



第六十六届会议

议程项目 157

联合国海地稳定特派团经费的筹措

联合国海地稳定特派团 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日 期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概述	5
B. 规划假设和特派团支助行动	6
C. 伙伴关系、与国家工作队的协调和统筹执行任务	9
D. 成果预算框架	10
二. 财政资源	76
A. 总表	76
B. 未编入预算的捐助	77
C. 效率的提高	78
D. 空缺率	78
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	79



F. 培训.....	80
G. 减少社区暴力方案.....	81
H. 速效项目.....	82
三. 差异分析.....	83
四. 有待大会采取的行动.....	87
五. 为执行大会第 65/289 和第 65/256 B 号决议的决定和要求、经大会认可的行政和 预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会的要求和建议而采取的 后续行动摘要.....	88
A. 大会.....	88
B. 行政和预算问题咨询委员会.....	91
C. 审计委员会.....	96
附件	
一. 定义.....	99
二. 组织结构图.....	101
三. 联合国机构、基金和方案的供资和活动情况.....	104
地图.....	108

摘要

本报告载列联合国海地稳定特派团(联海稳定团)2012年7月1日至2013年6月30日期间的预算, 数额为644 389 800美元。

预算用于部署7 340名军事特遣队人员、1 351名联合国警察、1 790名建制警察、506名国际工作人员(包括31个临时职位)、1 394名本国工作人员(包括107个临时职位)、225名联合国志愿人员(包括11个临时职位)和100名政府提供的人员。

联海稳定团在2012年7月1日至2013年6月30日财政期间所需经费总额通过按构成部分(民主发展和巩固国家权力; 安保、公共秩序和法治发展; 人权; 人道主义与发展协调; 支助)归类的若干成果预算框架与稳定团的目标挂钩。稳定团的人力资源按人数划入每个构成部分, 但涉及整个稳定团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明, 酌情与稳定团计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2010/11)	批款 (2011/12)	费用估计数 (2012/13)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	379 095.9	377 977.9	311 681.3	(66 296.6)	(17.5)
文职人员	150 742.6	170 348.4	137 941.7	(32 406.7)	(19.0)
业务费用	280 724.2	245 190.8	194 766.8	(50 424.0)	(20.6)
所需经费毛额	810 562.7	793 517.1	644 389.8	(149 127.3)	(18.8)
工作人员薪金税收入	16 699.0	18 070.0	12 624.0	(5 446.0)	(30.1)
所需经费净额	793 863.7	775 447.1	631 765.8	(143 681.3)	(18.5)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需经费共计	810 562.7	793 517.1	644 389.8	(149 127.3)	(18.8)

人力资源^a

	军事 特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际工作 人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员 ^d	共计
行政领导和管理									
2011/12 年核定数	—	—	—	15	18	18	—	—	51
2012/13 年拟议数	—	—	—	21	18	—	2	—	41
构成部分									
民主发展和巩固国家权力									
2011/12 年核定数	—	—	—	78	120	47	48	—	293
2012/13 年拟议数	—	—	—	74	123	3	37	—	237
安保、公共秩序和法治发展									
2011/12 年核定数	8 940	1 351	2 940	46	55	50	42	100	13 524
2012/13 年拟议数	7 340	1 351	1 790	48	56	18	32	100	10 735
人权									
2011/12 年核定数	—	—	—	23	33	12	11	—	79
2012/13 年拟议数	—	—	—	23	32	1	8	—	64
人道主义与发展协调									
2011/12 年核定数	—	—	—	6	9	7	1	—	23
2012/13 年拟议数	—	—	—	3	7	3	1	—	14
支助									
2011/12 年核定数	—	—	—	307	1 052	304	175	—	1 838
2012/13 年拟议数	—	—	—	306	1 051	113	145	—	1 615
共计									
2011/12 年核定数	8 940	1 351	2 940	475	1 287	438	277	100	15 808
2012/13 年拟议数	7 340	1 351	1 790	475	1 287	138	225	100	12 706
净变动	(1 600)	—	(1 150)	—	—	(300)	(52)	—	(3 102)

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

^d 属于安全理事会核定的警察部分。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概述

1. 联合国海地稳定特派团(联海稳定团)的任务是安全理事会第 1542(2004)号决议确定的。安理会在 2010 年 1 月 19 日第 1908(2010)号决议和 2010 年 6 月 4 日第 1927(2010)号决议中决定,联海稳定团的构成如下:一个军事构成部分,官兵人数不超过 8 940 人;一个警察构成部分,警员人数不超过 4 391 人,其中包括 2 940 名建制警务人员。
2. 依照安全理事会第 1944(2010)号决议,在 2010 年 11 月和 2011 年 3 月举行全国选举,将权力移交新总统且新的立法机构就职后,于 2011 年 6 月对安全环境进行了全面评估。根据评估结果,秘书长在 2011 年 8 月 25 日的报告(S/2011/540)中建议,部分减少安全理事会在 2010 年 1 月地震后通过的第 1908(2010)号和第 1927(2010)号决议核可的兵力,即部队减少 1 600 人,建制警察人员减少 1 150 人。秘书长还建议重新配置部队,从该国风险最低的地区,即兰德昂斯、尼普斯、南部和西北四个省撤出步兵连。安全理事会 2011 年 10 月 14 日第 2012(2011)号决议决定,联海稳定团的总兵力构成如下:一个军事部分,官兵人数不超过 7 340 人;一个警察部分,警员人数不超过 3 241 名人,其中包括 1 790 名建制警务人员,并决定将稳定团的任务期限延长到 2012 年 10 月 15 日。
3. 联海稳定团的任务是帮助安全理事会实现总目标,即在海地恢复和平与安全并推动宪法和政治进程。
4. 在这一总体目标范围内,联海稳定团将在本预算期间提供下文各框架所载的关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按以下五个构成部分归类:民主发展和巩固国家权力;安保、公共秩序和法治发展;人权;人道主义与发展协调;支助。
5. 如果能实现各项预期成绩,就可以在稳定团的任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标是衡量本预算期间在实现这些成绩方面所取得进展的一个尺度。联海稳定团的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个稳定团的行政领导和管理除外。与 2011/12 年度预算相比的人数差异,在有关构成部分下予以说明。
6. 联海稳定团在海地的所有 10 个省均设有办事处,总部仍设在首都太子港。在 2010 年 1 月 12 日发生地震后,主要总部最初临时迁往太子港机场的后勤基地。但目前看来这是一个中期解决方案,因为尚无计划将后勤基地从机场设施中迁出。联海稳定团继续在后勤基地内为联合国各机构、基金和方案提供办公场所,以支助它们的工作。此外,作为中期解决方案,已将与财务、采购和人力资源有关的一些行政职能迁往多米尼加共和国的圣多明各。2012 年 2 月完成了对圣多明

各支助办公室(其前身为圣多明各联络及支助中心)的战略评估和高级别职能审查分析。审查的目的是:(a)明确界定为单一特派团提供服务的后台办公室的行动计划;(b)制图显示提供行政服务的各个实体所采用的程序,以便从一个综合后台地点以具有成本效益和业务效率高的方式提供服务。联海稳定团将审查并采用上述分析之后提出的建议,以改善圣多明各支助办公室的服务提供情况(另见本报告第 20 段和 108 段)。

7. 联海稳定团在各省的主要城市都设立了地区办事处,共计 10 个:太子港(西部省)、和平港(西北省)、海地角(北部省)、自由堡(东北省)、安什(中部省)、戈纳伊夫(阿蒂博尼特省)、米拉戈安(尼普斯省)、雅克梅勒(东南省)、莱凯(南部省)和热雷米(大湾省)。2010 年,稳定团还在莱奥甘(西部省)设立了 1 个分办事处,旨在支持联合国在震中地区的救济和重建行动;其在圣马可(阿蒂博尼特省)也有一个分办事处。

8. 到 2012/13 年期间开始时,将完成军事构成部分的重新组合和部署,将部署在 6 个省(西部省、北部省、东北省、中部省、阿蒂博尼特省和东南省)的 21 个地点,而目前是部署在 10 个省的 26 个地点。还将重新部署建制警察部队,以便在军队撤出的 4 个省和其他 4 个省(西部省、北部省、中部省和阿蒂博尼特省)建立长期存在。将继续在所有 10 个省部署联合国警察。2012/13 年期间,联合国警察与海地国家警察同地办公的场所将从 28 个增加到全国各地 58 个站点和过境点。将保持在 Ouanaminthe、Belladère、Malpasse 和 Anse-à-Pitres 的 4 个陆上过境点。2012/13 年度期间,为保证联合国警察与海地海岸警卫队同地办公并统筹训练,联海稳定团将向 3 个海上地点(Killick、Les Cayes 和 Cap-Haïtien)调派军事特遣队和巡逻艇,而其目前是部署在 4 个地点(Fort-Liberté、Gonaïves、Port-Salut 和 Jacmel)。2012/13 年期间,将根据总体安全情况和海地国家警察及其他国家机构的实力增强情况,进一步调整部队配置。

B. 规划假设和特派团支助行动

9. 2010 年的地震摧毁了海地首都和其他主要城市。16 个月后,来自相互对立的政党的两名民主选举产生的总统之间进行了权力移交,这是该国历史上的第一次。地震发生以来,安全局势总体稳定,但仍会受到政治动荡的影响。2011 年,尽管环境艰难,在保持近几年取得的稳定成果方面有了长足进步。2012 年 1 月,在流离失所者营地居住的人口从 2010 年 1 月地震发生后的最高峰 1 500 000 人减少到 520 000 人,而营地数目也从地震后的 1 500 多个减至不到 758 个。恢复和重建工作虽然速度缓慢,但仍在进行;2010 年末蔓延全国的霍乱流行病得到控制。国家机构因地震造成的巨大人员和物质损失而受到削弱,但在不断增加的国际支助下,继续开展行动。新当选的议会开始在联海稳定团提供的临时房地办公。第 22 批海地国家警察从警察学校毕业。到 2010/11 年度期末,13 个新的法律援助办公室全部建成,计划在 2011/12 年期间再建 6 个办公室。开展了培训和基础

设施项目，以加强法院、监狱、海关和边境管制部门的能力，并修复公路和受地震破坏的地区。联海稳定团和联合国其他组织在这些努力中发挥了关键作用，为此需要与越来越多的国家和国际行动者、包括海地恢复临时委员会加强协调。

10. 2010年1月以来，安全和人道主义状况稳步改善，但海地仍面临诸多灾后和稳定方面的挑战，包括流离失所、犯罪、武装团伙暴力、性暴力和基于性别的暴力、非法贩运、普遍存在的贫穷和失业、粮食无保障、易受自然灾害冲击、司法系统不健全、国家机构在民主治理和人权方面的记录较差因而力量脆弱以及缺乏执法和提供基本公共服务的能力等等。在组建政府方面的持久危机以及2011年中期未能通过宪政改革，进一步暴露了政治体系和国家机构的薄弱，而这仍可能引发局势动荡。地震之后以及在新总统就职和任命总理之间长达4个月的僵局期间，为推进民主治理和法治而开展的其他改革被迫中断。为加强国家在保护人权、支助弱势群体和倡导社会和经济权利方面的能力而开展的各项努力取得的结果参差不齐。

11. 2011年，人道主义组织开始与海地政府讨论将应急群组协调系统最终移交地方伙伴的事宜。到2012年中期，随着地震应灾行动大幅减少，联海稳定团将把工作重心重新放在稳定和机构能力建设上，特别是在安保、治理(包括选举)和法治方面，主要集中在该国高风险地区，包括边界地区，尤其是受非法贩运活动影响的地区。由于工作重心转变，联海稳定团在2012/13年期间总共可裁撤352个临时职位(2个D-1、17个P-5、29个P-4、51个P-3、5个P-2、58个外勤人员、138个本国工作人员和52个联合国志愿人员)，这些职位是为满足地震后特派团的迫切需要而设立的。2012/13年度预算拟议续设一般临时人员项下供资的其余138个职位，以支助目前正在开展的各项恢复活动(包括在震中地区的莱奥甘办事处)，并满足警察、惩戒和政治事务等领域尚待满足的需求。随着联海稳定团进入过渡阶段，将开始与政府、联合国国家工作队和捐助者讨论将稳定团的任务最终移交海地机构的事宜，任务移交将以既定基准和业绩指标为依据，从政治和安全局势波动较小的地区开始，比如大湾、尼普斯、西北和南部4个省，军事构成部分计划在2012年上半年完全撤出这些省。为使联海稳定团最终能从这些省以及其他局势稳定的各省撤出警察和文职人员，必须采取措施，确保海地机构有足够能力接管目前由稳定团执行的任务。为此，联海稳定团将着重开展各项行动，进一步加强这4个省在执法、司法和公共行政方面的机构能力。此外，随着联海稳定团逐渐从安全局势不断改善的各个省撤出，联合国国家工作队、其他发展行动体和私营部门必须增强其在这些省的活动。

12. 为了促进海地向自我维持的稳定和发展过渡，联海稳定团、联合国国家工作队和其他国际伙伴必须协同努力，应对两大突出挑战：(a) 将机构改革与重建努力结合起来；(b) 减轻海地在履行国家核心职能，特别是国家安全、选举、监狱管理和公共行政方面对国际援助的过分依赖。应将重建努力与海地国家机构的改

革结合起来，这些改革应使这些机构，包括职能部委和议会、中央和地方行政部门、警察、司法和监狱部门能力更强、更具包容性、更加透明和加强问责。

13. 鉴于下一次总统选举定于 2015 年举行，必须取得重大进展，以使海地选举当局和海地国家警察能够在极少或没有外部支助的情况下规划和举行选举。同样，尽管近几年来在培训和能力建设方面取得了长足进步，海地国家警察、司法机关、监狱系统和地方管理当局仍然需要国际援助，以便为大多数人口提供适当的安保、基本公共服务和人权保护，即使在那些被认为局势较稳定的省份也是如此。

14. 2012/13 年期间，联海稳定团将加紧努力，推动就国家重建和机构改革议程，特别是民主治理、安全和法治等领域的议程达成基本政治共识。稳定团的军事和警察部门将继续提供行动支持，帮助维持安全稳定的环境，但稳定团在安全领域最重要的优先事项是帮助海地国家警察发展履行安全责任所必需的能力，首先从被认为形势较为稳定的各个省入手。联海稳定团警察部门将处理经修订的 2012-2016 年海地国家警察改革计划中确定的各个领域的机构缺陷，其中包括行政、人力资源、后勤、预算和采购等领域。另外，稳定团的关键优先事项将继续包括审查国家警察人员、努力扩大海地国家警察的地域覆盖面并增强其在为弱势群体、特别是流离失所者提供保护方面的作用。

15. 海地法治机构薄弱仍是该国实现长期稳定和发展的主要障碍。联海稳定团将继续与政府、民间社会和国际伙伴一道，巩固法治伙伴关系，以加强司法和刑事系统、改革法律框架(包括刑法)并为监督和问责机构提供支助(包括组建最高司法委员会、成立独立于司法和公安部的司法监察局、加强治安法官学校和公民保护办公室的活动)。打击侵犯人权行为而不受惩罚的现象、减少审前羁押和改善监狱条件仍将是稳定团的最高优先事项。联海稳定团还将继续协助政府打击侵犯人权行为，特别是侵犯儿童、妇女和流离失所者权利的行为。有关人权的报告和宣传工作将包含经济和社会权利的内容。

16. 创造可持续的社会经济机会，特别是为年轻人和妇女创造这样的机会，仍是海地实现长期稳定的先决条件。联海稳定团将与联合国国家工作队和人道主义小组密切协调，继续发挥重要作用，支助各项人道主义和恢复努力，包括为此利用其军事工程资产。将根据政府、联合国其他组织和伙伴对工程支助的需求情况以及公共和私营部门行动体满足这些需求的能力，对联海稳定团的工程能力进行调整。

17. 预计在 2012/13 年期间，局势不会像以往各期那样动荡，但作业环境仍可能受到以下因素的影响：行政部门与立法机构之间的关系紧张、国家机构力量薄弱、重建速度缓慢以及缺乏社会经济机会，尤其对容易卷入团伙或犯罪活动的失业年轻人而言。为应对这些挑战，稳定团将继续执行减少社区暴力和速效项目方案，旨在帮助创造就业，提供比地震前水平更高的基本社会服务。

18. 为了精减和优化对军事部门、联合国警察和联海稳定团各实务部门的支助，将重组特派团支助司，将有关行政和后勤职能从总务科转至财产管理科、人事科、工程科、通信和信息技术科和特派团支助事务主任办公室，从而改善服务提供并力求实现协同增效。为此，将解散总务科。为加强对消耗性资产和非消耗性资产以及特遣队所属装备的管理，将从综合支助事务处处长办公室调入员额，进一步加强财产管理科。该科还将承担对军事特遣队和建制警察部队部署的特遣队所属装备进行监督的责任。

19. 随着地震后临时增援能力部分缩编，特派团支助司的工作人员编制将减少 199 个临时职位 (98 个国际工作人员、68 个本国工作人员和 33 个联合国志愿人员)。

20. 关于在 2010 年 1 月地震后建立的圣多明各支助办公室，联海稳定团确认，随着临时增援能力的缩编以及临时文职人员职位相应减少，该办公室的作用也将发生变化。对圣多明各支助办公室的战略评估和高级别职能审查分析报告 (如上文第 6 段所述) 尚待稳定团最终定稿，该报告将作为稳定团进一步完善关于后台支助职能的长期战略的基础。

21. 与其他维和特派团一样，联海稳定团采取了若干重大措施以减少资源需求，包括租赁和运行飞机和购置车辆、设施和基础设施、信息技术和通信设备。稳定团将继续努力，提高资源管理的效益和效率。

C. 伙伴关系、与国家工作队的协调和统筹执行任务

22. 联海稳定团将继续与联合国开发计划署 (开发署)、美洲国家组织和加勒比共同体就海地选举问题开展合作。具体而言，稳定团和美洲国家组织 (美洲组织) 将协助选举当局和国家身份证件处编制选举清单，并为选民提供身份证。联海稳定团还将继续与司法和公安部合作，加强 19 个法律援助办公室的运作和专业能力以及该部的管理能力，从而更好地为弱势人口提供司法救助。此外，联海稳定团将继续支助海地和多米尼加共和国采取各种举措，解决边境安全、非法贩运、移民和贸易等双方共同关切的问题。

23. 联合国国家工作队和人道主义小组将继续发挥核心作用，支助海地政府在发展和人道主义方面的努力。2010 年 7 月，联海稳定团和联合国国家工作队通过综合战略框架协调规划和开展了各种活动，改框架的优先事项与政府制定的 2010 年 3 月至 2011 年 12 月国家恢复和发展行动计划的优先事项保持一致。经与政府协商决定，将综合战略框架的期限延长一年，直到 2012 年 12 月，并像 2010-2012 年期间的作法一样，根据政府制定的国家恢复和发展行动计划，拟定 2013-2016 年期间综合战略框架，因为战略框架仍能准确反映海地发展和重建的优先事项。审查综合战略框架时的一个关键的考虑因素是，联海稳定团的任务最终将移交给海地机构，为了履行这些任务，海地机构可能需要联合国发展组织提供更多支助。

D. 成果预算框架

24. 为便于列报在人力资源方面的拟议变化，确定了人员编制方面可能采取的行动的6个类别。用于这六个类别的术语定义载于本报告附件一.A。

行政领导和管理

25. 秘书长特别代表直属办公室将对该稳定团提供全盘领导和管理。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-1/ D-2	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员				
秘书长特别代表办公室									
2011/12 年度核定员额	1	1	3	1	—	6	9	—	15
2012/13 年度拟议员额	1	1	2	4	1	9	8	2	19
净变动	—	—	(1)	3	1	3	(1)	2	4
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	3	2	3	8	2	—	10
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(3)	(2)	(3)	(8)	(2)	—	(10)
秘书长副特别代表办公室									
2011/12 年度核定员额	1	1	2	—	1	5	4	—	9
2012/13 年度拟议员额	1	1	2	1	1	6	4	—	10
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	2	1	1	4	1	—	5
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(1)	(1)	(4)	(1)	—	(5)
秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室									
2011/12 年度核定员额	1	1	2	—	—	4	5	—	9
2012/13 年度拟议员额	1	1	2	1	1	6	6	—	12
净变动	—	—	—	1	1	2	1	—	3
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	2	—	3
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)	—	(3)

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-1/ D-2	P-5/ P-4	P-3/ P-2	外勤 人员				
共计									
2011/12 年度核定员额	3	3	7	1	1	15	18	—	33
2012/13 年度拟议员额	3	3	6	6	3	21	18	2	41
净变动	—	—	(1)	5	2	6	—	2	8
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	5	4	4	13	5	—	18
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(5)	(4)	(4)	(13)	(5)	—	(18)
共计									
2011/12 年度核定员额	3	3	12	5	5	28	23	—	51
2012/13 年度拟议员额	3	3	6	6	3	21	18	2	41
净变动	—	—	(6)	1	(2)	(7)	(5)	2	(10)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 由一般临时人员项下供资。

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：净减 3 个员额，减少 8 个临时职位

本国工作人员：减少 1 个员额和 2 个临时职位

联合国志愿人员：增加 2 个职位

表 2

人力资源：^a 秘书长特别代表办公室

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
- 1	P-4	发言人	改派至	传播和新闻科
+ 1	P-3	特别助理	改派自	传播和新闻科
+ 1	P-3	规划干事	改派自	联合行动中心
+ 1	P-3	调查委员会干事	调自	稳定团支助事务主任办公室
+ 1	FS	行政助理	调自	政治事务办公室
- 1	NGS	新闻助理	改派自	传播和新闻科

变动	职等	职称	员额行动	说明
联合国志愿人员				
+ 1	志愿人员	调查委员会助理	调自	稳定团支助事务主任办公室
+ 1	志愿人员	调查委员会助理	改派自	警务专员办公室

^a 由于地震后增援能力部分削减，将裁撤 10 个临时职位(见下文第 33 段)。

26. 秘书长特别代表直属办公室包括参谋长办公室、联合规划股、礼宾股和圣多明各联络处。该办公室承担稳定团管理、战略规划和指导的总体职责，并协助特别代表履行斡旋和联合国系统协调职能。

27. 2012/13 年期间，稳定团规划的工作量将继续稳定，因为联海稳定团开始与海地政府和联合国国家工作队讨论一项合并计划以及稳定团的任务和职责最终移交海地机构的问题。因此建议从联合行动中心改派 1 名业务干事(P-3)员额任规划干事，以协助高级规划干事制定稳定团的战略计划，包括成果预算框架、与联合国国家工作队的综合战略框架(作为联合行动中心的新任务)、合并计划和稳定团的任务和职责最终移交海地机构。过渡规划和联海稳定团职责的最终移交在 2012/13 年期间开始，首先在其政治和安全环境相对不太动荡的省份开始，在随后的预算期间继续进行。

28. 还拟议从传播和新闻科改派 1 个新闻干事(P-3)员额，担任参谋长特别助理，履行对该办公室工作重要的任务，包括与礼宾股和稳定团各办公室组织并协调代表团访问，并为特别代表提供支持，包括起草会议说明和纪要，编写报告和简报，审查发言、声明和新闻稿的草稿。

29. 此外，拟将调查委员会与特派团支助主任办公室分开，导致重新部署 1 个调查委员会干事(P-3)员额和一个调查委员会助理(联合国志愿人员)职位。调查委员会将直接向参谋长报告，以加快召开调查委员会会议和向联合国总部提交有关报告。

30. 此外，鉴于调查委员会迟迟不开会，为了处理积压案件，拟从警务专员办公室改派出 1 个方案干事(联合国志愿人员)职位任调查委员会助理。新增助理将为委员会成员提供实质性和技术指导，审查调查委员会的报告，查明程序或政策方面的不足，拟定消除这些不足的建议，贯彻落实调查委员会的建议，从而促进处理积压工作。

31. 还拟将 1 个行政助理(外勤人员)员额从政治事务科调到秘书长特别代表办公室。除了执行整个办公室的行政任务外，任职者将管理特别代表的日历，分发和存档来往密码电报及每日和每周了解情况报告，安排特别代表办公室的会议和官方活动，并履行其他常规行政职能。

32. 还拟将发言人(P-4)员额和 1 个新闻助理(本国一般事务)员额改派到传播和新闻科(见下文第 63 段)。

33. 由于到 2012/13 年度期间开始时,特别代表办公室的工作量预计会从地震后的高峰期逐渐减少,联海稳定团将把其工作重点转移到稳定和机构建设的核心任务上,特别是在安全、治理和法治领域。因此,拟裁撤 10 个临时职位,其中包括副参谋长(P-5)、高级规划干事(P-5)、政治事务干事(P-4)、政治事务干事(2 个 P-3)、行政助理(3 个外勤人员)和行政助理(2 个本国一般事务)。

秘书长副特别代表办公室

国际工作人员: 增加 1 个员额, 减少 4 个临时职位

本国工作人员: 减少 1 个临时职位

表 3

人力资源:^a 秘书长副特别代表办公室

	变动	职等	职称	员额行动	类别
员额	+ 1	P-3	协调干事	改派自	两性平等股

^a 由于地震后增援能力部分削减,将裁撤 5 个临时职位(见下文第 41 段)。

34. 秘书长副特别代表办公室就其监管领域的稳定团任务执行情况向特别代表提供政策和战略层面咨询意见,引导与政府官员、政党和民间社会领导人的高级别讨论,监管包括司法、劳教、人权和边境管理的执法部门工作,以及监管选举援助科。

35. 如下文第 36 段所示,虽然拟缩减工作人员编制,但副特别代表办公室的工作量预计不会从地震后高峰大幅下降,考虑到稳定团努力将重点转移到稳定和机构建设的核心任务,特别是在安全和法治领域,将必然增加工作量。因此,拟议从性别股改派 1 个性别事务干事(P-3)员额任协调干事,以执行副特别代表已裁撤的特别助理临时职位(P-3)的职能。具体地说,他(她)将协调投入,与副特别代表监管下的各科股联络,侧重与协调法治方案有关的所有方面,包括促进捐助者对建设法治机构能力的支持。

36. 2012/13 年度期间,随着减少一部分地震后增援能力,包括选举协调以及安全和法治活动的减少,拟裁撤 5 个临时职位,包括 1 名高级法治干事(P-5)、1 名最佳做法干事(P-4)、1 名副特别代表特别助理(P-3)和 2 名行政助理(1 名外勤事务人员和 1 名本国一般事务人员)。

秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室

国际工作人员：增加 2 个员额，减少 1 个临时职位

本国工作人员：增加 1 个员额，减少 2 个临时职位

表 4

人力资源：^a 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室

	变动	职等	职称	员额行动	类别
员额					
	+ 1	P-3	报告干事	调自	人道主义和发展协调股
	+ 1	FS	人事助理	调自	人道主义和发展协调股
	+ 1	NPO	协调干事	改派自	人道主义和发展协调股

^a 由于地震后增援能力部分削减，将裁撤 3 个临时职位(见下文第 41 段)。

37. 秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)办公室负责确保联海稳定团、人道主义事务协调厅和联合国国家工作队对稳定团任务的规划和协调采取综合办法，并确保就所有与人道主义和发展有关的活动与联合国国家工作队协调。秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员)直接负责民政科、人道主义协调和发展股(将在 2012/13 年度与民政科合并)、社区减少暴力科、儿童保护股、性别股和艾滋病毒/艾滋病股。

38. 在这种情况下，拟议从人道主义和发展协调股改派 1 名人权干事员额(本国专业干事)任协调干事。任职者将提供了解国家机构所需的当地知识，并将协助与当地对口方，包括民间社会团体和非政府组织代表的互动，所依据的总的战略是更多依靠一般只能由国家专业干事提供的技能，包括方言知识、社交网络和对该国的深入了解。

39. 鉴于与定期和特别报告要求有关的工作量很大，还拟从人道主义和发展协调股调出 1 个人道主义事务干事(P-3)员额任报告主任。任职者将就与联海稳定团任务相关的活动及人道主义和发展问题进行定量和定性研究。任职者还将收集、分析和介绍从联合国系统内外各种来源收集的信息，并将就该办公室法定职责有关的事项与相关科股和机构联络。报告干事还将为各种书面文件提供和整理有关投入，如背景简报、分析说明、谈话要点、陈述、报告以及影响人道主义和发展领域的交叉和相关主题问题的标准和程序。

40. 另外，拟议从人道主义和发展协调股调出 1 个行政助理(外勤人员)职位任副特别代表个人助理，以执行保持副特别代表的日历；准备必要的会议背景文件；管理非机密和机密文件包括密码电报；处理信件和将紧急信件提请副特别代表注意；与支持部门落实行政问题；通过引入新备案归档制度重组该办公室；安排副

特别代表在任务区内外的公务旅行；组织高级别代表团访问，并起草英法文信件等任务。

41. 鉴于地震后增援活动部分减少，拟裁撤 3 个临时职位，其中包括 1 名报告干事(P-3)和 2 名人道主义事务干事(本国专业干事)。

构成部分 1：民主发展和巩固国家权力

42. 构成部分 1 反映稳定团为该国政府加强民主治理、巩固国家权力和发展机构提供的援助。此构成部分涵盖稳定团的政治和民政事务、边界管理、公共信息和选举部门活动。在本预算期间，稳定团的工作重点是促进达成政治协议，为此促进政治对话与民族和解，并通过旨在增强公共行政和选举能力的能力建设工作，扩大国家权力覆盖范围并增强海地的自力更生。优先事项将是：(a) 在宪法改革方面取得进展，并实施一项立法议程以支持国家权力下放、民主治理和法治；(b) 民间社会组织参与政治对话，以及促进妇女的领导和政治参与；(c) 建立一个有能力承担目前由联海稳定团执行的某些后勤和安全任务的可持续的选举行政管理体系；(d) 提高中央和地方各级公共行政当局的机构能力；(e) 设立政府的技术边界委员会，以实施一项国家综合边境管理战略；(f) 协助政府改善海关和边界保护立法的连贯性，建设边防检查站的执法能力，以改善边界管理并提高海关部门财政绩效。

43. 为了完成这些优先事项，稳定团将促使政府和议会以及政党、民间组织和私营部门参与，并向它们提供技术支持，以确定能力建设需求和优先事项。联海稳定团还将协助政府和议会：(a) 支持实施宪法改革进程；(b) 审查选举法；(c) 制定选举法规，并加强选举委员会和政府驻海地 10 个省份代表的能力和问责制，以期减少对联海稳定团的依赖；(d) 为政府在 2012 年下半年举行参议院和地方选举提供技术和后勤支持；(e) 实施地方公务员制度改革；(f) 改组海关监视部门，以调查财政欺诈和腐败行为。

44. 关于此构成部分中建议的组织变动，在地震后增援能力减少的情况下，拟议将政治事务部司改名为政治事务科，因为它会继续由 D-1 职等科长领导。地震后设立的 D-2 职等政治事务主任的临时职位已在 2011/12 年度期间裁撤。

预期成绩	绩效指标
1.1 开展包容各方的政治对话和民族和解	<p>1.1.1 在制定一项政治协议的基础上，制定行政机构和议会都同意的立法议程</p> <p>1.1.2 参议院批准众议院 2009 年 7 月通过的关于政党和政治团体成立、运作和融资的法案草案</p> <p>1.1.3 减少因政治问题引起的民间骚乱事件，包括在选举期间(2010/11 年：544 起；2011/12 年：100 起；2012/13 年：350 起)</p>

- 1.1.4 增加民间社会组织和议员一起参加市民大会的次数(2010/11年: 3次; 2011/12年: 5次; 2012/13年: 7次)

产出

- 每月与总统和总理举行 4 次会议, 以评估在政府与各政党、民间社会团体和私营部门行为体对话的进展情况
- 每月与总统主要顾问举行 2 次会议, 就包容各方的政治进程提供咨询
- 提供技术支持并进行斡旋, 以在立法议程方面取得进展, 并促进各政党之间达成共识, 包括为此将每月同参众两院院长举行 4 次会议
- 提供为组织政府官员和议员务虚会提供后勤支助, 务虚会旨在通过 2012/13 年度协调一致的立法议程
- 为议员提供技术和后勤支持, 以帮助举行 10 次(每省一次)市民大会, 促进同选民的交流
- 为地方当局、社区领袖和民间社会包括妇女组织的代表、选举工作人员, 议会和地方选举候选人包括妇女举办 120 次全国各地的市民大会, 倡导政治参与, 重点是民间社会和妇女、政治对话和民族和解
- 每周与参众两院议长和议员及全国性政党代表举行会议, 以促进全国对话和政党共识并就包容各方的政治对话和立法优先事项提供咨询意见
- 每月与国家 and 地方两级民间社会组织举行会议, 以确定与政府机构进行包容各方对话的能力建设需求和优先主题
- 为 100 名妇女领导人举办 4 个关于妇女领导和政治参与的培训和宣传讲习班(每期讲习班 25 人)
- 与女议员、妇女事务和妇女权利部及妇女组织举行 12 次会议, 讨论如何将关于妇女参与决策进程的比例最低为 30% 的规定列入宪法
- 开展公众宣传运动, 以支持政治对话、民族和解和对联海稳定团任务的促进和了解, 为此利用各种公共信息、宣传和公众外联活动, 包括在国内流离失所者营地关于法治、警务改革、和解、国家对话和国家机构能力建设的每两个月一次的专题广播; 通过印刷、视频、互联网、研讨会和 9 个多媒体中心的培训活动、宣传材料、媒体参与、广播和电视节目, 向海地人民宣传

预期成绩	绩效指标
1.2 加强国家和地方一级的民主国家机构	1.2.1 选举委员会制定选举法和相关法规
	1.2.2 选举委员会主要利用国家所属资源确保 2014 年选举规划和协调的省份数目增加(2010/11 年: 0; 2011/12 年: 0; 2012/13 年: 2 个)
	1.2.3 设立女议员核心小组, 在议会促进对性别问题有敏感认识的决策
	1.2.4 通过关于议会公务员和地方行政公务员的立法

1.2.5 政府行政部门在宪法规定时限内提交议员审查和辩论的法案数量增加(2010/11年: 30份; 2011/12年: 50份; 2012/13年: 55份)

1.2.6 更多的省级代表机构每月与省长举行协调会议以便在地方一级执行政府指令(2010/11年: 0; 2011/12年: 3个; 2012/13年: 6个)

产出

- 每周与参众两院议员举行会议，支持关于宪法改革和程序的对话
- 定期与选举委员会的法律主任举行会议，以制定与实施选举法有关的法规，同时审查选举法
- 每周与全国和省级选举委员会举行会议，促进利用国家所属资源的后勤和安全计划及信息和知识管理方面的国家能力建设
- 两月一次向议会及其各委员会提供技术支助，以便通过国家改革立法并改进参众两院的行政管理，为此目的进一步制定两院的内部规则并采纳其它国家立法机构的最佳做法
- 为3名选举委员会技术人员举办为期2周的实习培训方案，增强其在选举后勤和安保规划和管理方面的能力
- 向议会提供技术支持，与捐助方、联合国各机构、基金和方案以及国家和国际非政府组织举行5次关于国家改革和政治进程的专题会议
- 向议员提供技术援助，以审查主要改革法案，如关于权力下放和通过政党资金筹措等问题的法案
- 选举委员会、各政党和民间社会团体之间就候选人登记、财务披露、选定投票站工作人员/政党代表举行23次会议(国家一级3次，省一级20次)
- 通过每月举行有关将性别问题纳入议会议程以及战略沟通促进性别平等和解决妇女问题的会议，并通过促进妇女参与来自其他国家的议会议员“分享经验”的会议，向议会提供有关议员能力建设的技术支持
- 为30名议会工作人员举办一个电子政务讲习班，以协助议会两院的秘书长借鉴从2010年8月访问多米尼加共和国议会中吸取的经验教训
- 协助海地议员考察秘鲁，找出经验教训和最佳做法，以实现女性在议会比例中占30%的目标
- 与开发署协作，为海地和多米尼加共和国的议员举办研讨会，讨论议会在人道主义紧急情况或内乱期间应对危机局势方面的作用
- 为30名议会工作人员提供有关议会程序和立法写作的能力建设培训
- 省技术委员会每月举行例会，以加强省一级政府行动的凝聚力，包括执行政府的决定和协调各省局
- 省协调小组与市政协调小组之间举行一次会议，以加强省市两级的协调，并促进民间社会参与决策
- 协助为司法事务和公共安全委员会成员举行讲习班，以加快通过有关地方当局组织和运作的法案的进程；司法和公共安全部为专家举办讲习班，以支持各工作组拟订有关新刑事诉讼程序的立法，包括改革少年司法系统和建立法律援助制度

- 为当地政府官员、社区和政治领袖以及包括妇女组织在内各民间社会组织代表举办 10 次有关将性别问题纳入地方施政的培训讲习班，并为选举委员会成员、政治领袖、议员(包括女议员)以及妇女组织的代表举办 2 次有关按照《海地宪法》和安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议将性别问题纳入选举法的培训讲习班

预期成绩	绩效指标
1.3 在海地全境维护和加强国家权力	<p>1.3.1 不符合内政和国土社区部规定的行政和财务管理标准并被列为“困难城市”的市政府数量减少(2010/11 年度: 62 个; 2011/12 年度: 50 个; 2012/13 年度: 40 个)</p> <p>1.3.2 拟订和执行预算以改善基本服务交付的城市数量增加(2010/11 年度: 40 个; 2011/12 年度: 60 个; 2012/13 年度: 80 个)</p> <p>1.3.3 能够通过地方税收提高预算 50%的城市数量增加(2010/11 年度: 8 个; 2011/12 年度: 12 个; 2012/13 年度: 19 个)</p> <p>1.3.4 政府设立边界技术委员会</p> <p>1.3.5 拟订列有各工作人员职权范围的人员编制表的省代表办公室数目增加(2010/11 年度: 0; 2011/12 年度: 3 个; 2012/13 年度: 6 个)</p>

产出

- 每月向 140 个市政府提供技术支持，以提高其行政和财政能力，为社区提供公共服务，包括就预算执行、公共税收和项目管理能力的提高、市政工作人员行政能力的提高以及加强提供基本服务制订计划
- 通过安排到该部的联海稳定团人员向内政和国土管理部提供日常技术支助，以推动地方政府公务员制度改革，实施财政权力下放和公共财政改革，提高市政府的效率，并提高市政府的胜任能力
- 通过派驻作为国家顾问的联海稳定团人员向所有 10 个省级代表办公室和 42 个副代表办公室提供技术协助，以建立管理能力并提高地方各级的基本社会服务规划和交付能力
- 每周向内政和国土管理部提供技术和后勤支持，协助其搬迁到新的或临时房地
- 实施 150 个速效项目，以协助所有 10 个省的国家机构缓解霍乱疫情以及建设和修复公共基础设施
- 制订有关即将离任的市议会向即将上任的市议会交接档案、官方文件和设备的标准作业程序
- 使市政府所有新当选的官员认识到必须在市政当局内部建立机构记忆，且必须至少保留 10%即将离任的市政当局中的在职市政雇员
- 举办 7 次关于公共政策监测的全体会议式论坛

- 就预防和根除腐败法律草案举办有 60 名与会者参加的讲习班，其中包括议员、民间社会代表和反腐败股主任
- 为 10 个省代表办公室 50 名代表举办一个关于权力下放的能力建设培训讲习班
- 就增加妇女在省级代表办公室和副代表办公室中的所占比例问题每月与妇女事务和妇女权利部举行技术会议
- 向包括海关总署在内经济和财政部提供日常技术支持，以确定国际捐助者提供技术和财政援助的需求并拟订有关提议，落实有关税务、海关和边境管理政策的改革
- 每周向海关总署署长提供技术支持，以拟订要求国际捐助者提供援助的请求
- 参加海关总署改革委员会的双周会议，以评估当前改革的进展情况，并协助规划未来的改革，以便增加收入，提高海关总署的能力
- 每周向海关总署提供技术支持，以起草有关海关监控系统重组和恢复的战略
- 在过境点指导海关人员，并检查设施以评估翻新的要求
- 每月与内政和领土行政部和国际移民组织移民就移民部门能力建设的进展举行协调会议，并与欧洲联盟和美国国际开发署就援助方案的进展情况举行协调会议

预期成绩	绩效指标
1.4 政府与私营部门对话和公私伙伴关系框架的建立和有效运作	<p>1.4.1 政府设立咨询机构，如投资和经济复苏总统委员会，以促进政府与国内私营部门就创造就业机会和投资优先事项进行交流</p> <p>1.4.2 议会通过有关促进和保护私营部门投资的法律框架，并由政府有关实体执行</p> <p>1.4.3 延长海地恢复临时委员会的任务期限或设立后续机构来履行类似的职能，如优先考虑和协调各项发展和投资举措，包括通过适当的政府领导机构来进行</p>

产出

- 与国内和国际私营部门行为体举行双月会议，以确定支持私营部门投资和发展的政策要求
- 与总统顾问和议员举行双月会议，以确定和执行支持私营部门发展立法议程
- 每月向政府有关部委以及总理办公室提供政治咨询，以支持政府领导的有效投资和发展机构和框架

外部因素

政府和反对派内各政党将致力于推动立法议程，并实现国家的重要优先事项。选举委员会将能够在 2012 年下半年举办原定 2011 年底举行的地方和参议院选举

表 5
人力资源：构成部分 1，民主发展和巩固国家权力

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员					
政治事务科(原政治事务司)										
2011/12 年度核定员额	—	1	7	3	2	13	6	—	19	
2012/13 年度拟议员额	—	1	6	3	1	11	7	—	18	
净变动	—	—	(1)	—	(1)	(2)	1	—	(1)	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	—	—	1	2	—	3	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	—	(2)	
选举援助科										
2011/12 年度核定员额	—	1	2	1	—	4	14	11	29	
2012/13 年度拟议员额	—	1	2	—	—	4	14	11	29	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	3	—	3	—	10	13	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动	—	—	—	(3)	—	(3)	—	(10)	(13)	
民政科										
2011/12 年度核定员额	—	1	19	15	5	40	47	16	103	
2012/13 年度拟议员额 ^c	—	1	17	15	5	38	44	16	98	
净变动	—	—	(2)	—	—	(2)	(3)	—	(5)	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	2	4	—	6	13	3	22	
2012/13 年度拟议临时职位 ^{b,c}	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
净变动	—	—	(2)	(4)	—	(6)	(12)	(3)	(21)	
边境管理股										
2011/12 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	—	—	2	3	—	5	
净变动	—	—	2	—	—	2	3	—	5	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	3	—	—	3	—	—	3	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
净变动	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	(2)	

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
宣传和新闻科									
2011/12 年度核定员额	—	1	4	10	6	21	53	8	82
2012/13 年度拟议员额	—	1	4	8	6	19	55	10	84
净变动	—	—	—	(2)	—	(2)	2	2	2
共计									
2011/12 年度核定员额	—	4	32	29	13	78	120	35	233
2012/13 年度拟议员额 ^c	—	4	31	27	12	74	123	37	234
净变动	—	—	(1)	(2)	(1)	(4)	3	2	1
共计									
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	6	7	—	13	34	13	60
2012/13 年度拟议临时职位 ^{b c}	—	—	1	—	—	1	2	—	3
净变动	—	—	(5)	(7)	—	(12)	(32)	(13)	(57)
共计									
2011/12 年度核定数	—	4	38	36	13	91	154	48	293
2012/13 年度拟议数 ^c	—	4	32	27	12	75	125	37	237
净变动	—	—	(6)	(9)	(1)	(16)	(29)	(11)	(56)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 由一般临时人员项下供资。

^c 不包括属于构成部分 4(人道主义和发展协调)的 3 个 P-4 和 7 个本国专业干事员额以及 1 个联合国志愿人员和 3 个本国专业干事职位。

政治事务科(原政治事务司)

国际工作人员：减少 2 个员额和 1 个临时职位

本国工作人员：增加 1 个员额和减少 1 个临时职位

表 6

人力资源：^a 政治事务科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-4	方案干事(法治)	改派	派至特派团联合分析中心
-1	FS	行政助理	调动	调至秘书长特别代表办公室
+1	NPO	政治事务干事	改派	来自人权科

^a 由于震后快速增援能力部分缩编，将裁撤 2 个临时职位(见下文第 48 段)。

45. 按照稳定团的任务规定，政治事务科的工作重点包括支持海地正在进行的政治进程，包括通过秘书长特别代表进行斡旋，并就所有此类问题向后者提供政治咨询；与海地政府和其他行为体合作，促进包容各方的政治对话和民族和解；确保政府推进在海地重建计划制订的改革工作，并促进稳定团内部有关海地政治问题的所有事项的政策连贯性。

46. 为促进国家能力建设，拟议从人权科改派 1 个人权干事(本国专业干事)员额，任政治事务干事，接替拟议改派到特派团联合分析中心任新闻干事的方案干事(P-4)职能。

47. 此外，拟议将 1 个行政助理(外勤人员)员额调至秘书长副特别代表办公室任特别代表个人助理(见上文第 31 段)。

48. 虽然根据设想，稳定团在 2012/13 年度期间的政治工作不会大量减少，但鉴于减少了稳定团的震后临时增援活动，拟议裁撤 2 个政治事务干事临时职位(一个 P-4 和 1 个本国专业干事)。

选举援助科

国际工作人员：减少 3 个临时职位

联合国志愿人员：减少 10 个临时职位

49. 鉴于部分减少了稳定团的震后临时增援活动，拟议裁撤选举援助科 13 个选举干事(3 个 P-3 和 10 个联合国志愿人员)临时职位。

民政科

国际工作人员：增加 1 个员额和减少 6 个临时职位

本国工作人员：净增 4 个员额和净减 9 个临时职位

联合国志愿人员：增加 1 个职位和减少 3 个临时职位

表 7

人力资源：^a 民政科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	+3	P-4	民政干事	调动	调自人道主义和发展协调股
	-2	P-4	民政干事	改派	派至边境管理股
	+7	NPO	民政干事	调动	调自人道主义和发展协调股
	-3	NPO	民政干事	改派	派至边境管理股
临时职位					
	+3	NPO	民政干事	调动	调自人道主义和发展协调股
联合国志愿人员					
	+1	志愿人员	民政干事	调动	调自人道主义和发展协调股

^a 由于震后快速增援能力部分缩编，将裁撤 21 个临时职位(见下文第 55 段)。

50. 民政科仍将侧重于通过地方当局能力建设，加强管理地方财政、地方发展、透明度和问责制，并加强民间社会的组织起来和监督公共政策的能力。在议会支持方面，工作重点是协助新任的第 49 届立法机构制订立法议程和通过旨在加强法治的立法，并创造一个有利于经济投资的环境。此外，该科继续牵头实施速效项目方案。鉴于联海稳定团的核心优先事项之一是加强中央和地方各级的治理，民政科还将扩大和加强其工作，以支持负责当地发展规划的政府机构分散职权和权力下放。

51. 民政科将侧重于帮助建立市政当局的能力，并提高省级代表办公室等“被分散职权”机构的效率。同时，民政科将继续就仍在进行的与地震有关的问题与地方当局合作，包括修复和(或)重建永久办公场所和提供办公设备以及将本国专业干事安排在省级代表办公室，加强省主管部门的协调，以提高政府行动的一致性。此外，为将人道主义和发展观点纳入旨在加强中央和地方各级公共行政的机构能力和协调机制的各项活动中，拟议从人道主义和发展协调股调动大部分员额和临时职位，其中包括 10 个民政干事员额(3 个 P-4 和 7 个本国专业干事)、1 个民政干事职位(联合国志愿人员)以及 3 个民政干事(本国专业干事)临时职位。

52. 拟议由一个民政干事(P-4)员额任 Léogane 分处的负责人，该分处也是民政干事(联合国志愿人员)的所在地。保留 2010 年地震后设立的 Léogane 分处及 2012/13 年度拟议裁撤的临时职位至关重要，因为这将使联海稳定团能够继续支持地方当局向该国最弱势群体提供基本服务，并为在该地区实施速效项目方案分配充裕的时间。

53. 10 个不同省办公室将调入 7 个民政干事(本国专业干事)员额和 3 个民政干事(本国专业干事)临时职位，由其协助加强权力分散规划机制，如省协调小组、市政协调小组和部门小组。他们将协助、支持和帮助加强规划和对外合作部的当地代表根据《发展经济和消除贫困国家战略文件》和《海地恢复和发展行动计划》协调和制订区域发展计划。其中包括支持当地官员编纂数据并分析有关人道主义、重建和发展问题趋势的资料。将向各省指派一名民政干事(本国专业干事)；有必要调动这些民政部干事，以确保覆盖海地所有十个省。

54. 此外，拟议将总共 5 个民政干事员额(2 个 P-4 和 3 个本国专业干事)改派到边境管理股(见下文第 56 至 60 段)。

55. 震后临时增援能力使特派团得以帮助支持震后遭到削弱的海地机构，满足流离失所者的一些需求，帮助实施政府的国家恢复和发展行动计划，并提高地方当局的能力，2012/13 年度期间将部分减少这种临时增援能力，因此拟议共裁撤 21 个临时职位，其中包括一个规划干事(P-4)、1 个高级边境监察员(P-4)、1 个项目干事(P-3)、报告干事(3 个 P-2)、民政干事(12 个本国专业干事)和民政干事(3 个联合国志愿人员)。

边境管理股

国际工作人员：增加 2 个员额，减少 2 个临时职位

本国工作人员：增加 3 个员额

表 8

人力资源：^a 边境管理股

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
+ 2	P-4	边境监测员	改派	派自民政科
+ 3	本国专业干事	边境监测员	改派	派自民政科

^a 因震后增援力量部分缩减而裁撤 2 个临时职位。

56. 边境管理股作为稳定团边境管理技术问题的协调中心，就实施一项边境管理综合战略向海地政府提供技术支助，包括辅导和监督中央政府一级的边境管理官员。该股与海地政府密切合作，组建一个边境委员会，负责处理技术问题以及重

新控制其边境、将税收恢复至震前占财政收入 57%以上的水平和遏制过境点的走私非法货物与贩运妇女与儿童的活动。该股向经济财政部部长、海关署长以及其他部委提供经常性的技术协助，以加强 16 个陆海空过境点海关总署的力量、能力和安保。

57. 为了协助海地海关总署遏制更加猖狂的走私与腐败行为，拟将民政科的 1 个民政干事员额(P-4)改派为边境监测员，具体而言，担任海关监督监测员。国家海关总署的海关监督的职能是负责调查海关内部的腐败和财政欺诈行为，以及在海关禁区提供安保服务。由于海地国家警察部队没有管辖权限或力量来完成这项任务或在入境港口检查货物，因此为海关监督提供资源以履行其职能至关重要。边境监测员将被编入海关监督职能，负责查明培训和设备方面的不足，以提高效率，并协助将海关监督水平提高至国际标准。边境监测员还负责提供现实需求评估，供政府用于寻求捐助者支助。

58. 此外还拟将民政科 1 个民政干事员额(P-4)改派为边境监测员，具体而言，担任海关缉私执法监测员，编入海地海关总署，同时还要积极协助经济财政部部长和海关署长办公。边境监测员将负责重设海关数据自动化系统，以加强税款和关税的征收；帮助海关总署达到区域和国际标准；争取捐助者在培训、设施和设备方面的支助；查明海关工作上的不足并提出改进建议；设立一个流动培训小组，以改善海关总署的整体能力；以及就执行新的海关法向海关署长提供咨询。

59. 海关总署没有一个正规或标准的工作人员培训课程，并且多数工作人员是边干边学。尽管如此，震前 57%以上的政府财政资源仍然是由海关总署提供的。由于基础设施和关键设备损失以及培训不足，打击腐败和恢复海关总署以便使其达到国际标准与实现最佳做法的努力受到进一步限制。因此，拟将民政科 3 个民政干事(本国专业干事)员额改派为边境监测员员额，全职负责边境管理问题。将编入海地海关总署的边境管理股工作人员将致力于恢复海关总署的税收能力和查明现行立法的不足，以及向过境点工作人员提供在岗辅导。

60. 随着震后增援力量部分缩减，2012/13 年度期间拟裁撤边境管理干事(P-4)和规划干事(P-4)的临时职位。

传播和新闻科

国际工作人员：净减少 2 个员额

本国工作人员：增加 2 个员额，减少 19 个临时职位

联合国志愿人员：增加 2 个职位

表 9
人力资源：^a 传播和新闻科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额	-1	P-4	新闻干事	改派	派至联合行动中心
	+1	P-4	无线电节目制作员	改派	派自秘书长特别代表办公室
	-1	P-3	新闻干事	改派	派至秘书长特别代表办公室
	-1	P-3	新闻干事	改派	派至惩教股
	+1	本国一般事务人员	摄影干事	改派	派自秘书长特别代表办公室
	+1	本国一般事务人员	行政助理	调动	调自人道主义和发展协调股
联合国志愿人员	+1	联合国志愿人员	摄影干事	改派	派自警务专员办公室
	+1	联合国志愿人员	公共信息助理	改派	派自警务专员办公室

^a 因震后增援力量部分缩减而撤销 19 个临时职位(见下文第 65 段)。

61. 传播和新闻科实施一个积极支持联海稳定团目标的战略，确保稳定团的任务和责任得到充分和广泛的理解，推动稳定团各部分工作的所有方面，建立并维持对稳定团任务的支助，向东道国居民提供有关稳定团工作的可靠、公正和正确的信息，设立关于稳定团活动的记录，以及保护稳定团不受无理批评和误解。

62. 由于稳定团新闻和传播战略的组成部分之一是为网络，特别是社交媒体网站配用视觉媒体(如照片)，并且鉴于传播和新闻科需要承担的额外工作量，拟将警务专员办公室的 2 个方案干事(联合国志愿人员)职位改派为 1 个摄影干事和 1 个新闻助理。

63. 自 2010/11 年度期间，1 个 P-4 员额(前发言人)从秘书长特别代表办公室临时借调到该科，以满足对无线电节目制作员的需求，负责支持无线电股的通信职能。鉴于这些职能的连续性，拟通过改派特别代表办公室的员额来使这种安排常规化。同样，还拟将特别代表办公室的 1 个新闻助理(本国一般事务人员)员额改派为向特别代表提供支持的摄影干事。

64. 此外，尽管无线电股的任务将从“紧急情况报道”转为“恢复情况报道”，所需人员减少并且在该区域的存在缩小，但是仍然需要工作人员进行“恢复情况”报道。为了向这些活动提供行政支助，拟改派人道主义和发展协调股的 1 个行政助理(本国一般事务人员)员额。

65. 鉴于稳定团震后增援力量活动的整体缩减情况，拟裁撤该科无线电股的 19 个临时职位，其中包括新闻干事(5 个本国专业干事)和新闻助理(14 个本国一般

事务人员)。另外还拟将 3 个新闻干事(1 个 P-4 和 2 个 P-3)员额分别改派到联合行动中心担任行动干事(P-4)、改派到秘书长特别代表办公室担任特别助理(P-3)以及改派到惩教股担任惩教干事(P-3)。

构成部分 2: 安全、公共秩序和法治发展

66. 构成部分 2 涵盖联海稳定团为协助政府维持一个安全可靠的环境和支持改革警察、法院、监狱和司法而开展的活动。该构成部分包括特派团联合分析中心、联合行动中心、部队指挥官、警务专员和法治协调员办公室、司法科、惩教股、减少社区暴力科以及法律事务科。这些单位的战略和活动与联合国国家工作队,特别是开发署、联合国儿童基金会(儿基会)以及联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)的战略和活动相互协调。

67. 在 2012/13 年度期间,该构成部分的努力将重点放在如下两个主要目标:
(a) 协助政府维持一个稳定安全的环境,这有利于重建、社会经济发展和人权保护,而这些反过来也对稳定和安全有着直接影响;(b) 通过提高海地国家警察部队、司法机关和监狱管理机关的机构力量来推动海地的自力更生,从而使其有能力提供基本的安全服务和执法、保护宪政权利和改善监狱条件。

68. 为此,该构成部分 2012/13 年度期间的优先事项如下:(a) 建设和支持海地国家警察部队维护治安、为流离失所者营地和暴力高发区提供安保服务,以及在该国陆地和海洋边境开展巡逻。(b) 执行 2012-2016 年海地国家警察部队发展计划;(c) 改善海地警务人员性别均衡状况并且处理妇女在安全和法治决策方面的关切问题;(d) 提高历史上暴力高发的城镇社区的管理和运作力量,以期最终从联海稳定团移交对减少社区暴力方案的管理工作,同时联合国国家工作队将继续适时提供支助;(e) 建设国家各实体的机构力量,特别是海地国家警察部队、社会福利研究所、司法和公共安全部(包括其重组),以及监狱管理总局,以保护儿童和促进儿童权利;(f) 创造有利条件,向受人道主义紧急情况影响的居民,包括因 2010 年地震仍然流离失所的人提供援助和保护;(g) 加强司法部门的独立性、法律框架和程序,并建设司法部门在管理刑事案件、向贫困的被告提供法律援助以及缩短审前羁押方面的力量。

69. 联海稳定团将继续通过在海地国家警察部队各警察局和边境检查站同地部署联合国警察,以及通过与海地国家警察部队联合巡逻等办法,支持海地国家警察部队。军事部门将迟于 2012/13 年度期间开始时撤离太子港、戈纳伊夫、海地角、安什、雅克梅勒和莱凯及各省(大湾省、南部省、尼普斯省、西北省),并且边境地区将被指定为优先巡逻区。稳定团还将继续向司法和公共安全部和公民保护办公室(监察员机构)、治安法官学院、法院、检察官办公室、法律援助部门和监狱管理局提供培训和技术与后勤支助。

70. 就该构成部分所拟议的组织变化而言，联合行动和任务分配中心将改回联合行动中心。前者是震后为扩展当时的联合行动中心设立的，是为支持海地政府的救济、恢复和重建活动而对联海稳定团工程资产、后勤支助和安全保障所提需求的协调中心。联合行动中心将由一个行动监测和报告股和隶属中心主任办公室的一个计划协调办公室组成。前者负责全特派团常规和应急行动的协调、监测和报告；后者负责应对海地政府和联合国国家工作队提出的援助需求。

预期成绩	绩效指标
2.1 海地环境安全稳定	<p>2.1.1 所报告的该国杀人案数量减少(2010/11 年度: 911 起; 2011/12 年度: 774 起; 2012/13 年度: 658 起)</p> <p>2.1.2 所报告的太子港的绑架案数量减少(2010/11 年度: 184 起; 2011/12 年度: 140 起; 2012/13 年度: 120 起)</p> <p>2.1.3 海地国家警察部队在执勤时受伤或遇害的事件数量减少(2011/12 年度: 125 起; 2012/13 年度: 100 起)</p> <p>2.1.4 所报告的在太阳城、贝莱尔和馬蒂斯桑的热点地区活跃的武装帮派数量减少(2010/11 年度: 27 个; 2011/12 年度: 23 个; 2012/13 年度: 20 个)</p> <p>2.1.5 在联合国军事存在已经撤离的省份发生的安全事件数量减少(2010/11 年度: 大湾省: 12 起; 南部省: 13 起; 尼佩省: 12 起; 西北省: 7 起; 2011/12 年度: 大湾省: 10 起; 南部省: 10 起; 尼普斯省: 10 起; 西北省: 6 起; 2012/13 年度: 大湾省: 8 起; 南部省: 8 起; 尼普斯省: 8 起; 西北省: 4 起)</p>

产出

- 联合国警察和建制警察部队与海地国家警察部队在所确认的犯罪高发区和最大的流离失所者营地联合开展日常行动和巡逻，并且保持与海地国家警察部队的联合流动巡逻队，在流离失所者自发和小型营地开展随机巡逻
- 军事部队和联合国警察开展日常行动，为人道主义和发展组织提供安保和护送，并加强各援助分发点的安全
- 军事部队和建制警察部队开展日常巡逻和行动，加强犯罪高发区的安全，并且在犯罪帮派活动区开展重大战术行动
- 军事部队和建制警察部队开展日常巡逻和行动，保障关键地点和设施，并且主要道路沿途设有日常固定和流动检查站
- 在海地和多米尼加共和国交界处开展每周巡逻和行动，并且在所有过境点开展日常监测

- 军事部队和建制警察部队为防范和遏制海地各省安全威胁的快速反应力量达到日常战备状态
- 联合国警察与海地国家警察部队开展每周联合行动，根据情报先导调查和战略行动计划对犯罪目标实施预防性联合战术巡逻和战术行动
- 联合国警察与海地国家警察部队在所有 4 个主要陆地过境点及沿途开展日常联合巡逻，并且在这些过境点持续保持联合存在
- 军事部队和联合国警察视需求和情况许可开展常规行动，以协助海地海事警察部队进行海岸巡逻、每周开展一次军事/联合国警察的联合行动和每两周开展一次联合国警察和国家警察部队的联合行动，以协助海地国家警察部队开展巡逻和针对犯罪嫌疑人采取行动
- 军事部队和联合国警察视需求和情况许可向海地国家警察部队提供空中支助，以便向偏远地区或海岸岛屿调送资源，或者为准备在犯罪高发区开展的扫荡行动进行空中侦察
- 通过辅导以及在海地国家警察部队的 58 个警察局和分局同地执勤等办法，向海地国家警察部队提供日常后勤和技术支助，以便开展社区警务、制定行动计划以及对国家警务人员进行考核
- 向海地国家警察部队提供技术支助和辅导，以便支持打击绑架和贩运毒品的努力
- 向各部委、地方当局和社区群体及社区领袖提供日常技术和后勤支助，制订和实施至少 31 个减少社区暴力方案，为至少 35 000 名受益者创造就业，提供法律援助、社会经济机会和心理社会援助，受益者中包括囚犯、问题青年或与武装团伙有牵连的青年、在押犯以及在政府确定的 14 个犯罪高发地区和脆弱地区受暴力影响的儿童和妇女
- 为支持 14 个犯罪高发和脆弱地区的社区领袖、青年代表、妇女组织和地方当局而开展 1 个公众外联和社区调解项目
- 针对犯罪高发区的脆弱群体开展 80 项宣传和社会动员活动，包括通过平面和广播媒体等渠道，促进和平文化，并提高对性暴力和性别暴力的认识
- 组织 3 次与社区代表和帮派首领的会议，并且倡导由合作伙伴与儿基会合作为儿童和青少年开展 5 项社区融合方案，以推动宣传和社会动员，防止儿童和青少年参与帮派
- 在儿基会和其他执行伙伴的协调下，针对受武装暴力影响的儿童开展服务摸底调查
- 与儿基会和其他伙伴合作，就武装帮派征募和使用儿童兵的范围和影响开展一项研究
- 针对侵犯儿童权利的事件，与海地国家警察部队未成年人保护队和儿基会开展 10 次联合评估和干预行动

预期成绩	绩效指标
2.2 在发展和加强海地国家警察部队行动和机构力量方面取得进展	<p>2.2.1 每 10 000 名居民中的国家警务人员人数增加(2010/11 年度: 10.1 人; 2011/12 年度: 11.7 人; 2012/13 年度: 12 人)</p> <p>2.2.2 通过设立关于女警官在太子港警察学院第 24 期晋级课程中所占比例必须达到 30% 的目标，使担任警官的海地国家女性警务人员人数增加(2010/11 年度: 803 人; 2011/12 年度: 923 人; 2012/13 年度: 1 050 人)</p> <p>2.2.3 在海地国家警察部队设立一个战略规划股</p>

产出

- 向 1 400 名警察士官生提供基本培训，包括 12 个月的野战训练方案和对申请者的背景调查
- 对 2 000 名海地警务人员进行野战训练指导，以更新他们的专业知识和能力
- 为 600 名海地国家警察部队警务人员提供关于司法、特种武器和战术、公共秩序、法证以及性暴力和性别暴力问题的专门培训课程，以及为 250 名具有警督和警监职衔的海地国家警察部队高级警务人员提供关于领导技能、性暴力和基于性别的暴力和人权问题的高级培训课程
- 与监察长办公室合作，就海地国家警察部队警务人员的廉正性联合甄别方案向海地国家警察部队提供日常技术援助
- 每周与海地其他主管部门一道向海地国家警察部队提供关于制订边界管理综合战略的咨询
- 为开发边境的各个部分向海地国家警察部队提供日常技术援助，重点是通过在太子港、海地角和莱凯的海地海岸警卫队开发海洋边境以及 2 个国际机场和 4 个主要的陆地过境点
- 为规划、管理和协调 2012-2016 年海地国家警察部队改革计划向海地国家警察部队提供日常技术援助
- 为按照海地国家警察部队改革计划建立一个可持续的警察部门向海地国家警察部队的中央行政和总务部提供日常力量建设支助
- 为继续加强海地国家警察部队的预算和财务系统以及提高其采购管理系统能力每周向其提供技术援助
- 为发展海地国家警察部队的基础设施、场所、后勤、供应、车队管理和内部通信系统向其提供日常支助和技术援助
- 开展 2 次关于防范性暴力和性别暴力的提高公众认识运动
- 与妇女事务和妇女权利部和妇女组织每月举行会议，就执行关于性暴力和基于性别的暴力的国家计划提出咨询意见
- 为 50 名政府官员举办 2 次关于妇女安全关切的培训讲习班，并且为 25 名地方政府官员、25 名地方非政府组织工作人员和 25 名社区领袖举办 5 次关于性暴力和性别暴力的省级培训讲习班
- 在 6 个海地国家警察局设立性暴力和基于性别的暴力受害者接待专区，并且与国家工作队以及国际和国家非政府组织等合作伙伴每月举行关于处理性暴力和基于性别的暴力行为的会议
- 与联合国国家工作队合作并与海地国家警察部队教官协作，向 250 名海地国家警务人员(由 10 个省每个省 25 名警务人员组成)提供 10 次关于小暴力和性别暴力的培训向 30 名海地国家警察教官提供 1 次关于起草和实施海地国家警察部队所用性别问题培训材料的讲习班；为 20 名海地国家警察举办 1 次“对培训员的培训”，以培训今后海地国家警察部队的性暴力和基于性别的暴力问题调查员
- 通过 5 次培训课程向海地国家警察部队提供技术支助，以建设其未成年人保护队在过境点和国际机场筛查儿童的能力，并管理一个新建立的贩运儿童案件数据库
- 通过提供人员和车辆在与多米尼加共和国交界的 2 个过境点与未成年人保护队同地执勤，并且沿着海地与多米尼加共和国的边界以及在太子港的国际机场开展随机巡逻

- 与联合国国家工作队协作，在与多米尼加共和国交界的 2 个过境点、2 个机场和 2 个海港向未成年人保护队和福利与社会研究所提供技术支持
- 与儿基会合作向未成年人保护队和福利与社会研究所提供后勤支助，以便维持在边境地区、海港和太子港机场的 6 个联合办事处
- 每月向政府提供执行艾滋病毒/艾滋病预防和控制国家计划方面的技术支持，以减少母婴传染、死亡率和歧视
- 通过各种新闻宣传和公众外联活动，包括在营地为国内流离失所者每月一次的专题广播等办法，开展宣传运动，提高公众对性暴力和基于性别的暴力、儿童保护问题以及未成年人保护队作用，以及警务改革、特派团在协助政府维护稳定方面的作用和改革法治的认识；通过印刷、视频、因特网、在 9 个多媒体中心举办的讲习班和培训活动、宣传材料、与媒体打交道，以及电台电视广播，对海地居民进行宣传

预期成绩	绩效指标
2.3 司法和惩教系统进行改革并从体制上得到加强	<p>2.3.1 向议会提交司法改革立法草案(如刑法、刑事诉讼法、少年司法、司法辅助、法律援助)</p> <p>2.3.2 正常运作的法律援助办事处数目增加(2010/11 年度: 12 个; 2011/12 年度: 15 个; 2012/13 年度: 20 个)</p> <p>2.3.3 太子港(2010/11 年度: 88%; 2011/12 年度: 65%; 2012/13 年度: 72%)和各区(2010/11 年度: 50%; 2011/12 年度: 45%; 2012/13 年度: 42%)的属于审前羁押的囚犯所占百分比减少</p> <p>2.3.4 监狱牢房总面积增加(2010/11 年度: 3 278.3 平方米; 2011/12 年度: 3 606.2 平方米; 2012/13 年度: 3 966 平方米)</p> <p>2.3.5 最高司法委员会和司法监察局正常运作</p> <p>2.3.6 在成人监狱关押的少年犯人数减少(2010/11 年度: 207 人; 2011/12 年度: 186 人; 2012/13 年度: 168 人)</p> <p>2.3.7 在押犯暴力死亡事件数目减少(2010/11 年度: 6 起; 2011/12 年度: 3 起; 2012/13 年度: 0 起)</p>

产出

- 与司法和公共安全部举行经常会议(视需求每周或每两周一次)，为最高司法委员会的正常运作、与捐助者就法治倡议进行协调，以及就高级司法任命和主要立法(如刑法和刑事诉讼法)改革提供技术援助

- 就政府法治战略所提各种目标的进展情况每月与国家政府对口部门举行会议，与捐助者等国际合作伙伴定期举行会议
- 提供技术援助，以便为议会职业道德和反腐败委员会组织 1 次关于防止和消除腐败法案草案的研讨会，以及组织 1 次与政府相关实体的技术研讨会，按照金融行动任务组的建议审查 2001 年洗钱法
- 每月就检察官部门登记册的使用和记录管理方面的能力建设向 20 个首席检察官提供技术支助
- 就管理刑事分院和处理涉及未成年人案件向 20 名法官提供日常技术支助
- 每周向 4 名审理涉及未成年人案件的法官提供技术支助
- 每周向 20 个区法院的法院书记官长和书记员就文档和记录管理提供技术咨询
- 向 15 个法律援助办公室提供 15 次关于人权和公民自由的培训讲习班
- 每周向司法和公共安全部所有为修订刑法设立的工作组提供后勤和技术援助，以及向 100 名司法工作者提供关于新立法条款的培训
- 每周就起草内部条例和程序以及行使监督和监管权力，特别是治安法官认证，向最高司法委员会提供技术和后勤援助
- 每月向司法工作者和民间社会组织提供后勤支助和技术援助，以推动合作、交流和信息共享
- 向治安法官学院提供支助，以征聘新的治安法官和培训法官、检察官、治安官、登记事务员和法警
- 向司法和公共安全部和社会事务和劳动部提供日常技术支助，以至少增设 1 个少管所和设立 2 个少年犯法庭，培训 25 名治安法官，加强 18 个管辖区的 22 个法律援助办公室的行政能力，起草关于国家法律援助系统的法律，并修正 1989 年的法律援助法
- 通过每月实地考察和举办讲习班提供技术支助，以发展 14 名法官在少年司法方面的能力
- 每周向 700 名司法官员(检察官、调查法官、审判法官、治安官、书记员和书记官长)提供咨询和技术援助，以确保在司法和刑事诉讼中的透明度和适当程序
- 每周向司法机构和海地国家警察部队提供技术支助，以协调有关逮捕和羁押程序的活动和做法
- 每周向司法监察局提供咨询和技术支助，以改进司法系统的活动
- 就书记处重组向 20 个区法院的审判长、首席检察官和法院书记员提供技术支助
- 通过每天考察 17 个监狱和监狱管理局等做法，向惩教官员提供日常咨询和技术援助，以评估和处理安保、基础设施、人员配置和培训需求问题
- 每周向监狱管理局局长提供有关执行行政程序的技术咨询和援助
- 向为 300 名新征聘的狱警开展的专门上岗培训、为 80 名管理者开展的监狱管理培训以及为 40 名书记官长开展的指纹自动查验系统和数据库管理复习培训提供技术支助
- 通过技能开发和专业培养，向监狱管理局局长提供技术支助，以实行相关囚犯管理做法，增加囚犯在牢房外度过的时间

- 向狱警提供日常技术咨询和支助，以开展安全评估、监测和评估工作计划、制定预算预测和管理问责制，以及执行方案和开展培训
- 通过出版宣传册和在多媒体中心举办宣传讲习班来组织新闻宣传和外联运动，以提高公众对羁押条件以及触犯法律的少年和妇女的状况的认识
- 通过 5 次会议和每月的实地考察为 50 名法官在少年司法方面的能力建设的提供技术支助
- 通过各种新闻宣传和公众外联活动，包括在营地为国内流离失所者两个月一次的专题广播等办法，开展宣传运动，提高公众对羁押条件、触犯法律的少年的状况、司法程序和惩教机构的改革以及法治机构的能力建设努力的认识；通过印刷、视频、因特网、在 9 个多媒体中心举办的讲习班和培训活动、宣传材料、媒体参与以及电台电视广播，对海地居民进行宣传

外部因素

粮食和能源价格将依然维持在政府的目标范围内。捐助者将提供资金，支助法治部门的机构能力建设活动。政府和议会将合作执行法治改革议程，并将遵守关于警察、司法和监狱管理的改革承诺。

表 10
人力资源：构成部分 2：安保、公共秩序和法治发展

职类	共计
一. 军事特遣队	
2011/12 年度核定数	8 940
2012/13 年度拟议数	7 340
净变动	(1 600)
二. 联合国警察	
2011/12 年度核定数	1 351
2012/13 年度拟议数	1 351
净变动	—
三. 建制警察部队	
2011/12 年度核定数	2 940
2012/13 年度拟议数	1 790
净变动	(1 150)
四. 政府提供人员	
2011/12 年度核定数	100
2012/13 年度拟议数	100
净变动	—

五. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员					
部队指挥官办公室										
2011/12 年度核定员额	—	1	—	—	—	1	4	—	5	
2012/13 年度拟议员额	—	1	—	—	—	1	4	—	5	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	1	—	2	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	1	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
警务专员办公室										
2011/12 年度核定员额	—	2	5	—	1	8	6	22	36	
2012/13 年度拟议员额	—	2	5	—	1	8	6	13	27	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	(9)	(9)	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	4	1	—	5	12	—	17	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10	
净变动	—	—	(4)	(1)	—	(5)	(2)	—	(7)	
特派团联合分析中心										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	—	1	4	
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	1	1	4	—	2	6	
净变动	—	—	1	—	—	1	—	1	2	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	3	—	3	—	2	5	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	—	—	1	
净变动	—	—	—	(2)	—	(2)	—	(2)	(4)	
联合行动中心(原联合行动和任务 分配中心)										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	4	—	5	—	—	5	
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	3	—	5	—	1	6	
净变动	—	—	1	(1)	—	—	—	1	1	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	2	—	1	3	—	1	4	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	—	—	1	
净变动	—	—	(2)	—	—	(2)	—	(1)	(3)	

五. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员					
司法科										
2011/12 年度核定员额	—	1	7	8	—	16	20	8	44	
2012/13 年度拟议员额	—	1	7	8	—	16	21	8	45	
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	3	—	3	7	—	10	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
净变动	—	—	—	(3)	—	(3)	(6)	—	(9)	
惩教股										
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	3	2	7	
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	2	—	3	3	2	8	
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	4	1	5	2	—	7	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	—	—	1	
净变动	—	—	—	(4)	—	(4)	(2)	—	(6)	
减少社区暴力科										
2011/12 年度核定员额	—	—	2	3	1	6	20	6	32	
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	3	1	6	20	6	32	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	6	—	6	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	2	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)	
法律事务科										
2011/12 年度核定员额	—	—	3	1	1	5	2	—	7	
2012/13 年度拟议员额	—	—	3	1	1	5	2	—	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	1	—	2	—	—	2	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	—	—	(2)	

五. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员					
文职人员共计										
2011/12 年度核定员额	—	4	20	18	4	46	55	39	140	
2012/13 年度拟议员额	—	4	22	18	4	48	56	32	136	
净变动	—	—	2	—	—	2	1	(7)	(4)	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	7	12	3	22	28	3	53	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	3	4	14	—	18	
净变动	—	—	(7)	(11)	—	(18)	(14)	(3)	(35)	
共计										
2011/12 年度核定	—	4	27	30	7	68	83	42	193	
2012/13 年度拟议	—	4	22	19	7	52	70	32	154	
净变动	—	—	(5)	(11)	—	(16)	(13)	(10)	(39)	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 一般临时人员项下供资。

警务专员办公室

国际工作人员：减少 5 个临时职位

本国工作人员：减少 2 个临时职位

联合国志愿人员：减少 9 个职位

表 11

人力资源：^a 警务专员办公室

变动	职等	职称	员额行动	说明
联合国志愿人员				
-1	志愿人员	方案干事	改派	派至供应科
-2	志愿人员	方案干事	改派	派至工程科
-1	志愿人员	方案干事	改派	派至秘书长特别代表办公室
-1	志愿人员	方案干事	改派	派至稳定团联合分析中心
-1	志愿人员	方案干事	改派	派至联合行动中心
-2	志愿人员	方案干事	改派	派至传播和新闻科
-1	志愿人员	方案干事	改派	派至财产管理科

^a 由于部分削减地震后临时激增能力(见下文第 73 段), 将撤销 7 个临时职位。

71. 警务专员办公室负责指导和管理稳定团的警务部分，其任务是提高和加强海地国家警察的业务和机构能力，以根据海地 2012-2016 年警务发展计划维持与法律和秩序有关的地理区域和职能责任。

72. 考虑到稳定团其他部门的紧迫需要，拟议改派 9 个方案干事职位，详情如下：1 个派至供应科，任供应助理；1 个派至秘书长特别代表办公室，担任调查委员会助理；1 个派至稳定团联合分析中心，担任战略分析员；1 个派至联合行动中心，担任信息分析员；1 个派至财产管理科，担任财产管理助理；2 个派至传播和新闻科，分别担任摄影师和新闻助理。

73. 由于减少了一部分地震后临时增援活动，且稳定团评估确认应最大限度利用现有资源，因此还建议裁撤 7 个临时职位，其中包括一个高级法治干事(P-5)，高级规划干事(P-5)、高级政治事务干事(P-5)、采购干事(P-4)、新闻干事(P-3)、法治干事(本国专业干事)和数据输入助理(本国一般事务人员)。

特派团联合分析中心

国际工作人员：增加 1 个员额，减少 2 个临时职位

联合国志愿人员：增加 1 个员额，减少 2 个临时职位

表 12

人力资源：^a 特派团联合分析中心

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	+1	P-4	新闻干事	改派	派自政治事务科
联合国志愿人员					
	+1	志愿人员	战略分析员	改派	派自警务专员办公室

^a 由于部分削减地震后临时增援能力(见下文第 77 段)，将撤销 4 个临时职位。

74. 特派团联合分析小组(分析小组)是一个综合机构，为特派团负责人和特派团领导班子规划和决策提供支持，并为编写风险评估提供支持。该中心负责收集、分析和合成信息，包括情报资料，以及时编写准确、全面和实用的综合分析，为特派团任务的规划、决策和实施提供支持。

75. 为此，建议将政治事务科的一个方案干事员额(P-4)改派为新闻干事。该建议意味着将自从 2010 年 9 月临时借调给分析小组的员额变成正式员额。任职者将继续支持和协助对联海稳定团在实施任务中面临的威胁和风险进行综合分析，特别是可能影响到安全的政治问题。

76. 还建议为了将自从 2011 年 9 月从警务专员办公室临时借调的方案干事职位(联合国志愿人员)变成正式职位,将这个职位改派到特派团联合分析小组,用于战略分析员。考虑到地震后临时增援能力部分缩减,战略分析员将提供对安全状况的深入评估以及并按部门进行安全分析,应对稳定团高级领导层新提出的要求。

77. 鉴于减少一部分地震后临时增援活动,建议裁撤 4 个临时职位如下: 1 个信息分析员(P-3)、1 个信息系统干事(P-3)以及 2 个战略分析员(联合国志愿人员)。

联合行动中心(原联合行动和任务分配中心)

国际工作人员: 减少 2 个临时职位

联合国志愿人员: 增加 1 个员额, 减少 1 个临时职位

表 13

人力资源:^a 联合行动中心

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	+1	P-4	行动事务干事	改派	派自传播和新闻科
	-1	P-3	行动事务干事	改派	派至秘书长特别代表办公室
联合国志愿人员					
	+1	志愿人员	信息分析员	改派	派自警务专员办公室

^a 由于援助协调职能减少,将裁撤三个临时职位(见下文第 82 段)。

78. 建议自 2012/13 年期间开始将联合行动和任务分配中心的名称改为联合行动中心,以体现联海稳定团援助协调职能逐渐减少的情况。联合行动中心主任向参谋长报告,并向秘书长的两名副特别代表提供业务报告及规划方面的支持。联合行动中心下设两个部门: 行动监测和报告股以及包括计划协调职能的主任办公室。联合行动中心负责: (a) 发挥联络中心的作用,确保政府和联合国国家工作队能够适当利用稳定团的资产和资源进行重建活动;促进各项旨在加强国家能力的活动,例如支持重要访问和方案的发起; (b) 通过每日局势报告和昼夜行动检测中心的行动紧急时间报告交流信息,促进联合国系统对海地状况的了解; (c) 协调稳定团危机管理中心,使稳定团高级管理层能够作出知情决定,妥善利用稳定团资源应对自然灾害或其他重大危机事件。

79. 为此,建议改派警务专员办公室的一个方案干事职位(联合国志愿人员)用于信息分析员,将目前临时借调职位变成正式职位,确保联合行动中心所必须具备的监测、报告和危机管理责任得以维持。为了履行上述职能,必须扩大跨部门监测、报告和危机管理职能,在稳定团危机管理中心内将包括一个专家报告职能。

80. 考虑到拟议裁撤用于副科长的行动事务干事临时职位(P-4)，建议根据维持和平行动部/外勤支助司为联合行动中心制定的政策指导方针，改派传播和新闻科的一个新闻干事员额(P-4)作为行动事务干事员额。任职者作为该科副科长将起到双重作用，必要时起到联合行动中心代理主任的作用，领导行动监测和报告股监管一个负责准确收集和核证跨部门信息的小组，其成员包括1个行动事务干事(P-3)、1个信息分析员(P-3)、1个信息分析员(联合国志愿人员)和9名非建制军警人员。该小组还维持一个昼夜行动监测中心，该中心与军人、警察、联合国安全和安保部以及联合国各机构安保行动中心密切配合，确保稳定团提出协调一致的报告，并在必要时应对危机事件。另外，行动中心还将继续负责稳定团危机管理中心。在行动中心主任办公室内，一名行政/培训助理(临时外勤事务职位)将继续提供必要的行政和培训协调支助，1名行动事务干事(P-3)在1名非建制军人或警察的协助下将继续促进和协调整个稳定团在重要访问和项目上为海地政府和联合国国家工作队提供的支持，这些项目旨在致辞重建努力和加强政府能力。

81. 鉴于对联海稳定团在紧急人道主义和救灾任务方面的支助需求减少，建议改派一个行动事务干事员额(P-3)到秘书长特别代表办公室。

82. 考虑到稳定团地震后能力缩编，还拟议裁撤2个行动事务干事(组长)临时职位(P-4)和1个报告事务干事临时职位(联合国志愿人员)。

司法科

国际工作人员：减少3个临时职位

本国工作人员：增加1个员额，减少6个临时职位

表 14

人力资源：^a 司法科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
+1	本国专业干事	司法事务干事	改派	派自运输科

^a 由于部分削减地震后临时增援能力，将撤销9个临时职位(见下文第84段)。

83. 建议将运输科的1个运输干事(本国专业干事)员额调往司法科作为司法事务干事员额。任职者将提供海地法律方面的专门知识，将在稳定团的米拉戈安地区办事处办公，这种做法与稳定团增加地方的法律和司法能力的目标相符。

84. 鉴于地震后临时增援能力部分削减，拟议裁撤9个司法事务干事临时职位(3个P-3和6个本国专业干事)。

惩教股

国际工作人员：增加 1 个员额，减少 4 个临时职位

本国工作人员：减少 2 个临时职位

表 15

人力资源：^a 惩教股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额	+1	P-3	惩教干事	改派	派自传播和新闻科

^a 由于部分削减地震后临时增援能力, 将撤销 6 个临时职位(见下文第 87 段)。

85. 惩教股的任务是协助维持可持续的和平与安全, 向监狱事务管理局提供基本支持, 通过知识和技能传授, 帮助发展和管理一个切实可行的、安全、保险、人道、没有侵犯人权行为的监狱系统。

86. 为此, 拟议改派传播和新闻科的一个新闻干事(P-3)员额作为惩教干事员额。该员额的任职者将协助惩教股股长(P-4)管理该股, 并指示和指导外地惩教干事的工作、报告成果、管理项目。

87. 鉴于减少一部分地震后临时增援活动, 还拟议裁撤 6 个临时职位如下: 惩教干事(3 个 P-3)、政策和规划干事(P-3)以及行政助理(2 个本国一般事务人员)。

减少社区暴力科

本国工作人员：减少 4 个临时职位

88. 鉴于减少一部分地震后临时增援活动, 拟议裁撤 4 个协调干事临时职位(本国专业干事)。

法律事务科

国际工作人员：减少 2 个临时职位

89. 由于 2010 年地震, 法律事务科工作量增加, 尽管尚未完全恢复到地震前的工作量, 但是减少了很多, 该科靠常设工作人员足以应付目前的工作量。因此, 拟议裁撤法律事务干事临时职位(1 个 P-4 和 1 个 P-3)。

构成部分 3: 人权

90. 构成部分 3 涵盖稳定团协助政府保护和促进人权方面活动, 由人权事务科和儿童保护和性别平等事务股组成。工作重点将是协助海地当局保护人权, 特别是儿童和妇女的权利, 以及通过司法和民间社会监督加强国家机构和政府官员的问

责和透明度。为此，2012/13 年期间的三大主要优先事项将是：(a) 消除侵犯人权行为，包括警察侵犯人权行为不受惩罚的现象，加强法治、降低非法拘留率、增加诉诸司法机构的机会和公平审判权利，打击性暴力和基于性别的暴力行为；(b) 支持逐步实施经济、社会及文化权利，侧重弱势群体，特别是妇女、儿童、残疾人和难民营的人获得教育、保健、适当住房和供水以及卫生设施的机会；以及(c) 促进海地政府遵守和参与联合国人权机制、机构和安全理事会关于妇女、和平与安全的各项决议。

91. 稳定团侧重司法中的人权问题，将与联合国国家工作队合作，继续支持海地国家警察和司法部门的调查及起诉，特别是对警察侵犯人权个案和与剥夺人身自由及性暴力和基于性别的暴力行为有关的侵犯人权行为的调查和起诉。稳定团将侧重个案及其与国家当局的互动，查明有系统侵犯人权关切和相应的解决办法，并支持政府采取补救行动。联海稳定团还将继续宣传、促进和支持界定地方及全国各级公共政策优先事项，以助循序渐进地落实妇女和儿童权利以及教育、保健、住房以及用水和卫生方面的权利。

预期成绩	绩效指标
3.1 国家实体进一步遵守国际人权标准，包括国家人权机构，该机构负责监督各项政策和方案遵行和推动司法、教育、医疗、适当住房、供水和卫生方面的权利	<p>3.1.1 议会通过保护公民办公室组织法；该办公室执行该法</p> <p>3.1.2 保护公民办公室及其外地办事处处理与拘留条件有关的侵犯人权案以及促进人权方面的能力提高(2011/12 年度：286 例个案；2012/13 年度：400 例个案)</p> <p>3.1.3 法官学校和警官学院设立制度化的人权问题培训大纲和课程</p>

产出

- 为保护公民办公室拟订和实施组织法提供技术咨询，向议员进行宣传，以通过该法
- 为保护公民办公室的区域办事处提供技术咨询和后勤支持，与监狱、警察、司法和市政当局一道监测侵犯人权行为并促进人权
- 为法官学校和警官学院提供技术咨询和支持，以拟订制度化的人权教学大纲，为法官学校进行人权培训提供支持
- 两次公众宣传活动，提高海地民众对《消除对妇女一切形式歧视公约》和安全理事会第 1325(2000)号、第 1820(2008)号、第 1888(2009)号和第 1960(2010)号决议的认识
- 与议会的社会事务委员会举行两次会议，宣传批准《儿童权利公约》关于儿童卷入武装冲突问题的任择议定书
- 为包括审理未成年人案件的法官、海地国家警察部队的保护未成年人旅以及福利和社会研究所在内的各利益攸关方提供青少年司法和贩运儿童问题方面的技术支持，方式包括参加每周一次的起草保护儿童守则会议，每月一次的青少年司法问题圆桌会议，每月查访拘留中心以跟踪青少年案卷和拘押条件方面的情况，组织至少两次关于青少年司法和贩运儿童问题的专题讲习班

- 与儿童基金会合作，在 10 个省份举行 22 次保护儿童问题会议，举办国家和国际儿童日活动，提高对保护和促进儿童权利的认识，举办 3 次媒体宣传活动，提高对将通过的法律的认识
- 与儿童基金会和其他伙伴合作，向政府和议会提供技术援助，包括参加每周一次的修订防止贩运儿童法案会议，以起草相关法律和法规，将贩运儿童定为犯罪行为
- 每月一次的与司法和公共安全部的宣传会议，促进寄养家庭注册，以助青少年改造，替代拘留办法；促进建立三个康复中心，促进实施一项为违法儿童提供法律援助方案
- 组织 10 次人权宣传活动，通过印刷品、录像、网络、在九个多媒体中心举办讲习班和培训活动、宣传材料、媒体参与和电台及电视广播节目，提高公众对妇女权利和人权以及儿童权利的认识

预期成绩	绩效指标
3.2 司法和问责机制得到改善，遵守国际人权标准，监测、调查和纠正侵犯公民和政治人权的行	3.2.1 海地国家警察总稽核局继续调查人权事务科报告的所有的警官侵犯人权指控案件 (2010/11 年：50 起；2011/12 年：80 起；2012/13 年：80 起)
	3.2.2 海地国家警察总稽核局向总局局长提出的制裁建议数目增加 (2010/11 年：15 项；2011/12 年：8 项；2012/13 年：16 项)
	3.2.3 总局局长根据海地国家警察总稽核局向提出的制裁建议采取的制裁行动的数目增加 (2010/11 年：5 项；2011/12 年：0 项；2012/13 年：10 项)

产出

- 监测并向监狱、警察和司法当局报告，并酌情向一般公众报告，向监狱、警察和司法当局宣传，减少剥夺人身自由情况下的侵犯人权行为，特别是侵犯青少年人权行为
- 监测并向警察和司法当局报告，并酌情向一般公众和政治领导人报告，向警察和司法当局进行宣传，提供技术咨询和支持，调查和起诉侵犯人权指控，包括海地国家警察的侵犯人权行为，对被证明犯罪者采取适当的行政和司法行动
- 监测并向妇女事务和妇女权利部及警察和司法当局报告安全理事会相关决议、人权和妇女权利文书以及法律框架，宣传并提供技术咨询，促进对性暴力和基于性别的暴力案件的调查和起诉
- 每月走访民间社会和妇女组织，并就实施预防措施和援助受害者提供咨询，向警察和司法当局宣传并提供咨询，促进调查和起诉强奸案，支持民间社会组织实施预防机制和受害者转交处理机制
- 监测并向警察和司法当局报告，酌情向一般公众和政治领导人报告，就调查和起诉强奸案向警察和司法当局进行宣传并提供咨询

预期成绩	绩效指标
3.3 海地政府进一步遵守和参与与联合国人权机制和机构，特别是人权理事会的普遍定期审议机制	3.3.1 海地政府持续实施联合国人权机制的建议，特别是人权理事会的普遍定期审议机制的各项建议 (2010/11 年：0 项；2011/12 年：10 项；2012/13 年：10 项)

3.3.2 联合国人权特别程序的所有要求都落实为对海地的访问(2010/11年:5次访问;2011/12年:3次访问;2012/13年:2次访问)

产出

- 每两个月召开一次与机构间委员会的会议,监测通过普遍定期审议提出的建议的实施情况,编写海地向人权理事会提交的报告
- 保持与政府的定期联系,推动接受联合国人权特别程序访问海地,并为实现这些访问提供技术和后勤支持

外部因素

国家人权和法治机构将承诺调查侵犯人权行为,并将进行合作,对涉嫌侵犯人权的警察和官员采取行动。政府和议会将提供足够的支持给保护公民办公室(监察员机构)

表 16
人力资源: 构成部分 3, 人权

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	总计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
人权科									
2011/12 年度核定员额	—	1	6	13	—	20	25	6	51
2012/13 年度拟议员额	—	1	6	12	—	19	24	6	49
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	(1)	—	(2)
儿童保护股									
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	1	—	2	3	—	5
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	1	—	1
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(2)	—	(4)
性别平等股									
2011/12 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	5	1	8

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	总计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤					
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	—	—	2	5	1	8	
净变动	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	—	—	1	3	2	6	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	(3)	(2)	(6)	
总计										
2011/12 年度核定员额	—	1	8	14	—	23	33	8	64	
2012/13 年度拟议员额	—	1	9	13	—	23	32	8	63	
净变动	—	—	1	(1)	—	—	(1)	—	(1)	
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	2	3	—	5	7	3	15	
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
净变动	—	—	(2)	(3)	—	(5)	(6)	(3)	(14)	
总计										
2011/12 年度核定数	—	1	10	17	—	28	40	11	79	
2012/13 年度拟议数	—	1	9	13	—	23	33	8	64	
净变动	—	—	(1)	(4)	—	(5)	(7)	(3)	(15)	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 由一般临时助理人员项下供资。

人权科

国际工作人员：减少 1 个员额和 2 个临时职位

本国工作人员：减少 1 个员额和 2 个临时职位

表 17

人力资源：^a 人权科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-2	协理人权干事	改派	派至儿童保护股
-1	本国专业干事	人权干事	改派	派至政治事务科

^a 由于部分削减地震后临时增援能力, 将撤销 4 个临时职位 (见下文第 93 段)。

92. 拟改派人权科一个协理人权干事(P-2)员额到儿童保护股担任协理儿童保护干事,并改派该科的一个人权干事(本国专业人员)员额到政治事务科,担任政治事务干事。

93. 随着地震后临时增援活动部分减少,还拟裁撤人权科的4个人权干事临时职位(1个P-4,1个P-3,2个本国专业干事)。

儿童保护股

国际工作人员: 增加1个员额, 减少2个临时职位

本国工作人员: 减少1个临时职位

联合国志愿人员: 减少1个临时职位

表 18

人力资源:^a 儿童保护股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额	+1	P-2	协理儿童保护干事	改派	派自人权科

^a 由于部分削减地震后临时增援能力,将撤销4个临时职位(见下文第96段)。

94. 儿童保护股负责通过以下方式在全稳定团实现将儿童保护问题主流化: 培训、宣传、技术咨询、协调稳定团总部和省一级儿童保护联络人网络; 作为稳定团、联合国国家工作队、政府和实地行为体之间的接合点; 建立一个监测和报告严重侵犯儿童权利的机制; 为稳定团对应部门、政府、联合国国家工作队和合作伙伴针对法治方面问题的政策和战略提供技术专门知识, 包括贩运儿童、受到武装暴力和性暴力影响的儿童以及青少年司法; 利用稳定团的政治及其他资源确保保护儿童, 防止儿童权利受到侵犯。

95. 如上所述, 儿童保护股负责规划和实施为军警人员和文职人员举办的与受武装冲突影响的儿童的保护、权利和福祉有关的上岗培训和特殊培训方案。尽管该股人员将减少, 但是为军警和文职人员举办的培训和复习课程的频繁度和数目将增加, 以确保联海稳定团人员在执行各自任务时采取时刻考虑到儿童问题的方式, 在儿童福祉问题上严格遵守职业操守和纪律。另外, 安全理事会第1882(2009)号和第1998(2011)号决议扩大“耻辱名单”, 将杀害和残害儿童以及对儿童的严重的性暴力行为和屡次袭击学校和医院也包括在内。由于这类袭击, 该股的报告需要大大增加。为此, 必须建立收集侵犯儿童权利行为数据的机制, 编纂这类数据, 以提供两月一次的报告、专题报告并为秘书长的两份年度报告提供关于儿童保护问题的投入。考虑到儿童保护股持续工作量, 且如上文第96段所述, 裁撤

了该股的若干临时职位，因此，拟改派人权科的一个协理人权干事(P-2)员额担任助理儿童保护干事。任职者将专门协助该股及时筹备和实施培训，确保军警人员和文职人员按照安全理事会第 1261(1999)号决议和维持和平行动部关于受武装冲突影响的儿童的保护、权利和福祉主流化的政策，在执行所有任务时都采取保护儿童的方式。任职者还将履行报告职能，包括就系统收集侵犯儿童权利方面的数据与不同的伙伴合作，并起草儿童保护问题的专题报告和定期报告。任职者还将协助建立一个数据库，收集、核证和汇总用于编写侵犯儿童权利和儿童保护问题报告的数据，包括贩卖/偷渡儿童；违法儿童(青少年司法)；培训；儿童与武装冲突；性暴力/剥削未成年人；以及流离失所儿童。最后，任职者还将负责在该股股长不在期间管理该股，因为该股股长是除任职者外的唯一的国际工作人员。

96. 随着地震后临时增援活动部分减少，拟裁撤 4 个临时职位如下：2 个儿童保护顾问(1 个 P-3 和 1 个本国专业干事)、1 个助理儿童保护干事(P-2)及 1 个报告干事(联合国志愿人员)。

性别平等股

国际工作人员：减少 1 个临时职位

本国工作人员：减少 3 个临时职位

联合国志愿人员：减少 2 个临时职位

表 19

人力资源：^a性别平等股

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
+1	P-4	性别平等事务干事	改派	派自人道主义和发展协调股
-1	P-3	性别平等事务干事	改派	派至秘书长特别代表办公室

^a 由于部分削减地震后临时增援能力，将撤销 6 个临时职位(见下文第 100 段)。

97. 性别平等股负责稳定团执行性别平等任务方面的能力建设，以根据安全理事会第 1325(2000)号、第 1820(2008)号、第 1888(2009)号和第 1960(2010)号决议以及其他国际及本国文书，促进通过提高认识活动、培训以及技术支持，将性别平等视角纳入联海稳定团所有部门的工作。该股还与其他联合国实体合作，为政府机构将性别平等纳入国家政策和法律提供技术支持。

98. 为此，拟改派人道主义和发展协调股的一个人道主义事务干事(P-4)员额作为性别平等事务干事，加强性别平等股的培训和能力建设战略，并有助密切培训

方案的监测和评价机制。这名干事能够负责牵头审查和加强性别平等培训战略，包括提高培训的频率和质量，评估军警人员和文职人员上岗培训和专门培训的效果、审查培训单元，与稳定团各部门及联合国国家工作队共同促进拟订和实施一项综合培训战略。

99. 还拟议改派一个性别平等事务干事(P-3)员额到秘书长副特别代表办公室，担任协调干事，如上文第 35 段所述。

100. 随着地震后临时增援活动部分减少，拟裁撤 6 个临时职位，其中包括 3 个性别平等干事(1 个 P-4 和 2 个本国专业干事)、1 个方案助理(本国一般事务人员)、1 个培训干事(联合国志愿人员)及 1 个报告干事(联合国志愿人员)。

构成部分 4：人道主义和发展协调

101. 构成部分 4 反映了稳定团为协助政府建设其应急准备和反应能力、减贫和改善基本公共服务所开展的活动。这一构成部分在 2012/13 年度预算期间的主要优先事项是：(a) 协助规划和对外合作部增强其在各省的技术及业务能力，加强省及社区各级现有规划和协调机制(省协商会议、社区协商会议以及相关部门小组)实施复苏和发展行动计划；(b) 加强民间社会组织参与发展战略的制定和实施；以及(c) 协助政府在省、市、地方各级的机构能力建设，以减轻多发自然灾害(例如洪水、飓风)的风险和脆弱性并增强应对能力。

预期成绩	绩效指标
4.1 人道主义状况有所改善，在重建、减贫、经济发展和减轻灾害风险方面取得进展	4.1.1 运作中的市镇平民保护结构数目增加(2010/11 年度：78 个；2011/12 年度：125 个；2012/13 年度：132 个)
	4.1.2 更多的灾害风险管理委员会运作不需要依靠外来支持促进为省代表办公室提供技术援助(2011/12 年度：0 个；2012/13 年度：5 个)
	4.1.3 更多的省协商会议运作不需要依靠外来支持为规划和对外合作部代表提供咨询(2011/12 年度：0 个；2012/13 年度：5 个)
	4.1.4 省及社区协商会议举行定期会议的次数增加(2011/12 年度：87 次；2012/13 年度：97 次)
	4.1.5 更多的省份的减轻灾害风险和应急计划进行定期更新、可操作并与海地政府的国家减灾计划协调一致(2011/12 年度：0 个；2012/13 年度：5 个)

产出

- 军事工程公司每天运作，进行修路、排污和下水道项目及钻井等公共基础设施建设，并支持政府及国际伙伴为重建和发展以及减轻洪水风险所进行的努力
- 每日、每周向省代表办公室提供咨询和技术支持，以加强这些结构对自然灾害、紧急情况和流行病的反应能力和准备工作
- 每两个月为 140 个市镇行政当局提供技术援助，以提高备灾和应急能力，组织一个关于协商和协调框架的运作、组织和业务机制的全国一级讲习班
- 每月与人道主义事务协调厅、联合国国家工作队以及参与备灾和减轻风险的其他利益攸关方的当地代表召开协调会议
- 与人道主义事务协调厅和联合国国家工作队协调，进行 5 次模拟演习，演练政府的应急安排，并酌情演练与多米尼加共和国的区域合作安排
- 为举行 10 次省协商会议和 50 次社区协商会议提供日常及每周一次的技术咨询和支持
- 为参与实施地方协商和协调机制的当地行为体，包括民间社会团体，开展 6 次培训和提高认识活动
- 利用各种新闻、宣传和公众外联活动包括两个月一次的境内流离失所者营地专题广播，开展各种公共宣传活动，提高公众对流离失所者重新安置、清除瓦砾、支助国家机构的自然灾害风险和灾害管理问题的认识；通过印刷品、录像、因特网、在九个多媒体中心举办讲习班和培训活动、宣传材料、媒体参与以及电台和电视广播节目，提高海地民众的认识

外部因素

为军事工程师提供足够的用于修路和基础设施项目的材料捐助方将提供资金支持重建活动，兑现向海地重建基金所作的捐款承诺

表 20
人力资源：构成部分 4：人道主义和发展协调

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	总计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
人道主义和发展协调股									
2011/12 年度核定员额	—	—	4	1	1	6	9	1	16
2012/13 年度拟议员额 ^b	—	—	3	—	—	3	7	1	11
净变动	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(2)	—	(5)
2011/12 年度核定临时职位^c									
2011/12 年度核定临时职位 ^c	—	—	1	—	—	1	6	—	7
2012/13 年度拟议临时职位^{b,c}									
2012/13 年度拟议临时职位 ^{b,c}	—	—	—	—	—	—	3	—	3
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	(3)	—	(4)

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	总计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计			
总计									
2011/12 年度核定数	—	—	5	1	1	7	15	1	23
2012/13 年度拟议数 ^b	—	—	3	—	—	3	10	1	14
净变动	—	—	(2)	(1)	(1)	(4)	(5)	—	(9)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 系属于该构成部分 4 的 3 个 P-4、7 个本国专业干事员额、1 个联合国志愿人员和 3 个本国专业干事职位。

^c 在一般临时助理人员项下供资。

人道主义和发展协调股

国际工作人员：减少 6 个员额和 1 个临时职位

本国工作人员：减少 9 个员额和 6 个临时职位

联合国志愿人员：减少 1 个职位

表 21

人力资源：^a人道主义和发展协调股

	变动	职等	职务头衔	员额行动	说明
员额					
	-3	P-4	人道主义事务干事	调动	调至民政科
	-1	P-4	人道主义事务干事	改派	派至性别平等股
	-1	P-3	人道主义事务干事	调动	调至秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员办公室
	-1	FS	行政助理	调动	调至秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员办公室
	-1	NPO	人权干事	改派	派至秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员办公室
	-7	NPO	人道主义事务干事	调动	调至民政科
	-1	NGS	行政助理	调动	调至传播和新闻科
临时职位					
	-3	NPO	人道主义和发展协调干事	调动	调至民政科
联合国志愿人员					
	-1	UNV	人道主义事务干事	调动	调至民政科

^a 由于地震后临时增援能力缩编，将裁撤 4 个临时职位(见下文第 106 段)。

102. 尽管从长期来看,随着海地继续从恢复向重建和发展过渡,联合国人道主义国家工作队等国际援助和发展组织的派驻规模肯定仍会高于地震前的规模,但预计工作队的资源将会在 2012/13 年度大幅减少。鉴于人道主义状况仍然动荡不定,尤其是涉及到会突发紧急状况,稳定团必须确保同人道主义国家工作队进行进一步的协调,特别是要关注加强海地的机构能力,包括减轻灾害风险、重建和发展方面的能力。加强合作的必要性由于以下背景而更加强烈:联合国系统在海地机构将于 2012/13 年度启动过渡,包括联海稳定团随着地震后临时增援能力的部分缩编而进行重组,以及该国政府和国际合作伙伴共同致力于扩大关注和增拨资源,以便增强海地机构,使其能够在以下背景下充分承担国家事务:(a) 安全条件得到改善;(b) 全国经济和社会发展平衡;(c) 制订基本的社会保护措施。

103. 考虑到这一过渡背景,并且为了实现上述目标,同时合理安排稳定团的活动并重新调整其资源,拟将人道主义和发展协调股同民政科合并,以便将人道主义和发展观点纳入各种活动的主流,以加强规划和对外合作部的机构能力和协调机制,以及中央和地方各级的公共行政。随着拟议中的合并,民政科将成为本构成部分的主要实体,同时也将在协助海地政府和各发展组织开展恢复和重建活动方面,获得稳定团其他构成部分特别是军事工程人员和联合行动中心的支持。

104. 因此,拟将 10 个人道主义事务干事员额(3 个 P-4 和 7 个本国专业干事)、1 个人道主义事务干事(联合国志愿人员)职位及 3 个人道主义和发展协调干事临时职位(本国专业干事)调到民政科。

105. 此外,拟向秘书长副特别代表办公室调 1 个人道主义干事(P-3)员额和 1 个行政助理(外勤事务人员)员额,并改派 1 个人权干事(本国专业干事)员额。还拟将 1 个人道主义事务干事(P-4)员额调至性别平等股,并将 1 个行政助理(本国一般事务人员)员额调到传播和新闻科。

106. 另外,由于地震后临时增援活动部分减少,拟裁撤 4 个临时职位:高级人道主义和发展协调干事(P-5)和人道主义和发展协调干事(3 个本国专业干事)。

构成部分 5: 支助

107. 支助构成部分反映了特派团支助司、行为和纪律小组和安保科的工作,即通过提供有关产出和实行服务改进以及提高效率,提供有成效和有效率的后勤、行政和安保服务,支持稳定团执行任务。将为以下核定人员提供支助:7 340 名军事特遣队人员、1 790 名建制警察人员和 1 451 名联合国警察人员(包括 100 名借调的狱警)以及 506 名国际工作人员、1 394 名本国工作人员和 225 名联合国志愿人员,包括临时职位。支助范围包括所有支助服务,其中包括实施行为和纪律方案、人事管理、合同管理、财务、采购、办公和住宿设施的维护和建设、空运和水陆运输业务、通信和信息技术、保健,以及为整个稳定团提供安保服务。

108. 圣多明各支助办公室将继续为海地和圣多明各的所有联海稳定团人员提供行政和联络支助服务职能，包括人事管理、协助差旅、财务和采购、管理太子港和圣多明各的培训设施(以期减少培训方面的差旅)、工作人员报到和离职服务，以及同多米尼加共和国政府和联合国国家工作队联络。该支助办公室还将作为稳定团灾后恢复和业务连续性方案的后备设施，该方案将从原提高妇女地位国际研究训练所(提高妇女地位研训所)迁出，从而在房地租金、备份服务器和光纤连接线路方面减少 190 000 美元的年度业务费用。如上文第 6 段和第 20 段所述，对支助办公室的战略评估和高级职能审查分析于 2012 年 2 月完成，以补充内部监督事务厅(监督厅)业已完成的关于变革管理的审计。将制订主要的业绩指标，以进一步改善服务提供情况，以期找到更多的节约办法。

预期成绩	绩效指标
5.1 为稳定团提供有成效和有效率的行政、后勤和安保支持	<p>5.1.1 继续每周 7 天每天 24 小时为在太子港的联海稳定团所有人员提供医疗服务(2010/11 年度: 7 天, 24 小时; 2011/12 年度: 7 天, 24 小时; 2012/13 年度: 7 天, 24 小时)</p> <p>5.1.2 继续为各区域联海稳定团所有人员提供工作时间就地就医的服务, 工作时间以外则提供随叫随到的医疗服务(2010/11 年度: 5 天, 8 小时; 2011/12 年度: 5 天, 8 小时; 2012/13 年度: 5 天, 8 小时)</p> <p>5.1.3 继续为在圣多明各的联海稳定团所有人员提供工作时间就地就医的服务, 工作时间以外则提供随叫随到的医疗服务(2010/11 年度: 0 小时; 2011/12 年度: 5 天, 8 小时; 2012/13 年度: 5 天, 8 小时)</p> <p>5.1.4 推出电子 PT8(旅行核准书)、电子 F10(费用报效凭据)和外地支助成套方案的报到和离职模块, 以及 Progen 工资单复制数据库和 Sun-Mercury 接口</p> <p>5.1.5 继续在圣多明各支助办公室提供报到和离职服务, 包括提供针对稳定团的情况通报, 以及在新人抵达海地之前处理给他们的初始付款</p>

产出

服务方面的改进

- 向太子港的联海稳定团所有工作人员提供一周 7 天、一天 24 小时的医疗服务，向各区域及圣多明各的联海稳定团所有工作人员提供工作时间以内一周 5 天、一天 8 小时的工作时间内的就地就医服务，工作时间以外则提供随叫随到的医疗服务
- 实施电子 PT8(旅行核准书)、电子 F10(费用报销凭据)和外地支助成套方案的报到和离职模块，以及 Progen 工资单复制数据库和 Sun-Mercury 接口
- 简化了财务、采购和后台地点的人事服务
- 调整行政服务结构
- 修订财务、人事和采购方面的标准作业程序，以考虑到太子港和圣多明各之间修改后的工作流程，并尽量减少两地工作流程的重复
- 在圣多明各支助办公室为 506 名国际工作人员和 225 名联合国志愿人员提供报到和离职服务
- 维护圣多明各当前地点的稳定团备份服务器

军事、警务和文职人员

- 核定的 7 340 名军事特遣队人员、1 790 名建制警察人员和 1 451 名联合国警察(包括 100 名借调的狱警)的进驻、轮调和任满回国
- 对 7 221 名特遣队人员和 1 790 名建制警察人员的特遣队所属装备和自我维持情况进行核查、监测和检查
- 为 40 个地点的核定人员——7 221 名军事特遣队人员和 1 790 名建制警察人员——储存和提供 9 866 吨新鲜口粮、359 吨作战口粮和 713 吨瓶装饮用水
- 为支持 9 个驻地的大约 2 650 名军事特遣队人员和 617 名建制警察人员储存和提供 127 700 公升柴油和炊用煤油
- 管理 2 125 名文职人员，包括 506 名国际工作人员、1 394 名本国工作人员和 225 名联合国志愿人员，包括临时职位
- 为所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案，包括培训、预防、监测和不当行为发生时的补救行动建议

设施和基础设施

- 运作和维护 45 个军事和 18 个建制警察部队场地、7 个联合国警察房地、58 个同海地国家警察共用的联合国警察房地以及 52 个文职人员房地
- 建设 3 处营地供 1 个军事特遣队和 2 个建制警察部队使用，并建设 30 个共用的联合国警察房地
- 所有处所的卫生服务，包括污水和垃圾的收集和处置
- 运作和维护 18 个地点的 38 个联合国所属净水厂
- 运作和维护 25 个地点的 28 个废水处理厂
- 运作和维护 16 个地点的 283 台联合国所属发电机、2 台焊接发电机和 108 个联合国灯塔，以及 20 个地点的 563 台特遣队所属发电机

- 储存和供应 1 140 万公升汽油、机油和润滑油，供联合国所属和特遣队所属发电机使用
- 维护和翻修太子港和各区域的 100 公里道路，以及各区域的 2 座桥梁
- 保养和维修 4 个机场设施和 11 个直升机着陆点
- 保养和维修 7 个港口设施

陆运

- 在 11 个地点的 11 个车间操作和维护 1 557 部联合国所属车辆，包括 17 辆装甲车、4 辆拖车和 127 台车辆附属设备
- 管理用于支持稳定团 1 557 部车辆的库存备件，包括拖车附属设备
- 在太子港运营一项日常班车接送服务，平均每日将 1 200 名联合国人员从其住宿地送到稳定团各办事处
- 每个季度举办道路安全课程，提高联合国人员对在任务区驾车的风险意识
- 供应 540 万升车用燃料

空运

- 运营和维护 1 架固定翼飞机和 9 架螺旋翼飞机，包括 6 架军用型飞机
- 提供 24 小时航空作业支助，包括搜索和救援、伤员和医疗后送、夜航和军事侦察飞行
- 供应 230 万升航空燃料

水运

- 运行和维护 16 艘特遣队所属舰船和 12 艘黄道带强击艇
- 为水运供应 20 万公升柴油

通信

- 支持和维持一个卫星网络，包括 2 个地球站枢纽，提供语音、传真、视频和数据通信以及灾后恢复和业务连续性
- 支持和维护 24 个甚小口径终端系统、25 个电话交换台和 80 个微波中继器
- 支持和维护一个高频网络，包括 61 个高频基站和 893 个带全球卫星定位功能的流动无线电台
- 支持和维护特高频网络，包括 3 252 部特高频手提式无线电对讲机、1 701 部特高频移动无线电对讲机、3 632 部特高频手提式中继无线电台和 377 部移动中继无线电台
- 支持和维护 98 个特高频传统和中继转发器和发射机
- 支持和维护 25 个通信站点，以维持和加强海地全境的微波、特高频和高频网络覆盖
- 支持和维护海地全境 13 个通讯中心

信息技术

- 支持及维护 14 个地点的 39 台服务器、2 916 台台式计算机、1 454 台膝上型计算机、316 台打印机和 106 台数码发报机
- 为 14 个地点的 4 200 个用户支持和维护 14 个局域网和 14 个广域网

医务

- 在各区开办和维持 38 个一级诊所和 3 个药房，在太子港开办和维持 1 所二级医院，以便向全部 42 个驻地中的所有稳定团人员提供医疗服务，并向联合国其他机构工作人员提供急诊服务
- 维持对稳定团所有工作人员全团范围的陆上和空中后送安排，包括从一级诊所后送至二级医院、从二级医院后送至三级或四级医疗设施的战略空中后送服务
- 与联合国各机构、基金和方案一道监测流行病指标，如霍乱、疟疾、大流感、登革热等发病情况
- 维持太子港的一个中心实验室和各区域的 3 个基础实验室
- 为稳定团所有人员举办防艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育、保密自愿咨询和检测服务

安保

- 在整个任务区每周 7 天每天 24 小时提供安保服务
- 24 小时近身保护稳定团高层工作人员和来访高层官员
- 进行全稳定团的驻地安保评估，包括 1 200 个住所的住宿地调查
- 为稳定团所有人员举行 24 次安全意识和应急计划通气会
- 在整个任务区为机场和直升机着陆场实施防火安全服务
- 为所有稳定团新工作人员提供上岗安保培训和初步防火培训/演习，以及为稳定团所有安保人员和消防协管员提供基本的防火进修课程
- 通过日常安保巡逻开展安保预防活动以确保遵守安保措施，如不可前往的地点或行动限制，以及安保紧急情况的应对措施和 24 小时应急能力
- 执行和更新国家安保计划
- 调查所有涉及稳定团和/或其工作人员第三方责任的所有事件、道路交通事故、联合国所属装备的损失、稳定团人员伤亡和不当行为(包括第 1 类案件)
- 在稳定团房地实施闭路电视监测系统
- 在每个登机点实施航空安检方案，进行旅客和货物筛查
- 为安保人员提供所用武器、安全认证程序、创伤急救包、大规模伤亡管理和应急管理方面的培训
- 为所有联合国人员实施“外地环境的安全可靠办法”培训模块
- 实现应急反应能力，酌情利用适当的特种装备(车辆提取器)处理车辆事故，用救援艇和水上救灾设备救出受水灾或飓风影响地区的人员

外部因素

用品、设备和外包服务按合同提供，业务活动不会受到自然灾害的不利影响

表 22
人力资源：构成部分 5，支助

文职人员	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员				
行为和纪律小组									
2011/12 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	1	—	4
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	—	1	2	1	—	3
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	—	1	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科									
2011/12 年度核定员额	—	—	2	14	42	58	221	—	279
2012/13 年度拟议员额	—	—	2	12	45	59	221	—	280
净变动	—	—	—	(2)	3	1	—	—	1
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	1	15	17	27	—	44
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	3	3	17	—	20
净变动	—	—	(1)	(1)	(12)	(14)	(10)	—	(24)
艾滋病毒/艾滋病股									
2011/12 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	3	2	6
2012/13 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	3	2	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	1	—	2
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	1	—	1
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)
特派团支助司									
司长办公室									
2011/12 年度核定员额	—	1	5	7	19	32	27	1	60
2012/13 年度拟议员额	—	1	5	9	16	31	19	2	52
净变动	—	—	—	2	(3)	(1)	(8)	1	(8)
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	1	2	4	2	9	1	—	10
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	1	—	—	2	3	—	—	3
净变动	—	—	(2)	(4)	—	(6)	(1)	—	(7)

文职人员	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员				
小计									
2011/12 年度核定数	—	2	7	11	21	41	28	1	70
2012/13 年度拟议数	—	2	5	9	18	34	19	2	55
净变动	—	—	(2)	(2)	(3)	(7)	(9)	1	(15)
行政事务处									
2011/12 年度核定员额	—	—	8	18	42	68	449	31	548
2012/13 年度拟议员额	—	—	7	10	35	52	419	23	494
净变动	—	—	(1)	(8)	(7)	(16)	(30)	(8)	(54)
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	1	12	13	28	54	43	10	107
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	5	5	3	1	9
净变动	—	(1)	(12)	(13)	(23)	(49)	(40)	(9)	(98)
小计									
2011/12 年度核定数	—	1	20	31	70	122	492	41	655
2012/13 年度拟议数	—	—	7	10	40	57	422	24	503
净变动	—	(1)	(13)	(21)	(30)	(65)	(70)	(17)	(152)
综合支助事务处									
2011/12 年度核定员额	—	—	9	25	111	145	351	97	593
2012/13 年度拟议员额	—	—	10	29	121	160	388	107	655
净变动	—	—	1	4	10	15	37	10	62
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	1	11	12	32	56	92	34	182
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	13	13	65	10	88
净变动	—	(1)	(11)	(12)	(19)	(43)	(27)	(24)	(94)
小计									
2011/12 年度核定数	—	1	20	37	143	201	443	131	775
2012/13 年度拟议数	—	—	10	29	134	173	453	117	743
净变动	—	(1)	(10)	(8)	(9)	(28)	10	(14)	(32)
共计									
2011/12 年度核定员额	—	1	27	65	214	307	1 052	131	1 490
2012/13 年度拟议员额	—	1	27	61	217	306	1 051	134	1 491
净变动	—	—	—	(4)	3	(1)	(1)	3	1

文职人员	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员				
2011/12 年度核定临时职位 ^b	—	3	27	31	78	139	165	44	348
2012/13 年度拟议临时职位 ^b	—	1	1	—	24	26	87	11	124
净变动	—	(2)	(26)	(31)	(54)	(113)	(78)	(33)	(224)
共计									
2011/12 年度核定数	—	4	54	96	292	446	1 217	175	1 838
2012/13 年度拟议数	—	2	28	61	241	332	1 138	145	1 615
净变动	—	(2)	(26)	(35)	(51)	(114)	(79)	(30)	(223)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

安保科

国际工作人员：净增加 1 个员额，减少 14 个临时职位

本国工作人员：减少 10 个临时职位

表 23

人力资源：^a 安保科

变动	职等	职务头衔	员额行动	说明
员额				
+1	P-2	安保干事	改派	派自总务科
+1	FS	消防安全干事	调动	调自航空科
-1	FS	行政助理	调动	调至行政事务处处长办公室
+9	P-3	安保干事	提高职等	在安保科内部
-9	P-2	协理安保干事	提高职等	在安保科内部
-3	P-2	协理安保干事	改划	在安保科内部
+3	FS	安保干事	改划	在安保科内部

^a 由于地震后临时增援能力缩编，将裁撤 24 个临时职位(见下文第 116 段)。

109. 安保科的任务是按照安全和安保部的各项政策为稳定团及联合国各机构、基金和方案的人员、房地和资产进行风险管理。该规定任务包括：向指定官员提供安保建议，为指定官员和安保管理小组收集、分析和发布安保信息，为稳定团高级领导人提供近身保护，保护稳定团的房地和资产，进行应急行动规划和准备，

航空安保，对首都以外各办事处的区域安全管理，通行证和身份鉴识服务，消防安全和消防应急反应，包括遏制有害材料和污染物的泄漏，以及为包括第 1 类案件在内的行政调查提供特别调查服务。

110. 2010 年地震之后，迫切需要应对众多安保挑战，这些挑战是由房地损坏、后援人员激增以及需要在没有围墙和监视系统等相关基础设施的情况下提供安保的联合国房地数量增加造成的。圣多明各支助办公室和莱奥甘区办事处的设立也增加了安保科的责任。虽然稳定团将在 2012/13 年期间度过应急和恢复阶段，但这两处办事机构仍将继续运作。

111. 安保科在太子港、海地角、自由堡、安什、和平港、莱凯、热雷米、米拉戈安、戈纳伊夫、圣马克和雅克梅勒设有办事处，每个办事处均由一名区域安保干事管理。区域安保干事主要负责责任区内所有联合国人员的安全保障。此外，区域安保干事还负责维持同区域安保协调员的长期联系；编辑和执行标准化计划及演习；将安保服务充分整合到联合国各机构、基金和方案内，并同非政府组织进行有效联络；24 小时运作并监管区域安保通信中心；通过安保通信中心落实对区域和区域间的交通情况跟踪；举行地区安保管理小组会议；不断评估联合国房地和资产的安保情况；并就区域的具体问题对联合国安保工作人员进行培训。维持和平行动部安保联络员进行的比照评估认为，所有区域安保干事应为 P-3 职等。此外，鉴于其他特派团的区域安保干事的职等均为 P-3，稳定团发现难以吸引和留住合格的区域安保干事。因此，拟将 8 个安保干事员额的职等从 P-2 提高到 P-3，并将 3 个安保干事员额 (P-2) 改划为外勤事务人员职类。改划为外勤事务人员职类将会提供更多任务安排方面的灵活性，以便满足外勤事务特定的技术职能需求，这对于确保巡逻、近身保护、消防安全和调查等职能由具备必要技能和经验的工作人员执行至关重要。

112. 安保事务中心提供 24 小时的管制、协调和通信服务，由安保事务干事领导，安保事务干事向安保主任报告工作。该中心和安保应急通信系统负责维护工作人员跟踪系统，指挥住区巡逻和护送行动，协调内部和外部的安保事件报告，既协调和执行内部的应急反应行动，也在需要和获得授权的情况下协调和执行外部应急反应行动。安保事务干事还需负责加强应急安保计划。鉴于该员额职责的性质和层次，拟将安保事务干事员额的职等从 P-2 提高到 P-3。

113. 另外，还拟将总务科的一个协理法律事务干事员额改派至安保科安保信息和协调股担任安保干事，加强该股的人员配置结构，以应对其工作负荷。

114. 此外，拟从航空科调一个消防安全干事(外勤事务)员额。拟议的员额调动是根据维持和平行动部安保联络员进行的比照评估的结果作出的，目的是加强该科的消防安全力量，并满足该科新出现的优先事项和更多的责任，包括提供每周 7 天每天 24 小时的紧急坠机救援。

115. 此外，拟将一个行政助理(外勤事务)员额调到行政事务处处长办公室。

116. 鉴于地震后临时增援活动部分缩减，拟裁撤安保科 24 个临时职位，具体如下：1 个高级安保干事(P-4)；1 个协理安保干事(P-2)；12 个安保干事(外勤事务)和 10 个警卫(本国外勤事务)。

艾滋病毒/艾滋病股

国际工作人员：减少 1 个临时职位

117. 鉴于地震后临时增援活动部分缩减，拟裁撤艾滋病毒/艾滋病股 1 个艾滋病毒/艾滋病干事(P-3)临时职位。

特派团支助司

118. 稳定团在其支持海地政府的独特任务中面临的复杂挑战需要周密规划和以战略眼光纵观全局。这一层次的领导对于管理支助构成部分必要的机构改革是必要的。支助构成部分的机构改革，是为了按照安全理事会第 2012(2011)号决议，有效地支持稳定团工作重点的转移。该决议授权对军事和警察的临时能力增援进行缩减。因此，2012/13 年期间拟保留 D-2 职等特派团支助司司长(原业务和行政主任)这一临时职位，由 D-1 职等的特派团支助司副司长(原特派团支助主任)协助。

119. 在拟裁撤 352 个国际和本国临时职位的同时，稳定团还进行了一次全面的管理审查，以便采取步骤有效和高效地利用现有的资源为实务部门提供支助。在拟裁撤的 352 个临时职位中，199 个职位(2 个 D-1、10 个 P-5、15 个 P-4、29 个 P-3、42 个外勤事务人员、68 个本国人员和 33 个联合国志愿人员)属于特派团支助司。因此，特派团支助部分将按下文第 120 段和 121 段所述进行重组，并在该司下属各组织单位题下进一步详细说明。

120. 在特派团支助事务全盘重组的框架内，为了改善业务响应和报告工作，使之符合会员国对各维持和平特派团部署的联合国所属装备的管理越来越关注的情况，拟通过移交总务科的职能，将各项财产管理职能归并至综合支助事务处处长下属的财产管理科。为改善服务工作和寻求协同效应，还拟将目前由总务科承担的设施管理、电子记录管理和印制以及差旅和语文支助职能分别归并至工程科、通信和信息技术科及人事科。此外，索偿审查职能将从总务科转移到特派团支助司司长办公室。因此，总务科将予以撤消。

121. 财产管理科将监督联海稳定团各军事特遣队和建制警察单位拥有和使用的各项资产，并向所有独立会计单位(即工程科、运输科、供应科、医务科以及通信和信息技术科)提供库存核查管理和支助。该科将合并、管理和接收财产，开展检查工作，监督核销和处置活动，并将由以下单位组成：特遣队所属装备股、接收和检查股、财产管制和盘存股、财产调查股和资产处置股。

司长办公室

国际工作人员：净减少 1 个员额和 6 个临时职位

本国工作人员：净减少 8 个员额和 1 个临时职位

联合国志愿人员：净增加 1 个职位

122. 司长办公室的下属组成单位有：特派团支助司司长直属办公室、特派团支助司副司长办公室和区域协调科。

特派团支助司司长直属办公室

表 24

人力资源：特派团支助司司长直属办公室(原业务和行政主任办公室)

	变动	职等	职务头衔	员额行动	说明
员额					
	+1	P-3	环境事务干事	调动	调自总务科
	+1	P-3	合同管理主任	调动	调自合同管理股
	-1	P-3	调查委员会干事	调动	调至秘书长特别代表办公室
	+1	P-3	索偿事务干事	提高职等	在特派团支助司司长办公室内部
	-1	P-2	协理索赔事务干事	提高职等	在特派团支助司司长办公室内部
	+1	P-2	协理法律事务干事	调动	调自总务科
	+1	FS	行政助理	调动	调自特派团支助司副司长办公室
	+2	FS	合同管理干事	调动	调自合同管理股
	+1	FS	行政助理	调动	调自总务科
	+2	NGS	行政助理	调动	调自特派团支助司副司长办公室
	+1	NGS	合同管理助理	调动	调自合同管理股
	-1	NGS	调查委员会助理	改派	派至人事科
联合国志愿人员					
	+1	UNV	环境助理	调动	调自总务科
	+1	UNV	索偿事务助理	调动	调自总务科
	-1	UNV	调查委员会助理	调动	调至秘书长特别代表办公室

123. 特派团支助司司长直属办公室(原业务和行政主任办公室)将继续向整个特派团支助司提供战略指导,并促进实务部门和支助部门之间更密切的职能支持,因为地震之后需要密切整合稳定团的工作。该办公室还将在同秘书长特别代表办公室和秘书长副特别代表办公室进行互动方面发挥关键的作用,确保战略指导的制定,以期确保通过业务和行政支助予以落实。该办公室还将向秘书长特别代表报告整个预算期各项方案的执行进展情况。

124. 2010年1月以前,特派团支助的领导架构包含一个D-1职等的特派团支助事务主管,负责特派团支助司所有方面的管理。2010年1月地震后,立即着手加强支助领导架构,因而设立了一个D-2职等的业务和行政主任临时职位。业务和行政主任负责支持特派团任务的扩大、临时增援能力的部署、地震后增加部署的物力和财力资源的管理,还负责危机的所有应对工作,包括实施人道主义救援,以及重建稳定团的设施和基础设施。

125. 尽管基本恢复了稳定团职能力量,临时增援能力也将在2011/12年期间结束以前进行部分缩减,但鉴于稳定团从应对紧急情况转向协助稳定和加强国家机构并向海地政府提供直接支助,在地震恢复阶段结束后仍然需要特派团支助司长这一临时职位。

126. 特派团支助司副司长将继续担任各项支助职能的负责官员,特派团支助司司长则将再担任一年秘书长特别代表的特别顾问,并将针对海地机构、警务能力和法治方面的需求制订和落实具体的组织战略和政策。

127. 司长还将继续调整稳定团的优先事项和资源,包括物质和人力资源,以尽量扩大对海地长期稳定和发展至关重要的核心领域的努力,总体目标是将稳定团的各项职责转交给海地政府、联合国国家工作队和其他合作伙伴,为联海稳定团的最终撤离做准备。

128. 司长还将致力于改进属于稳定团内部并且与维持和平行动部及外勤支助部目前开展的改革措施密不可分的各项流程和政策,包括但不限于全球外勤支助部战略,以及筹备推行团结项目和公共部门会计准则。此外,司长将根据对业务流程的进一步分析改进圣多明各支助办公室的业务构想,从而在稳定团的长远发展方面发挥至关重要的作用。因此,拟在2012/13年期间保留特派团支助司司长(D-2)临时职位,由特派团支助事务主管(D-1)员额的任职者担任特派团支助司副司长,负责特派团支助司的日常运作。

129. 为改善内部控制机制,还拟将合同管理相关职能(即合同管理主管员额(P-3)和3个合同管理助理员额(2个外勤事务人员和1个本国一般事务人员))从已撤消的合同管理科转移到特派团支助司司长办公室,并将索偿股从已撤消的总务科转移过来。

130. 鉴于属于稳定团潜在负债的待决索偿数量庞大，索偿股将需要一个索偿事务干事来领导该股，并直接向特派团支助司司长报告。任职者将对该股进行管理以确保及时偿付所有待决索偿，并将负责进行审查，根据其随着责任增加而获得的授权，按照《工作人员细则》，就是否给予补偿提出建议。拟将协理索偿事务干事员额(P-2)升至 P-3 职等的索偿事务干事员额。除任职者将担任股长的索偿事务干事员额外，索偿股的拟议人员编制还包括 2 个员额(1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)和 1 个联合国志愿人员职位。

131. 还拟将 3 个行政助理员额(1 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务人员)从特派团支助司副司长办公室调到特派团支助司司长直属办公室，通过安排现有工作人员负责新出现的优先事项，优化稳定团的人力资源。

132. 如上文第 29 段所述，调查委员会股将从特派团支助司司长直属办公室划转至秘书长特别代表办公室。

133. 此外，还拟将 1 个调查委员会助理(本国一般事务人员)员额从特派团支助司司长直属办公室改派到人事科。该任职者所承担的职能将由办公室的人员编制内吸纳。

特派团支助事务副主任办公室

表 25

人力资源：特派团支助事务副主任办公室

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	+1	P-5	高级行政干事	调动	调自区域协调科
	-1	FS	行政助理	调动	调至特派团支助事务主任办公室
	-1	NPO	福利干事	调动	调至工作人员咨询和福利股
	-2	NGS	行政助理	调动	调至特派团支助事务主任办公室

134. 根据对特派团支助结构的审查结果，为了优化人力资源，实现现有人员编制与新出现的优先事项需要一致，拟议将区域协调科的 1 个高级行政干事员额(P-5)调至特派团支助事务副主任办公室。

135. 还拟议将特派团支助事务副主任办公室的 3 个行政助理员额(1 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务员额)调至特派团支助事务主任办公室。现任者所履行的职能将在该办公室的工作人员编制内解决。

136. 还拟议将 1 个福利干事员额(本国专业干事)调至行政事务处的工作人员咨询和福利股。

区域协调科

表 26

人力资源：^a 区域协调科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
- 1	P-5	高级行政干事	调动	调至特派团支助事务副主任办公室
- 3	FS	人力资源助理	调动	调至人事科
- 2	FS	财务助理	调动	调至财务科
- 1	FS	行政助理	调动	调至行政事务主任办公室
- 4	NGS	人力资源助理	调动	调至人事科
- 3	NGS	财务助理	调动	调至财务科

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 7 个临时职位(见下文第 139 段)。

137. 区域协调科下设有区域支助股、信息与规划股、当前物流业务股以及规划股。

138. 根据对特派团支助结构的审查结果，为了优化人力资源，拟议进行如下调动：1 个高级行政干事员额(P-5)调至特派团支助事务副主任办公室；7 个人力资源助理员额(3 个外勤事务人员和 4 个本国一般事务人员)调至人事科；5 个财务助理员额(2 个外勤事务人员和 3 个本国一般事务人员)调至财务科；1 个行政助理员额(外勤事务人员)调至行政事务主任办公室。

139. 此外，由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤区域协调科 7 个临时职位，包括 6 个行政干事(2 个 P-4 和 4 个 P-3)和 1 个行政助理(本国一般事务人员)。

行政事务处

国际工作人员：净减 16 个员额和 49 个临时职位

本国工作人员：净减 30 个员额和 40 个临时职位

联合国志愿人员：净减 8 个员额和 9 个临时职位

140. 行政事务处下设有行政事务主任办公室、财务科、人事科、采购科、工作人员咨询和福利股以及医务股。

行政事务主任办公室

表 27

人力资源：^a 行政事务主任办公室

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额	+1	FS	行政助理	调动	调自安保科
	+1	FS	行政助理	调动	调自区域协调科

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 4 个临时职位(见下文第 142 段)。

141. 为支持负责管理太子港和圣多明各的各项行政事务的行政事务主任，拟议把保安科和区域协调科的 2 个行政助理员额(外勤事务人员)调至行政事务主任办公室。

142. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤行政事务主任办公室 4 个临时职位，包括 1 个行政事务主任(D-1)、2 个行政干事(P-4 和 P-3)以及 1 个培训助理(联合国志愿人员)。

财务科

表 28

人力资源：^a 财务科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额	+2	FS	财务助理	调动	调自区域协调科
	+3	NGS	财务助理	调动	调自区域协调科
	-1	NGS	行政助理	调动	调至人事科
	-1	NGS	财务助理	改派	派至人事科
志愿人员	-1	UNV	财务助理	改派	派至工作人员咨询和福利股

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 6 个临时职位(见下文第 146 段)。

143. 通过审查特派团支助结构，特别是关于集中财务科的区域财务员额做法，拟议将区域协调科的 5 个财务助理员额(2 个外勤事务人员和 3 个本国一般事务人员)调至财务科。

144. 还拟议将 1 个行政助理员额(本国一般事务人员)调至人事科，并将 1 个财务助理员额(本国一般事务人员)改派至人事科。现任者所履行的职能将在该科的工作人员编制内解决。

145. 此外，拟议改派 1 个财务助理职位(联合国志愿人员)至工作人员咨询和福利股。现任者所履行的职能将在该科的工作人员编制内解决。

146. 此外，由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤财务科 6 个临时职位，包括 1 个财务主任(P-5)、1 个出纳员(P-4)、2 个财务干事(P-4)和 2 个财务助理(本国一般事务人员)。

人事科

表 29

人力资源：^a 人事科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	+3	FS	人力资源助理	调动	调自区域协调科
	+1	FS	差旅事务助理	调动	调自总务科
	+4	NGS	人力资源助理	调动	调自区域协调科
	+5	NGS	差旅事务助理	调动	调自总务科
	+2	NGS	行政助理	调动	调自总务科
	+333	NGS	口译员	调动	调自总务科
	+1	NGS	行政助理	调动	调自财务科
	+1	NGS	人力资源助理	改派	派自财务科
	+1	NGS	行政助理	改派	派自特派团支助事务主任办公室
一般临时人员					
	+1	NPO	差旅事务干事	调动	调自总务科

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 6 个临时职位(见下文第 151 段)。

147. 为改善服务，并争取实现协同效应，旅行股和语文支助股将从解散的总务科转至人事科下。旅行股将由一个差旅事务干事(外勤事务人员)领导。语文支助股将成为人事科本国工作人员股的下级单位，由一个人力资源干事(外勤事务人员)领导。

148. 对于旅行股，拟议从解散的总务科调入 6 个差旅事务助理员额(1 个外勤事务人员和 5 个本国一般事务人员)、1 个行政助理员额(本国一般事务人员)以及 1 个旅行事务干事临时职位(本国专业干事)。还拟议从财务科调入 1 个行政助理员额(本国一般事务人员)，并改派其 1 个人力资源助理员额(本国一般事务人员)，以帮助旅行股筹备国际公共部门会计准则的执行事宜。为实现自 2014 年 1 月 1 日其实施国际公共部门会计准则的目标，该行政助理和人力资源助理将帮助确定

截至 2013 年 1 月稳定团内部的差旅、未使用的休假、加班和补偿放假时间的入账结余。最后，为支持稳定团加强对内部出差费用的控制，拟议改派特派团支助主任办公室的 1 个行政助理员额(本国一般事务人员)至旅行股。

149. 对于语文支助股，拟议从解散的总务科调入 333 个口译员员额(本国一般事务人员)和 1 个行政助理员额(本国一般事务人员)。

150. 还拟议将区域协调科的 7 个人力资源助理员额(3 个外勤事务人员和 4 个本国一般事务人员)调至人事科，以便在公共部门会计准则实施之前，帮助编制员工福利文件，并在裁撤如下所示的临时职位的情况下，保持该科的最佳业务能力。

151. 此外，由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤人事科 6 个临时职位，包括 1 个文职人事主任(P-5)、1 个人力资源干事(P-3)和 4 个人力资源助理(外勤事务人员)。

采购科

152. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤采购科 4 个临时职位，包括 1 个首席采购干事(P-5)、2 个采购助理(外勤事务人员)和 1 个采购干事(本国专业干事)。

总务科

表 30

人力资源：^a 总务科

变动	职等	职称	员额行动	说明
员额				
-1	P-4	总务科科长	调动	调至财产管理科
-1	P-3	信息管理干事	调动	调至信息和通信技术科
-1	P-3	环境事务干事	调动	调至特派团支助事务主任办公室
-1	P-3	财产管制和盘存干事	调动	调至财产管理科
-1	P-3	验收干事	调动	调至财产管理科
-1	P-3	索偿干事	调动	调至财产管理科
-1	P-2	协理旅行事务干事	调动	调至特派团支助事务主任办公室
-1	P-2	协理法律事务干事	改派	派至安保科
-1	FS	差旅事务助理	调动	调至特派团支助事务主任办公室
-10	FS	财产管理助理	调动	调至财产管理科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
	-1	FS	索偿事务助理	调动	调至财产管理科
	-1	FS	差旅事务助理	调动	调至人事科
	-11	NGS	口译员	改派	派至工程科
	-6	NGS	邮件助理	调动	调至信息和通信技术科
	-1	NGS	行政助理	调动	调至财产管理科
	-1	NGS	司机	调动	调至财产管理科
	-1	NGS	调度助理	调动	调至财产管理科
	-5	NGS	财产管制和盘存助理	调动	调至财产管理科
	-1	NGS	验收助理	调动	调至财产管理科
	-6	NGS	仓库助理	调动	调至财产管理科
	-333	NGS	口译员	调动	调至人事科
	-5	NGS	差旅事务助理	调动	调至人事科
	-2	NGS	行政助理	调动	调至人事科
	-6	NGS	口译员	调动	调至后勤业务中心
临时职位					
	-1	FS	行政助理	调动	调至财产管理科
	-1	FS	验收助理	调动	调至工程科
	-1	NPO	财产管制和盘存干事	调动	调至财产管理科
	-1	NPO	差旅事务干事	调动	调至人事科
	-2	NGS	总务助理	调动	调至财产管理科
	-3	NGS	财产管制和盘存助理	调动	调至财产管理科
	-4	NGS	财产处置助理	调动	调至财产管理科
联合国志愿人员					
	-1	UNV	行政助理	调动	调至信息和通信技术科
	-1	UNV	验收助理	调动	调至信息和通信技术科
	-2	UNV	财产管制和盘存助理	调动	调至财产管理科
	-1	UNV	验收助理	调动	调至财产管理科
	-1	UNV	财产处置助理	调动	调至财产管理科
	-1	UNV	行政助理	调动	调至特派团支助事务主任办公室
	-1	UNV	差旅事务助理	调动	调至特派团支助事务主任办公室

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 25 个临时职位(见下文第 155 段)。

153. 为改善服务，争取实现协同效应，设施管理股、信息管理股、旅行股和语文支助股将从解散的总务科分别转至工程科、通信和信息技术科以及人事科下。此外，索偿股将转至特派团支助主任办公室下。此外，负责财产管理职能的人员将组成财产管理科，受综合支助事务处处长直接监督。

154. 此外，根据对特派团支助结构的审查，为了优化人力资源，利用现有人手处理新出现的优先事项，拟议改派 1 个协理法律事务干事员额 (P-2) 至安保科，调动 6 个口译员员额 (本国一般事务人员) 至联合后勤业务中心。

155. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤总务科 25 个临时职位，包括 1 个首席财产管理干事 (P-5)、7 个设施管理助理 (6 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)、6 个行政助理 (本国一般事务人员)、4 个信息管理助理 (本国一般事务人员)、3 个旅行助理 (2 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)、3 个邮件助理 (2 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员) 以及 1 个总务助理 (本国一般事务人员)。

合同管理科

表 31

人力资源：^a 合同管理科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额	-1	P-3	合同管理干事	调动	调至特派团支助事务主任办公室
	-2	FS	合同管理助理	调动	调至特派团支助事务主任办公室
	-1	NGS	合同管理助理	调动	调至特派团支助事务主任办公室

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 6 个临时职位 (见下文第 157 段)。

156. 上文第 129 段指出，履行合同管理职能的人员，即 1 个合同管理干事 (P-3) 和 3 个合同管理助理 (2 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)，将调至特派团支助事务主任办公室。

157. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤合同管理科 6 个临时职位，包括合同管理主任 (P-4)、2 个合同管理干事 (P-3)、3 个合同管理助理 (2 个外勤事务人员和 1 个联合国志愿人员)。

工作人员咨询和福利股

表 32

人力资源：^a 工作人员咨询和福利股

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额	+1	NPO	工作人员顾问助理	调动	调自特派团支助事务副主任办公室
联合国志愿人员	+1	UNV	工作人员顾问助理	改派	派自财务科

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 25 个临时职位(见下文第 159 段)。

158. 第 159 段指出，将裁撤一些临时职位，但工作人员咨询和福利股的工作量在震后并未相应减少，因此，拟议自特派团支助事务副主任办公室调入 1 个工作人员顾问助理员额，并把财务科的 1 个财务助理职位(联合国志愿人员)改派为工作人员顾问助理职位。

159. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤工作人员咨询和福利股 25 个临时职位，包括 1 个高级工作人员顾问(P-5)、14 个工作人员顾问(1 个 P-4, 8 个 P-3, 4 个外勤事务人员和 1 个本国专业干事)、6 个工作人员顾问助理(外勤事务人员)、2 个行政助理(外勤事务人员)、1 个福利助理(外勤事务人员)和 1 个司机(本国一般事务人员)。

医务科

160. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤医务科 10 个临时职位，包括 5 个医务干事(1 个 P-5, 1 个 P-3, 1 个本国专业干事和 2 个联合国志愿人员)、2 个实验室技术员(1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)、2 个护士(1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)和 1 个司机(本国一般事务人员)。

综合支助事务处

国际工作人员：净增 15 个员额，净减 43 个临时职位

本国工作人员：净增 37 个员额，净减 27 个临时职位

联合国志愿人员：净增 10 个员额，净减 24 个临时职位

161. 综合支助事务处下设有处长办公室、财产管理科、联合后勤业务中心、调度科、工程科、航空科、通信和信息技术科、运输科以及供应科。

综合支助事务处处长办公室

表 33

人力资源：^a 综合支助事务处处长办公室

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-1	P-3	特遣队所属装备干事	调动	调至财产管理科
	-2	FS	特遣队所属装备助理	调动	调至财产管理科
	-3	NGS	特遣队所属装备助理	调动	调至财产管理科
	-1	NGS	办公室助理	调动	调至联合后勤业务中心
临时职位					
	-1	FS	行政助理	调动	调至财产管理科
	-2	FS	特遣队所属装备助理	调动	调至财产管理科
联合国志愿人员					
临时	-3	UNV	特遣队所属装备助理	调动	调至财产管理科

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 4 个临时职位(见下文第 164 段)。

162. 拟议将综合支助事务处处长办公室的 6 个员额(1 个 P-3, 2 个外勤事务人员和 3 个本国一般事务人员)、3 个联合国志愿人员临时职位、3 个临时职位(3 个外勤事务人员)调至财产管理科，以加强财产管理职能，详见下文第 167 段。

163. 此外，拟将综合支助事务处处长办公室的 1 个办公室助理员额(本国一般事务人员)调至联合后勤业务中心。这些现任者所履行的职能将在该办公室的人员编制内解决。

164. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤综合支助事务处处长办公室 4 个临时职位，包括综合支助事务处处长(D-1)、1 个后勤干事(P-4)、1 个特遣队所属装备干事(P-3)和 1 个预算干事(联合国志愿人员)。

财产管理科

表 34

人力资源：财产管理科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	+1	P-4	首席财产管理干事	调动	调自总务科
	+1	P-3	财产管制和盘存干事	调动	调自总务科
	+1	P-3	验收干事	调动	调自总务科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
	+1	P-3	索偿干事	调动	调自总务科
	+1	P-3	特遣队所属装备干事	调动	调自综合支助事务处处长办公室
	+1	FS	索偿事务助理	调动	调自总务科
	+4	FS	财产管制和盘存助理	调动	调自总务科
	+4	FS	验收助理	调动	调自总务科
	+2	FS	财产处置助理	调动	调自总务科
	+1	FS	行政助理	调动	调自综合支助事务处处长办公室
	+1	FS	特遣队所属装备助理	调动	调自综合支助事务处处长办公室
	+5	NGS	财产管制和盘存助理	调动	调自总务科
	+1	NGS	验收助理	调动	调自总务科
	+6	NGS	仓库助理	调动	调自总务科
	+2	NGS	财产处置助理	调动	调自总务科
	+1	NGS	行政助理	调动	调自总务科
	+3	NGS	特遣队所属装备助理	调动	调自综合支助事务处处长办公室
临时职位					
	+1	FS	行政助理	调动	调自综合支助事务处处长办公室
	+2	FS	特遣队所属装备助理	调动	调自综合支助事务处处长办公室
	+1	FS	验收助理	调动	调自总务科
	+1	NPO	财产管制和盘存干事	调动	调自总务科
	+2	NGS	总务助理	调动	调自总务科
	+3	NGS	财产管制和盘存助理	调动	调自总务科
	+4	NGS	财产处置助理	调动	调自总务科
联合国志愿人员					
长期					
	+2	UNV	财产管制和盘存助理	调动	调自总务科
	+2	UNV	验收助理	调动	调自总务科
	+1	UNV	财产管理助理	改派	派自警务专员办公室
临时					
	+3	UNV	特遣队所属装备助理	调动	调自综合支助事务处处长办公室

165. 为更好地管理消耗性和非消耗性资产，并更好地监督军事特遣队和建制警察部队部署的特遣队所属装备，拟议加强财产管理科的财产管理职能。

166. 该科负责人是一名首席财产管理干事(P-4)，该干事向综合支助事务处处长报告，负责：管理和维护稳定团的电子资产控制系统；管理库存，降低库存量；处置注销资产；向独立会计单位提供关于库存管理和供应链管理方面的咨询；持续审查稳定团内部各级仓库库存；实现仓储标准和做法的现代化；缩短库存处理时间；收集、核对和分析库存持有量和库存消耗数据；维护数据库；对特遣队所属设备进行到货、操作状态以及定期和任满回国检验和核查。

167. 该科的拟议人员编制将包括 36 个员额(1 个 P-4, 4 个 P-3, 13 个外勤事务人员和 18 个本国一般事务人员)、8 个联合国志愿人员职位(5 个长期职位和 3 个临时职位)以及 14 个临时职位(4 个外勤事务人员, 1 个本国专业干事和 9 个本国一般事务人员)。其中，从解散的总务科调入 30 个员额(1 个 P-4, 3 个 P-3, 11 个外勤事务人员, 15 个本国一般事务人员)、4 个联合国志愿人员职位和 11 个临时职位(1 个外勤事务人员, 1 个本国专业干事和 9 个本国一般事务人员)；从综合支助事务处处长办公室调入 6 个员额(1 个 P-3, 2 个外勤事务人员和 3 个本国一般事务人员)、6 个临时职位(3 个联合国志愿人员和 3 个外勤事务人员)；从警务专员办公室改派来 1 个职位(联合国志愿人员)。

联合后勤业务中心

表 35

人力资源：^a 联合后勤业务中心

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	+6	NGS	后勤助理	调动	调自总务科
	+1	NGS	后勤助理	调动	调自综合支助事务处处长办公室

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 13 个临时职位(见下文第 169 段)。

168. 根据对特派团支助结构的审查，为了优化人力资源，利用现有人手处理新出现的优先事项，拟议把 7 个后勤助理员额(本国一般事务人员)调至联合后勤业务中心，其中 6 个员额来自总务科，1 个员额来自综合支助事务处处长办公室。

169. 此外，由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤联合后勤业务中心 13 个临时职位，包括 1 个首席后勤干事(P-5)、1 个规划干事(P-4)、11 个后勤干事(6 个 P-3 和 5 个外勤事务人员)。

调度科

170. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤调度科 11 个临时职位，包括 1 个调度干事(P-3)、1 个行政助理(外勤事务人员)和 9 个调度助理(5 个本国一般事务人员和 4 个联合国志愿人员)。

工程科

表 36

人力资源：^a 工程科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	+1	P-3	水和卫生干事	改派	派自航空科
	+11	NGS	接线员	改派	派自总务科
临时职位					
	+1	FS	设施管理助理	调动	调自总务科
联合国志愿人员					
	+2	UNV	工程师	改派	派自警务专员办公室

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 34 个临时职位(见下文第 176 段)。

171. 为改善对稳定团房地和设施的管理，拟议加强工程科的设施管理职能。设施管理股将从解散的总务科转至工程科下，由一名设施管理助理(外勤事务人员)领导，该设施管理助理负责运行和维护稳定团的楼宇、办公室和办公设施，并支持基础设施(污水、固体废物清除、清洁及灭虫灭鼠)，监测和监督稳定团所驻的 196 个地点和多个站点的合同管理事务，并制定和实施稳定团工作人员的办公室分配计划。

172. 除了用于股长之职的设施管理助理员额之外，设施管理股的拟议人员编制还包括 17 个员额、1 个临时职位和 3 个联合国志愿人员职位。

173. 还拟议从总务科改派 11 个本国一般事务员额至工程科的水和卫生股，担任废水处理厂操作员。这些员额任职者将负责位于海地 10 个省的 28 个联合国所属的废水处理厂的运作、日常清洁和小型维修。操作员还将负责依照外勤支助部的政策，对经过处理的废水进行例行检测，确保出水水质。

174. 此外，拟议将航空科的 1 个航空安全干事员额(P-3)改派至工程科，担任水和卫生干事。任职者将负责规划、设计和实施稳定团的《废水管理行动计划》，确保依照外勤支助部的指导，妥善管理稳定团所有废水。在海地霍乱疫情爆发之后，废水管理一直是一个非常关键的问题，稳定团将需要大量资源，以处理所有营地的废水。水和卫生干事将为稳定团 28 个废水处理厂的安装、操作和管理工作提供规划和技术方面的专门知识，并确保按照《废水管理行动计划》进行质量控制。

175. 由于实质性部门的震后增援活动有所减少，为优化人力资源，利用现有人手处理新出现的优先事项，拟议将警务专员办公室的 2 个联合国志愿人员职位改派为工程科的工程师职位。

176. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤工程科 34 个临时职位，包括 1 个总工程师(P-5)、1 个工程师(P-4)、5 个电气工程师(3 个 P-3 和 2 个外勤事务人员)、6 个工程助理(外勤事务人员)、14 个材料和资产助理(1 个外勤事务人员，12 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)、2 个设施管理干事(本国专业干事)、3 个设施管理助理(联合国志愿人员)、1 个预算助理(联合国志愿人员)和 1 个地理信息系统专家(联合国志愿人员)。

航空科

表 37

人力资源：航空科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额	-1	P-3	航空安全干事	改派	派至工程科
	-1	FS	消防安全干事	调动	调至安保科

177. 拟议改派 1 个航空安全干事员额(P-3)至工程科。现任者所履行的职能将在该科的工作人员编制内解决。

178. 鉴于坠机紧急救援服务外包成本高昂，拟议集中和加强安保科行政控制下的所有消防能力。因此，为提高服务效率，确保为航空坠机紧急救援服务提供所需人力资源，拟议将 1 个消防安全干事员额(外勤事务人员)调至安保科。

通信和信息技术科

表 38

人力资源：^a 通信和信息技术科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额	+1	P-3	信息管理干事	调动	调自总务科
	+6	NGS	邮件助理	调动	调自总务科
联合国志愿人员	+2	UNV	信息管理助理	调动	调自总务科

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 12 个临时职位(见下文第 181 段)。

179. 为改善服务，争取实现协同效应，信息管理股将从被解散的总务科转至通信和信息技术科下，由一名信息管理干事(P-3)领导，其职责将包括：(a) 确保对稳定团保管或控制下的信息的管理实行问责制；(b) 维持完整、准确的记录管理方案，记录各项决策和行动；(c) 支持稳定团的实务部门和行政部门等关键行为体，以具有成本效益的方式及时、准确地提供有关信息；(d) 以确保信息的真实性、可靠性、可获得性和完整性的方式保存稳定团的信息；(e) 支持依照秘书长关于信息的敏感性、分类和处理的公告(ST/SGB/2007/6)以及稳定团内部政策，在法定的隐私和保密限制范围内，就稳定团信息提供透明、有效的获得渠道；(f) 管理风险，保护重要记录和数据，以便万一稳定团面临灾难，仍能保证业务连续性。

180. 除了用于股长一职的信息管理干事员额外，信息管理股的拟议人员编制还将包括从总务科调来的6个邮件助理员额(本国一般事务人员)和2个信息管理助理职位(联合国志愿人员)。

181. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤通信和信息技术科12个临时职位，包括1个通信和信息技术主任(P-5)、1个首席信息技术干事(P-4)、2个通信干事(本国专业干事)和8个通信助理(联合国志愿人员)。

运输科

表 39

人力资源：^a 运输科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-1	NPO	运输干事	改派	派至司法科
	+1	NGS	司机	调动	调自供应科
临时职位					
	+8	NGS	司机	调动	调自供应科

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤19个临时职位(见下文第184段)。

182. 由于联海稳定团的增援活动有所减少，飞机数量和飞行时间减少，因此，需要更多车辆来运输联海稳定团的工作人员往返于太子港和各地区之间，为满足这一需求，拟议从供应科调入9个司机(1个本国一般事务员额和8个临时本国一般事务职位)。

183. 还拟议改派1个运输干事员额(本国专业干事)至司法科。现任者所履行的职能将在该科的工作人员编制内解决。

184. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤运输科 19 个临时职位，包括 5 个运输干事(1 个 P-4，1 个 P-3 和 3 个外勤事务人员)、1 个调度员(外勤事务人员)和 13 个汽车机械师(10 个本国一般事务人员和 3 个联合国志愿人员)。

供应科

表 40

人力资源：^a 供应科

	变动	职等	职称	员额行动	说明
员额					
	-1	NGS	司机	调动	调至运输科
临时职位					
	-8	NGS	司机	调动	调至运输科
联合国志愿人员					
	+1	UNV	供应助理	改派	派自警务专员办公室

^a 由于震后增援能力部分缩编，将裁撤 13 个临时职位(见下文第 186 段)。

185. 根据对稳定团支助结构的审查结果，为优化人力资源，利用现有人手处理新出现的优先事项，拟议将 9 个司机(1 个本国一般事务人员员额和 8 个临时本国一般事务人员职位)调至运输科，并将警务专员办公室的 1 个方案干事职位(联合国志愿人员)改派为供应助理职位。

186. 由于震后增援活动有所减少，拟议裁撤供应科 13 个临时职位，包括 1 个供应主任(P-5)、1 个燃料干事(P-4)、1 个口粮干事(P-4)、8 个供应助理(2 个外勤事务人员、4 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)以及 2 个口粮助理(本国一般事务人员)。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出			费用估计数	差异	
	(2010/11 年度)	(2011/12 年度)	(2012/13 年度)		数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)	
军事和警务人员						
军事观察员	—	—	—	—	—	
军事特遣队	245 235.0	233 522.3	186 974.1	(46 548.2)	(19.9)	

联合国警察	77 473.9	80 685.1	79 790.2	(894.9)	(1.1)
建制警察部队	56 387.0	63 770.5	44 917.0	(18 853.5)	(29.6)
小计	379 095.9	377 977.9	311 681.3	(66 296.6)	(17.5)
文职人员					
国际工作人员	91 287.1	95 264.1	90 390.6	(4 873.5)	(5.1)
本国工作人员	34 173.1	34 838.3	30 019.1	(4 819.2)	(13.8)
联合国志愿人员	11 738.9	12 571.2	10 589.9	(1 981.3)	(15.8)
一般临时人员	13 543.5	27 674.8	6 942.1	(20 732.7)	(74.9)
小计	150 742.6	170 348.4	137 941.7	(32 406.7)	(19.0)
业务费用					
政府提供人员	2 870.7	4 635.0	4 526.1	(108.9)	(2.3)
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	604.7	626.4	238.1	(388.3)	(62.0)
公务差旅	6 375.0	7 745.3	4 210.4	(3 534.9)	(45.6)
设施和基础设施	119 988.1	121 037.6	94 004.8	(27 032.8)	(22.3)
陆运	31 512.1	12 796.5	12 552.4	(244.1)	(1.9)
空运	28 463.7	26 767.2	21 692.7	(5 074.5)	(19.0)
水运	926.9	964.5	613.3	(351.2)	(36.4)
通信	32 389.2	30 185.1	24 677.3	(5 507.8)	(18.2)
信息技术	13 487.7	6 336.4	6 400.7	64.3	1.0
医务	9 405.6	8 641.5	7 738.5	(903.0)	(10.4)
特种装备	3 931.7	4 909.4	3 496.4	(1 413.0)	(28.8)
其他用品、服务和设备	23 271.9	13 045.9	9 616.1	(3 429.8)	(26.3)
速效项目	7 496.9	7 500.0	5 000.0	(2 500.0)	(33.3)
小计	280 724.2	245 190.8	194 766.8	(50 424.0)	(20.6)
所需资源毛额	810 562.7	793 517.1	644 389.8	(149 127.3)	(18.8)
工作人员薪金税收入	16 699.0	18 070.0	12 624.0	(5 446.0)	(30.1)
所需经费净额	793 863.7	775 447.1	631 765.8	(143 681.3)	(18.5)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需经费共计	810 562.7	793 517.1	644 389.8	(149 127.3)	(18.8)

B. 未编入预算的捐助

187. 2012年7月1日至2013年6月30日期间未编入预算的捐助估计值如下:

(千美元)

类别	估计数
部队地位协定 ^a	5 235.7
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	5 235.7

^a 政府提供的土地和房舍的估计租金价值及卸货费。

C. 效率的提高

188. 2012年7月1日至2013年6月30日期间费用估计数考虑到下列增效举措:

(千美元)

类别	数额	举措
军事和警务人员的轮调	1 500.0	完善规划和运输安排
口粮	1 066.6	加强对口粮库存的管理
	398.0	通过稳定团的净水厂为军事和建制警察人员生产瓶装水
设施和基础设施	2 400.0	延长当前设备的有用经济寿命
	900.9	降低发电机的燃料消耗
	829.2	减少备件和用品
陆运	1 332.8	延长当前车辆和车辆维修车间设备的有用经济寿命
	400.0	通过实行准时库存系统,减少备件
	873.9	减少燃料消耗
空运	3 300.0	将机队重组为1架固定翼飞机和9架旋转翼飞机
	1 028.3	减少燃料消耗
水运	313.4	通过理顺河道,改善船只的使用情况,从而提高燃料消耗的效率
通信	850.0	延长当前设备的有用经济寿命
	240.0	提高稳定团微波主干网的覆盖范围,将覆盖范围扩大至海地北部地区,从而降低网络服务费用
信息技术	2 419.4	延长当前设备的有用经济寿命
共计	17 852.5	

D. 空缺率

189. 2012年7月1日至2013年6月30日期间的费用估计数考虑了下列空缺率:

(百分比)

类别	实际数 2010/11	预算数 2011/2012	预测数 2012/2013
军事和警务人员			
军事特遣队	3	3	4
联合国警察	6	5	6
建制警察部队	31	20	6
文职人员			
国际工作人员	16	10	10
本国工作人员			
本国专业干事	12	8	8
本国一般事务人员	6	8	6
联合国志愿人员	19	10	8
临时职位 ^a			
国际工作人员	58	30	30
本国工作人员			
本国专业干事	73	10	10
本国一般事务人员	47	10	10
政府提供人员	47	16	25

^a 在一般临时人员项下供资。

190. 依照安全理事会第2012(2011)号决议,在2011/12年度完成部队减员1 600人,建制警察减员1 150人之后,2012/13年度费用估计数以军事和警察人员全员部署为前提。但根据最近的部署情况,费用估计数中反映出军事特遣队采用了4%的延迟部署因数,联合国警察为6%。地震后进行了增援,但根据地震前的部署情况,建制警察人员费用估计数中采用了6%的延迟部署因数。

191. 根据最近的在职情况,费用估计数中反映出国际工作人员适用了10%的空缺率,政府提供人员为25%。鉴于拟议裁撤352个临时职位(162个国际工作人员、46个本国专业干事、92个本国一般事务人员和52个联合国志愿人员),费用估计数反映出国际临时职位的空缺率为30%,本国临时职位为10%,联合国志愿人员为8%。预计拟议裁撤临时职位将提高经常员额的在职率,因此费用估计数中还反映出本国专业干事员额的空缺率为8%,本国一般事务员额为6%。

E. 特遣队所属装备: 主要装备和自我维持

192. 2012年7月1日至2013年6月30日期间所需资源根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算,共计80 845 800美元,见下表:

(千美元)			
类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队	34 099.0		
建制警察部队	8 566.4		
小计	42 665.4		
自我维持			
设施和基础设施	21 270.1		
通信	7 718.9		
医务	5 729.5		
特种装备	3 461.9		
小计	38 180.4		
共计	80 845.8		
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	1.1	2004年6月1日	—
频繁使用状况因数	1.3	2004年6月1日	—
敌对行动/被迫放弃因数	1.0	2004年6月1日	—
B. 与本国有关			
递增运费因数	0.25-6.25		

F. 培训

193. 2012年7月1日至2013年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)	
类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	238.1
公务差旅	
公务差旅、培训	815.2
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	480.5
共计	1 533.8

194. 2012年7月1日至2013年6月30日期间计划参加人数与以往期间相比情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实际数	计划数	拟议数	实际数	计划数	拟议数	实际数	计划数	拟议数
	2010/11	2011/12	2012/13	2010/11	2011/12	2012/13	2010/11	2011/12	2012/13
内部	889	1 606	1 631	1 639	2 544	2 258	994	2 341	2 669
外部 ^a	84	92	59	11	28	24	4	—	—
共计	973	1 698	1 690	1 650	2 572	2 282	998	2 341	2 669

^a 包括联合国后勤基地和任务区以外。

195. 参加内部培训的人数增加的主要原因是，在稳定团向稳定团所有构成部分推广这些语言方案后，国际和本国工作人员以及军事人员和警察参加稳定团语言方案，特别是学习克里奥尔语和法文的人增多。

196. 参加外部培训的人数减少的主要原因是，稳定团侧重于内部和在线培训活动，而不是外部培训，以及拟议减少文职人员。

G. 减少社区暴力方案

197. 2012年7月1日至2013年6月30日期间减少社区暴力方案所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
其他用品、服务和设备	
其他服务	6 000.0
共计	6 000.0

198. 减少社区暴力方案依然是解决当前政治动荡、安保机构薄弱以及长期社会经济挑战的关键性稳定措施。考虑到组织议会、市政和当地选举工作的预计推迟会导致紧张加剧，减少社区暴力方案将有助于缓解方案重点关注的脆弱城市社区的紧张态势。

199. 因此，在2012/13年期间，稳定团的减少社区暴力方案将支持各部委、地方当局及社区团体制订和实施至少31个项目，为至少35 000名受益者创造就业，提供法律援助、社会经济机会和心理社会援助，受益者包括问题青年、囚犯以及在政府确定的14个犯罪高发地区和脆弱地区受暴力影响的儿童和妇女。在这31

个项目中，3 个专门针对在受暴力影响区域预防性别暴力和保护儿童，其中包括作为暴力行为受害者的 2 250 名儿童和 4 500 名妇女。稳定团的减少社区暴力方案还将继续关注鼓励境内流离失所者返回原居住社区。

200. 联海稳定团还将执行一个公共外联和社区调解项目，以支持上述受暴力影响地区和脆弱地区的社区领袖、青年代表、妇女组织和地方当局开展工作。作为对这些举措的补充，将通过平面媒体和广播媒体渠道，为受暴力影响地区的弱势群体开展至少 80 次宣传和社会动员活动，以促进和平文化和提高对性暴力和基于性别的暴力的认识。

201. 为更好地评估减少社区暴力方案的影响，联海稳定团 2012/13 年期间的监测和评价活动将纳入以往期间吸取的经验。此外，该方案将从其执行伙伴和执行社区获得反馈，以审查和评价减少社区暴力方案产生的总体影响。

202. 鉴于海地的安全和政治局势动荡，只能逐步、分阶段、逐年地将减少社区暴力方案移交给国家当局，首先是确定适当的国家机构框架和行为方。联海稳定团制定了一个自下而上的方法，涉及的合作伙伴主要是国家和国际民间社会行为方和国家机构。实际上，海地的非政府组织，包括海地企业界，以及政府监狱管理局已经执行了由稳定团减少社区暴力方案资助的项目。为进一步加强国家组织管理资金和报告执行情况的能力，联海稳定团将与选定的国家机构和部委执行一系列试点项目，可能会选择与青年和体育部、社会事务部以及计划和对外合作部合作。还在探讨和推动有无可能让联海稳定团的本国工作人员到本国的非政府组织工作，或者成立此类组织，或者在国家机构作为专家。

H. 速效项目

203. 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数同以往期间相比的情况如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日(实际数)	7 496.9	229
2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日(核定数)	7 500.0	200
2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日(拟议数)	5 000.0	165

204. 全国各地仍可看到 2010 年 1 月地震的社会经济影响。虽然地震后所做的人道主义努力可能会减少，而且应对霍乱的国际资金也会减少，但国际社会已资助若干项目，以实现海地重建。尽管如此，依然有必要通过速效项目继续向政府机构提供支持，因为事实证明，这些项目是必要的、具有经济效益的手段，至少

在海地国家复苏和发展行动计划具体执行产生更广泛效果，再加上小型和中型的全国性双边和多边举措开展之前是如此。

205. 因此，在 2012/13 年期间，速效项目将依然是应对以下问题的一个独特手段：满足人们最迫切的需求，支持海地各机构和民间社会组织应对霍乱，改善公共服务的提供，加强当地政府主管部门的能力，支持获得诉诸公正的司法系统的机会，恢复基本的公共基础设施以及解决国家恢复和重建方面的现有差距。可快速执行的小规模项目非常重要，不仅因为这些项目可以满足人们，特别是该国最偏远地区人们的基本需求，而且还可以加强海地人民对稳定团及其任务规定的信心，并因此促进稳定进程。

206. 2012/13 年期间速效项目拟议资源为 500 万美元。拟议估计数将为执行共计 165 个项目提供经费，其中包括 100 个重建/修建公共基础设施和提供基本公共服务项目、40 个生计和创造就业项目以及 25 个培训、能力建设和提高认识项目。

三. 差异分析¹

207. 本节分析资源差异所用的标准术语的定义见本报告附件一 B。所用术语与以往报告中的术语一样。

	差异	
军事特遣队	(46 548.2)	(19.9%)

- **任务：任务规模/范围变化**

208. 所需资源减少主要是由于：(a) 根据安全理事会第 2012(2011)号决议，减少了一部分地震后增援活动，军事特遣队员的核定人数随之减少了 1 600 人(从 8 940 人减到了 7 340 人)，使得为轮调差旅、口粮、每日生活津贴和娱乐假津贴以及向部队派遣国支付的主要设备和部队费用的标准偿付款编列的经费减少；以及(b) 由于仅核准 2011/12 年期间向部队派遣国支付补充款，因此不再支付这一款项。

	差异	
联合国警察	(894.9)	(1.1%)

- **管理：投入减少，产出不变**

209. 所需资源减少的主要原因是根据目前部署情况对相关的费用估计数采用了 6%的延迟部署因数，而 2011/12 年期间采用了 5%的延迟部署因数。

¹ 资源差异数以千美元计。仅对增减幅度至少 5%或 100 000 美元的差异作分析。

	差异
建制警察部队	(18 853.5) (29.6%)

- 任务：任务规模/范围变化

210. 所需资源减少主要是由于：(a) 根据安全理事会第 2012(2011)号决议，减少了一部分地震后增援能力，建制警察人员的核定人数随之减少了 1 150 人（从 2 940 人减到了 1 790 人），使得为建制警察派遣国支付的相关费用和主要设备费用的标准偿付款以及轮调差旅和口粮编列的经费减少；以及(b) 由于仅核准 2011/12 年期间向建制警察派遣国支付补充款，因此不再支付这一款项。

	差异
国际工作人员	(4 873.5) (5.1%)

- 费用参数：中止危险工作地点津贴待遇

211. 所需资源减少主要是由于：(a) 由于文职人员的这项待遇从 2011 年 3 月 1 日起中止，因此不再编列危险工作地点津贴；(b) 根据 2012 年 1 月生效的国际工作人员薪金表，为工作人员薪金税编列的经费减少。根据最近的支出情况，一般工作人员费用估计数占净薪总额的 94.0%，而 2011/12 年期间这一比例为 90.4%，所需追加的经费部分抵消了差异。

	差异
本国工作人员	(4 819.2) (13.8%)

- 费用参数：中止危险工作地点津贴待遇

212. 所需资源减少是由于文职人员的该项待遇从 2011 年 3 月 1 日起中止，因此不再编列危险工作地点津贴。

	差异
联合国志愿人员	(1 981.3) (15.8%)

- 任务：任务规模/范围变化

213. 所需资源减少是由于地震后增援的军事和警察能力部分缩编，因此拟议裁撤 52 个联合国志愿人员临时职位。

	差异
一般临时人员	(20 732.7) (74.9%)

- 任务：任务规模/范围变化

214. 所需资源减少是由于地震后增援的军事和警察能力部分缩编，因此拟议裁撤 162 个临时国际职位和 138 个临时本国职位。

	差异
政府提供人员	(108.9) (2.3%)

- 管理：投入减少，产出不变

215. 所需资源减少是由于根据目前的部署情况采用了 25%的延迟部署因数，而 2011/12 年期间采用了 16%的延迟部署因数。

	差异
咨询人	(388.3) (62.0%)

- 任务：任务规模/范围变化

216. 所需资源减少是由于稳定团人员减少，因此需要咨询人的培训方案数减少，致使培训咨询人的人数从 2011/12 年的 53 人减至 2012/13 年拟议的 36 人。

	差异
公务差旅	(3 534.9) (45.6%)

- 任务：任务规模/范围变化

217. 所需资源减少主要是由于稳定团内部的差旅减少(从 2011/12 年的 13 042 人次差旅减到 2012/13 年计划的 5 644 人次差旅)，使得为非培训目的公务差旅编列的经费减少，稳定团内部差旅减少是由于：(a) 地震后增援能力部分缩编使得临时职位减少；以及(b) 在与圣多明各支助办公室的稳定团人员沟通等方面更多使用视频会议，而不是出差。

	差异
设施和基础设施	(27 032.8) (22.3%)

- 任务：任务规模/范围变化

218. 所需资源减少主要是由于：(a) 考虑到地震后增援的军事、警察和文职能力部分缩编，2012/13 年期间未规划重大施工项目，因此为施工服务编列的经费减少；(b) 核定人数中减少了 1 600 个军事特遣队人员和 1 150 个建制警察人员，使得为部队和建制警察派遣国支付的标准偿付款编列经费减少；(c) 根据最近的支出情况，为非文职人员住宅安保服务编列的经费减少，随着安全局势改善且政府能够提供自己的安保服务，为境内流离失所者营地和政府场所安保编列的经费减少；以及(d) 由于稳定团人员减少，以及不再为 2010/11 年期间未修建的 7 个营地编列经费，使得为改建和维修服务编列的经费减少。

	差异
陆运	(244.1) (1.9%)

- **任务：任务规模/范围变化**

219. 所需资源减少主要是由于：(a) 由于稳定团人员部分缩编，柴油的消耗量预计将降至 520 万升，而 2011/12 年期间的消耗量为 700 万升；(b) 地震后编列了责任保险经费，但当地保险不要求责任保险，使得责任保险费减少。由于地震后增援时仍有备件存货，因此将 2011/12 年期间编列的经费控制在最低，因此备件所需追加经费部分抵消了差异。

	差异
空运	(5 074.5) (19.0%)

- **任务：任务规模/范围变化**

220. 所需资源减少主要是由于减少了 1 架固定翼飞机和 1 架旋转翼飞机，使机队规模与地震前的行动水平和相关航空燃料所需经费相符。航空燃料费用估计数为 1.34 美元/升，而 2011/12 年期间为 1 美元/升，因此增加的估计数部分抵消了差异。

	差异
水运	(351.2) (36.4%)

- **管理：投入减少，产出不变**

221. 所需资源减少是由于改善船只使用情况，包括在船只通行的 3 个地点之间选择更节省燃料的路线，因此预计燃料消耗量将降至 20 万升，而 2011/12 年期间的消耗量为 60 万升。

	差异
通信	(5 507.8) (18.2%)

- **任务：任务规模/范围变化**

222. 所需资源减少主要是由于：(a) 减少核定军事人员和建制警察人员，致使为部队和建制警察派遣国支付的自我维持标准偿付款编列的经费减少；(b) 无线电和电视插播广告数减少，订约承办事务费用减少以及宣传材料的数目减少；以及(c) 负责维持稳定团通信基础设施的国际约聘人员数减少(从 2011/12 年的 27 人减至 2012/13 年的 20 人)，本国约聘人员数减少(从 2011/12 年的 30 人减至 2012/13 年的 20 人)，而且由于无线电室操作使用内部资源，而不是之前的外包合同，致使编列的经费减少。上述差异被部分抵消，因为需要追加所需经费用于购买通信设备，以支持稳定团的无线电和微波覆盖海地北部地区，支持计划中的另外 30 个联合国警察办公室与海地国家警察局同地办公，以及更换被视为过时及/或修补不合算的设备。

	差异
医务	(903.0) (10.4%)

- 任务：任务规模/范围变化

223. 所需资源减少主要是由于减少核定军事人员和建制警察人员，使得为部队和建制警察派遣国支付的自我维持标准偿付款编列的经费减少。出现差异还由于临时文职职位减少，因此为医疗用品编列的经费减少。

	差异
特种装备	(1 413.0) (28.8%)

- 任务：任务规模/范围变化

224. 所需资源减少主要是由于减少核定军事人员和建制警察人员，使得为部队和建制警察派遣国支付的自我维持标准偿付款编列的经费减少。

	差异
其他用品、服务和设备	(3 429.8) (26.3%)

- 任务：任务规模/范围变化

225. 所需资源减少，主要是由于减少了一部分 2010 年地震后增援活动，减少社区暴力项目的数目和规模随之缩减。

	差异
速效项目	(2 500.0) (33.3%)

- 任务：任务规模/范围变化

226. 所需资源减少主要是由于减少了一部分 2010 年地震后增援活动，致使速效项目的数目和规模缩减。

四. 有待大会采取的行动：

227. 就该稳定团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 644 389 800 美元，充作稳定团 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2012 年 7 月 1 日至 2012 年 10 月 15 日期间摊款 187 947 025 美元；

(c) 如果安全理事会决定继续延长稳定团的任务期限，按每月 53 699 150 美元的标准为 2012 年 10 月 16 日至 2013 年 6 月 30 日期间分摊 456 442 775 美元。

五. 为执行大会第 65/289 和第 65/256 B 号决议的决定和要求、经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 65/289 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
着重指出秘书长必须采取进一步措施,改进预算的列报方式并作出更准确的预报(第 15 段)	稳定团已考虑到影响预算的所有参数,以更真实和准确的列报方式提出预算
请秘书长加紧努力,在外地特派团内部及其相互间实现规模效益,但不得损害其业务需求及其各自任务的执行,并在概览报告中就此提出汇报(第 17 段)	稳定团已采取必要步骤实施经济规模,将其后勤办公室的行政职能转移到圣多明各,从而减少机构开支。圣多明各支助办事处是向设在海地的联海稳定团在实质工作上提供支助的行政服务后勤办公处。该办公室旨在实现规模经济,降低人力资源风险,并为旅游、医疗后送和应急能力的目的,提供后勤支助 2012 年 2 月完成了一项对支持圣多明各支助办事处的战略评估和高层次功能审查分析。审查的目的是:(a) 明确界定为单一特派团服务的办公室的操作概念;及(b) 在各行政服务实体制定程序,以在一个综合后勤办公地点提供具有成本效益和运作效率的服务 这项研究提出的建议有可能导致目前稳定团支助结构的重组,同时确保运营效率和效益
回顾行政和预算问题咨询委员会其报告(第 24 段)	自 2011 年年中以来,由于职位数目明显减少,加上团队积极努力的成果,稳定团结束了征聘“老虎小组”的活动。此外,截至 2012 年 1 月,稳定团已将国际工作人员的平均空缺率从 2010/11 年度的 15.9%减少到 2011/12 年度的 11.0%
强调需要采取进一步措施,除其他外通过训练培训师和在可行条件下利用视频会议和电子学习手段,使培训方案更具相关性,更有成本效益;着重指出,应仔细审查为培训进行的旅行(第 31 段)	稳定团已经进行并将继续扩大各种针对训练培训师的能力建设方案,实实现培训投资最大化。在电子学习方面,稳定团继续利用由维持和平行动部提供的交互式远程教学方案,并通过内联网向其培训人员提供各种网上培训方案,以替代面对面授课。还将探讨和扩大视频会议的形式,将其作为另一种选项,并将聘请一名顾问借助视频会议设备,采用培训方式方面的最佳做法

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
<p>注意到本国工作人员在维持和平行动中发挥的作用越来越大,有必要建立国家能力和为本国工作人员提供职业发展机会,并强调应将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案(第32段)</p>	<p>就稳定团培训所涉成本而言,预计将有2 258名国家工作人员参加内部培训活动,24人参加外部培训活动</p> <p>稳定团保证本国工作人员都有机会参加培训方案。稳定团在各地区以及太子港提供了各种培训方案,通常本国工作人员的参与人数要超过国际工作人员</p>
<p>着重指出有效的口粮管理意味着确保联合国维和人员能够得到一日三餐所需质量适当的足够口粮,包括对从最初请购到最后支付供应商的各项业务进行规划、组织和控制,以及做好准确和可靠的记录和存档(第40段)</p>	<p>在侧重口粮问责制和最终用户的满意度的情况下,建立有效的口粮管理和控制体系</p> <p>特遣队在请购程序中得到协助,以提高口粮的膳食和营养平衡,处理发票时要确保及时支付口粮承包商,为指定上任人员提供培训以使特遣队掌握口粮政策方面相关工具和技能</p>
<p>请秘书长确保所有特派团都对口粮承包商的质量管理系统进行监测和评价,以确保食品质量和卫生条件符合规定的标准(第41段)</p>	<p>稳定团对其口粮承包商进行定期检查,以核查和验证,确保其符合合同规格和标准,如良好卫生规范及良好生产规范</p>
<p>促请秘书长继续根据2010年的审查结果,对个人信通技术设备实行新的标准比率,并确保考虑到业务需要,使特派团内的每个地点都能得到最适当的卫星通信和因特网服务(第42段)</p>	<p>稳定团对最终用户设备适用标准比率。目前正在进行从甚小口径终端基础设施转向地面微波基础设施的工作,以更好地应对用户在容量和供应方面的需求。通过监测工具不断监测因特网,并定期做出调整,以应对业务的要求</p>
<p>请秘书长继续确保按现行做法,在使用系统合同前全面分析各项费用(第44段)</p>	<p>通过与联合国总部的密切合作和在分析过程中发表意见,联海稳定团努力确保所有系统的合同在经过拥机总成本分析之后才授标和调集资源</p>
<p>请秘书长继续努力,就性剥削和性虐待问题开展标准化的培训和提高认识工作(第64段)</p>	<p>联海稳定团行为和纪律小组开发了针对性剥削和虐待等不当行为方面的标准化上岗培训单元,适用于所有类别人员,并定期举办这类培训。还制定了针对军警人员的性虐待和性剥削的进修培训。行为和纪律小组目前正在开发一项培训战略,其中将包括所有人员在性虐待和性剥削、以及性骚扰方面的附加独立模块。为所有军警和文职人员举办了关于性别问题的培训和学习班。此外,为在地震地区部署的军队和警察人员进行了专门培训,培训重点则是临时安置问题。还为协助联合国警察的性侵犯和家庭暴力标准操作程序组织了特殊培训</p>
<p>关切地注意到再次发生审计委员会以前查出的与消耗性和非消耗性财产管理有关的问题(第75段)</p>	<p>为消除/预防审计委员会指出的问题,稳定团自2011年4月1日起设立了财产管理科,负责解决所有这些问题,必要时向其他部门提供咨询,并确保能够达到所有关键业绩指标并采取了积极步骤,在单位库存和非消耗性资产方面尤为如此。例如,定</p>

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
着重指出秘书长必须指导管理维持和平资产，包括消耗性和非消耗性财产以及战略部署物资储存；再次请秘书长为管理这些资产加强内部控制，以确保有适当的保障措施，防止给本组织造成浪费和财务损失(第 76 段)	期报告送交到独立会计单位，就库存过多提出建议，并采取纠正措施 稳定团的资产管理科开始与独立会计单位资产经理举行定期会议，提出和解决其关注问题。稳定团财产管制和盘存股也加强其对所有联合国所属装备 100%实物检查，并就下落不明的资产发出定期核对调节通知。据预计，稳定团将在 2011/12 年期间至少完成所有联合国所属装备 95%的实物检查

(第 65/256 B 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
遗憾地注意到，给予当地供应商的采购活动份额在本财政年度大幅减少，再次请秘书长确保该稳定团增加当地供应商的采购机会(第 13 段)	稳定团将继续确保当地供应商按照适用的联合国规则和条例，享有平等的采购机会
回顾行政和预算问题咨询委员会报告第 41 段，请秘书长确保有效率、迅速和充分地落实分配给 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间速效项目的总额，以便除其他外，促进恢复工作，并与当地社区营造更好的关系(第 14 段)	稳定团目前正在修订速效项目标准作业程序，而同时最近新组建了一个综合工作队，负责确定并解决可能会推迟项目实施的内部问题。此外，制定了新的管理工具，着重培训部署在全国十个省的速效项目协调小组，目的在于进一步加强对速效项目的管理。这些努力都是为了根据当地人口的需求，提高资金的有效使用和项目的针对性，并促进海地政府的复苏方案，同时维持和增进稳定团与当地社区的良好关系
请秘书长在提交该稳定团下一个拟议预算时，充分审查实地关于速效项目当前需要的评估，同时考虑到秘书处维持和平行动部关于速效项目的相关准则(第 15 段)	根据维持和平行动部和外勤支助部的指导方针，稳定团目前正在对其自 2004 年开始以来的速效项目方案进行评估。预计最后报告将在 2012 年上半年内提出。将进行一些实地考察，以评估速效项目如何成功推动和促进对稳定团的任务的理解，以及群体之间的信任和对话。评估工作也将评估项目的成果质量以及对受益人的影响。同样重要的是，将对速效项目的周期进行分析，以确定项目管理中的强项和弱项，并收集定性数据，以确定最佳做法和经验教训。稳定团最近设立了一项机制，负责在中央和地方两个层面更为系统地收集和评估居民和公共机构对不同类别的项目的需求，例如能力建设、公共基础设施服务以及生计/创收等方面项目的需求。该系统将有助于收集和分析统计数据

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
<p>请秘书长加强该稳定团、联合国国家工作队和其他联合国实体之间的协调,包括在处理诸如霍乱爆发造成的状况等突发紧急事件的根源方面加强协调(第 18 段)</p>	<p>稳定团和联合国国家工作队共同制定了 2010 年 7 月至 2011 年 12 月期间联合国海地综合战略框架。战略框架的优先项目与政府的 2010 年国家恢复和发展行动计划相吻合。因此,战略框架提出了有关海地领土重建的各项目标,包括应急准备和减少灾害风险方面的目标。经与政府协商之后,决定将战略框架延长一年,直到 2012 年 12 月。战略框架虽然将继续侧重政府为 2012 年及之后确定的发展和重建等优先事项,战略框架也将支持国家机构,以改善其反应能力和对自然灾害、突发事件和流行病的准备工作。至于下一个战略规划阶段,稳定团和联合国国家工作队决定制定一个 2013 至 2016 年期间的新综合战略框架。由于稳定团将减少其在海地的人员,这一综合文件尤其切合实际,因此要求在过渡阶段期间和之后,与在国内外海地保持留守人员的联合国实体进行密切协调</p>
<p>又请秘书长加大努力,实行措施,以减轻该稳定团对海地的环境影响(第 19 段)</p>	<p>稳定团为设立污水处理厂采取了一切必要步骤,这将减轻稳定团对环境的直接影响</p>

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/65/743)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>行预咨委会仍然认为,预算执行情况应当根据成果预算制框架中所列目标的完成情况和资源使用效率来评判,而不是只通过预算支出率来评判。行预咨委会还重申,必须将节余和支出结余加以区分(见 A/63/746, 第 16 段)</p>	<p>稳定团 2012/13 年度拟议预算由各个部门按照其业务需求策划的。稳定团的拟议产出与拟议资源联系在一起,而且对于所需资源作出的任何额外变化,都将直接影响到成果预算框架的产出。</p>
<p>节余实际是通过增效措施实现的费用减少,将降低供水水平基线,因此对未来预算产生影响,而支出不足可能是因为方案活动的执行发生延误,可能导致下一期间的支出增加。此外,可能导致支出结余的因素不只是方案活动的执行延误或不执行。这类因素还可能包括预算编制过高或在为有关举措的执行请求资源前未能对其进行充分分析(见 A/65/743/Add. 6, 第 8 和 9 段)(第 19 段)</p>	<p>稳定团确认采取了一切必要步骤,以确保其预算以可信的、效率高的方式用较少资源完成稳定团的产出和整体任务,支出结余并不是方案活动的执行发生延误造成的。2012/13 年度拟议预算在 2011/12 年度预算基础上有所减少,而稳定团则在寻找更多的经济可行解决方案,降低运营成本,争取进一步节省经费。稳定团拟议节省经费共计 17 852 500 美元</p>
<p>行预咨委会注意到审计委员会指出的总体改进,并期待这一趋势能够在今后的财政期间中</p>	<p>虽然审计委员会各项建议的执行情况有所改善,稳定团承认,需要进一步加以改善。实施各项意见的</p>

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>得以保持。不过，行预咨委会仍然感到关切的是，审计委员会继续发现系统性缺陷以及一再出现的问题。行预咨委会还对审计委员会的建议执行缓慢感到关切。行预咨委会还强调，在这一问题上采取的管理行动与本组织为实现问责制而进行的总体努力是密切相关的(见 A/65/782, 第 12 段)(第 20 段)</p>	<p>责任在于稳定团各独立会计单位，但稳定团支助事务主任办公室在这一过程中发挥着实施和审查现有流程和程序的重要作用</p>
<p>行预咨委会认识到，维和稳定团迅速变化的运营环境可能使得有必要调整业务计划，因此在本财政期间，可能需要在不同支出类别之间调配预算资源。不过，为保持预算透明度和预算纪律，行预咨委会希望将继续对调资提议进行审查，以确保所发出的授权限于应对变化的优先事项需要所必须(第 22 段)</p>	<p>稳定团注意到咨询委员会所关注的问题，并采取一切必要步骤，在根据编制预算所无法预见的运作要求提出调配理由时，保持透明度</p>
<p>行预咨委会确认目前为完善和改进维持和平预算的列报方式和逻辑框架而进行的努力。然而，正如审计委员会在其最近关于维持和平行动的报告(A/65/5(Vol II))中所强调指出的那样，这方面仍然存在欠缺。行预咨委会同意这种看法，认为例如一些特派团的预算文件中列报的产出过多和过于详细。它认为，逻辑框架列报方面的难题之一，是如何提供可衡量的基准，使各会员国能够评估各项任务是如何有效完成的并满足秘书处将这种框架作为规划和监测工具的具体需要。行预咨委会从其在预算审查过程中的作用的角度出发，表示认为这一框架尤其对于维持和平行动的可行性需要重新检查。为此，它期待着对成果管理工作队的工作所产生的、将向大会第六十六届会议提交的各项提议进行审查(第 26 段)</p>	<p>稳定团的产出与各个部门的预期成果及整个稳定团的任务直接挂钩。产出由专题专家审查，确保其简明扼要，并指出表明稳定团实现其预期目标能力的衡量基准</p>
<p>2009/10 年的维持和平支出超过 75 亿美元，考虑到目前的支出额，行预咨委会认为，2 400 万美元左右的增效节余是不够的(第 27 段)</p>	<p>稳定团努力寻求改善增效节余方面情况的解决方案，并提出在 2012/13 年度拟议预算中的增效节余为 17 852 500 美元</p>
<p>行预咨委会认为秘书长应继续审查长期空缺员额及其职能可能不再有的员额。此外，它仍然认为应裁撤不再需要的员额，并充分说明新员额的理由(见 A/64/660, 第 19 段)(第 30 段)</p>	<p>作为人员配置审查和预算工作的一部分，指示稳定团内各部门，根据职能和业务需求审查整体组织结构。这样做大大减少了将不需要的临时职位，包括 2012/13 年期间拟裁撤的空缺职位</p>
<p>行预咨委会认为，依照大会第 65/248 号决议采取的做法还突显出很多维持和平员额依然</p>	<p>正如在本报告中所述，稳定团依照与稳定团任务挂钩的预期成果，对其整体组织要求进行了审查，因</p>

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>长期空缺的程度。审计委员会关于维持和平行动的报告中也提到这一问题，该委员会表示它认为，这可能意味着所涉职位不再需要，特别是如果各特派团利用现有资源令人满意地执行其各项任务(A/65/5 (Vol II)，第 218 段)。行预咨委会再次表示需要持续审查长期空缺的员额，尤其是在向大会提出设立新员额的建议之前(第 43 段)</p>	<p>此提出了拟议裁撤的职位</p>
<p>鉴于掌握最新信息和准确数据对有效管理人力资源很重要，行预咨委会认为，这些差异的程度需要对其根本原因进行分析和解决(第 44 段)</p>	<p>对报告中的差异做出分析，以期改进收集并采纳数据的方法</p>
<p>鉴于名册上预先批准的候选人数目很多，而且有可能从处于削减阶段或过渡阶段的特派团获得工作人员，行预咨委会预计在降低维和行动空缺率方面和征聘工作人员所需时间方面，现在将开始看到可观的影响(另见下文第 49 和 50 段)。这些因素还应减少对使用征聘“老虎小组”的需要，如行预咨委会以前指出的那样，“老虎小组”是个费用高昂的机制(见 A/64/660，第 42)(第 47 段)</p>	<p>稳定团赞同关于备好候选人名册将有利于及时征聘工作人员的评估。联海稳定团经历了 2010 年大地震后的活动高峰，目前则在一定程度上处于收缩阶段，在未来几年中空缺率将明显减少。联海稳定团“老虎小组”自 2011 年 7 月 28 日不复存在。“老虎小组”工作人员已经被转派到新的任务或调到稳定团其他部门从事正常征聘工作</p>
<p>鉴于燃料的支出额巨大，而且燃料业务易受到欺诈和滥用，行预咨委会期望优先重视在所有维和行动及时实施燃料管理电子系统。这期间，行预咨委会期望继续努力确保适当的监督和内部控制(第 62 段)</p>	<p>稳定团尚未开始实施电子燃油管理系统，不过预计很快将开始实施。与此同时，燃料反欺诈组履行其各项职责，以阻止向稳定团所有最终用户发放燃料及其消费燃料中的任何欺诈行为。这些职责包括：定期现场检查，接受最终用户每月退货，对意见的反馈，以及审查所接收数据等。该小组经常向新上岗的军事和警察人员做情况介绍。在这种情况下介绍会上概括介绍规定的报告关系和如何记录所有燃料使用情况</p>
<p>行预咨委会欣见以当地经济作为来源向维持和平人员提供口粮的做法。行预咨委会注意到秘书长报告的口粮平均费用方面的减少情况，并鼓励继续作出努力，确保在所有维持和平行动中做到以成本——效益高的和及时的方式提供符合质量要求的食品(第 65 段)</p>	<p>新的联合国口粮比额表政策的实施，将使稳定团实现规定的成本效益。目前口粮的合同已经延长两个月，截至 2012 年 4 月 23 日，并可以选择再延长一个月，以便联合国总部完成关于新口粮比额表政策的合同谈判</p>
	<p>此外，稳定团质量保证小组将加强对所有承包商工程和服务的定期核对与验证检查，包括所有商品，尤其是新鲜水果和蔬菜的冷链管理、病虫害防治以及遵守规格和标准等。还将监测对口粮按时交货计划，及时、迅速地处理关于延迟交货的投诉</p>

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>行预咨委会希望在确定通过系统合同采购的物项是否适合用于某一特定地点时能考虑到环境条件。在确立每个维持和平行动的适当的设备更换周期时同样要将普遍环境条件作为考虑因素(第 68 段)</p>	<p>稳定团将与联合国总部携手确保在所有招标文件中充分谈及环境方面问题, 并纳入由此而产生的系统合同</p>
<p>行预咨委会关切地注意到审计委员会对某些特派团飞机利用不足和占用率低情况的审计结果(A/65/5 (Vol. II), 第 238 至 250 段)。行预咨委会还注意到秘书长报告(A/65/738, 第 6 段)中强调的航空燃油费用增加所造成的财政影响。行预咨委会希望秘书长所述措施将在这些方面产生积极影响, 并希望以后的报告就这方面的进展提供数量证据(第 86 段)</p>	<p>稳定团在制定 2012/13 年期间拟议预算时考虑到稳定团的实际操作要求和在目前短期交钥匙航空燃料合同基础上的航空燃料成本。此外, 稳定团始终需要考虑的是安全、可靠、高效和具有成本效益并符合稳定团业务需求的手段。尤其在航空业务领域, 稳定团定期修改其每周定期航班时刻表并轮换/重新部署其空中资产, 以根据所需飞机能力, 改进客运能力的利用率。为实现秘书长提出的倡议, 正在作出一切努力</p>
<p>咨询委员会关注的是, 大多数特派团还没有完成所要求的特派团全面培训方案。鉴于本期维持和平培训的总资源有超过 2 500 万美元, 其中特派团预算占 1 800 万美元, 完成培训方案应是一个优先事项。因此, 委员会建议秘书长要求确保所有特派团遵守这项规定(第 114 段)</p>	<p>稳定团综合培训计划反映了稳定团每一部门的最低训练要求。因此, 与 2011/12 年度相比, 拟议培训预算减少了 35%</p>
<p>咨询委员会一再强调, 培训方案和培训目的都需要与执行任务和组织目标相联系。委员会认为, 确定维和培训的战略优先事项, 规定个别特派团制订全面培训计划以反映特派团的具体需求, 是努力确保建立这种联系的积极步骤。委员会希望, 在 2012-2013 年特派团拟议预算中请求培训资源, 将以各特派团培训计划中列明的明确优先事项为基础(第 115 段)</p>	<p>稳定团与联合国总部密切协助, 以对全球维持和平行动的训练重点有一个更好的了解, 并根据诸如管理、通信和保护平民等培训优先事项, 制定各项培训方案的预算。因此, 需要或强烈建议就 2012/13 年度提出包括所需经费的培训方案, 因为这些方案符合成果预算框架, 是以审计委员会的建议为基础的, 要取得某些领域的职责(例如运动控制、航空、安全、航空安全)证书或操作新机器及设备(例如运输和安全)必需经过这类培训</p>
<p>鉴于提供给培训活动的经费水平, 行预咨委会认为需要继续努力, 以最有效和高效的方式实施培训方案。在这方面, 委员会重申其立场, 认为应密切审查培训差旅, 尽可能将它减到最少(见 A/63/746, 第 63 段)(第 135 段)</p>	<p>稳定团在任务区将培训活动作为优先事项, 向太子港调派顾问和通过培训教员方式为稳定团工作人员取得认证</p>

(A/65/743/Add. 15)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
行预咨委会重申必须从速执行审计委员会的相关建议(第3段)	正如稳定团根据行预咨委会(A/65/743)第20段提出报告所述,联海稳定团正在努力加强改善其执行审计委员会建议的能力
行预咨委会预计将很快解决那起仍在审理中的索偿案。此外,行预咨委会期望10项谅解备忘录草稿尽快定稿(第10段)	目前已签署(10项中的)五项备忘录
行预咨委会重申,一般临时人员供资应作为有效满足稳定团目前需要的短期能力(A/65/586,第23段)。在这方面,行预咨委会请秘书长继续审查稳定团所需一般临时人员,并做出适当调整,直至逐步取消临时职位(见A/65/776,第22段)(第26段)	稳定团已采取措施,严格审查短期一般临时人员职位,目的是仅延长那些实施方案或项目仍然需要的职能。因此,建议2012/13年期间裁撤352个国际和本国临时职位(包括联合国志愿人员)
行预咨委会请秘书长加大努力,结清尚未解决的索偿(第33段)	稳定团承认,由于与地震有关的索赔案数量较大,处理第三方索偿比正常速度要慢。现在正在将注意力转向解决悬而未决的第三方索赔案。
行预咨委会注意到每个项目最高供资额的增加,敦促秘书长充分利用速效项目,以促进复原努力以及与当地社区建立更良好的关系(第41段)	2010年9月,批准将稳定团每个项目的最高供资额增至10万美元,这项非常措施为稳定团提供了更多的机会,以执行旨在支持当地需要和海地政府复原工作优先事项的一些更有效、更有针对性的项目 这项措施使稳定团得以支持影响力较大的项目,并提高资金使用的成本效益。具体而言,提高供资上限后可以实施更为有效的创收项目,从而扩大直接受益者的范围。此外,这样稳定团就可以借助以前供资上限较低时无法实现的项目(如清洁、排水管道的修复和(或)建造;公共供水网和饮用水设施的扩展和(或)修复;和道路的修复),更好地应对灾害的预防需求。提高供资上限也将更有力地推动公共基础设施(诸如和平法庭、市民会议厅、公立学校、警察局、卫生保健设施)所急需的修复和(或)建造以及装备工作。同样重要的是,随着每个项目供资上限的提高,联海稳定团可以争取海地和国际社会经验更为丰富和更为可靠的执行伙伴。总体而言,自2004年以来,稳定团充分利用其速效项目方案,资源分配率达到100%,为1072个项目提供了资金

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
行预咨委会注意到秘书长解释圣多明各联络和支助中心带来的利益。但是，行预咨委会认为，秘书长应考虑是否有必要长期维持该中心并在下一份拟议预算报告中向大会报告(第 47 段)	圣多明各支助办事处是一个向设在海地的联海稳定团在实质工作上提供支助的行政服务后台办公室。该办公室旨在实现规模经济，降低人力资源风险，并为差旅、医疗后送和应急能力提供后勤支助。 支助办事处战略评估和高层次职能审查分析报告于 2012 年 2 月完成，尚待稳定团最后定稿

C. 审计委员会

(A/65/5 (Vol. II))

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
委员会建议外勤支助部要求所有特派团提高速效项目的执行率(第 102 段)	稳定团已采取措施，通过以下方式加快了向速效项目付款的速度：(a) 每个项目的最高限额增至 10 万美元，从而加大实现项目的影响力和灵活性；(b) 设立更加透明和功能更强的机制，监测项目的实施；(c) 向所有联海稳定团速效项目的区域联络人提供专门项目管理工具；及(d) 稳定团财务科指定速效项目联络人，这极大提高了提供资金的速度。然而，处理支付时限和行政制约仍然是稳定团面临的挑战
审计委员会建议，外勤支助部应该要求各特派团：(a) 应进行充分和全面的非消耗性财产实物核查；(b) 应尽一切努力，确定尚未找到的资产的原因；(c) 应加快差异对账进程的实施速度，以确保非消耗性财产数据的准确性(第 130 段)	自 2011/12 年度开始以来，稳定团已开始对非消耗性财产进行 100%的实物核查，到 2012 年 2 月底已完成 77%的核查。虽然“下落不明”资产总数有待 100%的实物核查完成之后提出，稳定团财产管理科已经加紧努力，加强独立会计单位和终端用户的合作与协调，以减少“下落不明”物品的数量。为加快差异核对过程，稳定团财产管制和盘存股开始向所有独立会计单位发出每周报告，各独立会计单位对报告反应比较积极
审计委员会重申其以前的建议，即行政当局应加强监测各特派团非消耗性财产的核销和处置，以确保采取适当措施，加快所有待处理的核销和处置(第 138 段)	稳定团地方财产调查委员会定期举行会议，审查资产核销的情况 由于基于剩余价值的核销物品归类门槛值最近有所改动(外勤支助部于 2011 年 3 月批准)，稳定团得以加快低价值物品的核销。在当前 2011/12 年度期间，核销 15 000 多项联合国所属设备，总购买价值为 1 320 万美元 稳定团颁布了 5 项不同的标准作业程序，为审查联合国所属设备的核销和处置提供指导并建立相关程序，包括符合环保要求标准的文件和处理有害物质的管理

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
	<p>地方财产调查委员会在会议记录中采用了标准化语言，列入了在无法出售情况下的多种处置方法，这样就减少了处置物品所花费时间。此外，正在努力扩大当前的废物处理场，以提高本地核销联合国所属装备的能力，这其中包括医疗废物和其他有害物质的焚烧</p>
<p>外勤支助部同意审计委员会的建议，即要求所有特派团：(a) 根据本稳定团具体情况，为所有各类财产制定适当库存比率；(b) 定期检查本稳定团消耗性财产，以确保符合规定的库存比率，并避免物品储存时间过长(第 147 段)</p>	<p>稳定团通信和信息技术的库存比率确定为 10%。稳定团目前的实际库存比例是 9.9%。稳定团正在不断努力维持甚至进一步降低库存比率</p> <p>应当指出，稳定团的优先事项和一些具体运作情况，使得联海稳定团无法就库存超过六个月的所有物品申报多余物资。稳定团经常遇到交货时间较长的问题，原因是供应链不够稳定。此外，目前许多库存物品还在使用寿命期限内，如果丢弃这些库存项目，今后可能还要重置。尽管如此，稳定团定期审查其所持库存，并申报若干物品为多余物资</p>
<p>审计委员会建议，外勤支助部应该要求所有特派团制定综合库存标准政策，并采取适当行动处理流动缓慢的存货(第 163 段)</p>	<p>根据联合国总部制定的一项目标，陈旧库存(存放 6 个月以上的资产数量)应低于 50%。目前，稳定团的通信和信息技术设备有 9%已经存放超过 6 个月</p> <p>此外，联海稳定团供应科规定了流动缓慢物资的库存量，每年6月30日对此种物资进行审查</p> <p>而且目前正在继续努力，就呆滞库存采取适当行动，采用了先进先出的办法</p> <p>此外，正在及时采取行动，核销不再需要的呆滞库存</p>
<p>审计委员会建议，外勤支助部应与联海稳定团合作，加快聘任更多工作人员，以便对特遣队所属装备进行全面检查(第 170 段)</p>	<p>在稳定团支助服务的整体重组框架内，稳定团提议，将各项财产管理职能合并到财产管理科，这将加强业务对策和报告，包括对特遣队所属装备的实物核实和检查。通过调动和改派，该科将设 36 个员额，8 名联合国志愿人员职位和 14 个临时职位</p>
<p>审计委员会建议外勤支助部对长期空缺员额进行审查，以确定这些员额是否仍然需要，并视需要采取必要行动(第 219 段)</p>	<p>这一建议已经落实。拟议裁撤 2010 年地震后为联海稳定团核准的 352 个一般临时职位，因此，高层和中层管理职位空缺数目将相应减少</p>
<p>审计委员会建议，外勤支助部要求联海稳定团定期对稳定团控制下的车辆的维修费用进行监测，并保留用来支持继续使用已经达到更换/注销期的车辆的成本/效益分析的文件证明(第 266 段)</p>	<p>稳定团的车辆注销政策符合外勤支助部的政策和指导原则</p>

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
审计委员会建议外勤部要求联海稳定团建设和维护有适当安全保护的信通环境(第 292 段)	为保护稳定团的资源和设施, 联海稳定团实施了实物和环境安全控制措施。所有数据中心都配备了电子门锁系统、防火、闭路电视和烟雾探测器。所有数据中心均为冗余性质, 做到配套设施失灵或建筑倒塌时稳定团的运作也不会受影响。为所有移动系统(即笔记本电脑)加锁。稳定团实施了身份识别和验证控制以及安全无线准入措施, 以确保该系统能够识别和区分用户。目前采用的是独特的用户标识技术, 不断审查用户身份, 包括不活动用户的身份。所有用户都需要使用密码验证其身份(利用有关设立密码的具体规定, 例如长度和有效期), 而且验证数据的提取受到限制

附件一

定义

A. 与人力资源方面的拟议变动有关的术语

采用了以下与人力资源方面的拟议变动有关的术语(见第一节):

- **员额的设立:** 在需要增加人手,无法从其他办事处调入人手或以其他方式在现有人手范围内开展具体活动时,建议设立新员额。
- **员额的改派:** 建议将用一个旨在履行某项职能的核定员额来进行与原先职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额的职能改变可能涉及地点和部门的变动,但员额的类别或级别不变。
- **员额的调动:** 建议对核定员额进行调动,以便在另一个办公室履行相同或相关的职能。
- **员额的改叙:** 在责任和职责发生重大变动时,建议对核定员额进行改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 在不再需要开展为其而核定有关员额的活动或不再需要在特派团内开展其他已获授权的优先活动时,建议裁撤该核定员额。
- **员额的改划:** 员额的改划可以有以下三种方式:
 - 一般临时人员职位改划为员额: 如果所履行的职能是连续性的,建议把在一般临时人员项下提供经费的核定职位改划为员额。
 - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能有连续性,根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段,建议把个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 建议把核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

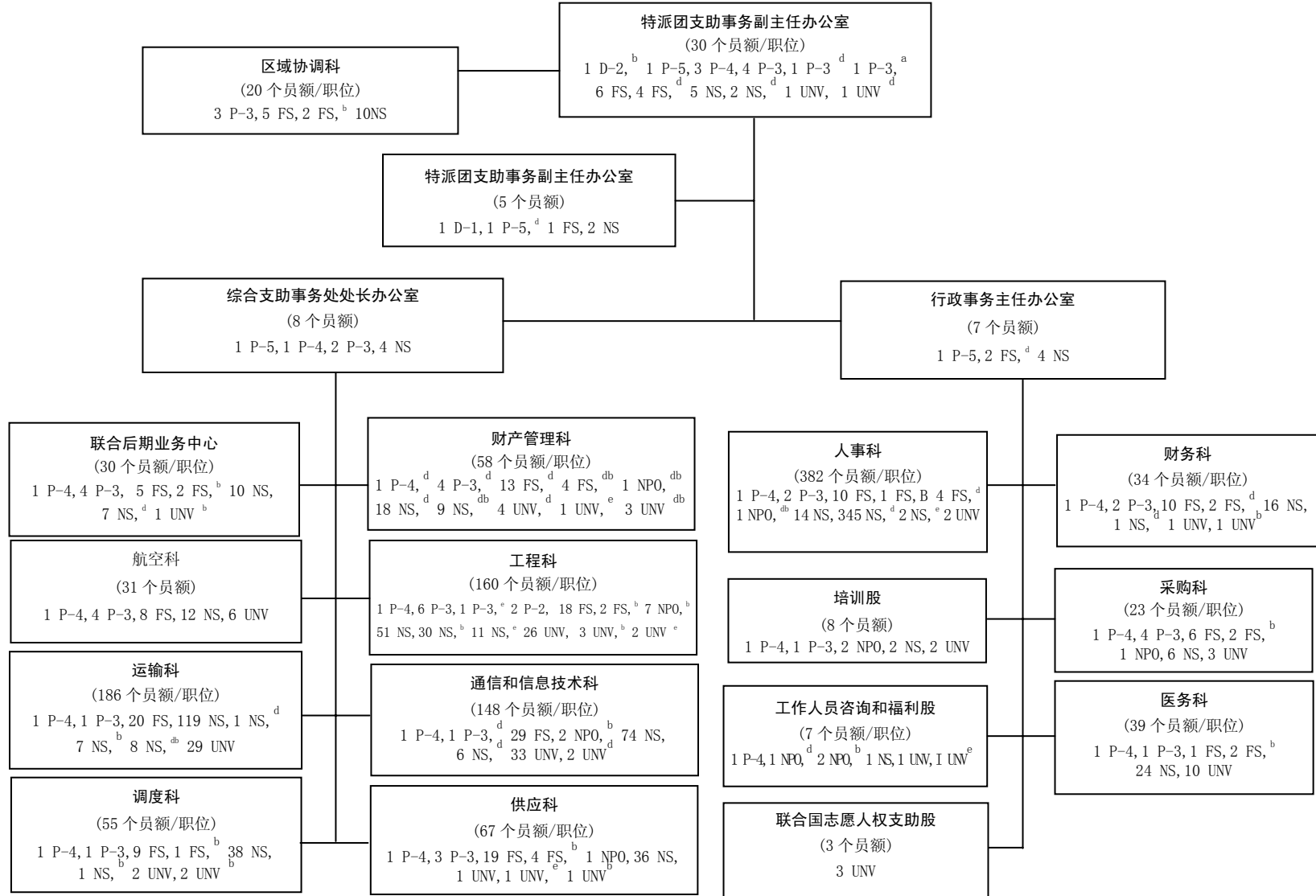
B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节根据以下四个标准类别所涵盖的具体标准选项列出造成各项资源差异的最大单一因素:

- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异

- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或者)绩效方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异

B. 特派团支助司



简称：FS：外勤事务人员；NPO：本国专业干事；NS：本国一般事务人员；UNV：联合国志愿人员。

^a 提高了职等。

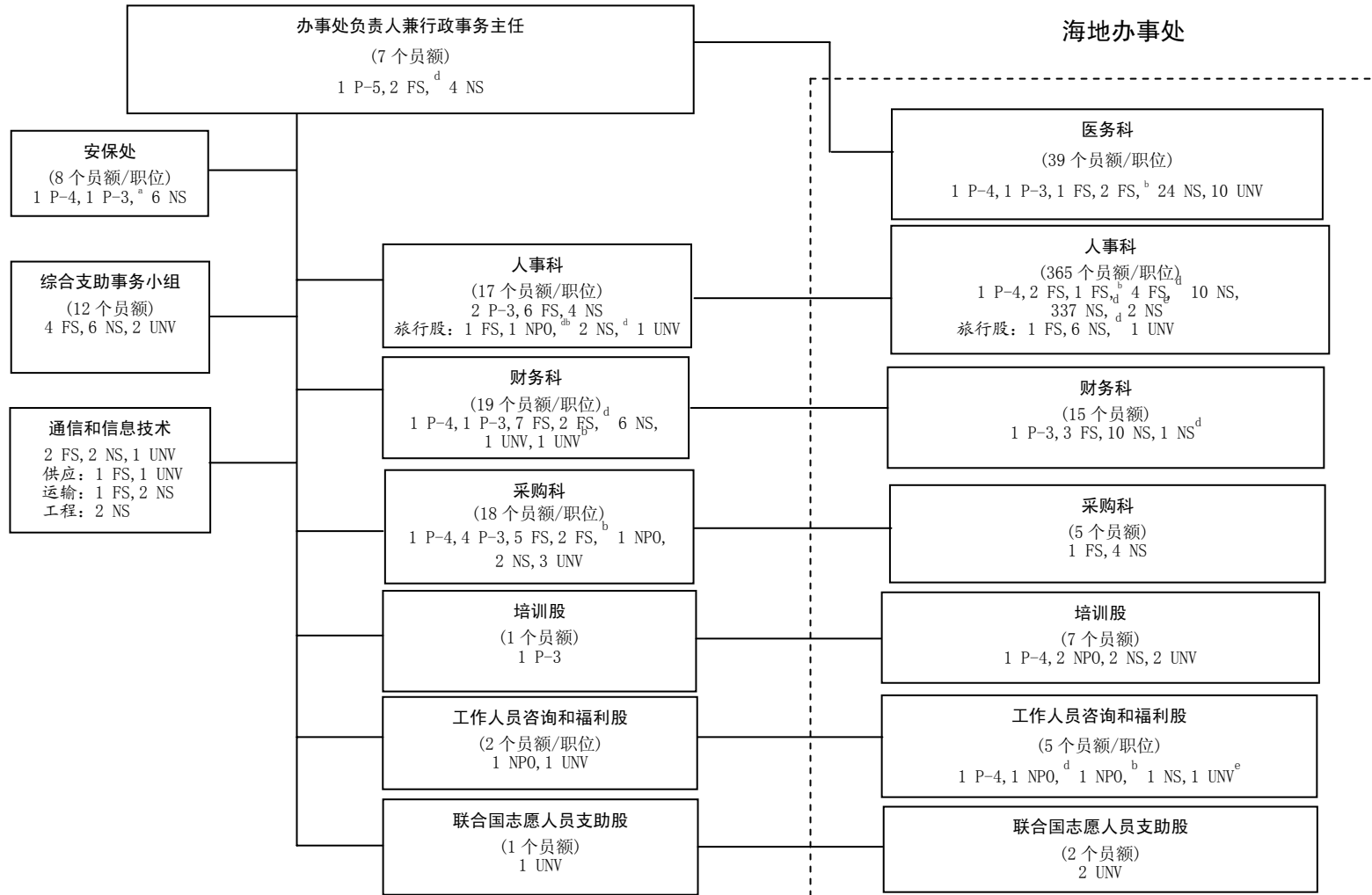
^b 临时职位。

^c 改划。

^d 调动。

^e 职能改变。

C. 圣多明各支助办事处(原为圣多明各联络和支助中心)



简称: FS: 外勤事务人员; NPO: 本国专业干事; NS: 本国一般事务人员; UNV: 联合国志愿人员。

- a 提高了职等。
- b 临时职位。
- c 改划。
- d 调动。
- e 职能改变。

联合国机构、基金和方案的供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
机构重建	司法	<ul style="list-style-type: none"> • 执行 60 个修建/改造项目 • 20 名新培训的治安法官被任命为法官或检察官 • 按照 2007 年有关司法机构改革的 3 部法律的规定，制定加强治安法官学校运作和内部规则的计划，该计划将使学校对检察官、调查法官和法院书记员进行更系统的持续培训 • 关于所编写单元数目和学校培训员数目的业绩计量 • 就调查技巧培训 250 名海地国家警察和治安法官 • 可获得并为司法机关提供关于暴力行为的数据(包括按性别分列的数据) • 法律改革草案提交议会(如刑法和刑事诉讼法，适当考虑少年司法) 	<ul style="list-style-type: none"> • 牵头：联海稳定团(司法)和开发署 • 伙伴：联海稳定团(人权、性别平等、联合国警察、儿童保护)、儿基会、司法和公共安全部、治安法官学校 • 机制：联合国综合战略框架
加强国家机构能力，以在国家和地方一级提供警察、司法和公共管理服务，特别是为流离失所者和弱势群体的服务	为司法和公共安全部和法庭提供临时基础设施		
	加强司法系统的能力，包括更好地了解针对性暴力和基于性别的暴力的司法措施，以及与剥削儿童、艾滋病毒/艾滋病和人权有关的法律问题		
	改善了司法救助，包括对未成年人		
	通过提高听证会数量并实现书记官处的合理化改进司法系统的运作		
	惩戒	<ul style="list-style-type: none"> • 与 2011 年的 3 730 平方米相比，牢房空间总体增加 10% • 为书记官长提供复习培训，为首次任用的书记官长提供初步培训 • 培训(初步培训包括行为守则)并部署 30-50 名监狱管理总局新征募人员 • 与 2011 年相比(2011 年拘留的未成年人为 100 名)，成人监狱拘留的未成年人数目减少 • 与 2011 年相比(60%)，国家监狱数据库中准确记录的拘留百分比提高 	<ul style="list-style-type: none"> • 牵头：联海稳定团(惩戒)和开发署 • 伙伴：联海稳定团(司法和儿童保护)、儿基会、司法和公共安全部、监狱管理总局 • 机制：联合国综合战略框架
	提高监狱管理总局运行有效的国家监狱系统的能力，并按照国际人权标准改善监狱基础设施		

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	警察		
	提高海地国家警察、未成年人保护队、移民官员和社区组织对家庭暴力、性暴力和基于性别的暴力、艾滋病毒/艾滋病和包括贩卖儿童问题在内的儿童保护问题的认识	<ul style="list-style-type: none"> 太子港 6 个境内流离失所者营地和各省的海地国家警察以及社区组织更好地认识家庭暴力、性暴力和基于性别的暴力、艾滋病毒/艾滋病和儿童保护问题，方法是开展专门培训和内容涵盖以上各问题的提高认识学习班 至少 5 个省(包括营地和 5 个边境地区)的未成年人保护队设施(办公室、通信和数据库)到位，125 名未成年人保护队警官接受包括调查技巧在内的专门培训 	<ul style="list-style-type: none"> 牵头：联合国警察 伙伴：联海稳定团(人权、性别平等、儿童保护、艾滋病毒/艾滋病)、儿基会、国际移徙组织、妇女署、海地国家警察 机制：联合国综合战略框架
	公共管理		
	提高了代表办公室、副代表办公室和市政当局参与规划、预算编制、监测方面的作用和能力，以提供基本服务、减少脆弱性并保护民众，包括由当地管理境内流离失所者返回和重新安置进程	<ul style="list-style-type: none"> 建立 10 个市资源中心，对相关市政人员进行关于重建协调和管理，城市规划和发展方面的关键技能培训，以此来加强 10 个区(西部省：太子港大都会区、阿蒂博尼特省；圣马克、东南省：雅克梅勒)计划、协调和监测重建活动的能力以及在各自管辖区内的当地发展 在 10 个区(西部省：太子港大都会区、阿蒂博尼特省；圣马克、东南省：雅克梅勒)编制并批准市镇重建和战略计划 	<ul style="list-style-type: none"> 牵头：联海稳定团(民政)和人居署 伙伴：开发署，国际移徙组织，内政、国土和国防部 机制：联合国综合战略框架
	边境管理：		
	处理多米尼加共和国和海地之间跨境往来的效率提高	<ul style="list-style-type: none"> 海地政府通过“海地综合边界管理计划”草稿，建立“正式机制”，以制定并协调一项国家级的边界管理战略 起草多米尼加共和国和海地之间关于跨境贩运儿童和妇女的双边协定并提交审批 在过境点和国际机场甄别的儿童数目增加，这些地点有海地国家警察未成年人 	<ul style="list-style-type: none"> 牵头：联海稳定团(边境管理) 伙伴：联海稳定团(儿童保护、联合国警察)，儿基会，国际移徙组织，海地边境当局(移民、海关和警察)，经济和财政部，内政、国土和国防部，司法和公共安全部，农业部，卫生部，社会事务和劳动部，总理办公室 机制：联合国综合战略框架

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		保护队警察常驻，以防止贩卖儿童案件(2009/10 年度：对 6 000 名儿童进行了甄别；2010/11 年度：对 17 000 名儿童进行了甄别)	
领土重建			
加强地方和中央政府减灾和应对灾害的能力；对受灾人口的回返和安置进行规划和管理，包括废墟管理，并根据人口分析作领土规划	减少灾害风险 通过加强政策和工具，并确保将其纳入各部门和地方发展计划，包括通过早期预警系统加强地方机构灾害风险管理能力	<ul style="list-style-type: none"> 依据当前对灾害风险的了解和过去的经验更新并落实国家减少自然灾害风险战略 更新灾害风险管理法律框架 	<ul style="list-style-type: none"> 牵头：开发署 伙伴：人道协调厅，联海稳定团(民政)，国际移徙组织，粮食署，泛美卫生组织-世卫组织，儿基会，教科文组织，项目厅，内政、国土和国防部，计划和对外合作部，海地海洋和导航局，海地矿业和能源局 机制：联合国综合战略框架和联合呼吁程序
	瓦砾垃圾 瓦砾垃圾清除战略的定义，包括确定和清理垃圾集中地区的集中收集/回收地点、社区参与/就业、回收过程的定义、环境影响评估、资金来源和所有权法律框架的定义	<ul style="list-style-type: none"> 商定国家瓦砾垃圾清除和管理战略并开始实施 	<ul style="list-style-type: none"> 牵头：开发署 伙伴：联海稳定团，国际移徙组织，项目厅，人居署，粮食署，环境署，人道协调厅，总统搬迁委员会，总理办公室，计划和对外合作部，公共工程、交通和通讯部，内政、国土和国防部，地方政府，部际土地规划委员会 机制：联合国综合战略框架
	领土发展和安置 加强中央和地方当局确定、计划、实施和监测返回和安置战略的能力	<ul style="list-style-type: none"> 在联合国的协调下，修缮了共计 50 000 所黄色的房屋 在安全理事会第 1927(2010)号决议的支持下，通过安装预制房屋和提供办公设备为海地政府提供后勤支助，以建设法治机构的能力并加快落实政府的安置战略 	<ul style="list-style-type: none"> 牵头：人居署 伙伴：联海稳定团，国际移徙组织，开发署，粮食署，人道协调厅，儿基会，泛美卫生组织-世卫组织，劳工组织，妇女署，人口基金，项目厅，总统办公室，总理办公室，公共工程、交通和通讯部，内政、国土和国防部，计划和对外合作部，部际土地规划委员会，国家地理空间信息中心和地方政府 机制：联合国综合战略框架

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	加强中央和地方当局规划、实施和管理重建和领土发展战略的能力，并在各部门提供基本服务	<ul style="list-style-type: none"> 太子港大都会区、其他直接受地震影响城市和一些选定的发展中心的城市发展计划已经完成 在回返社区至少建设 20 个饮水、环卫和卫生设施，并恢复公共基础设施 	<ul style="list-style-type: none"> 牵头：人居署和开发署 伙伴：联海稳定团，国际移徙组织，粮食署，教科文组织，项目厅，总统办公室，总理办公室，公共工程、交通和通讯部，内政、国土和国防部，计划和对外合作部，部际土地规划委员会，国家地理空间信息中心和地方政府 机制：联合国综合战略框架

缩写：国际移徙组织，国际移徙组织；开发署，联合国开发计划署；教科文组织，联合国教育、科学及文化组织；人口基金，联合国人口基金；人居署，联合国人类住区规划署；儿基会，联合国儿童基金会；项目厅，联合国项目事务厅；妇女署，联合国促进性别平等和增强妇女权能署，粮食署，世界粮食计划署；

