



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
29 February 2012  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят шестая сессия**  
Пункт 147 повестки дня  
**Финансирование Временных сил**  
**Организации Объединенных Наций**  
**по обеспечению безопасности в Абьее**

## **Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	5
A. Общая информация . . . . .	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии . . . . .	6
C. Сотрудничество с миссиями в регионе . . . . .	8
D. Партнерские отношения и координация деятельности страновой группы . . . . .	9
E. Таблица бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов . . . . .	10
II. Финансовые ресурсы . . . . .	33
A. Сводная информация . . . . .	33
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	34
C. Экономия средств за счет повышения эффективности . . . . .	34
D. Коэффициенты учета вакансий . . . . .	35
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	36
F. Профессиональная подготовка . . . . .	37
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию . . . . .	38



---

Н.	Проекты с быстрой отдачей . . . . .	39
И.	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда: финансовые ресурсы . . .	39
III.	Анализ разницы . . . . .	40
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. . . . .	46
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 65/289 и 66/241, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора . . . . .	46
Приложения		
И.	Определения . . . . .	56
II.	Организационная структура . . . . .	58
Карта . . . . .		61

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, объем которого составляет 256 795 100 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 135 военных наблюдателей, 4065 военнослужащих в составе воинских контингентов, 50 полицейских Организации Объединенных Наций, 127 международных сотрудников, 89 национальных сотрудников и 32 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей ЮНИСФА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года увязан с целью миссии с помощью ряда таблиц показателей ориентированного на результаты бюджета, сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль; и поддержка). Людские ресурсы миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления миссией, которые можно отнести к миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год с 1 июля по 30 июня)

Категория	Расходы (2010/11 год)	Ассигнования (2011/12 год)	Смета расходов (2012/13 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	–	85 477,1	112 930,2	27 453,1	32,1
Гражданский персонал	–	13 871,1	17 249,8	3 378,7	24,4
Оперативные расходы	–	76 151,8	126 615,1	50 463,3	66,3
<b>Валовые потребности</b>	–	<b>175 500,0</b>	<b>256 795,1</b>	<b>81 295,1</b>	<b>46,3</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	–	1 363,8	1 358,6	(5,2)	(0,4)
<b>Чистые потребности</b>	–	<b>174 136,2</b>	<b>255 436,5</b>	<b>81 300,3</b>	<b>46,7</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	–	<b>175 500,0</b>	<b>256 795,1</b>	<b>81 295,1</b>	<b>46,3</b>

### Людские ресурсы<sup>a</sup>

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полиция Организа- ции Объе- диненных Наций	Сформи- рованные полицей- ские под- разделения	Между- народный персонал	Нацио- нальный персо- нал <sup>b</sup>	Вре- менные долж- ности	Добро- вольцы Организа- ции Объе- диненных Наций	Персонал, предос- тавлен- ный пра- вительст- вами	Гражд- данские наблю- датели за выборами	Итого
<b>Руководство и управление</b>											
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год <sup>c</sup>	–	–	–	–	6	1	–	–	–	–	7
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	–	–	–	–	7	1	–	–	–	–	8
<b>Компоненты</b>											
Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль											
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год <sup>d</sup>	135	4 065	50	–	12	5	–	–	–	–	4 267
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	135	4 065	50	–	21	20	–	9	–	–	4 300
Поддержка											
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год	–	–	–	–	79	54	–	20	–	–	153
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	–	–	–	–	99	68	–	23	–	–	190
<b>Итого</b>											
Утвержденная числен- ность на 2011/12 год <sup>c</sup>	135	4 065	50	–	97	60	–	20	–	–	4 427
Предлагаемая числен- ность на 2012/13 год	135	4 065	50	–	127	89	–	32	–	–	4 498
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	30	29	–	12	–	–	71

<sup>a</sup> Наибольшая утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Исключая 12 должностей в Отделении связи и Канцелярии Главного сотрудника, которые представлены в рамках компонента «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль» за 2012/13 год.

<sup>d</sup> Включая 12 должностей в Отделении связи и канцелярии Главного сотрудника, которые представлены по разделу «Руководство и управление» за 2011/12 год.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общая информация

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) определен Советом Безопасности в его резолюции 1990 (2011) и расширен Советом в его резолюции 2024 (2011). Самое последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2032 (2011), в которой мандат Сил был продлен до 27 мая 2012 года.

2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно обеспечивать поддержку осуществления Соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Республики Судан и Народно-освободительным движением Судана в целях создания возможностей для возвращения перемещенных лиц, обеспечения защиты гражданского населения и поддержки управления в духе мира в районе Абьея, а также поддержки Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей для создания безопасной и демилитаризованной пограничной зоны.

3. Для достижения этой общей цели ЮНИСФА в рассматриваемый бюджетный период будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Показатели в этих таблицах сгруппированы по следующим компонентам, необходимость в которых вытекает из мандата миссии: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль; и поддержка.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению цели, поставленной Советом Безопасности, в период действия миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации этой цели в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНИСФА, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к миссии в целом. Объяснения различий в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2011/12 год приводятся в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. После подписания 20 июня 2011 года вышеупомянутого Соглашения по Абьею 29 июня стороны подписали Соглашение о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности, которое предусматривало создание безопасной демилитаризованной приграничной зоны на 10 км в каждую сторону от линии границы от 1 января 1956 года до решения вопроса о статусе спорных районов и окончательной демаркации границы. В соответствии с соглашением от 29 июня контроль за приграничной зоной должен осуществляться Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей в составе представителей обеих сторон.

6. В своей резолюции 2024 (2011) Совет Безопасности включил в мандат ЮНИСФА задачи по поддержке Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей и расширил оперативный район ЮНИСФА, включив в него безопасную демилитаризованную приграничную зону. Новый мандат включал в себя следующее: а) содействие сторонам в том, чтобы внутри безопасной демилитаризованной приграничной зоны обеспечивалось соблюдение обязательств по безопасности, оговоренных ими в соглашении от 29 июня и после-

дующем соглашении от 30 июля между правительством Судана и правительством Южного Судана о Миссии по содействию наблюдению за границей; b) поддержку оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, включая его секторы и группы; c) оказание Совместному механизму практической и консультативной помощи при осуществлении им общей координации мероприятий по планированию осуществления совместного позиционного документа об охране границы от 30 мая 2011 года; d) содействие Совместному механизму в ведении необходимых карто-, гео- и топографических справочных данных; e) содействие поддержанию связи между сторонами; f) оказание сторонам помощи в создании эффективных двусторонних управленческих механизмов вдоль границы; и g) оказание помощи в укреплении взаимного доверия. Совет не предоставлял ЮНИСФА мандатных полномочий в отношении политического процесса, касающегося определения окончательного статуса Абьея, который входит в круг ведения Специального посланника по Судану и Южному Судану.

7. В своей резолюции 1990 (2011) Совет Безопасности санкционировал максимальную численность Сил в размере 4200 военнослужащих, 50 полицейских и соответствующего гражданского компонента. В своей резолюции 2024 (2011) Совет сохранил прежнюю численность негражданского компонента.

## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии**

8. ЮНИСФА возглавляет Руководитель миссии на уровне помощника Генерального секретаря, также являющийся Командующим силами. В состав Миссии входит штаб миссии в городе Абьее и 10 пунктов базирования отдельных рот и шесть временных оперативных баз в районе Абьея и база материально-технического снабжения в Кадугли. Помимо двух отделений связи в Хартуме и Джубе будет создано третье отделение в Мугладе, возглавляемое тремя старшими офицерами, подчиняющимися непосредственно Руководителю миссии.

9. Можно предположить, что ввиду вероятности межобщинного насилия в период миграции, продолжающихся споров между перемещенными лицами из племени нгок-динка и представителями племени миссерия по вопросам землепользования и владения землей и наличия в районе оружия положение в области безопасности в 2012/13 году будет оставаться нестабильным. Массовые грабежи и разрушения, имевшие место во время боевых действий в мае 2011 года, будут по-прежнему сказываться на безопасности и на возвращении перемещенных лиц, что потребует активных мер по содействию межобщинному примирению, учитывая отсутствие официальных механизмов возмещения ущерба. Большое количество наземных мин и взрывоопасных пережитков войны по-прежнему будет создавать угрозу для гражданских лиц и затруднять деятельность ЮНИСФА.

10. Политические переговоры по вопросу об окончательном статусе Абьея будут затрагивать все аспекты взаимоотношений между Суданом и Южным Суданом, и могут привести к усилению напряженности в самом районе Абьея. Аналогичным образом политические переговоры по вопросу о демаркации границы будут сказываться на приграничных отношениях между двумя сторонами.

11. В 2012/13 году ЮНИСФА сосредоточит свое внимание на поддержании безопасности в районе Абьея, обеспечивая при этом возвращение перемещенных лиц и мирную миграцию через район путем взаимодействия с общинами нгок-динка и миссерия в целях смягчения споров, которые могут возникнуть между ними. ЮНИСФА будет также оказывать поддержку полицейской службе Абьея, обеспечивая ее способность следить за поддержанием правопорядка и решать проблемы безопасности в районе Абьея. ЮНИСФА будет также продолжать процесс разминирования района действия миссии для содействия доступу гуманитарных организаций и обеспечения дальнейшего возвращения перемещенного населения. Что касается Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, то миссия будет оказывать помощь в обеспечении соблюдения принятых сторонами обязательств в области безопасности вдоль границы и поддерживать оперативную деятельность сторон вдоль безопасной демилитаризованной приграничной зоны по выполнению их задачи проверки, расследования, наблюдения, разрешения споров, координации, представления отчетности, обмена информацией и патрулирования.

12. Как отмечалось в пункте 6 выше, Совет Безопасности санкционировал расширение мандата миссии и ее оперативного района. Хотя выполнение новых задач будет осуществляться в рамках нынешней максимальной численности военнослужащих, оно потребует целенаправленного удовлетворения возросших потребностей миссии в поддержке путем максимального использования уже существующих структур. Ключевыми элементами этих возросших потребностей являются необходимость поддержки механизма наблюдения за границей в семи новых местах развертывания вдоль 2100 км границы между Суданом и Южным Суданом и укрепления деятельности по разминированию и возможностей персонала по вопросам материально-технического снабжения на местах, включая работу служб географической информации. Кроме того, потребуется расширение парка самолетов для оказания поддержки в этих дополнительных местах развертывания.

13. В дополнение к созданным в 2011/12 году 10 пунктам базирования отдельных рот будут использоваться шесть временных оперативных баз, расположенных в Тодаче, Ум-Харие, Бантоне, Нунге, Антони и Румамьере, и постоянные и временные контрольно-пропускные пункты для обеспечения возвращения перемещенного населения и миграции кочевников и их скота.

14. Полицейский компонент будет развернут после того, как стороны создадут администрацию района Абьея, включая полицейскую службу Абьея, в которую будут входить сотрудники из различных стран, предоставляющих полицейских, и эта служба будет состоять из трех подразделений. Одно подразделение будет оказывать помощь в процессе проверки, отбора и найма сотрудников в полицейскую службу, второе будет заниматься учебной подготовкой и повышением квалификации персонала и третье (самое многочисленное) будет обеспечивать оперативную поддержку. Оперативный компонент будет находиться в Абее, Диффре и Агоке и других местах расположения полицейской службы.

15. Миссия будет развернута на 12 оперативных объектах, включая три переданных от Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) (город Абьея, Агок и Диффра), три построенных в 2011/12 году (Атони, Тодач и Ум-Харие) и шесть, которые будут построены в 2012/13 году (Думболя, Нунг, Сохейб, Таджалей, Ум-Хайер и штаб Совместного механизма по наблю-

дению и контролю за границей). Кроме того, миссия будет располагать 25 вспомогательными сотрудниками, размещающимися в Региональном центре обслуживания в Этнеббе, Уганда, и в трех отделениях связи в Джубе, Хартуме и новом отделении в Мугладе.

16. Авиационная поддержка ЮНИСФА будет по-прежнему осуществляться с использованием механизма писем-заказов, за счет арендованных средств ЮНИСФА и совместно используемых региональных авиационных средств. Авиационные средства будут использоваться для выполнения всего круга задач, включая эвакуацию пострадавших, обеспечение управления и связи, десантирование и эвакуацию военных патрульных групп, контроль и проверку, снабжение и перевозку административного персонала и грузов. Предполагается, что авиационные средства будут включать в себя три самолета; один тяжелый транспортный вертолет Ми-26, который будет находиться в совместном использовании Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и ЮНИСФА; шесть вспомогательных вертолетов и два тактических вертолета.

17. Деятельность по разминированию по-прежнему будет оставаться ключевым направлением работы миссии в целях содействия осуществлению военного патрулирования, возвращению внутренне перемещенных лиц, деятельности гуманитарных организаций и обеспечению безопасных административных путей и маршрутов снабжения во все места расположения миссии.

18. В связи с необходимостью широкомасштабных усилий по примирению между общинами, в том числе по причине продолжающихся споров относительно землепользования и получения компенсации и отсутствия ясности по поводу окончательного статуса Абьея в 2012/13 году в рамках миссии предлагается создать ряд новых подразделений, а именно: Отделение связи и взаимодействия с общественностью; Центр командования операциями; Отделение связи с общинами и Отделение связи с администрацией района Абьея. В общей сложности предлагается 71 дополнительная должность (30 международных сотрудников, 29 национальных сотрудников и 12 добровольцев Организации Объединенных Наций) и одно повышение класса должности (с С-3 до С-4), с тем чтобы ЮНИСФА могли надлежащим образом реагировать на просьбы об урегулировании и разрешении конфликтов, в том числе располагали достаточным потенциалом раннего реагирования для предотвращения конфликтов между двумя общинами.

### **С. Сотрудничество с миссиями в регионе**

19. Продолжающееся взаимодействие с правительствами Судана и Южного Судана жизненно необходимо для осуществления мандата миссии и соглашения от 20 июня. Важно, чтобы миссия продолжала свое активное сотрудничество с другими операциями Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане, включая Смешанную операцию Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), МООНЮС и Канцелярию Специального посланника по Судану и Южному Судану.

20. Хотя мандат и деятельность миссии будут отличаться от других миссий в Судане и Южном Судане, она будет продолжать сотрудничать с ними и в максимальной степени совместно использовать имеющиеся механизмы матери-



ально-технического снабжения и вспомогательные структуры для сохранения как можно малочисленного присутствия на местах. Помимо совместного использования авиационных средств, потребности отделений связи ЮНИСФА в Хартуме и Джубе в юридических услугах будут обеспечиваться ЮНАМИД и МООНЮС.

21. В своей резолюции 64/269 Генеральная Ассамблея одобрила создание Регионального центра обслуживания на базе материально-технического снабжения в Энтеббе в целях объединения административных функций и функций по оказанию поддержки, выполняемых полевыми миссиями, сконцентрированными в данном географическом районе, в рамках самостоятельного регионального центра в соответствии с предложением, содержащимся в докладе Генерального секретаря о глобальной стратегии полевой поддержки (A/64/633). Как указано в докладе Генерального секретаря о прогрессе в осуществлении стратегии (A/66/591), первоначально в результате применения конкретной проектной методологии для перевода функций и соответствующих ресурсов в Региональный центр обслуживания в Энтеббе в 2011/12 году были определены четыре проекта: система оформления прибытия и убытия персонала; оформление субсидий на образование; обеспечение функционирования регионального учебно-конференционного центра; и обеспечение функционирования Объединенного центра управления транспортом и перевозками. Для повышения качества оказываемых услуг и достижения экономии за счет эффекта масштаба для перевода в Региональный центр обслуживания в Энтеббе 2012/13 году были выбраны дополнительные функции: финансовые, в том числе аспекты, связанные с заработной платой, платежами, кассой и счетами на местах; и кадровые функции, в частности набор международных сотрудников, управление должностями и учет рабочего времени и присутствия. В течение 2012/13 бюджетного года для перевода в Региональный центр обслуживания в Энтеббе могут быть выбраны и другие функции.

22. В соответствии с резолюцией 64/269 в нынешний предлагаемый бюджет включена таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, а также данные о доле миссии в потребностях в ресурсах для Центра, не связанных с должностями, на 2011/12 год. Информация о доле расходов ЮНИСФА на финансирование Регионального центра обслуживания в Энтеббе (422 600 долл. США) приводится в разделе II.I ниже.

#### **D. Партнерские отношения и координация деятельности страновой группы**

23. С учетом относительно небольшого размера гражданского компонента ЮНИСФА постоянно будет существовать необходимость в тесной координации действий гражданского и военного персонала в целях оказания поддержки в доставке гуманитарной помощи, обеспечения безопасности и свободы передвижения гуманитарного персонала и максимально эффективного использования взаимосвязи между функциями военного и полицейского компонентов в отношении физической защиты гражданского населения и программными функциями фондов, программ и учреждений Организации Объединенных Наций, осуществляющих деятельность в районе Абьея. ЮНИСФА будет координировать свою деятельность с фондами, программами и учреждениями Орга-

низации Объединенных Наций, представленными в Аббее, а также с национальными и международными неправительственными организациями и двусторонними донорами в рамках механизма координации деятельности гражданских и военных структур. Функции главного узла взаимодействия по этим вопросам для ЮНИСФА будет выполнять Управление по координации гуманитарных вопросов и Управление Организации Объединенных Наций по поддержке координаторов-резидентов.

24. В своей резолюции 1990 (2011) Совет Безопасности просил Генерального секретаря обеспечить, чтобы велось эффективное наблюдение за соблюдением прав человека и чтобы полученные результаты включались в его доклады Совету. Эту функцию будет выполнять Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ).

## Е. Таблица бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

25. В целях облегчения представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах определены шесть категорий возможных решений, касающихся комплектования штатов. Определения терминов по этим шести категориям приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

### Руководство и управление

26. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться Канцелярией руководителя миссии/Командующего Силами. В бюджете на 2011/12 год Отделение связи (четыре должности) и Канцелярия главного сотрудника (восемь должностей) были представлены по разделу «Руководство и управление», а в настоящее время они представлены в компоненте 1 с целью лучшего отражения особых функций в рамках структуры миссии.

Таблица 1  
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия Командующего Силами</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	–	1	–	1	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	–	1	–	2	4	1	–	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	1	–	–	1
<b>Канцелярия заместителя Командующего Силами</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия начальника штаба Сил</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	1	2	1	–	2	6	1	–	7
Предлагаемые должности на 2012/13 год	1	2	1	–	3	7	1	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	1	–	–	1

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### Канцелярия Командующего Силами

*Международный персонал: создание должности категории полевой службы*

*Национальный персонал: создание должности национального сотрудника-специалиста; перевод должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Отделение связи*

27. В Канцелярии Командующего Силами предлагается создать должность сотрудника по протокольным вопросам (категория полевой службы) и должность сотрудника по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист). Также предлагается перевести должность младшего сотрудника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для поддержки создания предлагаемого Отделения связи в Мугладе. Сотрудник по протокольным вопросам будет осуществлять все связанные с протоколом функции, включая принятие необходимых мер по организации официальных поездок Руководителя миссии, встреч с основными заинтересованными сторонами и высокопоставленными делегациями и взаимодействия с вождами и общинными лидерами. В связи с большим количеством таких встреч существует срочная необходимость в создании специальной должности для выполнения этих функций. Сотрудник по правовым вопросам будет консультировать миссию по всем правовым вопросам, связанным с осуществлением мандата, и вопросам международного права; административным вопросам и вопросам поддержки миссии, включая юридический анализ административных, кадровых и контрактных вопросов и вопросов, связанных с закупками; и будет взаимодействовать с правительствами Судана и Южного Судана и администрацией района Абьея по правовым вопросам, включая вопросы соблюдения соглашения о статусе сил. В настоящее время в миссии отсутствует сотрудник, конкретно выполняющий юридические функции.

### **Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль**

28. ЮНИСФА будет осуществлять свой мандат с целью обеспечения единственного военного присутствия в Абье, наблюдения за демилитаризацией, предотвращения угроз, укрепления доверия и содействия созданию условий для безопасности в целом и безопасного проведения гуманитарных операций путем осуществления мобильных и немобильных операций, дневного и ночного патрулирования и сопровождения, при поступлении соответствующих просьб. По просьбе, Силы будут обеспечивать безопасность нефтяной инфраструктуры во взаимодействии с полицейской службой Абье. С началом периода миграции в ноябре 2012 года Силы, по мере необходимости, передислоцируют свои силы и средства в ключевые районы для обеспечения безопасной миграции. Они также будут предпринимать активные усилия по обеспечению безопасных условий для возвращения перемещенного населения. В целях поддержки осуществления связанных с обеспечением безопасности аспектов соглашения от 20 июня Силы будут оказывать содействие работе Объединенного комитета военных наблюдателей и объединенных групп военных наблюдателей. Объединенный комитет военных наблюдателей будет возглавлять Командующий Силами. Деятельность по разминированию будет сосредоточена на обследовании опасных районов, обезвреживании и уничтожении наземных мин и взрывоопасных пережитков войны, просвещении персонала Организации Объединенных Наций в вопросах риска, управлении данными и координации работы и обеспечении качества ее выполнения. Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет осуществлять чрезвычайную гуманитарную деятельность, связанную с разминированием, включающую в себя общее планирование, координацию и обеспечение качества выполнения. Полицейский компонент будет укреплять потенциал полицейской службы Абье после ее создания.

29. В поддержку своего мандата по оказанию содействия Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей и сторонам в обеспечении соблюдения в безопасной демилитаризованной приграничной зоне обязательств по поддержанию безопасности, взятых в соглашениях, подписанных между ними 29 и 30 июля 2011 года, миссия будет оказывать помощь в осуществлении оперативной деятельности Совместного механизма путем проведения проверки, расследования, наблюдения, разрешения споров, координации, представления отчетности, обмена информацией и патрулирования и, по мере необходимости, обеспечения безопасности. Она также будет оказывать помощь Совместному механизму и консультировать его в его общих усилиях по координации наблюдения и проверки и содействовать поддержанию связи между сторонами.

---

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

1.1 Обеспечение безопасных и надежных условий, способствующих безопасному добровольному возвращению, миграции и предоставлению гуманитарной помощи в обстановке мира; и укрепление потенциала полицейской службы Абье в соответствии с соглашением от 20 июня

1.1.1 Добровольное возвращение в места первоначального проживания по меньшей мере 50 процентов от приблизительно 113 000 перемещенных лиц

1.1.2 Ни одного случая нападения на тех, кто осуществляет гуманитарную деятельность

1.1.3 Ни одного сообщения о случаях межобщинного насилия в период миграции

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.1.4 Ни одной жертвы от несчастных случаев в результате взрывов мин и взрывоопасных пережитков войны

1.1.5 Отсутствие в районе Абьея вооруженных лиц, военного имущества и оружия, за исключением принадлежащих ЮНИСФА и полицейской службе Абьея

1.1.6 Отсутствие вторжений в район Абьея со стороны несанкционированных вооруженных элементов

*Мероприятия*

- Поддержание ежедневных и еженедельных контактов с местными властями, представителями общест-венности, ассоциациями гражданского общества и женскими группами для анализа угроз, изучения проблем безопасности, разрешения конфликтов и укрепления доверия
- Консультирование правительств Судана и Южного Судана, администрации района Абьея, Объеди-ненного контрольного комитета по Абьею и стран, предоставляющих воинские и полицейские кон-тингенты, в рамках ежемесячных встреч в целях улучшения понимания мандата, роли и деятельности ЮНИСФА и урегулирования проблем, связанных с безопасностью
- 273 750 человеко-дней патрулирования военнослужащими в важнейших районах для обеспечения в них безопасности, проверки вывода войск и предотвращения вторжений (30 военнослужащих на пат-руль × 25 патрулей в день × 365 дней)
- 135 операций по патрулированию силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в целях мониторинга и проверки развертывания всех сил и поддержания контактов с местными об-щинами и властями в административном районе Абьея в целях раннего предупреждения и урегули-рования конфликтов
- 2160 часов полетов для наблюдения за разоружением вооруженных групп и проведения расследова-ний инцидентов (1,48 часа на вертолет в день × 4 вертолета × 365 дней)
- Проверка 600 км дорог, на которых, предположительно, имеются наземные мины/взрывоопасные пе-режитки войны, и расчистка 200 км дорог от мин/взрывоопасных пережитков войны предположи-тельно оставшихся в результате недавнего конфликта
- Информирование администрации района Абьея и Объединенного контрольного комитета по Абьею на ежемесячной основе или по их просьбе об оперативных приоритетных задачах и потребностях в отношении проведения обследований опасных районов, очистки их от мин и взрывоопасных пере-житков войны и обозначения местоположения мин и взрывоопасных пережитков войны и организа-ции просвещения по вопросам риска в целях содействия возвращению внутренне перемещенных лиц и обеспечения безопасности и свободы передвижения персонала и населения общин
- Поддержание регулярных контактов с гуманитарными организациями через объединенный механизм координации действий гражданского и военного компонентов в целях обмена информацией об угро-зах для гражданского населения, расследования случаев, вызывающих озабоченность в связи с обес-печением защиты, и разработки согласованных планов обеспечения защиты
- Содействие осуществлению связанных с безопасностью аспектов Соглашения от 20 июня о времен-ных механизмах управления и обеспечения безопасности в районе Абьея путем проведения регуляр-ных встреч Объединенного комитета военных наблюдателей под председательством Командующего Силами

- Проведение ежемесячных встреч с руководством полицейской службы Аббея, администрации района Аббея и Объединенного контрольного комитета по Аббею в целях разработки координационного механизма для эффективного осуществления деятельности полиции и предоставления информации и консультирования по вопросам состава, структуры и организации службы для наиболее действенного выполнения возложенных на нее задач
- Ежедневное консультирование полицейской службы Аббея по вопросам политики набора и подготовки новых сотрудников полиции и регистрации, отбора, проверки и аттестации имеющихся полицейских в соответствии с международными стандартами и в тесном сотрудничестве с Объединенным контрольным комитетом по Аббею
- Осуществление совместного патрулирования в рамках 4380 патрулей с участием сотрудников полиции Аббея (в Аббее, Агоке и Диффре), в том числе наблюдение за деятельностью местной полиции в соответствии с признанными международными стандартами, укрепление доверия и обучение/наставничество по вопросам патрулирования (2 полицейских Организации Объединенных Наций на патруль × 2 патруля в день × 3 опорных поста × 365 дней)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Предоставление поддержки и защиты в целях создания и эффективного функционирования безопасной демилитаризованной приграничной зоны, определенной в соглашении от 29 июня

1.2.1 Достижение соглашения между сторонами и ЮНИСФА по вопросу функционирования механизма пограничного контроля

1.2.2 Полное развертывание ЮНИСФА в штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, штабах секторов и на опорных пунктах

1.2.3 Участие в миссиях по проверке и наблюдению, как это определено Совместным механизмом

*Мероприятия*

- Предоставление Совместному механизму по политическим вопросам и вопросам безопасности в рамках ежемесячных встреч информации и консультаций по составу, структуре и организации Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей для обеспечения эффективного выполнения возложенных на него задач
- Ежедневное консультирование Совместного механизма в штабе, секторах и опорных пунктах для оказания помощи Механизму в координации и планировании мониторинга и проверки осуществления совместного позиционного документа об охране границы от 30 мая 2011 года
- Проведение еженедельных встреч с руководством Совместного механизма для определения и координации приоритетов мониторинга и проверки
- Проведение совместно с группами Совместного механизма (6 офицеров Организации Объединенных Наций на группу) 3650 наземных и воздушных патрулей (10 патрулей в день × 365 дней)
- Проверка 340 км дорог и расчистка 70 км дорог от мин/взрывоопасных пережитков войны предположительно оставшихся в результате недавнего конфликта
- Проведение 3650 контрольных миссий групп по разминированию (10 в день × 365 дней)

*Внешние факторы*

Все стороны будут по-прежнему готовы выполнять соглашение от 20 июня и резолюцию 1990 (2011) Совета Безопасности; ЮНИСФА будет обеспечена полная свобода передвижения

Таблица 2  
**Людские ресурсы: компонент 1, обеспечение безопасности, управление  
и пограничный контроль**

<i>Категория</i>									<i>Итого</i>
<b>I. Военные наблюдатели</b>									
Утвержденная численность на 2011/12 год									135
Предлагаемая численность на 2012/13 год									135
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>II. Воинские контингенты</b>									
Утвержденная численность на 2011/12 год									4 065
Предлагаемая численность на 2012/13 год									4 065
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>III. Полиция Организации Объединенных Наций</b>									
Утвержденная численность на 2011/12 год									50
Предлагаемая численность на 2012/13 год									50
<b>Чистое изменение</b>									–
<i>Международный персонал</i>									
<i>Категория полевой службы</i>									
<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>									
<b>IV. Гражданский персонал</b>	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>	<i>Всего</i>	<i>Всего</i>
<b>Канцелярия старшего полицейского советника</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	2	–	1	3	2	–	5
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	2	–	1	3	2	–	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отделение связи</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	2	–	–	2	2	–	4
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	3	–	–	3	4	–	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	–	1	2	–	3
<b>Канцелярия главного сотрудника</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	2	2	2	7	1	–	8
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	2	1	1	5	1	–	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	(1)	(2)	–	–	(2)
<b>Отделение связи и взаимодействия с общественностью</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	–	1	1	–	2

IV. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Центр командования операциями</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	1	–	2	–	–	2
<b>Отделение связи с общинами</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	1	1	3	11	9	23
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	1	1	3	11	9	23
<b>Отделение связи с администрацией района Абьей</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	2	1	1	4	1	–	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	2	1	1	4	1	–	5
<b>Общая численность гражданского персонала</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	6	2	3	12	5	–	17
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	12	4	4	21	20	9	50
<b>Чистое изменение</b>	–	–	6	2	1	9	15	9	33
<b>Всего (I-IV)</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год									4 267
Предлагаемые должности на 2012/13 год									4 300
<b>Чистое изменение</b>									33

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

*Международный персонал: чистое увеличение на 9 должностей (создание 2 должностей С-5, 4 должностей С-4, 2 должностей С-3, 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 15 должностей (создание 4 должностей национальных сотрудников-специалистов и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перевод одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Канцелярии Командующего Силами)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 9 должностей (создание 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

30. В 2012/13 году в рамках этого компонента предлагается создать ряд новых подразделений, включая Отделение связи и взаимодействия с общественностью, Центр командования операциями, Отделение связи с общинами, Отде-



ление связи с администрацией района Абьея и Отделение связи в Мугладе. Кроме того, для лучшего отражения надлежащих функций в миссии Канцелярия главного сотрудника и отделения связи в Джубе и Хартуме, которые в бюджете на 2011/12 год были представлены по разделу «Руководство и управление», теперь представлены в рамках этого компонента.

31. Отделение связи и взаимодействия с общественностью будет возглавлять сотрудник по связи и взаимодействию с общественностью (пресс-секретарь) (С-4). Этот сотрудник будет отвечать за консультирование Руководителя миссии по вопросам взаимодействия со средствами массовой информации, проведение регулярных брифингов для средств печати и поддержание контактов с Канцелярией пресс-секретаря Генерального секретаря в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций. Он также будет осуществлять надзор за проведением информационно-просветительских кампаний для содействия пониманию мандата и деятельности ЮНИСФА в Абее. Этому сотруднику будет оказывать помощь сотрудник по вопросам общественной информации (национальный сотрудник-специалист), который, в частности, будет отвечать за обеспечение взаимодействия с местными и международными средствами массовой информации. Создание Отделения связи и взаимодействия с общественностью направлено на содействие деятельности миссии по осуществлению ее мандата и обеспечение взаимодействия между Руководителем миссии и представителями местных и международных средств массовой информации.

32. Центр командования операциями будет выполнять роль постоянно функционирующего интегрированного координационного центра, обеспечивающего связь и обмен информацией во всем районе миссии между гражданским (политическим и гуманитарным) компонентом, сотрудниками полиции, силами безопасности и военными для подготовки сводных докладов о текущих операциях и поддержки усилий миссии по урегулированию кризиса. Центр будет возглавлять старший офицер при поддержке двух сотрудников по подготовке докладов (С-4 и С-3), которые будут заниматься, соответственно, политическими и гуманитарными вопросами. Центр будет подчиняться Руководителю миссии через Начальника штаба и будет осуществлять контроль за всеми операциями ЮНИСФА в районе миссии, сопоставлять отчеты из различных источников, проводить необходимый предварительный анализ и организовывать ежедневные брифинги миссии, а также готовить в письменном виде оперативные сводки для их распространения в рамках всей миссии и направления их в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций. Кроме того, Центр командования операциями будет выполнять роль контактного центра для поддержания связи с руководством миссии. Создание Центра командования операциями, объединяющего гражданские, политические, военные, связанные с безопасностью и гуманитарные аспекты и компоненты и позволяющего таким образом избежать дублирования усилий и повысить кумулятивный эффект и взаимодополняемость этих компонентов, является важным средством обеспечения комплексного подхода к осуществлению мандата миссии. Центр также повысит оперативный потенциал миссии, особенно в плане сбора, обработки и распространения информации; предупреждения и урегулирования кризисов; и выполнения требований к отчетности.

33. В рамках Канцелярии главного сотрудника на 2012/13 год предлагается сократить количество должностей с восьми, утвержденных на 2011/12 год, до шести. Это обусловлено главным образом тем, что часть функций по поддер-

жанию связи, координации и подготовке докладов была передана новому Отделению связи с администрацией района Абьея, которое будет подчиняться непосредственно Канцелярии главного сотрудника. В этой связи предлагается перевести должность сотрудника по программам (С-3) и должность младшего сотрудника по административным вопросам категории полевой службы в новое Отделение связи с администрацией района Абьея.

34. В задачи нового Отделения связи с общинами будет входить поддержание связи с общинами нгок-динка и миссерия и их лидерами с целью оказания им содействия в решении их основных проблем, включая поощрение межобщинного диалога, предупреждение конфликтов, обеспечение социальной сплоченности и примирение. Отделение связи с общинами будет осуществлять мониторинг и представлять отчеты о различной деятельности, связанной с возвращением внутренне перемещенных лиц народности нгок-динка, миграцией кочевников миссерия, присутствием Суданских вооруженных сил, полицейских сил Судана и Южного Судана, и других вооруженных групп, прибывающих с севера или юга. В число девяти опорных пунктов входят Диффра, Тодач и Эш-Шамам (Северный сектор); Абей и Алаль (Центральный сектор); и Агок, Бантон, Атони и Мариал-Ачак (Южный сектор). Отделение связи с общинами позволит Канцелярии руководителя миссии получить представление о динамике отношений между общинами нгок-динка и миссерия, а также о соответствующих проблемах и подготовить практические шаги по оказанию помощи этим общинам в обеспечении мирного сосуществования. Это позволит добиться динамичного взаимодействия и конструктивного партнерства между миссией и общинами нгок-динка и миссерия, что приведет к разработке и осуществлению проектов в области предотвращения конфликтов, содействия социальной сплоченности и примирения. Отделение связи с общинами будет возглавлять сотрудник по связи (С-5), которому будут оказывать помощь сотрудник по подготовке докладов (С-3), младший сотрудник по административным вопросам (категория полевой службы) и два сотрудника по связи (национальные сотрудники-специалисты) для оказания содействия в подготовке докладов, поддержания контактов с общинами и предоставления услуг по письменному переводу. Отделению связи с общинами будут также оказывать поддержку сотрудники по связи с общинами девяти опорных пунктов, которым будут помогать девять младших сотрудников по связи (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

35. Новое Отделение связи с администрацией района Абьея будет отвечать за наблюдение, оценку и отчетность в связи с деятельностью администрации района Абьея, включая Исполнительный совет и Законодательный совет. Отделение будет способствовать формированию у Руководителя миссии правильного понимания динамики и проблем, связанных с функционированием администрации района Абьея, и определению важнейших областей, в которых Организация Объединенных Наций могла бы оказать свое содействие. Для этого Отделения предлагается создать три должности, включая должность старшего сотрудника по связи (С-5), должность сотрудника по вопросам координации (С-4) и должность младшего сотрудника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Также предлагается перевести две должности из Канцелярии главного сотрудника, включая должность сотрудника по программам (С-3) и должность младшего сотрудника по административным вопросам (категория полевой службы).

36. Новое Отделение связи в Мугладе будет возглавлять офицер, прикомандированный правительством Эфиопии, который будет выполнять следующие функции: а) поддерживать контакты с местными политическими и административными органами, а также с вождями и общинными лидерами с целью информирования их о деятельности ЮНИСФА и содействия диалогу, примирению и социальной сплоченности; б) консультировать Руководителя миссии о мерах, которые необходимо предпринять ЮНИСФА для оказания помощи местным властям и общинным лидерам в решении их основных проблем в области безопасности и других проблем; и в) поддерживать взаимодействие с Канцелярией координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в Судане по вопросам, представляющим взаимный интерес в районе Муглад. Для оказания помощи офицеру предлагается создать должность сотрудника по связи класса С-4 и должность сотрудника по связи категории национального сотрудника-специалиста. Также предлагается перевести должность младшего сотрудника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии Командующего Силами. Создание Отделения связи в Мугладе имеет целью поддержание постоянного контакта с местными властями, вождями и общинными лидерами с целью обеспечения их приверженности и сотрудничества в процессе создания условий, способствующих поощрению диалога и примирения в районе Муглада.

#### **Компонент 2: поддержка**

37. В течение бюджетного периода этот компонент будет оказывать услуги по материально-техническому обеспечению и административные и технические услуги в целях эффективной и результативной поддержки осуществления мандата ЮНИСФА. Сюда относятся управление кадрами, эксплуатация и строительство служебных и жилых помещений, связь и информационные технологии, воздушные и наземные перевозки, медицинское обслуживание, управление собственностью, лагерные услуги, операции по снабжению и услуги по обеспечению безопасности.

---

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

2.1 Повышение действенности и эффективности материально-технической, административной и связанной с безопасностью поддержки миссии

2.1.1 Завершение создания пяти дополнительных военных оперативных баз рот и одного штаба пограничного контроля

---

#### *Мероприятия*

#### **Повышение качества**

- Реализация задач второго года трехлетнего плана создания миссии, включающего строительство 6 пунктов базирования

#### **Военный, полицейский и гражданский персонал**

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 3862 военнослужащих контингентов, 101 военного наблюдателя и 30 полицейских Организации Объединенных Наций
- Административное обслуживание в среднем 187 гражданских сотрудников, включая 112 международных сотрудников, 75 национальных сотрудников и 22 добровольцев Организации Объединенных Наций

- Проверка, контроль и инспекция принадлежащего контингентам имущества и имущества для самообеспечения военнослужащих и полицейских

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 17 водоочистных установок, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1 водоочистой установки, принадлежащей контингентам
- Эксплуатация и техническое обслуживание 49 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 19 генераторов, принадлежащих контингентам
- Хранение и поставка 5,9 млн. литров топлива и смазочных материалов для генераторов
- Техническое обслуживание и модернизация 155 км дорог и 1 моста
- Техническое обслуживание и ремонт 3 аэродромов и 11 вертолетных площадок

### **Наземный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 230 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 580 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, в 3 мастерских в 3 пунктах базирования
- Поставка 1,9 млн. литров топлива и смазочных материалов для наземного транспорта

### **Воздушный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 самолетов и 9 вертолетов
- Поставка 4,2 млн. литров авиатоплива и смазочных материалов для воздушного транспорта

### **Связь**

Эксплуатационно-техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 6 наземных станций голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных в 3 пунктах базирования

Эксплуатационно-техническое обслуживание 6 наземных терминалов узкополосной связи (VSAT), 3 телефонных коммутаторов и 13 микроволновых каналов связи

Эксплуатационно-техническое обслуживание 1 сети высокочастотной радиосвязи и 4 сетей очень высокочастотной радиосвязи и соответствующего оборудования и 5 ретрансляторов и передатчиков для этих сетей

### **Информационные технологии**

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 9 физических серверов и 18 виртуальных серверов, 605 настольных компьютеров, 150 переносных компьютеров, 117 принтеров и 68 модулей цифровой отправки
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 24 локальных вычислительных сетей и 7 глобальных вычислительных сетей

### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 принадлежащего Организации Объединенных Наций медицинского пункта уровня I и осуществление контроля в отношении 6 медицинских пунктов уровня I, которые будут созданы странами, предоставляющими войска, 1 госпиталя уровня II, а также 1 группы воздушной медицинской эвакуации
- Обеспечение возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом из всех мест расположения персонала Организации Объединенных Наций в пределах всего района миссии

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования в связи с ВИЧ для всего персонала миссии

### Обеспечение безопасности

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны во всем районе миссии
- Проведение в масштабах всего района миссии оценки уровня безопасности

#### Внешние факторы

Будет осуществляться бесперебойное передвижение персонала и развертывание оперативных ресурсов. Продавцы, подрядчики и поставщики будут доставлять товары, услуги и предметы снабжения, как это предусмотрено в контрактах

Таблица 3  
Людские ресурсы: компонент 2, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	2	4	5	12	1	2	15
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	3	4	5	13	1	2	16
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Административные службы</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	4	2	7	13	6	–	19
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	4	1	7	12	7	–	19
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	–
<b>Служба комплексного вспомогательного обслуживания</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	8	6	31	45	40	18	103
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	9	7	49	65	53	21	139
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	1	18	20	13	3	36
<b>Секция охраны и безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	–	1	–	8	9	7	–	16
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	–	1	–	8	9	7	–	16
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2011/12 год	–	1	15	12	51	79	54	20	153
Предлагаемые должности на 2012/13 год	–	1	17	12	69	99	68	23	190
<b>Чистое изменение</b>	–	–	2	–	18	20	14	3	37

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

### **Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии**

*Международный персонал: создание должности С-4*

38. Предусмотренная мандатом новая задача по наблюдению за границей между Суданом и Южным Суданом протяженностью 2100 км и на глубину 10 км с каждой стороны границы означает необходимость патрулирования 42 000 кв. км. Это потребует дополнительных шести воздушных средств, т. е. удвоения парка летательных аппаратов миссии, и увеличения числа мест оперативного развертывания до 12. Для обеспечения создания, применения и мониторинга соблюдения стандартов безопасности для всех воздушных операций во всех местах оперативного развертывания предлагается создать в Группе авиационной безопасности должность сотрудника по вопросам авиационной безопасности (С-4), который будет базироваться в Аббее. Этот сотрудник будет отвечать за предоставление рекомендаций начальнику Отдела поддержки миссии и руководству миссии по всем вопросам, связанным с авиационной безопасностью, обеспечение информированности об авиационной безопасности, осуществление программ авиационной безопасности и расследование связанных с авиацией инцидентов и аварий. Этому сотруднику будет оказывать помощь имеющийся сотрудник по вопросам авиационной безопасности класса С-3.

### **Административные службы**

*Международный персонал: перевод должности С-3 в Службу комплексного вспомогательного обслуживания*

*Национальный персонал: перевод должности национального сотрудника-специалиста из Службы комплексного вспомогательного обслуживания*

39. Сотрудник по вопросам консультирования и обеспечения благополучия персонала в настоящее время занимает должность класса С-3. ЮНИСФА рассмотрели существующие возможности в плане удовлетворения потребностей в медицинском обслуживании, обеспечения благосостояния и консультирования персонала. В этой связи предлагается перевести эту должность С-3 в Секцию медицинского обслуживания в качестве должности медицинского сотрудника, а должность техника-лаборанта категории национального сотрудника-специалиста перевести из Секции медицинского обслуживания в Группу по вопросам консультирования и обеспечения благополучия персонала. Это необходимо для удовлетворения существенных потребностей в укреплении потенциала медицинского сотрудника в свете потерь, понесенных миссией к настоящему времени.

### **Служба комплексного вспомогательного обслуживания**

*Международный персонал: создание 1 должности С-3 и 18 должностей категории полевой службы; перевод 1 должности С-3 из Административных служб; повышение класса 1 должности с С-3 до С-4*

*Национальный персонал: перевод должности национального сотрудника-специалиста в Административные службы; создание 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций*

### **Секция управления имуществом**

40. Расширение мандата ЮНИСФА, включая механизм наблюдения за границей, повлечет за собой развертывание Сил на семи дополнительных опорных пунктах вдоль границы протяженностью 2100 километров от Эфиопии до Центральноафриканской Республики. Соответственно, возрастет круг обязанностей и функций Секции управления имуществом по контролю и управлению имуществом миссии. Огромные размеры, количество и географический разброс объектов требуют дополнительной поддержки в целях эффективного выполнения фидуциарных и административных функций Секции управления имуществом. В этой связи предлагается создать должность младшего сотрудника по контролю за имуществом и проведению инвентаризаций (категория полевой службы) и две должности младшего сотрудника по приемке и проверке грузов (категория полевой службы). Дополнительная деятельность по наблюдению за границей повлечет за собой увеличение числа пунктов развертывания, в которых будет размещаться соответствующее имущество. Поскольку Секцией проводятся периодические физические проверки, потребуются дополнительный персонал для охвата дополнительных районов и инспектирования находящегося там имущества. Младший сотрудник по контролю за имуществом и проведению инвентаризаций будет располагаться в Абее и выполнять все обычные задачи, в частности связанные с периодической физической проверкой имущества, находящегося в дополнительных местах развертывания. Дополнительная деятельность по наблюдению за границей также обусловит дополнительные потребности в закупках, для которых необходимо будет создание надлежащего потенциала по приемке и проверке грузов с целью обеспечения оперативного направления товаров в места, где они требуются. Возникнет также потребность в приемке и проверке грузов на объектах за пределами Абее, особенно таких грузов, как топливо и продовольственные пайки. Эти дополнительные потребности будут удовлетворять два предложенных младших сотрудника по приемке и проверке грузов, расположенные в Абее.

### **Секция снабжения**

41. ЮНИСФА должны будут оказывать всестороннюю поддержку штабу Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. В связи с этим в Секции поставок, которая будет размещаться в штабе Совместного механизма, предлагается создать должность помощника по снабжению (категория полевой службы), который будет нести общую ответственность за работу склада. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать функционирование склада имущества, предназначенного для самообеспечения, и оказывать поддержку операциям по снабжению штаба средствами жизнеобеспечения, включая продовольствие, пайки, воду, топливо и расходные материалы.

### **Секция информационно-коммуникационных технологий**

42. В 2012/13 году основное оборудование ЮНИСФА будет установлено в Абее, Вау и Кадугли и на восьми оперативных базах, а также в штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей вдоль границы между Суданом и Южным Суданом. С учетом возросшей необходимости в поддержке, оказываемой Секцией информационно-коммуникационных технологий, предлагается создать в Абее одну должность сотрудника по информационно-коммуникационным технологиям (С-3) и две должности помощника по

информационным технологиям (категория полевой службы). Сотрудник по информационно-коммуникационным технологиям будет заниматься вопросами осуществления всех крупных проектов, связанных с информационно-коммуникационными системами, и отслеживать их реализацию; контролировать деятельность по проектированию, развертыванию и вводу в эксплуатацию сетей и систем Миссии; определять технические параметры в закупочной деятельности и услуг, предоставляемых на контрактной основе; и представлять информацию о соблюдении условий контрактов, в том числе о повседневном руководстве работой подрядчиков. Два помощника по информационным технологиям будут отвечать за управление системами, сетью и серверами, а также за оказание поддержки в области информационных технологий.

### **Инженерно-техническая секция**

43. Включение в мандат Миссии деятельности по наблюдению за границей обуславливает необходимость в большем объеме географических данных и большем числе карт. В связи с этим также требуется укрепить инженерно-технический потенциал. С учетом этого роста потребностей предлагается создать в Инженерно-технической секции 15 дополнительных должностей: одну должность сотрудника по географической информации (категория полевой службы), одну должность помощника по географической информации (категория полевой службы), одну должность администратора геоинформационных систем (категория полевой службы), три должности сотрудника по инженерно-техническим вопросам (категория полевой службы), две должности сантехника (один доброволец Организации Объединенных Наций и один национальный сотрудник категории общего обслуживания), две должности техника по обслуживанию электрооборудования и генераторов (один доброволец Организации Объединенных Наций и один национальный сотрудник категории общего обслуживания) и пять должностей помощника по инженерно-техническим вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

44. Указанные выше сотрудник по географической информации и помощник по географической информации (оба сотрудника категории полевой службы) будут базироваться в Абее и заниматься вопросами подготовки, хранения и предоставления географической информации и карт в рамках поддержки осуществляемых Миссией операций и, в частности, будут осуществлять сбор данных и управление ими. Они будут следить за сбором, обработкой и оценкой географических данных и подготовкой географических карт; проводить географический анализ и оценку местности; заниматься созданием системы базы данных географической информации Миссии и оказанием соответствующих услуг в связи с сетью Интранет; и руководить целевой группой или периферийным подразделением вне штаба Миссии. Администратор геоинформационных систем (категория полевой службы) будет нести ответственность за эксплуатацию и обслуживание геоинформационной системы и всего соответствующего оборудования в Секции. Сотрудник на этой должности будет заниматься ведением базы данных и географической информации и оказывать техническую поддержку, связанную с эксплуатацией Геоинформационной системы. Этот сотрудник будет также обеспечивать обслуживание и функционирование соответствующих прикладных программ в контексте поддержки процесса распространения карт и географической информации через Интернет и Интранет.



45. Создание Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей будет сопряжено со значительным объемом инженерно-технических работ и работ, связанных с обслуживанием объектов. Указанные три сотрудника по инженерно-техническим вопросам (категория полевой службы) будут базироваться в штабе Совместного механизма: двое будут осуществлять контроль за эффективной работой в рамках соответствующих новых проектов, включая работу, связанную со зданиями, объектами и службами Миссии, и будут оказывать начальнику поддержку в области планирования, координации и выполнения работ по ремонту и техническому обслуживанию в Миссии; а третий техник будет следить за строительными площадками и всеми работами, выполняемыми строительными бригадами или внешними подрядчиками, обеспечивать плано-предупредительное техническое обслуживание всех объектов и отвечать за оказание необходимых коммунальных услуг и установку соответствующего оборудования. Кроме того, в штабе Совместного механизма необходимо создать одну должность сантехника (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет координировать работы по установке и обслуживанию водоочистных и канализационных сооружений. Этот сотрудник будет оказывать содействие в установке новой системы водоснабжения и канализации, обеспечивая обслуживание существующих систем, координацию работ на объектах водоснабжения и канализации и соблюдение стандартов безопасности и международных норм и правил. Помощь этому сотруднику будет оказывать сантехник (национальный сотрудник категории общего обслуживания). В штабе также необходимо создать одну должность техника по обслуживанию электрооборудования и генераторов (доброволец Организации Объединенных Наций) в целях обеспечения надлежащего функционирования всех генераторов и своевременного выполнения предусмотренных графиком работ по техническому обслуживанию. Сотрудник на этой должности будет заниматься установкой новых генераторов, осуществлять техническое обслуживание соответствующих систем и координировать работы по установке генераторов. Помощь ему будет оказывать техник по обслуживанию электрооборудования и генераторов (национальный сотрудник категории общего обслуживания). В штабе также потребуются пять должностей помощника по инженерно-техническим вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в целях оказания поддержки в связи с созданием и подготовкой строительных площадок. Эти сотрудники будут контролировать и координировать все работы по обслуживанию объектов, выполняемые строительными бригадами или внешними подрядчиками.

#### **Секция медицинского обслуживания**

46. В Абее у ЮНИСФА имеется один медпункт уровня I. В связи с расширением мандата Миссии гражданский персонал стал развертываться в различных точках в пределах всего района, прилегающего к границе между Суданом и Южным Суданом. Хотя в некоторых из этих точек будут также размещаться подразделения сил Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), в других будет находиться только персонал ЮНИСФА, и таким образом Миссии необходимо будет обеспечивать выезд медицинских бригад в удаленные районы в целях оказания сотрудникам медицинских услуг и предоставления им соответствующих консультаций. На бюджетный период запланировано 48 выездов подвижного медпункта. В связи с этим необходима должность медицинского сотрудника уровня C-3, который будет оказывать

поддержку руководителю Секции медицинского обслуживания и выполнять такие обязанности, как контроль за ведением медицинской документации, заказ медицинских принадлежностей и компонентов крови, а также организация медицинской эвакуации, являющейся трудной и сложной задачей, для решения которой зачастую требуется координация с соседними миссиями. Для удовлетворения этой потребности в Секцию медицинского обслуживания предлагается перевести должность класса С-3 из Группы по вопросам консультирования и обеспечения благополучия персонала. Как отмечалось выше, в разделе, посвященном Группе по вопросам консультирования и обеспечения благополучия персонала, имеющуюся должность национального сотрудника категории специалистов предлагается перевести из Секции медицинского обслуживания в эту Группу.

### **Объединенный центр материально-технического снабжения**

47. Для обеспечения планирования, мониторинга и координации широкомасштабной деятельности по поддержке миссии в районе Абьея в штабе Миссии по содействию наблюдению за границей, секторальных штабах и на опорных постах в Объединенном центре материально-технического снабжения необходимо создать должность помощника по вопросам материально-технического снабжения (категория полевой службы). Сотрудник на этой должности будет отслеживать развертывание сил во временных пунктах оперативного базирования и проводить инспекции в точках развертывания сил для оценки эффективности деятельности служб материально-технической поддержки. Этот сотрудник будет являться основным контактным лицом для обслуживаемых подразделений Миссии и координировать услуги по оказанию поддержки ряду хозрасчетных подразделений.

### **Секция наземных и воздушных перевозок**

48. В Секции наземных и воздушных перевозок предлагается создать 13 дополнительных должностей, в том числе одну должность помощника по транспортным вопросам (категория полевой службы) и две должности автомеханика (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Транспортной группе; три должности помощника по воздушным перевозкам (1 сотрудник категории полевой службы, 1 национальный сотрудник категории специалистов и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность помощника по отслеживанию полетов (категория полевой службы) и одну должность административного сотрудника (доброволец Организации Объединенных Наций) в Группе воздушных перевозок; одну должность сотрудника по управлению перевозками (национальный сотрудник категории специалистов) и четыре должности помощника по управлению перевозками (2 сотрудника категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания) в Группе управления перевозками. Предлагается также повысить класс должности главного сотрудника по воздушным перевозкам с С-3 до С-4.

49. В штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей необходимо создать относящуюся к Транспортной группе должность помощника по транспортным вопросам (категория полевой службы), который будет осуществлять общее руководство деятельностью по ремонту и техническому обслуживанию принадлежащих Миссии транспортных средств. Для обеспечения технического обслуживания транспортных средств и оказания поддержки в

связи с ведением учета запасных частей и других предметов снабжения в штабе также необходимо создать две должности автомеханика (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

50. В связи с включением в мандат Миссии деятельности по наблюдению за границей предусмотрено расширение парка ее воздушных судов с 6 до 12, что весьма значительно повысит сложность и увеличит объем работы Группы воздушных перевозок. Эффективность и экономичность перевозок персонала и грузов обеспечивается прежде всего за счет использования воздушного транспорта. Во время сезона дождей (июль-октябрь) в Абее авиаперевозка является единственным способом доставки в Миссию предметов снабжения, поскольку все дороги становятся непроходимыми. Дополнительные воздушные суда будут находиться на территории штаба Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, а также в Радже, Кадугли и Палойче и будут использоваться для ежедневного патрулирования и доставки предметов снабжения в пункты базирования Миссии, а также будут готовы для задействования в чрезвычайных ситуациях. В связи со значительным расширением круга обязанностей главного сотрудника по воздушным перевозкам предлагается повысить класс его должности с С-3 до С-4. Кроме того, в Группе воздушных перевозок предлагается создать пять новых должностей. В штабе Совместного механизма требуются два помощника по воздушным перевозкам (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания); и один помощник по отслеживанию полетов (категория полевой службы) для координации всех воздушных операций в этой точке. Увеличение парка воздушных средств также требует создания в Абее дополнительной должности сотрудника по воздушным перевозкам (национальный сотрудник категории специалистов). Этот сотрудник будет осуществлять контроль и проводить оценку связанной с воздушными операциями деятельности в рамках всей Миссии, следя за тем, чтобы при ее осуществлении соблюдались установленные стандарты и правила; рассматривать все запросы о разрешении на полеты в связи с выполнением оперативных задач или операций по материально-техническому обеспечению; обрабатывать запросы относительно полетов, связанных со специальными миссиями и высокоприоритетными перевозками, и соответствующие полетные листы; и анализировать, планировать и координировать повседневные заказы-наряды и потребности в воздушных перевозках. Задействование дополнительных шести воздушных судов, а также совместное использование воздушных судов большой грузоподъемности приведут к общему увеличению объема воздушных перевозок, в связи с чем для осуществления эффективного контроля за расходами и распределением затрат в контексте совместного использования воздушных средств потребуется специальная штатная должность административного сотрудника (доброволец Организации Объединенных Наций).

51. Пять новых должностей предлагается создать в Группе управления перевозками. В Абее требуется сотрудник по управлению перевозками (национальный сотрудник категории специалистов) для координации всех грузовых и пассажирских перевозок в Миссии и управления ими в целях удовлетворения потребностей, обусловленных частыми перемещениями персонала в районе действия Миссии и между секторальными штабами и опорными постами в целях наблюдения за границей. Кроме того, в штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей требуются четыре помощника по управ-

лению перевозками (2 сотрудника категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания) для проведения мероприятий, связанных с развертыванием и ротацией военнослужащих, военных наблюдателей и другого персонала, доставкой для них предметов снабжения и осуществляемым ими патрулированием.

### **Региональный центр обслуживания в Энтеббе**

52. В таблице ориентированных на результаты бюджетных показателей для Регионального центра обслуживания отражены показатели достижения результатов и мероприятия по пяти миссиям по поддержанию мира и трем специальным политическим миссиям, которым Региональный центр обслуживания в Энтеббе будет оказывать услуги первоначально в связи с четырьмя видами работы (оформление прибытия и убытия полевого персонала, оформление субсидий на образование, деятельность регионального учебно-конференционного центра и деятельность Объединенного центра управления транспортом и перевозками), которые подлежали передаче Центру в 2011/12 году, включая следующие финансовые и кадровые функции, которые было решено передать Центру в целях повышения качества предоставляемых услуг и достижения экономии за счет эффекта масштаба: отдельные функции, связанные с заработной платой, платежами, кассой и счетами, набором международных сотрудников, управлением должностями и учетом рабочего времени.

---

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

3.1 Разработка концепции полномасштабно функционирующего Регионального центра обслуживания в Энтеббе в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки	3.1.1 Завершение первых четырех этапов переходного процесса — оценки, определения возможностей для покрытия расходов, рационализации и интеграции — в отношении функций, одобренных Руководящим комитетом для передачи Центру из обслуживаемых миссий  3.1.2 Начало реорганизации финансовых и кадровых процессов для Регионального центра обслуживания в Энтеббе  3.1.3 Завершение разработки концепции функционирования Регионального центра обслуживания в Энтеббе и модели предоставления этим центром соответствующих услуг
---	--

---

#### *Мероприятия*

- Одобренная Руководящим комитетом передача функций и должностей из обслуживаемых миссий в Региональный центр обслуживания в Энтеббе
- Стандартизация кадровых и финансовых процедур
- Завершение этапа оценки в отношении функций закупки и материально-технического обеспечения вспомогательных подразделений для обслуживаемых миссий

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Эффективная и результативная поддержка обслуживаемых структур в том, что касается оформления прибытия и убытия персонала	<p>3.2.1 Сокращение сроков оформления прибытия (2010/11 год: 12 дней; 2011/12 год: более 95 процентов запросов обработано за 2 дня; 2012/13 год: более 98 процентов запросов обработано за 2 дня)</p> <p>3.2.2 Сокращение сроков оформления убытия международного персонала (2010/11 год: 12 дней; 2011/12 год: более 95 процентов запросов обработано за 1 день; 2012/13 год: более 98 процентов запросов обработано за 1 день)</p> <p>3.2.3 Сохранение неизменного уровня обслуживания, связанного с оформлением убытия военного и полицейского персонала (2010/11 год: 12 дней; 2011/12 год: более 98 процентов запросов обработано за 3 дня; 2012/13 год: более 98 процентов запросов обработано за 3 дня)</p>

*Мероприятия*

- Оформление прибытия и убытия 3000 человек, включая военнослужащих, полицейских и добровольцев Организации Объединенных Наций

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.3 Эффективная и результативная поддержка обслуживаемых структур в том, что касается оформления пособия на образование	<p>3.3.1 Сохранение неизменного уровня обслуживания, что достигается путем обработки требований о предоставлении пособия на образование в сжатые сроки в период пиковой загруженности (июль — октябрь) (2010/11 год: 5 месяцев; 2011/12 год: более 96 процентов требований обработано менее чем за 7 недель; 2012/13 год: более 96 процентов требований обработано менее чем за 7 недель)</p> <p>3.3.2 Сохранение неизменного уровня обслуживания, что достигается путем обработки требований о предоставлении пособия на образование в сжатые сроки в период незначительной загруженности (ноябрь — июнь) (2010/11 год: 5 месяцев; 2011/12 год: более 96 процентов требований обработано менее чем за 4 недели; 2012/13 год: более 96 процентов требований обработано менее чем за 4 недели)</p> <p>3.3.3 Сокращение средней доли возвращенных в миссии требований о предоставлении пособия на образование (2010/11 год: 40 процентов; 2011/12 год: 20 процентов; 2012/13 год: менее 15 процентов)</p>

*Мероприятия*

- Обработка 6000 требований о предоставлении пособия на образование

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.4 Эффективная и результативная поддержка обслуживаемых структур со стороны Регионального учебно-конференционного центра	<p>3.4.1 Сохранение неизменного уровня обслуживания, обеспечиваемого Региональным учебно-конференционным центром (2010/11 год: 2000 сотрудников; 2011/12 год: 3000 сотрудников; 2012/13 год: 3000 сотрудников)</p> <p>3.4.2 Сохранение неизменного уровня обслуживания в плане сроков обработки Региональным учебно-конференционным центром запросов о проведении учебных мероприятий (2010/11 год: 98 процентов запросов — в течение 24 часов; 2011/12 год: 98 процентов запросов — в течение 24 часов; 2012/13 год: 98 процентов запросов — в течение 24 часов)</p> <p>3.4.3 Повышение степени удовлетворенности участников учебных мероприятий (2010/11 год: 97,7 процента участников удовлетворены или более чем удовлетворены; 2011/12 год: 98,8 процента участников удовлетворены или более чем удовлетворены; 2012/13 год: 99 процентов участников удовлетворены или более чем удовлетворены)</p>

*Мероприятия*

- Проведение 150 учебных мероприятий и конференций на региональном уровне с участием 3000 сотрудников действующих в регионе миссий

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.5 Эффективная и действенная поддержка клиентов в деле перевозки военного персонала в пределах региона	3.5.1 Увеличение числа авиарейсов для перевозки военнослужащих в пределах региона, координируемых Объединенным центром управления транспортом и перевозками (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: 100 рейсов; 2012/13 год: 330 рейсов)

*Мероприятия*

- Координация 330 рейсов для перевозки военного персонала с использованием воздушных средств, зафрахтованных Организацией Объединенных Наций на продолжительный срок

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.6 Эффективное и действенное оказание финансовых услуг клиентам	<p>3.6.1 Сокращение сроков обработки счетов-фактур и различных требований (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: в пределах 28 календарных дней в 98 процентах случаев)</p> <p>3.6.2 Сокращение сроков обработки электронных банковских переводов (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: в пределах 3 дней в 97 процентах случаев)</p> <p>3.6.3 Сокращение сроков начисления персоналу месячных окладов и других выплат (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: в пределах 5 рабочих дней в 95 процентах случаев)</p>

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
	3.6.4 Повышение степени удовлетворенности клиентов финансовыми услугами (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 70 процентов)

*Мероприятия*

- Внедрение процессов, практических методов и систем, позволяющих повысить эффективность поддержки в финансовой сфере
- Обработка 220 000 платежей

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.7 Эффективная и действенная поддержка клиентов в контексте оказания им кадровых услуг	<p>3.7.1 Сокращение сроков заполнения вакансий на основе использования реестров Центрального контрольного совета для полевых миссий (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: в пределах 90 календарных дней в 98 процентах случаев)</p> <p>3.7.2 Сокращение сроков реагирования на запросы/требования персонала в связи с причитающимися ему выплатами (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: в пределах 5 рабочих дней в 98 процентах случаев)</p> <p>3.7.3 Повышение процентного показателя степени удовлетворенности клиентов кадровыми услугами (2010/11 год: не применимо; 2011/12 год: не применимо; 2012/13 год: 70 процентов)</p>

*Мероприятия*

- Внедрение процессов, практических методов и систем, позволяющих повысить эффективность поддержки в контексте предоставления кадровых услуг
- Оформление пособий, льгот и выплат для 2000 международных сотрудников и учет их рабочего времени

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.8 Эффективная и действенная административная и материально-техническая поддержка Регионального центра обслуживания в Энтеббе и Руководящего комитета	<p>3.8.1 Эффективное и действенное управление работой 211 сотрудников</p> <p>3.8.2 Успешное строительство 4 административных зданий и учебного центра</p> <p>3.8.3 Эффективная и действенная поддержка в организации заседаний Руководящего комитета</p>

*Мероприятия*

- Проектирование и строительство 4 административных зданий и конференционного центра
  - Организация/проведение 4 заседаний Руководящего комитета и выполнение его решений
  - Подготовка для Руководящего комитета 12 ежемесячных докладов об осуществляемых мероприятиях и ходе строительства конференционного центра
  - Проведение 8 семинаров по реорганизации процедур управления финансовыми и людскими ресурсами
  - Внедрение 6 модулей электронной системы полевой поддержки и системы iNEED
  - Разработка и создание 2 моделей финансирования
  - Оценка механизмов обеспечения бесперебойного функционирования и послеаварийного восстановления данных и оценка рисков
- 

*Внешние факторы*

Задержки со стороны соответствующих миссий в рамках процессов создания функциональных подразделений и укомплектования штатов; резолюции Совета Безопасности и изменения в мандатах обслуживаемых миссий; способность продавцов/подрядчиков/поставщиков предоставлять товары и услуги; внедрение 6 модулей электронной системы полевой поддержки (система iNEED); выполнение решений Руководящего комитета соответствующими миссиями и подразделениями Департамента полевой поддержки.

---



## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год с 1 июля по 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2010/11 год)	(2011/12 год)	(2012/13 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3)–(2)	(5) = (4) ÷ (2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	–	3 364,8	5 187,9	1 823,1	54,2
Воинские контингенты	–	80 512,3	106 155,9	25 643,6	31,9
Полиция Организации Объединенных Наций	–	1 600,0	1 586,4	(13,6)	(0,8)
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>85 477,1</b>	<b>112 930,2</b>	<b>27 453,1</b>	<b>32,1</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	–	12 577,2	15 333,4	2 756,2	21,9
Национальный персонал	–	693,2	1 198,5	505,3	72,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	600,7	717,9	117,2	19,5
Временный персонал общего назначения	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>13 871,1</b>	<b>17 249,8</b>	<b>3 378,7</b>	<b>24,4</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–	–	–
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	–	–	17,6	17,6	–
Официальные поездки	–	212,3	633,5	421,2	198,4
Помещения и объекты инфраструктуры	–	26 696,0	37 365,3	10 669,3	40,0
Наземный транспорт	–	4 686,7	4 021,7	(665,0)	(14,2)
Воздушный транспорт	–	22 856,6	47 497,9	24 641,3	107,8
Морской транспорт	–	–	–	–	–
Связь	–	5 769,1	8 959,8	3 190,7	55,3
Информационные технологии	–	1 628,2	3 882,7	2 254,5	138,5
Медицинское обслуживание	–	2 031,2	2 831,3	800,1	39,4
Специальное оборудование	–	1 146,4	1 874,3	727,9	63,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	–	10 975,3	19 281,0	8 305,7	75,7
Проекты с быстрой отдачей	–	150,0	250,0	100,0	66,7
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>76 151,8</b>	<b>126 615,1</b>	<b>50 463,3</b>	<b>66,3</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>–</b>	<b>175 500,0</b>	<b>256 795,1</b>	<b>81 295,1</b>	<b>46,3</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	–	1 363,8	1 358,6	(5,2)	(0,4)
<b>Чистые потребности</b>	<b>–</b>	<b>174 136,2</b>	<b>255 436,5</b>	<b>81 300,3</b>	<b>46,7</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>–</b>	<b>175 500,0</b>	<b>256 795,1</b>	<b>81 295,1</b>	<b>46,3</b>

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

53. Ожидается, что в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года не предусмотрены в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе миссии	–
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) <sup>a</sup>	10 156,8
<b>Итого</b>	<b>10 156,8</b>

<sup>a</sup> С учетом стоимости земли.

## С. Экономия средств за счет повышения эффективности

54. В смете расходов на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года учитываются следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	332,6	ЮНИСФА будут использовать генераторы рационально и снизят связанное с их эксплуатацией потребление топлива
Наземный транспорт	100,8	ЮНИСФА будут поддерживать оптимальное соотношение между числом автотранспортных средств и численностью персонала и осуществлять программу использования автотранспортных средств в целях сокращения потребления топлива
Воинский контингент	1 045,3	Более эффективное планирование рейсов в связи с ротацией персонала и максимальное использование грузоподъемности воздушных судов, совершающих такие рейсы
<b>Итого</b>	<b>1 478,7</b>	

## D. Коэффициенты учета вакансий

55. Смета расходов на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года исчислена исходя из следующих коэффициентов учета вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2010/11 год	Предусмотрено в бюджете на 2011/12 год	Прогнозируемый показатель на 2012/13 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	–	15,0	25,0
Воинские контингенты	–	15,0	5,0
Полиция Организации Объединенных Наций	–	15,0	40,0
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	–	20,0	30,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	–	15,0	20,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	–	15,0	30,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	20,0	30,0
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	–	–	–
Национальный персонал	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

56. Предлагаемые коэффициенты учета вакансий определены исходя из накопленного к настоящему времени опыта и конкретных обстоятельств деятельности Миссии, затрагивающих развертывание военного и полицейского компонентов и наем гражданского персонала.

**Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

57. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 40 349 300 долл. США.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
<b>Основное имущество</b>	
Воинские контингенты	23 119,4
Сформированные полицейские подразделения	–
<b>Итого</b>	<b>23 119,4</b>
<b>Имущество, используемое на основе самообеспечения</b>	
Помещения и объекты инфраструктуры	9 337,8
Связь	3 682,0
Медицинское обслуживание	2 335,8
Специальное оборудование	1 874,3
<b>Итого</b>	<b>17 229,9</b>
<b>Всего</b>	<b>40 349,3</b>

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
<b>А. Применительно к району Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	27 июня 2011 года	–
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	27 июня 2011 года	–
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	27 июня 2011 года	–
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,00		

## Е. Профессиональная подготовка

58. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	1,1
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	159,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	113,3
<b>Итого</b>	<b>274,3</b>

59. Ниже приводятся данные о планируемой численности сотрудников, которые пройдут учебную подготовку в период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года, в сопоставлении с соответствующими данными за предыдущие периоды.

	Международный персонал			Национальный персонал			Военнослужащие и сотрудники полиции		
	Фактический показатель за 2010/11 год	Запланированная численность на 2011/12 год	Предлагаемая численность на 2012/13 год	Фактический показатель за 2010/11 год	Запланированная численность на 2011/12 год	Предлагаемая численность на 2012/13 год	Фактический показатель за 2010/11 год	Запланированная численность на 2011/12 год	Предлагаемая численность на 2012/13 год
Внутренняя подготовка	–	–	4	–	–	10	–	–	35
Внешняя подготовка <sup>a</sup>	–	5	24	–	4	9	–	2	3
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>38</b>

<sup>a</sup> Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

60. Учебные мероприятия будут проводиться с международным и национальным персоналом, а также с военнослужащими и сотрудниками полиции ЮНИСФА в целях дальнейшего развития различных основных и технических навыков в таких областях, как инженерно-технические работы, наземные перевозки, воздушные перевозки, обеспечение безопасности и информационные технологии.

## Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

61. Ниже представлены сметные потребности в ресурсах для оплаты услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	16 368,3
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	–

62. В 2012/13 году повышенное внимание в контексте деятельности по разминированию будет сосредоточено на: очистке от мин и взрывоопасных пережитков войны районов оперативного значения для Миссии, включая вертолетные площадки и наблюдательные пункты, и уничтожении этих мин и взрывоопасных пережитков войны; очистке территории от установленных мин и взрывоопасных пережитков войны; очистке территории от неразорвавшихся боеприпасов; обследовании имеющих приоритетное значение районов для определения уровня опасности; обследовании и очистке маршрутов патрулирования и доставки предметов снабжения, а также любых других определенных Миссией маршрутов; оказании поддержки в деле расследования инцидентов, связанных с повторным минированием, или трансграничных инцидентов; и координации всех мероприятий по гуманитарному разминированию и проверке их качества.

63. Предлагаемые потребности в ресурсах на сумму 16 368 300 долл. США для покрытия расходов на услуги по обнаружению мин и разминированию включают ассигнования, связанные с международным и национальным персоналом (2 714 100 долл. США); услугами по контрактам, необходимыми в связи с привлечением одной бригады по обследованию и проверке дорог для очистки существующих основных дорог и подъездных путей к ним, двух многоцелевых бригад для проведения минной разведки и очистки приоритетных районов и пяти бригад по проверке дорог для сопровождения групп наземного патрулирования, осуществляющих совместное наблюдение за границами, и групп по расследованию (11 280 900 долл. США); официальными поездками (279 600 долл. США); оборудованием (496 000 долл. США); и оперативными расходами (385 300 долл. США). Остальные потребности связаны с оплатой вспомогательного обслуживания и управленческих услуг, обеспечиваемых Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, сумма которых составляет соответственно 433 000 долл. США и 779 400 долл. США.

## Н. Проекты с быстрой отдачей

64. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды являются следующими.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
С 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (фактические потребности)	–	–
С 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (утвержденные потребности)	150,0	6
С 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (предлагаемые потребности)	250,0	10

65. Предлагается выделить средства на сумму в размере 250 000 долл. США для осуществления 10 проектов в следующих областях: гуманитарная помощь (5 проектов); и примирение сторон, информационно-пропагандистская деятельность и урегулирование конфликтов (5 проектов). Осуществление проектов с быстрой отдачей на всей территории Абьяе позволит создать благоприятные условия для деятельности Миссии и станет более эффективным вкладом в деятельность на особо важном этапе — этапе укрепления мира после возвращения внутренне перемещенных лиц и во время сезона миграции. Осуществление проектов с быстрой отдачей направлено на укрепление доверия между общинами в районе Абьяе и призвано способствовать улучшению взаимопонимания между местным населением и ЮНИСФА благодаря осуществлению проектов по восстановлению таких объектов инфраструктуры, как школы и больницы, ремонту водяных насосов, предоставлению оборудования и проведению учебных курсов и мероприятий по повышению уровня осведомленности.

## I. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США: бюджетный год с 1 июля по 30 июня)

Категория	Смета расходов (2012/13 год)
<b>Гражданский персонал</b>	
Международный персонал	–
Национальный персонал	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–
Временный персонал общего назначения	–
<b>Итого</b>	<b>–</b>
<b>Оперативные расходы</b>	
Консультанты	17,7
Официальные поездки	11,0

<i>Категория</i>	<i>Смета расходов (2012/13 год)</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	285,0
Наземный транспорт	7,7
Воздушный транспорт	–
Связь	28,4
Информационные технологии	66,1
Медицинское обслуживание	2,8
Специальное оборудование	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3,9
<b>Итого</b>	<b>422,6</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>422,6</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	–
<b>Чистые потребности</b>	<b>422,6</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>422,6</b>

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

66. Стандартная терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Военные наблюдатели</b>	1 823,1	54,2

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

67. Увеличение потребностей в первую очередь обусловлено применением 25-процентного коэффициента для учета задержки с развертыванием группы военных наблюдателей утвержденной численностью 135 человек, с учетом последней имеющейся информации, против 15-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием, используемого в контексте поэтапного развертывания в 2011/12 году (1 593 400 долл. США). Это увеличение потребностей также отражает тот факт, что на 2012/13 год запланированы связанные с ротацией поездки в оба конца, тогда как в 2011/12 году поездки осуществлялись только в один конец в связи с прибытием к месту службы (230 300 долл. США).

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы в объеме ресурсов приводится в случае, если отклонение составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.



	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	25 643,6	31,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

68. Увеличение потребностей в первую очередь обусловлено применением 5-процентного коэффициента для учета задержки с развертыванием воинских контингентов полной утвержденной численностью 4065 человек против 15-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием, используемого в контексте поэтапного развертывания в 2011/12 году (19 125 100 долл. США). Оно также отражает увеличение потребностей в средствах для покрытия расходов, связанных с принадлежащим контингентам имуществом, поскольку ассигнования предусматриваются для удовлетворения потребностей в течение целого года, в то время как в 2011/12 году они предусматривались применительно к части года (6 230 600 долл. США). Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в средствах для покрытия расходов на перевозки и доставку принадлежащего контингентам имущества, поскольку развертывание будет завершено в текущем периоде и на 2012/13 год репатриация имущества не запланирована (10 097 500 долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	2 756,2	21,9

• **Мандат: расширение мандата**

69. Увеличение ассигнований в первую очередь обусловлено увеличением расходов на оклады и общих расходов по персоналу в связи с предлагаемым созданием 30 дополнительных должностей международных сотрудников (2 С-5, 5 С-4, 3 С-3 и 20 должностей категории полевой службы), в том числе одной должности (категория полевой службы) в рамках компонента «Исполнительное руководство и управление», девяти должностей в рамках компонента 1 (2 С-5, 4 С-4, 2 С-3 и 1 должность категории полевой службы) и 20 должностей в рамках компонента поддержки (1 С-4, 1 С-3 и 18 должностей категории полевой службы), а также предлагаемым повышением класса одной должности — с С-3 до С-4 — в рамках компонента поддержки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	505,3	72,9

• **Мандат: расширение мандата**

70. Увеличение ассигнований в первую очередь обусловлено увеличением расходов на оклады и общих расходов по персоналу в связи с предлагаемым созданием 29 дополнительных должностей национальных сотрудников (7 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 22 долж-

ности национальных сотрудников категории общего обслуживания), в том числе одной должности (национальный сотрудник категории специалистов) в рамках компонента «Исполнительное руководство и управление», 14 должностей в рамках компонента 1 (4 должности национальных сотрудников категории специалистов и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 14 должностей в рамках компонента поддержки (2 должности национальных сотрудников категории специалистов и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	117,2	19,5

• **Мандат: расширение мандата**

71. Увеличение потребностей в первую очередь обусловлено необходимостью в ресурсах для покрытия расходов в связи с предлагаемым созданием 12 дополнительных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе 9 должностей в рамках компонента 1, а также 3 должностей в рамках компонента поддержки.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Официальные поездки</b>	421,2	198,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

72. Разница в первую очередь обусловлена увеличением потребностей в ресурсах для покрытия путевых расходов в связи с поездками, не связанными с профессиональной подготовкой, и поездками в целях прохождения такой подготовки, по сравнению с аналогичными показателями за 2011/12 год, когда Миссия находилась на начальном этапе развертывания. Увеличение ассигнований отражает потребности, связанные с покрытием расходов на 245 поездок в пределах района Миссии и 33 поездки за пределы района Миссии, по сравнению, соответственно, с 63 и 25 поездками в 2011/12 году (293 200 долл. США), а также потребности, связанные с покрытием расходов на поездки в целях прохождения профессиональной подготовки (128 000 долл. США).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	10 669,3	40,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

73. Разница в объеме ресурсов в первую очередь обусловлена увеличением потребностей в средствах из-за а) увеличения объема затрат на возмещение правительствам стран, предоставляющих войска, расходов на принадлежащее

контингентам имущество, используемое по линии самообеспечения, поскольку ассигнования предусматриваются для удовлетворения потребностей в течение полного года, в то время как в 2011/12 году они предусматривались применительно к части года (4 047 800 долл. США); b) увеличения расходов на эксплуатацию и обслуживание, включая инженерно-технические услуги, услуги по уборке, дезинсекции и фумигации, поскольку смета расходов на эксплуатацию и обслуживание охватывает не только четыре пункта базирования, функционирующие с 2011/12 года, но и новые пункты базирования, включая штаб Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, сектор 1 (Палойч и Эр-Ренк), сектор 2 (Кадугли и Парьянг), сектор 3 (Гок-Мачар) и сектор 4 (Раджа) (2 024 000 долл. США). Это увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением расходов на горюче-смазочные материалы, главным образом в результате того, что на 2012/13 год ассигнования для покрытия расходов на стратегический резервный запас топлива не предусмотрены, поскольку они были заложены в бюджет на 2011/12 год; а также снижением стоимости топлива до уровня ниже среднего (1,07 долл. США за литр по сравнению с 1,29 долл. США за литр в 2011/12 году).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Наземный транспорт</b>	(665,0)	(14,2)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

74. Разница в объеме ресурсов в первую очередь обусловлена тем, что на бюджетный период закупка автотранспортных средств и авторемонтного оборудования не запланирована, поскольку они были приобретены в 2011/12 году. Эта разница частично компенсируется более высокими сметными потребностями в средствах для покрытия расходов на горюче-смазочные материалы в результате прогнозируемого увеличения их потребления до 1,9 миллиона литров по сравнению с 1,8 миллиона литров в 2011/12 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воздушный транспорт</b>	24 641,3	107,8

**• Мандат: расширение мандата**

75. Разница в объеме ресурсов в первую очередь обусловлена дополнительными потребностями, связанными с осуществлением деятельности по наблюдению за границей, что привело к увеличению потребностей в средствах для покрытия расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов и самолетов (соответственно 20 507 000 долл. США и 4 882 200 долл. США) в результате увеличения числа воздушных судов с 6 в 2011/12 году до 12 в 2012/13 году. Эта разница частично компенсируется тем, что на 2012/13 год приобретение имущества не запланировано.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь</b>	3 190,7	55,3

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

76. Разница в объеме ресурсов в первую очередь обусловлена: а) потребностью в средствах для закупки коммуникационного оборудования (1 791 900 долл. США), включая радиостанции, оборудование для спутниковой и телефонной связи и прочее оборудование, в связи с необходимостью обеспечения полномасштабного функционирования Миссии, а также замены некоторого не подлежащего ремонту оборудования МООНВС, тогда как на 2011/12 год ассигнования на эти цели не предусматривались; и б) увеличением потребностей, связанных с принадлежащим контингентам имуществом, используемым по линии самообеспечения, поскольку ассигнования предусматриваются для удовлетворения потребностей в течение целого года, в то время как в 2011/12 году они предусматривались применительно к части года (1 356 500 долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Информационные технологии</b>	2 254,5	138,5

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

77. Разница в объеме ресурсов в первую очередь обусловлена приобретением информационно-технологического оборудования, включая компьютеры и принтеры, а также контрольно-измерительного и ремонтного оборудования (2 043 000 долл. США), тогда как в 2011/12 году ассигнования на эти цели не предусматривались.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Медицинское обслуживание</b>	800,1	39,4

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

78. Разница в объеме ресурсов в первую очередь обусловлена тем, что ассигнования на покрытие расходов, связанных с принадлежащим контингентам имуществом, используемым по линии самообеспечения, предусматриваются для удовлетворения потребностей в течение всего года, с применением 5-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием, тогда как потребности на 2011/12 год предусматривались применительно к части года, а в контексте поэтапного развертывания использовался 15-процентный коэффициент учета задержки с развертыванием (853 400 долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Специальное обслуживание</b>	727,9	63,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

79. Разница в объеме ресурсов в первую очередь обусловлена тем, что ассигнования на покрытие расходов, связанных с принадлежащим контингентам имуществом, используемым по линии самообеспечения, предусматриваются для удовлетворения потребностей в течение всего года, с применением 5-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием, тогда как потребности на 2011/12 год предусматривались применительно к части года, а в контексте поэтапного развертывания использовался 15-процентный коэффициент учета задержки с развертыванием (727 900 долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	8 305,7	75,7

• **Мандат: расширение мандата**

80. Разница в объеме ресурсов в первую очередь обусловлена расходами на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию, в которых возникли дополнительные потребности, главным образом, в связи с осуществлением деятельности по наблюдению и контролю за границей (9 636 400 долл. США). Эта разница частично компенсируется снижением потребностей в средствах для покрытия затрат на перевозки и связанных с ними расходов в результате уменьшения запланированного объема деятельности, связанной с обработкой грузов, и внутренних перевозок.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Проекты с быстрой отдачей</b>	100,0	66,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

81. Увеличение потребностей по сравнению с показателем за 2011/12 год обусловлено тем, что на предстоящий бюджетный период запланирована реализация 10 проектов с быстрой отдачей, описание которых приведено в разделе II.Н выше, тогда как на 2011/12 год было запланировано осуществление шести проектов.

#### IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

82. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 256 795 100 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в пункте а) выше, из расчета 21 399 592 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

#### V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 65/289 и 66/241, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

##### A. Генеральная Ассамблея

###### Сквозные вопросы

(Резолюция 65/289)

###### Решение/просьба

*Подчеркивает* важность принятия Генеральным секретарем дальнейших мер, направленных на повышение качества бюджетных документов и составление более точных прогнозов (пункт 15)

*Просит* Генерального секретаря активизировать свои усилия в целях достижения экономии за счет эффекта масштаба в рамках одной или нескольких полевых миссий без ущерба для удовлетворения их оперативных потребностей и выполнения их соответствующих мандатов и доложить об этом в контексте его доклада об общем обзоре (пункт 17)

*Ссылается* на пункт 47 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (пункт 24)

###### Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

ЮНИСФА провели тщательный анализ потребностей с учетом запланированных оперативных мероприятий и подготовили соответствующее бюджетное предложение на 2012/13 год

ЮНИСФА входят в число миссий, которые уже пользуются услугами Регионального центра обслуживания в Энтеббе, и, насколько это возможно, добиваются повышения эффективности и экономии средств за счет эффекта масштаба совместно с развернутыми в регионе миссиями, в частности МООНЮС и ЮНАМИД

Выполнено

*Особо отмечает* важность принятия дальнейших мер по повышению актуальности и финансовой эффективности программ профессиональной подготовки посредством, в частности, подготовки инструкторов и использования видеоконференционных средств и электронного обучения, где это возможно, и подчеркивает, что следует внимательно следить за поездками в целях профессиональной подготовки (пункт 31)

Отмечает повышение роли национального персонала в миротворческих операциях и необходимость наращивания национального потенциала и предоставления национальному персоналу возможностей для профессионального роста и особо отмечает, что национальный персонал должен полностью включаться во все соответствующие учебные программы (пункт 32)

Подчеркивает, что наличие эффективной системы управления продовольственным снабжением означает, что миротворцы Организации Объединенных Наций будут получать достаточно продовольствия надлежащего качества для ежедневного трехразового питания, включая планирование и организацию соответствующей деятельности и контроль за ней на всех этапах начиная с первоначальной заявки вплоть до окончательного расчета с поставщиками, а также точное и надежное ведение учета и документации (пункт 40)

*Просит* Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех миссиях осуществлялся мониторинг и оценка систем контроля качества работы подрядчиков, поставляющих продовольствие, в целях обеспечения того, чтобы качество продовольствия и санитарно-гигиенические условия соответствовали установленным стандартам (пункт 41)

*Настоятельно призывает* Генерального секретаря продолжать применять новые стандартные нормы в отношении персональной информационно-коммуникационной аппаратуры на основе результатов проведенного им в 2010 году обзора и обеспечить наиболее целесообразный уровень обслуживания в том, что касается спутниковой связи и услуг Интернета в каждом месте в рамках миссий, с учетом оперативных потребностей (пункт 42)

Для прохождения профессиональной подготовки ЮНИСФА намерены направить в Региональный центр обслуживания в Энтеббе сотрудников, должности которых относятся к компоненту поддержки, в том числе из транспортных и инженерно-технических подразделений, местных комитетов по контрактам, и подразделения, занимающегося информационно-коммуникационными технологиями. В другие точки сотрудники будут направляться для прохождения только той профессиональной подготовки, которая не обеспечивается в Энтеббе

В целях повышения уровня квалификации национальных сотрудников Миссия планирует направить их на учебу в рамках девяти из 24 имеющихся учебных курсов

Миссия определила порядок снабжения пайками в целях обеспечения своевременного пополнения их запасов и утверждения и передачи на оплату соответствующих счетов. По получении пайков Миссия удостоверяется, что продовольствие прошло сертификацию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами, и обеспечивает регулярные проверки поставок и запасов продовольственных пайков на предмет их соответствия стандартам качества

Как отмечалось выше, получив пайки, Миссия удостоверяется, что продовольствие прошло сертификацию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами, и обеспечивает регулярные проверки поставок и запасов продовольственных пайков на предмет их соответствия стандартам качества

Выполнено

Решение/просьба	Меры, принятые во исполнение решения/просьбы
<i>Просит</i> Генерального секретаря и впредь обеспечивать, чтобы в случае использования системных контрактов проводился предварительный всесторонний анализ всех затрат, в соответствии с существующей практикой (пункт 44)	Выполнено
<i>Просит</i> Генерального секретаря продолжать прилагать усилия, связанные со стандартизированной учебной подготовкой и повышением осведомленности по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (пункт 64)	Обязательная вводно-ознакомительная учебная программа включает в себя занятия по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
<i>С обеспокоенностью отмечает</i> повторное возникновение ранее выявленных Комиссией ревизоров проблем в отношении управления расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования (пункт 75)	Руководство следит за использованием активов и расходуемого имущества с целью не допускать нерационального расходования. Миссия придает этому вопросу большое значение в связи с ограниченностью объема и высокой степенью востребованности всех ресурсов
<i>Подчеркивает</i> важность осуществляемого Генеральным секретарем руководства и управления имуществом миротворческих миссий, в том числе расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования и стратегическими запасами для развертывания, и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой укрепить механизмы внутреннего контроля за управлением этим имуществом с целью обеспечить надежные средства защиты Организации от разбазаривания ресурсов и финансовых потерь (пункт 76)	ЮНИСФА придают большое значение экономному использованию активов, одновременно обеспечивая эффективность с точки зрения затрат. В связи с этим в предлагаемом бюджете на 2012/13 год предусмотрено ограниченное увеличение объема этих активов

### **Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее**

(Резолюция 66/241)

Решение/просьба	Меры, принятые во исполнение решения/просьбы
<i>Просит</i> Генерального секретаря обеспечивать, чтобы предлагаемые бюджеты операций по поддержанию мира основывались на соответствующих мандатах директивных органов (пункт 5)	Предлагаемый бюджет ЮНИСФА на 2012/13 год основан на концепции операций, вытекающей из резолюций 1990 (2011) и 2032 (2011) Совета Безопасности
<i>Просит также</i> Генерального секретаря принимать все необходимые меры для обеспечения функционирования Сил с максимальной эффективностью и экономией (пункт 8)	Выполнено, и соответствующая информация представлена в разделе данного предлагаемого бюджета, посвященном достигнутому результатам в деле повышения эффективности



## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

### Сквозные вопросы

(A/65/743)

#### *Просьба/рекомендация*

Консультативный комитет по-прежнему считает, что об исполнении бюджета следует судить по достижению целей, указанных в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и по эффективности использования ресурсов, а не исключительно по показателю освоения бюджетных средств. Комитет также вновь заявляет о необходимости проводить различие между экономией и неполным использованием бюджетных средств (см. A/63/746, пункт 16). В то время как экономия, которая по существу является сокращением затрат, обусловленным принятием мер по повышению эффективности, определяет более низкий базовый уровень финансирования и поэтому имеет последствия для бюджетов на будущие периоды, неполное использование бюджетных средств, которое может являться следствием задержек с осуществлением запланированных мероприятий, способно приводить к увеличению расходов в последующие периоды. Кроме того, факторы, которые могут приводить к неполному использованию бюджетных средств, не ограничиваются задержками в осуществлении запланированной деятельности или ее неосуществлением. Такие факторы могут включать завышение объема бюджетных средств или непроведение всестороннего анализа инициатив до обращения с просьбами о выделении ресурсов для их реализации (см. A/65/743/Add.6, пункты 8 и 9) (пункт 19)

Консультативный комитет отмечает общее улучшение положения, на которое указала Комиссия ревизоров, и ожидает, что эта тенденция сохранится в предстоящие финансовые периоды. Вместе с тем Комитет по-прежнему обеспокоен по поводу того, что Комиссия продолжает выявлять системные недостатки и периодически возникающие проблемы. Комитет также обеспокоен медленными темпами выполнения рекомендаций Комиссии. Комитет особо отмечает далее, что меры руководства в связи с этим вопросом и прилагаемые Организацией общие усилия по обеспечению подотчетности тесно взаимосвязаны (см. A/65/782, пункт 12) (пункт 20)

#### *Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

В контексте подготовки отчета об исполнении бюджета Миссия будет четко выявлять все случаи неполного расходования или экономии бюджетных средств и надлежащим образом представит информацию о них

ЮНИСФА являются новой миссией, и Комиссия ревизоров еще не проверяла ее. Миссия сделает все возможное для выполнения будущих рекомендаций Комиссии

Консультативный комитет учитывает, что быстро изменяющаяся обстановка, в которой осуществляют свою деятельность миссии по поддержанию мира, может диктовать необходимость корректировки оперативных планов и поэтому в течение финансового периода могут возникать потребности в перераспределении бюджетных средств между категориями расходов. Вместе с тем Комитет ожидает, что в интересах сохранения транспарентности бюджета и бюджетной дисциплины предложения о перераспределении средств будут по-прежнему тщательно анализироваться для обеспечения того, чтобы перераспределение санкционировалось лишь в тех случаях, когда оно необходимо для удовлетворения изменившихся приоритетных потребностей (пункт 22)

Консультативный комитет принимает во внимание продолжающиеся усилия по совершенствованию формата бюджетов операций по поддержанию мира и содержащихся в них таблиц показателей. Вместе с тем, как было особо отмечено Комиссией ревизоров в ее самом последнем докладе об операциях по поддержанию мира (A/65/5 (Vol. II)), недостатки сохраняются. Консультативный комитет разделяет это мнение и считает, в частности, что в бюджетные документы некоторых миссий включено избыточное число чрезмерно детально описанных мероприятий. По мнению Комитета, одной из трудных задач, связанных с совершенствованием таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, является определение измеримых контрольных показателей, которые позволяют государствам-членам оценивать степень эффективности осуществления мандатов, а также отвечают конкретным потребностям Секретариата в плане использования таких таблиц показателей в качестве инструментов планирования и контроля. Что касается роли таблиц показателей в контексте анализа бюджетов, то Консультативный комитет выразил мнение о необходимости вернуться к рассмотрению вопроса о реалистичности показателей, особенно в контексте операций по поддержанию мира. В этой связи Комитет намерен проанализировать предложения по итогам работы Целевой группы по вопросам управления, ориентированного на конкретные результаты, которые должны быть представлены Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят шестой сессии (пункт 26)

Миссия представляет соответствующие обоснования в связи со всеми предложениями о перераспределении средств, в которых возникает необходимость в результате изменения оперативных планов

Таблица, приведенная в бюджете ЮНИСФА на 2012/13 год, содержит соответствующие измеримые показатели. Кроме того, все возможное было сделано для того, чтобы свести число предлагаемых мероприятий к приемлемому уровню и избежать чрезмерной детализации при их описании

С учетом нынешнего объема расходов на деятельность по поддержанию мира, который в 2009/10 году превысил 7,5 млрд. долл. США, Консультативный комитет считает, что экономия за счет повышения эффективности на сумму порядка 24 млн. долл. США недостаточна (пункт 27)

Комитет считает, что Генеральному секретарю следует продолжать анализировать потребности в должностях, остающихся вакантными в течение длительного времени, и в должностях, созданных для выполнения функций, необходимость в которых могла отпасть. Кроме того, Комитет по-прежнему считает, что должности, которые более не требуются, должны упраздниться и что необходимость создания новых должностей должна полностью обособываться (см. A/64/660, пункт 19) (пункт 30)

Консультативный комитет полагает, что указанное мероприятие, проведенное в ответ на принятие Генеральной Ассамблеей резолюции 65/248, также показывает, как много должностей в составе операций по поддержанию мира остаются вакантными в течение длительного времени. Этот момент отмечался и в докладе Комиссии ревизоров об операциях по поддержанию мира, которая высказала мнение, что это может свидетельствовать о том, что потребность в указанных должностях, возможно, уже отпала, особенно если соответствующие миссии удовлетворительно выполняют свои мандаты, довольствуясь имеющимися ресурсами (A/65/5 (Vol. II), пункт 218). Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости постоянного изучения потребностей в должностях, в течение долгого времени остающихся вакантными, в частности до представления Генеральной Ассамблее предложений о создании новых должностей (пункт 43)

Ввиду включения в реестры значительного числа заранее отобранных кандидатов и вероятного высвобождения сотрудников из состава закрываемых или преобразуемых миссий Консультативный комитет ожидает, что в ближайшее время начнет проявляться очевидный эффект в виде снижения доли вакантных должностей в операциях по поддержанию мира и уменьшения времени, которое занимает набор персонала. Эти факторы должны также уменьшить потребность в использовании оперативных групп по решению кадровых проблем, работа которых, как уже отмечал ранее Комитет, сопряжена со значительными затратами (см. A/64/660, пункт 42) (пункт 47)

ЮНИСФА представили информацию о достигнутых результатах в деле повышения эффективности в своем предлагаемом бюджете на 2012/13 год

Поскольку ЮНИСФА являются новой миссией, в них отсутствуют должности, остающиеся вакантными в течение длительного времени или созданные для выполнения функций, необходимость в которых могла отпасть. В будущем Миссия будет постоянно анализировать потребности в вакантных должностях с целью определить, есть ли необходимость в их сохранении

Как отмечалось выше, поскольку ЮНИСФА являются новой миссией, в них отсутствуют должности, остающиеся вакантными в течение длительного времени или созданные для выполнения функций, необходимость в которых могла отпасть. В будущем Миссия будет постоянно анализировать потребности в вакантных должностях, определяя, есть ли необходимость в их сохранении

Поскольку ЮНИСФА являются новой миссией, поиск и набор кандидатов осуществлялись на основе реестров, а также в рамках сокращаемых миссий. Для удовлетворения кадровых потребностей Миссии не потребовалось привлекать оперативную группу, так как этими вопросами занимается ее Секция людских ресурсов. К настоящему времени ЮНИСФА набрали 22 сотрудника, которые были включены в реестр и 24 — из сокращаемых миссий

С учетом значительных расходов на топливо и уязвимости операций по снабжению топливом и его расходованию для мошенничества и злоупотреблений Консультативный комитет ожидает, что во всех операциях по поддержанию мира будет уделяться приоритетное внимание своевременному внедрению электронной системы учета потребления топлива. Тем временем Комитет ожидает принятия дополнительных мер по обеспечению надлежащего надзора и внутреннего контроля (пункт 62)

Консультативный комитет с удовлетворением отмечает масштабы закупок на местном рынке при снабжении пайками персонала миротворческих миссий. Комитет отмечает снижение средней стоимости пайков, о котором сообщает Генеральный секретарь, и рекомендует принимать дополнительные меры по обеспечению эффективного с точки зрения затрат и своевременного снабжения продовольствием требуемого качества во всех операциях по поддержанию мира (пункт 65)

Консультативный комитет ожидает, что при решении вопроса о том, подходят ли предметы, приобретаемые в рамках системных контрактов, для использования в конкретной точке, будут учитываться природно-климатические условия. Преобладающие природно-климатические условия должны также приниматься во внимание при определении надлежащих сроков замены оборудования в каждой операции по поддержанию мира (пункт 68)

Консультативный комитет с обеспокоенностью отметил выводы Комиссии ревизоров в отношении недоиспользования и недозагрузки воздушных судов в отдельных миссиях (A/65/5 (Vol. II), пункты 238–250). Комитет также отмечает финансовые последствия увеличения стоимости авиационного топлива, на что обращается особое внимание в докладе Генерального секретаря (A/65/738, пункт 6). Комитет ожидает, что перечисленные Генеральным секретарем инициативы будут иметь положительные результаты и что в будущих докладах будут представлены количественные данные о достигнутом прогрессе в этой связи (пункт 86)

Миссия самым тщательным образом следит за потреблением топлива и контролирует его. Тщательный контроль за потреблением топлива осуществляется в целях предотвращения злоупотреблений

ЮНИСФА базируются в районе Абьея в Судане. В условиях продолжающегося конфликта местная экономика была полностью уничтожена; по этой причине Миссия не может осуществлять закупки на местном рынке. Однако, если в будущем обстоятельства изменятся, Миссия будет осуществлять закупки на местах в целях сокращения расходов на пайки

ЮНИСФА будут учитывать природно-климатические условия, стремясь обеспечить, чтобы приобретаемые по системным контрактам предметы снабжения являлись пригодными для использования в условиях деятельности Миссии

Будет выполнена в 2012/13 году

---

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

---

Консультативный комитет обеспокоен тем, что большинство миссий до сих пор не разработали необходимые комплексные планы учебной подготовки. С учетом того, что объем средств, выделенных на цели подготовки миротворческого персонала, на нынешний финансовый год превышает 25 млн. долл. США, из которых на бюджеты миссий приходится 18 млн. долл. США, подготовка таких планов должна иметь приоритетное значение. В связи с этим Комитет рекомендует просить Генерального секретаря принять меры к тому, чтобы все миссии выполнили это требование (пункт 114)

Будет выполнена в рамках исполнения бюджета на 2012/13 год

Консультативный комитет неоднократно подчеркивал необходимость обеспечения увязки программ и целей профессиональной подготовки с осуществлением мандатов и достижением организационных целей. По мнению Комитета, важным шагом вперед в обеспечении такой увязки является определение стратегических приоритетов учебной подготовки миротворческого персонала и введение требования о разработке в каждой миссии комплексных планов учебной подготовки, отражающих конкретные потребности миссий. Комитет ожидает, что просьбы о выделении ресурсов на цели учебной подготовки в рамках предлагаемых бюджетов миссий на период 2012/13 года будут основываться на четко определенных приоритетах, изложенных в планах учебной подготовки соответствующих миссий (пункт 115)

Будет выполнена в рамках исполнения бюджета на 2012/13 год

Комитет считает, что с учетом объема средств, выделяемых на цели профессиональной подготовки персонала, необходимо продолжать усилия, направленные на максимальное повышение результативности и эффективности осуществления учебных программ. В связи с этим Комитет вновь напоминает о необходимости строгого контроля за поездками, связанными с прохождением профессиональной подготовки, и максимального ограничения таких поездок (см. A/63/746, пункт 63) (пункт 135)

Будет выполнена в рамках исполнения предлагаемого бюджета на 2012/13 год

## Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

(A/66/576)

*Просьба/рекомендация*

*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Со ссылкой на доклад Генерального секретаря о ситуации в Абьее Консультативный комитет отмечает, что стороны до сих пор не согласовали вопрос о том, кто возглавит Администрацию района Абьея, и что в районе нет официального гражданского органа власти (S/2011/603, пункт 7). Представители Генерального секретаря информировали Комитет о том, что из-за задержки с созданием Администрации района Абьея и отсутствия подписанного соглашения о статусе сил возникли различные препятствия на пути оперативного развертывания миссии, как то: задержки с получением необходимого согласия на использование соответствующей территории, виз для персонала миссии и разрешений на полеты авиационных средств, а также с получением права на освобождение от уплаты налогов правительству Судана, необходимым для проведения коммерческих операций. Комитет был информирован о том, что в сентябре 2011 года в Нью-Йорке состоялась встреча представителей четырехстороннего консультационного механизма с представителями правительств Судана, Южного Судана и Эфиопии и что запланировано проведение последующих встреч между ними. Консультативный комитет настоятельно призывает миссию удвоить усилия в целях решения всех остающихся вопросов (пункт 7)

Консультативный комитет надеется, что в будущем Генеральный секретарь будет включать ассигнования на финансирование объединенных вспомогательных административных функций, полностью выполняемых Региональным центром обслуживания, в бюджеты обслуживаемых миссий и обеспечит, чтобы Центр не дублировал предоставление услуг, оказываемых непосредственно самими миссиями (пункт 15)

В предлагаемом бюджете указывается, что развертывание полицейского персонала будет осуществляться одновременно с созданием полиции Абьея, за исключением небольшого числа полицейских в составе передовой группы для целей планирования. Вместе с тем задержки с созданием Администрации района Абьея и оформлением соответствующих виз правительством Судана вызвали задержку с развертыванием полиции Организации Объединенных Наций.

Миссия по-прежнему прилагает все усилия для решения всех остающихся вопросов и регулярно представляет Совету Безопасности информацию о достигнутом прогрессе. Самая последняя информация приведена в докладе Генерального секретаря (S/2012/68)

Выполнена

В ЮНИСФА были направлены два эксперта из постоянного полицейского резерва в целях оказания связанной с деятельностью полиции стратегической поддержки и перехода к начальному этапу создания полицейского компонента Миссии. Эти эксперты провели оценку потенциала и инфраструктуры для создания полицейского компонента. Дополнительного развертывания полиции не производилось, так как администрация района Абьея еще не создана, и

---

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

---

Консультативный комитет был информирован о том, что два полицейских советника, как только они получат визы, готовы прибыть к месту назначения, с тем чтобы приступить к планированию деятельности и наладить контакты с общинами в этом районе. Комитет настоятельно призывает ЮНИСФА сделать все возможное для ускорения развертывания всего утвержденного числа военнослужащих и полицейских (пункт 20)

поэтому полицейской службы Абьея пока не существует

---

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или контракты на приобретение услуг на индивидуальной основе предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;



- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

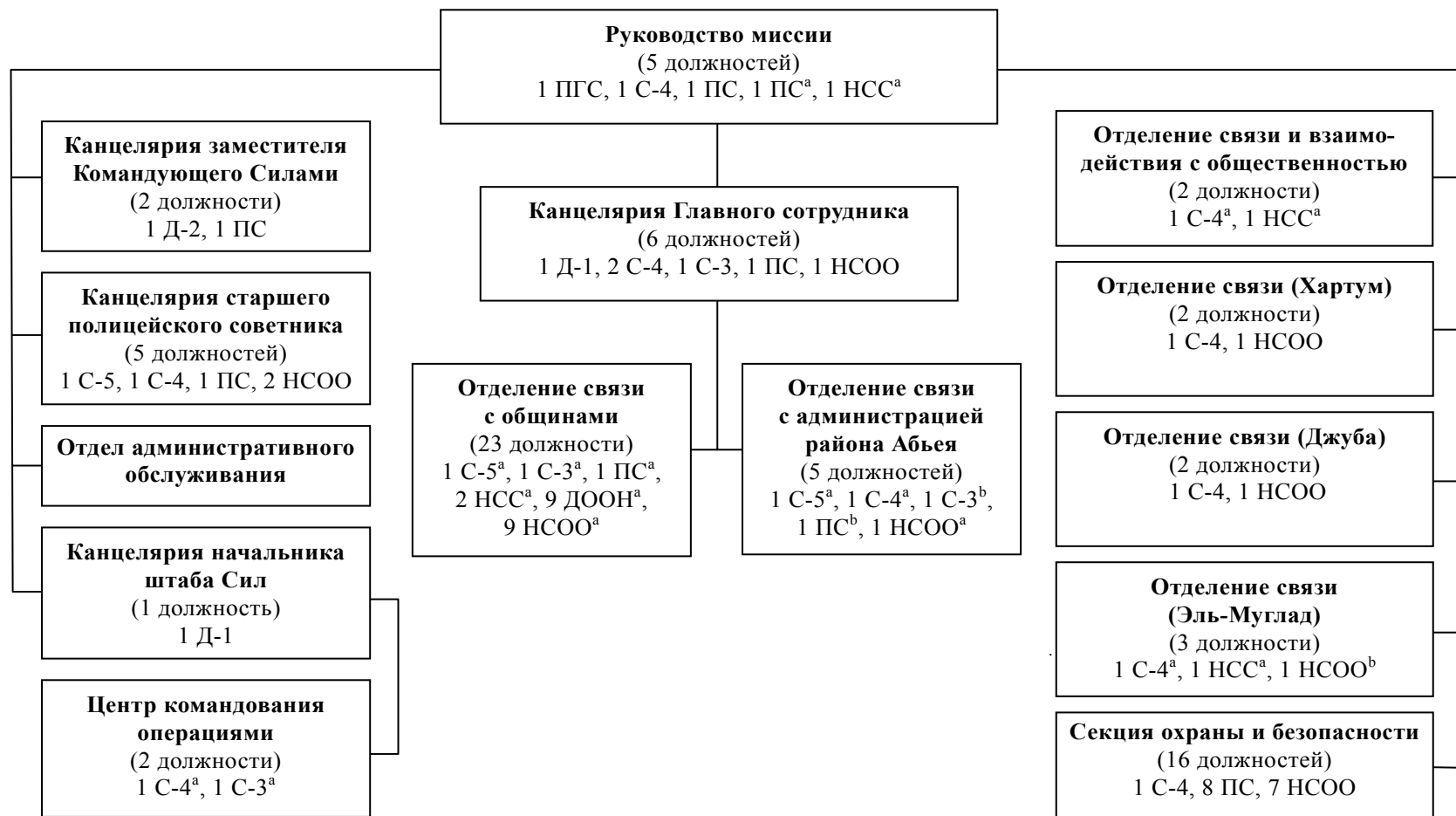
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

## Приложение II

### Организационная структура

#### А. Основные подразделения

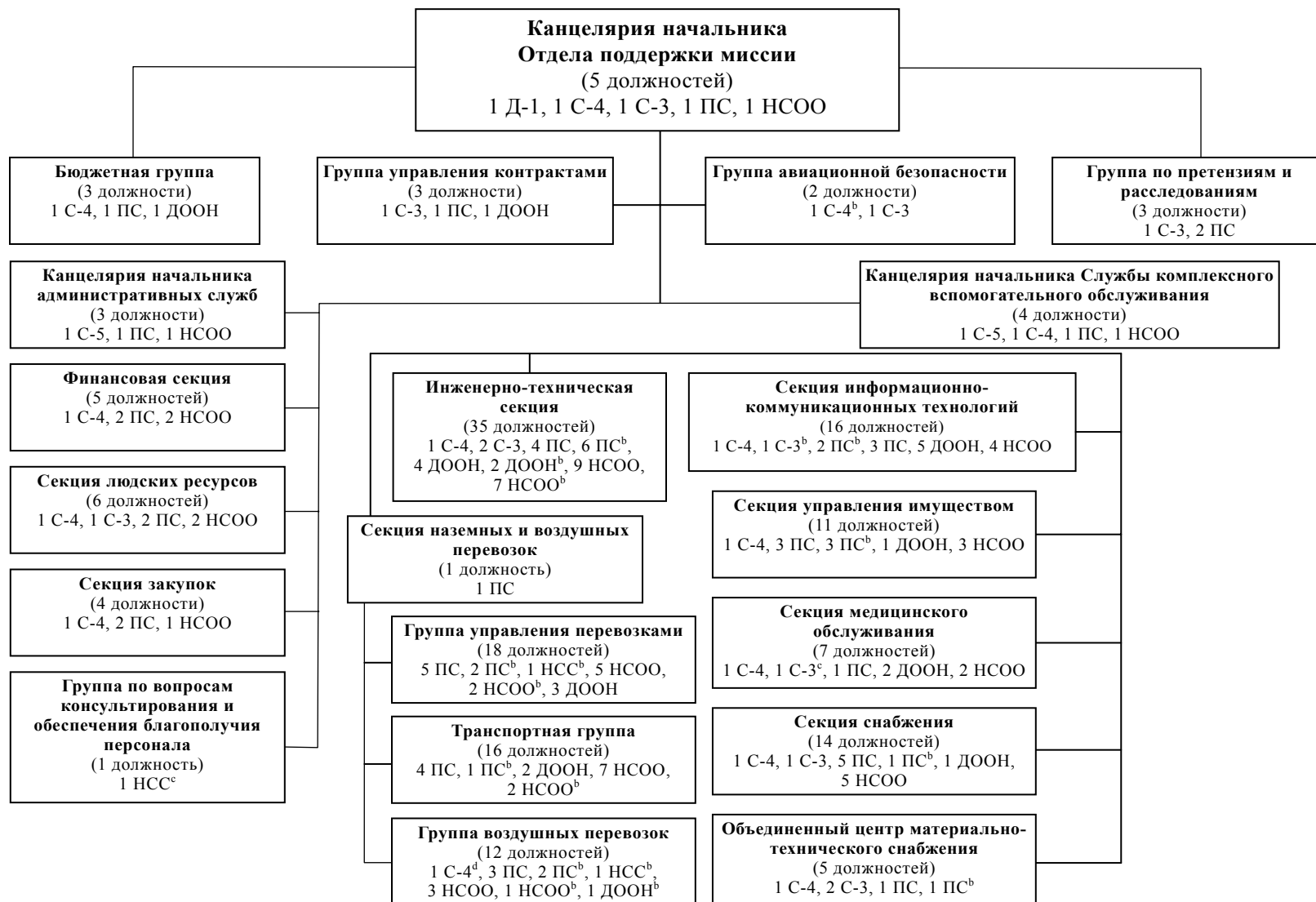


*Сокращения:* ПГС — помощник Генерального секретаря; Д — директор; С — сотрудник категории специалистов; ПС — сотрудник категории полевой службы, НСС — национальный сотрудник категории специалистов, НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания, ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

<sup>а</sup> Созданные должности.

<sup>б</sup> Переведенные должности.

## В. Поддержка миссии<sup>a</sup>



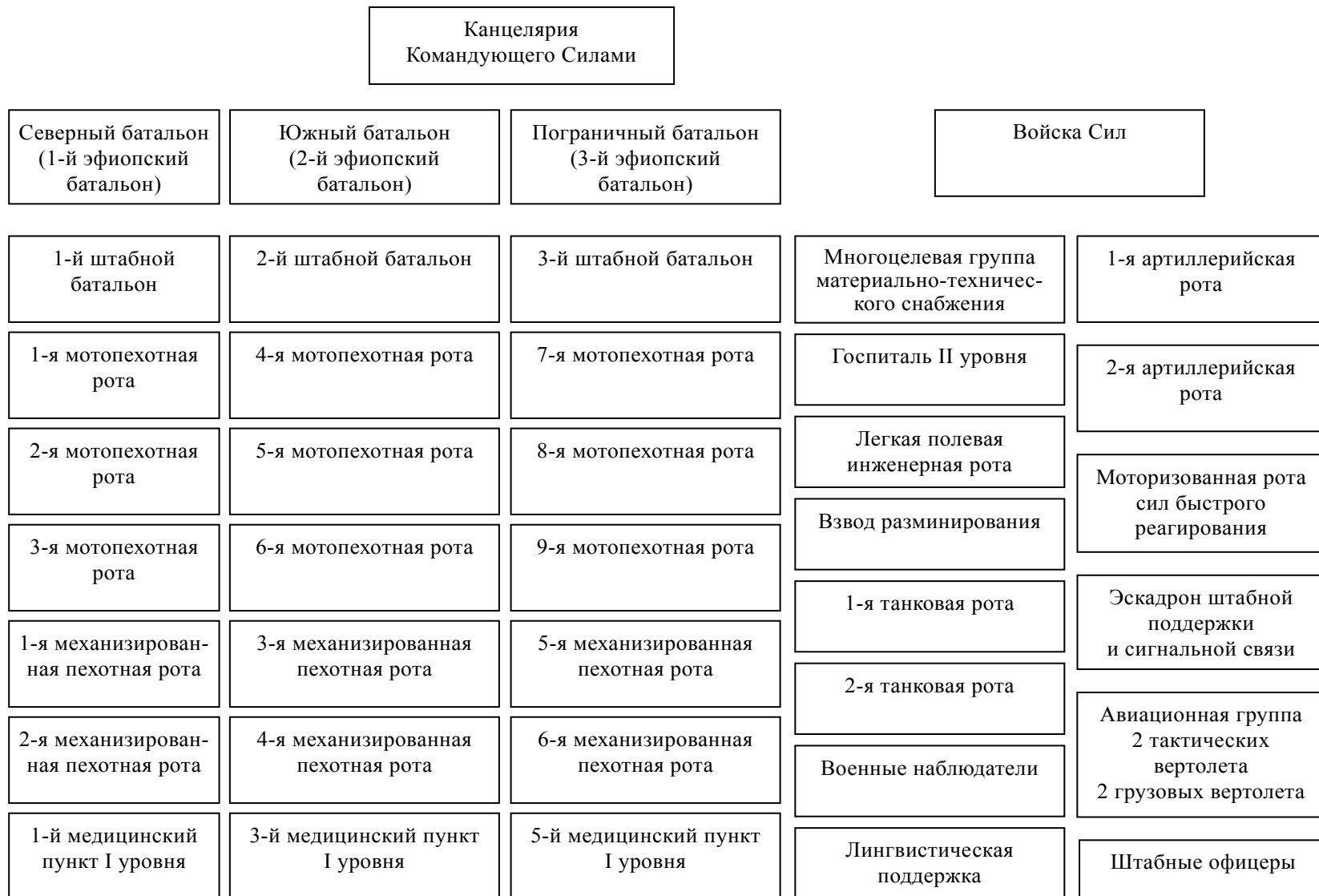
<sup>a</sup> Включая 6 должностей в Вау (1 С-3, 2 ПС, 2 НСОО, 1 ДООН), 14 должностей в Кадугли (4 ПС, 5 НСОО, 5 ДООН) и 21 должность в штабе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (9 ПС, 10 НСОО, 2 ДООН)

<sup>b</sup> Созданные должности.

<sup>c</sup> Перепрофилированные должности.

<sup>d</sup> Реклассифицированные должности.

## С. Военный компонент



Карта

