كل محكمة من المحاكم البالغ عددها ٣٧ محكمة في جميع أنحاء البلد (٢٠١٠/٢٠١١: ٨٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٩٠ في المائة؛ ٢٠١٣/٢٠١٢: ١٠٠ في المائة)

### النواتج

- عقد ٥٢ اجتماعا مع السلطات الوطنية، بما في ذلك خلية التنفيذ المنبثقة عن اللجنة التوجيهية لوزارة العدل والمكلفة بإصلاح قطاع العدل واللجنة التوجيهية لإصلاح قطاع العدل، للمساعدة في وضع وتنفيذ خطة استراتيجية لإصلاح قطاع العدل

- عقد ١٢ اجتماعاً مع فريق الأمم المتحدة القطري من أجل وضع وتنفيذ برنامج متعدد السنوات مشترك مع الأمم المتحدة لدعم الجهاز القضائي يرمي إلى تطوير أجهزة الشرطة والقضاء والسجون وزيادة إمكانية اللجوء إلى القضاء في كوت ديفوار
- إسداء المشورة وتقديم الدعم، من خلال عقد اجتماعات شهرية، إلى دائرة التفتيش القضائي التابعة لوزارة العدل، بما في ذلك فيما يتعلق بإعادة صياغة منهجية أعمال التفتيش القضائي وتعزيز قدرات الدائرة
- عقد ١٢ اجتماعاً مع دائرة تكنولوجيا المعلومات والإحصاءات التابعة لوزارة العدل لإنشاء خدمة تُعنى بجمع الإحصاءات القضائية
- عقد ١٢ اجتماعاً مع وزارة العدل للمساعدة في تنفيذ مشروع نموذجي لإعادة تنظيم مكاتب كتابة المحاكم وحوسبتها
- تقديم المشورة إلى الحكومة لتعزيز النظم التعليمية في مجالات القانون والقضاء والسجون، بما في ذلك توفير المساعدة لمعهد التدريب القضائي ومدرسة الشرطة الوطنية وكليات الحقوق، وذلك عن طريق دورات عمل شهرية مع السلطات الإيفوارية والمؤسسات التعليمية
- تدريب ٣٧ موظفاً في سلك القضاء على مسائل منها إدارة المحاكم وآداب المهنة وأخلاقياتها
- إجراء زيارات شهرية إلى ٣٤ محكمة لرصد عمل الموظفين القضائيين وتوجيههم، والتأكد من احترام جميع المعايير الدولية ذات الصلة بالعدالة، وتقديم تقرير إلى الحكومة عن قدرة المحاكم على العمل
- رصد ٨٠ جلسة من جلسات النظر في الدعاوى لتقييم أداء المحاكم ومدى امتثالها للمعايير الدولية للعدالة
- تقديم المساعدة إلى الحكومة، من خلال عقد اجتماعات شهرية، في إصلاح نظام المساعدة القانونية ووضع تدابير أخرى لتيسير وصول السكان لنظام العدالة، بما في ذلك دعم أنشطة المساعدة القانونية التي تقوم بها نقابة المحامين والمنظمات غير الحكومية الإيفوارية، وتحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء في شتى أنحاء البلد من خلال إنشاء ٣ مراكز لتقديم المساعدة القانونية
- تقديم المساعدة إلى الحكومة لتحسين سبل وصول المهنيين القانونيين إلى التشريعات والسوابق القضائية وغيرها من المواد القانونية ذات الصلة، بما في ذلك من خلال تنظيم مشاورات شهرية مع وزارة العدل وحقوق الإنسان، ومركز الوثائق القانونية، والمناخين، واختصاصيي نظام العدالة بشأن آليات التوزيع في المحاكم، ومكاتب الادعاء العام، ومراكز الوثائق القانونية، والمرافق التعليمية، والمكتبات

- عقد اجتماعات شهرية مع الجهات التنسيقية المسؤولة عن قضايا المساواة بين الجنسين في وزارة العدل وأصحاب الشأن الدوليين لإسداء المشورة بشأن تحسين العدالة للجنسين ومعالجة الحالات التي تنطوي على عنف جنساني
- عقد اجتماعات شهرية مع فريق عامل أنشأته الحكومة وأصحاب الشأن الدوليين لإسداء المشورة بشأن تحسين أداء قضاء الأحداث، لا سيما فيما يتعلق بالتدريب المقدم للأخصائيين الاجتماعيين، وتحسين ظروف احتجاز الأحداث
- عقد اجتماعات أسبوعية مع إدارة السجون الوطنية لوضع إجراءات تشغيل موحدة بشأن قضايا إدارة السجون. وإجراء زيارات أسبوعية إلى جميع السجون البالغ عددها ٣٣ في جميع أرجاء البلد لتقييم أدائها وإدارتها، وتوفير الدعم التقني والتدريب لموظفي السجون
- إسداء المشورة، من خلال عقد اجتماعات شهرية، إلى إدارة السجون الوطنية فيما يتعلق بتنفيذ ورصد مشروع مزرعة سجن سالياكرو
- إسداء المشورة وتقديم الدعم، من خلال عقد اجتماعات شهرية، إلى دائرة تفتيش السجون لإعادة صياغة منهجية إجراءات تفتيش السجون وتحسين قدرات الدائرة
- تنظيم دورتين تدريبيتين مدة كل منهما يوماً واحداً في مجال بناء القدرات لـ ٦٦ موظفاً في ٣٣ سجناً
- إجراء ٢٠ عملية تفتيش في ٥ سجون تضم وحدات زراعية رعوية أنشئت مؤخراً بغرض تقديم تقرير إلى الحكومة عن إدارة تلك الوحدات وإنجازاتها
- توعية ٦٠٠ من السجناء وضباط السجون بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تنفيذ ١٠ من المشاريع سريعة الأثر لتعزيز قطاعي العدالة والسجون، بما في ذلك من خلال إعادة تأهيل وتجهيز المنشآت الإصلاحية ومحاكم الصلح

الجدول ٥

## الموارد البشرية: العنصر ٤، القانون والنظام

المجموع	الفئة
	أولا - شرطة الأمم المتحدة
٥٩٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٥٥٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢
(٤٠)	صافي التغيير

الفئة		الجموع	
ثانيا - وحدات الشرطة المشكّلة			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢	٨٢٠		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	١٠٠٠		
صافي التغيير	١٨٠		
ثالثا - الأفراد المقدمون من الحكومات			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢	٣٤		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	٣٤		
صافي التغيير	-		
الموظفون الدوليون			
رابعاً - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤
		ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية
		الجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup> المتطوعون <sup>(ب)</sup> المتحددة
		الجموع	الجموع
مكتب مفوض الشرطة			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢	١	٤	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	١	٤	٢
صافي التغيير	-	-	-
القسم الاستشاري لشؤون سيادة القانون والنظام القضائي والسجون			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢	١	٥	١١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	١	٥	١١
صافي التغيير	-	-	-
الجموع الفرعي للموظفين المدنيين			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢	٢	٩	١١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	٢	٩	١١
صافي التغيير	-	-	-
الجموع الكلي (أولاً - رابعاً)			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢	١٥٠٤	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	١٦٤٤	-	-
صافي التغيير	١٤٠	-	-

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.



## العنصر ٥: الدعم

٤٠ - يعكس عنصر الدعم عمل شعبة دعم البعثة وقسم الأمن وفريق السلوك والانضباط. وأثناء فترة الميزانية، سيقدم الدعم إلى الموظفين الفنيين من خلال توفير الخدمات اللوجستية والإدارية والمالية والأمنية لتنفيذ ولاية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار من خلال تحقيق النواتج ذات الصلة وإدخال المزيد من التحسينات على الخدمات، إضافة إلى تحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة.

٤١ - وسيقدم الدعم إلى القوام المأذون به الذي يتألف من ١٩٢ مراقبا عسكريا و ٩ ٣٩٥ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ١٠٠٠ من أفراد الشرطة المشكلة، و ٥٥٥ ضابطا من ضباط شرطة الأمم المتحدة، وإلى ملاك الموظفين المدنيين الذي يتألف من ٤٥١ موظفا دوليا و ٨٢٢ موظفا وطنيا و ١٨٩ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة و ٤٢ موظفا مقدما من الحكومات.

٤٢ - وسيشمل نطاقُ الدعم المقدم تنفيذ برنامج في مجال السلوك والانضباط، وإدارة شؤون الموظفين، والرعاية الصحية، وإعادة تأهيل المكاتب ومرافق الإقامة التابعة للبعثة وتجديدها، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والعمليات الجوية، وعمليات النقل الجوي والبري، وعمليات الإمداد، وتقديم الخدمات الأمنية على نطاق العملية.

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

١-٥-١-١ امتثال أماكن العمل/الهياكل الأساسية لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار على نحو كامل (بنسبة ١٠٠ في المائة) لمعايير العمل الأمنية الدنيا (٢٠١١/٢٠١٠: ١٠٠ في المائة، ٢٠١٢/٢٠١١: ١٠٠ في المائة، ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٠٠ في المائة)	١-٥-١-٥ زيادة كفاءة وفعالية تزويد العملية بالدعم اللوجستي والإداري والأمني
١-٥-٢ انخفاض عدد حالات الإصابة بالمalaria المبلغ عنها بين أفراد العملية، بمن فيهم الأفراد النظاميون (٢٠١١/٢٠١٠: ١٧٤، ٢٠١١/٢٠١٢: ١٧٠، ٢٠١٢/٢٠١٣: ١٥٠)	
١-٥-٣ انخفاض عدد حوادث المركبات بحيث لا تزيد نسبتها عن ٢ لكل ١٠٠ مركبة (٢٠١١/٢٠١٠: ٢؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٣؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٢)	

## الإنجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

- ٥-١-٤ انخفاض عدد الادعاءات المبلغة لفريق السلوك والانضباط من ٤ حالات شهريا إلى ٣ حالات شهريا (٢٠١٠/٢٠١١: ٤؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٤؛ ٢٠١٢/٢٠١٣: ٣)
- ٥-١-٥ توافر خدمات نقل الصوت والبيانات في جميع أنحاء منطقة البعثة بنسبة ٩٨ في المائة

## النواتج

## تحسين الخدمات

- إنجاز جميع مشاريع تحديد الهياكل الأساسية وإعادة بناء المباني الـ ٦١ المطلوبة لكي تلي عمليات البعثة معايير العمل الأمنية الدنيا
- تنظيم برنامج الوقاية من الملاريا للمراقبين العسكريين وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين في أبيدجان وبواكيه ودالوا
- تعزيز برنامج أكثر تشدداً بالنسبة للسائقين، يُستكمل بحملات لتوعية السائقين وتبنيهم لإتباع سبل السلامة على الطرق، فضلا عن فرض جزاءات، بما في ذلك تعليق و/أو سحب رخص القيادة في حالة المخالفات التي يتم تسجيلها في نظام مراقبة حركة المركبات (CarLog)
- تقديم خدمات نقل الصوت والبيانات بطريقة موثوق بها وفعالة من حيث التكاليف في جميع أنحاء منطقة البعثة

## الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- نشر قوام يتألف من ٩ ٣٩٥ فردا من أفراد الوحدات العسكرية و ١٩٢ مراقبا عسكريا و ٥٥٥ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٠٠٠ فرد من أفراد الشرطة المشكّلة، ومناوبتهم وإعادةهم إلى أوطانهم
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومعدات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ورصدها وتفتيشها
- تخزين ٨٧٢ طناً من حصص الإعاشة تكفي ٤٢ يوماً (١٤ يوماً من المخزونات الاحتياطية، و ١٤ يوماً من المخزونات التشغيلية، و ١٤ يوماً من مخزونات النشر قبل التزود بسلع جديدة)

- وإمداد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة بـ ٥٨٢ طناً شهرياً (فترة ٢٨ يوماً) من حصص الإعاشة في ٥٩ موقعاً
- تخزين وصيانة احتياطي من عبوات حصص الإعاشة الميدانية والمياه المعبأة يكفي لفترة ١٤ يوماً، أي ما مجموعه ١٤٩٠٠٧٩ عبوة إعاشة و ١٤٩٠٠٧٩ لتراً من المياه المعبأة
  - إدارة ١٤٦٢ موظفاً مدنياً يتألفون من ٤٥١ موظفاً دولياً و ٨٢٢ موظفاً وطنياً و ١٨٩ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة بالإضافة إلى ٤٢ موظفاً مقدماً من الحكومات
  - تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين يشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات بشأن الإجراءات التصحيحية المتخذة عند حدوث سوء سلوك
  - تنظيم ٧ منتديات عامة وحلقات عمل لتوعية الشعب الإيفواري بمعايير السلوك المطلوبة من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وعلى الأخص بسياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي تتبعها الأمم المتحدة
  - تنظيم ٣٥ من الدورات التعريفية ودورات تدريب المدربين لأفراد الوحدات العسكرية، وتدريب ١٤٠٠ ضابط عسكري على تدابير منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في أبيدجان وفي القطاع الغربي والقطاع الشرقي
  - إجراء ١٨ زيارة لتقييم المخاطر في المعسكرات، وإسداء المشورة لقائد القوة وقادة الوحدات من خلال عقد اجتماعات وصياغة توصيات بشأن إدارة المعسكرات لضمان تنفيذ مدونة قواعد السلوك الشخصي لذوي الخوذات الزرقاء
  - عقد ٥ اجتماعات تنسيقية مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية بشأن استراتيجية مساعدة الضحايا
  - تنظيم ٢٩ دورة تدريبية عن المهارات الإدارية والقيادية من أجل ٥٢٥ موظفاً من موظفي العملية؛ و ١٤٢ دورة تدريبية في مجال بناء القدرات من أجل ٤٠٠ مشارك وطني
  - تنظيم ٢٨ برنامجاً تعريفياً لـ ٥٦٠ موظفاً مدنياً، و ٣٥ دورة تدريبية عن النظام الإلكتروني لتقييم الأداء من أجل ٣٥٠ موظفاً مدنياً، ودروس لتعليم اللغات الفرنسية والإنجليزية والعربية لجميع موظفي العملية
  - إسداء المشورة وتوفير الموارد/المواد بشأن التطوير الوظيفي لـ ٦٠٠ من موظفي البعثة. وتنظيم ٢٤ دورة تدريبية عن منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، والتحرش في أماكن العمل، وإساءة

استغلال السلطة، وعن الإجراءات الإدارية والتأديبية في جميع المسائل المتعلقة بسوء السلوك من أجل ٥٢٠ موظفا مدنيا

### المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وإصلاح مواقع الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة وأماكن عمل شرطة الأمم المتحدة، ومكاتب الموظفين المدنيين في ٦٣ معسكرا في أبيدجان، وفي القطاع الغربي والقطاع الشرقي
- تزويد كافة المباني بخدمات الصرف الصحي، بما في ذلك معالجة مياه المجاري وجمع النفايات والتخلص منها في ٦٣ معسكرا في أبيدجان وفي القطاع الغربي والقطاع الشرقي
- تشغيل وصيانة ٣٩ من محطات تنقية المياه المملوكة للأمم المتحدة في ١٨ موقعا
- تشغيل وصيانة ٣٢٣ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة في ٦٣ موقعا
- تخزين وتوريد ٤,٢٩ مليون لتر من وقود المولدات الكهربائية و ٣٩٤ ٣٦٣ لترا من غاز البروبين لتشغيل المولدات الكهربائية على نطاق البعثة

### النقل البري

- تشغيل وصيانة ١٣١ ١ مركبة ومقطورة وملحقة مملوكة للأمم المتحدة بينها ٢٥ مركبة مصفحة موزعة على ٣ ورش رئيسية و ٣ ورش فرعية في القطاع الغربي والقطاع الشرقي
- تخزين وتوريد ٦,٢٨ ملايين لتر من البترين والديزل لـ ١٠٣٠ مركبة مملوكة للأمم المتحدة و ١٨٤٦ مركبة مملوكة للوحدات
- تشغيل خدمة مكوكية على مدار الأسبوع، لنقل ما متوسطه ٨٣٧ فردا من أفراد الأمم المتحدة يوميا من أماكن إقامتهم إلى سيبروكو وكولاس وكوماسي

### النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٤ طائرات ثابتة الجناحين، منها طائرة واحدة ثابتة الجناحين مستخدمة على أساس تقاسم التكاليف مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، و ٨ طائرات مروحية، منها ٥ طائرات مروحية عسكرية، في ثلاثة مواقع (أبيدجان وبواكيه ودالوا)
- توريد ٥,٤٨ مليون لتر من وقود الطائرات لأغراض العمليات الجوية

## النقل البحري

- تشغيل وصيانة زورقين
- توريد ٢٤٠٠ لتر من وقود الديزل لأغراض النقل البحري

## الاتصالات

- تشغيل وصيانة محطة أرضية ساتلية واحدة في أبيدجان و ٣٢ نظاماً من نظم المحطات الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جداً (VSAT)، وشبكة واسعة النطاق لدعم ٣٠٥٩ من مستخدمي الهواتف و ٢٢٤٩ حاسوباً، وشبكة عالية التردد (HF) تتألف من ٢٠٨ محطات قاعدية و ٧٥١ محطة متنقلة، وشبكة للتردد العالي جداً تتألف من ١٠١ محطة قاعدية و ٣٤٨٢ محطة متنقلة و ١٩ محطة طرفية للتداول بالفيديو في ٦٣ موقعاً لتقديم خدمات نقل الصوت والفاكس ونقل البيانات والفيديو
- دعم وصيانة ٢٧ محطة بث إذاعي تعمل على التضمين الترددي (FM) و ٤ مرافق للإنتاج والبث الإذاعيين

## تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٥٢ خادوماً مادياً، و ١٠٥ خواديم افتراضية، و ٢٢٤٩ حاسوباً مكتبياً، و ٦٦٥ حاسوباً حجرياً، و ٦٤٧ طابعة، و ٥٣ وحدة متعددة الوظائف (طابعات وماسحات ضوئية وناسخات وأجهزة فاكس) و ٢٥٥ جهاز إرسال رقمي في ٦٣ موقعاً
- دعم وصيانة ٥١ شبكة من الشبكات المحلية (LAN) والشبكات الواسعة (WAN) التي توفر الخدمات لنحو ٢٣٧٧ مستخدماً في ٦٣ موقعاً
- وضع نظام للمعلومات الجغرافية لتوفير ما يقرب من ٤٠٠٠ خريطة إدارية وتخطيطية وموضوعية لدعم القرارات المتعلقة بالسياسات وتقدير الحالة العسكرية، ولاستخدامها لأغراض العمليات العسكرية

## الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادتين من المستوى الأول من العيادات المملوكة للأمم المتحدة في القطاع الشرقي والقطاع الغربي وعيادة واحدة من المستوى الأول في أبيدجان، بالإضافة إلى ٢٢ عيادة من المستوى الأول ومرفقين من المرافق الطبية المملوكة للبلدان المساهمة بقوات
- مواصلة العمل بترتيبات الإحلاء البري والجوي لموظفي البعثة إلى المستشفيات من المستوى الرابع الموجودة في بريتوريا

- تشغيل وصيانة مرافق لإسداء المشورة والفحص الطوعي السري فيما يتصل بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لجميع أفراد البعثة
- تنفيذ برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد البعثة يشمل التثقيف بواسطة الأقران

## الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لمنطقة البعثة بكاملها، بما في ذلك منشآتها
- توفير خدمات الحماية المباشرة على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين رفيعي المستوى
- توفير ١٥ دورة تدريبية لضباط الأمن في مجالات القتال غير المسلح، واستعمال الأسلحة النارية، وإجراءات وأساليب الحماية المباشرة وأساليب التحقيق، وغيرها من المجالات ذات الصلة لضمان استمرار تقديم خدمات أمنية تتسم بالكفاءة المهنية خلال فترة ما بعد الانتخابات
- إجراء ما لا يقل عن تدريبي إخلاء عمليين على نطاق البعثة في شهري تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢ وآذار/مارس ٢٠١٣
- إرسال استبيانات على نطاق البعثة عن معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة إلى جميع الموظفين المدنيين الدوليين، ومتطوعي الأمم المتحدة، وشرطة الأمم المتحدة، والمراقبين العسكريين، وضباط الأركان العسكريين، العاملين في فترة ما بعد الانتخابات

## العوامل الخارجية

سيكون بمقدور موردي السلع والخدمات تقديم خدماتهم وفقا للعقود المبرمة معهم.

## الجدول ٦

### الموارد البشرية، العنصر ٥، الدعم

الفئة	المجموع
صافي التغيير	-
الموظفون الدوليون	
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	متطوعو الموظفون الأمم المتحدة <sup>(١)</sup>
مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمية الميدانية الفرعية	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>
الوظائف المعتمد للفترة	المجموع
٢٠١٢/٢٠١١	٤
-	-
٢	١
-	٣
١	١
-	-
٢	-
-	-
٤	-

الموظفون الدوليون									
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(د)</sup> المتحدون <sup>(هـ)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٢	١	-	٣	١	-	٤
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(ج)</sup> ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي - الفريق المعني بالسلوك والانضباط</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	٣	٢	١	٦	٢	-	٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	٣	٢	١	٦	٢	-	٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>قسم الأمن</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	١	٦	٦٣	٧٠	١٠١	-	١٧١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	١	٦	٦٣	٧٠	١٠١	-	١٧١
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(ج)</sup> ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي - قسم الأمن</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	١	٦	٦٣	٧٠	١٠٣	-	١٧٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	١	٦	٦٣	٧٠	١٠٣	-	١٧٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مكتب الرئيس، شعبة دعم البعثة</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	١	٤	٢	٥	١٢	٩	١	٢٢

الموظفون الدوليون									
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup> المتحدون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٤	٢	٥	١٢	٩	١	٢٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>الخدمات الإدارية</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	٩	١٥	٣٤	٥٨	١٢٥	٣٦	٢١٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	٩	١٥	٣٣	٥٧	١٢٥	٣٥	٢١٧
صافي التغير	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(١)	(٢)
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	-	-	١	١	١٠	-	١١
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(ج)</sup> ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	-	-	-	٧	-	٧
صافي التغير	-	-	-	-	(١)	(١)	(٣)	-	(٤)
<b>المجموع الفرعي - الخدمات الإدارية</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	٩	١٥	٣٥	٥٩	١٣٥	٣٦	٢٣٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	٩	١٥	٣٣	٥٧	١٣٢	٣٥	٢٢٤
صافي التغير	-	-	-	-	(٢)	(٢)	(٣)	(١)	(٦)
<b>خدمات الدعم المتكامل</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	١١	٣١	١٢٥	١٦٧	٣٤١	٨٦	٥٩٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	١١	٣١	١٢٥	١٦٧	٣٤١	٧٨	٥٨٦
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	(٨)	(٨)
الوظائف المؤقتة المعتمدة <sup>(ب)</sup> ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	-	١	١٣	١٤	١٣	-	٢٧
الوظائف المؤقتة المقترحة <sup>(ج)</sup> ٢٠١٣/٢٠١٢	-	-	-	١	٢	٣	٤	-	٧
صافي التغير	-	-	-	-	(١١)	(١١)	(٩)	-	(٢٠)



الموظفون الدوليون								و كيل أمين عام - أمين عام مساعد	الموظفون المدنيون
متطوعو الموظفون الأمم الوطنية المتحدة	الجموع الفرعية	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢		
<b>الجموع الفرعية - خدمات الدعم المتكامل</b>									
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	
٦٢١	٨٦	٣٥٤	١٨١	١٣٨	٣٢	١١	-		
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
٥٩٣	٧٨	٣٤٥	١٧٠	١٢٧	٣٢	١١	-		
(٢٨)	(٨)	(٩)	(١١)	(١١)	-	-	-	<b>صافي التغير</b>	
<b>الجموع</b>									
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	
١٠٥٤	١٢٣	٦٠٣	٣٢٨	٢٤٢	٥٧	٢٨	١		
								الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
١٠٢٠	١١٤	٥٩١	٣١٥	٢٢٩	٥٧	٢٨	١		
(٣٤)	(٩)	(١٢)	(١٣)	(١٣)	-	-	-	<b>صافي التغير</b>	

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين الفنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

### موجز عنصر الدعم

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية من عنصر الدعم)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٩ وظائف (إلغاء ٩ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان ٢٤ وظيفة (إلغاء ١٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ١٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

## الخدمات الإدارية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان ٤ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٣ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية)

## مكتب رئيس الخدمات الإدارية

### قسم الموارد البشرية

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٤٣ - من المقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية من فئة الخدمات العامة الوطنية ممولة في إطار بند المساعدة المؤقتة العامة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ بغرض دعم عبء العمل المتزايد المتصل بصفة رئيضية بالاحتياج لموظفي انتخابات إضافيين وكذلك لمجابهة التحديات المرتبطة بأزمة ما بعد الانتخابات.

### قسم المشتريات

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان ٣ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٤٤ - من المقترح إلغاء وظيفة موظف مشتريات من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتين لمساعدين لشؤون المشتريات من فئة الخدمات العامة الوطنية أنشئت تحت بند المساعدة المؤقتة العامة بغرض دعم العملية أثناء الانتخابات ونشر الأفراد العسكريين في أعقاب أزمة ما بعد الانتخابات، وذلك بسبب اكتمال أنشطة المشتريات ذات الصلة.

## قسم الخدمات العامة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام)  
متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

٤٥ - من المقترح إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاستلام والتفتيش من فئة الخدمة الميدانية ليعمل كمساعد إداري. مكتب الممثل الخاص للأمين العام وذلك لأن ما يقوم به من مهام زائد عن الحاجة، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى نقصان عمليات اقتناء المعدات.  
٤٦ - ومن المقترح كذلك إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة المرافق يشغلها أحد متطوعي الأمم المتحدة، وقد أنشئت هذه الوظيفة في الأصل لدعم العملية فيما يخص الأنشطة المرتبطة بإقامة معسكرات جديدة أثناء نشر الأفراد العسكريين في أعقاب أزمة ما بعد الانتخابات، وذلك نتيجة إكمال الأنشطة ذات الصلة.

## خدمات الدعم المتكامل

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٨ وظائف (إلغاء ٨ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)  
المساعدة المؤقتة العامة: نقصان ٢٠ وظيفة (إلغاء ١١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٩ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)

## مكتب رئيس خدمات الدعم المتكامل

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)  
٤٧ - حققت العملية نشرا فعليا للمعدات المملوكة للوحدات اللازمة لتحقيق الاكتفاء الذاتي وعمليات الحماية مما أدى إلى عدم الاحتياج، أو إلى قدر ضئيل من الاحتياج، لتيسير الحركة داخل مسرح العمليات. وعليه، فمن المقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد في مجال المعدات المملوكة للوحدات من فئة الخدمة الميدانية أنشئت في إطار بند المساعدة المؤقتة العامة لدعم نشر وحدات عسكرية ووحدات شرطة مشكلة إضافية.

## المركز المشترك للعمليات اللوجستية

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

٤٨ - يقترح إلغاء وظيفتين لمساعدين لشؤون اللوجستيات من فئة الخدمة الميدانية أنشئت في إطار بند المساعدة المؤقتة العامة لدعم نشر وحدات عسكرية خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢.

### قسم الإمدادات

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان ٤ وظائف (إلغاء ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٤٩ - أدى الوضع الأمني المستقر عموماً إلى تحسين إيصال الإمدادات من أيدجان إلى بواكيه ودالوا، ومن ثم إلى أماكن مواقع الأفرقة الأخرى، مما أدى إلى انخفاض الاحتياجات من موظفي الإمدادات اللازمين لدعم عمليات الإمداد والإشراف عليها. لذا، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية (مساعد واحد لشؤون حصص الإعاشة، ومساعدان اثنان لمراقبة الجودة) بالإضافة إلى وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الوقود من فئة الخدمات العامة الوطنية، أنشئت في إطار المساعدة المؤقتة العامة نتيجة لنشر الوحدات.

### القسم الهندسي

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٥ وظائف (إلغاء ٥ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان ٣ وظائف (إلغاء ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

٥٠ - نتيجة الانتهاء من العملية الانتخابية، والنشر الكامل تقريباً لجميع الأفراد النظاميين، فستقتصر الأنشطة الهندسية الرئيسية على عمليات الصيانة إلى جانب بناء المعسكرات العسكرية التسعة من أجل الوحدات التي تم نشرها في الآونة الأخيرة. وعليه، فقد اقترح إلغاء ثلاثة وظائف من فئة الخدمة الميدانية، إحداها لمساعد كهربائي، والثانية لمساعد لشؤون الهندسة، والثالثة لفني تدفئة وتهوية وتبريد، وهي وظائف تم توفيرها للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ في إطار بند المساعدة المؤقتة العامة، إلى جانب خمس وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة (تشتمل على مساعدين اثنين لشؤون الهندسة، ومساعد كهربائي واحد، ومساعد لشؤون التدفئة والتهوية والتبريد، ومساعد لإدارة المواد).

### قسم النقل

موظفو المساعدة المؤقتة العامة: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٥١ - يقترح، بعد اكتمال العملية الانتخابية، إلغاء وظيفتين لميكانيكي لإصلاح السيارات من فئة الخدمات العامة الوطنية أنشئت في إطار بند المساعدة المؤقتة العامة خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ دعماً للانتخابات.

### قسم الطيران

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان ٦ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٥٢ - أدى تحسن الوضع الأمني والنجاح في إنجاز العملية الانتخابية إلى إعادة تشكيل أسطول الطيران، وإلى نقصان كبير في عدد ساعات الطيران، وتسهيل استئناف عمليات الطيران الموحدة من وإلى القواعد المحلية مما أدى إلى نقصان في الاحتياجات من الموظفين اللازمين لإجراء هذه العمليات ومراقبتها وإدارتها. ويُقترح، وفقاً لذلك، إلغاء ٦ من وظائف المساعدة المؤقتة العامة تضم وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لموظف للعمليات الجوية، وخمس وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية (تشتمل على ٤ مساعدين للعمليات الجوية، ومدير واحد لساحة وقوف الطائرات) إلى جانب وظيفة مساعد للعمليات الجوية يشغلها أحد متطوعي الأمم المتحدة.

### قسم مراقبة الحركة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٥٣ - أدى الانتهاء من إنشاء المعسكرات والإكمال الناجح للانتخابات الرئاسية والبرلمانية إلى نقصان الاحتياج إلى الحصول على الدعم الذي يُقدّمه قسم مراقبة الحركة نظراً لنقصان العمليات الجوية التي تتطلب الدعم الأرضي، إضافة إلى انخفاض في حجم النقل الداخلي، وفي عمليات نقل الحاويات، وفي عمليات تخليص المباني الجاهزة. وبناء على ذلك، فقد اقتُرح

إلغاء وظيفتين لمساعدين لمراقبة الحركة، يشغلها إثنان من متطوعي الأمم المتحدة، فضلا عن وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، إحدهما لموظف لمراقبة الحركة من فئة الخدمة الميدانية، والأخرى لمساعد لشؤون المواد والأصول من فئة الخدمات العامة الوطنية.

## ثانيا - الموارد المالية

### ألف - لمحة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات	المخصصات <sup>(١)</sup>	تقديرات التكاليف	الفرق	النسبة المئوية
	(٢٠١١-٢٠١٠)	(٢٠١٢-٢٠١١)	(٢٠١٢-٢٠١١)	المبلغ	النسبة المئوية
الفئة	(١)	(٢)	(٣)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>					
المراقبون العسكريون	٩٩٠٣,٧	١٠٦٨٧,٢	١٠٠١٧,٧	(٦٦٩,٥)	(٦,٣)
الوحدات العسكرية	١٩٥٦٧٩,١	٢٣٧٧٢٨,٩	٢٣٠١٠٩,٣	(٧٦١٩,٦)	(٣,٢)
شرطة الأمم المتحدة	١٨٢١٤,٨	٢٧٦٦٨,٤	٢٦٨٩٧,٤	(٧٧١,٠)	(٢,٨)
وحدات الشرطة المشكّلة	٢٠٦٣٩,٢	٢٤٢٦٣,٩	٢٤٣٢٢,٣	٥٨,٤	٠,٢
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢٤٤٤٣٦,٨</b>	<b>٣٠٠٣٤٨,٤</b>	<b>٢٩١٣٤٦,٧</b>	<b>(٩٠٠١,٧)</b>	<b>(٣,٠)</b>
<b>الموظفون المدنيون</b>					
الموظفون الدوليون	٧١٤٥٣,١	٧٥٨٨٦,٧	٨٣٠٦٢,٨	٧١٧٦,١	٩,٥
الموظفون الوطنيون	٢٢٤٥٨,٠	٢٢٨٧٧,٠	٢٠٦١٢,٥	(٢٢٦٤,٥)	(٩,٩)
متطوعو الأمم المتحدة	١١٧٦١,٥	١٦١٠٩,١	٧٩٢٢,١	(٨١٨٧,٠)	(٥٠,٨)
المساعدة المؤقتة العامة	٤٠٣٨,٧	٧٢٩٩,٧	١٤١٣,٩	(٥٨٨٥,٨)	(٨٠,٦)
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>١٠٩٧١١,٣</b>	<b>١٢٢١٧٢,٥</b>	<b>١١٣٠١١,٣</b>	<b>(٩١٦١,٢)</b>	<b>(٧,٥)</b>
<b>التكاليف التشغيلية</b>					
الموظفون المقدمون من الحكومات	٢٤٢,٧	١٦٣٢,٠	١٧٤٥,٧	١١٣,٧	٧,٠
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-	-
الاستشاريون	٣٢١,١	٢٥٧,٥	٤٣١,٥	١٧٤,٠	٦٧,٦
السفر الرسمي	٦٠٧٤,٩	٣٩٧١,٧	٣٩٠٠,١	(٧١,٦)	(١,٨)
المرافق والبنية الأساسية	٦٥٨٦٨,٢	٧٧١٧٢,٣	٥٧٠١٢,٠	(٢٠١٦٠,٣)	(٢٦,١)
النقل البري	١١٧٨٠,٤	١٥١٥٥,٥	١١١٤٧,٨	(٤٠٠٧,٧)	(٢٦,٤)
النقل الجوي	٦٦١٤٥,٨	٥٦٥٣٣,٢	٣٧١٧٦,٠	(١٩٣٥٧,٢)	(٣٤,٢)
النقل البحري	١,١	٤٣,١	٦,١	(٣٧,٠)	(٨٥,٨)

الفئة	النفقة (٢٠١١-٢٠١٠)	المخصصات <sup>١</sup> (٢٠١٢-٢٠١١)	تقديرات التكاليف (٢٠١٣-٢٠١٢)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
الاتصالات	١٦٢٨٢,٨	٢١٢٠٧,٢	١٧٦٨٠,٧	(٣٥٢٦,٥)	(١٦,٦)
تكنولوجيا المعلومات	٤٦٥١,٤	٧٢٧٦,٩	٤١٣١,٣	(٣١٤٥,٦)	(٤٣,٢)
الخدمات الطبية	٧١٥٨,٧	٧٨٩٠,٩	٧٩٣٣,٧	٤٢,٨	٠,٥
المعدات الخاصة	٣٦١٦,٠	٤٦١٩,٧	٤٦٠٧,٦	(١٢,١)	(٠,٣)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٤١٩٣,٥	٢٥٦٨٠,٥	٣٤٠٢٧,٧	٨٣٤٧,٢	٣٢,٥
مشاريع الأثر السريع	٩٩٨,١	٢٠٠٠,٠	٢٠٠٠,٠	-	-
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>١٩٧٣٣٤,٨</b>	<b>٢٢٣٤٤٠,٥</b>	<b>١٨١٨٠٠,٢</b>	<b>(٤١٦٤٠,٣)</b>	<b>(١٨,٦)</b>
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>٥٥١٤٨٢,٩</b>	<b>٦٤٥٩٦١,٤</b>	<b>٥٨٦١٥٨,٢</b>	<b>(٥٩٨٠٣,٢)</b>	<b>(٩,٣)</b>
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١١٢٤٣,٨	١١٥٠٤,٣	٩٥٥٢,٥	(١٩٥١,٨)	(١٧,٠)
صافي الاحتياجات	٥٤٠٢٣٩,١	٦٣٤٤٥٧,١	٥٧٦٦٠٥,٧	(٥٧٨٥١,٤)	(٩,١)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) <sup>١</sup>	-	-	-	-	-
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>٥٥١٤٨٢,٩</b>	<b>٦٤٥٩٦١,٤</b>	<b>٥٨٦١٥٨,٢</b>	<b>(٥٩٨٠٣,٢)</b>	<b>(٩,٣)</b>

(أ) يشمل مبلغ ٤٨٦٧٢٦٤٠٠ دولار و مبلغ ١٥٩٢٣٥٠٠٠ دولار اللذين اعتمدهما الجمعية العامة للإنفاق على عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في قرارها ٢٩٤/٦٥ و ٢٤٢/٦٦ على التوالي.

### باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية

٥٤ - القيمة المقدرة للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ هي كالآتي:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات	-
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	٣٢٢٨,١
<b>المجموع</b>	<b>٣٢٢٨,١</b>

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٥٥ - تأخذ تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ في حسابها مبادرات تحسين الكفاءة التالية:

## (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المنفعة	المبلغ	المبادرة
<b>التكاليف التشغيلية</b>		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١ ٤٢٩,٠	تقليل حصص الإعاشة بنسبة ٥ في المائة عن طريق الإدارة الوثيقة للمخزون من حصص الإعاشة وذلك بدمج العنصرين، العسكري والمدني، لعنصر الدعم
المرافق والبنية الأساسية	٧١٠,٠	تحسين أوجه الكفاءة في الاستهلاك مما يؤدي إلى تقليص الاحتياجات من قطع الغيار والإمدادات من خلال الإدارة الوثيقة للاحتياجات
	٢٥٩,٤	نقصان في استهلاك الوقود بفضل تحسين إدارة الوقود عن طريق وقف تشغيل نظام تكييف الهواء والإنارة عن العمل ابتداء من الساعة ١٩/٣٠ يومياً
	٢,٥	تركيب نظام لتوليد الطاقة الشمسية في ٥ معسكرات في يوبوغون وأنياما وفي المعسكرات الموجودة حالياً في مطار بوكية وفي المقر بدالوا للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وذلك باستخدام الطاقة الشمسية كمصدر بديل للطاقة
	٩٠,٠	تركيب نظام غير ضار بالبيئة لمعالجة مياه المجاري في معسكرين جديدين في أنياما و يوبوغون لتقليل الأثر البيئي الناجم عن الفضلات السائلة الناتجة عن المعسكرات.
النقل البري	٦٢٦,٥	الحد من استهلاك الوقود بفضل تحسين إدارة الوقود عن طريق فرض رسوم على استخدام المركبات خارج أوقات الدوام، وزيادة التواجد الميداني للموظفين مما يقلل الحاجة للسفر إلى مسافات بعيدة
	٧٠١,١	تحسين أوجه الكفاءة في الاستهلاك مما يؤدي إلى نقصان في الاحتياجات إلى قطع الغيار والإمدادات عن طريق الإدارة المحكمة للاحتياجات
النقل الجوي	١٤ ٢٨٥,١	حدوث تغيير في تكوين أسطول طائرات العملية نجم عن الاستعاضة عن طائرتين ذواتي أجنحة ثابتة بطائرتين أصغر (استعويض عن الطائرة من طراز B-757 بطائرة من طراز B-737 التي يجري استعمالها بالاشتراك مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، واستعويض عن الطائرة DCH-7 بطائرة من



المبادرة	المبلغ	الفئة
طراز B-200)، وكذلك تخفيض العدد بطائرتين مروحيتين (إحدهما من طراز Mi-8 MTV، والأخرى من طراز A-109)		
نقصان استهلاك الوقود بفضل تحسين إدارة الوقود من خلال التخطيط الشهري للرحلات العسكرية الروتينية عن طريق تجميع نقل القوات إلى مكان البعثة/ونقلها إلى أماكن أخرى مع الرحلات الأسبوعية المقررة، حيثما كان ذلك ممكناً.	٥٤٢,٠	
تمديد العمر الاقتصادي الجدي للأصول الحالية	٨٧٢,٠	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
تحسين أوجه الكفاءة في الاستهلاك مما يؤدي إلى تقليص الاحتياجات من قطع الغيار وذلك عن طريق الإدارة المحكمة للاحتياجات	٣١٢,٦	
تشديد الرقابة والتدقيق على الخدمات الهاتفية (تحميل تكاليف المكالمات المحلية الشخصية لمن أجرى المكالمات)، فضلاً عن تشديد الرقابة على الموافقة على خدمات التجوال الحر في استخدام الهواتف المحمولة	١٥٠,٠	
	١٩٩٨٠,٢	المجموع

## دال - العوامل المتعلقة بالشواغر

٥٦ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	التكلفة الفعلية ٢٠١١/٢٠١٠	التكلفة المدرجة في الميزانية ٢٠١٢/٢٠١١	التكلفة المتوقعة ٢٠١٣/٢٠١٢
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٢,٦	٤,٠	١,٠
الوحدات العسكرية	٩,٥	٢,٠	١,٠
شرطة الأمم المتحدة	٨,٢	٥,٨	١٠,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	١,٨	٤,٩	١,٠

الفئة	التكلفة المدرجة	
	التكلفة الفعلية في الميزانية ٢٠١١/٢٠١٢	التكلفة المتوقعة ٢٠١٢/٢٠١٣
<b>الموظفون المدنيون</b>		
الموظفون الدوليون	١٥,٣	١٠,٠
الموظفون الوطنيون		
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	١٥,٧	٨,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٥,٥	٧,٢
متطوعو الأمم المتحدة الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>	٢٥,١	١٢,٩
الموظفون الدوليون	٢٢,٢	١٥,٠
الموظفون الوطنيون	٣٠,٠	٥,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	٥٠,٠	٢٠,٠
مراقبو الانتخابات المدنيين	-	-

(أ) تمويل من بند المساعدة المؤقتة العامة.

٥٧ - يستند تطبيق معدلات الشغور إلى النشر الفعلي للموظفين في الفترة المالية ٢٠١١/٢٠١٢ والنصف الأول من الفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١٣، إضافة إلى التقدم المحرز في توظيف الموظفين المدنيين والتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٥٨ - تستند احتياجات الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ إلى معدلات السداد الموحدة للمعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة) والاكتفاء الذاتي ويبلغ مجموعها ٤٠٠ ٥٦٨ ٩٢ دولار، وترد تفاصيلها فيما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدَّر
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٤٥ ٨١٣,٦
وحدات الشرطة المشكّلة	٥ ٤٠٥,٧
المجموع الفرعي	٥١ ٢١٩,٣
الاكتفاء الذاتي	

المبلغ المقدّر	الفئة		
٢١ ٤٢٩,٩	المرافق والبنية الأساسية		
٩ ٤٣٢,١	الاتصالات		
٥٨٨١,٩	الخدمات الطبية		
٤ ٦٠٥,٢	المعدات الخاصة		
<b>٤١ ٣٤٩,١</b>	<b>المجموع الفرعي</b>		
<b>٩٢ ٥٦٨,٤</b>	<b>المجموع</b>		
العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المتوقعة	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
<b>ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة</b>			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١,٨	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	١٠ شباط/فبراير ٢٠٠٦
عامل ظروف التشغيل المكثف	١,٩	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	١٠ شباط/فبراير ٢٠٠٦
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	١,٥	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	١٠ شباط/فبراير ٢٠٠٦
<b>باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن</b>			
عامل النقل الإضافي	صفر - ٤,٢٥		

## واو - التدريب

٥٩ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد المتعلقة بالتدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدّر	الفئة
	الاستشاريون
٣٤٠,٨	استشاريو التدريب
	السفر في مهام رسمية
١ ٥٤٦,٦	السفر الرسمي، التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٢٤٤,٢	رسوم التدريب واللوازم والخدمات
<b>٢ ١٣١,٦</b>	<b>المجموع</b>

٦٠ - وفيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	
/٢٠١٢	/٢٠١١	/٢٠١٠	/٢٠١٢	/٢٠١١	/٢٠١٠	/٢٠١٢	/٢٠١١	/٢٠١٠	
٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	
٦٨٣	٦١٤	٤ ٧٥٥	١ ٢١٣	١ ٣٩٢	٢٩٧	١ ٤١٥	١ ٧٢٧	٤١٢	المشاركون من الداخل
١٠	٦	١	١٨	٦٢	٣٣	١٥٢	٢٢٣	١٠٠	المشاركون من الخارج <sup>(أ)</sup>
٦٩٣	٦٢٠	٤ ٧٥٦	١ ٢٣١	١ ٤٥٤	٣٣٠	١ ٥٦٧	١ ٩٥٠	٥١٢	المجموع

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والموظفين من خارج منطقة البعثة.

٦١ - وستواصل العملية تنفيذ استراتيجيتها للتدريب التي أعدت لتعزيز مختلف المهارات الفنية والتقنية، وتحسين مهارات الموظفين الدوليين والوطنيين في مجالات القيادة والإدارة والتنظيم. وسيجري تقديم التدريب لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة التابعين للعملية، وسيتم ذلك بصفة أساسية من خلال برامج اللغات، وفي بعض المجالات الفنية المتعلقة بحماية المدنيين.

## زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

٦٢ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لتزعم السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البلغ المقدر	الفئة
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١٦ ٢٥٠,٠	اللوازم والخدمات والمعدات لمشاريع إعادة إحقاق ٢٤ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين وأعضاء الميليشيات السابقين
٣ ٦٠٠,٠	التكاليف التشغيلية المباشرة
٣٠٠,٠	٣٠ مشروعاً مؤقتاً لعناصر مسلحة أجنبية
١ ٨٠٠,٠	١٠٠ برنامج للحد من العنف في المجتمعات المحلية
١٠٠,٠	رصد وتقييم عملية إعادة الإحقاق
٢٢ ٠٥٠,٠	المجموع

٦٣ - وستغطي الموارد المقترحة تكلفة توفير الدعم لإعادة إحق الأعضاء السابقين في الجماعات المسلحة والشبان والنساء المعرضين للخطر، عن طريق تنفيذ مشاريع إعادة الإحق من أجل ٢٤ ٠٠٠ مستفيد في إطار برنامج المشاريع الصغيرة بتكلفة تقديرية يصل متوسطها إلى ١ ٠٠٠ دولار لمشروع إعادة الإحق لكل مستفيد.

٦٤ - وستُنشأ ٥ لجان محلية لإعادة الإحق في ٥ مواقع رئيسية لتيسير تنفيذ مشاريع إعادة الإحق وتنسيقها ورصدها. وتتألف كل لجنة من ممثلين اثنين للسلطات المحلية وممثلين اثنين عن المستفيدين وممثل واحد للجهاز الوطني المسؤول عن إعادة الإحق. ومن المتوقع أن تتابع هذه اللجان المشاريع لمدة ستة أشهر (٣ أشهر للتنفيذ و ٣ أشهر للرصد). وستواصل تنفيذ المشاريع من خلال المنظمات غير الحكومية المحلية وغيرها من هيئات المجتمع المحلي، بتكاليف تشغيلية مباشرة لكل مستفيد تقدر بنسبة ١٥ في المائة من تكلفة الوحدة في مشاريع إعادة الإحق.

٦٥ - وسيتم تنظيم ثلاث حلقات عمل، الأولى حول إدارة المشاريع، والثانية لبدء مشاريع إعادة الإحق، والثالثة عن الرصد والتقييم لبناء قدرة اللجان المحلية لإعادة الإحق. وستنفذ عمليتا تقييم خارجيتان، واحدة بعد ثلاثة أشهر من بدء مشاريع إعادة الإحق، والأخرى بعد ثلاثة أشهر من اكتمال المشاريع.

٦٦ - وتعكس النواتج الواردة في إطار الإنجاز المتوقع ١-٣ من أطر الميزنة القائمة على النتائج دور العملية في تقديم الدعم لعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للمحاربين السابقين.

٦٧ - ومن المتوقع تنفيذ مشاريع للحد من العنف في المجتمعات المحلية وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٠٠٠ (٢٠١١)، الذي يكلف عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بولاية تقديم الدعم إلى الحكومة بالتنسيق مع الشركاء الآخرين من أجل وضع وتنفيذ برامج لجمع الأسلحة من المجتمعات المحلية، ينبغي ربطها بالحد من العنف المجتمعي والمصالحة. وللمشاريع الحد من العنف في المجتمعات المحلية المقررة وعددها ١٠٠ مشروع، والتي سوف تكمل برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، هدف رئيسي هو المساهمة في تهيئة بيئة سلمية وآمنة في كوت ديفوار عن طريق تنفيذ مشاريع قررتها المجتمعات المحلية بصورة جماعية وتتصل بجمع الأسلحة. وسيتيح ذلك تعزيز التماسك الاجتماعي، وتعزيز المصالحة، وكذلك معالجة الشؤون المتصلة بالمقاتلين وأفراد الميليشيات وعناصر الدفاع الذاتي السابقين وأية عناصر أخرى يمكن أن تظل خارج نطاق برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وهذه المشاريع، التي سيخصص لكل منها مبلغ حده الأقصى ١٨ ٠٠٠ دولار، ستعالج الصلة

بين الأمن والتنمية. وسيجري رصد مشاريع الحد من العنف في المجتمعات المحلية وتقييمها بدعم من اللجان المحلية والشركاء المنفذين ومراجعة الحسابات لضمان التنفيذ الفعال.

## حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٦٨ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى حزيران/يونيه ٢٠١٣:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	المعدات الخاصة
-	معدات الكشف عن الألغام وإزالتها
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٧ ٣٧٦,٩	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
-	لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها

٦٩ - وبالتوازي مع برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، تشرع العملية في برامج عن طريق دائرة الأمم المتحدة للأعمال المتعلقة بمكافحة الألغام للحد من خطر الذخائر غير المنفجرة من جراء القتال في الآونة الأخيرة. وستشمل تلك البرامج إزالة الذخائر غير المنفجرة والتصرف في الأسلحة والذخيرة.

٧٠ - ومن المتوقع نشوء احتياجات إضافية في مجال التدريب المتخصص وبناء قدرات المؤسسات الوطنية الأمنية (القوات الجمهورية لكوت ديفوار والشرطة والدرك) من أجل كفاءة استدامة الأنشطة. وبالتالي فإن العملية ستوفر المشورة التقنية وتزيد مستويات التدريب من أجل ضمان وضع معايير وطنية جديدة بشأن الأمن المادي وإدارة المخزون، والالتزام بها امتثالاً للالتزامات الدولية التي تسهم مباشرة في ولاية العملية بشأن الحماية وإصلاح القطاع الأمني، وتقديم المشورة والتدريب فيما يتعلق أيضاً بتخزين الأسلحة التي يتم جمعها.

## طاء - المشاريع سريعة الأثر

٧١ - تقدر الاحتياجات من الموارد لأغراض المشاريع سريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، مقارنة بالفترات السابقة، على النحو التالي:

## (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (الاحتياجات الفعلية)	٩٩٨,١	٤٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (الاحتياجات المعتمدة)	٢٠٠٠,٠	٨٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (الاحتياجات المقترحة)	٢٠٠٠,٠	٨٠

٧٢ - ويُقترح اعتماد مبلغ قدره مليوني دولار للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ لتنفيذ ٨٠ مشروعاً من المشاريع سريعة الأثر في مجالات حقوق الإنسان (١٠ مشاريع)؛ والمساعدة الإنسانية للمشردين (٨ مشاريع)؛ والمصالحة والتوعية وحل النزاعات (٢٠ مشروعاً)؛ والشؤون الجنسانية وحماية الطفل (١٠ مشاريع)؛ وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (٧ مشاريع)؛ وسيادة القانون (١٠ مشاريع)؛ والأمن (١٠ مشاريع)؛ والإدارة العامة (٥ مشاريع).

٧٣ - ومن شأن مواصلة تنفيذ المشاريع سريعة الأثر في أنحاء كوت ديفوار أن يهيئ بيئة مواتية تمكن عملية الأمم المتحدة من إنجاز الأنشطة المسندة إليها والمساهمة بصورة أكثر فاعلية في المرحلة الحرجة لتوطيد أركان السلام، حيث ما زال يتعين التصدي للتحديات الرئيسية المتعلقة بإعادة توحيد البلاد، وإعادة بسط سلطة الدولة بشكل فعلي، وعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والمصالحة الوطنية، فضلاً عن كفالة استمرار عملية سلام كوت ديفوار في المسار السليم. ولن يقتصر تركيز المشاريع سريعة الأثر على بناء الثقة وتشجيع المصالحة والتماسك في المجتمع الإيفواري فحسب، بل ستفضي أيضاً إلى تعزيز التفاهم فيما بين السكان المحليين والعملية عن طريق مشاريع إعادة بناء البنية الأساسية للمدارس والمراكز الصحية وإصلاح مضخات المياه وتوفير المعدات وأنشطة التدريب والتوعية والمشاريع المدرة للدخل لا سيما لصالح الفئات الضعيفة مثل النساء والمشردين.

٧٤ - وسيجري التركيز بصفة خاصة على أنشطة التوعية والمصالحة من أجل مواصلة دعم عملية تحقيق الاستقرار والتماسك الاجتماعي في المناطق التي يلاحظ استمرار التوترات فيها. وسيكون تنفيذ المشاريع سريعة الأثر بمثابة عامل يشجع المشاركة بأقصى قدر من جانب المنظمات غير الحكومية والمنظمات الأهلية الأخرى التي تقدم الخدمات الاجتماعية الأساسية إلى المجتمعات المحلية. وسيستمر استخدام المشاريع سريعة الأثر كأداة للمساعدة في قبول المجتمعات المحلية لعملية الأمم المتحدة، وللمساعدة في توطيد الثقة المتزايدة التي يُلاحظ تمتع العملية بها في بعض مناطق البلد، وخاصة في المناطق المتضررة من الحرب في الوسط والشمال والغرب، وفي تفادي أي تدهور في ثقة الجماهير في العملية وولايتها وعملية السلام بصفة عامة.

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(١)</sup>

٧٥ - يرد تعريف المصطلحات القياسية المطبقة لدى تحليل الفروق في الموارد بهذا القسم في المرفق الأول بآء لهذا التقرير. وتظل المصطلحات المستخدمة هي نفسها كما في التقارير السابقة.

الفرق		المراقبون العسكريون
بالنسبة المئوية	بآالف الدولارات	
(٦,٣)	(٦٦٩,٥)	

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات وتحقيق نفس النواتج

٧٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات في الأساس إلى ما يلي: (أ) انخفاض اعتمادات تكاليف السفر داخل منطقة البعثة، إلى جانب تطبيق سعر صرف يبلغ ٤٨٩,٣٤٤ من فرنكات الجماعة المالية الأفريقية لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنة مع ٤٨٢,١٢٨ من فرنكات الجماعة المالية الأفريقية لكل دولار في ميزانية ٢٠١٢/٢٠١١ مما أدى إلى انخفاض اعتمادات بدل الإقامة المخصص للبعثة؛ (ب) انخفاض تكلفة التناوب إلى ٣ ٨٤٠ دولاراً مقارنة بمبلغ ٤ ٨٣٠ دولاراً لكل مراقب عسكري، المقرر في الميزانية للفترة ٢٠١٢/٢٠١١؛ يقابله جزئياً تطبيق عامل تأخير النشر بنسبة ١ في المائة مقارنة بنسبة ٤ في المائة في الفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١١.

الفرق		الوحدات العسكرية
بالنسبة المئوية	بآالف الدولارات	
(٣,٢)	(٧ ٦١٩,٦)	

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

٧٧ - يعزى نقصان الاحتياجات في الأساس إلى ما يلي: (أ) استبعاد اعتمادات رصدت لسداد مبلغ تكميلي يدفع لمرة واحدة إلى الحكومات المساهمة بقوات في الفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١١؛ (ب) وضع تقديرات للاحتياجات اللازمة لتسديد التكاليف للحكومات المساهمة بقوات عن المعدات الرئيسية على أساس التكاليف الفعلية وفقاً لمذكرات التفاهم الموقعة؛ (ج) خفض قوام القوات بمقدار ١٤٠ فرداً في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ من

(١) يُعبّر عن قيم الفروق في الموارد بآالف دولارات الولايات المتحدة. ويُقدّم تحليل للفروق التي لا تقل عن نسبة ٥ في المائة زيادةً أو نقصاناً أو عن مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.



٥٣٥ ٩ فردا إلى ٣٩٥ ٩ فردا؛ (د) انخفاض الاحتياجات إلى حصص الإعاشة نظرا لتطبيق سعر صرف قدره ٠,٧٤٦ يورو لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنة مع سعر الصرف البالغ ٠,٧٢ يورو لكل دولار والمستخدم في ميزانية ٢٠١١/٢٠١٢، وانخفاض الاستهلاك المتوقع؛ (هـ) تطبيق عامل عدم الصلاحية للاستخدام بنسبة ١ في المائة، وعامل عدم النشر بنسبة ٠,٤ في المائة على المعدات المملوكة للوحدات المنشورة في منطقة البعثة.

٧٨ - ويقابل هذا الانخفاض جزئيا زيادة في الاعتمادات المكرسة لإلحاق أفراد الوحدات وتناوبهم وعودتهم إلى الوطن بسبب التعاقد مع رحلات الطيران التجارية المؤجرة وتطبيق عامل تأخر في النشر بنسبة ١ في المائة مقارنة بنسبة ٢ في المائة في الفترة المالية ٢٠١١/٢٠١٢.

الفرق		شرطة الأمم المتحدة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢,٨)	(٧٧١,٠)	

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

٧٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات في الأساس إلى ما يلي: (أ) نقصان ٤٠ ضابطا في شرطة الأمم المتحدة؛ (ب) إعداد تقديرات الاحتياجات من بدل الإقامة المقرر للبعثة بتطبيق سعر صرف قدره ٤٨٩,٣٤٤ من فرنكات الجماعة المالية الأفريقية لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنة بسعر ٤٨٢,١٢٨ من فرنكات الجماعة المالية الأفريقية لكل دولار والمستخدم في ميزانية ٢٠١١/٢٠١٢؛ (ج) تطبيق عامل تأخر في النشر بنسبة ١٠ في المائة مقارنة بنسبة ٥,٨ في المائة المطبق للفترة ٢٠١١/٢٠١٢.

الفرق		الموظفون الدوليون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٩,٥	٧ ١٧٦,١	

#### • بارامترات التكاليف: جدول المرتبات المنقح

٨٠ - يعزى ازدياد الاحتياجات في الأساس إلى ما يلي: (أ) تطبيق جدول منقح لمرتبات الموظفين المدنيين المعيّنين دوليا بدأ سريانه من كانون الثاني/يناير ٢٠١٢، مما أدى إلى ارتفاع الاعتمادات المرصودة لمرتبات الموظفين الدوليين؛ (ب) حساب الاحتياجات من التكاليف العامة للموظفين بنسبة ٨٢ في المائة من صافي المرتبات مقارنة بنسبة ٧٥ في المائة في الفترة

المالية ٢٠١٢/٢٠١١ استنادا إلى أنماط الإنفاق الفعلي؛ (ج) تطبيق عامل شعور مخفض قدره ١٠ في المائة مقارنة بمعدل ١٤,٩ في المائة المطبق في ميزانية ٢٠١٢/٢٠١١. ويقابل ذلك الفرق جزئيا وقف بدل مراكز العمل الخطرة وعدم انطباق بدل المخاطر على منطقة البعثة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٩,٩)	(٢ ٢٦٤,٥)	الموظفون الوطنيون

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات وتحقيق نفس النواتج

٨١ - يعزى نقصان الاحتياجات في الأساس إلى وقف بدل مراكز العمل الخطرة وعدم انطباق بدل المخاطر على منطقة البعثة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٥٠,٨)	(٨ ١٨٧,٠)	متطوعو الأمم المتحدة

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

٨٢ - يعزى نقصان الاحتياجات إلى إلغاء ١٦٤ وظيفة أنشئت في الأساس لدعم الانتخابات، إلى جانب وقف سداد بدل مراكز العمل الخطرة وعدم انطباق بدل المخاطر على منطقة البعثة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٨٠,٦)	(٥ ٨٨٥,٨)	المساعدة المؤقتة العامة

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

٨٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى إلغاء ٤٩ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (٢ مد-١، ٢ ف-٥، ٦ ف-٤، ١٠ ف-٣، ١ ف-٢، و ١٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ موظفين فنيين وطنيين و ١٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة) عقب الانتهاء من العملية الانتخابية وإنجاز الأنشطة المتعلقة بنشر الأفراد العسكريين الإضافيين.

الفرق		الأفراد المقدمون من الحكومات
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٧,٠	١١٣,٧	

#### • الإدارة: مدخلات إضافية ونفس النواتج

٨٤ - تعزى زيادة الاحتياجات في الأساس إلى تطبيق عامل شواعر منخفض يبلغ ٢٠ في المائة مقارنة بنسبة ٣١ في المائة المطبقة في ميزانية الفترة ٢٠١١/٢٠١٢.

الفرق		الخبراء الاستشاريون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٦٧,٦	١٧٤,٠	

#### • الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٨٥ - تعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى التعاقد مع استشاريين للتدريب لتنظيم دورات تدريبية داخلية في المجالات الفنية والتقنية، من أجل توفير مزيد من فرص التدريب لعدد أكبر من الموظفين مقارنة بالمشاركة الفردية في مختلف البرامج التدريبية، والتوسع في برامج التدريب على اللغات، إلى جانب إشراك ثلاثة خبراء استشاريين دوليين لتنفيذ مهام متخصصة تتعلق بالبرنامج الجاري لزرع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وستشمل المهام تحليل سياق حياة المجتمع الإيفواري من أجل تعديل استجابة عنصر الحد من العنف في المجتمعات المحلية في إطار نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بحيث تتناسب مع العادات والاحتياجات الخاصة بالبلد، وإجراء تقييم للمعلومات الأساسية المتعلقة بالديناميات الإقليمية وأثرها على نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في كوت ديفوار، وتقييم أفضل الممارسات في الأنشطة ذات الصلة بزرع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج التي ستنفذها العملية.

الفرق		المرافق والهياكل الأساسية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٦,١)	(٢٠ ١٦٠,٣)	

### الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

٨٦ - يعزى نقصان الاحتياجات في الأساس إلى ما يلي: (أ) اقتناء عدد محدود من المعدات واللوازم لتحل محل المعدات التالفة و/أو البالية فقط التي لا يجدي إصلاحها اقتصادياً، حيث أن العملية ستستمر في استخدام المخزونات الموجودة، ونظراً لأن عمليات شراء كبيرة قد أُدرجت في ميزانية الفترة ٢٠١١/٢٠١٢؛ (ب) استئجار أماكن عمل بسبب إغلاق ثلاثة مواقع، وتوفير الحكومة لمقر البعثة في سيروكو وموقع يوبوغون بدون إيجار؛ (ج) انخفاض الاعتمادات المرصودة لخدمات الصيانة والتشييد والتعديل والتجديد، حيث سيحري الانتهاء من إقامة مخيمات جديدة خلال الفترة المالية ٢٠١١/٢٠١٢؛ (د) نقصان الاحتياجات اللازمة لقطع الغيار واللوازم نظراً لانخفاض الاستهلاك المتوقع.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٢٦,٤)	(٤ ٠٠٧,٧)

**النقل البري**

### الإدارة: نقصان في المدخلات وتحقيق نفس النواتج

٨٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى عمليات شراء مركبات جديدة، بما في ذلك إحلال مركبات بديلة، خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، وتخفيض الأسطول البري بمقدار ٨٥ مركبة، إلى جانب مواصلة استخدام أسطول مركبات العملية من خلال تمديد فترة العمر المفيد للمركبات المشمولة بنظام الشطب والاستبدال، إلى جانب انخفاض الاحتياجات من قطع الغيار بسبب انخفاض الاستهلاك المتوقع.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٣٤,٢)	(١٩ ٣٥٧,٢)

**النقل الجوي**

### الإدارة: نقصان في المدخلات وتحقيق نفس النواتج

٨٨ - يعزى نقصان الاحتياجات إلى الاستعاضة عن طائرتين ثابتتي الجناحين بطائرتين أصغر حجماً: الاستعاضة عن طائرة من طراز B-757 بطائرة من طراز B-737 (يجري تقاسمها مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا) وعن طائرة من طراز DHC-7 بطائرة من طراز B-200 وتخفيض طائرتي هليكوبتر، إلى جانب النقصان العام في عدد ساعات الطيران بسبب إكمال العملية الانتخابية.

٨٩ - وسيشمل أسطول طائرات البعثة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ أربع طائرات ركاب ثابتة الجناحين، و ٨ طائرات هليكوبتر منها ٣ عسكرية و ٥ مدنية.

الفرق		النقل البحري
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣٧,٠)	(٨٥,٨)	

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات وتحقيق نفس النواتج

٩٠ - يعزى نقصان الاحتياجات إلى الانخفاض المتوقع في تكاليف تأمين المسؤولية قبل الغير وانخفاض استهلاك الوقود.

الفرق		الاتصالات
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣ ٥٢٦,٥)	(١٦,٦)	

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات والنواتج

٩١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى اقتصار عمليات الشراء الجديدة على استبدال المعدات التالفة و/أو المعدات غير القابلة للإصلاح اقتصاديا، وكذلك إلى نقصان الاحتياجات من معدات وخدمات الإعلام وذلك بسبب الانتهاء من العملية الانتخابية، إلى جانب وضع تقدير للاحتياجات اللازمة لتسديد التكاليف للحكومات المساهمة بقوات عن معدات الاتصالات على أساس التكاليف الفعلية وفقا لمذكرات التفاهم الموقعة.

الفرق		تكنولوجيا المعلومات
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣ ١٤٥,٦)	(٤٣,٢)	

#### • الإدارة: نقصان في المدخلات وتحقيق نفس النواتج

٩٢ - يعزى نقصان الاحتياجات في الأساس إلى انخفاض عدد الحواسيب التي حددت لاستبدالها ونقصان الاحتياجات المتصلة بقطع الغيار واللوازم بسبب توقع انخفاض الاستهلاك.

الفرق		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣٢,٥	٨ ٣٤٧,٢	

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٩٣ - تعزى زيادة الاحتياجات إلى الاعتمادات الإضافية المرصودة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها والتوسع في برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وكذلك برنامج الحد من العنف في المجتمعات المحلية.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٩٤ - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة أن تتخذها بصدد تمويل بعثة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار هي ما يلي:

(أ) اعتماد مبلغ ٢٠٠ ١٥٨ ٥٨٦ دولار للإنفاق على العملية لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣؛

(ب) قسمة مبلغ ٥١٧ ٨٤٦ ٤٨ دولاراً كأنصبة مقررة للفترة من ١ إلى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٢؛

(ج) قسمة مبلغ ٦٨٣ ٣١١ ٥٣٧ دولاراً كأنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٥١٧ ٨٤٦ ٤٨ دولاراً إذا ما قرر مجلس الأمن تمديد ولاية العملية.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٨٩/٦٥ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٨٩/٦٥)

المقرر/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب
تؤكد الجمعية العامة أهمية أن يتخذ الأمين العام مزيدا من الخطوات صوب تحسين عروض الميزانية وتقديم توقعات أكثر دقة (الفقرة ١٥).	تتضمن مقترحات الميزانية لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ الافتراضات البرنامجية الرئيسية المستندة إلى المهام المنوطة بالعملية والعوامل الاقتصادية والسياسية الخارجية السائدة وتحليل البيانات المتعلقة بالاتجاهات، وتظهر أهم القرارات الإدارية بوضوح في افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة.
تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يكثف جهوده لتحقيق وفورات الحجم داخل البعثات الميدانية وفيما بينها دون المساس باحتياجاتها التشغيلية وتنفيذ ولاية كل منها، وأن يبلغ عن ذلك في سياق تقرير الاستعراض العام (الفقرة ١٧).	تواصل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، في إطار التعاون الإقليمي بين البعثات، الاحتفاظ بوصلة ساتلية وممر من الموجات المتناهية الصغر لخدمات الإنترنت مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا. وبالإضافة إلى ذلك، تواصل جميع البعثات الثلاث في منطقة غرب أفريقيا تشجيع روح من التعاون والتنسيق الوثيقين للغاية فيما تقوم به من أنشطة، حيث تدعم بعضها البعض فيما يتعلق بالعتاد الجوي، والخدمة الأرضية، وتناوب القنات ووحدات الشرطة المشكلة وتمركزها باستخدام الطائرات المشتركة مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، مقارنة بالطائرات التجارية المستأجرة.

تشير الجمعية العامة إلى الفقرة ٤٧ من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (الفقرة ٢٤).

## المقرر/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

تواصل العملية التأكيد على برامج تدريب المدربين واستخدام أساليب التعلم الإلكتروني لتقديم الدورات التدريبية في مناطق البعثة. ويتم حاليا تقديم ٢٢ دورة تدريبية على شبكة الإنترنت لجميع الموظفين المدنيين المنتشرين في منطقة البعثة من خلال برامج متكاملة للتعلم عن بعد. وتم استعراض السفر لأغراض التدريب بشكل دقيق مع التركيز على التدريب داخل القارة حفضا للتكلفة.

تواصل العملية ضمان التمثيل المتساوي للموظفين الوطنيين في كافة الدورات التدريبية. وفي السنتين الماضيتين استفاد ٣١ في المائة من الموظفين المدنيين من الدورات التدريبية على شبكة الإنترنت وخارج منطقة البعثة.

وبالإضافة إلى ذلك، ما فتئت العملية توفر فرص التدريب المهني والتدريب في مجال بناء القدرات للموظفين الوطنيين من خلال تنظيم برامج التدريب في مجالات من قبيل تكنولوجيا المعلومات، وإمدادات الحصص الغذائية، والعمليات الجوية، ومراقبة الحركة ونظم المعلومات الجغرافية.

قامت العملية في ٢٠٠٦ بتنفيذ نظام الطلب الجديد بجدول حصص الإعاشة للأمم المتحدة من أجل تحقيق إدارة فعالة لطلبات حصص الإعاشة ولضمان إمداد أفراد حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة بحصص إعاشة كافية ذات نوعية ملائمة وفقا لمعايير الأمم المتحدة وحصولهم على سرعات حرارية كافية للفرد يوميا. وتطلب حصص الإعاشة في إطار حدود موضوعة وفقا للحد الأعلى للحصص للشخص الواحد، وبقيمة سعرية تبلغ ٤٥٠٠ سعر حراري لكل شخص يوميا. ويحتفظ بالسجلات منذ التقديم الأولي لطلبات التغذية وحتى التسديد النهائي لفواتير المتعهدين.

تشدد الجمعية العامة على أهمية اتخاذ مزيد من الخطوات لجعل برامج التدريب أوثق صلة بالاحتياجات وأكثر فعالية من حيث التكلفة، بطرق منها تدريب المدربين والاستعانة، حيثما أمكن، بالتداول عن طريق الفيديو والتعلم الإلكتروني، وتؤكد ضرورة إبقاء السفر لأغراض التدريب قيد الاستعراض الدقيق (الفقرة ٣١).

تلاحظ الجمعية العامة الدور المتزايد للموظفين الوطنيين في عمليات حفظ السلام، والحاجة إلى بناء قدرات وطنية، وتوفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، وتشدد على ضرورة إدماج الموظفين الوطنيين على نحو كامل في جميع البرامج التدريبية ذات الصلة (الفقرة ٣٢).

تؤكد الجمعية العامة أن الإدارة الفعالة لحصص الإعاشة تعني ضمان تلقي أفراد حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة حصص إعاشة كافية لثلاث وجبات غذائية في اليوم ذات نوعية ملائمة، بما في ذلك تخطيط العمليات وتنظيمها ومراقبتها ابتداء بأمر الشراء الأولي وحتى تسديد الدفعة النهائية للموردين وحفظ السجلات والملفات بشكل دقيق موثوق به (الفقرة ٤٠).



تراقب العملية عن كثب خطة المتعهدين لمراقبة النوعية. وتتم مراجعة حسابات مخازن المتعهدين بصفة شهرية. ويقدم فريق توكيد الجودة التابع للمتعهدين تقارير أسبوعية إلى وحدة حصص الإعاشة. ويتم حصر جميع المسائل المتعلقة بتوكيد الجودة المتبقية من الأسبوع السابق ضمن الإطار الزمني الأسبوعي.

تؤكد العملية تطبيق نسب موحدة من أجل تزويد المستعملين النهائيين بالأجهزة الحاسوبية. وتمت إعادة هيكلة برنامج تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بحيث يعتمد تكنولوجيا جديدة من قبيل البنية الأساسية للحوسبة المكتبية الافتراضية، والحاسوب التابع جزئياً. وتم تعزيز الاتصالات الساتلية من أجل الاستخدام الفعال للنطاق الترددي عن طريق استغلال الشبكات الساتلية القائمة إلى أقصى حد. وتم التعاقد على زيادة في خدمات الإنترنت إلى أبيدجان ومقار القطاعات من أجل تقديم خدمات إنترنت محسنة.

ستواصل العملية إجراء تحليل التكلفة - العائد لكل الاحتياجات وفقاً لمنح العقود الإطارية. وتتولى شعبة المشتريات بإدارة الشؤون الإدارية غالباً إدارة العقود الإطارية باسم جميع البعثات.

تواصل العملية تقديم التدريب والتوعية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين لكل عناصر البعثة (الأفراد العسكريين، وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين) أثناء الدورات التوجيهية والخاصة حول منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتستخدم العملية نهج تدريب المدربين للوصول إلى جميع الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المنتشرة في منطقة البعثة.

وقد جعل التدريب على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين ممارسة إلزامية موحدة في العملية.

تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام كفالة أن تقوم جميع البعثات برصد نظم إدارة النوعية التي يعتمد عليها متعهدو حصص الإعاشة وتقييمها بما يكفل مطابقة نوعية الأغذية والظروف الصحية المحيطة بها للمعايير المعمول بها (الفقرة ٤١).

تحت الجمعية العامة الأمين العام على مواصلة تطبيق النسب القياسية الجديدة لمعدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الشخصية في ضوء الاستعراض الذي أجراه في عام ٢٠١٠ وكفالة توفير أنسب مستوى من الخدمة فيما يتعلق بالاتصالات باستخدام السواتل وخدمات الإنترنت في كل مكان داخل البعثات، مع أخذ الاحتياجات التشغيلية في الاعتبار (الفقرة ٤٢).

تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يواصل ضمان أن يخضع استخدام العقود الإطارية لتحليل كامل مسبق لجميع التكاليف وفقاً للممارسة المعمول بها حالياً (الفقرة ٤٤).

تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يواصل جهوده في مجال التدريب الموحد فيما يتعلق بمسائل الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها (الفقرة ٦٤).

## المقرر/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

تلاحظ الجمعية العامة مع القلق تكرر مشاكل سبق أن حددها مجلس مراجعي الحسابات فيما يتعلق بإدارة الممتلكات المستهلكة والممتلكات غير المستهلكة (الفقرة ٧٥).

تقوم وحدة مراقبة الممتلكات والجرد بإجراءات تحقق مادية سنويا بغرض حصر أصول البعثة. وبالإضافة إلى ذلك تصدر الوحدة تقارير بصفة دورية، من قبيل تقرير مؤشرات الأداء الرئيسية الشهري، وتقرير التباينات، وتقرير رئيس دعم البعثة، وتقرير الجرد، التي تتناول المسائل الرئيسية ذات الصلة بإدارة الممتلكات. وعلاوة على ذلك، تقوم الوحدة بالتنسيق مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، من قبيل وحدات المحاسبة المستقلة، من أجل تسوية الاختلافات لضمان الدقة التامة والمساءلة والاحتفاظ بنسب المخزون المطلوبة. وتنسق الوحدة أيضا مع وحدة الاستلام والتفتيش لضمان حصر جميع الأصول الواردة.

تؤكد الجمعية العامة أهمية إشراف الأمين العام على إدارة الأصول المتعلقة بحفظ السلام، بما فيها الممتلكات المستهلكة والممتلكات غير المستهلكة ومخزونات النشر الاستراتيجي، وتكرر طلباتها إلى الأمين العام أن يعزز الضوابط الداخلية فيما يتعلق بإدارة تلك الأصول لكفالة إرساء ضمانات وافية تحول دون تبديد الموارد وتكبد المنظمة خسائر مالية (الفقرة ٧٦)

انظر الرد أعلاه. وبالإضافة إلى ذلك، قامت وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون بجهود متواصلة للوصول إلى نسبة مائة في المائة من المساءلة فيما يتعلق بالأصول المملوكة للأمم المتحدة واتخذت الخطوات اللازمة لتحقيق هذا الهدف عن طريق تخطيط عمليات التحقق المادي الدقيقة في كافة أنحاء منطقة البعثة وتنظيمها، وعن طريق توفير معلومات عن المساءلة والتوعية بالمحافظة على الأصول وكيفية استعمالها. وحتى التقرير الأخير الصادر في آذار/مارس ٢٠١٢ قامت الوحدة بالتحقق من ١٥ ٤٤٠ أصلا من الأصول (٨٨,٧٢ في المائة) من إجمالي المخزونات لميزانية ٢٠١٢/٢٠١١. ومن المتوقع أن يتم التحقق من الأصول المتبقية التي تبلغ ١ ٩٣٦ أصلا (١١,٢٨ في المائة) بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/65/743)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

أسست العملية ممارسة من أجل إعداد تقرير الأداء الموحد ربع السنوي وحافطة الأدلة التي يتعين تقديمها إلى الإدارة العليا وتعميمها على جميع رؤساء الأقسام لاستعراضها. وتميز العملية، من خلال تقرير أداء الميزانية للفترة ٢٠١٠/٢٠١١، بين الوفورات، والنقص في النفقات، وتقدم تبريرات الفروق وفقاً لذلك.

لا تزال اللجنة الاستشارية ترى أنه ينبغي الحكم على تنفيذ الميزانية على أساس تحقيق الأهداف المحددة في إطار الميزنة القائمة على النتائج والكفاءة في استخدام الموارد، لا من خلال معدل نفقات الميزانية فحسب. وتكرر اللجنة أيضاً تأكيد ضرورة التمييز بين تحقيق الوفورات والنقص في الإنفاق. ففي حين أن الوفورات، التي تشكل في جوهرها تخفيضات في التكاليف تحققت من خلال تدابير الكفاءة، تحدد مستوى أساسياً أقل للتمويل وتؤثر، من ثم، على الميزانيات المقبلة، فإن النقص في النفقات، الذي يمكن أن يعكس تأخراً في تنفيذ الأنشطة البرنامجية، قد يؤدي إلى زيادة النفقات في الفترات التالية. وعلاوة على ذلك، فإن العوامل التي يمكن أن تؤدي إلى نقص النفقات تتجاوز عامل التأخر في تنفيذ الأنشطة البرنامجية أو عدم تنفيذها. فقد تشمل هذه العوامل المبالغة في تقدير الميزانية أو عدم إجراء تحليل كامل للمبادرات قبل البحث عن الموارد اللازمة لتنفيذها (الفقرة ١٩).

يتولى حالياً متابعة ورصد تنفيذ التوصيات المقدمة من مجلس مراجعي الحسابات، عن مدة تشمل الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، موظف إداري أقدم معين كمنسق لمراجعة حسابات العملية. ويتم الاحتفاظ بجميع توصيات المجلس في مصفوفة ورصدها بصفة مستمرة لضمان عدم حدوث مشاكل متكررة.

تلاحظ اللجنة الاستشارية التحسن العام الذي أشار إليه مجلس مراجعي الحسابات، وتتوقع أن يستمر هذا الاتجاه في الفترات المالية المقبلة. غير أن اللجنة لا يزال يساورها القلق لأن المجلس ما فتئ يحدد أوجه قصور منهجي ومشاكل متكررة. ويساور اللجنة أيضاً قلق إزاء بطء تنفيذ توصيات المجلس. وتؤكد اللجنة كذلك أن الإجراءات الإدارية المتخذة بشأن هذه المسألة والجهود الشاملة التي تبذلها المنظمة من أجل تحقيق المساءلة أمران مرتبطان ارتباطاً وثيقاً (الفقرة ٢٠).

## الطلب/التوصية

## الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تواصل العملية الامتثال لتعليمات الأمين العام المساعد، المراقب المالي المؤرخة ٢٨ حزيران/يونيه ٢٠٠٢ فيما يتعلق بإدارة المخصصات.

وفي الفترة المالية ٢٠١٠/٢٠١١ شهدت العملية أنشطة غير مخطط لها استجرت بعد الانتخابات. واستطاعت البعثة، من خلال إعادة توزيع الأموال وفقا للمبادئ التوجيهية، إدارة الاحتياجات التشغيلية المستجدة.

تقوم العملية بتقدير كمي للنواتج في ميزانيتها المقترحة متى كان ذلك ممكنا ويتم ربط نواتج الميزنة القائمة على النتائج بصفة أساسية بالاحتياجات من الموارد.

وقد ذكرت البعثة، من خلال تعليمات الممثل الخاص للأمين العام المتعلقة بالميزانية للفترة ٢٠١٢/١٣ أنه من المهم للغاية أن تصاغ جميع مؤشرات الإنجاز والنواتج الخاصة بأطر الميزنة القائمة على النتائج للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ على أنها محددة، وقابلة للقياس، وقابلة للتحقيق، وتتسم بالواقعية والتحديد الزمني، وأن تشمل خطوط أساس وأهدافا تتعلق بالسنة الحالية والسنة المالية القادمة من أجل تيسير عملية الرصد والإبلاغ.

وبالإضافة إلى ذلك، أجرت البعثة تدريبا في مجال الميزنة القائمة على النتائج، بصفة أساسية لموظفي الأقسام الفنية، قبل صياغة إطار الميزنة القائمة على النتائج للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ وحافطة أدلة الميزنة القائمة على النتائج للفترة ٢٠١٠/٢٠١١.

كما أن لجنة التوجيه الخاصة بالميزانية مسؤولة عن استعراض الميزانية المقترحة، بما في ذلك وثائق الميزنة القائمة على النتائج.

تسلّم اللجنة الاستشارية بأن البيئات السريعة التغير التي تعمل في ظلها بعثات حفظ السلام يمكن أن تتطلب إعادة تكييف الخطط التشغيلية، وبناء على ذلك، قد تنشأ، خلال الفترة المالية، حاجة لإعادة توزيع الأموال بين فئات الإنفاق في إطار الميزانية. غير أن اللجنة تتوقع، من أجل الحفاظ على شفافية الميزانية وضوابطها، أن يستمر التدقيق في مقترحات إعادة توزيع الأموال لكفالة أن يؤخذ فقط بعمليات إعادة توزيع الأموال الضرورية لتلبية الاحتياجات المتغيرة ذات الأولوية (الفقرة ٢٢).

تقر اللجنة الاستشارية بالجهود المتواصلة من أجل صقل وتحسين عرض ميزانيات حفظ السلام وأطرها المنطقية. غير أنه لا تزال هناك أوجه نقص، بناء على ما أكده مجلس مراجعي الحسابات في تقريره الأخير عن عمليات حفظ السلام. وتشاطر اللجنة الاستشارية المجلس ذلك الرأي، وترى مثلا أن النواتج المقدمة في وثائق الميزانية لبعض البعثات كثيرة ومفصلة للغاية. وترى اللجنة أن أحد التحديات في عرض الأطر المنطقية يتمثل في كيفية تقديم نقاط مرجعية قابلة للقياس تمكن الدول الأعضاء من تقييم مدى فعالية تنفيذ الولايات، فضلا عن تلبية الاحتياجات المحددة للأمانة العامة لكي تستخدم هذه الأطر كأدوات للتخطيط والرصد. وأعربت اللجنة، انطلاقا من تصورها لدورها في عملية استعراض الميزانية، عن رأي مفاده أن جدوى الإطار، لا سيما بالنسبة لعمليات حفظ السلام، تحتاج لأن يُعاد النظر فيها. وفي هذا الصدد، تتطلع اللجنة إلى استعراض المقترحات الناتجة عن عمل فرقة العمل المعنية بالإدارة القائمة على النتائج، التي ستقدم إلى الجمعية العامة في دورتها السادسة والستين (الفقرة ٢٦).

واللجنة التوجيهية للميزانية مسؤولة أيضا عن استعراض الميزانية المقترحة بما في ذلك وثائق الميزنة القائمة على النتائج.

تواصل العملية السعي جاهدة إلى إيجاد حلول لتحسين المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وتحدد المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة في ميزانية ٢٠١٢/٢٠١٣.

كجزء من عملية الميزانية، قامت العملية باستعراض احتياجاتها من الموظفين بما يتماشى مع المهام المأذون بها حديثا والمتطلبات التشغيلية على نحو ما هو مدرج في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

حسبما ورد أعلاه، قامت البعثة باستعراض لاحتياجاتها التنظيمية العامة، بما يتماشى مع إنجازات ولايتها. واقترح إلغاء المهام والوظائف المحددة التي لم تعد مطلوبة، وتم تقديم التبرير الكامل لجميع الوظائف الجديدة.

نظرا للمستوى الحالي لنفقات عمليات حفظ السلام، التي تجاوزت في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ مبلغ ٧,٥ بلايين دولار، تعتقد اللجنة أن المكاسب المحققة من زيادة الكفاءة والبالغة حوالي ٢٤ مليون دولار غير كافية (الفقرة ٢٧).

ترى اللجنة أن على الأمين العام أن يواصل استعراض الوظائف التي ظلت شاغرة لفترة طويلة والوظائف التي قد يتبين أن مهامها لم تعد ضرورية. وعلاوة على ذلك، ما زالت اللجنة ترى ضرورة إلغاء الوظائف التي لم تعد مطلوبة، وينبغي أن تكون أي وظائف جديدة لها ما يبررها تماما (الفقرة ٣٠).

تعتقد اللجنة الاستشارية أن العملية التي نفذت استجابة لقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨، تبرز أيضاً مدى بقاء العديد من وظائف حفظ السلام شاغرة لفترات طويلة. وقد أُشير أيضاً إلى هذه المسألة في التقرير المتعلق بعمليات حفظ السلام الذي أعده مجلس مراجعي الحسابات، الذي أعرب فيه عن رأي مفاده أن ذلك قد يبين أن الوظائف المعنية ربما لم تعد ضرورية، خاصة إذا كانت البعثات تضطلع بولاياتها على نحو مرضٍ باستخدام الموارد الحالية. وتكرر اللجنة تأكيد الحاجة إلى أن يجري باستمرار استعراض الوظائف التي تظل شاغرة لفترة طويلة، ولا سيما قبل تقديم أية مقترحات بإنشاء وظائف جديدة إلى الجمعية (الفقرة ٤٣).

## الطلب/التوصية

## الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

ما برحت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار تعمل بشكل وثيق مع شعبة الموظفين الميدانيين التابعة لإدارة الدعم الميداني بصفة شهرية في معالجة أي تباينات حتى يتم إدراج بيانات دقيقة وموثوقة من أجل الإدارة الفعالة للموارد البشرية بالبعثة. وبالإضافة إلى ذلك، يحتفظ قسم الموارد البشرية بالبعثة بتقارير أسبوعية وشهرية ويتقاسمها مع الإدارة العليا لإحاطتها بأحدث المسائل المتعلقة بإدارة الوظائف/الموارد البشرية.

لقد كانت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في الصدارة من هذه العملية حيث استوعبت ١٨ موظفاً بنجاح خلال فترة تقليص قوام بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد. كما تؤكد العمليات شغل جميع الوظائف الشاغرة من خلال قائمة المرشحين المقبولين الخاصة لمجلس الاستعراض المركزي للموظفين الميدانيين.

نفذت العملية نظام تسجيل استهلاك الوقود على مدار الساعة في ١٨ موقعا في كل أنحاء البلد. وقد أسست العملية أيضا فريقا لرصد الاستهلاك ومنع الغش، يتولى رصد ما سجل في قاعدة البيانات لضمان اكتمالها ودقتها ومطابقتها للبيانات، بما في ذلك تلك الواردة من نظام تسجيل استهلاك الوقود من جميع المناطق بصفة شهرية. والفريق أيضا مسؤول عن رصد اتجاهات استهلاك الوقود وضمان الإبلاغ الفوري عن أي حالات شاذة تتم ملاحظتها. ويتم إخطار قسم الأمن بأي حالة شاذة من أجل إجراء المزيد من التحقيقات.

بالنظر إلى أهمية توافر المعلومات المستوفاة والبيانات الدقيقة لتحقيق الإدارة الفعالة للموارد البشرية، ترى اللجنة الاستشارية أن حجم أوجه التباين يستوجب تحليل الأسباب الكامنة ومعالجتها (الفقرة ٤٤).

وبالنظر إلى العدد الكبير للمرشحين المعلنة أسماؤهم سلفاً والمدرجين في القوائم واحتمال توافر موظفين من البعثات التي تنتقل إلى مرحلة تقليص لقوامها أو تمر بمرحلة انتقالية، تتوقع اللجنة الاستشارية أن يبدأ الآن لمس أثر انخفاض معدلات الشغور في عمليات حفظ السلام وتقلص الوقت الذي يستغرقه استقدام الموظفين. وهذه العوامل حرية بأن تحدّ من الشروط المطلوبة لاستخدام أفرقة النمرور لأغراض الاستقدام، التي تعد، وفقاً لما أشارت إليه اللجنة في السابق، آلية باهظة التكلفة (الفقرة ٤٧).

نظراً لارتفاع مستويات الإنفاق على الوقود وإمكانية تعرّض عمليات التزويد بالوقود للغش والاستغلال، تتوقع اللجنة الاستشارية أن يتم منح الأولوية لتطبيق النظام الإلكتروني لإدارة الوقود في الوقت المناسب وفي جميع عمليات حفظ السلام. وتتوقع اللجنة، في الأثناء، أن تستمر الجهود من أجل ضمان توفّر الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية السليمة (الفقرة ٦٢).

تشجع العملية متعهد توريد الغذاء على الاستفادة من الاقتصاد المحلي بقدر الإمكان في شراء فواكه وخضروات طازجة في موسمها. ويقوم الموردون المحليون المعتمدون من قبل العملية بتوريد الفاكهة والخضروات الطازجة. كما يقدم هؤلاء الموردون مواد أخرى قد لا تكون متوفرة بسبب مسائل تتعلق بالتوريد. ويقوم فريق توكيد الجودة التابع للمتعاقدين بفحص جميع المنتجات الزراعية التي تم شراؤها محلياً.

تضمن العملية أن تحظى الشواغل البيئية بالعناية التامة في جميع طلبات تقديم العروض. ويتحقق القسم الهندسي من مدى ملاءمة المواد المتاحة من خلال العقود الإطارية في المقرر قبل شراء مواد وإحالات جديدة.

يجري تنفيذ هذه التوصية.

تم تنفيذ عملية ترتيب أولويات خطة التدريب بالبعثة وإدراجها في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

تُرْحَب اللجنة الاستشارية بحجم الاستعانة بمصادر داخل الاقتصاد المحلي في التزوّد بحصص الإعاشة لأفراد حفظ السلام. وتحيط اللجنة علماً بما أفاد به الأمين العام من انخفاض في متوسط تكلفة حصص الإعاشة، وهي تشجّع على مواصلة بذل الجهود من أجل ضمان التزوّد بالأغذية ذات الجودة المطلوبة بتكلفة فعالة وفي الوقت المناسب في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة ٦٥).

وتتوقع اللجنة الاستشارية أن يتم أخذ الظروف البيئية في الحسبان لدى تحديد ما إذا كانت المواد المتاحة بواسطة العقود الإطارية صالحة للعمل في مكان معيّن. وينبغي أن تكون الظروف البيئية السائدة من بين العوامل المحدّدة لما هو مناسب من دورات إبدال المعدات في كل عملية من عمليات حفظ السلام (الفقرة ٦٨).

لاحظت اللجنة الاستشارية مع القلق استنتاجات مجلس مراجعي الحسابات فيما يتعلق بقلّة الانتفاع وانخفاض معدلات الإشغال في بعثات معيّنة. وتلاحظ اللجنة أيضاً الأثر المالي المترتب على الزيادة في تكلفة وقود الطيران، على النحو المبين في تقرير الأمين العام. وتتوقع اللجنة أن تولّد المبادرات التي عرضها الأمين العام أثراً إيجابياً في هذه المجالات وأن توفّر التقارير المقبلة أدلة كميّة على التقدم المحرز في هذا الصدد (الفقرة ٨٦).

يساور اللجنة الاستشارية قلق لأن غالبية البعثات لم تنجز بعد الخطط التدريبية الشاملة المطلوبة. ونظراً لأن الموارد الإجمالية للتدريب في مجال حفظ السلام للفترة الحالية تتجاوز مبلغ ٢٥ مليون دولار، الذي يمثل فيه حساب ميزانيات البعثات ١٨ مليون دولار، يتعين أن يكون إنجاز الخطط أولوية. وبناء عليه، توصي اللجنة بأن يطلب إلى الأمين العام أن يكفل استيفاء جميع البعثات لهذا المطلب (الفقرة ١١٤).

## الطلب/التوصية

## الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

شدت اللجنة الاستشارية مرارا على ضرورة ربط برامج التدريب وأهدافه بتنفيذ الولاية وأهداف المنظمة. وترى اللجنة أن وضع أولويات استراتيجية للتدريب في مجال حفظ السلام ومطلب إنجاز فرادى البعثات خططاً تدريبية شاملة تعكس الاحتياجات الخاصة بالبعثة يشكّلان خطوة إيجابية نحو كفاءة تجسيد هذا الربط. وتتوقع اللجنة أن تقدم طلبات الحصول على موارد التدريب في إطار الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣ استناداً إلى أولويات محددة بوضوح في خطط التدريب الخاصة بكل بعثة (الفقرة ١١٥).

تكفل العملية ربط طلبات التدريب بتنفيذ الولاية من خلال الإشارة إلى الناتج ذي الصلة حيث يمثل ذلك جزءاً من نماذج طلبات التدريب وتقييمات الاحتياجات من التدريب التي ترسل إلى المديرين من أجل إعداد طلب الحصول على موارد التدريب للبعثة.

نظراً المستوى التمويل المقدم لأنشطة التدريب، ترى اللجنة أن من اللازم مواصلة الجهود بغية تحقيق أقصى درجة من الفعالية والكفاءة في تنفيذ برامج التدريب. وفي هذا الصدد، تكرر اللجنة موقفها بأن السفر لغرض التدريب ينبغي أن يبقى قيد المراجعة الدقيقة وأن يظل في أضيق الحدود الممكنة. (الفقرة ١٣٥).

توسعت العملية في برامج التدريب الداخلي للموظفين من خلال الاستعانة بخدمات الخبراء الاستشاريين لخفض التكلفة إلى الحد الأدنى ومن أجل اعتماد استراتيجية تدريب المديرين لضمان فعالية برامج التدريب وكفاءتها.

وتم وضع قاعدة بيانات لمؤسسات التدريب في أفريقيا من أجل خفض تكاليف السفر. وقد زادت البعثة من التعاون الإقليمي في تنفيذ برامج التدريب، فعلى سبيل المثال تم تنظيم التدريب على إجراء المقابلات المبنية على تقييم الكفاءة في فترة الميزانية ٢٠١٠/٢٠١١ بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في السودان.

(A/65/743/Add.14)

## الطلب/التوصية

## الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

يساور اللجنة الاستشارية القلق إزاء الفروق الكبيرة في ميزانية النقل الجوي، وتؤكد ضرورة وضع تقديرات واقعية في سياق صياغة احتياجات الميزانية (الفقرة ٣٠).

قامت العملية بإعادة تشكيل متطلبات أسطولها الجوي للفترة ٢٠١٢/١٣ عن طريق الاستعاضة عن طائرتين أكبر حجماً لهما هيكلان أصغر حجماً (B-757) وتشارك في استخدامها مع بعثة الأمم المتحدة في



ليبريا، بالطائرة B-737، والاستعاضة عن طائرة من طراز DHC-7 بطائرة من طراز B-200، ومن خلال استبعاد طائرة هليكوبتر من طراز Mi-8.

تشمل خطوات إعداد الميزانية في العملية: (أ) استعراض ولاية البعثة المنصوص عليها في قرارات مجلس الأمن؛ (ب) خطة تنفيذ المهمة؛ (ج) الميزنة القائمة على النتائج، الإنجازات المتوقعة والنواتج؛ (د) تحديد الاحتياجات من الموارد البشرية والمالية. ولم يتم تحديد تقديرات الموارد المالية للميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/١٣ إلا بعد إنجاز نواتج الميزنة القائمة على النتائج، وتستند هذه التقديرات إلى الاحتياجات الواردة في النواتج.

تستخدم العملية حاليا صحيفة بيانات جدولية لاستخراج التوصيات التي تحيل إلى عدد الحالات والإجراءات اللازمة التي نفذت بالتواريخ الفعلية.

في الفقرة ٨٦ (ج) من تقرير المجلس (A/64/5 (Vol.II)) لاحظ المجلس أنه لا يوجد بالعملية أي سجل واضح وقابل للمرجعة للبرهنة على أنه قد تم توزيع ميزانية العملية على النواتج المقررة بشكل سليم. وتتوقع اللجنة من العملية أن تتخذ إجراءات تصحيحية وأن تقدم تقريرا بعد ذلك في سياق مقترح الميزانية المقبلة (الفقرة ٣٣).

تتوقع اللجنة أن يبحث المقرر عن وسائل لاستخدام قاعدة البيانات الجديدة لتحسين تتبع تنفيذ توصيات اللجان المحلية المعنية بالعقود في عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣٤).

(A/66/612)

أحاطت العملية علما بتوصيات مجلس مراجعي الحسابات وكفلت تنفيذها في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/١٣ من أجل إنشاء سجل واضح وقابل للمرجعة للبرهنة على أنه قد تم توزيع الميزانية على النواتج المقررة بشكل سليم. وفي فترة الميزانية ٢٠١١/١٢ نفذت العملية تطبيقا لتتبع السفر داخل منطقة البعثة أثناء الانتخابات التشريعية وبعدها (الميزانية المخصصة والغرض من السفر) وتمت إضافة رمز في أنظمة صن يعكس جميع النفقات ذات الصلة بالأنشطة الانتخابية. ولم يتم تنفيذ قاعدة البيانات الجديدة الخاصة بتتبع توصيات اللجان المحلية المعنية بالعقود في بعثات حفظ السلام تنفيذًا كاملاً، ويرجع ذلك بصفة رئيسية إلى الحالة السياسية خلال

تكرر اللجنة الاستشارية تأكيد أن المسألتين اللتين أثارهما مجلس مراجعي الحسابات، والتوصيات الواردة في تقريرها السابق عن ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، لا تزال قائمة. وتتوقع اللجنة أن يجري تناولهما بشكل مرض في سياق الميزانية المقترحة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (الفقرة ٧٤).

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
تشجع اللجنة الاستشارية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار على مواصلة الأخذ بالسبل الكفيلة بتحقيق الكفاءة وتطلع إلى تلقي معلومات أوفى في هذا الصدد (الفقرة ٧٥).	الفترة ٢٠١١/ ١٢ حيث تم إجلاء معظم الموظفين أو إعطاؤهم إجازة إدارية. ومن المتوقع أن يتحقق التنفيذ التام بحلول تموز/يوليه ٢٠١٢.
وتتوقع اللجنة الاستشارية أن تكفل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار التسوية السريعة لمطالبات التعويض عن الوفاة والعجز (الفقرة ٧٦).	ترد المكاسب المتحققة نتيجة لزيادة الكفاءة في فترة الميزانية ١٣/٢٠١٢.
	يتم بذل الجهود من أجل التعجيل بتسوية ٣ مطالبات معلقة وتم بالفعل رصد التزام بمبلغ ٢٦٨ ٠٠٠ دولار.

## جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(A/65/5 (Vol. II))

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
يكرر المجلس توصيته السابقة بأن تعمل الإدارة على تعزيز رصدها لعمليات شطب الممتلكات غير المستهلكة والتصرف فيها على مستوى البعثات بما يكفل اتخاذ التدابير المناسبة للتعجيل بإتمام جميع عمليات شطب الأصول والتصرف فيها (الفقرة ١٣٨).	تواصل عمليات شطب الممتلكات غير المستهلكة والتصرف فيها، وكفلت البعثة اجتماع المجلس المحلي لحصر الممتلكات على فترات منتظمة (مرة كل أسبوع) لتسهيل تجهيز الحالات؛ كما تنظّم عمليات تفتيش يقوم بها المجلس بانتظام، وتُعرض الحالات على المجلس المحلي لحصر الممتلكات ومجلس حصر الممتلكات في المقر في وقت مناسب لعملية الشطب. وفي ٢٠ آذار/مارس ٢٠١٢، بلغ عدد الأصول التي يُنتظر شطبها ٨٢٩ بقيمة صافية مجموعها ٢٧٠,٠٨ ٩٦٥ دولارا.
اتفقت إدارة الدعم الميداني مع المجلس في توصياته المتكررة بأن تعزز الإدارة تنظيم ومراقبة الممتلكات المستهلكة عن طريق التأكد من وجود سجلات دقيقة، ومن إجراء جرد فعلي دوري، وتسوية الفوارق واتخاذ إجراءات تصحيحية على الفور (الفقرة ١٥٩).	تقوم وحدة مراقبة الممتلكات والتفتيش بعمليات سنوية للتحقق المادي بغرض حصر أصول البعثة. وإضافة إلى ذلك، ترسل الوحدة تقارير دورية إلى وحدات المحاسبة الذاتية من أجل المتابعة وتسوية الفوارق لضمان الدقة التامة والمساءلة. وبذلت الوحدة جهودا متواصلة لإخضاع ما تملكه الأمم المتحدة من أصول للمساءلة بنسبة ١٠٠ في المائة، واتخذت

الخطوات اللازمة لتحقيق هذا الهدف بالتخطيط لعمليات شاملة للتحقق المادي وتنظيمها في منطقة البعثة بأسرها، وعن طريق تقديم معلومات بشأن المساءلة عن حفظ أصول الأمم المتحدة واستخدامها والتوعية بذلك. وفي ٢٠ آذار/مارس ٢٠١٢، كانت وحدة مراقبة الممتلكات والتفتيش قد تحققت من نسبة ٨٨,٧٢ في المائة (١٥ ٤٤٠) من الأصول، ويبلغ عددها الباقي ١٩٦٤ ومن المقرر أن يتم التحقق منها جميعا بحلول نهاية السنة المالية الجارية.

تشير اللجنة المحلية للعقود إلى إحراز تحسن كبير في عروض الشراء، ويتأبع قسم المشتريات جميع التوصيات ويقدمها إلى اللجنة في الوقت المناسب.

يرصد قسم المشتريات جميع حالات الأثر الرجعي عن كتب وقد انخفض عدد هذه الحالات انخفاضاً كبيراً. وسجلت ١٠ من الحالات ذات الأثر الرجعي الجزئي أو التام في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، بينما لم تكن هناك إلا حالة واحدة بأثر رجعي جزئي في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، وهو ما يؤكد أن هناك اتجاهًا واضحًا نحو النقص.

ويوصي المجلس بما يلي: (أ) أن تضع الإدارة آلية لمتابعة تنفيذ توصيات لجنة المقر للعقود واتخاذ الإجراءات المناسبة في الوقت المناسب عند نشوء شواغل، و (ب) أن تطلب إدارة الدعم الميداني إلى اللجنة المحلية للعقود في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار اتخاذ تدابير مماثلة (الفقرة ١٩٢).

يوصي المجلس بأن تقوم إدارة الدعم الميداني، بالتنسيق مع شعبة المشتريات، بما يلي: (أ) السعي إلى تخفيض عدد حالات الأثر الرجعي؛ و (ب) مطالبة بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بالاحتفاظ بسجلات لجميع تلك الحالات ورصدها (الفقرة ٢٠٧).

## دال – مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/65/271 (Part II))

اتخذ قسم الأمن التدابير الملائمة لتحسين خدماته خلال الانتخابات البرلمانية في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١: (أ) يجري تحديث قائمة الموظفين شهريا وتقدم إحصائيات الوظائف أسبوعياً إلى إدارة شؤون السلامة والأمن؛

لم تكن العمليات متقيدة بالمعايير الأمنية الأساسية والضرورية لتيسير الإجلاء بكفاءة في حالات الطوارئ. وتحديدًا، لم تكن قوائم الموظفين مستكملة؛ ولم يكن نظام المراقبين قيد التنفيذ؛ ولم تكن البعثات تقوم بعمليات كاملة للتحقق باستعمال اللاسلكي (الفقرة ٢٤).

## الطلب/التوصية

## الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

(ب) لوحظ قدر من عدم الاتساق في بيانات قائمة الموظفين، نظرا لكون الموظفين يعيرون عناوين إقامتهم دون إخبار القسم. وُترسل نشرات على أساس دوري لتذكير الموظفين بإخبار قسم الأمن كلما غيروا أماكن إقامتهم. علاوة على ذلك، تجرى عمليات فحص عشوائية للتأكد من التزام الموظفين بهذا الشرط؛

(ج) لم يؤد نظام المراقبين وظيفته بشكل ملائم لأنه تم إجلاء المراقبين أنفسهم، إذ اعتبرهم مديرو البرامج موظفين غير أساسيين. ويقوم قسم الأمن بتدريب المراقبين بشكل دوري.

(د) نظرا لعدم رد الموظفين على نداءات التحقق باللاسلكي، اتخذت الإدارة العليا للبعثة تدابير إضافية لتحسين الامتثال الإجباري لها، شملت بثا منتظما باللاسلكي إلى جميع الموظفين، واتخاذ الإجراءات اللازمة ضد الموظفين الذين لا يردون على نداءات التحقق المقررة.

تم تنفيذه وتتضمن حاليا جميع العقود التي ينطبق عليها الأمر سندات ضمان حسن الأداء وتغطية تأمينية، ويتم تجميع المستندات المطلوبة.

لم يكن رصد عملية إدارة العقود في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار رسدا كافيا. ونتج عن ذلك أن أصبحت مصالح المنظمة غير مُصانة على الوجه السليم نظرا لعدم الحصول على سندات ضمان حسن الأداء والتغطية التأمينية فيما يخص معظم العقود التي شملتها عملية مراجعة الحسابات (الفقرة ١١٥).

شرع قسم المشتريات في عمليات تدريب لتوعية مقدمي طلبات التوريد ولا زال يواصلها.

لم يكن لدى مقدمي طلبات التوريد في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار فهم جيد لأدوارهم وللمسؤوليات الملقاة على عاتقهم في إطار عملية الشراء، ومن ثم، لم يتسم أدؤهم دائما بالفعالية (الفقرة ١١٦).

يضم الفريق المعني بالسلوك والانضباط في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار خمس وظائف من الفئة الفنية، ولا توجد به إلا وظيفة شاغرة واحدة وهي وظيفة كبير الموظفين المعنيين بالسلوك والانضباط. ويرأس الفريق موظف مسؤول بالنيابة عن تصريف الأعمال، وتجري حاليا عملية استقدام موظف لشغل المنصب.

ظلت أربع من أصل وظائف الفئة الفنية الست الخاصة بالفريق المعني بالسلوك والانضباط التابع لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار شاغرة لمدة عام تقريبا بما فيها وظيفة رئيس قسم. وعزت العملية ذلك لحالات التأخير في عملية استقدام الموظفين. وأثر هذا النقص في القدرات على عمل الفريق وحدّ من الوقت المخصص لاستعراض تقارير التحقيق الذي يمثل أحد مهامه الرئيسية (الفقرة ١١٧).

أشار تقرير شعبة التحقيقات بمكتب خدمات الرقابة الداخلية إلى أن مراقبا عسكريا تابعاً لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار أقام فعلاً علاقة جنسية مع فتاة إيفوارية قاصر تبلغ من العمر ١٧ عاماً كانت تعمل خادمة في مسكنه. وقد أبلغت حكومة البلد الذي ينتمي إليه المراقب العسكري بالأمر بصورة تامة حتى تتمكن من اتخاذ التدابير الملائمة، بما في ذلك الوضوح في ما يتعلق بإدعاءات الأبوة. وسيواصل الفريق متابعة التدابير الملائمة التي يتعين اتخاذها، خاصة في ما يتعلق بمساعدة الضحايا بمن فيهم الطفل الوليد نتيجة سوء سلوك المراقب.

خلص المكتب، على أساس أولي، إلى أن مراقبا عسكريا كان يقيم علاقة جنسية مع فتاة تبلغ من العمر ١٦ عاماً تعمل خادمة في منزله، حيث أفضت تلك العلاقة إلى مولد طفل (الفقرة ١١٩).

## المرفق الأول

### تعريف

#### ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية

فيما يلي المصطلحات المستخدمة فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في مجال الموارد

البشرية (انظر الفرع الأول):

- **إنشاء الوظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم توفير موارد إضافية، وعندما لا يتسنى نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد القائمة.
- **إعادة الانتداب في وظيفة:** وظيفة معتمدة كان الغرض منها أداء مهمة معينة ثم اقترح قيامها بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا صلة لها بالمهمة الأصلية. وفي حين أن إعادة الانتداب في وظيفة قد ينطوي على تغيير الموقع أو المكتب، فإنه لا يغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل الوظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف الوظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير واجبات الوظيفة ومسؤولياتها تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء الوظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد لازمة لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل الوظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، هي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة من بند المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
  - تحويل فرادى المتعاقدين أو الأفراد المستخدمين بموجب عقود شراء إلى وظائف يشغلها موظفون وطنيون: مع مراعاة الطابع المستمر لمهام معينة، وتمشياً مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل

فرادى المتعاقدين أو الأفراد المستخدمين بموجب عقود شراء إلى وظائف موظفين وطنيين

- تحويل وظائف الموظفين الدوليين إلى وظائف موظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف الموظفين الدوليين المعتمدة إلى وظائف موظفين وطنيين.

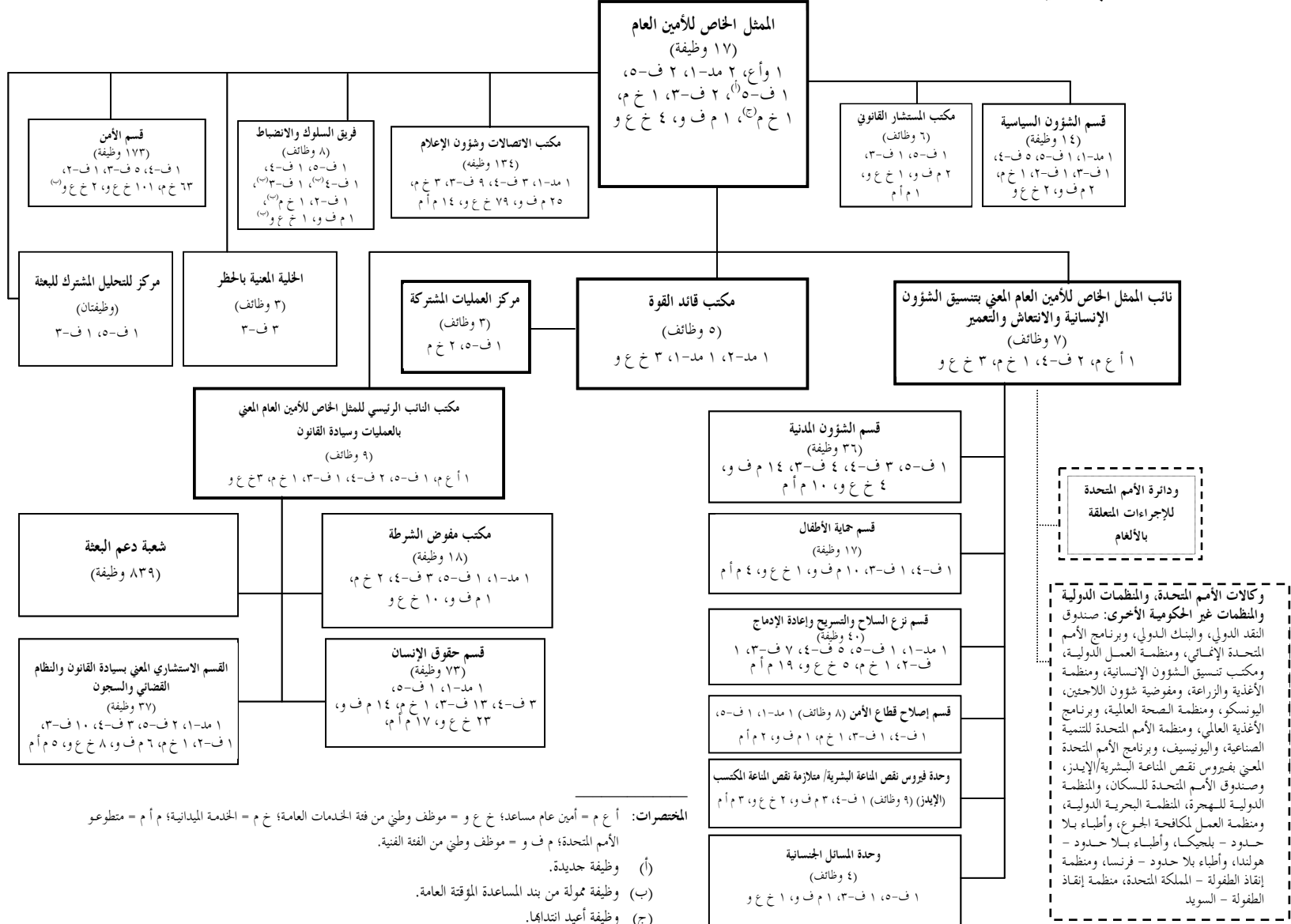
## باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع ثالثاً من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من فروق الموارد، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **العوامل المتعلقة بالولاية:** الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تتسبب فيها أطراف أو أحوال خارج نطاق الأمم المتحدة.
- **معايير التكلفة:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناتجة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقديرات أقل للتكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو بسبب التأخر في استقدام الموظفين).

الخرائط التنظيمية

ألف - المكاتب الفنية



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع و = موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م = الخدمة الميدانية؛ م أ م = متطوعو

الأمم المتحدة؛ م ف و = موظف وطني من الفئة الفنية.

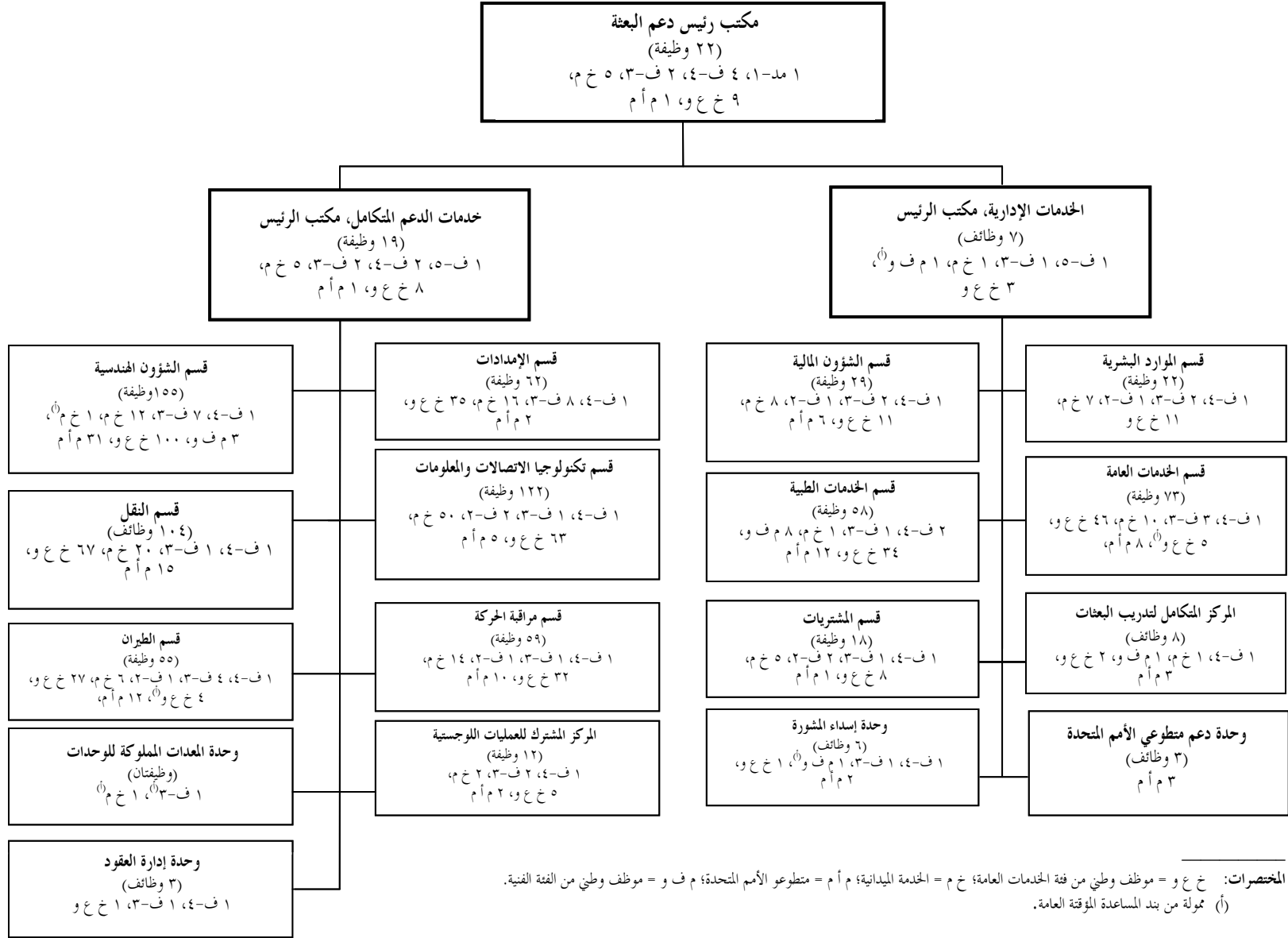
(أ) وظيفة جديدة.

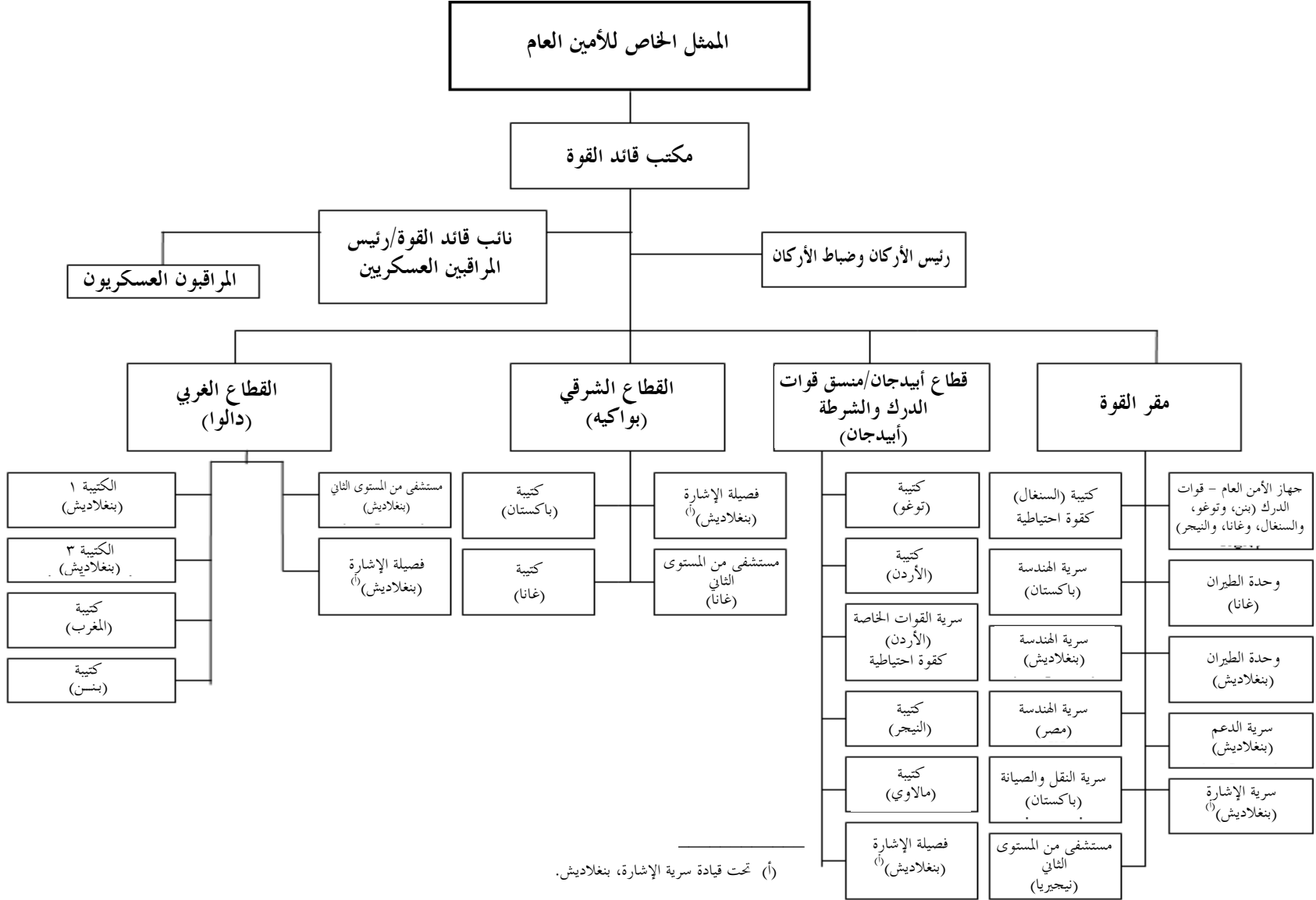
(ب) وظيفة ممولة من بند المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) وظيفة أعيد انتدابها.

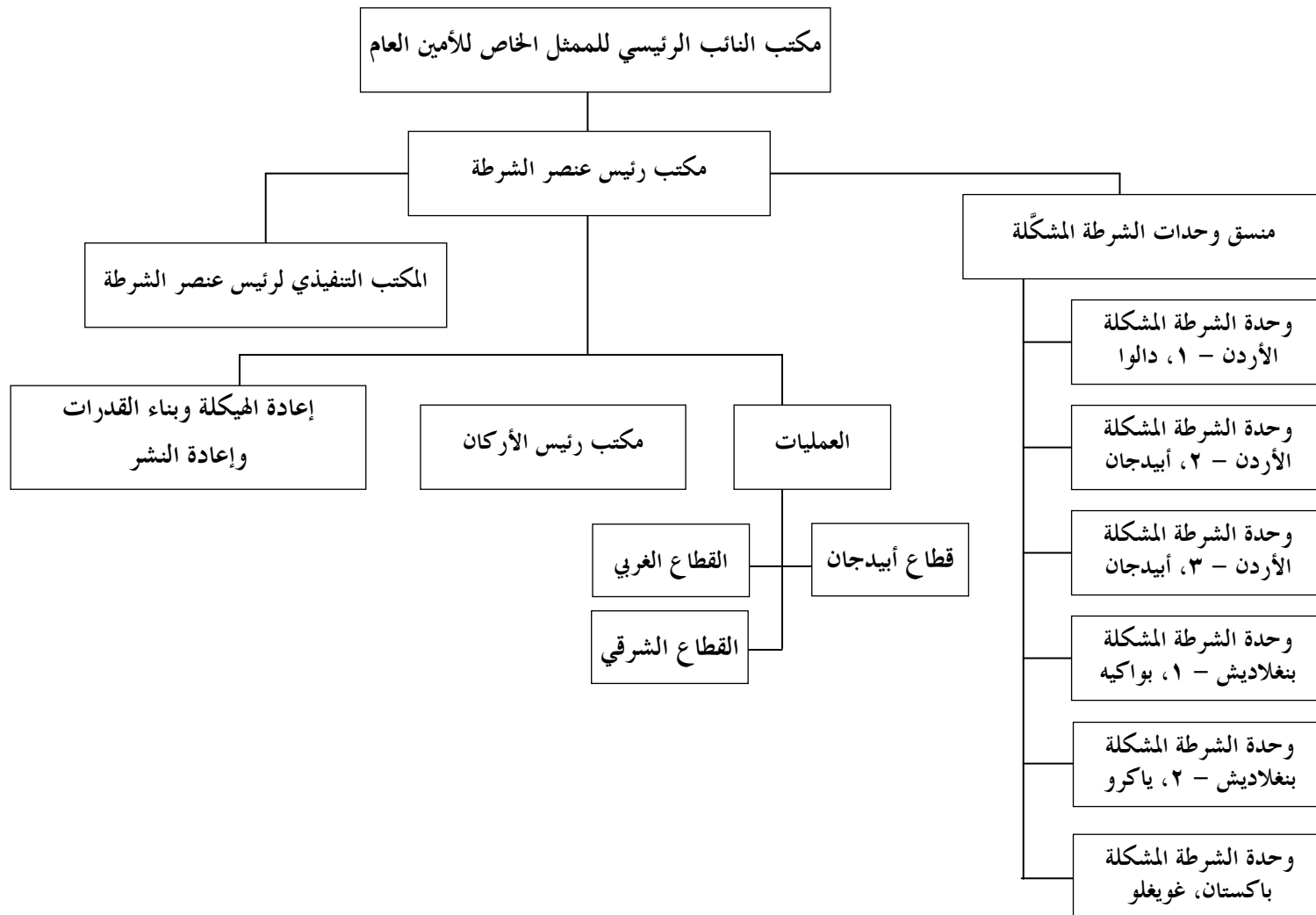


## باء - المكاتب الإدارية





## دال - عنصر الشرطة



## المرفق الثالث

## معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة و الشركاء والآلية
١ - توطيد السلام وحماية حقوق الإنسان	١-١ عودة الأشخاص إلى "استخدام" ممتلكاتهم أو تعويضهم عنها	<ul style="list-style-type: none"> <li>• قوانين الملكية والقوانين المطبقة لحيازة الأراضي منشورة ومعروفة</li> <li>• إنشاء لجان محلية بغرض نقل الممتلكات إلى أصحابها الشرعيين</li> </ul>	وزارة العدل، ووزارة الداخلية، ووزارة التضامن
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز القدرات المؤسسية للسلطات الوطنية والمحلية فيما يتصل بتسوية المنازعات المتعلقة بالملكية واستعادة الممتلكات</li> </ul>	المنظمات غير الحكومية: منظمة "كبير"، والمجلس النرويجي للاجئين، والمنظمة الإيفوارية لحقوق الإنسان، والحركة الإيفوارية لحقوق الإنسان
	٢-١ يتمتع الأشخاص المقيمون في البلد بكامل حقوقهم وواجباتهم	<ul style="list-style-type: none"> <li>• المعرفة بالقوانين السارية المتعلقة بمسائل إثبات الهوية والجنسية</li> <li>• يتمتع الأشخاص الذين ليس بحوزتهم وثائق ملزمة قانونا بالمساعدة القانونية</li> <li>• إعادة إنشاء السجلات المدنية وتحديثها</li> <li>• تقدير عدد الأشخاص الذين ليس بحوزتهم وثائق هوية</li> <li>• تسجيل كل حالة ولادة حسب الأصول</li> </ul>	وزارة العدل، ووزارة الداخلية، ووزارة الخارجية، ووزارة التضامن، ووزارة التخطيط والتنمية
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• تشارك المجتمعات المحلية في تشييد الهياكل الأساسية أو إصلاحها</li> <li>• تعزيز الثقافة والتعليم من أجل السلام</li> <li>• إقامة وتشغيل آليات لرصد حقوق الإنسان وحمايتها (بما في ذلك حقوق الطفل)</li> <li>• تعزيز لجان السلام/الحماية المحلية</li> </ul>	المنظمات غير الحكومية: شبكة الوزارات والبرلمانيات الأفريقيات، والمجلس النرويجي للاجئين، وجماعة سان إيجيدو
	٣-١ المجتمعات المحلية المتأثرة بالنزاع تعيش وتعمل معا	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إعادة بسط إدارة الدولة، واليونيسيف</li> </ul>	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: الشؤون المدنية، واليونيسيف
			وزارة التضامن، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والطفل، ووزارة العمل، ووزارة التعليم الوطني، والبرنامج الوطني للإلحاق والإنعاش المجتمعي، ولجنة التوجيه الوطنية لإعادة بسط إدارة الدولة، واليونيسيف

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة و الشركاء والآلية
			المنظمات غير الحكومية: منظمة الإغاثة والمساعدة الأفريقية، وجمعية دعم النهوض بالذات في المجال الصحي، ومؤسسة كاريتاس، والمؤسسة التعاونية للتنمية والصحة والأمن الغذائي، ولجنة الإنقاذ الدولية، والمجلس النرويجي للاجئين، والمجلس السدائمي للاجئين، ومنظمة البحث عن أرضية مشتركة، ومنظمة "كير" الدولية، ومنظمة إنقاذ الطفولة - المملكة المتحدة، ومنظمة إنقاذ الطفولة - السويد، ومنظمة سوليداريتيه للمعونة الإنسانية العاجلة
	١-٤ حرية حركة الأشخاص والبضائع في البلد	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توعية المجتمعات المحلية بالاستعمال غير المشروع للأسلحة</li> <li>• فعالية رصد حقوق الإنسان</li> <li>• توعية المجتمعات المحلية وقوات الدفاع بحقوق الإنسان</li> <li>• توعية الجيش بمبادئ النظام الجمهوري والمعايير الدولية</li> </ul>	وزارة العدل، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والطفل، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الخارجية، ولجنة تنسيق السياسة الوطنية بشأن الأسلحة الخفيفة
٢ - الحوكمة	١-٢ إدارة إيفوارية تتسم بمزيد من الفعالية والشفافية والمساءلة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز بناء قدرات سلطات الدولة (المنظور، والتخطيط، والمراقبة)</li> <li>• تعزيز بناء القدرات في مجال التخطيط ورصد السياسة العامة وتقييمها</li> </ul>	مكتب الرئيس (التفتيش العام للدولة)، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الخدمة المدنية
	٢-٢ العمليات الانتخابية شاملة وديمقراطية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز بناء القدرات في مجال إدارة العمليات الانتخابية وفقا للمعايير الدولية</li> <li>• تعزيز بناء القدرات في مجال مشاركة وسائط الإعلام والسكان في العملية الديمقراطية</li> </ul>	مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والطفل، ووزارة الاتصالات، والمعهد الإحصائي الوطني، واللجنة الوطنية للإشراف على عملية تحديد الهوية، والمجلس

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة و الشركاء والآلية
			الاقتصادي والاجتماعي، وصندوق تطوير التدريب المهني، والأحزاب السياسية، ووسائل الإعلام
			عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: شعبة المساعدة الانتخابية، ووحدة الشؤون الجنسانية، ومكتب الإعلام
٢-٣ تحمي المؤسسات الديمقراطية (التنفيذية والتشريعية والقضائية) الحقوق الأساسية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إطار مؤسسي مطبق فيما يتصل بحماية حقوق الإنسان وأمنها وتعزيزها وفقا للمعايير الدولية</li> <li>• أداء الجهاز القضائي في البلد بفعالية وكفاءة</li> <li>• وجود آليات لكفالة استقلال النظام القضائي والنظام الأمني في أدائهما</li> <li>• تعديل الأطر القانونية المطبقة على العدالة والأمن بحيث تتضمن المعايير الدولية المطبقة في مجال حماية حقوق الإنسان</li> <li>• تعزيز منظمات المجتمع المدني بوجه عام ومنظمات حقوق الإنسان بوجه خاص في مجال بناء القدرات</li> <li>• تحسين ظروف المحتجزين</li> </ul>	مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة العدل، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والطفل، واليونيسيف	
٢-٤ فعالية اللامركزية والتنمية المحلية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• سن تشريعات قابلة للتطبيق فيما يتصل بنقل الصلاحيات (من السلطات المركزية إلى السلطات المحلية)</li> <li>• تعزيز بناء قدرات السلطات المحلية</li> <li>• وضع آليات تمويل لكفالة تنفيذ نقل السلطات من المستوى المركزي إلى المستوى المحلي</li> <li>• المشاركة الشاملة للمجتمعات المحلية في عمليات صنع القرار على الصعيد المحلي</li> </ul>	المنظمات غير الحكومية: الرابطة الإفوارية لحقوق الإنسان، والحركة الإفوارية لحقوق الإنسان، والمنتدى الإفوارى للأمن، والمجتمعات المحلية، ومرصد حرية الصحافة وأدائها وأخلاقياتها	
			عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: سيادة القانون، وشرطة الأمم المتحدة، وحماية الأطفال
			مكتب رئيس الوزراء، ووزارة الداخلية، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الاتصالات، والسلطات المحلية، وصندوق التطوير والتدريب المهنيين، والأمانة الوطنية للحكومة وتعزيز القدرات
			عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: مكتب الإعلام، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة و الشركاء والآلية
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز منظمات المجتمع المدني لتمكينها من المشاركة في عملية التنمية المحلية</li> <li>• تعزيز وسائط الإعلام على نحو يكفل زيادة إحضار أنشطة الاتصال للمساءلة</li> </ul>	
	٢-٥ مراعاة على النحو الواجب للتوازن بين الجنسين والحقوق الأساسية للمرأة على مستوى السياسات والبرامج	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مراعاة الأطر المؤسسية والسياسات الوطنية على النحو الواجب لجوانب الشؤون الجنسانية على الصعيدين الوطني والمحلي</li> <li>• تعزيز الحكم الذاتي وقيام النساء باتخاذ القرارات</li> <li>• تعزيز الإجراءات المتخذة على الصعيد الوطني لمواجهة العنف الجنساني</li> </ul>	<p>مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والطفل، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الزراعة، ووزارة التجارة، ووزارة الخدمة المدنية، ووزارة التعليم التقني، ووزارة التعليم الوطني، ووزارة الصحة والنظافة العامة والسلطات المحلية</p> <p>المنظمات غير الحكومية المعنية بالشؤون الجنسانية والمجتمع المحلي</p> <p>عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: الشؤون الجنسانية، واليونيسيف</p>
٣ - الخدمات الاجتماعية الأساسية	٣-١ تعزيز حصول البنات والبنين على التعليم الأساسي على قدم المساواة وزيادة عدد الأطفال الذين تلقوا التعليم الابتدائي	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز توافر التعليم في مرحلتي الطفولة المبكرة والتعليم الابتدائي</li> <li>• زيادة عدد الأطفال الذين يحصلون على وجبة غذائية في المدارس</li> <li>• تنفيذ خطة التعليم الوطنية للبنات</li> <li>• توعية المجتمعات المحلية بحقوق الأطفال في التعليم</li> <li>• تشجيع محو أمية النساء</li> <li>• التمويل العام لكفالة مجانية التعليم</li> <li>• تعزيز بناء القدرات لدى موظفي التعليم الأساسي</li> <li>• تعزيز التعليم غير النظامي للمراهقين والأطفال</li> <li>• اعتراف وزارة التعليم الوطني بنظم التعليم غير النظامي</li> <li>• تحسين الظروف التربوية والمادية</li> </ul>	<p>وزارة التربية، ووزارة التعليم التقني والتدريب المهني، ووزارة الشباب والرياضة، ووزارة الصحة وحفظ الصحة والنظافة العامة، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، والسلطات المحلية، والمجتمعات المحلية، والمنظمات غير الحكومية</p>

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة و الشركاء والآلية
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• تكييف البيئة المدرسية بما يناسب الأطفال</li> <li>• تحسين أحوال الصحة العامة للأطفال</li> <li>• تنفيذ إصلاحات مؤسسية في قطاع التعليم</li> </ul>	
٢-٣ تعزيز العرض والطلب على الرعاية الصحية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحسين حصول الحوامل، والمرضعات والأطفال دون سن الخامسة على خدمات الرعاية الصحية الجيدة النوعية</li> <li>• تعزيز توافر خدمات التحصين وتحسين نوعيتها</li> <li>• تحسين حالة التغذية للحوامل والمرضعات والأطفال دون سن الخامسة</li> <li>• تحسين نوعية الوثائق المتصلة بالسياسة العامة والتوجيهات المطبقة على خدمات الصحة العامة</li> <li>• تعزيز دوائر الصحة العامة في المناطق الوسطى والشمالية والغربية</li> <li>• تحديد هياكل الصحة العامة</li> <li>• تعزيز إدارة المنتجات والمداخلات الدوائية</li> <li>• التأهيل المجتمعي</li> <li>• وضع إطار جديد لنظام الرعاية الصحية ضمن التأمين الصحي الشامل</li> <li>• تعزيز نظام رصد الأوبئة</li> <li>• التصدي على النحو الواجب للأمراض المنتشرة</li> <li>• تعزيز قدرات التأهب للتصدي لحالات الطوارئ الإنسانية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحسين حصول الحوامل، والمرضعات والأطفال دون سن الخامسة على خدمات الرعاية الصحية الجيدة النوعية</li> <li>• تعزيز توافر خدمات التحصين وتحسين نوعيتها</li> <li>• تحسين حالة التغذية للحوامل والمرضعات والأطفال دون سن الخامسة</li> <li>• تحسين نوعية الوثائق المتصلة بالسياسة العامة والتوجيهات المطبقة على خدمات الصحة العامة</li> <li>• تعزيز دوائر الصحة العامة في المناطق الوسطى والشمالية والغربية</li> <li>• تحديد هياكل الصحة العامة</li> <li>• تعزيز إدارة المنتجات والمداخلات الدوائية</li> <li>• التأهيل المجتمعي</li> <li>• وضع إطار جديد لنظام الرعاية الصحية ضمن التأمين الصحي الشامل</li> <li>• تعزيز نظام رصد الأوبئة</li> <li>• التصدي على النحو الواجب للأمراض المنتشرة</li> <li>• تعزيز قدرات التأهب للتصدي لحالات الطوارئ الإنسانية</li> </ul>	وزارة الصحة والنظافة العامة، ووزارة الشباب والرياضة، ووزارة التخطيط والتنمية، والسلطات المحلية، ومؤسسات التدريب، والمنظمات غير الحكومية



الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة و الشركاء والآلية
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز القدرات الوطنية لبرنامج التغذية الوطني</li> <li>• استقرار الإطار القانوني وبيئة السياسات للقطاع الصحي</li> <li>• تعزيز الخدمات المتكاملة المتصلة بالصحة الإنجابية والجنسية</li> <li>• تعزيز الإطار القانوني للبرنامج الوطني للصحة والإنجاب</li> <li>• تعزيز عرض الخدمات والطلب عليها في مجال الخدمات المتكاملة للصحة الإنجابية والجنسية للمراهقين والشباب</li> </ul>
	٣-٣ تعزيز توفير الخدمات والمواجهة على الصعيد العالمي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز آليات التنسيق وجمع التبرعات المتعلقة بالمواجهة الوطنية</li> <li>• تعزيز بناء القدرات المتعلقة برصد وتقييم الهياكل الحكومية</li> </ul>	الوزارة المسؤولة عن مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ووزارة الشباب، والمنظمات غير الحكومية، واليونيسيف
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• البرنامج الوطني الاستراتيجي لمكافحة الإيدز للفترة ٢٠١١-٢٠١٥</li> <li>• إتاحة الخدمات الوقائية للنساء والشباب والفئات الضعيفة الأخرى</li> <li>• استفادة المصابين والمتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من نظام صحي شامل</li> <li>• القضاء على انتقال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من الأم إلى الطفل، وتقليل الإصابة بأي أشكال جديدة للأمراض الأطفال</li> <li>• تعزيز استراتيجية حماية حقوق المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز</li> <li>• تعزيز بناء القدرات للتصدي لحالات الطوارئ الإنسانية</li> </ul>	

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة و الشركاء والآلية
	٣-٤ حصول السكان، ولا سيما النساء والأطفال، على قدم المساواة على المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية وخدمات الطاقة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز الحصول على خدمات المياه الصالحة للشرب والنظافة الصحية</li> <li>• تعزيز توفير البنية الأساسية لخدمات الصرف الصحي وخدماتها</li> <li>• تعزيز توفير خدمات الطاقة</li> <li>• تعزيز القدرات التقنية للشركاء المحليين ومعداتهم</li> <li>• إتاحة أفضل الممارسات للسكان في مجال النظافة الصحية</li> <li>• تعديل الإطار المؤسسي والقانوني المطبق على المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية</li> </ul>	وزارة البنية الأساسية الاقتصادية، ووزارة الصحة والنظافة الصحية، ووزارة الداخلية، ووزارة التعدين والطاقة، ووزارة المدن والصحة الحضرية، وشركة كوت ديفوار لتوزيع المياه، ومشاريع قطاع الأعمال الخاص، والسلطات المحلية، والمنظمات غير الحكومية، واليونيسيف
	٣-٥ تعزيز حماية الفئات الضعيفة (النساء والأطفال) من جميع أنواع الانتهاكات والاستغلال والعنف	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توعية السكان بأخطار الاستبعاد والانتهاكات والاستغلال والعنف</li> <li>• اكتشاف حالات الانتهاك والاستغلال والعنف هذه والإبلاغ عنها ورعاية ضحايا الانتهاكات والاستغلال والعنف</li> <li>• تعديل الإطار القانوني المطبق لتعزيز حماية الفئات الضعيفة، وضحايا الانتهاكات والاستغلال والعنف</li> <li>• تعزيز وصول الأطفال إلى العدالة وحماية القانون</li> </ul>	وزارة شؤون الأسرة والمرأة الطفل، ووزارة الصحة والنظافة الصحية، ووزارة التعليم التقني والتدريب المهني، ووزارة العدل، واليونيسيف والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية
٤ - الانتعاش الاقتصادي والأمن الغذائي	٤-١ تعزيز قدرة السلطات المركزية والمحلية في مجال الحوكمة الاقتصادية والسياسات الإنمائية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز إدارة الموارد العامة</li> <li>• تعزيز القدرات الوطنية والمحلية على صياغة سياسات للحد من الفقر والنمو</li> <li>• جعل الإطار المؤسسي المرتبط بدعم عملية الميزنة مراعيًا للمسائل المتعلقة بالشؤون الجنسانية</li> </ul>	وزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة التجارة، ووزارة الصناعة وتعزيز القطاع الخاص، ووزارة التعليم التقني والتدريب المهني، ووزارة الداخلية، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والطفل، ووزارة العدل

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة و الشركاء والآلية
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز الشراكات الاستراتيجية</li> <li>• تعزيز القدرات الوطنية على صعيد جمع البيانات الملائمة وتحليلها ونشرها</li> <li>• وضع برنامج وطني للأمن الغذائي</li> <li>• تحسين المعرفة بأثر فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في المناطق الريفية</li> <li>• تعزيز القدرات الوطنية لوضع سياسة واستراتيجية للتطبيق في مجال الأمن الغذائي</li> <li>• إقامة آليات للإنذار المبكر بالأزمات الغذائية</li> </ul>	
	٢-٤ تحفيز أنشطة القطاع الخاص الهادفة إلى تحقيق الانتعاش الاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنفيذ السياسات الصناعية (في الأجلين القصير والمتوسط) على أساس عملية تحويل الموارد الموجودة</li> <li>• تعزيز قدرات المؤسسات التنظيمية</li> <li>• تعزيز قدرات المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم</li> <li>• تحسين المعرفة بأثر الإيدز على القطاع الخاص</li> </ul>	وزارة الإنتاج الحيواني والموارد السمكية، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني
	٣-٤ وجود آليات لتهيئة وظائف من أجل الشباب والنساء والمشردين داخليا والمجتمعات المحلية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• استراتيجية للتنمية الريفية موجهة للشباب والنساء</li> <li>• تحسين تدريب الفئات الضعيفة</li> <li>• تحسين إمكانية حصول المجتمعات المحلية والفئات الضعيفة على الخدمات المالية</li> <li>• بذل أنشطة لإقامة أعمال حرة وأنشطة مدرة للدخل للشباب والنساء والفئات الضعيفة</li> </ul>	وزارة الزراعة، ووزارة التضامن، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة و الشركاء والآلية
	٤-٤ إتاحة إمكانية حصول الأسر المعيشية الضعيفة على أغذية جيدة النوعية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إمكانية الحصول على البذور</li> <li>• تقليل خسائر المحاصيل بعد الحصاد</li> <li>• التدريب على الأنشطة المدرة للدخل في مجال الصناعة التحويلية للأغذية</li> </ul>	وزارة الزراعة، ووزارة التضامن
٥ - البيئة	١-٥ توافق السياسات والآليات والأطر القانونية مع الإدارة المستدامة للبيئة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز القدرات التقنية للمؤسسات الوطنية</li> <li>• توعية السلطات المركزية والمحلية على النحو الواجب بأهمية المسائل البيئية</li> <li>• تعزيز القدرات التقنية والتشغيلية للمؤسسات الوطنية</li> </ul>	وزارة البيئة والمياه والغابات، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الزراعة، ووزارة الداخلية، ووزارة المدن والصحة العامة، ووزارة الإنتاج الحيواني والموارد السمكية، وغرفة التجارة والصناعة، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني
	٢-٥ مشاركة المجتمع المدني وشموله في الإسهام في الإدارة المستدامة للبيئة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص</li> <li>• إقامة آليات للإدارة المجتمعية للبيئة</li> </ul>	
	٣-٥ تحسين فهم الحكومة للتكنولوجيا الأحيائية وتغير المناخ والكوارث الطبيعية والتكنولوجية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توعية السكان المحليين وتعزيز قدراتهم على حماية البيئة وإدارتها إدارة مستدامة</li> <li>• القيام بأنشطة مدرة للدخل من أجل تحسين حماية الغابات المصنفة</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• إقامة آليات مناسبة لتقييم المخاطر المرتبطة بالتكنولوجيا الأحيائية وتغير المناخ والكوارث الطبيعية والتكنولوجية</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• صياغة وثائق للتخطيط وتخفيف حدة المخاطر، ووضعها موضع التنفيذ</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع خطط للإنذار المبكر وخطط وطنية للطوارئ</li> <li>• توعية السكان</li> </ul>	

